Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante

PRESSUPOST I NORMES D'EXECUCIÓ

UNIVERSITAT D'ALACANT

EXERCICI 2026

14.- ANNEXOS

14.1. Informe d'impacte per raó de gènere

1. INTRODUCCIÓ

El present annex té com a finalitat donar compliment a l'article 57 de la Llei orgànica del Sistema Universitari (LOSU 2/2023), que estableix l'obligació que les universitats públiques elaboren informes de pressupost amb perspectiva de gènere (PPG). La seua elaboració s'emmarca, així mateix, en els mandats de la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'Estratègia Europea per a la Igualtat de Gènere i l'IV Pla d'Igualtat de la Universitat d'Alacant (2022–2025), que requereixen integrar la perspectiva de gènere en tots els àmbits de gestió universitària, inclosa la planificació econòmica.

La PPG és una eina de gestió pública que permet analitzar com les polítiques i programes finançats incideixen de manera diferenciada en dones i homes. El seu objectiu no és elaborar un pressupost paral·lel ni incrementar la despesa pública, sinó orientar les decisions pressupostàries per a corregir desigualtats i afavorir la igualtat real en l'accés als recursos, oportunitats i beneficis que ofereix la universitat.

En el context universitari, la PPG adquireix un valor estratègic per dues raons:

1. Funció institucional de la universitat.
   La UA és agent formador de capital humà, productor de coneixement i referent social. El seu pressupost determina en gran manera la trajectòria de l'estudiantat i del personal docent, investigador, tècnic i de gestió. Per això, constitueix l'instrument clau per a transversalizar la perspectiva de gènere i assegurar que les prioritats institucionals es materialitzen de manera equitativa.

2. Exigència normativa creixent.
   Les lleis estatals i autonòmiques obliguen a identificar i avaluar l'impacte de gènere de les polítiques de despesa. Aquesta obligació, més enllà del compliment formal, ofereix l'oportunitat de millorar la transparència, reforçar la rendició de comptes i elevar la qualitat de l'acció pública universitària.

En aquest marc, el present annex exposa els avanços realitzats des de 2023, la metodologia adoptada, els projectes pilot desenvolupats i els resultats obtinguts en la implantació progressiva de la PPG en la Universitat d'Alacant, així com el full de ruta previst per a la seua consolidació institucional.

2. ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ

Des de 2023, la Universitat d'Alacant ha avançat en la integració progressiva de la perspectiva de gènere en la seua planificació econòmica, seguint les recomanacions d'organismes internacionals (OCDE, ONU Dones, Consell d'Europa) i el marc normatiu estatal i autonòmic que impulsa l'elaboració d'informes d'impacte de gènere en els pressupostos públics. La implantació del pressupost amb perspectiva de gènere (PPG) en la UA respon tant a compromisos institucionals com a necessitats detectades en l'anàlisi de la realitat universitària.

2.1. Persistència de desigualtats de gènere en l'àmbit universitari

Malgrat els avanços en igualtat, persisteixen bretxes significatives que afecten la comunitat universitària en diferents nivells:

- En l'estudiantat, la matriculació continua mostrant una distribució desigual per branques de coneixement, amb una infrarepresentación de dones en titulacions STEM i una sobrerepresentació en àrees feminitzades.
- En la carrera acadèmica, continuen observar patrons de segregació vertical, fugida de talent en etapes intermèdies, menor presència femenina en posicions permanents i un sostre de cristall evident en l'accés a titularitats i càtedres.
- En la inserció laboral, les diferències en ocupabilitat, pràctiques externes, mobilitat i expectatives professionals continuen mostrant biaixos per raó de gènere.
- En la conciliació i corresponsabilitat, les dones assumeixen en major mesura les càrregues de cures, la qual cosa afecta la seua disponibilitat per a activitats de docència, investigació, mobilitat o gestió.

Aquestes desigualtats tenen efectes acumulatius i generen impactes diferencials que han de ser tinguts en compte en la planificació pressupostària.

2.2. Alineació amb recomanacions i polítiques d'igualtat

La PPG permet adaptar la gestió universitària a estàndards consolidats en l'administració pública i en la governança d'institucions d'educació superior. La seua aplicació en la UA contribueix a:

- millorar la transparència i la rendició de comptes,
- garantir un ús equitatiu dels recursos públics,
- i reforçar la coherència entre les polítiques universitàries i les prioritats d'igualtat establides a nivell regional, estatal i europeu.

La LOSU 2/2023 (art. 57) i la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes obliguen a identificar l'impacte diferenciat de les polítiques de

despesa, la qual cosa constitueix un marc clar per al desenvolupament d'aquesta iniciativa.

2.3. Compromís institucional: IV Pla d'Igualtat de la UA (2022–2025)

La PPG s'emmarca en els compromisos recollits en l'IV Pla d'Igualtat de la Universitat d'Alacant, que estableix els objectius estratègics de la institució en relació amb la igualtat efectiva entre dones i homes. Aquests objectius s'estructuren en els següents eixos:

Eix 1 – Visibilització, Sensibilització i Formació

1.1. Sensibilitzar i informar la comunitat universitària sobre desigualtats, estereotips i discriminacions de gènere.
1.2. Transmetre una imatge institucional de compromís amb la igualtat i la no discriminació.
1.3. Promoure una elecció d'estudis i activitats laborals no basades en rols tradicionals de gènere.
1.4. Promoure la implicació dels homes en la construcció d'una societat més igualitària

Eix 2 – Docència

2.1. Promoure, difondre i acreditar el coneixement en matèria d'igualtat de gènere.
2.2. Integrar la perspectiva de gènere en la docència universitària (continguts, metodologies, materials).

Eix 3 – Investigació i Transferència

3.1. Promoure la participació de dones en la investigació, difusió i transferència del coneixement.
3.2. Fomentar la investigació en estudis de gènere i l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere en totes les àrees d'investigació.

Eix 4 – Accés i Promoció Professional del PDI i PAS

4.1. Garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en processos d'accés, carrera professional i promoció en la UA.

Eix 5 – Representació

5.1. Augmentar la presència equilibrada de dones i homes en òrgans de govern, representació i presa de decisions de la UA.

Eix 6 – Treballar i Estudiar en la UA

6.1. Afavorir la conciliació i la corresponsabilitat en la comunitat universitària.

6.2. Previndre i actuar enfront de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
6.3. Incorporar la perspectiva de gènere en la prevenció de riscos laborals.
6.4 Desenvolupar la responsabilitat social universitària (RSU) en matèria d'igualtat de gènere.

Eix 7 – Seguiment i Avaluació

7.1. Realitzar el seguiment del desenvolupament de cada eix del Pla i avaluar el seu impacte en la igualtat de gènere en la UA.

Els objectius recollits en l'IV Pla d'Igualtat no sols constitueixen compromisos programàtics de la Universitat d'Alacant, sinó que també demanden l'existència de mecanismes de gestió econòmica que asseguren el seu compliment efectiu. El pressupost amb perspectiva de gènere es converteix així en l'instrument clau per a alinear els recursos financers amb les metes d'igualtat, permetent identificar les partides pressupostàries que incideixen en cada eix, avaluar el seu impacte real i garantir que les mesures previstes disposen de finançament adequat i traçable. En conseqüència, la implantació de la PPG en la UA respon tant a un mandat normatiu com a la necessitat de donar coherència entre els objectius estratègics d'igualtat i les decisions pressupostàries que els fan possibles.

3. METODOLOGIA

La Universitat d'Alacant està definint una metodologia pròpia de pressupost amb perspectiva de gènere (PPG), adaptada a la seua estructura organitzativa i pressupostària i alineada amb les recomanacions de l'OCDE, el Consell d'Europa i l'Administració General de l'Estat. Aquesta metodologia combina eines d'anàlisi quantitativa i qualitativa i s'està implantant de manera gradual, mitjançant projectes pilot i un full de ruta que permeta la seua extensió progressiva al conjunt del pressupost.

3.1. Fases del procés

El procediment aplicat fins hui s'estructura en cinc fases principals:

1. Diagnòstic preliminar

   Identificació de programes pressupostaris i centres de despesa amb potencial incidència en la igualtat entre dones i homes, atenent la seua finalitat, població destinatària i volum pressupostari.

2. Recollida d'informació mitjançant fitxes normalitzades

Cada unitat responsable emplena una fitxa d'anàlisi en la qual es documenten els objectius del programa, la població beneficiària, les dades de participació i resultats disponibles, així com les partides pressupostàries vinculades.

Actualment s'utilitza un model únic de fitxa, si bé l'experiència suggereix avançar cap a un ús diferenciat (fitxa inicial, simplificada i estesa) en funció de l'impacte potencial del programa, amb la finalitat d'evitar sobrecàrregues de treball innecessàries.

3. Classificació RA/RM/RB

   A partir de la informació recollida, els programes es classifiquen segons la seua capacitat potencial d'incidir en la igualtat:

   - RA (alta capacitat): requereixen una anàlisi exhaustiva i priorització de recursos.
   - RM (capacitat mitjana): se sotmeten a una anàlisi intermèdia.
   - RB (baixa o nul·la capacitat): reben un seguiment bàsic.

   Aquesta matriu ha permés prioritzar l'esforç analític, concentrant l'atenció en aquells programes amb major poder transformador. En una fase posterior està prevista la seua complementació amb un sistema d'etiquetatge homogeni (gender tagging), que permeta identificar de manera ràpida si l'impacte de cada programa és directe, indirecte o neutre.

4. Avaluació d'impacte de gènere

   Anàlisi de les dades disponibles desagregades per sexe i, quan és possible, per altres variables rellevants (edat, branca d'estudis, categoria professional, discapacitat, etc.), així com contraste amb els objectius de l'IV Pla d'Igualtat. Aquesta fase permet detectar bretxes, biaixos o efectes diferencials derivats del disseny i execució dels programes.

5. Formulació de recomanacions

   Elaboració de conclusions i propostes de millora, ja siga en el disseny dels programes (criteris d'accés, difusió, continguts, seguiment) o en l'assignació de recursos, amb l'objectiu de maximitzar la seua contribució a la igualtat entre dones i homes.

3.2. Instruments creats

Per a facilitar l'aplicació pràctica d'aquesta metodologia, s'han desenvolupat diversos instruments de suport:

- Fitxa d'anàlisi de programes amb perspectiva de gènere, estructurada en blocs que permeten recollir de manera homogènia la informació essencial sobre objectius, destinataris, dades disponibles, desigualtats detectades i mesures proposades.
- Matriu RA/RM/RB de priorització, que classifica els programes segons el seu poder transformador i ajuda a decidir on concentrar l'anàlisi detallada.
- Informe d'impacte de gènere (IIG), com a instrument de síntesi que recull els resultats de l'anàlisi i s'annexa a la documentació pressupostària, en compliment de l'article 57 de la LOSU.

Aquests instruments han sigut aplicats de manera pilot en diferents unitats, permetent testar la seua utilitat i detectar àrees de millora.

3.3. Aplicació pràctica en projectes pilot

Amb la finalitat de validar en la pràctica la metodologia dissenyada, la Universitat d'Alacant ha desenvolupat projectes pilot en unitats representatives. Aquests casos tenen una doble funció: comprovar l'aplicabilitat real de la PPG en contextos concrets i extraure aprenentatges que permeten millorar i estendre l'enfocament al conjunt de la institució.

La selecció de les unitats pilot no es va realitzar de manera aleatòria, sinó a partir d'una anàlisi prèvia de la relació entre els objectius de l'IV Pla d'Igualtat i les partides pressupostàries vinculades a cada àmbit. El quadre següent resumeix, a manera de referència, la connexió entre els eixos del Pla i els àmbits pressupostaris més directament relacionats:

Quadre-resum: Objectius d'Igualtat de la UA i la seua connexió amb la PPG

Eix / Objectiu	Què persegueix	Relació amb el pressupost (PPG)
Eix 1 – Visibilització, sensibilització i formació		
1.1 Sensibilitzar sobre desigualtats i estereotips	Accions formatives, campanyes, jornades	Partides d'extensió universitària, cultura i comunicació
1.2 Imatge institucional de compromís	Comunicació inclusiva i institucional	Partides de comunicació institucional, web, xarxes

1.3 Promoure elecció d'estudis i activitats laborals no basades en rols de gènere	Orientació acadèmica i professional lliure de biaixos	Partides d'orientació, fires, serveis d'informació
1.4 Implicació dels homes en igualtat	Tallers de masculinitats, campanyes de corresponsabilitat	Partides de formació i extensió
Eix 2 – Docència		
2.1 Promoure coneixement en igualtat	Cursos, seminaris i activitats formatives en igualtat	Partides de formació de l'estudiantat i PDI
2.2 Integrar perspectiva de gènere en docència	Inclusió de gènere en plans d'estudi i metodologies	Partides de qualitat docent, ICE
Eix 3 – Investigació i transferència		
3.1 Participació de dones en investigació	Major lideratge i presència en projectes i grups	Partides d'I+D+i, convocatòries internes i externes
3.2 Investigació amb perspectiva de gènere	Promoció d'estudis de gènere i transversalitat	Partides de convocatòries competitives, ajudes de doctorat
Eix 4 – Accés i promoció professional (PDI i PAS)		
4.1 Igualtat d'oportunitats en accés i promoció	Processos de selecció, retribucions i trajectòries igualitàries	Partides de Capítol I (personal), RH, formació
Eix 5 – Representació		
5.1 Equilibri en òrgans de govern i representació	Augmentar la presència de dones en òrgans de decisió	Recursos de seguiment, normativa i suport a la participació
Eix 6 – Treballar i estudiar en la UA		
6.1 Conciliació i corresponsabilitat	Mesures de substitució, espais flexibles, serveis de suport	Partides de RH, infraestructures, serveis estudiantils

6.2 Prevenció de l'assetjament i violència de gènere	Protocols, formació, campanyes i serveis de suport	Partides de formació, assessoria jurídica, psicologia
6.3 Igualtat en riscos laborals	Incloure gènere en la PRL i avaluacions	Partides de prevenció de riscos laborals
6.4 Responsabilitat social universitària	Clàusules socials i sensibilització externa	Partides de convenis, pràctiques, RSU
Eix 7 – Seguiment i avaluació		
7.1 Avaluar l'impacte del Pla	Monitorar execució i resultats en igualtat	Partides d'Unitat d'Igualtat i planificació estratègica

En una primera fase es van seleccionar dues unitats amb alta capacitat d'incidència i potencial transformador en igualtat de gènere:

1. Centre d'Ocupació, vinculat a l'Eix 1 (visibilització i sensibilització) i a l'Eix 3 (investigació i transferència), pel seu paper en l'orientació professional i la inserció laboral de l'estudiantat i la seua capacitat per a reduir bretxes d'accés a l'ocupació.
2. Servei d'Esports, relacionat amb l'Eix 6 (treballar i estudiar en la UA) i l'Eix 1 (sensibilització enfront d'estereotips), per la seua capacitat per a influir en la participació equilibrada, la ruptura de rols de gènere associats a la pràctica esportiva i l'ús inclusiu d'infraestructures.

L'aplicació de les fitxes d'anàlisis en tots dos casos va permetre detectar desigualtats que no estaven sistematitzades (manca de dades desagregades per sexe, baixa visibilitat de referents femenins, bretxa de participació en activitats esportives) i propiciar mesures correctores (ajustos en formularis, incorporació de clàusules d'igualtat, campanyes específiques, reorganització d'horaris i infraestructures).

Des del punt de vista metodològic, aquests pilots han sigut útils per a:

- Validar la pertinència de la fitxa d'anàlisi com a eina homogènia de recollida d'informació.
- Confirmar la capacitat de la matriu RA/RM/RB per a orientar els esforços cap als programes de major poder transformador.

- Identificar la necessitat de perfeccionar els instruments, en particular incorporant camps obligatoris per a registres desagregats, traçabilitat pressupostària i vinculació explícita amb els objectius del Pla d'Igualtat.
- Extraure conclusions sobre la replicabilidad de la metodologia en altres unitats, sempre que s'acompanye de formació, acompanyament tècnic i millores en els sistemes d'informació.

En síntesi, els projectes pilot han servit tant per a introduir millores en les unitats analitzades com per a generar aprenentatges institucionals que constitueixen la base de la futura implantació generalitzada de la PPG en la UA.

3.4. Aprenentatges i àrees de millora metodològica

L'aplicació pràctica dels primers projectes pilot ha permés validar la utilitat general de la metodologia adoptada, però també ha revelat diverses limitacions i reptes que han d'abordar per a consolidar un model de PPG robust, homogeni i sostenible. Els principals aprenentatges extrets assenyalen la necessitat de reforçar determinats elements organitzatius, aclarir criteris d'anàlisis i millorar els instruments utilitzats.

L'aplicació dels primers projectes pilot ha permés validar la utilitat de la metodologia dissenyada, però també ha posat de manifest diverses àrees en les quals és necessari avançar per a consolidar un sistema de pressupost amb perspectiva de gènere veritablement integrat en la Universitat d'Alacant. Els aprenentatges obtinguts apunten a la necessitat de reforçar certs elements organitzatius, aclarir criteris d'anàlisis i millorar els instruments utilitzats, amb la finalitat de dotar a la PPG de major coherència, eficàcia i capacitat transformadora.

Una primera conclusió d'importància és la necessitat d'enfortir el paper de la Unitat d'Igualtat. La seua participació no hauria de limitar a validar o revisar les fitxes, sinó que convé que adopte un rol més actiu d'acompanyament i assessoria a les unitats responsables dels programes. L'experiència demostra que molts dubtes metodològics —especialment les relatives a la interpretació dels objectius de l'IV Pla d'Igualtat, la identificació de bretxes o el correcte ús dels indicadors— es resoldrien amb major facilitat si existira un suport tècnic més continuat. Així mateix, l'elaboració de guies breus i materials de referència per part de la Unitat d'Igualtat contribuiria a homogeneïtzar els criteris d'anàlisis i reduir la variabilitat en la qualitat de les fitxes. Finalment, la difusió dels resultats també hauria de formar part de les seues funcions, perquè només si els informes d'impacte arriben a la comunitat universitària i es col·loquen en el centre de la presa de decisions podran exercir la seua capacitat transformadora.

La segona qüestió identificada es refereix a la necessitat d'avançar cap a un sistema més objectiu i homogeni de priorització de programes, que combine

l'etiquetatge inicial (*gender tagging*) amb la matriu RA/RM/RB ja utilitzada. La classificació preliminar que s'ha aplicat fins ara, basada fonamentalment en si els programes es dirigeixen o no a persones, ha sigut útil com a punt de partida, però resulta insuficient per a garantir un tractament comparable en tota la institució. *El gender tagging* permetria distingir amb major claredat els programes amb impacte directe, indirecte o neutre en la igualtat, mentre que la matriu RA/RM/RB podria continuar utilitzar com segon nivell d'anàlisi per a determinar la profunditat de l'estudi requerit. Aquest enfocament combinat facilitaria la identificació de prioritats i permetria assignar un nivell d'anàlisi proporcional a l'impacte potencial de cada programa.

De forma connectada amb l'anterior, l'experiència pilot ha posat en relleu la necessitat de perfeccionar la fitxa d'anàlisi perquè resulte més clara, útil i homogènia. És fonamental que les fitxes vinculen de manera explícita cada programa amb els objectius de l'IV Pla d'Igualtat, evitant així que apareguen anàlisis desvinculades del marc estratègic institucional. També s'ha observat la importància d'incorporar informació estructurada sobre la traçabilitat pressupostària —codis de programa, partides vinculades i dotació assignada— per a garantir la reconstrucció completa del procés "programa–partida–resultats". De la mateixa manera, la recollida sistemàtica de dades desagregades ha d'ampliar cap a un enfocament més interseccional, incorporant, sempre que siga possible, l'edat, la branca d'estudis o la categoria professional. Finalment, la introducció de diferents nivells d'exigència en les fitxes (inicial, simplificada o estesa) permetria equilibrar el rigor metodològic amb la càrrega administrativa de les unitats.

Una altra de les àrees de millora identificades és la necessitat de reforçar el sistema d'indicadors utilitzats, de manera que es dispose d'un conjunt bàsic comú per a tota la universitat que permeta comparar resultats i consolidar informació a nivell institucional. Fins ara, les fitxes han inclòs indicadors diversos, elaborats ad hoc per cada unitat, la qual cosa dificulta l'agregació i el seguiment longitudinal. La definició d'un xicotet grup d'indicadors transversals —relatius a participació, accés, lideratge, distribució pressupostària o satisfacció— proporcionaria una base homogènia per a totes les unitats. A partir d'aquest nucli comú, cada programa podria afegir indicadors específics adaptats a la seua naturalesa (ocupació, docència, investigació, serveis), de manera que es mantinga la flexibilitat sense renunciar a la comparabilitat institucional.

Finalment, es considera molt útil incorporar una breu enquesta de reflexió al final de cada cicle d'anàlisi, amb la finalitat de recollir de manera sistemàtica les dificultats oposades per les unitats, els dubtes conceptuals relacionats amb l'ús de categories com a "sexe", "gènere" o "rols de gènere", i les propostes de millora de l'instrument. Aquest exercici permet aprofitar els pilots no sols per a obtindre informació sobre desigualtats, sinó també com a mecanisme d'aprenentatge

institucional. La retroalimentació obtinguda ajudarà a perfeccionar les fitxes, millorar la formació futura, ajustar la metodologia i avançar cap a un procés més eficaç i sostenible.

En conjunt, aquestes àrees de millora constitueixen el següent pas necessari en l'evolució del model de PPG de la UA. Integrar-les permetrà reforçar la coherència metodològica, millorar la qualitat de la informació recollida, facilitar la col·laboració entre unitats i convertir el pressupost amb perspectiva de gènere en una eina plenament consolidada dins de la planificació universitària.

3.5. Cap a un model complet de pressupost amb perspectiva de gènere

A partir dels aprenentatges identificats en els projectes pilot i les àrees de millora assenyalades, resulta necessari definir un model de referència que integre de manera sistemàtica totes les fases del cicle pressupostari. Aquest model constitueix l'evolució natural de la metodologia actual i proporciona un marc conceptual clar per a orientar la implantació progressiva de la PPG en la Universitat d'Alacant.

La metodologia actualment adoptada constitueix una base sòlida, però el seu desenvolupament ple requereix avançar cap a un model que integre de manera sistemàtica totes les fases del cicle pressupostari. En aquest marc de referència, el pressupost amb perspectiva de gènere s'articula entorn de cinc moments clau:

- Diagnòstic ampliat. A la identificació preliminar de programes i centres de despesa amb potencial incidència en la igualtat entre dones i homes ha d'afegir una valoració més estructurada dels registres disponibles i de les bretxes detectades, incloent no sols el sexe com a variable d'anàlisi, sinó també edat, branca d'estudis, categoria professional i altres factors interseccionales.
- Classificació mitjançant *gender tagging*. La introducció d'un sistema d'etiquetatge permetrà identificar de manera homogènia si una partida pressupostària o programa té un impacte directe, indirecte o neutre en la igualtat de gènere. Aquest pas actua com a filtre inicial: les partides neutres no requereixen anàlisi detallada, mentre que les directes i indirectes es prioritzen per a fases posteriors.
- Avaluació d'impacte de gènere amb indicadors comuns. La classificació ha de complementar amb el disseny d'indicadors tant quantitatius com qualitatius que mesuren accés, ús i resultats diferenciats. Per a garantir comparabilitat, resulta necessari definir un conjunt reduït d'indicadors transversals aplicables a tota la universitat, que es complemente amb indicadors específics segons la mena de programa (ocupació, docència, investigació, serveis).

- Reorientació pressupostària. L'anàlisi no ha de limitar a descriure desigualtats, sinó que ha de traduir en mesures concretes d'ajust: redissenye de convocatòries, introducció de clàusules d'igualtat, campanyes de suport a col·lectius infrarepresentats o assignació de partides addicionals allí on l'impacte positiu puga ser major.
- Seguiment i rendició de comptes. Finalment, els resultats de la PPG han de sistematitzar en informes anuals d'impacte de gènere, que acompanyen a la documentació pressupostària i permeten fer seguiment dels avanços aconseguits. Aquest exercici reforça la transparència i la rendició de comptes, i contribueix a consolidar la PPG com a part integral del cicle pressupostari de la UA.

D'aquesta manera, la Universitat d'Alacant podrà evolucionar des d'una fase d'implantació inicial basada en pilots cap a un sistema estable de PPG, rigorós, traçable i amb capacitat real per a orientar el pressupost cap al compliment efectiu dels objectius d'igualtat.

3.6. Full de ruta d'implantació

Amb la finalitat d'evolucionar des de la fase inicial basada en projectes pilot cap a un sistema plenament integrat de pressupost amb perspectiva de gènere, la Universitat d'Alacant ha definit un full de ruta que ordena el procés en etapes successives. Aquest marc permet coordinar la implantació amb els cicles pressupostaris, incorporar de manera gradual les millores metodològiques identificades i assegurar una extensió progressiva al conjunt del pressupost universitari.

El full de ruta contempla tres fases principals:

- Primera etapa (2023–2024): desenvolupament metodològic i realització de projectes pilot en unitats estratègiques (Centre d'Ocupació i Servei d'Esports), que van permetre validar les fitxes d'anàlisis i les matrius de classificació.
- **Segona etapa (2025):** ampliació de l'aconseguisca nous centres de despesa amb alt poder transformador, integració dels primers indicadors comuns i sistematitzar l'elaboració d'informes anuals d'impacte.
- Tercera etapa (2026 d'ara en avant): consolidació del sistema mitjançant la incorporació *del gender tagging* en el sistema de gestió economicofinancera, l'estandardització d'indicadors transversals i la institucionalització del seguiment de la PPG integrant-lo en el cicle pressupostari de la UA.

4. PROJECTES PILOT DESENVOLUPATS 2023–2024

Amb la finalitat de testar la metodologia dissenyada i validar els instruments d'anàlisis, la Universitat d'Alacant ha desenvolupat projectes pilot en dues unitats d'especial rellevància: el Centre d'Ocupació i el Servei d'Esports. Aquests pilots han permés comprovar la utilitat de les fitxes d'anàlisis i de la classificació RA/RM/RB, a més de generar aprenentatges per a la seua extensió a altres centres de despesa.

4.1. Centre d'Ocupació

- Diagnòstic inicial: l'anàlisi va situar aquest programa com RA (alta capacitat real d'incidir en la igualtat), en exercir un paper central en la inserció laboral de l'estudiantat i en la reducció de bretxes de gènere en l'accés a l'ocupació.
- Aplicació de la fitxa d'anàlisi: es va constatar l'absència de registres desagregats per sexe en els formularis d'inscripció, la falta de visibilitat de referents femenins en activitats d'orientació i la manca de clàusules d'igualtat en els convenis de pràctiques amb empreses.
- Mesures correctores implementades:
    - Inclusió de camps obligatoris de sexe i altres variables en els registres.
    - Incorporació de referents femenins i masculins en activitats d'orientació professional.
    - Introducció de clàusules d'igualtat en convenis de col·laboració amb entitats externes.
- Resultats:
    - Millora en la qualitat i traçabilitat de les dades.
    - Increment de la participació femenina en determinades activitats.
    - Major sensibilitat en empreses col·laboradores cap a la igualtat de gènere.
- Vinculació amb l'IV Pla d'Igualtat: aquest pilot respon directament a l'Eix 1, Objectiu 1.3. “Promoure una elecció d'estudis i activitats laborals no basades en rols tradicionals de gènere”, i es relacionaria també amb l'Objectiu 1.1 “Sensibilitzar sobre desigualtats i estereotips”.

4.2. Servei d'Esports

- Diagnòstic inicial: el programa es va classificar com RM (capacitat mitjana d'incidir en la igualtat), atés que la pràctica esportiva universitària és un servei essencial per a la comunitat estudiantil i té un impacte significatiu en la construcció de rols i estereotips de gènere.
- Aplicació de la fitxa d'anàlisi: es va detectar una participació clarament desigual en lligues internes i activitats esportives (65% homes enfront del 35% de dones).
- Mesures correctores implementades:
  - Posada en marxa de campanyes de sensibilització específiques dirigides a dones.
  - Ajustos en horaris i espais per a afavorir la conciliació i la corresponsabilitat.
  - Introducció d'indicadors desagregats per sexe en el registre de participació.
- Resultats:
  - Increment de la participació femenina fins a aconseguir el 45% en algunes competicions.
  - Major visibilitat de l'oferta esportiva per a dones en la comunitat universitària.
  - Sensibilització sobre la necessitat d'ajustar infraestructures i serveis a criteris d'igualtat.
- Vinculació amb l'IV Pla d'Igualtat: aquest pilot s'alinea principalment amb l'Eix 1, objectiu 1.1 ("Sensibilitzar i informar la comunitat universitària sobre desigualtats, estereotips i discriminacions de gènere").

Aquests pilots van permetre validar la primera versió de la fitxa i del sistema RA/RM/RB, i constitueixen la fase inicial d'implantació de la metodologia.

5. PROJECTE PILOT 2025: PROGRAMA PROPI DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ

El Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement constitueix un dels pilars de la política científica de la Universitat d'Alacant, tant pel seu volum pressupostari com per la seua incidència en la trajectòria del personal investigador i en la capacitat competitiva dels grups i unitats d'investigació. En 2025, el conjunt d'ajudes integrades en el programa

aconsegueix una dotació aproximada de 4,19 milions d'euros, la qual cosa suposa al voltant del 1,5% del pressupost general de la Universitat. Es tracta, per tant, d'un àmbit estratègic amb capacitat demostrada per a influir en l'estructura i evolució de la carrera científica en la UA.

El Programa Propi integra diversos tipus d'ajudes destinades al foment de la investigació, el desenvolupament tecnològic, la innovació i la transferència de coneixement. El seu propòsit és impulsar la trajectòria del Personal Docent i Investigador (PDI) i dels grups d'investigació, a més de reforçar la captació de recursos externs procedents de convocatòries competitives. Des del punt de vista pressupostari, les ajudes es gestionen a través dels Vicerectorats d'Investigació i de Transferència, Emprenedoria i Divulgació Científica; mentre que, en termes procedimentals (iniciació, publicitat, normativa i instruccions), la coordinació recau en el Vicerectorat d'Investigació.

El programa s'articula en set línies d'actuació que ordenen i donen coherència al conjunt de convocatòries:

1. Incorporació i formació de personal investigador i personal tècnic.
2. Atracció de talent.
3. Investigació competitiva.
4. Internacionalització.
5. Modernització i ús d'infraestructures científic-tecnològiques.
6. Difusió de la investigació.
7. Col·laboració públic-privada i transferència de coneixement.

Sobre aquesta arquitectura s'ha realitzat l'anàlisi amb perspectiva de gènere, atenent la seua rellevància econòmica i al seu potencial per a contribuir al compliment de l'IV Pla d'Igualtat de la UA.

5.1. Justificació de la selecció del PPI com a projecte pilot PPG

El Programa Propi de Suport a la Investigació (PPI-UA) s'ha seleccionat com a projecte pilot de pressupost amb perspectiva de gènere per la seua importància estratègica i la seua capacitat per a generar canvis significatius en la igualtat d'oportunitats dins de l'àmbit investigador. Constitueix un dels principals instruments per a impulsar l'activitat científica en la UA i articula un conjunt d'ajudes que afecten de manera directa al PDI i als grups d'investigació. Pel seu abast i la seua heterogeneïtat, és un marc idoni per a analitzar com la distribució de recursos pot contribuir a reduir —o, en el seu cas, reproduir— desigualtats de gènere.

La decisió d'utilitzar el PPI-UA com a cas pilot es fonamenta en quatre criteris principals:

- Pertinència respecte a l'IV Pla d'Igualtat de la UA

El programa està estretament vinculat a l'Eix 3 del Pla d'Igualtat, en contribuir a l'Objectiu 3.1 (promoure la participació de dones en la investigació, difusió i transferència del coneixement) i a l'Objectiu 3.2 (fomentar investigacions amb perspectiva de gènere i la transversalitat de l'enfocament de gènere en totes les àrees). Així mateix, guarda relació amb l'Objectiu 4.1 de l'Eix 4, ja que l'accés al finançament, el lideratge de projectes i la productivitat científica són factors determinants en la carrera acadèmica.

- Capacitat transformadora

El PPI-UA no sols repercuteix en les persones beneficiàries directes, sinó també en l'organització i lideratge dels grups d'investigació, en la consolidació de trajectòries científiques i en la visibilitat de determinades àrees. Analitzar la participació de dones i homes en les seues diferents modalitats permet identificar bretxes, biaixos i oportunitats de millora amb impacte sistèmic.

- Representativitat i extrapolabilidad

Les modalitats del PPI comparteixen característiques amb nombroses convocatòries internes i externes (criteris d'accés, avaluació, requisits d'execució i seguiment). Per això, els aprenentatges derivats d'aquest pilot seran fàcilment transferibles a altres àmbits de finançament de la investigació, contribuint a consolidar un model homogeni d'anàlisi i avaluació amb perspectiva de gènere.

- Disponibilitat de dades i traçabilitat

El programa disposa de registres estructurats en totes les seues fases: sol·licituds, concessions, lideratges, quanties assignades i resultats. Això permet treballar amb informació desagregada per sexe i categoria professional, condició indispensable per a l'elaboració d'indicadors comparables i per a avançar en l'anàlisi sistemàtica de l'impacte de gènere en la carrera investigadora.

5.2. Enfocament de l'anàlisi aplicada al PPI-UA

L'anàlisi del Programa Propi d'Investigació i Transferència s'ha realitzat aplicant la metodologia institucional de pressupost amb perspectiva de gènere, basada en la identificació de bretxes de participació, èxit i lideratge entre dones i homes, la relació de cada línia amb els objectius de l'IV Pla d'Igualtat i la valoració de la capacitat real i potencial del programa per a contribuir a la igualtat.

En cadascuna de les set línies del programa s'han examinat:

- la finalitat de l'ajuda i la seua població destinatària;
- les dades disponibles desagregades per sexe (i, quan ha sigut possible, per altres variables);

- l'existència o no de diferències significatives en la participació o en els resultats;
- els factors estructurals que influeixen en aqueixos patrons (direcció de grups, branques de coneixement, seniority en la carrera científica);
- i la pertinència d'introduir mesures correctores o de millora.

Així mateix, s'ha valorat la capacitat transformadora de cada línia, distingint entre aquelles que actuen directament sobre la trajectòria individual (formació, atracció, lideratge de projectes) i les que incideixen de manera indirecta a través d'estructures o recursos col·lectius (serveis tècnics, infraestructures, revistes científiques). Aquesta aproximació permet interpretar les dades no sols en si mateixos, sinó dins del context més ampli de les desigualtats existents en el sistema investigador.

5.3. Principals resultats de l'anàlisi per línia d'investigació

L'examen de les set línies del Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement mostra patrons comuns i diferències rellevants segons la naturalesa de cada modalitat, el tipus de lideratge requerit i la composició del PDI en cada branca. A continuació se sintetitzen els resultats, incorporant tant la dotació econòmica com els elements de context que permeten interpretar adequadament les dades.

- Línia 1. Incorporació i formació de personal investigador i personal tècnic. Dotació aproximada: 2,92 milions d'euros.

Capacitat PPG[2]: Alta (RA) en la majoria de modalitats; Mitjana (RM) en ajudes gestionades en nom de grups.

És la línia de major pes pressupostari i una de les més estables en termes d'igualtat. La participació de dones i homes en la majoria de les ajudes —màster, predoctorals, taxes de doctorat, ajudes pont o contractació de doctors

[2] Capacitat PPG: Capacitat del programa o línia d'actuació per a incidir en la igualtat de gènere. Indica fins a quin punt cada línia del Programa Propi pot contribuir —real o potencialment— a reduir desigualtats de gènere, atenent criteris com: l'obligatorietat normativa, la relació amb els objectius del Pla d'Igualtat, l'abast sobre persones, la incidència en rols i estereotips, l'apoderament i l'autonomia, la dotació econòmica associada a accions d'igualtat, i la sostenibilitat dels efectes.
Per a expressar-ho de manera operativa, usem la classificació RA / RM / RB:
RA — Alta capacitat d'incidir en la igualtat. Programes o ajudes on:
- existeix una bretxa comprovada, i/o
- el programa té impacte directe en la trajectòria professional, lideratge o accés a recursos crítics, i/o
- pot generar canvis estructurals.

Exemples: GRE-A, VIGROB, RECUR, ACPE, proves de concepte, doctorat industrial.
RM — Capacitat mitjana. Programes on:
- no s'observa bretxa directa, però sí desigualtats estructurals vinculades al lideratge o composició d'àrees, o
- el seu impacte en igualtat és indirecte però rellevant.

Exemples: infraestructures cientificotècniques, difusió investigadora, estades ACIE, ATI (suport tècnic).
RB — Baixa capacitat. No es detecta bretxa ni un potencial rellevant d'incidir en ella.
En el cas del PPI-UA, no s'identifica cap línia RB, perquè totes afecten de manera directa o indirecta al desenvolupament de la carrera investigadora.

d'excel·lència— és equilibrada i les taxes d'èxit pràcticament coincideixen amb la distribució de sol·licituds, atés que moltes convocatòries es concedeixen d'ofici o presenten taxes del 100%.

Les diferències apareixen en aspectes molt concrets, com la menor utilització femenina d'ajudes complementàries per a estades breus a l'estranger o la baixa presència de dones en sol·licituds gestionades en nom de grups (INVA, INVB, ATI). Aquest patró està relacionat amb la menor presència de dones en posicions de lideratge dins dels grups d'investigació, la qual cosa condiciona l'accés a determinades convocatòries sense que el seu disseny present, en si mateix, un biaix de gènere.

No obstant això, la línia presenta alta capacitat transformadora ja que, encara que les bretxes no deriven del disseny de les convocatòries, sí que poden reduir mitjançant mesures que impulsen el lideratge femení i la participació en activitats clau per a la carrera investigadora.

- Línia 2. Atracció de talent.

Dotació aproximada: 107.000 euros.

Capacitat PPG: Mitjana-Alta (RM → RA potencial).

La línia s'orienta a investigadors d'excel·lència, ja siga donant suport a la preparació de proposades ERC o facilitant la incorporació de persones beneficiàries d'ajudes externes com Ramón y Cajal, CIDEGENT o ATRAU. La participació de dones i homes varia anualment en funció del perfil dels qui han obtingut aquestes ajudes externes, i no s'identifiquen desequilibris derivats del funcionament intern de la convocatòria.

Donada la joventut de la línia i el reduït nombre de casos, les tendències són encara inestables. Més que revelar bretxes pròpies del disseny del programa, les dades reflecteixen la composició del col·lectiu investigador que accedeix a convocatòries competitives d'alt nivell, àmbit on persisteixen desigualtats a escala estatal i internacional.

D'altra banda, la línia té un impacte estructural elevat, ja que influeix en la captació i consolidació de personal investigador d'alt rendiment. Per això es classifica com RA potencial: encara que no mostra desigualtats internes, pot contribuir decisivament a reduir les bretxes existents en la participació femenina en convocatòries competitives nacionals i internacionals.

- Línia 3. Investigació competitiva.

Dotació aproximada: 555.000 euros.

Capacitat PPG: Alta (RA) en GRE A, VIGROB i RECUR; Mitjana (RM) en altres modalitats.

Inclou modalitats de projectes (GRE A, B i C), ajudes arqueològiques, productivitat investigadora (VIGROB) i suplementàries per captació de fons (RECUR). És la línia amb majors desequilibris observats, especialment en modalitats dependents del lideratge científic.

En GRE-Modalitat A la proporció de dones finançades és menor que la proporció de dones sol·licitants, la qual cosa suggereix certa bretxa en la fase d'avaluació o en les condicions de competitivitat prèvies a la sol·licitud. En canvi, en la modalitat B —estudis de gènere— les dones han obtingut taxes d'èxit del 100% en les últimes convocatòries.

Les ajudes VIGROB i RECUR reprodueixen l'estructura de lideratge dels grups d'investigació, ja que únicament poden sol·licitar-les els directors/as de grup o els IP de projectes estatals. Atés que només el 39,2% dels grups estan dirigits per dones, i que la distribució és molt desigual entre branques (del 10,7% en Enginyeria i Arquitectura a més del 50% en Humanitats), la participació femenina és inferior sense que el disseny de la convocatòria siga l'origen d'aqueixa diferència.

Les bretxes no provenen del disseny de les ajudes, sinó del patró estructural de lideratge acadèmic, que limita l'accés de les dones a convocatòries basades en direcció de grups o projectes.

Per això aquesta línia es classifica com RA en les modalitats que incideixen directament en la carrera científica i presenten desigualtats detectades.

- Línia 4. Internacionalització.

Dotació aproximada: 50.000 euros.

Capacitat PPG: Alta (RA) en ACPE; Mitjana (RM) en ACIE i UATRADU.

Les ajudes per a captació de projectes europeus (ACPE), estades breus (ACIE) i serveis de traducció/revisió (UATRADU) mostren comportaments diferents.

El major desequilibri es concentra en ACPE, on la participació femenina és menor i les sol·licituds es concentren en àrees amb predomini masculí, com a Ciències Experimentals i Enginyeria i Arquitectura. Això s'explica per l'estructura disciplinar del PDI en la UA i pel fet que les convocatòries europees més rellevants es presenten majoritàriament des d'aquestes àrees. Les altres ajudes de la línia presenten una participació equilibrada, la qual cosa suggereix que les diferències observades en ACPE responen més a la composició de la base investigadora en àmbits STEM que a la pròpia configuració de la convocatòria.

La línia té una alta capacitat transformadora perquè la internacionalització és un factor decisiu en la carrera investigadora i en l'avaluació de mèrits.

- Línia 5. Modernització i ús d'infraestructures científic-tecnològiques.

Dotació aproximada: 40.000 euros.

Capacitat PPG: Mitjana (RM).

Inclou ajudes per a la reparació d'instrumentació científica i per a l'ús dels Serveis Tècnics d'Investigació. Ambdues presenten taxes d'èxit del 100%, per la qual cosa la relació entre sol·licitants i beneficiaris és directa.

Les dones participen menys en aquestes convocatòries i en algunes anualitats no presenten sol·licituds. Això guarda relació amb el perfil de les àrees i amb el fet que les sol·licituds es realitzen en nom de departaments, instituts o grups d'investigació, àmbits on la direcció continua recaient majoritàriament en homes, especialment en les branques cientificotècniques.

La dotació de la línia és modesta, però els resultats revelen un patró de desigualtat sistemàtic i ajuden a visibilitzar el vincle entre l'estructura de lideratge en les àrees experimentals i l'accés a determinats recursos tècnics.

- Línia 6. Difusió de la investigació.

Dotació aproximada: 125.000 euros.

Capacitat PPG: Mitjana (RM).

Engloba ajudes per a revistes científiques de la UA i per a publicacions indexades en la Web of Science. També ací les taxes d'èxit són del 100%, de manera que el percentatge de dones beneficiàries coincideix amb el percentatge de dones sol·licitants.

La participació femenina és inferior al 50%, però completament coherent amb l'estructura de lideratge acadèmic: només el 37,8% dels grups estan dirigits per dones, i una cosa similar ocorre amb la direcció de revistes. Les diferències observades reflecteixen, per tant, el pes desigual de dones i homes en posicions sènior, més que un biaix en la convocatòria.

Per això, el seu impacte en igualtat és indirecte però rellevant, especialment per la seua influència en la visibilitat científica.

- Línia 7. Col·laboració públic-privada i transferència de coneixement.

Dotació aproximada: 398.000 euros.

Capacitat PPG: Alta (RA) en IND i PC; Mitjana (RM) en SOCIALS i DIVUL.

La línia reuneix ajudes per a doctorat industrial, proves de concepte, informes de potencial comercial, transferència en humanitats i ciències socials, i divulgació científica. Els resultats mostren una clara bifurcació entre modalitats.

En doctorat industrial i proves de concepte, la participació femenina és molt reduïda i, en algunes anualitats, inexistent. Es tracta d'àmbits estretament lligats a la interacció amb empreses i al desenvolupament tecnològic, on la presència de dones és menor i on la seua participació depén en gran manera de les xarxes prèvies de col·laboració amb l'entorn productiu. En canvi, les ajudes orientades a transferència social i divulgació científica presenten percentatges de participació femenina superiors al 50%, d'acord amb la composició de les àrees d'Humanitats, Educació i Ciències Socials.

La línia de transferència i col·laboració públic-privada posseeix una capacitat transformadora especialment alta perquè actua sobre el nucli de la desigualtat en lideratge investigador, presenta les bretxes de gènere més persistents del programa, influeix directament en la carrera acadèmica i en el reconeixement institucional, i activa mecanismes d'apoderament professional amb efectes acumulatius en el temps..

Taula: Resultats per línia d'actuació del PPI-UA: bretxes identificades, causes probables i accions recomanades

Línia d'actuació	Dotació	Bretxa / desigualtat observada	Causes probables	Accions recomanades (sense cost addicional)
1. Incorporació i formació de personal investigador i tècnic	2.915.500 €	No existeix bretxa estructural; sí menor ús femení d'estades breus (EEBB) i baixa participació de dones en ajudes que requereixen lideratge de grup (INVA, INVB, ATI).	- Menor presència de dones en direcció de grups (≈38%). - Dificultats de mobilitat vinculades a conciliació. - Menor accés a xarxes internacionals consolidades.	- Tallers de lideratge femení en investigació - Revisió normativa de grups per a incentivar direcció femenina - Sessions informatives específiques per a investigadores sobre estades i ajudes de visita
2. Atracció de talent	107.000 €	No es detecten bretxes consistents; variabilitat segons els perfils que s'incorporen via ERC, RyC, CIDEGENT…	- Grandària reduïda de la mostra anual - Dependència de qui obté prèviament ajudes competitives externes	- Seguiment longitudinal (>3 anys) abans de conclusions - Divulgació dirigida a investigadores sobre convocatòries europees i nacionals de talent
3. Investigació competitiva	555.000 €	En GRE-A: menor percentatge de projectes finançats liderats per dones (bretxa entre sol·licituds i concessions).	- Menor percentatge d'IP dones en disciplines STEM i en grups consolidats	- Incorporar puntuació addicional (5%) per a IP dona en GRE-A - Campanyes sobre Pla Estatal i lideratge femení

		En VIGROB i RECUR: participació femenina 40% consistent amb percentatge d'IP dona.	- Estructures jeràrquiques de grups (seniority masculina dominant) - Criteris d'avaluació sense correcció de biaixos	- Tallers de lideratge i formació sobre avaluació amb perspectiva de gènere
4. Internacionalització	50.000 €	Bretxa significativa en ACPE: menor sol·licitud i menor concessió per part de dones	- Lideratge majoritari masculí en projectes europeus - Baixa representació femenina en branques amb més projectes (Ciències, Enginyeria) - Sobrecàrrega de tasques no reconegudes que dificulta preparar propostes	- Difusió específica per a investigadores sobre Horitzó Europa - Tallers de lideratge internacional femení - Visibilitzar casos d'èxit d'investigadores UA
5. Modernització i ús d'infraestructures científic-tecnològiques	40.000 €	Baixa participació femenina en sol·licituds, fins i tot 0% en alguna anualitat	- % molt reduït de directores de grup i directores de departament/institut en branques sol·licitants	- Mesures estructurals: incentiu normatiu a direcció femenina de grups - Tallers de lideratge dona–STEM - Difusió específica per a investigadores usuàries d'infraestructures

			- Lideratge masculí en grups que usen infraestructures (STEM).	
6. Difusió de la investigació	125.000 €	Participació femenina <50% en totes les anualitats, consistent amb la baixa presència de directores de grup i directores de revista	- Seniority i direcció editorial predominantment masculina - Estructura disciplinar desigual	- Incentivar direcció femenina en revistes - Difondre la línia entre editores i grups liderats per dones - Tallers de lideratge editorial femení
7. Col·laboració públic-privada i transferència de coneixement	398.000 €	Fort bretxa en IND i PC: molt baixa sol·licitud i 0 dones beneficiàries en algunes anualitats	- Baixa presència de dones en relacions amb empreses - Menor lideratge femení en projectes aplicats - Falta de xarxes de col·laboració científic-empresarial per a investigadores	- Tallers de lideratge en transferència - Difusió específica per a investigadores sobre IND i PC - Mapatge d'investigadores amb activitat empresarial/contacte amb empreses

5.4. Resultats globals de l'anàlisi del PPI-UA

L'anàlisi del Programa Propi de Suport a la Investigació revela un panorama complex, en el qual conviuen àmbits amb un funcionament equilibrat des del punt de vista de gènere amb uns altres en els quals persisteixen desigualtats estructurals vinculades, principalment, a patrons històrics de participació, lideratge i distribució del PDI per branques de coneixement.

En conjunt, les set línies del programa presenten una alta capacitat transformadora, donada la seua influència directa sobre la trajectòria investigadora, l'accés a recursos, el lideratge científic i el posicionament professional del personal docent i investigador.

Equilibris i desequilibris observats

En diverses línies —especialment les relacionades amb la formació predoctoral, la iniciació a la investigació i l'atracció de talent— les dades no mostren bretxes de gènere rellevants en les taxes de participació o adjudicació. En aquests àmbits, l'evolució recent suggereix que les dones accedeixen a les ajudes en proporcions similars a la seua representació en la plantilla, la qual cosa indica un funcionament raonablement equilibrat.

No obstant això, en altres línies es detecten diferències sistemàtiques, especialment en aquelles ajudes la sol·licitud de les quals depén del lideratge de grups d'investigació, de la direcció de revistes científiques o del paper d'investigador o investigadora principal en projectes competitius. Aquestes desigualtats no s'expliquen pel disseny de les convocatòries, sinó per factors estructurals previs:

- menor presència de dones en la direcció de grups i departaments,
- menor representació en branques STEM amb alta producció competitiva,
- i menor participació en activitats vinculades a la transferència de coneixement i a la relació amb empreses.

Aquests factors condicionen directament la demanda d'ajudes com VIGROB, RECUR, ACPE, INVA/INVB, les de modernització d'infraestructures o les associades a la transferència públic-privada.

Valoració de l'impacte potencial respecte a l'IV Pla d'Igualtat

De les set línies analitzades, cinc presenten impacte directe en els objectius de l'IV Pla d'Igualtat, especialment l'Eix 3 (Investigació i Transferència) i l'Eix 4 (Accés i Promoció del PDI), en incidir en el lideratge científic, les oportunitats de finançament, la participació en projectes internacionals i la consolidació de trajectòries acadèmiques.

Les línies relacionades amb infraestructures, difusió de resultats i transferència mostren impacte indirecte, però rellevant, ja que afecten la visibilitat del treball científic,

al reconeixement acadèmic i a la interacció amb l'entorn productiu, àmbits on existeixen diferències persistents entre dones i homes.

Valoració de l'impacte en funció de la capacitat d'incidir en la igualtat

L'anàlisi conjunta de les set línies que integren el PPI-UA posa de manifest la necessitat de distingir entre la capacitat potencial de cada programa per a contribuir a l'assoliment de la igualtat i la seua capacitat real per a fer-lo en la pràctica. Aquesta distinció permet prioritzar àmbits d'intervenció de manera proporcional, evitant sobredimensionar programes que ja funcionen de manera equilibrada i, al mateix temps, focalitzant l'esforç on la Universitat pot generar un impacte transformador significatiu.

Des del punt de vista metodològic, la capacitat potencial s'avalua a partir dels criteris establits en la fitxa oficial de valoració (obligatorietat, rols i estereotips, apoderament, corresponsabilitat, abast, rellevància, dotació econòmica i sostenibilitat). La puntuació resultant situa cada programa en una de les tres categories del sistema RA/RM/RB:

- RA (Rellevància Alta / Verda): programes estratègics per a la igualtat, amb mandats normatius o programàtics i un impacte directe elevat sobre persones i estructures.
- RM (Rellevància Mitjana / Groc): programes transformadors la incidència dels quals en la igualtat és significativa encara que puga ser indirecta o no estar expressament normativizada.
- RB (Rellevància Baixa / Rojo): programes amb impacte potencial limitat, generalment perquè no afecten de manera directa a persones o la seua relació amb els objectius d'igualtat és tangencial.

Per part seua, la capacitat real es refereix a la incidència efectiva observada en cada línia del PPI-UA: existència de bretxes en la participació o en els resultats, presència o absència d'accions específiques orientades a la igualtat, existència d'objectius o indicadors vinculats i nivell d'adequació als mandats de l'IV Pla d'Igualtat.

Aplicant aquesta doble lectura al conjunt del programa, s'identifiquen tres patrons de comportament:

1. Programes amb alta capacitat potencial i alta capacitat real d'incidir en la igualtat (RA).

   Es tracta de línies on ja existeixen desigualtats identificades i on l'acció institucional pot tindre un efecte directe i mesurable. Inclouen, entre altres, GRE-Modalitat A, ACPE, VIGROB, RECUR, Proves de Concepte i Doctorat Industrial. Són programes estratègics perquè influeixen sobre elements estructurals de la carrera investigadora —lideratge, finançament competitiu, internacionalització i relació amb empreses— i concentren les bretxes més

persistents. En aquests casos, el marge de millora és clar i les intervencions poden generar canvis immediats i sostenibles.

2. Programes amb alta capacitat potencial però capacitat real mitjana (RM).

   Són línies els resultats actuals de les quals no mostren bretxes significatives, però el pes estratègic de les quals per a la trajectòria del personal investigador fa recomanable consolidar el seu equilibri i integrar mesures preventives. Aquest és el cas de les ajudes FPU i d'iniciació a la investigació, així com de les ajudes d'atracció de talent o determinades accions d'internacionalització. Encara que les dades no evidencien desigualtats rellevants, aquestes convocatòries incideixen en etapes crítiques de la carrera científica i constitueixen instruments amb elevat potencial per a anticipar i evitar futures bretxes de gènere.

3. Programes amb capacitat potencial limitada i capacitat real baixa de transformació (RB).

   Ací se situen aquelles ajudes l'impacte de les quals sobre la igualtat és indirecte, bé perquè no es dirigeixen directament a persones, perquè la seua dotació pressupostària és reduïda o perquè la desigualtat observada no deriva del disseny del programa sinó de factors estructurals previs, com la distribució del lideratge acadèmic per branques de coneixement. Aquest patró s'observa, per exemple, en les ajudes per a reparació d'instrumentació i ús de Serveis Tècnics d'Investigació. En aquests casos, la PPG permet identificar desigualtats vinculades a l'estructura investigadora de la UA, però el marge d'actuació directa del programa és limitat.

En síntesi, la combinació de capacitat potencial i real permet orientar l'acció institucional cap a aquells àmbits on la intervenció és més necessària i efectiva. Els programes classificats com RA han de constituir el focus prioritari de les mesures d'igualtat vinculades al PPI-UA; els RM, l'espai per a consolidar bones pràctiques i previndre bretxes futures; i els RB, una oportunitat per a reforçar diagnòstics estructurals i orientar accions complementàries més enllà del programa.

Mesures derivades de l'anàlisi

Del conjunt de fitxes analitzades es desprenen quatre línies principals d'actuació:

1. Reforç del lideratge femení en investigació

   És la línia amb major retorn potencial, per la seua capacitat d'influir en múltiples ajudes del programa. Inclou mesures de suport al lideratge, revisió de normatives de grups i visibilització del talent investigador femení.

2. Millora de la participació de dones en ajudes vinculades a la direcció de projectes, transferència i relació amb empreses

Especialment rellevant en ACPE, PC, IND, INVA/INVB i ajudes de modernització d'infraestructures, on la demanda femenina és baixa.

3. Ajustos normatius i de difusió en convocatòries específiques

   Per exemple, la introducció d'una puntuació addicional en GRE Modalitat A o el reforç de la difusió segmentada en ajudes amb baixa participació femenina.

4. Reforç del sistema de dades desagregades i del seguiment intern

   En diverses línies es detecta absència de dades suficients o absència de sistematització (per exemple, estades breus, relació prèvia amb empreses, distribució intragrupo). La disponibilitat de dades completes és clau per a avançar en pròximes edicions.

Necessitat de recursos addicionals

Cap de les mesures proposades requereix un increment pressupostari. Totes les actuacions recomanades es basen en: ajustos normatius, accions de difusió, tallers de lideratge, o millores en els sistemes d'informació.

Per tant, les propostes són plenament viables dins del marc pressupostari actual del programa.

6. DETALL DE LES LÍNIES DEL PROGRAMA PROPI DE SUPORT A LA INVESTIGACIÓ

LÍNIA 1

"Ajudes destinades a la incorporació i formació de personal investigador i personal tècnic del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant"

- Ajudes per a estudis de màster oficial i iniciació a la investigació (Annex I)
- Contractes destinats a la formació predoctoral (Annex II)
- Ajudes per al pagament de les taxes de la matrícula de doctorat dels beneficiaris d'ajudes Grisolía i ACIF de la GVA (Annex III)
- Ajudes per a donar suport a la contractació de personal investigador doctor d'excel·lència (Annex IV)
- Ajudes per a donar suport a la contractació de personal investigador beneficiari d'ajudes de recursos humans de convocatòries públiques competitives deficitàries (Annex V)
- Ajudes per a estades del personal investigador convidat (Annex VI)
- Ajudes per a contractes pont per a personal investigador doctor indefinit contractat a càrrec d'una línia d'investigació finançada (LIF) (Annex VII)
- Ajudes per a la contractació de personal tècnic de suport a l'activitat investigadora (Annex VIII)

UNITAT RESPONSABLE:

Vicerectorat d'Investigació

PRESSUPOST:

2.915.500 euros consignats en les claus orgàniques 10.30.4B.00.02, 10.30.4B.00.02 del capítol IV del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació i en les claus 10.30.6E.00.06, 10.30.6E.00.07, 10.30.6E.00.08, 10.30.6E.00.23, 10.30.6E.00.09, 10.30.6E.00.10, 10.30.6E.00.19 i 10.30.6E.00.11 del capítol VI del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació.

DESCRIPCIÓ

Ajudes destinades a la incorporació i formació de personal investigador i personal tècnic en la Universitat d'Alacant recollides en el Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement. Existeixen huit ajudes amb diferent finalitat:

- Ajudes per a estudis de màster oficial i iniciació a la investigació: Aquestes ajudes busquen promoure la iniciació en el coneixement dels problemes científic–tècnics d'actualitat i els mètodes utilitzats per a resoldre'ls mitjançant la concessió d'ajudes per a la formació d'estudiants matriculats en un màster oficial de la Universitat d'Alacant que els capacite per a continuar estudis de doctorat (Ajuda AII). A més, aquesta ajuda dóna accés a una ajuda addicional que permet fer front a les taxes de la matrícula de Màster Oficial (TAXA).
- Contractes destinats a la formació predoctoral: Aquestes ajudes busquen promoure la formació predoctoral en qualsevol àrea del coneixement de la Universitat d'Alacant, mitjançant la formalització de contractes predoctorals, en el marc del que es disposa en la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació que facilite la seua futura incorporació al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació (Ajudes FPU). Les persones beneficiàries amb contractes vigents poden sol·licitar una ajuda addicional per a la realització d'estades breus en centres d'investigació espanyols o estrangers. Les estades breus han de tindre per objecte reforçar directament el programa formatiu i impulsar el desenvolupament de la tesi i han de realitzar en centres d'investigació a fi d'utilitzar laboratoris especialitzats, consultes de fons bibliogràfics o documentals, aprendre noves tècniques instrumentals o altres treballs de camp relacionats directament amb l'elaboració de la tesi doctoral i que no puguen realitzar en la Universitat d'Alacant (EEBB). A més, els beneficiaris de l'ajuda FPU poden sol·licitar una ajuda complementària que permet fer front a les taxes de la matrícula anuals en el programa de doctorat (TAXEU).
- Ajudes per al pagament de les taxes de la matrícula de doctorat dels beneficiaris d'ajudes Grisolía i ACIF de la GVA: Aquestes ajudes tenen com a objectiu proporcionar als contractats predoctorals de la Generalitat Valenciana una ajuda addicional destinada a compensar les despeses de matrícula per tutela acadèmica dels cursos acadèmics del programa de doctorat en la Universitat d'Alacant coincidents amb el seu contracte. Aquesta ajuda pretén equiparar els beneficis addicionals dels contractats predoctorals dels programes de concurrència competitiva (GVA, Ministeri i UA) (TASAG).
- Ajudes per a donar suport a la contractació de personal investigador doctor d'excel·lència: Es tracta d'ajudes directes destinades a cofinançar el cost laboral dels contractes de personal investigador doctor d'excel·lència en el marc de les ajudes Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, GenT (CIDEGENT,

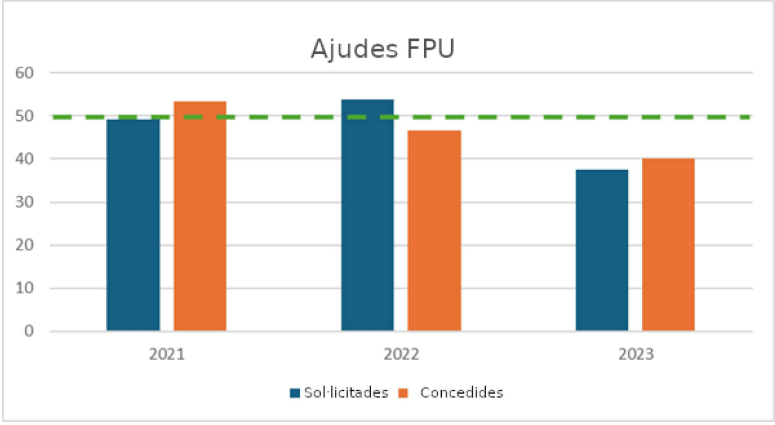
CDEIGENT), Beatriz Galindo i Consolidació Investigadora (COFDOC).

- Ajudes per a donar suport a la contractació de personal investigador beneficiari d'ajudes de recursos humans de convocatòries públiques competitives deficitàries: Es tracta d'ajudes directes per a cofinançar el cost laboral dels contractes de personal investigador beneficiari d'ajudes de recursos humans concedits per organismes externs, tant predoctorals com postdoctorals de convocatòries públiques competitives deficitàries (RH).
- Ajudes per a estades del personal investigador convidat: Aquestes ajudes busquen potenciar els contactes dels grups d'investigació de la Universitat d'Alacant amb personal investigador que realitze la seua labor fora d'aquesta. Aquestes ajudes tenen 2 modalitats: (i) Modalitat A. Estades en la Universitat d'Alacant de personal investigador, científic o tecnòleg en actiu que desenvolupe la seua activitat professional en altres centres d'investigació, institucions o empreses (INVA); (ii) Modalitat B. Estades en la Universitat d'Alacant de personal investigador, científic o tecnòleg sènior de reconegut prestigi internacional amb un mínim de 30 anys d'experiència professional i reconeixement internacional acreditat en l'àrea científica en la qual haja desenvolupat la seua activitat investigadora (INVB).
- Ajudes per a contractes pont per a personal investigador doctor indefinit contractat a càrrec d'una línia d'investigació finançada (LIF): Aquestes ajudes busquen facilitar la continuïtat de l'activitat investigadora, durant períodes breus de temps, del personal investigador doctor contractat a càrrec d'una línia d'investigació finançada (LIF) i amb una vinculació de llarga duració amb la Universitat d'Alacant. Aquests contractes pont permeten mantindre la vinculació d'aquests investigadors amb la Universitat d'Alacant sempre que bé els beneficiaris o el seu grup d'investigació, es troben a l'espera de la publicació de la resolució d'una ajuda de convocatòria pública competitiva que finance el seu contracte laboral.
- Ajudes per a la contractació de personal tècnic de suport a l'activitat investigadora: L'objecte d'aquesta ajuda és fer costat a consorcis de grups d'investigació de la Universitat d'Alacant que compten amb finançament procedent de projectes d'investigació de convocatòries competitives, fons d'investigació i/o contractes formalitzats a l'empara de l'article 60 de la LOSU, mitjançant el cofinançament de contractes de personal tècnic de suport a la investigació i a la transferència de coneixement, incloses tasques de gestió de la investigació, dels grups integrants del consorci o agrupació (ATI).

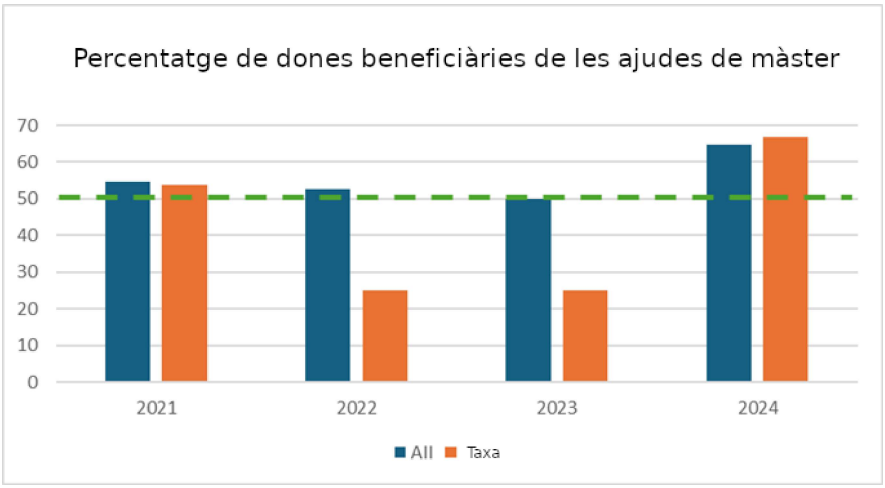
ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES

Percentatge de dones sol·licitants/beneficiàries. Com que moltes de les ajudes destinades a la incorporació i formació de personal investigador i tècnic són d'ofici o tenen taxes d'èxit bàsicament del 100%, en aquesta secció tan sols es compara el

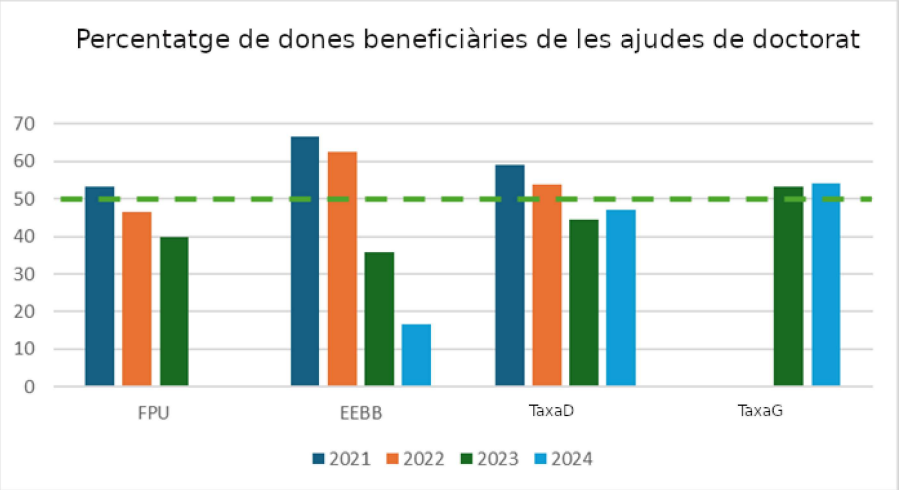
nombre de sol·licituds presentades per dones enfront del nombre de dones beneficiàries en el cas de les ajudes FPU.



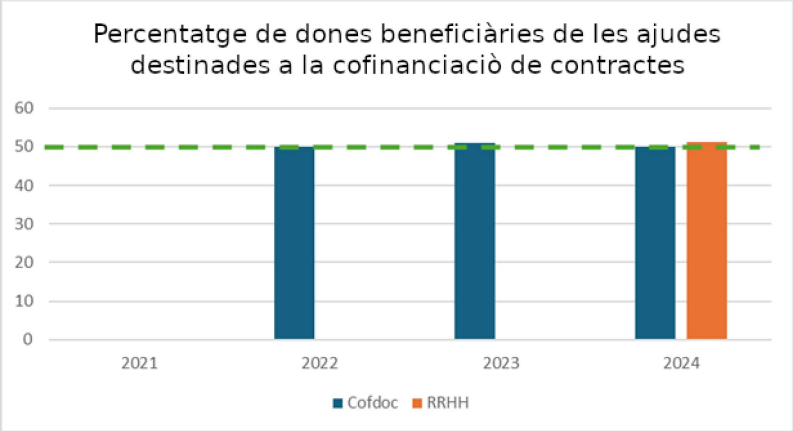
En les anualitats revisades (la del 2024 està pendent de resoldre) no s'observa de manera clara el "efecte tisora". El percentatge de dones beneficiàries s'alinea amb el percentatge de dones sol·licitants, existint tan sols xicotetes diferències, probablement degudes a les casuístiques particulars de cada convocatòria/comissió. En aquest sentit és interessant el percentatge de dones beneficiàries de les ajudes per a estudis de màster oficial i d'iniciació a la investigació. Tal com s'observa en el següent gràfic el percentatge de dones és superior al 50%. No obstant això, sobre la base dels resultats disponibles no totes elles sol·liciten l'ajuda addicional corresponent al pagament de les taxes de la matrícula del màster.



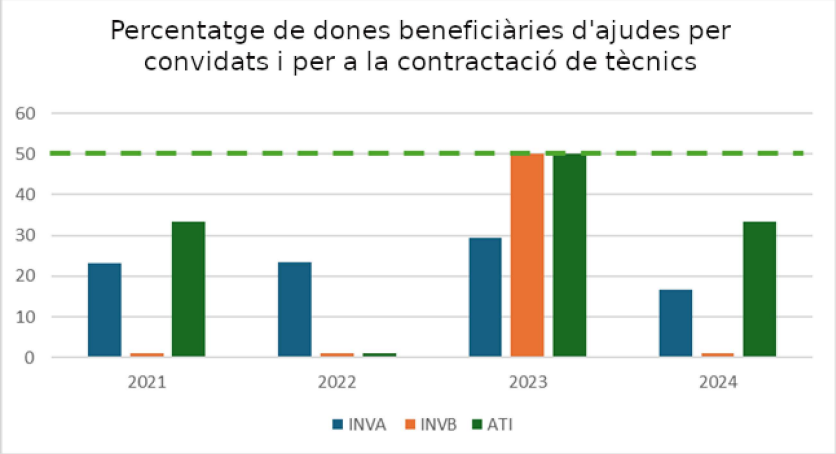
Aquesta tendència no s'observa en el cas de les ajudes complementàries per al pagament de les taxes de la tutela en el programa de doctorat (TAXEU i TASAG). Les ajudes FPU també posseeix una ajuda complementària per a realitzar una estada (EEBB). En aquest cas, s'observa que el percentatge d'estades realitzades per dones està disminuint en les últimes anualitats.



Respecte a les ajudes destinades a donar suport a la contractació del personal investigador d'excel·lència (COFDOC) com les ajudes que donen suport a la contractació de personal investigador beneficiari d'altres ajudes de recursos humans de convocatòries públiques competitives deficitàries, el percentatge de dones beneficiàries és bàsicament del 50%.



Aquests percentatges difereixen significativament als percentatges que es troben per a altres ajudes d'aquesta fitxa. Així doncs, el percentatge de dones que sol·liciten les ajudes per a convidats (INVA i INVB) o per a la contractació de tècnics (ATI) és significativament inferior al 50%, sent en algunes convocatòries/anualitats 0%. Probablement, aquesta circumstància es deu al baix nombre de sol·licituds que es presenten combinat amb el percentatge de dones que són directores de grup d'investigació (que són els sol·licitants de les ajudes).



En el cas de les ajudes relacionades amb els estudis de màster, iniciació a la investigació o realització d'una tesi doctoral no existeix una bretxa de gènere pròpiament. Tan sols destaca el menor percentatge de dones que fan ús de l'ajuda complementària per a la realització d'una estada durant el desenvolupament de la tesi doctoral.

S'observa una menor demanda per part de les dones de les ajudes destinades a personal investigador convidat i per a la contractació de personal tècnic de suport a l'activitat investigadora. En aquests dos casos, les ajudes no tenen un caràcter personal, sinó que es realitzen en nom d'un grup o diversos grups d'investigació.

D'altra banda, resulta cridanera la progressiva disminució de les sol·licituds l'ajuda complementària per a estades breus relacionades amb la tesi doctoral. Es desconeix si existeix algun factor que explique aquesta disminució.

De tot això es desprén que las desigualtats més rellevants s'observen en el cas d'ajudes sol·licites per part dels directors dels grups d'investigació, i directors de departament/institut, la qual cosa concorda amb el fet que només el 40% de les direccions dels grups d'investigació és sustentada per dones.

SITUACIÓ QUE ES PRETÉN CORREGIR

- El percentatge de sol·licituds presentades per dones en el cas de les ajudes INVA, INVB i ATI.

OBJECTIUS

- Augmentar el percentatge de sol·licituds presentades per dones per a les ajudes INVA i INVB.
- Consolidar el percentatge de sol·licituds presentades per dones en el cas de les ajudes ATI.

ACCIONS

Amb la finalitat d'augmentar la participació de dones en les ajudes INVA, INVB i ATI, es podran prendre mesures com:

- Organitzar tallers de lideratge femení en investigació.
- Modificar la normativa de grups amb la finalitat d'incentivar la direcció de dones en els grups d'investigació.

INDICADORS

Amb la finalitat de confirmar que la situació actual es manté o evoluciona en el temps, s'usarà com a indicador:

- Participació per sexe, en concret, el % de dones i homes que sol·liciten cadascuna de les ajudes que s'esmenten en aquesta fitxa.
- Beneficiaris per sexe, en concret, el % de dones i homes que resulten beneficiaris/as de cadascuna de les ajudes que s'esmenten en aquesta fitxa.

LÍNIA 2

"Ajudes destinades a l'atracció de talent del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant"

- Ajudes per a la preparació de proposades ERC (Annex IX)
- Ajudes per a la incorporació en la UA de beneficiaris d'ajudes ERC, CIDEGENT, ATRAU i Ramón y Cajal (Annex X)

UNITAT RESPONSABLE:

Vicerectorat d'Investigació

PRESSUPOST:

107.000 euros consignats en les claus orgàniques 10.30.6E.00.20, i 10.30.6E.00.05 del capítol VI del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació.

DESCRIPCIÓ

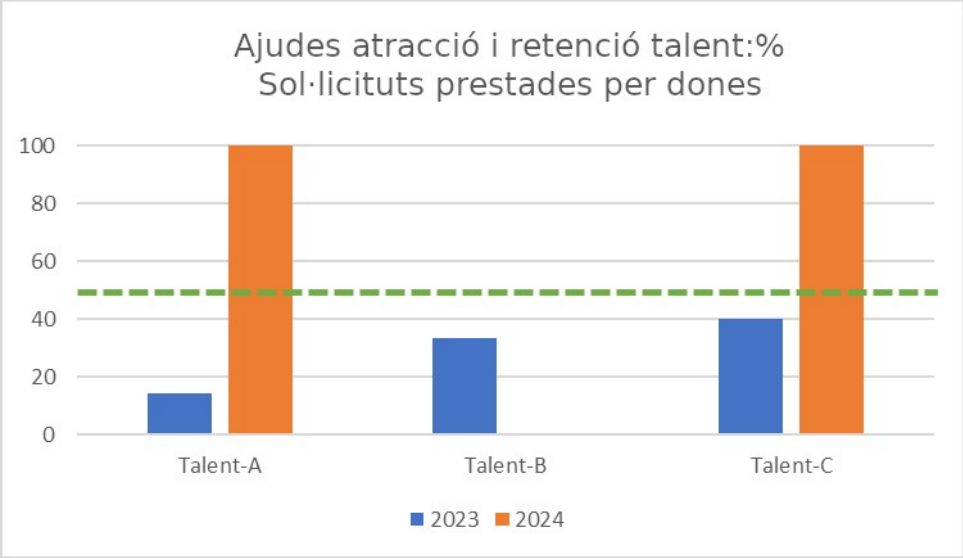
Ajudes destinades a l'atracció i incorporació de talent en la Universitat d'Alacant recollides en el Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement i en resposta a l'Estratègia d'Atracció i Incorporació de Talent presentada en Comissió d'Investigació el 13 de juliol de 2023. Existeixen dues ajudes amb finalitat diferent:

- Ajudes per a la preparació de proposades ERC: té per objecte la concessió d'ajudes per a facilitar la preparació de propostes de projectes d'I+D+i que concórreguen a programes del Consell Europeu d'Investigació (European Research Council): Starting Grant, Consolidator Grant, Advanced Grant, Proof of Concept i Synergy Grant, del personal docent i investigador amb titulació de doctor/a de la Universitat d'Alacant o que la Universitat d'Alacant siga la institució d'acolliment.
- Ajudes per a la incorporació en la UA de beneficiaris d'ajudes ERC, CIDEGENT, ATRAU i Ramón y Cajal: Aquestes ajudes busquen facilitar la incorporació de beneficiaris de: (i) Ajudes d'European Research Council - ERC (en alguna de les següents quatre modalitats: Starting, Consolidator, Advanced, Synergy Grants); (ii) Programa Ramón y Cajal (RyC) del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats; (iii) Contractes d'investigadora o investigador doctor d'excel·lència de la Generalitat Valenciana CIDEGENT;

(iv) Ajudes per a incentivar la incorporació de talent consolidat Programa ATRAU del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats.

ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES

Percentatge de dones sol·licitants i beneficiàries. Les dades es mostren en funció de l'ajuda i de l'anualitat. El % ha sigut calculat com el nombre de sol·licituds de dones admeses/beneficiàries entre el nombre de sol·licituds totals. En aquest cas, la taxa d'èxit de la convocatòria és sempre del 100%, és a dir, totes les sol·licituds admeses acaben obtenint l'ajuda, ja que aquestes ajudes del Programa Propi responen a l'Estratègia de la Universitat d'Alacant per a l'Atracció i Retenció de Talent.



En aquest cas no existeix una bretxa de gènere. En funció de l'anualitat el % de dones que sol·liciten l'ajuda és molt diferent i depén exclusivament dels beneficiar-vos de les ajudes Ramón y Cajal, DEGENT i ERC que s'incorporen en la Universitat d'Alacant. Aquestes ajudes són un compromís que respon a l'Estratègia d'Atracció i Incorporació de Talent presentada en Comissió d'Investigació el 13 de juliol de 2023

No obstant això, aquestes ajudes tenen una marxa relativament curta en comparació amb unes altres. Reflecteixen si existeixen desigualtats en els investigadors amb talent que s'incorporen en la Universitat d'Alacant. Fins hui no s'observa que existisca un biaix o una diferència, però caldria fer una anàlisi durant un període superior per a veure poder fer una valoració més ajustada.

SITUACIÓ QUE ES PRETÉN CORREGIR

NO aplica

OBJECTIUS

No aplica. Les accions, en qualsevol cas, anirien destinades a promoure la participació en les respectives convocatòries regionals, nacionals i europees.

ACCIONS

No aplica

INDICADORS

Amb la finalitat de confirmar que la situació actual es manté en el temps, s'usarà com a indicador:

- Participació per sexe (% de dones i homes que usen el servei o participen en el programa)

LÍNIA 3

"Ajudes destinades a promoure la investigació competitiva del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant"

- Ajudes per a projectes i xarxes d'investigació (Annex XI)
- Ajudes per a la realització de projectes d'investigació arqueològica en L'Alcudia (Annex XII)
- Ajudes per productivitat investigadora per a grups d'Investigació de la Universitat d'Alacant (Annex XIII)
- Ajudes suplementàries a grups d'investigació per captació i aprofitament de fons (Annex XIV)

UNITAT RESPONSABLE:

Vicerectorat d'Investigació

PRESSUPOST:

555.000 euros consignats en les claus orgàniques 10.30.6E.00.12, 10.30.6E.00.13, 10.30.6E.00.14 i 10.30.6E.00.21 del capítol VI del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació.

DESCRIPCIÓ

Ajudes destinades a promoure la investigació competitiva recollides en el Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement. Existeixen quatre ajudes amb finalitat diferent:

- Ajudes per a projectes i xarxes d'investigació (GRE-Annex XI): L'objectiu és estimular la participació en tasques d'investigació del personal docent i investigador amb menor experiència, facilitar la posada en marxa de nous projectes o línies d'investigació bàsica o aplicada, preparar la incorporació d'investigadors o investigadores al sistema competitiu de captació de recursos externs, facilitar l'intercanvi de coneixements i possibilitar el finançament de projectes d'investigació bàsica o aplicada relacionats amb estudis de gènere.
  Aquestes ajudes tenen tres modalitats: (i) Modalitat A: Projectes d'investigació bàsica o aplicada de caràcter general; (ii) Modalitat B: Projectes d'investigació bàsica o aplicada relacionats amb estudis de gènere; (iii) Modalitat C: Xarxes temàtiques.
  En el cas de la Modalitat A, el requisit per a poder sol·licitar l'ajuda és haver participat en la convocatòria de Subvencions a grups d'investigació

emergents del Programa per a la promoció de la investigació científica, el desenvolupament tecnològic i la innovació (I+D+i) a la Comunitat Valenciana. En el cas de la modalitat B l'investigador o la investigadora principal ha d'haver obtingut el títol de doctor o doctora fa menys de 6 anys.
a l'1 de gener de 2019.

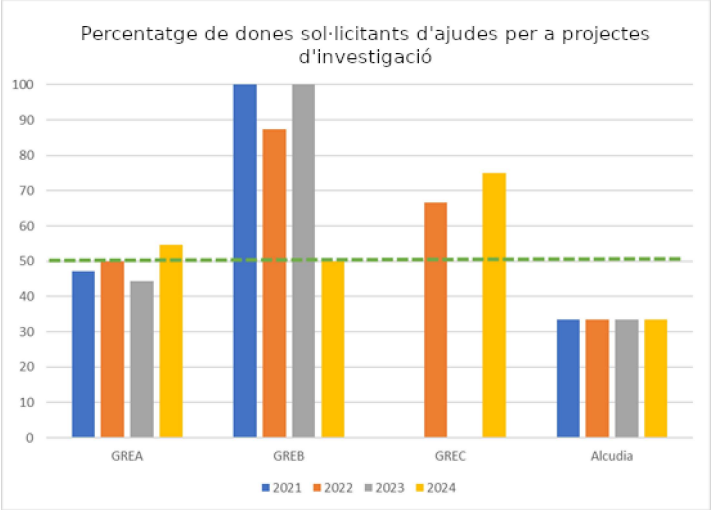
- Ajudes per a la realització de projectes d'investigació arqueològica en l'Alcudia (Alcudia-Annex XII). Aquestes ajudes busquen estimular les tasques d'investigació arqueològica en el jaciment de L'Alcudia en l'antiga ciutat d'Ilici. Aquestes ajudes les pot sol·licitar el personal docent i investigador vinculat funcionarial o contractualment a la Universitat d'Alacant a temps complet i en servei actiu durant el temps d'execució del projecte, que actuarà com a investigador o investigadora principal.

- Ajudes per productivitat investigadora per a grups d'investigació de la Universitat d'Alacant (VIGROB-Annex XIII). Aquestes ajudes tenen com a objectiu proporcionar ajudes als grups d'investigació de la Universitat d'Alacant d'acord amb l'activitat investigadora realitzada en els últims quatre anys. Amb la finalitat d'afavorir la creació de grups d'investigació competitius i d'excel·lència en el seu camp científic, la distribució de les ajudes premiarà als grups amb millor coeficient d'activitat investigadora. Aquestes ajudes les poden sol·licitar els directors o les directores dels grups d'investigació registrats com a tals en la Universitat d'Alacant fins a la data de publicació d'aquesta convocatòria.

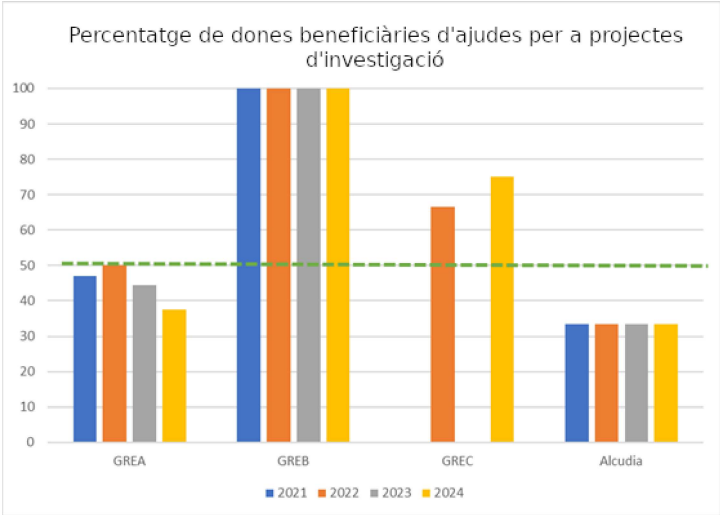
- Ajudes suplementàries a grups d'investigació per captació i aprofitament de fons (RECUR-Annex XIV). Aquestes ajudes busquen fer costat al Personal Docent i Investigador de la Universitat d'Alacant que contribueix de manera significativa a la captació de fons del Pla Estatal i aprofita eficientment els mateixos. Poden sol·licitar aquesta ajuda, el personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant que ha sigut investigador principal d'un projecte del Pla Estatal d'Investigació Científica i Tècnica i d'Innovació.

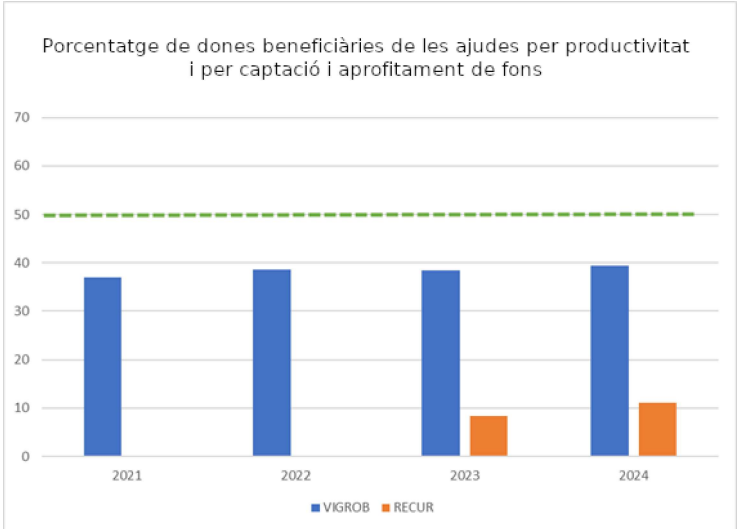
ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES

Percentatge de dones sol·licitants. Les dades es mostren en funció de l'ajuda i de l'anualitat. El % ha sigut calculat com el nombre de sol·licituds de dones admeses entre el nombre de sol·licituds totals. Les dades es mostren només en el cas de les ajudes destinades al finançament de projectes d'investigació. La taxa d'èxit en les ajudes VIGROB (Ajudes per productivitat investigadora per a grups d'investigació de la Universitat d'Alacant) i RECUR (Ajudes suplementàries a grups d'investigació per captació i aprofitament de fons) és del 100%, per la qual cosa en aquest cas, la gràfica del percentatge de dones sol·licitants i beneficiàries és la mateixa.



Percentatge de dones beneficiàries. Les dades es mostren en funció de l'ajuda i de l'anualitat. El % ha sigut calculat com el nombre de dones beneficiàries entre el nombre de beneficiaris totals.





Existència de bretxa de gènere:

En el cas de les ajudes destinades al finançament de projectes d'investigació:

- GRE - Modalitat A: Projectes d'investigació bàsica o aplicada de caràcter general. El percentatge de dones beneficiàries disminueix respecte al percentatge de dones sol·licitants, la qual cosa podria indicar una bretxa de gènere en aquesta modalitat de l'ajuda.
- GRE- Modalitat B: Projectes d'investigació bàsica o aplicada relacionats amb estudis de gènere. A diferència del que ocorre en la Modalitat A, en aquest cas, el percentatge de dones beneficiàries és significativament superior, de fet, la taxa d'èxit ha sigut del 100% per a les dones en les últimes 4 anualitats.
- GRE- Modalitat C: Xarxes temàtiques. En aquest cas, el percentatge de dones sol·licitants i beneficiàries coincideix, ja que la taxa d'èxit ha sigut del 100% a causa del reduït nombre de sol·licituds admeses.
- ALCUDIA: En aquest cas, s'han admés tots els anys tres sol·licituds que han sigut finançades.

En línies generals en els projectes d'investigació no sembla existir una bretxa de gènere rellevant, encara que destaca el menor nombre de sol·licituds finançades en el cas dels projectes GRE-Modalitat A. Sobre la base de les gràfiques que es presenten, la situació en el cas de les ajudes VIGROB (Ajudes per productivitat investigadora per a grups d'investigació de la Universitat d'Alacant) i RECUR (Ajudes suplementàries a grups d'investigació per captació i aprofitament de fons), en les quals la taxa d'èxit és significativament inferior al 50%. En el cas de les ajudes VIGROB aquestes les sol·liciten els directors dels grups d'investigació registrats en les Universitat d'Alacant. El percentatge de grups d'investigació que són dirigits per dones és del 37,8%, número que s'aproxima al percentatge de dones que formen part de la plantilla (41,2%) i que explica el percentatge ajuste al 40% estable al llarg dels anys.

	Dones		Homes		Dones PDI
Direcció de grup	**Núm**	**%**	**Núm**	**%**	%
Total	**112**	**39,2%**	**174**	**60,8%**	**41,2%**
ARTS I HUMANITATS	22	44,9%	27	55,1%	50,8%
CIÈNCIES	21	33,3%	42	66,6%	31,0%
CIÈNCIES DE LA SALUT	9	45%	11	55%	58,9%
CIÈNCIES SOCIALS I JURÍDIQUES	54	55,1%	44	44,9%	46,5%
ENGINYERIA I ARQUITECTURA	6	10,7%	50	89,3%	20,5%

Taula. Dades sobre el percentatge d'homes i dones que són directors/as de grups d'investigació en la Universitat d'Alacant, classificats per branca de coneixement. L'última columna mostra el % de PDI dona per branca de coneixement.

Les ajudes RECUR (Ajudes suplementàries a grups d'investigació per captació i aprofitament de fons) únicament poden ser sol·licitades pels investigadors principals dels projectes nacionals que hagen obtingut i amb qualificació de "satisfactori" o "molt satisfactori" en l'avaluació de l'informe cientificotècnic final. Falta per comprovar si realment totes les dones que estaven en situació de sol·licitar aquestes ajudes ho han fet. Si és el cas, indicaria que existeix clarament una bretxa de gènere en el cas dels projectes nacionals.

S'observen diferències entre el percentatge de sol·licituds de projectes d'investigació GRE-Modalitat A i el percentatge de projectes finançats. Els menors percentatges en el cas de les ajudes VIGROB i RECUR semblen estar relacionats amb el menor percentatge de possibles sol·licitants.

SITUACIÓ QUE ES PRETÉN CORREGIR

La diferència entre el percentatge de sol·licituds de projectes d'investigació GRE-Modalitat A presentats per dones i el percentatge de projectes finançats.

El percentatge de sol·licituds presentades per dones en el cas de les ajudes VIGROB i RECUR.

OBJECTIUS

Disminuir la diferència entre el percentatge de sol·licituds de projectes d'investigació GRE-Modalitat A presentats per dones i el percentatge de projectes finançats.

Augmentar el percentatge de sol·licituds presentades per dones en el cas de les ajudes VIGROB i RECUR.

ACCIONS

- En el cas de les ajudes GRE-Modalitat A, en els criteris d'avaluació, s'inclourà una nova clausula en les bases de la convocatòria, de tal manera que es concedirà una puntuació addicional del 5% de la puntuació total obtinguda en l'avaluació del projecte d'investigació d'aquelles sol·licituds en les quals la seua persona investigadora principal siga dona.
- Amb la finalitat d'augmentar la participació de dones en les ajudes VIGROB i RECUR, es podran prendre mesures com:
  1. Realitzar campanyes de difusió de les ajudes del pla nacional.
  2. Organitzar tallers de lideratge femení en investigació.
  3. Modificar la normativa de grups amb la finalitat d'incentivar la direcció de dones en els grups d'investigació.

INDICADORS

Amb la finalitat de confirmar que la situació actual es manté o evoluciona en el temps, s'usarà com a indicador:

- Participació per sexe, en concret, el % de dones i homes que sol·liciten cadascuna de les ajudes que s'esmenten en aquesta fitxa.
- Beneficiaris per sexe, en concret, el % de dones i homes que resulten beneficiaris/as de cadascuna de les ajudes que s'esmenten en aquesta fitxa.

LÍNIA 4

"Ajudes destinades a la internacionalització del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant"

- Ajudes per a la captació de projectes de la Comissió Europea o altres programes d'àmbit internacional d'I+D+I (Annex XV)
- Ajudes per a la realització d'accions d'investigació breus en altres països (Annex XVI)
- Ajudes per a l'ús de serveis de revisió o traducció de publicacions científiques en anglés (Annex XVII)

UNITAT RESPONSABLE:

Vicerectorat d'Investigació

PRESSUPOST:

50.000 euros consignats en les claus orgàniques 10.30.6E.00.15, 10.30.6E.00.16, 10.30.6E.00.22 del capítol VI del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació.

DESCRIPCIÓ

Ajudes destinades a promoure la internacionalització de la UA recollides en el Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement. Aquestes ajudes van dirigides a tot el PDI de la Universitat. Cadascuna de les ajudes té una finalitat diferent:

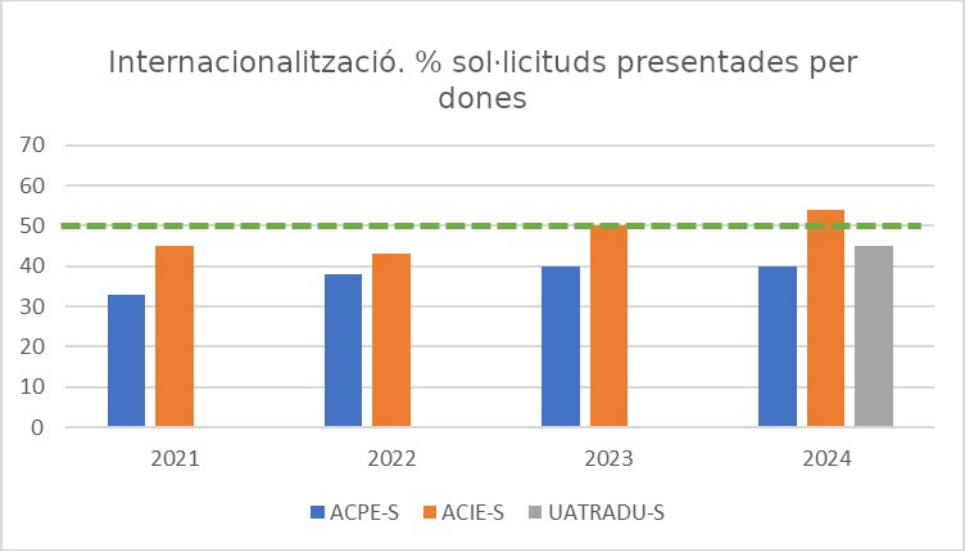
- Ajudes per a la captació de projectes de la Comissió Europea o altres programes d'àmbit internacional d'I+D+I (ACPE-Annex XV). Aquesta ajuda té per objecte la concessió d'ajudes per a facilitar la preparació de propostes de projectes d'I+D+i a les quals concórreguen el personal docent i investigador de la Universitat d'Alacant a programes de la Comissió Europea (CE), especialment Horitzó Europa, així com altres programes d'àmbit internacional que financen activitats d'I+D+i.
- Ajudes per a la realització d'accions d'investigació breus en altres països (ACIE-Annex XVI). L'objectiu d'aquesta ajuda és afavorir la internacionalització de la investigació realitzada per grups d'investigació de la Universitat d'Alacant, així com potenciar la imatge exterior de la Universitat en matèria d'investigació

de qualitat, mitjançant la realització d'activitats d'investigació en grans instal·lacions científiques singulars.

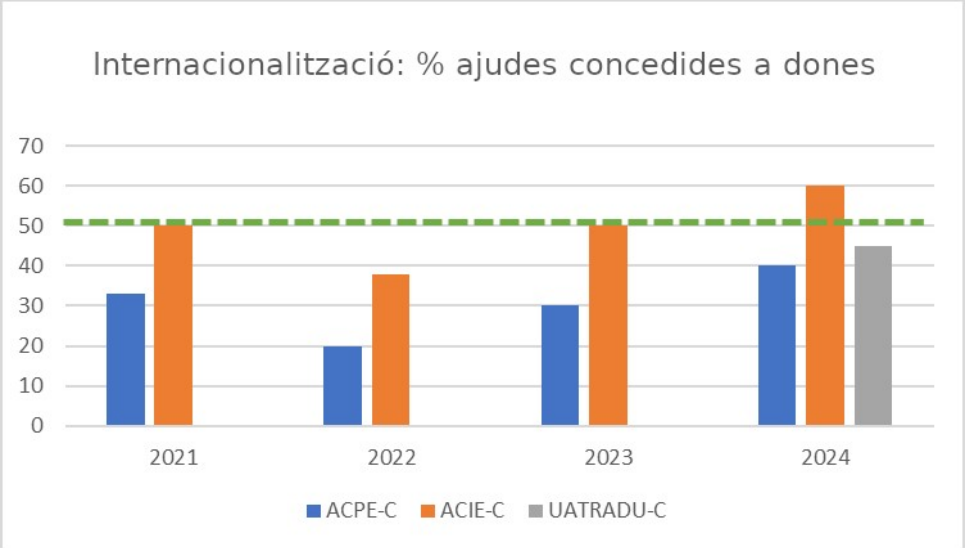
- Ajudes per a l'ús de serveis de revisió o traducció de publicacions científiques en anglés (UATRADU-Annex XVII). L'objectiu d'aquesta ajuda és donar suport a la revisió o traducció de manuscrits d'excel·lència en anglés per a incrementar les seues possibilitats d'acceptació com a articles científics en revistes indexades. Aquesta ajuda busca afavorir la difusió internacional de la investigació que es realitza en la Universitat d'Alacant.

ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES

Percentatge de dones sol·licitants. Les dades es mostren en funció de l'ajuda i de l'anualitat. El % ha sigut calculat com el nombre de sol·licituds de dones admeses entre el nombre de sol·licituds totals. Els resultats relatius a les ajudes per a l'ús de serveis de revisió o traducció de publicacions científiques en anglés (Annex XVII) (UATRADU), només es mostren per a l'anualitat 2024 ja que no existien prèviament.



Percentatge de dones beneficiàries. Les dades es mostren en funció de l'ajuda i de l'anualitat. El % ha sigut calculat com el nombre de dones beneficiàries d'una ajuda entre el nombre d'ajudes totals concedides.



Quant a possibles bretxes de gènere, únicament es troben diferències significatives en el % d'homes i dones en el cas de les ajudes ACPE (Ajudes per a la captació de projectes de la Comissió Europea o altres programes d'àmbit internacional d'I+D+I). Aquestes ajudes contribueixen a finançar les despeses ocasionades en cada anualitat, deguts a la preparació de propostes de projectes que es presenten a convocatòries de programes de la CE, així com d'altres programes internacionals d'I+D+i. El personal sol·licitant d'aquestes ajudes pot ser qualsevol membre del personal docent i investigador pertanyent a la plantilla de la Universitat d'Alacant amb titulació de doctor o doctora, que siga investigador/a principal per part de la Universitat d'Alacant en una proposta de projecte que es presente a una convocatòria dels programes de la CE (especialment, Horitzó Europa) o altres programes internacionals d'I+D+i la sol·licitud de la qual es tramite a través del Servei de Gestió de la Investigació.

Aquestes ajudes pretenen donar suport a les propostes els projectes de les quals presenten major viabilitat. En aquest sentit val la pena destacar que el percentatge de projectes d'investigació europeus i internacionals no es reparteixen homogèniament. En la seua major part, pertanyen a l'àmbit de les Ciències Experimentals i Enginyeria i Arquitectura.

En aquest sentit, les ajudes concedides tampoc es reparteixen de manera homogènia entre totes les branques de coneixement. En 2024, el 60% de les ajudes concedides van ser en Ciències Experimentals i Enginyeria i arquitectura i en 2023, el 75%. En aquestes branques de coneixement, d'acord amb les dades de la UTC, el % d'homes és superior al de dones. En 2024, el % de dones PDI en l'àmbit de les Ciències

Experimentals era del 31% mentre que en Enginyeria i Arquitectura era del 21%. El que pot explicar les diferències observades.

A més, les dones sol·liciten menys ajudes ACPE que els homes. Aquestes ajudes semblen reflectir el fet que també hi ha més homes que lideren projectes europeus i internacionals (pendent de quantificar), la qual cosa, al seu torn, es correlaciona amb el fet que en les àrees on més projectes existeixen també, hi ha un major percentatge de PDI home.

SITUACIÓ QUE ES PRETÉN CORREGIR

Infrarepresentació de dones en la sol·licitud i la concessió d'ajudes ACPE. Es relaciona indirectament amb la menor presència de dones exercint rol d'IP i amb la bretxa de gènere en les STEM.

OBJECTIUS

Incrementar la participació de dones en les ajudes ACPE per a, almenys, consolidar el 40% d'ajudes concedides en 2024.

ACCIONS

No es preveu la incorporació de mesures d'acció positiva en la convocatòria ACPE, en tant la taxa d'èxit dels últims anys ha sigut del 100%.

Amb la finalitat de consolidar una participació de dones d'almenys un 40% es proposa:

• Realitzar campanyes de difusió dels programes de la Comissió Europea (CE), especialment Horitzó Europa, així com altres programes d'àmbit internacional que financen activitats d'I+D+i específicament dirigides a investigadores en àrees infrarepresentades.

• Organitzar tallers de lideratge femení en investigació.

INDICADORS

S'empraran com a indicadors generals per a avaluar l'impacte de les accions en les ajudes ACPE, els generals de la Universitat d'Alacant que inclouen:

- Participació per sexe (% de dones i homes que participen en la convocatòria ACPE)

- Accés / taxa d'èxit per sexe (% de dones i homes beneficiaris respecte als qui ho sol·liciten)
- Responsabilitat / lideratge / posició rellevant (% de dones i homes en rols clau del programa, adaptat a cada unitat): no aplica ja que el PDI sol·licitant d'aquestes ajudes ha de ser Investigador Principal del projecte que se sol·licita.
- Dotació pressupostària per sexe: no aplica. La quantia d'aquestes ajudes pot variar de forma molt significativa. De tal manera que un percentatge baix de sol·licituds pot traduir en una alta dotació pressupostària i viceversa.
- Satisfacció / percepció desagregada (quan hi haja enquestes disponibles): no aplica al no existir enquestes de les ajudes ACPE.

Entre els indicadors específics que es consideraran per a avaluar l'impacte de les mesures:

- Participació en la convocatòria ACPE per branca de coneixement (desagregada per sexe)
- Participació en les convocatòries dels programes de la Comissió Europea (CE), especialment Horitzó Europa, o altres programes d'àmbit internacional que financen activitats d'I+D+i per branca de coneixement (desagregada per sexe).

LÍNIA 5

"Ajudes destinades a la modernització i ús d'infraestructures científic-tecnològiques del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant

- Ajudes per a la reparació d'instrumentació científica (Annex XVIII)
- Ajudes per a la utilització dels Serveis Tècnics d'Investigació (Annex XIX)

UNITAT RESPONSABLE:

Vicerectorat d'Investigació

PRESSUPOST:

40.000 euros consignats en les claus orgàniques 51.70.6E.00.01, i 10.30.6E.00.26 del capítol VI del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació.

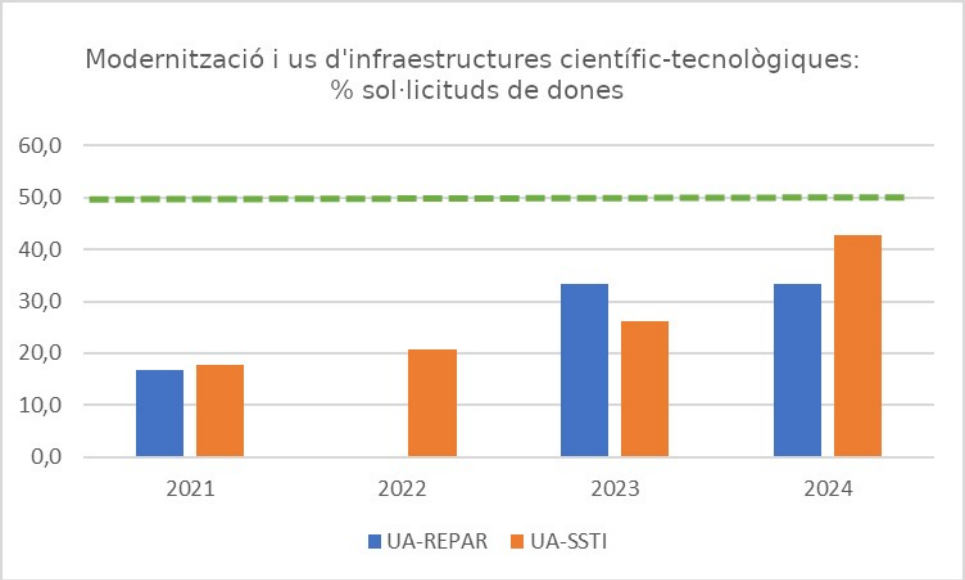
DESCRIPCIÓ

Ajudes destinades a la modernització i ús d'infraestructures científic-tecnològiques del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant. Existeixen dues ajudes amb finalitat diferent:

- Ajudes per a la reparació d'instrumentació científica (Annex XVIII): L'objecte d'aquesta ajuda és cofinançar la reparació d'instrumentació científica dels grups d'investigació, departaments i instituts de la Universitat d'Alacant. Poden sol·licitar l'ajuda els directors o les directores dels departaments, instituts o grups d'investigació de la Universitat d'Alacant.
- Ajudes per a la utilització dels Serveis Tècnics d'Investigació (Annex XIX): L'objecte d'aquestes ajudes és facilitar al personal investigador, amb recursos econòmics limitats, la utilització dels Serveis Tècnics d'Investigació de la Universitat d'Alacant. Poden sol·licitar aquestes ajudes els directors i les directores de grups d'investigació registrats en la Universitat d'Alacant, que necessiten fer ús dels Serveis Tècnics d'Investigació per a executar un projecte d'I+D+i o desenvolupar una línia d'investigació que no dispose de finançament suficient.

ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES

Percentatge de dones sol·licitants/beneficiàries. Les dades es mostren en funció de l'ajuda i de l'anualitat. El % ha sigut calculat com el nombre de sol·licituds de dones admeses entre el nombre de sol·licituds totals. En aquestes ajudes la taxa d'èxit és del 100%. Es reparteix el pressupost disponible en funció de la puntuació obtinguda, per la qual cosa el percentatge de dones beneficiàries coincideix amb el percentatge de dones sol·licitants que compleixen els requisits.



El percentatge de dones beneficiàries es manté per davall del 50% en totes les anualitats i en totes dues convocatòries, arribant a ser del 0% en les ajudes per a la reparació d'instrumentació científica (Annex XVIII) en l'anualitat 2022. Com succeeix en altres annexos del Programa Propi, aquestes ajudes són sol·licitades per un membre del PDI en representació d'un col·lectiu (grup d'investigació, departament o institut).

En aquest punt, val la pena considerar que, en tots dos tipus d'ajudes, la majoria de les sol·licituds procedeix de la branca de Ciències, on únicament el 31% del PDI són dones, i on el percentatge de directores de grup és el 33%. En aquest context, resulta difícil que el percentatge de dones beneficiàries poguera ser significativament superior, donat el perfil de sol·licitants potencials.

El nombre d'ajudes per a la reparació d'instrumentació científica és molt reduït, la qual cosa pot provocar distorsions importants d'una anualitat a la següent, per la qual cosa hi ha el dubte de si els resultats són realment són significatius. En qualsevol cas,

aquestes ajudes són sol·licitades pels directors de departament o institut i no s'ha realitzat una anàlisi del percentatge d'homes i dones en aquests càrrecs que sol·licita aqueix tipus d'ajuda.

El que es desprén de l'anàlisi realitzada és que les dones sol·liciten menys ajudes destinades a la modernització i ús d'infraestructures científic-tecnològiques del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant.

SITUACIÓ QUE ES PRETÉN CORREGIR

Pot ser que existisca una infrarepresentació de dones en la sol·licitud i concessió d'ajudes destinades a la modernització i ús d'infraestructures científic-tecnològiques del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant. Es relaciona directament amb la menor presència de dones exercint rol de directora de grup d'investigació i directora de departament/institut en les branques de coneixement que habitualment sol·liciten aquestes ajudes.

OBJECTIUS

Incrementar el nombre de sol·licituds presentades per dones i per tant el lideratge de les dones en els grups d'investigació i en els departaments/instituts de la Universitat d'Alacant.

ACCIONS

- Modificar la normativa de grups amb la finalitat d'incentivar la direcció de dones en els grups d'investigació.
- Organitzar tallers de lideratge femení en investigació.

INDICADORS

- Percentatge de dones que lideren grups d'investigació en la Universitat d'Alacant
- Percentatge de dones que sol·liciten ajudes destinades a la modernització i ús d'infraestructures cientificotècniques.

LÍNIA 6

"Ajudes destinades a la difusió de la investigació del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant"

- Ajudes per a la publicació de revistes científiques (Annex XX)
- Ajudes per difusió dels resultats d'investigació en revistes indexades en la Web of Science (Annex XXI)

UNITAT RESPONSABLE:

Vicerectorat d'Investigació

PRESSUPOST:

125.000 euros consignats en les claus orgàniques 10.30.6E.00.17, i 10.30.6E.00.02 del capítol VI del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació.

DESCRIPCIÓ

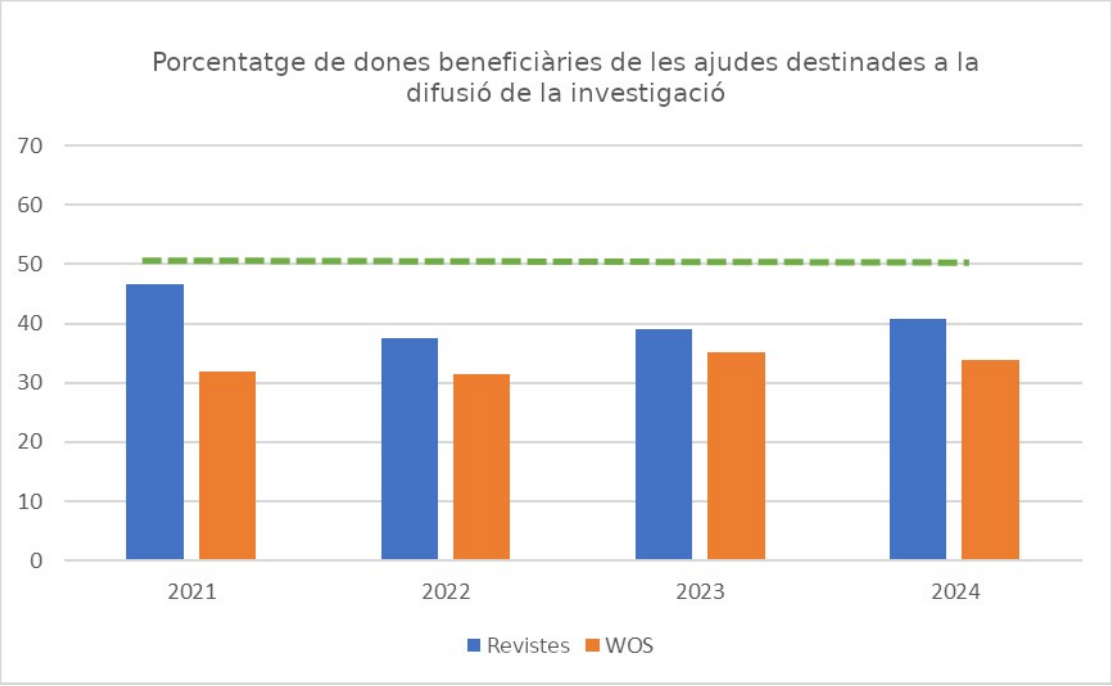
Ajudes destinades a la difusió de la investigació de la Universitat d'Alacant recollides en el Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement. Existeixen dues ajudes amb finalitat molt diferent:

- Ajudes per a la publicació de revistes científiques: Aquestes ajudes busquen potenciar i donar suport al posicionament de les revistes científiques de la Universitat d'Alacant que complisquen amb criteris de qualitat investigadora i d'edició, reconeguts en l'àmbit estatal i internacional, amb una ajuda econòmica per al seu continu progrés. Aquesta ajuda pot ser sol·licitada per la persona que exercisca la direcció o secretaria de la revista que, obligatòriament, haurà de ser personal docent o investigador amb relació laboral estable amb la Universitat d'Alacant.
- Ajudes per difusió dels resultats d'investigació en revistes indexades en la Web of Science: L'objecte d'aquestes ajudes és potenciar la publicació dels resultats d'investigació de Grups d'Investigació de la Universitat d'Alacant en revistes recollides en les bases de dades incloses en la Web of Science, per a millorar la visibilitat de la producció científica reconeguda en els principals

rànquings científics. Aquestes ajudes les poden sol·licitar els directors o les directores dels Grups d'Investigació registrats.

ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES

Percentatge de dones sol·licitants/beneficiàries. Les dades es mostren en funció de l'ajuda i de l'anualitat. El % ha sigut calculat com el nombre de sol·licituds de dones acceptades entre el nombre de sol·licituds totals. En aquestes ajudes la taxa d'èxit és del 100%. Es reparteix el pressupost disponible en funció de la puntuació obtinguda, per la qual cosa el percentatge de dones beneficiàries coincideix amb el percentatge de dones sol·licitants que compleixen els requisits.



El percentatge de dones és inferior al 50% en totes les anualitats en totes dues convocatòries. No obstant això, aquestes ajudes no són pròpiament ajudes individuals, sinó que les sol·licita un membre del PDI de la Universitat d'Alacant en representació d'un conjunt de persones (el grup d'investigació o la pròpia revista). Per a analitzar en més detall és necessari considerar el percentatge de directores de grup d'investigació.

El percentatge de grups d'investigació que són dirigits per dones és del 37,8%, número que s'aproxima al percentatge de dones que formen part de la plantilla (41,2%). Tenint en compte que només el 31% dels catedràtics són dones i que habitualment la figura

del director/a del grup d'investigació la posseeix la persona més sènior (el reglament actual exigeix almenys dos sexennis), sembla una possible explicació d'aquest percentatge.

L'elecció dels directors de les revistes, així com l'elecció dels directors dels grups d'investigació, recau en un conjunt de persones i els criteris d'elecció poden ser molt variables.

Les dades mostren que el percentatge de dones que sol·liciten les ajudes per publicació en la WOS o per a les revistes és inferior al percentatge dels homes. No obstant això, aquest percentatge no s'allunya de l'esperat si tenim en compte la composició de la plantilla i les diferents branques de coneixement.

SITUACIÓ QUE ES PRETÉN CORREGIR

Pot ser que existisca una infrarepresentació de dones en la sol·licitud i concessió d'ajudes relacionades amb la difusió dels resultats d'investigació. Aquest menor percentatge es relaciona directament amb la menor presència de dones exercint rol de directora de grup d'investigació i directora de revista.

OBJECTIUS

Incrementar el nombre de sol·licituds presentades per dones i per tant el lideratge de les dones en els grups d'investigació i en les revistes de la Universitat d'Alacant.

ACCIONS

- Modificar la normativa de grups amb la finalitat d'incentivar la direcció de dones en els grups d'investigació.
- Modificar la normativa de revistes amb la finalitat d'incentivar la direcció de dones en els grups d'investigació.
- Organitzar tallers de lideratge femení en investigació.

INDICADORS

- Percentatge de dones que lideren grups d'investigació en la Universitat d'Alacant
- Percentatge de dones que lideren revistes de la Universitat d'Alacant.
- Percentatge de dones que sol·liciten ajudes destinades a la difusió de resultats d'investigació del programa propi.

LÍNIA 7

"Ajudes destinades a la col·laboració públic-privada i transferència del Programa Propi per al Foment de la Investigació i Transferència de Coneixement en la Universitat d'Alacant"

- Contractes i ajudes destinats a l'obtenció d'un doctorat amb esment industrial (Annex XXII)
- Ajudes per a la realització de proves de concepte (Annex XXIII)
- Ajudes per a l'elaboració d'informes d'avaluació del potencial comercial i de transferència de coneixement (Annex XXIV)
- Ajudes per a la transferència de coneixement en Humanitats, Educació, Ciències Socials i Jurídiques (Annex XXV)
- Ajudes per a activitats de divulgació científica (Annex XXVI)

UNITAT RESPONSABLE:

Vicerectorat d'Investigació i Vicerectorat de Transferència, Emprenedoria i Divulgació Científica.

PRESSUPOST:

398.000 euros consignats en la clau orgànica 10.30.6E.00.03 del capítol VI del pressupost de despeses del Vicerectorat d'Investigació i en les claus orgàniques 10.90.6E.00.06, 10.90.6E.00.05, 10.90.6E.00.04 i 10.90.6E.00.03 del Vicerectorat de Transferència, Emprenedoria i Divulgació Científica.

DESCRIPCIÓ

Ajudes destinades a la col·laboració públic-privada i transferència recollides en el Programa Propi per al Foment de la Investigació i la Transferència de Coneixement. Existeixen cinc ajudes amb finalitat diferent:

- Contractes i ajudes destinades a l'obtenció d'un doctorat amb esment industrial (IND): Aquestes ajudes busquen promoure la formació de joves talents investigadores/és per a l'obtenció d'un doctorat amb esment industrial

(tal com descriu el Reial decret 195/2016 de 13 de maig), que permeta la seua incorporació en empreses del sector privat, del sector públic o Administració Pública (no universitat) des dels inicis de les seues carreres professionals. A diferència de les FPU aquestes ajudes poden ser sol·licitades pel PDI de la Universitat d'Alacant que actuarà com a director/a de la tesi doctoral a desenvolupar.

- Ajudes per a la realització de proves de concepte (PC): L'objecte d'aquestes ajudes és estimular i afavorir la transferència de coneixement des dels grups d'investigació de la Universitat d'Alacant al teixit productiu a través de la realització de proves de concepte sobre resultats d'investigació que permeten augmentar el valor d'aquests, verificar la seua viabilitat tècnica i econòmica i fer-los més atractius per a entitats públiques i privades.

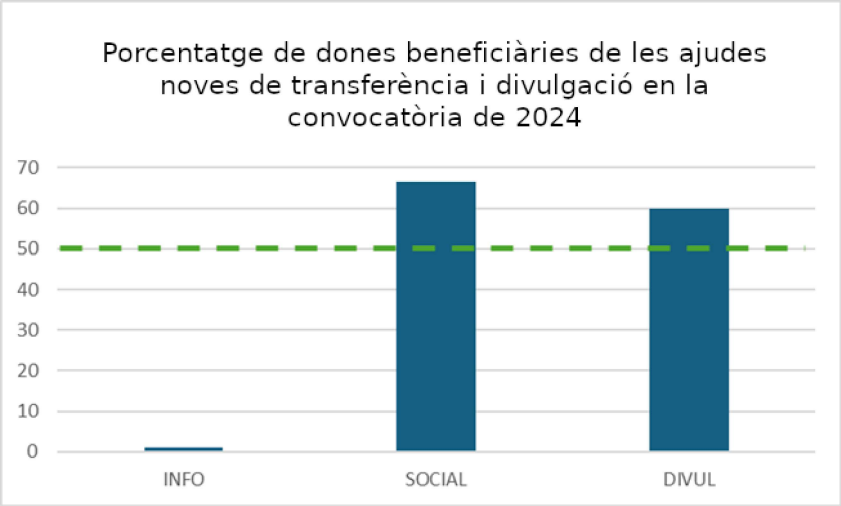
- Ajudes per a l'elaboració d'informes d'avaluació del potencial comercial i de transferència de coneixement (INFO): Aquestes ajudes van encaminades a l'obtenció d'assessorament extern i contractació de consultoria especialitzada per a la realització d'informes que contribuïsquen a la transferència de tecnologia i coneixement generat en la Universitat d'Alacant pel personal docent i investigador d'aquesta.

- Ajudes per a la transferència de coneixement en humanitats, educació, ciències socials i jurídiques (SOCIAL). L'objecte d'aquestes ajudes és impulsar la transferència de coneixement des dels grups d'investigació de les àrees d'Humanitats, Educació, Ciències Socials i Jurídiques de la Universitat d'Alacant al teixit socioeconòmic, que podrà beneficiar directa i indirectament dels coneixements generats pel grup, mitjançant el finançament de projectes que aborden proposades per a la transferència de resultats d'investigació d'aquestes àrees de coneixement.

- Ajudes per a activitats de divulgació científica (DIVUL): Amb aquestes ajudes es pretén promoure la realització d'activitats de divulgació científica de qualitat orientades a difondre i acostar a la societat en general la investigació i la innovació que es genera en la Universitat d'Alacant.

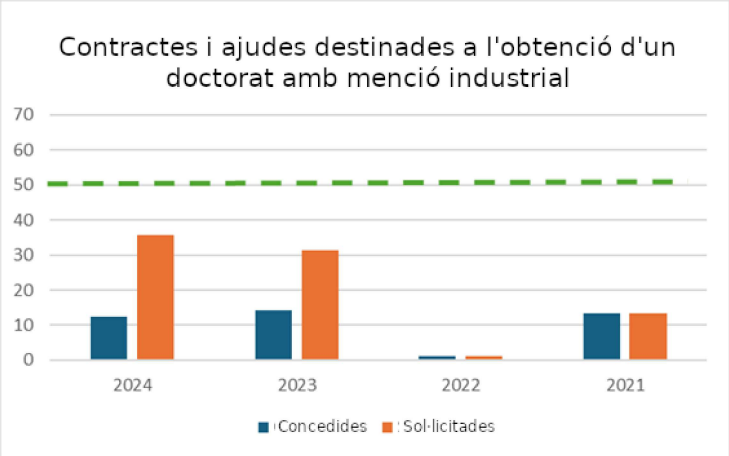
ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE DONES I HOMES

Percentatge de dones sol·licitants. Com que moltes de les ajudes destinades a la col·laboració públic-privada i transferència són noves i només hi ha hagut una convocatòria es considera que és ràpid per a poder traure conclusions ben fonamentades. En qualsevol cas, la següent gràfica mostra els resultats obtinguts.



En el cas de l'ajuda per a l'elaboració d'informes d'avaluació del potencial comercial i de transferència de coneixement (INFO) no va ser sol·licitada per cap dona, mentre que en el cas de les ajudes per a la transferència de coneixement en humanitats, educació, ciències socials i jurídiques (SOCIAL) i per a activitats de divulgació científica (DIVUL), la taxa de dones beneficiàries va ser major del 50%.

Les ajudes de contractes i ajudes destinades a l'obtenció d'un doctorat amb esment industrial (IND) i les ajudes per a la realització de proves de concepte (PC) tenen un temps de vida major. En totes dues ajudes el percentatge de dones beneficiàries/sol·licitants és inferior a l'esperat sobre la base de la composició de la universitat. En aquest sentit cal destacar que, en el cas de les proves de concepte, cap dona ha sigut beneficiària en els últims quatre anys (ni ha sol·licitat l'ajuda). Els resultats per al doctorat industrial es mostren a continuació.



S'observa que no sols les dones sol·liciten poques d'aquestes ajudes, a més la taxa d'èxit, fa que aquest percentatge siga fins i tot inferior, disminuint encara més la proporció de dones beneficiàries d'aquesta mena d'ajudes. Aquestes dades semblen indicar que existeix un menor percentatge del PDI dona involucrat en la transferència de coneixement.

No s'han analitzat les dades sobre el percentatge de PDI dona que manté alguna relació amb empreses a través de contractes o convenis el que pot suposar un possible dèficit d'informació. Aquestes relacions són claus i prèvies a la sol·licitud dels projectes de prova de concepte i doctorat industrial.

En qualsevol cas, s'observa que les dones sol·liciten menys ajudes IND i PC que els homes. Aquests percentatges semblen reflectir el fet que també hi ha més homes que mantenen relacions amb empresa.

SITUACIÓ QUE ES PRETÉN CORREGIR

El percentatge de sol·licituds presentades per dones en el cas de les ajudes IND i PC.

OBJECTIUS

Augmentar el percentatge de sol·licituds presentades per dones per a les ajudes IND i PC.

ACCIONS

Amb la finalitat d'augmentar la participació de dones en les ajudes PC i IND es podran prendre mesures com: