ANEXO II.

Informe del Impacto ambiental y de género

INTRODUCCIÓN

El artículo 57.3 de la LOSU implica la realización de un informe sobre el impacto ambiental y de género de los presupuestos universitarios. El objetivo que se persigue con ello es garantizar que los objetivos ambientales de la Unión Europea, así como los relativos a la igualdad de género, queden cubiertos con los presupuestos de cada organización.

La Universidad de Zaragoza lleva muchos años comprometida con la sostenibilidad en los cuatro ámbitos en los que puede y debe actuar: la docencia, la investigación, la gobernanza y el compromiso social con la ciudadanía. Prueba de ello son las acciones orientadas a cada Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS), que se vienen mapeando desde 2021 y que se pueden consultar de forma interactiva en el apartado de seguimiento de la Agenda 2030 de la web del Observatorio de Sostenibilidad. Y, sobre todo, se presentan datos concretos de numerosos indicadores de referencia para cada uno de los 17 ODS, recogidos en los Informes de Progreso en Sostenibilidad.

En el informe general se sintetiza toda la información sobre la evolución de los diferentes indicadores, los principales logros alcanzados y las pautas de mejora, estableciendo una hoja de ruta para seguir avanzando. Además, se elaboran 17 informes específicos que muestran con mayor detalle la evolución de los indicadores y las principales acciones de cada ODS. Por su parte, la Unidad de Igualdad publica informes diagnósticos específicos sobre la situación en materia de género en la Universidad de Zaragoza.

Ciertamente, se dispone de abundante información sobre el progreso en acciones de sostenibilidad que incluyen el impacto ambiental y en materia de género, pero hasta ahora no se había llevado a cabo un ejercicio de aproximación al presupuesto global que estas acciones representan en todos los ámbitos de la actividad universitaria. El procedimiento es complejo y aún no está completamente definido. Por ello, en la Sectorial de CRUE Sostenibilidad, dentro del Grupo de Trabajo de Evaluación de la Sostenibilidad Universitaria , del que la Universidad de Zaragoza es miembro muy activo, se han debatido y compartido experiencias, propuestas y pautas sobre cómo abordar este desafío. Asimismo, se ha formado un subgrupo de trabajo para avanzar en la elaboración de pautas comunes que faciliten a las universidades españolas la correcta realización de esta importante labor.

En línea con las pautas compartidas, para la elaboración de este informe se han diseñado indicadores coherentes y viables con la información disponible en la actualidad, que permiten cuantificar de forma aproximada el esfuerzo que la Universidad de Zaragoza dedica a actividades e inversiones orientadas a minimizar el impacto ambiental y a fomentar la igualdad de género.

No obstante, se es consciente de que estos indicadores pueden perfeccionarse, con el fin de cumplir mejor su objetivo de ayudar a evaluar el esfuerzo de la Universidad en estas importantes cuestiones y, en definitiva, a progresar en ellas. Esto requiere una mayor disponibilidad de información en formatos adecuados, así como de criterios y pautas más concretas, en cuyo desarrollo se continuará trabajando en colaboración con otras universidades del Grupo de Trabajo de Evaluación de la Sostenibilidad Universitaria de CRUE Sostenibilidad.

El trabajo se ha abordado de manera colaborativa con los cargos estrechamente vinculados al nuevo Observatorio de Sostenibilidad y, por tanto, implicados en este informe, con el objetivo de dar un primer paso viable y coherente en esta dirección, buscando mejorar y completar el proceso metodológico a partir de estos primeros resultados en años próximos.

El informe sobre el impacto ambiental y de género de los presupuestos de la Universidad de Zaragoza de 2026 se aborda a partir de la clasificación de los presupuestos por programas, por ser la que mejor se adapta a los indicadores que pueden calcularse en el momento actual, teniendo en cuenta la estructura de los presupuestos. Cabe señalar que, en este análisis, se unifican bajo la denominación de "Servicios" los programas presupuestarios correspondientes a servicios, gestión universitaria y biblioteca.

Para el impacto ambiental se aconseja tener en cuenta las variables establecidas en la taxonomía de actividades sostenibles de la Unión Europea, en línea con los objetivos ambientales (mitigación climática, adaptación climática, protección de la biodiversidad, recursos hídricos, economía circular y prevención y control de la contaminación). Aunque la Universidad de Zaragoza no dispone aún de información específicamente estructurada según marcadores con esas denominaciones, existe un paralelismo evidente

con los ODS de carácter ambiental con los que la Universidad lleva tiempo comprometida y sobre los que ya tiene sistematizada información, al igual que sobre el ODS 5, relativo a la igualdad de género.

Ello ha permitido abordar este informe con consistencia metodológica, utilizando la información disponible sobre los ODS ambientales y de género y recurriendo directamente a la taxonomía de actividades sostenibles cuando ha sido posible, considerando, además, el factor de intensidad (0, 1 y 2).

En la tabla adjunta se presentan los indicadores principales y comunes relativos al impacto ambiental y de género, junto con sus denominaciones. Tal como puede observarse, se ha diseñado un indicador para cada tipo de impacto y para cada uno de los cinco tipos de programa de los presupuestos, empleando una denominación que facilite su interpretación.

Denominación de los iIndicadores de impacto ambiental y de género por programas

PROGRAMAS	Indicadores Impacto Ambiental	Indicadores Impacto de Género
DOCENCIA	iDoc_Impc_Amb	iDoc_Impc_Gen
INVESTIGACIÓN	iInv_Impc_Amb	iInv_Impc_Gen
SERVICIOS	iServ_Impc_Amb	iServ_Impc_Gen
MANTENIMIENTO E INVERSIONES	iMan&Inv_Impc_Amb	iMan&Inv_Impc_Gen
PERSONAL	iPer_Impc_Amb	iPer_Impc_Gen

En la siguiente tabla se presentan los resultados aproximados en euros del presupuesto de 2026 de cada uno de los indicadores.

Presupuesto de indicadores de impacto ambiental y de género por programas

PROGRAMAS	Indicadores Impacto Ambiental (€)	Indicadores Impacto de Género (€)
DOCENCIA	2.897.411	2.166.251
INVESTIGACIÓN	3.177.532	96.942
SERVICIOS	546.473	351.142
MANTENIMIENTO E INVERSIONES	6.813.119	188.586
PERSONAL	421.630	309.031
TOTAL	**13.856.165**	**3.111.952**

En los siguientes apartados se expone la metodología, fuentes y datos del cálculo de cada uno de los indicadores diseñados.

DOCENCIA

Indicador de la docencia con impacto ambiental

iD_Impc_Amb = total créditos de asignaturas de grado y másteres universitarios con docencia con impacto ambiental* coste real del crédito.

Tipo titulación	Nº Créditos con ODS ambientales	Coste crédito €	Nº Créditos*Coste crédito €
Grados experimentalidad 1	2.624	199,7	524.013
Grados experimentalidad 2	5.281,5	195	1.029.893
Grados experimentalidad 3	1.153	137	157.961
Grados experimentalidad 4	990	144	142.560
MU habilitantes	845	195,4	165.113
MU NO habilitantes	2.758	318,3	877.871
iD_Impc_Amb	**13.652**		**2.897.411**

Fuentes de información:

- Guías docentes. Unidad Sigma. Vicegerencia Académica. Se seleccionan los ODS ambientales asociados a la taxonomía de actividades sostenibles en línea con los objetivos ambientales de la UE (ODS 6-7-11-12-13-14-15).
- Coste real del crédito según valor de la última contabilidad analítica (modelo CRUE) disponible teniendo en cuenta el grado de experimentalidad de los grados y el ser o no habilitantes en los másteres universitarios.

Indicador de la docencia con impacto de género

iD_Impc_Gen = total créditos de asignaturas de grado y másteres universitarios con docencia con impacto de género* coste real del crédito

Tipo titulación	Nº Créditos con ODS 5	Coste crédito €	Nº Créditos*Coste crédito €
Grados experimentalidad 1	1.457	199,7	290.963
Grados experimentalidad 2	3.817	195	744.315
Grados experimentalidad 3	1.617	137	221.529
Grados experimentalidad 4	2.953	144	425.232
MU habilitantes	838,5	195,4	163.843
MU NO habilitantes	1.007	318,3	320.369
iD_Impc_Gen	**11.689**		**2.166.251**

Fuentes de información:

- Guías docentes. Unidad Sigma. Vicegerencia Académica. Se selecciona el ODS 5 de igualdad de género.
- Coste real del crédito según valor de la última contabilidad analítica (modelo CRUE) disponible teniendo en cuenta el grado de experimentalidad de los grados y el ser o no habilitantes en los másteres universitarios.

INVESTIGACIÓN

Indicador de la investigación con impacto de ambiental

iInv_Impc_Amb = Aplicación del % de ingresos brutos/año del último año disponible con datos completos (2024) de proyectos con contribución a ODS de impacto ambiental sobre el total de ingresos brutos/año de total de proyectos de investigación al presupuesto total del Programa de investigación de 2026 (53.856.472).

iInv_Impc_Amb. 5,9 % de 53.856.472 = 3.177.532

Investigación con impacto ambiental	Importe bruto/año 2024
ODS_6_Agua_limpia_y_saneamiento	250.038
ODS_7_Energía_asequible_y_no_contaminante	1.125.010
ODS_11_Ciudades_y_comunidades_sostenibles	481.651
ODS_12_Producción_y_consumo_responsables	1.244.678
ODS_13_Acción_por_el_clima	324.485
ODS_14_Vida_submarina	0
ODS_15_Vida_ecosistemas_terrestres	659.738
Suma Investigación con Impacto ambiental	**4.085.600**
Importe bruto proyectos investigación vigentes/ año 2024	**69.507.343**
% investigación con impacto ambiental sobre total investigación	**5,9**

Fuentes de información:

- CIENTIA y DATUZ. Vicegerencia de Investigación. Datos combinados de CIENTIA y DATUZ con la información de los ODS relacionados con cada proyecto de las 4 Oficinas gestoras (RELI, OPE, SGI y OTRI) y con los ingresos brutos/años de vigencia del proyecto. Información incluida en el Informe de Investigación y transferencia en Sostenibilidad e Informes de progreso en sostenibilidad del Observatorio de Sostenibilidad.

  Se calcula el % de ingresos de proyectos con contribución a ODS ambientales asociados a la taxonomía de actividades sostenibles en línea con los objetivos ambientales de la UE (ODS 6-7-11-12-13-14-15) respecto al total de proyectos.

- Presupuestos de 2026. Suma del presupuesto finalista (lo captado por los proyectos de investigación) y de asignación (procedente de la gestión y aportación de la propia UNIZAR para gestionar dichos proyectos) del programa de investigación.

Indicador de la investigación con impacto de género

iInv_Impc_Gen = Aplicación del % de ingresos brutos/año del último año disponible con datos completos (2024) de proyectos con contribución al ODS 5 de impacto de género sobre el total de ingresos brutos/año de total de proyectos de investigación al presupuesto total del Programa de investigación de 2026 (53.856.472).

iInv_Impc_Gen. 0,18 % de 53.856.472 = 96.942

Investigación con impacto de género	Importe bruto/año 2024
ODS_5_Igualdad_de_género	126.166
Importe bruto proyectos investigación vigentes/ año 2024	**69.507.343**
% investigación con impacto de género sobre total investigación	**0.18**

Fuentes de información:

- CIENTIA y DATUZ. Vicegerencia de Investigación. Datos combinados de CIENTIA y DATUZ con la información de los ODS relacionados con cada proyecto de las 4 Oficinas gestoras (RELI, OPE, SGI y OTRI) y con los ingresos brutos/años de vigencia del proyecto. Información incluida en el Informe de Investigación y transferencia en Sostenibilidad e Informes de progreso en sostenibilidad del Observatorio de Sostenibilidad.

  Se calcula el % de ingresos de proyectos con contribución al ODS 5 de igualdad de género respecto al total de proyectos.

- Presupuestos de 2026. Suma del presupuesto finalista (lo captado por los proyectos de investigación) y de asignación (procedente de la gestión y aportación de la propia UNIZAR para gestionar dichos proyectos) del programa de investigación. Vr. Economía y Vicegerencia Económica.

SERVICIOS

Indicador de servicios con impacto de ambiental

iServ_Impc_Amb = % de compromisos de servicio con impacto ambiental* Idéntico % del presupuesto de personal y gastos de las UPs del servicio.

Servicios con Carta de Servicios	% Compromisos de servicios con impacto ambiental	Presupuesto total de las UPs	€ en servicios con impacto ambiental
Área Académica-SIGMA	0,0%	58.238	0
Biblioteca Universitaria	7,1%	48.500	3.424
Centro de Información Universitaria	0,0%	5.334	0
Centro de Innovación, Formación e Investigación en Ciencias de la Educación (CIFICE)	46,4%	96.144	44.638
Consejo Social	0,0%	62.000	0
Coordinación Administrativa Aplicaciones Informáticas Área Recursos Humanos	16,7%	10.321	1.720
Gabinete de Imagen y Comunicación	0,0%	55.959	0
Gabinete de Rectorado	0,0%	236.131	0
Inspección General de Servicios	0,0%	30.963	0
Oficina de Asistencia en Materia de Registro	0,0%	10.321	0
Oficina de Planes de Estudio	25,0%	23.295	5.824
Oficina de Proyectos Europeos	0,0%	20.642	0

Servicios con Carta de Servicios	% Compromisos de servicios con impacto ambiental	Presupuesto total de las UPs	€ en servicios con impacto ambiental
Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación	0,0%	49.540	0
Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad	12,3%	206.400	25.313
Sección de Archivo	33,3%	12.385	4.128
Sección de Asuntos Generales	0,0%	12.385	0
Sección de Formación Permanente y Títulos	0,0%	69.886	0
Sección de Grado y Máster	0,0%	81.533	0
Servicio de Actividades Deportivas	17,5%	400.000	70.175
Servicio de Cursos de Español como Lengua Extranjera	0,0%	128.500	0
Servicio de Estudiantes y Relaciones Internacionales	0,0%	279.543	0
Servicio de Gestión Financiera y Presupuestaria	2,9%	41.284	1.214
Servicio de Informática y Comunicaciones	13,2%	24.176	3.181
Servicio de Patrimonio, Compras y Contratación	94,1%	53.669	50.512
Servicio de Personal Docente e Investigador	0,0%	37.155	0
Servicio de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios y Nóminas	31,7%	55.733	17.671
Servicio de Planificación Académica	1,9%	186.362	3.584
Servicio de Publicaciones	28,6%	153.000	43.714
Unidad Administrativa y de Servicios de Campus de Teruel	41,0%	47.833	19.624
Unidad Administrativa y de Servicios del Campus de Huesca	30,8%	51.110	15.726
Unidad de Control Interno	0,0%	12.385	0
Unidad de Prevención de Riesgos Laborales	10,7%	408.344	43.751
Unidad de Protección de Datos	0,0%	6.193	0
Unidad de Seguridad	0,0%	12.385	0
Unidad Técnica de Construcciones y Energía	61,1%	42.600	26.033
Universa - Servicio de Orientación y Empleo	0,0%	16.513	0
Universidad de la Experiencia	43,5%	382.350	166.239
Total general	**13,4%**	**3.429.113**	**546.473**

Fuentes de información:

- JUNO. Cartas de Servicios. Inspección General de Servicios. Compromisos de servicios asociados a la taxonomía de actividades sostenibles en línea con los objetivos ambientales de la UE (ODS 6-7-11-12-13-14-15) respecto al total de compromisos de servicios.
- Presupuestos de 2026 de personal y gastos de las UUPP de los servicios. Vr. Economía y Vicegerencia Económica.

Indicador de servicios con impacto de género

iServ_Impc_Gen = % de compromisos de servicio con impacto de género* Idéntico % del presupuesto de personal y gastos de las UPs del servicio.

Servicios con Carta de Servicios	% Compromisos de servicios con impacto de género	Presupuesto total de las UPs	€ En servicios con impacto de género
Área Académica-SIGMA	25,0%	58.238	14.560
Biblioteca Universitaria	4,7%	48.500	2.282
Centro de Información Universitaria	5,6%	5.334	296
Centro de Innovación, Formación e Investigación en Ciencias de la Educación (CIFICE)	3,6%	96.144	3.434
Consejo Social	0,0%	62.000	0
Coordinación Administrativa de Aplicaciones Informáticas del Área de Recursos Humanos	0,0%	10.321	0
Gabinete de Imagen y Comunicación	0,0%	55.959	0
Gabinete de Rectorado	0,0%	236.131	0
Inspección General de Servicios	0,0%	30.963	0
Oficina de Asistencia en Materia de Registro	0,0%	10.321	0
Oficina de Planes de Estudio	25,0%	23.295	5.824
Oficina de Proyectos Europeos	0,0%	20.642	0
Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación	0,0%	49.540	0
Oficina Universitaria de Atención a la Diversidad	14,2%	206.400	29.208
Sección de Archivo	14,3%	12.385	1.769
Sección de Asuntos Generales	0,0%	12.385	0
Sección de Formación Permanente y Títulos	38,1%	69.886	26.623
Sección de Grado y Máster	33,3%	81.533	27.178
Servicio de Actividades Deportivas	21,1%	400.000	84.211
Servicio de Cursos de Español como Lengua Extranjera	0,0%	128.500	0
Servicio de Estudiantes y Relaciones Internacionales	5,3%	279.543	14.713
Servicio de Gestión Financiera y Presupuestaria	24,5%	41.284	10.119
Servicio de Informática y Comunicaciones	2,6%	24.176	636
Servicio de Patrimonio, Compras y Contratación	0,0%	53.669	0
Servicio de Personal Docente e Investigador	0,0%	37.155	0
Servicio de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios y Nóminas	17,1%	55.733	9.515
Servicio de Planificación Académica	25,0%	186.362	46.591
Servicio de Publicaciones	0,0%	153.000	0

Servicios con Carta de Servicios	% Compromisos de servicios con impacto de género	Presupuesto total de las UPs	€ En servicios con impacto de género
Unidad Administrativa y de Servicios de Campus de Teruel	2,6%	47.833	1.226
Unidad Administrativa y de Servicios del Campus de Huesca	3,8%	51.110	1.966
Unidad de Control Interno	0,0%	12.385	0
Unidad de Prevención de Riesgos Laborales	3,6%	408.344	14.584
Unidad de Protección de Datos	16,7%	6.193	1.032
Unidad de Seguridad	0,0%	12.385	0
Unidad Técnica de Construcciones y Energía	0,0%	42.600	0
Universa - Servicio de Orientación y Empleo	33,3%	16.513	5.504
Universidad de la Experiencia	13,0%	382.350	49.872
Total general	**10,1%**	**3.429.113**	**351.142**

Fuentes de información:

- JUNO. Cartas de Servicios. Inspección General de Servicios. Compromisos de servicios asociados al ODS 5 de igualdad de género respecto al total de compromisos de servicios.
- Presupuestos de 2026 de personal y gastos de las UUPP de los servicios. Vr. Economía y Vicegerencia Económica.

MANTENIMIENTO E INVESIONES

Indicador de mantenimiento e inversiones con impacto de ambiental

iMan&Inv_Impc_Amb = suma de partidas de mantenimiento e inversiones del presupuesto de 2026 con una repercusión positiva en el impacto ambiental de las infraestructuras y campus de UNIZAR

TIPO DE INVERSIONES	ACTUACIONES	Con impacto ambiental
Contrato programa: punto 9. Adecuación y mejora de infraestructuras obsoletas	Instalación de puertas automáticas en los accesos principales de los edificios FASE 3	280.000 €
Contrato programa: punto 9. Adecuación y mejora de infraestructuras obsoletas	Redacción de proyectos de ejecución de adecuación y mejoras de infraestructuras	35.000 €
Contrato programa: punto 9. Adecuación y mejora de infraestructuras obsoletas	Cambio de sistemas de producción de frio y calor, y adecuación de sistema de distribución	955.000 €
Contrato programa: punto 9. Adecuación y mejora de infraestructuras obsoletas	Adecuaciones y regeneración de espacios de la UZ, nuevas necesidades funcionales y mejora eficiencia energética	350.540 €
Contrato programa: punto 9. Adecuación y mejora de infraestructuras obsoletas	Actuaciones de sustitución de equipos de distribución y control de las instalaciones de climatización	138.500 €
Contratos de mantenimiento y acciones con personal propio	Transformación a led del alumbrado, sensorización de espacios, automatización de las infraestructuras, adecuaciones de espacios e infraestructuras.	500.000,00 €
Contrato programa apartado A)	Construcción y ampliación de los edificios de investigación del Campus Río Ebro. Obra ampliación CEMINEM	272.835,70 €
Contrato programa apartado A)	Reforma Edificio Clínicas; Nueva sede Institutos de Investigación Campus Veterinaria. Demolición y Proyecto Nuevo Edificio	199.500,00 €

TIPO DE INVERSIONES	ACTUACIONES	Con impacto ambiental
Contrato programa apartado A)	Remodelación Estadio SAD.	354.100,00 €
Contrato programa apartado B)	1.- Adecuación y transformación de instalaciones PCI, Electricidad y Climatización.	250.000,00 €
Contrato programa apartado B)	2.- Actuaciones en las instalaciones en términos de eficiencia energética.	100.000,00 €
Contrato programa apartado B)	3.- Transformación y modernización de infraestructuras obsoletas o deficientes.	335.000,00 €
Contrato programa apartado B)	4.- Actuaciones de adecuación a normativa de las instalaciones de PCI, Electricidad y Climatización.	161.600,00 €
Contrato programa apartado B)	7.- Mejora de envolventes y cubiertas.	1.731.043,00 €
Universidad Abierta, Verde y Amable	De acuerdo a plan de inversión AVA	1.000.000,00 €
RAM	Inversiones, RAM y equipamiento docente	150.000,00 €
TOTAL		**6.813.119** €

Fuente de información:

- Vicerrectorado de Infraestructura y Sostenibilidad

Las acciones e importes parciales son susceptibles de modificaciones en función de las necesidades y demandas de los Centros.

Indicador de mantenimiento e inversiones con impacto de género

iMan&Inv_Impc_Gen = suma de partidas de mantenimiento e inversiones del presupuesto de 2026 con una repercusión positiva en el impacto de género de las infraestructuras y campus de UNIZAR.

ACTUACIONES	Con impacto ambiental
Sala saludable con sala de lactancia en Campus Teruel y en Facultad de Veterinaria	188.586 €

Fuente de información:

- Vicerrectorado de Infraestructura y Sostenibilidad

PERSONAL

Indicador de dedicación de personal a gobernanza con impacto ambiental

La labor docente, investigadora y de los servicios está valorada con los indicadores genéricos propuestos en esas partes del programa. Se considera que en este apartado el indicador sería el cálculo del sueldo correspondiente a los cargos con dedicación directa o indirecta a cuestiones con repercusión en el impacto ambiental y de género.

La relación de los cargos académicos y técnicos con responsabilidad en la organización, dirección y gestión de la Universidad de Zaragoza sobre el diagnóstico básico del impacto ambiental y de género de la actividad de su puesto de gestión es sencilla en los casos más evidentes pero no en todos. Por ello se ha solicitado directamente a los cargos académicos y técnicos que realicen una valoración o diagnóstico básico y generalista sobre el impacto ambiental y de género de la actividad de su puesto de gestión mediante un breve cuestionario. Las variables utilizadas corresponden a la taxonomía de actividades sostenibles en línea con los objetivos ambientales de la UE y una variable sobre igualdad de género y constan en el anexo de este informe.

iPer_Impc_Amb = Coeficiente en % del impacto ambiental de la actividad del cargo relacionado con la misión y el promedio de la intensidad (0-1-2) de los marcadores de la taxonomía actividades ambientales (UE) autoevaluado por cada cargo * Retribuciones correspondientes a cada cargo.

Se resaltan en color verde los cargos que se consideran con una misión directamente relacionada con la taxonomía ambiental y por tanto con un coeficiente de impacto mayor.

Tabla con las variables de cálculo del iPer_Impc_Amb

CARGOS	Mitigación climática	Adaptación climática	Protección biodiversidad	Recursos hídricos	Economía circular	Prevención y control contaminación	Promedio Intensidad marcador múltiple ambiental	Relación directa con misión	Coeficiente de impacto ambiental de actividad del cargo	Retribución PDI titular T_C + Complemento por cargo académico	Complemento por cargo académico	Coste PTGAS funcionario	Coste personal de carrera fuera de RPT	iPer_Impc_Amb
Equipo de Dirección														
Vicerrector de Infraestructuras y Sostenibilidad	2	2	2	2	2	2	2,0	si	80%	49.525				39.620
Vicerretor de Planificación y Desarrollo Estratégico	1		1	0		0	0,5		20%	49.525				9.905
Vicerrector de Cultura y Patrimonio	0		1	0		1	0,5		20%	49.525				9.905
Vicerrector de Estudiantes y Empleo	0		0	0		1	0,3		15%	49.525				7.429
Vicerrector de Profesorado	0		0	0		0	0,0		0%	49.525				0
Vicerrectora de Comunidad Universitaria y Compromiso Social	0		0	0		1	0,3		15%	49.525				7.429
Vicerrectora de Economía	0		0	1		0	0,3		15%	49.525				7.429
Vicerrectora de Política Científica	2	1	1	1	2	1	1,3		40%	49.525				19.810
Vicerrector de Innovación, Transferencia y Formación Permanente	1	1	1	1	1	1	1,0		40%	49.525				19.810
Vicerrectora de Comunicación e identidad Institucional	1	1	1	0	2	1	1,0		20%	49.525				9.905
Vicerrectora del Campus Huesca	0		1	1		1	0,8		30%	49.525				14.858
Vicerrectora del Campus Teruel	0		1	1		1	0,8		30%	49.525				14.858
Gerente	1		0	1		1	0,7		25%				76.304	19.076
Secretario General	0		0	0		0	0,0		0%	49.525				0
Dirección de Secretariado														
DS de Sostenibilidad Ambiental	2	2	2	2	2	2	2,0	si	100%		4.540			4.540
Directora del Observatorio de Sostenibilidad	2	2	2	2	2	2	2,0	si	70%		4.540			3.178
DS de Innovación Docente y Calidad	0		1	1		1	0,7		25%		4.540			1.135
Director de Organización y Monitorización de la Investigación y la Innovación	0		0	0		1	0,5		20%		4.540			908
DS de Estudiantes	0		0	1		0	0,3		15%		4.540			681

CARGOS	Mitigación climática	Adaptación climática	Protección biodiversidad	Recursos hídricos	Economía circular	Prevención y control contaminación	Promedio Intensidad marcador múltiple ambiental	Relación directa con misión	Coeficiente de impacto ambiental de actividad del cargo	Retribución PDI titular T_C + Complemento por cargo académico	Complemento por cargo académico	Coste PTGAS funcionario	Coste personal de carrera fuera de RPT	iPer_Impc_Amb
DS de Tecnología Educativa y Campus Virtual	0		0	0		1	0,5		20%		4.540			908
DS del Área de Accesibilidad y Diversidad	0		1	1		1	0,8		30%		4.540			1.362
Director del Servicio de Cursos de Español como Lengua Extranjera	1		1	1		1	0,8		30%		4.540			1.362
Directora de la oficina UNITA	1		0	0		1	0,7		25%		4.540			1.135
Directora de Secretariado de Evaluación del PDI	0		0	0		0	0,0		0%		4.540			0
DS de Ordenación Docente	0		0	0		0	0,0		0%		4.540			0
DS del Campus de Huesca	1	0	0	0		1	0,3		15%		4.540			681
DS para el Campus de Teruel	1	0	0	1		1	0,7		25%		4.540			1.135
Directora del Servicio de Orientación y Empleo	1	1	0	1	1	1	0,8		30%		4.540			1.362
DS apoyo acreditación y Convenio Colectivo del PDI Laboral	0	0	0	0	1	0	0,2		10%		4.540			454
DS Comunicación Estratégica	0	0	0	0	1	1	0,3		15%		4.540			681
DS en emprendimiento y explotación del conocimiento	0	0	1	0	0	0	0,2		10%		4.540			454
DS Estudios de Grado	0	0	0	0	1	0	0,2		10%		4.540			454
DS Planificación económica	0	0	0	0	0	0	0,0		0%		4.540			0
DS Responsabilidad Social y Comunitaria	1	0	0	0	1	0	0,3		15%		4.540			681
DS Internacionalización	1	1	1	0	0	1	0,7		25%		4.540			1.135
Director de Actividades Culturales	1	1	0	0	1	1	0,7		25%		4.540			1.135
DS de Transferencia	0	2	0	0	2	2	1,0		40%		4.540			1.816
DS de Recursos para la investigación	1	0	1	0	1	1	0,7		25%		4.540			1.135
DS de Desarrollo Estratégico	0	0	0	0	1	0	0,2		10%		4.540			454
DS Excelencia, internacionalización e interdisciplinariedad de la investigación y la innovación	1	1	1	1	1	1	1,0		40%		4.540			1.816
Dirección de Unidad, Jefatura de Servicio														
Directora UTCE	2	2	1	1	2	2	1,7	si	80%			51.123		40.899
Vicegerenta Económica y Financiera	1	0	0	0	1	0	0,3		15%			57.215		8.582
Vicegerenta Académica	1	1	1	0	2	1	1,0		15%			57.215		8.582

CARGOS	Mitigación climática	Adaptación climática	Protección biodiversidad	Recursos hídricos	Economía circular	Prevención y control contaminación	Promedio Intensidad marcador múltiple ambiental	Relación directa con misión	Coeficiente de impacto ambiental de actividad del cargo	Retribución PDI titular T_C + Complemento por cargo académico	Complemento por cargo académico	Coste PTGAS funcionario	Coste personal de carrera fuera de RPT	iPer_Impc_Amb
Director de Unidad Seguridad	2	1	1	0	0	2	1,0		40%			46.373		18.549
Director Técnico del Servicio de Mantenimiento	1	1	1	1	1	1	1,0		40%			46.373		18.549
Director Técnico Oficina UNITA Zaragoza	1	0	0	0	0	1	0,3		15%				48.994	7.349
Directora de la Biblioteca de la Universidad de Zaragoza	1	0	0	0	2	1	0,7		25%			38.514		9.629
Directora de la Unidad de Igualdad	0	0	1	1	1	1	0,7		25%			36.627		9.157
Jefa Unidad de Procesos y Automatización. Biblioteca Universitaria	1	0	0	1	0	0	0,3		15%			38.514		5.777
Jefe del Servicio de Gestión de la Investigación	0	0	0	1	0	0	0,2		10%			46.373		4.637
Secretaria Consejo Social	0	0	0	0	0	0	0,0		0%			48.994		0
Puestos técnicos														
Técnico de energía y medio ambiente 1	2	2	2	2	2	2	2,0	si	100%			40.643		40.643
Técnico de energía y medio ambiente 2	2	2	1	2	2	2	1,8	si	100%			40.643		40.643
iPer_Impc_Ambiental														**421.630**

Elaboración por Observatorio de Sostenibilidad. Fuentes de información:

- Resultados del diagnóstico generalista sobre el impacto ambiental y de género de la actividad de su puesto de gestión realizado por los cargos* en noviembre de 2026 y de las retribuciones a cada cargo de los presupuestos 2026 procedentes de Vicegerencia Económica y Financiera.

*Los cargos que no han realizado la autoevaluación del cuestionario se han considerado con un factor de intensidad 0 y no figuran.

Se han aplicado los siguientes criterios para el cálculo del coeficiente de impacto ambiental de la actividad del cargo:

Relación con misión del cargo e Intensidad del marcador múltiple ambiental	Coeficiente impacto ambiental de la actividad del cargo
Relación directa con misión y de 1.5 a 2	De 100% a 70 %
Relación directa con misión y de 0,2 a 1.5	De 10% a 40 %
Sin marcador (0)	0

Indicador de dedicación de personal a gobernanza con impacto de género

iPer_Impc_Gen = Coeficiente en % del impacto de género de la actividad del cargo relacionado con la misión y el promedio de la intensidad (0-1-2) del marcador de género autoevaluado por cada cargo * Retribuciones correspondientes a cada cargo.

Se resaltan en color lila los cargos que se consideran con una misión directamente relacionada con la igualdad de género y por tanto con un coeficiente de impacto mayor.

Tabla con las variables de cálculo del iPer_Impc_Gen

CARGOS	Intensidad marcador de género	Relación directa con misión	Coeficiente de impacto de genero de la actividad del cargo	Retribución PDI titular T_C + Complemento por cargo académico	Complemento por cargo académico	Coste PTGAS funcionario	Coste personal de carre-ra fuera de RPT	iPer_Impc_Gen
Equipo de Dirección								
Vicerrectora de Comunidad Universitaria y Compromiso Social	2	si	70%	49.525				34.668
Vicerrector de Cultura y Patrimonio	2	si	50%	49.525				24.763
Vicerretor de Planificación y Desarrollo Estratégico	1		20%	49.525				9.905
Secretario General	2		30%	49.525				14.858
Vicerrector de Estudiantes y Empelo	2		30%	49.525				14.858
Vicerrector de Infraestructuras y Sostenibilidad	2		30%	49.525				14.858
Vicerrector de Profesorado	2		30%	49.525				14.858
Vicerrectora de Economía	0		0%	49.525				0
Vicerrectora de Política Científica	2		30%	49.525				14.858
Vicerrector de Innovación, Transferencia y Formación Permanente	1		20%	49.525				9.905
Vicerrectora de Comunicación e identidad Institucional	2		20%	49.525				9.905
Vicerrectora del Campus Huesca	1		20%	49.525				9.905
Vicerrectora del Campus Teruel	1		20%	49.525				9.905
Gerente	1		10%				76.304	7.630
Equipo de Dirección								
DS Responsabilidad Social y Comunitaria	2	si	70%		4.540			3.178
DS del Área de Accesibilidad y Diversidad	2	si	50%		4.540			2.270
Directora del Observatorio de Sostenibilidad	2	si	40%		4.540			1.816
DS de Innovación Docente y Calidad	1		20%		4.540			908
Director de Organización y Monitorización de la Investigación y la Innovación	2		30%		4.540			1.362
DS de Estudiantes	1		20%		4.540			908
DS de Tecnología Educativa y Campus Virtual	1		20%		4.540			908
Director del Servicio de Cursos de Español como Lengua Extranjera	2		30%		4.540			1.362

CARGOS	Intensidad marcador de género	Relación directa con misión	Coeficiente de impacto de genero de la actividad del cargo	Retribución PDI titular T_C + Complemento por cargo académico	Complemento por cargo académico	Coste PTGAS funcionario	Coste personal de carre-ra fuera de RPT	iPer_Impc_Gen
Directora de la Oficina UNITA	1		20%		4.540			908
DS de Evaluación del PDI	0		0%		4.540			0
DS de Ordenación Docente	2		30%		4.540			1.362
DS del Campus de Huesca	1		20%		4.540			908
DS para el Campus de Teruel	1		20%		4.540			908
Directora del Servicio de Orientación y Empleo	2		30%		4.540			1.362
DS Apoyo Acreditación y Convenio Colectivo del PDI Laboral	2		30%		4.540			1.362
DS Comunicación Estratégica	1		20%		4.540			908
DS en Emprendimiento y Explotación del Conocimiento	1		20%		4.540			908
DS Estudios de Grado	1		20%		4.540			908
DS Planificación económica	1		20%		4.540			908
DS Internacionalización	2		20%		4.540			908
Director de Actividades Culturales	2		30%		4.540			1.362
DS de Sostenibilidad Ambiental	2		30%		4.540			1.362
DS Transferencia	1		20%		4.540			908
DS de Recursos para la Investigación	2		30%		4.540			1.362
DS de Desarrollo Estratégico	2		30%		4.540			1.362
DS Excelencia, Internacionalización e Interdisciplinariedad de la Investigación y la Innovación	2		30%		4.540			1.362
Dirección de Unidad, Jefatura de Servicio								
Directora de la Unidad de Igualdad	2		30%			36.627		10.988
Director Técnico Oficina UNITA Zaragoza	2		30%				48.994	14.698
Directora de la Biblioteca de la Universidad de Zaragoza	2		30%			38.514		11.554
Directora UTCE	0		0%			51.123		0
Jefa Unidad de Procesos y Automatización. Biblioteca Universitaria	1		20%			38.514		7.703
Jefe del Servicio de Gestión de la Investigación	1		20%			46.373		9.275
Director de Unidad de seguridad	0		0%			46.373		0
Secretaria Consejo Social	0		0%			48.994		0
Director Técnico del Servicio de Mantenimiento	1		20%			46.373		9.275
Vicegerenta Económica y Financiera	1		20%			57.215		11.443
Vicegerenta Académica	1		20%			57.216		11.443

CARGOS	Intensidad marcador de género	Relación directa con misión	Coeficiente de impacto de genero de la actividad del cargo	Retribución PDI titular T_C + Complemento por cargo académico	Complemento por cargo académico	Coste PTGAS funcionario	Coste personal de carre-ra fuera de RPT	iPer_Impc_Gen
Puestos técnicos								
Técnico de energía y medio ambiente 1	0		0%			40.643		0
Técnico de energía y medio ambiente 2	0		0%			40.643		0
iPer_Impc_Gen								**309.031**

Elaboración por Observatorio de Sostenibilidad. Fuentes de información:

- Resultados del diagnóstico generalista sobre el impacto ambiental y de género de la actividad de su puesto de gestión realizado por los cargos* en noviembre de 2026 y de las retribuciones a cada cargo de los presupuestos 2026 procedentes de Vicegerencia Económica y Financiera.

*Los cargos que no han realizado la autoevaluación del cuestionario se han considerado con un factor de intensidad 0 y no figuran.

Se han aplicado los siguientes criterios para el cálculo del coeficiente de impacto de género de la actividad del cargo:

Relación con misión del cargo e Intensidad del marcador múltiple ambiental	Coeficiente impacto de género de la actividad del cargo
Relación directa con misión y 2	de 30 % a 100%
Relación indirecta con misión y 2	30%
Relación indirecta con misión y 1	20%
Sin marcador (0)	0

DESCRIPTORES DE LAS VARIABLES DE LA TAXONOMÍA DE ACTIVIDADES AMBIENTALES Y DE GÉNERO

Con objeto de facilitar la comprensión de las variables de la taxonomía de actividades ambientales para realizar el proceso de autoevaluación de los cargos con responsabilidad de gobernanza de la Universidad de Zaragoza, el equipo del Observatorio de sostenibilidad (de los vicerrectorados de Planificación y Desarrollo Estratégico, Infraestructura y sostenibilidad y Comunidad universitaria y responsabilidad social) ha redactado descriptores para los tres niveles del factor intensidad (0-1-2) que adoptó la UE.

Estos descriptores se han adaptado para realizar el cuestionario de autoevaluación a los cargos:

VARIABLE	Intensidad	Descripción índice
Mitigación climática	0	En general, la actividad de mi cargo tiene un impacto neutro o negativo en la generación de emisiones de gases de efecto invernadero
	1	En general, la actividad de mi cargo supone una reducción o prevención limitada de la generación de emisiones de gases de efecto invernadero
	2	En general, la actividad de mi cargo supone una reducción o prevención significativa de la generación de emisiones de gases de efecto invernadero
Adaptación Climática	0	En general, la actividad de mi cargo tiene un impacto neutro o negativo en la adaptación climática.
	1	En general, la actividad de mi cargo integra medidas básicas de adaptación o mejora la resiliencia de manera parcial o indirecta (ej.: sombreados en edificios, campañas de sensibilización, mejoras en drenaje urbano no sistemáticas).
	2	En general, la actividad de mi cargo reduce significativamente la vulnerabilidad y fortalece la resiliencia climática de forma medible, alineada con criterios europeos (ej.: infraestructuras adaptadas a inundaciones y olas de calor, planes integrales de gestión del agua, restauración de ecosistemas protectores).
Protección de la biodiversidad	0	En general, la actividad de mi cargo tiene un impacto neutro o negativo en la protección de biodiversidad.
	1	En general, la actividad de mi cargo promueve incorporar medidas de protección o mejora puntual de hábitats, pero de alcance reducido o indirecto.
	2	En general, la actividad de mi cargo contribuye significativamente a la conservación, restauración o mejora de la biodiversidad y los ecosistemas (ej.: corredores ecológicos, restauración de humedales, áreas protegidas).
Recursos hídricos	0	En general, la actividad de mi cargo tiene un impacto neutro o negativo en los recursos hídricos.
	1	En general, la actividad de mi cargo promueve mejorar de forma parcial la eficiencia hídrica o la calidad del agua (ej.: medidas de ahorro en instalaciones).
	2	En general, la actividad de mi cargo protege o mejora significativamente el estado de los cuerpos de agua y fomenta el uso sostenible del recurso (ej.: depuración avanzada, reutilización de aguas, restauración de ríos).
Economía circular	0	En general, la actividad de mi cargo tiene un impacto neutro o negativo en la adopción de la economía circular.
	1	En general, la actividad de mi cargo promueve introducir mejoras parciales en reciclaje, reutilización o eficiencia de recursos, pero sin cambiar el modelo de fondo.
	2	En general, la actividad de mi cargo fomenta de manera clara la circularidad de materiales y productos, evitando residuos y alargando ciclos de vida (ej.: ecodiseño, sistemas de reutilización, simbiosis industrial).
Prevención y control de la contaminación	0	En general, la actividad de mi cargo tiene un impacto neutro o negativo en la prevención y control de la contaminación.
	1	En general, la actividad de mi cargo reduce o controla parcialmente emisiones o vertidos, pero sin eliminar la fuente principal de contaminación.
	2	En general, la actividad de mi cargo previene o reduce de forma sustancial la contaminación en origen, o sustituye tecnologías/patrones contaminantes por alternativas limpias (ej.: tecnologías de cero emisiones, eliminación de sustancias tóxicas, gestión integral de la calidad del aire).
Impacto positivo en igualdad de género	0	No pertinente. Esta acción no tiene impacto en igualdad de género. Explicación: se trata de una acción presupuestaria que no afecta a personas.
	1	En general, la actividad de mi cargo introduce criterios de igualdad de género pero de alcance reducido o indirecto. En general, la actividad de mi cargo afecta a personas y se han identificado posibles brechas, desigualdad de oportunidades y beneficios de la aplicación de dicho presupuesto, pero no se han incorporado medidas diferenciales específicas.
	2	En general, la actividad de mi cargo fomenta de forma clara la igualdad de género. Se identifican posibles brechas, desigualdad de oportunidades y beneficios de la aplicación de dicho presupuesto y se emplean medidas específicas para superar dichas brechas.