

Projecte

Pressupostos de la Generalitat de Catalunya

2024

INFORME DE
PERSPECTIVA DE
GÈNERE



Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Hisenda

SUMARI

1. Introducció	3
2. Marc normatiu i programàtic	12
3. Realitat.....	21
3.1. Població	25
3.2. Mercat de treball	31
3.3. Corresponsabilitat i conciliació.....	39
3.4. Condicions de vida: ingressos i pobresa.....	46
3.5. Educació i formació.....	60
3.6. Salut.....	69
3.7. Coneixement i tecnologia.....	78
3.8. Violències masclistes	82
3.9. Presa de decisions i representació	89
4. Anàlisi del personal en retrospectiva	92
4.1. Sostre de vidre i reduccions de jornada	94
4.2. Bretxa salarial anual i presència de dones entre el personal	97
5. Anàlisi dels programes.....	112
5.0. Introducció	115
5.1. Funcionament de les institucions i Administració i general	123
5.2. Serveis públics generals	161
5.3. Protecció i promoció social	191
5.4. Producció de béns públics de caràcter social	230
5.5. Producció de béns públics de caràcter econòmic.....	282
5.6. Foment i regulació de sectors productius	346
5.7. Suport financer als ens locals	379
5.8. Fons de contingència.....	383
5.9. Deute públic.....	385
6. Conclusions	388
Bibliografia.....	397
ANNEX 1: Metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris.....	399
ANNEX 2: Metodologia per quantificar les actuacions per la transformació feminista.....	406

1. INTRODUCCIÓ

1. Introducció

En aquesta XIV legislatura el Govern aposta per impulsar quatre grans transformacions a Catalunya: una transformació democràtica, una transformació social, una transformació verda i una transformació feminista. Aquesta última té un eix propi al Pla de Govern, “Cap a un país feminista basat en la garantia dels drets humans”, que reconeix que les desigualtats, les discriminacions i les violències són alhora causa i conseqüència de sistemes estructurals d'opressió generadors de dominació arbitrària, com l'heteropatriarcat, el racisme, l'edatisme, el capacitisme o l'antigitanisme.

Partint d'aquest posicionament, l'acció de Govern s'enfoca a garantir els drets humans, els drets de les dones, els de les persones racialitzades, refugiades i migrades, els de les persones del col·lectiu LGTBI+ i situant, com a màxim prioritat de país, les polítiques públiques feministes amb enfocament interseccional per assegurar una transformació efectiva que permeti una distribució justa i equitativa d'oportunitats i recursos, basada en el reconeixement i respecte per les diferències.

Per fer-ho possible, el Govern està posant al dia totes les eines que té al seu abast, no només per impulsar polítiques públiques feministes enfocades a l'erradicació de les desigualtats, discriminacions i violències, sinó també per transversalitzar la perspectiva de gènere en tota l'acció de Govern promovent un canvi en l'estructura, en la cultura i els procediments interns. Entre les eines disponibles es troba l'informe d'impacte de gènere del pressupost, una eina estratègica i transversal imprescindible per assolir aquesta fita i que en els darrers dos anys ha introduït millores significatives per ampliar la qualitat de l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa pública i per identificar els buits i elements necessaris per incorporar transversalment la perspectiva de gènere en totes les fases del cicle d'elaboració de pressupostos.

El concepte de transversalitat de gènere neix a la Primera Conferència Mundial de les dones (Ciutat de Mèxic, 1975) i en les darreres dècades s'ha consolidant com l'estratègia per al canvi en les relacions de gènere perquè permet redissenyar les polítiques públiques amb l'objectiu de superar la ceguesa de gènere; a la pràctica implica la integració de la perspectiva de gènere en la preparació, el disseny, l'aplicació, el seguiment i l'avaluació de les polítiques, les normes reguladores i també en els procediments de la gestió pública per tal d'assegurar que no perpetuen les discriminacions, les desigualtats de gènere i les violències masclistes i lgtbifòbiques existents i que actuen de manera efectiva en la garantia de drets del conjunt de la ciutadania.

Tal com ja va definir el Consell d'Europa l'any 1999, la transversalitat de gènere¹(gender mainstreaming) és aplicable també en els processos pressupostaris i una estratègia imprescindible per l'elaboració de l'impacte de gènere dels pressupostos. Posteriorment, el Parlament Europeu va aprovar l'any 2002, una Resolució sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos públics (2002/2198(INI) que insta als Estats membres a supervisar i analitzar les repercussions en les dones i els homes de les polítiques de reforma en els sectors macroeconòmic i econòmic, així com l'aplicació d'estratègies, mecanismes i mesures de caràcter correctiu destinades a resoldre les discriminacions i desigualtats de gènere. El Parlament subratlla el fet que, en definir i aplicar les polítiques pressupostàries, les autoritats públiques adoptin decisions polítiques específiques que influeixin en la societat i en l'economia, i considera que els pressupostos públics no són simples eines financeres i econòmiques, sinó el marc bàsic en el qual es configura el model de desenvolupament socioeconòmic, s'estableixen criteris de redistribució de la renda i es dóna prioritat als objectius polítics.

A més, ONU Dones, destaca que els pressupostos amb perspectiva de gènere requereixen d'un enfocament de tot el govern, de marcs institucionals sòlids, de voluntat política, de lleis en vigor per donar suport a la distribució equitativa dels recursos, dades fiables per comprendre plenament les diverses necessitats de les persones, compromís amb el sector privat i la societat civil, i sistemes de seguiment i avaluació per informar sobre futurs ajustaments pressupostaris.

Pressupostar amb perspectiva de gènere té com a objectiu transformar la macroeconomia i fer visible el gènere als àmbits polítics. Aquesta combinació de l'economia feminista i la integració de l'anàlisi de gènere desafia els processos establerts per aconseguir un impacte transformador. Es basa en els fonaments teòrics i conceptuals de l'economia feminista i la ciència política feminista, i es concep com una ampliació estratègica de la integració de la perspectiva de gènere per incloure els processos macroeconòmics com ara la política fiscal i pressupostària. La pressupostació amb perspectiva de gènere cerca una reconsideració dels fonaments de la teoria econòmica i la formulació de polítiques, a fi d'aconseguir un impacte transformador en l'erradicació de les discriminacions, les desigualtats de gènere i les violències masclistes i lgbtífiques (Gender budgeting in Scotland: A work in progress, Angela O'Hagan, 2017)

¹ "La transversalitat de gènere és l'organització (o re-organització), la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics, de manera que s'incorpori una perspectiva d'igualtat de gènere, en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, pels actors normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques". Grup d'especialistes en mainstreaming del Consell d'Europa 1999: 26 – Verloo-

L'objectiu és integrar l'anàlisi de gènere de la política econòmica, la despesa pública i les propostes d'ingressos. L'anàlisi de gènere de la política i del procés d'assignació de recursos al pressupost significa examinar com afecten les assignacions pressupostàries i reestructurar les decisions d'ingressos i despeses per eliminar els resultats desiguals en funció del gènere amb enfocament interseccional. La pressupostació amb perspectiva de gènere no significa pressupostos separats per a dones i homes, sinó més aviat una revisió crítica de l'assignació de recursos per identificar possibles impactes diferencials en dones i homes i comprendre els contextos en què sorgeixen aquestes diferències

Ser conscients que els pressupostos no són neutres en els seus efectes i que poden generar biaixos de gènere és el primer pas per iniciar un procés de disseny d'estratègies que integrin transversalment la perspectiva de gènere contribuint així a una distribució més equitativa, transparent i eficient dels recursos.

L'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost suposa doncs un element clau per exposar els recursos destinats a la transformació feminista, el seu impacte de gènere diferencial i valorar-ne la seva efectivitat per garantir la igualtat de gènere i la igualtat de tracte i la no discriminació a Catalunya; suposa doncs també una eina per avaluar la prioritat política donada a la transformació feminista en la distribució de les despeses partint de l'aplicació transversal de la perspectiva i l'anàlisi de gènere en totes les dimensions i tots els nivells del procés pressupostari, des de l'elaboració fins el seguiment dels pressupostos, passant, en primer lloc, per una avaluació ex-ante que no caigui en el requeriment burocràtic, en segon lloc, incorporant la perspectiva de gènere en l'assignació de recursos del pressupost i en tercer lloc realitzar una avaluació ex-post que informi de les decisions i de l'impacte de gènere que han tingut.

Una eina i cultura de treball que permet millora la transparència, incrementa l'eficiència i amplia l'anàlisi de gènere amb enfocament interseccional per una presa de decisions informada respecte a la necessitat de reestructuració tant dels ingressos com de la despesa i de l'assignació de recursos, esdevenint palanca de canvi per assolir el canvi institucional sistèmic per la transformació feminista del país.

A la pràctica requereix disposar d'un entorn habilitant que ens permeti entre d'altres, poder realitzar una estratègia de treball interdepartamental per garantir el procés de transformació metodològica i sistèmica, una bona recopilació de dades desagregades, la capaciació i formació del personal, el monitoratge de les institucions de control, en aquest cas el Parlament de Catalunya, i el retiment de comptes a les part interessades i a la ciutadania, entre d'altres.

A Catalunya, el pressupost de l'any 2020 va prendre el compromís de desenvolupar una proposta metodològica que facilités la incorporació de l'impacte de gènere als pressupostos. Aquell any es va incloure per primera vegada, un apartat dedicat a incorporar la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat dins de la memòria explicativa. En aquest apartat es calculava la bretxa salarial dels col·lectius inclosos dins del Pla d'Igualtat i es vinculaven per primer cop, les actuacions del Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya (PEPIG) amb els programes pressupostaris. D'aquesta manera es mostraven quins programes pressupostaris contribuïen als eixos del PEPIG i als objectius estratègics.

L'any 2021, el Govern de la Generalitat de Catalunya, posa al centre el treball de transversalitat de gènere que ha de garantir la transformació feminista a tota l'acció de Govern gràcies a la creació d'una estructura específica, la Conselleria d'Igualtat i Feminismes, amb l'encàrrec d'impulsar el treball interdepartamental, generant eines operatives per fer efectiva la transversalitat de gènere amb enfocament interseccional i acompanyament a tots els departaments per incorporar aquesta perspectiva transversalment en totes les seves iniciatives.

Amb els pressupostos de 2022 es presenta per primera vegada l'informe de perspectiva de gènere, que permet mostrar els avenços en la transversalització del gènere en els pressupostos i les polítiques públiques i recull de forma quantificada les actuacions específiques per promoure la igualtat efectiva entre homes i dones del PEPIG dotades en pressupost.

Amb l'Informe sobre la perspectiva de gènere, la Generalitat de Catalunya es suma a altres administracions que ja apliquen la perspectiva de gènere en els pressupostos. D'acord amb l'últim informe de la OECD, publicat el 2019 el nombre de països que han introduït la perspectiva de gènere en els pressupostos va augmentar de 12 en 2016 a 17 en 2018 (Alemanya, Àustria, Bèlgica, el Canadà, Corea, Espanya, Finlàndia, Irlanda, Islàndia, Israel, Itàlia, el Japó, Mèxic, Noruega, Portugal, Suècia i Xile).

En el pressupost 2023, amb la voluntat d'alinear l'estratègia pressupostària de gènere amb l'estratègia per impulsar la transversalitat de gènere i la transformació feminista a tota la organització, es comparteix per primera vegada el procés d'elaboració de l'Informe amb el Departament d'Igualtat i Feminismes, l'Institut Català de les Dones i l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

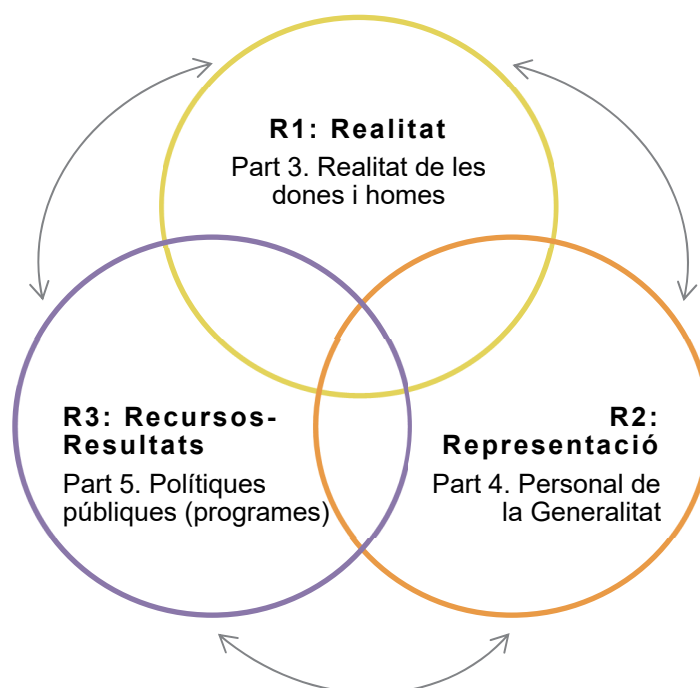
Una de les novetats d'aquell any, és l'aplicació per primera vegada de la metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris i la publicació dels resultats

obtinguts a l'informe. Aquesta metodologia permet passar d'una anàlisi amb lògica sectorial de polítiques d'igualtat efectiva de dones i homes, a una anàlisi transversal que permet obtenir informació aterrada de la perspectiva de gènere dels pressupostos anuals.

El present informe de perspectiva de gènere dels pressupostos 2024, a banda de consolidar les millores d'exercicis anteriors, inclou millores en la quantificació de les actuacions per a la transformació feminista incloses en l'apartat 5 Anàlisi dels programes. Aquestes millores han permès identificar 486M€ destinats a les actuacions per fer efectiva la transformació feminista, amb un increment del 37% respecte l'import identificat l'any anterior. Per primera vegada s'inclou en la quantificació de les actuacions, una estimació de les despeses de personal associades a les actuacions per la transformació feminista, quantificades en 27,1 M€.

Aquest any 2023 s'ha ampliat el treball interdepartamental amb el Departament d'Igualtat i Feminismes. Dins la formació estratègica organitzada conjuntament amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, s'ha programat de nou el Curs sobre l'elaboració de les memòries de programa i el seu impacte de gènere, incloent una sessió, compartida entre ambdós departaments, per millorar el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere a les memòries de programa. També el departament d'Igualtat i Feminismes ha ampliat el marc de la petició d'informació sobre les actuacions amb impacte de gènere, per tal de recollir el conjunt d'actuacions que s'emmarquen en l'Eix 5 "Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans" del Pla de Govern de la XIV legislatura. En aquest sentit, el departament ha revisat i adequat la fitxa de petició d'informació, ha definit criteris de quantificació per millorar el dimensionament o la ponderació de les despeses, inclosa una estimació de les despeses de personal associades a les diferents actuacions per obtenir una estimació homogènia i finalment han realitzat una tasca d'acompanyament als departaments per mitjà d'un procés de triple contrast de la informació i assessorament per augmentar la capacitat dels departaments per l'anàlisi de gènere ex-ante i la quantificació de les despeses vinculades a la transformació feminista. El resultat d'aquests treballs es pot consultar a l'apartat 5 Anàlisi dels programes.

L'estructura de l'informe d'impacte de gènere del pressupost de la Generalitat de Catalunya, s'emmiralla en el mètode 3R, que va ser desenvolupat en el projecte suec JämKom sobre municipis i igualtat de gènere, liderat per Gertrud Åström. Les tres Rs fan referència a la Realitat, Representació i Recursos, tot i que sovint s'enllaça els Recursos amb els Resultats (Recursos-Resultats). El mètode 3R és una eina que facilita l'anàlisi amb perspectiva de gènere de les polítiques públiques i en aquest informe s'aplica aquest mètode al pressupost de la Generalitat de Catalunya. D'aquesta manera, els apartats de l'informe fan referència a cada una de les tres R.



El tercer apartat, correspon a la R1: Realitat dels homes i les dones a Catalunya, on es fa un recull dels principals indicadors d'igualtat de gènere. En aquest apartat, s'utilitzen dades estadístiques oficials, desagregades per gènere, obtingudes de l'Idescat, l'Institut Nacional d'Estadística, dels diferents Departaments de la Generalitat i d'altres institucions públiques.

El quart apartat correspon a la R2: Representació, on s'analitza la situació de desigualtat pel que fa al personal de l'administració de la Generalitat, es mostra la presència de dones en els càrrecs directius i les reduccions de jornada. També s'analitza el percentatge de dones del personal segons el col·lectiu professional, la vinculació i la categoria, així com la bretxa salarial dels diferents col·lectius de la Generalitat.

El cinquè apartat fa referència als R3: Recursos-Resultats, on s'inclou la quantificació de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista i es quantifica la dotació pressupostària prevista. També s'exposa l'impacte de gènere dels programes, on s'explica com amb els recursos assignats al programa es preveu contribuir a la reducció de les desigualtats entre homes i dones.

A continuació s'exposa en els següents apartats, el marc normatiu i programàtic i es finalitza amb les conseqüents conclusions i recomanacions.

2. MARC NORMATIU I PROGRAMÀTIC

2. Marc normatiu i programàtic

La transversalització de gènere va ser assumida formalment per la Plataforma d'Acció, aprovada per la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona que tenir lloc a Beijing l'any 1995, on es va convidar els governs i la resta d'agents a integrar la perspectiva de gènere a totes les polítiques i els programes per analitzar-ne les conseqüències per a les dones i els homes, respectivament, abans de prendre decisions. Posteriorment, el febrer de 1996, la Comissió Europea va aprovar una comunicació sobre la transversalització com a primer pas cap a la realització del compromís de la Unió Europea d'integrar la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques comunitàries.

Actualment la Comissió Europea està desplegant l'Estratègia d'Igualtat de Gènere (2020-2025) que recull mesures estratègiques com la incorporació de la perspectiva de gènere amb enfocament interseccional a totes les polítiques de la UE. En els seus tres anys de desplegament, l'estratègia ha anat avançant en l'assoliment d'aquest objectiu treballant, des del Grup de Treball sobre Igualtat de la Comissió Europea, mesures concretes per aplicar la transversalitat de gènere amb enfocament interseccional. Entre elles, ha desenvolupat una metodologia pel seguiment de l'impacte de gènere dels programes pressupostaris de la UE que ha permès identificar més de 130 mesures que contribueixen directament o indirectament als pilars polítics del Mecanisme de Recuperació i Resiliència. A més, a través de l'instrument de suport tècnic TCI (Technical Support Instrument) desenvolupat per la Direcció General de Suport a la Reforma Estructural de la Comissió Europea (Directorate-General for Structural Reform Support - DG REFORM) es segueix recolzant als Estats membres en l'establiment de mecanismes i eines d'aplicació pràctica de la transversalitat de gènere amb enfocament interseccional a l'acció de govern, el foment de l'intercanvi i l'elaboració de recomanacions específiques pels Estats membres del Consell de la UE. En el marc d'aquests treballs de la Comissió Europea, el Departament d'Igualtat i Feminismes va presentar l'experiència del Govern en la construcció organitzativa com a via per ampliar l'anàlisi de l'impacte de gènere i la transversalitat de gènere amb enfocament interseccional a l'acció de govern; en el marc del projecte insígnia del TCI "Gender mainstreaming in public policy and budget processes" que recull casos pràctics per elaborar les futures recomanacions i eines d'acompanyament als estats membres. A més, la 68a sessió de la Comissió sobre la condició jurídica i social de les dones (CSW68) de les Nacions Unides formularà, al març de 2024, recomanacions al voltant del tema prioritari accelerar la consecució de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i les nenes abordant la pobresa i reforçant les institucions i el finançament amb perspectiva de gènere.

En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix a l'article 3, com principi primer, la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere, per la qual els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

A l'article 17, sobre les Lleis de pressupostos, de la Llei 17/2015 prèviament esmentada, estableix en el punt 1 que els departaments de la Generalitat, els organismes autònoms, les societats i els organismes públics vinculats o que en depenen han d'incorporar en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressupostos de la Generalitat les actuacions i els indicadors associats per a adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes amb la finalitat d'avançar en l'eradicació de les desigualtats. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats. I, en el punt 2, estableix que l'Administració de la Generalitat, per a vetllar per la incorporació de l'impacte de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressupostos de la Generalitat, ha d'impulsar la realització d'auditories de gènere sobre el compliment dels objectius incorporats en les memòries en els departaments, els organismes i les entitats del sector públic que en depenen a la fi de cada exercici pressupostari.

La Generalitat de Catalunya elabora des de l'any 2006 un pressupost orientat a resultat, on per cada programa pressupostari s'identifica a més dels recursos pressupostari i les dotacions de personal que s'hi destinen, el diagnòstic de la situació, la missió, els objectius estratègics i operatius i els indicadors que han de permetre valorar l'assoliment de les resultats. Tal com estableix la Llei 17/2015, les memòries de programa han d'incorporar la perspectiva de gènere i tenen un apartat específic on els centres gestors valoren la perspectiva de gènere. Aquesta informació és objecte de valoració en l'informe anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere a la l'Administració de la Generalitat de Catalunya elaborat per l'Institut Català de les Dones. A través d'aquest informe, es valoren els programes pressupostaris informats amb impacte de gènere i es realitzen recomanacions i observacions. També, s'identifiquen els projectes específics i les aportacions pressupostàries de gènere. A partir de l'any 2022, és obligatori emplenar aquest apartat de les memòries de programa i la seva informació es publica a l'informe de perspectiva de gènere.

A més a més, aquesta Llei estableix l'obligatorietat de garantir la integració efectiva de la transversalitat en la perspectiva de gènere en totes les estadístiques públiques produïdes a

Catalunya. És a conseqüència de l'impacte d'aquestes normatives que en l'actualitat es poden construir indicadors de gènere per poder avaluar l'impacte de les polítiques públiques desenvolupades pel Govern per assolir la igualtat afectiva.

Amb posterioritat, l'any 2020 s'aproven un conjunt de normatives que fan referència a la transversalitat de gènere, com ara la Llei 17/2020 que modifica l'article 7 de la Llei 5/2008, que resta redactat de la manera següent: "La transversalitat de les mesures, de manera que cada poder públic implicat ha de definir accions específiques i coordinades, des del seu àmbit d'intervenció, d'acord amb models d'intervenció globals, en el marc dels programes quadriennals d'intervenció integral contra la violència masclista a Catalunya".

Pel que fa a l'estadística oficial, la Llei 5/2016, del 23 de desembre, del Pla estadístic de Catalunya 2017-2020 i de modificació de la Llei 23/1998, d'estadística de Catalunya, estableix que la informació que s'incorpori a les estadístiques amb vista al desplegament, l'elaboració i la difusió de les estadístiques d'interès de la Generalitat ha d'incloure sistemàticament les variables de sexe i edat, d'acord amb el que estableix la normativa vigent. A Catalunya ja en la Llei 8/2001, de 14 de juny, del Pla Estadístic de Catalunya 2001-2004, s'instava que les estadístiques es desglossessin per gènere.

Per altra banda la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, contempla a l'article 30, sobre estadístiques i estudis, que la perspectiva de gènere i les dades segregades per sexe i edat, i també, si s'escau, per tipologia de discapacitat, orientació sexual, origen i creences religioses, entre altres transversalitats.

A més, el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, que en el seu article 31 sobre el procediment d'elaboració del pressupost de la Generalitat, estableix cal adjuntar al projecte de llei de pressupostos, entre altre documentació, "un informe sobre la perspectiva de gènere".

El pressupost de l'any 2020, incloïa per primera vegada els recursos del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, que integra entre d'altres, la II Estratègia nacional per a l'eradicació de la violència sobre la dona 2018-2022, així com el Pla nacional de sensibilització i prevenció de la violència de gènere per a la seva implementació i desenvolupament de 2018 a 2022. El 22 de juliol de 2022 durant la celebració de la Conferència Sectorial d'Igualtat s'acorda prorrogar i millorar el finançament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere i establir un marc de cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les Comunitats Autònomes a través d'un pla conjunt de vigència inicial de 5 anys, prorrogable automàticament per períodes equivalents. Entre el 2020 i el 2023, la Generalitat de Catalunya ha estat beneficiària de 51,2 M€ i es preveu que pel 2024 se'n rebin 18,2 M€. La incorporació d'aquests recursos en

el pressupost inicial, també és una mesura per facilitar la gestió i que els departaments i entitats puguin gestionar-los sense necessitat d'esperar l'ingrés per part de l'Administració general de l'Estat que acostuma a produir-se a finals de l'exercici.

L'any 2023, l'Ordre ECO/175/2023, de 4 de juliol, per la qual es dicten les normes per elaborar els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2024 incorpora a l'article 4.10.1.d sobre la documentació annexa i específica l'obligatorietat d'elaborar un informe de perspectiva gènere que inclou entre d'altres, una descripció de l'estat de la situació de la igualtat de gènere a Catalunya i a la Generalitat, la vinculació dels programes pressupostaris amb les actuacions adreçades a fer efectiva la transformació feminista així com una classificació dels programes d'acord amb una metodologia que identifica el potencial transformador i el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Amb aquest objectiu s'indica que la Direcció General de Pressupostos requerirà informació addicional a través de la Fitxa 11 "Actuacions per fer efectiva la transformació feminista" que serà validada pel Departament d'Igualtat i Feminismes i la fitxa 12 "Indicadors de gènere".

3. REALITAT

3. Realitat

La presència dels indicadors de gènere és un requeriment fonamental per poder incorporar la perspectiva de gènere en les diferents fases de les polítiques públiques; des de la programació, el disseny i la implementació, fins al seguiment i l'avaluació, amb la finalitat de promoure la igualtat de gènere.

El tercer capítol de l'Informe de perspectiva de gènere del Pressupost presenta els indicadors més rellevants per a diferents àmbits socioeconòmics, així com un anàlisi i diagnòstic de les desigualtats presents a la societat catalana. Ja que els pressupostos de la Generalitat de Catalunya es formulen dins del marc dels ODS i el Pilar Europeu de Drets socials, aquest apartat posa èmfasi en les diferències que hi ha entre dones i homes en l'assoliment dels ODS i en els indicadors relacionats amb el mencionat Pilar Europeu. En el cas dels primers, es mostra l'evolució dels indicadors rellevants durant els últims deu anys o els anys disponibles. Al final del capítol es relacionen els indicadors de realitat amb les polítiques de despesa de la Generalitat que puguin tenir influència en l'àmbit de l'indicador.

Quan possible i rellevant, també s'ha calculat la "bretxa" per a cada indicador, definida com la diferència entre els valors dels homes i de les dones, i per tant prenent valor positiu quan la variable mostra una millor situació dels primers, i negatiu quan les dones es troben en una millor situació. Per exemple, en el cas d'una taxa d'atur major de les dones que dels homes la bretxa és positiva, mentre que la bretxa es considerarà negativa en casos com la menor taxa d'abandonament escolar de les dones que dels homes, ja que la situació de les dones és més favorable.

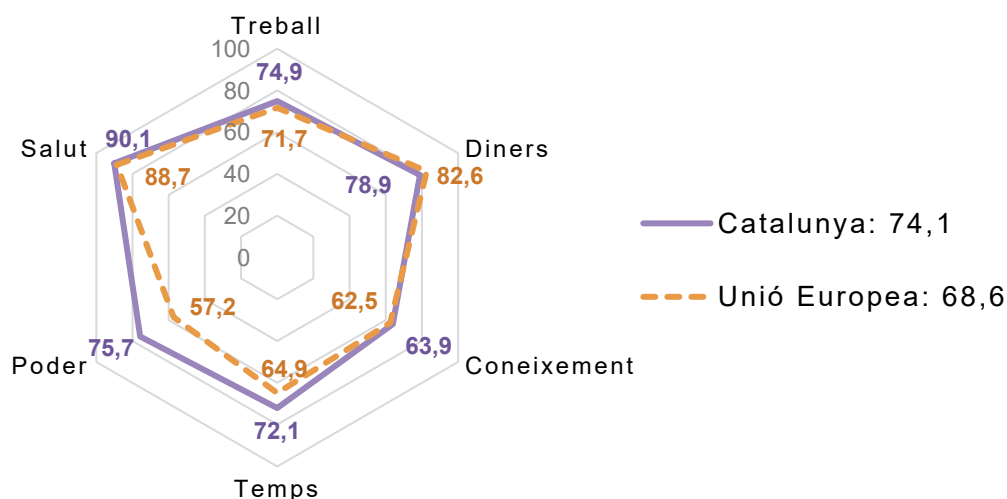
Els indicadors seleccionats s'agrupen en 9 àmbits: població, mercat de treball, corresponsabilitat i conciliació, condicions de vida: ingressos i pobresa, educació i formació, salut, coneixement i tecnologia, violència i delictes, i poder i representació. Aquestes àrees temàtiques es basen en els principals àmbits inclosos en l'índex d'igualtat de gènere desenvolupat per l'Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere (EIGE). L'Índex d'igualtat de gènere (GEI, per les seves sigles en anglès) ajuda a controlar el progrés de la igualtat de gènere a tota la Unió Europea al llarg del temps. Posa l'accent en les bretxes de gènere i els nivells d'èxit en sis àrees bàsiques: treball, diners, coneixement, temps, poder i salut. Des del 2019, inclou la possibilitat d'analitzar altres eixos de desigualtat com la discapacitat, l'edat, el nivell d'estudis, el país de naixement i el tipus de família. (EIGE, 2021.)

Aquest índex és un indicador compost que reflecteix la realitat d'una societat en aspectes relacionats amb el benestar i el desenvolupament de les persones i mesura la distància a la que es troba per assolir la plena igualtat de dones i homes. L'Idescat i l'Observatori de la

Igualtat de Gènere (OIG), adscrit a Institut Català de les Dones (ICD), elaboren aquest índex per a Catalunya, d'acord amb la metodologia establerta per l'EIGE. Els resultats de l'índex d'igualtat de gènere i dels seus components prenen valors entre d'1 a 100, on 1 significa desigualtat total i 100, igualtat total.^{2 3} L'índex engloba 31 indicadors en 6 dimensions i 14 subdimensions.

Gràfic 3.0.1.

Índex d'igualtat de gènere. Any 2020.



Font Catalunya: Idescat i ICD. Font UE: EIGE.

L'any 2020, últim any de referència disponible, Catalunya obté una puntuació global de 74,1 punts (sobre 100), per sobre de la mitjana europea que és de 68,6. En totes les dimensions individuals, excepte "diners", Catalunya exhibeix resultats superiors a la mitjana de la Unió Europea, destacant especialment en l'àmbit de salut amb una puntuació de 90,1 i gairebé assolint els 100 en el subdomini "accés". D'altra banda, els àmbits que presenten més oportunitats de millora són els de coneixement i temps, tot i que el primer presenta una tendència ascendent els últims anys i en ambdós caos la puntuació és superior a les puntuacions en el conjunt europeu.

L'índex mostra que, al ritme actual, caldran gairebé tres generacions per assolir la igualtat de gènere, i a més és altament probable que la incidència de la pandèmia de la COVID-19 hagi alentit el progrés.

² Institut d'Estadística de Catalunya. *Índex d'Igualtat de Gènere*. Disponible a: <https://www.idescat.cat/pub/?id=iig>.

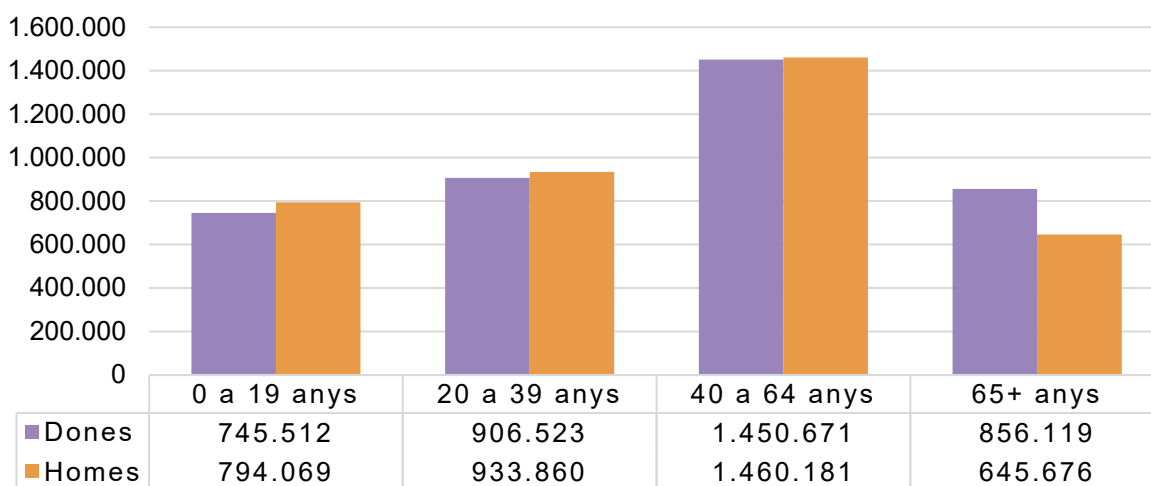
³ Institut Català de les Dones. *Índex d'Igualtat de Gènere*. Disponible a: <https://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori-de-la-Igualtat-de-Genere/index-digualtat-de-genere/>.

3.1. Població

A 1 de gener del 2022 Catalunya comptava amb una població de 7.792.611 habitants, dels quals les dones representaven el 50,8% (3.958.525) i els homes el restant 49,2% (3.833.786). L'indicador 3.1.1 mostra la població per grups d'edat i sexe, i permet apreciar que la distribució és força igualitària en els trams centrals d'edat (de 20 a 39 anys i de 40 a 64 anys) però presenta majors diferències en els extrems: en el cas de del tram de 0 a 19, la població masculina era superior que la femenina (+3,2%), mentre que en la franja que engloba la població major de 65 anys la presència de dones era majoritària, amb una diferència equivalent al 14% de la població d'aquest tram d'edat.

Gràfic 3.1.1.

Població de Catalunya, per grups d'edat i sexe. Any 2022.



Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

La població migrada (indicador 3.1.2), que el 2022 va ser de 1.271.810 persones, presentava una distribució similar, malgrat que en aquest cas la proporció de dones sobre el total era menor que la d'homes (48,3% i 51,7% respectivament) i la diferència més notable entre els dos sexes es trobava en el tram de 40 a 64 anys (un 6,8% a favor dels homes).

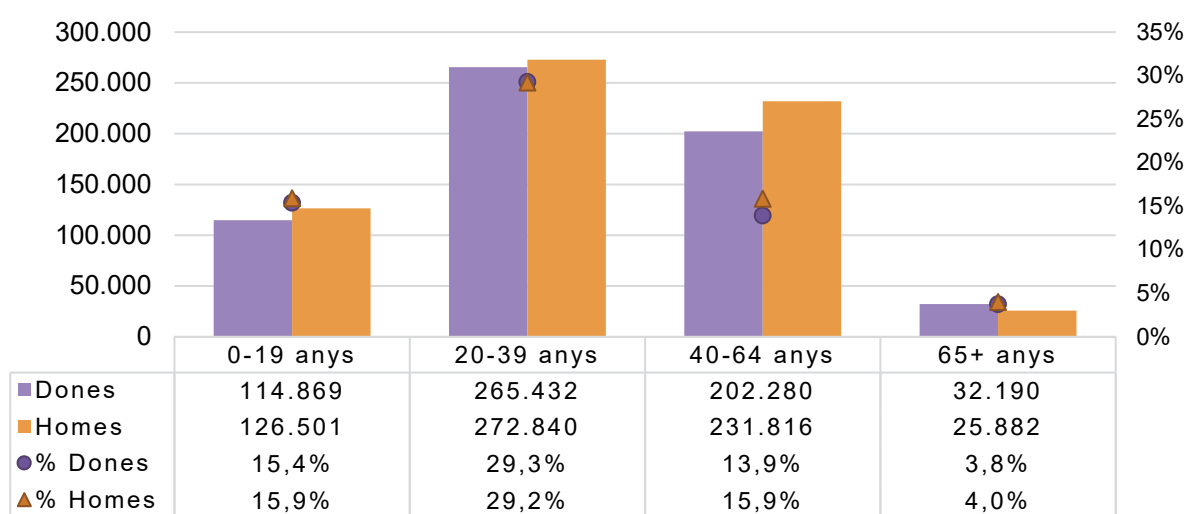
Pel que fa al pes de la població migrada sobre la població total de Catalunya, les dones migrades representaven un 15,5% de la població total de dones i els homes un 17,1% de la població total d'homes. És a dir, s'observava més presència d'homes migrats, especialment en el tram de 40-64 anys.

L'indicador 3.1.3 descompon la població estrangera segons l'origen geogràfic, i permet observar que l'origen de les dones estrangeres era principalment la resta de la Unió Europea, Amèrica del sud i Àfrica del nord, en aquest ordre. En el cas dels homes, els països europeus

també encapçalen la llista, seguits d'Àfrica del nord i Amèrica del sud, que implica que es va observar una major presència d'homes que de dones provinents d'Àfrica del nord, però una menor presència d'homes en el cas d'Amèrica del sud. També els homes van predominar en la població provinent d'Àsia i Oceania, però no en la d'Amèrica del nord i central. Altres trets a destacar són el fet que el principal origen de la població infantil i juvenil (0-19 anys) és Àfrica del nord, mentre que la població adulta (20-64 anys) prové majoritàriament de la Unió Europea.

Gràfic 3.1.2.

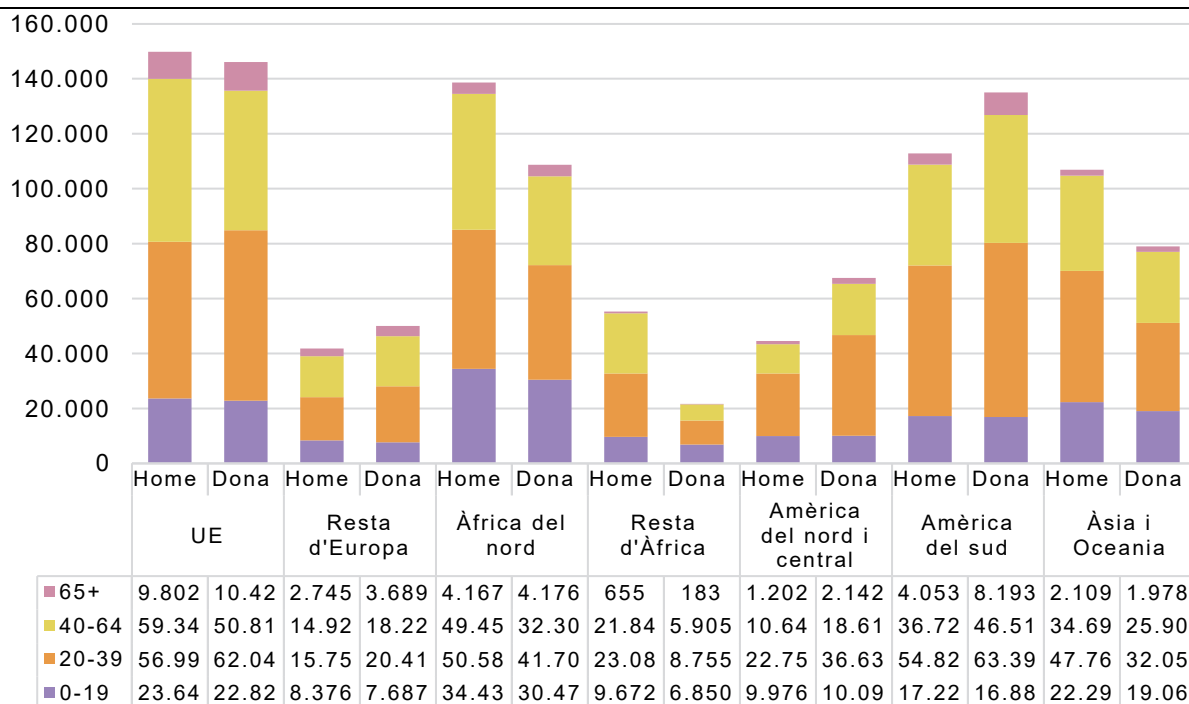
Població migrada i percentatge sobre el total de població, per grups d'edat i sexe. Any 2022.



Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

Gràfic 3.1.3.

Població estrangera segons l'origen geogràfic, per grups d'edat i sexe.
Any 2022 (1 de gener).

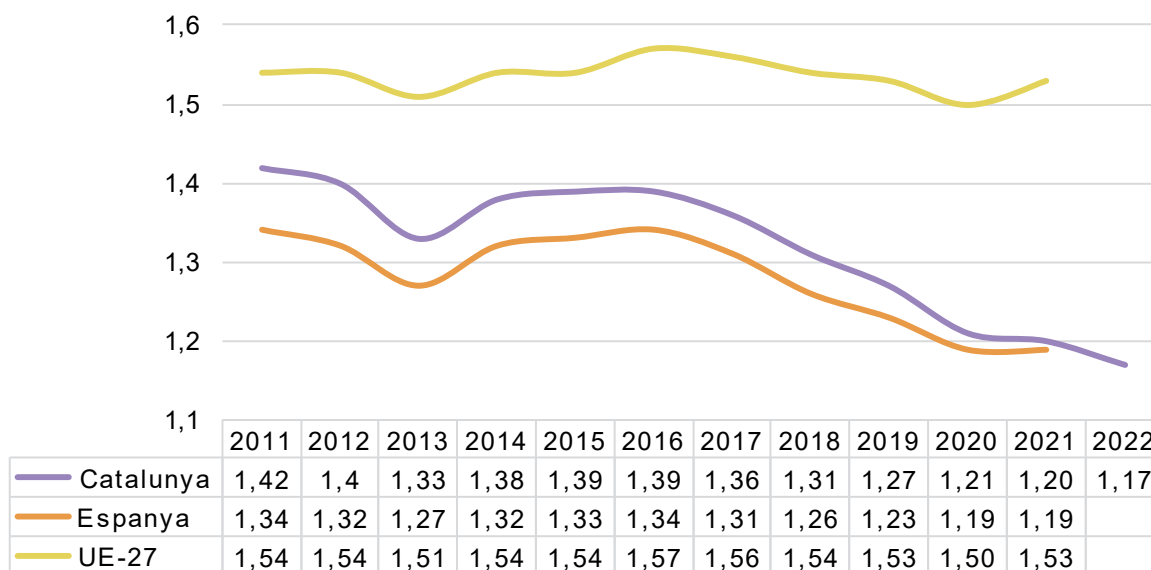


Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

El nombre de fills per dona (indicador 3.1.4), també anomenat indicador conjuntural de fecunditat, mostra el nivell de reemplaçament i influeix en el creixement natural de la població. Catalunya mostra una tendència decreixent pel que fa al nombre de fills per dona en edat fèrtil, i se situa a 1,17 fills per dona el 2022. Els nivells de Catalunya es troben per sobre de la mitjana de l'Espanya, però força per sota de la mitjana de la Unió Europea, que és de 1,53 fills per dona. Cal mencionar que la sèrie per a 2022 no té dades publicades encara per Espanya i UE.

Indicador UE

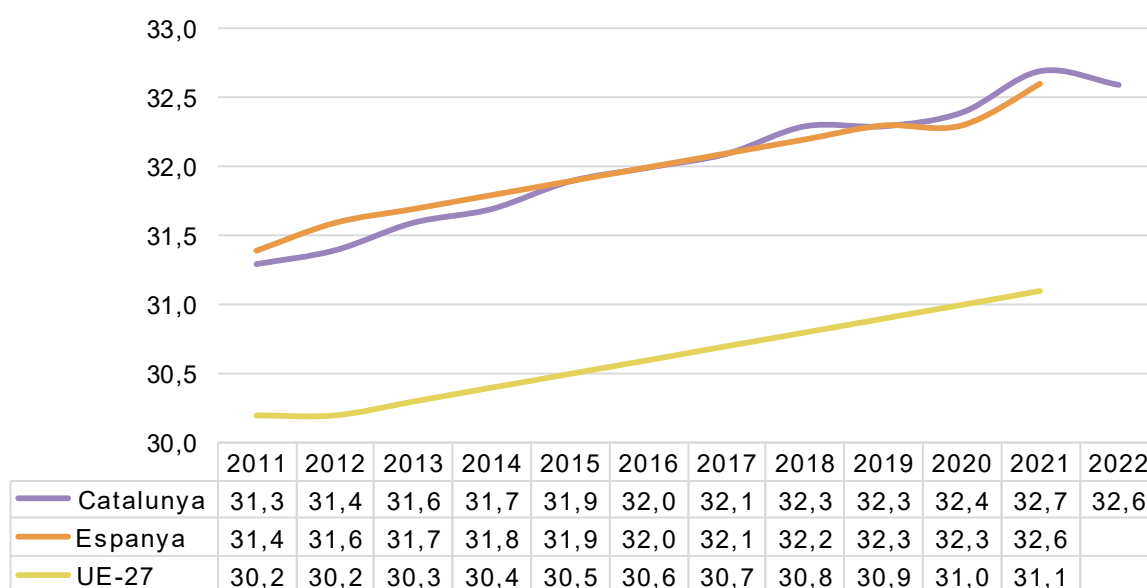
Gràfic 3.1.4.
Fills per dona.



Font Catalunya: Idescat; INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Indicador UE

Gràfic 3.1.5.
Edat mitjana de la maternitat.



Font Catalunya: Idescat; INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

D'altra banda, l'indicador 3.1.5 mostra l'edat mitjana de la maternitat que presenta una tendència a l'alça a Catalunya, Espanya i la Unió Europea, tot i només comptar amb dades de Catalunya al 2022. En els tres casos ha augmentat més d'un any respecte el 2011. El 2022 la mitjana d'edat de la maternitat a Catalunya va ser de 32,6 anys, té un comportament semblant a la mitjana d'Espanya i es troba per sobre de la Unió Europea, que presenta una mitjana d'edat de 31,1 el 2021. L'augment de l'edat mitjana de la maternitat està molt influenciada per

les condicions actuals del mercat laboral, per la bretxa salarial, pel sostre de vidre, per les càrregues de feina i les dificultats per la conciliació de la vida laboral i personal, entre d'altres. Es per això que, analitzar-ho en clau de gènere ens pot aportar informació rellevant per entendre la complexitat del fenomen. La perspectiva de gènere, consisteix a identificar els efectes i l'impacte que tenen les construccions socials, tant en la manera com ens construïm com a dones i homes, com en la configuració de les realitats en què vivim. Per tant, tant en el cas de l'edat mitjana de la maternitat com en els fills per dona, seria interessant poder realitzar la comparativa amb la situació dels homes, per veure si aquesta tendència també ha estat similar o diferent, en el cas d'ells. Cal mencionar que la sèrie per a 2022 no té dades publicades encara per Espanya i UE.

Per tant, els indicadors 3.1.4 i 3.1.5 que estan relacionats amb la maternitat mostren tendències lineals i no convergents, tant a Catalunya com a Espanya, que tendeixen a valors diferents dels Europeus.

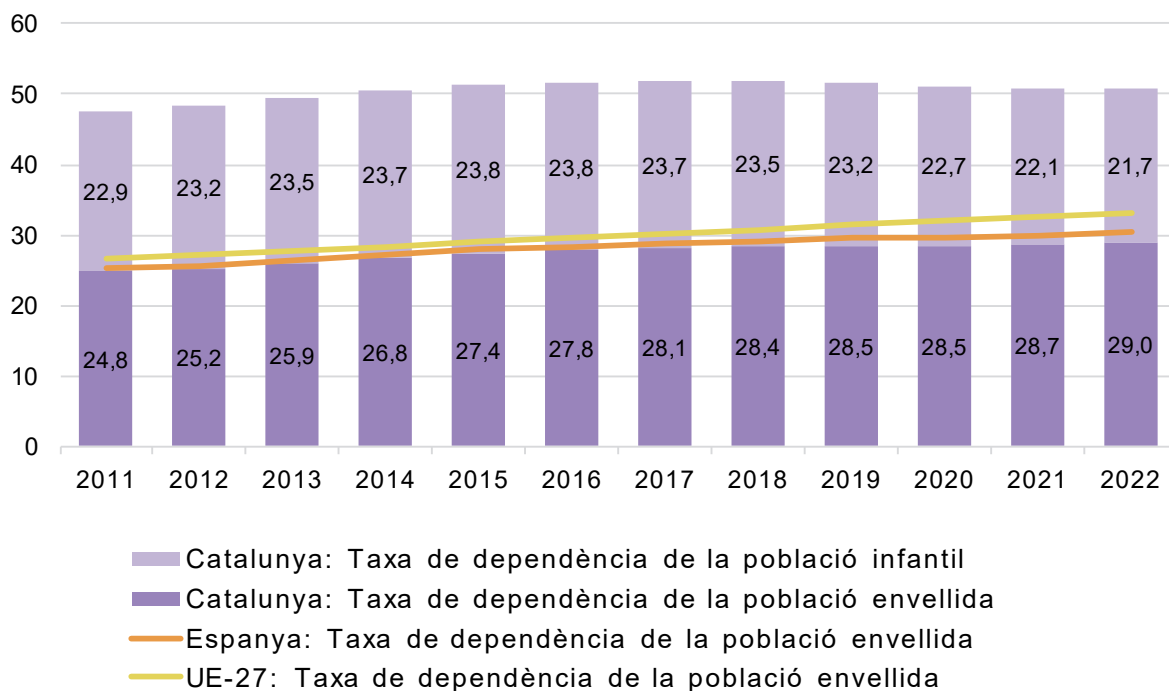
Per últim, cal considerar la taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil (indicador 3.1.6). La primera, que mostra el percentatge de persones majors de 65 anys sobre la població de 15 a 64 anys, presenta una tendència creixent per a Catalunya, Espanya i la Unió Europea. Resulta un indicador molt utilitzat per avaluar la sostenibilitat del sistema de pensions, ja que recull la proporció de persones en edat de treballar que financen una pensió, o, en altres paraules, la proporció de pensionistes que depenen de cada potencial cotitzant. En el cas català, aquest indicador demogràfic ha augmentat del 24,8% el 2011 al 29,0% el 2022, tot i que se segueix situant per sota de la mitjana espanyola (30,5%) i de la europea (33%). És a dir, a Catalunya per a cada 100 persones en edat de treballar hi ha gairebé 30 persones en edat de cobrar una pensió. L'augment de la taxa de dependència de la població envellida plasma el procés d'envelliment poblacional, en què la població major de 65 anys segueix augmentant, tan en número com en proporció.

Per la seva banda, la taxa de dependència de la població infantil mostra el percentatge de persones de menys de 15 anys sobre la població de 15 a 64 anys, i exhibeix una tendència creixent fins al 2015, any a partir del qual mostra un moderat declivi. El desplaçament de la població cap a edats majors és coherent amb un valor de taxa de població envellida cada cop major, així com una taxa de població infantil cada cop menor. L'índex de dependència global, que representa la relació entre els grups de població potencialment inactiva o dependent (menors de 15 anys i majors de 64 anys) i el grup de població potencialment activa (entre 15 i 64 anys), i que s'obté de la suma d'ambdues taxes de dependència, se situa per sobre del 50% des del 2014. Aquest índex avalua la càrrega socioeconòmica que suposa per a la població laboralment activa el fet d'haver de sostenir el segment de la població inactiva; a major taxa, major la càrrega per a la població activa. En aquest cas, s'observa que hi ha més

de 50 dependents per cada 100 persones treballadores actives (la població de 16 a 64 no arriba a doblar la suma de població inactiva o dependent).

Gràfic 3.1.6.

Taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil.



Font Catalunya: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE. Font Espanya i UE-27: Eurostat.

3.2. Mercat de treball

La participació en el mercat laboral té fortes influències sobre les condicions de vida de les persones, tant pel que fa als salaris, com en l'etapa subseqüent, la jubilació. És per això que conèixer les bretxes de gènere i la segregació, tant vertical com horitzontal, presents en el mercat laboral és de gran rellevància per conèixer les desigualtats existents entre els homes i les dones.

Cal prendre en consideració que l'actual definició d'activitat, ocupació i com a conseqüència també la definició de l'atur en el mercat laboral és androcèntrica i no incorpora altres formes de treball no remunerat, com el treball de cures, o el treball informal que es duu a terme sense contracte, com és el cas d'un gran nombre de treballadores domèstiques. Aquestes activitats no remunerades de cures i el treball informal recauen principalment en les dones i són essencials i necessàries per al sosteniment de la vida i per suportar la participació en el mercat de treball de terceres persones. Per tant, les desigualtats en el mercat de treball tal com s'entén en l'actualitat només incorporen una part de les realitats que succeeixen entre la societat catalana.

Activitat i ocupació

Es considera població activa les persones que treballen a canvi d'una retribució i les que no treballen però que estan en edat laboral i es troben disponibles per a treballar. El quart trimestre de 2022, la població activa estava formada per un total d'aproximadament 1.882.100 dones i 2.024.100 homes. La taxa d'activitat mostra la població activa entre la població considerada en edat de treballar, de 16 a 64 anys. L'indicador 3.2.1 mostra la taxa d'activitat per sexe i pels diferents trams d'edat. S'observa que els homes tenen una major taxa d'activitat per a tots els grups d'edat, excepte en la franja que compren dels 16 als 19 anys. La taxa d'activitat de les dones en edat de treballar, de 16 a 64 anys, és de 74,5 i la dels homes és del 81,2, amb una diferència 6,8 punts percentuals.

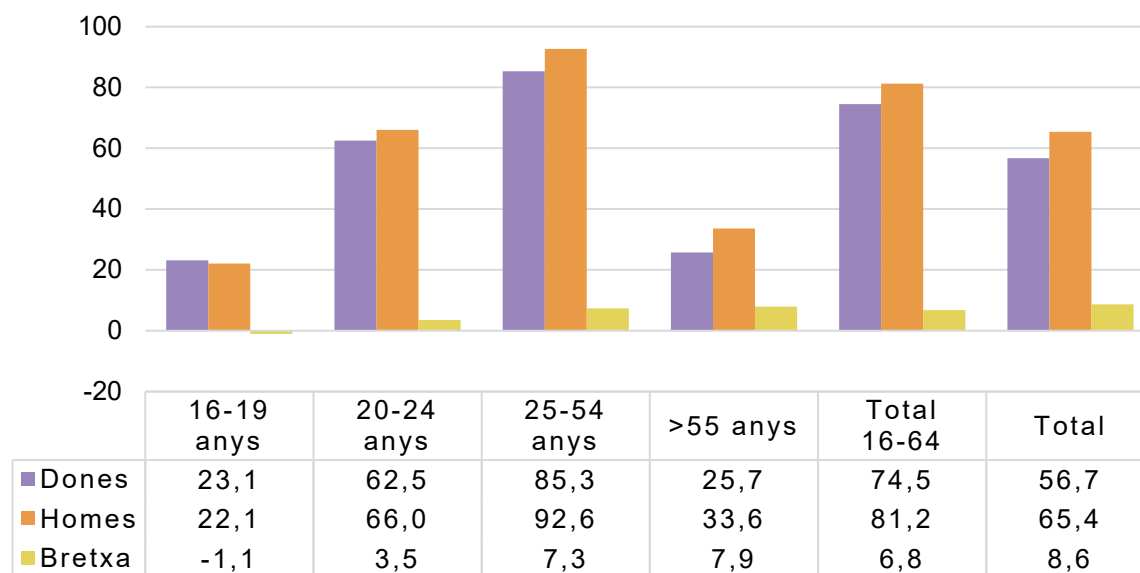
La població ocupada es refereix a les persones de 16 anys o més que treballen, ja sigui per compte propi o per compte d'altri. El quart trimestre de 2022 hi havia un total d'aproximadament 1.691.200 dones ocupades i 1.827.700 homes ocupats. La taxa d'ocupació mostra el percentatge de la població en edat de treballar, de 16 a 64 anys, que està ocupada. En aquest cas, tal com mostra l'indicador 3.2.2, s'observa que la taxa d'ocupació de les dones i homes presenta uns patrons semblants a la taxa d'activitat. Els homes tenen una taxa d'ocupació major per tots els grups d'edat. La taxa d'ocupació de les dones en edat de

treballar, de 16 a 64 anys, és de 66,7 i la dels homes és del 73,8, amb una diferència 7,1 punts percentuals.

Indicador
UE 2.1.2

Gràfic 3.2.1.

Taxa d'activitat, per grups d'edat i sexe. Any 2022.



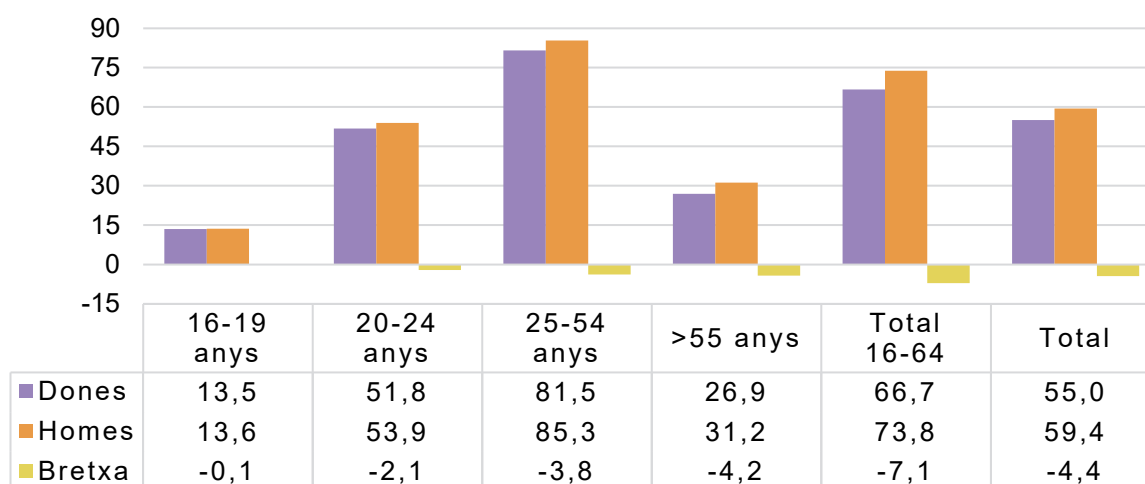
Font: INE, Enquesta de població activa.

Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

Indicador
UE 2.1.

Gràfic 3.2.2.

Taxa d'ocupació, per grups d'edat i sexe. Any 2022.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

Des de l'anàlisi amb perspectiva de gènere és important visibilitzar que tant les taxes específiques d'atur, les d'ocupació i d'activitat, visibilitzen la situació laboral de les persones en edat de treballar (actives o potencialment actives), incloent les que es dediquen a les feines de la llar no remunerades, així com d'altres col·lectius que d'altra manera desapareixen de les

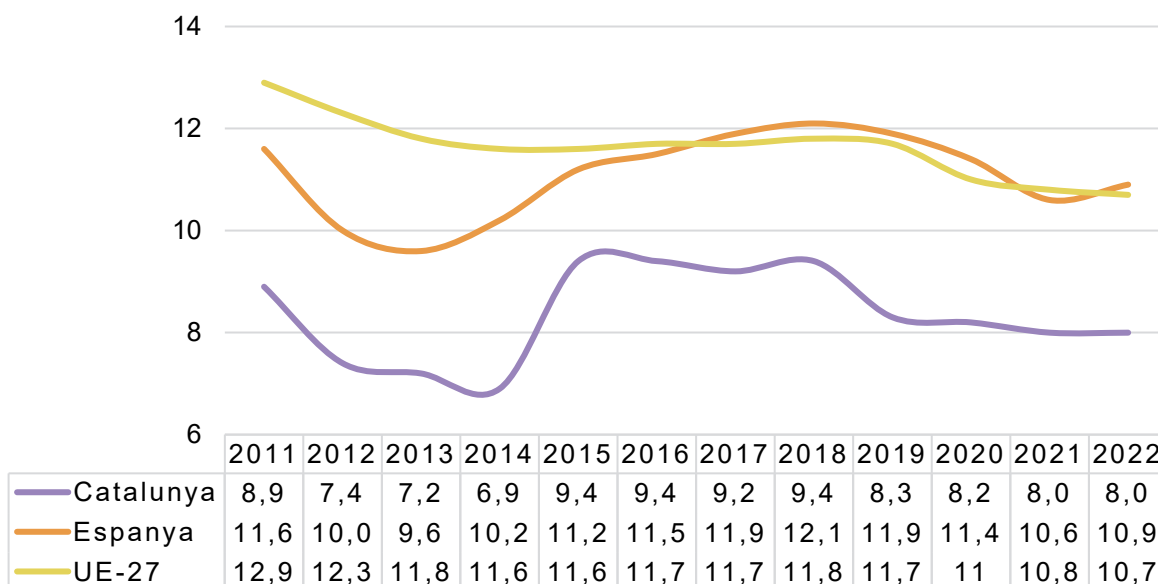
estadístiques, com ara les persones que deixen de buscar feina per l'efecte desànim. Aquesta càlcul, té un impacte en el resultat que obtenim i per tant en l'anàlisi dels resultats en clau de gènere.

L'indicador 3.2.3 mostra la diferència entre les taxes d'ocupació d'homes i dones de 20 a 64 anys i fa referència a l'assoliment de l'objectiu ODS 5: Igualtat de gènere. Es pot observar que, per al període 2011-2022, Catalunya presenta una bretxa ocupacional de gènere inferior a les mitjanes europea i espanyola. El 2022 la bretxa a Catalunya es va mantenir al 8%, igual com la del 2021, la qual des del 2019 mostra una lleugera caiguda després d'uns anys d'estancament al voltant del 9,4%. En canvi els indicadors per a la Unió Europea i Espanya se situen per sobre del 10,5%.

Indicador
UE 1.2.1

Gràfic 3.2.3.

Bretxa ocupacional de gènere. Punts percentuals.



Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

No només és important observar quin percentatge de dones estan ocupades, sinó que també cal veure les diferències qualitatives pel que fa a l'ocupació, ja sigui pel que fa al tipus de jornada o el tipus d'ocupació. Els indicadors 3.2.4 i 3.2.5 mostren aquesta informació.

D'una banda, tal com mostra l'indicador 3.2.4 s'observa que el 19,3% de dones treballen a temps parcial, mentre que aquest és el cas de només el 6,4% d'homes. La major part de les dones que treballen a temps parcial ho fan per no haver trobat feina a jornada completa o perquè han de tenir cura d'algú a les seves llars. Les entrades i sortides del mercat laboral remunerat per qüestions com la impossibilitat de conciliació i altres situacions derivades de les desigualtats de gènere imperants en el model social i productiu actual, interrompen les carreres laborals i posen més entrebancs a la promoció professional de les dones; l'accés a

complements salarials i plusos associats a la presència al lloc de treball les dificulta; i entre altres causes, aquestes també contribueixen al menor salari percebut per part de les dones, de forma que la bretxa salarial present es transforma en una bretxa de prestacions futura. Aquesta bretxa prestacional futura tindrà efectes negatius que s'estendran fins el final del cicle de vida de les dones, en termes laborals des de l'inici de l'etapa de la jubilació fins el seu final.

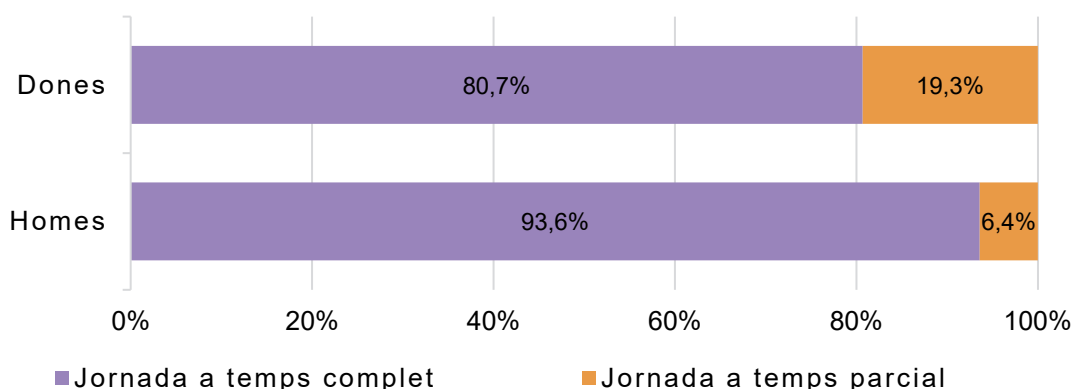
D'altra banda, l'indicador 3.2.5 mostra com les categories professionals també presenten certa segregació de gènere com a conseqüència de l'impacte que tenen els estereotips i els rols de gènere en la nostra societat. Les professions de personal de comptabilitat, personal administratiu i personal d'oficina tenen la major presència de dones, qui representen el 69,8% d'ocupats d'aquesta categoria. Hi ha una presència de dones majoritària en les ocupacions de serveis de restauració, personals, protecció i venedors; les ocupacions elementals, i els tècnics i professionals científics i intel·lectuals. També cal destacar l'alta masculinització de les ocupacions militars; d'artesanía i de personal qualificat de les indústries manufactureres i de la construcció, de les ocupacions amb personal qualificat del sector agrícola, ramader, forestal i pesquer i del personal de direcció i gerent.

En relació a l'impacte de la feminització i masculinització de les diferents categories professionals cal destacar, que les més afectades per la pandèmia de la Covid-19, van ser les ocupacions més feminitzades i precaritzades: el personal de la restauració, d'atenció personal i de la venda i les ocupacions elementals amb més presència de dones en ambdós casos. 79.000 dones treballadores de la restauració, d'atenció personal i ocupacions elementals van perdre la seva feina a Catalunya el segon trimestre de 2020, progressió que es va recuperar en part durant els mesos d'estiu. Al segon trimestre de 2020 es van perdre 14.000 llocs de treball de dones professionals científiques i intel·lectuals i 2.300 homes que al tercer trimestre no s'han recuperat.

Des de l'anàlisi amb perspectiva de gènere, cal destacar com l'actual segregació de gènere en les categories professionals té un impacte negatiu sobre les dones. Per una banda, els sectors més feminitzats són alhora, els més precaritzats i els que es veuen més afectats en temps de recessió, com va ser el cas durant la pandèmia de la Covid-19.

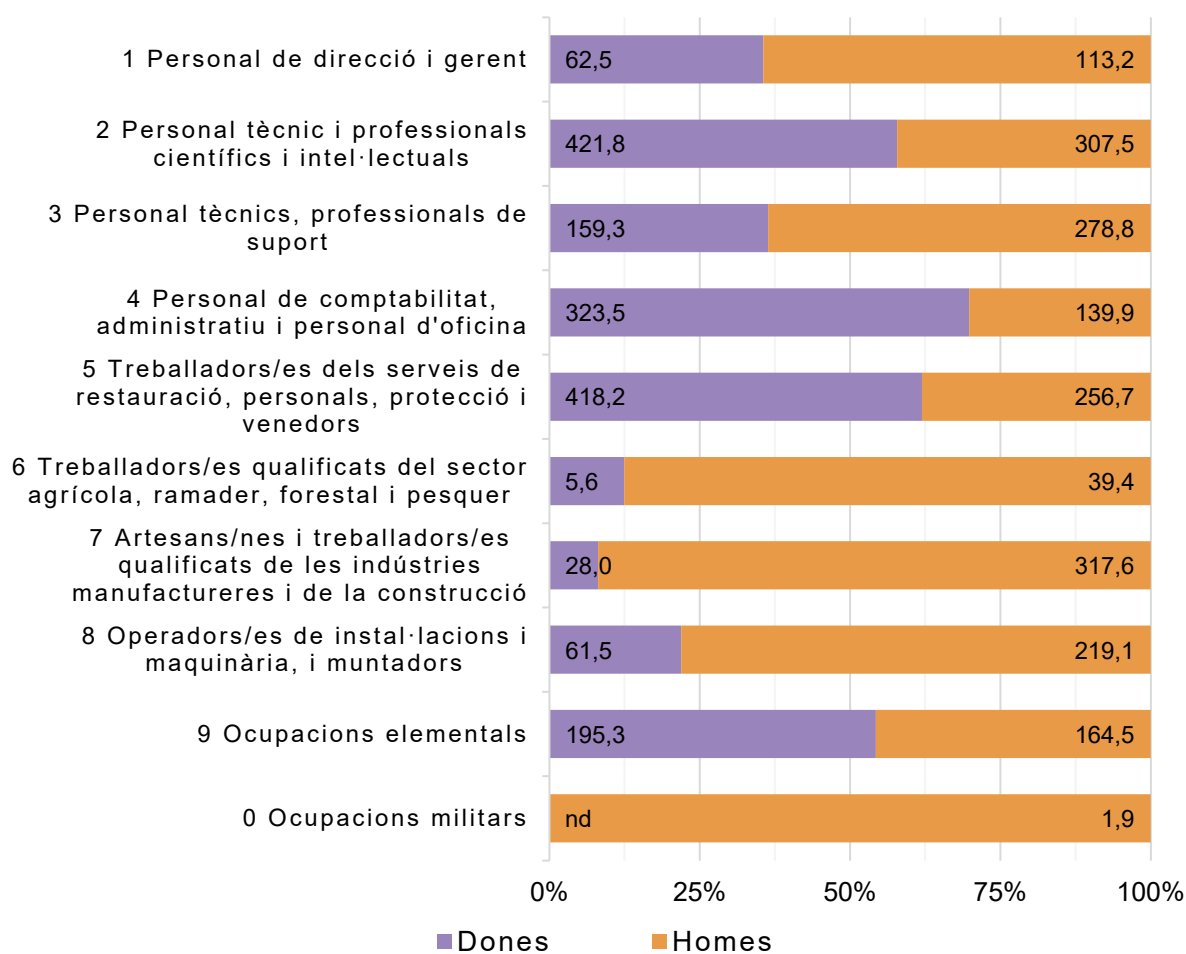
Indicador
UE 1.2.1

Gràfic 3.2.4.
Persones ocupades segons tipus de jornada. Any 2022.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Gràfic 3.2.5.
Persones ocupades segons tipus d'ocupació. Any 2022. Milers.

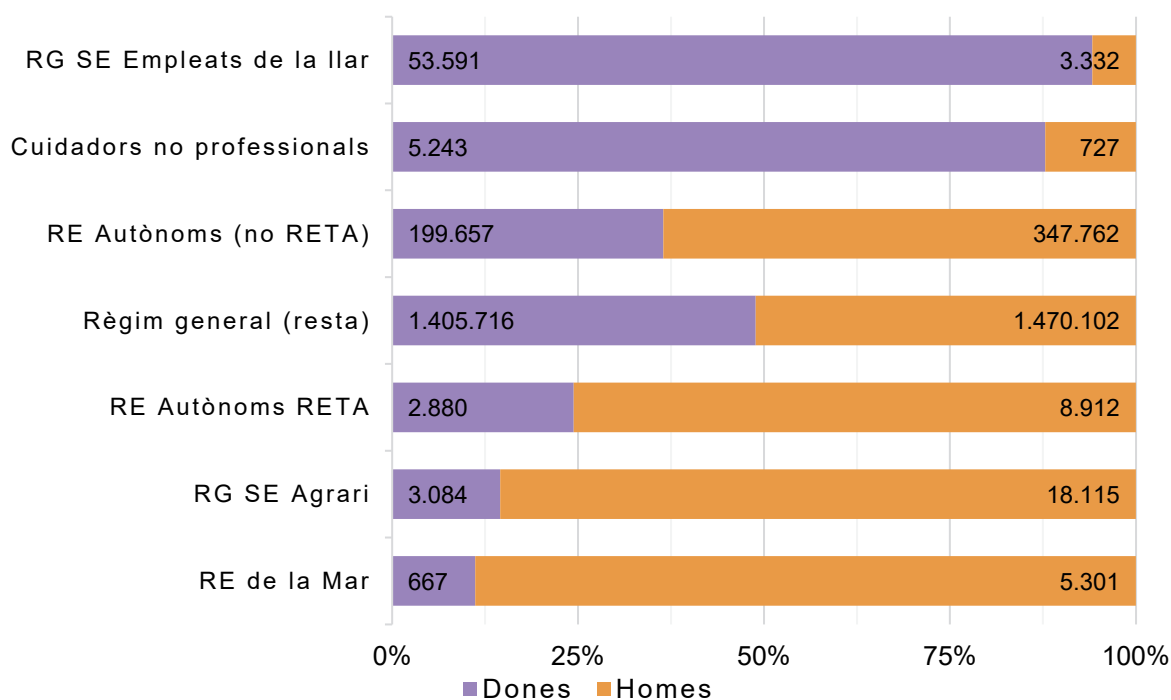


Font: INE, Enquesta de població activa.

L'indicador 3.2.6 mostra les afiliacions en alta segons el règim i inclou també les persones afiliades com a cuidadores no professionals. El desembre de 2021, el 47% de les persones donades d'alta a la Seguretat Social eren dones. Entre les persones afiliades dins del Règim General, el Sistema Especial de Empleats de la llar és el que té una major proporció de dones, les dones representen un 94% del total de les afiliacions. Les dones també representen el 88% de les altes de la categoria Cuidadors no professionals. Tot i que aquestes dues categories suposen un 1,8% del total de persones afiliades o donades d'alta a la seguretat social, és destacable la baixa presència d'homes en els àmbits relacionats amb les cures. Per contra, la presència de dones és molt reduïda en el cas del Sistema Especial Agrari i el Règim Especial de la Mar, on les dones representen el 15% i el 11% respectivament. A més, les dones també tenen una presència relativament baixa les afiliacions en el Règim Especial d'Autònoms, tant els que formen part del Sistema Especial de treballadors agraris com la resta.

Gràfic 3.2.6.

Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe. Desembre 2021.



Font: Institut Nacional de la Seguretat Social.

Atur

Finalment, les diferències entre dones i homes en l'atur es mostren en els indicadors 3.2.7. i 3.2.8. La taxa d'atur es refereix a la proporció de les persones actives, que estan disposades a treballar, però que no tenen feina en el mercat laboral. En aquest cas, la bretxa de gènere és positiva si les dones tenen una taxa d'atur major que els homes i és negativa en el cas contrari.

Cal destacar que quan parlem d'atur, la població de referència són les persones actives i per tant, queden excloses del càlcul les persones que declaren dedicar-se al treball reproductiu i de cures no remunerat, que són majoritàriament dones.

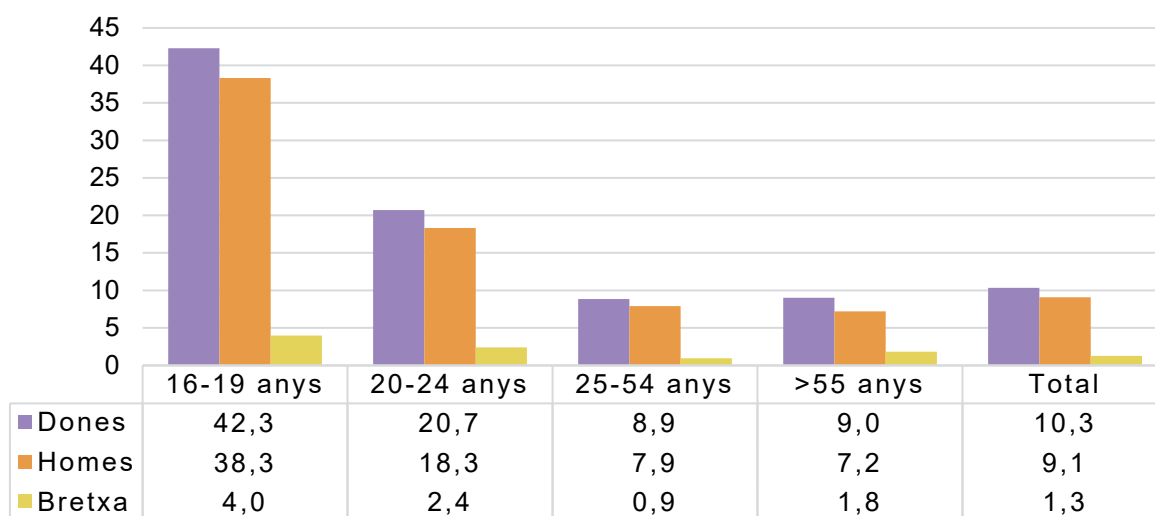
La taxa d'atur de les dones el 2022 va ser major que la dels homes en tots els trams d'edat, tanmateix el tram d'edat de 16 a 19 anys és on la taxa d'atur de les dones és major amb un 42,3% mentre que la del homes va ser del 38,3%. El tram d'edat de 20-24 anys també presenta una bretxa de gènere positiva de 2,4 punts percentuals on la taxa d'atur de les dones va ser del 20,7%. La resta de grups d'edat presenten una menor diferència en la taxa d'atur entre dones i homes, igualment positiva de 0,9 punts percentuals i d'1,8 punts percentuals pels grups de 25 a 54 anys i de més de 55 anys, respectivament.

L'atur de llarga durada és menor en dones en el grup d'1 a 2 anys, i major en el grup d'atur de 2 anys i més. El 2022 el 24,1% de les dones aturades feia 2 anys o més que estaven l'atur, mentre que en el cas dels homes aquest percentatge va ser del 21,9%. En canvi, el percentatge de dones aturades entre 1 i 2 anys va ser del 13,9% i el d'homes del 16,9%.

Indicador
UE 2.1.1.

Gràfic 3.2.7.

Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe. Any 2022.



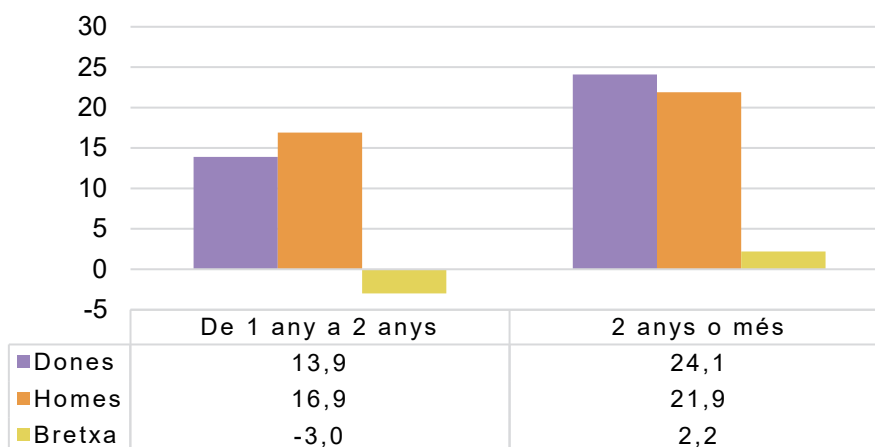
Font: INE, Enquesta de població activa.

Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

Gràfic 3.2.8.

Atur de llarga durada, per sexe i segons el temps. Percentatge sobre l'atur total. Any 2022.

Indicador
UE 2.2.



Font: INE, Enquesta de població activa.

3.3. Corresponsabilitat i conciliació

Les cures són necessàries per sostenir la vida i són essencials per permetre la participació al mercat de treball de les persones ocupades.

Des de la perspectiva de l'economia feminista, s'anteposa al mercat i al benefici, la vida de les persones, el seu benestar i les seves condicions de vida. I en aquest benestar, situa la cura com a element central. L'economia feminista apel·la a la lògica de la vida enfront la lògica del capital (Carrasco, 2014). Per tant, l'economia feminista sorgeix com un nou paradigma de caràcter rupturista amb els anteriors que dona valor i posa les condicions de vida al centre i els treballs de cures com una qüestió essencial per al desenvolupament i el sosteniment de societat.

És important destacar que el treball de cures i de la llar, és molt més que netejar la casa. És atendre els assalariats; cobrir-ne les necessitats físiques, emocionals, sexuals; fer que estiguin a punt per treballar un dia darrere l'altre. És tenir cura dels nostres infants (els futurs treballadors), auxiliant-los des del naixement i durant el període escolar, assegurant-nos que també actuïn tal com s'espera d'ells sota el domini del capitalisme. Això significa que darrere de cada fàbrica, darrere de cada escola, darrere de cada oficina o de cada mina, hi ha el treball ocult de milers de dones que han dedicat la seva vida, el seu treball, a produir la força laboral que treballa en aquestes fàbriques, escoles, oficines o mines (Federici, 2018).

Corresponsabilitat

La corresponsabilitat té a veure amb el compromís de totes les persones que conviuen i formen part de la societat per cuidar i fer-se càrrec en igual mesura i valor d'allò reproductiu i productiu, d'allò domèstic i públic, de la cura i la manutenció⁴.

Els indicadors 3.3.1 i 3.3.2 exposen les diferències entre homes i dones pel que fa a la causa de la seva inactivitat en el mercat laboral, específicament la inactivitat per cura de terceres persones i la inactivitat per dur a terme tasques de la llar.

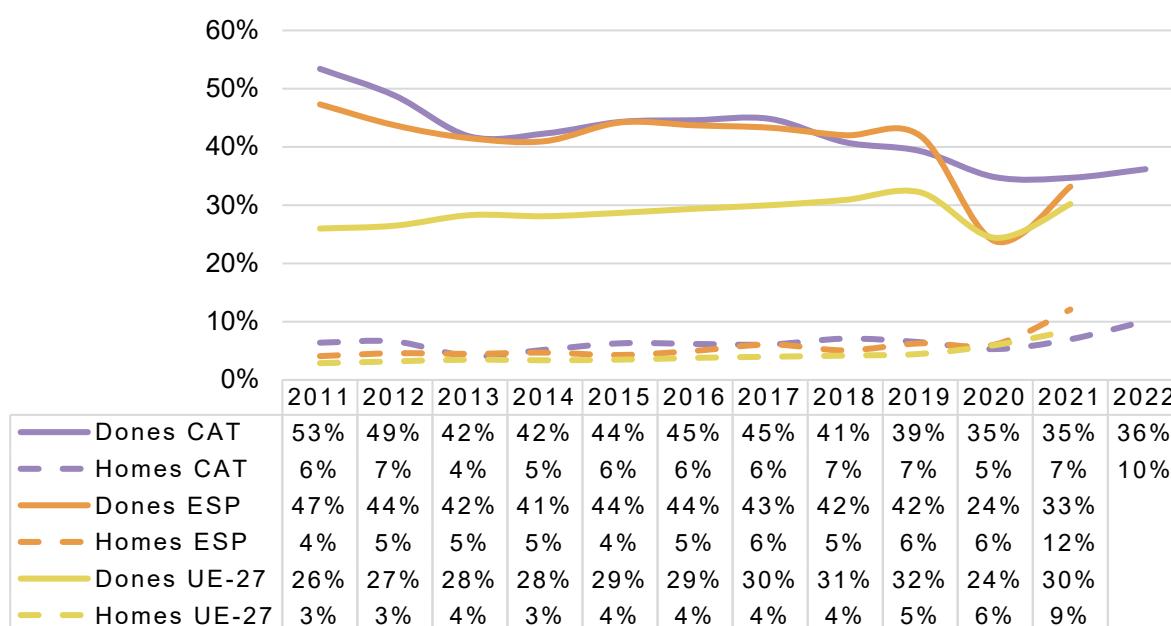
L'indicador 3.3.1. mostra el percentatge de dones i homes inactives per cura de terceres persones. És a dir, que no busquen treball de manera activa, ni tenen feina ni es troben a l'atur, principalment per tenir cura de fills o adults incapacitats, o per altres responsabilitats familiars o personals. Les dades mostren un biaix de gènere entre homes i dones. El 2022 només el 10,1% dels homes de Catalunya formen part de la població inactiva per raons de

⁴ Institut Català de les Dones. *Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022*. Barcelona: Institut Català de les Dones, 2019.

cura, mentre que aquest va ser el cas del 36,2% de dones inactives. Si bé és cert que a Catalunya el percentatge de dones inactives per cura de terceres persones s'ha reduït al llarg del període considerat, encara se situa per sobre de la mitjana de la UE. En canvi, el corresponent indicador per als homes de Catalunya presenta una tendència creixent (i superior a la mitjana europea), fet que implica que les diferències entre els dos sexes s'han anat reduint. Per contra, les diferències entre homes i dones a nivell europeu mostren un augment per aquest període.

Gràfic 3.3.1.

Població inactiva per cura de terceres persones, per sexe. Percentatge sobre el total de població activa, per sexe.

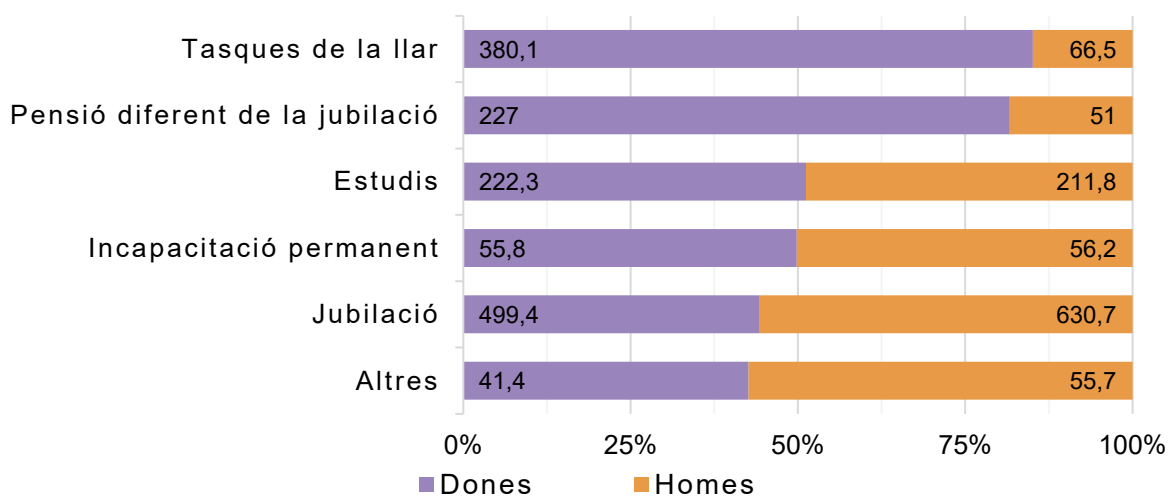


Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

L'indicador 3.3.2. exposa les persones inactives en funció del motiu principal. És especialment rellevant la desigualtat de dones i homes pel que fa a la inactivitat per raons relacionades amb les tasques de la llar i per pensió diferent a la jubilació, que recau específicament en les dones. D'entre les persones inactives per tasques de la llar, el 85,1% són dones, i d'entre les persones inactives per pensió diferent de la jubilació, les dones representen el 81,7%.

Gràfic 3.3.2.

Persones inactives, segons el motiu principal per no buscar treball.
Any 2022. Milers.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Tot seguit, els indicadors 3.3.3, 3.3.4 i 3.3.5 resumeixen les diferències entre homes i dones pel que fa a la persona cuidadora de la llar, de les persones menors de 18 anys i de les persones amb alguna discapacitat i a les hores dedicades a tasques de la llar.

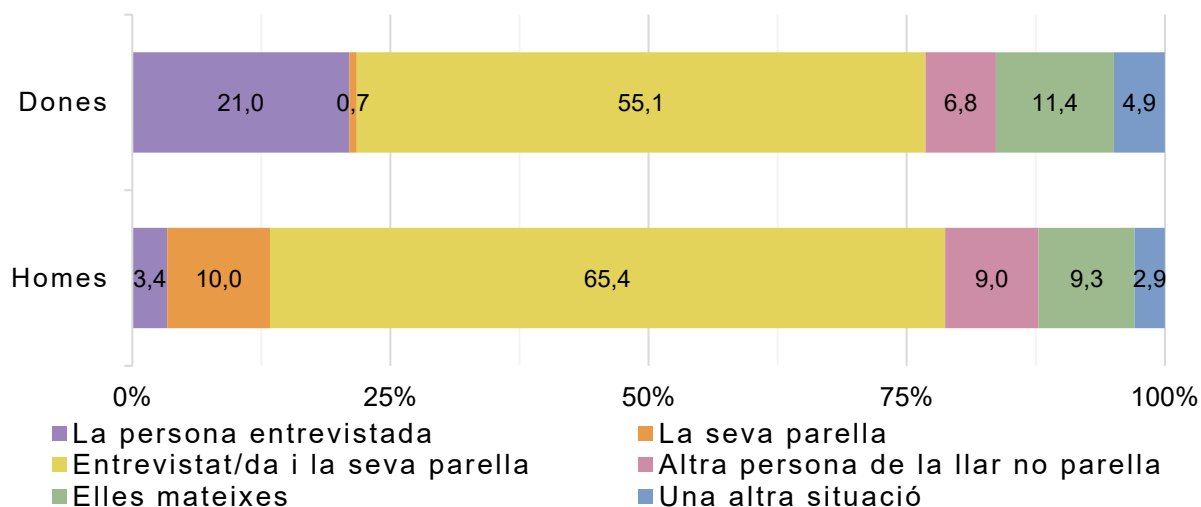
Les dades d'aquests tres indicadors s'obtenen de la Enquesta de Salut de Catalunya, ja que és l'única enquesta de periodicitat anual que conté informació sobre el treball no remunerat, ja sigui la cura de terceres persones o les hores dedicades a les tasques de la llar. Les dades mostren les respostes segons el sexe de les persones enquestades.

Tal com mostra l'indicador 3.3.3, el 2022 el 21% de les dones enquestades resultaven les principals cuidadores de les persones menors de 18 anys, mentre que només el 3% d'homes ho era. En ambdós casos, els principals cuidadors són els entrevistats conjuntament amb les seves parelles (55 % de les dones i 65% dels homes). D'altra banda, un 10% dels homes declara que la responsabilitat de cura de les persones menors de 18 anys recau exclusivament en la seva parella, xifra que no arriba a l'1% en el cas de les dones. Mancaria la informació sobre les hores dedicades a les cures d'aquestes persones, per poder valorar amb major profunditat la corresponsabilitat en aquest àmbit.

D'altra banda, el 36% de les dones entrevistades amb persones discapacitades a la llar eren les principals cuidadores i en el 17% dels casos ho eren les seves parelles (indicador 3.3.4). En el cas dels homes, el 29% indica que són els principals cuidadors i el 2% que ho són les seves parelles. S'observa que la proporció de les parelles que comparteixen les responsabilitats de cura de les persones discapacitades és molt inferior al cas dels menors de 18 anys, essent del 15% i 17%, respectivament, de les respostes de les dones i dels homes.

Gràfic 3.3.3.

Persona cuidadora dels menors de 18 anys de la llar. Any 2022.

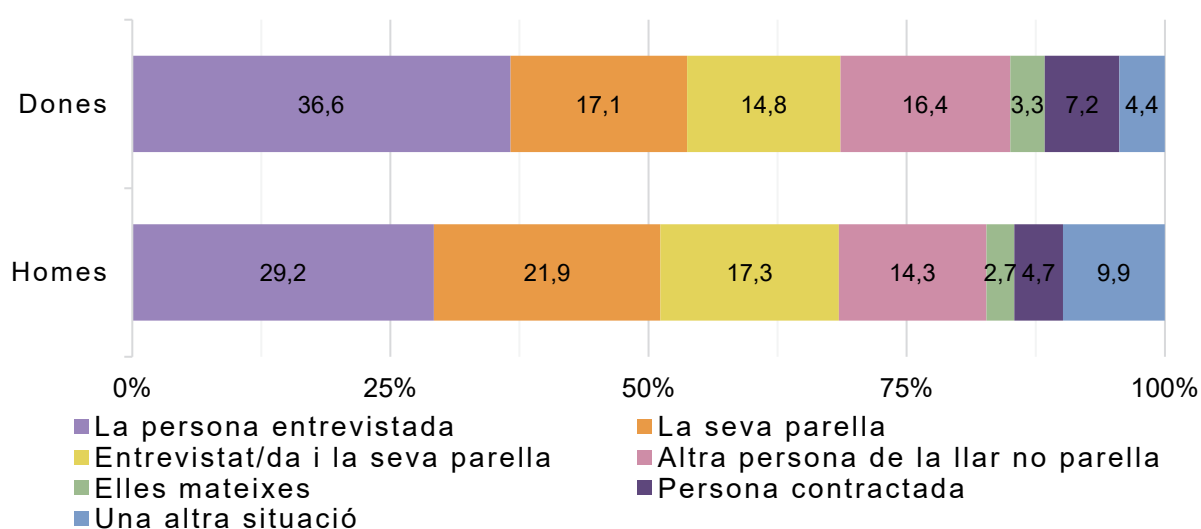


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Enquesta de salut de Catalunya del Departament de Salut.

Nota: no inclou cuidadors/es de les persones amb discapacitat.

Gràfic 3.3.4.

Persona cuidadora de les persones discapacitades de la llar. Any 2022.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Enquesta de salut de Catalunya del Departament de Salut.

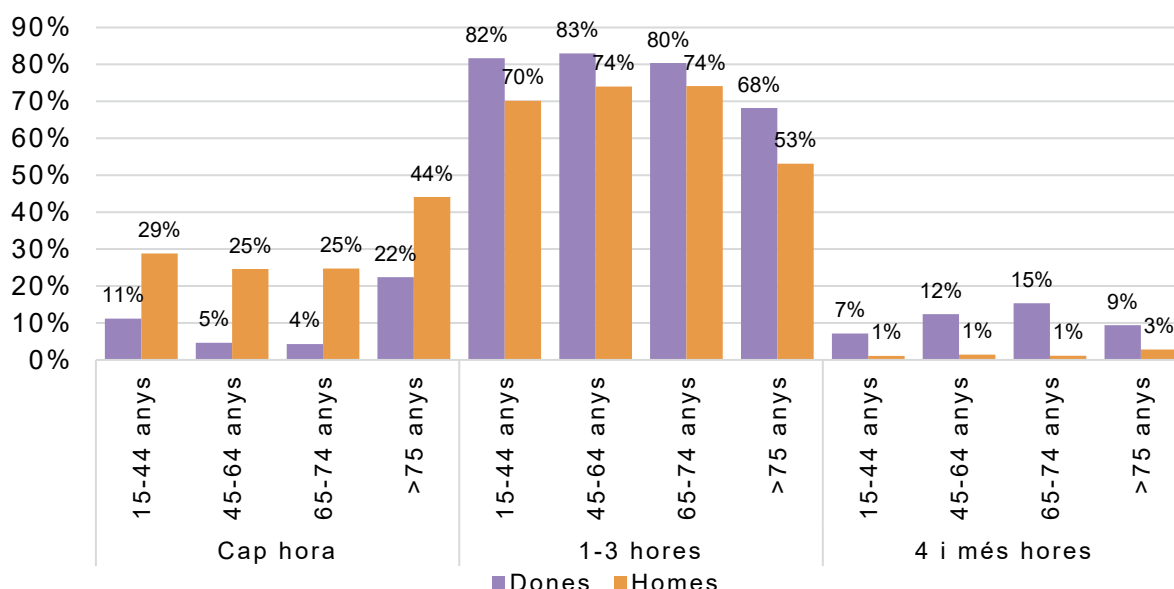
Finalment, el gràfic 3.3.5 indica la distribució de les hores dedicades a les activitats domèstiques durant un dia feiner segons l'edat i el sexe. El 2022 les dones van dedicar més hores per a activitats domèstiques que els homes. Prop del 29% d'homes d'entre 15 i 44 anys no va dedicar cap hora a fer activitats domèstiques. Aquest és el cas del 11% de dones de 15 a 44 anys, del 5% de les dones de 45 a 64 i del 4% de les dones de 65 a 74 anys. El grup d'edat de majors de 75 anys és el que presenta una major proporció de dones i homes que no ha dedicat cap hora a les activitats domèstiques (el 22% de les dones i el 44% dels homes).

La majoria d'homes i dones per a tots els trams d'edat han dedicat entre 1 i 3 hores a les activitats domèstiques, especialment en el grup de 45 a 64 anys (el 83% de les dones i el 74% dels homes). D'altra banda, el 53% dels homes de 75 anys i més han dedicat entre 1 i 3 hores a les tasques de la llar, mentre que aquest és el cas del 68% de dones d'aquest grup d'edat.

Per últim, les persones que han dedicat més de 4 hores a les activitats domèstiques són principalment dones: prop d'un 1% dels homes van dedicar quatre hores o més a les activitats domèstiques; d'entre les dones, ho van fer el 7% de les que tenen entre 15 i 44 anys, el 12% de les que tenen entre 45 i 64 anys, el 15% de les que tenen entre 65 i 74 anys i el 9% de les que tenen 75 anys i més.

Gràfic 3.3.5.

Població segons les hores dedicades a activitats domèstiques un dia feiner, per grups d'edat i sexe. Any 2022. Percentatge per grups d'edat.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Conciliació

Les polítiques públiques de conciliació són les mesures que es prenen per distribuir el treball domèstic i de cures de les persones, per promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral. La manca de corresponsabilitat, la divisió sexual del treball i les desigualtats de gènere en el mercat laboral (la bretxa salarial, el sostre de vidre, el terra enganxós⁵...) provoquen que el rol de cures recaigui principalment en les dones i influeixi negativament en la seva participació en el mercat laboral.

⁵ La problemàtica del "terra enganxós", tracta d'explicar com les dones queden atrapades en els nivells més baixos de l'escala ocupacional, en feines amb poc reconeixement i poc valorades, amb escasses o nul·les possibilitats de promoció professional, amb salaris baixos i, en general, amb condicions de treball precàries.

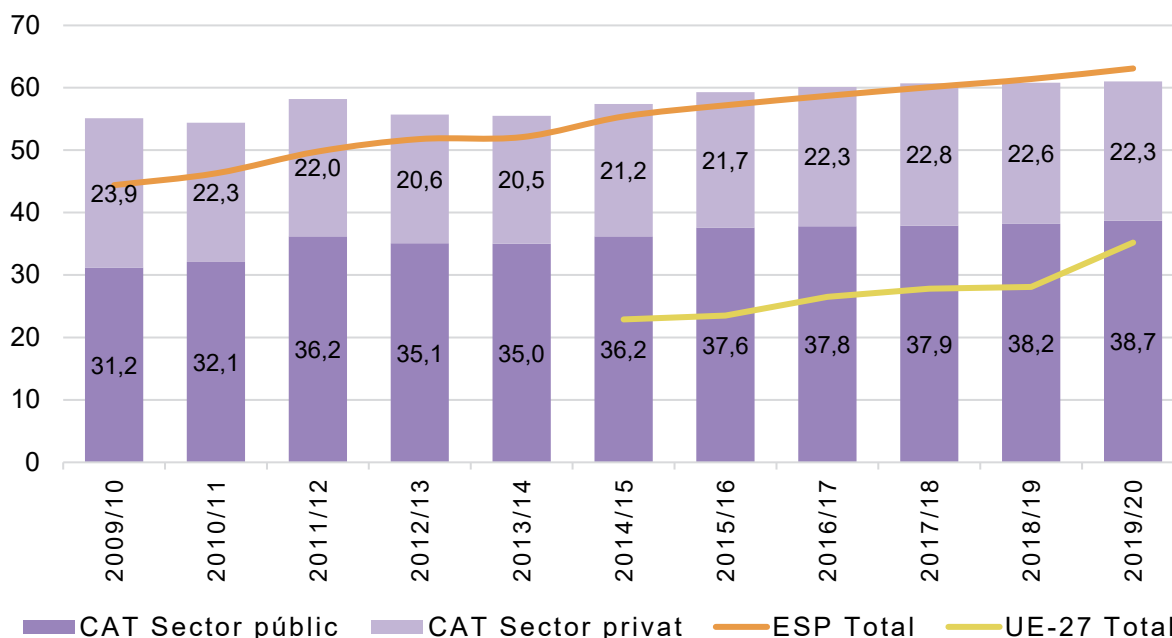
L'escolarització de la població infantil de 2 i 3 anys és una mesura de conciliació i és un dels nous indicadors de la UE de la dimensió de suport públic: protecció social i inclusió. L'escolarització d'aquestes edats no obligatòries, a més de tenir beneficis sobre el desenvolupament dels infants, és també d'una provisió formal de cures i per tant la possibilitat de les dones d'externalitzar les responsabilitats de cures que recauen sobre elles per la manca de corresponsabilitat. Actualment, des del Departament d'Igualtat i Feminismes s'està impulsant polítiques públiques per avançar en la corresponsabilitat pública vers les cures.

Catalunya ha augmentat lleugerament la taxa neta d'escolarització dels alumnes de 2 i 3 anys des del curs 2009-2010 en 5,7 punts, assolint el curs 2019-20 una escolarització total del 61% del la població de 2 i 3 anys edats. L'augment ve donat principalment pel creixement de l'escolarització del sector públic, que el curs 2019-20 va ser del 38,7%, 7 punts percentuals més que el curs 2009-2010. Tot i l'augment de la taxa d'escolarització del sector públic, aquest encara segueix sent inferior a la cobertura que es donen per altres nivells educatius que sí que són obligatoris. Catalunya presenta el 2020 una taxaneta d'escolarització del sector públic i privat semblant als nivells d'Espanya, que ha augmentat el nivell d'escolarització a un ritme superior al de Catalunya durant el període. A més, la taxa d'escolarització de Catalunya duplica els resultats de la mitjana de la Unió Europea.

Indicador
UE 3.2.

Gràfic 3.3.6.

Taxa neta d'escolarització dels alumnes de 2 anys, segons el sector.



Font Catalunya: Departament d'Educació. Font Espanya: Ministeri d'Educació i Formació Professional.

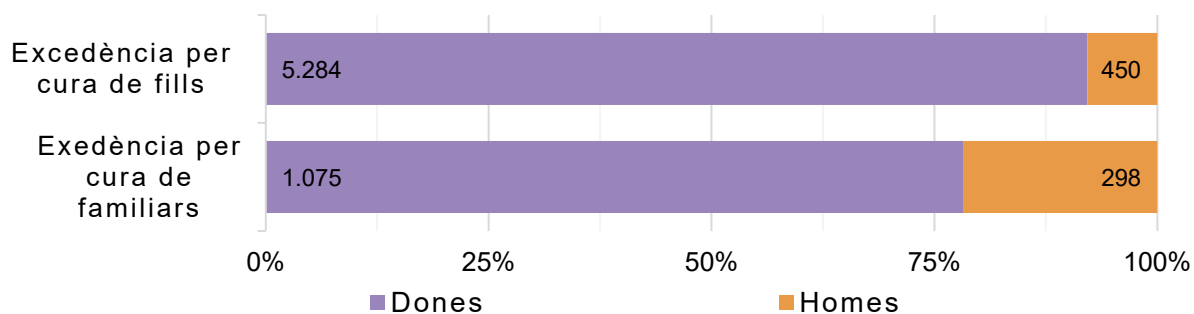
Nota: La taxa neta d'escolarització és la relació percentual entre l'alumnat de l'edat en qüestió i el total de població de la mateixa edat.

Les excedències per cura de fills i familiars són un altre exemple de les diferències entre homes i dones en l'àmbit de la conciliació, ja que són principalment sol·licitades per les dones. Les excedències més habituals són per cura de fills; en total el 2022 la van demanar 5.920 persones, de les quals 5.284 eren dones (un 89,3%). D'altra banda, de les 1.402 excedències per cura de familiars, un 76,1% van ésser sol·licitades per dones (1.067).

Cal destacar que el nombre total d'excedències sol·licitades per homes ha augmentat un 30% respecte l'any anterior, especialment pel que respecte a excedències per cura dels fills (+41%). Les excedències sol·licitades per dones han augmentat lleugerament en el cas de la cura de fills (+6 sol·licituds), i han disminuït per la cura de familiars (-8).

Gràfic 3.3.7.

Excedències per cura de fills i familiars, per sexe. Any 2022.



Font: Institut Nacional de la Seguretat Social.

3.4. Condicions de vida: ingressos i pobresa

Les desigualtats del mercat de treball i en la corresponsabilitat i conciliació tenen un impacte directe sobre les condicions de vida de les dones, el seus ingressos i per conseqüència en la pobresa.

Salaris

Les principals causes de les desigualtats en el salaris són la menor participació de les dones en el mercat de treball, la segregació horitzontal i vertical del mercat de treball, la divisió sexual del treball remunerat i no remunerat i la discriminació o el sostre de vidre, entre d'altres factors^{6,7}. Els drets i obligacions adquirits en el mercat laboral al seu torn influeixen en les pensions. El sistema de pensions aprofundeix en aquests factors de discriminació de gènere generant una nova discriminació en l'accés a unes pensions, tant pel que fa al tipus com a les quanties mitjanes de les seves prestacions.

En l'anàlisi de gènere, es parla de segregació horitzontal quan es vol fer referència a la concentració de les dones en determinats sectors d'activitat i ocupacions pitjors remunerades que les ocupades de forma preponderant per homes. Per altra banda, quan es fa referència a la segregació vertical, s'expressa la concentració de bona part de l'ocupació femenina en les bandes més baixes de l'escala jeràrquica de llocs de treball, en tant que resultat de les dificultats que les dones tenen per poder ocupar llocs de responsabilitat o directius.

Els indicadors 3.4.1, 3.4.2 i 3.4.3 fan referència als guanys anuals per treballador/a. El 2021, els homes a Catalunya van guanyar de mitjana 31.212€ anuals, mentre que els guanys de les dones van ser de 25.016€ anuals. La diferència és de 6.197€, les dones perceben un 19,9% menys que el salaris dels homes. El salari dels homes augmenta amb els grups d'edat: passant dels 14.196€ anuals pel grup de menys de 25 anys i assoleix el màxim de 35.112€ entre els grups d'edat de 45-54 anys; les dones, de mitjana, tenen el salari anual major entre el grup d'edat de 55 anys i més, per aquest grup el salari és de 27.449€ anuals, però inferior al dels homes. Conseqüentment, la diferència en els salaris anuals augmenta amb els anys, passant de 2.260€ de diferència entre els joves de menys de 25 anys i arriba als 8.264€ anuals entre el grup d'edat de 45 a 54 anys.

⁶ Comissió Europea. *The gender pay gap situation in the EU*. sense data. Disponible a: https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu_es.

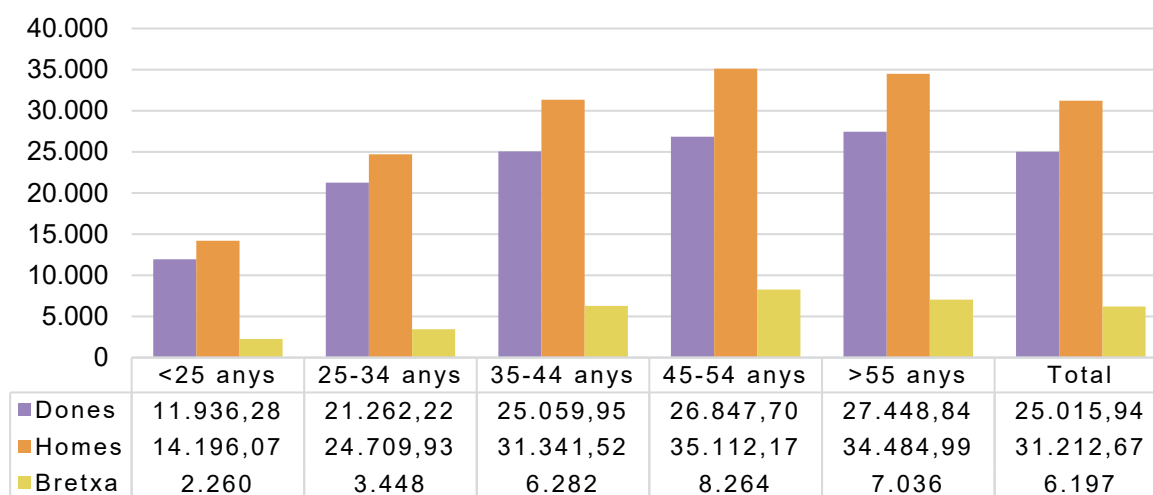
⁷ Boll, Christina, Julian Leppin, Anja Rossen, i André Wolf. *Magnitude and impact factors of the gender pay gap in EU Countries*. Luxembourg: Oficina de publicacions de la Unió Europea, 2016.

L'indicador 3.4.2 mostra els guanys mitjans anuals per treballador/a segons el grup d'ocupació. En aquest cas s'observa una gran diferència salarial entre grups, no obstant amb les dades disponibles no es pot concloure que hi hagi una relació clara entre la feminització dels sectors, observada en l'indicador 3.2.4, i els guanys mitjans anuals de les treballadores. La bretxa de gènere és més gran en les ocupacions dels grups d'alta i de baixa qualificació. Els homes amb ocupacions del grup d'alta qualificació tenen uns guanys anuals mitjans de 42.835€ i les dones de 34.603€, la diferència és de 8.232€ entre homes i dones i equival al 19,2% del salari dels homes. Els homes del grup de baixa qualificació guanyaven de mitjana 22.790€ anuals mentre que les dones 14.911€, la diferència de 7.879€ i equival al 34,6% dels guanys del homes, la major diferència relativa d'entre els tres grups ocupacionals. Finalment, les dones del grup de mitjana qualificació tenien de mitjana uns guanys anuals de 19.506€, 6.324€ menys que els homes que van guanyar de mitjana 25.830€ anuals, la diferència equival al 24,5%.

L'indicador 3.4.3. mostra diferències substancials en els guanys mitjans anuals dels homes i dones de nacionalitat espanyola respecte les persones de nacionalitat estrangera. Els homes de nacionalitat espanyola guanyen de mitjana 32.311€ anuals, mentre que les dones de nacionalitat estrangera guanyen de mitjana 20.014€ anuals, un 38,1% menys que els homes de nacionalitat espanyola.

Gràfic 3.4.1.

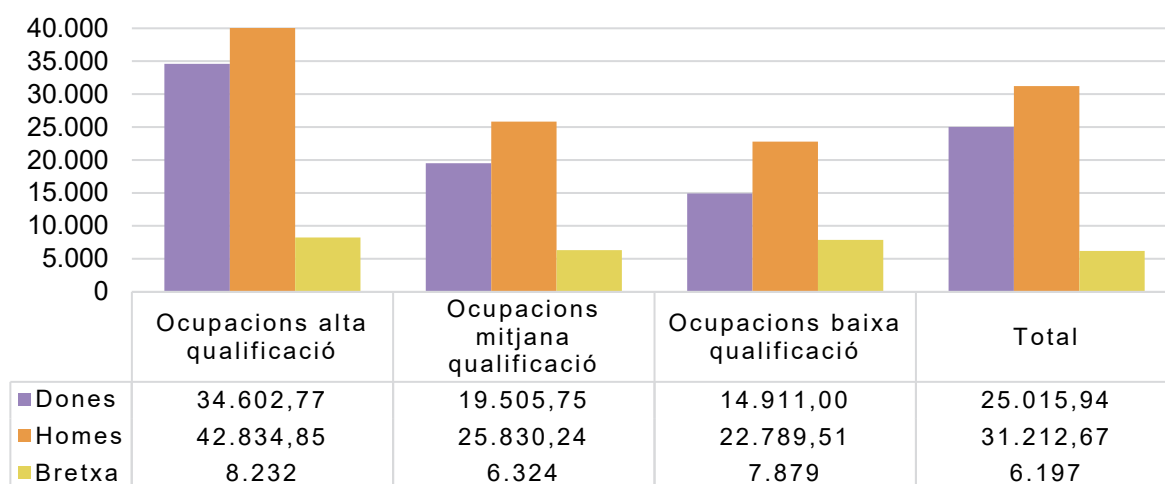
Guanys mitjans anuals per treballador/a, per grups d'edat i sexe. En Euros. Any 2021.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

Gràfic 3.4.2.

Guanyos mitjans anuals per treballador/a, per grup d'ocupació i sexe. En Euros. Any 2021.

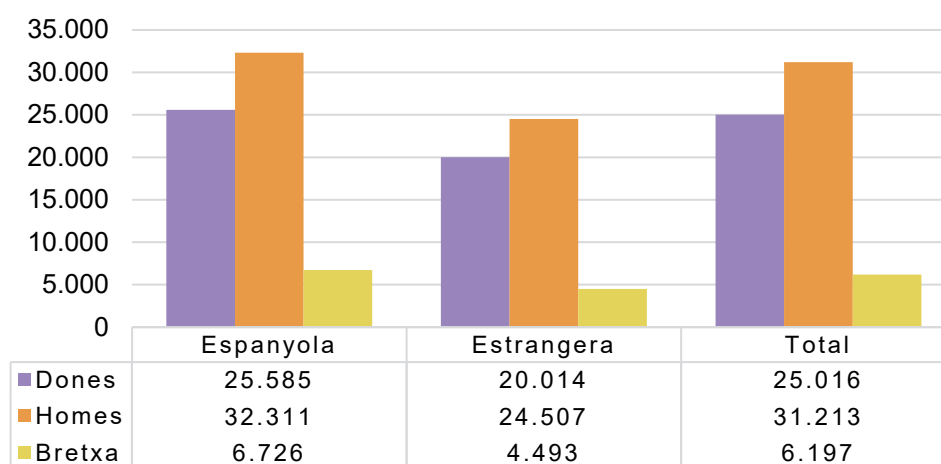


Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

Nota: El Grup d'alta qualificació inclou les professions de Directors/es i gerents; Tècnics/ques i professionals científics i intel·lectuals, i Tècnics/ques, professionals de suport. El Grup de mitjana qualificació inclou els empleats/des de comptabilitat, administratius i empleats/des d'oficina; treballadors/es dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors; treballadors/es qualificats del sector agrícola, ramader, forestal i pesquer; artesans i personal qualificats de les indústries manufactureres i de la construcció, i ocupacions militars. El Grup de baixa qualificació inclou les professions d'operadors/es de instal·lacions i maquinària, i muntadors, i les Ocupacions elementals.

Gràfic 3.4.3.

Guanyos mitjans anuals per treballador/a, per nacionalitat i sexe. En Euros. Any 2021.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

D'altra banda, els indicadors 3.4.4 i 3.4.5 fan referència als guanys per hora de treball. Els guanys per hora per treballador/a segons el grup d'ocupació, representats en l'indicador 3.4.4, tenen un patró semblant als guanys mitjans anuals. Novament, s'observa una gran diferència salarial entre el grup d'alta qualificació i la resta. La diferència entre els guanys per hora de treball de les dones respecte als homes és relativament menor i es troba al voltant dels 3€

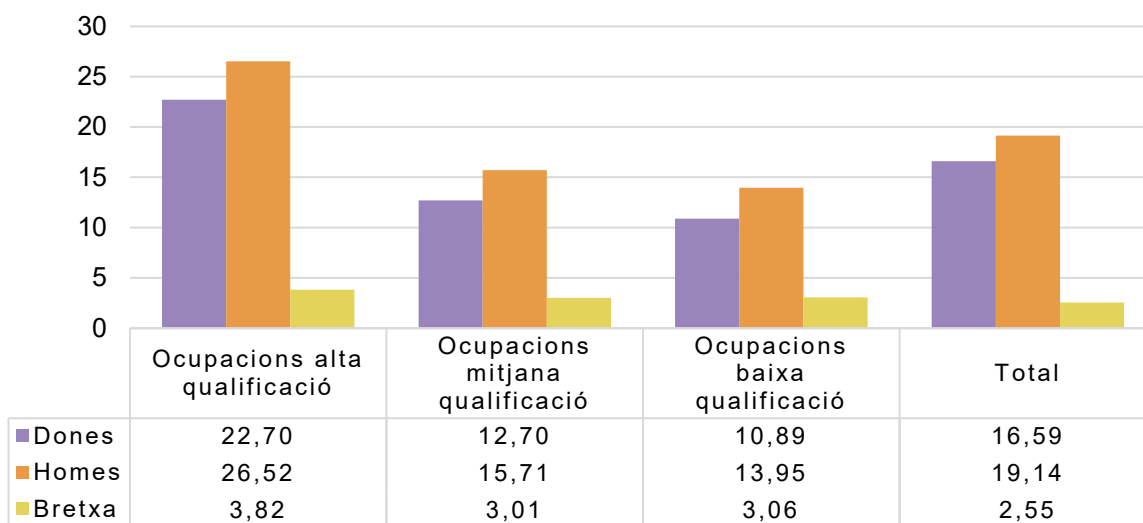
l'hora pels tres grups d'ocupació. Les dones del grup d'alta qualificació guanyen 22,70€ l'hora mentre que els homes guanyen de mitjana 26,52€ l'hora, la diferència de 3,82€ l'hora equival al 14,4% dels guanys dels homes. En el cas del grup mitjanament qualificat, les dones guanyen 12,70€ l'hora, 3,01€ menys que els homes, que guanyen 15,71€ l'hora, i la diferència equival al 19,2% dels guanys dels homes. Finalment, les dones del grup de baixa qualificació guanyen 10,89€ l'hora, mentre que els homes d'aquest grup guanyen 13,95€ l'hora, la diferència de 2,78€ equival al 22% dels guanys dels homes d'aquest grup. La bretxa en termes de guanys anuals és superior a la bretxa dels guanys per hora de treball, perquè les dones també treballen un menor nombre d'hores.

Finalment, l'indicador 3.4.5 mostra la bretxa salarial entre homes i dones. Aquesta es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes. El 2020 la bretxa salarial a Catalunya era de l'11,7%, això significa que de mitjana les dones cobraven per hora un 11,7% menys que els homes. La bretxa engloba la diferència total en el salari per hora i per tant reflecteix també la influència de diversos factors, com les diferències en l'experiència, el tipus d'ocupació o les hores treballades, per tant, no es pot interpretar com la diferència "neta" dels salaris de les dones i els homes⁸. La bretxa salarial del 2020 és la més baixa des del 2010 i segueix la tendència decreixent iniciada el 2013. La bretxa de gènere de Catalunya es troba quasi un 3% per sobre de la mitjana d'Espanya, tot i tenir uns patrons semblants, i té uns valors més propers als de la mitjana de la Unió Europea. La breta salarial de la Unió Europea, mostra per a l'any 2020 una reducció significativa, passant d'un 14,1% el 2019 a un 12,9% el 2020.

⁸ A la Unió Europe la bretxa salarial (Gender pay gap) es coneix oficialment com la "bretxa de salarial de gènere no ajustada", ja que no té en compte tots els factors que tenen un impacte en la bretxa salarial, com per exemple les diferències en l'educació, l'experiència en el mercat laboral, les hores treballades, el tipus de feina, etc.

Gràfic 3.4.4.

Guanyos mitjans per hora de treball, per grups d'ocupació i sexe. En Euros. Any 2021.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

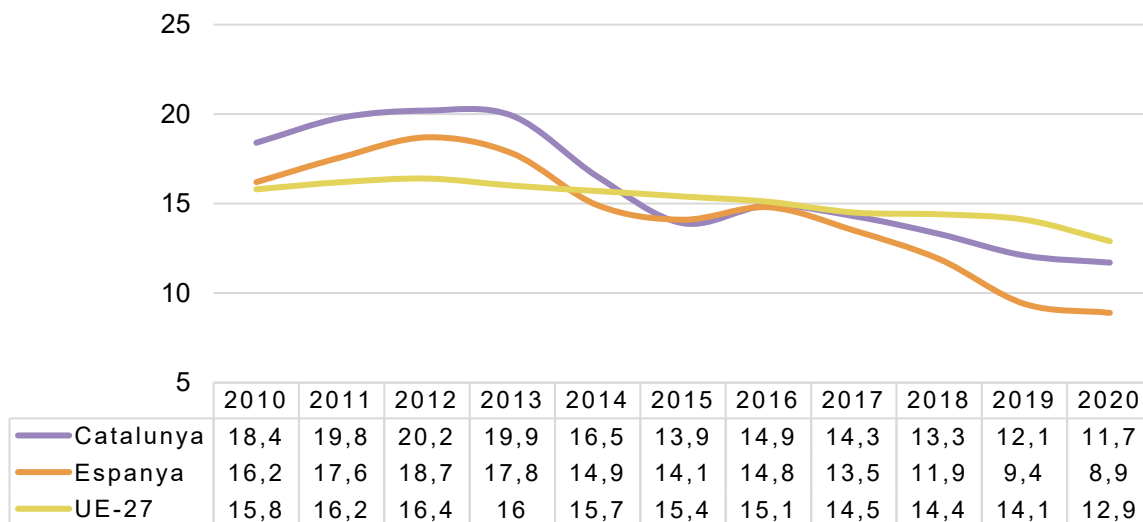
Nota: Grups a l'indicador 3.4.2. "Guanyos mitjans anuals per treballador/a, per grup d'ocupació i sexe. En Euros. Any 2019".

Indicador ODS 5.2.

Gràfic 3.4.5.

Bretxa salarial entre homes i dones.

Indicador UE 1.2.2



Font Catalunya: Idescat. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Pensions

En aquest apartat es mostren les dades de les pensions contributives de règim general i les pensions no contributives. Les primeres depenen de les contribucions dels treballadors/es i per tant de la participació en el mercat laboral, mentre que les pensions no contributives formen part del sistema de garantia de rendes i no estan subjectes a la participació en el mercat laboral.

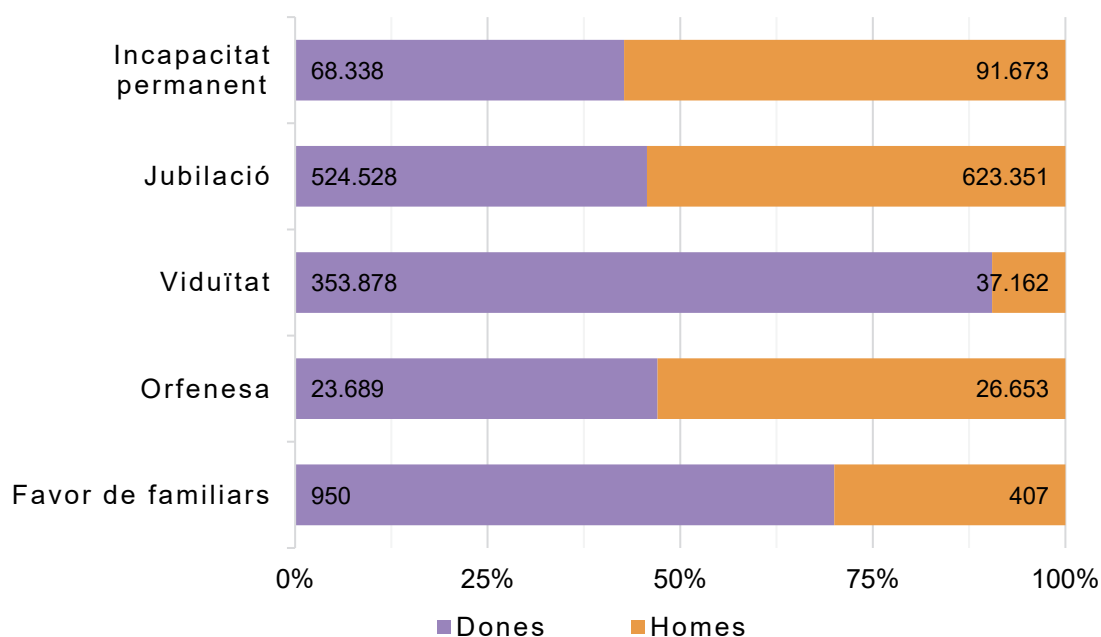
Les desigualtats en les pensions contributives són conseqüència de la participació desigual en el mercat de treball. Les diferències són presents tant per la segregació de gènere del tipus de pensió com en la quantia que perceben les dones i els homes. L'indicador 3.4.6 mostra les diferències en les pensions contributives i l'indicador 3.4.7 mostra les diferències en les quanties percebudes.

A desembre del 2021, les pensions contributives de jubilació eren les més comunes. En total hi havia 1.750.629 persones jubilades, de les quals un 55,5% eren dones. Les pensions de supervivència, específicament la de viduïtat i a favor de familiars, són percebudes principalment per les dones. El 90,1% de les pensions de viduïtat són percebudes per dones, així com el 70% de les pensions a favor de familiars.

Les diferències entre les quanties percebudes per les dones i els homes també són notables, especialment en el cas de les pensions per jubilació, perquè depenen directament de les contribucions fetes durant la vida laboral. La pensió de jubilació de les dones és de mitjana de 861€ mensuals i la dels homes de 1.352€ mensuals, la diferència de 491€ equival al 36,3% de la pensió dels homes. Aquesta diferència és més gran que la dels salaris. La pensió de viduïtat depèn de la pensió del contribuït del cònjuge o parella, és per això que en aquest cas les dones supervivents perceben una pensió més elevada que els homes supervivents. La pensió de les dones és de 778€ i la dels homes de 529€, ambdues són substancialment inferiors a les pensions de jubilació. La pensió d'incapacitat permanent també és superior en el cas dels homes, que perceben 1.170€ mensuals, que en el cas de les dones, que perceben 982€ mensuals. La diferència de 187€ correspon al 16% de la pensió dels homes. Tant la pensió d'orfenesa com la de favor de familiars són pràcticament igualitàries.

Gràfic 3.4.6.

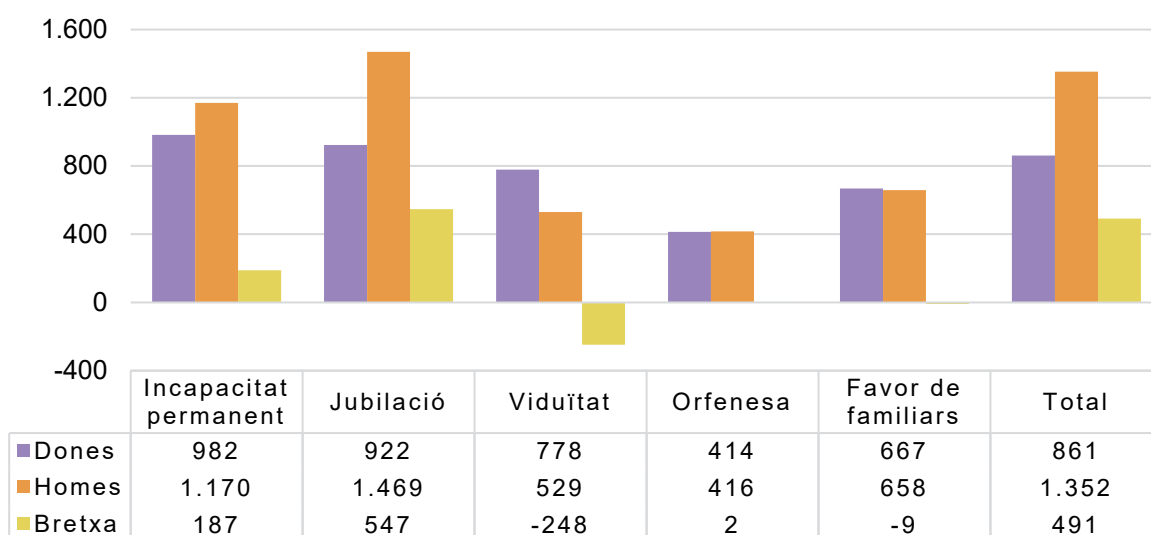
Pensions contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Regim general. Desembre, 2021.



Font: Idescat, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Gràfic 3.4.7.

Quantia de les pensions contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Regim general. Desembre, 2021.



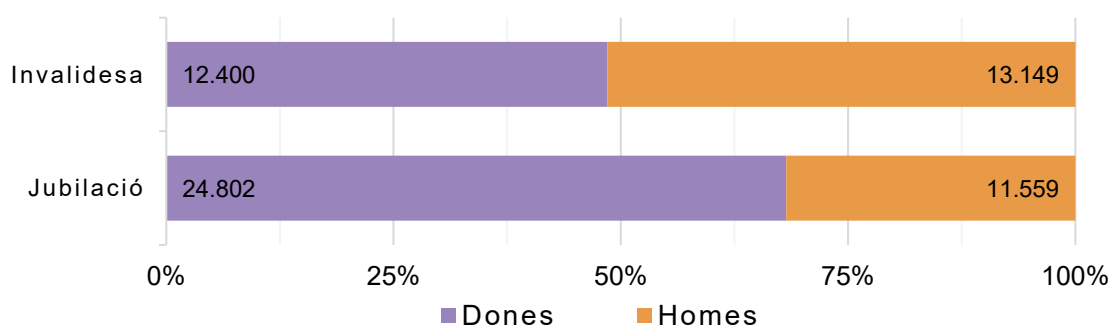
Font: Idescat, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Pel que fa a les pensions no contributives (indicador 3.4.8.), aquestes formen part del sistema de garantia de rendes i estan deslligades de la participació del mercat laboral. El 2022, 25.549 persones van rebre prestacions no contributives d'invalidesa, el 48,5% de les quals van ser

dones. D'altra banda, el 2022, 36.361 persones van rebre una pensió no contributiva de jubilació, el 68,2% de les quals van ser dones. Les quanties de les pensions no contributives (indicador 3.4.9.) no presenten grans diferències entre dones i homes, no obstant són molt més baixes que les pensions contributives. La quantia de les pensions no contributiva d'invalidesa és aproximadament de 420€ mensuals tant en homes com en dones, mentre que en el cas de les pensions no contributives de jubilació les dones perceben 378€ mensuals i els homes 391€ mensuals.

Gràfic 3.4.8.

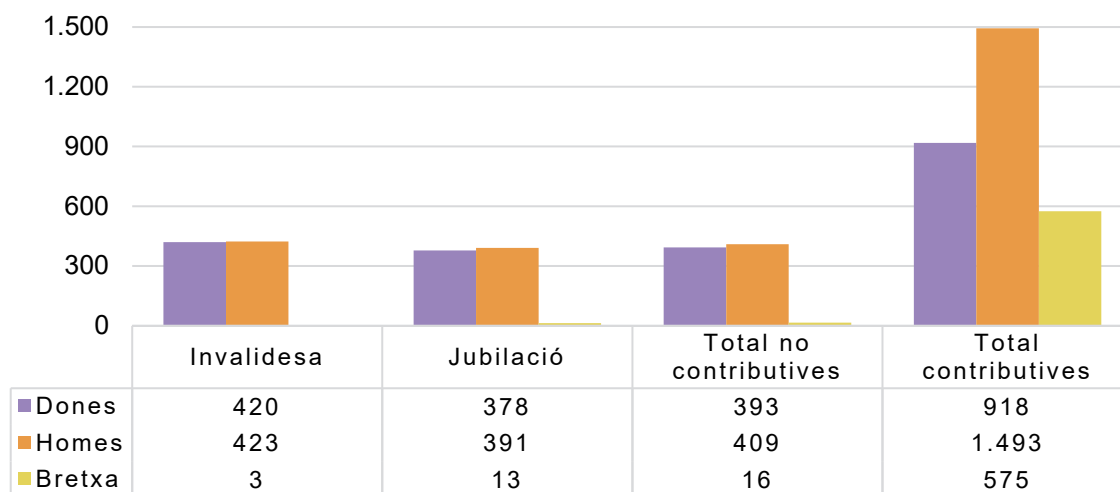
Pensions no contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe.
Desembre 2022.



Font: Idescat, a partir de dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Gràfic 3.4.9.

Quantia de les pensions no contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Desembre, 2021.



Font: Idescat, a partir de dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Pobresa

Els ingressos inferiors de les dones, ja sigui dels salaris com de les pensions, per la diferent participació del mercat de treball, comporten que la pobresa sigui més prevalent entre les dones que els homes. En aquest àmbit no només hi intervé la vessant del gènere sinó que també la de l'edat.

És important destacar des de l'anàlisi de dades estadístiques en clau de gènere que els indicadors convencionals comptabilitzen a la baixa les desigualtats de gènere en la pobresa. La raó no té a veure amb la realitat, sinó amb la metodologia emprada. Per calcular el risc de pobresa de les persones en l'Enquesta de Condicions de Vida es calcula primer els ingressos conjunts de les llars enquestades; i posteriorment es divideix aquesta quantitat entre els seus membres, amb una correcció en funció del nombre d'adults i criatures de la mateixa. Aquesta forma de càlcul dona per suposat que en una mateixa llar tots els seus membres es reparteixen de forma igualitària els ingressos que hi entren. Per tant, quan mirem aquestes dades, no estem observant individus amb rendes per sota del llindar de la pobresa (comparats amb la resta d'individus), sinó individus que viuen en llars per sota del llindar de la pobresa – comparades amb la resta de les llars. En aquest sentit, l'atribució estadística als individus de les rendes de les seves llars invisibilitza les desigualtats econòmiques de gènere dins de les famílies, i aquest és un fenomen clau per a entendre les desigualtats socials en el seu conjunt. Tot i això, les dades mostren que les dones són més pobres que els homes.

Pel que fa a la taxa de risc a la pobresa, construeix interpretant que la situació de pobresa en el conjunt de la llar, ignorant la importància de l'autonomia econòmica individual, el repartiment desigual dels recursos a la llar i el treball no remunerat que s'hi presta (així com, el seu cost d'oportunitat). Quan es desagrega per sexe, invisibilitza la precarietat femenina, i atribueix estadísticament a les dones part de les rendes dels homes amb qui conviuen. Igualment pot invisibilitzar la precarietat de les persones joves no emancipades o altres que són econòmicament dependents a les llars.⁹

En relació a la taxa AROPE, cal destacar que s'utilitza com a alternativa a la taxa de risc de pobresa i permet capturar dimensions no monetàries en identificar la població en llars amb baixa intensitat de treball i/o que es troben en privació material severa. Tot i la multidimensionalitat i la inclusió d'alguns elements individuals de privació, és una alternativa insuficient (a causa, entre d'altres, del pes de la renda familiar en el càlcul de la mesura)¹⁰

⁹ Font: Introduint la perspectiva de gènere interseccional a les estadístiques. Guia teoricopràctica

¹⁰ Font: Introduint la perspectiva de gènere interseccional a les estadístiques. Guia teoricopràctica

Tot i això, es tenen en compte aquests indicadors ja que ens permeten aproximar-nos a les desigualtats existents entre homes i dones en la nostra societat.

Els indicadors 3.4.10, 3.4.11 i 3.4.12 mesuren tres dimensions de la pobresa.

La taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (3.4.10.) engloba la població en risc de pobresa després de transferències socials, o amb privació material severa o que viu en llars amb intensitat de treball molt baixa.

- Es considera que la població està en risc de pobresa després de transferències socials, si té una renda disponible equivalent per sota del llindar de risc de pobresa. El llindar de pobresa està fixat en el 60% de la renda mitjana disponible equivalent de la població. El 2021 era de 11.927€ anuals en les llars unipersonals.
- La població amb privació material severa té condicions de vida greument limitades per la manca de recursos. Experimenta un conjunt de privacions com per exemple no es pot permetre pagar el lloguer o les factures de serveis públics, mantenir la llar a una temperatura adequada, assumir despeses inesperades entre d'altres. Aquesta dimensió també es mostra en l'indicador 3.4.12.
- La població que viu en llars amb intensitat de treball molt baixa són persones d'entre 0 i 59 anys que viuen en llars on els adults, d'entre 18 i 59 anys, treballen un 20% o menys del seu potencial laboral total en l'últim any.

La taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (Taxa AROPE) mesura el percentatge de persones que es veuen afectades per al menys una de les tres situacions anteriors, tot i que puguin veure's afectades per més d'una dimensió de la pobresa. La taxa AROPE ve en gran part determinada per la taxa de població en risc de pobresa. En primer lloc, la taxa AROPE (3.4.10) és major entre la població infantil i juvenil de menys de 18 anys i, en concret, és lleugerament major en el cas dels nens i nois (32,2%) que entre les nenes i noies (30,2%). En canvi, la taxa AROPE és inferior per als grups de població de 18-64 anys i 65 anys i més. Pel grup d'edat de 18 a 64 és de 25,9% entre les dones i del 24,9% pels homes, i en el cas de les persones majors de 65 anys i més la taxa AROPE és de 21,7% entre les dones i del 15,2% entre els homes. Com s'observa les diferències de gènere també augmenten entre els grups de major edat i especialment en el grup d'edat de 65 anys i més, que correspon majoritàriament als pensionistes.

En segon lloc, taxa de població en risc de pobresa (3.4.11) en el grup d'edat de 16 a 64 anys no presenta gaire diferències entre els homes (18,6%) i les dones (18,9%). En canvi en el grup d'edat de 65 anys i més, la taxa és inferior en el cas dels homes (13,7%) i major en el

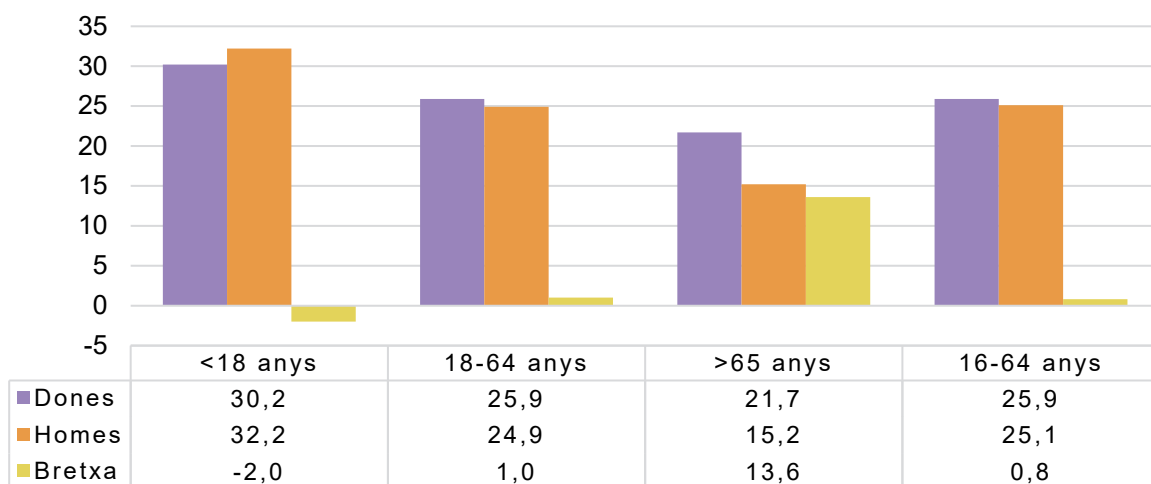
cas de les dones (20,4%). Es conclou que les diferències de gènere augmenten entre els grups de major edat.

Gràfic 3.4.10.

Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE), per grups d'edat i sexe. Any 2022.

Indicador ODS 1.1.

Indicador UE 2.4.



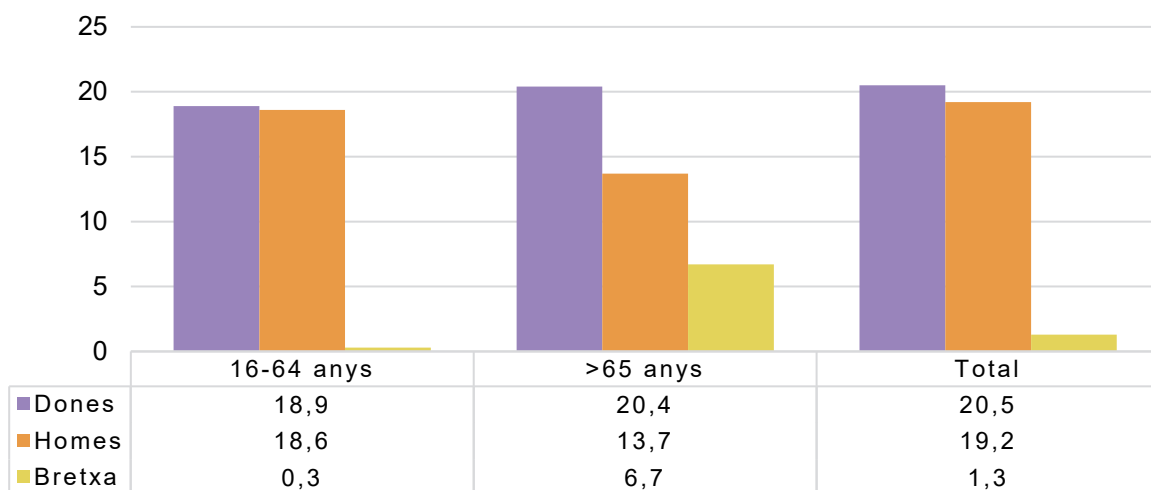
Font: Idescat, Enquesta de condicions de vida.

Gràfic 3.4.11.

Taxa de població en risc de pobresa, per grups d'edat i sexe. Any 2022.

Indicador ODS 1.2.

Indicador UE 2.4.1.



Font: Idescat, Enquesta de condicions de vida.

En tercer lloc, la taxa de població en privació material severa té uns patrons diferents a les anteriors. Les dones tenen una menor privació que els homes pels grups d'edat de menys de 16 anys, de 16 a 29 anys. Pel grup de menys de 16 anys l'11,5% de nenes i l'11,8% dels nens es troben en una situació de privació material severa, aquest és el grup amb una major prevalença. L'11,2% de les noies joves de 16 a 29 anys i el 12,9% dels nois joves viuen amb una privació material severa. Al grup de 30 a 44 anys, aquesta taxa en el cas de les dones és superior a la dels homes arribant al 14,8%, mentre que la dels homes és del 9,7%. El grup de

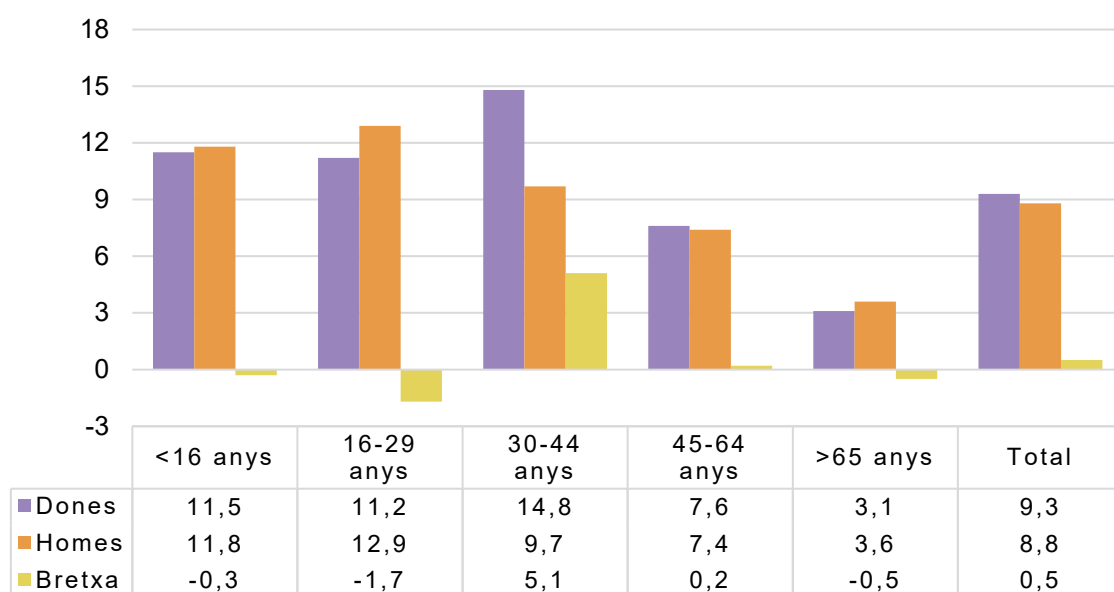
45 a 64 anys, la taxa es redueix fins al 7,6% en el cas de les dones i el 7,4% en el cas dels homes. Finalment el grup d'edat de 65 anys i més és el que presenta una menor taxa de privació material severa tant per a les dones (3,1%) com per als homes (3,6%).

Gràfic 3.4.12.

Taxa de població en privació material severa, per grups d'edat i sexe.
Any 2022.

Indicador
ODS 1.3.

Indicador
UE 2.4.2.



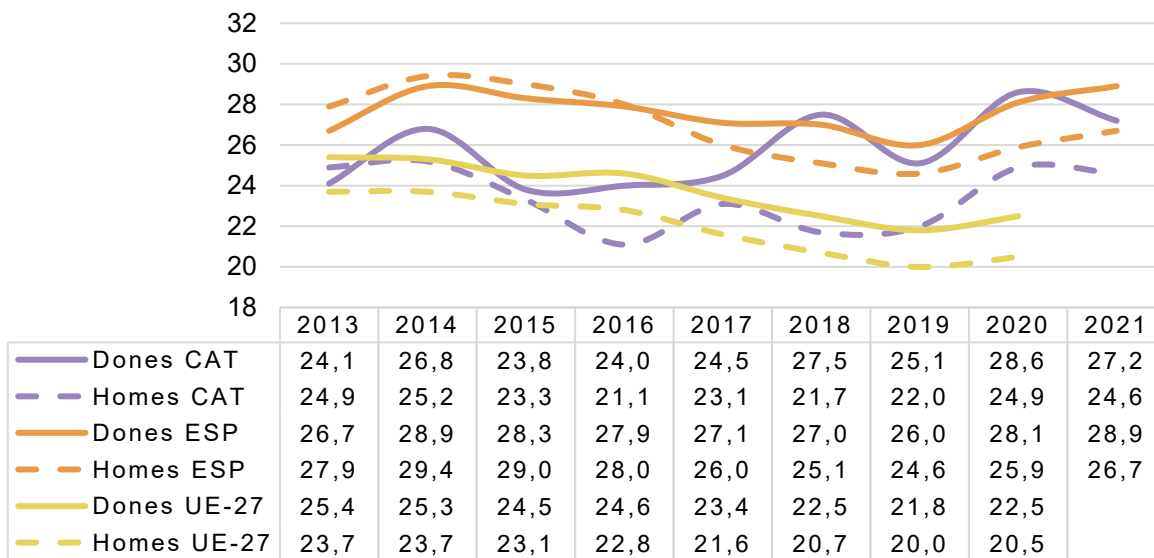
Font: Idescat, Enquesta de condicions de vida.

Finalment, l'indicador 3.4.13 mostra la evolució de la taxa de població en risc de pobresa o exclusió social entre el 2013 i el 2021. A Catalunya, les dones tenen una taxa AROPE més alta que els homes des de 2014 i la distància es fa més gran els anys següents. Els valors fluctuen entre el 24% i el 28% en el cas de les dones, i entre el 21% i 25% en el cas dels homes. Tant Espanya com la Unió Europea mostren una tendència creixent de la taxa AROPE, a la UE la taxa de les dones és superior a la dels homes en tot el període i a Espanya des de 2017. L'increment de l'any 2021 de Catalunya es deu principalment a l'augment de la taxa de risc de pobresa o exclusió social de les persones de 65 anys i més i les de menys de 16 anys.¹¹

¹¹ Direcció General d'Anàlisi i Prospectiva Econòmica. *Anàlisi de l'evolució de l'economia catalana i el seu entorn*. Nota de Conjuntura Econòmica. Número 115. Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament d'Economia i Hisenda, 2021

Gràfic 3.4.13.

Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social, per sexe.



Font Catalunya: Idescat, Enquesta de condicions de vida. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Nota: Les dades de la UE són estimacions.

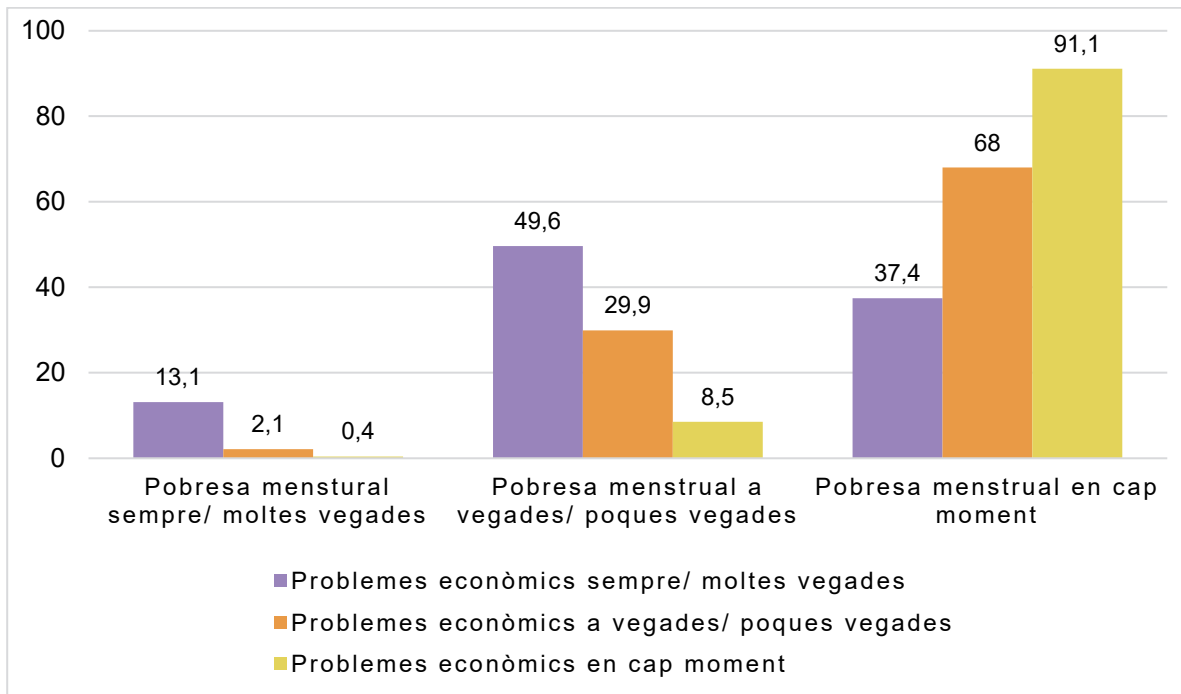
Pobresa menstrual

La pobresa menstrual fa referència a les dificultats econòmiques que presenten les dones per poder costejar la compra de qualsevol producte menstrual, siguin o no productes de la seva preferència, així com la dificultat per adquirir d'altres productes (incloent productes de primera necessitat i d'alimentació) o serveis per tal de poder adquirir productes mensuals¹².

El gràfic 3.4.14. mostra els resultats de l'enquesta realitzada en l'Informe Equitat i Salut menstrual a Espanya publicat l'any 2023. D'acord amb aquest informe el 22,2% de les enquestades van revelar haver tingut problemes econòmics per adquirir productes mensuals. El 39,9% admetien haver patit dificultats mensuals en productes de la seva elecció. Alguns dels factors de risc per experimentar pobresa menstrual comunicats a l'enquesta era reportar problemes econòmics i no tenir una situació administrativa regularitzada. També en aquest mateix informe algunes persones migrants van percebre una major dificultat d'accés als productes mensuals al seu país d'origen.

¹² Veure l'Informe Equitat i Salut menstrual a Espanya

Gràfic 3.4.14.
Pobresa menstrual segons els problemes econòmics



Font: [Informe equitat i salut menstrual a Espanya](#)

3.5. Educació i formació

L'àmbit de l'educació i la formació són essencials per introduir-se al mercat de treball i avançar en la carrera laboral. Tant en l'àmbit de l'educació com en el de la formació, les dones tenen de mitjana uns millors resultats que els homes, no obstant aquesta situació d'avantatge no es trasllada al mercat laboral. Un dels motius és la segregació en el tipus d'estudis escollits per les dones i els homes, condicionats per l'impacte dels estereotips de gènere i els rols de gènere que assumim durant els processos de socialització. Especialment, destaca la presència reduïda de dones en les carreres de ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques (STEM).

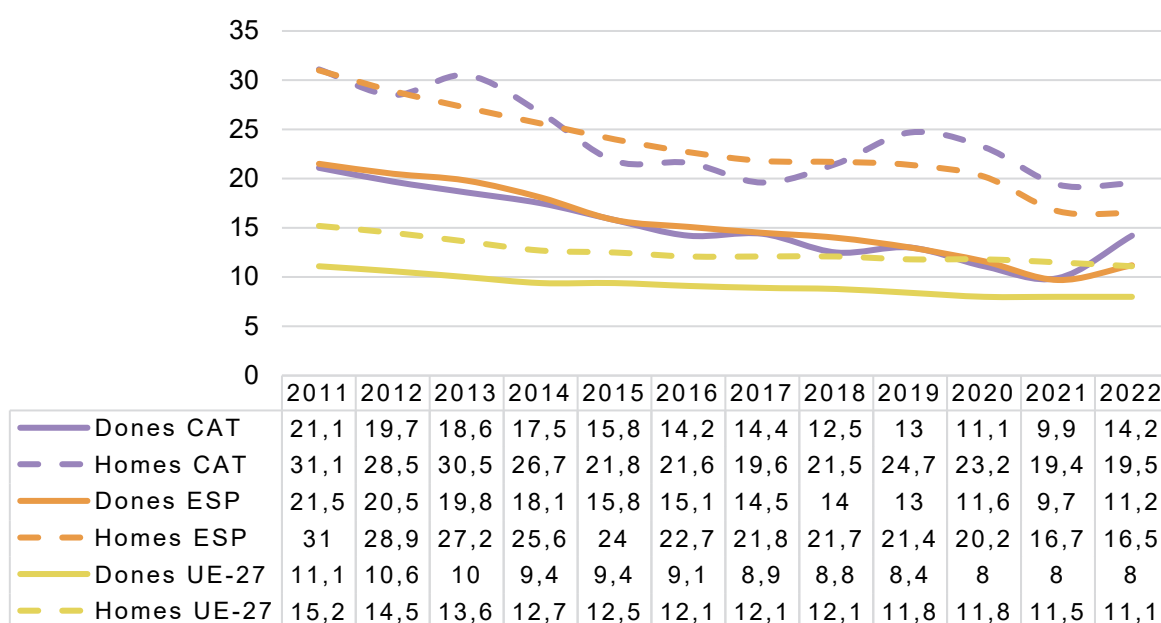
Educació primària i secundària

Els indicadors 3.5.1. i 3.5.2 són indicadors d'assoliment del sistema educatiu. L'indicador 3.5.1 mostra el percentatge de la població d'entre 18 i 24 anys que ha assolit com a màxim la primera etapa de l'educació secundària respecte al total de població del mateix grup d'edat. Es considera que una persona ha abandonat prematurament els estudis quan el nivell d'estudis assolit correspon a l'ESO o menys ni tampoc ha rebut cap educació o formació en les quatre setmanes precedents a l'entrevista.

Indicador
ODS 4.1.

Gràfic 3.5.1.

Taxa d'abandonament prematur dels estudis, per sexe.



Font Catalunya: Idescat. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

El 2021 la taxa d'abandonament prematur dels estudis de les dones va ser de 14,2% mentre que la dels homes va ser de 19,5%. La taxa d'abandonament prematur de les dones s'ha

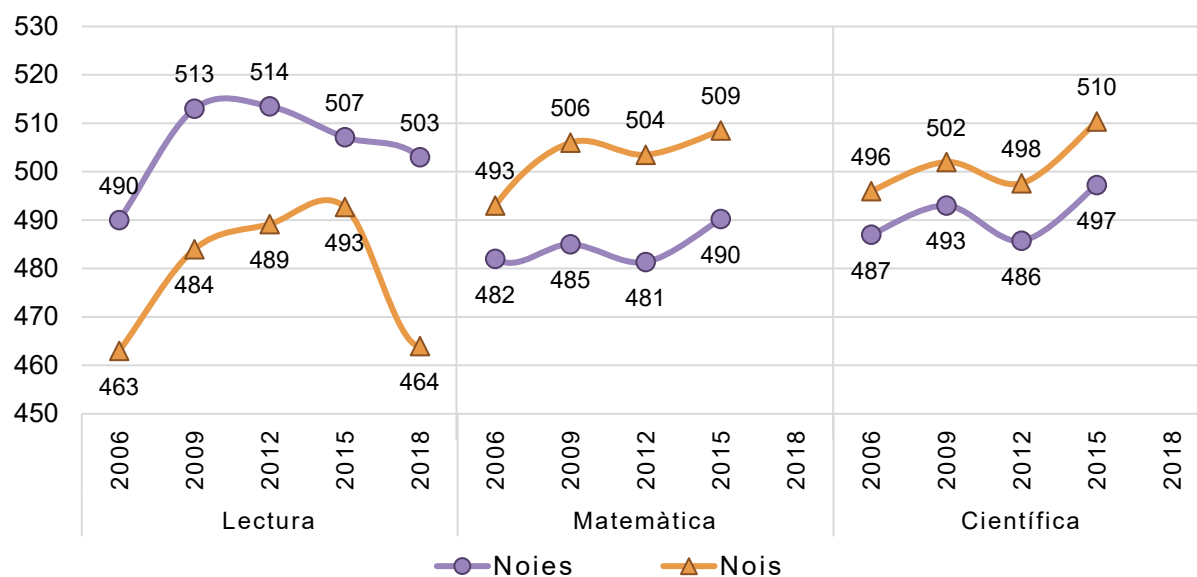
mantingut per sota de la dels homes des del 2010, així com s'ha reduït significativament, mentre que la taxa d'homes ha disminuït del 2011 fins al 2017, on ha augmentat durant els anys 2018 i 2019 per tornar a baixar a partir del 2020. Es percep una tendència convergent amb nivells de la mitjana de la UE que va ser del 8% per les dones i del 11,1% pels homes el 2022.

Les diferències entre noies i nois en els resultats de les proves PISA són clares i persistents en el temps. L'àrea de competències de comprensió lectora és l'única àrea on les noies presenten de mitjana millors resultats que els nois. També és l'única àrea que presentava una reducció de les diferències entre noies i nois entre 2006 i 2015, que venia donada per un empitjorament de la nota mitjana de les noies i una millora en els nois. No obstant les diferències es van eixamplar el 2018 arribant als 39 punts, el resultat de les noies va ser de 503 punts i el dels nois de 464 punts, els pitjors resultats des del 2009.

En les àrees de competències matemàtiques i de ciències els nois han obtingut millors resultats que les noies al llarg dels anys. Les diferències són més significatives en el cas de les matemàtiques i el 2015 va ser de 18 punts, els nois van tenir de mitjana de 509 punts i les noies 490 punts. Pel que fa a les competències de les científiques s'observa una tendència paral·lela entre els nois i les noies. El 2015 essent la diferència entre els nois i les noies va ser de 13 punts, els nois van tenir una puntuació de 510 punts i les noies de 497 punts.

Gràfic 3.5.2.

Resultats de les proves PISA, per àrea de competència i sexe.



Font: Ministeri d'Educació i Formació Professional.

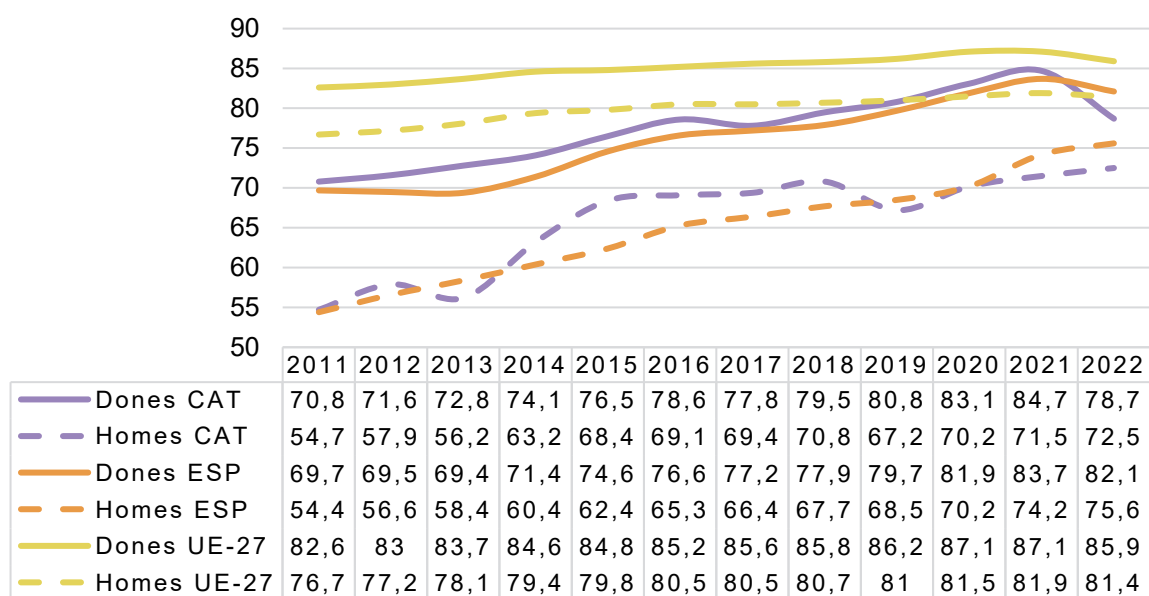
Nota: Pel 2018 no hi ha dades disponibles per les àrees de competències matemàtica i científica.

L'indicador 3.5.3. mostra el percentatge de població de 20 a 24 anys que ha completat com a mínim els estudis de nivell secundari. Aquest indicador té com a objectiu mesurar la proporció de la població que és probable que compleixi els requisits mínims necessaris per participar de manera activa en la vida social i econòmica.

Les diferències entre dones i homes pel que fa a la finalització dels estudis secundaris són presents i persistents en el temps. Tant el percentatge de dones com el d'homes que han completat els estudis secundaris ha augmentat els darrers anys a Catalunya, passant del 69,6% el 2010 al 78,7% el 2022 (dones), i del 54,5% al 72,5% (homes). La diferència entre la taxa dels dos sexes s'ha reduït, i és mínima aquest any 2022 (només 6,2 punts percentuals, menys de la meitat que alguns anys enrere), fet que s'explica per la caiguda en l'índex de les dones respecte l'any anterior. Catalunya mostra un comportament semblant a la mitjana d'Espanya, tendint a convergir cap a la mitjana de la UE, que el 2022 va ser de 85,9% en les dones i del 81,4% en els homes. Cal destacar també que en els darrers anys l'índex espanyol (tant de dones com d'homes) ha superat el català, que tradicionalment s'havia situat per sobre.

Gràfic 3.5.3.

Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari, per sexe.



Font: Font Catalunya: Idescat. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

Universitats

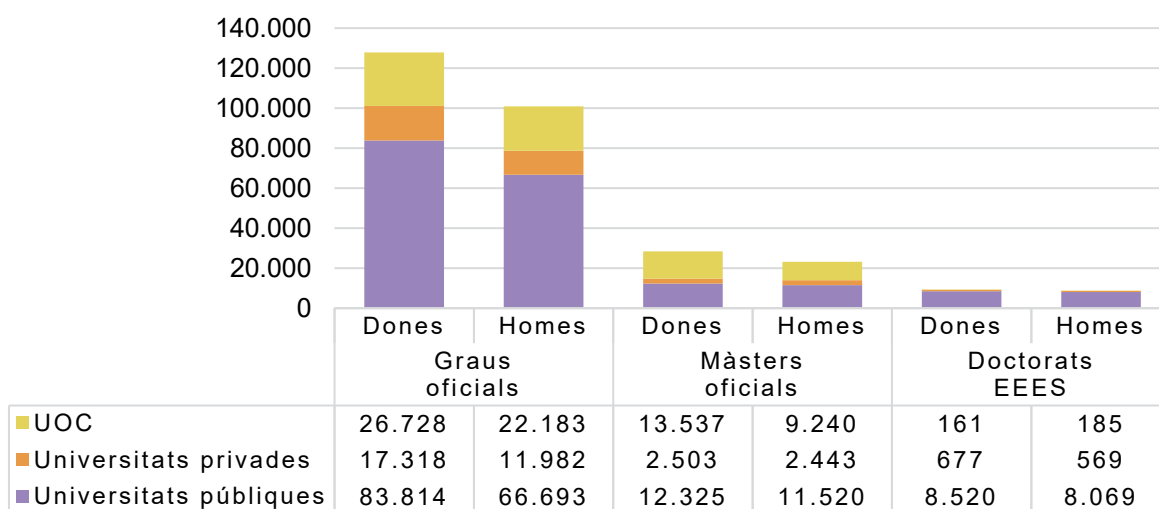
Les diferències entre dones i homes en l'àmbit universitari també son paleses. En aquest cas, les dones tenen millors resultats, especialment pel que fa a l'assoliment de graus oficials. D'altra banda, els homes tenen major presència en els estudis universitaris de branques de ciències i d'enginyeria i arquitectura, mentre que les dones opten per carreres més

relacionades amb les ciències de la salut, arts i humanitats i ciències socials i jurídiques. Aquesta segregació comporta diferències en el mercat laboral i en els ingressos.

L'indicador 3.5.4 mostra els alumnes universitaris matriculats segons el nivell d'estudis i el tipus d'universitat. El curs 2021-2022 van haver un total de 228.718 persones matriculades en graus oficials, 51.568 persones matriculades en màsters oficials i 18.181 persones matriculades en doctorats de l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior (EEES). El curs 2021-2022 el 55,9% dels alumnes de grau matriculats van ser dones. El percentatge de dones es manté en un 55% entre els alumnes de màsters i s'equilibra en un 51,5% en el cas dels doctorats EEES. D'altra banda, no s'observen diferències notables entre dones i homes en la distribució dels alumnes segons el tipus d'universitat (públiques presencials, privades presencials i Universitat Oberta de Catalunya). Però per nivell dels estudis un percentatge major dels homes cursen el màster oficial a les universitats públiques i les dones el cursen majoritàriament a la UOC.

Gràfic 3.5.4.

Alumnes universitaris matriculats, per nivell d'estudis, sexe i tipus d'universitat. Curs 2021-2022.



Font: Departament d'Empresa i Coneixement. Secretaria d'Universitats i Recerca.

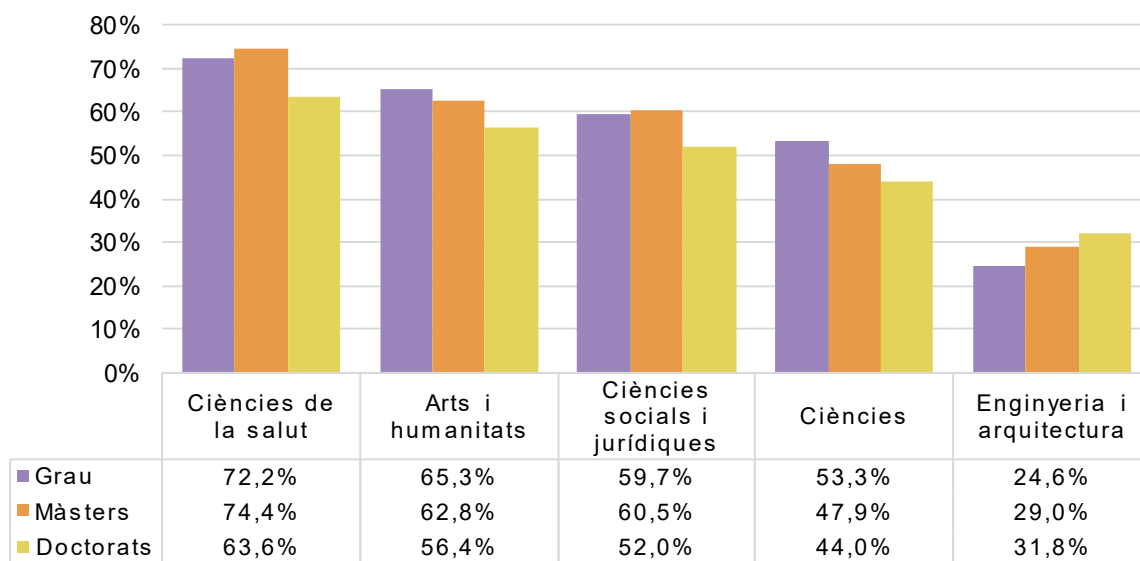
Nota: Centres integrats i adscrits.

La segregació horitzontal és present en l'àmbit universitari, tal com mostra l'indicador 3.5.5 amb el percentatge de dones matriculades de graus i màsters segons la branca d'estudis del curs 2021-2022. Les dones són el 72,2% de les alumnes matriculades de graus de ciències de la salut, el 74,4% dels màsters d'aquesta branca, i el 63,6% dels doctorats. La presència de dones també és majoritària en els graus i màsters d'arts i humanitats, amb un 65,3% i un 62,8% respectivament, mentre que la seva presència decau fins un 56,4% en el cas del doctorats. En el camp de les ciències socials i jurídiques, la presència de dones es troba prop del 60% en graus i màsters i baixa al 52% pel que fa als doctorats. Tot i que les dones són el

53,3% de les persones matriculades en graus de ciències, el percentatge disminueix en els màsters (47,9%) i en els doctorats (44%). Finalment, un 24,6% de les persones matriculades en enginyeries i arquitectura són dones i el percentatge augmenta fins un 29% en el cas dels màsters i fins un 31,8% en el cas dels doctorats.

Gràfic 3.5.5.

Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats EEES, segons la branca. Curs 2021-2022

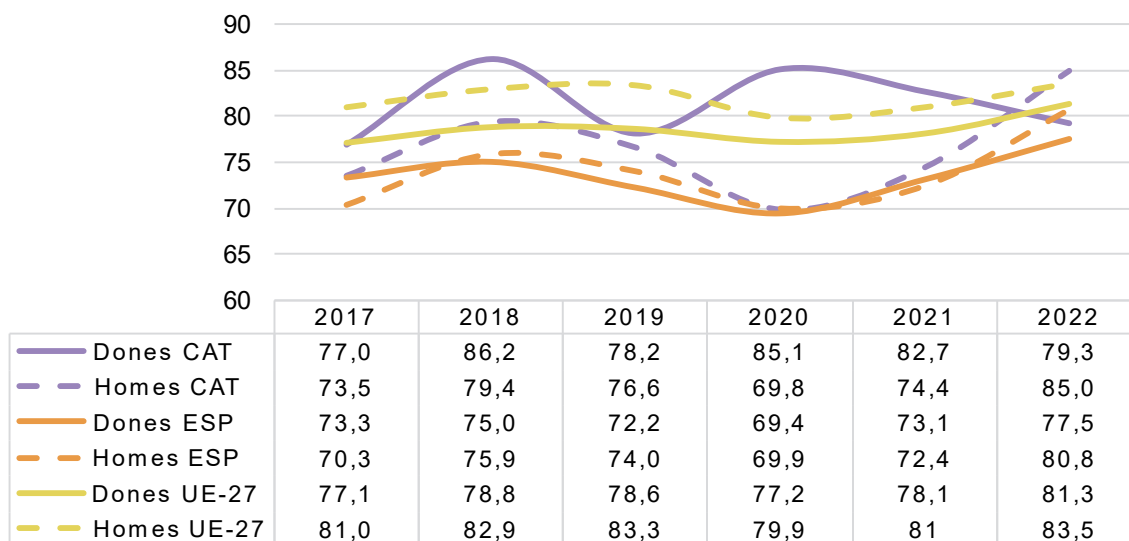


Font: Secretaria d'Universitats i Recerca.

Finalment, la taxa d'ocupació dels graduats recents està representada en l'indicador 3.5.6. A Catalunya hi ha una major taxa d'ocupació de les dones graduades que dels homes fins al 2021 i es troba per sobre de la mitjana d'Espanya per ambdós sexes. El 2022 Catalunya també es troba a prop de la mitjana Unió Europea pel que fa a la taxa d'ocupació de les dones i dels homes.

Gràfic 3.5.6.

Taxa d'ocupació dels graduats recents, per sexe.



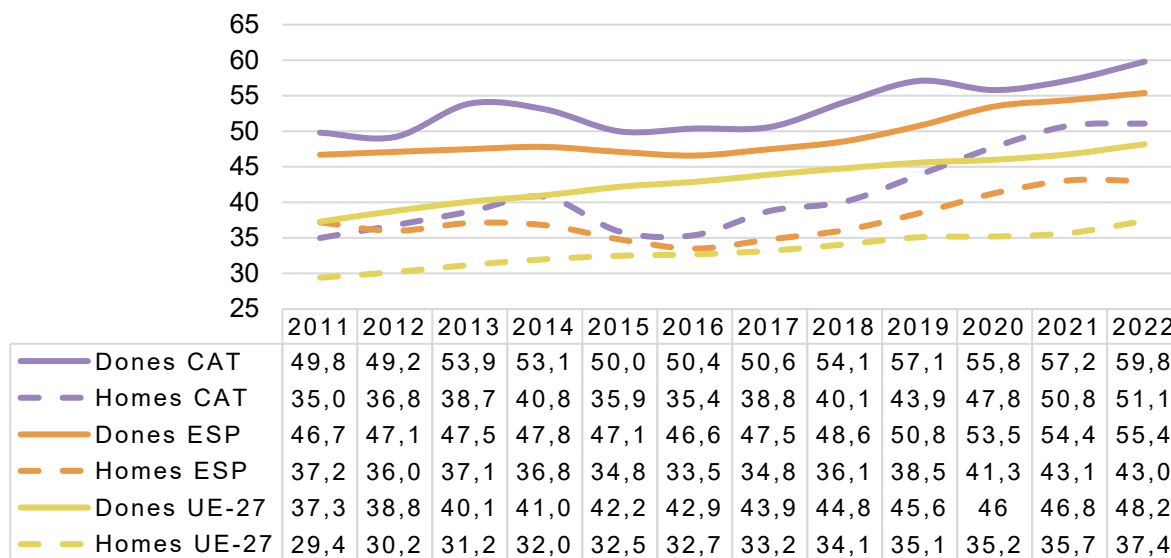
Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Formació

L'indicador 3.5.7 mostra el percentatge de la població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari (estudis universitaris o d'escola tècnica superior). L'indicador forma part dels indicadors ODS, específicament l'objectiu 4: educació de qualitat. En aquest cas, Catalunya té un nivell d'assoliment superior a la mitjana de la Unió Europea i d'Espanya tant en el cas dels homes com de les dones. Les dones presenten una major proporció de població entre 30 i 34 anys amb estudis de nivell terciari que la corresponent població d'homes (tot i que aquesta darrera exhibeix un creixement més important), i en ambdós casos la xifra presenta una tendència creixent: en el cas de les dones ha passat del 49,8% el 2011 al 59,8% el 2022, i en el cas dels homes del 35% al 55,4%. És a dir, més de la meitat dels homes i les dones (entre 30 i 34 anys) a Catalunya presenten estudis de nivell terciari, fet que no s'observa ni a Espanya (dones 55,4%, homes 43%) ni a Europa (dones 48,2%, homes 37,4%).

Gràfic 3.5.7.

Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe.



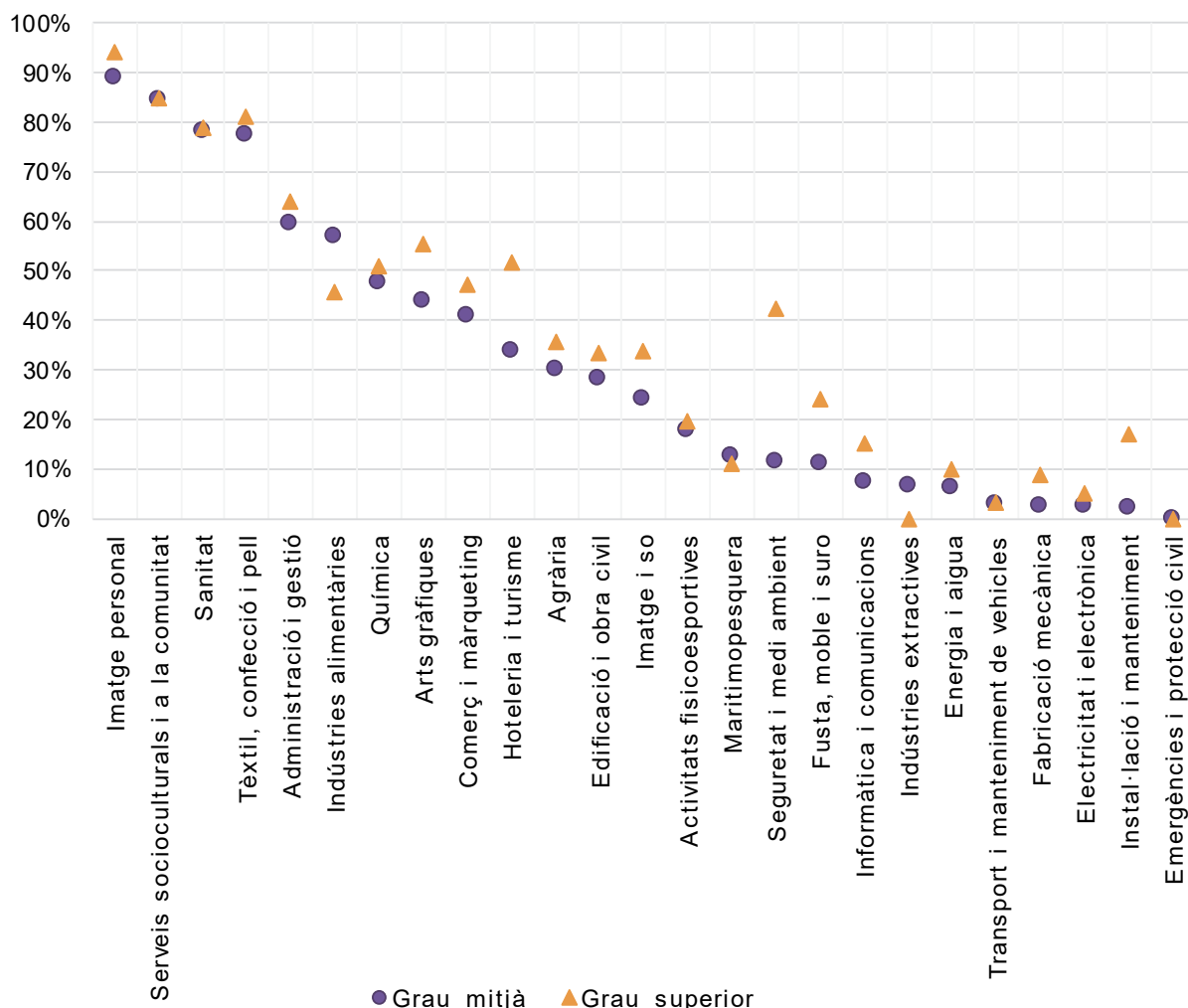
Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

El curs 2022-2023 hi va haver un total de 123.940 persones matriculades de grau superior, el 54,5% de les quals eren dones, i 93.034 persones matriculades de grau mitjà, de les quals el 47,1% eren dones. Tal com mostra l'indicador 3.5.8. el percentatge de dones és més alt en les matrícules de grau superior que les de grau mitjà en gairebé totes les temàtiques. Les temàtiques del grau amb un major percentatge de dones són el d'imatge personal, amb un 89% de dones en els graus mitjans i un 94% de dones en les graus superiors; els graus de serveis socioculturals i a la comunitat, amb un 84,3% de dones en els graus mitjans i un 85% en els graus superiors; els de sanitat, amb un 78% de dones en les graus mitjans i un 78,7% en els graus superiors; i els graus de tèxtil, confecció i pell, amb un 77,4% de dones en els graus mitjans i un 81% en els graus superiors. D'altra banda, les temàtiques amb una menor presència de dones són els d'emergències i protecció civil, instal·lació i manteniment, electricitat i electrònica, fabricació mecànica, transport i manteniment de vehicles, energia i aigua, indústries extractives, informàtica i comunicacions, fusta, mobles i suro, seguretat i medi ambient i maritimopesquera. Aquestes temàtiques tenen menys d'un 12,5% de dones matriculades en els graus mitjans tot i que en la majoria dels casos els percentatges augmenten els graus superiors. Les que presenten un percentatge equilibrat entre homes i dones, a prop del 50% de dones, són els graus de temàtica química, arts gràfiques i comerç i màrqueting.

Gràfic 3.5.8.

Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica. Curs 2020-2021.

Indicador ODS 4.2.



Font: Departament d'Educació

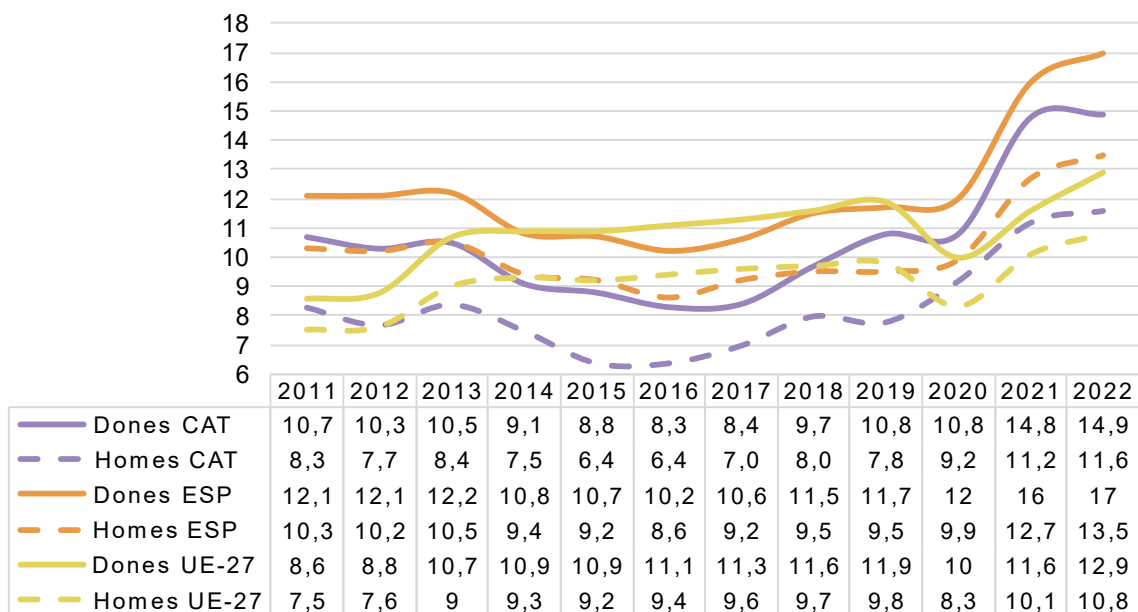
Finalment, l'indicador 3.5.9 mostra el percentatge de població que ha rebut formació. Específicament es refereix al percentatge de persones de 25 a 64 anys que han rebut educació o formació durant les quatre setmanes precedents a l'enquesta.

S'observa que al llarg del període 2011-2022 el percentatge de dones que reben formació permanent és major que el d'homes. S'observa una caiguda de tendència entre el 2011-2016, tant en els homes com en les dones, i un canvi de tendència a partir d'aquell moment. El 2022 el 14,9% de dones i el 11,6% d'homes van rebre formació permanent. Entre 2013 i 2019 Catalunya es troba per sota de la mitjana de la UE pel que fa al percentatge de dones i d'homes que van rebre formació permanent i es troba per sobre a partir d'aquell moment.

Indicador
ODS 4.6.

Gràfic 3.5.9.

Formació permanent de la població de 25 a 64 anys, per sexe.



Font Catalunya: Idescat. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

3.6. Salut

Les desigualtats de gènere també són presents en l'àmbit de la salut. Els estereotips es reforcen i estenen a través de la socialització, que imposa normes sobre la identitat de gènere, l'orientació sexual i les relacions de gènere (Artazcoz et al., 2018). Aquest conjunt de normes i rols imposats tenen el seu impacte i expressió en diferents àmbits de les persones, també en el seu benestar, salut i cura que van més enllà de les diferències biològiques.

És a dir, degut a que l'estat i els patrons de salut estan relacionats amb les condicions de vida i aquestes alhora es veuen influïdes per múltiples factors (els anomenats determinants socials de la salut), les diferències de gènere en tradueixen en diferències en la distribució de malalties, causes de mort, factors de risc o altres aspectes relacionats amb la salut entre homes i dones. Els determinants socials de la salut, definits com les condicions en les quals les persones neixen, creixen, viuen, treballen i envelleixen, engloben tots aquells factors relacionats amb el context socioeconòmic i polític de l'estructura social, així com la distribució de poder i recursos, i també els factors relacionats amb els recursos materials (condicions d'ocupació i treball, càrrega de treball de cures, nivell d'ingressos i situació econòmica, àrea de residència...). La combinació i interacció d'aquests determinants socials pot acabar generant desigualtats en l'àmbit de la salut, ja que l'estructura social determina en gran part les desigualtats en els recursos materials, que incideixen directament sobre les desigualtats en salut. A més, aquests determinants socials defineixen els estils de vida i les conductes adoptades al voltant de la salut, com per exemple el fet de consumir aliments poc saludables o abusar de l'alcohol. Poques vegades la biologia actua sola en la determinació de les desigualtats en matèria de salut.

L'OMS defineix les desigualtats sanitàries com aquelles desigualtats sistemàtiques (que no es produeixen aleatòriament, sinó que afecten a certs grups socials) i evitables (no són conseqüència de processos biològics sinó socials) entre grups d'una població. Per tant, les desigualtats en salut no estan relacionades amb factors hereditaris, sinó amb el funcionament de la societat i els mencionats determinants socials de la salut.

Donat que les condicions socials i econòmiques i els seus efectes en la vida de la població determinen el risc d'emmalaltir i les mesures que s'adopten per evitar o tractar la malaltia, és necessari introduir la perspectiva de gènere per entendre i analitzar les desigualtats en salut, tant en relació a les seves causes (determinants i estil de vida i ús dels serveis sanitaris) com a les seves conseqüències (patrons de mortalitat i malaltia). Per lluitar contra aquestes desigualtats i assolir majors estàndards de salut de la població, les polítiques sanitàries han de considerar que les dones i els homes, a causa de les seves diferències biològiques i dels

seus rols de gènere, tenen necessitats, obstacles i oportunitats diferents¹³. A més, també cal reconèixer que les desigualtats en salut no afecten a tots els homes o dones d'una població de la mateixa manera, ja que interaccionen amb altres factors com la classe social, l'origen geogràfic o la religió.

En aquest sentit, la comparació d'indicadors de salut entre homes i dones permet identificar les diferències entre els dos sexes, que a la llarga poden derivar en desigualtats sanitàries. En aquest informe s'identifiquen dos grups d'indicadors en l'àmbit de salut: els relacionats amb l'estat de salut de la població i els referents als hàbits de salut.

Estat de salut

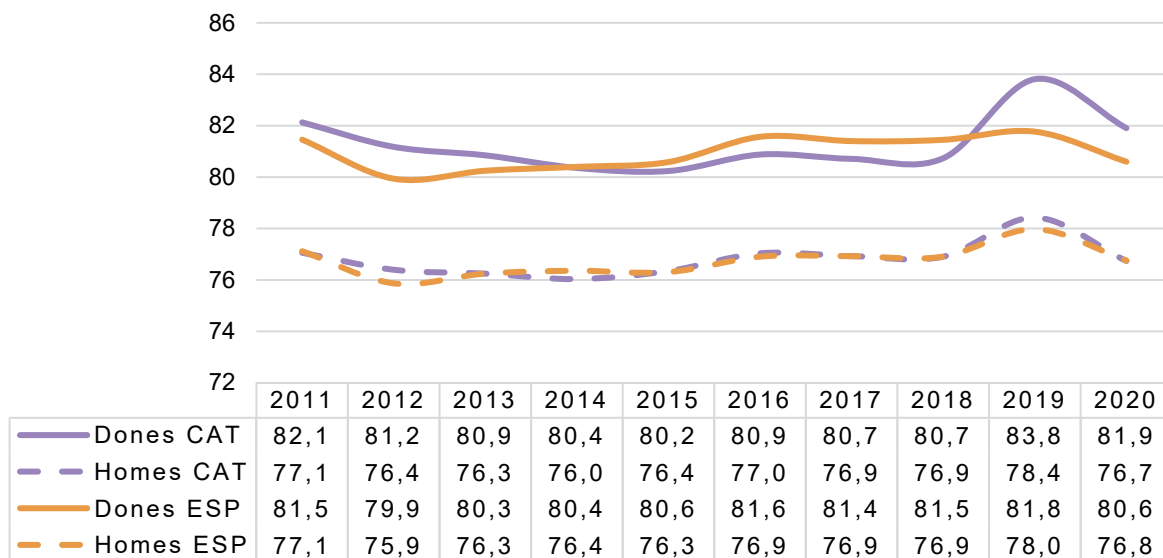
L'indicador 3.6.1 mostra l'evolució dels anys de vida saludable de les dones i els homes a Catalunya i Espanya. Aquesta variable s'obté descomptant de l'esperança de vida els anys de vida amb discapacitat o mala salut, estimats a través d'una variable que mesura les limitacions funcionals a l'activitat¹⁴, i d'aquesta manera permet incorporar informació sobre la qualitat de vida que no es recull en l'ús de l'esperança de vida com a indicador del nivell de salut de la població (les malalties cròniques, els problemes mentals i la discapacitat física augmenten la seva prevalença amb l'edat i redueixen la qualitat de vida de les persones que les pateixen). Tal i com es pot apreciar, tant a Catalunya com a Espanya les dones presenten una esperança de vida amb bona salut superior, tot i que la bretxa a Catalunya entre ambdós sexes, s'estava reduint fins al 2019, en què les diferències s'amplien de nou. A Catalunya, tot i una lleugera minoració des del 2011, en els últims anys tan homes com dones presenten una tendència a l'alça, que implica que han augmentat els anys de vida lliures de discapacitat o malaltia, excepte al 2020, on per causa de la COVID baixa els anys de vida sense malalties, passant de 83,8 a 81,9 anys en el cas de les dones i de 78,4 a 76,7 anys en els homes. Al 2020 la mitjana catalana se situa per sobre de l'espanyola i la dels homes una mica per sota.

13 Gènere i Salut. Una visió global des d'experiències locals (2015). Farmacèutics Mundi Catalunya i Ajuntament de Barcelona. <https://farmaceuticosmundi.org/wp-content/uploads/2015/12/genere-salut.pdf>

¹⁴ Ministerio de Sanidad. *Esperanzas de vida en España, 2018*. Información y estadísticas sanitarias 2020, Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. Disponible a: www.mscbs.gob.es

Gràfic 3.6.1.

Anys de vida amb bona salut al néixer, per sexe.



Font: Ministeri de Sanitat.

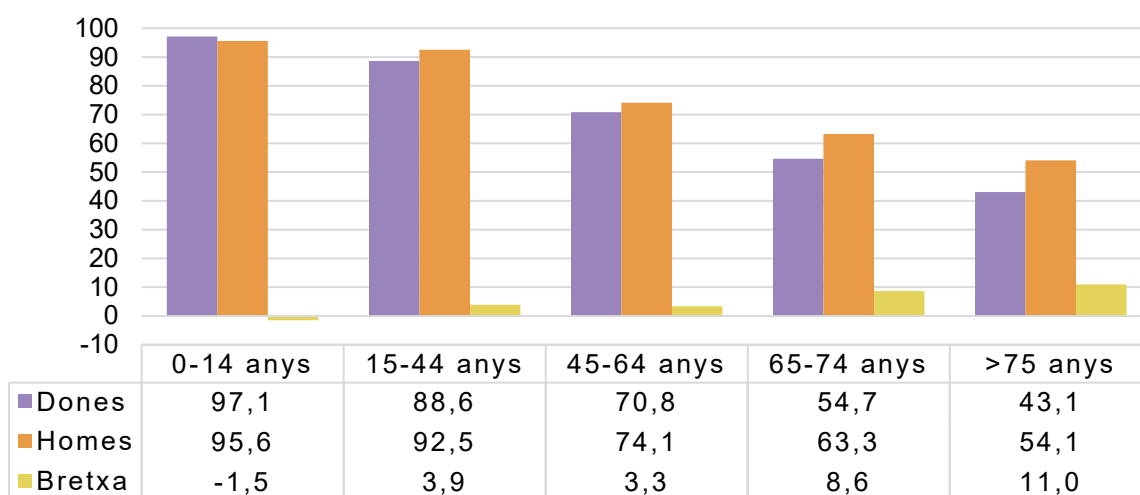
Tenint en compte que la salut no és tan sols l'absència de malaltia, sinó un estat de complet benestar físic, mental i social, i que molts factors hi intervenen, la percepció que cada persona té sobre la pròpia salut es considera un bon indicador de l'estat de salut. Així, una salut autopercebuda positiva (Indicador 3.6.2) fa referència a les persones que perceben la seva salut com a bona, molt bona o excel·lent. Aquest indicador, que inclou una vessant de gènere, es veu altament influenciat per l'edat i inclou una vessant de gènere: en general, les dones declaren un pitjor estat de salut autopercebut i s'aprecia una tendència decreixent de bona salut autopercebuda amb l'edat en els dos sexes. L'any 2022 el grup poblacional de noies de 0 a 14 anys és el qui presenta un estat de salut autopercebut positiu més alt (97,1%), seguit dels nois de 0 a 14 anys (95,6%). Aquest és l'únic grup on les dones se situen per sobre dels homes (1,5 punts percentuals de diferència), ja que a mesura que augmenta l'edat la bretxa a favor dels homes s'amplia, a la vegada que es redueix el percentatge de població amb un estat de salut autopercebut positiu. En el grup més envellit (majors de 75 anys), la prevalença de bon estat de salut autopercebut és només del 43,1% de les dones i del 54,1% en el cas dels homes. Podem observar com aquest indicador millora al llarg del temps, tan en dones com en homes.

La població amb malalties o problemes de salut crònics (indicador 3.6.3.), mostra un patró invers a l'indicador anterior, amb una clara tendència creixent. El grup d'edat de 0 a 14 anys és el que presenta menys proporció de població amb malalties o problemes de salut crònics (un 13,2% de les nenes i un 15,7% dels nens), donant lloc a una bretxa negativa on la situació és més favorable per a les dones. Aquesta situació també passa en el grup de 65 a 74 anys,

on altre vegada els homes tenen un valor major a les dones, en concret un 70,4% dels homes te una malaltia crònica, mentre que el 64,9% de les dones en tenen. Per a la resta, el percentatge de població amb problemes crònics és superior en el cas de les dones, essent el grup de majors de 75 anys on la diferència és més notable (79,8% per les dones i 71,3% pels homes, si bé aquesta diferència és deguda a envelliment més prematur en els homes, consistent amb diferències tals com l'esperança de vida). En canvi, les dones i els homes de 45 a 64 anys presenten una incidència més semblant. De manera coherent amb el que caldria esperar, el màxim tant per homes com per dones es troba en el grup de majors de 75 anys.

Gràfic 3.6.2.

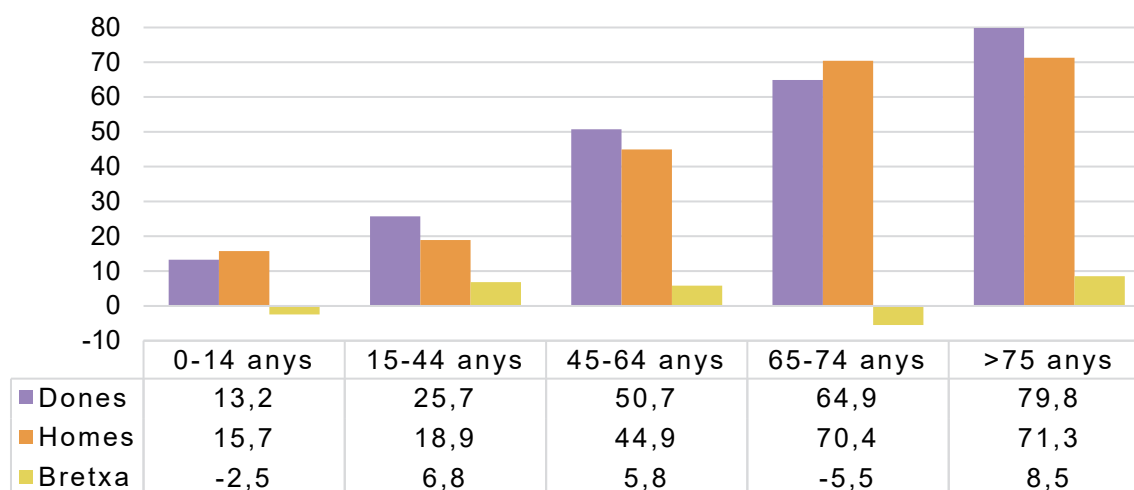
Percentatge de la població amb estat de salut autopercebut positiu, per grups d'edat i sexe. Any 2022.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Gràfic 3.6.3.

Percentatge de la població amb malaltia o problema de salut crònics, per grups d'edat i sexe. Any 2022.

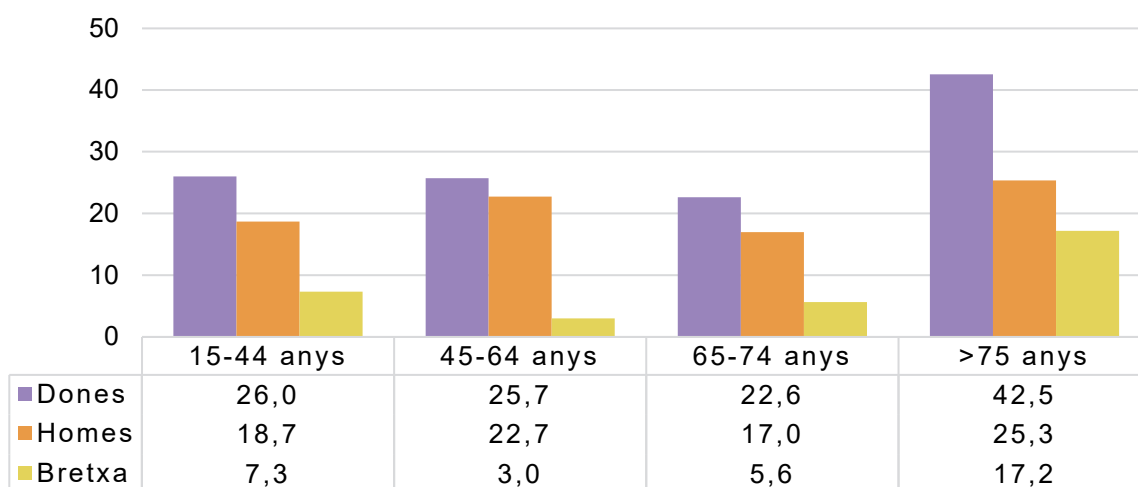


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

El malestar emocional (indicador 3.6.4.) és un factor que té una major incidència en les dones que en els homes, així com entre les persones de major edat, i que es captura mitjançant un índex compost de diferents indicadors de benestar mental desenvolupats per la Subdirecció General de Drogodependències i un equip de l'IMIM¹⁵. Aquest indicador revela que gairebé una de cada tres dones d'entre 15 i 74 anys pateixen malestar emocional: el 26% de les dones de 15 a 44 anys, el 25,7% de 45 a 64 anys i el 22,8% de 65 a 74 anys. En el cas dels homes, el percentatge és substancialment menor (1 de cada 5 aproximadament): el 18,7% del grup de 15 a 44 anys, el 22,7% de 45 a 64 anys i el 17% de 65 a 74 anys. Per tant, i per a ambdós sexes, la prevalença de malestar emocional es manté prou estable amb l'edat, fins i tot disminuint una mica a l'arribar a la franja de 65 a 74, i després augmenta considerablement, sens dubte associat a l'envelliment i les patologies associades. La diferència entre els sexes es manté relativament estable, en l'entorn del 5%, excepte en la franja de majors de 74, on augmenta fins a un 17,2%, augmentant respecte al 13,4% de l'any 2021.

Gràfic 3.6.4.

Percentatge de la població amb malestar emocional, per grups d'edat i sexe. Any 2022.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

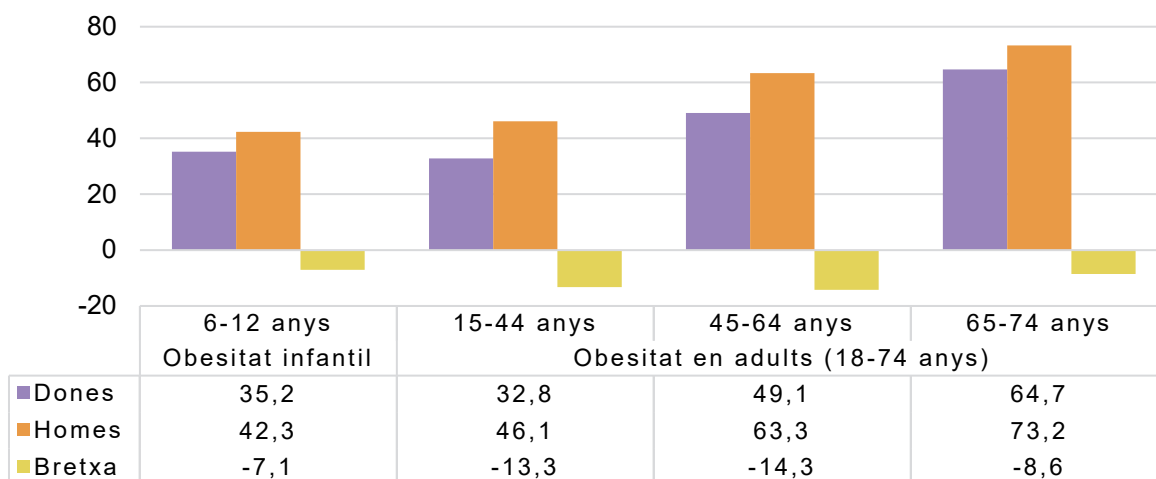
Un altre indicador relacionat amb l'estat de salut que es considera és l'excés de pes (indicador 3.6.5), mesurat a través de l'Índex de Massa Corporal (IMC), que relaciona l'alçada amb el pes i estableix els llindars de sobrepès i obesitat. Es pot observar que l'excés de pes és més prevalent en nens i homes que en nenes i dones, i que augmenta amb l'edat. Així, l'obesitat infantil afecta el 42,3% dels nens i el 35,2% de les nenes, i l'obesitat en adults assoleix el màxim en el grup de 65 a 74 anys (el 73,2% dels homes i el 64,7% de les dones presenten

¹⁵ Schiaffino, Anna, i Antonia Medina. *Document tècnic de l'Enquesta de salut de Catalunya 2020*. Barcelona: Direcció General de Planificació en Salut, 2021.

sobrepès). D'altra banda, la major diferència entre els dos sexes es troba en la població adulta (de 45 a 64 anys), on hi ha un 14,3% més d'homes que de dones amb sobrepès.

Gràfic 3.6.5.

Percentatge de la població amb excés de pes, per grups d'edat i sexe. Any 2022.

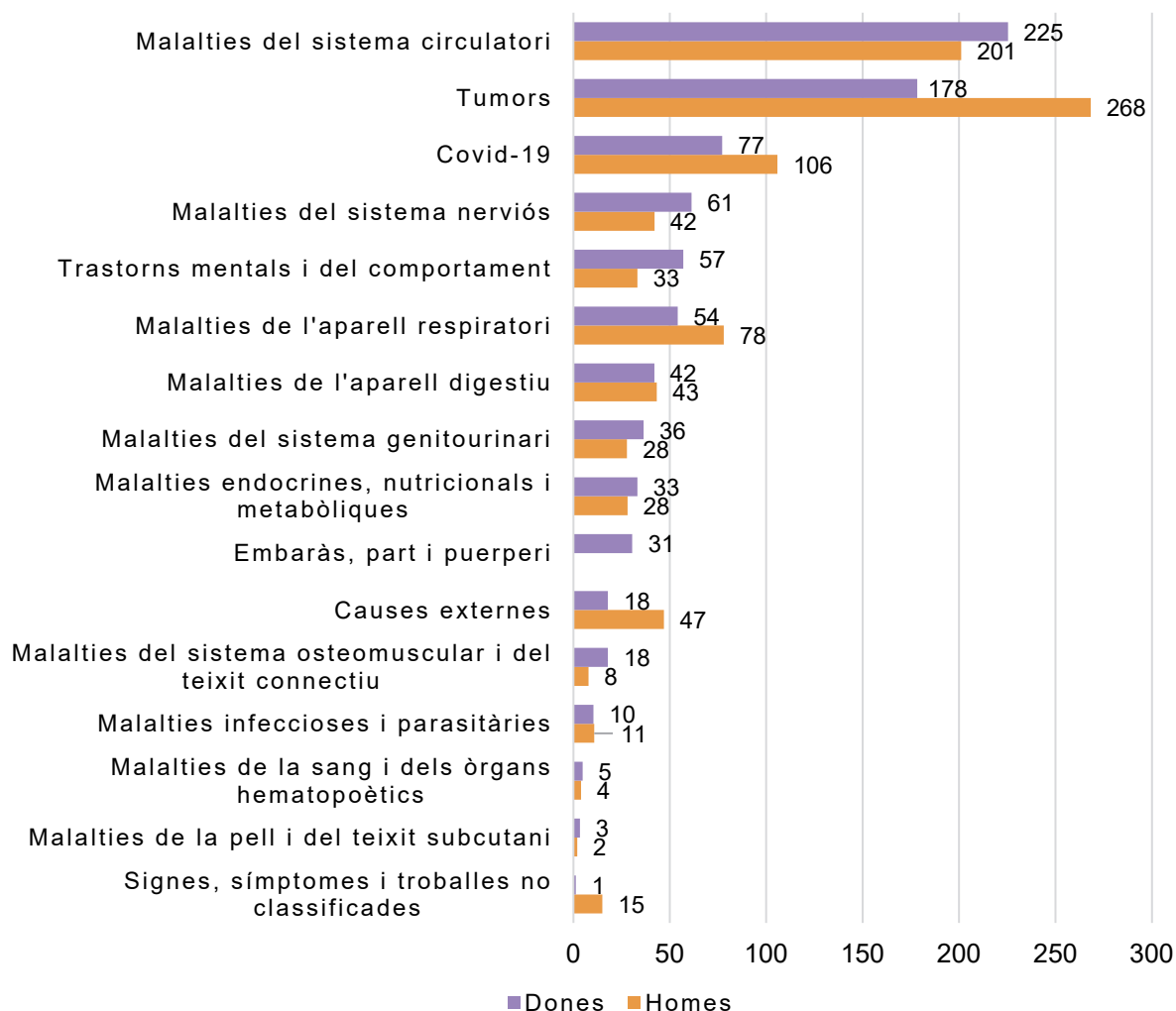


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Finalment, l'indicador 3.6.6. il·lustra la taxa específica de mortalitat per cada 100.000 habitants segons el grup de les causes i per cada sexe, i permet concloure que la principal causa de mort entre les dones són les malalties de l'aparell circulatori (que alhora representen la segona causa de mortalitat entre els homes), mentre que en el cas dels homes ho són els tumors (i alhora segona causa de mortalitat entre les dones). Destaca també el fet que la mortalitat deguda a malalties del sistema nerviós i per trastorns mentals i del comportament és significativament major entre les dones. En canvi, la mort per Covid-19 o per malalties de l'aparell respiratori és més freqüent en homes.

Gràfic 3.6.6.

Taxa específica de mortalitat per 100.000 habitants, per grup de causes i sexe. 2022.



Font: Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.

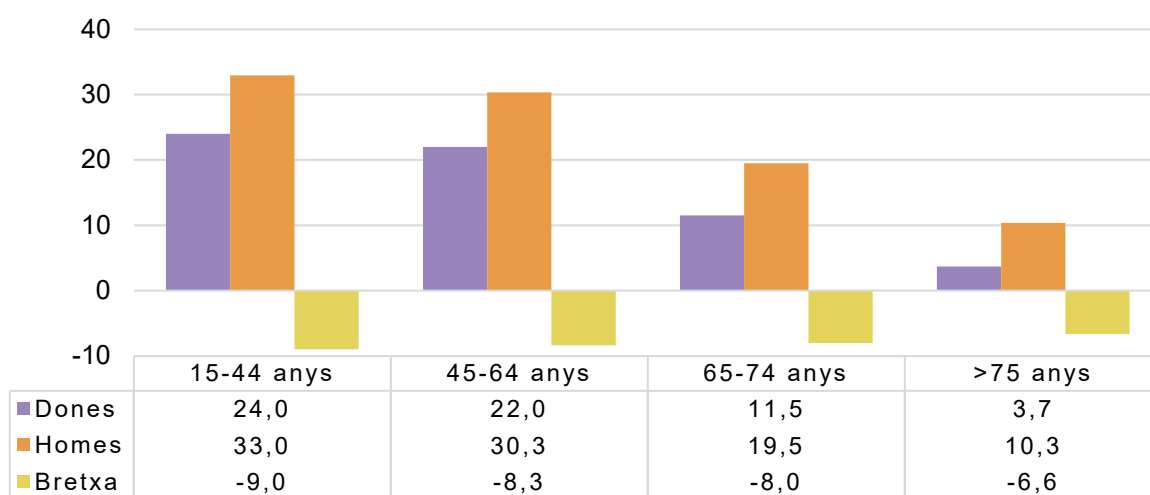
Determinants de salut

Els determinants de salut són aquells factors que, juntament amb les característiques individuals com l'edat i el sexe, afecten l'estat de salut de les persones. Engloben l'estil de vida, les xarxes socials i comunitàries, les condicions de vida i treball i també les condicions socioeconòmiques, polítiques, culturals i mediambientals. Aquestes condicions, estan influenciades pel gènere, els estereotips i els rols que assumim en la societat i per tant és essencial analitzar-les en clau de gènere. En general, les dones gaudeixen de millors determinants de salut, especialment per un estil de vida més saludable (menor consum de tabac i d'alcohol, malgrat que les diferències entre homes i dones no són significatives pel que fa a l'activitat física).

Tal i com mostra l'indicador 3.6.7, el consum de tabac en homes i dones exhibeix patrons lleugerament diferenciats, ja que el percentatge d'homes que consumeix tabac és major al de les dones per a tots els trams d'edat. La bretxa més gran entre ambdós sexes es troba en el grup de 15 a 44 anys (9 punts percentuals), que és també el segment on els homes mostren un consum màxim (33%). Per la seva banda, les dones assoleixen el màxim entre els 15 i 44 anys (24%). A partir dels 65 anys s'observa una gran davallada en la prevalença de tabaquisme entre la població (11,5% de dones fumadores i 19,5% d'homes fumadors), que s'accentua al sobrepassar els 75 anys (el percentatge de dones que fumen cau fins al 3,7% i el dels homes fins al 10,3%).

Gràfic 3.6.7.

Percentatge de la població que consumeix tabac a diari i ocasionalment, per grups d'edat i sexe. Any 2022.

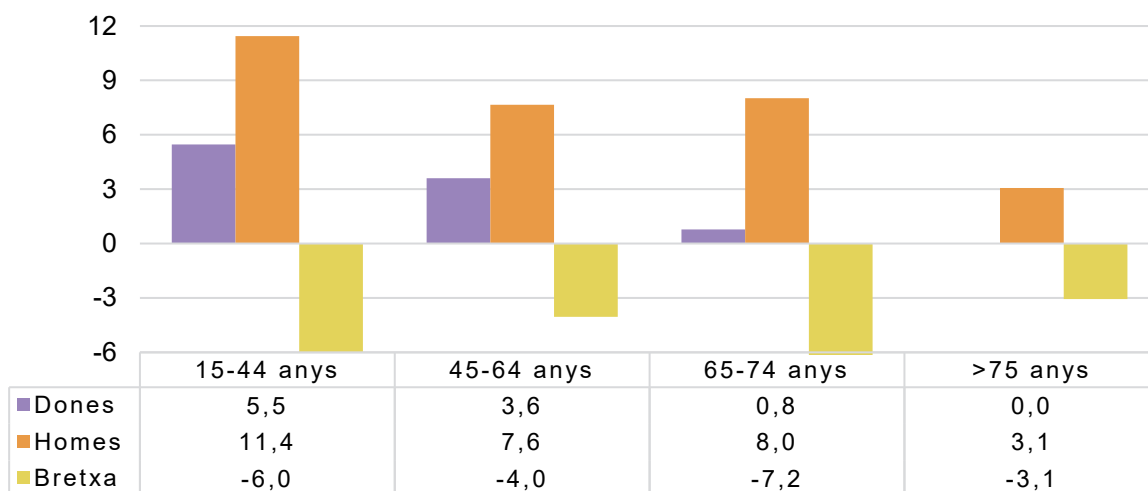


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Pel que fa al consum d'alcohol (indicador 3.6.8), també té clarament una vessant de gènere i es veu fortament influït per l'edat. Altre cop, el consum per part dels homes és superior al de les dones, i decreixent en l'edat. Els homes de 15 a 44 anys representen el grup de població amb un percentatge més elevat de consum d'alcohol de risc (11,4%), mentre que només el 5,5% de les dones d'aquest grup d'edat fan un consum d'alcohol de risc. En el grup de 45 a 65 anys la diferència entre el consum d'homes i dones es redueix (7,6% i 3,6%, respectivament), i en els grups més envellits el consum per part del homes minora amb més èmfasi, fins al 3,1% pels homes i el 0% de les dones majors de 75 anys.

Gràfic 3.6.8.

Percentatge de la població que fa un consum d'alcohol de risc, per grups d'edat i sexe. Any 2021.

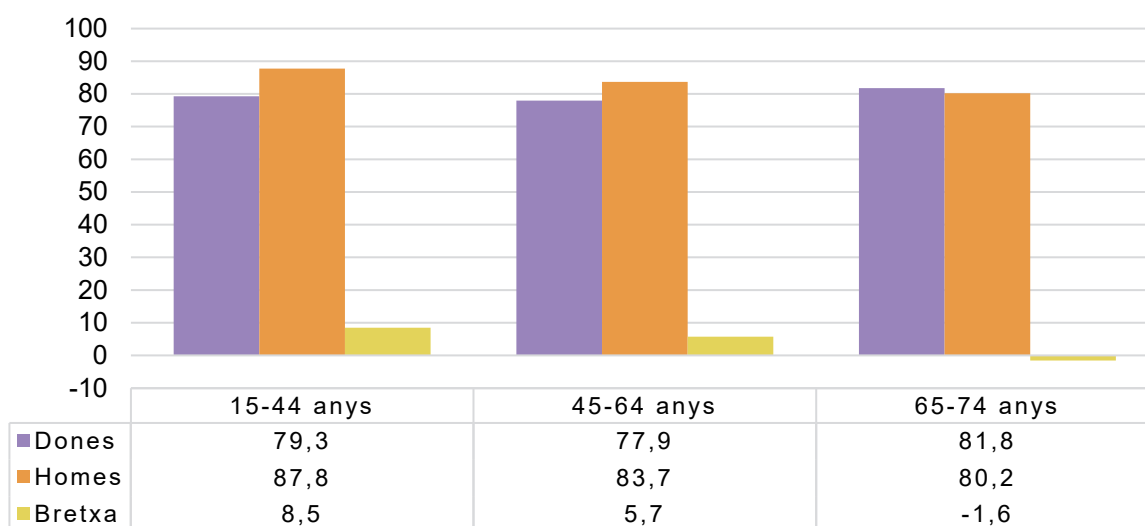


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Un últim component dels determinants de salut que s'analitza és la realització d'activitat física moderada i alta (indicador 3.6.9), i permet observar que una gran proporció de la població – tant masculina com femenina- fa activitat física saludable. A més, les diferències entre homes i dones són poc rellevants en els diferents trams d'edat, tot i que la bretxa és positiva en els grups de 15 a 64 anys (és a dir, més homes practiquen activitat física) i negativa a partir dels 65 anys (més dones realitzen activitat física). En tots els grups d'edat i sexes el percentatge se situa prop del 80%, essent el màxim els homes de 15 a 44 anys (87,8%).

Gràfic 3.6.9.

Percentatge de la població que fa activitat física saludable. Any 2021.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

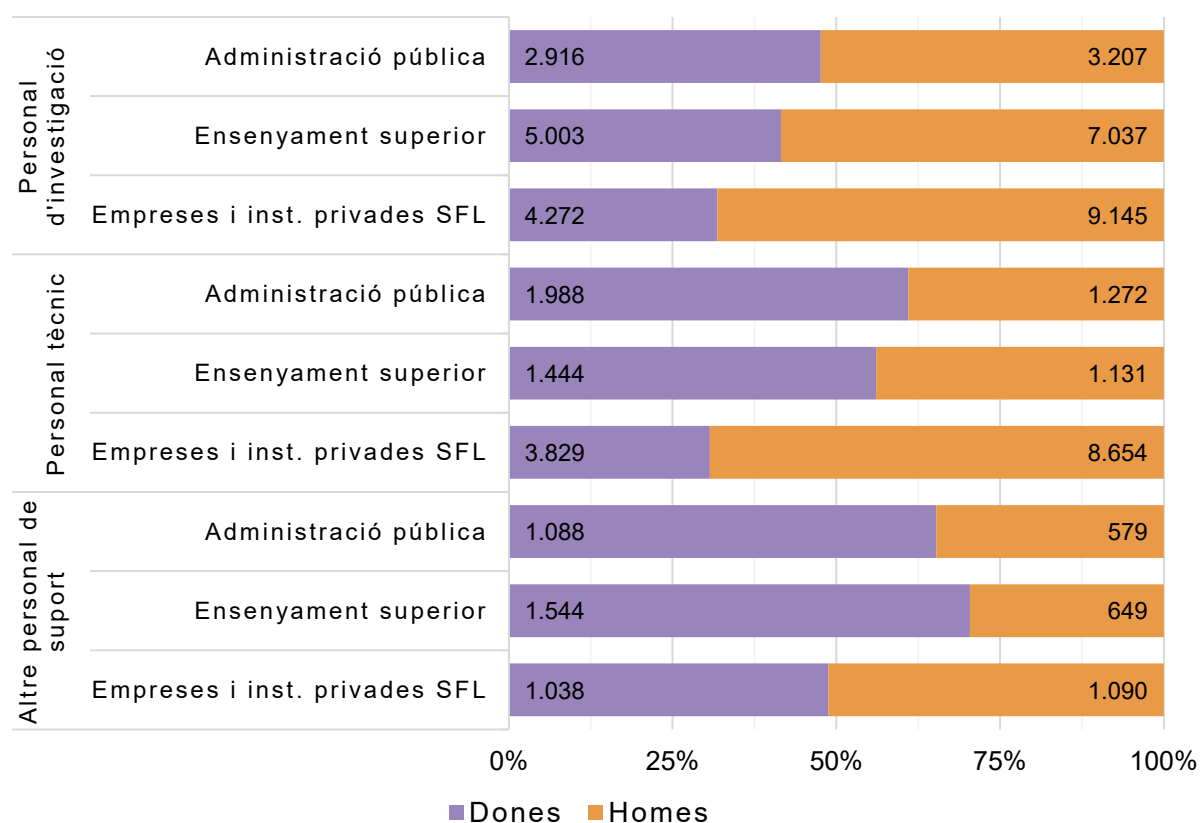
3.7. Coneixement i tecnologia

Recerca i coneixement

L'any 2021 (últim any amb dades disponible), la presència de dones entre el personal de recerca i desenvolupament va ser relativament menor al dels homes (indicador 3.7.1), especialment en l'àrea d'investigació, on la participació femenina no arriba al 50%. En termes relatius, l'ocupació de dones respecte a la dels homes predomina entre el personal de suport, mentre que és bastant paritària entre el personal tècnic. Cal destacar que en el sector privat s'accentua la bretxa d'ocupació entre homes i dones, i en l'administració pública és on hi ha més paritat. En termes absoluts, la gran part de les dones estan ocupades en l'àmbit de la investigació, majoritàriament en l'ensenyament superior i seguit de les empreses i institucions privades.

Gràfic 3.7.1.

Personal de recerca i desenvolupament, per ocupació, sectors d'execució i sexe. Any 2021.



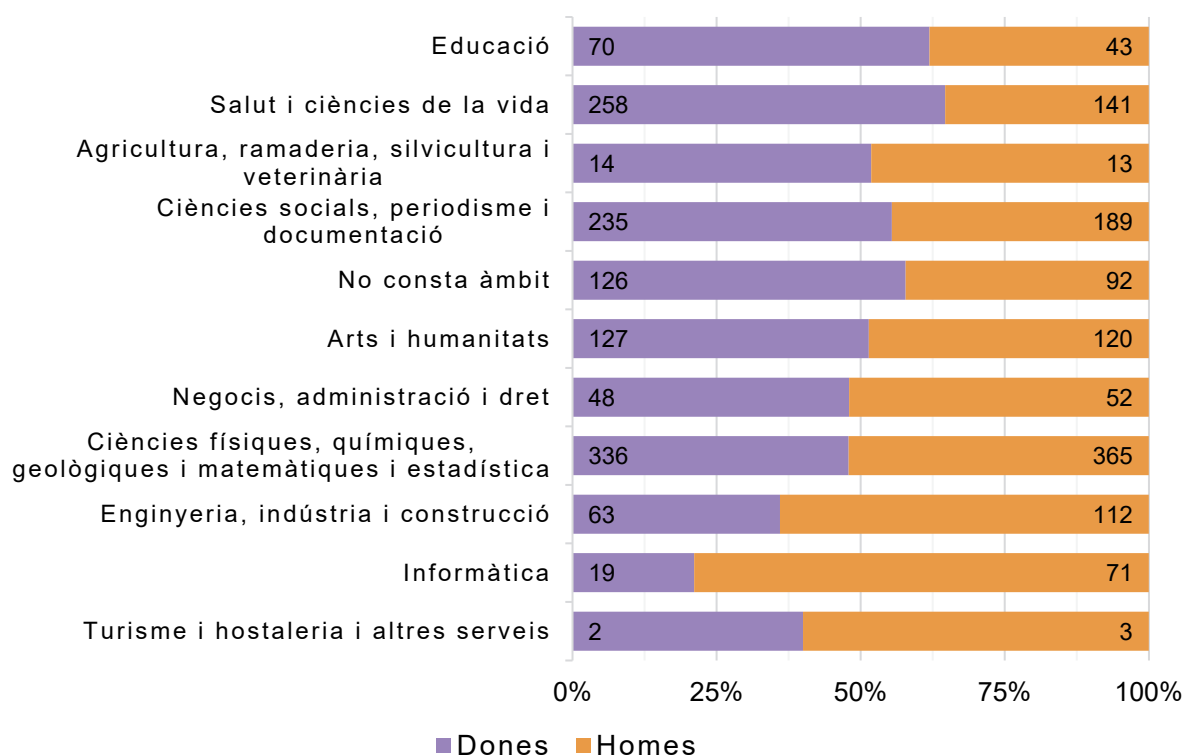
Font: Idescat, a partir de dades de l'Estadística sobre activitats en R+D de l'INE.

Nota: Persones en equivalència a jornada completa.

L'indicador 3.7.2 mostra l'àmbit de recerca de les tesis doctorals aprovades amb any de lectura del 2021, i permet apreciar que les dones van aprovar un major nombre de tesis que els homes en els àmbits d'educació, salut i ciències de la vida, agricultura i relacionats i ciències socials i arts i humanitats. En canvi, en les àrees d'informàtica, enginyeria, ciències físiques i negocis, administració i dret, predominen els aprovats dels homes.

Gràfic 3.7.2.

Tesis doctorals aprovades, segons l'àmbit d'estudi de la tesis i el sexe. Any de lectura 2021.



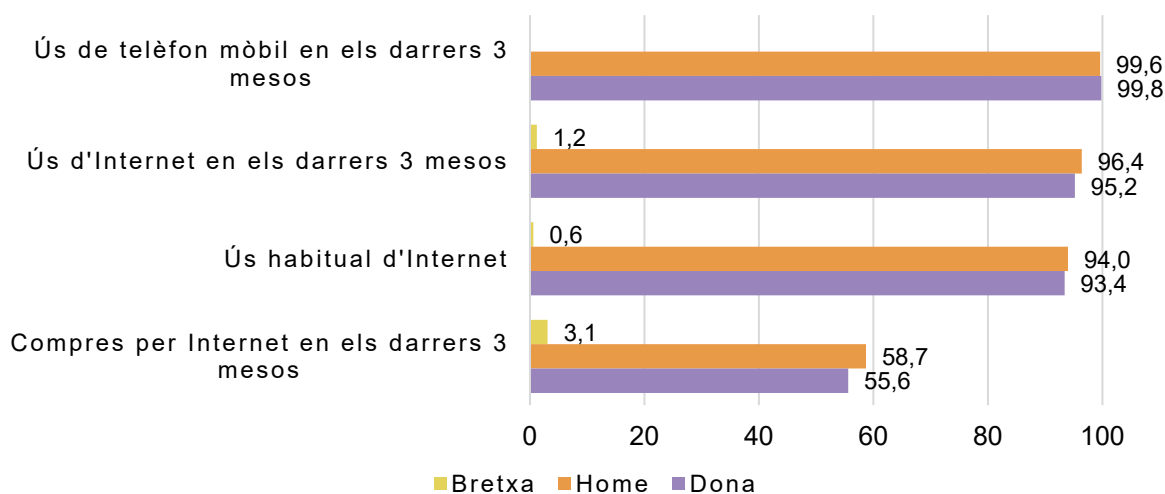
Font: Base de dades de Tesis Doctorals (TESEO). Secretaria General de Universitats. Ministeri de ciència, innovació i universitats.

Ús i habilitats TIC

Tal i com mostren les dades, la bretxa digital (diferència entre dones i homes pel que fa al coneixement i ús de les tecnologies de la informació i la comunicació –TIC-), és present en l'ús d'internet com en els tipus de serveis utilitzats. És a dir, una major proporció de la població masculina que de la femenina es desenvolupa amb l'ús i compres a través d'internet. En concret, l'any 2022 un 94% dels homes va declarar fer un ús habitual d'internet, mentre que, per a les dones, el percentatge se situa en el 93,4%. Pel que fa a les compres per internet, la bretxa és del 3,1%, el 58,7% dels homes van declarar haver realitzat compres per internet els darrers 3 mesos front el 55,6% de les dones. En el cas de les tasques relacionades amb l'ús de telèfon mòbil els darrers tres mesos, el percentatge és molt semblant.

Gràfic 3.7.3.

Percentatge de la població que fa ús d'Internet (principals variables), per sexe. Any 2022.



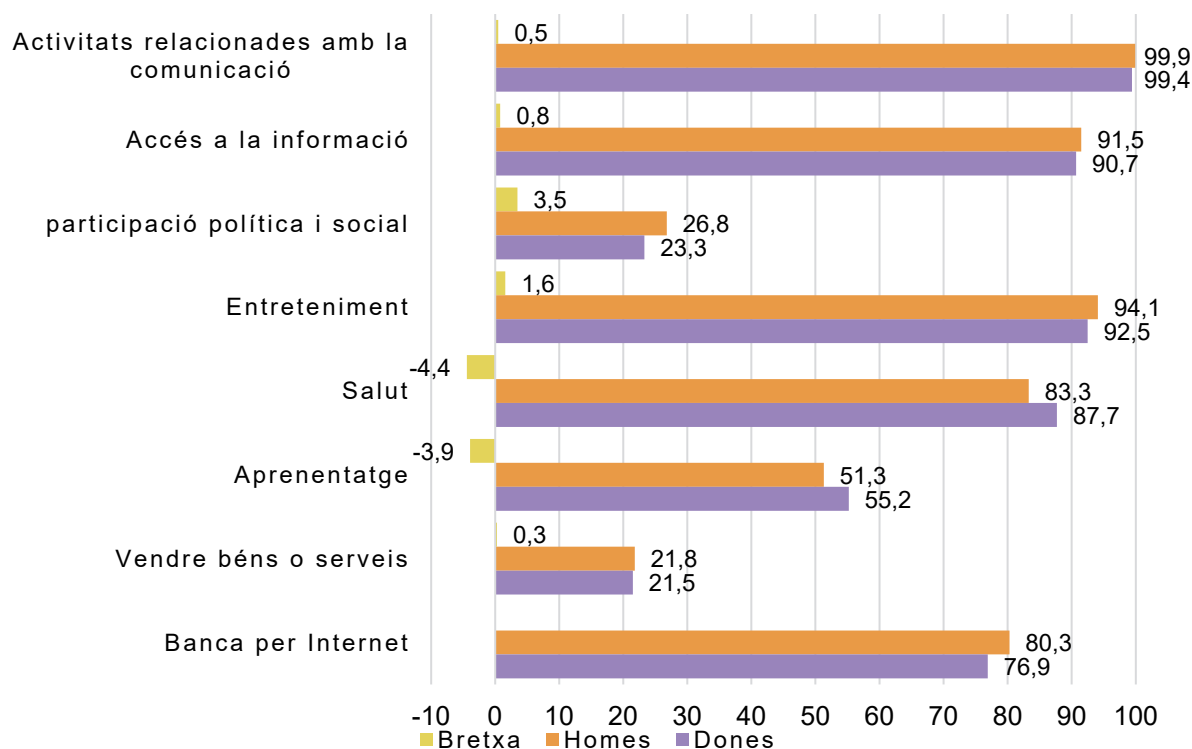
Font: Idescat, a partir de l'Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les llars de l'INE.

Nota: Persones de 16 a 74 anys que han utilitzat Internet en els darrers 3 mesos. S'entén per ús habitual haver utilitzat o connectat a Internet almenys un cop per setmana els darrers 3 mesos.

L'indicador 3.7.4, mostra el percentatge de població que utilitza serveis per internet, segons el tipus d'activitat. S'observa que hi ha bretxa de gènere en sectors relacionats amb la comunicació, accés a la informació, entreteniment, participació política i banca. En àmbits com la Salut i l'aprenentatge el percentatge de dones que utilitzen serveis d'Internet es més gran. Destaca el diferencial de 3,4 punts en el sector bancari, 3,5 en participació política i social i 1,6 en el sector d'entreteniment.

Gràfic 3.7.4.

Percentatge de la població que utilitza serveis per internet, segons el tipus d'activitat i sexe. Any 2022.



Font: Idescat, a partir de l'Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les llars de l'INE.

Nota: Persones de 16 a 74 anys que han utilitzat Internet en els darrers 3 mesos.

3.8. Violències masclistes

Les violències masclistes, és una violència que pateixen les dones pel sol fet de ser-ho, en el marc d'unes relacions de poder desiguals entre dones i homes. La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, utilitza l'expressió violència masclista perquè el masclisme és el concepte que de forma més general defineix les conductes de domini, control i abús de poder dels homes sobre les dones i que, alhora, ha imposat un model de masculinitat que encara és valorat per una part de la societat com a superior. La violència contra les dones és l'expressió més greu i devastadora d'aquesta cultura, que no només destrueix vides, sinó que impedeix el desenvolupament dels drets, la igualtat d'oportunitats i les llibertats de les dones.¹⁶ Les diferències estructurals de poder basades en el gènere col·loquen a les dones i les nenes en una situació de risc i s'enfronten a múltiples formes de violència.

Violències masclistes

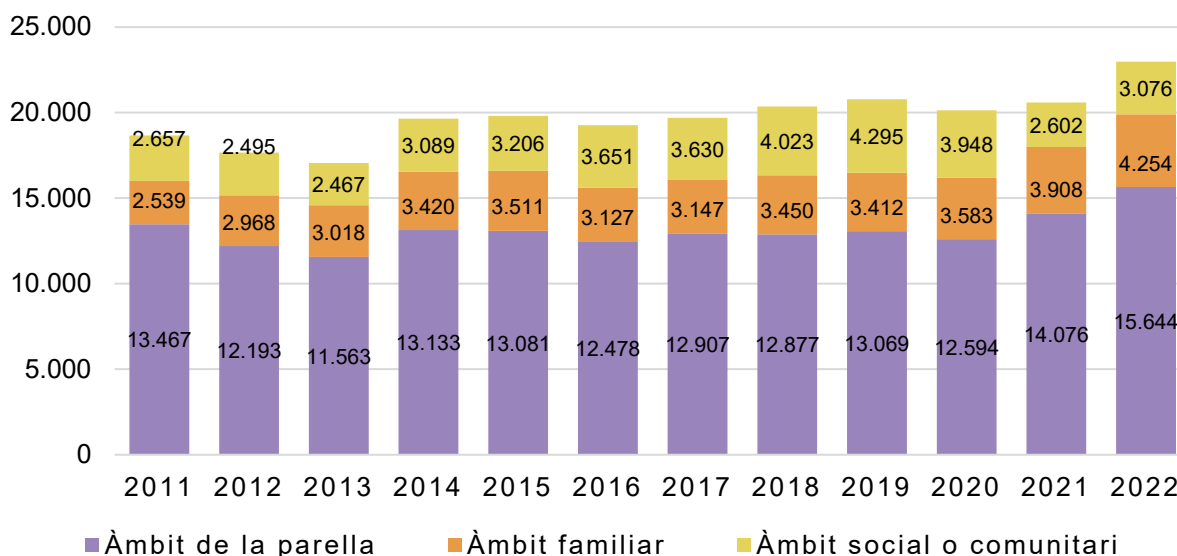
L'indicador 3.8.1 mostra les dones en situació de violència masclista en els diferents àmbits, de la parella, familiar i social o comunitari. Les dones en situació de violència masclista han augmentat des del 2011, amb l'excepció dels anys 2012 i 2013. En el període 2011-2013 les variacions s'expliquen per l'àmbit de la parella. A partir del 2014, s'observa un augment de les dones que viuen violència masclista en l'àmbit de la llar així com de l'àmbit social i comunitari. El 2022 hi va haver un total de 22.586 dones ateses, 15.644 en l'àmbit de la parella, que correspon al 68,1% del total; 4.254 en l'àmbit familiar, que correspon a un 18,5%, i 3.076 de l'àmbit social o comunitari, que correspon al 13,4% restant.

El nombre de femicidis ha tingut una tendència relativament decreixent entre el 2011 i el 2016 (indicador 3.8.2). Mentre que s'ha mantingut entre 2017 i 2022, al darrer any va haver un total 12 dones assassinades, 9 en l'àmbit de la parella i 3 en l'àmbit familiar. El mínim s'observa el 2013 amb un total de 6 femicidis, 4 en l'àmbit de la parella i 2 en l'àmbit familiar.

¹⁶ LLEI 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

Gràfic 3.8.1.

Dones en situació de violència masclista, per àmbits.

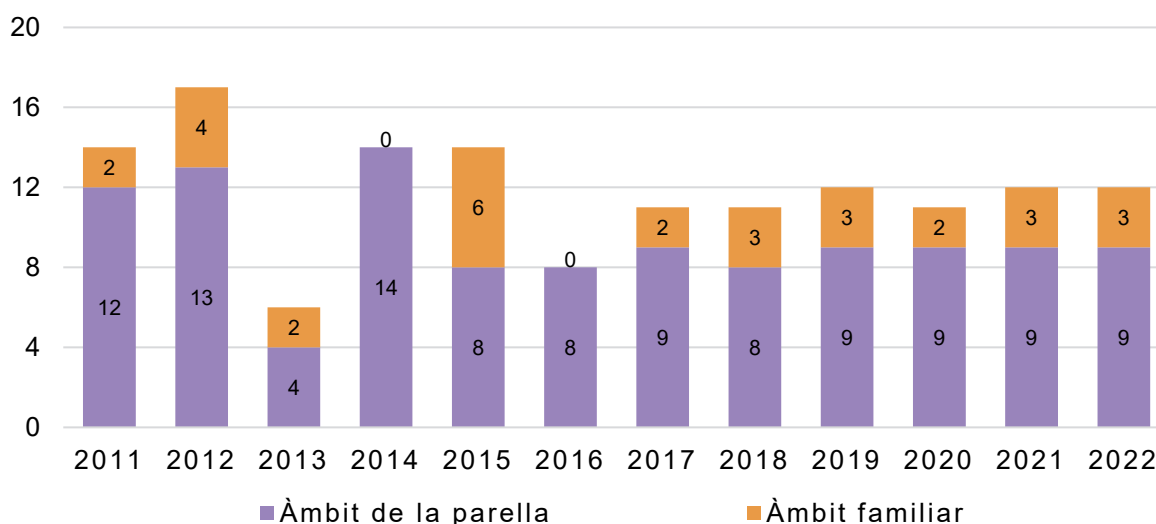


Font: Departament d'Interior

Nota: a partir del 2022 els matrimonis forçats es consideren de l'àmbit familiar.

Gràfic 3.8.2.

Femicidis en l'àmbit de la parella i àmbit familiar. Any 2022.



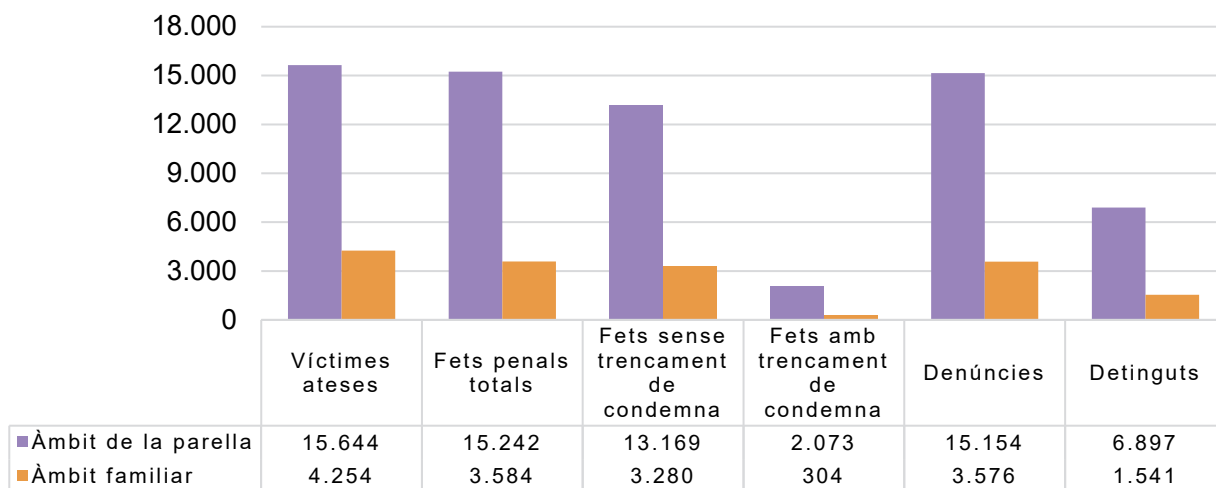
Font: Departament d'Interior

L'indicador 3.8.3 mostra les dones en situació de violència masclista, els fets, denúncies i agressors detinguts en l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar per a l'any 2022. D'entre les 15.644 dones ateses en l'àmbit de la parella, el 97,4% dels casos corresponen a fets penals (15.242), d'entre els quals 13.169 casos no hi va haver trencament de condemna i en 2.073 hi va haver trencament de condemna, el 13,3% dels casos penals. Hi va haver 15.154 denúncies, el que correspon a un 96,9% de les dones en situació de violència masclista, i 6.897 detencions.

D'entre les 4.254 dones ateses en l'àmbit familiar, el 84,3% dels casos corresponen a fets penals (3.584), d'entre els quals 3.280 no va haver trencament de condemna i 304 va haver trencament de condemna, el 7,1% dels casos penals. Hi va haver 3.576 denúncies, el que correspon al 84,1% de les dones en situació de violència masclista, i 1.541 detencions.

Gràfic 3.8.3.

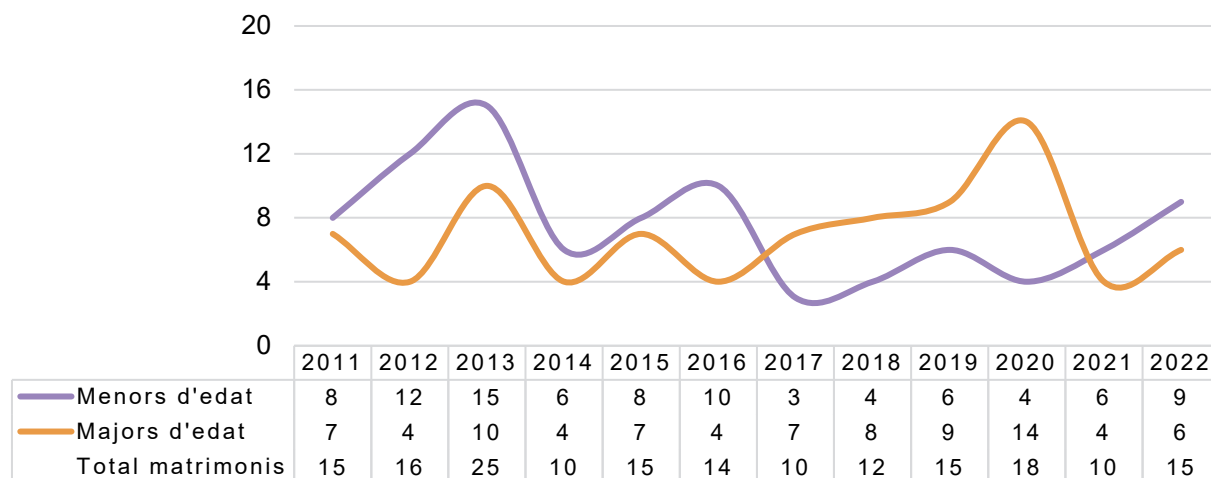
Dones ateses, fets, denúncies i detinguts de violència masclista de l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar. Any 2022.



Font: Departament d'Interior

Dins l'àmbit familiar es troben els matrimonis forçats (indicador 3.8.4). El total s'ha mantingut al voltant dels 15 entre el 2011 i el 2022, amb l'excepció del 2013 en que s'observa el màxim de 25 i el 2014 en que s'observa el mínim de 10. Els matrimonis forçats de menors d'edat mostren una tendència decreixent entre 2013 i 2020 i un posterior augment fins el 2022 any en que n'hi ha hagut 9. D'altra banda, els matrimonis forçats de majors d'edat mostren major estabilitat entre 2011 i 2019, un augment el 2020 fins assolir el màxim de 14 i una posterior reducció fins a 6 el 2022.

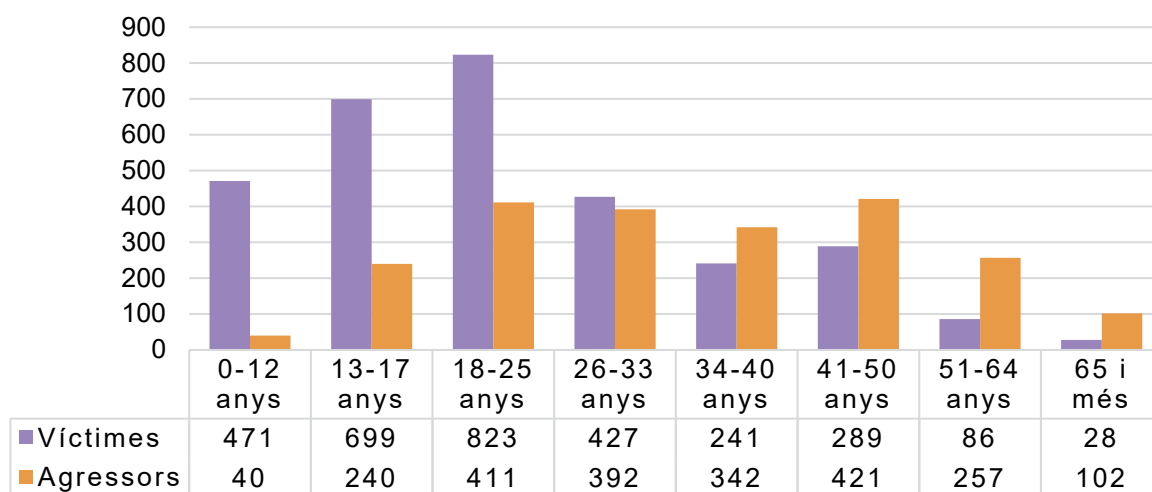
Gràfic 3.8.4.
Matrimonis forçats (àmbit familiar), per edats.



Font: Departament d'Interior

El 2022 va haver un total de 3.076 dones ateses de l'àmbit social i comunitari, de les quals 3.064 per d'agressions contra la llibertat i indemnitat sexual, un 17,8% més que l'any anterior. L'indicador 3.8.5 mostra les dones ateses i els agressors dels delictes contra la llibertat i indemnitat sexual per tams d'edat. El 2022 el 38,2% de les dones eren menors d'edat (-7,2 pp respecte el 2021) i el 65,0% tenien 25 anys o menys (-4,5 pp respecte 2021). D'altra banda, el 68,7% dels agressors eren majors de 25 anys i el 87,3% eren majors d'edat, el 2022 s'observa un augment dels agressors menors d'edat, que tripliquen les xifres de l'any anterior en que van ser 87. El nombre d'agressors del tram d'edat de 18-25 anys és l'únic que ha reduït respecte el 2021.

Gràfic 3.8.5.
Dones ateses i agressors de l'àmbit social o comunitari de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual (àmbit social), per grups edats. Any 2022.

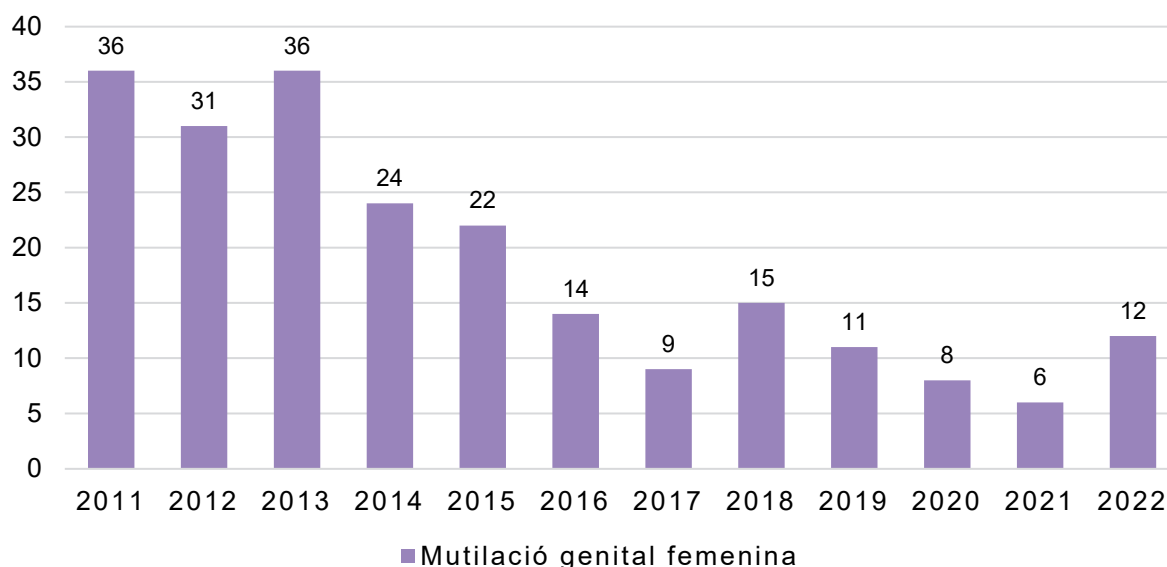


Font: Departament d'Interior

Finalment, la mutilació genital femenina també pertany a l'àmbit social o comunitari (indicador 3.8.5). Les mutilacions genitals femenines s'han reduït de forma considerable entre del 2011 i el 2021, any en que s'assoleix el mínim de 6, amb les excepcions del 2018 i 2019. El 2022 augmenten el nombre de víctimes fins a ser 12.

Gràfic 3.8.6.

Mutilació genital femenina (àmbit social).



Font: Departament d'Interior

Pel que fa els serveis per atendre les violències masclistes, cal destacar que La llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, va establir la creació de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones que pateixen violència masclista. Aquesta està integrada per un conjunt de recursos i serveis públics per a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació o la reparació integral:

L'atenció telefònica de la línia 900900120 i de correu electrònic, 900900120@gencat.cat és un servei confidencial, les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, que atén les demandes relacionades amb qualsevol forma de situació de violència contra les dones.

Disposa de professionals, advocades i psicòlogues que poden contactar amb serveis d'emergència, si és necessari. Les persones que accedeixin al servei poden expressar-se en 124 llengües. Durant l'any 2021 el total de persones ateses va ser de 13.793 i durant l'any 2022 va ser de 12.162.

D'altra banda, els Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD), de titularitat municipal o comarcal, informen sobre qualsevol matèria, com ara salut, treball, habitatge, serveis i recursos per a les dones, i, si s'escau deriven cap a les entitats i organismes que en són

responsables. Durant l'any 2021 es van atendre per motiu de violències masclistes 6.240 dones i durant l'any 2022 es van atendre 6.654 dones.

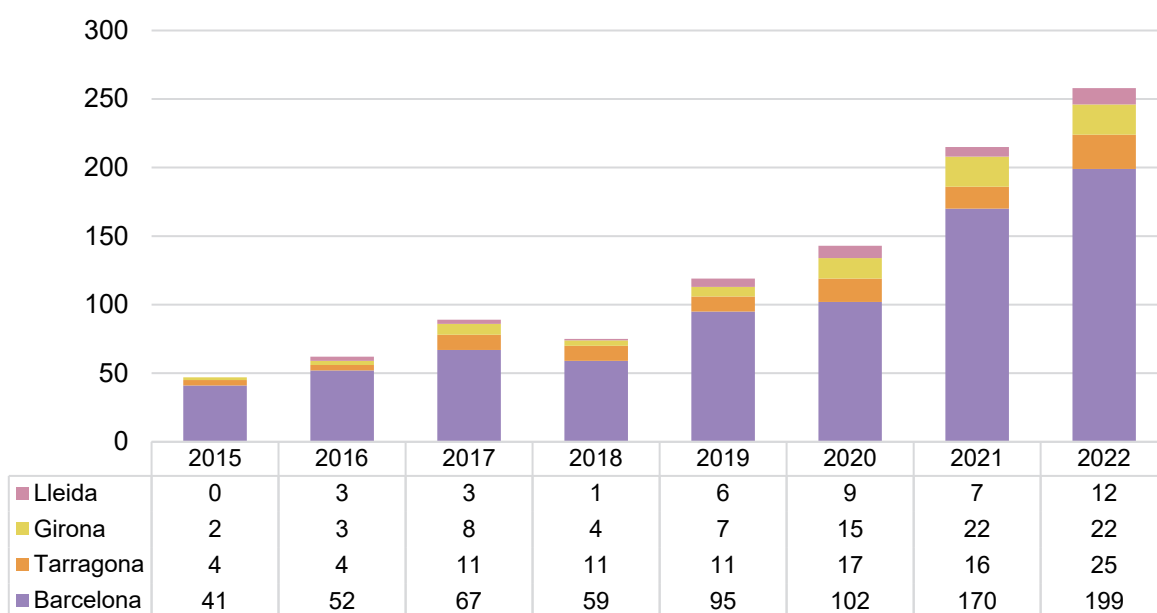
Violències lgtbifòbiques

Els indicadors 3.8.7, 3.8.8 i 3.8.9 recullen la situació de les violències lgtbifòbiques. L'indicador 3.8.6 mostra el nombre total de fets denunciats entre el 2015 i el 2022 mentre que l'indicador 3.8.7 mostra les incidències segons el lloc on es produeixen i l'indicador 3.8.9.

Els fets denunciats relacionats amb l'àmbit de la LGTBI-fòbia han augmentat des del 2015, passant de 47 fins a 258 el 2022 (Indicador 3.8.7), el que significa un augment del total del 357%, principalment per l'augment dels fets denunciats a la província de Barcelona. En termes relatius la província de Tarragona presenta el major creixement de fets denunciats amb un augment del 1000%, passant de 2 el 2015 a 22 el 2021.

Gràfic 3.8.7.

Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats).

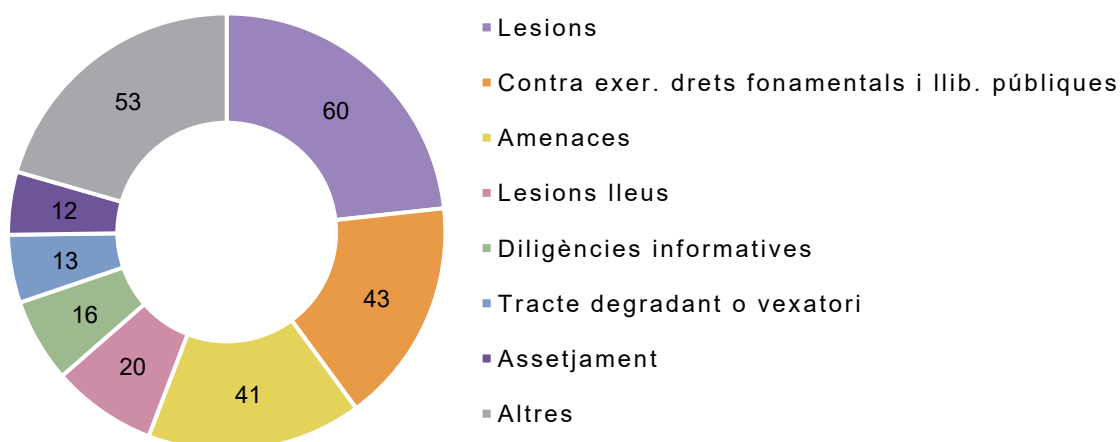


Font: Departament d'Interior.

Els següents indicadors mostren informació qualitativa dels fets. Tal com s'observa en l'indicador 3.8.8 els tipus que pateix més sovint el col·lectiu LGTBI són les lesions, els fets contra l'exercici dels drets fonamentals i llibertats públiques i les amenaces. D'altra banda, l'indicador 3.8.9 mostra que el 2022 el 91% dels fets denunciats de l'àmbit de la LGTBI-fòbia van passar en l'àmbit presencial, mentre que l'9%% restant corresponen a l'àmbit d'internet i xarxes socials.

Gràfic 3.8.8.

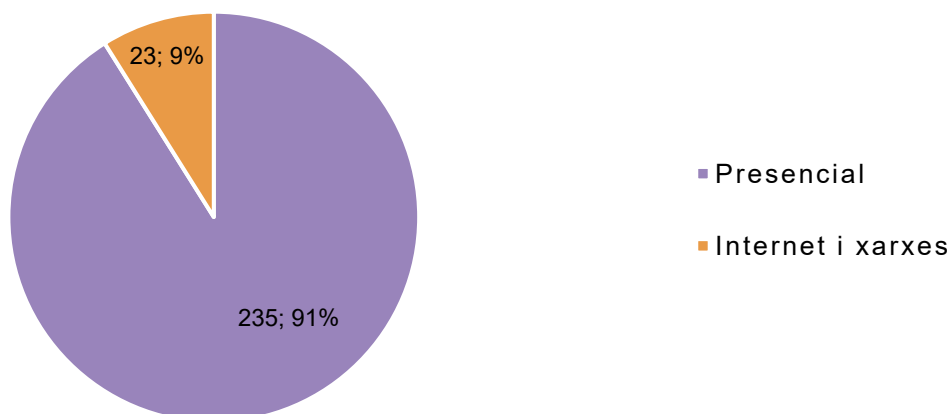
Tipus de fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2022.



Font: Departament d'Interior

Gràfic 3.8.9.

Ubicació dels fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2022.



Font: Departament d'Interior

3.9. Presa de decisions i representació

Tot i que les dones són la meitat de la població, es troben infrarepresentades en les posicions de presa de decisions i representació política. La presència de dones ha augmentat en termes generals tant en el sector públic com en el privat, no obstant en aquest darrer encara existeix una bretxa de gènere important. Cal tenir en compte que la presència de dones en els càrrecs de presa de decisions no garanteix que es duguin a terme canvis estructurals necessaris per promoure la igualtat de gènere i la incorporació de la perspectiva de gènere, tant en l'àmbit públic com en el privat.

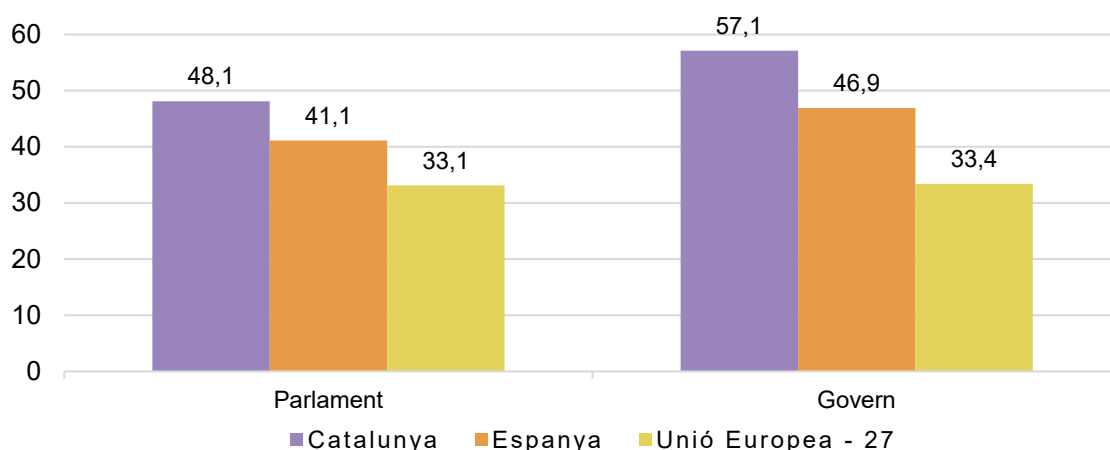
Institucions públiques

Els indicadors 3.9.1 i 3.9.2 mostren la presència de dones en posició de poder en les institucions públiques. L'indicador 3.9.1 mostra la proporció de dones que ocupen càrrecs al Parlament i al Govern. A Catalunya el 2021 hi ha un 48,1% de dones al Parlament, front el 41,1% d'Espanya i el 33,1% de la Unió Europea, per tant Catalunya té un percentatge superior a la Unió Europea i a Espanya. En el cas dels càrrecs ocupats al Govern, el 2021 a Catalunya hi ha un 57,% de dones, el primer govern amb una major presència de dones que d'homes amb 8 conselleries de 14 encapçalades per dones. Catalunya es troba per sobre d'Espanya i de la mitjana de la Unió Europea tan pel que fa a la presència de dones en el govern com en el parlament.

Indicador
ODS 5.5.

Gràfic 3.9.1.

Càrrecs ocupats per dones al Parlament i Govern. Any 2021.



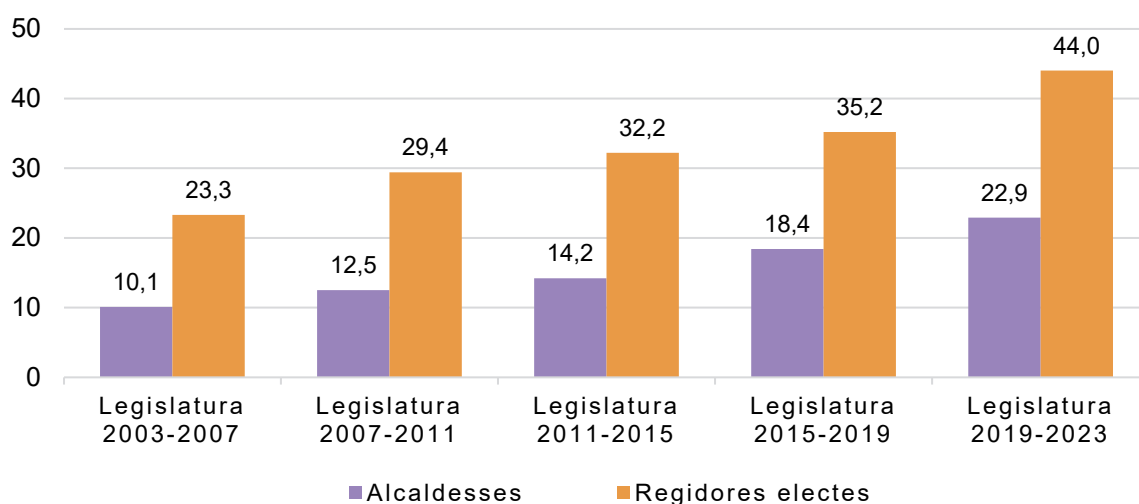
Font Catalunya: Observatori de la Igualtat de Gènere (ICD), a partir de dades de ICPS. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Nota: Les dades d'Espanya i la Unió Europea-27 són de l'any 2021.

L'indicador 3.9.2 mostra el percentatge de dones alcaldesses i regidores electes per diferents legislatures. Des de la legislatura del 2003-2007 fins l'actual del 2019-2023 hi ha hagut un increment sostingut de les alcaldesses i especialment de les regidores electes. En l'actual legislatura de 2019-2022 hi ha un 44,0% de dones regidores electes, per tant trobem una presència equilibrada de dones i homes en les regidories que progressa cap a la paritat. D'altra banda, el nombre d'alcaldesses es troba encara molt lluny de la paritat, en l'actual legislatura del 2019-2023 hi ha tan sols un 22,9% de dones alcaldesses.

Gràfic 3.9.2.

Alcaldesses i regidores electes.



Font: ICD. Dossier estadístic Les dones a Catalunya, 2021.

Sector privat

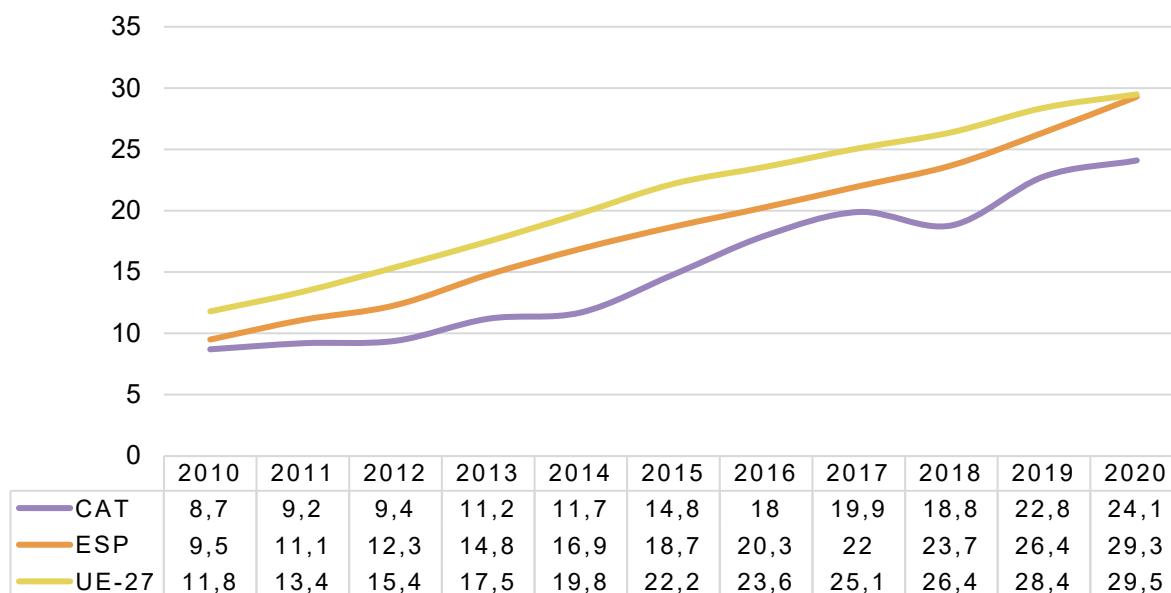
Tot i que les dones tenen de mitja més formació que els homes i participen del mercat laboral més que mai, la seva presència en els càrrecs directius de les empreses segueix sent inferior al dels homes. Aquest fenomen s'anomena el sostre de vidre, de l'anglès *glass ceiling*, i es deu a diversos motius: com el fet que les posicions directives exigeixen disponibilitat total i incondicional, el que posa les dones en situació de desavantatge ja que segueixen maniobrant entre les responsabilitats familiars i les prioritats familiars; o al fet que les dones ocupen funcions de suport administratiu amb menys possibilitats d'ascens dins l'empresa, enlloc de gestió estratègica (parets de vidre).

Els indicadors 3.9.3. i 9.3.4 mostren la presència de dones en posició de poder en l'àmbit privat. L'indicador 3.9.3 mesura el percentatge de càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció. S'entén per alta direcció els consells d'administració de les empreses més importants que cotitzen a la borsa. Des del 2010 ha augmentat a Catalunya el percentatge de dones en els càrrecs d'altra direcció, assolint el 2020 un 24,1%, per sota d'Espanya amb un 29,3% i la Unió

Europea amb el 29,5%. Tot i l'augment en els darrers anys, les xifres de Catalunya, Espanya i la Unió Europea es troben per sota de la presència equilibrada i lluny de la paritat.

Indicador
ODS 5.6.

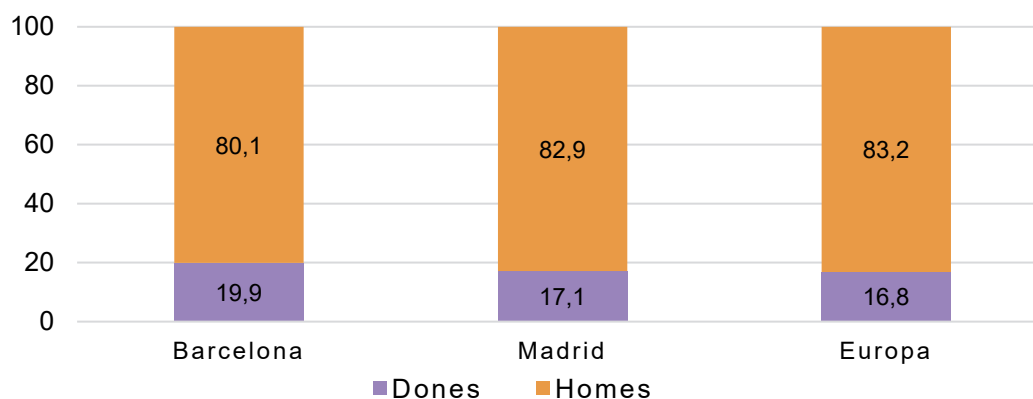
Gràfic 3.9.3.
Càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció.



Font Catalunya: Idescat, a partir de l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

D'altra banda, l'indicador 3.9.4 mostra el percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents (Startups). En aquest àmbit, la presència de dones és encara més escassa. El 2022 en les empreses emergents fundades a Barcelona només el 19,9% d'empreses emergents alguna dona en l'equip fundador, per sobre de les empreses fundades a Madrid i de la mitjana europea, on la presència de dones en els equips fundadors ha estat d'un 17,1% i un 16,8% respectivament.

Gràfic 3.9.4.
Percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents *Startups*. Any 2022.



Font: ACCIÓ, Anàlisi del Barcelona & Catalonia Startup Hub, 2022

4. ANÀLISI DEL PERSONAL EN RETROSPECTIVA

4. Anàlisi del personal en retrospectiva

El capítol 4 conté informació referent a l'estat d'igualtat de gènere dins de la Generalitat de Catalunya. En primer lloc es descriu la presència de dones entre els càrrecs de comandament de la Generalitat, que inclou els alts càrrecs i els càrrecs intermedis, i també es presenta informació sobre les reduccions de jornada del personal de la Generalitat.

En segon lloc, es fa un anàlisi de la bretxa salarial, que mesura la desigualtat en els salaris anuals de dones i homes, i del percentatge de dones del personal de la Generalitat. L'anàlisi del personal es fa segons la vinculació, el col·lectiu, el nivell i la categoria. L'àmbit de l'anàlisi engloba el sector públic administratiu i l'ICS.

4.1. Sostre de vidre i reduccions de jornada

El sostre de vidre fa referència a les barreres i impediments invisibles que dificulten l'accés de les dones als càrrecs de direcció i de presa de decisions. Aquest fenomen s'observa, no només en les organitzacions privades, sinó que també té lloc entre les organitzacions públiques. S'utilitza el terme "vidre" ja que aquests impediments són aparentment invisibles i sovint se sostenen en el manteniment del status quo de les organitzacions, enlloc de fer possible la promoció professional de manera transparent i igualitària per a les dones i homes.

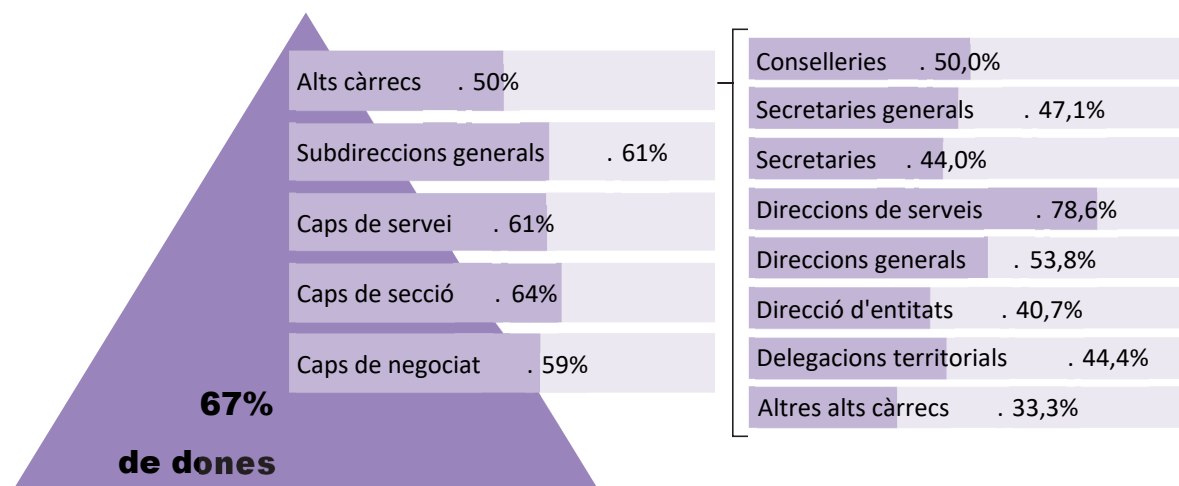
En l'actual XIV legislatura, el Govern constituït el 31 de maig de 2021 estava integrat per primera vegada amb una major proporció de dones en les conselleries que d'homes. Actualment, el 2023, les 14 conselleries estan dirigides per 8 conselleres i 6 consellers.

El 2022 el 67% del personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya eren dones. No obstant, la proporció de dones és lleugerament inferior entre la majoria de càrrecs de comandament intermedis. S'assoleix una representació paritària en els caps de negociat (58,8%) i les dones tenen major presència en la resta de càrrecs: els caps de secció (63,9%), subdireccions (61%) i caps de servei (60,6%).

D'altra banda, les dones són el 50,3% dels alts càrrecs, un percentatge paritari però que es troba molt per sota de la proporció mitjana de dones al sector públic de la Generalitat. Entre els alts càrrecs, la representació de dones és inferior al 50% amb l'excepció de la Direcció de Serveis (78,8%), les Direccions Generals (53,8%) i les Conselleries (50%). La representació paritària s'assoleix en les Secretaries Generals (47,1%), Delegacions territorials (44,4%), les Secretaries sectorials (44%) i en la Direcció de les Entitats Autònomes Administratives (40,7%). La presència de dones es troba per sota del llindar paritari només en els altres alts càrrecs (33,3%).

Gràfic 4.1.1.

Percentatge de dones del personal de la Generalitat segons el càrrec.
Any 2022.



Font: Registre General de Personal de la Generalitat de Catalunya. Secretaria d'Administració i Funció Pública. Departament de la Presidència.

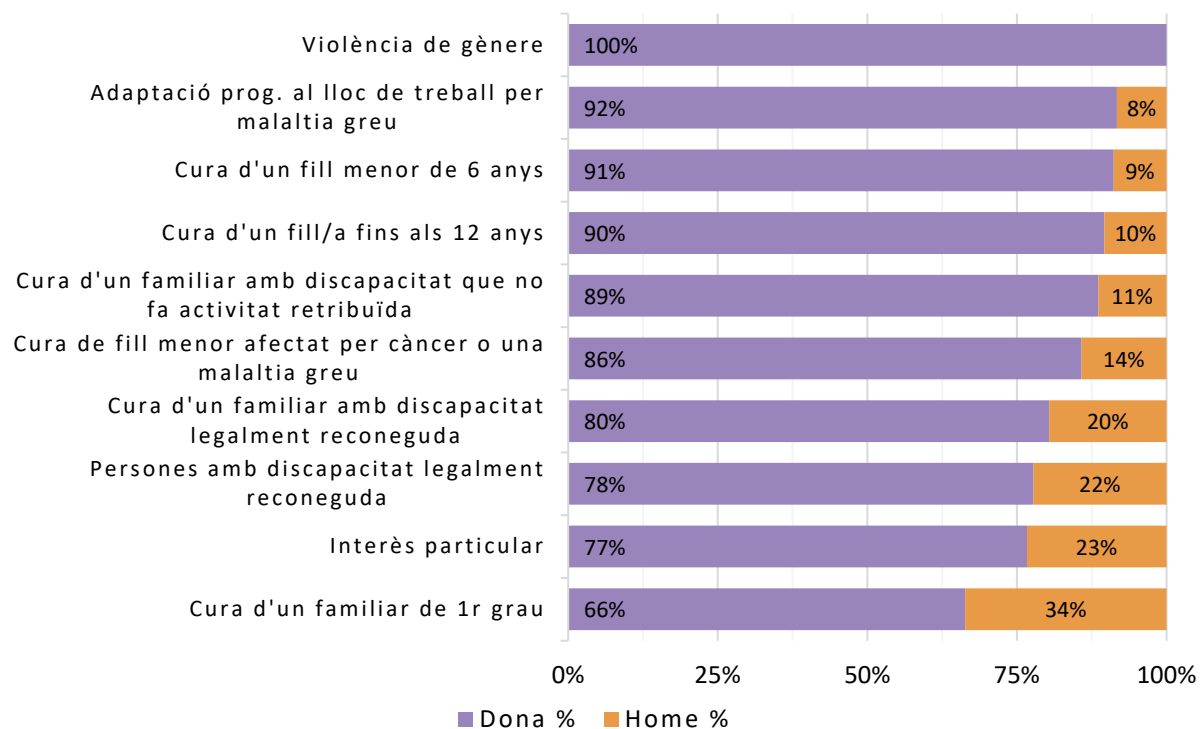
Nota: Les dades de les Subdireccions, caps de servei, caps de secció i caps de negociat són de 16 d'octubre de 2023. Els altres alts càrrecs inclou altres alts càrrecs de la Secretaria del Govern, de la Intervenció general, de l'Agència pública de formació i qualificació professionals, de l'Oficina d'estratègia i comunicació del president/a i del govern, de l'Institut català de les dones, de l'Assessoria jurídica, de la Comissió de garantia del dret d'accés a la informació pública i de l'Oficina del govern.

Un dels motius pels quals les dones no aconsegueixen accedir a les posicions de comandament és la dificultat per compaginar la vida laboral amb la càrrega de les responsabilitats de cures que recauen sobre elles. Aquest fet queda reflectit en les reduccions de jornada, que són una mesura de conciliació de la vida laboral amb altres circumstàncies personals. Actualment, a la Generalitat es contemplen diversos motius per concedir la reducció de jornada, en tots els casos les reduccions de jornada són principalment gaudides per les dones i en una major proporció que la de dones del personal de la Generalitat (67%).

Entre els diferents motius n'hi ha 6 que corresponen a cures, que són la raó principal de les reduccions de jornada i suposen una forma de conciliació de la vida familiar i laboral. Pel que fa a la cura de fills i filles, el 91% de les persones beneficiàries de reduccions de jornada per cura d'un fill o filla menor de 6 anys són dones, el 90% per cura de fill de fins als 12 anys i el 86% de les reduccions per cura d'un fill o filla menor afectat per càncer o altra malaltia greu. Pel que fa a les reduccions per a la cura de familiars amb discapacitats, les dones són beneficiàries del 90% de reduccions de jornada per cura de discapacitats que no fan activitats retribuïdes i el 78% per cura de discapacitat legalment reconeguda. Finalment, pel que fa la cura de familiars de primer grau les dones gaudeixen del 66%, l'únic cas amb una proporció semblant al del total de la plantilla.

Gràfic 4.1.2.

Reduccions de jornada del personal de la Generalitat per tipus i sexe.
Any 2022.



Font: Registre General de Personal de la Generalitat de Catalunya. Secretaria d'Administració i Funció Pública. Departament de la Presidència.

4.2. Bretxa salarial anual i presència de dones entre el personal

La bretxa salarial i el percentatge de dones del personal són dos indicadors de l'estat de la igualtat de dones i homes en diferents aspectes.

En primer lloc, la bretxa salarial anual és la diferència mitjana entre el salari dels homes i el salari de les dones i es mostra en termes relatius al salari dels homes. La bretxa anual s'expressa en tant per cent i indica el percentatge de les retribucions dels homes que les dones no perceben. La bretxa pren valors positius quan les homes perceben de mitjana un salari superior al de les dones i pren valors negatius quan les dones perceben de mitjana un salari superior al dels homes. El valor 0 indica que no hi ha diferències en les mitjanes salarials de dones i homes.

En segon lloc, el percentatge de dones mostra la presència un àmbit o organització. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix que la representació paritària és aquella en que cap sexe té una presència superior al 60% ni inferior al 40%.

La informació que es fa servir per a elaborar aquest apartat provés del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP. Les dades que s'exploten són la despesa pressupostària anual dels llocs ocupats a 31 de desembre de 2022 incloent, aquest any, els complements de productivitat, recuperats en aquest exercici. No es disposa de dades vinculades a la carrera professional dels empleats, vinculats a l'antiguitat. El perímetre pel qual es disposen de dades és el sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'Institut Català de la Salut (ICS), i addicionalment s'inclou la informació del personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona i de l'Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions de la Generalitat de Catalunya (EADOP).

L'apartat s'organitza de forma que primer es presenten els resultats del conjunt del personal, i a continuació, es mostren els resultats per a diferents col·lectius o cossos dels quals es disposa d'informació addicional rellevant. Es fa l'anàlisi pel cos d'Administració i tècnic i el personal laboral, centres docents, Institut Català de la Salut, Mossos d'Esquadra i l'Administració de Justícia.

Personal del sector públic administratiu de la Generalitat i ICS

La taula 4.2.1 i 4.2.2 mostra la retribució anual mitjana del personal del sector públic administratiu de la Generalitat i ICS, la bretxa i el percentatge de dones per agrupacions departamentals i per tipus de vinculació.

El personal del Sector públic administratiu està conformat per 177.362 professionals dels quals el 67% són dones. El salari anual mitjà dels homes és de 37.039€ i el de les dones de 33.030€ la diferència és de 4.009€ i correspon a una bretxa del 10,8%, lleugerament inferior a l'observada el 2021.

La taula 4.2.1 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons el agrupació departamental i col·lectiu. De mitjana, les dones a la Generalitat tenen un salari més baix que els homes en gairebé totes les agrupacions departamentals i col·lectius, amb l'excepció de l'agrupació d'Economia i Hisenda, Cultura i del Personal de Seguretat - Facultatiu i tècnic, del Departament d'Interior. La major diferència salarial es troba entre el personal del Departament d'Acció Exterior i Govern Obert, amb 6.224€ anuals i un 13,5%.

La presència de dones també varia en funció de l'agrupació departamental i més concretament del col·lectiu. El personal de l'agrupació d'Igualtat i Feminismes és el que té una major proporció de dones, amb un 87%, seguit del personal d'administració i tècnic d'Educació, amb un 84,%. D'altra banda, la presència de dones és molt escassa entre el personal operatiu d'incendis (3%) i els agents rurals (14%), ambdós de l'agrupació d'Interior.

La taula 4.2.2 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons la vinculació i el col·lectiu. De mitjana, les dones a la Generalitat tenen un salari més baix que els homes en gairebé tots els tipus de vinculació, amb l'excepció dels alts càrrecs i altre personal directiu on les dones tenen un salari més alt. La major bretxa salarial es troba entre el personal funcionari amb un 10,7%, que es veu influenciada pel col·lectiu d'administració i tècnic que presenta la major bretxa entre tots els col·lectius. La bretxa entre els funcionaris és lleugerament superior a l'observada l'any anterior. D'altra banda, el personal eventual és el que presenta una major diferència salarial en termes absoluts, on les dones guanyen 4.647€ anuals menys que els homes d'aquest col·lectiu. Finalment, destaca el personal laboral de l'Institut Català de la Salut i dels centres docents, que són els únics col·lectius on les dones de mitjana guanyen més que els homes. Tot i això, es tracta principalment de personal laboral temporal i té un pes poc significatiu entre total del personal laboral.

La presència de dones és clarament superior a la dels homes en la majoria de les vinculacions, però és menor en les vinculacions amb major rang, com els alts càrrecs i altre personal directiu on la presència de dones és del 50% i del personal eventual on les dones són el 60%. Els col·lectius amb major feminització són el personal estatutari de l'Institut Català de la Salut (77%) i el personal de l'administració de justícia tant el de substitució i eventual (81%) com el funcionari (77%). D'altra banda, els col·lectius amb menor presència de dones es troben entre el personal funcionari: el personal operatiu d'incendis (3%), agents rurals (14%), els mossos (22%) i els cossos penitenciaris (37%).

Taula 4.2.1.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per agrupació dept. i col·lectiu. Desembre 2022.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Presidència	41.690	43.059	-1.369	3,2%	60%
Vicepresidència i de Política Digital i Territori	31.698	32.670	-972	3,0%	56%
Empresa i Treball	32.477	36.039	-3.563	9,9%	74%
Economia i Hisenda	40.861	40.498	363	-0,9%	61%
Igualtat i Feminismes	38.824	42.638	-3.814	8,9%	87%
Acció Exterior i Govern Obert	40.036	46.261	-6.224	13,5%	75%
Educació	33.496	35.101	-1.604	4,6%	75%
Administració i tècnic	23.979	23.965	14	-0,1%	84%
Centres docents	34.685	35.829	-1.143	3,2%	74%
Recerca i Universitats	39.257	43.663	-4.406	10,1%	77%
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	32.028	34.475	-2.447	7,1%	63%
Administració i tècnic	31.301	34.156	-2.855	8,4%	62%
Veterinaris	40.260	41.016	-755	1,8%	75%
Salut	31.795	34.219	-2.424	7,1%	77%
Administració i tècnic	38.310	39.646	-1.337	3,4%	72%
Institut Català de la Salut	31.537	33.886	-2.349	6,9%	77%
Protecció de la Salut	40.924	40.916	8	0,0%	75%
Veterinaris	46.234	46.361	-127	0,3%	58%
Interior	37.197	41.447	-4.250	10,3%	24%
Administració i tècnic	28.585	28.602	-17	0,1%	67%
Agents rurals	39.457	40.305	-847	2,1%	14%
Personal de seguretat-Mossos	40.226	41.759	-1.533	3,7%	22%
Pers-seguretat-Facultatiu i tècnic	41.192	40.523	669	-1,6%	64%
Personal operatiu d'incendis	43.215	43.750	-536	1,2%	3%
Drets Socials	28.268	30.827	-2.559	8,3%	80%
Cultura	32.977	32.915	62	-0,2%	67%
Justícia	31.597	36.111	-4.514	12,5%	65%
Administració de justícia	28.324	28.799	-475	1,6%	77%
Administració i tècnic	33.783	35.241	-1.458	4,1%	68%
Ctres. Penitenciaris-cossos penitenc.	38.571	40.449	-1.878	4,6%	37%
Ctres. Penitenciaris-cossos no penit.	42.178	45.175	-2.997	6,6%	65%
Total general	33.030	37.039	-4.009	10,8%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Taula 4.2.2.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per tipus de vinculació i col·lectiu. Desembre 2022.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Alt càrrec i altre personal de direcció	92.198	90.789	1.409	-1,6%	50%
Administració i tècnic	94.518	94.012	506	-0,5%	50%
Institut Català de la Salut	85.237	81.766	3.471	-4,2%	49%
Eventual	66.515	70.274	-3.759	6,4%	60%
Administració i tècnic	66.515	70.274	-3.759	6,4%	60%
Funcionari	33.368	37.361	-3.993	10,7%	67%
Administració de justícia	28.366	28.792	-426	1,5%	77%
Administració i tècnic	30.890	34.677	-3.787	10,9%	74%
Agents rurals	39.457	40.305	-847	2,1%	14%
Ctres.penit.-cossos penitenc.	38.571	40.449	-1.878	4,6%	37%
Ctres.penitenc.-cossos no pen.	42.178	45.175	-2.997	6,6%	65%
Institut Català de la Salut	31.477	33.697	-2.220	6,6%	77%
Pers. Seguretat - Mossos	40.226	41.759	-1.533	3,7%	22%
Pers.seguretat - facult.i tecnic	41.192	40.523	669	-1,6%	64%
Personal operatiu d'incendis	43.215	43.750	-536	1,2%	3%
Protecció de la salut	40.924	40.916	8	0,0%	75%
Veterinaris	43.395	44.791	-1.396	3,1%	65%
Centres docents	34.682	35.837	-1.155	3,2%	74%
Laboral	24.278	24.677	-399	1,6%	72%
Institut Català de la Salut	39.837	27.820	12.016	-43,2%	57%
Centres docents	36.979	33.694	3.285	-9,7%	49%
Resta	24.278	24.677	-399	1,6%	72%
Substitució i eventual	26.987	29.100	-2.113	7,3%	81%
Administració de justícia	26.987	29.100	-2.113	7,3%	81%
Total general	33.029	37.037	-4.008	10,8%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Personal d'Administració i tècnic

La taula 4.2.3 mostra la retribució anual mitjana del personal d'Administració i tècnic del Sector públic administratiu (SPA) de la Generalitat i l'ICS, la bretxa i el percentatge de dones segons la vinculació i les seves subcategories.

La bretxa salarial per aquest col·lectiu és de 10%, lleugerament inferior a la mitjana global del SPA. La bretxa s'explica principalment per les diferències salarials del personal funcionari (10,9%), específicament el personal funcionari de carrera i en menor mesura pel personal eventual (6,4%). També és destacable que la bretxa és lleugerament favorable a les dones en el cas dels alts càrrecs.

D'altra banda, pel que fa a la presència de dones, representen el 73% del personal d'Administració i tècnic. En aquest cas també s'observen diferències entre les diferents vinculacions. Les dones són el 50% dels alts càrrecs, la seva presència ha augmentat per segon any consecutiu, però segueix essent la categoria amb menor presència de dones. El percentatge de dones del personal eventual és del 60% i ha augmentat respecte el 2021 però també segueix per sota la mitjana. El personal funcionari és el que té major presència de dones (74%), és superior entre els interins (78%) que entre els funcionaris de carrera (70%), fet que explica en part la bretxa salarial d'aquesta categoria. Finalment, pel que fa al personal laboral, cal destacar que la presència de dones és superior en el personal temporal (75%) que el personal fix (68%) i indefinit no fix (60%).

Taula 4.2.3.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones d'Administració i tècnic del sector públic administratiu*, per vinculació. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Alt càrrecs (lliure nom.)	95.483	94.012	1.471	-1,6%	50%
Eventual (lliure nomenament)	68.009	72.656	-4.647	6,4%	60%
Funcionari	30.890	34.677	-3.787	10,9%	74%
Funcionari de carrera	36.220	40.103	-3.882	9,7%	70%
Interí	26.382	27.660	-1.279	4,6%	78%
Laboral	24.278	24.677	-399	1,6%	72%
Fix	24.767	25.198	-431	1,7%	68%
Indefinit no fix	25.790	26.800	-1.011	3,8%	60%
Temporal	23.948	24.151	-203	0,8%	75%
Total general	29.582	32.865	-3.283	10,0%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Les taules 4.2.4 i 4.2.5 mostren la bretxa salarial i la presència de dones de l'administració i tècnic segons el seu grup pel col·lectiu funcionaris i laboral respectivament. En el col·lectiu de funcionaris la bretxa salarial es concentra en el grup més alt i aquesta també s'explica pel fet que hi ha una major presència de dones en les categories amb salaris inferiors, com la C1, C1C2 i C2. Excepcionalment, destaca una presència relativament major d'homes en el grup E, tot i que la bretxa d'aquest grup és reduïda.

Pel que fa al col·lectiu de personal laboral també s'observa una menor presència de dones en els grups més alts (A1 i A2). La presència de dones és especialment baixa en el grup C1 i és gairebé nul·la, en relació a la dels homes, en llocs de conductor/a de carnet C, xofer/a de serveis de representació, especialista d'oficis o tècnic/a d'obres públiques; mentre que la bretxa d'aquest grup C1 és favorable a les dones ja que aquestes tenen major presència en

els llocs de tècnic/a de centres de disminuïts/des psíquics/ques, on els salaris són relativament més elevats.

Taula 4.2.4.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal funcionari d'Administració i tècnic del sector públic administratiu*, per grup. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	44.813	48.120	-3.307	6,9%	68%
A1A2	47.426	48.137	-711	1,5%	64%
A2	31.575	32.724	-1.148	3,5%	75%
A2C1	31.947	32.016	-69	0,2%	70%
C1	24.411	24.495	-85	0,3%	80%
C1C2	27.810	26.564	1.246	-4,7%	85%
C2	21.890	21.809	81	-0,4%	86%
E	19.847	19.910	-62	0,3%	57%
Total general	30.890	34.677	-3.787	10,9%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Taula 4.2.5.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal laboral del sector públic administratiu*, per grup. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	33.696	33.406	291	-0,9%	56%
A2	30.559	30.786	-227	0,7%	54%
A3	29.478	29.712	-234	0,8%	61%
B1	29.814	31.128	-1.314	4,2%	79%
C1	23.317	23.782	-465	2,0%	82%
C2	26.351	24.976	1.376	-5,5%	19%
D1	21.325	21.148	177	-0,8%	64%
D2	18.949	18.905	44	-0,2%	88%
E	18.616	18.324	292	-1,6%	61%
ND	39.677	42.822	-3.146	7,3%	50%
Total general	24.278	24.677	-399	1,6%	72%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP, excloent el personal docent

Personal de Centres Docents

Les taules 4.2.6, 4.2.7 i 4.2.8 presenten la retribució anual mitjana del personal d'Administració i tècnic del Sector públic administratiu (SPA) de la Generalitat, la bretxa i el percentatge de dones segons la vinculació, les categories docents i els grups, respectivament.

El personal de centres docents de la Generalitat està conformat per 77.108 professionals i representa el 43,5% del personal total del Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya, del qual el 74% són dones. En el cas del personal de centres docents, la bretxa salarial és de 3,2%, notablement inferior a la del conjunt del SPA, i que correspon a una diferència de 1.143€ anuals.

La taula 4.2.6 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons la vinculació del personal. La bretxa salarial s'explica principalment pel personal funcionari, amb un 5,4%, que representen en 99,8% del personal del centres docents. Entre les categories de personal funcionari destaca que la bretxa salarial és major entre el personal funcionari de carrera i la poca presència reduïda de dones entre el personal contractat administratiu del col·lectiu Temporal. Pel que fa al personal laboral, les dones de mitjana un salari superior (-9,7) i la diferència s'explica principalment en la categoria de laborals temporals tot i que aquesta concentra un menor percentatge de dones.

Taula 4.2.6.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal dels centres docents de la Generalitat, per vinculació. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Funcionari	34.682	35.837	-1.155	3,2%	74%
Funcionari de carrera	34.879	36.723	-1.844	5,0%	77%
Interí	34.496	35.086	-590	1,7%	69%
Contractat administratiu col·lectiu temporal	33.359	33.382	-22	0,1%	30%
Aspirant a funcionari en període de proves	33.314	34.265	-951	2,8%	74%
Laboral	36.979	33.694	3.285	-9,7%	49%
Laboral indefinit no fix	36.216	37.566	-1.350	3,6%	60%
Laboral temporal	37.361	32.638	4.723	-14,5%	45%
Total general	34.685	35.829	-1.143	3,2%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

La taula 4.2.7 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons la categoria professional de personal de centres docents. En aquest cas, no s'observen diferències significants pel que fa la bretxa salarials entre les diferents categories professionals. No obstant, sí que existeixen diferències en la presència de dones. S'observa una concentració

d'un 86% de dones en la categoria de mestres, mentre que s'observa una menor presència en les categories professionals amb salaris més elevats, representen el 51% del personal d'inspecció d'ensenyament i un 59% del cos de catedràtics; i són només el 6% del personal monitors de formació ocupacional.

La taula 4.2.8. també mostra aquestes diferències en la presència de dones. S'observa un major percentatge de dones en el grup A2, on els salaris són inferiors i la presència de dones és també inferior en els nivells més elevats dels dos grups: A1 nivell 26 del grup A1 i nivell 24 del grup A2.

Taula 4.2.7.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal dels centres docents de la Generalitat, per categoria professional. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Inspectors d'ensenyament	57.310	57.082	228	-0,4%	51%
Cos de catedràtics d'ensenyament	40.418	41.062	-644	1,6%	59%
Professors d'ensenyament secundari	36.817	36.775	42	-0,1%	64%
Professors tècnics formació	34.218	34.248	-30	0,1%	47%
Mestres	33.048	33.582	-534	1,6%	86%
Monitor formació ocupacional	27.908	27.908	0	0,0%	6%
Altres	37.226	37.438	-212	0,6%	60%
Total general	34.685	35.829	-1.143	3,2%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.8.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal dels centres docents de la Generalitat, per grup i nivell. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	36.987	37.039	-53	0,1%	64%
26	43.384	44.635	-1.251	2,8%	57%
24	36.804	36.746	57	-0,2%	64%
A2	33.104	33.722	-618	1,8%	82%
24	34.218	34.248	-30	0,1%	47%
21	33.035	33.499	-464	1,4%	86%
Total general	34.685	35.829	-1.143	3,2%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Personal de l'Institut Català de la Salut

Les taules 4.2.9, 4.2.10 i 4.2.11 mostren la retribució anual mitjana del personal d'Institut Català de la Salut (ICS), la bretxa i el percentatge de dones segons el tipus d'atenció, la vinculació i el grup respectivament.

El personal de l'ICS està conformat per 38.517 professionals i representa el 21,7% del personal total del Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya, del qual el 77% són dones. En el cas del personal de l'ICS, la bretxa salarial és del 6,9%, inferior a la del conjunt del SPA, i que correspon a una diferència de 2.349€ anuals.

La taula 4.2.9 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons el tipus d'atenció i la categoria professional del personal. La bretxa salarial és superior en l'atenció especialitzada (9,3%) que en l'atenció primària (5%), tot i que la presència de dones sembla similar en el seu conjunt, s'observen diferències en la seva distribució en funció del tipus d'atenció, fet que explica part de les diferències en les retribucions. Les dones suposen el 87% del personal sanitari no facultatiu d'atenció especialitzada i el 88% del personal no facultatiu d'atenció primària, els salaris mitjans d'aquestes categories són notablement inferiors als del personal facultatiu on el percentatge de dones és del 58% per l'atenció especialitzada i el 71% en l'atenció primària. A més, en ambdós tipus d'atenció la bretxa salarial del personal sanitari no facultatiu, on es concentren les dones, és superior a la resta de categories professionals. També és destacable que tot i l'alta feminització del personal de l'ICS, les dones representin el 40% del personal directiu d'atenció especialitzada.

Taula 4.2.9.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per tipus d'atenció i categoria professional. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Atenció Especialitzada	30.284	33.387	-3.103	9,3%	75%
Alta direcció	84.756	80.610	4.146	-5,1%	40%
Facultatiu	49.125	48.899	226	-0,5%	58%
Sanitari no facultatiu	27.539	28.231	-692	2,5%	87%
No sanitari	23.286	22.500	786	-3,5%	55%
Atenció Primària	32.757	34.498	-1.741	5,0%	79%
Alta direcció	85.815	85.671	145	-0,2%	65%
Facultatiu	48.081	47.741	340	-0,7%	71%
Sanitari no facultatiu	30.799	33.201	-2.403	7,2%	88%
No sanitari	23.363	23.490	-128	0,5%	72%
Total general	31.537	33.886	-2.349	6,9%	77%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

La taula 4.2.10 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons el tipus de vinculació. S'observa que la bretxa salarial ve determinada en gran mesura per les diferències salarials del personal estatutari amb una bretxa del 10,2%, que representa el 43% del personal de l'ICS i en menor mesura pel personal interí, amb un 4,3%. El personal estatutari representa el 43% del personal de l'ICS i el personal interí el 56%, en aquestes dues categories també és on es troba un major percentatge de dones, amb un 76% i un 78% respectivament. El personal amb vinculació laboral representa un 0,6% del total del personal de l'ICS, destaca la diferència salarial en la categoria indefinit on les dones tenen de mitjana un salari superior al dels homes, amb una bretxa d'un -23,3%. També és rellevant que en les tres categories de personal laboral el percentatge de dones és propera al 50 i notablement inferior a la mitjana de l'ICS.

Pel que fa a l'anàlisi per grups (taula 4.2.11), s'observa una major concentració de la presència de dones en els grups A2 i C2 i destaca, com en el cas d'altres col·lectius, una major presència d'homes en el grup E.

Taula 4.2.10.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per vinculació. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Laboral alta direcció	85.237	81.766	3.471	-4,2%	49%
Laboral indefinit	39.837	32.303	7.534	-23,3%	54%
Laboral temporal	50.974	50.661	313	-0,6%	49%
Estatutari	34.469	37.767	-3.298	8,7%	76%
Interí	29.161	30.088	-927	3,1%	78%
Total general	31.537	33.886	-2.349	6,9%	77%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.11.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per grup. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	47.896	48.146	-250	0,5%	65%
A2	31.967	32.059	-93	0,3%	87%
C1	24.289	24.750	-461	1,9%	74%
C2	21.193	21.240	-47	0,2%	82%
E	19.161	19.203	-42	0,2%	31%
Total general	31.537	33.886	-2.349	6,9%	77%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Personal de Mossos d'Esquadra

La taula 4.2.12 mostra la retribució anual mitjana del personal dels Mossos d'Esquadra, la bretxa i el percentatge de dones segons el tipus de personal i l'escala.

El personal dels mossos d'esquadra està compost per 18.343 persones, representen el 10,3% del personal del sector públic administratiu (SPA), del qual el 22% són dones. La bretxa salarial per aquest col·lectiu és d'un 3,6%, notablement inferior a la mitjana global del SPA. En aquest cas, la bretxa salarial ve determinada per les diferències salarials en l'escala bàsica, on es concentra el 91% del personal, i pel fet que les dones tenen major presència en aquesta escala on els salaris són més baixos. Les dones són el 27% dels mossos en pràctiques metre que representen el 11% en l'escala superior i executiva. Cal destacar, que en l'escala superior el salari mig de les dones és més elevat que el dels homes i presenten una bretxa del -10,4%.

Pel que fa al personal facultatiu i tècnic, la presència de dones s'assembla a la mitjana de SPA i especialment en el personal facultatiu, mentre que el personal tècnic mostra una presència de dones més semblant a la de la resta de personal dels mossos d'esquadra.

Taula 4.2.12.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de Mossos d'Esquadra, per tipus de personal i escala. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Mossos d'esquadra	40.353	41.884	-1.531	3,7%	22%
Escala superior (A1)	79.223	71.782	7.441	-10,4%	11%
Escala executiva (A2)	62.189	61.907	282	-0,5%	11%
Escala intermèdia (C1)	51.659	52.602	-943	1,8%	10%
Escala bàsica (C1)	39.751	40.478	-727	1,8%	23%
Mossos en pràctiques	36.258	36.258	0	0,0%	28%
Escala bàsica (C1)	36.258	36.258	0	0,0%	28%
Pers. facultatiu i tècnic	41.192	40.523	669	-1,6%	64%
Pers. Facultatiu (A1)	41.652	42.493	-841	2,0%	67%
Personal tècnic (A2)	31.990	31.990	0	0,0%	31%
Total general	40.246	41.754	-1.509	3,6%	22%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Personal de l'Administració de Justícia

La taula 4.2.13 i 4.2.14 mostra la retribució anual mitjana del personal de l'Administració de Justícia, la bretxa i el percentatge de dones la categoria i la vinculació respectivament.

El personal de l'administració de justícia està compost per 7.123 persones, representen el 4% del personal del sector públic administratiu (SPA), del qual el 77% són dones. La bretxa salarial per aquest col·lectiu és d'un 1,6%, notablement inferior a la mitjana global del SPA i la més petita entre els col·lectius analitzats pel 2022. Tal com mostra la taula 4.2.13, la bretxa salarial ve determinada pel fet que la presència de dones es concentra en el grup professional de tramitació (81%) on els salaris són inferiors als grups de professionals forense i de gestió.

Pel que fa a la vinculació (taula 4.2.14), és destacable que la bretxa salarial del personal de substitució i eventual és major que entre el personal funcionari de carrera i interí. La bretxa salarial també s'explica per la major presència de dones en les vinculacions que comporten salaris inferiors (interí i substitució i eventual).

Taula 4.2.13.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'Administració de Justícia, per categoria professional. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Forenses	48.186	48.510	-324	0,7%	64%
Gestió processal	31.760	31.915	-155	0,5%	76%
Tramitació processal	27.046	27.132	-86	0,3%	81%
Auxiliar judicial	24.508	24.757	-249	1,0%	71%
Total general	28.324	28.799	-475	1,6%	77%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.14.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'Administració de Justícia, per vinculació. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Funcionari de carrera	28.737	28.898	-162	0,6%	74%
Interí	27.854	28.558	-704	2,5%	82%
Substitució i eventual	26.987	29.100	-2.113	7,3%	81%
Total general	28.324	28.799	-475	1,6%	77%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taules annexes

Taula annexa 1

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per vinculació. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Alts càrrecs i altre personal de direcció	92.902	90.789	2.112	-2,3%	50%
Alt càrrec (lliure nomenament)	95.483	94.012	1.471	-1,6%	50%
Laboral alta direcció (ICS)	85.237	81.766	3.471	-4,2%	49%
Eventual (lliure nomenament)	68.009	72.656	-4.647	6,4%	60%
Funcionari	33.368	37.363	-3.995	10,7%	67%
Funcionari de carrera	35.144	39.634	-4.490	11,3%	63%
Interí	31.097	32.771	-1.673	5,1%	73%
Període prova/practiques	33.492	34.893	-1.401	4,0%	67%
Laboral	24.496	25.028	-532	2,1%	72%
Fix	24.842	25.245	-403	1,6%	68%
Indefinit no fix	28.731	29.078	-347	1,2%	60%
Temporal	24.157	24.611	-454	1,8%	74%
Substitució. i eventual (administració de justícia)	26.987	29.100	-2.113	7,3%	81%
Total general	33.030	37.039	-4.009	10,8%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Taula annexa 2

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per agrupació dept. i col·lectiu. Desembre 2022.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Presidència	41.579	42.974	-1.395	3,2%	60%
Departament	46.233	51.093	-4.860	9,5%	64%
A.P. de Formació i Qualificació Prof.	45.059	50.232	-5.174	10,3%	72%
Centre d'Estudis d'Opinió	39.910	42.955	-3.045	7,1%	57%
Consell Català de l'Esport	30.735	33.465	-2.730	8,2%	52%
EADOP (Diari Oficial)	31.115	40.608	-9.493	23,4%	65%
Escola d'Administració Pública Cat.	36.559	37.806	-1.247	3,3%	69%
Inst. Nac. d'Educació Física de Cat.	28.954	30.635	-1.681	5,5%	41%
Patronat Muntanya de Montserrat	22.114	23.133	-1.018	4,4%	24%
Vicepresidència i Polítiques Digitals i Territori	31.698	32.622	-925	2,8%	56%
Departament	31.709	32.552	-844	2,6%	56%
I. Desenv. i Promo. Alt Pirineu i Aran	22.274	48.370	-26.096	54,0%	25%
Empresa i Treball	32.477	36.039	-3.563	9,9%	74%
Departament	35.593	38.618	-3.025	7,8%	69%
Agència catalana del consum	32.258	35.818	-3.560	9,9%	68%
Servei d'Ocupació de Catalunya	30.115	32.757	-2.643	8,1%	79%
Economia i Hisenda	40.861	40.498	363	-0,9%	61%
Departament	41.019	40.060	959	-2,4%	61%
Idescat	39.278	44.143	-4.865	11,0%	55%
Inst. Desenv. Comarques de l'Ebre	33.843	39.539	-5.697	14,4%	33%
Igualtat i Feminismes	38.824	42.638	-3.814	8,9%	87%
Departament	39.010	45.071	-6.061	13,4%	86%
Institut Català de les Dones	37.754	25.001	12.753	-51,0%	89%
Acció Exterior i Govern Ober	40.036	46.261	-6.224	13,5%	75%
Educació	33.496	35.101	-1.604	4,6%	75%
Departament	23.979	23.965	14	-0,1%	84%
Centres docents	34.685	35.829	-1.143	3,2%	74%
Recerca i Universitats	39.257	43.663	-4.406	10,1%	77%
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	32.028	34.475	-2.447	7,1%	63%
Departament	32.078	34.527	-2.449	7,1%	63%
Incavi	29.327	30.916	-1.589	5,1%	68%
Salut	31.795	34.219	-2.424	7,1%	77%
Departament	39.858	41.436	-1.578	3,8%	70%
Insitut Català de la Salut	31.537	33.886	-2.349	6,9%	77%
Interior	37.197	41.447	-4.250	10,3%	24%
Departament	37.513	41.495	-3.981	9,6%	24%
Institut de Seguretat Pública de Cat.	35.596	32.945	2.651	-8,0%	80%
Servei Català de Trànsit	28.952	33.007	-4.055	12,3%	70%
Drets Socials	28.268	30.827	-2.559	8,3%	80%
Departament	28.195	30.744	-2.549	8,3%	79%
Inst. Cat. de l'acolliment i de l'Adopció	31.754	37.286	-5.532	14,8%	86%
Cultura	32.918	32.915	3	0,0%	67%
Departament	33.574	34.699	-1.125	3,2%	67%
Biblioteca de Catalunya	29.403	24.047	5.356	-22,3%	68%
Institució de les Lletres Catalanes	38.238	35.904	2.334	-6,5%	69%
Justícia	31.597	36.111	-4.514	12,5%	65%
Departament	37.357	39.936	-2.579	6,5%	50%
Administració de Justícia	28.324	28.799	-475	1,6%	77%
Centre d'Estudis Jurídics i Form. Esp.	35.257	39.226	-3.969	10,1%	71%
Total	33.029	37.037	-4.009	10,8%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Taula annexa 3.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per grups. Desembre 2022.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Sense nivell (alts càrrecs)	95.483	94.012	1.471	-1,6%	50%
A1	40.070	40.491	-421	1,0%	65%
A1A2	47.883	50.866	-2.983	5,9%	61%
A2	32.810	33.808	-998	3,0%	83%
A2C1	43.903	47.774	-3.871	8,1%	25%
A3	29.478	29.712	-234	0,8%	61%
B1	29.814	31.128	-1.314	4,2%	79%
C1	30.706	39.858	-9.152	23,0%	38%
C1C2	27.810	26.656	1.154	-4,3%	85%
C2	21.485	23.988	-2.503	10,4%	79%
D1	21.325	21.148	177	-0,8%	64%
D2	18.949	18.905	44	-0,2%	88%
E	19.547	19.457	90	-0,5%	47%
No disponible	39.677	42.822	-3.146	7,3%	50%
Total general	33.258	37.274	-4.016	10,8%	67%

No inclou el personal de l'Administració de Justícia.

5. ANÀLISI DELS PROGRAMES

5.0. Introducció

El capítol 5 conté la informació dels programes pressupostaris relativa al gènere, aquest apartat organitza i presenta la informació d'acord amb la classificació funcional del pressupost. Compta amb 9 apartats, corresponents a les àrees de despesa, i en cada un d'ells s'analitza l'impacte de gènere de les polítiques que l'integren i es presenta la informació relativa al gènere dels programes pressupostaris dotats en els pressupostos del 2024.

El perímetre d'anàlisi de la informació és el pressupost consolidat del Sector Públic de la Generalitat, és a dir els òrgans superiors, els fons no departaments i els departaments de la Generalitat i les 207 entitats que tenen adscrites i que gestionen els recursos i executen les polítiques del pressupost.

Aquest apartat incorpora, des del pressupost de 2023, els resultats de la Metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris, que han aplicat els Departaments autoavaluant els seus programes (veure annex 1).

La metodologia sobre l'impacte de gènere s'ha aplicat a un total de 103 programes pressupostaris, dels 105 dotats en pressupost, ja que s'han exclòs de l'anàlisi els programes 712 Participació dels ens locals en els ingressos de l'Estat i 811 Fons de contingència.

Una novetat d'aquest apartat son les millores introduïdes en la quantificació de les actuacions per a la transformació feminista pel Departament d'Igualtat i Feminismes (veure annex 2).

En aquest sentit, el departament ha ampliat el marc de la petició d'informació, per tal de recollir el conjunt d'actuacions que s'emmarquen en l'Eix 5 "Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans" del Pla de Govern de la XIV legislatura. També ha demanat als departaments i entitats, una estimació de les despeses de personal associades a les diferents actuacions. A aquests efectes, han definit els criteris de quantificació que han de seguir els departaments i entitats, per obtenir una estimació homogènia de les despeses de personal, criteris que es poden consultar a les [Instruccions de la Fitxa 11 Actuacions per fer efectiva la transformació feminista](#).

Tanmateix, el Departament d'Igualtat i Feminismes, durant el procés d'elaboració pressupostària, ha dut a terme un treball conjunt amb els departaments per tal de garantir i validar que la informació facilitada fos adequada i complís amb els criteris establerts.

Pel que fa a la presentació final d'aquestes millores en aquest apartat, s'ha optat per canviar el nom de les taules per "Actuacions per la transformació feminista" i mostrar, per cada

actuació i en dues columnes diferenciades: l'estimació de les despeses de personal i l'estimació total de les despeses dotades en el pressupost del programa pressupostari.

Una consideració, que no s'ha de perdre de vista, és que en els Pressupostos de la Generalitat per programes, en molts casos les despeses de personal estan dotades en el programa 121 Direcció i Administració Generals i no en els programes finalistes on el personal executa les seves funcions.

Aquesta disfunció en la pressupostació per programes, fa que els programes finalistes on s'executen les polítiques públiques puguin no tenir assignades dotacions de personal. Per tant, una part rellevant dels crèdits del programa 121 Direcció i Administració General, consisteix en les dotacions de personal que realitza les seves funcions en el marc d'un programa finalista.

Per garantir que la informació que es presenta en aquest informe, és un reflex de les dotacions pressupostaries i, al mateix temps, posar de manifest les despeses de personal associades a les diferents actuacions per la transformació feminista, s'ha optat per presentar la informació de cada actuació de la següent manera:

- A la columna "Estimació capítol 1" es mostra la quantificació de les despeses de personal associades a cada actuació, amb independència del programa pressupostari on estigui dotada la despesa de personal per fer-hi front.
- A la columna "Total pressupost" es visualitzen les dotacions econòmiques del programa pressupostari per dur a terme cada actuació. Inclou l'estimació de capítol 1, sempre que en el pressupost del programa hi hagi dotat el crèdit de despeses de personal.

Per aquest motiu, el lector pot identificar les mateixes actuacions duplicades al llarg de l'informe:

- En primer lloc, al programa 121 Administració i Direcció General, on estan dotats els crèdits pressupostaris de despeses de personal associades a actuacions de programes finalistes. En aquest cas, s'ha optat per assenyalar, en trama grisa, les actuacions que al llarg de l'informe es poden trobar duplicades en un altre programa pressupostari. La columna "Total pressupost" i "Estimació capítol 1" inclouran les despeses de personal dotades en aquest programa.
- En segon lloc, al programa finalista on s'executa l'actuació. En aquest cas, l'estimació de despeses de personal hi apareix a nivell informatiu a la columna "Estimació capítol

1” però no s’incorpora a la columna “Total pressupost”, ja que el pressupost d’aquests programes no tenen despeses de personal.

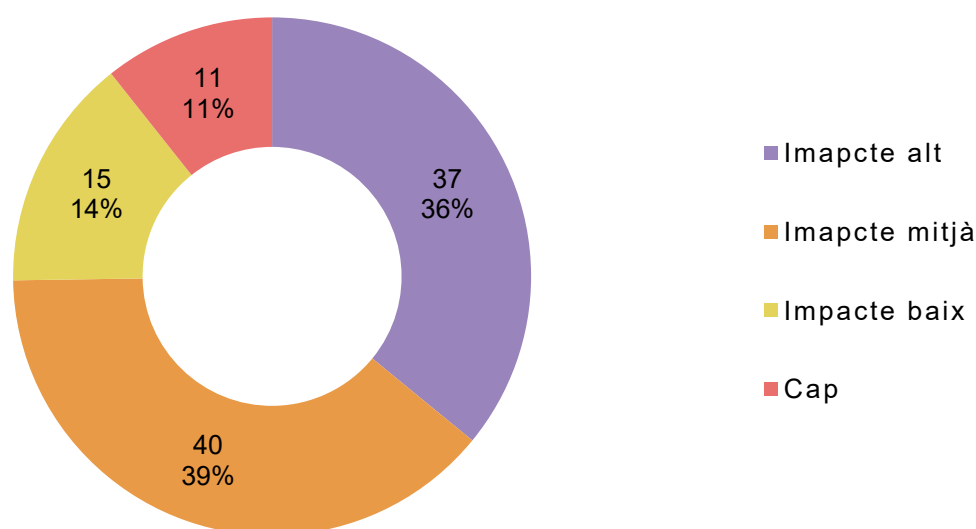
Anàlisi global dels resultats

En aquest apartat s’analitzen en termes globals l’impacte de gènere dels programes pressupostaris, com la combinació entre el poder transformador i la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere a les memòries. També es detalla el volum d’actuacions per la transformació feminista identificades i quantificades en el pressupost, i es valora la informació aportada pels departaments pel que fa a l’impacte o perspectiva de gènere dels programes pressupostaris.

En els pressupostos per al 2024 s’han avaluat 103 programes pressupostaris amb el qüestionari sobre l’impacte de gènere dels programes. El gràfic 5.0.1 mostra la classificació dels programes segons l’impacte de gènere (alt, mitjà, baix i cap) d’acord amb els resultats obtinguts al qüestionari i ponderats pel pes pressupostari dels programes. D’acord amb els resultats obtinguts, el 75% dels programes pressupostaris tenen un impacte alt o mig, un 7% més que el pressupost de 2023. És a dir que 37 programes pressupostaris han estat classificats amb un impacte alt, 40 amb un impacte mig, 15 amb un impacte baix i 11 no tenen cap impacte. Destaca especialment l’augment dels programes classificats com a alts, 11 més que l’any anterior, en retiment de la resta de categories.

Gràfic 5.0.1.

Classificació dels programes pressupostaris segons l’impacte de gènere. Pressupost 2024.



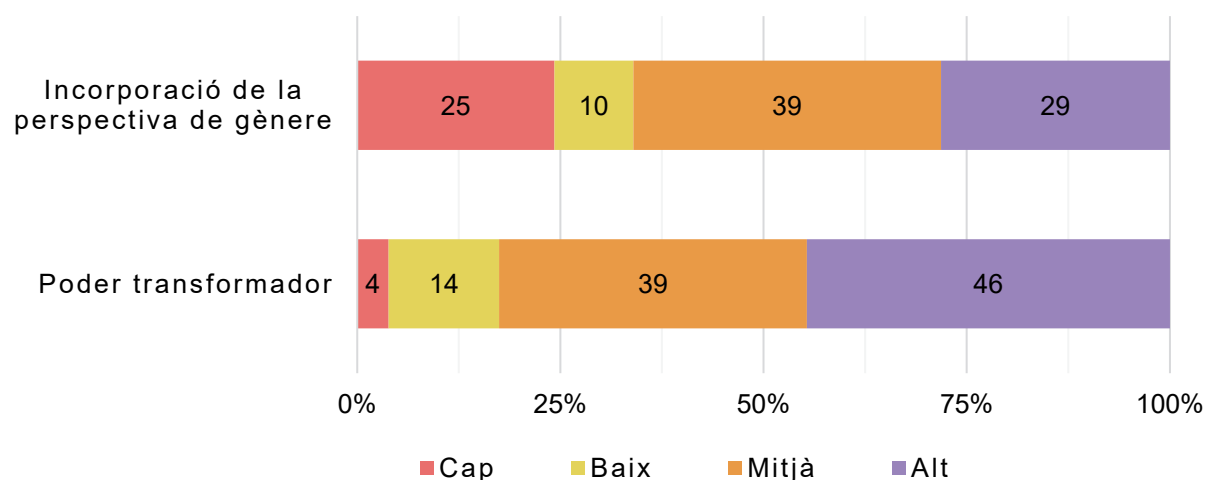
Font: elaboració pròpia.

Pel que fa al poder transformador, el 82,5% dels programes pressupostaris mostren un poder transformador alt i mig. Aquests resultats son coherents amb els àmbits competencials de la Generalitat, que té assumides competències sobre matèries directament relacionades amb la ciutadania i el seu benestar, entre les que destaquen: la sanitat, l'educació, les prestacions socials, l'administració de justícia, el medi ambient, la seguretat, la indústria, entre d'altres.

Per mesurar el poder transformador d'un programa, es té en compte la seva capacitat d'incidir en les condicions de vida de les persones, el volum de població al qual es dirigeixen les seves polítiques i si els àmbits d'actuació en què actua el programa tenen, o poden tenir, un impacte directe en la igualtat de gènere. D'acord amb aquests criteris 46 programes pressupostaris s'identifiquen amb un poder transformador alt, 39 amb un poder transformador mitjà, 10 amb un poder transformador baix i 4 sense cap poder transformador. També cal destacar l'augment de 7 programes classificats com a alts, mentre que la resta de categories es redueixen.

Gràfic 5.0.2.

Classificació dels programes pressupostaris, segons els resultats obtinguts a la metodologia. Pressupost 2024.



Font: elaboració pròpia.

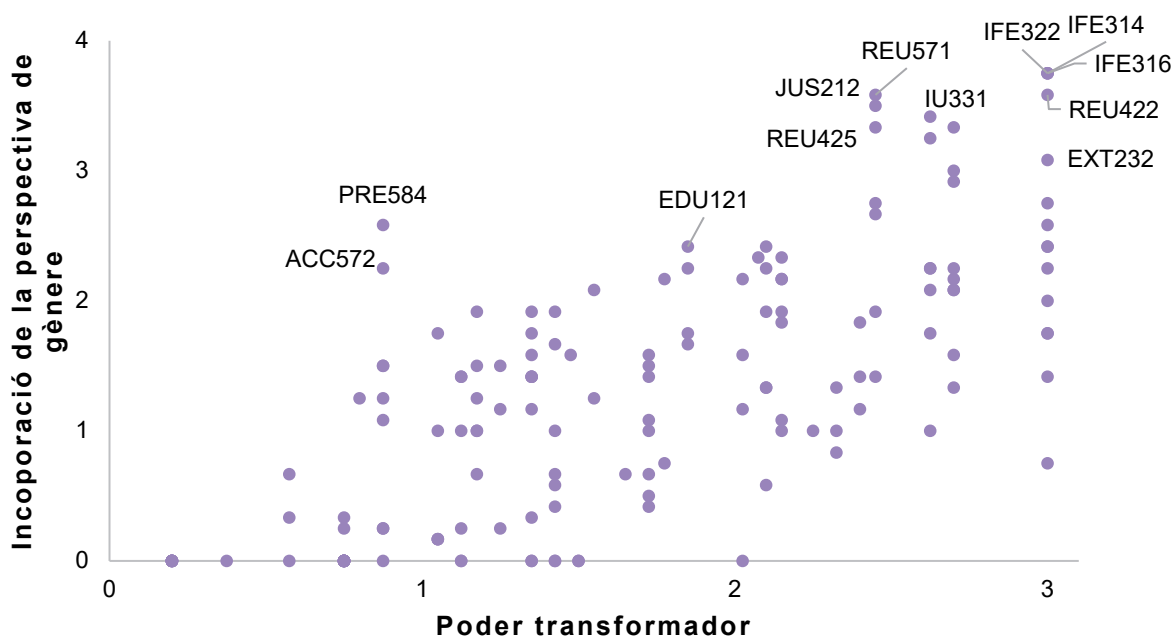
Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere, el 66% dels programes pressupostaris presenten un nivell d'incorporació alt i mitjà, i suposa un increment de 13,6% respecte el pressupost de 2023. Aquests resultats, tot i que positius en tant que més de la meitat dels programes obtenen una classificació elevada, denoten que hi ha marge de millora en la definició dels programes i els seus objectius i actuacions, sobretot en programes en què el potencial transformador és elevat i en aquells que no incorporen la perspectiva de gènere en la seva definició.

Per valorar el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere s'atén al disseny del programa, des del diagnòstic passant pels objectius, les actuacions i els indicadors. Tenint en compte aquests criteris 29 programes pressupostaris presenten una alta incorporació, 39 incorporació mitja, 10 una incorporació baixa i 25 no incorporen la perspectiva de gènere (gràfic 5.0.2). Cal destacar l'augment de 8 programes pressupostaris classificats perspectiva de gènere alta i de 6 programes classificats amb perspectiva de gènere mitjana, per contra, redueixen les classificacions baixes i sense perspectiva de gènere en 7 programes cadascuna.

Addicionalment, el gràfic 5.0.3 mostra una relació positiva entre el poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere. De manera que aquells programes amb un major poder transformador acostumen a incorporar millor la perspectiva de gènere.

Gràfic 5.0.3.

Distribució dels programes pressupostaris segons l'impacte de gènere. Pressupost 2024.



Font: elaboració pròpia.

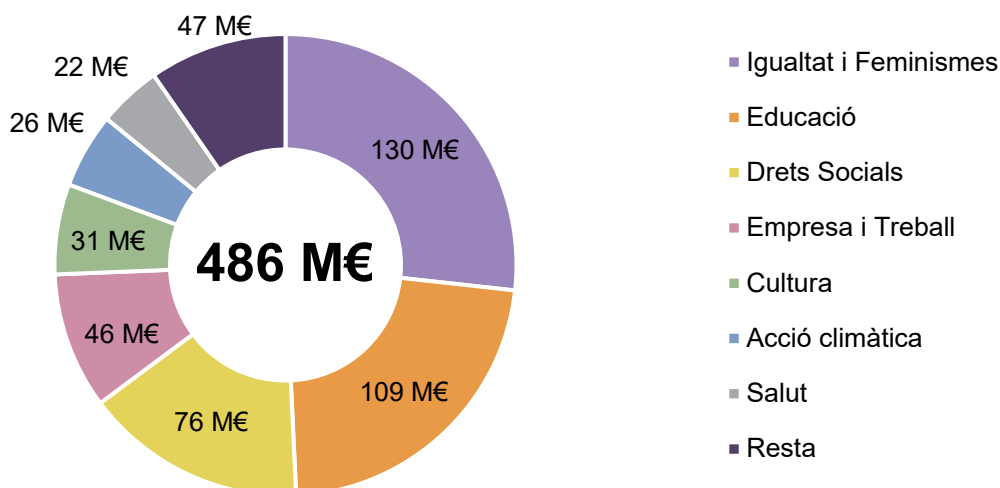
Pel que fa a la identificació i quantificació de les actuacions per a fer efectiva la transformació feminista en els Pressupostos per al 2024 s'han previst 154 noves actuacions d'un total de 467 actuacions. El detall d'aquestes actuacions, les han facilitat els departaments durant el procés d'elaboració pressupostaria, partint de la Fitxa 11 actualitzada per identificar actuacions en el marc del Pla de Govern i l'assessorament realitzat per Igualtat i Feminsmes durant la fase de triple contrast.

En total s'han pogut quantificar 430 actuacions, el 92% del total, el què suposa una millora substancial respecte el pressupost de 2023 en que es van quantificar al voltant de la meitat d'actuacions. Així mateix, les actuacions que han pogut ser estimades suposen una despesa de 486 M€, amb un increment de 145 M€ respecte l'any anterior, que representa un 42,4% més de despesa identificada. Entre totes les actuacions s'ha estimat el càlcul de les despeses de personal associades a 309 actuacions, un 72% del total, per un import de 27,1 M€, que representa un 5,6% del volum de despesa total identificat. Aquest càlcul s'introdueix per primera vegada en els present informe i en la pràctica per l'elaboració de pressupostos amb perspectiva de gènere, pel què s'han hagut d'actualitzar les eines i elaborar criteris per la ponderació de la despesa que es consolidaran en la propera fase d'elaboració del pressupost 2025 partint dels resultats obtinguts en l'elaboració del pressupost 2024.

Pel que fa a les agrupacions departamentals, la d'Igualtat i Feminismes destina el major nombre de recursos per a la transformació feminista, amb un total de 130 M€, que correspon a la totalitat del seu pressupost, seguit de les agrupacions d'Educació amb 109 M€ i de Drets Socials amb 76 M€. En total hi ha 73 programes pressupostaris que contribueixen a fer efectiva la transformació feminista.

Gràfic 5.0.4.

Quantificació de les actuacions per a la transformació feminista per Agrupació Departamental. Pressupost 2024.



Font: elaboració pròpia.

Taula 5.0.1.

Actuacions per la transformació feminista per agrupacions departamentals. Pressupost 2023 i 2024.

	Pressup 2023	Pressup. 2024			Dif. 23-24
		Est. cap. 1	Capitol 2 a 7	Total	
Igualtat i feminismes	114,6	18,0	112,1	130,1	15,6
Educació	86,2	3,4	106,0	109,4	23,1
Drets Socials	7,5	0,5	75,1	75,5	68,1
Empresa i Treball	47,2	0,7	45,7	46,4	-0,7
Cultura	24,0	0,1	30,6	30,7	6,7
Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	7,0	0,5	25,1	25,5	18,5
Salut	19,1	0,4	21,1	21,5	2,4
Acció Exterior i Unió Europea	28,5	0,5	20,3	20,8	-7,7
Territori	1,2	0,4	8,9	9,3	8,1
Recerca i Universitats*	0,6	0,4	7,8	8,1	7,5
Presidència	2,7	0,1	5,0	5,1	2,4
Justícia, Drets i Memòria	2,0	1,5	0,4	1,9	-0,1
Interior	0,9	0,8	1,0	1,8	0,9
Economia i Hisenda	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total	341,4	27,1	459,1	486,2	144,8

Font: elaboració pròpia.

*L'import de les actuacions del Departament de Recerca i Universitats del Pressupost 2023 s'ha revisat

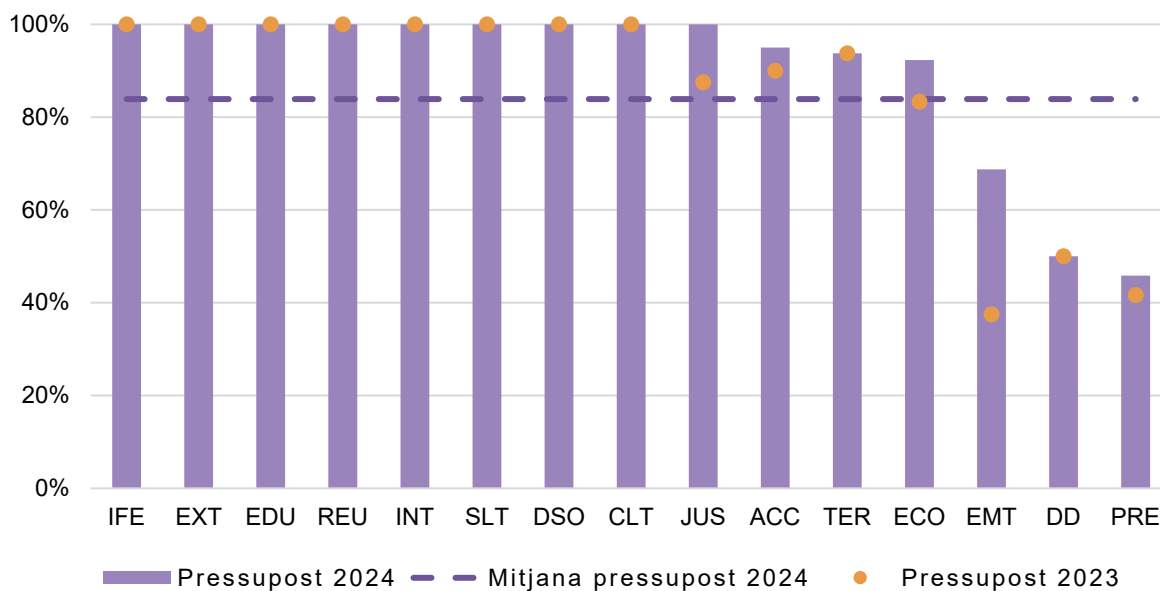
En tercer lloc, pel que fa a l'anàlisi qualitatiu de l'impacte de gènere dels programes pressupostaris, en el pressupost del 2024 s'observa de nou una millora en els programes pressupostaris que consolida els avenços observats amb els pressupostos de 2022 i 2023.

En els pressupostos del 2024 el 84% dels programes-agrupació han considerat i detallat l'impacte o perspectiva de gènere de la despesa consignada. En tots els Departaments s'ha observat una millora respecte el 2023, que incloïa informació sobre l'impacte de gènere del 77% dels programes-agrupació¹⁷. Les agrupacions departamentals d'Igualtat i Feminismes, Acció Exterior i Unió Europea, Educació, Recerca i Universitats, Interior, Salut, Drets Socials, Cultura i Justícia, Drets i Memòria han aportat informació rellevant sobre l'impacte de gènere de tots els seus programes. Al seu torn, les agrupacions departamentals d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, Economia i Hisenda, Empresa i Treball i Presidència han ampliat la informació aportada dels seus programes pressupostaris.

¹⁷ El % de programes que inclouen informació sobre l'impacte de gènere és un dels indicadors que aporta el departament d'Economia i Hisenda a informe d'execució anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere que elabora l'ICD.

Gràfic 5.0.5.

Memòries de programes que consideren l'impacte o perspectiva de gènere, per agrupació departamental. Pressupost 2024.



Font: elaboració pròpia.

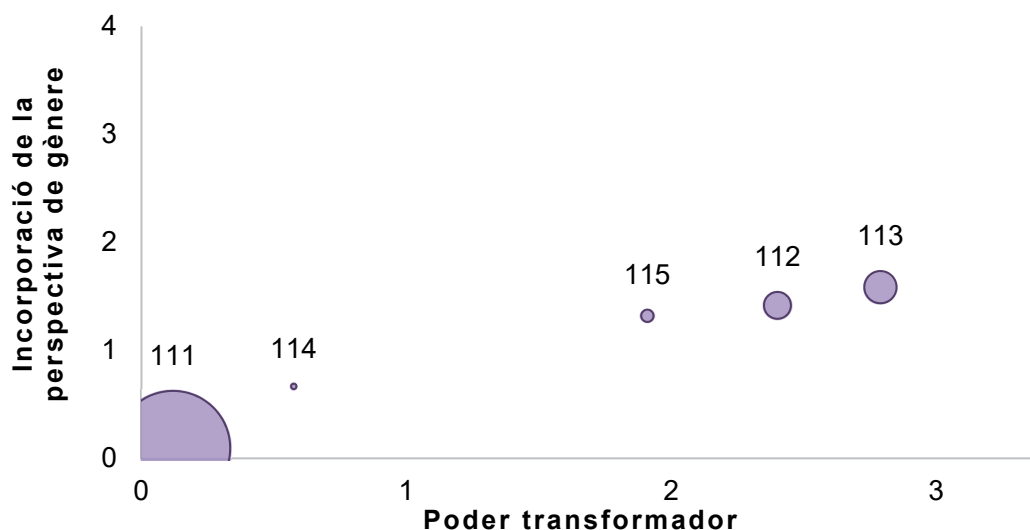
Finalment, s'han recopilat un total de 327 indicadors desagregats per sexe i indicadors de gènere pel conjunt dels departaments, 75 més que els recopilats l'any anterior.

5.1. Funcionament de les institucions i Administració i general

Política 11. Alta direcció de la Generalitat i el seu govern

Els programes de la política d'Alta direcció de la Generalitat i el seu govern tenen un poder transformador baix, malgrat que es tracta d'un àmbit amb capacitat transformadora i les actuacions de la majoria dels seus programes afecten una nombre elevat de persones. No s'identifica que el programa 111 Òrgans superiors de la Generalitat i control extern tingui una incidència directa sobre les condicions de vida.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política també és baix, si bé destaca el programa 113 Atenció ciutadana i difusió dels serveis de la Generalitat, que compta amb actuacions que pretenen reduir les desigualtats de gènere i transformar els estereotips, i que han estat dissenyades amb la participació de les dones. Igualment, el programa 112 Impuls i coordinació de l'acció de govern incorpora un enfoc de gènere interseccional en l'anàlisi i disseny de les actuacions. La resta de programes tenen marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.1.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.9.1	Càrrecs ocupats per dones al Parlament i Govern.
3.9.2.	Alcaldesses i regidores electes.
4.1.1.	Percentatge de dones del personal de la Generalitat segons el càrrec.

Programa 111

Òrgans superiors de la Generalitat i control extern

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a finançar el funcionament del conjunt dels òrgans que configuren el sistema institucional de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya. Aquests òrgans exerceixen funcions reguladores, assessores i d'altres funcions específiques que tenen encomanades per mandat legal. El conjunt d'aquests òrgans són: el Parlament de Catalunya, el Síndic de Greuges, el Consell de Garanties Estatutàries, la Sindicatura de Comptes, l'Oficina Antifrau de Catalunya, la Comissió Jurídica Assessora, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, el Consell de l'Audiovisual de Catalunya i l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Poder transformador del programa:	Baix	0,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,1
	Pressupost	Actuacions TF
Òrgans Superiors	96.785.489 €	0 €
Agrupació de la Presidència	9.431.672 €	0 €
Agrupació d'Empresa i Treball	2.526.454 €	0 €
Total	108.743.614 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

El Consell ha de vetllar perquè els mitjans audiovisuals compleixin amb la normativa vigent, el marc regulador audiovisual estableix la no discriminació per motius de sexe als mitjans de comunicació i, disposa que han de defugir els continguts i els estereotips sexistes i visibilitzar les aportacions de les dones a la societat. En aquest sentit, el Consell incorpora des del 2004 la variable sexe en el seguiment periòdic de la programació. Analitza quina és la presència de les dones i la imatge que se'n transmet als informes de pluralisme, així com també als informes específics sobre igualtat i diversitat, sobre els estereotips de gènere en la publicitat de joguines o sobre el tractament de la violència masclista, entre altres.

A més d'estar amatent al compliment de la legislació, el Consell fomenta les bones pràctiques i proporciona als professionals de la comunicació d'eines d'autoregulació i de formació. Una de les iniciatives principals són les recomanacions adreçades als mitjans. El Consell n'ha elaborat diverses sobre temàtiques que incideixen en la imatge que es transmet de les dones, com ara l'anorèxia i la bulímia nervioses, la publicitat de joguines, la prostitució, la violència masclista, el tractament de les persones LGBTI als mitjans de comunicació, i les recomanacions per a una publicitat igualitària. També ofereix formació sobre violència masclista i perspectiva de gènere en comunicació a alumnat i professorat d'estudis de comunicació, així com a professionals.

Per assolir fites en la igualtat de gènere, el Consell treballa en sinergia amb institucions públiques, entitats socials, associacions professionals i mitjans, així com també amb altres autoritats reguladores de l'audiovisual. Cal destacar la col·laboració estreta amb l'Institut Català de les Dones o el Col·legi de Periodistes de Catalunya. El Consell també forma part de la Comissió Nacional per a una intervenció coordinada contra la violència masclista i de l'Observatori d'Igualtat de Gènere. A escala europea, el Consell treballa dins la Xarxa Mediterrània d'Autoritats de Regulació en l'elaboració d'estudis conjunts sobre la igualtat de gènere als mitjans i en l'actualitat el grup de treball està portant a terme un estudi sobre el tractament de la violència masclista.

Empresa i Treball

Encara avui, les dones pateixen desigualtats, dins i fora del món del treball, que resulten en greuges comparatius respecte dels homes. Al mercat de treball es manté el predomini femení en el perfil de l'atur per sexe, ja les dones representen encara prop del 60% de l'atur registrat. Les persones amb discapacitat d'entre 16 i 64 anys representen el 6,6% aproximadament, la participació d'aquest col·lectiu en el mercat laboral és molt baixa en comparació amb la resta de la població: les seves taxes d'activitat i ocupació són de només el 35,3% i el 28% , davant el 81,1% i el 71,9% de les persones sense discapacitat. La contribució a garantir que les polítiques socioeconòmiques laborals i ocupacionals s'adeqüin a les necessitats globals de la societat es l'objectiu principal marcat per govern.

Programa 112

Impuls i coordinació de l'acció de govern

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'inclouen els recursos destinats a impulsar, coordinar, així com fer visible l'acció del Govern per tal de promoure una Administració més transparent, eficaç, coordinada i apropar-la als ciutadans. Les actuacions de proximitat entre Administració i ciutadà es plasmen en projectes de simplificació de les normes, en l'aplicació i l'ús de les noves tecnologies en les tramitacions administratives i en el manteniment i la gestió del catàleg de publicacions oficials de la Generalitat, entre elles de manera destacada la del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Alt	2,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	6.568.371 €	24.000 €
Total	6.568.371 €	24.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE	EADOP	Edició d'una publicació: "La Sagi: una dona, moltes vides"	1.500	12.000
PRE	EADOP	Edició d'una obra específica de referència a l'entorn de la necessària transformació feminista de la societat en el marc de la col·lecció editorial "Transformem" i en col·laboració amb el Departament d'Igualtat i Feminismes.	1.500	12.000

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Programa 113

Atenció ciutadana i difusió dels serveis de la Generalitat

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa estan dirigits a potenciar la imatge institucional de Catalunya i a la vegada simplificar l'accés a la informació i la tramitació dels serveis que presta i gestiona la Generalitat, mitjançant l'establiment de canals de comunicacions adients que donin a conèixer i ajudin a la ciutadania a gestionar les seves demandes de serveis i d'informació de manera senzilla i al mínim cost possible. Dins d'aquest programa s'inclouen els recursos destinats a finançar el servei d'atenció ciutadana 012, així com els canals de comunicació derivats de les noves tecnologies com el gencat.cat.

Poder transformador del programa:	Alt	2,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	8.390.819 €	0 €
Fons no departamentals	870.000 €	0 €
Total	9.260.819 €	0 €

Nota: L'import de les polítiques d'igualtat de gènere (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

Se segueix la política transversal de gènere del Govern de Catalunya, desenvolupant el programa d'actuació propi en el marc del Pla Estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya per al període 2019-2022 que, alhora, s'emmarca en la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Es fan campanyes de publicitat per educar per a la igualtat efectiva de dones i homes, eradicar la violència masclista, aconseguir la igualtat de dones i homes en els drets i les responsabilitats familiars, domèstiques, laborals, socials, econòmiques i polítiques. També es fan exposicions per promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones i reivindicar que no és possible una societat avançada sense la igualtat efectiva entre dones i homes.

Fons no departamentals

Veure l'impacte de gènere del Departament de la Presidència.

Programa 114

Impuls de l'autogovern i del desplegament estatutari

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a impulsar, assessorar i negociar en els àmbits relacionats amb la posició institucional de la Generalitat, les seves competències, el seu finançament, i les seves relacions amb altres institucions, amb la finalitat de fer possible el desplegament estatutari i la millora de l'autogovern. D'altra banda, el programa també conté recursos destinats a la recerca, la difusió, la formació i la promoció del debat acadèmic i científic en relació a l'evolució del sistema autonòmic i als models d'organització territorial, per tal de donar a conèixer la realitat política i nacional de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Baix	0,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	401.050 €	0 €
Total	401.050 €	0 €

Nota: L'import de les polítiques d'igualtat de gènere (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

D'acord amb la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i, en aplicació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat, es preveu integrar transversalment la perspectiva de gènere en les diferents àrees d'actuació.

Programa 115

Transparència i Govern Obert

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per finalitat incrementar la legitimitat democràtica de les institucions representatives. En aquest sentit, el programa recull les despeses destinades desenvolupar i millorar les relacions del Govern de la Generalitat amb la ciutadania i les organitzacions civils. En concret es desenvolupen un conjunt d'actuacions destinades a reforçar el vincle bidireccional entre representants i representats, de forma que s'estableixi una comunicació fluïda i contínua que permeti conèixer les percepcions ciutadanes, reculli les seves propostes i permeti la justificació de les decisions polítiques en funció de les demandes expressades. Alhora, es persegueix que les percepcions ciutadanes siguin ajustades als fets objectius gràcies a la publicació d'informació i a permetre l'accés a la documentació en poder de l'Administració. Així mateix, el programa inclou les actuacions de millora de la contractació pública i de foment d'ús de les dades obertes.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	1.344.523 €	0 €
Agrupació d'Economia i Hisenda	227.000 €	0 €
Total	1.571.523 €	0 €

Nota: L'import de les polítiques d'igualtat de gènere (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECO		Difusió i implementació de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes públics.	0	0
ECO		Seguiment de la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública per part de tots els departaments.	1.028	0

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Economia i Hisenda

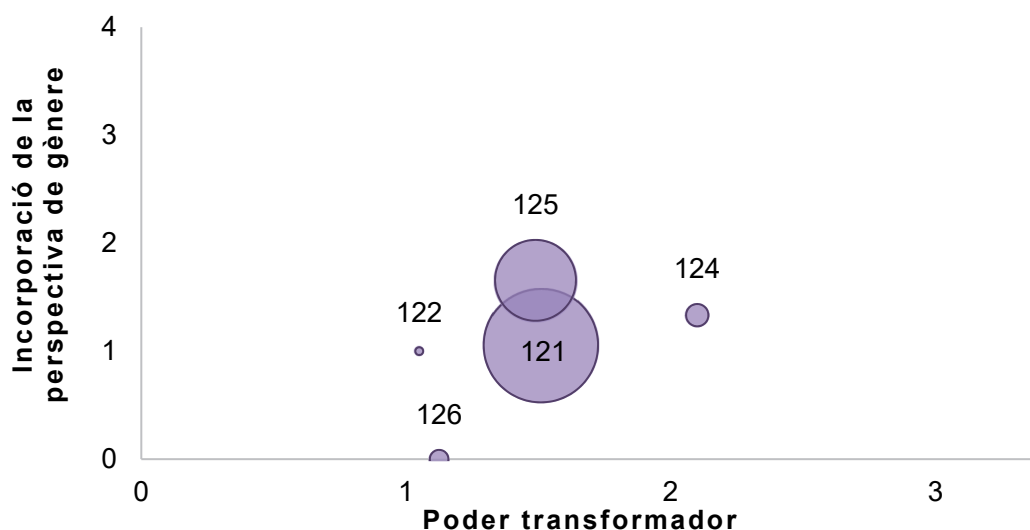
La perspectiva de gènere en la contractació pública consisteix a integrar la visió de gènere en tots els estadis del procés de contractació amb la finalitat d'utilitzar la contractació pública per promoure la igualtat de les dones i els homes en el mercat laboral. Amb l'Acord del Govern del 12/09/2018, es va aprova La Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics, que té com a objectius principals la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics i la inclusió de clàusules socials per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
PRE	Persones deliberant en processos participatius	2021	683	336	1.019	67,0%	33,0%

Política 12. Administració i serveis generals

Els programes de la política d'Administració i serveis generals tenen un poder transformador mitjà, perquè es considera un àmbit que afecta de forma indirecta en les condicions de vida de les persones, tot i que es detecten diferències i/o desigualtats de gènere. Alguns dels seus programes poden actuar com a palanca de canvi per assolir la igualtat de gènere, tot i que les actuacions no afecten a un nombre elevat de persones.

El grau global d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política també és mitjà. Destaquen els programes 124 Regulació, control i gestió del joc i 125 Administració de les finances de la Generalitat que tenen objectius d'igualtat de gènere, actuacions específiques encaminades a reduir les desigualtats i indicadors per fer-ne el seguiment. La resta de programes tenen marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.1.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
4.1.1.	Percentatge de dones del personal de la Generalitat segons el càrrec.
4.1.2.	Reduccions de jornada del personal de la Generalitat per tipus i sexe.
4.2.1.	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu de la Generalitat, per departament i col·lectiu.
4.2.2.	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones d'Administració i tècnic del sector públic administratiu de la Generalitat, per vinculació.

Programa 121

Direcció i administració generals

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté les despeses vinculades als serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu, que per raons d'economies de gestió i organitzatives són prestats de forma centralitzada i amb caràcter transversal en el si dels diferents departaments. A aquest programa es consignen, amb caràcter general, les despeses relacionades amb el personal que no són directament imputables a programes finalistes específics i les despeses de funcionament de les unitats de caràcter transversal del departament que donen suport a la resta d'unitats que gestionen programes de tipus finalista (direcció de serveis, àrea de recursos humans, gestió econòmica, etc).

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	125.616.765 €	49.306 €
Agrupació d'Empresa i Treball	136.166.445 €	697.678 €
Agrupació d'Economia i Hisenda	49.199.191 €	1.028 €
Agrupació d'Igualtat i Feminismes	21.403.286 €	21.403.286 €
Agrupació d'Acció Exterior i Unió Europea	39.669.346 €	73.690 €
Agrupació d'Educació	129.351.857 €	154.990 €
Agrupació de Recerca i Universitats	30.142.352 €	233.044 €
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	180.071.799 €	191.865 €
Agrupació d'Interior	60.958.855 €	477.396 €
Agrupació de Territori	109.120.173 €	217.614 €
Agrupació de Salut	138.250.958 €	18.636.449 €
Agrupació de Drets Socials	123.285.120 €	416.761 €
Agrupació de Cultura	67.673.366 €	3.032.057 €
Agrupació de Justícia, Drets i Memòria	75.348.659 €	16.880 €
Fons no departamentals	873.760.580 €	0 €
Total	2.160.018.752 €	45.602.015 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	2.543.352 €
--	--------------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE		Promoure activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones. Presentació i desenvolupament del nou Pla d'IMPULS de l'esport femení INEFC / SGEAF	17.000	17.000
PRE		Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport. Impuls a la formació en l'esport amb qüestions de gènere. CCE mitjançant ECE / INEFC amb de Grau i Màsters. Incloure continguts de formació de la perspectiva de gènere en els currículums dels cursos de formació a tots els nivells	14.911	14.911
PRE		Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes en diferents col·lectius. Organització de jornades per al foment de valors igualitaris en l'esport i contra la violència masclista amb persones i entitats de reconegut prestigi. Jornades del CCE i activitats de sensibilització de l'INEFC	4.970	4.970
PRE		Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió públics i privats. Promoció del lideratge femení en òrgans de decisió de federacions i altres entitats. Suport a entitats que incrementen la presència de les dones en llocs de direcció. Determinar criteris de discriminació positiva de la participació femenina a les diferents convocatòries de subvencions	4.970	4.970
PRE		Fomentar la presència de les dones en professions masculinitzades i impuls de la formació de dones professionals de l'esport. Sponsortizacions Laia Sanz. Subv. UFEC WOMEN EXECUTIVE SPORT EDUCATION, LIDERATGE FEMENÍ EN L'ESPORT. JORNADA TALENT: ESPORT FEMENÍ - compartir reflexions amb tot el sector esportiu per tal de créixer conjuntament i identificar elements rellevants i efectius per a la igualtat en l'esport.	2.485	2.485
PRE		Suport a programes de tecnificació i alt nivell femení. Programa A7- ARC	2.485	2.485
PRE		Creació d'una bossa de dones expertes en diferents àmbits de l'AF i de l'esport per realitzar declaracions als mitjans sobre esport femení	2.485	2.485
EMT		Foment de l'emprenedoria de les dones a través de l'Àrea d'Emprenedoria i Formació	56.268	56.268
EMT		Recursos i continguts pel talent femení i que actuen com a referents per a les dones emprenedores web DonaEmprèn	14.084	14.084
EMT		Pla DonaTIC	26.094	26.094
EMT		Premis DonaTIC	7.637	7.637
EMT		Subvencions d'emprenedoria digital femenina	43.408	43.408
EMT		Accions per buscar la paritat a ponències, taules rodones, panells i contractacions en l'àmbit TIC.	2.813	2.813
EMT		Accions per elevar i fomentar el talent femení a les TIC, i incorporar la mirada feminista en esdeveniments i congressos.	2.813	2.813
EMT		Elaboració, difusió i formació d'una guia per detectar la bretxa salarial de gènere i de la valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere	37.000	37.000
EMT		Revisió i difusió de les eines per abordar les violències sexuals en l'àmbit laboral.	37.000	37.000
EMT		Eix transversal sobre igualtat dins del Pla de suport a la negociació col·lectiva.	37.000	37.000
EMT		Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes	84.500	84.500
EMT		Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i del protocol d'assetjament sexual	84.500	84.500
EMT		Impuls del control i seguiment en matèria de conciliació en les actuacions de la Inspecció de Treball	84.500	84.500

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

EMT	Implementació i avaluació del Pla de transversalitat de gènere de les polítiques d'ocupació	45.015	45.015
EMT	ESALS Programa Treball i Formació línia Dona, TRANS i violència masclista). EELL - Treball i Formació Línia Dona	45.015	45.015
EMT	Programa ADA	45.015	45.015
EMT	Xarxa d'atenció a dones en situació de violència masclista a les oficines de Treball (Xarxa DOT)	45.015	45.015
ECO	Crear el registre salarial anual, per tal de donar màxima transparència a les retribucions percebudes pel personal que presta serveis a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.	0	0
ECO	Realitzar periòdicament una anàlisi sobre l'impacte de gènere als departaments i organismes públics, de les quanties retributives corresponents als complements variables o retribucions complementàries que perceben les treballadores i els treballadors de l'Administració de la Generalitat, especialment pel que fa als plusos/complements de turnicitat, nocturnitat i hores extraordinàries, així com l'ocupació de llocs de treball amb jornades superiors a la normal. Fer proposta de mesures correctores.	0	0
ECO	Seguiment de la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública per part de tots els departaments.	1.028	1.028
IFE	Convenis i altres projectes transversals del Departament	0	252.775
IFE	Convocatòria de recerca en igualtat de gènere i no-discriminació i altres estudis	0	360.000
IFE	Despeses vinculades al funcionament del Departament	0	506.279
IFE	Serveis TIC	0	300.000
IFE	Grans campanyes i comunicació	0	300.000
IFE	Accions de representació institucional i activitats formatives	0	76.000
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats	0	4.217.950
IFE	Personal adscrit als serveis centrals corresponent a l'estructura del Departament.	8.812.418	8.812.418
IFE	Formacions i accions de sensibilització en l'àmbit de les migracions, el refugi i l'antiracisme	100.483	100.483
IFE	Desplegament del Pla d'acció contra el racisme	502.415	502.415
IFE	Serveis d'atenció a les persones migrades	301.449	301.449
IFE	Convocatòria a entitats de l'àmbit de les migracions, el refugi i l'antiracisme	602.898	602.898
IFE	Suport als ens locals per al desplegament de les polítiques de l'àmbit de les migracions, el refugi i l'antiracisme	502.415	502.415
IFE	Desplegament de les polítiques de cures i dret al temps	679.886	679.886
IFE	Desplegament del programa d'equitat en els treballs	48.563	48.563
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les cures, el temps i l'equitat en els treballs	145.690	145.690
IFE	Jornades, formacions i altres projectes (Micropobles i Pacte Indústria)	97.127	97.127
IFE	Impuls del coneixement de gènere i de la igualtat de tracte i no discriminació (Enquestes)	59.334	59.334
IFE	Formacions i accions de sensibilització en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació	54.770	54.770
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'ambit de la igualtat de tracte i la no-discriminació	95.848	95.848
IFE	Consolidació de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació i altres projectes	246.466	246.466

IFE	Indemnitzacions en matèria de violències masclistes, beques universitàries i altres	86.810	86.810
IFE	Prevenió de les violències sexuals, mutilació genital femenina i el tràfic d'éssers humans	86.810	86.810
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de l'erradicació de les violències masclistes	260.431	260.431
IFE	Transferències als ens locals en matèria d'erradicació de les violències masclistes	260.431	260.431
IFE	Xarxa pública d'atenció a les violències masclistes	607.672	607.672
IFE	Altres despeses i projectes per desplegar les polítiques en matèria d'erradicació de les violències masclistes	434.051	434.051
IFE	Conveni relacionat amb el postgrau de Polítiques LGBTI i altres formacions i accions de sensibilització	84.122	84.122
IFE	Indemnitzacions LGBTI-fòbiques	56.081	56.081
IFE	Servei d'acompanyament sociocomunitari a persones LGBTI i altres serveis i projectes	84.122	84.122
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les polítiques LGBTI	140.204	140.204
IFE	Transferències als ens locals en matèria de polítiques LGBTI	196.285	196.285
IFE	Impuls del coneixement de gènere i de la igualtat de tracte i no discriminació: Estudis en matèria de drets humans	31.097	31.097
IFE	Actes commemoratius i altres accions de sensibilització en matèria de drets humans	93.290	93.290
IFE	Desplegament del Pla defensores	77.742	77.742
IFE	Premis Laya, subvencions a entitats i convenis	62.193	62.193
IFE	Altres projectes en matèria de drets humans	46.645	46.645
IFE	Campanyes de sensibilització contra discriminacions i antiracisme i altres actuacions de la Secretaria d'Igualtats	265.984	265.984
IFE	Desplegament del Pla d'Equitat Menstrual	159.929	159.929
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de la promoció dels drets de les dones	106.619	106.619
EXT	Participació i cooperació amb el grup de treball actual de la Unió per la Mediterrània (Working Group meeting of the UfM Regional Dialogue on Women Empowerment).	5.674	5.674
EXT	Inclusió de la perspectiva transversal de gènere en el nou Pla d'acció MedCat (2023-2027).	5.674	5.674
EXT	Assoliment de l'equilibri de gènere en la representació i participació de ponents i assistents a les jornades MedCat Days.	5.674	5.674
EXT	Impuls de la convocatòria de les subvencions a comunitats catalanes a l'exterior.	2.429	2.429
EXT	Reforç de la influència del Govern i promoció de l'intercanvi de bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere mitjançant la participació en xarxes i espais de coordinació internacional.	5.674	5.674
EXT	Definició i desplegament de la política de cooperació feminista a través dels diferents plans anuals de cooperació fins al 2030.	18.260	18.260
EXT	Organització de les Jornades de cooperació feminista en què es difongui la política de cooperació feminista.	14.040	14.040
EXT	Impuls del procés de definició de la política pública de cooperació al desenvolupament en clau feminista.	16.265	16.265
EDU	Seguiment i actualització de les actuacions proposades al Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu	89.558	89.558
EDU	Formació en transversalitat de la perspectiva de gènere, coeducació i abordatge de les violències masclistes al tot el personal del Departament d'Educació	0	13.500

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

EDU	Tallers a alumnat de primària i Educació Secundària Obligatòria i famílies	9.933	9.933
EDU	Programa d'assistència psicològica i de suport emocional per al personal treballador	0	29.999
EDU	Accions de difusió per promoure la igualtat de gènere amb mirada interseccional a la comunitat educativa (personal de centres, famílies)	0	12.000
REU	Participació en el Grup d'Expertes per a l'elaboració de l'"Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència"	1.580	1.580
REU	Coordinació del Grup de Treball de Suport al Grup d'Expertes per a l'elaboració de l'"Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència"	1.738	1.738
REU	Organització del curs per al personal de REU "Com incorporar la perspectiva de gènere dins del Departament".	1.738	1.738
REU	Formació del personal de REU sobre "Com incorporar la perspectiva de gènere dins del Departament".	15.141	16.246
REU	Dinamització i consolidació del Grup de transversalitat de gènere (GTTG) de REU.	1.738	1.738
REU	Aplicació de la pressupostació amb perspectiva de gènere per al pressupost 2024.	8.125	8.125
REU	Campanya divulgativa de les jornades al DREU amb motiu del 8 de març i del 25N.	869	869
REU	"Actualització i dinamització de l'apartat de "Polítiques d'igualtat a la intranet de REU".	632	632
REU	Actualització i ampliació de dades i indicadors de "Dones i Ciència".	17.682	17.682
REU AGAUR	Comissió d'igualtat al nou Conveni col·lectiu de l'Agència	1.230	1.230
REU AGAUR	Sessions de sensibilització en gènere	0	2.000
REU AGAUR	Elaboració del Pla d'igualtat de l'AGAUR	1.230	1.230
REU	Impuls de la presència de les dones en els estudis tècnics, tecnològics i del sector de les tecnologies de la informació i la comunicació (sessions de contacontes de la Laura i en Joan i maleta pedagògica)	3.381	3.381
REU	Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic, a través de l'apartat 'Dones i ciència' del web del Departament	1.369	1.369
REU	Seguiment del tractament de les dades desagregades per part dels departaments i elaboració d'indicadors de gènere específics de recerca, així com l'actualització anual d'una pàgina de la web del DREU amb estadístiques sobre les convocatòries públiques de beques i ajuts a la recerca finançades per la Generalitat de Catalunya destinades a recursos humans, desagregades per sexe, que són consultables des de dades obertes gencat	912	912
REU	Culminació dels treballs destinats a elaborar l'Estratègia d'igualtat de gènere a la ciència, que ha d'aprovar la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) i suport al seu desplegament al llarg de l'exercici.	912	912
REU	En el marc del foment de la innovació regional, desenvolupar i implementar el mapa de regions de coneixement a Catalunya garantint la perspectiva social i amb l'horitzó del concepte europeu de regió de coneixement.	14.679	14.679
REU	Programa de benestar emocional i salut mental	5.140	5.140
REU	Manteniment de la distinció a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent	5.750	5.750
REU	Manteniment de la línia d'ajuts per a projectes d'innovació per a la millora de la qualitat docent en matèria de violència de gènere (INDOVIG)	26.042	26.042
REU	Desplegament protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar amb diligència deguda les situacions de violència masculista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere	60.744	60.744

REU	Actuacions realitzades per les universitats i els centres de recerca en matèria de violència de gènere	41.557	41.557
REU	Exempcions a famílies monoparentals	5.087	5.087
REU	Gratuïtat matrícula víctimes de violència de gènere fora de la parella	5.087	5.087
REU	Exempcions a víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella	5.087	5.087
REU AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts	31	31
ACC	Seguiment del Programa de dones del món rural i marítim mitjançant les estratègies de transversalitat, visibilitat i reconeixement de les dones d'aquest sector, el foment de l'emprenedoria, lideratge i participació de les mateixes i l'increment de la seva qualitat de vida.	81.660	81.660
ACC	Enfortiment i suport al teixit associatiu de les dones del món rural i marítim.	3.674	41.174
ACC	Ajut directe a l'Associació catalana de dones de la mar.	1.199	11.199
ACC	Identificació del gènere dels habitants dels municipis que es beneficien de les millores de la xarxa viària rural	1.002	1.002
ACC	Identificació del gènere dels propietaris que participen en processos de concentració parcel·laria	1.002	1.002
ACC	Identificació del gènere dels propietaris que es beneficien de les millores de regadiu o de la implantació de nous regadius	1.002	1.002
ACC	Accions formatives específiques per a dones de diferents sectors de l'àmbit marítim	5.086	5.086
ACC	Foment de la plena participació social de les dones del món rural, i també perquè participin plenament en els òrgans de direcció d'empreses i associacions	4.738	4.738
ACC	Actuació de sensibilització internes i externes sobre el rol de la dona al medi ambient	15.000	15.000
ACC	Base de dades de dones expertes en medi ambient	15.000	15.000
ACC	Activitats de sensibilització, comunicació i formació en matèria de gènere en l'àmbit del Medi Ambient	15.000	15.000
INT	Realització de l'Enquesta sobre igualtat de gènere de la PG-ME	20.663	20.663
INT	Jornada del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones	0	1.000
INT	Jornada anual en commemoració del dia internacional contra l'eradicació de les violències masclistes (25N)	0	3.500
INT	Constituir la Comissió d'Igualtat del Departament d'Interior amb l'objectiu d'impulsar propostes per a la feminització de la seguretat i les emergències	24.667	24.667
INT	Campanyes per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al cos de Bombers.	0	100.000
INT	Campanyes per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al cos d'Agents Rurals.	0	100.000
INT	Campanyes per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al cos de Mossos d'Esquadra	0	200.000
INT	Incorporar la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc en la conducció	1.406	1.406
INT	Incloure els coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en la formació del professorat de les autoescoles	913	913
INT	Actualització del Pla d'Igualtat del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya (2023-2026)	8.049	8.049
INT	Formació a l'ISPC en perspectiva de gènere adreçada als cossos policials i vigilants municipals	1.232	1.232
INT	Formació a l'ISPC sobre violències masclistes i sexuals adreçada als cossos policials	5.754	5.754
INT	Formació a l'ISPC en perspectiva de gènere adreçada a Bombers Generalitat i Bombers voluntaris	1.364	1.364
INT	Curs sobre lideratge transformacional amb perspectiva de gènere.	742	742

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

INT	Curs de formació de personal formador en lideratge i ètica de les cures	4.558	4.558
INT	Píndoles formatives sobre assetjament sexual en entorns laborals.	1.365	1.365
INT	Jornada commemorativa del Dia Internacional de les Dones. (Formació Oberta)	2.183	2.183
TER	Dinamització del Grup de Treball de Transversalitat de Gènere del Departament, constituït a l'empareda de les previsions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya.	4.738	4.738
TER	Implantació del Pla estratègic de transversalitat de gènere del Departament de Territori, i el seu sector públic.	9.476	9.476
TER	Enquesta sobre la proporció de gènere en el sector portuari.	3.406	3.406
TER	Enquestes a usuaris i a amarristes (Desenvolupament de les polítiques de gènere en el Pla de Ports de Catalunya. Horitzó 2030).	38.317	38.317
TER	Desenvolupament de la línia estratègica de mobilitat amb perspectiva de gènere dins l'Estratègia portuària per a una mobilitat sostenible.	52.000	52.000
TER	Implementació del Pla Estratègic de Mobilitat i Gènere. Oficina de suport tècnic del Programa d'actuacions del PEMG	49.150	49.150
TER	Introducció de la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic que elabora el Departament de Territori.	3.600	3.600
TER	Implementació de l'Estratègia de dinamització dels municipis amb risc de despoblament.	56.927	56.927
SLT	Potenciar la perspectiva de gènere en la salut	95.872	95.872
SLT	Creació de les comissions clíniques de salut i gènere en tots els centres sanitaris per analitzar i abordar les diferències i desigualtats de gènere en la salut.	11.453	11.453
SLT	Promoció dels estudis i desenvolupament dels protocols d'actuació en aquelles patologies que afecten especialment les dones.	5.727	5.727
SLT	Creació del Grup de treball per promoure un tracte respectuós en l'atenció sanitària durant tot el procés reproductiu. Societat Catalana de Ginecologia i Obstetrícia, Associació Catalana de llevadores. Associació de dretes secuals i reproductius.	1.145	1.145
SLT	Crear el Pla de salut sexual i reproductiva amb la finalitat d'assolir un abordatge global i garantir l'exercici efectiu d'aquests drets al conjunt de la població amb perspectiva de gènere i alineada al marc de la Estratègia Nacional de Drets Sexuals i reproductius.	5.727	5.727
SLT	Incorporar la perspectiva de gènere a tota la política comunicativa del Departament i sensibilitzar als referent de comunicació de tot el sistema.	2.863	2.863
SLT	Jornades i altres accions formatives i divulgatives en relació a la igualtat, la incorporació de la perspectiva de gènere, la violència masclista i la diversitat sexual i de gènere al Departament de Salut	9.571	24.571
SLT	Execució del Programa per al desplegament de les actuacions vinculades al Model d'atenció a la salut de les dones que viuen o han viscut situacions de violència masclista i la dels seus fills i filles	124.473	124.473
SLT	Formació per a professionals del sistema de salut per aplicació del nou protocol d'intervenció front les violències masclistes al sistema de salut	0	90.000
SLT	Formació per a professional del sistema de salut de prevenció i abordatge de la violència obstètrica	0	90.000
SLT	Millorar l'accés als serveis de salut per a persones trans* (programa Trànsit) i assegurar l'abastiment dels tractaments hormonal	0	20.000
SLT	Formació per a professionals en relació a l'atenció de la salut mental perinatal	0	50.000
SLT	Programa de reproducció humana assistida	0	11.083.165

SLT	Licitació per la contractació de la realització d'interrupció voluntària de l'embaràs. Centres extrahospitulars autoritzats	0	3.722.039
SLT	Nou programa de cribratge de càncer de cèrvix	0	3.303.687
SLT	Formació per a professionals sanitaris en relació a les violències masclistes en salut mental	1.145	1.145
SLT	Formació per a professionals sanitaris en relació a les violències masclistes en atenció especialitzada	1.145	1.145
SLT	Formació per a professionals sanitaris en relació a les violències masclistes en atenció primària	1.145	1.145
SLT	Formació per a professionals sanitaris en relació a la diversitat sexual i de gènere i de prevenció i abordatge de LGBTI-fòbia en l'atenció primària	1.145	1.145
SLT	Formació per a professionals sanitaris en relació a la diversitat sexual i de gènere i de prevenció i abordatge de LGBTI-fòbia en l'atenció especialitzada	1.145	1.145
DSO	Revisió i flexibilització de la cartera de serveis socials.	0	51.150
DSO	Formació especialitzada per a les professionals del Sistema català de Serveis socials amb perspectiva de gènere	0	18.700
DSO	Desplegament de programes d'envelliment actiu a l'entorn més proper a les persones a partir del foment de la participació en activitats cíviques, esportives i voluntariat.	38.542	38.542
DSO	Fons de Garantia de Pensions i Prestacions.	56.268	56.268
DSO	Gestió de títols de famílies monoparentals i nombroses.	173.743	173.743
CLT	Organitzar conferències i jornades que visibilitzen les dones	0	40.000
CLT	Oferir formació amb perspectiva de gènere a les persones treballadores del Departament	0	1.800
CLT	Protocol de les violències masclistes a un sector cultural prioritari	0	60.000
CLT	Beques per fer pràctiques al Departament de Cultura amb perspectiva de gènere	0	37.500
CLT	Campanya de sensibilització de l'abordatge de violències masclistes	0	40.000
CLT	Difusió de les estadístiques i estudis amb perspectiva de gènere	0	332.000
CLT	Grup de treball de l'abordatge de la perspectiva de gènere en el sector cultural	8.378	8.378
CLT	Promoure la paritat a les candidatures de les creus de Sant Jordi, commemoracions oficials i altres premis promoguts pel Departament de Cultura.	0	2.500.000
CLT	OSIC Aplicar criteris de gènere a les línies de subvencions del Departament	0	0
CLT	Difusió d'estudis i estadístiques sobre els usos lingüístics des d'una perspectiva de gènere	1.125	0
CLT	Fomentar la producció artística de les dones i la seva programació en els equipament escènics i musicals, els espais d'art visuals i a les biblioteques	5.627	0
CLT	Aplicar criteris de gènere a totes les línies de suport a l'associacionisme cultural	5.627	0
JUS	Fer l'avantprojecte de llei de regulació de noves formes de filiació	8.440	0

Presidència

Les propostes normatives previstes incorporaran les mesures per a la igualtat i la no discriminació per raons de gènere en l'àmbit de la funció pública.

Empresa i Treball

El Departament fa anys que organitza activitats adreçades a comandaments i tècnics sobre perspectiva de gènere. La voluntat del Departament és tenir formades totes les persones que integren aquests dos col·lectius en els propers anys. Aquesta formació (per mitjà de programes elaborats per l'Institut Català de les Dones) té per objectiu la transferència del coneixement adquirit durant l'activitat en accions de millora de cada unitat. El seguiment d'aquestes accions de millora es fa a través del Grup de Treball de Transversalitat de Gènere del Departament, que presideix la directora de Serveis. La voluntat pels propers anys és programar píndoles informatives per a la resta de col·lectius del Departament.

Economia i Hisenda

Aplicació i seguiment del programa d'igualtat de gènere, que té com a objectius estratègics educar per a la igualtat efectiva de dones i homes, eradicar la violència masclista, aconseguir la igualtat de dones i homes en els drets i responsabilitats familiars, domèstiques, laborals, socials, econòmiques i polítiques, promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones i reivindicar que no és possible una societat avançada sense la igualtat efectiva entre dones i homes.

Igualtat i Feminismes

Aquest programa té un clar impacte de gènere tant a nivell departamental com a nivell interdepartamental, donat que el Departament d'Igualtat i Feminismes té entre les seves principals funcions les polítiques d'igualtat de gènere. Mitjançant la Secretaria General, es durà a terme un dimensionament adequat del nombre de professionals d'igualtat de gènere, necessaris per impulsar i coordinar la incorporació de la transversalitat de la perspectiva de gènere interseccional, en coordinació amb la unitat competent de Funció Pública, es promourà la formació amb perspectiva de gènere amb el suport dels recursos formatius especialitzats que ofereix l'Institut Català de les Dones per alts càrrecs, consells de direcció, línia de comandament, subdireccions, serveis i seccions del departament.

En el marc de la contractació pública, s'incorporaran clàusules socials d'igualtat, així com que les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoqui el departament, inclogui la valoració del millor mitjà per a aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere, en els termes establerts a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. De igual forma, les actuacions i propostes normatives previstes incorporaran les mesures per a la igualtat i la no-discriminació per raons de gènere.

També es duran a terme actuacions per impulsar la perspectiva de gènere en l'organització i funcionament del Departament, i per tal de garantir que totes les unitats, òrgans i entitats del Departament exerceixin les seves funcions amb aquesta perspectiva, així com per assegurar la paritat de gènere en els òrgans col·legiats del departament. També, s'impulsarà i es seguirà treballant per a la incorporació de la perspectiva de gènere interseccional als pressupostos de la Generalitat, així com en l'establiment de criteris de selecció en els Fons Europeus que incorporin la perspectiva de gènere. Per últim, es garantirà un ús no sexista ni estereotipat del llenguatge en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual, interna i externa, que generi el departament.

Acció Exterior i Unió Europea

El programa té un clar impacte de gènere en diferents vessants, com ara: accés, selecció i promoció del personal tant del Departament com de les delegacions del Govern a l'exterior; formació, tant del personal directiu, càrrecs, comandaments, com personal de base i personal laboral de les delegacions; condicions laborals; conciliació de la vida personal, familiar i laboral; riscos laborals; ús d'un llenguatge no sexista ni androcèntric, entre altres. Així mateix, en relació amb l'assetjament sexual, es continua desenvolupant el Pla de treball de prevenció, detecció i actuació davant de casos d'assetjament sexual, iniciat l'any 2020. El Departament també es compromet a continuar treballant per incloure la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'actuació i en les polítiques sectorials. En aquest sentit, es té en compte la perspectiva de gènere en els plans sectorials com: el Pla director de cooperació al desenvolupament, i en la contractació d'informes, estudis i treballs tècnics i en les subvencions.

Educació

Totes les polítiques dutes a terme pel Departament d'Educació generen un impacte de gènere, en tant que la perspectiva de gènere s'aplica de manera transversal a totes les iniciatives. S'imparteixen formacions sobre perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats, amb mirada interseccional. Altrament, es treballa perquè la comunicació tingui impacte de gènere, com pot ser amb la difusió dels materials descarregables per als centres educatius i per a tota la comunitat educativa lligada a dies d'interès coeducatiu i útils per a tots els dies de l'any: impactes per a xarxes socials i Twitter, cartells i vídeos, des de Campanyes i commemoracions.

El personal de l'administració educativa de Catalunya està altament feminitzat: les dones representen el 84% del personal del Departament d'Educació (Banc de dades d'ocupació pública, juny 2023) i en predominen les dones entre 45 i 59 anys (56%), seguidament entre 30 i 44 anys (26%), i amb menor nombre les dones menors de 30 anys (4%) o de més de 60

anys (14%). Tenint això en compte, doncs, totes les mesures pel que fa a la prevenció de riscos laborals i la seva seguretat s'han d'adaptar a les necessitats específiques de grup. Concloem que, respecte a l'annualitat anterior, el personal d'administració i serveis s'ha feminitzat i envellit.

Durant l'any 2022, hi ha 3.160 adaptacions actives del lloc de treball (87,7% en dones i 12.3% en homes). Per evitar el risc per a la reproducció, l'embaràs o la lactància s'han dut a terme 243 visites i informes a dones embarassades. La prevenció de riscos laborals posa el focus a facilitar els recursos de prevenció de situacions d'assetjament i violència i a la necessitat de desconexió digital i promoure la salut emocional, entre d'altres. Si bé es podria acotar la població objectiu d'aquest programa només al personal d'administració i serveis, si atenem el fi últim al que respon la seva tasca, s'ha d'ampliar a l'anomenada comunitat educativa. Per això cal fomentar la promoció de la igualtat de gènere i l'abordatge de les violències masclistes des d'una mirada interseccional també a les famílies i a tota entitat relacionada amb l'educació.

Recerca i Universitats

Les mesures derivades del programa incideixen en el foment de la igualtat de gènere, tant pel que fa a la política de recursos humans amb l'anàlisi per sexe de les persones que superen els processos de provisió provisional (65% dones-35% homes) i definitiva (88,89% dones-11,11% homes) del Departament de Recerca i Universitats, la formació adreçada al seu personal i també per l'aplicació de la transversalitat de gènere en la planificació, la gestió i l'avaluació de les polítiques del Departament.

El 2023 s'ha fet una formació sobre com incorporar la perspectiva de gènere a REU, específica per al Grup de treball de transversalitat de gènere (GTTG) i que s'ha ampliat a tot el departament i les entitats del sector públic, amb l'objectiu que les persones formades apliquin la perspectiva de gènere al seu àmbit de treball i funcions. També s'ha aprofundit en la pressupostació amb perspectiva de gènere amb el suport del GTTG.

El personal del departament és de 247 persones, de les quals 189 són dones (76,5%) i 58 són homes (23,5%). Respecte a la participació de les dones i els homes en els diversos nivells de l'activitat i la presa de decisions, els alts càrrecs 4 són dones (57%), i 3 (43%) són homes.

Respecte a l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca s'està elaborant el Pla d'igualtat, s'ha inclòs la perspectiva de gènere en la convocatòria dels ajuts, així com també en la contractació pública, es publiquen les dades desagregades per sexe de tots els ajuts, i s'apliquen mesures de no discriminació en l'accés a aquests. També s'ha creat una Comissió d'Igualtat en el nou Conveni Col·lectiu de l'AGAUR.

El tractament de les dades de tot el sistema d'universitats i recerca (Uneix), i els informes que s'elaboren es desagreguen per sexe. S'han actualitzat i ampliat les dades i indicadors de "Dona i Ciència", entre altres actuacions. A la web del Departament de Recerca i Universitats es poden consultar aquestes dades, i més específicament, estan disponibles els indicadors treballats en el si de la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya amb dades que afecten a tot el sistema de coneixement, que s'actualitzen periòdicament.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

Les zones rurals de Catalunya representen més del 85% del territori i acullen aproximadament el 25% de la població i, per altra banda, les comarques amb un índex de ruralitat més elevat presenten un percentatge de dones més baix, que no arriba al 50%. Aquests territoris són actualment la base d'un ampli ventall d'activitats econòmiques que van molt més enllà de les estrictament relacionades amb la pagesia. Segons dades dels afiliats al Règim General de la Seguretat Social, al Sistema Especial Agrari i al Règim Especial de Treballadors Autònoms de les dues activitats de la Classificació catalana d'activitats econòmiques 2009 de la divisió 1 i la 2, quantifica l'ocupació en el sector de l'agricultura, ramaderia, caça, silvicultura i explotació forestal en un 19% de dones enfront d'un 81% d'homes. Pel que fa a joves, de les 3.078 sol·licituds aprovades per l'ajut de primera instal·lació de joves agricultors/es, un 27.8% són de dones.

En aquest marc, el DACC ha aprovat el Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025, amb la finalitat d'impulsar les iniciatives de les dones i generar condicions d'igualtat en les activitats de producció agroalimentària i forestal a Catalunya, i en les activitats econòmiques relacionades amb el sector del mar, en el marc de sistemes agroalimentaris sostenibles. Per assolir aquesta finalitat, es plantegen 4 àmbits d'incidència: 1) visibilitat, reconeixement i dissolució d'estereotips; 2) foment de la l'ocupació i l'emprenedoria; 3) participació de les dones; i 4) transversalització de la perspectiva de gènere.

Durant l'any 2022, s'han executat gairebé un 66% de les actuacions previstes (22 de 34). Donat que és el primer any d'execució del Programa, moltes d'aquestes actuacions s'han concentrat en l'eix 4, que pretén reforçar la transversalització de la perspectiva de gènere en el si del DACC a través d'estratègies com ara la millora de la coordinació internes, l'ampliació de les capacitats i competències del personal o l'establiment d'aliances amb altres agents. Pel que fa al grau d'execució, un 22,9% de les actuacions han estat executades, un 42,9%, parcialment executades, i un 34,3% no s'han iniciat durant el 2022. A nivell pressupostari, s'han destinat 78.550 € a l'execució d'actuacions, i 12.26 M€ en ajuts a dones, xifra que suposa un 15% aproximat del total d'ajuts. El nombre de dones beneficiàries ha estat de 28,067 (29% del total de persones beneficiàries).

Interior

El programa d'Administració i Direcció General contempla diferents actuacions per a la millora de la incorporació de la perspectiva de gènere en la transversalitat de les polítiques públiques del departament, així com la implementació de les actuacions derivades del Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones de la Generalitat de Catalunya. Aquestes actuacions es produeixen tant en l'àmbit de la conciliació laboral, personal i familiar dels treballadors/es del departament; en l'àmbit de contractació pública, incorporant clàusules de gènere en els plecs tècnics dels contractes administratius; en formació, oferint formació específica en perspectiva de gènere; com en campanyes de difusió i comunicació, que incorporin la perspectiva de gènere i l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista.

El Departament d'Interior es planteja la transformació feminista a través d'un dels eixos estratègics en que es realitzen accions per la feminització dels cossos operatius que ha de permetre impulsar mesures que promoguin la igualtat de gènere i la diversitat en la representació dels diferents cossos de seguretat i emergències d'acord amb la societat actual. En aquest sentit serà clau realitzar accions que permetin incentivar la participació de dones als cossos operatius, incrementar la seva representació a totes les escales i categories i promoure accions de sensibilització per a promoure la igualtat i l'eradicació de les violències masclistes. Així mateix, s'impulsarà una Enquesta d'igualtat per a la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra que ha de permetre conèixer les vivències i opinions dels mossos i les mosses d'esquadra la igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere.

Territori

Dins d'aquest programa, es recull l'actuació del Grup de Treball de Transversalitat de Gènere del Departament, constituït a l'empara de les previsions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya. Aquest Grup de Treball té com a missió aconseguir que el Departament incorpori la perspectiva de gènere a tots els nivells, tant intern, com en les polítiques públiques adreçades al conjunt de la ciutadania. Amb aquesta finalitat, s'ha contractat la redacció del Pla Estratègic de Transversalitat de Gènere del Departament de Territori i el seu sector públic que s'implantarà al llarg dels propers mesos.

D'altra banda des de diverses unitats del serveis centrals del Departament, s'impulsen actuacions específiques amb impacte de gènere. Així, Des de Subdirecció General de Recursos Humans, s'apliquen les directrius establertes al "Pla d'igualtat d'oportunitats de dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Des del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, s'aplica allò que es preveu en el Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o

identitat sexual, aprovat per la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat i ratificat pel Govern el 4 d'agost de 2015. Des de la Subdirecció General de Gestió Econòmica, Contractació i Règim Interior, s'apliquen els criteris establerts per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics. Des de l'Àrea de Formació i Desenvolupament, s'impulsen cursos de Gestió transversal de gènere, organitzats conjuntament amb l'Institut Català de les Dones, adreçat al personal directiu i càrrecs de comandament, així com, diverses jornades i microcursos sobre aspectes puntuals vinculats a la violència de gènere o a la igualtat efectiva entre homes i dones.

Finalment, i en l'àmbit de la comunicació, remarcar que s'apliquen els criteris d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, es disposa d'un espai a la intranet, el qual conté publicacions, normativa, guies i tot un conjunt de recursos, en matèria d'igualtat de gènere, d'interès per a tot el personal del Departament i d'utilitat per introduir la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les seves tasques.

Salut

La salut de la població a Catalunya, que es mesura a través de múltiples indicadors, presenta valors diferents en funció d'eixos de desigualtat com l'edat, la classe social, el nivell d'estudis, el territori i també el gènere. Algunes d'aquestes actuacions venen definides per determinants de la salut i altres per l'estructura i el coneixement patriarcal i androcèntrica que configura el sistema de salut. A continuació es recullen alguns indicadors:

- Els homes valoren positivament la seva salut en un percentatge superior (79,6%) a les dones (72,8%)
- Gairebé una de cada tres dones (27,4%) i un de cada cinc homes (20,4%) té malestar emocional
- La depressió moderada o greu és superior entre les dones (13,9%) que entre els homes (7,8%).
- Hi ha més dones (31,8%) que homes (20,5%) amb dolor o malestar
- La manca d'autonomia personal és superior entre les dones (12,3%) que entre els homes (6,2%).
- El percentatge de problemes de salut crònics és superior en les dones (45,7%) que en els homes (38,0%).

És per això que en el disseny de les estratègies que han de contribuir a la transformació del sistema s'ha de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere per assegurar l'equitat i contribuir a la disminució de les desigualtats, tal com ja es recull en el Pla de Salut o en el Pla

de prevenció del suïcidi. A banda de la vessant més orientada al sistema, el programa tindrà un clar impacte de gènere amb el desenvolupament de diverses formacions en gènere dirigides als professionals que permetrà millorar la formulació de polítiques públiques, la seva implementació i posterior avaluació. Així, introduir la perspectiva de gènere en els diferents àmbits competencials del DS (desplegament de les comissions clíniques de salut i gènere, l'impuls del Consell Assessor en Polítiques de Gènere, i del Grup de Treball de Transversalitat de Gènere,...) és clau per fer-ho efectiu.

Drets Socials

El caràcter orgànic del programa d'administració i direcció general situa la gestió dels recursos humans del departament com un dels elements centrals. El Departament de Drets Socials es caracteritza per tenir una estructura professional altament feminitzada, amb un 77,4% de dones sobre el conjunt de treballadores i treballadors vinculats al departament. Per unitats, la Direcció General de Provisió de Serveis (85,1%), l'Institut Català de l'Acolliment i l'Adopció (81,9%) i la Direcció General d'Autonomia Personal i Discapacitat (76,9%), àrees estretament vinculades a les cures i atenció a les persones dependents, són les que presenten els nivells de feminització més elevats. Per contra, la Secretaria d'Infància, Adolescència i Joventut (58,8%), la Direcció General de Joventut (62,1%) i la Secretaria General (65,6%) les que menor nivell de feminització presenten.

Aquesta feminització generalitzada de les professionals del Departament és un reflex del sector dels serveis socials i, especialment, de l'àmbit de les cures a les persones dependents, una tasca vinculada a la gestió de la vida reproductiva i que, històricament, ha recaigut en la dona i fora de l'estructura productiva. Amb dades d'agost de 2023, el perfil de cuidador no professional de l'entorn familiar és majoritàriament dona (64,9%), i en l'última edició de l'enquesta econòmica de serveis socials (2019), el 79,8% de persones contractades en centres de serveis socials eren dones.

Aquesta forta feminització dels centres, però, topa amb un sostre de vidre important, doncs si ens fixem amb la relació contractual de les persones contractades, els nivells relacionats amb la direcció i propietat dels centres (personal titular i propietari) la presència de les dones cau fins al 57,8%, mentre que en l'àmbit les professionals assalariades, la feminització es situa en el 81,5%. Treballar des del departament per oferir condicions dignes per a la gestió de la vida reproductiva i les cures, i, sobretot, reconèixer l'aportació social i econòmica del col·lectiu de professionals dels serveis socials pot contribuir a revertir unes desigualtats estructurals en un dels àmbits més importants per a la reproducció de la vida.

Cultura

El programa 121 no té pressupostat directament polítiques d'impacte de gènere, però sí que integra la gestió dels recursos humans, en la qual ja s'avalua la presència de dones entre els treballadors del Departament, en funció de les classes de personal, dels cossos i grups, i també entre els beneficiaris de subvencions de caràcter individual (beques) que convoca l'Oficina de Suport a la Iniciativa Cultural. Així mateix, l'oferta d'informació mitjançant estadístiques, informes i treballs tècnics ha integrat progressivament la perspectiva del gènere, per exemple en l'anàlisi de les formes de consum i participació cultural per sexe. Altrament, des de la Secretaria General, com a coordinadors de la participació del Departament en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere, exerceix un rol de facilitador i emplaça tots els serveis pressupostaris de l'agrupació a impulsar mesures i polítiques que tinguin en compte la perspectiva de gènere. A més, es promou la formació del personal de totes les entitats en el disseny de polítiques públiques des d'una perspectiva de gènere. Amb l'aprovació de nous projectes normatius es pretén actualitzar i afavorir la promoció, creació, participació i el gaudi de la cultura a les dones. Finalment, pel que fa a l'àmbit comunicatiu, s'ha habilitat un apartat web de polítiques d'igualtat on es fa difusió de les campanyes, informes, estudis i avaluació de les actuacions en aquesta matèria per tal d'incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere al sector.

Justícia, Drets i Memòria

Pel que fa al personal, en el programa s'inclou la implementació de les actuacions derivades del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Generalitat de Catalunya, així com la participació en l'actual fase de diagnosi per a la seva renovació. A la intranet, el personal disposa d'un espai de difusió sobre normativa, recursos i actuacions del Departament en matèria d'igualtat de gènere. L'espai rep al voltant de 1.500 visites l'any. D'altra banda, en l'àmbit de la comunicació es dona suport a les unitats que elaboren materials de difusió específics, es participa amb el disseny, la revisió lingüística i la seva publicació interna o externa. Amb l'objectiu d'impulsar la incorporació de la perspectiva de gènere a tot al Departament, des del programa es convoca i coordina el Grup de treball de transversalitat de gènere.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació per valorar l'impacte de gènere dels fons departamentals.

Informe de perspectiva de gènere 2024
5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EMT	Plantilla del Departament	2022	1.060	481	1.541	68,8%	31,2%
EMT	Personal en llocs de comandament	2022	114	71	185	61,6%	38,4%
EMT	% de dones eventuais	2022	4	4	8	50,0%	50,0%
EMT	Personal funcionari grup A	2022	398	202	600	66,3%	33,7%
EMT	Personal funcionari grup B	2022	195	120	315	61,9%	38,1%
EMT	Personal funcionari grup C	2022	200	64	264	75,8%	24,2%
EMT	Personal funcionari grup D	2022	230	47	277	83,0%	17,0%
EMT	Personal funcionari grup E	2022	16	29	45	35,6%	64,4%
EMT	Nombre d'alumnes que han rebut formació en perspectiva de gènere	2021	23	28	51	45,1%	54,9%
EDU	Nombre de participants en cursos de formació sobre perspectiva de gènere, coeducació i igualtat d'oportunitats adreçada al personal PAS que treballa en els serveis educatius o en centres educatius.	curs 2022-23	240	27	267	89,9%	10,1%
REU	Nombre de persones que han superat un procés de provisió provisional departamental, per sexe	2022	65	35	100	65,0%	35,0%
REU	Nombre de persones que han superat un procés de provisió definitiva de l'estructura departamental, per sexe	2022	8	1	9	88,9%	11,1%
ACC	Nombre de participants a les reunions d'impuls i dinamització dels òrgans de governança del Programa de Dones del Món Rural i Marítim	2024	58	9	67	86,6%	13,4%
ACC	Nombre de persones participants a les reunions del grup d'integració de la perspectiva de gènere en les convocatòries d'ajuts	2024	5	1	6	83,3%	16,7%
ACC	Nombre de dones registrades a la base de dades de dones referents en el territori	2024	30	0	30	100,0%	0,0%
ACC	Nombre de persones assistents a les accions de visibilització de les dones del sector primari (Dia Internacional de les Dones Rurals)	2024	80	10	90	88,9%	11,1%
TER	Membres en els òrgans de governs del sector públic del Departament de Territori (entitats majoritàries)	2023	109	290	399	27,3%	72,7%
EMT	% de dones respecte el total de personal de departament	2022	--	--	--	68,8%	31,2%
EMT	% de dones en alts càrrecs	2022	3	9	12	25,0%	75,0%
EMT	% de dones funcionàries	2022	1.022	449	1.471	69,5%	30,5%
EMT	% de dones laborals	2022	31	19	50	62,0%	38,0%
SLT	Nombre de suïcidis	2021	141	435	576	24,5%	75,5%
SLT	Nombre d'episodis de conducta suïcida a Catalunya	2022	5.051	2.489	7.540	67,0%	33,0%
CLT	Percentatge de commemoracions per gènere	2023	2	4	6	33,3%	66,7%
CLT	Població ocupada al sector cultural (mitjana anual)	2T 2023	81.600	99.000	180.600	45,2%	54,8%
CLT	Població activa al sector cultural (mitjana anual)	2T 2023	83.000	102.000	185.000	44,9%	55,1%
CLT	Personal de la plantilla estructural del Departament de Cultura i sector públic.	jul-05	440	233	673	65,4%	34,6%
CLT	Treballadors en cultura de les diputacions provincials	2021	506	226	732	69,1%	30,9%
CLT	Treballadors en cultura dels consells comarcals	2021	56	39	95	58,9%	41,1%
CLT	Treballadors en cultura dels ajuntaments	2021	3.107	1.647	4.754	65,4%	34,6%
JUS	Personal del Departament	2023	8.652	4.756	13.408	64,5%	35,5%
JUS	Personal interí del Departament	2023	2.806	775	3.581	78,4%	21,6%
JUS	Percentatge d'interinitat en el personal del Departament	2023	32,6%	17,1%	49,7%		
JUS	Membres del Grup de transversalitat de gènere del Departament	2023	18	1	19	94,7%	5,3%

Programa 122

Formació i selecció del personal i recerca

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a la formació i selecció dels empleats públics i del personal directiu de les administracions públiques catalanes, amb l'objectiu de contribuir a la modernització d'aquestes i a la prestació d'uns serveis públics de qualitat. En aquest sentit, el programa recull les despeses destinades a la formació contínua de les administracions catalanes, al disseny de plans de formació a mida, al desenvolupament de guies, manuals, i recursos d'aprenentatge, a la millora de la qualitat de l'avaluació de la formació. També s'inclouen els recursos destinats a l'organització i la impartició de proves i cursos selectius del personal i els fons destinats a la recerca sobre temes propis de les administracions públiques i en col·laboració amb altres entitats i experts.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	14.519.905 €	5.800 €
Total	14.519.905 €	5.800 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE	EAPC	Màster en Direcció Pública: visita - taller a l'Institut Català de les Dones	280	280
PRE	EAPC	Postgrau en Direcció i Gestió Públiques: visita - taller a l'ICD	240	240
PRE	EAPC	Postgrau sobre polítiques de gènere (ICD, UB, EAPC)	1.250	5.280

Presidència

El programa incideix en l'impacte de gènere, d'una banda, en oferir uns serveis de formació, recerca, gestió del coneixement, selecció, entre d'altres, als empleats i empleades públics sota el principi de la igualtat de gènere; i, d'altra banda, en programar activitats formatives relatives a aquesta temàtica.

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
PRE	Nombre de treballadors i de treballadores a l'EAPC	2022	67	27	94	71,3%	28,7%
PRE	Tant percent de nombre d'alumnes dones	2022	32.180	10.162	42.342	76,0%	24,0%

Programa 124

Regulació, control i gestió del joc

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a regular, controlar i gestionar el joc privat i públic que les disposicions legals reserven a la Generalitat de Catalunya, per tal de simplificar les càrregues administratives relacionades amb el joc i les apostes, millorar els processos de control del joc i consolidar el volum d'ingressos derivats dels jocs de la Generalitat.

Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Hisenda	33.051.487 €	0 €
Fons no departamentals	59.155.000 €	0 €
Total	92.206.487 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Economia i Hisenda

Les actuacions del Programa de regulació, control i gestió del joc promouen la igualtat entre homes i dones, atès que són aplicables a ambdós gèneres i amb un tractament unificat. D'altra banda, en totes les contractacions que licita Loteries de Catalunya s'incorpora una clàusula, dins les condicions especials d'execució dels contractes, que estableix que l'adjudicatària en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i de la imatge.

Fons no departamentals

No es d'informació per poder valorar l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ECO	Persones inscrites en el Registre de Prohibits	2022	3.813	10.282	14.095	27,1%	72,9%

Programa 125

Administració de les finances de la Generalitat

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté les despeses destinades a administrar, gestionar i millorar els recursos financers de la Generalitat amb la màxima eficàcia i eficiència, per tal de contribuir a garantir el desenvolupament social i econòmic del país. En aquest sentit, el programa inclou les despeses destinades a desenvolupar una política fiscal adequada, adaptada a la conjuntura econòmica del moment, que respongui als principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Així mateix, les despeses també es destinen a garantir una gestió tributària amb la qual obtenir els ingressos necessaris, tot perseguint la màxima transparència, eficàcia i eficiència.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Hisenda	108.629.235 €	12.288 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	287.563 €	0 €
Fons no departamentals	983.635.876 €	0 €
Total	1.092.552.674 €	12.288 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECO		Aprofundiment del model de transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat.	1.407	1.407
ECO		Difusió d'un apartat per a la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i l'avaluació de polítiques públiques a la Guia de criteris per a la definició de plans i programes de la Generalitat de Catalunya.	1.610	1.610
ECO		Facilitació de l'emplenament de les memòries de programa pressupostari pel que fa al seu impacte de gènere.	937	937
ECO		Desenvolupar una metodologia per al monitoratge d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere.	3.752	3.752
ECO		Elaborar i publicar un Informe sobre perspectiva de gènere pel pressupost 2023	3.749	3.749
ECO		Formació sobre pressupost de gènere i transversalitat de gènere	833	833

Economia i Hisenda

La població objectiu del programa és la població de Catalunya, l'organització administrativa, i les persones físiques i jurídiques nacionals i estrangeres subjectes a tributació a Catalunya. La distribució de les rendes declarades el 2021 en l'impost sobre la renda de les persones físiques és del 52% per als declarants homes, el 38% per als declarants dones i el 10% per a les declaracions conjuntes. L'import mitjà per als homes és 31.939€ i per a les dones 23.749€ (un 25,6% inferior al dels homes). L'import mitjà de les declaracions conjuntes és de 29.428€. Pel que fa a l'impost de patrimoni, la distribució del patrimoni no exempt declarat és del 54% per als declarants homes i del 46% per a els declarants dones. L'import mitjà per als homes és 1.861.832€ i per a les dones 1.543.092€ (un 17% inferior al dels homes).

La gestió pressupostària amb perspectiva de gènere possibilita l'assignació dels recursos econòmics i financers per desenvolupar les polítiques públiques que atenguin les necessitats diferenciades de dones i homes així com d'altres col·lectius, amb criteris de màxima transparència, eficàcia i eficiència. A partir del pressupost 2022, els Departaments quantifiquen les actuacions pressupostades destinades a la igualtat de gènere i amb els Pressupostos del 2023 s'afegeix l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes per tal d'avaluar-ne el seu potencial transformador i l'impacte de gènere que incorporen.

Amb aquestes dues eines es vol facilitar la planificació pressupostària de les polítiques d'igualtat de gènere i avançar en la transversalització del gènere en el pressupost. En compliment de la normativa europea, l'Institut català de les dones esdevé òrgan garant perquè es tinguin en compte i es promoguin la igualtat entre homes i dones, la generalització de la consideració del gènere i la integració de la perspectiva de gènere al llarg de la preparació, execució, seguiment, presentació d'informes i avaluació dels programes operatius vinculats en la política de cohesió.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Fons no departamentals

La gestió dels fons procedents del Mecanisme de Recuperació i Resiliència i del Fons REACT-EU es realitza sota el principi de no discriminació per raó de gènere. La selecció del personal temporal necessari per atendre a la gestió dels Fons Next Generation UE es du a terme sota el principi de no discriminació per raó de gènere.

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ECO	Persones declarants de l'IRPF amb deducció autonòmica excloent declaracions conjuntes	2021	175.849	170.314	346.163	50,8%	49,2%
ECO	Deducció autonòmica de l'IRPF declarada mitjana excloent declaracions conjuntes	2021	130	123			

Programa 126

Gestió d'equipaments i inversions públiques

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per finançar el serveis interns de tipus administratiu i de caire transversal que afecten les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya que gestionen la construcció, conservació i explotació de tota mena d'infraestructures, edificacions, equipaments i serveis que s'hi puguin instal·lar per tal de millorar l'eficàcia i l'eficiència amb què es gestionen les inversions públiques de la Generalitat de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	65.866.648 €	0 €
Total	65.866.648 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori

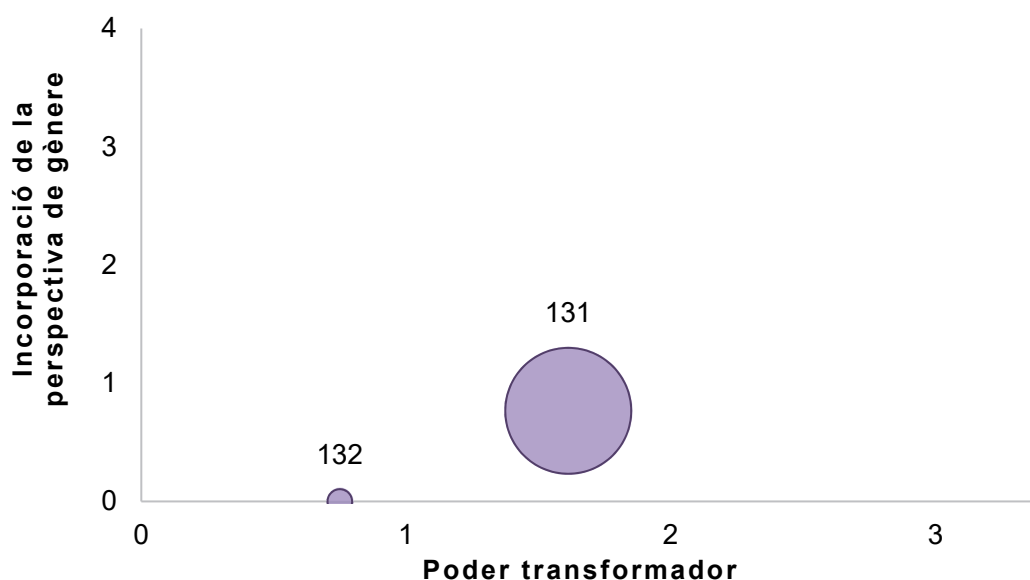
A aquest programa s'assignen els recursos per finançar el serveis interns de tipus administratiu i de caire transversal que afecten les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya que gestionen la construcció, conservació i explotació de tota mena d'infraestructures, edificacions, equipaments i serveis que s'hi puguin instal·lar per tal de millorar l'eficàcia i l'eficiència amb què es gestionen les inversions públiques de la Generalitat de Catalunya.

Així doncs, per les característiques de les actuacions que es porten a terme, aquest programa no té un impacte de gènere directe i avaluable.

Política 13. Relacions institucionals i processos electorals

En el seu conjunt, la política de Relacions institucionals i processos electorals té un poder transformador mig-baix. Un dels seus àmbits d'actuació incideix de manera directa en les condicions de vida, detecta algunes diferències i /o desigualtats i s'inclouen algunes actuacions que poden actuar com a palanca de canvi per assolir la igualtat de gènere i els seus programes afecten a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix. Destaca el programa 131 Relacions institucionals, memòria, pau i drets humans, que incorpora la perspectiva de gènere en el diagnòstic, el disseny i el seguiment d'alguna de les actuacions.



Taula 5.1.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.9.1	Càrrecs ocupats per dones al Parlament i Govern.

Programa 131

Relacions institucionals, memòria, pau i drets humans

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a desenvolupar i coordinar les relacions institucionals del Govern i l'Administració de la Generalitat amb el Parlament, l'Estat, les comunitats autònomes i altres institucions. El programa també inclou els recursos destinats a impulsar i fomentar la participació ciutadana, millorant el sistema democràtic per fer-lo més eficaç i enfortir el seu vincle amb la ciutadania. Igualment, per tal de millorar la qualitat democràtica en la societat catalana, el programa destina recursos a la memòria democràtica. Finalment, a aquest programa també es consignen els recursos destinats a pagar les indemnitzacions a totes les persones afectades per les situacions de manca de llibertat per efectes de la guerra civil, d'acord amb els supòsits determinats per la Llei 46/1977, de 15 d'octubre, d'amnistia.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	9.060.500 €	0 €
Agrupació de Justícia, drets i memòria	5.634.526 €	62.831 €
Total	14.695.026 €	62.831 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	Memorial Democràtic	Women in Resistance. Remodelant les narratives sobre la resistència antitotalitària en femení a Europa (Projecte Europeu WIRE)	3.002	47.302
JUS	Memorial Democràtic	Projecte en memòria a les víctimes de l'Holocaust organitzat pel Parlament de Catalunya, per a conscienciar als alumnes, entre d'altres temes, en la diversitat sexual i la identitat de gènere.	440	440
JUS	Memorial Democràtic	Ruta LTGBIQ+, de la Segona República a la postguerra	232	2.047
JUS	Memorial Democràtic	Coordinació i edició del llibre: "Presó de la Trinitat Vella"	962	962
JUS	Museu Memorial de l'Exili	Ampliació de la sala del llegat de l'exili amb 26 dones del món de la cultura, la política i la ciència	1.982	5.982
JUS	COMEBE	Edició i maquetació dels materials pedagògics sobre la participació de les dones a la Guerra Civil i Batalla de l'Ebre	0	600
JUS	COMEBE	Exposició "Invisibles però decisives. Dones presents a la batalla de l'Ebre i la Guerra Civil"	4.897	5.497

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Justícia, Drets i Memòria

Les actuacions per a la recuperació i la difusió de la memòria democràtica van dirigides al conjunt de la ciutadania de Catalunya. Tot i això, cal tenir en compte que es parteix d'una situació de desigualtat d'origen. És evident que la participació directa de les dones va ser més minsa que la dels homes, però la seva participació va ser real, tan directa com indirectament i ha estat generalment invisibilitzada.

Alhora, cal tenir en compte que, a més de la participació directa en combat, les dones també van prendre altres papers i van patir els efectes de la guerra civil i la postguerra, així com també repressió no només per les seves activitats sinó també pels seus vincles familiars i/o relacionals. Un 2,41% de les persones inscrites al Cens de persones desaparegudes durant la Guerra Civil i el franquisme són dones i un 2,42% de les indemnitzacions concedides a expressos i expresses polítiques són per a dones. Tanmateix, a banda de les desaparicions directes en el conflicte o de la privació de llibertat, hi va haver altres violències que van impactar directa o indirectament les dones.

El desplegament d'aquestes actuacions previstes cerquen pal·liar aquesta desconeixença del paper de les dones en la Guerra Civil i el franquisme i les violències rebudes i constatar la seva participació i repressió. Per una banda es preveu la contractació d'un estudi tècnic sobre dones combatents, per aportar més informació sobre el nombre, la distribució, així com els rols i els llocs d'origen. D'altra banda, es preveu la creació d'un espai permanent al COMEBE sobre la tasca de les dones durant la Guerra Civil i la postguerra, i un contingut destacat de les dones privades de llibertat per motius polítics en l'exposició sobre expressos i expresses.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Persones represaliades pel franquisme	2022	5.322	60.839	66.161	8,0%	92,0%
JUS	Persones desaparegudes durant la Guerra civil	2022	129	5.178	5.307	2,4%	97,6%

Programa 132

Organització, gestió i seguiment de processos electorals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a planificar, organitzar i gestionar els processos electorals que siguin competència de la Generalitat de Catalunya, així com els destinats a la recerca i a les relacions de col·laboració amb organismes i institucions que actuen en l'àmbit dels processos electorals. En aquest sentit, el programa inclou les despeses destinades a l'actualització del sistema de gestió electoral, a l'automatització de l'accés a les dades electorals per part de la ciutadania, a la millora de la tècnica de planificació electoral mitjançant l'ús d'eines informàtiques, i a l'estudi comparat de l'organització, la coordinació i la logística d'altres sistemes electorals.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	622.000 €	0 €
Total	622.000 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

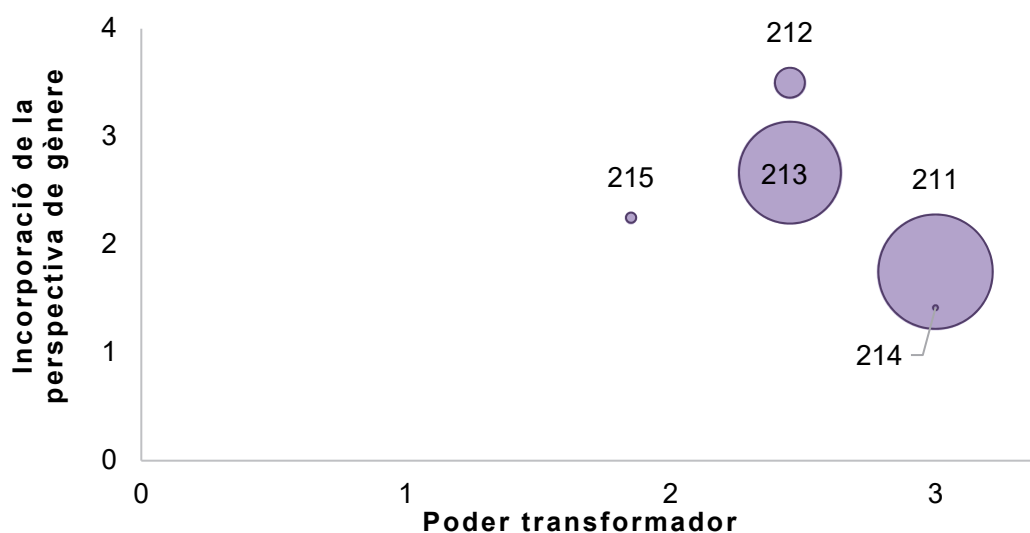
La participació en les convocatòries electorals i en les consultes populars no referendàries té caràcter secret, per tant, no és possible discriminar per raó de gènere ni realitzar actuacions específiques per reduir un eventual impacte de gènere.

5.2. Serveis públics generals

Política 21. Justícia

Els programes de la política de Justícia tenen un poder transformador alt degut que es considera un àmbit que incideix directament en les condicions de vida de les persones. Les seves actuacions s'emmarquen en un àmbit amb desigualtats i/o diferències de gènere, té capacitat transformadora per assolir la igualtat de gènere, i és un àmbit on els estereotips juguen un paper rellevant. A més, la gran majoria dels programes s'adrecen a una població àmplia.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és alt. Els programes tenen en compte les diferències de gènere en el seu diagnòstic. Les seves actuacions estan dissenyades tenint en compte les diferències identificades en el diagnòstic i tenen per finalitat reduir-ne les desigualtats o bé prevenir o eradicar les violències masclistes. Addicionalment, els programes 213 Serveis penitenciaris i 214 Dret civil, mediació i entitats jurídiques incorporen la interseccionalitat en el diagnòstic i disseny de les actuacions i el 212 Serveis de justícia juvenil i atenció també té en compte la interseccionalitat en els seus indicadors d'avaluació.



Taula 5.2.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.8.1.	Víctimes de violència masclista, per àmbits.
3.8.7	Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats).
4.2.8.	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'Administració de Justícia, per vinculació i grup professional.

Programa 211

Administració de justícia i Ministeri Fiscal

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir el funcionament dels jutjats i tribunals de l'Administració de justícia i del Ministeri Fiscal, per prestar aquest servei a tots els ciutadans en el territori de Catalunya. Dins d'aquest programa es contemplen tots els serveis de suport a l'activitat judicial com són els serveis de traducció, interpretació, peritatge, arxiu, biblioteques, informàtica, normalització lingüística, etc. S'hi inclouen els recursos per a la renovació i manteniment dels equipaments i del personal al servei de l'Administració de justícia, així com les subvencions als ajuntaments de Catalunya on hi ha jutjat de pau per ajudar a sufragar les despeses d'aquests òrgans judicials. D'altra banda, també es consignen a aquest programa les despeses vinculades a assegurar el dret a l'assistència jurídica gratuïta, subvencionant les actuacions professionals d'advocats i procuradors, mitjançant els corresponents col·legis professionals.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	17.330.745 €	0 €
Agrupació de Justícia, Drets i Memòria	573.791.412 €	1.012.064 €
Total	591.122.157 €	1.012.064 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	Pla de millora de les Unitats de Valoració Forense Integral	862.064	862.064
JUS	Adequació d'espais d'atenció a la víctima	0	150.000

Justícia, Drets i Memòria

El Departament fa el seguiment de l'evolució de la cobertura de les plantilles i càrrega de treball dels jutjats de violència sobre la dona de Catalunya, els quals van rebre 36.774 demandes durant el 2022, un 3% més que l'any anterior. Per tal de garantir el dret de les víctimes de violència masclista a rebre una assistència jurídica especialitzada en tots els procediments, el Departament i el Consell dels 14 Il·lustres Col·legis d'Advocats de Catalunya

(CICAC), han aprovat un protocol que estableix que les assistències que portin a terme a la comissaria o al jutjat de guàrdia seran compensades pel departament tot i que posteriorment no es reconegui el dret a la justícia gratuïta de la persona atesa.

Es planteja la importància que des del CICAC s'unifiqui l'actuació dels col·legis d'advocats en aquest àmbit facilitant-los aquesta guia/protocol de referència, tot i que els diferents àmbits territorials de Catalunya presenten diferents problemàtiques que cal tenir en compte. El protocol estableix l'arribada dels lletrats/des a comissaria en una hora, per tant, l'autoritat policial o judicial haurà de requerir d'immediat a l'advocat/da que per torn correspongui a fi que comparegui a les dependències policials o judicials, en el moment previ a la interposició de la denúncia, per assessorar, assistir i defensar a la víctima en la tutela dels seus drets i interessos.

Per ara no s'ha dut a terme un diagnòstic del protocol, en el qual també es destaca la importància de la immediatesa i la formació especialitzada. Cal reajustar alguns aspectes com el temps d'espera i l'agilitat de Mossos en contactar amb el col·legi d'advocats corresponent.

Les víctimes de violència masclista que no sigui considerada violència de gènere, com ara la víctima d'agressions o abusos sexuals, o assetjament sexual en l'àmbit laboral, tindran la possibilitat de sol·licitar davant del Col·legi de l'Advocacia o a la pròpia comissaria o Jutjat (art. 16 de la Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delict) la corresponent sol·licitud del reconeixement del dret a l'Assistència Jurídica Gratuïta, que serà tramitada en la forma establerta per la legislació vigent.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Personal de l'Administració de justícia (cossos de Gestió, Tramitació i Auxili judicial)	2023	5.509	1.658	7.167	76,9%	23,1%
JUS	Percentatge d'interinitat en el personal de l'Administració de justícia (cossos de Gestió, Tramitació i Auxili judicial)	2023	43%	33%	76%	43,2%	32,9%
JUS	Consultes ateses pel Servei d'Orientació Jurídica	2022	38.038	39.474	77.512	49,1%	50,9%
JUS	Demandes ingressades als Jutjats de violència sobre la dona	2022			36.774		
JUS	Percentatge d'ordres de protecció adoptades pels Jutjats de violència sobre la dona	2022			47%		
JUS	Actuacions d'assistència jurídica gratuïta a víctimes de violència masclista	2022			24.179		
JUS	Consultes ateses pel Servei d'Orientació Jurídica per violència masclista	2022			777		
JUS	Reconeixement forense de lesions a víctimes de violència masclista (en la parella)	2022			5.776		
JUS	Assessoraments tècnics en l'àmbit de família per violència masclista (en la parella)	2022			411		

Programa 212

Serveis de justícia juvenil i atenció a les persones afectades pel delicte

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per finançar l'aplicació de programes i actuacions socioeducatives que tenen per objectiu aconseguir la integració dels menors i joves que arriben a la jurisdicció de menors. Implica la gestió de mesures d'internament en centres d'acollida, mesures de medi obert i processos d'assessorament, mediació i reparació extrajudicial. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal que gestiona els centres d'acollida. D'altra banda, aquest programa també inclou els recursos destinats al suport i atenció directa a les persones afectades pel delicte, a través de les oficines d'atenció a les víctimes i el seguiment i coordinació de les ordres de protecció dictades pels jutges.

Poder transformador del programa:	Alt	2,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	1.641.129 €	0 €
Agrupació de Justícia, Drets i Memòria	42.022.152 €	395.062 €
Total	43.663.281 €	395.062 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	1.576.796 €
---	-------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	Implementació de la xarxa de persones referents de gènere i violències masclistes de Justícia Juvenil	1.576	1.576
JUS	Pla d'acció de potenciació del respecte a la diversitat cultural i l'orientació sexual dels i les menors privats de llibertat	13.326	13.326
JUS	Programa formatiu d'educació sexual i per la igualtat als menors i joves amb sentència ferma en delictes contra la llibertat sexual	6.717	6.717
JUS	Projecte de millora en educació afectiva i sexual i en prevenció de les violències masclistes a professionals de centres educatius	617	617
JUS	Pla de millora de les Unitats de Valoració Forense Integral: Millorar la resposta dels EATP a les violències masclistes	372.826	372.826

Justícia, Drets i Memòria

Les trajectòries vitals del grup de menors i joves de justícia juvenil mostren situacions de desigualtats i/o violències que, si no es poden revertir, esdevenen factors de risc per a l'exclusió social. Dels diversos eixos de desigualtat, l'edat és un dels més evidents, ja que la població atesa és adolescent o jove. Un altre dels eixos és el sexe/gènere, on les desigualtats de gènere i les violències masclistes ja es manifesten.

El nombre d'infraccions penals de nois joves cap a les parelles noies o dones va en augment. L'enquesta La joventut a Barcelona 2020 refereix que el 48% de les persones joves manifesten haver patit algun tipus de discriminació. Pel que fa a les dones joves, el 69,9% han patit almenys un episodi de violència sexual fora de la parella i el 64% almenys algun episodi de violència masclista en la parella. Pel que fa al programa pressupostari dels serveis de justícia juvenil es preveuen dos projectes que pretenen incorporar la perspectiva de gènere en la pràctica dels equips de treball i prevenir les violències masclistes. En primer lloc la incorporació de persones referents de gènere i violències masclistes a tot el territori. I en segon lloc, la millora de la intervenció en matèria d'educació afectiva i sexual amb els nois i noies dels centres educatius.

En relació a les persones víctimes del delictes, les dades de l'Enquesta de Seguretat Pública de Catalunya (2020) assenyalen que l'índex de victimització és similar dones i homes. En canvi, en les Oficines d'Atenció a les Víctimes del Delicte, que atenen persones amb percepció de victimització traumàtica o amb necessitat de suport, el percentatge de dones augmenta fins al 89,6%. Un element que impacta de forma clara en aquesta sobre representació de dones entre les persones ateses per les OAVD, és que el 45% dels casos atesos ho són per delictes de violència de gènere i violència domèstica (atès que les OAVD són el punt de coordinació de les ordres de protecció). En aquests casos el 96% de les víctimes ateses son dones i el 4% homes. Per aquest motiu, les actuacions previstes reforcen l'atenció qualificada a les víctimes de violència masclista en les Oficines i en els acompanyaments a judici i a les compareixences. Quant a les víctimes ateses per violència sexual, representen el 8% del total. El percentatge de dones en aquests casos és del 88% i d'homes, el 12%. Cal remarcar que es tracta de delictes amb importants seqüeles psicològiques que solen requerir de suport professional.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones		% no binari
							% dones	% homes	
JUS	Persones ateses per l'Oficina d'Atenció a la Víctima del Delicte (OAVD)	2022	14.053	1.257	3	15.310	91,8%	8,2%	0,0%
JUS	Víctimes de violència masclista ateses per l'Oficina d'Atenció a la Víctima del Delicte	2021	7.993	162		8.155	98,0%	2,0%	
JUS	Persones víctimes en processos de Justícia restaurativa	2022	977	1.241	2	2.218	44,0%	56,0%	0,1%
JUS	Persones investigades en processos de Justícia restaurativa	2022	768	1.464		2.232	34,4%	65,6%	
JUS	Població atesa a Justícia juvenil	2022	910	4.234		5.144	17,7%	82,3%	

Programa 213

Serveis penitenciaris i mesures penals alternatives

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per finalitat garantir el compliment efectiu de les penes de presó i les mesures penals alternatives imposades pels jutges i tribunals. Aquests recursos es destinen a finançar la gestió i manteniment dels centres penitenciaris a Catalunya, per garantir el seu correcte funcionament, tant pel que fa a la seguretat i custòdia dels presos, com pel que fa a la prestació de tots els serveis a la població reclusa (alimentació, neteja, atenció socio sanitària, intervenció i tractament psicològic, treball, etc.). D'altra banda, el programa també inclou els recursos destinats a finançar i gestionar els programes formatius i educatius impartits als centres penitenciaris per facilitar la inserció sociolaboral de les persones sotmeses a mesures d'execució penal. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal especialitzat d'execució penal.

Poder transformador del programa:	Alt	2,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	25.321.955 €	0 €
Agrupació de Justícia, Drets i Memòria	444.662.620 €	212.244 €
Total	469.984.575 €	212.244 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	Elaboració i desplegament del Pla d'execució específic per a la població penitenciària de dones	17.025	17.025
JUS	Difusió i formació en l'àmbit de l'Execució Penal sobre el protocol contra l'assetjament sexual de Funció Pública	6.231	6.231
JUS	Consolidació de la figura de referent de gènere als centres penitenciaris	9.647	9.647
JUS	Garantir l'aplicació de la normativa de drets LGBTI+ als centres penitenciaris	9.173	9.173
JUS	Programa socioeducatiu Educació per a la protecció integral de la Infància	114.310	114.310
JUS	Aplicació de la Realitat Virtual Immersiva en els programes de rehabilitació de violència masclista	0	53.869
JUS	Sensibilització als professionals d'MPA sobre perspectiva de gènere i perspectiva de la dona penada com a víctima de violència masclista	1.988	1.988

Justícia, Drets i Memòria

Quan parlem de persones que compleixen una pena o mesura penal, trobem que les dones estan i han estat històricament infrarepresentades. Això presenta el perill que el model d'intervenció es masculinitzi i es fa imprescindible incorporar la mirada de gènere en el disseny de les infraestructures penitenciàries, en les intervencions grupals i individualitzades que dissenyem per a la gestió del risc i la reinserció de les persones.

Pel que fa als serveis penitenciaris, totes les actuacions proposades tenen en compte la perspectiva de gènere en la seva intervenció, ja que parteixen de la realitat diferenciada de les dones atenent factors específics com la maternitat i la victimització fruit de la violència masclista. En l'àmbit dels Serveis penitenciaris, algunes actuacions tenen incidència estructural directa en afavorir els canvis culturals a través dels referents de gènere o els programes sobre perspectiva de gènere que qüestionen el model androcèntric tradicional.

L'impacte qualitatiu d'accions orientades a generar un canvi de valors, només és mesurable a mig i llarg termini i en base a percepcions. No obstant, amb els programes proposats es vol escurçar les desigualtats entre homes i dones al medi penitenciar, prestant una atenció preferent a la realitat d'aquestes últimes a través d'un pla d'execució específic que permeti un abordatge integral de la seva situació.

Pel que fa a les mesures penals alternatives (MPA), determinades dones penades presenten un alt nivell de victimització, situació que cal analitzar amb més profunditat per entendre ambdós rols, especialment en situacions de violència masclista. Això millorarà la mirada de gènere en les intervencions, així com l'escolta i l'atenció a les dones penades que també són víctimes. Es preveuen un seguit d'actuacions concretes dirigides a la sensibilització dels professionals sobre perspectiva de gènere i la perspectiva de la dona penada com a víctima. Per una banda, s'han realitzat dues recerques encaminades a entendre millor la victimització de les dones penades a MPA de les quals se'n farà difusió oportunament i per l'altra l'Àrea de MPA està fent un qüestionari de satisfacció del servei dirigit a les persones penades, que s'analitzaran des d'una perspectiva de gènere. En el cas de les MPA, atès que es tracta d'un servei que es presta a través d'un contracte amb entitats externes, s'inclourà en els plecs del futur contracte clàusules específiques orientades a incorporar la perspectiva de gènere. Igualment s'inclourà aquesta pràctica en tots els contractes que té previst modificar l'àrea en un futur immediat.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Població penada a mesures penals alternatives	2022	697	6.536	7.233	9,6%	90,4%
JUS	Població penitenciària	2022	880	11.871	12.751	6,9%	93,1%
JUS	Taxa d'encarcerament per cada 100.000 habitants	2022	11	153	165	6,9%	93,1%
JUS	Població penitenciària en règim obert	2022	164	1.191	1.355	12,1%	87,9%
JUS	Temps d'estada a presó (mitjana en dies)	2022	633	711	704		
JUS	Ràtio d'expedients disciplinaris per cada 100 interns/es	2022	131	121	122		
JUS	Ràtio de permisos gaudits per cada 100 interns/es	2022	396	1.232			
JUS	Persones ocupades pel Centre d'Iniciatives per a la Reinserció	2022	231	3.299	3.530	6,5%	93,5%
JUS	Persones formades pel Centre d'Iniciatives per a la Reinserció	2022	372	2.087	2.459	15,1%	84,9%

Programa 214

Dret civil, mediació i entitats jurídiques

Informació general del programa i pressupost

Els recursos d'aquest programa es destinen a garantir l'adequació i harmonització del dret civil a través dels òrgans creats per a l'estudi i impuls dels canvis legislatius. També s'assignen recursos per aconseguir una actuació eficient de les entitats jurídiques amb els mitjans tècnics que facilitin la tramitació telemàtica dels procediments i amb la supervisió inspectora del seu funcionament. D'altra banda, en el programa també s'inclouen els recursos destinats a gestionar, potenciar i difondre la mediació en l'àmbit familiar i del dret privat, com a mètode de gestió i resolució de conflictes.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia, Drets i Memòria	1.849.172 €	0 €
Total	1.849.172 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS		Fer l'avantprojecte de llei de regulació de noves formes de filiació	8.440	0
JUS		Proposta d'incloure a la Llei de mesures la modificació de l'article 51.2 de la Llei 7/2006, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, en el sentit que els estatuts dels col·legis hauran de garantir necessàriament que es respecti el principi de paritat entre homes i dones en els òrgans de govern.	8.440	0

Justícia, Drets i Memòria

Respecte a les actuacions per a la transformació feminista, l'Avantprojecte de llei d'actualització, incorporació i modificació de determinats articles del Codi Civil de Catalunya estableix diversos mecanismes per garantir el principi d'igualtat de gènere en l'àmbit civil, com la revisió del llenguatge jurídic per tal que sigui respectuós amb el gènere i doni visibilitat a la dona, substitució del llenguatge sexista per un de no discriminatori i l'obligació que s'imposa a les persones jurídiques sotmeses a dret privat que garanteixin el principi d'igualtat entre homes i dones en la seva representació orgànica, de gestió i de formació de la voluntat.

Amb idèntic objectiu d'assolir la igualtat en matèria de gènere, l'Avantprojecte de llei de regulació de noves formes de filiació regula les classes de filiació: per naturalesa i adopció, matrimonial i no matrimonial, la reproducció assistida, la biològica i la que s'anomena efectiva oficial, amb la possibilitat de dos o més maternitats. També es regulen les relacions de filiació, on es contempen les parelles homosexuals femenines i masculines, així com els conceptes generals de la filiació, la determinació de les relacions de filiació i les regles i classes d'accions sobre la filiació. La proposta d'incloure a la Llei de mesures la modificació de l'article 51.2 de la Llei 7/2006, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, pretén que els estatuts dels col·legis hagin de garantir necessàriament que es respecti el principi de paritat entre home i dona en els òrgans de govern.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Persones en càrrecs de presidència o deganat d'entitats incloses al Registre d'Entitats Jurídiques	2022	23.231	41.494	64.725	35,9%	64,1%

Programa 215

Formació del personal de l'àmbit de justícia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per gestionar i garantir la formació inicial obligatòria per als col·lectius específics en l'àmbit de la justícia i la formació contínua de qualitat, principalment per als col·lectius d'execució penal i d'Administració de justícia.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia, Drets i Memòria	6.150.719 €	154.372 €
Total	6.150.719 €	154.372 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 373.204 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	CEJFE	Prevenió i intervenció davant les nenes, nens i adolescents víctimes de violències masclistes	6.310	13.810
JUS	CEJFE	Revisió de les eines de valoració del risc i detecció de necessitats per a la incorporació de la perspectiva feminista interseccional	14.901	34.901
JUS	CEJFE	Formació sobre Masculinitats Antimasclistes i Igualitàries per al personal de l'Administració de justícia i d'Execució penal	8.534	17.034
JUS	CEJFE	Recerca sobre violència institucional en l'àmbit del poder judicial: recull qualitatiu i anàlisi de les dades	12.022	27.022
JUS	CEJFE	Pla de millora de les Unitats de Valoració Forense Integral. Proposta formativa	9.246	13.746
JUS	CEJFE	Avaluació dels programes d'intervenció en violència masclista en la parella amb la perspectiva de la víctima	5.097	23.241
JUS	CEJFE	Programa formatiu per a Referents de Gènere	0	6.580
JUS	CEJFE	Programa formatiu d'educació sexual i per la igualtat als menors i joves amb sentència ferma en delictes contra la llibertat sexual	399	5.199
JUS	CEJFE	Projecte de millora en educació afectiva i sexual i en prevenció de les violències masclistes a professionals de centres educatius	2.840	12.840

Justícia, Drets i Memòria

No es detecten diferències i desigualtats en l'accés a l'oferta formativa i de recerca que es posa a l'abast de la població objectiu a la qual s'adreça el programa. En el disseny de les estratègies que han de contribuir a la millora dels serveis a la ciutadania prestats pel

Departament de Justícia, Drets i Memòria s'ha de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere. Tots els àmbits d'actuació del departament són sensibles a aquesta necessitat, però en destaquen quatre d'especial rellevància en el que es pretén produir un impacte significatiu:

- a) La incorporació de la perspectiva de gènere en totes les intervencions que es portin a terme amb les persones amb una mesura d'execució penal, tant en l'àmbit de la jurisdicció ordinària, com en la de justícia juvenil.
- b) La consolidació de la mirada de gènere en totes les actuacions de suport i atenció a les víctimes del delictes.
- c) La millora de la mirada de gènere i igualtat en l'àmbit professional de l'execució penal, tant pel que fa referència a les relacions laborals, com a les establertes entre les persones sotmeses a mesures d'execució penal i les professionals de l'àmbit.
- d) La garantia que en totes les jurisdiccions de l'àmbit de l'administració de justícia s'actua amb perspectiva de gènere, molt en particular davant de casos de violència masclista.

En aquest sentit, la formació al conjunt dels professionals del departament ha de garantir la seva sensibilització prioritària amb relació a aquesta matèria i l'adquisició de coneixements bàsics en la matèria. Alhora, des de l'àmbit de la formació continua s'ha de proporcionar una alta capacitat especialitzada als professionals que intervenen directament amb els processos d'avaluació, intervenció i recuperació de persones especialment vulnerables en matèria de violència masclista.

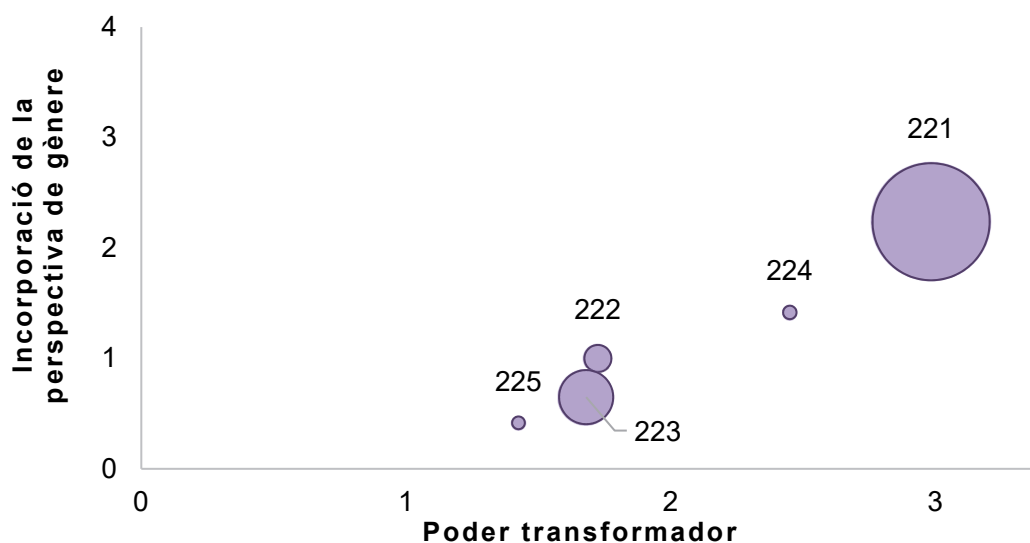
Finalment, des de l'àmbit de la recerca aplicada, s'han d'aportar les evidències empíriques que orientin les polítiques públiques en matèria de gènere, en general, i de violència masclista, en particular, que es porten a terme al conjunt del departament.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Nombre d'activitats formatives de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista	2022			3.228		

Política 22. Seguretat i protecció civil

Els programes de la política de Seguretat i protecció civil tenen un poder transformador alt, perquè despleguen les seves actuacions en un àmbit on existeixen diferències i desigualtats de gènere, i incideixen sobre un nombre elevat de persones. Destaca especialment el programa 221 Seguretat ciutadana, que incideix de manera directa en les condicions de vida.

Conjuntament, el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és mitjà, ja que tots ells participen en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern i compten amb actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere. Destaquen, amb un grau d'incorporació alt, el programa 221 i el 224 Formació del personal de seguretat, ambdós amb actuacions adreçades a prevenir o eradicar les violències masclistes. La resta de programes de la política presenten marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.2.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.8.1.	Víctimes de violència masclista, per àmbits.
3.8.2.	Feminicidis en l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar parella i àmbit familiar.
3.8.3.	Dones ateses, fets, denúncies i detinguts de violència masclista de l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar.
3.8.4.	Matrimonis forçats (àmbit familiar), per edats.
3.8.5.	Dones ateses i agressors de l'àmbit social o comunitari de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual (àmbit social), per grups d'edat.
3.8.6.	Mutilació genital femenina (àmbit social).
3.8.7	Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats)
3.8.8	Tipus de fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2022
3.8.9	Ubicació dels fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2022

Programa 221

Seguretat ciutadana

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a la protecció de les persones i béns, a garantir el lliure exercici dels drets i les llibertats i a assegurar la convivència pacífica en tot el territori de Catalunya. S'inclouen els recursos necessaris per al finançament de les despeses dels equipaments i efectius del cos de mossos d'esquadra i de les unitats d'administració que presten suport en l'àmbit de la seguretat ciutadana.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior	1.376.889.039 €	960.563 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	7.515.224 €	0 €
Total	1.384.404.262 €	960.563 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
INT	Implementació del pla d'igualtat de mossos d'esquadra per impulsar polítiques actives en matèria d'igualtat de gènere	27.901	27.901
INT	Aconseguir la paritat en l'estructura directiva dels Mossos d'Esquadra el 2030.	0	0
INT	Elaboració de l'Informe anual de les dades policials de violència masclista i domèstica	1.903	1.903
INT	Seguiment del Pla general de prevenció i atenció de les violències sexuals per part del cos de Mossos d'Esquadra	4.232	4.232
INT	Edició i difusió dels materials de sensibilització accessibles sobre violències masclistes, alhora que s'adapten al Protocol Marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violències masclistes.	0	30.000
INT	Campanyes de sensibilització de la població entorn de les Violències Masclistes	0	121.000
INT	Actualització del protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci i espai públic	18.756	18.756
INT	Realització de l'Enquesta de satisfacció de l'atenció policial per part de les dones víctimes de Violències Masclistes	95.841	138.341
INT	Elaboració del Pla de seguretat en matèria de violències masclistes (2024-2027).	67.610	67.610
INT	Realització de la 2a Enquesta de violències sexuals	123.975	273.975
INT	Actualització dels instruments i eines policials de valoració del risc en casos de violències masclistes, en concret del Sistema Integral d'Atenció a les Víctimes (SIAV)	76.845	276.845

Interior

La Unitat d'Igualtat i Equitat de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra té com objectiu garantir l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les actuacions i polítiques en l'àmbit de la PG-ME i implementar totes aquelles mesures que contribueixin a assolir una igualtat real i efectiva entre dones i homes, tant a nivell intern, com a nivell de l'atenció i servei públic al conjunt de la ciutadania.

El gener de 2022 es va aprovar el Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la PG-ME, i s'han començat a desenvolupar algunes actuacions per fomentar l'accés de les dones al cos, incrementar el nombre de dones comandament i augmentar el percentatge de dones a les especialitzacions del cos. També es continuarà fent campanyes mediàtiques per trencar estereotips de gènere tradicionalment associats a la professió policial, visibilitzant les dones i cercant l'increment de la seva presència a la PG-ME. També es donaran a conèixer els resultats de l'enquesta sobre igualtat laboral de la PG-ME que aportarà coneixement sobre la promoció laboral, discriminacions horitzontals, conciliació o assetjaments sexuals.

Es continuarà amb la realització de l'informe anual de les dades policials de violència masclista i domèstica, la participació en l'organització de la Jornada anual sobre la igualtat de gènere i s'impartirà formació en matèria d'igualtat, perspectiva de gènere i prevenció de les situacions d'assetjament als diferents cursos organitzats per l'EPC, adreçada al conjunt d'efectius de la PG-ME. L'Enquesta de violència masclista a Catalunya aporta coneixement per lluitar contra aquest tipus de violències des de l'àmbit de la seguretat, tant assistencial com preventiu.

Pel que fa a les policies locals, es revisen totes les bases de processos selectius de policies locals per tal de garantir que es determina el nombre de places a proveir per dones, d'acord amb el que estableix la disposició addicional vuitena de la Llei 6/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Per tal de poder reforçar l'estratègia de prevenció de les violències masclistes i l'atenció i protecció a les víctimes, es preveu establir noves estratègies per millorar i actualitzar el Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci, així com ampliar les actuacions en les violències sexuals en diferents àmbits, a través d'un Pla d'acció contra les violències sexuals. I, per altra banda, crear un nou Pla de seguretat i atenció a les violències masclistes (2024-2027).

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 222

Trànsit i seguretat viària

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou els recursos destinats reduir la sinistralitat viària a Catalunya i aconseguir una mobilitat segura i sostenible. Amb aquest recursos es gestiona i controla el trànsit, s'instrueix i es resolen els expedients sancionadors per infraccions viàries, es promou l'educació viària, es desenvolupen projectes i estudis de seguretat viària, s'elaboren i difonen estadístiques sobre el trànsit, s'informa els usuaris i usuàries sobre el trànsit a les vies públiques, es planifiquen, dirigeixen i coordinen les actuacions per a la millora de la seguretat viària i s'impulsa l'elaboració, cada tres anys, del Pla de seguretat viària i els programes inclosos en aquest Pla.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	1,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior	80.385.833 €	0 €
Total	80.385.833 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
INT	Incorporar la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc en la conducció	1.406	0
INT	Incloure els coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en la formació del professorat de les autoescoles	913	0

Interior

L'impacte de gènere en aquest programa es manifesta pel fet que el programa té una incidència diferent en conductors i conductores. En aquest àmbit els homes i les dones tenen una conducta distinta, per tant a partir de l'anàlisi de cadascun dels sectors poblacionals s'haurien d'establir els objectius i les activitats més adequats per millorar la seguretat viària de conductors i de conductores.

En aquest sentit, una de les accions que contempla el nou Pla de Seguretat Viària, és la incorporació de la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc

en la conducció. Així mateix, una altra acció a desenvolupar és la inclusió dels coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en l'educació i la formació viària en les pautes de conducció.

En una anàlisi de perspectiva de gènere de les dades conjuntes del 2022, convé destacar que gairebé el 75% de les víctimes mortals per accident de trànsit a Catalunya són homes en front del 25% que són dones, atès que de les 161 víctimes mortals, 121 han estat homes i 40 dones.

Programa 223

Prevenió, extinció d'incendis i salvaments

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a gestionar i coordinar les accions destinades a l'extinció d'incendis, al salvament i rescat de persones en perill, al salvament d'animals i béns, així com a les actuacions relatives a la mobilitat en accidents de trànsit, ferroviaris i vaixells i l'assistència sanitària immediata en el lloc del sinistre. D'altra banda, en el programa també s'inclouen els recursos destinats a la prevenció (regulació, assessorament, inspeccions i controls, informació a la població, etc) amb l'objectiu de millorar la capacitat d'intervenció en sinistres i garantir una major seguretat en tots els àmbits. Amb els recursos consignats a aquest programa s'inclou el sosteniment del cos de bombers de la Generalitat i el manteniment dels equipaments d'aquest àmbit.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior	297.380.369 €	239.140 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	7.859.634 €	0 €
Total	305.240.003 €	239.140 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
INT		Implementació de les mesures d'igualtat del cos de Bombers en el marc del nou Pla d'Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya per impulsar polítiques actives en matèria d'igualtat de gènere	28.134	28.134
INT		Incorporació en el cos de Bombers de la perspectiva de gènere a les proves d'accés i a les condicions laborals relatives al treball operatiu durant l'embaràs i la lactància.	28.134	28.134
INT		Adequació del vestuari i equips personals d'intervenció del Cos de bombers a les característiques morfològiques de la dona: patronatge	14.067	14.067
INT		Planificació de les infraestructures per adaptar els parcs de bombers a la presència efectiva de dones i homes	168.805	168.805

Interior

Durant la vigent legislatura un dels objectius del Departament d'Interior i de la DG de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments és impulsar accions per feminitzar el Cos de bombers de la Generalitat de Catalunya. Entre les accions previstes per l'any 2024 destaca l'adquisició de vestuari amb patronatge diferenciat per homes i dones, la implementació de la formació d'igualtat i perspectiva de gènere tant en la formació bàsica com en la continuada, per totes les escales del cos i l'adaptació progressiva de les instal·lacions dels parcs de bombers a la presència de personal d'ambdós sexes.

D'altra banda, s'implementaran les actuacions contingudes en l'acord de condicions laborals del Cos de Bombers per al període 2023- 2026 que inclou unes mesures de caràcter social adreçades a reduir les desigualtats de gènere al cos de Bombers. En altres, s'ampliarà el permís de paternitat i maternitat o per adopció als membres del cos de Bombers monoparentals i s'estableix un nombre d'hores recuperables mensuals per endometriosis o menstruació dolorosa i s'adaptarà el lloc de treball per embaràs de la mateixa manera que s'ampliarà la flexibilitat horària per motius de conciliació fins als catorze anys dels fills. També amb l'objectiu de fomentar l'accés de les dones al cos de bombers es continuarà realitzant la reserva del 40% de les places per a les dones en les convocatòries d'accés i promoció interna i es realitzaran campanyes publicitàries per animar les dones a presentar-se a les convocatòries del Cos de Bombers.

Economia i Hisenda

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 224

Formació del personal de seguretat

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou els recursos destinats a la recerca, la selecció i la formació especialitzada dels membres dels serveis de seguretat públics i privats, de prevenció, extinció d'incendis i de salvaments, d'emergències, de protecció civil i de vigilància i de control i protecció ambientals.

Poder transformador del programa:	Alt	2,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior	22.264.561 €	64.902 €
Total	22.264.561 €	64.902 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 25.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
INT	Formació a l'ISPC en perspectiva de gènere adreçada als cossos policials i vigilants municipals	1.232	4.208
INT	Formació a l'ISPC sobre violències masclistes i sexuals adreçada als cossos policials	5.754	24.548
INT	Formació a l'ISPC en perspectiva de gènere adreçada a Bombers Generalitat i Bombers voluntaris	1.364	8.629
INT	Curs sobre lideratge transformacional amb perspectiva de gènere.	742	3.794
INT	Curs de formació de personal formador en lideratge i ètica de les cures	4.558	7.587
INT	Píndoles formatives sobre assetjament sexual en entorns laborals.	1.365	11.016
INT	Jornada commemorativa del Dia Internacional de les Dones. (Formació Oberta)	2.183	5.120

Interior

La vocació formativa i de producció de coneixement de l'ISPC inclou una sensibilitat especial en la promoció de valors i models igualitaris, així com en la prevenció i eradicació de les violències masclistes. En aquest sentit, l'ISPC forma la policia de Catalunya amb especial interès per a la millora en la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de

violència masclista, i en l'atenció a les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial per evitar dobles victimitzacions.

En l'àmbit de la formació policial, s'ofereix formació específica en atenció i seguiment de víctimes, formació sobre primeres intervencions en violència masclista i domèstica, en tràfic d'éssers humans i formació en perspectiva de gènere en els Cursos de Formació Bàsica Policial, en els cursos de promoció i en els de formació continuada. L'any 2024 es treballarà per incorporar la perspectiva de gènere en la formació bàsica de bomber/res, així com ja està essent incorporada en la formació contínua i de promoció d'aquests cossos operatius. En l'àmbit acadèmic, s'imparteix la formació en el grau en seguretat que incorpora la perspectiva de gènere i l'estudi de la violència masclista en diverses de les seves assignatures i la formació en el màster universitari en Direcció Estratègica de Seguretat.

Enguany s'està treballant per a la creació d'una Comissió d'Igualtat a l'ISPC, amb l'objectiu d'impulsar i orientar la política en matèria d'igualtat de gènere a l'ISPC des d'una perspectiva interseccional. Alhora, s'ha endegat el Projecte d'anàlisi i creació de la guia de recomanacions amb perspectiva de gènere per a la formació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que té per objectiu final, a través d'identificar les desigualtats i discriminacions per raó de gènere, oferir propostes de millora amb perspectiva de gènere en la formació dels nostres operadors.

Finalment, es treballa per fer més paritaris els equips de formadors en matèria de procediments policials. A tal efecte, s'ha realitzat un curs només per a formadores en procediments policials i es continuarà treballant en aquest sentit.

Programa 225

Protecció civil

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per objectiu reduir preventivament el risc a què estan sotmesos els ciutadans i el medi i millorar la coordinació i mobilització dels recursos en cas d'emergència. Els recursos es destinen a gestionar l'atenció de les trucades d'urgència al 112 i a aglutinar i coordinar la gestió de l'emergència. D'altra banda, també s'inclouen a aquest programa els recursos destinats a la prevenció del risc, a l'elaboració de plans de protecció civil i a la sensibilització de la població sobre riscos i mesures d'autoprotecció.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior	20.248.219 €	7.000 €
Total	20.248.219 €	7.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
INT	Actualització del Pla d'Igualtat del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya (2023-2026)	8.049	0
INT	Publicitat, difusió i campanyes per donar compliment a les accions del Pla d'Igualtat del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya	0	7.000

Interior

D'acord amb el que preveu la Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes, els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere en les actuacions, per la qual cosa, es continua treballant amb l'objectiu d'introduir la perspectiva de gènere en les actuacions mitjançant els diferents grups de treball en els àmbits del Web, Sensibilització i informació a la població, Premsa i xarxes socials i Vestuari. La línia d'actuació principal és el "Llenguatge i imatge amb perspectiva de gènere", que es treballa de manera transversal i es desenvoluparà als diferents àmbits d'actuació de la Direcció General de Protecció Civil. Per assolir les diferents actuacions previstes al Pla estratègic de la Direcció General de Protecció Civil, envers la transversalitat de gènere, és imprescindible oferir formació a les persones d'aquesta

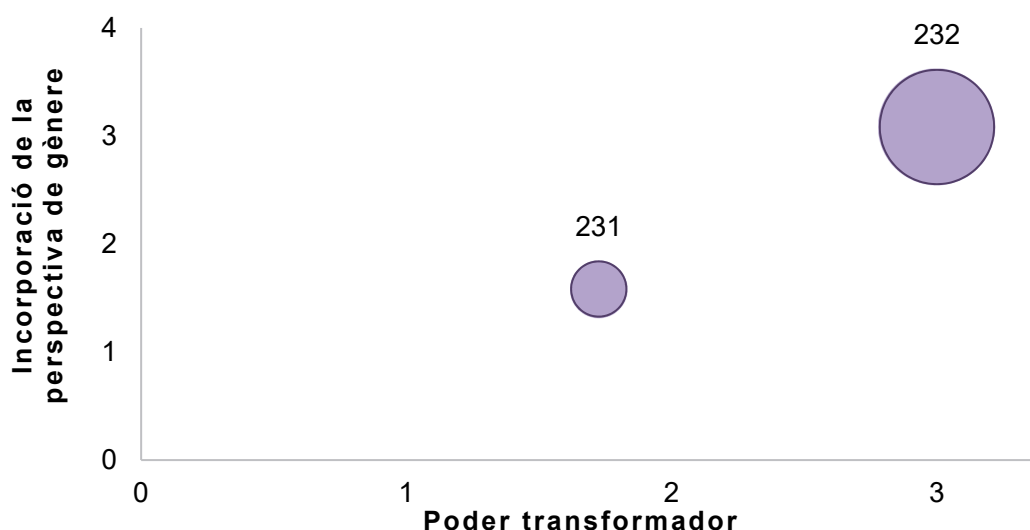
direcció general, per incorporar la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les seves funcions.

L'any 2024 es preveu que es desenvolupin determinades accions del Pla intern d'igualtat de gènere 2023-2026 del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya (CAT112). Aquest pla està emmarcat en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya, dins de l'eix 2, relatiu a la promoció de l'equitat en el treball i la coresponsabilitat en els usos del temps; i respon a l'objectiu estratègic de fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions; i més concretament a l'objectiu operatiu d'incrementar les accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals.

Política 23. Relacions exteriors i cooperació al desenvolupament

La política de Relacions exteriors i cooperació al desenvolupament té un poder transformador alt, atès que incideix en un àmbit al qual s'atribueix una capacitat transformadora i en el qual els estereotipus de gènere hi juguen pes rellevant. A més, les actuacions dels seus programes afecten a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és alt, especialment en el cas del programa 232 Cooperació al desenvolupament perquè presenta actuacions adreçades a reduir les desigualtats de gènere, en el disseny de les quals s'ha incorporat un enfocament de gènere interseccional. També el programa 231 Relacions exteriors contempla les diferències i la interseccionalitat de gènere en el diagnòstic i disseny de les actuacions. Tots dos programes disposen d'indicadors desagregats per sexe.



Taula 5.2.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 231

Relacions exteriors

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou les despeses destinades a finançar les activitats dirigides a posicionar els interessos de Catalunya al món, tot reforçant les relacions amb altres governs, organismes multilaterals i xarxes de cooperació. L'objectiu és contribuir a garantir l'existència d'una política exterior pròpia de Catalunya, amb especial èmfasi en les relacions i la participació amb la Unió Europea. També s'assignen els recursos destinats a donar suport a les polítiques mediterrànies per tal de fomentar els intercanvis i la cooperació entre els països, societats i cultures mediterrànies.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Exterior i Unió Europea	12.412.612 €	341.155 €
Total	12.412.612 €	341.155 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EXT		Participació i cooperació amb el grup de treball actual de la Unió per la Mediterrània (Working Group meeting of the UfM Regional Dialogue on Women Empowerment).	5.674	0
EXT		Inclusió de la perspectiva transversal de gènere en el nou Pla d'acció MedCat (2023-2027).	5.674	0
EXT		Assoliment de l'equilibri de gènere en la representació i participació de ponents i assistents a les jornades MedCat Days.	5.674	0
EXT		Impuls de la convocatòria de les subvencions a comunitats catalanes a l'exterior.	2.429	307.337
EXT		Reforç de la influència del Govern i promoció de l'intercanvi de bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere mitjançant la participació en xarxes i espais de coordinació internacional.	5.674	0
EXT		Execució del Programa de visitants internacionals. Programa de visitants internacionals d'intercanvi de bones pràctiques municipals sobre els usos del temps.	8.818	25.000

Acció Exterior i Unió Europea

La dimensió de gènere es considera prioritària en l'acció exterior del Govern per la qual cosa s'ha tingut en compte en el desenvolupament de nombrosos instruments vinculats al

programa. En el Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2023-2026 es marquen dos objectius: impulsar una acció exterior feminista i promoure la garantia dels drets de les dones a escala internacional. L'article 5 del Decret 324/2021 del Consell de la Catalunya a l'Exterior estableix que els nomenaments de les persones membres del Consell s'han d'atenir al principi de representació paritària de dones i homes. Altres exemples són la incorporació del gènere en els objectius i accions de l'Estratègia mediterrània MedCat 2030 i en la relació amb les xarxes (per exemple, en relació amb la presidència dels 4 Motors per Europa o la reivindicació de la presència de dones en l'organització de presentacions, taules rodones i ponències). També es fa servir un llenguatge inclusiu en tots els productes que s'elaboren i es té en compte no utilitzar imatges estereotipades de les dones. Participem al Pla del temps per viure 2023-2025 amb diverses actuacions en relació amb les polítiques de temps que inclou una perspectiva de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EXT	Nombre d'homes i dones catalans que resideixen a l'exterior	2023	180.026	187.341	367.367	49,0%	51,0%
EXT	Nombre de catalans i catalanes inscrits al Registre de catalans a l'exterior	2023	4.982	4.809	9.791	50,9%	49,1%

Programa 232

Cooperació al desenvolupament

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou les despeses destinades a finançar les activitats dirigides a posicionar els interessos de Catalunya al món, tot reforçant les relacions amb altres governs, organismes multilaterals i xarxes de cooperació. L'objectiu és contribuir a garantir l'existència d'una política exterior pròpia de Catalunya, amb especial èmfasi en les relacions i la participació amb la Unió Europea. També s'assignen els recursos destinats a donar suport a les polítiques mediterrànies per tal de fomentar els intercanvis i la cooperació entre els països, societats i cultures mediterrànies.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Exterior i Unió Europea	51.554.547 €	20.380.429 €
Total	51.554.547 €	20.380.429 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EXT		Definició i desplegament de la política de cooperació feminista a través dels diferents plans anuals de cooperació fins al 2030.	18.260	0
EXT		Organització de les Jornades de cooperació feminista en què es difongui la política de cooperació feminista.	14.040	22.000
EXT		Impuls del procés de definició de la política pública de cooperació al desenvolupament en clau feminista.	16.265	2.000
EXT	ACCD	Convocatòries de subvencions amb EGIDH de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament	184.639	10.058.369
EXT	ACCD	Impuls de les actuacions pels drets humans de les dones en l'àmbit internacional.	130.337	9.130.337
EXT	ACCD	Subvencionar organitzacions de la societat civil en la seva tasca per a la garantia dels drets sexuals i reproductius	57.022	1.057.022
EXT	ICIP	Foment de la participació i l'apoderament de les dones en espais d'incidència internacional; en el marc de l'acompanyament de diàspores de països en conflicte a Europa.	1.410	12.410
EXT	ICIP	Manteniment del suport a la Xarxa dones, pau, seguretat i mediació a l'Amèrica Llatina.	1.880	16.880
EXT	ICIP	Impuls de les convocatòries de subvencions a entitats i projectes de recerca en l'àmbit de la pau que prevegin l'enfocament de gènere.	1.410	81.410

Acció Exterior i Unió Europea

A partir de la planificació entre els anys 2015-2018, s'estableix l'enfocament de gènere i basat en drets humans com a estratègia de la política catalana en l'àmbit de la cooperació al desenvolupament. Els seus objectius fonamentals són: transformar les relacions desiguals de poder en tots els àmbits (públics i privats), acarant les causes estructurals socials, econòmiques, polítiques i culturals patriarcal que perpetuen les desigualtats de gènere entre les dones i els homes, i materialitzar els drets humans per a totes les persones, col·lectius i pobles, tot prioritant les persones tradicionalment excloses, la vulnerabilització dels drets de les quals és major, i fent especial èmfasi en les dones i les nenes, per la desigualtat estructural i la discriminació que pateixen.

Per avançar en l'objectiu estratègic de la defensa, la garantia i l'exercici dels drets humans i específicament els drets humans de les dones, s'aposta per l'apoderament d'aquestes com a titulars de drets: dret a una vida lliure de violències, drets sexuals i drets reproductius, i dret a la cura i l'autocura. En aquest sentit, el programa fomenta la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional, impulsa convocatòries de subvencions de cooperació al desenvolupament de les ONGD catalanes i de la cooperació directa que prevegin l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH), i dona suport a les iniciatives impulsades per moviments de dones i feministes del Sud i a les que incloguin enfortiment de capacitats en enfocament de gènere i basat en drets humans de les dones en les modalitats previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament.

A tal efecte, s'està treballant en dues iniciatives en paral·lel: d'una banda, s'ha encarregat a una consultoria la realització de l'anàlisi de l'aplicació d'aquest enfocament per tal d'extreure'n bones pràctiques i aspectes a millorar de cara a futur; de l'altra, s'ha impulsat un procés de definició de la política pública de cooperació al desenvolupament que vagi un pas més enllà. Aquest procés de definició passarà per diferents etapes, incloent diferents actors en el procés, i incorporarà les reflexions que s'extreguin de les Jornades de cooperació feminista, en les quals culminarà el procés. D'aquesta manera, amb el procés de definició de la política i l'organització de les Jornades, es donarà compliment als objectius continguts al 1.1.4 del PAEUE 2023-2026 en el marc d'avançar cap a una acció exterior feminista.

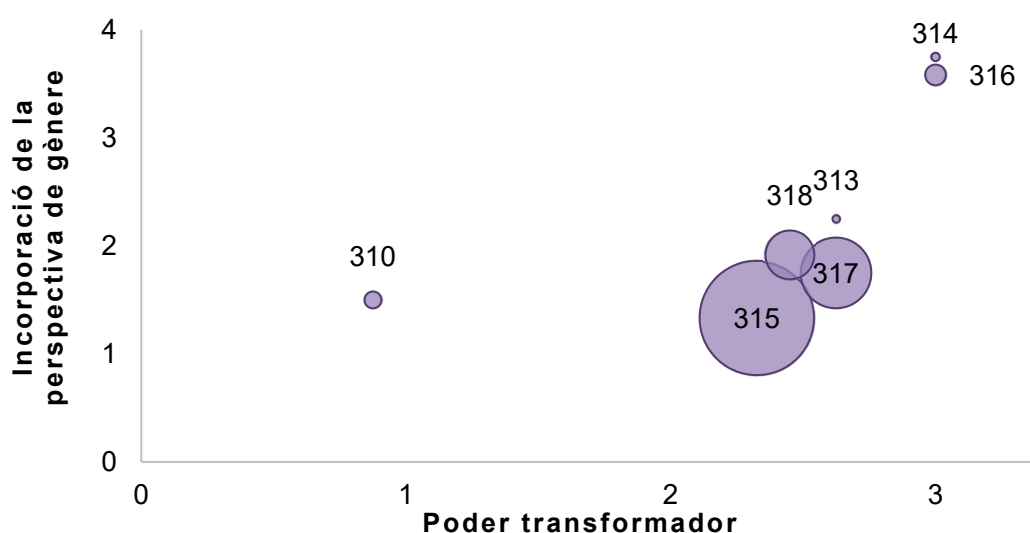
Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EXT	Pressupost destinat a l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH), mitjançant convocatòries de subvencions.	2022	--	--	23,8 M€	--	--

5.3. Protecció i promoció social

Política 31. Protecció social

Els programes de la política de Protecció social tenen un poder transformador alt, perquè afecten de manera directa en les condicions de vida de les persones en àmbits on hi ha diferències i desigualtats de gènere rellevants i on també hi ha capacitat transformadora. A més, la majoria dels seus programes afecten a una proporció de població elevada.

Pel que fa al grau d'incorporació de la perspectiva de gènere, és mitjana per a la política, ja que tots els programes contempen les diferències per raons de gènere en el diagnòstic, tenen objectius de gènere i tenen indicadors desagregats per sexe. En aquesta àrea també destaca el programa 314 i 316 que incorporen la interseccionalitat en el diagnòstic i els indicadors.



Taula 5.3.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.1.2.	Població estrangera i percentatge sobre el total de població, per grups d'edat i sexe.
3.1.3.	Població estrangera segons l'origen geogràfic, per grups d'edat i sexe.
3.1.4.	Fills per dona.
3.1.6.	Taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil.
3.3.1.	Població inactiva per cura de terceres persones, per sexe. Percentatge sobre el total de població activa, per sexe.
3.3.2.	Persones inactives, segons el motiu principal per no buscar treball. Milers.
3.3.3.	Persona cuidadora dels menors de 18 anys de la llar.
3.3.4.	Persona cuidadora de les persones discapacitades de la llar.
3.4.10.	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE), per grups d'edat i sexe.
3.4.11.	Taxa de població en risc de pobresa, per grups d'edat i sexe.
3.4.12.	Taxa de població en privació material severa, per grups d'edat i sexe.
3.4.13.	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social, per sexe.
3.8.1.	Víctimes de violència masclista, per àmbits.
3.8.6.	Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats).

3.8.7. Ubicació dels fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Gener-setembre 2021.

Programa 310

Altres programes socials

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a projectes i programes que afecten a diverses polítiques. Els recursos més destacats són els transferits per l'Administració General de l'Estat en concepte de participació de Catalunya en l'assignació tributària del 0,7% de l'impost sobre a renda de les persones físiques i que s'han de destinar a subvencionar, en el marc de les polítiques socials de la Generalitat de Catalunya, programes d'interès general per atendre finalitats d'interès social. També s'hi assignen els recursos procedents d'herències intestades que es destinen a entitats socials sense ànim de lucre, així com diverses despeses que afecten a més d'una política d'actuació.

Poder transformador del programa:	Baix	0,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Drets Socials	53.706.027 €	0 €
Total	53.706.027 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Drets Socials

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que una de les línies subvencionables amb càrrec a l'assignació tributària del 0,7% de l'IRPF s'adreça al foment per a la igualtat entre dones i homes, garanties de drets i no discriminació, amb accions dirigides a promoure la salut integral de les dones i la seva inserció sociolaboral. A més, la resta d'accions s'adrecen a població en situació de vulnerabilitat social i, en general, les dones són un col·lectiu més desfavorit en un percentatge més elevat.

Efectivament, amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2021 (última dada disponible) a Catalunya el salari brut anual mitjà de l'home és de 31.212,67 euros, mentre que el salari brut anual mitjà de la dona és de 25.015,94 euros, un 19,9% inferior al de l'home. Aquesta desigualtat es troba relacionada amb una taxa de risc de pobresa o exclusió social (ARPE) de les dones que és 1,4 punts superior a la dels homes (25,4% les dones, 24,0% els homes),

una diferència que s'eixampla notablement a la franja d'edat de 65 anys o més, on el risc de pobresa de les dones és un 47,1% superior a la dels homes (22,8% les dones, 15,5% els homes. Si ens fixem en la composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 39,3%, una tipologia de llar que, l'any 2020 (última dada disponible), segons dades de l'enquesta contínua de les llars de l'IDESCAT, estaven encapçalades per dones en el 78,7% dels casos. Així mateix, la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials és del 43,8% en les dones, 2,9 punts per sobre de la dels homes (40,9%). Finalment, amb dades de l'enquesta Òmnibus del 2023 del CEO, el 16,4% de les dones ha necessitat rebre ajuda per tal de disposar d'aliments, roba o altres productes bàsics en els últims 12 mesos davant el 15,1% dels homes que s'han trobat en aquesta circumstància.

En el conjunt de polítiques per lluitar contra l'exclusió social, la pobresa i la desigualtat econòmica i material, les transferències socials tenen un fort impacte en les condicions de vida de les dones, fet que contribueix a millorar l'equitat de gènere tant en la distribució dels recursos com en les oportunitats generades.

Programa 313 Suport a les famílies

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a donar suport, protecció, assessorament i informació a les famílies, a prevenir les situacions de risc, i a promoure la parentalitat positiva, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral així com l'envelliment actiu de la gent gran. Amb els recursos consignats es realitza el pagament de prestacions econòmiques i la concessió de subvencions a ens locals i entitats d'iniciativa social en els àmbits d'intervenció del programa.

Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Drets Socials	12.967.662 €	4.131.047 €
Total	12.967.662 €	4.131.047 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSO		Desplegament de programes d'envelliment actiu a l'entorn més proper a les persones a partir del foment de la participació en activitats cíviques, esportives i voluntariat.	38.542	21.079
DSO		Impulsar serveis d'acompanyament, formació i protecció contra el maltractament a les persones grans.	0	125.000
DSO		Impuls del foment de la participació de les dones grans en tots els àmbits: social, econòmic, polític, etc.	0	125.000
DSO		Fons de Garantia de Pensions i Prestacions.	56.268	0
DSO		Gestió de títols de famílies monoparentals i nombroses.	173.743	221.369
DSO		Desplegament de polítiques universals d'orientació, acompanyament i atenció a les famílies, perquè pares i mares tinguin recursos per fer front amb confiança a dificultats (parentalitat i marentalitat positiva).	0	3.638.600

Drets Socials

Les actuacions i programes de suport a la família es destinen al conjunt de les famílies i tenen especial importància les famílies integrades per només un progenitor, constituïdes en una gran majoria per una dona. En efecte, l'any 2020 (última dada disponible) hi havia 347.900 llars

monoparentals (un 11,5% sobre el total de llars a Catalunya) de les quals, el 78,7% estaven encapçalades per dones.

Les accions de promoció de la conciliació personal, familiar i laboral i de l'impuls de la coresponsabilitat en la cura, educació i gestió de les tasques familiars tenen especial incidència en la dona, ja que l'estructura moderna de la divisió sexual del treball ha fet recaure històricament en la dona la gestió de la vida reproductiva i de cures a les llars. Les actuacions i programes de l'Oficina de la Gent gran activa es destinen al conjunt de les persones grans, el 57% de les quals són dones (dades població IDESCAT per l'any 2023).

En la prevenció i detecció de les violències, edat i gènere tenen especial importància. D'una banda, amb dades del Departament d'Interior, l'any 2022 es van atendre 15.644 víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella i es van registrar 9 femicidis; es van atendre 4.254 víctimes de violència masclista en l'àmbit familiar, i 3.064 víctimes de violència masclista en l'àmbit social o comunitari (violències relacionades amb delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual). Pel que fa als maltractaments a persones grans, es van atendre 1.311 víctimes majors de 65 anys, el 67,3% de les quals eren dones (882 dones, 429 homes).

Així doncs, la intervenció del conjunt d'actuacions del programa té una especial incidència en un àmbit, el de la llar, on les desigualtats entre dones i homes es manifesten de manera estructural i tradicionalment invisibilitzades. La protecció, el suport i acompanyament de les famílies en la criança, la parentalitat positiva i les relacions saludables té una gran incidència en la qualitat de vida de les dones afavorint la coresponsabilitat en la conciliació de la vida reproductiva i productiva, i posa en valor l'àmbit de les cures a les llars.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Percentage de persones inactives per cura de terceres persones	2022	0	0	0	-	-
DSO	Persones de 80 anys i més	2022	286.543	166.775	453.318	63,2%	36,8%
DSO	Percentatge de persones de 80 anys i més	2022	0	0	0	-	-
DSO	Víctimes de 65 anys i més ateses per la policia per violència domèstica	2022	882	429	1.311	67,3%	32,7%
DSO	Títols de família nombrosa vigents amb un ascendent segons sexe del progenitor	4T 2022	15.869	3.161	19.030	83,4%	16,6%
DSO	Títols de famílies monoparentals en vigor per ascendent	1S 2023	60.838	3.506	64.344	94,6%	5,4%
DSO	Persones que reben la medalla centenària	2022	503	118	621	81,0%	19,0%

Programa 314

Atenció a la immigració

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a desenvolupar, promoure, coordinar i gestionar aquelles mesures necessàries per facilitar l'acollida i contribuir a la plena integració de les persones immigrades. En l'àmbit d'aquest programa es presten serveis d'assessorament especialitzat en matèria migratòria, serveis per a persones nouvingudes en situació de vulnerabilitat, s'ofereixen diversos tipus de cursos (formació ocupacional, coneixement de la llengua, etc.), es concedeixen subvencions i ajuts als ens locals i entitats que desenvolupen serveis de primera acollida, entre d'altres.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Igualtat i Feminismes	15.889.948 €	15.889.948 €
Total	15.889.948 €	15.889.948 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
IFE		Formacions i accions de sensibilització en l'àmbit de les migracions, el refugi i l'antiracisme	100.483	425.144
IFE		Desplegament del Pla d'acció contra el racisme	502.415	845.194
IFE		Serveis d'atenció a les persones migrades	301.449	2.242.630
IFE		Convocatòria a entitats de l'àmbit de les migracions, el refugi i l'antiracisme	602.898	1.511.203
IFE		Suport als ens locals per al desplegament de les polítiques de l'àmbit de les migracions, el refugi i l'antiracisme	502.415	10.865.778
IFE		Formacions i accions de sensibilització en l'àmbit de les migracions, el refugi i l'antiracisme	100.483	425.144

Igualtat i Feminismes

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que parteix del reconeixement de les desigualtats estructurals que afecten de manera interseccional les persones per motius d'estrangeria, racialització, classe i gènere. Les accions parteixen del reconeixement de la realitat migratòria femenina com un focus d'especial interès, vinculat per exemple als sectors

de treball dels quals participen de manera més notòria, o de les barreres que han de travessar de manera específica per la seva condició, per vèncer les violències masclistes.

A Catalunya, amb un nombre important de dones migrades, es tradueix aquesta realitat amb l'abordatge de les diferents accions d'acollida, accés als serveis públics, formació, inserció laboral, integració i, també, de la garantia de drets humans de les dones migrades, com agents socials actius.

De manera destacada, aquest programa aborda la prevenció de la violència masclista que pateixen les dones d'origen migrant, treballant accions que ajudin a apoderar-les a través de la formació (ocupacional, alfabetització, acollida), desenvolupant protocols de prevenció i atenció a les víctimes en l'àmbit de la mutilació genital femenina i el matrimoni forçat. Pel que fa a l'arribada de dones soles amb fills/es provinents de la guerra d'Ucraïna, constatar que es té en compte aquest fet a l'hora de donar atenció especialitzada i recursos específics per a la salut mental i emocional d'aquestes.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
IFE	Nombre de sol·licituds gestionades pel Servei de Primera Acollida	2022	6.191	5.583	11.774	52,6%	47,4%
IFE	Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acollida	2022	909	722	1.631	55,7%	44,3%
IFE	Nombre de sol·licituds d'informes d'estrangeria	2022	13.582	25.017	38.599	35,2%	64,8%
IFE	Nombre d'expedients iniciats al Servei d'Acompanyament per al Reconeixement Universitari (SARU)	2022	491	199	690	71,2%	28,8%

Programa 315

Promoció de l'autonomia personal

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a dissenyar, regular i proveir els serveis i recursos assistencials i de promoció a l'autonomia personal amb l'objectiu de facilitar les condicions de vida que contribueixin a la conservació de les facultats físiques i psíquiques de les persones amb dèficits d'autonomia, ja siguin persones grans o persones amb discapacitat. Els recursos consignats a aquest programa es destinen a finançar les prestacions de serveis socials (bàsics, especialitzats i el personal que els presta) que s'ofereixen a través de la xarxa de serveis socials (atenció domiciliària, centres residencials, centres de dia, etc.), les prestacions tecnològiques i a realitzar el pagament de les prestacions econòmiques. Destaquen per l'important volum de recursos destinats els serveis i prestacions vinculats a la Llei 39/2006 de 14 de desembre de 2006, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.

Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	6.962.759 €	0 €
Agrupació de Drets Socials	2.108.089.123 €	36.439.797 €
Total	2.115.051.882 €	36.439.797 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSO		Agilització dels procediments d'atenció a la dependència i la discapacitat, i reducció de les llistes d'espera.	0	911.778
DSO		Increment dels Serveis d'Atenció Domiciliària i dels Serveis de Teleassistència, i impuls dels Serveis en l'Entorn Domiciliari i dels Serveis de Teleassistència avançada.	0	33.733.863
DSO		Aprovació del nou Codi d'accessibilitat de Catalunya, de desplegament de la Llei 13/2014, d'accessibilitat, per implementar-la de manera transversal i efectiva en tots els àmbits de la societat.	0	12.551
DSO		Ampliació del servei de banc de productes de suport per millorar l'accessibilitat i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i amb dificultats d'interacció amb el seu entorn, especialment de les més vulnerables.	0	483.355

DSO	Consolidar el desplegament dels Serveis d'atenció Integral a la gent gran en l'àmbit rural (SAIAR) com a recurs d'atenció diürna per a la gent gran en zones rurals.	0	1.027.501
DSO	Orientar la intervenció dels serveis socials cap a l'atenció centrada en la persona valorant l'autonomia personal, reconeixent la diversitat, garantint respostes personalitzades i dirigint la intervenció social cap al desenvolupament personal i l'enfortiment de les xarxes familiars i comunitàries.	114.364	270.748

Drets Socials

A Catalunya, segons dades de l'IDESCAT de l'any 2022, les dones amb discapacitat superen en 19.950 el nombre d'homes, sent gairebé un 6% més. D'altra banda, les dones tenen major esperança de vida, gairebé 6 anys superior a la dels homes, la qual cosa fa que pateixin més les limitacions pròpies de l'envelliment i requereixin entorns accessibles i adaptats. Pel què fa a la població, a 1 de gener de l'any 2023, a Catalunya hi ha 1.528,323 persones majors de 65 anys, de les quals el 57% són dones (871.172) i el 43% són homes (657.151). Així mateix, el 2020 (última dada disponible), el 71,9% de les llars unipersonals de persones majors de 65 anys estaven encapçalades per dones. En aquesta línia, segons dades del Departament de Drets Socials de juliol de 2023, el 60,9% (566.788 persones) dels sol·licitants de valoració de grau de dependència són dones, davant el 39,1% d'homes (364.222).

Així mateix, la divisió sexual del treball domèstic i reproductiu ha fet recaure històricament en la dona la gestió de la vida reproductiva, l'atenció i les cures a les persones dependents de la llar. Aquest fet suposa un major obstacle quan els entorns no són accessibles a l'hora de mantenir la cura i mobilitzar als familiars amb discapacitat, dependència o situacions de malalties que requereixen cura, atenció o acompanyament. Amb dades a 31 de desembre de 2022, el perfil de persona cuidadora de l'entorn familiar és majoritàriament dona (58%) amb una edat de 60,63 anys de mitjana. Amb relació al parentiu, un 33% de les persones cuidadores són la parella, i amb igual percentatge són el fill o la filla.

Per tant, la feminització de les cures suposa un suport d'atenció informal, i consegüentment invisible per a l'Administració, i un augment de càrrega física i mental per a la persona cuidadora. El desenvolupament de les polítiques d'atenció i suport a l'autonomia personal i l'accessibilitat té una especial incidència en la salut integral del conjunt de les dones, així com en el seu benestar, ja que intervé en un àmbit, el de la llar i l'atenció i les cures a les persones dependents, on les desigualtats entre dones i homes es manifesten de manera estructural i invisibilitzada.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Percentatge de persones de 75 i més anys amb dificultats greus per fer activitats quotidianes	2022	22,9%	14,7%	19,7%	-	-
DSO	Percentatge de persones de 75 i més anys amb dificultats greus per fer activitats bàsiques de cura personals	2022	21,8%	13,9%	18,7%	-	-
DSO	Persones entre 0-15 anys amb reconeixement de discapacitat per cada 1.000 habitants	2022	18	37	28	-	-
DSO	Persones amb 75 i més anys amb reconeixement de discapacitat per cada 1.000 habitants	2022	251	238	246	-	-
DSO	Infants atesos pels serveis d'atenció precoç amb finançament públic	2022	16.237	30.744	46.981	34,6%	65,4%
DSO	Persones beneficiàries d'actuacions resoltes pels centres d'atenció a les persones amb discapacitat (CAD)	2022	60.313	57.702	118.015	51,1%	48,9%
DSO	Persones beneficiàries amb dependència reconeguda	45170	128.042	74.032	202.074	63,4%	36,6%
DSO	Persones amb reconeixement de discapacitat	2022	340.214	320.263	660.477	51,5%	48,5%
DSO	Percentatge d'infants 0-5 anys atesos pels serveis d'atenció precoç sobre el total d'infants 0-5 anys	2022	8,7%	15,7%	12,3%	-	-
DSO	Persones amb conveni especial amb la Seguretat Social com a cuidadores no professionals	2022	5.394	741	6.135	87,9%	12,1%

Programa 316

Igualtat i respecte a la diversitat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar pràctiques per a la igualtat efectiva entre les persones i de respecte a totes les formes de diversitat amb la finalitat de garantir la igualtat d'oportunitats de tota la ciutadania. Amb els recursos consignats al programa es financen els serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista i els seus fills i filles. També es presta suport econòmic a ens locals i a entitats d'iniciativa social per a la implementació de plans d'igualtat, per a programes que garanteixin els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI), així com la Promoció i Defensa dels Drets Humans.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Igualtat i Feminismes	77.795.819 €	77.795.819 €
Total	77.795.819 €	77.795.819 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	4.516.534 €
---	-------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
IFE		Desplegament de les polítiques de cures i dret al temps	679.886	25.179.752
IFE		Desplegament del programa d'equitat en els treballs	48.563	4.494.045
IFE		Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les cures, el temps i l'equitat en els treballs	145.690	200.211
IFE		Jornades, formacions i altres projectes (Micropobles i Pacte Indústria)	97.127	124.539
IFE		Impuls del coneixement de gènere i de la igualtat de tracte i no discriminació (Enquestes)	59.334	143.128
IFE		Formacions i accions de sensibilització en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació	54.770	10.000
IFE		Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació	95.848	230.500
IFE		Consolidació de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació i altres projectes	246.466	297.483
IFE		Indemnitzacions en matèria de violències masclistes, beques universitàries i altres	86.810	550.000

IFE	Prevenió de les violències sexuals, mutilació genital femenina i el tràfic d'éssers humans	86.810	45.000
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de l'erradicació de les violències masclistes	260.431	1.469.095
IFE	Transferències als ens locals en matèria d'erradicació de les violències masclistes	260.431	3.012.568
IFE	Xarxa pública d'atenció a les violències masclistes	607.672	18.571.510
IFE	Altres despeses i projectes per desplegar les polítiques en matèria d'erradicació de les violències masclistes	434.051	10.466.693
IFE	Conveni relacionat amb el postgrau de Polítiques LGBTI i altres formacions i accions de sensibilització	84.122	105.000
IFE	Indemnitzacions LGBTI-fòbiques	56.081	20.000
IFE	Servei d'acompanyament sociocomunitari a persones LGBTI i altres serveis i projectes	84.122	305.000
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les polítiques LGBTI	140.204	244.500
IFE	Transferències als ens locals en matèria de polítiques LGBTI	196.285	3.730.420
IFE	Impuls del coneixement de gènere i de la igualtat de tracte i no discriminació: Estudis en matèria de drets humans	31.097	15.000
IFE	Actes commemoratius i altres accions de sensibilització en matèria de drets humans	93.290	95.000
IFE	Desplegament del Pla defensores	77.742	50.000
IFE	Premis Laya, subvencions a entitats i convenis	62.193	421.000
IFE	Altres projectes en matèria de drets humans	46.645	15.000
IFE	Campanyes de sensibilització contra discriminacions i antiracisme i altres actuacions de la Secretaria d'Igualtats	265.984	1.766.477
IFE	Desplegament del Pla d'Equitat Menstrual	159.929	5.533.898

Igualtat i Feminismes

Totes les polítiques dutes a terme pel Departament d'Igualtat i Feminismes generen un impacte de gènere, ja que la perspectiva de gènere s'aplica de manera transversal i interseccional a totes les iniciatives. La perspectiva de gènere permet visibilitzar les diferències entre dones i homes i, en conseqüència, trobar línies d'acció per a l'erradicació de les desigualtats.

Les accions parteixen de la identificació d'aquestes desigualtats per tal d'abordar tant les violències masclistes com qualsevol tipus de discriminació sobre les dones pel sol fet de ser dones. Aquest programa aborda aquesta problemàtica millorant i consolidant la xarxa de serveis adreçats a l'atenció de les dones víctimes de violències masclistes i mitjançant la creació de nous protocols d'actuació. El programa també identifica la divisió sexual del treball, on la manca de corresponsabilitat en la cura de les persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació envers les dones.

Per aconseguir la promoció de l'equitat en els treballs, la democratització de les cures i el foment de la corresponsabilitat, es duran a terme actuacions com el foment dels pactes locals

del temps amb ens locals, els plans d'igualtat tant al sector públic com privat, i el desplegament del programa Temps per cures.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
IFE	Nombre de persones inscrites a la formació presencial, en remot i en línia en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs.	2022	1.599	356		1.955	81,8%	18,2%	
IFE	Formació en LGBTI 2022	2022	2.896	1.560		4.456	65,0%	35,0%	
IFE	Persones trans* que canvien el nom a les targetes sanitàries 2022	2022	181	270		451	40,1%	59,9%	
IFE	Nombre de dones ateses a la xarxa d'atenció i recuperació integral de dones en situació de violència masclista	2022	27.422			27.422	100,0%	0,0%	
IFE	Nombre de denúncies presentades a la Oficina d'Igualtat de tracte i no discriminació	2022	54	46	13	113	47,8%	40,7%	11,5%
JUS	Persones ateses per l'Oficina d'Atenció a la Victima del Delicte (OAVD)	2022	14.053	1.257	3	15.310	91,8%	8,2%	0,0%
JUS	Víctimes de violència masclista ateses per l'Oficina d'Atenció a la Victima del Delicte	2021	7.993	162		8.155	98,0%	2,0%	
JUS	Persones víctimes en processos de Justícia restaurativa	2022	977	1.241	2	2.218	44,0%	56,0%	0,1%
JUS	Persones investigades en processos de Justícia restaurativa	2022	768	1.464		2.232	34,4%	65,6%	
JUS	Població atesa a Justícia juvenil	2022	910	4.234		5.144	17,7%	82,3%	

Programa 317

Inclusió social i lluita contra la pobresa

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar el benestar integral de les persones en situació de vulnerabilitat mitjançant serveis i recursos específics que els permetin millorar la seva integració familiar, social i comunitària. Els recursos consignats a aquest programa es destinen a finançar diverses prestacions, serveis i programes, entre els quals destaquen: les prestacions econòmiques (com per exemple la renda garantida de ciutadania, les prestacions a joves extutelats o les prestacions per al manteniment de les despeses de la llar per a determinats col·lectius); el cofinançament amb els ens locals dels serveis bàsics d'atenció social, el servei d'atenció domiciliària social, els ajuts d'urgència social, els ajuts per pobresa energètica, els plans d'inclusió social i els plans de desenvolupament comunitari; el programa Òmnia; les beques d'educació en el lleure per a infants i joves en situació de vulnerabilitat; els programes de suport als joves tutelats i extutelats per la Generalitat; el programa d'atenció a la comunitat gitana; els programes i serveis socials d'atenció a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental, a persones afectades per drogodependències i a persones afectades pel VIH-Sida; i els equipaments cívics com espais generadors d'inclusió social.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	1.140.267 €	0 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	4.848.910 €	0 €
Agrupació de Drets Socials	815.030.336 €	12.141.757 €
Total	821.019.512 €	12.141.757 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	384.054 €
--	------------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSO		Desplegament d'actuacions i de projectes comunitaris que vagin en la línia de la lluita contra la soledat no volguda a nivell intergeneracional, en el marc de la xarxa d'equipaments cívics i comunitaris.	0	361.224
DSO		Potenciar el Programa Òmia com a referent de la lluita contra les bretxes social i digital, ampliant el seu desplegament territorial.	0	1.955.961
DSO		Elaboració i aprovació del 5è Pla Integral del Poble Gitano a Catalunya, amb la implicació de la població gitana en tot el procés d'elaboració del Pla.	0	32.043
DSO		Contractes de neteja sota perspectiva de gènere, per a la contractació de dones en càrrecs de responsabilitat i de dones amb especials dificultats d'inserció.	0	3.383.958
DSO		Garantir l'accés als subministraments bàsics de la llar a les persones i famílies en situació d'exclusió social o en risc d'estar-ho.	0	6.408.571

Presidència

La proposta efectuada respecta plenament el principi d'igualtat d'oportunitat entre homes i dones. Una de les característiques principals de la proposta de la Renda Bàsica Universal és que és un dret individual, per tant va dirigit a totes les persones de forma indistinta, i així la reben les persones individuals i no les unitats familiars o de convivència com a conjunt.

Com en el Pla Pilot se seleccionaran llars i tots els seus membres rebran l'assignació monetària, el Pla Pilot pot promoure relacions dins de la llar més equitatives ja que podria reequilibrar, parcialment, situacions de dependència econòmica. En conseqüència, també podria augmentar la capacitat de decisió de dones en determinades situacions.

El disseny, implementació i avaluació del Pla Pilot es realitza amb perspectiva de gènere. Així, en la recollida d'informació es prestarà atenció especial en recollir si s'aborden els dos aspectes mencionats anteriorment: reequilibri de les relacions dins de la llar i augment de la capacitat de decisió de dones en determinades situacions.

D'altra banda, també es prestarà atenció especial al repartiment del treball domèstic i del treball de cures, realitzat en bona mesura per les dones. Addicionalment, la variable gènere serà present en totes les desagregacions de resultats que ho requereixin per tal de comprovar l'efecte diferenciat per gènere..

Drets Socials

Aquest programa té un impacte transversal en termes de gènere, ja que, tot i que la intervenció atén i tracta en totes les actuacions per igual a les dones i els homes, ateses les seves

necessitats i demandes, el col·lectiu més desfavorit en un percentatge més elevat és el de la dona.

Tal com exposa l'Enquesta d'estructura salarial del 2021 (última dada disponible), a Catalunya el salari brut anual mitjà de l'home és de 31.212,67 euros, mentre que el salari brut anual mitjà de la dona és de 25.015,94 euros, un 19,9% inferior al de l'home. Aquesta desigualtat es troba relacionada amb una taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE) de les dones que és 1,4 punts superior a la dels homes (25,4% les dones, 24,0% els homes) una diferència que s'eixampla notablement a la franja d'edat de 65 anys o més, on el risc de pobresa de les dones és un 47,1% superior a la dels homes (22,8% les dones, 15,5% els homes). Si ens fixem en la composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 39,3%, una tipologia de llar que, l'any 2020 (última dada disponible), segons dades de l'enquesta contínua de les llars de l'IDESCAT, estaven encapçalades per dones en el 78,7% dels casos. Així mateix, la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials és del 43,8% en les dones, 2,9 punts per sobre de la dels homes (40,9%).

Finalment, amb dades de l'enquesta Òmnibus del 2023 del CEO, el 16,4% de les dones ha necessitat rebre ajuda per tal de disposar d'aliments, roba o altres productes bàsics en els últims 12 mesos davant el 15,1% dels homes que s'han trobat en aquesta circumstància. L'acció preventiva i comunitària, així com les transferències socials, són polítiques per lluitar contra l'exclusió social, la pobresa i la desigualtat econòmica i material amb un fort impacte en les condicions de vida de les dones, fet que contribueix a millorar l'equitat de gènere tant en la distribució dels recursos com en les oportunitats generades.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Població en risc de pobresa per sexe	2022	790.300	712.700	1.503.000	52,6%	47,4%
DSO	Taxa de risc de pobresa per sexe	2022	20,5%	19,2%	19,9%	-	-
DSO	Població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE) per sexe	2022	979.100	888.900	1.868.000	52,4%	47,6%
DSO	Taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE) per sexe	2022	25,4%	24,0%	24,7%	-	-
DSO	Població amb privació material i social severa	2022	357.500	325.800	683.300	52,3%	47,7%
DSO	Població registrada a l'atur que no rep prestacions per desocupació	2022	64.407	43.279	107.686	59,8%	40,2%
DSO	Pensió contributiva mitjana (€/paga)	2022	907	1.416	1.133	-	-
DSO	Pensió de jubilació contributiva mitjana (€/paga)	2022	973	1.540	1.279	-	-
DSO	Persones beneficiàries de Pensions no contributives per jubilació	2022	24.802	11.559	36.361	68,2%	31,8%
DSO	Persones beneficiàries de Prestacions de dret subjectiu (manteniment despeses de la llar, cònjuge supervivent i per atendre necessitats bàsiques)	2022	17.726	463	18.189	97,5%	2,5%
DSO	Persones beneficiàries/destinatàries de la RGC (activables i no activables)	2022	92.569	75.003	167.572	55,2%	44,8%
DSO	Persones titulars de la RGC (activables i no activables)	2022	32.434	21.613	54.047	60,0%	40,0%
DSO	Joves atesos per l'Àrea de Suport als Joves Tutelats	2022	1.043	2.720	3.763	27,7%	72,3%
DSO	Persones beneficiàries de la Prestació per joves extutelats	2022	793	1.261	2.054	38,6%	61,4%
DSO	Persones usuàries dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS)	2021	519.520	372.334	891.854	58,3%	41,7%
DSO	Persones beneficiàries d'Ajuts d'Urgència Social	2021	264.440	155.985	420.425	62,9%	37,1%
DSO	Persones beneficiàries d'Ajuts per subministraments de la llar	2021	43.784	35.254	79.038	55,4%	44,6%
DSO	Cobertura de la RGC sobre la població amb privació material severa	2022	25,9%	23,0%	24,5%	-	-
DSO	Percentatge de persones usuàries dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS)	2021	13,2%	9,7%	11,5%	-	-
DSO	Percentatge beneficiàries d'Ajuts d'Urgència Social respecte al total de persones usuàries dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS)	2021	50,9%	41,9%	47,1%	-	-

Programa 318

Atenció a la infància i l'adolescència

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a atendre i protegir els infants i adolescents que es troben en situació de risc i/o desemparament, així com als infants i adolescents emigrats sols, i a oferir-los suport i acompanyament fins a la seva plena autonomia, per tal de garantir la igualtat d'oportunitats i l'acompliment dels seus drets de ciutadania. Els recursos consignats en el programa es destinen fonamentalment a finançar els programes de suport a la protecció dels infants i adolescents en risc social, el funcionament dels equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA), a prestar els serveis en centres residencials i centres d'acolliment i a garantir el pagament de les prestacions econòmiques per acolliment i adopció.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	1.560.225 €	0 €
Agrupació de Drets Socials	398.732.757 €	22.103.083 €
Total	400.292.982 €	22.103.083 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 1.115.946 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSO	Consolidar la implementació dels Serveis d'Intervenció Socioeducativa per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies per reforçar l'acció preventiva en coordinació amb els ens locals.	0	16.228.173
DSO	Desplegament a tot Catalunya de la unitat integrada d'abordatge dels abusos sexuals a infants.	0	5.874.911

Drets socials

L'interès superior de l'infant o l'adolescent ha d'ésser el principi inspirador i fonamentador de les actuacions públiques, segons l'article 5.1 de la Llei 14/2010 dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència. L'atenció de la infància en situació de risc correspon al sistema de

Serveis Socials. En els casos en que aquesta situació s'agreuja, els Equips d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) intervenen proposant les mesures adients segons el cas.

Amb dades de la Direcció General de la Infància i l'Adolescència, el 54,4% de les atencions dels EAIA al juliol de 2023 van ser nois, per un 45,6% de noies. D'aquestes atencions, les propostes de mesura protectora en nois va ser del 59,5% per un 40,5% de les noies. D'altra banda, la violència en menors en l'àmbit familiar té conseqüències traumàtiques que poden condicionar el seu desenvolupament. Una violència que no és aliena al gènere. Del conjunt d'infants i adolescents en mesura protectora a juliol de 2022, els casos d'obertura d'un expedient per abús sexual afecta en un 81,3% a les noies.

Amb dades del Departament d'Interior del 2022 relatives als delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, de les 3.064 víctimes, el 38,2% eren menors d'edat (1.170 menors) i el 15,4% eren menors de 12 anys (471 menors). D'altra banda, amb dades del mateix Departament d'interior relatives a la violència domèstica a menors, el 62,2% de les víctimes ateses eren noies menors de 18 anys. Si ens fixem en el tram d'edat d'entre els 14 i els 17 anys dels menors atesos per violència domèstica, el 74,2% de les víctimes eren noies.

Quan l'infant pateix la manca dels elements bàsics de desenvolupament de la seva personalitat, la xarxa pública de protecció intervé tutelant l'infant. De la població infantil i adolescent en mesura protectora al juny de 2023, els nois representen el 59,5% (dels quals un 64,2% en institució) per un 40,5% de noies, de les quals el 35,8% en institució. Pel que fa als processos migratoris, el flux en l'arribada d'infants i joves emigrats sols durant el 2023 té un component predominantment masculí atès que les noies representen el 2,9% dels joves emigrats sols.

En aquest context, les actuacions en l'àmbit de la infància i l'adolescència impacten en les desigualtats entre noies i nois menors d'edat, tant en el vessant preventiu, fomentant la convivència, la tolerància, el respecte als drets de la infància i la igualtat d'oportunitats, com en la protecció davant qualsevol situació d'abús, maltractament o privació dels seus drets i benestar.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Percentatge d'infants i adolescents en mesura protectora respecte dels que tenen expedient obert	2022	43,0%	55,2%	49,8%	-	-
DSO	Divorcis i separacions segons el cònjuge que exerceix la custòdia, excepte la compartida	2022	2.808	208	3.016	93,1%	6,9%
DSO	Víctimes de violència domèstica menors 0-13 anys ateses per la policia	2022	669	587	1.256	53,3%	46,7%
DSO	Víctimes de violència domèstica menors 14-17 anys ateses per la policia	2022	691	240	931	74,2%	25,8%
DSO	Víctimes de violència domèstica menors 0-17 anys ateses per la policia	2022	1.360	827	2.187	62,2%	37,8%
DSO	Infants i adolescents atesos pels equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA)	2022	7.744	9.682	17.426	44,4%	55,6%
DSO	Infants i adolescents tutelats per la DGAIA segons sexe. Acolliment en família	2022	1.838	1.791	3.629	50,6%	49,4%
DSO	Infants i adolescents tutelats per la DGAIA. Acolliment en centre	2022	1.418	3.586	5.004	28,3%	71,7%
DSO	Infants i adolescents en mesura protectora a la DGAIA	2022	3.334	5.344	8.678	38,4%	61,6%
DSO	Infants i adolescents estrangers atesos als serveis de la xarxa ordinària de protecció per la DGAIA segons sexe	2022	616	2.373	2.989	20,6%	79,4%

Política 32. Promoció social

Els programes de la política de Promoció social tenen un poder transformador alt, perquè afecten de manera directa en les condicions de vida de les persones en àmbits on hi ha diferències i desigualtats de gènere rellevants, ja que els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant. Gairebé tots els programes tenen capacitat transformadora i es dirigeixen a un nombre elevat de persones.

També és alt el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere, perquè els programes contemplen les diferències per raons de gènere i utilitzen estadístiques que mostren la situació d'homes i dones en el diagnòstic; tenen objectius de gènere i actuacions que tenen en compte les diferències senyalades en el diagnòstic. Gairebé tots disposen d'indicadors desagregats per sexe. En aquesta àrea també destaca que els programes 321 Polítiques de joventut, 322 Polítiques de dones i el 324 Relacions amb les confessions religioses també incorporen la interseccionalitat en el seu diagnòstic.



Taula 5.3.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.3.1.	Població inactiva per cura de terceres persones, per sexe. Percentatge sobre el total de població activa, per sexe.
3.3.2.	Persones inactives, segons el motiu principal per no buscar treball. Milers.
3.3.3.	Persona cuidadora dels menors de 18 anys de la llar.
3.3.4.	Persona cuidadora de les persones discapacitades de la llar.
3.3.5.	Població segons les hores dedicades a activitats domèstiques un dia feiner, per grups d'edat i sexe. Percentatge per grups d'edat.

Programa 321

Polítiques de joventut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar i facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves i a garantir les condicions per a una òptima transició a l'edat adulta, atenent a les dificultats específiques pròpies de l'etapa juvenil, tot impulsant el seu paper actiu com a ciutadans en el conjunt de la societat. Els serveis finançats en l'àmbit d'aquest programa són, entre d'altres, les oficines joves i punts d'informació juvenil, els camps de treball, la formació d'educadors en el lleure, la xarxa d'albergs, els serveis que promouen la mobilitat internacional i el conjunt de serveis vinculats al Carnet jove i al Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	2.082.834 €	0 €
Agrupació de Drets Socials	40.338.826 €	377.594 €
Total	42.421.660 €	377.594 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSO	ACJ	Programes diversos de l'ACJ amb perspectiva de gènere adreces a les persones joves (Tabú, 3 Volves, Enquesta Joventut, recursos a professionals, VM, interseccionalitat)	78.358	326.594
DSO		Formació per a professionals de l'educació en el lleure (inclou: disseny i execució de les activitats des de la perspectiva de gènere i de la prevenció de les violències masclistes, pressió estètica i formació Pla equitat menstrual)	0	36.000
DSO		Difusió de continguts sobre gènere i violències masclistes a través de mitjans electròniques.	0	15.000

Drets socials

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que, tot i que la intervenció atén i tracta en totes les actuacions per igual a les dones i els homes, el col·lectiu estructuralment més desfavorit en un percentatge més elevat és el de la dona. En l'articulació de les desigualtats en la joventut, els eixos estructurals i històrics de la desigualtat continuen tenint un pes fonamental. El sexe, el lloc de naixement o l'origen social apareixen com les tres variables que

determinen amb més força les oportunitats de les persones joves i impacten de manera desigual en la transició laboral, domiciliar i familiar.

Efectivament, el projecte vital dels nois s'articula eminentment entorn de la transició laboral, mentre que el projecte vital de les noies es combina entre de la transició laboral i familiar. El pes de la transició familiar condiciona la transició laboral de les dones. I això passa malgrat que les dones tenen més èxit en la transició educativa i presenten nivells d'instrucció i formació més positius que els nois.

Amb dades del 2022, les dones presenten menor abandonament prematur dels estudis: 14,2% les dones davant el 19,5% els homes; millors taxes de formació permanent: 14,9% les dones davant l'11,6% els homes; més dones titulades en ensenyament universitari entre els 25 i 34 anys: 60,5% les dones davant el 50,8% els homes), les taxes d'atur de la població de 16 a 29 anys el 2022 eren pràcticament equivalents (18,0% les dones; 17,9% els homes) mentre que la taxa d'atur de les dones menors de 25 anys el primer trimestre del 2023 era pràcticament tres punts superiors a la dels homes de la mateixa franja d'edat (23,43% les dones, 20,86% els homes). Amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2021, a Catalunya el salari brut anual mitjà de les dones de menys de 25 anys és un 15,9% inferior al dels homes de la mateixa franja d'edat, diferència que en la franja d'edat de 25 a 34 anys es manté en el 13,9% i que s'eixampla en les franges d'edat superiors. En aquesta línia, el risc de pobresa i exclusió social en la franja d'edat dels 15 als 29 anys (indicador AROPE) va ser, el 2022, 2,3 punts superior en les dones (27,6% les dones; 25,3% els homes).

En aquest context, les polítiques de joventut tenen com a objectiu impulsar mesures de caràcter estructural que impactin en les relacions entre dones i homes i permetin un canvi generacional davant les desigualtats de gènere ja que com més a prop estan els joves i les joves d'assolir l'autonomia de la vida adulta, més augmenten les desigualtats de gènere..

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Anys de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Persones usuàries de les Oficines Joves i els Punts d'informació juvenil	2022	165.927	149.177	315.104	52,7%	47,3%
DSO	Títols d'educació en el lleure (director/a, monitor/a)	2022	5.172	1.611	6.783	76,2%	23,8%
DSO	Participants en camps de treball	2022	680	560	1.240	54,8%	45,2%
DSO	Taxa d'emancipació juvenil	2022	22,2%	16,4%	19,2%	-	-
DSO	Població de 16 a 29 anys que no treballa ni estudia	2022	86.100	78.700	164.900	52,2%	47,7%
DSO	Taxa d'abandonament prematur dels estudis	2022	14,2%	19,5%	16,9%	-	-

Programa 322

Polítiques de dones

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar, fomentar i garantir la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques i actuacions del Govern de la Generalitat, per tal d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes i a eradicar totes les formes de discriminació vers les dones i la violència masclista. Amb els recursos consignats al programa es financen els serveis d'informació i atenció a les dones, programes de sensibilització i prevenció de la violència masclista i altres programes i actuacions en l'àmbit de les polítiques de dones.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Igualtat i Feminismes	15.034.244 €	15.034.244 €
Agrupació de Recerca i Universitats (encàrrec)	3.350 €	3.350 €
Total	15.037.594 €	15.037.594 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	2.839.968 €
---	-------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
IFE	ICD	Transferència als ens locals adreçada als SIADs	1.056.400	12.887.185
IFE	ICD	Desplegament del Pla d'equitat menstrual i altres actuacions relacionades amb l'ENDSiR	264.100	274.100
IFE	ICD	Jornades, commemoracions, formacions i accions de sensibilització	264.100	370.100
IFE	ICD	Suport a premis i altres iniciatives d'impuls del coneixement de gènere.	132.050	211.600
IFE	ICD	Despeses generals i personal vinculat al funcionament de l'ICD	897.940	1.254.849
IFE	ICD	Desplegament del Pla de Pressió Estètica	26.410	36.410
REU	AGAUR	Premi Reginó de foment de la recerca a l'ensenyament secundari sobre temes de gènere i de les dones dins el marc de la convocatòria Premis Recerca Jove	0	3.350
REU	AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts	31	0
IFE	ICD	Transferència als ens locals adreçada als SIADs	1.056.400	12.887.185

Igualtat i Feminismes

Aquest programa és l'eina específica de desenvolupament de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya. A més, promou la transversalització de la perspectiva de gènere com a metodologia d'elaboració i gestió de polítiques de les administracions públiques catalanes. Pretén, doncs, avançar en la consecució de l'equitat de gènere a Catalunya mitjançant el reforç dels mecanismes i els instruments que assegurin la transversalitat de gènere en les polítiques del Govern. En aquest sentit, s'elaborarà el nou Pla estratègic de polítiques d'equitat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2023-2026.

Tots els estudis palesen que la igualtat de gènere en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals. Vivim en una societat patriarcal on no es garanteix la igualtat d'oportunitats de la meitat de la població. Els indicadors mostren una clara situació de discriminació envers les dones: la bretxa salarial se situa en un 19,7%, la taxa d'ocupació de les dones és 8 punts percentuals inferior a la dels homes, el 73,3% dels contractes amb jornada parcial es fan a dones i només el 36,9% dels càrrecs directius i de gerència estan ocupats per dones.

Per tal de revertir aquesta situació, es durà a terme un pla de formació i capacitació del personal al servei de les administracions públiques en matèria de gènere i violència masclista per tal de disposar de personal qualificat en matèria d'igualtat. Així mateix, s'incrementen els recursos destinats a la Xarxa SIAD, i s'ha signat l'Acord marc de finançament amb els ens locals per la implementació i el desenvolupament de polítiques transversals de dones a l'àmbit local. Per potenciar la perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut, s'implementarà l'Estratègia dels drets sexuals i reproductius, i es duran a terme actuacions per combatre la pobresa menstrual i per garantir el dret a l'equitat menstrual.

Recerca i Universitats

Encàrrec dels departaments que participen al programa a l'AGAUR.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
IFE	Nombre de persones formades a través del pla de formació LGTBI a personal de l'administració, empreses i entitats	2022	120.719	3.118	123.837	97,5%	2,5%
IFE	Nombre de denúncies rebudes a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació	2022	34.032	1.047	35.079	97,0%	3,0%
IFE	Nombre de persones ateses per la línia d'atenció a les dones en situació de violència masclista	2022	12.162		12.162	100,0%	0,0%
IFE	Nombre d'atencions realitzades al Punt ICD Obert	2022	4.078	4	4.082	99,9%	0,1%
IFE	Nombre de persones ateses als Punt ICD Obert	2022	1.280	4	1.284	99,7%	0,3%

Programa 323

Acció cívica i voluntariat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure el civisme, l'associacionisme, el voluntariat, la cohesió i la participació social del conjunt de la societat. Els recursos consignats en el programa es destinen a fomentar i impulsar el Model català d'associacionisme i voluntariat i a finançar les Oficines d'Affers Socials i Famílies d'atenció a la ciutadania i el Programa de valors i civisme.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Drets Socials	4.937.378 €	0 €
Total	4.937.378 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Drets Socials

Segons el resum estadístic del cens d'entitats de voluntariat de Catalunya (2021), la participació de les persones voluntàries es caracteritza per la seva feminització (el 62,11% són dones). No obstant això, el sostre de vidre és ben present a les juntes directives i presidències de les entitats, i la presència de les dones és inferior a la dels homes. Amb dades de l'Òmnibus del CEO de 2017 el 18% de la població femenina havia fet voluntariat en alguna entitat davant el 13,9% de la població masculina.

Per la seva banda, la segona onada de l'Òmnibus 2023 explora el nombre de llars que s'han trobat davant la necessitat efectiva de rebre ajuda per tal de disposar d'aliments, roba o altres productes bàsics, una circumstància que afectava més a les dones (16,4%) que als homes (15,1%). Alhora, les dones que es van trobar en aquesta circumstància van trobar en l'administració pública el suport per mitigar la carència en major proporció que els homes (menys del 16,0% el homes; més del 31,5% les dones). Pel què fa a l'aïllament social, amb dades de la mateixa enquesta, el 10,6% de les dones se sent sola sovint o molt sovint davant el 7,2% dels homes. Les mesures que s'impulsen des de la DGACC posen a l'abast de les entitats serveis d'acompanyament en l'estratègia pel relleu generacional i la captació de

persones voluntàries que fomenti la implicació de les dones en tots els àmbits i nivells de les entitats.

Les actuacions que de forma més global s'impulsen des de la DGACC per la sensibilització ciutadana entorn del voluntariat, es dissenyen tenint en compte la paritat de gènere i les diferents franges d'edat per tal de promoure la identificació dels diferents perfils de persones en el voluntariat. D'altra banda, s'impulsa la formació en línia de voluntariat, com una estratègia que facilita la incorporació a la formació de les dones, sobre les que històricament ha recaigut el pes de la vida reproductiva i familiar, tenen major dificultats per accedir a la formació presencial. Amb la formació en línia es facilita accedir-hi per garantir la igualtat d'oportunitats.

El programa també disposa de dades desagregades per gènere en actuacions concretes com són les Formacions de voluntariat (PFAVC i EEV) i les persones voluntàries de les entitats que es censen al Cens d'entitats del Voluntariat de Catalunya. En general, doncs, les actuacions del programa d'acció cívica i voluntariat, tenen també per objectiu facilitar i fomentar la participació de les dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
DSO	Persones voluntàries de les entitats de voluntariat censades l'any 2021	2021	1.300	793	2.093	62,1%	37,9%
DSO	Alumnes del Pla de formació de l'Associacionisme i el Voluntariat	2021	2.288	967	3.255	70,3%	29,7%

Programa 324
Relacions amb les confessions religioses

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a facilitar les condicions adequades per garantir l'exercici del dret de llibertat religiosa de les persones i de les comunitats religioses. Amb els recursos consignats en el programa es mantenen diverses línies de subvenció amb les quals es vol millorar el diàleg interreligiós, adaptar els centres de culte als requisits legals i fomentar el rol integrador de les comunitats religioses per afavorir la cohesió social.

Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	1.550.250 €	30.000 €
Total	1.550.250 €	30.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE		Visibilització de les aportacions de les dones en diferents confessions religioses	0	30.000

Presidència

En la presència pública del fet religiós a través dels mitjans de la DGAR (butlletí, publicacions, jornades...) s'incrementarà la visualització del paper de les dones en aquest àmbit, tant des d'una perspectiva històrica com actual.

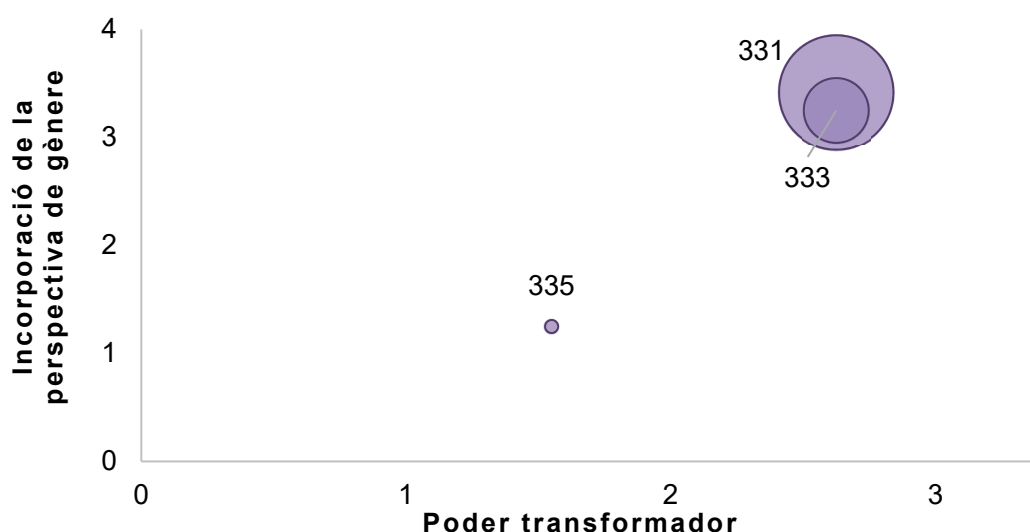
El Consell Assessor per a la Diversitat Religiosa ha elaborat un document sobre l'aportació i el paper de les dones dins de les diferents confessions i la perspectiva de gènere i formula algunes recomanacions. Aquest document serà editat i àmpliament difós al conjunt de la societat catalana. Es proposarà l'aprofundiment d'aquestes temàtiques a les entitats religioses i s'incorporarà a les activitats formatives de la DGAR.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
PRE	Nombre de participants en el Congrés sobre llibertat religiosa i de consciència	2024	75	75	150	50,0%	50,0%
PRE	Nombre de ponents en el Congrés sobre llibertat religiosa i de consciència	2024	10	10	20	50,0%	50,0%

Política 33. Foment de l'ocupació

Els programes de la política Foment de l'ocupació tenen un poder transformador alt perquè tots ells tenen capacitat transformadora, actuen en un àmbit on hi ha diferències i/o desigualtats i on els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt dels programes d'aquesta política és molt alt ja que tots ells contempen les diferències de gènere, utilitzen informació estadística per mostrar la situació dels homes i dones en el diagnòstic, i compten amb objectius de gènere, actuacions que persegueixen reduir les desigualtats i indicadors desagregats per sexe. No obstant, el programa 335 Formació professional agrària i pesquera té marge de millora en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'anàlisi i disseny de les seves actuacions.



Taula 5.3.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.1	Taxa d'activitat, per grups d'edat i sexe
3.2.2	Taxa d'ocupació, per grups d'edat i sexe
3.2.3	Bretxa ocupacional de gènere
3.2.4	Persones ocupades segons tipus de jornada
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.2.6	Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe
3.2.7	Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe
3.2.8	Atur de llarga durada, per sexe i segons el temps. Percentatge sobre l'atur total
3.4.2	Guanyos mitjans anuals per treballador, per grups d'edat i sexe
3.4.5	Bretxa salarial entre homes i dones

Programa 331

Ocupabilitat i autoocupació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a millorar les competències professionals dels treballadors per tal d'incrementar l'índex d'ocupació i contribuir a millorar la competitivitat de les empreses amb centre de treball a Catalunya. Els recursos consignats al programa es destinen a dur a terme tasques d'orientació i intermediació laboral, formació per a persones treballadores (ocupades i desocupades) i a promoure l'ocupació, l'autoocupació i el desenvolupament

Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	663.708.795 €	44.395.015 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	2.081.171 €	0 €
Total	665.789.965 €	44.395.015 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	30.000 €
---	----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT		Implementació i avaluació del Pla de transversalitat de gènere de les polítiques d'ocupació	45.015	0
EMT		ESALS Programa Treball i Formació Línia Dona, TRANS i violència masclista). EELL - Treball i Formació Línia Dona	45.015	10.000.000
EMT		Programa ADA	45.015	7.000.000
EMT		Xarxa d'atenció a dones en situació de violència masclista a les oficines de Treball (Xarxa DOT)	45.015	50.000

Empresa i Treball

Les dones pateixen un seguit de desigualtats, dins i fora del món del treball, que resulten en greuges comparatius respecte dels homes. La voluntat d'assolir la igualtat de gènere s'emmarca com un dels reptes prioritaris. Si bé, les polítiques actives d'ocupació s'adrecen al conjunt de persones treballadores de Catalunya amb independència de la seva situació: aturades o ocupades. Aquestes polítiques potencien la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, per la qual cosa es promouen aquells serveis o mesures que fomenten la igualtat d'accés i

participació en el mercat de treball per a totes les persones treballadores, siguin dones o homes; o formin part de col·lectius que, de manera conjuntural o estructural, presenten dificultats evidents d'inserció laboral. Es presta, però, una especial atenció al col·lectiu de dones en situació d'atur, i dins d'aquest col·lectiu a les dones amb baixa qualificació, per fomentar la seva inserció en determinats àmbits d'activitat, mitjançant el reconeixement i l'acreditació de les competències adquirides al llarg de la vida i la formació específica que es requereixi per normativa. A més a més, les polítiques de foment de l'economia social i solidària que es porten a terme ens permet avançar cap a una economia més democràtica, equitativa, solidària, sostenible i feminista. Sobre l'evolució del nostre mercat de treball destaquem; increment de la població activa femenina en el segon trimestre de 2023 (+ 1,1%; 21.400 més). La taxa d'activitat femenina de 16 a 64 anys augmenta 0,6 punts respecte del primer trimestre i se situa en el 75,2%, 6,9 punts per sota la masculina. L'ocupació femenina s'enfila un 3,8% (64.200 dones ocupades més), sent aquest l'ascens intertrimestral més acusat des de 1990. La taxa d'ocupació femenina de 16 a 64 anys assoleix un màxim històric del 68,8%, tot i així encara se situa força per sota de la masculina (75%). La taxa de parcialitat es troba en el 18,4% (6,2% en els homes), un dels indicadors amb major diferència entre sexes. La taxa de temporalitat femenina assoleix un nou mínim històric (15,3%).

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EMT	Nombre de persones físiques participants al Programa Tu+1	2022	136	189	325	41,8%	58,2%
EMT	Nombre de persones físiques participants al Programa Ocupació + Transformació	2023	1.745	2.465	4.210	41,4%	58,6%
EMT	Participació de persones en els programes de formació professional per a persones treballadores ocupades	2023	120.000	80.000	200.000	60,0%	40,0%
EMT	Demandants d'ocupació que han rebut serveis	2022	256.091	229.679	485.770	52,7%	47,3%
EMT	Persones aturades registrades	2023	196.563	144.620	341.183	57,6%	42,4%
EMT	% de dones aturades registrades	2023	196.563	142.309	338.872	58,0%	42,0%
EMT	% de dones demandants d'ocupació no ocupades (DONO)	2023	202.552	147.535	350.087	57,9%	42,1%
EMT	Demandants d'ocupació	2022	560.327	487.715	1.048.042	53,5%	46,5%
EMT	Perfil del treball autònom per sexe	2023	121.683	209.773	331.456	36,7%	63,3%
EMT	Nombre de persones participants a Xarxa d'Ateneus	2021 - 2022	9.032	5.840	17.862	50,6%	32,7%
EMT	Nombre de persones inserides mitjançant la Xarxa d'Ateneus	2021 - 2022	370	237	628	58,9%	37,7%
EMT	Nombre de participants a Projectes Transversals	2022	1.001	824	1.827	54,8%	45,1%
EMT	Nombre de llocs de treball mantinguts a Projectes Singulars	2022	11.957	6.177	18.134	65,9%	34,1%
EMT	Nombre de llocs de treball creats a Projectes Singulars	2022	304	157	461	65,9%	34,1%
EMT	Nombre de persones participants Comunalitats	2022	10.708	5.708	17.285	61,9%	33,0%
EMT	Nombre de persones inserides mitjançant Comunalitats	2022	152	106	261	58,2%	40,6%
EMT	Nombre de persones sòcies treballadores incorporades	2022	225	128	353	63,7%	36,3%
EMT	Programa Acompanya	2022	13	26	39	33,3%	66,7%
EMT	Programa Diversitat i Empresa	2022	484	359	843	57,4%	42,6%
EMT	Nombre de participants al Programa Consolida't '21-22	2023	353	218	571	61,8%	38,2%

Programa 333

Igualtat, qualitat i integració laboral

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, ja sigui abordant les situacions de desigualtat i discriminació que es produeixen en el mercat de treball, com facilitant la inserció sociolaboral dels col·lectius amb més dificultats (principalment mitjançant els centres especials de treball i els Serveis d'inserció laboral per a persones amb discapacitat o trastorns de salut mental i les empreses d'inserció). D'altra banda, es destinen recursos a millorar la qualitat en el treball, per la via de millorar les condicions de treball (vetllant per la prevenció de riscos laborals i la seguretat i salut laboral) i per la via de la inspecció del treball (vetllant pel compliment de les normes, duent a terme tasques d'assistència tècnica i d'arbitratge, conciliació i mediació).

Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	218.717.971 €	7.500 €
Total	218.717.971 €	7.500 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT		Elaboració, difusió i formació d'una guia per detectar la bretxa salarial de gènere i de la valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere	37.000	2.500
EMT		Revisió i difusió de les eines per abordar les violències sexuals en l'àmbit laboral.	37.000	2.500
EMT		Eix transversal sobre igualtat dins del Pla de suport a la negociació col·lectiva.	37.000	2.500
EMT		Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes	84.500	0
EMT		Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i del protocol d'assetjament sexual	84.500	0
EMT		Impuls del control i seguiment en matèria de conciliació en les actuacions de la Inspecció de Treball	84.500	0

Empresa i Treball

Encara avui, les dones pateixen desigualtats, dins i fora del món del treball, que resulten en greuges comparatius respecte dels homes. Al mercat de treball es manté el predomini femení en el perfil de l'atur per sexe, les dones representen encara prop del 60% de l'atur registrat.

En el disseny dels programes es treballa per a que no tinguin cap efecte discriminatori i es garanteixi la igualtat entre homes i dones. Es té en compte la no utilització de l'ús androcèntric del llenguatge o de termes que comportin discriminacions per raó de gènere. Cal destacar, a més, que les actuacions incloses en el pla de treball del CRL, concretament les que afecten a l'àmbit de la seva Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball, es planifiquen amb la missió d'impulsar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, gestionar la diversitat i la conciliació de la vida personal i laboral per tal d'aconseguir una major equitat en l'àmbit laboral.

En aquest sentit, aquesta Comissió impulsa la participació institucional i el diàleg social sobre matèries laborals específiques en igualtat i temps del treball i facilita l'adopció d'acords. Les actuacions inspectores adreçades a empreses tenen en compte les condicions laborals de les dones, especialment en relació amb la no-discriminació per raó de sexe (també en l'accés a l'ocupació), els plans d'igualtat, la conciliació de la vida personal familiar i laboral, la bretxa salarial, el no-assetjament (tant de tipus sexual com discriminatori per raó de sexe), el nombre d'altres a la Seguretat Social, el nombre de contractes convertits a indefinits per intervenció de la Inspecció, així com el nombre de contractes a temps parcial fraudulents en què s'ha incrementat el temps de treball a requeriment de la ITC, entre d'altres.

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EMT	Número d'alumnes a la quarta edició del Cicle Formatiu de la Persona de Referència dels protocols per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe	2022	47	9	56	83,9%	16,1%
EMT	Número d'alumnes a la primera edició del Cicle Formatiu de Negociació Col·lectiva	2022	31	25	56	55,4%	44,6%
EMT	Número d'alumnes a la segona edició del Cicle Formatiu de Negociació Col·lectiva	2023	44	36	80	55,0%	45,0%
EMT	Nombre de delegats a Catalunya	2023	3.258	4.700	7.958	40,9%	59,1%
EMT	Nombre d'accidents en jornada de treball amb baixa no mortals	2023	18.014	40.432	58.446	30,8%	69,2%
EMT	Nombre d'accidents en jornada de treball mortals	2023	3	37	40	7,5%	92,5%
EMT	Malalties professionals amb baixa declarades a Catalunya	2023	408	365	773	52,8%	47,2%
EMT	Nombre d'aturats registrats discapacitats	2022	11.617	9.125	20.742	56,0%	44,0%
EMT	Nombre de contractes de treball temporals convertits en indefinits com a conseqüència de l'actuació inspectora	2023	2.379	2.670	5.049	47,1%	52,9%
EMT	CET- Foment per la integració laboral de persones amb discapacitat	2022	5.787	9.496	15.283	37,9%	62,1%
EMT	CET-Programa d'acompanyament i de suport per part dels Equips Multidisciplinaris a les persones amb discapacitat en centres especials de treball	2022	4.042	6.690	10.732	37,7%	62,3%
EMT	CET- Programa de suport per a persones amb discapacitat afectades per Envel·liment Prematur	2022	196	289	485	40,4%	59,6%
EMT	CET- Programa per a projectes singulars dirigits a Centres Especials de Treball i Empreses d'Inserció	2022	184	460	644	28,6%	71,4%
EMT	SIOAS--Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció	2022	1.051	1.172	2.223	47,3%	52,7%
EMT	MAIS-Programa d'Inserció per a persones destinatàries de l'RGC	2022	3.792	2.629	6.421	59,1%	40,9%
EMT	Ajuts a les Empreses d'Inserció (L1 i L2)	2022	1.018	1.169	2.187	46,5%	53,5%
EMT	Ajuts a la Contractació a l'Empresa Ordinària	2022	61	132	193	31,6%	68,4%

Programa 335

Formació professional agrària i pesquera

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos vinculats a promoure i millorar els ensenyaments de formació professional agrària i pesquera que permetin la màxima capacitació dels professionals de l'agricultura, la ramaderia i la pesca i dels joves que vulguin incorporar-se a l'empresa agrària i pesquera. D'altra banda, també es destinen recursos a millorar la capacitació tècnica-professional, atenent a les necessitats de reciclatge i formació permanent, de la població rural d'acord amb les exigències tecnològiques. Amb els recursos consignats a aquest programa s'ofereixen fonamentalment cursos, tant d'ensenyaments reglats (cicles formatius de grau mitjà i superior) com de formació contínua, beques per a la formació dels joves que s'incorporen a les empreses del sector i es realitza el manteniment i equipament dels centres de formació públics.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	10.694.220 €	622.475 €
Total	10.694.220 €	622.475 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Formació adreçada a les dones de zones rurals i marítimes	303.010	622.475

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

La majoria de persones amb estudis superiors a les franges d'edat entre 30-49 anys són dones, amb percentatges més importants a les zones rurals. A la franja d'edat de 50-65 anys, la relació s'inverteix: són més els homes amb estudis superiors que les dones, diferència que s'accentua en les zones rurals. Per altra banda, les dones amb estudis superiors acostumen a viure en comarques urbanes i pel que fa a les dones joves rurals, hi ha percentatges de sobrequalificació superiors als dels homes. Tanmateix, en l'àmbit estrictament agrari, existeix un clar desequilibri de participació econòmica entre sexes respecte a les explotacions agràries

i les estructures pesqueres derivat, segurament, del model econòmic establert de molts anys anteriors en relació amb la propietat de la terra.

Per aquest motiu, el Departament a través del seu programa de formació agrària promou la incorporació de la dona als seus cursos tant de formació inicial com contínua. Durant l'any 2020 el 15% dels persones inscrites en els cursos de formació inicial van ser dones, el 28,50% en formació contínua i el 30,47% en accions formatives contínues en format e-learning. Destacar el Programa de mentoria professional entre dones del sector primari que l'edició de l'any 2021 ha ampliat tant la durada (de sis mesos a un any) com el nombre de parelles participants (de 4 a 6). L'edició 2021-2022 compta amb el suport de l'Institut Català de les Dones. Pel que fa a l'àmbit pesquer, les tendències detectades segueixen els següents paràmetres: Les dones al sector pesquer, aquícola i marítim o recreatiu són una clara minoria tot i que es va observar un augment del 9 al 9,5% en el nombre de dones afiliades al REM de la Seguretat Social. L'àmbit nauticoesportiu, recreatiu i d'entreteniment mostra un augment de dones professionals, que passen de 191 afiliades l'any 2013 a 649 afiliades a final de l'any 2021, amb una presència del 11,5% sobre el total. En les titulacions nàutiques d'esbarjo, la dona es manté respecte dels darrers anys i representa gairebé el 22% de les llicències. Per l'any 2022 el Departament continuarà apostant decididament en aquest àmbit a través de la xarxa de 14 escoles de Capacitació Agrària i l'Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya.

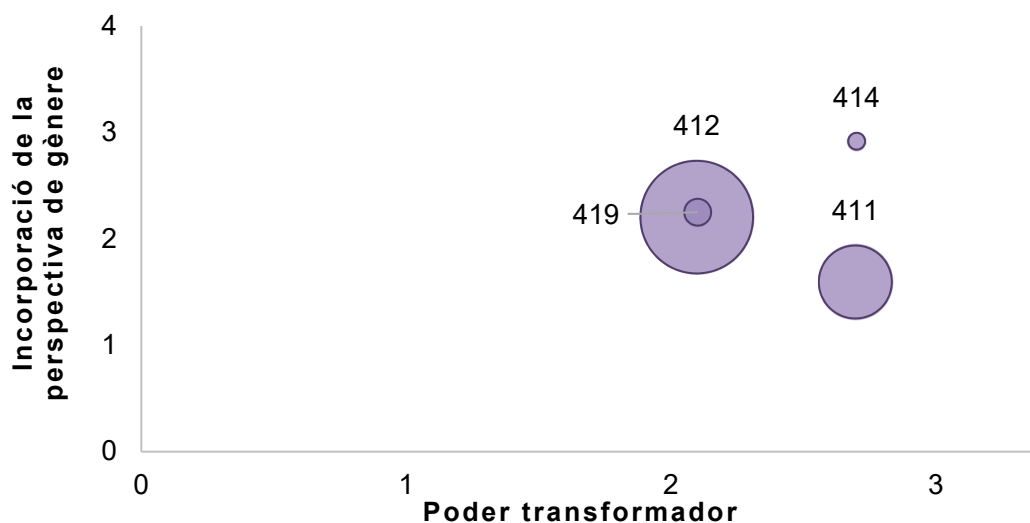
Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	percentatge de dones inscrites en els cursos de formació inicial	2023	27	33	60	45,0%	55,0%
ACC	percentatge de dones inscrites en els cursos de formació contínua	2023	31	69	100	31,0%	69,0%
ACC	percentatge de dones inscrites en els cursos de formació e-learning	2023	30	70	100	30,0%	70,0%

5.4. Producció de béns públics de caràcter social

Política 41. Salut

Els programes de la política de Salut tenen un poder transformador alt, perquè afecten de manera directa en les condicions de vida de les persones. És un àmbit on hi ha diferències i/o desigualtats de gènere i on els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant. A més, actuen sobre la població general afectant un gran nombre de persones i algun dels seus programes tenen capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és alt per al conjunt de la política, ja que tots els programes incorporen la perspectiva de gènere en el diagnòstic i tenen actuacions que tenen en compte les diferències de gènere, indicadors desagregats per sexe i participen en l'eix de transformació feminista o tenen polítiques per a la igualtat de gènere. Destaca el programa 414 Salut pública que, a més, té en compte la interseccionalitat en el disseny de les seves actuacions.



Taula 5.4.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.6.1.	Anys de vida amb salut al néixer per sexe
3.6.2.	Percentatge de la població amb estat de salut autopercebut positiu, per grups d'edat i sexe
3.6.3	Percentatge de la població amb malaltia o problema de salut crònic, per grups d'edat i sexe
3.6.4.	Percentatge de la població amb malestar emocional, per grups d'edat i sexe
3.6.5.	Percentatge de la població amb excés de pes, per grups d'edat i sexe
3.6.6.	Taxa específica de mortalitat per 100.000 habitants, per grup de causes i sexe
3.6.7	Percentatge de la població que consumeix tabac a diari i ocasionalment, per grups d'edat i sexe
3.6.8	Percentatge de la població que fa un consum d'alcohol de risc, per grups d'edat i sexe
3.6.9	Percentatge de la població que fa activitat física saludable
4.2.5	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per tipus d'atenció i tipus de personal
4.2.6	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per vinculació

Programa 411

Atenció primària de salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir l'atenció sanitària a la població mitjançant els serveis assistencials d'atenció primària de salut, com a primer contacte amb el sistema de salut, que inclou l'atenció preventiva, curativa i de rehabilitació, en les diferents modalitats (atenció ordinària o urgent, al centre o al domicili). També s'inclouen els recursos destinats a finançar la prestació farmacèutica prescrita mitjançant recepta mèdica, així com d'altres prestacions complementàries (pròtesis externes, ajuts per transport no sanitari, etc.) dispensades a la població. Una part important dels crèdits d'aquest programa es destinen a finançar els recursos humans que presten serveis en els centres d'atenció primària.

Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjana	1,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	45.447.333 €	0 €
Agrupació de Salut	3.384.342.178 €	25.000 €
Total	3.429.789.511 €	25.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
SLT	Formació per a professionals sanitaris en relació a les violències masclistes en atenció primària	1.145	17.500
SLT	Formació per a professionals sanitaris en relació a la diversitat sexual i de gènere i de prevenció i abordatge de LGBTI-fòbia en l'atenció primària	1.145	7.500

Salut

La utilització dels serveis d'atenció primària presenten diferències de gènere destacables. El 78,3% de la població va ser atesa per l'atenció primària durant el 2020, el percentatge de dones va ser del 81,8% i pel que fa als homes el 74,7%. Aquesta diferència en la utilització ve donada per diferents aspectes, com els biològics, una major prevalença de malalties cròniques entre les dones i per qüestions de gènere, com una menor adopció d'hàbits i accions

preventives en el cas dels homes. A través de l'atenció primària, com a primer nivell assistencial i de més proximitat per a la població, cal tenir en compte les diferències de salut per sexes i les sobrecàrregues que tenen relació amb els rols de gènere que afecten salut i benestar.

Amb l'objectiu de garantir l'equitat de gènere en l'àmbit de l'atenció primària, s'aprofundirà en la identificació dels biaixos de gènere en la pràctica clínica, que existeixen tant en el diagnòstic com en el tractament mèdic que no estan justificats per l'evidència científica. També mitjançant la inclusió de la perspectiva de gènere en la prevenció, l'atenció individual, les activitats comunitàries i en la formació i recerca. Hi ha altres dades que ens mostren diferències darrera de les quals es poden identificar biaixos de gènere, com és el cas del consum de medicaments amb prescripció mèdica, que és superior entre les dones (59,4%) respecte als homes (46,2%).

D'altra banda, es continuaran desplegant diverses actuacions dirigides als i les professionals de l'àmbit de l'atenció primària per millorar l'atenció a la salut de les dones en situació de violència masclista, entenent que l'atenció primària és un àmbit idoni per detectar-la i atendre les dones, fills i filles que la pateixen. Durant el 2023 es continuaran desplegant actuacions per abordar la violència obstètrica.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	persones de 15 anys i més fan una valoració positiva del seu estat de salut	2022	1.329	1.416	2.745	48,4%	51,6%
SLT	Població consumidora de fàrmacs (nº de pacients que han tingut alguna prescripció)	2022	1.096	897	1.993	55,0%	45,0%

Programa 412

Atenció especialitzada de salut

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa financen l'atenció especialitzada de salut, que és aquella a la qual s'accedeix bàsicament per referència de l'atenció primària per tal de continuar l'atenció i resoldre i/o orientar els casos que requereixen un abordatge des d'una especialitat determinada (traumatologia, oftalmologia, dermatologia, etc) o bé un dispositiu específic (hospital, centre sociosanitari, centre de salut mental, centres de rehabilitació, etc.). L'atenció es presta a través dels recursos d'internament, consultes ambulatories especialitzades, hospitals de dia, urgències i hospitalització a domicili. Comprèn, tant l'atenció d'aguts, com l'atenció sociosanitària, l'atenció a la salut mental i les addiccions. Una part important dels crèdits d'aquest programa es destinen a finançar els recursos humans que presten serveis en els centres d'atenció especialitzada.

Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alta	2,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	75.930.877 €	0 €
Agrupació de Salut	7.966.920.028 €	65.000 €
Total	8.042.850.904 €	65.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
SLT		Formació per a professionals sanitaris en relació a les violències masclistes en atenció especialitzada	1.145	17.500
SLT		Formació per a professionals sanitaris en relació a la diversitat sexual i de gènere i de prevenció i abordatge de LGBTI-fòbia en l'atenció especialitzada	1.145	7.500
SLT		Ampliació de centres per realitzar IVE	0	40.000

Salut

En relació amb la utilització de l'atenció especialitzada, s'observen diferències per gènere: la taxa bruta d'hospitalització dels residents a Catalunya és major en les dones (137,0) que respecte la dels homes (119,9). Ara bé, si analitzem aquestes diferències en funció de l'edat,

s'observa com la major taxa de les dones es concentra en els anys fèrtils i, per tant, s'explica pels parts i altres procediments relacionats. A partir d'aquest període, les taxes d'hospitalització dels homes són superiors. Així mateix, els dies d'estada mitjana d'hospitalització convencional i cirurgia major ambulatoria són majors en els homes (4,7) respecte a les dones (3,8).

En el marc de l'atenció especialitzada, s'han detectat diversos biaixos de gènere en la utilització i readmissió hospitalària, així com en els procediments terapèutics i la demora i espera. Les diferències de sexe (biològiques) i les diferents formes en què es presenten les malalties poden estar condicionant l'endarreriment i alguns errors diagnòstics. En aquest sentit, hi ha dades que ens mostren diferències darrere de les quals es poden identificar biaixos de gènere, com és el cas del consum de medicaments amb prescripció mèdica, que és superior entre les dones (59,4%) respecte als homes (46,2%).

El desplegament de diverses actuacions contribuirà a l'abordatge dels biaixos de gènere en la clínica, que existeixen tant en el diagnòstic com en el tractament mèdic que no estan justificats per l'evidència científica. D'altra banda, es continuaran desplegant diverses actuacions dirigides als i les professionals de l'àmbit de l'atenció especialitzada per millorar l'atenció a la salut de les dones en situació de violència masclista. En aquest sentit, durant el 2023 es continuaran desplegant actuacions per abordar la violència obstètrica, especialment durant l'atenció al part.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	persones de 15 anys i més fan una valoració positiva del seu estat de salut	2022	1.329	1.416	2.745	48,4%	51,6%
SLT	Població consumidora de fàrmacs (nº de pacients que han tingut alguna prescripció)	2022	1.096	897	1.993	55,0%	45,0%

Programa 414
Salut pública

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos del conjunt dels serveis de salut pública, entesa aquesta com el conjunt d'actuacions impulsades pels poders públics per prevenir els riscos que afecten la salut del conjunt de la població i promocionar hàbits de vida saludables. S'inclouen els serveis de protecció de la salut, els de seguretat alimentària, els de vigilància de la salut pública i els de promoció de la salut i prevenció de la malaltia, inclosa la salut laboral. Per tant, es recullen les despeses destinades a protegir i promoure la salut de les persones, mitjançant programes de promoció de la salut i els hàbits saludables, programes de vacunació de la població, incloent la compra de vacunes, programes de minimització dels riscos per a la salut existents en el medi (aire, aigua), així com programes per a la prevenció de les malalties, especialment les que causen una major càrrega sanitària i mortalitat. També inclou les activitats de vigilància de la salut pública, la resposta a brots epidèmics i la resposta a emergències en matèria de salut pública. Finalment, el programa inclou, igualment, les despeses relacionades amb l'exercici d'autoritat sanitària, a través de la vigilància i control sistemes de subministrament d'aigües de consum humà, establiments i indrets de pública concurrència, establiments amb risc de dispersió de legionel·la, productes químics, control de plagues, establiments de restauració, escorxadors i altres objectes de risc per a la salut. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal del col·lectiu de sanitaris locals.

Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Salut	209.678.809 €	2.698.308 €
Total	209.678.809 €	2.698.308 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
SLT	Garantir l'equitat territorial en l'accés als instruments de prevenció de malalties de transmissió sexual i VIH, incloent la Profilaxi Preexposició (PrEP).	20.933	2.077.933
SLT	Transferències corrents en relació a l'abordatge de les violències masclistes i les addiccions	31.560	101.560

SLT	Intervencions en relació a la violència masclista per promoure la salut de col·lectius vulnerabilitzats en l'àmbit de la salut comunitària	2.863	67.863
SLT	Intervencions en relació a la violència masclista en l'àmbit de les addiccions	27.446	72.446
SLT	Gratuitat dels preservatius: Pla d'acció enfront del VIH i altres ITS 2021-2030	20.933	162.681
SLT	Pla d'equitat menstrual als centres educatius de Catalunya	2.778	211.825
SLT	Pla d'equitat menstrual universal (formació llevadores)	4.000	4.000

Salut

En relació a l'estat de salut i al comportament relacionats amb la salut, factors que després seran determinants per definir les actuacions de salut pública, s'observen diferències de gènere destacables: Els homes tenen el percentatge superior (57,4%) que les dones (42,9%) en excés de pes. El percentatge de sobrepès és superior en els homes (42,4%) que en les dones (28,2%). Els homes dormen entre 6 i 8 hores en un percentatge (80,3%) superior que les dones (76,8%). Les dones es desplacen tant a peu o en bicicleta (40,2%) com en transport públic (19,8%) en un percentatge superior als homes (32,9% i 14,4%, respectivament). La dieta mediterrània és seguida pel 60,7% de les dones i el 52,5% dels homes. El consum de tabac és superior en homes (26,6%) que en dones (18,8%). Les dones estan més exposades (7,3%) que els homes (5,4%) al fum ambiental de tabac a les llars. Els homes tenen el percentatge de consum de risc d'alcohol (7,7%) superior al de les dones (2,2%). El consum de drogues il·legals entre els homes és superior que en dones. Pel que fa a la cocaïna, és consumida pel 14% de la població, 20% dels homes i 9% dones. El cànnabis es consumit per l'11% de la població (16% en homes i 6% en dones).

Aquestes diferències entre homes i dones s'expliquen per la socialització de gènere. El model de masculinitat tradicional fa que els homes adoptin conductes de major risc de consum d'alcohol, drogues i tabac, tinguin més accidents de trànsit, risc de patir infeccions de transmissió sexual, més conductes violentes i visitin menys els serveis sanitaris quan és necessari. Les dones es veuen més afectades per malalties cròniques no mortals (artrosi, ansietat i depressió, malalties autoimmunes o ties endocrinològiques) que afecten la seva qualitat de vida i tenen hàbits més saludables i realitzen accions més preventives de la seva salut.

Com a línies de treball per al 2024, per abordar aquestes desigualtats, destaquen especialment el Pla Interdepartamental i Intersectorial de Salut Pública (PINSAP) i les polítiques de prevenció i atenció a les drogoaddiccions. En el marc del PINSAP, es treballarà en la definició d'actuacions amb l'objectiu de salut a totes les polítiques, considerant les diferències i desigualtats de gènere. Pel que fa a l'addicció a les drogues, ara l'objectiu és

abordar la desigualtat estructural de gènere que repercuteix en un estigma específic per a les dones que usen, abusen o en depenen. Les actuacions que s'estan duent a terme van dirigides a assegurar que es contemplen les necessitats específiques de les dones, des d'una perspectiva de drets, a revertir i no perpetuar les desigualtats estructurals i a incrementar l'efectivitat dels programes.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	Consum de tabac de la població assignada a l'equip d'atenció primària (EAP) de 15 anys i més	2022	358	512	870	41,1%	58,9%
ACC	Ajut a la diversificació econòmica Leader	2024	24	200	224	10,7%	89,3%

Programa 419

Altres serveis de salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats majoritàriament a prestar el servei de transport sanitari i l'atenció a les emergències mèdiques, o d'altres serveis no inclosos en els programes anteriors en l'àmbit logístic i assistencial. Alhora s'inclouen els projectes d'àmbit relacional amb els agents del sistema, i per tant les accions adreçades a promoure la implicació i la corresponsabilització del ciutadà en la seva salut, a enfortir el paper dels professionals en la governança i la gestió del sistema, a reconèixer i posar en valor la complementarietat del sistema de sanitat privada, i a promoure la cooperació públic-privat (CPP) i el partenariat.

Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Salut	499.914.552 €	84.778 €
Total	499.914.552 €	84.778 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
SLT		Formació per a professionals sanitaris en relació a les violències masclistes en salut mental	1.145	17.500
SLT		Avançar en la igualtat d'oportunitats i el lideratge amb perspectiva de gènere	3.278	53.278
SLT		Accions Pla anticoncepció llarga durada	0	14.000

Salut

Existeixen diversos fenòmens relacionats amb el gènere que han de ser considerats i valorats en el disseny de les estratègies de planificació dels i les professionals sanitàries així com les mesures i instruments dirigits a millorar les condicions laborals dels i les professionals. La feminització de les professions sanitàries és un d'aquests fenòmens, especialment en el cas dels estudis de Medicina, tal com mostren les dades dels col·legis professionals. Segons el Col·legi de Metges de Barcelona, el 52,24% de les persones col·legiades al 2020 són dones.

D'altra banda, com succeeix en el conjunt del mercat laboral, també cal considerar l'existència de segregació horitzontal i vertical. Tot i que hi ha hagut canvis, les dones es continuen concentrant en determinades professions, com la infermeria (88,2%), el treball social (92,1%) i la psicologia sanitària (81,3%). D'altra banda, la feminització no ha suposat una major presència de dones als càrrecs directius. Actualment, només el 19,70% dels centres hospitalaris del SISCAT estan dirigits per dones.

Pel que fa a les actuacions orientades a la millora de les condicions laborals dels i les professionals, la precarietat en les organitzacions que configuren el sistema de salut públic no afecta per igual a homes i dones, tal com mostren estudis dels col·legis professionals.

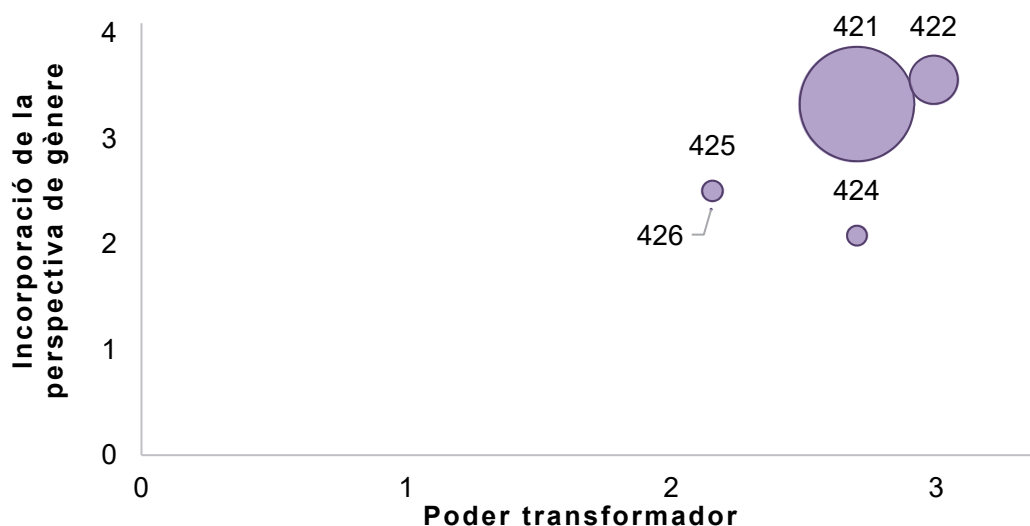
Aquests elements de context són els que es tindran en compte en el desenvolupament dels diversos projectes en l'àmbit professional. D'altra banda, la millora sistemàtica del sistema d'informació del Sistema de Salut de Catalunya ha de permetre tenir un millor coneixement dels béns i serveis dels quals proveeix el Departament de Salut i el seu ampli sector públic, especialment pel que fa l'impacte del procés assistencial que com demostren els programes 411 i 412 ha de servir per detectar totes les desigualtats de gènere que es produeixen, es perpetuïn o no s'abordin des del Sistema de Salut.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
SLT	Nombre de professionals mèdics col·legiats	2023	24.238	18.353	42.591	56,9%	43,1%
SLT	Nombre de professionals d'infermeria col·legiats	2023	44.124	6.552	50.676	87,1%	12,9%
SLT	Gerències hospitalàries i direccions dels centres hospitalaris del SISCAT (màxima posició directiva)	2023	18	58	76	23,7%	76,3%

Política 42. Educació

Els programes de la política d'educació tenen un poder transformador alt, al considerar-se un àmbit que pot actuar com a palanca de canvi per assolir la igualtat de gènere: incideix de manera directa en les condicions de vida i es detecten diferències i desigualtats de gènere i els estereotips de gènere hi tenen un pes rellevant. A més, gran part de les actuacions dels seus programes afecten a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és molt alt. Destaquen el programa 422 Educació universitària i el 421 Educació general, que contempen la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic i el disseny de les actuacions i disposen d'indicadors de seguiment. El programa 425 Beques i ajuts a l'estudi presenta també un grau d'incorporació alt, però té una incidència en un nombre més reduït de persones.



Taula 5.4.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.3.6.	Taxa neta d'escolarització dels alumnes de 2 i 3 anys, segons el sector.
3.5.1.	Taxa d'abandonament prematur dels estudis, per sexe.
3.5.2.	Resultats de les proves PISA, total competències.
3.5.3.	Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari, per sexe.
3.5.4.	Alumnes universitaris matriculats, per nivell d'estudis, sexe i tipus d'universitat.
3.5.5	% de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats EEES, segons la branca.
3.5.7	Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe.
3.5.8	% de dones matriculades de grau mitja i grau superior, segons temàtica.

Programa 421

Educació general

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objecte mantenir i desenvolupar el servei d'educació de Catalunya en el seu nivell no universitari, entès com la suma de totes les etapes educatives que defineix la Llei d'educació de Catalunya (educació infantil de primer i segon cicle, primària, secundària obligatòria, programes de qualificació professional inicial, batxillerat, formació professional, ensenyaments d'idiomes, artístics, esportius, educació d'adults i formació a distància). Els recursos consignats en el programa engloben un conjunt ampli d'actuacions i serveis relatius al mapa escolar i l'escolarització, al règim lingüístic, a les associacions d'alumnes i de pares i mares, a la convivència escolar, a la programació de l'oferta educativa, al currículum, al calendari i jornada escolar. Una part molt important dels crèdits del programa es destinen a finançar els recursos humans i materials que permeten la prestació dels serveis educatius (la plantilla docent pública i concertada i la plantilla de personal d'administració i serveis). D'altra banda també s'inclouen els recursos destinats a finançar les despeses de funcionament dels centres (públics i concertats), els serveis educatius de suport als centres, el manteniment i reforma dels edificis escolars i administratius i la nova construcció i equipament de centres.

Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	2.864.122 €	44.352 €
Agrupació d'Educació	6.618.363.045 €	96.114.828 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	114.471.925 €	0 €
Total	6.735.699.091 €	96.159.180 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 31.648 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE	APFQPC	Informe anual de la situació de la desigualtat de gènere a l'FP	22.176	22.176
PRE	APFQPC	Informe de bones pràctiques en l'àmbit de la perspectiva de gènere	22.176	22.176
EDU		Seguiment i actualització de les actuacions proposades al Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu	92.540	92.540
EDU		Integració de la perspectiva de gènere als espais escolars	0	1.000.000
EDU		Elaboració de materials pedagògics per incloure als continguts curriculars i a l'acció tutorial la perspectiva de gènere amb mirada interseccional per a la formació de 0 a 16 anys.	44.536	44.536
EDU		Projecte de decret de l'ordenació dels ensenyaments de l'educació secundària obligatòria per a les persones adultes en el qual s'inclou, de forma transversal, la perspectiva de gènere (GESO, majors de 18 anys)	2.813	2.813
EDU		Programa d'Innovació STEAMcat	207.529	207.529
EDU		Tallers a alumnat de primària i Educació Secundària Obligatòria i famílies	11.543	11.543
EDU		Tallers a alumnat de primària i Educació Secundària Obligatòria i famílies	0	102.000
EDU		Plans educatius d'entorn	8.104	8.104
EDU		Pla del poble gitano	49.731	49.731
EDU		Dinamitzadores d'educació inclusiva (DEI)	1.692.651	1.692.651
EDU		Jornades i exposicions des d'ensenyaments artístics de la Formació Professional	0	15.000
EDU		Implementació de la figura del coordinador o coordinadora de coeducació, convivència i benestar de l'alumnat als centres educatius d'educació primària i secundària	200.001	200.001
EDU		Funcionament de la unitat de suport a l'alumnat en situació de violència	821.910	821.910
EDU		Avaluació Pla les escoles lliures de violències	0	30.000
EDU		Abordatge de les violències per part de la Xarxa de referents del Pla les escoles lliures de violència	141.470	141.470
EDU		Desplegament del Programa d'alumnat referent de violència 0, definit a partir d'un procés participatiu amb alumnat (Pla les Escoles lliures de violència)	0	50.000
EDU		Campanya de difusió de la Unitat de suport a l'alumnat en situació de violència	0	30.000
EDU		Millora del registre de les violències de l'Alumnat (REVA)	0	40.000
EDU		Implantació d'un xatbot a la UsApps per a promoure que l'alumnat comuniqui i demani ajuda a la USAV (Pla "Escoles lliures de violència")	0	15.000
EDU		Integració del nom sentit, del gènere no binari i la diversitat familiar als sistemes d'informació	0	3.200.000
EDU		Garantiment de la gratuïtat de l'etapa de 0-3 anys	0	63.360.000
EDU		Subvenció destinada a l'escolarització d'infants de zero a tres anys a les llars d'infants de titularitat privada PES22-25_EDU0006	0	25.000.000

Presidència

Incorporació de la perspectiva de gènere en les dades publicades, així com el seu tractament per tal de poder establir indicadors i mecanismes de control que permetin visualitzar la realitat de la formació professional en termes de gènere i fer un seguiment de l'evolució de les dades.

Educació

En la docència, l'àmbit educatiu està molt feminitzat (1,40% d'homes com a personal docent d'Educació Infantil de 1r cicle respecte al 98,60% de dones; 13,75% d'homes a Educació Infantil de 2n cicle i primària respecte al 86,25% de dones), les tutories estan feminitzades (el 78% són dones i només el 22% homes) i les mentories o coordinacions digitals estan masculinitzades (61% homes i 39% en mentories digitals; 56% homes i 44% dones en coordinacions digitals), segons dades de l'any 2022. Les juntes de personal docent tendeixen a la paritat de gènere (51,65% homes i 48,35% dones, dades curs 2021-2022). Es treballa per garantir una educació i una orientació academicoprofessional no sexista, revertir la situació actual i tendir cap una societat igualitària.

Per altra banda, la implantació de la gratuïtat progressiva de l'Educació Infantil de 0-3 anys facilita el desenvolupament personal i professional de les dones. La incorporació de la perspectiva de gènere en el currículum (Decret 175/2022, de 27 de setembre, d'ordenació dels ensenyaments de l'educació bàsica) afavoreix una intervenció més eficaç i eficient en l'alumnat en coeducació, educació afectivosexual i prevenció de les violències. Es potencia el desenvolupament personal en positiu, fent èmfasi a la necessitat de superar la masculinitat hegemònica per mitjà del foment de les masculinitats antimasclistes i igualitàries, que és la base per mitigar el fracàs escolar que té major prevalença en els nois. Des del sistema educatiu s'ha de reconèixer la violència en l'àmbit educatiu i els fills i filles en situació de violència en l'àmbit familiar, donar suport i acompanyar la víctima. Moltes vegades es tracta de fer la derivació del cas als serveis especialitzats. La Unitat de suport a l'alumnat en situació de violència (USAV), vinculada al Pla les escoles lliures de violències, està formada per un equip de professionals que acull la comunicació, revelació o malestar, gestiona el cas de violència i en coordina l'abordatge, tot seguint els protocols establerts. Durant el curs 2022-2023 la USAV ha atès 1.379 casos, a més de dur a terme 60 assessoraments a centres educatius i 13 cursos per a alumnat i 32 cursos per a docents a centres, donant resposta a les necessitats detectades en l'atenció dels casos.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
PRE	Nombre de persones acreditades en el servei d'Acreditació de competències professionals	2022	1.120	1.013	2.133	52,5%	47,5%
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació infantil de primer cicle	curs 2022-23	37.279	39.996	77.275	48,2%	51,8%
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació infantil de segon cicle	curs 2022-23	93.661	98.289	191.950	48,8%	51,2%
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació primària	curs 2022-23	223.229	234.274	457.503	48,8%	51,2%
EDU	Nombre d'alumnes d'Educació secundària obligatòria	curs 2022-23	166.288	178.277	344.565	48,3%	51,7%
EDU	Nombre d'alumnes a Programes de formació i inserció	curs 2022-23	293	506	799	36,7%	63,3%
EDU	Nombre d'alumnes de Batxillerat	curs 2022-23	54.901	45.030	99.931	54,9%	45,1%
EDU	Nombre d'alumnes matriculats a FP de grau mitjà	curs 2022-23	43.789	49.245	93.034	47,1%	52,9%
EDU	Nombre d'alumnes matriculats a FP de grau superior	curs 2022-23	67.578	56.362	123.940	54,5%	45,5%
EDU	Nombre d'alumnes matriculats en Formació de persones adultes	curs 2022-23	41.082	26.826	67.908	60,5%	39,5%
EDU	% Abandonament prematur dels estudis (18-24 anys)	2022	14	20	17		
EDU	% Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari	2022	79	73	76		
EDU	% Taxa d'ocupació dels graduats recents (20 a 34 anys)	2022	79	85	82		
EDU	% Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe	2022	60	51	56		
EDU	% Formació permanent de la població de 25 a 64 anys	2022	15	12	13		
EDU	Atenció per a l'abordatge de casos de violències masclistes als centres educatius, amb perspectiva de gènere i interseccionalitat.	curs 2022-23	1.379				
EDU	Plantilla Unitat de suport a l'alumnat en situació de violència (dins del Pla les escoles lliures de violències)	curs 2022-23	11	1	12	91,7%	8,3%

Programa 422

Educació universitària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objecte ordenar, planificar i garantir el correcte funcionament del sistema universitari català en totes les seves facetes, des del funcionament, infraestructures, ordenació territorial, etc., fins a l'accés a les universitats i la programació universitària. La major part dels recursos del programa es destinen al finançament de les universitats públiques catalanes i al suport a altres centres i programes d'ensenyament universitari. També s'inclouen els recursos per fomentar i garantir la qualitat del sistema universitari, d'acord amb les directrius de l'Administració central de l'Estat i de la Unió Europea, i a avaluar i acreditar aquest nivell de qualitat.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Educació	15.540.294 €	0 €
Agrupació de Recerca i Universitats	1.230.180.355 €	6.534.282 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	567.972 €	0 €
Total	1.246.288.622 €	6.534.282 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	260.000 €
---	-----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
REU		Manteniment de la distinció a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent	5.750	40.000
REU		Manteniment de la línia d'ajuts per a projectes d'innovació per a la millora de la qualitat docent en matèria de violència de gènere (INDOVIG)	26.042	130.000
REU		Desplegament protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar amb diligència deguda les situacions de violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere	60.744	120.000
REU		Actuacions realitzades per les universitats i els centres de recerca en matèria de violència de gènere	41.557	260.000
REU		Exempcions a famílies monoparentals	5.087	5.000.000
REU		Gratuïtat matrícula víctimes de violència de gènere fora de la parella	5.087	500.000
REU		Exempcions a víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella	5.087	272.191

REU	AGAUR	Publicació de les dades desagregades per sexe de tots els ajuts	492	492
REU	AGAUR	Aplicar mesures de no discriminació en l'accés als ajuts	984	984
REU	AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts	492	492
REU	AGAUR	Ajuts per a projectes d'innovació per a la millora de la qualitat docent en matèria de violència de gènere (INDOVIG)	12.174	202.174
REU	AQU Catalunya	Vetllar per la paritat en les comissions d'avaluació d'AQU Catalunya	1.500	1.500
REU	AQU Catalunya	Mantenir actualitzat l'espai de gènere i acreditació del professorat del web d'AQU Catalunya	150	150
REU	AQU Catalunya	Participar en la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya	300	300
REU	AQU Catalunya	Donar continuïtat a les accions de formació del personal d'AQU Catalunya en la competència transversal de perspectiva de gènere	300	1.300
REU	AQU Catalunya	Fer el seguiment per gènere en l'enquesta de satisfacció de persones titulades en graus i màster 2023	1.000	1.000
REU	AQU Catalunya	Implantar les actuacions previstes en el Pla d'Igualtat d'AQU Catalunya	1.000	2.000
REU	AQU Catalunya	Aprovació i implantació de la Guia d'usos lingüístics a AQU Catalunya	1.500	1.700

Educació

Els instruments i les professions de la música pateixen un biaix de gènere: el nombre de noies que superen les proves d'accés d'estudis masculinitzats (metalls, jazz i música moderna, composició i sonologia) són molt inferiors (30%), respecte als nois (70%). Ara bé, si específicament posem el focus a l'accés a estudis de cant de jazz i música moderna, el nombre de nois és molt menor (20%) respecte del quasi 80% de noies (ESMUC, curs 2022-23).

La transformació d'aquesta situació requereix una aliança amb el sector de l'educació musical preuniversitària i d'adopció de polítiques d'igualtat com les que s'implanten a l'ESMUC, seguint el seu Pla d'igualtat:

- Mentoria d'alumnes i graduades a estudiants d'escoles de música i conservatoris per tal d'incentivar la incorporació de noies a les especialitats masculinitzades
- Acció positiva en l'accés de professores i alumnes noies (en igualtat de competències que els competidors masculins)

Així com donar continuïtat a les accions dutes a terme en els darrers anys:

- Prioritzar la projecció de les dones i la música en la informació pública de l'ESMUC per tal que serveixi de model i referent
- Consolidar els espais de reconeixement de les dones i la música en les plataformes de recerca i la seva difusió

- Dotar el Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació dels recursos necessaris per a la compra de fons de dones compositoras
- Fer formació de promoció de la igualtat de gènere a la comunitat ESMUC (estudiants, professorat i PAS)

Aquestes accions contribuiran a transformar la societat perquè es compti amb les dones, i perquè les estudiants se sentin còmodes ocupant l'escena pública. Ara bé, segons la informació disponible dels festivals de música que han tingut lloc a Catalunya durant l'any 2017, hi ha un 25 % de presència femenina, en bandes mixtes o compostes únicament per dones. És una xifra insuficient, que convida a prendre mesures per incorporar més dones a la nostra escena musical (5è informe de l'Observatori Cultural de Gènere, amb la col·laboració de MIM (Mujeres en la Industria de la Música), desembre 2017).

Recerca i Universitats

En l'accés a l'educació universitària no es detecten diferències significatives entre dones i homes, i s'incideix en les exempcions de pagament al preu de matrícula que inclouen situacions socioeconòmiques que afecten les dones i els seus fills a càrrec (famílies monoparentals i víctimes de violència masculista) i el curs 2023-2024 s'amplia la gratuïtat a les víctimes de violències masculistes fora de l'àmbit de la parella. Quant a la població graduada per àmbits de coneixement, les dones són majoria en tots els àmbits de coneixement excepte a Enginyeries, on només representen un quart de la població graduada.

Les diferències per sexe són clares i estables durant almenys els últims deu anys, posant de relleu la segregació horitzontal, que descriu la tria de l'àmbit de la titulació com una funció del gènere, fet que comporta que les titulacions més lucratives siguin escollides principalment per homes. Aquestes diferències en la tria poden explicar, en part, la bretxa salarial de les persones graduades en el sistema universitari català (AQU Catalunya, 2021). El Pla STEMcat d'incentiu de vocacions científiques, tecnològiques, en enginyeria i matemàtiques promou l'augment de la proporció de dones en aquests estudis.

Per identificar i premiar l'activitat docent del professorat, d'equips docents o grups d'innovació que desenvolupin una actuació remarcable en la inclusió en la pràctica docent de la perspectiva de gènere hi ha les mencions M. Encarna Sanahuja Yll. Es convoquen amb l'AGAUR, els ajuts d'Innovació Docent en matèria de Violència de Gènere (INDOVIG) per promoure la innovació en estratègies, metodologies i recursos didàctics sobre violència de gènere i que la convocatòria 2023 augmenta un 62% el pressupost.

AQU-Catalunya ha elaborat guies perquè la verificació i acreditació dels graus i màsters inclogui la perspectiva de gènere a les memòries o autoinformes, i el 2023 ha publicat "La

inserció laboral dels graduats i graduades de les universitats catalanes". A mesura que avança la carrera acadèmica va disminuint el percentatge de dones, i en aquest sentit els ajuts 2024 Joan Oró per contractar investigadors i investigadores predoctorals, inclouen clàusules de gènere que permeten conciliar la vida laboral i familiar, i es prioritzen les sol·licituds presentades per dones en les àrees especialment masculinitzades STEM. I s'ha aprovat el protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar la violència masclista, assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EDU	Nombre de noies que superen les proves d'accés d'estudis masculinitzats: metalls, jazz i música moderna, composició i sonologia	Curs 2022-23	54	106	160	33,8%	66,3%
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats	Curs 2021-2022	165.250	130.234	295.484	55,9%	44,1%
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca d'Arts i humanitats	Curs 2021-2022	22.580	11.404	33.984	66,4%	33,6%
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Ciències	Curs 2021-2022	14.546	13.050	27.596	52,7%	47,3%
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Ciències de la salut	Curs 2021-2022	36.710	10.850	47.560	77,2%	22,8%
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Ciències socials i jurídiques	Curs 2021-2022	71.568	40.712	112.280	63,7%	36,3%
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Enginyeria i arquitectura	Curs 2021-2022	19.846	54.218	74.064	26,8%	73,2%
REU	Percentatge de tesis doctorals llegides per dones	Curs 2021-2022	1.182	1.144	2.326	50,8%	49,2%
REU	Percentatge personal docent investigador (PDI) permanent de dones a les universitats catalanes, centres integrats	2022	2.470	4.044	6.514	37,9%	62,1%

Programa 424

Serveis complementaris a l'educació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objectiu permetre que tot l'alumnat de Catalunya, i molt especialment el que es troba en situacions de dificultat o desavantatge, sigui escolaritzat en igualtat de condicions, pugui rebre un ensenyament de les mateixes característiques i pugui arribar a assolir els objectius educatius establerts amb caràcter general. Amb els recursos consignats a aquest programa es financen els serveis escolars complementaris als centres educatius per facilitar la tasca docent, a través dels centres educatius, es dona suport a les famílies prestant els serveis de menjador i de transport obligatori, es mantenen les unitats d'escolarització compartida per als alumnes amb especials dificultats per adaptar-se al medi escolar i es fomenten programes de cooperació territorial que afavoreixi la cohesió social, l'educació intercultural, el foment de la convivència i l'ús de la llengua catalana.

Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Educació	229.569.977 €	12.413.182 €
Total	229.569.977 €	12.413.182 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EDU		Plans educatius d'entorn	0	11.725.341
EDU		Pla del poble gitano	0	687.840

Educació

L'atorgament de beques de menjador i de transport, així com les mesures previstes en els plans educatius d'entorn i el pla de millora d'oportunitats educatives, impacten directament en la reducció de la pobresa i, molt especialment, en la pobresa feminitzada. També són àmbits clau de cara a la major presència de les dones en l'àmbit laboral, ja que l'augment de beques i l'impuls de mesures d'educació a temps complet tenen un impacte de gènere.

L'escolarització de les noies d'ètnia gitana és una garantia d'ajornar un possible casament concertat que, encara que sigui acceptat, si més endavant el volen trencar, no sol ser possible. Durant el curs 2022-2023 dins del Projecte de promoció escolar del poble gitano s'han graduat en Educació Secundària Obligatòria 103 alumnes (49 nois i 54 noies).

Els PEE treballen per cohesionar la societat mitjançant l'educació no formal i resulten ser una bona eina per fer l'acollida de famílies migrants. Es conceben com un instrument per donar una resposta integral i de tipus comunitària a les necessitats educatives de l'alumnat més enllà de l'àmbit acadèmic. S'hi promou l'educació intercultural i s'hi detecten situacions de vulnerabilitat o necessitats educatives. Hi ha un total de 135 PEE en 118 municipis, amb un total de 1.481 centres (Memòria del Departament d'Educació, 2022).

Durant el curs 2021-2022 s'han atorgat 42.059 beques del servei de transport escolar i 160.361 ajuts del servei de menjador (dades provisionals, Memòria del Departament d'Educació, 2022), més enllà de la gestió dels ajuts a l'estudi concedits mitjançant conveni amb el Ministeri d'Educació i Formació Professional per a ensenyaments obligatoris i postobligatoris no universitaris.

Programa 425

Beques i ajuts a l'estudi

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que permeten facilitar l'accés dels alumnes dels diferents nivells educatius a l'ensenyament, a activitats complementàries i a programes específics, mitjançant la concessió de beques i ajuts per tal de garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés al dret a l'educació. D'altra banda, també es destinen recursos a ajudar a conciliar la vida laboral i familiar, a incentivar la continuïtat en els estudis dels alumnes en els ensenyament no obligatoris i a facilitar la mobilitat transfronterera, per permetre que l'alumnat de l'ensenyament secundari postobligatori realitzi pràctiques en empreses o institucions ubicades en altres països, amb la finalitat que conegui la seva realitat sociolaboral i pugui practicar l'idioma del país d'acollida.

Poder transformador del programa:	Alt	2,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Hisenda	850.652 €	0 €
Agrupació d'Educació	120.000.000 €	0 €
Agrupació de Recerca i Universitats	123.868.000 €	492 €
Total	244.718.652 €	492 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
REU	AGAUR	Publicació de les dades desagregades per sexe de tots els ajuts	123	123
REU	AGAUR	Aplicar mesures de no discriminació en l'accés als ajuts	246	246
REU	AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts	123	123

Economia i Hisenda

El 2023, un 75% de les beneficiàries de les beques van ser noies i un 25% nois. Totes les beques universitàries es van adjudicar a noies estudiants. El programa de beques facilita l'excel·lència formativa de les noies estudiants i millora les seves oportunitats laborals futures.

Educació

L'abandonament prematur dels estudis (18-24 anys) és més alt en homes que en dones i, en general, tendeix a disminuir. A 2022, l'índex a Catalunya d'abandonament prematur dels estudis és del 16,9% (19,5% en homes i 14,2% en dones); a Espanya és del 13,9% (16,5% en homes i 11,2% en dones); i a la Unió Europea, del 9,6% (11,1% en homes i 8% en dones).

L'atorgament de beques impacta directament en la reducció de la pobresa i, molt especialment, en la pobresa feminitzada. El sistema de beques és clau de cara a la major presència de les dones en l'àmbit laboral i educatiu, ja que l'augment de beques té un impacte directe en l'accés de les dones a l'estudi postobligatori, més encara si tenen càrregues familiars. En situacions de violència masclista, l'administració educativa tindrà en compte únicament les rendes o els ingressos personals de què disposi la dona sol·licitant, tal com preveu l'article 48 de la Llei 5/2008, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, del 22 de desembre.

Durant el curs 2021-2022 s'han concedit beques per a ensenyaments postobligatoris no universitaris a 16.601 alumnes de Batxillerat, a 36.655 alumnes de Cicles formatius (FP, arts plàstiques i disseny) i a 1.090 alumnes d'altres estudis (artístics superiors, idiomes, estudis religiosos). Pel que fa als ajuts per a l'alumnat amb necessitat específica de suport educatiu, s'han concedit un total de 22.615 ajuts per un import de 24.449.248 euros. Així mateix, s'ha dotat d'ajudes a 1.267 centres educatius que imparteixen ensenyaments obligatoris i d'educació especial, per al finançament de llibres de text, llicències de llibres digitals i material didàctic per a alumnat en situació socioeconòmica desfavorable (Memòria del Departament d'Educació, 2022).

Recerca i universitats

Aquest programa té impacte de gènere ja que el seu objectiu és finançar convocatòries de beques i ajuts, dotant-los dels recursos necessaris destinats a garantir a l'estudiantat universitari la igualtat d'oportunitats en l'accés i la continuïtat en els estudis. Les Beques de caràcter general del Ministeri per a l'estudiantat que cursi estudis postobligatoris tenen un tractament especial pel que fa a les víctimes de violència de gènere i part dels requeriments acadèmics no s'exigeixen. Els "Ajuts per a l'estudiantat universitari de les comarques de l'Alt Pirineu, la Vall d'Aran i el Solsonès (APA)" contenen clàusules per ponderar situacions imprevisibles d'excepcionalitat com la violència de gènere, que hagin impedit a la persona sol·licitant superar els requisits que preveuen les bases.

La població beneficiària dels ajuts tramitats per l'Agència d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) l'any 2022, ha estat de 96.469 ajuts atorgats, un 66% es van atorgar a dones i un

34% a homes . Les beques i els ajuts a l'estudi són una eina clau per garantir la igualtat d'oportunitats en l'educació universitària i per combatre tot tipus de desequilibris en aquest àmbit, ja siguin de tipus socioeconòmic, cultural, territorials i també de gènere. Pel que fa als imports atorgats a les dones, 106.632.815,99 euros versus els atorgats als homes, 54.773.181,66 euros, posen de manifest que aquest programa té impacte transversal de gènere ja que contribueix a pal·liar les desigualtats estructurals per raó de gènere. A més a més, l'AGAUR està incorporant la perspectiva de gènere en la convocatòria dels ajuts, aplicant mesures de no discriminació en l'accés a aquests, i treballant per tal que la composició dels seus tribunals avaluadors i les comissions d'avaluació i selecció de les sol·licituds de beques i ajuts tinguin una representació equilibrada entre homes i dones. També es publiquen les dades desagregades per sexe de tots els ajuts.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ECO	Número de beques	2023	78	26	104	75,0%	25,0%
REU	Percentatge de dones sobre el conjunt d'estudiants amb beca a graus d'universitats públiques	Curs 2021-2022	34.870	22.976	57.846	60,3%	39,7%

Programa 426

Formació del personal docent

Informació general del programa i pressupost

El programa recull les despeses de formació permanent del professorat per tal d'actualitzar la qualificació professional, millorar les pràctiques educatives i la gestió dels centres, perquè es pugui desenvolupar la pràctica docent amb eficàcia i efectivitat, davant dels reptes de la societat.

Poder transformador del programa:	Alt	2,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Educació	3.047.000 €	740.506 €
Total	3.047.000 €	740.506 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EDU		Elaboració de materials pedagògics per incloure als continguts curriculars i a l'acció tutorial la perspectiva de gènere amb mirada interseccional per a la formació de 0 a 16 anys.	0	35.000
EDU		Activitats de prevenció de violències masclistes amb adults amb el Servei d'educació al llarg de la vida.	0	40.000
EDU		Formació en transversalitat de la perspectiva de gènere, coeducació i abordatge de les violències masclistes al tot el personal del Departament d'Educació	0	190.800
EDU		Programa d'Innovació STEAMcat	0	10.750
EDU		Formació en pràctiques restauratives	0	240.300
EDU		Formació en aquiproubullying	0	117.000
EDU		Centres en dansa per la inclusió	0	23.656
EDU		Realització de 12 Jornades territorialitzades per difondre i impulsar la nova figura de coordinació als centres educatius.	0	48.000
EDU		Actualització del Pla Les Escoles Lliures de Violències	0	30.000
EDU		Creació de vídeos explicatius sobre les Necessitats Específiques de Suport Educatiu (NESE) en diferents idiomes per a arribar a totes les famílies (dins del marc d'actuacions antiracistes)	0	5.000

Educació

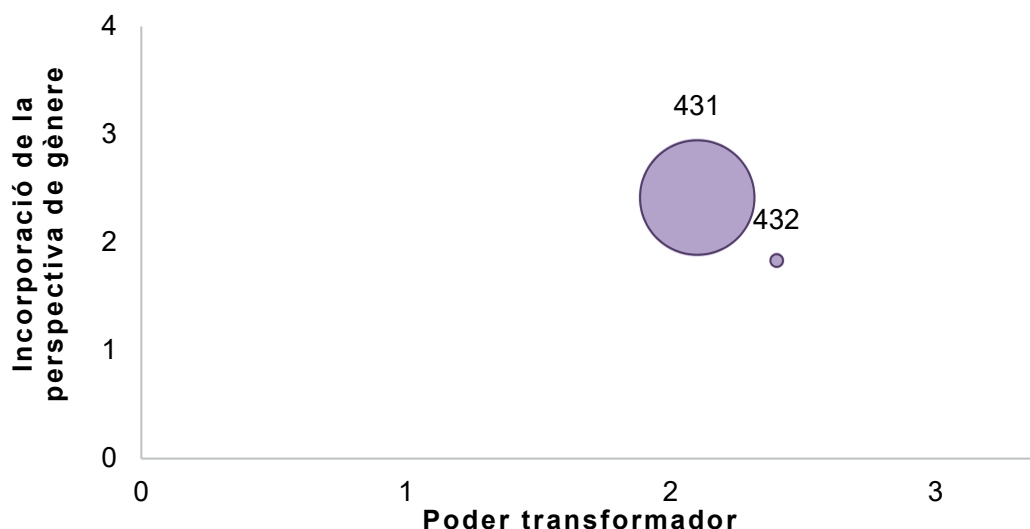
La formació en coeducació del professorat és clau per poder desenvolupar adequadament la comesa educativa en l'alumnat, cosa que implica treballar pel foment de les vocacions lliures d'estereotips de gènere, pel creixement personal saludable, amb unes relacions afectives igualitàries, i fer la detecció de les violències masclistes des d'una perspectiva interseccional. El Govern ha incorporat l'educació sexual i afectiva al currículum educatiu, en el marc de la coeducació, a través dels decrets d'ordenació de l'educació infantil i de l'educació bàsica (primària i secundària) aprovats a 2023. A més, per garantir una implementació efectiva de l'educació sexual i afectiva a tots els centres educatius, els departaments d'Igualtat i Feminismes i el d'Educació estan elaborant un Pla de Drets Sexuals i Reproductius en l'àmbit educatiu, amb l'objectiu d'establir l'itinerari específic per a cada etapa educativa. Des del Departament d'Educació s'està fent el desplegament de la figura de coordinació de coeducació, convivència i benestar (COCOBE) a tots els centres de primària i secundària, que rebrà una formació durant el primer trimestre del curs 2023-2024 relacionada amb les seves funcions i, dins del bloc de la coeducació, s'inclourà la formació específica en educació sexual integral. El Pla les escoles lliures de violències dona resposta a les situacions de violència en l'àmbit educatiu, tractant la violència i la convivència des de plantejaments volgudament diferenciats, cosa que implica un abordatge clar i contundent davant de qualsevol indicatiu de violència envers infants i adolescents. Altrament, es manté i millora la qualitat de formació de les direccions dels centres educatius.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EDU	Nombre de docents que han rebut actuacions formatives en relació amb el programa Coeduca't amb el currículum (30 hores)	curs 2022-23	1.979	266	2.494	79,4%	10,7%
EDU	Nombre de docents que han rebut actuacions formatives en relació amb el programa Coeduca't al centre (20 hores)	curs 2022-23	316	35	393	80,4%	8,9%
EDU	Nombre de participants al curs Abordatge de les violències masclistes (20 hores)	curs 2022-23	78	15	96	81,3%	15,6%
EDU	Nombre de participants a càpsules complementàries a la Capacitació de l'abordatge de les violències masclistes (5 o 6 hores)	curs 2022-23	1.077	108	1.194	90,2%	9,0%
EDU	Nombre de participants al Curs de prevenció de la violència masclista per al professorat de l'alumnat i famílies de primària i Educació Secundària Obligatòria que reben tallers de prevenció de la violència masclista (Programa formatiu de prevenció de la violència masclista)	curs 2022-23	133	33	204	65,2%	16,2%
EDU	Formació STEAM tools (30 hores)	curs 2022-23	54	18	72	75,0%	25,0%
EDU	Nombre de participants del Curs de prevenció de la violència masclista en l'àmbit educatiu, en línia (20 hores)	curs 2022-23	69	23	115	60,0%	20,0%

Política 43. Habitatge i actuacions urbanes

Els programes de la política d'Habitatge i actuacions urbanes tenen un poder transformador alt, perquè es considera un àmbit que incideix de manera directa en les condicions de vida, detecta diferències i/o desigualtats de gènere i afecta a un grup elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és alt. Destaca el programa 431 Habitatge, ja que participa en el PEPIG, té en compte la interseccionalitat en el diagnòstic, té objectius i actuacions per implementar la perspectiva de gènere en el programa i indicadors de seguiment. Per la seva banda, el programa 432 Barris i nuclis antics contempla les diferències per raons de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic, té objectius d'igualtat de gènere i actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere.



Taula 5.4.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.1.1.	Població de Catalunya, per grups d'edat i sexe.
3.2.7.	Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe
3.4.10	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE), per grups d'edat i sexe.

Programa 431

Habitatge

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos amb l'objectiu de garantir el dret a un habitatge digne al conjunt de la població, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables. Els recursos del programa es destinen a impulsar promocions d'habitatges de protecció oficial, cooperar amb promotors privats per incrementar l'oferta d'habitatge protegit, a rehabilitar el parc d'habitatges existent (especialment habitatges degradats o amb patologies estructurals) i a garantir una oferta de sòl residencial ajustada a la demanda i a l'entorn. També s'inclouen a aquest programa les línies d'ajut a la promoció d'habitatge (tant de compra com de lloguer), els ajuts per rehabilitació, els ajuts destinats a millorar l'eficiència energètica dels edificis i els ajuts a persones amb ingressos reduïts per al pagament de l'habitatge en cas que existeixi el risc de què el puguin perdre.

Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	492.439.891 €	7.469.262 €
Total	492.439.891 €	7.469.262 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	Actuacions en matèria d'habitatge per a persones en situació de violència de gènere.	93.742	3.969.262
TER AHC	Inversió en nous habitatges disponibles per a persones en situació de violència de gènere (adjudicacions en habitatges ja gestionats per l'AHC (50) i nous habitatges adquirits en exercici del dret de tanteig i retracte (50))	0	3.500.000

Territori

En les actuacions d'habitatge pròpies de la Generalitat sempre hi ha una reserva d'habitatge per a les persones afectades per violència de gènere. També en els barems per a l'adjudicació d'habitatges protegits i per a la concessió d'ajuts al pagament de l'habitatge, les situacions de

violència de gènere i de famílies monoparentals són circumstàncies que es tenen en compte en la valoració.

El cas de la violència de gènere és una situació que es valora de forma especial en l'adjudicació d'un habitatge protegit a través de les meses d'emergència, com una situació d'especial urgència i vulnerabilitat. Analitzant els perfils dels beneficiaris dels ajuts a l'habitatge, des de la perspectiva de gènere, s'observa que els sol·licitants d'ajuts per fer front al pagament de l'habitatge i en casos d'emergència majoritàriament són dones.

Durant l'any 2022 els ajuts concedits en tots els casos la majoria de sol·licitants són dones: en les convocatòries per a pagar el lloguer van ser el 54,3%, en les prestacions d'especial urgència van ser el 64,6% i les adjudicacions d'habitatges a través de les meses d'emergència la proporció va pujar fins el 66,7%. Com es pot observar a més vulnerabilitat més alt és el % de dones que reben l'ajut. Així mateix, el programa ha d'incidir en la reducció de la desigualtat entre homes i dones en tant que la mobilització de sòl per a promoure habitatge assequible ha de permetre, en última instància, que augmenti l'oferta residencial de caire social adreçada als col·lectius més vulnerables.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	% de dones adjudicatàries d'un habitatge provinents de les Meses d'Emergència	2022	557	278	835	66,7%	33,3%
TER	% de dones que han rebut un ajut urgent per evitar un desnonament	2022	1.951	1.070	3.021	64,6%	35,4%

Programa 432

Barris i nuclis antics

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a impulsar projectes de rehabilitació integral en barris i àrees de les poblacions de Catalunya per tal de reduir les diferències socials i evitar que es produeixin bosses de marginalitat a les ciutats. Amb els recursos consignats al programa es porten a terme actuacions de millora en barris que presenten carències urbanístiques d'importància, sovint acompanyades d'altres problemàtiques de caire social (envelliment de la població, baix nivell de renda i educatiu, pèrdua de població i concentració de grups amb necessitats especials). Així mateix, s'inclouen actuacions puntuals als nuclis antics de les ciutats per recuperar el patrimoni arquitectònic i cultural en procés de degradació, així com actuacions per millorar les condicions de les urbanitzacions disperses, de baixa densitat, amb precarietat urbanística i manca notable de serveis.

Poder transformador del programa:	Alt	2,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	7.359.820 €	0 €
Total	7.359.820 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori

El programa s'adreça a la població general. El reciclatge urbà, amb especial mirada sobre els teixits més degradats, comporta actuacions de millora de l'espai públic, de rehabilitació d'edificis d'habitatges, de millora de la dotació d'equipaments. Aquest procés, que comença amb el planejament urbanístic, comporta la introducció de la perspectiva de gènere en les actuacions, ja que la millora del teixit urbà introdueix vitalitat, funcionalitat i seguretat a l'espai públic.

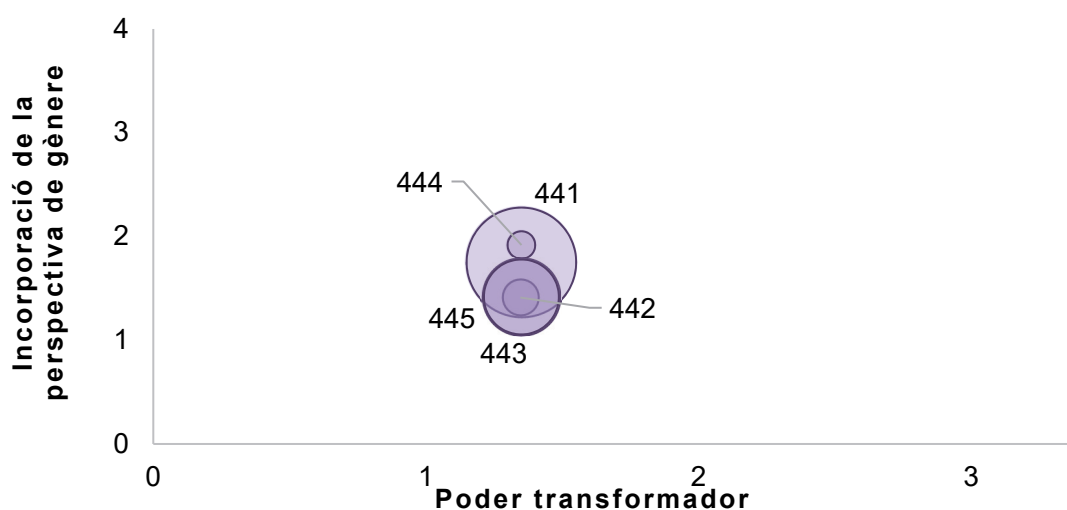
En aquesta línia i amb l'objectiu de repensar la ciutat, el Departament Territori té previst elaborar una guia de facilitats per a incrementar la seguretat de les dones i d'altres col·lectius vulnerables en els espais públics en la qual es defineixin les mesures a desenvolupar que

serà el referent per als tècnics en urbanisme i mobilitat en la realització de les actuacions futures sobre l'espai públic. L'objectiu d'aquesta publicació és revelar la relació entre les característiques espacials de l'entorn a nivell micro i macro i la violència sexual de gènere en els espais públics de Catalunya. S'analitzaran aspectes com la distribució espacial de les violències masclistes en relació amb les característiques socioeconòmiques de l'entorn, a més de la influència de la relació entre la intervisibilitat d'edificis i carrers, l'ús dels edificis i els graus d'integració de la xarxa de carrers en l'abast de la presència de les dones als carrers i la freqüència amb què es produeixen episodis de violència sexual.

Política 44. Cultura

Els programes de la política de Cultura tenen un poder transformador mitjà, perquè es considera que incideix de manera indirecta en les condicions de vida tot i que es tracta d'un àmbit amb diferències i/o desigualtats de gènere. A més les actuacions dels seus programes afecten a un nombre baix o mig de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és majoritàriament mitjà. Destaquen els programes 441 Creadors i empreses culturals, 442 Internacionalització de la cultura, 443 Patrimoni cultural, 444 Associacionisme i 445 Grans institucions culturals, que incorporen la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic i el disseny de les actuacions i disposen d'indicadors de seguiment.



Taula 5.4.4. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 441

Creadors i empreses culturals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a donar suport a la creació, a les empreses culturals i al model de cadena de valor que s'hi vincula (on hi estan presents xarxes, empreses i emprenedors, mercats nacionals i internacionals, consum i públics). Destaquen les actuacions que contribueixen al creixement econòmic i a la innovació, així com també a la dimensió social i educativa que representa l'augment del consum cultural i l'amplificació de públics.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	432.922 €	0 €
Agrupació de Cultura	207.868.863 €	27.554.413 €
Total	208.301.785 €	27.554.413 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 100.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT	Aplicar criteris de gènere a totes les línies de subvencions d'arts escèniques, música i arts visuals	0	26.372.250
CLT	Oferir formació amb perspectiva de gènere als responsables de la programació d'arts escèniques, música, arts visuals i biblioteques	0	30.000
CLT	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones als equipaments escènics, musicals, espais d'arts visuals i biblioteques	0	1.017.000
CLT	Fomentar la producció artística de les dones i la seva programació en els equipament escènics i musicals, els espais d'art visuals i a les biblioteques	5.627	0
CLT	Aplicar criteris de gènere a les línies d'innovació i cultura digital	0	0
CLT	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en tots els sector de la cultura digital i dels videojocs	0	20.000
CLT	Difusió d'estudis i estadístiques del sector de la indústria del videojoc des d'una perspectiva de gènere	0	0
CLT	Fomentar la difusió de la producció artística de cultura digital de les dones en els equipament culturals públics	0	0
CLT ILC	Aplicar criteris de gènere a les línies en l'àmbit de les lletres i la literatura	1.876	1.876

CLT	ILC	Incloure perspectiva de gènere en el Dictamen sobre la presència pública de la literatura i el reconeixement social de les lletres i l'Auditoria de les subvencions	1.876	1.876
CLT	ILC	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en el sector de les lletres	1.876	1.876
CLT	ICEC	Aplicar criteris de gènere a les línies dels àmbits de l'audiovisual, música, llibre, arts escèniques, desenvolupament empresarial, arts visuals i mercats	0	0
CLT	ICEC	Formació de sensibilització en perspectiva de gènere i igualtat	0	3.000
CLT	ICEC	Formació de sensibilització en assetjament laboral	0	2.500
CLT	ICEC	Protocols de suport en casos de violència masclista	0	1.500
CLT	ICEC	Millorar la percepció de la perspectiva de gènere en totes les fases de prevenció de riscos laborals, sobre tot, en el disseny i la organització del treball pel que fa als instruments de treball, als equips de protecció individual i als equips de treball.	0	9.500
CLT	CoNCA	Consideració de les candidatures dels premis nacionals de cultura des d'una perspectiva de gènere	0	93.036

Cultura

Les línies d'ajuts a la formació, la recerca i la creació artística fa anys que presenten índexs de paritat en les persones beneficiàries de subvencions. El Departament de Cultura, a través de l'ICEC i l'OSIC, apliquen criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts, que tenen com a objectiu fomentar la presència de les dones, en un exemple clar d'incorporar la perspectiva de gènere en la concessió d'ajudes dirigides als sectors culturals, a fi de visibilitzar la tasca de les dones en la creació i la producció artística mitjançant una mesura de discriminació positiva per tal d'incrementar el % de presència femenina en autoria, creació cultural i programació d'activitats culturals en equipaments del Departament. Així mateix, el Departament fomenta la formació i la sensibilització de les polítiques de gènere en els diversos sectors culturals, tant els agents públics i privats que programen activitats culturals. Finalment, amb l'elaboració d'un protocol de violència masclista es pretén sensibilitzar al sector cultural en la prevenció d'aquest tipus de violència i formar als responsables del sector cultural en aquest sentit.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
CLT	Percentatge de premis nacionals per gènere	2022	2	1	3	66,7%	33,3%
CLT	Expedients atorgats per la promoció de la literatura catalana	2022	40	36	76	52,6%	47,4%
CLT	Expedients atorgats per l'edició obres especial interès cultural	2022	33	22	55	60,0%	40,0%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals d'arts visuals	2022	64	10	74	86,5%	13,5%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals de circ	2022	7	7	14	50,0%	50,0%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals de dansa	2022	36	40	76	47,4%	52,6%
CLT	Expedients atorgats per projectes professionals de teatre	2022	66	31	97	68,0%	32,0%
CLT	Expedients atorgats pel suport a festivals d'arts escèniques	2022	60	23	83	72,3%	27,7%
CLT	Beques de formació i recerca	2022	20	6	26	76,9%	23,1%
CLT	Expedients atorgats a l'àmbit audiovisual	2022	215	5	220	97,7%	2,3%
CLT	Expedients atorgats a lideratges musicals	2022	179	20	199	89,9%	10,1%
CLT	Expedients atorgats al sector editorial	2022	61	95	156	39,1%	60,9%
CLT	Expedients atorgats al sector arts escèniques	2022	114	96	210	54,3%	45,7%
CLT	Expedients atorgats pel desenvolupament empresarial	2022	212	45	257	82,5%	17,5%
CLT	Expedients atorgats per activitats de difusió i promoció de les galeries d'art	2022	28	0	28	100,0%	0,0%
CLT	Expedients atorgats per esdeveniments de cultura digital	2022	25	5	30	83,3%	16,7%
CLT	Treballadors de companyies de teatres, circ i dansa	2021	412	477	889	46,3%	53,7%
CLT	Treballadors de sales de teatres, circ i dansa	2021	736	796	1.532	48,0%	52,0%
DSO	Prestacions i serveis actius de les persones amb dependència	2022	146.631	80.288	226.919	64,6%	35,4%

Programa 442

Internacionalització de la cultura

Informació general del programa i pressupost

En aquest programa s'assignen recursos orientats a posicionar la cultura catalana al món i augmentar el seu prestigi i visibilitat. S'inclouen actuacions per donar suport a la internacionalització del conjunt de sectors/actors de la cultura i a la seva presència als principals fòrums culturals. També s'inclouen les actuacions de suport a la presència catalana en els principals mercats i esdeveniments internacionals.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	81.500 €	0 €
Agrupació de Cultura	23.318.842 €	62.180 €
Total	23.400.342 €	62.180 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT	Inst. Ramon Llull	Oferir formació en matèria de gènere a les persones treballadores del consorci.	0	5.000
CLT	Inst. Ramon Llull	Aplicar criteris de gènere a diferents línies d'ajuts del Consorci Institut Ramon Llull.	8.905	8.905
CLT	Inst. Ramon Llull	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en tots els sectors culturals a nivell internacional	16.028	34.028
CLT	Inst. Ramon Llull	Implementar el Pla d'Igualtat de Gènere de l'Institut Ramon Llull a través de la comissió executiva	14.247	14.247

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Cultura

El programa 442 fomentarà la presència de dones en esdeveniments culturals de caràcter internacional, festivals, fires i mercats. Al mateix temps, el Departament de Cultura promourà criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts que tinguin com a objectiu la presència de dones en activitats de caràcter internacional, formació, universitats a l'exterior i en estades a l'estranger.

Programa 443

Patrimoni cultural

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa concentra la despesa destinada a gestionar, preservar, documentar i difondre el patrimoni cultural de Catalunya. Dins d'aquest s'inclou tant el patrimoni arquitectònic, arqueològic, paleontològic, bibliogràfic i documental. Destaquen les actuacions destinades a facilitar el coneixement, l'accessibilitat, la recerca, la documentació i la col·laboració amb altres institucions i amb els sectors turístic, i educatiu.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	87.000 €	0 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	8.294.389 €	0 €
Agrupació de Cultura	94.819.063 €	6.776 €
Total	103.200.452 €	6.776 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT		Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en tots els sectors del patrimoni cultural	0	0
CLT		Aplicar criteris de gènere a les línies de subvenció al patrimoni cultural	0	0
CLT		Fomentar la difusió de la producció artística de les dones en els museus	0	0
CLT		Revisió dels continguts dels museus del sector públic del Departament tenint en compte la perspectiva de gènere	0	0
CLT	Ag. Cat. Patrimoni Cult.	Vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos	6.776	6.776
CLT	Ag. Cat. Patrimoni Cult.	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en els museus de l'Agència Catalana del Patrimoni Cultural	0	0
CLT	Ag. Cat. Patrimoni Cult.	Grup de treball de l'abordatge de la perspectiva de gènere "Museus i gènere"	0	0
CLT	Ag. Cat. Patrimoni Cult.	Fomentar la difusió de la producció artística de les dones en els museus de l'Agència Catalana del Patrimoni	0	0
CLT	Ag. Cat. Patrimoni Cult.	Revisió dels continguts dels museus de l'Agència tenint en compte la perspectiva de gènere	0	0

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Cultura

El programa 443 es desenvolupa tenint en compte les polítiques d'igualtat home/dona en els diferents àmbits vinculats. Entre d'altres, preveu evitar qualsevol mena de discriminació en matèria de gènere en totes les actuacions que es desenvolupin; vetllarà en tot moment per evitar la utilització d'un llenguatge sexista o androcèntric en les seves accions, i promourà la presència equilibrada entre homes i dones en òrgans i comissions. D'altra banda, la programació d'exposicions en els equipaments museístics vinculats a aquest programa integra progressivament la perspectiva de gènere, amb la visibilització de les dones com a artífexs de la creació artística, amb la creació d'itineraris expositius en clau de dona, activitats específiques i formacions. Així com la creació de grups de treball específics per tal de promoure-ho.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
CLT	Personal dels arxius de Catalunya	2021	613	463	1.076	57,0%	43,0%
CLT	Artistes que han exposat en galeries d'art de Catalunya	2019	1.564	1.961	3.525	44,4%	55,6%
CLT	Treballadors de les galeries d'art de Catalunya	2019	217	185	402	54,0%	46,0%

Programa 444 Associacionisme

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa recull la despesa destinada a dinamitzar i promocionar la cultura popular i tradicional catalana i el teixit associatiu que la fan possible, així com altres entitats amateurs i cíviques que desenvolupen activitat cultural i artística. Inclou la cooperació amb els ens locals encaminada a donar suport i eines per a la planificació i gestió d'activitats d'arrel popular i associativa pel seu valor com a eina d'inclusió i cohesió social. També s'inclouen les actuacions destinades a facilitar el coneixement, l'accessibilitat, la recerca i la documentació del patrimoni etnològic.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Cultura	14.435.650 €	12.000 €
Total	14.435.650 €	12.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT	Aplicar criteris de gènere a totes les línies de suport a l'associacionisme cultural	5.627	0
CLT	Oferir formació amb perspectiva de gènere als responsables de les associacions culturals	0	12.000

Cultura

El programa pressupostari 444 promourà criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts que tinguin com a objectiu ajuts i subvencions de les activitats de la cultura popular i l'associacionisme. També es mantindran i potenciaran mesures de formació i de divulgació en el mateix sentit.

Programa 445

Grans institucions culturals

Informació general del programa i pressupost

En aquest programa s'assignen els recursos destinats a les grans institucions culturals (de titularitat o amb participació del departament competent en matèria cultural) que configuren el sistema cultural nacional. Aquestes institucions representen un pes específic per a la cultura nacional ja que encapçalen els respectius àmbits culturals i promouen la creativitat i el consum cultural.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori (encàrrec)	150.383 €	0 €
Agrupació de Cultura	98.717.892 €	20.000 €
Total	98.868.274 €	20.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT	Biblioteca de Cat.	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones a la Biblioteca de Catalunya	0	10.000
CLT	Biblioteca de Cat.	Fomentar la difusió de la producció artística de les dones a la Biblioteca de Catalunya	0	10.000
CLT	TNC	Vetllar per la presència femenina en l'autoria de les obres de text i les coreogràfiques així com en les tasques de dramaturgia, adaptació i direcció d'escena dels espectacles	0	0
CLT	TNC	Vetllar per l'acompliment del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament a la feina inclòs en el Programa de prevenció de delictes	0	0
CLT	TNC	Incorporació de clàusules de gènere en el marc de la contractació pública	0	0
CLT	MNAC	Fomentar la difusió de la producció artística de les dones al Museu Nacional, així com prioritzar l'adquisició i exposició d'obres de dones i el treball amb artistes dones en actiu	0	0
CLT	MNAC	Revisar els continguts del Museu Nacional tenint en compte la perspectiva de gènere, incorporar nous relats a totes les col·leccions des d'aquest punt de vista i treballar col·laborativament amb col·lectius especialitzats per realitzar aquest canvi.	0	0
CLT	MNAC	Implementar el Pla d'Igualtat de Gènere del Museu Nacional	0	0

Cultura

La perspectiva de gènere s'ha anat incorporant en els grans equipaments culturals, especialment des del punt de vista de les programacions d'espectacles i d'exposicions. Així, l'activitat escènica i la programació d'exposicions temporals han tingut en compte la visibilització de les autores i artistes, ja sigui a través de la recuperació d'obres creades per dones, com a través de la programació d'espectacles que incorporen dones en els respectius equips de direcció, guió, etc. Per tal de vetllar per la presència femenina en l'autoria de les obres de text i les coreogràfiques així com en les tasques de dramaturgia, adaptació i direcció d'escena dels espectacles. En l'àmbit museístic també s'ha iniciat una tasca de revisió de les col·leccions permanents per tal de fer emergir les obres de dones artistes, de la mateixa manera que s'han incrementat les exposicions temporals consagrades a les dones com a artífexs de la creació artística. D'altra banda, a nivell intern, alguns equipaments ja incorporen l'acompliment del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament a la feina inclòs en el Programa de prevenció de delictes, així com la incorporació de clàusules de gènere en el marc de la contractació pública dels respectius.

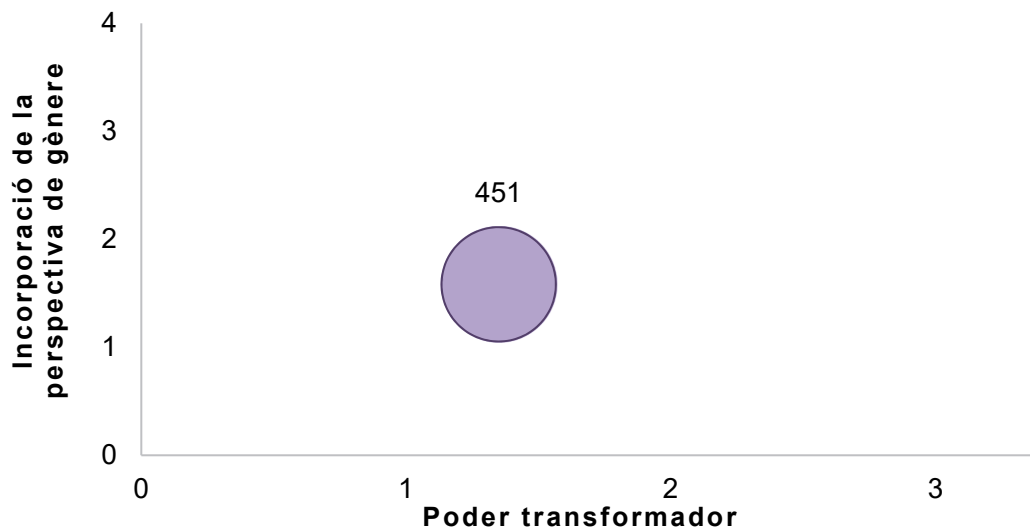
Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Política 45. Llengua catalana

El programa de la política de Llengua catalana té un poder transformador mitjà, perquè es considera un àmbit incideix de manera indirecta en les condicions de vida, es detecten diferències i/o desigualtats de gènere, actua sobre un àmbit on hi ha diferències i desigualtats de gènere i afecta a un nombre mitjà de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere del programa 451 Promoció de la llengua catalana és mitjà, perquè incorpora la perspectiva de gènere en el diagnòstic i el disseny de les actuacions, té en compte la interseccionalitat, participa en l'eix de transformació feminista del Pla de Govern i disposa d'indicadors seguiment.



Taula 5.4.5. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 451

Promoció de la llengua catalana

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa es destinen a difondre el català (i l'occità a la Val d'Aran) entre la ciutadania per tal de millorar-ne el coneixement, incrementar el seu ús (tant entre qui té el català, com llengua habitual com els qui no el tenen) i incrementar el seu prestigi i reconeixement internacional. En aquest sentit, es destinen recursos a subvencionar aquelles entitats sense afany de lucre dedicades a la promoció del català, a incrementar les estrenes comercials de llargmetratges doblats i/o subtítolats al català i a impartir cursos de català. D'altra banda, també es promou l'existència d'una oferta adequada de serveis i productes en català en tots els sectors d'activitat, tant públics com privats, així com també al desenvolupament d'eines per a l'aprenentatge en línia del català i per a l'assessorament en qüestions terminològiques.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Cultura	71.669.266 €	21.442 €
Total	71.669.266 €	21.442 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT		Consideració de les candidatures dels premis de la Secretaria de Política lingüística des d'una perspectiva de gènere	0	16.000
CLT		Difusió d'estudis i estadístiques sobre els usos lingüístics des d'una perspectiva de gènere	1.125	0
CLT	Termcat	Ampliació del diccionari en línia Terminologia del consentiment sexual	2.093	4.187
CLT	Termcat	Organització de sessions de sensibilització a partir dels continguts del diccionari en línia Terminologia del consentiment sexual	349	698
CLT	Termcat	Elaboració i difusió d'un pòdcast sobre terminologia del consentiment sexual, dins de la sèrie Paraules habitables, elaborada pel TERMCAT i La Xarxa+	279	558

Cultura

Totes les activitats de promoció de la llengua tenen en compte els usos no sexistes del llenguatge i s'inclourà la perspectiva de gènere als criteris de valoració de les subvencions, així com en les diferents actuacions, formacions, activitats i serveis.

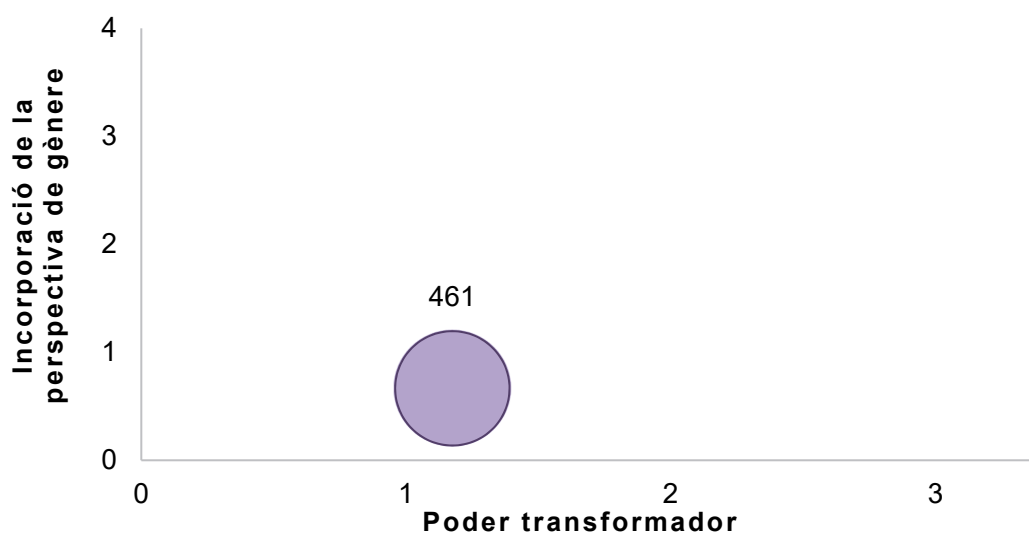
Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Política 46. Consum

La política de Consum està integrada per un únic programa, el 461 Ordenació, control i informació sobre el consum. El programa té un poder transformador mitjà, perquè es considera que incideix indirectament en les condicions de vida i que actua en un àmbit que pot tenir capacitat transformadora. Les actuacions del programa afecten a un nombre reduït de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere del programa és baix, ja que té en compte la interseccionalitat en el diagnòstic i actuacions dissenyades amb perspectiva de gènere, però no té objectius d'igualtat ni indicadors de seguiment o avaluació de les actuacions.



Taula 5.4.6. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 461

Ordenació, control i informació sobre el consum

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a potenciar un model de consum responsable, a vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de consum i a garantir els drets i la seguretat de les persones, com a consumidores de béns i productes i com a usuàries de serveis. Per assolir aquest objectiu es financen els serveis d'atenció de consultes i reclamacions dels consumidors i usuaris, els de difusió dels seus drets per diferents canals, l'arbitratge, la informació a les empreses per tal de donar compliment a les normatives en matèria de consum, i el seguiment i control de denúncies.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	10.898.943 €	5.500 €
Total	10.898.943 €	5.500 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	Ag. Cat. de consum	Difusió de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum	5.500	5.500

Empresa i Treball

En les polítiques de consum no es fa cap distinció de gènere atès que es tracta per igual a totes les persones consumidores i usuàries. Tot i això es preveu que en un futur el Sistema d'Informació de Consum reculli informació de gènere en relació a les reclamacions i consultes que es reben. Així mateix, també es fa difusió a través dels nostres perfils a xarxes socials de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum, i l'Escola de Consum de Catalunya duu a terme accions d'educació i formació en consum.

Política 47. Esports

El programa de la política d'Esports té un poder transformador alt, perquè es considera que incideix directament en les condicions de vida de les persones, és un àmbit on es detecten diferències i/o desigualtats i a més els estereotips de gènere juguen un paper important. A més, és un àmbit que afecta a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere del programa 471 Activitat física i esport també es alta. El programa incorpora la perspectiva de gènere en el diagnòstic i el disseny de les actuacions i disposa d'objectius amb perspectiva de gènere, així com indicadors de seguiment.



Taula 5.4.7. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.6.1	Anys de vida amb salut al néixer per sexe
3.6.2	Percentatge de la població amb estat de salut autopercebut positiu, per grups d'edat i sexe
3.6.5	Percentatge de la població amb excés de pes, per grups d'edat i sexe
3.6.9	Percentatge de la població que fa activitat física saludable

Programa 471

Activitat física i esport

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa destina els seus recursos a activitats orientades a promocionar i fomentar l'esport. Aquestes activitats es porten a terme mitjançant programes específics adreçats a l'esport ciutadà, l'esport escolar i l'esport federat de base i d'alt rendiment. D'altra banda també es destinen recursos a mantenir i millorar la qualitat dels recursos humans i dels equipaments esportius, per tal d'aconseguir una millora del benestar físic i psíquic de les persones, un enfortiment de la cohesió social i la promoció dels valors ciutadans i nacionals. Una part important dels recursos del programa es destinen a finançar el funcionament de l'educació superior en l'àmbit de l'esport.

Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	96.388.956 €	4.922.000 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	2.462.598 €	0 €
Total	98.851.555 €	4.922.000 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	30.000 €
---	----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE		Promoure activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones. Presentació i desenvolupament del nou Pla d'IMPULS de l'esport femení INEFC / SGEAF	17.000	50.000
PRE		Campanya per promoure i visualitzar l'esport femení als mitjans de comunicació. Producció i emissió a la televisió, radio i xarxes socials.	0	300.000
PRE		Campanya per promoure i visualitzar l'esport femení. Exposició itinerant JUGA COM UNA NENA	0	200.000
PRE		Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport. Organització de jornades/tallers de difusió de l'equitat de gènere en centres esportius i educatius. Tallers habilitats per a la vida en equitat / Let's women mitjançant l'agrupació.	0	9.000
PRE		Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport. Organització del TOTESPOT Entre TOTES JOC, FIRA DE NADAL D'ESPORT FEMENÍ, el primer espai lúdic de l'esport femení adreçat a infants i joves	0	230.000

Informe de perspectiva de gènere 2024

5. Anàlisi dels programes

PRE	Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport. Impuls a la formació en l'esport amb qüestions de gènere. CCE mitjançant ECE / INEFC amb de Grau i Màsters. Incloure continguts de formació de la perspectiva de gènere en els currículums dels cursos de formació a tots els nivells	14.911	0
PRE	Impuls a la participació femenina en competicions esportives i d'accions de difusió. Accions per incrementar de la participació de l'esport federat, escolar i universitari i reconeixements a les esportistes (convocatòries FED, CE, IMPACTE, UNIVERISTARI). Mantenir el suport econòmic a federacions (campanyes d'esport femení) i mantenir el suport econòmic a consells que potencien l'esport femení, mantenir el suport econòmic a clubs que organitzen competicions esportives d'IMPACTE d'esport femení, mantenir el suport a les universitats per programes d'esport femení. En funció de les resolucions de les convocatòries de subvencions de FC, CE, IMPACTE i Universitats. Exemples de programes subvencionats convocatòria de subvencions Federacions Esportives Catalanes ens demanen diners per programes de promoció de l'esport femení: - FC Futbol: Campanya #Orgullosa de promoció Futbol Fem; la FC Entitats Excursionistes: Prg "Dones i Esports de Muntanya , FC Ciclisme: Clínic Ciclisme femení, - FC Esquaix i Raquetbol: Jornades de promoció d'Esquaix femení; - FC Entitats Excursionistes: Prg "Dones i Esports de Muntanya"; - FC Futbol: Campanya #Orgullosa, de promoció Futbol femení; - FC Handbol: Pla Igualtat; - FC Pilota: Promoció Pilota femenina; - FC Vela: Vela femenina.	0	0
PRE	Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes en diferents col·lectius. Organització de jornades per al foment de valors igualitaris en l'esport i contra la violència masclista amb persones i entitats de reconegut prestigi. Jornades del CCE i activitats de sensibilització de l'INEFC	4.970	0
PRE	Prevenir la violència masclista al llarg de tot el cicle vital. Sensibilització a esportistes, entitats i institucions envers la prevenció de la violència contra les dones en l'esport. Actualització del manifest, protocols, document sobre l'assetjament en l'esport. Actualització del document "La violència sexual a l'esport: Guia para persones adultes – (Re)conèixer, parlar i actuar" (Fundació Universitària Balmes - UVIC; EADOP; General Servei SA) i campanya de difusió de l'actualització.	0	3.000
PRE	Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió públics i privats. Promoció del lideratge femení en òrgans de decisió de federacions i altres entitats. Suport a entitats que incrementen la presència de les dones en llocs de direcció. Determinar criteris de discriminació positiva de la participació femenina a les diferents convocatòries de subvencions	4.970	0
PRE	Concreció d'ajuts públics als clubs que competeixen en categories màxima i submàxima estatal i equips femenins que participen en competicions internacionals. Convocatòries de subvencions que potencien l'esport femení. La quantitat anirà en funció de la resolució d'aquestes convocatòries. Convocatòria del programa B (2022/2023) - Resolució provisional: B1 . Ajut a Clubs femenins de màxima i submàxima categoria estatal al 2023 va subvencionar (92 actuacions, 2.431.278,00€); B2. Ajut a clubs femenins per participar en competicions internacionals (15 actuacions subvencionades, amb un total 605.014,00 €)	0	3.500.000
PRE	Fomentar la presència de les dones en professions masculinitzades i Impuls de la formació de dones professionals de l'esport. Sponsortizacoins Laia Sanz. SUBV . UFEC WOMEN EXECUTIVE SPORT EDUCATION, LIDERATGE FEMENÍ EN L'ESPORT . JORNADA TALENT: ESPORT FEMENÍ - compartir reflexions amb tot el sector esportiu per tal de créixer conjuntament i identificar elements rellevants i efectius per a la igualtat en l'esport.	2.485	65.000
PRE	Suport a programes de tecnificació i alt nivell femení. Programa A7- ARC	2.485	0

PRE	Foment de la difusió per a la visualització de les actuacions de les dones en l'àmbit esportiu en els mitjans de comunicació. Contractar actuacions de promoció de l'esport femení al mitjans de comunicació. UNA DE LES NOSTRES - episodis de TV3 amb l'objectiu de visibilitat l'esport femení , els clubs del territori i les esportistes d'alt nivell que tenim a casa nostra	0	250.000
PRE	Impuls per la realització d'actuacions d'esport femení als mitjans de comunicació .Reportatges, entrevistes, monogràfic, insercions a mitjans, redireccionals , anuncis de premsa i audiovisuals d'esport femení	0	315.000
PRE	Creació d'una bossa de dones expertes en diferents àmbits de l'AF i de l'esport per realitzar declaracions als mitjans sobre esport femení	2.485	0

Presidència

Des dels Gabinetes de la SGEAF, del CCE, del CAR i de l'INEFC es dona a conèixer les actuacions del Consell, en el sentit d'implementar les bones pràctiques en tots els àmbits de l'Esport. També s'informa i es difon les activitats que es realitzen des d'altres institucions per fer més visible el rol de les dones en el món de l'esport i afavorir la igualtat de gènere.

La SGEAF i el Departament de la PRE treballen per aconseguir un dels principals objectius de la legislatura, fomentar la participació de les dones a l'àmbit de l'activitat física i esport en igualtat de condicions. Per aconseguir-ho la SGEAF conjuntament amb els gabinets de gènere dels òrgans que la formen, lideren l'impuls i la promoció de l'esport femení, la coordinació entre els organismes públics i privats, federacions, clubs, universitats, i de tota la societat, a través de la construcció del nou Pla d'Impuls de l'esport Femení, ha de millora la igualtat efectiva en la pràctica esportiva.

La Secretaria general de l'Esport i de l'Activitat Física mitjançant el Consell Català de l'esport cada any convoquen línies de subvenció destinades a la participació d'equips femenins al màxim nivell de l'esport estatal, línies de subvenció per participar a competicions esportives internacionals i aquest any amb previsió de mantenir-ho s'han subvencionat també els equips femenins que han pujat a les categories estatals i també aquells equips femenins que han participat a les categories submàximes. I es desenvolupen actuacions de sensibilització de l'esport femení per corregir les desigualtat entre homes i dones en l'esport.

Dins de l'INEFC existeix el Grup d'Investigació Social i Educativa de l'Activitat Física i l'Esport. Actualment, el GISEAFE, seguint amb la filosofia establerta des dels seus orígens, està format per més de 30 persones que, per la seva formació, aporten coneixements molt diversos que troben en l'educació física i l'esport . El GISEAFE segueix dues grans línies d'investigació la investigació Social aplicada a l'esport i la investigació Educativa en l'activitat física i l'esport. Dins d'aquestes dues grans línies es treballen diferents temàtiques, entre la que destaquem "Gènere, educació física i esport". I és l'encarregat d'elaborar el Pla d'Impuls de l'Esport

Femení. Des del CAR es va crear el gabinet que fomenta i potencia les esportistes que estan en programes d'Alt Nivell.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

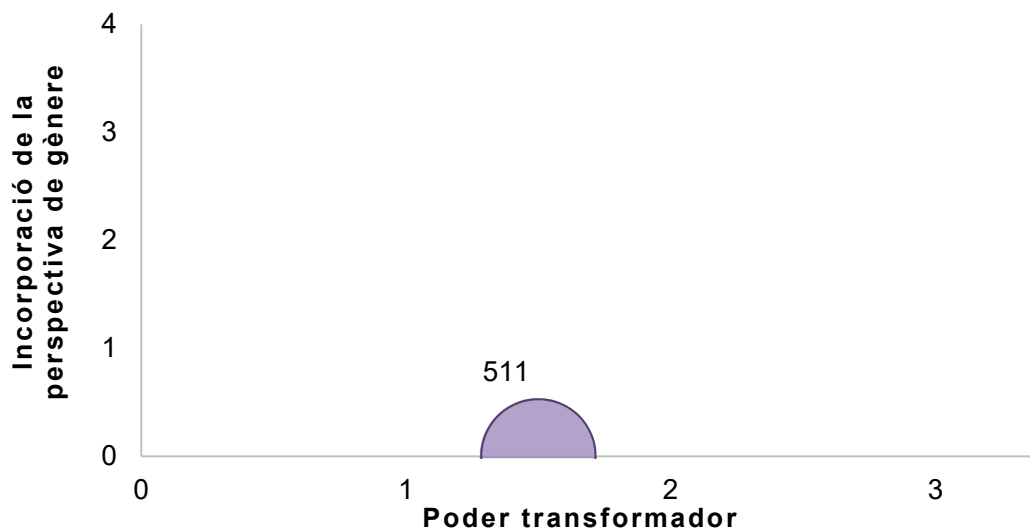
Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
PRE	Número de llicències federades	2022	462.225	175.130	637.355	72,5%	27,5%

5.5. Producció de béns públics de caràcter econòmic

Política 51. Cicle de l'aigua

El programa de la política del Cicle de l'aigua té un poder transformador mitjà baix, perquè tot i que el programa d'aquesta política desplega els seus efectes sobre un nombre elevat de persones i les seves actuacions incideixen de manera directa en les condicions de vida de les persones, les seves actuacions no afecten àmbits que tinguin un impacte directe en la igualtat de gènere.

El programa d'aquesta política de despesa no incorpora la perspectiva de gènere. Tot i això, inclou actuacions de caràcter intern associades a la transformació feminista.



Taula 5.5.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 511

Cicle de l'aigua

Informació general del programa i pressupost

El recursos d'aquest programa es destinen a garantir el compliment dels paràmetres establerts per la normativa vigent en relació a la disponibilitat i la qualitat de l'aigua per als diferents usos (domèstics, productius i ambientals), a millorar els ecosistemes aquàtics i a prevenir riscos. Així, s'hi inclouen les despeses derivades de la prestació de serveis i les inversions en matèria d'abastament en alta d'aigua per a usos urbans i de sanejament d'aigües residuals urbanes, les destinades a la protecció i recuperació dels aqüífers i cabals fluvials, a la protecció contra les inundacions, a la millora dels sistemes aquàtics, a la conservació i millora de lleres i altres actuacions per a la millora de la disponibilitat i qualitat dels recursos hídrics. D'altra banda, també s'hi inclouen les despeses derivades de les actuacions corresponents a concessions d'aigua, d'autoritzacions d'abocaments d'aigües residuals, d'autoritzacions d'ús del domini públic hidràulic i del seguiment i control de l'estat quantitatiu i qualitatiu de les diferents masses d'aigua, així com la inspecció de les actuacions i activitats que puguin incidir en l'estat d'aquestes.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	953.365.090 €	56.757 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	5.191.631 €	0 €
Total	958.556.721 €	56.757 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC	ACA	Cursos Perspectiva de gènere i xerrades avançem	0	14.520
ACC	ACA	Despeses del personal que participa en actuacions de transformació feminista. Cap unitat nivell VIII, al 10%	8.615	8.615
ACC	ACA	Despeses del personal que participa en actuacions de transformació feminista. Tècnic nivell VI, al 15%	8.622	8.622
ACC	ATL	Cursos de formació en igualtat de gènere	0	15.000
ACC	ATL	Campanyes de sensibilització sobre la igualtat	0	10.000

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa 511 recull dues entitats: l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA) i Aigües Ter Llobregat (ATL). L'ACA és una entitat de dret públic, creada per llei, que exerceix les competències en matèria d'aigua de la Generalitat. El seu àmbit d'actuació es tot Catalunya, si bé a les conques compartides (Ebre, Xúquer i Garona) les competències de l'ACA són menors que a les conques internes, ja que en les primeres part de les competències corresponen a les confederacions hidrogràfiques de l'estat. A 1 de gener de 2022, la població de Catalunya era segons l'Idescat de 7.758.615 habitants. Malgrat el diferent nivell de competències, l'activitat de l'ACA va adreçada a tota la població. Com s'ha indicat anteriorment, l'activitat de l'ACA que se centra en l'aigua, si bé té en compte les persones, el gènere és absolutament indiferent.

Els plans i programes que porta a terme l'ACA pretenen oferir la màxima garantia possible en la disponibilitat d'aigua amb qualitat i quantitat als diferents usos domèstics i productius, així com reduir els riscos per inundacions i assolir el bon estat de les masses d'aigua. La població destí de l'activitat de l'ACA és tota la població de Catalunya. (7.758.615 habitants al 2022; 50,93% dones i 49,07% homes segons l'Idescat).

Els plans i programes de l'ACA no tenen cap afectació directa des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats de gènere i de la seva contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes.

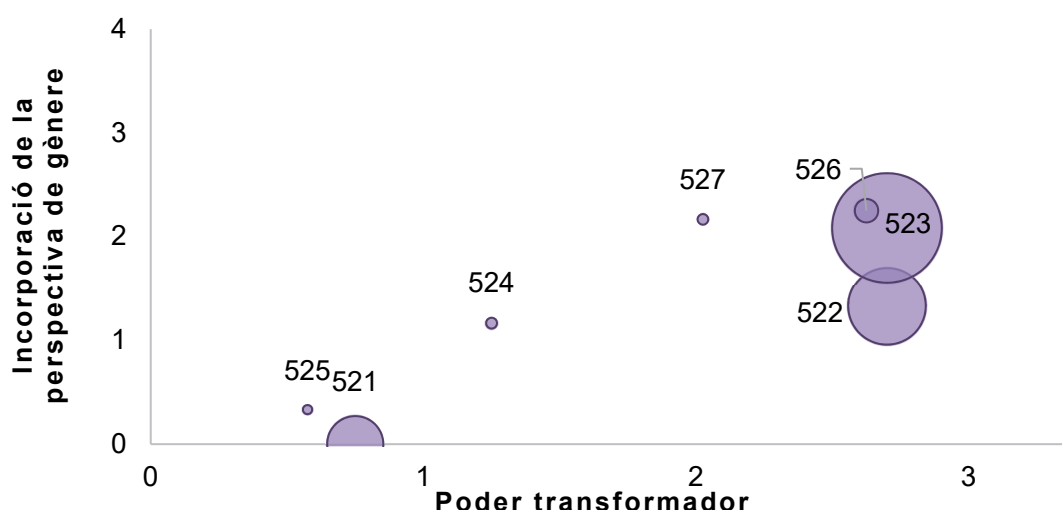
Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Política 52. Transport

Els programes de la política de Transport tenen un poder transformador alt, atès que la majoria d'ells despleguen els seus efectes sobre un nombre de persones elevat i incideixen de manera directa en les condicions de vida de les persones. Destaquen els programes 522 Infraestructures ferroviàries i 523 Suport al transport públic de viatgers, que addicionalment actuen en àmbits amb capacitat transformadora i del PEPIG.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política a nivell agregat és mitjà, si bé és alt en el cas dels programes 523 Suport al transport públic de viatgers, 526 Logística i altres actuacions de suport al transport de mercaderies i 527 Infraestructures del transport de viatgers per carretera. Tots ells tenen indicadors desagregats per sexe, utilitzen informació estadística en el diagnòstic de situació i tenen actuacions que persegueixen reduir les desigualtats identificades en el diagnòstic. En aquest sentit, el programa 526 també inclou actuacions que persegueixen prevenir o eradicar les violències masclistes i transformar els rols i els estereotips de gènere. D'altra banda, els programes 521 Carreteres i 524 Ports i transport marítim tenen marge de millora, ja que no inclouen la perspectiva de gènere en cap de les fases del cicle ni presenten actuacions dissenyades amb perspectiva de gènere. No obstant, el poder transformador d'ambdós programes és baix, al considerar que no incideixen en àmbits amb importants diferències i/o desigualtats de gènere.



Taula 5.5.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 521
Carreteres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a dotar el país d'una xarxa viària ben integrada, segura, sostenible, equilibrada territorialment i viable econòmicament, mitjançant una correcta planificació, programació i execució de les obres per tal de garantir l'accessibilitat a tot el territori i la connexió efectiva i eficaç amb les xarxes. Amb els recursos consignats a aquest programa es completa la xarxa viària, d'acord amb la planificació vigent i prioritzant aquelles infraestructures de major retorn econòmic i social, es realitza el manteniment de les carreteres (ferm, senyalització, etc.) amb uns estàndards òptims de qualitat i de servei. També es gestiona la mobilitat, mitjançant la implantació d'un model de bonificacions o descomptes en els peatges que premii els comportaments més eficients i que contribueixi a l'optimització de l'ús de les infraestructures.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	470.219.659 €	0 €
Total	470.219.659 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori

El programa s'adreça a la totalitat de la població. Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes ateses les seves necessitats i interessos.

Programa 522

Infraestructures ferroviàries

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a augmentar la connectivitat interterritorial mitjançant l'optimització, la modernització i la millora de la xarxa ferroviària de Catalunya per tal d'augmentar la capacitat i la seguretat de les línies i millorar l'explotació de la xarxa. Amb els recursos del programa es gestiona el servei de les infraestructures ferroviàries competència de la Generalitat (xarxa de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i línia Lleida - la Pobla de Segur), es realitzen les obres de millora i ampliació de les esmentades infraestructures i també de la xarxa de ferrocarril metropolità de Barcelona. Així mateix, es promou la intermodalitat mitjançant la construcció d'intercanviadors que permetin l'estructuració en xarxa dels serveis ferroviaris i impulsar el transport de viatgers per ferrocarril. D'altra banda, a aquest programa també s'hi inclouen els recursos per a l'execució de les competències assumides relatives al servei de transport de viatgers per ferrocarril de rodalies i als serveis ferroviaris regionals.

Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	884.073.093 €	76.838 €
Total	884.073.093 €	76.838 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER FGC	Elaboració d'un curs on-line de sensibilització en igualtat per a que tots els nous treballadors d'FGC que s'incorporin rebin una formació inicial en igualtat.	3.000	12.500
TER FGC	Formació en comunicació inclusiva (FGC).	9.000	12.600
TER FGC	Servei de seguiment i suport en la implantació del III Pla d'Igualtat d'FGC, incloent la valoració anual del grau d'implantació.	0	5.800
TER FGC	Formació en biaixos de gènere per a les persones que realitzen selecció del personal (FGC).	7.313	7.813
TER FGC	Assessorament en Igualtat i noves masculinitats (FGC).	0	2.000
TER FGC	Campanya interna de sensibilització en igualtat en les pantalles internes (FGC).	0	2.500
TER FGC	Inclusió d'items d'igualtat de dones i homes a l'enquesta de clima i riscos psicosocials d'FGC.	225	225

TER	FGC	Revisió del protocol contra l'assetjament sexual o per raó de gènere d'FGC.	300	300
TER	FGC	Accions específiques de sensibilització en igualtat i formació contra l'assetjament en àrees masculinitzades d'FGC.	7.500	19.500
TER	FGC	Adaptació d'equipaments d'FGC (WC, Sales de lactància).	0	3.600
TER	FGC	Campanya externa de llarga durada de tolerància 0 a l'assetjament en el transport públic.	0	10.000

Territori

La planificació de la mobilitat ha de tenir en compte les necessitats de totes les persones per igual. En aquest sentit, la perspectiva de gènere és essencial per garantir que el transport sigui equitatiu i assequible, proporcioni accés als recursos i oportunitats necessaris, identifiqui oportunitats laborals i participatives on les dones podrien jugar un paper en la planificació i implementació de les operacions de transport, tenint en compte, a més, que el sector del transport ferroviari, en termes d'ocupació, és un sector molt masculinitzat.

Amb aquesta visió, el Departament de Territori ha redactat el Pla estratègic de mobilitat i gènere, pendent d'aprovació per part del Govern, amb la previsió de començar la seva implementació durant el 2024. En relació amb les infraestructures ferroviàries, aquest Pla contempla, entre d'altres mesures:

- Dissenyar una infraestructura de mobilitat segura per a la prevenció de violències sexuals que inclogui la implementació de millores en la il·luminació, càmeres de vigilància i una adequada vigilància policial en les infraestructures (entre elles les ferroviàries).
- Desenvolupar serveis, infraestructures (entre elles les ferroviàries) i polítiques públiques que atenguin les necessitats dels desplaçaments de les dones.
- Incloure la transversalitat de gènere en el disseny de plans, programes i projectes d'infraestructures (entre elles les ferroviàries).

Quant al sector públic i, en concret, FGC (entitat adscrita al Departament) que administra i opera serveis de transport ferroviari tant de viatgers com de mercaderies, es treballa activament en la prevenció de violències sexuals en totes les xarxes que opera i, internament, es continua treballant en la incorporació de dones a totes les àrees de la companyia així com amb el foment del lideratge en clau femenina per assolir la paritat i el foment de la coresponsabilitat en l'àmbit de la cura.

Informe de perspectiva de gènere 2024**5. Anàlisi dels programes**

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	Composició de la plantilla d'FGC	2022	553	1.206	1.759	31,4%	68,6%
TER	Composició del col·lectiu de comandaments d'FGC	2022	27	75	102	26,5%	73,5%
TER	Bretxa salarial (retribució total)	2022	--	--	8,50%	--	--
TER	Bretxa salarial (retribució /hora)	2022	--	--	5,08%	--	--

Programa 523

Suport al transport públic de viatgers

Informació general del programa i pressupost

L'objectiu d'aquest programa és augmentar el nombre de viatgers del transport públic per tal d'assolir una mobilitat més sostenible. La major part dels recursos es destinen a la gestió i l'ampliació de l'àmbit dels sistemes tarifaris integrats a través dels consorcis de transport. Així mateix, amb la finalitat de millorar l'oferta dels serveis de transport de viatgers (augment de la velocitat comercial i de la cobertura i la qualitat del servei) s'assignen recursos per subvencionar els consells comarcals que desenvolupen projectes de transport de viatgers, es fan aportacions vinculades als contractes-programa amb empreses de transport, i es concedeixen ajuts a empreses de transport per a la renovació del material mòbil. Finalment, una part dels recursos d'aquest programa, es destina a l'elaboració dels plans directores de mobilitat previstos a la llei de mobilitat i dels plans comarcals de millora de transport públic.

Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	1.742.951.934 €	1.193.907 €
Total	1.742.951.934 €	1.193.907 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER		Implementació del Pla Estratègic de Mobilitat i Gènere. Oficina de suport tècnic del Programa d'actuacions del PEMG	49.150	50.000
TER	ATM	Desplegament del Pla de mesures contra l'assetjament sexual al transport públic.	1.639	131.639
TER	ATM	Integració de la perspectiva de gènere en els Plans de Mobilitat Urbana i els Estudis d'Avaluació de la Mobilitat Generada.	1.093	1.093
TER	ATM	Incorporació de la perspectiva de gènere en el Pla Director d'Infraestructures 2021-2030.	1.046	1.046
TER	ATM	Desplegament del Pla d'igualtat del Consorci ATM Barcelona.	3.906	6.306
TER	ATM	Compra, subministrament, instal·lació i manteniment de càmeres digitals de videovigilància a la xarxa d'autobusos interurbans de la Generalitat de Catalunya dins del Sistema Tarifari Integrat de l'Àrea de Barcelona.	3.824	1.003.824

Territori

La planificació del transport ha de tenir en compte les necessitats i optimitzar l'accés a les oportunitats per a tots els viatgers per igual. La consideració del gènere en el transport és essencial per garantir que el transport sigui equitatiu, assequible i proporcioni accés als recursos i oportunitats necessaris. A més, identifica oportunitats laborals i participatives on les dones podrien jugar un paper en la planificació i implementació de les operacions de transport.

Amb aquest objectiu, el Departament de Territori ha redactat el Pla estratègic de mobilitat i gènere, pendent d'aprovació per part del Govern, amb la previsió de començar la seva implementació durant el 2024. Així mateix, l'enquesta contra l'assetjament sexual al transport públic, realitzada l'any 2020, mostra que el 91,6% de les dones de 16 a 25 anys han patit una situació d'assetjament al transport públic. A la vista d'aquests resultats, el Departament de Territori i l'ATM de Barcelona han elaborat el Pla de mesures contra l'assetjament sexual al transport públic. Aquest Pla estableix una sèrie de mesures i unifica els protocols d'actuació per combatre les agressions sexuals que han d'implementar les empreses operadores de transport públic a Catalunya abans de l'any 2025. Així, durant el 2024, es portaran a terme diversos treballs pel desenvolupament del pla contra l'assetjament sexual al transport públic. En aquesta línia, l'empresa FGC preveu el desenvolupament de programes de formació del personal de les seves àrees d'activitat contra l'assetjament sexual i l'ús de llenguatge no sexista, així com la implementació de campanyes contra l'assetjament sexual a les seves línies de servei ferroviari (campanya "tolerància 0") i d'altres activitats de sensibilització vers el paper de les dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	Nombre de desplaçaments en vehicle privat (al Sistema Integrat de Mobilitat Metropolitana de Barcelona)	2021	2.674.669	3.575.419	6.250.088	42,8%	57,2%
TER	Nombre de desplaçaments en transport públic (al Sistema Integrat de Mobilitat Metropolitana de Barcelona)	2021	1.475.140	895.815	2.370.955	62,2%	37,8%
TER	Desplaçaments totals diaris per gènere	2022	9.899.617	9.312.643	19.212.260	51,5%	48,5%
TER	Nombre de treballadors ATM Barcelona	2023	21	28	49	42,9%	57,1%
TER	Nombre de directors d'Àrea ATM Barcelona	2023	4	3	7	57,1%	42,9%
TER	Càrrecs d'alta direcció ATM Barcelona	2023	0	1	1	0,0%	100,0%

Programa 524

Ports i transport marítim

Informació general del programa i pressupost

Els recursos d'aquest programa es destinen a dinamitzar els sectors comercial, turístic i pesquer dels ports que són competència de la Generalitat i, per tant, de les poblacions on estan ubicats, per tal d'aconseguir unes infraestructures i instal·lacions modernes i competitives, eficients energèticament i ambientalment. Els recursos s'adrecen a potenciar les instal·lacions portuàries, a racionalitzar l'espai portuari per garantir una oferta adequada de serveis, a cercar nous mercats i captar nous tràfics de mercaderies i a millorar l'operativitat i seguretat en els ports.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	21.835.205 €	47.864 €
Total	21.835.205 €	47.864 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER		Enquesta sobre la proporció de gènere en el sector portuari.	3.406	0
TER		Enquestes a usuaris i a amarristes (Desenvolupament de les polítiques de gènere en el Pla de Ports de Catalunya. Horitzó 2030).	38.317	35.000
TER		Desenvolupament de la línia estratègica de mobilitat amb perspectiva de gènere dins l'Estratègia portuària per a una mobilitat sostenible.	52.000	0
TER	Ports de la Generalitat	Seguiment dels plans d'igualtat i dels protocols i indicadors de Ports de la Generalitat de Catalunya.	5.364	5.364
TER	Ports de la Generalitat	Accions formatives adreçades al personal de Ports de la Generalitat de Catalunya vinculades al Pla d'Igualtat.	0	7.500

Territori

A nivell de planificació estratègica, en el Pla de Ports de Catalunya. Horitzó 2030, es contemplen les polítiques de gènere en connexió amb el Programa de dones del món rural i marítim de Catalunya 2016-2020, entre d'altres. A nivell de prestació de serveis que els ports ofereixen a la ciutadania, es contempla que s'han de recollir en una oferta global de serveis

diversificats en un entorn d'igualtat social on aspectes com les polítiques de gènere representen un rol principal.

En matèria de personal i organitzatiu, la llei portuària que regeix l'empresa pública Ports de la Generalitat estableix que s'ha de vetllar per garantir l'eliminació d'estereotips de gènere en relació amb la promoció i l'atribució de tasques laborals (art. 26.3 L10/2019). Entre els principis establerts per a la selecció de personal consta la igualtat d'oportunitats de dones i homes (art. 26.2 L10/2019).

Així mateix, pel que fa als òrgans de govern, es preveu que la composició del Comitè Executiu ha de respondre a criteris de representació equilibrada de dones i homes en relació amb les persones que no en siguin membres per raó de càrrec (article 21.3 L10/2019). Ports de la Generalitat ha elaborat, amb data 31 de desembre de 2021, tant les dades estadístiques desagregades per sexe pel que fa al nombre de persones treballadores (plantilla) i de la composició de l'òrgan de govern (Comitè Executiu) com del registre retributiu i la valoració de llocs de treball de l'estructura aprovada de Ports de la Generalitat. Un cop recopilada i actualitzada la documentació, Ports de la Generalitat ha acordat la constitució de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, el 6 d'octubre de 2022, amb la finalitat de realitzar la diagnosi i proposar les accions o mesures correctores que s'escaiguin.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	Distribució de gènere de les persones treballadores en gestió dels ports de la Generalitat	2021	252	566	818	30,8%	69,2%
TER	Distribució per edat de les dones treballadores en gestió dels ports de la Generalitat (+ 40 anys)	2021	149	0	149	100,0%	0,0%
TER	Distribució per edat de les dones treballadores en gestió dels ports de la Generalitat (fins a 40 anys)	2021	103	0	103	100,0%	0,0%
TER	Distribució de llocs de treball ocupats per dones en gestió dels ports de la Generalitat (serveis generals)	2021	131	0	131	100,0%	0,0%
TER	Distribució de llocs de treball ocupats per dones en gestió dels ports de la Generalitat (tècniques)	2021	74	0	74	100,0%	0,0%
TER	Distribució de llocs de treball ocupats per dones en gestió dels ports de la Generalitat (àmbit esportiu)	2021	30	0	30	100,0%	0,0%
TER	Distribució de llocs de treball ocupats per dones en gestió dels ports de la Generalitat (llocs directius)	2021	17	0	17	100,0%	0,0%
TER	Distribució de gènere de les persones titulars d'un amarrament als ports de la Generalitat	2023	1.204	6.208	7.412	16,2%	83,8%

Programa 525

Aeroports i transport aeri

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos per a la planificació, coordinació i execució de la política general d'aeroports, així com per a la planificació d'aeroports a l'àmbit de Catalunya, l'adequació de determinats aeròdroms, la gestió operativa dels aeroports de competència de la Generalitat i per actuacions de promoció de les destinacions catalanes en els mercats exteriors i per augmentar la presència de companyies i rutes aèries en els aeroports catalans.

Poder transformador del programa:	Baix	0,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	16.497.529 €	13.328 €
Total	16.497.529 €	13.328 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	Aeroports Públics de Cat.	Elaboració del pla d'igualtat de gènere d'Aeroports Públics de Catalunya, SLU i formació als treballadors.	5.328	13.328

Territori

El programa s'adreça a la totalitat de la població. Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes ateses les seves necessitats i interessos. Així mateix, l'empresa Aeroports Públics de Catalunya està treballant per tal de disposar d'un pla d'igualtat propi i formar als treballadors en matèria d'igualtat de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	Composició de la plantilla	2023	12	8	20	60,0%	40,0%
TER	Comandaments	2023	6	6	12	50,0%	50,0%

Programa 526

Logística i altres actuacions de suport al transport de mercaderies

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a dotar les empreses implantades a Catalunya d'una xarxa d'infraestructures i serveis de transport i de logística integrada, multimodal, segura i sostenible, amb la finalitat de millorar la competitivitat del nostre teixit empresarial i afavorir el desenvolupament econòmic del conjunt del territori. En concret els recursos s'utilitzen per planificar, construir i gestionar centres logístics per tal de garantir una oferta en els emplaçaments idonis i ajustada a les característiques de producte que en cada moment demanda el sector.

Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	2,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	88.622.765 €	0 €
Total	88.622.765 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori

El Pla Estratègic de mobilitat i gènere de Catalunya, redactat pel Departament de Territori, es considera un pla específic de mobilitat, d'acord amb l'article 8 de la Llei 9/2003, de 13 de juny, de la mobilitat, en l'àmbit de la perspectiva de gènere en els desplaçaments, contra la desigualtat, la perspectiva androcèntrica i les violències masclistes, tant en el cas de transport de persones com també en el cas de transport de mercaderies i la logística.

Així, el Pla, que està pendent d'aprovació per part del Govern, i que es preveu desenvolupar durant el 2024, contempla un conjunt d'actuacions, entre d'altres, vinculades a l'àmbit de la logística:

- Analitzar el mercat laboral en el sector del transport amb perspectiva de gènere,
- Realitzar campanyes per a modificar actituds respecte a les violències sexuals en el transport i per a informar sobre els passos a seguir davant casos de violències sexuals,

- Promoure la paritat de gènere i la cultura institucional en el sector transport,
- Implementar processos per a avançar cap a la paritat de gènere en aquelles àrees on les dones representin menys del 30% del personal, i
- Incloure la transversalitat de gènere en el disseny de plans, programes i projectes d'infraestructures.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	Nombre d'operacions d'e-commerce a Catalunya (persones que han comprat per internet en els darrers 3 mesos anteriors a la data de l'enquesta)	2021	1.673.796	1.707.088	3.380.884	49,5%	50,5%

Programa 527

Infraestructures del transport de viatgers per carretera Carreteres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a inversions en infraestructures del transport públic de viatgers que permetin disminuir el temps de recorregut i augmentar l'atractiu i competitivitat del transport públic en front del vehicle privat i assolir una mobilitat més sostenible. Més concretament, dins del programa destaquen les inversions per a la construcció de carrils segregats d'ús exclusiu per a autobusos i vehicles d'alta ocupació (carrils VAO), així com les actuacions per a la millora de les estacions d'autobusos existents.

Poder transformador del programa:	Alt	2,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	21.140.035 €	0 €
Total	21.140.035 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori

En aquest programa s'inclou, entre d'altres infraestructures de transports de viatgers per carretera, el desenvolupament de tot un conjunt de vies ciclistes en el marc de la Estratègia Catalana de la bicicleta 2025. Aquesta Estratègia té com a finalitat establir eines de planificació i desenvolupament, promoció i formació per a impulsar l'ús de la bicicleta com a mode de transport actiu i sostenible, tant per motius de mobilitat quotidiana com pel lleure, l'esport i el turisme.

Pel que fa a aquest mode de transports i en relació amb les dones, diversos estudis han demostrat que el 59% de les dones ha viscut situacions desagradables mentre utilitzava aquest mitjà de transport i no vol tornar a creuar per certes zones, la qual cosa demostra que una sola agressió pot tenir un fort impacte en la persona i tenir un impacte durador en els seus hàbits de mobilitat. És per aquesta raó que l'Estratègia Catalana de la Bicicleta 2025 estableix

que la perspectiva de gènere s'ha d'incloure en la seguretat i la resta d'àmbits de la mobilitat en bicicleta.

En aquesta línia, el Departament de Territori té previst elaborar un estudi especialitzat en mobilitat i bicicleta amb l'objectiu d'integrar millor l'enfocament de les dones respecte a l'espai públic en els projectes relacionats amb les vies ciclistes i sensibilitzar a la ciutadania sobre aquest tema. Es tractaria d'un document en el qual s'exposin les principals conclusions i es presentin recomanacions sobre possibles actuacions en les infraestructures ciclistes, incidint en aspectes d'inclusió de gènere: traçat, dimensions, enllumenat, facilitats per a dones acompanyades per familiars, sistemes físics de protecció, lloguer de bicicletes i vehicles de mobilitat personal, i tots els elements que es considerin rellevants per a millorar la mobilitat amb bicicleta i vehicles de mobilitat personal de les dones.

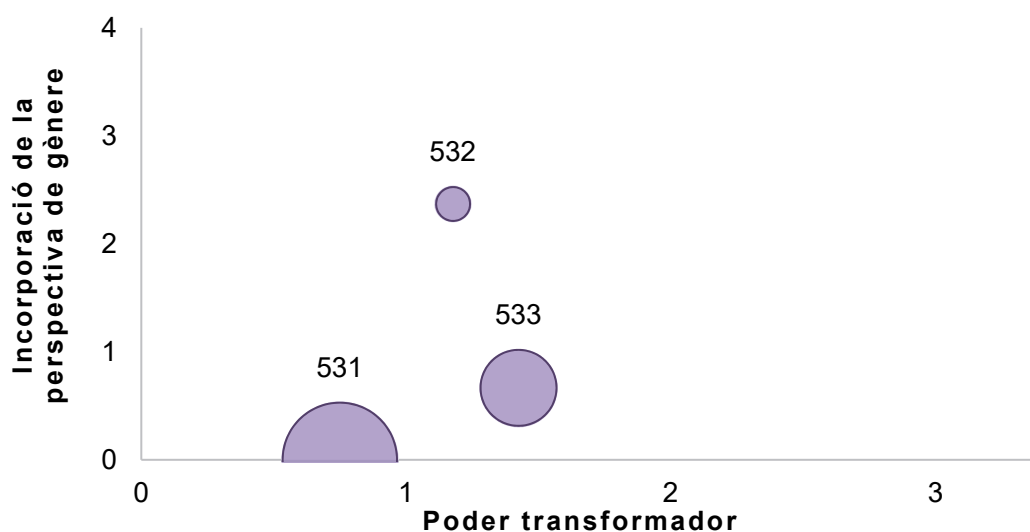
Pel que fa a d'altres infraestructures de transport per carretera, cal tenir en compte les previsions del Pla Estratègic de mobilitat i gènere de Catalunya, que està elaborant el Departament de Territori, el qual contempla la inclusió de la transversalitat de gènere en el disseny de les infraestructures.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	% usuaris/àries de bicicleta segons gènere	2019	37	63	100	36,6%	63,4%
TER	Percentatge de desplaçaments realitzats en dia feiner en bicicleta (Sistema Tarifari Integrat de Barcelona)	2022	--	--	--	0,9%	2,4%

Política 53. Societat de la informació i el coneixement i telecomunicacions

Els programes de la política de Transport tenen un poder transformador baix, atès que, si bé alguns dels seus programes actuen en àmbits on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere, es considera que la seva incidència en les condicions de vida es indirecta. Tot i això, destaca el programa 533 Mitjans de comunicació social, que desplega les seves actuacions sobre un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt dels programes d'aquesta política és baix. No obstant, en el cas del programa 532 Societat digital, aquest grau d'incorporació és alt, ja que incorpora un enfoc de gènere interseccional en l'anàlisi de la realitat i en el disseny de les actuacions. A més, algunes de les seves actuacions treballen per a transformar els rols i estereotips identificats. Per la seva banda, el programa 531 E-infraestructures presenta un grau d'incorporació molt baix, al considerar-se que no desplega les seves polítiques públiques en un àmbit on les diferències de gènere siguin especialment rellevants.



Taula 5.5.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.7.1	Personal de recerca i desenvolupament, segons ocupació, sectors d'execució i sexe
3.7.3	Percentatge de la població que fa ús d'internet (principals variables), per sexe
3.7.4	Percentatge de la població que utilitza serveis per internet, segons el tipus d'activitat i sexe

Programa 531
E-infraestructures

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos per contribuir a consolidar la societat de la informació com a factor clau per millorar la competitivitat i la internacionalització de les empreses. En concret els recursos es destinen a estendre i facilitar l'accés de les xarxes de telecomunicacions al conjunt del teixit residencial, empresarial i públic, i a impulsar el desplegament d'infraestructures de telecomunicacions (fibra òptica, torres de radiocomunicacions, etc.), per tal d'afavorir que els ciutadans, les empreses i les administracions públiques puguin gaudir dels serveis de comunicacions electròniques més avançats. També s'assignen a aquest programa els recursos destinats a la gestió transversal i coordinada de les tecnologies de la informació (TIC) de tota la Generalitat de Catalunya.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	875.503.977 €	0 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	26.635.775 €	0 €
Total	902.139.752 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 532
Societat digital

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per avançar en la plena extensió dels instruments i els serveis de la societat digital com a mesura per a impulsar el desenvolupament social i econòmic del país. En aquest sentit, s'inclouen activitats de recerca i innovació en l'àmbit de les tecnologies de la informació (TIC), els serveis preventius, reactius i de formació i sensibilització pel que fa a la seguretat a internet, la posada a disposició de la ciutadania de centres d'accés públic a internet i els projectes estratègics d'impuls de les TIC en l'àmbit de la salut. També s'assignen a aquest programa els recursos per impulsar i col·laborar en l'ús dels mitjans electrònics a les administracions públiques catalanes amb la finalitat d'oferir uns serveis públics més àgils i accessibles a ciutadans, empreses i organitzacions.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	65.181.930 €	25.000 €
Agrupació d'Empresa i Treball	19.360.279 €	1.265.000 €
Total	84.542.208 €	1.290.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE	I2CAT	Fer visible la importància i protagonisme de les dones al sector digital. Col·laboració amb Premis Dona TIC i altres iniciatives per fomentar vocacions STEM en les nenes.	15.000	25.000
EMT		Pla DonaTIC	26.094	130.000
EMT		Premis DonaTIC	7.637	50.000
EMT		Subvencions d'emprenedoria digital femenina	43.408	1.000.000
EMT		Accions per buscar la paritat a ponències, taules rodones, panells i contractacions en l'àmbit TIC.	2.813	0
EMT		Accions per elevar i fomentar el talent femení a les TIC, i incorporar la mirada feminista en esdeveniments i congressos.	2.813	85.000

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Empresa i treball

Aquest programa té un impacte transversal de gènere, a través del Pla DonaTIC especialment, a través del foment de les vocacions científiques i tecnològiques, així com dinamitzar el talent digital femení donant-li visibilitat i oferint espais de creació de comunitats Així mateix, s'incorpora la perspectiva interseccional per tal de treballar no només els impactes de gènere, sinó també atenent a la diversitat i la inclusió en termes d'edat, capacitats i orígens.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
PRE	Personal laboral i2CAT	2023	65	149	214	30,4%	69,6%
EMT	Empreses liderades per dones que reben la subvenció	2023	41	0	41	100,0%	0,0%
EMT	Empreses liderades per dones ateses pel servei	2023	110	0	110	100,0%	0,0%
EMT	Candidatures presentades per dones (ateses pel servei)	2023	67	0	67	100,0%	0,0%
EMT	Candidatures presentades per dones (guanyadores)	2023	11	0	11	100,0%	0,0%
EMT	Població ocupada en el sector TIC Catalunya. 4t trimestre del 2022	2022	--	--	123.700	0,0%	0,0%
EMT	% de dones: Dones especialistes en TIC Catalunya	2022	--	--	--	20,1%	79,9%
EMT	% dones graduades a carreres STEM	2020 - 2021	2.989	5.603	8.592	34,8%	65,2%
EMT	% dones graduades en cicles formatius en STEM	2020 - 2021	1.423	12.034	13.457	10,6%	89,4%
EMT	% dones certificades en ACTIC	2023	14.064	7.762	21.849	64,4%	35,5%

Programa 533

Mitjans de comunicació social

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'inclouen els recursos destinats a fomentar i ordenar els mitjans de comunicació catalans amb l'objectiu de garantir el dret a la informació i a la lliure expressió de la ciutadania i fomentar un espai català de comunicació on enfortir l'ús social de la llengua catalana i la cultura pròpia. S'hi inclouen els recursos destinats als mitjans de comunicació propis, és a dir públics, i l'impuls dels mitjans de comunicació privats per tal d'aconseguir una oferta comunicativa diversa, plural i equilibrada.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	404.049.379 €	16.670 €
Total	404.049.379 €	16.670 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE	Intracatalònia	Reforçament a la conciliació de vida laboral i familiar . Detecció de necessitats (enquesta i viabilitat de propostes com a part del desenvolupament del Pla d'Igualtat 2022-2025).	320	320
PRE	Intracatalònia	Formació Sensibilització sobre gestació, i procediments per risc d'embaràs i lactància natural (acció inclosa al desenvolupament del Pla d'Igualtat 2022-2025)	0	1.500
PRE		Aprovació al Parlament de la nova Llei de la Comunicació Audiovisual a Catalunya, que té entre els seus objectius fomentar la igualtat i la no discriminació per raó de sexe en tots els serveis de comunicació audiovisual.	0	0
PRE	CCMA	Primeres tasques de desenvolupament del nou Pla de Diversitat de la CCMA	0	14.850

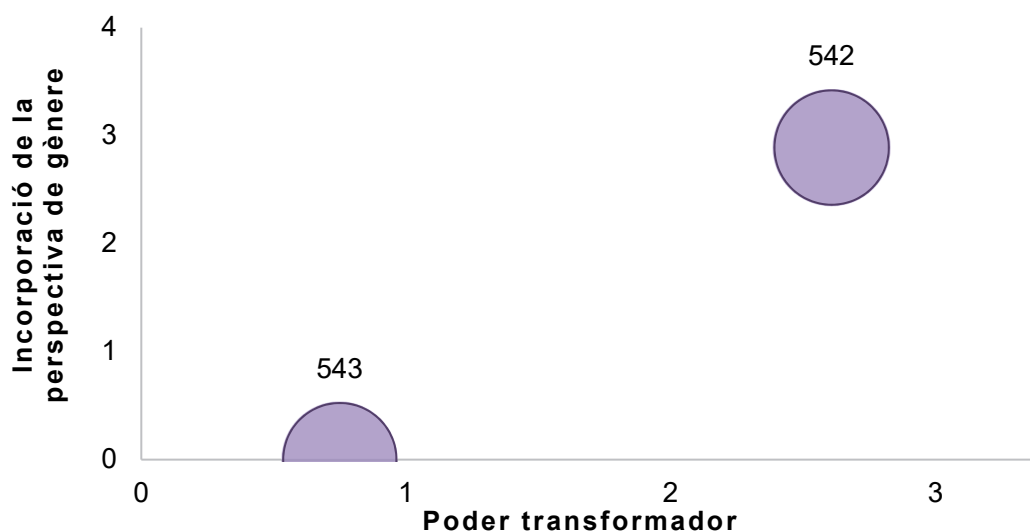
Presidència

Un dels objectius estratègics del programa inclou fomentar la igualtat i la no discriminació per raó de sexe en tots els serveis de comunicació, mitjançant l'actualització del marc normatiu. Aquestes reformes també es fan extensives a les bases reguladores de les subvencions.

Política 54. Ordenació del territori i urbanisme

Els programes de la política d'ordenació del territori i urbanisme tenen, de mitjana, un poder transformador mitjà. El programa 542 Ordenació del territori i urbanisme té un poder transformador elevat ja que incideix directament sobre les condicions de vida de les persones per tractar-se d'un àmbit on s'identifiquen diferències de gènere i actua en algun àmbit del PEPIG. Per contra, el programa 543 Ordenació i promoció de sòl i edificis industrials i serveis s'identifica com un programa amb un poder transformador baix perquè no incideix en cap àmbit amb desigualtats o diferències de gènere rellevants. Les actuacions d'ambdós programes tenen impacte sobre un elevat nombre de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en els programes d'aquesta política és mitjà, tanmateix cal destacar el programa 542 Ordenació del territori i urbanisme per contemplar les diferències per raons de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic, per participar en el PEPIG i per contenir actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere i indicadors de gènere. El programa 543 Ordenació i promoció de sòl i edificis industrials i serveis té marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.5.4. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	No es disposa d'indicadors

Programa 542

Ordenació del territori i urbanisme

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a ordenar la transformació i el conjunt d'intervencions en el territori, mitjançant la planificació i la gestió tant d'escala territorial com urbanística o sectorial, per tal de garantir un desenvolupament econòmic eficient, competitiu, sostenible i socialment equilibrat, amb un medi ambient de qualitat i que no comprometi els actius territorials que poden necessitar les generacions futures.

Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	2.068.907 €	0 €
Agrupació de Territori	53.887.423 €	234.350 €
Total	55.956.330 €	234.350 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER		Introducció de la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic que elabora el Departament de Territori.	3.600	0
ER		Implementació de l'Estratègia de dinamització dels municipis amb risc de despoblament.	56.927	234.350

Empresa i treball

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Territori

Els espais urbans i els espais oberts solen ser utilitzats i viscuts de manera diferent per homes, dones, persones amb discapacitat o persones vulnerables, i també en totes les etapes de l'ésser humà, des de la infantesa fins a la vellesa. Tots tenim necessitats i rutines diferents quan es tracta d'accedir a l'entorn construït o a l'entorn rural o natural.

L'exclusió i la desigualtat tenen un cost elevat. Sense la participació igualitària de totes les persones, incloses les persones en risc d'exclusió, en l'entorn físic i en les activitats que es donen en el territori la societat té menys oportunitats per assolir tot el seu potencial en termes d'economia, medi ambient, governança i cohesió. La desigualtat i l'exclusió no només afecten la qualitat de vida de les persones, sinó també de la societat en el seu conjunt.

La població a qui va dirigit el programa, en termes d'impacte de gènere, és tota la població de Catalunya. Pel que fa a l'impacte de les polítiques del programa sobre les desigualtats o diferències identificades en la situació de partida, dir que el planejament territorial i urbanístic que es desenvolupa en aquest programa té l'objectiu de promoure un model de territori i de ciutat inclusiu, cohesionat i accessible per a totes les persones. Alhora, el disseny d'aquests plans inclou engegar processos participatius per tal de conèixer les necessitats de la ciutadania respecte al disseny de la ciutat o de les actuacions sobre el territori. Processos que tenen en compte l'escolta a tots els grups de població, de forma que la veu i les necessitats d'aquests siguin tingudes en compte en la presa de decisions.

Quant a informació de referència, s'han elaborat plans directores urbanístics que inclouen un Informe d'impacte social i de gènere de l'ordenació urbanística. Hi ha actuacions que estaven incloses en l'anterior PEPIG: Introducció de la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic 2018 – 2020.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
TER	Població dels 16 sistemes urbans que formen part del Programa Arrelament objecte de les actuacions del Programa	2022	32.080	33.534	65.614	48,9%	51,1%
TER	Persones beneficiàries del pla d'implementació de l'Agenda dels pobles i ciutats de Catalunya (total de la població)	2021	3.935.073	3.814.823	7.749.896	50,8%	49,2%

Programa 543

Ordenació i promoció de sòl i edificis industrials i serveis

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure una oferta de sòl industrial que afavoreixi la competitivitat, mitjançant l'establiment d'un preu ajustat, proporcionant serveis que afegixin valor (subministrament elèctric, ample de banda de qualitat, transport públic, etc.), i que s'adapti a les necessitats de la demanda per tal de facilitar la implantació d'empreses i activitats econòmiques, tant nacionals com internacionals. Amb la finalitat d'impulsar l'activitat econòmica i fomentar l'ocupació, es prioritzen aquelles intervencions que permetin donar resposta a la demanda, amb fórmules flexibles i adaptades a la conjuntura econòmica, així com aquelles lligades a les grans infraestructures que vertebrin i articulen el territori.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	54.871.721 €	0 €
Total	54.871.721 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista

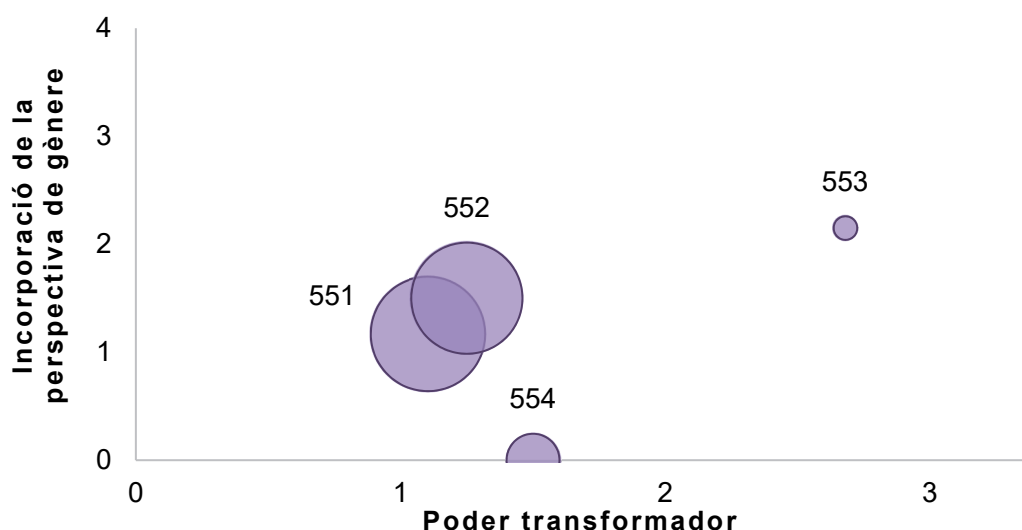
Territori

El programa s'adreça a la totalitat de la població. Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes ateses les seves necessitats i interessos.

Política 55. Actuacions ambientals

Els programes de la política d'Actuacions ambientals tenen un poder transformador mitjà perquè afecten de manera directa sobre les condicions de vida d'un nombre elevat de persones i alguns d'ells actuen en àmbits de l'eix de transformació feminista del Pla de Govern. Destaca el programa 553 Polítiques i sensibilització ambientals, que té un poder transformador alt, ja que incideix en un àmbit on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere i on els estereotips juguen un pes rellevant.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és mitjà. Destaca, també, el programa 553 Polítiques i sensibilització ambientals que contribueix a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 5 Igualtat de gènere i incorpora la interseccionalitat en el disseny de les actuacions i en els indicadors de seguiment. Així mateix, els programes 551 Protecció i conservació del medi natural i la biodiversitat i el 552 Infraestructura i gestió de tractament de residus, compten amb actuacions que persegueixen reduir les desigualtats de gènere i transformar els rols i estereotips identificats. Per la seva banda, el programa 554 Prevenció i control ambiental té marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.5.5. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
4.2.1	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu de la Generalitat, per departament i col·lectiu

Programa 551

Protecció i conservació del medi natural i la biodiversitat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a protegir, conservar i millorar el patrimoni natural i la biodiversitat del territori català i a gestionar els recursos forestals, la caça i la pesca en aigües continentals sota els criteris de sostenibilitat i servei públic. Les actuacions principals incloses en el programa fan referència a la planificació i gestió dels terrenys forestals per la seva protecció, conservació i millora. També destaca el foment dels usos econòmics sostenibles, el recolzament de la propietat forestal, la lluita contra l'erosió, la protecció i gestió dels espais naturals i la protecció i gestió de la fauna. Per altra banda, també es desenvolupen activitats preventives destinades a combatre els incendis forestals a través de l'adequació de les masses forestals, l'accessibilitat a la forest, la disponibilitat d'estructures per atacar el foc i el foment de la participació rural en la defensa dels boscos i el seu entorn. S'inclouen els recursos per a la millora i el manteniment dels equipaments i per al sosteniment del cos d'agents rurals.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	4.434.461 €	0 €
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	135.442.703 €	50.000 €
Agrupació d'Interior	53.687.495 €	35.646 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	16.934.806 €	0 €
Total	210.499.465 €	85.646 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Estratègia per la igualtat de gènere del sector forestal, cinegètic i piscícola	0	14.000
ACC		Sessions per impulsar i promoure la presència de la dona en organismes d'influència en el sector forestal, cinegètic i piscícola	0	10.000
ACC		Base de dades de dones expertes en medi ambient	15.000	28.000
ACC		Activitats de sensibilització, comunicació i formació en matèria de gènere en l'àmbit del Medi Ambient	15.000	28.000

INT	Implementació de les mesures d'igualtat del cos d'Agents Rurals en el marc del nou Pla d'Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya per impulsar polítiques actives en matèria d'igualtat de gènere	35.646	35.646
-----	--	--------	--------

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa incideix, principalment, en la millora de la biodiversitat i el patrimoni natural amb mesures de protecció i conservació de tot el medi natural i té un fort impacte, entre d'altres, en el sector forestal on les dones representen només entre el 8 i el 9% de les persones ocupades. Tot i que el 32% de la propietat forestal privada està a les seves mans, estan infrarepresentades en els àmbits de l'associacionisme i la presa de decisions en el sector. A més de l'ocupació mateixa, pel que fa a l'accés a les professions lligades al bosc, també cal tenir en compte la poca representació de dones que escullen els estudis d'enginyeria forestal o de graus formatius relacionats amb l'activitat forestal, que és al voltant d'un 22%.

El Departament d'Acció Climàtica promourà diverses accions en diferents àmbits competencials:

- Planificació i integració de les polítiques d'igualtat de gènere en la política forestal: es realitzarà la revisió del treball en curs i propostes per a la incorporació de polítiques d'igualtat de gènere en el Pla general de política forestal 2035 que s'està redactant.
- Propietat forestal: es dinamitzarà i crearà un grup de treball de propietàries forestals de manera coordinada amb el Centre de la Propietat Forestal per incorporar la perspectiva de gènere i generar referents.
- Empreses forestals: disseny i redacció d'una guia per a les empreses i material gràfic sobre mesures per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes al sector forestal.
- Visibilització: s'està treballant en una exposició fotogràfica de dones forestals per posar en valor la feina de les dones al món forestal i generar referents. En el marc del Pla estratègic del Cos d'Agents Rurals es preveu un dimensionament del Cos d'Agents Rurals, des d'una perspectiva de feminització, per incentivar la participació de les dones en les convocatòries del Cos d'Agents Rurals, per tal d'assolir la paritat d'acord amb el Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat.

Interior

En el marc del Pla estratègic del Cos d'Agents Rurals es preveu un dimensionament del Cos d'Agents Rurals, des d'una perspectiva de feminització, per incentivar la participació de les dones en les convocatòries del Cos d'Agents Rurals, per tal d'assolir la paritat d'acord amb el Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes de l'Administració de la Generalitat.

En aquest sentit, la convocatòria del procés selectiu de 100 places a la categoria d'agent de l'escala bàsica del Cos d'Agents Rurals, de l'any 2023, preveu una reserva del 40% del total de places convocades per a les dones, així com la difusió d'una campanya per a fomentar la incorporació de dones al procés selectiu.

D'altra banda, en el marc de l'Òrgan Paritari de Polítiques d'Igualtat de l'Administració de la Generalitat, s'ha aprovat la diagnosi i les mesures d'igualtat del Cos d'Agents Rurals que integraran el II Pla d'Igualtat i Gènere de l'Administració de la Generalitat, que es preveu que s'aprovi enguany.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 552

Infraestructura i gestió de tractament de residus

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a aconseguir una adequada protecció del medi ambient, mitjançant una prioritització de les actuacions de revisió i planificació de la gestió de residus de Catalunya, de prevenció i valorització de residus, la generalització de la recollida selectiva, el control dels abocaments, la implantació de l'ecodisseny en els processos productius, així com, la regeneració dels espais degradats, per tal d'incidir en la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones. Un volum molt important dels recursos del programa es destinen al finançament d'infraestructures de gestió de residus municipals.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	199.179.601 €	0 €
Total	199.179.601 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa gestionat per l'Agència de Residus de Catalunya (ARC), des del 2021 es començà a treballar per incorporar la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'àmbit dels residus i la promoció d'accions específiques per a les dones dins el seu marc d'acció. En aquesta línia, el Consell de Direcció de l'agència va aprovar canviar el nom del seu departament de l'Observatori de Residus, que passa a anomenar-se Observatori de Residus i de perspectiva de gènere, afegint a les seves atribucions l'avaluació i l'anàlisi de la realitat del sector perquè sigui un referent en l'aplicació de polítiques d'igualtat, i l'adopció d'una visió general de la perspectiva de gènere. Alhora l'Agència s'ha compromès a desenvolupar un pla estratègic integral per introduir la perspectiva de gènere en el sector de la gestió dels residus a Catalunya, conjuntament amb el departament d'Igualtat i Feminismes.

L'ARC va elaborar una diagnosi de la perspectiva de gènere en el sector de la gestió dels residus a Catalunya que inclou una proposta d'actuacions per incloure en un futur un Pla estratègic d'igualtat de gènere en la gestió de residus. Aquesta diagnosi es va presentar a final de 2022. En el marc del 8 de març de 2022, l'ARC va organitzar la primera Trobada de professionals destacades en el món dels Residus. En la setmana prèvia al 8M de 2023, més 30 dones professionals del sector dels residus van prioritzar les accions de l'Agència de Residus per avançar en la perspectiva de gènere el 2023. Durant aquesta setmana es van realitzar diverses entrevistes a dones del sector. També durant el 2022 es va realitzar la prova pilot del projecte "La meva regla, les meves regles", liderat pel departament d'Igualtat i Feminismes i impulsat conjuntament amb el Departament d'Acció Climàtica (a través de l'Agència de Residus de Catalunya), el Departament d'Educació i el Departament de Salut.

Programa 553

Polítiques i sensibilització ambientals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar polítiques ambientals en matèria de canvi climàtic, de planificació de l'entorn natural i promoció de la custòdia del territori, d'informació i educació ambiental, així com el desenvolupament d'un pla d'economia verda i l'aplicació i la divulgació de l'avaluació ambiental per tal de promoure el desenvolupament sostenible.

Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	80.000 €	0 €
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	5.871.504 €	12.000 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	4.041.780 €	0 €
Total	9.993.283 €	12.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Actuació de sensibilització internes i externes sobre el rol de la dona al medi ambient	15.000	12.000

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

Arran de la realització de l'estudi "Dona i ocupació verda a Catalunya", durant el 2022 la Secretaria d'Acció Climàtica ha desplegat un seguit d'actuacions com ara la creació d'un Equip de Gènere que continuarà desplegant, pel 2024, actuacions com: creació d'una base de dades de dones referents de l'àmbit del medi ambient, creació d'una xarxa de dones que treballen

en ocupació verda, altres activitats adreçades a les dones que treballen a l'ocupació verda en el sector públic, etc.

Per altra banda, aquest programa inclou l'assistència al Govern en el seguiment i actualització del Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030 a Catalunya. Les tasques desenvolupades inclouen:

- Elaboració, manteniment i actualització de dos conjunts d'indicadors dels Objectius de Desenvolupament Sostenible. La desagregació per sexe dels indicadors s'està introduint de manera progressiva en els dos conjunts d'indicadors, sempre tenint en compte la seva pertinença i viabilitat.
- Dinamització de l'Aliança Catalunya 2030, que és un espai de treball conjunt que compta amb un grup motor, del qual són membres actius el Consell Nacional de Dones de Catalunya i el Consell Nacional LGBTI. Entre altres, l'Aliança Catalunya 2030 ha participat en el procés d'elaboració de l'edició 2023 de l'opinió del CADS sobre els 10 reptes per al desenvolupament sostenible, un dels quals és la plena igualtat entre dones i homes i la no-discriminació a persones LGBTI+.
- Elaboració de la Guia d'autoavaluació per l'assoliment dels ODS en les empreses agroalimentàries de Catalunya. S'ha integrat la perspectiva de gènere en la definició dels indicadors proposats.

Programa 554

Prevençió i control ambiental

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa destina recursos a promoure la qualitat ambiental mitjançant la prevenció i el control de la contaminació atmosfèrica, acústica, lluminosa i odorífera així com la responsabilitat ambiental, per tal de millorar la salut i la qualitat de vida dels ciutadans de Catalunya. Així mateix, també es fomenta la prevenció i el control ambiental de les activitats amb incidència ambiental mitjançant la implantació de procediments administratius àgils i simples i donant suport tècnic en la implantació de les millores tècniques disponibles.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	44.905.129 €	0 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	1.673.150 €	0 €
Total	46.578.279 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

En el marc d'aquest programa, s'està treballant en l'elaboració d'un estudi que analitzi el rol de les dones que treballen en l'àmbit de l'ocupació verda. En aquest àmbit s'inclouen les dones que treballen en temes ambientals tant en el sector privat com també en el sector públic.

Aquest estudi planteja un enfocament nou, que vol analitzar i potenciar un dels perfils professionals relatius a temes com l'economia verda i circular, la mitigació i l'adaptació al canvi climàtic, la recerca ambiental en general, l'educació i la informació ambientals, la protecció de la biodiversitat, etc. des d'una perspectiva de gènere.

El resultat a obtenir per l'any 2022 és la redacció de l'estudi: "Dona i Ocupació verda: el paper de la dona al sector econòmic del medi ambient i la sostenibilitat a Catalunya". L'estudi pretén donar un marc de referència per garantir la plena participació de les dones en els processos de planificació i execució de les polítiques d'acció climàtica i canvi climàtic, i incorporar la

perspectiva de gènere en les actuacions en aquest àmbit. Aquest servirà per planificar en els propers anys actuacions concretes que donin resposta al repte de promoure la igualtat d'oportunitats per totes les persones.

En el marc de la redacció de la nova Estratègia Catalana d'Adaptació al Canvi Climàtic per l'horitzó 2030 (ESCACC 2030), en el capítol on es recullen els principals impactes i vulnerabilitats al canvi climàtic dels sistemes naturals, dels àmbits socioeconòmics i dels territoris, s'ha inclòs com a novetat respecte l'Estratègia anterior (ESCACC 2020) la transversalitat de la vulnerabilitat social (inclosa la perspectiva de gènere) i territorial. L'ESCACC 2030 fou aprovada per Acord de Govern el 17 de gener del 2023.

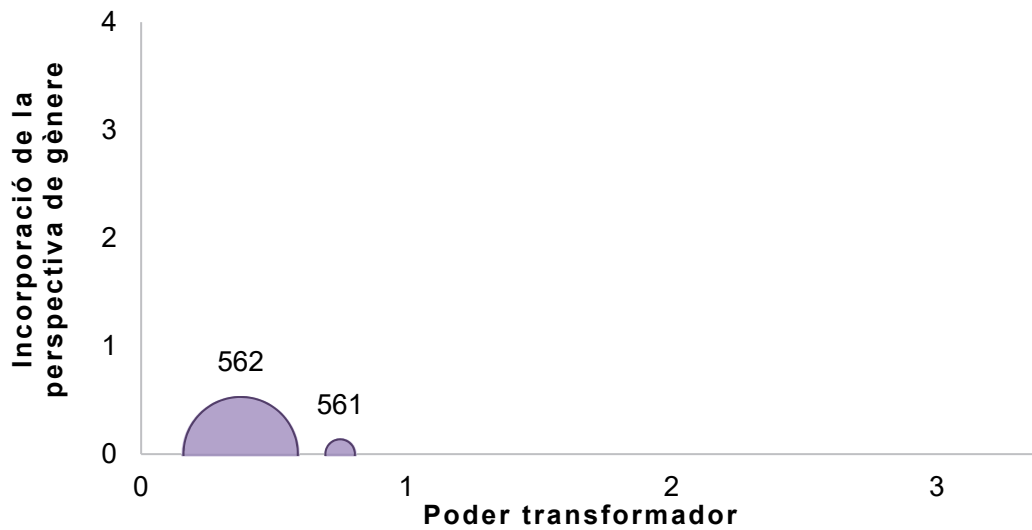
Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Política 56. Infraestructures agràries i rurals

Els programes de la política d'Infraestructures agràries i rurals tenen un poder transformador baix, ja que es considera que no incideixen en les condicions de vida ni en àmbits on les desigualtats i/o diferències de gènere juguen un paper rellevant.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, i ambdós programes presenten marge de millora per a incloure-la en l'anàlisi i disseny de les actuacions, així com incorporar objectius i indicadors de gènere.



Taula 5.5.6. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.4	Ocupació per categoria professional
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació

Programa 561

Infraestructures per al desenvolupament rural

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per a la realització d'obres destinades a pal·liar el dèficit d'infraestructures rurals i aconseguir un major desenvolupament dels nuclis rurals. L'objectiu és potenciar la inversió en les infraestructures viàries rurals per tal de millorar la competitivitat de les explotacions agràries, les inversions alternatives al món rural (com l'artesanía, agroindústria, el turisme rural, etc) i en definitiva millorar les condicions de vida al món rural i la pagesia, afavorint el reequilibri territorial i la cohesió social.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	5.500.000 €	0 €
Total	5.500.000 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Identificació del gènere dels habitants dels municipis que es beneficien de les millores de la xarxa viària rural	1.002	0

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

Les infraestructures viàries rurals són vitals per garantir l'accessibilitat a tot el territori rural català. L'activitat socioeconòmica es veu molt reduïda si no es disposa d'infraestructures bàsiques adequades, amb les mínimes condicions de transivitat, seguretat i comoditat. El dèficit en matèria d'infraestructures viàries rurals que existeix en algunes zones del país, juntament amb la manca d'altres infraestructures bàsiques, especialment en comarques de muntanya i en zones desfavorides, poden comportar situacions de despoblament en comarques eminentment rurals, dificultant la continuïtat en les explotacions agràries i la posada en marxa d'alternatives econòmiques al món rural, abandonament del conreu de terres, desertització i increment considerable dels risc d'incendis forestals.

En zones periurbanes, on la pressió de l'entorn i l'especulació urbana és cada dia major, propicia també l'abandonament d'excel·lents terres de cultiu i l'activitat agrària. Per un altre banda, la concentració parcel·laria permet constituir explotacions d'estructura i dimensions adequades, i econòmicament més rendibles. Esdevé imprescindible en zones on es projecten nous regadius, en zones de modernització de regadius tradicionals consolidats i també a la resta de superfícies agrícoles.

Tot i que el Departament té present en les seves actuacions el reconeixement de accions positives com a instrument per incrementar la participació de les dones en aquells àmbits on es troben infrarepresentades, aquest programa recull actuacions, de millora i condicionament de camins i de reordenació de parcel·les, executades directament per l'Administració segons criteris de territori però no s'han establert objectius específics en matèria d'igualtat ja que el programa no té cap afectació directa des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats de gènere i de la seva contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes.

Programa 562

Infraestructures de regadius i ordenació parcel·lària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure l'ús sostenible de l'aigua de regadiu a través del foment de nous regadius d'alta eficiència, la modernització dels regadius tradicionals i la reutilització d'aigua regenerada procedent de les depuradores per a reg amb l'objectiu de millorar la competitivitat de les explotacions agràries, mantenir l'equilibri territorial i assegurar la disponibilitat d'aliments a la població. Complementàriament s'inclouen en l'àmbit d'aquest programa actuacions de concentració parcel·lària (agrupació de parcel·les) que en augmentar la dimensió mitjana de les finques de conreu incrementen la rendibilitat de les explotacions, tant de secà com de regadiu.

Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	31.646.180 €	0 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	44.458.038 €	0 €
Total	76.104.218 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

En l'àmbit mediterrani el regadiu permet incrementar la viabilitat, actualment força compromesa, de les explotacions agràries. La transformació de secà en regadiu ha estat tradicionalment el principal motor pel desenvolupament rural. Segons estudis d'implantació del regadiu del Segarra-Garrigues, el factor multiplicador del valor de les àrees de regadiu en relació a les zones que resten de secà oscil·la entre 4,8 - pitjor escenari- a 8,4 - millor escenari- (Font: Dades estadístiques DACC).

Per aquest motiu, en les zones irrigades s'han desenvolupat multitud d'activitats econòmiques que han permès mantenir a la població rural en el territori; per contra en moltes zones de secà la població en general ha anat disminuint per la manca d'oportunitats. Les actuacions del Departament per desenvolupar programes en matèria de construcció i modernització de

regadius pretenen millorar zones de reg (en servei des de fa més de 25 anys) implantant infraestructures que disminueixin un consum excessiu d'aigua i grans despeses d'explotació.

Aquestes actuacions, executades directament per l'Administració o a través de d'empreses públiques, sempre amb la col·laboració activa de les Comunitats de Regants, o bé executades per les pròpies Comunitats de Regants, segons criteris d'impacte econòmic i d'equilibri territorial però no s'han establert objectius específics en matèria d'igualtat ja que el programa no té cap afectació directa des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats de gènere i de la seva contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes.

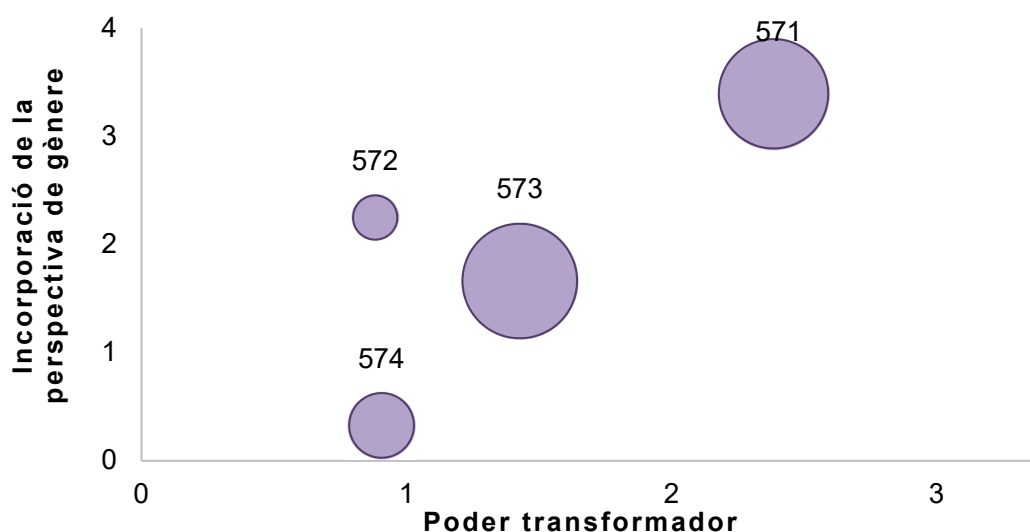
Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Política 57. Recerca, desenvolupament i innovació

Els programes de la política de Recerca, desenvolupament i innovació tenen, de mitjana, un poder transformador mitjà, perquè afecten de forma directa o indirecta les condicions de vida de les persones i actuen en d'un àmbits on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere. Destaca el programa 571 Recerca i Desenvolupament per la seva capacitat transformadora, ja que incideix en un àmbit en què els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant i té capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és mitjà, ja que la majoria dels programes contempen les diferències per raons de gènere o utilitzen informació estadística sobre la situació d'homes i dones en el diagnòstic del programa. Similarment, el disseny de les actuacions té en compte les diferències de gènere identificades en el diagnòstic i es compta amb indicadors desagregats per sexe. De nou destaca el programa 571, que a més incorpora la interseccionalitat en l'anàlisi del diagnòstic i en el disseny de les actuacions; té actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere i d'altres que persegueixen prevenir o eradicar les violències masclistes.



Taula 5.5.7. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.5.4	Alumnes universitaris matriculats, per nivell d'estudis, sexe i tipus d'universitat
3.5.5	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats EEES, segons la branca
3.5.7	Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe
3.7.1	Personal de recerca i desenvolupament, segons ocupació, sectors d'execució i sexe
3.7.2	Tesis doctorals aprovades, segons l'àmbit d'estudi de la tesis i el sexe

Programa 571

Recerca i Desenvolupament

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure la recerca i el desenvolupament, que s'adrecen a finançar actuacions per incentivar i impulsar la carrera investigadora en les seves etapes pre i post doctorals, per incorporar investigadors de màxim nivell al sistema català d'R+D, per fomentar un perfil més emprenedor i per a la mobilitat i la internacionalització del personal investigador. Així mateix, s'impulsen grans infraestructures científiques i centres de recerca, la recerca a les universitats, així com també xarxes, programes i altres activitats orientades a la recerca i actuacions destinades a la transferència de coneixement a la societat.

Poder transformador del programa:	Alt	2,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Recerca i Universitats	325.425.405 €	1.298.521 €
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	43.079.184 €	0 €
Agrupació de Territori	13.099.117 €	0 €
Total	381.603.706 €	1.298.521 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
REU		Impuls de la presència de les dones en els estudis tècnics, tecnològics i del sector de les tecnologies de la informació i la comunicació (sessions de contacontes de la Laura i en Joan i maleta pedagògica)	3.381	59.400
REU		Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic, a través de l'apartat 'Dones i ciència' del web del Departament	1.369	0
REU		Seguiment del tractament de les dades desagregades per part dels departaments i elaboració d'indicadors de gènere específics de recerca, així com l'actualització anual d'una pàgina de la web del DREU amb estadístiques sobre les convocatòries públiques de beques i ajuts a la recerca finançades per la Generalitat de Catalunya destinades a recursos humans, desagregades per sexe, que són consultables des de dades obertes gencat	912	0
REU		Culminació dels treballs destinats a elaborar l'Estratègia d'igualtat de gènere a la ciència, que ha d'aprovar la Comissió Interdepartamental de Recerca i Innovació (CIRI) i suport al seu desplegament al llarg de l'exercici.	912	0

REU		En el marc del foment de la innovació regional, desenvolupar i implementar el mapa de regions de coneixement a Catalunya garantint la perspectiva social i amb l'horitzó del concepte europeu de regió de coneixement.	14.679	480.990
REU		Programa de benestar emocional i salut mental	5.140	660.000
REU	Fundació I-CERCA	Accions del Pla contra la Violència de gènere	34.902	44.902
REU	Fundació I-CERCA	Programa de formació: Àgora de gerents (sessions sobre gènere)	3.821	8.821
REU	Fundació I-CERCA	Gestió de la Comissió de gènere de coordinació amb els centres CERCA	10.592	15.592
REU	Fundació I-CERCA	Seguiment del Pla d'Igualtat I-CERCA	10.592	12.592
REU	Fundació I-CERCA	Campanya comunicació a xarxes 11F dia de la dona i la nena a la ciència	3.473	3.973
REU	Fundació I-CERCA	Campanya comunicació a xarxes 8març dia de la dona	3.473	3.973
REU	Fundació I-CERCA	Campanya comunicació a xarxes 25nov dia contra la violència contra les dones	3.473	3.973
REU	AGAUR	Publicació de les dades desagregades per sexe de tots els ajuts	430	430
REU	AGAUR	Aplicar mesures de no discriminació en l'accés als ajuts	861	861
REU	AGAUR	Evitar el biaix de gènere en els processos d'avaluació	1.291	1.291
REU	AGAUR	Afavorir l'equilibri de gènere en els panells d'avaluació i grups d'experts	1.291	1.291
REU	AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts	430	430

Recerca i Universitats

El percentatge d'investigadores dedicades a activitats de recerca i desenvolupament és del 38,80%, 11.697 dones d'un total de 30.160 persones. Però si bé en les primeres escales de la carrera científica el sistema català de recerca presenta un balanç de gènere de 46,72% d'investigadores predoctorals i 47,06% d'investigadores postdoctorals, les diferències creixen en els estadis intermedis i superiors. Les investigadores principals dones són un 35,3%, i les investigadores sènior un 31,78%. Un altre indicador de la presència femenina en les escales superiors de la carrera científica el trobem en la distribució per gènere dels professors d'investigació d'excel·lència ICREA. Del total de 269 de persones investigadores contractades per ICREA el 2020, només 61 (22,68%) eren dones. El percentatge d'investigadores sol·licitants de la convocatòria ICREA Sènior de 2020 va ser del 39,43% (69 sobre 175); de les quals un 35,71% van ser finalment contractades (5 sobre 14).

Cal destacar la mesura que el Departament de Recerca i Universitats ha pres per primer cop pel que fa als criteris d'avaluació de la convocatòria 2022-24 d'ajuts de suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR-CAT) que prioritzaran els grups coordinats per una investigadora o que estiguin formats per un 40% o més de dones, tenint en compte el lideratge i el pes de les dones investigadores en els grups candidats.

Les accions del Departament de Recerca i Universitats amb impacte en la política d'igualtat de gènere també són la Col·lecció de contes La Laura i en Joan per fomentar les vocacions

científiques; els Premis Reginó al millor treball de recerca sobre temes de gènere, els guardons Narcís Monturiol al mèrit científic i tecnològic en què es vetlla per aconseguir una representació paritària entre dones i homes en la composició del jurat avaluador i en les persones físiques guardonades; i l'apartat 'Dones i ciència' del web del Departament. La Institució CERCA participa en els òrgans de govern dels centres CERCA i promou la igualtat en els Scientific Advisory Boards. Es porten a terme accions de foment de la igualtat de gènere, es fan accions de difusió, formatives i en les xarxes socials. Tots els centres de recerca disposen de plans d'igualtat basats en el model de la Comissió d'igualtat de la Institució CERCA, que els centres adapten d'acord a les característiques de cada institució.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa promou la recerca i el desenvolupament en el nostre Departament a través de diferents Centres i Institucions dedicats a àmbits agroambientals i d'energia. Internament, es realitzen accions positives d'igualtat de gènere principalment en la promoció d'una major participació de les dones com a Investigadores sènior que actuïn com a "Investigadores Principals de projectes." Alguns dels assoliments en matèria d'igualtat venen reflectits en el personal que treballa en aquests centres de recerca. Concretament, al CREAM el 46% del total del personal són dones destacant el 47% de dones candidates a doctorat que treballen o el 47% de dones tècniques en el Centre.

Per altra banda, el CREAM detalla els reptes a assolir en matèria de gènere, incloses en les actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya 2019-2022. Els objectius concrets que es persegueixen són: Vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats de lideratge en tots els àmbits de presa de decisions en la vida política, econòmica i pública. Millorar l'ús de la tecnologia instrumental, en particular les tecnologies de la informació i la comunicació, per tal de promoure l'apoderament de les dones.

El programa promou l'actualització del Pla d'igualtat d'IREC aplicant el Pla estratègic per a la transformació feminista del Govern de la Generalitat de Catalunya (PEPIG), la llei 17/2015 i el RD 201/2020. L'IREC detalla els reptes a assolir en matèria de gènere dins dels eixos 2, 5 i 6 del PEPIG 2019-2022. Els objectius concrets que es persegueixen, entre d'altres són: Fomentar la qualitat dels programes d'igualtat d'empresa, Fomentar la formació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, Promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones i Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió del centre.

Paral·lelament s'estan realitzant accions positives d'igualtat de gènere principalment en la promoció d'una major participació de les dones com a Investigadores sènior que actuen com a "Investigadores Principals de projectes (IP)." Concretament, a IREC el 30% del total del personal són dones. Cal remarcar que a les titulacions universitàries anomenades STEM, que són els estudis que realitzen les nostres investigadores, el percentatge de noies oscil·la al voltant del 20% des de fa anys.

Territori

El programa de recerca i desenvolupament té per objectiu fomentar la recerca, la innovació i el desenvolupament tecnològic en camps que són competència del Departament de Territori. S'articula per mitjà de transferències que contribueixen a sostenir l'activitat dels centres de recerca propis i participats. El món de la recerca científica de les carreres CTEM (ciència, tecnologia, enginyeria, matemàtiques) està altament masculinitzat. Encara avui l'accés de les dones a aquestes carreres és marcadament menor que el dels homes, com a conseqüència de fenòmens socials i culturals interrelacionats i influïts tant per factors personals (les mateixes dones perceben que no són vàlides en alguns camps), com per factors de l'entorn (basats en estereotips) o de l'educació. L'accés i la progressió professional de les dones en els centres de recerca vinculats a temes de CTEM, per tant, també són menors.

La pràctica totalitat dels centres de recerca objecte del programa han impulsat mesures per reduir les desigualtats de gènere de manera activa. A partir d'una anàlisi de la situació interna, es fixen el doble objectiu d'integrar el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de garantir l'absència de discriminació. En forma de plans de gènere o protocols de prevenció i actuació enfront l'assetjament sexual, les accions previstes són específiques de cada centre i tenen un horitzó temporal a diversos anys. En el cas del CIMNE, compta amb un Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2022-2026, que tracta de reduir les desigualtats i la bretxa salarial entre homes i dones, segons dades del Pla les dones representaven, el 2022, el 30% de la plantilla total i tenien una bretxa salarial efectiva del 6,97%. En el cas del CIIRC les diferències o desigualtats es valoren anualment per l'empresa Conversia que segueix el Servei de Mesures per a la Igualtat. El 80% dels treballadors són dones a tots els nivells de l'escala salarial. A l'ITeC el 43.2% de la plantilla són dones i, a més, compta amb el Pla d'igualtat de l'ITeC (2020- 2023), que pretén ser una eina estratègica per treballar la igualtat de gènere, tant dins de l'organització com en el disseny d'accions per al sector de la construcció en general. Al Pla s'aborden aspectes com la responsabilitat social, la prevenció de qualsevol tipus d'assetjament o l'ús no sexista del llenguatge. L'Observatori de l'Ebre, com a membre de la Universitat Ramon Llull, s'adhereix al Pla d'igualtat de gènere de la Universitat. D'una plantilla de 22 persones, 6 són dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
REU	Nombre d'investigadors/es en procés de formació a empreses en el marc del Pla de Doctorats Industrials (1)	2022	361	554	915	39,5%	60,5%
REU	Percentatge d'ajuts ICREA Sènior concedits	2022	5	17	22	22,7%	77,3%
REU	Percentatge de dones investigadores universitats i centres integrats	2022	2.252	2.745	4.997	45,1%	54,9%
REU	Percentatge de dones investigadores postdoc universitats i centres integrats	2022	825	1.117	1.942	42,5%	57,5%
REU	Percentatge d'investigadores en procés de formació (predoc) universitats i centres integrats	2022	1.427	1.628	3.055	46,7%	53,3%
ACC	Total de dones treballadores del centre	2024	76	175	251	30,3%	69,7%
TER	Percentatge de la plantilla segons gènere CIMNE	2022	30	70	100	30,0%	70,0%
TER	Bretxa salarial CIMNE	2022	--	--	6,97%	--	--

Programa 572

Recerca i Desenvolupament en ciència i tecnologia agroalimentària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a fomentar les actuacions de recerca i desenvolupament per contribuir a la modernització, la millora de la competitivitat i el desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari i aquícola. En aquest sentit, les actuacions principals consisteixen en el recolzament als centres de recerca d'aquest àmbit per tal de promoure nous avenços tecnològics en el sector agroalimentari i, en particular, en les explotacions agràries per tal d'incrementar la seva productivitat i rendibilitat.

Poder transformador del programa:	Baix	0,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Recerca i Universitats	351.296 €	0 €
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	64.810.379 €	20.882 €
Total	65.161.675 €	20.882 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC	IRTA	Fomentar l'equitat de gènere en la distribució de rols i responsabilitat en els events públics, evitant l'assignació exclusiva de determinats rols a dones i promovent la inclusió dels homes en aquests rols.	0	300
ACC	IRTA	Fomentar la presència de les dones com a veus expertes i com a representants institucionals als mitjans de comunicació.	0	600
ACC	IRTA	Realització d'una diagnosi de situació a la junta directiva: anàlisi global i transversal en matèria de representació de les dones i igualtat de gènere.	0	2.500
ACC	IRTA	Disseny d'un pla de comunicació i divulgació de la Comissió d'Igualtat al personal de l'empresa	0	1.500
ACC	IRTA	Programar una campanya de formació i sensibilització dirigida a tota la plantilla en igualtat de gènere i diversitat.	0	8.000
ACC	IRTA	Actualitzar els protocols i eines de prevenció i detecció de les violències masclistes al Protocol Marc	0	2.500
ACC	IRTA	Preparar a totes les persones que formin part de processos i comitès o processos de selecció, en aspectes que afavoreixin la igualtat de selecció i evitin les discriminacions per estereotipis o prejudicis relacionats amb qüestions de gènere.	0	4.000
ACC	IRTA	Dedicació Comissió d'Igualtat IRTA	1.482	1.482

Recerca i Universitats

El percentatge de dones que treballen en els centres de recerca adscrits al Departament de Recerca i Universitats de l'àmbit agroalimentari (Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries-IRTA, Centre de Recerca en Agrigenòmica-CRAG i Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya-CTFC) és d'un 52,70%.

Un dels objectius del DREU és incrementar la participació de les dones en el sistema català de recerca, i concretament també en l'àmbit agroalimentari. El Departament de Recerca i Universitats s'ha implicat de manera decidida en aquest aspecte, incorporant mesures específiques per afavorir la implantació de la perspectiva de gènere en els centres de recerca d'excel·lència a Catalunya de l'àmbit agroalimentari.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

Aquest programa, participat principalment per l'IRTA com a institut d'investigació de la Generalitat de Catalunya, adscrit al Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, contribueix a la modernització, a la millora i l'impuls de la competitivitat; al desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari, agroforestal, aquícola i pesquer, i també dels directament o indirectament relacionats amb el proveïment d'aliments sans i de qualitat als consumidors finals; a la seguretat alimentària i a la transformació dels aliments, i, en general, a la millora del benestar i la salut de la població.

Malgrat aquest caràcter d'impacte general en la població de l'Institut donat la seva activitat, eminentment d'investigació, té diferents accions en aquest àmbit:

- El 56% del personal propi a l'Institut és femení.
- Foment de les vocacions científiques entre els infants i els joves. L'any 2020 32 investigadores van oferir xerrades a centres de secundària en el marc de la iniciativa 100tífiques, organitzada per la Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació (FCRI) i el Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) per commemorar el Dia Internacional de les Dones i les Nenes.
- Processos de selecció i reclutament de forma oberta i transparent, garantint la igualtat d'oportunitats per a totes les persones candidates sense diferències per sexe, creences o nacionalitats.

Informe de perspectiva de gènere 2024**5. Anàlisi dels programes**

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
REU	Percentatge de dones que treballen en els centres de recerca adscrits al DREU i vinculats a l'àmbit agroalimentari (IRTA, CRAG, CTFC)	2021	771	692	1.463	52,7%	47,3%
ACC	Plantilla de l'IRTA	2020	393	308	701	56,1%	43,9%
ACC	Comitè Executiu de l'IRTA	2020	4	6	10	40,0%	60,0%
ACC	Persones presentades a ofertes de feina i preseleccionades per passar a fase d'entrevista	2020	181	146	327	55,4%	44,6%
ACC	Persones seleccionades per llocs de treball on s'han presentat i entrevistat a persones dels dos sexes	2020	45	37	82	54,9%	45,1%

Programa 573

Recerca i Desenvolupament biomèdics i en ciències de la salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure la recerca i el desenvolupament biomèdics i en ciències de la salut. Amb aquests recursos es financen instituts i centres de recerca, investigadors del sistema de salut, programes i altres actuacions per tal d'incrementar els coneixements en aquest àmbit de la ciència amb l'objectiu de protegir i millorar la salut dels ciutadans.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	8.140.000 €	0 €
Agrupació d'Economia i Hisenda	235.125 €	0 €
Agrupació de Recerca i Universitats	108.396.235 €	38.458 €
Agrupació de Salut	300.886.501 €	0 €
Total	417.657.861 €	38.458 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
REU		Programa de formació: Leadership programme for junior women in science	1.227	2.927
REU		Programa de formació en Igualtat de tracte, gènere i no-discriminació	1.880	5.280
REU		Seguiment del tractament de dades desagregades i elaboració d'indicadors de gènere específics al Programa Intervals	533	533
REU		Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Podcasts.	1.632	1.632
REU		Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Exposició "Retrats de ciència"	1.632	1.632
REU		Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Articles a revista El·lipse, revista de divulgació del PRBB	1.632	1.632
REU		Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Realització d'entrevistes	1.632	1.632
REU		Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Activitats divulgatives a l'Open Day.	1.632	1.632
REU		Campanya de comunicació 11F Dia Internacional de la dona i la nena a la ciència	1.632	1.632
REU		Campanya de comunicació 8M Dia Internacional de la dona	1.632	1.632
REU		Coordinació Grup EDI - Equality, Diversity and Inclusion del PRBB	653	1.653

REU	Coordinació Grup LGBTI+ del PRBB	653	1.653
REU	Campanya de comunicació #Be Respectful	2.384	2.384
REU	Campanya de comunicació relativa a no-discriminació per gènere	2.384	2.384
REU	Seguiment dades enquesta no-discriminació	2.384	2.384
REU	Col·laboració en l'organització de la Women in Data Science conference	2.384	2.384
REU	Seguiment del Pla d'Igualtat	3.911	3.911
REU	Impulsar la perspectiva de gènere en la Prevenció de Riscos Laborals	770	770
REU	Vetllar per la paritat en els panells d'avaluació	770	770

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Economia i Hisenda

El programa 573 participa al Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere a través de les actuacions següents: Foment de la recerca sobre patologies que afecten especialment les dones Foment de recerques científiques sobre morbiditat diferencial entre dones i homes. Foment de recerques científiques que tinguin en compte les diferències biomèdiques, i també les diferències i condicionaments socials, culturals i educacionals que afecten la salut, aplicant criteris i paràmetres no androcèntrics Dins de l'ecosistema de la BioRegió, un 30% de les startups més joves tenen una dona en llocs d'alta direcció.

Recerca i Universitats

El percentatge de dones que treballen en els centres de recerca adscrits al Departament de Recerca i Universitats de l'àmbit biomèdic i de la Salut (Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer -IDIBAPS, Centre de Regulació Genòmica- CRG i Institut de Bioenginyeria de Catalunya-IBEC) és de 54,61%.

Un dels objectius del DREU és incrementar la participació de les dones en el sistema català de recerca, concretament també en l'àmbit biomèdic i de la salut. El DREU s'ha implicat de manera decidida en aquest aspecte, incorporant mesures específiques per afavorir la implantació de la perspectiva de gènere en els centres de recerca d'excel·lència a Catalunya de l'àmbit biomèdic i de la salut.

Salut

D'acord amb CERCA, tots els centres de recerca on el Departament participa en la Governança han desenvolupat la seva política de gènere. Actualment, molts dels centres de

recerca disposen de l'acreditació de la HRS4R que a més de garantir la transparència en el procés de contractació també té en compte de manera proactiva la perspectiva de gènere. La tisora de gènere demostra que malgrat que hi ha un nombre superior de dones entre investigadors doctorats i en formació això s'inverteix quan es contempla des de la posició d'investigadores principals o caps de grup. Per tant, s'han de desplegar mesures per incrementar el nombre d'investigadores principals i especialment el nombre de dones que actuïn com a caps de grup.

Així mateix, cal promoure la presència de dones en els consells científics externs i interns dels centres de recerca amb l'objectiu d'arribar al nivell d'equilibri de gènere a nivell global, però també a nivell particular de tots els centres i instituts de recerca biomèdica de Catalunya. Instruments com la Carta Europea del Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadores aplicada a través de l'estratègia HRS4R i la Carta per a la Igualtat de Gènere, coneguda com Hipàtia d'Alexandria, donen impuls a aquestes actuacions.

Aquesta perspectiva també orienta la visió del PERIS 2022-2027 a través del Programa d'optimització del talent, igualtat de gènere i lideratge femení considerat un dels objectius del Pla estratègic anual d'ajuts i Subvencions del Departament de Salut. Tot i els avenços, l'abordatge a partir de la perspectiva de gènere dels projectes de recerca ha de seguir millorant. En les convocatòries per la concessió de subvencions del PERIS se seguirà incorporant la perspectiva de gènere en tots els àmbits. L'objectiu és consolidar la inclusió de la perspectiva de gènere en els plantejaments dels projectes de recerca com un dels elements cabdals per que la recerca en salut i els avenços en els seus resultats constitueixin un factor que contribueixi a la superació de desigualtats i amb caràcter més específic, contribuir a la millora de la salut del conjunt de la població a través d'abordatges específics de determinades patologies, però amb especial incidència en relació a les dones.

El desenvolupament de les polítiques de la perspectiva de gènere en el marc del Departament s'està realitzant d'acord amb els compromisos assumits a través dels plans interdepartamentals aprovats pel Govern i impulsats per l'ICD.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
REU	Percentatge de dones que treballen en els centres de recerca adscrits al DREU i vinculats a l'àmbit biomèdic i de la salut (IRB, CRG, IBEC) (2)	2021	1.174	906	2.080	56,4%	43,6%
SLT	Cap de recerca de grup del conjunt de centres/instituts	2021	254	524	778	32,6%	67,4%
SLT	Investigadors/es principals del conjunt de centres/instituts	2021	961	905	1.866	51,5%	48,5%
SLT	Investigadors/es ICREA	2021	13	50	63	20,6%	79,4%

Programa 574

Innovació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar dins de l'àmbit empresarial la recerca, el desenvolupament i la innovació. Amb aquesta finalitat els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses un conjunt d'instruments de suport i assessorament que facilitin la incorporació de coneixement científic i tecnològic a les empreses per millorar la competitivitat del teixit empresarial català.

Poder transformador del programa:	Baix	0,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	122.180.093 €	0 €
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	14.010.631 €	0 €
Total	136.190.724 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista

Empresa i Treball

ACCIÓ està treballant perquè les línies d'ajut amb concurrència competitiva publicades al 2023 tinguin en compte entre els seus criteris de valoració la perspectiva de gènere.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa impulsa, dins de l'àmbit empresarial, la transferència, la innovació i l'emprenedoria. Pretén posar a l'abast de les empreses un conjunt d'instruments de suport i assessorament que facilitin la incorporació de coneixement científic i tecnològic. El Departament planifica les seves actuacions d'innovació a través del Pla Innova, els valors del qual són: sostenibilitat, cogestió, col·laboració, valor compartit, circularitat, transformar la manera de consumir i produir, socialment inclusiu, contribuir al desenvolupament rural, accions de gènere, relleu generacional, innovació responsable, qualitat, excel·lència i competitivitat, visibilitat, orientació de resultats, territorialitat i alineació amb estratègies europees.

Tanmateix, en les actuacions realitzades (jornades, seminaris, visites, ...) es fomenta la participació de la dona; durant l'any 2021 el percentatge de dones que van assistir a alguna activitat del PATT arriba al 46%. Destaca sobretot la seva presència en activitats dels sectors de la indústria alimentària, la traçabilitat i seguretat alimentària i la gestió empresarial i assessorament on superen el 50% de les persones assistents.

A més, i en el marc del dia de la dona del món rural i el PATT (Pla Anual de Transferència tecnològica), s'organitza anualment una jornada tècnica en la temàtica dones del món Rural, amb l'objectiu de retre homenatge i reconèixer el paper cabdal de les dones en el sector agroalimentari i rural.

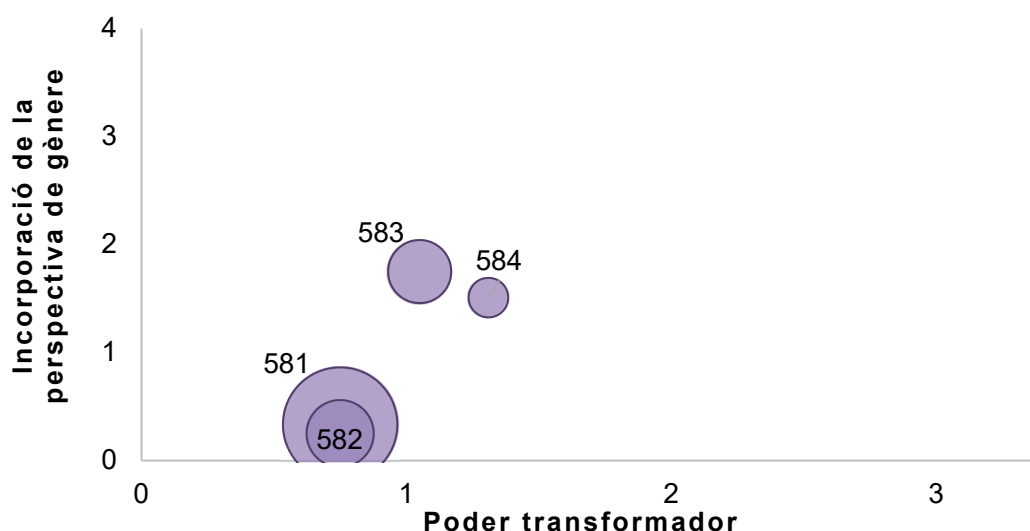
També destacar que el Departament compta amb un espai de transferència dels Projectes R+D+I d'àmbit agroalimentari: RuralCat en el qual, del total de persones registrades, 18.000 són dones i representen el 30% del total de persones que s'han donat d'alta. La previsió per l'any 2023 es continuar incidint en la promoció de la participació de les dones en les accions que realitza el Departament.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Percentatge de dones que assiteixen al PATT	2023	8.500	11.500	20.000	42,5%	57,5%
ACC	Dones registrades al RuralCat	2023	21.900	51.100	73.000	30,0%	70,0%

Política 58. Altres actuacions de caràcter econòmic

Els programes de la política d'Altres actuacions de caràcter econòmic tenen un poder transformador baix, perquè es considera un àmbit que incideix de forma indirecta en les condicions de vida de les persones. Destaquen els programes 583 Estadística i 584 Avaluació de polítiques i estudis d'opinió, amb poder transformador mitjà atès que els estereotips de gènere hi juguen un paper rellevant.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, i alguns dels seus programes no tenen en compte la perspectiva de gènere ni inclouen actuacions dissenyades amb perspectiva de gènere. De nou, destaquen els programes 583 i 584 que incorporen un enfoc de gènere interseccional en l'anàlisi de la realitat i en el disseny de les actuacions.



Taula 5.5.8. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.7.1	Personal de recerca i desenvolupament, segons ocupació, sectors d'execució i sexe
3.7.2	Tesis doctorals aprovades, segons l'àmbit d'estudi de la tesi i el sexe
4.2.1	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu de la Generalitat, per departament i col·lectiu (Idescat, Institut Cartogràfic i Geològic)

Programa 581

Cartografia, geologia i geofísica

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure el coneixement i l'anàlisi de les característiques del territori, mitjançant la producció i difusió de geoinformació i d'estudis geològics per proporcionar a les administracions públiques i als particulars informació adequada per actuar-hi. Les despeses financen, entre d'altres, actuacions destinades a mantenir la xarxa geodèsica de Catalunya, a elaborar i actualitzar models digitals del terreny i cartografia a diferents escales, a l'estudi i investigació del sòl i del subsòl, al manteniment de la xarxa sísmica de Catalunya i als serveis públics d'informació sísmica, de predicció d'allaus i d'informació geològica en general.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori	29.806.476 €	45.000 €
Total	29.806.476 €	45.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	ICGC	Pla d'igualtat de l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya (ICGC).	42.000	45.000

Territori

Totes les actuacions que es contempen en aquest programa es realitzen mitjançant l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya (ICGC), entitat vinculada al Departament de Territori. Des d'una perspectiva interna, aquesta entitat, compta amb un Pla d'igualtat entre dones i homes per el qual estableix els objectius per afavorir la incorporació, la permanència i el desenvolupament professional de les persones, i garanteix una participació equilibrada entre dones i homes en tots els llocs de treball i en tots els nivells de responsabilitat de l'entitat.

A més, l'ICGC mostra un paper actiu en la visibilitat de les dones en els seus àmbits d'actuació, amb l'organització, en els darrers anys, de jornades i exposicions, tant físiques com virtuals,

que permeten destacar el paper de les dones en l'àmbit de la cartografia i la geologia com són: "Geologia en femení", "Dones de Ciència", "Les dones en el món de la cartografia", "Leonor Ferrer, una activista en l'aprenentatge de les dones", "Editores de mapes. Dones al capdavant de les grans editorials cartogràfiques", "GEAS. Dones que estudien la Terra". Així mateix desenvolupa instruments que faciliten cartografiar i analitzar dades per ajudar a la presa de decisions. Aquest és el cas del "visor d'anàlisi de la població de Catalunya" una eina que permet l'anàlisi de la població a Catalunya per variable: global, edat, segons nacionalitat o lloc de naixement i també per gènere. Amb aquest visor es pot visualitzar gràficament, interactuar i analitzar les dades que es mostren, com és el cas de la distribució de la població en el territori segons el gènere, d'una forma més comprensiva, la qual cosa pot ajudar al disseny de polítiques i actuacions. Un altre instrument és el "nomenclàtor de Catalunya de carrers amb nom de dona", realitzat a instància del Departament d'Igualtat i Feminismes.

Programa 582 Meteorologia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir la disponibilitat per a tota la població, empreses i institucions públiques o privades d'una informació meteorològica de qualitat, per tal d'ajudar en les activitats vinculades al clima, a lluitar contra el canvi climàtic i a contribuir a la sensibilització i educació ambiental del conjunt de la ciutadania. En aquest sentit, les despeses del programa financen la gestió i manteniment de la xarxa d'equipaments meteorològics de la Generalitat de Catalunya, l'explotació i divulgació de les dades procedents d'aquests equipaments, el manteniment de les bases de dades meteorològiques i la gestió i explotació d'un sistema de predicció i seguiment de fenòmens meteorològics.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	10.447.357 €	3.864 €
Total	10.447.357 €	3.864 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC	Meteocat	Pla d'Igualtat del Servei Meteorològic de Catalunya	552	2.760
ACC	Meteocat	Protocol d'assetjament sexual	221	1.104

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa és gestionat pel Servei Meteorològic de Catalunya. Aquesta entitat ha publicat la seva Carta de compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, així com l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el sí de l'SMC, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la Política Corporativa i de Recursos Humans i compromentent-se a tenir aprovat el seu propi Pla d'igualtat.

L'SMC comptava l'any 2017 amb només un 6,8%, del percentatge de dones de l'entitat, ocupant càrrecs amb nivells superiors a A23 i el 2022 aquest percentatge es troba en el 20%, sent del 22,9% per al cas dels homes. El Pla d'Igualtat de l'SMC permetrà incorporar actuacions formatives sobre perspectiva de gènere per a totes les persones treballadores de l'entitat i impulsarà accions per comunicar amb un llenguatge inclusiu i reafirmar la figura de la dona en el món científic mitjançant activitats a les escoles, entre d'altres.

Programa 583 Estadística

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per programar, produir, gestionar i difondre la informació estadística de base, transversal i estratègica (detallada en els programes anuals d'actuació estadística), per promoure la màxima accessibilitat a les dades estadístiques i per donar suport a la presa de decisions dels agents econòmics i socials i impulsar la utilització de l'estadística oficial catalana en l'avaluació de les polítiques públiques.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Hisenda	9.262.373 €	0 €
Total	9.262.373 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Economia i Hisenda

La Llei 8/2001, de 14 de juny, estableix que els criteris de decisió de preferència de les activitats estadístiques a dur a terme desglossin per gènere, tenint en compte les condicions de vida i les carregues familiars dels homes i dones, les dades derivades d'estadístiques regulades per aquesta Llei, si és viable tècnicament i metodològica. La Llei 2/2006, de 6 de març estableix aquest mandat en el seu article 14, que diu que serà un criteri de decisió de preferència que desglossin els resultats per sexe i per edat, si és possible tècnicament i metodològica. La Llei 13/2010, del 21 de maig, prorrogada per segon any consecutiu l'any 2016, incrementa els compromisos adoptats en plans anteriors en relació amb la potenciació d'incorporar la perspectiva de gènere a l'estadística oficial. L'article 14 estableix en el seu apartat c) que desglossin els resultats per sexe i per edat, si és possible tècnicament i metodològica, per reflectir la perspectiva de gènere i es puguin detectar les necessitats, les dificultats específiques i les prioritats d'actuació que afecten cada sexe, i que proporcionin la màxima desagregació de les dades, en els termes i amb les condicions que estableix la Llei 23/1998.

Així mateix, es tindrà en compte allà establert a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, a la qual es preveu que s'haurà de dissenyar i aplicar un sistema d'estadístiques i d'indicadors quantitatius i qualitius en la planificació, l'execució i l'avaluació dels plans de polítiques d'igualtat de gènere, i incorporar sistemàticament la variable relativa al sexe en estudis, enquestes, registres i estadístiques destinats a la població i promoure l'elaboració d'estadístiques i indicadors.

El Pla estadístic de Catalunya 2023-2028, en tramitació parlamentària, potencia proporcionar informació sobre el grau d'igualtat en la societat catalana i aportar les dades necessàries per abordar les principals polítiques socials i d'igualtat, sobre la transversalitat de gènere i la perspectiva interseccional. A més, en el projecte tècnic que es presenta per tal que una estadística s'incorpori en el Programa anual d'actuació estadística, la variable sexe i edat han d'incloure's sistemàticament. En aquest sentit, s'ha potenciat la inclusió de la variable gènere en les estadístiques i s'ha recollit una estadística específica sobre igualtat de gènere, l'índex d'igualtat de gènere. Es calcula a partir de 31 indicadors que s'agrupen en 6 dimensions, d'acord amb la metodologia de l'Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere

Programa 584

Avaluació de polítiques i estudis d'opinió

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a portar a terme i promoure l'avaluació de les polítiques públiques en l'àmbit de la Generalitat per tal de millorar l'eficàcia i eficiència amb la que es gasten els recursos públics i de garantir el compliment de l'objectiu d'equilibri pressupostari de les finances públiques de Catalunya. D'altra banda, també s'assignen a aquest programa els recursos destinats a oferir un servei d'informació rigorosa i de qualitat sobre l'evolució de l'opinió pública catalana, mitjançant la realització d'estudis d'opinió dirigits al conjunt de la societat catalana, que plasmin la realitat del país d'una forma crítica i objectiva.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	1.653.231 €	0 €
Agrupació d'Economia i Hisenda	2.110.346 €	0 €
Total	3.763.577 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

Les enquestes del CEO proporcionen informació rellevant sobre les desigualtats de gènere, les diferències entre homes i dones en actituds, opinions i comportaments, així com sobre els estereotips, normes i valors socials. A més, la inclusió de preguntes específiques sobre identitat de gènere, percepció de discriminació, etc. permet posar de manifest aquestes dimensions de la realitat social, amb una perspectiva de gènere i interseccional, ja que es tenen en compte als qüestionaris altres dimensions i eixos de discriminació (origen, racialització, orientació sexual, etc). El fet de conèixer aquestes realitats és un pas previ necessari per a la seva transformació. A les enquestes que elabora el CEO sempre s'incorpora la variable sexe, i en l'explotació estadística dels resultats es presenten les dades desagregades per aquesta variable en compliment, entre d'altres, del que disposa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i anteriorment, entre d'altres,

l'Acord de 14 de març de 2006, del Govern de la Generalitat, relatiu a la producció i el desenvolupament d'estadístiques desagregades per sexes.

D'altra banda el Decret 14/2010, de 9 de febrer, d'organització i funcionament del Centre d'Estudis d'Opinió i del Registre d'Estudis d'Opinió, que regula la documentació que cal incorporar en el Registre també preveu que les taules estadístiques del estudis han d'incloure els encreuaments per sexe i edat.

Des del 2020 s'ha incorporat un apartat específic en els informes que s'emeten al CEO sobre les enquestes que indica de forma expressa el compliment d'aquest aspecte. També es té en compte aquesta variable en els treballs d'anàlisi que es duen a terme al CEO sobre les enquestes.

Economia i Hisenda

No es pot identificar a les dones, altres col·lectius o subconjunts dins de la població objectiu. No obstant això, l'avaluació de les polítiques públiques sí que poden tenir un impacte transversal de gènere i contribuir a la reducció de desigualtats i analitzar-les abans, durant i una vegada finalitzada la intervenció. L'avaluació amb perspectiva de gènere és necessària per assegurar que la presa de decisions es du a terme amb informació rigorosa que tingui en compte les diferències de gènere i d'altres col·lectius, de forma que afavoreixi una assignació més eficient d'aquests recursos tenint en compte les seves necessitats diferenciades. Cal incorporar el gènere en els diferents tipus d'avaluacions (de disseny, de implementació, d'impacte i avaluació econòmica), per tal que les millores de les polítiques s'adrecin als diferents col·lectius i maximitzin el benestar social de tots ells.

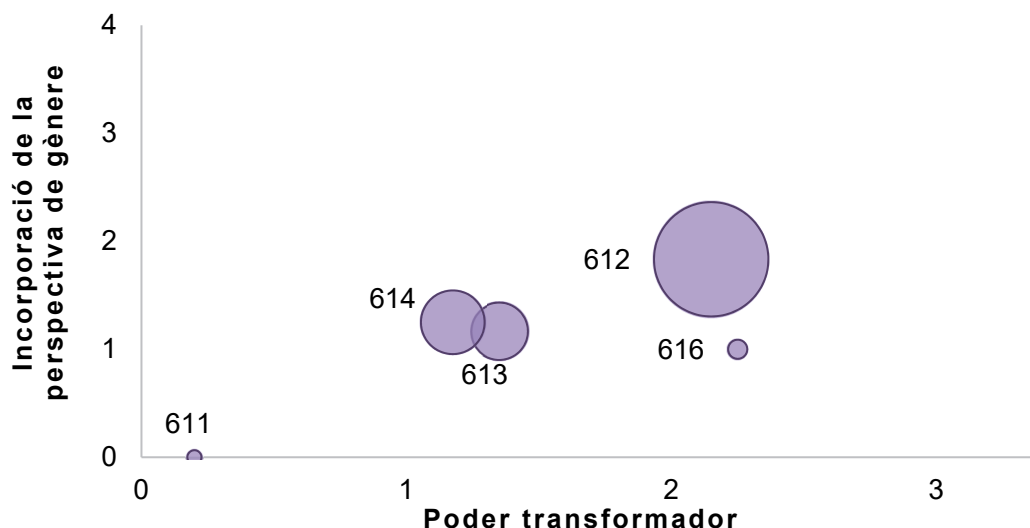
El sistema democràtic exigeix que es dugui a terme l'avaluació, ja que no hi pot haver democràcia de qualitat sense rendiment de comptes. Per tant, l'avaluació de les polítiques públiques cal que incorpori la perspectiva de gènere perquè el rendiment de comptes no sigui l'androcèntric i tingui en compte els resultats obtinguts per als diferents col·lectius de la població, entre ells les dones. Per tal de garantir i fomentar que la perspectiva de gènere s'incorpori en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, en el 2021 s'ha publicat la "Guia d'avaluació econòmica de polítiques públiques" on s'exposa com introduir la perspectiva de gènere de manera transversal en l'avaluació. Aquesta guia segueix la línia ja marcada a la "Guia de criteris per l'elaboració de plans i programes de la Generalitat de Catalunya" (2019) on també es donen recursos i orientacions per a incloure la transversalitat de gènere en les diferents fases d'elaboració d'un pla o programa

5.6. Foment i regulació de sectors productius

Política 61. Agricultura, ramaderia i pesca

Els programes de la política d'Agricultura, ramaderia i pesca tenen un poder transformador mitjà, ja que incideixen en àmbits on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere, si bé la seva incidència sobre les condicions de vida és indirecta i sobre un nombre reduït de persones. Destaquen els programes 612 Ordenació, reconversió i suport als subsectors agraris i pesquers i d'activitats marítimes i 616 Diversificació econòmica i qualitat de vida al món rural, que incideixen en àmbits amb important capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és mitjà perquè la majoria utilitzen informació estadística per mostrar la situació d'homes i dones, tenen objectius d'igualtat i/o equitat de gènere i compten amb indicadors desagregats per sexe. Addicionalment, els programes 612 i 616 han comptat amb la participació de les dones i òrgans especialitzats. Per la seva banda, el programa 611 Sanitat vegetal, animal i control de les produccions té marge de millora en quant a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'anàlisi, disseny i seguiment de les seves actuacions, si bé cal tenir en compte que el seu poder transformador és baix al no incidir directament en les condicions de vida de les persones.



Taula 5.6.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.2.6	Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica

Programa 611

Sanitat vegetal, animal i control de les produccions

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir la qualitat sanitària de la producció vegetal, que impedeixi la introducció i difusió d'organismes nocius, i a prevenir, controlar i eradicar les malalties dels animals i les seves possibles implicacions en l'àmbit de la salut pública. L'objectiu és vetllar per unes produccions sanes, segures i de qualitat i per això s'estableixen i s'implementen criteris, mesures i normes relatives a la sanitat, la higiene, la profilaxi i el benestar animal en els processos productius, de transformació i de comercialització. D'altra banda el programa també inclou els recursos destinats a l'avaluació de riscos, la informació científica, l'assessorament i suport tècnic a les administracions competents, incloses les administracions locals, i la coordinació amb les administracions estatal, europea i internacional.

Poder transformador del programa:	Baix	0,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	6.706.340 €	0 €
Total	6.706.340 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

La missió del programa consisteix en vetllar que les produccions, tant agrícoles com ramaderes, siguin sanes, segures i de qualitat per les persones consumidores. Per tant, les actuacions del programa venen determinades per les persones que, en aquests moments, són les titulars de les explotacions agrícoles i ramaderes de Catalunya i, per això, el Departament té present, en les seves actuacions, la introducció d'actuacions positives com a instrument per incrementar la participació de les dones en aquells àmbits on es troben infrarepresentades. Aquest àmbit concret és la titularitat de les estructures productives agràries que segons dades recollides pel Departament a través de la Declaració Única 2020

el percentatge de dones titulars és del 31% per les explotacions agropecuàries i el 22% de les ramaderes.

Tanmateix, el present programa no estableix objectius específics en matèria d'igualtat ja que els seus objectius no persegueixen l'eliminació de desigualtats de gènere, sinó que són objectius amb caràcter marcadament econòmic no discriminatori. Cal tenir en compte el programa 612 del Departament si que desplega objectius referents a la igualtat de gènere i que impacten de manera directa en les actuacions en matèria sanitària que es desenvolupen en aquest programa.

Programa 612

Ordenació, reconversió i suport als subsectors agraris i pesquers

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a recolzar el sector agrari amb l'objectiu d'ordenar i racionalitzar les produccions agrícoles, ramaderes i pesqueres, i garantir la producció responsable, la conservació del medi i la seguretat alimentària. Entre les principals actuacions incloses en el programa destaquen les mesures d'ordenació i reconversió sectorial, el seguiment i control dels mitjans de producció, l'obtenció de dades (edàfiques, climàtiques, de sòls, fertilitat i sectorials) per a la posada en marxa de mesures específiques atenent a les necessitats i particularitats que se'n derivin i les mesures de suport a la renda dels productors a través del pagament únic i d'altres ajuts directes, d'acord amb les directrius de la Unió Europea i la normativa internacional en matèria de mercats.

Poder transformador del programa:	Alt	2,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	351.032.631 €	1.518.082 €
Total	351.032.631 €	1.518.082 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Ajut complementari pels joves agricultors /es (increment del 15% de l'ajuda si la sol·licitant es dona)	0	68.381
ACC		Promoció de les polítiques de gènere en el Programa de Desenvolupament Rural de Catalunya	0	1.449.701

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

A fi de conèixer en detall la situació de la dona al camp català, s'analitza la titularitat segons gènere de les explotacions agràries catalanes utilitzant les dades procedents de la declaració única agrària (DUN) que gestiona el DACC. Les dones han suposat el 26% de les persones titulars d'explotacions agropecuàries l'any 2023. Pel que fa al sector ramader, les dones han suposat el 22% de les persones físiques titulars d'explotacions ramaderes. Tanmateix, s'ha observat una tendència a través dels anys que ens mostra com es va incrementat la proporció

de persones jurídiques front les físiques com a titulars de les explotacions (l'any 2013 representaven un 9,77% i l'any 2020 eren un 12%). En aquest sentit, es va produir una disminució en el número global de sol·licitants físics entre els anys 2019 i 2020 i el percentatge de dones es situa al voltant del 27,20%. Aquest fet s'està treballant en el nou Programa de Dones a aprovar pel període 2022-2025.

Per altra banda, aquest programa té un fort impacte en altres que desplega el Departament en tant que les línies de suport van adreçades, precisament, a les persones titulars de les explotacions i, en tant que aquestes són les persones beneficiàries, l'impacte de gènere vindrà marcat pel desenvolupament i assoliment dels objectius de gènere derivats del present programa pressupostari. L'Estratègia marítima de Catalunya fomenta el reconeixement social de la dona en l'àmbit marítim i la seva implicació en els sectors de l'economia blava. Pel sector pesquer i d'acord amb el cens electoral del 2022 (les darreres eleccions convocades a les confraries de pescadors i les seves federacions), el cens total d'electors és 1.850, dels quals 46 són dones, el que suposa 2,4% d'electores. En quant als mariscadors, el percentatge de dones mariscadores és inferior a l'1% en mariscadors de 1a classe i 2,18% en mariscadores de 2a classe. En el cas del sector aquícola, hi ha 103 explotacions aquícoles registrades de les que són titulars persones físiques, 40 són homes i 17 són dones, que representen un 16,5%. Les 46 explotacions restants, que són de titularitat societària, 2 gerents són dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Nombre de dones alumnes de curos de formació nauticopesquera i certificats d'especialitat	2022	145	1.346	1.491	9,7%	90,3%
ACC	Nombre de dones que obtenen titulacions de nàutica d'esbarjo	2022	3.359	11.681	15.040	22,3%	77,7%
ACC	Ajuts Assegurances Agràries	2024	2.910	26.196	29.106	10,0%	90,0%

Programa 613

Suport a l'agroindústria, la comercialització i la regulació de mercats

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a finançar un conjunt d'actuacions en matèria d'agroindústries i comercialització, amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector agroalimentari. S'inclouen actuacions destinades a promoure la creació de noves indústries agroalimentàries i a millorar les ja existents, fomentant aquelles que ofereixen nous productes comercials i obrint noves sortides a les produccions primeres del sector. També es pretén facilitar la creació d'estructures eficaces de comercialització de productes agraris i pesquers, mitjançant la millora de les xarxes comercials internes i externes, així com la normalització i tipificació dels productes en funció de la seva qualitat, impulsant i promocionant la denominació de qualitat, les marques de qualitat alimentària i les denominacions comarcals de productes de qualitat com a distintiu d'uns productes tradicionals de Catalunya i de garantia de la seva qualitat.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	83.683.447 €	0 €
Total	83.683.447 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Foment de la plena participació social de les dones del món rural, i també perquè participin plenament en els òrgans de direcció d'empreses i associacions	4.738	0

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa inclou actuacions en matèria d'agroindústries i comercialització amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector agroalimentari. En aquest sector, a l'any 2020, el 35% de les persones afiliades treballadores per compte propi en la divisió 10 de la CCAE-2009: Indústries de productes alimentaris, van ser dones. El programa inclou actuacions en matèria

d'agroindústries i comercialització amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector agroalimentari. Per tal de conèixer la situació de les dones a la indústria alimentària dins l'àmbit de Catalunya, el DACC va encarregar l'elaboració de l'estudi "La dona a la indústria alimentària a Catalunya. Any de referència: 2020. Una de les recomanacions incloses a aquest estudi va ser la implementació d'una guia de bones pràctiques de gènere al sector, guia que es va dur a terme l'any 2021. El proper pas, previst per a 2024, és la realització d'un estudi sobre si les empreses han aplicat aquestes bones pràctiques, i quin és el resultat obtingut.

Per tal de fomentar els projectes liderats per dones relacionats amb la transformació d'aliments, els ajuts del PEAC van incloure una línia, la vuitena, adreçada específicament a projectes liderats per dones, amb un màxim d'1 any d'antiguitat amb compromís d'igualtat de gènere. També dintre del PEAC es va constituir un grup de treball específic sobre el lideratge en femení. Fruit de la tasca d'aquest GT, es va encarregar un estudi de benchmark centrat en identificar les mesures que facilitin, incentivin, promoguin i augmentin el lideratge de les dones en el sector agroalimentari, tant a nivell macro com a nivell micro, des d'augmentar el lideratge femení en les organitzacions agroalimentàries fins a augmentar la presa de decisions de les dones en les explotacions agràries. Aquest estudi s'ha presentat enguany, en el marc de commemoració del Dia Internacional de les Dones Rurals.

Programa 614

Modernització i millora de les estructures empresarials agràries i pesqueres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que es destinen a donar suport a les explotacions agràries i a les empreses pesqueres per tal de millorar la seva competitivitat. En el marc de la política comunitària agrària i pesquera, i de forma complementària a les actuacions d'ordenació i regulació sectorial, es vol fomentar, des d'una òptica integral, l'adaptació de les empreses agràries i pesqueres a les condicions dels mercats, garantir la sostenibilitat medioambiental i, en darrer terme, preservar l'equilibri territorial mitjançant el suport a les inversions per a la seva modernització, el relleu generacional i la professionalització del sector.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	81.965.254 €	22.917.466 €
Total	81.965.254 €	22.917.466 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Promoció de les polítiques de gènere en el Programa de Desenvolupament Rural de Catalunya	0	22.917.466
ACC		Accions formatives específiques per a dones de diferents sectors de l'àmbit marítim	5.086	0

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

Aquest programa dedicat a donar suport a les explotacions agràries i a les empreses pesqueres per tal de millorar la seva competitivitat estableix una sèrie de mesures positives que promocionen la incorporació i el lideratge de les dones en el sector primari. Segons dades de l'Institut Català d'Estadística el percentatge de dones que treballen al sector de l'agricultura és del 16,6% (2n. Trimestre 2021).

Principalment, en aquelles actuacions incloses en el Programa de Desenvolupament Rural de Catalunya s'estableixen tant una sèrie de requisits previs obligatoris per ser persona

beneficiària com criteris de prioritització en les sol·licituds d'ajuts a resoldre positivament per part de l'Administració. Entre els primers esmentar, per exemple, l'obligatorietat per les empreses de més de 150 persones treballadores, a més, disposar d'un pla d'igualtat entre dones i homes d'acord amb la Llei 17/2015, de 21 de juliol. Quan a la prioritització, si la titular d'explotació és dona en persones físiques, o quan més del 50% del capital social estigui en mans de dones i formin part dels òrgans de govern en cas de persones jurídiques la valoració de l'expedient s'incrementa en 5 punts.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Ajuts agroambientals	2024	2.262	6.992	9.254	24,4%	75,6%
ACC	Ajuts a la producció agrària ecològica	2024	589	3.076	3.665	16,1%	83,9%
ACC	Ajuts a les zones amb limitacions naturals	2024	508	2.621	3.129	16,2%	83,8%
ACC	Ajuts a la conservació de recursos genètics	2024	167	967	1.134	14,7%	85,3%
ACC	Ajuts llavor certificada arròs	2024	87	776	863	10,1%	89,9%
ACC	Ajuts sequera vinya	2024	600	2.400	3.000	20,0%	80,0%
ACC	Ajuts sequera olivera	2024	3.000	12.000	15.000	20,0%	80,0%
ACC	Ajuts sequera herbacis 2023	2024	3.000	12.000	15.000	20,0%	80,0%
ACC	Ajut a la Primera instal·lació de joves agricultors i agricultores	2024	97	286	383	25,3%	74,7%
ACC	Ajut a la millora de la competitivitat agrària	2024	45	395	440	10,2%	89,8%
ACC	Ajut a la mitigació del canvi climàtic	2024	29	313	342	8,5%	91,5%

Programa 616

Diversificació econòmica i qualitat de vida al món rural

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a aconseguir que el món rural sigui un entorn econòmic viable de manera que, mitjançant actuacions per millorar la competitivitat i de desenvolupament sostenible, es garanteixi el nivell de renda adequat per mantenir la població en l'entorn rural, contribuint així a l'equilibri territorial de Catalunya. En concret, s'inclouen despeses destinades a diversificar l'activitat econòmica, dinamitzar els agents socials i econòmics del territori i millorar la qualitat de vida i la creació d'ocupació a través del foment d'activitats econòmiques principals o complementàries a l'agricultura.

Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	11.955.009 €	145.285 €
Total	11.955.009 €	145.285 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ACC		Promoció de les polítiques de gènere en el Programa de Desenvolupament Rural de Catalunya	0	54.795
ACC		Foment de projectes empresarials desenvolupats per dones	0	90.490

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

L'objectiu principal d'aquest programa és fomentar la realització d'inversions que generin activitat econòmica en les zones rurals, i la creació i/o manteniment de llocs de treball, principalment de dones i joves. Estan adreçades principalment a actuacions per la millora dels processos de transformació i comercialització dels productes agraris, la creació i desenvolupament de microempreses i pimes, el foment d'activitats turístiques, i la conservació i millora del patrimoni rural.

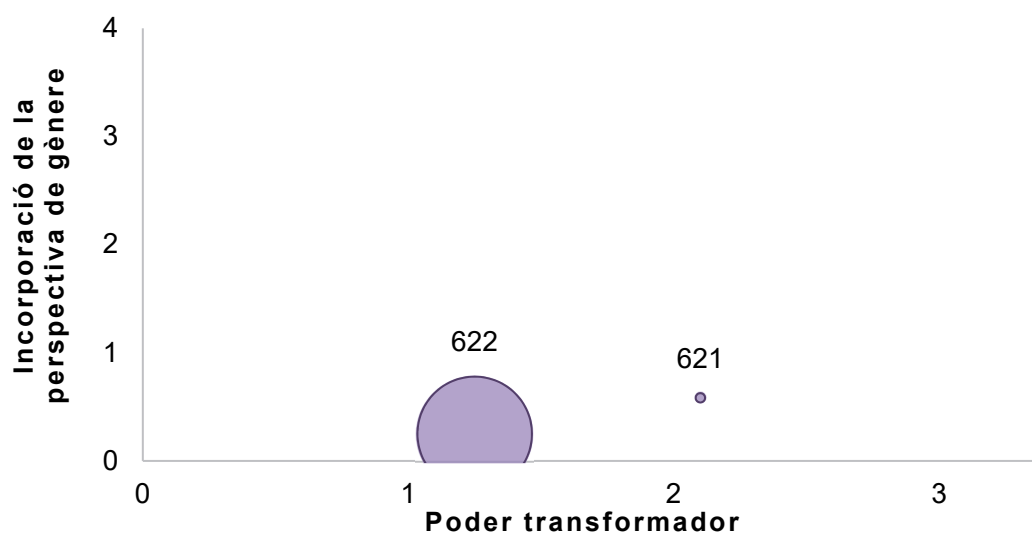
El Departament estableix tant una sèrie de requisits previs obligatoris per ser persona beneficiària com criteris de prioritització en les sol·licituds d'ajuts a resoldre positivament per part de l'Administració. Entre els primers esmentar, per exemple, que en el cas d'empreses de més de 250 persones treballadores, a més, disposar d'un pla d'igualtat entre dones i homes d'acord amb l'article 36 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol. Quan a la prioritització, per la creació d'ocupació de dones s'obté 30 punts d'un màxim de 80 o bé quan la tipologia de l'emprenedor siguin dones/empreses constituïdes per més del 50% dels socis per dones, 20 punts com a màxim.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
ACC	Ajut a la diversificació agrària	2024	3	17	20	15,0%	85,0%

Política 62. Indústria

Els programes de la política d'Indústria tenen, a nivell agregat, un poder transformador mitjà perquè incideixen de forma directa sobre les condicions de vida de les persones i es traca d'un àmbit on els estereotips juguen un paper rellevant. A més, el programa 621 Seguretat i prevenció del risc amb afecta a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, i ambdós programes presenten marge de millora en quant a l'anàlisi i disseny de les actuacions des d'un enfocament de gènere, així com a la consideració d'objectius i indicadors de gènere.



Taula 5.4.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.1	Taxa d'activitat, per grups d'edat i sexe
3.2.2	Taxa d'ocupació, per grups d'edat i sexe
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.2.6	Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe
3.4.2	Guanyos mitjans anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe
3.4.5	Bretxa salarial entre homes i dones
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitja i grau superior, segons temàtica
3.5.5	Títols universitaris, per branca
3.5.6	Població amb estudis de nivell terciari 30-34 anys
3.9.3	Càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció

Programa 621

Seguretat i prevenció del risc

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a reduir el risc d'accidentalitat a les instal·lacions industrials i domèstiques, als productes industrials i al parc d'automòbils de Catalunya, tant pel que fa a reduir la probabilitat d'accidents, com a limitar i mitigar les seves conseqüències per a particulars, empreses, tècnics i organismes de control que operen dins del camp de la seguretat industrial. S'inclouen els recursos per dur a terme actuacions preventives de seguretat, actuacions destinades a vetllar pel compliment dels reglaments i l'aplicació de bones pràctiques i actuacions per garantir la liberalització regulada del mercat que faciliti una competència lleial entre els operadors, sense reduir la qualitat del servei i potenciant el desenvolupament professional dels agents.

Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	1.376.245 €	0 €
Total	1.376.245 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Empresa i Treball

En els concursos per adjudicar els diferents contractes de la Subdirecció General de Seguretat Industrial, com per exemple les inspeccions periòdiques i la verificació de comptadors de metrològica, es valora la paritat de gènere en els equips de treball que executen els contractes.

Pel que fa al número de persones que es presenten a l'habilitació professional en els àmbits reglamentaris en matèria de Seguretat Industrial, es comptabilitza el percentatge de dones sobre el total de persones presentades.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EMT	% de dones sobre el total de persones presentades a l'habilitació professional en els àmbits reglamentaris en matèria de Seguretat Industrial	2023	1	139	140	0,7%	99,3%

Programa 622

Suport a la indústria

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a reforçar la competitivitat de la indústria catalana, incidint majoritàriament en la petita i mitjana empresa, per afavorir el seu posicionament en un mercat globalitzat. Amb aquesta finalitat, els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses d'aquest sector un conjunt de serveis i instruments adaptats a les seves necessitats: instruments de transformació empresarial i millora del model de negoci, programes i/o projectes d'impuls a sectors estratègics, serveis d'enginyeria, gestió de projectes d'inversió i programes de suport al reforçament empresarial.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	152.611.810 €	0 €
Total	152.611.810 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Empresa i Treball

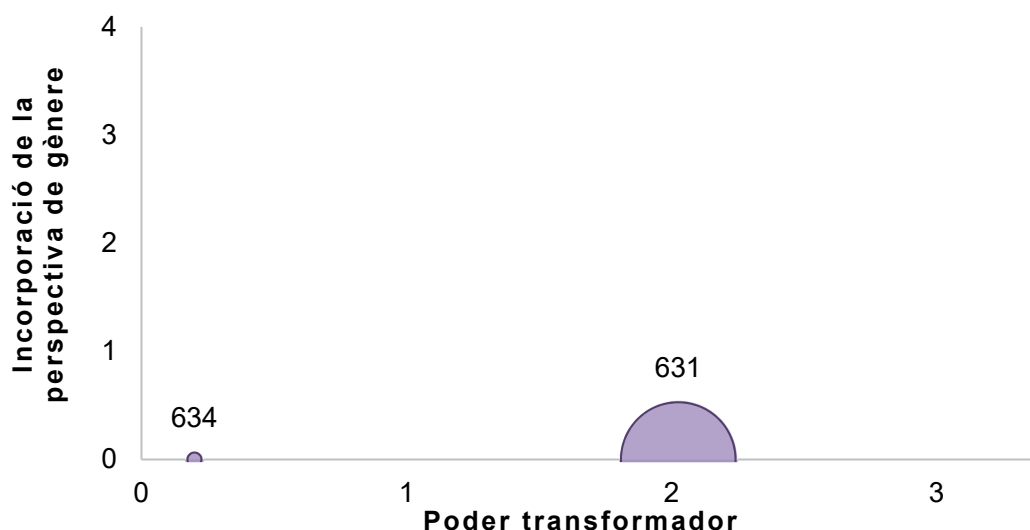
S'incorporaran a totes les línies d'incentius de concurrència competitiva adreçades al sector industrial i incloses en aquest programa aspectes com el pes de les dones en l'ocupació total, en els òrgans de direcció o en l'ocupació que es generarà o mantindrà, i/o altres criteris relacionats amb la perspectiva de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EMT	% de persones ocupades al sector industrial	2022	193.400	411.000	604.300	32,0%	68,0%

Política 63. Energia i mines

Els programes de la política d'Energia i mines tenen, globalment, un poder transformador mitjà. Destaca el programa 631 Energia, que actua en un àmbit amb capacitat transformadora i amb presència de diferències i/o desigualtats de gènere, a més afecta un nombre elevat de persona. En canvi, el poder transformador del programa 634 Actuacions en mineria i protecció radiològica és baix.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, i ambdós tenen marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'anàlisi i disseny de les actuacions, i especialment en aquells aspectes on es detecten majors diferències i/o desigualtats de gènere.



Taula 5.6.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica
3.4.10	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social, per grups d'edat
3.4.12	Taxa de població en privació material severa, per grups d'edat i sexe

Programa 631 Energia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per vetllar per la millora de la qualitat i la garantia del subministrament energètic a les empreses i famílies d'arreu de Catalunya, conscienciar els ciutadans de la importància d'un consum responsable d'energia, aconseguir la màxima implantació de les energies renovables i apostar per l'eficiència, l'estalvi energètic i la gestió de la demanda, en el marc d'un model competitiu econòmicament i amb menys dependència exterior que sigui coherent amb la política energètica de la Unió Europea. En aquest sentit es duen a terme accions de difusió i comunicació en l'àmbit energètic, de foment de criteris d'estalvi i eficiència energètica, s'efectuen inspeccions d'una mostra significativa d'instal·lacions de la xarxa elèctrica i es controlen els combustibles expedits per les benzineres. D'altra banda, en l'àmbit de les infraestructures es destinen recursos a donar ajudes a projectes d'electrificació rural i a projectes d'extensió de les xarxes de distribució de gas.

Poder transformador del programa:	Alt	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	36.887.755 €	0 €
Agrupació de Territori (encàrrec)	38.500.000 €	0 €
Total	75.387.755 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural

El programa desenvolupa accions orientades tant a la transformació energètica cap a les energies renovables distribuïdes com a la necessitat de garantir el funcionament de totes les tecnologies fòssils i nuclears existents que suposen el 92% de l'energia que consumim atès que, durant molts anys caldrà que convisin ambdós models per garantir el subministrament energètic a preus competitius que no es puguin veure alterats per situacions d'escassetat per manca de recurs energètic en desequilibrar-se l'oferta respecte a la demanda.

Des de principis d'agost de l'any 2021 aquesta escassetat s'ha vist reflectida en els preus del gas i l'electricitat. Aquest increment del 100% del preu, d'acord amb l'Agència Internacional de l'Energia, es produeix pel desequilibri entre oferta i demanda. Una oferta on ja no s'inverteix en recursos fòssils i les inversions en renovables no van prou ràpid. En aquest sentit, es desenvolupen les polítiques que han de garantir el subministrament energètic i de qualitat a les famílies, als serveis i a les activitats econòmiques. Aquestes polítiques inclouen el foment de criteris d'estalvi i eficiència energètica, la inspecció, control i autorització d'instal·lacions de la xarxa elèctrica i de les xarxes de gas fòssil i gasos renovables així com el control dels combustibles expedits per les benzineres i l'autorització de les infraestructures elèctriques necessàries per garantir el funcionament del subministrament de vehicles elèctrics.

Cal indicar que l'aposta per l'impuls de les polítiques de transició energètica i justa té un caràcter transversal i integral, per això, el present programa no estableix objectius específics en matèria d'igualtat de gènere tanmateix, la vulnerabilitat de les dones i les famílies monoparentals en matèria de pobresa energètica és major que per al gènere masculí pel que considerem que el programa si contribueix a reduir les desigualtats de gènere així, enguany la gestió del Bo Social Tèrmic passarà a cobrir 130.00 famílies respecte a les 100.000 de l'any 2023.

Territori

Encàrrec dels departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Programa 634

Actuacions en mineria i protecció radiològica

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per conèixer els recursos minerals del país i posar-los a disposició de ciutadans i empreses amb les garanties adequades de seguretat (tant laboral, com de les instal·lacions) i amb protecció al medi ambient. També es destinen recursos a garantir als ciutadans una protecció radiològica adequada, evitant el risc radiològic del personal exposat i del medi natural, mitjançant el control dels límits màxims permesos de radiació.

Poder transformador del programa:	Baix	0,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	1.357.912 €	0 €
Total	1.357.912 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

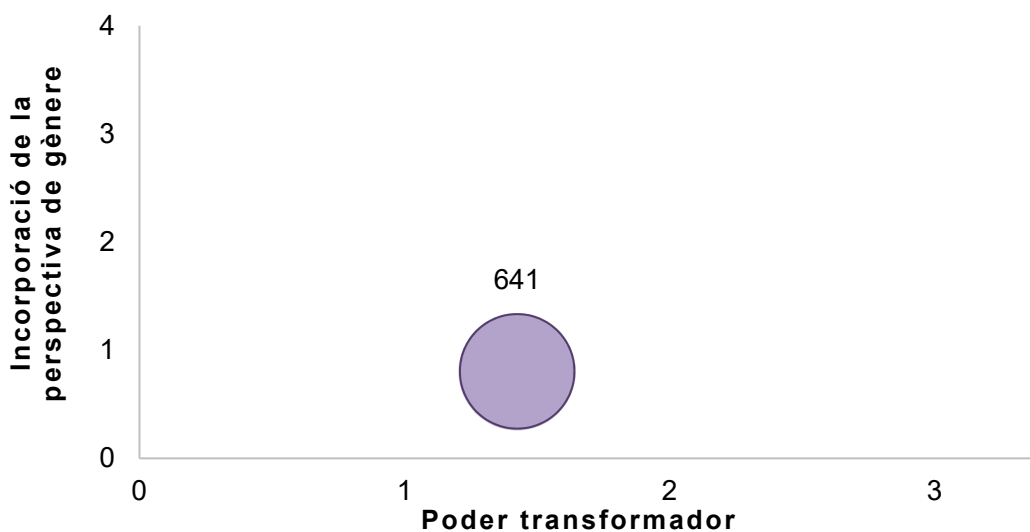
Empresa i Treball

L'execució d'aquest programa no preveu una incidència especial en l'àmbit de les polítiques de gènere.

Política 64. Comerç

El programa de la política de comerç té un poder transformador mitjà, al tractar-se d'un àmbit on hi ha diferències i/o desigualtats de gènere i on els estereotips de gènere juguen un pes rellevant. A més, les actuacions del programa afecten a una població àmplia.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix perquè, tot i comptar amb indicadors desagregats per sexe, hi ha marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.6.4. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.4.2	Guanyos mitjans anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe

Programa 641

Ordenació i promoció del comerç i l'artesania

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a fomentar i promoure el model català del comerç, mitjançant la seva ordenació, el foment de l'activitat de les petites i mitjanes empreses i el control de l'aplicació de la normativa. Amb aquesta finalitat els recursos del programa s'assignen a tasques d'inspecció, a oferir línies d'incentius a les activitats comercials i firals, a dur a terme actuacions per augmentar el prestigi de la moda catalana a nivell nacional i internacional, així com a facilitar la modernització i ampliació de les infraestructures i serveis disponibles per a l'organització de salons i fires internacionals.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	17.877.397 €	13.402 €
Agrupació d'Economia i Hisenda	69.985.672 €	0 €
Total	87.863.070 €	13.402 €

Nota: L'import de les per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	CCAM	Acció de sensibilització envers la neutralitat corporal i la diversitat en el marc del 080 Barcelona Fashion	5.798	5.798
EMT	CCAM	Treball amb les marques 080 per a l'ampliació del tallatge mostrari i incorporació d'un percentatge de mínim de cossos diversos en el càsting 080	1.160	1.160
EMT	CCAM	Acord amb les principals marques de moda per al foment de la neutralitat corporal i la diversitat de tallatge	1.160	1.160
EMT	CCAM	Fomentar la presència de dones en el programa d'assessorament tecnològic del CCAM	464	464
EMT	CCAM	Incentivar en el pla anual de subvencions del CCAM les actuacions que promoguin la igualtat efectiva de dones i homes	870	870
EMT	CCAM	Incentivar en les subvencions la presència de dones i en les estructures directives de les entitats del comerç	580	580
EMT	CCAM	Promoure la presència de dones en els oficis artesans i trencar estereotips de gènere	1.392	1.392
EMT	CCAM	Incorporació del llenguatge no sexista en tots els tràmits administratius de l'àmbit de comerç	1.080	1.080
EMT	CCAM	Promoure la formació feminista en el sector comerç	900	900

Empresa i Treball

El programa preveu, en l'àmbit de la moda, impulsar accions per assegurar que en la moda catalana no s'inciti, directament o indirectament, a la pressió estètica. Es contempla una acció de sensibilització, així com un acord amb les principals marques de moda per al foment de la neutralitat corporal i la diversitat de tallatge en el marc del 080 Barcelona Fashion. Es preveu també un treball amb les marques 080 per a l'ampliació del tallatge mostrari i incorporació d'un percentatge mínim de cossos diversos en el càsting 080. Altrament, es preveu fomentar la presència de dones en el programa d'assessorament tecnològic del CCAM, en els oficis artesans i trencar estereotips de gènere. Així mateix, incorporar llenguatge no sexista en tots els tràmits administratius de l'àmbit de comerç i promoure una formació feminista en el sector comerç. Les bases reguladores per a la concessió de subvencions en l'àmbit del comerç, dels serveis, l'artesania i la moda del CCAM, inclouen la perspectiva de gènere en els criteris d'atorgament. Es preveu incentivar en el pla anual de subvencions del CCAM les actuacions que promoguin la igualtat efectiva de dones i homes, i incentivar en les subvencions la presència de dones i en les estructures directives de les entitats del comerç.

Economia i Hisenda

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Fons no departamentals

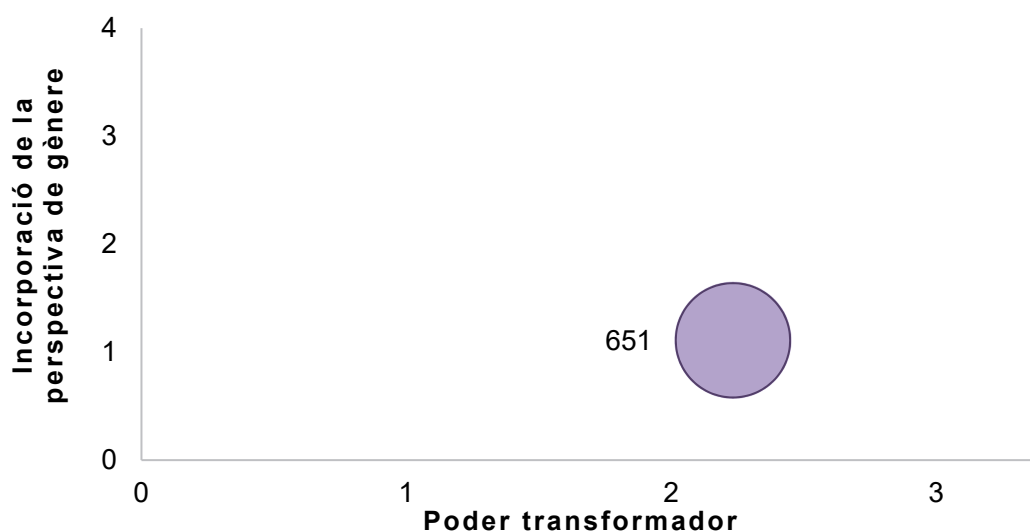
No es disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EMT	Persones acreditades amb el carnet d'artesana	45047	3.983	4.318	8.301	48,0%	52,0%
EMT	Percentatge de dones acreditades com a assessores tecnològiques	2022	19	40	59	32,2%	67,8%

Política 65. Turisme

El programa de la política de Turisme té un poder transformador alt, perquè afecta de manera indirecta en les condicions de vida d'un nombre elevat de persones i incideix en àmbits amb important capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és mitjà, ja que el disseny de les actuacions contempla les diferències per raons de gènere identificades en el diagnòstic i contribueix a l'ODS 5 Igualtat de Gènere.



Taula 5.6.5. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.4	Persones ocupades per categoria professional
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.4.2	Guanyos mitjans anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe
3.4.4	Guanyos mitjans per hora de treball, per grups d'ocupació i sexe
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica

Programa 651

Ordenació, foment i promoció turística

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per fomentar i promoure una oferta d'establiments, recursos i productes turístics competitiu, sostenibles, incorporant els criteris d'equilibri territorial i de qualitat, i oberts tant al mercat intern com al mercat mundial, perquè Catalunya esdevingui una destinació turística de referència internacional. Amb aquesta finalitat es destinen recursos a impulsar la diversificació i millora de la qualitat de l'oferta turística per tal de contribuir a la seva desestacionalització i així incrementar la riquesa que aquest sector genera. El programa també inclou els recursos per a la promoció exterior de l'oferta turística i per al funcionament de les oficines turístiques, així com totes aquelles actuacions adreçades a garantir un nivell òptim dels serveis, de les instal·lacions i dels mitjans de transport vinculats al sector turístic.

Poder transformador del programa:	Alt	2,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	160.295.279 €	3.800 €
Agrupació de Territori	56.885.224 €	6.000 €
Total	217.180.503 €	9.800 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	Circuits de Catalunya	Elaboració del Pla de comunicació externa dirigit als organitzadors i a les empreses vinculades a Circuits de Catalunya, SL contra la utilització sexista de la imatge de les dones	2.660	3.800
TER	FGC	Elaboració d'un vídeo posant de relleu la presència de dones a les explotacions de muntanya d'FGC.	0	6.000

Empresa i Treball

En l'execució d'aquest programa no s'hi identifiquen elements d'impacte de gènere, tret de l'elaboració d'un Pla de comunicació externa dirigit als organitzadors i a les empreses vinculades a Circuits de Catalunya, SL contra la utilització sexista de la imatge de les dones.

Territori

Les estacions de muntanya generen un conjunt d'impactes significatius tant en els territoris que les acullen com en el conjunt del país. El Llibre blanc de les estacions de muntanya és l'instrument que fa l'anàlisi de la situació i en proposa les actuacions a desenvolupar per garantir els beneficis que aquestes infraestructures proporcionen. L'eix d'actuació 10 del "Llibre blanc de les estacions de muntanya" està dedicat a l'educació i la igualtat de gènere.

Pel que fa a FGC, la divisió de Turisme i Muntanya d'aquesta entitat, gestiona i opera serveis ferroviaris turístics, explotacions de muntanya així com el Parc Astronòmic del Montsec. El sector del turisme en què s'emmarca és un sector masculinitzat, per les seves pròpies característiques, i per la seva tecnificació. Tot i que FGC ha treballat per incrementar la incorporació de dones al sector, encara ara no s'ha assolit la paritat, amb un 34,7% de participació femenina. A més, hi ha una important segregació vertical donat que en el col·lectiu de lideratge les dones representen un 17,9%, el que és poc més de la meitat del seu pes en l'equip humà.

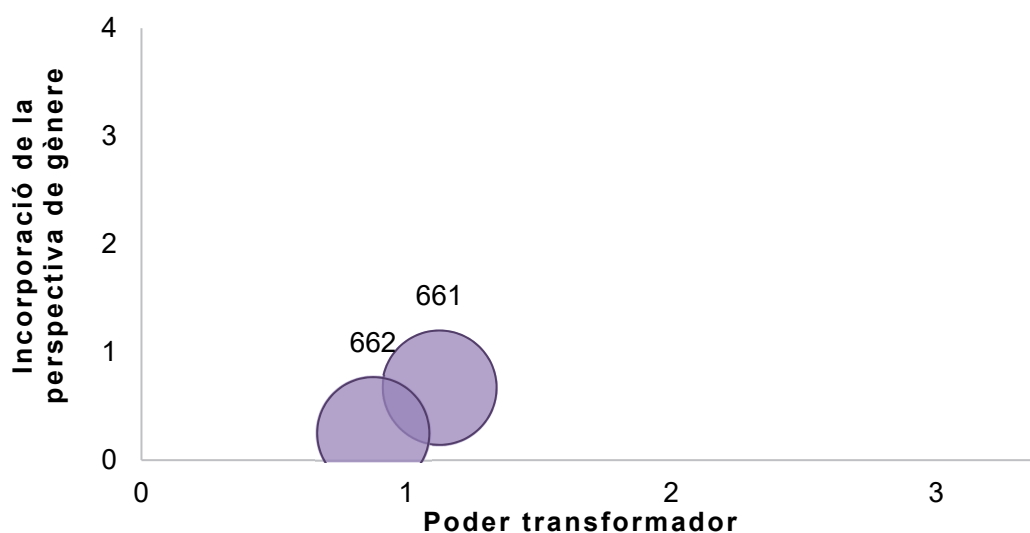
El programa s'adreça al conjunt de les persones treballadores format per 366 persones l'any 2022 així com també a totes les persones usuàries dels serveis de lleure que ofereix. Les polítiques del programa incideixen en la cultura d'FGC, com a empresa feminista, afavorint la integració de la perspectiva de gènere en tots els processos de la companyia en base, especialment a la formació i sensibilització de tots els col·lectius i promovent la corresponsabilitat en l'àmbit de la cura. Es pretén fomentar la incorporació de dones en tots els llocs de treball i en totes les àrees de la companyia fomentant també el lideratge femení i afavorint el disseny dels serveis incorporant la perspectiva de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
EMT	Persones ocupades al sector turístic	2t 2023	216.700	270.600	487.300	44,5%	55,5%
TER	Composició de la plantilla d'FGC	2022	127	239	366	34,7%	65,3%
TER	Composició del col·lectiu de comandaments d'FGC	2022	5	23	28	17,9%	82,1%
TER	Bretxa salarial (retribució total)	2022	--	--	3,26%	--	--
TER	Bretxa salarial (retribució /hora)	2022	--	--	5,95%	--	--

Política 66. Desenvolupament empresarial

Els programes de la política de Desenvolupament empresarial té un poder transformador mitjà perquè, si bé les seves actuacions es despleguen en un àmbit amb elevada capacitat transformadora, on existeixen encara importants estereotips i desigualtats de gènere, la seva incidència és sobre un grup de població reduït.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, però sobresurt el programa 661 Emprenedoria i foment empresarial, que participa en l'eix de transformació feminista del Pla de Govern i contribueix a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 5 Igualtat de gènere. A més, compta amb actuacions que persegueixen reduir les desigualtats de gènere.



Taula 5.6.6. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.2.7	Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe
3.4.5	Bretxa salarial entre homes i dones
3.9.3	Càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció
3.9.4	Percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents Startups

Programa 661

Emprenedoria i foment empresarial

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar l'activitat econòmica i afrontar els reptes estratègics del país des d'una perspectiva social i econòmica. Amb aquesta finalitat els recursos assignats al programa es destinen a fomentar l'esperit emprenedor i el treball autònom, a posar a disposició de les petites i mitjanes empreses i les persones treballadores autònomes instruments financers que facilitin l'adopció de projectes d'inversió, a impulsar un canvi de model de relació entre les empreses i l'Administració que faciliti l'activitat econòmica i promogui la creació i consolidació de les empreses, així com totes aquelles actuacions orientades a facilitar la creació i consolidació de les empreses cooperatives i altres fórmules d'economia social i a donar visibilitat als valors inherents a aquestes empreses.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	17.686.752 €	37.648 €
Agrupació d'Economia i Hisenda	13.007.929 €	0 €
Fons no departamentals	2.219.000 €	0 €
Total	32.913.681 €	37.648 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT		Foment de l'emprenedoria de les dones a través de l'Àrea d'Emprenedoria i Formació	56.268	0
EMT		Recursos i continguts pel talent femení i que actuen com a referents per a les dones emprenedores web DonaEmprèn	14.084	37.648

Empresa i Treball

El creixement esperat no serà possible si no ve acompanyat d'un ecosistema inclusiu en temes d'igualtat de gènere i diversitat, i d'empreses que donin resposta als problemes i reptes socials i mediambientals. Per tant, el programa d'emprenedoria es desenvolupa en clau de gènere, i en concret als efectes de reduir la bretxa de gènere que determinats informes manifesten

respecte al creixement i consolidació de les empreses creades per dones. Per fer-ho possible es va constituir el Grup de Treball Dona i Empresa i fruit del treball d'aquest Grup s'han impulsat un seguit d'actuacions que vetllen pel foment de l'emprenedoria femenina a través de l'Àrea d'Emprenedoria i Formació, i la consolidació de les empreses creades per dones.

Economia i Hisenda

No es disposa de dades per avaluar l'impacte de gènere dels ajuts atorgats.

Fons no departamentals

No es disposa de dades per avaluar l'impacte de gènere dels ajuts atorgats.

Programa 662

Internacionalització, promoció i foment del comerç exterior

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a cobrir tot l'espectre de necessitats d'internacionalització del teixit empresarial de Catalunya i oferir solucions específiques per a totes les fases del procés d'internacionalització, tant a aquelles empreses que encara no han començat i volen fer el primer pas, com de les que estan implantades a l'exterior i busquen oportunitats concretes d'inversió o diversificació. Amb aquesta finalitat els recursos es destinen a potenciar programes d'iniciació a l'exportació, programes de consolidació i expansió internacional i a oferir serveis d'orientació integral a través de la xarxa d'oficines pròpies en diverses destinacions comercials (Centres de promoció de negocis).

Poder transformador del programa:	Baix	0,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	31.679.730 €	0 €
Total	31.679.730 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

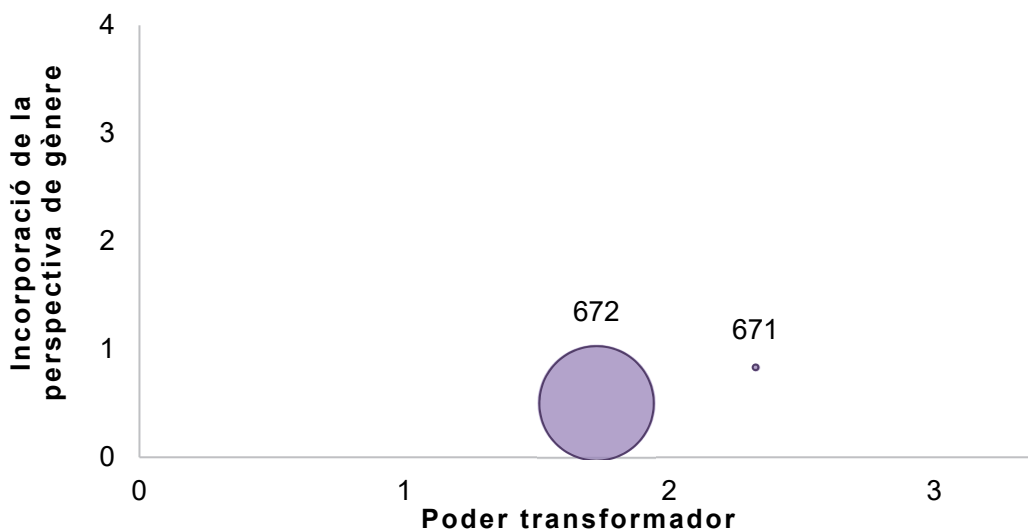
Empresa i Treball

ACCIÓ ha incorporat la perspectiva de gènere als criteris de valoració de totes les línies d'ajut de concurrència competitiva publicades al 2023. Es valorarà que el resultat objectiu que es persegueix en el projecte pugui contribuir a reduir les bretxes de gènere, i en especial haurà d'estar relacionat amb la capacitat del projecte per a promoure la igualtat efectiva de dones i homes.

Política 67. Crèdit oficial i sector financer

Els programes de la política de Crèdit oficial i sector financer tenen un poder transformador mitjà perquè actuen en àmbits on prevalen les diferències i desigualtats de gènere, i que incideixen de manera directa en les condicions de vida de les persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en els dos programes d'aquesta política és baix, malgrat que ambdós tenen en compte la interseccionalitat del gènere amb altres vectors socials alhora d'analitzar i fer el diagnòstic de la situació. Addicionalment, el programa 671 Foment i regulació del sector financer inclou actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere presents en aquest sector del mercat.



Taula 5.6.7. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 671

Foment i regulació del sector financer i tutela financera dels ens locals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per analitzar la situació financera, la qualitat de gestió i les perspectives d'evolució de les caixes d'estalvis i de les altres entitats de crèdit subjectes a competències de supervisió de la Generalitat. També s'assignen els recursos per supervisar i vetllar per l'equilibri financer i la solvència, tant de les entitats de crèdit com de les entitats i agents que actuen en els mercats financers (bancari, mediadors d'assegurances, mercats de valors i mutualitats de previsió social). També s'assignen els recursos destinats a la tutela financera de les seccions de crèdit de les cooperatives i dels ens locals i a potenciar la interconnexió de bases de dades sobre operacions financeres efectuades per les corporacions locals.

Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Hisenda	2.667.500 €	0 €
Total	2.667.500 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Economia i Hisenda

El Programa EFEC ha adaptat els tallers des d'un perspectiva de gènere, per exemple, professions com les referides amb la mecànica en què la protagonista era un noi ara és una noia, o referències a la major o menor aversió al risc associat al gènere, de manera que en el taller d'inversió intel·ligent la persona arriscada ara està representada per una noia i la persona conservadora és un noi. També s'han repassat els textos per incloure llenguatge inclusiu, per exemple, a les enquestes que es realitzaran a les persones participants.

Programa 672

Crèdit oficial

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a facilitar el finançament al sector públic i al sector privat, per tal de completar l'oferta financera del sector bancari, amb l'objectiu de promoure activitats econòmiques que contribueixin al creixement econòmic. Amb aquesta finalitat els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses, els autònoms i el sector públic un conjunt d'instruments financers de capitalització, de circulat o per a projectes d'internacionalització, d'innovació, de suport a la industrialització, al turisme o al sector agroalimentari. El paper de l'Administració en aquestes línies de finançament pot ser directe (a través de projectes de capitalització o amb la participació temporal en fons de capital risc) o d'intermediació amb les entitats financeres privades (a través de línies d'avalis que facilitin l'accés al finançament).

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Hisenda	666.583.703 €	0 €
Total	666.583.703 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

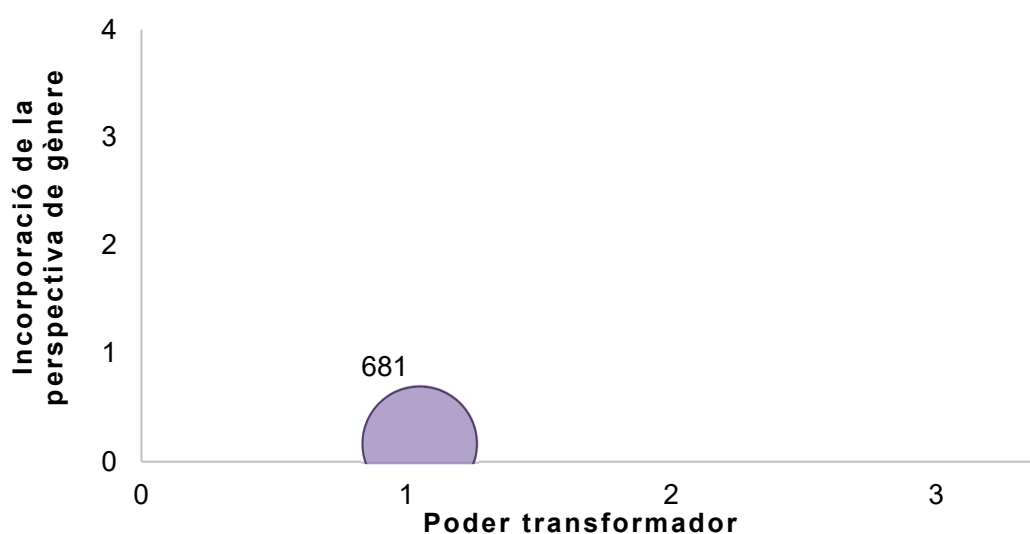
Economia i Hisenda

L'ICF incorpora l'avaluació social i ambiental al finançament de l'ICF mitjançant els criteris ESG, entre els quals s'inclou la no discriminació entre dones i homes. No es disposa de dades per avaluar l'impacte de gènere del finançament de projectes per part de l'ICF.

Política 68. Promoció i defensa de la competència

El programa 681 Promoció i defensa de la competència, l'únic d'aquesta política, té un poder transformador mitjà ja que es considera que, si bé incideix en un àmbit en què els estereotips de gènere juguen un paper important, la seva incidència sobre les condicions de vida és indirecta.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és baix, i la política té marge de millora per a incloure l'anàlisi de gènere en el diagnòstic de la situació i per a fixar objectius d'igualtat de gènere, així com utilitzar indicadors per fer-ne el seguiment.



Taula 5.6.8. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 681

Promoció i defensa de la competència

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar i millorar la defensa de la competència efectiva en tots els mercats de béns i serveis de Catalunya, tant en la faceta reactiva (defensa de la competència), davant les conductes anticompetitives prohibides o amb el control previ de les concentracions empresarials notificables, com en la faceta proactiva (promoció de la competència), amb actuacions d'anàlisi, informe, recomanació i difusió, per tal d'aconseguir els guanys d'eficiència o benestar econòmic.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	2.257.502 €	20.270 €
Total	2.257.502 €	20.270 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	ACCO	Anàlisi de la perspectiva de gènere en el dret de la competència. Informe/estudi.	6.270	20.270

Empresa i Treball

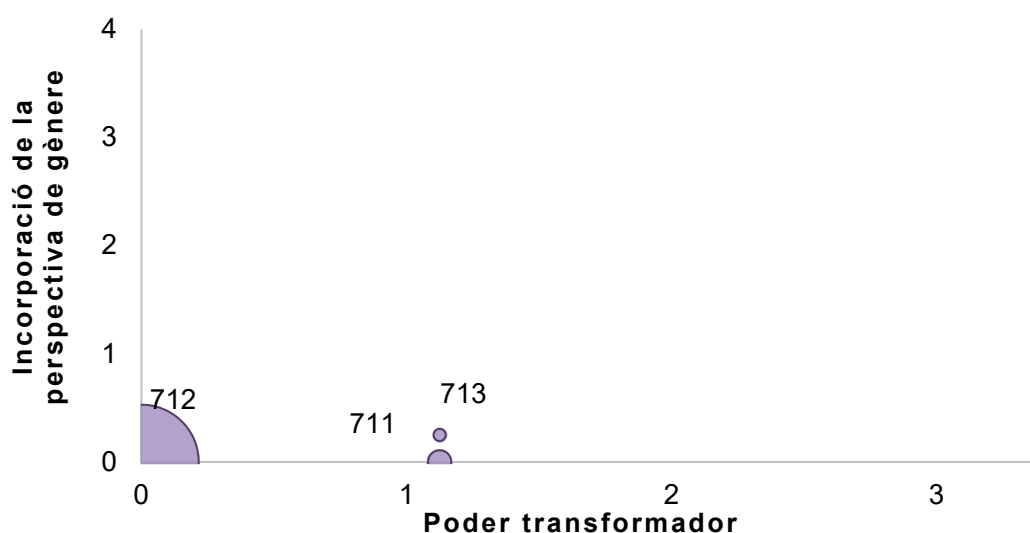
L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa. Malgrat això, es preveu la realització d'un informe/estudi d'anàlisi de la perspectiva de gènere en el dret de la competència.

5.7. Suport financer als ens locals

Política 71. Suport financer als ens locals

Els programes de la política Suport financer als ens locals tenen un poder transformador baix, ja que no incideixen directament en les condicions de vida de les persones ni en àmbits amb importants desigualtats o diferències de gènere, si bé despleguen els seus efectes sobre un nombre elevat de persones.

Els programes d'aquesta política de despesa no incorporen la perspectiva de gènere en l'anàlisi de la situació ni en el disseny de les actuacions, i per tant presenten marge de millora en aquest sentit.



Taula 5.7.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 711

Suport financer de la Generalitat als ens locals

Informació general del programa i pressupost

L'objectiu d'aquest programa és dotar els ens locals dels recursos necessaris perquè puguin exercir les seves competències i mantenir un nivell de prestacions que contribueixi a la qualitat de vida del conjunt dels ciutadans de Catalunya. Els recursos d'aquest programa estan constituïts pel Fons de cooperació de Catalunya, en concepte de participació dels ens locals en els ingressos de la Generalitat, i per les subvencions als ens locals perquè abonin retribucions a determinats càrrecs electes locals. També s'inclouen els recursos destinats al finançament del Conselh Generau de l'Aran.

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	213.052.022 €	0 €
Total	213.052.022 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Programa 712

Participació dels ens locals en els ingressos de l'Estat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a gestionar i realitzar els pagaments als ajuntaments i diputacions de Catalunya provinents de l'Administració general de l'Estat en concepte de participació dels ens locals en els tributs de l'Estat, per tal que aquests ens puguin dur a terme les seves competències.

Poder transformador del programa:	Baix	0,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Fons no departamentals	4.603.269.770 €	0 €
Total	4.603.269.770 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

Programa 713

Suport a obres i serveis dels ens locals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per donar suport al finançament d'obres i serveis municipals amb la finalitat de pal·liar els dèficits d'infraestructures en l'àmbit municipal i contribuir a l'equilibri territorial de Catalunya. En aquest sentit, mitjançant el programa es planifica la cooperació econòmica en les inversions locals i es col·labora en el restabliment de les obres i la prestació de serveis locals afectats per situacions de catàstrofe, urgents o excepcionals. Els recursos estan constituïts pel Pla únic d'obres i serveis de Catalunya (PUOSC) i pels Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER).

Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	65.440.759 €	0 €
Total	65.440.759 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

L'agrupació departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

5.8. Fons de contingència

Política 81. Fons de contingència

El programa de la política de Fons de contingència té un poder transformador baix, ja que no incideix en les condicions de vida de les persones i desplega els seus efectes sobre un nombre reduït de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és baix, tant pel que fa a l'anàlisi i el disseny de les actuacions, com a la consideració d'objectius i indicadors de gènere.



Taula 5.8.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 811
Fons de Contingència

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa tenen per finalitat atendre les necessitats inajornables no discrecionals que puguin sorgir al llarg de l'exercici i que no es poden preveure en el pressupost inicialment aprovat pel Parlament.

Poder transformador del programa:	Baix	0,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Fons no departamentals	300.000.000 €	0 €
Total	300.000.000 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Fons no departamentals

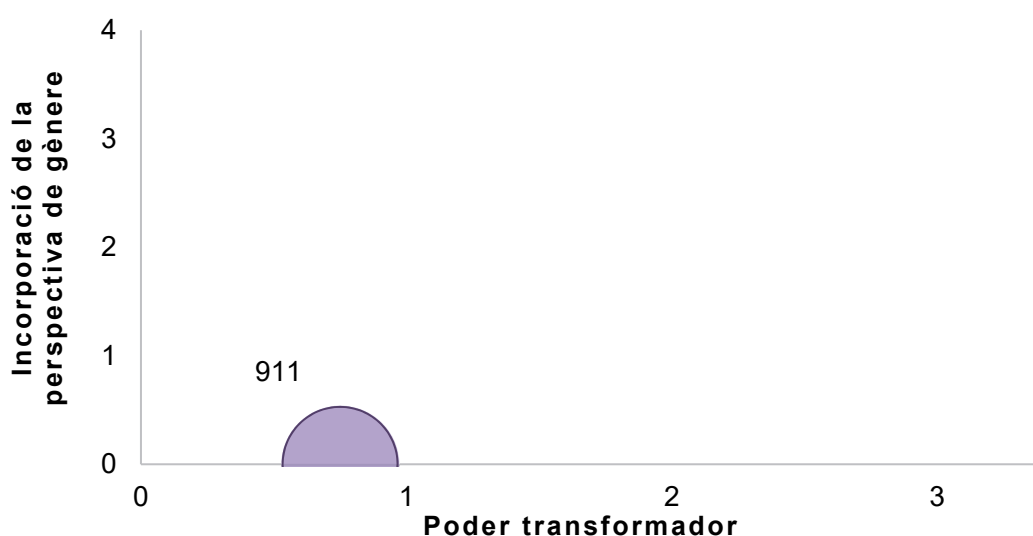
No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

5.9. Deute públic

Política 91. Deute públic

El programa 911, l'únic de la política 91 de deute públic té un poder transformador baix ja que ja que incideix en les condicions de vida de les persones d'una manera indirecta.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és baix, i té marge de millora per incorporar-la en les diferents fases del cicle, especialment en aquells àmbits on es detectes majors diferències o desigualtats de gènere.



Taula 5.9.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 911
Deute públic

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a atendre el pagament dels interessos, d'altres despeses corrents associades a les emissions de deute (comissions, etc.) i de les amortitzacions del deute de la Generalitat de Catalunya. Les despeses destinades a atendre el servei del deute de les entitats del sector públic de la Generalitat estan assignades als respectius programes finalistes en el marc dels quals les entitats despleguen la seva activitat.

Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Hisenda	30.000 €	0 €
Fons no departamentals	1.375.731.455 €	0 €
Total	1.375.761.455 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Economia i Hisenda

Alguns dels objectius del programa són reduir el període mig de pagament i millorar la gestió dels pagaments a proveïdors. Les dones acostumen a tenir més presència en llocs de responsabilitat en empreses petites, que tenen més impacte pels retards en els pagaments. Per tant, l'assoliment d'aquests objectius té un impacte positiu en la igualtat entre dones i homes.

Fons no departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no departamentals.

6. CONCLUSIONS

Els pressupostos per al 2020 van suposar la primera passa en la introducció de la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya, el pressupost 2022 va incorporar un seguit de destacades millores, a part de la pròpia elaboració d'un informe de perspectiva de gènere, com una major associació de la situació actual quant a igualtat de gènere a Catalunya amb el les polítiques públiques incloses en el pressupost, la quantificació pressupostària de les actuacions del PEPIG (Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere) dins dels programes pressupostaris i, la publicació per primera vegada de la descripció de l'impacte de gènere esperat de les actuacions incloses en els programes pressupostaris. El pressupost del 2023 va anar un pas més enllà aplicant per primera vegada la metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris, que va permetre establir una primera radiografia de l'estat d'incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos públics i obrir un camí per, a partir de l'avaluació del resultats, a establir un full de ruta per avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere i l'aplicació de la transversalitat de gènere als pressupostos públics.

Al Pressupostos del 2024, es consoliden les millores incorporades els exercicis anteriors, i es planteja una millora metodològica per l'anàlisi transversal del gènere amb un enfocament interseccional. Amb l'ampliació del treball interdepartamental, tan des de la col·laboració amb el Departament d'Igualtat i Feminismes com des dels equips dels departaments, que han estat implicats per poder aplicar les eines i els criteris d'identificació i quantificació de les actuacions previstes en el pressupost per fer efectiva la transformació feministes. Aquest fet que s'ha vist reflectit en els resultats obtinguts amb l'augment de les actuacions identificades, la millora de la qualitat de les dades aportades i, l'avenç en la quantificació de les despeses, inclosa l'estimació de les despeses de personal que hi son associades. El seu càlcul ha suposat un esforç interdepartamental per tal d'establir paràmetres comuns i els criteris de quantificació de la despesa destinada a la transformació feminista en la diversitat d'àmbits de les polítiques públiques del Govern.

D'acord amb l'anàlisi de l'apartat de realitat, la situació general Catalunya obté una puntuació global de l'índex d'igualtat de gènere de 74,1 punts sobre 100 l'any 2020, l'últim disponible, per sobre de la mitjana de la Unió Europea que és de 68,6 i amb mostrant una lleugera millora respecte l'any anterior. En el nivell de les dimensions Catalunya obté també uns resultats per sobre o prop de la mitjana de la Unió Europea, excepte en l'apartat diners, i destaca especialment en l'àmbit de salut amb una puntuació de 90,1, obtenint una puntuació de gairebé el 100% en el subdomini "accés". Els àmbits de coneixement i temps són els que presenten més oportunitats de millora, tot i que en els dos Catalunya se situa per sobre de la mitjana de la Unió Europea.

Pel que fa a la situació del personal de la Generalitat de Catalunya, les principals conclusions són que la bretxa salarial i el sostre de vidre també són presents entre el personal del Govern de la Generalitat de Catalunya, tot i que el 67% de la plantilla està conformada per dones. La bretxa a la Generalitat és del 10,8%, amb una lleugera millora respecte l'any anterior, entre els alts càrrecs el 50% són dones. La bretxa salarial de Catalunya és del 19,7% amb les últimes dades disponibles de 2020, significativament superior a la de la Generalitat, si bé es redueix per sisè any consecutiu. La bretxa salarial prové de la segregació vertical entre el personal així com la major utilització de mesures de conciliació per part de les dones, com per exemple les reduccions de jornada.

També s'observa un grau de segregació horitzontal dins la Generalitat, destaca l'alta presència de dones entre el personal sanitari no facultatiu (el 88% i el 87% a l'atenció primària i especialitzada respectivament), també entre el personal docent funcionari i el personal laboral i funcionari d'administració i tècnic. En sentit contrari, la presència de dones és molt reduïda entre el personal operatiu d'incendis, els agents rurals i el personal de seguretat dels Mossos.

Pel que fa a la incorporació de la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya, durant el procés d'elaboració del pressupost 2024 es segueix observant una millora de la informació recopilada dels departaments respecte els anys anteriors, el què denota un avenç en la transversalització de gènere de les polítiques públiques. El percentatge de programes de cada agrupació que consideren l'impacte de gènere ha augmentat en 45 punts, passant del 39% en el pressupost del 2020 fins al 84% en el pressupost del 2024. S'han identificat 467 actuacions per a la transformació feminista, i se n'ha estimat la dotació prevista en els pressupostos en el 92,3% dels casos, un 42% més que el 2023. En conjunt s'estima que els pressupostos per al 2024 preveuen actuacions per import de 486M€, dels quals 27,1 M€ son despeses de personal. De les tres dimensions esmentades, destaca l'increment del nombre d'actuacions quantificades per la transformació feminista, fruit de la metodologia aplicada per millorar les eines de transversalització de gènere ex-ante en l'elaboració dels pressupostos.

Enguany també s'ha aplicat de nou la metodologia per contribuir a millorar la transversalització de gènere en les polítiques públiques. En total han estat avaluats 103 programes pressupostaris dels quals un 75% ha estat qualificats com a programes amb un impacte alt o mitjà. Pel que fa al potencial transformador un 82,5% dels programes presenten un potencial transformador alt o mitjà i un 66% presenta un grau d'incorporació de la perspectiva de gènere alt o mitjà. En tots els casos s'observa una millora respecte els resultats assolits en els pressupostos 2023. També s'observa una relació positiva entre poder transformador i la

incorporació de la perspectiva de gènere, de manera que aquells programes amb un major poder transformador acostumen a incorporar millor la perspectiva de gènere.

També s'han recopilat un total de 327 indicadors de gènere dels diferents programes pressupostaris, 75 indicadors més que en els pressupostos del 2023 i addicionals als que s'incorporen tradicionalment a les memòries de programa. El que ha de permetre analitzar en més profunditat l'impacte de gènere del polítiques públiques i poder detectar i corregir desigualtats.

Aquest exercici 2024 s'observa una millora significativa en la informació qualitativa aportada per tots els departaments. Les agrupacions departamentals d'Igualtat i Feminismes, Acció Exterior i Unió Europea, Educació, Recerca i Universitats, Interior, Salut, Drets Socials, Cultura i Justícia, Drets i Memòria han aportat informació rellevant sobre l'impacte de gènere de tots els seus programes. Al seu torn, les agrupacions departamentals d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural, Economia i Hisenda, Empresa i Treball i Presidència han ampliat la informació aportada dels seus programes pressupostaris.

Per tal d'assolir un major grau de transversalització del gènere en les polítiques públiques, cal un esforç per millorar la capacitat d'identificació i anàlisi sobre l'aplicació de la perspectiva de gènere a les polítiques públiques. D'aquesta manera es podran analitzar els programes pressupostaris des de la perspectiva de gènere. Això implica avaluar la situació de partida de les desigualtats i analitzar com les polítiques contingudes en un programa pressupostari poden influir en la seva reducció. Cal matisar que els programes pressupostaris que no identifiquen la perspectiva de gènere en les polítiques que s'hi contenen no necessàriament vol dir que no tinguin un impacte de gènere, sinó que son cecs al gènere i en conseqüència poden estar contribuint a perpetuar les desigualtats. La falta d'informació sobre l'impacte de gènere de les polítiques públiques contingudes en un programa, sovint es tradueix en una valoració d'impacte de gènere nul.

Aquestes millores només són possibles si el personal encarregat de la planificació, disseny, implementació i avaluació de les polítiques té la capacitat per dur a terme un anàlisi amb perspectiva de gènere ex-ante. El que implica no tan sols la recopilació d'informació desagregada per sexe i indicadors de gènere; sinó que, tal com indica l'EIGE i l'OCDE, també cal formar al personal per saber incorporar la dimensió del gènere en els diferents àmbits de polítiques sectorials. En aquest sentit cal seguir reforçant l'acció de capacitat, per tal que el personal dels departaments pugui identificar l'impacte de gènere de les seves actuacions, així com ampliar el coneixement dels instruments d'anàlisi i l'ampliació d'indicadors d'impacte de gènere per tal d'avançar cap a una completa transversalització de l'impacte de gènere.

Partint de l'avaluació dels resultats obtinguts i de l'experiència del desplegament d'aquesta segona fase de treball interdepartamental per arribar a una transversalització de l'impacte de gènere amb enfocament interseccional completament integrada a tot el cicle pressupostari es plantegen el següents objectius operatius:

1. Planificar estratègicament el treball interdepartamental per establir les eines i els mecanismes interns establerts a la segona fase per garantir la transversalitat de gènere en tot el cicle pressupostari, així com, per ampliar l'abast de l'anàlisi de gènere per tal de millorar la qualitat de l'informe d'impacte de gènere dels pressupostos enfocada a resultats.
2. Armonitzar la metodologia, integrant els tres eixos de valoració (grau d'incorporació de la perspectiva de gènere, poder transformador de les actuacions incloses als programes pressupostaris i impacte de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista), i les eines per a la valoració de l'impacte de gènere dels pressupostos.
3. Explorar eines pròpies per enfortir la transversalitat de gènere ex-ante aterrada al procediment i a les eines d'elaboració de pressupostos.
4. Unificar i sistematitzar els indicadors de gènere per facilitar l'avaluació de l'impacte de gènere (ex-ante i ex-post) adreçada a resultats per la presa de decisions en l'àmbit de la política i la gestió públiques.
5. Ampliar les fonts d'informació per a l'anàlisi de gènere ex-ante que s'inclou a la memòria d'agrupació.
6. Consolidar els criteris objectivables establerts a la fase 2 per sistematitzar el dimensionament econòmic de les actuacions (no sectorials) per fer efectiva la transformació feminista, específicament en relació als criteris de ponderació de la despesa de les actuacions i pel càlcul del Capítol 1 establerts.
7. Seguir impulsant el curs sobre l'elaboració de les memòries de programa i el seu impacte de gènere adreçada als Gabinetes tècnics de tots els departaments de la Generalitat de Catalunya.

Al món més de 100 països han engegat iniciatives per incorporar la perspectiva de gènere als pressupostos per l'assoliment de la igualtat de gènere i una distribució justa i equitativa dels recursos públics. Però només el 26% compta amb sistemes integrals de seguiment de les assignacions pressupostàries adreçades a actuacions per fer efectiva la transformació feminista (ONU Dones, 2022).

Catalunya es situa doncs al capdavant des del reconeixement que sense una transformació estructural i sense eines i sistemes sòlids, no és possible pressupostar, assignar i executar recursos per responguin al mandat de les lleis i a la prioritat de país de desenvolupament de

les polítiques d'igualtat i feminismes; inclosa la obligatorietat d'incorporar aquesta perspectiva transversalment a tota l'acció de Govern i, sectorialment, assignant recursos específics com els de prevenció de les violències masclistes, els serveis per a les dones supervivents de la violència masclista, la creació de marcs per eliminar la discriminació al treball o establir disposicions que tractin el biaix de gènere en l'atenció sanitària, entre moltes altres.

L'elaboració del pressupost 2025 ha de permetre visibilitat l'assoliment d'aquests objectius per tal de consolidar les eines i mecanismes de transversalitat de gènere en el disseny de les polítiques públiques impulsant d'aquesta la transformació estructural i sistèmica necessària per integrar transversalment els principis d'igualtat de gènere i d'igualtat de tracte i no discriminació en totes les actuacions del sector públic de la Generalitat de Catalunya.

BIBLIOGRAFIA

- Boll, Christina, Julian Leppin, Anja Rossen, i André Wolf. *Magnitude and impact factors of the gender pay gap in EU Countries*. Luxembourg: Publication Office of the European Union, 2016.
- Comissió Europea. *The gender pay gap situation in the EU*. sense data. https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu_es.
- Consell d'Europa. *What is gender-based violence?* sense data. <https://www.coe.int/en/web/gender-matters/what-is-gender-based-violence>.
- Insitut Català de les Dones. *Índex d'Igualtat de Gènere*. sense data. <https://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori-de-la-Igualtat-de-Genere/index-digualtat-de-genere/>.
- Institut Català de les Dones. *Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022*. Barcelona: Institut Català de les Dones, 2019.
- Institut d'Estadística de Catalunya. *Índex d'Igualtat de Gènere*. sense data. <https://www.idescat.cat/pub/?id=iig>.
- Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere. *Gender-based violence*. sense data. <https://eige.europa.eu/thesaurus/terms/1153>.
- Ministerio de Sanidad. *Esperanzas de vida en España, 2018*. Información y estadísticas sanitarias 2020, Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020.
- ONU Dones. *Preguntas frecuentes: Tipos de violencia contra las mujeres y las niñas*. sense data. <https://www.unwomen.org/es/what-we-do/ending-violence-against-women/faqs/types-of-violence>.
- Organització Internacional del Treball. *MÁS ALLÁ DEL TECHO DE CRISTAL: POR QUÉ LAS EMPRESAS NECESITAN A LAS MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS*. Setembre / 2019. <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/beyond-the-glass-ceiling#beyond>.
- Schiaffino, Anna, i Antonia Medina. *Document tècnic de l'Enquesta de salut de Catalunya 2020*. Barcelona: Direcció General de Planificació en Salut, 2021.
- O'Hagan, Angela. *Gender budgeting in Scotland: A work in progress*. Glasgow Caledonian University (2017)

European Institute for Gender Equality.

Gender Budgeting: Step-by-step toolkit Guidance for mainstreaming gender into the EU Funds (2020)

**ANNEX 1:
METODOLOGIA PER VALORAR
L'IMPACTE DE GÈNERE DELS
PROGRAMES PRESSUPOSTARIS**

La metodologia proposada per valorar l'impacte de gènere del pressupost consisteix en un qüestionari que avalua els programes pressupostaris segons una doble perspectiva: el seu **poder transformador** i la **incorporació de la perspectiva de gènere**.

La finalitat és poder avaluar i analitzar la incorporació del gènere en els programes pressupostaris i poder fer propostes de millora per avançar en la gestió transversal del gènere en les polítiques públiques. La doble visió del qüestionari permet prioritzar els programes amb major potencial per promoure la igualtat de gènere i que cal que incorporin la perspectiva de gènere en les seves actuacions de forma més urgent.

A través dels resultats s'espera proveir millor informació per avançar en la transversalització de gènere de les polítiques públiques; facilitar informació rellevant al gestors públics de la Generalitat; millorar la transparència, i millorar la informació de la documentació annexa al pressupost (memòries de programa, indicadors, etc).

El qüestionari es compon de dos blocs, el primer bloc (A) mesura el potencial transformador del programa, és a dir la capacitat del programa per incidir en les desigualtats de gènere, ja sigui per la seva capacitat d'impacte com perquè els àmbits en els quals actua es consideren palanca de canvi. El segon bloc (B) mesura la incorporació de la perspectiva de gènere en la definició del programa pressupostari, per tal de determinar quina és la incidència que té el programa pressupostari per reduir les desigualtats amb el seu disseny actual.

El qüestionari compta amb 7 preguntes: 3 en el bloc A i 4 en el bloc B. Per tal de facilitar una comprensió unívoca de les preguntes, s'ha optat per incloure, majoritàriament preguntes amb respostes múltiples, que permetin acotar al màxim la resposta dels usuaris i afegir crides explicatives en aquells conceptes o preguntes susceptibles de generar més confusió.

La puntuació màxima del bloc A és de 3 punts i del bloc B de 4 punts i en funció del resultat obtingut s'ha establert el següent criteri de classificació dels programes:

	ALT	MITJÀ	BAIX	CAP
(A) POTENCIAL TRANSFORMADOR	3	2	1	0
(B) INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE	4-3	2	1	0

Tot seguit es mostren els barems de puntuacions que s'han establert per a les diferents respostes del qüestionari:

Puntuació de les respostes	Criteri	Total
A) Poder transformador		0-3 punts
1. a) 0,75 b) 0,375	Excloent	0,75 punts
2. a) 0,3 b) 0,3 c) 0,6 d) 0,3	Additiu	1,5 punts
3. a) 0,2 b) 0,375 c) 0,75	Excloent	0,75 punts
B) Incorporació de la perspectiva de gènere		0-4 punts
1. a) 0,25 b) 0,25 c) 0,25 d) 0,25	Additiu	1 punt
2. a) 0,25 b) 0,25 c) 0,25 d) 0,25	Additiu	1 punt
3. a) 0,166 b) 0,166 c) 0,166 d) 0,166 e) 0,166 f) 0,166	Additiu	1 punt
4. a) 1,33 b) 1,33 c) 1,33	Additiu	1 punt

Aquest qüestionari, compartit i consensuat prèviament amb els Departaments per mitjà d'un grup de treball, s'aplica a nivell de programa agrupació, és a dir, cada Departament ha contestat un qüestionari per cada un dels programes en què participa, amb independència del nombre de gestors que hi participen.

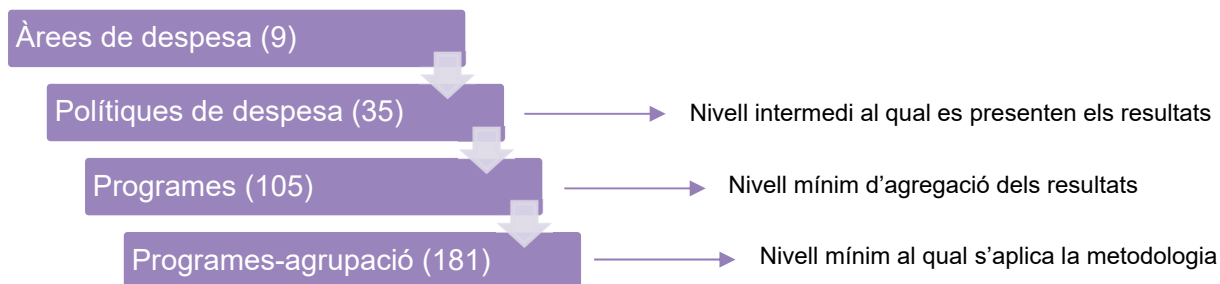
A efecte que les respostes del qüestionari siguin un reflex el més fidel possible de l'impacte de gènere del programa, s'estableix la seva aplicació com la darrera fase del procés pressupostari. D'aquesta forma es garanteix que els Departaments tenen al seu abast tota la documentació pressupostària relativa al gènere:

- Memòria de programa agrupació i gestor
- Impacte de gènere del programa pressupostari
- Fitxa 11 d'actuacions per la transformació feminista
- Fitxa 12 d'indicadors de gènere

Finalment, i per poder presentar els resultats a nivell de les polítiques de despesa del sector públic de la Generalitat cal construir el resultat global de cada programa i política. Per fer-ho s'agreguen per cada programa els resultats obtinguts per cada agrupació, ponderant els resultats pel seu pes pressupostari dins el programa.

Informe de perspectiva de gènere

Annex 1. Metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris



Els resultats obtinguts de l'aplicació d'aquest qüestionari en els programes pressupostaris dels Pressupostos del 2024, es poden consultar a l'apartat 5 d'aquest informe.

Qüestionari sobre l'impacte de gènere dels programes pressupostaris

Aquest qüestionari pretén avaluar el poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere dels programes pressupostaris. Les qüestions que s'hi plantegen han de quedar recollides de forma explicativa en l'apartat d'anàlisi de l'impacte de gènere de les memòries de programa, per aquest motiu es recomana la realització del qüestionari després d'elaborar aquest apartat.

1. Agrupació departamental

Selecciona una resposta



2. Programa pressupostari

Selecciona una resposta



A) Poder transformador del programa



3. El programa incideix en les condicions de vida de les persones *

Es considera que hi incideix, si les seves polítiques tenen impacte o actuen en relació amb:

- La participació social i política de dones i homes en la vida pública i privada
- La distribució dels recursos (temps, informació, diners, educació, ocupació, accés a la tecnologia, accés als serveis públics
- Les normes i valors socials (divisió sexual del treball remunerat i no remunerat, estereotips i rols socials que afecten les actituds, comportaments, oportunitats i/o expectatives de dones i homes)
- Els drets (en l'exercici dels drets humans, amb atenció als biaixos de gènere de les administracions i del sistema legal, judicial o socioeconòmic)

- a) De manera directa
- b) De manera indirecta
- No

4. Les polítiques públiques del programa incideixen en un o més àmbits amb impacte directe en la igualtat de gènere?

(selecció múltiple) *

- a) És un àmbit on hi ha diferències i/o desigualtats de gènere
- b) És un àmbit en què els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant
- c) El programa actua en un àmbit amb capacitat transformadora
- d) El programa actua en algun àmbit del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya (PEPIG) o en l'eix de transformació feminista del Pla de Govern
- No incideix

5. El programa desplega els efectes de les seves actuacions sobre un nombre elevat de persones *

- a) <150.000
- b) 150.000 - 500.000
- c) >500.000

B) Incorporació de la perspectiva de gènere en la memòria de programa

6. En el diagnòstic de situació s'ha inclòs l'anàlisi de gènere?

*(selecció múltiple) **

- a) Es contemplen les diferències per raons de gènere (es recullen les necessitats diferenciades entre dones i homes per raons biològiques o de caràcter social)
- b) S'utilitza informació estadística per mostrar la situació d'homes i dones en l'àmbit del programa
- c) Es té en compte la interseccionalitat en l'anàlisi de la realitat (com altres vectors socials de diferència i desigualtat interactuen amb el gènere, per exemple: edat, identitat de gènere, discapacitat, pobresa, classe social, estatus migratori, origen, nivell educatiu, ètnic o color de pell, etc.)
- No es té en compte la perspectiva de gènere

7. El programa té objectius per implementar la perspectiva de gènere (art 3.1 Llei 17/2015)?

*(selecció múltiple) **

- a) Participa en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya (PEPIG)
- b) Contribueix a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 5 Igualtat de gènere
- c) Participa a l'eix de transformació feminista del Pla de Govern
- d) Té altres objectius d'igualtat/equitat de gènere
- No té objectius d'igualtat/equitat de gènere

8. El programa té actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere?

(selecció múltiple) *

- a) Hi ha actuacions que tenen en compte les diferències de gènere identificades al diagnòstic
- b) Hi ha actuacions que persegueixen reduir les desigualtats de gènere identificades al diagnòstic
- c) Hi ha actuacions dissenyades des d'un enfoc de gènere interseccional (com altres vectors socials de diferència i desigualtat interactuen amb el gènere, per exemple: edat, identitat de gènere, discapacitat, pobresa, classe social, estatus migratori, origen, nivell educatiu, ètnic o color de pell, etc.)
- d) Hi ha actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere
- e) Hi ha actuacions que persegueixen prevenir o eradicar les violències masclistes
- f) El disseny de les actuacions/polítiques del programa ha comptat amb la participació de les dones i dels òrgans que engloben el teixit associatiu que treballa a l'àmbit de que es tracti (participació)
- No inclou cap actuació dissenyada amb perspectiva de gènere

9. Es disposa d'indicadors de gènere per avaluar el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit del programa i l'impacte en l'erradicació de les desigualtats de gènere?

(selecció múltiple) *

- a) Hi ha indicadors desagregats per sexe
- b) Hi ha indicadors de gènere (aquells que permeten conèixer millor les diferències en els rols socials, les necessitats, les condicions, els valors i les aspiracions de dones i homes. art 56 Llei 17/2015)
- c) Hi ha indicadors que inclouen la interseccionalitat (per a millorar el coneixement de la incidència d'altres variables que son generadores de discriminacions múltiples)
- No hi ha indicadors d'aquests tipus

**ANNEX 2:
METODOLOGIA PER QUANTIFICAR LES
ACTUACIONS PER LA
TRANSOFRMACIÓ FEMINISTA**

La metodologia proposada pel Departament d'Igualtat i Feminismes s'ha enfocada a millorar la capacitat d'identificació i la valoració de la quantificació de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista, així com, a analitzar i actualitzar els mecanismes, les eines i els criteris per facilitar la transversalitat de gènere en l'elaboració del pressupost.

La proposta metodològica ha partit d'aquest anàlisi de les eines disponibles per l'elaboració de l'anàlisi de la quantificació de gènere dels pressupostos i en aquesta fase de desenvolupament ha ampliat el marc de la petició d'informació per tal de recollir el conjunt d'actuacions que s'emmarquen en l'Eix 5 "Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans" del Pla de Govern de la XIV legislatura, amb la finalitat de superar la lògica de l'anàlisi sectorial que no permet dimensionar una política transversal de país com és l'assoliment de l'equitat en la distribució dels recursos des del reconeixement de la diferència.

Aquesta metodologia ha inclòs actuacions a diversos nivells:

- Participació en la segona sessió del [Curs sobre l'elaboració de les memòries de programa i el seu impacte de gènere](#) celebrat aquest any 2023 a l'Escola d'Administració Pública. Aquest curs s'organitza en el marc de la formació estratègica de l'EAPC i s'adreça al personal dels Gabinetes Tècnics dels departaments, amb responsabilitats en la coordinació del procés d'elaboració de les memòries de programa.
- L'actualització de les eines per la recollida de la informació i de valoració de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista, revisant el contingut de la fitxa de recollida de dades alineada amb l'ampliació del marc d'anàlisi (Fitxa 11) i incorporant criteris metodològics per a quantificar les despeses de personal.
- La creació de criteris de quantificació per millorar el dimensionament o la ponderació de les despeses, inclosa una estimació de les despeses de personal associades a les diferents actuacions per obtenir una estimació homogènia.
- El triple contrast per millorar la identificació i valoració de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista que ha inclòs un primer contrast partint de les actuacions encara sense quantificar per identificar mancances d'identificació, un segon contrast amb les actuacions quantificades i un tercer contrast amb els ajustaments proposats segons els criteris establerts en relació a la quantificació i ponderació de la despesa. Cadascun d'aquests contrastos ha motivat un retorn a cadascun dels departaments per tal d'assessorar i acompanyar en aquest canvi metodològic. Aquest retorn s'ha fet mitjançant comunicacions electròniques i reunions per a la clarificació i la resolució de

Informe de perspectiva de gènere

Annex 2. Metodologia per quantificar les actuacions per la transformació feminista

dubtes. A efectes de facilitar la recollida de la informació i la comunicació s'ha habilitat una nova bústia de contacte: pressupostosfeministes.igualtat@gencat.cat

Aquest assessorament i acompanyament del Departament d'Igualtat i Feminismes, per mitjà d'aquest procés de triple contrast de la informació, ha augmentat la capacitat dels departaments per l'anàlisi de gènere ex-ante i la quantificació de les despeses vinculades a la transformació feminista i gràcies a l'intensiu treball interdepartamental ha permès garantir i validar que la informació facilitada fos adequada i complís amb els criteris establerts.

Entre les actualitzacions d'eines i l'establiment de mecanismes de transversalitat ex-ante destaca l'actualització de la Fitxa 11 on s'ha demanat per primera vegada una estimació del càlcul de les despeses de personal associades a les diferents actuacions. A aquests efectes, s'han definit els criteris de quantificació que han de seguir els departaments i entitats, per obtenir una estimació homogènia de les despeses de personal, criteris que es poden consultar a les noves Instruccions de la Fitxa 11 Actuacions per fer efectiva la transformació feminista que és una actualització de la Fitxa 11 dels pressupostos dels anys 2022 i 2023.

Generalitat de Catalunya Departament d'Economia i Hisenda						
Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023						
Fitxa 11. Actuacions de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya						
Imports en €						
Agrupació: Igualtat i Feminismes						
Total Projecte pressupostos 2023						
Dept/ Entitat (secció)	Codi actuació PEPIG 2019-2022	Nom de l'actuació (màxim 100 caràcters)	Nova actuació (Si/No)	Codi Programa pressupostari	Recursos d'estructura (Si/No)	Projecte pressupost 2023 (import previst)

Generalitat de Catalunya Departament d'Economia i Hisenda								
Pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2024								
Fitxa 11. Actuacions per fer efectiva la transformació feminista								
Imports en €								
Agrupació:								
Total Projecte pressupostos 2024								0,0
Dept/ Entitat (secció)	Codi del Pla de govern	Nom de l'actuació (màxim 100 caràcters)	Nova actuació (Si/No)	Codi Programa pressupostari	Recursos d'estructura (Si/No)	Estimació capítol 1 import previst (a)	Projecte pressupost 2024 import previst (b)	Total despeses associades a la mesura (a+b)
								0

L'actualització de les eines i mecanismes per l'aplicació transversal de la perspectiva i l'anàlisi de gènere en totes les dimensions i tots els nivells del procés pressupostari comporta l'aplicació tan en el disseny com en seguiment dels pressupostos, pel què és necessari consolidar els mecanismes per garantir una avaluació ex-ante que no caigui en el requeriment burocràtic, la incorporació completa d'aquesta perspectiva en l'assignació de tots els recursos del pressupost i una avaluació ex-post que informi de l'impacte de gènere que han tingut les decisions preses.

Fitxa 11: Actuacions per fer efectiva la transformació feminista (2024)

L'objecte de la fitxa és recollir la informació per identificar totes les actuacions que desenvolupa la Generalitat per fer efectiva la transformació feminista. Identificant-ne les actuacions que corresponen a cada programa pressupostari i quantificant els imports quan escaigui partint de les actuacions incloses al Pla de Govern i, si s'escau, les actuacions de nova creació que s'han inclòs als Plans Departamentals. Aquesta informació s'integrarà en l'Informe de gènere del projecte de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2024.

L'import de referència per quantificar aquestes actuacions és l'import dels programes serveis del perímetre sector públic consolidat. Per tant les mesures del departament no poden incloure els imports de transferències i aportacions a les entitats del sector públic, atès que aquesta despesa ja quedarà recollida en les actuacions informades per les respectives entitats.

Contingut dels diferents camps

Departament/ Entitat (secció): Identificar els departaments amb el codi de dos dígitos de l'agrupació i les entitats amb el codi de 4 dígitos de l'estructura orgànica.

Codi actuació del Pla de Govern: En cas que l'actuació identificada correspongui al Pla de Govern s'identificarà el codi que correspon a la identificació de les mesures (nivell de desagregació). En el cas de proposar noves actuacions no previstes al Pla de Govern, el camp s'ha de deixar en blanc.

Nom de l'actuació: Identificar l'actuació amb un màxim de 100 caràcters. Si és una actuació inclosa en al Pla de Govern, el nom ha de ser el mateix que consta en el pla. El nivell de concreció ha de ser homologable a una mesura del Pla de Govern.

Codi Programa pressupostari: Seleccionar un codi de la llista desplegable, escollint el programa a càrrec del qual es farà l'actuació.

Recursos d'estructura: Identificar amb un "S" les actuacions que no tenen una dotació de pressupost pròpia, sinó que es financen a càrrec d'altres despeses del departament o entitat, com per exemple: les despeses de personal o en béns i serveis.
Per exemple: cursos de sensibilització de gènere dins la dotació per a formació del personal.

Estimació despeses capítol 1. Sempre que sigui possible cal estimar l'import de les despeses del personal que participa en les actuacions de transformació feminista interseccional, associades a la mesura i previstes al projecte de pressupost.
Es tracta d'una estimació de l'impacte en el capítol 1 del departament i/o entitat, de les persones que duen a terme tasques associades a les mesures informades.

Projecte pressupost 2024: Estimar l'import previst en el projecte de pressupost del

2024. En el cas de les actuacions que es faran amb recursos d'estructura, sempre que sigui possible, caldrà fer-ne una estimació. (capítols 2 a 7)

Total: Import total de l'estimació de la despesa associada a la mesura.

criteris per quantificar les despeses de personal associades a la transformació feminista

Un cop es disposa de les actuacions vinculades a la transformació feminista i interseccional, s'ha de realitzar el càlcul sobre el cost de personal. La metodologia que s'exposa a continuació està inspirada en la que es fa servir per elaborar les [memòries d'avaluació d'impacte regulatori](#).

Per calcular el cost de cada actuació, en primer lloc cal identificar el nombre d'hores del personal (tècnic, administratiu, alt càrrec) que es destina per dur a terme l'acció. Un cop es disposa del nombre d'hores, es multiplicarà pel cost/hora.

En cas que sigui difícil identificar el nombre d'hores o si es tracta d'una actuació recurrent o contínua al llarg de l'any, per facilitar aquesta tasca, es pot fer el càlcul a partir d'un percentatge de la jornada laboral del personal que es dedica a aquesta actuació; aplicant el percentatge al còmput total de la jornada, que correspon a 1.642 hores,¹⁸ obtenim el nombre d'hores.

Per exemple, en relació amb l'actuació: *Establiment de paràmetres comuns per a l'elaboració i el seguiment dels plans d'igualtat i dels protocols de les universitats*. La unitat informa que disposa d'un tècnic superior A24 que dedica el 50% del seu temps a aquesta tasca. Així, obtenim que $(50\% * 1.642) = 821$ hores. Caldrà imputar 821 hores d'un tècnic a l'actuació.

En segon lloc, per calcular el cost del personal de l'Administració, s'han de consultar les [Taules retributives](#). En el cas del sector públic, a l'efecte de calcular el preu per hora, cal utilitzar la taula retributiva corresponent a cada entitat, d'acord amb el seu règim jurídic.

Seguidament, per calcular el cost unitari total caldrà afegir el cost no salarial,¹⁹ que consisteix principalment en el cost de la Seguretat Social i altres despeses inherents al cost salarial.

¹⁸ **El còmput total d'hores anuals és de 1.642 hores/any**, corresponents a una jornada laboral de 37,5 hores setmanals, tal com indica la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració general de l'Estat i els seus organismes públics.

¹⁹ **Cost no salarial:** s'obté aplicant el percentatge del 33,16% al cost salarial.

Aquest percentatge correspon a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa més altres despeses inherents a la nòmina. És un xifra elaborada per l'Àrea de Millora de la Regulació de la Secretaria del Govern, que obté a partir

Posteriorment, caldrà calcular el cost ocasionat per les despeses generals²⁰ (subministraments, lloguers...). En aquest cas, s'imputa un 25% del cost total.

A continuació, podem veure l'exemple en relació amb l'actuació: *Elaboració d'un pla de país d'impuls de l'esport femení en coordinació amb tots els agents*. La unitat informa que es destinarà un tècnic superior A24 durant 100 hores; així doncs, el resultat serà el següent:

	Preu (p) € / h					Hores vinculades a l'actuació (h)	Total cost = (p) * (h)	
	Cost salarial/any (a)	Seguretat Social i altres (33,16% cost salarial) (b)	Costos laborals totals (cost salarial+cost no salarial) (a)+(b)= (c)	Costos generals (25% dels costos laborals) (d)	Hores treballades/any (e)			Preu/hora (a)+(b)/(c)=(p)
Tècnic superior A24	43.563,06	14.445,51	58.008,57	14.502,14	1.642	44,16	100	4.416,00 €

El cost de l'actuació esmentada correspondrà a 4.416 euros.

de les dades de l'Enquesta anual de cost laboral de l'INE, que proporciona els costos laborals desagregats per components i per seccions. Concretament, s'han utilitzat les dades corresponents a la Secció O "Administració Pública i Defensa; Seguretat Social Obligatòria" CNAE-09/Divisió 84.

²⁰ **Costos generals:** s'obté aplicant el percentatge del 25% sobre el cost total laboral, segons indica el Manual de costos estàndard. Aquests costos generals inclouen, segons la definició de l'OCDE: "Els costos de lloguer, equipament d'oficina, subministraments i altres inputs utilitzats pel personal que es dedica a les activitats de compliment normatiu, així com despeses generals corporatives com les tasques de gestió imputables al compliment de les activitats".

