

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero ikuspegia duten aurrekontuen esperientzia pilotua

Bizkaiko Batzar Nagusietako Ekonomia eta Ogasuneko Batzordeak, 2017ko irailaren 14an egindako bileran, erabaki zuen Batzar Nagusietako EH Bildu taldeak aurrekontuek genero ikuspegia gehitzeari buruz aurkeztu duen araz besteko proposamena onestea, testu honen arabera:

“Bizkaiko Batzar Nagusiek Bizkaiko Foru Aldundiari eskatzen diote, 2014ko maiatzaren 16ko dokumentua, 2018ko aurrekontuei begira genero ikuspegia gehitzen duten aurrekontuak prestatzeko ibilbide-orria garatzen duena, oinarri hartuta, esperientzia pilotu bat abiaraz dezan, genero ikuspegia aurrekontuetan gehitze aldera”.

Agindu hori betetzeko eta kontuan hartuta epe laburra (hilabete bat, ozta-ozta) zegoela 2018ko Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostenean proiektu pilotu baten ondorioen bat aurkezteko, Bizkaiko Foru Aldundiak erabaki zuen genero ikuspegia gehitzeari buruzko gogoeta baten pean jar zitekeen aurrekontu programa bat hautatzea.

Gauzak horrela, esperientzia pilotua Enplegua Sustatzeko Zerbitzuaren Enplegu eta Ekintzailatza Programarekin (241116 programa) gauzatu da. Horren ondorioz, proiektuan hartu dute parte Enplegua Sustatzeko Zerbitzuko Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiko langileek (biak Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren mende daude) eta Ogasun eta Finantza Saileko Aurrekontuetarako eta Ekonomia Kontrolerako Zuzendariordetzakoek.

2014. urteko aurrekontuetatik, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuei buruzko Foru

Experiencia piloto de presupuestación con perspectiva de género

La Comisión de Económica y Hacienda de las Juntas Generales de Bizkaia, en sesión celebrada el día 14 de septiembre de 2017, acordó aprobar la proposición no de norma formulada por el grupo juntero EH Bildu, relativa a los presupuestos que integren la perspectiva de género, conforme al siguiente texto:

“Las Juntas Generales de Bizkaia instan a la Diputación Foral de Bizkaia a que tomando como fundamento el documento de fecha 16 de mayo de 2014, que desarrolla la hoja de ruta para la elaboración de Presupuestos que integran la Perspectiva de Género, con vistas a los presupuestos de 2018, pongan en marcha una experiencia piloto para integrar la Perspectiva de género en los Presupuestos”.

Para dar cumplimiento a este mandato y teniendo en cuenta la premura de tiempo con la que se contaba para poder presentar alguna conclusión de un proyecto piloto en el informe de evaluación previa de impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos de 2018 (apenas un mes), la Diputación Foral de Bizkaia tomó la determinación de elegir un programa presupuestario que pudiera someterse a una reflexión de integración de la perspectiva de género.

Así, la experiencia piloto se ha llevado a cabo con el Programa de Empleo y Emprendimiento del Servicio de Empleo (programa 241116), lo que ha determinado que en el proyecto haya participado personal de la Dirección General de Igualdad Cooperación y Diversidad, del Servicio de Empleo (ambos pertenecientes al Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad) y de la Subdirección de Presupuestos y Control Económico del Departamento de Hacienda y Finanzas

Desde los presupuestos del año 2014, la Norma Foral de Presupuestos del Territorio Histórico de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Araurekin batera generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txosten bat prestatzen da, Bizkaiko emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna aztertzeaz gain, aurrekontu programa bakoitzak genero ikuspegia zein mailatan gehitzen duen adierazten duena.

Horrela, esperientzia pilotua abiarazi baino lehen eta Bizkaiko Lurralde Historikoko 2018ko Aurrekontu Orokorrak Prestatzeko Gidalerroak betetzeko, Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak 2018ko ekitaldiari dagokion bere programan genero ikuspegia gehitzeari buruzko autoposizionamendu fitxa bidali zion Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiari; 4. sailkapen-taldean zegoen, 2017an bezala. 4. sailkapen-taldeak programa batzuk biltzen ditu, helburuen edo ekintzen artean beren-beregi agertu ez arren, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriak arintzeko eta/edo emakumeen eta gizonen desberdintasunak desagerrarazteko helburua duten berariazko jarduketak edo partidak dituztenak.

Errealitate horretatik (hasieran 4. taldean zegoen programa bat) aurrera, lantaldeak bere lanari ekin zion, Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritza Nagusiak eta Ogasun eta Finantza Sailak 2014an landu zuten eta Batzar Nagusiek lan hau eskatzeko oinarri hartu zuten proiektu bat erreferentzia hartuta.

Eta, horrela egin zuen, bai 2014ko proiektuak bai Batzar Nagusien aginduak egungo txostenetik haratago joateko helburua zeukatelako: programa bakoitzak berdintasunaren eremuan egiten duena definitzetik haren eskumenak, eragiteko gaitasuna eta gizartea eraldatzeko indarra kontuan hartuta egin behar duena zehaztera; laburbilduta, aurrekontua genero ikuspegitik aztertzeari utzi, eta genero ikuspegia duten aurrekontuak prestatzea.

Proiektu haren arabera, aurrekontu programa batek genero ikuspegia duen aurrekontua prestatzeko egin behar duen lehenengo azterketa autoposizionamendu inprimaki bat da,

Bizkaia ha venido acompañada de un informe de evaluación previa de impacto en función del género que, además de hacer un análisis de la igualdad de mujeres y hombres en Bizkaia, ha venido reflejando el grado en el que cada programa presupuestario integraba la perspectiva de género.

Así, previamente al inicio de esta experiencia piloto y en cumplimiento de las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2018, el Servicio de Empleo había remitido a la Dirección General de Igualdad Cooperación y Diversidad su ficha de autoposicionamiento en cuanto a la integración de la perspectiva de género en su programa correspondiente al ejercicio 2018, situándose (como en 2017) en el grupo de clasificación 4. Es decir, programas en los que, aunque no aparece explícitamente entre sus objetivos o acciones, sí se detectan actuaciones o partidas específicas cuyo fin es el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres

A partir de esta realidad (un programa posicionado inicialmente en el grupo 4), el equipo de trabajo inició su labor tomando como referencia un proyecto que la Dirección de Igualdad Cooperación y Diversidad y el Departamento de Hacienda y Finanzas habían desarrollado en el año 2014 y que Juntas Generales tomó como referencia para instar este trabajo.

Y ello porque tanto el proyecto del año 2014 como el mandato de Juntas Generales tenían como objetivo ir un paso más allá del informe actual: pasar de una definición de lo que cada programa hace en términos de igualdad, a una determinación de lo que debe hacer atendiendo a sus competencias, su capacidad de impacto y su poder transformador de la sociedad. En definitiva, pasar de analizar el presupuesto desde la perspectiva de género a presupuestar con perspectiva de género.

Según aquel proyecto, el primer análisis al que debe someterse un programa presupuestario para presupuestar con perspectiva de género se materializa en un formulario de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

programaren eraldatzeko indarra, eraginaren gaitasuna eta garrantzi funtzionala zehazten dituen.

Azterketa horren bidez, hauteman da enplegu programaren jarduketak funtsean langabeei zuzentzen zaizkiela, Bizkaiko biztanleriaren % 6,6 direla.

Horrez gain, enplegua abiadura-palanka garrantzitsua da, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari dagokionez. Adierazi behar da, Zerbitzuaren berezko eskumenak ekintzailtza kulturaren eta autoenpleguaren sustapena, laneratzeko politika aktiboen garapena eta enplegarritasunaren sustapena eta euspenez izanda, gaitasun handiak daudela bai programaren diseinuan bai egikaritzapenean. Azterketa hori betetako fitxa batean, txosten honetan beherago erantsi den horretan, agertzen da. Nahiz eta fitxa horretan kalifikazioa zenbakitan zehazten ez den, argi eta garbi ezartzen da aurrekontu programa 4. taldeetik 3.era (besteak beste, berdintasuna sustatzeko, bereizkeriak arintzeko eta/edo emakumeen eta gizonen desberdintasunak desagerrarazteko helburuak edo ekintzak dituzten programak) joango dela 2018ko aurrekontuetan.

2014ko proiektuaren ondorioei jarraituta, aurrekontu programa bat zein taldeetan egon behar den (kasu honetan, 3.a) zehaztu ondoren, sailkapen horrek programarako ezartzen dituen eskakizunei erantzun behar zaie. Alde horretatik, 2014an dokumentu bat prestatu zen, betebeharrak zehazten zituen. Txosten honen amaieran 3. sailkapen-taldeari dagozkionak erantsi dira, 2017ko urrian lantaldeak 241116 aurrekontu programari lotuta aztertu dituenak, hain zuzen.

Betebeharrak horien lehenengo irakurketaldian, lantaldeak zehaztu zuen, Enplegua Sustatzeko Zerbitzua jada gauzatzen ari zen eta zehaztutako eskakizunetako batzuei erantzuten zieten berdintasun arloko jarduketak kontuan hartuta, esperientzia horren ondorioz sortu behar zen berritasun erabakigarria 6. eskakizuna

autoposicionamiento que identifica el poder transformador, la capacidad de impacto y la relevancia funcional del Programa

Mediante este análisis se ha podido apreciar que las actuaciones del programa de empleo se dirigen fundamentalmente a las personas desempleadas, que representan el 6,6% de la población de Bizkaia.

Por otra parte, el empleo es una palanca de cambio importante en relación a la igualdad de mujeres y hombres. Además, se debe señalar que, siendo las competencias propias del Servicio el impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo, el desarrollo de políticas activas para la inserción laboral y la promoción y sostenimiento de la empleabilidad, se dispone de amplias capacidades tanto en el diseño como en la ejecución del Programa. Este análisis se refleja en la ficha cumplimentada que se adjunta más abajo en este informe. Si bien en dicha ficha no llega a concretarse en números una calificación, se determina claramente que el Programa presupuestario va a pasar en los presupuestos 2018 del Grupo 4 al Grupo 3 (Programas entre cuyos objetivos o acciones está el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres).

Siguiendo con las conclusiones del proyecto del año 2014, una vez determinado el grupo (en este caso el 3) en el que debe situarse un programa presupuestario, el siguiente paso es el de atender a las exigencias que tal clasificación establece para el programa. En este sentido, en 2014 se elaboró un documento que definía dichas obligaciones. Se adjuntan al final de este informe, las correspondientes al grupo de clasificación 3 y que son las que en este mes de octubre de 2017, el equipo de trabajo ha analizado en relación al programa presupuestario 241116.

En una primera lectura de dichas obligaciones, el equipo de trabajo determinó que, teniendo en cuenta las actuaciones en materia de igualdad que el Servicio de Empleo ya estaba realizando y que respondían a algunas de las exigencias definidas, la novedad más determinante fruto de esta experiencia debería venir del cumplimiento de la



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

betetzetik etorri beharko litzatekeela: "Helburu operatiboak eta jarduketak zehaztea".

Gai horri heltzeko, esperientzia pilotua abiarazi baino lehen aurrekontu programak zehazten zituen 6 helburuak, Enplegua Sustatzeko Zerbitzuaren jarduketa lerroak biltzen zituztenak, aztertu ziren, baita haien ekintzak eta adierazleak ere:

- Gazteen enplegarritasuna bultzatzea.
- Bazterketa arriskuan dauden kolektiboen laneratzea bultzatzea.
- Autoenplegua sustatzea.
- Enplegua eskualdeetan bultzatzea.
- Enplegua babesteko eragileekin eta Demarekin batera lan egitea.
- Laneratzeko bide berriak bultzatzea.

Jarduketa lerro horietako bakoitza, Enplegua Sustatzeko Zerbitzuak 2017an egindako lana eta aurreko urteetako datuak zehatz-mehatz aztertu eta gero, lantaldeak berdintasunari lotutako bi helburu berri zehaztu zituen 2018ko aurrekontuetarako:

- Alde batetik, "Laneratzeko bide berriak bultzatzea"ri eta, zehatz-mehatz, 2017an abiarazi den eta enplegu arloan proiektu berritzaileak sustatzeari lotuta dagoen jarduketa ildo berri bati buruzko helburu bat.
- Eta, beste aldetik, berdintasun arloko helburu berri bat, goian zehaztu diren Enplegua Sustatzeko Zerbitzuaren ohiko beste jarduketa lerroetako baten batean eta, zehatz-mehatz, "Bazterketa arriskuan dauden kolektiboen laneratzea bultzatzea" lerroan. Hori hautatzeko, kontuan hartu zen DBE jasotzen duten emakumeak gizonak baino gehiago direla (16.683 eta 14.316, hurrenez

exigencia numero 6: "Definición de objetivos operativos y actuaciones".

Para abordar esta cuestión, se analizaron los 6 objetivos con sus correspondientes acciones e indicadores que este programa presupuestario definía antes de iniciar esta experiencia piloto y que recogían las líneas de actuación del Servicio de Empleo:

- Promover la empleabilidad de las personas jóvenes.
- Promover la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión.
- Fomentar el autoempleo.
- Promover comarcalmente el empleo.
- Colaborar con agentes de apoyo al Empleo, Dema.
- Promover nuevas fórmulas de inserción laboral.

Tras analizar pormenorizadamente cada una de estas líneas de actuación y el trabajo del Servicio de Empleo en el año 2017, así como los datos obtenidos en años anteriores, el equipo de trabajo optó por definir dos nuevos objetivos vinculados a la igualdad para los presupuestos del año 2018:

- De un lado, un objetivo relativo a "Promover nuevas fórmulas de inserción laboral" y en concreto, a una nueva línea de actuación iniciada en el año 2017 y vinculada a la promoción de proyectos innovadores en materia de empleo.
- Y de otro lado, un nuevo objetivo de igualdad en alguna de las otras líneas de actuación tradicionales del Servicio de Empleo y definidas más arriba y en concreto, en la de "promover la inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión". Para esta elección se tuvo en cuenta que las mujeres perciben la RGI en mayor número que los hombres (16.683 frente a 14.316 - datos a agosto de 2017) y que su



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

hurren, 2017ko abuztuko datuen arabera) eta emakumeak gehiago direla luzaroko langabeen artean (23.254 eta 16.991, hurrenez hurren) eta 45 urtetik gorako langabeen artean (20.434 eta 16.999, hurrenez hurren).

número es mayor tanto en el caso de las personas desempleadas de larga duración (23.254 frente a 16.991) como en el caso de las personas desempleadas mayores de 45 años (20.434 frente a 16.999).

Bestalde, bi jarduketa lerroak bat datoz Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Sailaren helburu orokorrekin; izan ere, Enplegua Sustatzeko Zuzendaritzaren berariazko helburuei erantzuteaz gain, lotuta daude Gizarte Inklusioa Sustatzeko Zuzendaritzaren helburuei eta, generoaren inguruko azterketa horri esker, Berdintasunerako, Lankidetzarako eta Dibertsitaterako Zuzendaritzaren zeharkako helburuei ere bai.

Por otro lado, ambas líneas de actuación son coherente con los objetivos generales del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad, en la medida en que, además de atender a los objetivos específicos de la Dirección de Empleo, están relacionadas con los objetivos de la Dirección de Inclusión Social y, gracias a este análisis de género, con los de transversalización de la Dirección de Igualdad, Cooperación y Diversidad.

Lantaldeak gainerako jarduketa lerroak aztertu zituen honela:

El equipo de trabajo analizó el resto de líneas de actuación en los siguientes términos:

- Gazteen enplegarritasuna bultzatzea. Adierazi behar da lan lerro hori gogoeta baten pean jarriko dela, horri buruzko erabakiak gogoeta hori oinarri hartuta hartzeko.
- Autoenplegua bultzatzea. Bizkaiari buruzko 2015eko GEM txostenak (Global Entrepreneurship Monitor) esan du emakumeen % 60,2 balizko ekintzaileak direla. Hala ere, azterlanak zehazten du emakumeen % 44,4 ekintzaileak direla sortze-fasean eta % 41,4, aldiz, negozio finkatuak dituzten ekintzaileak. Dena den, autoenplegua sustatzeko laguntzak arautzen dituzten dekretuen esparruan diruz laguntzen diren proiektuei dagokienez, emakume sustatzaileen ehunekoa gizonena baino askoz handiagoa izan da azken urteotan, eta 2015eko GEM txostenaren emaitzaren gain-gainetik dago.
- Enplegua eskualdeetan bultzatzea. Helburu horren barnean, Tokiko Enplegu eta Garapenerako Behargintza zentroei laguntzak ematen zaizkie. Laguntza horiek jada badaukate genero ikuspegia gehituta, eta diruz lagundu daitezkeen haien ekintzetako bat da
- Promover la empleabilidad de las personas jóvenes. Se debe señalar que esta línea de trabajo se va a someter a una reflexión, de modo que las decisiones al respecto se tomarán sobre la base de dicha reflexión.
- Fomentar el autoempleo. El informe GEM (Global Entrepreneurship Monitor) Bizkaia 2015 indica que el 60,2% de las mujeres son emprendedoras potenciales, si bien en este mismo estudio se indica que el 44,4% de las mujeres son emprendedoras en fase de gestación y el 41,4% son emprendedoras con negocios consolidados. Sin embargo en el caso de los proyectos subvencionados en el marco de los Decretos reguladores de las ayudas para el fomento del autoempleo el porcentaje de mujeres promotoras ha sido superior al de hombres en los últimos años y muy por encima del resultado del estudio GEM2015.
- Promover comarcamente el empleo. Dentro de este objetivo se otorgan ayudas a los Centros de Empleo y Desarrollo Local Behargintza. Dichas ayudas ya tienen la perspectiva de género integrada, siendo una de sus acciones subvencionables la “Mejora de



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

honako hau: "Pertsonen enplegarritasuna hobetzea, arreta berezia jarrita emakumeetan, gazteetan, 45 urtetik gorakoetan, luzaroko langabeetan eta bazterketa arriskuan daudenetan". Gainera, gidalero batzuk ezartzen zaizkie, entitate horiek genero ikuspegia gehitu dezaten horietara hurbiltzen diren pertsonekin garatu beharreko lanaren barnean.

- Enplegua babesteko eragileekin eta Demarekin batera lan egitea. Entitate horrek hainbat programa kudeatzen ditu. Aurreko helburuan gertatzen den bezala, genero ikuspegia dagoeneko gehituta dago horrek gauzatzen dituen programetan. Helburu horri dagokionez, aurrekoan esandako berdina adieraz daiteke.

Txosten honen amaieran, programa horren helburu, ekintza eta adierazleei buruzko fitxa agertzen da: esperientzia pilotuaren azkenean ondorioztatu dena, programa genero ikuspegia duten aurrekontuei buruzko gogoeta baten pean jarri ondoren. Horrela, 3. sailkapena-taldearen 6. eskakizuna bete da.

3. taldean sailkatutako aurrekontu programa baterako ezarritako eskakizunei berriro eutsita, 6. betebeharrak gain, lantaldeak 241116 programak gainerako betebeharrei ematen zien edo etorkizunean eman ahal zien erantzuna ere aztertu zuen:

- 1) Pertsonen buruzko adierazleen bereizketa, sexuaren arabera.

Sexuaren arabera bereizitako datuak eskatzen direla antzeman da. Zerbitzuarentzat oso garrantzitsua da informazio hori, benetako partaideei eta ez balioespenei buruzko datuak baitira. Izan ere, Zerbitzuak sistematikoki bildu du bere programetako bakoitzaren onuradun diren gizonen eta emakumeen kopurua, bai laguntzak pertsonen zuzenean eman zaizkienean bai entitateen bidez eman direnean.

la empleabilidad de las personas, con especial atención a las mujeres, personas jóvenes, personas mayores de 45 años y personas desempleadas de larga duración o en riesgo de exclusión". Además, se les establecen algunas pautas para la integración de la perspectiva de género dentro del trabajo a desarrollar por dichas entidades con las personas que se acerquen a los mismos.

- Colaborar con agentes de apoyo al Empleo, Dema. Esta entidad gestiona diferentes programas. Al igual que ocurre en el objetivo anterior, la perspectiva de género está integrada en los programas que lleva a cabo. En relación a este objetivo, se puede señalar lo mismo que el anterior.

Al final del presente informe, se recogen la ficha de objetivos, acciones e indicadores de este programa finalmente resultante una vez sometido el programa a una reflexión de presupuestación con perspectiva de género. Ello es el resultado del cumplimiento de la exigencia número 6 del grupo de clasificación 3.

Volviendo a las exigencias establecidas para un programa presupuestario clasificado en el grupo 3, además de la mencionada obligación número 6, el equipo de trabajo analizó la respuesta que el programa 241116 estaba ya dando o podía dar en el futuro al resto de obligaciones:

- 1) Desagregación de los indicadores relativos a personas según sexo.

Se ha observado que se solicitan datos desagregados por sexo. Al Servicio le resulta relevante especialmente esta información, ya que es cuando se dispone de datos de participantes reales y no de estimaciones. De hecho, el Servicio ha venido recogiendo sistemáticamente el número de hombres y mujeres beneficiarios de cada uno de sus programas, tanto cuando sus ayudas se han destinado directamente a personas como cuando lo han sido a través de entidades.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- | | |
|--|---|
| <p>2) Tresnen diseinua, analisisa eta egokitzapena.</p> <p>Izapidetze tresna bat dago, datuak behar bezala biltzeko egokitu behar dena.</p> | <p>2) Diseño, análisis y adaptación de herramientas.</p> <p>Se dispone de una herramienta de tramitación que tiene que ser adaptada para que recoja adecuadamente los datos.</p> |
| <p>3) Pertsoneri zuzendutako jarduketaren analisia: baliabideak eta informazioa eskuratzea.</p> <p>Oro har, Zerbitzuan analisiak egin ohi dira aurrekontu programan parte hartzen duten pertsoneri buruz, baina analisi irizpide berriak hauteman dira, gizonak eta emakumeek programa horren baliabideak eta informazioa berdintasunez eskuratzen dituzten hobeto ezagutzen joatea ahalbidetzen dutenak, eta irizpide horietan sakontzen joango gara.</p> | <p>3) Análisis de actuaciones dirigidas a personas: acceso a recursos y a la información.</p> <p>En general, en el Servicio se suelen realizar análisis sobre las personas participantes en el Programa presupuestario, pero se perciben nuevos criterios de análisis que vayan permitiendo conocer mejor la realidad del acceso igualitario de hombres y mujeres a los recursos e información de este programa, nuevos criterios en los que se irá profundizando.</p> |
| <p>4) Programaren esparruan desberdintasunen arrazoiak sakontzen duten analisi eta azterlanen garapena.</p> <p>Zerbitzutik enpleguaren esparruan sakontzeko aukera ematen duten azterlanak gauzatu dira eta gauzatzen ari dira. Garrantzitsua da adieraztea enplegu kalitateari buruzko azterlan bat egingo dela, azterlanaren berriazko eremu bat izanda emakumeen iritziak eta pertzepzioak. Hau da, Zerbitzua bere jarduketa eremuan aurrera egitea eta neurri handiagoan sakontzea ahalbidetzen dioten azterlanez elikatzen doa.</p> | <p>4) Desarrollo de análisis y estudios que profundicen en las causas de las desigualdades en el ámbito del programa.</p> <p>Desde el Servicio se han llevado y se están llevando a cabo estudios que permiten profundizar en el ámbito del empleo. Es importante señalar que se va a realizar un estudio relativo a la calidad en el empleo, siendo un ámbito específico del estudio las opiniones y percepciones de las mujeres. Es decir, el Servicio se va nutriendo de estudios que le permiten avanzar y profundizar más en su ámbito de actuación.</p> |
| <p>5) Generoari buruzko adierazleen prestaketa.</p> <p>Aurreko 2 puntuetan informazio garrantzitsua eskuratzen den neurrian, adierazle berriazkoagoak ezartzen joan ahalko direla zehaztu da.</p> | <p>5) Construcción de indicadores relevantes al género.</p> <p>Se ha determinado que, en la medida que se obtenga información relevante en los 2 puntos anteriores, será posible ir estableciendo indicadores más específicos.</p> |
| <p>6) Helburu operatiboak eta jarduketak zehaztea.</p> <p>Lantaldeak garatutako prozesutik aurrera, aurrekontu programaren barnean helburu operatiboak eta jarduketak ezarriko dira</p> | <p>6) Definición de objetivos operativos y actuaciones.</p> <p>A partir del proceso desarrollado por el Grupo de Trabajo, dentro del programa presupuestario se van a establecer objetivos</p> |



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2018ko aurrekonturako, goian azaldu eta txosten honi erantsitako fitxetan adierazten den bezala.

operativos y actuaciones para el presupuesto de 2018, tal y como se ha explicado más arriba y se recoge en las fichas adjuntas a este informe.

7) Jarraipena eta ebaluazioa.

7) Seguimiento y evaluación.

Programa pilotua lehenengo fasean dagoenez, jarraipena eta ebaluazioa hurrengo urteetan egitea aurreikusi da, gerta daitezkeen gorabeherak antzemanda.

Debido a que se está en una primera fase del programa piloto, se ha considerado que este seguimiento y evaluación se hará a lo largo de los próximos años, detectando las posibles incidencias que puedan acontecer.

Laburbilduta, Bizkaiko Batzar Nagusiek eskatu duten eta Aldundiak 2014. urtean gauzatuak lana oinarri hartuta egin den proiektu pilotuak jarraian erantsi diren dokumentuak ekarri ditu:

En definitiva, el proyecto piloto instado por las Juntas Generales de Bizkaia y realizado sobre la base del trabajo acometido por la Diputación en el año 2014 se ha materializado en los documentos que se adjuntan a continuación:

- 241116 aurrekontu programaren autoposizionamendu inprimakia. Programa 4. sailkapen-taldetik 3.era pasatzen dela zehazten du.
- Autoposizionamendu fitxa berria 2018ko Aurrekontuei buruzko Foru Arauaren generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostenerako. (Uztailean aurkeztutako) fitxa berria erantsi da, aldaketak frogatzeko.
- 3. sailkapen-taldeari lotutako betebeharrak.
- 2018rako 241116 aurrekontu programaren helburu, ekintza eta adierazleei buruzko fitxa berria.

- Formulario de autoposicionamiento del programa presupuestario 241116. Determina que el programa pasa del grupo de clasificación 4 al 3.
- Nueva ficha de autoposicionamiento para el informe de evaluación previa de impacto de género de la Norma Foral de Presupuestos de 2018. Se adjunta la ficha previa (presentada en julio) para constatar las modificaciones.
- Obligaciones asociadas al grupo de clasificación 3.
- Nueva ficha de objetivos, acciones e indicadores del programa presupuestario 241116 para el año 2018.

Esperientzia pilotu hau epe laburrean egin behar izan denez, gomendagarria da arreta jartzea aurrekontu programa bakar baten lan ildoetako batzuetan bakarrik. Baina, horri esker, egiaztatu ahal izan da 2014. urtetik aurrekontuei buruzko arauetan generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostenekin abiarazitako bideak ondorio nabarmenak izan dituela aurrekontuetan, genero ikuspegia gehitzen zuten jarduketak hauteman zitezkeen neurrian.

La premura de tiempo con la que se ha abordado esta experiencia piloto ha hecho aconsejable centrar la mirada en solo algunas de las líneas de trabajo de un solo programa presupuestario. Pero ha permitido constatar de un lado, que el camino iniciado con los informes de evaluación previa de impacto en función del género de las sucesivas Normas de Presupuestos desde el año 2014 ya había tenido efectos notables en la presupuestación, en la medida en que se podían percibir actuaciones que integraban la perspectiva de género.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

Hala ere, autoposizionamendu fitxari eta genero ikuspegia gehitzeko zenbait betebeharrekin duen loturari buruzko gogoetak nabarmendu du jarduketa batzuei berdintasunetik begiratzeak domino efektua eragiten duela aurrekontu programa osoan.

No obstante, la reflexión sobre la ficha de autoposicionamiento y su relación con determinadas obligaciones de integración de la perspectiva de género, ha revelado también que una mirada de igualdad a determinadas actuaciones provoca un indiscutible efecto dominó en todo el programa presupuestario.



AUTOFORMULARIOA

Eskura jarritako formulazioaren bidez, azterketarako baliabidea eman nahi da, aurrekontuko egitarauak generoaren aldetik duen sentsibilitateari eta garrantziari buruzko diagnostikoa egiteko bidean aurrera egiteko. Horretarako, proposaturiko zenbait galdera era sekuentzialean erantzun dezazun proposatzen dizugu.

* Azpimarratu egokien iruditzen zaizkizuen aukerak. Erantzun bat baino gehiago aukeratu dezakegu; ez dago erantzun zehatzik, balia daitezkeen aukerak baizik.

* Arrazoituriko azalpena eskatuz gero, hautaturiko aukeraren ondoren emango da informazioa.

* Beti erabil daiteke “...” aukera zure aurrekontuko egitarauaren errealitateari ondoen egokitzen zaion erantzuna definitzeko.

Oinarrizko datuak

Saila:	Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko Saila
Aurrekontuko egitaraua	Enplegua eta ekintzailtza (egitarauaren kodea: 241116)

Galdetegia

1. Norentzat da zure aurrekontuko egitaraua? (aukera bat baino gehiago hauta dezakezu)

	Arrazoitu erantzuna
a) Pertsonentzat zuzenean	Autoenpleguko deialdia pertsonentzat da zuzenean
b) Pertsonentzat zeharka (Lehenik eta behin enpresentzat, erakundeentzat, elkarteentzat, etab. den egitaraua da)	Gainerako deialdiak pertsonentzat dira zuzenean
c) Ez da pertsonentzat ez zuzenean ez zeharka	
d) ...	



**2. Zure aurrekontuko egitarauak eragina al du emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ikusi direneko eremuetan? (aukera bat baino gehiago hauta dezakezu)
Hain zuzen eremu horietan dihardu eta eskumena du aurrekontuko egitarauak.**

					Arrazoitu erantzuna
a) Bai (Mesedez, adierazi galderarik garrantzitsuenetako batzuen arrazoibideak)					
b) Esku artean duzun estatistika informazioa izanik, ezberdintasun handirik ez dagoela esan daiteke					
c) Une honetan, ez dago nahikoa informaziorik balorazioa egiteko, baina abian da hura lortzeko prozesua					Datu objektiboak eskuratzea eta berariazko azterketa sakonak egitea falta da. Alabaina, badira datu errealekin erkatu beharreko irudipenak.
d) ...					

3. Errealitatea aztertzeko dituzun informazio sistemiei eta iturriei dagokienez, hauxe esan daiteke (aukera bat baino gehiago hauta daiteke):

					Arrazoitu erantzuna
a) Sexuaren arabera banakaturiko nahikoa informazioa ematen dute beharrezko azterketa egiteko					Ekunet aplikazio informatikoa dago, non sexuaren arabera banakaturiko argibide asko biltzen den.
b) Sexu aldagaia erregistro eta aplikazio informatikoetan sartzeko lana egiten ari da, gure jarduketek generoan duten eragina hobeto aztertzeko (Mesedez, adierazi erantzuneko arrazoibideetan hori artzeko aurreikusitako epea)					Zenbait deialdiren xedeko publikoa dela eta, zaila da argibide jakin batzuk lortzea, pertsonalak baitira.
c) Une honetan, ez dago nahikoa informaziorik, baina errealitatea hobeto ezagutu ahal izateko baliabideak eta azterlanak egiten ari dira (Mesedez, adierazi galderaren arrazoibideetan baliabideak eta azterlanak lortzeko aurreikusitako epea)					
d) Ez dago nahikoa informaziorik eta oraindik ez da horren gaineko neurririk hartu					
e) ...					



4. Zure aurrekontuko egitarauaren gaitasunak kontuan izanik, aurrekontuko egitarauak hauexek dituela esan daiteke (aukera bat baino gehiago hauta daiteke):					
	Handiak	Zenbait	Bat ere ez	Arrazoitu erantzuna	
Diseinurako gaitasunak (arau-proposamenak, dekretu arau-emaileak, hitzarmenak, kontratuak, etab. egitea barne)	X			Esan beharra dago ezen Zerbitzuari datxekion eskumena ekintzailtza-kultura eta autoenplegua bultzatzea dela, baita laneratzeko politika aktiboak garatzea eta enplegugarritasuna sustengatzea ere. Horrek erraztu egiten du aurrekontuko egitaraua sortzeko gaitasun zabalak izatea.	
Betearazteko gaitasunak	X			Esan beharra dago ezen Zerbitzuari datxekion eskumena ekintzailtza-kultura eta autoenplegua bultzatzea dela, baita laneratzeko politika aktiboak garatzea eta enplegugarritasuna sustengatzea ere. Horrek erraztu egiten du aurrekontuko egitaraua betearazteko gaitasun zabalak izatea.	
5. Zure aurrekontuko egitarauak abiarazitako jarduketan xedeko biztanleen kopuruaren arabera, hauxe esan daiteke (aukera bat baino gehiago hauta daiteke):					
				Arrazoitu erantzuna	
a) Eragin handia du biztanleriaren aldetik (Bizkaiko biztanleriaren %70etik gora)					
b) Eragin ertaina du biztanleriaren aldetik (Bizkaiko biztanleriaren %35 - %70)					
c) Eragin txikia du biztanleriaren aldetik (Bizkaiko biztanleriaren %34 gehienez)				Bizkaiko biztanleria 1.147.576 eta langabetuen kopurua 76.374 direla kontuan hartuta, biztanleriaren %6,6rentzat da aurrekontuko egitaraua.	



d) Ez du batere eraginik biztanleriaren aldetik									
e) ...									
Egin ezazu egitarauak duen eraginari buruzko zenbatespena:									
Onuradunak izan litezkeen pertsonen kopurua (aurrekontuko egitarauaren onuraduna izan litekeen guztizko kopurua):									
	Jarduketa-ildoaren deskribapena	Gizonak	Emakumeak						
1. jarduketa-ildo	Gazteen enplegarritasunaren sustapena	4.902	5.769	Inskribaturiko 16-29 urteko gazte langabeak. 2017ko abuztua					
2. jarduketa-ildo	Helduen enplegarritasunaren sustapena	16.999	20.434	Inskribaturiko 45 urtetik gorako langabeak. 2017ko abuztua	Pertsona bat normalean egoera batean gehiagotan egoten da				
3. jarduketa-ildo	Baztertuak izateko arriskuan daudenen enplegarritasunaren sustapena	16.991	23.254	Iraupen luzeko langabeak. 2017ko abuztua					
2. jarduketa-ildo	Baztertuak izateko arriskuan daudenen enplegarritasunaren sustapena	14.316	16.683	DBE jasotzen duten 16-64 urteko pertsonak. 2017ko abuztua					
3. jarduketa-ildo	Autoenpleguaren sustapena	34.180	42.194	Langabeak. 2017ko abuztua					



4. jarduketa-ildoia	Beste entitate batzuekiko elkarlana enplegua sustatzeko, baita laneratzea aztertzea eta ezartzea ere.	34.180	42.194	Langabeak. 2017ko abuztua				
Aurreko ekitaldian egiaz onuradunak diren pertsonen kopurua:								
	Jarduketa-ildoaren deskribapena	Gizonak	Emakumeak					
1. jarduketa-ildoia	Gazteen enplegarritasunaren sustapena	433	301	2016ko abenduan ibilbideei ekin zieten pertsonak dira.				
2. jarduketa-ildoia	Baztertuak izateko arriskuan direnen enplegarritasunaren sustapena	154	126	2016ko abenduan ibilbideei ekin zieten pertsonak dira.				
3. jarduketa-ildoia	Autoenpleguaren sustapena	566	660					
4. jarduketa-ildoia	Beste entitate batzuekiko elkarlana enplegua sustatzeko, baita laneratzeko formula berriak aztertzeko eta abiarazteko ere.	8802	9766					
6. Kudeatzen duzun aurrekontuko egitarauak eginkizun hauek bete ditzake (aukera bata baino gehiago hauta dezakezu):								



					Arrazoitu erantzuna
a) Eginkizun garrantzitsua du berdintasunaren bidean aurrera egiteari dagokionez					Enpleguaren sustapenak eginkizun garrantzitsua du berdintasunaren eragile gisa
b) Garrantzirik gabeko posizioa du berdintasunaren bidean aurrera egiteari dagokionez					
c) Ez du batere garrantzirik					
d) ...					
7. Zure aurrekontuko egitarauan diru-sarreraren bat badago, genero ikuspegitik (aukera bat baino gehiago hauta dezakezu):					
					Arrazoitu erantzuna
a) Ez dute inolako garrantzirik orain arte eginiko azterketen arabera					
b) Oraindik ez da egin horri buruzko azterketarik eta, beraz, ez dakigu eraginik duen generoaren aldetik					
c) Badirudi zentzuzkoa dela pentsatzea eragin diferentzialik izan daitekeela generoaren aldetik eta horren inguruan gehiago jakiteko neurriak hartzen ari dira					
d) ...					
8. Genero ikuspegia ematen da zure aurrekontuko egitarauan honako hauetan (aukera bat baino gehiago hauta daiteke) ...					
					Arrazoitu erantzuna



a) programaturiko jarduketan diseinuan?					
b) programaturiko jarduketan betearazpenean?					Programaturiko jarduketan betearazpenean, genero ikuspegia txertatu da, datuak sexuaren arabera banakatuta bildu baitira. Horrez gain gizarte-laneko deialdiaren barruan, genero ikuspegia proiektuan ezarritako jarduketa guztietan txertatzea ezarri da balorazio-irizpide gisa.
c) programaturiko jarduketan ebaluazioan?					
d) ...					
9. Zure aurrekontuko egitaraua plan sektorialen baten barruan sartzen al da?					
					Arrazoitu erantzuna
a) Bai (Mesedez, adierazi zure erantzunaren arrazoibideetan zein plan sektorialetan sartzen den)					
b) Ez					Enpleguaren sustapenaren arloan, ez dago aurrekontuko egitaraua sar daitekeen plan sektorialik.
c) ...					
10. Azken 5 urtean, hauxe esan daiteke generoaren arloko zure aurrekontuko egitarauan atxikiriko pertsonalari buruz (aukera bat baino gehiago hauta daiteke):					
					Arrazoitu erantzuna



AUTOKALIFIKAZIOA									
Arestian eginiko galderak erantzun ondoren, kalifikatu 0tik 10erako eskalan ondorengo irizpide bakoitza. Horretarako, autoformulario honetan eman duzun erantzun multzoa kontuan har dezazula gomendatzen dizugu, balorazioa egiteko gida gerta baitakizuke:									
IRIZPIDEA								KALIFIKAZIOA	
								Egunoa	Balizkoa
Egoera eraldatzeko ahalmena	Zein neurritan ditu eskumenak jarduteko zure aurrekontuko programak eta zein neurritan dira garrantzitsuak genero berdintasunaren aldetik?								
Eragina izateko ahalmena	Kontuan izan behar duzu aurrekontuko egitarauaren eraginpeko pertsona kopurua								
Garrantzi funtzionala	Zein neurritan hartzen du zure jarduketapeko eremua genero berdintasunean egoera aldatzeko eragiletzat?								



AUTOFORMULARIO

El formulario que se pone a su disposición pretende ser una herramienta de análisis que le permita avanzar en la realización de un diagnóstico sobre la sensibilidad y relevancia al género que presenta su programa presupuestario. Para ello le sugerimos que responda, de manera secuencial, a la serie de preguntas que le proponemos.

* Subraye la/s opciones que le resulte/n más adecuadas. Puede elegir más de una respuesta, no hay respuestas correctas sino opciones disponibles.

* En el caso de que se solicite una explicación razonada la información se aportará a continuación de la opción elegida.

* Siempre se puede utilizar la opción “...” para definir una respuesta que se ajuste mejor a la realidad de su programa presupuestario.

Datos básicos

Departamento:

Empleo, Inserción Social e Igualdad

Programa presupuestario:

Empleo y emprendimiento (código de programa 241116)

Cuestionario

1. ¿A quién se dirige su programa presupuestario? (puede elegirse más de una opción)

					Justifique su respuesta
a) Se dirige a personas directamente					La convocatoria de autoempleo se dirige directamente a personas
b) Se dirige a personas indirectamente (Programa presupuestario que se dirige en primera instancia a empresas, instituciones, asociaciones,...)					El resto de las convocatorias se dirigen indirectamente a personas.
c) No se dirige a personas ni directa ni indirectamente					
d) ...					



2. ¿Su programa presupuestario incide en ámbitos en los que se han constatado diferencias entre mujeres y hombres? (puede elegirse más de una opción)				
Ámbitos entendidos como los ámbitos en los actúa y es competente el programa presupuestario.				
				Justifique su respuesta
a) Sí (Por favor, señale en su justificación de la respuesta algunas de las más importantes)				
b) Con la información estadística que se dispone, se puede decir que no existen diferencias relevantes				
c) No se tiene información suficiente en este momento para realizar esta valoración pero se está en proceso de obtenerla				
d) ...				
3. En relación con los sistemas y fuentes de información de los que dispone para analizar la realidad sobre la que actúa se puede decir que (puede elegirse más de una opción):				
				Justifique su respuesta
a) Aportan suficiente información desagregada por sexo para la elaboración de análisis que necesita				
b) Se está trabajando para incluir la variable sexo en registros y aplicaciones informáticas para analizar mejor el impacto de género de nuestras actuaciones (Por favor, señale en su justificación de la respuesta el plazo previsto para su inclusión)				
c) No se tiene información suficiente en este momento pero se están desarrollando herramientas y estudios que nos permitan conocer mejor la realidad (Por favor, señale en su justificación de la respuesta el plazo previsto para la obtención de las herramientas y los estudios)				
d) No se tiene información suficiente y todavía no se han tomado medidas al respecto				
e) ...				



4. Teniendo en cuenta las capacidades de su programa presupuestario, se puede decir que el programa presupuestario dispone de (puede elegirse más de una opción):					
	Amplias	Algunas	Ninguna	Justifique su respuesta	
Capacidades de diseño (incluye realización de propuestas normativas, decretos reguladores, convenios, contratos,...)	X			Se debe señalar que la competencia propia del Servicio es el impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo, el desarrollo de políticas activas para la inserción laboral y la promoción y sostenimiento de la empleabilidad lo cual facilita disponer de amplias capacidades en el diseño del programa presupuestario.	
Capacidades de ejecución	X			Se debe señalar que la competencia propia del Servicio es el impulso de la cultura emprendedora y el autoempleo, el desarrollo de políticas activas para la inserción laboral y la promoción y sostenimiento de la empleabilidad lo cual facilita disponer de amplias capacidades en la ejecución del programa presupuestario.	
5. En función del número del público objetivo de las actuaciones que pone en marcha su programa presupuestario se puede decir que (puede elegirse más de una opción):					
				Justifique su respuesta	
a) Tiene un alto impacto en términos de población (Superior al 70% de la población de Bizkaia)					
b) Tiene un nivel medio en términos de población (Entre un 35% y un 70% de la población de Bizkaia)					
c) Tiene un bajo impacto en términos de población (Hasta un 34% de la población de Bizkaia)				Teniendo en cuenta que la población de Bizkaia es de 1.147.576 y la población parada de 76.374, el programa presupuestario se dirige al 6,66% de la población.	
d) Tiene un impacto nulo en términos de población					
e) ...					



Realice una estimación aproximada del impacto de su programa:									
Número de personas potencialmente beneficiarias (Universo al que se podría dirigir el programa presupuestario):									
	Descripción de la línea de actuación	Hombres	Mujeres						
Línea de actuación 1	Promoción de la empleabilidad de las personas jóvenes	4.902	5.769	Personas jóvenes entre 16 y 29 años desempleadas inscritas. Agosto 2017					
Línea de actuación 2	Promoción de la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión	16.999	20.434	Personas mayores de 45 desempleadas inscritas. Agosto 2017			Una persona se encuentra normalmente en más de una situación		
Línea de actuación 2	Promoción de la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión	16.991	23.254	Personas desempleadas de larga duración. Agosto 2017					
Línea de actuación 2	Promoción de la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión	14.316	16.683	Personas perceptoras RGI entre 16 y 64 años Agosto 2017					
Línea de actuación 3	Fomento del autoempleo	34.180	42.194	Personas desempleadas Agosto 2017					
Línea de actuación 4	Colaboración con otras entidades para la promoción y el fomento del empleo, así como el estudio e implantación de nuevas fórmulas de	34.180	42.194	Personas desempleadas Agosto 2017					



	inserción laboral.								
Número de personas realmente beneficiarias en el ejercicio anterior:									
	Descripción de la línea de actuación	Hombres	Mujeres						
Línea de actuación 1	Promoción de la empleabilidad de las personas jóvenes	433	301	Son las personas que a diciembre 2016 habían comenzado los itinerarios.					
Línea de actuación 2	Promoción de la empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión	154	126	Son las personas que a diciembre 2016 habían comenzado los itinerarios.					
Línea de actuación 3	Fomento del autoempleo	566	660						
Línea de actuación 4	Colaboración con otras entidades para la promoción y el fomento del empleo, así como el estudio e implantación de nuevas fórmulas de inserción laboral.	8802	9766						
6. El programa presupuestario que gestiona puede jugar (puede elegirse más de una opción):									
					Justifique su respuesta				
a) Un papel relevante en términos de avanzar en la igualdad					La promoción del empleo tiene un papel relevante como generador de igualdad.				



b) Tiene una posición poco relevante en términos de avanzar en la igualdad					
c) No tiene ninguna relevancia					
d) ...					
7. En el caso de que en su programa presupuestario haya algún tipo de ingreso, desde una perspectiva de género (puede elegirse más de una opción):					
					Justifique su respuesta
a) Se consideran absolutamente irrelevantes según los análisis realizados hasta el momento					
b) Todavía no se ha realizado ningún análisis al respecto y por tanto no se sabe si existe una incidencia en términos de género					
c) Parece razonable pensar que pueda haber alguna incidencia diferencial en términos de género y se están adoptando medidas para mejorar nuestro conocimiento al respecto					
d) ...					
8. ¿Se contempla en su programa presupuestario la perspectiva de género en (puede elegirse más de una opción) ...					
					Justifique su respuesta
a) el diseño de las actuaciones programadas?					
b) la ejecución de las actuaciones programadas?					Dentro de la ejecución de las actuaciones programadas se integra la perspectiva de género en la medida que se realizan recogidas de datos desagregadas por sexo. Además, dentro de la convocatoria de innovación sociolaboral se ha incluido como criterio de valoración la integración de la perspectiva de género en la totalidad de las actuaciones contempladas en el proyecto.
c) la evaluación de las actuaciones programadas?					



d) ...					
9. ¿Su programa presupuestario forma parte de un plan sectorial?					
					Justifique su respuesta
a) Sí (Por favor, señale en su justificación de la respuesta el plan sectorial del que forma parte)					
b) No					Dentro del ámbito de la promoción del empleo, no existe ningún plan sectorial del que pueda formar parte el programa presupuestario.
c) ...					
10. Puede decirse que, en los últimos 5 años, el personal adscrito a su programa presupuestario en materia de género (puede elegirse más de una opción):					
					Justifique su respuesta
a) Ha asistido a algún curso o actividad formativa. Mujeres que han asistido sobre el total: __% y hombres que han asistido sobre el total: __%					El personal del Servicio han asistido en cursos o actividades formativas en materia de género.
b) Requiere de actuaciones formativas y de sensibilización adicionales en esta materia (Por favor, señale en su justificación de la respuesta la formación necesaria para su personal)					Sin embargo, se considera deseable que el personal pudiera dotarse de más formación.
c) Tiene la formación necesaria					
d) ...					
En todo caso, le solicitamos que nos indique los datos de las personas que están adscritas al programa presupuestario desagregadas por sexo:					
		Hombres	Mujeres		
	Personas adscritas al programa	7	6		



11. ¿Cuál es su apreciación personal sobre la presupuestación con enfoque de género? Realice las sugerencias y comentarios que crea oportunos para avanzar en un modelo de trabajo que sea enriquecedor y que garantice su sostenibilidad en el tiempo									
12. Realice las sugerencias y comentarios que crea oportunos en relación al formato del autoformulario									
AUTOCALIFICACIÓN									
Después de haber contestado a las preguntas formuladas con anterioridad, dé una calificación de 1 a 10 para cada uno de los siguientes criterios. Para ello, le pedimos que tenga en consideración las respuestas que ha dado a lo largo de este autoformulario ya que le podrán guiar a la hora de dar esta valoración:									
CRITERIO								CALIFICACIÓN	
								Actual	Potencial
Poder transformador	¿En qué medida su programa presupuestario tiene competencias para actuar y estas son relevantes en relación con la igualdad de género?								
Capacidad de impacto	Tiene que tener en cuenta el número de personas sobre los que despliega sus efectos el programa presupuestario								
Relevancia funcional	¿En qué medida el ámbito en el que actúa su programa es considerado como palanca de cambio en igualdad de género?								

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

09 – ENPLEGUA, GIZARTERATZEA ETA BERDINTASUNA SUSTATZEKO SAILA /
DEPARTAMENTO DE EMPLEO, INSERCIÓN SOCIAL E IGUALDAD

<p>3 TALDEA: Helburu edo aurrekontu-ekintzen artean bere-beregi berdintasuna sustatzea, diskriminazioen aurka egitea eta/edo emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea duten programak</p> <p>GRUPO 3: <i>Programas entre cuyos objetivos o acciones presupuestarias está, explícitamente, el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres.</i></p>				
<p>Programaren kodea: Código Programa:</p>	<p>241116</p>	<p>Programaren izena: Nombre Programa:</p>	<p>ENPLEGUA ETA EKINTZAIETZA. EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO.</p>	<p>Aurrekontua € Presupuesto €</p> <p>17.026.000</p>
<p>Unitate Arduraduna: Unidad Responsable:</p>	<p>Enplegua Zerbitzua. <i>Servicio de Empleo.</i></p>			
<p>Programaren deskribapena: Descripción del programa:</p>	<p>Pertsonak laneratzea, bereziki, gazteak, 45 urtetik gorakoak, exzintasunen bat duten pertsonak, iraupen luzeko langabetuak eta gizarte-bazterkeriaren arriskupean daudenak, zelan-eta orientazioko, prestakuntzako eta kontrataziorako laguntzako ibilbideez.</p> <p><i>La inserción laboral de las personas, especialmente de la juventud y de las personas desempleadas mayores de 45 años, las personas con discapacidad, las personas desempleadas de larga duración y en riesgo de exclusión social, a través de itinerarios de orientación, formación y apoyo a la contratación..</i></p>			
<p>Berdintasunezko 1. Helburua: Objetivo de Igualdad 1:</p>	<p>Laneratzeke arazo bereziak dituzten emakumeen lan-gaikuntza sustatzea.</p> <p><i>Promover la capacitación laboral de las mujeres con especiales dificultades de inserción laboral.</i></p>			
<p>1.ekintza: Acción 1:</p>	<p>Eskumenen trebakuntzari dagokion lan-gaikuntzarako jarduketetan emakumeen presentzia areagotzea</p> <p><i>Incremento de la presencia de las mujeres en las actuaciones de capacitación laboral formación en competencias.</i></p>	<p>Aurrekontua € Presupuesto €</p>		
<p>Berdintasunezko 2. Helburua: Objetivo de Igualdad 2:</p>	<p>Enpleguko aukera berdintasuna jorratzen duten proiektu berritzaileen garapena sustatzea.</p> <p><i>Promover el desarrollo de proyectos innovadores que aborden la igualdad de oportunidades en el empleo.</i></p>			
<p>1.ekintza: Acción 1:</p>	<p>Genero-berdintasunaren alorreko proiektu berritzaileak, enpleguari dagokionez.</p> <p><i>Proyectos innovadores en materia de igualdad de género frente al empleo.</i></p>	<p>Aurrekontua € Presupuesto €</p>		



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Oharrak: berdintasunaren arloko beste neurri batzuk: Observaciones: Otras medidas de igualdad:
<ul style="list-style-type: none">- Enplegu zerbitzuaren agirietan eta jakinarazpenetan sexismorik gabeko hizkera erabiltzea.- <i>Utilización de lenguaje no sexista en documentos y comunicaciones del servicio de empleo</i>
<ul style="list-style-type: none">- Generoaren araberako inpaktuaren aurretiazko txostenak egitea laguntzei buruzko Dekretuetarako.- <i>Elaboración de informes de evaluación previa de impacto en función del género para los Decretos de ayudas</i>
<ul style="list-style-type: none">- Administrazio-kontratazioaren pleguetan, berdintasunaren arloko klausulak sartzea.- <i>Introducción de cláusulas de igualdad en los pliegos de contratación administrativa</i>
<ul style="list-style-type: none">- Abiaburu, helburu edo adierazpen edota azalpen legez sartu da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna Dekretuetan.- <i>Se incorpora la igualdad de mujeres y hombres como principio, objetivo o a título declarativo o expositivo en los Decretos.</i>
<ul style="list-style-type: none">- Dekretuen artikuluetan genero-ikuspegia sartzea.- <i>Inclusión de la perspectiva de género en el articulado de los Decretos</i>
<ul style="list-style-type: none">- Genero-aldaia laguntzei buruzko dekretu guztietan zeharkako elementu gisa sartzen da.- <i>Se transversaliza la variable de género en los diferentes Decretos de ayudas</i>
<ul style="list-style-type: none">- Dekretuetan, pertsona partaideen datuak, sexuaren arabera bereiziak, aurkezteko beharkizuna.- <i>Requisito de aportar los datos de las personas participantes desagregados por sexo en los Decretos</i>
<ul style="list-style-type: none">- Baloraziorako irizpide gisa, lehia bidezko eskabideak hautatzeko prozesuan, ondoko gaui hau sartzea: pertsona gazteen enplegugarritasunaren arloan eta laneratzeko arazo bereziak dituzten pertsonen enplegugarritasunaren arloan.- <i>La atención al género de las personas participantes en la promoción de la empleabilidad de las personas jóvenes y en la promoción de la empleabilidad de las personas con especiales dificultades de inserción</i>
<ul style="list-style-type: none">- Lehia balorazio-irizpidetzat duten eskabideak hautatzeko prozeduran genero-ikuspegia sartzea gizarte eta lan arloetako berrikuntzari buruzko Dekretuei dagokien proiektuan jasotzen diren jarduketeta guztietan.- <i>Inclusión en el procedimiento de selección de solicitudes mediante concurrencia competitiva como criterio de valoración la integración de la perspectiva de género en la totalidad de las actuaciones contempladas en el proyecto en los Decretos de innovación sociolaboral.</i>
<ul style="list-style-type: none">- Behargintza Enplegu eta Toki Garapenerako Zentroentzat xedatzen diren jarduketetan, proiektuen garapen-prozesuan emakumeen eta gizonen ordezkartza orekatua izateko baliabideak ezarri beharko dituzte erakunde horiek.- <i>En las actuaciones dirigidas a los Centros de Empleo y Desarrollo Local Behargintza, estas entidades deberán establecer los medios para que en el desarrollo de los proyectos exista una representación equilibrada de mujeres y hombres</i>



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3. multzoan aurrekontu-programa baten posizionamenduarekin loturik dauden eskakizunak

Multzoa	Eskakizunak	Praktikan
G3 Zenbait programa, zeintzuen helburuak edo ekintzak ondoko hauek baitira: berdintasuna sustatzea, bazterkeriak indargabetzea edota emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzea	1. Pertsoneri dagozkien adierazkariak bereiztea, sexuaren arabera	Pertsoneri dagozkien adierazkarietan, beti eskuratu behar dira emakumeen eta gizonen datu bereziak
	2. Tresnak diseinatu, aztertu eta egokitzea	Pertsoneri dagozkien datuak biltzea xede duten aplikazio informatikoak, erregistroak edo beste informazio-sistema batzuk berrikustea, sexuaren arabera informazio berezia eskuratzeko aldera
	3. Pertsonentzat xedatzen diren jarduketaren analisia; baliabideak eta argibideak atzitu ahal izatea	Bizkaiko Foru Aldundiaren baliabideak atzitzekoan emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunik dagoen aztertzeko (diru-laguntzetan, jendearentzako arreta-zerbitzuetan, eskura diren kanal guztien bidezko argibideetan eta abarretan)
	4. Programaren jardun-eremuan ezberdintasunen kariak sakonki aztertzen dituzten analisiak eta azterlanak lantzea	Analisi bakunak edo azterlan konplexuagoak, noprberaren bitartekoez edo kanpoko baliabideez gauzatzekoak
	5. Generoaren arloan adierazgarriak diren adierazkariak eraikitzea	Ezberdintasuneko balizko egoerak sumatzeko eta erdiesten ari diren aurrerakuntzak neurtzeko balio duten adierazkariak diseinatzea
	6. Helburu eragileen eta jarduketaren definizioa	Aurrekontu-programaren eragin-esparruan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna jaderatzea ahalbidetzen duten helburu operatiboak eta jarduketak ezartzea
	7. Jarraipena eta ebaluazioa	Aurrekontu-programaren egindako aldaketaren eraginaren analisia



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Exigencias asociadas al posicionamiento de un programa presupuestario en el grupo 3

Grupo	Exigencias	En la práctica
G3 (Programas entre cuyos objetivos o acciones está el de promover la igualdad, contrarrestar discriminaciones y/o eliminar desigualdades de mujeres y hombres)	1. Desagregación de los indicadores relativos a personas según sexo	En los indicadores relativos a personas, siempre obtener los datos desagregados de mujeres y hombres
	2. Diseño, análisis y adaptación de herramientas	Revisión de las aplicaciones informáticas, registros u otros sistemas de información que sirvan para recoger datos relativos a personas con el objetivo de disponer de la información desagregada por sexo
	3. Análisis de actuaciones dirigidas a personas: acceso a recursos y a la información	Análisis sobre si se producen desigualdades de mujeres y hombres a la hora de acceder a los recursos de la Diputación Foral de Bizkaia (subvenciones, servicios de atención al público, información a través de los diversos canales disponibles,...)
	4. Desarrollo de análisis y estudios que profundicen en las causas de las desigualdades en el ámbito del programa	Análisis sencillos o estudios más complejos a realizar por medios propios o externos
	5. Construcción de indicadores relevantes al género	Diseño de indicadores que sirvan para detectar posibles situaciones de desigualdad y medir los avances que se vayan consiguiendo
	6. Definición de objetivos operativos y actuaciones	Establecimiento de objetivos operativos y actuaciones que permitan alcanzar la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito de influencia del programa presupuestario
	7. Seguimiento y evaluación	Análisis de la incidencia de los cambios realizados en el programa presupuestario



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2018rako 241116 aurrekontu programaren helburu, ekintza eta adierazleen fitxa.

Helburuak	Ekintza k	Ind	Deskribapena	Aurreikuspena
1			GAZTEEN ENPLEGAGARRITASUNAREN SUSTAPENA	
	1		Lan orientazioa	
		1	Lan orientaziorako jarduketak	20
		2	Parte-hartzaile kopurua	250
		3	Parte hartu duten emakumeen %	45
	2		Lanerako prestakuntza	
		1	Ikastaro kop	20
		2	Parte-hartzaile kopurua	250
		3	Parte hartu duten emakumeen %	45
	3		Kontrataziorako laguntza	
		1	Lagundutako kontratu kopurua	100
		2	Kontrataturako emakumeen %	45
	4		Gaitasunetan trebatzea	
		1	Ikastaro kop	80
		2	Parte-hartzaile kopurua	800
		3	Parte hartu duten emakumeen %	45
2			BAZTERTZE ARRISKUAN DAUDEN KOLEKTIBOEN LAN TXERTAKETA SUSTATZEA	
	1		Lan orientazioa	
		1	Lan orientaziorako jarduketak	40
		2	Parte-hartzaile kopurua	420
		3	Parte hartu duten emakumeen %	50
		4	Gehienez 30 urte dituzten gazteen %	8
	2		Lanerako prestakuntza	
		1	Ikastaro kop	40
		2	Parte-hartzaile kopurua	420
		3	Parte hartu duten emakumeen %	50
		4	Gehienez 30 urte dituzten gazteen %	8
	3		Gaitasunetan trebatzea	
		1	Ikastaro kop	200
		2	Parte-hartzaile kopurua	2000
		3	Gehienez 30 urte dituzten gazteen %	6
	4		Kontrataziorako laguntza	
		1	Kontratatu diren pertsonak	110
		2	Kontrataturako emakumeen %	40
		3	Gehienez 30 urte dituzten kontratatutako gazteen %	5



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3			LAN TXERTAKUNTZARAKO ZAILTASUN BEREZIAK DITUZTE EMAKUMEEN PRESTAKUNTZA SUSTATZEA	
		1	Gaitasunetan trebatzeko lan prestakuntzako jarduketetan emakumeen presentzia areagotzea	
			Parte hartu duten emakumeen %	55
4			AUTOENPLEGUA SUSTATZEA	
	1		Sorkuntzarako eta martxan jartzeko aholkularitza	
		1	Erakunde laguntzaileen kopurua	25
		2	Aholkularitza jaso duten proiektu kopurua	500
	2		Enpresa proiektuak martxan jartzeko laguntzak	
		1	Enpresa kopurua	800
		2	Sustatzaile kopurua	850
		3	Emakume sustatzaileen %	50
		4	Gehienez 30 urte dituzten gazte sustatzaileen %	15
5			ENPLEGUA ESKUALDE-MAILAN SUSTATZEA	
	1		Behargintza zentroak	
		1	Zentro kopurua	21
6			ENPLEGUARI LAGUNTZEKO AGENTEekin (DEMA) LANKIDETZAN ARITZEA	
	1		DEMA Enpresa Garapenarekin lankidetzan aritzea	
		1	Aholkularitza jaso duten sustatzaile kopurua	350
		2	Emakume sustatzaileen %	50
		3	Gehienez 30 urte dituzten gazte sustatzaileen %	15
		4	Enpresarin parte hartzen duten gazte kopurua	160
		5	Enpresarin parte hartzen duten emakume kopurua	50
		6	Enpleguko anezketan eta ekintzailertzan parte hartu dutenen kopurua	40
		7	Parte hartu duten emakumeen %	50
		8	Gazte partaideen %	15
	2		Enpleguari laguntzeko beste erakunde batzuekin lankidetzan	
		1	Erakunde kopurua	5
7			LAN TXERTAKETARAKO FORMULA BERRIAK SUSTATZEA	
	1		Berrikuntza sozialeko eta lan arloko proiektuak garatzea	
		1	Proiektu kopurua	4
	2		Proiektu berritzaileak ekintzailertzari eta enplegu orekatu eta kalitatezkoari dagokionez	
		1	Proiektu kopurua	10
8			Enpleguan aukera berdintasuna jorratzen duten proiektu berritzaileen garapena sustatzea	
	1		Enpleguaren aurrean genero-berdintasuneko proiektu berritzaileak.	
		1	Proiektu kopurua	3



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ficha de objetivos, acciones e indicadores del programa presupuestario 241116 para el año 2018.

Objetivos	Acciones	Ind	Descripción	Previsión
1			PROMOVER LA EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS JÓVENES	
	1		Orientación laboral	
		1	Actuaciones de orientación laboral	20
		2	Nº de personas participantes	250
		3	% de mujeres participantes	45
	2		Formación para el empleo	
		1	Nº de cursos	20
		2	Nº de personas participantes	250
		3	% de mujeres participantes	45
	3		Apoyo a la contratación	
		1	Nº de contratos apoyados	100
		2	% de mujeres contratadas	45
	4		Formación en competencias	
		1	Nº de cursos	80
		2	Nº de personas participantes	800
		3	% de mujeres participantes	45
2			PROMOVER LA INSERCIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN	
	1		Orientación laboral	
		1	Actuaciones de orientación laboral	40
		2	Nº de personas participantes	420
		3	% de mujeres participantes	50
		4	% de personas jóvenes hasta 30 años	8
	2		Formación para el empleo	
		1	Nº de cursos	40
		2	Nº de personas participantes	420
		3	% de mujeres participantes	50
		4	% de personas jóvenes hasta 30 años	8
	3		Formación en competencias	
		1	Nº de cursos	200
		2	Nº de personas participantes	2000
		3	% de personas jóvenes hasta 30 años	6
	4		Apoyo a la contratación	
		1	Nº de personas contratadas	110
		2	% de mujeres contratadas	40
		3	% de personas jóvenes hasta 30 años contratadas	5



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

3			PROMOVER LA CAPACITACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES CON ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL.	
		1	Incremento de la presencia de las mujeres en las actuaciones de capacitación laboral formación en competencias	
			% de mujeres participantes	55
4			FOMENTAR EL AUTOEMPLEO	
	1		Asesoramiento para la creación y puesta en marcha	
		1	Nº de entidades colaboradoras	25
		2	Nº de proyectos asesorados	500
	2		Ayudas a la puesta en marcha de proyectos empresariales	
		1	Número de empresas	800
		2	Nº de personas promotoras	850
		3	% de mujeres promotoras	50
		4	% de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
5			PROMOVER COMARCALMENTE EL EMPLEO	
	1		Centros Behargintza	
		1	Número de Centros	21
6			COLABORAR CON AGENTES DE APOYO AL EMPLEO, DEMA	
	1		Colaboración con DEMA Empresa Garapena	
		1	Nº de personas promotoras asesoradas	350
		2	% de mujeres promotoras	50
		3	% de personas jóvenes hasta 30 años promotoras	15
		4	Nº de jóvenes participantes en Enpresari	160
		5	% de mujeres jóvenes participantes en Enpresari	50
		6	Nº de participantes en Lanzaderas de empleo y emprendimiento	40
		7	% de mujeres participantes	50
		8	% de personas jóvenes participantes	15
	2		Colaboración con otras entidades de apoyo al empleo	
		1	Nº de entidades	5
7			PROMOVER NUEVAS FÓRMULAS DE INSERCIÓN LABORAL	
	1		Desarrollo de Proyectos de Innovación Social y Laboral	
		1	Nº de proyectos	4
	2		Proyectos innovadores en materia de emprendimiento y empleo estable y calidad	
		1	Nº de proyectos	10
8			Promover el desarrollo de proyectos innovadores que aborden la igualdad de oportunidades en el empleo	
	1		Proyectos innovadores en materia de igualdad de género frente al empleo.	
		1	Nº de proyectos	3