

GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA
INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

AURKIBIDEA

SARRERA

1.1. Aurrekontu-prozesuaren bilakaera

1.2. Aurrekontuaren elementuak

1.3. Arau-esparrua

2. EMAITZA KOANTITATIBOAK

2.1. Programen banaketa taldeen arabera

2.2. Berdintasuneko inbertsioaren banaketa

2.3. 2023rako aurrerakuntzak

2.4. Emaitzak bizi-kalitatearen eremuka

**3. GENERO-INPAKTUAREN AURREKO
EBALUAZIOA**

3.1. 2022eko ekitaldiko emaitzen analisia

3.2. 2023eako aurrekontuen analisia

3.3. Ondorioak

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

1.1. Evolución del proceso de presupuestación

1.2. Elementos de la presupuestación

1.3. Marco normativo

2. RESULTADOS CUANTITATIVOS

2.1. Reparto de los programas según grupo

2.2. Reparto de la inversión en igualdad

2.3. Avances para 2023

2.4. Resultados por ámbitos de calidad de vida

**3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO
DE GÉNERO**

3.1. Análisis de resultados del Ejercicio 2022

3.2. Análisis de la presupuestación para 2023

3.3. Conclusiones



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1. SARRERA

Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuetako genero-eraginaren ebaluazioa gaztelaniazko “3 R”-en azterketa-ereduan oinarritzen da:

- ERREALITATEA (Bizkaiko gizonen eta emakumeen arteko berdintasun edo berdintasunik ezaren egoeraren diagnostikoa),
- ERREPRESENTAZIOA (Sektore Publikoaren eta Foru Administrazio Publikoen maila desberdinetan gizonen eta emakumeen presentziaren inguruko azterketa)
- BALIABIDEAK/EMAITZAK (aurrekontu-programa bakoitzerako baliabideen esleipenaren inguruko azterketa, generoaren ikuspegitik, bai eta generoaren garrantziarekin loturiko jarduketan eta adierazleen inguruko azterketa ere).

Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Testuinguruaren Analiaren txostenak 3 R-etako lehenengo biak aurkezten zituen (Errealitatea eta Errepresentazioa), emakumeen eta gizonen egoeraren azterketa bat jasoz, Foru Aldundiak esku hartzeko eskumenak dituen esparruei buruzko urteko datuekin (gehienak 2021ekoak).

3 R-etako hirugarrena (BALIABIDEAK/EMAITZAK) *Generoaren eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostean*¹ aztertzen da.

BALIABIDEAK-EMAITZAK R-etako hirugarrenaren helburua aurrekontu-programek genero-berdintasuna lortzeko aurrerapenean duten eragina baloratzea da.

1. INTRODUCCIÓN

La evaluación de impacto de género de los Presupuestos del Territorio Histórico de Bizkaia se basa en el **modelo de análisis de las 3 R**:

- REALIDAD (diagnóstico de la situación de igualdad o desigualdad de hombres y mujeres en la sociedad bizkaína),
- REPRESENTACIÓN (análisis de la presencia de hombres y mujeres en los distintos niveles del Sector Público y Administraciones Públicas Forales)
- RECURSOS/RESULTADOS (análisis desde una perspectiva de género de la asignación de recursos para cada uno de los programas presupuestarios, así como las actuaciones e indicadores en relación con la pertinencia y relevancia de género).

El informe de *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia* presentaba las dos primeras de las 3 R (Realidad y Representación), recogiendo un análisis de la situación de mujeres y hombres, con datos anuales (en su mayor parte de 2021) referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención.

El presente *Informe de Evaluación Previa de Impacto de Género* analiza la tercera de las 3 R (RECURSOS/RESULTADOS).

El objetivo de RECURSOS-RESULTADOS es valorar la incidencia que tienen los programas presupuestarios en el avance para la consecución de la igualdad de género.

¹ Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 25. artikuluan eta Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 19. artikuluan ezartzen denaren arabera. / *En cumplimiento de lo previsto en el art. 25 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres y en el artículo 19 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.*



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Horretarako, Bizkaiko aurrekontu orokorren foru-arau proiektuko¹ gastu-programen genero-eraginaren analisisa aurkezten dugu, zeina foru-sailek eta erakunde autonomoak (GUFÉ) emandako informazioan oinarrituta egin baita.

1.1. AURREKONTU-PROZESUAREN BILAKAERA

2014KO AURREKONTUAK GENERO- INPAKTUAREN LEHEN EBALUAZIOA.

Bizkaiko aurrekontuetako genero-inpaktuaren ebaluazioari buruzko lehen txostena² 2014ko Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren proiektuan³ sartu zen.

Genero-inpaktuaren ebaluazioa Aurrekontuen Foru Arau Orokorrean⁴ jasotako PROGRAMEN ARABERAKO SAILKAPENA kontuan hartuta egin zen; izan ere, aurrekontu orokorren gastu-sailkapen horrek diru publikoa zertarako erabiliko den identifikatzeko aukera ematen digu, aurrekontu-programa bakoitzak zehazten baitu bere jarduera garatu ahal izateko beharko duen gastua.

Para ello presentamos el análisis de impacto de género de los programas de gasto del Proyecto de Norma Foral de Presupuestos Generales de Bizkaia¹, elaborado a partir de la información suministrada por los Departamentos Forales y Organismo Autónomo (IFAS).

1.1. EVOLUCIÓN DEL PROCESO DE PRESUPUESTACIÓN

PRESUPUESTOS 2014. PRIMERA EVALUACIÓN DE IMPACTO DE GÉNERO.

El primer informe de Evaluación de Impacto de Género² en los presupuestos de Bizkaia se incorporó en el proyecto de Norma Foral de Presupuestos Generales de 2014³.

La evaluación de impacto de género se llevó a cabo atendiendo a la CLASIFICACIÓN POR PROGRAMAS, recogida en la Norma Foral General Presupuestaria⁴, porque es la clasificación de los presupuestos generales de gasto que nos permite identificar a qué se destina el dinero público, ya que cada programa presupuestario determina el gasto que necesitará para poder desarrollar su actividad.

² Bete egin da Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretua, Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitza eta emakumeen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean aurreikusitako generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituen. / *Dando cumplimiento al Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013, de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.*

³ 14/2013 Foru Arauaren proiektua, abenduaren 20koa, Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2014rako Aurrekontu Orokorreari buruzkoa. / *Proyecto de Norma Foral 14/2013, de 20 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2014.*

⁴ 5/2013 Foru Dekretu Arauemailea, abenduaren 3koa, Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuei buruzko abenduaren 29ko 5/2006 Foru Arau Orokorraren testu bategina onartzen duena. / *Decreto Foral Normativo 5/2013, de 3 de diciembre por el que se aprueba el texto refundido de la Norma Foral 5/2006, de 29 de diciembre, General Presupuestaria del Territorio Histórico de Bizkaia.*



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hasierako metodologia Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontu-programa guztiak aztertzea izan zen, identifikatzeko aurrekontu publikoek gure lurraldeko emakumeen eta gizonen berdintasunari edo desberdintasunari nola laguntzen zioten.

Aurrekontu-programa foral bakoitzak generoari buruzko galdetegi-fitxa bat bete behar zuen, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zuzenean lotutako jardueren berri emateko, eta horri dagokionez berariaz diseinatutako helburuei eta adierazleei buruzko informazioa ematen zuen. Oro bat, eskatzen zen programaren jarduerak identifikatu zitzatela eta berdintasuna zeharka barne hartzen zuten neurriak edo alderdiak azal zitzatela, edo neurri zehatzak edo puntualak.

Lehen txosten horrek galdetegi-fitxen analisisa aurkeztu zuen, eta aurrekontu-programak 5 taldetan sailkatu, genero-ikuspegiaren integrazio-mailaren arabera.

Metodologia horrek eta genero-inpaktuaren ebaluazioari buruzko txostena ulertzeko eta egituratzeko moduak beren horretan geratu ziren, eta 4 urtez finkatuz joan ziren. Txostena baliagarria izan zen generoaren arloko kontu-ematea Bizkaiko Lurralde Historikoko aurrekontu orokorrak egiteko beste betebeharrak bezala ezartzeko, eta programen kudeatzaileek beren jardun-ildoetan genero-ikuspegia kontuan har zezaten.

Ekitaldian programetan exekututzea aurreikusten zen berdintasun-arloko gastuari buruzko informazioa jasotzen zuten fitxa horiek, baina ez zuten aukerarik ematen foru-politika publikoen genero-ikuspegiko benetako aurrekontuak egitea ekar zezaketen aurrekontu-programako jarduerari buruzko hausnarketa xehakaturik egiteko.

La metodología inicial consistió en analizar todos los programas presupuestarios de Diputación Foral de Bizkaia, para identificar cómo contribuían los presupuestos públicos a la igualdad o desigualdad de mujeres y hombres de nuestro Territorio.

Cada programa presupuestario foral rellenaba una ficha-cuestionario de género para dar cuenta de aquellas actuaciones directamente relacionadas con la igualdad de mujeres y hombres, e informaba de los objetivos e indicadores diseñados específicamente a este respecto. También se pedía que identificasen las distintas actuaciones del programa y expusiesen aquellas medidas o aspectos que incluían la igualdad de manera transversal, o bien medidas concretas o puntuales.

Este primer informe presentaba el análisis de esas fichas-cuestionario, y clasificaba los programas presupuestarios en 5 grupos, en función de su grado de integración del enfoque de género.

Esta metodología y manera de concebir y estructurar el informe de evaluación de impacto de género se mantuvo y fue afianzándose durante 4 años. El informe sirvió para que la dación de cuentas en materia de género se instaurara como una obligación más a la hora de elaborar los presupuestos generales del Territorio Histórico de Bizkaia, y para que las personas gestoras de los programas tuvieran en cuenta la perspectiva de género en sus líneas de actuación.

Sin embargo, si bien estas fichas recogían la información del gasto en igualdad que los programas preveían ejecutar en el ejercicio, no permitían realizar una reflexión desglosada de las actuaciones del programa presupuestario que pudieran dar lugar a una verdadera presupuestación con enfoque de género de las políticas públicas forales.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2018KO AURREKONTUAK. GENERO-IKUSPEGIA DUTEN AURREKONTUAK EGITEKO PROGRAMA PILOTUREN HASIERA.

Genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko, aurrekontu-programak banan-banan eta xehetasunez aztertu behar dira, programa bakoitzak bere jarduketa-ildo guztiei buruz gogoeta egin dezan, baliabideak eskuratzeko Bizkaiko emakumeen eta gizonen berdintasunaren eremuan indarguneak eta ahuleziak detektatu ditzan, eta, analisi horren ondorioz, detektatutako desberdintasunak ezabatzeko bidean aurrera egiteko konpromisoak ezar ditzan.

Hala, 2018ko Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren proiekturako⁵, Bizkaiko Batzar Nagusiek eskatuta, eta lehen aipatu dugun ebaluazio-txostena egitearekin batera, esperientzia pilotu bat jarri zen abian genero ikuspegia duten aurrekontuak *stricto sensu* sartzeko.

Ondorioz, 2018rako, programa pilotua eskumenengatik eta inpaktu-gaitasunagatik hautatutako aurrekontu-programa batekin hasi zen (Enplegua eta ekintzailletza), eta hurrengo 3 ekitaldietan sail guztien programak gehituz joan ziren, 2021eko Aurrekontuen Foru Arauaren proiektuak⁶ 20 programaren analisia jaso arte. Horrek berekin ekarri zuen berdintasunerako benetako hobekuntzarako posibilitate bat, Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontu-programa guztietara zabal zitekeena:

- Genero-analisan eta haren integrazioan sakontzea eta zeharkako neurriak hobeto identifikatu eta zehaztea.

PRESUPUESTOS 2018. INICIO DEL PROGRAMA PILOTO DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO (PEG).

La Presupuestación con Enfoque de Género (PEG) supone analizar los programas presupuestarios de manera individualizada y pormenorizada, para que cada programa reflexione sobre todas sus líneas de actuación, detecte fortalezas y debilidades en el ámbito de la igualdad de bizkainas y bizkainos para acceder a los recursos, y, fruto de ese análisis, establezca compromisos para avanzar en la eliminación de las desigualdades detectadas.

Así, para el proyecto de Norma Foral de Presupuestos 2018⁵, a instancia de las Juntas Generales de Bizkaia, y de manera simultánea a la elaboración del informe de evaluación que antes citábamos, se puso en marcha una experiencia piloto para introducir la Presupuestación con Enfoque de Género *stricto sensu*.

Así, el programa piloto se inició para 2018 con un programa presupuestario ("Empleo y Emprendimiento"), seleccionado por sus competencias y capacidad de impacto, y durante los 3 ejercicios posteriores se fueron añadiendo programas de todos los Departamentos, hasta que el proyecto de Norma Foral de Presupuestos 2021⁶ recogió el análisis de 20 programas, lo que supuso una posibilidad de mejora real hacia la igualdad, que podría hacerse extensiva a todos los programas presupuestarios de Diputación Foral de Bizkaia:

- La profundización en el análisis de género y su integración con una mejor identificación y concreción de las medidas transversales.

⁵ 4/2017 Foru Araua, abenduaren 28koa, Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2018rako Aurrekontu Orokorrei buruzkoa /

Norma Foral 4/2017, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2018
⁶ 2/2021 Foru Araua, otsailaren 24koa, Bizkaiko Lurralde Historikoko 2021erako Aurrekontu Orokorrei buruzkoa / Norma Foral 2/2021, de 24 de febrero, de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2021.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Ekintza-kopurua eta zeharkako ekintzen kopurua apurka-apurka handitzea, eta haien zabalkundea eta aniztasuna.
- Berdintasun-arloko helburuak eta ekintzak definitzea eta ikusgai jartzea.
- Aldez aurretik genero-analisi eskasa erakusten zuten arloek jauzi esanguratsuak egin zituzten zeharkakotasunerako bidean.
- El aumento progresivo del número de acciones y medidas transversales, su extensión y su variedad.
- La definición y visibilización de los objetivos y acciones de igualdad en los programas.
- Que las áreas que previamente denotaban escaso análisis de género realizaron saltos significativos hacia la transversalidad.

2022KO AURREKONTUAK. PLANTEAMENDU BERRIA ETA GENERO-IKUSPEGIA DUTEN AURREKONTUAK EGITEKO TRESNA BERRIA.

4/2018 Foru Arauak esparru berri oso bat irudikatu zuen berdintasunaren arloan. Haren 26. artikulua arabera⁷, foru-sektore publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar du aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

Illo horretan, 2018ko Aurrekontuen Foru Arauan genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko programa pilotuarekin hasi ginenetik, Bizkaia aurrerapausoak ematen joan da. 2019ko Kontu Orokorrak administrazio-egintza batean *ex post* egindako genero-inpaktuaren lehen txostena eraman zuen erantsita, eta, 2021eko aurrekontuetan, 20 aurrekontu-programaren analisi zehatza izan genuen programa pilotuaren barruan.

2022ko aurrekontuetatik aurrerako ikuspegi berria urrats bat gehiago izan da, 2013az geroztik egindako ibilbide osoaz baliatuta, bai eta Berdintasunerako VI. Foru Plana sortzeko une estrategikoaz ere; horrenbestez, genero-ikuspegia Bizkaiko aurrekontuetan txertatzea Aldundiko sail guztien artean eraiki beharreko konpromiso irmo gisa finkatu da.

PRESUPUESTOS 2022. NUEVO PLANTEAMIENTO Y NUEVA HERRAMIENTA DE PRESUPUESTACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO.

La Norma Foral 4/2018 dibuja todo un nuevo marco en materia de Igualdad. Su artículo 26⁷ exige que todo el Sector Público Foral incorpore la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

En este sentido, desde que comenzamos con el programa piloto de Presupuestación con enfoque de género en la Norma Foral de Presupuestos 2018, Bizkaia ha ido dando pasos adelante. La Cuenta General 2019 llevó anexo el primer informe de impacto de género realizado en un acto administrativo *ex post*, y en los Presupuestos 2021 contamos ya con el análisis exhaustivo de 20 programas presupuestarios dentro del programa piloto.

El nuevo enfoque a partir de Presupuestos 2022 ha supuesto un paso más allá, aprovechando todo el recorrido andado desde 2013, y el momento estratégico de estar en plena creación del VI Plan Foral de Igualdad, de modo que la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos de Bizkaia se ha afianzado como un compromiso firme a construir entre todos los Departamentos de la Diputación.

⁷ 4/2018 FORU ARAUA, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, 26. artikulua - Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa: "Bizkaiko foru-sektore publiko guztiak aurrekontuak egiteko prozesu guztian txertatuko du genero-ikuspegia, eta diru-sarrera eta gastuak egokituko ditu emakumeen eta gizonen berdintasuna eraginkorra izateko oztopo guztiak kentzeko (...)" / NORMA FORAL 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, artículo 26 - Planificación y gestión presupuestaria: "Todo el Sector Público Foral de Bizkaia incorporará la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario y adecuará los ingresos y gastos públicos de modo que cumplan el objetivo de remover los obstáculos para que la igualdad de mujeres y hombres sea efectiva (...)".



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Hau da, berdintasuna ezarri behar da, baina kuantifikatu ere egin behar da.

Horretarako, aurrekontu-programa guzti-guztiak (2021ean % 23,5eko pilotu batetik % 100era igarotzen 2022ko aurrekontuetan) genero-ikuspegitik aztertu ziren 2022ko aurrekontuetan.

Genero-ikuspegiaren analisia aurrekontu-programa guztietako jarduketara-ildoetan zabaltzeko asmoz, 2021ean lantalde tekniko bat sortu zen, Bizkaiko Foru Aldundiko Berdintasunerako Organoko berdintasun-langileek, Ogasun eta Finantza Saileko Aurrekontu Zerbitzuko langileek eta foru-aurrekontuen programa batzuen arduradunek osatua. Lantalde tekniko hori planteamendu berria eta genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko tresna berri bat lantzen hasi zen, Bizkaiko Foru Aldundiaren programa guztietan aplikatu ahal izango zena.

Hala, 2022ko aurrekontuetarako sortutako tresna Bizkaiko Foru Aldundiak aurten ere genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko erabili duena da:

Aurrekontu-programa bat kudeatzen duten Bizkaiko Foru Aldundiko administrazio-unitate guztiek bete behar dute galdetegi-fitxa bat, honako hauetarako:

1. Uneko ekitaldiko jarduketara-ildo guztiak identifikatzeko (ekitaldian betearazitakoak edo betearazten), aurrekontu-programari lotukoak, eta
2. jarduketara-ildo horien analisi bat genero-ikuspegiarekin egiteko, sekuentzia progresiboa batean:
 - a. Egokia da genero-ikuspegia jarduketara-ildoan?
 - b. Egokia bada, genero-ikuspegia txertatu da jarduketara-ildoan? (zelan?)

Es decir, la igualdad hay que implementarla, pero también hay que cuantificarla.

Para ello, todos y cada uno de los programas presupuestarios (pasamos de un piloto del 23,5% en 2021 al 100% en Presupuestos 2022) fueron analizados desde la perspectiva de género en los Presupuestos 2022.

Con idea de extender el análisis de la perspectiva de género en las líneas de actuación de todos los programas presupuestarios, en 2021 se creó un Grupo de Trabajo Técnico compuesto por personal de igualdad del Órgano para la Igualdad de Diputación Foral de Bizkaia, personal del Servicio de Presupuestos del Departamento de Hacienda y Finanzas y responsables de diversos programas presupuestarios forales. Este Grupo Técnico comenzó a elaborar el nuevo planteamiento y la nueva herramienta de Presupuestación con Enfoque de Género, de manera que pudiera aplicarse a todos los programas de Diputación Foral de Bizkaia.

Así, la herramienta creada para Presupuestos 2022 es la que la Diputación Foral de Bizkaia ha utilizado también este año para presupuestar con enfoque de género:

Todas las unidades administrativas de la Diputación Foral de Bizkaia que gestionan programa presupuestario adquieren la obligación de rellenar una ficha-cuestionario para:

1. Identificar todas las líneas de actuación del ejercicio en curso (ejecutadas o ejecutándose en el ejercicio) asociadas a su programa presupuestario y
2. Realizar un análisis con perspectiva de género de las mismas, en una secuencia progresiva:
 - a. ¿Es pertinente la perspectiva de género en la línea de actuación?
 - b. De ser pertinente, ¿se ha incorporado perspectiva de género en la misma? (¿cómo?)



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

c. Eta egokia bada eta genero-ikuspegia txertatu ez bada, egin al daiteke genero-arloko esku-hartzerik etorkizuneko aurrekontuei begira?

Horretarako, administrazio-unitate bakoitzak aurrekontua betearazteko erabiltzen dituen tresna juridikoak aztertzen ditu (funtsean, hiru multzo handitan):

- kontratuak,
- dirulaguntzak,
- hitzarmenak (dirulaguntzarik gabeak), bitarteko propioari egindako enkarguak, kudeaketa-gomendioak, etab.

Fitxa berriak tresna erabilgarria izan nahi du administrazio-unitate bakoitzarentzat. Alde batetik, sailei lagunduko die genero-ikuspegia beren politika publikoetan nola txertatzen duten hausnartzen eta berdintasunaren arloan duten konpromisoa neurtzen, eta, bestetik, Bizkaiko Foru Aldundiaren berdintasunerako inbertsioak eurotan kuantifikatuko ditu eta genero-ikuspegia duen analisi bat egiteko aukera emango du, bai kualitatiboa, bai kuantitatiboa.

Hala, fitxa berriak, programa bakoitzaren berdintasun-inbertsioen aurreikuspena egiteaz eta hurrengo ekitaldi bakoitzeko aurrekontuetan berdintasun-konpromisoak hartzeaz gainera, uneko ekitaldiko ekintzak aztertuko ditu (betearazitakoak edo betearazten), bai eta hartutako konpromisoak bete diren ere, uneko ekitaldiko aurrekontuaren gaineko hausnarketa bati ekin ahal izateko, ondoren kontu orokorrean islatuko den analisisa egiten laguntzeko.

c. Y de ser pertinente y no haberse incorporado la perspectiva de género, ¿se puede realizar una intervención de género cara a los presupuestos venideros?

Para ello, cada unidad administrativa analiza los instrumentos jurídicos con los que ejecuta el presupuesto (básicamente, en tres grandes bloques):

- contratos,
- subvenciones,
- convenios (no subvencionales), encargos a medio propio, encomiendas de gestión, etc.

La nueva ficha pretende ser una herramienta útil para cada unidad administrativa, de modo que por una parte ayude a los Departamentos a hacer una reflexión sobre cómo incorporan la perspectiva de género en sus políticas públicas y a medir su compromiso en materia de igualdad, y, por otra parte, que también cuantifique en euros las inversiones en igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia y permita un análisis con enfoque de género, tanto cualitativo como cuantitativo del Presupuesto de gasto.

De esta manera, además de hacer una previsión de las inversiones en igualdad de cada programa y asumir compromisos en igualdad en los Presupuestos de cada ejercicio venidero, analizará las acciones (ya ejecutadas o ejecutándose) del ejercicio en curso y el cumplimiento de los compromisos que se adquirieron, para poder iniciar una reflexión del presupuesto del ejercicio en curso que ayude al análisis posterior reflejado en la Cuenta General.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

1.2. AURREKONTUAREN ELEMENTUAK

ZUZENEKO INBERTSIOA ETA ZEHARKAKO INBERTSIOA

Esan bezala, jarduketa-ildoak identifikatu ondoren, administrazio-unitateek genero-egokitasuna aztertu behar dute, bai eta genero-ikuspegia txertatuko duten ala ez ere. Horretarako, berdintasunerako inbertsioa kuantifikatuko dute, eta, 4/2018 Foru Arauaren aginduak betetz, jarduketa-ildo bakoitzeko honako hauek banakatuko dituzte beren gastu-aurrekontuan:

- Berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioa.
- Zeharkako inbertsioa.

DEFINIZIO KUALITATIBOA: ZER HARTZEN DEN BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENEKO INBERTSIOTZAT (4/2005 Legearen⁸ 3. artikuluan jasotako printzipio orokorrak kontuan hartuta):

- Emakumeei eta neskatilei berariaz bideratutako zenbatekoa (ekintza positiboaren printzipioa kontuan hartuta),
- Ordaindu gabeko etxeko lanetan eta zaintza-lanetan gizonen erantzunkidetasuna eta administrazio publikoen erantzunkidetasuna sustatzera bideratutako zenbatekoa (sexuaren araberako rola eta estereotipoak ezabatze printzipioa kontuan hartuta),
- Berdintasunaren aldeko balio-aldaketa bultzatzera bideratutako zenbatekoa (sexuaren araberako rola eta estereotipoak ezabatze printzipioa kontuan hartuta).

1.2. ELEMENTOS DE LA PRESUPUESTACIÓN

INVERSIÓN DIRECTA E INVERSIÓN TRANSVERSAL

Como hemos dicho, una vez identificadas las líneas de actuación, las unidades administrativas deben analizar la pertinencia de género, y si incorporan o no la perspectiva de género, para lo cual cuantificarán su inversión en igualdad, y obedeciendo los mandatos de la Norma Foral 4/2018, de cada línea de actuación desglosarán en su presupuesto de gasto:

- Inversión directa en igualdad.
- Inversión transversal.

DEFINICIÓN CUALITATIVA DE QUÉ SE CONSIDERA INVERSIÓN DIRECTA EN IGUALDAD (teniendo en cuenta los principios generales recogidos en el artículo 3 de la Ley 4/2005⁸):

- Importe destinado específicamente a mujeres y niñas (atendiendo al principio de acción positiva),
- Importe destinado a impulsar la corresponsabilidad de los hombres y la corresponsabilidad de las administraciones públicas en los trabajos domésticos y cuidados no remunerados (atendiendo al principio de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo),
- Importe destinado a impulsar un cambio de valores pro-igualdad (atendiendo al principio de eliminación de los roles y estereotipos en función del sexo).

⁸ Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako otsailaren 18ko 4/2005 Legea / Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioak ez du bakarrik jasotzen definizio kualitatibo horrekin bat datozen foru-politiken jarduketara-ildoan zenbaketa; izan ere, Bizkaiko Foru Aldundiak bete behar duen araugintza-mandatu bat dago, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren hirugarren xedapen gehigarrian jasotakoa:

*Bizkaiko Foru Aldundiaren aurrekontuen foru-arauaren proiektuak urtero zehaztuko ditu emakume eta gizonen berdintasunerako erabiliko diren kredituak, foru-arau honetan, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Foru Planean eta plan sektorialetan ezarritakoarekin bat. Helburua da ekitaldi bakoitzean **Bizkaiko Foru Aldundiaren berezko kudeaketako aurrekontuaren %1 izatea kredituon gutxieneko zenbatekoa**. Ehuneko hori, gainera, berrikusi ahal izango da oinarrizko zerbitzu eta prestazioak baldintzatu ditzaketan ezohiko inguruabar juridikoak edo aurrekontu-arlokoak gertatuz gero.*

BERDINTASUN-ARLOKO ZUZENKO INBERTSIOAREN % 1 KALKULATZEKO OINARRIZKO AURREKONTUA. BIZKAIKO FORU ALDUNDIAREN «KUDEAKETA PROPIOKO AURREKONTUA»REN DEFINIZIOA:

4/2018 Foru Arauaren hirugarren xedapen gehigarrian xedatutakoa betetzeko, Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioko aurrekontua joko da berdintasun-arloko zuzeneko inbertsioaren % 1 kalkulatzeko oinarrizko aurrekontutzat, zeinak hauek barne hartzen baititu:

- Langileen ordainsariak
- Sailtan erabilgarri dagoena
- Ordainketa globaleko kreditua.

Pero la inversión directa en igualdad no recoge solamente el cómputo de las líneas de actuación de las políticas forales que encajen en esa definición cualitativa, puesto que existe un mandato normativo que la Diputación Foral de Bizkaia debe cumplir, recogido en la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres:

*Los proyectos de normas forales de presupuestos de la Diputación Foral de Bizkaia fijarán anualmente los créditos destinados a la igualdad de mujeres y hombres, conforme a lo previsto en esta norma foral, en el plan foral para la igualdad de mujeres y hombres y planes sectoriales, de manera que en cada ejercicio se alcance **un importe mínimo equivalente al 1% del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia**, siendo revisable en circunstancias excepcionales de carácter jurídico y presupuestario que condicionen los servicios y prestaciones básicas.*

PRESUPUESTO BASE PARA EL CÁLCULO DEL 1% DE LA INVERSIÓN DIRECTA EN IGUALDAD. DEFINICIÓN DE “PRESUPUESTO DE GESTIÓN PROPIA” DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA:

A efectos de lo dispuesto en la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, se considerará el presupuesto base para el cálculo del 1% de la inversión directa en igualdad el presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia, que incluye:

- Remuneración de personal
- Disponible departamental
- Crédito de pago global.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA **INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO**

Hura zenbatzeko, administrazio-unitateek beren jarduketa-ildoen barruan identifikatutako zuzeneko inbertsioaz gainera, langileen ordainsariei dagokien kontziliazio- eta erantzukidetasun-gastu guztia hartuko da kontuan, zeina aurrekontuen I. kapituluaren analisiari dagokionez kuantifikatzen baita (eta ez haien sailkapen programatikoan)

DEFINIZIO KUALITATIBOA: ZER HARTZEN DEN DENBERDINTASUN-ARLOKO ZEHARKAKO INBERTSIOTZAT

Genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko jauzi kualitatibo nagusia berdintasun-arloko zeharkako inbertsioaren analisisian gertatu da.

Lan-prozesu berri horrek, zeina administrazio-unitate guztien jarduketa-ildo bakoitzaren analisitik abiatzen baita, aurrekontu-programen kudeaketaren arduradunei ikasteko eta integratzeko berealdiko ahalegina eskatu die.

Jarduketa-ildoen analisirako, gauzatze-tresnari erreparatu zaio batez ere.

Zeharkako inbertsioaren definizioa oso hertsia izan da:

Kontratuen kasuan, berdintasun-arloko zeharkako inbertsioztat honako hauek bakarrik hartu dira kontuan: kontratuaren xedean bertan genero-ikuspegia txertatzen duten kontratuen zenbatekoa, edo balorazio-irizpide edo betearazte-baldintza berezi gisa genero-ikuspegiari buruzko klausula espezifikoren bat sartzen duten kontratuena, edo berdinketa hausteko irizpide gisa genero-ikuspegia espezifikoki txertatzen duten kontratuena, edo hura betearazteko emakumeen kontratazioa bultzatzen duten kontratuena, ...

Y para el cómputo del mismo, además de la inversión directa identificada por las unidades administrativas dentro de sus líneas de actuación que antes mencionábamos, se tendrá en cuenta todo el gasto en conciliación y corresponsabilidad correspondiente a las Remuneraciones de personal, que se cuantifica respecto al análisis del Capítulo I de los Presupuestos (y no en la clasificación programática de los mismos).

DEFINICIÓN CUALITATIVA DE QUÉ SE CONSIDERA INVERSIÓN TRANSVERSAL EN IGUALDAD

El gran salto cualitativo en la presupuestación con enfoque de género se produce en el análisis de la inversión transversal en igualdad.

Este nuevo proceso de trabajo partiendo del análisis de cada una de las líneas de actuación de todas las unidades administrativas, ha supuesto un enorme esfuerzo de aprendizaje e integración por parte de las personas responsables de la gestión de los programas presupuestarios.

El análisis de las líneas de actuación se ha hecho atendiendo, sobre todo, al instrumento de ejecución.

La definición de la inversión transversal ha sido muy taxativa:

En el caso de los contratos, sólo se ha considerado inversión transversal en igualdad el importe de aquellos contratos que introducen la perspectiva de género en el propio objeto del contrato, o bien que introducen alguna cláusula específica de perspectiva de género como criterio de valoración o condición especial de ejecución, o que incorporan de manera específica la perspectiva de género como criterio de desempate, o que favorecen la contratación de mujeres para la ejecución del mismo...



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Ez da zeharkako inbertsioztat hartu honako lege hauetan aipatutako agindu juridikoak bakarrik betetzen dituen kontratu baten zenbatekoa (hura betetzea nahitaezkoa baita kontratatu ahal izateko, eta ez baitio inolako balio erantsirik ematen kontratuari):

- Sektore Publikoko Kontratuen Legea (SPKL)⁹, 71.1.d artikulua (enpresa jakin batzuetarako berdintasun-plan bat diseinatu eta aplikatzeko betebeharra); hori ez betetzeak kontratatzeo debekua dakar.
- 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa; haren 2.3. artikulua berariaz aipatzen ditu 16. artikulua (estatistiken eta azterlanen egokitzapena), 18.4 artikulua (hizkera ez-sexista erabiltzea) eta 2.4 artikulua. Artikuluok EAEko botere publiko guztiei aplikatzekoak dira, bai eta haietako edozeinekin kontratuak edo lankidetzahitzarmenak sinatzen dituzten erakunde pribatuei edo haiek emandako laguntzen edo dirulaguntzen onuradunei ere.

Dirulaguntzen kasuan, halaber, oso irizpide zorrotza aplikatu da, eta ez da hartu berdintasun-arloko zeharkako inbertsioztat 4/2018 Foru Arauan jasotako betebeharrak betetze hutsa. Betebehar horietako bat 25. artikulua da, hots, genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazio-txostena egiteko derrigortasuna (GIAEaren txostena egitea betebehar bat da laguntza edo dirulaguntzen deialdi bat arautzen duten foru-dekretuen kasuan); hura betetzeak ez du nahitaez ekarriko dirulaguntzaren zenbatekoa zeharkako inbertsioa izatea. Beste bat 42. artikuluan ezarritakoa da, hots, lehiatzeko debekuei buruzkoa; hain zuzen, deialdi eta oinarri arautzaile guztiek berariaz ezarri behar dute ezin laguntza edo dirulaguntzatan ezin izango dutela parte hartu, ezta onuradun izan ere, pertsona fisiko

No se ha considerado inversión transversal el importe de un contrato que simplemente cumpla los mandatos jurídicos referidas en las siguientes leyes (puesto que su cumplimiento es preceptivo para poder contratar, y no aporta ningún valor añadido al contrato):

- Ley de Contratos del Sector Público (LCSP)⁹, art. 71.1.d (obligación de diseñar y aplicar un Plan de Igualdad para determinadas empresas) cuyo incumplimiento supone una prohibición para contratar.
- Ley 4/2005 de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, art. 2.3. en su mención expresa a los artículos 16 (adecuación de las estadísticas y estudios) y 18.4 (uso no sexista de todo tipo de lenguaje) y 2.4, o que son de aplicación a todos los poderes públicos vascos, así como a las entidades privadas que suscriban contratos o convenios de colaboración con cualquiera de ellos o sean beneficiarias de ayudas o subvenciones concedidas por ellos.

En el caso de las subvenciones, igualmente se ha aplicado un criterio muy estricto, y no se ha considerado inversión transversal en igualdad el mero cumplimiento de las obligaciones recogidas en la Norma Foral 4/2018 en su artículo 25 sobre la obligatoriedad de realizar informe de evaluación previa de impacto de género (realizar el informe de EPIG es una obligación en el caso de los Decretos Forales que regulan una convocatoria de ayudas o subvenciones, y el mero hecho de cumplir esa obligación no implicará necesariamente que el importe de la subvención suponga inversión transversal); artículo 42 sobre las prohibiciones para concurrir (ya que todas las convocatorias y bases reguladoras deben establecer expresamente que en ningún caso

⁹ 9/2017 Legea, azaroaren 8koa, Sektore Publikoko Kontratuena, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2014ko otsailaren 26ko 2014/23/EB eta 2014/24/EB Zuzentarauen transposizioa egiten duena Espainiako ordenamendu juridikora. /

Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

edo juridikoek, baldin eta administrazio-, lan- edo zigor-bidean zehapen irmorik jaso badute berdintasunerako eskubidea eta sexuagatiko diskriminaziorik eza urratzeagatik, edo emakume eta gizonen berdintasunaren printzipioaren aurkakoak badira haien xedeak edo helburuak, onartzeko edo sartzeko sistema, funtzionamendua, ibilbidea, jarduna, antolaketa edo estatutuak, edo betetzen ez badituzte 4/2005 Legearen III. tituluan, 3/2007 Lege Organikoan¹⁰ edo 4/2018 Foru Arauan ezarritako betebeharrak. Halaber, inola ere ez dira diruz lagunduko sexua dela-eta diskriminatzailea den jarduerarik edo ekintzarik. Besterik gabe, dirulaguntzen deialdiaren testuan debeku horiek aipatzeak ez du esan nahi dirulaguntzaren zenbatekoak zeharkako inbertsioa dakarrenik.

Dirulaguntza batek bere faseren batean genero-ikuspegia barne hartzen duela jotzeko, honako hauek hartuko dira kontuan, besteak beste: genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioak neurri zuzentzaileak sartzea, dirulaguntza jasotzen duten pertsonekin edo parte hartzen duten pertsona fisiko edo juridikoekin lotutako ekintza positiboko irizpideren bat egotea, genero-ikuspegidun proiektua edo jarduera ematearekin lotutako irizpideak egotea, jardueraren onuradun edo erabiltzaileekin lotutako irizpideak, diruz lagundutako jarduera gauzatzeko emakumeak kontratatzearekin lotutako irizpideak... Azken finean, genero-ikuspegia txertatzeak dirulaguntzari balio erantsia ematea.

Diru-laguntzarik gabeko lankidetzeta-hitzarmenen, kudeaketa-gomendioen, bitarteko propioari egindako enkarguen eta bestelako tresnen kasuan, tresnaren zenbatekoa zeharkako inbertsioztat hartzeko, beharrezkoa da Bizkaiko Foru Aldundiak tresnaren idazketa egitea, berdintasun-klausulak ezartzea eta horiek erakundeak sinatu beharreko **betebeharrak** izatea.

podrán concurrir ni resultar beneficiarias de ningún tipo de ayudas o subvenciones las personas físicas y jurídicas que hayan sido sancionadas en firme en vía administrativa, laboral o penal por vulneración del derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo; cuyos fines u objetivos, sistema de admisión o acceso, funcionamiento, trayectoria, actuación, organización o estatutos sean contrarios al principio de igualdad de mujeres y hombres, o que incumplan las obligaciones establecidas en el Título III de la Ley 4/2005, o en la Ley Orgánica 3/2007¹⁰, o en la propia Norma Foral 4/2018. Tampoco se podrán subvencionar las actividades o acciones que discriminan por razón de sexo. Simplemente señalar estas prohibiciones en el texto de la convocatoria de subvenciones no implica que el importe de la subvención suponga inversión transversal).

Para considerar que una subvención incorpora la perspectiva de género en alguna de sus fases se atenderá a que, por ejemplo, la evaluación previa de impacto de género introduzca medidas correctoras, a que haya algún criterio de acción positiva relacionado con las personas receptoras de la subvención, con las personas físicas o jurídicas concurrentes, criterios relacionados con la prestación del proyecto o actividad con perspectiva de género, criterios relacionados con las personas beneficiarias o usuarias de la actividad, criterios relacionados con la contratación de mujeres para la ejecución de la actividad subvencionada... En definitiva, que la incorporación de la perspectiva de género suponga un valor añadido a la subvención.

En el caso de los convenios de colaboración no subvencionales, encomiendas de gestión, encargos a medio propio y otros instrumentos, sólo se ha considerado inversión transversal el importe del instrumento en caso de que la Diputación Foral de Bizkaia elabore la redacción del instrumento estableciendo las cláusulas de igualdad como **obligaciones** que deberá suscribir la otra entidad.

¹⁰ 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerakoa./ Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Beraz, irizpide zorrotz horiek kontuan hartuta egindako zeharkako inbertsioaren analisiak balio du Bizkaiko Foru Aldundiaren Berdintasunerako Organoari emateko Berdintasunerako VI. Foru Planaren esparruan zehaztutako helburuen betetze-mailaren benetako mapa bat eta sailetan *mainstreaming* lana egiteko ibilbide-orria.

AURREKONTU-PROGRAMEN AUTOSAILKAPENA

Genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko aurreko ekitaldian hasitako prozesu berri honen beste alderdi garrantzitsu bat aurrekontu-programak sailkatzeko sinplifikazioa da, sailkapena hiru taldetan murriztu baita:

- A) beren inbertsio osoa berdintasun-arloko zuzeneko inbertsio gisa identifikatuta daukaten programak (sailkapen horren barruan, 232.113 Emakumea eta familiako esku-hartzea eta 232.114 Emakumeen eta Gizonen Berdintasuna aurrekontu-programak leudeke bakarrik)
- B) berariazko helburu edo ekintzen artean gai hauek dituzten programak:
- berdintasunaren sustapena,
 - bereizkerien aurkako borroka eta/edo
 - emakume eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea.
 - edo gai horiek haien helburu edo ekintzen artean berariaz jasota ez dauden arren, halakoak sustatzeko jarduketa edo partida espezifikoak detektatzen dituztenak.
- C) Helburu eta ekintzen artean berdintasuna sustatzea, bereizkerien aurka borrokatzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak desagerraraztea jasotzen ez duten programak, ez eta halakoak sustatzeko inolako jarduketa edo partidarik detektatzen ez dutenak.

Por tanto, el análisis de la inversión transversal atendiendo a estos estrictos criterios, sirve para proporcionar al Órgano para la Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia un mapa real del cumplimiento de los objetivos definidos en el marco del VI Plan Foral para la Igualdad, y la hoja de ruta de su trabajo de *mainstreaming* en los Departamentos.

LA AUTOCLASIFICACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Otro de los aspectos importantes de este nuevo proceso de presupuestación con enfoque de género, iniciado el pasado ejercicio, es la simplificación a la hora de clasificar los programas presupuestarios, reduciendo la clasificación a tres grupos:

- A) aquellos programas cuya inversión total se identifique como inversión directa en igualdad (dentro de esta clasificación estarían únicamente los programas presupuestarios 232.113 Mujer e intervención familiar y 232.114 Igualdad de Mujeres y Hombres)
- B) aquellos programas entre cuyos objetivos o acciones se encuentran específicamente estas materias:
- la promoción de la igualdad,
 - la lucha contra las discriminaciones y/o
 - la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres,
 - o bien no estando esas materias específicamente recogidas entre sus objetivos o acciones, detectan actuaciones o partidas específicas para promoverlas.
- C) Aquellos programas que no incluyen entre sus objetivos y acciones la promoción de la igualdad, la lucha contra las discriminaciones y/o la eliminación de las desigualdades entre mujeres y hombres, ni detectan ninguna actuación o partida para promoverlas.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Genero-inpakturik gabeko inbertsioaren barruan datuak behar bezala interpretatzeko, zehaztu behar da, gainera, aurrekontu-programen zati bat (guztiak aztertzen baitira) aurrekontu-programa instrumentalak eta kudeaketa-programak direla (hau da, programa ez-finalistak). Programa horien helburuak honako hauek dira: antolamendu-, erregulazio- eta plangintza-jarduera orokorrak gauzatzeko baliabideak administratzea; kuantifikatzeko moduko helbururik ezarri ezin zaion jarduera bat egitea; edo programa finalista bati laguntzeko programak dira (hala nola foru-programa informatikoak, edo administrazio orokorraren programetako batzuk, eta Ogasun eta Finantza Sailaren programa gehienak). Horiek C programak lirarteke.

B gisa sailkatutako programetan zeharkakotzat jotako jarduketa-ildoei dagokienez, kasu batzuetan, generoaren egokitasuna identifikatu bada ere, genero-ikuspegia ezin izan da sartu (oraindik) aurrekontua betearazteko tresnetan.

Nolanahi ere, genero-ikuspegia duten aurrekontuak egiteko prozesuak bere ibilbidea egin behar duenez, 2023ko aurrekontuetan, Berdintasun Organoak aurrekontu-programen autosailkapenarekiko errespetua lehenesten jarraitu du; izan ere, horrek erakusten du programa bakoitzeko arduradunak nola ulertzen duen bere ekintza emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan.

Administrazio-unitateentzako aholkularitza- eta laguntza-premia zehatzak identifikatu diren kasuetan, lan-ildo espezifikoak irekitzen ari dira sailekin, lan-prozesuetan genero-ikuspegia modu errealean txertatzen laguntzeko, politika publikoa egiteko moduak aldatzeko eta Bizkaiko Foru Aldundia berdintasunezko administrazio gisa kokatzeko.

Dentro de la inversión sin impacto de género, para interpretar correctamente los datos, hay que matizar, además, que una parte de los programas presupuestarios (dado que se analizan todos) son programas presupuestarios instrumentales y de gestión (es decir, programas no finalistas). La finalidad de estos programas es la administración de recursos para la ejecución de actividades generales de ordenación, regulación y planificación; la realización de una actividad para la que no se pueden establecer objetivos cuantificables; o bien son el apoyo a un programa finalista (es el caso de los programas informáticos forales o algunos de los programas de Administración General, y también el caso de la mayoría de los programas del Departamento de Hacienda y Finanzas). Estos serían los programas C.

Respecto a las **líneas de actuación identificadas como transversales en aquellos programas clasificados como B**, en algunos casos ocurre que, si bien sí se ha identificado la pertinencia de género, no se ha podido incorporar (aún) la perspectiva de género en los instrumentos de ejecución presupuestaria.

En cualquier caso, y dado que el proceso de trabajo de presupuestación con enfoque de género necesita su recorrido, en Presupuestos 2023 el Órgano de Igualdad ha seguido priorizando el respeto de la autclasificación de los programas presupuestarios, desde la consideración de que ello da también muestra de cómo entiende cada responsable de cada programa su propia acción en materia de igualdad de mujeres y hombres.

En aquellos casos donde se han identificado necesidades concretas de asesoramiento y apoyo a las unidades administrativas, se están abriendo líneas de trabajo específicas con los Departamentos para coadyuvar a la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de trabajo de una manera real, que cambie los modos de hacer política pública y sitúe a la Diputación Foral de Bizkaia como Administración igualitaria.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

AURREKONTUETAKO GENERO-INPAKTUAREN ANALISIARI GAITASUNEN TEORIA APLIKATZE

Giza garapenaren teoriatik sortu da gaitasunen teoriaren hurbilketa teoriko hau, Amartya K. Sen Ekonomiako Nobel saridunak¹¹ egindakoa, pertsonen ongizatea lortzeko gaitasun guzti-guztiak indartzeko lehentasunezko helburuan zentratua («bizitza ona»ren kontzeptuari legokioke gaur egun, Ekonomia Feministatik Amaia Pérez Orozco egileak¹² —besteak beste— hainbeste aldarrikatu dutena).

Ingrid Robeyns-ek, berriz, uste du ezen, Sen-i zuzenean jarraikiz, gaitasunak benetako aukerak izango lirakeela, eta, ikuskera horren arabera, mendebaldeko gizarteentzako gaitasun-zerrenda bat egiten du, genero-desberdintasunaren kontzeptualizazioa errazteko asmoz.

Bizkaiko aurrekontuak genero-ikuspegiarekin egiteko lan-prozesuaren barruan, Robeyns-en **gaitasunen hasierako zerrenda hori berregin dugu, Foru Sektore Publikoak eskumena** –eta, beraz, eragiteko posibilitatea– duen gaitasunetara egokitzeko, eta aurrekontu-programei eskatu diegu adieraz ditzatela gehienez ere aurrekontu-programak nagusiki eragiten dien hiru eremu (handienetik txikienera ordenatuta):

- OSASUNA
- BIZITOKIA
- PERTSONEN ZAINZA
- INDARKERIARIK EZA

APLICACIÓN DE LA TEORÍA DE LAS CAPACIDADES AL ANÁLISIS DE IMPACTO DE GÉNERO EN LOS PRESUPUESTOS

Desde la teoría del desarrollo humano va a surgir esta aproximación teórica de la teoría de las capacidades, elaborada por el premio Nobel de Economía Amartya K. Sen¹¹, centrada en el objetivo prioritario de potenciación de todas y cada una de las capacidades de las personas para alcanzar el bienestar (correspondería en la actualidad al concepto de “buena vida”, tan reivindicado desde la Economía Feminista por autoras como Amaia Pérez Orozco¹²).

Por su parte, Ingrid Robeyns considera, siguiendo directamente a Sen, que las capacidades constituirían oportunidades reales y, de acuerdo con esta concepción, elabora una lista de capacidades para las sociedades occidentales, con la intención de facilitar la conceptualización de la desigualdad de género.

Dentro del proceso de trabajo en la presupuestación con enfoque de género de Bizkaia, hemos reelaborado ese listado inicial de capacidades de Robeyns y **lo hemos ajustado a aquellas capacidades donde el Sector Público Foral tiene competencia**, y, por tanto, posibilidad de incidencia, y hemos pedido a los programas presupuestarios que señalen un máximo de tres ámbitos en los que su programa presupuestario incide principalmente (ordenados de mayor a menor):

- SALUD
- VIVIENDA
- CUIDADO DE LAS PERSONAS
- AUSENCIA DE VIOLENCIA

¹¹ Capacidad y Necesidad, capítulo II en *La calidad de vida*, Martha Nussbaum y Amartya Sen (compiladores). Fondo de Cultura Económica, México, 2002

¹² Pérez Orozco, Amaia: *Subversión feminista de la economía - Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida*. Ed. Traficantes de Sueños, 2014.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- NATURAREN ZAINNTZA
- HEZKUNTZA
- PARTE-HARTZEA
- LAN ORDAINDUA
- DIRU-SARRERAK
- MUGIKORTASUNA
- AISIALDIA, KIROLA ETA KULTURA
- CUIDADO DE LA NATURALEZA
- EDUCACIÓN
- PARTICIPACIÓN
- TRABAJO REMUNERADO
- INGRESOS
- MOVILIDAD
- OCIO Y DEPORTE

GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEAREN (GUFÉ)

Aurreko aurrekontu-ekitalditik genero-ikuspegidun aurrekontu-proiektu berri honetan Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundearen (GUFÉ) aurrekontu-programak ere sartzen dira.

Gizarte Ekintza Sailaren aurrekontuan sartuta, GUFÉ administrazio-sektore publikoaren parte den izaera publikoko erakunde autonomoa da eta, Bizkaiko Foru Aldundiak bezala, aurrekontu-kontabilitateko bere eskumenen artean aurrekontuaren aurreproiektu-proposamena egitea, aurrekontu hori gauzatzea eta bere eskubide ekonomikoak kudeatzea daude.

Genero-ikuspegidun aurrekontuan sartu direla bai bere plantillako langileen datuak, bai berdintasunean zuzeneko inbertsioa, zeharkako inbertsioa edo genero-inpaktu espezifikorik gabeko inbertsioa egiteko jarduera-ildoak banakatuta.

Horiek sartzearen arrazoiak bi dira:

- Ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauak, Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoak, 26. artikuluan dioenari kasu egitea:

“Bizkaiko foru-sektore publiko guztiak aurrekontuak egiteko prozesu guztian txertatuko du genero-ikuspegia (...)”

EL INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (IFAS)

Desde el pasado ejercicio se incluyen también los programas presupuestarios del Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS).

Incluido en el presupuesto del Departamento de Acción Social, el IFAS es un organismo autónomo de naturaleza pública que forma parte del sector público administrativo, y al igual que la Diputación Foral de Bizkaia, cuenta entre sus competencias de contabilidad presupuestaria las de elaborar su propuesta de anteproyecto del Presupuesto, ejecutar dicho Presupuesto y gestionar sus derechos económicos.

Se incluyen en la presupuestación con enfoque de género, tanto los datos de su plantilla como el desglose de sus líneas de actuación en inversión directa en igualdad, inversión transversal o inversión sin impacto específico de género.

Su incorporación responde a dos cuestiones relevantes:

- Atender al artículo 26 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres de Bizkaia, que señala:

“Todo el Sector Público Foral de Bizkaia incorporará la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario (...)”



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA

INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

- Erakundearen zeregina bera, hau da, Gizarte Ekintza Sailak agintzen dizkion pertsona guztiei arreta integrala eta pertsonalizatua ematea, eta pertsona horien barruan bereziki premia konplexuagoak dituztenei.

Genero-ikuspegia eta Bizkaiko herritarren bizikaltatean eta ongizatean duen eragina erabakigarriak dira ahulenganduen eragina duten pertsonen eta haien familiei gizarte zerbitzu eta baliabide espezializatuak ematerakoan.

1.3. ARAU-ESPARRUA

Bizkaiko Lurralde Historikoko 2023rako Aurrekontu Orokorren Foru Arauaren generoaren araberako eraginari buruzko Aurretiazko Ebaluazio Txosten hau legeria eta araudi hauetan dago kokaturik emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko politiken ondorioetarako:

EA Eren eremua

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea.

“Administrazioaren jardueran eta araudian berdintasuna sustatzeko neurriei buruz”-ko IV. kapituluaren, administrazioek arlo horretan bete beharreko xedapenak garatu dira. Hauexek nabarmentzen dira testuinguru horretan:

19. artikulua. – Generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzea.

1.- Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organismoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonen kolektibo gisa duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondorio positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean.

- El propio cometido del organismo, que se dirige a ofrecer una atención integral y personalizada a todas aquellas personas que le son encomendadas por el Departamento de Acción Social, muy especialmente a quienes presentan necesidades más complejas.

En la prestación de servicios y recursos sociales especializados a las personas y sus familias, con incidencia en las más vulnerables, el enfoque de género y el impacto en la calidad de vida y bienestar de la ciudadanía de Bizkaia, son determinantes.

1.3. MARCO NORMATIVO

El informe de evaluación previa del impacto en función del género de la Norma Foral de Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia para el año 2023, se enmarca, a efectos de políticas de igualdad de mujeres y hombres, en la siguiente legislación y normativa:

Ámbito de la CAPV

La Ley 4/2005 de 18 de febrero para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En su Capítulo IV de “Medidas para promover la igualdad en la normativa y actividad administrativa”, desarrolla las disposiciones que han de acometer las administraciones en este ámbito, resaltando en este contexto:

Artículo 19. - Evaluación previa del impacto en función del género.

1.- Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Finantzazioari buruzko III. kapituluan:

14. artikulua. – Xedapen orokorra.

Administrazio autonomiko, foral eta lokalek, urtero, lege honetan jasotzen diren eginkizunak betetzeko eta neurriak egikaritzeko behar dituzten ekonomia-baliabideak izendatuko eta zehaztuko dituzte bakoitzaren aurrekontuetan.

Eusko Jaurlaritzaren Kontseiluak onetsitako abuztuaren 21eko 40/2012 Ebazpena erreferentzia garrantzitsua da aztergai dugun arloan. Izan ere, hauexek dakartza: “Generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioa egiteari buruzko jarraibideak eta emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko neurriak ezartzea”.

2010eko otsailaren 9an onetsitako Jarraibideak aldatu dituzte azken horiek, eta aurretiazko txostena izatetik salbuetsita dauden edo ez dauden arauak argitzen dituzte, baita dokumentuak izan behar duen egitura eta edukia ere.

Bizkaiko Foru Aldundiaren eremua

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Foru Erakundeen Hautapen, Antolaketa, Araubide eta Jardunbideari buruzko otsailaren 13ko 3/1987 Foru Arauan, hirugarren paragrafo bat gehitzen da 55. artikuluan (3/1987 Foru Araua aldatu duen ekainaren 12ko 7/2013 Foru Arauaren arabera), beren beregi exijitzen da Batzar Nagusiaren Arauak izapidetzean generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioaren txostena egitea:

“3. Era berean, horiekin batera, xedapen horietan ezarritako neurrien genero eraginaren ebaluazioari buruzko txostena eman behar da.”

En su capítulo III de Financiación:

Artículo 14. - Disposición general.

Las administraciones autonómica, foral y local consignarán y especificarán anualmente en sus respectivos presupuestos los recursos económicos necesarios para el ejercicio de las funciones y la ejecución de medidas previstas en la Ley.

La Resolución 40/2012 de 21 de agosto, aprobada por el Consejo de Gobierno Vasco, que constituye un referente importante en la materia que nos ocupa, contiene las “Directrices sobre la realización de la evaluación previa del impacto en función del género y la incorporación de medidas para eliminar desigualdades y promover la igualdad de mujeres y hombres”.

Estas directrices modifican las Directrices aprobadas el 9 de febrero de 2010, clarificando las normas exentas o no exentas de informe previo, así como la estructura y contenido que ha de tener el documento.

Ámbito de la Diputación Foral de Bizkaia

La Norma Foral 3/1987, de 13 de febrero, sobre Elección, Organización, Régimen y Funcionamiento de las Instituciones Forales del Territorio Histórico de Bizkaia, que en su artículo 55 incorpora un tercer párrafo (a partir de la Norma Foral 7/2013, de 12 junio de modificación de la Norma Foral 3/1987) haciendo expresa la exigencia de informe de evaluación previa de impacto en función del género en la tramitación de las Normas Forales en Juntas Generales:

3. “Igualmente, deberán ir acompañados del correspondiente informe de evaluación del impacto de género de las medidas establecidas en dichas disposiciones.”



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

Bizkaiko Foru Aldundiaren azaroaren 19ko 141/2013 Foru Dekretuaren bidez emakume eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legean xedatutako generoaren araberrako eraginaren alde aurretiko ebaluazioa egiteko jarraibideak jasotzen dituzten gidalerroak finkatu dira.

Horretan ezarri da aurretiazko ebaluazioa arauen eta, aldi berean, plan, egitarau eta politika publikoak formulatzeko beste bitarteko batzuen gertuketan eta aplikazioan emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburua era aktiboan inkomporatzeko bitartekoa dela.

Ogasun eta Finantza Sailak, Bizkaiko Foru Aldundiaren Gobernuak hala eskatuta, uztailearen 23ko 2140/2009 Foru Araua eman zuen. Horren bidez, memoriak eta helburuak egitean eta gastu programaren ekintzetan eta adierazleetan erabiltzeko irizpideak ezarri ziren, generoaren eta gazterien ikuspegitik.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu-Araudi Orokorra onetsi duen eta Aurrekontuei buruzko Foru Arau Orokorren Testu Bategina garatu duen Bizkaiko Foru Aldundiaren abenduaren 16ko 169/2014 Foru Dekretuaren 1. artikuluan (Bizkaiko Lurralde Historikoaren Aurrekontu Orokorra gertutzeko abiaburuei eta arauari buruzkoan) adierazten denez, Foru Aldundiaren:

Sailek beren jarduketek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan duten eragina baloratu beharko dute, eta horretarako, egitarau bakoitzaren helburuak zein neurritan lortu diren haztatu beharko da, beren beregiko adierazkari egokiak baliatuz.

4/2018 Foru Araua, ekainaren 20koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa, VII. kapitulua. Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa.

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 141/2013 de 19 de noviembre, por el que se fijan las Directrices en las que se recogen las pautas a seguir para la realización de la evaluación previa del impacto en función del género prevista en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

En el mismo se define la evaluación previa como una herramienta dirigida a incorporar de forma activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas.

La Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, del Departamento de Hacienda y Finanzas, a instancias del Gobierno de la Diputación Foral de Bizkaia, por la que se establecen criterios en la elaboración de las memorias y de los objetivos, acciones e indicadores de los programas de gasto, atendiendo a las perspectivas de género y juventud.

El Decreto Foral de la Diputación Foral de Bizkaia 169/2014, de 16 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General Presupuestario del Territorio Histórico de Bizkaia, de desarrollo del Texto Refundido de la Norma Foral General Presupuestaria señala en el Artículo 1 sobre Principios y reglas de elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia:

Que los departamentos forales deberán valorar la incidencia de sus actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres, para lo que se hace necesario medir con los indicadores adecuados, el grado de consecución de los objetivos de cada programa.

La Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, Capítulo VII. Planificación y gestión presupuestaria.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

26. artikuluan. Aurrekontuen plangintza eta kudeaketa, besteak beste, adierazten du Bizkaiko Foru Sektore Publiko osoak genero-ikuspegia txertatu behar duela aurrekontu-prozesuaren maila guztietan.

Arlo eta maila guztietan aurrekontu-arloko plangintza, lanketa, gauzatzeko eta ebaluazioa hobetuko duten tresnak lantzea barne hartzen du.

Eta seinalatzen du, beste gai garrantzitsu batzuen artean, aurrekontu-programei esleitutako helburuen betetze-mailaren jarraipena eta ebaluazioa egitea eta aurrekontu-prozesuan generoa zenbateraino txertatu den neurtzea.

Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2023. urterako Aurrekontu Orokorrek Egiteko Jarraibideek ezartzen dutenarekin bat, programa desberdinen helburu, ekintza eta adierazleen orrazketa sakona egin beharko da, aurrekontuarekin duten trazabilitatea aztertuta eta genero-ikuspegiari eta gazteriar dagokienez, uztailaren 23ko 2140/2009 Foru Arauari lotuta.

Horrez gain, jarraibideek ezartzen dute aurrekontuak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Araua aintzat hartuta egin beharko direla eta sailek genero-ikuspegia txertatzen duten aurrekontuak prestatzeko proiektu berriak diseinatutako fitxak bete beharko dituztela, eta Berdintasuna Sustatzeko Zuzendaritza Nagusira bidali.

En su artículo 26. Planificación y gestión presupuestaria, señala entre otras medidas, que todo el Sector Público Foral de Bizkaia ha de incorporar la perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario.

Incluye la elaboración de instrumentos que mejoren la planificación, elaboración, ejecución y evaluación en materia presupuestaria en todas las áreas y niveles.

Y marca entre otras cuestiones relevantes, el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos asignados a los programas presupuestarios y la medición del grado de incorporación del género en el proceso presupuestario.

Por su parte, las Directrices de Elaboración de los Presupuestos Generales del Territorio Histórico de Bizkaia 2023 establecen que deberá realizarse una depuración en profundidad, de los Objetivos, Acciones e Indicadores de los diferentes Programas, analizando su trazabilidad con el presupuesto y remitiéndose a la Orden Foral 2140/2009 de 23 de julio, respecto a la perspectiva de género y de juventud.

Así mismo, las Directrices establecen que se deberá presupuestar atendiendo a la Norma Foral de Igualdad 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres, y que los Departamentos habrán de rellenar las fichas diseñadas en el nuevo proyecto de presupuestación con enfoque de género, y remitirlas a la Dirección de Igualdad.



GENEROAREN ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA INFORME EVALUACION PREVIA IMPACTO DE GENERO

2. EMAITZA KOANTITATIBOAK

2.1. PROGRAMEN BANAKETA TALDEEN ARABERA

Programak hiru taldetan banatzen dira: A-B-C, 1.2 atalean zehaztu den bezala.

1. taulan programa kopuruaren arabera emaitza orokorra agertzen da.

1. TAULA: emaitza orokorra, programa kopuruaren arabera/ *TABLA 1: Resultado global por número de programas*

	1. TALDEA / GRUPO A	2. TALDEA / GRUPO B	3. TALDEA / GRUPO C	Guztira/Total
2023	2 2,32%	60 69,76%	24 27,90%	86

2.2. BERDINTASUNEN INBERTSIOAREN BANAKETA

(2., 3., 4. eta 5 TAULAK)

Kapitulu honetan emaitzen taulak sartzen dira; haietan hiru motatako emaitzen analisia egiteko informazioa jasotzen da:

2. taulak zera aurkezten du:

- Emakumeen eta gizonen **berdintasunerako jardueri esleitutako kreditu espezifiko**a, Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa-aurrekontu propioaren guztizkoaren gainean (Saileko eskuragarria, langileen ordainsariak eta ordainketa globaleko kreditua).
- Zeharkako helburuek edo/eta neurriek, aurrekontu-egitarauetan **genero-ikuspegia integratzeko** xedatzen direnek, ukitzen duten aurrekontua.

3. taulak **GUFEn jardueren emaitzak** aurkezten ditu.

4. taulak **guztizkoak** jasotzen ditu.

5. taulan **berdintasunari eragiten ez dion kreditua**, eta programek emandako sailkapen horren arrazoiak ageri dira.

2. RESULTADOS CUANTITATIVOS

2.1. REPARTO DE LOS PROGRAMAS SEGÚN GRUPO

Los programas se posicionan en tres grupos: A-B-C, como se ha detallado en el apartado 1.2.

En la Tabla 1 se presenta un resultado global por número de programas.

2.2. REPARTO DE LA INVERSIÓN EN IGUALDAD.

(TABLAS 2, 3, 4 y 5)

En este capítulo se incluyen resultados con información para el análisis posterior sobre tres tipos de resultados:

La Tabla 2 presenta:

- El **crédito específico asignado a actuaciones dirigidas a la igualdad** de mujeres y hombres, sobre el total del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia (disponible departamental, remuneraciones de personal y crédito de pago global).
- El presupuesto afectado por los objetivos y/o las **medidas de carácter transversal**, dirigidas a integrar la perspectiva de género en los programas presupuestarios.

La Tabla 3 presenta los **resultados de las actuaciones de IFAS**.

La Tabla 4 recoge los **totales**.

La Tabla 5 muestra el **crédito sin implicaciones para la igualdad** y los motivos de esta clasificación aportados por los programas.



Genero-eraginaren aurreiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

**2. TAULA: zuzeneko eta zeharkako inbertsioaren banaketa, programaren eta sailaren arabera/
 TABLA 2: Reparto de la inversión directa y transversal, por programa y departamento**

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	172.103 Proteccion eta Ingurumena/ <i>Protección y medio ambiente</i>	7.392.000,00 €	0,00	-	0,00 €	-
	412.101 Baliabide naturalen artapena eta antolamendua/ <i>Conservación y ordenación de recursos naturales</i>	9.253.677,00 €	0,00	-	430.000,00 €	4,65
	412.102 - Abereen ekoizpena eta osasuna / <i>Producción y sanidad animal</i>	3.690.300,00 €	0,00	-	1.513.605,00 €	41,02
	412.103 Landare-ekoizpena eta osasuna/ <i>Producción y sanidad vegetal</i>	2.571.379,00 €	0,00	-	0,00€	-
	414.104 - Landa Garapena / <i>Desarrollo rural</i>	16.612.404 €	0,00	-	5.280.404,00 €	31,79
	419.105 ehiza-fauna, arrantza-fauna eta fauna basatia/ <i>Fauna cinegética, Pesca y Fauna silv.</i>	996.000,00 €	0,00	-	505.960,56 €	50,80
	456.116 - Ingurumen-azpiegiturak / <i>Infraestructuras ambientales</i>	32.399.211,00 €	0,00	-	20.970.968,50 €	64,73
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	4.624.029,00 €	0,00	-	0,00€	-
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	3.525.000,00 €	0,00	-	0,00€	-
	saila/ departamento		81.064.000,00 €	0,00 €	-	28.700.938,06 €



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

03 - GIZARTE EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	230.103 Mendetasunaren prestazioak eta diru-laguntzak/ Pensiones no contributivas LISMI	52.501.000,00 €	0,00	-	52.501.000,00 €	100
	231.104 Erakunde jarduerak eta Proiektuak/ Actuaciones institucionales y Proyectos sociales	5.235.715,00 €	0,00	-	1.136.480,00 €	21,71
	231.105 Umeak / Infancia	9.815.000,00 €	0,00	-	9.815.000	100
	231.106 Adinekoak / Personas mayores	212.215.000,00 €	53.497,00 €	0,02	184.077.293,00 €	86,74
	231.107 Pertsona ezinduek/ Personas con discapacidad	81.779.000,00 €	0,00	-	80.549.707,00 €	98,50
	231.108 Balorazioa eta orientazioa / Valoración y orientación	9.854.000,00 €	0,00	-	9.854.000,00 €	100
	231.109 Prestazioak eta diru- laguntzak / Prestaciones y subvenciones	98.987.596,00 €	0,00	-	96.787.596,00 €	97,78
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	147.196.689,00 €	*-	-	*-	-
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	8.034.000,00 €	0,00	-	-	-
	saila/ departamento	625.618.000,00 €	53.497,00		434.721.076,00 €	75,23 %
GUFÉ / IFAS* * Gizarte Ekintza Sailaren guztizko aurrekontuak GUFÉren aurrekontua barne hartzen du 4. eta 7. kapituluetan. / El presupuesto total del Departamento de Acción Social ya incluye en sus capítulos 4 y 7 el presupuesto de IFAS.	920.106 Administrazio Orokorra/ Administración general	8.990.000,00*	17.000,00*		33.000,00*	
	231.105 Umeak /Infancia	45.223.000,00*	0,00*		35.274.000,00*	
	231107 Pertsona ezinduek/ Personas con discapacidad	26.868.000,00*	0,00*		608.000,00*	
	KONTZILIAZIOA/CONCILIACIÓN		1.024.335,00*			
saila/ departamento*	625.618.000,00 €	1.094.832,00 €	0,18 %	470.636.076,00 €	75,22 %	



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	232.111 Ekipamentuak eta programak/ Equipamientos y programas socioeducativos	1.458.000,00 €	0,00	-	1.285.000,00 €	88,13
	332.101 Foru liburutegia/ Biblioteca foral	1.189.000,00 €	0,00	-	248.000,00 €	20,86
	332.102 Foru agiritegia / Archivo foral	1.044.000,00 €	0,00	-	200.000,00 €	19,16
	333.103 Hedapena eta museoak / Divulg. y museos	19.327.000,00 €	0,00	-	17.370.000,00 €	89,87
	334.104 Kultura hedapena / Extensión cultural	20.547.000,00 €	0,00	-	6.085.000,00 €	29,62
	335.106 Euskararen sustapena / Prom. del euskera	6.714.000,00 €	0,00	-	5.494.000,00 €	81,83
	336.107 Ondare higiezina eta Arkeologia/ Patrimonio inmueble y Arqueología	1.695.000,00 €	0,00	-	510.000,00 €	30,09
	341.108 Jolas Kirola / Deporte recreativo	2.679.000,00 €	60.000,00 €	2,24	2.422.000,00 €	92,65
	341.109 Kirol federatua/ Deporte federado	6.006.000,00 €	0,00	-	2.559.000,00 €	42,61
	341.110 Udal Kirola eta azpiegiturak / Deporte municipal e infraestructuras deportivas	5.352.000,00 €	0,00	-	5.022.000,00 €	93,83
	920.106 Administrazio orokorra / Adm. general	2.555.000,00 €	0,00	-	2.555.000,00 €	100
	920107 Normalizazioa eta Itzulpena/Normalización y Traducción	1.157.000,00 €	0,00	-	1.134.000,00 €	98,01
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	2.170.000,00 €	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento		71.893.000,00 €	60.000,00	0,08%	44.884.000,00 €



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres			Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	13.896.800,00 €	0,00	-	0,00	-	
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	40.900.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	920.111 Antolaketa, Berrikuntza eta Argitalpenak/ <i>Organización, Innovación y Publicaciones</i>	529.500,00 €	0,00	-	58.000,00 €	10,95	
	931.119 Aurrekontuak eta ekonomia kontrola / <i>Presupuestos y control económico</i>	250.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	931.120 Asesoramiento y Política Fiscal	239.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	932.121 Erreklamazio ekonomiko-administratiboen ebazpena / <i>(TEAF)</i>	6.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	932.122 Ikuskapena eta kltz / <i>Inspección y scat Información y Sistemas</i>	14.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i>	3.310.800,00 €	0,00	-	0,00	-	
	932.124 Katastroa eta balorazioa/ <i>Catastro y valoración</i>	2.936.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	933.125 Ondarearen kudeaketa eta arriskuen prebentzioa / <i>Gestión del patrimonio y prev.</i>	3.400.400,00 €	0,00	-	3.400.400,00 €	100	
	934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i>	103.500,00 €	0,00	-	0,00	-	
	934.127 Finantzak / <i>Finanzas</i>	150.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	saila/ departamento		65.736.000,00 €	0,00	0%	3.458.400,00 €	5,26 %



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres			Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	440.110 Garraioaren administrazioa eta kudeaketa / Administración general del transporte	16.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	441.111 Bidaiarien garraioa/ Transporte de personas viajeras	120.637.000,00 €	0,00	-	118.700.000,00 €	98,39	
	442.112 Garraioaren azpiegitura/ Infraestructura del Transporte	75.980.700,00 €	0,00	-	75.287.582,00 €	99,09	
	441.122 Bidaiarien garraioa/ Movilidad sostenible	1.849.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	340.300,00 €	0,00	-	0,00	-	
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	1.280.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	saila/ departamento		200.103.000,00 €	0,00	0%	193.987.582,00 €	96,94 %



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	136.101 Suhiltzaitetgia/Parque de bomberos	6.252.680,00 €	35.000,00 €	0,56	3.182.480,00 €	50,90
	463.117 Talentuaren Sustapena /Promoción del Talento	458.000,00 €	0,00	-	458.000,00 €	100
	491.119 Gobernamendu ona eta Gardentasuna / Buen gobierno y transparencia	1.900.000,00 €	0,00	-	1.900.000,00 €	100
	912.102 Komunikazio, Kudeaketa eta Kanpo Harremanak/ Comunicación, gestión y rel. externas	919.550,00 €	0,00	-	919.550,00 €	100
	912103 Elecciones a Juntas Generales	3.093.000,00 €	0,00	-	72.295,00 €	2,34
	912.104 Bizkaia Erakargune bihurtzea / Atracción a Bizkaia	1.168.155,00 €	0,00	-	1.168.155,00 €	100
	912130 lurraldearekiko koordinazioa eta harremanak /Coord. y Relaciones con el Territorio	2.973.727,00 €	30.000,00 €	1,01	2.943.727,00 €	98,99
	920.106 Administrazio orokorra / Admon. Gral.	19.699.862,00 €	0,00	-	17.420.935,00 €	88,43
	920.108 Langileria / Personal	2.236.830,00 €	14.000,00 €	0,63	1.586.850,00 €	70,94
	920.109 Lege Aholkuritza/ Asesoría Jurídica	582.315,00 €	0,00	-	266.200,00 €	45,71
	920.110 Informatikako foru plana / PIF	7.779.759,00 €	0,00	-	0,00	-
	920.112 Foru Moldiztegia/ Imprenta foral	576.000,00 €	0,00	-	505.000,00 €	87,67
	920.113 Sailen Garraio Zerbitzua /Servicio de transporte a departamentos	2.943.790,00 €	0,00	-	2.566.720,00 €	87,19
	922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/ Asesoramiento a entes locales	4.765.000,00 €	0,00	-	0,00	-
	920131 Gestión económica y administrativa	636.750,00 €	0,00	-	316.250,00 €	49,67
	925.130 Herritarrenganako laguntzaren eta zerbitzu digitalen/ Digit. y Att ciudadana	38.079.582,00 €	0,00	-	0,00	-
			79.000	0,08%	33.306.162,00 €	35,41%
	KONTZILIAZIOA/CONCILIACIÓN		5.187.125,00€			
	Saila/ departamento	94.065.000,00€	5.266.125,00€	5,51%	33.306.162,00 €	35,41%



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres			Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	426.106 Enpresa – sustapena / <i>Promoción empresarial</i>	31.128.000,00 €	133.000,00 €	0,43	18.492.000,00 €	59,41	
	426107 Berrikuntza eta Lehiakortasuna/ <i>Innovación y competitividad</i>	33.739.000,00 €	80.000,00 €	0,24	20.917.000,00 €	62,00	
	432.109: Kanpo sustapena eta turismoa / <i>Promoción exterior y Turismo</i>	8.750.000,00 €	0,00	-	7.563.000,00 €	86,43	
	453.121 Eskualde garapena/ <i>Desarrollo comarcal</i>	4.105.000,00 €	0,00	-	3.945.000,00 €	96,10	
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	700.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.390.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	Total saila/ departamento		79.812.000,00 €	213.000,00 €	0,27%	50.917.000,00 €	63,80



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres			Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	231.110 Gizarte inklusioa/ <i>Inclusión social</i>	26.340.000,00 €	1.302.577,31 €	4,95	24.093.000,00 €	91,47	
	232.113 - Emakumeak eta Familiei laguntzeko/ <i>Mujer e intervención familiar</i>	8.200.000,00 €	8.200.000,00 €	100			
	232.114 Emakumeen eta gizonen berdintasuna/ <i>Igualdad de mujeres y hombres</i>	3.200.000,00 €	3.200.000,00 €	100			
	232.115 Lankidetzeta eta dibertsitatearen kudeaketa/ <i>Coop. y Gestión de la Diversidad</i>	11.204.000,00 €	0,00	-	11.204.000,00 €	100	
	241.116 Enplegua eta ekintzailtza / <i>Empleo y emprendimiento</i>	24.800.000,00 €	0,00	-	24.800.000,00 €	100	
	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i>	1.468.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	1.200.000,00 €	0,00	-	0,00	-	
	saila/ departamento	76.412.000,00 €	12.702.577,31 €	16,62%	60.097.000,00 €	78,65%	



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

SAILA / DEPARTAMENTO	PROGRAMA	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres			Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	151.102 Lurralde Antolamendu eta Hiri Plangintza / Ordenación territ. y planif. Urban.	1.974.500,00 €	0,00	-	1.923.500,00 €	97,42
	453.113 Bide-sarearen kudeaketa / Gestión de la Red Viaria	88.436.065,00 €	0,00	-	88.436.065,00 €	100,00
	453.114 Egituren Garapena / Desarrollo de Infraestructuras	17.882.067,00 €	0,00	-	17.882.067,00 €	100,00
	453.115 Berrikuntza, ustiapena eta desjabetzeak / Innov., Explot. y Expropiaciones	120.580.044,00 €	0,00	-	70.417.252,00 €	58,40
	453116 Seguridad vial, Mejora Y Modernización	7.828.277,00 €	0,00	-	7.328.277,00 €	100,00
	459.121 Errepideak ez diren azpiegiturak/ Infraestructuras no viarias	4.546.202,00 €	0,00	-	0,00	-
	920.106 Administrazio orokorra / Administración general	2.454.845,00 €	0,00	-	0,00	-
	920.110 Informatikako foru plana / Plan informático foral	2.058.000,00 €	0,00	-	0,00	-
	saila/ departamento	245.760.000,00 €	0,00	-	185.987.161,00 €	75,68%



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

**3. TAULA: GUFEn jardueren emaitzak/
TABLA 3: Resultados de las actuaciones de IFAS**

INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL- IFAS	Aurrekontua Presupuesto 2023	Zeharkako inbertsioaren zenbatekoa Inversión Transversal	%	Zuzeneko inbertsioaren zenbatekoa Importe inversión directa	%
920106 Administrazio Orokorra/ <i>Adm. general</i>	8.990.000,00	33.000,00	0,36 %	17.000,00	0,12 %
231105 Umeak / <i>Infancia</i>	45.223.000,00	35.274.000,00	78%		
231107 Pertsona ezinduak/ <i>Personas con discapacidad</i>	26.868.000,00	608.000,00	2,26%		
KONTZILIAZIOA/CONCILIACIÓN				1.024.335,00 €	1,16%
ERAKUNDEAREN GUZTIZKOAK / TOTALES DEL INSTITUTO	81.081.000,00 €	35.915.000,00 €	44,29 %	1.041.335,00 €	1,17 %



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

86 programa horietatik emaitza hau sailaren eta guztizkoaren araberatik aterata da:

De la totalidad de los 86 programas se obtiene el siguiente resultado por departamento y total:

4. TAULA: zuzeneko kreditua eta inbertsio zuzena eta guztira/ TABLA 4: Crédito directo e inversión directa por departamento y total

SAILA / DEPARTAMENTO	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. N	81.064.000,00 €	0,00	-	28.700.938,06 €	35,41%
03 - GIZARTE EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL	625.618.000,00 €	53.497,00 €	0,01%	434.721.076,00 €	75,23%
GUFÉ / IFAS		17.000,00 €		35.915.000 €	
Kontziliazioa/Conciliación		1.024.335,00 €			
04 - EUSKARA, KULTURA ETA KIROLA / EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	71.893.000,00 €	60.000,00 €	0,08%	44.884.000,00 €	62,43%
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ HACIENDA Y FINANZAS	65.736.000,00 €	0,00	-	3.458.400,00 €	5,26%
06 - GARRAIOAK ETA MUGIKORTASUN JASANGARRIA / TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	200.103.000,00 €	0,00	-	193.987.582,00 €	96,94%
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	94.065.000,00 €	79.000,00 €	0,08%	33.306.162,00 €	35,41%
Funtzio Publikoa/Función Pública.- Kontziliazioa/Conciliación		5.187.125,00 €			
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	79.812.000,00 €	213.000,00 €	0,27%	50.917.000,00 €	63,80%
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	76.412.000,00 €	12.702.577,31 €	16,62%	60.097.000,00 €	78,65%



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

SAILA / DEPARTAMENTO	2023 KREDITUA CRÉDITO 2023	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres		Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito implicado con medidas de igualdad transversales	
10 - AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERRITORIAL	245.760.000,00 €	0,00	-	185.987.161,00 €	75,68%
SAILAREN ERABILGARRIA GUZTIRA (929.116 Ordainketa-kreditu orokorra programa zenbatu gabe) / TOTAL DISPONIBLE DEPARTAMENTAL (sin computar el programa 929.116 Crédito de Pago Global)	1.540.463.000,00 €	19.336.534,31 €	1,26 %	1.071.974.319 €	69,59 %
929.116 ORDAINKETA GLOBALEKO KREDITUA / PAGO DE CRÉDITO GLOBAL	2.000.000,00 €				
PERTSONAL GASTUA / GASTO DE PERSONAL	249.969.332,00 €	2.349.359,00			
GUZTIRA/TOTAL	1.792.432.332,00 €	21.685.893,31 €	1,21 %	1.071.974.319 €	59,81 %



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

5. TAULA: Eraginik gabeko inbertsioa, arrazoiaren arabera (ez da egokia, informazio falta edo bestelakoak), sailka./
TABLA 5: *Inversión sin impacto, según motivo (No pertinente; falta de información u otros) por programa y departamento.*

	1. Arrazoa: ez da egokia/ : <i>No pertinente por la naturaleza del programa</i>	3. Arrazoa: bestelakoak/ <i>Otros motivos</i>
02 - IRAUNKORTASUNA ETA INGURUNE NATURALA /SOSTENIBILIDAD Y M. NATURAL	920.110 Informatikiako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 920.106 Administrazio orokorra / <i>Adm. general</i>	412103 programa- Landareen ekoizpena eta Osasuna. <i>Producción y Sanidad Vegetal.</i>
04 - EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	920.110 Informatikiako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	
05 - OGASUNA ETA FINANTZAK/ <i>HACIENDA Y FINANZAS</i>	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 932.123 Zergak kudeatzea / <i>Gestión tributaria</i> 934.126 Zerga- bilketa kudeatzea / <i>Gestión recaudatoria</i> 932.121 Erreklamazio ekonomiko- administratiboen ebazpena / <i>Resolución de reclamaciones económico-administrativas (TEAF)</i> 932.122 Ikuskapena eta kltz / <i>Inspección y scat</i> 934127 Finantzak / <i>Finanzas</i>	
06 - TRANSPORTES Y MOVILIDAD SOSTENIBLE	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i> 440110 Garraioaren arloko administrazio orokorra/ <i>Administración general del transporte</i>	



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

	1. Arrazoa: ez da egokia/ : No pertinente por la naturaleza del programa	3. Arrazoa: bestelakoak/ Otros motivos
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	922.114 Toki Izakientzako Aholkularitza/Asesoramiento a entes locales 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/EMPLEO, INCL. SOCIAL E IGUALDAD	920.106 Administrazio orokorra / <i>Administración general</i> 920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	
10 -AZPIEGITURAK ETA LURRALDE GARAPENA/ INFRAESTRUCTURAS Y DESARROLLO TERR.	920.110 Informatikako foru plana / <i>Plan informático foral</i>	
GUZTIRA/TOTALES	19	1



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

6. taulan azken lau urteetako aurrekontu-bilakaeraren laburpena ikus daiteke:

En la Tabla 6 vemos un resumen de la evolución presupuestaria de los últimos cuatro años:

6. TAULA: aurrekontuen bilakaera/
TABLA 6: Evolución presupuestaria

		2023	2022	2021	2020
KREDITUA/ CRÉDITO	GUZTIRA/ TOTALES	1.792.432.332,00* € 1.540.463.000,00 €	1.700.128.388,00* € 1.462.028.872,00 €	1.358.803.999,00 €	1.283.578.000,00 €
	Emakume eta gizonen berdintasunerako zuzeneko kreditua / Crédito directo dirigido a la igualdad de mujeres y hombres	21.685.893,31 €	18.808.978,00€	16.336.687,00 €	16.008.015,00 €
	Zeharkako ekintzak integraturik dituen kreditua / Crédito con acciones transversales integradas	1.071.974.319 €	604.971.872,48€	970.566.271,00 €	977.896.940,00 €

* Ordainketa Globalaren kreditua + 1. kapitulua barne / incluye el Crédito del Pago Global + Capítulo 1



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena. *Informe de evaluación previa de impacto de género.*

2.3. 2023RAKO AURRERAKUNTZAK

7. taulan zuzeneko inbertsioa hiru kontzeptu hauetako batean sailkatuta dago:

- Emakumeei eta neskei berariaz zuzendutako ekintzak.
- Etxeko lanetan eta ordaindu gabeko zaintzetan gizonen erantzukidetasuna eta administrazio publikoen erantzukidetasuna bultzatzeko ekintzak.
- berdintasunaren aldeko balioak aldatzera bideratutako ekintzak.

2.3. AVANCES PARA 2023

La Tabla 7 presenta la inversión directa clasificada en uno de estos tres conceptos:

- acciones destinadas específicamente a mujeres y niñas;
- acciones destinadas a impulsar la corresponsabilidad de los hombres y la corresponsabilidad de las administraciones públicas en los trabajos domésticos y cuidados no remunerados;
- acciones destinadas a impulsar un cambio de valores pro-igualdad.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.
Informe de evaluación previa de impacto de género.

7. TAULA: kontzeptuen arabera sailkatutako zuzeneko inbertsioa: emakumeak eta neskak; erantzunkidetasuna; eta balio-aldaketa, sailen arabera./
TABLA 8: *Inversión directa clasificada por conceptos: mujeres y niñas; corresponsabilidad; y cambio de valores, por Departamento.*

SAILA / DEPARTAMENTO	Emakumeak eta neskak Mujeres y niñas	%	Erantzunkidetasuna Corresponsabilidad	%	Balio-aldaketa Cambio de valores	%
03 - GIZARTE - EKINTZA / ACCIÓN SOCIAL (eta GUFÉ / IFAS)	53.000,00 €		1.024.335,00 €		17.000,00 €	
04 - EUSKARA ,KULTURA ETA KIROLA/ EUSKERA, CULTURA Y DEPORTE	30.000,00 €				30.000,00 €	
07 - HERRI ADMINISTRAZIOA ETA ERAKUNDE HARREMANAK/ ADMIN. PÚBLICA Y RELACS. INSTITUCIONALES	35.000,00 €		5.187.125,00 €		44.000,00 €	
08 - EKONOMI SUSTAPENA / PROMOCIÓN ECONÓMICA	133.000,00 €				80.000,00 €	
09 - ENPLEGUA, GIZARTE INKLUSIOA ETA BERDINTASUNA/ EMPLEO, INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD	9.602.577,31 €				3.100.000,00 €	
GUZTIRA/TOTALES	9.853.577.31€	50,95%	6.211.460,00 €	32,12%	3.271.000,00 €	16.91%



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena. *Informe de evaluación previa de impacto de género.*

2.4. EMAITZAK BIZI-KALITATEAREN EREMUKA

Azken grafikoak programa guztiek bizi-kalitatearekin lotutako eremuetan duten eraginaren banaketa erakusten du.

Programek egindako jarduketaren moten arabera lehentasunezko eragin-eremuen hautaketaren emaitza dira.

2022rako emaitzekin alderatuta izan diren aldaketak ez dira oso garrantzitsuak, eta nabarmentzekoa da "parte-hartze" handiagoa izan dela.

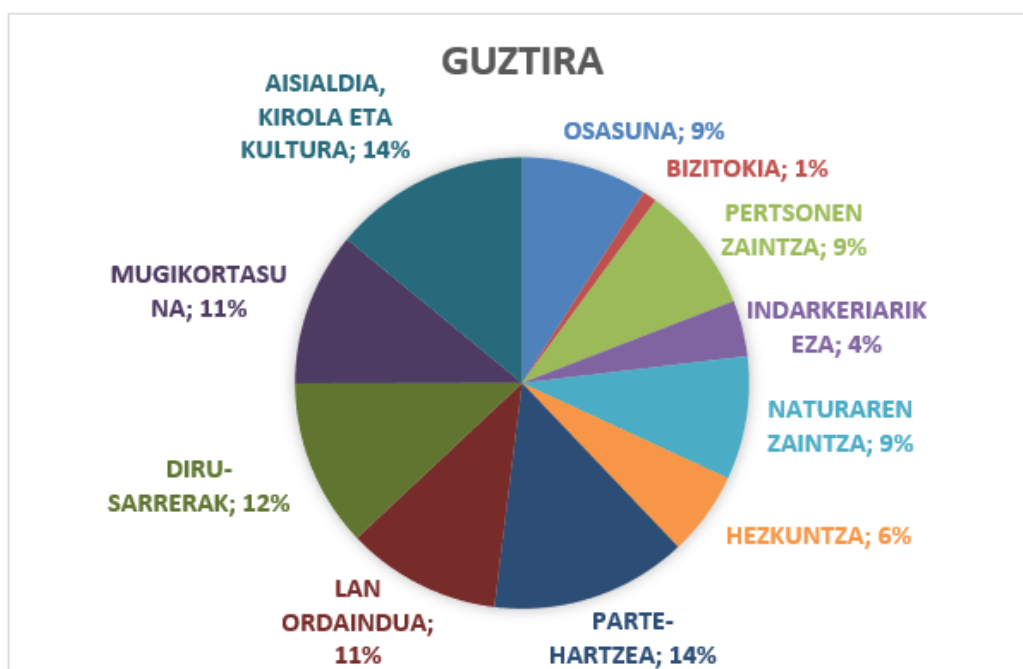
1. GRAFIKOA. Programek identifikatutako bizi-kalitatearen eremuak

2.4. RESULTADOS POR ÁMBITOS DE CALIDAD DE VIDA.

El gráfico final presenta el reparto de la incidencia de la totalidad de los programas en los diferentes ámbitos relacionados con la calidad de vida.

Son resultado de la selección de ámbitos de incidencia prioritarios según tipos de actuaciones, realizados por los programas.

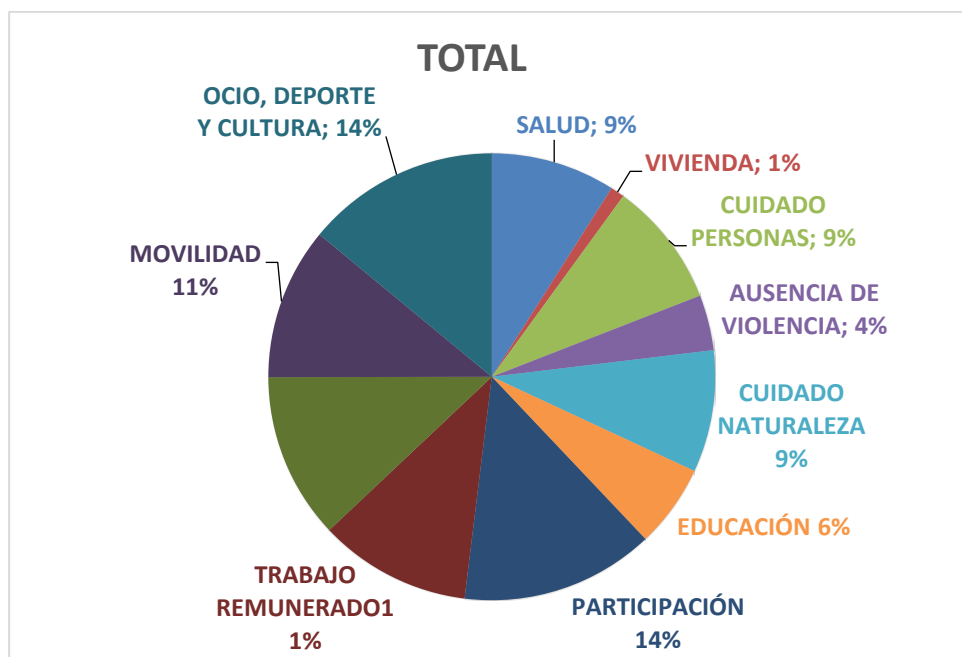
Los cambios respecto a los resultados para 2022 son poco relevantes, destacando el aumento en "Participación".





Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena. *Informe de evaluación previa de impacto de género.*

GRÁFICO 1. Ámbitos de calidad de vida identificados por los programas



3. GENERO-INPAKTUAREN AURREKO EBALUAZIOA

Hauxe da sexuaren ziozko desberdintasunak ezabatzeko politiken helburu operatiboa: gizonezkoek eta emakumezkoek baliabideak ekonomikoak eta sozialak eskuratzeko aukera berdinak izatea; baliabide horien etekinetan bereizkeriazko desorekarik gabe, eta berdintasunean.

Txosten honetan hiru eremu nagusi aurkezten ditu zeharkako inbertsio zuzeneko eta zeharkako jarduketan eragina aztertzeko:

Zuzeneko eta zeharkako inbertsioa emakumeengan eta nesengan; erantzunkidetasunean eragiteko gaitasuna, eta gizarte-arauak eta -balioak eraldatzeko eragina.

Hirurak elkar-dependienteak dira; horietariko edozeinetan egiten diren ekintzek eraginak dituzte beste bietan.

3. EVALUACIÓN PREVIA DEL IMPACTO DE GÉNERO

La finalidad operativa de las políticas dirigidas a eliminar las desigualdades por sexo es lograr que mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades de acceso a los recursos económicos y sociales, sin desequilibrios discriminatorios en el beneficio que estos aportan y en condiciones de igualdad.

El presente informe presenta tres ámbitos principales para el análisis de la incidencia de las actuaciones de inversión directa e indirecta transversal:

Inversión directa e indirecta en mujeres y niñas; capacidad de incidencia en la corresponsabilidad, e incidencia en la transformación de las normas y valores sociales.

Los tres son interdependientes, las actuaciones en cualquiera de ellas tienen efectos en los dos restantes.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

Gizartean emakumeen eta gizonen banaketa sozioekonomikoaren gaur egungo egoerak honako hau islatzen du:

- Emakumeen egoera txarragoa da enpleguan, eta, ondorioz, emakumeen eta gizonen batez besteko errenten arteko aldea handia da.

Beste ondorio azpimarragarri bat da enplegu egonkorrik gabeko emakumeak buru dituzten guraso bakarreko familiak bazterketa-arrisku handieneko taldeen artean egotea.

- Emakumeek eta neskek aisialdiko jardueretan, kirol-jardueretan eta teknologia berrien erabileran duten parte-hartzea nabarmen handitu da 2012ko datuak aztertu zirenetik, eta aldeak daude denboraren erabileran eta adin-talde desberdinetan, sexuaren arabera.

- Denboraren erabileran dagoen alde tradizionala (batez ere, pertsonen zaintzaren eta etxeko lanen eta ordaindutako lanaren artean) mantentzen bada ere, sexu biek handitu egin dute sexu-genero estereotipo tradizionalak hausten dituzten jardueretan emandako denbora.

- Emakumeen ordezkartza pixkanaka handitu da hainbat eremutako erabaki- eta botere-eremuetan, nahiz eta gaur egun feminizatuta dauden hainbat sektoretan karguen eta arduradunen ordezkartza txikia izan.

Arlo eta alderdi batzuetan, ikusgarritasun soziala, zeina askotan ez baita bat etortzen talde bitzuek gizartean benetan duten ordezkartzarekin, bere gain hartutako estereotipo sozialen eraginez, oro har markatutako estereotipoak hausten dituen errealitate hori gutxituz edo ezkututzen duen iruditegia sortuz.

Kapitulu honek generoko inpaktu potentziala analizatzen du, ondoko hauek kontuan izanik:

La situación actual en la distribución socio-económica de mujeres y hombres en la sociedad refleja:

- Se mantiene una situación más desfavorable para las mujeres en el empleo, y como consecuencia la brecha entre las rentas medias de mujeres y hombres es amplia.

Otra consecuencia destacable es que las familias monoparentales encabezadas por mujeres sin empleo estable, estén entre los grupos de mayor riesgo de exclusión.

- La participación de las mujeres y niñas en actividades de ocio, deportivas y uso de las nuevas tecnologías, ha aumentado significativamente desde que se analizaron los datos de 2012, manteniéndose diferencias en el uso del tiempo y entre diferentes grupos de edad, según el sexo.

- Aunque la diferencia tradicional en los usos del tiempo (especialmente entre el cuidado de personas y trabajo doméstico y el trabajo remunerado), se mantiene, ambos sexos han aumentado los tiempos de dedicación a las actividades que rompen los estereotipos tradicionales de sexo-género.

- Se ha producido un lento aumento de la representación de mujeres en las esferas de decisión y poder en los distintos ámbitos, si bien en distintos sectores actualmente feminizados, se mantiene la infrarepresentación de cargos y responsables.

En algunas áreas y aspectos, la visibilidad social frecuentemente no se corresponde equitativamente con la realidad, por la influencia de los estereotipos sociales asumidos, que provocan la creación de un imaginario que minimiza u oculta aquella realidad que rompe los estereotipos marcados.

Este capítulo aborda el análisis del impacto de género potencial teniendo en cuenta:



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

- Programek bideratzen dituzten eta eremu sozioekonomikoetan eragina duten programetan eta berdintasun-gastuetan genero-ikuspegia txertatzea.
- Aztertu behar diren beste alderdi batzuk dira emakumeek eta gizonen aurrekontuen gertuketan eta erabakiak hartzerakoan duten partaidetza eta emaitzako aurrekontuari buruzko arautegia betetzea.

Zeharkako aurrekontua genero-ikuspegiarekin identifikatzearen garrantzia honako honetan datza: txertatutako neurri guztiek –analitik edo plangintzatik, sentsibilizaziotik, ordezkagarritasunetik edo ekintza positiboko irizpideetatik abiatuta– eragina dute jarduketetan, eta emakumeen eta gizonen berdintasun-helburuen alde egiten dute, neurri horien irismenaren arabera.

Berdintasun-ekintzetarako zuzeneko kredituak desberdintasunak ezabatzeko erantzun eraginkor eta kuantifikagarria eskatzen du.

Bi inbertsio-mota horiek beharrezkoak eta osagarriak dira, baina kredituaren kontabilizazioa bereizita egin behar da, izaera eta inplikazio desberdinak dituztelako kontabilitatean.

Azkenik, balorazio-ondorio orokorrak jasotzen dira.

3.1. 2022EKO EKITALDIKO EMAITZEN ANALISIA

- ARAUTEGIA ETA EGITURA

Foru Aldundiaren aurrekontuek generoan izan dezaketen ondoko adierazle positibo hauek mantendu dira.

1. Aurrekontu propioa duen foru-egitura egonkor bat egotea, Berdintasunerako Zuzendaritza Nagusia eta Genero Politiken Idazkaritza Teknikoa, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna bultzatzeko, bai barne-mailan, bai esku-hartze sozialean. Egitura hori teknikariek indartu zen 2022an, eta berdintasun-politiken garapena eta iraunkortasuna bultzatzen ditu.

- La integración de la perspectiva de género en los programas y el gasto en igualdad que los programas destinan y que impactan en los diferentes ámbitos socioeconómicos.
- Otros aspectos de análisis son la participación de mujeres y hombres en la misma elaboración de los presupuestos y la toma de decisiones, y el cumplimiento de la normativa presupuestaria resultante.

La importancia de identificar el presupuesto transversal con perspectiva de género reside en que todas las medidas incorporadas, desde el análisis o la planificación, la sensibilización, la representatividad o los criterios de acción positiva, repercuten en las actuaciones, favoreciendo en mayor o menor grado los objetivos de igualdad para mujeres y hombres, según su alcance.

El crédito directo para acciones de igualdad implica una respuesta efectiva y cuantificable para la eliminación de desigualdades.

Ambos tipos de inversión son necesarios y complementarios. pero la contabilización del crédito ha de realizarse por separado, dada su distinta naturaleza e implicaciones contables.

Finalmente se recogen las conclusiones de valoración generales.

3.1. ANÁLISIS DE RESULTADOS DEL EJERCICIO 2022

- NORMATIVA Y ESTRUCTURAL

Se mantienen los siguientes indicadores positivos del posible impacto de género del presupuesto de la Diputación Foral:

1. La existencia de una estructura foral estable con presupuesto propio, la Dirección General de Igualdad con la Secretaría Técnica de Políticas de Género, para el impulso de la igualdad de mujeres y hombres, tanto a nivel interno como de intervención social, reforzado con personal técnico en 2022, que favorece el desarrollo y la sostenibilidad de las políticas de igualdad.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

2. Berdintasuna sustatzeko egitura honi dagokionez Berdintasuna Taldeko batzorde tekniko batek Sailen arteko batzorde moduan funtzionatzen duena azpimarratzen da eta, helburu horrekin, 13/2008 Foru Dekretuaren bidez erregulatu ziren Sailen arteko taldeak 2006. urtean jarri ziren abian.

Bere jarduerak berdintasun-helburuen genero ikuspegia eta integrazioa zeharka lantzerakoan foru sailek duten lan-ibilbide luzea eta oparoa islatzen du.
 3. Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VI. Foru Plana, Eusko Jaurkitzak Euskal Autonomia Erkidegorako duen planarekin harmonizatua, sail guztiak barne hartzen dituena, bere eskumen-eremuekin lotutako berdintasun-helburuekin.
 4. Foru Arauaren garapena.
 5. Foru Arauan jasota dauden herritarren partaidetzarako eta lankidetzarako egiturak abian jartzea eta finkatzea, Bizkaiko gizarte-sarean berdintasun-helburu eta -politikak ezartzen laguntzeko:
 - Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Lurralde Sarea eta,
 - Bizkaiko Emakumeen Partaidetza Kontseilua.
 6. 2003. urtetik aurrera badugula "Bizkaiko indarkeria matxistaren Behatokia"; behatoki honek errealitatearen ezagutza bideratzen du eta erakundeen barruko eta kanpoko eta adituen arteko foro moduan jarduten du.
 7. Foru Aldundiko langileen generoari eta berdintasunari buruzko prestakuntza mantentzen da, barne mailako zeharkakotasuna bultzatzen duena.
2. En relación a esta estructura de impulso de la igualdad, destaca el funcionamiento de la comisión interdepartamental, de la comisión técnica Berdintasuna Taldea desde 2003 y la puesta en marcha de los grupos intradepartamentales desde 2006 reguladas en el Decreto Foral 13/2008.

Su actividad refleja la larga trayectoria de trabajo de los departamentos forales para la transversalización del enfoque de género y la integración de los objetivos de igualdad.
 3. El VI Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bizkaia, armonizado en sus ejes con el plan del Gobierno Vasco para la Comunidad Autónoma, que involucra a la totalidad de los departamentos, con objetivos de Igualdad relacionados con sus ámbitos de competencia.
 4. El desarrollo de la Norma Foral.
 5. La puesta en marcha y afianzamiento de estructuras de participación y colaboración ciudadana establecidas en la Norma foral, que favorecen la implementación de los objetivos y las políticas de igualdad en el tejido social bizkaíno:
 - La Red Territorial para la Igualdad de Mujeres y Hombres de Bizkaia y,
 - El Consejo de Participación de las Mujeres de Bizkaia.
 6. La existencia, desde 2003, del "Observatorio de Violencia Machista en Bizkaia", que favorece el conocimiento de la realidad y sirve de foro de encuentro intra e interinstitucional y experto.
 7. Se mantiene la formación en Género e Igualdad del personal de la Diputación Foral, que impulsa la transversalización a nivel interno.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

▪ 2022 EKITALKDIKO HELBURUEN BETETZE-MAILA

Programek bi zentzutan interpretatzen dute helburuak betetzen diren ala ez:

- **Estrategikoa**, hau da, jarduketan zentzuaren azken lorpena, adibidez: *“dirulaguntzen bat ematean emakumeen errepresentazioa areagotzea”*; eta
- **Exekutiboa**, planifikatutako jarduketak gauzatzeari edo garatzeari dagokionez. Adibidez, *“dirulaguntzari buruzko Dekretuan emakumeen presentziaren aldeko baldintzak sartu izana”*.

Programa batzuek biak jorratzen dituzte.

2022rako genero-ikuspegia txertatzearekin lotutako neurriak, helburuak eta/edo konpromisoak txertatu zituzten programen zati esanguratsu batek uste du beteta daudela uneko urterako aurreikusitako helburuak, partzialki edo osorik.

Kasu batzuetan, jarduketak ez dira gauzatu edo amaitu arrazoi hauengatik:

- Urtetik gorako garapena duten jarduerak dira, nahiz eta kasu horietako askotan partzialki betetzat jotzen diren.
- Kontratuak eta hitzarmenak sinatzeko, abian jartzeko edo amaitzeko zain daude oraindik.
- Oso kasu puntualetan, ezin izan dira guztiz bete, iraganeko osasun-krisiaren ondorioak ekarri dituztelako.

2022rako aurreikusitako jarduerak dituzten programen % 40 inguruk positiboki erantzuten diote programaren araberako ebaluazio sakonagoa edo txikiagoa egiteari ere.

▪ CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL EJERCICIO 2022

Los programas interpretan el cumplimiento o no de los objetivos en dos sentidos:

- **Estratégico**, que es el logro final del sentido de las actuaciones, por ejemplo: *“aumentar la representación de mujeres en la concesión de alguna subvención”*; y
- **Ejecutivo**, referido al cumplimiento de la ejecución o desarrollo de las actuaciones planificadas. Por ejemplo, *“haber introducido condiciones favorables para la presencia de mujeres en el Decreto de subvención”*.

Algunos programas abordan ambos.

Una parte significativa de los programas que habían incorporado medidas, objetivos y/ o compromisos relacionados con la incorporación del enfoque de género para 2022 consideran cumplidos los objetivos previstos para el año en curso, parcial o totalmente.

En algunos casos las actuaciones no se han ejecutado o finalizado por los siguientes motivos:

- Son actuaciones que tienen un desarrollo supra anual si bien en gran parte de estos casos se consideran cumplidos parcialmente.
- Están aún pendientes de la firma de contratos y convenios, su puesta en marcha o su finalización.
- En casos muy puntuales, no han podido cumplirse plenamente por arrastrar las consecuencias de la crisis sanitaria pasada.

Alrededor del 40% de los programas con actuaciones previstas para 2022 responden positivamente a la realización también de una evaluación, de mayor o menor profundidad, según programa.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

19 programek ez dute uste programaren eskumenek eta jarduerak genero-ikuspegiarekin loturarik dutenik.

2022rako jarduketak dituzten programa gehienek adierazi dute proposatutako helburuak bete dituztela, bereziki aurreikusitako jarduketak osorik gauzatzeari dagokionez, eta neurri txikiagoan adierazten dute helburuak lortzeari dagokionez, emaitzei dagokionez.

Kasu askotan, beren izaeragatik epe luzera ulertu behar diren helburuak dira, eta beste kasu batzuetan oraindik ez dago emaitzei buruzko daturik edo informaziorik.

Gainerako programen artean batzuek emaitzak guztira izan dituzten jarduerak garatu dituzte, eta beste batzuek partzialak edo osatugabeak, helburuak betetzeari dagokionez.

▪ GARATUTAKO EDO HASITAKO JARDUKETAK

▪ Ezagutzaren hobekuntza:

Edozein esparrutan emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunak eta beharizan desberdinak aztertu ahal izateko lehen urratsa zifren errealitatea ezagutzea da.

Horrek esan nahi du sexuaren arabera bereizitako datuak bildu behar direla, eta horrek, sarritan, datu bereiziak biltzeko eta tratatzeko tresnak berrikusi eta alde zuzenetik prestatzea eskatzen du.

2021eko prozesuan programa askok helburu horrekin lotutako jarduerak ezarrita bazituzten ere, badirudi datuen desagregazioa modu transbertsalean integratuta dagoela pertsonen datuak maneiatu behar dituzten alderdi edo jarduketaren batean.

Hurrengo urratsa bildutako datuak aztertzea da.

Hay 19 programas que no consideran que exista una vinculación de las competencias y actividad del programa, con el enfoque de género.

La mayor parte de los programas con actuaciones para 2022 manifiestan haber cumplido los objetivos propuestos, especialmente en el sentido de ejecución completa de las actuaciones previstas, y en menor medida se expresan respecto al logro de los objetivos en cuanto a resultados.

En bastantes casos son objetivos que por su naturaleza han de entenderse a largo plazo, y en otros casos aún no se tienen datos o información sobre los resultados.

Los programas restantes han desarrollado actuaciones con resultados totales algunos y otros parciales o incompletos respecto al cumplimiento de objetivos.

▪ ACTUACIONES DESARROLLADAS O INICIADAS

▪ Mejora del conocimiento:

El primer paso para poder analizar las posibles desigualdades y necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres en cualquier ámbito es conocer la realidad de las cifras.

Esto implica recoger los datos diferenciados por sexo, lo que con frecuencia requiere una revisión y preparación previa de herramientas de recogida y de tratamiento de los datos desagregados.

Si bien en el proceso del 2021 buena parte de los programas habían establecido actuaciones relacionadas con esta finalidad, la desagregación de datos parece integrada de manera transversal en gran parte de los programas que en algún aspecto o actuación han de manejar datos de personas.

El siguiente paso es analizar los datos recogidos.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

2022ean, 10 sailetan banatutako 23 programek, beren esku-hartze eremuari buruzko azterlanak egin dituzte, eta genero-ikuspegia sartu dute azterketan edo, gutxienez, datu bereiziak aurkeztu dituzte, geroago aztertzeke eta/edo azterketa hori beste instantzia batzuei errazteko.

- **Emakumeen eta gizonen artean egon daitezkeen desberdintasunen berri emateko azterlanak**
 - Adibide gisa, 2024rako aurreikusita dago 2020-2023 Enplegu Planaren aplikazioan genero-ikuspegia zeharkakotzeko gida bat aztertzea eta egitea.
- **Programaren eraginaren analisi diferentziala edo bere jarduketa-esparruetako bat.**
 - Adibide gisa, Gazte Estrategiari eta balorazio-tresnari buruzko azterlan bat.
- **Azterlan eta programa jakin batzuen eremu zehatzean, genero-kontsiderazio espezifikoak identifikatzea.**

Kategoria honetan sartzen dira aipatutako ikasketa gehienak, besteak beste:

- Emakumeek abeltzaintzan eta abeltzaintza-elkarteetan parte hartzea;
- Bizkaiko Ekosistemen Zerbitzuen ebaluazioa;
- Bizkaiko Lurralde Historikoko ehiza-jardueraren jarraipena;
- Hondartzetako erabiltzaileen gogobetetzeari eta aisialdi-eremuetako erabiltzaileen gogobetetzeari buruzko inkestak;

En 2022, 23 programas repartidos entre los 10 Departamentos, han realizado estudios, generalmente sobre su ámbito de intervención introduciendo en el análisis la perspectiva de género, o bien como mínimo presentando los datos desagregados, para analizar en momentos posteriores y/o para facilitar este análisis a otras instancias.

- **Estudios dirigidos a aportar conocimiento de las posibles diferencias entre mujeres y hombres**
 - Como ejemplo, está previsto para finalizar en 2024, el estudio y elaboración de una "Guía de transversalización de la perspectiva de género" en la aplicación del Plan de Empleo 2020-2023.
- **Análisis diferencial del impacto del programa o alguno de sus marcos de actuación.**
 - Como ejemplo, un estudio sobre la Estrategia Joven y la herramienta de valoración.
- **Identificación de consideraciones de género específicas en el ámbito concreto de estudios y programas determinados.**

Esta categoría engloba a la mayor parte de los estudios entre otros:

- Participación de mujeres en ganadería y asociaciones ganaderas;
- Evaluación de los Servicios de los Ecosistemas de Bizkaia;
- Seguimiento de la actividad cinegética en el Territorio Histórico de Bizkaia;
- Encuestas sobre la satisfacción de las personas usuarias de las playas y sobre la satisfacción de las personas usuarias de las áreas de esparcimiento;



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

- Ogasunean jendearentzako arretarekin lotutako zerbitzuen erabiltzaileek errenta-kanpainarekin duten gogobetetasun-inkesta;
- - Ekintzailtza-jardueraren ebaluazioa egitea helburu duten azterlanak;
- **Aurrez definituta dauden irizpideekin esku hartzeko taldeen generoari buruzko analisisa egitea.**
 - Indarkeria nerabeengan, familia- eta genero-indarkeria artatzeko zerbitzuen esparruan.
- **Zuzeneko jarduerak: berriaz emakumeei eta neskei zuzendutakoak**

Programa gehienak kolektibo mistoei zuzenduta daude, eta baliteke horietan emakumeen presentzia handiagoa izatea edo emakume gutxiago egotea.

Emakumeei eta neskei bereziki zuzendutako jarduerak, gehienbat, kulturaren eta kirolaren, laguntza eta gizarteratzearen eta berdintasunaren esparruetan daude.

Arreta- eta orientazio-zerbitzuen eskaintza oraindik ere gastuaren zatirik handiena da, eta batez ere emakumeei eta mendekotasun-egoeran edo kalteberatasun-egoeran dauden pertsonen zuzenduta dago, tratatu txarren biktimei emandako arreta nabarmenduta.

Unean-unean, emakumeei eta neskei zuzendutako jarduerak beste esku-hartze eremu batzuetako hainbat alderditan lantzen dira:

 - **Emakumeek eta neskeiek ordezkariak txikia duten eremu batzuk:**
 - Abeltzaintzako ustiategiak eta elkarateak;
 - Enpresa-ekintzailtza, autoenplegua eta lehiakortasuna;
- Encuesta de satisfacción de las personas usuarias de los servicios relacionados con la atención al público en Hacienda con la campaña de renta;
- Estudios que tienen como objeto hacer una evaluación de la actividad emprendedora;
- **Análisis de género sobre los colectivos de intervención con criterios definidos.**
 - Violencia en jóvenes adolescentes, en el marco de los servicios de atención a la violencia familiar y de género.
- **Actuaciones directas: destinadas específicamente a mujeres y niñas**

La gran mayoría de los programas se dirigen a colectivos mixtos, en los que puede haber una mayor presencia de mujeres o una menor representación.

Las actuaciones dirigidas específicamente a mujeres y niñas, se encuentran mayoritariamente en los ámbitos de la Cultura y el Deporte, la Asistencia y la Inserción Social y la Igualdad.

La oferta de servicios de atención y orientación sigue siendo con diferencia el grueso del gasto y se dirige principalmente a mujeres y personas dependientes o en situación de vulnerabilidad, destacando la atención a víctimas de maltrato.

Puntualmente las actuaciones dirigidas a mujeres y niñas se abordan en diferentes aspectos de otros ámbitos de intervención:

 - **Algunos ámbitos en los que mujeres y niñas se encuentran infrarepresentadas:**
 - Explotaciones y asociaciones ganaderas;
 - El emprendimiento empresarial, autoempleo y la competitividad;



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

▪ Emakumeen eta nesken premia espezifikoak antzematen diren eremu batzuk:

- Bidaiarien garraioa;
- Indarkeria matxisten biktimen enplegua.
- Bazterketa-arriskuan dauden emakume gazteei zuzendutako jarduerak.

▪ Zuzeneko jarduerak: erantzunkidetasuna eta balioak aldatzea

Genero-estereotipoen eta -rolen iraupena emakumeen eta gizonen batez besteko errenten arteko arrailean eta pertsonak zaintzeko dedikazioan ikusten da, gizonak kontziliazio-neurriak gutxi erabiltzen dituztelako.

Dirulaguntzak, hobariak eta antzeko jarduerak eta esku-hartze eremuko edozein laguntza motek, emakumeengana eta gizonengana iristen direnak eguneroko zereginak garatzeko, eta zaintzek, eragin positiboa dute erantzunkidetasunean.

Kontziliaziora bideratutako zenbatekoak, amatasun-, aitatasun- eta zaintza-baimenen estaldurarekin haurrak eta mendeko beste pertsona batzuk, 2023rako esparru horretan inbertsiorik handiena hartzen du.

Erantzunkidetasuna sustatzen da, halaber, balioak aldatzeko lan eginez eta emakumeek eta gizonen presentzia, bizi-kalitate edo garapen txikiagoa duten esparruetan parte har dezaten erraztuz.

▪ Ordezkaritza orekatua

Eremu guztietan emakumeen presentzia errazteko jarduketek epaimahaien osaeran bete beharreko baldintzak eta parte hartzen den foroetako ordezkagarritasun orekatuaren adierazleak biltzen dituzte.

▪ Algunos ámbitos en los que se detectan necesidades específicas de mujeres y niñas:

- El transporte de personas viajeras;
- Empleo de víctimas de violencias machistas.
- Actuaciones dirigidas a mujeres jóvenes en riesgo de exclusión.

▪ Actuaciones directas: Corresponsabilidad y cambio de valores

La pervivencia de los estereotipos y roles de género se observa en la brecha existente entre las rentas medias de mujeres y hombres y en la dedicación al cuidado de personas, reflejado en el reducido uso de las medidas de conciliación por parte de los hombres.

Actuaciones como subvenciones, bonificaciones y cualquier tipo de ayudas del ámbito de intervención, que lleguen a las mujeres y a los hombres para el desarrollo de tareas cotidianas y de cuidado repercuten positivamente en la corresponsabilidad.

El importe dirigido a la conciliación, con la cobertura de los permisos de maternidad, paternidad y cuidado de niñas y niños y otras personas dependientes, engloba la mayor inversión en este ámbito para 2023.

La corresponsabilidad también se fomenta trabajando en el cambio de valores y facilitando el acceso de las mujeres y hombres a ámbitos en los que presentan unos u otras una menor presencia, calidad de vida o desarrollo.

▪ Representación equilibrada

Las actuaciones dirigidas a facilitar la presencia de mujeres en todos los ámbitos incluyen requisitos en la composición de tribunales e indicadores de representatividad equilibrada en los foros en los que se participa.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

Presentzia orekatu hori ia programa guztietan sartzen da:

- Ugari dira kontratazio, diru-laguntza, laguntza edo hitzarmenetan ekintza positiboko irizpideak sartzen dituzten programak:
- Desberdintasunak ezabatzeko diren jarduketetan generoaren analisia eta plangintza duten proiektuetarako puntuak esleituz.
- Diru-laguntzen baremazioan emakumeei buruzko berariazko irizpideak sartuz.
- Kontratazio espedienteetan emakumeen eta gizonen berdintasun klausulak sartuz.
- Erakunde lizitatzaileretan berdintasuna sustatzeko diru-laguntzetan eta berdintasun-planetan egindako balorazioa.
- Programa eta zerbitzuetara iristerakoan emakumeak lehenestea eta horiei puntu gehigarriak zuzkitzea.
- Berdintasun eta genero ikuspegiko politikak dituzten, sexista ez den hizkera baliatzen duten, datuak xehekatuta aurkeztu eta aztertzen eta proiektuak garatzean generoaren ikuspegia erakusten duten erakundeak lehenestea.

Programetan garapen handia duten beste jarduera batzuk emakumeak eta gizonak modu ekitatiboan ikusaraztera bideratzen dira, gizarte-, kultura-, kirol- eta ekoizpen-eremu desberdinetan.

Programa guztiak zeharkakotzat hartzen dituen jarduketa hizkuntzaren erabilera ez-sexista da eta, kasu batzuetan, irudien erabilera errealitate orekatu, erreal edo posible bat aurkezteko.

Esparru desberdinetan emakumeen ikusgarritasuna parte hartzea sustatzen duten ekintzak daude, eta baita horien obren eta jardueren presentzia ere.

Esta presencia equilibrada se introduce en la práctica totalidad de los programas:

- Son numerosos los programas que incluyen criterios de acción positiva en contrataciones, subvenciones, ayudas y convenios:
- Asignación de puntos para proyectos con análisis y planificación de género con actuaciones dirigidas a la eliminación de las desigualdades.
- Introducción de criterios específicos referidos a mujeres en la baremación de subvenciones.
- Introducción de cláusulas de igualdad para mujeres y hombres en expedientes de contratación.
- Valoración en las subvenciones de la promoción de la igualdad y los planes de igualdad en las entidades licitadoras.
- Priorización y puntos adicionales para las mujeres en el acceso a programas y servicios.
- Priorización de entidades con políticas de igualdad, uso de lenguaje no sexista, presentación de datos desagregados y su análisis y perspectiva de género en el desarrollo de los proyectos.

Otras actuaciones de amplio desarrollo en los programas se dirigen a la visibilización equitativa de mujeres y hombres, en diferentes ámbitos socioculturales, deportivos y productivos.

La actuación que prácticamente incluyen como una transversal la totalidad de los programas, es el uso no sexista del lenguaje y en algunos casos, la utilización de las imágenes para presentar una realidad equilibrada, real o posible.

Las actuaciones con crédito que favorecen la visibilidad y la participación de mujeres en distintos ámbitos, así como la presencia de sus obras y actividades.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

- Sorkuntza artistikoan.
- Tradizionalki maskulinizatutako sektoreetan, hala nola enpresetako, abeltzaintzako ustiategietako, kidego berezietako (suhiltzaileak, kirol talde eta modalitateak, etab.) erantzukizun-mailak.

3.2. 2023KO AURREKONTUEN AZTERKETA

AURREIKUSITAKO JARDUKETAK

2023rako programen zeharkakotasunaren eta helburuen planteamenduaren aurrerapenean jarraitutasuna dago, garapen-maila desberdinekin, programen eta jardueren izaeraren, identifikatutako emaitzei eta premiei dagokienez egindako ikaskuntzen eta ezarri nahi den edo ezar daitekeen konpromiso-mailaren arabera.

Aurrekontuak honako hauek ditu jasota:

- Aurretiazko aurrekontuetan garatutako jarduketak, aldaketarik gabe 2023rako berriro planifikatzen direnak.
- Helburu berberak mantentzen dira, nahiz eta irekita egon edo ildo berean eragiten jarraituko duten jarduketa berriak eduki.
- Kasu batzuetan helburu eta jarduera berriak planifikatzen dira, urtean zehar eta aurrekontuan egindako aurrerapenen eta analisien ondorioz.

Beste kasu batzuetan, konpromiso espezifikorik ezartzen ez bada ere, behar identifikatuak agertzen dira, bai programen jardun-eremuan, bai berdintasunaren maila orokorrean.

2023rako jarduketei buruzko informazio berria ematen duten programen artean konpromiso eta/edo neurri berriak aurreratzen dituzten adibide batzuk hauek dira:

- En la creación artística
- En sectores tradicionalmente masculinizados, como los niveles de responsabilidad en empresas, en las explotaciones ganaderas, en los cuerpos especiales como Bomberos, en equipos y modalidades deportivas, etc.

3.2. ANÁLISIS DE LA PRESUPUESTACIÓN PARA 2023

ACTUACIONES PREVISTAS

Hay continuidad en el avance de la transversalización y el planteamiento de objetivos para 2023 por parte de los programas, con diferentes niveles de desarrollo, dependiendo de la naturaleza de los programas y las mismas actuaciones, los aprendizajes realizados en cuanto a resultados y necesidades identificadas y el grado de compromiso que se quiere o se puede establecer.

La presupuestación refleja:

- Actuaciones desarrolladas en presupuestos previos que vuelven a planificarse sin cambios para 2023
- Se mantienen los mismos objetivos, si bien abiertos, o con nuevas actuaciones que sigan incidiendo en la misma línea.
- En algunos casos se planifican nuevos objetivos y actuaciones, como resultado de los avances y análisis realizados a lo largo del año y en la presupuestación.

En otros casos, si bien no se establecen compromisos específicos, se presentan necesidades identificadas, tanto en el ámbito de actuación de los programas como a nivel general de la igualdad.

De los programas que aportan nueva información sobre sus actuaciones para el 2023, algunos ejemplos que avanzan nuevos compromisos y/o medidas:



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena. *Informe de evaluación previa de impacto de género.*

- 920106 Administrazio orokorra (Gizarte Ekintza)

Zerbitzuei laguntzea berdintasun-klausulen betetze-mailaren jarraipena egiteko.

- GUFEn konpromiso berri bat ezarri du 2024rako: GUFEn emakume erabiltzaileek jasan dezaketen genero-indarkeria prebenitzeko eta horren aurrean jarduteko gida bat egitea.

- 333103 Hedapena eta museoak

Lan-eremuan indarkeria matxista prebenitzeko, jarduteko, jarraipena egiteko, ebaluatze eta desagerrarazteko neurriak hartzen direla bermatzea.

- 491119 Gobernamentu ona eta Gardentasuna
 - Foru-erakundeetako langileei aholkularitza eta prestakuntza progresiboa eta etengabea ematea.
 - Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako prebentzio- eta jardura-protokoloa diseinatzeko eta ezartzen laguntzea erakundeei.

- 920106 Administrazio orokorra (07ko Saila)

Kontratuak gauzatzeko baldintza berezietan, enpresa esleipendunei kontziliazioa errazteko neurriak ezartzeko eskatzea.

- 426106 Enpresa – sustapena

Gai hauek jorratzea: telelana, erantzunkidetasuna, denboraren erabilera desberdinak, besteak beste, sektorean genero-arrakala murrizten laguntzeko.

2023. urterako programako emaitza orokorreki dagokienez, ondoko faktore positibo hauek azpimarratu behar dira:

- 920106 Administración general (Acción Social)

Apoyo a los servicios para realizar el seguimiento del cumplimiento de las cláusulas de igualdad.

- IFAS establece un nuevo compromiso, para 2024: Elaborar una Guía para la prevención y actuación ante la violencia de género que puedan sufrir las mujeres usuarias de IFAS.

- 333103 Divulgación y museos

Garantizar la adopción de medidas para prevenir, actuar, dar seguimiento, evaluar y erradicar la violencia machista en el ámbito laboral.

- 491119 Buen gobierno y transparencia

- Asesoramiento, y formación progresiva y permanente del personal de las Entidades Forales.
- Prestar apoyo a las Entidades en el diseño e implementación del protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo

- 920106 Administración general (Dep.07)

En las condiciones especiales de ejecución de los contratos, solicitar a las empresas adjudicatarias que establezcan medidas que faciliten la conciliación.

- 426106 Promoción empresarial

Abordar temas como: teletrabajo, corresponsabilidad, usos diferenciados del tiempo, entre otros, para contribuir a la reducción de la brecha de género en el sector.

Respecto a los resultados generales de los programas para 2023, destacan los siguientes factores positivos:



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena. ***Informe de evaluación previa de impacto de género.***

Beren jardun-eremuan genero-gaiak eta inplikazioak identifikatzen dituzten programek jarraipen-ildo bat jarraitzen dute aldez aurreko programekin.

Programa gehienak tartean sartuzat jotzen ez direnak, kudeatzeko agindu- edo laguntza-programak dira.

Kasu batzuetan, Europako araudiari lotutako programak dira, aldaketak egiteko gaitasunik gabekoak.

AURREKONTUARI BURUZKO ARAUA PRESTATZEAN IZANDAKO PARTAIDETZA

Bizkaiko Foru Aldundiko aurrekontuaren banaketan erabakiak hartzea, ardura maila guztietan emakumeek eta gizonek duten ordezkariarekin lotzen da.

Emakumeen presentzia esanguratsua da, gizarteko, politikako eta ekonomiako beste esparru batzuetan egoten dena baino handiagoa. Oro har, emakumeen presentziaren kopuruak gora egiteko joera du saillakako karguen banaketan.

2022ean, aurreko aurrekontuak bezala, kargudun emakumeak BFAko sailletako kargudunen % 39 dira.

AURREKONTUAK PRESTATZEAN ARAUDIA ZER NEURRITAN BETE DEN

Azterketatik kanpo geratzen dira zerga-eremua eta beste aurrekontu-kategoria batzuk.

Hori dena kontuan izanik, txostenak bere helburua betetzen du, 169/2014 Foru Dekretuaren d) letraren 82. artikuluan adierazten den eta beharrezkoa den analisia eginez. Foru Dekretu horrek gastu-programen ebaluazioari buruzko memoria egiteko agintzen du, horien genero-eraginaren beren-beregiko analisia eginez.

Los programas que identifican cuestiones de género e implicaciones en su ámbito de actuación, siguen una línea de continuidad con programas previos.

La mayor parte de los programas que no se consideran implicados, son programas de encomienda o apoyo a la gestión.

En algunos casos son programas sujetos a normativa y reglamentación europea, sin capacidad para introducir cambios.

PARTICIPACIÓN EN LA ELABORACIÓN DE LA NORMA PRESUPUESTARIA

La toma de decisiones en el reparto presupuestario de la Diputación Foral de Bizkaia se relaciona con la representación de mujeres y hombres en los distintos niveles de responsabilidad.

La presencia de mujeres es significativa, en mucha mayor medida de lo que sucede en otros ámbitos sociales, políticos y económicos, con una tendencia general al aumento de mujeres en cargos por departamentos.

En 2022, al igual que en presupuestaciones previas, las mujeres con cargo suponen el 39% de cargos en los diferentes departamentos de la DFB.

CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LA ELABORACIÓN DE LOS PRESUPUESTOS

Quedan fuera del análisis, el ámbito impositivo y otras categorías presupuestarias.

Teniendo en cuenta estas salvedades, el informe responde con su cumplimiento, realizando el análisis necesario señalado en el Artículo 82, apartado d) del Decreto Foral 169/2014, que marca realizar la memoria sobre la evaluación de los programas de gasto, haciendo un análisis expreso del impacto de género de los mismos.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

3.3. ONDORIOAK

AURREKONTUA EGITEKO PROZESUA

1. Lehenik eta behin, genero-eraginari buruzko aurretiazko txostenen zentzurako eta helbururako funtsezko urrats bat finkatzea:

Lehenik eta behin, aurrekontu-programa gehien azterketa eta berrikuspina finkatu eta zabaldu da, eta, horren ondorioz, aldaketak eta jarduketa berriak integratu dira prozesuan dagoen aurrekonturako.

programa ugariTxostenerako funtsezko informazioa eman dute, baina beharrezkoa izango da beste programa batzuek informazio hori nola landu behar duten berrikustea; izan ere, hainbat arrazoirengatik, ez dute laguntza-tresna hori baliatu hausnarketan, ez osorik, ez zati batean.

Aurrekontuen genero-inpaktuan eragiten duten ondorio nagusiak, aurrekontu-prozesuaren emaitzei dagokienez, honako hauek dira:

- 86 programen % 60k baino gehiagok emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako jarduerak eremuak eta -neurriak identifikatzen dituzte.
- Sail guztiek dituzte zeharkako berdintasun-neurriak jasotzen dituzten programak, baina sakonera eta hedadura desberdinekoak dira.
- Aurrerapenen adierazle objektibo bat berdintasunean egindako zuzeneko inbertsioaren ehunekoa handitzea da.
- Oro har, aurrekontu sentikorra egiteko behar den gogoeta nabarmen handitu da xehetasunen eta sakontasunean, bai aurretiko ibilbide positiboak duten programetan, bai lehen aldiz zeharkako programak txertatzen dituzten programa berrietan.

3.3. CONCLUSIONES

PROCESO DE PRESUPUESTACIÓN

1. En primer lugar, la consolidación de un paso fundamental para el sentido y finalidad de los informes previos de impacto de género:

En primer lugar, se consolida y amplía el análisis y revisión de la mayor parte de los programas presupuestarios y como resultado, la integración de cambios y nuevas actuaciones para el presupuesto en proceso.

Numerosos programas han proporcionado información sustancial para el informe, si bien será necesaria una revisión de cómo abordarlo por parte de otros programas que por diversos motivos, no han aprovechado esta herramienta de acompañamiento en la reflexión, en su totalidad o en parte.

Las principales conclusiones que inciden en el posible impacto de género de los presupuestos, son, respecto a los resultados del proceso de presupuestación:

- Más del 60% de los 86 programas identifican ámbitos y medidas de actuación relacionados con la igualdad para mujeres y hombres.
- La totalidad de los Departamentos tienen programas que incorporan medidas de igualdad transversales, si bien con diferente profundidad y extensión.
- Un indicador objetivo de los avances, es el aumento del porcentaje de inversión directa en igualdad.
- En general, la reflexión necesaria para una presupuestación sensible ha aumentado de manera significativa en detalle y profundidad, tanto en los programas con una trayectoria previa positiva, como en nuevos programas que incorporan transversales por primera vez.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

- Hein handi batean, programen berrikuspenetan definitu diren helburuak finkatzen eta garatzen joan dira 2022rako aurrekontuaren garapena eta 2023rako proiektzioa.
- Desberdintasunen ezagutza hobetzea estatistiken eta azterlanen bidez, programetan jasotzen diren datuak biltzean eta ustiatzean sexuaren aldagaia txertatuz, bai eta egiten diren txostenetan horiek aztertzea eta ikusaraztea ere.
- Berdintasunari buruzko gai orokorrak orokorrean sartzea dekretuetan eta, kasu batzuetan, gero eta gehiagotan, programekin, dekretuekin, hitzarmenekin eta kontratuekin espezifikoki lotutako betekizunei eta gaiei dagokienez.
- En buena parte, los objetivos que han ido definiéndose en las revisiones de programas, se han ido asentando y desarrollando en el desarrollo del presupuesto para 2022 y su proyección para 2023.
- La mejora del conocimiento de las desigualdades mediante estadísticas y estudios, con la integración de la variable sexo en la recogida y explotación de los datos que se recogen en los programas, así como su análisis y visibilización en los informes que se realicen.
- Introducción generalizada de las cuestiones generales de igualdad en los decretos y en algunos casos cada vez más numerosos, de requisitos y cuestiones relacionadas específicamente con los programas, en decretos, convenios y contratos.

Azken batean, etengabeko hobekuntza kualitatiboa ikusten da generoarekin lotutako alderdien identifikazioan eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren helburuetan, programen eskumenean esparruan.

En definitiva, se constata una mejora cualitativa continua en la identificación de los aspectos relacionados con el género y los objetivos de la igualdad para mujeres y hombres en el marco de las competencias de los programas.

HOBETU BEHARREKO EREMUAK

ÁMBITOS DE MEJORA

- Fitxak diagnostikorako tresna moduan erabiltzeko premia ikusten da; izan ere, fitxa horiek, egon daitekeen genero-inpaktuaren azterketa orokorra egiteko aukera emateaz gain, hobetzeko premiak identifikatzeko gida erabilgarria dira.
- Kudeatzeko edo laguntzeko gomendioak ez izan arren, beren jarduerarekin lotutako berdintasun-gaiak identifikatzen ez dituzten programak berrikustea.
- Programen emaitzen ebaluazioa zabaltzea, genero- eta berdintasun-adierazleak barne, eta analisi horietan interseksionalitatea integratzea, modu espezifikagoan eta kuantifikagarriagoan ezagutzeko programek zer eragin duten xede dituzten sektore eta taldeetan.
- Se observa la necesidad de incidir en la utilización completa de las fichas como herramienta de diagnóstico, ya que además de facilitar el análisis general del posible impacto de género, es una guía útil para identificar necesidades de mejora.
- Revisar los programas que no siendo encomiendas de gestión o apoyo no identifican cuestiones de igualdad relacionadas con su actividad.
- Extender la evaluación de los resultados de los programas incluyendo indicadores de género e igualdad e integrar la interseccionalidad en estos análisis, para conocer de manera más específica y cuantificable el impacto de los programas en los sectores y grupos a los que se dirige.



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.

Informe de evaluación previa de impacto de género.

GENERO-INPAKTU POSIBLEA

Gero eta zeharkakotasun handiagoa eta zuzeneko inbertsioa berdintasunean, foru-inbertsioak eragin positiboa izango du emakumeen eta gizonen bizikaltatearen esparru guztietan.

Honako hauek nabarmentzen dira:

- **Inbertsio sozialak aurrekontuetan duen pisua;** arlo horretako egitarauen destinoak izaten direnetan emakumeek desberdintasun-adierazle altuak izaten dituzte, beti ere lotuta izaten dituzten beste elementu zaurgarriekin batera, adibidez tratu txarrak, menpekotasuna, desgaitasunak, inklusioa edo enplegua.
- **Indarkeria matxistaren biktimak prebenitzera eta artatzera bideratutako inbertsioa,** emakume eta gizonentzako berdintasun-politiken ardatz estrategikoetako bat eta, beraz, lehentasunezkoa.
- **Zainketen ekonomiaren ikuspegia eta nagusiki emakumeei eragiten dieten oztopoak** sartzeak ikuspegi-aldaketa oso positiboa dakarte tradizionalki generoarekiko neutralizat jotzen diren esparruetan.
- Aldaketak gorabehera, bizikaltatearen 11 esparruetan orekari eutsi zaio inbertsioan, eta hauek dira ordezkariak handiena dutenak: Aisia, kirola eta kultura eta Parte-hartzea.
- Nabarmentzekoa da indarkeriarik ezaren, mugikortasunaren eta diru-sarreraren ehunekoak gora egin duela
- 2023ko Aurrekontuak 4/2018 Foru Arauaren Hirugarren Xedapen Gehigarriaren aginduari erantzuten dio, hau da, **emakumeen eta gizonen berdintasunera bideratutako kredituak "Bizkaiko Foru Aldundiaren kudeaketa propioko aurrekontuaren % 1aren baliokide den gutxieneko zenbatekoan" finkatzen ditu,**

POSIBLE IMPACTO DE GÉNERO

La cada vez mayor transversalidad y la inversión directa en la igualdad, redundará en el impacto positivo de la inversión foral en los distintos ámbitos de la calidad de vida de mujeres y hombres.

Se destaca:

- **El peso presupuestario en inversión social,** con programas que se dirigen a ámbitos en los que las mujeres presentan elevados índices de desigualdad con vulnerabilidades añadidas, como son el maltrato, la dependencia, las discapacidades, la inclusión, los países en desarrollo, o el empleo.
- **La inversión dirigida a la prevención y atención de las víctimas de la violencia machista,** uno de los ejes estratégicos y por tanto prioritarios de las políticas de igualdad para mujeres y hombres.
- **La inclusión del enfoque de la economía de cuidados y el abordaje de obstáculos que afectan mayoritariamente a las mujeres,** suponen una perspectiva muy positiva en ámbitos tradicionalmente considerados neutrales al género.
- **Con variaciones, se mantiene el equilibrio en la inversión en los 11 ámbitos de la calidad de vida,** siendo los más representados "Ocio, deporte y cultura" y "Participación".
- **Destaca un aumento** en el porcentaje de "Ausencia de violencia", "Movilidad" e "Ingresos"
- El Presupuesto 2023 obedece el mandato de la Disposición Adicional Tercera de la Norma Foral 4/2018, de **fijar los créditos destinados a la igualdad de mujeres y hombres en "un importe mínimo equivalente al 1% del presupuesto de gestión propia de la Diputación Foral de Bizkaia"**



Genero-eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena. *Informe de evaluación previa de impacto de género.*

Zuzeneko inbertsioaren ehunekoa handitu egin da 2022ko aurrekontuarekiko, sailek erabilgarri duten % 1,11tik % 1,25era.

Aurrekontu-inbertsio honen zatirik handiena pertsonen zuzentzen zaie, nagusiki, emakumeei; haien atzetik, hurbiletik, erantzukidetasunerako jarduketari eta, urrunago, balioen aldatetari.

Horrek lehentasun-hurrenkera egoki bat islatzen du, non pertsonentzako sostengua eta laguntza nagusitzen diren, neurgarriak diren eta eragin zuzena duten inbertsiorako partidekin.

El porcentaje de inversión directa ha aumentado respecto a la presupuestación de 2022, pasando del 1,11% al 1,25% del disponible departamental.

El grueso de esta inversión presupuestaria se destina a las personas, principalmente mujeres, seguido de actuaciones para la corresponsabilidad y a distancia el cambio de valores.

Esto refleja un orden de prioridades adecuado en el que prima el soporte y apoyo a las personas, con partidas de inversión en igualdad medibles y de impacto directo.