



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

ÍNDICE	
AURKIBIDEA	1
1. INTRODUCCIÓN	
1. SARRERA	3
2. REALIDAD: SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA	
2. ERREALITATEA: BIZKAIKO EMAKUME ETA GIZONEN EGOERA	4
2.1. Demografía	
2.1. Demografia	4
2.2. Acceso y control de los recursos económicos y sociales	
2.2. Ekonomiaren eta gizartearen arloko baliabideak atzitzea eta kontrolatzea	6
2.2.1. TRABAJO PRODUCTIVO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA	
2.2.1. LAN EKOIZKORRA ETA AUTONOMIA EKONOMIKOA	6
▪ ÍNDICES DE ACTIVIDAD Y EMPLEO	
▪ JARDUERA ETA ENPLEGU ALORREKO INDIZEAK	6
▪ RENTA MEDIA DE LAS PERSONAS	
▪ PERTSONEN BATEZ BESTEKO ERRENTA	13
▪ ÍNDICE DE DESEMPLEO	
▪ LANGABEZIA-INDIZEA	14
▪ POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL	
▪ POBREZIA ETA GIZARTE-BAZTERKETA	16
2.2.2. ACCESO A RECURSOS CULTURALES Y DEPORTIVOS	
2.2.2. KULTURA ETA KIROL ARLOETAKO BALIABIDEAK ATZITZEA	21
▪ PRÁCTICA DEPORTIVA	
▪ KIROL JARDUKETA	21
▪ ACTIVIDADES CULTURALES	
▪ KULTURA ARLOKO JARDUERAK	23
▪ BRECHA DIGITAL	
▪ ARRAKALA DIGITALA	24
2.3. Participación sociopolítica	
2.3. Gizarte eta politika-partaidetza	26
2.4. Organización social corresponsable	
2.4. Erantzunkidetasunezko gizarte antolakuntza	29
▪ USO DEL TIEMPO	
▪ DENBORAREN ERABILERA	29
▪ CUIDADO DE LAS PERSONAS	
▪ PERTSONEN ZAINZA	30
▪ TRABAJO REPRODUCTIVO	
▪ UGALKETA-LANA	30
2.5. Violencia machista	
2.5. Indarkeria matxista	37
DATOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA	
ARRETA ESPEZIALIZATUAREN DATUAK	37
▪ SERVICIOS DE ACOGIDA	
▪ HARRERA-ZERBITZUAK	38
▪ ASESORAMIENTO JURÍDICO	
▪ AHOLKULARITZA JURIDIKOA	39



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

▪ ATENCIÓN PSICOLÓGICA	41
▪ ARRETA PSIKOLOGIKOA	
▪ DENUNCIAS ANTE LA ERTZAINZA	42
▪ SALAKETAK ERTZAINZAN	
▪ ÁMBITO JUDICIAL	43
▪ ESPARRU JUDIZIALA	
3. REPRESENTACIÓN POR SEXO DEL PERSONAL DE LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA Y LA ADMINISTRACIÓN FORAL	
3. BIZKAIKO BATZAR NAGUSIETAKO ETA FORU ADMINISTRAZIOKO LANGILEEN ORDEZKARITZA SEXUAREN ARABERA	45
3.1. Composición de la participación en las Juntas Generales de Bizkaia	
3.1. Bizkaiko Batzar Nagusietako parte-hartzearen osaera	45
3.2. Composición de la participación en la Administración Foral:	
Diputación Foral de Bizkaia e Instituto Foral de Asistencia Social	48
3.2. Parte hartzearen osaketa Foru Administrazioan: Bizkaiko Foru Aldundian eta Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundean	
DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA	48
BIZKAIKO FORU ALDUNDIA	
INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (GUFÉ-IFAS)	55
GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEA (GUFÉ-IFAS)	



1. SARRERA

Bizkaiko Lurralde Historikoko Aurrekontuetako genero-eraginaren ebaluazioa gaztelaniazko “3 R”-en azterketa-ereduan oinarritzen da:

- ERREALITEA (Bizkaiko gizonen eta emakumeen arteko berdintasun edo berdintasunik ezaren egoeraren diagnostikoa),
- ERREPRESENTAZIOA (Sektore Publikoaren eta Foru Administrazio Publikoen maila desberdinetan gizonen eta emakumeen presentziaren inguruko azterketa)
- BALIABIDEAK/EMAITZAK (aurrekontu-programa bakoitzerako baliabideen esleipenaren inguruko azterketa, generoaren ikuspegitik, bai eta generoaren garrantziarekin loturiko jarduketan eta adierazlearen inguruko azterketa ere).

Txosten honetan 3 R-etako lehenengo biak aurkezten dira (ERREALITEA ETA ERREPRESENTAZIOA), eta Bizkaiko emakumeen eta gizonen egoeraren testuinguru-azterketa bat jasotzen da, urteko datuekin (gehienak 2021ekoak), Foru Aldundiak esku hartzeko eskumenak dituen esparruei dagozkienak.

Esparruak eta datuen gaurkotasuna argitaratutako adierazle ofizialek eta elaborazio propioko beste datu batzuek baldintzatzen dituzte, Bizkaiko Foru Aldundiak emandako informaziotik abiatuta; eta horregatik, atal bakoitzean horiek aipatzen dituzten iturria eta urtea adierazi ditugu.

3 R-etako hirugarrena (Baliabideak/emaitzak) generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostenean aztertuko da, zeina ekitaldi bakoitzeko Aurrekontuen Foru Arauaren proiektuarekin batera argitaratzen baita¹.

1. INTRODUCCIÓN

La evaluación de impacto de género de los Presupuestos del Territorio Histórico de Bizkaia se basa en el **modelo de análisis de las 3 R**:

- REALIDAD (diagnóstico de la situación de igualdad o desigualdad de hombres y mujeres en la sociedad bizkaína),
- REPRESENTACIÓN (análisis de la presencia de hombres y mujeres en los distintos niveles del Sector Público y Administraciones Públicas Forales)
- RECURSOS/RESULTADOS (análisis desde una perspectiva de género de la asignación de recursos para cada uno de los programas presupuestarios, así como las actuaciones e indicadores en relación con la pertinencia y relevancia de género).

El presente informe presenta las dos primeras de las 3 R (REALIDAD Y REPRESENTACIÓN), recogiendo un análisis de contexto de la situación de mujeres y hombres en Bizkaia, con datos anuales (en su mayor parte de 2021) referidos a los ámbitos en los que la Diputación Foral tiene competencias de intervención.

Los ámbitos y actualidad de los datos están condicionados por los indicadores oficiales publicados y otros datos de elaboración propia a partir de información proporcionada por la Diputación Foral de Bizkaia, y por eso en cada apartado hemos indicado la fuente y el año al que se refieren.

La tercera de las 3 R (Recursos/resultados) se analizará en el informe de evaluación previa de impacto en función del género, que se publica junto al proyecto de Norma Foral de Presupuestos de cada ejercicio¹.

¹ Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako ekainaren 20ko 4/2018 Foru Arauaren 25. artikuluan eta Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen 19. artikuluan ezartzen denaren arn proeabera.

En cumplimiento de lo previsto en el art. 25 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres y en el artículo 19 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la igualdad de mujeres y hombres y vidas libres de violencia machista contra las mujeres.



2. ERREALITATEA: BIZKAIKO EMAKUME ETA GIZONEN EGOERA

2.1. Demografia (INE 2021 biztanleria-datuak)

2. REALIDAD: SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BIZKAIA

2.1. Demografía (Datos población INE 2021)

<p>Populazioa BLHn // Población en el THB 1.154.334 Emakumeak // Mujeres: 52% Gizonak // Hombres: 48%</p>
--

Iturria: Estatistikako Erakunde Nazionala (EIN) // Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

2021. urteko datuen arabera, Bizkaiko Lurralde Historikoko biztanleak, guztira, **1.154.334 pertsonak** dira.

BIZKAIKO BIZTANLERIAREN JAITSIERA.

2021ean 5.109 biztanle gutxiago zeuden 2020an baino, guztiak espainiar nazionalitatea zutenak. Eten egiten da 2016az geroztik ikusitako goranzko joera.

EMAKUMEAK BIZKAIKO BIZTANLERIAREN ERDIA BAINO GEHIAGO DIRA.

Emakumeak biztanleria osoaren % 52 dira, hau da, 596.918. Emakume bizkaitarren % 8ak jatorri atzerritarra du (44.810).

BIZI-ITXAROPENA. (INE 2020 Datuak)

Estatistikako Institutu Nazionalak (EIN) argitaratutako azken datuen arabera, 2020an bizitza-itxaropena jaiotzean 86 urtekoa da emakumeentzat eta 80 urtekoa gizonezkoentzat. Bi kasuetan behera egin du urtebetez, 2019an ikusitakoarekin alderatuta.

Según los datos correspondientes a 2021, la población del Territorio Histórico de Bizkaia es un total de **1.154.334 personas**.

DESCENSO DE LA POBLACIÓN DE BIZKAIA.

En 2021 se produce un descenso de la población de 5.109 personas respecto a 2020, todas ellas de nacionalidad española. Se frena la tendencia al alza observada desde 2016.

LAS MUJERES SON MÁS DE LA MITAD DE LA POBLACIÓN DE BIZKAIA.

Las mujeres representan el 52 % del total de la población: 596.918. El 8 % de las vizcaínas, 44.810, son de origen extranjero.

ESPERANZA DE VIDA. (Datos INE 2020)

Según los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), en 2020 la esperanza de vida al nacer se sitúa en 86 años para las mujeres y en 80 años para los hombres. En ambos casos desciende un año con respecto a lo observado en 2019.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

HIRIGUNE ETA LANDAGUNETAKO BIZTANLERIA.

ElNek Biztanleria eta Etxebizitzari buruzko 2001eko Erroldan **gune motari** dagokionez ematen duen definizioaren arabera,

- *hirigunea biztanle entitate bakarren multzoa da, 10.000 biztanle baino gehiago dituena;*
- *tarteko gunea, 2.001 eta 10.000 biztanle bitartean dituena,*
- *eta landagunea, 2.000 biztanle edo gutxiago dituena.*
- Bizkaiko biztanleriaren % 81,14 hirigunean dauden udalerrietan bizi da,
- % 14,65 tarteko guneetan bizi da,
- eta % 4,21 landagunean dauden udalerrietan. Landagune horietan bizi diren 48.583 pertsonatatik 23.770 emakumeak dira.

POBLACIÓN EN ZONAS URBANAS Y RURALES.

Según la definición que el INE facilita en el Glosario del Censo de Población y Vivienda de 2001 referente al **tipo de zona,**

- *la zona urbana es el conjunto de entidades singulares de población con más de 10.000 habitantes;*
- *la zona intermedia, las que tienen de 2.001 a 10.000,*
- *y la rural, con 2.000 o menos.*
- El 81,14 % de la población de Bizkaia reside en los 20 municipios situados en zona urbana,
- el 14,65 % de la población reside en los 33 municipios de la zona intermedia,
- y el 4,21 % de la población en los 59 municipios de la zona rural, lo que supone un total de 48.583 personas, de las cuales 23.770 son mujeres.

2. taula. Bizkaiko Lurralde Historikoaren udalerriak eremu motaren arabera. 2021. // *Tabla 2. Municipios del Territorio Histórico de Bizkaia según el tipo de zona. 2021.*

Hiriguneko udalerriak // <i>Municipios en zona urbana</i>	Amorebieta-Etxano, Arrigorriaga, Barakaldo, Basauri, Bermeo, Bilbao, Durango, Erandio, Ermua, Etxebarri, Galdakao, Gernika-Lumo, Getxo, Leioa, Mungia, Portugalete, Santurtzi, Sestao, Sopela, Valle de Trápaga-Trapagaran.
Bitarteko guneko udalerriak // <i>Municipios en zona intermedia</i>	Abadiño, Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena, Alonsotegi, Bakio, Balmaseda, Berango, Berriz, Derio, Elorrio, Gorniz, Güeñes, Igorre, Iurreta, Karrantza Harana/Valle de Carranza, Larrabetzu, Lekeitio, Lemoa, Lezama, Loiu, Markina-Xemein, Muskiz, Ondarroa, Orozko, Ortuella, Plentzia, Sondika, Sopuerta, Ugao-Miraballes, Urduliz, Urduña/Orduña, Zaldibar, Zalla, Zamudio.
Landaguneko udalerriak // <i>Municipios en zona rural</i>	Ajangiz, Amoroto, Arakaldo, Arantzazu, Areatza, Arrankudiaga, Arratzu, Arrieta, Artea, Artzentales, Atxondo, Aulesti, Barrika, Bedia, Berriatua, Busturia, Dima, Ea, Elantxobe, Ereño, Errigoiti, Etxebarria, Forua, Fruiz, Galdames, Gamiz-Fika, Garai, Gatika, Gautegiz Arteaga, Gizaburuaga, Gordexola, Ibarrangelu, Ispaster, Izurtza, Kortezubi, Lanestosa, Laukiz, Lemoiz, Mallabia, Mañaria, Maruri-Jatabe, Mendata, Mendexa, Meñaka, Morga, Mundaka, Munitibar-Arbatzegi, Gerrikaitz, Murueta, Muxika, Nabarniz, Otxandio, Sukarrieta, Trucios-Turtzioz, Ubide, Zaratamo, Zeanuri, Zeberio, Zierbena, Ziortza-Bolibar.

Iturria: Geuk egina, Estatistikako Erakunde Nazionalaren datuetan oinarrituta // *Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE)*



2.2. Ekonomiaren eta gizartearen arloko baliabideak atzitzea eta kontrolatzea

2.2.1. LAN EKOIZKORRA ETA AUTONOMIA EKONOMIKOA

- JARDUERA ETA ENPLEGU ALORREKO INDIZEAK (Eustat 2017-2021 eta EEZP 2011-2021 Datuak)

BIZTANLERIA AKTIBOAREN ETA LANDUNAREN HAZKUNDEA

2021eko datuen arabera, biztanleria aktiboa 2020. urtean baino % 0,9 handiagoa izan da. Beraz, 2017tik 2019ra arteko zegoen goranzko joerari heldu zaio berriro.

Enplegudun biztanleriaren egoerari dagokionez ere, igoera txiki bat ikusten da (%5,1) 2020arekin alderatuta; horrek esan nahi du azken urteetan gertatzen ari zen eta 2020an geldialdia izan zuen pixkanakako igoerari ekin zaiola berriro. Hala ere, enplegatuen kopuruak 2017koa baino handiagoa izaten jarraitzen du, % 6,5ean.

SEXUAREN ARABERAKO DESBERDINTASUNAK

Bizkaian egoera aktiboan dauden gizonezkoen kopurua puntu erdi baino zertxobait gehiago igo da 2020. urtearekin alderatuta. Era berean, modu aktiboan dauden emakumezkoen kopurua, berriz, 0,3 puntu. Horrek, feminizazio-indizea % 48,2an kokatzen du.

Biztanleria landunari dagokionez, bolumenaren igoerak bi sexuetan izan du eragina 2020rekiko: enplegua duten emakumeak puntu bat igo dira, eta gizonak lau puntu inguru. Bestalde, 2017aren aldean, emakume eta gizon landunen kopuruak handiagoak dira oraindik ere (ia 5 puntu eta puntu eta erdi baino pixka bat gehiago, hurrenez hurren).

FEMINIZAZIO-INDIZEA

COVID-19aren krisiaren ondoriozko egoera eta horrek lan-munduan dituen ondorioak gorabehera, enpleguaren feminizazio-indizea % 48,3ra iritsi da 2021ean (aurreko urtean baino % 0,3 gutxiago).

2.2. Acceso y control de los recursos económicos y sociales

2.2.1. TRABAJO PRODUCTIVO Y AUTONOMÍA ECONÓMICA

- ÍNDICES DE ACTIVIDAD Y EMPLEO (Datos Eustat 2017-2021 y SPEE 2011-2021)

AUMENTO DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y OCUPADA

Los datos de 2021 muestran un aumento de la población activa de un 0,9 % con respecto al 2020. Se retoma la tendencia ascendente que se venía dando desde 2017 a 2019.

En cuanto a la situación de la población ocupada, también se observa un ligero ascenso (5,1 %) con respecto a 2020; esto supone reemprender el progresivo aumento que se venía dando los últimos años y que había frenado en 2020. No obstante, la cifra de personas empleadas sigue siendo superior a la de 2017 en un 6,5 %.

DIFERENCIAS SEGÚN SEXO

Los hombres en situación activa de Bizkaia han aumentado algo más de medio punto con respecto al 2020, mientras que la población de mujeres en activo lo ha hecho en 0,3 puntos. Esto sitúa el índice de feminización en un 48,2 %.

En cuanto a la población ocupada, el aumento del volumen con respecto a 2020 afecta a ambos sexos: Las mujeres con empleo aumentan un punto, y los hombres aproximadamente cuatro puntos. Por otra parte, con respecto a 2017, las cifras de mujeres y hombres ocupados siguen siendo superiores (en casi 5 puntos y algo más de punto y medio respectivamente).

ÍNDICE DE FEMINIZACIÓN

A pesar de la situación consecuente de la crisis del COVID-19 y sus efectos en el mundo laboral, el índice de feminización del empleo alcanza en 2021 el 48,3 % (0,3 % menos que en año anterior).



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

3. taula. Bizkaiko 16 urte eta gehiagoko biztanleak*, aktiboak edo enplegudunak, sexuaren arabera. 2017-2021 bilakaera. // Tabla 3. Población de 16 y más años* de Bizkaia activa o empleada, según sexo.
Evolución 2017-2021

	Biztanleria aktiboa (milakotan) // Población activa (miles)			Emakumeen JARDUERAREN indizea (%tan) // Índice feminización ACTIVIDAD (%)	Biztanleria enplegatua (milakotan) // Población empleada (miles)			Emakumeen ENPLEGUAREN indizea (%tan) // Índice feminización EMPLEO (%)
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total	
2017	261,7	283,1	544,8	48,04	227,2	247,1	474,3	47,90
2018	262,7	283,2	545,9	48,12	230,0	251,1	481,1	47,81
2019	266,1	282,5	548,7	48,50	233,9	253,8	487,7	47,96
2020	260,2	279,9	540,1	48,18	231,1	244,6	475,7	48,58
2021	260,5	280,5	541,0	48,15	232,1	248,7	480,8	48,27
Gehikuntza / Incremento 2021-2017	-1,2	-2,6	-3,8	0,12	4,9	1,6	6,5	0,37
Gehikuntza / Incremento 2021-2020	0,3	0,6	0,9	-0,02	1,0	4,1	5,1	-0,31

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

*Oharra: Datuok azterterakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // *Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

GENERO-ARRAKALA

Jarduera eta Okupazio tasei dagokienez, zenbakiak aztertuta 2017an generoaren arloan zegoen etena Jardueran 9,5 puntukoa zen, eta 8,6koa Enpleguan.

Ordutik, generoaren etena jardueran handituz joan da 2019ra arte, sei hamarren jaitsi baitzen (2017ko datuekin alderatuta). Gaur egun, berriz ere gora egin du, eta 9,6koa da.

Bestalde, enpleguari dagokion etenak 2018an igotzen da, behera egiten du 2019an eta 2020an eta berriro gora doa 2021ean. Zehazki, -8,3an kokatzen da, 2020an baino puntu bat inguru gutxiago eta 2017an baino hiru hamarren gehiago.

BRECHA DE GÉNERO

En lo referente a las tasas de Actividad y Ocupación, las cifras mostraban ya en el año 2017 la existencia de una brecha de género en la Actividad de 9,5 puntos, y de 8,6 en el Empleo.

Desde entonces, la brecha de género en la actividad fue aumentando hasta 2019 que descendió 6 décimas (con respecto a 2017). En la actualidad, vuelve a aumentar y se sitúa en un 9,6.

Mientras, la brecha relativa al empleo aumenta en 2018, desciende en 2019 y 2020 y vuelve a ascender en 2021. Concretamente, se sitúa en un -8,3, en torno a un punto menos que en 2020 y tres décimas más que en 2017.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

4. taula. Jarduera eta enplegu tasak 16 urteko eta gehiagoko* biztanleen artean Bizkaian. 2017-2021 bilakaera. // Tabla 4. Tasas de Actividad y Ocupación de la población de 16 y más años* de Bizkaia.
Evolución 2017-2021

	Jarduera-tasa // Tasa de Actividad			JARDUERAren genero- etena // Brecha de género ACTIVIDAD	Enplegu-tasa // Tasa de Empleo			ENPLEGUAre n genero- etena // Brecha de género EMPLEO
	Emakumeak / Mujeres	Gizonak / Hombres	Guztira / Total		Emakumeak / Mujeres	Gizonak/ Hombres	Guztira / Total	
2017	51,5	61,0	56,1	-9,5	44,7	53,3	48,8	-8,6
2018	51,7	61,3	56,3	-9,6	45,2	54,4	49,6	-9,2
2019	51,9	60,8	56,1	-8,9	45,6	54,6	49,9	-9,0
2020	50,6	59,9	55,0	-9,3	44,9	52,4	48,5	-7,5
2021	50,7	60,3	55,3	-9,6	45,2	53,5	49,1	-8,3
Gehikuntza / Incremento 2021-2017	-0,8	-0,7	-0,8	-0,1	0,5	0,2	0,3	0,3
Gehikuntza / Incremento 2021-2020	0,1	0,4	0,3	-0,3	0,3	1,1	0,6	-0,8

Iturria: Eustat – Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.

*Oharra: Datuok aztertzeko kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. // *Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

KONTRATAZIOAK

EEZPren datuen arabera, 2021. urtean, guztira, 433.911 kontratazio erregistratu ziren, hau da, EAEko guztirako kopuruaren % 50,35.

2020an, COVID-19aren krisia eta horrek ekonomian izandako ondorioak zirela-eta, nabarmen jaitsi zen kontratazioa; % 30,58 2019ari dagokionez, eta 2014an hasitako joera positiboa eten zen. Era berean, kontratu bat sinatu zuten pertsonen kopurua % 21,7 murriztu zen, 123.116 pertsonetara iritsi arte.

2021ean zehar, kontratazioa % 20,05 hazi zen eta kontratatutako pertsonak % 17,20; baina ehuneko horiek ez ziren nahikoak izan kontratuen eta kontratatutako langileen aurreko urteko galera lehengoratzeko.

Emakumeen kontratazio-tasa (% 49,75), bigarren aldiz azken 10 urteetan, gizonena baino baxuagoa da. Lehenengo aldia 2020an izan zen.

Nolanahi ere, emakumei egindako kontratuen urte arteko igoera gizonena baino % 20,87 handiagoa izan zen, % 19,25eko gehikuntzarekin.

CONTRATACIONES

Según los datos del SPEE, en el año 2021 se registraron un total de 433.911 contrataciones, el 50,35 % sobre el total de la CAPV.

En 2020 la crisis del COVID-19 y sus consecuencias sobre la economía, provocaron una importante disminución de la contratación, un 30,58 % con respecto a 2019, y se rompió la tendencia positiva iniciada en 2014. Asimismo, el número de personas que suscribieron un contrato disminuyó en un 21,7 % hasta alcanzar las 123.116 personas.

Durante 2021 la contratación aumentó un 20,05 % y las personas contratadas un 17,20 %, pero estos porcentajes no fueron suficientes para revertir la pérdida de contratos y personal contratado del año anterior.

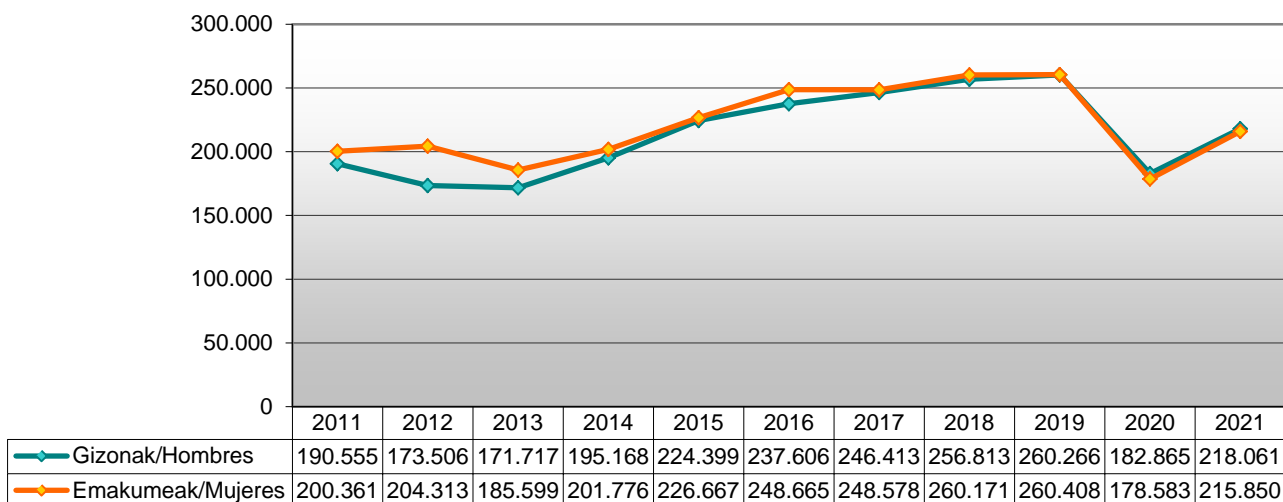
La tasa de contratación de mujeres (49,75 %), es por segunda vez en los últimos 10 años inferior a la de los hombres. La primera vez fue en 2020.

No obstante, el aumento interanual de los contratos a mujeres fue superior, un 20,87 %, al de los hombres, con el 19,25 % de incremento.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

1. grafikoa. Bizkaian erregistratutako kontratuen kopuruaren bilakaera, sexuaren arabera (Urteko guztirakoak). 2011-2021 bilakaera / Gráfico 1. Evolución del número de contratos registrados en Bizkaia según sexo (Totales anuales). Evolución 2011-2021



Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2022 (2021eko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia, 2022 (Datos 2021). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok aztertzeko kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bizitza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. /

Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferente.

**SEXUAREN ARABERAKO DESBERDINTASUNAK
PRESTAKUNTZA- ETA KUALIFIKAZIO-MAILAREN
ARABERA KONTRATAZIOAN**

Prestakuntzaren arloko lehen mailetan (lehen mailako ikasketak edo egiaztatu gabekoak eta Derrigorrezko Bigarren Hezkuntza) eta LHko Goi Graduan gizonen kontratazioak gaititu egiten du emakumezkoena (% 57,0, % 57,8 eta % 51,8 hurrenez hurren).

Zifrek emakumeek gizonak baino prestakuntza handiagoa daukatela erakusten dute Batxilergo mailan eta maila baliokideetan egiten diren kontratazioetan (% 51,9), LHko Gradu Ertainean (% 51,3) eta, batez ere, unibertsitatekoan (% 65,9) emakumeak direlako gehiengoa.

Halaber, EEZPren datuen arabera, 2021. urtean erregistratu ziren kontratazioen guztirako kopuruaren erdia baino gehiago (% 57) oinarrizko ikasketak dituzten pertsonen egin zitzaizkien (Batxilergo arteko prestakuntza mailak eta berauen baliokideak).

**DIFERENCIAS POR SEXO SEGÚN NIVELES
FORMATIVOS Y CUALIFICACIÓN EN LA
CONTRATACIÓN**

En los primeros niveles formativos (estudios primarios o sin acreditar y Educación Secundaria Obligatoria) y en Grado superior FP la contratación de hombres supera a la de las mujeres (con un 57,0 %, un 57,8 % y un 51,8 % respectivamente).

Las cifras muestran que ellas poseen una mayor cualificación que los hombres, ya que las contrataciones realizadas en los niveles de Bachillerato y equivalentes (51,9 %), Grado medio FP (51,3 %), y sobre todo universitario (65,9 %) se realizan a mujeres.

Asimismo, según los datos del SPEE, más de la mitad del total de contrataciones registradas en 2021 (57 %) fueron realizadas a personas con formación básica (niveles formativos hasta Bachillerato y equivalentes).



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. ***Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.***

Zehazki, gizonezkoei 2021ean egindako kontratazioen % 63 sartzen dira kategoría horretan, eta emakumeei egindakoak, berriz, kolektibo horren kontratazio guztien % 52 dira.

Egiaztatu da, hainbestez, 2021. urtean zehar, maila akademiko baxuagoa duten Bizkaiko gizonen egoera horretan dauden emakumeei baino aukera gehiago izaten jarraitzen dutela lana aurkitzeko.

SEXUAREN ARABERAKO DESBERDINTASUNAK ALDI BATERAKO ETA IZAERA MUGAGABEKO KONTRATAZIOETAN

Kontratu-motei dagokienez, 2021eko zifrek erakusten dute % 37,9ko eta % 19,4ko igoera izan dela emakumeei egindako kontratazio mugagabeetan eta aldi baterako kontratazioetan, iazko datuekin alderatuta. Gainera, kolektibo hori berriz ere nagusi da aldi baterako kontratazioetan (% 50,2); bereziki garrantzitsuak izan dira erretiro aurreratuagatiko ordezkapen eta bitartekotasun modalitateetan, egindako kontratazioen % 71,9 eta % 71,0 hartzen dute, hurrenez hurren.

Gizonak, ordea, berriz ere izan dira kontratu mugagabe gehienak lortu dituztenak (% 50,7).

Concretamente, el 63 % de las contrataciones realizadas a hombres en 2021 entran en esa categoría, mientras que las efectuadas a mujeres representan el 52 % del total de contrataciones de este colectivo.

Se constata que a lo largo de 2021 los hombres de Bizkaia con menor nivel de instrucción siguen contando con mayores oportunidades que las mujeres en su misma situación.

DIFERENCIAS POR SEXO EN LOS TIPOS DE CONTRATACIÓN TEMPORAL-INDEFINIDA

Respecto a los tipos de contratos, las cifras de 2021 muestran un aumento del 37,9 % y del 19,4 % en las contrataciones indefinidas y temporales realizadas a mujeres con respecto al año pasado. Además, este colectivo se sitúa nuevamente a la cabeza en las contrataciones temporales (50,2 %), y siendo especialmente relevantes en las modalidades de sustitución por jubilación anticipada e interinidad, en las que abarcan el 71,9 % y 71,0 % de las contrataciones realizadas respectivamente.

Mientras, los hombres vuelven a representar la mayoría en las contrataciones indefinidas (50,7 %).



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

5. taula. Erregistratu diren kontratazioak modalitatearen eta sexuaren arabera. Bizkaia, 2021 //
Tabla 5. Contrataciones registradas según modalidad y sexo. Bizkaia, 2021

Kontratazio Modalitatea // Modalidad de Contratación	Erregistratu diren kontratuen kopurua // Número de contratos registrados			% guztira / % Total	% Ald. / % Var. 2021/2020
	Gizonak / Hombres	Emakumeak / Mujeres	Guztira / Total		
Guztira kontratu mugagabeak // Total contratos Indefinidos	20.585	19.982	40.567	9,35	40,56
Mugagabea arrunta // Indefinido ordinario	11.086	12.745	23.831	5,49	29,29
Beste kontratu motak // Otras modalidades de contratos	9.499	7.237	16.736	3,85	60,48
Guztira aldi baterako kontratuak // Total contratos Temporales	197.476	195.868	393.344	90,65	18,27
Obra edo zerbitzua //Obra o Servicio	72.586	46.411	118.997	27,42	15,73
Aldi batekoa ekoizpenaren zirkunstantziak // Eventual circunstancias de la producción	96.967	87.896	184.863	42,60	22,87
Interinitatea // Interinidad	24.179	59.168	83.347	19,21	11,52
Beste kontratu motak // Otras modalidades de contratos	3.744	2.393	6.137	1,41	34,00
Guztira // Total	218.061	215.850	433.911	100	20,05

Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2022 (2021eko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. //
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia, 2022 (Datos 2021). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

6. taula. Erregistratu diren kontratazioak lansaioaren arabera. Bizkaia, 2021. //
Tabla 6. Contrataciones registradas según jornada laboral. Bizkaia, 2021.

Erregistratu diren kontratuen kopurua // Número de contratos registrados	Lansaioa // Jornada Laboral	
	Osoa // Completa	Partziala // Parcial
Guztira // Total	259.777 (60,16 %)	172.018 (39,84 %)
% 2021/2020 Alderakuntza // % Variación 2021/2020	16,68 %	24,89 %

Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2022 (2021eko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. //
Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia, 2022 (Datos 2021). Observ. de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Taulan ez dira jasotzen 2021ean erregistratutako aldizkako lan-kontratu finkoak: 2.116 (kontratu guztien % 0,49) //

Nota: No se incluyen en la tabla los contratos fijos discontinuos registrados en 2021: 2.116 (0,49% del total.)



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

SEXUAREN ARABERAKO DESBERDINTASUNAK LANALDI OSOKO ETA LANALDI PARTZIALEKO KONTRATAZIOETAN

2021. urtean berariaz izan dira gehiengoa Estatuko Enplegu Publikoaren Zerbitzuan erregistratu diren lantsaio osoko kontratuen kopurua (% 60,16).

Zerbitzu horrek egin duen Lan Merkatuari buruzko txostenaren arabera, gizonek gehiengoa dute lantsaio osoko kontratazioan (gizonen % 72,7), eta lantsaio partziala duten langile gehienak emakumeak dira (emakumeen % 52,5).

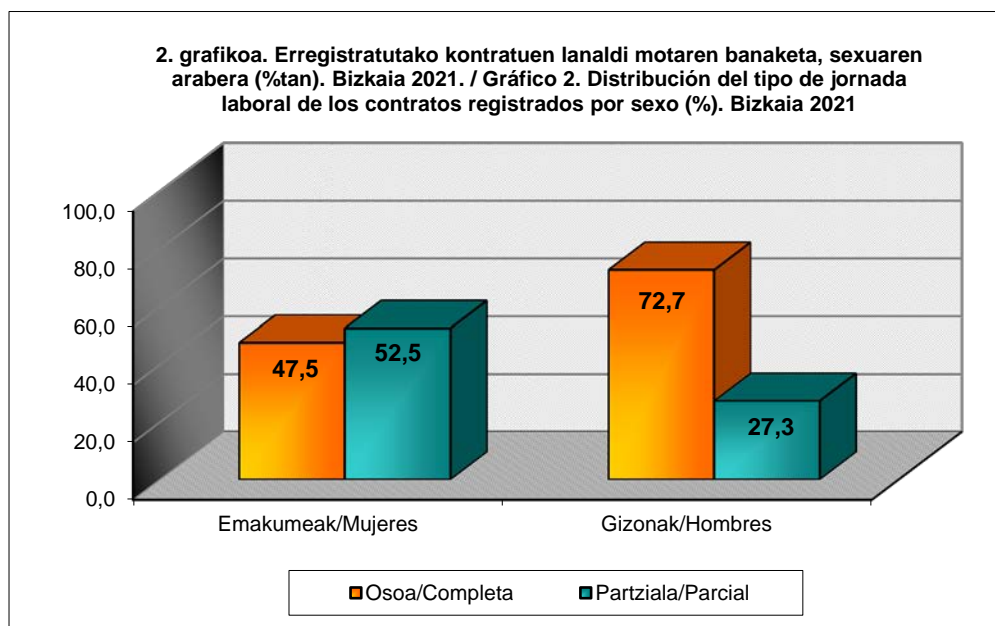
Horrek gizonen aldeko abantaila adierazgarria islatzen du, batik bat, kontuan izaten baditugu gizonen (59.376) eta emakumeen (112.642) egindako kontratazio partzialak.

DIFERENCIAS POR SEXO EN LAS CONTRATACIONES A JORNADA COMPLETA y JORNADA PARCIAL

En 2021 ha sido especialmente mayoritario el número de contratos de jornada completa registrados por el Servicio Público de Empleo Estatal (60,16 %).

Según el informe del Mercado de Trabajo realizado por este servicio, los hombres son mayoría en la contratación a jornada completa (72,7 % de los hombres), siendo mujeres la mayoría de las personas que desarrollan una jornada laboral parcial (52,5 % de las mujeres).

Esto refleja una ventaja significativa a favor de los hombres, sobre todo si se tiene en cuenta el número de contrataciones parciales realizadas a hombres (59.376) y a mujeres (112.642).



Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2022 (2021eko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. / Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia, 2022 (Datos 2021). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

▪ **PERTSONEN BATEZ BESTEKO ERRENTA**
(Eustat 2015-2019ko datuak)

DESBERDINTASUN HANDIA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BATEZBESTEKO ERRENTEN ARTEAN

Desoreka horiek, adibidez emakumeei aldi baterako kontratu gehiago egiteak edo emakumeek lanaldi partziala sarriago edukitzeak, eragin nabarmen eta garrantzitsua dute emakume eta gizonen batez besteko errentan.

Dena den, datu horiek ez dute azaltzen emakumeentzat batz besteko errentari dagokionez egon dagoen hain distantzia itzela.

Datu eguneratuen faltan, Bizkaian, 2019ko batez besteko errenta pertsonalaren guztizko zenbatekoa 21.959 € izan zen, 2018an baino 1.073 € gehiago.

Eustatek argitaratu dituen 2019. urteari buruzko azkeneko datuek, sexuen arabera bereiztuta, gorabehera handiak islatzen ditu Bizkaiko gizonen eta emakumeen batez besteko errenta pertsonalen artean eta, autonomia-erkidegoan gertatzen den bezala, errenta horrek 10.048 euro gutxiagokoa delako emakumeen kasuan.

Zehazki, honako hauek izan dira Bizkaiko Lurralde Historikoko batez besteko errenta pertsonalaren datuak: gizonek 27.232 € eta emakumeek 17.184 €. Hau da, 2018. urtearekin alderatuta, emakumeen errenta 1.331 euro handiagoa izan da eta gizonena 785 eurokoa.

Emakumeei dagozkien errentek, gizonetzkoen dagozkienak baino igoera handiagoa izan arren, oraindik ere agerian uzten dute emakumeek erosteko ahalmen txikiagoa dutela, eta hori erabakigarria da gizarteko, garapeneko eta bizi-kalitateko eremu guztietako aukeretan.

▪ **RENTA MEDIA DE LAS PERSONAS**
(Datos Eustat 2015-2019)

GRAN DESIGUALDAD ENTRE LAS RENTAS MEDIAS DE MUJERES Y HOMBRES

Estos desequilibrios, como la mayor temporalidad en las contrataciones realizadas a mujeres y la mayor parcialidad de las jornadas laborales, tienen un impacto determinante en la renta personal media de mujeres y hombres.

Sin embargo, esos datos no explican la distancia tan elevada que existe en detrimento de las rentas medias para las mujeres.

A falta de datos actualizados, en Bizkaia el total de la renta personal media en 2019 fue de 21.959 €, 1.073 € más que en 2018.

Los últimos datos desagregados por sexo, publicados por Eustat, relativos a 2019, muestran un gran contraste entre las rentas personales medias de los hombres y mujeres de Bizkaia, que al igual que ocurre en la Comunidad Autónoma, asciende a 10.048 € menos en el caso de las mujeres.

Concretamente, la renta personal media en el THB asciende en el caso de los hombres a 27.232 €, mientras que en el caso de las mujeres es de 17.184 €. Esto supone un incremento con respecto al año 2018 de 1.331 € en el caso de las mujeres y de 785 € en la renta de los hombres.

Las rentas correspondientes a las mujeres, a pesar de mostrar un aumento superior a las de los hombres, siguen evidenciando el menor poder adquisitivo de ellas, determinante en las oportunidades de todos los ámbitos sociales, del desarrollo y de la calidad de vida.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

7. taula. Pertsonen batez besteko errenta Bizkaian sexuaren arabera. 2015-2019 bilakaera. // *Tabla 7. Renta personal media en Bizkaia según sexo. Evolución 2015-2019*

	Bizkaiko Lurralde Historikoa // Territorio Histórico de Bizkaia		
	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
2015	19.589 €	24.899 €	14.769 €
2016	19.818 €	25.031 €	15.078 €
2017	20.654 €	26.168 €	15.661 €
2018	20.886 €	26.447 €	15.853 €
2019	21.959 €	27.232 €	17.184 €
Gehikuntza// Incremento 2019-2018	1.073 €	785 €	1.331 €
Gehikuntza// Incremento 2019-2015	2.370 €	2.333 €	2.415 €

Iturria: geuk egina, Eustat-eko datuetan oinarrituta. // Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Eustat.

▪ **LANGABEZIA-INDIZEA**
(EEZPren 2011-2021 datuak)

Garrantzitsua da kontuan hartzea langabezian dagoen biztanleria zenbatesteko, Lanbideren langabeziaz errendetan izena emanik duten pertsonak hartzen direla kontuan.

Beraz, horren barruan ez dira sartzen azpienplegatuta dagoen edo langabe ezkutua den biztanleria, hau da, gehienbat emakumeak direnak.

LANGABEZIAN DAUDEN ESKATZAILEEN EBOLUZIOA

Erregistratuta dauden langabetuak diren pertsonen bilakaerari dagokionez, sexuaren arabera alde nabarmenak aurki daitezke EEZPk Bizkaiko lan merkatuari buruzko 2022ko txostenean argitaratu duen 2021eko datuen arabera.

▪ **ÍNDICE DE DESEMPLEO**
(Datos SPEE, 2011-2021)

Es importante tener en cuenta que la población desempleada se contabiliza entre quienes están inscritas en las listas de desempleo de Lanbide.

No incluye por tanto a la población subempleada o desempleada oculta, que está formada mayoritariamente por mujeres.

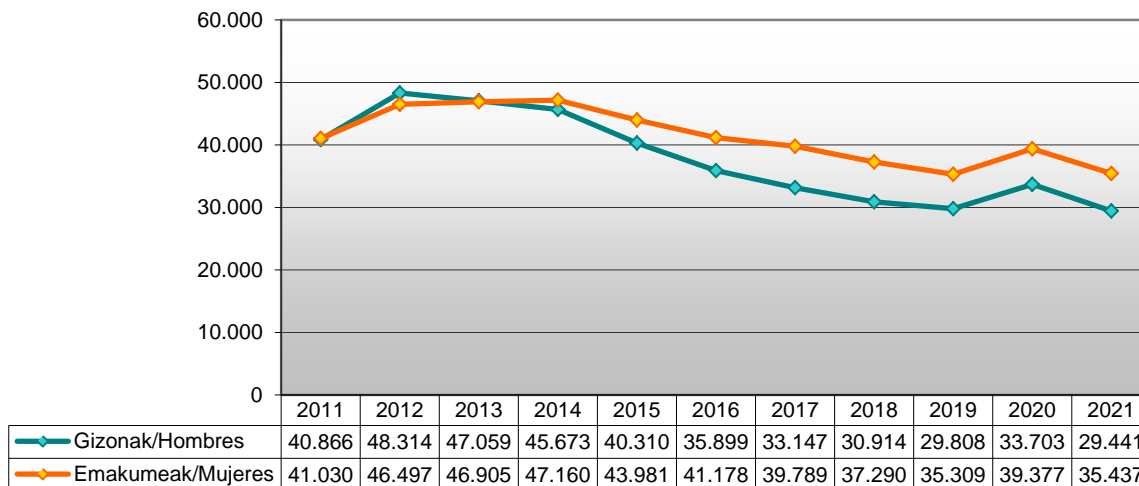
EVOLUCIÓN DEMANDANTES EN DESEMPLEO

En la evolución de las personas paradas registradas según sexo, se encuentran algunas diferencias significativas, según los datos de 2021 publicados por el SPEE en el Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia del 2022.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

3. grafikoa. Bizkaiko LHn erregistratu den langabeziaren bilakaera, sexuen arabera. 2011-2021 / Gráfico 3. Evolución del paro registrado en el T.H. de Bizkaia según sexo. 2011-2021



Iturria: Bizkaiko lan merkatuari buruzko txostena, 2022 (2021eko datuak). Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren Okupazioen Behatokia. /

Fuente: Informe del Mercado de Trabajo de Bizkaia, 2022 (Datos 2021). Observatorio de las ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal.

Oharra: Datuok aztertzerakoan kontuan hartu behar da erretiroko adina aldakorra dela, pertsona batzuek euren lan bititza luzatzea erabakitzen baitute, eta, beraz, badirela muga beste adin batzuetan kokatzen duten estatistikak. /

Nota: A la hora de analizar estos datos se debe tener en cuenta que la edad de jubilación es variable, debido a que hay personas que deciden alargar su vida laboral, y por tanto hay estadísticas que sitúan el límite en edades diferentes.

EMAKUMEEN ETA GIZONEN LANGABEZIAREN JAITSIERA

EEZPren datuen arabera, 2021. urtean guztira, 64.878 enplegu-eskatzaile erregistratu ziren, EAEn guztirako kopuruaren % 56,49.

11 urte hauetan zehar, % -13,63 jaitsi da langabezian geratu diren emakumeen kopurua eta % -27,96 jaitsi da gizonena.

EEZPren txostenak ezarri du 2021. urtean Bizkaian erregistratu den urtearteko langabeziaren aldaketak nabarmenki behera egin duela, bai emakumeen kasuan (3.940 pertsona gutxiago, % -10,01) eta bai gizonezkoen kasuan ere (4.262 langabetu gutxiago, % -12,65).

LANGABEZIA, ADINAREN ETA SEXUAREN ARABERA

Adina kontuan hartuta, oro har, 2021ean, adin-multzo guztietako enplegu-eskatzaileen kopuruak behera egin du, bai gizonezkoen kasuan bai emakumezkoen kasuan ere. 25etik 54 urtera bitarteko pertsonen kasuan, zenbatekoak 2019an eskuratutakoak baino baxuagoak dira.

DESCENSO DEL DESEMPLEO DE MUJERES Y HOMBRES

Según los datos del SPEE, en el año 2021 se registraron un total de 64.878 demandantes de empleo, un 56,49 % sobre el total de la CAPV.

A lo largo de estos 11 años, ha habido un decremento de las mujeres en situación de paro del -13,63 % y del -27,96 % para los hombres.

El informe del SPEE señala que en 2021 la variación interanual del paro registrado en Bizkaia ha tenido un descenso considerable tanto en el caso de las mujeres (3.940 personas menos, un -10,01 %) como en el de los hombres (4.262 parados menos, el -12,65 %).

DESEMPLEO SEGÚN EDAD Y SEXO

Por edades, en general en 2021, han descendido las personas demandantes de empleo en todos los tramos de edad y tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres. En el caso de las personas de 25 a 54 años las cifras se sitúan por debajo de las obtenidas en 2019.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

EMAKUMEEN LANGABEZIA HANDIAGOA

Hala ere, gizon baino emakume gutxiago daude lanik gabe, zehazki, emakumeek portzentajerik handienak dituzte adin-tarte guztietan, 16 urtetik 24 urte bitarterako adin tartean ezik, kasu horretan, gizonezkoak % 52,5 baitira.

EMAKUMEEN KUALIFIKAZIO ETA LANGABEZIA HANDIAGOA

Azkenik, esan behar da enplegua eskatzen duten pertsona langabetuen prestakuntza-mailan ere aldeak daudela.

Azken 5 urte hauetako datuetan ere ikusten den bezala prestakuntza-maila guztietan emakumeen presentzia sendoagoa da, baita orain arte beti gizonezkoenak izan diren mailen kasuan ere.

Gaur egun emakumezkoak nagusi dira prestakuntzaren arloko maila guztietan eta portzentajeak % 52,3 eta % 62,6 artean daude.

Horrenbestez, argi dago emakumeek gizonek baino kualifikazio handiagoa izan arren ez dutela lortzen gizonen neurri berean laneratzea.

▪ **POBREZIA ETA GIZARTE-BAZTERKETA**
(Eusko Jaurlaritzaren Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila, 2016-2020ko datuak)

Pobreziaren eta Gizarte-ezberdintasunen Inkestan, pobreziaren eta benetako ongizatearen gabeziaren PGEI adierazleek arrisku-egoerak (ez direnak behar bezala heltzen beharizanezi eta prekarietateari dagokionez) herritarren eguneroko bizitzan behar adina konpentsatuta ez dauden inguruabarrak murrizten saiatzen dira; hori dela eta, ezinezkoa da gure gizartearen espero den gutxieneko ongizate-maila lortzea.

Honela, hurbilketa bat egin nahi da fenomeno horien benetako eraginera.

2020ko azken inkestan, adierazle desberdinen baterako gogoetak beheranzko ikuspegi orokor bat eskaintzen du.

MAYOR DESEMPLEO DE MUJERES

No obstante, hay menos hombres en situación de paro que mujeres, concretamente ellas representan un porcentaje superior al de los hombres en todos los tramos de edad, excepto en el de 16 a 24 años en el que ellos alcanzan el 52,5 %.

MAYOR CUALIFICACIÓN DE LA MUJERES Y MAYOR DESEMPLEO

Finalmente, en el nivel de instrucción de las personas paradas demandantes se distinguen también diferencias.

Tal y como se venía viendo en los datos correspondientes a los últimos 5 años, la acentuada presencia de las mujeres en todos los niveles formativos era cada vez mayor; incluso en aquellos niveles que habitualmente eran liderados por hombres.

Actualmente, las mujeres son mayoría en todos los niveles de formación, con porcentajes que oscilan entre el 52,3 % y el 62,6 %.

Por consiguiente, es evidente que las mujeres a pesar de poseer una mayor cualificación no consiguen colocarse laboralmente en la misma medida que los hombres.

▪ **POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL**
(Departamento de Empleo y Políticas Sociales de Gobierno Vasco, datos 2016-2020)

En la Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales, los indicadores EPDS de pobreza y ausencia de bienestar real tratan de delimitar aquellas circunstancias en las que las situaciones de riesgo, de insuficiente cobertura de las necesidades y de la precariedad, no se encuentran suficientemente compensadas en la vida cotidiana de la población, de forma que sea posible acceder al nivel mínimo de bienestar esperado en nuestra sociedad.

De esta forma se trata de ofrecer una aproximación al impacto real de estos fenómenos.

En la última encuesta de 2020 la consideración conjunta de los distintos indicadores ofrece una visión general de carácter descendente.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

ELIKADURA-SEGURTASUNAREN HOBEKUNTZA

Elikadura-segurtasunik ezaren arazoa murriztu egin da; hobekuntza hori garrantzitsua da, izan ere, mailarik baxuena (% 3,7) da 2000. urtetik. Ildo beretik, behera egin du momenturen batean gose-sentsazioa sentitu duten pertsonen ehunekoa. Era berean, jaitsi egin da bi egunean behin otordu proteiniko bat egin ezin duten pertsonen proportzioa.

SEGURTASUNA DUTEN PERTSONEN HANDITZEA OINARRIZKO HORNIDURA BATZUETAN

Bestalde, hornidura-mozketek (ura, argia, telefonoa, etab.) eragindako pertsonen proportzioa murriztu egin da; murriztu egin da, era berean, alokairuen, kredituen, hipoteken edo ordainagirien ordainketetan gertaturiko ez ordaintzeen edo atzeratzeen intzidentzia; arrazoi ekonomikoak direla-eta bigarren eskuko arropa erostera jo behar duten pertsonen ehunekoa; eta azken neguan hotza pairatu zuten eta etxean tenperatura egokia lortu ezin izan zuten pertsonen proportzioa.

2012-2018 aldiarekin alderatuta, pobreziaren adierazpenik ohikoenak murrizteak mugatzen duen esparru horretan ere gabezia larri batzuk ematen dira, eta horiek 2018 eta 2020 urteen artean gertaturiko narriaduraren erakusle dira.

BALIABIDE PROPIOEN ERABILERAREN IGOERA ETA ALDAKETAK ETXEBIZITZA- ETA ESKOLATZE-ORDAINKETEI AURRE EGITEKO

Mantendu egin da apur bat gorantz doan ondasunen enbargoek eragindako pertsonen ehunekoaren joera eta bortizki igo da arazo ekonomikoei aurre egin behar izateko salbuespenezko neurrietara (hala nola jabetzen salmenta edo etxebizitza- edo eskola-aldaketa) jotzeko beharra.

Aldaketa hori kualitatiboki oso garrantzitsua da, izan ere, oso lotuta dago COVID-19aren esparruko krisi ekonomiko partikularren gizarte-ondorioekin, bereziki, gizarte- eta ekonomia-itxieraren fasean zehar.

MEJORA DE LA SEGURIDAD ALIMENTARIA

Se reduce la problemática de inseguridad alimenticia; esta mejora es relevante ya que es el nivel más bajo (3,7 %) desde el año 2000. En la misma línea, desciende el porcentaje de personas que en algún momento habían experimentado la sensación de hambre. También baja la proporción de personas que no pueden permitirse acceder a una comida proteínica cada dos días.

AUMENTO DE PERSONAS CON SEGURIDAD EN ALGUNOS SUMINISTROS BÁSICOS

Por otra parte, la proporción de personas afectadas por cortes de suministro (agua, luz, teléfono, etc.) se reduce; al igual que lo hacen de forma relevante, la incidencia de los impagos o atrasos en el pago de alquileres, créditos, hipotecas o recibos; el porcentaje de personas que señalan la necesidad de recurrir a prendas de segunda mano por motivos económicos, y la proporción de personas que sufren frío durante el último invierno sin conseguir disfrutar de una temperatura adecuada en la vivienda.

En este marco delimitado por la reducción del impacto de las expresiones más habituales de la pobreza con respecto al periodo 2012-2018 también se dan algunas carencias graves que muestran un deterioro entre 2018 y 2020.

ASCENSO DEL USO DE RECURSOS PROPIOS Y CAMBIOS PARA AFRONTAR PAGOS DE VIVIENDA Y ESCOLARIZACIÓN

Se mantiene la tendencia ligeramente ascendente del porcentaje de personas afectadas por los embargos de bienes y aumenta de forma brusca la necesidad de recurrir a medidas extraordinarias como la venta de propiedades o el cambio de vivienda o de colegio para hacer frente a problemas económicos.

Este cambio es cualitativamente muy relevante, ya que está estrechamente vinculado a las consecuencias sociales de la particular crisis económica en el marco del COVID-19, en especial durante la fase de cierre social y económico.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

EZUSTEKOETARAKO BALIABIDEEN POLTSAREN JAITSIERA: ZORPETZEKO ARRISKU HANDIAGOA

2016tik 2018ra bitarteko aldiko kopuruak ikusita, ondorioztatzen da asko igo zela aurreikusi gabeko gastu bati aurre egiteko gaitasunik ez duten herritarren ehunekoa. Hau da, oinarrizko larrialdi-kasu batean erabili ahal izateko gutxieneko aurrezki-oinarririk gabe.

Adierazle hori murriztu egin zen 2020an, baina murrizketa hori zuzenean lotzen da 1996tik gehieneko gorakada izan duen beste adierazle batekin. Zehazki, beharriaz (oinarrizkoak edo ez) heltzeko ezintasun-egoerekin loturiko zorpetzeko arriskuari dagokiona. Zorpetze hori, diru-sarrerei dagokienez, gehiegizko gastuekin lotzen da.

POBREZIA ETA PREKARITATE HANDIAGOA EMAKUMEAK BURU DIREN ETXEETAN

Gaur egunera arte, pobrezia eta benetako prekarietate egoeren intzidentzia, normalean, handiagoa zen emakumeen artean. Emakume bat buru duten etxeen tasaren desberdintasuna mantendu egiten da gizon bat buru duten etxeekin alderatuta.

Emakumeen pisu sozialaren aurrerakadak, baita familien barruan ere, etxeetako barne-antolamendua aldatu du, eta geroz eta gehiago dira erreferentziazko pertsona gisa emakume bat dutenak. 2020an, emakumeak buru ziren etxeetan biltzen ziren benetako pobrezia kasuen % 47,3.

BIZKAIAN BENETAKO POBREZIA-TASAREN JAITSIERA

Lurralde-esparruari dagokionez, Bizkaiko egoera nabarmen hobetu da; izan ere, krisien aurrean erresilientzia handiena duen lurraldea da, eta COVID-19aren aurreko prozesu ekonomiko onuragarriez baliatzen da.

Hala, benetako pobrezia tasa 2018an % 7,0koa izatetik 2020an % 5,4koa izatera igaro da, eta 2008tik izan den bigarren txikiena da, urte hartan izandakoaren (% 5,2) ia antzekoa.

Jaitsiera horren ondorioz, eta EAEko beste bi lurraldeetan gora egin duela aintzat hartuta, Bizkaiko ekarpena Euskadiko benetako pobrezia egoeren banaketari dagokionez, % 50,5koa izan zen 2020an.

DESCENSO DE LA BOLSA DE RECURSOS PARA IMPREVISTOS: MAYOR RIESGO DE ENDEUDAMIENTO

Las cifras del periodo entre 2016 y 2018 mostraban una fuerte subida en la proporción de población sin capacidad para abordar un gasto imprevisto. Es decir, sin la base de ahorros mínima a la que poder recurrir en caso de emergencia básica.

Este indicador desciende en 2020, pero se relaciona directamente con otro indicador que muestra el máximo incremento desde 1996. Concretamente, aquel relativo al riesgo de endeudamiento asociado a las situaciones de insuficiente cobertura de las necesidades (sean básicas o no) y que está vinculado a un exceso de gasto respecto a los ingresos.

MAYOR POBREZA Y PRECARIEDAD EN LOS HOGARES ENCABEZADOS POR MUJERES

Hasta el momento, la incidencia de las situaciones de pobreza y precariedad real era habitualmente, superior en las mujeres. La diferencia entre la tasa de los hogares con una mujer al frente aún se mantiene respecto a los hogares con un hombre al frente.

El avance del peso social de las mujeres, también dentro de las familias, ha alterado la distribución interna de los hogares, con un papel creciente de los que sitúan a una mujer como persona de referencia. En los hogares encabezados por mujeres se concentra también el 47,3 % de los casos de pobreza real de 2020.

DESCENSO DE LA TASA DE POBREZA REAL EN BIZKAIA

Con respecto al ámbito territorial se observa una relevante mejora de la situación en Bizkaia; siendo el territorio con mayor resiliencia ante las crisis y beneficiándose de los procesos económicos favorables previos a la del COVID-19.

Así, la tasa de pobreza real pasa de un 7,0 % en 2018 a un 5,4 % en 2020, convirtiéndose esta en la segunda más baja desde 2008 y resulta prácticamente similar a la de aquel año (5,2 %).

Como consecuencia directa de esta bajada y en un contexto de repunte en los otros dos territorios de la CAPV, la contribución vizcaína a la distribución de las situaciones de pobreza real en Euskadi se sitúa en un 50,5 % en 2020.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

KALTERIK HANDIENAK PAIRATU DITUZTEN ETA HAURREN POBREZIARAKO ARRISKU HANDIENA DUTEN ETXE-MOTAK

2020ko pobrezia errearen eta ongizate ezaren kasuak honako hauetan eman ziren batez ere:

- Europar Batasunetik kanpokoak diren atzerriko pertsonen etxeak.
COVID-19aren krisiak eragin oso handia izan du kolektibo honetan, eta benetako pobrezia tasa igo egin da; % 38,0ra arte 2020an.
Egoera horrek kontraste handia erakusten du nazionalitate espainiarreko pertsona bat buru duten etxeekin, non tasa bera 11,8 aldiz txikiagoa den, % 3,2.
- Okupazio egonkorrik gabeko emakumeak buru dituzten guraso bakarreko familiak (45 urtetik beherakoak edo gorakoak).
Oro har, guraso bakarreko familiak eta seme-alabak dituzten bikoteak pobrezia errearen kasuen % 75,2 izan ziren 2020an.
Seme-alabak dituzten bikoteen benetako pobrezia tasa zertxobait jaitsi zen arren 2020an, pandemian 14 urtetik beherako seme-alabak dituzten familien zati baten bizi-baldintzak okerrera egin duenez, benetako pobrezia gorakada handia izan du mota horretako etxeetan. Horren ondorioz, haurren pobrezia intzidentziak gora egin du automatikoki.
- Okupazio egonkorrik ez duten pertsonen osatutako familia-taldeak (45 urtetik beherakoak edo gorakoak).
- Bakarrik dauden gizonak, 65 urtetik beherakoak eta okupazio egonkorrik ez dutenak.
- Ikasketarik ez duen pertsona bat buru duten familiak (lehen mailako ikasketak amaitu ez dituztenak barne) edo 1. mailako ikasketak dituen pertsona bat buru duten familiak.
Etxeetako erreferentziako pertsonaren ikasketamaila funtsezko faktorea da. Etxeko buru denaren ikasketamailak behera egiten duen heinean, benetako pobrezia tasa gora egiten dute.
- Etxean modu ez egonkorrean lanean dagoen pertsonaren bat duten etxeak.

TIPOS DE HOGARES MÁS AFECTADOS Y MAYOR RIESGO DE POBREZA INFANTIL

Las situaciones de pobreza real y falta de bienestar en 2020 afectan principalmente a:

- Hogares de personas extranjeras procedentes de fuera de la UE.
La crisis COVID-19 tiene en este colectivo un impacto muy fuerte, con un aumento de la tasa de pobreza real hasta el 38,0 % en 2020.
Esta situación muestra un gran contraste con los hogares encabezados por una persona de nacionalidad española donde la misma tasa es 11,8 veces inferior, situándose en un 3,2 %.
- Familias monoparentales encabezadas por mujeres sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años).
En conjunto, las familias monoparentales y parejas con hijos e hijas recogen un 75,2 % de los casos de pobreza real en 2020.
A pesar de la ligera caída de la tasa de pobreza real que se da en las parejas con hijos e hijas en 2020, el deterioro de las condiciones de vida de una parte de las familias con descendencia menor de 14 años durante la pandemia, supone un importante repunte de la pobreza real en este tipo de hogares. Esto se traduce de forma automática en un aumento de la incidencia de la pobreza infantil.
- Grupos familiares encabezados por personas sin ocupación estable (bien sean menores o mayores de 45 años).
- Hombres solos menores de 65 años y sin ocupación estable.
- Hogares encabezados por una persona sin estudios (incluyendo aquellas que no han finalizado primaria) o una persona con estudios primarios.
El nivel de estudios de la persona de referencia en los hogares resulta un factor fundamental. Al mismo tiempo que desciende el nivel de estudios de la persona que encabeza el hogar, las tasas de pobreza real se incrementan.
- Hogares con presencia de alguna persona ocupada de forma no estable en el hogar.



8. taula. Benetako pobrezia- eta kolokatasun-egoera EAEn eta BLHan sexuaren arabera (%). 2016-2020 // *Tabla 8. Situación de pobreza y precariedad real en la C.A.E y el T.H.B. según sexo (%). 2016-2020*

		Euskal A.E. // C.A. de Euskadi			Bizkaiko L.H // T.H. de Bizkaia		
		Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres
Benetako pobrezia// <i>Pobreza real</i>	2016	5,7	5,6	5,9	5,5	5,5	5,5
	2018	6,1	5,6	6,5	7,0	6,4	7,5
	2020	5,6	5,3	5,9	5,4	4,9	5,9
Benetako ongizaterik eza// <i>Ausencia de bienestar real</i>	2016	10,8	10,2	11,3	11,3	10,9	11,8
	2018	12,5	11,7	13,3	13,5	12,4	14,6
	2020	9,5	9,0	9,8	9,4	8,7	10,0

Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkesta (PGDI). 2016, 2018 eta 2020 urteak.//
Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales. Encuesta de Pobreza y Desigualdades Sociales (EPDS). Años 2016, 2018 y 2020.



2.2.2. KULTURA ETA KIROL ARLOETAKO BALIABIDEAK ATZITZEA (Eustaten eta Kirol Batzorde Nazionalaren datuak)

▪ KIROL JARDUKETA

EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO DESBERDINTASUNAK (Eustat datuak, 2019)

Eustatek kirola egiten duten 6 urte eta hortik gorako Bizkaiko biztanleriari buruz ematen dituen datuen arabera 2019an inoiz kirol praktikarik egite ez zuten emakumeak % 58,6 ziren eta portzentaje hori gizonezkoen kasuan % 41,4koa zen.

Ehunekoen arteko alde hori dimentsionatzeko, komeni da kontuan hartzea adin-talde desberdinak, azken tarteetan askoz emakume gehiago baitaude.

Beste alde batetik, kirolen bat egiten zuten gizon eta mutil guzti horien artean % 50,8ak esaten zuen ohiko jarduera moduan egiten zutela. Halaber, nesken eta emakumeen kasuan portzentajea % 49,2koa zen.

ARRAKALA NABARMENA FEDERAZIO- LIZENTZIETAN (CSDren 2021eko datuak)

Nahiz eta gero eta gehiago izan federazioen eta/edo udalen egituretan jarduera fisiko antolatuak egiten dituzten emakumeak, artean asko dira praktika horietara gizonetik berdintasun baldintzetan iristeko oztopoak eta eragozpenak.

Horren adierazgarri da, 2021 urtean, EAEn federatutako kirol-lizentzien % 74 gizonzkoenak direla, eta % 26 emakumezkoenak.

EMAKUMEEN ABANDONU HANDIAGOA NERABEZAROAN ETA ADINEKOETAN

Era berean, handiagoa da kirol praktika bertan behera uztea emakumeen artean gizonen artean baino. Kirola bertan behera uzteari dagokionez nabarmenagoa da nerabeen eta adineko emakumeen artean.

2.2.2. ACCESO A RECURSOS CULTURALES Y DEPORTIVOS (Datos Eustat y Consejo Superior de Deportes)

▪ PRÁCTICA DEPORTIVA

DIFERENCIAS ENTRE MUJERES Y HOMBRES (Datos Eustat, 2019)

Según las cifras de Eustat sobre la población de 6 y más años de Bizkaia, que realizaba deporte en 2019, las mujeres que decían no realizar nunca ninguna práctica deportiva eran un 58,6 %, mientras que en el caso de los hombres era un 41,4 %.

Para dimensionar esta diferencia porcentual es conveniente tener en cuenta los diferentes grupos de edad, con un número significativamente mayor de mujeres en los últimos tramos.

Por otra parte, de la totalidad de hombres y niños que realizaban alguna actividad deportiva, un 50,8 % lo hacía habitualmente. Asimismo, en el caso de niñas y mujeres el porcentaje ascendía al 49,2 %.

BRECHA SIGNIFICATIVA EN LICENCIAS FEDERADAS (Datos CSD, 2021)

Aunque cada vez más mujeres realizan actividades físicas organizadas o deportivas en estructuras federativas y/o municipales, sigue habiendo numerosas barreras que dificultan su acceso a esta práctica en igualdad de condiciones que los hombres.

Una muestra de ello es que en 2021 a nivel de la CAE el 74 % de las licencias federadas deportivas corresponden a hombres y un 26 % a mujeres.

MAYOR ABANDONO DE LAS MUJERES EN ADOLESCENCIA Y MAYORES

Al mismo tiempo, el abandono de la práctica deportiva por parte de las mujeres es más acusado que en los hombres. Dándose un mayor abandono en edades adolescentes y mujeres de edad avanzada.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

**SEXUAREN ARABERAKO DESBERDINTASUNAK
KIROLA EGITEKO DENBORAREN ERABILERAN
(Eustaten datuak, 2008-2018)**

Normalean, kirola egitea eragozten duen beste oztopo horietariko bat denbora da. 2013an, pertsona bakoitzak kirola egitera bideratu zuen denbora jaitxi egin zen 2008arekin alderatuta.

Dena dela, 2018ko datuek kirola egitera bideratutako denboran igoera nabarmena erakusten dute. Igoera hori are nabarmenagoa da lanegunetan eta ostiraletan. Oro har, pertsonako ordu eta 31 minutuz egin zuten kirola, 2008an baino bi minutu gehiagoz, eta 2013an baino 4 minutu gehiagoz.

Azken bost urteotan gizon zein emakumeen joera jarduera fisikoa egiteko denbora gehiago baliatzea izan da. Emakumezkoen kasuan, ostiraletan 17 minutu gehiagoz, eta larunbat eta igandeetan ia ordu erdi gehiagoz egin dute kirola, aurreko urteekin alderatuta.

Bestalde, gizonezkoek lanegun eta ostiraletan areagotu dute kirola egiteko bideratutako denbora, baina nabarmen jaisten da asteburuetan (20 minutu gutxiago larunbatetan, eta 24 igandeetan).

**DIFERENCIAS POR SEXO EN EL USO DEL TIEMPO
PARA EL DEPORTE
(Datos Eustat, 2008- 2018)**

Otra de las barreras que habitualmente dificulta el acceso a la práctica deportiva es el tiempo. En 2013 el tiempo total dedicado por persona a actividades deportivas, disminuyó con respecto a 2008.

No obstante, los datos relativos a 2018 muestran un aumento significativo del tiempo dedicado a la práctica deportiva. Siendo más evidente en días laborables y viernes. En general, se dedicó 1 hora y 31 minutos a esta práctica, dos minutos más que en 2008 y 4 más que en 2013.

La tendencia de ambos sexos durante los últimos 5 años ha sido aumentar el tiempo dedicado a la actividad física. Destacando el caso de las mujeres que han aumentado la duración de la actividad en 17 minutos los viernes y en casi media hora los sábados y domingos.

Mientras, los hombres aumentan el tiempo dedicado a actividades deportivas en días laborables y viernes, pero lo disminuyen significativamente durante los fines de semana (20 minutos menos los sábados y 24 menos los domingos).

9. taula. Partehartzaileak kirol jarduerari eskainitako batz besteko denbora Bizkaian. 2008-2018ko konparaketa. // *Tabla 9. Tiempo medio por participante dedicado a la práctica deportiva en Bizkaia. Comparativa 2008-2018.*

	BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOA // TERRITORIO HISTÓRICO DE BIZKAIA (oo,mm // hh,mm)								
	2008			2013			2018		
	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Gu // T	G // H	E // M	Gu // T	G // H	E // M
GUZTIRA // TOTAL	1,29	1,37	1,15	1,27	1,37	1,14	1,31	1,37	1,21
LANEGUNAK // LABORABLES	1,22	1,27	1,15	1,21	1,25	1,16	1,27	1,34	1,16
OSTIRALAK // VIERNES	1,27	1,42	1,04	1,2	1,29	1,03	1,27	1,32	1,2
LARUNBATAK // SÁBADOS	1,43	1,45	1,35	1,54	2,11	1,15	1,47	1,51	1,42
IGANDEAK // DOMINGOS	2,02	2,14	1,26	1,53	2,12	1,08	1,42	1,48	1,34

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea // Fuente: Eustat- Instituto Vasco de Estadística.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

■ KULTURA ARLOKO JARDUERAK (Eustaten datuak, 2019ra arte)

Bitarteko eta adierazpen kulturalak funtsezko elementuak dira garapen pertsonalerako eta sozialerako; beraz, garrantzitsua da partehartze kultural aktiboa sustatzea.

Genero ikuspegiarik aztertuta, halaber, elementu onuragarria da emakumeen ahalduntzerako.

IRAKURKETA: SEXUAREN ARABERAKO DESBERDINTASUNAK

Bizkaian, 6 urtetik gorako pertsonen irakurzaletasun-maiztasunari dagokionez, Eustatek 2019an argitaratu zituen datuen arabera oso argi dago emakumeen eta gizonen arteko aldea.

Gizonek eskuarki irakurtzen dituzte kirol eta informazio orokorreko egunkariak eta aldizkariak, baita oporretan ere. Eleberriak, antzerkia edo poesiarik dagokionez, noizbehinka irakurtzen dituzte, edo inoiz ez.

Emakumezkoen kasuan, oro har, asteburuak aprobetxatzen dituzte irakurtzeko. Are gehiago, emakumeek ez dute irakurgai-motaren arabera bereizketarik egiten: kirol zein informazio orokorreko egunkari eta aldizkariak noizbehinka irakurtzen dituzte, eta eleberriak, antzerkia eta poesia eskuarki irakurtzen dituzte.

SEXUAREN ARABERAKO DESBERDINTASUNAK AISIALDI PASIBO MOTA DESBERDINETAN ETA DENBORAREN ERABILERAN

Aisialdi pasiboko jarduerari dagokionez, Eustatek 2018ko denbora aurrekontuen inkestan argitaratutako datuek erakusten dute gizonezkoek egunero bi eta hiru ordu eta erdi artean bideratzen dituztela irakurtzera, telebista ikustera eta irratia entzuterara. Hain zuzen ere, telebistaren ohiko kontsumitzaile dira.

Gainera, asteburuetan ikuskizunak kontsumitzeko ohitura dute (ia bi ordu eta erdiz, larunbat zein igandeetan).

Bestalde, emakumeak irakurketa zaleak dira eta irriaren ohiko kontsumitzaileak dira. Horrez gain, egunero 2 eta 3 ordu eta erdi artean ematen dituzte arte zaletasunetan eta antzeko beste batzuetan; bidenabar, astelehenetik ostiralera ikuskizunen erabiltzaileak ere badira, eta horietan bi ordu eta bi ordu eta erdi artean ematen dituzte astero.

■ ACTIVIDADES CULTURALES (Datos Eustat hasta 2019)

Los recursos y expresiones culturales son elementos esenciales para el desarrollo personal y social. Por tanto, es importante fomentar una participación cultural activa.

Desde una perspectiva de género, además, es un elemento beneficioso para el empoderamiento de las mujeres.

LECTURA: DIFERENCIAS POR SEXO

En la frecuencia de la lectura de personas de más de 6 años en Bizkaia, los datos publicados por Eustat en 2019, muestran evidentes diferencias entre hombres y mujeres.

Los hombres leen diarios de información general, deportivos y revistas de forma habitual además de en el periodo vacacional. En cuanto a la lectura de novelas, teatro o poesía solamente son usuarios alguna vez al año o nunca.

Mientras, las mujeres prefieren dedicar a la lectura generalmente los fines de semana. Es más, no discriminan en el tipo de lectura: son lectoras ocasionales de diarios de información general, deportivos y revistas, y lectoras habituales de novelas, teatro y poesía.

DIFERENCIAS POR SEXO EN LOS DISTINTOS TIPOS DE OCIO PASIVO Y USO DEL TIEMPO

En cuanto a actividades de ocio pasivo, los datos publicados por Eustat en la Encuesta de presupuestos de tiempo del año 2018, muestran que los hombres dedican entre dos y tres horas y media diariamente a la lectura, la televisión y la radio. Concretamente, son consumidores habituales de televisión.

Además, los fines de semana son asiduos a los espectáculos (dedican casi dos horas y media a los mismos, tanto sábados como domingos).

En contraste, las mujeres son asiduas a la lectura y consumidoras habituales de radio. Además, dedican entre 2 y 3 horas diariamente a aficiones artísticas y de otro tipo similar; asimismo, de lunes a viernes son usuarias de espectáculos, invirtiendo en ellos entre dos horas y dos horas y media semanales.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

- ARRAKALA DIGITALA (Eustat datuak, 2021era arte)

EMAKUMEEN PARTE-HARTZEAREN HOBEKUNTZA ETA SEXUAREN ARABERAKO DESPAREKOTASUNEN MANTENTZEA

Emakumeek kirol bizitzan eta bizitza kulturean duten partaidetzarekin gertatzen den bezala hobekuntza igartzen da informazioaren eta komunikazioaren teknologiekiko irisgarritasunean; hori gorabehera, desberdintasun argiak azaltzen dira.

Eustatek egindako Bizi-baldintzen inkestaren datuen arabera, 2019. urtean Bizkaian Interneten nabigatzen zuen 6 urtetik eta hortik gorako biztanleriari dagokionez, inoiz ere interneten nabigatzen ez zutela emakumeen ehunekoa % 57,1ekoa zen; gizonezkoena, aldiz, % 42,9koa.

EMAKUMEEN ARTEAN INTERNETERAKO KONEXIOAREN ETA ERABILERAREN IGOERA

Eustatek Informazioaren Gizarteari buruzko Inkesta. Familiak (IGIF) deritzon argitaratu zituen datuen arabera 2017. urtean internetekiko konexioarekin bizi ziren 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa %51,8koa zen; 2018 eta 2019an kopuru hori jaisten da eta berriro ere igotzen da 2020 eta 2021 urteetan, azken urte honetan % 51,3an kokatuz.

Beste alde batetik internetekiko konexiorik ez duten 15 urtetik gorako Bizkaiko emakumeen ehunekoa 2018an % 61,2koa da (2017an baino 6 puntu gehiago). 2019 eta 2020 urtean, zifra hori handitu egiten da, % 63,1ean eta % 63,4an kokatuz, hurrenez hurren. 2021. urtean, zifra % 65,4ra igotzen da.

ETXEAN KONEXIORIK ETA/EDO ERABILERARIK EZAREN ARRAZIOIAK

2021ean internet ez duten emakumeek emandako arrazoiak askotarikoak dira, besteak beste:

- Segurtasuna edo pribatutasunagatik (%100),
- Beste leku batetik erabiltzen dute (% 72,7),
- Ez dute nahi, ez dute behar, edo ez dakite (% 67,1),
- Ez dakite erabiltzen (% 64,3).

- BRECHA DIGITAL (Datos Eustat hasta 2021)

MEJORA DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y MANTENIMIENTO DE DESIGUALDADES POR SEXO

Como sucede con el progresivo aumento de la participación de las mujeres en la vida deportiva y cultural se observa una mejora en el acceso a las Tecnologías de la información y la comunicación, si bien siguen presentes importantes desigualdades.

Según los datos de la encuesta de Condiciones de Vida realizada por Eustat, de la población de 6 y más años de Bizkaia que navegaba por internet en 2019, las mujeres que decían no hacerlo nunca representaban un 57,1 % frente a un 42,9 % de los hombres.

ASCENSO DE LA CONEXIÓN A INTERNET Y USO ENTRE LAS MUJERES

Según los datos de la Encuesta sobre la sociedad de la información. Familias (ESIF) realizada por Eustat en el año 2017 el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que vivía con conexión a Internet era de 51,8 %, la cifra descende en 2018 y 2019 y vuelve a ascender en 2020 y 2021, situándose este último año, en un 51,3 %.

Por otra parte, el porcentaje de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años que no disponen de conexión a internet en 2018 asciende al 61,2 % (6 puntos porcentuales más que en 2017). En 2019 y 2020 esa cifra aumenta y se sitúa en un 63,1 % y 63,4 % respectivamente. En el año 2021, la cifra asciende al 65,4 %.

RAZONES DE LA FALTA DE CONEXIÓN Y/O USO EN EL HOGAR

Las razones que dan en gran medida las mujeres para no disponer de internet en 2021 son varias:

- Por seguridad o privacidad (100 %)
- Acceden desde otro lugar (72,7 %),
- No quieren, no lo necesitan o lo desconocen (67,1 %),
- No tienen conocimiento para utilizarlo (64,3 %).



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

SEXUAREN ETA ADINAREN ARABERAKO ERABILERAREN BILAKAERA

Eustatek 2020an Interneten erabiltzaileei buruz emandako datuen arabera, Bizkaiko 15 urtetik gorako emakumeen % 50,5ak erabiltzen du internet. 2021ean kopuru hori % 50,8koa da. Adin-tarte bereko gizonetzko erabiltzaileak, berriz, % 49,5 inguru dira 2020an, eta % 49,2 2021ean.

Derrigorrez kontuan hartu behar da 2021ean Bizkaian 6 eta 14 urte arteko biztanleriaren % 93,4ak ordenagailu bat erabili duela azken 3 hileetan. Honek 2016an baino % 5 gehiago ekartzen du, eta gailu teknologikoetarako sarbide gero eta goiztiarra dio.

2012. urtetik aurrera egiaztatu da pertsona erabiltzaile gazteenen eta adin tarte aurreratuagoa duten pertsona erabiltzaileen arteko etena; azken horiek zaugarriagoak dira teknologia berriek eskaintzen dituzten aukeretatik eta potentzialtasunetatik deskonektatuta geratzeko arriskuagatik.

Urte horretatik gorakada bat eman da 55 urtetik gorako interneten erabiltzaileen artean, 2012an adin-tarte horretako biztanleen % 12k erabiltzen baitzuen, eta 2021ean, % 35k.

55 urtetik gorako emakumeak erabiltzaile guztien %9 ziren 2012an, eta 2021ean, berriz, laukoiztu egin ziren, %36. Bestalde, gizonetzko erabiltzaileak %34 ziren 2021ean, 2012an baino %19,3 gehiago.

GIZONEK DENBORA GEHIAGO EMATEN DUTE

Eustatek 2018an egindako Denbora Aurrekontuen Inkestaren (DAI) datuen arabera, gizonak eta emakumeak ordenagailua edo beste tresna informatiko batzuk erabiltzen eta Internet erabiltzen ematen duten denbora nabarmen handitu da 2013an lortutako datuekin alderatuta.

Emakumeek gizonak baino denbora gutxiago ematen dute jardueran horietan:

- Ordenagailua eta beste tresna informatiko batzuk erabiltzea: gizonak 2 ordu ematen dituzte egunean batez beste; emakumeek 1:24.
- Interneten erabilera: gizonak 1:47 eskaintzen dituzte egunean; emakumeek, 1:20.

EVOLUCIÓN DEL USO POR SEXO Y EDAD

Según los datos de Eustat de 2020, sobre las personas usuarias de Internet, el 50,5 % de las mujeres de Bizkaia mayores de 15 años son usuarias. En 2021 esa cifra asciende al 50,8 %. Mientras, los usuarios varones de la misma franja de edad representan en torno al 49,5 % en 2020 y 49,2 % en 2021.

De hecho, es necesario tomar en consideración que durante 2021 el 93,4 % de la población de 6 a 14 años de Bizkaia ha usado un ordenador en los últimos 3 meses. Esto supone un 5 % más que en 2016, lo cual indica un acceso cada vez más temprano a aparatos tecnológicos.

Desde 2012 se lleva evidenciando la brecha existente entre las personas usuarias más jóvenes y las de los tramos de edad más avanzada, que resultan ser especialmente vulnerables a quedarse desconectadas de las posibilidades y potencialidades que ofrecen las nuevas tecnologías.

Se observa desde ese mismo año una mejora de la población mayor de 55 años como usuaria de Internet, pasando del 12 % en 2012 a un 35 % en 2021.

Las mujeres mayores de 55 representaban en 2012 un 9 % del total de las usuarias, mientras que en 2021 cuadruplican esa cifra situándose en 36 %. Por su parte, los hombres mayores de 55 representan en 2021 el 34 % de los usuarios varones, un 19,3 % más que en 2012.

LOS HOMBRES DEDICAN MÁS TIEMPO

Según los datos de la Encuesta de Presupuestos de Tiempo (EPT) realizada por Eustat en 2018, el tiempo que hombres y mujeres dedican diariamente al uso del ordenador u otros aparatos informáticos y al uso de internet ha aumentado significativamente con respecto a los datos obtenidos en 2013.

Las mujeres invierten menos tiempo que los hombres en estas actividades:

- Uso del ordenador y otros aparatos informáticos: los hombres dedican 2 horas de media diarias; las mujeres 1:24.
- Uso de internet: los hombres dedican 1:47 al día; las mujeres, 1:20.



2.3. Gizarte eta politika-partaidetza

UDALTAINGOA: EMAKUME ZINEGOTZIEN ETA BATZARKIDEEN IGOERA MAILAKATUA EGIN DIREN AZKENENGO HAUTESKUNDEETAN

Gizarte eta politika arloetako partaidetzan gizarte osoari dagozkion erabakiak hartzen direneko eta zuzenean gizarte sektore bati zein gizarte osoari ustez eragiten zaioneko eremu guztiak sartzen dira.

Halaber, hurrengo kapituluan Bizkaiko Batzar Nagusietako eta Foru Aldundiko langileen artean sexu bakoitzak daukan ordezkaritza politikoa erakusten da.

Tokiko eremuari dagokionez, 2019ko maiatzean egindako hauteskundeetan, BLHko zinegotziak, guztira, 1.236 izan ziren, hau da, % 15,1 gehiago, 1979ko datuekin alderatuz gero.

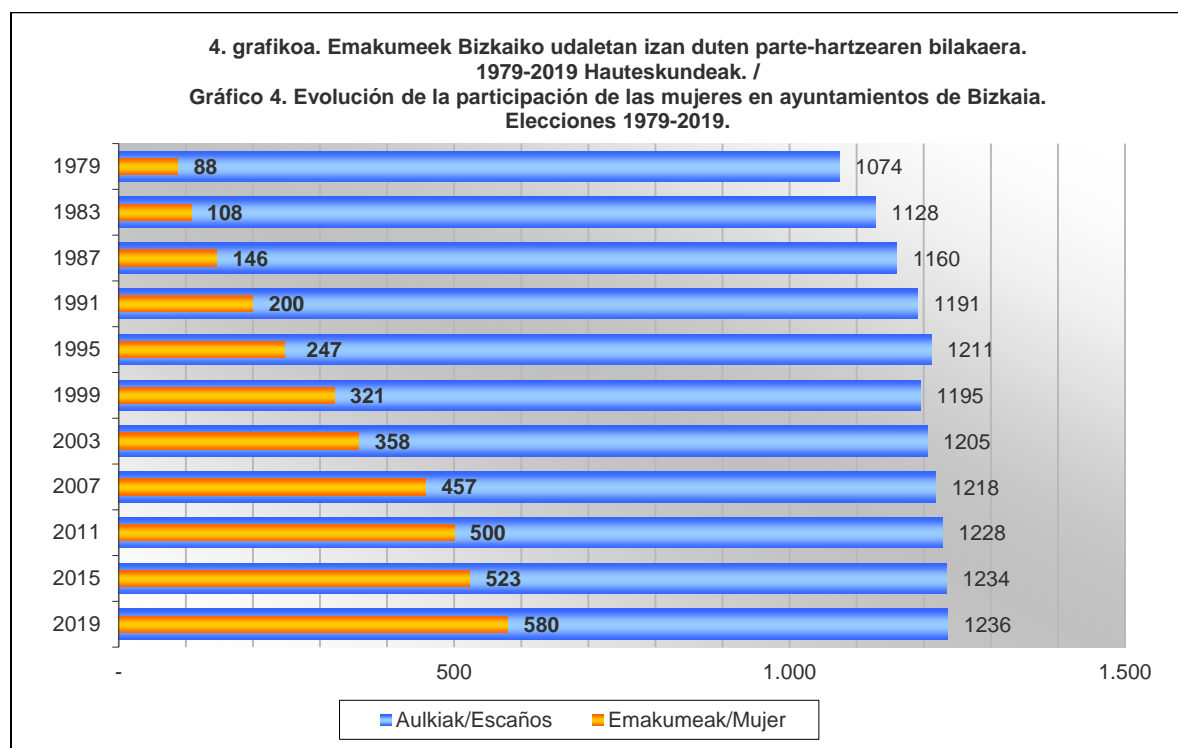
2.3. Participación sociopolítica

POLÍTICA LOCAL: AUMENTO PROGRESIVO DE EDILES MUJERES Y JUNTERAS EN LAS ÚLTIMAS ELECCIONES CELEBRADAS

La participación sociopolítica engloba todos aquellos marcos en los que se puede influir y en los que se toman decisiones que afectan directamente a un sector social o a la sociedad en su conjunto.

En el siguiente capítulo se muestra la representación política por sexo del personal de las Juntas Generales de Bizkaia y de la Diputación Foral.

Respecto al ámbito local, en las últimas elecciones celebradas en mayo del 2019, el número total de ediles en el THB fue de 1.236. Esta cifra supuso un incremento del 15,1 % con respecto al año 1979.



Iturria: 1979/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen eta Eusko Jaurlaritzaren Segurtasun Sailaren datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informazioetik sortuta. //

Fuente: Años 1979/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel y del Departamento de Seguridad del Gobierno Vasco. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.

Oraindik ere, motela da emakumeek tokiko politikan daukaten parte-hartzearen hazkundera.

Aldi berean, joera berbera gertatu da emakumeek okupatzen dituzten alkatez kopuruan, baina hazkuntza txikiagoarekin.

Continúa el lento crecimiento de la participación de las mujeres en la política local.

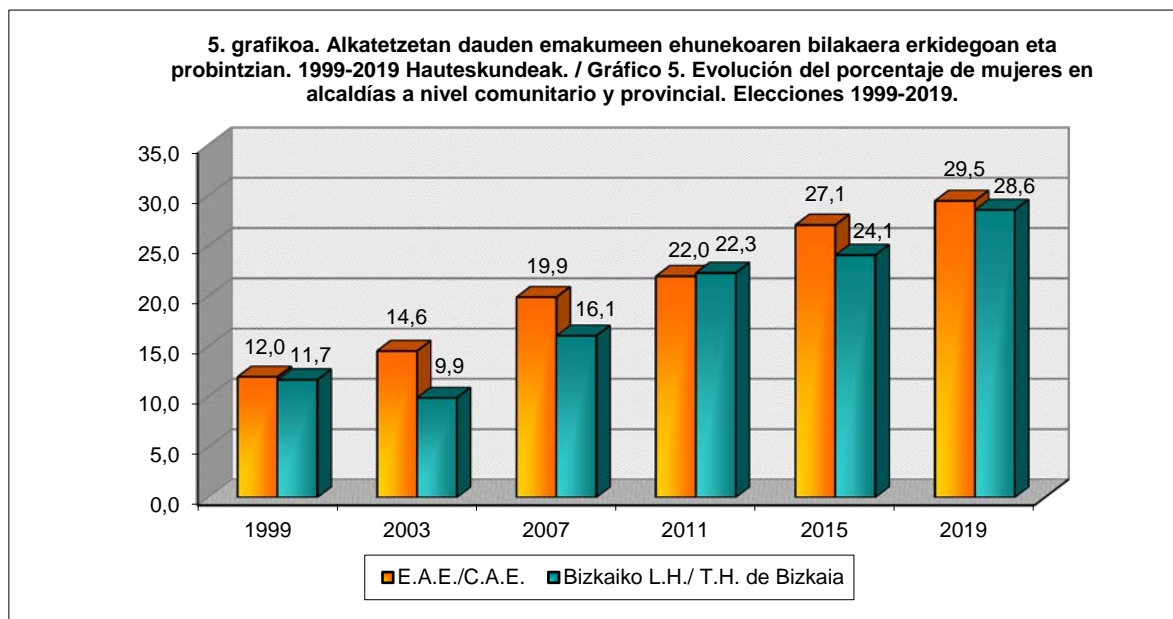
Paralelamente, se da la misma tendencia en el número de alcaldías ocupadas por mujeres, pero con menor crecimiento.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

Eskuragarri dauden datuen arabera, 2007. urtean 18 emakumezko alkate zeuden; 2011n 25; 2015eko hauteskundeen emaitzako itunen ostean 27 emakumezko alkate izan ziren; eta 2019ko maiatzean egindako azken hauteskundeetan, **emakumezko alkate kopurua 32ra** igo da.

Según las cifras, en el año 2007 se contabilizaban 18 alcaldesas; en 2011, 25; tras los pactos derivados de las elecciones del 2015, 27; y en las últimas elecciones celebradas en mayo de 2019 la cifra asciende a **32 alcaldesas**.



Oharra: 2015eko maiatzaren hauteskundeen datuak, 2016an eguneratzen dira beretatik ondorioztatutako itunen ondoren.//
Nota: Los datos de las elecciones de mayo de 2015, se actualizan en el año 2016 tras los pactos derivados de las mismas.

Iturria: 1999/2011 urteak: Egileak sortua, "Emakumeen parte-hartze politikoa Bizkaian" agirian oinarrituta. 2015 urtea: Eudelen datuetatik abiatuta eginda. 2019 urtea: udaletatik eskuratutako informazioetik sortuta. // Fuente: Años 1999/2011: Elaboración propia a partir del documento "Participación política de las mujeres en Bizkaia". Año 2015: Elaboración propia a partir de los datos de Eudel. Año 2019: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos.

Orokorrean, emakumeek Bizkaiko Lurralde Historikoko udaletan izan duten parte-hartze politikoa maila, urteen joan-etorrian, Euskal Autonomia Elkarteke batez bestekoa baino txikiagoa da.

Dena dela, nahiz eta 2011ko hauteskundeetan BLHan alkatetzan zeuden emakumeen batez bestekoa Autonomia Erkidegokoa baino apur bat handiagoa zen arren, 2015eko eta 2019ko hauteskundeetan txikiagoa mantentzen da, aurreko urteetan bezala.

Bildutako datuen arabera, gaur egun, EAE osoari erreparatuta, Bizkaia da emakumezko alkateak dituzten udalerrietan bizi diren biztanleen ehunekorik handiena (% 31,0) duen lurraldea.

En general, el nivel de participación política de las mujeres en los ayuntamientos del Territorio Histórico de Bizkaia es, a lo largo de los años, inferior a la media de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Si bien en las elecciones celebradas en 2011, la media de mujeres en alcaldías en el THB superaba ligeramente a la de la Comunidad Autónoma, en las de 2015 y 2019 se mantiene inferior como en los años previos.

Según los datos recogidos, Bizkaia es actualmente, el territorio de la CAE donde las y los habitantes que residen en municipios con alcaldesas, suponen una proporción mayor (31 %) del total autonómico.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

10. taula. Alkatesak gobernatzan duten udalerrriak eta populazioa. 2019ko egoera EAEn eta BLHan // Tabla 10. Población y municipios donde gobiernan alcaldesas. Situación del 2019 en la CAE y el THB

	UDALERRIAK // MUNICIPIOS		BIZTANLERIA // HABITANTES		BIZTANLERIA GUZTIRA // TOTAL DE HABITANTES
	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º	%	Kop. // N.º
EAE // CAE	74	29,5	568.306	25,8	2.199.088
BLH // THB	32	28,6	356.442	31,0	1.149.628

Iturria: Guk egina, udalen eta Estatistikako Institutu Nazionalaren (EIN) bitartez eskuratutako informazioa oinarri hartuta. // Fuente: Elaboración propia a partir de la información obtenida a través de los ayuntamientos y del Instituto Nacional de Estadística (INE).

MUGIMENDU ASOZIATIBOA: DIRULAGUNTZAK, BERE BALIABIDE-ITURRI NAGUSIA

Parte hartzeko beste esparru garrantzitsu bat Bizkaiko Lurralde Historikoko emakumeen elkartegintzaren mugimendua da.

Elkartegintza bilbaren sarreren iturri nagusia batez ere kuoten ordainketa izan da; dena dela, gaur egun bitartekoak lortzeko eta eskuratzeko bide nagusia dirulaguntza publikoen eskaera da, eta horrek eragin zuzena du, beraz, emakumeen elkartegintzaren indarrean edo ahultasunean.

MOVIMIENTO ASOCIATIVO: LAS SUBVENCIONES, SU FUENTE PRINCIPAL DE RECURSOS

Otro ámbito de participación relevante es el movimiento asociativo de mujeres del Territorio Histórico de Bizkaia.

Si bien la fuente inicial de ingresos del tejido asociativo ha sido principalmente el pago de cuotas, la solicitud de subvenciones públicas es actualmente el principal medio de obtención de los recursos, incidiendo significativamente en la vitalidad o debilidad del asociacionismo de las mujeres.

11. taula. Emakumeen elkarreei eta irabazteko asmorik gabeko erakundeei, emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzen duten proiektuak burutzeko emandako dirulaguntzak. BLH 2021 //

Tabla 11. Subvenciones a asociaciones de mujeres y entidades sin ánimo de lucro que aborden proyectos para la realización de actividades dirigidas a la promoción de la igualdad de mujeres y hombres. THB 2021

	2021
Irabazteko asmorik gabeko erakundeen eskaerak // N° de solicitudes de entidades sin ánimo de lucro	72
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	49
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	362.429,86 €
Emakume elkarteen eskaerak // N° de solicitudes de asociaciones de mujeres	37
Diru-laguntza jaso duten proiektuak // N° de proyectos subvencionados	29
Emandako diru-laguntzen zenbatekoa // Importe de subvenciones	224.860,58 €

Iturria: BFAko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna sustatzeko saila // Fuente: Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la DFB.



2.4. Erantzunkidetasunezko gizarte antolakuntza

▪ DENBORAREN ERABILERA (Eustat - 2018ra arteko datuak)

Pertsona bakoitzak egiten duen denboraren erabilerak bere bizitza taxutzen du eta bere garapena zehazten du.

Eustatek egindako denboraren erabilerari buruzko azken Denbora-aurrekontuen Inkesta 2018koa da.

DESBERDINTASUNAK SEXUAREN ARABERA

2013an bildutako datuekin alderatuta, aztertutako kategorietan gizonak eta emakumeek emandako denboraren arteko aldeak areagotzen direla ikus daiteke.

2018an gizonetako emakumetako baino denbora gehiago igaro dute lan- eta prestakuntza-jardueretan, gizarte-bizitzan, aisialdi aktiboan eta kirol-jardueretan, aisialdi pasiboan eta joan-etorrietan. Emakumetako, aldiz, behar fisiologikoak asetzen, etxeko zereginak egiten eta etxeko pertsonak zaintzen igarotzen dute denbora.

2.4. Organización social corresponsable

▪ USO DEL TIEMPO (Datos Eustat hasta 2018)

El uso que hace cada persona de su tiempo conforma su vida y determina su desarrollo.

La última Encuesta de Presupuestos del Tiempo realizada por Eustat es de 2018.

DIFERENCIAS SEGÚN SEXO

En comparación a los datos recogidos en 2013, vemos que se acentúan las diferencias del tiempo invertido por hombres y mujeres en las diferentes categorías analizadas.

En 2018 los hombres invierten más tiempo que las mujeres en actividades como el trabajo y la formación, la vida social, el ocio activo y los deportes, el ocio pasivo o los trayectos. Las mujeres, en cambio, invierten más tiempo en cubrir sus necesidades fisiológicas, en trabajos domésticos o en cuidados a personas del hogar.

12. taula. Partehartzaileak jarduera ezberdinei eskainitako batazbesteko denbora. Bizkaia 2018. // *Tabla 12. Tiempo medio que los y las participantes dedican a las diferentes actividades. Bizkaia 2018.*

	Guztira // Total	Gizonak // Hombres	Emakumeak // Mujeres	Ezberdintasuna // Diferencia
Beharrian fisiologikoak/ Necesidades Fisiológicas	12,16	12,10	12,22	E/M: +12 min.
Lana eta prestakuntza/ Trabajo y Formación	7,13	7,41	6,42	G/H: +59 min.
Etxeko lanak/ Trabajos Domésticos	2,36	1,56	3,05	E/M: +1h. 9min.
Etxeko pertsonen zaintza / Cuidados a Personas del Hogar	2,2	1,57	2,36	E/M: +39 min.
Gizarte bizitza/ Vida Social	1,44	1,49	1,39	G/H: +10 min.
Aisialdi aktiboan eta kirolak/ Ocio Activo y Deportes	2,31	2,44	2,17	G/H: +27 min.
Aisialdi pasiboan/ Ocio Pasivo	3,05	3,08	3,02	G/H: +6 min.
Ibilbideak/ Trayectos	1,09	1,13	1,06	G/H: +7 min.

Iturria: Eustat - Estatistikako Euskal Erakundea / Fuente: Eustat - Instituto Vasco de Estadística.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

■ PERTSONEN ZAINITZA

Etxeko pertsonen zaintzan bi sexuek ematen duten batez besteko denborari dagokionez ere aldeak daude astean zehar:

SEME-ALABEN ZAINITZA

Emakumeek egunean 15-41 minutu artean gehiago ematen dituzte haurrak zaintzen (jolasak eta heziketa kontuan hartu gabe).

Seme-alabekin jolasteko eta hezteko lanetan,

- astelehenetik ostiralera, emakumeek gizonen baino ordubete gehiago inbertitzen dute egunean.
- larunbat eta igandeetan, gizonen emakumeek baino ia ordu erdi gehiago inbertitzen dute.

HELDUEN ZAINITZA

- Astelehenetik larunbatera, gizonen emakumeek baino 11-18 minutu artean gehiago ematen dituzte familiako adinekoak zaintzen.
- Igandeetan, aldiz, emakumeek gizonen baino ia bi ordu gehiago ematen dituzte.

■ UGALKETA-LANA

SEME-ALABAK ETA MENDEKO SENIDEAK ZAINITZEKO EMANDAKO DIRU-LAGUNTZAK
(*Eusko Jaurlaritzaren Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila, 2020ra arteko datuak*)

Zifrek erakusten dute ugalketa-lanaren pisu nagusia emakumeek dutela, baina, hori bai, joera positibo motela ikusten da gizonen eremu horretan duten inplikazioari dagokionez.

Norabide onean daude aitatasun-prestazio besterenezinaren edo 2019ko apirilean indarrean jarri zen jaiotzagatiko eta adingabearen zaintzagatiko prestazioaren erabilerrari buruzko datuak.

■ CUIDADO DE LAS PERSONAS

En cuanto al tiempo medio que invierten ambos sexos en el cuidado a personas del hogar también se dan diferencias a lo largo de la semana:

CUIDADO DE HIJAS E HIJOS

Las mujeres invierten de 15 a 41 minutos diarios más al cuidado de niños y niñas (sin incluir juegos e instrucción).

En tareas de juegos e instrucción con las hijas e hijos,

- de lunes a viernes las mujeres invierten casi una hora diaria más que los hombres.
- Los sábados y domingos, los hombres invierten casi media hora más que las mujeres.

CUIDADO DE PERSONAS ADULTAS

- De lunes a sábado los hombres invierten entre 11 y 18 minutos más que las mujeres en el cuidado de las personas mayores de la familia.
- Los domingos en cambio, las mujeres dedican casi dos horas más que los hombres.

■ TRABAJO REPRODUCTIVO

SOLICITUDES CONCEDIDAS DE AYUDAS PARA EL CUIDADO DE HIJOS E HIJAS Y FAMILIARES DEPENDIENTES
(*Departamento de Empleo y Políticas Sociales de Gobierno Vasco, datos hasta 2020*)

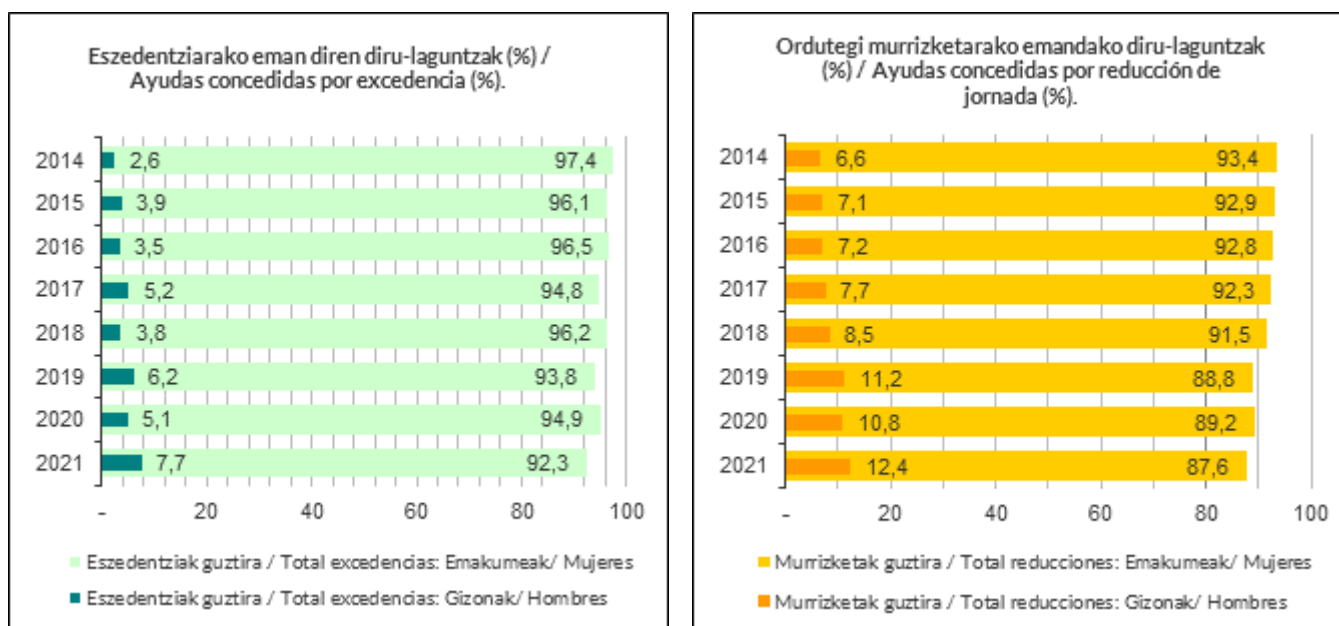
Las cifras muestran que el peso principal del trabajo reproductivo recae sobre las mujeres, si bien se observa una lenta tendencia positiva respecto a la implicación de los hombres en este ámbito.

En la buena dirección están los datos del uso de la prestación intransferible de paternidad, o la prestación de nacimiento y cuidado de menor que entró en vigor en abril de 2019.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

6. grafikoa. Seme-alabak zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2014-2021/
Gráfico 6. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de hijos e hijas (%). Evolución 2014-2021.



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritza // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

2014 aurreko urteetan beheranzko joera egon zen emakumeei seme-alabak zaintzeko emandako eszedentzietan. Orain arte, 2014 izan da emakumezkoen emandako eszedentzia gehien egon zen urtea (% 97,4).

2014tik aurrera, emakumeen emandako eszedentziagatik laguntzak murrizten eta handitzen joan dira, txandaka, urtetik urtera. Gaur egun (2021eko datuak), ehunekoa % 92,3ra igotzen da.

SEME-ALABAK ZAINTEZKO GIZONEI EMANDAKO LAGUNTZAK 2014TIK HONA KOPURURIK HANDIENERA IRITSI DIRA

Egoera horrekin batera, seme-alabak zaintzeko gizonen emandako eszedentziak, 2014. urtea baino lehenagotik areagotu direnak, zenbait gorabehera izan dituzte harrezkero eta 2021ean orain arte lortutako zifrarik altuena lortu zuten, % 7,7n ezarritik.

Bi sexuei emandako ordutegi murrizketari dagokienez, 2021ean laguntza hori eman zaien emakumeen kopurua 2014. urtetik izandako txikiena izan da. Aldi berean, gizonen emandako zifrak ia 6 puntu hazi dira 2014tik.

Los años previos a 2014 se caracterizaron por una tendencia descendente en las excedencias concedidas a mujeres para el cuidado de hijas e hijos. Hasta el momento, 2014 ha sido el año en que se alcanzó el mayor número de excedencias concedidas a mujeres (97,4%).

A partir de 2014, las ayudas por excedencia concedidas a mujeres han ido disminuyendo y aumentando alternativamente año a año. En la actualidad (datos de 2021) el porcentaje asciende al 92,3%.

LAS AYUDAS CONCEDIDAS A HOMBRES PARA EL CUIDADO DE HIJOS E HIJAS ALCANZAN LA CIFRA MÁS ALTA DESDE 2014

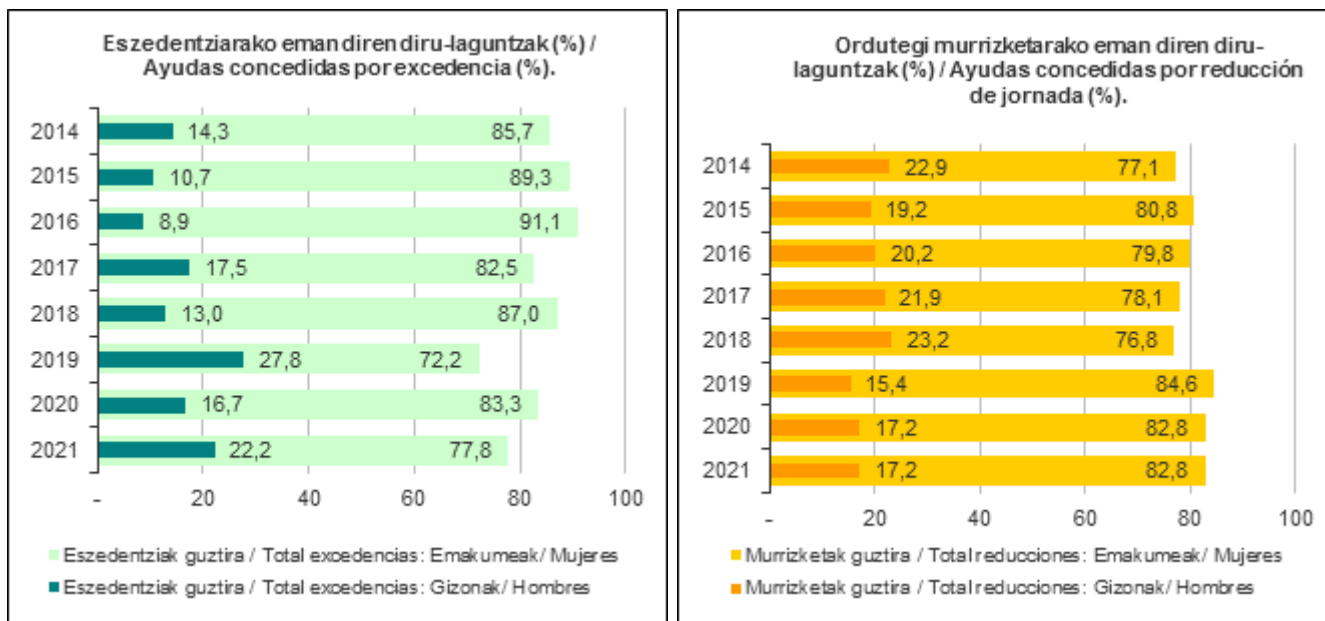
Paralelamente a esta situación, aquellas excedencias concedidas a hombres para el cuidado de hijas e hijos que habían ido incrementándose desde antes de 2014 sufren algunos altibajos desde entonces, y alcanzan en 2021 la cifra más alta obtenida hasta el momento situándose en un 7,7%.

En cuanto a las reducciones de jornada concedidas a ambos sexos, destacar que en 2021 el porcentaje de mujeres a las que se les ha concedido esta ayuda fue el más bajo desde el año 2014. Al mismo tiempo, aquellas que se han concedido a hombres han tenido un aumento de casi 6 puntos desde 2014.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

7. grafikoa. Mendeko senideak* zaintzeko eman diren diru-laguntzak (%). Bilakaera 2014-2021/
Gráfico 7. Solicitudes concedidas de ayudas para el cuidado de familiar dependiente* (%). Evolución 2014-2021.



Iturria: Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila – Eusko Jaurlaritzza // Fuente: Departamento de Empleo y Políticas Sociales – Gobierno Vasco.

* Oharra: Aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabeko pertsonak zaintzeko laguntzak sartzen dira (batez ere gaixotasun onkológicoak). //

*Nota: Se incluyen ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (enfermedades oncológicas principalmente).

EZBERDINTASUN MODERATUA MENDEKO SENIDEAK ZAINTEKO EMANDAKO LAGUNTZETAN.

Mendekotasunak dituzten familiako kideak zaintzeko laguntzei dagokienez, eta horien barruan sartzen dira aldi baterako gaixotasun larriak dituzten adingabekoak zaintzeko laguntzak (batez ere gaixotasun onkológicoak), desberdintasun egoera ez da hain nabarmena, seme-alaben zaintzaren kasuan gertatzen dena bezala, alegia.

2019 arte gizonen zaintzarako emandako eszedentzia laguntzen ehunekorik altuena 2013. urtean eman zen (% 26,1). Harrezkero, ehuneko horrek beheranzko joera izan du 2016ra arte, eta gorabeherekin jarraitu du gaur egun arte.

2019. urtean laguntza horiek %27,8ra iritsi ziren, 2013an baino puntu eta erdi gehiago eta 2018an baino ia 15 puntu gehiago. 2020an, berriz ere behera egin zuten, % 16,7ra iritsi arte, eta 2021ean berriro hazten dira % 22,2ra heldu arte.

Xede horretarako ematen diren lansaiο-murrizketei dagokienez, gizonen presentziaren portzentajeak 2013. urtean jo zuen gailurra, % 26,3koa izan baitzen.

DESIGUALDAD MODERADA EN AYUDAS CONCEDIDAS PARA EL CUIDADO DE FAMILIARES DEPENDIENTES.

En cuanto a las ayudas concedidas para el cuidado de familiares dependientes, en las que se incluyen aquellas ayudas por cuidado de menores con enfermedades graves temporales (oncológicas principalmente), la situación de desigualdad no es tan marcada como en el caso de las de cuidados de hijos e hijas.

Hasta 2019, el porcentaje más alto de ayudas por excedencia para el cuidado destinadas a hombres se dio en el año 2013 (26,1%). Desde entonces ese porcentaje ha mantenido una tendencia descendente hasta 2016, continuada por altibajos hasta la actualidad.

El 2019, año en el que estas ayudas alcanzan el 27,8%, poco más de punto y medio que en 2013 y casi 15 puntos más que en 2018. En 2020 disminuyen nuevamente hasta situarse en un 16,7% y en 2021 vuelve a subir hasta alcanzar el 22,2%

Con respecto a las reducciones de jornada concedidas para este fin, la presencia de los hombres alcanzó su cifra más alta en el año 2013, con el 26,3%.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

Harrezkero, zifra horrek gorabeherak izan ditu; 2018an %23,2koa izan arren, 2019an gizonei emandako lanaldi murrizketek behera egin zuten aztertutako aldi osoko ehunekorik baxuenera iritsi arte.

Aldi berean, helburu bererako emakumeei emandako laguntzak zifrarik altuena lortu zuten, % 84,6ra iritsiz.

2020an, egoera berriz ere aldatu egiten da: lanaldi-murrizketagatik emandako laguntzak % 17,2ra igotzen dira gizonen kasuan, eta emakumeei dagokienez, jaisten dira, % 82,8ra iritsi arte. 2021ean egoera berdin mantentzen da.

AMATASUN, AITATASUN ETA ADINGABEAREN JAIOTZA ETA ZAINZAGATIKO PRESTAZIOAK (Enpleguko eta Gizarte Segurantzako Ministerioa, 2021era arteko datuak)

Amatasun- eta aitatasun-prestazioak aztertzean, bi aldi bereizi behar dira: lehena, 2014tik 2019ko lehen hiru hilabetera artekoa, eta bigarrena, 2019ko apirilaren 1etik 2021era artekoa.

AMATASUN-PRESTAZIO GEHIENAK AMAK JASOTZEN ZITUEN; KASU MUGATUETAN, AITARI PARTZIALKI LAGATZEN ZITZAIZKION

Lehen aldiaren, amatasun-prestazio gehienak amek baliatzen zituzten. Gainera, 2018ko urteko datuen arabera, prestazioen kopurua % 22,2 jaitsi zen 2013tik.

Kasu batzuetan, aitari lagatzen zitzaizkion partzialki, eta 2015ean, 2016an eta 2018an transferitu zen gehien baimen hori.

Bestalde, 2016ra arte jasotako aitatasun-prestazioek beheranzko joerari eutsi zioten. Hurrengo bi urteetan ehuneko ia 7 puntuko igoera izan zen, eta 2018an berriz ere % 10,2 jaitsi ziren aurreko urtearekin alderatuta.

Hala ere, datu hori ez dator bat Estatuko Aurrekontu Orokorrei buruzko uztailaren 3ko 6/2018 Legearen azken xedapenetako 38garrenaren bidez 2018rako aitatasun-baimenetan egindako hobekuntzarekin, zeinaren bidez baimen hori 4 astetik 5 astera luzatu baitzen.

Desde entonces, esta cifra ha sufrido altibajos, y si bien en 2018 se situaba en un 23,2%, en el año 2019 las reducciones de jornada concedidas a hombres descendían hasta alcanzar el porcentaje más bajo en todo el periodo analizado.

Paralelamente las ayudas concedidas a mujeres para el mismo fin alcanzaban la cifra más alta, situándose en un 84,6%.

En 2020 la situación varía nuevamente: las ayudas concedidas por reducción de jornada aumentan al 17,2% en el caso de los hombres y en cuanto a las mujeres desciende hasta un 82,8%. En 2021 la situación se mantiene igual.

PRESTACIONES DE MATERNIDAD, PATERNIDAD, Y NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR (Ministerio de Empleo y Seguridad Social, datos hasta 2021)

A la hora de analizar las prestaciones de maternidad y paternidad es necesario diferenciar dos periodos: un primero que engloba de 2014 al primer trimestre de 2019, y un segundo que abarca desde el 1 de abril de 2019 hasta el año 2021.

LA MAYORÍA DE LAS PRESTACIONES DE MATERNIDAD ERAN PERCIBIDAS POR LA MADRE; EN CASOS LIMITADOS SE CEDÍAN PARCIALMENTE AL PADRE

En el primer periodo, la mayoría de las prestaciones de maternidad eran disfrutadas por las madres. Además, según los datos anuales de 2018, el número de prestaciones descendía un 22,2% desde 2013.

En algunos casos se cedían parcialmente al padre, siendo 2015, 2016 y 2018 los años en los que más veces se ha transfirió este permiso.

Por otra parte, las prestaciones de paternidad percibidas hasta 2016 mantuvieron una tendencia descendente. Los dos siguientes años se caracterizaron por el incremento total de casi 7 puntos porcentuales y en 2018 volvieron a disminuir un 10,2% con respecto al año anterior.

Sin embargo, este dato choca con la mejora realizada en los permisos de paternidad para el año 2018 a través de la disposición final 38ª de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado por la que se amplió dicho permiso de 4 a 5 semanas.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

13. taula. BLHn jaso diren amatasun eta aitatasun prestazioak. Bilakaera 2014- 2019ko 1º hiruhilekoa // Tabla 13. Prestaciones de Maternidad y Paternidad percibidas en el THB. Evolución 2014- 1º trimestre de 2019.

PRESTAZIOAK / PRESTACIONES	2014	2015	2016	2017	2018	1º trimestre 2018	1º trimestre 2019
Amatasunagatiko prestazioak (aukera dago zati baten aitari transferitzeko) // Prestaciones de maternidad (posibilidad de transferirse parcialmente al padre)	7.605	7.377	7.222	6.870	6.189	1.473	1.460
% EA Eren gainean // % sobre la CAPV	49,6%	49,0%	49,7%	49,4%	48,7%	48,2%	48,1%
Amak jaso dituen prozesuak // <i>Procesos percibidos por la madre</i>	7.333 (96,4%)	7.064 (95,8%)	6.919 (95,8%)	6.597 (96,0%)	5.929 (95,8%)	1.420 (96,4%)	1.408 (96,4%)
Aitak jaso dituen prozesuak // <i>Procesos percibidos por el padre</i>	272 (3,6%)	313 (4,2%)	303 (4,2%)	273 (4,0%)	260 (4,2%)	53 (3,6%)	52 (3,6%)
Transferitu ezinak diren aitatasun prestazioak // Prestaciones de paternidad intransferibles	6.601	6.365	6.388	6.789	6.096	1.504	1.531
% EA Eren gainean // % sobre la CAPV	48,4%	48,0%	48,9%	49,8%	48,4%	48,4%	46,9%

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantza Ministerioa - Espainiako Gobernuak // Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social - Gobierno de España.

Ez dago bi prestazio horiei buruzko 2019ko urteko datu osorik, urte horretako apirilean prestazio bakar batean batu baitziren. Hala ere, urte horretako lehen hiruhilekoko datuak 2018ko aldi bereko datuen nahiko antzekoak dira: jasotako amatasun-prestazioen kopuruak behera egin du, eta aitatasun-prestazioenak, berriz, gora.

Lehen nabarmendu den bigarren azterketa-aldia honako hauek zehazten dute: martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretua (enplegu eta lanaren arloan emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasuna bermatzeko presako neurriak onetsi zituen) 2019ko apirilaren 1ean indarrean jartzearen ondorioz egindako aldaketek. Horren ondorioz, amatasun- eta aitatasun-prestazioak bateratu egin ziren **jaiotza eta adingabearen zaintza** izeneko prestazio bakar batean.

No existen datos anuales completos de estas dos prestaciones en 2019, debido a que en abril de ese año se unifican en una única prestación. No obstante, los datos disponibles del primer trimestre de ese año son bastante similares a los del mismo periodo de 2018, habiendo disminuido el número de prestaciones de maternidad percibidas y aumentado las de paternidad.

El segundo periodo de análisis que se destacaba con anterioridad viene determinado por las modificaciones realizadas debido a la entrada en vigor (el 1 de abril de 2019) del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. A causa de esto, las prestaciones por maternidad y paternidad se unificaron en una única prestación denominada **nacimiento y cuidado de menor**.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

14. taula. BLHn jaso diren Jaiotza eta Adingabea Zaintzeko Prestazioak. 2019ko Apirila-Abendua eta 2020. eta 2021. urteak//
Tabla 14. Prestaciones de Nacimiento y Cuidado de Menor en el THB. Abril-Diciembre 2019 y Años 2020 y 2021.

PRESTAZIOAK / PRESTACIONES	2019 abril-diciembre / apirila-abendua	2020	2021
Prestazioak Lehen Gurasoa // Prestaciones Primer Progenitor	4.713	5.473	5.179
% EAren gainean // % sobre la CAPV	51,1%	48,3%	48,7%
Prestazioak Bigarren Gurasoa // Prestaciones Segundo Progenitor	6.130	5.396	5.355
% EAren gainean // % sobre la CAPV	50,9%	46,8%	47,7%
Guztira // Total	10.843	10.869	10.534
% EAren gainean // % sobre la CAPV	51,0%	47,5%	48,1%

Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioa - Espainiako Gobernua//
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social - Gobierno de España.

2019ko apiriletik abendura bitarteko datuen arabera, EAEn jasotako prestazioen % 51 Bizkaiko biztanleriarenak ziren. Bestalde, Bizkaian jasotako prestazio guztien % 56,5 bigarren gurasoak jaso zituen.

Los datos disponibles de abril a diciembre de 2019 mostraban que el 51% de las prestaciones percibidas en la CAPV pertenecían a población de Bizkaia. Por otra parte, el 56,5% del total de las prestaciones disfrutadas en Bizkaia fueron percibidas por el segundo progenitor.

2020an, Bizkaian 10.869 prestazio jaso ziren, EAeko guztizkoaren % 47,5. Kasu horretan, prestazio gehienak (% 50,4) lehen gurasoak jaso zituen.

En el año 2020 las prestaciones percibidas en Bizkaia ascendieron a 10.869, un 47,5% del total de la CAPV. En esta ocasión la mayoría de las prestaciones (50,4%) fueron percibidas por el primer progenitor.

BEHERAKADA TXIKIA 2021EAN, BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOAN JASOTAKO PRESTAZIOETAN

LIGERO DESCENSO EN 2021 DE LAS PRESTACIONES PERCIBIDAS EN EL THB

2021eko datuek erakusten dute lurraldean jasotako prestazioek zertxobait behera egin dutela (-% 3,1); hala ere, EAEn jasotako laguntzen zati handi bat dira oraindik ere (% 48,1). Bizkaian, % 50,8k bigarren gurasoak baliatzen ditu.

Los datos de 2021 muestran un ligero descenso (-3,1%) de las prestaciones percibidas en el territorio, no obstante, siguen representando gran parte de las ayudas percibidas en la CAPV (48,1%). En Bizkaia el 50,8% los disfruta el segundo progenitor.

HERRITARREK LANA ETA FAMILIA BATERAGARRI EGITEKO NEURRIEK LAN-IBILBIDEAN ERAGINDAKO KALTE GLOBALARI BURUZ DUTEN PERTZEPZIOA (Eustat, 2021era arteko datuak)

PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN DEL PERJUICIO GLOBAL DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN EN LA TRAYECTORIA LABORAL (Eustat, datos hasta 2021)

Egoera horren aurrean, 2022ko ekainean Eustatek argitaratu duen laneko bizitza, familiako bizitza eta bizitza pertsonalaren kontziliazioari buruzko inkestaren datuen arabera, 2021ean zehar laneko ibilbidean kontziliazio neurrien (amatasuna, aitatasuna eta eszedentzia) inguruko kalte orokorren pertzepzioa zertxobait handiagoa da EAeko emakumeen kasuan; emakumeek 3,2ko puntuazioa dute eta gizonek 2,6koa.

Ante la situación planteada, los datos de la encuesta sobre la conciliación de la vida laboral, familiar y personal publicada por Eustat en junio de 2022, la percepción del perjuicio global de las medidas de conciliación (maternidad, paternidad y excedencia) en la trayectoria laboral a lo largo de 2021 es algo mayor en el caso de las mujeres de la CAE, con una puntuación del 3,2 frente al 2,6 de los hombres.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

Kalte orokorren batez besteko puntuazioan gorakada bat antzeman da EAEn (2,9) nahiz Bizkaiko Lurralde Historikoan (3,0). Bi puntuazioek 2019ko balorazioa berrartzen dute, eta 2017 urtean hasitako beheranzko joera geldiarazten da, urte hartan 3,3 izan baitzuen EAEn eta Bizkaiko Lurralde Historikoan 3,2.

**LAN-EREMUKO EMAKUMEAK GEHIAGO
ZIGORTZEN DIRA KONTZILIAZIOARI AURRE
EGITEAGATIK**

Ondorioztatu behar da, beraz, familiek estrategia desberdinak erabiltzen dituztela lan mundua eta seme-alaben eta mendekotasunak dituzten beste pertsona batzuen zaintza bateragarri bihurtzeko; hala ere, gizarteak emakumei, lan esparruan, neurri handiagoan zigortzen eta kargatzen jarraitzen ditu eta ez dio ugalketaren arloari beharrezko garrantzirik ematen.

Se observa un aumento tanto en la puntuación media de perjuicio global de la CAE (2,9) como en la del Territorio Histórico de Bizkaia (3,0). Ambas puntuaciones retoman la valoración de 2019, y detienen la tendencia al descenso iniciada en 2017 con una puntuación del 3,3 en la CAE y del 3,2 en el THB.

**SE SIGUE PENALIZANDO EN MAYOR MEDIDA A LAS
MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL POR HACER
FRENTE A LA CONCILIACIÓN**

Se concluye por tanto que las familias hacen frente al reto de compaginar el mundo laboral y el cuidado de hijas, hijos y otras personas dependientes a través de diferentes estrategias, pero la sociedad sigue penalizando en mayor medida a las mujeres en el ámbito laboral e infravalorando la esfera reproductiva.



2.5. Indarkeria matxista

Indarkeria matxista esparru sozial eta ekonomiko guztietako emakume eta gizonen arteko berdintasun ezaren adierazpen eta ondorioz larriena da, eta gainera, biktimak guztien funtsezko eskubideen urratzea dakar.

Indarkeria matxistak Bizkaiko Lurralde Historikoan zein hedadura daukan jakiteko, foru eta toki zerbitzuek jasotako arretako datuak dauzkagu, alde batetik, eta beste jardun-eremu batzuetatik datozenak (poliziala, judiziala, hezkuntzako eta osasuneko), bestetik.

Bizkaiko Foru Arauak ezartzen duenaren arabera indarkeria matxista hori baino zabalagoa bada ere, txostenean arretan ari diren erakundeen eta zerbitzuen datu administratiboak biltzen dira, haien kategorizazioa onartuta.

Arreta jaso duten pertsonen kopuruari, inguruabarrei eta ezaugarriei buruz bildutako informazioari esker, dauden beharrezkoak zein diren jakin ahal dugu, eta foru administrazioak ezagutu duen errealitatean esku hartu ahal dugu.

Baina badakigu pertsona horiek portzentaje txikia osatzen dutela tratu txarrak jasaten dituzten emakume guztiena baino. Izan ere, biktimarik gehienak ikusezinak dira administrazioarentzat.

Arazo honen ikuspegi errealistagoa edukitzeko eta arretako datuekin kontrastatu ahal izateko, Bizkaiko biztanleriaren lagin esanguratsuak hartzen dira, iritzi ikerketak eta ikerketa kualitatiboak erabiltzen dira. Ikerketa horiek, biktimak berak adierazten eta identifikatzen duen tratu txarra identifikatzeaz gain, "Tratu txar tekniko" ere aztertzen dituzte, tratu txarren adierazleei emandako erantzunetatik ondorioztatzen dena, elkarrizketatutako pertsonak bere burua emakumeen aurkako indarkeriaren biktimatzat jo behar izanik gabe.

ARRETA ESPEZIALIZATUAREN DATUAK (Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia: 2021era arteko datuak)

Kontuan izan behar da indarkeria matxistaren irismen osoa ez dela soilik biktimen arretaren zifretan islatzen, baina zifra horiek zerbitzu espezializatuek beren lana egiteko erabiltzen dituzten datu objektiboak dira.

2.5. Violencia machista

La violencia machista constituye la manifestación y consecuencia más grave de la desigualdad entre mujeres y hombres de cualquier ámbito social y económico, además de la violación de los derechos fundamentales de todas las víctimas.

Para conocer su alcance en el Territorio Histórico de Bizkaia, se cuenta con los datos de atención recogidos por los servicios forales y locales y los procedentes de los otros ámbitos de actuación, como el policial, judicial, educativo y sanitario.

Si bien la Norma Foral de Bizkaia entiende la violencia machista en un sentido más amplio, en el informe se recogen los datos administrativos de las entidades y servicios de atención, que presentan su propia categorización.

La información obtenida, sobre el número y las características y circunstancias de las personas atendidas permite conocer las necesidades e intervenir sobre la realidad que llega al conocimiento de la administración foral.

Pero se sabe que estas personas representan un porcentaje reducido dentro de la totalidad de mujeres víctimas de maltrato, pues la mayor parte permanece invisible para las administraciones.

Para acercarse a una dimensión más realista de este problema y poderlo contrastar con los datos de atención, se realizan sobre muestras significativas de la población de Bizkaia, estudios de opinión y cualitativos, que identifican además del maltrato identificado por la víctima, el "Maltrato Técnico", que se obtiene de las respuestas dadas a indicadores de maltrato, sin que la persona entrevistada se hubiera autoidentificado como víctima de violencia contra las mujeres.

DATOS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia: datos hasta 2021)

Si bien hay que tener en cuenta que el alcance completo de la violencia machista no se refleja únicamente en las cifras de atención a las víctimas, dichas cifras son los datos objetivos con los que los servicios especializados realizan su trabajo.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

▪ **HARRERA-ZERBITZUAK**

Bizkaiko Lurralde Historikoan, indarkeria matxistaren biktimei harrera egiteko zerbitzuen titulartasuna Foru Aldundiak zein udalerriek eta mankomunitateek dute.

Aldundiak larrialdiko harrera-zerbitzu bat eta egonaldi ertain eta luzeko beste ostatu-zerbitzu bat kudeatzen ditu. Bestalde, udalerriek eta mankomunitateek harrera-etxebizitzak eta arreta integraleko zentroak kudeatzen dituzte.

Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiak argitaratutako, "BLHn genero indarkeriaren egoeren aurrean arretaren zifrak. 2020" txostenean, agertzen diren 2020ko harrerako datuak, ondoko koadroan ageri dira, 2016. urteaz geroko datuekin batera.

Kontuan izan behar dugu ezin dela jakin zerbitzu desberdinen erabiltzaileen batura, egonaldi ertain edo luzeko foru eta udal zerbitzuetara jotzen duten emakumeetako askok BFAREN premiazko zerbitzutik baitatoz (hau da, pertsona berberak hainbat baliabide erabiltzen ditu).

▪ **SERVICIOS DE ACOGIDA**

En el Territorio Histórico de Bizkaia, la titularidad de los servicios de acogida a las víctimas de violencia machista la ostentan tanto la Diputación Foral como municipios y mancomunidades.

Diputación gestiona un servicio de acogimiento de urgencia y otro servicio de alojamiento en media-larga estancia. Por su parte, municipios y mancomunidades gestionan pisos de acogida y centros de atención integral.

Los datos de acogida de 2020 publicados por el Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia, en el informe de "Cifras de atención a situaciones de violencia de género en el THB. 2020", se presentan en el siguiente cuadro, con datos desde el año 2016.

Hay que señalar que no es posible realizar la suma de las personas usuarias de los diferentes servicios, debido a que muchas de las que acuden a los servicios forales y municipales de media - larga estancia, provienen del servicio de urgencia de la DFB/BFA (es decir, una misma persona utiliza varios recursos).



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

15. taula. Indarkeriaren biktimak diren emakumeen eta beraien ardurapeko pertsonen harrerako datuak BLHn.
2016-2020 konparaketa //

Tabla 15. Datos de acogida a mujeres víctimas de violencia y personas a su cargo en el THB.
Comparación 2016-2020

ERAKUNDEA // ENTIDAD		Erabiltzaileak guztira // Total pers. usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Adingabeak euren ardurapean // Menores a cargo		18 urtetik gorako seme-alaba kop. euren ardurapean // N.º Hijos e Hijas >18 años a cargo	Euren ardurapeko bestelako pertsonen kopurua // N.º Otras personas a cargo
				Neskak // Niñas	Mutilak // Niños		
DFB/BFA Premiazko zerbitzua // Serv. Urgencia	2016	176	94	40	40	2	0
	2017	162	90	30	39	1	2
	2018	209	105	44	54	3	3
	2019	198	112	32	52	1	1
	2020	191	105	33	45	4	4
DFB/BFA Egonaldi ertain edo luzeko zerb. // Serv. Media- larga Estancia	2016	67	39	9	18	1	0
	2017	62	33	17	12	0	0
	2018	77	39	15	23	0	0
	2019	81	46	10	24	1	0
	2020	85	44	16	24	1	0
Udalerrri eta mankomunitateak // Municipios y Mancomunidades	2016	100	47	16	35	2	0
	2017	107	51	26	24	4	2
	2018	146	63	34	44	5	0
	2019	143	65	32	42	4	0
	2020	138	63	34	34	7	0

Iturria: Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Machista de Bizkaia.

Bizkaian Indarkeria Matxistaren Behatokiak jasotako datuen arabera, 2021. urtean zehar 228 pertsona sartu dira Berehalako Harrera Zerbitzuan: 131 emakume, 96 seme-alaba (adingabeak) eta mendeko heldu bat.

Según los datos recabados por el Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia, a lo largo de 2021 ingresan en el Servicio de Acogida Inmediata 228 personas: 131 mujeres junto con 96 hijos e hijas (menores) y 1 persona adulta dependiente.

▪ **AHOLKULARITZA JURIDIKOA**

BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzuari dagokionez, 2017. urteko datuak kontuan hartuta, eskarian egon zen hazkuntza % 40koa izan zen etxeko tratatu txarrentatik 2016 urtearekin alderatuta. 2018an, aldiz, eskaera hori % 13 jaitsi da, eta arrazoi horregatik artatutako emakume erabiltzaile berrien kopurua 146koa da.

Aholkularitza juridikoko foru-baliabidean etxeko tratatu txarrentatik artatutako erabiltzaileen kopurua nabarmen jaitsi da 2020an

▪ **ASESORAMIENTO JURÍDICO**

Respecto al servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA, los datos del año 2017 mostraban un aumento porcentual del 40% en la demanda a causa de maltrato doméstico en relación con 2016. En 2018, por el contrario, esta demanda disminuye un 13% hasta situarse en 146 casos nuevos de mujeres atendidas por este motivo.

Descenso significativo del número de usuarias atendidas por maltrato doméstico en el recurso foral de asesoramiento jurídico durante 2020



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

Era berean, 2019an, etxeko tratu txarren arazoengatik erabiltzaileen kopuruak behera egin du, eta 132 emakume ziren. 2020ko datuek jaitsiera nabarmenagoa erakusten dute, erabiltzaileen kopurua 82 baita (2019an baino % 38 gutxiago eta 2018an baino % 44 gutxiago).

Sexu-indarkeriaren ondoriozko aholkularitza-eskaerei dagokionez, 2019ko datuek gorakada ikusten dute, eta zifrarik altuenera (25) iritsi da 2015etik. 2020an, zifra hori 11 kasura jaitsi da, hau da, aurreko urtean baino % 56 gutxiago.

Azkenik, Bizkaian Indarkeria Matxistaren Behatokiak jasotako datuen arabera, 2021. urtean zehar 293 emakumek jasotzen dute aholkularitza juridiko presentziala, eta horietatik 283 kasu berriak ziren.

Horietatik 102 emakumek indarkeria matxistako egoera bat zuten: 85ak etxeko tratu txarren arloko aholkularitza jasotzen zuten, eta 17k sexu-indarkeriarena.

Asimismo, en 2019 se observa una tendencia descendente del número de usuarias por problemática de Maltrato Doméstico, situándose en 132 mujeres. Los datos de 2020 muestran un descenso más significativo, ya que el número de usuarias es de 82 (un 38 % menos que en 2019 y un 44 % menos que en 2018).

Respecto a las demandas de asesoramiento por causa de violencia sexual, los datos de 2019 advierten un aumento, alcanzando la cifra más alta (25) desde 2015. En 2020 esta cifra desciende a 11 casos, lo que supone un 56 % menos que el año anterior.

Finalmente, según los datos recabados por el Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia, a lo largo de 2021 reciben asesoramiento jurídico presencial 293 mujeres, de quienes 283 fueron casos nuevos.

De ellas 102 mujeres presentaba una situación de violencia machista: 85 recibe asesoramiento en materia de malos tratos en el ámbito doméstico y 17 sobre violencia sexual.

16. taula. BFAren aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2016-2020ko eboluzioa // Tabla 16. Servicio de asesoramiento jurídico de la DFB/BFA. Evolución 2016-2020

DFB/BFA	Erabiltzaileak guztira // Total personas usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeen Kasu berriak // <u>Casos Nuevos de mujeres Usuarias por Problemática de Violencia</u>	
			Etxeko tratu txarrak // Maltrato Doméstico	Indarkeria sexuala // Violencia Sexual
2016	461	441	119	17
2017	457	445	167	19
2018	491	477	146	22
2019	474	460	132	25
2020	283	271	82	11

Iturria: Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Machista de Bizkaia.

Bestalde, udalerrietako eta mankomunitateetako baliabideetan, etxeko tratu txarren ondoriozko arretrek ez dute joera identifikagarririk 2015etik 2020ra; urte batzuetan kopuruak behera egin du eta beste batzuetan gora, ageriko arrazoirik gabe.

Por su parte, en los recursos de municipios y mancomunidades, las atenciones derivadas por causa de maltrato doméstico no presentan una tendencia identificable desde 2015 a 2020; hay años en que las cifras disminuyen y otros en que aumentan sin motivo aparente.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

Izan ere, 2020ko zifrak (804) % 22,7ko jaitsiera erakusten du 2015arekin alderatuta, urte horretan 1.040 ziren arrazoi horregatik artatutako emakumeen kasu berriak.

De hecho, la cifra de 2020 (804) muestra un descenso del 22,7 % con respecto a 2015, año en el que los casos nuevos de mujeres atendidas por este motivo ascendían a 1.040.

**SEXU-INDARKERIA KASUETARAKO ARRETA
GORA EGIN DU**

**AUMENTA LA ATENCIÓN A CASOS DE VIOLENCIA
SEXUAL**

Sexu-indarkeriaren ondoriozko arretak, berriz, goranzko joera etengabea dute 2016tik 2019ra. 2020an, zifra hori 42ra jaitsi da, 2019an baino % 19,2 gutxiago.

Mientras, las atenciones derivadas por causa de violencia sexual mantienen desde 2016 a 2019 una tendencia constante al alza. En el año 2020, esta cifra descendiendo a 42, un 19,2 % menos que en 2019.

17. taula. Udal eta Mankomunitateen aholkularitza juridikoko zerbitzua. 2016-2020ko konparaketa // Tabla 17. Servicio de asesoramiento jurídico de Ayuntamientos y Mancomunidades. Comparación 2016-2020

UDAL ETA MANKOMUNITATEAK // AYTOS. Y MANCOMUNIDADES	Erabiltzaileak guztira // Total personas usuarias	Emakume kop. // N.º Mujeres	Indarkeria arazoengatik erabiltzaile diren emakumeak // Mujeres Usuarías por Problemática de Violencia	
			Etxeko tratatu txarrak // Maltrato Doméstico	Indarkeria sexuala // Violencia Sexual
2016	3778	3289	911	33
2017	3546	3044	915	39
2018	3658	3099	781	49
2019	3478	3002	890	52
2020	3535	2948	804	42

Iturria: Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokia. // Fuente: Observatorio de la Violencia de Matxista de Bizkaia.

▪ **ARRETA PSIKOLOGIKOA**

BFAren arreta psikologikoko zerbitzu espezializatuari dagokionez, 2017an zerbitzu hori osatzen duten bi programa klinikoetan bere ibilbideko bolumen handiena artatu ondoren, eta 2018an zifra hori % 11 jaitsi eta 1.525 pertsona izatera iritsi ondoren, 2019an % 3 igo zen (1.568), eta 2020an % 4,6 igo zen berrito, 1.640 pertsonara iritsi arte.

Foru zerbitzuan laguntza psikologikoa jaso duten emakume biktimen (helduak eta neskatok) kopuruari dagokionez, joera urteetan zehar pixkanaka gora egitea da (gorakadaren batekin): 2019an artatutako emakumeak eta neskatok artatutako pertsona guztien % 88 dira, eta 2020an % 89.

Bizkaian Indarkeria Matxistaren Behatokiak jasotako datuen arabera, 2021. urtean zehar Foru Aldundiko Arreta Psikologikoko Zerbitzuak 1.621 pertsonari ematen die arreta. Horien artean, programak artatzen dituen indarkeria motaren baten biktima diren 1.481 emakume eta neska daude.

▪ **ATENCIÓN PSICOLÓGICA**

En cuanto al **servicio especializado de atención psicológica de la DFB/BFA**, después de que en 2017 se atendieran en los dos programas clínicos que lo componen el volumen más alto en su trayectoria, y que en 2018 esa cifra bajase un 11% hasta situarse en las 1.525 personas, en 2019 aumenta un 3% (1.568), en 2020 vuelve a aumentar un 4,6% hasta alcanzar las 1.640 personas.

Respecto al número de mujeres víctimas (adultas y niñas) que han recibido atención psicológica en el servicio foral, la tendencia es de un aumento gradual a lo largo de los años (con algún altibajo): en 2019 las mujeres y niñas atendidas suponen el 88% del total de personas atendidas, y en 2020 el 89%.

Según los datos recabados por el Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia, a lo largo de 2021, el Servicio de Atención Psicológica foral presta atención a 1.621 personas. Entre ellas se cuentan 1.481 mujeres y niñas víctimas de alguno de los tipos de violencia que atiende el programa.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

Arreta psikologikoko udal-baliabideetan eta mankomunatuetan ere gora egin dute indarkeria-arazoak dituzten emakumeei eta neskatoei emandako laguntzek:

- 2018an 724 emakume artatu dira guztira, eta horietatik % 47,1ek indarkeria-arazoak izan dituzte (309 emakumek tratu txarrak jaso dituzte etxean, eta 32k sexu-indarkeria).
- 2019an % 13 igo da baliabide horietan artatutako emakumeen kopurua (819). % 48,3 indarkeria-problematiketarik eratorritakoak dira (etxeko tratu txarren ondoriozko 359 arreta eta sexu-indarkeriaren ondoriozko 37 arreta).
- 2020an, berriz ere, udal baliabideetan eta baliabide mankomunatuetan artatutako emakumeen kopuruak gora egin du, % 8 zehazki, eta guztira 883 emakume dira. Indarkeria-arazoak dituzten kasuak kopuru horren % 48 dira; etxeko eremuan 385 emakumeri ematen zaie arreta tratu txarreatatik, eta 39 emakumeri sexu-indarkeriatatik.

■ SALAKETAK ERTZAINTZAN

«Genero-indarkeriako egoerei arreta emateko zifrak Bizkaiko Lurralde Historikoan» txostena. 2020ra arte, Ertzaintzak 2020an erregistratutako biktimizazioei buruz Eusko Jaurlaritzako Herrizaingo Sailak emandako datuen arabera, indarkeria-mota ia guztietan jaitsi da arreta 2019arekin alderatuta, eta biktimizazioen gutzizkoa (2.961) % 1ean murriztu da.

Jaitsiera txiki hori gorabehera, azpimarratu behar da bai 2019ko biktimizazioen zifra (2.989) bai 2020koa direla, 2003tik, eman diren erregistrorik altuenak.

Hona hemen azken hiru urteetako biktimizazioen zifrak, tipologiaren arabera:

2019an, emakume-biktimizazioen kopurua hauxe zen:

- Bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria: 2.230
- Sexu-askatasunaren aurkako delituak: 235
- Familia barruko indarkeria: 524.

2020an:

- Bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria: 2.135
- Sexu-askatasunaren aurkako delituak: 172;
- Familia barruko indarkeria: 654

En los **recursos municipales y mancomunados de atención psicológica** también se observa un aumento en las atenciones a mujeres y niñas con problemáticas de violencia:

- En 2018 se atiende un total de 724 mujeres, de las cuales un 47,1% son casos en los que concurren problemáticas de violencia (309 mujeres con maltrato en el ámbito doméstico y 32 con violencia sexual).
- En 2019 aumenta un 13% el número de mujeres atendidas en estos recursos (819). Siendo un 48,3% casos derivados de problemáticas de violencia (359 atenciones por maltrato en el ámbito doméstico y 37 atenciones por violencia sexual).
- En 2020 vuelve a incrementarse el volumen de mujeres atendidas en los recursos municipales y mancomunados, concretamente un 8%, hasta situarse en un total de 883 mujeres. Los casos en los que concurren problemáticas de violencia suponen un 48% de ese número, siendo 385 mujeres las atendidas por maltrato en el ámbito doméstico y 39 las que reciben atención por violencia sexual.

■ DENUNCIAS ANTE LA ERTZAINTZA

El informe “Cifras de atención a situaciones de violencia de género en el THB. 2020”, del OVM en Bizkaia, respecto a los datos del Departamento de Interior del Gobierno Vasco referentes a las victimizaciones registradas por la Ertzaintza en 2020, presenta un descenso de atenciones en casi todos los tipos de violencia respecto a 2019, habiendo disminuido el total de victimizaciones (2.961) en un 1%.

A pesar de este ligero descenso, es necesario destacar que tanto la cifra de victimizaciones de 2019 (2.989) como la de 2020 son, desde 2003, los registros más altos que se han dado.

A continuación, presentamos las cifras de victimizaciones por tipología de los últimos tres años:

En 2019 el número de victimizaciones de mujeres fue:

- Por violencia de pareja/expareja: 2.230
- delitos contra la libertad sexual: 235
- violencia intrafamiliar: 524.

En 2020:

- Por violencia de pareja/expareja: 2.135
- delitos contra la libertad sexual: 172
- violencia intrafamiliar: 654



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*

2021ean:

- Bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeria: 2.114
- Sexu-askatasunaren aurkako delituak: 224
- Familia barruko indarkeria: 570

En 2021:

- Por violencia de pareja/expareja: 2.114
- delitos contra la libertad sexual: 224
- violencia intrafamiliar: 570

LAU HILDAKO IZAN DIRA 2019 ETA 2021 ARTEAN:

- 2019an, familia barruko indarkeriaren ondorioz hildako bat erregistratu zen.
- 2020an bi hildako izan dira, bata bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeriagatik eta bestea familia barruko indarkeriagatik.
- 2021ean biktima bat erregistratzen da bikotekidearen/bikotekide ohiaren indarkeriaren ondorioz.

▪ ESPARRU JUDIZIALA

SALAKETAK.

Esparru judizialeko datuei dagokienez, honako hauek nabarmentzen dira:

- 2018an zehar, Bizkaiko epaitegietan 3.248 salaketa jarri ziren; egunean bederatzita salaketa inguru, alegia.
- 2019an ez zen alde nabarmenik egon, 3.245 salaketa jarri baitziren, eta horrek aurreko urteko eguneko salaketa berak adierazten zituen.
- 2020an, 3.028 salaketa erregistratu dira, hau da, 8 salaketa egunean.
- Azkenik, Indarkeria Matxistaren Behatokiak jasotako 2021eko datuen arabera, 3.092 salaketa erregistratu dira Bizkaian (8 salaketa egunean).

2021EAN JARRITAKO SALAKETEN ETA BABES-AGINDUEN KOPURUA HANDITZEA

SE REGISTRAN CUATRO VÍCTIMAS MORTALES ENTRE 2019 Y 2021:

- En 2019 se registra una víctima mortal por violencia intrafamiliar.
- En 2020 se registran dos víctimas mortales, una por violencia de pareja/expareja y otra por violencia intrafamiliar.
- En 2021 se registra una víctima mortal por violencia de pareja/expareja.

▪ ÁMBITO JUDICIAL

DENUNCIAS.

Respecto a los datos del ámbito judicial, se destaca que:

- A lo largo de 2018 en los juzgados de Bizkaia se interpusieron 3.248 denuncias, lo que supone aproximadamente 9 denuncias diarias.
- En 2019 no hubo diferencias significativas, ya que el número de denuncias interpuestas ascendía a 3.245, y esto representaba las mismas denuncias diarias que el año anterior.
- Durante 2020 se registran 3.028 denuncias, lo que supone 8 diarias.
- Finalmente, según los datos de 2021 recabados por el Observatorio de la Violencia Machista, se registran en Bizkaia un total de 3.092 denuncias (8 denuncias diarias).

EN 2021 AUMENTA EL NÚMERO DE DENUNCIAS INTERPUESTAS Y ÓRDENES DE PROTECCIÓN INCOADAS



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

EMAKUMEEN ALDE HASITAKO BABES-AGINDUAK.

- 2018an, emakumeen aldeko 311 babes-agindu ireki ziren,
- 2019an, 491;
- 2020an, 304;
- 2021ean, 421 (% 38,5eko igoera 2020arekin alderatuta).

LAGUNTZA JURIDIKOA ETA OFIZIOZKO TXANDA

Laguntza juridikoko zerbitzuan eta ofiziozko txandan artatutako emakumeen kopuruak behera egin du, bai eta Auzitegi Medikuntzako Euskal Erakundeak emandako espediente judizialen bolumenak ere

Etxeko Indarkeriaren eta/edo Sexu Erasoen Biktimitzako Laguntza Juridikoko eta Ofiziozko Txandako Zerbitzuak honako arreta hauek eman zituen:

- 2018an 2.098 pertsona, horietatik 1.946 emakumeak,
- 2019an 2.389 pertsona, horien artean 2.204 emakume.
- 2020an, 2.124 pertsona, horien artean 1.985 emakume.

AUZITEGIKO MEDIKUNTZAKO EUSKAL INSTITUTUAK

Auzitegi Medikuntzako Euskal Erakundeak (AMEE) genero-indarkeriarekin, etxeko indarkeriarekin edo familia barruko indarkeriarekin eta/edo sexu-indarkeriarekin lotutako espediente judizial hauek eman ditu Bizkaian:

- 2018an zehar, AMEEk 2.003 espediente igorri zituen Bizkaian (1.131 genero-indarkeriagatik, 588 etxeko edo familia barruko indarkeriagatik eta 284 sexu-indarkeriagatik).
- 2019an, 1.545 espediente (840 genero-indarkeriagatik, 498 etxeko/familia barruko indarkeriagatik eta 207 sexu-indarkeriagatik).
- 2020an, 1.145 (564 genero-indarkeriagatik, 423 etxeko/familia barruko indarkeriagatik eta 158 sexu-indarkeriagatik).

ORDENES DE PROTECCIÓN INCOADAS A FAVOR DE LAS MUJERES.

- En 2018, se incoaron 311 Órdenes de Protección a favor de las mujeres,
- en 2019, 491;
- en 2020, 304;
- en 2021, 421 (un aumento del 38,5% con respecto a 2020).

ASISTENCIA JURÍDICA Y TURNO DE OFICIO

Desciende el número de mujeres atendidas en el servicio de asistencia jurídica y turno de oficio, y en el volumen de expedientes judiciales emitidos por el Instituto Vasco de Medicina Legal

El Servicio de Asistencia Jurídica y Turno de Oficio para Víctimas de Violencia Doméstica y/o Agresiones Sexuales atendió:

- en 2018 a 2.098 personas, de las cuales 1.946 eran mujeres,
- en 2019 a 2.389 personas, entre ellas 2.204 mujeres.
- En 2020 a 2.124 personas, entre ellas 1.985 mujeres.

INSTITUTO VASCO DE MEDICINA LEGAL

El Instituto Vasco de Medicina Legal (IVML) ha emitido en Bizkaia los siguientes expedientes judiciales relacionados con la violencia de género, doméstica o intrafamiliar y/o violencia sexual:

- A lo largo de 2018, el IVML emitió en Bizkaia 2.003 expedientes (1.131 por violencia de género, 588 por violencia doméstica o intrafamiliar y 284 por violencia sexual).
- En 2019, 1.545 expedientes (840 por violencia de género, 498 por violencia doméstica/ intrafamiliar y 207 por violencia sexual).
- En 2020, 1.145 (564 por violencia de género, 423 por violencia doméstica/ intrafamiliar y 158 por violencia sexual).



3. BIZKAIKO BATZAR NAGUSIETAKO ETA FORU ADMINISTRAZIOKO LANGILEEN ORDEZKARITZA SEXUAREN ARABERA

3.1. Bizkaiko Batzar Nagusietako parte-hartzearen osaera (Emakunderen eta Batzar Nagusien datuak)

Gaur egun Bizkaiko Batzar Nagusietan 51 batzarkide dira. Pertsona horiek zuzenean hautatzen dira lau urterik behin udal hauteskondeekin batera egiten diren Foru Hauteskundeetan.

Lehen Hauteskundeak 1979. urtean egin ziren eta, azkenak, 2019. urtean.

VII. legegintzaldia (2003) izan zen emakume batek, Ana Madariagak, Batzar Nagusietako lehendakaritza lortu zuen lehen legegintzaldia (2003tik 2015era arte presidente izan zen). X. Legegintzaldian (2015) beste emakume batek hartu zion lekukoa, Ana Otadui, XI. Batzar Nagusien agintaldia (2019) eta Batzar Nagusietako egungo presidentea da.

PIXKANAKA GORA EGIN DU EMAKUMEEN PRESENTZIAK BATZAR NAGUSIETAN

Oro har Bizkaiko Batzar Nagusietan emakumeek duten presentzia areagotuz joan da hauteskunde batzuetatik besteetara, salbuespen batzuk egon diren arren.

2019. urtean egin ziren hauteskundeen ondoren emakumeen presentzia 8 puntu handitu zen.

Hala ere, 2021ean hainbat langile aldatu ziren batzarkideen taldean, eta, beraz, 2022ko irailean, emakumeen ehunekoa % 47ra igo da.

3. REPRESENTACIÓN POR SEXO DEL PERSONAL DE LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA Y LA ADMINISTRACIÓN FORAL

3.1. Composición de la participación en las Juntas Generales de Bizkaia (Datos de Emakunde y JJGG de Bizkaia)

Actualmente las Juntas Generales de Bizkaia están compuestas por 51 representantes (junteros y junteras). Estas personas son elegidas de manera directa en las Elecciones Forales que se celebran cada cuatro años, simultáneamente con las Municipales.

Las primeras Elecciones se celebraron en el año 1979 y las más recientes en 2019.

La VII Legislatura (2003) fue la primera en la que una mujer, Ana Madariaga, alcanzaba la presidencia de JJGG, (fue presidenta desde 2003 hasta 2015). En la X. Legislatura (2015) le tomaba el relevo otra mujer, Ana Otadui, que también salió reelegida en el XI. Mandato de Juntas Generales (2019) y actualmente ostenta el mandato como presidenta de las JJGG.

AUMENTA PAULATINAMENTE LA PRESENCIA DE MUJERES EN LAS JJ.GG.

En general, la presencia de las mujeres en las Juntas generales de Bizkaia ha ido incrementándose elección tras elección, con algunas excepciones.

Tras las Elecciones celebradas en 2019 la presencia de mujeres aumentó en 8 puntos.

No obstante, en 2021 hubo varios cambios de personal en el grupo de junteros y junteras, por lo que, a fecha de septiembre de 2022, el porcentaje de mujeres asciende al 47%.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

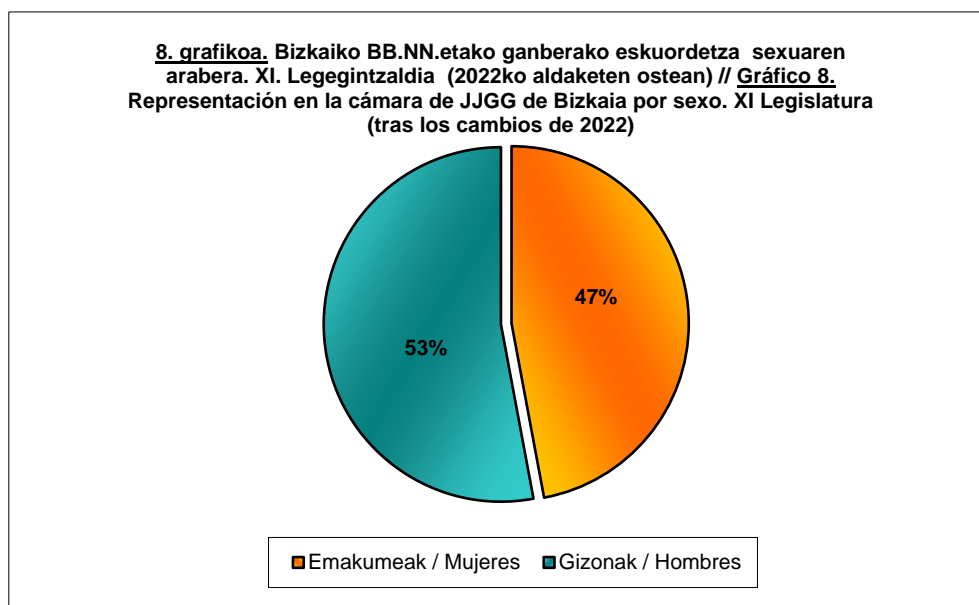
18. taula. Bizkaiko Batzar Nagusietako emakueen presentziaren bilakaera. 1979 – 2019 Hauteskundeak (+2022ko aldaketak)
Tabla 18. Evolución de la presencia de mujeres en las Juntas Generales de Bizkaia. Elecciones 1979 – 2019 (+cambios de 2022)

	1979	1983	1987	1991	1995	1999	2003	2007	2011	2015	2019	2022
BIZKAIA (%)	4,4	7,8	7,8	13,7	21,6	33,3	41,2	37,1	45,1	43,1	51,0	47,0

Iturria: 1979/2011 urteak: Zifrak 2011 – Emakumeak eta Gizonak Euskadin. Emakunde.
2015, 2019 eta 2022 urtea: Bizkaiko BB.NN.etako web orria //
Fuente: Años 1979/2011: Cifras 2011 – Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde.
Año 2015, 2019 y 2022: Página web de JJGG de Bizkaia.

Kideen azken aldaketen ondoren, 2022ko irailean Bizkaiko Batzar Nagusietako ordezkariak 24 emakume eta 27 gizon dira.

Tras los últimos cambios de sus miembros, en septiembre de 2022 los representantes de Juntas Generales de Bizkaia son 24 mujeres y 27 hombres.



Iturria: Bizkaiko BB.NN.etako web orriko datuetatik abiatuta eginda.
// Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia.

Bizkaiak bere barruti politikoaren arabera hautatzen ditu bere ordezkariak eta horiek talde politikoetan antolatzen dira Ganberan.

Bizkaia elige a sus representantes según las diferentes circunscripciones, quedando organizadas por grupos políticos en la Cámara.

4 hauteskunde-eskualde daude Bizkaiko Lurralde Historikoan, ondoko batzarkide hauen kopuruek osatzen dituztenak: Bilbo (15), Busturia-Urbe (13), Durango-Arratia (10) eta Enkarterri (13).

El Territorio Histórico de Bizkaia cuenta con 4 comarcas electorales, compuestas por el siguiente número de representantes: Bilbao (15); Busturia- Urbe (13); Durango-Arratia (10), y Encartaciones (13).



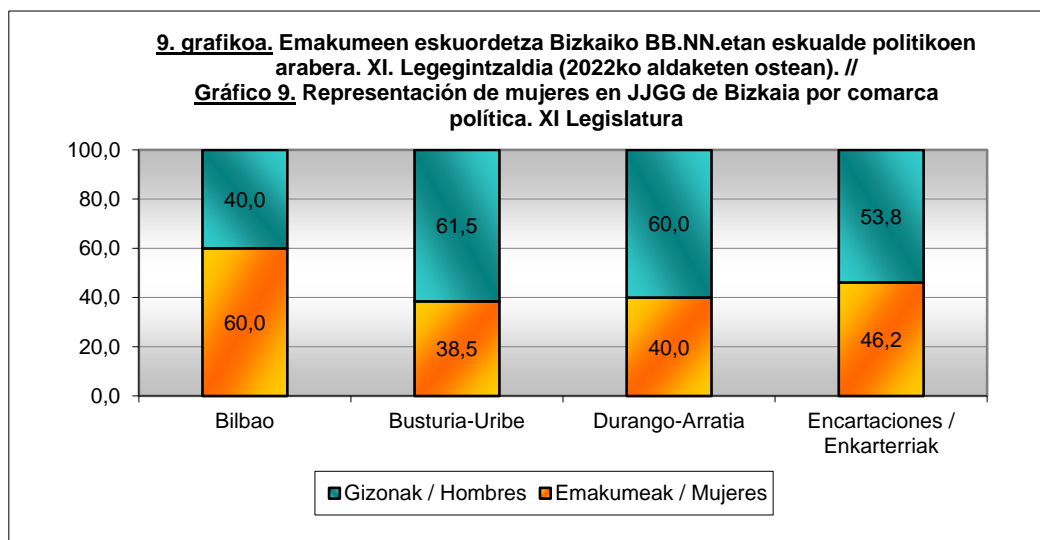
Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

**BILBOKO HAUTESKUNDE-ESKUALDEKO
EMAKUMEEN ORDEZKARITZA**

Bilboko hauteskunde-eskualdean izan ezik (non emakumezko batzarkideen ehunekoa handiena den), gainerako hauteskunde-eskualdeetan gizonezko batzarkideak dira gehiengoa.

**REPRESENTACIÓN LIDERADA POR MUJERES EN LA
COMARCA ELECTORAL DE BILBAO**

A excepción de la comarca electoral de Bilbao con un mayor porcentaje de mujeres junteras, en el resto de las comarcas electorales los junteros son mayoría.



	Bilbo // Bilbao	Busturia - Urbe	Durango - Arratia	Enkarterriak // Encartaciones
Emakumeak // Mujeres	9	5	4	6
Gizonak // Hombres	6	8	6	7

Iturria: Bizkaiko BB.NN. etako web orriko datuetatik abiatuta eginda. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la página web de JJGG de Bizkaia.

Bestalde, XI. legegintzaldian emakumezkoak dira gehiengoa Euzko Alderdi Jeltzalean (% 56); Talde Mistoa-PPBn, % 50 dira. Emakumeek ez dute presentzia nagusirik ez EH Bilduren alderdian (% 40), ez Euskal Sozialisten alderdian (% 37,5) ez Elkarrekin Bizkaia-n (% 33,3).

Amaitzeko, azpimarratu behar da XI. Legealdi honetan, Batzar Nagusietako Mahaian, Batzar Nagusietako organo artezkaria den horretan, kideen %40 emakumeak direla. Mahai horren eskumena da Batzar Nagusietako lanaren antolakuntzari lotuta beharrezkoak diren erabaki eta neurri guztiak hartzea, beste ginkizun batzuen artean.

Por otra parte, en la XI. Legislatura, las mujeres representan la mayoría en el Partido Nacionalista Vasco (56%); en el Grupo Mixto-PPB representan el 50%. No tienen presencia mayoritaria ni en el partido de EH Bildu (40%), ni en el de Socialistas Vascos (37,5%) ni en el de Elkarrekin Bizkaia (33,3%).

Finalmente, queremos señalar que en esta XI. Legislatura, la Mesa de Juntas Generales, órgano rector de las Juntas Generales, con las competencias de adoptar cuantas decisiones y medidas requieran respecto a la organización del trabajo de las JJGG entre otras funciones, se formó inicialmente en un 40% por mujeres.



3.2. Parte hartzearen osaketa Foru Administrazioan: Bizkaiko Foru Aldundian eta Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundeetan (Datuak: BFA eta GUFÉ - 2022)

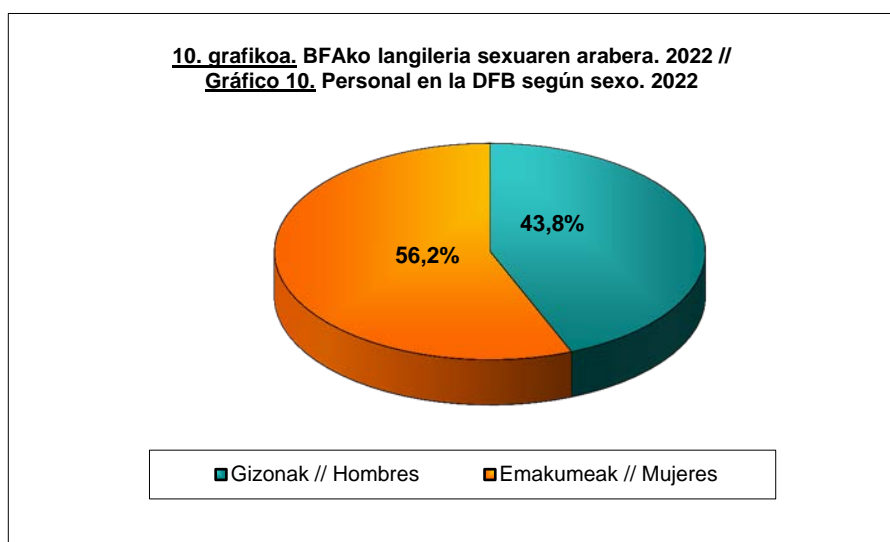
3.2. Composición de la participación en la Administración Foral: Diputación Foral de Bizkaia e Instituto Foral de Asistencia Social (Datos: DFB e IFAS - 2022)

BIZKAIKO FORU ALDUNDIA

Bizkaiko Foru Aldundiko 10 sailtako langileria dagokionez, 2022an emakumeen eta gizonen kopuruak orekatuta daude, baina berriz ere kasu honetan emakumezkoek dute portzentajerik handiena.

DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

En relación al personal que integra los 10 departamentos de la Diputación Foral de Bizkaia en 2022, se mantiene equilibrado en cuanto a la representación de mujeres y hombres, siendo nuevamente las primeras las de mayor porcentaje.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

EMAKUMEEN PRESENTZIA HANDIAGOA BFA-N, ETA KARGUEN ORDEZKARITZA TXIKIAGOA

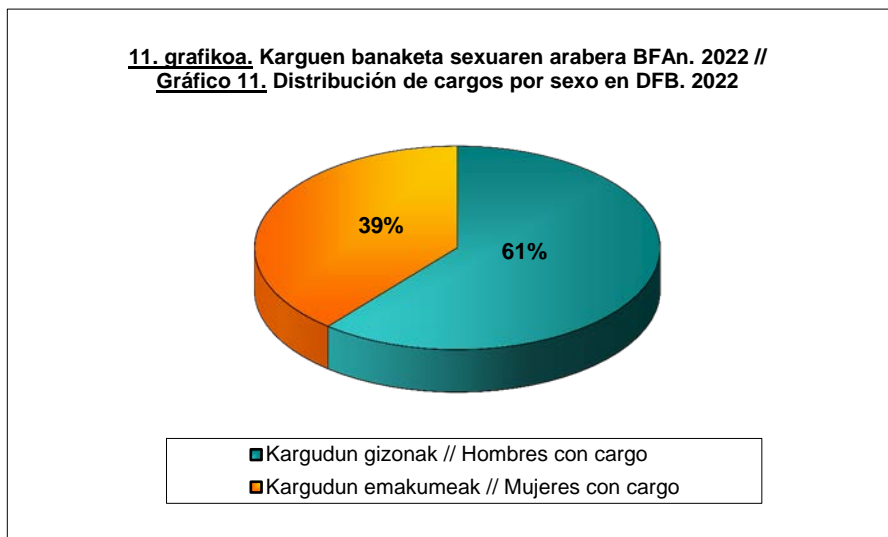
Aurreko ekitaldietan bezala, sexuaren araberako karguen banaketari dagokionez, mantendu egiten dira ezberdintasunak. Izan ere, Bizkaiko Foru Aldundian 2022. urtean kargua duten pertsona guztietatik, hurrengo grafikoan ageri denez, emakumeak % 39 dira eta gizonak % 61. Egoera hori 2021 eta 2020koaren berdina da eta ez da 2019koa bezain paritarioa; izan ere, urte horretan, kargua zeukaten emakumeak % 44,7 eta gizonak % 55,3 ziren.

PRESENCIA MAYORITARIA DE MUJERES EN DFB, Y MENOR REPRESENTATIVIDAD DE CARGOS

Igual que en ejercicios anteriores, se mantienen las desigualdades en el reparto de cargos por sexo. Como se muestra en el gráfico siguiente, de la totalidad de personas con cargo en la Diputación Foral de Bizkaia en 2022, las mujeres representan el 39% y los hombres el 61%, siendo esta situación igual a la de 2021, 2020 y algo menos paritaria que la de 2019 donde las mujeres con cargos representaban el 44,7% y los hombres el 55,3%.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: *Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.*

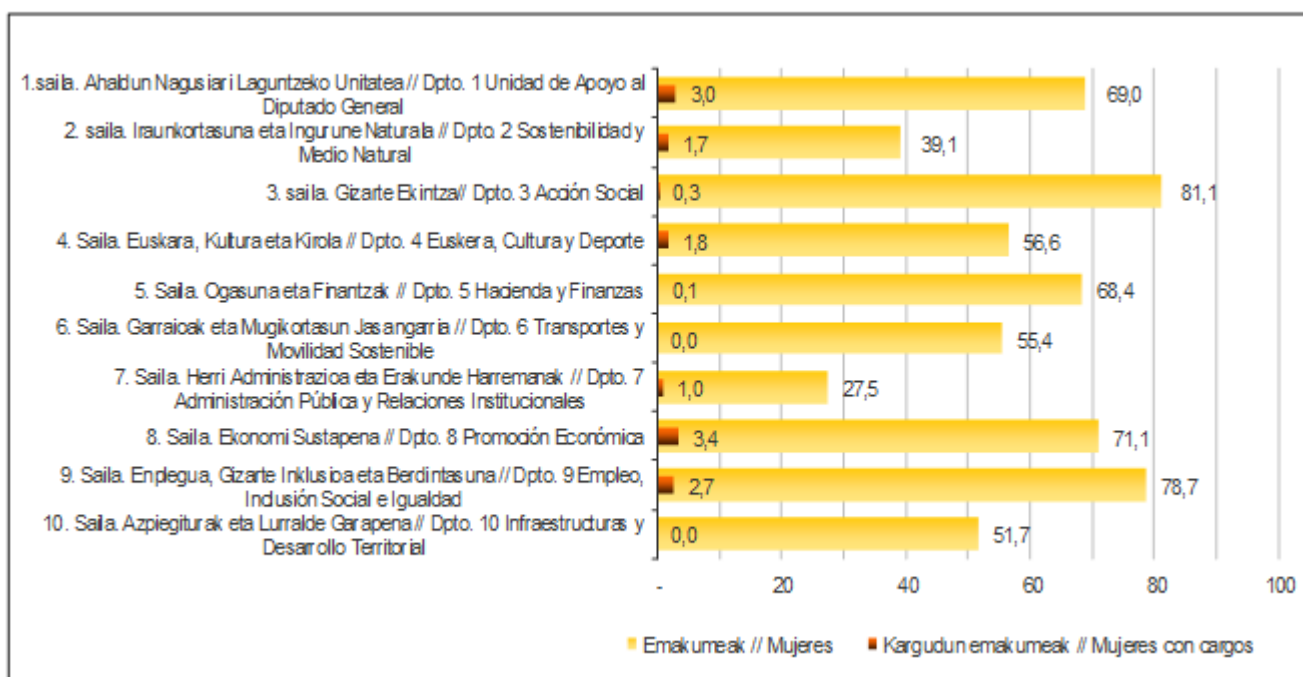
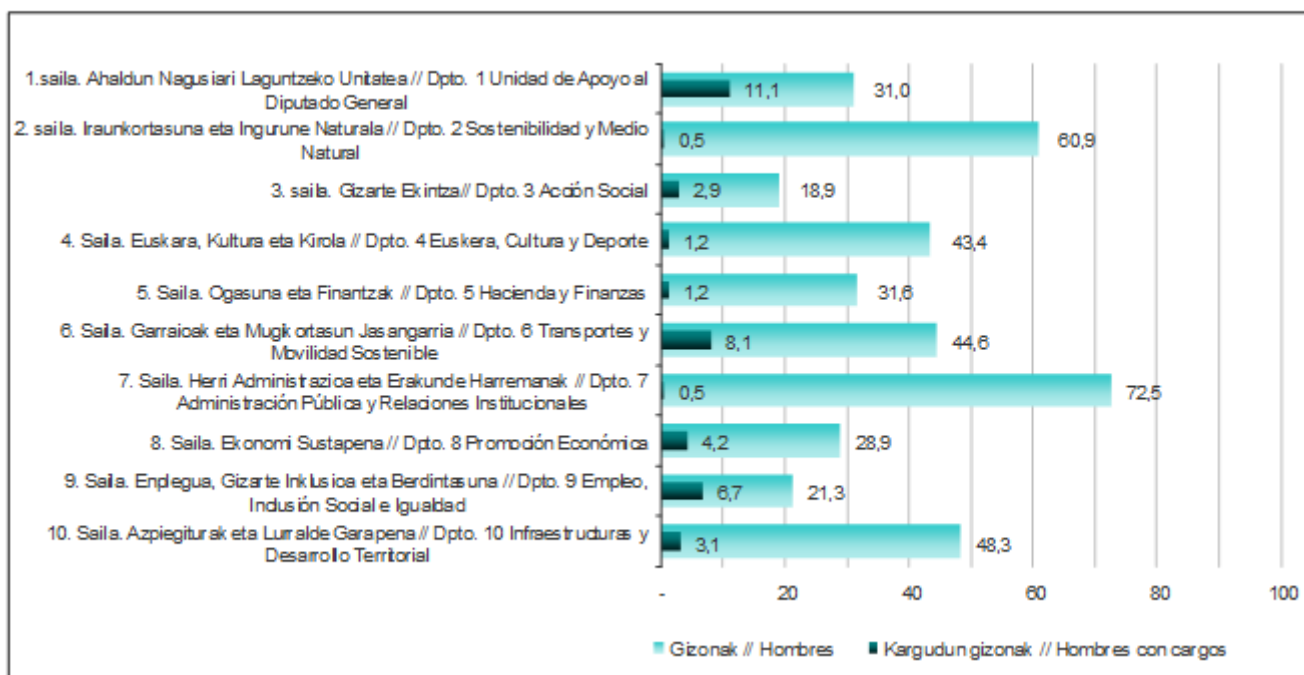
Hurrengo grafikoetan, sail bakoitzean lanean ari diren pertsonen ordezkariak azaltzen da, eta bai sail bakoitzeko karguen portzentajea ere.

En los gráficos siguientes se muestra la representatividad de las personas que integran cada departamento y el porcentaje de cargos dentro del mismo.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

12. grafikoa. Langileen banaketa BFAko sailetan, sexuaren eta karguaren arabera (%tan). 2022/
Gráfico 12. Distribución del personal en la DFB por departamentos, sexo y desempeño de cargo (%). 2022



Iturria: geuk egin, BFAk emandako datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Emakumeak dira nagusi BFAko arlo ia guztietan; eta, gehiengoa diren sail guztietan, karguen ordezkari txikiagoa izaten jarraitzen dute.

La presencia de las mujeres es mayoritaria en casi todas las áreas de la DFB, y en prácticamente todos los departamentos en los que son mayoría, siguen teniendo una menor representatividad de cargos.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

Beste alde batetik, Iraunkortasuna eta Ingurune Naturala Sailean eta Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako Sailean, batez ere gizonezkoak egon arren, karguen zatirik handiena emakumeen eskuetan dago.

**“SU ITZALTZEA ETA SALBAMENDUA”
KOLEKTIBOAN EMAKUMEEN PRESENTZIA
NABARMEN HANDITZEA 2020AREKIN
KONPARATUZ**

Aipatutako bi departamentu horiei dagokionez, azpimarratu behar da zenbait kolektibo daudela, 2. Saileko “Kontserbazioa eta Baso-antolamendua” besteak beste, ia-ia langile guztiak gizonak direla (hiru emakume daude, eta langile guztien % 5,8 dira). Beste adibide bat da “Su itzaltzea eta Salbamendua” (7. saila), non soilik % 5,0 emakumeak diren. Azken kolektibo horretan, emakumeen kopurua % 10,5 igo da aurreko urtearekin alderatuta, eta % 90,9 2020arekin alderatuta

Bizkaiko Foru Aldundiko langileen banaketari dagokionez, betetzen duten lanpostuaren kodifikazioaren arabera, 2021eko osaeraren antzekoa da, nahiz eta aurreko urtean baino langile gehiago egon: 218 pertsona, eta horietatik % 56,9 emakumeak dira.

Por otro lado, los departamentos de Sostenibilidad y Medio Natural y de Administración Pública y Relaciones Institucionales, a pesar de estar compuestos principalmente por hombres, gran parte de los cargos son ostentados por mujeres.

AUMENTO SIGNIFICATIVO DE LA PRESENCIA DE MUJERES EN EL COLECTIVO DE “EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO” CON RESPECTO A 2020

Con respecto a los citados departamentos es necesario resaltar que hay colectivos como los ocupantes de la “Conservación y Ordenación Forestal”, pertenecientes al 2º departamento, que están constituidos casi en su totalidad por hombres (hay solamente 3 mujeres y representan el 5,8% del total del personal); o el colectivo de “Extinción de Incendios y Salvamento” (7º dpto.) en el que solamente el 5,0% son mujeres. La presencia de las mismas en este último colectivo ha aumentado un 10,5% con respecto al ejercicio anterior y un 90,9% con respecto a 2020.

En cuanto a la distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado, se mantiene similar a la composición de 2021, aun cuando ha habido un ligero aumento del personal con respecto al año anterior: 218 personas, de las cuales un 56,9% son mujeres.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

19. taula. Bizkaiko Foru Aldundiaren lanpostu-kodeketaren araberako langileriaren banaketa. 2022//
Tabla 19. Distribución del personal de la Diputación Foral de Bizkaia por codificación del puesto desempeñado. 2022

	LANPOSTUAREN KODEA // CÓDIGO DEL PUESTO										GUZTIRA TOTAL
	A1		A2		C1		C2		AP/E		
	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	Giz. Hom.	Ema. Muj.	
01 ORGANIKOA ORGÁNICO 01	19	46	1	4	19	40	4	1	2	9	145
02 ORGANIKOA ORGÁNICO 02	41,0	22	30	17	88	76	10	2	16	2	304
03 ORGANIKOA ORGÁNICO 03	20	76	18	101	24	108	2	2	4	4	359
04 ORGANIKOA ORGÁNICO 04	32	34	3	10	35	51	4	9	12	8	198
05 ORGANIKO ORGÁNICO 05	67	100	123	251	122	340	8	8	8	12	1039
06 ORGANIKOA ORGÁNICO 06	19	12	2	6	14	25	2	3	0	0	83
07 ORGANIKOA ORGÁNICO 07	33	57	24	23	54	105	417	10	26	15	764
08 ORGANIKOA ORGÁNICO 08	15	28	0	6	6	22	1	1	2	2	83
09 ORGANIKOA ORGÁNICO 09	9	28	7	53	10	28	1	1	3	1	141
10 ORGANIKOA ORGÁNICO 10	36	32	20	22	29	43	5	2	7	5	201
GUZTIRA, SEXUKA TOTAL SEXO	291	435	228	493	401	838	454	39	80	58	3317
Ezberdintasuna/ Diferencia 2022-2021	1	2	32	57	24	51	15	-5	22	19	
GUZTIRA TOTAL	726		721		1239		493		138		

Iturria: BFA // Fuente: DFB

Aurten ere emakumezko kopuru handiagoa dago administrazioaren goi mailetan, hau da, titulazioak eskuratu beharra baldintzatzen duten mailetan: graduak unibertsitarioak (A1), goi teknikariak (A2) eta batxiler edo erdi mailako teknikaria (C1).

Aitzitik, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzari dagokion titulazioa baino behar ez duten edo hezkuntza-sisteman aurreikusirik dauden titulazioetarik ezin ere edukitzea eskatzen ez duten lanpostuetan (C2 eta AP/E), gizonen osatzen dute langileriaren zatirik handiena.

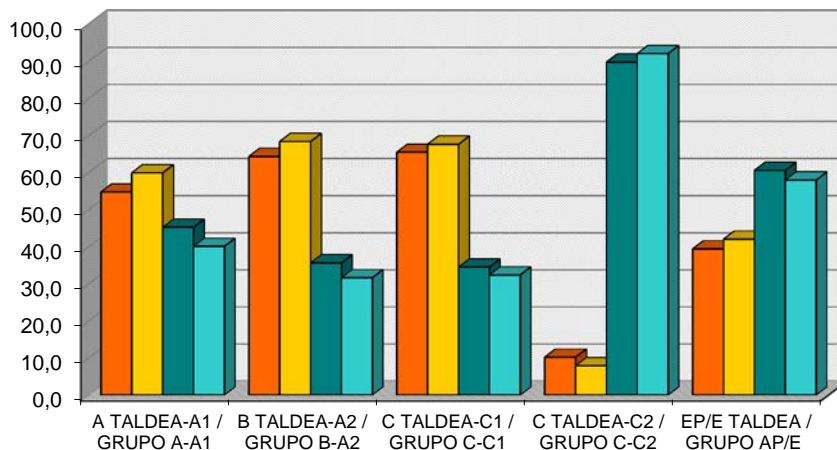
Se observa nuevamente este año un mayor número de mujeres en los niveles superiores de la administración para los cuales es requisito la obtención de titulaciones: universitarias de grado (A1), técnica superior (A2), y bachiller o técnica media (C1).

Por el contrario, en los puestos en los que solo es necesaria la titulación de Educación Secundaria Obligatoria, o no se exige estar en posesión de ninguna de las titulaciones previstas en el sistema educativo (C2 y AP/E), la mayor parte del personal está formado por hombres.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

13. grafikoa. BFAko langileen banaketa, sexuaren eta kargu-kodifikazioaren arabera. 2017 eta 2022 urteen konparaketa // **Gráfico 13.** Distribución del personal en la DFB por codificación de cargo y sexo. Comparación años 2017 y 2022.



	A TALDEA- A1 Azpitaldea // GRUPO A- Subgrupo A1	B TALDEA- A2 Azpitaldea // GRUPO B- Subgrupo A2	C TALDEA- C1 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C1	C TALDEA- C2 Azpitaldea // GRUPO C- Subgrupo C2	E TALDEA- Elkartea // GRUPO E- Agrup. Profesionales
	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)
Emakumeak // Mujeres 2017	54,7	64,3	65,5	10,2	39,4
Emakumeak // Mujeres 2022	59,9	68,4	67,6	7,9	42,0
Gizonak // Hombres 2017	45,3	35,7	34,5	89,8	60,6
Gizonak // Hombres 2022	40,1	31,6	32,4	92,1	58,0

Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta // Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

2017an BFAko maila ezberdinetan zeuden sexu bietako langileak ehunekoetan konparatzen baldin badira aurtengo datuekin, nabaria da, azken bost urteetan langile kopurua hazi den arren, mantendu egin dela aurrean deskribatutako proportziozko erlazioa.

Si se realiza una comparación porcentual de la representación de ambos sexos en los diferentes niveles de la DFB con respecto a 2017, se hace evidente que a pesar del incremento de personal que se ha dado en los últimos 5 años se mantiene la misma relación proporcional descrita con anterioridad.

ADINGABEAK EDO MENDEKO SENITARTEKOAK ZAINTEKO LANALDI-MURRIZKETAGATIK EDO ESZEDENTZIAGATIK 2022AN EMANDAKO LIZENTZIA GEHIENAK EMAKUMEEI ESLEITU ZITZAIZKIEN.

LA GRAN MAYORÍA DE LICENCIAS CONCEDIDAS EN 2022 POR REDUCCIÓN DE JORNADA O EXCEDENCIA PARA EL CUIDADO DE MENORES O FAMILIARES DEPENDIENTES FUERON ADJUDICADAS A MUJERES

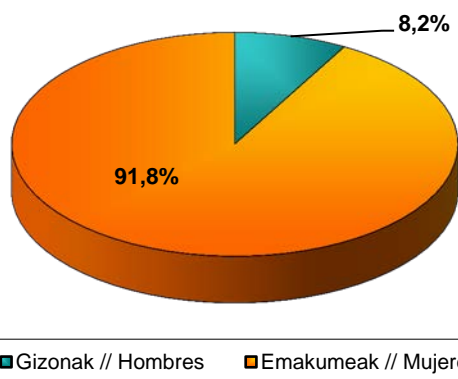
Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko azken urtean eman ziren lanaldi-murrizketarako lizentzia gehienak BFAko emakumeei eman zitzaizkien (% 91,8).

Asimismo, gran parte de las licencias concedidas en el último año por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes, fueron adjudicadas a mujeres de la DFB (91,8 %).



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

14. grafikoa. Adingabeak edo mendeko senideak zaintzeko eman diren ordutegi murrizketarako lizentzia kop. / **Gráfico 14.** Nº de licencias concedidas por reducción de jornada para cuidado de menores o familiares dependientes. Periodo 01/07/2021-2022 aldia

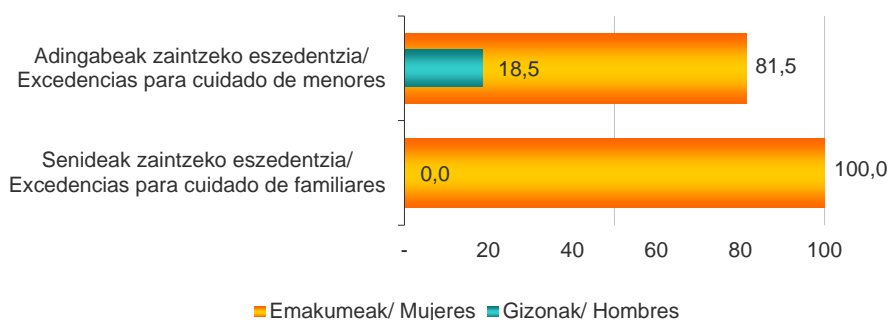


Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko emandako eszedentzia-lizentziekin gauza bera gertatu da.

La misma situación se repite en el caso de las licencias concedidas por excedencia para el cuidado de menores o familiares dependientes en el mismo periodo de tiempo.

15. grafikoa. Adingabeak edo mendeko senideak zaintzeko eman diren eszedentziarako lizentzia kop./ **Gráfico 15.** Nº de licencias concedidas por excedencia para el cuidado de menores o familiares dependientes. Periodo 01/07/2021-2022 aldia



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Emakumeen kolektiboa da mota horretako lizentziak ematen zaizkien kolektibo nagusia, eta hala, gizartean gai horren inguruan gertatzen dena erreproduzitzen da, txosten honetako 2.4. kapituluari deskribatuta dagoenean hain zuzen ere.

Las mujeres representan el colectivo al que más licencias de este tipo se asignan, reproduciendo asimismo también la situación que se da actualmente en la sociedad a este respecto y que se describe en el capítulo 2.4 de este mismo informe.



GIZARTE URGAZPENERAKO FORU ERAKUNDEA (GUF-IFAS)

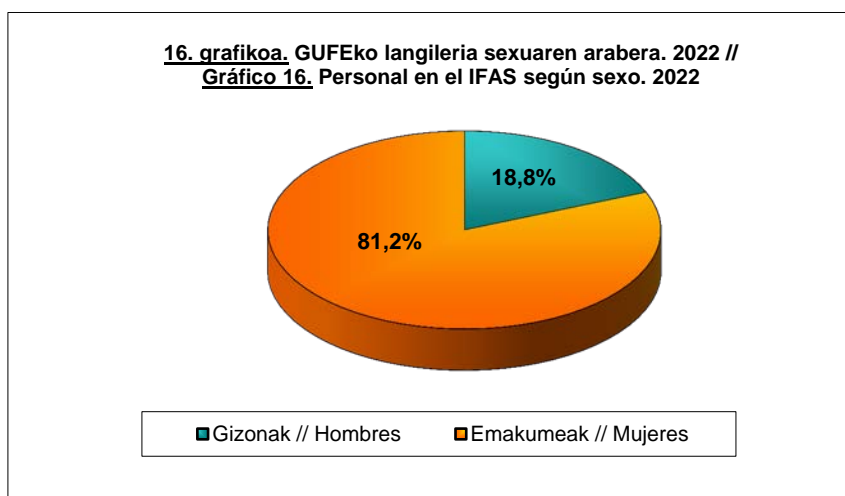
Jarraian, Bizkaiko Foru Aldundiko Gizarte Ekintza Sailari atxikitako zuzenbide publikoko Erakunde Autonomoa den Gizarte Urgazpenerako Foru Erakundeko (GUF) plantillaren datuak aurkeztuko ditugu.

GUFEn helburua da Gizarte Ekintza Sailak gomendiotan emandako pertsona guztiei arreta integrala eta pertsonalizatua ematea, batez ere beharizan konplexuak dituzten pertsonen. Horretarako, zerbitzu eta gizarte-baliabide berezi eta kalitatezkoak ematen eta bermatzen ditu erabiltzaileei eta beren familiei bizitza duina izaten laguntzeko. Honela, haien eskubideak erabiltzearen eta ahalmenak garatzearen aldeko ingurunea sustatzen da.

INSTITUTO FORAL DE ASISTENCIA SOCIAL (GUF-IFAS)

A continuación, presentamos los datos de la plantilla del Instituto Foral de Asistencia Social (IFAS), Organismo Autónomo de derecho público adscrito al Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia.

El IFAS tiene como misión ofrecer una atención integral y personalizada a todas aquellas personas que le son encomendadas por el Departamento de Acción Social y en especial a aquellas que presentan necesidades más complejas. Para ello, presta y garantiza servicios y recursos sociales especializados de calidad que ayudan, tanto a las personas usuarias como a sus familias, a tener una vida digna, apoyando un entorno favorable al ejercicio de sus derechos y desarrollo de sus potencialidades.

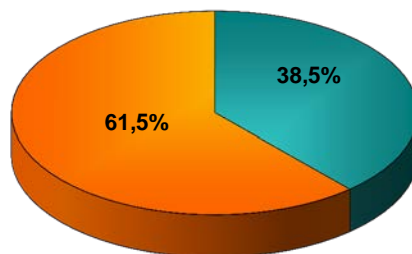


Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.



Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa.
Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.

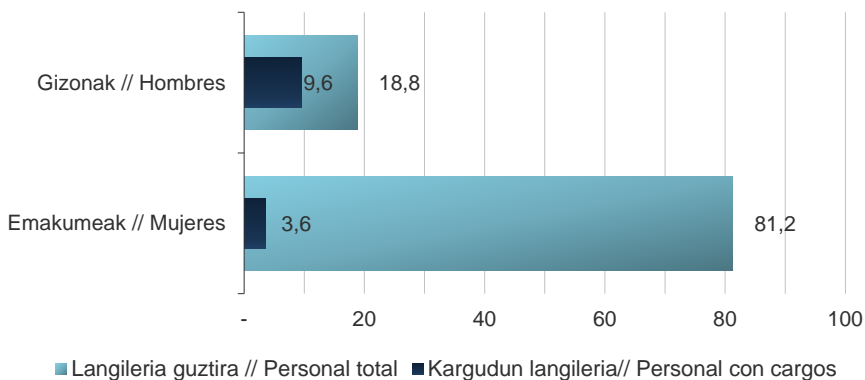
17. grafikoa. Karguen banaketa sexuaren arabera GUFEn. 2022 // **Gráfico 17.** Distribución de cargos por sexo en el IFAS. 2022



■ Kargudun gizonak // Hombres con cargo
■ Kargudun emakumeak // Mujeres con cargo

Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: *Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.*

18. grafikoa. Langileen banaketa GUFEn sexuaren eta karguaren arabera (%tan). 2022/ **Gráfico 18.** Distribución del personal en el IFAS por sexo y desempeño de cargo (%). 2022.



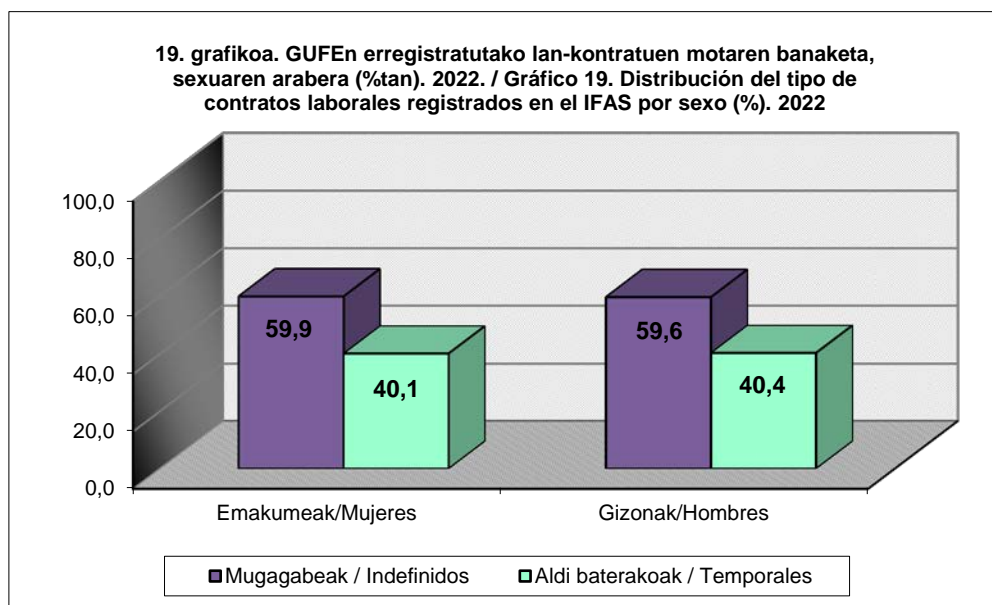
■ Langileria guztira // Personal total ■ Kargudun langileria// Personal con cargos

Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: *Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.*



KONTRATAZIOAK, KONTRATU MOTAREN
ARABERA

CONTRATACIONES POR TIPO DE CONTRATO



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

2022an, zifrek antzeko egoera erakusten dute egindako kontratazio motei dagokienez, bai emakumezkoen kasuan, bai gizonezkoenengan. Emakumeak aldi baterako kontratatzen dira kasuen % 40,1ean, eta gizonak kasuen % 40,4an.

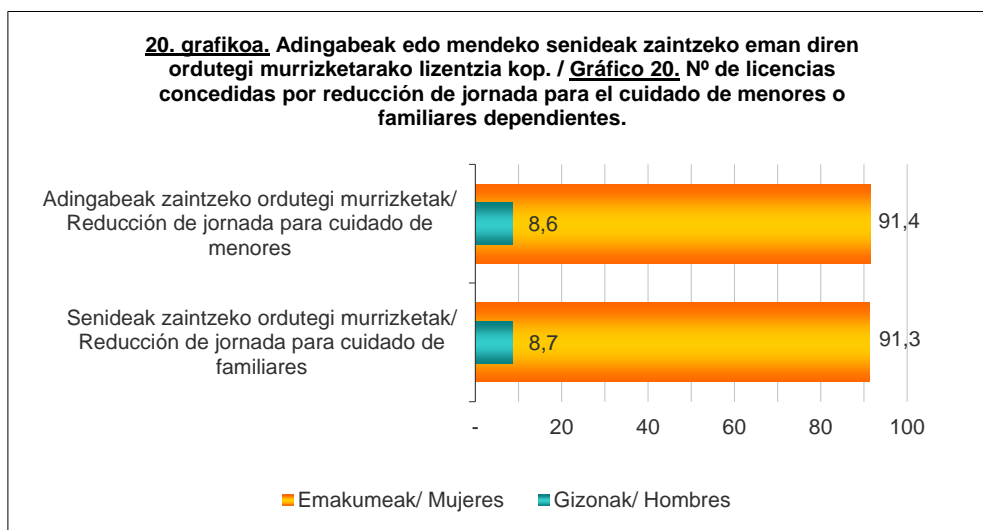
Bestalde, adingabeak edo mendeko senitartekoak zaintzeko lanaldi-murrizketagatik azken urtean emandako lizentzia gehienak emakumeei esleitu zitzaizkien.

Durante 2022, las cifras muestran una situación similar en el tipo de contrataciones realizadas tanto en el caso de las mujeres como de los hombres. Siendo ellas contratadas en un 40,1% de los casos de manera temporal y ellos en un 40,4% de los casos.

Por otro lado, gran parte de las licencias concedidas en el último año por reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes, fueron adjudicadas a mujeres.



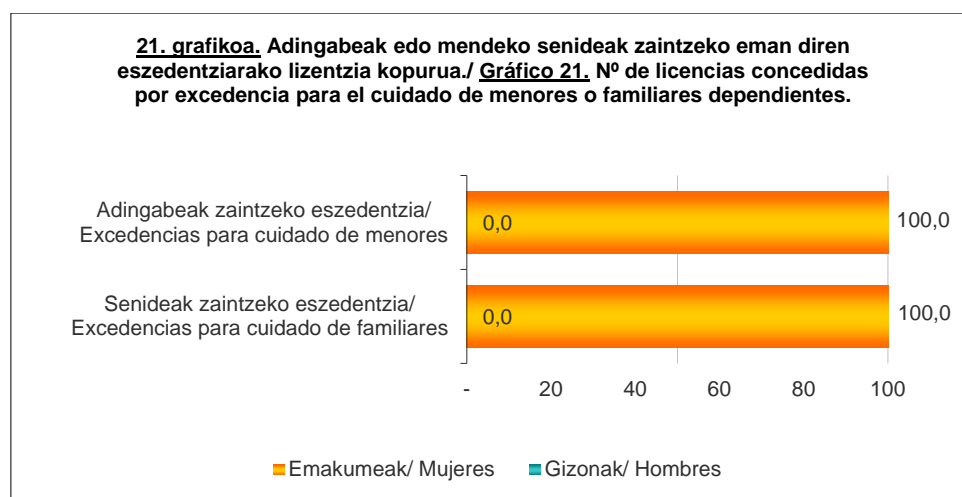
Bizkaiko emakumeen eta gizonen testuinguruaren azterketa. *Análisis de contexto de mujeres y hombres en Bizkaia.*



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.

Era berean, adingabeak edo mendekotasuna duten familiako kideak zaintzeko emandako eszedentzia-lizentziekin gauza bera gertatu da. Horien % 100 emakumeei eman zaie.

La misma situación se repite en el caso de las licencias concedidas por excedencia para el cuidado de menores o familiares dependientes en el mismo periodo de tiempo. Habiendo sido concedidas el 100% de las mismas a mujeres.



Iturria: geuk egina, BFAk emandako datuetan oinarrituta. //
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos facilitados por DFB.