

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

AURREKONTUAK ETA GENEROA PRESUPUESTOS Y GÉNERO

<p>I. <u>TXOSTENAREN HELBURUA ETA NORAINOKOA</u></p> <p>Honako txosten hau indarrean den arau-esparruan eta erreferentziazko esparruan xedatutakoa betez gauzatu da. Hala, lehenik eta behin eta esparru orokor bat izatearren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea aipatu behar da, zeinak xedapen orokorrei buruzko bere 18. artikuluan ezartzen baitu arauak garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, dirulaguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, herri-agintariek era aktiboan izan behar dutela kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua.</p> <p>Era berean, Bilboko Udalaren andrazkoen eta gizonen arteko berdintasunerako Ordenantzak bere 16. artikuluko 2. puntuan, aurrekontu-plangintza eta aurrekontu-kudeaketa arautzeari buruzkoan, zera xedatzen du, txostena egingo dela urtero, udal aurrekontu-programek emakumeen eta gizonen egoeretan izan lezaketen inpaktua aztertzeko.</p> <p>Bestalde, garrantzitsua da azpimarratzea Berdintasunerako V. Udal Plana sortu dela. Plan horrek genero-zeharkakotasuna bitzta arlo guztietan eta udal arlo guztietan bultzatzeko tresnak ematen ditu zuzenean.</p> <p>Testuinguru honetan, indarrean dagoen araudia betez, Genero Inpaktuari buruzko Txostena –2022ko udal aurrekontuak generoan izan dezakeen inpaktua aztertu eta ebaluatuko duena– gehitzeko beharra ezartzen da, Bilboko Udalak 2022ko Aurrekontuen Aurreproiektua egiteko udal arau teknikoetan jasotako norabideei jarraikiz.</p> <p>II. <u>SARRERA</u></p> <p>Genero-ikuspegia aurrekontu publikoetan txertatzea, berdintasuna sustatzeko tresna gisa, Emakumeari buruzko Munduko Laugarren Konferentziak ekarri zuen berekin (Beijing, 1995), gobernuak eta gainerako eragileak genero-ikuspegia politika eta programa guztietan aplikatzera gonbidatu zituenean, erabakiak hartu aurretik politika eta programa horiek emakumeengan eta gizonengan izan ditzaketen ondorioak aztertze aldera. Testuinguru horretan, argi eta garbi adierazten da genero-ikuspegia gobernuaren aurrekontuetan txertatzeko beharra, eta baita horiek emakumeen eta gizonengan duten inpaktua aztertze beharra ere.</p> <p>Ikuspegi hori lagungarria izan zen aurrekontuak emakumeengan eta gizonengan askotan izaten dituzten inpaktu desberdinez jabetzeko, emakumeek historian zehar pairatu zuten diskriminazioa gainditzeko neurriak ezartzeko, baita ikuspegi hori generoan arteko harreman berriak –demokratikoagoak eta berdintasunezkoagoak– bultzatzeko tresna gisa finkatzeko ere.</p>	<p>I. <u>OBJETO Y ALCANCE DEL INFORME</u></p> <p>El presente informe se realiza en cumplimiento de lo establecido en el marco normativo y de referencia vigente. Así, y en primer lugar y como marco general es necesario señalar la Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres, que determina en su artículo 18 de disposiciones generales que los poderes públicos han de tener en cuenta de manera activa el objetivo de igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas de los programas subvencionables y de los actos administrativos.</p> <p>A su vez, la Ordenanza del Ayuntamiento de Bilbao para la igualdad de mujeres y hombres establece en el punto 2 de su artículo 16, de Planificación y gestión presupuestaria que se elaborará anualmente un informe donde se recoja el impacto potencial en las situaciones de mujeres y hombres de los programas presupuestarios municipales.</p> <p>Por otro lado, es importante resaltar la existencia del V Plan municipal para la igualdad que de forma directa dota de instrumentos para la impulsar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la vida y por todas las áreas municipales.</p> <p>En este contexto se determina a necesidad de incluir un Informe de Impacto de Género que analice y evalúe el impacto en género del presupuesto municipal del ejercicio 2022, siguiendo las directrices marcadas en las Normas Técnicas municipales para la elaboración del Anteproyecto de Presupuestos 2022 del Ayuntamiento de Bilbao.</p> <p>II. <u>INTRODUCCION</u></p> <p>La introducción de la perspectiva de género en los presupuestos públicos como herramienta para favorecer la igualdad, aparece implícita en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer (Beijing, 1995), cuando se invitaba a los gobiernos y demás agentes a integrar la perspectiva de género en todas las políticas y los programas para analizar sus consecuencias para las mujeres y los hombres respectivamente, antes de tomar decisiones. En este contexto, se hace referencia expresa a la necesidad de integrar el enfoque de género en los presupuestos gubernamentales, así como analizar el impacto de los mismos en mujeres y hombres.</p> <p>Esta perspectiva ayudó a ser conscientes de los impactos diferenciados que frecuentemente tienen los presupuestos sobre mujeres y hombres, a incorporar medidas tendentes a superar la discriminación sufrida históricamente por las mujeres así como a consolidar este enfoque como un instrumento de potenciación de nuevas relaciones entre los géneros, más democráticas e</p>
--	---

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

<p>Bilboko Udalak, 2007. urtetik aurrera, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko bidean aurrera egiteko hartutako konpromisoa betez, urtero egiten du udal aurrekontuei eta genero-inpaktuari buruzko txostena. Ogasunaren eta Berdintasunaren sailen zuzendaritzak –biak batera– dira ekimen horren buru, Talde Eragile gisa, eta udal aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko prozesuaren jarraipenaz, aholkularitza, koordinazioaz eta kontrolaz arduratzen dira; horrez gain, aurrekontuari erantsi beharreko genero-inpaktuari buruzko txostena egiten dute</p> <p><u>Aurrerapausoak Bilboko Udalaren aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko prozesuan.</u></p> <p>2007. urtetik egundaino, genero-inpaktuari buruzko 14 txosten argitaratu dira; txosten horiek genero-zeharkakotasuna udal plangintza politiko-ekonomikoan aplikatzeko garatutako prozesuak dokumentatzen dituzte.</p> <p>Talde Eragileak, Aurrekontuetako Zuzendaritzetako eta Berdintasunaren Saileko teknikariek eta politikariek osatuta dagoenak, ekimen hori bultzaearen lidergoa izaten jarraitzen du. Aurrekontuen eta Berdintasunaren zuzendaritzetako teknikariek eta politika arloko langileek osatzen dute lantaldea. Talde Eragileak genero-ikuspegia aurrekontuak egiteko teknikaren hainbat alderditan eta idazteko irizpide formaletan txertatzeko gidalerroak diseinatzen ditu; horrez gain, organo kudeatzaileak gaitzen ditu, txertatu beharreko oinarritzko elementuei buruzko informazioa ematen die eta Udal Aurrekontuaren Genero Inpaktuari buruzko Txostena egiten du.</p> <p>Halaber, genero-ikuspegia udal aurrekontuak egin, bete eta ebaluatzeko prozesu osoan txertatzeko dinamika mantendu eta indartu egin da. Hala, programetan genero-ikuspegia txertatzeko eta emakumeen eta gizonen berdintasunerako indarreko udal-planean ezarritako helburuen barruan behar bezala sailkatzeko egin beharreko urratsak 2022ko Aurrekontuko proiektuaren Arau Teknikoen barruan sartzeko lanarekin aurrera jarraitzen dugu.</p> <p>Aurrekontuak egiteko epearen aurretik, bi sentsibilizazio- eta prestakuntza-saio garatu dira udal-arloekin, biak ere aurrekontuen genero-inpaktuko txostena sortzearekin ere zerikusia duen prozesu baten barruan kokaturik. Lehen saioan, 2021eko udal-aurrekontuen genero-inpaktuko txostena udal-arloei itzuli zaie, txostena haiekin kontrastatu da, estatu-mailan, Bizkaian eta tokian-tokian garatutako beste jardunbide batzuen adibideak aurkeztu dira, eta prozesuari dagozkion hurrengo urrats orokorrak aurkeztu dira.</p>	<p>igualitarias.</p> <p>El Ayuntamiento de Bilbao desde el año 2007 y en cumplimiento del compromiso municipal para avanzar por la igualdad de mujeres y hombres, elabora anualmente un Informe de Impacto de Género de los presupuestos municipales. Esta iniciativa se lidera conjuntamente por las Dirección del Área de Hacienda y del Área de Igualdad de mujeres y hombres quienes, como Equipo Motor, realizan el seguimiento, asesoramiento, coordinación y control al proceso de integración de la perspectiva de género en la presupuestación municipal, así como el de elaborar el pertinente informe de impacto de género que debe acompañar al presupuesto.</p> <p><u>Avances en el proceso de integración del enfoque de género en los presupuestos municipales del Ayuntamiento de Bilbao.</u></p> <p>Desde el año 2007 hasta la actualidad se han publicado 14 informes de impacto de género en los que se documentan los procesos que se han desarrollado para aplicar la transversalidad de género en la planificación político-económica municipal.</p> <p>Se ha mantenido el liderazgo del Equipo Motor, compuesto por personal técnico y político de las Direcciones de Presupuestos y del Área de Igualdad para el impulso de esta iniciativa. El Equipo Motor diseña las directrices para la integración de la perspectiva de género tanto en los aspectos de técnica presupuestaria, como los meramente formales de su redacción e informa y capacita a los órganos gestores sobre los elementos básicos a incorporar y elabora el Informe de Impacto de Género del Presupuesto Municipal.</p> <p>Igualmente, se ha mantenido y reforzado la dinámica de integración de la perspectiva de género en todo el proceso de elaboración, ejecución y evaluación de los presupuestos municipales. De este modo, se continúa con la inclusión dentro de las Normas Técnicas del proyecto del Presupuesto 2022 los pasos a dar tanto para la integrar la perspectiva de género en los programas como su pertinente clasificación dentro de los objetivos establecidos en el vigente plan municipal para la igualdad de mujeres y hombres.</p> <p>Previo al plazo de elaboración de los presupuestos, se han desarrollado dos sesiones de sensibilización y formación con las áreas municipales, enmarcadas ambas dentro de un proceso relacionado también con el de generación del informe de impacto de género de los presupuestos. Así, la primera de ellas se ha orientado a devolver a las áreas municipales el informe de impacto de género de los presupuestos municipales 2021, a contrastar el informe con las mismas, a presentar ejemplos de otras prácticas desarrolladas a nivel estatal, de Bizkaia y local y a presentar los próximos pasos generales respecto al proceso.</p>
---	--

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Gainera, eta genero-inpaktuko txostena egiteko informazioa biltzeko prozesuari dagokionez, lehen prestakuntza-saioaren eta bigarrenaren artean, txosten honen zati bat sortzeko lagina osatzen duten programa eta proiektuei buruzko informazioa biltzeko fitxa birformulatu da, analisirako hautatutako programa eta proiektuen ezaugarritzean sakontzeko eta horietan bildutako jarduketak ere aztertzen ahalegintzeko helburu nagusiarekin.

Testuinguru horretan, bigarren prestakuntza-saioa, aurrekontu publikoak genero ikuspegiaren arabera egitearen gaineko helburu pedagogiko orokorretan ez ezik, informazioa biltzeko fitxa udal-arloei aurkeztean zentratu da, baita aurrekontu-memorien gainean egindako analisia aurkeztean ere, eta ildo horretan nabarmentzekoa da aurrera jarraitzen dela aurrekontu-memoretan sexuaren arabera bereizitako datuak txertatzeko ekimenarekin, horrek jarduketa eta programen eta genero-arrakalak desagerraraztean duten eraginaren jarraipena egitea ahalbidetzen duelarik.

Gainera, komunikazio-harreman egonkorra dugu udal-arloekin, haiei txosten honetarako lehenetsitako eta hautatutako programa eta proiektuen gaineko informazioa biltzeko fitxak betetzeko prozesua errazteko helburuarekin.

III. AZTERKETA-EREMUAK GENERO- INPAKTUARI BURUZKO TXOSTENEAN

Genero-inpaktuari buruzko txostenak hainbat aldagai hartzen ditu aintzat, Bilboko Udalaren 2022ko Aurrekontuen Aurreproiektuko edukiak ezaugarritzeko eta aztertzeko.

Aipatu behar da jarraian deskribatuko diren azterketa-aldagaiak azterlanean bi mailatan erabili direla:

Batetik, azterlan orokorrean, genero-ikuspegia duten proiektu guztiak (599) aurrekontuko ahalmenen eta zerbatekoaren arabera aztertu dira; horrez gain –eranskinetan– proiektuak arloka deskribatu dira, aurrekontuko ahalmenen eta zerbatekoaren arabera.

Bestetik, hautatutako 55 programak eta horietan bildutako 276 proiektuak (genero-aurrekontu bateratua duten proiektu guztien % 45,8 dira, eta proiektu guztien % 39,4) sakonetik aztertu dira, baita horiei lotutako jarduketak ere.

Jarraian, azterketaren arloak eta aldagaiak deskribatuko dira zehatz-mehatz:

Sailkapen funtzionala

Programak zer motatako oinarritzko beharrak bete nahi dituzten azterteza da helburua, toki-erakundeen aurrekontuen egitura onartzen duen abenduaren 3ko EHA/3565/2008 Aginduan definitutako gastu arloen araberrako sailkapenarekin bat.

Además, y con relación al proceso de recogida de información para la elaboración del informe de impacto de género, entre la primera y la segunda sesión de formación se ha reformulado la ficha para la recogida de información sobre los programas y proyectos que forman parte de la muestra con la que se genera parte de este informe, con el objetivo principal de profundizar en la caracterización de los programas y proyectos seleccionados para el análisis y tratar de analizar también las actuaciones contenidas en los mismos.

En este contexto, la segunda sesión de formación, además de objetivos generales de tipo pedagógico sobre la presupuestación pública con enfoque de género, se ha centrado en presentar la ficha de recogida de información a las áreas municipales, así como a presentar el análisis realizado sobre las memorias presupuestarias, destacando en este sentido que se continúa con la incorporación de datos desagregados por sexo en las memorias presupuestarias, posibilitando así realizar un seguimiento de las actuaciones y programas y su incidencia en la eliminación de las brechas de género.

Además, se mantiene una relación estable de comunicación con las áreas municipales, al objeto de facilitar a las mismas el proceso de cumplimentación de las fichas para la recogida de información sobre los programas y proyectos priorizados y seleccionados para formar parte del presente informe.

III. ÁMBITOS DE ANÁLISIS EN EL INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO

El informe de impacto de género atiende a una serie de variables para caracterizar y analizar los contenidos del Anteproyecto de Presupuestos 2022 del Ayuntamiento de Bilbao.

Es necesario señalar que las variables de análisis que se van a describir a continuación se han utilizado en el análisis a dos niveles:

Uno de tipo global, que ha analizado la totalidad de los proyectos con enfoque de género (599) según capacidades y según importe presupuestario, así como –en anexos– descripción de la totalidad de los proyectos por áreas según capacidad e importes presupuestarios.

Uno centrado en el análisis de profundidad de los 55 programas seleccionados y de los 274 proyectos contenidos en los mismos (que suponen el 45,8% del total de proyectos con importe del presupuesto de género consolidado y el 39,4% del total de proyectos), así como de las actuaciones asociadas a los mismos.

A continuación, la descripción detallada de los ámbitos y variables de análisis:

Clasificación funcional

Este análisis se orienta a analizar qué tipos de necesidades básicas se dirigen a satisfacer los programas, de acuerdo a la clasificación según área de gasto definidas en la Orden EHA/3565/2008, de 3 de diciembre, por la que

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

<p>Oinarrizko zerbitzu publikoak</p> <ul style="list-style-type: none">- Segurtasuna, mugikortasuna, etxebizitzak, hirigintza, argiteria publikoa, hiri-ekipamenduak. <p>Gizarte sustapena eta babesa</p> <ul style="list-style-type: none">- Familia eta haurrak, adinekoak, berdintasuna, integrazio komunitarioa eta gizarte larrialdia, genero-indarkeriaren prebentzioa eta arreta, nazioarteko kooperazioa. <p>Lehentasunezko izaera duten ogasun publikoak</p> <ul style="list-style-type: none">- Osasuna, hezkuntza, kultura, kirola. <p>Izaera ekonomikoko jarduketak</p> <ul style="list-style-type: none">- Sustapen komertziala eta ekintzaitza, garraio publikoa, ikerketa, garapena eta berrikuntza, kontsumitzaileen babesa. <p>Izaera orokorreko jarduketak</p> <ul style="list-style-type: none">- Komunikabideak, langileen prestakuntza, erakunde harremanak, gobernu-organoak. <p>Ahalmenak</p> <p>Proiektuak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Udal Planean zehaztutako lau ahalmenetako batekin duten lotura aintzat hartuta aztertzen dira. Ahalmenak honako hauek dira, jakiteko:</p> <p>Ordezkaritza sozial eta politikoa:</p> <ul style="list-style-type: none">- Emakumeen ordezkaritza elkarte eta erakundeetan.- Emakumeen ordezkaritza erabakiak hartzeko udal eremuetan.- Emakumeen herritartasun aktiboa udal programetan.- Genero ikuspegia txertatzea udal programetan. <p>Autonomia ekonomikoa:</p> <ul style="list-style-type: none">- Laneratzea sustatzera bideratutako udal programak.- Gizarte larrialdietara bideratutako udal programak.- Udal kontratazioa zerbitzuak ematen dituzten enpresen bidez.- Udal dirulaguntzak eta bestelako laguntzak ematea.- Etxebizitza lortzeko erraztasunak ematea. <p>Kontziliazioa eta erantzukidetasuna:</p> <ul style="list-style-type: none">- Kontziliazioa bideratzeko udal zerbitzu eta ekipamenduak.- Mugikortasuna eta gertutasun ekipamenduak.- Kontziliatorako zerbitzuak dituzten programak. <p>Emakumeen segurtasuna:</p> <ul style="list-style-type: none">- Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztera bideratutako udal zerbitzuak.- Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko udal programak.- Emakumeen osasuna eta integritate fisikoa.- Osasunaren sustapena eta zaintza.- Gizarte larrialdiei arreta emateko udal zerbitzuak. <p>Aurrekontuen zenbatekoa</p> <p>Aurrekontuari lotutako zenbateko ekonomikoa.</p> <p>Proiektuaren garrantzi maila, generoari dagokionez, proiektuak aldagai horiek erabilita deskribatzeak genero-ikuspegia zenbateraino txertatu den adierazten duela kontuan hartuta.</p>	<p>se aprueba la estructura de los presupuestos de las entidades locales</p> <p>Servicios públicos básicos</p> <ul style="list-style-type: none">- Seguridad, movilidad, vivienda, urbanismo, alumbrado público, equipamientos urbanos <p>Protección y promoción social</p> <ul style="list-style-type: none">- Familia e infancia, personas mayores, igualdad, integración comunitaria y emergencia social, prevención y atención a violencia de género, cooperación internacional. <p>Bienes públicos de carácter preferente</p> <ul style="list-style-type: none">- Sanidad, educación, cultura, deporte <p>Actuaciones de carácter económico</p> <ul style="list-style-type: none">- Promoción comercial y emprendimiento, transporte público, investigación, desarrollo e innovación, protección de consumidores, <p>Actuaciones de carácter general</p> <ul style="list-style-type: none">- Medios de comunicación, formación de personal, relaciones institucionales, órganos de gobierno <p>Capacidades</p> <p>Los proyectos se analizan con relación a su asociación con alguna de las cuatro capacidades definidas en el V Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Las capacidades, a saber son:</p> <p>Representación social-política:</p> <ul style="list-style-type: none">- Representación de las mujeres en asociaciones y entidades.- Representación de las mujeres en los espacios de decisión de ámbito municipal.- Ciudadanía activa de las mujeres en programas municipales- Integración de la perspectiva de género en los programas municipales. <p>Autonomía económica:</p> <ul style="list-style-type: none">- Programas municipales dirigidos a fomentar el acceso al mercado laboral- Programas municipales dirigidos a emergencias sociales.- Contratación municipal a través de empresas prestadoras de servicios.- Concesión de ayudas y subvenciones municipales- Facilitar el acceso a la vivienda <p>Conciliación y corresponsabilidad:</p> <ul style="list-style-type: none">- Servicios y equipamientos municipales que favorecen la conciliación- Movilidad y equipamientos de proximidad.- Programas que cuentan con servicios para la conciliación <p>Seguridad de las mujeres:</p> <ul style="list-style-type: none">- Servicios municipales dirigidos a erradicar la violencia contra las mujeres- Programas municipales dirigidos a prevenir la violencia contra las mujeres.- Integridad corporal y salud de las mujeres.- Promoción y cuidado de la salud- Servicios municipales de atención a urgencias sociales <p>Importe presupuestario</p> <p>El importe económico asociado al presupuesto.</p> <p>Grado de relevancia con relación al género del proyecto, entendiéndose que la caracterización de los proyectos en torno a estas variables indica el grado de enfoque de los mismos respecto al género.</p> <ul style="list-style-type: none">- Proyectos cuyo único objetivo es promover, gestionar
--	--

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

<p>- Helburu bakarra berdintasun-politikak sustatu eta kudeatzea eta emakumeen eta/edo gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea duten proiektuak</p> <p>- Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea helburu duten edo berdintasun hori sustatzeko neurriak helburuen artean dituzten proiektuak</p> <p>- Helburuen artean esplizituki aipatzen ez diren irizpide eta/edo jarduketak puntualak jasotzen dituzten proiektuak</p> <p><u>Proiektuaren hartzaileraren taldeak</u></p> <p>- Herritar guztiei zuzendutako proiektuak</p> <p>- Emakumeei edo batez ere emakumeek osatutako kolektiboek zuzendutako proiektuak</p> <p>- Emakume taldeei zuzendutako proiektuak.</p> <p>- Kolektibo espezifikoek zuzendutako proiektuak – ez nahitaez emakumeenak-</p> <p><u>Gastuen atala</u>, proiektuetako gastuen atalaren arabera:</p> <p>- Langileen gastuak</p> <p>- Ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuak</p> <p>- Finantza-gastuak</p> <p>- Benetako inbertsioak</p> <p>- Transferentzia arruntak</p> <p>- Kapital-transferentziak</p> <p><u>Proiektuen jarduketetan txertatutako zeharkako neurriak</u>, proiektuetan txertatutako neurriak diren heinean, eta genero-ikuspegia horietan oro har zenbateraino txertatu den aditzera eman dezaketenak.</p> <p>- Hizkuntza eta irudi inklusiboak eta ez-sexistak erabiltzea.</p> <p>- Datuak sexuaren arabera bereiztea.</p> <p>- Genero adierazleak definitzea.</p> <p>- Kontratazio publikoan berdintasun-klausulak gehitzea.</p> <p>- Dirulaguntzetan berdintasun-klausulak gehitzea.</p> <p>- Generoaren araberrako eraginaren aurretiazko ebaluazio-txostena.</p> <p>IV. <u>TXOSTENAREN EGITURA</u></p> <p>Txostenak honako atal hauek ditu:</p> <p><u>2022ko aurrekontuaren azterketa</u></p> <p>- Azterketa orokorra, genero-ikuspegia txertatu duten 599 gastu-proiekturen aurrekontuko ahalmenen eta zenbatekoen arabera.</p> <p>- 274 proiektuak biltzen dituzten 55 programen azterketa sakona.</p> <p><u>1., 2. eta 3. eranskinak</u></p> <p>- Proiektuen arloak, ahalmenak deskribatzea</p> <p>- Proiektuen arloak, aurrekontuako zenbatekoa deskribatzea.</p> <p>- Bilboko emakume eta gizonen berdintasunaren panoramika. Eranskin honen helburua da Bilboko udalerrian 2021ko ekainaren 30ean emakumeen eta</p>	<p>políticas de igualdad y/o eliminar las desigualdades de hombres y mujeres</p> <p>- Proyectos entre cuyos objetivos se incluyen explícitamente objetivos y/o medidas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres</p> <p>- Proyectos con criterios y/o actuaciones de carácter puntual que no se recogen de manera explícita entre los objetivos del programa</p> <p><u>Colectivos destinatarios del proyecto</u></p> <p>- Proyectos que se dirigen a la ciudadanía general</p> <p>- Proyectos que se dirigen a colectivos de mujeres o a sectores en los que estas son mayoría</p> <p>- Proyectos que se dirigen a colectivos específicos de mujeres.</p> <p>- Proyectos que se dirigen a colectivos específicos –no necesariamente de mujeres-.</p> <p><u>Capítulo de gasto</u>, en función del capítulo de gasto de los proyectos:</p> <p>- Gastos de personal</p> <p>- Gastos en bienes corrientes y servicios</p> <p>- Gastos financieros</p> <p>- Inversiones reales</p> <p>- Transferencias corrientes</p> <p>- Transferencias de capital</p> <p><u>Medidas transversales incorporadas a las actuaciones de los proyectos</u>, como medidas que están incorporadas a los proyectos y que pueden interpretarse como un reflejo del grado de integración general de la perspectiva de género en los mismos.</p> <p>- Utilización de lenguaje e imágenes de carácter inclusivo y no sexista.</p> <p>- Desagregación de datos por sexo.</p> <p>- Definición de indicadores de género.</p> <p>- Inclusión de cláusulas para la igualdad en contratación pública.</p> <p>- Inclusión de cláusulas para la igualdad en subvenciones.</p> <p>- Informe de evaluación previa de impacto de género</p> <p>IV. <u>ESTRUCTURA DEL INFORME</u></p> <p>El informe se desarrolla en torno a los siguientes apartados.</p> <p><u>Análisis del presupuesto 2022.</u></p> <p>- Análisis global, por capacidades e importe presupuestario de 599 proyectos de gasto con enfoque género</p> <p>- Análisis en profundidad de los 55 programas y los 274 englobados en los mismos.</p> <p><u>Anexos 1, 2 y 3</u></p> <p>- Descripción de los proyectos por áreas y capacidades</p> <p>- Descripción de los proyectos por áreas e importe presupuestario.</p> <p>- Panorámica sobre la situación de mujeres y hombres en Bilbao 2021. El objetivo de este anexo es ofrecer una panorámica de la situación diferencial entre mujeres y hombres en el municipio de Bilbao a 30 de junio de 2021, en los diversos ámbitos de intervención municipal, con una perspectiva feminista, así como mostrar cuál ha</p>
--	--

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

<p>gizonen artean dagoen egoera desberdinaren panoramika bat eskaintzea, ikuspegi feministarekin, eta egoera horrek azkenaldian izan duen bilakaera erakustea.</p> <p>Datuen azterketaren bidez, egoera horiei buruzko begirada zehatzagoa lortzen da, emakumeen ahalduntzea aintzat hartuta, honako hauek barnean hartzen dituena: emakumeen ordezkariak sozial eta politikoa; kontziliazioa, erantzukidetasuna eta emakumeen aurkako indarkeria. Zehazki, hainbat arlo buruzko sexuaren arabera berazitako informazioa lortzen da (demografia, hezkuntza formala, zientzia eta ikerketa, IKTen ezagutza eta erabilera, euskara, errenta pertsonala, soldata-arrakala, prestazio sozialak, enplegua, ekintzaitza, osasuna, ordezkariak sozial eta politikoa hainbat arlotan, kontziliazioa, denboraren erabilera, garraioa, emakumeen aurkako indarkeria eta segurtasun publikoa.</p> <p>Bilboko datuak azaltzen dira, halakorik izanez gero. Bilboko udal-mailako daturik ez badago, hurbilen dagoen errealitate geografikoari buruz eskaintzen dira (Bizkaia, EAE), eta analisisirako hurbilketa baliozkoa izan daitekeela ulertzen da.</p> <p>Hitz batez, txosten hau honako helburu hauek betetzen saiatzen da, azken urteetan planteatutako helburuekin koherentzian:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aurrera egitea emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko udal konpromisoa lortzeko bidean. - Desorekak berdintzeko neurriak sustatzea. - Genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna plangintza politiko-ekonomikoan ezartzea. 	<p>sido la evolución reciente de dicha situación.</p> <p>A través del análisis de datos se obtiene una mirada más concreta sobre estas situaciones que abarca, atendiendo al empoderamiento de las mujeres, a la representación social y política de las mismas, a la conciliación y corresponsabilidad y a la violencia contra las mujeres. Concretamente se obtiene información desagregada por sexo sobre demografía, la educación formal, la ciencia y la investigación, el conocimiento y uso de las TICs, el euskera, la renta personal, la brecha salarial, las prestaciones sociales, el empleo, el emprendimiento, la salud, la representación social y política en varios ámbitos, la conciliación, el uso del tiempo, el transporte, la violencia contra las mujeres y la seguridad pública.</p> <p>En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana (Bizkaia, CAE), entendiéndose que pueden suponer una aproximación válida para el análisis.</p> <p>En definitiva, con este Informe se pretende, en coherencia con los objetivos planteados en los últimos años:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avanzar en el compromiso municipal con la igualdad de mujeres y hombres. - Incentivar medidas para corregir desequilibrios. - Implementar la transversalidad del enfoque de género en la planificación político-económica. 																
<p>V. <u>BILBOKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNAREA PANORAMIKA</u></p> <p>Emakumeen eta gizonen egoerari buruzko panoramika, Bilbon 2021eko ekainaren 31n emakumeen eta gizonen egoera diferentzialaren ikuspegi orokorra ematea helburu duena, txosten honen 3. eranskinean garatzen da oso-osorik.</p>	<p>V. <u>PANORÁMICA SOBRE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BILBAO 2021</u></p> <p>La panorámica sobre la situación de mujeres y hombres, que tiene como objetivo ofrecer una visión general de la situación diferencial de mujeres y hombres en Bilbao a 31 de junio de 2021, se desarrolla en su totalidad en el anexo 3 de este informe.</p>																
<p>VI. <u>2022KO AURREKONTUAREN ANALISIA</u></p> <p>6.1. Análisi orokorra</p> <p>Jarraian 2022ko udal aurrekontuaren kopuruak erakutsi dira, bai kopuru orokorrak, bai genero-ikuspegi bateratuari lotutako aurrekontuaren kopurua:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bilboko Udalaren aurrekontu osoaren zenbatekoa: 633.150.000,00 € ▪ Bateratutako genero aurrekontuaren zenbatekoa: 353.700.305,00 € <p>1. irudia Aurrekontuaren banaketa, genero-ikuspegi duten programak eta ez dutenak (ikuspegi orokorrekoak).</p> <table border="1" data-bbox="225 1794 762 2000"> <tr> <td>Aurrekontu orokorraren zenbatekoa</td> <td>106.743.027,00</td> </tr> <tr> <td>Genero-aurrekontu bateratuaren zenbatekoa</td> <td>353.700.305,00</td> </tr> <tr> <td>Programei lotu gabeko zenbatekoa</td> <td>172.706.668,00</td> </tr> <tr> <td>Guztira</td> <td>633.150.000,00</td> </tr> </table> <p><i>Udal-iturriak</i></p>	Aurrekontu orokorraren zenbatekoa	106.743.027,00	Genero-aurrekontu bateratuaren zenbatekoa	353.700.305,00	Programei lotu gabeko zenbatekoa	172.706.668,00	Guztira	633.150.000,00	<p>VI. <u>VI. ANÁLISIS DE PRESUPUESTO 2022</u></p> <p>6.1. Análisis global</p> <p>A continuación se muestran las cuantías del presupuesto municipal 2022, en términos globales, así como la asociada al presupuesto con enfoque de género consolidado:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Importe del presupuesto total del Ayuntamiento de Bilbao: 633.150.000,00 € ▪ Importe del presupuesto de género consolidado: 353.700.305,00 € <p>Figura 1. Distribución del presupuesto por programas con enfoque de género y sin género (enfoque genérico).</p> <table border="1" data-bbox="815 1794 1353 1989"> <tr> <td>Importe del presupuesto genérico</td> <td>106.743.027,00</td> </tr> <tr> <td>Importe del presupuesto de género consolidado</td> <td>353.700.305,00</td> </tr> <tr> <td>Importe sin ligar a programas</td> <td>172.706.668,00</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>633.150.000,00</td> </tr> </table> <p><i>Fuentes municipales</i></p>	Importe del presupuesto genérico	106.743.027,00	Importe del presupuesto de género consolidado	353.700.305,00	Importe sin ligar a programas	172.706.668,00	Total	633.150.000,00
Aurrekontu orokorraren zenbatekoa	106.743.027,00																
Genero-aurrekontu bateratuaren zenbatekoa	353.700.305,00																
Programei lotu gabeko zenbatekoa	172.706.668,00																
Guztira	633.150.000,00																
Importe del presupuesto genérico	106.743.027,00																
Importe del presupuesto de género consolidado	353.700.305,00																
Importe sin ligar a programas	172.706.668,00																
Total	633.150.000,00																

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

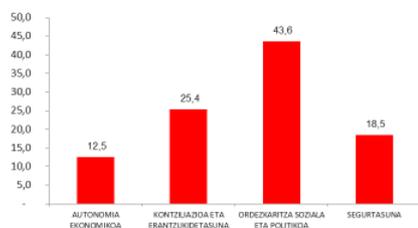
2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Guztira, genero-ikuspegia duten aurrekontuetako programak aurrekontuetako gastuen % 55,9 dira.

Aurrekontu orokorrean guztira **696 proiektu** daude; horietatik **97** izatera orokorra dute eta gainerako **599**ek genero-ikuspegia daukate. Horietatik 261, ahalmenen ikuspegiaren arabera, ordezkari sozial eta politikoa dagozkie, 152 kontziliarioari eta erantzukidetasunari, 111 emakumeen segurtasunari eta 75 autonomia ekonomikoari.

Azpimarratzekoa da esleitutako ahalmenak dituzten proiektuak igo direla joan den urtearen aldean, eta hori hala izan da jarraian azalduko diren hiru faktoreren eraginez. Lehenik eta behin, genero-ikuspegia udal-arloen jarduketan txertatzeko prozesu naturalaren eraginez. Bigarren, udal-arloetan garatzen ari diren gainerako jarduketekiko koherentzia-harremana aintzat harturik. Azkenik, eta hirugarrenik, kasu batzuetan, aurreko urteetan garatuta zeuden proiektuak direlako. Laburbilduz, ordezkari sozial eta politikoa ahalmena da proiektu gehien dituen, genero-ikuspegia duten aurrekontuko proiektu guztien % 43,6 baititu. Jarraian, kontziliarioaren eta erantzukidetasunaren ahalmena kokatzen da, aurrekontuko proiektuen % 25,4 ordezkatzeko duelarik. Emakumeen segurtasunak eta autonomia ekonomikoak % 18,5eko eta % 12,5ko ehunekoak dituzte, hurrenez hurren.

2 irudia. 2022ko aurrekontuko proiektuen banaketa, ikuspegiaren arabera.



Udal-iturriak

Genero-ikuspegia duten aurrekontu-proiektuen aurrekontu-ezaugarriak begiratu, esan daiteke genero-ikuspegia duten aurrekontu-proiektuen artean zenbateko ekonomikorik handiena dutenak, kontziliarioaren eta erantzukidetasunaren ikuspegiari lotutakoak direla. Bigarrenik, ordezkari sozial eta politikora bideratutako aurrekontu-proiektuak daude. Hirugarren eta laugarren lekuan daude, hurrenez hurren, emakumeen segurtasunari eta emakumeen autonomia ekonomikoari lotutakoak.

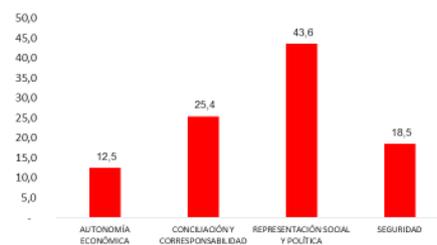
Aurrekontuko zenbatekoak honako taula honetan ikus daitezke.

En total, los programas con presupuesto con enfoque de género suponen el 55,9% de los gastos presupuestarios.

En el presupuesto total hay **696 proyectos**, de los que **97** tienen carácter genérico y los **599** restantes tienen enfoque de género. Entre ellos, 261 corresponden, según el enfoque de capacidades, a la de representación social y política, 152 a la de conciliación y corresponsabilidad, 111 a la de seguridad y 75 a la de autonomía económica.

Es necesario poner de relevancia el incremento de proyectos con capacidades asignadas respecto al año pasado, habiendo de explicar este aumento con relación a tres factores que se describen a continuación. En primer lugar, debido al proceso natural de integración de la perspectiva de género en la actuación de las áreas municipales. En segundo lugar, debido a la relación de coherencia con el resto de actuaciones que están desarrollando en las áreas municipales. Finalmente, y en tercer lugar, debido a que, en algunos casos, se trata de proyectos que ya se habían desarrollado el año anterior. En resumen, la capacidad de representación social-política es la más numerosa, representando al 43,6% de todos los proyectos de presupuesto con enfoque de género, situándose en segundo lugar el enfoque de conciliación y corresponsabilidad, que representa al 25,4% de los proyectos de presupuesto. La seguridad de las mujeres y la autonomía económica, observan porcentajes, respectivamente, del 18,5% y el 12,5% respectivamente.

Figura 2. Distribución de los proyectos de presupuesto 2022 según enfoque.



Fuentes municipales

Atendiendo a la caracterización presupuestaria de los proyectos de presupuesto con enfoque de género, puede afirmarse que los proyectos de presupuesto con enfoque de género que aglutinan una mayor parte de las cuantías económicas son, en primer lugar, los asociados al enfoque de conciliación y corresponsabilidad. En segundo lugar, se sitúan los proyectos de presupuesto orientados a la representación social y política. En tercer y cuarto lugar, respectivamente, los asociados a los enfoques de seguridad de las mujeres y autonomía económica de las mujeres.

Los importes presupuestarios están recogidos en la siguiente tabla.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

3 irudia: Aurrekontuko zenbatekoen banaketa, ahalmenen arabera.

AHALMENEN IKUSPEGIA	Zenbatekoa	%
Autonomia ekOnomikoa	69.029.015,00	19,5
Kontziliazioa eta erantzukidetasuna	100.585.340,00	28,4
Ordezkaritza sozial eta politikoa	92.301.342,00	26,1
Emakumeen segurtasuna	91.794.608,00	25,9
GUZTIRA	353.700.305,00	100

Udal-iturriak

Azkenik, zera adierazi behar da, udaleko ordezkariak bakoitzak (udaleko sailak) ahalmenen eta aurrekontuko kopuruen arabera dauzkan proiektuen datu xehatuak, txosten honetako 1. eranskinetako 1 eta 2 tauletan daudela.

6.2. Programen eta proiektuen azterketa sakona

Bilboko Udalaren 2022ko Aurrekontuen Proiektuaren irudi zehatzago bat eskaintzeko xedez, **programa hauen artean dauden eta genero-ikuspegia duten 55 programa eta 274 proiektu** aztertu dira, 15 arlotan bilduta daudenak, eta guztira udal aurrekontuan genero-ikuspegia duten programa guztien % 46 direnak.

Jarraian, lehenik hautatutako 55 Programen oinarriko zenbait ezaugarri aztertzen dira lehenik, eta gero, programen baitan dauden 274 proiektuak sakonetik aztertzen dira. Gainera, aztertutako proiektuei lotutako analisien gaineko azterketa bat aurreratzen da.

Informazio biltzeko aurten bertan aldatutako fitxarekin lotuta egin da azterketa; lehen esan bezala, proiektuen karakterizazioan aurrera egitea izan da aldaketa horren helburu garrantzitsuenetako bat.

Programen azterketa

Hautatutako 55 programei buruzko analisieren ardatza programak ordezkariaren arabera banatzea da, bai eta programak funtzioen arabera kategorizatzea ere.

Figura 3: Distribución del importe presupuestario según capacidad.

ENFOQUE CAPACIDADES	Importe	%
Autonomía económica	69.029.015,00	19,5
Conciliación y corresponsabilidad	100.585.340,00	28,4
Representación social y política	92.301.342,00	26,1
Seguridad de las mujeres	91.794.608,00	25,9
TOTAL	353.700.305,00	100

Fuentes municipales

Finalmente, señalar que los datos pormenorizados sobre los proyectos en función de capacidades e importe presupuestario por delegaciones (áreas municipales), se encuentran, respectivamente, en las tablas 1 y 2 del Anexo 1 de este mismo informe.

6.2. Análisis en profundidad de programas y proyectos

Al objeto de ofrecer una imagen más detallada sobre el proyecto de Presupuestos 2022 del Ayuntamiento de Bilbao, se han analizado **55 programas y 274 proyectos con enfoque de género contenidos en estos programas y aglutinados en torno a 15 áreas**, lo que supone el 46% de la totalidad de los proyectos con enfoque de género del presupuesto municipal.

A continuación, se analizan en primer lugar algunas características básicas de los 55 programas seleccionados, para, posteriormente analizar en profundidad los 274 proyectos contenidos en los Programas. Además, se avanza un análisis sobre las actuaciones asociadas a los distintos proyectos analizados.

El análisis se realiza con relación a la ficha para la recogida de información modificada este año 2021; modificación que ha tenido como uno de los objetivos más importantes, y como ya se ha comentado anteriormente, avanzar en la caracterización de los proyectos.

Análisis de programas

El análisis sobre los 55 programas seleccionados se centra en la distribución de los programas por delegación, así como en la categorización de programas por funciones.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

4. irudia. Distribución de programas por delegaciones

Ordezkaritza	Programak
	%
Kultura eta Gobernantza	14,5
Obrak eta Hiri Plangintza	12,7
Gizarte Ekintza	9,1
Mugikortasuna eta Jasangarritasuna	7,3
Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak	7,3
Herritarren Arreta eta Partaidetzeta eta Nazioarteko Gaiak	7,3
Ogasuna	7,3
Berdintasuna	5,5
Osasuna eta Kontsumoa	5,5
Gazteria eta Kirolak	5,5
Zerbitzuak eta Bizi Kalitatea	5,5
Euskara eta Hezkuntza	5,5
Herritarren segurtasuna	3,6
Ekonomiaren Garapena, Merkataritza eta Enplegua	1,8
Etxebizitza	1,8
Guztira	100

Udal-iturriak

Kultura eta Gobernantza da programa gehien bereganatzen dituen arloa, eta jarraian, Obrak eta Hiri Plangintza Hirugarrenen, Gizarte Ekintza, eta laugarren, bosgarren seigarren eta zazpigarren tokietan honako alor hauek, programa kopuru berarekin: Mugikortasuna eta Jasangarritasuna; Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak; Herritarren Arreta eta Partaidetzeta eta Nazioarteko Gaiak; eta Ogasuna.

Jarraian, hiru programa hautatu dituzten arloak kokatuko liriteke, hau da: Berdintasuna; Osasuna eta Kontsumoa; Gazteria eta Kirola; Zerbitzuak eta Bizi Kalitatea; eta Euskara eta Hezkuntza.

Azkenik, Herritarren Segurtasuna, 2 programarekin; eta Ekonomiaren Garapena, Merkataritza eta Enplegua, eta Etxebizitza, bakoitza programa 1ekin.

Programek funtzioen arabera duten banaketari dagokionez, zera esan daiteke: oinarrizko zerbitzu publikoak dira nagusi (% 27,3); bigarren lekuan dago (% 25,5) lehenetsueneko izaera duten ogasun publikoen ekoizpena. Gizarte-babeseko eta -sustapeneko jarduerak hirugarren postuan daude (% 23,6), eta jarduera orokorrak laugarren lekuan (% 18,2). Azkenik, jarduera ekonomikoak (% 5,5).

Figura 4. Distribución de programas por delegaciones

Delegación	Programas
	%
Cultura y Gobernanza	14,5
Obras y Planificación Urbana	12,7
Acción Social	9,1
Movilidad y Sostenibilidad	7,3
Cooperación, Convivencia y Fiestas	7,3
Atención y Participación Ciudadana e Internacional	7,3
Hacienda	7,3
Igualdad	5,5
Salud y Consumo	5,5
Juventud y Deporte	5,5
Servicios y Calidad de Vida	5,5
Euskera y Educación	5,5
Seguridad Ciudadana	3,6
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	1,8
Vivienda	1,8
Guztira	100

Fuentes municipales

Cultura y Gobernanza es el área que más programas aglutina, seguido de Obras y Planificación Urbana. En tercer lugar Acción Social y en cuarto, quinto, sexto y séptimo lugar, con el mismo número de programas, representando las áreas de Movilidad y Sostenibilidad; Cooperación, Convivencia y Fiestas; Atención y Participación Ciudadana e Internacional y Hacienda.

A continuación se ubicarían las áreas que han seleccionado hasta tres programas como son: Igualdad; Salud y Consumo; Juventud y Deporte; Servicios y Calidad de Vida y Euskera y Educación.

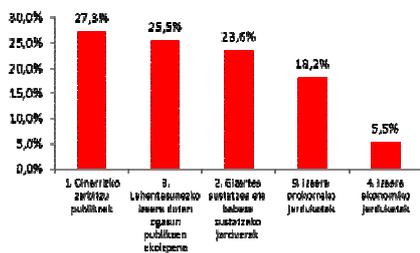
Finalmente, Seguridad Ciudadana con 2 programas y Desarrollo Económico, Comercio y Empleo y Vivienda, cada una de ellas, respectivamente con 1 programa.

Atendiendo a la distribución de los programas por funciones, puede señalarse que, entre los analizados predominan los que se centran en el desarrollo de servicios públicos básicos (27,3%), situándose en segundo lugar los centrados en producción de bienes públicos de carácter preferente (25,5%). Las actuaciones protección y promoción social se referencian en tercer lugar (23,6%), mientras que las actuaciones de carácter general (18,2%) ocupan el cuarto lugar. En último las actuaciones de carácter económico (5,5%).

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

5. irudia Programen banaketa, funtzioen arabera



Udal-iturriak

Proiektuen sakoneko analisia

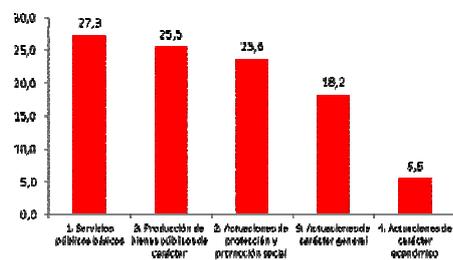
274 programei buruzko analisia honako eremu hauetan ardatzen da:

- Proiektuen banaketa, ordezkartzaren arabera.
- Proiektuen zenbatekoa eta proiektuen zenbateko osoa Ordezkartzaren arabera.
- Proiektuen deskribapen eta helburu orokorra, eta berdintasun-alorrean dituzten helburuen identifikazioa.
- Proiektuen banaketa ahalmenen arabera.
- Proiektuen banaketa, generoarekiko duten garrantzi mailaren arabera.
- Proiektuen banaketa kolektibo hartzaileen arabera.
- Proiektuen banaketa gastu-kapitularen arabera.
- Proiektuei lotutako berdintasun-alorreko datu kuantitatibo edo estatistikoen gainerako analisia.

Lehenik analisi deskribatzaile bat garatu da, arlo bakoitzeko proiektu kopuruaren kuantifikazioan ardatzuta. Kultura eta Gobernantza da proiektu gehien biltzen dituen arloa, aztertutako proiektu guztien % 31 dituelarik. Bigarrenik, Obren, Hiri Plangintzaren eta Proiektu Estrategikoen Arloa, aztertutako proiektuen % 13,9 izanik, eta, jarraian, Gizarte Ekintza, proiektu guztien % 11,3 bereganatzen duelarik. Berdintasunak, berriz, proiektuen % 8,8 bereganatzen du, eta Gazteria eta Kirol Arloak % 6,6.

Aztertutako gainerako arloak ondoz ondo kokatzen dira jarraian, aztertutako proiektuen % 5 pasatxoko ehunekoekin Osasuna eta Kontsumoa eta Lankidetzak, Bizidetzak eta Jaiak-en kasuan. Aztertutako gainerako arloetan, ehunekotan, % 5aren azpiko ehunekoak izan dira aztertutako proiektu guztien aldean, eta horrek ez du zerikusirik ez proiektuen garrantziarekin, ez proiektuen aurrekontu-zenbatekoaren egitura edo dimentsioarekin.

Figura 5. Distribución de programas por funciones



Fuentes municipales

Análisis en profundidad de proyectos

El análisis sobre los 274 proyectos se centra en los siguientes ámbitos:

- Distribución de proyectos por delegación.
- Importe total de los proyectos e importe total de los proyectos por Delegación.
- Descripción y finalidad general de los proyectos e identificación de los objetivos en materia de igualdad de los mismos.
- Distribución de los proyectos por capacidades.
- Distribución de los proyectos por grado de relevancia en relación al género.
- Distribución de los proyectos por colectivos destinatarios.
- Distribución de los proyectos por capítulo de gasto.
- Análisis sobre datos de tipo cuantitativo o estadístico en materia de igualdad asociados a los proyectos.

El primer análisis que se desarrolla, de tipo descriptivo, se centra en la cuantificación del número de proyectos por áreas. Así, Cultura y Gobernanza es el área que más proyectos abarca, representando el 31% del total de los analizados. En segundo lugar el Área de Obras, Planificación Urbana y Proyectos Estratégicos, que representa el 13,9% de los proyectos analizados y, seguido de este, Acción Social que recoge el 11,3% de proyectos sobre el total. Igualdad, por su parte, comprende el 8,8% de los proyectos y Juventud y Deporte el 6,6%.

A continuación, se van ubicando el resto de áreas analizadas, con porcentajes que suponen, respectivamente, algo más del 5% de los proyectos analizados en el caso de Salud y Consumo y Cooperación, Convivencia y Fiestas. El resto de áreas analizadas, en términos porcentuales, observan porcentajes menores al 5% respecto al total de proyectos analizados, hecho que no tiene que ver ni con la importancia de los proyectos ni con la dimensión o estructura de importe presupuestario de los mismos.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

6. irudia. Proiektuen banaketa ordezkartzaren araber

Ordezkaritza	Proiektuak	
	Abs.	%
Kultura	85	31,0
Obrak eta Hiri Plangintza	38	13,9
Gizarte Ekintza	31	11,3
Berdintasuna	24	8,8
Gazteria eta Kirolak	18	6,6
Osasuna eta Kontsumoa	15	5,5
Lankidetz, Bizikidetz eta Jaiak	14	5,1
Zerbitzuak eta Bizi Kalitatea	12	4,4
Euskara eta Hezkuntza	11	4,0
Herritarren Arreta eta Partaidetz eta Nazioarteko Gaiak	10	3,6
Mugikortasuna eta Jasangarritasuna	8	2,9
Ogasuna	4	1,5
Herritarren Segurtasuna	2	0,7
Ekonomiaren Garapena, Merkataritza eta Enplegua	1	0,4
Etxebizitza	1	0,4
	274	100

Udal-iturriak

Proiektuei lotutako zenbatekoen banaketa aztertu da jarraian, proiektuei dagozkien arloen araber.

Horrenbestez, eta taulan ikus daitekeen bezala, hautatutako proiektu guztien zenbatekoa 205.392.712,00€-koa da, laginaren parte diren programei lotutako aurrekontu-baliabide guztien % 47,5. 2021erako hautatutako proiektuen zenbateko metatua 177.589.666,77€-koa zen.

Guztizko zenbateko horrek ordezkartzaren araber duen banaketari dagokionez, jarraian datorren taulan ikus daiteke Mugikortasuna eta Jasangarritasuna, Obrak eta Hiri Plangintza, Gizarte Ekintza eta Kultura eta arloek guztizkoaren %72,8 hartzen dutela, eta besteek, proiektuei esleitutako baliabide guztien gainerako % 27,2a.

Figura 6. Distribución de proyectos por delegaciones

Delegación	Proyectos	
	Abs.	%
Cultura	85	31,0
Obras y Planificación Urbana	38	13,9
Acción Social	31	11,3
Igualdad	24	8,8
Juventud y Deporte	18	6,6
Salud y Consumo	15	5,5
Cooperación, Convivencia y Fiestas	14	5,1
Servicios y Calidad de Vida	12	4,4
Euskera y Educación	11	4,0
Atención y Participación Ciudadana e Internacional	10	3,6
Movilidad y Sostenibilidad	8	2,9
Hacienda	4	1,5
Seguridad Ciudadana	2	0,7
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	1	0,4
Vivienda	1	0,4
	274	100

Fuentes municipales

La distribución de los importes asociados a los proyectos en función de las áreas a los que estos se asocian, es el siguiente análisis que se desarrolla.

Así, y como puede observarse en la tabla el total de los proyectos seleccionados suman un importe de 205.392.172,00€, cantidad que supone un 47,5% del total de recursos presupuestarios asociados a los programas que forman parte de la muestra. Para el ejercicio 2021 el importe total acumulado de los proyectos seleccionados era de 177.589.666,77€.

Atendiendo a la distribución de este importe total por delegaciones, y también en la tabla que aparece a continuación, puede observarse como las áreas de Movilidad y Sostenibilidad, Obras y Planificación Urbana, Acción Social y Cultura aglutinan importes que suponen el 72,8% del total. El resto de las áreas, agrupan hasta el 27,2% del total de recursos asignados a los proyectos.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

7. irudia. Proiektuen zenbateko osoa eta proiektuen zenbateko osoa, ordezkartzak

Ordezkaritza	Proiektuen zenbatekoa	
	Abs.	%
Mugikortasuna eta Jasangarritasuna	44.349.874,00	21,5
Obrak eta Hiri Plangintza	35.429.689,00	17,2
Gizarte Ekintza	35.070.481,00	17,0
Kultura	35.008.656,00	17,0
Zerbitzuak eta Bizi Kalitatea	17.779.067,00	8,6
Ogasuna	14.418.166,00	7,0
Ekonomiaren Garapena, Merkataritza eta Enplegua	7.771.934,00	3,8
Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak	5.148.996,00	2,5
Herritarren arreta eta Partaidetza eta Nazioarteko Gaiak	2.681.250,00	1,3
Euskera eta Hezkuntza	2.433.172,00	1,2
Herritaren segurtasuna	1.882.401,00	0,9
Gazteria eta Kirolak	1.834.000,00	0,9
Berdintasuna	1.133.100,00	0,6
Osasuna eta Kontsumoa	934.926,00	0,5
Etxebizitza	30.000,00	0,0
Guztira (aukeratutako proiektuak)	205.905.712,00	100

Udal-iturriak

Azkenik, egindako analisia osatu behar da beste analisi kualitatibo batekin, proiektuen deskribapen eta helburu orokorra eta berdintasun-alorrean dituzten helburuak aztertzeko.

Zentzu horretan, lehen azterketa-datu adierazgarria laginaren parte diren proiektuen aniztasuna da, norabideari, helburuari, esku-hartze eremuei, aktibatutako baliabideei, kudeaketa-moduei eta abarri dagokienez.

Bestalde, sailek eurek aipatu dituzten eta proiektuak lotu dizkieten berdintasun-helburuei dagokienez, lehenik eta behin, proiektuen aniztasuna nabarmendu behar da baita ere. Jarraian ageri den zerrendan (helburu-moten arabera laburpena egin nahi du) ikus daitekeenez, gaitasun-ikuspegiaren esparruan zein berdintasunari buruzko programazio estrategikoan zehaztutako ardatz eta jardueraren gehienak hartzen dituzte helburuek beren baitan:

- Genero-ikuspegia modu estrukturalen txertatzea proiektuetan, eta, gainera, esparru zehatzak aintzat hartzea, hala nola gazteak eta herritarrak, orokorrean, berdintasun-balioetan hezteak.
- Hizkuntza inklusibo eta ez-sexista erabiltzea, ahoko edukietan, idatzizkoetan, komunikazioan eta hedapenean.
- Detektatu diren genero-desberdintasunak gainditzea eta jardun-eremu ezberdinetako genero-arrakala espezifikoak murriztea.
- Udalerriko emakumeen sare asoziatiboak eta sare asoziatibo feministak indartzea, emakumeen ahalduzko bultzatzea.
- Emakumeen parte-hartzea bultzatzea espazio publikoetan eta gazte-taldeetan arteko hainbat jardueratan.
- Emakumeen eta gizonen parte-hartze orekatua

Figura 7. Importe total de los proyectos e importe total de los proyectos por delegación

Delegación	Importe proyectos	
	Abs.	%
Movilidad y Sostenibilidad	44.349.874,00	21,5
Obras y Planificación Urbana	35.429.689,00	17,2
Acción social	35.070.481,00	17,0
Cultura	35.008.656,00	17,0
Servicios y Calidad Vida	17.779.067,00	8,6
Hacienda	14.418.166,00	7,0
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	7.771.934,00	3,8
Cooperación, Convivencia y Fiestas	5.148.996,00	2,5
Atención y Participación Ciudadana	2.681.250,00	1,3
Euskera y Educación	2.433.172,00	1,2
Seguridad Ciudadana	1.882.401,00	0,9
Juventud y deporte	1.834.000,00	0,9
Igualdad	1.133.100,00	0,6
Salud y Consumo	934.926,00	0,5
Vivienda	30.000,00	0,0
Total proyectos muestra	205.905.712,00	100

Fuentes municipales

Finamente, es necesario completar el análisis realizado con un análisis de tipo cualitativo sobre la descripción y finalidad general de los proyectos y objetivos en materia de igualdad de los mismos.

En este sentido, el primer dato de análisis a señalar es la pluralidad de los proyectos que forman parte de la muestra en términos de orientación, finalidad, ámbitos de intervención, recursos activados, formas de gestión, etc.

Por otro lado, y respecto a los objetivos de igualdad a los que las propias áreas han hecho referencia y asociado los proyectos cabe destacar también en primer lugar la diversidad de los mismos. Como se puede observar en el listado que aparece a continuación –que trata de hacer un resumen categorizado por tipos de objetivos- los objetivos abarcan gran parte de los ejes y ámbitos de actuación definidos tanto en el marco del enfoque de capacidad como en la programación estratégica en igualdad:

- Integrar la perspectiva de género de forma estructural en los proyectos, atendiendo además a ámbitos específicos como puede ser la educación en valores de igualdad a las personas jóvenes y a la ciudadanía en general.
- Utilizar un lenguaje inclusivo y no sexista tanto en los contenidos orales como en los escritos, la comunicación y la difusión.
- Superar las desiguales de género que se hayan detectado, así como reducir brechas de género específicas en distintos ámbitos de actuación.
- Fortalecer el tejido asociativo de mujeres y feminista del municipio al objetivo de impulsar el empoderamiento de las mujeres.
- Impulsar la participación de mujeres en espacios públicos, así como como entre grupos de personas jóvenes en diversas actividades.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

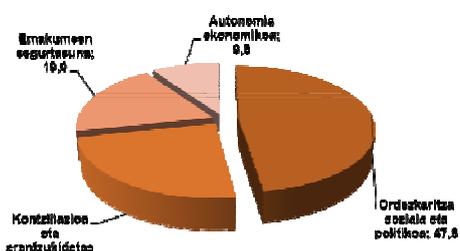
2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

- sustatzea, lan-arloko eremu espezifikoetan, emakume minorizatuen kolektiboetan eta abarretan arrakalak gainditzea erraztuz.
- Genero-estereotipoekin haustea, sexu- eta genero-aniztasuna bistaratzuz.
- Genero-berdintasunaren inguruko kultura-erdiak eskaintzea (filmak, liburuak, ikuskizunak...).
- Seme-alabak dituzten familien kasuan familia eta lana bateragarri egiten laguntzea, arrisku edo kalteberatasun egoeran dauden guraso bakarreko familiei arreta berezia eskainiz.
- Emakumeen aurkako indarkeria-mota oro prebenitzea eta desagerraraztea eta biktimak babestea, ostatu duinak emanez.

Jarraian, proiektuen banaketa aztertzen da lotzen zaien ahalmenaren arabera.

Ahalmenen araberrako analisiari dagokionez, sakonetik aztertutako proiektuetako datuek erakusten dutenez, proiektuen % 47,8 ordezkari-tza sozial eta politikoa-ren ikuspegi-ra bideratuta daude, proiektuen % 23,7 kontziliazio eta erantzukidetasunera bideratuta dauden bitartean. Hirugarrenik, emakumeen segurtasuna jorratzen duten proiektuak, eta, laugarrenik, emakumeen autonomia ekonomikoa sustatzekoak, % 19 eta % 9,5 ehunekoekin, hurrenez hurren.

8. irudia. Proiektuen banaketa, ahalmenen arabera



Udal-iturriak

Aztertutako 274 proiektuen ahalmenen araberrako aurrekontuen zenbatekoen azterketak erakusten duenez, horien % 34,9 (71.777.003,00 €) emakumeen segurtasunera bideratutako proiektuetara zuzentzen dira, eta bigarren, % 33,2rekin (68.397.241,00 €), kontziliazioaren eta erantzukidetasunaren ikuspegi-ra bideratutakoetara.

Zerrendan hirugarren, % 19,6rekin (40.348.232,00 €), ordezkari-tza sozial eta politikokoak, eta laugarren, % 12,3rekin (25.383.236,00 €), emakumeen autonomia ekonomikora bideratutakoak.

Indarkeria matxista desagerraraztera bideratutako proiektuei eta zenbatekoari buruzko azterketa

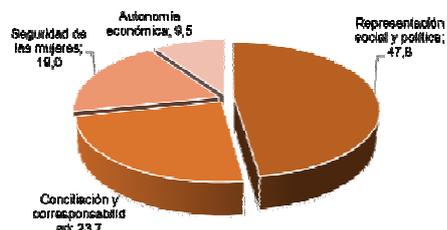
Jarraian, txosten honetan lehen aldiz eta azterketa-eremuak zabalduz hurrengo urteetan gehiago sakontzeko asmoz, indarkeria matxista desagerraraztera bideratutako proiektuei eta

- Fomentar la participación equilibrada de mujeres y hombres, facilitando la superación de brechas en ámbitos específicos de tipo laboral, en colectivos de mujeres minorizadas, etc.
- Romper con los estereotipos de género, visibilizando la diversidad sexual y de género.
- Ofertar contenidos culturales enmarcados en torno a la igualdad de género (películas, libros, espectáculos, etc.)
- Favorecer la conciliación familiar y laboral de las familias con hijas e hijos, prestando especial atención a las familias monomarentales que se encuentran en situación de riesgo o vulnerabilidad.
- Prevenir y erradicar todo tipo de violencia contra la mujer, así como proteger a sus víctimas proporcionando alojamientos dignos.

A continuación, se analiza la distribución de los proyectos según a la capacidad con la que se asocian.

Así, y respecto al análisis por capacidades, los datos de los proyectos analizados en profundidad muestran que el 47,8% de los proyectos se orientan hacia el enfoque de la representación social y política, mientras que el 23,7% en torno a la conciliación y corresponsabilidad. En tercer lugar, los proyectos que trabajan en torno a la seguridad de las mujeres y, en cuarto, los asociados a la promoción de autonomía económica de estas, con porcentajes sobre el total del 19% y el 9,5% respectivamente.

Figura 8. Distribución de proyectos por capacidades



Fuentes municipales

El análisis de los importes presupuestarios según las capacidades de los 274 proyectos analizados muestra que el 34,9% (71.777.003,00€) de los mismos se dirige a proyectos dirigidos a la seguridad de las mujeres, situándose en segundo lugar, 33,2% (68.397.241,00) los dirigidos al enfoque de conciliación y corresponsabilidad.

En tercer lugar, con un porcentaje del 19,6% (40.348.232,00€), los de representación social y política y en cuarto lugar, 12,3% (25.383.236,00) los orientados a la autonomía económica de las mujeres.

Análisis sobre proyectos e importe destinado a la erradicación de la violencia machista

Se desarrolla a continuación, por primera vez en este informe y con vocación de ir profundizando en el mismo en años posteriores, ampliando los campos de análisis, un

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

<p>zenbatekoei buruzko atal espezifiko bat garatu da.</p> <p>2022an guztira 1.273.731,00 € bideratuko dira indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta ematera eta indarkeria matxista prebenitzera.</p> <p>Hala, indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta espezifiko ematera bideratutako proiektuak 10 dira orotara, aurrekontuetan 862.607,00 €-rekin. Daukaten espezifikotasunaren arabera, honako hauek dira:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzua (GLUZ). Zerbitzu honetan artatutako pertsonen % 44 genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak dira.- Indarkeriaren biktima diren emakumeentzako gizarte-arreta da atal honetan kokatu beharreko beste proiektuetako bat, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta emateko bitartekoak eta baliabideak prest izatea bere helburu nagusien artean daukan proiektu gisa.- Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeei ostatu emateko etxebizitzetara dagokienez, 4 dira aipatu beharreko proiektuak: etxebizitzetara alokairua, inbertsioak etxebizitzetara, etxebizitzak mantentzeko lanak eta etxebizitzak energia elektriko hornitzea.- Horrez gain, biktima diren emakumeentzako larrialdi-laguntzari lotutako proiektua aipatu behar da. Proiektu horren helburu orokorra da Berdintasun Sailak artatutako eta diru-sarrerara propioz gabeko emakumeei larrialdi-laguntzak ematea, laguntza bat tramitatu ahal izan arte, emakume horiek autonomia ekonomikoa lortu arte edo Sailak berak zehaztu arte.- Era berean, emakume horiek gizarteratzeko eta lan-merkatuan sartzeko lan egitera bideratutako proiektua nabarmendu behar da, biktima diren emakumeei gizarteratzeko eta lan-merkatuan sartzen laguntzeko lankidetzak-hitzarmen bat izatea helburu duena.- Azkenik, indarkeria-protokoloa kudeatzera bideratutako azken gastu-proiektu bat, genero-indarkeriaren biktima diren emakumeei arreta integrala emateko koordinazio-, gainbegiratzeko eta prestakuntza-lanak etengabe hobetzeko ekintzak garatzea helburu duena. <p>Bestalde, genero-indarkeria eta emakumeen aurkako indarkeria edo beste indarkeria matxista batzuk prebenitzera bideratutako proiektuak 6 dira denetara, eta 411.124,00 €-ko aurrekontua dute guztira.</p> <ul style="list-style-type: none">- Emakume, Osasun eta Indarkeria programa, etorkinen komunitateetan ahalduntzea eta genero-indarkeriaren prebentzioa helburu nagusien artean dituena.- Prebentzio-programa gazteekin, hezkuntzaren esparruan eta gazteen artean genero-indarkeriaren prebentziorako ekintzak martxan jartzeko.- Gizarte-eremuko prebentzio-programa, komunitate-eremuan genero-indarkeria prebenitzea helburu duena, prebentzio horretan gizarte-eragileen parte-hartzea bultzatuz.- Adineko emakumeak indarkeria matxistaren aurrean babestea. 65 urtetik gorako emakumeek jasaten duten genero-indarkeria identifikatzea eta indarkeria horretaz sentsibilizatzea du helburu.- Genero-indarkeriaren biktimak oroitzeko gunearen azterketa-proiektua. Genero-indarkeriaren biktima	<p>apartado específico sobre los proyectos e importes orientado a la erradicación de la violencia machista.</p> <p>En términos totales, el importe para el año 2022 orientado tanto a la atención de mujeres víctimas de violencia como a la prevención de la violencia machista es de 1.273.731,00€.</p> <p>Así, los proyectos que se orientan a la atención específica a mujeres víctimas de violencia son un total de 10, acumulando un total de 862.607,00€ en términos presupuestarios, y que atendiendo a su especificidad son:</p> <ul style="list-style-type: none">- Servicio Municipal de Urgencias Sociales (SMUS). El 44% de las personas atendidas en este servicio son mujeres víctimas de violencia de género.- La atención social a mujeres víctimas de violencia es otro de los proyectos a ubicar en este apartado, como proyecto que tiene entre sus objetivos principales la disposición de medios y recursos para la atención a mujeres víctimas de violencia de género.- En cuanto a las viviendas para alojamiento a mujeres víctimas de violencia de género, son 4 los proyectos a señalar: arrendamiento de las viviendas, intersecciones en las mismas, mantenimiento de las viviendas y suministro de energía eléctrica a las mismas.- Es necesario señalar, además, el proyecto asociado a las ayudas de emergencia a mujeres víctimas que tiene como objetivo general la concesión de ayudas de emergencia para mujeres víctimas de violencia de género atendidas por el Área de Igualdad que no disponen de ingresos propios hasta que se pueda tramitar una ayuda, consigan autonomía económica o se establezca por parte del propio Área.- Igualmente, destacar el proyecto orientado a trabajar la inserción sociolaboral de las mismas, que tiene como objetivo disponer de un convenio de colaboración para el acompañamiento a mujeres víctimas en su inserción sociolaboral.- Finalmente, un último proyecto de gasto destinado a la gestión del protocolo de violencia, que tiene como objetivo general el desarrollo de acciones para la mejora continua en las tareas de coordinación, supervisión y formación para la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género. <p>Por su parte, los proyectos que orientan su acción hacia la prevención de la violencia de género y la violencia contra las mujeres u otras violencias machistas son un total de 6, aglutinando un total de 411.124,00€:</p> <ul style="list-style-type: none">- Programa de mujer, salud y violencia, que tiene entre sus objetivos principales el empoderamiento y la prevención de la violencia de género en comunidad de origen inmigrante.- Programa de prevención con población juvenil, con la finalidad de implementar acciones para la prevención de la violencia de género en el ámbito educativo y juvenil.- Programa de prevención en el ámbito social, que tiene como objetivo prevenir la violencia de género en el ámbito comunitario, impulsando la participación de agentes sociales en esta prevención.- Protección de mujeres mayores frente a la violencia machista, que tiene como objetivo identificar y sensibilizar sobre la violencia de género que sufren las mujeres mayores de 65 años.- El proyecto de estudio espacio recuerdo de las víctimas
--	---

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

izan diren emakumeei egindako kaltea erreparatzeko kalean ekintzak egitea du xede.

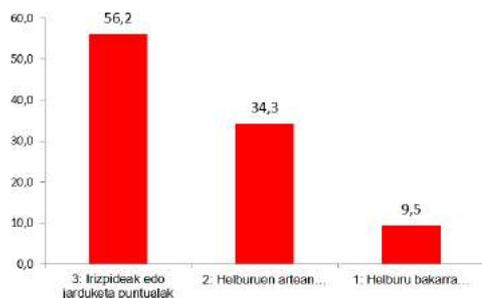
- Genero-indarkeria prebenitzeko ekimenen proiektua. Emakumeen elkarteei zuzendutako dirulaguntzalerro bat dago, indarkeria matxista desagerrarazteko eta berdintasuna sustatzeko programak garatzeko.

Jarraian, alorrek eurek hautemandakoaren arabera proiektuak generoarekiko zer nolako garrantzi maila duten aztertzen da, hiru garrantzi maila egon daitezkeela aintzat hartuta (helburu bakarra berdintasun-politikak sustatu eta kudeatzea eta emakumeen eta/edo gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea duten proiektuak; emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea helburu duten edo berdintasun hori sustatzeko neurriak helburuen artean dituzten proiektuak; eta, azkenik, helburuen artean esplizituki aipatzen ez diren irizpide eta/edo jarduketa puntualak jasotzen dituzten proiektuak).

Hala, aipatzekoa da proiektuaren helburuen artean emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko esplizituki aipatzen ez diren irizpide eta/edo jarduketa puntualak jasotzen dituzten proiektuak ia % 56,2 direla.

Bigarrenik, programen % 34,3k emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburuak edota neurriak esplizituki txertatzen dituzte. Azkenik, aztertutako proiektuen % 9,5ek aipatzen dute euren helburu bakarra berdintasun-politikak sustatu eta kudeatzea eta/edo emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea dela.

Figura 9. Proiektuen banaketa generoaren arabera duten garrantzi-mailaren arabera



Udal-iturriak

Proiektu bakoitza zein taldetara bideratuta dagoen aztertuz gero, proiektuen % 62,4 herritar guztiei zuzenduta daude, eta bigarrenik, programen % 27,4 talde jakin batzuei bideratuta.

Jarraian, emakume-kolektibo espezifikoetara bideratutako programak datoz, aztertutako proiektu guztien % 6,2 izanik, eta emakume kolektiboak edo emakumeak gehiengoaren diren sektoreak jomugan dituztenak, aztertutako proiektu guztien % 4 direnak.

Datu hauek Bilboko Udalak aurreikusten dituen jarduerarekin bat datozela esan daiteke, zeinak bere baliabideak ahalik eta modu zabalenean hedatzen

de violencia de género, que tiene como objetivo realizar acciones en caslle que sirvan para la reparación de las mujeres que han sufrido violencia de género.

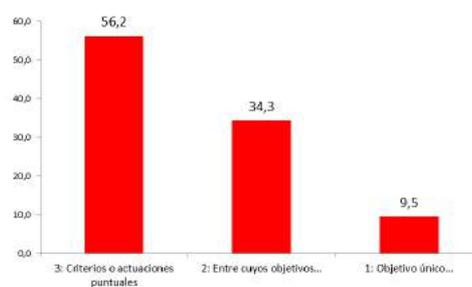
- El proyecto de iniciativas de prevención de la violencia de género, que se concreta en la disposición de una línea de subvenciones destinada a asociaciones de mujeres para el desarrollo de programas dirigidos a erradiar la violencia machista y promover la igualdad.

A continuación, se analiza la identificación que las propias áreas hacen de los proyectos respecto al grado de relevancia en relación al género, entendiendo que puede haber hasta tres distintos grupos de relevancia (proyectos cuyo único objetivo es promover, gestionar políticas de igualdad y/o eliminar las desigualdades de mujeres y hombres; proyectos entre cuyos objetivos se incluyen explícitamente objetivos y/o medidas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres y, finalmente, proyectos con criterios y/o actuaciones de carácter puntual que no se recogen de manera explícita entre los objetivos del proyecto).

Así, cabe señalar que el 56,2% de los proyectos observan criterios y/o actuaciones de promoción de la igualdad de mujeres y hombres de carácter puntual que no se recogen de manera explícita entre los objetivos del proyecto.

En segundo lugar, con un 34,3%, se sitúan aquellos proyectos que incluyen explícitamente objetivos y/o medidas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres. Y, finalmente, el 9,5% de los proyectos analizados señalan que tienen como único objetivo promover, gestionar políticas de igualdad y/o eliminar las desigualdades de hombres y mujeres.

Figura 9. Distribución de proyectos en función de relevancia según género



Fuentes municipales

Respecto a distribución de los proyectos por los colectivos a los que se dirigen, se puede observar que el 62,4% se orientan hacia la ciudadanía en general y, en segundo lugar, se sitúan los dirigidos a otros colectivos específicos (27,4%).

Se sitúan a continuación, los proyectos dirigidos a colectivos específicos de mujeres, que suponen el 6,2% del total de proyectos analizados, y los dirigidos a colectivos de mujeres o sectores donde son mayoría, que supone el 4% del total de proyectos analizados.

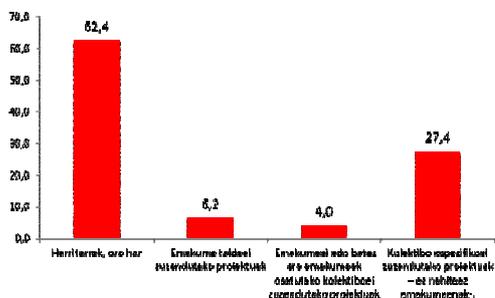
Los datos, por tanto, están en consonancia con la actividad general proyectada por el Ayuntamiento de Bilbao, que despliega sus recursos de una forma lo más amplia posible a la ciudadanía de Bilbao, prestando a su

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

dizkien Bilboko hiritarrei, era berean ekintza jakin baten beharra izan dezaketen jardute-esparru horiei arreta berezia eskainiz.

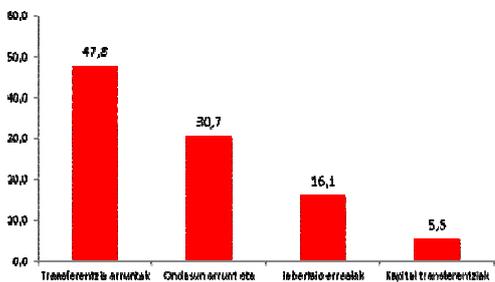
Figura 10. Proiektuen banaketa, kolektibo hartzaileen arabera



Udal-iturriak

Jarraian, proiektuen banaketa aztertzen da, proiektuei lotzen zaien gastu-kapituluen arabera. Kasu horretan, eta hurrengo grafikoan ikus daitekeenez, hautatutako proiektuen % 47,8 transferentzia arruntekin lotzen dira, eta % 30,7, berriz, ondasun arrunt eta zerbitzuetako gastuarekin. Benetako inbertsioak hautatutako proiektuen % 16,1 dira, eta kapital-transferentziak, berriz, % 5,6.

Figura 11. Proiektuen banaketa gastu-kapituluen



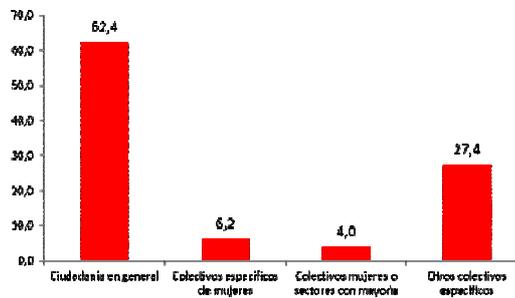
Udal-iturriak

Azkenik, beste analisi-atal bat sartu da, proiektuei lotutako berdintasun-alorreko datu kuantitatibo edo estatistikoei buruzkoa. Aipatzekoa da aztertzen den informazioa informazio-bilketarako fitxan sartu den eremu berri batetik datorrela, eta horren helburua dela proiektuak garatzen diren testuinguruari buruzko ezagutza sortzea —berdintasun-alorreko datuak edo emakume eta gizonen arteko errealitate desberdinei buruzko datuak—, pixkana-pixkana horiek ezaugarritzeko ekimenean aurrera egiteko.

2021eko aurrekontuen genero-inpaktuko txostenean hautatutako proiektu batzuen helburu, datu eta irizpideei buruzko aipamenak lagin kualitatiboaren modura sartu ziren bezala, aurten erabaki dugu udal-arloko hautatutako proiektuei buruz emandako datuen analisi bat egitea, ezagutza eta testuinguru sortzean oinarritutako ikuspegi horretatik, horien gainean gehiago jakiteko eta horien plangintza estrategikoa hobetzeko.

vez atención específica a aquellos ámbitos de trabajo que puedan requerir de una acción específica.

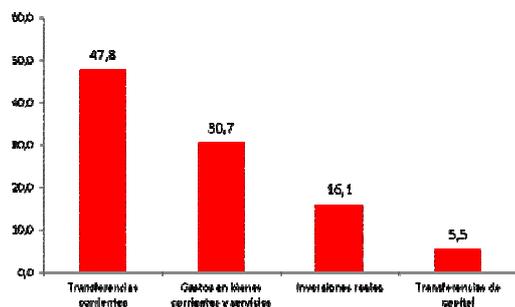
Figura 10. Distribución de proyectos por colectivos destinatarios



Fuentes municipales

A continuación, se desarrolla el análisis de la distribución de los proyectos por capítulo de gasto al que se asocian. En este caso, y como puede observarse en la siguiente gráfica, el 47,8% de los proyectos seleccionados se asocian a transferencias corrientes, mientras que el 30,7% lo hace al gasto en bienes corrientes y servicios. Las inversiones reales suponen el 16,1% de los proyectos seleccionados y las transferencias de capital el 5,6%.

Figura 11. Distribución de proyectos por capítulo de gasto



Fuentes municipales

Finalmente, se introduce un nuevo apartado de análisis, sobre los datos de tipo cuantitativo o estadístico en materia de igualdad asociados a los proyectos. Es necesario señalar que la información que se analiza procede de un nuevo campo que se ha introducido en la ficha de recogida de información y que tiene como objetivo apoyar la generación de conocimiento sobre el contexto en el que se desarrollan los proyectos —datos en materia de igualdad o de realidades diferenciales entre mujeres y hombres— para ir avanzando paulatinamente en una mayor caracterización de los mismos.

Del mismo modo que en el informe de impacto de género de los presupuestos 2021 se introdujeron —a modo de muestra cualitativa— reseñas sobre objetivos, datos y criterios de varios de los proyectos seleccionados, este año se ha optado por hacer un análisis del tipo de datos facilitados por las áreas municipales respecto a los distintos proyectos seleccionados, desde esa perspectiva de generación de conocimiento y de contexto para mayor conocimiento y planeamiento estratégico sobre los mismos.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Testuinguru horretan, azkenik aipatzekoa da egindako analisia ez dela hainbeste arloek emandako datuen analisisan ardatzu, haien eskutik jasotako datu moten analisisan baizik.

Udal-sailek emandako informazioa bi motatan banatzen da:

Batetik, informazio kuantitatiboa, lehen mailako zein bigarren mailako (EUSTAT edo berdintasun-alorra adibidez) iturrietatik eratorritako partaidetza-datu ez osatua, hala nola:

- Programa edo zerbitzuetan parte hartzen duten pertsonen datuak, sexuaren eta adinaren arabera bereziak.
- Proiektuko onuradun edo hartzaileen ehunekoa, sexuaren arabera bereziak.
- Parte hartzen duten emakume eta gizonen ezaugarriak hainbat aldagairen arabera (jatorrizko kultura-testuingurua, ama edo aita bakarreko familiak, programa edo zerbitzu jaki batzuetako eskatzaile eta esleipendunak).
- Proiektuetarako zenbateko ekonomikoaren analisia, jomugan dituzten kolektiboen arabera.

Bestetik, informazio ez-estatistikoa identifikatu da, hau da, termino estatistikotan kuantifikagarria ez den informazioa, eta proiektuen bitartez edo proiektuei lotutako irizpide espezifikoaren bitartez artikulatutako programa, zerbitzu edo gainerakoaren gainean kontzeptuzko eta genero-ikuspegiaren arabera testuinguruko datu eta alderdiak zehaztu, nabarmendu edo azaltzeko helburua duena. Kasu horietan, hainbat analisi-eremu aipa daitezke, hala nola:

- Emakumeen agerikotasun handiagoa sexu- eta genero-aniztasuneko ikuspegi baten arabera.
- Emakumeen erreferenteak osatzeko lana.
- Kalteberatasuneko, arriskuko edo gizarte-bazterkeriako egoeran dauden emakume kolektiboen premien identifikazioa.
- Programa edo zerbitzuetan emakumeen ahalduntzea espezifiko lantzeko irizpideak.
- Genero-arrakala jakin batzuk gainditzeko ekintza positiboko jarduerak sustatzea.

Laburbildurik, hautatutako proiektuei dagokienez, udal-alor guztiek ezagutza eta testuinguruaren sorkuntza lantzen dutela egiaztatu dugu.

Azkenik, txostenaren hasieran adierazi bezala, udal-sailekin lan egin da, programa eta proiektuen mailan ez ezik, baita horietan jasotako jarduketan mailan ere, horrela azterketan beste geruza bat gehitzeko eta proiektu bakoitzean genero-ikuspegiaren jarduketa esanguratsuenak identifikatzeko. Datozen urteetan estandarizatuz eta sistematizatuz joango den lan-ildo pilotu bat da.

Azterketa-testuinguru honetan, 232 jarduketa identifikatu dira guztira, eta, ondoren, horietan zer motatako zeharkako neurriak sartzen diren aztertu da. Adierazi behar da nahitaez zuzeneko gasturik eragin beharrik ez duten arren proiektuen diseinuan, garapenean, jarraipenean eta ebaluazioan genero-ikuspegi txertatzeko oinarriko elementuak diren

En este contexto señalar finalmente que el análisis realizado no se centra tanto en el análisis de los datos facilitados por las áreas, sino en el análisis de los tipos de datos que han facilitado las mismas.

La información que ha sido facilitada por las áreas municipales se divide en dos tipos:

Por un lado, información de tipo cuantitativo que consta de datos de participación, tanto primarios como procedentes de fuentes secundarias (por ejemplo EUSTAT o área de igualdad) tales como:

- Datos desagregados por sexo y edad de personas participantes en programas o servicios.
- Porcentaje de personas beneficiarias o destinatarias del proyecto desagregadas por sexo.
- Caracterización de mujeres y hombres participantes en función de distintas variables (contexto cultural de origen, familias monomarentales o monoparentales, personas demandantes y adjudicatarias de determinados programas o servicios).
- Análisis de cuantías económicas destinadas a proyectos en función de colectivos a los que se dirigen.

Por otro lado, se ha identificado información de tipo no estadística, es decir no cuantificable en términos estadísticos, y orientada a definir, señalar o describir aspectos y datos de contexto de tipo conceptual y con enfoque de género sobre los programas, servicios, etc. articulados a través de los proyectos o criterios específicos asociados a los mismos. En estos casos, podrían señalarse diferentes ámbitos de análisis como:

- Mayor visualización de mujeres desde un enfoque de diversidad sexual y de género.
- Trabajo en la conformación de referentes para mujeres.
- Identificación de las necesidades de colectivos de mujeres que se encuentran en situación de vulnerabilidad, en riesgo o en situación de exclusión social.
- Criterios para trabajar de forma específica el empoderamiento de las mujeres en los programas o servicios.
- Promoción de actividades de acción positiva orientadas a la superación de determinadas brechas de género

En resumen, ha podido observarse que desde las distintas áreas municipales se trabaja en la generación de conocimiento y contexto en términos de igualdad sobre los proyectos seleccionados.

Finalmente, y como se señala al principio del informe, se ha trabajado con las áreas municipales además de a nivel de programas y proyectos a nivel de las actuaciones contenidas en los mismos, con el objetivo de establecer una capa más de análisis e identificar aquellas actuaciones con enfoque de género más significativas en cada proyecto. Se trata de una línea de trabajo piloto que se irá estandarizando y sistematizando en posteriores ejercicios.

En este contexto de análisis, se han identificado hasta un total de 232 actuaciones, analizándose a continuación qué tipo de medidas transversales se integran en las mismas, habiendo de señalar que estas medidas transversales hacen referencia a actuaciones que sin bien no tienen por qué suponer un gasto directo, son elementos básicos para integrar la perspectiva de género en el diseño,

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

jarduketei egiten dietela erreferentzia zeharkako neurri horiek.

Hurrengo taulan ikus daitekeenez, jarduketan % 79,3 inguruk zeharkako neurri gisa jasotzen dute hizkuntza inklusiboa eta ez-sexista erabiltzea, eta % 60,8k datuak sexuen arabera bereizten dituzte. Bestalde, jarduketan % 32,9n genero-adierazleak zehazten dira. Jarduketan % 20,3n berdintasun-klausulak sartzen dira kontratazioetan; aldiz, era horretako klausulak dirulaguntzen % 11,6n erabiltzen dira. Jarduketan % 11,6n ez da inolako daturik adierazi, eta % 6,5en genero-inpaktuaren ebaluazioari buruzko txostenak egiten direla adierazten da. Esan beharra dago, programa bakoitzean zeharkako neurri bat edo gehiago erabil daitekeenez, eta ez direnez baztertzailak, ehunekoen batura 100 baino handiagoa dela.

Figura 12. Distribución de medidas transversales en actuaciones.

Zeharkako neurriak	%
Hizkuntza inklusiboaren erabilera	79,3
Datuak sexuen arabera bereiztea	60,8
Genero-adierazleak definitzea	32,8
Berdintasun-klausulak kontratazioan	20,3
Berdintasun-klausulak dirulaguntzetan	11,6
Daturik gabe	11,6
Genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioa	6,5
Guztira	232

Udal-iturriak

desarrollo, seguimiento y evaluación de los proyectos.

Así, y como puede observarse en la siguiente tabla, en alrededor del 79,3% de las actuaciones se incluye como medida transversal la utilización del lenguaje inclusivo y no sexista, mientras que en el 60,8% se utiliza la desagregación de datos por sexo. Por otro lado, en el 32,9% de las actuaciones se definen indicadores de género. En el 20,3% de las actuaciones se incluyen cláusulas de igualdad en las contrataciones, mientras que la introducción de este tipo de cláusulas en las subvenciones se utiliza en el 11,6% de las mismas. También en un 11,6% de las actuaciones no se ha indicado ningún tipo de dato, mientras que en el 6,5% de las mismas se señala que se desarrollan informes de evaluación de impacto de género. Es necesario señalar que dado que en cada uno de las actuaciones puede utilizarse una o más de las medidas transversales, y estas no son de carácter excluyente, el sumatorio de porcentajes es mayor que 100.

Figura 12. Distribución de medidas transversales en actuaciones.

Tipo de medida transversal	%
Utilización de lenguaje inclusivo	79,3
Desagregación de datos por sexo	60,8
Definición de indicadores de género	32,9
Inclusión de cláusulas igualdad en la contratación	20,3
Inclusión de cláusulas igualdad en las subvenciones	11,6
Sin datos	11,6
Evaluación previa de impacto género	6,5
Total actuaciones	232

Fuentes municipales

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

1. ERANSKINA / ANEXO 2

BILBOKO EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTASUNAREA PANORAMIKA

I. ARRERA

HELBURUA

Helburua da Bilboko udalerrian **2021ko ekainaren 30ean** emakumeen eta gizonen artean dagoen egoera desberdinaren panoramika bat eskaintzea, ikuspegi feministarekin, eta egoera horrek azkenaldian izan duen bilakaera erakustea.

Erradiografia hori edukitzea garrantzitsua da, bai egon daitezkeen desberdintasunak detektatzeko eta jarduteko lehen tasunak ezartzeko, bai Planaren indarraldian adierazle bilakaeraren jarraipena egin ahal izateko.

DOKUMENTUAREN EDUKIAK

Dokumentu honek, datuen azterketaren bidez, Bilboko emakumeek eta gizonen bizi dituzten dinamika ekonomiko eta sozialen eremu nagusietako egoerari buruzko ikuspegi zehatzagoa ematen du. Hala nola: demografia, hezkuntza formala, enpleguarekiko egoera, errenta, IKTen ezagutza eta erabilera, emakumeen aurkako indarkeria, ordezkartza orekatua, etab.

Datu gehienak kanpoko estatistika-iturriari buruzkoak dira (EIN, Eustat). Kasu horietan, Bilboko datuak azaltzen dira, halakorik izanez gero. Bilboko udal-mailako daturik ez badago, hurbilen dagoen errealitate geografikoari buruz eskaintzen dira (Bizkaia, EAE), eta analisirako hurbilketa baliozkoa izan daitekeela ulertzen da.

Ahal den neurrian, alderaketak eboluzioaren ikuspuntutik ere aurkezten dira (berdintasun edo desberdintasun handiagoa lortzeko joera).

II. EMAKUMEEN ETA GIZONEN EGOERA ETA KOKAPENA BILBON

II.I EMAKUMEEN AHALDUNTZEA GIZARTEAN, ARLO EKONOMIKOAN ETA ARLO POLITIKOAN

Demografia

Bilbon 347.000 pertsona daude, eta aurreko urteekin alderatuta, kopurua gutxitu dira; zehazki, 3.000 pertsona baino gutxiago 2020rekin alderatuta. Emakumeen eta gizonen ehunekoa % 53-47 ingurukoa da, hurrenez hurren.

1. Irudia. Biztanleria sexuaren arabera Bilbon (guztira eta %) (Iturria: Errolda. Biztanleria udalerrrika. EIN)

	2017	2018	2019	2020	2021
Gizonak	162.692	163.120	163.622	165.663	164.036
Emakumeak	182.782	183.212	183.461	184.964	182.964
Guztira	345.474	346.332	347.083	350.627	347.000
%Emakumeak	%52,9	%52,9	%52,9	%52,8	%52,7

PANORÁMICA SOBRE LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN BILBAO 2021

I. INTRODUCCIÓN

OBJETIVO

El objetivo es ofrecer una panorámica de la situación diferencial entre mujeres y hombres en el municipio de Bilbao a **30 de junio de 2021**, en los diversos ámbitos de intervención municipal, con una perspectiva feminista, así como mostrar cuál ha sido la evolución reciente de dicha situación.

Contar con esta radiografía es relevante tanto para detectar posibles desigualdades y establecer prioridades de actuación, como para poder realizar un seguimiento de la evolución de los indicadores durante el período de vigencia del Plan.

CONTENIDOS DEL DOCUMENTO

Este documento presenta, a través del análisis de datos, una mirada más concreta sobre la situación en los principales ámbitos de las dinámicas económicas y sociales que viven las mujeres y hombres de Bilbao, tales como la demografía, la educación formal, la situación respecto al empleo, la renta, el conocimiento y uso de las TICs, la violencia contra las mujeres, la representación equilibrada, etc.

La mayor parte de los datos hace referencia a fuentes estadísticas externas (INE, Eustat). En estos casos, se exponen los datos de Bilbao, si se dispone de los mismos. En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana (Bizkaia, C.A. Euskadi), entendiéndose que pueden suponer una aproximación válida para el análisis.

En la medida de lo posible, las comparaciones se presentan también desde un punto de vista evolutivo (tendencia hacia una mayor igualdad o desigualdad).

II. SITUACIÓN Y POSICIÓN DE LAS DE MUJERES Y HOMBRES EN BILBAO

II.I EMPODERAMIENTO SOCIAL, ECONÓMICO Y POLÍTICO DE LAS MUJERES

Demografía

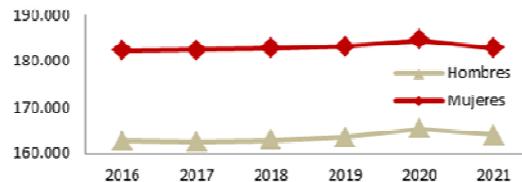
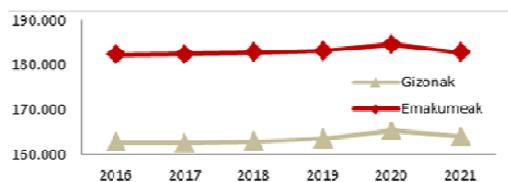
Bilbao cuenta con una población de 347.000 personas y baja respecto a años anteriores, en concreto, menos de 3.000 personas respecto al 2020. El porcentaje de mujeres y hombres se mantiene en torno al 53% - 47%, respectivamente.

Figura 1. Población en Bilbao por sexo (total y %)

	2017	2018	2019	2020	2021
Hombres	162.692	163.120	163.622	165.663	164.036
Mujeres	182.782	183.212	183.461	184.964	182.964
Total	345.474	346.332	347.083	350.627	347.000
%Mujeres	52,9%	52,9%	52,9%	52,8%	52,7%

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género



(Fuente: Padrón. Población por municipios. INE)

Bilboko gizartea zahartzen ari da azken urteotan, jaiotza-tasa txikiak eta bizi-itxaropenak gora egin baitute. Egoera hori Europa osora estrapolatu daiteke.

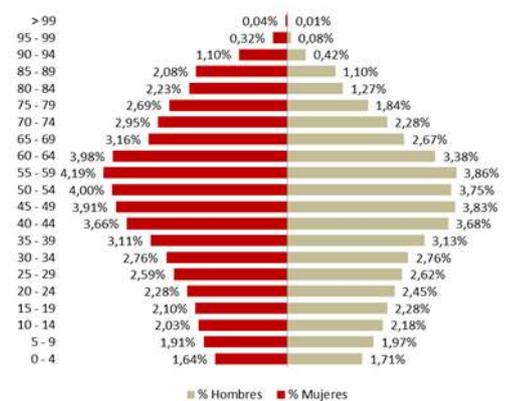
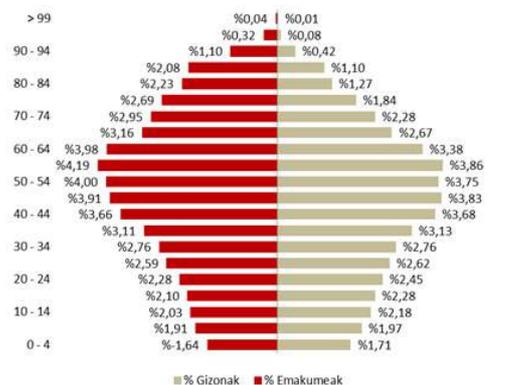
La sociedad bilbaína está experimentando un envejecimiento progresivo en los últimos años, al que contribuyen la baja tasa de natalidad y el aumento de la esperanza de vida. Esta situación es extrapolable al conjunto de Europa.

Bilboko biztanleria-piramidea aztertuz gero, ikus daiteke piramide hori zabalagoa dela 40 eta 64 urte bitarteko adin-tarteetan, eta 65 urtetik gorako biztanleria, batez ere, emakumezkoa dela (Bilboko biztanleria osoaren % 14,6 emakumeak dira adin-tarte horretan; gizonen ehunekoa, berriz, % 9,7 da).

Si se observa la pirámide poblacional de Bilbao, se evidencia que ésta es más ancha en los tramos de 40 a 64 años, siendo la población mayor de 65 años mayormente femenina (el 14,6% de la población total de Bilbao son mujeres en esta franja de edad, mientras que el porcentaje de hombres asciende al 9,7%).

2. Irudia. Bilboko biztanleria-piramidea, biztanleriaren ehunekoa adinaren eta sexuaren arabera, 2021 (%) (Iturria: Bilboko Behatokia- Adierazle Sozioekonomikoak)

Figura 2. Pirámide poblacional de Bilbao porcentaje de población por edad y sexo, 2021 (en %) (Fuente: Bilbao Observatorio - Indicadores socioeconómicos)



Emakumeen bizi-itxaropena gizonena baino 5,4 urte handiagoa da.

La esperanza de vida de las mujeres es 5,4 años mayor que la de los hombres.

3. Irudia. Bizi-itxaropenaren bilakaera (urteak) jaiotzean, sexuaren arabera. EAE 2007-2019 (Iturria: Hilkortasun-adierazleak. EIN)

Figura 3. Evolución esperanza de vida (años) al nacimiento por sexo. CAE 2007-2019 (Fuente: Indicadores de mortalidad. INE)

URTEA	GUZTIRA	EMAKUMEAK	GIZONAK	Desb. E G
2007	81,4	84,7	77,9	6,8
2008	81,8	85,1	78,4	6,7
2009	82	85,3	78,6	6,7
2010	82,5	85,6	79,2	6,4
2011	82,5	85,6	79,2	6,4
2012	82,8	85,9	79,6	6,3
2013	83,2	86,3	79,9	6,4
2014	83,4	86,2	80,4	5,8
2015	83,1	86	80,2	5,8
2016	83,2	85,9	80,4	5,5
2017	83,5	86,3	80,6	5,7
2018	83,3	85,9	80,3	5,6
2019	83,1	85,6	80,2	5,4

AÑO	TOTAL	MUJERES	IIOMBRES	Dif. II-M
2007	81.4	84.7	77.9	6.8
2008	81.8	85.1	78.4	6.7
2009	82	85.3	78.6	6.7
2010	82.5	85.6	79.2	6.4
2011	82.5	85.6	79.2	6.4
2012	82.8	85.9	79.6	6.3
2013	83.2	86.3	79.9	6.4
2014	83.4	86.2	80.4	5.8
2015	83.1	86	80.2	5.8
2016	83.2	85.9	80.4	5.5
2017	83.5	86.3	80.6	5.7
2018	83.3	85.9	80.3	5.6
2019	83.1	85.6	80.2	5.4

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

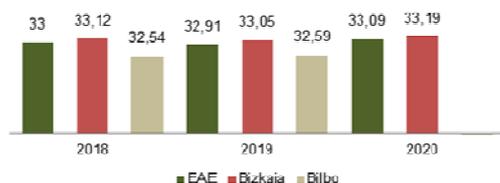
2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

4. Irudia. Bilboko adierazle sozioekonomikoak (2018-2019) (Iturria: Bilboko Behatokia– Adierazle Sozioekonomikoak)

	2020	2021	DIF. SB. 2020/2021
Ugalkortasun-tasa orokorra (jaoak/makumeak 15etik 49ra) (% bizi.)	30,00	29,27	-3,01
Jaiotza-tasa gordina (% bizi.)	6,41	5,62	-0,79
Heriotza-tasa gordina (% bizi.)	11,22	12,84	1,62
Ordezkapen-indizea (bizi. 20-29/ bizi. 55-64 urte) x 100	64,74	64,56	0,18
Mendekotasun-indizea (bizi. < 15+ bizi. > 64/ bizi. 15-64) x 100	66,38	66,18	0,10
Gainaharria-indizea (85 urteko eta gehiagoko bizi./55 urteko eta gehiagoko bizi.) x 100	21,16	21,24	0,08
Amatasun-indizea (bizi. 0-4/ emakume 15-49 urte) x 100	16,08	16,41	0,57
Loara-indizea (pop 0-4 bizi./pop 5-9 urte) x 100	66,31	66,21	-2,07
Haurtzaro-indizea (bizi. 0tik 14ra/ bizi. gutira) x 100	11,67	11,16	-0,22
Gazte-indizea (0-18 urte bitarteko bizi. /gutuzirako pop) x 100	15,10	14,01	-0,19
Zahartze indizea (bizi. > 64 urte/ bizi. gutira) x 100	23,68	24,21	0,26

Ugalkortasun-tasa orokorra portzentajezko 3,81 puntu jaitsi da 2020arekin alderatuta, 2021ean % 29,27an kokatuz, jaiotza-tasa gordina ere 0,79 puntutan jaitsiz, eta ordezkapen-indizea 0,18an. Bilboko amatasunaren batez besteko adina, 2020an, 32,59 urte da.

5. Irudia. Amatasunaren batez besteko adinaren bilakaera (urteak) EAE – Bizkaia - Bilbo 2018-2020 (Iturria: Ugalkortasun-adierazleak. EIN)



Amen egoera zibilean ere bilakaera bat gertatzen da jaiotza gertatzen denean. 2000. urtean, %15 "ezkondu gabeak" ziren (dibortziatuak, alargunak, ezkondu gabeak eta bikotekiderik gabeak barne); 2020an, berriz, %50,2.

6. Irudia. Bizkaian bizi diren amen jaiotza- kopuruaren bilakaera, egoera zibilaren arabera (%), 2010-2020 (Iturria: jaiotzei buruzko estatistika. Eustat)



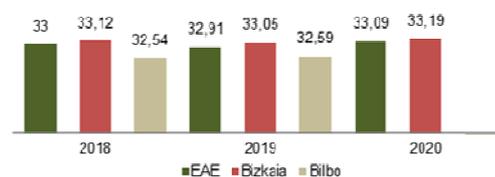
* Dibortziatuak, alargunak eta ezkondu gabeak
(p) 2020ko maiatzara arte

Figura 4. Indicatrices demográficas de Bilbao (2020-2021) (Fuente: Bilbao Observatorio – Indicadores socioeconómicos)

	2020	2021	DIF. 2020/2021
Tasa general de fecundidad (reciidos/ mujeres 15-49) (% hb)	30,00	29,27	-3,81
Tasa bruta de natalidad (% habitantes)	6,41	5,62	-0,79
Tasa bruta de mortalidad (% habitantes)	11,22	12,84	1,62
Índice de reemplazo (pop 20 a 29/pop 55 a 64 años) x 100	64,74	64,56	-0,18
Índice de dependencia (pop < 15+ pop > 64/pop 15 a 64) x 100	66,38	66,18	0,10
Índice de sobrevivencia (pop 85 años y más/pop 65 años y más) x 100	21,16	21,24	0,08
Índice de maternidad (pop 0 a 4/muj 15 a 49 años) x 100	16,08	16,41	0,57
Índice de tendencia (pop 0 a 4 años/pop 5 a 9 años) x 100	66,31	66,24	-2,07
Índice de infancia (pop 0 a 14/pop total) x 100	11,67	11,16	-0,22
Índice de juventud (pop 0 a 18 años/pop total) x 100	15,10	14,01	-0,19
Índice de envejecimiento (pop > 64 años/pop total) x 100	23,68	24,24	0,26

La tasa general de fecundidad ha bajado 3,81 puntos porcentuales respecto a 2020, situándose en 2021 en el 29,27%, cayendo también la tasa bruta de natalidad en 0,79 puntos, y el índice de reemplazo en 0,18. Siendo la edad media de maternidad de las mujeres de Bilbao de 32,59 años en 2020.

Figura 5. Evolución de la edad media (años) de la maternidad CAE – Bizkaia - Bilbao 2018-2020 (Fuente: Indicadores de Fecundidad. INE)



También se da una evolución en el estado civil de las madres cuando se da el nacimiento. Si en el año 2000 el 15% eran "no casadas" (se incluyen divorciadas, viudas, no casadas y sin pareja) en el 2020 ese porcentaje ha pasado a ser del 50,2%.

Figura 6. Evolución del número de nacimientos por madres residentes en Bizkaia según su estado civil (en %), 2010 – 2020 (Fuente: Estadística de Nacimientos. Eustat)



* No Casadas: Divorciadas, viudas y no casadas
(p) Hasta mayo de 2020

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Bilbon, atzerriko jatorriko biztanleen kopurua **apur bat igo da azken urteotan**, %1,6 2011 eta 2021 bitartean. Ez dago alderik atzerritarren artean sexuari dagokionez, Bilbon ia gizon eta emakume atzerritar kopuru bera baitago.

7. Irudia. Bilboko atzerritar jatorriko biztanleria, sexuaren arabera (Iturria: Bilboko Behatokia– Adierazle Sozioekonomikoak)

	2011	2021
Biztanleria guztia	353.256	347.000
Atzerriko jatorriko biztanleen %	8,5%	10,1%
Atzerritarrak guztira	29.863	34.878
Atzerritarrak:Gizonak	15.054	17.698
Gizonezko atzerritarren %	50,4%	50,7%
Atzerritarrak:Emakumeak	14.809	17.180
Emakumezko atzerritarren %	49,6%	49,3%

Atzerritarren jatorriari dagokionez, gehienak Amerikatik datoz, eta, bigarrenik, Afrikatik.

8. Irudia. Bilboko biztanle atzerritarren jatorria (pertsonak guztira, aldakuntza 2011-2021) (Iturria: Bilboko Behatokia– Adierazle Sozioekonomikoak)

Jatorria	2011	2021	Al. 2011/2021
Europa	5.090	5.674	%11,5
Afrika	6.715	8.263	%21,1
Amerika	15.663	17.048	%8,8
Asia	2.376	3.780	%59,1
Ozeania	16	17	%6,3
Aberrigabeak eta beste batzuk	-	96	-
Guztira	29.860	34.878	%15,8

Bilboko biztanle atzerritarren ehuneko handiena Ibaiondo eta Errekalde barrutietan dago.

9. Irudia. Bilboko biztanle atzerritarren destinoa, bizitegi-barrutien arabera, 2021an (biztanleriaren % barrutien arabera) (Iturria: Bilboko Behatokia– Adierazle Sozioekonomikoak)



Migrazio-saldoak migrazioagatiko sarreraren eta arrazoi beragatik egindako irteeren arteko aldea adierazten du;

La población de origen extranjero en Bilbao ha aumentado ligeramente en los últimos años, creciendo un 1,6% entre 2011 y 2021. No se aprecian diferencias en la población extranjera en cuanto al sexo, habiendo prácticamente igual número de hombres que de mujeres de origen extranjero en Bilbao.

Figura 7. Población de origen extranjero en Bilbao por sexo (Fuente: Bilbao Observatorio – Indicadores socioeconómicos)

	2011	2021
Total población	353.256	347.000
% Población origen extranjero	8,5%	10,1%
Población extranjera total	29.863	34.878
Población extranjera: Hombres	15.054	17.698
% Hombres extranjeros	50,4%	50,7%
Población extranjera: Mujeres	14.809	17.180
% Mujeres extranjeras	49,6%	49,3%

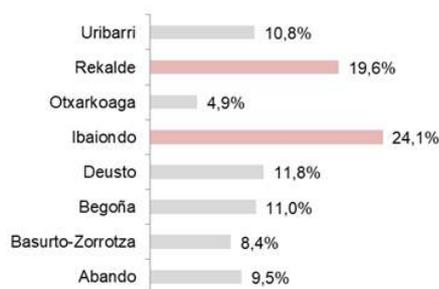
En cuanto al origen de la población extranjera, la mayor parte proviene de América, y en segundo lugar, de África.

Figura 8. Origen de la población extranjera de Bilbao (total personas, variación 2011 -2021) (Fuente: Bilbao Observatorio – indicadores socioeconómicos)

Origen	2011	2021	Var. 2011/2021
Europa	5.090	5.674	11,5%
África	6.715	8.263	23,1%
América	15.663	17.048	8,8%
Asia	2.376	3.780	59,1%
Oceania	16	17	6,3%
Apátridas y otros casos	-	96	-
Total	29.860	34.878	16,80%

El mayor porcentaje de población extranjera en Bilbao se concentra en los distritos de Ibaiondo y Rekalde.

Figura 9. Destino por distritos de residencia de la población extranjera de Bilbao en 2021 (% población por distrito) (Fuente: Bilbao Observatorio – indicadores socioeconómicos)



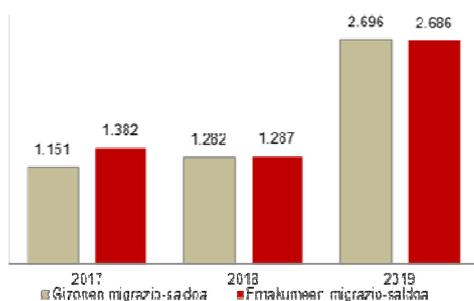
El saldo migratorio supone la diferencia entre las entradas por migración y las salidas por el mismo motivo;

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

ondorioz, horren zeinu positiboak edo negatiboak adierazten du sarrerek irteerak gaintzen dituztela edo alderantziz. Migrazio-saldo positiboaren joerak bere horretan jarraitzen du 2014tik, eta, oro har, emakumeena handiagoa da 2019ra iritsi arte, orduan, saldoa ia berdina baita emakume eta gizonen artean.

10. Irudia. Bilboko migrazio-saldoa. 2013-2019 bilakaera (Immigrante-kopurua – Emigrante-kopurua) (Iturria: migrazio-mugimenduen estatistika. Eustat)



Hezkuntza formala

Heziketa mailari dagokionez, hainbat alorretan ezberdintasun nabariak daude emakumeen eta gizonen artean. Ez dago datu guztiei buruzko kopururik, baina hala ere, Bilboko **analfabeto** guztien artean % 74 emakumeak dira eta % 26 gizonak. Ikasketarik egin ez dutenen artean emakumeak % 62 dira eta gizonak % 38. Aldeak gehiago murrizten dira lehen eta bigarren mailako ikasketetan (emakumeen % 43 eta % 50, hurrenez hurren), baita profesional eta goi-mailakoetan ere (emakumeen % 57 eta % 47).

11. Irudia. Bilbo Handiko 10 urteko eta gehiagoko biztanleria, ikasketa-mailaren eta sexuaren arabera, 2019 (%) (Iturria: eskola-jardueraren estatistika. Eustat)

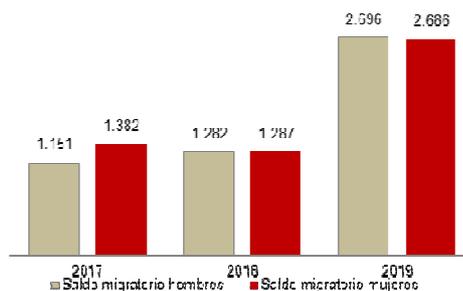
	Gizonak	Emakumeak
Analfabetoak	%26	%74
Ikasketarik gabe	%38	%62
Lehen mailakoak	%43	%57
Profesionalak	%57	%43
Bigarren mailakoak	%50	%50
Erdi-go mailakoak	%39	%61
Nagusiak	%47	%53

Bizkaian 2018/2019 ikasturterako egin ziren matrikulen artean emakume gehiago matrikulatu ziren unibertsitatean (% 54 hain zuzen ere) gizonak baino, eta erdi mailako Lanbide Heziketan (% 34) eta goi mailakoan (% 36) emakumeak gutxiengoa izan ziren.

Unibertsitateko ikasketei dagokienez, historikoki haiek in lotu izan diren karreretan emakumeen presentzia handiena

en consecuencia, el signo positivo o negativo del mismo indica que las entradas superan las salidas o viceversa. La tendencia del saldo migratorio positivo se mantiene desde 2014, siendo en general el de mujeres superior, hasta llegar al 2019, cuando el saldo es prácticamente el mismo para mujeres y hombres.

Figura 10. Saldo migratorio de Bilbao. Evolución 2013-2019 (nº de migrantes – nº de emigrantes) (Fuente: Estadística de Movimientos Migratorios. Eustat)



Educación formal

En lo que respecta a la **educación**, se observa la existencia de brechas significativas en varios niveles. Si bien no muy numerosas en términos absolutos, del total de **personas analfabetas** del Gran Bilbao el 74% son mujeres y el 26% hombres. Entre las personas sin estudios las mujeres representan el 62% y los hombres el 38%. Las diferencias se reducen más en los estudios **primarios** y **secundarios**, donde hay un 43% y 50% de mujeres respectivamente, así como en los **profesionales** y **superiores**, donde hay un 57% y un 47% de mujeres.

Figura 11. Población de 10 y más años de la Comarca del Gran Bilbao, según nivel de instrucción y según sexo 2019 (en %) (Fuente: Estadística de la actividad escolar. Eustat)

	Hombres	Mujeres
Analfabetos/as	26%	74%
Sin estudios	38%	62%
Primarios	43%	57%
Profesionales	57%	43%
Secundarios	50%	50%
Medio superiores	39%	61%
Superiores	47%	53%

En lo que respecta a las matrículas realizadas para el curso 2018/2019 en Bizkaia, las mujeres tienen más presencia en las universidades (constituyen el 54%), siendo minoría en las FP de Grado Medio (34%) y Superior (36%).

Respecto a los estudios universitarios, se aprecian grados con presencia mayoritaria de mujeres en carreras que históricamente se han asociado con ellas, tales como

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

дутен graduak hautematen dira, hala nola Haur Hezkuntzan (ia % 90 emakumeak dira) eta Pedagogia (% 83).

Beste gradu batzuetan, berriz, gizonen presentzia handiagoa da, eta itsas ingeniari eta informatika dira gizonen ehuneko handiena duten graduak, % 90 inguru.

Goi-mailako Lanbide Heziketari dagokionez, aztertutako aldi osoan, matrikulatutako pertsonen bolumenak gora egin du oro har, nahiz eta gizonen kopurua nabarmen handiagoa izan aldi osoan.

12. Irudia. Emakumeen % 75etik gorako matrikulazioa duten graduak Bizkaian 2018/19 (Iturria: Egileak egina, Eskola-jardueraren estatistikari buruzko datuekin. Eustat)

	% EMAKUMEAK
Haur Hezkuntza	88,7
Pedagogia	82,8
Erizaintza	81,1
Psikologia	79,8
Gizarte-lana	79,4
Ingeles ikasketak	76,1
Hizkuntza modernoak eta kudeaketa	75,2
Turismoa	75,2

13. Irudia. gizonen % 75etik gorako matrikulazioa duten graduak Bizkaian 2018/19 (Iturria: Eustat)

	% GIZONAK
Itsas Ing.	90,1
Ing. Informatika	88,9
Ing. Mekanikoa	84,6
Kudeaketa eta Informazio Sistemen Ingeniaritza Informatikoa	83,4
Industria Elektronikaren eta Automatikaren Ing.	82,4
Ing. Elektrikoa	77,6
Industria Elektronikaren eta Automatikaren Ing.	77,1

14. Irudia. Goi-mailako lanbide-heziketako ikasleen bilakaera Bizkaian, sexuaren arabera 2008-2019 (Iturria: Eskola-jardueraren estatistika. Eustat)

	GIZONAK	EMAKUMEAK
2013-2014	2.091	1.642
2014-2015	2.176	1.732
2015-2016	2.143	1.749
2016-2017	2.347	1.742
2017-2018	2.404	1.701
2018-2019	2.344	1.695

Bizkaiko emakumeek, historikoki, presentzia txikia izan dute Erdi Mailako Lanbide Heziketan: % 34 (2.333 emakume) 2018/2019 ikasturtean.

Educación infantil con casi el 89% de mujeres, y Pedagogía con el 83%.

Mientras que en otros grados se aprecia una presencia mayoritaria de hombres, siendo la Ingeniería marina e Informática los grados con mayor porcentaje de hombres, alrededor del 90%.

En cuanto a la Formación Profesional de grado superior, en todo el periodo analizado, el volumen de personas matriculadas ha ido creciendo de forma general, aunque el número de hombres es considerablemente mayor durante todo el periodo.

Figura 12. Grados con más de un 75% de mujeres matriculadas en Bizkaia 2018/19 (Fuente: Elaboración propia con datos de La Estadística de la actividad escolar. Eustat)

	% MUJERES
Educación infantil	88,7
Pedagogía	82,8
Enfermería	81,1
Psicología	79,8
Trabajo Social	79,4
Estudios Ingleses	76,1
Lenguas Modernas y Gestión	75,2
Turismo	75,2

Figura 13. Grados con más de un 75% de hombres matriculadas en Bizkaia 2018/19 (Fuente: Eustat)

	% HOMBRES
Ing. Marina	90,1
Ing. En Informática	88,9
Ing. Mecánica	84,6
Ing. Informática de Gestión y Sistemas de Información	83,4
Ing. Electrónica Industrial y Automática	82,4
Ing. Eléctrica	77,6
Ing. Electrónica Industrial y Automática	77,1

Figura 14. Evolución del alumnado de formación profesional de grado superior en Bizkaia por sexo 2013-2019. (Fuente: Estadística de la actividad escolar. Eustat)

	HOMBRES	MUJERES
2013-2014	2.091	1.642
2014-2015	2.176	1.732
2015-2016	2.143	1.749
2016-2017	2.347	1.742
2017-2018	2.404	1.701
2018-2019	2.344	1.695

Las jóvenes de Bizkaia mantienen históricamente una presencia baja en la Formación Profesional de Grado Medio, que se ha concretado en un 34% (2.333 mujeres) para el curso 2018/2019.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Prestakuntza-arloak aztertuta, azterlan maskulinizatu batzuk (Fabrikazio Mekanikoa % 96, Informatika % 93) eta beste feminizatu batzuk (irudi pertsonala % 87, Osasuna % 74) daudela ikus daiteke.

15. Irudia. Erdi-mailako LHko ikasleak lanbide-arloaren eta sexuaren arabera Bizkaia 2018/19 ikasturtea (%) (Iturria: eskola-jardueraren estatistika. Eustat).

	GUZTIRA	GIZONAK	EMAKUMEAK
Nexazaritza	79	%85	%15
Heziketa fisikoa	43	%77	%23
Itsas arrantza	88	%98	%2
Administrazioa eta kudeaketa	614	%41	%59
Arte grafikoa	103	%69	%31
Merkataritza eta marketina	175	%52	%48
Edifikación y obra civil	45	%76	%24
Eralakuntza eta oñre zibila	713	%96	%4
Fabrikazioa mekanikoa	521	%96	%4
Osalaritza eta turismoa	463	%68	%32
Irudi pertsonala	473	%13	%87
Elkargaien inposizioak	86	%43	%57
Informatika / Komunikazioak	521	%93	%7
Zura, altzaria eta kortxoak	125	%87	%13
Garaioa eta ibilgailuen mantentze-lanak	677	%96	%4
Instalazioa eta mantentze-lanak	334	%97	%3
Kimika	45	%47	%53
Osasungintza	989	%26	%74
Gizarte eta kultura- zerbitzuak	360	%21	%79
Ehungintza, jantzigintza eta larugintza	17	%18	%82
GUZTIRA	6.871	4.538	2.333

Zientzia eta Ikerketa

Emakumeak gutxiengoa dira Bizkaiko I+Gko langileen artean (% 38). Aztertutako aldi osoan, gizonek ia bikoizten dute emakumeen ehunekoa.

Lanbideari dagokionez, ikertzaileen eta teknikarien artean gizonen presentzia handiagoa da (% 63), eta laguntzaileen artean aldea txikiagoa da (% 52 gizonak dira).

16. Irudia. Bizkaian I+Gn diharduten langile guztiak, okupazioaren eta sexuaren arabera (%). 2013-2018 (Iturria: Ikerketa zientifikoko eta garapen teknologikoko eta I+Gko jarduerari buruzko estatistika. Eustat)

		2017	2018	2019
Ikertzaileak	Gizonak	%64	%64	%63
	Emakumeak	%36	%36	%37
Teknikariak	Gizonak	%64	%62	%63
	Mujeres	%36	%38	%37
Laguntzaileak	Gizonak	%52	%53	%52
	Mujeres	%48	%47	%48

17. Irudia. Bizkaiko I+Gko langileak 2019an (%) (Iturria: Ikerketa zientifikoko eta garapen teknologikoko eta I+Gko jarduerari buruzko estatistika. Eustat).

Analizando las diversas familias de formación, se observa la existencia de algunos estudios masculinizados (Fabricación Mecánica 96%, Informática 93%...) y de otros feminizados (imagen personal 87%, Sanidad 74%...).

Figura 15. Alumnado de FP de Grado Medio por familia profesional y sexo Bizkaia curso 2018/19 (%) (Fuente: Estadística de la actividad escolar. Eustat)

	Total	Hombres	Mujeres
Agraria	79	85%	15%
Actividades físicas y deportivas	43	77%	23%
Marítima pesquera	88	98%	2%
Administración y gestión	614	41%	59%
Artes gráficas	103	69%	31%
Comercio y marketing	175	52%	48%
Edificación y obra civil	45	76%	24%
Electricidad y electrónica	713	96%	4%
Fabricación mecánica	521	96%	4%
Hostelería y turismo	463	68%	32%
Imagen personal	473	13%	87%
Industrias alimentarias	86	43%	57%
Informática / informática y comunicaciones	521	93%	7%
Madera, mueble y corcho	125	87%	13%
Transporte y mantenimiento de vehículos	677	96%	4%
Instalación y mantenimiento	334	97%	3%
Química	45	47%	53%
Sanidad	989	26%	74%
Servicios socioculturales y a la comunidad	360	21%	79%
Textil, confección y piel	17	18%	82%
TOTAL	6.871	4.538	2.333

Ciencia e Investigación

Las mujeres son minoría entre el personal dedicado a la I+D en Bizkaia (38%). Durante todo el periodo analizado, los hombres casi duplican el porcentaje de mujeres.

En relación a la ocupación, se observa una mayor presencia de hombres en el personal investigador y técnico (63%), reduciéndose las diferencias en el caso del personal auxiliar (52% de hombres).

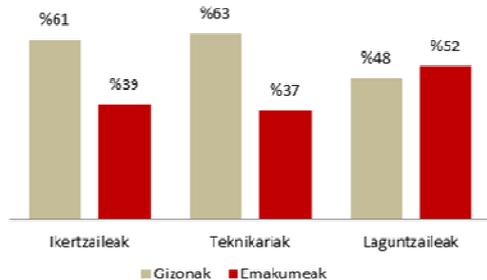
Figura 16. Personal total dedicado a I+D en Bizkaia por ocupación y sexo (%). 2015-2018 (Fuente: Estadística sobre actividades de investigación científica y desarrollo tecnológico-I+D. Eustat)

		2017	2018	2019
Personal Investigador	Hombres	64%	64%	63%
	Mujeres	36%	36%	37%
Personal Técnico	Hombres	64%	62%	63%
	Mujeres	36%	38%	37%
Personal Auxiliar	Hombres	52%	53%	52%
	Mujeres	48%	47%	48%

Figura 17. Personal dedicado a I+D en Bizkaia en 2019 (%) (Fuente: Estadística sobre actividades de investigación científica y desarrollo tecnológico-I+D. Eustat)

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género



IKT-ak ezaqutza eta erabiltza

Bizkaiko biztanle guztien artean % 80,6k Internet ohiko moduan erabiltzen dute. Alor horretan ezberdintasunak daude, Interneten erabilerari buruz galdetzean gizonen % 83,6ek Internet erabiltzen zutela erantzun zutelarik eta aldiz, emakumeen % 77,9ek.

Ezberdintasun hori baieztatu egiten da etxeetan Internet instalatuta duten bizilagunak aztertuz, gizonen % 90,3k Internet baitute, eta emakumeen % 84,6k, 6 puntu gutxiago hain zuzen ere.

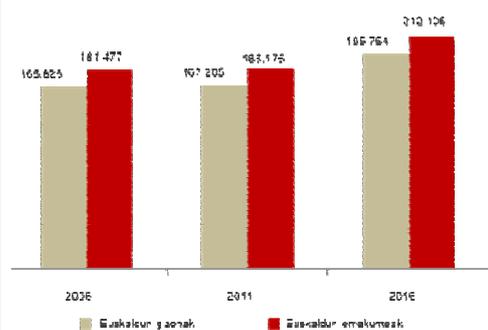
18. Irudia. Internet erabiltzen duen eta etxean Internet eskuragarri duen Bizkaiko biztanleria, sexuaren arabera (%), 2019 (Iturria: ikerketa zientifikoko eta garapen teknologikoko eta I+Dko jardueri buruzko estatistika. Eustat)

	Interneten erabilera	Internet eskuragarri
Gizonak	%83,6	%90,3
Emakumeak	%77,9	%84,8

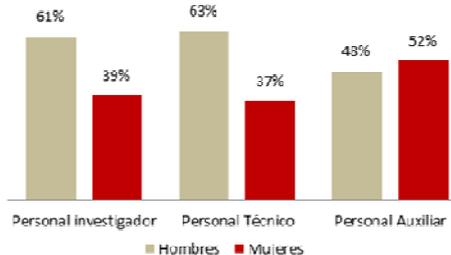
Euskara

Oro har, eta aztertutako aldi osoan zehar, Bizkaiko euskaldunen populazioak gora egin du apurka-apurka, gizonen kopurua baino handiagoa den joerari eutsiz: 212.105 emakume euskaldun zeuden 2016an.

19. Irudia. Bizkaiko 2 urteko eta gehiagoko biztanleria euskalduna (pertsona kopuruan) 2001-2016 (Iturria: Eustat. Biztanleria eta Etxebizitzaren Estatistika)



Bizkaiko biztanleria ia euskaldunari dagokionez, ikusten



Conocimiento y uso de TICs

El 80,6% de la población de Bizkaia usa internet de forma habitual. Persiste una situación de desigualdad en este campo, con un 83,6% de respuesta afirmativa entre hombres y un 77,9% entre mujeres sobre la pregunta acerca de uso de internet.

Esta brecha se confirma al analizar la disponibilidad de internet en los domicilios, de este modo si el 90,3% de los hombres afirma disponer de Internet, el porcentaje en el caso de las mujeres desciende hasta el 84,8%, casi 6 puntos menos.

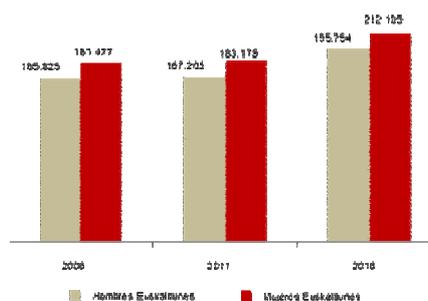
Figura 18. Población de Bizkaia usuaria de internet y con disponibilidad de internet en el hogar por sexo (%), 2019 (Fuente: Estadística sobre actividades de investigación científica y desarrollo tecnológico-I+D. Eustat)

	Uso internet	Disponibilidad internet
Hombres	83,6%	90,3%
Mujeres	77,9%	84,8%

Euskara

De forma generalizada y durante todo el periodo analizado, la población euskaldun en Bizkaia ha ido creciendo paulatinamente, manteniendo la tendencia de mayor número de mujeres que de hombres, alcanzando las 212.105 mujeres euskaldunes en 2016.

Figura 19. Población euskaldun de 2 y más años de Bizkaia (en nº de personas) 2006-2016 (Fuente: Eustat. Estadística de Población y Vivienda.)



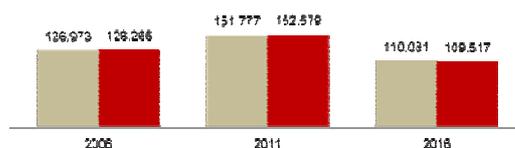
En cuanto a la población cuasi euskaldun en Bizkaia

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

dugu aldi osoan gizonen eta emakumeen kopuruak oso parekatuta egon direla: 2016an nabarmen jaitsi ziren bi sexuetakoz zifrak, eta gizonena emakumeena baino handiagoa izan zen, kasu honetan ere oso alde txikiagatik.

20. Irudia. Bizkaiko 2 urteko eta gehiagoko biztanleria ia euskalduna (pertsona kopuruan) 2006-2016 (Iturria: Eustat. Biztanleria eta Etxebizitzaren Estatistika)



Bizkaiko biztanleriaren euskara-mailari dagokionez, aurreko joerari eusten diola ikusten dugu, eta alfabetatutako emakumeen kopurua gizonena baino handiagoa dela, bai partzialki bai erabat. Bizkaitar alfabetatu gabeen kasuan, emakumeen eta gizonen kopurua ia berdina da.

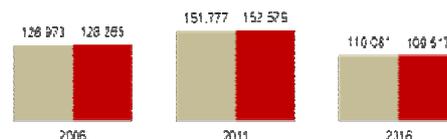
21. Irudia. Bizkaiko 2 urteko eta gehiagoko biztanleria, euskara-mailaren eta sexuaren arabera (pertsona-kopurua). 2001-2016 (Iturria: Eustat. Biztanleriaren eta Etxebizitzaren Estatistika.)

Euskara maila	Sexu	2001	2006	2011	2016
Euskaldun alfabetatuak	Gizonak	101.736	135.660	135.172	168.320
	Emakumeak	112.547	148.331	148.466	183.625
Partzialki alfabetatutako euskaldunak	Gizonak	23.161	23.810	22.833	18.158
	Emakumeak	25.317	27.780	25.545	19.269
Alfabetatu gabeko euskaldunak	Gizonak	4.841	4.355	9.200	9.276
	Emakumeak	6.270	5.366	9.164	9.211
Ia euskaldunak	Gizonak	27.452	25.183	37.014	19.629
	Emakumeak	24.648	23.148	35.702	20.468
Ia euskaldunak alfabetatuak	Gizonak	89.003	83.781	90.401	70.711
	Emakumeak	96.151	85.467	98.651	75.340
Alfabetatu gabeko ia euskaldunak	Gizonak	17.840	21.009	18.362	13.741
	Emakumeak	16.270	19.650	18.226	13.709
Ia euskaldun pasiboak	Gizonak	27.452	25.183	37.014	19.629
	Emakumeak	24.648	23.148	35.702	20.468
Erdalduak	Gizonak	267.574	243.199	223.437	229.683
	Emakumeak	283.808	262.470	245.017	256.815
Guztira	Gizonak	559.739	561.180	579.433	555.147
	Emakumeak	589.659	565.360	616.473	598.905

Bai Bilbon, bai EAEn, euskaraz etxean hitz egiten duten emakumeen kopurua gizonena baino handiagoa da, 1.000 emakumetik gora hain zuzen ere. Horrek aurreko grafiko eta tauletan ikusitako joerak islatzen ditu.

observamos que durante todo el período las cifras de hombres y mujeres están muy igualadas, llegando en 2016 a bajar notablemente las cifras de ambos sexos y superando la de hombres a la de mujeres por muy poca diferencia también en este caso.

Figura 20. Población cuasieuskaldun de 2 y más años de Bizkaia, según sexo (n.º de personas). 2006-2016 (Fuente: Eustat, Estadística de Población y Vivienda.)



En cuanto al nivel de euskera de la población vizcaína, observamos que mantiene la tendencia anterior, siendo el número de mujeres euskaldunes alfabetizadas mayor que el de los hombres, tanto parcial como totalmente. En el caso de las y los vizcaínos no alfabetizados, el número de mujeres y hombres es prácticamente el mismo.

Figura 21. Población de 2 y más años de Bizkaia, según nivel de euskera y sexo (n.º de personas). 2001-2016 (Fuente: Eustat, Estadística de Población y Vivienda.)

Nivel de euskera	Sexo	2001	2006	2011	2016
Euskaldunes alfabetizados y alfabetizadas	Hombres	101.736	135.660	135.172	168.320
	Mujeres	112.547	148.331	148.466	183.625
Euskaldunes parcialmente alfabetizadas y alfabetizadas	Hombres	23.161	23.810	22.833	18.158
	Mujeres	25.317	27.780	25.545	19.269
Euskaldunes no alfabetizados y alfabetizadas	Hombres	4.841	4.355	9.200	9.276
	Mujeres	6.270	5.366	9.164	9.211
Cuasi-euskaldunes	Hombres	27.452	25.183	37.014	19.629
	Mujeres	24.648	23.148	35.702	20.468
Cuasi-euskaldunes alfabetizados y alfabetizados	Hombres	89.003	83.781	90.401	70.711
	Mujeres	96.151	85.467	98.651	75.340
Cuasi-euskaldunes no alfabetizados y alfabetizadas	Hombres	17.840	21.009	18.362	13.741
	Mujeres	16.270	19.650	18.226	13.709
Cuasi-euskaldunes pasivos y pasivas	Hombres	27.452	25.183	37.014	19.629
	Mujeres	24.648	23.148	35.702	20.468
Erdaldunes	Hombres	267.574	243.199	223.437	229.683
	Mujeres	283.808	262.470	245.017	256.815
Total	Hombres	559.739	561.180	579.433	555.147
	Mujeres	589.659	565.360	616.473	598.905

Tanto en Bilbao como en la CAE el número de mujeres que habla euskera en casa es mayor que el de los hombres, más de 1.000 mujeres. Lo que refleja las tendencias ya observadas en los gráficos y tablas anteriores.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

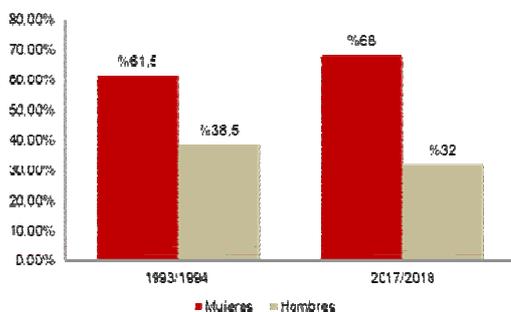
2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

22. Irudia. EAEko eta Bilboko biztanleria, sexuaren eta etxean hitz egiten den hizkuntzaren arabera. 2016 (Iturria: Eustat. Biztanleriaren eta Etxebizitzaren Estatistika.)

		EAE	Bilbo
Gizonak	Euskara	148.613	5.038
	Gaztelania	769.088	140.364
	Biak	107.754	11.022
	Beste batzuk	31.453	4.818
	Guztira	1.056.908	161.242
Emakumeak	Euskara	159.023	6.111
	Gaztelania	814.384	158.403
	Biak	114.744	12.350
	Beste batzuk	31.518	4.966
	Guztira	1.119.669	181.830
Guztira	Euskara	307.636	11.149
	Gaztelania	1.583.472	298.767
	Biak	222.498	23.372
	Beste batzuk	62.971	9.784
	Guztira	2.176.577	343.072

2017-2018 ikasturtean, 34.669 helduk lan egin dute beren euskara-maila hobetzeko; ikasle horien % 68 emakumeak dira. Ikasle horietatik, % 83,53k aurrez aurreko ikastaroak egin dituzte, % 12,09k autoikaskuntzan eta % 4,38k bi modalitateetan. Autoikaskuntzakoek zentro homologatueta eta euskaltegietan lan egin dute.

23. Irudia. HABEren matrikulazio-datuak 2017/2018 (Iturria: habe)



Errenta pertsonala

Eustaten datuek erakusten dute alde nabarmena dagoela gizonen eta emakumeen artean: Bilboko gizonen batez besteko errenta pertsonala 26.000 eurotik gorakoa da, eta emakumeen kasuan bakarrik 17.0082 eurora iristen da (% 36,04 txikiagoa). Laneko errentaren kasuan ere aldeak nabarmenak dira: 15.821 gizonen kasuan, 9.770 emakumeen kasuan (% 40 txikiagoa).

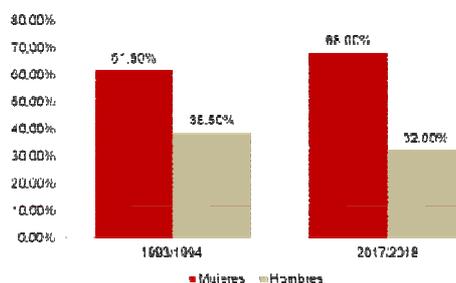
24. Irudia. Bilboko batez besteko errenta pertsonalaren bilakaera, sexuaren arabera (eurotan). 2016-2018 (Iturria: Errenta pertsonalari eta familia-errentari buruzko estatistika. Eustat)

Figura 22. Población de la CAE y Bilbao, según el sexo y la lengua hablada en casa. 2016 (Fuente: Eustat. Estadística de Población y Vivienda.)

		CAE	Bilbao
Hombres	Euskara	148.613	6.038
	Castellano	769.088	140.364
	Las dos	107.754	11.022
	Otra	31.453	4.818
	Total	1.056.908	161.242
Mujeres	Euskara	159.023	6.111
	Castellano	814.384	158.403
	Las dos	114.744	12.350
	Otra	31.518	4.966
	Total	1.119.669	181.830
Total	Euskara	307.636	11.149
	Castellano	1.583.472	298.767
	Las dos	222.498	23.372
	Otra	62.971	9.784
	Total	2.176.577	343.072

En el curso 2017-2018, 34.669 adultos han trabajado en la mejora de su nivel de euskara, siendo las mujeres el 68% de ese alumnado. Del total de este alumnado, el 83,53% ha realizado cursos presenciales, el 12,09% de autoaprendizaje y el 4,38% de ambas modalidades. De autoaprendizaje han trabajado tanto en centros homologados como en euskaltegis.

Figura 23. Datos de matriculación de HABE 2017/2018 (Fuente: HABE)



Renta personal

Los datos de Eustat muestran que existe una clara diferencia entre hombres y mujeres: la renta personal media de los hombres de Bilbao supera los 26.000 euros, mientras que en el caso de las mujeres solo alcanza los 17.082 (un 36,04% inferior). En el caso de la renta del trabajo las diferencias son también evidentes: 15.821 en el caso de los hombres, 9.770 en el de las mujeres (un 40% inferior).

Figura 24. Evolución de la renta personal media por sexo de Bilbao (euros). 2016-2018. (Fuente: Estadística de renta personal y familiar. Eustat)

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

	2016	2017	2018	Aldaketa 2011-18
Gizonak	25.031	28.188	28.709	▲ 7,20%
Emakumeak	15.078	15.661	17.082	▲ 22,56%
Diferentzia absoluta (€)	9.953	10.507	9.627	
Diferentzia erlatibia (%)	% -39,76	% -40,15	% -36,04	

25. Irudia. Laneko errentaren eta errenta erabilgarriaren bilakaera Bilbon, sexuaren arabera (euroak). 2016-2018 (Iturria: Errenta pertsonalari eta familia-errentari buruzko estatistika. Eustat)

		2016	2017	2018
Lanaren errenta	Gizonak	14.841	15.618	15.821
	Emakumeak	9.274	9.725	9.770
Errenta erabilgarria	Gizonak	20.506	21.336	21.593
	Emakumeak	13.925	14.308	14.317

Soldata-arrakala

Emakumeen urteko batez besteko irabazia gero eta handiagoa da urteetan zehar, baina berdintasun-indizea eta soldata-arrakala oso antzekoak dira.

Lanordu arrunt bakoitzeko irabazari dagokionez, azpimarratzekoa da emakumeen kasuan irabazia gizonena baino azkarrago hazi dela, 2012an orduko 15,27 €-koa izatetik 2019an orduko 18,46 €-koa izatera igaro baita. Gizonena, berriz, 20,4 euroan mantentzen da. Soldata-arrakala 10,6 puntu jaitsi da 2012 eta 2019 artean.

26. Irudia. EAEko urteko batez besteko irabazia (eurotan) (Iturria: EIN. "Soldata-egiturari buruzko inkesta")

Urtea	Emakumeak	Gizonak	Berdintasun indizea	Soldata-arrakala guztira
2019	26.198	32.529	80,53	% 19,46
2018	24.757	31.970	77,44	% 22,56
2017	24.166	31.619	76,40	% 23,60
2016	23.428	31.001	75,60	% 24,40
2015	23.537	31.088	75,70	% 24,30
2014	23.781	31.271	76,00	% 24,00
2013	22.687	30.312	74,80	% 25,20
2012	22.313	30.084	74,20	% 25,80

27. Irudia. EAEko lan-ordu arrunt bakoitzeko irabazia (eurotan) (Iturria: EIN. "Soldata-egiturari buruzko inkesta")

Urtea	Emakumeak	Gizonak	Berdintasun indizea	Soldata-arrakala
2019	18,46	20,40	90,49	% 9,50
2018	17,57	19,95	89,87	% 10,12
2017	17,04	19,55	87,20	% 12,80
2016	16,60	19,37	85,70	% 14,30
2015	16,59	19,49	87,20	% 12,80
2014	16,65	19,60	84,90	% 15,10
2013	15,38	19,13	80,40	% 19,60
2012	15,27	19,10	79,90	% 20,10

Prestazio sozialak

Diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunei dagokionez, Bilbon, 2021eko abenduan, 31.692 espediente baino gehiago zeuden irekita, %59 emakumeenak eta % 41 gizonenak.

	2016	2017	2018	Variación 2011-18
Hombres	25.031	28.188	28.709	▲ 7,20%
Mujeres	15.078	15.661	17.082	▲ 22,56%
Diferencia absoluta (€)	9.953	10.507	9.627	
Diferencia relativa (%)	-39,76%	-40,15%	-36,04%	

Figura 25. Evolución de la renta del trabajo y disponible por sexo de Bilbao (euros). 2016-2018 (Fuente: Estadística de renta personal y familiar. Eustat)

		2016	2017	2018
Renta del trabajo	Hombres	14.841	15.618	15.821
	Mujeres	9.274	9.725	9.770
Renta disponible	Hombres	20.506	21.336	21.593
	Mujeres	13.925	14.308	14.317

Brecha salarial

A pesar de que la ganancia media anual de las mujeres ha ido creciendo paulatinamente a lo largo de los años, tanto el índice de igualdad como la brecha salarial total se mantienen en niveles muy parecidos.

En cuanto a la ganancia por hora normal de trabajo es importante resaltar que, en el caso de las mujeres, ésta ha ido creciendo a más velocidad que la de los hombres, pasando de 15,27€/hora en 2012 a 18,46€/hora en 2019. Mientras que la de los hombres se mantiene en 20,4€. La brecha salarial baja 10,6 puntos porcentuales entre 2012 y 2019.

Figura 26. Ganancia media anual en la CAE (euros) (Fuente: INE. "Encuesta de Estructura Salarial")

Año	Mujeres	Hombres	Índice igualdad	Brecha salarial total (%)
2019	26.198	32.529	80,53	19,46%
2018	24.757	31.970	77,44	22,56%
2017	24.166	31.619	76,40	23,60%
2016	23.428	31.001	75,60	24,40%
2015	23.537	31.088	75,70	24,30%
2014	23.781	31.271	76,00	24,00%
2013	22.687	30.312	74,80	25,20%
2012	22.313	30.084	74,20	25,80%

Figura 27. Ganancia por hora normal de trabajo en la CAE (euros) (Fuente: INE. "Encuesta de Estructura Salarial")

Año	Mujeres	Hombres	Índice igualdad	Brecha salarial
2019	18,46	20,40	90,49	9,50%
2018	17,57	19,95	89,87	10,12%
2017	17,04	19,55	87,20	12,80%
2016	16,60	19,37	85,70	14,30%
2015	16,59	19,49	87,20	12,80%
2014	16,65	19,60	84,90	15,10%
2013	15,38	19,13	80,40	19,60%
2012	15,27	19,10	79,90	20,10%

Prestaciones sociales

En cuanto a las personas beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos en Bilbao, en diciembre de 2021, se contabilizaban más de 31.692 expedientes abiertos, el 59% perteneciente a mujeres y el 41% a hombres.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Adinari dagokionez, espediente gehienetan emakumeak dira laguntzaren titularrak maila guztietan, 55 eta 59 urte bitarteko adin-tartean izan ezik.

28. Irudia. Diru-sarrerak bermatzeko errentako espediente aktiboak Bilbon, sexuaren eta adinaren arabera (guztira eta %) 2021ko maiatzan (Iturria: Lanbide - Analisisien, azterlanen eta estatistiken zerbitzua)

DSBEren espediente aktiboak	Gizonak		Emakumeak		Guztira
	Guztira	%	Guztira	%	
16 a 19	11	%30	26	%70	37
20 a 24	163	%30	362	%70	505
25 a 29	700	%41	1.000	%59	1.701
30 a 34	1.206	%49	1.512	%51	2.718
35 a 39	1.388	%41	1.999	%59	3.387
40 a 44	1.782	%42	2.462	%58	4.244
45 a 49	1.926	%46	2.245	%54	4.070
50 a 54	1.766	%47	1.973	%53	3.739
55 a 59	1.077	%51	1.067	%49	2.144
60 a 64	1.295	%47	1.483	%53	2.778
65 y más	1.482	%28	3.875	%72	5.357
Barrutik kanpora	4	%22	14	%78	18
GUZTIRA	13.088	%41	18.642	%59	31.692

Bilbon DSBE prestazioak jasotzen dituzten pertsona gehienak **Espanian jaiotako emakumeak** dira (% 63), eta ondoren (% 21).

Latinoamerikakoak ikasketak-mailari dagokionez, DBE jasotzen duten emakume gehienek **Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzara** arte dute (ia % 70), eta unibertsitate-ikasketak dituztenak % 4,74 baino ez dira.

29. Irudia. DSBEren titularren ezaugarriak sexuaren arabera Bilbon, prestakuntza-mailaren eta jatorriaren arabera (guztira eta %) 2021ko maiatzan (Iturria: Lanbide - Analisisien, azterlanen eta estatistiken zerbitzua)

DSBEren espediente aktiboak	Gizonak		Emakumeak		Guztira	
	Guztira	%	Guztira	%	Guztira	%
Diru diruzko lan arlo	9.078	%89,26	10.632	%87,64	19.659	%62,8
Diru gabe	1.204	%9,20	1.496	%8,06	2.700	%8,6
Psitakuntza-maila enplegatuaren	1.373	%10,49	1.936	%10,74	3.371	%11
Unibertsitateak	673	%4,38	881	%4,74	1.454	%4,6
Ez dago jasota	882	%6,69	1.641	%8,82	2.503	%8
GUZTIRA	13.088	%100	18.642	%100	31.690	%100

Aberriak	59	%0	82	0	121	%0
Europar Batasuna	305	%3	637	3	1.003	%3
Galiziar Europa	68	%1	182	1	269	%1
Magreb	1.530	%15	938	5	2.868	%9
Latinoamerikakoak	1.841	%13	901	5	2.542	%8
Asia	220	%2	57	0	277	%1
Ipar Amerika	2	%0	6	0	7	%0
Hego Amerika	1.069	%8	3.994	21	5.063	%16
Ozeania	<5	—	<5	—	<5	—
Caperna	7.733	%60	11.006	%60	19.539	%62
GUZTIRA	13.088	%100	18.642	%100	31.687	%100

Lana

Gizonen jardura-tasa eta Bilboko emakumeena alderatuz gero, **emakumeena baino handiagoa da** aztertutako aldi osoan. 2020an, aldea portzentajezko 10,1 puntukoa izan zen, 2010etik.

Bilboko sexuaren arabeko enplegu-tasaren bilakaeran ere alde handiak ikusten dira gizonen eta

En relación con la edad, son mayoría los expedientes en los que las titulares de la ayuda son mujeres en todos los rangos, excepto en el rango de edad de 55 a 59 años.

Figura 28. Expedientes activos de Renta de Garantía de Ingresos en Bilbao por sexo y edad (total y %) Mayo 2021 (Fuente: Lanbide - Servicio de análisis, estudios y estadísticas)

Expedientes activos de RGI	Hombres		Mujeres		Total
	Total	%	Total	%	
15 a 19	11	30%	26	70%	37
20 a 24	163	30%	362	70%	505
25 a 29	700	41%	1.000	59%	1.701
30 a 34	1.206	39%	1.578	61%	2.784
35 a 39	1.388	41%	1.999	59%	3.387
40 a 44	1.762	42%	2.462	68%	4.244
45 a 49	1.926	46%	2.245	54%	4.070
50 a 54	1.766	47%	1.973	53%	3.739
55 a 59	1.077	51%	1.067	49%	2.144
60 a 64	1.295	47%	1.483	53%	2.778
65 y más	1.462	28%	3.875	72%	5.357
Fuera de rango	4	29%	14	78%	18
TOTAL	13.088	41%	18.642	69%	31.692

El perfil de las personas que mayormente reciben prestaciones RGI en Bilbao son mujeres nacidas en España (63%), seguidas de las de América Latina (21%).

En cuanto a nivel de estudios, la mayoría de mujeres beneficiarias de la RGI tienen hasta la Educación Secundaria Obligatoria, las cuales son prácticamente el 70%, siendo las universitarias tan solo el 4,74%.

Figura 29. Caracterización de las personas titulares de RGI por sexo en Bilbao según nivel formativo y origen (total y %) Mayo 2021 (Fuente: Lanbide - Servicio de análisis, estudios y estadísticas)

Expedientes activos de RGI	Hombres		Mujeres		Total	
	Total	%	Total	%	Total	%
Hasta obligatoria	5.076	66,36%	12.863	67,84%	21.690	68%
Bachiller	1.204	9,20%	1.496	8,06%	2.700	8%
Nivel formativo en distancia	1.373	10,49%	1.998	10,74%	3.371	11%
FP	673	4,38%	881	4,74%	1.454	5%
No consta	882	6,69%	1.641	8,82%	2.503	8%
TOTAL	13.088	100%	18.642	100%	31.690	100%

África	39	0%	82	0%	121	0%
Unión Europea	305	3%	637	3%	1.003	3%
Resto Europa	68	1%	182	1%	269	1%
Magreb	1.530	15%	938	5%	2.868	9%
Zona geográfica de nacimiento	1.841	13%	901	5%	2.542	8%
Asia	220	2%	57	0%	277	1%
América del Norte	2	0%	6	0%	7	0%
América del Sur	1.069	8%	3.994	21%	5.063	16%
Oceania	<5	—	<5	—	<5	—
Estado español	7.733	60%	11.006	60%	19.539	62%
TOTAL	13.088	100%	18.642	100%	31.687	100%

Empleo

Si se compara la tasa de actividad de los hombres con la de las mujeres de Bilbao, **es superior a la de las mujeres** en todo el periodo analizado. En 2020 la diferencia fue de 10,1 puntos porcentuales.

En la evolución de la **tasa de ocupación por sexo en Bilbao** se observan también diferencias considerables entre hombres y mujeres, siendo la tasa de las mujeres

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

emakumeen artean, eta emakumeen tasa portzentajezko 8,3 puntu txikiagoa zen 2020an. Oro har, okupazio-tasa progresiboki hazi da 2016etik 2019ra, hala ere, behera egin du pixka bat 2020an.

Bilboko **langabezia-tasari** dagokionez, oro har, beherantz joera izan du 2016tik 2019ra, 2016az geroztik emakumeena gizonena baino handiagoa da, eta 2019an ia % 14koa izan zen, eta gizonena, berriz, % 12,5ekoa. Hala ere, 2020an joera aldatu egin da osasun-krisiaren ondorioz, eta gizonak % 14,1eko langabezia-tasara iritsi dira, emakumeak baino 0,7 puntu gehiago.

30. Irudia. Bilboko 16 urteko eta gehiagoko biztanleriaren jarduera-, okupazio- eta langabezia-tasa, sexuaren arabera (%). Urteko batez bestekoa (Iturria: biztanleria aktiboaren udal-estatistika. Eustat)

		2016	2018	2019	2020
Jarduera-tasa	GUZTIRA	48,2	47,7	47,7	54,6
	Gizonak	52	51,1	51	59,9
	Emakumeak	44,9	44,6	44,7	49,8
Lan dunen tasa	GUZTIRA	45	46,7	47,4	47,1
	Gizonak	49,2	51,2	51,7	51,5
	Emakumeak	41,4	42,9	43,6	43,2
Langabezia-tasa	GUZTIRA	18,7	14,6	13,2	13,7
	Gizonak	18,6	13,9	12,5	14,1
	Emakumeak	18,7	15,2	13,9	13,4

Bilbon, 2019an, 25.142 **langabe** zeuden, eta horietatik % 54 emakumeak ziren.

31. Irudia Langabetuak Bilbon, sexuaren eta adinaren arabera (guztira eta %) (2019-2020) (Iturria: Bilboko Behatokia)

	2019			2020		
	Guztira	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Emakumeak	Gizonak
16-24 urte	1.461	%48	%52	1.997	%48	%52
25-34 urte	4.036	%53	%47	4.558	%53	%47
35-44 urte	5.707	%55	%45	5.647	%55	%45
45-54 urte	12.268	%54	%46	12.940	%55	%45
Guztira	23.472	%54	%46	25.142	%54	%46

Landuak sexuaren arabera banatuta eta ekonomia sektoreak aztertuz oinarri hartuz, zerbitzuen sektorean emakumeak landuen % 55,37 izan ziren, eta industrian eta eraikuntzan, berriz, ehuneko horiek % 23,41 eta % 12,48 izan dira, hurrenez hurren.

Banaketa termino bertikaletan aztertuz ikusi da lana duten emakumeen % 93,8k zerbitzuen sektorean lan egiten dutela. Gizonen banaketa orekatuagoa da: zerbitzuetan (% 74,5) eta industrian (%15,01).

32. Irudia. 16 urteko eta gehiagoko biztanleria landuna Bilbon, sektore ekonomikoaren eta sexuaren arabera, 2020an (pertsona kopurua) (Iturria: Jardueraren udal-estatistika. Eustat)

Jardueraren sektorea	Guztira	Gizonak		Emakumeak		
Nekazaritza	494	418	%84,62	%0,57	76	%15,38
Industria	14.360	10.990	%76,59	%15,01	3.360	%23,41
Eraikuntza	8306	7.269	%87,52	%9,93	1037	%12,48
Zerbitzuak	122.240	54.553	%44,63	%74,50	67.682	%55,37
Guztira	145.390	73.235	%50,37	%100	72.155	%49,63

Bilbon, oro har, **kontratu mugagabea duten gizonak baino emakume gehiago daude**, eta kontratu mugagabea dutenak ere emakume gehiago dira. Hala ere, aldi baterako

inferior en 8,3 puntos porcentuales en 2020. En su conjunto, la tasa de ocupación crece de forma progresiva desde 2016 a 2019, bajando ligeramente en 2020.

En cuanto a la **tasa de paro en Bilbao**, en su conjunto tiende a la baja de 2016 a 2020, desde 2016 la de las mujeres es mayor que la de los hombres, siendo en 2019 casi de un 14% frente al 12,5% de los hombres. Sin embargo, en 2020 la tendencia cambia debido a la crisis sanitaria y los hombres alcanzan el 14,1% de tasa de paro, 0,7 puntos por encima de las mujeres.

Figura 30. Tasa de actividad, ocupación y paro de la población de 16 y más años de Bilbao por sexo (%). Promedio anual (Fuente: Estadística municipal de población activa. Eustat)

		2016	2018	2019	2020
Tasa de actividad	TOTAL	48,2	47,7	47,7	54,6
	Hombres	52	51,1	51	59,9
	Mujeres	44,9	44,6	44,7	49,8
Tasa de ocupación	TOTAL	45	46,7	47,4	47,1
	Hombres	49,2	51,2	51,7	51,5
	Mujeres	41,4	42,9	43,6	43,2
Tasa de paro	TOTAL	10,7	14,6	13,2	13,7
	Hombres	18,6	13,9	12,5	14,1
	Mujeres	18,7	15,2	13,9	13,4

En Bilbao en 2020 la población parada ascendía a 25.142 personas, de las que un 54% eran mujeres.

Figura 31. Población parada en Bilbao por sexo y edad (total y %) (2019-2020) (Fuente: Bilbao Observatorio)

	Total	2019		2020		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
16-24 años	1.590	49%	51%	1.607	49%	52%
25-34 años	3.803	54%	46%	4.288	55%	47%
35-44 años	5.172	55%	45%	5.647	56%	45%
45-54 años	11.706	58%	42%	12.940	59%	41%
Total	22.301	54%	46%	25.142	54%	46%

Analizando la distribución por sexo de las **personas ocupadas por sectores**, se observa que las mujeres suponen el 55,37% del total de las personas en el sector servicios, mientras que en la industria y la construcción, estos porcentajes se reducen hasta el 23,41% y el 12,48% respectivamente.

Atendiendo a la **distribución en términos verticales**, puede observarse que del total de mujeres ocupadas el 93,8% lo hace en el sector servicios. Los hombres, en cambio, observan una distribución algo más equilibrada: servicios (74,5%) e industria (15,01%).

Figura 32. Población de 16 y más años ocupada en Bilbao, por sectores económicos y sexo en 2020 (nº de personas) (Fuente: Estadística municipal de actividad. Eustat)

Sector de actividad	Total		Hombres		Mujeres	
	(Abs.)	(%)	(Abs.)	(%)	(Abs.)	(%)
Agricultura	494	0,34	418	84,62	76	0,11
Industria	14.360	10,990	10.990	76,59	3.360	23,41
Construcción	8306	7.269	7.269	87,52	1037	12,48
Servicios	122.240	54.553	54.553	44,63	67.682	55,37
Total	145.390	73.235	73.235	50,37	72.155	49,63

En Bilbao en general hay **más mujeres que hombres con contrato indefinido** y también son más mujeres las que tienen un contrato que se ha convertido en indefinido. Sin embargo, en el caso del contrato temporal, el más precario, 16.410 mujeres más que hombres

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

kontratuen kasuan, prekarioengan, gizonen baino 16.410 emakume gehiagok egiten dute lan baldintza horietan.

33. Irudia. Bilboko biztanleriaren ehunekoak, kontratu motaren eta sexuaren arabera, 2020an (Iturria: Bilboko Behatokia, Adierazle Sozioekonomikoak)

	Guztira	Gizonak	%Gizonak	Emakumeak	%Emakumeak
Kontratu mugagabearekin	7.739	3.189	%41	4.550	%59
Kontratu mugagabea dutenak	3.627	1.519	%45	2.008	%55
Adi baterako kontratuarekin	117.740	50.665	%43	67.075	%57

Ekintzaitza

Ekintzaitza Jardueraren Tasa (EJT) izeneko adierazlea erabiltzen da ekonomia jakin bateko ekintzaitza jardueraren maila zehazteko, eta horren bitartez neurtzen dira 18-64 urte arteko biztanleek sustatutako eta 42 hilabete baino gutxiago duten ekintzaitza ekimenak.

EAEko emakumeen Ekintzaitza Jardueraren Tasa (TEA) % 5era iritsi zen 2020an, 2019an baino 0,9 puntu gehiago, nahiz eta gizonena baino txikiagoa izaten jarraitzen duen, 0,91 puntuko aldearekin. Horrek esan nahi du sartzen arteko aldea 0,12 puntu handitu dela.

Bukatzeko, **ekintzaitza alorreko genero ezberdintasunak** baxuagoak dira ekintzaile izan daitezkeen artean -hau da, oraindik negozioa martxan jarri ez dutenen artean- (% 53 gizon eta % 47 emakume), baina altuagoa da ekintzaitza fase hauetan: hasierako etapetan dauden ekintzaileen artean emakumeak % 45 dira, eta ekintzaile gisa finkatu diren emakumeak % 38.

34. Irudia. Ekintzaitzaren bilakaera EAEn 2016-2020 (%) (Iturria: GEM Euskal Herria 2019-2020)

	F.JT	Gizonen F.JT	Emakumeen EJT	EJT Ratioa Emakumeen/ Gizonen EJT
2016	%3,3	%3,4	3,2	0,94
2017	%6,0	%6,0	4,7	0,69
2018	%6,1	%5,6	4,6	0,82
2019	%4,7	%6,2	4,1	0,79
2020	%6,2	%5,5	5	0,91

35. Irudia. Jarduera ekintzaile hasiberria, motibazioaren eta generoaren arabera (%). EAE 2020 (Iturria: Gem Euskal Herria 2019-2020)

	Guztira	Gizonak	Emakumeak	Emakume/ Gizonen Ratioa
Munduan desberdintasun bat markatzeko	%34,1	%35,6	%32,2	0,9
Aberastasuna sortzeko edo errenta oso altua sortzeko	%33,8	%19,3	%27,6	0,7
Familiako ohitura bati jarraitzeko	%14,5	%13	%16	1,23
Len eskasiegotik bizimodua aldatzeko	%70,3	%72,4	%68,1	0,94

Osasuna

Osasun ona dutela uste duten emakumeak gizonak baino gutxiago dira, eta egoera hori mantendu egin da

trabajan con esas condiciones.

Figura 33. Porcentaje de la población de Bilbao por tipo de contrato y sexo en 2020 (Fuente: Bilbao Observatorio, Indicadores Socioeconómicos)

	Total	Hombres	%Hombres	Mujeres	%Mujeres
Con contrato indefinido	7.739	3.189	41%	4.550	59%
Con contrato convertido a indefinido	3.627	1.619	45%	2.008	55%
Con contrato temporal	117.740	50.665	43%	67.075	57%

Emprendimiento

La **Tasa de Actividad Emprendedora (TEA)** es el principal indicador para medir el nivel de actividad emprendedora de una economía y mide las iniciativas emprendedoras con menos de 42 meses en el mercado sobre la población de 18-64 años.

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) de las mujeres vascas en 2020 alcanza el 5%, 0,9 puntos más respecto a 2019, aunque sigue siendo menor que la de los hombres, con una diferencia de 0,91 puntos, lo cual supone un aumento de la diferencia entre los sexos de 0,12 puntos.

Por último, indicar que la **brecha de género en el ámbito del emprendimiento**, aunque es menor entre las y los potenciales –quienes aún no han arrancado su negocio - (53% hombres 47% mujeres), es mayor en las siguientes fases del emprendimiento: entre las personas emprendedoras en etapa inicial el porcentaje de mujeres es del 45%, y en el de consolidadas únicamente del 38%.

Figura 34. Evolución de la actividad emprendedora en la CAPV 2016-2020(%) (Fuente: GEM País vasco 2019-2020)

	TFA	TFA Masculino	TFA Femenina	Ratio TEA Femenina/TEA Masculino
2016	3,30%	3,40%	3,20%	0,94
2017	6,80%	6,80%	4,70%	0,69
2018	6,10%	5,60%	4,60%	0,82
2019	4,70%	6,20%	4,10%	0,79
2020	6,20%	5,50%	5,00%	0,91

Figura 35. Actividad emprendedora incipiente por motivación y en función del género (%). CAPV 2018 (Fuente: GEM País vasco 2018-2019)

	Total	Hombres	Mujeres	Ratio mujer-hombre
Para marcar una diferencia en el mundo	34,1%	35,6%	32,2%	0,90
Para crear riqueza o generar una renta muy alta	33,8%	35,3%	27,6%	0,78
Para continuar una tradición familiar	14,5%	13,0%	16,0%	1,23
Para ganarse la vida debido a la escasez de trabajo	70,3%	72,4%	68,1%	0,94

Salud

El porcentaje de mujeres que percibe su salud como buena es menor que el de los hombres, situación que se mantiene respecto a la anterior encuesta

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

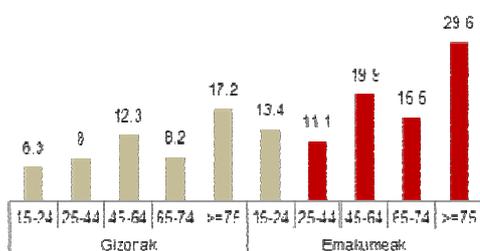
2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

2013ko inkestarekin alderatuz. Osasunaren pertzepzioan dauden aldeak sexuen artean handiagoak dira 65 eta 74 urte bitarteko kolektiboetan (+ 4 puntu emakumeak osasun txarrean edo oso txarrean) eta + 75 urteko kolektiboetan (+3).

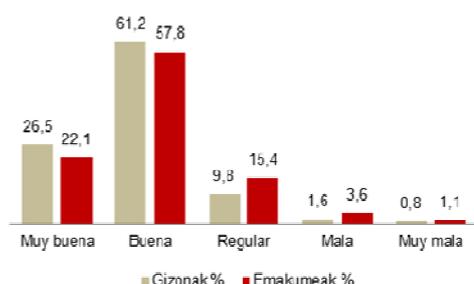
Dirudienez, emakumeek antsietatea eta depresioa gehiago sufritzen dute (%18) gizonek baino (%10). 75 urte baino gehiagokoek izaten dute gehien (%30 emakumeak eta %17 gizonak).

EAEOI inkestaren arabera, osasunaren faktore psikosozial gisa laguntza soziala aztertuz gero, emakumeek bakardade gehiago sentitzen dute (%5) gizonek baino (%2). Sexuen arteko ezberdintasun nabariak 65 eta 74 urte arteko biztanleetan daude.

36. Irudia. Antsietate- eta depresio-sintomen prebalentzia (%), sexuaren eta adinaren arabera, Bizkaian. 2018 (Iturria: Osasun Saila- Euskal Autonomia Erkidegoko Osasun Inkesta, 2018)



37. Irudia. Bizkaiko osasun orokorraren autoperzeptzioa sexuaren arabera (%) 2018 (Iturria: Osasun Saila- Euskal Autonomia Erkidegoko Osasun Inkesta, 2018)



Ordezkaritza orekatua

Bilboko Udaleko zinegotzien kopuruak ia 7 puntu egin du gora aurreko legealdiarekin alderatuta; beraz, 2019an % 55,2ra iritsi dira. **Azken urteotan, sexuen arteko oreka mantendu da Udaltzatzen.**

38. Irudia. Bilboko udal-ordezkaritza 2015-2019 (emakumezko zinegotzien %) (Iturria: Bilboko Udala)

de 2013. Las diferencias en la percepción de la salud entre los sexos son mayores en los colectivos de 65 a 74 años (+ 4 puntos las mujeres en "mala o muy mala salud") y en el de + de 75 (+3).

La ansiedad y la depresión son problemas que parecen estar afectando en mayor medida a mujeres (18%) que a hombres (10%). La población mayor de 75 años es la que se ve más afectada (30% en el caso de las mujeres, 17% en el de los hombres).

La ESCAV también indica, en el campo del apoyo social como factor psicosocial de la salud, que las mujeres se sienten a menudo más solas (5%) que los hombres (2%). Las diferencias más acusadas entre sexos se producen entre los 65 y los 74 años.

Figura 36. Prevalencia (%) de síntomas de ansiedad y depresión por sexo, edad en Bizkaia. 2018 (Fuente: Departamento de Salud - Encuesta de Salud del País Vasco 2018, ESCAV)

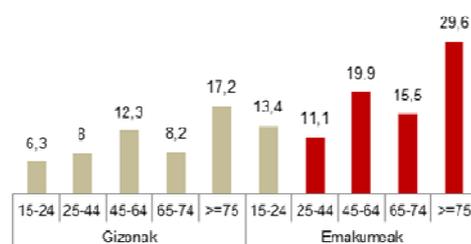
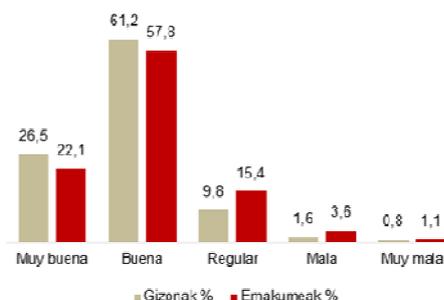


Figura 37. Autopercepción de la salud general de Bizkaia por sexo (%) 2018 (Fuente: Departamento de Salud - Encuesta de Salud del País Vasco 2018, ESCAV)



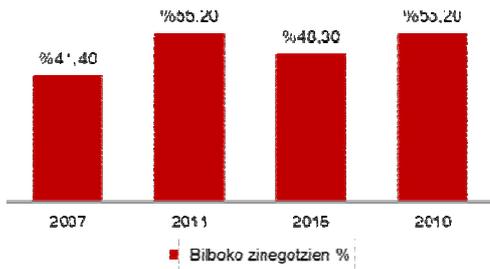
Representación

El número de concejalas del Ayuntamiento de Bilbao ha crecido con respecto a la anterior legislatura en casi 7 puntos porcentuales, por lo que en 2019 alcanzan el 55,2%. **Durante los últimos años se ha mantenido un equilibrio entre sexos en el Pleno Municipal.**

Figura 38. Representación municipal Bilbao 2015-2019 (% de concejalas mujeres) (Fuente: Ayuntamiento de Bilbao)

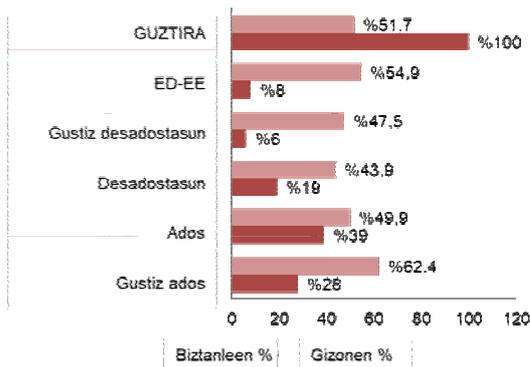
2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género



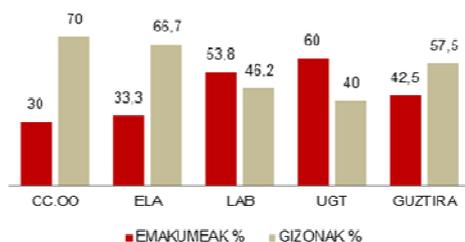
EAEko gizonak baieztape honi buruz duten pertsipzioari dagokionez: "Politikan aritzen diren emakumei gizonen baino gutxiago baloratzen diren edo prestigio txikiagoa duten arloetan edo eremuetan erantzukizunak esleitzen zaizkie", % 67 ados edo erabat ados dago horrekin.

39. Irudia. 2018an, EAEko gizonak honako baieztape honi buruz zuten pertsipzioa: "Politikan aritzen diren emakumei gizonen baino balorazio txikiagoa edo prestigio txikiagoa duten arlo edo esparruetako erantzukizunak esleitzen zaizkie" (gizonen eta biztanleria osoaren %) (Iturria: prospekzio Soziologikoen Kabinetearen txostena, Eusko Jaurlaritzza)

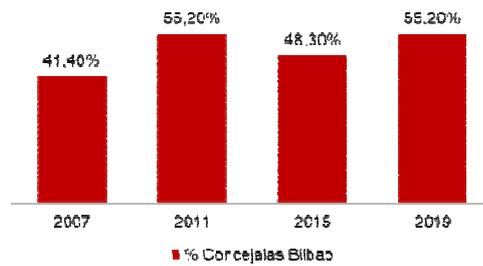


EAEEn, **sindikatu nagusietako idazkaritza orokorre** dagokionez, emakumeen eta gizonen arteko aldeak ez dira esanguratsuak; izan ere, 2018an emakumeen eta gizonen kopuru berak lan egiten zuten, eta **batzorde betearazleetan**, oro har, gizonen ehunekoa emakumeena baino handiagoa da.

40. Irudia. EAEEn gehiengoak duten sindikatu etako batzorde betearazle etako emakumeen eta gizonen ehunekoa 2018an (Iturria: 2018ko zifrak. Emakumeak eta gizonak Euskadin. Emakunde)



EAEEn egoitza duten finantza-erakundeen lehendakari eta administrazio-kontseiluari dagokionez, azpimarratu behar da 2018an ez zela



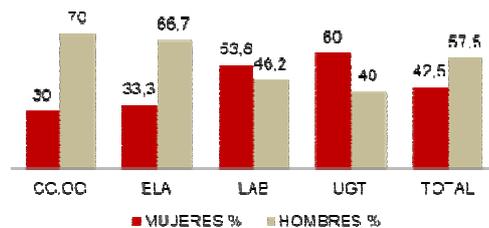
Respecto a la percepción de los hombres de la CAE sobre la afirmación "a las mujeres que se dedican a la política se les asignan responsabilidades en áreas o ámbitos menos valorados o de menor prestigio que a los hombres" el 67% está de acuerdo o totalmente de acuerdo con la misma.

Figura 39. Percepción de los hombres de la CAE en 2018 sobre la afirmación: "A las mujeres que se dedican a la política se les asignan responsabilidades en áreas o ámbitos menos valorados o de menor prestigio que a los hombres" (% de los hombres y de la población total) (Fuente: Informe Gabinete de prospecciones Sociológicas, Gobierno Vasco)



A nivel de la CAE, en cuanto a las **secretarías generales de los sindicatos mayoritarios**, las diferencias entre mujeres y hombres no son significativas, ya que en 2018 trabajaban el mismo número de mujeres que de hombres, y en los **comités ejecutivos** el porcentaje de hombres, en general, es mayor que el de mujeres.

Figura 40. Porcentaje de mujeres y hombres en los comités ejecutivos de los sindicatos mayoritarios en la CAE en 2018 (Fuente: Cifras 2018. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde)



En cuanto a la **presidencia y consejo de administración de las entidades financieras con sede en la CAE**, cabe destacar la ausencia de mujeres en

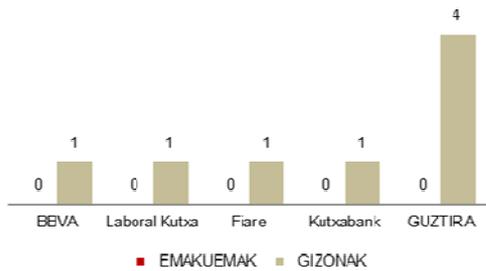
**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género**

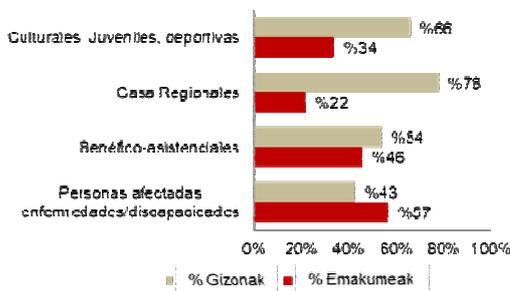
emakumerik egon idazkaritza nagusian. Batzorde exekutiboen kasuan, emakumeak daude, baina horiek % 25 baino ez dira, batez beste.

Irabazi-asmorik gabeko elkarten gobernu-organoei dagokienez, gehienak gizonak dira emakumeak baino gehiago, eta emakumeak % 35 dira, batez beste.

41. Irudia. Presidencia y consejo de administración de las entidades financieras con sede en la CAE por sexo 2018 (nº de personas) (Fuente: Cifras 2018. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde)

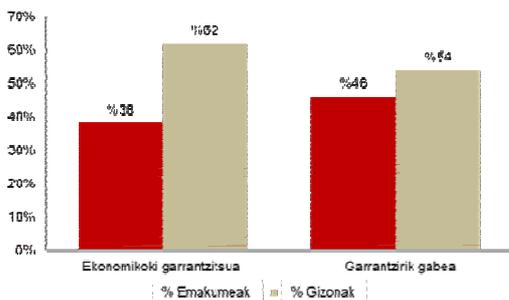


42. Irudia. Órganos de gobierno de asociaciones sin ánimo de lucro de utilidad pública según finalidad. Distribución según sexo. CAE 2017 (% de personas) (Fuente: Cifras 2018. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde)



Aurreko joerak betikotu egiten dira, halaber, **irabazi-asmorik gabeko elkarten zuzendaritza-batzordeen** kasuan; izan ere, bai ekonomikoki garrantzitsuenak direnen kasuan, bai hain garrantzitsuak ez direnen kasuan. Horiek osatzen dituzten pertsona gehienak gizonak dira, eta ia ehuneko 10 puntu igo da ekonomikoki hain garrantzitsuak ez diren emakumeen kopurua.

43. Irudia. Onura publikoko irabazi-asmorik gabeko elkarten zuzendaritza-batzordeak, garrantzi ekonomikoa arabera. Sexuaren araberako banaketa EAEan, 2017an (pertsonen %) (Iturria: 2018ko zifrak.



2018 en la secretaría general. En el caso de los comités ejecutivos, sí que hay presencia femenina, pero éstas son solo de media el 25% de las personas que los conforman.

En relación con los **órganos de gobierno de asociaciones sin ánimo de lucro**, en su mayoría también hay más presencia de hombres que de mujeres, siendo ellas una media del 35%.

Figura 41. Presidencia y consejo de administración de las entidades financieras con sede en la CAE por sexo 2018 (nº de personas) (Fuente: Cifras 2018. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde)

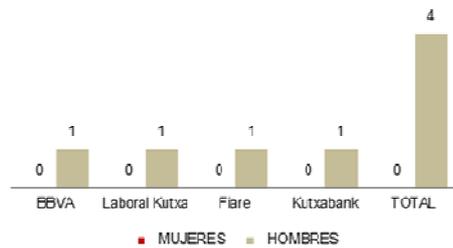
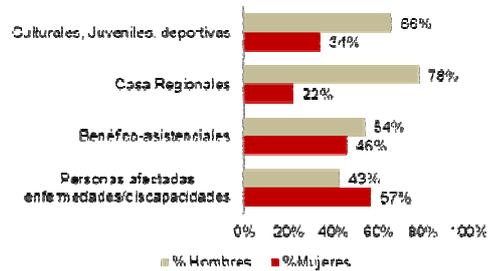
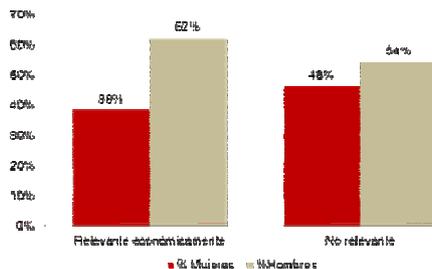


Figura 42. Órganos de gobierno de asociaciones sin ánimo de lucro de utilidad pública según finalidad. Distribución según sexo. CAE 2017 (% de personas) (Fuente: Cifras 2018. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde)



Las tendencias anteriores también se perpetúan en el caso de las **juntas directivas de asociaciones sin ánimo de lucro**, que tanto en las más relevantes económicamente, como en las que no lo son tanto, la mayor parte de las personas que las conforman son hombres, aumentando en casi 10 puntos porcentuales el número de mujeres en las que no son tan relevantes económicamente.

Figura 43. Juntas directivas de asociaciones sin ánimo de lucro de utilidad pública según relevancia económica. Distribución según sexo en la CAE 2017 (% de personas) (Fuente: Cifras 2018. Mujeres y Hombres en Euskadi. Emakunde)



2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Emakumeak eta gizonak Euskadin. Emakunde)

II.II. GIZARTE-ERANTZUKIDETASUNA

Kontziliazioa

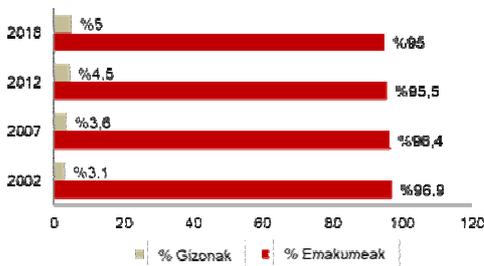
Amatasunagatiko edo aitatasunagatiko prestazioak emakumeek jasotzen jarraitzen dute. Hala ere, 2002. urteaz geroztik, emakumeen ehunekoa behera egin du pixka bat, gizonenak gora egin ahala, eta 2018an % 5era iritsi da EAEn.

Era berean, senideak zaintzeko eszedentziak emakumeek jasotzen jarraitzen dute, eta Bizkaian 2018an emandako eszedentzia guztien % 90,3 dira.

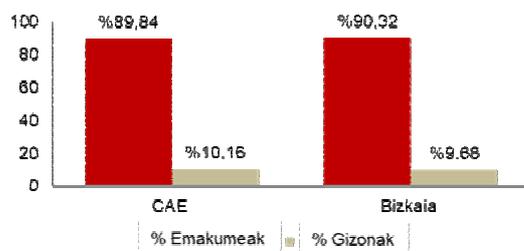
44. Irudia. Amatasunagatiko prestazioak (transferigarriak) hartzailearen sexuaren arabera Bizkaian, EAEn eta Estatuan, 2018an (prestazioen guztizkoa eta ehunekoa) (Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren estatistika)

	GUZTIRA	Emakumeak %	Gizonak %
EAE	12.721	95	5
Bizkaia	6.195	96	4,1
Estatuan guztira	252.932	98	1,9

45. Irudia. Amatasunagatiko prestazioen bilakaera, hartzailearen sexuaren arabera. EAE 2002-2018 (prestazioen %) (Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren estatistika)



46. Irudia. Senideak zaintzeko eszedentziak EAEn eta Bizkaian, sexuaren arabera, 2018 (prestazioen %) (Iturria: Enplegu eta Gizarte Segurantzaren Ministerioaren estatistika)



Lan-bizitza eta bizitza pertsonala uztartzeari dagokionez, bizitza pertsonalaren hainbat alderditan emandako denborarekiko gogobetetze-maila handiagoa da gizonen kasuan oro har, eta alderik nabarmenena

II.II. CORRESPONSABILIDAD SOCIAL

Conciliación

Las prestaciones por maternidad o paternidad siguen percibiéndolas mayoritariamente las mujeres. Sin embargo, desde 2002, el porcentaje de mujeres ha ido bajando levemente a medida que iba creciendo el de los hombres, hasta llegar a un 5% en la CAE en 2018.

Asimismo, las excedencias por cuidado de familiares siguen percibiéndolas mayoritariamente las mujeres, alcanzando el 90,3% del total de las excedencias concedidas en Bizkaia en 2018.

Figura 44. Prestaciones por maternidad (transferibles) por sexo de la persona perceptora en Bizkaia, CAE y Estado 2018 (total y % de las prestaciones) (Fuente: Estadística del Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

	TOTAL	MUJERES %	HOMBRES %
CAE	12.721	95	5
Bizkaia	6.195	96	4,1
Total Estatal	252.932	98	1,9

Figura 45. Evolución de las prestaciones por maternidad por sexo de la persona perceptora. CAE 2002-2018 (% prestaciones) (Fuente: Estadística del Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

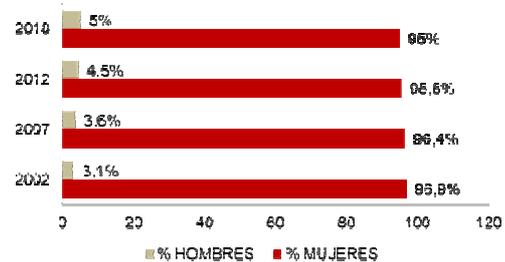
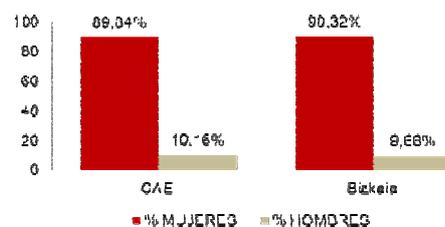


Figura 46. Excedencias por cuidado de familiares según sexo en la CAE y Bizkaia 2018 (% de las prestaciones) (Fuente: Estadística del Ministerio de Empleo y Seguridad Social)



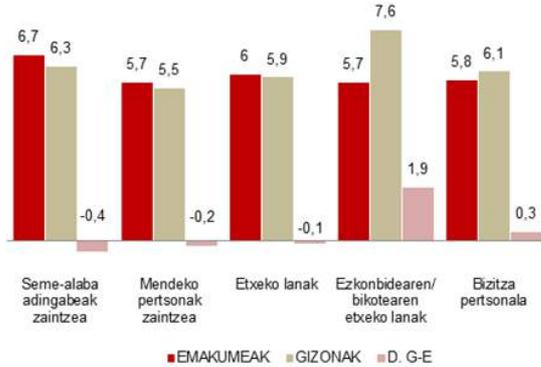
En cuanto a la conciliación de la vida laboral con la personal, el grado de satisfacción con el tiempo dedicado a diferentes aspectos de la vida personal, es mayor en el caso de los hombres de forma general, siendo la diferencia más relevante en el caso de las

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género**

ezkontidearen edo bikotekidearen etxeko lanen kasuan da, ia 2 puntuko aldearekin.

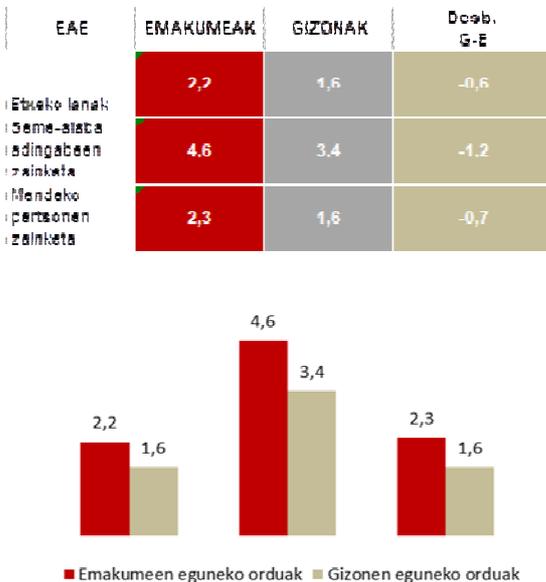
47. Irudia. EAEko biztanleria landunak kontziliazio-alderdietan emandako denborarekin duen gogobetetze-maila, sexuaren arabera, 2018 (1etik 10era bitarteko eskalan egindako balorazioa, 1: oso asegabea; 10: oso gogobetegarria) (Iturria: Eustat)



Denboraren erabilera

Etxeko lanetan emandako eguneko orduei dagokienez, emakumeek, batez beste, ia **ordu eta erdi gehiago inbertitzen dute seme-alaba adingabeak zaintzen gizonek baino**, eta ia ordubate gehiago etxeko lanetan eta mendeko pertsonak zaintzen.

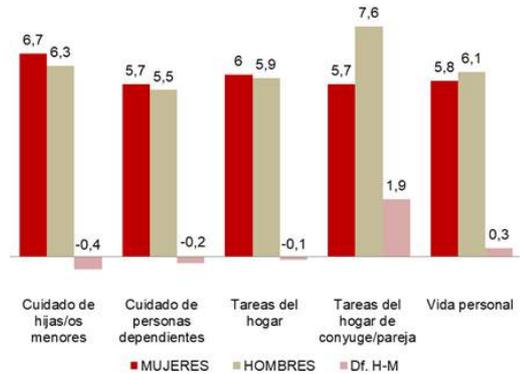
48. Irudia. EAEko etxeko lanak egiten dituzten pertsonen egunean emandako orduak, 2018 (batez bestekoa) (Iturria: Eustat)



Genero-berdintasunaren indizea adierazle sintetiko bat da, Genero Berdintasunerako Europako Institutuaren (EIGE) metodologia erabiliz egiten dena, eta aukera ematen du gizonen eta emakumeen artean oraindik dauden ekitate ezak ezagutzeko, haien ongizateari eta garapen pertsonalari eragiten dieten alderdi garrantzitsu batzuetan.

tareas del hogar del cónyuge o pareja, con una diferencia de casi 2 puntos.

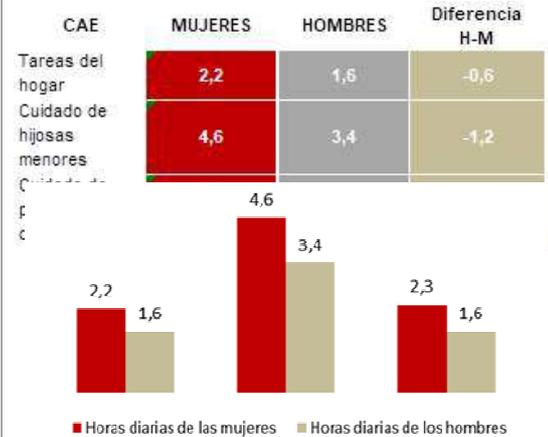
Figura 47. Grado de satisfacción de la población ocupada de la CAE con el tiempo dedicado a aspectos de conciliación, según sexo 2018 (Valoración en escala de 1 a 10, 1: muy insatisfactorio; 10: muy satisfactorio) (Fuente: Eustat)



Uso del tiempo

En relación a las horas diarias dedicadas al trabajo doméstico, las mujeres invierten, como promedio, casi **una hora y media más a los cuidados de hijos e hijas menores** que los hombres, y casi una hora más tanto en las tareas del hogar como en el cuidado de personas dependientes.

Figura 48. Horas diarias dedicadas por la población ocupada a actividades del trabajo doméstico en la CAE, 2018 (Media) (Fuente: Eustat)



El Índice de igualdad de género es un indicador sintético que, se elabora empleando la metodología del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), y permite conocer las inequidades que todavía existen entre hombres y mujeres en una serie de aspectos relevantes que afectan a su bienestar y desarrollo personal.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Bizkaiko Genero Berdintasunaren Indizea denboraren erabilerean dimentsioari dagokionez 71,39 puntukoa zen 2017an, EAEko 72,38 puntuen azpitik.

Denboraren dimentsioari dagokionez, Bizkaian zainketekin lotutako jardueretan emandako denborari lotutako azpidimentsioa askoz ere txikiagoa da gizarte-jardueretan emandako denboraren kasuan baino; izan ere, Bizkaian ez da 58 puntura iristen.

Berdintasun-indizearen osagaien arabera genero-arrakalari dagokionez, nabarmentzekoa da Bizkaiko bizitza pertsonala eta lanekoa uztartzeko malgutasuna, 0,8ra iristen ez dena.

49. Irudia. Genero-arrakala, EAEko eta Bizkaiko Genero-Berdintasuna Indizearen osagaien arabera, 2017an (Iturria: Eustat. Genero-berdintasunaren indizea)

	Bizkaia	EAE
Arrazoi pertsonal eta familiarrengatiko lan-malgutasuna	0,78	0,83
Haurren zaintza	0,88	0,86
Etxeko lanak	0,89	0,90
Lanbide karrera	0,99	0,99

Oharra: genero-arrakala emakumeen balioaren eta gizonen eta emakumeen batez besteko balioaren arteko ratioa da, eta eskala horretan 0 "erabateko desberdintasuna" da, eta 1 "erabateko berdintasuna".

50. Irudia. Índice de igualdad de género y sus dimensiones y subdimensiones en la CAE y en Bizkaia. Dimensión tiempo. 2017 (Fuente: Eustat. Índice de igualdad de género)

	Bizkaia	EAE
Denboraren dimentsioa	71,39	72,38
Zaintzekin lotutako jardueren azpidimentsioa	88,54	88,36
Gizarte-jardueren azpidimentsioa	57,6	59,3

Garraioa

Bilboko bizilagunen gogobetetasunari buruzko txosteneko datuen arabera, **gizonen % 77k eta emakumeen % 65ek uste dute Bilboko auzoak "nahikoa edo oso ondo komunikatuta daudela" garraio publikoaren bidez**, eta zenbateko horiek adierazten dute iritziak ezberdinak direla emakumeen eta gizonen artean, eta horren arrazoiak izan daiteke garraio zerbitzuak ezberdin erabiltzen dituztela gizonen eta emakumeen.

Gainera, emakumeen % 10ek –eta gizonen % 4k - uste dute **Bilbobuseko zerbitzuak okerrera egin duela**, eta

El Índice de Igualdad de Género de Bizkaia en relación con la **dimensión de los usos del tiempo** es de 71,39 puntos en 2017, por debajo de los 72,38 correspondientes a la C.A. de Euskadi.

En cuanto a la **dimensión del tiempo** en Bizkaia, la subdimensión relacionada con la dedicación a actividades relacionadas con los cuidados presenta mucho menor desigualdad que en el caso del tiempo dedicado a actividades sociales que no alcanza los 58 puntos en Bizkaia.

En cuanto a la brecha de género **por componentes del Índice de igualdad**, destaca la flexibilidad laboral para poder conciliar la vida personal y laboral en Bizkaia que no alcanza el 0,8.

Figura 49. Brecha de género por componentes del Índice de igualdad de género en la CAE y Bizkaia en 2017 (Fuente: Eustat. Índice de igualdad de género)

	Bizkaia	CAE
Flexibilidad laboral por razones personales y familiares	0,78	0,83
Cuidados infantiles	0,88	0,86
Actividades domésticas	0,89	0,90
Carrera profesional	0,99	0,99

Nota: La brecha de género es el ratio entre el valor de las mujeres y el valor promedio de hombres y mujeres transformado a una escala en la que 0 significa desigualdad total y 1 igualdad total.

Figura 50. Índice de igualdad de género y sus dimensiones y subdimensiones en la CAE y en Bizkaia. Dimensión tiempo. 2017 (Fuente: Eustat. Índice de igualdad de género)

	Bizkaia	CAE
Dimensión de tiempo	71,39	72,38
Subdimensión de actividades relacionadas con los cuidados	88,54	88,36
Subdimensión de actividades sociales	57,6	59,3

Transporte

Según los datos del Informe de Satisfacción de la Ciudadanía de Bilbao, **el 77% de los hombres y el 65% de las mujeres considera que los barrios de Bilbao están "bastante o muy bien comunicados"** a través del transporte público, porcentaje que expresa una diferente percepción, asociada seguramente a los diferentes y desiguales usos del transporte público entre mujeres y hombres.

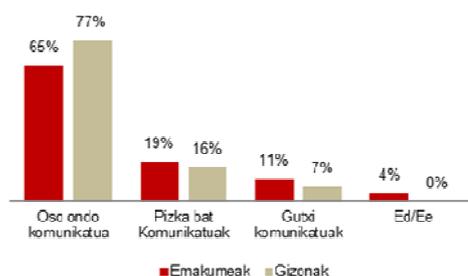
Además, un 10% de mujeres –frente a un 4% de hombres- consideran que **el servicio de Bilbobus ha empeorado**, y un 33% considera que las infraestructuras

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

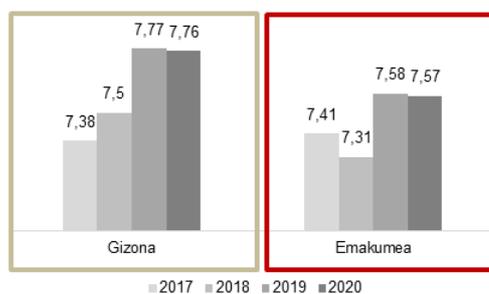
emakumeen % 33k uste dute mugikortasun bertikaleko azpiegiturak "oso txarrak edo nahiko txarrak direla" (gizonek baino 4 puntu gehiago).

51. Irudia. Bilboko auzoen arteko komunikazioari buruzko balorazioak, garraio publikoaren bidez, 2016an (Iturria: herritarrek udal-zerbitzuekin eta -kudeaketarekin duten gogobetetasunaren pertzepzio orokorrari buruzko azterlana. 2017ko otsaila. Bilboko Udala)



Generoaren araberrako gogobetetze-joera 0,01 puntu jaitsi da gizonezko eta emakumezkoen artean. Aurreko urteetan bezala, gizonezkoak dira gogobetetze-maila handiagoa.

52. Irudia. Bilbobus zerbitzuari buruzko balioespenak 2018an (Iturria: Bilbobus 2020ren kalitate-azterketa, Bilboko Udalararena)



II.III. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA

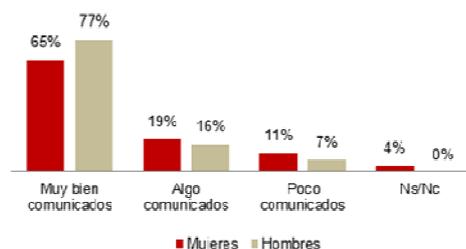
2019an, EAEn, emakumeen aurkako indarkeria-mota nagusia **bikotekideen edo bikotekide ohien esku zegoen**.

Guztira, 4.419 emakume izan ziren indarkeria matxistaren biktima, eta Bizkaia izan zen kasu gehien izan zituen probintzia, ia % 54.

2018. urtearekin alderatuta, **gora egin du** indarkeriaren biktima izan diren emakumeen kopuruak (▲ % 4,12) eta biktimizazioenak (▲ % 3,82).

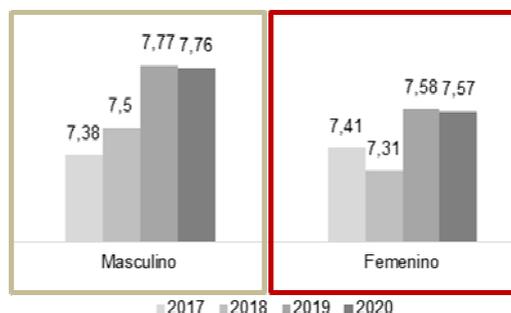
de movilidad vertical son "muy o bastante insuficientes" (4 puntos más que los hombres).

Figura 51. Valoraciones sobre la comunicación entre los distintos barrios de Bilbao a través del Transporte Público en 2016 (Fuente: Estudio de Percepción General de la Satisfacción de la Ciudadanía con los Servicios y Gestión Municipal. Febrero 2017. Ayuntamiento de Bilbao)



La tendencia de satisfacción (ISC) en relación al género desciende una décima en ambos sexos, obteniendo una puntuación mayor en el género masculino como en años anteriores.

Figura 52. Valoraciones sobre el servicio de Bilbobus en 2018 (Fuente: Estudio de calidad de Bilbobus 2020 del Ayuntamiento de Bilbao)



II.III. VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

En 2019 en la CAE el principal tipo de violencia contra las mujeres se dio **a manos de sus parejas o exparejas**.

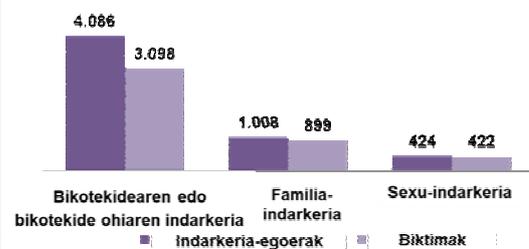
En total se alcanzó la cifra de 4.419 mujeres víctimas de algún tipo de violencia machista, siendo Bizkaia la provincia con el mayor número de casos, casi el 54% de los mismos.

Respecto a 2018, se observa un **incremento** tanto en el número de mujeres víctimas de violencia (▲ 4,12%) como en el de victimizaciones (▲ 3,82%).

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

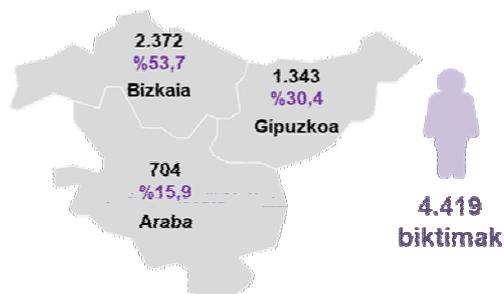
53. Irudia. Biktimizazioak* eta emakumeen aurkako indarkeriaren biktimak, indarkeria-motaren arabera (kasuak eta emakumeak). EAE 2019 (Iturria: Emakunde. Emakumeen aurkako indarkeriaren eragina. 2019ko datuen aurrerapena)



	Bikotekidearen edo bikotekide ohiaren indarkeria	Familia-Indarkeria	Sexu-indarkeria	GUZTIRA	
				%	Abs.
Indarkeria egoerak	%74	%18	%8	%100	5.518
Biktimak	%70	%20	%10	%100	4.419

(*) Oharra: biktimizazioak direla eta, legez kontrako delitu penal bat jasan duten pertsona guztiak kontabilizatzen dira, eta Ertzaintzak halakotzat erregistratu ditu. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimizazioak bikotekidearen edo bikotekide ohiarenak, familia barrukoak eta sexu-indarkeriarenak dira.

54. Irudia. Víctimas de violencia machista según TTHH. CAE 2019 (Fuente: Emakunde)



Biktimen adinari dagokionez, ia erdiak **31 eta 50 urte** artekoak dira jasaten duten indarkeria mota adinaren arabera aldatzen da. **Bikotekideek edo bikotekide ohiak jasaten duten indarkeria 30 eta 50 urte** bitarteko emakumeek jasaten dute gehienbat, eta **familia barruko indarkeriaren biktimak 50 urtetik gorakoak** izaten dira. Emakume gazteenak dira familiarik kanpo egindako sexu-indarkeriaren biktima nagusiak.

55. Irudia. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktima diren emakumeak, adinaren, emaitza orokorren eta erasotzaile motaren arabera (%) EAE 2019 (Iturria: Emakunde. Emakumeen aurkako indarkeriaren eragina. 2019ko datuen aurrerapena)

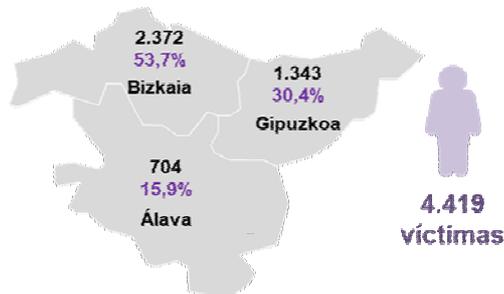
Figura 53. Victimizaciones* y víctimas de violencia contra las mujeres según tipo de violencia (ocasiones y mujeres). CAE 2019 (Fuente: Emakunde. Incidencia de la violencia contra las mujeres. Avance de datos 2019)



	Violencia de pareja o expareja	Violencia intrafamiliar	Violencia sexual	TOTAL	
				%	Abs.
Ocasiones de violencia	74%	18%	8%	100%	5.518
Víctimas	70%	20%	10%	100%	4.419

(*) Nota: por victimizaciones se contabilizan todas las ocasiones en que las personas han sido objeto de un ilícito penal, y como tales han quedado registradas por la Ertzaintza. Las victimizaciones por violencia contra las mujeres comprenden las de pareja o expareja, las intrafamiliares y las de violencia sexual.

Figura 54. Víctimas de violencia machista según TTHH. CAE 2019 (Fuente: Emakunde)



En cuanto a la edad de las víctimas, **casi la mitad de las víctimas tienen entre 31 y 50 años**. El tipo de violencia que sufren varía **según la edad**. La violencia que se produce a manos de **parejas o ex parejas** la sufren en su mayoría mujeres de entre 30 y 50 años, mientras las víctimas de violencia en el **seno familiar** suelen ser mayores de 50 años. Las mujeres más jóvenes son las principales víctimas de la violencia sexual ejercida **fuera del ámbito familiar**.

Figura 55. Mujeres víctimas de violencia contra las mujeres según edad, resultados generales y según tipo de agresor (%) CAE 2019 (Fuente: Emakunde. Incidencia de la violencia contra las mujeres. Avance de datos 2019)

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

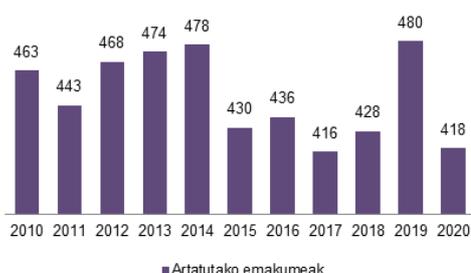
2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

	Guztira	Bikotekideak/ Bikotekideen oha	Familia barruan	Sexu eskatasuna
18 urteik beherakoak	%11	%2	%26	%33
18-30 urteak	%28	%32	%14	%34
31-50 urteak	%47	%57	%20	%22
50tik gora	%14	%9	%34	%6
Adin ezezaguna	%0	%0	%0	%0
Guztira	%100	%100	%100	%100

Genero Indarkeriaren Udal Programan artatutako emakumeen kopuruari dagokionez, 2018an 418 emakumeri eman zitzaizen arreta, 2018koa baino txikiagoa. Emakume horien % 55 erabiltzaile berriak dira (lehen aldiz joan ziren zerbitzura), eta gainerakoak aurreko urteetan joanak ziren.

Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzuak (SMUS) erakusten duenez, 2020an **229 larrialdi artatu ziren genero-indarkeriagatik**, aurreko urteetako baino handiagoa.

56. Irudia. Bilboko Udalaren Genero Indarkeriaren Prebentzio eta Arretarako Udal Programan (2010-2020) artatutako emakumeen kopuruaren bilakaera (Iturria: Berdintasunerako arloaren 2020ko memoria. Bilboko Udala



57. Irudia. Bilboko Udaleko Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzuak artatu dituen genero-indarkeriaren ondoriozko larrialdien kopuruaren bilakaera, 2012-2020 (Fuente: Gizarte-ekintzako arloaren 2020ko memoria. Ayuntamiento de Bilbao)



Segurtasun publikoa

Bilbon, 2020an, **Segurtasunaren eta Biktimizazioaren pertzepzioari buruz egindako Azterlanaren** arabera, gizonek 6,85 puntu eman dituzte Bilboko segurtasunari (0tik 10era bitarteko puntuazioa); kopuru hori emakumeen oso antzekoa (6,74). Bilboko

Sexuen arteko pertzepzio-aldeak agerian geratzen dira gauzez bakarrik bizi diren sexuen segurtasunari buruz duten pertzepzioari dagokionez; izan ere, emakumeek 5,5eko puntuazioa ematen diote, eta gizonek 7,04koa.

	Total	Pareja/pareja	Intafamilia	Libertad sexual
Menor de 18 años	11%	2%	26%	39%
Entre 18-30 años	28%	32%	14%	34%
Entre 31 y 50 años	47%	67%	56%	22%
Más de 50 años	14%	9%	34%	5%
Edad desconocida	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%

En cuanto al **número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Violencia de Género**, en 2020 se atendieron a un total a 418 mujeres, cifra por debajo de la de 2019. El 55% de estas mujeres son nuevas usuarias (acudieron por primera vez al servicio), mientras que el resto había acudido ya en años anteriores.

El Servicio Municipal de Urgencias Sociales (SMUS) muestra que en 2020 fueron **229 las urgencias atendidas por violencia de género**, registro superior al de todos los años anteriores desde 2012.

Figura 56. Evolución del número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Prevención y Atención en Violencia de Género del Ayuntamiento de Bilbao, 2010-2020 (Fuente: Memoria 2020 del Área de Igualdad. Ayuntamiento de Bilbao)

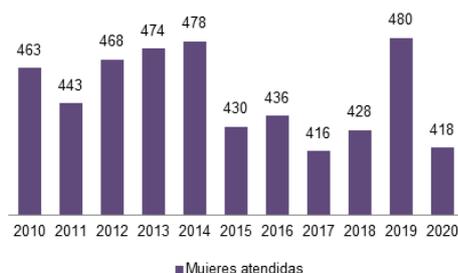


Figura 57. Evolución del número de urgencias por violencia de género atendidas por el Servicio Municipal de Urgencias Sociales del Ayuntamiento de Bilbao, 2012-2020 (Fuente: Memoria 2020 del Área de Acción Social. Ayuntamiento de Bilbao)



Seguridad pública

De acuerdo con el **Estudio de percepción de la seguridad y victimización en Bilbao de 2020**, los hombres puntúan con un 6,85 la seguridad (puntuación del 0 al 10), cifra muy parecida al 6,74 de las mujeres.

Las diferencias de percepción entre los sexos se evidencian en relación a su percepción sobre la seguridad cuando andan solos o solas durante la noche en la zona de residencia, ya que las mujeres la puntúan con un 5,5, mientras que los hombres la valoran con un 7,04.

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género**

<p>Emakundek 2018an genero-indarkeriari buruz egindako azterketetan oinarrituta, biktimizazioak hiriburuetan eta udalerrri handienetan biltzen dira. Bizkaian erregistratutako hiru biktimizazioetatik bat (% 33,3) Bilbon gertatu da (976). Gainera, Bilbon, 10.000 emakumeko 53,37 biktimizazioko tasa dago, Gasteizen (45,30) eta Donostian (45,10) baino handiagoa.</p>	<p>En base a los análisis realizados por Emakunde sobre la violencia de género en 2018, las victimizaciones se concentran en las capitales y los municipios de mayor tamaño. Una de cada tres victimizaciones registradas en Bizkaia (33,3%) se produce en Bilbao (976). Además, en Bilbao la tasa es de 53,37 victimizaciones por cada 10.000 mujeres, por encima de Vitoria-Gasteiz (45,30) y Donostia (45,10).</p>
--	--