2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspeagiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género

AURREKONTUAK ETA GENEROA
PRESUPUESTOS Y GÉNERO

I. TXOSTENAREN HELBURUA ETA NORAINOKOA

Honako txosten hau indarrean den arau-esparruan eta erreferentziazko esparruan xedatutakoa betez gauzatu da. Hala, lehenik eta behin eta esparru orokor bat izatearren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legea aipatu behar da, zeinak xedapen orokorrei buruzko bere 18. artikuluan ezartzen baitu arauak garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, dirulaguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, herri-agintariek era aktiboan izan behar dutela kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua.

Era berean, Bilboko Udalaren andrazkoen eta gizonezkoen arteko berdintasunerako Ordenantzak bere 16. artikuluko 2. puntuan, aurrekontu-plangintza eta aurrekontu-kudeaketa arautzeari buruzkoan, zera xedatzen du, txostena egingo dela urtero, udal aurrekontu-programek emakumeen eta gizonen egoeretan izan lezaketen inpaktua aztertzeko.

Bestalde, garrantzitsua da azpimarratzea Berdintasunerako V. Udal Plana sortu dela. Plan horrek genero-zeharkakotasuna bizitza arlo guztietan eta udal arlo guztietan bultzatzeko tresnak ematen ditu zuzenean.

Testuinguru honetan, indarrean dagoen araudia betez, Genero Inpaktuari buruzko Txostena –2021eko udal aurrekontuak generoan izan dezakeen inpaktua aztertu eta ebaluatuko duena– gehitzeko beharra ezartzen da, Bilboko Udalak 2021eko Aurrekontuen Aurreproiektua egiteko udal arau teknikoetan jasotako norabideei jarraikiz.

II. SARRERA

Genero-ikuspegia aurrekontu publikoetan txertatzea, berdintasuna sustatzeko tresna gisa, Emakumeari buruzko Munduko Laugarren Konferentziak ekarri zuen berekin (Beijing, 1995), gobernuak eta gainerako eragileak genero-ikuspegia politika eta programa guztietan aplikatzera gonbidatu zituenean, erabakiak hartu aurretik politika eta programa horiek emakumeengan eta gizonengan izan ditzaketen ondorioak aztertze aldera. Testuinguru horretan, argi eta garbi adierazten da genero-ikuspegia gobernuaren aurrekontuetan txertatzeko beharra, eta baita horiek emakumeen eta gizonenengan duten inpaktua aztertzeko beharra ere.

Ikuspegi hori lagungarria izan zen aurrekontuek emakumeengan eta gizonengan askotan izaten dituzten inpaktu desberdinez jabetzeko, emakumeek historian zehar pairatu zuten diskriminazioa gainditzeko neurriak ezartzeko, baita ikuspegi hori generoen arteko harreman berriak –demokratikoagoak eta berdintasunezkoagoak– bultzatzeko tresna gisa finkatzeko ere.

Bilboko Udalak, 2007. urtetik aurrera, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko bidean aurrera egiteko hartutako konpromisoa betez, urtero egiten du udal

I. OBJETO Y ALCANCE DEL INFORME

El presente informe se realiza en cumplimiento de lo establecido en el marco normativo y de referencia vigente. Así, y en primer lugar y como marco general es necesario señalar la Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres, que determina en su artículo 18 de disposiciones generales que los poderes públicos han de tener en cuenta de manera activa el objetivo de igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas de los programas subvencionables y de los actos administrativos.

A su vez, la Ordenanza del Ayuntamiento de Bilbao para la igualdad de mujeres y hombres establece en el punto 2 de su artículo 16, de Planificación y gestión presupuestaria que se elaborará anualmente un informe donde se recoja el impacto potencial en las situaciones de mujeres y hombres de los programas presupuestarios municipales.

Por otro lado, es importante resaltar la existencia del V Plan municipal para la igualdad que de forma directa dota de instrumentos para la impulsar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la vida y por todas las áreas municipales.

En este contexto se determina a necesidad de incluir un Informe de Impacto de Género que analice y evalúe el impacto en género del presupuesto municipal del 2021, siguiendo las directrices marcadas en las Normas Técnicas municipales para la elaboración del Anteproyecto de Presupuestos 2021 del Ayuntamiento de Bilbao.

II. INTRODUCCION

La introducción de la perspectiva de género en los presupuestos públicos como herramienta para favorecer la igualdad, aparece implícita en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer (Beijing, 1995), cuando se invitaba a los gobiernos y demás agentes a integrar la perspectiva de género en todas las políticas y los programas para analizar sus consecuencias para las mujeres y los hombres respectivamente, antes de tomar decisiones. En este contexto, se hace referencia expresa a la necesidad de integrar el enfoque de género en los presupuestos gubernamentales, así como analizar el impacto de los mismos en mujeres y hombres.

Esta perspectiva ayudó a ser conscientes de los impactos diferenciados que frecuentemente tienen los presupuestos sobre mujeres y hombres, a incorporar medidas tendentes a superar la discriminación sufrida históricamente por las mujeres así como a consolidar este enfoque como un instrumento de potenciación de nuevas relaciones entre los géneros, más democráticas e igualitarias.

El Ayuntamiento de Bilbao desde el año 2007 y en cumplimiento del compromiso municipal para avanzar por la igualdad de mujeres y hombres, elabora anualmente un

aurrekontuei eta genero-inpaktuari buruzko txostena. Ogasunaren saila (Aurrekontuen Zuzendaritza) eta Berdintasunaren saila –biak batera– dira ekimen horren buru, Talde Eragile gisa, eta udal aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko prozesuaren jarraipenaz, aholkularitzaz, koordinazioaz eta kontrolaz arduratzen dira; horrez gain, aurrekontuari erantsi beharreko genero-inpaktuari buruzko txostena egiten dute.

Aurrerapausoak Bilboko Udalaren aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzeko prozesuan.

2007. urtetik egundaino, **genero-inpaktuari buruzko 13 txosten** argitaratu dira; txosten horiek genero-zeharkakotasuna udal plangintza politiko-ekonomikoan aplikatzeko garatutako prozesuak dokumentatzen dituzte.

Talde Eragileak, Aurrekontuetako Zuzendaritzetako eta Berdintasunaren Saileko teknikariez eta politikariez osatuta dagoenak, ekimen hori bultzaearen lidergoa izaten jarraitzen du. Aurrekontuen eta Berdintasunaren zuzendaritzetako teknikariek eta politika arloko langileek osatzen dute lantaldea. Talde Eragileak genero-ikuspegia aurrekontuak egiteko teknikaren hainbat alderditan eta idazteko irizpide formaletan txertatzeko gidalerroak diseinatzen ditu; horrez gain, organo kudeatzaileak gaitzen ditu, txertatu beharreko oinarrizko elementuei buruzko informazioa ematen die eta Udal Aurrekontuaren Genero Inpaktuari buruzko Txostena egiten du.

Halaber, genero-ikuspegia udal aurrekontuak egin, bete eta ebaluatzeko prozesu osoan txertatzeko dinamika mantendu eta indartu egin da. Ondorioz, 2021eko Aurrekontuaren Proiekturako Arau Teknikoetan jaso dira, batetik, genero-ikuspegia programetan txertatzeko, eta bestetik, emakumeen eta gizonen berdintasunerako udal planean –indarrean dagoen horretan– ezarritako helburuen artean behar bezala sailkatuta jasotzeko eman beharreko urratsak.

Aurrekontuak egiteko epea hasi aurretik harreman zuzenetan eta komunikaturik egon da udal sailekin, programen eta proiektuen deskribapen kualitatiboa lantzeko xedez. Informazio hori, hein batean, txosten honetan gehitu da, proiektu desberdinen adibideak ematerakoan. Bilera horiek burutu ostean, generoari buruko txostena egiteko funtsezko baldintza den metodologiaren arabera sailkatu dira udal programak.

Jarraitzen da sexuaren arabera banaturiko datuak aurrekontuen memorietan txertatzen, eta horrela, aukera ematen da jarduketen, programen eta genero-arrakalak ezabatzean izaten duten eraginaren jarraipena egiteko.

III. AZTERKETA-EREMUAK GENERO-INPAKTUARI BURUZKO TXOSTENEAN

Genero-inpaktuari buruzko txostenak hainbat aldagai hartzen ditu aintzat, Bilboko Udalaren 2021eko Aurrekontuen Aurreproiektuko edukiak ezaugarritzeko eta aztertzeko.

Aipatu behar da jarraian deskribatuko diren azterketa-aldagaiak azterlanean bi mailatan erabili direla:

Informe de Impacto de Genero de los presupuestos municipales. Esta iniciativa se lidera conjuntamente por las áreas de Hacienda (Dirección de Presupuestos) y de Igualdad de mujeres y hombres quienes, como Equipo Motor, realizan el seguimiento, asesoramiento, coordinación y control al proceso de integración de la perspectiva de género en la presupuestación municipal, así como el de elaborar el pertinente informe de impacto de género que debe acompañar al presupuesto.

Avances en el proceso de integración del enfoque de género en los presupuestos municipales del Ayuntamiento de Bilbao.

Desde el año 2007 hasta la actualidad se han publicado 13 informes de impacto de género en los que se documentan los procesos que se han desarrollado para aplicar la transversalidad de género en la planificación político-económica municipal.

Se ha mantenido el liderazgo del Equipo Motor, compuesto por personal técnico y político de las Direcciones de Presupuestos y del Área de Igualdad para el impulso de esta iniciativa. El Equipo Motor diseña las directrices para la integración de la perspectiva de género tanto en los aspectos de técnica presupuestaria, como los meramente formales de su redacción e informa y capacita a los órganos gestores sobre los elementos básicos a incorporar y elabora el Informe de Impacto de Género del Presupuesto Municipal.

Igualmente, se ha mantenido y reforzado la dinámica de integración de la perspectiva de género en todo el proceso de elaboración, ejecución y evaluación de los presupuestos municipales. De este modo, están incluidos dentro de las Normas Técnicas del proyecto del Presupuesto 2021 los pasos a dar tanto para la integrar la perspectiva de género en los programas como su pertinente clasificación dentro de los objetivos establecidos en el vigente plan municipal para la igualdad de mujeres y hombres.

Previo al plazo de elaboración de los presupuestos, se ha mantenido relación y comunicación directa con las áreas municipales al objeto de trabajar sobre la descripción cualitativa de los programas y proyectos, información que en parte, y a modo de ejemplos de distintos proyectos, ha sido volcada en este informe. Una vez desarrolladas estas reuniones, se han clasificado los programas municipales en base a la metodología diseñada, requisito fundamental para la elaboración del informe de impacto de género.

Se continúa con la incorporación de datos desagregados por sexo en las memorias presupuestarias, posibilitando así realizar un seguimiento de las actuaciones y programas y su incidencia en la eliminación de las brechas de género.

III. ÁMBITOS DE ANÁLISIS EN EL INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO

El informe de impacto de género atiende a una serie de variables para caracterizar y analizar los contenidos del Anteproyecto de Presupuestos 2021 del Ayuntamiento de Bilbao.

Es necesario señalar que las variables de análisis que se van a describir a continuación se han utilizado en el análisis a dos niveles:

Batetik, azterlan orokorrean, genero-ikuspegia duten proiektu guztiak (445) aurrekontuko ahalmenen eta zenbatekoaren arabera aztertu dira; horrez gain –eranskinetan– proiektuak arloka deskribatu dira, aurrekontuko ahalmenen eta zenbatekoen arabera.

Bestetik, sakonki aztertu dira hautatutako 55 programak eta haietan jasotako 242 proiektuak (proiektu guztien % 37). Programa horiei dagokienez, honako azterketa-aldagai hauek hartu dira kontuan: funtzioen araberako kategorizazioa; talde hartzaileak; zeharkako neurriak; garrantzi maila, generoa eta norabidea kontuan hartuta.

Jarraian, azterketaren arloak eta aldagaiak deskribatuko dira zehatz-mehatz:

Ahalmenak

Proiektuak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Udal Planean zehaztutako lau ahalmenetako batekin duten lotura aintzat hartuta aztertzen dira. Ahalmenak honako hauek dira, jakiteko:

Ordezkaritza sozial eta politikoa:
- Emakumeen ordezkaritza elkarte eta erakundeetan.
- Emakumeen ordezkaritza erabakiak hartzeko udal eremuetan.
- Emakumeen herritartasun aktiboa udal programetan.
- Genero ikuspegia txertatzea udal programetan.

Autonomia ekonomikoa:
- Laneratzea sustatzera bideratutako udal programak.
- Gizarte larrialdietara bideratutako udal programak.
- Udal kontratazioa zerbitzuak ematen dituzten enpresen bidez.
- Udal dirulaguntzak eta bestelako laguntzak ematea.
- Etxebizitza lortzeko erraztasunak ematea.

Kontziliazioa eta erantzukidetasuna:
- Kontziliazioa bideratzeko udal zerbitzu eta ekipamenduak.
- Mugikortasuna eta gertutasun ekipamenduak.
- Kontziliaziorako zerbitzuak dituzten programak.

Emakumeen segurtasuna:
- Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztera bideratutako udal zerbitzuak.
- Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko udal programak.
- Emakumeen osasuna eta integritate fisikoa.
- Osasunaren sustapena eta zaintza.
- Gizarte larrialdiei arreta emateko udal zerbitzuak.

Aurrekontuen zenbatekoa

Aurrekontuari lotutako zenbateko ekonomikoa.

Sailkapen funtzionala

Proiektuek zer motatako oinarrizko beharrak bete nahi dituzten aztertzea da helburua, toki-erakundeen aurrekontuen egitura onartzen duen abenduaren 3ko EHA/3565/2008 Aginduan definitutako gastu arloen araberako sailkapenarekin bat.

Oinarrizko zerbitzu publikoak
- Segurtasuna, mugikortasuna, etxebizitzak, hirigintza, argiteria publikoa, hiri-ekipamenduak.

Uno de tipo global, que ha analizado la totalidad de los proyectos con enfoque de género (445) según capacidades y según importe presupuestario, así como –en anexos- descripción de la totalidad de los proyectos por áreas según capacidad e importes presupuestarios.

Uno centrado en el análisis de profundidad de los 55 programas seleccionados y de los 242 proyectos contenidos en los mismos (que suponen el 37% del total de proyectos). Respecto a estos programas, se han considerado como variables de análisis las siguientes: categorización por funciones; colectivos destinatarios; medidas transversales, grado de relevancia con relación al género y orientación.

A continuación, la descripción detallada de los ámbitos y variables de análisis:

Capacidades

Los Proyectos se analizan con relación a su asociación con alguna de las cuatro capacidades definidas en el IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres. Las capacidades, a saber son:

Representación social-política:
- Representación de las mujeres en asociaciones y entidades.
- Representación de las mujeres en los espacios de decisión de ámbito municipal.
- Ciudadanía activa de las mujeres en programas municipales
- Integración de la perspectiva de género en los programas municipales.

Autonomía económica:
- Programas municipales dirigidos a fomentar el acceso al mercado laboral
- Programas municipales dirigidos a emergencias sociales.
- Contratación municipal a través de empresas prestadoras de servicios.
- Concesión de ayudas y subvenciones municipales
- Facilitar el acceso a la vivienda

Conciliación y corresponsabilidad:
- Servicios y equipamientos municipales que favorecen la conciliación
- Movilidad y equipamientos de proximidad.
- Programas que cuentan con servicios para la conciliación

Seguridad de las mujeres:
- Servicios municipales dirigidos a erradicar la violencia contra las mujeres
- Programas municipales dirigidos a prevenir la violencia contra las mujeres.
- Integridad corporal y salud de las mujeres.
- Promoción y cuidado de la salud
- Servicios municipales de atención a urgencias sociales

Importe presupuestario

El importe económico asociado al presupuesto.

Clasificación funcional

Este análisis se orienta a analizar qué tipos de necesidades básicas se dirigen a satisfacer los proyectos, de acuerdo a la clasificación según área de gasto definidas en la Orden EHA/3565/2008, de 3 de diciembre, por la que se aprueba la estructura de los presupuestos de las entidades locales

Servicios públicos básicos
- Seguridad, movilidad, vivienda, urbanismo, alumbrado público, equipamientos urbanos

Gizarte sustapena eta babesa - Familia eta haurrak, adinekoak, berdintasuna, integrazio komunitarioa eta gizarte larrialdia, genero-indarkeriaren prebentzioa eta arreta, nazioarteko kooperazioa. **Lehentasunezko izaera duten ogasun publikoak** - Osasuna, hezkuntza, kultura, kirola. **Izaera ekonomikoko jarduketak** - Sustapen komertziala eta ekintzailetza, garraio publikoa, ikerketa, garapena eta berrikuntza, kontsumitzaileen babesa. **Izaera orokorreko jarduketak** - Komunikabideak, langileen prestakuntza, erakunde harremanak, gobernu-organoak. **Programaren hartzaile diren taldeak** - Herritar guztiei zuzendutako programak - Emakumeei edo batez ere emakumeek osatutako kolektiboei zuzendutako programak - Emakume taldeei zuzendutako programak. **Programan txertatutako zeharkako neurriak**, hau da, programetan txertatuta dauden neurriak; genero-ikuspegia programetan zenbateraino txertatu den adierazten dutela esan daiteke. - Hizkuntza inklusiboa erabiltzea. - "Sexua" aldagai gisa txertatzea. - Kontratazio publikoetan berdintasun klausulak gehitzea. - Genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioa. **Programaren garrantzi maila, generoari dagokionez** , programak aldagai horiek erabilita deskribatzeak genero-ikuspegia zenbateraino txertatu den adierazten duela kontuan hartuta. - Helburu bakarra berdintasun-politikak sustatu eta kudeatzea eta emakumeen eta/edo gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea duten programak - Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea helburu duten edo berdintasun hori sustatzeko neurriak helburuen artean dituzten programak - Helburuen artean esplizituki aipatzen ez diren irizpide eta/edo jarduketa puntualak jasotzen dituzten programak **Programaren norabidea**, lehentasunezko jarduketa-esparruaren arabera, honako bost mota hauek kontuan hartuta: - Sentsibilizazioa - Azterlanak - Araudia - Publizitatea - Zerbitzuak **Gastuen atala,** proiektuetako gastuen atalaren arabera: - Langileen gastuak - Ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuak - Finantza-gastuak - Benetako inbertsioak - Transferentzia arruntak - Kapital-transferentziak	**Protección y promoción social** - Familia e infancia, personas mayores, igualdad, integración comunitaria y emergencia social, prevención y atención a violencia de género, cooperación internacional. **Bienes públicos de carácter preferente** - Sanidad, educación, cultura, deporte **Actuaciones de carácter económico** - Promoción comercial y emprendimiento, transporte público, investigación, desarrollo e innovación, protección de consumidores, **Actuaciones de carácter general** - Medios de comunicación, formación de personal, relaciones institucionales, órganos de gobierno. **Colectivos destinatarios del programa** - Programa que se dirigen a la ciudadanía general - Programas que se dirigen a colectivos de mujeres o a sectores en los que estas son mayoría - Programas que se dirigen a colectivos específicos de mujeres. **Medidas transversales incorporadas al programa,** como medidas que están incorporadas a los programas y que pueden interpretarse como un reflejo del grado de integración general de la perspectiva de género en los mismos. - Utilización de lenguaje inclusivo. - Incorporación de la variable sexo - Inclusión de cláusulas de igualdad en la contratación pública - Evaluación previa de impacto de género **Grado de relevancia con relación al género del programa,** entendiendo que la caracterización de los programas en torno a estas variables indica el grado de enfoque de los mismos respecto al género. - Programas cuyo único objetivo es promover, gestionar políticas de igualdad y/o eliminar las desigualdades de hombres y mujeres - Programas entre cuyos objetivos se incluyen explícitamente objetivos y/o medidas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres - Programas con criterios y/o actuaciones de carácter puntual que no se recogen de manera explícita entre los objetivos del programa **Orientación del programa**, en función de su ámbito preferente de actuación, considerando los siguientes cinco tipos: - Sensibilización - Estudios - Normativa - Publicidad - Servicios **Capítulo de gasto,** en función del capítulo de gasto de los proyectos: - Gastos de personal - Gastos en bienes corrientes y servicios - Gastos financieros - Inversiones reales - Transferencias corrientes - Transferencias de capital

IV. TXOSTENAREN EGITURA

Txostenak honako atal hauek ditu:

Emakumeen eta gizonen egoeraren ikuspegi zabala.

2020an Bilbon emakumeek eta gizonek bizi dituzten egoerei buruz hitz egiteko aukera emango duen datuen ikuspegi panoramikoa eskaintzea da atal honen helburua. Datuen azterketaren bidez, egoera horiei buruzko begirada zehatzagoa lortzen da, emakumeen ahalduntzea aintzat hartuta, honako hauek barnean hartzen dituena: emakumeen ordezkaritza sozial eta politikoa; kontziliazioa, erantzukidetasuna eta emakumeen aurkako indarkeria; eta hainbat arlori buruzko azterketa (demografia, hezkuntza formala, zientzia eta ikerketa, IKTen ezagutza eta erabilera, euskara, errenta pertsonala, soldata-arrakala, prestazio sozialak, enplegua, ekintzailetza, osasuna, ordezkaritza sozial eta politikoa hainbat arlotan, kontziliazioa, denboraren erabilera, garraioa, emakumeen aurkako indarkeria, segurtasun publikoa). Horrez gain, COVID-19ak eragindako osasun-krisialdian zehar emakumeek eta gizonek bizitako egoerari buruzko aipamen kualitatibo bat dago.

Bilboko udalerriaren mailako daturik ez badago, geografikoki hurbilen dagoen egoerari buruzko datuak ematen dira.

2021ko aurrekontuaren azterketa

- Azterketa orokorra, genero-ikuspegia txertatu duten 445 gastu-proiekturen aurrekontuko ahalmenen eta zenbatekoen arabera.
- 242 proiektuak biltzen dituzten 55 programen azterketa sakona.

1. eta 2. eranskinak

- Proiektuen arloak, ahalmenak eta aurrekontuko zenbatekoa deskribatzea.

Hitz batez, txosten hau honako helburu hauek betetzen saiatzen da, azken urteetan planteatutako helburuekin koherentzian:

- Aurrera egitea emakumeen eta gizonen berdintasunarekiko udal konpromisoa lortzeko bidean.
- Desorekak berdintzeko neurriak sustatzea.
- Genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna plangintza politiko-ekonomikoan ezartzea.

IV. ESTRUCTURA DEL INFORME

El informe se desarrolla en torno a los siguientes apartados.

Panorámica sobre la situación de mujeres y hombres.

El objetivo de este apartado es ofrecer una panorámica de datos que permita hablar de las situaciones de mujeres y hombres en Bilbao en 2020. A través del análisis de datos se obtiene una mirada más concreta sobre estas situaciones que abarca, atendiendo al empoderamiento de las mujeres, a la representación social y política de las mismas, a la conciliación y corresponsabilidad y a la violencia contra las mujeres, análisis sobre ámbitos como la demografía, la educación formal, la ciencia y la investigación, el conocimiento y uso de las TICs, el euskera, la renta personal, la brecha salarial, las prestaciones sociales, el empleo, el emprendimiento, la salud, la representación social y política en varios ámbitos, la conciliación, el uso del tiempo, el transporte, la violencia contra las mujeres, la seguridad pública. Se añade además una reseña de tipo cualitativo sobre la situación de mujeres y hombres durante la crisis sanitaria de la COVID-19.

En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana.

Análisis de presupuesto 2021.

- Análisis global, por capacidades e importe presupuestario de 445 proyectos de gasto con enfoque género.
- Análisis en profundidad de los 55 programas y los 242 englobados en los mismos.

Anexos 1 y 2

- Descripción de los proyectos por áreas, capacidades e importe presupuestario.

En definitiva, con este Informe se pretende, en coherencia con los objetivos planteados en los últimos años:

- Avanzar en el compromiso municipal con la igualdad de mujeres y hombres.
- Incentivar medidas para corregir desequilibrios.
- Implementar la transversalidad del enfoque de género en la planificación político-económica.

V. EMAKUMEEN ETA GIZONEN EGOERA

Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020 dokumentua oinarri bezala hartuta, Bilboko udalerrian 2019ko abenduaren 31n emakumeen eta gizonen artean dagoen egoera desberdinaren panoramika bat eskaintzen da, ikuspegi feministarekin, eta egoera horrek azkenaldian izan duen bilakaera erakusten da. Erradiografia hori edukitzea garrantzitsua da, bai egon daitezkeen desberdintasunak detektatzeko eta jarduteko lehentasunak ezartzeko, bai adierazleen bilakaeraren jarraipena egin ahal izateko.

Dokumentu honek, datuen azterketaren bidez, Bilboko emakumeek eta gizonek bizi dituzten dinamika ekonomiko eta sozialen eremu nagusietako egoerari buruzko ikuspegi zehatzagoa ematen du, hala nola, demografia, hezkuntza

V. SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES

Tomando como base el documento Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020, se ofrece una panorámica de la situación diferencial entre mujeres y hombres en el municipio de Bilbao a 31 de diciembre de 2019, en los diversos ámbitos de intervención municipal, con una perspectiva feminista, y se muestra cuál ha sido la evolución reciente de dicha situación. Contar con esta radiografía es relevante tanto para detectar posibles desigualdades y establecer prioridades de actuación, como para poder realizar un seguimiento de la evolución de los indicadores.

En este apartado se presenta, a través del análisis de datos, una mirada más concreta sobre la situación en los principales ámbitos de las dinámicas económicas y sociales que viven las mujeres y hombres de Bilbao, tales como la

formala, enpleguarekiko egoera, errenta, IKTen ezagutza eta erabilera, emakumeen aurkako indarkeria, ordezkaritza orekatua eta abar. Datu gehienak kanpoko estatistika-iturriei buruzkoak dira (EIN, Eustat). Kasu horietan, Bilboko datuak azaltzen dira, halakorik izanez gero. Bilboko udal-mailako daturik ez badago, hurbilen dagoen errealitate geografikoari buruz eskaintzen dira (Bizkaia, EAE), eta analisirako hurbilketa baliozkoa izan daitekeela ulertzen da. Ahal den neurrian, alderaketak eboluzioaren ikuspuntutik ere aurkezten dira (berdintasun edo desberdintasun handiagoa lortzeko joera).

Emakumeen eta gizonen egoera Bilbon

Emakumeen ahalduntzea gizartean, arlo ekonomikoan eta arlo politikoan

Demografia

Bilbon 346.000 bizilagun inguru daude, eta urtez urte pixkanaka kopurua handitu egiten da. Emakumeak % 53 inguru dira, eta gizonak % 47 inguru.

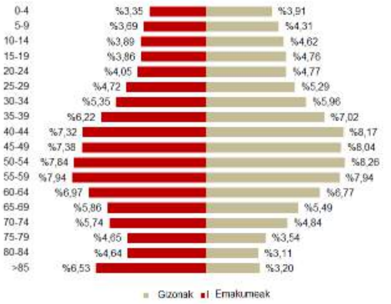
1. Irudia. Biztanleria sexuaren arabera Bilbon (guztira eta %)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Gizonak	167.019	166.887	166.246	164.941	163.377	162.564	162.732	162.571	162.931	163.563
Emakumeak	186.168	185.813	185.383	184.415	183.197	182.577	182.390	182.539	182.890	183.280
Guztira	353.187	352.700	351.629	349.356	346.574	345.141	345.122	345.110	345.821	346.843
Emakumeen %	52,7	52,7	52,7	52,8	52,9	52,9	52,8	52,9	52,9	52,8

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bilboko gizartea zahartzen ari da azken urteotan, jaiotza-tasa baxuak eta bizi-itxaropenaren hazkundeak eragiten dutelarik. Egoera hau Europa osora estrapola daiteke. Bilboko biztanleria-piramidea aztertuz gero, agerian geratzen da zabalagoa dela adin-tarte altuenetan oinarrian baino, hau da, adin-tarte txikienetan baino. Gainera, emakumeek biztanle gehiago biltzen dituzte 65 urtetik gorako segmentuan (Bilboko biztanleria osoaren % 18,2 emakumeak dira adin-tarte horretan; gizonen ehunekoa, berriz, % 9,5 da).

2. Irudia. Bilboko biztanleria-piramidea, biztanleriaren ehunekoa adinaren eta sexuaren arabera, 2019 (%)



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

demografía, la educación formal, la situación respecto al empleo, la renta, el conocimiento y uso de las TICs, la violencia contra las mujeres, la representación equilibrada, etc. La mayor parte de los datos hace referencia a fuentes estadísticas externas (INE, Eustat). En estos casos, se exponen los datos de Bilbao, si se dispone de los mismos. En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana (Bizkaia, C.A. Euskadi), entendiéndose que pueden suponer una aproximación válida para el análisis. En la medida de lo posible, las comparaciones se presentan también desde un punto de vista evolutivo (tendencia hacia una mayor igualdad o desigualdad).

Situación y posición de las mujeres y los hombres en Bilbao

Empoderamiento social, económico y político de las mujeres

Demografía

Bilbao cuenta con una población superior a las 346.000 personas y crece ligeramente respecto a años anteriores. El porcentaje de mujeres y hombres se mantiene en torno al 53% - 47%, respectivamente.

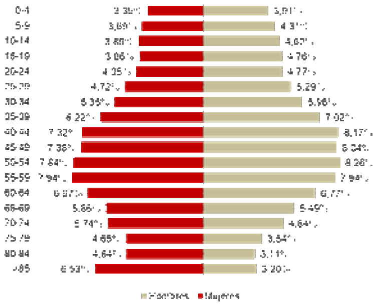
Figura 1. Población en Bilbao por sexo (total y %)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Hombres	167.019	166.887	166.246	164.941	163.377	162.564	162.732	162.571	162.931	163.563
Mujeres	186.168	185.813	185.383	184.415	183.197	182.577	182.390	182.539	182.890	183.280
Total	353.187	352.700	351.629	349.356	346.574	345.141	345.122	345.110	345.821	346.843
% Mujeres	52,7	52,7	52,7	52,8	52,9	52,9	52,8	52,9	52,9	52,8

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

La sociedad bilbaína está experimentando un envejecimiento progresivo en los últimos años, al que contribuyen la baja tasa de natalidad y el aumento de la esperanza de vida. Esta situación es extrapolable al conjunto de Europa. Si se observa la pirámide poblacional de Bilbao, se evidencia que es más ancha en los tramos de mayor edad que en su base, constituida por los tramos de menor edad. Además, las mujeres concentran mayor población en el segmento de más de +65 años (el 18,2% de la población total de Bilbao son mujeres en esta franja de edad, mientras que el porcentaje de hombres asciende al 9,5%).

Figura 2. Pirámide poblacional de Bilbao porcentaje de población por edad y sexo, 2019 (en %)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Emakumeen bizi-itxaropena gizonena baino 5,7 urte handiagoa da.

3. Irudia. Bizi-itxaropenaren bilakaera (urteak) jaiotzean, sexuaren arabera. EAE 2005-2017

URTEA	GUZTIRA	EMAKUMEAK	GIZONAK	Desb. E-G
2005	80,9	84,6	77,2	7,4
2006	81,5	85	77,9	7,1
2007	81,4	84,7	77,9	6,8
2008	81,8	85,1	78,4	6,7
2009	82	85,3	78,6	6,7
2010	82,5	85,6	79,2	6,4
2011	82,5	85,6	79,2	6,4
2012	82,8	85,9	79,6	6,3
2013	83,2	86,3	79,9	6,4
2014	83,4	86,2	80,4	5,8
2015	83,1	86	80,2	5,8
2016	83,2	85,9	80,4	5,5
2017	83,5	86,3	80,6	5,7

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bilboko jaiotza-tasa gordina 6,30 jaiotzakoa da mila biztanleko. Beste muturrean, heriotza-tasa gordina 11,30 heriotzakoa da mila biztanleko.

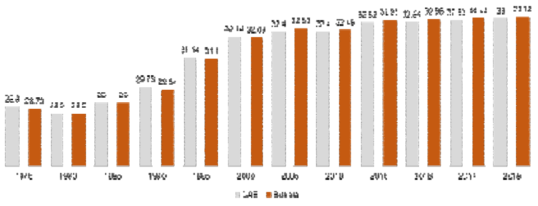
4. Irudia. Bilboko adierazle sozioekonomikoak (2018-2019)

	2018	2019	DESB. 2018/2019
Jaiotza-tasa gordina (‰ bizt.)	6,70	6,30	-0,40
Heriotza-tasa gordina (‰ bizt.)	11	11,30	0,30

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bizi-itxaropenaren igoera amatasunaren batez besteko adinari ere eragiten ari zaio; izan ere, 2018an 33,12 urtekoa zen Bizkaian, eta horrek erakusten du amatasunaren batez besteko adinak gora egin duela XXI. mendearen hasieratik. Gainera, 1975etik 4,39 urte igo da batez beste Bizkaian.

5. Irudia. Amatasunaren batez besteko adinaren bilakaera (urteak) EAE – Bizkaia 1975-2018



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bilboko biztanleriaren % 8,6 jatorri atzerritarrekoa da, horietatik % 50 emakumeak eta beste % 50 gizonak direlarik. Bilbon, atzerriko jatorriko biztanleen kopurua apur bat igo da azken urteotan, % 0,4 2010 eta 2019 bitartean. Ez dago alderik atzerritarren artean sexuari dagokionez, Bilbon ia gizon eta emakume atzerritar kopuru bera baitago.

La esperanza de vida de las mujeres es 5,7 años mayor que la de los hombres.

Figura 3. Evolución esperanza de vida (años) al nacimiento por sexo. CAE 2005-2017

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	Dif. H-M
2005	80,9	84,6	77,2	7,4
2006	81,5	85	77,9	7,1
2007	81,4	84,7	77,9	6,8
2008	81,8	85,1	78,4	6,7
2009	82	85,3	78,6	6,7
2010	82,5	85,6	79,2	6,4
2011	82,5	85,6	79,2	6,4
2012	82,8	85,9	79,6	6,3
2013	83,2	86,3	79,9	6,4
2014	83,4	86,2	80,4	5,8
2015	83,1	86	80,2	5,8
2016	83,2	85,9	80,4	5,5
2017	83,5	86,3	80,6	5,7

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

La tasa bruta de natalidad de Bilbao es de 6,30 nacimientos por cada mil habitantes. En el otro extremo, la tasa bruta de mortalidad es de 11,30 fallecimientos por cada mil habitantes.

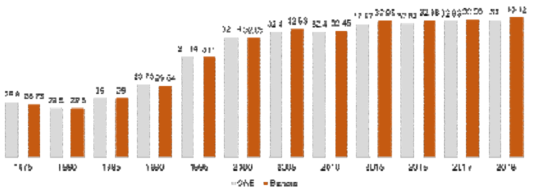
Figura 4. Indicadores demográficos de Bilbao (2018-2019)

	2018	2019	DIF. 2018/2019
Tasa bruta de natalidad (‰ habitantes)	6,70	6,30	-0,40
Tasa bruta de mortalidad (‰ habitantes)	11	11,30	0,30

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

El aumento de la esperanza de vida también está afectando a la edad media de la maternidad, que se sitúa en 33,12 años en Bizkaia en el año 2018, lo que refleja la tendencia ascendente desde comienzos del siglo XXI de la edad media de la maternidad, que ha crecido 4,39 años de media desde 1975 en Bizkaia.

Figura 5. Evolución de la edad media (años) de la maternidad CAE – Bizkaia 1975-2018



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

El 8,6% de la población bilbaína es de origen extranjero, de la que el 50% son mujeres y el otro 50% hombres. La población de origen extranjero en Bilbao ha aumentado ligeramente en los últimos años, creciendo un 0,4% entre 2010 y 2019. No se aprecian diferencias en la población extranjera en cuanto al sexo, habiendo prácticamente igual número de hombres que de mujeres de origen extranjero en Bilbao.

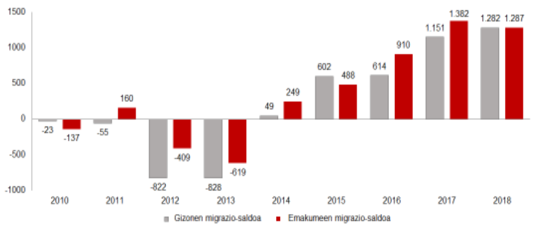
6. Irudia. Bilboko atzerritar jatorriko biztanleria, sexuaren arabera

	Biztanleria guztira	Atzerriko jatorriko biztanleen %	Atzerritarrak guztira	Atzerritarrak: Gizonak	Gizonezko atzerritarren %	Atzerritarrak: Emakumeak	Emakumezko atzerritarren %
2019	346.843	%8,6	29.815	14.908	50,0%	14.907	%50
2010	353.187	%8,2	28.865	14.482	50,2%	14.383	%49,8

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Migrazio-saldoak migrazioagatiko sarreren eta arrazoi beragatik egindako irteeren arteko aldea adierazten du; ondorioz, horren zeinu positiboak edo negatiboak adierazten du sarrerek irteerak gainditzen dituztela edo alderantziz. Migrazio-saldo positiboaren joerak bere horretan jarraitzen du 2014tik, eta, oro har, emakumeena handiagoa da 2018ra iritsi arte, orduan, saldoa ia berdina baita emakume eta gizonen artean.

7. Irudia. Bilboko migrazio-saldoa. 2010-2018 bilakaera (Immigrante-kopurua – Emigrante-kopurua)



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Hezkuntza formala

Heziketa mailari dagokionez, hainbat alorretan ezberdintasun nabariak daude emakumeen eta gizonen artean. Ez dago datu guztiei buruzko kopururik, baina hala ere, Bilboko alfabetatu gabeko pertsona guztien artean % 74 emakumeak dira eta % 26 gizonak. Ikasketarik egin ez dutenen artean emakumeak % 62 dira eta gizonak % 38. Ezberdintasunak daude baita ere ikasketa profesionalak egin dituztenen artean, emakumeak % 43 direlarik eta gizonak % 57. Lehen Hezkuntzako eta goi mailako ikasketak egin dituztenen arteko zifrak proportzionalagoak dira, eta erdi mailako eta goi mailako ikasketak egin dituztenen artean emakumeak % 62 dira eta gizonak % 38.

8. Irudia. Bilbo Handiko 10 urteko eta gehiagoko biztanleria, ikasketa-mailaren eta sexuaren arabera, 2018 (%)

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bizkaian 2018/2019 ikasturterako egin ziren matrikulen artean emakume gehiago matrikulatu ziren unibertsitatean (% 54 hain zuzen ere) gizonak baino, eta erdi mailako Lanbide Heziketan (% 34) eta goi mailakoan (% 36) emakumeak gutxiengoa izan ziren. Unibertsitateko ikasketei dagokienez, historikoki haiekin lotu izan diren karreretan emakumeen presentzia handiena duten graduak hautematen

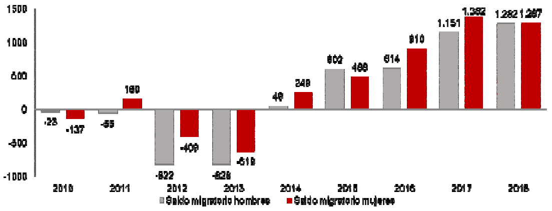
Figura 6. Población de origen extranjero en Bilbao por sexo

	Total población	% Población de origen extranjero	Población extranjera total	Población extranjera: Hombres	%Hombres extranjeros	Población extranjera: Mujeres	% Mujeres extranjeras
2019	346.843	8,6%	29.815	14.908	50,0%	14.907	50,0%
2010	353.187	8,2%	28.865	14.482	50,2%	14.383	49,8%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

El saldo migratorio supone la diferencia entre las entradas por migración y las salidas por el mismo motivo; en consecuencia, el signo positivo o negativo del mismo indica que las entradas superan las salidas o viceversa. La tendencia del saldo migratorio positivo se mantiene desde 2014, siendo en general el de mujeres superior, hasta llegar al 2018, cuando el saldo es prácticamente el mismo para mujeres y hombres.

Figura 7. Saldo migratorio de Bilbao. Evolución 2010-2018 (nº de migrantes – nº de emigrantes)

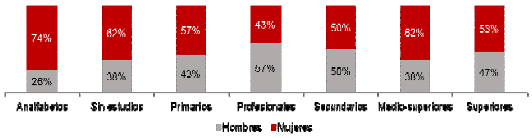


Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Educación formal

En lo que respecta a la educación, se observa la existencia de brechas significativas en varios niveles. Si bien no muy numerosas en términos absolutos, del total de personas sin alfabetizar del Gran Bilbao el 74% son mujeres y el 26% hombres. Entre las personas sin estudios las mujeres representan el 62% y los hombres el 38%. Se observa también diferencia en el nivel de estudios profesionales, donde las mujeres representan el 43% y los hombres el 57%. Las cifras se mantienen más proporcionadas en los niveles de estudios primarios y superiores, mientras que esta diferencia se invierte en los estudios medios-superiores, donde las mujeres suponen el 62% frente al 38% de los hombres.

Figura 8. Población de 10 y más años de la Comarca del Gran Bilbao, según nivel de instrucción y según sexo 2018 (en %)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En lo que respecta a las matriculas realizadas para el curso 2018/2019 en Bizkaia, las mujeres tienen más presencia en las universidades (constituyen el 54%), siendo minoría en las FP de Grado Medio (34%) y Superior (36%). Respecto a los estudios universitarios, se aprecian grados con presencia mayoritaria de mujeres en carreras que históricamente se han asociado con ellas, tales como

dira, hala nola Haur Hezkuntza (ia % 90 emakumeak dira) eta Pedagogia (% 83). Beste gradu batzuetan, berriz, gizonen presentzia handiagoa da, eta itsas ingeniaritza eta informatika dira gizonen ehuneko handiena duten graduak, % 90 inguru.

9. Irudia. Emakumeen % 75etik gorako matrikulazioa duten graduak Bizkaian 2018/19

	% EMAKUMEAK
Haur Hezkuntza	88,7
Pedagogia	82,8
Erizaintza	81,1
Psikologia	79,8
Gizarte-lana	79,4
Ingeles ikasketak	76,1
Hizkuntza modernoak eta kudeaketa	75,2
Turismoa	75,2

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

10. Irudia. Gizonen % 75etik gorako matrikulazioa duten graduak Bizkaian 2018/19

	% GIZONAK
Itsas Ing.	90,1
Ing. IInformatika	88,9
Ing. Mekanikoa	84,6
Kudeaketa eta Informazio Sistemen Ingeniaritza Informatikoa	83,4
Industria Elektronikaren eta Automatikaren Ing.	82,4
Ing. Elektrikoa	77,6
Industria Elektronikaren eta Automatikaren Ing.	77,1

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Goi-mailako Lanbide Heziketari dagokionez, aztertutako aldi osoan, matrikulatutako pertsonen bolumenak gora egin du oro har, nahiz eta gizonen kopurua nabarmen handiagoa izan aldi osoan.

11. Irudia. Goi-mailako Lanbide-Heziketako ikasleen bilakaera Bizkaian, sexuaren arabera 2008-2019

	GIZONAK	EMAKUMEAK
2013-2014	2.091	1.642
2014-2015	2.176	1.732
2015-2016	2.143	1.749
2016-2017	2.347	1.742
2017-2018	2.404	1.701
2018-2019	2.344	1.695

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bizkaiko emakumeek, historikoki, presentzia txikia izan dute Erdi Mailako Lanbide Heziketan: % 34 (2.333 emakume) 2018/2019 ikasturtean. Prestakuntza-arloak aztertuta, ikasketa maskulinizatu batzuk (Fabrikazio Mekanikoa % 96 gizonak, Informatika % 93 gizonak) eta beste feminizatu batzuk (irudi pertsonala % 87 emakumeak, Osasuna % 74 emakumeak) daudela ikus daiteke.

Educación infantil con casi el 89% de mujeres, y Pedagogía con el 83%. Mientras en otros grados, se aprecia una presencia mayoritaria de hombres, siendo la Ingeniería marina e Informática los grados con mayor porcentaje de hombres, alrededor del 90%.

Figura 9. Grados con más de un 75% de mujeres matriculadas Bizkaia 2018/19

	% MUJERES
Educación infantil	88,7
Pedagogía	82,8
Enfermería	81,1
Psicología	79,8
Trabajo Social	79,4
Estudios Ingleses	76,1
Lenguas Modernas y Gestión	75,2
Turismo	75,2

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Figura 10. Grados con más de un 75% de hombres matriculadas Bizkaia 2018/19

	% HOMBRES
Ing. Marina	90,1
Ing. En Informática	88,9
Ing. Mecánica	84,6
Ing. Informática de Gestión y Sistemas de Información	83,4
Ing. Electrónica Industrial y Automática	82,4
Ing. Eléctrica	77,6
Ing. Electrónica Industrial y Automática	77,1

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto a la Formación Profesional de grado superior, en todo el periodo analizado, el volumen de personas matriculadas ha ido creciendo de forma general, aunque el número de hombres es considerablemente mayor durante todo el periodo.

Figura 11. Evolución del alumnado de formación profesional de grado superior en Bizkaia por sexo 2008-2019

	HOMBRES	MUJERES
2013-2014	2.091	1.642
2014 2015	2.176	1.732
2015-2016	2.143	1.749
2016-2017	2.347	1.742
2017-2018	2.404	1.701
2018-2019	2.344	1.695

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Las jóvenes de Bizkaia mantienen históricamente una presencia baja en la Formación Profesional de Grado Medio, que se ha concretado en un 34% (2.333 mujeres) para el curso 2018/2019. Analizando las diversas familias de formación, se observa la existencia de algunos estudios masculinizados (Fabricación Mecánica 96% hombres, Informática 93% hombres…) y de otros feminizados (imagen personal 87% mujeres, Sanidad 74% mujeres…).

12. Irudia. Erdi-mailako LHko ikasleak lanbide-arloaren eta sexuaren arabera Bizkaia 2018/19 ikasturtea (%)

	GUZTIRA	GIZONAK	EMAKUMEAK
Nekazaritza	79	%85	%15
Hezikota fisikoa	43	%77	%23
Itsas arrantza	88	%98	%2
Administrazioa eta kudeaketa	614	%41	%59
Arte grafikoak	103	%69	%31
Merkataritza eta marketina	175	%52	%48
Edificación y obra civil	45	%76	%24
Eraikuntza eta obra zibila	713	%96	%4
Frabrikazioa mekanikoa	921	%96	%4
Ostalantza eta turismoa	463	%68	%32
Irudi pertsonala	473	%13	%87
Elikagaien industriak	86	%43	%57
Informatika / Komunikazioak	521	%93	%7
Zura, altzaria eta kortxoa	125	%87	%13
Garraioa eta ibilgailuen mantentze-lanak	677	%96	%4
Instalazioa eta mantentze lanak	334	%97	%3
Kimika	45	%47	%53
Osasungintza	989	%26	%74
Gizarte eta kultura- zerbitzuak	360	%21	%79
Ehungintza, jantzigintza eta larrugintza	17	%18	%82
GUZTIRA	6.871	4.538	2.333

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Zientzia eta ikerketa

Emakumeak gutxiengoa dira Bizkaiko I+Gko langileen artean (% 38). Aztertutako aldi osoan, gizonek ia bikoizten dute emakumeen ehunekoa.

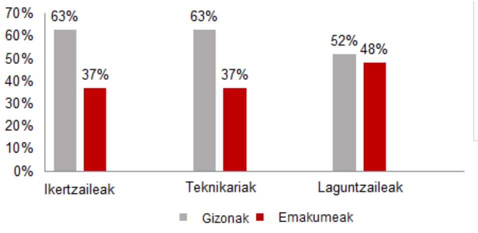
13. Irudia. Bizkaian I+Gn diharduten langile guztiak, okupazioaren eta sexuaren arabera (%). 2013-2018

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Ikertzaileak	Gizonak	%63	%64	%63	%63	%62	%63
	Emakumeak	%37	%36	%37	%37	%38	%37
Teknikariak	Gizonak	%67	%66	%67	%67	%66	%64
	Emakumeak	%33	%34	%33	%37	%34	%36
Laguntzaileak	Gizonak	%50	%51	%54	%54	%45	%51
	Emakumeak	%50	%49	%46	%46	%55	%49
TOTAL	Gizonak	%63	%63	%63	%62	%62	%62
	Emakumeak	%37	%37	%37	%38	%38	%38

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Okupazioari dagokionez, gizonen presentzia handiagoa da maila guztietan, eta ikertzaileen (% 28) eta teknikarien (% 24) arteko aldea nabarmentzen da.

14. Irudia. Bizkaiko I+Gko langileak 2018an (%)



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

IKT-en ezagutza eta erabilera

Bizkaiko biztanle guztien artean % 80,6k Internet ohiko moduan erabiltzen du. Alor horretan ezberdintasunak daude, Interneten erabilerari buruz galdetzean gizonen % 83,6k Internet erabiltzen zuela erantzun zuelarik eta aldiz, emakumeen % 77,9k. Ezberdintasun hori baieztatu egiten da etxeetan Internet instalatuta duten bizilagunak aztertuz,

Figura 12. Alumnado de FP de Grado Medio por familia profesional y sexo Bizkaia curso 2018/19 (%)

	Total	Hombres	Mujeres
Agraria	79	85%	15%
Actividades físicas y deportivas	43	77%	23%
Marítima pesquera	88	98%	2%
Administración y gestión	614	41%	59%
Artes gráficas	103	69%	31%
Comercio y marketing	175	52%	48%
Edificación y obra civil	45	76%	24%
Electricidad y electrónica	713	96%	4%
Fabricación mecánica	921	96%	4%
Hostelería y turismo	463	68%	32%
Imagen personal	473	13%	87%
Industrias alimentarias	86	43%	57%
Informática / Informática y comunicaciones	521	93%	7%
Madera, mueble y corcho	125	87%	13%
Transporte y mantenimiento de vehículos	677	96%	4%
Instalación y mantenimiento	334	97%	3%
Química	45	47%	53%
Sanidad	989	26%	74%
Servicios socioculturales y a la comunidad	360	21%	79%
Textil, confección y piel	17	18%	82%
TOTAL	6.871	4.538	2.333

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Ciencia e investigación

Las mujeres son minoría entre el personal dedicado a la I+D en Bizkaia (38%). Durante todo el periodo analizado, los hombres casi duplican el porcentaje de mujeres.

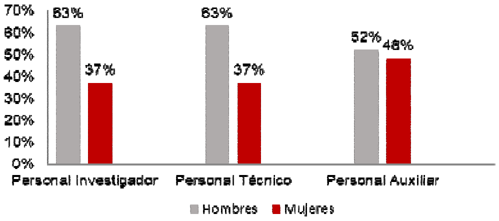
Figura 13. Personal total dedicado a I+D en Bizkaia por ocupación y sexo (%). 2013-2018

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Personal Investigador	Hombres	63%	64%	63%	63%	62%	63%
	Mujeres	37%	36%	37%	37%	38%	37%
Personal Técnico	Hombres	67%	66%	67%	67%	66%	64%
	Mujeres	33%	34%	33%	37%	34%	36%
Personal Auxiliar	Hombres	50%	51%	54%	54%	45%	51%
	Mujeres	50%	49%	46%	46%	55%	49%
TOTAL	Hombres	63%	63%	63%	62%	62%	62%
	Mujeres	37%	37%	37%	38%	38%	38%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En relación a la ocupación, se observa una mayor presencia de hombres en todos los niveles, destacando la brecha en el personal investigador (28%) y el personal técnico (24%).

Figura 14. Personal dedicado a I+D en Bizkaia en 2018(%)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Conocimiento y uso de TICs

El 80,6% de la población de Bizkaia usa internet de forma habitual. Persiste una situación de desigualdad en este campo, con un 83,6% de respuesta afirmativa entre hombres y un 77,9% entre mujeres sobre la pregunta acerca de uso de internet. Esta brecha se confirma al analizar la disponibilidad de internet en los domicilios, de este modo si

gizonen % 90,3k Internet baitu, eta emakumeen % 84,6k, 6 puntu gutxiago hain zuzen ere.

15. Irudia. Internet erabiltzen duen eta etxean Internet eskuragarri duen Bizkaiko biztanleria, sexuaren arabera (%), 2019

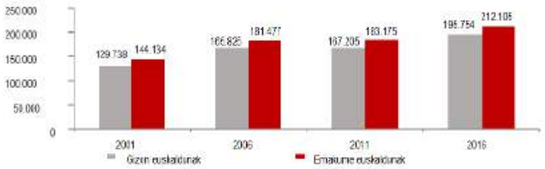
	Interneten erabilera	Internet eskuragarri
Gizonak	%83,6	%90,3
Emakumeak	%77,9	%84,8

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Euskara

Oro har, eta aztertutako aldi osoan zehar, Bizkaiko euskaldunen populazioak gora egin du apurka-apurka, emakumeen kopurua gizonena baino handiagoa den joerari eutsiz, 2016an 212.105 emakume euskaldun zeudelarik.

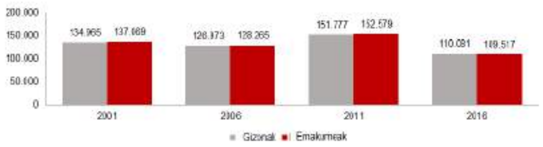
16. Irudia. Bizkaiko 2 urteko eta gehiagoko biztanleria euskalduna (pertsona kopuruan) 2001-2016



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bizkaiko biztanleria ia euskaldunari dagokionez, ikusten dugu aldi osoan gizonen eta emakumeen kopuruak oso parekatuta egon direla: 2016an nabarmen jaitsi ziren bi sexuetako zifrak, eta gizonena emakumeena baino handiagoa izan zen, kasu honetan ere oso alde txikiagatik.

17. Irudia. Bizkaiko 2 urteko eta gehiagoko biztanleria ia euskalduna (pertsona kopuruan) 2001-2016



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bizkaiko biztanleriaren euskara-mailari dagokionez, alfabetatutako emakume euskaldun gehienek aurreko joerari eusten diotela ikus dezakegu, partzialki zein osorik. Bizkaitar alfabetatu gabeen kasuan, 2006ra arte emakumeak gizonak baino gehiago ziren; hala ere, 2011z geroztik, desberdintasun horiek murriztu egin dira, eta gizon gehiago dago, baina oso alde txikiarekin.

18. Irudia. Bizkaiko 2 urteko eta gehiagoko biztanleria, euskara-mailaren eta sexuaren arabera (pertsona-kopurua). 2001-2016

el 90,3% de los hombres afirma disponer de Internet, el porcentaje en el caso de las mujeres desciende hasta el 84,8%, casi 6 puntos menos.

Figura 15. Población de Bizkaia usuaria de internet y con disponibilidad de internet en el hogar por sexo (%), 2019

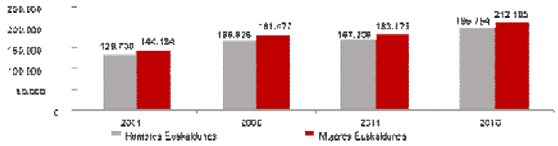
	Uso internet	Disponibilidad internet
Hombres	83,6%	90,3%
Mujeres	77,9%	84,8%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Euskera

De forma generalizada y durante todo el periodo analizado, la población euskaldun en Bizkaia ha ido creciendo paulatinamente, manteniendo la tendencia de mayor número de mujeres que de hombres, alcanzando las 212.105 mujeres euskaldunes en 2016.

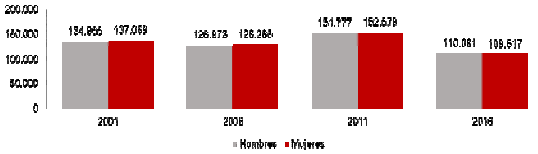
Figura 16. Población euskaldun de 2 y más años de Bizkaia (en nº de personas) 2001-2016



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto a la población cuasi euskaldun en Bizkaia observamos que durante todo el periodo las cifras de hombres y mujeres están muy igualadas, llegando en 2016 a bajar notablemente las cifras de ambos sexos y superando la de hombres a la de mujeres por muy poco diferencia también en este caso.

Figura 17. Población cuasieuskaldun de 2 y más años de Bizkaia, según sexo (n.º de personas). 2001-2016



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto al nivel de euskera de la población vizcaína, observamos que mantiene la tendencia anterior del mayor número de mujeres euskaldunes alfabetizadas, tanto parcial como totalmente. En el caso de las y los vizcaínos no alfabetizados, hasta 2006 las mujeres superaban a los hombres, sin embargo desde 2011 estas diferencias disminuyen, alcanzando los hombres más número, aunque con muy poca diferencia.

Figura 18. Población de 2 y más años de Bizkaia, según nivel de euskera y sexo (nº de personas). 2001-2016

Euskara maila	Sexu	2001	2006	2011	2016
Euskaldun alfabetatuak	Gizonak	101.736	135.660	135.172	168.320
	Emakumeak	112.547	148.331	148.466	183.625
Partzialki alfabetatutako euskaldunak	Gizonak	23.161	25.810	22.833	18.158
	Emakumeak	25.317	27.780	25.545	19.269
Alfabetatu gabeko euskaldunak	Gizonak	4.841	4.355	9.200	9.276
	Emakumeak	6.270	5.386	9.164	9.211
Ia euskaldunak	Gizonak	27.462	25.183	37.014	19.629
	Emakumeak	24.648	23.148	35.702	20.468
Ia euskaldunak alfabetatuak	Gizonak	89.663	80.781	96.401	76.711
	Emakumeak	96.151	85.467	98.651	75.340
Alfabetatu gabeko ia euskaldunak	Gizonak	17.840	21.009	18.362	13.741
	Emakumeak	16.270	19.650	18.226	13.709
Ia euskaldun pasiboak	Gizonak	27.462	25.183	37.014	19.629
	Emakumeak	24.648	23.148	35.702	20.468
Erdaldunak	Gizonak	267.574	243.199	223.437	229.683
	Emakumeak	283.808	262.470	245.017	256.815
Guztira	Gizonak	559.739	561.180	579.433	555.147
	Emakumeak	589.659	595.360	616.473	598.905

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bai Bilbon, bai EAEn, euskaraz hitz egiten duten emakumeen kopurua gizonena baino handiagoa da, 1.000 emakumetik gora hain zuzen ere. Horrek aurreko grafiko eta tauletan ikusitako joerak islatzen ditu

19. Irudia. EAEko eta Bilboko biztanleria, sexuaren eta etxean hitz egiten den hizkuntzaren arabera. 2016

		EAE	Bilbo
Gizonak	Euskara	148.613	5.038
	Gaztelania	769.088	140.364
	Biak	107.754	11.022
	Beste batzuk	31.453	4.818
	Guztira	**1.056.908**	**161.242**
Emakumeak	Euskara	159.023	6.111
	Gaztelania	814.384	158.403
	Biak	114.744	12.350
	Beste batzuk	31.518	4.966
	Guztira	**1.119.669**	**181.830**
Guztira	Euskara	307.636	11.149
	Gaztelania	1.583.472	298.767
	Biak	222.498	23.372
	Beste batzuk	62.971	9.784
	Guztira	**2.176.577**	**343.072**

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

2017-2018 ikasturtean, 34.669 ikasle helduk lan egin dute beren euskara-maila hobetzeko, ikasle horien % 68 emakumeak izan direlarik. Ikasle horietatik, % 83,53k aurrez aurreko ikastaroak egin dituzte, % 12,09k autoikaskuntzan eta % 4,38k bi modalitateetan jardun dute. Autoikaskuntzakoek zentro homologatuetan eta euskaltegietan lan egin dute.

20. Irudia. HABEren matrikulazio-datuak 2017/2018

Nivel de euskera	Sexo	2001	2006	2011	2016
Euskaldunes alfabetizados y alfabetizadas	Hombres	101.736	135.660	135.172	168.320
	Mujeres	112.547	148.331	148.466	183.625
Euskaldunes parcialmente alfabetizadas y alfabetizados	Hombres	23.161	25.810	22.833	18.158
	Mujeres	25.317	27.780	25.545	19.269
Euskaldunes no alfabetizados y alfabetizadas	Hombres	4.841	4.355	9.200	9.276
	Mujeres	6.270	5.366	9.164	9.211
Cuasi-euskaldunes	Hombres	27.462	25.183	37.014	19.629
	Mujeres	24.648	23.148	35.702	20.468
Cuasi-euskaldunes alfabetizadas y alfabetizados	Hombres	89.663	80.781	96.401	76.711
	Mujeres	96.151	85.467	98.651	75.340
Cuasi-euskaldunes no alfabetizados y alfabetizadas	Hombres	17.840	21.009	18.362	13.741
	Mujeres	16.270	19.650	18.226	13.709
Cuasi-euskaldunes pasivas y pasivos	Hombres	27.462	25.183	37.014	19.629
	Mujeres	24.648	23.148	35.702	20.468
Erdaldunes	Hombres	267.574	243.199	223.437	229.683
	Mujeres	283.808	262.470	245.017	256.815
Total	Hombres	559.739	561.180	579.433	555.147
	Mujeres	589.659	595.360	616.473	598.905

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Tanto en Bilbao como en la CAE el número de mujeres que habla euskera es mayor que el de los hombres, más de 1.000 mujeres exactamente. Lo que refleja las tendencias ya observadas en los gráficos y tablas anteriores.

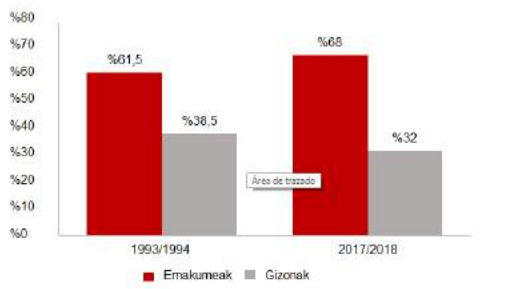
Figura 19. Población de la CAE y Bilbao, según el sexo y la lengua hablada en casa. 2016

		CAE	Bilbao
Hombres	Euskera	148.613	5.038
	Castellano	769.088	140.364
	Las dos	107.754	11.022
	Otra	31.453	4.818
	Total	**1.056.908**	**161.242**
Mujeres	Euskera	159.023	6.111
	Castellano	814.384	158.403
	Las dos	114.744	12.350
	Otra	31.518	4.966
	Total	**1.119.669**	**181.830**
Total	Euskera	307.636	11.149
	Castellano	1.583.472	298.767
	Las dos	222.498	23.372
	Otra	62.971	9.784
	Total	**2.176.577**	**343.072**

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En el curso 2017-2018, 34.669 personas adultas han trabajado en la mejora de su nivel de euskera, siendo las mujeres el 68% de ese alumnado. Del total de este alumnado, el 83,53% ha realizado cursos presenciales, el 12,09% de autoaprendizaje y el 4,38% de ambas modalidades. El alumnado de autoaprendizaje ha trabajado tanto en centros homologados como en euskaltegis.

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020



Errenta pertsonala

Eustaten datuek erakusten dute alde nabarmena dagoela emakumeen eta gizonen artean: Bilboko gizonen batez besteko errenta pertsonala 26.000 eurotik gorakoa da, eta emakumeen kasuan ez da 17.000 eurora iristen (% 38 txikiagoa). Laneko errentaren kasuan ere aldeak nabarmenak dira: 15.618 gizonen kasuan, 9.725 emakumeen kasuan (% 40 txikiagoa).

21. Irudia. Bilboko batez besteko errenta pertsonalaren bilakaera, sexuaren arabera (eurotan). 2011-2017

	2011	2013	2014	2015	2016	2017	Variación 2011-17
Gizonak	25.093	24.631	24.463	25.255	25.189	26.264	▲ %4,6
Emakumeak	15.169	15.475	15.709	16.050	16.495	16.933	▲ %11,6
Diferentzia absoluta (€)	9.924	9.156	8.754	9.205	8.694	9.331	
Diferentzia erlatiboa (%)	%-39,6	%-37,2	%-35,8	%-36,5	%-34,5	%-35,5	

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

22. Irudia. Laneko errentaren eta errenta erabilgarriaren bilakaera Bilbon, sexuaren arabera (euroak). 2011-2017

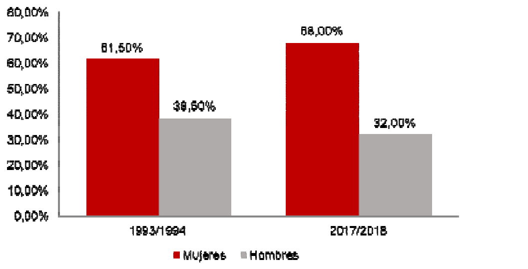
		2011	2013	2014	2015	2016	2017
Lanaren errenta	Gizonak	15.527	14.750	14.641	14.803	14.841	15.618
	Emakumeak	9.046	9.132	9.235	9.086	9.274	9.725
Errenta erabilgarria	Gizonak	20.676	20.124	19.971	20.507	20.506	21.336
	Emakumeak	12.902	13.033	13.321	13.597	13.925	14.308

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Soldata-arrakala

Emakumeen urteko batez besteko irabazia gero eta handiagoa da urteetan zehar, baina berdintasun-indizea eta soldata-arrakala oso antzekoak dira. Lanordu arrunt bakoitzeko irabaziari dagokionez, azpimarratzekoa da emakumeen kasuan irabazia gizonena baino azkarrago hazi dela, 2012an orduko 15,27 €-koa izatetik 2017an orduko 17,04 €-koa izatera igaro baita. Gizonena, berriz, 19 euroan mantentzen da. Soldata-arrakala ia 8 puntu jaitsi da 2012 eta 2017 artean.

Figura 20. Datos de matriculación de HABE 2017/2018



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Renta personal

Los datos de Eustat muestran que existe una clara diferencia entre hombres y mujeres: la renta personal media de los hombres de Bilbao supera los 26.000 euros, mientras que en el caso de las mujeres no alcanza los 17.000 (un 38% inferior). En el caso de la renta del trabajo las diferencias son también evidentes: 15.618 en el caso de los hombres, 9.725 en el de las mujeres (un 40% inferior).

Figura 21. Evolución de la renta personal media por sexo de Bilbao (Euros). 2011-2017

	2011	2013	2014	2015	2016	2017	Variación 2011-17
Hombres	25.093	24.631	24.463	25.255	25.189	26.264	▲ 4,6%
Mujeres	15.169	15.475	15.709	16.050	16.495	16.933	▲ 11,6%
Diferencia absoluta (€)	9.924	9.156	8.754	9.205	8.694	9.331	
Diferencia relativa (%)	-39,6%	-37,2%	-35,8%	-36,5%	-34,5%	-35,5%	

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Figura 22. Evolución de la renta del trabajo y disponible por sexo de Bilbao (Euros). 2011-2017

		2011	2013	2014	2015	2016	2017
Renta del trabajo	Hombres	15.527	14.750	14.641	14.803	14.841	15.618
	Mujeres	9.046	9.132	9.235	9.086	9.274	9.725
Renta disponible	Hombres	20.676	20.124	19.971	20.507	20.506	21.336
	Mujeres	12.902	13.033	13.321	13.597	13.925	14.308

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Brecha salarial

A pesar de que la ganancia media anual de las mujeres ha ido creciendo paulatinamente a lo largo de los años, tanto el índice de igualdad como la brecha salarial total se mantienen en niveles muy parecidos. En cuanto a la ganancia por hora normal de trabajo es importante resaltar que, en el caso de las mujeres, ésta ha ido creciendo a más velocidad que la de los hombres, pasando de 15,27€/hora en 2012 a 17,04€/hora en 2017. Mientras que la de los hombres se mantiene en 19€. La brecha salarial baja casi 8 puntos porcentuales entre 2012 y 2017.

23. Irudia. EAEko urteko batez besteko irabazia (eurotan)

Urtea	Emakumeak	Gizonak	Berdintasun indizea	Soldata-arrakala guztira
2017	24.166	31.619	76,4	%23,6
2016	23.428	31.001	75,6	%24,4
2015	23.537	31.088	75,7	%24,3
2014	23.781	31.271	76,0	%24
2013	22.687	30.312	74,8	%25,2
2012	22.313	30.084	74,2	%25,8

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

24. Irudia. EAEko lan-ordu arrunt bakoitzeko irabazia (eurotan)

Urtea	Emakumeak	Gizonak	Berdintasun indizea	Soldata-arrakala
2017	17,04	19,55	87,2	%12,8
2016	16,60	19,37	85,7	%14,3
2015	16,99	19,49	87,2	%12,8
2014	16,65	19,60	84,9	%15,1
2013	15,38	19,13	80,4	19,6
2012	15,27	19,10	79,9	%20,1

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Prestazio sozialak

Diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunei dagokienez, Bilbon, 2019ko abenduan, 13.200 DSBE espediente baino gehiago zeuden irekita, % 58 emakumeenak eta % 42 gizonenak. Adinari dagokionez, espediente gehienetan emakumeak dira laguntzaren titularrak maila guztietan, 55 eta 59 urte bitarteko adin-tartean izan ezik; horietan, zertxobait handiagoak dira titular gizonak dituzten espedienteak.

25. Irudia. Diru-sarrerak bermatzeko errentako espediente aktiboak Bilbon, sexuaren eta adinaren arabera (guztira eta %) 2019ko abenduan

DSBEren espediente aktiboak		Gizonak		Emakumeak		Guztira
		Guztira	%	Guztira	%	
Adin tartea	16 a 19	<5	%27	11	%73	15
	20 a 24	66	%34	129	%66	195
	25 a 29	279	%41	404	%59	683
	30 a 34	426	%39	663	%61	1.089
	35 a 39	621	%41	889	%59	1.510
	40 a 44	745	%42	1.043	%58	1.788
	45 a 49	788	%45	954	%55	1.742
	50 a 54	737	%49	755	%51	1.492
	55 a 59	714	%50	705	%50	1.419
	60 a 64	504	%45	606	%55	1.110
	65 y más	608	%28	1.579	%72	2.187
	Barrutik kanpora	<5	%17	5	%83	6
GUZTIRA		5.493	%42	7.743	%58	13.236

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bilbon DSBE prestazioak jasotzen dituzten pertsona gehienak Espainian jaiotako emakumeak dira, eta ondoren Latinoamerikakoak. Ikasketa-mailari dagokionez, DSBE jasotzen duten emakume gehienek Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzara arte dute (ia % 70), eta unibertsitate-ikasketak dituztenak % 4,6 baino ez dira.

Figura 23. Ganancia media anual en la CAE (euros)

Año	Mujeres	Hombres	Índice igualdad	Brecha salarial total (*)
2017	24.166	31.619	76,4	23,6%
2016	23.428	31.001	75,6	24,4%
2015	23.537	31.088	75,7	24,3%
2014	23.781	31.271	76,0	24,0%
2013	22.687	30.312	74,8	25,2%
2012	22.313	30.084	74,2	25,8%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Figura 24. Ganancia por hora normal de trabajo en la CAE (euros)

Año	Mujeres	Hombres	Índice Igualdad	Brecha salarial
2017	17,04	19,55	87,2	12,8%
2016	16,60	19,37	85,7	14,3%
2015	16,99	19,49	87,2	12,8%
2014	16,65	19,60	84,9	15,1%
2013	15,38	19,13	80,4	19,6%
2012	15,27	19,10	79,9	20,1%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Prestaciones sociales

En cuanto a las personas beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos en Bilbao, en diciembre de 2019, se contabilizaban más de 13.200 expedientes abiertos de RGI, el 58% perteneciente a mujeres y el 42% a hombres.
En relación con la edad, son mayoría los expedientes en los que las titulares de la ayuda son mujeres en todos los rangos, excepto en el rango de edad de 55 a 59 años en el que son algo superiores los expedientes con titulares hombres.

Figura 25. Expedientes activos de Renta de Garantía de Ingresos en Bilbao por sexo y edad (total y %) Diciembre 2019

Expedientes activos de RGI		Hombres		Mujeres		Total
		Total	%	Total	%	
Intervalo de edad	16 a 19	<5	27%	11	73%	15
	20 a 24	66	34%	129	66%	195
	25 a 29	279	41%	404	59%	683
	30 a 34	426	39%	663	61%	1.089
	35 a 39	621	41%	889	59%	1.510
	40 a 44	745	42%	1.043	58%	1.788
	45 a 49	788	45%	954	55%	1.742
	50 a 54	737	49%	755	51%	1.492
	55 a 59	714	50%	705	50%	1.419
	60 a 64	504	45%	606	55%	1.110
	65 y más	608	28%	1.579	72%	2.187
	Fuera rango	<5	17%	5	83%	6
TOTAL		5.493	42%	7.743	58%	13.236

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

El perfil de las personas que mayormente reciben prestaciones RGI en Bilbao son mujeres nacidas en España, seguidas de las de América Latina. En cuanto a nivel de estudios, la mayoría de mujeres beneficiarias de la RGI tienen hasta la Educación Secundaria Obligatoria, las cuales son prácticamente el 70%, siendo las universitarias tan solo el 4,6%.

26. Irudia. DSBEren titularren ezaugarriak sexuaren arabera Bilbon, prestakuntza-mailaren eta jatorriaren arabera (guztira eta %) 2019ko abendua

DSBEren espediente aktiboak		Gizonak		Emakumeak		Guztira	
		Guztira	%	Guztira	%	Guztira	%
Prestakuntza-maila enplegu-eskaeran	Derrigorrezkoak izan arte	3.834	%69,8	5.375	%69,4	9.209	%70
	Batxiler	530	%9,6	661	%8,5	1.191	%9
	LH	541	%9,8	711	%9,2	1.252	%9
	Unibertsitarioak	241	%4,4	360	%4,6	601	%5
	Ez dago jasota	347	%6,3	636	%8,2	983	%7
GUZTIRA		5.493	%100	7.743	%100	13.236	%100
Jaiotza-eremu geografikoa	Aberrigabea	-	-	<5	-	<5	--
	Europar Batasuna	141	%2,6	220	%2,8	361	%3
	Gainerako Europa	40	%0,7	78	%1,0	118	%1
	Magreb	705	%12,8	325	%4,2	1.030	%8
	Saharaz hegoaldeko Afrika	767	%14,0	433	%5,6	1.200	%9
	Asia	90	%1,6	21	%0,3	111	%1
	Ipar Amerika	-	-	<5	-	<5	-
	Hego Amerika	492	%9,0	1.748	%22,6	2.240	%17
	Ozeania			<5		<5	-
	Espaina	3.258	%59,3	4.912	%63,4	8.170	%62
GUZTIRA		5.493	%100	7.743	%100	13.236	%100

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Lana

Gizonen jarduera-tasa eta Bilboko emakumeena alderatuz gero, gizonen jarduera-tasa emakumeena baino handiagoa da aztertutako aldi osoan. 2019an, aldea portzentajezko 6,3 puntukoa izan zen, 2010etik pixkanaka gora egin duena. Bilboko sexuaren araberako enplegu-tasaren bilakaeran ere alde handiak ikusten dira emakumeen eta gizonen artean, eta emakumeen tasa portzentajezko 8,1 puntu txikiagoa zen 2019an. Oro har, okupazio-tasa progresiboki hazi da 2010etik, nahiz eta gizonena nabarmenagoa izan. Bilboko langabezia-tasari dagokionez, oro har, beheranzko joera izan du aztertutako aldi osoan, baina 2016az geroztik emakumeena gizonena baino handiagoa da, eta 2019an ia % 14koa izan zen, eta gizonena, berriz, % 12,5ekoa.

27. Irudia. Bilboko 16 urteko eta gehiagoko biztanleriaren jarduera-, okupazio- eta langabezia-tasa, sexuaren arabera (%). Urteko batez bestekoa

		2010	2015	2016	2018	2019
Jarduera-tasa	GUZTIRA	45,8	48,5	48,2	47,7	47,7
	Gizonak	51,8	53,0	52,0	51,1	51,0
	Emakumeak	40,4	44,6	44,9	44,6	44,7
Landunen tasa	GUZTIRA	46,6	45,3	45,0	46,7	47,4
	Gizonak	52,8	49,3	49,2	51,2	51,7
	Emakumeak	41,2	41,9	41,4	42,9	43,6
Langabezia-tasa	GUZTIRA	11,2	18,7	18,7	14,6	13,2
	Gizonak	12,2	20,1	18,6	13,9	12,5
	Emakumeak	10,0	17,3	18,7	15,2	13,9

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bilbon, 2019an, 22.301 langabe zeuden, eta horietatik % 54 emakumeak ziren

28. Irudia. Langabetuak Bilbon, sexuaren eta adinaren arabera (guztira eta %) (2018-2019)

Figura 26. Caracterización de las personas titulares de RGI por sexo en Bilbao según nivel formativo y origen (total y %) Diciembre 2019

Expedientes activos de RGI		Hombres		Mujeres		Total	
		Total	%	Total	%	Total	%
Nivel formativo en demanda empleo	Hasta obligatorios	3.834	69,8%	5.375	69,4%	9.209	70%
	Bachiller	530	9,6%	661	8,5%	1.191	9%
	FP	541	9,8%	711	9,2%	1.252	9%
	Universitarios	241	4,4%	360	4,6%	601	5%
	No consta	347	6,3%	636	8,2%	983	7%
TOTAL		5.493	100%	7.743	100%	13.236	100%
Zona geográfica de nacimiento	Apátrida	-	-	<5	-	<5	--
	Unión Europea	141	2,6%	220	2,8%	361	3%
	Resto Europa	40	0,7%	78	1,0%	118	1%
	Magreb	705	12,8%	325	4,2%	1.030	8%
	Africa Subsahariana	767	14,0%	433	5,6%	1.200	9%
	Asia	90	1,6%	21	0,3%	111	1%
	América del Norte			<5		<5	-
	América del Sur	492	9,0%	1.748	22,6%	2.240	17%
	Oceania	-	-	<5	-	<5	-
	Estado español	3.258	59,3%	4.912	63,4%	8.170	62%
TOTAL		5.493	100%	7.743	100%	13.236	100%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Empleo

Si se compara la tasa de actividad de los hombres con la de las mujeres de Bilbao, la tasa de actividad de estos es superior a la de las mujeres en todo el periodo analizado. En 2019 la diferencia fue de 6,3 puntos porcentuales, la cual ha ido creciendo paulatinamente desde 2010. En la evolución de la tasa de ocupación por sexo en Bilbao se observan también diferencias considerables entre mujeres y hombres, siendo la tasa de las mujeres inferior en 8,1 puntos porcentuales en 2019. En su conjunto, la tasa de ocupación crece de forma progresiva desde 2010, aunque la de los hombres de forma más acusada. En cuanto a la tasa de paro en Bilbao, en su conjunto tiende a la baja en todo el periodo analizado, pero desde 2016 la de las mujeres es mayor que la de los hombres, siendo en 2019 casi de un 14% frente al 12,5% de los hombres.

Figura 27. Tasa de actividad, ocupación y paro de la población de 16 y más años de Bilbao por sexo (%). Promedio anual

		2010	2015	2016	2018	2019
Tasa de actividad	TOTAL	45,8	48,5	48,2	47,7	47,7
	Hombres	51,8	53,0	52,0	51,1	51,0
	Mujeres	40,4	44,6	44,9	44,6	44,7
Tasa de ocupación	TOTAL	46,6	45,3	45,0	46,7	47,4
	Hombres	52,8	49,3	49,2	51,2	51,7
	Mujeres	41,2	41,9	41,4	42,9	43,6
Tasa de paro	TOTAL	11,2	18,7	18,7	14,6	13,2
	Hombres	12,2	20,1	18,6	13,9	12,5
	Mujeres	10,0	17,3	18,7	15,2	13,9

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En Bilbao en 2019 la población parada ascendía a 22.301 personas, de las que un 54% eran mujeres.

Figura 28. Población parada en Bilbao por sexo y edad (total y %) (2018-2019)

	2018			2019		
	Guztira	Emakumeak	Gizonak	Guztira	Emaumeak	Gizonak
16 24 urte	1.461	%48	%52	1.530	%49	%51
25-34 urte	4.036	%53	%47	3.833	%54	%46
35-44 urte	5.707	%55	%45	5.172	%55	%45
45-64 urte	12.268	%54	%46	11.766	%55	%45
Guztira	23.472	%54	%46	22.301	%54	%46

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Landuen sexuaren eta sektoreen araberako banaketa aztertuz, zerbitzuen sektorean emakumeak landuen % 54,97 dira eta industrian eta eraikuntzan, berriz, ehuneko horiek % 23,67 eta % 12,47 dira, hurrenez hurren. Banaketa termino bertikaletan aztertuz ikusi da lana duten emakumeen % 93,52k zerbitzuen sektorean lan egiten duela. Gizonen banaketa orekatuagoa da, zerbitzuetan % 74,26k eta industrian % 15,29k jarduten duelarik.

29. Irudia. 16 urteko eta gehiagoko biztanleria landuna Bilbon, sektore ekonomikoen eta sexuaren arabera, 2018an (pertsona kopurua)

Jarduera sektorea	Guztira (zº)	Gizonak (zº)			Emakumeak (nº)		
	(Abs.)	(Abs.)	(%g.)	(%b.)	(Abs.)	(%e.)	(%b.)
Nekazaritza	566	461	%81,45	%0,65	105	%18,55	%0,15
Industria	14.194	10.834	%76,33	%15,29	3.360	%23,67	%4,89
Eraikuntza	7934	6.945	%87,53	%9,80	989	%12,47	%1,44
Zerbitzuak	116.890	52.634	%45,03	%74,26	64.256	%54,97	%93,52
Guztira	139.584	70.874	%50,78	%100	68.710	%49,22	%100

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Bilbon, oro har, kontratu mugagabea duten emakume baino gizon gehiago daude, eta kontratu mugagabea dutenak ere emakume gehiago dira. Hala ere, aldi bateroko kontratuen kasuan, prekarioenean, gizonek baino 29.000 emakume gehiagok egiten dute lan baldintza horietan.

30. Irudia. Bilboko biztanleriaren ehunekoa, kontratu motaren eta sexuaren arabera, 2019an

	Guztira	Gizonak	%Gizonak	Emakumeak	%Emakumeak
Kontratu mugagabearekin	10.757	4.596	%43	6.161	%57
Kontratu mugagabea dutenak	5.084	2.345	%46	2.739	%54
Aldi baterako kontratuarekin	182.870	76.741	%42	106.129	%58

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Ekintzailetza

Ekintzailetza Jardueraren Tasa (EJT) izeneko adierazlea ekonomia jakin bateko ekintzailetza jardueraren maila zehazteko erabiltzen da eta 18-64 urte arteko biztanleek sustatutako eta 42 hilabete baino gutxiago duten ekintzailetza ekimenak neurtzen ditu. 2018ko EAEko emakumeen EJT tasa % 4,6 ingurukoa izan zen (2017an baino 0,1 puntu gutxiago),

	2018			2019		
	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
De 16 a 24 años	1.461	48%	52%	1.530	49%	51%
De 25 a 34 años	4.036	53%	47%	3.833	54%	46%
De 35 a 44 años	5.707	55%	45%	5.172	55%	45%
De 45 a 64 años	12.268	54%	46%	11.766	55%	45%
Total	23.472	54%	46%	22.301	54%	46%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Analizando la distribución por sexo de las personas ocupadas por sectores, se observa que las mujeres suponen el 54,97% del total de las personas en el sector servicios, mientras que en la industria y la construcción, estos porcentajes se reducen hasta el 23,67% y el 12,47% respectivamente. Atendiendo a la distribución en términos verticales, puede observarse que del total de mujeres ocupadas el 93,52% lo hace en el sector servicios. Los hombres, en cambio, observan una distribución algo más equilibrada: servicios (74,26%) e industria (15,29%).

Figura 29. Población de 16 y más años ocupada en Bilbao, por sectores económicos y sexo en 2018 (nº de personas)

Sector de actividad	Total (nº)	Hombres (nº)			Mujeres (nº)		
	(Abs.)	(Abs.)	(%h.)	(%v.)	(Abs.)	(%h.)	(%v.)
Agricultura	566	461	81,45%	0,65%	105	18,55%	0,15%
Industria	14.194	10.834	76,33%	15,29%	3.360	23,67%	4,89%
Construcción	7934	6.945	87,53%	9,80%	989	12,47%	1,44%
Servicios	116.890	52.634	45,03%	74,26%	64.256	54,97%	93,52%
Total	139.584	70.874	50,78%		68.710	49,22%	

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En Bilbao en general hay más mujeres que hombres con contrato indefinido y también son más mujeres las que tienen un contrato que se ha convertido en indefinido. Sin embargo, en el caso del contrato temporal, el más precario, más de 29.000 mujeres más que hombres trabajan con esas condiciones.

Figura 30. Porcentaje de la población de Bilbao por tipo de contrato y sexo en 2019

	Total	Hombres	%Hombres	Mujeres	%Mujeres
Con contrato indefinido	10.757	4.596	43%	6.161	57%
Con contrato convertido a indefinido	5.084	2.345	46%	2.739	54%
Con contrato temporal	182.870	76.741	42%	106.129	58%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Emprendimiento

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) es el principal indicador para medir el nivel de actividad emprendedora de una economía y mide las iniciativas emprendedoras con menos de 42 meses en el mercado sobre la población de 18-64 años. La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) de las mujeres vascas en 2018 se mantiene en torno al 4,6%

eta gizonena % 5,6 ingurukoa izan zen (2018an baino 1,2 puntu gutxiago). Sexuen arteko kopuru ezberdintasuna murriztu egin zen, baina gizonen arteko tasa jaitsi egin zelako. Bukatzeko, ekintzailetza alorreko genero ezberdintasuna baxuagoa da ekintzaile izan daitezkeenen artean -hau da, oraindik negozioa martxan jarri ez dutenen artean- (% 53 gizon eta % 47 emakume), baina altuagoa da ekintzailetza fase hauetan: hasierako etapetan dauden ekintzaileen artean emakumeak % 45 dira, eta ekintzaile gisa finkatu diren emakumeak % 38.

31. Irudia. Ekintzailetzaren bilakaera EAEn 2016-2018 (%)

	EJT	Gizonen EJT	Emakumeen EJT	EJT Ratioa Emakumeena/ Gizonen EJT
2016	%3,30	53,40	%3,20	0,95
2017	%5,80	%6,80	%4,70	0,69
2018	%5,10	%5,60	%4,60	0,82

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

32. Irudia. Jarduera ekintzaile hasiberria, motibazioaren eta generoaren arabera (%). EAE 2018

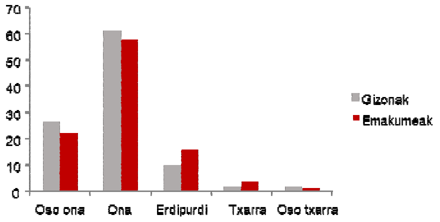
	Guztira	Gizonak	Emakuemak	Ratioa emakume-gizon
Akureagatik	%3,70	%4,10	%3,30	0,80
Ezinbesteagatik	%1,20	%1,50	%0,90	0,60
Beste arrazoi batzuk	%0,20	%0,10	%0,40	4,00
Guztira	%5,10	%5,60	%4,60	0,82

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Osasuna

Osasun ona dutela uste duten emakumeak gizonak baino gutxiago dira, eta egoera hori mantendu egin da 2013ko inkestarekin alderatuz. Desberdintasunak handiagoak dira 65 eta 74 urte bitarteko kolektiboan (4 puntu gehiago emakumeek osasun txarrean edo oso txarrean) eta 75 urte baino gehiagoko kolektiboan (3 puntu gehiago).

33. Irudia. Bizkaiko osasun orokorraren autopertzepzioa sexuaren arabera (%) 2018



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Dirudienez, emakumeek antsietate eta depresio gehiago sufritzen dute (% 18) gizonek baino (% 10) eta 75 urte baino gehiagoko pertsonek izaten dute gehien (% 30 emakumeak eta % 17 gizonak). EAEOI inkestaren arabera, osasunaren faktore psikosozial gisa laguntza soziala aztertuz gero, emakumeek bakardade gehiago sentitzen dute (% 5) gizonek baino (% 2). Sexuen arteko ezberdintasun nabarienak 65 eta

(0,1 puntos menos que en 2017), mientras que la de hombres se sitúa en el 5,6% (1,2 puntos menos que en 2018). La distancia entre sexos se reduce, por lo tanto, aunque debida al descenso de la tasa entre los hombres. Por último, indicar que la brecha de género en el ámbito del emprendimiento, aunque es menor entre personas emprendedoras potenciales –quienes aún no han arrancado su negocio - (53% hombres 47% mujeres), es mayor en las siguientes fases del emprendimento: entre las personas emprendedoras en etapa inicial el porcentaje de mujeres es del 45%, y en el de consolidadas únicamente del 38%. Además, los motivos de esta actividad emprendedora también son diferentes entre hombres y mujeres, dándose más oportunidades entre los hombres.

Figura 31. Evolución de la actividad emprendedora en la CAPV 2016-2018(%)

	TEA	TEA Masculino	TEA Femenino	Ratio TEA Femenino/TEA Masculino
2016	3,30%	3,40%	3,20%	0,95
2017	5,80%	6,80%	4,70%	0,69
2018	5,10%	5,60%	4,60%	0,82

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Figura 32. Actividad emprendedora incipiente por motivación y en función del género (%). CAPV 2018

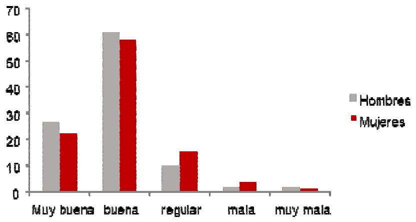
	Total	Hombres	Mujeres	Ratio mujer-hombre
Por oportunidad	3,70%	4,10%	3,30%	0,80
Por necesidad	1,20%	1,50%	0,90%	0,60
Otros motivos	0,20%	0,10%	0,40%	4,00
Total	5,10%	5,60%	4,60%	0,82

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Salud

El porcentaje de mujeres que percibe su salud como buena es menor que el de los hombres, situación que se mantiene respecto a la anterior encuesta de 2013. Las diferencias son mayores en los colectivos de 65 a 74 años (4 puntos más las mujeres en mala o muy mala salud) y en el de más de 75 años (3 puntos más).

Figura 33. Autopercepción de la salud general de Bizkaia por sexo (%) 2018

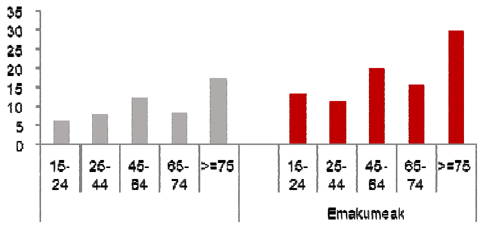


Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

La ansiedad y la depresión son problemas que parecen estar afectando en mayor medida a mujeres (18%) que a hombres (10%). La población mayor de 75 años es la que se ve más afectada (30% en el caso de las mujeres, 17% en el de los hombres). La ESCAV también indica, en el campo del apoyo social como factor psicosocial de la salud, que las mujeres se sienten a menudo más solas (5%) que los

74 urte arteko biztanleetan daude.

34. Irudia. Antsietate- eta depresio-sintomen prebalentzia (%), sexuaren eta adinaren arabera, Bizkaian. 2018



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Ordezkaritza

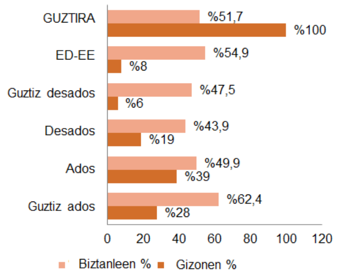
Bilboko Udaleko emakume zinegotzien kopuruak ia 7 puntu egin du gora aurreko legealdiarekin alderatuta; beraz, 2019an % 55,2ra iritsi dira. Azken urteotan, sexuen arteko oreka mantendu da Udalbatzan.

35. Irudia. Bilboko udal-ordezkaritza 2015-2019 (emakumezko zinegotzien %)

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

2018an, EAEko gizonen % 25 bakarrik ez dago ados eremu politikoan emakumeek gutxiago baloratzen diren, edo gizonekin alderatuta erantzukizun edo ospe gutxiago duten arloetan lan egiten dutela esatean.

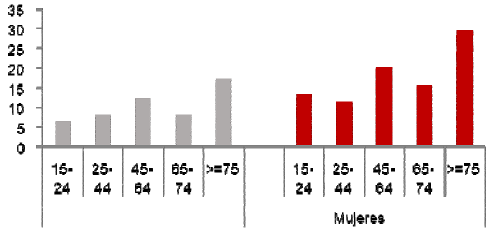
36. Irudia. 2018an, EAEko gizonek honako baieztapen honi buruz zuten pertzepzioa: "Politikan aritzen diren emakumeei gizonek baino balorazio baxuagoa edo prestigio baxuagoa duten arlo edo esparruetako erantzukizunak esleitzen zaizkie" (gizonen eta biztanleria osoaren %)



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

hombres (2%). Las diferencias más acusadas entre sexos se producen entre los 65 y los 74 años.

Figura 34. Prevalencia (%) de síntomas de ansiedad y depresión por sexo, edad en Bizkaia. 2018

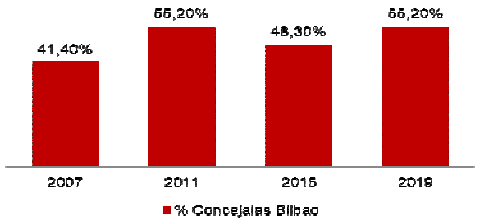


Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao

Representación

El número de concejalas del Ayuntamiento de Bilbao ha crecido con respecto a la anterior legislatura en casi 7 puntos porcentuales, por lo que en 2019 alcanzan el 55,2%. Durante los últimos años se ha mantenido un equilibrio entre sexos en el Pleno Municipal.

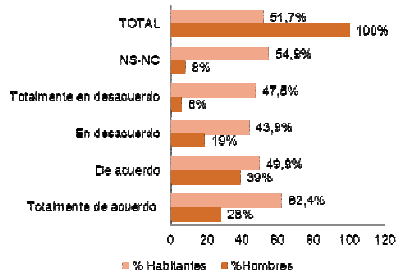
Figura 35. Representación municipal Bilbao 2015-2019 (% de concejalas mujeres)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Sólo el 25% de los hombres de la CAE en 2018 no está de acuerdo en que en el ámbito político las mujeres trabajan en áreas menos valoradas o de menor responsabilidad o prestigio en comparación con los hombres.

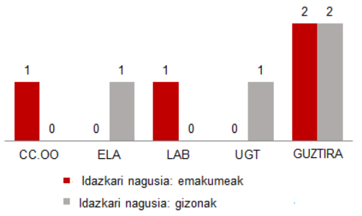
Figura 36. Percepción de los hombres de la CAE en 2018 sobre la afirmación: *"A las mujeres que se dedican a la política se les asignan responsabilidades en áreas o ámbitos menos valorados o de menor prestigio que a los hombres"* (% de los hombres y de la población total)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

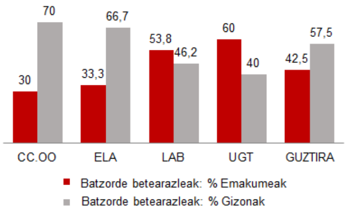
EAEn, sindikatu nagusietako idazkaritza orokorrei dagokienez, emakumeen eta gizonen arteko aldeak ez dira esanguratsuak; izan ere, 2018an emakumeen eta gizonen kopuru berak lan egiten zuen, eta batzorde betearazleetan, oro har, gizonen ehunekoa emakumeena baino handiagoa da.

37. Irudia. EAEn gehiengoa duten sindikatuen idazkaritza eta idazkari nagusien kopurua 2018an



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

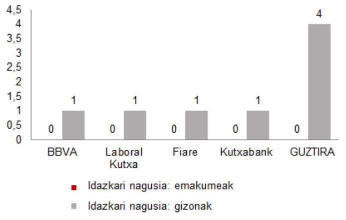
38. Irudia. EAEn gehiengoa duten sindikatuetako batzorde betearazleetako emakumeen eta gizonen ehunekoa 2018an



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

EAEn egoitza duten finantza-erakundeen lehendakaritzari eta administrazio-kontseiluari dagokienez, azpimarratu behar da 2018an ez zela emakumerik egon idazkaritza nagusian. Batzorde exekutiboen kasuan, emakumeak daude, baina horiek % 25 baino ez dira, batez beste.

39. Irudia. EAEn egoitza duten finantza-erakundeen zuzendaritza eta administrazio-kontseilua sexuaren arabera 2018an (pertsona kopurua)

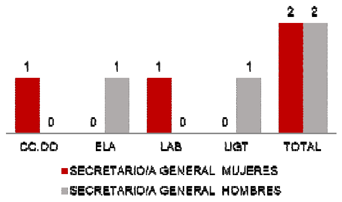


Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Irabazi-asmorik gabeko elkarteen gobernu-organoei dagokienez, gizonak emakumeak baino gehiago dira gehienetan, eta emakumeak % 35 dira, batez beste.

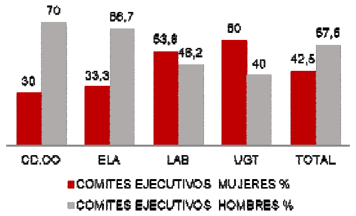
A nivel de la CAE, en cuanto a las secretarías generales de los sindicatos mayoritarios, las diferencias entre mujeres y hombres no son significativas, ya que en 2018 trabajaban el mismo número de mujeres que de hombres, y en los comités ejecutivos el porcentaje de hombres, en general, es mayor que el de mujeres.

Figura 37. Nº de secretarías y secretarios generales de los sindicatos mayoritarios en la CAE en 2018



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

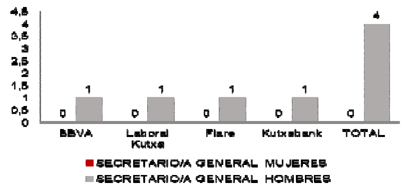
Figura 38. Porcentaje de mujeres y hombres en los comités ejecutivos de los sindicatos mayoritarios en la CAE en 2018



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto a la presidencia y consejo de administración de las entidades financieras con sede en la CAE, cabe destacar la ausencia de mujeres en 2018 en la secretaría general. En el caso de los comités ejecutivos, sí que hay presencia de mujeres, pero éstas son solo de media el 25% las personas que los conforman.

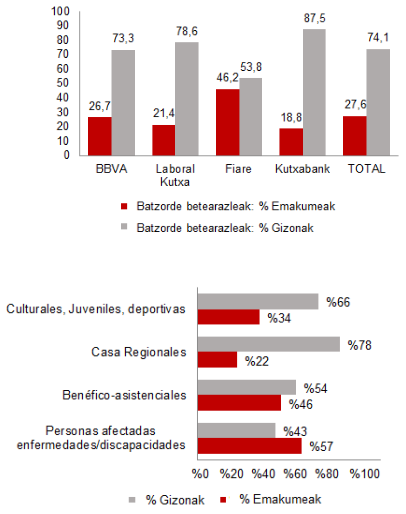
Figura 39. Presidencia y consejo de administración de las entidades financieras con sede en la CAE por sexo 2018 (nº de personas)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En relación con los órganos de gobierno de asociaciones sin ánimo de lucro, en su mayoría también hay más presencia de hombres que de mujeres, siendo ellas una media del 35%.

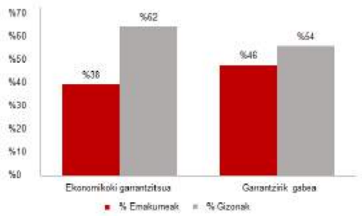
40. Irudia. Onura publikoko irabazi-asmorik gabeko elkarteen gobernu-organoak. Sexuaren araberako banaketa. EAE 2017 (pertsonen %)



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Aurreko joerak betikotu egiten dira, halaber, irabazi-asmorik gabeko elkarteen zuzendaritza-batzordeen kasuan; izan ere, bai ekonomikoki garrantzitsuenak direnen kasuan, bai hain garrantzitsuak ez direnen kasuan, horiek osatzen dituzten pertsona gehienak gizonak dira, ia ehuneko 10 puntu igo delarik emakumeen kopurua ekonomikoki hain garrantzitsuak ez direnetan.

41. Irudia. Onura publikoko irabazi-asmorik gabeko elkarteen zuzendaritza-batzordeak, garrantzi ekonomikoaren arabera. Sexuaren araberako banaketa EAEn, 2017an (pertsonen %)



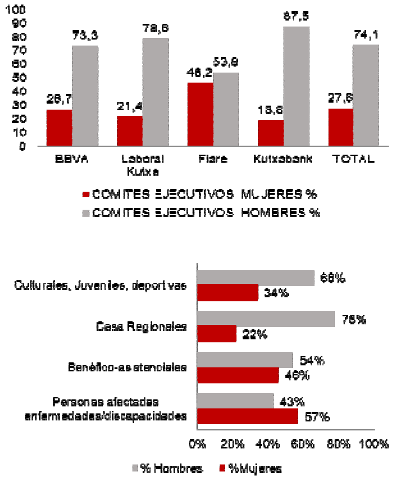
Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Gizarte-erantzukidetasuna

Lana eta familia bateratzea

Amatasunagatiko edo aitatasunagatiko prestazioak emakumeek jasotzen jarraitzen dituzte; Bizkaian, 2018an, hartzaileen % 95,9 emakumeak ziren. Hala ere, 2002. urteaz geroztik, emakumeen ehunekoak behera egin du pixka bat gizonenak gora egin ahala, eta hau % 5era iritsi da EAEn 2018an.

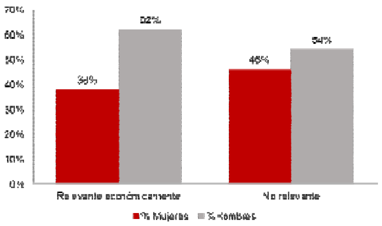
Figura 40. Órganos de gobierno de asociaciones sin ánimo de lucro de utilidad pública según finalidad. Distribución según sexo. CAE 2017 (% de personas)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Las tendencias anteriores también se perpetúan en el caso de las juntas directivas de asociaciones sin ánimo de lucro, que tanto en las más relevantes económicamente, como en las que no lo son tanto, la mayor parte de las personas que las conforman son hombres, aumentando en casi 10 puntos porcentuales el número de mujeres en las que no son tan relevantes económicamente.

Figura 41. Juntas directivas de asociaciones sin ánimo de lucro de utilidad pública según relevancia económica. Distribución según sexo en la CAE 2017 (% de personas)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

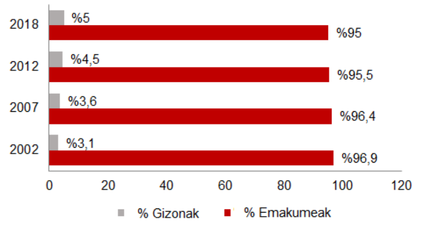
Corresponsabilidad social

Conciliación

Las prestaciones por maternidad o paternidad siguen percibiéndolas mayoritariamente las mujeres, en Bizkaia en 2018 el 95,9% de las personas receptoras lo eran. Sin embargo, desde 2002, el porcentaje de mujeres ha ido bajando levemente a medida que iba creciendo el de los hombres, hasta llegar a un 5% en la CAE en 2018.

42. Irudia. Amatasunagatiko prestazioak (transferigarriak) hartzailearen sexuaren arabera Bizkaian, EAEn eta Estatuan, 2018an (prestazioen guztizkoa eta ehunekoa)

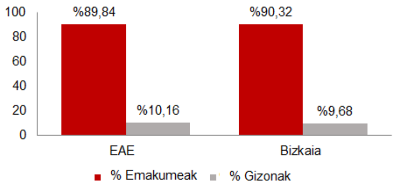
	GUZTIRA	Emakumeak %	Gizonak %
EAE	12.721	95	5
Bizkaia	6.195	96	4,1
Estatuan guztira	252.932	98	1,9



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Era berean, senideak zaintzeko eszedentziak emakumeek jasotzen jarraitzen dituzte, eta Bizkaian 2018an emandako eszedentzia guztien % 90,3 dira.

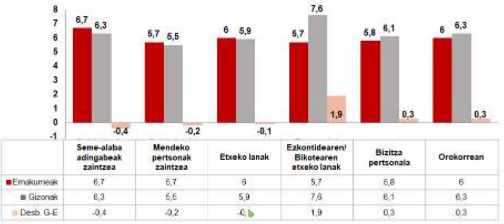
43. Irudia. Senideak zaintzeko eszedentziak EAEn eta Bizkaian, sexuaren arabera, 2018 (prestazioen %)



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Lan-bizitza eta bizitza pertsonala uztartzeari dagokionez, bizitza pertsonalaren hainbat alderditan emandako denborarekiko gogobetetze-maila handiagoa da gizonen kasuan oro har, eta alderik nabarmenena ezkontidearen edo bikotekidearen etxeko lanen kasuan da, ia 2 puntuko aldearekin.

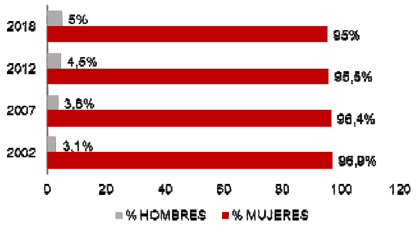
44. Irudia. EAEko biztanleria landunak kontziliazio-alderdietan emandako denborarekin duen gogobetetze-maila, sexuaren arabera, 2018 (1etik 10era bitarteko eskalan egindako balorazioa, 1: batere ez gogobetegarria; 10: oso gogobetegarria)



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Figura 42. Prestaciones por maternidad (transferibles) por sexo de la persona perceptora en Bizkaia, CAE y Estado 2018 (total y % de las prestaciones)

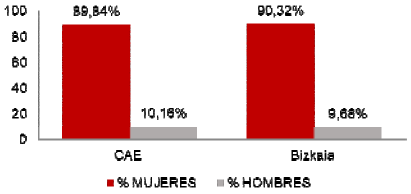
	TOTAL	MUJERES %	HOMBRES %
CAE	12.721	95	5
Bizkaia	6.195	96	4,1
Total Estatal	252.932	98	1,9



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Asimismo, las excedencias por cuidado de familiares siguen percibiéndolas mayoritariamente las mujeres, alcanzando el 90,3% del total de las excedencias concedidas en Bizkaia en 2018.

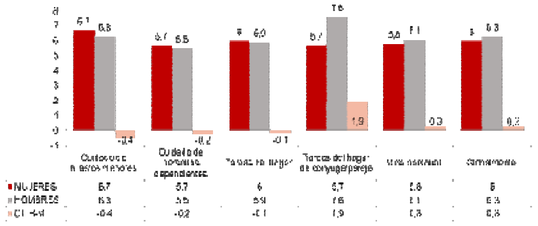
Figura 43. Excedencias por cuidado de familiares según sexo en la CAE y Bizkaia 2018 (% de las prestaciones)



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto a la conciliación de la vida laboral con la personal, el grado de satisfacción con el tiempo dedicado a diferentes aspectos de la vida personal, es mayor en el caso de los hombres de forma general, siendo la diferencia más relevante en el caso de las tareas del hogar del cónyuge o pareja, con una diferencia de casi 2 puntos.

Figura 44. Grado de satisfacción de la población ocupada de la CAE con el tiempo dedicado a aspectos de conciliación, según sexo 2018 (Valoración en escala de 1 a 10, 1: muy insatisfactorio; 10: muy satisfactorio)

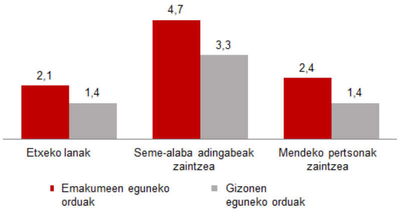


Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Denboraren erabilera

Etxeko lanetan emandako eguneko orduei dagokienez, emakumeek gizonek baino ia ordu eta erdi gehiago ematen dute seme-alaba adingabeak zaintzen batez beste, eta ia ordubete gehiago etxeko lanetan eta mendeko pertsonak zaintzen.

45. Irudia. EAEko etxeko lanak egiten dituzten pertsonek egunean emandako orduak, 2018 (batez bestekoa)



EAE	Emakumeak	Gizonak	Desb. G-E
Etxeko lanak	2,1	1,4	-0,7
Seme-alaba adingabeak zaintzea	4,7	3,3	-1,4
Mendeko pertsonak zaintzea	2,4	1,4	-1

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Genero-berdintasunaren indizea adierazle sintetiko bat da, Genero Berdintasunerako Europako Institutuaren (EIGE) metodologia erabiliz kalkulatzen dena, eta emakumeen eta gizonen artean oraindik dauden ekitate ezak ezagutzeko aukera ematen du, haien ongizateari eta garapen pertsonalari eragiten dieten alderdi garrantzitsu batzuetan. Bizkaiko Genero Berdintasunaren Indizea 69,5 puntukoa zen 2017an, EAEko 71,1 puntuen azpitik. Denboraren dimentsioari dagokionez, Bizkaian askoz ere txikiagoa da zainketekin lotutako jardueretan emandako denboraren desberdintasuna gizarte-jardueretan emandako denboraren kasuan baino; izan ere, Bizkaian ez da 58 puntura iristen.

46. Irudia. Genero-berdintasunaren indizea eta bere dimentsioak eta azpidimentsioak EAEn eta Bizkaian. Denbora dimentsioa. 2017

	Bizkaia	EAE
Denboraren dimentsioa	71,39	72,38
Zaintzekin lotutako jardueren azpidimentsioa	88,54	88,36
Gizarte-jardueren azpidimentsioa	57,6	59,3

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

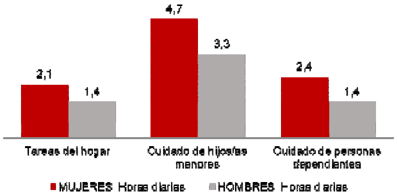
Berdintasun-indizearen osagaien araberako genero-arrakalari dagokionez, nabarmentzekoa da Bizkaiko bizitza pertsonala eta lanekoa uztartzeko malgutasuna, 0,8ra iristen ez dena.

47. Irudia. Genero-arrakala, EAEko eta Bizkaiko Genero-Berdintasuna Indizearen osagaien arabera, 2017an

Uso del tiempo

En relación a las horas diarias dedicadas al trabajo doméstico, las mujeres dedican, como promedio, casi una hora y media más a los cuidados de hijos e hijas menores que los hombres, y casi una hora más tanto en las tareas del hogar como en el cuidado de personas dependientes.

Figura 45. Horas diarias dedicadas por la población ocupada a actividades del trabajo doméstico en la CAE, 2018 (Media)



CAE	MUJERES	HOMBRES	Diferencia H-M
Tareas del hogar	2,1	1,4	-0,7
Cuidado de hijos/as menores	4,7	3,3	-1,4
Cuidado de personas dependientes	2,4	1,4	-1

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

El Índice de igualdad de género es un indicador sintético que, se elabora empleando la metodología del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE), y permite conocer las inequidades que todavía existen entre mujeres y hombres en una serie de aspectos relevantes que afectan a su bienestar y desarrollo personal. El Índice de Igualdad de Género de Bizkaia es de 69,5 puntos en 2017, por debajo de los 71,1 correspondientes a la C.A. de Euskadi. En cuanto a la dimensión del tiempo en Bizkaia, la subdimensión relacionada con la dedicación a actividades relacionadas con los cuidados presenta mucho menor desigualdad que en el caso del tiempo dedicado a actividades sociales que no alcanza los 58 puntos en Bizkaia.

Figura 46. Índice de igualdad de género y sus dimensiones y subdimensiones en la CAE y en Bizkaia. Dimensión tiempo. 2017

	Bizkaia	CAE
Dimensión de tiempo	71,39	72,38
Subdimensión de actividades relacionadas con los cuidados	88,54	88,36
Subdimensión de actividades sociales	57,6	59,3

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto a la brecha de género por componentes del Índice de igualdad, destaca la flexibilidad laboral para poder conciliar la vida personal y laboral en Bizkaia que no alcanza el 0,8.

Figura 47. Brecha de género por componentes del Índice de igualdad de género en la CAE y Bizkaia en 2017

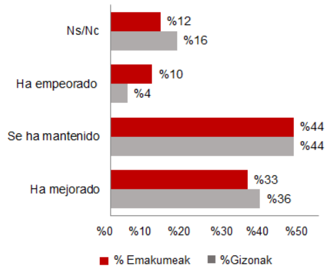
	Bizkaia	EAE
Arrazoi pertsonal eta familiarrengatiko lan-malgutasuna	0,78	0,83
Haurren zaintza	0,88	0,86
Etxeko lanak	0,89	0,90
Lanbide-karrera	0,99	0,99

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Garraioa

Bilboko bizilagunen gogobetetasunari buruzko txostenko datuen arabera, gizonen % 77k eta emakumeen % 65ek uste du Bilboko auzoak "nahikoa edo oso ondo komunikatuta daudela" garraio publikoaren bidez, eta zenbateko horiek adierazten dute iritziak ezberdinak direla emakumeen eta gizonen artean, horren arrazoia garraio zerbitzuen erabilera ezberdina izan daitekeelarik. Gainera, emakumeen % 10ek –eta gizonen % 4k - uste du Bilbobuseko zerbitzuak okerrera egin duela, eta emakumeen % 33k uste du mugikortasun bertikaleko azpiegiturak "oso txarrak edo nahiko txarrak direla" (gizonek baino 4 puntu gehiago).

48. Irudia. Bilbobus zerbitzuari buruzko balorazioak 2016an

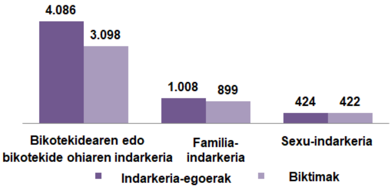


Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Emakumeen aurkako indarkeria

Emakumeen aurkako indarkeria-mota nagusia bikotekideen edo bikotekide ohien esku zegoen 2019an EAEn. Guztira, 4.419 emakume izan ziren indarkeria matxistaren biktima, eta Bizkaia izan zen kasu gehien izan zituen probintzia, hauen ia % 54. 2018. urtearekin alderatuta, gora egin du indarkeriaren biktima izan diren emakumeen kopuruak (% 4,12 gehiago) eta biktimizazioenak (% 3,82 gehiago).

49. Irudia. Biktimizazioak* eta emakumeen aurkako indarkeriaren biktimak, indarkeria-motaren arabera (kasuak eta emakumeak). EAE 2019



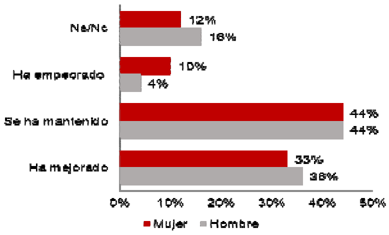
	Bizkaia	CAE
Flexibilidad laboral por razones personales y familiares	0,78	0,83
Cuidados infantiles	0,88	0,86
Actividades domésticas	0,89	0,90
Carrera profesional	0,99	0,99

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Transporte

Según los datos del Informe de Satisfacción de la Ciudadanía de Bilbao, el 77% de los hombres y el 65% de las mujeres considera que los barrios de Bilbao están "bastante o muy bien comunicados" a través del transporte público, porcentaje que expresa una diferente percepción, asociada seguramente a los diferentes y desiguales usos del transporte público entre mujeres y hombres. Además, un 10% de mujeres –frente a un 4% de hombres- consideran que el servicio de Bilbobus ha empeorado, y un 33% considera que las infraestructuras de movilidad vertical son "muy o bastante insuficientes" (4 puntos más que los hombres).

Figura 48. Valoraciones sobre el servicio de Bilbobus en 2016

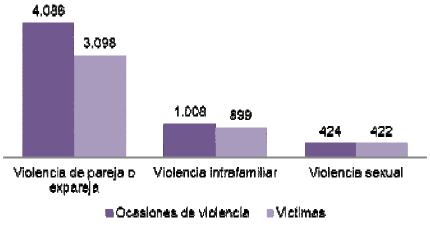


Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Violencia contra las mujeres

En 2019 en la CAE el principal tipo de violencia contra las mujeres se da a manos de sus parejas o exparejas. En total se alcanzó la cifra de 4.419 mujeres víctimas de algún tipo de violencia machista, siendo Bizkaia la provincia con el mayor número de casos, casi el 54% de los mismos. Respecto a 2018, se observa un incremento tanto en el número de mujeres víctimas de violencia (4,12% más) como en el de victimizaciones (3,82% más).

Figura 49. Victimizaciones* y víctimas de violencia contra las mujeres según tipo de violencia (ocasiones y mujeres). CAE 2019

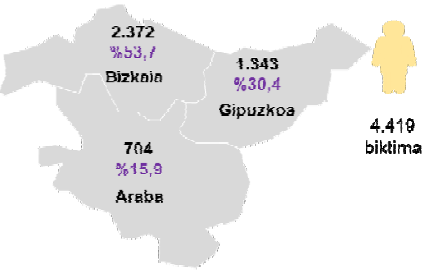


	Bikotekidearen edo bikotekide ohiaren indarkeria	Familia-indarkeria	Sexu-indarkeria	GUZTIRA	
				%	Abs.
Indarkeria egoerak	%74	%18	%8	%100	5.518
Biktimak	%70	%20	%10	%100	4.419

(*) Oharra: Biktimizazioak direla eta, legez kontrako delitu penal bat jasan duten pertsona guztiak kontabilizatzen dira, eta Ertzaintzak halakotzat erregistratu ditu. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimizazioak bikotekidearenak edo bikotekide ohiarenak, familia barrukoak eta sexu-indarkeriarenak dira.

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

50. Irudia. Indarkeria matxistaren biktimak Lurralde Historikoki. EAE 2019



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Biktimen adinari dagokionez, ia erdiak 31 eta 50 urte artean dituzte. Jasaten duten indarkeria mota adinaren arabera aldatzen da. Bikotekide edo bikotekide ohien eskutik eragiten den indarkeria 30 eta 50 urte bitarteko emakumeek jasaten dute gehienbat, eta familia barruko indarkeriaren biktimak 50 urtetik gorako emakumeak izaten dira. Emakume gazteenak dira familiatik kanpo egindako sexu-indarkeriaren biktima nagusiak.

51. Irudia. Emakumeen aurkako indarkeriaren biktima diren emakumeak, adinaren, emaitza orokorren eta erasotzaile motaren arabera (%) EAE 2019

	Guztira	Bikotekidea/ Bikotekide ohia	Familia barruan	Sexu askatasuna
18 urtetik beherakoak	%11	%2	%26	%39
18-30 urteak	%28	%32	%14	%34
31-50 urteak	%47	%57	%26	%22
50tik gora	%14	%9	%34	%5
Adin ezezaguna	%0	%0	%0	%0
Guztira	%100	%100	%100	%100

Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Genero Indarkeriaren Udal Programan artatutako emakumeen kopuruari dagokionez, 2018an 428 emakumeri eman zitzaien arreta, 2017ko antzeko kopurua delarik. Emakume horien % 55 erabiltzaile berriak dira (lehen aldiz joan ziren zerbitzura), eta gainerakoak aurreko urteetan joanak ziren.

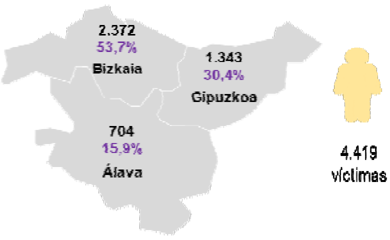
52. irudia. Bilboko Udalaren Genero Indarkeriaren Prebentzio eta Arretarako Udal Programan (2010-2018) artatutako emakumeen kopuruaren bilakaera

	Violencia de pareja o expareja	Violencia intrafamiliar	Violencia sexual	TOTAL	
				%	Abs.
Ocasiones de violencia	74%	18%	8%	100%	5.518
Víctimas	70%	20%	10%	100%	4.419

(*) Nota: por victimizaciones se contabilizan todas las ocasiones en que las personas han sido objeto de un ilícito penal, y como tales han quedado registradas por la Ertzaintza. Las victimizaciones por violencia contra las mujeres comprenden las de pareja o expareja, las intrafamiliares y las de violencia sexual.

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Figura 50. Víctimas de violencia machista según TTHH. CAE 2019



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto a la edad de las víctimas, casi la mitad de las víctimas tienen entre 31 y 50 años. El tipo de violencia que sufren varía según la edad. La violencia que se produce a manos de parejas o ex parejas la sufren en su mayoría mujeres de entre 30 y 50 años, mientras que las víctimas de violencia en el seno familiar suelen ser mujeres mayores de 50 años. Las mujeres más jóvenes son las principales víctimas de la violencia sexual ejercida fuera del ámbito familiar.

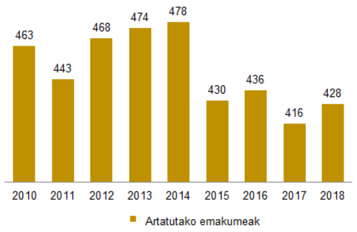
Figura 51. Mujeres víctimas de violencia contra las mujeres según edad, resultados generales y según tipo de agresor (%.) CAE 2019

	Total	Pareja/expareja	Intrafamiliar	Libertad sexual
Menor de 18 años	11%	2%	26%	39%
Entre 18-30 años	28%	32%	14%	34%
Entre31 y 50 años	47%	57%	26%	22%
Más de 50 años	14%	9%	34%	5%
Edad desconocida	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

En cuanto al número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Violencia de Género, en 2018 se atendieron a un total a 428 mujeres, cifra similar a la de 2017. El 55% de estas mujeres son nuevas usuarias (acudieron por primera vez al servicio), mientras que el resto había acudido ya en años anteriores.

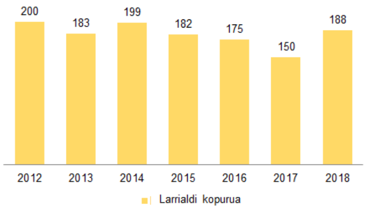
Figura 52. Evolución del número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Prevención y Atención en Violencia de Género del Ayuntamiento de Bilbao, 2010-2018



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzuak (SMUS) adierazten duenez, 2018an 188 larrialdi artatu ziren genero-indarkeriagatik, aurreko hiru urteetan baino gehiago, baina ez zen iritsi 2012ko maximora (200 larrialdi).

53. Irudia. Bilboko Udaleko Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzuak artatu dituen genero-indarkeriaren ondoriozko larrialdien kopuruaren bilakaera, 2012-2018

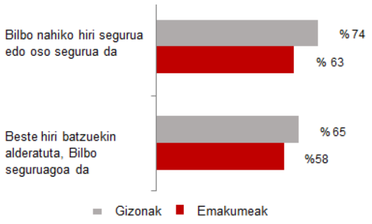


Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

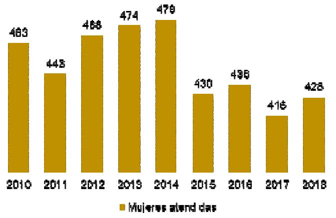
Segurtasun publikoa

Herritarrek udal-zerbitzuekin eta -kudeaketarekin duten asebetetzearen pertzepzio orokorrari buruzko azterlanarekin bat etorriz (Bilbo, 2016), argi eta garbi ikusten da sexuen arteko aldeak daudela Bilbon hautemandako segurtasunari buruz galdetzen denean. Gizonen % 74k dio hiri "segurua edo oso segurua" dela, eta emakumeen % 63k soilik. Emakumeak gehiago daude "ez oso seguru edo batere seguru" (4 puntu gehiago gizonekiko) eta "zertxobait seguru" (6 puntu gehiago) kategorietan. Hein berean, emakumeen % 38k uste du poliziak hirian duen presentzia "ez dela nahikoa", gizonek baino 10 puntu gehiago. Emakundek 2018an genero-indarkeriari buruz egindako azterketetan oinarrituta, biktimizazioak hiriburuetan eta udalerri handienetan biltzen dira. Bizkaian erregistratutako hiru biktimizazioetatik bat (% 33,3) Bilbon gertatu da (976). Gainera, Bilbon 10.000 emakumeko 53,37 biktimizazioko tasa dago, Gasteizen (45,30) eta Donostian (45,10) baino handiagoa.

54. Irudia. Bilboko segurtasunaren pertzepzioa



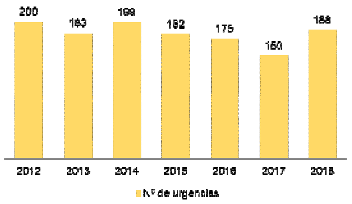
Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

El Servicio Municipal de Urgencias Sociales (SMUS) muestra que en 2018 fueron 188 las urgencias atendidas por violencia de género, registro superior al de los tres años precedentes, aunque no alcanza el máximo de 2012 (200 urgencias).

Figura 53. Evolución del número de urgencias por violencia de género atendidas por el Servicio Municipal de Urgencias Sociales del Ayuntamiento de Bilbao, 2012-2018



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

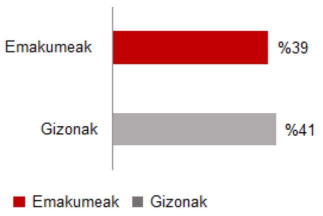
Seguridad pública

De acuerdo con el estudio de percepción general de la satisfacción de la ciudadanía con los servicios y gestión municipal (Bilbao, 2016), cuando se pregunta sobre la seguridad percibida en Bilbao, se evidencian claras diferencias entre sexos. Un 74% de los hombres la califica como una ciudad "segura o muy segura", por solo un 63% de las mujeres. Las mujeres se sitúan en mayor medida en las categorías "poco o nada segura" (4 puntos más respecto a los hombres) y "algo segura" (6 puntos más). En la misma medida, un 38% de las mujeres considera que la presencia policial en la ciudad es "insuficiente", 10 puntos más que los hombres. En base a los análisis realizados por Emakunde sobre la violencia de género en 2018, las victimizaciones se concentran en las capitales y los municipios de mayor tamaño. Una de cada tres victimizaciones registradas en Bizkaia (33,3%) se produce en Bilbao (976). Además, en Bilbao la tasa es de 53,37 victimizaciones por cada 10.000 mujeres, por encima de Vitoria-Gasteiz (45,30) y Donostia (45,10).

Figura 54. Percepción de la seguridad de Bilbao

Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

55. Irudia. Emakumeen aurkako indarkeriaren adierazpenak murriztera edo murriztera bideratutako Bilboko udal-jarduketen pertzepzioa



Iturria: Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020

Emakumeen eta gizonen egoera COVID-19ko osasun-krisialdian

Bilboko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Panoramika 2020 dokumentuari erantsita, koronabirusaren ondorioak azaltzen dira emakumeen eta gizonen bizitzako dimentsio ezberdinetan. Koronabirusak eragindako krisiak hiru dimentsio ditu: sanitarioa, soziala eta ekonomikoa, emakumeengan eta gizonengan eragin desberdina izan dezakeelarik. Desberdintasun horietako batzuk adierazten dira ondorengo lerroetan.

Gainkarga osasun arloan

Kontuan hartuta osasun arloan emakumeak gizonak baino gehiago direla (Medikuntza: % 51; Erizaintza: % 84; Farmazia: % 72; Psikologia: % 82), espero izatekoa da nabarmen desberdina izatea krisi honi buruz duten pertzepzioa gizonekin alderatuta.

Lana eta familia bateragarri egiteko zailtasuna

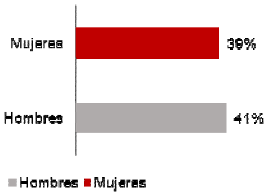
Biztanleriaren konfinamenduan bizi izandako kontziliazioaren arazo larria gehitu behar zaio horri; izan ere, Euskadiko emakumeen % 31 telelanean aritu zen, eta gizonen % 23.

Ondorioak osasunean

2020ko maiatzean, EAEko emakumeen % 38k kezka handia sumatzen zuen birusaren hedapenari dagokionez, gizonen % 31ren aurrean. Ildo horretan, Euskadiko emakumeen % 25,8k dio lo-arazoak izan zituela fase horretan, eta gizonen % 14,2k. Era berean, ondoez psikologikoak, larritasun-pertzepzioak, kontzentratzeko zailtasunek eta erru-sentimenduek eragin handiagoa izan zuten emakumeengan; kasu guztietan, emakumeek diote gizonen ehunekoaren bikoitzean nabaritu dituztela.

.

Figura 55. Percepción de las actuaciones municipales de Bilbao enfocadas a disminuir o reducir las expresiones de Violencia Contra las Mujeres



Fuente: Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020

Situación de las mujeres y los hombres durante la crisis sanitaria de la COVID-19

En un Anexo a la Panorámica de la Igualdad de Mujeres y Hombres en Bilbao 2020, se exponen las consecuencias del coronavirus en distintas dimensiones de la vida de las mujeres y los hombres. La crisis provocada por el coronavirus tiene una triple dimensión: sanitaria, social y económica que puede suponer un impacto diferenciado en mujeres y hombres. A continuación, se señalan algunas de estas diferencias.

Sobrecarga en el ámbito sanitario

Teniendo en cuenta que las mujeres en el ámbito sanitario son una mayoría frente a los hombres (Medicina: 51%, Enfermería: 84%, Farmacia: 72%, Piscología 82%), es de esperar que su percepción frente a esta crisis haya sido considerablemente diferente respecto a la de los hombres.

Dificultad para la conciliación

A esto hay que añadir el grave problema de la conciliación durante el confinamiento de la población, ya que el 31% de las mujeres de Euskadi estuvo teletrabajando, frente al 23% de los hombres.

Efectos en la salud

En mayo de 2020, el 38% de las mujeres de vascas percibía mucha preocupación frente a la propagación del virus, frente a un 31% de los hombres. En este sentido, en Euskadi, el 25,8% de las mujeres afirma que tuvo problemas de sueño durante esta fase, frente al 14,2% de los hombres. Asimismo, el malestar psicológico, la percepción de angustia, las dificultades para concentrase, así como los sentimientos de culpa, todos ellos afectaron más a las mujeres, en todos los casos ellas afirman haber percibido estos en un porcentaje que duplica al de los hombres.

VI. 2021KO AURREKONTUAREN ANALISIA

6.1. Analisi orokorra

Jarraian 2021eko udal aurrekontuaren kopuruak erakutsi dira, bai kopuru orokorrak, bai genero-ikuspegi bateratuari lotutako aurrekontuaren kopurua:

- Bilboko Udalaren aurrekontu osoaren zenbatekoa: 585.500.000,00 €
- Bateratutako genero aurrekontuaren zenbatekoa: 261.957.913,00 €

261. ANÁLISIS DE PRESUPUESTO 2021

6.1. Análisis global

A continuación se muestran las cuantías del presupuesto municipal 2021, en términos globales, así como la asociada al presupuesto con enfoque de género consolidado:

- Importe del presupuesto total del Ayuntamiento de Bilbao: 585.500.000,00 €
- Importe del presupuesto de género consolidado: 261.957.913,00 €

56. irudia Aurrekontuaren banaketa, genero-ikuspegia duten programak eta ez dutenak (ikuspegi orokorrekoak).

Aurrekontu orokorraren zenbatekoa	154.189.419,00
Genero-aurrekontu bateratuaren zenbatekoa	261.957.913,00
Programei lotu gabeko zenbatekoa	169.352.668,00
Guztira	**585.500.000,00**

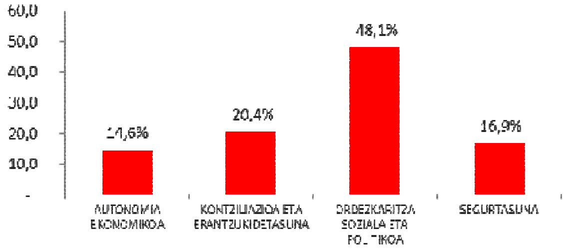
Udal-iturriak

Guztira, genero-ikuspegia duten aurrekontuetako programak aurrekontuetako gastuen % 44,7 dira.

Aurrekontu orokorrean guztira **663 proiektu** daude; horietatik **218**k izaera orokorra dute eta gainerako **445**ek genero-ikuspegia daukate. Horietatik 214, ahalmenen ikuspegiaren arabera, ordezkaritza sozial eta politikoari dagozkie, 91 kontziliazioari eta erantzukidetasunari, 75 emakumeen segurtasunari eta 65 autonomia ekonomikoari.

Ondorioz, ordezkaritza sozial eta politikoaren ahalmena da proiektu gehien dituena, genero-ikuspegia duten aurrekontuko proiektu guztien % 48,1 baititu. Jarraian, kontziliazioaren eta erantzukidetasunaren ahalmena kokatzen da, aurrekontuko proiektuen % 20,4 ordezkatzen dituelarik. Emakumeen segurtasunak eta autonomia ekonomikoak ordezkaritza-maila antzekoa dute, hurrenez hurren % 16,9 eta % 14,6 hain zuzen.

57 irudia. 2021eko aurrekontuko proiektuen banaketa, ikuspegiaren arabera.



Udal-iturriak

Genero-ikuspegia duten aurrekontu-proiektuen aurrekontu-ezaugarriei begiratuta, esan daiteke genero-ikuspegia duten aurrekontu-proiektuen artean zenbateko ekonomikorik handiena dutenak, lehenik eta behin, emakumeen segurtasunaren ikuspegiari lotutakoak direla. Bigarrenik, kontziliaziora eta erantzukidetasunera bideratutako aurrekontu-proiektuak daude. Hirugarren eta laugarren lekuan daude, hurrenez hurren, emakumeen autonomia ekonomikoari eta ordezkaritza sozial eta politikoari lotutakoak.

Aurrekontuko zenbatekoak honako taula honetan ikus daitezke.

Figura 56. Distribución del presupuesto por programas con enfoque de género y sin género (enfoque genérico).

Importe del presupuesto genérico	154.189.419,00
Importe del presupuesto de género consolidado	261.957.913,00
Importe sin ligar a programas	169.352.668,00
Total	**585.500.000,00**

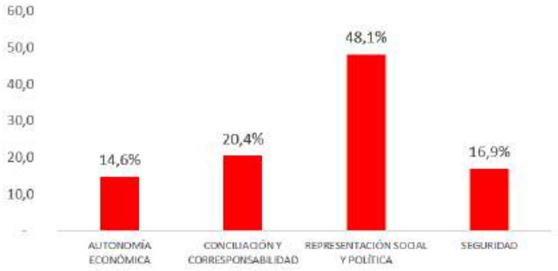
Fuentes municipales

En total, los programas con presupuesto con enfoque de género suponen el 44,7% de los gastos presupuestarios.

En el presupuesto total hay **663 proyectos**, de los que **218** tienen carácter genérico y los **445** restantes tienen enfoque de género. Entre ellos, 214 corresponden, según el enfoque de capacidades, a la de representación social y política, 91 a la de conciliación y corresponsabilidad, 75 a la de seguridad y 65 a la de autonomía económica.

Por lo tanto, la capacidad de representación social-política es la más numerosa, representando al 48,1% de todos los proyectos de presupuesto con enfoque de género, situándose en segundo lugar el enfoque de conciliación y corresponsabilidad, que representa al 20,4% de los proyectos de presupuesto. La seguridad de las mujeres y la autonomía económica, observan porcentajes similares de representación, con el 16,9% y el 14,6% respectivamente.

Figura 57. Distribución de los proyectos de presupuesto 2021 según enfoque.



Fuentes municipales

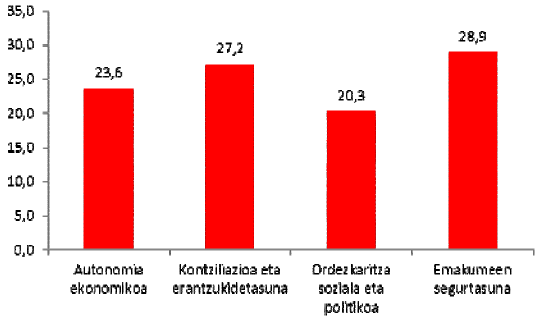
Atendiendo a la caracterización presupuestaria de los proyectos de presupuesto con enfoque de género, puede afirmarse que los proyectos de presupuesto con enfoque de género que aglutinan una mayor parte de las cuantías económicas son, en primer lugar, los asociados al enfoque de seguridad de las mujeres. En segundo lugar, se sitúan los proyectos de presupuesto orientados a la conciliación y la corresponsabilidad. En tercer y cuarto lugar, respectivamente, los asociados a los enfoques de autonomía económica y representación social y política de las mujeres.

Los importes presupuestarios están recogidos en la siguiente tabla.

58a irudia: Aurrekontuko zenbatekoen banaketa, ahalmenen arabera.

AHALMENEN IKUSPEGIA	Zenbatekoa	%
Autonomia ekonomikoa	61.822.653,00	23,6
Kontziliazioa eta erantzukidetasuna	71.348.805,00	27,2
Ordezkaritza sozial eta politikoa	53.065.686,00	20,3
Emakumeen segurtasuna	75.720.769,00	28,9
GUZTIRA	**261.957.913,00**	**100**

58b irudia: Aurrekontuko zenbatekoen banaketa, ehunekoetan, ahalmenaren arabera.



Udal-iturriak

Azkenik, zera adierazi behar da, udaleko sail bakoitzak ahalmenen eta aurrekontuko kopuruen arabera dauzkan proiektuen datu xehatuak, txosten honetako 1. eranskineko 1 eta 2 tauletan daudela.

6.2 Programen eta proiektuen azterketa sakona

Bilboko Udalaren 2021eko Aurrekontuen Proiektuaren irudi zehatzago bat eskaintzeko xedez, **programa hauen artean dauden eta genero-ikuspegia duten 55 programa eta 242 proiektu** aztertu dira, 15 arlotan bilduta daudenak, eta guztira udal aurrekontuan genero-ikuspegia duten programa guztien % 54 direnak.

Jarraian, lehenik hautatutako 55 programak aztertu dira, eta gero, sakon aztertu dira programen baitan dauden 242 proiektuak.

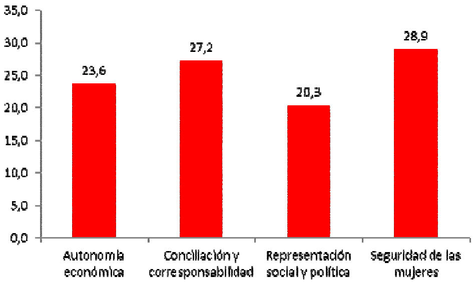
55 programei buruzko analisia honako alor hauetan ardazten da: Programak funtzioen arabera sailkatzea; talde hartzaileen arabera, zeharkako neurrien arabera, generoarekiko garrantzi mailaren arabera, norabidearen arabera eta gastuen atalaren arabera.

Modu horretan, eta programek funtzioen arabera duten banaketari dagokionez, zera esan daiteke:.gizarte-babeseko eta –sustapeneko jarduerak garatzera bideratutakoak dira nagusi (% 30,9); bigarren lekuan daude oinarrizko zerbitzu publikoak (% 25,5) ardatz dituztenak. Lehentasunezko ondasun publikoen ekoizpena hirugarren lekuan dago (% 23,6), eta jarduera orokorrak laugarrenean (% 14,5). Jarduera ekonomikoak (% 5,5) daude azken lekuan.

Figura 58a: Distribución del importe presupuestario según capacidad.

ENFOQUE CAPACIDADES	Importe	%
Autonomía económica	61.822.653,00	23,6
Conciliación y corresponsabilidad	71.348.805,00	27,2
Representación social y política	53.065.686,00	20,3
Seguridad de las mujeres	75.720.769,00	28,9
TOTAL	**261.957.913,00**	**100**

Figura 58b: Distribución porcentual del importe presupuestario según capacidad.



Fuentes municipales

Finalmente, señalar que los datos pormenorizados sobre los Proyectos en función de capacidades e importe presupuestario por Departamentos municipales, se encuentran, respectivamente, en las tablas 1 y 2 del Anexo 1 de este mismo informe.

6.2.Análisis en profundidad de Programas y Proyectos

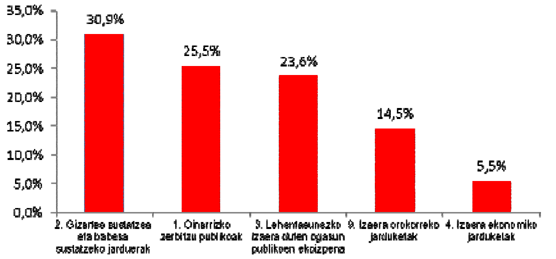
Al objeto de ofrecer una imagen más detallada sobre el proyecto Presupuestos 2021 del Ayuntamiento de Bilbao, se han analizado **55 Programas y 242 Proyectos con enfoque de género contenidos en estos programas y** aglutinados en torno a 15 áreas, lo que supone el 54% de la totalidad de los Proyectos con enfoque de género del presupuesto municipal.

A continuación, se analizan en primer lugar los 55 Programas seleccionados, para, posteriormente analizar en profundidad los 242 Proyectos contenidos en los Programas.

El análisis sobre los 55 Programas se centra en los siguientes ámbitos: Categorización de los Programas por funciones; por colectivos destinatarios, por medidas transversales, por grado de relevancia con relación al género, por orientación y por capítulo de gasto.

De este modo, y atendiendo a la distribución de los programas por funciones, puede señalarse que, entre los analizados predominan los que se centran en el desarrollo de actuaciones de protección y promoción social (30,9%), situándose en segundo lugar los centrados en servicios públicos básicos (25,5%). La producción de bienes públicos de carácter preferente se referencia en tercer lugar (23,6%), mientras que las actuaciones de carácter general (14,5) ocupan el cuarto lugar. En último las actuaciones de carácter económico (5,5%).

59. irudia Programen banaketa, funtzioen arabera

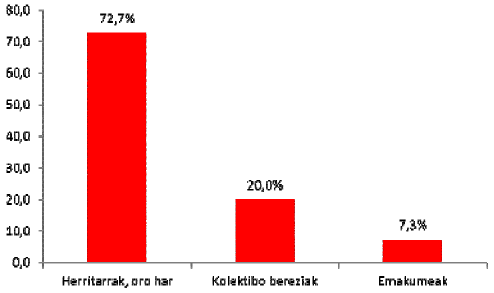


Udal-iturriak

Programa bakoitza zein taldetara bideratuta dagoen aztertuz gero, programen % 72,7 herritar guztiei zuzenduta daude, eta bigarrenik programen % 20 talde jakin batzuei bideratuta, eta horien barruan haurtzaroarekin edo gaztaroarekin loturiko programek garrantzi berezia izan dezaketela uler daiteke. Hirugarren lekuan, berariaz emakumeen taldeei edo emakumeek gehiengoa duten sektoreei bideratutako programak kokatzen dira (% 7,3).

Datu hauek Bilboko Udalak aurreikusten dituen jarduerarekin bat datozela esan daiteke, zeinak bere baliabideak ahalik eta modu zabalenean hedatzen dizkien Bilboko hiritarrei, era berean ekintza jakin bat behar izan dezaketen jardute-esparru horiei garrantzia eskainiz.

60. irudia Programen banaketa, talde hartzaileen arabera

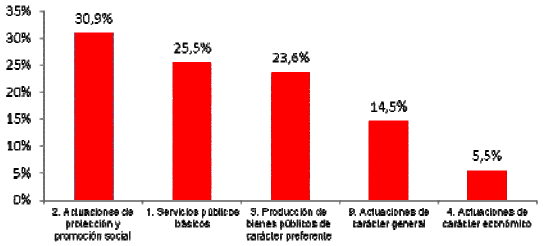


Udal-iturriak

Ondorengo aztergaia zeharkako neurrietan oinarritzen da, zeinek gastu zuzenik eragin gabe ere, programei lotutako neurriei erreferentzia egiten dieten, oinarrizko elementuak baitira genero-ikuspegia programen diseinuan, garapenean, jarraipenean eta ebaluazioan txertatzeko.

Honako grafiko honetan ikus daitekeen bezala, programen % 76,4n hizkuntza inklusiboa eta ez sexista erabiltzea txertatu da zeharkako neurri gisa, eta programen % 63,6n, berriz, sexuaren aldagaiaren arabera bereizitako informazioa sortzen eta erabiltzen da. Bestalde, programen % 38,2n kontratazio publikorako berdintasun-klausulak ageri dira. Genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioa programen % 14,5en aipatzen da, eta, azkenik, programen % 5,5en ez dago daturik. Esan beharra dago, programa bakoitzean zeharkako neurri bat edo gehiago erabil daitekeenez, eta ez direnez baztertzaileak, ehunekoen batura 100 baino handiagoa dela.

Figura 59. Distribución de programas por funciones

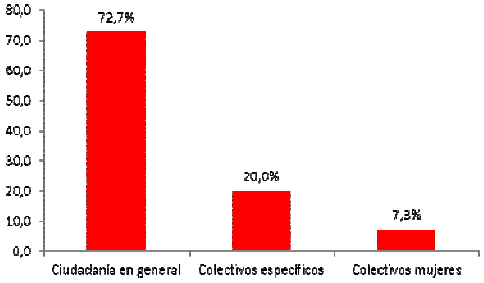


Fuentes municipales

Respecto a la distribución de los programas por los colectivos a los que se dirigen, puede observarse que el 72,7% se orientan hacia la ciudadanía en general, ubicándose en segundo lugar los dirigidos a colectivos específicos (20%), entendiendo que dentro de estos puede tener especial importancia algunos como infancia o juventud. En tercer lugar, se sitúan los programas dirigidos específicamente a colectivos de mujeres o a sectores en los que están son mayoría (7,3%).

Puede afirmarse que estos datos están en consonancia general con la actividad proyectada por el Ayuntamiento de Bilbao, que despliega sus recursos de una forma lo más amplia posible a la ciudadanía de Bilbao, prestando a su vez importancia a aquellos ámbitos de acción que puedan necesitar de una acción específica.

Figura 60. Distribución de programas por colectivos destinatarios

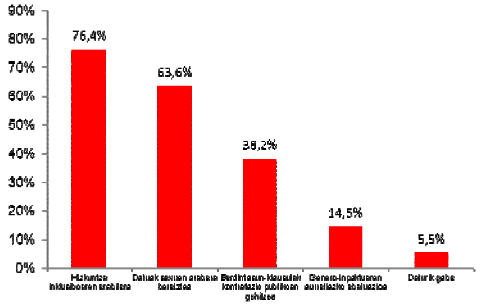


Fuentes municipales

El siguiente elemento de análisis se centra en las medidas transversales, que hacen referencia a medidas asociadas a los programas que si bien no tienen por qué suponer un gasto directo, son elementos básicos para integrar la perspectiva de género en el diseño, desarrollo, seguimiento y evaluación de los programas.

Como puede observarse en la siguiente gráfica, en alrededor del 76,4% de los programas se incluye como medida transversal la utilización del lenguaje inclusivo y no sexista, mientras que en el 63,6% de los programas se genera y utiliza la información desagregada los datos según la variable sexo. Por otro lado, en el 38,2% de los programas aparece la inclusión de clausulas para la igualdad en la contratación pública. La evaluación previa de impacto de género aparece referenciada en el 14,5% de los programas, y, finalmente, en un 5,5% de los mismos no hay datos. Es necesario señalar que dado que en cada uno de los programas puede utilizarse una o más de las medidas transversales, y no son de carácter excluyente, el sumatorio de porcentajes es mayor que 100.

61. irudia. Programen banaketa, zeharkako neurrien arabera.



Udal-iturriak

Udaletako sail ugarik ibilbide luzea egin dute hizkuntza inklusiboaren erabilerari eta sexuaren aldagaia txertatzeari dagokionez, eta hori da, hain zuzen, zeharkako neurri horiek duten hedapen maila handiaren arrazoietako bat.

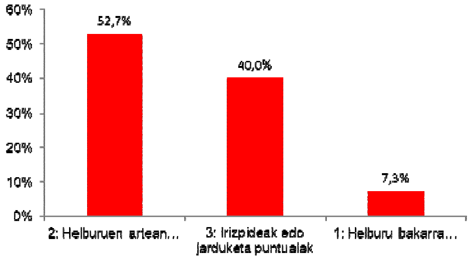
Bestalde, eta grafikoan ikus daitekeen eran, kontratazio publikoan berdintasun-klausulak txertatzea eta genero-inpaktuaren aurretiazko ebaluazioa egitea ere zeharkako neurri aipagarriak dira, gutxiago erabili izan badira ere. Neurri horien izaera espezifiko eta konplexua izan daiteke horiek aztertutako programetan presentzia baxuagoa izatearen arrazoietako bat.

Azken-aurreko lekuan, alorrek eurek hautemandakoaren arabera programek generoarekiko zer nolako garrantzi maila duten aztertzen da, hiru garrantzi maila egon daitezkeela aintzat hartuta (helburu bakarra berdintasun-politikak sustatu eta kudeatzea eta emakumeen eta/edo gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea duten programak; emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzea helburu duten edo berdintasun hori sustatzeko neurriak helburuen artean dituzten programak; eta, azkenik, helburuen artean esplizituki aipatzen ez diren irizpide eta/edo jarduketa puntualak jasotzen dituzten programak).

Dagoeneko burutu den azterketa orokorraren ildo beretik, programen ia % 52,7k emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko helburuak edota neurriak esplizituki txertatzen dituzte. Bigarren lekuan, programen helburuen artean emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko esplizituki aipatzen ez diren irizpide eta/edo jarduketa puntualak jasotzen dituzten programak daude (% 40,0).

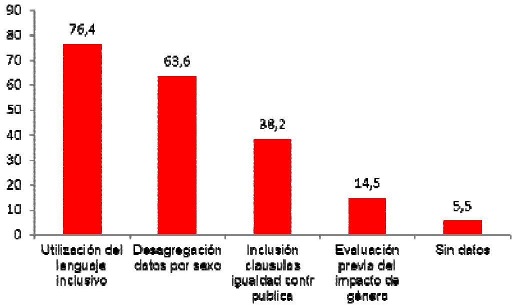
Azkenik, aztertutako programen % 7,3k aipatzen dute euren helburu bakarra berdintasun-politikak sustatu eta kudeatzea eta emakumeen eta/edo gizonen arteko desberdintasunak ezabatzea dela.

62. irudia Programen banaketa, generoarekiko duten garrantzi mailaren arabera



Udal-iturriak

Figura 61. Distribución de programas por medidas transversales



Fuentes municipales

El significativo grado de extensión de estas medidas transversales queda explicado por la trayectoria que llevan desarrolladas muchas áreas municipales en cuanto al uso del lenguaje inclusivo y la incorporación de la variable sexo.

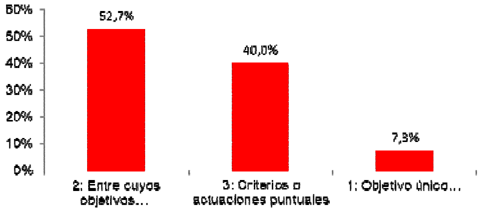
Por otro lado, y como también puede observarse en el gráfico, la inclusión de cláusulas para la igualdad en la contratación pública y la evaluación previa de impacto de género son medidas transversales activadas en menor medida. El carácter más específico y complejo de estas medidas puede explicar su menor presencia entre los programas analizados.

En penúltimo lugar, se analiza la identificación que las propias áreas hacen de los programas respecto al grado de relevancia en relación al género, entendiendo que puede haber hasta tres distintos grados de relevancia (programas cuyo único objetivo es promover, gestionar políticas de igualdad y/o eliminar las desigualdades de hombres y mujeres; programas entre cuyos objetivos se incluyen explícitamente objetivos y/o medidas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres y, finalmente, programas con criterios y/o actuaciones de carácter puntual que no se recogen de manera explícita entre los objetivos del programa).

En consonancia con el análisis general ya realizado, cabe señalar que casi el 52,7% de los programas incluyen explícitamente objetivos y/o medidas de promoción de la igualdad de mujeres y hombres. En segundo lugar (40%) se sitúan aquellos programas que observan criterios y/o actuaciones de promoción de la igualdad de mujeres y hombres carácter puntual que no se recogen de manera explícita entre los objetivos del programa.

Finalmente, un 7,3% de los programas analizados señala que se trata de programas que tienen como único objetivo promover, gestionar políticas de igualdad y/o eliminar las desigualdades de hombres y mujeres.

Figura 62. Distribución de programas por grado de relevancia en relación al género



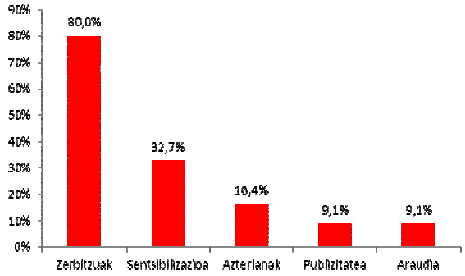
Fuentes municipales

Azkenik, programak euren norabidearen arabera aztertu dira. Azterketa-aldagai berria da hori, 2020ko ekitaldian zehar txertatu zena, eta bere helburua programak honako irizpide hauen arabera ezaugarritzea da: sentsibilizazioa; ikasketak; araudia, publizitatea eta zerbitzuak. Kategorizazio honek ikuspegi kontzeptualago batetik deskribatzen du programen orientazioa edo norabidea.

Dena den, azpimarratzekoa da datu hauek bat datozela burutu berri den azterketa orokorrarekin, zeinak hein handi batean Bilboko emakume eta gizon guztiei bideratutako esku-hartzea erakusten baitu, pertsona guztien beharrizanei eta arazoei erantzutera bideratuta dagoena, une bakoitzean bizi ditzaketen errealitate desberdinei egokitutako emakume eta gizonen beharrizan eta arazo espezifikoei erantzuteaz gain.

Era horretan, aztertutako programen % 80 zerbitzuetara bideratuta daude, eta % 32,7 sentsibilizaziora. Ondoren datoz azterlanetara bideratutako programak (% 16,4) eta publizitatera eta araudira bideratutakoak (% 9,1 bi kasuetan).

63. irudia Programen banaketa, norabidearen arabera



Udal-iturriak

Jarraian, hautatutako 242 proiektuen sakoneko azterketa gauzatu da. Lehenik eta behin, aurrekontuari dagokionez, **aztertutako proiektuen balioa 177.589.667,00€koa da guztira, aurrekontu osoaren % 30,3 alegia. Udal sailetako 242 proiektuen banaketari buruzko datu zehatzak** honako taula honetan daude ikusgai:

64. irudia Proiektuen banaketa, sailen arabera

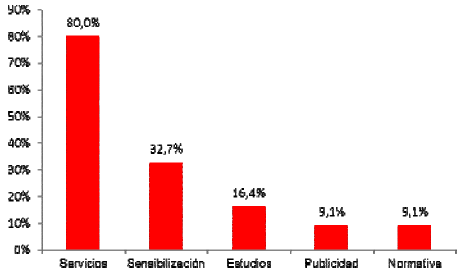
ORDEZKARITZA	Proiektuak	
	Guztira	%
Kultura eta Gobernantza	87	36,0
Obrak, Hiri Plangintza eta Proiektu Estrategikoak	29	12,0
Berdintasuna	24	9,9
Osasuna eta Kontsumoa	15	6,2
Gazteria eta Kirolak	14	5,8
Zerbitzuak eta Bizi Kalitatea	13	5,4
Gizarte Ekintza	12	5,0
Euskara eta Hezkuntza	11	4,5
Mugikortasuna eta Jasangarritasuna	11	4,5
Lankidetza, Bizikidetza eta Jaiak	9	3,7
Herritarren Arreta eta Partaidetza eta Nazioarteko Gaiak	7	2,9
Ogasuna	5	2,1
Ekonomiaren Garapena, Merkataritza eta	2	0,8

Finalmente, se analizan los programas según su orientación, siendo este un elemento nuevo de análisis que se introdujo para el ejercicio 2020 y que tiene como objetivo caracterizar los programas atendiendo a su orientación como: sensibilización; estudios; normativa, publicidad y servicios. Esta categorización da cuenta de la orientación de los programas desde una perspectiva más conceptual.

En cualquier caso, señalar que cabe hablar de una coherencia de estos datos con el análisis general desarrollado que muestra una intervención general orientada en gran medida hacia toda las mujeres y hombres de Bilbo y centrada en la atención a las necesidades y problemáticas de todas las personas, además de la atención a necesidades y problemáticas específicas de mujeres y hombres en función de las distintas realidades que puedan estar viviendo.

De este modo, el 80% de los programas analizados afirman su orientación como servicios y en un 32,7% como sensibilización. Aparecen a continuación los programas orientados a los estudios (16,4%) y los orientados a publicidad y a normativa, con porcentajes del 9,1% respectivamente.

Figura 63. Distribución de programas según orientación



Fuentes municipales

A continuación, se desarrolla el análisis más en profundidad de los 242 proyectos seleccionados.En primer lugar, señalar que en términos presupuestarios, **el valor total de los proyectos analizados equivale a 177.589.667,00€, cifra que representa el 30,3% de la totalidad del presupuesto. Los datos detallados acerca de la distribución de los 242 proyectos en las áreas municipales**, pueden encontrarse en la siguiente tabla:

Figura 64. Distribución de proyectos por áreas

ORDEZKARITZA	Proiektuak	
	Guztira	%
Cultura y Gobernanza	87	36,0
Obras, Planificación Urbana y Proyectos Estratégicos	29	12,0
Igualdad	24	9,9
Servicios y Calidad de Vida	15	6,2
Salud y Consumo	14	5,8
Juventud y Deporte	13	5,4
Acción Social	12	5,0
Euskera y Educación	11	4,5
Movilidad y Sostenibilidad	11	4,5
Cooperación, Convivencia y Fiestas	9	3,7
Atención y Participación Ciudadana e Internacional	7	2,9
Hacienda	5	2,1
Desarrollo Económico y Empleo	2	0,8

Enplegua		
Herritarren segurtasuna	2	0,8
Etxebizitza	1	0,4
GUZTIRA	**242**	**100**

Udal-iturriak

Kultura eta Gobernantzan da proiektu gehien biltzen dituen saila da, aztertutako proiektu guztien % 36 dituelarik. Bigarren lekuan Obrak, Hiri Plangintza eta Proiektu Estrategikoak saila agertzen da, aztertutako proiektu guztien % 12rekin. Berdintasunaren sailak proiektuen % 9,9 dauzka, eta Osasuna eta Kontsumoak Sailak % 6,2. Gainerako sailek dituzten proiektuen ehunekoak % 6 horren azpitik daude.

Ahalmenen araberako azterketari dagokionez, sakonetik aztertutako proiektuetako datuek erakusten dutenez, proiektuen % 56,6 ordezkaritza sozial eta politikoaren ikuspegira bideratuta daude, proiektuen % 24,8 kontziliazio eta erantzukidetasunera bideratuta dauden bitartean. Hirugarren lekuan emakumeen segurtasunaren ikuspegia dago, % 16,5 eta laugarrenean, berriz, autonomia ekonomikoa, % 2,1.

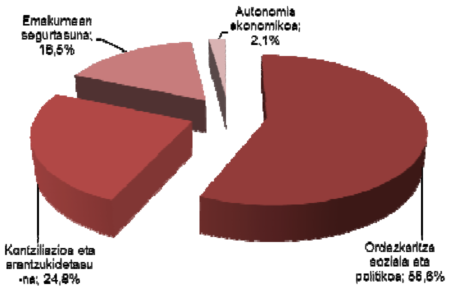
Aztertutako 242 proiektu horien aurrekontuen zenbatekoa ahalmenen ikuspegitik behatuz gero, proiektuen % 36,8 (65.274.166,00€) kontziliazioa eta erantzukidetasuna sustatzeko proiektuetara bideratuta daudela ikusten da, eta bigarren lekuan, proiektuen % 35,6, berriz, emakumeen segurtasunera bideratuta daudela (63.301.067,00€).

Hirugarren lekuan, proiektuen % 17,6 (31.273.190,00€) ordezkaritza soziopolitikora bideratu dira, eta laugarren lekuan, proiektuen % 10 (17.741.244,00€) emakumeen autonomia ekonomikora.

Testuinguru horretan, aipatu behar da lehenengo bi esparruak jarduketa publikoaren begietan lehen mailako beharrizan sozialak direla, eta funtsezkoak direla emakumeen eta gizonen arteko oinarrizko berdintasun baldintzak bermatzeko, eta egitate horrek, hein batean, proiektu horien banaketa eta horiei esleitutako diru-kopuruak baldintzatzen dituela.

65. irudia Proiektuen banaketa, ahalmenen arabera

Udal-iturriak



Gastuen atalaren araberako proiektuen banaketari dagokio egindako azken azterketa. Kasu honetan, beheko grafikoan ikus daitekeenez, proiektuen % 38,4 transferentzia arruntei lotuta daude, eta % 38 ondasun arrunten eta zerbitzuen gastuei. Benetako inbertsioak gastu-proiektuen % 19dira, eta kapital-transferentziak % 4,5.

66. irudia Proiektuen banaketa, gastuen atalaren

Seguridad Ciudadana	2	0,8
Vivienda	1	0,4
GUZTIRA	**242**	**100**

Fuentes municipales

Cultura y Gobernanza es el área que más Proyectos aglutina, representando el 36% del total de los analizados. En segundo lugar el Área de Obras, Planificación Urbana y Proyectos Estratégicos, que representa el 12% de los proyectos analizados. Igualdad, por su parte, aglutina al 10% de los proyectos y Salud y Consumo al 6,2%. El resto de áreas representa porcentajes de proyectos por debajo de este 6%.

Respecto al análisis por capacidades, los datos de los proyectos analizados en profundidad muestran que el 56,6% de los proyectos se orientan hacia el enfoque de la representación social y política, mientras que el 24,8% hacia la conciliación y corresponsabilidad. En tercer lugar se situaría el enfoque de seguridad de las mujeres, 16,5%, mientras que en el cuarto de autonomía económica, 2,1%.

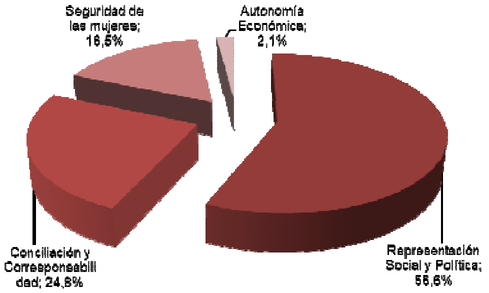
El análisis de los importes presupuestarios según las capacidades de los 242 proyectos analizados muestra que el 36,8% (65.274.166,00€) de los mismos se dirige a proyectos de promoción de la conciliación y la corresponsabilidad, situándose en segundo lugar, 35,6% (63.301.067,00€) los dirigidos a la seguridad de las mujeres.

En tercer lugar, con un porcentaje del 17,6% (31.273.190,00€) los de representación sociopolítica y en cuarto lugar, 10% (17.741.244,00€), los orientados a la autonomía económica de las mujeres.

En este contexto, señalar que los dos primeros ámbitos son ámbitos que por parte de la actuación pública se entienden como necesidades sociales de primer orden y fundamentales para garantizar unas condiciones de igualdad básicas entre mujeres y hombres, hecho que se entiende determina en parte la distribución y cuantías económicas a estos proyectos.

Figura 65. Distribución de proyectos por capacidades

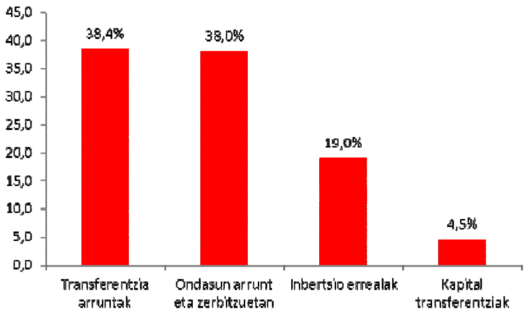
Fuentes municipales



El último análisis que se desarrolla es el de la distribución de proyectos por capítulo de gasto al que se asocian. En este caso, y como puede observarse en la siguiente gráfica, el 38,4% de los proyectos se asocian a las transferencias corrientes, mientras que el 38% al gasto en bienes corrientes y servicios. Las inversiones reales suponen el 19% de los proyectos de gasto y las transferencias de capital el 4,5%.

arabera

Udal-iturriak



Jarraian, aztertutako zenbait proiekturen karakterizazio are kualitatiboagoa errazteko xedez eta laginketa kualitatibo gisa, horiei buruzko informazio orokorra eskaini da, eta ahalmen desberdinekiko duten lotura azaldu da. Ez da ahaztu behar azterketa honek ez duela inferentzia estatistikoa sortzeko xederik, baizik eta soilik proiektuen deskribapen kualitatiboa sakondu nahi duela eta, ondorioz, baita udal aurrekontuetako genero-inpaktuaren txostenaren izaera kualitatiboa ere.

Ordezkaritza sozial eta politikoaren ahalmenean honako sail hauekin zerikusia duten proiektuak aipa daitezke, besteak beste; Herritarren Arreta eta Partaidetza; Kultura; Euskara eta Hezkuntza; Gazteria eta Kirola; Obrak eta Hiri Plangintza edota Osasuna eta Kontsumoa.

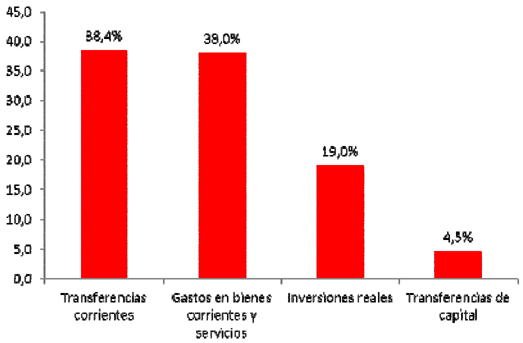
Era horretan, Herritarren Arreta eta Partaidetzaren sailak parte-hartzean eta barrutietan gastu-proiektua garatzeko Bilboko hiriko barrutietako antolakuntza eta funtzionamendu araudia dauka, 2017an argitaratu zena. Araudi horrek zera xedatzen du bere 5. Artikuluan (Barrutietako kudeaketa eta partaidetza organoak): *"ahalegina egingo da Barrutiko Kontseiluaren organo eta foro guztietan gizonen eta emakumeen parte-hartzea paritarioa izan dadin, eta aztertzen diren gaietan genero-ikuspegia sar dadin. Horrez gain, behar bezala bermatuko da hizkuntzaren erabilera ez dela sexista izango, haiek zuzenean edo hirugarren batzuen bidez ekoitzitako dokumentuetan eta euskarrietan".* Halaber, 22. Artikuluak (Beste batzorde batzuk) zera dio bere lehen puntuan: *"Era berean, gai zehatzak lantzeko, izaera misto eta paritarioko batzorde sektorialak sortu ahal izango dira bi barrutiren edo gehiagoren artean".*

Kultura Sailetik Bidebarrieta Kulturgunearen proiektua azpimarratu beharra dago. Haren egitarauak ziklo espezifikoak barne hartzen ditu, hala nola "XXI. Mendeko emakumezko idazleak", literatura garaikidean izandako emakumezko idazleen lana erdigunean jartzeko, eta "Emakumeek zientzia egiten dute", egungo emakumezko zientzialari eta ikerlarien lana eta historian zehar isildutako beste hainbat emakumerena zabaltzeko. Liburu Azokaren harira programatutako jarduerak ere barne hartzen ditu Bidebarrieta Kulturgunearen egitarauak, "Women in Black" zikloa adibidez, eleberri beltzak eta polizia-eleberriak idazten dituzten emakumeei eskainia.

Bestalde, Euskara eta Hezkuntza Sailak askotariko jarduerak sustatu ditu euskara sustatzeko proiektuaren baitan. Jarduera horietako batzuk lirateke Darabilbo eta Mintzapraktika taldeak. Horien baldintza-agirian honako hau agertzen da enpresa esleipendunak bete beharreko funtzioen

Figura 66. Distribución de proyectos por capítulo de gasto

Fuentes municipales



A continuación y con el objetivo de facilitar una caracterización más cualitativa de algunos de los proyectos analizados, y a modo de muestreo cualitativo, se ofrece distinta información de carácter general sobre los mismos, ubicándolos con relación a las distintas capacidades. Es necesario recordar que este análisis no tiene ningún objetivo de inferencia estadística, sino únicamente el de avanzar en la descripción cualitativa de los proyectos y, por ende, en el carácter cualitativo del informe de impacto de género de los presupuestos municipales.

Enmarcados en la capacidad de representación social y política, pueden destacarse proyectos asociados a áreas como Atención y Participación Ciudadana; Cultura; Euskera y Educación; Juventud y Deporte; Obras y Planificación Urbana o Salud y Consumo, entre otras.

Así, el área de Atención y Participación Ciudadana, para el desarrollo del proyecto de gasto en participación y distritos, dispone del Reglamento de Organización y Funcionamiento de los Distritos de la Villa de Bilbao, publicado en 2017. Este Reglamento recoge en su artículo 5 (Órganos de gestión y participación de los Distritos), que *"en todos los órganos y foros del Consejo de Distrito se procurará garantizar la participación paritaria de hombres y mujeres, así como la incorporación de la perspectiva de género en las materias de que se trate. Asimismo, se garantizará un uso no sexista de todo tipo de lenguaje en los documentos y soportes que se produzcan en ellos directamente o a través de terceras personas o entidades".* Además, el artículo 2 (Otras comisiones) expone en el punto 1. Que *"Igualmente podrán crearse, para cuestiones específicas, Comisiones Sectoriales de carácter mixto y paritario entre dos o más Distritos*".

Desde el Área de Cultura, es destacable el proyecto Bidebarrieta Kulturgunea, cuya programación incluye ciclos específicos como el ciclo "EscritorAs del s. XXI", con el objetivo de poner el foco en la obra de autoras de la literatura contemporánea, "Ellas hacen ciencia", que divulga el trabajo de mujeres científicas e investigadoras actuales y otras muchas silenciadas por la historia, o dentro de las actividades programadas con motivo de la Feria del Libro, el ciclo "Women in Black" dedicado a autoras que escriben novela negra y policiaca.

Por otro lado, el área de Euskera y Educación en el marco del proyecto de fomento del euskera desarrollar diversas actividades entre las que se encuentran Darabilbo y grupos de Mintzapraktika, cuyos pliegos incluyen entre las

artean: "genero-berdintasunaren alde egingo da, emakumeen eta gizonen interesei eta motibazioei erantzuteko moduko jarduera-aniztasun nahikoa proposatuz. *Arreta berezia eskainiko zaio orokorrean sexu bati egozten zaizkion jardueretan gizonak zein emakumeak integratzeari".*

Gazteria eta Kirol Saila VillaSoundBilbao lehiaketaren sustatzaile da. Bilbon bertan zein hiritik kanpo musika taldeak eta bakarlariak promozionatzeko, haiei laguntza emateko, prestatzeko eta haien talentua proiektatzeko musika jaialdia da. Lehiaketaren helburuetako bat da musikaren arloan emakumeen presentzia sustatzen laguntzea, emakumezko bakarlariak edo emakumeek osatutako bandak ezagutzera emanez. Honako irizpide hauek ezarri dira horretarako:

- *Hiriko bandak aukeratzeko epaimahaia: 5 kidetik 2 musika-arloko emakume garrantzitsuak izango dira.*
- *Epaimahaiak hiriko bandak aukeratzeko irizpideak: Kalitate aldetik antzekoak badira, emakumeak dituzten bandak aukeratu.*
- *Gazteria eta Kirol Sailak hiriko toki desberdinetan egin beharreko kontzertuen laginetatik banda gonbidatuak(estatu mailakoak) aukeratzeko irizpideak: 10 banden artetik % 50ek, gutxienez, emakumeak izango ditu.*

Bestalde, Obra eta Hiri Plangintza Sailak Open House Bilbao jaialdia promozionatzen du eta 2019ko edizioan boluntarioen artetik % 67 emakumezkoak izan ziren; % 33, berriz, gizonezkoak.

Amaitzeko, Osasun eta Kontsumo Sailak "*unitate didaktikoetan, ebaluazio-fitxetan eta begiraleen ahozko adierazpenean hizkuntzaren erabilera ez-sexista egiteko neurriak hartzeko betebeharraren*" eta "*emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko helburua barne hartzearen*" pareko irizpideak txertatzen ditu bere proiektu askotan (kontsumoari buruzko hezkuntza programan edo kolektibo kalteberen artean osasuna sustatzeko proiektuan, adibidez), kontratazioko baldintza-agirietan eta enpresa esleipenduna aukeratzeko kontuan hartzen diren irizpideetan.

Jarraian, uztartzeko gaitasunaren eta erantzukidetasunaren baitan, Gizarte Ekintza Sailak eta Gazteria eta Kirol Sailak garatutako proiektuak adierazi behar dira.

Hala, Gizarte Ekintza Sailak *Zaintzea* kudeatzen du, hots, ahaide zaintzaileentzako udal laguntza-zentroa. 2018an 387 zaintzaile artatu ziren zentroan, bertatik planteatutako ekintza desberdinetan. Haien artetik % 82 emakumezkoak izan ziren eta % 18 gizonezkoak, eta horrek erakusten du familiartean zaintzaile gehienak emakumezkoak direla oraindik. Gailendu den profila 45 eta 69 urte bitarteko emakumearena da, ezkonduta dagoena eta bere gurasoetako bat zaintzen 1 eta 6 urte bitartean daramatzana. Era berean, urte horretan, guztira zenbatu ziren zaindu beharreko pertsonen kasu berrien artetik % 57,9 emakumezkoak izan ziren eta % 42,1 gizonezkoak. Hala, mendekotasuna zuen eta 2018an zehar udal zentrora lehen aldiz joandako zaintzaileek zaintzen zuten pertsonaren profila 80 urtetik gorako emakumearena zen, zaintzailearen amarena.

Osasun eta Kontsumo Sailetik Bilboko Udalaren I. Osasun Plana 2019-2023 azpimarra daiteke. Plan horrek genero-ikuspegia du zeharkako ardatz gisa, emakume eta gizonen arteko berdintasunik ezak osasuna baldintzatzen

funciones de la empresa adjudicataria que *"se favorecerá la igualdad de género proponiendo la suficiente diversidad de actividades como para responder a los intereses y motivaciones de mujeres y hombres. Se cuidará especialmente la integración de hombres y mujeres en aquellas tareas que son atribuidas generalmente a un sexo determinado".*

El área de Juventud y Deporte promueve el Concurso VillaSoundBilbao, festival musical para promocionar, acompañar, formar y proyectar el talento de los grupos y solistas dentro y fuera de Bilbao. El concurso tiene entre sus objetivos contribuir al fomento de la presencia de las mujeres en el panorama musical, visibilizando a las solistas o bandas integradas por mujeres. Para ello se articulan distintos criterios:

- *Jurado para la selección de las bandas locales: De 5 componentes, 2 serán mujeres de relevancia en el ámbito musical.*
- *Criterios del Jurado para la selección de las bandas locales: Ante calidad similar, optar por bandas con presencia de mujeres.*
- *Criterios de selección del Área de Juventud y Deporte para las bandas invitadas (estatales) de la muestra de conciertos en distintos espacios de la ciudad: Al menos el 50% de las 10 bandas tendrán presencia femenina.*

Por su parte, el Área de Obras y Planificación Urbana patrocina el Festival Open House Bilbao, en cuya edición del año 2019 el 67% de las personas voluntarias fueron mujeres y el 33% hombres.

Finalmente, el área de Salud y Consumo incorpora para el desarrollo de varios de sus proyectos (por ejemplo el de Educación en Consumo o el Promoción de la Salud en Colectivos Vulnerables) y bien en los pliegos de condiciones para la contratación, bien en los criterios cuantificables para la selección de la empresa adjudicataria criterios como la *"obligación de aplicar medidas tendentes al uso de un lenguaje no sexista en los contenidos de las unidades didácticas, fichas de evaluación y expresiones orales del monitorado"* o *"la inclusión del objetivo del fomento de la igualdad entre mujeres y hombres".*

A continuación, y dentro de la capacidad de conciliación y corresponsabilidad, cabe señalar proyectos desarrollados por las Áreas de Acción Social y Juventud y Deporte.

En este sentido, el área de Acción Social gestiona el Centro Municipal de apoyo a personas familiares cuidadoras *Zaintzea*, que atendió a un total de 387 personas cuidadoras en las diferentes acciones planteadas desde el centro durante el año 2018, de las cuales el 82% fueron mujeres y el 18% hombres, reforzando la conciencia de que las principales cuidadoras en el entorno familiar siguen siendo mujeres, destacando entre estas el perfil de mujer entre 45 y 69 años, casada, que llevaba cuidando entre 1 y 6 años a uno de sus progenitores. De la misma manera, en el 57,9% del total de nuevos casos contabilizados en dicho año eran las mujeres las receptoras de cuidados y en 42,1% eran los hombres. Así, el perfil de la persona con dependencia que recibía los cuidados por parte de las personas cuidadoras que acudieron al Centro Municipal por primera vez a lo largo del año 2018, era el de una mujer de más de 80 años y madre de la persona cuidadora.

Desde el área de Salud y Consumo puede destacarse el I Plan Municipal de Salud de Bilbao 2019-2023 que incorpora como eje transversal la perspectiva de género, considerando que la desigualdad entre mujeres y hombres

duela eta berdintasunik ezaren gainean jardunez gero, herritarren osasuna hobe daitekeela kontuan hartuta. Hori dela eta, Planak genero- ikuspegia barne hartzeaz gain, zaintza bizitza jasangarri egiteko eta biztanleriaren osasuna hobetzeko garrantzitsua dela ikustarazteko eta aitortzeko jarduketak ere barne hartzen ditu. Emakume eta gizonen artean boterea, baliabideak eta erantzukizunak bidezko eran banatzea sustatzeko jarduketak biltzen ditu, Bilbo zaintza errazten duen hiri bihurtzeko eta hiria bera zaintzailea izateko ahalegina eginez.

Gazteria eta Kirol Sailak, berriz, udalekuen proiektua dauka. 3 eta 11 urte bitarteko haurrentzako aisialdi hezitzailerako eskaintza da, 9:00etatik 16:30era. Proiektu hori bertan parte hartzen duten familien uztarketari eta erantzukidetasunari mesede egiteko baliabide adierazgarria da. Gainera, Sailetik adierazi dutenez, genero-berdintasuna kontuan hartuta definitzen eta gauzatzen da jardueren egitaraua eta modu bereizian egiten da egitarauari buruzko datuen zabalkundea.

Emakumeen segurtasunari erreparatuz gero, sail desberdinetatik burututako proiektuak aipa daitezke: Berdintasuna; Haurtzaroa eta Gazteria; Lankidetza, Bizikidetza eta Jaiak; Obrak eta Hiri Plangintza; Zerbitzuak eta Bizi-kalitatea edo Etxebizitza.

Hala, lehenik eta behin, Berdintasun Sailak beren-beregi daraman emakumeen aurkako genero-indarkeria prebenitzeko eta horren biktimei arreta emateko udal programa aipatu beharra dago, Bilboko Udal osoak eta bere erakunde autonomoek emakumeen aurkako indarkeria forma guztiak desagerrarazteko neurriak eta ekintza positiboak gauzatu behar badituzte ere, Bilboko Udalaren Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako Ordenantzako 26. Artikuluaren arabera. Hona hemen programaren berariazko helburuak:

- Genero-indarkeriaren biktima izandako emakume bilbotarrei eta beren seme-alabei arreta osoa, espezializatua eta koordinatua eskaintzea, eraginkortasun sozialaren irizpidea eta kalitate irizpidea kontuan hartuta, emakume horiek berriro ere bizitza autonomoa eta indarkeriarik gabea izan dezaten, haien integritate fisikoa eta ongizate mentala babestuz.
- Bigarren mailako biktimizazioa desagerrarazten laguntzen duten hurbileko estrategiak ezartzea, profesionalei prestakuntzarako, antolakuntzarako eta esku hartzeko behar dituzten tresnak eskainiz.
- Salatu ez diren indarkeria-egoerak goiz atzemateko eta kasu horiek behar bezala bideratzeko lan egitea.
- Instituzioen arteko koordinaziorako eta lankidetzarako espazio eta tresnen sorrera bultzatzea, eta baita alor horretan eskumenak dituzten sistemen arteko koordinaziorako eta lankidetzarako tresnak ere, arreta integrala bermatzeko xedez.
- Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren inguruko sentsibilizazioan eta prebentzioan aurrera egitea, funtseko eragile sozial eta komunitarioekin batera egindako jarduketen bidez.

Bi ardatz ditu programak: arreta eta koordinazioa batetik, eta prebentzioa eta sentsibilizazioa bestetik.

Lankidetza, Bizikidetza eta Jaietako Sailaren baitan,

es un determinante de la salud y entendiendo que actuar sobre estas desigualdades se traduce en un potencial de mejora de la salud de la ciudadanía. Por ello, el Plan además de incorporar la perspectiva de género, incorpora actuaciones tendentes a visibilizar y reconocer socialmente la importancia de los cuidados para la sostenibilidad de la vida y para la mejora de la salud poblacional. Establece actuaciones dirigidas a promover una distribución justa del poder, los recursos y las responsabilidades entre las mujeres y los hombres, procurando hacer de Bilbao una ciudad que facilite los cuidados y que sea, en sí misma, cuidadora.

Por su parte, el Área de Juventud y Deporte desarrolla el proyecto de Colonias de Verano, centrado en una oferta de ocio educativo para niñas y niños de 3 a 11 años, en horario de las 9:00 a las 16:30. Este proyecto se significa como un recurso significativo para favorecer la conciliación y la corresponsabilidad entre las familias que acceden al mismo, señalándose asimismo desde el área que la programación de actividades se define y desarrolla teniendo en cuenta criterios de igualdad de género y que la información de datos sobre el programa se hace de forma desagregada.

Enfocando la mirada hacia la **seguridad de las mujeres,** puede señalarse distintos proyectos desarrollados desde áreas como Igualdad; Infancia y Juventud; Cooperación, Convivencia y Fiestas; Obras y Planificación Urbana; Servicios y Calidad de Vida o Vivienda.

Así, cabe señalar en primer lugar, el Programa de Prevención y Atención de Violencia Machista contra las Mujeres dependiente específicamente del Área de Igualdad, aunque todo el conjunto del Ayuntamiento de Bilbao y del resto de organismos dependientes del mismo, y según el artículo 26 de la Ordenanza del Ayuntamiento de Bilbao para la Igualdad de Mujeres y Hombres deben desarrollar medidas y acciones positivas en la eliminación de la violencia contra las mujeres en cualquiera de sus manifestaciones. Los objetivos específicos del programa son los siguientes:

- Ofrecer con criterios de eficiencia social y de calidad una atención integral, especializada y coordinada a las mujeres bilbaínas víctimas de violencia de género, así como a sus hijos e hijas, que les permita recuperar una vida autónoma y libre de violencia, salvaguardando su integridad física y bienestar emocional
- Establecer estrategias de proximidad que contribuyan a eliminar la victimización secundaria, facilitando a las y los profesionales las herramientas formativas, organizativas y operativas necesarias
- Trabajar en la detección precoz de situaciones de violencia no denunciadas y en la correcta canalización y derivación
- Impulsar la creación de espacios e instrumentos de coordinación y colaboración interinstitucional y entre diferentes sistemas con competencias en este ámbito con el fin de garantizar una atención integral
- Avanzar en la sensibilización y prevención de la violencia machista contra las mujeres a través de actuaciones en colaboración con agentes sociales y comunitarios clave.

El programa se articula en dos ejes: la atención y coordinación y la prevención y sensibilización.

Dentro del área de Cooperación, Convivencia y

"Emakumea, Osasuna eta Indarkeria" programa azpimarratu beharra dago. Bilbon bizi diren emakume etorkinekin eta gutxiengo etnikoetako emakumeekin lan egiten du, emakumeen aurkako indarkeria-egoerak prebenitzeko, haiek beren bizitzaren kudeaketan protagonista izateko xedez ahalduntzeko eta haurrak eta nerabeak babesteko mekanismoak sustatzeko. Era berean, erantzukidetasunaren ikuspegitik, programak Bilbon bizi diren gizon etorkinak zein berdintasunaren alde eta genero-indarkeriaren kontra lan egiten duten eragileak prestatzen dituela adierazi beharra dago.

Azkenik, Emakumeen Mutilazio Genitalaren Prebentziorako Programa Integrala nabarmendu beharra dago. Emakumeen aurkako indarkeria mota horren prebentzioari lotuta dago zuzenean eta ez bakarrik emakumeak osasun-arloko eragile gisa prestatzeko, gizonak arlo horretan prestatzeko ere bai. Hala, haien alaben eta/edo haien komunitateko emakumeen osasuna kudeatzeko erantzukidetasuna izango dute.

Obretako, Hiri Plangintzako eta Proiektu Estrategikoetako Sailaren barruan eta oro har esku hartzeko proiektu guztiei lotuta, Sailak hurbilketa-txostena egin duela aipatu behar da. Proiektuaren garapen konstruktiboaren aurretik egiten den txostena da eta proiektuak erabiltzaileek eskatzen duten eta espero duten funtzionaltasuna betetzea du xede.

Hurbilketa-txostena, batetik, datu objektiboek osatzen dute: jarduera ekonomikoak, ekipamendu-jarduerak (hezkuntza-zentroak, osasun-zentroak, kultura-zentroak eta abar), irisgarritasuna, estantzia-eremuak, hiri-altzariak, aparkalekuak, gizarte-jarduerak edo mugikortasuna eta oinezkoen zein ibilgailuen zirkulazioa; bestetik, gauza subjektiboagoak hartzen dira kontuan, hala nola dagokion esparruan segurtasunaren inguruan dagoen pertzepzioa, eta baita eremuko bizilagunek zein erabiltzaileek egindako eskaera nagusiak biltzen dituen parte-hartzeari buruzko txostena ere. Modu bertsuan, landu beharreko proiektuaren arabera, parte-hartze prozesuak egiten dira auzoan errotuta dauden talde eta elkarteekin, bizilagunen elkarteekin, emakumeen elkarteekin, adinekoen elkarteekin, gurasoen elkarteekin eta aisialdiko taldeekin, adibidez.

Proiektuak diseinatzeko orduan, segurtasuna bermatzeko alderdiak ere hartzen dira kontuan, seguruak ez diren eremuak saihestuz, hondatuta dauden eremuak erabilera berriekin urbanizatuz eta espazio irekiak sortuz. Horrez gain, genero-ikuspegia ere txertatzen da.

Herritarren Segurtasun Sailetik, 2021ean Bilboko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako Ordenantzara eta Berdintasunerako V. Udal Planera egokitzeko ekintza-plana egin eta martxan jartzeko zerbitzuak kontratatzea aurreikusi da.

Bestalde, Zerbitzuen eta Bizi-kalitatearen Sailak hiriko argiteria publikoa hobetzeko jarduketak egiten ditu, eraginkortasun energetikoa eta argiztatze maila hobetzeko eta hala, herritarrei inguru irisgarri eta segurua eskaintzeko. Argiteria Zerbitzuak burututako jarduketen artean, emakumeen segurtasuna hobetzeko orduan eragina dutenen artean, ondoko hauek daude: mantentze- eta zaintza-zerbitzua, argiteria publiko guztia haren funtzionamendu-ordutegiaren baitan martxan mantentzen saiatzen dena; hiriko puntu beltzen inguruko kexa eta iradokizunei jaramon egitea eta beste eremu batzuetan argiztapena hobetzea; eraikinetan haiek birgaitzeko obrak egiteko aldamioak jartzen direnean jarraipena egitea, argiztatuta egon daitezen eta horrela eremu ilunak saihestu daitezen; hirian ekitaldiak egiten direnean

Fiestas, cabe señalar el programa "Mujer, Salud y Violencia", que trabaja con mujeres inmigrantes bilbaínas y de minorías étnicas, para la prevención de situaciones de violencia contra la mujer, el empoderamiento para ser protagonistas en la gestión de sus vidas y la promoción de mecanismos de protección a la infancia y a la adolescencia. Asimismo, señalar que el programa y desde el enfoque de la corresponsabilidad, forma asimismo a hombres inmigrantes bilbaínos como Agentes por la Igualdad y contra la Violencia de Género.

Finalmente, destacar el Programa Integral para Prevención de la Mutilación Genital Femenina, que está directamente vinculado a la prevención de esta forma de violencia contra las mujeres, no sólo desde la formación de mujeres como Agentes de Salud, sino también desde la formación de hombres en la materia, corresponsabilizándoles en la gestión de la salud de sus hijas y/o las mujeres de su comunidad.

Dentro del área de Obras de Obras, Planificación Urbana y proyectos estratégicos, cabe señalar –asociado de manera general a todos los proyectos de intervención- la realización por parte del área del denominado informe de aproximación, que se desarrolla con carácter previo al desarrollo constructivo de un proyecto, y tiene como fin que el proyecto cumpla con la funcionalidad requerida y esperada por parte de las personas usuarias.

El informe de aproximación está compuesto, por un lado, de datos objetivos de la obra tales como existencia de actividad económica, actividad equipamental (centros educativos, de salud, culturales, etc…), accesibilidad, zonas estanciales, mobiliario urbano, zonas de estacionamiento, actividad social o movilidad y circulación peatonal o rodada, y por otro lado, se tienen en cuenta aspectos más subjetivos, como la percepción de seguridad del ámbito en cuestión, así como un informe de participación que está integrado por las principales demandas del vecindario de la zona como de las persona usuarias. De igual manera, en función de la entidad del proyecto a trabajar, se realizan procesos participativos con grupos y asociaciones arraigados en el barrio, como las asociaciones de vecinos, de mujeres, de mayores, AMPAS y grupos de tiempo libre.

En el diseño de los proyectos se tienen además en cuenta aspectos relativos a garantizar la seguridad, evitando zonas inseguras, urbanizando con nuevos usos zonas degradadas, generando espacios abiertos, así como la perspectiva de género.

Desde el área de Seguridad Ciudadana, se prevé para el año 2021 la contratación de servicios de elaboración e implementación de un Plan de Acción a efectos de la adaptación a la Ordenanza sobre la Igualdad de Mujeres y Hombres de la Villa y al V Plan Municipal de Igualdad.

Por otro lado, el área de Servicios y Calidad de Vida desarrolla actuaciones de mejora del alumbrado público de la ciudad con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y los niveles de iluminación que redundan en ofrecer a la ciudadanía un entorno accesible y seguro. Entre las actuaciones del Servicio de Alumbrado que inciden en el objetivo de mejorar la seguridad de las mujeres están las siguientes: el servicio de mantenimiento y conservación, que trata de mantener en todo momento todo el alumbrado público en servicio durante las horas de funcionamiento del mismo, la atención de quejas y sugerencias relativas a puntos negros en la ciudad y mejoras de las condiciones de iluminación en otras zonas, el seguimiento de la colocación de andamios en edificios para la ejecución de obras de

argiak itzaltzeko ematen diren baimenak berrikustea, argi-puntu batzuk estaltzeak eragin dezakeen segurtasunik eza minimizatzeko xedez; eta egungo espazio publikoetan edo espazio berrietan argiztapena hobetzeko proiektuak egitea (kaleetan, haurrentzako jolas eremuetan, adineko pertsonentzako jolas eremuetan, estalita dauden eremuetan, plazetan eta abar).	rehabilitación al objeto de que estén dotados de alumbrado y evitar zonas oscuras, la revisión de los permisos de apagado de alumbrado por eventos en la ciudad con objeto de minimizar las afecciones en cuanto a la inseguridad que pueda provocar el apagado de ciertos puntos de luz y la realización de proyectos de mejora del alumbrado en espacios públicos existentes o en otros de nueva implantación (calles, zonas de juegos infantiles, juegos para personas mayores, zonas de cubiertas, plazas, etc.).
Etxebizitza Sailak, etxebizitza-gastu arruntaren proiektuaren barruan, kupoak gehitu dizkio egokitasunaren araberako esleipen-sistemari. Horrela, genero-indarkeriaren biktima izandako emakumeentzako udal-etxebizitzak erreserba daitezke, egokitasunaren araberako esleipen-sistema arrunterako zein etxebizitza partekatuen esleipen-sistemarako. Modu horretara, genero-indarkeriaren biktima izan diren eta udal-etxebizitza bat eskatu zuten emakumeak eskatzaile guztien % 2,9 izan ziren 2019an eta beraz, aurreko urtearekin alderatuta, gehiago izan ziren (% 2,7 2018an).	Desde el área de Vivienda, en el marco del proyecto de gasto corriente de vivienda, incorpora cupos al sistema de adjudicación por idoneidad lo que permite la reserva de viviendas municipales para mujeres víctimas de violencia de género, tanto para el programa de adjudicación por idoneidad ordinario como para el de viviendas compartidas. De esta manera, las víctimas de violencia de género demandantes de vivienda municipal supusieron un 2,9% del total de demandantes en el año 2019, habiéndose incrementado su número desde el año previo (2,7% en 2018).
Era berean, etxebizitzaz aldatzeko programak, Udal Etxebizitzan errentan bizi diren pertsonei zuzenduta dagoenak, bat-bateko ezohiko kausa bat dela bide (beren-beregi adierazitako kausen artean dago genero-indarkeriaren biktima izatea) beste udal etxebizitza batera lekualdatzeko eskatzeko aukera jasotzen du Erregelamendu Orokorreko 59. Artikuluaren bitartez.	Asimismo, el programa de cambio de vivienda, dirigido a personas arrendatarias de Viviendas Municipales, contempla, a través del artículo 59 del Reglamento General, la posibilidad de solicitar el traslado a otra vivienda municipal por una causa extraordinaria y sobrevenida estando, entre las expresamente señaladas, ser víctima de violencia de género
Aztertu beharreko azken blokea **autonomia ekonomikoa**ri buruzkoa litzateke eta bertan gainetik deskribatzen dira Garapen Ekonomiko eta Enplegu Sailaren, Lankidetza, Bizikidetza eta Jaietako Sailaren edota Etxebizitza Sailaren proiektuak, besteak beste.	Como último bloque de análisis, referente a la **autonomía económica**, se describen someramente varios proyectos pertenecientes a áreas como Desarrollo Económico y Empleo; Cooperación, Convivencia y Fiestas o Vivienda.
Garapen Ekonomiko, Merkataritza eta Enplegu Sailak Bilboko Enplegu Plana darama, hirian enplegua bultzatu eta garatzeko ekintza zehatzen eta proiektuen multzo estrategikoa itxuratu eta gauzatzea helburu duena, modu partekatuan eta partaidetza bultzatuz, instituzioen, eragile sozialen, enpresen eta inguruko beste erakunde batzuen adostasun mailarik handiena lortuta, lan-merkatuan izandako aldaketek ekarritako desoreka gaindituz.	El área de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo desarrolla el Plan de Empleo de Bilbao, cuyo objetivo es elaborar y ejecutar de forma compartida y participativa, con el mayor grado de consenso por las instituciones, agentes sociales, empresas y otras entidades de la zona, un conjunto estratégico de acciones concretas y proyectos que persigan el impulso y el desarrollo local del empleo, superando los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo.
Bilboko Enplegu Planaren azken helburua hiriko langabetuen enplegagarritasuna hobetzea eta hiriaren garapen sozioekonomikoa bultzatzea da, Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuarekin batera. Lanbideren deialdian egindako kontratazioetan gutxienez % 40 emakumezkoak izatea xede gisa markatzen den arren, Bilboko Udalak emakumeen kontratazio-indizea % 50era igotzeko neurria onetsi zuen Enplegu Planetan, lan-merkatuan emakume gehiago sartzeko xedez. 2019. Urtean 643 pertsona kontratatu ziren Enplegu Planaren bitartez. Horien artetik % 57,2 emakumezkoak izan ziren eta % 42,8 gizonezkoak.	El fin último que persigue el Plan de Empleo de Bilbao, en colaboración con Lanbide Servicio Vasco de Empleo, es mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas de la ciudad y el desarrollo socioeconómico de la misma. Aunque la convocatoria de Lanbide marca como objetivo incorporar al menos un 40% de mujeres en las contrataciones realizadas, el Ayuntamiento de Bilbao aprobó la medida de elevar, en los Planes de Empleo, el índice de contratación de las mujeres a un mínimo del 50%, al objeto de fomentar su incorporación al mercado de trabajo. En el año 2019, se contrataron 643 personas mediante el Plan de Empleo, de las que el 57,2% eran mujeres y el 42,8% hombres.
Lankidetza, Bizikidetza eta Jaietako sailean, Lankidetzaren Arloan, Bilboko Udalaren Lankidetzarako III. Plan Zuzentzailea 2016-2020 aipatu beharra dago. Plan horretan bildu dira gizarte-eraldaketarako lankidetza- eta hezkuntza-arloko dirulaguntza proiektuak eta haren zeharkako ildoen baitan genero-berdintasuna ageri da, ahalduntze-prozesuen bitartez eta errealitate desberdinetan emakumeen eta gizonen artean dagoen egiturazko berdintasunik eza gainditzen saiatzeko, bien arteko botere-harremanak eraldatzeko xedez.	En el área de Cooperación, Convivencia y Fiestas, en la Sección de Cooperación, cabe señalar el III Plan Director de Cooperación para el Desarrollo del Ayuntamiento de Bilbao 2016-2020 –y dentro del cual se incorporan los proyectos de subvenciones de cooperación y educación para la transformación social, incorpora entre sus líneas trasversales la equidad de género para tratar de superar las desigualdades estructurales entre mujeres y hombres en sus distintas realidades mediante procesos de empoderamiento con el objeto de transformar las relaciones de poder entre ambos.

Euskara	Castellano
Horrela, maila praktikoan, Bilboko Udalak garapenerako lankidetzaren arloan babesten duen ekimen ororen fase guztietan txertatuta egon behar du genero-ikuspegiak (identifikazioa, formulazioa, burutzapena, jarraipena eta ebaluazioa), ekimena gauzatuko den eremu geografikoa, esku hartuko den sektorea eta/edo modalitatea gorabehera. 2016-2020rako III. Plana bat dator Nazio Batuen Erakundeko estatu kideek 2030 Agendan onetsitako Garapen Jasangarrirako Helburuen (GJH) nazioarteko esparru berriarekin, eta jarduketa-sektoreak definitzeko orduan, Garapen Jasangarrirako 5. Helburua (genero-berdintasuna lortzea eta emakume nahiz neska guztiak ahalduntzea) barne hartzen dute III. Plan Zuzentzailean bildutako lehentasun sektorialek. Azkenik, Etxebizitza Sailean egokitasunaren arabera esleipen-sistemari kupoak gehitu zaizkiola nabarmendu behar da, horren bidez guraso bakarreko familia aitadunentzat eta guraso bakarreko familia amadunentzat udal etxebizitzak erreserba daitezkeelako. 2019. Urte amaieran, 9.952 pertsonak eskatu zuten udal etxebizitza bat eta horien artetik % 14,4 guraso bakarreko familia aitadunak eta guraso bakarreko familia amadunak ziren. Eskatzaile horien artetik % 94,1 guraso bakarreko familia amadunak ziren eta % 5,9 guraso bakarreko familia aitadunak.	De esta manera, a nivel práctico, el enfoque de género debe estar necesariamente integrado en todas las fases de cualquier iniciativa en el ámbito de Cooperación al Desarrollo que apoye el Ayuntamiento de Bilbao (identificación, formulación, ejecución, seguimiento, evaluación) y sea cual sea el área geográfica en que se desarrolle, sector de intervención y/o modalidad. El III Plan 2016-2020 se alinea con el nuevo marco internacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados en la Agenda 2030 por los Estados miembros de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), y a la hora de definir sectores de actuación, las prioridades sectoriales en el III Plan Director incluyen el ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas. Finalmente, en el área de Vivienda se destaca la incorporación de cupos al sistema de adjudicación por idoneidad que permite la reserva de viviendas municipales para familias monoparentales/monomarentales. A finales del año 2019, la demanda de vivienda municipal estaba formada por 9.952 personas, de las que las familias monoparentales y monomarentales representaban el 14,4%. El 94,1% de estas personas demandantes eran familias monomarentales y el 5,9% monoparentales.