

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

AURREKONTUAK ETA GENEROA PRESUPUESTOS Y GÉNERO

TXOSTENAREN HELBURUA ETA NORAINOKOA

Txosten hau gizon eta emakumeen berdintasunerako 4/2005 Legean ezarritakoaren arabera egin da. Horren arabera, botere publikoek kontuan izan behar dute gizon eta emakumeen berdintasunaren helburua, modu aktiboan, arauak landu eta aplikatzeko orduan eta diruz lagundu daitezkeen programa eta ekitaldi administrazioen politika publikoak formulatzeko planak, programak eta bestelako tresnak egiterako orduan. Indarreko araudia betez, Genero Eraginaren Txosten bat gehitzeko beharra zehazten da, 2019ko udal aurrekontuaren genero eragina aztertu eta ebaluatzeko, hori guztia Bilboko Udalaren 2019ko Aurrekontuen Aurreproiektua lantzeko udal Arau Teknikoetan ezarritako irizpideen arabera.

Era berean, Bilboko Udalak gizon eta emakumeen berdintasunerako ordenantza proiektuan adierazi du urtero txosten bat egingo dela, udal aurrekontuen programetan gizon eta emakumeen arteko egoerak izan dezaketen eragina jasotzeko. Nabarmendu behar dugu Udalak Berdintasunerako IV Plana daukala abian. Horrek, zuzenean, udal sail eta bizitzako arlo guztietan genero ikuspegia zeharka gehitzeko tresnak ematen ditu.

SARRERA.

Aurrekontu publikoetan genero ikuspegia txertatzea berdintasuna lortzeko bidean aurrera egiteko tresna bat da eta Emakumeei buruzko Laugarren Mundu Konferentzian inplizitu jasotzen da (Beijing, 1995). Kasu horretan, gobernuei eta bestelako eragileei eskatzen zitzaie genero ikuspegia politika eta programa guztietan barne hartzeko, horiek emakume eta gizonengan izango zituzten ondorioak aztertzeko, edozein erabaki hartu aurretik. Ikuspegi hori lagungarria izan zen, sarritan, aurrekontuek gizon eta emakumeengan izan ditzaketen eragin desberdinez ohartzeko, historikoki emakumeek jasan duten diskriminazioa gainditzeko neurriak hartzeko eta ikuspegi hori generoen arteko harreman berriak sustatzeko tresna gisa baliatzeko, harreman demokratikoagoak eta berdintasunezkoagoak lortzeko helburuarekin.

Bilboko Udalak urtero egiten du udal aurrekontuen gaineko Genero Eraginaren Txostena, 2007tik, gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko konpromisoarekin aurrera egiteko. Ekimen hori Aurrekontuen udal Zuzendaritzak eta gizon eta emakumeen arteko Berdintasun Zuzendaritzak bideratzen dute elkarrekin. Horiek egiten dute genero ikuspegia udal aurrekontuetan txertatzeko prozesuaren inguruko aholkularitza, koordinazioa eta kontrola. Gainera, aurrekontuarekin batera egin beharreko Genero Eraginaren Txostena ere lantzen dute.

OBJETO Y ALCANCE DEL INFORME

Este informe se realiza en cumplimiento de lo establecido en la ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres que determina que los poderes públicos han de tener en cuenta de manera activa el objetivo de igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas de los programas subvencionables y de los actos administrativos. En cumplimiento de la normativa vigente se determina la necesidad de incluir un Informe de Impacto de Género que analice y evalúe el impacto en género del presupuesto municipal del 2019, siguiendo las directrices marcadas en las Normas Técnicas municipales para la elaboración del Anteproyecto de Presupuestos 2019 del Ayuntamiento de Bilbao.

A su vez, el Ayuntamiento de Bilbao establece en su proyecto de ordenanza para la igualdad de mujeres y hombres que, se elaborará anualmente un informe donde se recoja el impacto potencial en las situaciones de mujeres y hombres de los programas presupuestarios municipales. Es importante resaltar la existencia del IV Plan municipal para la igualdad que de forma directa dota de instrumentos para la impulsar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la vida y por todas las áreas municipales

INTRODUCCION.

La introducción de la perspectiva de género en los presupuestos públicos como herramienta para favorecer la igualdad, aparece implícita en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer (Beijing, 1995), cuando se invitaba a los gobiernos y demás agentes a integrar la perspectiva de género en todas las políticas y los programas para analizar sus consecuencias para las mujeres y los hombres respectivamente, antes de tomar decisiones. Esta perspectiva ayudó a ser conscientes de los impactos diferenciados que frecuentemente tienen los presupuestos sobre mujeres y hombres, a incorporar medidas tendentes a superar la discriminación sufrida históricamente por las mujeres así como a consolidar este enfoque como un instrumento de potenciación de nuevas relaciones entre los géneros, más democráticas e igualitarias.

El Ayuntamiento de Bilbao desde el año 2007 y en cumplimiento del compromiso municipal para avanzar por la igualdad de mujeres y hombres, elabora anualmente un Informe de Impacto de Género de los presupuestos municipales. Esta iniciativa se lidera conjuntamente por las Direcciones municipales de Presupuestos y de Igualdad de mujeres y hombres quienes realizan el seguimiento, asesoramiento, coordinación y control al proceso de integración de la perspectiva de género en la presupuestación municipal, así como el de elaborar el pertinente informe de impacto de género que debe acompañar al presupuesto.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Genero ikuspegia Bilboko Udalaren udal aurrekontuetan barne hartzeko prozesuan emandako aurrerapausoak.

2007tik gaur arte genero eraginaren inguruko 11 txosten argitaratu dira. Horien bidez, udal plangintza politiko eta ekonomikoan generoaren zeharkakotasuna aplikatzeko garatutako prozesuak jaso dira.

Era berean, Talde Eragilearen **lidergoa sendotu** da, ekimen hau bultzatzeko. Aurrekontu eta Berdintasun arloetako Zuzendaritzetako teknikari eta politikariak osatutako taldea bat da eta genero ikuspegia txertatzeko irizpideak diseinatzen dituzte, aurrekontuak eurak egiteko moduan eta beste aspektu formal batzuetan ere txertatzeko, hala nola, erredakzioan. Gainera, organo kudeatzaileei informazioa eta laguntza ematen diete txertatu beharreko oinarriko elementuen inguruan eta Udal Aurrekontuaren Genero Eraginaren Txostena egiten dute.

Genero ikuspegia integartzeko dinamika indartu egin da udal aurrekontuen elaborazio, exekuzio eta ebaluazio prozesu osoan. Horretarako, 2019ko Aurrekontuaren Aurreproiektuaren Arau Teknikoen barruan sartu dira eman beharreko urratsak, bai genero ikuspegia programetan barne hartzeko, baita gizon eta emakumeen berdintasunerako indarreko udal planean ezarritako helburuen barruan sailkatzeko.

Udal aurrekontuak egiteko epearen aurretik, irizpide horiek udaleko sailletako langileei jakinarazten zaizkie informazio/prestakuntza saio batzuen bidez. Epe hori amaituta, udal programak sailkatzen dira diseinatutako metodologiaren arabera, funtsezkoa edukia genero arloko txostena egiteko.

Aurrekontuak kudeatzeko **aplikazioa informatikoa eguneratu da**, programak eta horien sailkapena genero eraginaren arabera adierazteko.

Sexuaren arabera banatutako datuak gehitu dira aurrekontu memorietan; horrela, jarduera eta programen jarraipen bat egin daiteke generoaren arabera desberdintasunak gainditzeko daukaten eragina aztertu.

Garrantzitsua da **ikusaraztea** Bilboko Udalak aurrekontuen arloan genero ikuspegia txertatzeko **egindako lana** eta praktika horiek beste udal, erakunde eta erakunde batzuekin partekatze aukera izatea.

GENERO ERAGINAREN TXOSTENA EGITEKO METODOLOGIA

Txosten honek dakarren berritasunetako bat zera izan da: aurrekontu programak genero ikuspegiaren arabera aztertu eta sailkatzeko metodologia berri bat.

Orain arte, adierazten zen Proiektu horiek genero ikuspegiarekiko harremanik zuten ala ez eta, baiezko kasuan, gizon eta emakumeen Berdintasunerako IV Udal Planean definitutako lau gaitasun hauek batekin erlazionatzen ziren. Gaitasunak honakoak dira: Autonomia Ekonomikoa, Ordezkaritza Soziala, Kontziliazioa eta

Avances en el proceso de integración del enfoque de género en los presupuestos municipales del Ayuntamiento de Bilbao.

Desde el año 2007 hasta la actualidad se han publicado **11 informes de impacto** de género en los que se documentan los procesos que se han desarrollado para aplicar la transversalidad de género en la planificación político-económica municipal.

Asimismo se ha **consolidado el liderazgo** del Equipo Motor para el impulso de esta iniciativa, equipo compuesto por personal técnico y político de la Dirección de Presupuestos y de la Dirección de Igualdad de mujeres y hombres que diseña las directrices para la integración de la perspectiva de género tanto en los aspectos de técnica presupuestaria, como los meramente formales de su redacción, informa y capacita a los órganos gestores sobre los elementos básicos a incorporar y elabora el Informe de Impacto de Género del Presupuesto Municipal.

Se ha reforzado la **dinámica de integración de la perspectiva** de género en todo el proceso de elaboración, ejecución y evaluación de los presupuestos municipales. Para ello se incluyen dentro de las Normas Técnicas del Anteproyecto del Presupuesto 2019 los pasos a dar tanto para la integrar la perspectiva de género en los programas como su pertinente clasificación dentro de los objetivos establecidos en el vigente plan municipal para la igualdad de mujeres y hombres.

Previo al plazo de elaboración de los presupuestos municipales, estas directrices se explican a las áreas municipales en unas sesiones informativas/formativas y cerrado dicho plazo se clasifican los programas municipales en base a la metodología diseñada, contenido este fundamental para la elaboración del pertinente informe de género.

Se ha **actualizado la aplicación informática** de gestión presupuestaria para indicar los programas y su clasificación atendiendo a su impacto en función del género.

Se **incorporan datos desagregados por sexo** en las memorias presupuestarias que posibilitan realizar un seguimiento de las actuaciones y programas y su incidencia en la eliminación de las brechas de género.

Es importante **la visibilidad de la experiencia** del Ayuntamiento de Bilbao de presupuestación con perspectiva de género e intercambio de buenas prácticas con otros municipios, entidades y demás agentes.

METODOLOGIA PARA LA ELABORACION DEL INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO.

Una de las novedades de este informe ha sido la incorporación de una nueva metodología para analizar y clasificar los programas presupuestarios desde la perspectiva de género.

Hasta la fecha se indicaban si los Proyectos guardaban relación o no al enfoque de género y en caso afirmativo se relacionaban con una de estas cuatro capacidades definidas en el IV Plan Municipal de Igualdad para mujeres y hombres. Las capacidades son las siguientes Autonomía Económica, Representación Social, Conciliación y

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Emakumeen Erantzukidetasuna eta Segurtasuna. Horietako bakoitzaren eremuak definituko ditugu ondoren:

1. Ordezkaritza sozial eta politikoa

- Emakumeen ordezkaritza elkarte eta erakundeetan.
- Emakumeen ordezkaritza erabakiak hartzeko udal eremuetan.
- Emakumeen herritartasun aktiboa udal programetan.
- Genero ikuspegia txertatzea udal programetan.

2. Autonomia ekonomikoa

- Laneratzea sustatzera bideratutako udal programak.
- Gizarte larrialdietara bideratutako udal programak.
- Udal kontratazioa zerbitzuak ematen dituzten enpresen bidez.
- Udal diru-laguntzak eta bestelako laguntzak ematea.
- Etxebizitza lortzeko erraztasunak ematea.

3. Kontziliazioa eta erantzukidetasuna

- Kontziliazioa bideratzeko udal zerbitzu eta ekipamenduak.
- Mugikortasuna eta gertutasun ekipamenduak.
- Kontziliaziorako zerbitzuak dituzten programak.

4. Emakumeen segurtasuna

- Emakumeen aurkako indarkeria desagerraraztera bideratutako udal zerbitzuak.
- Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzera bideratutako udal programak.
- Emakumeen osasuna eta integritate fisikoa.
- Osasunaren zaintza eta sustapena.
- Gizarte larrialdiei arreta emateko udal zerbitzuak.

Txosten honen bidez, harago joan nahi dugu. Proiektu delakoak 4 gaitasunetan sailkatzeaz gain, herritarrengan eragin zuzena daukaten aurrekontu programak aztertuko ditugu. Behin sailkapen hori eginda, baloratuko da ea programak erantzun zuzena edo zeharkakoa eman ahal dien aurretik aipatutako 4 gaitasun horietakoren bati (autonomia ekonomikoa, emakumeen segurtasuna, kontziliazioa eta erantzukidetasuna eta ordezkaritza sozial eta politikoa), gure udalerrian dauden genero desberdintasun nagusiei erantzuna emateko arlo tematikoak.

Era berean, eta genero ikuspegiaren arabera sailkapen horren ostean, aurrekontu programa horiek oinarritzko beharizan hauek estaltzera bideratu dira:

- ✓ OINARRIZKO ZERBITZU PUBLIKOAK: Segurtasuna, mugikortasuna, etxebizitza, hirigintza, argiteria publikoa, hiri ekipamenduak
- ✓ GIZARTE ETA SUSTAPEN SOZIALA: Familia eta haurtzarora, edadetuak, berdintasuna, integrazio komunitarioa eta gizarte larrialdia, genero indarkeriaren prebentzio eta arreta, nazioarteko kooperazioa.
- ✓ LEHENTASUNEZKO ONDASUN PUBLIKOAK: Osasuna, hezkuntza, kultura, kirola.

Corresponsabilidad y Seguridad de las mujeres. Se definen a continuación los ámbitos de cada una de ellas.

1. Representación social-política

- Representación de las mujeres en asociaciones y entidades.
- Representación de las mujeres en los espacios de decisión de ámbito municipal.
- Ciudadanía activa de las mujeres en programas municipales
- Integración de la perspectiva de género en los programas municipales.

2. Autonomía económica

- Programas municipales dirigidos a fomentar el acceso al mercado laboral
- Programas municipales dirigidos a emergencias sociales.
- Contratación municipal a través de empresas prestadoras de servicios.
- Concesión de ayudas y subvenciones municipales
- Facilitar el acceso a la vivienda

3. Conciliación y corresponsabilidad

- Servicios y equipamientos municipales que favorecen la conciliación
- Movilidad y equipamientos de proximidad.
- Programas que cuentan con servicios para la conciliación

4. Seguridad de las mujeres

- Servicios municipales dirigidos a erradicar la violencia contra las mujeres
- Programas municipales dirigidos a prevenir la violencia contra las mujeres.
- Integridad corporal y salud de las mujeres.
- Promoción y cuidado de la salud
- Servicios municipales de atención a urgencias sociales

En este informe vamos más allá, además de clasificar los Proyectos en las 4 capacidades, vamos a analizar aquellos programas presupuestarios que tienen un impacto directo en la ciudadanía. Una vez realizada esta primera clasificación se valorará si el programa puede dar un respuesta directa o indirecta a alguna de las 4 capacidades antes descrita (autonomía económica, seguridad de las mujeres, conciliación y corresponsabilidad y representación social y política) ámbitos temáticos que responden a las principales brechas de género en nuestro municipio.

Asimismo y tras esta clasificación vamos a analizar, desde la perspectiva de género, si estos programas presupuestarios se dirigen a satisfacer estas necesidades básicas:

- ✓ SERVICIOS PUBLICOS BASICOS: seguridad, movilidad, vivienda, urbanismo, alumbrado público, equipamientos urbanos
- ✓ PROTECCION Y PROMOCION SOCIAL: familia e infancia, personas mayores, igualdad, integración comunitaria y emergencia social, prevención y atención a violencia de género, cooperación internacional.
- ✓ BIENES PUBLICOS DE CARATER PREFERENTE: sanidad, educación, cultura, deporte

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

- ✓ JARDUERA EKONOMIKOAK: Sustapen komertziala eta ekintzailtza, garraio publikoa, ikerketa, garapena eta berrikuntza, kontsumitzaileen babesa.
- ✓ JARDUERA OROKORRAK: Komunikabideak. Langileen prestakuntza, erakunde harremanak, gobernu organoak.
- ✓ ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONOMICO: promoción comercial y emprendimiento, transporte público, investigación, desarrollo e innovación, protección de consumidores,
- ✓ ACTUACIONES DE CARÁCTER GENERAL: medios de comunicación. Formación de personal, relaciones institucionales, órganos de gobierno.

Beste ikuspegi bat txertatuko dugu txostenean, hau da, aurrekontu programa hauek honakoetan eragiten duten:

- ✓ Genero ikuspegia duten aurrekontu programak, baliabide ekonomikoak, denbora, espazioa, informazioa eta kontziliazio baliabideak erraztu eta kontrolatzera bideratuta.
- ✓ Genero ikuspegia duten aurrekontu programak, berdintasunaren inguruan sentsibilizatu eta genero indarkeriaren prebentziora bideratuta.
- ✓ Erabakiak hartzeko esparruetan emakumeen parte-hartzea sustatzera bideratutako aurrekontu programak.

TXOSTENAREN EGITURA. Txostenak honako atalak ditu.

- Gizon eta emakumeen egoeraren panoramika. Atal honen helburua zera da, sexuaren arabera banatutako datu garrantzitsu batzuk ematea. Horrela, emakume eta gizonen arteko Bilboko egungo egoera zehatza zein den argiago ikusiko dugu. Udal mailan Bilboko daturik ez egotekotan, errealitate geografiko gertukoeneri buruzkoak emango dira.

- 2019ko Aurrekontuaren azterketa

Azken finean, txosten honen helburua zera da:

- Gizon eta emakumeen berdintasunarekiko udal konpromisoan aurrera egitea.
- Desorekak zuzentzeko neurriak sustatzea.
- Genero ikuspegiaren zeharkakotasuna ezartzea plangintza politiko eta ekonomikoan.

Emakumeen eta Gizonen egoera

Emakumeen eta gizonen egoera zein den ikusteko baliagarriak diren alderdi esanguratsuetako datuak eman nahi dira atal honetan.

Demografía

Egoera demografikoari dagokionez, azken urteotan emakumezkoen ehuneko handiagoa dago gizonezkoena baino eta 2017an % 53koa izan zen.

	2015	2016	2017
G	162.564	162.732	162.571
E	182.577	182.390	182.539
	345.141	345.122	345.110

Emakume %	52,9%	52,8%	52,9%
-----------	-------	-------	-------

Biztanleria zahartzen ari dela nabarmendu behar da, bizi-itzaropena igo delako eta jaiotza-tasa txikia

Incorporaremos otra visión en el informe según la cual se analizarán los siguientes aspectos.

- ✓ Programas presupuestarios con género que se dirigen a facilitar el acceso y control de los recursos económicos, de tiempo, espacio, información, de conciliación.
- ✓ Programas presupuestarios con género que se dirigen a la sensibilización de la igualdad y a la prevención de violencia de género.
- ✓ Programas presupuestarios promuevan la presencia y participación equilibrada de mujeres en los espacios de toma de decisiones.

ESTRUCTURA DEL INFORME. El informe contiene los siguientes apartados.

- Panorámica sobre la situación de mujeres y hombres. El objetivo de este apartado es poder trasladar algunos datos claves, desagregados por sexo, sobre ámbitos relevantes. Esto permitirá tener una visión más concreta sobre la situación actual de las mujeres y los hombres en Bilbao. En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana.
- Análisis del Presupuesto 2019.

En definitiva, con este Informe se pretende:

- Avanzar en el compromiso municipal con la igualdad de mujeres y hombres.
- Incentivar medidas para corregir desequilibrios.
- Implementar la transversalidad del enfoque de género en la planificación político-económica.

Situación de Mujeres y Hombres

El objetivo de este apartado es facilitar datos sobre ámbito relevantes en los que se pueda observar la situación de mujeres y hombres.

Demografía

La situación demográfica viene marcada en los últimos años por un mayor porcentaje de mujeres que de hombres, situándose en 2017 en el 53%.

	2015	2016	2017
G	162.564	162.732	162.571
E	182.577	182.390	182.539
	345.141	345.122	345.110

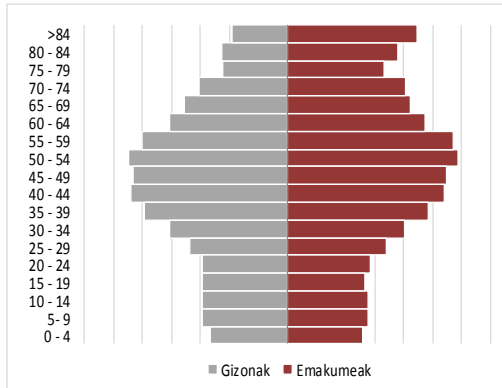
% de mujeres	52,9%	52,8%	52,9%
--------------	-------	-------	-------

Destaca un envejecimiento progresivo de la población, extrapolable a toda Europa, debido al

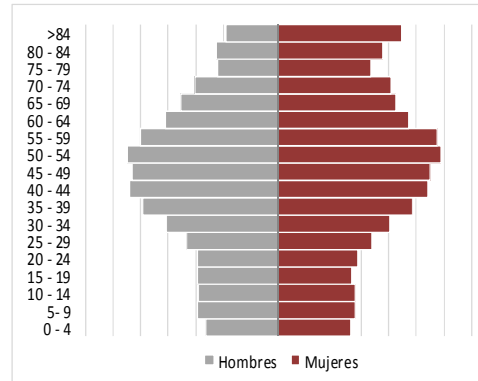
2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

delako. Azpimarratzekoa da adin-tarte handienetan, emakumezkoek gizonezkoek baino pisu espezifiko handiagoa daukatela.



aumento de la esperanza de vida y a la baja tasa de natalidad. Es reseñable el hecho de que en los tramos de mayor edad, las mujeres tienen un mayor peso específico que los hombres.



Atzerritarrei dagokienez, nabarmendu behar da 2017an % 50.1 emakumeak zirela (13.053) eta, % 49,9 gizonak (13.021).

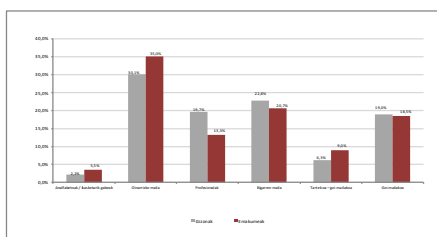
	2015	2016	2017
G	162.564	162.732	162.571
E	182.577	182.390	182.539
G	345.141	345.122	345.110

En relación a las personas extranjeras, se debe subrayar que en 2017 el 50,1% (13.053) son mujeres y el 49,9% (13.021) hombres

	2015	2016	2017
Hs	162.564	162.732	162.571
M	182.577	182.390	182.539
G	345.141	345.122	345.110

Hezkuntza formala

Sexuaren ikuspegitik, sexuaren araberako desberdintasunak daude Bilboko eskualdeko biztanleek lortu duten hezkuntza-mailan. Ikasketa profesionaletan gizonezkoak dira nagusi, eta ikasketa ertainetan eta goi-mailakoetan andrazkoak dira nagusi.



Horrela, bada, Lanbide Heziketan dabilzan Bizkaiko emakumezkoek giza zientziak, humanitateak eta osasun zientziak aukeratzen dituzte, eta oso gutxi aukeratzen dituzte arlo tekniko-produktiboak.

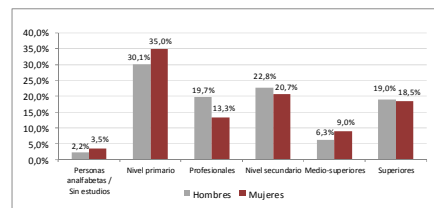
Unibertsitateko ikasketen kasuan, ingeniartzako eta arkitekturako karrera teknikoak aukeratzen dituzten andrazkoak gizonezkoak baino gutxiago dira.

IKTen ezagutza eta erabilera

Internet erabiltzen duen 15 urte eta gehiagoko Bilboko biztanleria hazi egin da azken urteotan. Ikus

Educación formal

Se encuentran diferencias por sexo teniendo en cuenta el nivel de instrucción alcanzado de la población de la comarca de Bilbao. En los estudios profesionales sigue prevaleciendo una mayoría de hombres, mientras que en los estudios medio-superiores es mayor la presencia de las mujeres.



Así, las mujeres de Bizkaia que apuestan por la Formación Profesional siguen escogiendo en su mayoría especialidades del ámbito de las Ciencias Sociales, Humanidades y de la Salud, estando escasamente representadas en las ramas técnico-productivas.

En el caso de los estudios universitarios, se observa que el número de mujeres que opta por carreras técnicas de ingeniería y arquitectura es menor al de los hombres.

Conocimiento y uso de TICs

La población usuaria de internet de 15 y más años de Bilbao se ha incrementado en los últimos años. También se observa que la brecha digital de género

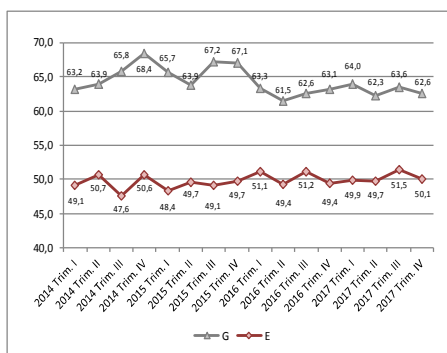
2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

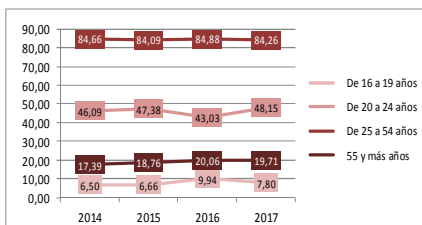
daiteke, era berean, generoaren araberako eten digitalak bere horretan jarraitzen duela. Generoaren araberako eten digitala desagertu egin dela ere ikus dezakegu, eta emakumeen presentzia handiagoa dela (% 50,5), gizonena baino (% 49,5).

Enplegua

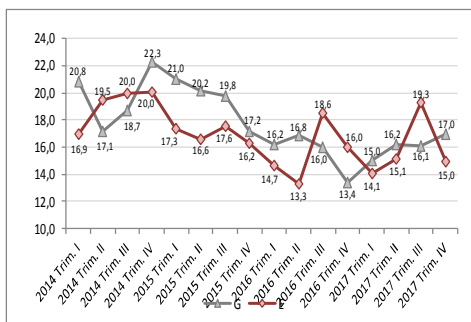
Gizonezkoen jarduera tasa andrazkoena baino handiagoa da, batez ere adin-tarte handiagoenetan. nabarmentzekoa da andrazkoen jarduera-tasa % 20,1ekoa dela 55 urtetik gora.



Nabarmentzekoa da andrazkoen jarduera-tasa % 19.71ekoa baino ez dela, 55 urtetik gorakoen artean



Langabezia-tasa modu aktiboan lan bila ibili eta lanerako prest dauden pertsonen ehuneko da. Emakumezkoen tasa horri dagokionez, bilakaera handiagoa izan da azken bi urteetako hirugarren hiruherrekoan.

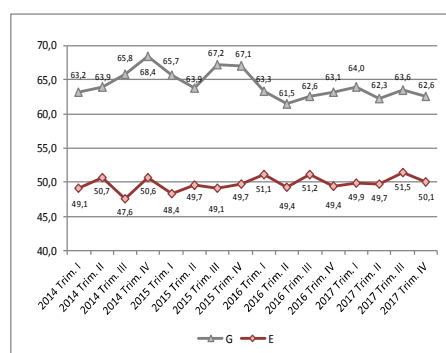


Jarduera mota kontuan hartuta, emakumezkoen lanaren pisuak gora egin du etengabe jardueraren arlo

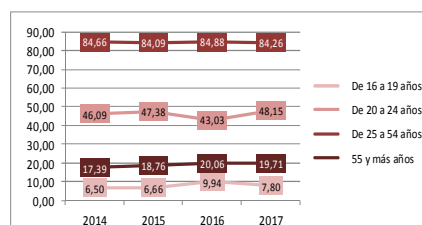
sigue presente. También se observa que la brecha digital de género ha desaparecido presentando ya una mayor presencia de mujeres (50.5%) que hombre (49.5%)

Empleo

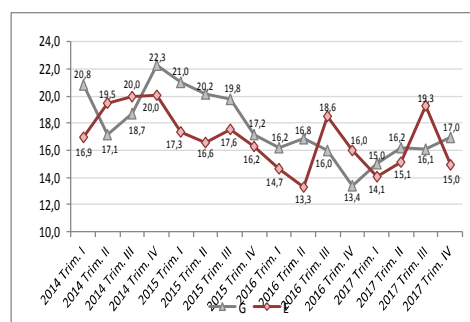
La tasa de actividad masculina es superior a la de las mujeres, especialmente en los tramos de mayor edad. Destaca que la tasa de actividad de las mujeres a partir de los 55 años es solo del 20,1%.



Destaca que la tasa de actividad de las mujeres a partir de los 55 años es solo del 19.71%.



La tasa de paro, que es el porcentaje de personas que se encuentran buscando trabajo de manera activa y que además están disponibles para trabajar, en la evolución de la tasa de paro femenina es mayor en el tercer trimestre de los dos últimos años.



Teniendo en cuenta el tipo de actividad, es posible

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

guztietan. Nabarmentzekoak dira garraio eta komunikazioen arloa, ostalaritza eta beste zerbitzu batzuen arloa.

	2014	2015	2016	2017
Nekazaritza Abeltzaintza Arrantza	4,2	28,3	19,6	26,3
Industria	21,1	21,3	22,3	21,8
Eraikuntza	12,3	10,9	11,5	7,6
Zerbitzuak	57,2	56,9	57,4	57,4
Guztira	47,4	48,1	48,5	47,9

Urtetik. Aldeak ikusiko ditugu baita ere gizonen eta emakumeen artean Bizkaiko populazio okupatua kontratazio motaren arabera aztertzen badugu. Aldi baterako kontratua daukaten andrazkoen ehunekoa gizonen baina handiagoa da. Kontratu mugagabe edo finkoetan, kontratuen kopurua sexu bietan jaitxi bada ere, kontratu mugagabea edo finkoa daukaten gizonen ehunekoa andrazkoena baino handiagoa da oraindik ere. Bizkaian kontraturik gabe edo beste modu bateko kontratuak daukaten andrazkoen ehuneko handiagoa da. Egoera hori azken urteotan hobetu egin den arren, kontraturik gabe dauden emakumezkoen ehunekoa gizonen bikoitza da.

		2014	2015	2016	2017
Finkoa	G	76,2	74,1	74,1	70,8
	E	71,6	69,4	68,8	68,3
Aldi Baterako	G	22,5	25,4	25,5	28,7
	E	25,5	27,7	29,3	30,6
Kontraturik gabe	G	1,3	0,5	0,5	0,5
	E	2,9	2,9	1,9	1,1

Lanaldi motari dagokionez, azpimarratu behar da lanaldi osoan dabilzan gizonen ehunekoa handiagoa dela. Egoera horren arrazoia izan daiteke emakumezkoak direla senideak zaintzeko lanaldi murrizten dutenak.

Ekintzaitza

Jarduera Ekintzailearen Tasa (JET) da ekonomia bateko ekintzaitza jardueren maila neurtzeko adierazle nagusia eta 18 eta 64 urte arteko biztanleriarekin alderatuta merkatuan 42 hilabete edo gutxiago dituzten ekimen ekintzaileak neurtzen ditu.

Euskal emakumezkoen Jarduera Ekintzailearen Tasa gizonen baina mailara gerturatu zen 2017an eta % 4.7koa izan zen (gizonen baina % 6.8 izan zen).

Ekintzailea izateko motibazioari dagokionez, emakumezkoek gizonen antzeko prebalentzia

observar un crecimiento sostenido del peso del empleo femenino en todas las ramas de actividad, destacando los crecimientos en el sector transporte y comunicaciones, el comercio y la hostelería y el de otros servicios.

	2014	2015	2016	2017
Agricultura- Ganadería- Pesca	4,2	28,3	19,6	26,3
Industria	21,1	21,3	22,3	21,8
Construcción	12,3	10,9	11,5	7,6
Servicios	57,2	56,9	57,4	57,4
TOTAL	47,4	48,1	48,5	47,9

Si abordamos el análisis de la población ocupada en Bizkaia por tipo de contratación, podemos percibir que existen diferencias entre hombres y mujeres. El porcentaje de mujeres con contrato temporal supera al de los hombres. En el tipo de contratación indefinida-fija, si bien se observa una reducción del número de contratos en ambos sexos, el porcentaje de hombres que tiene contrato indefinido-fijo continúa siendo mayor que el de las mujeres. También es posible apreciar que en Bizkaia existe un mayor porcentaje de mujeres que trabajan sin contrato o bajo otro tipo de contratación. Si bien esta situación ha ido mejorando en los últimos años, el porcentaje de mujeres que trabajan sin contrato duplica al porcentaje de hombres que trabajan bajo esas condiciones.

		2014	2015	2016	2017
Fijo	H	76,2	74,1	74,1	70,8
	M	71,6	69,4	68,8	68,3
Temp	H	22,5	25,4	25,5	28,7
	M	25,5	27,7	29,3	30,6
Sin contrato	H	1,3	0,5	0,5	0,5
	M	2,9	2,9	1,9	1,1

En cuanto al tipo de jornada laboral, destaca que es mayor el porcentaje de hombres que trabaja a jornada completa. Esta situación podría estar relacionada con la reducción de jornada para el cuidado de familiares, a la que se acogen en su mayoría las mujeres.

Emprendimiento

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) es el principal indicador para medir el nivel de actividad emprendedora de una economía y mide las iniciativas emprendedoras con menos de 42 meses en el mercado sobre la población de 18-64 años.

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) de las mujeres vascas se acerca al de los hombres en 2017 y se sitúa en el 4.7% (6.8% en el caso de los hombres).

En cuanto a la motivación por emprender, las mujeres presentan prevalencia relativa similar a los

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

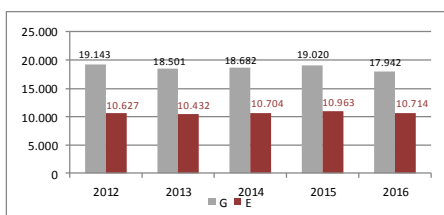
erakusten dute “aukerako ekintzaitzaren” kasuan, eta apur bat baxuagoa da “premiazko ekintzaitzaren” kasuan

Zientzia eta ikerkuntza

I+G alorrean lanean ari direnak aztertuta, ikusten da maila guztietan handiagoa dela gizonen presentzia, eta bereziki handia da etena ikerketan ari diren artean eta pertsonal teknikoan.

		2014	2015	2016
Ikerketa	g	64,3	64,0	63,4
	e	35,7	36,0	36,6
Teknikaria	g	64,4	64,4	63,7
	e	35,6	35,6	36,3
Laguntzailea	g	57,5	57,3	53,7
	e	42,5	42,7	46,3

Hala ere, I+G arloan dabilzan emakumezkoen kopurua etengabe hazten ari dela. Igoera horri esker, emakumezkoek egindako ikerketaren pisu erlatiboa igo



Errenta

INEk egiten duen Soldaten Egituraren Inkestaren datuek erakusten dute EAEn emakumeek batez beste lan orduko gutxiago irabazten dutela gizonzkoek baino.

	2013	2014	2015	2016
gizonak	19,1	19,6	19,5	19,4
emakumeak	15,4	16,7	17,0	16,6
Soldata desberdintasuna	24,4%	17,8%	14,7%	16,7%

Eustaten Errenta Pertsonalaren eta Familiakoaren 2015ko Estatistikak (18 urte edo gehiagoko biztanleria, errenta pertsonalaren geruzaren, lurralde historikoaren eta sexuaren arabera) erakusten du, Bizkaian 15.000€ bitarteko errenta dutenen artean emakumeen proportzioa handiagoa dela gizonena baino, eta aldiz, gizonenak gora egiten dutela

Bilbon batez besteko errenta pertsonalak 2011tik 2015era bitartean izan duen bilakaerari begiratuta, emakumezkoen errentaren igoera handiagoa ikusi arren termino erlatiboetan, termino absolutuetan etena ez da aldatu eta 10.000 eurotan dago, gutxi gorabehera.

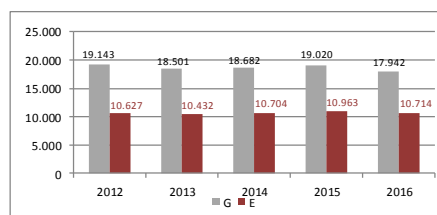
hombres en el caso del “emprendimiento por oportunidad”, y es algo más baja en el caso del “emprendimiento por necesidad”.

Ciencia e investigación

Respecto al personal dedicado a la I+D, se observa una mayor presencia de hombres en todos los niveles, destacando la brecha en el personal investigador y el personal técnico.

		2014	2015	2016
Investiga	H	64,3	64,0	63,4
	M	35,7	36,0	36,6
Técnico	H	64,4	64,4	63,7
	M	35,6	35,6	36,3
Auxiliar	H	57,5	57,3	53,7
	M	42,5	42,7	46,3

No obstante, se puede apreciar un crecimiento sostenido del número de mujeres que se dedican a la I+D. Este crecimiento está permitiendo aumentar el peso relativo de la investigación realizada por mujeres.



Renta

Los datos de la Encuesta de Estructura Salarial realizada por el INE indican que en la CAPV las mujeres obtienen una ganancia media por hora trabajada menor que la de los hombres.

	2013	2014	2015	2016
Hombres	19,1	19,6	19,5	19,4
Mujeres	15,4	16,7	17,0	16,6
Diferencia salarial	24,4%	17,8%	14,7%	16,7%

La Estadística de Renta Personal y Familiar de Eustat de 2015 (población de 18 y más años por estrato de renta personal, según territorio histórico y sexo) muestra para Bizkaia que hasta los 15.000€ de renta la proporción de mujeres es mayor que la de hombres, mientras que el porcentaje de estos aumenta a partir de dicha cantidad

Respecto a la evolución de la renta personal media en Bilbao (2011-2015), si bien es posible observar un mayor crecimiento de la renta de las mujeres en términos relativos, en términos absolutos la brecha se mantiene constante en torno a los 10.000€.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Osasuna

2013ko Euskal Autonomi Elkarteko Osasun Inkestan sexuen araberako intereseko datu hauek agertzen dira:

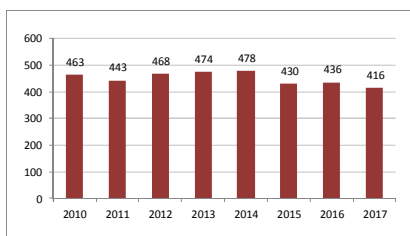
- Osasun ona duela uste duen emakumeen portzentajea txikiagoa da gizonena baino, eta egoera hori ez da aldatu azken urteetan.
- Osasunari begiratzen bazaio, adin tarte guztietan azaltzen da emakumeek bizi kalitate okerragoa dutela gizonek baino. Alde hori handiagoa da adinean aurrera egin ahala, eta handiagoa da, hala berean, ikasketa maila txikiagoa duten biztanleen artean.
- Emakumeek gizonek baino antsietate eta depresio sintomak portzentaje handiagoan dituzte, adin tarte guztietan.

Pertsona helduen zaintza babesteko programa guztietan, alojamendu alternatiboaren programan izan ezik, erabiltzaileak emakumezkoak dira, batez ere.

Emakumeen kontrako indarkeria

Emakumeen % 63k uste du Bilbo hiru segurua dela; gizonezkoen kasuan, % 74 dira.

Genero Indarkeriaren Udal Programak artatzen dituen emakumeen kopuruari dagokionez, 2017an aurreko urtean baino lau emakume gehiagori eman zitzaizen arreta. Guztira, 416 emakume artatu dira.



Ordezkaritza orekatua

Azken urtetotan, Bilboko Udalak ordezkaritza orekatua dauka andrazko eta gizonezko zinegotzien artean. Gaur egun 16 emakume daude, hau da, kopuru osoaren % 55,2.

Garraioa

Bilbotarren Gogobetetasunari buruzko Txostenaren datuek erakusten dute gizonezkoen % 77k eta emakumezkoen % 65k diotela Bilbo inguruko beste herri batzuekin ondo komunikatuta dagoela garraio publikoaren bidez. Adierazi behar da emakumeak apur bat kritikoagoak direla auzoak garraio publikoaren bidez nahiko ondo edo oso ondo komunikatuta egotearen inguruko baieztapenarekin.

Salud

La Encuesta de Salud del País Vasco de 2013 indica los siguientes datos de interés desagregados por sexo:

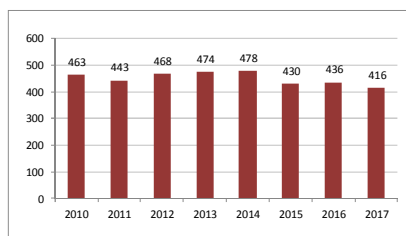
- El porcentaje de mujeres que percibe su salud como buena es menor que el de los hombres, situación que se mantiene en los últimos años.
- En todos los grupos de edad se constata que las mujeres tienen una calidad de vida peor que los hombres en relación con la salud. Esta diferencia se incrementa a medida que se avanza en la edad así como en los grupos poblacionales que cuentan con un menor nivel de estudios.
- En todos los grupos de edad las mujeres presentan un porcentaje mayor de síntomas de ansiedad y depresión que los hombres.

En todos los programas de apoyo al cuidado de las personas adultas, salvo en el programa de alojamiento alternativo, las usuarias son mayoritariamente mujeres.

Violencia contra las mujeres

El 63% de las mujeres perciben a Bilbao como una ciudad segura, mientras que en el caso de los hombres esta cifra asciende hasta el 74%.

En cuanto al número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Violencia de Género, en 2017 se atendieron a un total a 416 mujeres.



Representación equilibrada

En los últimos años el Ayuntamiento de Bilbao mantiene la representación equilibrada en relación al número de concejales y concejalas. En la actualidad hay 16 concejalas representando el 55,2% del total.

Transporte

Los datos del Informe de Satisfacción de la Ciudadanía de Bilbao señalan que el 77% de los hombres y el 65% de las mujeres afirman que los barrios de Bilbao están bastante bien comunicados a través del transporte público. Se debe señalar el hecho de que las mujeres sean ligeramente más críticas en relación a que "los barrios están bastante o muy bien comunicados a través del transporte público"

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Udal aurrekontuen gaineko Genero Eraginaren Txostena

I. ERABATEKO AZTERKETA

AZERTU DIREN PROGRAMAK UDALAREN GUZTIZKOAREKIN ALDERATUTA, ZENBAKIETAN ETA EHUNEKOETAN.

- Bilboko Udalaren aurrekontu totalaren zenbatekoa: 562.000.000,00 €
- Genero-aurrekontu bateratuaren zenbateko: 252.978.686,00 €

Taula 1 **AURREKONTUAREN BANAKETA
GENEROA DUTEN ETA EZ DUTEN PROGRAMEN
ARABERA**

Aurrekontu orokorraren zenbatekoa	150.005.533,00 €
Genero-aurrekontu bateratuaren zenbatekoa	252.978.686,00 €
Programetara lotu gabeko zenbatekoa	159.015.781,00 €

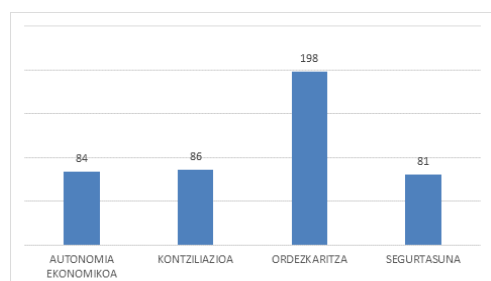
Guztira, genero-aurrekontua duten Proiektuek aurrekontu-gastuen %45a suposatzen dute.

Erabateko aurrekontuan **652 Proiektu** daude: horietatik **203** izaera orokorra dute eta gainontzeko **449**ak genero ikuspegi dute.

Horien artean, 84 autonomia ekonomikoari dagokie, 86 – bizitza pertsonal eta laboralaren kontziliazioari; 198 – irudikapen sozial eta politikoari eta 81 – emakumeen segurtasunari.

Beraz, irudikapen sozial eta politikoaren kategoria ugariena da eta generoa duten Proiektu guztien %44a suposatzen dute; gainontzekoak gutxi gorabehera orekatuak daude, segurtasunaren salbuespenarekin, mugatuagoa gelditzen dena.

1. Grafikoa. 2019ko Aurrekontuen banaketa



Genero programen artean, aurrekontuaren atalik handiena (%38a) kontziliaziara zuzentzen da, eta autonomia ekonomikoa horren atzean kokatzen da (%31a).

Hirugarren postuan emakumeen segurtasuna kokatzen da (%17a) eta zatirik txikiena irudikapen sozial-politikoaren ikuspegia duten Proiektuek jasotzen dute (%13a).

Informe de impacto de género de los Presupuestos Municipales.

I. ANÁLISIS GLOBAL

PROGRAMAS QUE SE HAN ANALIZADO RESPECTO DEL TOTAL DEL AYUNTAMIENTO, EN NÚMERO Y %

- Importe del presupuesto total del Ayuntamiento de Bilbao: 562.000.000,00 €
- Importe del presupuesto de género consolidado: 252.978.686,00 €

Tabla 1 **DISTRIBUCION DEL PRESUPUESTO POR
PROGRAMAS CON GÉNERO Y SIN GÉNERO**

Importe del presupuesto genérico	150.005.533,00 €
Importe del presupuesto de género consolidado	252.978.686,00 €
Importe sin ligar a programas	159.015.781,00 €

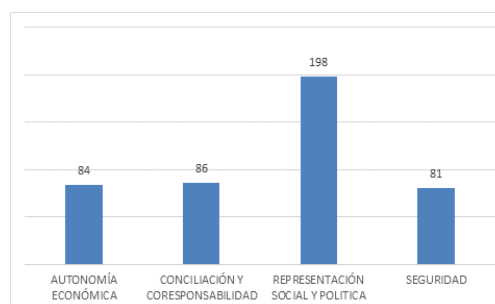
En total, los Proyectos con presupuesto de género suponen el 45% de los gastos presupuestarios.

En el presupuesto total hay **652 Proyectos**, de los que **203** tienen carácter genérico y los **449** restantes tienen enfoque de género.

Entre ellos, 84 corresponden a autonomía económica, 86 - a conciliación vida personal y laboral; 198 - a representación social o política y 81 - a la seguridad de las mujeres.

Por lo tanto, la categoría de representación social-política, es la más numerosa y corresponde al 44% de todos los Proyectos con género, mientras que las demás quedan más o menos equilibradas, con la excepción de la seguridad que queda un poco menor.

Grafico 1 : distribución del presupuesto 2019



Dentro de los programas de género, la mayor parte presupuestaria (**38%**) se destina a conciliación, seguida por autonomía económica (31%)

En el tercer puesto se sitúa la seguridad de las mujeres (17%), mientras que la menor parte la reciben los Proyectos con enfoque a la representación social-política (13%).

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Aurrekontuen zenbatekoak 2. Taulan biltzen dira.

2. taula Aurrekontuen zenbatekoa ikuspuntuaren arabera

	Zenbatekoa	%
Autonomia ekonomikoa	78.556.026,00 €	31
Kontziliazioa eta arduren banatzea	96.142.121,00 €	38
Ordezkaritza sozial eta politikoa	33.465.740,00 €	13
Segurtasuna	43.804.799,00 €	17

PROIEKTUEN IKUSPUNTUA DEPARTAMENTUEN ARABERA

Proiektuen lau kategorien sailkapenaren datu zehatzak departamentuen arabera 1. Eranskinaren 1. eta 2. taulan biltzen dira.

II LAGINAREN DESKRIBAPENA

117 Proiektuen generoaren eragina sakonean aztertu da; 13 arloetakoak izanda, generoa duten Proiektuen guztizkoaren %27,4a suposatzen dute.

Bestalde, aztertutako Proiektuen aurrekontu totala 88.286.315 € dira, **aurrekontu guztiaren %16a**.

Ehuneko hau aurrekontuak egitearen prozesuaren fase honen lehen urtearen hasierako aurrerapena da.

Proiektuen zenbaki altua da, udal-arlo guztiei dagokiena, lagin honen balio kualitatiboa suposatzen duena, nahiz eta guztizkoarekiko ehuneko oso handia ez izan.

Datu zehatzak hurrengo taulan biltzen dira.

2. Taula: Aztertutako Proiektuak arloaren arabera

Saila	Proiektuak
Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua	2
Gizarte Ekintza	12
Gazteria eta Kirola	10
Mugikortasun eta Jasangarritasun	11
Osasuna eta Kontsumoa	17
Berdintasuna	28
Herritarrentzako arreta, Partaidetza eta Barrutiak	6
Kultura	8
hhirigintza	3
Euskara eta Hezkuntza	10
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	5
Ekonomia eta Ogasuna	4
Herritarren Segurtasuna	1

III GENERO IKUSPEGIA - GAITASUNAK

Genero ikuspegiaren analisiaren emaitzak 4 kategorietan banatuta:

Los importes presupuestarios están recogidos en la tabla 2.

Tabla 2: Importe presupuestario por enfoque

	Importe	%
Autonomía económica	78.556.026,00 €	31
Conciliación vida laboral/personal	96.142.121,00 €	38
Representación social-política	33.465.740,00 €	13
Seguridad de las mujeres	43.804.799,00 €	17

ENFOQUE DE PROYECTOS POR DEPARTAMENTOS

Los datos detallados de distribución de las cuatro categorías de Proyectos por diferentes departamentos están recogidos en la tabla 1 y 2 en el Anexo 1.

II. DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA

Se ha **analizado en profundidad el impacto de género de 117 Proyectos**, que representan **13 áreas**, lo que supone el **27,4%** de la totalidad de los Proyectos con género.

Por otro lado, el valor presupuestario total de los Proyectos analizados equivale a 88.286.315,00 €, el **16% de la totalidad del presupuesto**.

Este porcentaje es un avance inicial del primer año de esta fase del proceso de presupuestación.

Es un número elevado de Proyectos, correspondientes a todas las áreas municipales, lo que supone un valor cualitativo de esta muestra, si bien el % respecto al total, no es muy elevado.

Los datos detallados vienen recogidos en la siguiente tabla.

Tabla 2: Proyectos analizados por área

Área	Proyectos
Desarrollo económico, comercio y empleo	2
Acción social	12
Juventud y deporte	10
Movilidad y sostenibilidad	11
Salud y consumo	17
Igualdad de mujeres y hombres	28
Atención ciudadana, participación y distritos	6
Área de cultura	8
Planificación urbana	3
Área de euskera y educación	10
Obras, servicios, rehabilitación urbana y espacios públicos	5
Economía y hacienda	4
Seguridad ciudadana	1

III. ENFOQUE DE GÉNERO – CAPACIDADES

Resultados del análisis del enfoque de género, distribuidos en 4 categorías:

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

1. Autonomia ekonomikoa
2. Emakumeen segurtasuna
3. Kontziliazioa eta erantzunkizuna
4. Irudikapen sozial-politiko

Analisiaren parte izan diren Proiektuen artean, talde handiena irudikapen sozial-politikoaren ikuspuntua duten Proiektuak biltzen ditu (43); emakumeen segurtasuna hurrengo izanik (36).

Hirugarren postuan kontziliazioa aurkitzen da (27). Azkenik, autonomia ekonomikoa dagokion 8 Proiektu baino ez daude.

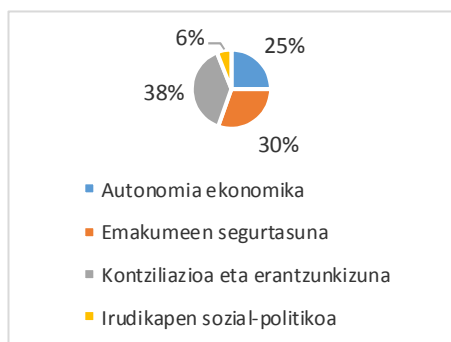
Gaitasun bakoitzeko Proiektu kopurua, ez du udal gastuaren zenbatekoekin harremanik. Horrela, aurrekontuaren zatirik handiena kontziliazioa eta erantzunkizuna eta emakumeen segurtasuna kategoriak jasotzen dute (%38a eta %30a, hurrenez hurren). Honek, 33.654.742,00 euroko (kontziliazioa) eta 26.574.180,00 euroko (segurtasuna) gastua suposatzen du.

Fondoen %25a (22.071.579,00 €) autonomia ekonomikora zuzentzen dira. Bestalde, nahiz eta aurrekontu-programa gehien dituen kategoria izan, irudikapen sozial eta politikoa %6a baino ez du jasotzen (5.297.179,00 €)

Kontziliazioa, norbanakoaren bizitza independentea garatzeko eta hainbat eremutan eskubide guztiak gozatu ahal izateko ezinbestekoa, eta segurtasuna, diskriminazio zuzena edo zeharkakorik gabe espazio eta baliabideen erabilera baimentzen duena, genero berdintasunean aurrera egiteko biziraupeneko helburuetariko bi dira.

Emakumeek desabantaila egoera handiagoa duten bi eremu dira eta horietara zuzendutako aurrekontuak adierazten dute udal-aurrekontuek lehentasun bezala hartzen dutela.

Horrela, aurrekontuaren bi heren inguru Kontziliazioan eta Segurtasunean eragiten dute eta heren bat Autonomia



IV. PROIEKTUAK KATEGORIA ETA FUNTZIOEN ARABERA

Atal hau Proiektuen funtzioen analisisan

1. Autonomía económica
2. Seguridad de las mujeres
3. Conciliación y corresponsabilidad
4. Representación social-política

Entre los Proyectos que forman la parte del análisis, el grupo más numeroso es el que engloba los Proyectos con enfoque en representación social-política (43), siendo seguridad de las mujeres el siguiente (36).

En el tercer puesto se encuentra conciliación (27), mientras que tan solo 8 Proyectos corresponden a la autonomía económica.

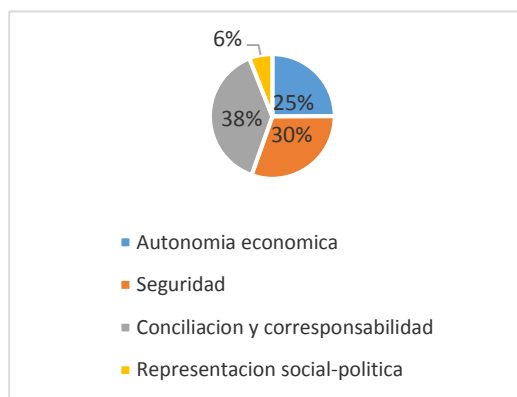
El número de Proyectos en cada una de las capacidades, no presenta relación con los importes de gasto municipales. Así la mayor parte del presupuesto la reciben los Proyectos de la categoría conciliación y corresponsabilidad y seguridad de las mujeres (38% y 30%, respectivamente), lo cual supone el gasto de 33.654.742 € (conciliación) y 26.574.180 € (seguridad)

El 25% (22.071.579 €) de los fondos se destina a autonomía económica, mientras que representación social y política recibe solo 6% (5.297.179,00 €) de fondos, a pesar de que sea la categoría con el mayor número de programas presupuestarios.

Dos de los objetivos básicos, de supervivencia, para avanzar en la igualdad de género son la conciliación, imprescindible para poder desarrollar una vida personal independiente y disfrutar de pleno de los derechos en varios ámbitos, y la seguridad, que permite el uso de los espacios y los recursos sin discriminación directa o indirecta.

Son dos ámbitos en los que las mujeres presentan una situación de mayor desventaja y los presupuestos destinados a ellos reflejan que es asumido como prioridades por parte de los presupuestos municipales.

Así, aproximadamente dos tercios del presupuesto inciden en Conciliación y Seguridad, mientras que Autonomía económica y Representación reciben un tercio del presupuesto



IV .PROYECTOS POR CATEGORÍAS Y FUNCIONES

Este apartado está dedicado al análisis de las

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

oinarrituko da, funtzioen hurrengo sailkapenaren arabera:

1. Oinarrizko zerbitzu publikoak
2. Gizarte sustapena eta babesa
3. Lehentasunezko izaera duten ogasun publikoak
4. Izaera ekonomikoko jarduketak
5. Izaera orokorreko jarduketak

Aztertutako Proiektuen artean lehentasunezko izaera duten ogasun publikoak nabarmentzen dira (%31). Horren atzetik gizarte sustapena eta babesa (%24) eta oinarrizko zerbitzu publikoak (%23%) aurkitzen dira.

Izaera orokorreko jarduketan ehunekoa aurrekoetatik hurrentzen da (18%) eta ordezkapen txikiena lortzen duen kategoria izaera ekonomikoko jarduketak dira (%3).

Nahiz eta oinarrizko zerbitzu publikoak proiektu guztietako laurdena soilik izan, kategoria honek baliabide gehienak batzen ditu. Hain zuzen 38.845.978,6 €, baliabide guztien %44a.

Hala ere, segurtasunerako eta gizarte sustapenerako Proiektuak bigarren lekuan gelditzen dira (%31a) gastuaren 27.268.758 euroekin. Oinarrizko zerbitzu publikoen gastua eta segurtasunerako eta gizarte sustapenerako gastua guztizkoaren hiru laurdenak suposatzen dute, talde zaurgarrienak erantzutearekin bat egiten duena.

Nahiz eta izaera ekonomikoko programak kategoria mugatuena izan, aurrekontuen fondoaren atal adierazgarri bat jasotzen dute, fondoaren % 17,8a gutxi gorabehera, guztizkoaren 15.767.935,86.

Finantzaketa gutxien duten Proiektuen artean lehentasunezko izaera duten ogasun publikoak (%4a, 3.532.453 €) eta izaera orokorreko jarduketak (3.7%, 3.266.593,65 €) aurkitzen dira..

Hurrengo atalean generoa duten programen analisiaren emaitzak aurkezten dira hiru kategorien arabera:

- Denbora, espazio, informazio, kontziliazio eta errekurtso ekonomikoen sarbidea eta kontrola.
- Berdintasunaren sentsibilizazioa eta genero indarkeriaren prebentzioa.
- Erabakiak hartzeko espazioetan emakumeen presentzia eta parte hartze orekatua.

Eremu hauetan agertzen diren, emakume eta gizonen eta herri -taldeen arteko ezberdintasunak, gizartearen arlo guztietan azaltzen diren desberdintasunak modu sintetikoan definitzen dituzte..

Mota guztietako baliabideen sarbidea eta kontrola (ekonomikoak, lanekoak, osasunekoak, hezkuntzakoak, teknologikoa, etab.) berdintasunaren gakoa da, non emakumeek sarbide indize baxuagoak azaltzen dituzte, bereziki baliabideen kontrolari dagokionez.

Horrela, teknologia berrien sarbidean, esate baterako, etena txikitu arren, emakumeek etorkizunerako erabakigarria den eremu honen

funcciones de los Proyectos, según la siguiente clasificación en funciones:

1. Servicios públicos básicos
2. Protección y promoción social
3. Bienes públicos de carácter preferente
4. Actuaciones de carácter económico
5. Actuaciones de carácter general

Entre los Proyectos analizados predominan los bienes públicos de carácter preferente (31%), seguidos por protección y promoción social (24%) y servicios públicos básicos (23%).

El porcentaje inferior corresponde a actuaciones de carácter general (18%), mientras que la categoría con menos representación son las actuaciones de carácter económico (3%).

Aunque los servicios públicos básicos correspondan solo al cuarto de todos los proyectos, es la categoría a la que se destinan más recursos, 38.845.978,6 €, lo cual equivale al 44% del total.

No obstante, los Proyectos de protección y promoción social quedan en el segundo lugar (31%) con el gasto de 27.268.758 €. Los gastos en servicios públicos básicos y la protección y promoción social equivalen a los tres cuartos de la totalidad en sintonía con dar respuesta a los grupos más vulnerables.

A pesar de que los programas de carácter económico sean la categoría menos numerosa, reciben una parte significativa de los fondos presupuestarios, aproximadamente el 17.8% de los fondos, 15.767.935,86 € del total.

Entre los Proyectos con menor financiación se encuentran los bienes públicos de carácter preferente (4%, 3.532.453 €) y las actuaciones de carácter general (3.7%, 3.266.593,65 €).

En el siguiente apartado se recogen los resultados del análisis de los programas con género en función de tres categorías:

- Facilitar el acceso y control de los recursos económicos, de tiempo, espacio, información, de conciliación.
- La sensibilización de la igualdad y a la prevención de violencia de género.
- La presencia y participación equilibrada de mujeres en los espacios de toma de decisiones

Las diferencias entre mujeres y hombres y los distintos grupos ciudadanos, que se dan en estos campos, definen de manera sintética todas las desigualdades que se presentan en todos los ámbitos de una sociedad.

El acceso y control de todo tipo de recursos, económicos, laborales, sanitarios, educativos, tecnológicos, etc...es un factor clave de igualdad, en el que las mujeres presentan índices más bajos de acceso y muy especialmente respecto al control de los mismos.

Así en el acceso a las nuevas tecnologías, por ejemplo, si bien va reduciéndose la brecha, la realidad es que las mujeres están aún lejos de controlar este

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

kontrola izatetik urrun daude eta parte-hartzea eta garapen ikuspuntuak oso maskulinizatuak dira oraindik ere.

Sentsibilizazioa eta genero indarkeriaren desagertzea berdintasunezko eta estereotiporik gabeko balio sozialetara aldatzeko tresnak dira; eremu ekoizkorrean, sinbolikoan eta ugaltze-eremuan emakume eta gizonen errealitatean aldaketak bultzatzeko erreferentzia eta euskarri bezala.

Emakumeen presentzia eta parte hartze orekatua erabakiak hartzeko espazioetan, berdintasunaren hirugarren helburu nagusia da. Aurreko bietan aurrerapenak egiten direnean, gehienetan ordezkartza ere hobetzen da. Hala ere, erabaki-foroak botere espazioak dira y ezberdintasuna mantentzen duten gizarte mekanismoak aldaketak bultzatzen eta sendotzen dituzten jardura espezifikoak behar dituzte.

Horrela, emaitzen arabera, baliabideetara zuzendutako proiektuak erdia baino gehiago dira (%56a), gutxi gorabehera heren bat (%35a) sentsibilizazioan zentratzen dira. Soilik %10a parte hartzearekin lotzen dira.

Berriz ere, beharizan sozialekiko lehentasun-hurrenkera logikoa islatzen da.

Kasu honetan, proiektuen kopuruan bezala, baliabideak aurrekontuaren atal handiena jasotzen duen kategoria da, %91, zehazki, 80.340.546,65 €. Sentsibilizaziora %8a zuzentzen da eta parte hartzera %1a (7.062.905,20 € eta 882.863,15 €, hurrenez hurren).

V. ZEHARKAKO NEURRIAK

Aurrekontuen baliabideez gain, zeharkako beste neurri batzuk ere hartu daitezke, askotan zuzeneko gastua behar ez dituztenak. Zeharkako neurrien artean ondokoak nabarmentzen dira:

- Hizkuntza inklusiboa
- Datuen desagregazioa sexuaren arabera
- Berdintasun klausulak kontratazioetan
- Genero indarkeriaren aurretiazko ebaluazioa

Aztertu diren 44 aurrekontu programen artean:

26 berdintasunerako zeharkako ekintzak zituzten 5 ez dituzte mota hauetako ekintzak biltzen
13 soil-soilik genero berdintasunera zuzenduta daude

Hori horrela izanda, aztertutako programen %89a zeharkako neurriak dituzte.

Hurrengo grafikoan islatzen da.

campo crucial para el futuro y su participación en sus líneas y enfoques de desarrollo están aún muy masculinizados.

La sensibilización y la eliminación de la violencia de género, son las herramientas necesarias para el cambio a valores sociales más igualitarios y no estereotipados, como referencia y apoyo para favorecer los cambios en la realidad de mujeres y hombres en los distintos ámbitos productivos, reproductivos y simbólicos.

La presencia y participación equilibrada de mujeres en los espacios de toma de decisiones, es el tercer gran objetivo de igualdad. Cuando se producen avances en los dos anteriores, generalmente mejora también la representatividad. No obstante, los foros de decisión, son espacios efectivos de poder y los mecanismos sociales que mantienen la desigualdad requieren de actuaciones específicas que ayuden y consoliden los cambios.

Así, los resultados muestran que los Proyectos dedicados a recursos corresponden a más que la mitad (56%), aproximadamente un tercio se centra en la sensibilización (35%). Solo 10% se relaciona con la participación.

Se refleja de nuevo un orden lógico de prioridades respecto a las necesidades sociales.

En este caso, al igual que en el número de Proyectos, los recursos son la categoría que recibe la mayor parte del presupuesto (91%) con 80.340.546,65 €, mientras que a sensibilización se destina el 8% y a la participación el 1%, lo cual equivale a 7.062.905,20 € y 882.863,15 €, respectivamente.

V. MEDIDAS TRANSVERSALES

Aparte de los recursos presupuestarios, se pueden adoptar otras medidas de carácter transversal, que en muchos casos no requieren de gasto directo, entre las que destacan:

- lenguaje inclusivo
- desagregación de los datos por sexo
- cláusulas de igualdad en la contratación
- evaluación previa de impacto de género.

Entre los 44 programas presupuestarios, que han sido analizados:

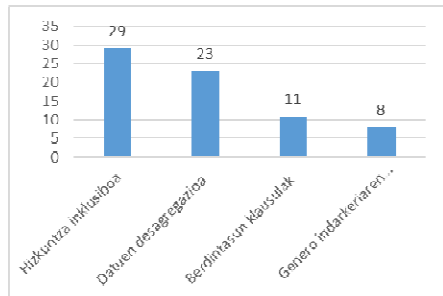
26 contenían acciones transversales de igualdad
5 no los recoge
13 se dedicaban exclusivamente a la igualdad de género.

Esto supone que casi el 89% de los programas analizados, integran medidas transversales de género.

Se presenta a continuación en el gráfico

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género



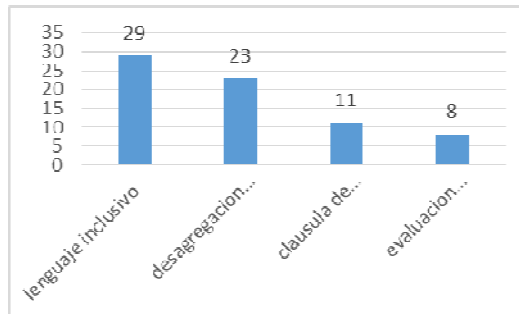
Neurri ez ohikoenak hauek dira: berdintasun klausulen barneratzea (11) eta genero indarkeriaren aurretzeko ebaluazioa (8).

Alde adierazgarria nabaritzen da lehenengo bi neurrien eta azkeneko bien artean. Hizkuntza inklusiboarekin eta datuen desagregazioarekin lotutako neurriak programen artean askoz gehiago zabaldu dira.

Alde horiek bi aspektu hauen bitartez azaldu daitezke:

- Hizkuntza inklusiboaren erabilera generoaren zeharkakotasuna garatzen hasteko proposatutako lehenengo neurrietako bat da. Honen ikusgarritasuna eta, beraz, eragina, neurriaren inklusioa erraztu du.
- Generoaren araberako datu-bilketa, hainbat jarduketa eremuetan desberdintasunen errealitatea zehaztasun handiagoarekin eta modu sakonagoan ezagutu ahal izateko nahitaezko lehen pausua bezala hautematen da. Aurrekontuen planifikazio eta banaketa hobetzeko ezinbesteko pausua bezala.

Generoaren zeharkakotasunean, planifikazioan eta aurrekontuak egitean aurrera pausak egin ahala espero daitezke azken bi neurriak hedatzen hastea.



Las medidas menos comunes son: inclusión de cláusula de igualdad (11) y evaluación previa de impacto de género (8).

Se observa una desproporción significativa entre las primeras dos medidas, mucho más extendidas entre los programas y las dos últimas.

Hay dos aspectos que pueden explicar estas diferencias:

- El uso de lenguaje inclusivo ha sido una de las primeras medidas propuestas para comenzar a desarrollar la transversalidad de género. Su visibilidad y por tanto impacto, han favorecido su inclusión.
- La recogida de datos desagregada por género, se ha visto como el paso necesario inicial para poder conocer con mayor precisión y profundidad, la realidad de las desigualdades en los distintos ámbitos de actuación. Como paso imprescindible para llegar a mejorar la planificación y el reparto presupuestario.

Es esperable que las dos medidas restantes aumenten a medida que se avanza en la transversalidad de género en la planificación y la presupuestación.