

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA**  
**PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin**  
**Presupuestos con Enfoque de Género**

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

## AURREKONTUAK ETA GENEROA PRESUPUESTOS Y GÉNERO

### Aurrekontuak eta generoa

"Aurrekontuak" eta "generoa" kontzeptuak bereiz agertu dira denbora luzean politika publikoetako irizpideetan. Politika horiek ez dira, baina, generoarekiko neutralak, gizonak eta emakumeek leku ezberdinak eta parekotasunik gabekoak dituztelako gizartearen.

Berdintasunaren alde egiteko erreminta gisa, politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko ideia era inplizituan agertzen zen jada Emakumearen Laugarren Mundu Konferentzian (Beijing, 1995), non gobernuak eta bestelako eragileei eskatzen zitzaion erabakiak hartu aurretik, haien politika eta programa guztietan genero ikuspegia txertatzeko, politika horiek emakumeentzat zein gizonezkoentzat izan zitzaizketen ondorioak aztertzeak. Ikuspegi horrekin errazagoa izan zen konturatzeko sarritan aurrekontuek eragin ezberdina izaten dutela emakumeengan eta gizonezkoengan; lagundu zuen, halaber, emakumeek historikoki jasandako diskriminazioa gainditzeko neurriak ezartzen; eta baita ere, genero ikuspegiaren erreminta bera indartzen, ikusi zelako zein baliagarria izan zitekeen generoen arteko harreman berriak sustatzeko, demokratikoa eta berdintasunekoak.

Bilboko Udalak konpromiso esplizitua du emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko; horren erakusgarri argia da emakume eta gizonen arteko berdintasunerako IV udal Plana onartu izana. Hala, bere aurrekontuak genero ikuspegitik aztertzea ahalbideratuko duen ekimena indarrean jartzea erabaki du. Azterketa horrek lagundu egingo du argiago ikusten zein alorretan ari den udala indar handiagoa egiten Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunari dagokionez. Horrela ahalbideratuko da, gastuaren planifikazio orokatuagoa eginez, berdintasuna sustatzeko neurriak hartzea, eta ondorioz, udal programak eraginkorragoak eta efizienteagoak izango dira, helburu dituzten kolektiboetara era zehatzago batean iritsiko direlako.

Beraz, hau da txosten honen xedea:

- Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko duen konpromisoan aurrera egitea.
- Desorekak zuzentzeko neurriak sustatzea.
- Plangintza politiko-ekonomiko guztian genero ikuspegiaren zeharkotasuna ezartzea.

### Araudia

Bilboko Udalak genero ikuspegia txertatzeko egindako bide luzea ezin badaiteke ahaztu ere,

### Presupuestos y género

"Presupuestos" y "género" son dos conceptos que durante mucho tiempo han estado desligados en los enfoques de las políticas públicas. Sin embargo, estas no son neutrales respecto al género porque hombres y mujeres ocupan posiciones diferentes y desiguales en la sociedad.

La introducción de la perspectiva de género en los presupuestos públicos como herramienta para favorecer la igualdad, aparece implícita en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer (Beijing, 1995), cuando se invitaba a los gobiernos y demás agentes a *integrar la perspectiva de género en todas las políticas y los programas para analizar sus consecuencias para las mujeres y los hombres respectivamente, antes de tomar decisiones*. Esta perspectiva ayudó a ser conscientes de los impactos diferenciados que frecuentemente tienen los presupuestos sobre mujeres y hombres; a incorporar medidas tendentes a superar la discriminación sufrida históricamente por las mujeres; así como a consolidar este enfoque como un instrumento de potenciación de nuevas relaciones entre los géneros, más democráticas e igualitarias.

El Ayuntamiento de Bilbao tiene un compromiso explícito con la consecución de la igualdad de mujeres y hombres siendo un ejemplo claro la aprobación del IV Plan municipal para la igualdad de mujeres y hombres. Así, ha determinado poner en marcha una iniciativa que permita analizar su presupuesto desde la perspectiva de género. Este análisis ayudará a obtener una visión más concreta sobre aquellos ámbitos en los que se está haciendo mayor hincapié desde el Ayuntamiento en relación a la Igualdad de Mujeres y Hombres. De esta manera, se podrán adoptar medidas para promover la igualdad a través de una planificación más equitativa del gasto lo que supondrá que los programas municipales ganen en eficacia y eficiencia porque podrán repercutir de manera más certera en los colectivos a los que se dirigen.

En definitiva, con este Informe lo que se pretende es:

- Avanzar en el compromiso municipal con la igualdad de mujeres y hombres.
- Incentivar medidas para corregir desequilibrios.
- Implementar la transversalidad del enfoque de género en la planificación político-económica.

### Marco normativo

Sin obviar la larga trayectoria que dispone el Ayuntamiento de Bilbao en la integración de la

## **2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

### **2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género**

nabarmendu beharrekoa da generoaren arabera eraginaren aurretzako ebaluazioari buruzko araudia. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 18. artikulua zera dio: "Araua garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, diru-laguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, euskal herri-aginteeek modu aktiboan izango dute kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua". Gainera, hau esaten da: "Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organismoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonen kolektibo gisa bizi duten egoera izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondoren positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean". Alegia, Erkidego Autonomoko araudiak berak agintzen du generoaren arabera aurretzako eraginaren ebaluazioa egiteko.

#### **Antolamendua**

Ondoko hau izango da txosten honen antolamendua:

- Emakumeen eta gizonen egoera. Alderdi garrantzitsuetako datu esanguratsu batzuk sexuen arabera bereizita jasotzea da atal honen helburua. Hala, horrek ahalbideratuko digu gaur egun Bilbon emakumeek eta gizonen duteen egoeraren gaineko ikuspegi zehatzagoa izatea. Bilboko udalerri mailako daturik ez bada, eremu geografiko gertuenekoak emango dira.
- Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako IV udal Planarekiko kontestualizazioa.
- 2018ko aurrekontuaren azterketa. Ohartarazi nahi genuke Aurrekontuaren banakapena azaletik aztertuko dela, IV Planean jasotako ahalmenak kontuan izanda; ondoren, 2018ko Aurrekontuan txertatutako Aurrekontua Betearazteko Programen (aurrerantzian ABP) analisia egingo da.

#### **Emakumeen eta Gizonen egoera**

Emakumeen eta gizonen egoera zein den ikusteko baliagarriak diren alderdi esanguratsuetako datuak eman nahi dira atal honetan.

#### **Demografia**

Egoera demografikoari dagokionez, azken urteotan emakumezkoen ehuneko handiagoa dago gizonenekoena baino eta 2016an % 53koa izan zen. Biztanleria zahartzen ari dela nabarmendu behar da, bizi-itxaropena igo delako eta jaiotza-tasa txikia delako. Azpimarratzekoa da adin-tarte handienetan, emakumezkoek gizonen baino pisu espezifiko handiagoa daukatela.

Atzeritarrei dagokionez, 2016an Bilboko atzeritarren erdia baino gehiago andrazkoak ziren

perspektiba de género, se debe destacar la normativa existente en relación a la evaluación previa del impacto en función del género. En el artículo 18 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres se establece que "Los poderes públicos vascos han de tener en cuenta de manera activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas, de los programas subvencionales y de los actos administrativos". Y además se indica que "Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad". Es decir, desde la propia normativa autonómica ya se está estableciendo la obligación de tener que realizar una evaluación previa del impacto en función del género.

#### **Estructura**

Este informe se estructura de la siguiente forma:

- Situación de mujeres y hombres. El objetivo de este apartado es poder trasladar algunos datos claves, desagregados por sexo, sobre ámbitos relevantes. Esto permitirá tener una visión más concreta sobre la situación actual de las mujeres y los hombres en Bilbao. En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana.
- Contextualización sobre el IV Plan Municipal de igualdad de Mujeres y Hombres.
- Análisis del Presupuesto 2018. Conviene señalar que se va a analizar someramente el desglose del Presupuesto atendiendo a las capacidades recogidas en el IV Plan para, posteriormente, realizar el análisis de los Programas de Ejecución Presupuestaria (en adelante, PEPs) incorporados en el Presupuesto de 2018.

#### **Situación de Mujeres y Hombres**

El objetivo de este apartado es facilitar datos sobre ámbito relevantes en los que se pueda observar la situación de mujeres y hombres.

#### **Demografía**

La situación demográfica viene marcada en los últimos años por un mayor porcentaje de mujeres que de hombres, situándose en 2016 en el 53%. Destaca un envejecimiento progresivo de la población, extrapolable a toda Europa, debido al aumento de la esperanza de vida y a la baja tasa de natalidad. Es reseñable el hecho de que en los tramos de mayor edad, las mujeres tienen un mayor peso específico que los hombres.

En relación a las personas extranjeras, se debe subrayar que en 2016 algo más de la mitad de las personas extranjeras en Bilbao son mujeres.

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

---

#### Hezkuntza formala

Sexuaren ikuspegitik, sexuaren araberrako desberdintasunak daude Bilboko eskualdeko biztanleek lortu duten hezkuntza-mailan. Ikasketa profesioaletan gizezkoak dira nagusi, eta ikasketa ertainetan eta goi-mailakoetan andrazkoak dira nagusi.

Horrela, bada, Lanbide Heziketan dabilzan Bizkaiko emakumezkoek giza zientziak, humanitateak eta osasun zientziak aukeratzen dituzte, eta oso gutxi aukeratzen dituzte arlo tekniko-produktiboak.

Unibertsitateko ikasketen kasuan, ingeniaritzako eta arkitekturako karrera teknikoak aukeratzen dituzten andrazkoak gizezkoak baino gutxiago dira.

#### IKTen ezagutza eta erabilera

Internet erabiltzen duen 15 urte eta gehiagoko Bilboko biztanleria hazi egin da azken urteotan. Ikus daiteke, era berean, generoaren araberrako eten digitalak bere horretan jarraitzen duela. Generoaren araberrako eten digitala hor dago oraindik, baina 2016an 2015ean baino txikiagoa izan zen.

#### Enplegua

Gizezkoen jarduera tasa andrazkoena baino handiagoa da, batez ere adin-tarte handiagoenetan. nabarmentzekoa da andrazkoen jarduera-tasa % 20,1ekoa dela 55 urtetik gora.

Langabezia-tasa, hau da, modu aktiboan lan bila ibili eta lanerako prest dauden pertsonen ehunekoa, apur bat txikiagoa da emakumezkoetan.

Jarduera mota kontuan hartuta, emakumezkoen lanaren pisuak gora egin du etengabe jardueraren arlo guztietan. Nabarmentzekoak dira garraio eta komunikazioen arloa, ostalaritza eta beste zerbitzu batzuen arloa.

Kategoria profesionalen ikuspegitik begiratzan badugu, erdi mailan eta zuzendaritzetan oraindik ere aldeak handiak direla ikus daiteke. Gizezkoen presentzia handiagoa da eta emakumezkoak herena dira, gutxi gorabehera. Hala ere, adierazi behar da maila ertaineko agintean dauden andrazkoen enplegua ia bikoiztu egin dela 2000.

Urtetik aldeak ikusiko ditugu baita ere gizonen eta emakumeen artean Bizkaiko populazio okupatua kontratazio motaren araberraz aztertzen badugu. Aldi baterako kontratua daukaten andrazkoen ehunekoa gizezkoena baino handiagoa da. Kontratu mugagabe edo finkoetan, kontratuen kopurua sexu bietan jaitsi bada ere, kontratu mugagabea edo finkoa daukaten gizezkoen ehunekoa andrazkoena baino handiagoa da oraindik ere. Bizkaian kontraturik gabe edo beste modu bateko kontratuak daukaten andrazkoen ehuneko handiagoa da. Egoera hori azken urteotan

#### Educación formal

Se encuentran diferencias por sexo teniendo en cuenta el nivel de instrucción alcanzado de la población de la comarca de Bilbao. En los estudios profesionales sigue prevaleciendo una mayoría de hombres, mientras que en los estudios medio-superiores es mayor la presencia de las mujeres.

Así, las mujeres de Bizkaia que apuestan por la Formación Profesional siguen escogiendo en su mayoría especialidades del ámbito de las Ciencias Sociales, Humanidades y de la Salud, estando escasamente representadas en las ramas técnico-productivas.

En el caso de los estudios universitarios, se observa que el número de mujeres que opta por carreras técnicas de ingeniería y arquitectura es menor al de los hombres.

#### Conocimiento y uso de TICs

La población usuaria de internet de 15 y más años de Bilbao se ha incrementado en los últimos años. También se observa que la brecha digital de género sigue presente. También se observa que la brecha digital de género sigue presente, aunque en 2016 la brecha digital disminuyó en relación a 2015.

#### Empleo

La tasa de actividad masculina es superior a la de las mujeres, especialmente en los tramos de mayor edad. Destaca que la tasa de actividad de las mujeres a partir de los 55 años es solo del 20,1%.

La tasa de paro, que es el porcentaje de personas que se encuentran buscando trabajo de manera activa y que además están disponibles para trabajar, es ligeramente menor en el caso de las mujeres.

Teniendo en cuenta el tipo de actividad, es posible observar un crecimiento sostenido del peso del empleo femenino en todas las ramas de actividad, destacando los crecimientos en el sector transporte y comunicaciones, el comercio y la hostelería y el de otros servicios.

Desde la perspectiva de las categorías profesionales, aún persisten grandes diferencias en los niveles directivos e intermedios, con una mayor presencia de hombres, siendo el peso aproximado de las mujeres de un tercio. No obstante, cabe señalar que el empleo femenino en el nivel de mando intermedio casi ha duplicado su peso desde el año 2000.

Si abordamos el análisis de la población ocupada en Bizkaia por tipo de contratación, podemos percibir que existen diferencias entre hombres y mujeres. El porcentaje de mujeres con contrato temporal supera al de los hombres. En el tipo de contratación indefinida-fija, si bien se observa una reducción del número de contratos en ambos sexos, el porcentaje de hombres que tiene contrato indefinido-fijo continúa siendo mayor que el de las mujeres. También es posible apreciar que en Bizkaia existe un mayor porcentaje de mujeres que trabajan sin contrato o bajo otro tipo de contratación. Si

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

---

hobetu egin den arren, kontraturik gabe dauden emakumezkoen ehunekoa gizonezkoenaren bikoitza da.

Lanaldi motari dagokionez, azpimarratu behar da lanaldi osoan dabiltzan gizonezkoen ehunekoa handiagoa dela. Egoera horren arrazoia izan daiteke emakumezkoak direla senideak zaintzeko lanaldia murrizten dutenak.

#### Ekintzailatza

Jarduera Ekintzailearen Tasa (JET) da ekonomia bateko ekintzailatza jardueren maila neurtzeko adierazle nagusia eta 18 eta 64 urte arteko biztanleriarekin alderatuta merkatuan 42 hilabete edo gutxiago dituzten ekimen ekintzaileak neurtzen ditu..

Euskal emakumezkoen Jarduera Ekintzailearen Tasa gizonezkoenaren mailara gerturatu zen 2016an eta % 3,2koa izan zen (gizonezkoena % 3,4 izan zen). Gerturatze hori gertatu da andrazkoen tasa zertxobait igo eta gizonezkoena apur bat jaitsi delako.

Ekintzailea izateko motibazioari dagokionez, emakumezkoek gizonezkoen antzeko prebalentzia erakusten dute "aukerako ekintzailatzaren" kasuan, eta apur bat baxuagoa da "premiazko ekintzailatzaren" kasuan.

#### Zientzia eta ikerkuntza

I+G alorrean lanean ari direnak aztertuta, ikusten da maila guztietan handiagoa dela gizonezkoen presentzia, eta bereziki handia da etena ikerketan ari direnen artean eta pertsonal teknikoan. Hala ere, I+G arloan dabiltzan emakumezkoen kopurua etengabe hazten ari dela. Igoera horri esker, emakumezkoek egindako ikerketaren pisu erlatiboa igo egin da.

#### Errenta

INEk egiten duen Soldaten Egituraren Inkestaren datuek erakusten dute EAEn emakumeek batez beste lan orduko gutxiago irabazten dutela gizonezkoek baino.

Eustaten Errenta Pertsonalaren eta Familiakoaren 2014ko Estatistikak (18 urte edo gehiagoko biztanleria, errenta pertsonalaren geruzaren, lurralde historikoaren eta sexuaren arabera) erakusten du, Bizkaian 15.000€ bitarteko errenta dutenen artean emakumeen proportzioa handiagoa dela gizonena baino, eta aldis, gizonenak gora egiten dutela.

Euskadin batez besteko errenta pertsonalak 2009tik izan duen bilakaerari begiratuta, emakumezkoen errentaren igoera handiagoa ikusi arren termino erlatiboetan, termino absolutuetan etena ez da aldatu eta 10.000 eurotan dago, gutxi gorabehera.

#### Etxebizitza eskuratzea

Eusko Jaurlaritzaren Etxebizitza Sailaren Etxebizitzaren Beharren eta Eskarien inkestaren arabera,

bien esta situación ha ido mejorando en los últimos años, el porcentaje de mujeres que trabajan sin contrato duplica al porcentaje de hombres que trabajan bajo esas condiciones.

En cuanto al tipo de jornada laboral, destaca que es mayor el porcentaje de hombres que trabaja a jornada completa. Esta situación podría estar relacionada con la reducción de jornada para el cuidado de familiares, a la que se acogen en su mayoría las mujeres.

#### Emprendimiento

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) es el principal indicador para medir el nivel de actividad emprendedora de una economía y mide las iniciativas emprendedoras con menos de 42 meses en el mercado sobre la población de 18-64 años.

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) de las mujeres vascas se acerca al de los hombres en 2016 y se sitúa en el 3,2% (3,4% en el caso de los hombres). Este acercamiento es debido a un leve aumento de la TEA femenina y a una disminución de la TEA masculina.

En cuanto a la motivación por emprender, las mujeres presentan prevalencia relativa similar a los hombres en el caso del "emprendimiento por oportunidad", y es algo más baja en el caso del "emprendimiento por necesidad".

#### Ciencia e investigación

Respecto al personal dedicado a la I+D, se observa una mayor presencia de hombres en todos los niveles, destacando la brecha en el personal investigador y el personal técnico. No obstante, se puede apreciar un crecimiento sostenido del número de mujeres que se dedican a la I+D. Este crecimiento está permitiendo aumentar el peso relativo de la investigación realizada por mujeres.

#### Renta

Los datos de la Encuesta de Estructura Salarial realizada por el INE indican que en la CAPV las mujeres obtienen una ganancia media por hora trabajada menor que la de los hombres.

La Estadística de Renta Personal y Familiar de Eustat de 2014 (población de 18 y más años por estrato de renta personal, según territorio histórico y sexo) muestra para Bizkaia que hasta los 15.000€ de renta la proporción de mujeres es mayor que la de hombres, mientras que el porcentaje de estos aumenta a partir de dicha cantidad.

Respecto a la evolución de la renta personal media en Euskadi desde 2009, si bien es posible observar un mayor crecimiento de la renta de las mujeres en términos relativos, en términos absolutos la brecha se mantiene constante en torno a los 10.000€.

#### Acceso a la vivienda

Según la Encuesta de Necesidades y Demanda de Vivienda del Dpto. de Vivienda del Gobierno Vasco, la

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

---

EAEn lehen etxebizitza behar duten emakumezkoen ehunekoa gizonetzkoena baino txikiagoa da. Izan ere, 2015ean andrazkoen ehunekoa jaitsi egin zen aurreko urteetako datuekin alerata.

SURBISAk kudeatzen duen Etxebizitzak Birgaitzeko Programaren datuetan ikus daiteke 2016an andrazko gehiagok jaso zutela eraikinak eta etxebizitzak birgaitzeko laguntzak.

#### Osasuna

2013ko Euskal Autonomi Elkarte Osasun Inkestan sexuen arabera intereseko datu hauek agertzen dira:

- Osasun ona duela uste duen emakumeen portzentajea txikiagoa da gizonena baino, eta egoera hori ez da aldatu azken urteetan.
- Osasunari begiratzen bazaio, adin tarte guztietan azaltzen da emakumeek bizi kalitate okerragoa dutela gizonen baino. Alde hori handiagoa da adinean aurrera egin ahala, eta handiagoa da, hala berean, ikasketa maila txikiagoa duten biztanleen artean.
- Emakumeek gizonen baino antsietate eta depresio sintomak portzentaje handiagoan dituzte, adin tarte guztietan.

Pertsona helduen zaintza babesteko programa guztietan, alojamendu alternatiboaren programan izan ezik, erabiltzaileak emakumezkoak dira, batez ere.

#### Emakumeen kontrako indarkeria

Emakumeen % 64k uste du Bilbo hiru segurua dela; gizonen % 73 dira.

Genero Indarkeriaren Udal Programak artatzen dituen emakumeen kopuruari dagokionez, 2016an aurreko urtean baino lau emakume gehiagori eman zitzaizkien arreta. Guztira, 434 emakume artatu dira.

#### Ordezkaritza orekatua

Azken urteotan, Bilboko Udalak ordezkaritza orekatua dauka andrazko eta gizonen zinegotzien artean.

#### Garraioa

Bilbotarren Gogobetetasunari buruzko Txostenaren datuek erakusten dute gizonen % 85k eta emakumeen % 87k diotela Bilbo inguruko beste herri batzuekin ondo komunikatuta dagoela garraio publikoaren bidez. Gainera, andrazkoek eta gizonen % 85k uste dute garraio publikoak beren beharrezkoak nahiko edo asko betetzen dituela ordutegiari dagokionez. Adierazi behar da emakumeak apur bat kritikoagoak direla auzoak garraio publikoaren bidez nahiko ondo edo oso ondo komunikatuta egotearen inguruko baieztapenarekin (emakumeen % 65 eta gizonen % 77).

proporción de mujeres que trasladan que necesitan acceder a la primera vivienda en la CAPV es menor que la proporción de hombres, apreciándose en 2015 una disminución del porcentaje de mujeres respecto a años anteriores.

En el caso del Programa de Ayuda a la Rehabilitación de Vivienda, gestionado por SURBISA, se muestra que en el año 2016 hubo una mayor proporción de mujeres que han recibido ayudas para la rehabilitación de edificios y viviendas.

#### Salud

La Encuesta de Salud del País Vasco de 2013 indica los siguientes datos de interés desagregados por sexo:

- El porcentaje de mujeres que percibe su salud como buena es menor que el de los hombres, situación que se mantiene en los últimos años.
- En todos los grupos de edad se constata que las mujeres tienen una calidad de vida peor que los hombres en relación con la salud. Esta diferencia se incrementa a medida que se avanza en la edad así como en los grupos poblacionales que cuentan con un menor nivel de estudios.
- En todos los grupos de edad las mujeres presentan un porcentaje mayor de síntomas de ansiedad y depresión que los hombres.

En todos los programas de apoyo al cuidado de las personas adultas, salvo en el programa de alojamiento alternativo, las usuarias son mayoritariamente mujeres.

#### Violencia contra las mujeres

El 64% de las mujeres perciben a Bilbao como una ciudad segura, mientras que en el caso de los hombres esta cifra asciende hasta el 73%.

En cuanto al número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Violencia de Género, en 2016 se observa un aumento de 4 mujeres atendidas respecto al año anterior, habiéndose atendido en total a 434 mujeres.

#### Representación equilibrada

En los últimos años el Ayuntamiento de Bilbao mantiene la representación equilibrada en relación al número de concejalas y concejales.

#### Transporte

Los datos del Informe de Satisfacción de la Ciudadanía de Bilbao señalan que el 85% de los hombres y el 87% de las mujeres afirman que Bilbao está bien comunicado a través del transporte público con otros municipios del entorno. Además tanto mujeres como hombres opinan que el transporte público cubre bastante o mucho sus necesidades en cuanto a su frecuencia de horarios. Se debe señalar el hecho de que las mujeres sean ligeramente más críticas en relación a que "los barrios están bastante o muy bien comunicados a través del transporte público" (65% de las mujeres frente al 77% de los hombres).

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

#### Kultura eta kirola

Bilboko udalerrian, oro har, emakumeek apur bat gehiago erabiltzen dituzte kulturarako instalazioak eta kiroldegia, udalerriko kirol instalazioen kasuan izan ezik. 2016an, Bilbao Kirolak erakundeko abonatuak kopurua azterzen bada, % 49 andrazkoak dira eta % 51 gizonezkoak 25 urte edo gorako abonatuak artean, eta % 46 andrazkoak dira eta % 54 gizonezkoak 15 eta 24 urte bitarteko abonatuak artean.

#### Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako IV Udal Planarekiko kontestualizazioa

2014an onartu zen Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako IV Udal Plana, 2014-2017 artean indarrean izango dena. Plan horrek ahalbideratzen du Bilboko Udalak pausuak ematea haren politika guztietan generoa zeharkakoa izan dadin. Hori, gainera, udal barnean ez ezik, kanpoan ere nabaritzen da. Bilboko Udaleko sail guztiak daude prozesu honetan sartuak, eta horri esker udalak, bere osotasunean, pausu irmoak eman ditzake berdintasuna lortzeko bidean.

IV Udal Planaren antolaketa begira, batez ere ahalmenak aztertuko ditugu: berdintasunaren alorreko udal politika garatu ahal izateko ekinbideak gauzatzeko ahalbideratzen duten prozesuak dira; eta lau ahalmen nabarmenak dira. Uste dugu garrantzitsua dela horietan jartzea begiratu, udal aurrekontuaren ABP (Aurrekontua Betearazteko Programa) bakoitza aztertzeko ahalmen horiek izango baitira kontuan.

- Autonomia ekonomikoa. Beren diru sarrerak eta baliabideak izateko emakumeek duten ahalmena da. Hiru alor bereizi daitezke ahalmen honen gauzatzeko: arlo produktibora sartu ahal izateko programetan genero ikuspegia sartzea; diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programetan; eta etxebizitza programetan.
- Segurtasuna. Ahalmen honen bidez emakumeek eremu pribatuan, publikoan eta lanekoan edo udalekoan duten segurtasunaren alde lan egiten da. Osasun komunitarioaren alorrean ere lan egiten da.
- Ordezkaritza sozial eta politikoa. Ahalmen honen eskutik emakumeak hainbat eremutan ikusgarriago izan daitezke lan egiten da. Hauek dira ahalmen honi loturiko prozesuak: emakumeen elkarlanean mugimendua ahaldundzea; gizartearen parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea; eta emakumeen ordezkaritzaren udal antolamendua.
- Kontziliazioa eta arduren banatzea. Gizarte eredu berri bat lortzea da ahalmen honen helburua. Hauek dira ahalmen honi loturiko prozesuak: menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko

#### Cultura y deporte

En el caso del municipio bilbaíno, en general se evidencia un uso ligeramente superior de las instalaciones culturales y deportivas de Bilbao por parte de las mujeres, excepto en el caso del uso de las instalaciones deportivas del municipio. En 2016, si se analiza el número de personas abonadas a Bilbao Kirolak, un 49% son mujeres y un 51% hombres entre las personas abonadas de 25 o más años, y un 46% de mujeres y 54% de hombres entre las personas abonadas de 15 a 24 años.

#### Contextualización del IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En 2014 se aprobó el IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que abarca el periodo 2014-2017. Este Plan permite al Ayuntamiento de Bilbao avanzar en la transversalización de género en todas sus políticas, lo cual tiene su reflejo no únicamente a nivel interno sino también a nivel externo. Resulta conveniente destacar que todas las áreas del Ayuntamiento están implicadas en este proceso, factor que favorece que el Ayuntamiento en su conjunto vaya dando pasos firmes hacia la consecución de la Igualdad.

En relación a la estructura del IV Plan Municipal, se va a prestar atención a las capacidades que son aquellos procesos destinados a llevar a cabo las actuaciones que permiten desarrollar la política municipal en materia de igualdad. Así, se identifican 4 capacidades. Resulta relevante incidir en las mismas, ya que son estas capacidades las que se tienen en cuenta a la hora de analizar cada uno de PEPs que existen en el presupuesto del Ayuntamiento.

- Autonomía económica. Es la capacidad que tienen las mujeres para disponer de ingresos y recursos propios. Dentro de esta capacidad se puede diferenciar la incorporación de la perspectiva de género en programas de acceso al espacio productivo; en programas de ayudas y subvenciones; y en programas de vivienda.
- Seguridad. Esta capacidad consiste en trabajar la seguridad de las mujeres en el espacio privado, público y laboral-municipal. Además, también se incide en la salud comunitaria.
- Representación social y política. Capacidad que implica que las mujeres puedan ser visibles en diferentes ámbitos. Los procesos asociados a esta capacidad son: el empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres; la promoción de la representación equilibrada en la participación social; y la representación de las mujeres en la organización municipal.
- Conciliación y corresponsabilidad. Es la capacidad que tiene como objetivo poder conseguir un nuevo modelo de sociedad. Los procesos asociados a esta capacidad son: el apoyo al cuidado de



## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

laguntza ematea; aisialdirako, kulturarako eta kirolerako sarbidea laguntzea; mugikortasuna laguntzea eta hobetzea; eta udalaren antolamenduan kontziliazio neurriak egokitzea.

Ahalmen horiek aztertzen direnean, bakoitzarekin erlazioaturiko prozesuak ere begiratu dira. Kasu batzuetan, erlazioaturiko prozesu horien helburu orokorrak ere arakatu dira. Uste baita horrela xeheago ikusi ahal izango dela zein alorretan egingo duen lan sail bakoitzak.

#### 2018ko aurrekontuen azterketa

Lehenik aztertuko dugun arloa aurrekontuaren banaketa da, IV. Planean jasotako ahalmenen arabera, eta gero 2018ko aurrekontuan dauden ABPak. Kasu bietan, kategoria hauek hartuko dira kontuan:

- Generikoa. Aurretik aipatu ditugun ahalmenekin zerikusirik ez duten ABPak dira, edota generoaren ikuspegitik garrantzirik ez duten ABPak.
- Ahalmenak. Generoaren ikuspegitik garrantzia duten ABPak dira, eta lotura dutenak Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako IV Udal Planean ageri diren ahalmenekin.

personas dependientes; el apoyo al acceso al ocio, cultura y deporte; la mejora y apoyo a la movilidad; y la adecuación de las medidas de conciliación en la organización municipal.

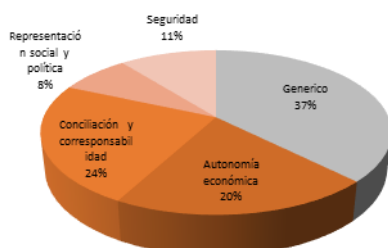
Conviene señalar que cuando se analicen las capacidades, también se van a contemplar los procesos asociados a cada una de ellas. En algunos casos, también se prestará atención a los objetivos generales de los procesos asociados. Se entiende que de esta manera se va a conseguir una visión más concreta sobre qué ámbitos van a trabajar las áreas.

#### Análisis del presupuesto 2018

El primer aspecto que se va a analizar es el desglose del Presupuesto atendiendo a las capacidades recogidas en el IV Plan y, posteriormente, los PEPs que figuran en el Presupuesto de 2018. En ambos casos se van a tener en cuenta las siguientes categorías:

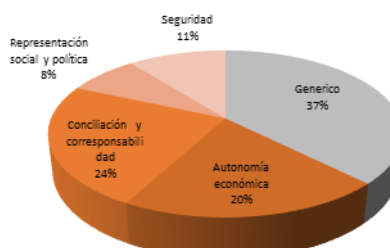
- Genérico. Se trata de aquellos PEPs que no se pueden vincular a las capacidades señaladas previamente o a aquellos PEPs que no tienen relevancia al género.
- Capacidades. Se trata de aquellos PEPs que tienen relevancia al género y vinculación con las capacidades establecidas en el IV Plan Municipal para la igualdad de mujeres y hombres.

**2018ko Aurrekontuen banaketa**



Aurrekontuaren banaketari erreparatzen badiogu, ikusiko dugu % 37 generikotzat jo daitekeela. Generoarekin duen loturari dagokionez, gainerako % 63a zuzenean dago lotuta ahalmenekin. Gehien azaltzen den ahalmena "kontziliazioa eta erantzukidetasuna" da (guztiaren % 24).

**Distribucion del presupuesto 2018**



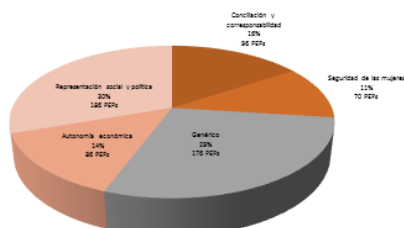
Si se analiza la distribución del Presupuesto, se observa que un 37% del mismo puede calificarse como genérico. En cuanto a su relación con el género, el 63% restante está directamente vinculado con las capacidades, destacando como la capacidad más representada la de "Conciliación y corresponsabilidad" (24% del total).



## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

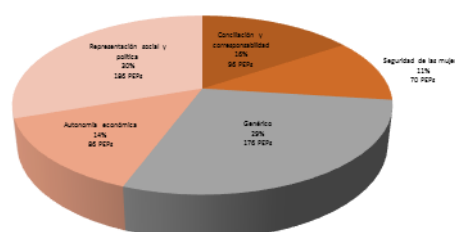
**2018ko aurrekontuen ABPen banakapena, IV Udal  
Planaren ahalmenen arabera**



PEPen banaketa ahalmenen arabera aztertuta, horien % 71 (438 ABP) garrantzitsuak direla generoaren ikuspegitik, Emakume eta Gizonen arteko berdintasunerako IV Udal Planean ezarritako ahalmenen batekin lotuta egonik. Ordezkaritza sozial eta politikorako ahalmenak PEPen % 30 biltzen ditu.

% 29 (176 ABP) izaera generikokoak dira. Horrek esan nahi du ezin direla ahalmenekin lotu edo ez daukatela garrantziarik generoaren ikuspegitik:

**Desglose de los PEPs del Presupuesto 2018 por  
capacidades del IV Plan Municipal**



Analizando el desglose de los PEPs según las capacidades, se aprecia que un 71% de los mismos (438 PEPs) tienen relevancia de género, estando vinculados con alguna de las capacidades establecidas en el IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres. La capacidad de representación social y política concentra por sí misma el 30% de los PEPs.

Un 29%, es decir 176 PEPs, tienen un carácter genérico, lo cual supone que no se pueden vincular con las capacidades o que no tienen relevancia de género.

#### **ABPak sailka kategorian bakoitzean**

|   | ABPak guztira | Generik. | Auton. Ekonom. | Kontz. et. arduren banatzea | Ordez. sozial eta polit. | Segurt. |
|---|---------------|----------|----------------|-----------------------------|--------------------------|---------|
| Gizarte Ekintza                                 | 75            | 7%       | 69%            | 15%                         | 8%                       | 1%      |
| Alkatetza eta Kontratazioa eta giza baliabideak | 43            | 42%      | 7%             | 5%                          | 35%                      | 12%     |
| Aholkularitza Juridikoa                         | 1             | 100%     | 0%             | 0%                          | 0%                       | 0%      |
| Kultura   | 29            | 5%       | 7%             | 13%                         | 75%                      | 0%      |
| Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua   | 92            | 13%      | 75%            | 0%                          | 13%                      | 0%      |
| Ekonomia eta Ogasuna                            | 8             | 78%      | 19%            | 0%                          | 4%                       | 0%      |
| Euskara eta Hezkuntza                           | 27            | 4%       | 4%             | 41%                         | 50%                      | 0%      |
| Komunikazio Kabinetea                           | 46            | 40%      | 0%             | 0%                          | 60%                      | 0%      |
| Harreman Publiko eta Instituzionalen Kabinetea  | 5             | 33%      | 0%             | 0%                          | 67%                      | 0%      |
| Udaleko Kontu Hartzailetza Nagusia              | 3             | 100%     | 0%             | 0%                          | 0%                       | 0%      |
| Gazteria eta Kirola                             | 58            | 26%      | 4%             | 48%                         | 22%                      | 0%      |
| Mugikortasun eta Jasangarritasun Saila          | 3             | 65%      | 4%             | 24%                         | 2%                       | 4%      |
| Gobernu Batzarreko Bulegoa                      | 46            | 100%     | 0%             | 0%                          | 0%                       | 0%      |
| Hiri Plangintza                                 | 9             | 48%      | 10%            | 5%                          | 33%                      | 5%      |
| Osasuna eta Kontsumoa                           | 52            | 43%      | 0%             | 3%                          | 11%                      | 43%     |
| Udal Batzarreko Idazkaritza Nagusia             | 1             | 100%     | 0%             | 0%                          | 0%                       | 0%      |

#### **PEPs por áreas en cada una de las categorías (genérico y capacidades)**

|   | Total PEPs | Genérico | Auton. Económ. | Concil. y correspons. | Repres. social y polít. | Segur. |
|---|------------|----------|----------------|-----------------------|-------------------------|--------|
| Acción Social                                     | 75         | 7%       | 69%            | 15%                   | 8%                      | 1%     |
| Alcaldía, Contratación y Recursos Humanos         | 43         | 42%      | 7%             | 5%                    | 35%                     | 12%    |
| Asesoría Jurídica                                 | 1          | 100%     | 0%             | 0%                    | 0%                      | 0%     |
| Cultura   | 29         | 5%       | 7%             | 13%                   | 75%                     | 0%     |
| Desarrollo Económico, Comercio y Empleo           | 92         | 13%      | 75%            | 0%                    | 13%                     | 0%     |
| Economía y Hacienda                               | 8          | 78%      | 19%            | 0%                    | 4%                      | 0%     |
| Euskara y Educación                               | 27         | 4%       | 4%             | 41%                   | 50%                     | 0%     |
| Gabinete de Alcaldía y Comunicación               | 46         | 40%      | 0%             | 0%                    | 60%                     | 0%     |
| Gabinete de Relaciones Públicas e Institucionales | 5          | 33%      | 0%             | 0%                    | 67%                     | 0%     |
| Intervención General Municipal                    | 3          | 100%     | 0%             | 0%                    | 0%                      | 0%     |
| Juventud y Deporte                                | 58         | 26%      | 4%             | 48%                   | 22%                     | 0%     |
| Movilidad y Sostenibilidad                        | 3          | 65%      | 4%             | 24%                   | 2%                      | 4%     |
| Oficina de la Junta de Gobierno                   | 46         | 100%     | 0%             | 0%                    | 0%                      | 0%     |
| Planificación Urbana                              | 9          | 48%      | 10%            | 5%                    | 33%                     | 5%     |
| Salud y Consumo                                   | 52         | 43%      | 0%             | 3%                    | 11%                     | 43%    |
| Secretaría General del Pleno                      | 1          | 100%     | 0%             | 0%                    | 0%                      | 0%     |

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

|   |            |            |            |            |            |            |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Herritarren Segurtasuna                                   | 30         | %50        | %3         | %0         | %0         | %47        |
| Etxebizitza   | 2          | %100       | %0         | %0         | %0         | %0         |
| Herritarrentzako arreta, Partaidetza eta Barrutiak        | 1          | %14        | %0         | %10        | %76        | %0         |
| Berdintasuna, Lankidetzatza, Bizikidetzatza eta Jaiak     | 75         | 7%         | 69%        | 15%        | 8%         | 1%         |
| Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa | 27         | 11%        | 0%         | 0%         | 0%         | 89%        |
| <b>Guztira, orokorrean</b>                                | <b>614</b> | <b>29%</b> | <b>14%</b> | <b>16%</b> | <b>30%</b> | <b>11%</b> |

Kategoria bakoitzean, ABPak sailka banatu direla kontuan hartuta, ondorioztatu daiteke, oro har, ABPak sail bakoitzaren arloarekin zuzenago lotuta dagoen ahalmenean biltzen direla.

Horrela, bada, Ekonomi Garapen, Merkataritza eta Enplegu Sailak edo Gizarte Ekintza Sailak autonomia ekonomikoaren ahalmenarekin lotutako ABPak dauzkate. Beste alde batetik, Gazteria eta Kirol Sailak eta Euskara eta Hezkuntza Sailak kontziliazioarekin eta erantzunkidetasunarekin lotutako ABP gehiago dauzkate.

Ordezkaritza sozial eta politikoaren ahalmenak ABP nagusiak dauzka Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutien Sailean, Kultura Sailean, Harreman Publiko eta Instituzionaleko Kabineteen, eta Alkatetza eta Komunikazio Kabineteen. Modu berean, andrazkoen segurtasunerako ahalmena gehiago erakusten da Obra eta Zerbitzuen Saileko ABPetan.

Aholkularitza Juridikoan, Udaleko Kontuhartzailatza Nagusian, Gobernu Batzordearen Bulegoan, Udalbatzarreko Idazkaritza Nagusian eta Etxebizitza Sailan ABP generikoak baino ez daude.

#### 2018ko aurrekontuan **AUTONOMIA EKONOMIKOA** ahalmenarekin lotutako ABPen azterketa eta lotutako prozesuen zehaztapena

| Sailak  | ABP kopurua | % bertikala | Prozesua   |
|---|-------------|-------------|--|
| Gizarte Ekintza                                       | 52          | %60         | Espazio produktiborako sarbide programak   |
| Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua         | 6           | %7          | Espazio produktiborako sarbide programak   |
| Kultura   | 6           | %7          | Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak   |
| Berdintasuna, Lankidetzatza, Bizikidetzatza eta Jaiak | 6           | %7          | Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak/ Espazio produktiborako sarbide programak |

|   |            |            |            |            |            |            |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Seguridad Ciudadana                                       | 30         | %50        | %3         | %0         | %0         | %47        |
| Vivienda  | 2          | %100       | %0         | %0         | %0         | %0         |
| Att. Ciudadana, Participación y Distritos                 | 1          | %14        | %0         | %10        | %76        | %0         |
| Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas              | 75         | 7%         | 69%        | 15%        | 8%         | 1%         |
| Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público | 27         | 11%        | 0%         | 0%         | 0%         | 89%        |
| <b>Total general</b>                                      | <b>614</b> | <b>29%</b> | <b>14%</b> | <b>16%</b> | <b>30%</b> | <b>11%</b> |

Considerando la distribución de los PEPs por Áreas en cada una de las categorías, se puede concluir que, con carácter general, los PEPs suelen concentrarse en la capacidad más directamente vinculada con el ámbito de actuación de cada Área.

De este modo las Áreas de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo o Acción Social cuentan con un peso predominante de PEPs vinculados con la capacidad de autonomía Económica. Por su parte, las Áreas de Juventud y Deporte y de Euskera y de Educación muestran una mayor presencia de PEPs vinculados a la conciliación y corresponsabilidad.

La capacidad de representación social y política cuenta con una presencia predominante en los PEPs de las Áreas de Atención Ciudadana, Participación y Distritos; Cultura; Gabinete de Relaciones Públicas e Institucionales y Gabinete de Alcaldía y Comunicación. De manera análoga, la capacidad de seguridad de las mujeres muestra una presencia mayoritaria en los PEPs correspondientes al Área de Obras y Servicios.

Las Áreas de Asesoría Jurídica, Intervención General Municipal, Oficina de la Junta de Gobierno, Secretaría General del Pleno y Vivienda tienen únicamente PEPs de carácter genérico.

#### Análisis de los PEPs del Presupuesto 2018 vinculados a la capacidad de **AUTONOMÍA ECONÓMICA** y detalle de los procesos asociados

| Áreas  | Número PEPs | % vertical | Proceso   |
|--|-------------|------------|---|
| Acción Social                                | 52          | 60%        | Programas de acceso al espacio productivo                                     |
| Desarrollo Económico, Comercio y Empleo      | 6           | 7%         | Programas de acceso al espacio productivo                                     |
| Cultura                                      | 6           | 7%         | Programa de ayudas y subvenciones   |
| Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas | 6           | 7%         | Programas de ayudas y subvenciones/ Programas de acceso al espacio productivo |

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

|   |           |             |  |
|---|-----------|-------------|--|
| Ekonomia eta Ogasuna                            | 5         | %6          | Espazio produktiborako sarbide programak         |
| Alkatetza eta Kontratazioa eta giza baliabideak | 3         | %3          | Espazio produktiborako sarbide programak         |
| Euskara eta Hezkuntza                           | 2         | %2          | Espazio produktiborako sarbide programak         |
| Mugikortasun eta Jasangarritasuna               | 2         | %2          | Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak |
| Hiri Plangintza                                 | 2         | %2          | Espazio produktiborako sarbide programak         |
| Gazteria eta Kirola                             | 1         | %1          | Espazio produktiborako sarbide programak         |
| Herritarren Segurtasuna                         | 1         | %1          | Alor produktibora sartzeko programak             |
| <b>Guztira, orokorrean</b>                      | <b>86</b> | <b>%100</b> |  |

Autonomia ekonomikoaren ahalmena aztertuta, horrekin lotutako ABPen % 60 Gizarte Ekintza Sailean biltzen dira. % 27 hauen artean banatzen da: Ekonomi Garapen, Merkataritza eta Enplegu Saila, Kultura Saila, Berdintasun, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jailetako Saila eta Ekonomia eta Ogasun Saila.

Produktzioaren espazioan sartzeko programak ahalmen horrekin lotutako ABP gehienaren prozesua dira

#### 2018ko aurrekontuan **KONTZILIAZIOA ETA ERANTZUNKIDETASUNA** ahalmenarekin lotutako ABPen azterketa eta lotutako prozesuen zehaztapena

| Sailak  | ABP kopurua | % bertikala | Prozesua  |
|---|-------------|-------------|---|
| Euskara eta Hezkuntza                                     | 19          | %20         | Aisialdia, kultura eta kirola   |
| Gazteria eta Kirola                                       | 13          | %14         | Aisialdia, kultura eta kirola/ Menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko laguntza prozesuak |
| Kultura   | 12          | %13         | Aisialdia, kultura eta kirola   |
| Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak       | 12          | %13         | Aisialdia, kultura eta kirola   |
| Gizarte Ekintza   | 11          | %11         | Menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko laguntza prozesuak                                |
| Mugikortasun eta Jasangarritasuna                         | 11          | %11         | Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza                               |
| Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa | 11          | %11         | Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza                               |
| Herritarrentzako arreta, Partaidetzeta eta Barrutiak      | 3           | %3          | Aisialdia, kultura eta kirola   |
| Alkatetza eta Kontratazioa eta giza baliabideak           | 2           | %2          | Udal antolamenduan kontziliazio neurriak egokitzea  |

|   |   |           |             |  |
|---|---|-----------|-------------|--|
| Economía Hacienda                         | y | 5         | 6%          | Programas de acceso al espacio productivo  |
| Alcaldía, Contratación y Recursos Humanos | y | 3         | 3%          | Programas de acceso al espacio productivo  |
| Euskara Educación                         | y | 2         | 2%          | Programas de acceso al espacio productivo  |
| Movilidad Sostenibilidad                  | y | 2         | 2%          | Programas de acceso al espacio productivo  |
| Planificación Urbana                      |   | 2         | 2%          | Programas de acceso al espacio productivo  |
| Juventud y Deporte                        |   | 1         | 1%          | Incorporación de la perspectiva de género en los programas de acceso al espacio productivo |
| Seguridad Ciudadana                       |   | 1         | 1%          | Programas de acceso al espacio productivo  |
| <b>Total general</b>                      |   | <b>86</b> | <b>100%</b> |  |

Analizando la capacidad de autonomía económica, el 60% de los PEPs vinculados a la misma se concentran en el Área de Acción Social. Un 27% se reparten entre las Áreas de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo; Cultura; Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas; y Economía y Hacienda.

Los programas de acceso al espacio productivo constituyen el proceso mayoritario de los PEPs vinculados a esta capacidad.

#### Análisis de los PEPs del Presupuesto 2018 vinculados a la capacidad de **CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD** y detalle de los procesos asociados

| Áreas   | Número PEPs | % vertical | Proceso  |
|---|-------------|------------|--|
| Euskara Educación y                                       | 19          | 20%        | Cultura, ocio y deporte  |
| Juventud y Deporte  | 13          | 14%        | Cultura, ocio y deporte<br>Procesos de apoyo al cuidado de personas dependientes |
| Cultura   | 12          | 13%        | Cultura, ocio y deporte  |
| Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas              | 12          | 13%        | Cultura, ocio y deporte  |
| Acción Social   | 11          | 11%        | Procesos de apoyo al cuidado de personas dependientes                            |
| Movilidad Sostenibilidad y                                | 11          | 11%        | Mejora del espacio público y el apoyo a la movilidad                             |
| Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público | 11          | 11%        | Mejora del espacio público y el apoyo a la movilidad                             |
| Atención Ciudadana, Participación y Distritos             | 3           | 3%         | Cultura, ocio y deporte  |
| Alcaldía, Contratación y Recursos Humanos                 | 2           | 2%         | Adecuación de las medidas de conciliación en la organización municipal           |

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

|                            |           |             |   |
|----------------------------|-----------|-------------|---|
| Hiri Plangintza            | 1         | %1          | Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza |
| Osasuna eta Kontsumoa      | 1         | %1          | Aisialdia, kultura eta kirola                               |
| <b>Guztira, orokorrean</b> | <b>96</b> | <b>%100</b> |   |

“Kontziliazioa eta erantzunkidetasunaren ahalmenari dagokionez, ABPak sail batzuen artean banatzen dira eta Euskara eta Hezkuntza Sailak dauka ehunekorik handiena (% 20).

ABPen % 79 ia-ia Berdintasun, Lankidetz, Bizikidetz eta Jailetako Saila banatzen da sei sailen artean: Gazteria eta Kirola; Kultura; Berdintasun, Lankidetz, Bizikidetz eta Jaiak; Gizarte Ekintza; Mugikortasuna eta Jasangarritasuna; Obra, Zerbitzuak, Hiri Eraberritzea eta Espazio Publikoa.

Ahalmen horrekin lotutako prozesuei dagokienez, aisialdia, kutura eta kirol programek daukate pisurik handiena; jarraian espazio publikoaren hobekuntza eta mugikortasunerako laguntza datoz, bai eta mendeko pertsonen zaintzan laguntzeko prozesuak ere.

|                      |           |             |  |
|----------------------|-----------|-------------|--|
| Planificación Urbana | 1         | 1%          | Mejora del espacio público y el apoyo a la movilidad |
| Salud y Consumo      | 1         | 1%          | Cultura, ocio y deporte                              |
| <b>Total general</b> | <b>96</b> | <b>100%</b> |  |

En relación a la capacidad de conciliación y corresponsabilidad, se aprecia una distribución de los PEPs entre varias Áreas, siendo la de Euskera y Educación la que concentra por si misma el mayor porcentaje de los mismos (20%).

Un 79% de los PEPs se reparte de manera prácticamente equitativa entre 6 Áreas, que corresponden a Juventud y Deporte; Cultura; Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas; Acción Social; Movilidad y Sostenibilidad; y Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público.

Respecto a los procesos asociados a esta capacidad, los programas de ocio, cultura y deporte tienen el peso más significativo, seguidos de la mejora del espacio público y el apoyo a la movilidad y de los procesos de apoyo al cuidado de personas dependientes.

### 2018ko aurrekontuan ORDEZKARITZA SOZIAL ETA POLITIKOA ahalmenarekin lotutako ABPen azterketa eta lotutako prozesuen zehaztapena

| Sailak  | ABP kopurua | % bertikala | Prozesua  |
|---|-------------|-------------|---|
| Kultura   | 69          | %37         | Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea   |
| Berdintasuna, Lankidetz, Bizikidetz eta Jaiak     | 25          | %13         | Emakumeen mugimendu asoziatiboa ahalduntzea/Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea |
| Euskara eta Hezkuntza                             | 23          | %12         | Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea   |
| Herritarrentzako Arreta, Partaidetz eta Barrutiak | 22          | %12         | Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea   |
| Alkatetz eta Kontratazioa eta giza baliabideak    | 15          | %8          | Emakumeen ordezkartza udal antolamenduan  |
| Hiri Plangintza                                   | 7           | %4          | Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea   |
| Gizarte Ekintza                                   | 6           | %3          | Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea   |
| Gazteria eta Kirola                               | 6           | %3          | Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea   |
| Osasuna eta Kontsumoa                             | 4           | %2          | Gizarteko parte-hartzean ordezkartza orekatua sustatzea   |

### Análisis de los PEPs del Presupuesto 2018 vinculados a la capacidad de REPRESENTACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA y detalle de los procesos asociados

| Áreas   | Número PEPs | % vertical | Proceso  |
|---|-------------|------------|--|
| Cultura                                       | 69          | 37%        | Promoción de la representación equilibrada en la participación social  |
| Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas  | 25          | 13%        | Empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres/ Promoción de la representación equilibrada en la participación social |
| Euskera y Educación                           | 23          | 12%        | Promoción de la representación equilibrada en la participación social  |
| Atención Ciudadana, Participación y Distritos | 22          | 12%        | Promoción de la representación equilibrada en la participación social  |
| Alcaldía, Contratación y Recursos Humanos     | 15          | 8%         | Representación social y política   |
| Planificación Urbana                          | 7           | 4%         | Promoción de la representación equilibrada en la participación social  |
| Acción Social                                 | 6           | 3%         | Promoción de la representación equilibrada en la participación social  |
| Juventud y Deporte                            | 6           | 3%         | Promoción de la representación equilibrada en la participación social  |
| Salud y Consumo                               | 4           | 2%         | Promoción de la representación equilibrada en la participación social  |

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

|   |            |             |  |
|---|------------|-------------|--|
| Komunikazio Kabinetea                                     | 3          | %2          | Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea |
| Harreman Publiko eta Instituzionalen Kabinetea            | 2          | %1          | Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea |
| Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua             | 1          | %1          | Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea |
| Ekonomia eta Ogasuna                                      | 1          | %1          | Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea |
| Mugikortasun eta Jasangarritasuna                         | 1          | %1          | Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea |
| Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa | 1          | %1          | Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea |
| <b>Guztira, orokorrean</b>                                | <b>186</b> | <b>%100</b> |  |

Ordezkaritza sozial eta politikoaren ikuspegitik, Kultura Sailak biltzen ditu ahalmen horrekin lotutako ABPen % 37. Berdintasun, Lankidetzatza, Bizikidetzatza eta Jailetako Sailak, Euskara eta Hezkuntza Sailak, eta Herritarrenzako Arreta, Partaidetza eta Barrutien Sailak ordezkaritza sozial eta politikoarekin lotutako ABPen beste % 37 biltzen dute modu partekatuan eta ekitatiboan. Lau sail horiek eragina daukate batez ere partaidetza sozialeko ordezkaritza orekatua sustatzeko prozesuan eta, gutxiago, emakumezkoen elartegintzaren ahalduztzean.

Aipatzekoa da, aldi berean, ordezkaritza sozial eta politikoarekin lotutako ABPen % 8 Alkatetzatza, Kontratazio eta Giza Baliabeen Sailean daudela.

#### **2018ko aurrekontuan EMAKUMEEN SEGURTASUNAREN ahalmenarekin lotutako ABPen azterketa eta lotutako prozesuen zehaztapena**

| Sailak  | ABP kopurua | % bertikala | Prozesua  |
|---|-------------|-------------|---|
| Osasuna eta Kontsumoa                                     | 15          | %21         | Osasun bateratua  |
| Herritarren Segurtasuna                                   | 15          | %21         | Esparru publikoko segurtasuna                               |
| Berdintasuna, Lankidetzatza, Bizikidetzatza eta Jaia      | 12          | %17         | Esparru publikoko segurtasuna                               |
| Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa | 11          | %16         | Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza |
| Alkatetzatza eta Kontratazioa eta Giza Baliabideak        | 5           | %7          | Udaleko lan-esparruko segurtasuna                           |

|   |            |             |   |
|---|------------|-------------|---|
| Gabinete de Alcaldía y Comunicación                       | 3          | 2%          | Promoción de la representación equilibrada en la participación social |
| Gabinete de Relaciones Públicas e Institucionales         | 2          | 1%          | Promoción de la representación equilibrada en la participación social |
| Desarrollo Económico, Comercio y Empleo                   | 1          | 1%          | Promoción de la representación equilibrada en la participación social |
| Economía y Hacienda                                       | 1          | 1%          | Promoción de la representación equilibrada en la participación social |
| Movilidad y Sostenibilidad                                | 1          | 1%          | Promoción de la representación equilibrada en la participación social |
| Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público | 1          | 1%          | Promoción de la representación equilibrada en la participación social |
| <b>Total general</b>                                      | <b>186</b> | <b>100%</b> |   |

Desde el punto de vista de la representación social y política, el Área de Cultura concentra un 37% de los PEPs vinculados a esta capacidad. Las Áreas de Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas; Euskera y Educación; y Atención Ciudadana, Participación y Distritos engloban de manera conjunta y equitativa otro 37% de los PEPs vinculados a la representación social y política. Estas 4 Áreas inciden fundamentalmente en el proceso de promoción de la representación equilibrada en la participación social y, en menor medida, en el empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres.

Cabe mencionar, asimismo, que un 8% de los PEPs vinculados a la representación social y política corresponden al Área de Alcaldía, Contratación y Recursos Humanos.

#### **Análisis de los PEPs del Presupuesto 2018 vinculados a la capacidad de SEGURIDAD DE LAS MUJERES y detalle de los procesos asociados**

| Áreas   | Número PEPs | % vertical | Proceso  |
|---|-------------|------------|--|
| Salud y Consumo   | 15          | 21%        | Salud comunitaria  |
| Seguridad Ciudadana                                       | 15          | 21%        | Seguridad en el espacio público                                  |
| Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas              | 12          | 17%        | Seguridad en el espacio privado/ Seguridad en el espacio público |
| Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público | 11          | 16%        | Seguridad en el espacio público                                  |
| Alcaldía, Contratación y Recursos Humanos                 | 5           | 7%         | Seguridad en el espacio laboral                                  |

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

|                                   |           |             |                               |
|-----------------------------------|-----------|-------------|-------------------------------|
| Mugikortasun eta Jasangarritasuna | 2         | %3          | Esparru publikoko segurtasuna |
| Gizarte Ekintza                   | 1         | %1          | Esparru publikoko segurtasuna |
| Hiri Plangintza                   | 1         | %1          | Esparru publikoko segurtasuna |
| <b>Guztira, orokorrean</b>        | <b>62</b> | <b>%100</b> |                               |

Emakumeen segurtasunaren ahalmenarekin lotutako ABPen % 42 Osasun eta Kontsumo Sailaren eta Herriarren Segurtasun Sailaren artean banatzen dira. % 33 Berdintasun, Lankidetzatza, Bizikidetzatza eta Jaietako Sailari eta Obra, Zerbitzu, Hiri Eraberritze eta Espazio Publikoaren Sailari dagokie. Azkenik, % 8 Obra eta Zerbitzuen Sailean dago.

Sail horien espazio publiko eta pribatuko segurtasunari eta osasun komunitarioari ematen diote arreta.

#### 2018ko aurrekontuan IV. Kapitulua ekonomikoarekin lotutako ABPen azterketa – Transferentzia arruntak

Ondoren, IV. Kapitulua ekonomikoarekin lotutako ABPen azterketa dago (transferentzia arruntak). Bertan jasotzen dira pertsonekin zuzenean lotutako dirulaguntzak eta laguntzak

|  | ABPak guztira | Generik.  | Auton. Ekon. | Kontzil. eta arduren banatzea | Ordez. sozial eta polit. | Segurt.   |
|--|---------------|-----------|--------------|-------------------------------|--------------------------|-----------|
| Gizarte Ekintza  | 50            | %0        | 82%          | 12%                           | 6%                       | 0%        |
| Alkatetza eta Kontratazioa eta Giza Baliabideak          | 4             | %25       | 0%           | 0%                            | 75%                      | 0%        |
| Kultura  | 41            | %2        | 10%          | 20%                           | 68%                      | 0%        |
| Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua            | 6             | %0        | 83%          | 0%                            | 17%                      | 0%        |
| Euskera Hezkuntza  | 19            | %0        | 0%           | 53%                           | 47%                      | 0%        |
| Gazteria eta Kirola                                      | 7             | %0        | 0%           | 86%                           | 14%                      | 0%        |
| Mugikortasun eta Jasangarritasuna                        | 8             | %50       | 0%           | 50%                           | 0%                       | 0%        |
| Osasuna eta Kontsumoa                                    | 12            | %8        | 0%           | 0%                            | 0%                       | 92%       |
| Herriarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak        | 3             | %0        | 0%           | 67%                           | 33%                      | 0%        |
| Berdintasuna, Lankidetzatza, Bizikidetzatza eta Jaiak    | 27            | %7        | 7%           | 26%                           | 44%                      | 15%       |
| Obra, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa | 2             | %100      | 0%           | 0%                            | 0%                       | 0%        |
| <b>Guztira, orokorrean</b>                               | <b>179</b>    | <b>6%</b> | <b>29%</b>   | <b>24%</b>                    | <b>32%</b>               | <b>8%</b> |

ABP guztien azterketan egindako moduan,

|                            |           |             |                                 |
|----------------------------|-----------|-------------|---------------------------------|
| Movilidad y Sostenibilidad | 2         | 3%          | Seguridad en el espacio público |
| Acción Social              | 1         | 1%          | Seguridad en el espacio público |
| Planificación Urbana       | 1         | 1%          | Seguridad en el espacio público |
| <b>Total general</b>       | <b>62</b> | <b>100%</b> |                                 |

Un 42% de los PEPs vinculados a la capacidad de seguridad de las mujeres se reparten entre las Áreas de Salud y Consumo y de Seguridad Ciudadana. Un 33% corresponde a las Áreas de Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas; y de Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público, y un 8% al Área de Obras y Servicios de Distritos.

Estas Áreas inciden en la seguridad en el espacio público y privado y en la salud comunitaria.

#### Análisis de los PEPs del Presupuesto 2018 vinculados al capítulo económico IV – Transferencias Corrientes

A continuación se incluye un detalle de los PEPs vinculados al capítulo económico IV – Transferencias Corrientes, el cual incluye subvenciones y ayudas relacionadas directamente con las personas.

|   | Total PEPs | Genér.    | Auton. Econom. | Concil. y Corres. | Respres. Social polit. y | Segur.    |
|---|------------|-----------|----------------|-------------------|--------------------------|-----------|
| Acción Social   | 50         | 0%        | 82%            | 12%               | 6%                       | 0%        |
| Alcaldía, Contratación y Recursos Humanos                 | 4          | 25%       | 0%             | 0%                | 75%                      | 0%        |
| Cultura   | 41         | 2%        | 10%            | 20%               | 68%                      | 0%        |
| Desarrollo Económico, Comercio y Empleo                   | 6          | 0%        | 83%            | 0%                | 17%                      | 0%        |
| Euskera Educación   | 19         | 0%        | 0%             | 53%               | 47%                      | 0%        |
| Juventud y Deporte  | 7          | 0%        | 0%             | 86%               | 14%                      | 0%        |
| Movilidad y Sostenibilidad                                | 8          | 50%       | 0%             | 50%               | 0%                       | 0%        |
| Salud Consumo   | 12         | 8%        | 0%             | 0%                | 0%                       | 92%       |
| Att. Ciudadana, Participación y Distritos                 | 3          | 0%        | 0%             | 67%               | 33%                      | 0%        |
| Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas              | 27         | 7%        | 7%             | 26%               | 44%                      | 15%       |
| Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público | 2          | 100%      | 0%             | 0%                | 0%                       | 0%        |
| <b>Total general</b>                                      | <b>179</b> | <b>6%</b> | <b>29%</b>     | <b>24%</b>        | <b>32%</b>               | <b>8%</b> |

De manera análoga al análisis del total de los

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

transferentzia arruntei dagokien ABPen banaketa sailka egitea kategoriatan bakoitzean, oro har, sail bakoitzaren arloarekin lotutago dagoen ahalmenean biltzen da.

Salbuespen modura, Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutien Sailaren kasua dago, kapitulu ekonomiko horren ABPen % 67 biltzen baititu kontziliazioan eta entzunkidetasunaren ahalmenean.

#### Aurrekontuetan generoaren ikuspegia txertatzea Lan proposamena

Aurrekontuetan generoaren ikuspegia txertatzearen azken helburua argia da: genero gaiak kontuan hartzen dituzten eta emakumeen eta gizonen artean dauden desberdintasunak kontuan hartuko dituzten aurrekontu programak lortzea, baliabideen eskuragarritasunari eta kontrolari dagokionez, eta, era berean, kalitatezko bizi baliabideak lortzea, bai emakumeentzat, bai gizonentzat.

Prozesu horrek alderdi hauek hartu behar ditu oinarritzat:

**Partehartzea:** Parte-hartzea funtsezko osagaia da ikuspegiaren eta prozeduren aldaketan aurrera egiteko, eta, aldaketa horren arrakastan (inplementatzeko erraztasunak, antolamendu mailako oztopoak, lankidetzak...), berebiziko eragina izango du gaikuntza fasean eta garapen metodologian dagoen parte-hartze mailak.

**Gaikuntza:** Aurrekontuak egiteko orduan "genero betaurrekoak eta tresnak" geureganatzeko, beharrezkoa da berriazko prestakuntza edukitzea, gogoeta egitea eta jardutea; eta gaur egun, maila handiagoan edo txikiagoan, horiek betetzeko dauden alderdiak dira oraindik ere.

**Metodologia:** Generoak aurrekontu programetan izan dezakeen eragina ahalik eta modu errealista eta erabilgarrienean ezagutzeko aukera ematen duen metodologia diseinatu behar da; izan ere, bestela ezinezkoa izango da emakumeen eta gizonen arteko berdintasun helburuak betetzeko beharrezkoa den hobekuntza. Hori egiteko, ezinbestekoa izango da.

#### **HELBURUAK:**

**EZAGUTZA.** Ezinbestekoa da ezagutzea zer mailatan diren lagungarriak edo ez aurrekontu programak emakumezkoen eta gizonezkoen arteko berdintasun helburuen lorpenean, eta zer aurrekontu dagoen helburu horretarako.

**ZEHAZKARITASUNA.** Aurrera egitea, aurrekontuetan generoaren ikuspegia txertatzeko neurri egokiak barneratuz.

2018. urterako honako urrats hauek proposatzen dira:

PEPs realizado anteriormente, la distribución de los PEPs correspondientes a las transferencias corrientes por Áreas en cada una de las categorías se concentra, con carácter general, en la capacidad más directamente vinculada con el ámbito de actuación de cada Área.

Como excepción, se detecta el caso del Área de Atención Ciudadana, Participación y Distritos, que concentra un 67% de los PEPs de este capítulo económico en la capacidad de conciliación y corresponsabilidad.

#### Integración de la perspectiva de género en los presupuestos. Propuesta de trabajo. 2018

La integración de la perspectiva de género en los presupuestos es un proceso que tiene como finalidad obtener unos programas presupuestarios que tengan en cuenta las cuestiones de género y las desigualdades existentes entre mujeres y hombres, en el acceso y control de los recursos y el logro de medios de vida de calidad para mujeres y hombres.

Este proceso, debe apoyarse sobre los siguientes aspectos:

**Participación:** La participación es elemento clave en todo proceso de avance en el cambio de enfoque y procedimental y el grado de éxito de dicho cambio, (facilidad de implementación, posibles obstáculos organizacionales, la colaboración...), va a encontrarse muy influenciado por el grado de participación en las fases de capacitación y desarrollo metodológico.

**Capacitación:** Adquirir las "gafas y herramientas del género" también en la presupuestación, requiere formación específica, reflexión y práctica, aspectos que de manera general son aún una necesidad por cubrir en mayor o menor grado.

**Metodología:** Es necesario el diseño de metodología que permita de la manera más realista y útil posible conocer el posible impacto de género de los programas presupuestarios para poder ir introduciendo las mejoras necesarias para cumplir con los objetivos de igualdad para mujeres y hombres. Un método para la identificación y valoración del gasto mediante las vías más adecuadas que permita la información disponible. Un método para poder valorar el grado de integración del enfoque de género en los programas prioritarios.

#### **OBJETIVOS :**

**CONOCIMIENTO:** Es necesario conocer el grado en que los programas presupuestarios están favoreciendo, o no, el logro de los objetivos de igualdad para mujeres y hombres y qué presupuesto se dispone para este fin.

**TRANSVERSALIDAD:** Avanzar mediante la introducción de medidas adecuadas en integración del enfoque de género en los presupuestos.

Los pasos a dar son para el año 2018 son:



## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

---

Programak talde kudeatzaileen aholkularitzaren bitartez aztertzeko aukera emango duen lan-tresna bat prestatzea, honako gai hauen inguruan jarduteko.

Generoaren garrantzia (apala-ertaina-handia), bi faktore hauek kontuan hartuta: inplikaturako taldeak eta programa esparruaren maila estrategikoa, garatzen dituen eskumenak kontuan hartuta.

Programak aintzat hartzen dituen gaitasunak, Berdintasunaren IV. Planean zehaztuak eta aurrekontuak egin aurreko prozesuetan jarraitu direnak: emakumeen autonomia ekonomikoa, ordezkaritza sozial eta politikoa, emakumeen segurtasuna, familia eta lana bateratzea, eta erantzukizuna. Azpimarratzen dituen esparruak, programaren esku-hartze eremuen arabera.

Berdintasunaren alorrean egiten den gastua baloratzeko prozedura bat osatzea eta FITXA bat osatzea, aurrekontu programen azterketa egiteko beharrezkoa den informazio guztia jasotzeko, Programaren sailkapena Kidego Taldearen arabera, konpromiso handia edo txikia duen eta berdintasunaren alorreko helburuak eta neurriak zenbateraino txertatu diren kontuan hartuta, aurreko Ekitaldiko Memorietan bildutako Jarduera, Gauzatze eta Helburu Orokor moten berrikusketa eginez (5 Talde, BFAren sailkapenari jarraituz).

Gastu tipologia (Gastu Zuzena eta zeharkako genero neurriak dituen Aurrekontua) eta dagozkien zenbatekoak.

Preparar una herramienta de trabajo que permita analizar los programas mediante asesoría con los equipos gestores en relación a:

Relevancia de género (Baja-Media-Alta), teniendo en cuenta dos factores: Colectivos implicados y nivel estratégico del ámbito del programa por las competencias que desarrolla.

Capacidades a las que involucra el programa, establecidas en el IV Plan de Igualdad y que ya se ha mantenido en los procesos previos de presupuestación: Autonomía económica de las mujeres, representación social y política, seguridad de las mujeres, conciliación y responsabilidad.

Elaborar un procedimiento de valoración del gasto en igualdad y una FICHA en la que recoger la información necesaria para el análisis de los programas presupuestarios, que incluya:

Clasificación del programa por Grupo de pertenencia, según su mayor o menor compromiso y grado de integración de objetivos y medidas de igualdad, mediante la revisión del tipo de Actividades, Realizaciones y Objetivos Generales recogidos en las Memorias del Ejercicio previo.

Tipología de gasto (Gasto Directo y Presupuesto con medidas transversales de género que incluyen) y sus importes.