

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

AURREKONTUAK GENERO IKUSPEAGIAREKIN. PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO.

Aurrekontuak eta generoa

"Aurrekontuak" eta "generoa" kontzeptuak bereiz agertu dira denbora luzean politika publikoetako irizpideetan. Politika horiek ez dira, baina, generoarekiko neutralak, gizonak eta emakumeek leku ezberdinak eta parekotasunik gabekoak dituztelako gizartean.

Berdintasunaren alde egiteko erreminta gisa, politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko ideia era inplizituan agertzen zen jada Emakumearen Laugarren Mundu Konferentzian (Beijing, 1995), non gobernuei eta bestelako eragileei eskatzen zitzairen *erabakiak hartu aurretik, haien politika eta programa guztietan genero ikuspegia txertatzeko, politika horiek emakumeentzat zein gizonezkoentzat izan zitzaizkeen ondorioak aztertze*ko. Ikuspegi horrekin erazagoa izan zen konturatzeko sarritan aurrekontuek eragin ezberdina izaten dutela emakumeengan eta gizonezkoengan; lagundu zuen, halaber, emakumeek historikoki jasandako diskriminazioa gainditzeko neurriak ezartzen; eta baita ere, genero ikuspegiaren erreminta bera indartzen, ikusi zelako zein baliagarria izan zitekeen generoen arteko harreman berriak sustatzeko, demokratikoagoak eta berdintasunezkoak.

Bilboko Udalak konpromiso esplizitua du emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko; horren erakusgarri argia da emakume eta gizonen arteko berdintasunerako IV udal Plana onartu izana. Hala, bere aurrekontuak genero ikuspegitik aztertzea ahalbideratuko duen ekimena indarrean jartzea erabaki du. Azterketa horrek lagundu egingo du argiago ikusten zein alorretan ari den udala indar handiagoa egiten Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunari dagokionez. Horrela ahalbideratuko da, gastuaren planifikazio orekatuagoa eginez, berdintasuna sustatzeko neurriak hartzea, eta ondorioz, udal programak eraginkorragoak eta efizienteagoak izango dira, helburu dituzten kolektiboetara era zehatzago batean iritsiko direlako.

Beraz, hau da txosten honen xedea:

- Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko duen konpromisoan aurrera egitea.
- Desorekak zuzentzeko neurriak sustatzea.
- Plangintza politiko-ekonomiko guztian genero ikuspegiaren zeharkakotasuna ezartzea.

Araudia

Bilboko Udalak genero ikuspegia txertatzeko egindako bide luzea ezin badaiteke ahaztu ere, nabarmendu beharrekoa da generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko araudia. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 18. artikulua zera dio: "Arauk garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, diru-laguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, euskal herri-aginteez modu aktiboan izango dute kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua". Gainera, hau esaten da: "Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonak kolektibo gisa bizi duten egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondoren positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko

Presupuestos y género

"Presupuestos" y "género" son dos conceptos que durante mucho tiempo han estado desligados en los enfoques de las políticas públicas. Sin embargo, estas no son neutrales respecto al género porque hombres y mujeres ocupan posiciones diferentes y desiguales en la sociedad.

La introducción de la perspectiva de género en los presupuestos públicos como herramienta para favorecer la igualdad, aparece implícita en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer (Beijing, 1995), cuando se invitaba a los gobiernos y demás agentes a *integrar la perspectiva de género en todas las políticas y los programas para analizar sus consecuencias para las mujeres y los hombres respectivamente, antes de tomar decisiones*. Esta perspectiva ayudó a ser conscientes de los impactos diferenciados que frecuentemente tienen los presupuestos sobre mujeres y hombres; a incorporar medidas tendentes a superar la discriminación sufrida históricamente por las mujeres; así como a consolidar este enfoque como un instrumento de potenciación de nuevas relaciones entre los géneros, más democráticas e igualitarias.

El Ayuntamiento de Bilbao tiene un compromiso explícito con la consecución de la igualdad de mujeres y hombres siendo un ejemplo claro la aprobación del IV Plan municipal para la igualdad de mujeres y hombres. Así, ha determinado poner en marcha una iniciativa que permita analizar su presupuesto desde la perspectiva de género. Este análisis ayudará a obtener una visión más concreta sobre aquellos ámbitos en los que se está haciendo mayor hincapié desde el Ayuntamiento en relación a la Igualdad de Mujeres y Hombres. De esta manera, se podrán adoptar medidas para promover la igualdad a través de una planificación más equitativa del gasto lo que supondrá que los programas municipales ganen en eficacia y eficiencia porque podrán repercutir de manera más certera en los colectivos a los que se dirigen.

En definitiva, con este Informe lo que se pretende es:

- Avanzar en el compromiso municipal con la igualdad de mujeres y hombres.
- Incentivar medidas para corregir desequilibrios.
- Implementar la transversalidad del enfoque de género en la planificación político-económica.

Marco normativo

Sin obviar la larga trayectoria que dispone el Ayuntamiento de Bilbao en la integración de la perspectiva de género, se debe destacar la normativa existente en relación a la evaluación previa del impacto en función del género. En el artículo 18 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres se establece que "Los poderes públicos vascos han de tener en cuenta de manera activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas, de los programas subvencionales y de los actos administrativos". Y además se indica que "Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean". Alegia, Erkidego Autonomoko araudiak berak agintzen du generoaren araberako aurretzako eraginaren ebaluazioa egiteko.

Antolamendua

Ondoko hau izango da txosten honen antolamendua:

- Emakumeen eta gizonen egoera. Alderdi garrantzitsuetako datu esanguratsu batzuk sexuen arabera bereizita jasotzea da atal honen helburua. Hala, horrek ahalbideratuko digu gaur egun Bilbon emakumeek eta gizonek duten egoeraren gaineko ikuspegi zehatzagoa izatea. Bilboko udalerrri mailako daturik ez bada, eremu geografiko gertuenekoak emango dira.
- Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako IV udal Planarekiko kontestualizazioa.
- 2017ko aurrekontuaren azterketa. Ohartarazi nahi genuke Aurrekontuaren banakapena azaletik aztertuko dela, IV Planean jasotako ahalmenak kontuan izanda; ondoren, 2017ko Aurrekontuan txertatutako Aurrekontua Betearazteko Programen (aurrerantzean ABP) analisia egingo da.

Emakumeen eta Gizonen egoera

Emakumeen eta gizonen egoera zein den ikusteko baliagarriak diren alderdi esanguratsuetako datuak eman nahi dira atal honetan.

Demografia

Demografiaren alorrean, nabarmentzekoa da azken urteetan handiagoa izan dela emakumeen portzentajea, gizonekoena baino. 2015ean %53koa zen. Bilboko biztanleria azken urteetan izaten ari den zahartze progresiboa ere kontuan izatekoa da, jaiotzen tasa baxuagatik eta bizi itxaropena handitzen ari delako. Europa osoan gertatzen den egoera da, nolana. Eta gainera, azpimarratzekoa da 2015ean, 40-44 urte bitarteko adin tartean emakumeek gizezkoek baino pisu espezifiko handiagoa dutela. Edozela ere, 84 urteko gorako pertsonen tartean da nabarmenena.

Aldiz, atzerriko pertsonen artean, gehiago izan dira gizezko atzeritarrak emakumeak baino.

Hezkuntza formala

Bilboko eskualdeko hezkuntza maila genero ikuspegitik aztertzen badugu, lortzen den mailarik altuenari begirata, ageri dira aldeak sexuaren arabera. Lanbide heziketan ikusten da ezberdintasuna, hor gizezkoak gehiago baitira. Aldiz, erdi eta goi-mailako ikasketek dagokienez, emakume gehiago daude.

Lanbide Heziketa hautatzen duten Bizkaiko emakumeek pisu gutxiago dute adar tekniko eta produktiboetan eta orokorrean, horiek dira enplegagarritasun eta eskaera handienekoak.

Unibertsitateko karrerak dagokienez, ingeniaritza eta arkitektura adarreko karrerak hautatzen dituzten gehienak gizezkoak dira.

IKTen ezaqutza eta erabilera

Internet erabiltzen duen 15 urte eta gehiagoko Bilboko biztanleria hazi egin da azken urteotan. Ikus daiteke, era berean, generoaren arabera eten digitalak bere horretan jarraitzen duela, Internet erabiltzen duten emakumeen portzentajea gizezkoena baino zerbait txikiago baita oraindik.

adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad". Es decir, desde la propia normativa autonómica ya se está estableciendo la obligación de tener que realizar una evaluación previa del impacto en función del género.

Estructura

Este informe se estructura de la siguiente forma:

- Situación de mujeres y hombres. El objetivo de este apartado es poder trasladar algunos datos claves, desagregados por sexo, sobre ámbitos relevantes. Esto permitirá tener una visión más concreta sobre la situación actual de las mujeres y los hombres en Bilbao. En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana.
- Contextualización sobre el IV Plan Municipal de igualdad de Mujeres y Hombres.
- Análisis del Presupuesto 2017. Conviene señalar que se va a analizar someramente el desglose del Presupuesto atendiendo a las capacidades recogidas en el IV Plan para, posteriormente, realizar el análisis de los Programas de Ejecución Presupuestaria (en adelante, PEPs) incorporados en el Presupuesto de 2017.

Situación de Mujeres y Hombres

El objetivo de este apartado es facilitar datos sobre ámbito relevantes en los que se pueda observar la situación de mujeres y hombres.

Demografía

En relación a la demografía, se debe indicar que el porcentaje de mujeres en los últimos años ha venido siendo mayor que el de hombres de forma continuada representando en 2015 del 53%. Es destacable que la sociedad bilbaína está experimentando un envejecimiento progresivo en los últimos años, al que contribuyen la baja tasa de natalidad y el aumento de la esperanza de vida. Esta situación es extrapolable al conjunto de Europa. Además, es reseñable el hecho de que en 2015 a partir del tramo de 40-44 años las mujeres tienen un mayor peso específico que los hombres, siendo especialmente notorio en el tramo de personas mayores de 84 años. En relación a las personas extranjeras se debe subrayar que es mayor el porcentaje de hombres extranjeros que el de mujeres.

Educación formal

Si se analiza el nivel de instrucción de la población de la comarca Bilbao desde la perspectiva de género, es posible identificar diferencias entre ambos sexos según el máximo nivel de instrucción alcanzado. Se percibe una diferencia en el caso de estudios profesionales siendo mayor la presencia de los hombres, mientras que en el caso de los estudios medio-superiores es mayor la presencia de las mujeres.

Las mujeres de Bizkaia que apuestan por la Formación Profesional siguen teniendo escaso peso en las ramas técnico-productivas que son, en general, las que ofrecen una mayor empleabilidad y demanda.

En relación a los estudios universitarios se debe indicar que el número de mujeres que opta por carreras de la rama de ingeniería y arquitectura es también menor al de los hombres.

Conocimiento y uso de TICs

La población usuaria de internet de 15 y más años de Bilbao se ha incrementado en los últimos años. También se observa que la brecha digital de género sigue presente, puesto que el porcentaje de mujeres usuarias de internet continúa siendo ligeramente menor al de los hombres.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Enplegua

Konpara dezagun gizonen jarduera tasa emakumeenarekin, eta ikusiko dugu gizonena altuagoa dela emakumeena baino, bereziki adin-tarte altuetan.

Langabezia tasak —era aktiboan lan bila dabilzan eta gainera lanerako prest dauden pertsonen portzentajea erakusten du— dio, berriz, gizonen altuagoa dela.

Jarduera motaren arabera azterketa eginez gero, ikusiko dugu emakumeen enpleguaren pisu erlatiboa nabarmena dela Hezkuntza-Osasu eta bestelako Zerbitzuen kasuan.

Kategoria profesionalen ikuspegitik begiratzeko badugu, erdi mailan eta zuzendaritzetan oraindik ere aldeak handiak direla ikus daiteke. Emakumeen ordezkaritza erlatiboa txikiagoa da. Hala ere, azpimarratzeko modukoa iruditzen zaigu erdi mailako arduradunen artean enplegu femeninoak izan duen hazkundera, 2000. urtetik bikoiztu egin baitu bere pisua.

Aldeak ikusiko ditugu baita ere gizonen eta emakumeen artean Bizkaiko populazio okupatuaren kontratazio motaren arabera aztertzen badugu. Behin-behineko kontratua duten emakumeen portzentajea altuagoa da gizonen altuagoa baino. Eta aitzitik, kontratazio mugagabe eta finkoari begiratu gero, oraindik ere altuagoa da kontratu mugagabe eta finkoa duten gizonen portzentajea. Azkenik, ikusten da baita ere Bizkaian handiagoa dela kontraturik gabe edo ari diren emakumeen portzentajea gizonenaren aldean.

Lanaldiaren motari begirata, aldea oso argia da egun osoko jarduna duten gizonen eta emakumeen portzentajeen artean. Arrazoiak honakoak izan daitezke: familiako zaintzarako emakumeek dituzten dutela beren lanaldia; eta enpleguaren konposizio sektoriala.

Ekintzaitza

Jarduera Ekintzailearen Tasa (JET) da ekonomia bateko ekintzaitza jardueren maila neurtzeko adierazle nagusia eta 18 eta 64 urte arteko biztanleriarekin alderatuta merkatuan 42 hilabete edo gutxiago dituzten ekimen ekintzaitzaileak neurtzen ditu. Hala, Jarduera Ekintzailearen Tasa altuagoa da gizonen artean Euskal Autonomia Erkidegoan.

Ekintzaileen egitasmoen maila teknologikoari begiratu gero, ikusten da gizonen ekintzaileen portzentajea altuagoa dela maila teknologiko handiko proiektuetan. Unibertsitateko karrera teknikoetan emakume gutxiago direla gerta daiteke hori.

Zientzia eta ikerkuntza

I+G alorrean lanean ari direnak aztertuta, ikusten da maila guztietan handiagoa dela gizonen presentzia, eta bereziki handia da etena ikerketan ari diren artean eta pertsonal teknikoan.

Errenta

INEk egiten duen Soldaten Egituraren Inkestaren datuek erakusten dute EAEn emakumeek batez beste lan orduko gutxiago irabazten dutela gizonen altuagoa baino.

Eustaten Errenta Pertsonalaren eta Familiakoaren 2013ko Estatistikak (18 urte edo gehiagoko biztanleria, errenta pertsonalaren geruzaren, lurralde historikoaren eta sexuaren arabera) erakusten du, Bizkaian 15.000€ bitarteko errenta dutenen artean emakumeen proportzioa handiagoa dela gizonena baino, eta aldiz, gizonenak gora egiten dutela 63.000€-tik gorako errenta dutenen artean.

Euskadin batez besteko errenta pertsonalak 2006tik izan duen

Empleo

Si se compara la tasa de actividad de los hombres con la de las mujeres, la tasa de actividad masculina es superior a la de las mujeres, especialmente en los tramos de mayor edad.

En cuanto a la tasa de paro, que es el porcentaje de personas que se encuentran buscando trabajo de manera activa y que además están disponibles para trabajar, es mayor la tasa de paro masculina.

Si analizamos por tipo de actividad, es posible observar que el peso relativo del empleo femenino es destacable en el sector de Educación-Sanidad y en el de Otros servicios.

Desde la perspectiva de las categorías profesionales, aún persisten grandes diferencias en los niveles directivos e intermedios, con menor representación relativa de mujeres. Cabe destacar el crecimiento del empleo femenino en el nivel de mando intermedio, que casi ha duplicado su peso desde el año 2000.

Si abordamos el análisis de la población ocupada en Bizkaia por tipo de contratación podemos percibir que existen diferencias entre hombres y mujeres. El porcentaje de mujeres con contrato temporal supera al de los hombres. En el tipo de contratación indefinida-fija, el porcentaje de hombres que tiene contrato indefinido-fijo continúa siendo mayor que el de las mujeres. Por último, es posible apreciar que en Bizkaia existe un mayor porcentaje de mujeres que trabajan sin contrato.

En cuanto al tipo de jornada laboral, existe una diferencia importante entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan a jornada completa. Esta situación podría deberse a que son las mujeres las que suelen reducirse la jornada para el cuidado de familiares, así como a la composición sectorial del empleo.

Emprendimiento

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) es el principal indicador para medir el nivel de actividad emprendedora de una economía y mide las iniciativas emprendedoras con menos de 42 meses en el mercado sobre la población de 18-64 años. Así, la Tasa de Actividad Emprendedora es mayor en el caso de los hombres para la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Respecto al nivel tecnológico de los emprendimientos es posible observar un mayor peso de emprendedores hombres en proyectos de nivel tecnológico avanzado. Esto podría deberse a la menor presencia de mujeres en carreras universitarias técnicas.

Ciencia e investigación

Respecto al personal dedicado a la I+D, se observa mayor presencia de hombres en todos los niveles, destacando la brecha en el personal investigador y el personal técnico.

Renta

Los datos de la Encuesta de Estructura Salarial realizada por el INE indican que en la CAPV las mujeres obtienen una ganancia media por hora trabajada menor que la de los hombres.

La Estadística de Renta Personal y Familiar de Eustat de 2013 (población de 18 y más años por estrato de renta personal, según territorio histórico y sexo) muestra para Bizkaia que hasta los 15.000€ de renta la proporción de mujeres es mayor que la de los hombres, mientras que el porcentaje de estos aumenta a partir de dicha cantidad, siendo especialmente notorio en la renta de más de 63.000€.

Respecto a la evolución de la renta personal media en Euskadi

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

bilakaerari begiratuta, aldea bere horretan mantendu da; 10.000 euro inguruko da, gizonen alde.

Etxebizitza eskuratzea

Eusko Jaurilaritzako Etxebizitza Sailaren Etxebizitzen Beharren eta Eskarien inkesten arabera, beren lehen etxebizitza eskuratu beharra duten gizonen eta emakumeen proportzioa gutxi gora behera da EAEn.

Bestetik, SURBISAK kudeatzen duen Etxebizitzak Birgaitzeko Programaren datuetan ikus daiteke, 2015ean, erakinak, etxebizitzak eta aretoak birgaitzeko laguntzak jaso zituztenen artean gehiago izan zirela emakumeak.

Osasuna

2013ko Euskal Autonomi Elkarte Osasun Inkestan sexuen arabera datuak hauek agertzen dira:

- Osasun ona duela uste duen emakumeen portzentajea txikiagoa da gizonen baino, eta egoera hori ez da aldatu azken urteetan.
- Osasunari begiratzen bazaio, adin tarte guztietan azaltzen da emakumeek bizi kalitate okerragoa dutela gizonen baino. Alde hori handiagoa da adinean aurrera egin ahala, eta handiagoa da, hala berean, ikasketa maila txikiagoa duten biztanleen artean.
- Emakumeek gizonen baino antsietate eta depresio sintomak portzentaje handiagoan dituzte, adin tarte guztietan.

Pertsona helduen zaintza babesteko programa guztietan, alojamendu alternatiboaren programan izan ezik, erabiltzaileak emakumezkoak dira, batez ere.

Emakumeen kontrako indarkeria

Emakumeen %60k uste du Bilbo hiru segurua dela, eta aldiz, hiria segurua deneko pertzepzioa duten gizonen portzentajea %70ekoa da.

Genero Indarkeriaren Udala Programak artatzen dituen emakumeen kopuruari dagokionez, 2015ean emakume gutxiagori eman zaie arreta: 74 emakumeri, hain zuzen; aurreko urtean 404 izan ziren.

Ordezkaritza orekatua

Zinegotzi kopuruari dagokionez, nabarmendu behar da azken urteotan ordezkaritza orekatua lortu dela Bilboko Udalean.

Garraioa

Gizonezkoen zein emakumeen portzentaje berdintsuan diote Bilbo ondo lotua dagoela garraio publikoaren bidez inguruko beste udalerriekin, eta ordutegiaren maiztasunari dagokionez, beren beharrezkoak estaltzen dituela. Aipatu behar da emakumeak apur bat kritikoagoak direla auzoak garraio publikoaren bidez nahiko ondo edo oso ondo komunikatuta egotearen inguruko baieztapenarekin (emakumeen %59 eta gizonen %64).

Kultura eta kirola

Bilboko udalerrian, oro har, emakumeek gehiago erabiltzen dituzte kulturarako instalazioak eta kiroldegia, udalerriko kirol instalazioen kasuan izan ezik. Bilbao Kirolak erakundearen bazkide diren pertsonen dagokionez, emakumeak pixka bat gutxiago dira.

desde 2006, en términos absolutos la brecha se mantiene constante en torno a los 10.000 euros a favor de los hombres.

Acceso a la vivienda

Según la Encuesta de Necesidades y Demanda de Vivienda del Dpto. de Vivienda del Gobierno Vasco la proporción de hombres y mujeres que necesitan acceder a la primera vivienda en la CAPV está más o menos equiparada.

Por otro lado, el Programa de ayuda a la Rehabilitación de Vivienda, gestionado por SURBISA, muestra que en el año 2015 hubo una mayor proporción de mujeres que han recibido ayudas para la rehabilitación de edificios, de vivienda y de locales.

Salud

La Encuesta de Salud del País Vasco de 2013 indica los siguientes datos de interés desagregados por sexo:

- El porcentaje de mujeres que percibe su salud como buena es menor que el de los hombres, situación que se mantiene en los últimos años.
- En todos los grupos de edad se constata que las mujeres tienen una calidad de vida peor que los hombres en relación con la salud. Esta diferencia se incrementa a medida que se avanza en la edad así como en los grupos poblacionales que cuentan con un menor nivel de estudios.
- En todos los grupos de edad, las mujeres presentan un porcentaje mayor de síntomas de ansiedad y depresión que los hombres.

En todos los programas de apoyo al cuidado de las personas adultas, salvo en el programa de alojamiento alternativo, las usuarias son mayoritariamente mujeres.

Violencia contra las mujeres

El 60% de las mujeres perciben a Bilbao como una ciudad segura, mientras que los hombres que declaran tener una percepción de seguridad sobre su ciudad alcanza el 70%.

En cuanto al número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Violencia de Género, en 2015 se observa un descenso de 74 mujeres atendidas respecto al año anterior (404 mujeres).

Representación equilibrada

En relación al número de concejalas, hay que destacar que, en los últimos años, se consigue la representación equilibrada en el Ayuntamiento de Bilbao.

Transporte

Tanto hombres como mujeres coinciden en un porcentaje similar en que Bilbao está bien comunicado a través del transporte público con otros municipios del entorno así como en que el transporte público cubre bastante o mucho sus necesidades en cuanto a su frecuencia de horarios. Se debe señalar el hecho de que las mujeres sean ligeramente más críticas en relación a que los barrios están bastante o muy bien comunicados a través del transporte público (59% de las mujeres frente al 64% de los hombres).

Cultura y deporte

En el caso del municipio bilbaíno, en general superior de las instalaciones culturales y deportivas de Bilbao por parte de las mujeres, excepto en el caso del uso de las instalaciones deportivas del municipio. Se debe indicar que es ligeramente inferior el número de mujeres abonadas a Bilbao Kirolak.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Emakume eta Gizonen arteko berdintasunerako IV Udal Planarekiko kontestualizazioa

2014an onartu zen Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako IV Udal Plana, 2014-2017 artean indarrean izango dena. Plan horrek ahalbideratzen du Bilboko Udalak pausak ematea haren politika guztietan generoa zeharkakoa izan dadin. Hori, gainera, udal barnean ez ezik, kanpoan ere nabaritzen da. Bilboko Udaleko sail guztiak daude prozesu honetan sartuak, eta horri esker udalak, bere osotasunean, pausu irmoak eman ditzake berdintasuna lortzeko bidean.

IV Udal Planaren antolaketari begira, batez ere ahalmenak aztertuko ditugu: berdintasunaren alorreko udal politika garatu ahal izateko ekinbideak gauzatzeko ahalbideratzen duten prozesuak dira; eta lau ahalmen nabarmentzen dira. Uste dugu garrantzitsua dela horietan jartzea begiraturia, udal aurrekontuaren ABP (Aurrekontua Betearazteko Programa) bakoitza aztertzeko ahalmen horiek izango baitira kontuan.

- o Autonomia ekonomikoa. Beren diru sarrerak eta baliabideak izateko emakumeek duten ahalmena da. Hiru alor bereizi daitezke ahalmen honen gauzatzeko: arlo produktibora sartu ahal izateko programetan genero ikuspegia sartzea; diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programetan; eta etxebizitza programetan.
- o Segurtasuna. Ahalmen honen bidez emakumeek eremu pribatuan, publikoan eta lanekoan edo udalekoan duten segurtasunaren alde lan egiten da. Osasun komunitarioaren alorrean ere lan egiten da.
- o Ordezkaritza sozial eta politikoa. Ahalmen honen eskutik emakumeak hainbat eremutan ikusgarriago izan daitezke lan egiten da. Hauek dira ahalmen honi loturiko prozesuak: emakumeen elkarretarzte mugimendua ahalduztea; gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea; eta emakumeen ordezkaritzarena udal antolamenduan.
- o Kontziliazioa eta arduren banatzea. Gizarte eredu berri bat lortzea da ahalmen honen helburua. Hauek dira ahalmen honi loturiko prozesuak: menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko laguntza ematea; aisialdirako, kulturarako eta kirolerako sarbidea laguntzea; mugikortasuna laguntzea eta hobetzea; eta udalaren antolamenduan kontziliazio neurriak egokitzea.

Ahalmen horiek aztertzen direnean, bakoitzarekin erlazionaturiko prozesuak ere begiratuko dira. Kasu batzuetan, erlazionaturiko prozesu horien helburu orokorrak ere arakatuko dira. Uste baita horrela xeheago ikusi ahal izango dela zein alorrean egingo duen lan sail bakoitzak.

2017ko aurrekontuen azterketa

Lehenik aztertuko dugun kontua da. Kasu bietan honako kategoriak edukiko ditugu kontuan:

- o Generikoa. Aurretik aipatu ditugun ahalmenekin zerikusirik ez duten ABPak dira, edota generoaren ikuspegitik garrantzirik ez duten ABPak.
- o Ahalmenak. Generoaren ikuspegitik garrantzia duten ABPak dira, eta lotura dutenak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV Udal Planaren ageri diren ahalmenekin.

Contextualización del IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En 2014 se aprobó el IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que abarca el periodo 2014-2017. Este Plan permite al Ayuntamiento de Bilbao avanzar en la transversalización de género en todas sus políticas, lo cual tiene su reflejo no únicamente a nivel interno sino también a nivel externo. Resulta conveniente destacar que todas las áreas del Ayuntamiento están implicadas en este proceso, factor que favorece que el Ayuntamiento en su conjunto vaya dando pasos firmes hacia la consecución de la Igualdad.

En relación a la estructura del IV Plan Municipal se va a prestar atención a las capacidades que son aquellos procesos destinados a llevar a cabo las actuaciones que permiten desarrollar la política municipal en materia de igualdad. Así, se identifican 4 capacidades. Resulta relevante incidir en las mismas, ya que son estas capacidades las que se tienen en cuenta a la hora de analizar cada uno de PEPs que existen en el presupuesto del Ayuntamiento.

- o Autonomía económica. Es la capacidad que tienen las mujeres para disponer de ingresos y recursos propios. Dentro de esta capacidad se puede diferenciar la incorporación de la perspectiva de género en programas de acceso al espacio productivo; en programas de ayudas y subvenciones; y en programas de vivienda.
- o Seguridad. Esta capacidad consiste en trabajar la seguridad de las mujeres en el espacio privado, público, laboral-municipal. Además, también se incide en la salud comunitaria.
- o Representación social y política. Capacidad que implica que las mujeres puedan ser visibles en diferentes ámbitos. Los procesos asociados a esta capacidad son: el empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres; la promoción de la representación equilibrada en la participación social; y la representación de las mujeres en la organización municipal.
- o Conciliación y corresponsabilidad. Es la capacidad que tiene como objetivo poder conseguir un nuevo modelo de sociedad. Los procesos asociados a esta capacidad son: el apoyo al cuidado de personas dependientes; el apoyo al acceso al ocio, cultura y deporte; la mejora y apoyo a la movilidad; y la adecuación de las medidas de conciliación en la organización municipal.

Conviene señalar que cuando se analicen las capacidades, también se van a contemplar los procesos asociados a cada una de ellas. En algunos casos, también se prestará atención a los objetivos generales de los procesos asociados. Se entiende que de esta manera se va a conseguir una visión más concreta sobre qué ámbitos van a trabajar las áreas.

Análisis del presupuesto 2017

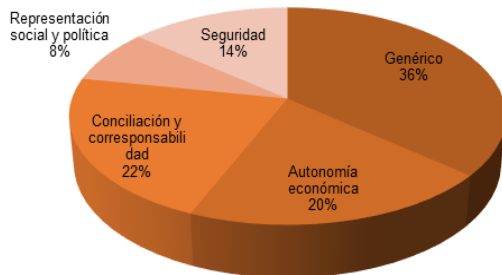
El primer aspecto que se va a analizar. En ambos casos se van a tener en cuenta las siguientes categorías:

- o Genérico. Se trata de aquellos PEPs que no se pueden vincular a las capacidades señaladas previamente o a aquellos PEPs que no tienen relevancia al género.
- o Capacidades. Se trata de aquellos PEPS que tienen relevancia al género y vinculación con las capacidades establecidas en el IV Plan Municipal para la igualdad de mujeres y hombres.

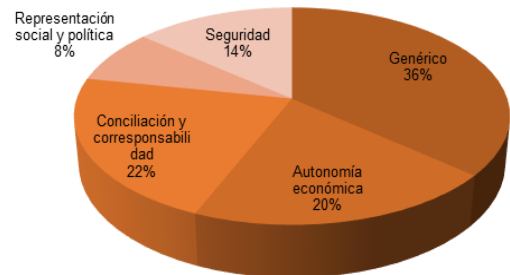
2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Desglose del Presupuesto 2017



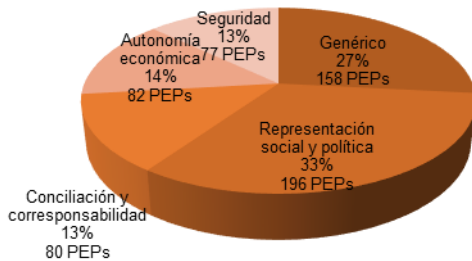
Desglose del Presupuesto 2017



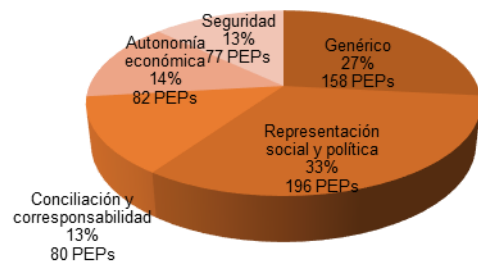
Aurrekontuaren banaketari erreparatzen badiogu, ikusiko dugu % 35 generikotzat jo daitekeela. Generoarekin duen loturari dagokionez, gainerako % 65a zuzenean dago lotuta ahalmenekin. Gehien azaltzen den ahalmena "kontziliazioa eta erantzukidetasuna" da (guztiaren % 23).

Si se analiza la distribución del Presupuesto, se observa que un 35% del mismo puede calificarse como genérico. En cuanto a su relación con el género, el 65% restante está directamente vinculado con las capacidades, destacando como la capacidad más representada la de "Conciliación y corresponsabilidad" (23% del total).

Desglose de los PEPs del Presupuesto
2017 por capacidades del IV Plan
Municipal



Desglose de los PEPs del Presupuesto
2017 por capacidades del IV Plan
Municipal



ABPen banaketa egitean, ikus dezakegu horien portzentaje handiak duela zuzeneko zerkusia ahalmen horietako baten batekin; %73k, zehazki.

Komeni da adieraztea ABP gehienak ordezkartza sozial eta politikoaren eskumenean kontzentratuta daudela.

ABP guztiak sailka eta kategorien arabera aztertuta, datu hauek ikusten dira:

Si se realiza el desglose de los PEPs, se aprecia que un porcentaje relevante de los mismos están directamente vinculados a alguna de las capacidades, en concreto, el 73%.

Conviene señalar que el mayor número de PEPs se concentra en la capacidad de Representación social y política.

Si se analizan todos los PEPs por áreas en cada una de las categorías se obtienen los siguientes datos:

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

ABPak sailka kategoria bakoitzean

	ABPak guztira	Generik.	Auton. Ekonom.	Kontzil. eta arduren banatzea	Ordez. sozial eta polit.	Segurt.
Gizarte Ekintza	77	%6	68%	16%	9%	1%
Alkatetza eta Kontratazioa	30	%37	0%	7%	57%	0%
Aholkularitza Juridikoa	1	%100	0%	0%	0%	0%
Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak	28	%11	0%	4%	86%	0%
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	44	%52	5%	32%	2%	9%
Kultura	83	%5	7%	12%	76%	0%
Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua	5	%0	83%	0%	17%	0%
Ekonomia eta Ogasuna	32	%78	19%	0%	3%	0%
Euskara eta Hezkuntza	47	%4	4%	40%	51%	0%
Komunikazio Kabinetea	7	%29	0%	0%	71%	0%
Harreman Publiko eta Instituzionalen Kabinetea	3	33%	0%	0%	67%	0%
Berdintasuna, Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak	54	%0	6%	13%	63%	19%
Udaleko Kontu Hartzailetza Nagusia	3	%100	0%	0%	0%	0%
Gazteria eta Kirola	24	%25	0%	38%	25%	13%
Barrutietako Obra eta Zerbitzuak	9	%11	0%	0%	0%	89%
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	48	%63	0%	8%	2%	27%
Gobernu Batzarreko Bulegoa	1	%100	0%	0%	0%	0%
Giza Baliabideen Antolaketa eta Kudeaketa	13	%31	15%	8%	0%	46%
Hiri Plangintza	15	%33	13%	0%	40%	13%
Osasuna eta Kontsumoa	35	%37	3%	3%	11%	46%
Udal Batzarreko Idazkaritza Nagusia	1	%100	0%	0%	0%	0%
Herritarren Segurtasuna	30	%50	3%	0%	0%	47%
Etxebizitza	2	%100	0%	0%	0%	0%
Guztira, orokorrean	593	%27	14%	13%	33%	13%

Argigarria da sail bakoitzean nolako banaketa egiten den ikustea. Horrela ohartu gaitezke nola, oro har, sail bakoitzaren jarduerak eremuarekin lotura handiena duen ahalmenean kontzentratzen direla ABPak.

Ezari ditugun kategorien araberrako azterketa egingo dugu ondoren, horien artean nolako banaketa gertatzen den ikusteko:

PEPs por áreas en cada una de las categorías

	Total PEPs	Genérico	Auton. Económ.	Concil. y correspons.	Repres. social y polít.	Segurid.
Acción Social	77	6%	68%	16%	9%	1%
Alcaldía y Contratación	30	37%	0%	7%	57%	0%
Asesoría Jurídica	1	100%	0%	0%	0%	0%
Atención Ciudadana, Participación y Distritos	28	11%	0%	4%	86%	0%
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	44	52%	5%	32%	2%	9%
Cultura	83	5%	7%	12%	76%	0%
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	6	0%	83%	0%	17%	0%
Economía Hacienda	32	78%	19%	0%	3%	0%
Euskera Educación	47	4%	4%	40%	51%	0%
Gabinete de Comunicación	7	29%	0%	0%	71%	0%
Gabinete de Relaciones Públicas e Institucionales	3	33%	0%	0%	67%	0%
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	54	0%	6%	13%	63%	19%
Intervención General Municipal	3	100%	0%	0%	0%	0%
Juventud Deporte	24	25%	0%	38%	25%	13%
Obras y Servicios Distritos	9	11%	0%	0%	0%	89%
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	48	63%	0%	8%	2%	27%
Oficina de la Junta de Gobierno	1	100%	0%	0%	0%	0%
Organización y Gestión de RR.HH.	13	31%	15%	8%	0%	46%
Planificación Urbana	15	33%	13%	0%	40%	13%
Salud Consumo	35	37%	3%	3%	11%	46%
Secretaría General del Pleno	1	100%	0%	0%	0%	0%
Seguridad Ciudadana	30	50%	3%	0%	0%	47%
Vivienda	2	100%	0%	0%	0%	0%
Total general	593	27%	14%	13%	33%	13%

Resulta relevante poder observar el desglose que se produce en cada una de las Áreas. De esta manera, se puede percibir que, en general, los PEPs suelen concentrarse en la capacidad más directamente vinculada con el ámbito de actuación de cada Área.

A continuación, se va a realizar un análisis por cada una de las categorías establecidas para observar la distribución que se da en las mismas.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

“Autonomia ekonomikoa” ahalmeneko 2017ko Aurrekontuaren ABPak

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	52	%63	Alor produktibora sartzeko programak
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	2	%2	Espazio produktiborako sarbide programak
Kultura	6	%7	Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak
Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua	5	%6	Alor produktibora sartzeko programak
Ekonomia eta Ogasuna	6	%7	Alor produktibora sartzeko programak
Euskara eta Hezkuntza	2	%2	Alor produktibora sartzeko programak
Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak	3	%4	Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak Alor produktibora sartzeko programak
Giza Baliabideen Antolaketa eta Kudeaketa	2	%2	Alor produktibora sartzeko programak
Hiri Plangintza	2	%2	Etxebizitza programak
Osasuna eta Kontsumoa	1	%1	Alor produktibora sartzeko programak
Herritarren Segurtasuna	1	%1	Alor produktibora sartzeko programak
Guztira, orokorrean	82	%100	

Ahalmen hori portzentaje mailan aztertzen badugu, ABPen %63 Gizarte Ekintza Sailari dagozkio, batez ere espazio produktiborako sarbide programetan. Gainera, Saila aztertuta, bere ABPen %68a ahalmen horretan kokatzen direla esan daiteke.

Garapen Ekonomiko, Merkataritza eta Enplegu Sailean ABPen %6a ematen du ahalmen horretan. Bere ABPak aztertuta, ikus daiteke horien %83 ahalmen horrekin lotuta daudela.

“Segurtasuna” ahalmeneko 2017ko Aurrekontuaren ABPak

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	1	%1	Segurtasuna eremu publikoan
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	3	%5	Segurtasuna eremu publikoan
Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak	10	%13	Segurtasuna eremu pribatuan Segurtasuna eremu publikoan
Gazteria eta Kirola	3	%4	Segurtasuna eremu publikoan
Barrutietako Obra eta Zerbitzuak	8	%10	Segurtasuna eremu publikoan
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	13	%17	Segurtasuna eremu publikoan

PEPs del Presupuesto 2017 en la capacidad “Autonomía económica”

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	52	63%	Programas de acceso al espacio productivo
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	2	2%	Programas de acceso al espacio productivo
Cultura	6	7%	Programa de ayudas y subvenciones
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	5	6%	Programas de acceso al espacio productivo
Economía y Hacienda	6	7%	Programas de acceso al espacio productivo
Euskera y Educación	2	2%	Programas de acceso al espacio productivo
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	3	4%	Programas de ayudas y subvenciones Programas de acceso al espacio productivo
Organización y gestión de RR.HH.	2	2%	Programas de acceso al espacio productivo
Planificación Urbana	2	2%	Programas vivienda de
Salud y Consumo	1	1%	Programas de acceso al espacio productivo
Seguridad Ciudadana	1	1%	Programas de acceso al espacio productivo
Total general	82	100%	

Si analizamos esta capacidad a nivel porcentual, el 63% de los PEPs corresponde al Área de Acción Social, situándolos fundamentalmente dentro de los Programas de acceso al espacio productivo. Además, si analizamos el Área, se puede señalar que el 68% de sus PEPs se localizan en esta capacidad.

El Área de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo aporta el 6% de los PEPs en esta capacidad. Si se analizan sus PEPs, se puede observar que el 83% de los mismos están vinculados a esta capacidad.

PEPs del Presupuesto 2017 en la capacidad “Seguridad”

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	1	1%	Seguridad en el espacio público
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	4	5%	Seguridad en el espacio público
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	10	13%	Seguridad en el espacio privado Seguridad en el espacio público
Juventud y Deporte	3	4%	Seguridad en el espacio público
Obras y Servicios Distritos	8	10%	Seguridad en el espacio público
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	13	17%	Seguridad en el espacio público

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Giza Baliabideen Antolaketa eta Kudeaketa	6	%8	Segurtasuna lan alorrean
Hiri Plangintza	2	%3	Segurtasuna eremu publikoan
Osasuna eta Kontsumoa	16	%21	Osasun komunitarioa
Herritarren Segurtasuna	14	%18	Segurtasuna eremu publikoan
Guztira, orokorrean	77	%100	

Organización y Gestión de RR.HH.	6	8%	Seguridad en el espacio laboral
Planificación Urbana	2	3%	Seguridad en el espacio público
Salud y Consumo	16	21%	Salud comunitaria
Seguridad Ciudadana	14	18%	Seguridad en el espacio público
Total general	77	100%	

"Segurtasuna" ahalmena garrantzitsua da; izan ere, hainbat eremutako segurtasunean eragiten du, besteak beste eremu pribatua, eremu publikoan, udal mailako laneko eremuan eta osasun komunitarioan; horrek esan nahi du gizon eta emakumeen ongizatean eragiten duela.

Berdintasun, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaien Sailari dagokionez, aipatu behar da Genero Indarkeria Arloko Arreta Programa, baita indarkeria mota hori eremu sozialean prebenitzeko helburuarekin burutuko diren bestelako Programak ere, bereziki gazteengan eragingo dutenak. Era berean, aipatu behar da jarrera homofobo eta lesbofoboak prebenitzeko programa bat burutuko dela.

Bestelako sail batzuetan ere arreta eman behar da, hala nola Obrak, Zerbitzuak, Hiriko Birgaikuntza eta Eremu Publikoa; Herritarren Segurtasuna, Obrak eta Barrutietako Zerbitzuak. Izan ere, arlo horien helburua ere bada hiri seguru bat izatea, genero ikuspegia kontuan izanda.

Ez dugu jakintzat eman behar Giza Baliabideen Antolakuntza eta Kudeaketa Saila, laneko eremuaren segurtasunean daukan eragina dela eta, ezta Osasun eta Kontsumo Saila ere, helburua osasun komunitarioaren sustapena baita.

Ahalmen horren ABPak aztertzen baditugu, ikus dezakegu portzentaje handiena Osasun eta Kontsumo Sailari dagokiola, horien %21arekin. Garrantzitsua da esatea ABPen %46 ahalmen horren barruan daudela. Era berean, honako Sailak aipatu behar dira: Hiritarren Segurtasuna; Obrak, Zerbitzuak, Hiriko Birgaikuntza eta Eremu Publikoa; Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak; eta Obrak eta Zerbitzuak; honako portzentajeak dituzte, hurrenez hurren: %18, %17, %13 eta %10. Berdintasun, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaien Sailean salbu, gainerako arloetan adierazi behar da ABP gaitzak ahalmen horri lotuta daudela.

La capacidad de "Seguridad" es importante ya que incide en ámbitos como la seguridad en el espacio privado; el espacio público; el espacio laboral- municipal y la salud comunitaria, lo que incide en el bienestar de mujeres y hombres.

En relación al Área de Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas se debe destacar el Programa de Atención en Violencia de Género, así como los diferentes Programas que se van a llevar a cabo con el objetivo de prevenir este tipo de violencia en el ámbito social, incidiendo de manera especial en la juventud. Asimismo, debe subrayarse el programa que se va a llevar a cabo para prevenir actitudes homofobas.

También se debe prestar atención a áreas como Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público; Seguridad Ciudadana; y Obras y Servicios Distritos, puesto que son áreas cuyo objetivo pasa también por favorecer una ciudad segura desde el enfoque de género.

No se debe obviar el Área de Organización y Gestión de RR.HH., debido a la incidencia que tiene en la seguridad en el espacio laboral, y el Área de Salud y Consumo, cuyo objetivo es promover la salud comunitaria.

Si analizamos los PEPs de esta capacidad, se puede apreciar que el mayor porcentaje corresponde al Área de Salud y Consumo, con un 21% de los mismos. Es importante señalar que el 46% de sus PEPs se encuentran dentro de esta capacidad. Asimismo se deben destacar las Áreas de Seguridad Ciudadana; Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público; Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas; y Obras y Servicios, con un 18%, 17%, 13% y 10% respectivamente. A excepción del Área de Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas, en el caso del resto de las áreas se debe indicar que la mayor parte de sus PEPs se vinculan a esta capacidad.

"Ordezkaritza sozial eta politikoa" ahalmenarako 2017ko Aurrekontuaren ABPak

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	7	%4	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Alkatetza eta Kontratazioa	17	%9	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea Emakumeen ordezkaritza udal antolamenduan
Herritarrentzako Arreta, Partaidetzeta eta Barrutiak	24	%12	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea

PEPs del Presupuesto 2017 en la capacidad "Representación social y política"

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	7	4%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Alcaldía y Contratación	17	9%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social Representación de las mujeres en la organización municipal
Atención Ciudadana, Participación y Distritos	24	12%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	1	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Kultura	63	%32	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua	1	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Ekonomia eta Ogasuna	1	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Euskara eta Hezkuntza	24	%12	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Komunikazio Kabinetea	5	%3	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Harreman Publiko eta Instituzionalen Kabinetea	2	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Berdintasuna, Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak	34	%17	Emakumeen mugimendu asoziatiboaren ahaluntzea
Gazteria eta Kirola	6	%3	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	1	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Hiri Plangintza	6	%3	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Osasuna eta Kontsumoa	4	%2	Gizarteko parte-hartzean ordezkariak orekatuak sustatzea
Guztira, orokorrean	196	%100	

Garrantzitsua da "Ordezkaritza sozial eta politikoaren" ahalmena aipatzea; izan ere, emakumeen parte-hartzea ikusarazi eta sustatzen duena da; horrek esan nahi du rol eta estereotipoak hausteko baliagarria dela.

Adierazi behar da ahalmen horren barruan parte-hartze sozialaren ordezkariak orekatuak sustatuko dela. Gainera, sail batzuetan, hala nola Berdintasuna, Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak eta Alkatetzak eta Kontratazioa, emakumeen asoziazio mugimendua sustatuko da, udal antolakuntzan emakumeen presentzia handiagoa izateko.

Ahalmen horretan ABP portzentaje handiena duten sailak aztertuta, honakoak nabarmendu behar dira: Kultura; Berdintasuna, Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak; Herritarrenganako Arreta, Parte-hartzea eta Barutiak; eta Euskara eta Hezkuntza, honako portzentajeekin, hurrenez hurren: %32, %17, %12 eta %12. Sail horietan ere ikus daiteke, horietako bakoitzak ahalmen horren barruan daukan ABP portzentajea aztertuta, ahalmen horren pisu espezifikoak, gainerakoekin alderatuta, nahiko garrantzitsua dela. Bakoitzari dagokion portzentajea %76, %63, %86 eta %51koa da.

Circulación, Transportes y Medio Ambiente	1	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Cultura	63	32%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	1	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Economía y Hacienda	1	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Euskera y Educación	24	12%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Gabinete de comunicación	5	3%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Gabinete de Relaciones Públicas e Institucionales	2	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	34	17%	Empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Juventud y Deporte	6	3%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	1	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Planificación Urbana	6	3%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Salud y Consumo	4	2%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Total general	196	100%	

Es relevante destacar la capacidad de "Representación social y política", ya que es aquella que incide en fomentar y visibilizar la participación de las mujeres, lo cual implica avanzar en la ruptura de roles y estereotipos.

Se debe indicar que en esta capacidad se va a trabajar en la promoción de la representación equilibrada en la participación social. Además, hay áreas como Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas que incidirán en el empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres, y el Área de Alcaldía y Contratación, que trabajará para favorecer una mejor representación de las mujeres en la organización municipal.

Analizando las áreas con mayor porcentaje de PEPs en esta capacidad, se deben destacar Cultura; Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas; Atención Ciudadana, Participación y Distritos; y Euskera y Educación, con un 32%, 17%, 12% y 12%, respectivamente. En estas áreas también se aprecia, si se analiza el porcentaje de PEPs que cada una de ellas tiene dentro de esta capacidad, que el peso específico de esta capacidad en comparación con el resto es francamente relevante. El porcentaje respectivo sería de un 76%, 63%, 86% y 51%.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

“Kontziliazioa eta arduren banatzea” ahalmenarako 2017ko Aurrekontuaren ABPak

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	12	%15	Menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko laguntza prozesuak
Alkatetza eta Kontratazioa	2	%3	Aisialdia, kultura eta kirola
Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak	1	%1	Aisialdia, kultura eta kirola
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	14	%18	Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza
Kultura	10	%13	Aisialdia, kultura eta kirola
Euskara eta Hezkuntza	19	%24	Aisialdia, kultura eta kirola
Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak	7	%9	Aisialdia, kultura eta kirola
Gazteria eta Kirola	9	%11	Aisialdia, kultura eta kirola
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	4	%5	Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza
Giza Baliabideen Antolaketa eta Kudeaketa	1	%1	Udal antolamenduan kontziliazio neurriak egokitzea
Osasuna eta Kontsumoa	1	%1	Eremu publikoa hobetu eta mugikortasuna babestea
Guztira, orokorrean	80	%100	

Ahalmen honetan garrantzitsua da honako sailak aipatzea: Euskara eta Hezkuntza; Zirkulazioa, Garraioak eta Ingurumena; Gizarte Ekintza; Kultura; eta Gazteria eta Kirola, honako portzentajeekin, hurrenez hurren: %24, %18, %15, %13 eta %11.

Gogoan izan behar dugu ahalmen horren helburua zera dela: gizarte eredu berri bat eraikitzea. Zentzu horretan, sail horien helburua arlo desberdinetan gizon eta emakumeen parte-hartze orekatua sustatzea da. Horrek denboren erabileraren banaketa bidezkoagoa egiten lagundu dezake.

Aurretik aipatutako sailak dagokienez, ABP portzentaje handiena dutenak honakoak dira: Euskara eta Hezkuntza; Gazteria eta Kirola; eta Zirkulazioa, Garraioak eta Ingurumena (%40, %38 eta %32 hurrenez hurren).

PEPs del Presupuesto 2017 en la capacidad “Conciliación y corresponsabilidad”

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	12	15%	Procesos de apoyo al cuidado de personas dependientes
Alcaldía y Contratación	2	3%	Ocio, cultura y deporte
Atención Ciudadana, Participación y Distritos	1	1%	Ocio, cultura y deporte
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	14	18%	Mejora del espacio público y el apoyo a la movilidad
Cultura	10	13%	Ocio, cultura y deporte
Euskera y Educación	19	24%	Ocio, cultura y deporte
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	7	9%	Ocio, cultura y deporte
Juventud y Deporte	9	11%	Ocio, cultura y deporte
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	4	5%	Mejora del espacio público y apoyo a la movilidad
Organización y Gestión de RR.HH.	1	1%	Adecuación de las medidas de conciliación en la organización municipal
Salud y Consumo	1	1%	Mejora del espacio público y el apoyo a la movilidad
Total general	80	100%	

Encapacidad es importante destacar a las siguientes áreas: Euskera y Educación; Circulación, Transportes y Medio Ambiente; Acción Social; Acción Social; Cultura; y Juventud y Deporte, con un 24%, 18%, 15%, 13% y 11%, respectivamente.

Se debe recordar que el objetivo de esta capacidad es la construcción de un nuevo modelo de sociedad y estas áreas pretenden fomentar la participación igualitaria de mujeres y hombres en diferentes ámbitos, lo cual podrá incidir en un reparto más equitativo de los usos de los tiempos.

Dentro de las áreas mencionadas previamente, las que disponen de mayor porcentaje de PEPs dentro de esta capacidad son Euskera y Educación; Juventud y Deporte; y Circulación, Transportes y Medio Ambiente (con un 40%, 38% y 32%, respectivamente).