

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA**  
**PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin**  
**Presupuestos con Enfoque de Género**

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

## AURREKONTUAK GENERO IKUSPEAGIAREKIN. PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO.

### Aurrekontuak eta generoa

"Aurrekontuak" eta "generoa" kontzeptuak bereiz agertu dira denbora luzean politika publikoetako irizpideetan. Politika horiek ez dira, baina, generoarekiko neutralak, gizonak eta emakumeek leku ezberdinak eta parekotasunik gabekoak dituztelako gizartean.

Berdintasunaren alde egiteko erreminta gisa, politika publikoetan genero ikuspegia txertatzeko ideia era inplizituan agertzen zen jada Emakumearen Laugarren Mundu Konferentzian (Beijing, 1995), non gobernuei eta bestelako eragileei eskatzen zitzairen *erabakiak hartu aurretik, haien politika eta programa guztietan genero ikuspegia txertatzeko, politika horiek emakumeentzat zein gizonezkoentzat izan zitezaketen ondorioak aztertze*ko. Ikuspegi horrekin errazago ohartzen zen sarritan aurrekontuek eragin ezberdina izaten dutela emakumeengan eta gizonezkoengan; lagundu zuen, halaber, emakumeek historikoki jasandako diskriminazioa gainditzeko neurriak ezartzen; eta baita ere, genero ikuspegiaren erreminta bera indartzen, ikusi zelako zein baliagarria izan zitekeen generoen arteko harreman berriak sustatzeko, demokratikoagoak eta berdintasunezkoak.

Bilboko Udalak konpromiso esplizitua du emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko; horren erakusgarri argia da emakume eta gizonen arteko berdintasunerako IV udal Plana onartu izana. Hala, bere aurrekontuak genero ikuspegitik aztertzea ahalbideratuko duen ekimena indarrean jartzea erabaki du. Azterketa horrek lagundu egingo du argiago ikusten zein alorretan ari den udala indar handiagoa egiten Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunari dagokionez. Horrela ahalbideratuko da, gastuaren planifikazio orekatuagoa eginez, berdintasuna sustatzeko neurriak hartzea, eta ondorioz, udal programak eraginkorragoak eta efizienteagoak izango dira, helburu dituzten kolektiboetara era zehatzago batean iritsiko direlako.

Beraz, hau da txosten honen xedea:

- Udalak emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko duen konpromisoan aurrera egitea.
- Desorekak zuzentzeko neurriak sustatzea.
- Plangintza politiko-ekonomiko guztian genero ikuspegiaren zeharkakotasuna ezartzea.

### Araudia

Bilboko Udalak genero ikuspegia txertatzeko egindako bide luzea ezin badaiteke ahaztu ere, nabarmendu beharrekoa da generoaren araberako eraginaren aurretiazko ebaluazioari buruzko araudia. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 18. artikulua zera dio: "Araua garatu eta aplikatzerakoan, bai eta planak, programak eta politika publikoak, diru-laguntzen programak eta administrazio-egintzak formulatzeko beste tresna batzuk garatu eta aplikatzerakoan ere, euskal herri-aginteez modu aktiboan izango dute kontuan emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzearen helburua". Hurrengo artikuluan, berriz, hau esaten da: "Administrazio-arau edo -egintza bat egiten hasi aurretik, hori sustatzen duen administrazio-organismoak ebaluatu egin behar du zein den proposamen horrek emakumeek eta gizonak kolektibo gisa bizi duten

### Presupuestos y género

"Presupuestos" y "género" son dos conceptos que durante mucho tiempo han estado desligados en los enfoques de las políticas públicas. Sin embargo, estas no son neutrales respecto al género porque hombres y mujeres ocupan posiciones diferentes y desiguales en la sociedad.

La introducción de la perspectiva de género en los presupuestos públicos como herramienta para favorecer la igualdad, aparece implícita en la Cuarta Conferencia Mundial sobre la mujer (Beijing, 1995), cuando se invitaba a los gobiernos y demás agentes a *integrar la perspectiva de género en todas las políticas y los programas para analizar sus consecuencias para las mujeres y los hombres respectivamente, antes de tomar decisiones*. Esta perspectiva ayudó a ser conscientes de los impactos diferenciados que frecuentemente tienen los presupuestos sobre mujeres y hombres; a incorporar medidas tendentes a superar la discriminación sufrida históricamente por las mujeres; así como a consolidar este enfoque como un instrumento de potenciación de nuevas relaciones entre los géneros, más democráticas e igualitarias.

El Ayuntamiento de Bilbao tiene un compromiso explícito con la consecución de la igualdad de mujeres y hombres siendo un ejemplo claro la aprobación del IV Plan municipal para la igualdad de mujeres y hombres. Así, ha determinado poner en marcha una iniciativa que permita analizar su presupuesto desde la perspectiva de género. Este análisis ayudará a obtener una visión más concreta sobre aquellos ámbitos en los que se está haciendo mayor hincapié desde el Ayuntamiento en relación a la Igualdad de Mujeres y Hombres. De esta manera, se podrán adoptar medidas para promover la igualdad a través de una planificación más equitativa del gasto lo que supondrá que los programas municipales ganen en eficacia y eficiencia porque podrán repercutir de manera más certera en los colectivos a los que se dirigen.

En definitiva, con este Informe lo que se pretende es:

- Avanzar en el compromiso municipal con la igualdad de mujeres y hombres.
- Incentivar medidas para corregir desequilibrios.
- Implementar la transversalidad del enfoque de género en la planificación político-económica.

### Marco normativo

Sin obviar la larga trayectoria que dispone el Ayuntamiento de Bilbao en la integración de la perspectiva de género, se debe destacar la normativa existente en relación a la evaluación previa del impacto en función del género. En el artículo 18 de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres se establece que "Los poderes públicos vascos han de tener en cuenta de manera activa el objetivo de la igualdad de mujeres y hombres en la elaboración y aplicación de las normas, así como de los planes, programas y otros instrumentos de formulación de políticas públicas, de los programas subvencionales y de los actos administrativos". En el siguiente artículo se indica que "Antes de acometer la elaboración de una norma o acto administrativo, el

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

egoeran izan lezakeen eragina. Horretarako, aztertu behar du administrazio-arau edo -egintzan proiektatu den jarduketak ondoren positiboak edo kontrakoak izan litzakeen emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatzeko eta horien arteko berdintasuna sustatzeko helburu orokorrean". Alegia, Erkidego Autonomoko araudiak berak agintzen du generoaren arabera aurretiazko eraginaren ebaluazioa egiteko.

#### Antolamendua

Ondoko hau izango da txosten honen antolamendua:

- Emakumeen eta gizonen egoera. Alderdi garrantzitsuetako datu esanguratsu batzuk sexuen arabera bereizita jasotzea da atal honen helburua. Hala, horrek ahalbideratuko digu gaur egun Bilbon emakumeek eta gizonek duten egoeraren gaineko ikuspegi zehatzagoa izatea. Bilboko udalerrri mailako daturik ez bada, eremu geografiko gertuenekoak emango dira.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako IV udal Planarekiko kontestualizazioa. Txosten hau egiteko IV Plan hark duen garrantzia nabarmenduko da. Gainera, Plan horretan agertzen diren baliabideen azalpen labur bat egingo da, horiek baitira txosten hau egiteko oinarria osatzen dutenak.
- 2016ko aurrekontuan ezarri diren Aurrekontua Betearazteko Programen (ABP, hemendik aurrera) azterketa. Ohartarazi nahi genuke txosten hau egiteko ABPak izan direla soilik kontuan, aurrekontuaren partidak kontuan hartu gabe.

#### Emakumeen eta Gizonen egoera

Emakumeen eta gizonen egoera zein den ikusteko baliagarriak diren alderdi esanguratsuetako datuak eman nahi dira atal honetan.

#### Demografia

Demografiaren alorrean, nabarmentzekoa da azken urteetan handiagoa izan dela emakumeen portzentajea, %52 ingurukoa, gizonekoena baino. Bilboko biztanleria azken urteetan izaten ari den zahartze progresiboa ere kontuan izatekoa da, jaiotzen tasa baxuagatik eta bizi itxaropena handitzen ari delako. Europa osoan gertatzen den egoera da, nolana. Eta gainera, azpimarratzekoa da nagusien adin tarteetan emakumeek gizonezkoek baino pisu espezifiko handiagoa dutela.

Aldiz, atzerriko pertsonen artean, gehiago izan dira gizonezko atzerritarrak emakumeak baino.

#### Hezkuntza formala

Bilboko eskualdeko hezkuntza maila genero ikuspegitik aztertzen badugu, lortzen den mailarik altuenari begirata, ageri dira aldeak sexuaren arabera. Lanbide heziketan ikusten da ezberdintasuna, hor gizonezkoak gehiago baitira. Gainera, Lanbide Heziketaren hautua egiten duten Bizkaiko emakumeetan gehienek, oraindik ere, Gizarte Zientzien, Humanitateen eta Osasunaren arloetako espezialitateak hartzen dituzte, eta oso gutxi dira eskaera gehien duten eta enplegurako sarbide handiena duten adar tekniko-ekoizleetan izena ematen dutenak.

órgano administrativo que lo promueva ha de evaluar el impacto potencial de la propuesta en la situación de las mujeres y en los hombres como colectivo. Para ello, ha de analizar si la actividad proyectada en la norma o acto administrativo puede tener repercusiones positivas o adversas en el objetivo global de eliminar las desigualdades entre mujeres y hombres y promover su igualdad". Es decir, desde la propia normativa autonómica ya se está estableciendo la obligación de tener que realizar una evaluación previa del impacto en función del género.

#### Estructura

Este informe se estructura de la siguiente forma:

- Situación de mujeres y hombres. El objetivo de este apartado es poder trasladar algunos datos claves, desagregados por sexo, sobre ámbitos relevantes. Esto permitirá tener una visión más concreta sobre la situación actual de las mujeres y los hombres en Bilbao. En el caso de no existir datos a nivel municipal de Bilbao, se ofrecen sobre la realidad geográfica más cercana.
- Contextualización sobre el IV Plan Municipal de igualdad de mujeres y hombres. Se subrayará la importancia del IV Plan a la hora de elaborar este informe. Además se realizará una breve explicación sobre las capacidades que figuran en el IV Plan puesto que son la base para la realización del informe.
- Análisis de los Programas de ejecución presupuestaria (en adelante, PEPs) incorporados en el presupuesto de 2016. Conviene señalar que en la elaboración de este informe únicamente se han tenido en cuenta los PEPs establecidos en el Presupuesto sin tener en cuenta las partidas presupuestarias.

#### Situación de Mujeres y Hombres

El objetivo de este apartado es facilitar datos sobre ámbito relevantes en los que se pueda observar la situación de mujeres y hombres.

#### Demografía

En relación a la demografía, se debe indicar que el porcentaje de mujeres en los últimos años ha sido mayor que el de hombres, rondando el 52%. Es destacable que la sociedad bilbaína está experimentando un envejecimiento progresivo en los últimos años, al que contribuyen la baja tasa de natalidad y el aumento de la esperanza de vida. Esta situación es extrapolable al conjunto de Europa. Además, es reseñable el hecho de que en los tramos de mayor edad las mujeres tienen un mayor peso específico que los hombres.

En relación a las personas extranjeras se debe subrayar que ha sido mayor el porcentaje de hombres extranjeros que el de mujeres.

#### Educación formal

Si se analiza el nivel de instrucción de la población de la comarca Bilbao desde la perspectiva de género, es posible identificar diferencias entre ambos sexos según el máximo nivel de instrucción alcanzado. Se percibe una diferencia en el caso de estudios profesionales siendo mayor la presencia de los hombres. Las mujeres de Bizkaia que apuestan por la Formación Profesional siguen escogiendo en su mayoría especialidades del ámbito de las Ciencias Sociales, Humanidades y de la Salud, estando escasamente representadas en las ramas técnico-

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

---

Aldiz, unibertsitateko karrerak egiten emakume gehiago ari dira, nahiz eta gutxiago diren karrera teknikoak egiteko hautua egiten dutenen artean.

#### IKTen ezagutza eta erabilera

Internet erabiltzen duen 15 urte eta gehiagoko Bilboko biztanleria hazi egin da azken urteotan. Ikus daiteke, hala berean, generoaren araberako eten digitalak bere horretan jarraitzen duela, Internet erabiltzen duten emakumeen portzentajea gizonekoena baino zerbait txikiago baita oraindik.

#### Enplegua

Konpara dezagun gizonen jardura tasa emakumeenarekin, eta ikusiko dugu gizonena altuagoa dela emakumeena baino. Horrez gain, emakumeen enplegu tasa gizonenarekin azpitik dago.

Langabezia tasak —era aktiboan lan bila dabiltzan eta gainera lanerako prest dauden pertsonen portzentajea erakusten du— dio, berriz, gizonen altuagoa dela.

Jardura motaren arabera azterketa eginez gero, ikusiko dugu enplegu femeninoa pixkana hazi egin dela jardura alor guztietan; hazkunde handiagoa izan da, nolahi, garraio eta komunikazioen sektorean, merkataritza eta ostalaritza, eta beste zerbitzu batzuen sektorean.

Kategoria profesionalen ikuspegitik begiratzen badugu, erdi mailan eta zuzendaritzetan oraindik ere aldeak handiak direla ikus daiteke. Hala ere, azpimarratzeko modukoa iruditzen zaigu erdi mailako arduradunen artean enplegu femeninoak izan duen hazkundea, 2000. urtetik bikoiztu egin baitu bere pisua.

Aldeak ikusiko ditugu baita ere gizonen eta emakumeen artean Bizkaiko populazio okupatua kontratazio motaren arabera aztertzen badugu. Behin-behineko kontratua duten emakumeen portzentajea altuagoa da gizonenarekin baino. Eta aitzitik, kontratazio mugagabe eta finkoari begiratu gero, oraindik ere altuagoa da kontratu mugagabe eta finkoa duten gizonen portzentajea. Azkenik, ikusten da baita ere Bizkaian handiagoa dela kontraturik gabe edo beste motaren bateko kontratazioarekin ari den emakumeen portzentajea gizonenaren aldean.

Lanaldiaren motari begirata, aldea oso argia da egun osoko jardura duten gizonen eta emakumeen portzentajeen artean. Horren arrazoiak, oro har, familiako zaintzarako emakumeak dituzten duela bere lanaldia.

#### Ekintzailtza

Jardura Ekintzaileen Tasa (JET) da ekonomia bateko ekintzailtza jarduren maila neurtzeko adierazle nagusia. Ratio horrek 18 eta 64 urte arteko biztanleriarekin alderatuta merkatuan 42 hilabete edo gutxiago dituzten ekimen ekintzaileak neurtzen ditu. Hala, Jardura Ekintzaileen Tasa altuagoa da gizonen artean.

Ekintzaileen egitasmoen maila teknologikoari begiratu gero, ikusten da gizonen ekintzaileen portzentajea altuago dela maila teknologiko handiko proiektuetan. Unibertsitateko karrera teknikoetan emakume gutxiago direlako gerta daiteke hori.

#### Zientzia eta ikerkuntza

productivas que son, en general, las de mayor empleabilidad y demanda

Hay más mujeres cursando carreras universitarias si bien el número de mujeres que opta por carreras técnicas es menor.

#### Conocimiento y uso de TICs

La población usuaria de internet de 15 y más años de Bilbao se ha incrementado en los últimos años. También se observa que la brecha digital de género sigue presente, puesto que el porcentaje de mujeres usuarias de internet continúa siendo ligeramente menor al de los hombres.

#### Empleo

Si se compara la tasa de actividad de los hombres con la de las mujeres, la tasa de actividad masculina es superior a la de las mujeres. Además, la tasa de empleo femenino es inferior a la tasa de empleo de los hombres.

En cuanto a la tasa de paro, que es el porcentaje de personas que se encuentran buscando trabajo de manera activa y que además están disponibles para trabajar, es mayor la tasa de paro masculina.

Si analizamos por tipo de actividad, es posible observar que ha habido un crecimiento sostenido del peso del empleo femenino en todas las ramas de actividad, destacando los crecimientos en el sector transporte y comunicaciones, el comercio y la hostelería y el de otros servicios.

Desde la perspectiva de las categorías profesionales, aún persisten grandes diferencias en los niveles directivos e intermedios. Si bien cabe destacar el crecimiento del empleo femenino en el nivel de mando intermedio, que casi ha duplicado su peso desde el año 2000.

Si abordamos el análisis de la población ocupada en Bizkaia por tipo de contratación podemos percibir que existen diferencias entre hombres y mujeres. El porcentaje de mujeres con contrato temporal supera al de los hombres. En el tipo de contratación indefinida-fija, el porcentaje de hombres que tiene contrato indefinido-fijo continúa siendo mayor que el de las mujeres. Por último, es posible apreciar que en Bizkaia existe un mayor porcentaje de mujeres que trabajan sin contrato o bajo otro tipo de contratación.

En cuanto al tipo de jornada laboral, existe una diferencia importante entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan a jornada completa. Esta situación podría deberse a que, en términos generales, es la mujer la que suele reducirse la jornada para el cuidado de familiares.

#### Emprendimiento

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) es el principal indicador para medir el nivel de actividad emprendedora de una economía. Este ratio mide las iniciativas emprendedoras con menos de 42 meses en el mercado sobre la población de 18-64 años. Así, la Tasa de Actividad Emprendedoras es mayor en el caso de los hombres.

Respecto al nivel tecnológico de los emprendimientos es posible observar un mayor peso de emprendedores hombres en proyectos de nivel tecnológico avanzado. Esto podría deberse a la menor presencia de mujeres en carreras universitarias técnicas.

#### Ciencia e investigación

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

I+G alorrean lanean ari direnak aztertuta, ikusten da maila guztietan handiagoa dela gizonen presentzia, eta bereziki handia da etena ikerketan ari direnen artean eta pertsonal teknikoan.

#### Errenta

INEk egiten duen Soldaten Egituraren Inkestaren datuek erakusten dute EAEn emakumeek batez beste lan orduko gutxiago irabazten dutela gizonenak baino.

Eustaten Errenta Pertsonalaren eta Familiakoaren 2011ko Estatistikak (18 urte edo gehiagoko biztanleria, errenta pertsonalaren geruzaren, lurralde historikoaren eta sexuaren arabera) erakusten du, Bizkaian 18.000€ bitarteko errenta dutenen artean emakumeen proportzioa handiagoa dela gizonena baino, eta aldiz, gizonenak gora egiten dutela kopuru horretatik gorako errenta dutenen artean.

Euskadin errenta pertsonalak 2003tik izan duen bilakaerari begiratuta ikusiko dugu erlatiboki gehiago hazi dela emakumeen errenta; kopuru absolutuetan, ordea, etena ez da ia batere aldatu, eta 10.000 euro ingurukoa da.

#### Etxebizitza eskuratzea

Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza, Herri Lan eta Garraio Sailaren 2011ko eta 2013ko Etxebizitzaren Beharren eta Eskarien inkestaren arabera, beren lehen etxebizitza eskuratu beharra duten gizonenak eta emakumeen proportzioa berdintsua da EAEn.

Bestetik, SURBISAK kudeatzen duen Etxebizitzak Birgaitzeko Programaren datuetan ikus daiteke, 2014an, erakinak, etxebizitzak eta aretoak birgaitzeko laguntzak jaso zituztenen artean gehiago izan zirela emakumeak.

#### Osasuna

2013ko Euskal Autonomi Elkarte Osasun Inkestan sexuen araberako intereseko datu hauek agertzen dira:

- Osasun ona duela uste duen emakumeen portzentajea txikiagoa da gizonena baino, eta egoera hori ez da aldatu azken urteetan.
- Osasunari begiratzeko baxaio, adin tarte guztietan azaltzen da emakumeek bizi kalitate okerragoa dutela gizonenak baino. Alde hori handiagoa da adinean aurrera egin ahala, eta handiagoa da, hala berean, ikasketa maila txikiagoa duten biztanleen artean.
- Emakumeek gizonenak baino antsietate eta depresio sintomak portzentaje handiagoan dituzte, adin tarte guztietan.

18 eta 64 urte bitartekoak salbu, gainerako adin tarte guztietan gehiago dira Etxean Laguntzeko Zerbitzua erabiltzen duten emakumeak gizonenak baino, batez ere 75 eta 94 urte bitarteko adin tarteetan. Emakumeen portzentajea handiagoa izateko eragiten duten beste faktore bat bizitza itxaropenarena da, ezen emakumeena altuagoa baita, eta beraz, urte gehiagoz bizi dira.

#### Emakumeen kontrako indarkeria

Emakumeen %50ek baizik ez du uste Bilbo hiru segurua dela, eta aldiz, hiria segurua deneko pertzepzioa duten gizonen portzentajea %61ekoa da.

Nahikoa egonkorra da Genero Indarkeriaren Udala Programak artatzen dituen emakumeen kopurua; urtean 470 emakumeri ematen zaio arreta

Respecto al personal dedicado a la I+D, se observa mayor presencia de hombres en todos los niveles, destacando la brecha en el personal investigador y el personal técnico.

#### Renta

Los datos de la Encuesta de Estructura Salarial realizada por el INE indican que en la CAPV las mujeres obtienen una ganancia media por hora trabajada menor que la de los hombres.

La Estadística de Renta Personal y Familiar de Eustat de 2011 (población de 18 y más años por estrato de renta personal, según territorio histórico y sexo) muestra para Bizkaia que hasta los 18.000€ de renta la proporción de mujeres es mayor que la de hombres, mientras que el porcentaje de estos aumenta a partir de dicha cantidad.

Respecto a la evolución de la renta personal media en Euskadi desde 2003, si bien es posible observar un mayor crecimiento de la renta de las mujeres en términos relativos, en términos absolutos la brecha se mantiene constante en torno a los 10.000 euros.

#### Acceso a la vivienda

Según la Encuesta de Necesidades y Demanda de Vivienda 2011 y 2013 del Dpto. de Vivienda, Obras Públicas y Transportes de Gobierno Vasco la proporción de hombres y mujeres que necesitan acceder a la primera vivienda en la CAPV está equiparada.

Por otro lado, el Programa de ayuda a la Rehabilitación de Vivienda, gestionado por SURBISA, muestra que en el año 2014 hubo una mayor proporción de mujeres que han recibido ayudas para la rehabilitación de edificios, de vivienda y de locales.

#### Salud

La Encuesta de Salud del País Vasco de 2013 indica los siguientes datos de interés desagregados por sexo:

- El porcentaje de mujeres que percibe su salud como buena es menor que el de los hombres, situación que se mantiene en los últimos años.
- En todos los grupos de edad se constata que las mujeres tienen una calidad de vida peor que los hombres en relación con la salud. Esta diferencia se incrementa a medida que se avanza en la edad así como en los grupos poblacionales que cuentan con un menor nivel de estudios.
- En todos los grupos de edad, las mujeres presentan un porcentaje mayor de síntomas de ansiedad y depresión que los hombres.

En todos los intervalos de edad, salvo en el comprendido entre 18 y 64 años, el número de mujeres que usa el Servicio de Ayuda a Domicilio es mayor que el de los hombres, especialmente en los tramos de edad que abarcan desde los 75 años hasta los 94. Otro factor que incide en que el porcentaje de mujeres sea superior es el hecho de que estas suelen presentar una mayor esperanza de vida y, por tanto, una mayor longevidad.

#### Violencia contra las mujeres

Sólo el 50% de las mujeres perciben a Bilbao como una ciudad segura, mientras que los hombres que declaran tener una percepción de seguridad sobre su ciudad alcanza el 61%.

En cuanto al número de mujeres atendidas en el Programa Municipal de Violencia de Género, es bastante estable con una

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

---

batez beste.

#### Emakumeen parte hartzea zuzendaritza organoetan

Bilboko Udaleko zinegotzien artean ordezkariak orekatua izan dute emakumeek eta gizonezkoek azken urteetan. Egoera hori bera gertatzen da Gobernu Batzarrean eta Bozeramaileen Batzarrean. Gainera, nabarmendu behar da bigarren horretan ordezkariak orekatua titularren artean bezala dela ordezkien artean; alegia, eginkizun esanguratsua dutela, eta ez direla ordezkio hutsak.

#### Garraioa

Gizonezkoak zein emakumeak, portzentaje berdintsuan diote Bilbo ondo lotua dagoela garraio publikoaren bidez inguruko beste udalerriekin. Ordutegi maiztasunari dagokionez, uste dugu azpimarratzekoa dela gizonezkoen portzentaje altuagoak dioela bere beharrak dezentente edo ondo asetzen dituela garraio publikoak. Horren arabera, ulertu liteke emakumeek iritzi okerragoa dutela garraio publikoak beren mugikortasun beharrak asetzeko duen gaitasunari buruz.

#### Kultura eta kirola

Bilboko udalerrian, oro har, emakumeek apur bat gutxiago erabiltzen dituzte kulturarako instalazioak eta kirolguneak, batez ere azken horiek. Gauza bera ikusten da Bilbo Kirolak erakundearen bazkide diren pertsonen kopuruak aztertuz gero.

Halaber, udal liburutegiak emakume gutxiagok erabiltzen dituzte gizonen aldean, eta zerbitzu horretan izen emandakoak gutxiago dira baita ere. Alabaina, Bilboko kultura ekipamenduak urtean hirutan edo gehiagotan erabiltzen dituztela dioten emakumeak gehiago dira gizonezkoak baino.

#### Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako IV Udal Planarekiko kontestualizazioa

2014an onartu zen Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako IV Udal Plana, 2014-2017 artean indarrean izango dena. Plan horrek ahalbidetzen du Bilboko Udalak pausuak ematea haren politika guztietan generoa zeharkakoa izan dadin. Hori, gainera, udal barnean ez ezik, kanpoan ere nabaritzen da. Bilboko Udaleko sail guztiak daude prozesu honetan sartuak, eta horri esker udalak, bere osotasunean, pausu irmoak eman ditzake berdintasuna lortzeko bidean.

IV Udal Planaren antolaketari begira, batez ere ahalmenak aztertuko ditugu: berdintasunaren alorreko udal politika garatu ahal izateko ekinbideak gauzatzeko ahalbidetzen duten prozesuak dira; eta lau ahalmen nabarmentzen dira. Uste dugu garrantzitsua dela horietan jartzea begirata, udal aurrekontuaren ABP (Aurrekontua Betearazteko Programa) bakoitza aztertzeko ahalmen horiek izango baitira kontuan.

- Autonomia ekonomikoa. Beren diru sarrerak eta baliabideak izateko emakumeek duten ahalmena da. Hiru alor bereizi daitezke ahalmen honen gauzatzeko: arlo produktibora sartu ahal izateko programetan genero ikuspegia sartzea; diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programetan; eta etxebizitza programetan.

media de 470 mujeres atendidas por año.

#### Participación de mujeres en órganos directivos.

En relación al número de concejalas, hay que destacar que se consigue la representación equilibrada en los últimos años en el Ayuntamiento de Bilbao. También se produce en la Junta de Gobierno y en la Junta de Portavoces. En relación a esta última se debe señalar que la representación equilibrada se da tanto en las personas titulares como las suplentes. Es decir, adquieren un papel relevante no siendo únicamente suplentes.

#### Transporte

Tanto hombres como mujeres coinciden en un porcentaje similar en que éste está bien comunicado a través del transporte público con otros municipios del entorno. También es reseñable el hecho de que un mayor porcentaje de hombres que de mujeres crean que el transporte público cubre bastante o mucho sus necesidades en lo que a la frecuencia de horarios se refiere. Esta situación podría traducirse como una peor valoración por parte de las mujeres sobre la capacidad del transporte público para cubrir sus necesidades de movilidad.

#### Cultura y deporte

En el caso del municipio bilbaíno, en general se evidencia un uso ligeramente menor de las instalaciones culturales y deportivas de Bilbao por parte de las mujeres, destacando el menor uso de las instalaciones deportivas del municipio. Cuestión que también se observa si se analiza el número de personas abonadas de Bilbao Kirolak.

A su vez, se constata un menor uso de las bibliotecas municipales por parte de las mujeres y un menor peso de las mujeres entre las personas adscritas a este servicio. Por otro lado, un porcentaje mayor de mujeres que de hombres dicen utilizar más de 3 veces al año los equipamientos culturales de Bilbao.

#### Contextualización del IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres

En 2014 se aprobó el IV Plan Municipal para la Igualdad de Mujeres y Hombres, que abarca el periodo 2014-2017. Este Plan permite al Ayuntamiento de Bilbao avanzar en la transversalización de género en todas sus políticas, lo cual tiene su reflejo no únicamente a nivel interno sino también a nivel externo. Resulta conveniente destacar que todas las áreas del Ayuntamiento están implicadas en este proceso, factor que favorece que el Ayuntamiento en su conjunto vaya dando pasos firmes hacia la consecución de la igualdad.

En relación a la estructura del IV Plan Municipal se va a prestar atención a las capacidades que son aquellos procesos destinados a llevar a cabo las actuaciones que permiten desarrollar la política municipal en materia de igualdad. Así, se identifican 4 capacidades. Resulta relevante incidir en las mismas, ya que son estas capacidades las que se tienen en cuenta a la hora de analizar cada uno de PEPs que existen en el presupuesto del Ayuntamiento.

- Autonomía económica. Es la capacidad que tienen las mujeres para disponer de ingresos y recursos propios. Dentro de esta capacidad se puede diferenciar la incorporación de la perspectiva de género en programas de acceso al espacio productivo; en programas de ayudas y subvenciones; y en programas de vivienda.

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

- Segurtasuna. Ahalmen honen bidez emakumeek eremu pribatuan, publikoan eta lanekoan edo udalekoan duten segurtasunaren alde lan egiten da. Osasun komunitarioaren alorrean ere lan egiten da.
- Ordezkaritza sozial eta politikoa. Ahalmen honen eskutik emakumeak hainbat eremutan ikusgarriago izan daitezke lan egiten da. Hauek dira ahalmen honi loturiko prozesuak: emakumeen elkarlanean mugimendua ahalbidetzea; gizartearen parte-hartzean ordezkaritza eraketa sustatzea; eta emakumeen ordezkaritzaren udal antolamendua.
- Kontziliazioa eta arduraren banatzea. Gizarte eredu berri bat lortzea da ahalmen honen helburua. Hauek dira ahalmen honi loturiko prozesuak: menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko laguntza ematea; aisialdirako, kulturarako eta kirolerako sarbidea laguntzea; mugikortasuna laguntzea eta hobetzea; eta udalaren antolamenduan kontziliazio neurriak egokitzea.
- Seguridad. Esta capacidad consiste en trabajar la seguridad de las mujeres en el espacio privado, público, laboral-municipal. Además, también se incide en la salud comunitaria.
- Representación social y política. Capacidad que implica que las mujeres puedan ser visibles en diferentes ámbitos. Los procesos asociados a esta capacidad son: el empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres; la promoción de la representación equilibrada en la participación social; y la representación de las mujeres en la organización municipal.
- Conciliación y corresponsabilidad. Es la capacidad que tiene como objetivo poder conseguir un nuevo modelo de sociedad. Los procesos asociados a esta capacidad son: el apoyo al cuidado de personas dependientes; el apoyo al acceso al ocio, cultura y deporte; la mejora y apoyo a la movilidad; y la adecuación de las medidas de conciliación en la organización municipal.

Ahalmen horiek aztertzen direnean, bakoitzarekin erlazionaturiko prozesuak ere begiratuko dira. Kasu batzuetan, erlazionaturiko prozesu horien helburu orokorrak ere arakatuko dira. Uste baita horrela xeheago ikusi ahal izango dela zein alorrean egingo duen lan sail bakoitzak.

Conviene señalar que cuando se analicen las capacidades, también se van a contemplar los procesos asociados a cada una de ellas. En algunos casos, también se prestará atención a los objetivos generales de los procesos asociados. Se entiende que de esta manera se va a conseguir una visión más concreta sobre qué ámbitos van a trabajar las áreas.

#### 2016ko aurrekontuen azterketa

Lehenik aztertuko dugun kontua da nola banatzen diren 2016ko Aurrekontuan ageri diren Aurrekontua Betearazteko Programak (ABP, hemendik aurrera), sailkapen hau kontuan izanda:

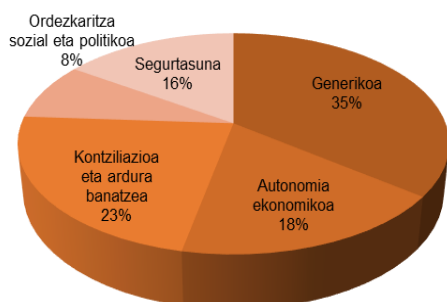
- Generikoa. Aurretik aipatu ditugun ahalmenekin zerikusirik ez duten ABPak dira, edota generoaren ikuspegitik garrantzirik ez duten ABPak.
- Ahalmenak. Generoaren ikuspegitik garrantzia duten ABPak dira, eta lotura dutenak Emakumeen eta Gizoneen berdintasunerako IV Udal Planean ageri diren ahalmenekin.

#### Análisis del presupuesto 2016

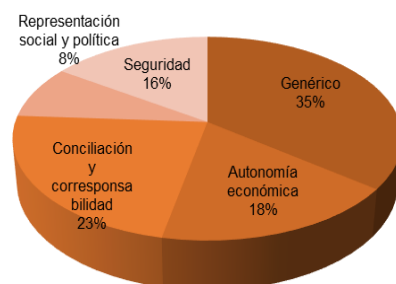
El primer aspecto que se va a analizar es la distribución de los Programas de Ejecución Presupuestaria (de ahora en adelante PEPs) que figuran en el Presupuesto de 2016, teniendo en cuenta las siguientes categorías:

- Genérico. Se trata de aquellos PEPs que no se pueden vincular a las capacidades señaladas previamente o a aquellos PEPs que no tienen relevancia al género.
- Capacidades. Se trata de aquellos PEPs que tienen relevancia al género y vinculación con las capacidades establecidas en el IV Plan Municipal para la igualdad de mujeres y hombres.

2016ko Aurrekontuaren Banaketa



Desglose del Presupuesto 2016



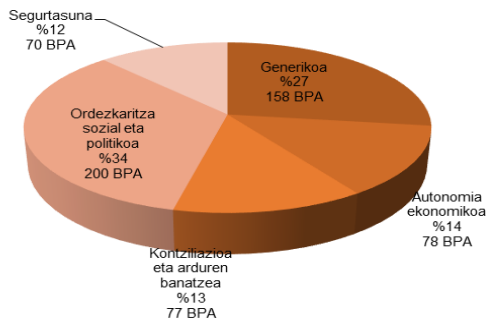
Aurrekontuaren banaketari erreparatzen badiogu, ikusiko dugu % 35 generikotzat jo daitekeela. Generoarekin duen loturari dagokionez, gainerako % 65a zuzenean dago lotuta gaitasunekin. Gehien azaltzen den gaitasuna "kontziliazioa eta erantzukidetasuna" da (guztien % 23).

Si se analiza la distribución del Presupuesto, se observa que un 35% del mismo puede calificarse como genérico. En cuanto a su relación con el género, el 65% restante está directamente vinculado con las capacidades, destacando como la capacidad más representada la de "Conciliación y corresponsabilidad" (23% del total).

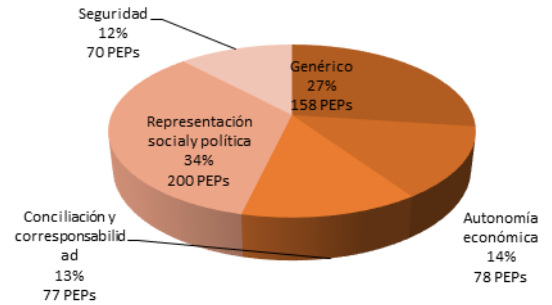
## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

2016ko Aurrekontuaren BPAen banaketa



Desglose de los PEPs del Presupuesto 2016



ABPen banaketa egitean, ikus dezakegu horien portzentaje handiak duela zuzeneko zerikusia ahalmen horietako baten batekin; %73k, zehazki.

ABP guztiak sailka eta kategorien arabera aztertuta datu hauek ikusten dira:

Si se realiza el desglose de los PEPs, se aprecia que un porcentaje relevante de los mismos están directamente vinculados a alguna de las capacidades, en concreto, un 73%.

Si se analizan todos los PEPs por áreas en cada una de las categorías se obtienen los siguientes datos:

ABPak sailka kategoría bakoitzean

	ABPak guztira	Generik.	Auton. Ekonom.	Kontzil. eta arduren banatzea	Ordez. sozial eta polit.	Segurt.
Gizarte Ekintza	64	%8	%72	%9	%9	%2
ALKATETZA ETA KONTRATAZIOAa	22	%18	%0	%5	%77	%0
Aholkularitza Juridikoa	1	%100	%0	%0	%0	%0
Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak	32	%16	%0	%3	%81	%0
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	39	%56	%5	%28	%3	%8
Kultura	89	%4	%9	%17	%70	%0
Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua	5	%0	%80	%0	%20	%0
EKONOMIA ETA OGASUNAa	37	%73	%16	%0	%11	%0
Euskara eta Hezkuntza	47	%4	%6	%43	%47	%0
Komunikazio Kabinetea	3	%0	%0	%0	%100	%0
Harreman Publiko eta Instituzionalen Kabinetea	4	50%	%0	%0	%50	0%
Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak	57	%0	%5	%12	%67	%16
Udaleko Kontu Hartzaitzeta Nagusia	3	%100	%0	%0	%0	%0
Gazteritza eta Kirola	29	%45	%0	%34	%21	%0
Barrutietako Obra eta Zerbitzuak	9	%11	%0	%0	%0	%89
Obra, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	50	%62	%0	%10	%2	%26
Gobernu Batzarreko Bulegoa	1	%100	%0	%0	%0	%0
GIZA BALIABIDEEN ANTOLAKETA ETA KUDEAKETAAa	10	%10	%20	%10	%0	%60
Hiri Plangintza	17	%47	%12	%0	%35	%6

PEPs por áreas en cada una de las categorías

	Total PEPs	Genérico	Auton. Económ.	Concil. y correspons.	Repres. social y polit.	Segurid.
Acción Social	64	8%	72%	9%	9%	2%
Alcaldía y Contratación	22	18%	0%	5%	77%	0%
Asesoría Jurídica	1	100%	0%	0%	0%	0%
Atención Ciudadana, Participación y Distritos	32	16%	0%	3%	81%	0%
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	39	56%	5%	28%	3%	8%
Cultura	89	4%	9%	17%	70%	0%
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	5	0%	80%	0%	20%	0%
Economía y Hacienda	37	73%	16%	0%	11%	0%
Euskera y Educación	47	4%	6%	43%	47%	0%
Gabinete de Comunicación	3	0%	0%	0%	100%	0%
Gabinete de Relaciones Públicas e Institucionales	4	50%	0%	0%	50%	0%
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	57	0%	5%	12%	67%	16%
Intervención General Municipal	3	100%	0%	0%	0%	0%
Juventud y Deporte	29	45%	0%	34%	21%	0%
Obras y Servicios Distritos	9	11%	0%	0%	0%	89%
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	50	62%	0%	10%	2%	26%
Oficina de la Junta de Gobierno	1	100%	0%	0%	0%	0%
Organización y Gestión de RR.HH.	10	10%	20%	10%	0%	60%
Planificación Urbana	17	47%	12%	0%	35%	6%



## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Osasuna eta Kontsumoa	32	%41	%3	%0	%16	%41
Udal Batzarreko Idazkaritza Nagusia	1	%100	%0	%0	%0	%0
Herritarren Segurtasuna	31	%45	%3	%0	%0	%52
<b>Guztira, orokorrean</b>	<b>583</b>	<b>%27</b>	<b>%13</b>	<b>%13</b>	<b>%34</b>	<b>%12</b>

Argigarria da sail bakoitzean nolako banaketa egiten den ikustea. Horrela ohartu gaitzeko nola, oro har, sail bakoitzaren jardueraren eremuarekin lotura handiena duen ahalmenean biltzen direla ABPak.

Ezazki ditugun kategorien arabera azterketa egingo dugu ondoren, horien artean nolako banaketa gertatzen den ikusteko:

#### **“Autonomia ekonomikoa” ahalmenarako 2016ko Aurrekontuaren ABPak**

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	46	%59	Alor produktibora sartzeko programak
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	2	%3	Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak
Kultura	8	%10	Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak
Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua	4	%5	Alor produktibora sartzeko programak
EKONOMIA ETA OGASUNAa	6	%8	Alor produktibora sartzeko programak
Euskara eta Hezkuntza	3	%4	Alor produktibora sartzeko programak
Berdintasuna, Lankidetzatza, Bizikidetzatza eta Jaia	3	%4	Diru-laguntzen eta bestelako laguntzen programak Alor produktibora sartzeko programak
GIZA BALIABIDEEN ANTOLAKETA ETA KUDEAKETAa	2	%3	Alor produktibora sartzeko programak
Hiri Plangintza	2	%3	Etxebizitza programak
Osasuna eta Kontsumoa	1	%1	Alor produktibora sartzeko programak
Herritarren Segurtasuna	1	%1	Alor produktibora sartzeko programak
<b>Guztira, orokorrean</b>	<b>78</b>	<b>%100</b>	

Azpimarratzekoa da “Autonomia ekonomikoaren” ahalmenarako Gizarte Ekintza Sailak duen ABP kopuru handia. Sail horren xedea da kondizio txarrean egon daitezkeen pertsonen egoera hobetzea. Horrexegatik da sail hori egokiena autonomia ekonomikoaren ahalmenean eragiteko, zeinak ekarri baitezake emakumeen egoera hobetzea, diru sarrera eta baliabide propioak lortuta.

Ahalmen honetarako ABPen portzentaje altuenak dituzten sailak aztertuko ditugu. Hala, ikusten dugu Gizarte Ekintza Saila dela ahalmen honekin zerikusia duten ABPen %59 duena. Eragin handiena alor produktibora sartzeko programetan ikusten da. Sail horrek ahalmen honetarako dauka ABP guztien %72. Alegia, Gizarte Ekintza ahalmen honen baitan egiten ari da bere lanaren gehiena, eta horrek esan nahi du hobetu egingo dela emakumeen egoera. Ahalmen honetarako ABPen %5

Salud y Consumo	32	41%	3%	0%	16%	41%
Secretaría General del Pleno	1	100%	0%	0%	0%	0%
Seguridad Ciudadana	31	45%	3%	0%	0%	52%
<b>Total general</b>	<b>583</b>	<b>27%</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>34%</b>	<b>12%</b>

Resulta relevante poder observar el desglose que se produce en cada una de las Áreas. De esta manera, se puede percibir que, en general, los PEPs suelen englobarse en la capacidad más directamente vinculada con el ámbito de actuación de cada Área.

A continuación, se va a realizar un análisis por cada una de las categorías establecidas para observar la distribución que se da en las mismas.

#### **PEPs del Presupuesto 2016 en la capacidad “Autonomía económica”**

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	46	59%	Programas de acceso al espacio productivo
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	2	3%	Programas de ayudas y subvenciones
Cultura	8	10%	Programa de ayudas y subvenciones
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	4	5%	Programas de acceso al espacio productivo
Economía y Hacienda	6	8%	Programas de acceso al espacio productivo
Euskera y Educación	3	4%	Programas de acceso al espacio productivo
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	3	4%	Programas de ayudas y subvenciones Programas de acceso al espacio productivo
Organización y gestión de RR.HH.	2	3%	Programas de acceso al espacio productivo
Planificación Urbana	2	3%	Programas de vivienda
Salud y Consumo	1	1%	Programas de acceso al espacio productivo
Seguridad Ciudadana	1	1%	Programas de acceso al espacio productivo
<b>Total general</b>	<b>78</b>	<b>100%</b>	

Dentro de la capacidad “Autonomía económica” cabe destacar el gran número de los PEPs del Área de Acción Social. Este Área tiene como objetivo mejorar la situación de las personas que se puedan encontrar en una posición desfavorecida. De ahí que sea precisamente este Área el que más pueda incidir en esta capacidad que puede suponer la mejora de la situación de las mujeres en la consecución de ingresos y recursos propios.

Se va a analizar las áreas que más porcentaje de PEPs tienen en esta capacidad. De esta manera, se observa que es el Área de Acción Social la que tiene el 59% de los PEPs vinculados a esta capacidad incidiendo especialmente en los Programas de acceso al espacio productivo. Si se analiza el porcentaje de PEPs que esta área dispone en esta capacidad se observa que supone el 72% de los mismos. Es decir, Acción Social está realizando la

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

baizik ez da Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua Sailarena, baina nabarmendu nahi dugu sail horren ABPak aztertzen badira, ohartuko garelako horien %80 ahalmen honi bideratuak direla.

mayor parte de su trabajo dentro de esta capacidad lo cual supone mejorar la situación de las mujeres. A pesar de que el Área de Desarrollo Económico, Comercio y Empleo aporte únicamente un 5% de las PEPs a esta capacidad, se debe destacar que si se analizan sus PEPs, se observa que el 80% de los mismos están vinculados a esta capacidad.

#### “Segurtasuna” ahalmentzerako 2016ko Aurrekontuaren ABPak

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	1	%1	Segurtasuna eremu publikoan
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	3	%4	Segurtasuna eremu publikoan
Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak	9	%13	Segurtasuna eremu pribatua Segurtasuna eremu publikoan
Barrutietako Obra eta Zerbitzuak	8	%11	Segurtasuna eremu publikoan
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	13	%19	Segurtasuna eremu publikoan
GIZA BALIABIDEEN ANTOLAKETA ETA KUDEAKETAAa	6	%9	Segurtasuna lan alorrean
Hiri Plangintza	1	%1	Segurtasuna eremu publikoan
Osasuna eta Kontsumoa	13	%19	Osasun komunitarioa
Herritarren Segurtasuna	16	%23	Segurtasuna eremu publikoan
<b>Guztira, orokorrean</b>	<b>70</b>	<b>%100</b>	

“Segurtasuna” ahalmentzerako gehien nabarmentzen diren sailak dira Genero Indarkeriarako Arreta Programaren etengabeko hobekuntza aurrera egiteko lanean arituko direnak (Gizarte Ekintza; Herritarren Segurtasuna; eta Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak). Hala berean, prebentzio, koordinazio eta deribazio sareak handitzeko ekintzak diseinatuko dira, Bilboko herritarren artean genero indarkeria garaiz antzemateko, eta haren ezagutza eta sentsibilizazioa sustatzeko, eta baita ere eragile sozialen eta komunitarioen parte-hartzea sustatzeko.

Hala eta guztiz, Hiri Plangintza; Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa; eta Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena sailak ere kontuan izatekoak dira, beren helburuen artean genero ikuspegiaren arabera hiri seguru baten alde egitea baitago, betiere kontuan izanda segurtasunaren nolako pertzepzioa duten emakumeek hirigintzaren plangintza, mugikortasunaren eta hiriaren mantentzea. Ezin ahaztuko dugu GIZA BALIABIDEEN ANTOLAKETA ETA KUDEAKETAAa Saila, izan ere, lan arriskuen prebentzioaren genero ikuspegia txertatu du. Azkenik aipa dezagun Osasuna eta Kontsumoa Sailak duen ardura osasun komunitarioa genero ikuspegia kontuan izanik lantzeko.

Sail bakoitzak ahalmen honetara bideratuta dituen ABPak aztertuta, ikusiko dugu Obrak eta Zerbitzuak Sailak bere ABPen %89 dituela ahalmen honi lotuta, nahiz eta ahalmentzerako emandako ABP guztien %11 soilik izan sail horretakoak. GIZA BALIABIDEEN ANTOLAKETA ETA KUDEAKETAAa Sailak ahalmen honekin zerikusia duten ABPen %9 soilik jartzen du, baina kontuan izan behar da sailaren ABPen %60 ahalmen honetara bideratuak dituela.

#### PEPs del Presupuesto 2016 en la capacidad “Seguridad”

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	1	1%	Seguridad en el espacio público
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	3	4%	Seguridad en el espacio público
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	9	13%	Seguridad en el espacio privado Seguridad en el espacio público
Obras y Servicios Distritos	8	11%	Seguridad en el espacio público
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	13	19%	Seguridad en el espacio público
Organización y Gestión de RR.HH.	6	9%	Seguridad en el espacio laboral
Planificación Urbana	1	1%	Seguridad en el espacio público
Salud y Consumo	13	19%	Salud comunitaria
Seguridad Ciudadana	16	23%	Seguridad en el espacio público
<b>Total general</b>	<b>70</b>	<b>100%</b>	

En la Capacidad de “Seguridad” las áreas que destacan son aquellas que van a trabajar por avanzar en la mejora continua del Programa de Atención en Violencia de Género (Acción Social; Seguridad Ciudadana; e Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas). Asimismo, con el objetivo de impulsar la detección precoz, el conocimiento y la sensibilización en materia de violencia de género entre la ciudadanía de Bilbao se van a diseñar acciones para aumentar la red de prevención, de coordinación y de derivación así como la participación de agentes sociales y comunitarios.

Sin embargo, también se debe prestar atención a las áreas de Planificación Urbana; Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público; y Circulación, Transportes y Medio Ambiente ya que son áreas cuyos objetivos pasan por favorecer una ciudad segura desde el enfoque de género, incorporando la percepción de seguridad de las mujeres en la planificación urbanística, la movilidad y en el mantenimiento de la ciudad. No se puede obviar a Organización y Gestión de RR.HH. puesto que va a implementar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales. Finalmente, con el objetivo de promocionar la salud comunitaria desde un enfoque de género se encuentra ubicada el Área de Salud y Consumo.

Si se analizan los PEPs de cada una de las áreas en esta capacidad, se observa que el Área de Obras y Servicios tiene el 89% de sus PEPs vinculados a esta capacidad aunque únicamente aporte un 11% a la capacidad. El Área de Organización y Gestión de Recursos Humanos únicamente aporta el 9% de los PEPs a esta capacidad, si bien el 60% de sus PEPs se ubican en esta capacidad.

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

#### “Ordezkaritza sozial eta politikoa” ahalmeneko 2016ko Aurrekontuaren ABPak

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	6	%3	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
ALKATETZA ETA KONTRATAZIOAa	17	%9	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea Emakumeen ordezkaritza udal antolamenduan
Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak	26	%13	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	1	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Kultura	62	%31	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Garapen Ekonomikoa, Merkataritza eta Enplegua	1	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
EKONOMIA ETA OGASUNAa	4	%2	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Euskara eta Hezkuntza	22	%11	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Komunikazio Kabinetea	3	%2	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Harreman Publiko eta Instituzionalen Kabinetea	2	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Berdintasuna, Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak	38	%19	Emakumeen mugimendu asoziatiboaren ahaluntzea
Gazteria eta Kirola	6	%3	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	1	%1	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Hiri Plangintza	6	%3	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
Osasuna eta Kontsumoa	5	%3	Gizarteko parte-hartzean ordezkaritza orekatua sustatzea
<b>Guztira, orokorrean</b>	<b>200</b>	<b>%100</b>	

#### PEPs del Presupuesto 2016 en la capacidad “Representación social y política”

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	6	3%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Alcaldía y Contratación	17	9%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social Representación de las mujeres en la organización municipal
Atención Ciudadana, Participación y Distritos	26	13%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	1	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Cultura	62	31%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Desarrollo Económico, Comercio y Empleo	1	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Economía y Hacienda	4	2%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Euskera y Educación	22	11%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Gabinete de comunicación	3	2%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Gabinete de Relaciones Públicas e Institucionales	2	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	38	19%	Empoderamiento del movimiento asociativo de mujeres Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Juventud y Deporte	6	3%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	1	1%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Planificación Urbana	6	3%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
Salud y Consumo	5	3%	Promoción de la representación equilibrada en la participación social
<b>Total general</b>	<b>200</b>	<b>100%</b>	

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Duen balioa eman behar zaio “Ordezkaritza sozial eta politikoaren” ahalmenari, emakumeen parte hartzea ikusgarriago izan dadin ildo horretatik egiten den lanagatik, eragin zuzena dauka-eta rolak eta estereotipoak gainditzeko. Ahalmen honetan ABP gehien dituzten sailak hauek dira: Kultura; Berdintasuna, Lankidetzak, Elkarbizitza eta Jaiak; eta Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak. Sail horietako bakoitzak ahalmen honetarako dituen ABPen portzentajeari begiraturik, ikusiko dugu gainerako ahalmenekin alderatuta pisu handia duela. Hurrenez hurren, portzentaje hauek dituzte ahalmen honetarako: %70, %67 eta %81.

Ahalmenekin lotutako prozesuen helburu orokorreari atentzia jartzea garrantzitsua dela uste dugu, horrek ekar lezakeen zehaztapenagatik. Hor, azpimarragarria da Berdintasuna, Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak Sailak udalerriko elkarteek berdintasunaren alde konpromisoa erakutsi eta lan egin dezaten izango duen zeregina. Halaber, nabarmendu behar dugu Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak Sailak emakumeek prozesu soziopolitikoetan eta erabakiak hartzeetan parte har dezaten sustatzeko egingo duen lana.

#### **“Kontziliazioa eta arduren banatzea” ahalmenarako 2016ko Aurrekontuaren ABPak**

Sailak	ABP kopurua	% bertikala	Prozesua
Gizarte Ekintza	6	%8	Menpekotasuna duten pertsonak zaintzeko laguntza prozesuak
ALKATETZA ETA KONTRATAZIOAa	1	%1	Aisialdia, kultura eta kirola
Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak	1	%1	Aisialdia, kultura eta kirola
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	11	%14	Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza
Kultura	15	%19	Aisialdia, kultura eta kirola
Euskara eta Hezkuntza	20	%26	Aisialdia, kultura eta kirola
Berdintasuna, Lankidetzak, Bizikidetzak eta Jaiak	7	%9	Aisialdia, kultura eta kirola
Gazteria eta Kirola	10	%13	Aisialdia, kultura eta kirola
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	5	%6	Espazio publikoaren hobetzea eta mugikortasunerako laguntza
GIZA BALIABIDEEN ANTOLAKETA ETA KUDEAKETAa	1	%1	Udal antolamenduan kontziliazio neurriak egokitzea
<b>Guztira, orokorrean</b>	<b>77</b>	<b>%100</b>	

“Kontziliazioa eta arduren banatzea” ahalmenean Euskara eta Hezkuntza, eta Kultura sailak azpimarratu behar dira. Ahalmen honen xedea gizarte eredu berri bat eraikitzea denez, eta sail horien egitekoa kulturako, aisialdiko eta kiroleko programetan emakumeen eta gizonen berdintasuneko parte hartzea sustatzea denez, horrek eragin lezake denboren erabilerean banaketa bidezkoago egiten.

Ahalmen honetara bideratutakoen artean, Euskara eta Hezkuntza, eta Gazteria eta Kirola sailak dira ABPen portzentaje handiena dutenak (%43 eta %34, hurrenez hurren).

Se debe destacar la capacidad “Representación social y política”, debido al trabajo que se está haciendo desde la misma para visibilizar la participación de las mujeres, lo cual incide directamente en la ruptura de roles y estereotipos. Las áreas que mayor número de PEPs tienen en esta capacidad son Cultura; Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas; y Atención Ciudadana, Participación y Distritos. En estas áreas también se aprecia, si se analiza el porcentaje de PEPs que cada una de ellas tiene dentro de esta capacidad, que el peso específico de esta capacidad en comparación con el resto es francamente relevante. El porcentaje respectivo sería de un 70%, 67% y 81%.

Se considera importante prestar atención a los objetivos generales que hay en los procesos asociados a las capacidades por la concreción que pueda aportar. Así, es relevante destacar el papel que va a jugar el Área de Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas en favorecer el compromiso y trabajo de las asociaciones del municipio a favor de la igualdad. Al igual que el Área de Atención Ciudadana, Participación y Distritos también promoverá la participación de las mujeres en los procesos sociopolíticos y en la toma de decisiones.

#### **PEPs del Presupuesto 2016 en la capacidad “Conciliación y corresponsabilidad”**

Áreas	Número de PEPs	% Vertical	Proceso
Acción Social	6	8%	Procesos de apoyo al cuidado de personas dependientes
Alcaldía y Contratación	1	1%	Ocio, cultura y deporte
Atención Ciudadana, Participación y Distritos	1	1%	Ocio, cultura y deporte
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	11	14%	Mejora del espacio público y el apoyo a la movilidad
Cultura	15	19%	Ocio, cultura y deporte
Euskera y Educación	20	26%	Ocio, cultura y deporte
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	7	9%	Ocio, cultura y deporte
Juventud y Deporte	10	13%	Ocio, cultura y deporte
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	5	6%	Mejora del espacio público y apoyo a la movilidad
Organización y Gestión de RR.HH.	1	1%	Adecuación de las medidas de conciliación en la organización municipal
<b>Total general</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>	

En “Conciliación y corresponsabilidad” hay que destacar las áreas de Euskera y Educación; y Cultura. Se debe recordar que el objetivo de esta capacidad es la construcción de un nuevo modelo de sociedad y estas áreas pretenden fomentar la participación igualitaria de mujeres y hombres en los programas de cultura, ocio y deporte lo cual podrá incidir en un reparto más equitativo de los usos de los tiempos.

Son las áreas de Euskera y Educación; y Juventud y Deporte (con un 43% y 34%, respectivamente) las áreas que mayor porcentaje de PEPs tienen dentro de esta capacidad.

## 2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

### 2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Segidan, IV Kapituluaren aztertuko dugu xehetasunez, "Transferentzia arruntena", zerikusi zuzena duelako pertsonekin. Izan ere, ez da ahaztu behar diru-laguntzak eta bestelako laguntzak Kapitulu honetan aurrekusten direla. Ikus dezakegu zein kategoriatan biltzen diren Kapitulu honetan sailen ABPak.

A continuación, se va a analizar con detenimiento el Capítulo IV de "Transferencias corrientes", debido a la relación directa que tiene con personas. No se debe olvidar que las subvenciones y ayudas se engloban dentro de este Capítulo. Así, se puede observar bajo qué categoría se agrupan los PEPs de las áreas dentro de este Capítulo.

#### IV Kapituluaren ABPak kategorien eta sailen arabera banatuta

	ABPak guztira	Generik.	Autonom. ekonom.	Kontz. eta arduren banatzea	Ordez. sozial eta polit.	Segurt.
Gizarte Ekintza	41	%0	%88	%5	%7	%0
ALKATETZA ETA KONTRATAZIOAa	4	%0	%0	%25	%75	%0
Herritarrentzako Arreta, Partaidetza eta Barrutiak	3	%33	%0	%0	%67	%0
Zirkulazioa, Garraioa eta Ingurumena	5	%0	%0	%100	%0	%0
Kultura	43	%2	%14	%23	%60	%0
Euskara eta Hezkuntza	21	%0	%5	%52	%43	%0
Berdintasuna, Lankidetzeta, Bizikidetzeta eta Jaiak	27	%0	%4	%7	%81	%7
Gazteria eta Kirola	8	%0	%0	%88	%13	%0
Obrak, Zerbitzuak, Hiri eraberritzea eta Espazio publikoa	1	%100	%0	%0	%0	%0
Hiri Plangintza	1	%0	%0	%0	%100	%0
Osasuna eta Kontsumoa	11	%9	%0	%0	%0	%91
<b>Guztira, orokorrean</b>	<b>165</b>	<b>%2</b>	<b>%27</b>	<b>%23</b>	<b>%41</b>	<b>%7</b>

#### PEPs del Capítulo IV distribuidos por categorías y áreas

	Total PEPS	Genérico	Auton. Económ.	Concil. y correspons.	Repres. social y polít.	Segurid.
Acción Social	41	0%	88%	5%	7%	0%
Alcaldía y Contratación	4	0%	0%	25%	75%	0%
Atención Ciudadana, Participación y Distritos	3	33%	0%	0%	67%	0%
Circulación, Transportes y Medio Ambiente	5	0%	0%	100%	0%	0%
Cultura	43	2%	14%	23%	60%	0%
Euskera y Educación	21	0%	5%	52%	43%	0%
Igualdad, Cooperación, Convivencia y Fiestas	27	0%	4%	7%	81%	7%
Juventud y Deporte	8	0%	0%	88%	13%	0%
Obras, Servicios, Rehabilitación Urbana y Espacio Público	1	100%	0%	0%	0%	0%
Planificación Urbana	1	0%	0%	0%	100%	0%
Salud y Consumo	11	9%	0%	0%	0%	91%
<b>Total general</b>	<b>165</b>	<b>2%</b>	<b>27%</b>	<b>23%</b>	<b>41%</b>	<b>7%</b>