

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género**

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

AURREKONTUAK GENERO IKUSPEAGIAREKIN. PRESUPUESTOS CON ENFOQUE DE GÉNERO.

SARRERA

Bilboko Udalaren Aurrekontu Orokorra da zeharkako tresnarik nagusia gobernua planifikatzeko eta kudeatzeko. Aurrekontuan zehazten da politika ekonomikoa eta soziala, eta Udalaren lehentasunak agertzen dira.

Aurrekontuak genero-ikuspegitik aztertzearekin ikusi nahi da aurrekontuek zer-nolako eragina duten emakumeengan eta gizonengan, gastu publikoa zuzenago banatzeko plangintza eginda, berdintasuna sustatzeko neurriak hartzearen.

Modu horretan, udal-programak eraginkorragoak izango dira, zuzentzen diren kolektiboetan zentzuzko eragina sortuko baitute. Aurrekontuen aldetik begiratuta, batez ere aldaketa kualitatiboak egin behar dira. Ez dago nahitaez gastua gehitu beharrik; nahikoa da dauden baliabideak behar bezala berriro banatzea.

Helburuak hauek dira:

- Udal-konpromisoan aurrera egitea, emakumeen eta gizonezkoen arteko berdintasunarekin.
- Desorekak zuzentzeko neurri positiboak bultzatzea.
- Genero-ikuspegiaren zeharkakotasuna ezartzea plangintza politiko-ekonomikoan.

Horretarako,

- Aztertu behar dugu gastua behar bezala banatu den gizonentzat zein emakumeentzat, espero diren helburuak lortze aldera.
- Aztertu behar dugu jarduerak egokiak diren gizonentzat zein emakumeentzat.
- Aztertu behar dugu sortutako eragina nabaria izan den gizonentzat zein emakumeentzat.

BILBOKO UDALAREN ESPERIENTZIA

Bilboko Udalak 2005. urtean hasiera eman zion aurrekontuan genero-ikuspegia pixkanaka sartzeko prozesuari. Prozesua Emakumea eta Garapen Lankidetzako Sailak eta Ekonomia eta Ogasun Sailak koordinatu zuten hasieran, eta beste hainbat Sailek eta udal-enpresek parte hartzen dute.

I. FASEA: 2005-2006. Udal-programa batzuen aurrekontuen analisia, gizon-emakumeengan sortzen duen eragin desberdina ikusteko.

II. FASEA: 2006-2007. Genero-adierazleak sartzeko Sail/Enpresen Aurrekontu-memoretan, ekitaldi honetarako

III. FASEA: 2007-2008. Genero-ikuspegitik udal programen kategoriak ezarri ziren eta udal aurrekontuetako programak esleitu zitzaizkien kategorio horiei.

INTRODUCCIÓN

El presupuesto General del Ayuntamiento de Bilbao es el instrumento transversal por excelencia para la planificación y gestión de gobierno. Supone la concreción de la política económica y social, reflejando sus prioridades.

El análisis de los presupuestos desde el enfoque de género es una estrategia orientada a visibilizar el impacto de los presupuestos en mujeres y hombres, con el fin de adoptar medidas para promover la igualdad a través de una planificación más equitativa del gasto público.

De este modo, los programas municipales ganan en eficacia y eficiencia porque repercuten de manera más certera en los colectivos a los que se dirige. Desde el punto de vista presupuestario, los cambios a adoptar son, en mayor medida de orden cualitativo. Ello no implica necesariamente un aumento del gasto, sino más bien una reasignación adecuada de los recursos disponibles.

Se trata en definitiva de:

- Avanzar en el compromiso municipal con la igualdad de mujeres y hombres.
- Incentivar las medidas de acción positiva para corregir desequilibrios.
- Implementar la transversalidad del enfoque de género en la planificación político-económica.

Para ello debemos:

- Analizar si el gasto ha sido distribuido proporcionalmente y de forma adecuada para lograr los objetivos esperados, tanto para hombres como para mujeres.
- Analizar si las actividades son adecuadas tanto para mujeres como para hombres
- Analizar si el impacto resultante es relevante tanto para mujeres como para hombres.

LA EXPERIENCIA DEL AYUNTAMIENTO DE BILBAO.

El Ayuntamiento de Bilbao inició ya en el año 2005 un proceso gradual para introducir el enfoque de género en la disciplina presupuestaria. Este proceso, coordinado en su inicio por las Áreas de Mujer y Cooperación al Desarrollo y Economía y Hacienda, cuenta con la participación de diversas Áreas y empresas municipales.

FASE I: 2005-2006 Análisis de la ejecución presupuestaria de una muestra de programas municipales con el fin de visualizar su diferente impacto en mujeres y en hombres.

FASE II: 2006-2007. Introducción de Indicadores de Género en las Memorias Presupuestarias de las Áreas/Empresas municipales para este ejercicio.

FASE III: 2007-2008 Se establecieron las categorías de análisis de los programas municipales desde la perspectiva de género y se adscribieron programas presupuestarios municipales a estas categorías.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

1.- Ekintza positiboek begira egin zein ez, aukera-berdintasunaren alde egindako gastu transformatzaileak, emakumeen interes estrategikoei erantzuten dietenak.

2.- Berdintasun-eragileen kontratazioarako gastuak eta aukera-berdintasuna sustatzeko beste langile batzuen lanaldia kontuan hartzea.

3.- Aukera-berdintasunean eta genero-ikuspegian administrazio publikoan lan egiten duten pertsonak sentiberatzeko eta trebatzeko programen gastuak.

4.- Herritarren ongizate eta bizi-kalitateko programen, ondasunen, zerbitzuen eta azpiegituren gastuak.

IV. FASEA: 2009-2010. Analisi-metodologia kontsolidatzea Bilboko Udalaren Gastuen Aurrekontu Kontsolidatuan eta Diru-sarreraren Aurrekontuan ere esperientzia hastea, batez ere, kontzeptu fiskalei dagokienez.

Helburu Operatiboak:

- Udaleko sail/kabinete/enpresa guztiak proiektuan sartzea eta proiektuetarako genero-adierazleak zehaztea.
- Diru-sarreraren Aurrekontuaren analisirako sistema bat zehaztea.
- Aurrekontuen programaren kudeaketarako prozesu bat, genero-ikuspegia kontuan hartzen duena, diseinatzea.
- Udalaren programak sailkatzea, gaitasunen enfokeetan oinarrituta eta genero-adierazleen arabera.
- Udalaren programak sailkatzea gaitasunen enfoketaren eta genero-adierazleen arabera

Genero-ikuspegia duten aurrekontuen ekimenarekin aurrera jarraitzeko, fase honetan beste metodologia bat ezarriko da. Alde batetik, aurrekontuei buruzkoekin batera, genero-adierazleak sartu dira Bilboko Udalaren Gobernu Planean, horixe baita udaleko sailek udal politiken lehentasunak jasotzen dituzten plataforma delako.

Era berean, beste analisi-marko bat erabiliko da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna Bilboko udalerrian errazten edo zailtzen dituzten aukerei eta oztopoei buruzko informazioa lortzeko. Bilboko Udalaren definizioaren arabera emakumeen berdintasuna ongizatea lortzeko duten gaitasuna da eta ezberdintasuna baliabide, osasun, osotasun fisiko, aisialdiaren erabilera, gizartearen duten ordezkartzari eta beste gai batzuei dagokienez desabantailak dituztenen.

Gaitasunen enfokea honetan datza: komunitateko gizon eta emakumeen bizi-kalitatea osatzen duten dimentsioekin dituzten loturen arabera herri-administrazioaren programak sailkatu eta elkartzea. Hauexek dira Bilboko Udalean erabiltzen diren dimentsioak:

- Emakumeen autonomia ekonomikoa.
- Emakumeen ordezkartzari politiko-soziala.
- Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea.
- Emakumeen segurtasuna.

1.- Gastos transformadores dirigidos a la Igualdad de Oportunidades que se refieran o no a acciones positivas y que atienden a intereses estratégicos de las mujeres.

2.- Gastos de contratación de agentes de igualdad e imputación del tiempo de trabajo de otro personal destinado a promover la igualdad de oportunidades.

3.- Gastos en programas para sensibilizar y formar en Igualdad de oportunidades y género a las personas que trabajan en la administración pública.

4.- Gastos en programas, bienes, servicios e infraestructuras destinados al bienestar y la calidad de vida de la ciudadanía.

FASE IV. 2009-2010. Consolidar la metodología de análisis en el Presupuesto Consolidado de Gastos del Ayuntamiento de Bilbao, e iniciar la experiencia en el Presupuesto de Ingresos, especialmente en lo referente a los conceptos fiscales.

Objetivos Operativos:

- Incorporar al proyecto a la totalidad de las Areas/Gabinetes/Empresas municipales, definiendo indicadores de género para proyectos.
- Definir las bases de un sistema de análisis del Presupuesto de Ingresos.
- Diseño de un proceso para la gestión del Programa de Presupuestos con Perspectiva de Género.
- Clasificación de Programas municipales según indicadores de género en función del enfoque de capacidades.
- Clasificación de Programas municipales en función del enfoque de capacidades y sus respectivos indicadores de género

Para seguir avanzando con la iniciativa de presupuestos con enfoque de género en esta fase se establecen una metodología diferente. Por un lado se incorporan indicadores de género en el Plan de Gobierno del ayuntamiento de Bilbao por ser la plataforma donde las áreas municipales establecen las prioridades políticas municipales junto con las disposiciones presupuestarias.

Asimismo se utiliza un nuevo marco de análisis para obtener información sobre las oportunidades y obstáculos existentes en el municipio de Bilbao que favorecen o dificultan la igualdad de mujeres y hombres. El ayuntamiento de Bilbao ha definido la igualdad de las mujeres como la capacidad que tienen para conseguir bienestar y la desigualdad cuando las mujeres se encuentran en desventaja respecto al acceso a los recursos, la salud, la integridad física, en el uso del tiempo, la representación social...

El enfoque de las capacidades consiste en agrupar los programas de la administración pública en función de sus vínculos con las diversas dimensiones que configuran la calidad de vida de las mujeres y de los hombres de la comunidad. Las dimensiones utilizadas por el Ayuntamiento de Bilbao son:

- Autonomía económica de las mujeres
- Representación social-política de las mujeres
- Conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Seguridad de las mujeres.

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

Gaitasunen enfokea: 2009ko aurrekontu-ekitaldirako dimentsioak eta sailkapena

- **Emakumeen autonomia ekonomikoa.**
Lan-merkatuan sartzea errazten duten udal programak.

Gizarte-larrialdietarako udal programak.
Zerbitzuak ematen dituzten enpresen bidez udalak kontratatzea.
Etxebizitza lortzea.
- **Emakumeen ordezkartza politiko-soziala.**
Emakumeen ordezkartza elkarte eta entitateetan.

Emakumeen ordezkartza udalerrian erabakiak hartzen diren espazioetan.
Emakumeen herritartasun aktiboa udalaren programetan.
- **Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea.**

Uztartzea errazten duten udal zerbitzuak eta ekipamenduak.
Mugikortasuna eta auzoetako ekipamenduak.
Bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko zerbitzuak dituzten programak.
- **Emakumeen segurtasuna.**
Emakumeen aurkako indarkeria errotik kentzea xede duten udal zerbitzuak.
Emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea xede duten udal zerbitzuak.
Emakumeen gorputz-integritatea eta osasuna.

V. FASEA: 2011. Udalaren 2011ko aurrekontuetan genero-ikuspegia sartzeko estrategiaren ezaugarriak.

Estrategia honek ahalbidetzen du kultur aldaketa kudeatzeko sistema bat hartzea; hau da, emakumeen eta gizonen eskubideak eta interesak bermatzeko erabiliko den tresna moduan genero-eraginari buruzko analisiari prestigioa ematen dieten antolaketa-arloko balioak geure egiteko bidea errazteko duen sistema alegia.

Era berean, emakumeen eta gizonen berdintasunaren bidean aurrera egiteko eskumen, erantzukizun eta gaitasun gehien dituzten Bilboko Udalaren aurrekontuetako programetan genero-eragina lehenestea ahalbidetzen du sistema horrek.

Udalaren genero-aurrekontuei begirako estrategia planifikatzea.

Planifikazio honek zenbait etapa ditu:

- Genero-ikuspegitik garrantzitsuak diren programak identifikatzea. (I. fasea)
- Genero-adierazleak sartzeko aurrekontu-programa garrantzitsuetan (II. fasea)
- Aurrekontuetako programen kudeaketan udal sailak eta enpresak inplikatzeko (III-IV fasea).
- SAP aplikazioa gaitzea, azaldutako genero-ikuspegia sartzeko, gaitasunen anfokearen

El enfoque de las capacidades: Dimensiones y clasificación para el ejercicio presupuestario 2009

- **Autonomía económica de las mujeres.**
Programas municipales dirigidos a fomentar el acceso al mercado laboral.
Programas municipales dirigidos a emergencias sociales.
Contratación municipal a través de empresas prestadoras de servicios.
Acceso a vivienda.
- **Representación social-política de las mujeres.**
Representación de las mujeres en asociaciones y entidades.
Representación de las mujeres en los espacios de decisión de ámbito municipal.
Ciudadanía activa de las mujeres en programas municipales.
- **Conciliación de la vida personal, laboral y familiar**
Servicios y equipamientos municipales que favorecen la conciliación
Movilidad y equipamientos de proximidad.
Programas que cuentan con servicios para la conciliación
- **Seguridad de las mujeres.**
Servicios municipales dirigidos a erradicar la violencia contra las mujeres.
Programas municipales dirigidos a prevenir la violencia contra las mujeres.
Integridad corporal y salud de las mujeres.

Fase V- 2011 Características de la estrategia municipal para la incorporación de género en los presupuestos municipales 2011.

Esta estrategia permite adoptar un sistema de gestión de cambio cultural que facilita el avance en la asunción de valores organizacionales que prestigien los análisis de impacto de género como una herramienta destinada a garantizar los derechos e intereses de mujeres y hombres.

Asimismo permite priorizar el impacto de género en aquellos programas presupuestarios del Ayuntamiento de Bilbao que tienen mayores competencias, responsabilidades y capacidades para avanzar por la igualdad de mujeres y hombres.

Planificación de la estrategia de presupuestos de género municipal

Esta planificación contempla el desarrollo de varias etapas como son:

- Identificación de programas relevantes desde la perspectiva de género. (Fase I)
- Inclusión de indicadores de género en los programas presupuestarios relevantes. (Fase II)
- Implicación de las áreas y empresas municipales de la gestión ordinaria de los programas presupuestarios. (Fase III- IV)
- habilitar la aplicación existente, SAP, para incorporar la perspectiva de género reflejado según

2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN

2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin Presupuestos con Enfoque de Género

- arabera (V. fasea).
- Lortutako emaitzen jarraipena eta balorazioa. (VI. fasea)

VI. FASEA. Udalaren estrategia finkatzeko jardunbidea. 2012ko aurrekontu-ekitaldia

1.- Prozesuaren garapena eta lortutako emaitzak ebaluatzeko motor taldea koordinatzea

Erantzukizunak.

Aurrekontuetako Zuzendaritza:

2012ko aurrekontua egiteko arau teknikoak osatzea, PEPak (aurrekontua betearazteko proiektuak) sailkatzeko gaitasunen enfokearen arabera

Kalitate eta Ebaluazio Zuzendaritza:

TALDEKA aplikazioan sartutako genero-ikuspegidun adierazleen informazio eguneratua eskaintzea.

Berdintasun, Lankidetzeta eta Herritarren Gaietarako Saila:

PEPetatik (aurrekontua betearazteko proiektuak) ateratako informazioa aztertzea emakumeen eta gizonen berdintasunerako III. Udal Planeko gaitasun bakoitzarekin eta euren genero-adierazleekin.

2.- Udalaren aurrekontuko gaitasunen enfokearen bilakaeraren analisi kuantitatiboa egitea. 2009 eta 2010eko ekitaldiak.

- el enfoque de las capacidades. (Fase V)
- El seguimiento y la valoración de los resultados obtenidos.(Fase VI)

FASE VI. Pautas de actuación en la consolidación de la estrategia municipal. Ejercicio presupuestario 2012

1.- Coordinación del Grupo Motor para evaluar el desarrollo del proceso y los resultados obtenidos.

Responsabilidades.

Dirección de Presupuestos: Elaborar las normas técnicas para la elaboración del presupuesto 2012 al objeto de clasificar los PEPs (proyectos de ejecución presupuestaria) en función del enfoque de las capacidades.

Dirección de Calidad y Evaluación: Facilitar la información actualizada de los indicadores con perspectiva de género incorporados en la aplicación TALDEKA.

Área de Igualdad, Cooperación y Ciudadanía:

Analizar la información resultante de los PEPs (programas de ejecución presupuestaria) relacionados con cada una de las capacidades del III Plan municipal de igualdad de mujeres y hombres y sus respectivos indicadores de género.

2.- Realizar un análisis cuantitativo de la evolución del enfoque de las capacidades en el presupuesto municipal. Ejercicios 2009 y 2010.

GAITASUNA/ CAPACIDAD	UDALAREN PROGRAMEN ZERTARAKOA/ PROGRAMAS MUNICIPALES DIRIGIDOS A	ADIERAZLEA/ INDICADOR	2009ko EKITALDIA/ EJERCICIO 2009	2010eko EKITALDIA/ EJERCICIO 2010
AUTONOMIA EKONOMIKOA/ AUTONOMIA ECONOMICA	Lan-merkaturatzea bultzatzea/ Fomentar el acceso al mercado laboral	Gizarteratze-bidean elkarrizketatutako emakumeen eta gizonezkoen %/ % mujeres y hombres entrevistadas en itinerario de inserción	Emakumeak % 39 Gizonezkoak % 61/ Mujeres 39 % Hombres 61%	Emakumeak % 40 Gizonezkoak % 60/ Mujeres 40% Hombres 60%
		Lan-merkatuan sartutako emakumeen eta gizonezkoen %/ % mujeres y hombres insertados en mercado laboral	Emakumeak % 56 Gizonezkoak % 44/ Mujeres 56% Hombres 44%	Emakumeak % 52 Gizonezkoak % 48/ Mujeres 52% Hombres 48%
	Gizarte-larrialdiak/ Emergencias sociales	Gizarte Larrialdietako Laguntzak jasotzen dituztenak %/ % de mujeres y hombres que perciben Ayudas Emergencia Social	Emakumeak % 66 Gizonezkoak % 33/ Mujeres 66% Hombres 33%	Emakumeak % 69 Gizonezkoak % 31/ Mujeres 69% Hombres 31%

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género**

ORDEZKARITZA SOCIAL ETA POLITIKOA/ REPRESENTACION SOCIAL Y POLITICA	Emakumeen herritartasun aktiboa udal programetan/ Ciudadanía activa de las mujeres en programas municipales	Bidebarrieta Kulturgunean hizlari jardun duten emakumeen eta gizonezkoen %/ % de mujeres y hombres ponentes en Bidebarrieta Kulturgunea	Emakumeak % 17 Gizonezkoak % 83/ Mujeres 17% Hombres 83%	Emakumeak % 37 Gizonezkoak % 63/ Mujeres 37% Hombres 63 %
	Emakumeen ordezkariak erabakiak hartzeko udal espazioetan/ Representación de las mujeres en los espacios de decisión de ámbito municipal	Udalaren Plangintzarako Aholku Batzordean izan diren emakumeen eta gizonezkoen %/ % de mujeres y hombres asistentes al Consejo Municipal Asesor de Planeamiento	Emakumeak % 25 Gizonezkoak % 75/ Mujeres 25% Hombres 75%	Emakumeak % 25 Gizonezkoak % 75/ Mujeres 25% Hombres 75%
NORBERE BIZITZA LANA ETA FAMILIA BATERATZEA/ CONCILIACION VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR	Lana eta familiako ardurak batera eraman ahal izateko udal zerbitzuak eta ekipamenduak/ Servicios y equipamientos municipales que favorecen la conciliación.	Umeentzako oportetako programetan parte hartutako neskatuen eta mutikoen portzentajeak/ % de niñas y niños participantes en programas vacacionales para la infancia	Neskatoak % 50 Mutikoak % 50/ Niñas 50% Niños 50 %	Neskatoak % 45 Mutikoak % 50/ Niñas 45% Niños 50%
	Bateratze-zerbitzuak dituzten programak/ Programas que cuentan con servicios para la conciliación	Kirola sustatzeko antolatutako jardueretan parte hartu duten emakumeen eta gizonezkoen %/ % de mujeres y hombres participantes en actividades organizadas para la promoción del deporte	Emakumeak % 49 Gizonezkoak % 51/ Mujeres 49 % Hombres 51%	Emakumeak % 49 Gizonezkoak % 51/ Mujeres 49% Hombres 51%
EMAKUMEEN SEGURTASUNA/ SEGURIDAD DE LAS MUJERES	Emakumeen aurkako indarkeriarekin amaitzeko Udal zerbitzuak/ Servicios municipales dirigidos a erradicar la violencia contra las mujeres	Genero-indarkeria dela-eta Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzuetara joandako emakumeen %/ % de mujeres que acuden a los Servicios de Urgencias Sociales (SMUS) por violencia de género	Emakumeak % 68/ Mujeres 68%	Emakumeak % 54/ Mujeres 54%

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género**

	Emakumeen gorputz-osotasuna eta osasuna/ Integridad corporal y salud de las mujeres	Gizartetik baztertuak izateko arrisku txiki eta moderatua izan diren eta laguntza eman zaien nesken eta mutilen %/ % de niñas y niños atendidos en riesgo de exclusión, leve y moderada	Neskak % 44 Mutilak % 56/ Niñas 44% Niños 56%	Neskak % 43 Mutilak % 57/ Niñas 43% Niños 57%
--	---	---	--	--

Iturria: TALDEKA. 2007-2011ko Gobernu Plana. Genero-adierazleak. Fuente: TALDEKA. Plan de Gobierno 2007-2011. Indicadores de Género

3.- Udaleko sailekin batera gaitasun bat esleitura daukaten PEP bakoitzerako genero-adierazle espezifikoak adostea.

3.- Consensuar con las áreas municipales indicadores de género específicos para cada PEP que tenga asignada una capacidad

4.- Ekintza positiboak proposatzea emakumeen eta gizonen arteko benetako berdintasun eraginkorra lortzeko garrantzi berezia duten PEPetan.

4.- Proponer acciones positivas para conseguir una igualdad real y efectiva de mujeres y hombres en aquellos PEPs de especial relevancia.

5.- Saillkapenetik konpromisora. Genero-inpaktuari buruzko txostena egitea, honako hauek edukita kontuan: Egoeraren diagnostiko orokorra, gaitasun bakoitza kontuan hartuta. Genero-adierazleetatik lortutako informazioa. Aipatutako edo erreferentzia emandako adierazleei buruzko hobekuntzarako helburuak adieraztea (generoen arteko zuloa gutxitzea, baldin badago). Ekintza positiboak proposatzea, beharrezkoa denean.

5.- De la clasificación al compromiso. Elaborar un informe de impacto de género teniendo en cuenta: Diagnóstico global de situación atendiendo a cada una de las capacidades Información obtenida de los indicadores de género. señalar objetivos de mejora (reducción de brecha de género si la hubiere) en relación a los indicadores señalados o referenciados. Proponer en el caso que corresponda acciones positivas.

Gizonen eta emakumeen arteko benetako berdintasuna lortzeko modu eragingarrian laguntzen duten eta eskura dauden baliabideei duten balioa ematea. Horretarako personalari begira sensibilizazio eta prestakuntza-erloko jarduerak burutuko dira eta informazio-sistemak egokituko dira.

Poner en valor los recursos disponibles para que contribuyan de forma eficaz a la efectiva igualdad de mujeres y hombres mediante la realización de actuaciones de sensibilización y formación en materia de género del personal y la adaptación de los sistemas de información.

6.- Herritarrei informazioa ematea udal kudeaketa ekonomikoak emakumeen eta gizonen berdintasunean duen eraginaz.

6.- Poder informar a la ciudadanía sobre el impacto en igualdad de mujeres y hombres con respecto a la actividad de la gestión económica municipal.

Udala, GUZTIRA	% 61,63
0 Saila	% 62,29
Aurrekontuak eta Zerbitzu Orokorretak	% 53,30
Ekonomia eta Ogasun Saila	% 6,13
Giza Baliabideen Saila	% 30,75
Kultura eta Hezkuntza Saila	% 67,11
Euskara, Gazteria eta Kirol Saila	% 90,40
Jaietako Saila	% 98,63

Ayuntamiento TOTAL	61,63%
Área 0	62,29%
Área de Presupuestos y Servicios Generales	53,30%
Área Economía y Hacienda	6,13%
Área Recursos Humanos	30,75%
Área Cultura y Educación	67,11%
Área Euskera, Juventud y Deporte	90,40%
Área Fiestas	98,63%

**2. UDAL AURREKONTUA. DOKUMENTAZIOA
PRESUPUESTO MUNICIPAL. DOCUMENTACIÓN**

**2.7. Aurrekontuak Genero Ikuspegiarekin
Presupuestos con Enfoque de Género**

Obra eta Zerbitzuen Saila	% 32,33
Zirkulazio eta Garraio Saila	% 27,9
Segurtasun Saila	% 84,45
Hirigintza eta Ingurumen Saila	% 50,17
Gizarte Ekintza Saila	% 96,30
Berdintasun, Lankidetzeta eta Herritarren Gaietarako Saila	% 71,35
Osasun eta Kontsumo Saila	% 76,88
Partaidetza Saila	% 98,54

Área Obras y Servicios	32,33%
Área Circulación y Transportes	27,9%
Área Seguridad	84,45%
Área Urbanismo y Medio ambiente	50,17%
Área de Acción Social	96,30%
Área de Igualdad, Cooperación y Ciudadanía	71,35%
Área de Salud y Consumo	76,88%
Área de Participación	98,54%