



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B IIGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

Informe d'impacte de gènere en l'Avantprojecte de llei de pressuposts

Any 2023

Palma, octubre 2022

Sumari

Introducció	9
1. Procés de treball	10
1.1 Passes fetes i instruments amb els quals comptam	10
1.1.1 Formació.....	11
1.1.2 Mesures del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere	11
1.1.3 Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a Les Illes Balears (2021-2023)	12
1.1.4 Institut Balear de la Dona (IBDONA).....	12
1.1.5 Fitxa per a la identificació dels programes o subprogrames amb més incidència des d'una perspectiva de gènere	13
1.1.5.1 Com emplenar la fitxa per seleccionar les activitats (annex II)	13
2. Anàlisi de la despesa del capítol 1.....	14
2.1 Serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears	16
2.1.1 Despesa total desagregada per sexe als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.....	16
2.1.2 Despesa anual per sexe i grup funcional	19
2.1.3 Anàlisi de la bretxa salarial entre homes i dones en els Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.....	21
2.1.4 Conclusions del capítol 1 dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.....	28
2.2 Educació: personal docent de centres de titularitat pública	31
2.2.1 Despesa total desagregada per sexe	31
2.2.2 Diferències retributives segons sexe a l'educació pública.....	32
2.2.2.1 Diferències retributives segons règim jurídic.....	33
2.2.2.2 Diferències retributives segons grup funcional.....	34
2.2.2.3 Diferències retributives segons grup laboral	35
2.3 Educació: personal docent de centres de titularitat concertada.....	37
2.3.1 Despesa total i personal a l'educació concertada	37
2.3.2 Diferències retributives segons sexe a l'educació concertada	37
2.3.3 Conclusions del capítol 1 d'educació (personal docent)	38
2.4 Servei de Salut de les Illes Balears	40

2.4.1 Despesa total desagregada per sexe al servei de salut de les illes balears	40
2.4.2 Diferències retributives segons sexe a l'IBSALUT	41
2.4.2.1 Diferències retributives segons règim jurídic.....	41
2.4.5 Conclusions del capítol 1 del Servei de Salut de les Illes Balears	42
2.5 Sector públic instrumental	43
2.5.1 Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears	43
2.5.2 Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears	45
2.5.3 Institut Balear de l'Habitatge	46
2.5.4 Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera (IRFAP).....	47
2.5.4.1 Despesa total desagregada per sexe	47
2.5.4.2 Diferències retributives segons sexe a l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera	48
2.5.4.3 Diferències retributives segons règim jurídic.....	48
2.5.5 Institut Balear de la Joventut	50
2.5.6. Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència	50
2.5.7 Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel.....	51
2.5.8 Fundació per a l'Esport Balear	53
2.5.9 Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia	54
2.5.10 Conclusions del capítol 1 del Sector Públic Instrumental.....	55
3. Anàlisi de la despesa destinada a programes.....	56
3.1 Selecció de programes	56
3.2 Eficàcia, eficiència i equitat.....	68
3.3 Anàlisi agregada de les fitxes dels programes	68
3.3.1 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats ..	69
3.3.2 Anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa de les activitats	72
3.3.3 Anàlisi del grau de desigualtats en l'àmbit d'actuació de les activitats...	74
3.3.4 Conclusions de l'anàlisi de la despesa per activitats	76
4. Transversalitat de la igualtat	78
Fundació per a l'Esport Balear.....	79
Conselleria d'Educació i Formació Professional.....	86
Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat	93

Escola Balear d'Administració Pública.....	98
Institut Balear d'Estadística	100
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral	102
Direcció General de Treball i Salut Laboral	103
Servei d'Ocupació de les Illes Balears.....	106
Institut Balear de la Joventut	108
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	111
Direcció General de Comerç	115
Direcció General de Residus i Educació Ambiental.....	116
Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI).....	117
Servei de Salut de les Illes Balears	118
Central de Contractació	120
Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni.....	122
Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera.....	123
Institut Balear de la Dona.....	127
Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.....	133
Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears	135
Direcció General de Funció Pública.....	136
Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria i Economia Social i Circular	138
Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA)	139
Direcció general d'Emergències i Interior. ISPIB.....	140
Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència	141
Agència Tributària de les Illes Balears	144
Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local	145
Gabinet de Presidència.....	148
Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia.....	150
Conselleria d'Afers Socials i Esports.....	151
Direcció General d'Habitatge i Arquitectura	163
Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura. Direcció General de Cultura	164
Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica. Direcció General d'Innovació.....	166

Institut per a l'Educació de la Primera Infància	171
Institut d'Estudis Autònoms (IEA).....	175
Direcció General de Consum	176
Agència de Salut Pública de les Illes Balears.....	177
Direcció General de Comunicació.....	180
Direcció General d'Energia i Canvi Climàtic	182
5. Propostes de millora.....	190
Annex I. Dades de la cinquena proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts	193
Annex II. Fitxa.....	202
Annex III. Fitxes rebudes.....	204
Fundació per a l'Esport Balear.....	204
Conselleria d'Afers Socials i Esports.....	215
Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat	223
Escola Balear d'Administració Pública.....	225
Institut Balear d'Estadística	228
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral	231
Direcció General de Treball i Salut Laboral	233
Servei d'Ocupació de les Illes Balears.....	237
Institut Balear de la Joventut	239
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	246
Direcció General de Comerç	251
Direcció General de Residus i Educació Ambiental.....	258
Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI).....	260
Institut Balear de la Salut (IBSALUT).....	262
Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni.....	266
Institut de Recerca i Formació Agroalimentària Pesquera	268
Institut Balear de la Dona.....	272
Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.....	277
Direcció General de Model Econòmic i Ocupació	279
Consorti Escola d'Hoteleria de les Illes Balears.....	281
Agència Tributària de les Illes Balears	283



Direcció General de Funció Pública.....	285
Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria i Economia Social i Circular	287
Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears.....	289
Direcció General d’Habitatge i Arquitectura	291
Conselleria de Fons Europeus, Cultura i Universitat	293
Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica. Direcció General d’Innovació.....	299
Institut per a l’Educació de la Primera Infància	301
Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball (Secretaria General).....	305
Institut d’Estudis Autònoms.....	307
Direcció General de Consum	309
Agència de Salut Pública de les Illes Balears.....	311
Direcció General de Comunicació.....	314
Direcció General d’Energia i Canvi Climàtic	316

Relació de taules i gràfics

Gràfic 1. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2021	17
Gràfic 2. Evolució del percentatge de dones sobre el total de persones que sol·liciten, gaudeixen o han gaudit reduccions de jornada. 2017-2021.....	18
Gràfic 3. Evolució del percentatge de dones sobre el total de persones que sol·liciten, gaudeixen o han gaudit excedències. 2017-2021	19
Gràfic 4. Evolució de la bretxa salarial mensual. 2017-2021	22
Gràfic 5. Distribució de triennis en les dones i els homes (%). 2021.....	28
Gràfic 6. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2021	32
Gràfic 7. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari a l'educació pública 2021	33
Gràfic 8. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup i sexe a l'educació pública 2021	34
Gràfic 9. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup a l'educació pública 2021	35
Gràfic 10. Distribució de les retribucions a l'educació concertada 2021	37
Gràfic 11. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe a l'IBSALUT. 2021	40
Gràfic 12. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari a l'IBSALUT 2021.....	41
Gràfic 13. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe 2021	46
Gràfic 14. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2021	47
Gràfic 15. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari a l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera per sexe 2021	49
Gràfic 16. Distribució de les activitats analitzades en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). 2023	70
Gràfic 17. Distribució pressupostària analitzada de les activitats segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. 2023	71
Gràfic 18. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2023	71
Gràfic 19. Distribució de les activitats analitzades segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. 2023	72
Gràfic 20. Distribució pressupostària de les activitats segons la incidència en les desigualtats de gènere. 2023.....	73
Gràfic 21. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. 2022.....	73
Gràfic 22. Distribució de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2023	74

Quant a la distribució pressupostària (Gràfic 23), les dades mostren que la majoria del pressupost analitzat, un 50,29 %, es destina a activitats que es duen a terme en àmbits en què les desigualtats de gènere es consideren altes, mentre que un 45,09 % del pressupost analitzat correspon a activitats que actuen en àrees en què les desigualtats són considerables. Només el 4,62 % s'inverteix en àmbits en què s'estima que les desigualtats de gènere són inexistents o escasses.74

Gràfic 23. Distribució pressupostària de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 202375

Gràfic 24. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 202275

Gràfic 25. Distribució dels programes en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). Serveis generals. 2022197

Gràfic 26. Distribució pressupostària dels programes segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Serveis generals. 2022197

Gràfic 27. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2022198

Gràfic 28. Distribució dels programes segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2022198

Gràfic 29. Distribució pressupostària dels programes segons la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2022199

Gràfic 30. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2022199

Gràfic 31. Distribució dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2022200

Gràfic 32. Distribució pressupostària dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2022200

Gràfic 33. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2022201

Introducció

L'any 2017, el Govern de les Illes Balears va presentar la seva primera proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En tant que era una tasca nova i que requeria la implicació d'un gran nombre d'àrees, va ser una tasca complexa i amb una participació limitada.

De manera general, els pressuposts amb perspectiva de gènere cerquen analitzar els pressuposts públics per tal d'establir l'impacte diferenciat dels pressuposts sobre les dones i els homes. Si es coneixen les diferències, s'hi pot actuar. Aquest exercici de portar la igualtat a l'aparent neutralitat dels pressuposts també és un exercici de transparència i rendició de comptes, alhora que pretén treballar en l'eficiència, l'eficàcia i l'equitat social i de gènere.

L'article 6 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes, estableix, en el punt 2, que les lleis de pressuposts de la Comunitat Autònoma han de ser un element actiu en la consecució de manera efectiva de l'objectiu de la igualtat entre dones i homes. Dins aquest marc teòric, s'han d'incorporar en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts les actuacions per adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes amb la finalitat d'avançar en l'erradicació de les desigualtats. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressuposts sobre les dones i els homes.

La conselleria competent en matèria d'hisenda ha de verificar, amb la participació de l'Institut Balear de la Dona, la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts de la Comunitat Autònoma, mitjançant l'emissió d'una proposta d'informe d'impacte de gènere sobre l'Avantprojecte de Llei de pressuposts. Per aquest motiu, l'Institut Balear de la Dona ha elaborat aquesta proposta d'informe.

En aquesta cinquena proposta d'informe, relativa als pressuposts de l'any 2023, s'ha continuat el camí traçat per les anteriors, amb l'esperança que la perspectiva de gènere acabi arrelant en totes les àrees pressupostàries de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, ja que si alguna cosa caracteritza uns pressuposts amb perspectiva o enfocament de gènere és que tenen vocació transversal.

1. Procés de treball

Igual que la proposta d'informe anterior, aquesta proposta d'informe ha requerit un esforç important per part de les conselleries, els ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i els organismes autònoms. A requeriment de l'Ordre 15/2022 de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 20 de maig de 2022 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, s'ha facilitat la recollida de les dades demanades. L'Institut Balear de la Dona ha estat l'encarregat de dissenyar, organitzar i centralitzar el procés de recollida de dades, anàlisi i redacció de propostes.

En comparació amb l'anterior proposta d'informe, s'ha passat de recollir informació de 42 entitats a recollir-ne de 46. Com l'any anterior, s'hi han incorporat dades del capítol 1 referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a Educació (centres concertats i públics) i a Sanitat.

Les dades de capítol 1 s'han analitzat de forma independent. L'any 2022 s'ha introduït, per primera vegada, un sistema estandarditzat per homogeneïtzar la recollida de dades i permetre el seguiment al llarg del temps.

Les dades de programes s'han unificat per tal d'analitzar-les de manera conjunta.

1.1 PASSES FETES I INSTRUMENTS AMB ELS QUALS COMPTAM

A continuació s'especifiquen i s'expliquen les diferents passes i actuacions que s'han duit a terme durant el darrer any per poder elaborar la proposta d'informe d'impacte de gènere per als pressuposts de 2023. Cada una d'aquestes actuacions ha estat imprescindible per poder fer aquesta anàlisi.

1.1.1 FORMACIÓ

Per tal d'avançar en els pressuposts amb perspectiva de gènere, l'Escola Balear d'Administració Pública ha organitzat el Curs d'elaboració de pressuposts amb perspectiva de gènere, amb d'una durada de 10 hores. Els objectius d'aquest curs són, entre d'altres, els següents:

- Elaborar pressuposts amb perspectiva de gènere (PPG).
- Identificar el valor afegit que els pressuposts amb perspectiva de gènere poden injectar als resultats de les polítiques públiques.
- Utilitzar eines conceptuals i metodològiques que facilitin una progressiva incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost.

1.1.2 MESURES DEL PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere de 2017 incideix en tots els àmbits de la societat i conté un total de 292 mesures estructurades en 10 eixos d'acció:

- L'eix 1. Ruptura del silenci: sensibilització i prevenció.
- L'eix 2. Millora de la resposta institucional: coordinació. Treball en xarxa.
- L'eix 3. Perfeccionament de l'assistència, ajuda i protecció a les víctimes.
- L'eix 4. Assistència i protecció dels menors.
- L'eix 5. Impuls de la formació que garanteixi la millor resposta assistencial.
- L'eix 6. Seguiment estadístic.
- L'eix 7. Recomanacions a comunitats autònomes, entitats locals i altres institucions.
- L'eix 8. Visualització i atenció d'altres formes de violència contra les dones.
- L'eix 9. Compromís econòmic.
- L'eix 10. El seguiment del Pacte.

Per dur a terme les mesures recollides en el Pacte s'ha arribat a un compromís econòmic global que suposa un increment de mil milions d'euros durant cinc anys

A través d'aquest Pacte es garanteix la millora i el perfeccionament del sistema per a l'erradicació de la violència de gènere en totes les seves formes; és un compromís de tots els partits i institucions plasmat en mesures i objectius concrets, mesurables i avaluable.

Per al desenvolupament del Pacte, el Govern, a través de la Delegació de Govern per a la Violència de Gènere, impulsa les mesures en coordinació amb la resta de ministeris i organismes autònoms dependents, així com amb les comunitats autònomes i entitats locals representades per la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.

Des de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant els fons del Pacte d'Estat, s'ha transversalitzat el principi d'igualtat de gènere i l'erradicació de les violències masclistes.

1.1.3 PLA ESTRATÈGIC D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES A LES ILLES BALEARS (2021-2023)

El V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes de les Illes Balears s'ha elaborat a partir del marc normatiu vigent, integrat principalment per les normes següents:

- Els acords i els convenis internacionals i la normativa europea sobre la matèria que estableixen la igualtat entre homes i dones com a principi jurídic universal.
- La Constitució espanyola (principalment, els articles 9.2 i 14).
- La legislació bàsica de l'Estat (en concret, la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones).
- L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en la redacció de la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer (en particular, l'article 16.3, que estableix el principi de plena igualtat entre homes i dones; l'article 17, sobre la no-discriminació per raó de sexe, i l'article 22, sobre els ajuts als grups més desvalguts, en concret a les dones maltractades).
- La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- El Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona.

A més, a l'hora de prioritzar els eixos, els objectius i les mesures que s'han de dur a terme, s'han tingut en compte els acords programàtics següents:

- La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes
- Els acords de governabilitat del Govern de les Illes Balears (2019).
- El Pla Autonòmic de Reactivació i Transformació Econòmica i Social de les Illes Balears (2020).

1.1.4 INSTITUT BALEAR DE LA DONA (IBDONA)

Entre les funcions de l'IBDONA hi ha la d'assessorar els diferents departaments del Govern de les Illes Balears i col·laborar-hi per aconseguir els fins proposats. Amb aquest objectiu, ha designat personal tècnic per donar suport a les diferents conselleries pel que fa als dubtes que poden anar sorgint en l'elaboració de les fitxes que s'adjunten.

1. 1.5 FITXA PER A LA IDENTIFICACIÓ DELS PROGRAMES O SUBPROGRAMES AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

L'eina per identificar i analitzar l'impacte de gènere de les activitats s'ha concretat en el model de fitxa que s'adjunta.

La fitxa consta de dues parts: una primera part orientada a identificar diferents activitats de la conselleria, ens del sector públic instrumental o organismes autònoms corresponents, i una segona part orientada a recollir informació de les activitats escollides per incloure en l'anàlisi.

1. 1.5.1 COM EMPLENAR LA FITXA PER SELECCIONAR LES ACTIVITATS (ANNEX II)

Apartat 1: hi han de figurar el nom de l'organisme i la secció pressupostària corresponent. Els organismes del SPI han de marcar una X.

Així mateix, s'han d'incloure els diferents programes de despesa.

Apartat 2: en aquest apartat s'han d'incloure els ítems següents:

- Afegir el nom del programa de despesa
- Pertinència de gènere del programa. S'ha de valorar de 0 a 3 segons els criteris (0 gens, 1 poc, 2 bastant, 3 totalment).
- Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere.
- Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (indicador, unitat de mesura, valor 2022 i valor previst 2023).
- Observacions.

Nota informativa

Les dades que componen el capítol 1 corresponen al 2021, atès que és el darrer any del qual es tenen les dades disponibles en la seva totalitat. Les comparacions es fan amb l'any 2020, les dades del qual van servir per elaborar l'informe d'impacte de gènere dels pressuposts 2022.

2. Anàlisi de la despesa del capítol 1

El capítol 1 del pressupost és el capítol al qual s'imputen les despeses de personal de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Les dades pressupostàries analitzades en aquesta proposta d'informe corresponen a l'any 2021, atès que és el darrer any del qual hi ha disponibles totes les dades. En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que les dades poden presentar variacions en relació amb les dades dels pressuposts que acompanyen aquesta proposta d'informe; per exemple, alguns complements salarials es poden haver modificat o suprimit.

Les despeses de personal es componen bàsicament de salaris i complements salarials. En l'estructura retributiva de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, comuna a totes les administracions i vinculada a l'estructura salarial pròpia de la funció pública, el pes dels complements salarials respecte del salari base és en alguns casos elevat. Per tant, en els casos en què sigui possible, és important centrar també l'anàlisi en els complements salarials per tal de ser capaços de detectar desigualtats en la realització de la despesa de capítol 1. Tal com hem mencionat anteriorment, en l'anàlisi s'inclouen les despeses de capítol 1 dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de la Conselleria d'Educació i Formació Professional i del Servei de Salut de les Illes Balears, així com d'ens, entitats i del sector públic instrumental.

L'Ordre 15/2022 de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 20 de maig de 2022 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023, estableix que una sèrie d'entitats, a més a més de preveure almenys un objectiu específic en matèria d'igualtat de gènere i les actuacions que s'implementaran per assolir-lo, han de transmetre dades desagregades per sexe a la Direcció General de Pressuposts.

Aquestes ens són:

- Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears
- Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears
- Institut Balear de l'Habitatge
- Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera (antic Serveis de Millora Agrària i Pesquera)
- Institut Balear de la Joventut

- Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal
- Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel
- Fundació per a l'Esport Balear
- Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia

Lògicament, la variable central de l'anàlisi és el salari brut mensual i els diferents complements. Quant als complements, n'hi pot haver una gran varietat si també es té en compte el cos que s'analitza.

Més enllà de les variables centrades en la quantitat destinada a pagar els salaris del personal, l'anàlisi s'ha centrat també en altres variables per tal de poder explorar més detalladament les diferències salarials entre dones i homes. Aquestes variables s'han incorporat a l'anàlisi en els casos en què han estat disponibles, i són les següents:

- El grup professional
- El règim jurídic
- La forma de provisió del lloc
- El nivell educatiu
- El nombre de triennis

A més, l'anàlisi de la despesa del capítol 1 incorpora, en els casos en què està disponible, la variable del caràcter parcial de la jornada de treball, entenent que aquest caràcter parcial no només redueix el salari anual que reben les persones que es troben en aquesta situació, sinó que també els pot dificultar les oportunitats professionals.

Per tal de dur a terme l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa prevista en el capítol 1, els apartats que s'exposen a continuació s'estructuren en dues parts que exploren les qüestions següents:

- La despesa total que els serveis o les conselleries analitzats destinen a homes i dones.
- Les diferències salarials entre dones i homes, utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial. És a dir, s'han analitzat els principals conceptes retributius desagregats per sexe.

L'anàlisi de la bretxa salarial s'ha duit a terme calculant el salari brut mensual. Cal tenir en compte que en l'anàlisi s'hi han inclòs tant les persones que treballen a jornada completa com les persones que fan una jornada reduïda. El fet que la majoria de treballadors o treballadores que fan jornades reduïdes siguin dones haurà influït en els resultats de l'anàlisi. Per corregir el possible biaix s'hauria de

calcular la bretxa a partir del salari/hora, tal com estableix la metodologia europea.¹ Per a futures anàlisis seria convenient poder estimar les dades referides a les hores treballades a la setmana, a partir de la quantificació del nombre de persones que treballen a jornada completa i a jornada parcial (i quin tipus de reducció tenen).

2.1 SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

En aquest apartat s'analitza, des d'una perspectiva de gènere, la despesa de 2021 efectuada per la Direcció General de Funció Pública (DGFP) en la partida del capítol 1. Concretament, les despeses inclouen el personal funcionari i laboral dels serveis generals (que inclouen totes les conselleries), a més del personal docent —públic i concertat—, el del Servei de Salut, i el personal del sector públic instrumental.

En primer lloc, s'analitza la despesa total destinada als salaris de dones i homes, complementada amb una anàlisi del personal que gaudeix de reduccions i excedències. En segon lloc, s'analitza la despesa en salaris destinada a dones i homes incorporant la variable de grup funcionarial. En tercer lloc, es fa una anàlisi de la bretxa salarial, incloent-hi variables relatives al grup funcionarial, el règim jurídic dels treballadors i les treballadores, del nivell educatiu i dels organismes o les conselleries on treballen. Finalment, s'analitza el nombre de triennis reconeguts a homes i dones.

Les dades de personal inclouen totes les persones que han treballat durant tot l'any natural, incloent-hi les persones que varen treballar només uns quants mesos, setmanes o dies.

2.1.1 DESPESA TOTAL DESAGREGADA PER SEXE ALS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

En la Taula 1 es mostren les dades relatives al nombre de treballadors i treballadores dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la plantilla de la qual té més dones que homes: del total de 4.909 treballadors o treballadores (28 més que el 2020), 1.567 són homes (un 31,92 %) i 3.342 són dones (un 68,08 %). Es pot afirmar que aquestes proporcions són similars en comparació amb les dades de l'any 2020, malgrat un lleuger augment de la proporció de dones.

La despesa total corresponent al capítol 1 és de 219.128.587,64 €, de la qual un 35,10 % es dedica a pagar els salaris dels treballadors homes i un 64,90 % a pagar els salaris de les treballadores.

¹La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i la mitjana del guany salarial brut per hora de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes. Font:

<https://www.idescat.cat/pub/?id=e-es&n=6145&m=m#a6> (consulta: octubre de 2021).

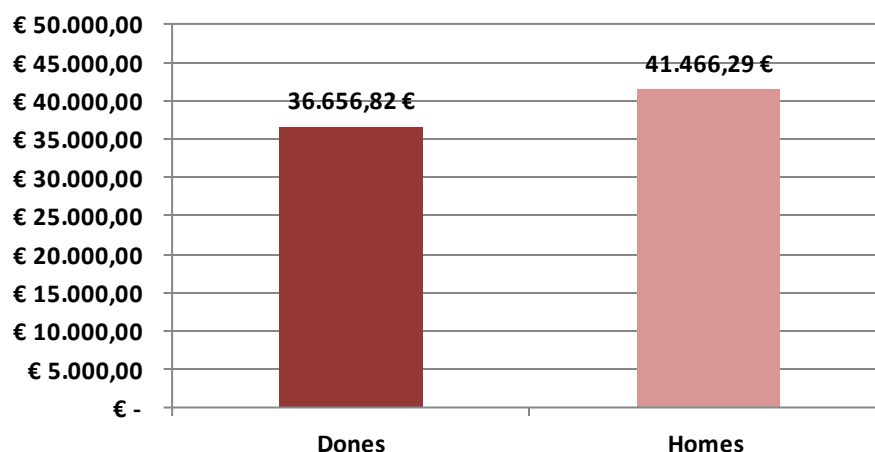
Les dades assenyalen, en termes relatius, que mentre les dones representen el 68,08 % de la plantilla, reben el 64,90 % del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 31,92 % de la plantilla i perceben el 35,10 % del pressupost. Anàlisis posteriors que incloguin més dades (categoria professional, nivell d'estudis, reduccions, etc.) hauran d'orientar-nos sobre les raons d'aquest desequilibri.

Taula 1. Despesa de capítol 1 per sexe. 2021

<i>Sexe</i>	<i>Persones (n)</i>	<i>Persones (%)</i>	<i>Mitjana brut anual + complements (€)</i>	<i>Despesa total en salaris</i>	<i>Despesa total en salaris (%)</i>
Dones	3342	68,08	36.656,82	142.222.452,78	64,90
Homes	1567	31,92	41.466,29	76.906.134,86	35,10
Total/mitjana	4909	100	39.061,56	219.128.587,64	100

Les dades relatives al salari brut anual mitjà que perceben els homes i les dones que treballen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears indiquen que aquest difereix en 4.809,47 € a favor dels homes. Concretament, de mitjana, les dones que treballen en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perceben un salari brut anual de 36.656,82 €, mentre que el dels homes ascendeix fins als 41.466,29 €.

Gràfic 1. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2021



Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa (i sol·licita) jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren, d'una banda, que del total de treballadors o treballadores que sol·licita una reducció de jornada, el 65,41 % són dones. De l'altra, del total de 280 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2021 d'una jornada inferior a les 35 hores setmanals, 190 són dones i 90, homes. Per tant, són les dones —un 67,86 %— que majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 32,14 % del total de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial, cosa que troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les que tenen cura dels

fills i les filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

En comparació amb les dades del 2020, s'ha enregistrat un increment d'aproximadament 7 punts en el percentatge d'homes que sol·liciten la reducció de jornada. En els propers anys s'haurà de fer un seguiment de les dades per tal d'analitzar quina és la tendència a més llarg termini.

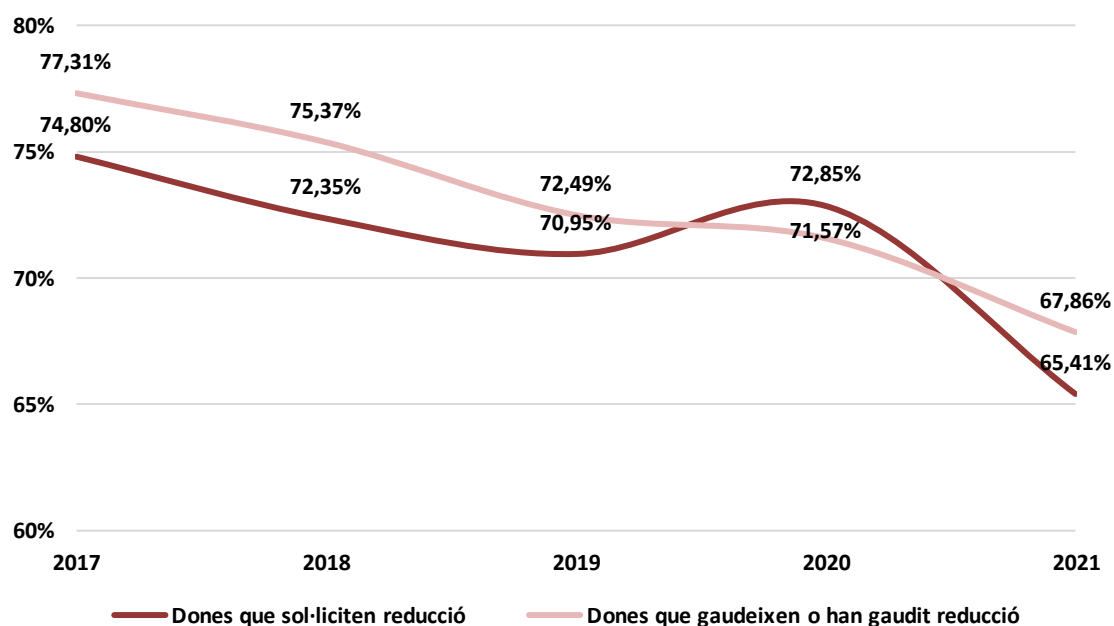
Taula 2. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. 2021

Sexe	Sol·liciten reducció		Han gaudit o gaudeixen d'una reducció		Sol·liciten excedència		Han gaudit o gaudeixen d'una excedència	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Dones	104	65,41	190	67,86	10	90,91	19	86,36
Homes	55	34,59	90	32,14	1	9,09	3	13,64
TOTAL	159	100	280	100	11	100	22	100

A continuació analitzarem com poden influir la resta de variables en la distribució diferenciada del pressupost de capítol 1 entre dones i homes.

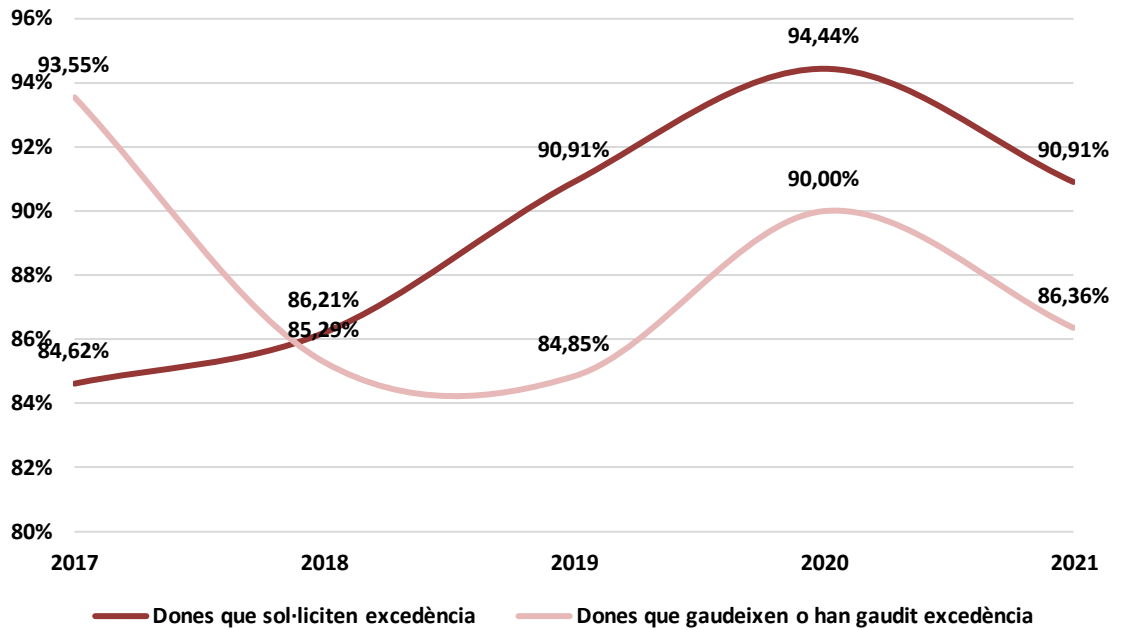
En el gràfic 2 s'observa l'evolució del nombre de dones que sol·liciten, gaudeixen o han gaudit reduccions de jornada. En el cas de les sol·licituds, observam un descens continuat entre el 2017 i el 2019 per repuntar el 2020 i tornar a disminuir el 2021. El repunt en el nombre de sol·licituds corresponent a l'any 2020 pot ser conseqüència, probablement, de la situació generada per la crisi sanitària provocada per la COVID-19 i a la necessitat de tenir cura dels nens i nenes, els quals no van poder acudir als centres educatius, o de les persones dependents. Malgrat aquest repunt, el percentatge de dones que gaudien o havien gaudit d'una reducció va disminuir respecte de l'any anterior.

Gràfic 2. Evolució del percentatge de dones sobre el total de persones que sol·liciten, gaudeixen o han gaudit reduccions de jornada. 2017-2021



En el gràfic 3 s'observa l'evolució del nombre de dones que sol·liciten, gaudeixen o han gaudit excedències. En el cas de les sol·licituds, observam un augment continuat entre el 2017 i el 2020 per descendir el 2021. En canvi, el nombre de dones que gaudien o havien gaudit d'una excedència presenta alts i baixos, probablement a causa de la variació del nombre de treballadores als serveis generals de la CAIB.

Gràfic 3. Evolució del percentatge de dones sobre el total de persones que sol·liciten, gaudeixen o han gaudit excedències. 2017-2021



2. 1.2 DESPESA ANUAL PER SEXE I GRUP FUNCIONARIAL

La incorporació de la variable de grup funcional a l'anàlisi ens permet mostrar la despesa en salaris desagregant sou base i complements (en què s'inclouen les gratificacions i els complements específics), per a dones i homes. Tal com estableix el Decret 85/1990, pel qual es regula el règim retributiu del personal funcionari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears, les gratificacions es refereixen al reconeixement de serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal de treball legalment establerta i encomanats per l'autoritat competent; aquestes no poden ser fixes ni en la quantia ni ser periòdiques en el venciment. Els complements específics estan associats al lloc de treball.

En la Taula 3 es mostren les dades per a cada grup funcional i desglossades per sexe relatives al nombre de persones contractades, la despesa total en salaris i la despesa total en complements. La finalitat és analitzar possibles desequilibris i desigualtats en el percentatge de despesa destinada en salaris a homes i dones per a cada un dels grups funcionals.

L'anàlisi del percentatge destinat a salaris i complements en comparació al percentatge de dones i homes contractats en cada un dels grups funcionals ens porta a afirmar que, en relació amb el pes que representen homes i dones dins de

cada grup, el salari brut anual és superior en el cas dels homes que en el de les dones. En els grups 1, 5 i 7 hi ha una excepció d'aquesta tendència, atès que en aquests grups, proporcionalment, es destina més despesa de salaris a les dones que als homes. Cal destacar també que, en relació amb la despesa en complements, en tots els grups el percentatge destinat a homes és superior a la proporció que representen dins cada grup amb l'excepció del grup 8 en el qual la despesa és equitativa al pes de cada grup de gènere.

Més enllà de les dades absolutes i per a cada un dels grups professionals, però, és interessant analitzar la distribució de la despesa agregada. El percentatge total de dones contractades i el percentatge de despesa anual en salaris destinat a dones presenta un cert desequilibri, malgrat que ha augmentat respecte del 2020 (en concret un 2,92 %), però aquest desequilibri s'agreuja si observam la despesa en complements. Així, les dones representen el 68,08 % del total de la plantilla dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mentre que el percentatge de despesa en complements destinat a aquest grup representa el 62,31 % del total (un desequilibri del 5,77 %).

Taula 3. Despesa anual per sexe i grup funcional. 2021

Grup	Personal contractat				Despesa en salari brut anual				Despesa en complements			
	Dones		Homes		Dones		Homes		Dones		Homes	
	n	%	n	%	€	%	€	%	€	%	€	%
1	16	64,00	9	36,00	675.905,44	66,28	343.823,67	33,72	40.296,80	60,97	25.798,77	39,03
2	9	75,00	3	25,00	374.656,14	71,91	146.379,63	28,09	25.961,22	65,45	13.706,85	34,55
3	0	0,00	6	-	0,00	0,00	213.517,56	-	0,00	0,00	17.918,04	-
4	321	55,56	8	44,44	348.684,00	55,23	282.671,68	44,77	29.962,80	55,47	24.050,72	44,53
5	50	88,43	42	11,57	9.309.391,62	88,52	1.206.885,54	11,48	908.821,62	88,36	119.774,34	11,64
6	30	48,08	54	51,92	1.331.070,50	41,16	1.902.680,28	58,84	159.048,00	39,68	241.823,34	60,32
7	219	45,45	36	54,55	796.374,00	47,86	867.582,36	52,14	85.500,00	44,78	105.427,08	55,22
8	771	90,50	23	9,50	4.600.140,99	90,38	489.671,38	9,62	618.718,80	90,50	64.979,60	9,50
A1	468	59,04	535	40,96	41.375.059,65	58,38	29.493.084,10	41,62	7.809.559,23	56,44	6.026.486,10	43,56
A2	275	70,16	199	29,84	18.527.647,32	67,54	8.903.299,80	32,46	3.102.138,00	66,42	1.568.498,10	33,58
AP	308	68,24	128	31,76	6.319.084,75	68,15	2.953.692,16	31,85	1.051.127,00	67,53	505.359,36	32,47
C1	865	59,69	208	40,31	10.925.825,68	58,72	7.680.978,24	41,28	1.947.847,44	54,81	1.605.797,44	45,19
C2	16	73,24	316	26,76	23.387.601,85	73,11	8.602.619,68	26,89	3.909.601,05	71,11	1.588.392,96	28,89
TOTAL	3.342	68,08	1.567	31,92	117.971.441,94	65,16	63.086.886,08	34,84	19.688.581,96	62,31	11.908.012,70	37,69

En comparació amb les dades de l'any 2020, hi ha hagut certes variacions. En el cas del 2020, hi havia quatre grups (1, 5, 8 i C2) en els quals la suma proporcional de la despesa destinada a les dones era superior a la proporció de dones dins cadascun d'aquests grups. En canvi, al 2021 els grups 1, 5 i 7 presenten aquesta tendència. Pel que fa a la despesa en complements, malgrat el desequilibri que s'hi observa, les variacions respecte de l'any anterior no són significatives, malgrat que s'ha incrementat el percentatge destinat al grup femení.

Per a una anàlisi més acurada de les desigualtats que es puguin donar en la distribució de despesa, cal dur a terme una anàlisi de bretxa, que es fa en l'apartat següent.

2.1.3 ANÀLISI DE LA BRETXA SALARIAL ENTRE HOMES I DONES EN ELS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

A continuació, s'analitzen les diferències salarials d'homes i dones de la plantilla dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, emmarcades en el capítol 1 del pressupost. Per fer-ho, tal com s'ha explicat anteriorment, s'utilitza el concepte de *bretxa salarial*, que s'analitzarà per al conjunt de la plantilla, d'una banda, a partir del salari total (és a dir, salari base i complements), i de l'altra, a partir dels complements. L'anàlisi, a més, incorpora les variables grup professional, règim jurídic, forma de provisió del lloc, i nivell educatiu.

En primer lloc, la Taula 4 mostra de manera separada les dades sobre la bretxa salarial mensual (que inclou els complements) i la bretxa exclusivament en els complements. La bretxa que es produeix quan sumam el salari i els complements (gratificacions i específics) és de 12,32 punts a favor dels homes; és a dir, mensualment els homes perceben un salari un 12,32 % més alt. Quan calculam la bretxa només dels complements, aquesta continua essent favorable als homes i s'eleva fins al 22,48 %. Podem afirmar, doncs, que la bretxa és més àmplia en relació amb els complements que en relació amb el salari.

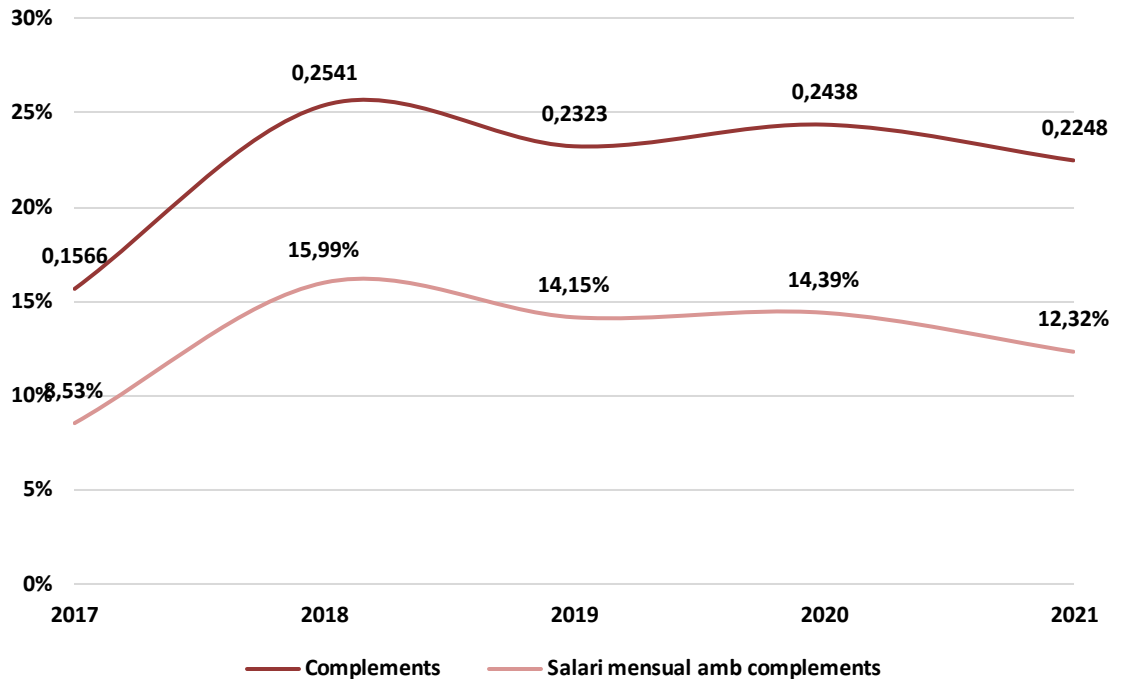
Cal destacar que, en comparació amb les dades de l'any 2020, les dues dades sobre la bretxa salarial han disminuït lleugerament. Per a l'any 2020, la bretxa del salari sumats els complements era del 14,39%; i la bretxa dels complements era del 24,38%. Podem afirmar que s'aprecia un canvi de tendència respecte de l'any anterior, en el qual la bretxa tendia a augmentar.

Taula 4. Bretxa salarial mensual. 2021

<i>Mitjana de salari + complements</i>			<i>Complements</i>		
<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Bretxa</i>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Bretxa</i>
2.941,64 €	3.354,97 €	12,32 %	490,94 €	633,27 €	22,48 %

En el gràfic 4, s'observa l'evolució de la bretxa, tant del salari mensual (amb complements) com la dels complements. Es poden apreciar alts i baixos durant el quinquenni, amb un increment important el 2018, un descens el 2019, un lleuger repunt el 2020 per tornar a decreixer el 2021.

Gràfic 4. Evolució de la bretxa salarial mensual. 2017-2021



S'observen les dades de la bretxa salarial per grups funcionaris^{2,3}: tant si analitzam conjuntament el salari i els complements salarials, com si analitzam només els complements, en la majoria dels grups la bretxa és favorable als homes.

Quant a la bretxa en el salari total (salari més complements), cal destacar que aquesta és especialment favorable als homes en el cas dels grups 2, 6 i A2, i és del 16,58; 24,96, i 12,17, respectivament. Els grups en què la bretxa és favorable a les dones són els següents: l'1, el 5 i el 7. Cal tenir present que en aquests tres grups les dones són més nombroses que els homes. Aquestes diferències es poden deure a la idiosincràsia dels llocs de treball que integren aquests grups, així com a aspectes com l'antiguitat. Caldria analitzar la relació de llocs de treball d'aquests grups per poder determinar les causes d'aquestes diferències amb més profunditat.

2 L'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix els grups de classificació professional del personal funcionari de carrera. Els cossos i les escales es classifiquen, d'acord amb la titulació exigida per accedir-hi, en els grups següents:

Grup A. Dividit en dos subgrups, A1 i A2. Per accedir als cossos o les escales d'aquest grup s'exigeix tenir el títol universitari de grau. En els supòsits en què la Llei exigeixi un altre títol universitari, és aquest el que s'ha de tenir en compte. La classificació dels cossos i escales en cada subgrup està en funció del nivell de responsabilitat de les funcions que s'han d'exercir i de les característiques de les proves d'accés.

Grup B. Per accedir als cossos o escales del grup B s'exigeix tenir el títol de tècnic superior.

Grup C. Dividit en dos subgrups, C1 i C2, segons la titulació exigida per a l'ingrés.

El personal laboral es classifica en els grups següents:

1 i 2 (equivalent al grup A1 i A2 de funcionariat)

3 i 4 (equivalent al grup B)

5 i 6 (equivalent al grup C1)

7 i 8 (equivalent al grup C2).

3 de nou, s'han exclòs de l'anàlisi les dades relatives al grup 3, atès que no estaven disponibles.



Entre els grups que concentren més treballadors o treballadores (A1, A2, AP, C1 i C2), la bretxa del conjunt del salari (salari més complements) és favorable als homes en tots, i és més alta en el grup A2 (12,17). La bretxa s'amplia si ens centram només en l'anàlisi dels complements: en tots els grups la bretxa és favorable als homes, i, en termes generals, és superior que la bretxa en el conjunt del salari (salari més complements).

Segons les dades de 2021, la bretxa salarial és favorable a les dones en tres grups funcionaris i podem afirmar que, en termes generals, es mantenen les dades relatives a l'any 2020: la bretxa és favorable majoritàriament als homes i aquesta s'accentua sobretot en analitzar exclusivament els complements, i en alguns casos ha augmentat respecte del 2020.

Taula 5. Bretxa salarial mensual segons grups funcionaris (salari i complements). 2021

Grup	Persones		Salari + complements mensuals			Complements mensuals		
	Dones	Homes	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
1	16	9	3.197,33 €	2.933,51 €	-8,99	209,88 €	238,88 €	12,14
2	9	3	3.179,50 €	3.811,58 €	16,58	240,38 €	380,75 €	36,87
3	0	6	-	2.755,19 €	-	-	248,86 €	-
4	10	8	2.704,62 €	2.738,59 €	1,24	249,69 €	250,53 €	0,33
5	321	42	2.273,75 €	2.256,22 €	-0,78	235,94 €	237,65 €	0,72
6	50	54	2.128,74 €	2.836,65 €	24,96	265,08 €	373,18 €	28,97
7	30	36	2.099,70 €	1.930,57 €	-8,76	237,50 €	244,04 €	2,68
8	219	23	1.702,17 €	1.722,52 €	1,18	235,43 €	235,43 €	0,00
A1	771	535	4.556,66 €	4.742,27 €	3,91	844,09 €	938,71 €	10,08
A2	468	199	3.301,25 €	3.758,72 €	12,17	552,38 €	656,83 €	15,90
AP	275	128	1.914,34 €	1.930,27 €	0,83	318,52 €	329,01 €	3,19
C1	308	208	2.985,55 €	3.189,14 €	6,38	527,02 €	643,35 €	18,08
C2	865	316	2.254,10 €	2.303,57 €	2,15	376,65 €	418,88 €	10,08

La Taula 6 mostra les dades de la bretxa salarial entre homes i dones segons el règim jurídic sota el qual treballen. Cal destacar, en primer lloc, que la bretxa és en tots els casos favorable als homes. Les dades relatives al salari brut sumat als complements indiquen que els homes funcionaris perceben mensualment un salari un 12,44 % més alt que les dones, mentre que en el cas dels personal laboral, la bretxa és del 14,73 % favorable als homes. Les desigualtats en les quanties que perceben els treballadors i les treballadores relatives als complements augmenten: 18,73 %. D'altra banda, la bretxa entre el personal laboral és del 15,79 % favorable als homes.

En comparació a les dades del 2020, cal destacar que les dues bretxes han disminuït en el cas del personal funcionari, mentre que en el del laboral, s'ha reduït la bretxa corresponent al sou més els complements, però ha augmentat lleugerament la bretxa relativa als complements.

Taula 6. Bretxa salarial per règim jurídic. 2021

	Nombre			Salari brut mensual + complements (€)			Complements mensuals (€)		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Funcionari	2.687	1.386	4.073	3.171,85	3.622,51	12,44 %	473,63	582,81	18,73 %
Laboral	655	181	836	2.117,81	2.483,66	14,73 %	203,87	242,10	15,79 %
TOTAL	3.342	1.567	4.909						

La Taula 7 mostra les dades relatives a la bretxa salarial segons la forma de provisió del lloc; és a dir, si s'ha accedit al lloc de treball a través de concurs, a través d'un contracte laboral, o bé és un lloc de lliure designació. En primer lloc, cal dir que la majoria de treballadors i treballadores han accedit al seu lloc de treball a través d'un concurs. En segon lloc, cal destacar que els llocs de treball en què la bretxa salarial (del salari brut mensual més complements) és menor és en els llocs de lliure designació (7,78 % favorable als homes); en canvi, en les places de concurs (12,13 %) i les de contracte laboral (10,16 %) la bretxa és més elevada i favorable als homes. Una possible explicació és que les reduccions de jornades es donen en menor mesura en els llocs de lliure designació i entre les persones que tenen un contracte laboral.

Analitzant la bretxa salarial dels complements, aquesta continua essent favorable en tots els casos als homes. Cal destacar que la bretxa és més elevada en el cas de les persones que han accedit al lloc de treball a través d'un concurs (19,64 %), i ha disminuït en relació amb les dades del 2020.

Podem afirmar que, en termes generals, les dades referents a la bretxa han patit certes variacions respecte a les de l'any 2020. Així, la bretxa entre les persones que han accedit al lloc mitjançant un contracte laboral ha minvat sensiblement (-10,06 punts percentuals: ha passat del 20,22 % del 2020 al 10,16 %), mentre que la bretxa dels complements d'aquest grup ha augmentat sensiblement i ha passat a ser favorable als homes (9,64 %). En el cas de les persones que han accedit al lloc via concurs, les dues bretxes s'han reduït, mentre que les persones de lliure designació han vist disminuir les dues bretxes.

Taula 7. Bretxa salarial per forma de provisió del lloc 2021

	Persones		Brut mensual + complements (€)			Complements mensual(€)		
	Dones	Homes	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Concurs	2.995	1.361	2.913,85	3.316,26	12,13 %	388,58	483,57	19,64 %
Contracte laboral	104	20	1.771,85	1.972,27	10,16 %	197,15	218,18	9,64 %
Lliure designació	243	186	4.429,12	4.802,69	7,78 %	922,52	1.016,49	9,24 %

Les dades relatives a la bretxa salarial entre dones i homes que treballen en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per nivell educatiu es mostren en la Taula 8. És rellevant comentar que la bretxa salarial (salari brut

mensual més complements) entre dones i homes és per a tots els nivells educatius favorable als homes, excepte entre les persones de les quals es desconeix el nivell educatiu (les dones perceben un 19,30 % més que els homes). La bretxa salarial més àmplia és entre el personal del qual es desconeix el nivell educatiu, i, com ja hem dit, és favorable a les dones.

Si analitzam la bretxa que es produeix només en els complements, el valor de les bretxes ha experimentat disparitat de canvis, amb augments i descensos. En termes generals, a excepció de la que es produeix entre les persones de les quals es desconeix el nivell d'estudis, totes les bretxes són favorables als homes, i, en la majoria de casos, per sobre del 10% i, fins i tot, en alguns casos per damunt del 20%. Cal assenyalar, com es pot veure a la taula, que només en un cas la bretxa és favorable a les dones pel que fa als complements. Es tracta de les persones de les quals es desconeix el nivell d'estudis, en aquest cas la bretxa és força alta, en concret un 100,65 %, (5,67 % menys que l'any 2020).

En termes generals, comparant les dades de l'any 2021 amb les de l'any anterior podem afirmar que la bretxa ha disminuït, observam un descens de la bretxa en 5 dels 8 grups de classificació per estudis.

Taula 8. Bretxa salarial per nivell educatiu. 2021

	<i>Salari brut mensual + complements (€)</i>			<i>Complements mensuals (€)</i>		
	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Bretxa</i>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Bretxa</i>
Sense informació	2.592,30	3.063,28	15,38 %	361,29	451,41	19,96 %
Desconegut	4.183,63	3.506,88	-19,30 %	535,18	266,73	-100,65 %
Certificat d'escolaritat	1.956,60	2.093,94	6,56 %	223,41	247,21	9,63 %
Graduat escolar / FP grau mitjà	2.068,79	2.309,83	10,44 %	254,48	322,00	20,97 %
Batxillerat / FP grau superior	2.275,53	2.484,69	8,42 %	296,55	378,00	21,55 %
Primer cicle / diplomatura	2.879,66	3.151,01	8,61 %	413,90	482,37	14,19 %
Segon cicle / llicenciatura / grau	3.902,39	4.277,31	8,77 %	597,03	703,52	15,14 %
Doctorat	4.733,93	4.889,32	3,18 %	807,95	826,24	2,21 %

La Taula 9 recull les dades de la bretxa salarial entre homes i dones per als diferents organismes i conselleries en què treballen. Dels 26 (malgrat que només hi ha personal d'ambdós sexes en 25) organismes o conselleries analitzats, la bretxa salarial —sumant-hi els complements— és favorable a les dones en 6 casos (marcats en diferent color en la taula). Entre aquests, cal destacar el cas de l'Institut d'Estadística de les Illes Balears, IBESTAT, en què la bretxa és favorable a les dones, del 39,58 %. Entre els organismes o conselleries en què la bretxa és favorable als homes, cal fer especial esment a l'Institut Balear de l'Energia, EPE, en què arriba als 41,48 punts percentuals. Cal fer esment al cas de l'Institut d'Estudis Balearics, organisme en el qual, sempre segons les dades rebudes, no hi fa feina cap dona.

A l'hora de calcular la bretxa només per als complements, les favorables per a les dones es produeixen en 6 conselleries o organismes d'un total de 26. En el cas dels complements, la bretxa és especialment elevada, i favorable al grup femení, a l'Institut Balear de la Dona (106,60%) i a l'Institut d'Estadística de les Illes Balears, IBESTAT (52,85 %). Entre els organismes o les conselleries en què la bretxa és favorable als homes, destaca l'Institut Balear de l'Energia, EPE (51,55 %).

Hem de ser prudents a l'hora d'analitzar aquestes dades, atès que la bretxa es calcula per a tot el conjunt del personal d'un mateix organisme o conselleria i, per tant, a partir de mitjanes. Això comporta que no es té en compte, per exemple, el grup funcional a què pertanyen homes i dones, variable que probablement explica, en part, les diferències salarials entre homes i dones.

Taula 9. Bretxa salarial per organismes/conselleries. 2021

<i>Organisme</i>	<i>Salari brut mensual + complements (€)</i>			<i>Gratificacions + Específics Mensuals (€)</i>		
	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Bretxa</i>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Bretxa</i>
Conselleria de Salut i Consum	3.497,01	3.907,82	10,51 %	458,39	529,18	13,38 %
Ports de les Illes Balears	2.599,93	3.235,37	19,64 %	449,45	549,46	18,20 %
Presidència de les Illes Balears	3.149,32	3.231,28	2,54 %	542,43	575,23	5,70 %
Institut d'Estudis Baleàrics	-	2.365,85	-	-	330,21	-
Institut Balear de l'Energia, EPE	2.784,34	4.757,76	41,48 %	469,25	968,57	51,55 %
Conselleria de Mobilitat i Habitatge	3.386,99	3.524,81	3,91 %	514,09	611,06	15,87 %
Conselleria d'Afers socials i Esports	3.062,01	3.179,86	3,71 %	392,69	424,13	7,41 %
Institut Balear de la Dona (IBDONA)	3.293,16	2.527,15	-30,31 %	512,68	248,15	-106,60 %
Consell Consultiu de les Illes Balears	471,92	3.592,07	86,86 %	471,92	735,19	35,81 %
Conselleria de Medi Ambient i Territori	3.306,85	3.661,70	9,69 %	522,25	621,49	15,97 %
Consell Consultiu de les Illes Balears (II)	6.111,13	5.608,92	-8,95 %	1.457,16	1.260,38	-15,61 %
Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors	4.164,44	4.539,15	8,25 %	739,22	873,51	15,37 %
Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació	3.205,90	3.572,92	10,27 %	437,96	568,93	23,02 %
Consell Econòmic i Social de les Illes Balears	4.280,29	3.857,84	-10,95 %	796,45	771,29	-3,26 %
Conselleria d'Educació i Formació Professional	2.330,12	2.610,41	10,74 %	286,42	369,07	22,39 %
Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball	3.560,84	3.468,59	-2,66 %	562,76	523,18	-7,57 %
Escola Balear d'Administració Pública (EBAP)	3.142,68	3.643,48	13,75 %	484,95	610,37	20,55 %
Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB)	2.791,71	3.041,06	8,20 %	356,14	389,50	8,57 %
Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura	3.231,12	3.665,95	11,86 %	482,34	568,79	15,20 %
Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat	3.680,32	4.329,67	15,00 %	636,66	744,95	14,54 %
Servei de Salut de les Illes Balears (IBSALUT)	3.173,09	3.395,16	6,54 %	472,74	562,65	15,98 %
Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT)	4.542,81	3.254,73	-39,58 %	652,10	426,63	-52,85 %
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL)	3.547,34	3.464,18	-2,40 %	546,34	605,45	9,76 %
Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les I. Balears	3.276,06	3.949,67	17,05 %	460,18	596,02	22,79 %
Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica	2.880,96	3.566,52	19,22 %	483,71	574,98	15,87 %
Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals (IBISEC)	4.015,58	4.222,99	4,91 %	712,54	593,61	-20,03 %



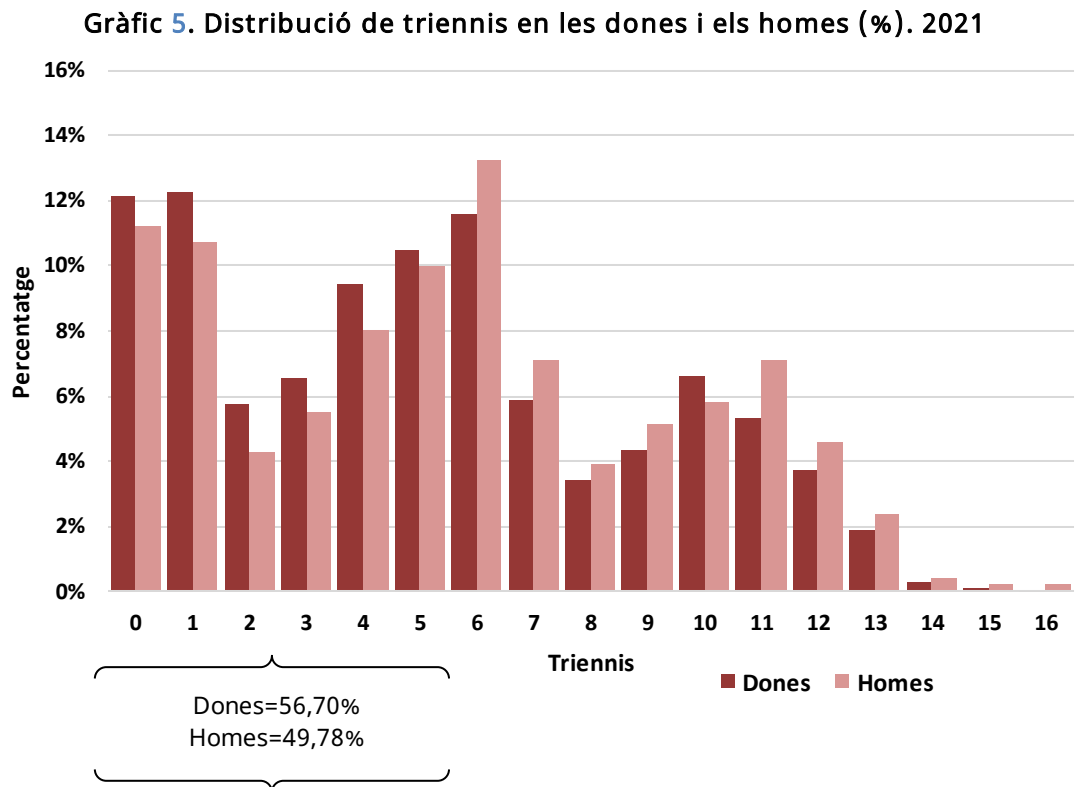
Les diferències que s'observen en les bretxes de l'Institut Balear de l'Energia i el Consell Consultiu, així com en l'IBDONA, en aquest cas favorablement a les dones, es poden deure a la idiosincràsia de la tasca de l'organisme en qüestió, a la tradicional masculinització o feminització de les feines que s'hi duen a terme o a aspectes com l'antiguitat o els complements, en especial l'específic, el qual retribueix la dificultat tècnica especial, la responsabilitat, la dedicació o la incompatibilitat que concorren en determinats llocs de treball, o les condicions especials en què s'exerceixen les funcions.

Finalment, cal apuntar que el reconeixement dels triennis⁴ és una altra variable que influeix en la quantitat salarial percebuda i, per tant, podria explicar en part la bretxa entre homes i dones. En el gràfic de la pàgina següent observam com es distribueixen les dones i els homes en funció del nombre de triennis acumulats per a cada un dels grups. Atès el diferent pes de dones i homes que representen sobre el total del personal, els percentatges per a cada un dels grups s'ha calculat, no sobre el total de persones, sinó sobre el total de treballadores dones o sobre el total de treballadors homes.

En termes generals, tant les dones com els homes es concentren sobretot entre els triennis 0 i 5. Concretament, el 56,70 % de les dones es concentren en aquests triennis, mentre que ho fa el 49,78 % dels homes. Les dades indiquen també que els homes representen, amb alguna excepció, uns percentatges superiors entre els triennis 5 i 16. El fet que les dones s'acumulin sobretot en els triennis 0 a 4, es podria deure a una incorporació més tardana a la funció pública de les dones o bé a una presència més intermitent en el treball productiu. Aquestes diferents distribucions podrien explicar en part la bretxa salarial.

4 Segons el Decret 85/1995, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu del personal funcionari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'ha de meritjar un trienni per cada tres anys de servei en el cos o escala i ha de consistir en una quantitat igual per a cada grup. S'ha de percebre en les quanties que, per a cadascun d'aquests determini la Llei de pressuposts generals de l'Estat per a cada exercici. En el cas de canvi d'un grup a un altre, el funcionari conservarà els drets als triennis complets abans, en les quanties a aquests grups assignades, i les fraccions de temps de servei que no completin trienni s'acumularan al nou grup al qual accedeixi.

Tal com es pot veure en el Gràfic 5, les dades sobre la distribució de triennis entre les treballadores i entre els treballadors no presenta grans diferències en comparació a les dades de l'any 2020



2.1.4 CONCLUSIONES DEL CAPÍTOL 1 DELS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Els principals resultats de l'anàlisi de la despesa en capítol 1 dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears són els següents:

- De mitjana, les dones que treballen en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perceben un salari brut anual de 36.656,82 €, mentre que el dels homes ascendeix fins a 41.466,29 €.
- Les dones representen el 68,08 % de la plantilla, reben el 64,90 % del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 31,92 % de la plantilla i perceben el 35,10 % del pressupost. El desequilibri és més gran en els complements: mentre que les dones perceben un 62,30 % de la despesa total en complements salarials, els homes en perceben un 37,70 %. Xifres força semblants a les de l'any 2020.
- Per tant, es destina una despesa més elevada als salaris dels treballadors que de les treballadores.
- Una part d'aquestes desigualtats es podria explicar en part pel fet que qui realitza jornades parcials són més dones que homes: del total de persones que gaudeixen o han gaudit d'una reducció de la jornada durant l'any 2021, un 67,86 % són dones.

En relació amb la bretxa salarial entre treballadors i treballadores dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, podem afirmar que:

- En conjunt, la bretxa salarial mensual (incloent complements) és del 12,32 % a favor dels homes. En relació únicament als complements, la bretxa ascendeix fins als 22,48 punts percentuals. Podem afirmar que s'aprecia un canvi de tendència respecte de l'any anterior en el qual la bretxa tendia a augmentar.
- L'anàlisi per grups funcionaris mostra que en la majoria de grups la bretxa és favorable als homes. Els grups en què la bretxa del conjunt del salari (salari més complements) és més alta són el 2, 6 i A2; en els grups 1, 5, i 7 la bretxa és favorable a les dones. La bretxa s'amplia si ens centram només en l'anàlisi dels complements: en tots els grups la bretxa és favorable als homes i, en termes generals, és superior que la bretxa en el conjunt del salari (salari més complements).
- Segons el règim jurídic, la bretxa en el salari entre dones i homes és més elevada entre el personal laboral (un 14,73 %) que entre el personal funcionari (12,44 %), mentre que la bretxa en les gratificacions i els específics és més elevada entre el personal funcionari (un 18,73 %) que entre el laboral (15,79 %). En comparació a les dades del 2020, cal destacar que les dues bretxes han disminuït en el cas del personal funcionari, mentre que en el del laboral, s'ha reduït la bretxa corresponent al sou més els complements, però ha augmentat lleugerament la bretxa relativa als complements.
- La bretxa salarial segons la forma de provisió del lloc de treball és favorable als homes en tots els casos. Malgrat això, aquesta és menor en els llocs de lliure designació (7,78 %) i més alta en les places de concurs (12,13 %) i les de contracte laboral (10,16 %).
- En relació amb la bretxa salarial en funció del nivell educatiu, aquesta és favorable als homes i més accentuada entre les treballadores amb un nivell educatiu més alt.
- En termes generals, la tendència en relació amb les bretxes és que aquestes són majors en els complements que en el sou base percebut.
- El reconeixement de triennis és una variable que pot ajudar a explicar les bretxes: del total de dones treballadores, les que tenen un nombre baix de triennis reconeguts són un percentatge més elevat que la proporció d'homes treballadors. En canvi, els homes amb més nombre de triennis representen una proporció més elevada que les dones.

Recomanacions

- Per tal de poder fer una anàlisi més completa de la bretxa salarial, s'hauria d'elaborar un diagnòstic més detallat centrat en les remuneracions amb la finalitat d'identificar possibles discriminacions indirectes, sobretot en els complements salarials, que ja hem vist que tenen una bretxa més alta que el salari base. Així, caldria identificar quins són els diferents complements que s'abonen (especialment, el de destinació i l'específic) i quins són els criteris que s'han de complir per percebre'ls. A més, caldria especificar a què corresponen les diferents gratificacions i a quins criteris responen.



- Les dades indiquen que els complements salarials tenen un pes important en l'explicació de la bretxa salarial; per tant, s'hauria de dur a terme una anàlisi acurada dels criteris de valoració i d'assignació d'aquests.
- El gaudi de reduccions de jornada probablement també explica en part la bretxa salarial, malgrat que hem de tenir present que la proporció de treballadors o treballadores que en gaudeixen és minoritari. No obstant això, es podria analitzar l'adequació de posar en marxa diferents mesures de conciliació de la vida familiar i laboral que afavoreixin la corresponsabilitat i tendeixin a equilibrar els percentatges d'homes i dones que gaudeixen de reduccions.
- Les dades, en línies generals, ens permeten d'esbrinar les quanties de les bretxes salarials entre homes i dones, però pensam que per a una anàlisi més acurada caldria identificar més en profunditat les causes d'aquestes bretxes dins cada conselleria, departament o organisme de l'Administració de la CAIB. Així, caldria veure l'existència tant de la segregació vertical⁵ com la segregació horitzontal⁶ i de l'anomenat *sostre de vidre*⁷.
- Per a futures propostes d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts i per poder calcular de manera més acurada la bretxa salarial, s'hauria de treballar per obtenir les dades del salari/hora.

5 La segregació vertical fa referència a la concentració de dones i homes en diferents nivells jeràrquics dins les empreses; els homes acostumen a ocupar posicions d'alta responsabilitat, i les dones se situen en llocs de menys valor jeràrquic.

6 Parlem de segregació horitzontal en el treball quan es refereix a les dificultats de les persones a accedir a determinades professions. Es verifica en la predominança de les dones cap als sectors tradicionals feminitzats i la dificultat de les dones per accedir a càrrecs generalment estipulats com a «masculins».

7 En els estudis de gènere, es denomina *sostre de vidre* a la limitació soterrada de l'ascens laboral de les dones a l'interior de les organitzacions. Es tracta d'un sostre que limita les seves carreres professionals, difícil de traspasar i que els impedeix seguir avançant. És invisible, perquè no existeixen lleis o dispositius socials establerts i oficials que imposin una limitació explícita en la carrera laboral a les dones.

2.2 EDUCACIÓ: PERSONAL DOCENT DE CENTRES DE TITULARITAT PÚBLICA

La despesa en personal docent és una de les més quantioses del Govern de les Illes Balears. Estudiar les diferències entre dones i homes resulta, doncs, un dels punts centrals en l'anàlisi. En aquest apartat, s'analitza l'impacte de gènere de la despesa realitzada l'any 2021 per als centres d'educació pública.

Cal aclarir alguns aspectes metodològics. Educació compta amb una alta rotació: hi ha persones que estan contractades tot l'any, però altres van fer substitucions de dies, setmanes o mesos. Per aquest motiu, el nombre de persones presenta decimals.

S'aporten dades de despesa total en complements procedents de la Direcció General de Personal Docent, de la Conselleria d'Educació i Formació Professional.

2.2.1 DESPESA TOTAL DESAGREGADA PER SEXE

Segons les dades proporcionades, la despesa ha estat de 558.724.036,36 €, una despesa un 24 % més alta que la de l'any anterior (424.621.433,89 €).

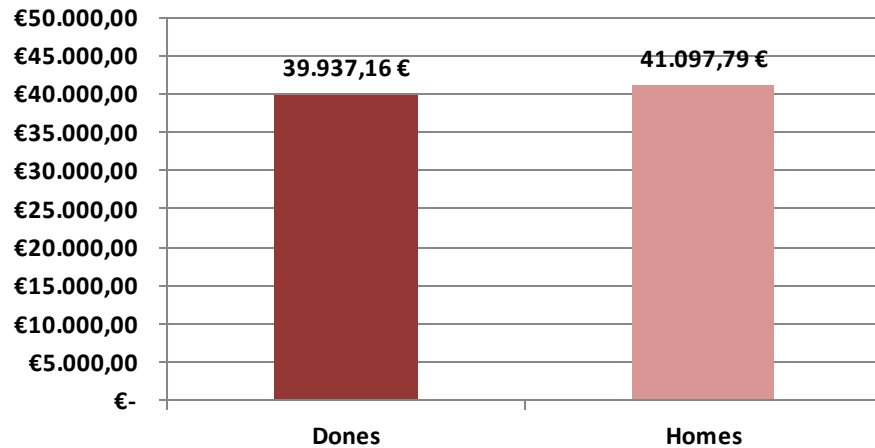
Un 71,43 % d'aquesta partida la cobren dones (399.103.477,46 €), tot i que elles suposen el 72,01 % del personal. Així doncs, els homes reben en conjunt una retribució lleugerament superior a la que correspondria segons el seu pes com a personal docent: reben el 28,57 % del còmput total de gratificacions (159.620.558,90 €), quan són el 27,99 % del personal.

Taula 10. Despesa dels centres de titularitat pública per sexe. 2021

<i>Sexe</i>	<i>Persones (n)</i>	<i>Persones (%)</i>	<i>Mitjana brut anual + complements (€)</i>	<i>Despesa total en salaris</i>	<i>Despesa total en salaris (%)</i>
Dones	9.329,29	72,01	39.937,16	399.103.477,46	71,43
Homes	3.883,92	27,99	41.097,79	159.620.558,90	28,57
Total/mitjana	13.877,21	100	40.517,48	558.724.036,36	100

Les dades relatives al salari brut anual mitjà que perceben homes i dones que treballen als centres educatius de titularitat pública indiquen que aquest difereix en 1.160,63 € a favor dels homes. Concretament, de mitjana, les dones que treballen als centres educatius de titularitat pública perceben un salari brut anual de 39.937,16 €, mentre que el dels homes ascendeix fins a 41.097,79 €.

Gràfic 6. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2021



Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren que del total de 665 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2021 d'una jornada reduïda, 590 són dones i 75, homes. Per tant, són les dones —un 88,72 %— que majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 11,28 % del total de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial. Això troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les que tenen cura dels fills i les filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

Taula 11. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. 2021

Sexe	Gaudeixen d'una reducció		Gaudeixen d'una excedència	
	n	%	n	%
Dones	590	88,72	139	85,80
Homes	75	11,28	23	14,20
TOTAL	665	100	162	100

2.2.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'EDUCACIÓ PÚBLICA

En conseqüència amb les diferències observades (el pes de les dones és superior al pes de les retribucions que reben en conjunt), veurem que elles cobren una retribució mitjana menor segons el nombre de docents

Si calculam les retribucions anuals tenint en compte la mitjana anual de docents, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 40.517,48 € per al conjunt de personal docent dels centres públics. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 1.160,63 € anuals a favor dels homes: ells cobren 41.097,79 € anuals, davant els 39.937,16 € de les dones. Un 2,82 % menys, bretxa 2 punts superior a la de 2020, que fou 0,82 %.

Taula 12. Despesa de capítol 1 a l'educació pública per sexe 2021

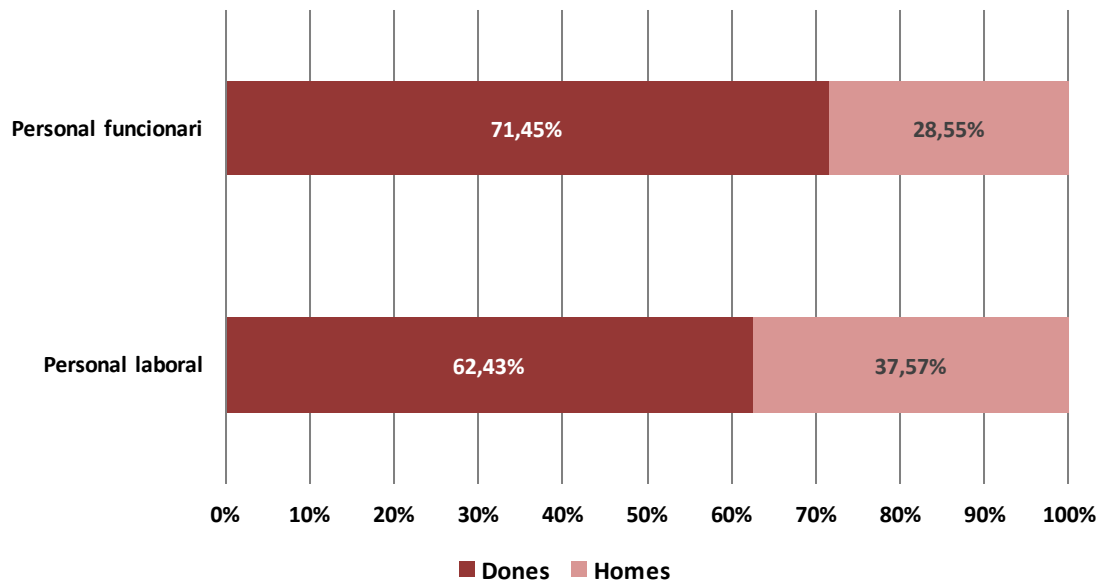
<i>Sexe</i>	<i>Persones (n)</i>	<i>Despesa total</i>	<i>Mitjana brut anual + complements (€)</i>
Dones	9.329,29	399.103.477,46	39.937,16
Homes	3.883,92	159.620.558,90	41.097,79
Total	13.877,21	558.724.036,36	40.517,48
Bretxa			2,82 %

2.2.2.1 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS RÈGIM JURÍDIC

Segons les dades aportades, el 98,81 % de la despesa en retribucions sense gratificacions correspon a personal funcionari, i l'1,19 % restant, a personal laboral.

Entre el personal funcionari, els homes cobren el 28,55 % de la despesa, un percentatge que se supera àmpliament entre el personal laboral (37,57 % de la despesa). Aquestes dades no expressen *per se* diferències segons sexe, ja que el que reflecteixen és una desigual distribució de homes i dones segons règim jurídic. Efectivament, ells representen de mitjana en el 2021 el 27,88 % (0,67 punts per sota de la proporció de la despesa) del personal funcionari i el 36,47 % del personal laboral (0,90 punts per davall la despesa).

Gràfic 7. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari a l'educació pública 2021



Si s'observen les dades segons la mitjana mensual, en el cas del personal funcionari, elles reben de mitjana per nòmina 84,52 € menys que els homes, amb la qual cosa resulta una bretxa salarial del 2,89 % (2,01 % més que el 2020). Entre el personal laboral, succeeix més o menys el mateix, però de manera més atenuada: elles reben de mitjana una menor quantitat, concretament 18,75 € de mitjana mensual, amb la qual cosa resulta una bretxa de 0,70 % favorable al grup masculí. Caldria estudiar amb més detall el perquè d'aquesta menor retribució.

La dada d'una menor retribució entre les dones canvia la tendència iniciada l'any 2020, en què elles cobraven un 3,25 % més que els homes.

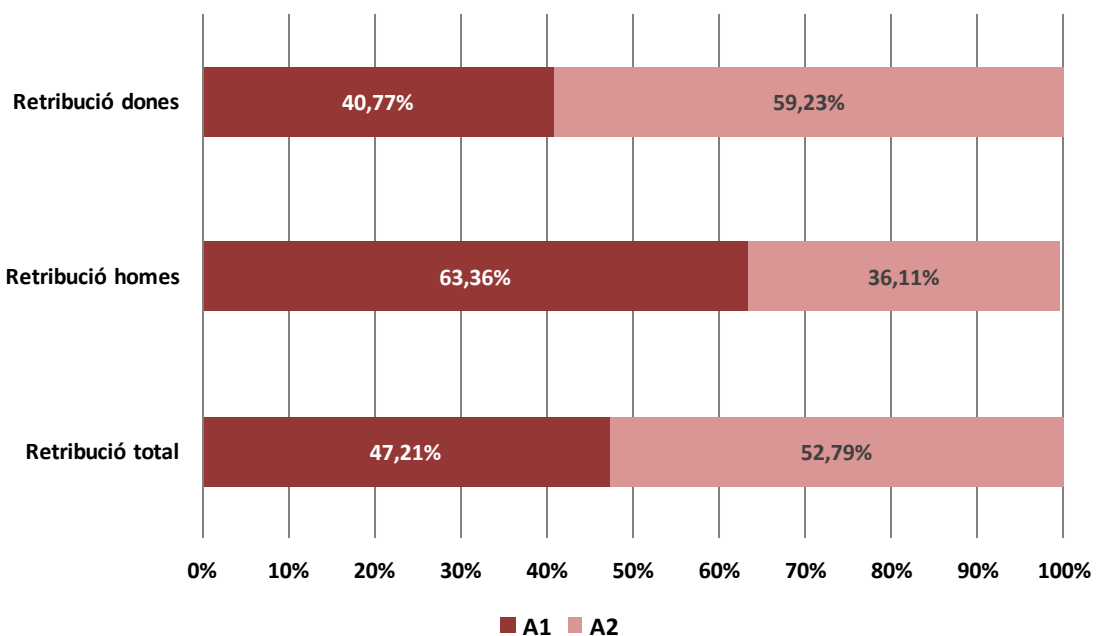
Taula 13. Diferències retributives segons sexe i règim jurídic a l'educació pública 2021

	SEXE	Funcionari	Laboral
Total	Dones	395.081.384,19 €	4.022.093,27 €
	Homes	157.294.911,43 €	2.325.647,47 €
	Total general	552.376.296,62 €	6.347.741,74 €
Mitjana mensual (salari brut + complements)	Dones	2.854,91€	2.647,56 €
	Homes	2.939,95 €	2.666,31 €
	Total general	2.897,43 €	2.656,94 €
Bretxa	2,89	2,89 %	0,70 %

2.2.2.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS GRUP FUNCIONARIAL

La despesa en retribucions entre el personal funcionari de l'educació pública va a parar en un 52,79 % a persones del grup A2, i el 47,21 % restant, a persones del grup A1. Tenint en compte que les dones tenen més pes a l'educació primària, és d'esperar que aquesta proporció presenti diferències entre homes i dones. Efectivament, entre les dones trobam que el 40,77 % va destinat a persones del grup A1, davant el 63,36 % en el grup dels homes.

Gràfic 8. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup i sexe a l'educació pública 2021



D'altra banda, ni tan sols quan es comparen les retribucions mitjanes segons el grup desapareix la bretxa salarial: és de l'ordre 0,92 %, a favor del grup masculí, entre el personal del grup A1 i del 0,87 %, també a favor dels homes, entre el personal del grup A2. La diferència és més gran com més gran és la presència relativa d'homes.

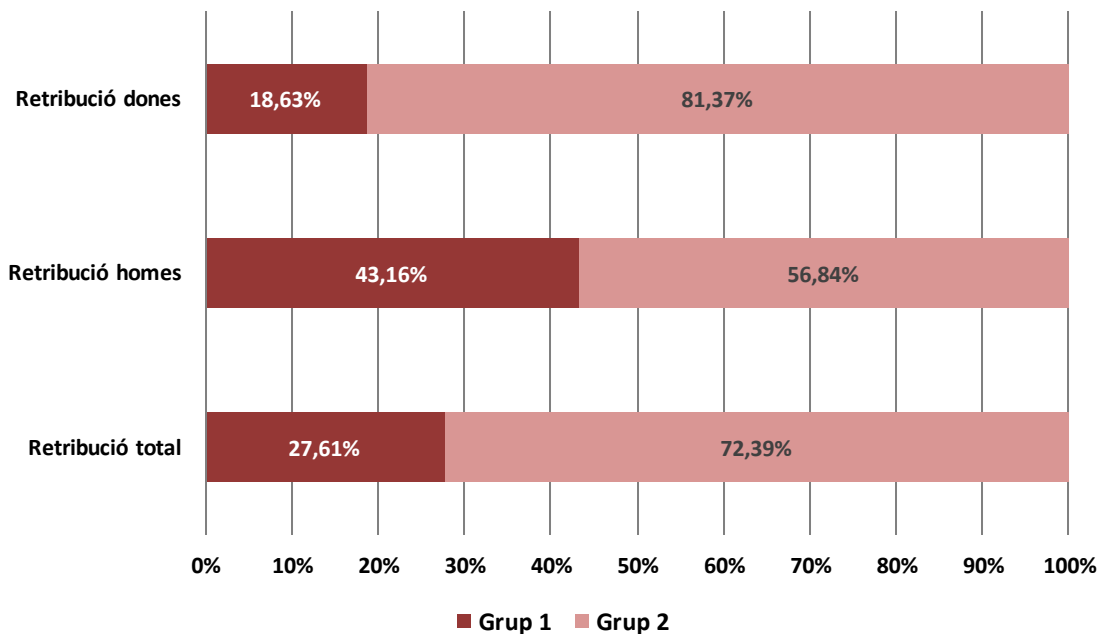
Taula 14. Diferències retributives segons sexe i grup a l'educació pública 2021

	SEXE	A1	A2
Total	Dones	161.087.979,38 €	233.993.404,81 €
	Homes	99.663.332,98 €	57.631.578,45 €
	Total general	260.751.312,36 €	291.624.983,26 €
Mitjana mensual (salari brut + complements)	Dones	3.013,91 €	2.754,85 €
	Homes	3.041,86 €	2.778,94 €
	Total	3.024,53 €	2.759,58 €
Bretxa		0,92 %	0,87 %

2.2.2.3 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS GRUP LABORAL

Entre el personal laboral també es produeixen diferències en la distribució de la despesa retributiva: si en conjunt el 72,39 % de la despesa destinada a personal laboral va a parar a persones del grup 2, en el cas de les dones aquest percentatge s'incrementa (81,37 %) i, en el dels homes, disminueix (56,84 %).

Gràfic 9. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup a l'educació pública 2021



Anteriorment havíem vist que entre el personal laboral les dones cobren més en conjunt. On la bretxa és favorable a les dones és al grup 1: ells cobren un 7,15 % menys que les dones.

Taula 15. Diferències retributives segons grup (personal laboral) de l'educació pública 2021

	<i>SEXE</i>	<i>Grup 1</i>	<i>Grup 2</i>
Total	Dones	749.165,50 €	3.272.927,77 €
	Homes	1.003.734,99 €	1.321.912,48 €
	Total general	1.752.900,49 €	4.594.840,25 €
Mitjana mensual (Salari brut + complements)	Dones	2.964,53 €	2.584,31 €
	Homes	2.766,70 €	2.594,82 €
	Total	2.865,61	2.589,57
Bretxa		-7,15 %	0,41 %

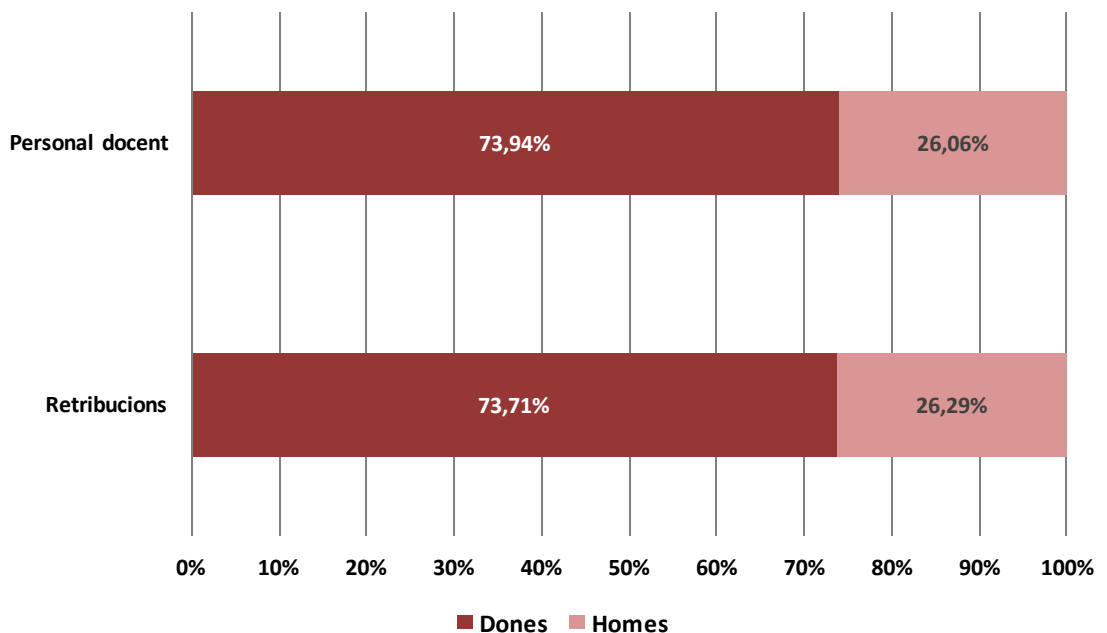
2.3 EDUCACIÓ: PERSONAL DOCENT DE CENTRES DE TITULARITAT CONCERTADA

En aquest capítol s'analitzen les dades proporcionades per la Conselleria d'Educació i Formació Professional referents a la despesa en capítol 1 del personal docent de centres de titularitat concertada. No és possible la comparació de dades en tant que la metodologia utilitzada ha estat diferent. Aquesta limitació posa de manifest la necessitat de comptar amb una metodologia unificada i assentada que permeti comparar les diferències en la bretxa salarial entre dones i homes en l'educació pública i la concertada, així com detectar canvis any rere any.

2.3.1 DESPESA TOTAL I PERSONAL A L'EDUCACIÓ CONCERTADA

Segons les dades proporcionades, durant el 2021 treballaren un total de 2,727 dones i 961 homes als centres concertats de les Illes Balears. Durant el mateix any, va haver-hi una despesa total en retribucions a personal docent de centres de titularitat concertada de 122.157.516,08 €. Tres quartes parts d'aquesta xifra (73,71 %, concretament) han estat retribucions per a dones, una proporció propera però inferior al pes de les dones dins el personal docent (73,94 %).

Gràfic 10. Distribució de les retribucions a l'educació concertada 2021



2.3.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'EDUCACIÓ CONCERTADA

La Conselleria d'Educació i Formació Professional ha calculat el salari brut mensual mitjà, així com els complements. El càlcul s'ha fet tenint en compte les persones contractades durant el 2021, la qual cosa pot provocar biaixos. S'ha exclòs el personal religiós i l'autònom.

Segons les dades proporcionades, les dones que ocupen llocs en què és requisit una diplomatura tenen un salari brut mensual mitjà, incloent-hi complements, de

2.689,90 €, mentre que els homes cobren de mitjana 2.740,96 €. En el cas de les dones que ocupen llocs en què es requereix una llicenciatura, el salari va ser de 2.838,28 €, davant els 2.817,11 € dels homes.

Taula 16. Diferències retributives de l'educació concertada segons sexe 2021

	Salari brut mensual mitjà + complements			Mitjana mensual Complementos		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Diplomats/des	2.689,90 €	2.740,96 €	1,86	252,69 €	271,59 €	6,96
Llicenciats/des	2.838,28 €	2.817,11 €	-0,75	327,09 €	332,67 €	1,68

Durant el 2020, totes les bretxes eren favorables a les dones, en canvi, al 2021 només la bretxa de les persones llicenciades és favorable al grup femení.

2.3.3 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 D'EDUCACIÓ (PERSONAL DOCENT)

- Cal establir un criteri únic per a la recopilació i l'anàlisi de les dades tant en l'àmbit públic com en l'educació concertada. Si parlem de quanties mitjanes anuals de despesa, no és raonable agafar com a variable independent el nombre de persones en un moment concret, en aquest cas el 31 de desembre de 2021, atès que això provoca un biaix dels resultats de l'anàlisi. En aquest sentit, caldria fer la mitjana anual de persones que han treballat en docència i disgregar les dades en funció del temps que han estat treballant, tipus de jornada, etc.
- Les dades no han permès establir una comparació amb els centres públics i concertats. Per tant, i en la mesura que sigui possible, seria convenient que les dades relatives a l'educació concertada fossin les mateixes que les relatives a l'educació pública.
- Tampoc no s'ha pogut entrar a analitzar amb més detall el perquè de les diferències retributives entre dones i homes.
- De manera general, respecte a l'any 2020, s'han produït alts i baixos en la bretxa de gènere. Aquestes variacions són molt més accentuades en el cas de l'educació concertada atès que les bretxes han passat de ser les quatre favorables a les dones a ser-ho només 1.
- Conseqüentment, la despesa en retribucions reflecteix aquestes diferències. La despesa en capítol 1 en educació va a parar principalment a dones: el 71,43 % en el cas de l'educació pública i 73,71 % en la concertada.
- La proporció de dones i homes no té una coincidència exacta amb la despesa en retribucions que suposen dones i homes. I, efectivament, les dones surten malparades: la seva presència està 0,58 punts percentuals per damunt de la despesa en l'educació pública i 0,23 punts en el cas de la concertada.
- La metodologia emprada dificulta enormement la formulació de conclusions més enllà que, en conjunt, els homes reben més retribucions, també quan s'analitzen les dades segons les variables estudiades.

Recomanacions

- Es fa necessari trobar una metodologia comuna entre centres públics i privats que estableixi com es comptabilitzen les persones (són totes les que han treballat? O només les que han treballat tot l'any?), els complements (quins s'inclouen i quins no en l'anàlisi) i les possibles ponderacions (tenint en compte baixes, reduccions de jornades, etc.). A petició del personal responsable de les dades, caldria un acompanyament metodològic per part de l'IBESTAT.
- Cal aprofundir en l'anàlisi de diferències salarials entre dones i homes als centres. Fer aquesta anàlisi supera l'àmbit d'aquesta proposta d'informe d'impacte de gènere als pressuposts. Caldria realitzar una tasca més aprofundida i de més durada.

2.4 SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

2.4.1 DESPESA TOTAL DESAGREGADA PER SEXE AL SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

La despesa total corresponent al capítol 1 al Servei de Salut de les Illes Balears és de 757.621.235,59 €. D'aquesta, un 31,14 % es dedica a pagar els salaris dels treballadors homes i un 68,86 % a pagar salaris de les treballadores.

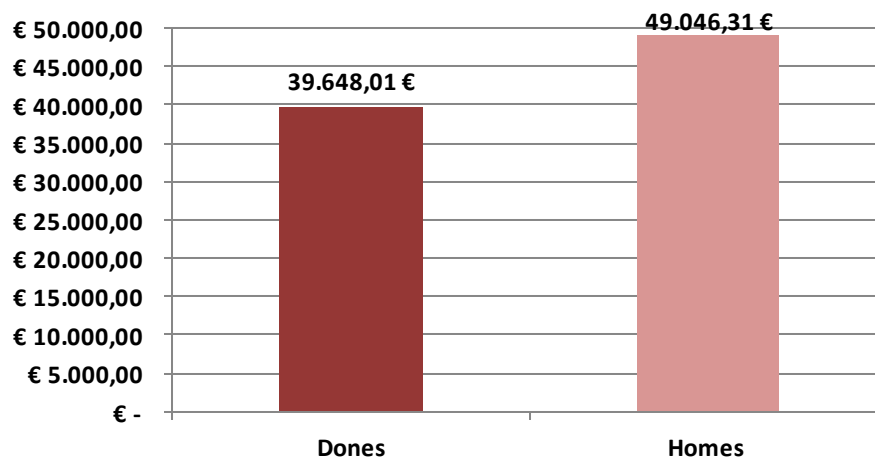
Les dades assenyalen, en termes relatius, que mentre les dones representen el 73,23 % de la plantilla, reben el 68,86 % del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 26,77 % de la plantilla i perceben el 31,14 % del pressupost. Anàlisis posteriors hauran d'orientar-nos sobre les raons d'aquest desequilibri.

Taula 17. Despesa de capítol 1 per sexe a l'IBSALUT 2021

Sexe	Persones (n)	Persones (%)	Mitjana brut anual + complements (€)	Despesa total en salaris	Despesa total en salaris (%)
Dones	13.157	73,23	39.648,01	521.665.297,34	68,86
Homes	4.811	26,77	49.046,31	235.955.938,25	31,14
Total/mitjana	17.968	100	42.164,33	757.621.235,59	100

Les dades relatives al salari brut anual mitjà que perceben homes i dones que treballen al Servei de Salut de les Illes Balears indiquen que aquest difereix en 9.398,30 € a favor dels homes. Concretament, de mitjana, les dones que treballen al Servei de Salut de les Illes Balears perceben un salari brut anual de 39.648,01 €, mentre que el dels homes ascendeix fins a 49.046,31 €.

Gràfic 11. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe a l'IBSALUT. 2021



2.4.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'IBSALUT

En conseqüència amb les diferències observades (el pes de les dones és superior al pes de les retribucions que reben en conjunt), veurem que elles cobren una retribució mitjana menor segons el nombre de treballadors o treballadores.

Si calculam les retribucions anuals tenint en compte la mitjana anual de persones, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 42.164,33 per al conjunt de personal de l'IBSALUT. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 9.398,30 € anuals a favor dels homes: ells cobren 49.046,31 € anuals davant els 39.648,01 € de les dones (19,16 % menys...).

Taula 18. Despesa de capítol 1 a l'educació pública per sexe a l'IBSALUT. 2021

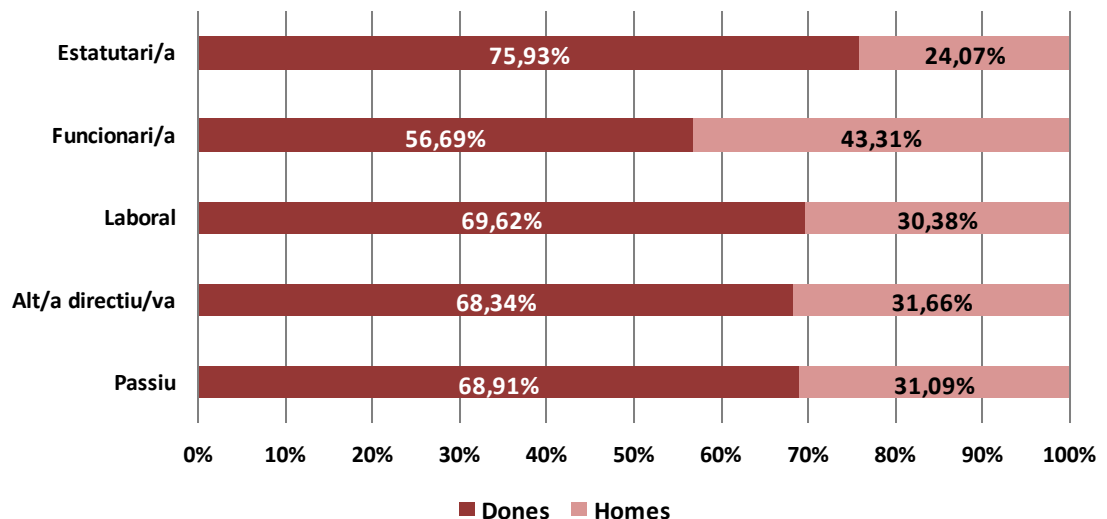
Sexe	Persones (n)	Despesa total	Mitjana brut anual + complements (€)
Dones	13.157	521.665.297,34	39.648,01
Homes	4.811	235.955.938,25	49.046,31
Total	17.968	757.621.235,59	42.164,33
Bretxa			19,16 %

2.4.2.1 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS RÈGIM JURÍDIC

Segons les dades aportades, el 94,86 % de la despesa en retribucions sense gratificacions correspon a personal estatutari, el 0,99 % al personal funcionari, el 3,15 % al laboral, el 0,72 % a alts directius i altes directives i el 0,29 % al personal passiu.

Entre el personal laboral, els homes cobren el 30,38 % de la despesa, un percentatge que se supera àmpliament entre el personal funcionari (43,31 % de la despesa). En la resta de tipus de personal, els homes perceben entorn del 30 % de la despesa destinada a salaris.

Gràfic 12. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari a l'IBSALUT 2021



Quant a les diferències retributives dels cinc grups en els quals es divideix el personal de l'IBSALUT, en tots la bretxa és favorable als homes. Cal fer esment, també, que la partida destinada als càrrecs de direcció presenta una bretxa favorable als homes d'1,22 %.

Taula 19. Diferències retributives als serveis generals de l'IBSALUT. 2021

	Dones			Homes			Bretxa
	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	
Estatutari	12.246	495.206.900,07	40.439,58	4.463	223.453.197,69	50.072,35	19,24
Funcionari	139	5.112.822,73	36.760,60	54	2.368.693,12	43.783,34	16,04
Laboral	460	16.599.764,84	36.112,29	187	7.242.119,56	38.650,34	6,57
Direcció	44	3.104.884,90	70.297,70	33	2.371.747,83	71.169,46	1,22
Passiu	269	1.640.924,80	6.102,51	73	520.180,05	7.079,83	13,80

2.4.5 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DEL SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

- Les dades assenyalen, en termes relatius, que mentre les dones representen el 73,23 % de la plantilla, reben el 68,86 % del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 26,77 % de la plantilla i perceben el 31,14 % del pressupost.
- La bretxa salarial als serveis generals del Servei de Salut és del 19,16 %.
- Totes les bretxes per règim jurídic són favorables als homes.

2.5 SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL

En aquest apartat, es comenten les dades de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears, del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears, de l'Institut Balear de l'Habitatge, de l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera, de l'Institut Balear de la Joventut, de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal, de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel, de la Fundació per a l'Esport Balear i de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia.

2.5.1 AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

Segons les dades rebudes, la despesa de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears en el capítol 1 va ascendir a 2.061.709,93 €. Un 60,28 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és del 58,21 % (39 dones sobre un total de 67 persones).

Si calculam les retribucions anuals, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 30.771,79 € per al conjunt de personal. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 2.619,38 € anuals a favor de les dones: ells cobren 29.247,08 € anuals davant els 31.866,45 € de les dones. Aquestes xifres ens llancen una bretxa del 8,96 % a favor del grup femení.

Taula 20. Despesa de capítol 1 a l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears per sexe 2021

Sexe	Persones (n)	Despesa total (€)	Mitjana brut anual + complements (€)
Dones	39	1.242.791,72	31.866,45
Homes	28	818.918,21	29.247,08
Total	67	2.061.709,93	30.771,79
Bretxa			-8,96

Quant a les diferències retributives dels cinc grups en els quals es divideix el personal de l'Agència, en dos la bretxa és favorable als homes, mentre que en els altres tres és favorable al grup femení. Cal fer esment, també, que en la partida destinada als alts càrrecs la bretxa és del 27,92 % favorable als homes.

Taula 21. Diferències retributives als serveis generals de l'Agència d'Estratègia Turística segons sexe 2021

	Dones			Homes			Bretxa
	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	
Direcció	2	60.498,48	30.249,24	1	41.968,92	41.968,92	27,92 %
Grup A	20	765.343,71	38.267,19	9	339.961,34	37.773,48	-1,31 %
Grup B	5	151.011,45	30.202,29	8	232.037,45	29.004,68	-4,13 %
Grup C	11	258.866,52	23.533,32	8	169.867,86	21.233,48	-10,83 %
Grup D	1	7.071,56	7.071,56	2	35.082,64	17.541,32	59,69 %



Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren que del total de 14 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2021 d'una jornada reduïda, 10 són dones i 4, homes. Per tant, són les dones —un 71,43 %— que majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 28,57 % del total de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial. Això troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les que tenen cura dels fills i les filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

Taula 22. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe a l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears. 2021

<i>Sexe</i>	<i>Gaudeixen d'una reducció</i>		<i>Gaudeixen d'una excedència</i>	
	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>
Dones	10	71,43	1	50,0
Homes	4	28,57	1	50,0
TOTAL	14	100	2	100



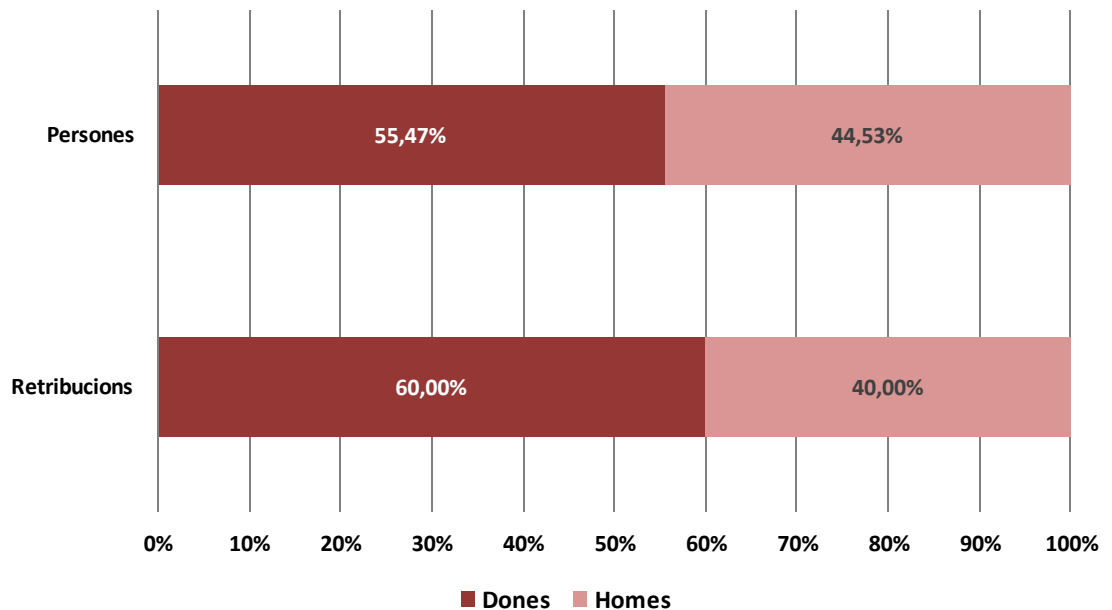
2.5.2 FONTS DE GARANTIA AGRÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS

El Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears no ens ha pogut trametre la informació sol·licitada.

2.5.3 INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE

Segons les dades rebudes, la despesa en capítol 1 de l'Institut Balear de l'Habitatge va ascendir a 2.182.230,23 € (un 18,54 % més que el 2020). Un 55,47 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu era del 60 % (36 dones sobre un total de 60 persones).

Gràfic 13. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe 2021



Si calculam les retribucions anuals, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 36.370,50 € per al conjunt de personal. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 6.867,51 € anuals a favor dels homes: ells cobren de mitjana 40.491,01 € anuals davant els 33.623,50 € de les dones. Aquestes xifres ens llancen una bretxa del 16,96 % a favor del grup masculí.

Taula 23. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe 2021

Sexe	Persones (n)	Despesa total (€)	Retribució mitjana per persona (€)
Dones	36	1.210.446,05	33.623,50
Homes	24	971.784,18	40.491,01
Total	60	2.182.230,23	36.370,50
Bretxa			16,96 %

2.5.4 INSTITUT DE RECERCA I FORMACIÓ AGRÀRIA I PESQUERA (IRFAP)

2.5.4.1 DESPESA TOTAL DESAGREGADA PER SEXE

Segons les dades proporcionades per l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera, la despesa ha estat de 2.721.075 €, una despesa un 19,26 % més alta que la de l'any anterior (2.281.716,41 €).

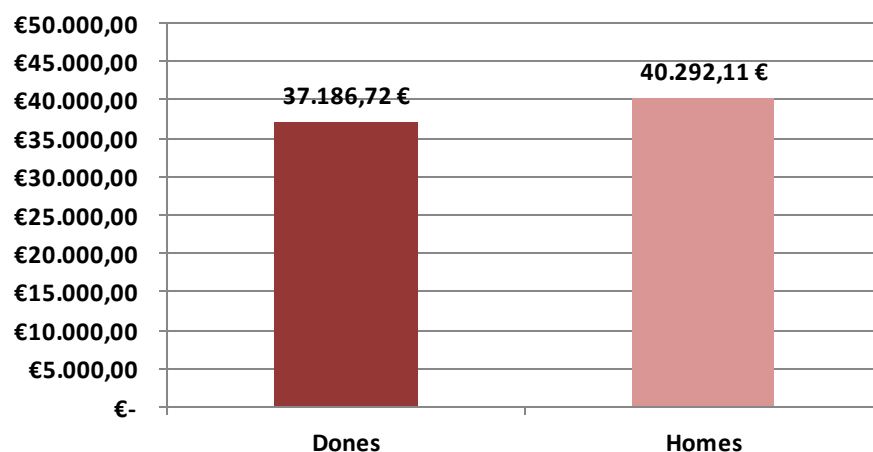
Un 43,73 % d'aquesta partida la cobren dones (1.189.975 €), tot i que elles suposen el 45,71 % del personal. Així doncs, els homes reben en conjunt una retribució lleugerament superior a la que correspondria segons el seu pes.

Taula 24. Despesa de l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera per sexe. 2021

Sexe	Persones (n)	Persones (%)	Mitjana brut anual + complements (€)	Despesa total en salaris	Despesa total en salaris (%)
Dones	32	45,71	37.186,72	1.189.975	43,73
Homes	38	54,29	40.292,11	1.531.100	56,27
Total/mitjana	70	100	38.872,50	2.721.075	100

Les dades relatives al salari brut anual mitjà que perceben homes i dones que treballen a l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera indiquen que aquest difereix en 3.105,39 € a favor dels homes. Concretament, de mitjana, les dones que treballen a l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera perceben un salari brut anual de 37.186,72 €, mentre que el dels homes ascendeix fins a 40.292,11 €.

Gràfic 14. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2021



Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren que només 1 persona gaudeix o ha gaudit durant l'any 2021 d'una jornada reduïda, concretament una dona. Per tant, són les dones les qui opten per fer jornades parcials. Això troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les

que tenen cura dels fills i filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

Taula 25. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. 2021

Sexe	Gaudeixen d'una reducció		Gaudeixen d'una excedència	
	n	%	n	%
Dones	1	100	1	33,33
Homes	0	0,00	2	66,67
TOTAL	1	100	3	100

2.5.4.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'INSTITUT DE RECERCA I FORMACIÓ AGRÀRIA I PESQUERA

En conseqüència amb les diferències observades (el pes de les dones és superior al pes de les retribucions que reben en conjunt), veurem que elles cobren una retribució mitjana menor.

Si calculam les retribucions anuals tenint en compte el nombre de treballadors o treballadores, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 38.872,50 € per al conjunt de personal. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 3.105,39 € anuals a favor dels homes: ells cobren 40.292,11 € anuals, davant els 37.186,72 € de les dones. Un 7,71 % més, una bretxa 5,51 punts inferior a la de 2020, que fou d'un 13,22 %.

Taula 26. Despesa de capítol 1 a l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera per sexe 2021

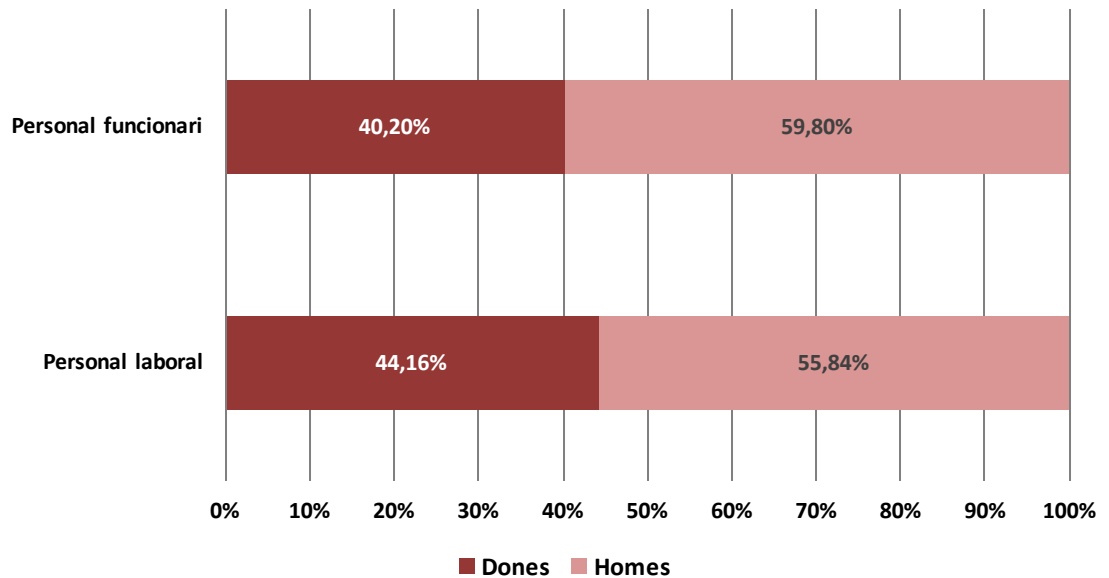
Sexe	Persones (n)	Despesa total	Mitjana brut anual + complements (€)
Dones	32	1.189.975	37.186,72
Homes	38	1.531.100	40.292,11
Total	70	2.721.075	38.872,50
Bretxa			7,71 %

2.5.4.3 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS RÈGIM JURÍDIC

Segons les dades aportades, el 10,89 % de la despesa en retribucions correspon a personal funcionari, i el 89,11 % restant, a personal laboral.

Entre el personal funcionari, els homes cobren el 59,80 % de la despesa, un percentatge que es redueix lleugerament entre el personal laboral (55,84 % de la despesa). Aquestes dades no expressen *per se* diferències segons sexe, ja que el que reflecteixen és una desigual distribució de homes i dones segons règim jurídic. Efectivament, ells representen de mitjana el 2021 el 71,43 % (11,63 punts per sobre de la proporció de la despesa) del personal funcionari i el 52,38 % del personal laboral (3,46 punts per davall la despesa).

Gràfic 15. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari a l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera per sexe 2021



Si s'observen les dades segons la mitjana mensual, en el cas del personal funcionari, elles reben de mitjana per nòmina 1.694,87 € més que els homes, amb la qual cosa resulta una bretxa salarial del 66,16 % a favor de les dones. Entre el personal laboral, succeeix més o menys el mateix, però de manera més atenuada: elles reben de mitjana una major quantitat, concretament 263,40 € de mitjana mensual, amb la qual cosa resulta una bretxa del 12,25 % favorable al grup femení.

Taula 27. Diferències retributives segons sexe i règim jurídic a l'Institut de Recerca i Formació Agrària i Pesquera per sexe 2021

	SEXE	Funcionari	Laboral
Total	Dones	119.186,00 €	1.070.789,00 €
	Homes	177.272,00 €	1.353.828,00 €
	Total general	296.458,00 €	2.424.617,00 €
Mitjana mensual (Salari brut + complements)	Dones	4.256,64 €	2.413,47 €
	Homes	2.561,78 €	2.150,07 €
	Total general	3.110,44 €	2.768,95 €
Bretxa		-66,16 %	-12,25 %

2.5.5 INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

L'Institut Balear de la Joventut no ens ha pogut trametre la informació sol·licitada.

2.5.6. FUNDACIÓ D'ATENCIÓ I SUPORT A LA DEPENDÈNCIA

Cal aclarir alguns aspectes metodològics. La Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència té una alta rotació: hi ha persones que estan contractades tot l'any, però d'altres van realitzant substitucions de dies, setmanes o mesos. Per aquest motiu, el nombre de persones presenta decimals.

Segons les dades rebudes, la despesa de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència en el capítol 1 va ascendir a 17.009.220,84 €. Un 78,43 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és del 78,65 % (524,44 dones sobre un total de 666,79 persones).

Si calculam les retribucions anuals, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 25.509,30 € per al conjunt de personal. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 324,23 € anuals a favor dels homes: ells cobren 25.778,47 € anuals, davant els 25.436,24 € de les dones. Aquestes xifres ens llancen una bretxa de l'1,33 % a favor del grup masculí.

Taula 28. Despesa de capítol 1 a la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència per sexe 2021

Sexe	Persones (n)	Despesa total (€)	Mitjana brut anual + complements (€)
Dones	524,44	13.339.783,88	25.436,24
Homes	142,35	3.669.436,96	25.778,47
Total	666,79	17.009.220,84	25.509,30
Bretxa			1,33 %

Quant a les diferències retributives dels sis grups en els quals es divideix el personal de la Fundació, només en cinc hi ha personal d'ambdós sexes. En quatre la bretxa és favorable a les dones.

Taula 29. Diferències retributives als serveis generals de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència segons sexe 2021

	Dones			Homes			Bretxa
	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	
Direcció	1,00	53.058,36	37.989,56	0,00	0,00	0,00	-
Grup A	20,81	790.410,74	30.829,80	14,64	548.507,84	37.476,62	-1,37
Grup B	126,20	3.890.628,75	29.117,74	34,99	1.037.169,59	29.641,04	-4,01
Grup C	35,75	1.041.046,59	22.857,16	28,32	714.920,16	25.244,36	-15,34
Grup D	267,93	6.124.072,74	19.799,97	44,13	964.272,53	21.848,75	-4,62
Grup E	72,76	1.440.566,70	37.989,56	20,26	404.566,84	19.964,81	0,83

Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren que del total de 27 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2021 d'una jornada reduïda, 26 són dones i 1, home. Per tant, són les dones —un 96,30 %— que majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 3,70 % del total de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial. Això troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les que tenen cura dels fills i les filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

Taula 30. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència per sexe 2021

Sexe	Gaudeixen d'una reducció		Gaudeixen d'una excedència	
	n	%	n	%
Dones	26	96,30	8	100
Homes	1	3,70	0	0,00
TOTAL	27	100	8	100

2.5.7 FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

Cal aclarir alguns aspectes metodològics. la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel compta amb una alta rotació: hi ha persones que estan contractades tot l'any, però d'altres van fent substitucions de dies, setmanes o mesos. Per aquest motiu, el nombre de persones presenta decimals.

Segons les dades rebudes, la despesa de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel en el capítol 1 va ascendir a 6.077.605 € (un 3,23 % més que l'any anterior). Un 67,64 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és del 68,73 % (133,53 dones sobre un total de 194,28 persones).

Si calculam les retribucions anuals, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 31.282,71 € per al conjunt de personal. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 1.586,81 € anuals a favor dels homes: ells cobren 32.373,33 € anuals, davant els 30.786,53 € de les dones. Aquestes xifres ens llancen una bretxa del 4,90 % a favor del grup masculí.

Taula 31. Despesa de capítol 1 a la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel per sexe. 2021

Sexe	Persones (n)	Despesa total (€)	Mitjana brut anual + complements (€)
Dones	39	4.110.925	30.786,53
Homes	28	1.966.680	32.373,33
Total	67	6.077.605	31.282,71
Bretxa			4,90 %

Quant a les diferències retributives dels sis grups en els quals es divideix el personal de la Fundació, només en quatre hi ha personal d'ambdós sexes. En tots quatre, la bretxa és favorable als homes.

Taula 32. Diferències retributives als serveis generals de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel segons sexe. 2021

	Dones			Homes			Bretxa
	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	
Direcció	1,00	54.592	54.592,00	0,00	0,00	0,0	-
Grup A	21,26	766.124	36.035,94	4,00	164.623	41.155,75	12,44 %
Grup B	70,73	2.297.070	32.476,60	26,83	973.224	36.273,72	10,47 %
Grup C	5,50	143.583	26.106,00	7,21	219.131	30.392,65	14,10 %
Grup D	34,04	830.516	24.398,24	22,71	609.702	26.847,29	9,12 %
Grup E	1,00	19.040	19.040,00	0,00	0,00	0,00	-

Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren que del total de 33 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2021 d'una jornada reduïda, 27 són dones i 6, homes. Per tant, són les dones —un 87,88 %— que majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 12,12 % del total de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial. Això troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les que tenen cura dels fills i filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

Taula 33. Personal amb reducció de jornada o excedència a la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel per sexe. 2021

Sexe	Gaudeixen d'una reducció		Gaudeixen d'una excedència	
	n	%	n	%
Dones	27	87,88	1	0,00
Homes	6	12,12	0	100
TOTAL	33	100	1	100

2.5.8 FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

Segons les dades rebudes, la despesa de la Fundació per a l'Esport Balear en el capítol 1 va ascendir a 2.486.449,02 €. Un 32,09 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és del 28,33 % (34 dones sobre un total de 120 persones).

Si calculam les retribucions anuals, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 20.720,41 € per al conjunt de personal. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 3.837,30 € anuals a favor de les dones: ells cobren 19.633,17 € anuals, davant els 23.470,47 € de les dones. aquestes xifres ens llancen una bretxa del 19,54 % a favor del grup femení.

Taula 34. Despesa de capítol 1 a la Fundació per a l'Esport Balear per sexe 2021

Sexe	Persones (n)	Despesa total (€)	Mitjana brut anual + complements (€)
Dones	34	797.996,12	23.470,47
Homes	86	1.688.452,90	19.633,17
Total	120	2.486.449,02	20.720,41
Bretxa			-19,54 %

Quant a les diferències retributives dels sis grups en els quals es divideix el personal de la Fundació, en cinc la bretxa és favorable a les dones. Cal fer esment, també, que la partida destinada als alts càrrecs és l'única bretxa favorable als homes (31,81 %).

Taula 35. Diferències retributives als serveis generals de la Fundació per a l'Esport Balear segons sexe 2021

	Dones			Homes			Bretxa
	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	
Direcció	2	46.208,53	23.104,27	3	101.644,62	33.881,54	31,81
Grup A	6	158.242,27	26.373,71	9	230.853,54	25.650,39	-2,82
Grup B	4	114.156,89	28.539,22	7	191.175,42	27.310,77	-4,50
Grup C	12	289.427,06	24.118,92	37	848.214,57	22.924,72	-5,21
Grup D	7	141.497,92	20.213,99	29	308.926,69	10.652,64	-89,76
Grup E	3	48.463,45	16.154,48	1	7.638,06	7.638,06	-111,50

Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes. En aquest cas concret, però, ningú gaudeix o ha gaudit d'una reducció de jornada durant el 2021.

2.5.9 FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA

Segons les dades rebudes, la despesa de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia en el capítol 1 va ascendir a 6.615.639,81 €. Un 45,08 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és del 54,27 % (159 dones sobre un total de 293 persones).

La xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 22.578,98 € per al conjunt de personal. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 8.353,75 € anuals a favor dels homes: ells cobren 27.112,24 € anuals, davant els 18.758,49 € de les dones. Aquestes xifres ens llancen una bretxa del 3,81 % a favor del grup masculí.

Taula 36. Despesa de capítol 1 a la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia per sexe 2021

Sexe	Persones (n)	Despesa total (€)	Mitjana brut anual + complements (€)
Dones	159	2.982.600,00	18.758,49
Homes	134	3.633.039,81	27.112,24
Total	293	6.615.639,81	22.578,98
Bretxa			30,81 %

Quant a les diferències retributives dels sis grups en els quals es divideix el personal de la Fundació, en cinc la bretxa és favorable als homes. Cal fer esment, també, que la partida destinada als alts càrrecs presenta una bretxa favorable als homes de 10,27 %.

Taula 37. Diferències retributives als serveis generals de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia segons sexe 2021

	Dones			Homes			Bretxa
	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	Persones	Despesa total (€)	Brut anual (€)	
Direcció	1	38.974,56	38.974,56	2	43.435,83	43.435,83	10,27
Grup A	23	694.851,23	30.210,92	28	1.062.203,77	37.935,85	20,36
Grup B	15	455.616,07	30.374,40	36	1.010.124,06	28.059,00	-8,25
Grup C	25	521.307,59	20.852,30	58	1.343.257,45	23.159,61	9,96
Grup D	93	1.251.297,06	13.454,81	10	174.018,70	17.401,87	22,68
Grup E	2	20.553,49	10.276,75	0	0,00	0,00	-

Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren que del total de 10 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2021 d'una jornada reduïda, 7 són dones i 3, homes. Per tant, són les dones —un 70 %— que majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 30 % del total de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial. Això troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les que tenen cura dels fills i filles i de

les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

Taula 38. Personal amb reducció de jornada o excedència a la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia segons sexe. 2021

<i>Sexe</i>	<i>Gaudeixen d'una reducció</i>		<i>Gaudeixen d'una excedència</i>	
	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>
Dones	7	70,00	13	50,00
Homes	3	30,00	13	50,00
TOTAL	10	100	26	100

2.5.10 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DEL SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL

- Un cop més, no tots els organismes obligats han presentat informació respecte de la despesa en capítol 1. No ens és possible extreure conclusions generals atès que cada organisme té una idiosincràsia pròpia, fruit de la seva activitat i àmbit d'actuació. El canvi de metodologia en la recollida de les dades no permet comparar-les totes, només les que ja es demanaren l'any anterior.

Recomanacions

- Cada entitat del sector públic instrumental estudiada presenta unes característiques pròpies, fet que destaca la necessitat de disposar de l'anàlisi detallada sobre la distribució del capítol 1 entre dones i homes.
- Els plans d'igualtat d'aquestes entitats haurien de preveure les mesures adients per limitar la bretxa salarial quan es detectin els motius.

3. Anàlisi de la despesa destinada a programes

Per a l'elaboració d'aquesta proposta d'informe s'ha demanat també informació a les diferents conselleries d'algunes activitats pressupostades per a l'any 2023 per tal d'analitzar el pressupost invertit en aquestes, com incorporen la perspectiva de gènere en el seu disseny i en quina mesura impacten en la reducció de les desigualtats de gènere.

A continuació, en primer lloc s'assenyalen alguns aspectes metodològics relatius al disseny i l'emplenament de les fitxes. En segon lloc, es presenta l'anàlisi agregada de les activitats de les quals les conselleries han enviat la informació completa.

Cal tenir present que, atès que les dades analitzades corresponen a les quantitats previstes en el pressupost del 2023, poden haver-hi variacions en les quantitats finalment assignades a les activitats analitzades.

3.1 SELECCIÓ DE PROGRAMES

Atès el considerable volum pressupostari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'han seleccionat algunes activitats per ser analitzades en aquest informe, i s'ha planificat anar incloent-ne més any rere any. En aquest sentit, l'any passat es varen analitzar un total de 137 programes i subprogrames, mentre que en aquesta proposta d'informe s'inclouran en l'anàlisi un total de 125 activitats. Tal com s'ha explicat en l'apartat 1.1.4 d'aquest document, l'eina utilitzada per seleccionar les activitats ha estat la fitxa de l'annex II.

Aquesta fitxa consta de dues parts: una primera, orientada a identificar diferents programes de la conselleria o ens del sector públic instrumental. En l'apartat 2 es demana que s'assigni una puntuació de 0 a 3 (en què 0 és gens; 1, poc; 2, bastant, i 3, totalment) als criteris següents:

- A. En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere.
- B. En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes.
- C. En l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes.

A partir dels resultats obtinguts de la puntuació assignada a aquests criteris, s'ha fet la prioritització per tal d'identificar els programes i subprogrames amb més incidència en la desigualtat de gènere.

L'aplicació d'aquests criteris ha resultat en una selecció final de 125 activitats, detallades en la Taula 39.

Taula 39. Activitats seleccionades, rellevància de gènere i assignació pressupostària. 2023

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Fundació per a l'Esport Balear	Visibilització de les esportistes femenines de les Illes Balears mitjançant les notícies que publicam a les xarxes socials i les notícies publicades a la web del CEIB.	3	2	2	
	Campanya publicitària per visibilitzar les dones de les Illes Balears que exerceixen com a jutgesses, àrbitres o entrenadores.	3	2	3	11.000 €
	Cartell informatiu drets de les persones LGTBI	3	3	2	
	Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB i del sector esportiu balear.	3	3	2	8.300 €
	Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones	3	3	3	10.000 € DGE
	Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions	2	2	2	DGE
	Ajuts a equips femenins i mixts de categoria nacional	3	3	3	110.000 € DGE
	Ajuts per a esportistes de les Illes Balears	2	2	2	DGE
	Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell	2	2	2	DGE

<i>Conselleria/ Organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Conselleria d'educació i formació professional	Projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes als centres educatius de les Illes Balears»	3	0	2	
	Programa «Accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc dels projectes coeducatius de centre i de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones i el dia 8 de març, Dia Internacional de les Dones, per al curs 2022-2023	3	0	3	
	Formacions i altres activitats de l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar	3	0	2	
Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura	Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears	2	1	1	75.000 €
	Convocatòria d'ajuts d'allotjament per fomentar la integració dels nous estudiants de la UIB a la vida acadèmica dels campus universitari que inicien els seus estudis el curs 2023-2024	1	1	1	3.515,34 €

<i>Conselleria/ Organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat	Drets i Diversitat - G/316A02/22706/00 - Estudis i treballs tècnics	3	2	3	30.000 €
	Drets i Diversitat 1.G/316A01/22606/00 Reunions, conferències i cursos	3	2	3	25.000 €
	Drets i Diversitat G/316A01/22706/00 estudis i treballs tècnics	3	3	3	20.000 €
	Drets i Diversitat G/316A01/48000/00 a famílies i institucions sense ànim de lucre	3	2	3	100.000 €
Escola Balear d'Administració Pública	Formació i selecció de personal	2	2	1	
Institut Balear d'Estadística	Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles. Es fa menció específica a l'objectiu 5: igualtat de gènere	3	3	3	10.185 €
	Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la	3	3	3	Sense cost addicional
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL)	Foment de la investigació i l'actuació en matèria de salut laboral	2	2	2	-

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Direcció General de Treball i Salut Laboral	Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris	3	3	3	500.000 €
	Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat	3	3	3	400.000 €
	Impulsar la implantació del pla de conciliació mitjançant ajuts als agents socials	3	3	3	70.000 €
Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears	Convocatòria de patrocinis	2	2	2	
Servei d'Ocupació de les Illes Balears	Serveis i actuacions d'informació i orientació (67 %)	3	1	2	15.128.474 €
	Accions formatives per a desocupats i ocupats (55 %)	3	1	2	39.025.185 €
	Programa SOIB Dona per a dones víctimes de violència de gènere (100 %)	3	1	2	3.000.000 €
	Accions de foment de l'ocupació per a grups amb dificultats d'inserció laboral (PI Vulnerables, PI Joves i Reactiva) (50 %)	3	1	2	46.333.144 €

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Institut Balear de la Joventut	Camps de voluntariat	3	3	3	20.000 €
	Anuari de la Joventut	3	3	3	15.000 €
	Tallers de ciutadania digital i cibermentors	2	2	3	55.000 €
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE	3	3	1	2.000 €
	Formació al personal en perspectiva de gènere	3	3	1	2.500 €
	Intervenció amb menors i joves al centre Es Fusteret des de la perspectiva de gènere	3	3	1	22.000 €
	Intervenció amb menors i joves al programa «Amb mesura» des de la perspectiva de gènere	3	3	2	22.000 €
Direcció General de Comerç	Millora del teixit comercial, inclòs el comerç emblemàtic	1	3	1	2.800.000,00€
	Centre comercial obert Palma	0	0	0	N/A
	Ajuts a patronals i sindicats	0	0	0	N/A
	Nominativa Cambra de Mallorca	0	0	0	N/A
	Nominativa Cambra de Menorca	0	0	0	N/A
	Nominativa Cambra d'Eivissa i Formentera	0	0	0	N/A
	Convocatòria bons comercials	0	0	0	N/A
	Fons tecnològic comerç	0	0	0	N/A
Direcció General de Residus i Educació Ambiental	Educació ambiental	3	0	0	252.000 €
Direcció General de Turisme Model Econòmic, Turisme i Treball	No està previst fer cap acció en aquest sentit	ND	ND	ND	ND
Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears	No hi ha informació en la fitxa facilitada	2	1	0	-

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Servei de Salut de les Illes Balears	Programa 411B: administració i serveis generals d'assistència sanitària, objectiu 20 de la memòria del pressupost 2023 (inclusió de la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària)	3			1.200.000 €
Central de Contractació	Contractació centralitzada	1	1	1	
Direcció General de Model Econòmic i Ocupació	Planificació i ordenació de la política econòmica	-	-	-	-
Institut de Recerca i Formació Agroalimentària i Pesquera de les Illes Balears	Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús de llenguatge, assetjaments...)	3	3	1	2.000 €
	Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu	3	3	2	8 hores gerent 8 hores tècnic superior 2 hores administratiu
	Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual	3	3	1	6 hores gerència 6 hores tècnic superior 4 hores administratiu 500 € disseny i cartelleria
	Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació	3	3	2	6 hores gerència 2.000 €

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Conselleria Agricultura, Pesca i Alimentació	Pla d'igualtat en el sector agrari i pesquer	2	2	2	80.000,00 €
	Elaboració de l'Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears	2	3	2	80.000,00 €
Institut Balear de la Dona	Violències masclistes	3	3	3	5.888.085,44 €
	Transversalitat i polítiques d'igualtat	3	3	3	760.000,00 €
Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni	Suport de la dona empresària a la línia d'ajuts als emprenedors i a les empreses amb ISBA, SGR	2	2	2	220.000 €
Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques	Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere	2	2	2	Sense cost addicional
	Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere	2	2	2	Sense cost addicional
Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria i Economia Social i Circular	Autoocupació i economia social	3	3	2	Depèn de les sol·licituds

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA)	Concessió ajuts agraris	2	1	2	ND
Direcció General d'Emergències i Interior. ISPIB	Actuació de policies	3	3	3	15.000 €
Model econòmic, turisme i treball (Secretaria General)	ND	ND	ND	ND	ND
Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència	Gestió directa de centres i serveis d'atenció a persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu	3	3	1	32.000 €
	Gestió i administració interna de la Fundació	3	3	3	35.199,44 €
Agència Tributaria de Les Illes Balears	Taller «Què és conciliar?» Corresponsabilitat familiar	-	-	-	Sense cost
	Taller prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual	-	-	-	Sense cost
	Publitramesa dies commemoratius	-	-	-	Indeterminat
	Iniciar el procediment per a la creació d'un protocol d'assetjament propi de l'ATIB	-	-	-	Indeterminat

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local	Relacions i cooperació amb altres administracions públiques i altres ens	2	1	1	500.000 €
	Foment participació centres i cases regionals	0	0	0	-
	Col·laboracions institucionals en matèria de justícia	0	0	0	-
	Foment i relacions amb comunitats balears a l'exterior	1	1	1	75.000 €
Gabinet de Presidència	OBJECTIU 01. El suport directe a la presidenta en l'exercici de les seves funcions i, especialment, en les de coordinació de l'acció dels membres del Govern				
	ACTIVITAT E. Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil	2	1	0	5.000 €
	OBJECTIU 04. L'organització i la direcció de l'assessorament a la presidenta, com també de la secretaria personal de la presidenta				
	ACTIVITAT E. Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic	2	1	0	2.000 €
Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia	Promoure la participació de dones en conferències (assistència/ponència), en jurats de premis i concursos, en tallers sobre tecnologies i com a expertes en mitjans de comunicació	3	2	1	ND
	Fomentar les vocacions científicotècniques entre les nines i les joves, a fi de reduir la bretxa de gènere existent en les àrees STEM	3	2	1	ND

<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Conselleria d'Afers Socials i Esports	Cooperació internacional	3	3	3	2.092.000,00 €
	Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal	3	3	3	80.000,00 €
	Renda social garantida	3	3	3	120.000.000,00 €
	Inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa	3	3	3	7.913.600,00 €
	Gestió OFIM i casal d'entitats	2	3	2	440.300,00 €
	Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre	3	3	3	6.924.000,00 €
	Promoció i foment de l'esport inclusiu	3	2	3	614.557,00 €
Direcció General d'Habitatge i Arquitectura	Convocatòria d'ajuts de lloguer d'habitatge	1	3	1	9.092.800 €
Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI)	SOIB Dona 2021. Incorporació al món laboral de dones víctimes de violència masclista	3	0	3	302.722,83 €
Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica. Direcció General d'Innovació	Encàrrec gestió FBIT (capítol 6)	3	2	3	275.000,00 €
Institut per a l'Educació de la Primera Infància	Ajuts per a la creació de places públiques i reconversió de guarderies en centres privats	0	0	2	5.904.294,00 €
	Ajuts al sosteniment de la xarxa pública d'escoles infantils de les Illes Balears	0	0	2	16.677.573,74 €
	Ajuts al sosteniment de la xarxa complementària a la xarxa pública d'escoletes infantils de les Illes Balears	0	0	2	3.649.000,00 €
	Ajuts d'escolarització per a infants escolaritzats en centres privats de primer cicle d'educació infantil	0	0	2	280.000,00 €



<i>Conselleria/ organisme</i>	<i>Nom de l'activitat</i>	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i>
Institut d'Estudis Autonòmics (IEA)	Assessorament, estudi, recerca i difusió normativa	3	0	3	7.300 €
Direcció General de Consum	Protecció i defensa del consumidor	1	1	2	Personal propi
Agència de Salut Pública de les Illes Balears	Programes de salut pública	3	3	3	Personal propi
Direcció General de Comunicació	Comunicació institucional	3	0	3	-
	Publicitat institucional	3	0	3	-
Direcció General d'Energia i Canvi Climàtic	Plans de millora de la qualitat de l'aire - Pla de Palma, Pla de Maó i Pla d'Ozó	1	2	2	85.000 €
	Desenvolupament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic (part de canvi climàtic)	1	2	2	115.000 €
	Desenvolupament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Decret de la petjada de carboni	1	1	1	225.000 €
	Desenvolupament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Pactes de batlies	1	2	2	87.500 €
	Desenvolupament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del primer esborrany del decret etiquetatge petjada de carboni	1	2	2	12.500 €
	Ajudes PIMA canvi climàtic	1	1	1	350.000 €

3.2 EFICÀCIA, EFICIÈNCIA I EQUITAT

Atès que en moltes ocasions tant el disseny de les activitats com els indicadors establerts són cecs al gènere, s'han incorporat en les fitxes aspectes que fan referència exclusivament al gènere. En aquest sentit, en la segona part de la fitxa s'ha demanat com l'activitat contribueix a la igualtat de dones i homes; quines accions i decisions s'han pres per al pressupost de 2023 per tal d'incloure la visió de gènere en l'activitat i promoure la igualtat efectiva entre dones i homes, i quins indicadors de l'activitat incorporen la visió de gènere.

3.3 ANÀLISI AGREGADA DE LES FITXES DELS PROGRAMES

En aquest apartat es presenten les dades relatives a l'impacte de gènere en el pressupost destinat a les actuacions que s'implementaran per a la consecució dels objectius en matèria d'igualtat de gènere, segons s'especifica en l'Ordre de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 20 de maig de 2022 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023. L'anàlisi d'impacte de gènere d'aquestes s'ha fet sobre la base de la informació aportada per les conselleries i els organismes autònoms en relació amb els aspectes següents: el seu pressupost; la manera com el programa contribueix a la igualtat de dones i homes; la manera com les actuacions proposades incideixen en la igualtat de gènere, i els indicadors aportats. A partir d'aquesta anàlisi, s'han classificat les activitats en funció del grau en què l'activitat incorpora la perspectiva de gènere, l'impacte de gènere de l'activitat i el grau de desigualtats en l'àmbit que es du a terme l'activitat. Cada una de les fitxes d'anàlisi de les activitats pot consultar-se en l'annex III.

En l'anàlisi del pressupost d'aquestes activitats s'ha de tenir present que en alguns casos la despesa d'aquestes es concentra en el capítol 1 —i, per tant, no entra en l'anàlisi feta en aquest apartat—, però majoritàriament és pressupost que es destina a la realització d'accions positives.

Finalment, cal apuntar que del total de 46 fitxes rebudes, se n'han analitzat 43 respecte de la informació recollida en la primera part de la fitxa (valoració de la incorporació de la perspectiva de gènere, incidència de l'activitat en les desigualtats de gènere, i existència de desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació). En relació amb l'anàlisi del pressupost, s'han pogut incloure en l'anàlisi 26 fitxes, que són les que disposaven de la informació completa tant de la primera part de la fitxa com de la relativa al pressupost.

3.3.1 ANÀLISI DE LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES ACTIVITATS

El gràfic següent (Gràfic 16) mostra la distribució de les activitats analitzades en funció del grau d'incorporació de la perspectiva de gènere que identifica cada una de les conselleries.

Observam com, de les activitats incloses en l'anàlisi, un 55,10 % presenta una incorporació alta de la perspectiva de gènere, fet que implica que en la descripció del programa, les seves actuacions i indicadors es visibilitza la realitat de les dones, les desigualtats que existeixen i que es treballa tenint aquesta realitat en compte. Cal destacar que en comparació als programes i subprogrames analitzats en l'informe del 2022, el percentatge d'aquest tipus d'activitats ha disminuït en 20,51 punts.

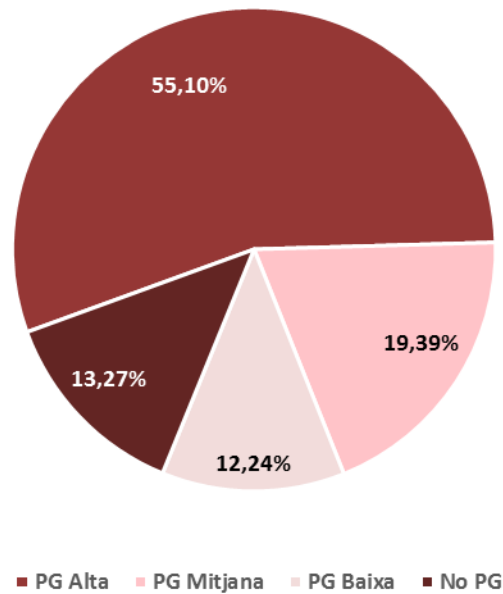
Un 19,39 % de les activitats incorporen en part la perspectiva de gènere en el seu disseny, actuacions i indicadors. En comparació amb les dades de l'any passat, aquest percentatge ha augmentat en 7,19 punts.

Les activitats que incorporen només molt parcialment la perspectiva de gènere són un 12,24 %, percentatge que representa un augment de 4,92 punts respecte dels programes i subprogrames analitzats el darrer any.

Finalment, els programes que no incorporen la perspectiva de gènere: del total analitzat, en representen un 13,27 %, percentatge força superior al de l'any anterior (4,88 %).

L'anàlisi indica que es considera que la gran majoria de les activitats incorporen la perspectiva de gènere en el seu disseny. Serà important en els anys següents seguir la tendència de la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats i els programes analitzats i identificar si la tendència positiva es manté en el temps.

Gràfic 16. Distribució de les activitats analitzades en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). 2023

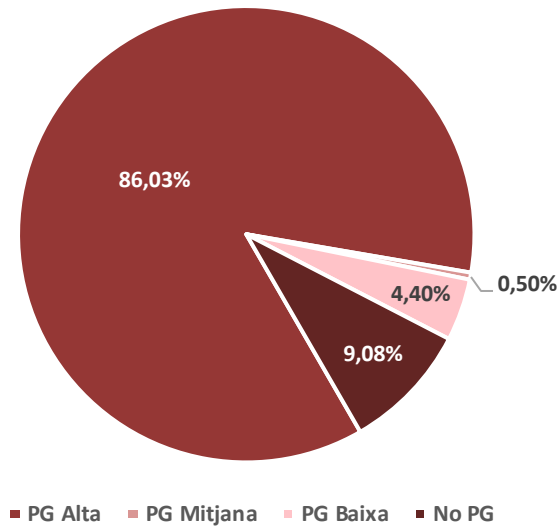


L'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere també cal fer-la des del punt de vista del volum pressupostari que representen les activitats seleccionades. Cal tenir en compte que, del total de 43 fitxes rebudes, aquesta anàlisi n'incorpora 26. En alguns casos el pressupost assignat a l'activitat és majoritàriament de capítol 1, i, per tant, no s'inclou en l'anàlisi d'aquest apartat; en altres casos, no s'ha tramès la informació sobre el pressupost assignat a l'activitat.

En el gràfic següent es mostra que les activitats que tenen una incorporació alta de la perspectiva de gènere suposen un 55,10 % del pressupost analitzat; els que la incorporen en un grau mitjà, un 19,39 %; els que tenen una baixa incorporació, un 12,24 %, i els que no la incorporen, un 13,27 %. Per tant, la majoria del pressupost analitzat correspon a activitats que tenen una incorporació alta de la perspectiva de gènere.

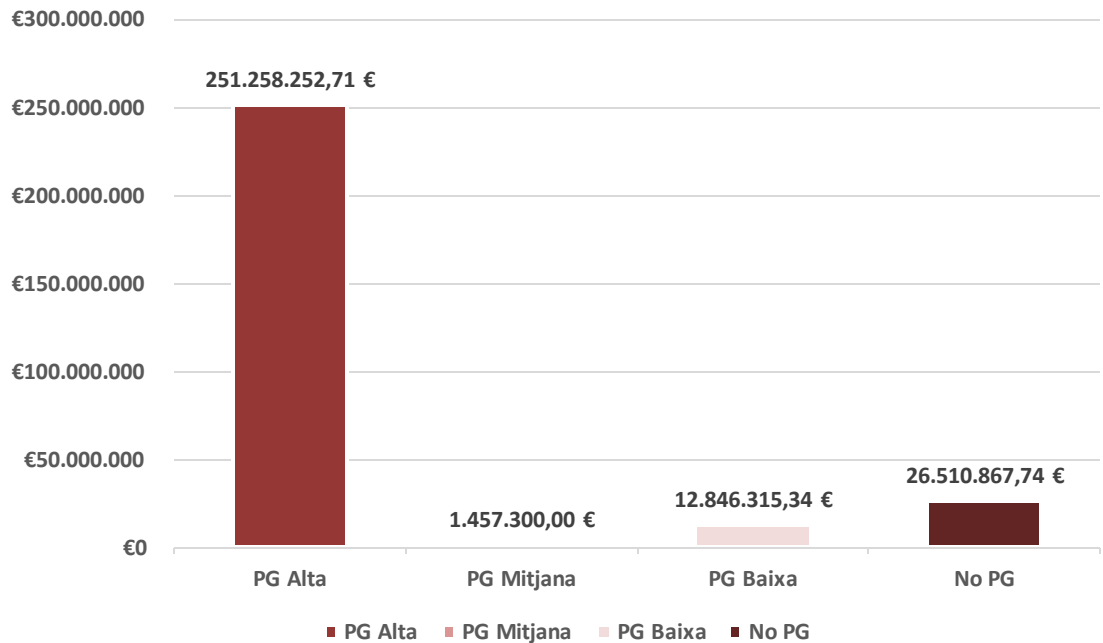
En la comparació amb les dades del darrer informe, cal destacar que ha descendit de manera important el percentatge de pressupost que s'inverteix en activitats que tenen una alta incorporació de la perspectiva de gènere; en aquest sentit, mentre que les dades de l'informe de 2022 indicaven que els programes i subprogrames que declaraven tenir una alta incorporació de la perspectiva de gènere eren el 75,61 %, aquest percentatge ha disminuït fins al 55,10 % encara que aquest descens es pot deure al major nombre de fitxes analitzades..

Gràfic 17. Distribució pressupostària analitzada de les activitats segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. 2023



Per quantia pressupostària, a les activitats que incorporen de manera plena la perspectiva de gènere se'ls destina un total de 251.258.252,71 €. Les segueixen les activitats que la incorporen molt parcialment, amb un pressupost assignat de 12.846.315,34 € i les activitats que no incorporen la perspectiva de gènere, amb 26.510.867,74 €. Finalment, el pressupost assignat a les que incorporen de manera parcial la perspectiva de gènere és d'1.457.300,00 €

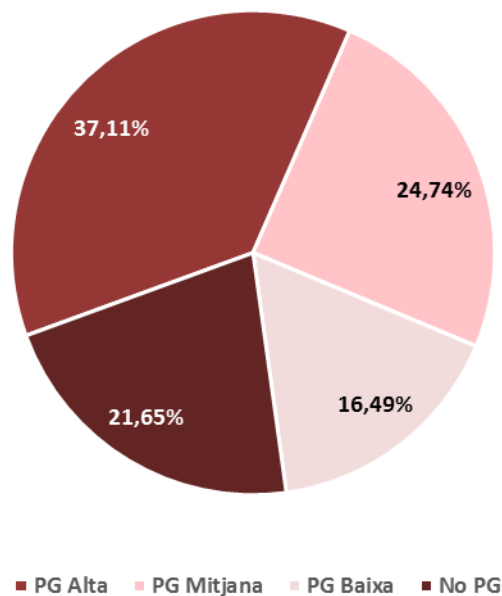
Gràfic 18. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2023



3.3.2 ANÀLISI DE L'IMPACTE DE GÈNERE DE LA DESPESA DE LES ACTIVITATS

Del total de les 125 activitats de les quals s'ha analitzat l'impacte de gènere de la seva despesa, en un 37,11 % es considera que l'impacte és alt; un 16,49 % s'estima que té un impacte mitjà; un 24,74 %, que té un impacte baix, i un 21,65 %, que té un impacte nul sobre les desigualtats de gènere. Per tant, en relació amb la majoria de les activitats incloses en l'anàlisi es declara que tenen un impacte alt sobre les desigualtats de gènere, en comparació al 51,64 % del darrer any.

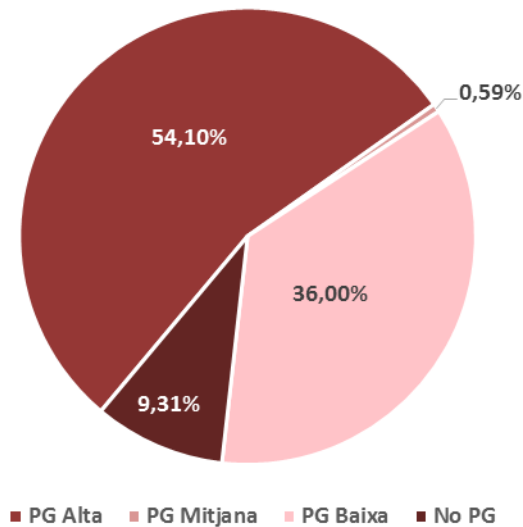
Gràfic 19. Distribució de les activitats analitzades segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. 2023



Del total del pressupost analitzat en funció de l'impacte en les desigualtats de gènere, aquest es distribueix de la manera següent (Gràfic 20): un 54,1 % correspon a programes que tenen un alt grau d'incidència en les desigualtats de gènere; un 0,59 %, a programes que tenen una incidència mitjana; un 9,31 % del pressupost està assignat a activitats que tenen una incidència nul·la en les desigualtats de gènere; i un 36 %, a activitats que tenen una incidència baixa.

La comparació amb les dades de l'any passat ens porta a destacar que el percentatge de pressupost destinat a activitats amb una alta incidència en les desigualtats de gènere ha passat de ser del 52,54 % a ser del 54,10 %.

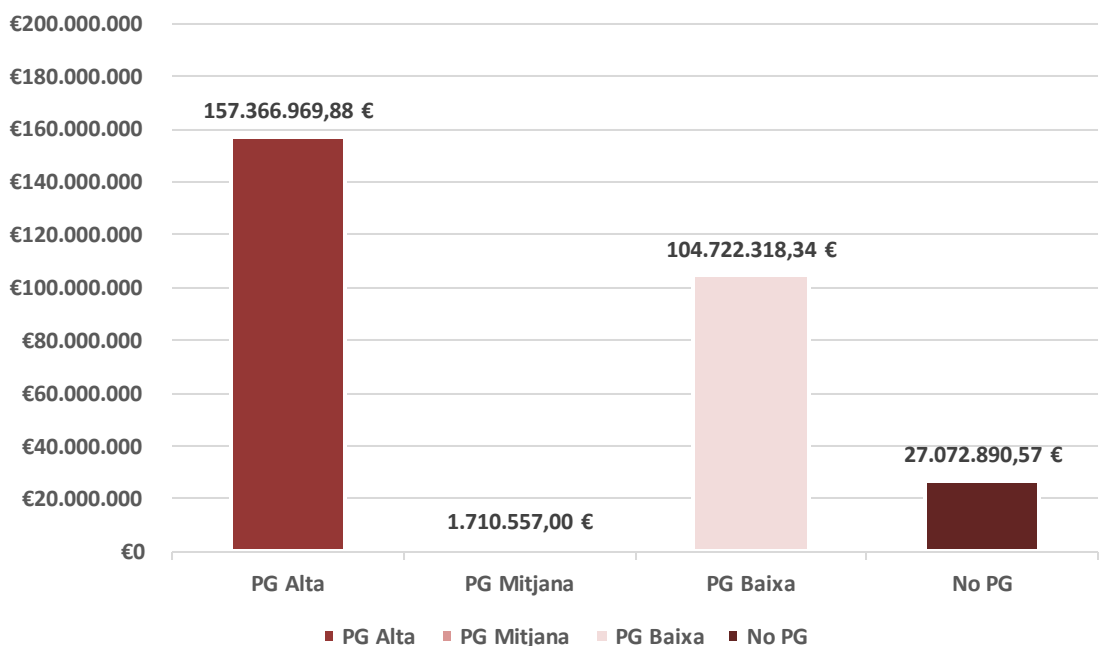
Gràfic 20. Distribució pressupostària de les activitats segons la incidència en les desigualtats de gènere. 2023



El Gràfic 21 mostra la quantia del pressupost analitzat per a cada un dels graus d'incidència en les desigualtats de gènere. La quantia pressupostària més elevada és la de les activitats que tenen una alta incidència en les desigualtats de gènere: 157.366.968,88 €.

Cal destacar l'important increment del pressupost analitzat destinat a activitats que tenen un alt impacte en les desigualtats de dones i homes, el qual, en comparació amb les dades del darrer any, ha passat de ser de 65.777.944,36 € a ser de 157.366.968,88 €.

Gràfic 21. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. 2022



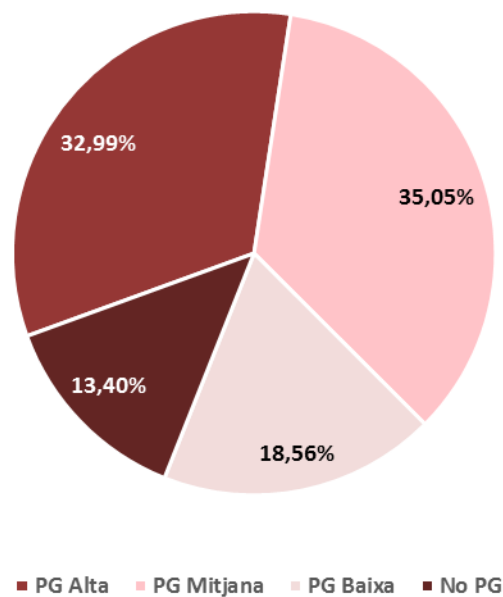
3.3.3 ANÀLISI DEL GRAU DE DESIGUALTATS EN L'ÀMBIT D'ACTUACIÓ DE LES ACTIVITATS

En aquest apartat, es presenta l'anàlisi del grau de desigualtats identificades en l'àmbit d'actuació de cada una de les activitats.

En el Gràfic 22 s'observa que només un 32,99 % de les activitats analitzades actuen en un àmbit en què es considera que el grau de desigualtats és alt. La majoria de les activitats (un 35,05 %) actuen en un àmbit en què s'estima que el grau de desigualtat de dones i homes és considerable; un 13,40 % de les activitats incideixen en una àrea en què es considera que les desigualtats són considerables i un 13,40 % de les activitats actuen en àmbits en què les desigualtats de dones i homes són nul·les.

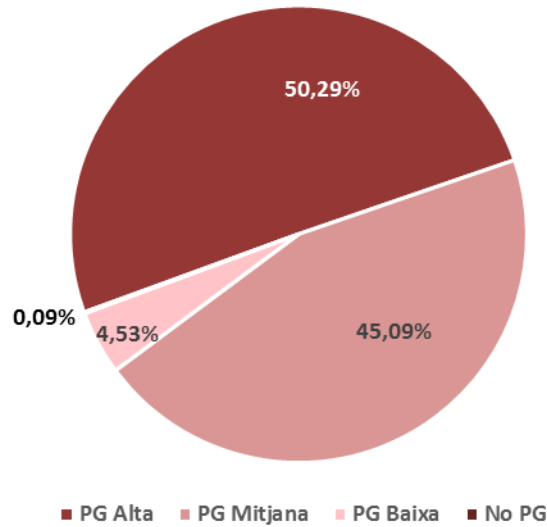
La comparació amb les dades de 2022 mostra que hi ha hagut un augment de 11,68 punts dels programes que actuen en àmbits en què el grau de desigualtat és alt, mentre que disminueix entorn d'1 punt els programes que es duen a terme en àrees en què es considera que les desigualtats de gènere són escasses.

Gràfic 22. Distribució de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2023



Quant a la distribució pressupostària (Gràfic 23Gràfic 24), les dades mostren que la majoria del pressupost analitzat, un 50,29 %, es destina a activitats que es duen a terme en àmbits en què les desigualtats de gènere es consideren altes, mentre que un 45,09 % del pressupost analitzat correspon a activitats que actuen en àrees en què les desigualtats són considerables. Només el 4,62 % s'inverteix en àmbits en què s'estima que les desigualtats de gènere són inexistentes o escasses.

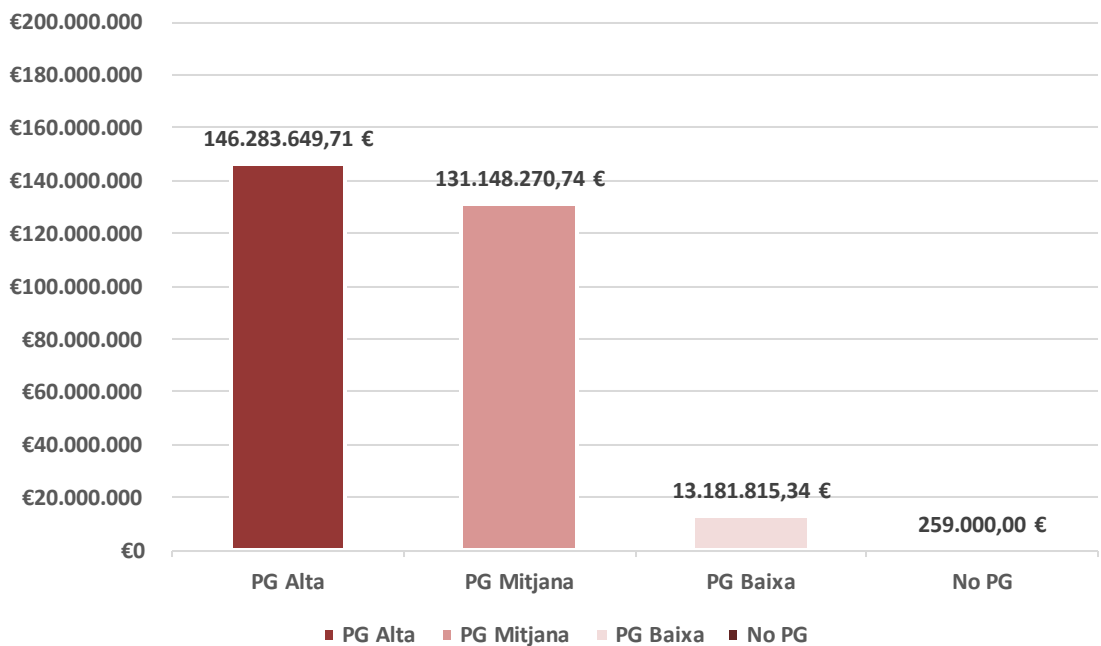
Gràfic 24. Distribució pressupostària de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2023



En nombres absoluts, les dades del Gràfic 25 mostren que el pressupost invertit en àmbits en què es considera que les desigualtats són altes ascendeix fins a 146.283.649,71 €, amb la qual cosa és el tipus d'activitats que aglutina més quantia de pressupost. D'altra banda, el pressupost destinat a activitats duites a terme en àmbits en què les desigualtats es perceben mitjanes és de 131.148.270,74 €.

En comparació amb les dades del 2021, cal destacar que la quantia de pressupost destinat a activitats fetes en àrees en què es considera que les desigualtats són altes ha augmentat considerablement: ha passat de ser de 43.774.200,00 € a ser de 146.283.649,71 €.

Gràfic 25. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2022





3.3.4 CONCLUSIONS DE L'ANÀLISI DE LA DESPESA PER ACTIVITATS

Els principals resultats en relació amb la incorporació de la perspectiva de gènere, l'estimació de l'impacte de gènere i el grau de desigualtats en els àmbits en què actuen els programes són els següents:

- Un 55,10 % presenta una incorporació alta de la perspectiva de gènere, fet que implica que en la descripció del programa, les seves actuacions i indicadors visibilitza la realitat de les dones. En termes de pressupost assignat, aquestes activitats representen el 86,03 % del pressupost analitzat.
- El 37,11 % de les activitats analitzades s'estima que tenen un impacte alt en les desigualtats de gènere, les quals representen un 54,10 % del pressupost analitzat, que en termes absoluts signifiquen 157.366.968,88 €.
- El 32,99 % de les activitats analitzades es duen a terme en àrees en què es considera que el grau de desigualtats és alt. Aquest percentatge en termes absoluts representen 146.283.649,71 €.

Recomanacions

- Atès que les dades mostren que la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i la implementació de l'activitat no assegura per si mateixa un impacte positiu sobre les desigualtats de gènere, és rellevant disposar d'indicadors adequats per avaluar aquest impacte més rigorosament.
- Atès que un volum important d'activitats es duen a terme en àrees en què es percep que les desigualtats de gènere són escasses o inexistents, és important, d'una banda, formar en perspectiva de gènere el personal tècnic implicat en el disseny, la implementació i l'avaluació de programes. D'altra banda, s'haurien de fer diagnòstics sobre la desigualtat de gènere existent en les diferents àrees per tal de poder dissenyar els programes i les activitats a partir d'evidències.

4. Transversalitat de la igualtat

A continuació, es presenten les anàlisis particulars de l'annex III de part de les fitxes rebudes. La informació aportada per cada una de les conselleries o organismes autònoms ha estat la base de l'anàlisi pressupostària. Els programes estan organitzats per conselleries o organismes. Les fitxes reflecteixen la informació proporcionada per les conselleries o els organismes que han detallat la informació referent a les seves activitats.

FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

Programa o subprograma:

Ajuts a equips femenins i mixts de categoria nacional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Se subvencionen els clubs esportius de les Illes Balears amb equips femenins i mixts d'esports individuals i grups que participin en competicions de categoria nacional i que promocionin les Illes Balears.

Despesa: 110.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió Tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
ND				
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Campanya publicitària per visibilitzar les dones de les Illes Balears que exerceixen com a jutgesses, àrbitres i/o entrenadores.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es durà a terme una campanya publicitària, elaborada i executada per una empresa de comunicació experta, a tots els mitjans de comunicació (xarxes socials, TV, ràdio, suports publicitaris en pavellons, camps de futbol, centres educatius, etc.) per visibilitzar les dones de les Balears que ja exerceixen com a jutges, àrbitres i/o entrenadores i per atreure noves dones.

Despesa: 11.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Accions/decisions

1	Transferir una part de fons europeus en l'eix igualtat de gènere, a transferir des del CSD a la DGE i a aportar la part corresponent des de la DGE a la Fundació.
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

Programa o subprograma:

Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Se subvenciona la formació tècnica esportiva a les dones nascudes o residents a les Illes Balears.

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	
3	
4	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
ND				
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB i del sector esportiu balear.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, adolescents i famílies que formen part del CTEIB. Elaborar també càpsules formatives adreçades als equips tècnics d'entitats esportives públiques i privades en matèria d'igualtat, mitjançant serveis externs en la matèria.

Despesa: 8.300 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Destinar una part de fons europeus en l'eix igualtat de gènere a transferir des del CSD a la DGE i a aportar la part corresponent des de la DGE a la Fundació.
2	Formació a esportistes, tècnics i famílies.
3	Intervenció a esportistes, tècnics i famílies.
4	Execució de dinàmiques amb els participants.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Dins la convocatòria d'ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions esportives de les Balears, s'aplica un factor corrector d'1,20 a la puntuació obtinguda en cas que hi hagi un percentatge igual o superior al 50 % dels esportistes del programa que siguin dones. En cas contrari, el corrector serà d'1,00.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

<i>Accions/decisions</i>	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per a esportistes de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Ajuts als esportistes de les Illes Balears perquè puguin millorar els seus mitjans d'entrenament i l'accés a les competicions. S'aplica un coeficient corrector per a la promoció de l'esport femení. En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10, sempre que aquesta sigui superior a 10 punts abans d'aplicar aquest corrector.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

<i>Accions/decisions</i>	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió Tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell per a federacions esportives, delegacions territorials i clubs esportius. S'aplica un factor corrector d'1,10 per promocionar l'esport femení a esdeveniments mixts amb més participació femenina que masculina.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

<i>Accions/decisions</i>	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió Tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>
ND				
ND				
ND				

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL

Programa o subprograma:

Projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes als centres educatius de les Illes Balears».

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest projecte consisteix en la contractació de personal tècnic per desenvolupar les accions següents:

— Seguiment del Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Accions/decisions

1	Convocatòria a final de curs per fer el seguiment i la implementació del Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Actes de les reunions fetes				
Avaluació en convivència i coeducació dels centres educatius				
Memòria final del projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes als centres educatius de les Illes Balears»				

Programa o subprograma:

Projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes als centres educatius de les Illes Balears».

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest projecte consisteix en la contractació de personal tècnic per dur a terme les accions següents:

— Formacions adreçades al professorat dels centres educatius.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

<i>Accions/decisions</i>	
1	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «El personal docent com a agent de coeducació»
2	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Cap a la coeducació II»
3	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Amb tots els sentits»
4	Dinamització d'una «Xarxa de centres coeducatius»
5	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Consells escolars»

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de persones i/o centres participants a les formacions				
Nombre de centres que tenen una persona assignada com a agent i/o coordinador/a de coeducació assignada al GESTIB				
Enquesta de satisfacció del personal docent participant				

Programa o subprograma:

Programa «Accions de sensibilització per a la promoció de la igualtat i la prevenció de la violència masclista als centres educatius en el marc dels projectes coeducatius de centre i de la celebració del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones i el dia 8 de març, Dia Internacional de les Dones, per al curs 2022-2023.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El programa cerca el disseny, la implementació i l'avaluació d'accions de sensibilització i prevenció per generar canvis que permetin avançar cap a la condemna i l'erradicació de les diferents formes de violència contra les dones als centres educatius i, de manera especial, entorn de dates tan significatives com el 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, i el 8 de març, Dia Internacional de les Dones.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Convocatòria i gestió del programa «Accions de sensibilització» per al curs 2022-2023
2	Seguiment i assessorament de la convocatòria
3	Buidatge i interpretació de dades estadístiques
4	Difusió de bones pràctiques a la pàgina web de Convivèxit

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de centres participants per tipologia i etapa educativa				
Nombre d'accions desenvolupades				
Nombre d'alumnat i professorat participant				
Grau de satisfacció i implicació de l'alumnat, professorat i famílies				
Memòria del programa				

Programa o subprograma:

Projecte d'inversió «Assessoria tècnica per dinamitzar i implementar la coeducació i la prevenció de les violències masclistes als centres educatius de les Illes Balears».

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest projecte consisteix en la contractació de personal tècnic per desenvolupar les accions següents:

— Formacions adreçades al professorat dels centres educatius.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Compartir les orientacions per al disseny i desenvolupament del pla d'igualtat de centre.
2	Reunions i/o visites tècniques per tractar aspectes concrets del pla d'igualtat i coeducació de cada centre.
3	Revisió i assessorament dels plans d'igualtat i coeducació de centres.
4	Coordinació i treball en xarxa amb altres administracions, entitats i associacions.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Comptabilització dels assessoraments realitzats				
Nombre de PIC revisats i aprovats				

Programa o subprograma:

Formacions i altres activitats de l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Dins aquest programa es fa referència a la resta d'accions formatives i que es duen a terme des de l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar i que inclouen perspectiva de gènere.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Tutoria LGTBIQA+»
2	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «1, 2, 3 Emocions»
3	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Protocol d'acompanyament a l'alumnat trans*»
4	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Tutoria entre iguals»
5	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Tutoria individual»
6	Gestió, avaluació i propostes de millora de la formació «Educació emocional»
7	Gestió i dinamització de xarxes per a la convivència en centres escolars
8	Disseny, gestió i avaluació de formació del Protocol de violències masclistes
9	Creació i manteniment d'un servei de mediació
10	Prevenició, detecció i intervenció en casos d'assetjament i ciberassetjament a centres escolars
11	I Jornada de Coeducació
12	I Jornada de Benestar Emocional



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de persones i/o centres participants en les formacions i/o jornades				
Nombre de centres que tenen una persona assignada com a agent i/o coordinador/a de coeducació assignada al GESTIB				
Enquesta de satisfacció del personal docent participant				
Memòria anual de l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar				

DIRECCIÓ GENERAL DE COORDINACIÓ, RELACIONS AMB EL PARLAMENT, DRETS I DIVERSITAT

Programa o subprograma:

Drets i Diversitat 1.G/316A01/22606/00 Reunions, conferències i cursos.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El programa està relacionat amb la implementació del II Pla Estratègic de Polítiques Públiques LGTBI i en Matèria de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere del GOIB per als anys 2021-2024, que té un marc teòric i conceptual feminista interseccional, tenint en compte les causes de les desigualtats per raó del gènere i de l'heteronormativitat. Els cursos, les conferències i les campanyes institucionals es faran per sensibilitzar i capacitar les persones en la prevenció i l'erradicació de les violències LGTBI-fòbiques com una manifestació més de les violències masclistes.

Despesa: 25.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Cursos i conferències amb perspectiva feminista interseccional per al personal de les administracions públiques i declaracions/campanyes institucionals de sensibilització de la ciutadania per combatre la discriminació per LGTBI-fòbia i els delictes d'odi
2	Reunions tècniques per al seguiment i l'avaluació de les accions del II Pla Estratègic

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Tipologia d'accions de formació i sensibilització	Nombre de cursos / Nombre de campanyes institucionals		2 cursos anuals 1 conferència 1 campanya anual	4 cursos anuals 1 conferència 1 campanya anual
Grau d'efectivitat de les reunions	Nombre de reunions i grau de compliment dels acords / Nombre de persones tècniques de referència a les conselleries implicades		Establiment de periodicitat en les reunions de seguiment amb consells insulars i conselleries implicades	Disposar d'una persona tècnica de referència dins cada conselleria implicada per a l'avaluació intermèdia del II Pla Estratègic

Programa o subprograma:

Drets i Diversitat G/316A01/22706/00 estudis i treballs tècnics.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El programa està relacionat amb la implementació del II Pla Estratègic de Polítiques Públiques LGTBI i en Matèria de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere del GOIB per als anys 2021-2024, que té un marc teòric i conceptual feminista interseccional. Els estudis i treballs tècnics responen a la necessitat de donar compliment a les accions del Pla Estratègic que vagin encaminades a conèixer situacions específiques tenint en compte els sectors amb més vulnerabilitat des d'una perspectiva de gènere i dins l'àmbit competencial del GOIB en aquesta matèria.

Despesa: 20.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Estudis i treballs tècnics relacionats amb les competències del GOIB en matèria de polítiques públiques LGTBI
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre i tipologia d'accions de prospecció i/o avaluació de necessitats o propostes de millora de les accions del GOIB en matèria LGTBI	Nombre i tipologia d'estudis i/o treballs tècnics comanats	1	Estudi/treball tècnic pertinent segons prioritats II Pla Estratègic per al 2022	1 Estudi/treball tècnic pertinent segons prioritats II Pla Estratègic per al 2023

Programa o subprograma:

Drets i Diversitat G/316A01/48000/00 a famílies i institucions sense ànim de lucre.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El programa està relacionat amb la implementació del II Pla Estratègic de Polítiques Públiques LGTBI i en Matèria de Diversitat Sexual, Familiar i de Gènere del GOIB per als anys 2021-2024, que té un marc teòric i conceptual feminista interseccional. La convocatòria de subvencions per dissenyar i implementar projectes relacionats amb la diversitat sexual i de gènere per erradicar l'LGTBI-fòbia preveu dins els criteris objectius i complementaris la valoració d'estratègies de gènere i diversitat de les entitats sol·licitants, el grau de contribució dels projectes presentats a lluitar contra les desigualtats estructurals per raó de gènere i en favor de la igualtat efectiva en diversos àmbits competencials del GOIB (laboral, educatiu i de la salut).

Despesa: 100.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Incorporació de criteris objectius relacionats amb la violència estructural per raó de gènere i en favor de la igualtat efectiva des d'una perspectiva interseccional i criteris complementaris relacionats amb accions positives en benefici de dones trans, lesbianes o bisexuals

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Incorporació de mecanismes d'igualtat i diversitat en les juntes directives de les entitats sol·licitants	<p>Criteri de paritat per raó de gènere</p> <p>Criteri d'inclusió de persones obertament LGTBIQ+ (diversitat)</p>		<p>2 entitats sol·licitants compleixen criteris de paritat</p> <p>2 entitats sol·licitants compleixen criteris de diversitat</p>	6 projectes compleixen aquests ambdós criteris
Incorporació d'accions relacionades amb la igualtat efectiva per raó de gènere i/o accions positives en els projectes presentats	<p>Criteri d'igualtat efectiva per raó de gènere</p> <p>Criteri d'accions positives</p>		<p>3 projectes compleixen criteri d'igualtat efectiva per raó de gènere</p> <p>2 projectes compleixen criteri d'accions positives</p>	6 projectes compleixen aquests ambdós criteris

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Programa o subprograma:

Formació i selecció de personal.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plans i programes de formació que es duen a terme en el marc d'aquest programa tenen en compte l'impuls de la formació en modalitats en línia, semipresencial i autoformació, que permeten una major conciliació amb la vida familiar i personal.

El procés de gestió d'oposicions que es podrà executar durant l'exercici de 2023 té com a base, en relació amb la composició dels òrgans de selecció, la regulació establerta en l'article 60 i concordants de l'EBEP, en els articles 51.d) i 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, i el que preveu la base 8.1 de les bases generals.

Així mateix, en tots els processos selectius i de provisió s'actua d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, el qual estableix que quan en un cos, una escala, un grup o una categoria de les administracions públiques de les Illes Balears es verifiqui la infrarepresentació del sexe femení en l'oferta d'ocupació pública, s'ha d'establir en la convocatòria que, si concorren mèrits iguals entre dos candidats o més, s'han de seleccionar les dones, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, amb l'informe previ de l'Institut de la Dona.

En tot cas, tots els procediments gestionats i impulsats per l'escola a través del seu pressupost tracten de manera igualitària les dones i els homes receptors d'aquests.

Aquest caràcter estratègic de la formació es té en compte en el moment de planificar-la per tal de donar compliment als acords de governabilitat. Concretament, en el núm. 181 en relació amb «la formació en perspectiva de gènere de tots els empleats públics de l'Administració autonòmica que intervinguin en l'atenció de qualsevol possible procés de violència masclista».

Despesa: 5.985.827 €



Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Més impuls de la modalitat formativa en línia
2	Més impuls de la certificació de coneixements a través del programa d'autoformació

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre d'activitats en la modalitat formativa en línia	Nre. curs	250	300	330
Nombre d'activitats en la modalitat formativa semipresencial	Nre. curs	100	120	135
Nombre de certificats de coneixements a través del programa d'autoformació	Nre. certificats	600	650	800

INSTITUT BALEAR D'ESTADÍSTICA

Programa o subprograma:

Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles. Es fa menció específica de l'objectiu 5: igualtat de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

1. Amb el desenvolupament dels indicadors desagregats per sexe, es disposarà d'un marc que serveixi per al seguiment dels objectius i les metes establertes per l'ONU, a la comunitat autònoma de les Illes Balears, entre d'altres, en matèria de gènere.
2. L'objectiu que es pretén amb la realització de l'indicador 5 (igualtat de gènere) és aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nines.

Despesa: 10.185 €

Accions i decisions preses en el pressupost 2023 en relació amb l'activitat per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Accions/decisions

1	Prosseguir amb la realització en el programa anual d'estadística 2022 de l'operació d'indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2022</i>
Indicadors ODS desagregats per sexe	nombre	70	70	53

Programa o subprograma:

Incorporació de la variable «sexe» en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

1. Del total d'operacions estadístiques assignades a l'IBESTAT, 30 preveuen la variable «sexe», i bàsicament corresponen a dades demogràfiques i sociosanitàries. En les operacions estadístiques en què les dades són de naturalesa econòmica, i no es mesura per persones físiques, no correspon aplicar-hi aquesta variable.
2. L'Institut com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, una vegada analitzades, fa indicacions a les unitats estadístiques perquè s'inclougui la variable «sexe» en les operacions que no la duen i que per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent.

Despesa: sense cost addicional

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	En el Pla d'Estadística de les Illes Balears 2018-2021, prorrogat, com un dels objectius, incloure la variable «sexe» en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la.
2	En el Programa Anual d'Estadística 2023, incloure la variable «sexe» en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la, amb mostres prou àmplies perquè les diverses variables incloses puguin ser tractades i analitzades segons la variable «sexe».
3	Com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, realitzar indicacions perquè incloguin la variable «sexe» en les noves operacions estadístiques que no la duen i per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment de la normativa vigent.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Operacions estadístiques de l'IBESTAT amb desagregació per sexe	Nombre	27	28	30

INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

Programa o subprograma:

Foment de la investigació i l'actuació en matèria de salut laboral.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la convocatòria d'ajuts es pretén fomentar l'elaboració i execució projectes relatius a l'elaboració de manuals, guies i estudis que incideixin en el foment de la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals, com a via per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats, a més d'eliminar la discriminació per raó de sexe en aquest àmbit.

Despesa: 250.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisiones

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de projectes presentats que incloquin mesures que promoguin la igualtat de gènere	Nombre de projectes	4	4	5
Nombre de projectes centrats en la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals	Nombre de projectes	1	1	2

DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL

Programa o subprograma:

Incentivar la contractació de grups prioritaris.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la pretensió que s'incrementi el nombre de dones que s'incorporen en el mercat laboral, en la convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris es preveuen increments dels ajuts en el cas de contractació de dones. Així mateix, s'incrementen els ajuts si es tracta de dones de víctimes de violència de gènere.

Despesa: 500.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris entre els quals figuren les dones en general i les dones víctimes de violència de gènere, en particular, i s'hi preveuen millores dels ajuts per a ambdós col·lectius

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de dones la contractació de les quals ha estat objecte d'incentius	Nombre de dones	30	30	30
Nombre de dones víctimes de violència de gènere la contractació de les quals s'ha subvencionat	Nombre de dones víctimes de violència de gènere	2	2	2

Programa o subprograma:

Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la convocatòria d'ajuts es pretén potenciar la implantació de la figura de l'agent d'igualtat a través de les mesures que donin a conèixer aquesta figura i la seva importància tant per al desenvolupament de les mesures en matèria d'igualtat i de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit de la negociació col·lectiva com en l'àmbit de l'organització empresarial per al disseny i la implementació dels diferents plans d'igualtat.

Despesa: 400.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Convocatòria d'ajuts per a la contractació d'agents d'igualtat per part dels agents socials
---	---------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de plans d'igualtat negociats i/o registrats		--	50	50

Programa o subprograma:

Impulsar la implantació del Pla de Conciliació mitjançant ajuts als agents socials.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la convocatòria d'ajuts adreçada als agents socials per a la promoció del Pla de Conciliació a través de les actuacions en matèria de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal.

Despesa: 70.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Convocatòria d'ajuts adreçats als agents socials per fomentar actuacions que afavoreixen la conciliació i la corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2022</i>
Nombre d'actuacions de foment	Nombre d'empreses a les quals s'adrecen les actuacions	--	50	30
Nombre d'actuacions de conciliació i corresponsabilitat	Nombre de dones i homes	--	500	250

SERVEI D'OCUPACIÓ DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Foment i gestió de l'ocupació de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest programa contribueix a assegurar unes polítiques adequades d'integració laboral adreçades als grups que presenten més dificultats d'inserció laboral. Entre aquests grups destaquen les dones desocupades víctimes de violència de gènere. Per tant, l'objectiu del programa és contribuir a l'impuls per fer efectiva la igualtat de gènere en les polítiques actives d'ocupació d'acord amb el Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2022-2025.

Despesa: 103.486.803 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Serveis i actuacions d'informació i orientació (67 %)
2	Accions formatives desocupats i ocupats (55 %)
3	Programa SOIB Dona per a dones víctimes de violència de gènere (100 %)
4	Accions de foment de l'ocupació per a grups amb dificultats d'inserció laboral (PI Vulnerables, PI Joves i Reactiva) (50 %)



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Percentatge de dones demandants de feina inscrites i que han rebut serveis d'informació i orientació respecte al total de demandants de feina inscrits en el període	%		67 %	70 %
Nombre total de participants dones en accions formatives per a l'ocupació finalitzades en el període	Absoluts		5.000	5.500
Nombre de persones diferents que pertanyen al grup de dones amb dificultats d'integració laboral i que participen de les convocatòries de foment de l'ocupació	Absoluts		4.000	4.300

INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

Programa o subprograma:

Camps de voluntariat.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Són activitats en les quals un grup de joves de diferents procedències es compromet de manera voluntària i desinteressada a desenvolupar, durant un període de dos a quatre setmanes, un treball de projecció social que reverteix en benefici de la comunitat en la qual es desenvolupa i que es combina amb activitats complementàries:

- Ofereixen la possibilitat de conèixer nous llocs i formes de cultura, a més de compartir experiències i col·laborar amb altres joves de realitats diferents.
- Constitueixen un mitjà per fomentar uns determinats valors com la convivència, la tolerància, la solidaritat, la participació, l'aprenentatge intercultural, i la igualtat de gènere com a eix transversal en totes les seves activitats, ja siguin camps de voluntariat centrats específicament en aquest tema, o bé centrats en altres temes.

Per dur a terme aquestes activitats, és necessària la tasca de diverses tècniques del departament de Participació, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es veu reflectit en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.

Despesa: 20.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
ND	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de camps que tracten el tema	Camps	10	10	10

Programa o subprograma:

Anuari de la Joventut.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'*Anuari de la Joventut* de les Illes Balears és una publicació anual fruit de la col·laboració de la Conselleria d'Afers Socials i Esports del Govern de les Illes Balears a través de l'IBJOVE; el Consell Insular de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Participació i Joventut; el Consell Insular de Menorca; el Consell Insular d'Eivissa; el Consell Insular de Formentera; la Universitat de les Illes Balears, a través del Grup d'Investigació i Formació Educativa i Social, i la Fundació Guillem Cifre de Colonya. Dins l'anuari, s'hi tracten temes molt diversos referits al món dels joves i les joves i la incidència del món actual en les seves vides, i a la inversa. De la mateixa manera, molts dels textos que hi apareixen fan referència a qüestions relacionades directament i indirectament amb la igualtat de gènere.

Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca d'una tècnica i una auxiliar administrativa del Departament d'Observatori de la Joventut, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es veu reflectit en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.

Despesa: 15.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
ND	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre d'articles referits al tema	Articles	15 de 21	16 de 21	15 de 20

Programa o subprograma:

Tallers de ciutadania digital i cibermentors.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest projecte es desenvolupa des de l'àrea d'informació juvenil de l'IBJOVE seguint les directrius dels articles 24.m), 25.i), p), q), r), y), z), 27.c) i 35.e) de la Llei 5/2022, de 8 de juliol, de polítiques de joventut de les Illes Balears i en col·laboració amb els departaments de Convivència, OBIA, Fundació Bit, policies tutors de les Illes Balears i la Direcció General de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears.

Es duen a terme des de fa anys una sèrie de mesures preventives com són la realització d'accions formatives a nins, nines i joves de primària, secundària, joves dins els casals de joventut, biblioteques, pares i mares, professorat, educadors, mediadors, policies tutors, programa de cibermentors i cibermentores que cada any són utilitzades per una mitjana de 10.000 persones i que tenen com a objectiu col·laborar en la preparació dels ciutadans i ciutadanes de les Illes Balears per als reptes del segle XXI, marcats especialment per la implantació de l'espai digital dins un marc social que influeix a totes les persones, especialment els joves i les joves, les seves relacions personals i professionals, és a dir, des del present fins al futur. Estam parlant tant de mesures preventives com formatives que toquen diversos temes, entre els quals hi ha la igualtat entre les persones i la no-discriminació dins el món digital.

Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca de diverses tècniques del departament d'INFOJOVE, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es veu reflectit en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.

Despesa: 55.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
ND	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de tallers sobre el tema	Tallers	15 de 31	18 de 34	18 de 34

FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

Programa o subprograma:

Execució i seguiment de la tercera actualització del Pla d'Igualtat de la FISE.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Se'n durà a terme el seguiment a través de la comissió d'igualtat creada a aquest efecte.

Despesa: 2.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Seguiment per part de la comissió d'igualtat composta per personal de l'empresa i la part social

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de reunions de la comissió		2	2	2

Programa o subprograma:

Formació al personal en perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Incloure en el Pla Anual de Formació 2023 continguts o cursos de perspectiva de gènere adreçats al personal de la Fundació, fet que beneficiarà la seva intervenció amb les persones usuàries.

Despesa: 2.500 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Aprovació definitiva del Pla de Formació dins l'any 2022
2	Posada en marxa dels cursos segons el que s'estableix en la programació anual

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre d'accions formatives	Cursos	1	1	1

Programa o subprograma:

Intervenció educativa al centre Es Fusteret a menors i joves des de la perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Implementació durant el 2023 de: taller de consentiment (8 sessions), programa de prevenció de violència (20 sessions), educació per a la salut i afectiva i sexual (sessions setmanals en període lectiu).

Despesa: 22.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Planificació i impartició de les activitats descrites

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de menors	Persones	30	30	30

Programa o subprograma:

Intervenció educativa al programa «Amb mesura» a menors i joves des de la perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Implementació durant el 2023 d'intervenció transversal en el programa «Amb mesura» en totes les activitats grupals.

Despesa: 22.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Planificació i impartició de les activitats descrites
---	-------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de menors	Persones	300	300	300

DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ

Programa o subprograma:

Millora del teixit comercial inclòs emblemàtic.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

S'atorga més puntuació per rebre subvencions als establiments comercials la plantilla dels quals tengui dones en una proporció identificable.

Despesa: 2.800.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Atorgament de subvencions a comerços detallistes i emblemàtics.
---	-----------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

DIRECCIÓ GENERAL DE RESIDUS I EDUCACIÓ AMBIENTAL

Programa o subprograma:

Subvencions educació ambiental.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Incentivarà l'educació ambiental tant per als nins com per a les nines.

Despesa: 252.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Subvencions educació ambiental.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
No s'utilitzarà llenguatge sexista La informació va adreçada a tota la comunitat escolar				

INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE (IBAVI)

Programa o subprograma:

SOIB Dona 2021.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Mitjançant una resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball i president del SOIB de 2 de juny de 2021 (BOIB núm. 74, de 5 de juny), s'aprovà la convocatòria de subvencions SOIB Dona 2021 per fomentar la contractació de dones víctimes de violència masclista en projectes d'inserció laboral. L'IBAVI, mitjançant aquest programa, és destinatari de dues subvencions —SD 04/21 i SD 039/21— mitjançant les quals s'han pogut contractar 13 dones que duran a terme les seves tasques en dos tipus d'accions. Els programes contribuiran a introduir o reintroduir les dones afectades per violència masclista al món laboral.

Despesa: 302.722,83 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Suport a l'adjudicació del nou parc d'habitatges de l'IBAVI a les Illes Balears.
2	Digitalització de documentació i organització de l'arxiu de l'IBAVI.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit.

Despesa: 600.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Lluitar des de l'àmbit sanitari contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de professionals formats en sensibilització de gènere	Nombre	450	450	450
Nombre de professionals que participen en l'elaboració i difusió del Pla d'Igualtat del Servei de Salut	Nombre	500	500	500

Programa o subprograma:

Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit.

Despesa: 600.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària.
---	-----------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Documents amb revisió de perspectiva de gènere publicats pel Servei de Salut	Percentatge del total	40 %	40 %	40 %

CENTRAL DE CONTRACTACIÓ

Programa o subprograma:

126M Contractació centralitzada.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'activitat que duim a terme és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i la utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que fa la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.

En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant, però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot servei de vigilància i neteja).

En els acords marc i contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, les contractacions públiques han d'incloure condicions especials d'execució de caràcter social, ètic i mediambiental o d'un altre tipus. I l'Acord del Consell de Govern de 3 de gener de 2022, pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social, laboral i mediambiental en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental preveu la necessitat d'incloure aquestes condicions sempre que sigui possible en relació amb l'objecte de la contractació. Si, a més, atenent a les circumstàncies específiques de la contractació, detectam la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'incorporen.

El sector d'activitat de la vigilància i seguretat és un sector molt masculinitzat.

Principalment es contracta la categoria professional de vigilant de seguretat i, residualment, la d'inspector de seguretat.

El PCAP de l'Acord marc per a la contractació centralitzada del servei de seguretat inclou una previsió objecte de demanda per part de les dones vigilants. En concret, per facilitar l'accés i la promoció professional de les dones, en el cas que entre el personal assignat al servei concret hi hagi presència de dones, l'empresa es compromet a reservar sempre un lloc en qualsevol curs de formació a aquestes persones, encara que la presència de les dones en el servei concret que es contracta o en el conjunt de l'empresa sigui inferior en nombre a la d'homes. D'altra banda, el servei de neteja és un sector molt feminitzat (en la categoria professional de netejador/a, que és la més habitual) en certa manera com a projecció en l'àmbit laboral, de la situació habitual en l'àmbit familiar. Però, en canvi, quan es tracta de



la neteja de vidres, analitzam la situació i trobam que aquesta és una part de la tasca de neteja que normalment (per no dir sempre) és realitzada per homes. Per què? No ho sabem, però sí que veim que les categories professionals que habitualment duen a terme aquesta feina de neteja de vidres són, amb l'excepció del peó especialista, categories professionals amb un salari superior al de la categoria de netejador/a i que solen ser especialistes, conductor netejador o especialista conductor. És per això que el PCAP fixa com a criteri d'adjudicació el fet que, en cas d'haver de substituir un treballador que fa nets els vidres (ja sigui per vacances, jubilació, baixa mèdica, cessament en l'empresa, etc.) s'assigna més puntuació si l'empresa ofereix que aquest treballador sigui substituït en el seu lloc de treball per una dona, per tal que les dones tinguin accés a categories professionals superiors habitualment ocupades per homes.

Detectar aquestes oportunitats, però, no és simple, s'ha de conèixer cada sector laboral per veure quines possibilitats d'actuació tenim.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Incorporació de condicions especials d'execució i de criteris d'adjudicació en matèria d'igualtat de gènere, en les contractacions de la Central de Contractació
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
------------------	-------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------

DIRECCIÓ GENERAL DEL TRESOR, POLÍTICA FINANCERA I PATRIMONI

Programa o subprograma:

Suport de la dona empresària en la línia d'ajuts a les pimes amb ISBA, SGR.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'activitat té per objecte, dins el marc de suport financer a les pimes, donar suport especial a la dona empresària individual i incentivar l'accés de la dona als equips directius de les empreses.

Despesa: 220.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Suport de la dona empresària en la línia d'ajuts als emprenedors i a les empreses amb ISBA, SGR

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nominal de les operacions de la línia d'ajuts als emprenedors i a les empreses amb ISBA, SGR fetes per dones	€		7.542 062 €	14.000 000 €

INSTITUT DE RECERCA I FORMACIÓ AGRÀRIA I PESQUERA

Programa o subprograma:

Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús de llenguatge, assetjaments...).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Formació als treballadors i treballadores de l'entitat per detectar, reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme i altres aspectes importants.

Despesa: 2.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Formació

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Treballadors i treballadores que hagin rebut la formació	Nombre	0	30	30

Programa o subprograma:

Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Difondre als treballadors i treballadores de l'entitat les bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu.

Despesa: 8 hores gerència.

8 hores tècnic superior.

2 hores administratiu

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Difusió

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Treballadors i treballadores que hagin rebut la difusió	Nombre	0	0	60

Programa o subprograma:

Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Actualitzar, difondre i promocionar a les persones treballadores de l'entitat el protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual.

Despesa: 6 hores gerència.

6 hores tècnic superior.

4 hores administratiu.

500 € disseny i cartellera.

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Difusió

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Treballadors i treballadores que hagin rebut la informació	Nombre	0	60	70

Programa o subprograma:

Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Col·laborar en els actes de celebració en matèria d'igualtat de gènere organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.

Despesa: 6 hores gerència.
2.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Col·laborar en els actes de celebració en matèria d'igualtat de gènere organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Hores dedicades	Hores	0		6 hores gerència
Finançament	Euros	0		2.000

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

Programa o subprograma:

Transversalitat i polítiques d'igualtat.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest programa contribueix a la igualtat entre dones i homes destinant el total del seu pressupost a la realització d'accions positives en els diferents àmbits (cultural, educatiu, ocupacional, etc.) i a accions de suport a diferents organismes per facilitar la transversalitat de la igualtat en les polítiques públiques.

Despesa: 760.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Observatori per a la Igualtat / informes d'impacte de gènere
2	Xarxes socials de l'Institut Balear de la Dona
3	Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere
4	Subvencions a associacions sense ànim de lucre
5	Conveni amb la UIB: curs universitari de postgrau en matèria d'igualtat
6	Conveni amb la UIB: Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere
7	Activitats per a la promoció i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes
8	Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i l'emprenedoria per a les dones

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Observatori per a la Igualtat / informes d'impacte de gènere	Nombre d'informes elaborats Elaboració d'estadístiques sobre criteris d'igualtat			250
Xarxes socials de l'Institut Balear de la Dona	Nombre de xarxes socials actives de l'IBDONA			4
Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere	Nombre de convocatòries realitzades			2
Subvencions a associacions sense ànim de lucre	Nombre d'entitats presentades			30
Conveni amb la UIB: curs universitari de postgrau en matèria d'igualtat	Nombre de persones matriculades			20
Conveni amb la UIB: Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere	Nombre de persones formades			75
Activitats per a la promoció i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes	Nombre d'accions dutes a terme			
Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i empenedoria per a les dones	Nombre de plans d'empresa elaborats			190

Programa o subprograma:

Violències masclistes.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest programa contribueix a la igualtat entre dones i homes destinant el total del seu pressupost a la lluita contra les diferents manifestacions de violència masclista.

Despesa: 5.888.085,44 €

Accions i decisions preses en el pressupost 2023 en relació amb l'activitat per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Servei d'atenció social 24 hores i acompanyament per a víctimes de violència masclista
2	Manteniment del Sistema d'informació compartida VG-SIC
3	Taules de coordinació municipals per a la prevenció i lluita contra les violències masclistes
4	Formació especialitzada en violència masclista per a professionals
5	Servei de teletraducció
6	Projecte d'assistència social integral i Projecte d'atenció a menors
7	Projecte de suport a víctimes d'agressions i/o abusos sexuals
8	Projecte de millora de la coordinació i plans personalitzats
9	Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones
10	Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere
11	Subvenció UIB: cursos universitaris de postgrau en matèria de violència sobre les dones
12	Subvenció UIB: curs universitari de postgrau en matèria de violència sexual
13	Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució
14	Subvencions a corporacions locals
15	Subvenció a Creu Roja per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic
16	Subvenció a Metges del Món per finançar la contractació de personal

	especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic
17	Subvenció a Casal Petit - Germanes Oblates per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic
18	Activitats per a la lluita contra la violència sobre les dones
19	Servei d'atenció integral 24 h a víctimes de violència sexual: centre de crisi

Indicadors de l'activitat que incorporen la visió de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Servei d'atenció social 24 hores i acompanyament per a víctimes de violència masclista	Telefonades rebudes al servei motivades per casos de violència masclista			3200
	Acompanyaments presencials			500
	Demandes rebudes a través de WhatsApp			150
	Blocs de tasques			13
Manteniment del Sistema d'informació compartida VG-SIC	Tasques de dedicació i tancament d'incidències			47
Taules de coordinació municipals per a la prevenció i lluita contra les violències masclistes	Taules locals de coordinació constituïdes			27
Formació especialitzada en violència masclista per a professionals	Edicions realitzades			4
Servei de teletraducció	Minuts de conversa traduïda			2600
Projecte d'assistència social integral i Projecte d'atenció a menors	Nombre de projectes			3



Projecte de suport a víctimes d'agressions i/o abusos sexuals	Nombre de projectes	4
Projecte de millora de la coordinació i plans personalitzats	Nombre de projectes	5
Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones	Nombre d'accions realitzades	50
Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere	Nombre de cursos	1
Subvenció UIB: cursos universitaris de postgrau en matèria de violència sobre les dones	Nombre de cursos	2
Subvenció UIB: curs universitari de postgrau en matèria de violència sexual	Nombre de cursos	1
Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució	Dones ateses	129
Subvencions corporacions locals	Nombre de subvencions atorgades	30
Subvenció a Creu Roja per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	Nombre de subvencions atorgades	1
Subvenció a Metges del Món per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme	Nombre de subvencions atorgades	1



tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic		
Subvenció a Casal Petit – Germanes Oblates per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	Nombre de subvencions atorgades	1
Activitats per a la lluita contra la violència sobre les dones		
Servei d'atenció integral 24 h a víctimes de violència sexual: centre de crisi	Nombre de centres	1

CONSELLERIA D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

Programa o subprograma:

Pla d'Igualtat en el sector agrari i pesquer.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les diferents actuacions que integraran l'activitat (reunions, conferències, publicitat, material imprès, etc.) tenen com a objectiu reconèixer i reforçar el paper de la dona en el sector primari (agrari i pesquer) per promoure polítiques de sensibilització i visibilitat de les dones en el sector, campanya inclosa en el desplegament del Pla d'Igualtat aprovat pel Govern de les Illes Balears.

Despesa: 80.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Establir un pla d'igualtat en el sector agrari i pesquer.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
La seva elaboració	Elaboració			80.000 €

Programa o subprograma:

Elaboració de l'Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació la igualtat entre homes i dones.

Despesa: 80.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere
---	----------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Percentatge mínim adjudicació per gènere	Euros		20 %	20 %

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Convocatòria patrocinis.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Impulsar la perspectiva de gènere, en el desenvolupament de l'esdeveniment patrocinat fomentant de manera activa l'apoderament de les dones i les nines.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

--	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

Programa o subprograma:

Salut i prevenció de riscos laborals a l'Administració.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les dues accions proposades contribueixen a la igualtat entre dones i homes en el sentit que aquests estan exposats a diferents riscos, atès els rols diferenciats que tenen en l'organització familiar, laboral i social. Així, moltes vegades la dona es veu abocada a fer una doble jornada laboral, per la qual cosa pot ser víctima d'un major grau d'estrès per un excés de càrrega de treball i de responsabilitats.

Aquesta diferenciació fa que sigui important fer l'avaluació dels riscos i la vigilància de la salut amb una perspectiva de gènere per detectar aquestes diferències en el tipus de riscos que afecten dones i homes i poder dissenyar les corresponents accions preventives o correctores.

Despesa: sense cost addicional.

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere.
2.	Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere.



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Percentatge d'avaluacions de riscos laborals que inclouen la perspectiva de gènere sobre el total	Percentatge	100	100	100
Percentatge de revisions mèdiques efectuades que preveuen la perspectiva de gènere sobre el total	Percentatge	100	100	100

DIRECCIÓ GENERAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, EMPRENEDORIA I ECONOMIA SOCIAL I CIRCULAR

Programa o subprograma:

Autoocupació i economia social.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

La incorporació de persones sòcies treballadores o de treball en microcooperatives.

Despesa: depèn de les sol·licituds.

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Increment de 2.000 € respecte al gènere masculí si la persona incorporada com a sòcia és del gènere femení.
2	Si la persona que s'incorpora com a soci és víctima de violència de gènere, les quanties s'incrementen en 500 €.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nre. de sòcies	Nre. de sòcies		NA	
Nre. de sòcies	Nre. de sòcies		NA	

FONS DE GARANTIA AGRÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS (FOGAIBA)

Programa o subprograma:

Concessió ajuts agraris.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

En determinades línies d'ajut s'afavoreix la visibilitat de les dones, es promou l'ocupació i el caràcter emprenedor de les dones, es facilita i s'incentiva la participació de les dones en els òrgans de decisió i es dona suport a les seves associacions per mediació dels criteris de selecció de les mesures adequades.

Despesa ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Increment de la puntuació en els criteris de selecció de determinades mesures d'ajuda.
2	Recollir com a possible beneficiari de la mesura d'inversió en explotacions la figura de la titularitat compartida.
3	Difusió de les accions orientades a la dona rural que duu a terme la Xarxa Rural Nacional.
4	Es planteja la possibilitat de convocar una línia d'ajuts de premis per fomentar la participació i visualització de la dona en l'àmbit agrari i pesquer.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>

DIRECCIÓ GENERAL D'EMERGÈNCIES I INTERIOR. ISPIB

Programa o subprograma:

Actuació de policies.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Dins el programa 222C01 es pretén equilibrar la presència de dones a les plantilles de policia local. A més, es volen establir mesures de foment de la igualtat de gènere mitjançant actuacions concretes per part dels policies tutors destinades a impartir formació per evitar la violència sexual, la violència masclista i les conductes d'odi i discriminació, i també a impartir formació destinada a la prevenció d'assetjament entre iguals.

Despesa 15.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Control les convocatòries de places de policia local per garantir l'equilibri de dones.
2	Programa de policia tutor. Formació a escoles (violència masclista, odi i discriminació).

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2020	Valor previst 2021	Valor previst 2022

FUNDACIÓ D'ATENCIÓ I SUPORT A LA DEPENDÈNCIA

Programa o subprograma:

Gestió directa de centres i serveis d'atenció a persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'objectiu d'aquesta activitat és millorar la qualitat de vida de les persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu, mitjançant el disseny i la gestió de polítiques d'atenció amb equitat de gènere. Aquesta l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes, ja que afecta de manera diferenciada homes i dones grans amb dependència. Partint d'una situació diferenciada, s'aplicarà l'estratègia més adequada en cadascun dels grups per tal d'assolir els objectius de millora de la seva qualitat de vida. Actualment, la Fundació gestiona dues residències per a persones grans amb dependència, dues per a persones amb discapacitat física i psíquica i dues per a persones amb discapacitat intel·lectual i alteració de conducta. Per poder comprovar si els resultats de l'activitat són equitativament distribuïts entre dones i homes i si són adequats per assolir la igualtat de gènere, així com si les activitats es dissenyen de manera que resultin igualment apropiades per a dones i homes, és imprescindible fer un diagnòstic de la situació que permet detectar unes necessitats o mancances diferenciades entre homes i dones.

Despesa: 32.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Tallers de sexualitat i la seva dimensió. Processos de sexuació: físics i socials. Les actituds, els desigs, les expectatives. La conducta. La relació de parella.
2	Elaboració d'un protocol per protegir les persones usuàries davant possibles abusos sexuals entre elles mateixes.
3	Dementia Care Mapping (DCM) i validació.



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Participació de les persones usuàries (homes, dones)	Percentatge		50 %	50 %
Elaboració del protocol	Termini			31.07.2023
Elaboració de mapes segregats per sexe	Nombre		3	6

Programa o subprograma:

Gestió interna de la Fundació.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El Pla d'Igualtat de la Fundació per als anys 2020-2023 realça la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre les treballadores i treballadors de la Fundació.

Despesa 35.199,44 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Seguiment, supervisió i avaluació contínua de les accions i mesures, formació
2	Formació relacionada amb igualtat de gènere
3	Auditoria retributiva

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Grau d'acompliment d'objectius del Pla d'igualtat	Escala 1-5	3	4	5
Grau de satisfacció amb la formació	Escala 1-4	-	3,5	4
Informe auditoria retributiva	Termini d'execució	-	31.12.2022	30.06.2023

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Gestió i inspecció de tributs.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Implementar Pla Igualtat de l'ATIB aprovat el 13 de desembre de 2021 (BOIB núm.38 de 17/03/22).

Despesa: sense cost / indeterminat.

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Taller «Què és conciliar?». Corresponsabilitat familiar.
2	Taller de prevenció detecció i actuació en casos d'assetjament sexual.
3	Publitramesa dies commemoratius.
4	Iniciar el procediment per a la creació d'un protocol d'assetjament propi de l'ATIB.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de participants	Persones	0	0	30
Nombre de participants	Persones	0	0	30
Grau de difusió entre el personal	Persones	A tot el personal	A tot el personal	A tot el personal

Programa o subprograma:

Relacions i cooperació amb altres administracions públiques i altres ens.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

En la celebració del Dia de les Illes Balears s'incorpora la perspectiva de gènere en l'organització de les activitats i s'afavoreix la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme. En la concessió dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma, s'incorporen criteris de paritat tant en la determinació del jurat com en la concessió dels guardons. En la convocatòria de subvencions a les reials acadèmies, s'incorpora un criteri objectiu de valoració que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere.

Despesa 500.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Tenir en compte la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme.
2	Organitzar activitats que incorporin la perspectiva de gènere o fomentin la igualtat entre homes i dones.
3	Presència equilibrada d'homes i dones en el jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
4	Incorporació de criteris de paritat en la concessió dels guardons dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears.
5	Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat, preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi. La convocatòria que s'aprovi el 2023, com ja es va fer els anys anteriors, incorporarà aquest criteri.



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere	Nombre d'activitats	10	10	10
Presència equilibrada d'homes i dones en el jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears	Cap gènere no supera el 60 % dels membres del jurat		100 %	100 %
Presència equilibrada d'homes i dones en els guardonats amb el premi Ramon Llull del Govern de les Illes Balears	Cap gènere no supera el 60 % dels guardonats		100 %	100 %
Inclusió en la convocatòria de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant			100 %	100 %
Inclusió en la convocatòria de subvencions per a reials acadèmies d'un criteri de valoració referit a la incorporació de dones com a noves acadèmiques			100 %	100 %

Programa o subprograma:

Foment i relacions amb comunitats balears a l'exterior.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Convocatòria de subvencions per a les comunitats balears a l'exterior. Aquesta convocatòria incorporaria com un dels criteris de valoració, en el marc del Decret que regula aquests ajuts —que estableix, entre els criteris de valoració i qualificació de les sol·licituds, com a actuacions preferents, les referides a la promoció, participació i integració de la dona en la vida social i a la consecució de la igualtat d'oportunitats—, la valoració d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, tal com preveu la Llei 11/2006, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant		100 %	100 %	100 %

GABINET DE PRESIDÈNCIA

Programa o subprograma:

Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

A l'hora d'establir les relacions i recollir dades sobre necessitats, es té en compte la perspectiva de gènere.

Despesa: 5.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de grups socials amb els quals s'ha col·laborat	Nombre	3	3	3

Programa o subprograma:

Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Grups de treball específics per a assessorament de la presidenta en què la perspectiva de gènere ocupa un lloc rellevant.

Despesa: 2.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic
---	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de grups socials amb els quals s'ha col·laborat	Nombre	3	3	3

FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA

Programa o subprograma:

Actuacions que incorporin la perspectiva de gènere, incidint en les desigualtats entre dones i homes, per evitar-les.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les dues actuacions fomenten la visibilitat de dones professionals i científiques ajudant a disminuir la bretxa de gènere mitjançant la potenciació de referents empresarials i de l'ecosistema del coneixement.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Promoure la participació de les dones en les activitats pròpies i en aquelles amb les quals es col·labora.
2	Fomentar la visibilitat de fites científiques i tecnològiques, així com d'iniciatives empresarials d'autoria femenina.
3	Ús no sexista del llenguatge del contingut produït per part de la Fundació.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Material amb perspectiva de gènere	Temes	100 %	100 %	100 %
Participació de dones (ponents/jurats)	Percentatge	40 %	40 %	45 %
Provisió d'expertes per a compareixences públiques (debats, mitjans de comunicació, material...)	Percentatge	40 %	55 %	55 %

CONSELLERIA D'AFERS SOCIALS I ESPORTS

Programa o subprograma:

Cooperació internacional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Promoció de projectes de cooperació, postemergència i educació per a la transformació social que incorporin la perspectiva de gènere.

Despesa: 2.092.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	En totes les convocatòries de subvenció s'estableix com a prioritats generals dels projectes que les entitats poden presentar l'enfocament de gènere i la contribució per transformar els sistemes que generen desigualtats.
2	En les convocatòries en matèria de cooperació hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També es donen fins a 4 punts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere.
3	En les convocatòries en matèria de postemergència hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També es donen fins a 4 punts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere.
4	En la convocatòria d'educació per a la transformació social un dels possibles objectius als quals han de contribuir els projectes presentats és impulsar iniciatives que tinguin com a eix principal el foment de l'equitat entre dones i homes.
5	Finançament de projectes per lluitar contra la violència sexual i la discriminació de les dones refugiades víctimes de violència masclista, en el marc del Pacte d'Estat contra la violència de gènere.

6	Els documents de planificació estratègica que es focalitzen en zones geogràfiques i àmbits d'intervenció determinats incorporen, de manera transversal o específica, la perspectiva de gènere.
7	Entre els termes de referència per a l'avaluació externa de projectes de cooperació i d'educació per a la transformació social, s'hi troba la valoració de la incorporació de mesures per afavorir la igualtat de gènere.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Accions 1, 2, 3, 4, 5. Projectes amb enfocament de gènere	Nombre de projectes		11	20
Accions 1, 2, 3, 4, 5. Import subvencionat per a projectes amb enfocament de gènere	Euros		1.115.000	2.092.000
Acció 6. Documents estratègics amb perspectiva de gènere	Nombre de documents		0	2
Acció 7. Avaluacions externes realitzades	Nombre d'avaluacions		0	1

Programa o subprograma:

Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els fills de les dones víctimes de violència de gènere són considerats també víctimes (Llei 8/2015). Aquesta prestació s'adreça als que s'han quedat orfes de mare o a aquells la mare dels quals, a causa del maltractament, té un grau de discapacitat superior al 33 %.

Despesa: 80.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Tramitació de la prestació
---	----------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Menors beneficiaris dels ajuts	Nombre de persones		8	8

Programa o subprograma:

Renda social garantida.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

La renda social garantida, com a prestació econòmica de dret subjectiu, té importants implicacions de gènere, que van més enllà del conhort de les situacions d'escassetat econòmica i pobresa en l'àmbit individual o domèstic i d'un possible reequilibri de la bretxa de gènere dels ingressos. Les dones, que assumeixen majoritàriament les tasques de cura, es troben per tant en situació de més vulnerabilitat i precarietat en el mercat laboral i dependència dins la llar. Una prestació social econòmica, especialment si no és condicionada, com la renda social garantida, contribueix al conhort de les situacions de pobresa i millora la independència personal d'algunes dones, alhora que es converteix en un potent instrument d'empoderament de les dones.

Despesa: 120.000.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Facilitar l'accés a la prestació econòmica a les dones víctimes de violència masclista, flexibilitzant els requisits d'accés.
2	L'enfocament de gènere és present en totes les actuacions que es deriven del servei gestor. Reunions informatives grupals amb mirada especial de gènere.
3	Informar —i, si escau, derivar per a l'acompanyament de les participants— els diferents serveis públics especialitzats adreçats a la dona.
4	Coordinar les accions que siguin necessàries per millorar la qualitat de vida de les persones beneficiàries de la prestació.



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Dones en situació de risc o exclusió social ateses en el servei gestor de la prestació econòmica	Nombre de persones beneficiades			50
Derivacions a dispositius especialitzats en atenció a la dona	Nombre d'expedients			5
Derivacions a la xarxa pública de serveis socials	Nombre d'expedients			20

Programa o subprograma:

Inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les actuacions incloses dins el programa van adreçades a atendre necessitats socials de la població immigrada que, molt sovint, són dones que es troben en situació de risc social per situacions d'irregularitat administrativa, motius econòmics o d'aïllament social. Totes les actuacions incloses dins el programa treballen amb enfocament de gènere tant en mesures de prevenció i abordatge de la violència de gènere com en casos de promoció d'inserció sociolaboral de les dones immigrades.

Despesa: 7.913.600,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Incloure en la convocatòria de subvencions l'obligatorietat de desagregar tota la informació per la variable de gènere tant en la redacció de projectes com en la presentació de memòries.
2	Establir com a requisit que tots els projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions d'itineraris d'inserció sociolaboral incloguin formació en matèria d'igualtat de gènere.
3	Incloure en els projectes subvencionats continguts formatius específics que afavoreixin la integració laboral de les dones.
4	Informar —i, si escau, derivar per a l'acompanyament de les participants— els diferents serveis públics especialitzats adreçats a la dona.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Informació que es presenta desagregada per gènere	Nombre de variables desagregades			60
Projectes que inclouen formació en matèria d'igualtat de gènere	Nombre de persones beneficiades			60
Cursos de formació adreçats a la inserció laboral de dones	Nombre de persones beneficiades			60
Dones derivades o acompanyades	Nombre de persones beneficiades			250

Programa o subprograma:

Promoció i foment de l'esport inclusiu.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Promoció de l'extensió i la capacitació tècnica de l'esport femení mitjançant actuacions positives en subvencions a esportistes, equips o federacions en matèria de formació tècnica, nombre d'esportistes federades, creació i suport a equips i seleccions femenines.

Despesa: 614.557,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Atorgament de punts de subvencions a les federacions esportives segons el percentatge de dones federades sobre el total de persones federades: $\geq 50\%$ (10 punts); $\geq 40\% < 50\%$ (8 punts); $\geq 30\% < 40\%$ (6 punts); $\geq 20\% < 30\%$ (4 punts); $\geq 15\% < 20\%$ (2 punts); $< 15\%$ (0 punts)
2	Ajuts a la formació tècnica de dones esportistes: s'assigna un punt per cada euro del cost total del curs segons el tipus de curs sol·licitat: entrenador esportiu federatiu, àrbitre o jutge federatiu, formació contínua...
3	Ajuts a la participació femenina en competicions d'àmbit estatal en equips femenins, mixts o esportistes individuals.
4	Ajuts a esportistes destacades: les esportistes femenines tenen un factor corrector de l'1,10 en la puntuació dels ajuts.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Fitxes federatives de dones	Percentatge de fitxes femenines sobre el total		28,15 %	30 %
Sol·licituds d'ajuts a la formació tècnica de dones esportistes	Nombre de sol·licituds		21	45
Nombre d'equips femenins que participen en competicions de categoria nacional	Nombre d'equips		20	33
Nombre de dones esportistes destacades	Nombre de persones beneficiades		més de 100	més de 100

Programa o subprograma:

Gestió OFIM i Casal d'Entitats.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

a) Les usuàries que són víctimes de violència de gènere són qualificades com a urgents i d'atenció immediata per part de l'OFIM; b) L'atenció social i jurídica es proporciona sempre amb perspectiva de gènere; c) En el cas que hi hagi dones en situació de vulnerabilitat social, se les deriva i connecta amb els recursos necessaris; d) En els cursos d'integració social i cultural impartits per l'OFIM i necessaris per a l'obtenció de l'informe favorable d'esforç d'integració, s'hi inclouen continguts sobre igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere.

Despesa: 440.300,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	L'enfocament de gènere és un requisit en tots els projectes o les entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions.
2	Es demana en totes les memòries de les entitats que, sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti, presentin dades i indicadors desagregats homes - dones.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Dones en situació de risc o exclusió social acompanyades als serveis socials o altres dispositius d'atenció personal	Nombre de persones beneficiades			1500
Dones víctimes de violència de gènere ateses per l'OFIM	Nombre de persones beneficiades			50
Edicions del curs d'integració social i cultural de l'OFIM	Nombre d'edicions			5

Programa o subprograma:

Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

a) És un requisit per poder accedir a qualsevol subvenció no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes, ni de sentències condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, en compliment de l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes; b) El barem de la convocatòria d'IRPF inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants tinguin un pla d'igualtat i que incloguin accions per promoure la perspectiva de gènere; c) El barem de la convocatòria d'inclusió inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants utilitzin l'ítem «Enfocament de gènere de les accions previstes»; d) A les diferents convocatòries es presenten projectes adreçats expressament a la prevenció de la violència contra les dones i a promocionar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Despesa: 6.924.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	L'enfocament de gènere és un requisit en tots els projectes o les entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions.
2	Es demana en totes les memòries de les entitats que, sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti, presentin dades i indicadors desagregats homes - dones.



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
1. Accions amb perspectiva de gènere (un projecte pot tenir una o més accions)	Nombre d'accions		150	150
2. Entitats subvencionades que tenen un pla d'igualtat	Nombre d'entitats		40	40
3. Pressupost destinat a projectes adreçats explícitament a la prevenció i la lluita contra la violència contra les dones	Euros		500.000,00 €	500.000,00 €
4. Pressupost destinat a projectes per a la promoció de la igualtat entre homes i dones	Euros		500.000,00 €	500.000,00 €

DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE I ARQUITECTURA

Programa o subprograma:

Convocatòria d'ajuts de lloguer d'habitatge.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El programa d'ajuts de lloguer d'habitatge s'adreça a totes les persones que compleixin determinats requisits de renda anual, edat, import del lloguer de l'habitatge, sense distingir entre gèneres. Això no obstant, preveu la compatibilitat d'aquests ajuts amb altres ajuts per al pagament del lloguer en els supòsits excepcionals d'ajuts per a aquesta mateixa finalitat a víctimes de violència de gènere, de tràfic amb fins d'explotació sexual, víctimes de violència sexual i altres persones especialment vulnerables.

Despesa: 9.092.800 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	No hi ha cap acció directa que contribueixi a la igualtat de gènere.
2	Compatibilitat dels ajuts amb altres ajuts de lloguer en supòsits excepcionals esmentats en l'apartat anterior.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

CONSELLERIA DE FONS EUROPEUS, UNIVERSITAT I CULTURA. DIRECCIÓ GENERAL DE CULTURA

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

La convocatòria de subvencions preveu donar suport a persones, associacions, entitats i professionals de les Illes Balears a la mobilitat de la projecció exterior d'activitats i projectes que donin a conèixer, fomentin, difonguin i promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears en tots els seus àmbits.

En les bases de la convocatòria

— En l'apartat de criteris per concedir la subvenció s'indica que no es pot concedir la subvenció a les persones o entitats sol·licitants que hagin estat sancionades o condemnades per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma.

— La persona sol·licitant ha de declarar en la declaració responsable: no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.

En la redacció del text

Es tindrà en compte la no-discriminació per raó de sexe emprant un llenguatge neutre i igualitari que no entra en contradicció amb els principis de precisió, claredat i concisió establerts amb caràcter general per al llenguatge administratiu:

— S'utilitzen paraules genèriques per designar dones i homes: *persona*.

— Es fa ús de la forma femenina i masculina per a la denominació del càrrec: la *delegada* o el *delegat de...*

Suport a activitats

En la convocatòria s'incorporen criteris de valoració en relació amb les accions que contribueixen a la igualtat de gènere.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

- | | |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Es valora com un ítem de qualificació el fet que les activitats o els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat de gènere. |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Valoració del criteri que els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat entre dones i homes	Accions que contribueixen a la igualtat de gènere: texts, composicions, creació... fets per una dona, grups en què com a mínim el 40 % de l'equip artístic o tècnic siguin dones, que el contingut contribueixi a la sensibilització i l'educació de la societat envers els drets de les dones (5 punts)		Es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran aquestes mesures	Tot i que encara està en fase de tramitació, es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran aquestes mesures

CONSELLERIA DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA, SECTORS PRODUCTIUS I MEMÒRIA DEMOCRÀTICA. DIRECCIÓ GENERAL D'INNOVACIÓ

Programa o subprograma:

Campanya «Jo som una nina Steam».

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Dur a terme una campanya, per via de les xarxes socials, per mostrar referents femenins en el camp de les STEAM, amb l'objectiu de despertar vocacions científicotecnològiques entre les nines. La campanya consisteix a compartir una foto de dones que ocupen llocs rellevants en el món STEAM, de quan eren nines, amb missatges personalitzats agraït a la nina que varen ser haver tingut el coratge d'elegir una professió en la branca de les ciències, la tecnologia, l'enginyeria i les matemàtiques, que els ha permès arribar on són avui en dia.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Campanya «Jo som una nina Steam»
---	----------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

Programa o subprograma:

Vocacions TIC Nines.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Què passa amb les nines i les tecnologies, l'enginyeria o les ciències? Sembla que no s'hi senten atretes. Sembla que no les trien. Aquesta qüestió ens du a plantejar-nos aquest estudi que ens mostri les oportunitats d'incentiu de les vocacions STEAM entre les nines. Interessa especialment anar a l'origen del problema, les raons per les quals les nines no se sentin atretes per aquest àmbit i què fer amb això. El component cultural i de gènere sembla ser el causant d'aquestes primeres traves que es posen a les nines, a les quals es condueix cap a altres preferències que es consideren més d'acord amb elles. Tot apareix com a «natural». I, per descomptat, succeeix sense adonar-nos-en. Per tant, treballarem en un acostament de les nines a la pràctica tecnològica des de la primera infància.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Vocacions TIC Nines

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Persones assistents	Nombre de nines participants		200	200
Material produït	Nombre de recursos		5	5

Programa o subprograma:

Fòrum TIC Dona.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Volem potenciar i empoderar les dones en el sector de les TIC, per reduir la bretxa digital de gènere. Per això, farem un fòrum, que pugui convertir-se en un esdeveniment de referència amb periodicitat anual.

Despesa: 50.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Fòrum TIC Dona

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Persones assistents	Nombre de nines participants		400	400
Material produït	Nombre de recursos		20	20

Programa o subprograma:

Vocacions TIC Dones. Promoure el paper de la dona en les indústries TIC.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Promoure el paper de la dona en les indústries TIC per trobar la igualtat en aquest sector. La bretxa de gènere, tot i que és menor que en altres indústries, encara hi existeix; per això, s'ha de combatre des de l'educació, fomentant les vocacions científicotècniques entre les nines. Fomentar la presència de les dones en el món tecnològic. L'informe de la Comissió Europea «Dones actives en el sector de les TIC» revela que en l'àmbit europeu només 29 de cada 1.000 dones graduades trien un títol relacionat amb la informàtica. Aquest nombre és substancialment reduït a 4 quan es parla sobre les TIC. Les dones tendeixen a abandonar el sector al llarg de les seves carreres, la qual cosa significa que solament el 9 % que van estudiar TIC encara treballen en aquest camp amb 45 anys. Dins l'OBSI es farà l'estudi de l'ecosistema de les TIC des de la perspectiva de gènere a les Illes Balears.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Vocacions TIC Dones. Promoure el paper de la dona en les indústries TIC.
---	--------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre de persones a les quals arribin els resultats de l'estudi	Nombre de lectors (premsa digital, xarxes socials, mitjans de comunicació, etc.)			
Nombre d'assistents CineTIC	Nombre de dones		600	600
Nombre d'assistents a les xerrades	Nombre de dones		1.800	1.800
Nombre d'assistents al taller	Nombre de dones		1.000	1.000

INSTITUT PER A L'EDUCACIÓ DE LA PRIMERA INFÀNCIA

Programa o subprograma:

Ajuts per a la creació de places públiques i reconversió de guarderies en centres privats.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Convocatòria d'ajuts perquè les entitats públiques (ajuntaments i consells insulars) creïn noves places de primer cicle d'educació infantil per als exercicis 2020-2024. El fet d'augmentar l'oferta educativa de primer cicle d'educació infantil possibilita la incorporació de la dona al món laboral i l'impuls de models i referents per als infants en clau d'igualtat de gènere.

Despesa: 5.904.294 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Ajuts per a la creació de places de primer cicle d'educació infantil públiques (despesa pluriennal)
2	Ajuts per a la reconversió de guarderies en centres educatiu privats de la xarxa complementària

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Noves places creades dins els terminis de la convocatòria d'ajuts	Places públiques de nova creació		86	104
Noves places autoritzades fruit de la reconversió de guarderies en centres privats	Places públiques de nova creació		0	27

Programa o subprograma:

Ajuts al sosteniment de la xarxa pública d'escoles infantils de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Ajuts als titulars de centres públics (ajuntaments i consells) per al sosteniment del centres. En particular, per impulsar la gratuïtat de les places de 2-3 en els centres públics. Aquests ajuts, que inclouen també els ajuts per sufragar el 80 % de les bonificacions que fan els titulars a famílies en situació de vulnerabilitat, fan accessible l'escolarització a les famílies amb menys recursos i, per tant, repercuteixen en l'accessibilitat de les dones de famílies de rendes baixes al món laboral, alhora que aporten als infants models i referents en clau d'igualtat de gènere.

Despesa: 16.677.573,74 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Ajuts per al sosteniment d'aules en centres de titularitat pública i ajuts per sufragar el 80 % de les bonificacions fetes per part dels titulars públics per al pagament de quotes
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
% aules autoritzades subvencionades	Nombre d'aules en funcionament subvencionades/total aules autoritzades		No s'ha mesurat	90 %
Nombre de titulars amb preus públics amb indicació de bonificacions per situacions de vulnerabilitat			No s'ha mesurat	60 %
% aules 2-3 amb tram de 4 h gratuït	Nombre d'aules amb quotes de 2-3 gratuïtes/nombre d'aules 2-3 autoritzades		No s'ha mesurat	50 %

Programa o subprograma:

Ajuts al sosteniment de la xarxa complementària a la xarxa pública d'escoletes infantils de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Ajuts als titulars de centres privats de la xarxa complementària per al sosteniment dels centres. En particular, per impulsar la gratuïtat de les places de 2-3 en els centres de la xarxa complementària. Aquests ajuts fan accessible l'escolarització a les famílies amb menys recursos i, per tant, repercuteixen en l'accessibilitat de les dones de famílies de rendes baixes al món laboral, alhora que aporten als infants models i referents en clau d'igualtat de gènere.

Despesa: 3.649.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Ajuts per al sosteniment d'aules en centres privats de la xarxa complementària
---	--------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
% aules autoritzades subvencionades	Nombre d'aules en funcionament subvencionades/total aules autoritzades		No s'ha mesurat	90 %
% aules 2-3 amb tram de 4 h gratuït	Nombre d'aules amb quotes de 2-3 gratuïtes/nombre d'aules 2-3 autoritzades		No s'ha mesurat	50 %

Programa o subprograma:

Ajuts d'escolarització per a infants escolaritzats en centres privats de primer cicle d'educació infantil.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Ajuts a famílies per tal de poder assumir part o la totalitat dels costos (segons barem) de les quotes d'escolarització en centres de la xarxa complementària a la xarxa pública d'escoles infantils de les Illes Balears.

Despesa: 280.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Ajuts a famílies per a l'escolarització en centres de titularitat privada
---	---------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
% infants de 0-1 i 1-2 bonificats per centre de la xarxa complementària	Nombre d'infants que reben subvenció/nombre de matriculats al centre		No mesurat	10-15 %

INSTITUT D'ESTUDIS AUTONÒMICS (IEA)

Programa o subprograma:

Assessorament, estudi, recerca i difusió normativa.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'IEA dedicarà una de les seves publicacions a recopilar totes la normativa relativa a la igualtat de gènere, de manera que contribuirà a difondre el marc normatiu que empara la ciutadania de les Illes Balears.

Despesa: 7.300 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Publicació del codi d'igualtat de dones i homes
---	-------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

DIRECCIÓ GENERAL DE CONSUM

Programa o subprograma:

Protecció i defensa del consumidor.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Mitjançant la protecció i la defensa dels drets de les persones consumidores es pot contribuir a la igualtat de gènere, principalment en el cas que s'inclouguin com a consumidores vulnerables certs grups de dones. La Llei 7/2014, de 23 de juliol, de protecció de les persones consumidores i usuàries de les Illes Balears, atorga als consumidors vulnerables una situació de protecció especial quant a productes, etiquetatge, seguretat, informació, publicitat i ofertes contractuals.

Despesa: personal propi

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Tallers de consum adreçats tant a tutors i tutores com a beneficiàries del programa d'emancipació de la Fundació Solidària Amaranta. Es tracta d'adolescents i dones que han estat tutelades per l'Administració pública i que participen en el programa per poder dur una vida autònoma, lliure de violències, i que els permeti la integració en la societat.
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Participants dels tallers	Nombre de dones	9	15	

AGÈNCIA DE SALUT PÚBLICA DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Programes de salut pública.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El fet de plantejar-se erròniament la igualtat entre homes i dones —en la seva naturalesa, els seus comportaments o els seus raonaments— pot generar una conducta desigual en els serveis sanitaris i en la investigació, i que és discriminatòria per a un sexe respecte a l'altre. Per això, és imprescindible la transversalització de gènere en les polítiques de salut. Des de la Coordinació de Salut i Gènere, per donar compliment a la integració del principi d'igualtat entre dones i homes en totes les polítiques, programes, investigacions i actuacions sanitàries, com estableix la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes a les Illes Balears, en l'article 48.2, inclòs en el capítol IV, dedicat a la salut, davant la detecció d'un dèficit important en aquest sentit que impedeix la transversalització de la perspectiva de gènere en els plans i programes que es dissenyen, s'implementen i s'avaluen des de la Conselleria de Salut, ha format 150 professionals sobre aquest tema. A partir d'aquesta capacitat per incloure de manera transversal el gènere en totes les estratègies, plans i programes, es farà un assessorament i suport per aplicar els coneixements adquirits a la pràctica professional. La violència sexual és una greu violació de drets humans i una de les manifestacions més esteses de la violència contra les dones i nines, basada en la discriminació per raó de gènere. Després d'analitzar la situació des del punt de vista sanitari davant la victimització secundària que viuen les víctimes d'agressions sexuals davant tot el procés sanitari, policial, social i judicial, s'ha vist la necessitat d'elaborar un protocol d'actuació sanitària per garantir els drets de qualsevol persona agredida sexualment, majoritàriament dones, perquè la seva assistència sigui digna i lliure d'estereotips i prejudicis, centrat en la víctima, seguint l'enfocament de gènere, i els principis de drets humans, confidencialitat, seguretat i coordinació multisectorial. La violència masclista és un problema que afecta les dones de totes les edats, races, classes socials i religions. És la màxima expressió de la discriminació i opressió dels homes contra les dones i és un problema social i de salut que per la seva elevada incidència ha produït una important alarma social, tant per la gravetat dels fets com per la negativitat de les seves conseqüències. Les adolescents són un sector de la població que pateix violència masclista amb una freqüència de dues a tres vegades superior a la registrada en parelles adultes, encara que generalment és de menor gravetat.

Despesa: personal propi

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	Promoure la perspectiva de gènere per al tracte igualitari en els serveis de salut.
1.1	Sensibilització del personal de la CAIB entorn de la perspectiva de gènere.
1.2	Incorporar la perspectiva de gènere en l'abordatge de la salut afectiva i sexual.
1.3	Diagnòstic i tractament diferencial de les malalties que presenten una evolució envers el gènere.
1.4	Incorporar la perspectiva de gènere en les estratègies, els plans, els protocols i les guies de salut.
2	Prevenició, detecció i atenció de la violència sexual en els serveis de salut.
2.1	Crear un protocol d'actuació davant la violència sexual.
2.2	Revisar el protocol de prevenició i atenció a les dones i nines sobre la MGF a les Illes Balears.
2.3	Dur a terme la formació dels professionals de salut en matèria de sensibilització i atenció a les víctimes de violència sexual.
2.4	Garantir el registre i la notificació de les accions fetes en matèria de detecció i atenció de la violència sexual en els serveis de salut.
3	Prevenició, detecció i atenció de les violències masclistes en els serveis de salut.
3.1	Revisar el protocol d'atenció i els circuits de derivació de les dones que presenten signes de sospita d'haver sofert violències masclistes.
3.2	Dur a terme la formació dels professionals de salut en matèria de sensibilització i detecció primerenca dels casos de sospita de violència masclista atesos.
3.3	Garantir el registre i la notificació de les accions fetes en matèria de prevenició, detecció i atenció de les violències masclistes en els serveis de salut.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Nombre d'estratègies, plans i programes de salut amb perspectiva de gènere de la Conselleria de Salut i Consum.	Nombre d'estratègies, plans i programes revisats		Pendent	Sense previsió
Elaboració del protocol de violència sexual.	SÍ/NO		NO	SÍ
Nombre de centres/serveis en què s'ha implantat el protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual.	Nombre		Pendent	Sense previsió
Nombre de professionals formats en matèria de sensibilització i atenció a les víctimes de violència sexual	Nombre		Pendent	Sense previsió
Revisió del protocol d'atenció i els circuits	SÍ/NO		NO	SÍ
Nombre de professionals formats en matèria de sensibilització i detecció primerenca dels casos de sospita de violència masclista	Nombre		Pendent	Sense previsió

DIRECCIÓ GENERAL DE COMUNICACIÓ

Programa o subprograma:

Comunicació institucional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Gestió i coordinació de les notes de premsa de les diferents conselleries i també de les altres activitats relacionades amb la informació institucional del Govern.

Despesa:

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

--	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

Programa o subprograma:

Publicitat institucional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Gestió i coordinació de les campanyes de publicitat institucional.

Despesa:

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

--	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>

DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC

Programa o subprograma:

Plans de millora de la qualitat de l'aire: Pla de Palma, Pla de Maó i Pla d'Ozó.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

D'acord amb els estudis duits a terme per Pilar Carrasquer (*Mobilitat i gènere a la ciutat de Barcelona*, Ajuntament de Barcelona, 2013), les dones fan més trajectes en transport públic per a tasques no relacionades amb l'àmbit laboral, però sí amb altres obligacions, com la cura d'infants, persones grans i persones dependents. En general, fan trajectes més curts però amb molta més freqüència. Les millores que es facin en transport públic, a través dels plans de millora de la qualitat de l'aire, comporten directament una millora en la vida de les dones.

També millorar l'accessibilitat i la vida quotidiana a la ciutat dota d'autonomia infants, persones grans i persones dependents, de manera que s'allibera de càrregues d'acompanyament les dones, que ara per ara usen molt més temps en aquestes labors.

També els plans de millora de la qualitat de l'aire suposen una millora en la salut de les persones, sobretot en les més vulnerables, infants i persones grans. La dona, ara per ara, presenta un paper molt més rellevant que l'home en les funcions de cura a la família. La dedicació que la dona té envers els seus familiars va en detriment de la seva pròpia vida professional i personal. Així que la reducció de la contaminació atmosfèrica no només suposa que totes les dones respirin millor, sinó que, a més, les allibera de feines i preocupacions derivades.

D'altra banda, moltes de les mesures que preveuen els plans de millora van en el sentit de millorar la justícia social i de fomentar nous hàbits.

Despesa: 85.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	<p>Els plans de millora de la qualitat de l'aire prioritzen primer de tot davallar la contaminació atmosfèrica incidint sobre els principals focus de contaminació en l'atmosfera.</p> <p>El principal focus és el trànsit i les mesures que es proposen van en el sentit de millorar la vida veïnal, millorar l'accessibilitat i el transport públic, en detriment del transport privat.</p>



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Es proposa, com a indicadors específics de gènere, que les estadístiques que fins ara duen a terme les principals empreses de transport (TIB i EMT) es comencin a dur a terme separant per gènere, així com les enquestes que es duen a terme amb l'objectiu de millorar el servei o conèixer l'estat de satisfacció				

Programa o subprograma:

Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic (part de canvi climàtic).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic, en desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, suposarà uns aspectes millorables quant a perspectiva de gènere:

- Promou la inclusió de les dones en el món de les energies, i concretament en el de les energies renovables. Es tracta d'un camp en què la dona té poca presència i que té gran potencial de futur.
- La lluita contra el canvi climàtic suposa una millora en la justícia social i, per tant, també en les dones.

Despesa: 115.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	A final de 2021 hi haurà un primer esborrany del Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic, si bé s'espera que la tramitació principal i la participació ciutadana es dugui a terme durant l'any 2022. Es tindrà en compte, tal com resta indicat en la mateixa Llei 10/2019, que s'han de dur a terme accions per tal que la dona formi part essencial de l'impuls a les energies renovables, l'estalvi energètic, el canvi en el transport i l'adaptació al canvi climàtic.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
De moment no s'ha elaborat el pla i, per tant, no s'han desenvolupat els indicadors. Però alguns aniran en el sentit de: percentatge de dones sobre el total de persones formades per a la instal·lació d'energies renovables; empreses d'energies renovables o d'eficiència energètica liderades per dones...				

Programa o subprograma:

Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Decret de petjada de carboni.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El Decret de petjada de carboni, en desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, estableix l'obligació de calcular, reduir i compensar la petjada de carboni de les mitjanes i grans empreses de les Illes Balears. Fins ara, els projectes d'enginyeria que han suposat les mesures d'eficiència energètica i penetració d'energies renovables s'han liderat més des del sexe masculí, mentre que les dones han tingut un espai més rellevant en la implementació dels sistemes de gestió ambiental i el càlcul de la petjada de carboni. El fet d'establir obligatorietat sobre això farà que les dones s'empoderin dins les estructures de decisió de les mitjanes i grans empreses a les Illes Balears.

A més, s'estableix un sistema d'impuls del projectes d'absorció de carboni, relacionats sobretot amb la reforestació, la conservació de la posidònia i l'agricultura ecològica, sectors en què les dones desenvolupen funcions rellevants.

Despesa: 225.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

<i>Accions/decisions</i>	
1	El Decret de petjada de carboni regula l'obligació de fer el càlcul de petjada de carboni per a mitjanes i grans empreses de les Illes Balears, i planteja plans de reducció i compensació de la petjada. A més, possibilita la voluntarietat de fer-ho a petites empreses, autònoms, un altre sector civil o la mateixa ciutadania.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
De moment no s'han proposat indicadors de seguiment o execució específics amb perspectiva de gènere				

Programa o subprograma:

Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Pacte de Batlies.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plans d'energia sostenibles i clima dels municipis (Pacte de Batlies), que són obligatoris arran de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, suposaran uns aspectes millorables quant a perspectiva de gènere, atès que promouen les energies renovables i procuren que les dones adoptin un paper rellevant en aquest desenvolupament. A més, la lluita contra el canvi climàtic suposa una millora en la justícia social i, per tant, també en les dones.

Despesa: 87.500 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Es procurarà que el 100 % dels municipis de les Illes Balears disposin d'un pla d'energia sostenible i clima abans de la data d'obligatorietat que estableix la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica.
---	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Es proposa que es facin estudis per conèixer la distribució de gènere en els sectors implicats i la seva evolució				

Programa o subprograma:

Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del primer esborrany del decret d'etiquetatge de la petjada de carboni.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

La reglamentació que es desplegui, arran de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, per establir un etiquetatge amb petjada de carboni de producte, du implícit el foment del producte de quilòmetre zero i ecològic, atès que ambdós aspectes estan relacionats amb la reducció d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle.

Així doncs, es promocionarà l'agricultura ecològica i altres sectors sensibles amb el medi ambient, en què les dones disposen d'un paper rellevant.

Despesa: 12.500 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

- | | |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Durant l'any 2022 es començarà a redactar el primer esborrany del decret que reguli l'etiquetatge de la petjada de carboni. |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
En el moment en què es desplegui el decret es procurarà disposar d'indicadors de seguiment amb perspectiva de gènere				

Programa o subprograma:

PIMA CANVI CLIMÀTIC

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

S'han de convocar ajuts de conformitat amb l'Acord de la Conferència Sectorial pel qual es transferien prop de 300.000€ a les Illes Balears per tal de fer pública la convocatòria d'ajuts relacionats amb l'adaptació al canvi climàtic.

Aquests ajuts estaran relacionats amb la millora de les zones urbanes i periurbanes de municipis menors de 100.000 habitants.

Fins ara les dones han tingut un paper rellevant com a urbanistes en la naturalització dels espais urbans, i aquest tipus d'ajut procura fomentar aquestes accions.

Despesa: 350.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2023 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

- | | |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Durant el 2022 es publicarà una convocatòria de subvencions per al fons PIMA Canvi Climàtic relacionada amb la naturalització de l'espai urbà. |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2021</i>	<i>Valor previst 2022</i>	<i>Valor previst 2023</i>
Es procurarà disposar d'indicadors amb perspectiva de gènere en la convocatòria o que les mateixes accions subvencionables en disposin				

5. Propostes de millora

Aquest informe continua la tasca que ja s'havia proposat en el primer informe capdavanter: avançar en l'anàlisi de l'impacte de gènere dels pressuposts, en tant que són una eina mitjançant la qual es pot quantificar el compromís de l'Administració en pro de la igualtat i visibilitzar l'esforç transversal de les conselleries, dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels organismes autònoms.

La participació de l'Institut Balear de la Dona ha estat clau a l'hora d'engegar i continuar aquest procés. En aquesta nova ocasió, l'Ordre 15/2022 de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 20 de maig de 2022 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2023 ha facilitat la tasca: s'ha passat de les 31 conselleries i ens participants a 42. Volem pensar que, a més a més d'aquesta profitosa col·laboració, l'increment d'entitats participants també és el reflex d'un aprofundiment més gran en la transversalitat de les polítiques públiques en pro de la igualtat.

En aquest sentit, cal comentar que part de les **accions/decisions** que han realitzat les conselleries i la resta d'entitats han treballat aquesta transversalitat des d'àrees diverses, com ara esports, educació, model energètic o ocupació, per citar-ne algunes. D'altres han destacat accions de natura diversa, si bé podem destacar la realització d'instruccions o disposicions reglamentàries per al desplegament de la Llei 11/2016; plans d'igualtat específics o suport per a la realització d'aquests; convocatòries de subvencions en què es valoren aspectes relacionats amb la igualtat, o per fomentar accions positives; ús d'un llenguatge no sexista, etc. De manera molt positiva, i seguint una de les propostes de l'anterior informe, algunes han vinculat les seves actuacions al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere de 2017-2022; d'altres tot just han comentat de manera genèrica que inclouran el principi d'igualtat de gènere en les seves actuacions, sense especificar com.

Amb referència a la despesa en capítol 1, és difícil mantenir l'argument que no hi ha diferències retributives a l'Administració pública amb l'argument que es cobra d'acord amb una taula salarial quan s'observa que la bretxa de gènere afecta les dones gairebé de manera generalitzada independentment de la variable que s'estudii. D'altra banda, també és difícil quantificar categòricament la bretxa salarial quan les dades mesuren coses diferents i no ponderen les diferències que provoquen les reduccions de jornada i les excedències.

A tot això, s'hi uneix la diferent metodologia d'anàlisi que s'utilitza en funció de la font.

D'altra banda, l'anàlisi mostra que la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i la implementació de l'activitat no assegura per si mateixa un impacte positiu sobre les desigualtats de gènere. Moltes àrees consideren que les desigualtats de gènere són escasses o inexistents, fet que mostra falta de



sensibilització en aquests temes. Tot i així, cal valorar que s'ha recollit molta més informació que l'any anterior.

De manera sintetitzada, es considera imprescindible l'avanç en quatre àmbits: aprofundiment de l'abast de les polítiques de transversalitat; recerca de sinergies; formació i sensibilització; homogeneïtzació de les dades que s'analitzen. Per a tot això, es fa necessari un compromís per part de les conselleries competents en pressuposts i personal.

Aprofundiment de l'abast de les polítiques de transversalitat

- S'ha complert la proposta feta en la proposta d'informe anterior d'incrementar el nombre de programes que tinguin una significació especial en termes d'igualtat. La passa següent seria ampliar-ho a programes que no tinguin a priori tanta significació, ja que molts més dels recollits són susceptibles de millorar les polítiques d'igualtat.
- S'ha de treballar perquè l'informe d'impacte de gènere sigui pres com una feina necessària que cal fer abans dels pressuposts. Caldria cercar sinergies que permetin que l'informe d'impacte de gènere s'incorpori en el calendari de les agendes anuals.

Recerca de sinergies

Com a exercici de coherència i eficiència, podrien cercar-se sinergies amb els plans d'igualtat.

L'avaluació del Pla d'Igualtat Intern dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears preveu una anàlisi detallada de dades retributives. Caldria identificar punts de trobada entre l'enfocament de l'informe d'impacte dels pressuposts i l'avaluació. Amb referència a aquest punt, també seria interessant poder fer coincidir la metodologia d'estudi de la proposta d'informe d'impacte de gènere amb l'avaluació del Pla d'Igualtat.

Els ens del sector públic instrumental i els organismes autònoms també podrien participar d'aquestes sinergies, tot tenint en compte que, tal com ha quedat palès, cada entitat té una realitat diferent, i han de cercar de manera específica el perquè de les diferències detectades.

Formació i sensibilització

- Sembla necessari continuar amb la formació de pressuposts amb perspectiva de gènere, parant atenció a la importància de la transversalitat i la creació d'indicadors robusts. Durant el procés de recollida s'han detectat dificultats a l'hora d'omplir les fitxes, tant per motius tècnics (no saber què fer) com de sensibilització (no saber per a què fer-ho, o no detectar diferències). També ens hem topat amb diversos exemples d'ús de llenguatge no inclusiu.
- Aquesta formació es pot entendre de manera general (cursos amb format estàndard de lliure concurrència) o adreçada a l'objectiu de crear un grup de professionals que liderin aquest exercici de transversalitat que són els



- pressuposts amb perspectiva de gènere. Si s'optàs per aquesta segona opció, se simplificaria el sistema de recollida de dades i s'homogeneïtzarien els resultats.
- En tot cas, cal continuar sensibilitzant i formant les plantilles per tal que sàpiguen detectar les àrees en què hi ha les desigualtats i les nombroses actuacions que es poden fer des de tots els llocs de treball per fer feina per la igualtat.

Lideratge més ferm i compromès per a l'homogeneïtzació de les dades analitzades

- S'ha de continuar avançant en la construcció, la recollida i l'anàlisi d'indicadors que mesurin de manera adequada l'impacte de les polítiques de l'Administració.
- Les dades referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estan estudiades amb atenció i cura, però podrien enriquir-se amb elements qualitius que expliquin el perquè de les diferències detectades. Les conselleries i els organismes en què s'ha detectat bretxa de gènere (de manera generalitzada, la gran majoria) haurien d'aprofundir en els motius i incorporar les mesures correctives que trobin pertinents, dins el marc del seu pla d'igualtat. Només amb una informació més acurada podran fer-se propostes adequades.
- S'han fet avanços amb vista a la recollida de dades de capítol 1 i d'una manera homogènia. Aquí insistim en la proposta ja formulada durant el primer informe d'impacte de gènere d'avançar a conèixer l'indicador de salari per hora. Per poder arribar en aquest punt, cal establir una metodologia comuna i consensuada entre els organismes que hi intervenen. Es tracta d'una proposta ambiciosa en què, a més a més de l'Institut Balear de la Dona, haurien de col·laborar l'IBESTAT i Funció Pública.

Moltes de les propostes fetes convergeixen en una de les propostes efectuades en el primer informe i que no han avançat: crear un grup de treball, liderat per la conselleria competent en matèria pressupostària i amb el suport de l'Institut Balear de la Dona. Aquest seria l'encarregat de vetlar i impulsar l'elaboració de pressuposts amb perspectiva de gènere, i, en conseqüència, de fer més profunda la transversalitat de les polítiques. Es tractaria d'un grup que treballaria tot l'any més enllà del temps estrictament necessari per elaborar un informe i que faria possible que algunes de les propostes efectuades en aquest informe fossin factibles de dur a terme.

Recordem també una de les recomanacions ja fetes, sobre impulsar les unitats d'igualtat per tal de fer efectiva la igualtat a cadascuna de les conselleries, tal com estableix l'article 19 de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes.

Annex I. Dades de la cinquena proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts

Aquest annex inclou, a tall informatiu, dades de la cinquena proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts, efectuat l'octubre de 2021. No s'hi inclouen totes les dades de la cinquena proposta d'informe, sinó les més significatives.

Les dades de capítol 1 fan referència a l'any 2020.

Les dades d'inclusió de la perspectiva de gènere en els pressuposts fan referència a la previsió que es tenia l'any 2021 de l'any 2022.

Taula 40. Despesa de capítol 1 per sexe. Serveis generals. 2020

<i>Sexe</i>	<i>Persones (n)</i>	<i>Persones (%)</i>	<i>Mitjana brut anual + complements (€)</i>	<i>Despesa total en salaris</i>	<i>Despesa total en salaris (%)</i>
Dones	3321	68,04	35.346,64	136.556.205,10	64,57
Homes	1560	31,96	40.399,36	74.930.495,69	35,43
Total/mitjana	4881	100	37.873,00	211.486.700,79	100

Taula 41. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. Serveis generals. 2020

<i>Sexe</i>	<i>Sol·liciten reducció</i>		<i>Han gaudit o gaudeixen d'una reducció</i>		<i>Sol·liciten excedència</i>		<i>Han gaudit o gaudeixen d'una excedència</i>	
	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>	<i>n</i>	<i>%</i>
Dones	110	72,85	214	71,57	17	94,44	27	90,00
Homes	41	27,15	85	28,42	1	5,56	3	10,00
TOTAL	151	100	299	100	18	100	30	100

Taula 42. Despesa anual per sexe i grup funcional. Serveis generals. 2020

Grup	Personal contractat				Despesa en salari brut anual				Despesa en complements			
	Dones		Homes		Dones		Homes		Dones		Homes	
	n	%	n	%	€	%	€	%	€	%	€	%
1	15	60,00	10	40,00	623.595,49	61,04	398.011,73	40,00	37.471,56	59,22	25.798,78	40,78
2	11	64,71	6	35,29	405.649,81	63,52	232.976,48	35,29	31.611,58	56,25	24.588,48	43,75
3	0	0,00	6	100	0,00	0,00	219.011,53	100	0,00	0,00	17.918,04	100
4	35	72,92	13	27,08	1.012.582,06	69,01	454.727,28	27,08	100.592,80	72,49	38.176,74	27,51
5	310	87,08	46	12,92	8.641.482,55	87,96	1.182.684,55	12,92	876.778,84	86,99	131.075,14	13,01
6	54	49,54	55	50,46	1.340.165,62	42,10	1.843.291,41	50,46	166.568,64	40,50	244.714,26	59,50
7	31	47,69	34	52,31	758.776,51	46,76	863.837,27	52,31	87.953,18	46,85	99.776,60	53,15
8	223	89,56	26	10,44	4.537.658,34	90,02	503.319,70	10,44	630.391,58	89,52	73.827,18	10,48
A1	723	58,64	510	41,36	37.902.058,42	57,05	28.532.544,48	41,36	7.336.903,56	55,12	5.974.274,72	44,88
A2	461	71,47	184	28,53	18.171.888,46	68,51	8.353.189,33	28,53	2.981.907,45	66,08	1.530.679,67	33,92
AP	270	67,67	129	32,33	6.160.317,91	67,34	2.988.110,04	32,33	1.032.078,88	66,89	510.944,56	33,11
C1	302	58,98	210	41,02	10.507.259,78	58,09	7.580.115,77	41,02	1.909.086,28	54,41	1.599.354,57	45,59
C2	886	72,80	331	27,20	23.804.408,53	72,81	8.890.258,87	27,20	3.975.478,71	70,87	1.634.037,98	29,13
TOTAL	3.321	68,04	1560	31,96	113.865.843,48	64,73	62.042.078,45	31,96	19.166.823,06	61,69	11.905.166,71	38,31

Taula 43. Bretxa salarial mensual. 2020

Mitjana de salari + complements			Complements		
Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
2.937,07 €	3.430,88 €	14,39 %	412,31 €	545,21 €	24,38 %

Taula 44. Bretxa salarial mensual segons grups funcionaris (salari i complements). 2020

Grup	Salari + complements mensuals			Complements mensuals		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
1	3.147,94 €	3.027,22 €	-3,99	178,44 €	184,28 €	3,17
2	2.839,36 €	3.066,25 €	7,40	205,27 €	292,72 €	29,87
3	-	2.820,59 €	-	-	213,31 €	-
4	2.271,79 €	2.708,26 €	16,12	205,29 €	209,76 €	2,13
5	2.193,15 €	2.040,00 €	-7,51	202,02 €	203,53 €	0,74
6	1.993,03 €	2.711,70 €	26,50	220,33 €	317,81 €	30,67
7	1.950,99 €	2.024,40 €	3,63	202,66 €	209,61 €	3,32
8	1.655,37 €	1.585,57 €	-4,40	201,92 €	202,82 €	0,44
A1	4.469,37 €	4.832,89 €	7,52	724,85 €	836,73 €	13,37
A2	3.277,63 €	3.836,91 €	14,58	462,02 €	594,21 €	22,25
AP	1.902,75 €	1.937,46 €	1,79	273,04 €	282,92 €	3,49
C1	2.936,69 €	3.122,27 €	5,94	451,53 €	544,00 €	17,00
C2	2.239,59 €	2.271,10 €	1,39	320,50 €	352,62 €	9,11

Taula 45. Bretxa salarial per règim jurídic. 2020

	Nombre			Salari Brut mensual + Complementos (€)			Complementos mensuals (€)		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Funcionari	2.642	1.364	4.006	3.092,88	3.565,85	13,26 %	465,56	589,00	20,96 %
Laboral	679	196	855	1.992,69	2.407,99	17,25 %	203,17	239,02	15,00 %
TOTAL	3.321	1.560	4.881						

Taula 46. Bretxa salarial per forma de provisió del lloc 2020

	Persones		Brut mensual + complementos (€)			Complementos mensual(€)		
	Dones	Homes	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Concurs	2.958	1.353	2.840,34	3.266,72	13,05 %	386,84	495,50	21,93 %
Contracte laboral	134	29	1.633,78	2.047,92	20,22 %	197,68	197,62	-0,03 %

Taula 47. Bretxa salarial per nivell educatiu. 2020

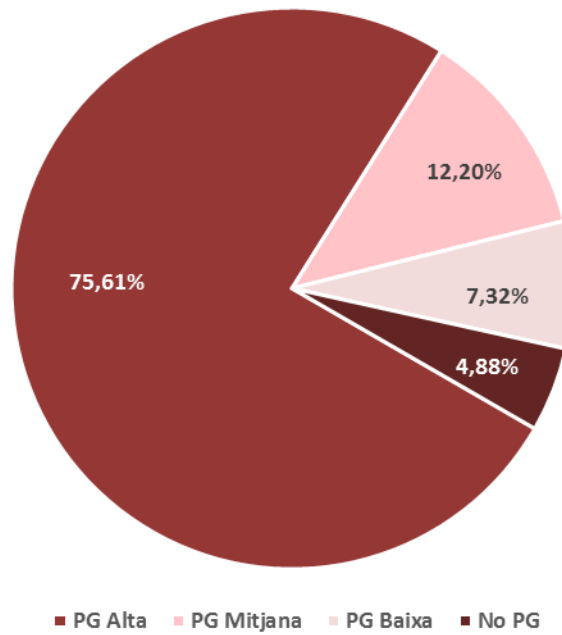
	Salari brut mensual + complementos (€)			Complementos mensuals (€)		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Sense informació	2.302,28	2.948,29	21,91 %	338,05	443,39	23,76 %
Desconegut	4.187,45	3.336,57	-25,50 %	550,63	266,88	-106,32 %
Certificat d'escolaritat	1.826,73	2.048,71	10,83 %	221,86	255,53	13,18 %
Graduat escolar / FP grau mitjà	2.087,39	2.266,47	7,90 %	253,22	316,49	19,99 %
Batxillerat / FP grau superior	2.212,19	2.456,18	9,93 %	295,52	375,58	21,32 %
Primer cicle / diplomatura	2.796,16	3.149,47	11,22 %	397,22	495,58	19,85 %
Segon cicle / llicenciatura / grau	3.826,95	4.243,23	9,81 %	590,70	712,32	17,07 %
Doctorat	4.790,17	4.480,92	-6,90 %	751,54	740,17	-1,54 %



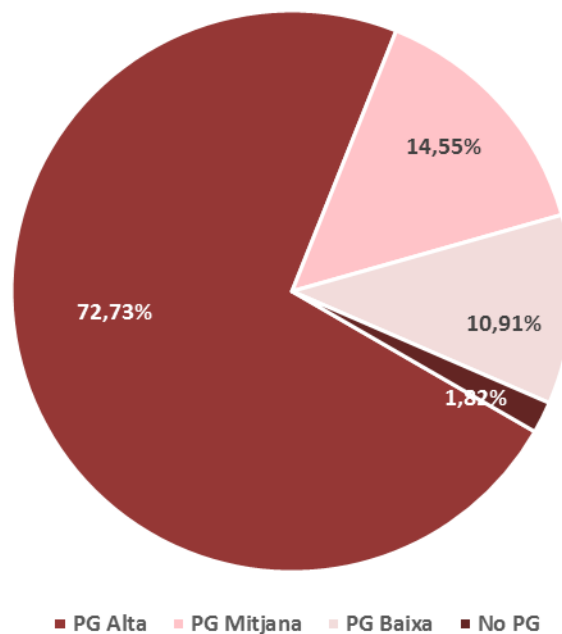
Taula 48. Bretxa salarial per organismes/conselleries. 2019

Organisme	Salari brut mensual + complements (€)			Gratificacions + Específics Mensuals (€)		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
✓ Conselleria de Salut i Consum	3.379,18	3.500,12	3,46 %	443,43	505,98	12,36 %
Ports de les Illes Balears	2.612,42	3.541,41	26,23 %	513,80	528,87	2,85 %
Presidència de les Illes Balears	2.850,95	3.353,46	14,98 %	485,37	586,22	17,20 %
Institut d'Estudis Baleàrics	-	2.358,94	-	-	330,21	-
Institut Balear de l'Energia, EPE	2.186,17	3.877,15	43,61 %	376,73	890,78	57,71 %
Conselleria de Mobilitat i Habitatge	3.125,09	3.663,53	14,70 %	475,14	624,88	23,96 %
Conselleria d'Afers Socials i Esports	2.934,68	3.112,83	5,72 %	379,53	418,92	9,40 %
Institut Balear de la Dona (IBDONA)	2.951,16	2.640,51	-11,76 %	455,70	345,56	-31,87 %
Consell Consultiu de les Illes Balears	471,92	735,19	35,81 %	471,92	735,19	35,81 %
Conselleria de Medi Ambient i Territori	3.310,39	3.779,41	12,41 %	535,67	643,66	16,78 %
Consell Consultiu de les Illes Balears (II)	6.075,41	5.593,68	-8,61 %	1.457,16	1.260,38	-15,61 %
Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors	3.911,07	4.247,62	7,92 %	739,05	826,08	10,54 %
Serveis de Millora Agrària i Pesquera, EPE	4.353,80	330,21	-1.218,49 %	735,19	330,21	-122,64 %
Conselleria d'Educació i Formació Professional	2.282,87	2.655,61	14,04 %	286,20	378,13	24,31 %
Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació	3.144,59	3.646,47	13,76 %	431,42	579,58	25,56 %
Consell Econòmic i Social de les Illes Balears	3.724,68	4.486,09	16,97 %	796,45	771,29	-3,26 %
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat	3.398,77	3.617,80	6,05 %	562,46	671,61	16,25 %
Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball	3.199,04	3.475,11	7,94 %	501,91	516,03	2,74 %
Escola Balear d'Administració Pública (EBAP)	3.130,35	3.285,57	4,72 %	491,70	564,21	12,85 %
Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB)	2.894,96	2.991,59	3,23 %	365,09	407,40	10,39 %
Servei de Salut de les Illes Balears (IBSALUT)	3.035,28	3.268,41	7,13 %	428,64	508,19	15,65 %
Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització	3.377,00	4.136,16	18,35 %	577,31	685,92	15,83 %
Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica	3.024,30	3.691,62	18,08 %	467,73	566,02	17,37 %
Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT)	4.177,45	3.495,99	-19,49 %	591,01	452,12	-30,72 %
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL)	3.316,31	3.319,71	0,10 %	526,15	622,93	15,54 %
Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears	3.191,76	3.562,55	10,41 %	449,52	606,88	25,93 %
Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals (IBISEC)	4.084,05	3.701,23	-10,34 %	712,54	593,61	-20,03 %

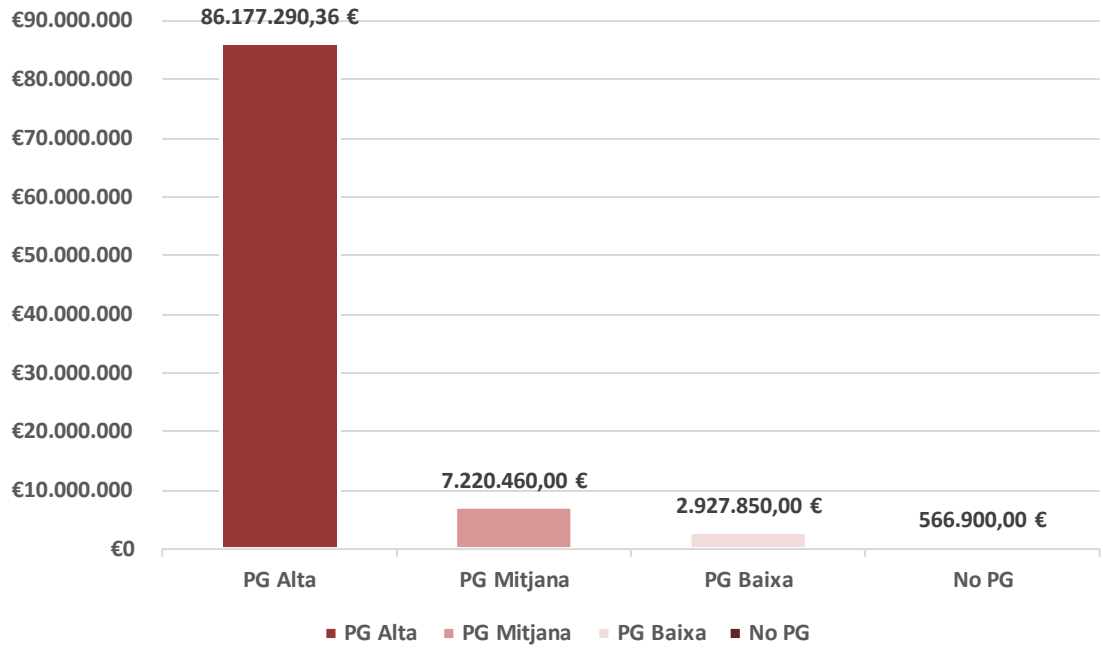
Gràfic 26. Distribució dels programes en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). Serveis generals. 2022



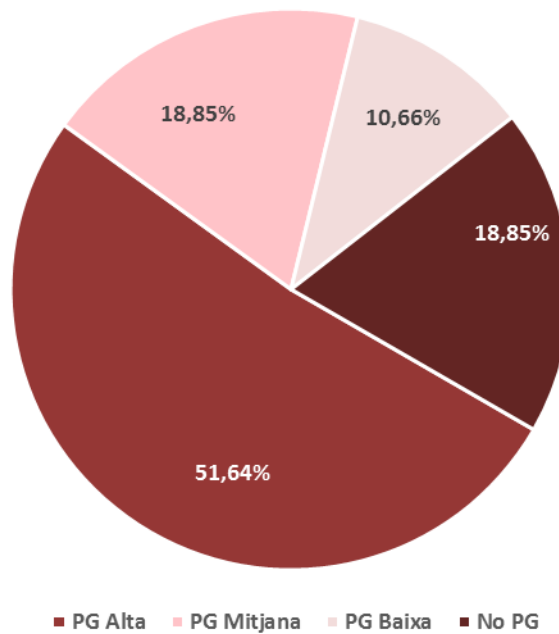
Gràfic 27. Distribució pressupostària dels programes segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Serveis generals. 2022



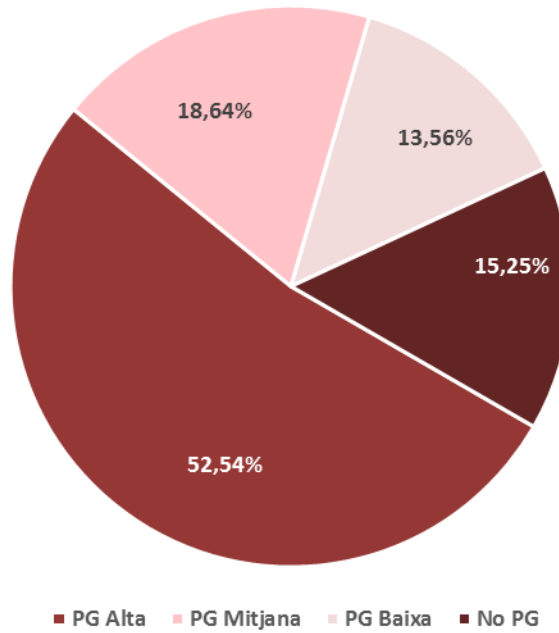
Gràfic 28. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2022



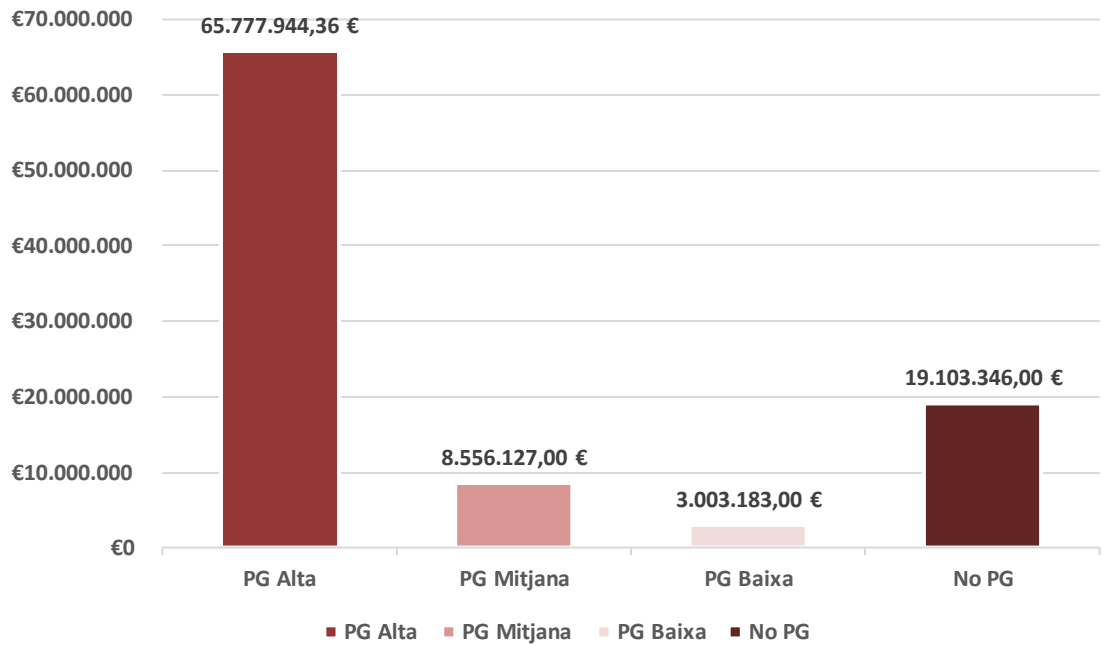
Gràfic 29. Distribució dels programes segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2022



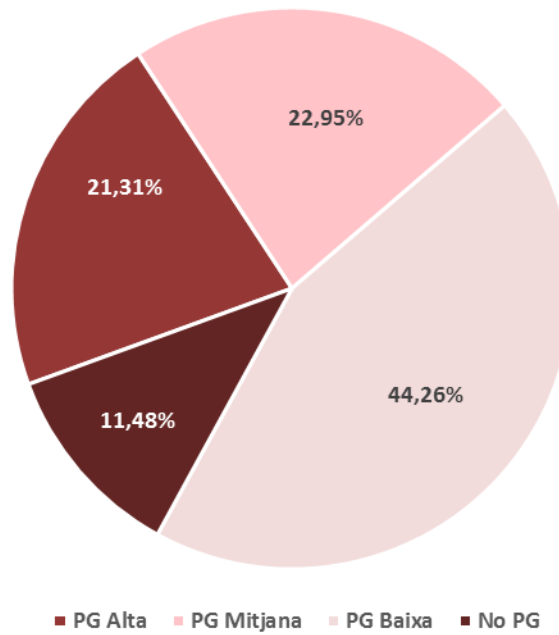
Gràfic 30. Distribució pressupostària dels programes segons la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2022



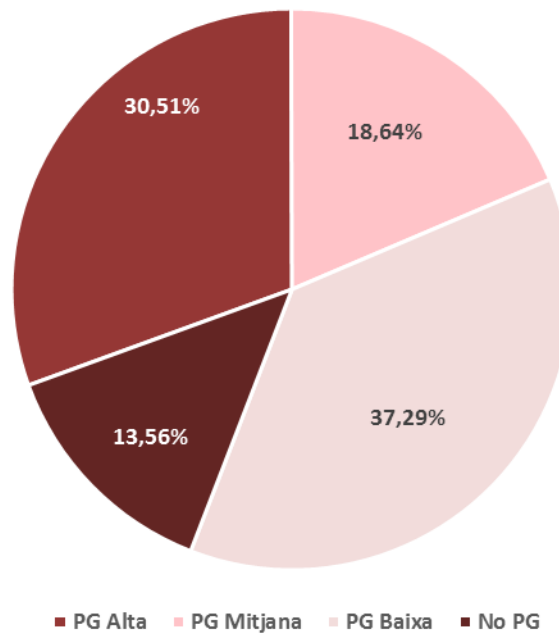
Gràfic 31. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2022



Gràfic 32. Distribució dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2022

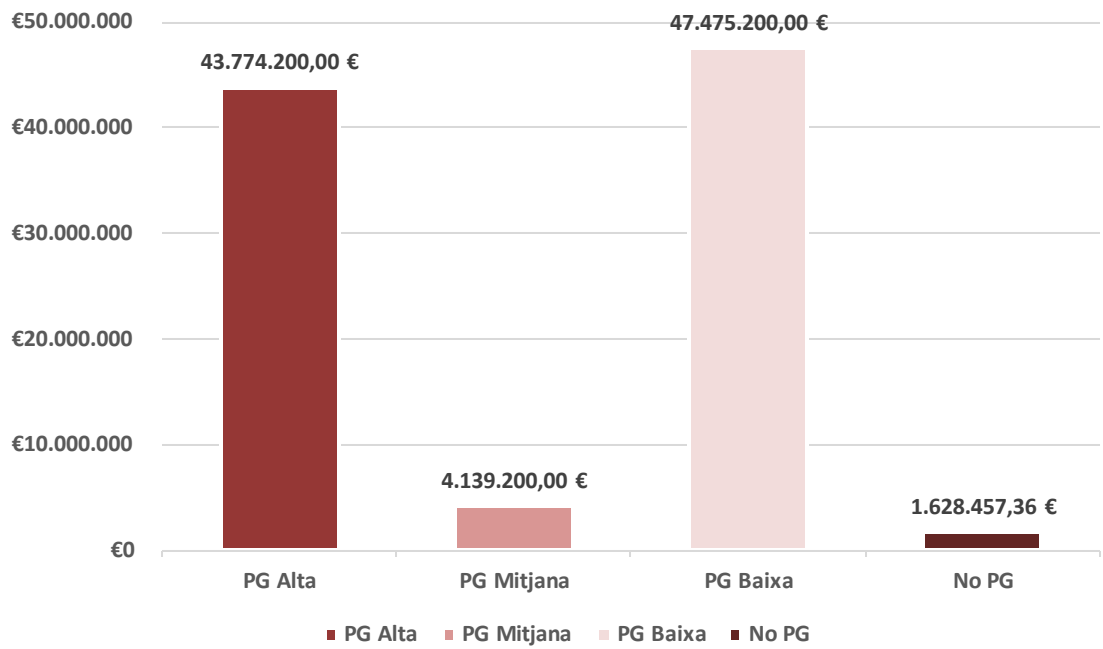


Gràfic 33. Distribució pressupostària dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2022





Gràfic 34. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2022



Annex II. Fitxa

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI

Programes de despesa (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

1.
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

--

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

--

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1.	
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			
2.			
3.			

Observacions

--



G
O
T
T
INGEN
UNIVERSITÄT



Annex III. Fitxes rebudes

FUNDACIÓ PERA L'ESPORT BALEAR

P-01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

Apartat 1. Valorau de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Visibilització de les esportistes femenines de les Illes Balears mitjançant les notícies que publicam a les xarxes socials i les notícies publicades a la web del CEIB	3	2	2
Campanya publicitària per visibilitzar les dones de les Illes Balears que exerceixen com a jutgesses, àrbitres o entrenadores	3	2	3
Cartell informatiu de drets de les persones LGTIB	3	3	2
Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB	3	3	2
Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones	3	3	3
Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions	2	2	2
Ajuts a equips femenins i mixts de categoria nacional	3	3	3
Ajuts per a esportistes de les Illes Balears	2	2	2
Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell	2	2	2

Apartat 3. Presa en consideració de les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts a equips femenins i mixts de categoria nacional				110.000 € DGE
Campanya publicitària per visibilitzar les dones de les Illes Balears que exerceixen com a jutgesses, àrbitres o entrenadores				11.000 €
Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones				10.000 € DGE
Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB i del sector esportiu balear				8.300 €
Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions				DGE
Ajuts per a esportistes de les Illes Balears				DGE
Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell				DGE

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE.

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts a equips femenins i mixts de categoria nacional				110.000 € DGE

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Se subvencionen els clubs esportius de les Illes Balears amb equips femenins i mixts d'esports individuals i grups que participin en competicions de categoria nacional i que promocionin les Illes Balears.
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Campanya publicitària per visibilitzar les dones de les Illes Balears que exerceixen com a jutgesses, àrbitres o entrenadores				11.000 €

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Es durà a terme una campanya publicitària, realitzada i executada per una empresa de comunicació experta, a tots els mitjans de comunicació (xarxes socials, TV, ràdio, suports publicitaris en pavellons, camps de futbol, centres educatius, etc.) per visibilitzar les dones de les Illes Balears que ja exerceixen com a jutgesses, àrbitres o entrenadores i per atreure noves dones.
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Transferir una part de fons europeus en l'eix «Igualtat de gènere», que s'ha de transferir des del CSD a la DGE, i la DGE ha d'aportar la part corresponent a la Fundació.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones				10.000 € DGE

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Se subvenciona la formació tècnica esportiva a les dones nascudes o residents a les Illes Balears.
------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB i del sector esportiu balear				8.300 €

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, adolescents i famílies que formen part del CTEIB. Dur a terme també càpsules formatives adreçades als equips tècnics d'entitats esportives públiques i privades en matèria d'igualtat, mitjançant serveis externs en la matèria.
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Destinar una part de fons europeus en l'eix «Igualtat de gènere», que s'ha de transferir des del CSD a la DGE, i la DGE ha d'aportar la part corresponent a la Fundació.
2	Formació a esportistes, tècnics i famílies.
3	Intervenció a esportistes, tècnics i famílies.
4	Execució de dinàmiques amb els participants.

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions				DGE

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Dins la convocatòria d'ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions esportives de les Illes Balears, s'aplica un factor corrector d'1,20 a la puntuació obtinguda en cas que hi hagi un percentatge igual o superior al 50 % dels esportistes del programa que siguin dones. En cas contrari, el corrector serà d'1,00.
------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per a esportistes de les Illes Balears				DGE

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Ajuts als esportistes de les Illes Balears perquè puguin millorar els seus mitjans d'entrenament i l'accés a les competicions. S'aplica un coeficient corrector per a la promoció de l'esport femení. En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10, sempre que aquesta sigui superior a 10 punts abans d'aplicar aquest corrector.
------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell				DGE

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell per a federacions esportives, delegacions territorials i clubs esportius. S'aplica un factor corrector per promocionar l'esport femení en esdeveniments mixts amb més participació femenina que masculina, s'aplica un corrector d'1,10.
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023

CONSELLERIA D'AFERS SOCIALS I ESPORTS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Conselleria d' Afers Socials i Esports	17	

Programes de despesa *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Cooperació internacional
2. Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal
3. Renda social garantida
4. Inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa
5. Gestió OFIM i Casal d'Entitats
6. Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre
7. Promoció i foment de l'esport inclusiu

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

1. Cooperació internacional

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Promoció de projectes de cooperació, postemergència i educació per a la transformació social que incorporin la perspectiva de gènere

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. En totes les convocatòries de subvenció s'estableix com a prioritats generals dels projectes que les entitats poden presentar l'enfocament de gènere i la contribució per transformar els sistemes que generen desigualtats.	1.000.000
2. En les convocatòries en matèria de cooperació hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També	300.000

es donen fins a 4 apunts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere.	
3. En les convocatòries en matèria de postemergència hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També es donen fins a 4 apunts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere.	275.000
4. En la convocatòria d'educació per a la transformació social un dels possibles objectius als quals han de contribuir els projectes presentats és impulsar iniciatives que tinguin com a eix principal el foment de l'equitat entre dones i homes.	350.000
5. Finançament de projectes per lluitar contra la violència sexual i la discriminació de les dones refugiades víctimes de violència masclista, en el marc del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.	150.000
6. Els documents de planificació estratègica que es focalitzen en zones geogràfiques i àmbits d'intervenció determinats incorporen, de manera transversal o específica, la perspectiva de gènere.	2.000
7. Entre els termes de referència per a l'avaluació externa de projectes de cooperació i d'educació per a la transformació social, s'hi troba la valoració de la incorporació de mesures per afavorir la igualtat de gènere.	15.000

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
Accions 1, 2, 3, 4, 5. Projectes amb enfocament de gènere	Nombre de projectes	11	20
Accions 1, 2, 3, 4, 5. Import subvencionat per a projectes amb enfocament de gènere	Euros	1.115.000	2.092.000
Acció 6. Documents estratègics amb perspectiva de gènere	Nombre de documents	0	2
Acció 7. Avaluacions externes realitzades	Nombre d'avaluacions	0	1

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa
2. Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3

Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Els fills de les dones víctimes de violència de gènere són considerats també víctimes (Llei 8/2015). Aquesta prestació s'adreça als que s'han quedat orfes de mare o a aquells la mare dels quals, a causa del maltractament, té un grau de discapacitat superior al 33 %.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Tramitació de la prestació	80.000

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
Menors beneficiaris dels ajuts	Nombre de persones	8	8

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa <i>(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)</i>
3. Renda social garantida

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
La renda social garantida, com a prestació econòmica de dret subjectiu, té importants implicacions de gènere, que van més enllà del conhort de les situacions d'escassetat econòmica i pobresa en l'àmbit individual o domèstic i d'un possible reequilibri de la bretxa de gènere dels ingressos. Les dones, que assumeixen majoritàriament les tasques de cura, es troben per tant en situació de més vulnerabilitat i precarietat en el mercat laboral i dependència dins la llar. Una prestació social econòmica, especialment si no és condicionada, com la renda social garantida, contribueix al conhort de les situacions de pobresa i millora la independència personal d'algunes dones, alhora que es converteix en un potent instrument d'empoderament de les dones.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Facilitar l'accés a la prestació econòmica a les dones víctimes de violència masclista, flexibilitzant els requisits d'accés.	30.000.000
2. L'enfocament de gènere és present en totes les actuacions que es deriven del servei gestor. Reunions informatives grupals amb mirada especial de gènere.	30.000.000
3. Informar —i, si escau, derivar per a l'acompanyament de les participants— els diferents serveis públics especialitzats adreçats a la dona.	30.000.000
4. Coordinar les accions que siguin necessàries per millorar la qualitat de vida de les persones beneficiàries de la prestació.	30.000.000

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Dones en situació de risc o exclusió social ateses en el servei gestor de la prestació econòmica	Nombre de persones beneficiades		50
2. Derivacions a dispositius especialitzats en atenció a la dona	Nombre d'expedients		5
3. Derivacions a la xarxa pública de serveis socials	Nombre d'expedients		20

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa <i>(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)</i>
4. Inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Les actuacions incloses dins el programa van adreçades a atendre necessitats socials de la població immigrada que, molt sovint, són dones que es troben en situació de risc social per situacions d'irregularitat administrativa, motius econòmics o d'aïllament social. Totes les actuacions incloses dins el programa treballen amb enfocament de gènere, tant en mesures de prevenció i abordatge de la violència de gènere com en casos de promoció d'inserció sociolaboral de les dones immigrades.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Incloure en la convocatòria de subvencions l'obligatorietat de desagregar tota la informació per la variable de gènere tant en la redacció de projectes com en la presentació de memòries.	1.978.400
2. Establir com a requisit que tots els projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions d'itineraris d'inserció sociolaboral incloguin formació en matèria d'igualtat de gènere.	1.978.400
3. Incloure en els projectes subvencionats continguts formatius específics que afavoreixin la integració laboral de les dones.	1.978.400
4. Informar —i, si escau, derivar per a l'acompanyament de les participants— els diferents serveis públics especialitzats adreçats a la dona.	1.978.400

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Informació que es presenta desagregada per gènere	Nombre de variables desagregades		60
2. Projectes que inclouen formació en matèria d'igualtat de gènere	Nombre de persones beneficiades		60
3. Cursos de formació adreçats a la inserció laboral de dones	Nombre de persones beneficiades		60
4. Dones derivades o acompanyades	Nombre de persones beneficiades		250

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa <i>(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)</i>
5. Gestió OFIM i Casal d'Entitats

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
<i>a)</i> Les usuàries que són víctimes de violència de gènere són qualificades com a urgents i d'atenció immediata per part de l'OFIM; <i>b)</i> L'atenció social i jurídica es proporciona sempre amb perspectiva de gènere; <i>c)</i> En el cas que hagi dones en situació de vulnerabilitat social, se les deriva i connecta amb els recursos necessaris; <i>d)</i> En els cursos d'integració social i cultural impartits per l'OFIM i necessaris per a l'obtenció de l'informe favorable d'esforç d'integració, s'hi inclouen continguts sobre igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. L'enfocament de gènere és un requisit en tots els projectes o les entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions.	440.300
2. Es demana en totes les memòries de les entitats que, sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti, presentin dades i indicadors desagregats homes - dones.	0

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Dones en situació de risc o exclusió social acompanyades als serveis socials o altres dispositius d'atenció personal	Nombre de persones beneficiades		1.500
2. Dones víctimes de violència de gènere ateses per l'OFIM	Nombre de persones beneficiades		50
3. Edicions del curs d'integració social i cultural de l'OFIM	Nombre d'edicions		5

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)
6. Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
a) És un requisit per poder accedir a qualsevol subvenció no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes, ni de sentències condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, en compliment de l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes; b) El barem de la convocatòria d'IRPF inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants tinguin un pla d'igualtat i que incloguin accions per promoure la perspectiva de gènere; c) El barem de la convocatòria d'inclusió inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants utilitzin l'ítem «Enfocament de gènere de les accions previstes»; d) A les diferents convocatòries es presenten projectes adreçats expressament a la prevenció de la violència contra les dones i a promocionar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. L'enfocament de gènere és un requisit en tots els projectes o les entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions.	6.924.000
2. Es demana a totes les memòries de les entitats que, sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti, presentin dades i indicadors desagregats homes - dones.	0

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegeix-ho tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Accions amb perspectiva de gènere (un projecte pot tenir una o més accions)	Nombre d'accions	150	150
2. Entitats subvencionades que tenen un pla d'igualtat	Nombre entitats	40	40
3. Pressupost destinat a projectes adreçats explícitament a la prevenció i la lluita contra la violència contra les dones	Euros	500.000	500.000
4. Pressupost destinat a projectes per a la promoció de la igualtat entre homes i dones	Euros	500.000	500.000

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa <i>(Emplena un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)</i>
7. Promoció i foment de l'esport inclusiu

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Promoció de l'extensió i la capacitació tècnica de l'esport femení mitjançant actuacions positives en subvencions a esportistes, equips o federacions en matèria de formació tècnica, nombre d'esportistes federades, creació i suport a equips i seleccions femenines

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Atorgament de punts de subvencions a les federacions esportives segons el percentatge de dones federades sobre el total de persones federades: >=50 % (10 punts); >=40 % < 50 % (8 punts); >=30 % < 40 % (6 punts); >=20 % < 30 % (4 punts); >=15 % < 20 % (2 punts); < 15 % (0 punts)	124.557
2. Ajuts a la formació tècnica de dones esportistes: s'assigna un punt per cada euro del cost total del curs segons el tipus de curs sol·licitat: entrenador esportiu federatiu, àrbitre o jutge federatiu, formació contínua...	20.000
3. Ajuts a la participació femenina en competicions d'àmbit estatal en equips femenins, mixts o esportistes individuals	120.000
4. Ajuts a esportistes destacades: les esportistes femenines tenen un factor corrector de l'1,10 en la puntuació dels ajuts	350.000

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Fitxes federatives de dones	Percentatge de fitxes femenines sobre el total	28,15 %	30,00 %
2. Sol·licituds d'ajuts a la formació tècnica de dones esportistes	Nombre de sol·licituds	21	45
3. Nombre d'equips femenins que participen en competicions de categoria nacional	Nombre d'equips	20	33
4. Nombre de dones esportistes destacades	Nombre de persones beneficiades	més de 100	més de 100

Observacions

DIRECCIÓ GENERAL DE COORDINACIÓ, RELACIONS AMB EL PARLAMENT, DRETS I DIVERSITAT

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat	11	

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Drets i Diversitat - G/316A02/22706/00

2.

3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Drets i Diversitat - G/316A02/22706/00 - Estudis i treballs tècnics

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

L'elaboració del Pla d'Accessibilitat Universal de la CAIB, previst en la Llei 8/2017, juntament amb la creació de l'Oficina Autònoma d'Accessibilitat Universal, contribuirà a disposar d'un recurs nou que vetlarà per la millora de l'accessibilitat de tota la població tenint en compte variables com són el gènere, l'edat, la diversitat funcional, el lloc de residència, entre d'altres. Tot el disseny ha d'estar pensat per implementar transversalment la perspectiva de gènere i incorporar alguna mesura d'acció positiva per reduir o eliminar les desigualtats per raó del gènere que s'hagin detectat en la fase de diagnòstic en qualsevol dels àmbits.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Dotar el pressupost de manera transversal de les accions que tenen a veure amb l'accessibilitat universal amb perspectiva de gènere.	30.000,00 €
2.	

3.	
----	--

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Nombre i tipologia de mesures del Pla d'Accessibilitat Universal que incorporen propostes efectives a l'hora de garantir l'accessibilitat a la població en funció del gènere	Nombre i nivell d'implementació de mesures del Pla que incorporin aquest indicador		
2.			
3.			

Observacions

--

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	78	

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Formació i selecció de personal

2.

3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Formació i selecció de personal

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	1

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Els plans i programes de formació que es desenvolupen en el marc d'aquest programa tenen en compte l'impuls de la formació en modalitats en línia, semipresencial i autoformació, que permeten més conciliació amb la vida familiar i personal.

El procés de gestió d'oposicions que es podrà executar durant l'exercici 2023 té com a base, en relació amb la composició dels òrgans de selecció, la regulació establerta en l'article 60 i concordants de l'EBEP, en els articles 51.d) i 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, i allò que preveu la base 8.1 de les bases generals.

Així mateix, en tots els processos selectius i de provisió s'actua d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, el qual estableix que quan en un cos, una escala, un grup o una categoria de les administracions públiques de les Illes Balears es verifiqui la infrarepresentació del sexe femení en l'oferta d'ocupació pública, s'ha d'establir en la convocatòria que, si concorren mèrits iguals entre dos candidats o més, s'han de seleccionar les dones, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, amb l'informe previ de l'Institut de la Dona.

En tot cas, tots els procediments gestionats i impulsats per l'Escola a través del seu pressupost tracten de manera igualitària les dones i els homes que els reben.

Aquest caràcter estratègic de la formació es té en compte en el moment de planificar-la per tal de donar compliment als acords de governabilitat. Concretament, en el núm. 181, en relació amb la formació en perspectiva de gènere de tots els empleats públics de l'Administració autonòmica que intervinguin en l'atenció de qualsevol possible procés de violència masclista.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Més impuls de la modalitat formativa en línia	
2. Més impuls de la certificació de coneixements a través del programa d'autoformació	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Nombre d'activitats en la modalitat formativa en línia	Nombre de cursos	300	330
2. Nombre d'activitats en la modalitat formativa semipresencial	Nombre de cursos	120	135
3. Nombre de certificats de coneixements a través	Nombre de certificats	650	800

del programa d'autoformació			
--------------------------------	--	--	--

Observacions

INSTITUT BALEAR D'ESTADÍSTICA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
IBESTAT	77101	

Programes de despesa (*Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries*)

1. Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 desagregats per sexe, quan siguin susceptibles
2. Incorporació de la variable «sexe» en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (*Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa*)

Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles. Es fa menció específica de l'objectiu 5, Igualtat de gènere

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

1. Amb el desenvolupament dels indicadors desagregats per sexe, es disposarà d'un marc que serveixi per al seguiment dels objectius i les metes establertes per l'ONU, a la comunitat autònoma de les Illes Balears, entre d'altres, en matèria de gènere.
2. La finalitat que es pretén amb la realització de l'indicador 5, Igualtat de gènere, és aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nines.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
Prosseguir amb la realització en el Programa Anual d'Estadística 2023 de l'operació Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible	10.185

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (*Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries*)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
Indicador ODS desagregats per sexe	Nombre	70	53

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (*Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa*)

Incorporació de la variable «sexe» en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

1. Del total d'operacions estadístiques assignades a l'IBESTAT, 30 preveuen la variable «sexe», bàsicament corresponen a dades demogràfiques i sociosanitàries. En les operacions estadístiques en què les dades són de naturalesa econòmica, i no es mesura per persones físiques, no correspon aplicar-hi aquesta variable.

2. L'Institut, com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, una vegada analitzades, fa indicacions a les unitats estadístiques perquè s'inclougui la variable «sexe» en les operacions que no la duen i que per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
1. En el Pla d'Estadística de les Illes Balears 2018-2021, prorrogat, com un dels objectius, incloure la variable «sexe» en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la.	Sense cost addicional
2. En el Programa Anual d'Estadística 2023, incloure la variable «sexe» en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la, amb mostres prou àmplies perquè les diverses variables incloses puguin ser tractades i analitzades segons la variable «sexe».	Sense cost addicional
3. Com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, fer indicacions perquè inclouguin la variable «sexe» en les noves operacions estadístiques que no la duen i per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment de la normativa vigent.	Sense cost addicional

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (*Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries*)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
-----------	------------------	------------	--------------------

Operacions estadístiques de l'IBESTAT amb desagregació per sexe	Nombre	28	30
-----------------------------------------------------------------	--------	----	----

Observacions

INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
IBASSAL	79	

Programes de despesa *(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

1. Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Amb la convocatòria d'ajuts es pretén fomentar l'elaboració i l'execució de projectes relatius a l'elaboració de manuals, guies i estudis que incideixin en el foment de la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals, com a via per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats, a més d'eliminar la discriminació per raó de sexe en aquest àmbit.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1.	
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
-----------	------------------	------------	--------------------

1. Nombre de projectes presentats que incloguin mesures que promoguin la igualtat de gènere	Nombre de projectes	4	5
2. Nombre de projectes centrats en la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals	Nombre de projectes	1	2
3.			

Observacions

DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
DG TREBALL I SALUT LABORAL	12401	

Programes de despesa (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

1. Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris (12401 322A01 23021 47000 i 48000)
2. Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat. 12401 322B01 48xxx (quatre convocatòries nominatives CCOO/UGT/CAEB/PIMEB)
3. Impulsar la implantació del Pla de Conciliació mitjançant ajuts als agents socials - fons propis (12401 322B01 48000)

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

1. Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Amb la pretensió que s'incrementi el nombre de dones que s'incorporen al mercat laboral, en la convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris es preveuen increments dels ajuts en el cas de contractació de dones. Així mateix, s'incrementen els ajuts si es tracta de dones víctimes de violència de gènere.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
Convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris entre els quals figuren les dones en general i les dones víctimes de violència de gènere en particular, i es preveuen millores dels ajuts per a ambdós col·lectius.	500.000
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Nombre de dones la contractació de les quals ha estat objecte d'incentius	Nombre de dones víctimes de violència de gènere	30	30
2. Nombre de dones víctimes de violència de gènere la contractació de les quals s'ha subvencionat	Nombre de dones víctimes de violència de gènere	2	2
3.			

Observacions

APARTAT 3

Nom del programa de despesa <i>(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)</i>
2. Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Amb la convocatòria d'ajuts es pretén potenciar la implantació de la figura de l'agent d'igualtat a través de les mesures que donin a conèixer aquesta figura i la seva importància tant per al desenvolupament de les mesures en matèria d'igualtat i de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit de la negociació col·lectiva com en l'àmbit de l'organització empresarial per al disseny i la implementació dels diferents plans d'igualtat.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Convocatòria d'ajuts que pretén establir ajuts per a la contractació d'agents d'igualtat per part dels agents socials.	400.000
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Nombre de plans d'igualtat negociats o registrats	Plans d'igualtat negociats o registrats	50	50
2.			
3.			

Observacions

APARTAT 4

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*
 3. Impulsar la implantació del Pla de Conciliació mitjançant ajuts als agents socials.

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
 La convocatòria d'ajuts s'adreça als agents socials per a la promoció del Pla de Conciliació a través de les actuacions en matèria de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Convocatòria d'ajuts que pretén establir ajuts adreçats als agents socials per fomentar actuacions que afavoreixen la conciliació i la corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal	70.000
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Nombre d'actuacions de foment	Nombre d'empreses a les quals s'adrecen les actuacions	50	30

2. Nombre d'actuacions de conciliació i corresponsabilitat	Nombre de dones i homes	500	250
3.			

SERVEI D'Ocupació DE LES ILLES BALEARs

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Servei d'Ocupació de les Illes Balears	76	

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Foment i gestió de l'ocupació de les Illes Balears
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Foment i gestió de l'ocupació de les Illes Balears

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	1
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Aquest programa contribueix a assegurar unes polítiques adequades d'integració laboral adreçades als grups que presenten més dificultats d'inserció laboral; entre aquests grups, destaquen les dones desocupades víctimes de violència de gènere. Per tant, l'objectiu del programa és contribuir a l'impuls per fer efectiva la igualtat de gènere en les polítiques actives d'ocupació d'acord amb el Pla d'Ocupació de les Illes Balears 2022-2025.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
Serveis i actuacions d'informació i orientació (67 %)	15.128.474,00
Accions formatives desocupats i ocupats (55 %)	39.025.185,00
Programa SOIB Dona per a dones víctimes de violència de gènere (100 %)	3.000.000,00
Accions de foment de l'ocupació per a grups amb dificultats d'inserció laboral (PI Vulnerables, PI Joves i Reactiva) (50 %)	46.333.144,00

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
-----------	------------------	------------	--------------------

1) Percentatge de dones demandants de feina inscrites i que han rebut serveis d'informació i orientació respecte al total de demandants de feina inscrits en el període	%	67 %	70 %
2) Nombre total de participants dones en accions formatives per a l'ocupació finalitzades en el període	Absoluts	5.000	5.500
3) Nombre de persones distintes que pertanyen al grup de dones amb dificultats d'integració laboral i que participen de les convocatòries de foment de l'ocupació	Absoluts	4.000	4.300

Observacions

INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	Sí

Apartat 1. Valorau de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Camps de voluntariat	3	3	3
Anuari de la Joventut	3	3	3
Tallers de ciutadania digital	2	2	3

Apartat 3. Presa en consideració de les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Camps de voluntariat	-	-		20.000 €
Anuari de la Joventut	-	-		15.000 €
Tallers de ciutadania digital i cibermentors	-	-		55.000 €

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Camps de voluntariat	-	-		20.000 €

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	3

<p>Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes</p>	<p>Són activitats en les quals un grup de joves de diferents procedències es compromet de manera voluntària i desinteressada a desenvolupar, durant un període de dues a quatre setmanes, un treball de projecció social que reverteix en benefici de la comunitat en la qual es desenvolupa i que es combina amb activitats complementàries:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Ofereixen la possibilitat de conèixer nous llocs i formes de cultura, a més de compartir experiències i col·laborar amb altres joves de realitats diferents. — Constitueixen un mitjà per fomentar uns determinats valors, com ara convivència, tolerància, solidaritat, participació, aprenentatge intercultural, i la igualtat de gènere com a eix transversal en totes les seves activitats, ja siguin camps de voluntariat centrats específicament en aquest tema o bé centrats en altres temes. <p>Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca de diverses tècniques del departament de Participació, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1, que no es veu reflectit en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Nombre de camps que tracten el tema	Camps	10	10	10

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Anuari de la Joventut	-	-		15.000 €

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	3

<p>Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes</p>	<p>L'<i>Anuari de la Joventut de les Illes Balears</i> és una publicació anual fruit de la col·laboració de la Conselleria d'Afers Socials i Esports del Govern de les Illes Balears, a través de l'IBJOVE; el Consell de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Participació i Joventut; el Consell Insular de Menorca; el Consell Insular d'Eivissa; el Consell Insular de Formentera; la Universitat de les Illes Balears, a través del Grup d'Investigació i Formació Educativa i Social, i la Fundació Guillem Cifre de Colonya. Dins l'anuari s'hi tracten temes molt diversos referits tots al món dels joves i la incidència del món actual en les seves vides, i a la inversa. De la mateixa manera, molts dels texts que hi apareixen fan referència a qüestions relacionades directament i indirecta amb la igualtat de gènere.</p> <p>Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca d'una tècnica i una auxiliar administrativa del Departament d'Observatori de la Joventut, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1, que no es veu reflectit en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Nombre d'articles referits al tema	Articles	15 de 21	16 de 21	15 de 20

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	Sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Tallers de ciutadania digital i cibermentors	-	-		55.000 €

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Aquest projecte es desenvolupa des de l'àrea d'informació juvenil de l'IBJOVE seguint les directrius dels articles 24.m), 25.i), p), q), r), y), z), 27.c) i 35.e) de la Llei 5/2022, de 8 de juliol, de polítiques de joventut de les Illes Balears, i en col·laboració amb els departaments de Convivència, OBIA, Fundació Bit, policies tutors de les Illes Balears i la Direcció General de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears.</p> <p>Es fan des de fa anys un seguit de mesures preventives, com són la realització de d'accions formatives a nins, nines i joves de primària, secundària, joves dins els casals de joventut, biblioteques, pares i mares, professorat, educadors, mediadors, policies tutors, programa de cibermentors i cibermentores, que cada any són utilitzades per una mitjana de 10.000 persones i que tenen com a objectiu col·laborar en la preparació dels ciutadans i ciutadanes de les Illes Balears per als reptes del segle XXI, marcats especialment per la implantació de l'espai digital dins un marc social que influeix en totes les persones, especialment els joves, les seves relacions personals i professionals, és a dir, des del present fins al futur. Estam parlant tant de mesures preventives com formatives que toquen diversos temes, entre els quals, la igualtat entre les persones i la no-discriminació dins el món digital.</p> <p>Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca de diverses tècniques del Departament d'Infojove, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1, que no es veu reflectit en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.</p>
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Nombre de tallers sobre el tema	Tallers	15 de 31	18 de 34	18 de 34

FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	G/313C01/44404/00	Sí

Apartat 1. Valorau de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE	3	3	1
Formació al personal en perspectiva de gènere	3	3	1
Intervenció amb menors i joves en el centre Es Fusteret des de la perspectiva de gènere	3	3	1
Intervenció amb menors i joves en el programa «Amb mesura» des de la perspectiva de gènere	3	3	2

Apartat 3. Presa en consideració de les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE	Serveis generals FISE	6	3	2.000 €
Formació al personal en perspectiva de gènere	Serveis generals FISE	6	4	2.500 €
Intervenció educativa en el centre Es Fusteret, a menors i joves des de la perspectiva de gènere	Centres d'internament i caps de setmana	6	1	22.000 €
Intervenció educativa en el programa «Amb mesura», a	Centres d'internament i	6	2	22.000 €

menors i joves des de la perspectiva de gènere	caps de setmana			
------------------------------------------------	-----------------	--	--	--

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	G/313C01/44404/00	SÍ

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE	Serveis generals FISE	6	3	2.000 € cost de les hores dedicades pel personal tècnic

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Se'n durà a terme el seguiment mitjançant la Comissió d'Igualtat creada a aquest efecte.
------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Seguiment per part de la Comissió d'Igualtat composta per personal de l'empresa i la part social.

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Nombre de reunions de la Comissió		2	2	2

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	G/313C01/44404/00	Sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació al personal en perspectiva de gènere	Serveis generals FISE	6	4	2.500 € cost del curs

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Incloure en el pla anual de formació 2023 continguts o cursos de perspectiva de gènere adreçats al personal de la Fundació, fet que beneficiarà la seva intervenció amb les persones usuàries.
------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Aprovació definitiva del pla de formació dins l'any 2022
2	Posada en marxa dels cursos segons el que estableix la programació anual

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Nombre d'accions formatives	Cursos	1	1	1

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	G/313C01/44404/00	Sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Intervenció educativa en el centre Es Fusteret a menors i joves des de la perspectiva de gènere	Centres d'internament i caps de setmana	6	1	22.000 € Personal tècnic a mitja jornada

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Implementació durant el 2023 del taller de consentiment (8 sessions), programa de prevenció de violència (20 sessions), educació per a la salut i afectiva i sexual (sessions setmanals en període lectiu).
------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Planificació i impartició de les activitats descrites

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Nombre de menors	Persones	30	30	30

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	G/313C01/44404/00	Sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Intervenció educativa en el programa «Amb mesura» a menors i joves des de la perspectiva de gènere	Centres d'internament i caps de setmana	6	2	22.000 € Personal tècnic a mitja jornada

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Implementació durant el 2023 de la intervenció transversal en el programa «Amb mesura» en totes les activitats grupals.
------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Planificació i impartició de les activitats descrites

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Nombre de menors	Persones	300	300	300

DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica. Direcció General de Comerç. Servei de Comerç	761A01	

Programes de despesa (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

1. CENTRE COMERCIAL OBERT PALMA
2. AJUTS PATRONALS I SINDICATS
3. NOMINATIVA CAMBRA MALLORCA
4. NOMINATIVA CAMBRA MENORCA
5. NOMINATIVA CAMBRA EIVISSA-FORMENTERA
6. CONVOCATÒRIA BONS COMERCIALS
7. MILLORA TEIXIT COMERCIAL (inclòs comerç emblemàtic)
8. FONS TECNOLÒGIC COMERÇ

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

7. MILLORA TEIXIT COMERCIAL (inclòs comerç emblemàtic)

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	1
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	1

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

S'atorga més puntuació amb vista a rebre subvencions als establiments comercials la plantilla dels quals tenguin dones en una proporció identificable.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Atorgament de subvencions a comerços detallistes i emblemàtics	2.800.000,00 €

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (<i>Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa</i>)
1. CENTRE COMERCIAL OBERT PALMA

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (<i>Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa</i>)
2. AJUTS PATRONALS I SINDICATS

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0

Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)
3. NOMINATIVA CAMBRA MALLORCA

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (<i>Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa</i>)
4. NOMINATIVA CAMBRA MENORCA

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (<i>Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa</i>)
5. NOMINATIVA CAMBRA EIVISSA-FORMENTERA

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0

Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)
6. CONVOCATÒRIA BONS COMERCIALS

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (*Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa*)

8. FONS TECNOLÒGIC COMERÇ

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (*Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries*)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (*Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa*)

1. CENTRE COMERCIAL OBERT PALMA

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0

Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
N/A

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
N/A	N/A

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. N/A	N/A	N/A	N/A

Observacions
N/A

DIRECCIÓ GENERAL DE RESIDUS I EDUCACIÓ AMBIENTAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General de Residus i Educació Ambiental	15601	

Programes de despesa (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

571B01
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

1. Educació Ambiental

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Incentivarà l'educació ambiental tant per als nins com per a les nines.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Subvencions en educació ambiental	252.000
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. No s'utilitzarà llenguatge sexista			
2. La informació s'adreça a tota la comunitat escolar			

3.			
----	--	--	--

Observacions

INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE (IBAVI)

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI)		X

Programes de despesa (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

1. SOIB Dona 2021
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

SOIB Dona 2021 – Incorporació al món laboral de dones víctimes de violència masclista

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Per Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball i president del SOIB de 2 de juny de 2021 (BOIB núm. 74, de 5 de juny), s'aprovà la convocatòria de subvencions SOIB Dona 2021, per fomentar la contractació de dones víctimes de violència masclista en projectes d'inserció laboral. L'IBAVI, mitjançant aquest programa, és destinatari de 2 subvencions, SD 04/21 i SD 039/21, mitjançant les quals s'ha pogut contractar 13 dones que desenvoluparan les seves tasques en dos tipus d'accions. Els programes contribuiran a introduir o reintroduir les dones afectades per violència masclista al món laboral.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Suport a l'adjudicació del nou parc d'habitatges de l'IBAVI a les Illes Balears	252.866,27
2. Digitalització de documentació i organització de l'arxiu de l'IBAVI	49.856,56
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
-----------	------------------	------------	--------------------

1.			
2.			
3.			

Observacions

INSTITUT BALEAR DE LA SALUT (IBSALUT)

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Servei de Salut de les Illes Balears	60	

Programes de despesa (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

1. Programa 411B: administració i serveis generals d'assistència sanitària, objectiu 20 de la Memòria del pressupost 2023. Inclusió de la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària
2.
3.

APARTAT 2+A14:E33A14:E34A14:A14:E32

Nom del programa de despesa (Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

Programa 411B: administració i serveis generals d'assistència sanitària, objectiu 20. Inclusió de la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària.	Programa 411 B, objectiu 20, 1, 600.000
2. Lluitar des de l'àmbit sanitari contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina.	Programa 411 B, objectiu 20, 2, 600.000
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
-----------	------------------	------------	--------------------

1. Nombre de professionals formats en sensibilització de gènere	Observacions	450	450
2. Nombre de professionals que participen en l'elaboració i la difusió del pla d'igualtat del Servei de Salut	Observacions	500	500
3. Documents amb revisió de perspectiva de gènere publicats pel Servei de Salut	Observacions	40 %	40 %

Observacions
Els valors del 2022 són aproximats, atès que l'exercici no està tancat.

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Central de Contractació		14

Programes de despesa (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

1. 126M Contractació Centralitzada

3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

1. 126M Contractació Centralitzada

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	1
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	1
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	1

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

L'activitat que feim és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i la utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que fa la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.

En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant, però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot servei de vigilància i neteja). En els acords marc i contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. D'acord amb l'art. 202 de la Llei de contractes del sector públic (9/2017), les contractacions públiques han d'incloure condicions especials d'execució de caràcter social, ètic i mediambiental o d'un altre ordre. I l'Acord del Consell de Govern de 3 de gener de 2022 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social, laboral i mediambiental en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental preveu la necessitat d'incloure aquestes condicions sempre que sigui possible en relació amb l'objecte de la contractació. Si, a més, ateses les circumstàncies específiques de la contractació, detectam la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'hi incorporen.

El sector d'activitat de la vigilància i seguretat és un sector molt masculinitzat.

Principalment, es contracta la categoria professional de vigilant de seguretat i residualment la d'inspector de seguretat.

El PCAP de l'Acord marc per a la contractació centralitzada del servei de seguretat inclou una previsió objecte de demanda per part de les dones vigilants. En concret, per facilitar l'accés i la promoció professional de les dones, en cas que entre el personal assignat al servei concret hi hagi presència de dones, l'empresa es compromet a reservar sempre un lloc en qualsevol curs de formació, a aquestes persones, encara que la presència de les dones en el servei concret que es contracta o en el conjunt de l'empresa sigui inferior en nombre a la dels homes. D'altra banda, el servei de neteja és un sector molt feminitzat (en la categoria professional de netejador/a, que és la més habitual), en certa manera com a projecció en l'àmbit laboral de la situació habitual en l'àmbit familiar. Però en canvi, quan es tracta de la neteja de vidres, analitzam la situació i trobam que aquesta és una part de la tasca de neteja que normalment (per no dir sempre) és realitzada per homes. Per què? No ho sabem, però sí que veim que les categories professionals que habitualment fan aquesta feina de neteja de vidres són, amb l'excepció del peó especialista, categories professionals amb un salari superior al de la categoria netejador/a i que solen ser especialista, conductor netejador o especialista conductor. Es per això que el PCAP fixa com a criteri d'adjudicació el fet que, en cas d'haver de substituir un treballador que fa nets els vidres (ja sigui per vacances, jubilació, baixa mèdica, cessament en l'empresa...) s'assigna més puntuació si l'empresa ofereix que aquest treballador sigui substituït en el seu lloc de treball per una dona, per tal que les dones tinguin accés a categories professionals superiors habitualment ocupades per homes.

Detectar aquestes oportunitats, però, no és simple, s'ha de conèixer cada sector laboral per veure quines possibilitats d'actuació tenim.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Incorporació de condicions especials d'execució i de criteris d'adjudicació en matèria d'igualtat de gènere, en les contractacions de la Central de Contractació	
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			
2.			
3.			

Observacions

No tenim indicadors. No es tracta d'un programa específicament destinat a la promoció de la igualtat de gènere, sinó d'un programa que, per aplicació de la normativa europea, ha de servir de manera complementària per a la consecució d'objectius de política social i mediambiental.

DIRECCIÓ GENERAL DEL TRESOR, POLÍTICA FINANCERA I PATRIMONI

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni	14	NO

Programes de despesa (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

1.
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

Suport a la dona empresària en la Línia d'ajuts als emprenedors i a les empreses amb ISBA, SGR

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

--

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Suport a la dona empresària en la Línia d'ajuts als emprenedors i a les empreses amb ISBA, SGR	220.000 €
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023

1. Nominal de les operacions de la Línia d'ajuts als emprenedors i a les empreses amb ISBA, SGR realitzades per dones	€	7.542.062 €	14.000.000,00 €
2.			
3.			

Observacions

INSTITUT DE RECERCA I FORMACIÓ AGROALIMENTÀRIA PESQUERA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
INSTITUT DE RECERCA I FORMACIÓ AGROALIMENTÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS	20,E18	X

Programes de despesa (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

1. Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús de llenguatge, assetjaments...)
2. Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu
3. Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual
4. Col·laboració en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

1. Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús de llenguatge, assetjaments...)

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	1

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Formació a les persones treballadores de l'entitat per detectar, reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme i altres aspectes importants.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Formació	2.000
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
Persones treballadores que hagin rebut la formació	Persones	30	30
2.			
3.			

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa <i>(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)</i>
2. Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Difondre a les persones treballadores de l'entitat les bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
Difusió	8 hores gerent+8 hores tècnic superior+2 hores administratiu
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
Persones treballadores que hagin rebut la difusió	Persones	0	60
2.			
3.			

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

3. Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual	

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	1

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Actualitzar, difondre i promocionar a les persones treballadores de l'entitat el protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
Difusió	6 hores gerència+ 6 hores tècnic superior+ 4 hores administratiu+500 € disseny i cartelleria
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
-----------	------------------	------------	--------------------

Persones treballadores que hagin rebut la informació	Persones	60	70
2.			
3.			

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (<i>Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa</i>)
4. Col·laboració en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Col·laborar en els actes de celebració en matèria d'igualtat de gènere organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
Col·laborar en els actes de celebració en matèria d'igualtat de gènere organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.	6 hores de gerència + 2.000 €
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Hores dedicades	Hores	0	6 hores gerència

2. Finançament	Euros	0	2.000
3.			

Observacions

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
INSTITUT BALEAR DE LA DONA	73	

Programes de despesa *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

2. TRANSVERSALITAT I POLÍTIQUES D'IGUALTAT
3. VIOLÈNCIES MASCLISTES

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

TRANSVERSALITAT I POLÍTIQUES D'IGUALTAT

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Aquest programa contribueix a la igualtat entre dones i homes atès que destina el total del seu pressupost a la realització d'accions positives en els diferents àmbits (cultural, educatiu, ocupacional, etc.) i a accions de suport a diferents organismes per facilitar la transversalitat de la igualtat en les polítiques públiques.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Observatori per a la Igualtat / Informes d'impacte de gènere	132.000,00 €
2. Xarxes socials de l'Institut Balear de la Dona	24.000,00 €

3. Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere	16.000,00 €
4. Subvencions a associacions sense ànim de lucre	300.000,00 €
5. Conveni amb la UIB: curs universitari de postgrau en matèria d'igualtat	32.000,00 €
6. Conveni amb la UIB: Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere	24.000,00 €
7. Activitats per a la promoció i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes	32.000,00 €
8. Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i emprenedoria per a les dones	200.000,00 €

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Observatori per a la Igualtat / Informes d'impacte de gènere	Nombre d'informes realitzats		250
	Elaboració d'estadístiques sobre criteris d'igualtat		
2. Xarxes socials de l'Institut Balear de la Dona	Nombre de xarxes socials actives d'IBDONA		4
3. Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere	Nombre de convocatòries realitzades		2
4. Subvencions a associacions sense ànim de lucre	Nombre d'entitats presentades		30
5. Conveni amb la UIB: curs universitari de postgrau en matèria d'igualtat	Nombre de persones matriculades		20
6. Conveni amb la UIB: Universitat d'Estiu d'Estudis de Gènere	Nombre de persones formades		75
7. Activitats per a la promoció i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes	Nombre d'accions desenvolupades		
8. Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i emprenedoria per a les dones	Nombre de plans d'empresa elaborats		190

Observacions

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (*Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa*)

VIOLÈNCIES MASCLISTES

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Aquest programa contribueix a la igualtat entre dones i homes atès que destina el total del seu pressupost a la lluita contra les diferents manifestacions de violència masclista.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
1. Servei d'atenció social 24 hores i acompanyament per a víctimes de violència masclista	566.500,00 €
2. Manteniment del Sistema d'Informació Compartida VG-SIC	46.500,00 €
3. Taules de coordinació municipals per a la prevenció i la lluita contra les violències masclistes	82.500,00 €
4. Formació especialitzada en violència masclista per a professionals	31.500,00 €
5. Servei de Teletraducció	13.000,00 €
6. Projecte d'Assistència Social Integral i Projecte d'Atenció a Menors	105.000,00 €
7. Projecte de Suport a Víctimes d'Agressions o Abusos Sexuals	194.000,00 €
8. Projecte de Millora de la Coordinació i Plans Personalitzats	29.500,00 €
9. Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones	2.785.500,00 €
10. Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere	36.000,00 €
11. Subvenció UIB: cursos universitaris de postgrau en matèria de violència sobre les dones	32.000,00 €
12. Subvenció UIB: curs universitari de postgrau en matèria de violència sexual	28.000,00 €
13. Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució	123.000,00 €
14. Subvencions a corporacions locals	500.000,00 €
15. Subvenció a Creu Roja per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	60.000,00 €
16. Subvenció a Metges del Món per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	60.000,00 €
17. Subvenció a Casal Petit - Germanes Oblates per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	60.000,00 €

18. Activitats per a la lluita contra la violència sobre les dones	50.000,00 €
19. Servei d'Atenció Integral 24 h a víctimes de violència sexual: centre de crisi	1.085.085,44 €

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Servei d'atenció social 24 hores i acompanyament per a víctimes de violència masclista	Telefonades rebudes al servei motivades per casos de violència masclista		3.200
	Acompanyaments presencials		500
	Demandes rebudes a través de WhatsApp		150
2. Manteniment del Sistema d'Informació Compartida VG-SIC	Blocs de tasques		13
	Tasques de dedicació i tancament d'incidències		47
3. Taules de coordinació municipals per a la prevenció i la lluita contra les violències masclistes	Taules locals de coordinació constituïdes		27
4. Formació especialitzada en violència masclista per a professionals	Edicions realitzades		4
5. Servei de Teletraducció	Minuts de conversa traduïda		2.600
6. Projecte d'Assistència Social Integral i Projecte d'Atenció a Menors	Nombre de projectes		3
7. Projecte de Suport a Víctimes d'Agresions o Abusos Sexuals	Nombre de projectes		4
8. Projecte de Millora de la Coordinació i Plans Personalitzats	Nombre de projectes		5
9. Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones	Nombre d'accions realitzades		50
10. Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere	Nombre de cursos		1
11. Subvenció UIB: cursos universitaris de postgrau en matèria de violència sobre les dones	Nombre de cursos		2

12. Subvenció UIB: curs universitari de postgrau en matèria de violència sexual	Nombre de cursos		1
13. Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució	Dones ateses		129
14. Subvencions a corporacions locals	Nombre de subvencions atorgades		30
15. Subvenció a Creu Roja per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	Nombre de subvencions atorgades		1
16. Subvenció a Metges del Món per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	Nombre de subvencions atorgades		1
17. Subvenció a Casal Petit – Germanes Oblates per finançar la contractació de personal especialitzat per dur a terme tasques associades a l'acreditació i l'acompanyament de dones en situació de prostitució i dones víctimes de tràfic	Nombre de subvencions atorgades		1
18. Activitats per a la lluita contra la violència sobre les dones			
19. Servei d'Atenció Integral 24 h a víctimes de violència sexual: centre de crisi	Nombre de centres		1

Observacions

CONSELLERIA D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació	20	

Programes de despesa *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Pla d'igualtat en el sector agrari i pesquer
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Pla d'igualtat en el sector agrari i pesquer

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Les diferents actuacions que integraran l'activitat (reunions, conferències, publicitat, material imprès, etc.) tenen com a objectiu reconèixer i reforçar el paper de la dona en el sector primari (agrari i pesquer) per promoure polítiques de sensibilització i visibilitat de les dones en el sector, campanya inclosa en el desplegament del Pla d'Igualtat aprovat pel Govern de les Illes Balears.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Establir un pla d'igualtat en el sector agrari i pesquer.	80.000 €
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
-----------	------------------	------------	--------------------

1. La seva elaboració	Elaboració	0	80.000 €
2.			
3.			

Observacions

DIRECCIÓ GENERAL DE MODEL ECONÒMIC I OCUPACIÓ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General de Model Econòmic i Ocupació	12301	

Programes de despesa (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

1. 141D01
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

Planificació i ordenació de la política econòmica

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Consideram que per a l'exercici 2023 l'activitat que durà a terme la nostra Direcció General no té incidència en la perspectiva de gènere. Per tant, no hem emplenat la resta de camps. No obstant això, si per a futurs exercicis s'identifica una incidència en la nostra activitat des d'una perspectiva de gènere, us farem arribar la informació corresponent als apartats següents.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1.	
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			

2.			
3.			

Observacions

CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
ConSORCI Escola d'Hoteleria de les Illes Balears		si

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1.
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

--

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	1
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	0

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

--

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

	Pressupost assignat 2023
1.	
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			
2.			
3.			

Observacions

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE LES ILLES BALEARS	50001	

Programes de despesa *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Formació en matèria d'igualtat de gènere (conciliació i assetjament sexual))	
2. Difusió dels dies i les activitats programades els dies commemoratius	
3. Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual de la CAIB, en espera del propi	
4. Foment del llenguatge inclusiu	

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

GESTIÓ I INSPECCIÓ DE TRIBUTS

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Implementar el Pla Igualtat de l'ATIB aprovat el 13/12/2021 (BOIB núm. 38, de 17/03/22).

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Taller Què és conciliar? Corresponsabilitat familiar	Sense cost
2. Taller de prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual	Sense cost
3. Publitramesa dels dies commemoratius	Indeterminat
4. Inici del procediment per a la creació d'un protocol d'assetjament propi de l'ATIB	Indeterminat

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023

1. Nombre de participants	Persones	0	30 persones
2. Nombre de participants	Persones	0	30 persones
3. Grau de difusió entre el personal	Persones	A tot el personal	A tot el personal
4.			

Observacions

DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General de Funció Pública		11

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1.121I Salut i prevenció de riscos laborals a l'Administració

2.

3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Salut i prevenció de riscos laborals a l'Administració

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Les dues accions proposades contribueixen a la igualtat entre dones i homes en el sentit que aquests estan exposats a diferents riscos, atesos els rols diferenciats que exerceixen en l'organització familiar, laboral i social. Així, moltes vegades la dona es veu abocada a fer una doble jornada laboral, per la qual cosa pot ser víctima d'un grau d'estrès més gran per un excés de càrrega de treball i de responsabilitats.

Aquesta diferenciació fa que sigui important fer l'avaluació dels riscos i la vigilància de la salut amb una perspectiva de gènere per detectar aquestes diferències en el tipus de riscos que afecten dones i homes i poder dissenyar les corresponents accions preventives o correctores.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere.	Sense cost addicional
2. Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere.	Sense cost addicional

3.	
----	--

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Percentatge d'avaluacions de riscos laborals que inclouen la perspectiva de gènere sobre el total	Percentatge	100 %	100 %
2. Percentatge de revisions mèdiques efectuades que preveuen la perspectiva de gènere sobre el total	Percentatge	100 %	100 %
3.			

Observacions

DIRECCIÓ GENERAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, EMPRENEDORIA I ECONOMIA SOCIAL I CIRCULAR

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria, Economia Social i Circular	12801	

Programes de despesa *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. 322F
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Autoocupació i economia social

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Incorporació de persones sòcies treballadores o de treball en microcooperatives

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Increment de 2.000 euros respecte al gènere masculí si la persona incorporada com a sòcia és del gènere femení.	Depèn de les sol·licituds
2. Si la persona que s'incorpora com a soci és víctima de violència de gènere, les quanties s'incrementen en 500 euros.	Depèn de les sol·licituds
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Nombre de sòcies	Nombre de sòcies	NA	
2. Nombre de sòcies	Nombre de sòcies	NA	
3.			

Observacions

FONS DE GARANTIA AGRÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
FOGAIBA		X

Programes de despesa (Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)

1. Concessió ajuts agraris
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

Concessió ajuts agraris

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	2
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	1
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

En determinades línies d'ajuda s'afavoreix la visibilitat de les dones, es promou l'ocupació i el caràcter emprenedor de les dones, es facilita i s'incentiva la participació de les dones en els òrgans de decisió i es dona suport a les seves associacions per mitjà dels criteris de selecció de les mesures adients.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Increment de la puntuació en els criteris de selecció de determinades mesures d'ajuda.	
2. Recollir com a possible beneficiari en la mesura d'inversió en explotacions la figura de la titularitat compartida.	
3. Difusió de les accions orientades a la dona rural que fa la Xarxa Rural Nacional.	

4. Es planteja la possibilitat de convocar una línia d'ajuda de premis per fomentar la participació i la visualització de la dona en l'àmbit agrari i pesquer.	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023

Observacions
Resulta impossible establir indicadors i un pressupost assignat amb caràcter previ.

DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE I ARQUITECTURA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE I ARQUITECTURA	25501	

Programes de despesa *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Ajuts de lloguer d'habitatge

2.

3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Convocatòria d'ajuts de lloguer d'habitatge

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	1
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	1

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

El programa d'ajuts de lloguer d'habitatge s'adreça a totes les persones que compleixin determinats requisits de renda anual, edat, import del lloguer de l'habitatge, sense distingir entre gèneres. Això no obstant, preveu la compatibilitat d'aquests ajuts amb altres ajuts per al pagament del lloguer en els supòsits excepcionals d'ajuts per aquesta mateixa finalitat a víctimes de violència de gènere, de tràfic amb fins d'explotació sexual, víctimes de violència sexual i altres persones especialment vulnerables.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. No hi ha cap acció directa que contribueixi a la igualtat de gènere.	9.092.800 €*
2. Compatibilitat dels ajuts amb altres ajuts de lloguer en supòsits excepcionals esmentats en l'apartat anterior.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			
2.			
3.			

Observacions
<p>* El pressupost fa referència a l'import total dels ajuts, als quals poden optar les dones. No hi ha una assignació concreta per a la perspectiva de gènere. En la convocatòria s'implementa un llenguatge no sexista per a la documentació, tant d'ús intern com extern. D'altra banda, en determinades situacions, la Direcció General concedeix autoritzacions en matèria d'habitatge protegit per a dones víctimes de violència de gènere.</p> <p>Les mesures concretes de violència de gènere s'apliquen des de l'IBAVI en les adjudicacions d'habitatge i altres circumstàncies que ajuden el col·lectiu de dones.</p>

CONSELLERIA DE FONTS EUROPEUS, CULTURA I UNIVERSITAT

SECCIÓ 21 CONSELLERIA DE FONTS EUROPEUS, UNIVERSITAT I CULTURA

P01. PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA / C. COST	SPI
Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura Direcció General de Cultura	21401	-

Apartat 1. Valorau de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears	2	1	1

Apartat 3. Presa en consideració de les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears	455A	I.5.8	Indústries culturals	75.000,00

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA / C. COST	SPI
Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura Direcció General de Política Universitària i Recerca	21501	-

Apartat 1. Valorau de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Convocatòria d'ajuts d'allotjament per fomentar la integració dels nous estudiants de la UIB a la vida acadèmica del campus universitari que inicien els seus estudis el curs 2023-2024	1	1	1

Apartat 3. Presa en consideració de les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria d'ajuts d'allotjament per fomentar la integració dels nous estudiants de la UIB a la vida acadèmica del campus universitari que inicien els seus estudis el curs 2023-2024	421F			3.515,34 €

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA: PCI

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria de Fons Europeus, Universitat i Cultura Direcció General de Cultura	21401	-

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears	455A01	I.5.8 Indústries culturals	10	75.000

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>La convocatòria de subvencions preveu donar suport a persones, associacions, entitats i professionals de les Illes Balears a la mobilitat de la projecció exterior d'activitats i projectes que donin a conèixer, fomentin, difonguin i promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears en tots els seus àmbits.</p> <p><i>En les bases de la convocatòria</i></p> <p>— En l'apartat de criteris per concedir la subvenció s'indica que no es pot concedir la subvenció a les persones o entitats sol·licitants que hagin estat sancionades o condemnades per exercir o tolerar pràctiques laborals</p>
------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma.</p> <p>— La persona sol·licitant ha de declarar en la declaració responsable: no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.</p> <p><i>En la redacció del text</i></p> <p>Es tindrà en compte la no-discriminació per raó de sexe emprant un llenguatge neutre i igualitari que no entra en contradicció amb els principis de precisió, claredat i concisió establerts amb caràcter general per al llenguatge administratiu:</p> <p>— S'utilitzen paraules genèriques per designar dones i homes: <i>persona</i>.</p> <p>— Es fa ús de la forma femenina i masculina per a la denominació del càrrec: la <i>delegada</i> o el <i>delegat de...</i></p> <p><i>Suport a activitats</i></p> <p>En la convocatòria s'incorporen criteris de valoració en relació amb les accions que contribueixen a la igualtat de gènere.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Es valora com un ítem de qualificació el fet que les activitats o els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat de gènere.

2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura		Valor previst 2022	Valor previst 2023
Valoració del criteri que els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat entre dones i homes	Accions que contribueixen a la igualtat de gènere: texts, composicions, creació... fets per una dona, grups en què com a mínim el 40 % de l'equip artístic o tècnic siguin dones, que el contingut contribueixi a la sensibilització i l'educació de la societat cap als drets de les dones (5 punts)		Es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran aquestes mesures	Tot i que encara està en fase de tramitació, es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran aquestes mesures

CONSELLERIA DE TRANSICIÓ ENERGÈTICA, SECTORS PRODUCTIUS I MEMÒRIA DEMOCRÀTICA. DIRECCIÓ GENERAL D'INNOVACIÓ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA		X

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Actuacions que incorporin la perspectiva de gènere, incidint en les desigualtats entre dones i homes, per evitar-les
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

1. Promoure la participació de dones en conferències (assistència/ponència), en jurats de premis i concursos, en tallers sobre tecnologies i com a expertes en mitjans de comunicació.
2. Fomentar les vocacions científicotècniques entre les nines i les joves, a fi de reduir la bretxa de gènere existent en les àrees STEM.

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	2
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	1

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Les dues actuacions fomenten la visibilitat de dones professionals i científiques ajudant a disminuir la bretxa de gènere mitjançant la potenciació de referents empresarials i de l'ecosistema del coneixement.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Promoure la participació de les dones en les activitats pròpies i en aquelles amb les quals es col·labora.	
2. Fomentar la visibilitat de fites científiques i tecnològiques, així com d'iniciatives empresarials d'autoria femenina.	
3. Ús no sexista del llenguatge del contingut produït per part de la Fundació.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Material amb perspectiva de gènere	Temes	5	100 %
2. Participació de dones (ponents/jurats)	Percentatge	40 %	45 %
3. Provisió d'expertes per a compareixences públiques (debats, mitjans de comunicació, material...)	Percentatge	55 %	55 %

Observacions

INSTITUT PERA L'EDUCACIÓ DE LA PRIMERA INFÀNCIA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Institut per a l'Educació de la Primera infància	13	

Programes de despesa (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

1. Ajuts per a la creació de places públiques i reconversió de guarderies en centres privats
2. Ajuts al sosteniment de la xarxa pública d'escoles infantils de les Illes Balears
3. Ajuts al sosteniment de la xarxa complementària a la xarxa pública d'escoles infantils de les Illes Balears
4. Ajuts d'escolarització per a infants escolaritzats en centres privats de primer cicle d'educació infantil

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)

1. Ajuts per a la creació de places públiques i reconversió de guarderies en centres privats

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Convocatòria d'ajuts perquè les entitats públiques (ajuntaments i consells insulars) creïn noves places de primer cicle d'educació infantil per als exercicis 2020-2024. El fet d'augmentar l'oferta educativa de primer cicle d'educació infantil possibilita la incorporació de la dona al món laboral i l'impuls de models i referents per als infants en clau d'igualtat de gènere.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)	Pressupost assignat 2023
1. Ajuts per a la creació de places de primer cicle d'educació infantil públiques (despesa pluriennal)	5.404.294,00 €
2. Ajuts per a la reconversió de guarderies en centres educatiu privats de la xarxa complementària	500.000,00 €
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Noves places creades dins els terminis de la convocatòria d'ajuts	Places públiques de nova creació	86	104

2. Noves places autoritzades fruit de la reconversió de guarderies en centres privats	Places privades de nova creació	0	27
3.			

Observacions
Aquestes actuacions tenen una durada prevista de 4 exercicis i, per tant, es preveu veure els resultats el 2024, segons els terminis marcats per la convocatòria d'ajuts.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa <i>(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)</i>
2. Ajuts al sosteniment de la xarxa pública d'escoles infantils de les Illes Balears

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Ajuts als titulars de centres públics (ajuntaments i consells) per al sosteniment dels centres. En particular, per impulsar la gratuïtat de les places de 2-3 en els centres públics. Aquests ajuts, que inclouen també els ajuts per sufragar el 80 % de les bonificacions que fan els titulars a famílies en situació de vulnerabilitat, fan accessible l'escolarització a les famílies amb menys recursos i, per tant, repercuteixen en l'accessibilitat de les dones de famílies de rendes baixes al món laboral, alhora que aporten als infants models i referents en clau d'igualtat de gènere.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Ajuts per al sosteniment d'aules en centres de titularitat pública i ajuts per sufragar el 80 % de les bonificacions realitzades per part dels titulars públics per al pagament de quotes	16.677.573,74 €
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. % aules autoritzades subvencionades	Nombre d'aules en funcionament subvencionades/total aules autoritzades	No s'ha mesurat	90 %
2. Nombre de titulars amb preus públics amb indicació de bonificacions per situacions de vulnerabilitat		No s'ha mesurat	60 %

3. % aules 2-3 amb tram de 4 h gratuït	Nombre d'aules amb quotes de 2-3 gratuïtes/nombre d'aules 2-3 autoritzades	No s'ha mesurat	50 %
----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	-----------------	------

Observacions
Una part important de la consecució de l'objectiu recau en la capacitat d'estudiar amb els titulars la viabilitat de la gratuïtat de les places de 2-3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa (<i>Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa</i>)
3. Ajuts al sosteniment de la xarxa complementària a la xarxa pública d'escoletes infantils de les Illes Balears

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere
Ajuts als titulars de centres privats de la xarxa complementària per al sosteniment dels centres. En particular, per impulsar la gratuïtat de les places de 2-3 en els centres de la xarxa complementària. Aquests ajuts fan accessible l'escolarització a les famílies amb menys recursos i, per tant, repercuteixen en l'accessibilitat de les dones de famílies de rendes baixes al món laboral, alhora que aporten als infants models i referents en clau d'igualtat de gènere.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-ho tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
1. Ajuts per al sosteniment d'aules en centres privats de la xarxa complementària	3.649.000,00 €
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. % aules autoritzades subvencionades	Nombre d'aules en funcionament subvencionades/total aules autoritzades	No s'ha mesurat	90 %
3. % aules 2-3 amb tram de 4 h gratuït	Nombre d'aules amb quotes de 2-3 gratuïtes/nombre d'aules 2-3 autoritzades	No s'ha mesurat	50 %
3.			

Observacions

APARTAT 2**Nom del programa de despesa** (*Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa*)

4. Ajuts d'escolarització per a infants escolaritzats en centres privats de primer cicle d'educació infantil

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	0
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Ajuts a famílies per tal de poder assumir part o la totalitat dels costos (segons barem) de les quotes d'escolarització en centres de la xarxa complementària a la xarxa pública d'escoles infantils de les Illes Balears

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere (<i>Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries</i>)	Pressupost assignat 2023
1. Ajuts a famílies per a l'escolarització en centres de titularitat privada	280.000,00 €
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (*Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries*)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. % infants de 0-1 i 1-2 bonificats per centre de la xarxa complementària	Nombre d'infants que reben subvenció/nombre de matriculats al centre	No mesurat	10-15 %
2.			
3.			

Observacions

CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL (SECRETARIA GENERAL)

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1 EN LA SECRETARIA GENERAL NO ES PREVEU
CAP ACTUACIÓ

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
MODEL ECONOMIC, TURISME I TREBALL (SECRETARIA GENERAL)	12	

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1.
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

--

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

--

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1.	
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			
2.			

3.			
----	--	--	--

Observacions

INSTITUT D'ESTUDIS AUTONÒMICS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Institut d'Estudis Autònomic (IEA)		11126H

Programes de despesa *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Assessorament, estudi, recerca i difusió normativa

2.

3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Assessorament, estudi, recerca i difusió normativa

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

L'IEA dedicarà una de les seves publicacions a recopilar tota la normativa relativa a la igualtat de gènere, de manera que contribuirà a difondre el marc normatiu que empara la ciutadania de les Illes Balears.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Publicació del codi d'igualtat de dones i homes	7.300,00 €
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegeu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			

2.			
3.			

Observacions

DIRECCIÓ GENERAL DE CONSUM

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General de Consum		18

Programes de despesa *(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. 441A
2.
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Protecció i defensa del consumidor

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	1
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	1
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	2

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Mitjançant la protecció i la defensa dels drets de les persones consumidores es pot contribuir a la igualtat de gènere, principalment en el cas que s'incloguin com a consumidors vulnerables certs grups de dones. La Llei 7/2014, de 23 de juliol, de protecció de les persones consumidores i usuàries de les Illes Balears, atorga als consumidors vulnerables una situació de protecció especial quant a productes, etiquetatge, seguretat, informació, publicitat i ofertes contractuals.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Tallers de consum adreçats tant a tutors i tutores com a beneficiàries del programa d'emancipació de la Fundació Solidària Amaranta. Es tracta d'adolescents i dones que han estat tutelades per l'Administració pública i que participen en el programa per poder dur una vida autònoma, lliure de violències, i que els permeti la integració en la societat.	Personal propi
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>			
Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Participants dels tallers	Nombre de dones	9	15
2.			
3.			

Observacions

AGÈNCIA DE SALUT PÚBLICA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Agència de Salut Pública de les Illes Balears	74	

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

413B

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Emplenau un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

Programes de salut pública

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	3
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

El fet de plantejar-se erròniament la igualtat entre homes i dones —en la seva naturalesa, els seus comportaments o els seus raonaments—, pot generar una conducta desigual en els serveis sanitaris i en la investigació, i que és discriminatòria per a un sexe respecte a l'altre. Per això, és imprescindible la transversalització de gènere en les polítiques de salut. Des de la Coordinació de Salut i Gènere, per donar compliment a la integració del principi d'igualtat entre dones i homes en totes les polítiques, programes, investigacions i actuacions sanitàries, com estableix la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes a les Illes Balears, en l'article 48.2, inclòs en el capítol IV, dedicat a la salut, davant la detecció d'un dèficit important en aquest sentit que impedeix la transversalització de la perspectiva de gènere en els plans i programes que es dissenyen, s'implementen i s'avaluen des de la Conselleria de Salut, s'ha format 150 professionals sobre aquest tema. A partir d'aquesta capacitat per incloure de manera transversal el gènere en totes les estratègies, plans i programes, es farà un assessorament i suport per aplicar els coneixements adquirits a la pràctica professional. La violència sexual és una greu violació de drets humans i una de les manifestacions més esteses de la violència contra les dones i nines, basada en la discriminació per raó de gènere. Després d'analitzar la situació des del punt de vista sanitari davant la victimització secundària que viuen les víctimes d'agressions sexuals davant tot el procés sanitari, policial, social i judicial, s'ha vist la necessitat d'elaborar un protocol d'actuació sanitària per garantir els drets de qualsevol persona agredida sexualment, majoritàriament dones, perquè la seva assistència sigui digna i lliure d'estereotips i prejudicis, centrat en la víctima, seguint l'enfocament de gènere, i els principis de drets humans, confidencialitat, seguretat i coordinació multisectorial. La violència masclista és un problema que afecta les dones de totes les edats, races, classes socials i religions. És la màxima expressió de la discriminació i opressió dels homes contra les dones i és un problema social i de salut que per la seva elevada incidència ha produït una important alarma social, tant per la gravetat dels fets com per la negativitat de les seves conseqüències. Les adolescents són un sector de la població que pateix violència masclista amb una freqüència de dues a tres vegades superior a la registrada en parelles adultes, encara que generalment és de menor gravetat.

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegeix-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1. Promoure la perspectiva de gènere per al tracte igualitari en els serveis de salut	
1.1. Sensibilització del personal de la CAIB entorn de la perspectiva de gènere.	Personal propi
1.2. Incorporar la perspectiva de gènere en l'abordatge de la salut afectivosexual.	Personal propi
1.3. Diagnòstic i tractament diferencial de les malalties que presenten una evolució envers el gènere.	Personal propi
1.4. Incorporar la perspectiva de gènere en les estratègies, els plans, els protocols i les guies de salut.	Personal propi
2. Prevenció, detecció i atenció de la violència sexual en els serveis de salut	
2.1. Crear un protocol d'actuació davant la violència sexual.	Personal propi
2.2. Revisar el protocol de prevenció i atenció a les dones i nines sobre la MGF a les Illes Balears.	Personal propi
2.3. Dur a terme la formació dels professionals de salut en matèria de sensibilització i atenció a les víctimes de violència sexual.	Personal propi

2.4. Garantir el registre i la notificació de les accions fetes en matèria de detecció i atenció de la violència sexual en els serveis de salut.	Personal propi
3. Prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes en els serveis de salut	
3.1. Revisar el protocol d'atenció i circuits de derivació de les dones que presenten signes de sospita d'haver sofert violències masclistes.	Personal propi
3.2. Dur a terme la formació dels professionals de salut en matèria de sensibilització i detecció primerenca dels casos de sospita de violència masclista atesos.	Personal propi
3.3. Garantir el registre i la notificació de les accions fetes en matèria de prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes en els serveis de salut.	Personal propi

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció (Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1. Nombre d'estratègies, plans i programes de salut amb perspectiva de gènere de la Conselleria de Salut i Consum	Nombre d'estratègies, plans i programes revisats	Pendent	Sense previsió
2.1. Elaboració del protocol de violència sexual	SÍ/NO	NO	SÍ
2.2. Nombre de centres/serveis en què s'ha implantat el protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual	Nombre	Pendent	Sense previsió
2.3. Nombre de professionals formats en matèria de sensibilització i atenció a les víctimes de violència sexual	Nombre	Pendent	Sense previsió
3.1. Revisió del protocol d'atenció i els circuits	SÍ/NO	NO	SÍ
3.2. Nombre de professionals formats en matèria de sensibilització i detecció primerenca dels casos de sospita de violència masclista	Nombre	Pendent	Sense previsió

Observacions

Accions assumides amb personal propi. Actualment assignat 1 coordinador i un tècnic de suport a temps parcial

DIRECCIÓ GENERAL DE COMUNICACIÓ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023) FITXA DE MEMÒRIA DE PROGRAMA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

APARTAT 1

Identificació de l'organisme	Secció pressupostària	SPI
Direcció General de Comunicació		

Programes de despesa *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

1. Comunicació institucional
2. Publicitat institucional
3.

APARTAT 2

Nom del programa de despesa *(Empleneu un «Apartat 2» per a cada programa de despesa)*

1. Comunicació institucional

Pertinència de gènere del programa	Valoració (valorau de 0 a 3)
En quin grau el programa incorpora la perspectiva de gènere?	3
Hi ha desigualtats entre dones i homes en l'àmbit del programa?	0
En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes?	3

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

Gestió i coordinació de les notes de premsa de les diferents conselleries i també de les altres activitats relacionades amb la informació institucional del Govern

Accions en el marc del programa que contribueixen a la igualtat de gènere <i>(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)</i>	Pressupost assignat 2023
1.	
2.	
3.	

Indicadors amb perspectiva de gènere per a cada acció *(Afegiu-hi tantes files com siguin necessàries)*

Indicador	Unitat de mesura	Valor 2022	Valor previst 2023
1.			
2.			
3.			

Observacions

DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701	

Apartat 1. Valorau de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Plans de Millora de la Qualitat de l'Aire: Pla de Palma, Pla de Maó i Pla d'Ozó	1	2	2
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic (part de canvi climàtic)	1	2	2
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Decret de petjada de carboni	1	1	1
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Pactes de Batlies	1	2	2
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del primer esborrany de decret d'etiquetatge de petjada de carboni	1	2	2
Ajuts PIMA CANVI CLIMÀTIC	1	1	1

Apartat 3. Presa en consideració de les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Plans de Millora de la Qualitat de l'Aire: Pla de Palma, Pla de Maó i Pla d'Ozó	19701 572A01			85.000
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic (part de canvi climàtic)	19701 572A01			115.000
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Decret de petjada de carboni	19701 572A01			225.000
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Pactes de Batlies	19701 572A01			87.500
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del primer esborrany de decret d'etiquetatge de petjada de carboni	19701 572A01			12.500
Ajuts PIMA CANVI CLIMÀTIC	19701 572A01			350.000

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Plans de Millora de la Qualitat de l'Aire: Pla de Palma, Pla de Maó i Pla d'Ozó	19701 572A01			85.000

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>D'acord amb els estudis duits a terme per Pilar Carrasquer (<i>Mobilitat i gènere a la ciutat de Barcelona</i>, Ajuntament de Barcelona, 2013), les dones fan més trajectes en transport públic per a tasques no relacionades amb l'àmbit laboral, però sí amb d'altres obligacions, com la cura d'infants, persones grans i persones dependents. En general, fan trajectes més curts, però amb molta més freqüència. Les millores que es facin en transport públic, a través dels plans de millora de la qualitat de l'aire, comporten directament una millora en la vida de les dones. També millorar l'accessibilitat i la vida quotidiana a la ciutat dota d'autonomia infants, persones grans i persones dependents, i allibera de càrregues d'acompanyament les dones, que ara per ara usen molt més temps en aquestes labors.</p> <p>També els plans de millora de la qualitat de l'aire suposen una millora en la salut de les persones, sobretot en les més vulnerables, infants i persones grans. La dona, ara per ara, presenta un paper molt més rellevant que l'home en les funcions de cura a la família. La dedicació que la dona té envers els seus familiars va en detriment de la seva pròpia vida professional i personal. Així que la reducció de la contaminació atmosfèrica no només suposa que totes les dones respirin millor, sinó que, a més, les allibera de feines i preocupacions derivades. D'altra banda, moltes de les mesures que preveuen els plans de millora van en el sentit de millorar la justícia social i de fomentar nous hàbits.</p>
------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	<p>Els plans de millora de la qualitat de l'aire prioritzen primer de tot davallar la contaminació atmosfèrica incidint sobre els principals focus de contaminació en l'atmosfera.</p> <p>El principal focus és el trànsit i les mesures que es proposen van en el sentit de millorar la vida veïnal, millorar l'accessibilitat i el transport públic, en detriment del transport privat.</p>
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Es proposa, com a indicadors específics de gènere, que les estadístiques que fins ara duen a terme les principals empreses de transport (TIB i EMT) es comencin a dur a terme separant per gènere, així com les enquestes que es duguin a terme amb l'objectiu de millorar el servei o conèixer l'estat de satisfacció.				

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició Energètica. Elaboració del Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic (part de canvi climàtic)	19701 572A01			115.000

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	El Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic, en desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, suposarà uns aspectes millorables quant a perspectiva de gènere: — Promou la inclusió de les dones en el món de les energies, i concretament en el de les energies renovables. Es tracta d'un camp en què la dona té poca presència i que té gran potencial de futur. — La lluita contra el canvi climàtic suposa una millora en la justícia social i, per tant, també en les dones.
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	A final de 2021 hi haurà un primer esborrany del Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic, si bé s'espera que la tramitació principal i la participació ciutadana es dugui a terme durant l'any 2022. Es tindrà en compte, tal com resta indicat en la mateixa Llei 10/2019, que s'han de dur a terme accions per tal que la dona formi part essencial de l'impuls a les energies renovables, l'estalvi energètic, el canvi en el transport i l'adaptació al canvi climàtic.
2	

3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
De moment no s'ha elaborat el pla i, per tant, no s'han desenvolupat els indicadors. Però alguns aniran en el sentit de: percentatge de dones sobre el total de persones formades per a la instal·lació d'energies renovables; empreses d'energies renovables o d'eficiència energètica liderades per dones...				

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Decret de petjada de carboni	19701 572A01			225.000

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>El Decret de petjada de carboni, en desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, estableix l'obligació de calcular, reduir i compensar la petjada de carboni de les mitjanes i grans empreses de les Illes Balears. Fins ara, els projectes d'enginyeria que han suposat les mesures d'eficiència energètica i penetració d'energies renovables s'han liderat més des del sexe masculí, mentre que les dones han tingut un espai més rellevant en la implementació dels sistemes de gestió ambiental i el càlcul de la petjada de carboni. El fet d'establir obligatorietat sobre això farà que les dones s'empoderin dins les estructures de decisió de les mitjanes i grans empreses a les Illes Balears.</p> <p>A més, s'estableix un sistema d'impuls del projectes d'absorció de carboni, relacionats sobretot amb la reforestació, la conservació de la posidònia i l'agricultura ecològica, sectors en què les dones desenvolupen funcions rellevants.</p>
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	El Decret de petjada de carboni regula l'obligació de fer el càlcul de petjada de carboni per a mitjanes i grans empreses de les Illes Balears, i planteja plans de

	reducció i compensació de la petjada. A més, possibilita la voluntarietat de fer-ho a petites empreses, autònoms, un altre sector civil o la mateixa ciutadania.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
De moment no s'han proposat indicadors de seguiment o execució específics amb perspectiva de gènere.				

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Pactes de Batlies	19701 572A01			87.500

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Els plans d'energia sostenibles i clima dels municipis (Pacte de Batlies), que són obligatoris arran de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, suposaran uns aspectes millorables quant a perspectiva de gènere, atès que promouen les energies renovables i procuren que les dones adoptin un paper rellevant en aquest desenvolupament. A més, la lluita contra el canvi climàtic suposa una millora en la justícia social i, per tant, també en les dones.
------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Es procurarà que el 100 % dels municipis de les Illes Balears disposin d'un pla d'energia sostenible i clima abans de la data d'obligatorietat que estableix la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Es proposa que es facin estudis per conèixer la distribució de gènere en els sectors implicats i la seva evolució.				

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desplegament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica. Elaboració del primer esborrany de decret d'etiquetatge de petjada de carboni	19701 572A01			12.500

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	La reglamentació que es desplegui arran de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica, per establir un etiquetatge amb petjada de carboni de producte, du implícit el foment del producte de quilòmetre zero i ecològic, atès que ambdós aspectes estan relacionats amb la reducció d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle. Així doncs, es promocionarà l'agricultura ecològica i altres sectors sensibles amb el medi ambient, en què les dones disposen d'un paper rellevant.
------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Durant l'any 2022 es començarà a redactar el primer esborrany de decret que reguli l'etiquetatge de la petjada de carboni.
2	
3	

4	
---	--

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
En el moment en què es desplegui el decret es procurarà disposar d'indicadors de seguiment amb perspectiva de gènere.				

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2023)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ DE L'ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
PIMA CANVI CLIMÀTIC	19701 572A01			350.000

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	S'han de convocar ajuts de conformitat amb l'Acord de la Conferència Sectorial pel qual es transferien prop de 300.000 € a les Illes Balears per tal de convocar ajuts relacionats amb l'adaptació al canvi climàtic. Aquests ajuts estaran relacionats amb la millora de les zones urbanes i periurbanes de municipis menors de 100.000 habitants. Fins ara les dones han tingut un paper rellevant com a urbanistes en la naturalització dels espais urbans, i aquests tipus d'ajuts procuren fomentar aquestes accions.
------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2023 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Durant el 2022 es publicarà una convocatòria de subvencions per al fons PIMA CANVI CLIMÀTIC relacionada amb la naturalització de l'espai urbà.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2021	Valor previst 2022	Valor previst 2023
Es procurarà disposar d'indicadors amb perspectiva de gènere en la convocatòria o que les mateixes accions subvencionables en disposin.				