



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B IIGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE EN L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTS

ANY 2022

Palma, octubre de 2021

Sumari

| | |
|---|----|
| Introducció..... | 8 |
| 1. Procés de treball..... | 9 |
| 1.1 Passos fets i instruments dels quals disposam | 9 |
| 1.1.1 Formació..... | 10 |
| 1.1.2 Mesures del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere | 10 |
| 1.1.3 Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes a les Illes Balears (2021-2023)..... | 11 |
| 1.1.4 Institut Balear de la Dona (IBDONA)..... | 11 |
| 1.1.5 Fitxa per a la identificació dels programes o subprogrames amb més incidència des d'una perspectiva de gènere..... | 12 |
| 1.1.5.1 Com s'ha d'emplenar la fitxa per seleccionar les activitats (annex ii).... | 12 |
| 1.1.5.2 Com s'ha d'emplenar la fitxa per a cada activitat seleccionada (annex iii) | 13 |
| 2. Anàlisi de la despesa del capítol 1 | 14 |
| 2.1 Serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears | 16 |
| 2.1.1 Despesa total desagregada per sexe als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears | 16 |
| 2.1.2 Despesa anual per sexe i grup funcional..... | 18 |
| 2.1.3 Anàlisi de la bretxa salarial entre homes i dones en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears | 20 |
| 2.1.4 Conclusions del capítol 1 dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears | 27 |
| 2.2 Educació: personal docent de centres de titularitat pública | 30 |
| 2.2.1 Despesa, personal i nombre de nòmines..... | 30 |
| 2.2.2 Diferències retributives segons sexe a l'educació pública | 31 |
| 2.2.1.1 Diferències retributives segons règim jurídic | 32 |
| 2.2.1.2 Diferències retributives segons cos..... | 34 |
| 2.2.1.3 Diferències retributives segons grup..... | 35 |
| 2.2.1.4 Diferències retributives segons grup..... | 37 |
| 2.2.1.5 Diferències retributives segons forma de provisió de lloc..... | 38 |
| 2.2.1.6 Diferències retributives segons triennis..... | 39 |
| 2.3 Educació: personal docent de centres de titularitat concertada..... | 41 |

| | | |
|--------|---|-----|
| 2.3.1 | Despesa total i personal a l'educació concertada..... | 41 |
| 2.3.2 | Diferències retributives segons sexe a l'educació concertada | 44 |
| 2.3.3 | Conclusions del capítol 1 d'educació (personal docent)..... | 44 |
| 2.4 | Servei de Salut de les Illes Balears..... | 46 |
| 2.4.1 | Conclusions del capítol 1 del Servei de Salut de les Illes Balears | 47 |
| 2.5 | Sector públic instrumental | 48 |
| 2.5.1 | Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears | 48 |
| 2.5.2 | Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears | 49 |
| 2.5.3 | Institut Balear de l'Habitatge..... | 51 |
| 2.5.4 | Serveis de Millora Agrària i Pesquera..... | 52 |
| 2.5.5 | Institut Balear de la Joventut | 53 |
| 2.5.6 | Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència | 53 |
| 2.5.7 | Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel..... | 53 |
| 2.5.8 | Fundació per a l'Esport Balear..... | 54 |
| 2.5.9 | Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia | 55 |
| 2.5.10 | Conclusions del capítol 1 del sector públic instrumental | 56 |
| 3. | Anàlisi de la despesa destinada a programes..... | 57 |
| 3.1 | Selecció de programes | 57 |
| 3.2 | Eficàcia, eficiència i equitat..... | 71 |
| 3.3 | Anàlisi agregada de les fitxes dels programes..... | 71 |
| 3.3.1 | Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats .. | 72 |
| 3.3.2 | Anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa de les activitats | 75 |
| 3.3.3 | Anàlisi del grau de desigualtats en l'àmbit d'actuació de les activitats | 77 |
| 3.3.4 | Conclusions de l'anàlisi de la despesa per activitats..... | 80 |
| 4. | Transversalitat de la igualtat..... | 82 |
| | Fundació per a l'Esport Balear..... | 82 |
| | Conselleria d'Educació i Formació Professional | 91 |
| | Escola Balear d'Administració Pública | 105 |
| | Institut Balear d'Estadística | 107 |
| | Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral | 110 |
| | Direcció General de Política Industrial | 111 |
| | Direcció General de Treball i Salut Laboral | 115 |



| | |
|--|-----|
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears..... | 120 |
| Institut Balear de la Joventut..... | 123 |
| Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel..... | 126 |
| Direcció General de Comerç..... | 129 |
| Direcció General de Residus i Educació Ambiental..... | 130 |
| Central de Contractació..... | 133 |
| Direcció General d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural..... | 137 |
| Direcció General d'Habitatge i Arquitectura..... | 138 |
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera..... | 141 |
| Direcció General de Polítiques per a la Sobirania Alimentària..... | 147 |
| Institut Balear de la Dona..... | 150 |
| Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació..... | 155 |
| Direcció General d'Habitatge i Arquitectura..... | 200 |
| 5. Propostes de millora..... | 207 |
| ANNEX I..... | 211 |
| Dades de la quarta proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts ... | 211 |
| ANNEX II..... | 219 |
| Fitxa..... | 219 |
| ANNEX III..... | 221 |
| Fitxes rebudes..... | 221 |
| Fundació per a l'Esport Balear..... | 221 |
| Conselleria d'Educació i Formació professional..... | 233 |
| Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat..... | 237 |
| Escola Balear d'Administració Pública..... | 239 |
| Institut Balear d'Estadística..... | 242 |
| Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral..... | 246 |
| Direcció General de Política Industrial..... | 248 |
| Direcció General de Treball i Salut Laboral..... | 253 |
| Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears..... | 260 |
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears..... | 263 |
| Institut Balear de la Joventut..... | 270 |
| Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel..... | 277 |

| | |
|--|-----|
| Direcció General de Comerç | 281 |
| Direcció General de Residus i Educació Ambiental | 283 |
| Direcció General de Turisme | 285 |
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | 287 |
| Institut Balear de la Salut (IBSALUT) | 291 |
| Central de Contractació | 294 |
| Direcció General d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural..... | 299 |
| Direcció General de Model Econòmic i Ocupació | 304 |
| Direcció General de Pesca i Medi Marí..... | 306 |
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera..... | 308 |
| Direcció General de Polítiques per a la Sobirania Alimentària | 315 |
| Secretaria General de la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació..... | 319 |
| Institut Balear de la Dona..... | 321 |
| Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni | 326 |
| Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques | 329 |
| Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria i Economia Social i Circular..... | 333 |
| Direcció General de Salut Pública i Participació..... | 336 |
| Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears | 342 |
| Direcció General d'Emergències i Interior..... | 344 |
| Secretaria General de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball..... | 347 |
| Consorci Borsa d'Allotjaments Turístics..... | 349 |
| Consorci d'Infraestructures de les Illes Balears | 351 |
| Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència | 353 |
| Agència Tributària de les Illes Balears..... | 360 |
| Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local..... | 362 |
| Gabinet de la Presidència..... | 369 |
| Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia | 373 |
| Conselleria d'Afers Socials i Esports..... | 376 |
| Direcció General d'Habitatge i Arquitectura | 395 |
| Institut Balear de l'Habitatge..... | 397 |

Relació de taules i gràfics

| | |
|---|----|
| Gràfic 1. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2020 | 17 |
| Gràfic 2. Evolució de la bretxa salarial mensual. 2017-2020 | 21 |
| Gràfic 3. Distribució de triennis en les dones i els homes (%). 2020 | 26 |
| Gràfic 4. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions del personal docent i de nòmines segons sexe a l'educació pública. 2020 | 31 |
| Gràfic 5. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari. 2020..... | 32 |
| Gràfic 6. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons cos i sexe. 2020 | 34 |
| Gràfic 7. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup i sexe. 2020 | 35 |
| Gràfic 8. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup. 2020 | 37 |
| Gràfic 9. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons la forma de provisió del lloc. 2020 | 38 |
| Gràfic 10. Distribució de les retribucions segons sexe i nombre de triennis. 2020 | 39 |
| Gràfic 11. Distribució de les retribucions. 2020 | 41 |
| Gràfic 12. Distribució de dones i homes en els nivells educatius. 2020 | 43 |
| Gràfic 13. Distribució de dones i homes i retribucions ala serveis generals de l'IBSALUT..... | 46 |
| Gràfic 14. Distribució del personal funcionari i de la despesa en capítol 1 al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe. 2020 | 49 |
| Gràfic 15. Distribució del personal laboral i de la despesa en capítol 1 al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe. 2020 | 50 |
| Gràfic 16. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe. 2020 | 51 |
| Gràfic 17. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe. 2020 | 52 |
| Gràfic 18. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a la Fundació per a l'Esport Balear segons sexe. 2020 | 54 |
| Gràfic 19. Distribució de les activitats analitzades en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). 2022 | 73 |
| Gràfic 20. Distribució pressupostària analitzada de les activitats segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. 2022..... | 74 |
| Gràfic 21. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2022 | 74 |
| Gràfic 22. Distribució de les activitats analitzades segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. 2022 | 75 |
| Gràfic 23. Distribució pressupostària de les activitats segons la incidència en les desigualtats de gènere. 2022 | 76 |



| | |
|--|-----|
| Gràfic 24. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. 2022 | 77 |
| Gràfic 25. Distribució de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2022 | 78 |
| Gràfic 26. Distribució pressupostària de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2022..... | 79 |
| Gràfic 27. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2022 | 80 |
| Gràfic 28. Distribució dels programes en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). Serveis generals. 2021 | 215 |
| Gràfic 29. Distribució pressupostària dels programes segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Serveis generals. 2021 | 215 |
| Gràfic 30. Distribució dels programes segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2021 | 216 |
| Gràfic 31. Distribució pressupostària dels programes segons la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2021 | 216 |
| Gràfic 32. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2021 | 217 |
| Gràfic 33. Distribució dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2021 | 217 |
| Gràfic 34. Distribució pressupostària dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2020 | 218 |
| Gràfic 35. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2020..... | 218 |

Introducció

L'any 2017, el Govern de les Illes Balears va presentar la seva primera Proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En tant que era una tasca nova i que requeria la implicació d'un gran nombre d'àrees, va ser una tasca complexa i amb una participació limitada.

De manera general, els pressuposts amb perspectiva de gènere cerquen analitzar els pressuposts públics per tal d'establir l'impacte diferenciat dels pressuposts sobre les dones i els homes. Si es coneixen les diferències, s'hi pot actuar. Aquest exercici de portar la igualtat a l'aparent neutralitat dels pressuposts també és un exercici de transparència i rendició de comptes, alhora que pretén treballar en l'eficiència, l'eficàcia i l'equitat social i de gènere.

L'article 6 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, estableix, en el punt 2, que les lleis de pressuposts de la Comunitat Autònoma han de ser un element actiu en la consecució de manera efectiva de l'objectiu de la igualtat entre dones i homes. Dins aquest marc teòric, s'han d'incorporar en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts les actuacions per adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes amb la finalitat d'avançar en l'erradicació de les desigualtats. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressuposts sobre les dones i els homes.

La conselleria competent en matèria d'hisenda ha de verificar, amb la participació de l'Institut Balear de la Dona, la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts de la Comunitat Autònoma, mitjançant l'emissió d'una proposta d'informe d'impacte de gènere sobre l'avantprojecte de llei de pressuposts. Per aquest motiu, l'Institut Balear de la Dona ha elaborat aquesta Proposta d'informe.

En aquesta quarta Proposta d'informe, relativa als pressuposts de l'any 2022, s'ha continuat el camí traçat per les anteriors, amb l'esperança que la perspectiva de gènere acabi arrelant en totes les àrees pressupostàries de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, ja que si alguna cosa caracteritza uns pressuposts amb perspectiva o enfocament de gènere és que tenen vocació transversal.

1. Procés de treball

Igual que la proposta d'informe anterior, aquesta Proposta d'informe ha requerit un esforç important per part de les conselleries, dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels organismes autònoms. A requeriment de l'Ordre de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 14 de juliol de 2021 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022, s'ha facilitat la recollida de les dades demanades. L'Institut Balear de la Dona ha estat l'encarregat de dissenyar, organitzar i centralitzar el procés de recollida de dades, d'anàlisi i de redacció de propostes.

En comparació amb la primera proposta d'informe, s'ha passat de recollir informació de 31 entitats a recollir-ne de 42. Com l'any anterior, s'hi han incorporat dades del capítol 1 referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a Educació (centres concertats i públics) i a Sanitat.

Les dades de capítol 1 s'han analitzat de manera independent. No ha estat sempre possible la comparació amb l'any anterior, atès que el sistema de dades no està estandarditzat.

Les dades de programes s'han unificat per tal d'analitzar-les de manera conjunta.

1.1 PASSOS FETS I INSTRUMENTS DELS QUALS DISPOSAM

A continuació s'especifiquen i s'expliquen els diferents passos i actuacions que s'han duit a terme durant el darrer any per poder elaborar la Proposta d'informe d'impacte de gènere per als pressuposts de 2022. Cada una d'aquestes actuacions ha estat imprescindible per poder fer aquesta anàlisi.

1.1.1 FORMACIÓ

Per tal d'avançar en els pressuposts amb perspectiva de gènere, l'Escola Balear d'Administració Pública ha organitzat el Curs d'elaboració de pressuposts amb perspectiva de gènere, amb d'una durada de 10 hores. Els objectius d'aquest curs eren, entre d'altres, els següents:

- Elaborar pressuposts amb perspectiva de gènere (PPG).
- Identificar el valor afegit que els pressuposts amb perspectiva de gènere poden injectar als resultats de les polítiques públiques.
- Utilitzar eines conceptuals i metodològiques que facilitin una progressiva incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost.

1.1.2 MESURES DEL PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere de 2017 incideix en tots els àmbits de la societat i conté un total de 292 mesures estructurades en 10 eixos d'acció:

- Eix 1. Ruptura del silenci: sensibilització i prevenció.
- Eix 2. Millora de la resposta institucional: coordinació. Treball en xarxa.
- Eix 3. Perfeccionament de l'assistència, ajuda i protecció a les víctimes.
- Eix 4. Assistència i protecció dels menors.
- Eix 5. Impuls de la formació que garanteixi la millor resposta assistencial.
- Eix 6. Seguiment estadístic.
- Eix 7. Recomanacions a comunitats autònomes, entitats locals i altres institucions.
- Eix 8. Visualització i atenció d'altres formes de violència contra les dones.
- Eix 9. Compromís econòmic.
- Eix 10. El seguiment del Pacte.

Per dur a terme les mesures recollides en el Pacte s'ha arribat a un compromís econòmic global que suposa un increment de mil milions d'euros durant cinc anys.

A través d'aquest Pacte es garanteix la millora i el perfeccionament del sistema per a l'erradicació de la violència de gènere en totes les seves formes; és un compromís de tots els partits i institucions plasmat en mesures i objectius concrets, mesurables i avaluable.

Per al desenvolupament del Pacte, el Govern, mitjançant la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere, impulsa les mesures en coordinació amb la resta de ministeris i organismes autònoms dependents així com amb les comunitats autònomes i les entitats locals representades per la Federació Espanyola de Municipis i províncies.

Des de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mitjançant els fons del Pacte d'Estat, s'ha transversalitzat el principi d'igualtat de gènere i l'erradicació de les violències masclistes.

1.1.3 PLA ESTRATÈGIC D'IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES A LES ILLES BALEARS (2021-2023)

El V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes de les Illes Balears s'ha elaborat a partir del marc normatiu vigent, integrat principalment per les normes següents:

- Els acords i els convenis internacionals i la normativa europea sobre la matèria que estableixen la igualtat entre homes i dones com a principi jurídic universal.
- La Constitució espanyola (principalment, els articles 9.2 i 14).
- La legislació bàsica de l'Estat (en concret, la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones).
- L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en la redacció de la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer (en particular, l'article 16.3, que estableix el principi de plena igualtat entre homes i dones; l'article 17, sobre la no-discriminació per raó de sexe, i l'article 22, sobre els ajuts als col·lectius més desvalguts, en concret a les dones maltractades).
- La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- El Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona.

A més, a l'hora de prioritzar els eixos, els objectius i les mesures que s'han dur a terme s'han tingut en compte els acords programàtics següents:

- Acords de Governabilitat del Govern de les Illes Balears (2019).
- Pla Autonòmic. Reactivació i transformació econòmica i social de les Illes Balears (2020).

1.1.4 INSTITUT BALEAR DE LA DONA (IBDONA)

Entre les funcions de l'IBDONA hi ha la d'assessorar els diferents departaments del Govern de les Illes Balears i col·laborar-hi per aconseguir els fins proposats. Amb aquest objectiu, ha designat personal tècnic per donar suport a les diferents conselleries pel que fa als dubtes que poden anar sorgint en l'elaboració de les fitxes que s'adjunten.

1.1.5 FITXA PER A LA IDENTIFICACIÓ DELS PROGRAMES O SUBPROGRAMES AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

L'eina per identificar i analitzar l'impacte de gènere de les activitats s'ha concretat en el model de fitxa que s'adjunta.

La fitxa consta de dues parts: una primera part orientada a identificar diferents activitats de la conselleria, ens del sector públic instrumental o organisme autònom corresponent, i una segona part orientada a recollir informació de les activitats escollides per incloure en l'anàlisi.

1.1.5.1 COM S'HA D'EMPLENAR LA FITXA PER SELECCIONAR LES ACTIVITATS (ANNEX II)

Encapçalament: hi han de figurar el nom de l'organisme i la secció pressupostària corresponent. Els organismes del sector públic instrumental (SPI) han de marcar una X.

Apartat 1: s'han de respondre les preguntes de l'apartat 1 (A,B,C) i valorar de 0 a 3 segons els criteris (0 gens, 1 poc, 2 bastant, 3 totalment).

Per donar resposta a aquestes preguntes, hem de valorar la finalitat de l'activitat: a qui va adreçada, quines expectatives o demandes tenen les persones destinatàries; quins serveis es presten; com incideix l'activitat en les desigualtats existents i en la vida de les persones (dones i homes); com afecta l'oci de dones i homes; com afecta l'accés de dones i homes a una cura adequada, a un entorn domèstic segur i adequat, a ingressos econòmics, a l'esport, a una mobilitat i ordenació del territori adequades, a la participació, a un treball remunerat, a l'educació i al coneixement, a la salut, a una vida sense violències.

Apartat 2: establir una prelació de les activitats amb més incidència.

A partir dels resultats obtinguts en les respostes a les preguntes de l'apartat 1, s'ha d'establir la prelació de les activitats que s'han d'analitzar partint de les que tenen una incidència més alta fins a arribar a les que en tenen una de més baixa.

Apartat 3: prendre en consideració les activitats.

Partint de l'ordre de prelació resultant, de la informació disponible (dades desagregades per sexe, indicadors de gènere, anàlisi prèvia...) i del nivell més alt de pressupost assignat, prendrem en consideració les activitats que considerem més adequades (mínim 2 activitats). S'ha d'identificar el nom de l'activitat, el número d'objectiu, el programa pressupostari, la lletra i/o el número d'activitat de l'objectiu que figura en la memòria i el pressupost assignat.

1.1.5.2 COM S'HA D'EMPLENAR LA FITXA PER A CADA ACTIVITAT SELECCIONADA (ANNEX III)

L'eina que s'ha d'utilitzar per a cada activitat que hem pres en consideració segons l'apartat 3 de la fitxa de l'annex II, s'ha concretat en el model de fitxa que s'adjunta (annex III).

Encapçalament: hi ha de figurar el nom de l'organisme i la secció corresponent. Els organismes del SPI han de marcar una X.

S'ha d'identificar el nom de l'activitat, el número d'objectiu, el programa pressupostari, la lletra i/o el número d'activitat que figura en la memòria i el pressupost assignat.

Apartat: pertinença, contribució, incidència de gènere de l'activitat

En aquest apartat hi ha de figurar:

- La valoració (0 a 3) corresponent a l'activitat de les preguntes A, B, C que figuraven en l'apartat 1 de l'annex II.
- La descripció de com l'activitat seleccionada contribueix a la igualtat entre homes i dones.
- Les accions i les decisions preses per al pressupost de 2022 per incloure-hi la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva.

Nota informativa

Les dades que componen el capítol 1 corresponen al 2020, atès que és el darrer any del qual es tenen les dades disponibles en la seva totalitat. Les comparacions es fan amb l'any 2019, les dades del qual van servir per elaborar la Proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts de 2021.

2. Anàlisi de la despesa del capítol 1

El capítol 1 del pressupost és el capítol al qual s'imputen les despeses de personal de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Les dades pressupostàries analitzades en aquesta Proposta d'informe corresponen a l'any 2020, atès que és el darrer any del qual hi ha disponibles totes les dades. En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que les dades poden presentar variacions en relació amb les dades dels pressuposts que acompanyen aquesta Proposta d'informe; per exemple, alguns complements salarials es poden haver modificat o suprimit.

Les despeses de personal es componen bàsicament de salaris i complements salarials. En l'estructura retributiva de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, comuna a totes les administracions i vinculada a l'estructura salarial pròpia de la funció pública, el pes dels complements salarials respecte del salari base és en alguns casos elevat. Per tant, en els casos en què sigui possible, és important centrar també l'anàlisi en els complements salarials per tal de ser capaços de detectar desigualtats en la realització de la despesa de capítol 1. Tal com hem esmentat anteriorment, en l'anàlisi s'hi inclouen les despeses de capítol 1 dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de la Conselleria d'Educació i Formació Professional i del Servei de Salut de les Illes Balears, així com d'ens del sector públic instrumental.

L'Ordre de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 14 de juliol de 2021 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022, recollida en el BOIB de 17 de juliol de 2021, estableix que una sèrie d'entitats, a més a més de preveure almenys un objectiu específic en matèria d'igualtat de gènere i les actuacions que s'implementaran per assolir-lo, han de transmetre dades desagregades per sexe a la Direcció General de Pressuposts.

Aquests ens són:

- Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears
- Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears
- Institut Balear de l'Habitatge
- Serveis de Millora Agrària i Pesquera
- Institut Balear de la Joventut

- Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal
- Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel
- Fundació per a l'Esport Balear
- Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia

Lògicament, la variable central de l'anàlisi és el salari brut mensual i els diferents complements. Quant als complements, n'hi pot haver una gran varietat si també es té en compte el cos que s'analitza.

Més enllà de les variables centrades en la quantitat destinada a pagar els salaris del personal, l'anàlisi s'ha centrat també en altres variables per tal de poder explorar més detalladament les diferències salarials entre dones i homes. Aquestes variables s'han incorporat a l'anàlisi en els casos en què han estat disponibles, i són les següents:

- El grup professional
- El règim jurídic
- La forma de provisió del lloc
- El nivell educatiu
- El nombre de triennis

A més, l'anàlisi de la despesa del capítol 1 incorpora, en els casos en què està disponible, la variable del caràcter parcial de la jornada de treball, entenent que aquest caràcter parcial no només redueix el salari anual que reben les persones que es troben en aquesta situació, sinó que també els pot dificultar les oportunitats professionals.

Per tal de dur a terme l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa prevista en el capítol 1, els apartats que s'exposen a continuació s'estructuren en dues parts que exploren les qüestions següents:

- La despesa total que els serveis o les conselleries analitzats destinen a homes i dones.
- Les diferències salarials entre dones i homes, utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial. És a dir, s'han analitzat els principals conceptes retributius desagregats per sexe.

L'anàlisi de la bretxa salarial s'ha duit a terme calculant el salari brut mensual. Cal tenir en compte que en l'anàlisi s'han inclòs tant les persones que treballen a jornada completa com les persones que fan una jornada reduïda. El fet que la majoria de treballadors que fan jornades reduïdes siguin dones haurà influït en els resultats de l'anàlisi. Per corregir el possible biaix s'hauria de calcular la bretxa a

partir del salari/hora, tal com estableix la metodologia europea.¹ Per a futures anàlisis seria convenient poder estimar les dades referides a les hores treballades a la setmana, a partir de la quantificació del nombre de persones que treballen a jornada completa i a jornada parcial (i quin tipus de reducció tenen).

2.1 SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

En aquest apartat s'analitza, des d'una perspectiva de gènere, la despesa de 2020 efectuada per la Direcció General de Funció Pública (DGFP) en la partida del capítol 1. Concretament, les despeses inclouen el personal funcionari i laboral dels serveis generals (que inclouen totes les conselleries), organismes autònoms (l'Escola Balear d'Administració Pública —EBAP—, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears —SOIB—, l'Institut d'Estadística de les Illes Balears —IBESTAT— i l'Institut Balear de la Dona —IBDONA) i entitats públiques (Ports de les Illes Balears, l'Institut d'Estudis Baleàrics —IEB— i l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius —IBISEC). Per tant, no inclou personal de l'Agència Tributària, personal docent i estatutari, del Servei de Salut, ni personal laboral del sector públic instrumental.

En primer lloc, s'analitza la despesa total destinada als salaris de dones i homes, complementada amb una anàlisi del personal que gaudeix de reduccions i excedències. En segon lloc, s'analitza la despesa en salaris destinada a dones i homes incorporant la variable de grup funcional. En tercer lloc, es fa una anàlisi de la bretxa salarial, i s'hi inclouen variables relatives al grup funcional, el règim jurídic dels treballadors i les treballadores, del nivell educatiu i dels organismes o les conselleries on treballen. Finalment, s'analitza el nombre de triennis reconeguts a homes i dones.

Les dades de personal inclouen totes les persones que han treballat durant tot l'any natural, amb exclusió de les persones que varen treballar només uns quants mesos.

2.1.1 DESPESA TOTAL DESAGREGADA PER SEXE ALS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

En la Taula 1 es mostren les dades relatives al nombre de treballadors i treballadores dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la plantilla de la qual té més dones que homes: del total de 4.881 treballadors o treballadores (38 més que el 2019), 1.560 són homes (un 31,96 %) i 3.321 són dones (un 68,04 %). Es pot afirmar que aquestes proporcions són similars en comparació amb les dades de l'any 2019, malgrat un lleuger augment de la proporció de dones.

¹La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i la mitjana del guany salarial brut per hora de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes. Font: <https://www.idescat.cat/pub/?id=ees&n=6145&m=m#a6> (consulta: octubre de 2021).

La despesa total corresponent al capítol 1 és de 211.486.700,79 €, de la qual un 35,43 % es dedica a pagar els salaris dels treballadors homes i un 64,57 % a pagar salaris de les treballadores.

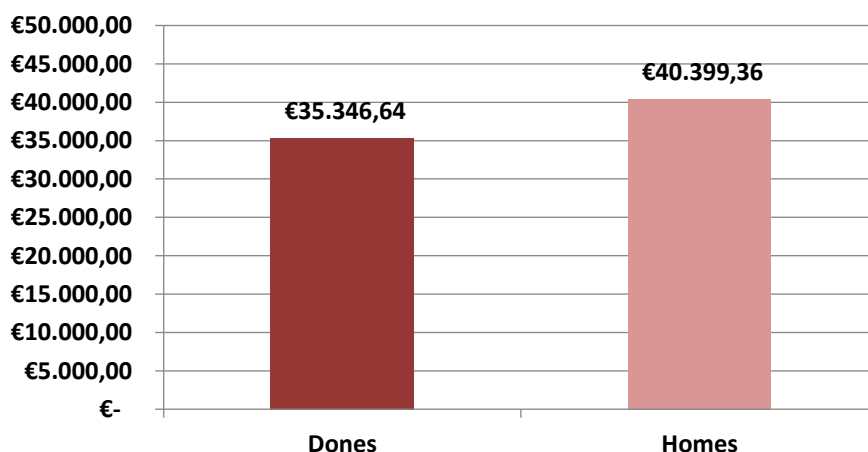
Les dades assenyalen, en termes relatius, que mentre les dones representen el 68,04 % de la plantilla, reben el 64,57 % del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 31,96 % de la plantilla i perceben el 35,43 % del pressupost. Anàlisis posteriors que incloguin més dades (categoria professional, nivell d'estudis, reduccions, etc.) hauran d'orientar-nos sobre les raons d'aquest desequilibri.

Taula 1. Despesa de capítol 1 per sexe. 2020

| Sexe | Persones (n) | Persones (%) | Mitjana brut anual + complements (€) | Despesa total en salaris | Despesa total en salaris (%) |
|----------------------|--------------|--------------|--------------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| Dones | 3321 | 68,04 | 35.346,64 | 136.556.205,10 | 64,57 |
| Homes | 1560 | 31,96 | 40.399,36 | 74.930.495,69 | 35,43 |
| Total/mitjana | 4881 | 100 | 37.873,00 | 211.486.700,79 | 100 |

Les dades relatives al salari brut anual mitjà que perceben homes i dones que treballen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears indiquen que aquest difereix en 5.052,73 € a favor dels homes. Concretament, de mitjana, les dones que treballen en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perceben un salari brut anual de 35.346,64€, mentre que el dels homes ascendeix fins als 40.399,36 €.

Gràfic 1. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2020



Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa (i sol·licita) jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren, d'una banda, que del total de treballadors que sol·licita una reducció de jornada, el 72,85 % són dones. De l'altra, del total de 299 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2020 d'una jornada inferior a les 35 hores setmanals, 214 són dones i 85, homes. Per tant, són les dones —un 71,57 %— les que majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 28,42 % del total

de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial, cosa que troba una explicació en el fet que tradicionalment son les dones les que tenen cura dels fills i les filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

En comparació amb les dades del 2019 s'ha enregistrat un lleuger descens en el percentatge d'homes que sol·liciten la reducció de jornada. En canvi, ha augmentat el nombre de dones que han sol·licitat excedència. En els propers anys s'haurà de fer un seguiment de les dades per tal d'analitzar quina és la tendència a més llarg termini.

Taula 2. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. 2020

| Sexe | Sol·liciten reducció | | Han gaudit o gaudeixen d'una reducció | | Sol·liciten excedència | | Han gaudit o gaudeixen d'una excedència | |
|--------------|----------------------|------------|---------------------------------------|------------|------------------------|------------|---|------------|
| | n | % | n | % | n | % | n | % |
| Dones | 110 | 72,85 | 214 | 71,57 | 17 | 94,44 | 27 | 90,00 |
| Homes | 41 | 27,15 | 85 | 28,42 | 1 | 5,56 | 3 | 10,00 |
| TOTAL | 151 | 100 | 299 | 100 | 18 | 100 | 30 | 100 |

A continuació analitzarem com poden influir la resta de variables en la distribució diferenciada del pressupost de capítol 1 entre dones i homes.

2.1.2 DESPESA ANUAL PER SEXE I GRUP FUNCIONARIAL

La incorporació de la variable de grup funcional a l'anàlisi ens permet mostrar la despesa en salaris desagregant sou base i complements (en què s'inclouen les gratificacions i els complements específics), per a dones i homes. Tal com estableix el Decret 85/1990, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu del personal funcionari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, les gratificacions es refereixen al reconeixement de serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal de treball legalment establerta i encomanats per l'autoritat competent; aquestes no poden ser fixes ni en la quantia ni ser periòdiques en el venciment. Els complements específics estan associats al lloc de feina.

En la Taula 3 es mostren les dades per a cada grup funcional i desglossades per sexe relatives al nombre de persones contractades, la despesa total en salaris i la despesa total en complements. La finalitat és analitzar possibles desequilibris i desigualtats en el percentatge de despesa destinada en salaris a homes i dones per a cada un dels grups funcionaris.

L'anàlisi del percentatge destinat a salaris i complements en comparació al percentatge de dones i homes contractats en cada un dels grups funcionaris ens porta a afirmar que, en relació amb el pes que representen homes i dones dins

cada grup, en la majoria dels grups es destina més percentatge de despesa en salaris i complements als homes que a les dones. Excepció a aquesta tendència es troba en els grups 1, 2 i 8, en els quals, proporcionalment, es destina més despesa de salaris a les dones que als homes. Cal destacar també que, en relació amb la despesa en complements, en tots els grups el percentatge destinat a homes és superior a la proporció que representen dins cada grup amb l'excepció del grup 3, on el percentatge és el mateix perquè tot el personal contractat són homes.

Més enllà de les dades absolutes i per a cada un dels grups professionals, però, és interessant analitzar la distribució de la despesa agregada. El percentatge total de dones contractades i el percentatge de despesa anual en salaris destinat a dones presenta un cert desequilibri, malgrat que ha augmentat respecte del 2019 (en concret un 3,31 %), però aquest desequilibri es difumina si observam la despesa en complements. Així, les dones representen el 68,04 % del total de la plantilla dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mentre que el percentatge de despesa en complements destinat a aquest col·lectiu representa el 61,69 % del total.

Taula 3. Despesa anual per sexe i grup funcional. 2020

| Grup | Personal contractat | | | | Despesa en salari brut anual | | | | Despesa en complements | | | |
|--------------|---------------------|--------------|-------------|--------------|------------------------------|--------------|----------------------|--------------|------------------------|--------------|----------------------|--------------|
| | Dones | | Homes | | Dones | | Homes | | Dones | | Homes | |
| | n | % | n | % | € | % | € | % | € | % | € | % |
| 1 | 15 | 60,00 | 10 | 40,00 | 623.595,49 | 61,04 | 398.011,73 | 40,00 | 37.471,56 | 59,22 | 25.798,78 | 40,78 |
| 2 | 11 | 64,71 | 6 | 35,29 | 405.649,81 | 63,52 | 232.976,48 | 35,29 | 31.611,58 | 56,25 | 24.588,48 | 43,75 |
| 3 | 0 | 0,00 | 6 | 100 | 0,00 | 0,00 | 219.011,53 | 100 | 0,00 | 0,00 | 17.918,04 | 100 |
| 4 | 35 | 72,92 | 13 | 27,08 | 1.012.582,06 | 69,01 | 454.727,28 | 27,08 | 100.592,80 | 72,49 | 38.176,74 | 27,51 |
| 5 | 310 | 87,08 | 46 | 12,92 | 8.641.482,55 | 87,96 | 1.182.684,55 | 12,92 | 876.778,84 | 86,99 | 131.075,14 | 13,01 |
| 6 | 54 | 49,54 | 55 | 50,46 | 1.340.165,62 | 42,10 | 1.843.291,41 | 50,46 | 166.568,64 | 40,50 | 244.714,26 | 59,50 |
| 7 | 31 | 47,69 | 34 | 52,31 | 758.776,51 | 46,76 | 863.837,27 | 52,31 | 87.953,18 | 46,85 | 99.776,60 | 53,15 |
| 8 | 223 | 89,56 | 26 | 10,44 | 4.537.658,34 | 90,02 | 503.319,70 | 10,44 | 630.391,58 | 89,52 | 73.827,18 | 10,48 |
| A1 | 723 | 58,64 | 510 | 41,36 | 37.902.058,42 | 57,05 | 28.532.544,48 | 41,36 | 7.336.903,56 | 55,12 | 5.974.274,72 | 44,88 |
| A2 | 461 | 71,47 | 184 | 28,53 | 18.171.888,46 | 68,51 | 8.353.189,33 | 28,53 | 2.981.907,45 | 66,08 | 1.530.679,67 | 33,92 |
| AP | 270 | 67,67 | 129 | 32,33 | 6.160.317,91 | 67,34 | 2.988.110,04 | 32,33 | 1.032.078,88 | 66,89 | 510.944,56 | 33,11 |
| C1 | 302 | 58,98 | 210 | 41,02 | 10.507.259,78 | 58,09 | 7.580.115,77 | 41,02 | 1.909.086,28 | 54,41 | 1.599.354,57 | 45,59 |
| C2 | 886 | 72,80 | 331 | 27,20 | 23.804.408,53 | 72,81 | 8.890.258,87 | 27,20 | 3.975.478,71 | 70,87 | 1.634.037,98 | 29,13 |
| TOTAL | 3.321 | 68,04 | 1560 | 31,96 | 113.865.843,48 | 64,73 | 62.042.078,45 | 31,96 | 19.166.823,06 | 61,69 | 11.905.166,71 | 38,31 |

En comparació amb les dades de l'any 2019, hi ha hagut certes variacions. En el cas del 2019 hi havia tres grups (1,2,8) en els quals l'import proporcional de la despesa destinada a les dones era superior a la proporció de dones dins cadascun d'aquests grups. En canvi, al 2020 els grups 1, 5, 8 i C2 presenten aquesta tendència. Pel que fa a la despesa en complements, malgrat el desequilibri que s'hi observa, les variacions respecte de l'any anterior no són significatives, amb l'excepció del grup 1 en el qual el 2019 la majoria de la despesa era favorable als homes i el 2020 és favorable a les dones malgrat que s'ha incrementat el percentatge destinat al col·lectiu femení.

Per a una anàlisi més acurada de les desigualtats que es puguin produir en la distribució de despesa cal dur a terme una anàlisi de bretxa, que es fa en l'apartat següent.

2.1.3 ANÀLISI DE LA BRETXA SALARIAL ENTRE HOMES I DONES EN ELS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

A continuació s'analitzen les diferències salarials d'homes i dones de la plantilla dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, emmarcades en el capítol 1 del pressupost. Per fer-ho, tal com s'ha explicat anteriorment, s'utilitza el concepte de bretxa salarial que s'analitzarà per al conjunt de la plantilla, d'una banda, sobre la base del salari total (és a dir, salari base i complements), i de l'altra, sobre la base dels complements. L'anàlisi, a més, incorpora les variables grup professional, règim jurídic, forma de provisió del lloc, i nivell educatiu.

En primer lloc, la Taula 4 mostra de manera separada les dades sobre la bretxa salarial mensual (inclosos els complements) i la bretxa exclusivament en els complements. La bretxa que es produeix quan sumam el salari i els complements (gratificacions i específics) és del 14,39 % a favor dels homes; és a dir, mensualment els homes perceben un salari un 14,39 % més alt. Quan calculam la bretxa només dels complements, aquesta continua sent favorable als homes i s'eleva fins al 24,38 %. Podem afirmar, doncs, que la bretxa és més àmplia en relació amb els complements que en relació amb el salari.

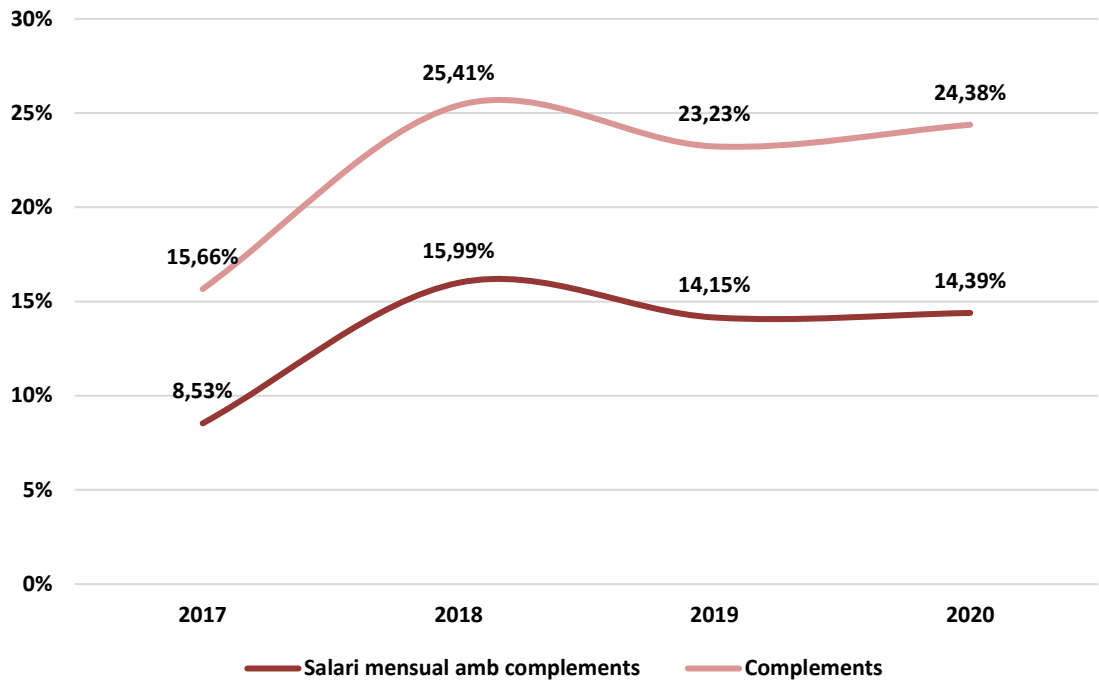
Cal destacar que, en comparació amb les dades de l'any 2019 les dues dades sobre la bretxa salarial han augmentat lleugerament. Per a l'any 2019, la bretxa del salari una vegada sumats els complements era del 14,15 %, i la bretxa dels complements era del 23,23 %. Podem afirmar que s'aprecia un canvi de tendència respecte de l'any anterior, en el qual la bretxa tendia a disminuir.

Taula 4. Bretxa salarial mensual. 2020

| Mitjana de salari + complements | | | Complements | | |
|--|--------------|---------------|--------------------|--------------|---------------|
| Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| 2.937,07 € | 3.430,88 € | 14,39 % | 412,31 € | 545,21 € | 24,38 % |

En el gràfic 2 s'observa l'evolució de la bretxa, tant del salari mensual (amb complements) com la dels complements. Es poden apreciar alts i baixos durant el quadrienni, amb un increment important el 2018, un descens el 2019 i un lleuger repunt el 2020.

Gràfic 2. Evolució de la bretxa salarial mensual. 2017-2020



S'observen les dades de la bretxa salarial per grups funcionaris:^{2,3} tant si analitzam conjuntament el salari i els complements salarials com si analitzam només els complements, en la majoria dels grups la bretxa és favorable als homes.

Quant a la bretxa en el salari total (salari més complements), cal destacar que aquesta és especialment favorable als homes en el cas dels grups 4, 6 i A2, en els quals és del 16,12; 26,50; i 14,58, respectivament. Els grups en què la bretxa és favorable a les dones són els següents: l'1, el 5 i el 8. Cal tenir present que en aquests quatre grups les dones són més nombroses que els homes.

Entre els grups que concentren més treballadors o treballadores (A1, A2, AP, C1 i C2), la bretxa del conjunt del salari (salari més complements) és favorable als homes en tots, i és més alta en el grup A2 (14,58). La bretxa s'amplia si ens centram només

² L'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix els grups de classificació professional del personal funcionari de carrera. Els cossos i escales es classifiquen, d'acord amb la titulació exigida per accedir-hi, en els grups següents:

- Grup A. Dividit en dos subgrups, A1 i A2. Per accedir als cossos o escales d'aquest grup s'exigeix tenir el títol universitari de grau. En els supòsits en què la llei exigeixi un altre títol universitari, és aquest el que s'ha de tenir en compte. La classificació dels cossos i escales en cada subgrup està en funció del nivell de responsabilitat de les funcions que s'han d'exercir i de les característiques de les proves d'accés.

- Grup B. Per accedir als cossos o escales del grup B s'exigeix tenir el títol de tècnic superior.

- Grup C. Dividit en dos subgrups, C1 i C2, segons la titulació exigida per a l'ingrés.

El personal laboral es classifica en els següents grups:

- 1 i 2 (equivalent al grup A1 i A2 de funcionariat)

- 3 i 4 (equivalent al grup B)

- 5 i 6 (equivalent al grup C1)

- 7 i 8 (equivalent al grup C2).

³ De nou, s'han exclòs de l'anàlisi les dades relatives al grup 3, atès que no estaven disponibles.

en l'anàlisi dels complements: en tots els grups la bretxa és favorable als homes, i, en termes generals, és superior que la bretxa en el conjunt del salari (salari més complements).

Segons les dades de 2020 la bretxa salarial és favorable a les dones en quatre grups funcionaris i podem afirmar que, en termes generals, es mantenen les dades relatives a l'any 2019: la bretxa és favorable majoritàriament als homes i aquesta s'accentua sobretot en analitzar exclusivament els complements, i en alguns casos ha augmentat respecte del 2019.

Taula 5. Bretxa salarial mensual segons grups funcionaris (salari i complements). 2020

| Grup | Salari + complements mensuals | | | Complements mensuals | | |
|------|-------------------------------|------------|--------|----------------------|----------|--------|
| | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| 1 | 3.147,94 € | 3.027,22 € | -3,99 | 178,44 € | 184,28 € | 3,17 |
| 2 | 2.839,36 € | 3.066,25 € | 7,40 | 205,27 € | 292,72 € | 29,87 |
| 3 | - | 2.820,59 € | - | - | 213,31 € | - |
| 4 | 2.271,79 € | 2.708,26 € | 16,12 | 205,29 € | 209,76 € | 2,13 |
| 5 | 2.193,15 € | 2.040,00 € | -7,51 | 202,02 € | 203,53 € | 0,74 |
| 6 | 1.993,03 € | 2.711,70 € | 26,50 | 220,33 € | 317,81 € | 30,67 |
| 7 | 1.950,99 € | 2.024,40 € | 3,63 | 202,66 € | 209,61 € | 3,32 |
| 8 | 1.655,37 € | 1.585,57 € | -4,40 | 201,92 € | 202,82 € | 0,44 |
| A1 | 4.469,37 € | 4.832,89 € | 7,52 | 724,85 € | 836,73 € | 13,37 |
| A2 | 3.277,63 € | 3.836,91 € | 14,58 | 462,02 € | 594,21 € | 22,25 |
| AP | 1.902,75 € | 1.937,46 € | 1,79 | 273,04 € | 282,92 € | 3,49 |
| C1 | 2.936,69 € | 3.122,27 € | 5,94 | 451,53 € | 544,00 € | 17,00 |
| C2 | 2.239,59 € | 2.271,10 € | 1,39 | 320,50 € | 352,62 € | 9,11 |

La Taula 6 mostra les dades de la bretxa salarial entre homes i dones segons el règim jurídic sota el qual treballen. Cal destacar, en primer lloc, que la bretxa és en tots els casos favorable als homes. Les dades relatives al salari brut sumat als complements indiquen que els homes funcionaris perceben mensualment un salari un 13,26 % més alt que les dones, mentre que en el cas del personal laboral la bretxa és del 17,25 % favorable als homes. Les desigualtats en les quanties que perceben els treballadors i les treballadores relatives als complements augmenten: d'una banda, entre el personal funcionari, la bretxa és favorable als homes en un 20,96 %; de l'altra, la bretxa entre el personal laboral és del 15,00 % favorable als homes.

En comparació amb les dades del 2019, cal destacar que les dues bretxes han augmentat en el cas del personal funcionari, mentre que, en el del laboral, s'ha incrementat de manera significativa la bretxa corresponent al sou més els complements, però ha minvat lleugerament la bretxa relativa als complements.

Taula 6. Bretxa salarial per règim jurídic. 2020

| | Nombre | | | Salari Brut mensual + Complementos (€) | | | Complementos mensuales (€) | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--|----------|---------|----------------------------|--------|---------|
| | Dones | Homes | Total | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Funcionari | 2.642 | 1.364 | 4.006 | 3.092,88 | 3.565,85 | 13,26 % | 465,56 | 589,00 | 20,96 % |
| Laboral | 679 | 196 | 855 | 1.992,69 | 2.407,99 | 17,25 % | 203,17 | 239,02 | 15,00 % |
| TOTAL | 3.321 | 1.560 | 4.881 | | | | | | |

La Taula 7 mostra les dades relatives a la bretxa salarial segons la forma de provisió del lloc; és a dir, si s'ha accedit al lloc de treball a través de concurs, a través d'un contracte laboral, o bé és un lloc de lliure designació. En primer lloc, cal dir que la majoria de treballadors i treballadores han accedit al seu lloc de treball a través d'un concurs. En segon lloc, cal destacar que els llocs de treball en què la bretxa salarial (del salari brut mensual més complementos) és menor és en els llocs de lliure designació (7,46 % favorable als homes); en canvi, és en les places de concurs (13,05 %) i les de contracte laboral (20,22 %) on la bretxa és més elevada i favorable als homes. Una possible explicació d'això és que les reduccions de jornades es donen en menor mesura en els llocs de lliure designació i entre les persones que tenen un contracte laboral.

Analitzant la bretxa salarial dels complementos, aquesta continua sent favorable en tots els casos als homes excepte en el cas de les persones que han accedit al lloc de treball mitjançant un contracte laboral. Cal destacar que la bretxa és més elevada en el cas de les persones que han accedit al lloc de treball a través d'un concurs (21,93 %) i que ha augmentat en relació amb les dades del 2019.

Podem afirmar que, en termes generals, les dades referents a la bretxa han patit certes variacions respecte a les de l'any 2019. Així, la bretxa entre les persones que han accedit al lloc de treball mitjançant un contracte laboral ha augmentat lleugerament (5,93 %), mentre que la bretxa dels complementos d'aquest col·lectiu ha minvat sensiblement (-15,16 %). En el cas de les persones que han accedit al lloc de treball per concurs les dues bretxes han augmentat, mentre que les persones de lliure designació han vist disminuir la bretxa salarial però augmentar la dels complementos.

Taula 7. Bretxa salarial per forma de provisió del lloc. 2020

| | Persones | | Brut mensual + complementos (€) | | | Complementos mensual(€) | | |
|-------------------|----------|-------|---------------------------------|----------|---------|-------------------------|--------|---------|
| | Dones | Homes | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Concurs | 2.958 | 1.353 | 2.840,34 | 3.266,72 | 13,05 % | 386,84 | 495,50 | 21,93 % |
| Contracte laboral | 134 | 29 | 1.633,78 | 2.047,92 | 20,22 % | 197,68 | 197,62 | -0,03 % |

Les dades relatives a la bretxa salarial entre dones i homes que treballen en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per nivell educatiu

es mostren en la Taula 8. És rellevant comentar que la bretxa salarial (salari brut mensual més complements) entre dones i homes és per a tots els nivells educatius favorable als homes, excepte entre les persones de les quals es desconeix el nivell educatiu (les dones perceben un 25,50 % més que els homes) i les que tenen un doctorat (6,90 % favorable al col·lectiu femení). La bretxa salarial més àmplia és entre el personal del qual es desconeix el nivell, i, com ja hem dit, és favorable a les dones.

Si analitzam la bretxa que es produeix només en els complements, el valor de les bretxes ha experimentat disparitat de canvis, amb augments i descensos. En termes generals, a excepció de la que es produeix entre les persones de les quals es desconeix el nivell d'estudis i les que han assolit un doctorat, totes les bretxes són favorables als homes, i en tots els casos per sobre del 10 % i, fins i tot, en alguns casos per damunt el 20 %. Cal assenyalar, com es pot veure en la taula, que només en dos casos la bretxa és favorable a les dones pel que fa als complements. Es tracta de les persones de les quals es desconeix el nivell d'estudis; en aquest cas la bretxa és força alta, en concret un 106,32 %, i les que disposen d'un doctorat, 1,54 %.

En termes generals, comparant les dades de l'any 2020 amb les de l'any anterior podem afirmar que algunes de les bretxes han augmentat ostensiblement, altres es mantenen més o menys al mateix nivell i d'altres han experimentat descensos significatius.

Taula 8. Bretxa salarial per nivell educatiu. 2020

| | Salari brut mensual + complements (€) | | | Complements mensuals (€) | | |
|------------------------------------|--|--------------|---------------|---------------------------------|--------------|---------------|
| | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Sense informació | 2.302,28 | 2.948,29 | 21,91 % | 338,05 | 443,39 | 23,76 % |
| Desconegut | 4.187,45 | 3.336,57 | -25,50 % | 550,63 | 266,88 | -106,32 % |
| Certificat d'escolaritat | 1.826,73 | 2.048,71 | 10,83 % | 221,86 | 255,53 | 13,18 % |
| Graduat escolar / FP grau mitjà | 2.087,39 | 2.266,47 | 7,90 % | 253,22 | 316,49 | 19,99 % |
| Batxillerat / FP grau superior | 2.212,19 | 2.456,18 | 9,93 % | 295,52 | 375,58 | 21,32 % |
| Primer cicle / diplomatura | 2.796,16 | 3.149,47 | 11,22 % | 397,22 | 495,58 | 19,85 % |
| Segon cicle / llicenciatura / grau | 3.826,95 | 4.243,23 | 9,81 % | 590,70 | 712,32 | 17,07 % |
| Doctorat | 4.790,17 | 4.480,92 | -6,90 % | 751,54 | 740,17 | -1,54 % |

La Taula 9 recull les dades de la bretxa salarial entre homes i dones per als diferents organismes i conselleries on treballen. Dels 27 (malgrat que només hi ha personal d'ambdós sexes en 26) organismes/conselleries analitzats, la bretxa salarial —sumant-hi els complements— és favorable a les dones en 4 casos (marcats en diferent color en la taula). Entre els organismes o les conselleries en què la bretxa és favorable als homes, cal fer un esment especial a l'Institut Balear de l'Energia, EPE, en què arriba als 43,61 punts. També cal fer esment al cas de l'Institut d'Estudis



Baleàrics, organisme en el qual, sempre segons les dades rebudes, no hi fa feina cap dona.

A l'hora de calcular la bretxa només per als complements, les favorables per a les dones es produeixen en 6 conselleries o organismes. En el cas dels complements, la bretxa és especialment elevada, de nou, als Serveis de Millora Agrària i Pesquera EPE (122,64 %) i a l'Institut Balear de la Dona (31,87 %). Entre els organismes o les conselleries en què la bretxa és favorable als homes, cal esmentar l'Institut Balear de l'Energia, EPE (57,71 %).

Hem de ser prudents a l'hora d'analitzar aquestes dades, atès que es calcula la bretxa per a tot el conjunt del personal d'un mateix organisme o conselleria i, per tant, a partir de mitjanes. Això comporta que no es té en compte, per exemple, el grup funcional a què pertanyen homes i dones, variable que probablement explica, en part, les diferències salarials entre homes i dones.

Taula 9. Bretxa salarial per organismes/conselleries. 2020

| Organisme | Salari brut mensual + complements (€) | | | Gratificacions + específics mensuals (€) | | |
|---|---------------------------------------|----------|----------|--|----------|-----------|
| | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Conselleria de Salut i Consum | 3.379,18 | 3.500,12 | 3,46 % | 443,43 | 505,98 | 12,36 % |
| Ports de les Illes Balears | 2.612,42 | 3.541,41 | 26,23 % | 513,80 | 528,87 | 2,85 % |
| Presidència de les Illes Balears | 2.850,95 | 3.353,46 | 14,98 % | 485,37 | 586,22 | 17,20 % |
| Institut d'Estudis Baleàrics | - | 2.358,94 | - | - | 330,21 | - |
| Institut Balear de l'Energia, EPE | 2.186,17 | 3.877,15 | 43,61 % | 376,73 | 890,78 | 57,71 % |
| Conselleria de Mobilitat i Habitatge | 3.125,09 | 3.663,53 | 14,70 % | 475,14 | 624,88 | 23,96 % |
| Conselleria d'Afers Socials i Esports | 2.934,68 | 3.112,83 | 5,72 % | 379,53 | 418,92 | 9,40 % |
| Institut Balear de la Dona (IBDONA) | 2.951,16 | 2.640,51 | -11,76 % | 455,70 | 345,56 | -31,87 % |
| Consell Consultiu de les Illes Balears | 471,92 | 735,19 | 35,81 % | 471,92 | 735,19 | 35,81 % |
| Conselleria de Medi Ambient i Territori | 3.310,39 | 3.779,41 | 12,41 % | 535,67 | 643,66 | 16,78 % |
| Consell Consultiu de les Illes Balears (II) | 6.075,41 | 5.593,68 | -8,61 % | 1.457,16 | 1.260,38 | -15,61 % |
| Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors | 3.911,07 | 4.247,62 | 7,92 % | 739,05 | 826,08 | 10,54 % |
| Serveis De Millora Agrària i Pesquera EPE | 4.353,80 | - | - | 735,19 | 330,21 | -122,64 % |
| Conselleria d'Educació i Formació Professional | 2.282,87 | 2.655,61 | 14,04 % | 286,20 | 378,13 | 24,31 % |
| Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 3.144,59 | 3.646,47 | 13,76 % | 431,42 | 579,58 | 25,56 % |
| Consell Econòmic i Social de les Illes Balears | 3.724,68 | 4.486,09 | 16,97 % | 796,45 | 771,29 | -3,26 % |
| Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat | 3.398,77 | 3.617,80 | 6,05 % | 562,46 | 671,61 | 16,25 % |
| Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball | 3.199,04 | 3.475,11 | 7,94 % | 501,91 | 516,03 | 2,74 % |
| Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) | 3.130,35 | 3.285,57 | 4,72 % | 491,70 | 564,21 | 12,85 % |
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) | 2.894,96 | 2.991,59 | 3,23 % | 365,09 | 407,40 | 10,39 % |
| Servei de Salut de les Illes Balears (IBSALUT) | 3.035,28 | 3.268,41 | 7,13 % | 428,64 | 508,19 | 15,65 % |
| Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització | 3.377,00 | 4.136,16 | 18,35 % | 577,31 | 685,92 | 15,83 % |
| Conselleria de Transició Energètica, Sectors Productius i Memòria Democràtica | 3.024,30 | 3.691,62 | 18,08 % | 467,73 | 566,02 | 17,37 % |
| Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT) | 4.177,45 | 3.495,99 | -19,49 % | 591,01 | 452,12 | -30,72 % |
| Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL) | 3.316,31 | 3.319,71 | 0,10 % | 526,15 | 622,93 | 15,54 % |

C
C
I
B

| | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|--------|--------|----------|
| Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears | 3.191,76 | 3.562,55 | 10,41 % | 449,52 | 606,88 | 25,93 % |
| Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals (IBISEC) | 4.084,05 | 3.701,23 | -10,34 % | 712,54 | 593,61 | -20,03 % |

Finalment, cal apuntar que el reconeixement dels triennis⁴ és una altra variable que influeix en la quantitat salarial percebuda i, per tant, podria explicar en part la bretxa entre homes i dones. En el gràfic de la pàgina següent observam com es distribueixen les dones i els homes en funció del nombre de triennis acumulats per a cada un dels col·lectius. Atès el diferent pes que representen dones i homes sobre el total del personal, els percentatges per a cada un dels grups s'ha calculat no sobre el total de persones, sinó sobre el total de treballadores dones o sobre el total de treballadors homes.

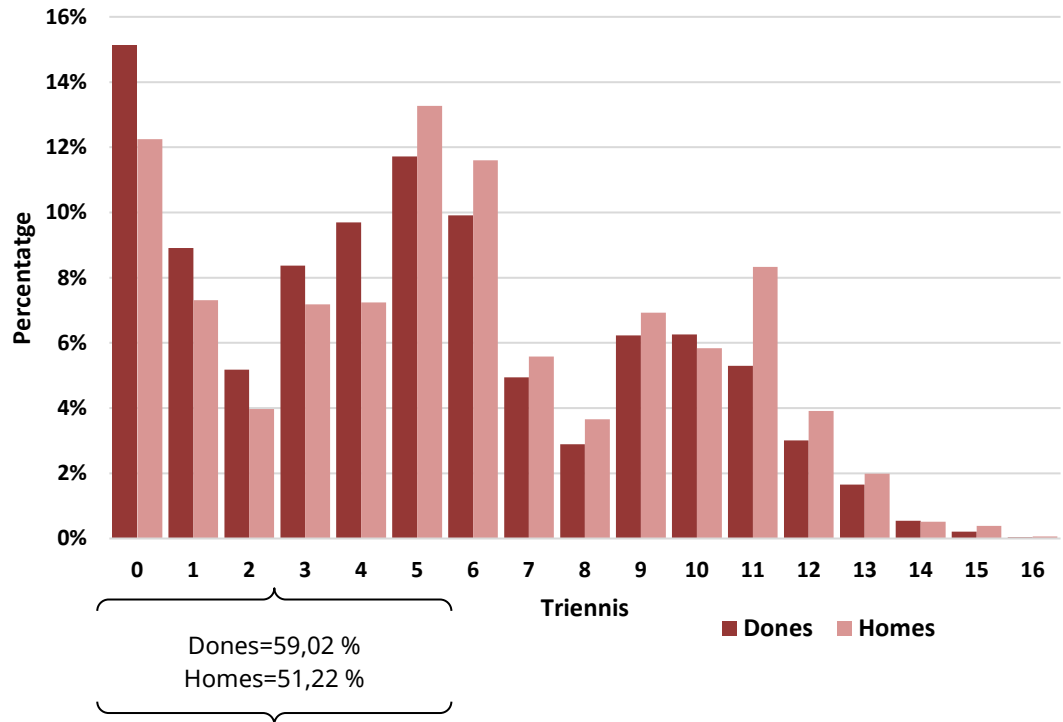
En termes generals, tant les dones com els homes es concentren sobretot entre els triennis 0 i 5. Concretament, el 59,02 % de les dones es concentren en aquests triennis, mentre que ho fa el 51,22 % dels homes. Les dades indiquen també que els homes representen, amb alguna excepció, uns percentatges superiors entre els triennis 5 i 16. El fet que les dones s'acumulin sobretot en els triennis 0 a 4 es podria deure a una incorporació més tardana a la funció pública de les dones o bé a una presència més intermitent en el treball productiu. Aquestes diferents distribucions podrien explicar en part la bretxa salarial.

Tal com es pot preveure en el

Gràfic 3, les dades sobre la distribució de triennis entre les treballadores i entre els treballadors no presenta grans diferències en comparació a les dades de l'any 2019.

Gràfic 3. Distribució de triennis en les dones i els homes (%). 2020

⁴ Segons el Decret 85/1995, de 20 de setembre, pel qual es regula el règim retributiu del personal funcionari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'ha de meritjar un trienni per cada tres anys de servei en el cos o escala i ha de consistir en una quantitat igual per a cada grup. S'ha de percebre en les quanties que per a cadascun d'aquests determini la llei de pressuposts generals de l'Estat per a cada exercici. En el cas de canvi d'un grup a un altre, el funcionari conservarà els drets als triennis complerts abans, en les quanties assignades a aquests grups, i les fraccions de temps de servei que no completin trienni s'acumularan al nou grup al qual accedeixi.



2.1.4 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DELS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Els principals resultats de l'anàlisi de la despesa en capítol 1 dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears són els següents:

- De mitjana, les dones que treballen en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perceben un salari brut anual de 35.346,64 €, mentre que el dels homes ascendeix fins a 40.399,36 €.
- Les dones representen el 68,04 % de la plantilla i reben el 64,57 % del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 31,96 % de la plantilla i perceben el 35,43 % del pressupost. El desequilibri és més gran en els complements: mentre que les dones perceben un 61,68 % de la despesa total en complements salarials, els homes en perceben un 38,32 %. Xifres força semblants a les de l'any 2019.
- Per tant, es destina una despesa més elevada als salaris dels treballadors que de les treballadores.
- Una part d'aquestes desigualtats es podria explicar en part pel fet que qui fa jornades parcials són més dones que homes: del total de persones que gaudeixen o han gaudit d'una reducció de la jornada durant l'any 2020, un 71,57 % són dones.

En relació amb la bretxa salarial entre treballadors i treballadores dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, podem afirmar que:



- En conjunt, la bretxa salarial mensual (inclosos els complements) és del 14,39 % a favor dels homes. En relació únicament amb els complements, la bretxa ascendeix fins als 24,38 punts percentuals. Podem afirmar que s'aprecia un canvi de tendència respecte de l'any anterior en el qual la bretxa tendia a disminuir.
- L'anàlisi per grups funcionaris mostra que en la majoria de grups la bretxa és favorable als homes. Els grups en què la bretxa del conjunt del salari (salari més complements) és més alta són el 4, 6 i A2; en els grups 1, 5, i 8 la bretxa és favorable a les dones. La bretxa s'amplia si ens centram només en l'anàlisi dels complements: en tots els grups la bretxa és favorable als homes i, en termes generals, és superior que la bretxa en el conjunt del salari (salari més complements).
- Segons el règim jurídic, la bretxa en el salari entre dones i homes és més elevada entre el personal laboral (un 17,25 %) que entre el personal funcionari (13,26 %), mentre que la bretxa en les gratificacions i els específics és més elevada entre el personal funcionari (un 20,96 %) que entre el laboral (15,00 %). En comparació a les dades del 2019, cal destacar que les dues bretxes han augmentat en el cas del personal funcionari, mentre que en el del laboral han incrementat de manera significativa la bretxa corresponent al sou més els complements, però ha minvat lleugerament la bretxa relativa als complements.
- La bretxa salarial segons la forma de provisió del lloc de treball és favorable als homes en tots els casos. Malgrat això, aquesta és menor en els llocs de lliure designació (7,46 %) i més alta en les places de concurs (13,05 %) i les de contracte laboral (20,22 %).
- En relació amb la bretxa salarial en funció del nivell educatiu, aquesta és favorable als homes i més accentuada entre les treballadores amb un nivell educatiu més alt, a excepció de les persones que tenen un doctorat, cas en el qual la bretxa és favorable a les dones.
- En termes generals, la tendència en relació amb les bretxes és que aquestes són més grans en els complements que en el sou base percebut.
- El reconeixement de triennis és una variable que pot ajudar a explicar les bretxes: del total de dones treballadores, les que disposen d'un nombre baix de triennis reconeguts són un percentatge més elevat que la proporció d'homes treballadors. En canvi, els homes amb més nombre de triennis representen una proporció més elevada que les dones.

Recomanacions

- Per tal de poder dur a terme una anàlisi més completa de la bretxa salarial, s'hauria de fer un diagnòstic més detallat centrat en les remuneracions amb la finalitat d'identificar possibles discriminacions indirectes, sobretot en els complements salarials, que ja hem vist que tenen una bretxa més alta que el salari base.

- Les dades indiquen que els complements salarials tenen un pes important en l'explicació de la bretxa salarial; per tant, s'hauria de dur a terme una anàlisi acurada dels criteris de valoració i d'assignació d'aquests.
- El gaudi de reduccions de jornada probablement també explica en part la bretxa salarial, malgrat que hem de tenir present que la proporció de treballadors o treballadores que en gaudeixen és minoritari. No obstant això, es podria analitzar l'adequació de posar en marxa diferents mesures de conciliació de la vida familiar i laboral que afavoreixin la corresponsabilitat i tendeixin a equilibrar els percentatges d'homes i de dones que gaudeixen de reduccions.
- Les dades, en línies generals, ens permeten esbrinar les quanties de les bretxes salarials entre homes i dones, però pensam que per a una anàlisi més acurada caldria identificar més en profunditat les causes d'aquestes bretxes dins cada conselleria, departament o organisme de l'Administració de la CAIB. Així, caldria veure l'existència tant de la segregació vertical⁵ com de la segregació horitzontal⁶ i de l'anomenat sostre de vidre.⁷
- Per poder elaborar futures propostes d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts i poder calcular de manera més acurada la bretxa salarial, s'hauria de treballar per obtenir les dades del salari/hora.

⁵ La segregació vertical fa referència a la concentració de dones i homes en diferents nivells jeràrquics dins les empreses; els homes acostumen a ocupar posicions d'alta responsabilitat, i les dones se situen en llocs de menys valor jeràrquic.

⁶ Parlem de segregació horitzontal en el treball quan es refereix a les dificultats de les persones a accedir a determinades professions. Es verifica en la predominança de les dones cap als sectors tradicionals feminitzats i la dificultat de les dones per accedir a càrrecs generalment estipulats com «masculins».

⁷ En els estudis de gènere, es denomina *sostre de vidre* la limitació soterrada de l'ascens laboral de les dones a l'interior de les organitzacions. Es tracta d'un sostre que limita les seves carreres professionals, difícil de traspasar i que els impedeix continuar avançant. És invisible perquè no existeixen lleis o dispositius socials establerts i oficials que imposin una limitació explícita en la carrera laboral a les dones.

2.2 EDUCACIÓ: PERSONAL DOCENT DE CENTRES DE TITULARITAT PÚBLICA

La despesa en personal docent és una de les més elevades del Govern de les Illes Balears. Estudiar les diferències entre dones i homes resulta, doncs, un dels punts centrals en l'anàlisi. En aquest apartat s'analitza l'impacte de gènere de la despesa realitzada l'any 2020 per als centres d'educació pública.

Cal aclarir alguns aspectes metodològics. Educació compta amb una alta rotació: hi ha persones que estan contractades tot l'any, però d'altres van fent substitucions de dies, setmanes o mesos. Per tant, la tasca d'establir el nombre de persones que s'han de comptabilitzar no resulta tan senzilla com sembla. Per aquest motiu, diferenciam dos tipus de dades: nombre de persones i nombre de nòmines. Ambdues tenen avantatges i inconvenients metodològics.

- D'una banda, el nombre de persones que treballen en un moment donat. La data de referència ha estat desembre de 2020. Es tracta d'una dada que dona una bona referència sobre la composició del personal docent.
- De l'altra, el nombre de nòmines. És d'especial utilitat a l'hora de calcular la bretxa de gènere.

S'aporten dades de despesa total en complements procedents de la Direcció General de Personal Docent, de la Conselleria d'Educació i Formació Professional.

2.2.1 DESPESA, PERSONAL I NOMBRE DE NÒMINES

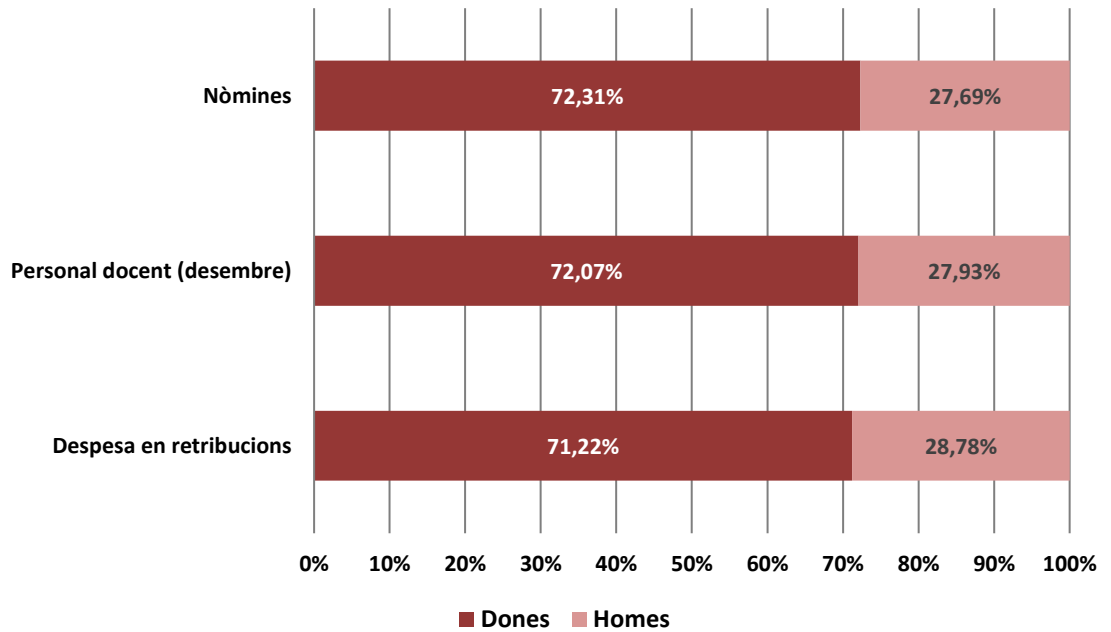
Segons les dades proporcionades, la despesa ha estat de 424.621.433,89 €, una despesa un 6,64 % més alta que la de l'any anterior (396.407.739,27 € més).

Un 72,14 % d'aquesta partida la cobren dones (306.341.322,60 €), tot i que elles suposen el 72,07 % de les nòmines (o el 72,31 % del personal en un moment determinat —desembre de 2020, en aquest cas). Així doncs, els homes reben en conjunt una retribució lleugerament superior a la que correspondria segons el seu pes com a personal docent: reben el 27,86 % del còmput total de gratificacions (118.280.111,29 €) quan són el 27,93 % de les nòmines (o 27,69 % del personal a desembre de 2020).

Taula 10. Retribucions anuals sense gratificacions, nòmines i personal docent segons sexe a l'educació pública. 2020

| | <i>Retribucions anuals sense gratificacions</i> | | <i>Nòmines</i> | | <i>Personal desembre 2020 (n)</i> | |
|--------------|---|--------------|----------------|--------------|-----------------------------------|--------------|
| | <i>Total</i> | <i>%</i> | <i>Total</i> | <i>%</i> | <i>Total</i> | <i>%</i> |
| Dones | 306.341.322,60 € | 72,14 % | 122.312 | 72,07 % | 10.728 | 72,31 % |
| Homes | 118.280.111,29 € | 27,86 % | 47.411 | 27,93 % | 4.108 | 27,69 % |
| Total | 424.621.433,89 € | 100 % | 169.723 | 100 % | 14.836 | 100 % |

Gràfic 4. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions del personal docent i de nòmines segons sexe a l'educació pública. 2020



2.2.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'EDUCACIÓ PÚBLICA

En conseqüència amb les diferències observades (el pes de les dones és superior al pes de les retribucions que reben en conjunt), veurem que elles cobren una retribució mitjana menor segons el nombre de docents, però superior segons el nombre de nòmines.

Si calculam les retribucions anuals tenint en compte la xifra de docents en un moment donat, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 28.621,02 € per al conjunt de personal docent dels centres públics. Aquesta xifra mitjana és diferent per a homes i dones, amb una diferència de 237,32 € anuals a favor dels homes: ells cobren 28.792,63 € anuals davant els 28.555,31 € de les dones —un 0,82 % menys, bretxa lleugerament inferior a la de 2019, que fou d'1,32 %.

Si calculam la mitjana per nòmina, no hi ha gaires diferències amb les retribucions anuals, però en aquest cas són les dones les que perceben una quantia superior: elles cobren de mitjana 2.504,59 € per nòmina, davant els 2.494,78 € dels homes. Una diferència mensual de 9,81 €, un 0,39 % més.

Aquestes dades suposen una lleugera millora respecte de l'any anterior, en què la bretxa mitjana per persona estava 1,32 % punts per damunt i la bretxa per nòmina, 1,22 % per damunt.

Taula 11. Despesa de capítol 1 a l'educació pública per sexe. 2020

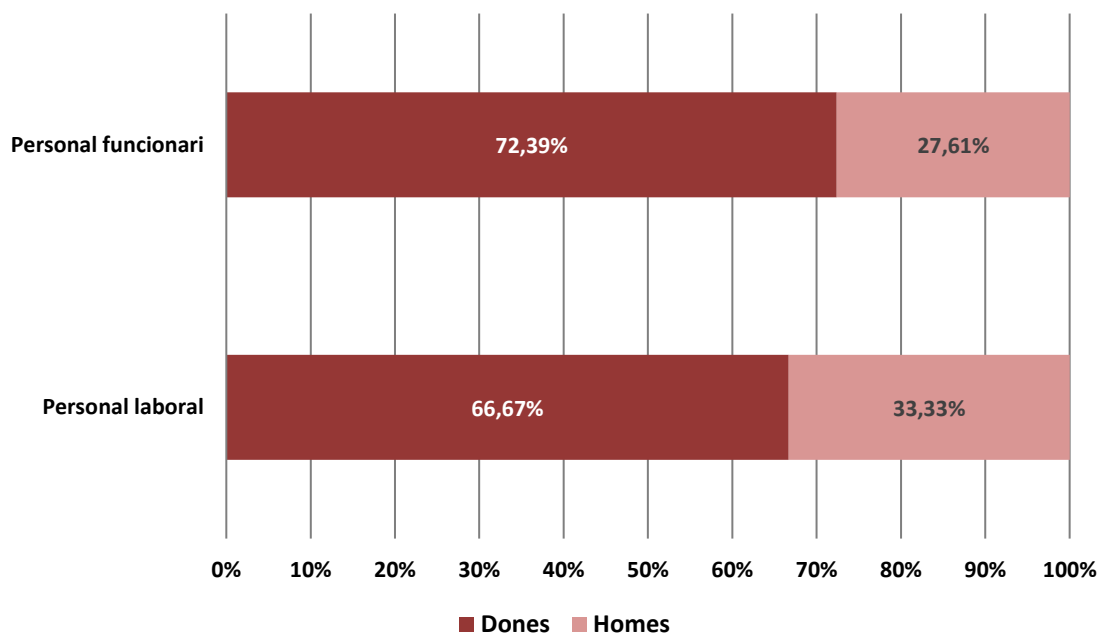
| Sexe | Persones (n) | Despesa total | Mitjana (€) | Nòmines | Retribució mitjana per nòmina |
|--------|--------------|------------------|-------------|---------|-------------------------------|
| Dones | 10.728 | 306.341.322,60 € | 28.555,31 € | 122.312 | 2.504,59 € |
| Homes | 4.108 | 118.280.111,29 € | 28.792,63 € | 47.411 | 2.494,78 € |
| Total | 14.836 | 424.621.433,89 € | 28.621,02 € | 169.723 | 2.501,85 € |
| Bretxa | | | 0,82 % | | -0,39 % |

2.2.1.1 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS RÈGIM JURÍDIC

Segons les dades aportades, el 98,79 % de la despesa en retribucions sense gratificacions correspon a personal funcionari, i l'1,21 % restant, a personal laboral.

Entre el personal funcionari, els homes cobren el 27,61 % de la despesa, un percentatge que se supera àmpliament entre el personal laboral (33,33 % de la despesa). Aquestes dades no expressen *per se* diferències segons sexe, ja que el que reflecteixen és una distribució desigual d'homes i dones segons règim jurídic. Efectivament, ells representen a desembre de 2020 el 27,79 % (0,18 punts per sobre de la proporció de la despesa) del personal funcionari i el 32,63 % del personal laboral (0,70 punts per davall la despesa).

Gràfic 5. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari. 2020



Si s'observen les dades segons la mitjana per nòmina, en el cas del personal funcionari, elles reben de mitjana per nòmina 21,13 € menys que els homes, de la qual cosa resulta una bretxa salarial del 0,88 %. Entre el personal laboral, succeeix el contrari: en aquesta ocasió, són ells els que reben de mitjana una menor quantitat, i substancialment, 69,18 € per nòmina, de la qual cosa resulta una bretxa de



3,25 % favorable al col·lectiu femení. Caldria estudiar amb més detall el perquè d'aquesta menor retribució.

La dada d'una menor retribució entre els homes, malgrat que sorprèn perquè és diferent a la tònica general, incrementa la tendència iniciada l'any 2019, any en què elles cobraven un 34,58 % més que els homes.

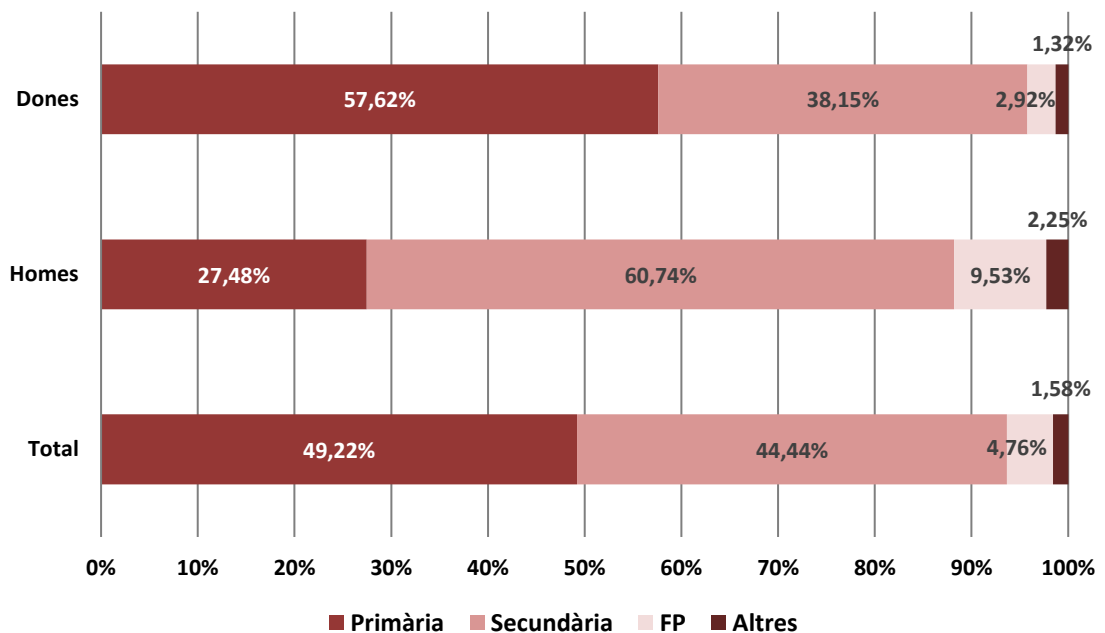
Taula 12. Diferències retributives segons sexe i règim jurídic. 2020

| | SEXE | Funcionari | Laboral |
|--------------------|---------------|------------------|----------------|
| Total | Dones | 303.857.159,41 € | 3.485.009,78 € |
| | Homes | 116.931.614,45 € | 1.687.716,24 € |
| | Total general | 420.788.773,86 € | 5.172.726,02 € |
| Mitjana per nòmina | Dones | 2.389,04 € | 2.200,13 € |
| | Homes | 2.410,17 € | 2.130,95 € |
| | Total general | 2.399,60 € | 2.165,54 € |
| Bretxa | | 0,88 % | -3,25 % |

2.2.1.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS COS

Gairebé la meitat de la despesa prevista (el 49,22 %, concretament), pertany a l'educació primària. La segueix l'educació secundària, amb un 44,44 % de la despesa. La formació professional suposa el 4,76 %. L'1,58 % restant correspon a altres categories, com ara inspecció.⁸ Però, tal com s'observa en el Gràfic 6, aquesta distribució és molt diferent quan s'analitzen les dades d'homes i de dones. En el cas de les dones, la despesa en educació primària s'incrementa fins al 57,62 %, en detriment de la resta de cossos. En el cas dels homes, les diferències són més intenses, fins al punt que quasi dos terços de la despesa en remuneracions va a parar a l'educació secundària (60,74 %) i només un 27,48 % a la primària, amb la qual cosa es reverteix la situació de les dones.

Gràfic 6. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons cos i sexe. 2020



Ateses les diferències anteriors, passam a estudiar la bretxa salarial. Aquesta es produeix en tots els cossos, dos a favor dels homes i dos a les dones, però de manera més intensa als cossos més minoritaris (formació professional i altres). Així, a educació primària, en què hi ha una majoria de dones, les dones cobren un 0,12 % menys de mitjana per nòmina, i a la secundària, un 8,36 %. En les categories de formació professional i «Altres» trobam una bretxa favorable a les dones del 20,26 % i del 5,67 %, respectivament.

En comparació amb l'exercici anterior, trobam una reducció a primària de 0,80 punts i a secundària un increment de l'1,44 %. A «Altres», s'ha passat d'una bretxa favorable a les dones del 9,07 % el 2019 a una bretxa també favorable a les dones del 5,67 % un any després. A la formació professional, la bretxa ha passat d'un 38,32 % favorable a les dones al 20,26 % també favorable al col·lectiu femení.

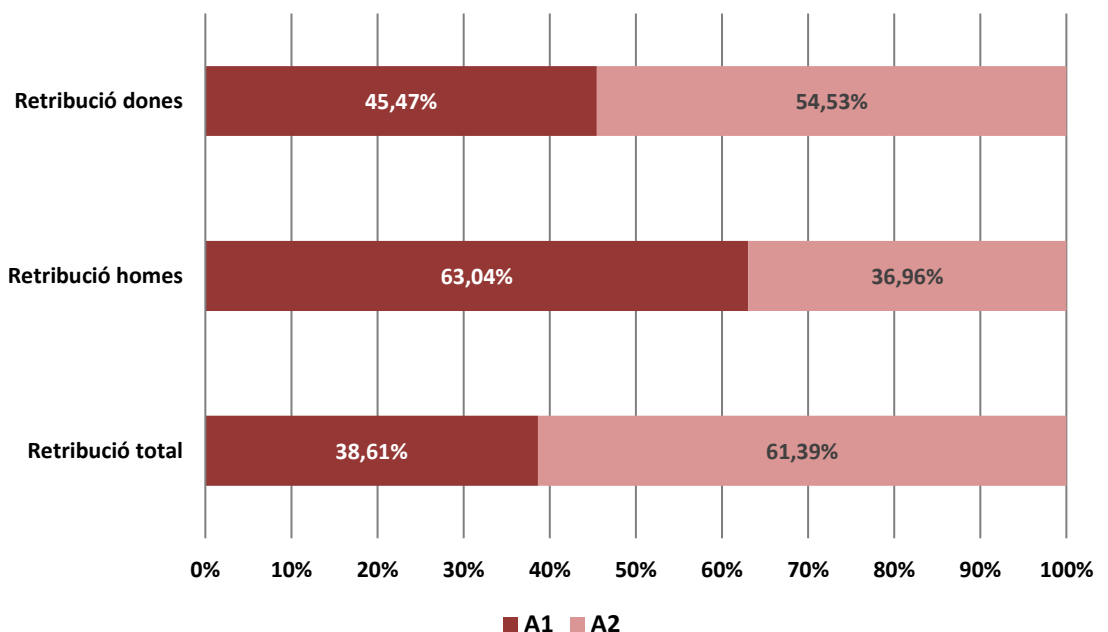
⁸ En aquest apartat també s'inclouen les dades del personal laboral.

**Taula 13. Despesa de capítol 1 a l'educació pública per sexe i cos. 2020**

| | SEXE | Primària | Secundària | Formació professional | Altres |
|--------------------|---------------|------------------|------------------|-----------------------|----------------|
| Total | Dones | 177.080.933,00 € | 117.241.636,62 € | 8.960.825,05 € | 4.058.774,52€ |
| | Homes | 32.595.792,88 € | 72.043.658,00 € | 11.306.043,08 € | 2.673.836,73 € |
| | Total general | 209.676.725,88 € | 189.285.294,62 € | 20.266.868,13 € | 6.732.611,25 € |
| Mitjana per nòmina | Dones | 2.422,32 € | 2.414,51 € | 2.121,38 € | 2.304,61 € |
| | Homes | 2.425,28 € | 2.634,89 € | 1.763,97 € | 2.180,94 € |
| | Total | 2.423,80 € | 2.524,70 € | 1.942,68 € | 2.242,78 € |
| Bretxa | | 0,12 % | 8,36 % | -20,26 % | -5,67 % |

2.2.1.3 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS GRUP

La despesa en retribucions entre el personal funcionari de l'educació pública va a parar en un 54,53 % a persones del grup A2, i el 46,02 % restant, a persones del grup A1. Tenint en compte que les dones tenen més pes a l'educació primària, és d'esperar que aquesta proporció presenti diferències entre homes i dones. Efectivament, entre les dones trobam que el 45,47 % va destinat a persones del grup A1, davant el 63,04 % en el grup dels homes.

Gràfic 7. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup i sexe. 2020

D'altra banda, ni tan sols quan es comparen les retribucions mitjanes segons grup desapareix la bretxa salarial: és de l'ordre de 6,96 %, a favor del col·lectiu masculí, entre el personal del grup A1 i del 0,99 %, a favor del femení, entre el personal del grup A2. La diferència és més gran com més gran és la presència relativa d'homes.

Taula 14. Diferències retributives segons sexe i grup. 2020

| | SEXE | A1 | A2 |
|--------------------|---------------|------------------|------------------|
| Total | Dones | 111.537.177,85 € | 186.041.758,05 € |
| | Homes | 73.029.778,49 € | 43.901.835,96 € |
| | Total general | 184.566.956,34 € | 229.943.594,01 € |
| Mitjana per nòmina | Dones | 2.267,57 € | 2.382,22 € |
| | Homes | 2.437,25 € | 2.358,79 € |
| | Total | 2.352,41 € | 2.370,51 € |
| Bretxa | | 6,96 % | -0,99 % |

Les diferències disminueixen substancialment quan s'observen les dades per nivell. Així, el nivell 21 presenta una bretxa favorable als homes del 0,16 %; el nivell 24, del 2,07 %, i el nivell 26, del 2,97 %. Totes inferiors a les del 2019.

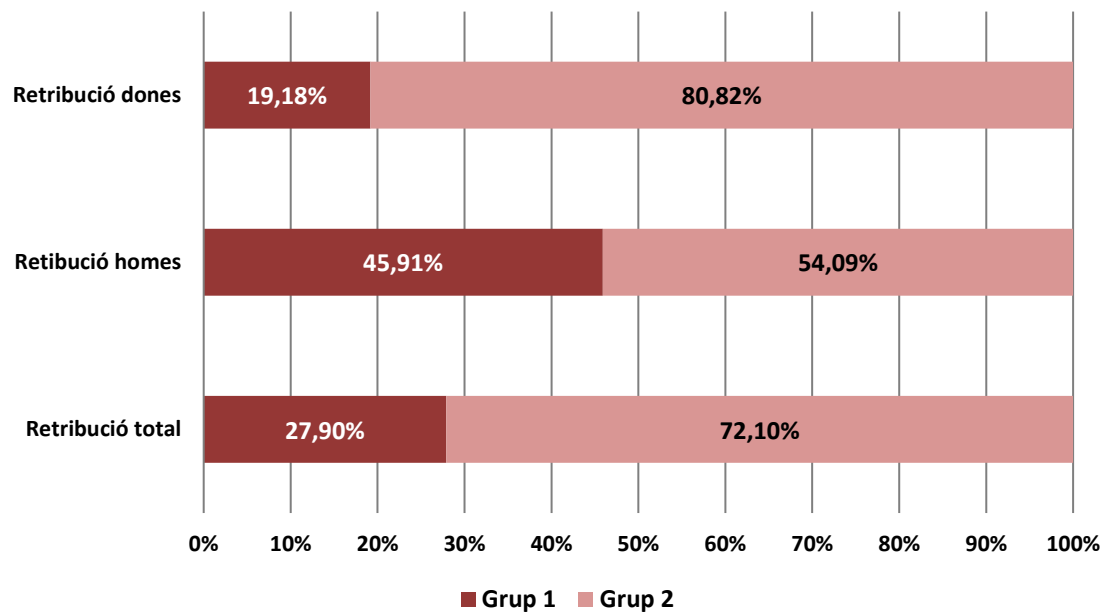
Taula 15. Diferències retributives segons nivell. 2020

| | SEXE | 21 | 24 | 26 |
|--------------------|---------------|------------------|------------------|----------------|
| Total | Dones | 176.958.060,39 € | 125.890.571,82 € | 1.008.527,20 € |
| | Homes | 32.595.792,88 € | 83.051.893,75 € | 1.283.927,82 € |
| | Total general | 209.553.853,27 € | 208.942.465,57 € | 2.292.455,02 € |
| Mitjana per nòmina | Dones | 2.421,43 € | 2.335,46 € | 4.943,76 € |
| | Homes | 2.425,28 € | 2.384,90 € | 5.094,95 € |
| | Total | 2.423,36 € | 2.360,18 € | 5.019,36 € |
| Bretxa | | 0,16 % | 2,07 % | 2,97 % |

2.2.1.4 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS GRUP

Entre el personal laboral també es produeixen diferències en la distribució de la despesa retributiva: si en conjunt el 72,10 % de la despesa destinada a personal laboral va a parar a persones del grup 2, en el cas de les dones aquest percentatge s'incrementa (80,82 %) i en el dels homes, disminueix (54,09 %).

Gràfic 8. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup. 2020



Anteriorment havíem vist que entre el personal laboral les dones cobren més en conjunt. On la bretxa és més favorable a les dones és en el grup 1, i de manera molt considerable: ells cobren un 55,03 % menys que les dones.

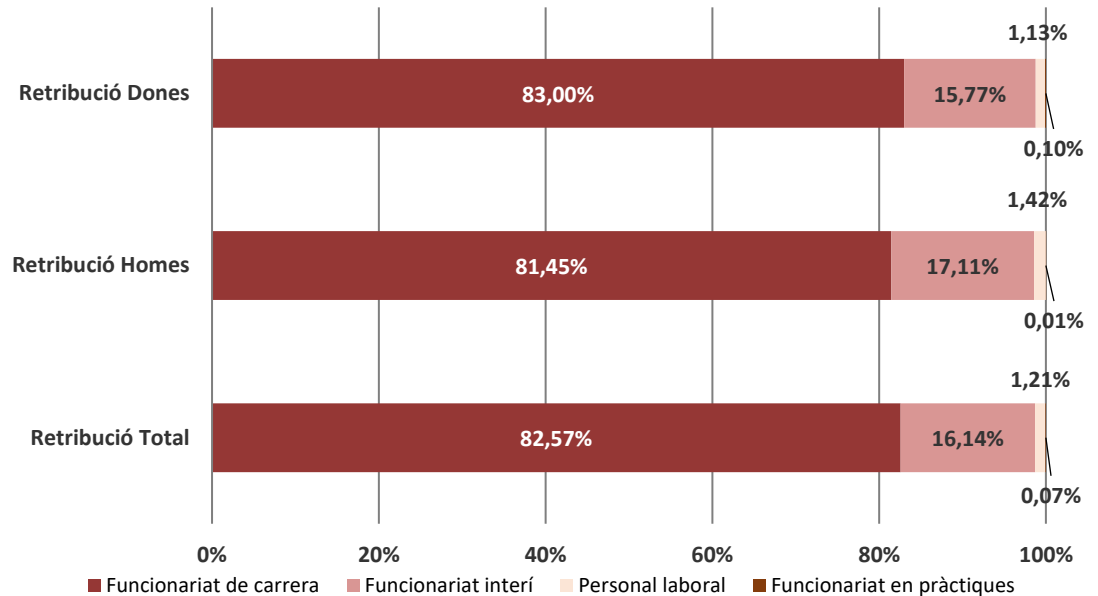
Taula 16. Diferències retributives segons grup (personal laboral). 2020

| | SEXE | Grup 1 | Grup 2 |
|--------------------|---------------|----------------|----------------|
| Total | Dones | 668.324,13 € | 2.816.685,65 € |
| | Homes | 774.907,81 € | 912.808,43 € |
| | Total general | 1.443.231,94 € | 3.729.494,08 € |
| Mitjana per nòmina | Dones | 2.784,68 € | 2.095,75 € |
| | Homes | 2.483,68 € | 1.901,68 € |
| | Total | 2.634,18 € | 1.998,72 € |
| Bretxa | | -12,12 % | -10,21 % |

2.2.1.5 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS FORMA DE PROVISIÓ DE LLOC

En aquesta ocasió, trobam escassa diferència en la distribució de les retribucions de dones i homes en funció de la forma de provisió del lloc que ocupen: el 83,00 % de les retribucions de les dones van a parar a funcionàries de carrera, un percentatge no molt per damunt en el cas dels homes (81,45 %). La resta va a parar principalment a personal funcionari interí.

Gràfic 9. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons la forma de provisió del lloc. 2020



Però tot i una distribució semblant entre dones i homes segons la forma de provisió del lloc, la bretxa salarial continua present. Entre el personal funcionari de carrera la bretxa és del 4,60 %, i entre el personal funcionari interí, del 1,41 %. En el cas del personal laboral, la bretxa és a favor d'elles i arriba al 3,25 %. La bretxa entre el personal funcionari en pràctiques és a favor del col·lectiu femení i puja fins al 92,27 %.

En relació amb l'any anterior, la bretxa ha minvat 0,69 punts entre el personal funcionari de carrera i 5,85 punts entre el personal funcionari interí.

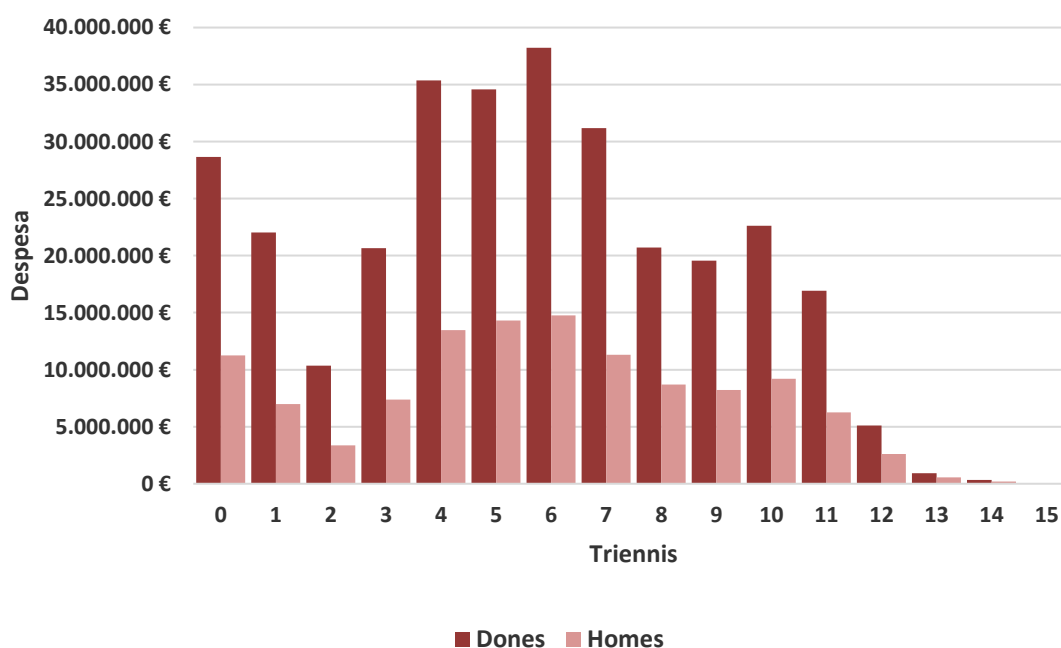
Taula 17. Diferències retributives segons la forma de provisió del lloc. 2020

| | SEXE | Personal funcionari de carrera | Personal funcionari interí | Personal laboral | Personal funcionari en pràctiques |
|--------------------|---------------|--------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------------------------|
| Total | Dones | 255.103.863,97 € | 48.454.848,84 € | 3.485.009,78 € | 298.446,60 € |
| | Homes | 96.621.371,57 € | 20.299.894,78 € | 1.687.716,24 € | 10.348,10 € |
| | Total general | 351.725.235,54 € | 68.754.743,62 € | 5.172.726,02 € | 308.794,70 € |
| Mitjana per nòmina | Dones | 3.344,13 € | 955,72 € | 2.200,13 € | 1.658,04 € |
| | Homes | 3.505,35 € | 969,43 € | 2.130,95 € | 862,34 € |
| | Total | 3.424,74 € | 962,58 € | 2.165,54 € | 1.260,19 € |
| Bretxa | | 4,60 % | 1,41 % | -3,25 % | -92,27 % |

2.2.1.6 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS TRIENNIS

El Gràfic 10 mostra com es distribueixen les retribucions entre dones i homes en funció del nombre de triennis acumulats. Grosso modo, elles reben entre el 60 i el 75 % de les retribucions de cada agrupació de triennis, tendència que es manté fins als 12 triennis. A partir de llavors elles reben menys d'una tercera part de les retribucions totals. A mode d'informació, val a dir que aquest canvi de tendència coincideix amb l'època de l'inici de la democràcia a Espanya.

Gràfic 10. Distribució de les retribucions segons sexe i nombre de triennis. 2020



Hi ha bretxa salarial quan s'estudien les dades segons triennis? Novament, sí, si bé en aquesta ocasió hi ha alguna excepció. La bretxa és favorable a les dones fins als triennis 2, 3, 4 i 6 amb l'excepció de la gent que només té un trienni, la bretxa dels quals és favorable al col·lectiu masculí. La resta de bretxes sempre són favorables als homes. Atès que no segueixen una tendència lineal, la millor manera de conèixer la bretxa salarial en funció del nombre de triennis és observant-la en la taula següent.

Taula 18. Retribucions per nòmina i bretxa salarial segons sexe i nombre de triennis. 2020

| | Dones | Homes | Total general | Bretxa |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------|
| 0 | 990,02 € | 997,68 € | 992,17 € | 0,77 % |
| 1 | 1.818,63 € | 1.693,17 € | 1.786,75 € | -7,41 % |
| 2 | 1.907,00 € | 1.813,22 € | 1.883,09 € | -5,17 % |
| 3 | 2.342,80 € | 2.116,08 € | 2.278,50 € | -10,71 % |
| 4 | 2.641,16 € | 2.713,88 € | 2.660,83 € | 2,68 % |
| 5 | 2.771,32 € | 2.792,69 € | 2.777,54 € | 0,77 % |
| 6 | 2.942,18 € | 2.901,71 € | 2.930,79 € | -1,39 % |
| 7 | 3.087,36 € | 3.110,84 € | 3.093,58 € | 0,75 % |
| 8 | 3.353,46 € | 3.432,66 € | 3.376,48 € | 2,31 % |
| 9 | 3.422,78 € | 3.482,95 € | 3.440,39 € | 1,73 % |
| 10 | 3.571,87 € | 3.800,33 € | 3.635,08 € | 6,01 % |
| 11 | 3.722,10 € | 3.913,78 € | 3.771,90 € | 4,90 % |
| 12 | 3.833,96 € | 4.115,72 € | 3.925,02 € | 6,85 % |
| 13 | 3.630,02 € | 4.233,74 € | 3.837,55 € | 14,26 % |
| 14 | 4.478,11 € | 5.190,03 € | 4.715,42 € | 13,72 % |
| 15 | 4.073,05 € | - | 4.073,05 € | - |
| Total general | 3.239,05 € | 3.307,75 € | 3.278,54 € | 2,08 % |

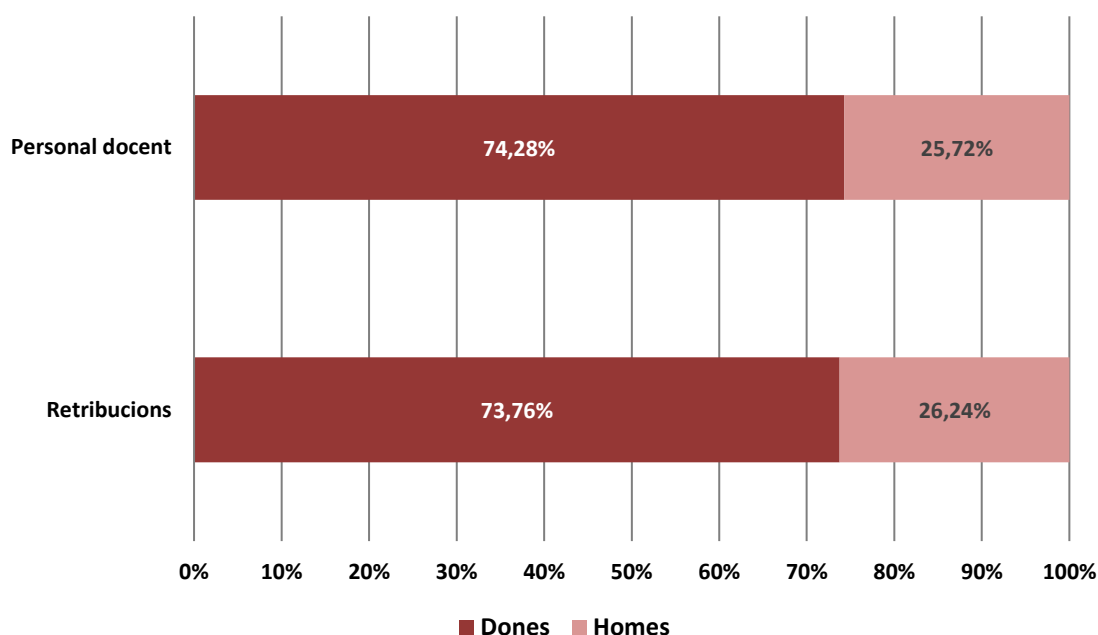
2.3 EDUCACIÓ: PERSONAL DOCENT DE CENTRES DE TITULARITAT CONCERTADA

En aquest capítol s'analitzen les dades proporcionades per la Conselleria d'Educació i Universitat referents a la despesa en capítol 1 del personal docent de centres de titularitat concertada. No és possible la comparació de dades en tant que la metodologia utilitzada ha estat diferent. Aquesta limitació posa de manifest la necessitat de tenir una metodologia unificada i assentada que permeti comparar les diferències en bretxa salarial entre dones i homes a l'educació pública i la concertada, així com detectar canvis any rere any.

2.3.1 DESPESA TOTAL I PERSONAL A L'EDUCACIÓ CONCERTADA

Segons les dades proporcionades, el desembre de 2020 un total de 3.870 dones i 1.340 homes treballaren als centres concertats de les Illes Balears. Durant el mateix any, va haver-hi una despesa total en retribucions a personal docent de centres de titularitat concertada de 138.885.184,82 €. Tres quartes parts d'aquesta xifra (73,76 %, concretament) han estat retribucions per a dones, una proporció propera però inferior al pes de les dones dins el personal docent (74,28 %).

Gràfic 11. Distribució de les retribucions. 2020



La Taula 19 i la Taula 20 mostren la distribució desigual de la despesa en retribucions per nivells educatius segons sexe. En conjunt, més d'una tercera part va destinada als honoraris del personal docent d'educació primària (34,96 %). La secundària de segon cicle aglutina el 16,28 % de la despesa total. L'educació infantil i secundària de primer cicle (persones llicenciades) s'enduen cadascú el 15,89 % - 14,74 % de la despesa. Batxillerat suposa el 5,40 % i educació especial, el 4,28 %. La resta de nivells sumen el 6,91 % de la despesa.



La diferència més destacable de la distribució de la despesa entre homes i dones és que entre els primers la despesa a secundària de segon cycle, la secundària de primer cycle persones llicenciades i batxillerat suposa una partida més elevada, i la despesa en educació infantil és molt minsa en relació amb la de les dones (2,43 % vs. 20,66 %, respectivament).

Taula 19. Despesa en retribucions per nivells educatius i sexe. 2020

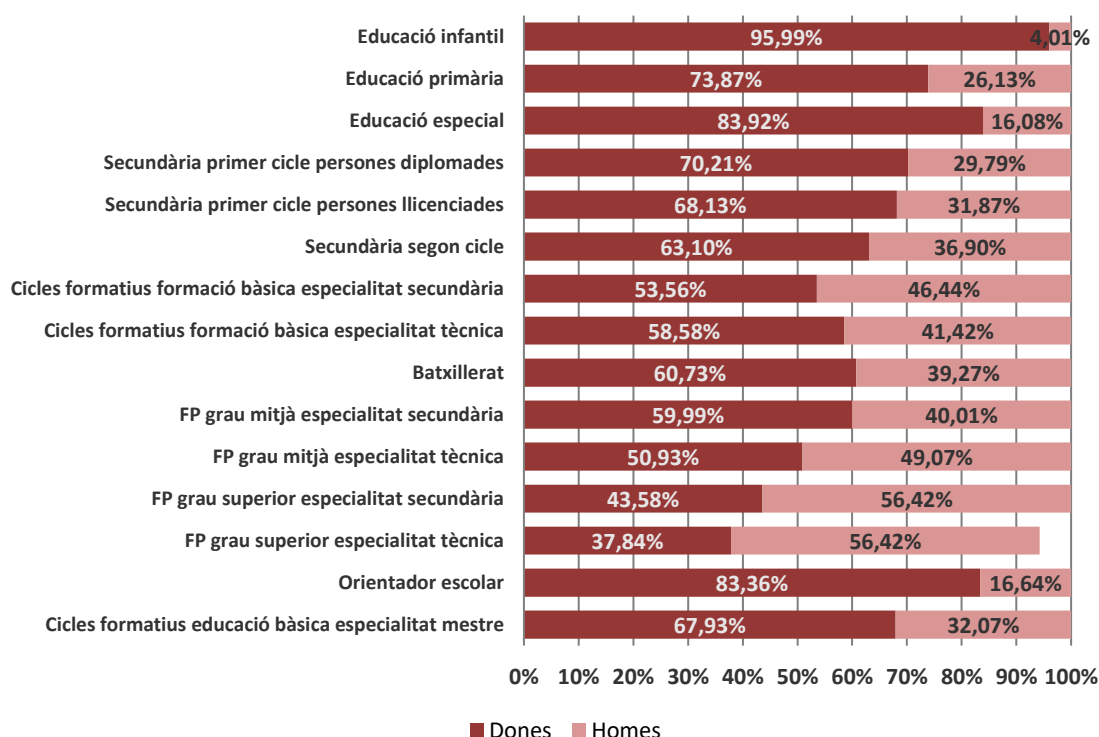
| | <i>Dones</i> | <i>Homes</i> | <i>Total general</i> |
|--|------------------------|------------------------|-------------------------|
| Educació infantil | 18.948.814,99 € | 792.444,76 € | 19.741.259,75 € |
| Educació primària | 32.072.274,31 € | 11.347.141,22 € | 43.419.415,53 € |
| Educació especial | 4.459.484,25 € | 854.510,14 € | 5.313.994,39 € |
| Secundària primer cycle persones diplomades | 2.539.519,65 € | 1.077.505,56 € | 3.617.025,21 € |
| Secundària primer cycle persones llicenciades | 12.471.263,95 € | 5.832.694,51 € | 18.303.958,46 € |
| Secundària segon cycle | 12.758.951,98 € | 7.462.561,05 € | 20.221.513,03 € |
| Cicles formatius formació bàsica especialitat secundària | 225.577,59 € | 195.602,45 € | 421.180,04 € |
| Cicles formatius formació bàsica especialitat tècnica | 445.127,84 € | 314.769,82 € | 759.897,66 € |
| Batxillerat | 4.073.562,31 € | 2.634.603,03 € | 6.708.165,34 € |
| FP grau mitjà especialitat secundària | 576.138,68 € | 384.246,17 € | 960.384,85 € |
| FP grau mitjà especialitat tècnica | 728.204,67 € | 701.643,09 € | 1.429.847,76 € |
| FP grau superior especialitat secundària | 271.865,87 € | 352.023,18 € | 623.889,05 € |
| FP grau superior especialitat tècnica | 120.502,09 € | 197.975,66 € | 318.477,75 € |
| Orientador escolar | 1.941.979,66 € | 387.615,51 € | 2.329.595,17 € |
| Cicles formatius educació bàsica especialitat mestre | 28.612,56 € | 13.509,96 € | 42.122,52 € |
| Total | 91.716.197,57 € | 32.548.846,11 € | 124.210.726,51 € |

Taula 20. Distribució de la despesa en retribucions per nivells educatius i sexe. 2020

| | <i>Dones</i> | <i>Homes</i> | <i>Total general</i> |
|--|--------------|--------------|----------------------|
| Educació infantil | 20,66 % | 2,43 % | 15,89 % |
| Educació primària | 34,97 % | 34,86 % | 34,96 % |
| Educació especial | 4,86 % | 2,63 % | 4,28 % |
| Secundària primer cicle persones diplomades | 2,77 % | 3,31 % | 2,91 % |
| Secundària primer cicle persones llicenciades | 13,60 % | 17,92 % | 14,74 % |
| Secundària segon cicle | 13,91 % | 22,93 % | 16,28 % |
| Cicles formatius formació bàsica especialitat secundària | 0,25 % | 0,60 % | 0,34 % |
| Cicles formatius formació bàsica especialitat tècnica | 0,49 % | 0,97 % | 0,61 % |
| Batxillerat | 4,44 % | 8,09 % | 5,40 % |
| FP grau mitjà especialitat secundària | 0,63 % | 1,18 % | 0,77 % |
| FP grau mitjà especialitat tècnica | 0,79 % | 2,16 % | 1,15 % |
| FP grau superior especialitat secundària | 0,30 % | 1,08 % | 0,50 % |
| FP grau superior especialitat tècnica | 0,13 % | 0,61 % | 0,26 % |
| Orientador escolar | 2,12 % | 1,19 % | 1,88 % |
| Cicles formatius educació bàsica especialitat mestre | 0,03 % | 0,04 % | 0,03 % |

Vist des d'una altra perspectiva, observam la distribució desigual de despesa segons el sexe en els diferents nivells educatius, fruit de la presència desigual de dones i homes en aquests. Més del 70 % de la despesa del capítol 1 destinada a educació infantil, especial i primària va a parar a dones. A l'altre extrem trobam les FP de grau superior i mitjà especialitat tècnica i l'FP de grau superior especialitat secundària, en què la despesa adreçada a dones no supera el 50 %.

Gràfic 12. Distribució de dones i homes en els nivells educatius. 2020



2.3.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'EDUCACIÓ CONCERTADA

La Conselleria d'Educació i Formació Professional ha calculat el salari brut mensual mitjà, així com els complements. El càlcul s'ha duit a terme tenint en compte només les persones contractades a 31 de desembre de 2020, la qual cosa pot provocar biaixos. S'ha exclòs el personal de Religió i l'autònom.

Segons les dades proporcionades, les dones que ocupen llocs en què és requisit una diplomatura tenen un salari brut mensual mitjà, incloent-hi complements, de 1.849,99 €, mentre que els homes cobren de mitjana 1.754,23 €. En el cas de les dones que ocupen llocs en què es requereix una llicenciatura, el salari caigué fins als 1.168,09 €, davant els 1.125,98 € dels homes.

Taula 21. Diferències retributives de l'educació concertada segons sexe. 2020

| | Salari brut mensual mitjà + complements | | | Mitjana mensual Complementos | | |
|-------------|---|------------|---------|------------------------------|----------|---------|
| | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Diplomats | 1.849,99 € | 1.754,23 € | -5,46 % | 710,51 € | 672,97 € | -5,58 % |
| Llicenciats | 1.168,09 € | 1.125,98 € | -3,74 % | 460,91 € | 443,22 € | -3,99 % |

Durant el 2019, només la bretxa de les persones llicenciades era favorable al col·lectiu femení; el 2020, en canvi, totes les bretxes han passat a ser favorables al col·lectiu femení.

2.3.3 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 D'EDUCACIÓ (PERSONAL DOCENT)

- Cal establir un criteri únic per a la recopilació i l'anàlisi de les dades tant en l'àmbit públic com en l'educació concertada. Si parlem de quanties mitjanes anuals de despesa no és raonable agafar com a variable independent el nombre de persones en un moment concret —en aquest cas, el 31 de desembre de 2021—, atès que això provoca un biaix dels resultats de l'anàlisi. En aquest sentit, caldria fer la mitjana anual de persones que han treballat en docència i disgregar les dades en funció del temps que han estat treballant, tipus de jornada, etc.
- Les dades no han permès establir una comparació amb els centres públics i concertats.
- Tampoc no s'ha pogut entrar a analitzar amb més detall el perquè de les diferències retributives entre dones i homes.
- De manera general, respecte a l'any 2019, s'ha notat una disminució generalitzada en la bretxa de gènere. Aquesta disminució és molt més accentuada en el cas de l'educació concertada, atès que les bretxes són, en tots els casos, favorables a les dones.



- Tant a l'educació pública com a la privada hi ha una distribució molt diferenciada de dones i homes segons els nivells educatius. Les principals diferències s'observen a l'educació infantil i a la formació professional, però no només en aquests àmbits.
- Conseqüentment, la despesa en retribucions reflecteix aquestes diferències. La despesa en capítol 1 en educació va a parar principalment a dones: el 71,22 % en el cas de l'educació pública i 73,76 % en la concertada.
- La proporció de dones i homes no té una coincidència exacta amb la despesa en retribucions que suposen dones i homes. I, efectivament, les dones surten malparades: la seva presència està 0,17 punts percentuals per damunt de la despesa en l'educació pública i 0,52 punts en el cas de la concertada.
- Quan s'observen les dades mitjanes per nòmina, en alguns casos, es produeixen diferències importants en les quanties percebudes per dones i homes, especialment en l'educació pública, i gairebé sempre, amb algunes excepcions, favorables als homes. En el cas de l'educació concertada, les diferències existeixen, però són menors que les de l'àmbit públic i favorables en tots els casos a les dones.
- La metodologia emprada dificulta enormement la formulació de conclusions més enllà que en conjunt els homes reben més retribucions, també quan s'analitzen les dades segons les variables estudiades.

Recomanacions

- Es fa necessari trobar una metodologia comuna entre centres públics i privats que estableixi com es comptabilitzen les persones (són totes les que han treballat? O només les que han treballat tot l'any?), els complements (quins s'inclouen i quins no a l'anàlisi) i les possibles ponderacions (tenint en compte baixes, reduccions de jornades, etc.). A petició del personal responsable de les dades, caldria un acompanyament metodològic per part de l'IBESTAT.
- Cal aprofundir en l'anàlisi de diferències salarials entre dones i homes als centres. Aquesta anàlisi supera l'àmbit d'aquesta Proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts. Caldria fer una tasca més aprofundida i de més durada.

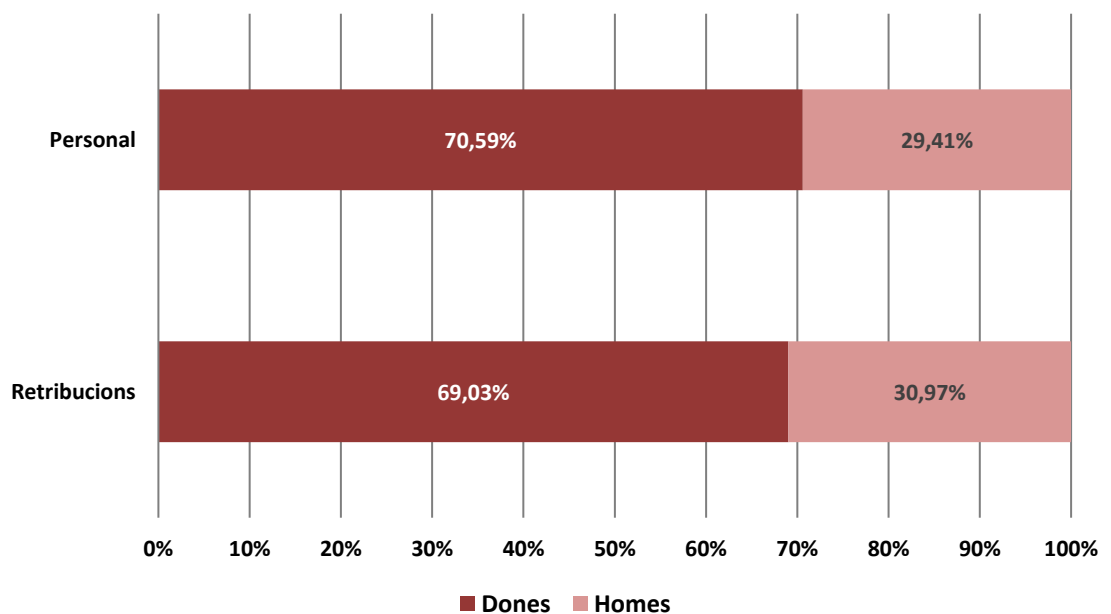
2.4 SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

Del Servei de Salut de les Illes Balears només disposem del total de la despesa per sexes, però no desglossa el nombre de dones o homes. En aquest cas, la despesa destinada a les dones durant el 2020 era de 494.820.958,00 €, mentre que als homes es van destinar un total de 224.708.906,00 €. De tota manera, com hem dit, no disposem de les dades necessàries per a una anàlisi amb més profunditat.

També disposem de la informació facilitada per la Direcció General de Funció Pública corresponent a les persones destinades a cobrir els serveis generals d'aquest organisme. No tenim dades corresponents al personal facultatiu (metges/metgesses, infermers/infermeres, etc.) i subaltern que treballa als centres d'atenció primària ni dels hospitals adscrits a l'IBSALUT.

Si bé les dones adscrites als serveis generals de l'IBSALUT representen el 70,59 % del personal destinat a aquest servei, la quantia de despesa total durant el 2020 assignada a cobrir les retribucions destinades a elles només representa el 69,03 % del total.

Gràfic 13. Distribució de dones i homes i retribucions als serveis generals de l'IBSALUT



El que sí que observam és una àmplia bretxa salarial entre homes i dones: de mitjana mensual (salari brut + complements), elles cobren 233,13 € menys, la qual cosa suposa una bretxa salarial del 7,13 %. Si miram només els complements, la bretxa puja fins al 15,65 %.

Taula 22. Diferències retributives als serveis generals de l'IBSALUT segons sexe. 2020

| Salari brut mensual mitjà + complements | | | Mitjana mensual Complementes | | |
|---|----------|--------|------------------------------|--------|---------|
| Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| 3.035,28 | 3.268,41 | 7,13 % | 428,64 | 508,19 | 15,65 % |

2.4.1 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DEL SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

- La bretxa salarial als serveis generals del Servei de Salut és del 7,13 %. Aquesta bretxa s'incrementa si només calculam els complements, fins a situar-se en el 15,65 %.
- No obstant això, caldria disposar de dades del personal adscrit als centres sanitaris de titular pública per poder establir la bretxa total d'aquest organisme i no només dels serveis generals.

Recomanacions

- Exigir que l'organisme faciliti, dins el termini establert, les dades necessàries per poder elaborar l'anàlisi de la bretxa salarial en tots els nivells.

2.5 SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL

En aquest apartat es comenten les dades de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears; del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears; de l'Institut Balear de l'Habitatge; dels Serveis de Milloria Agrària i Pesquera; de l'Institut Balear de la Joventut; de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal; de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel; de la Fundació per a l'Esport Balear, i de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia.

2.5.1 AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

Segons les dades rebudes, la despesa de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears en el capítol 1 va ascendir a 2.396.353,00 €. Un 59,51 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és del 60,38 % (32 dones sobre un total de 53 persones).

Quant a les diferències retributives dels cinc grups en els quals es divideix el personal de l'Agència, en tres la bretxa és favorable als homes, mentre que en els altres dos és favorable al col·lectiu femení. Cal fer esment, també, que en la partida destinada als alts càrrecs la bretxa és del 45,82 % favorable als homes.

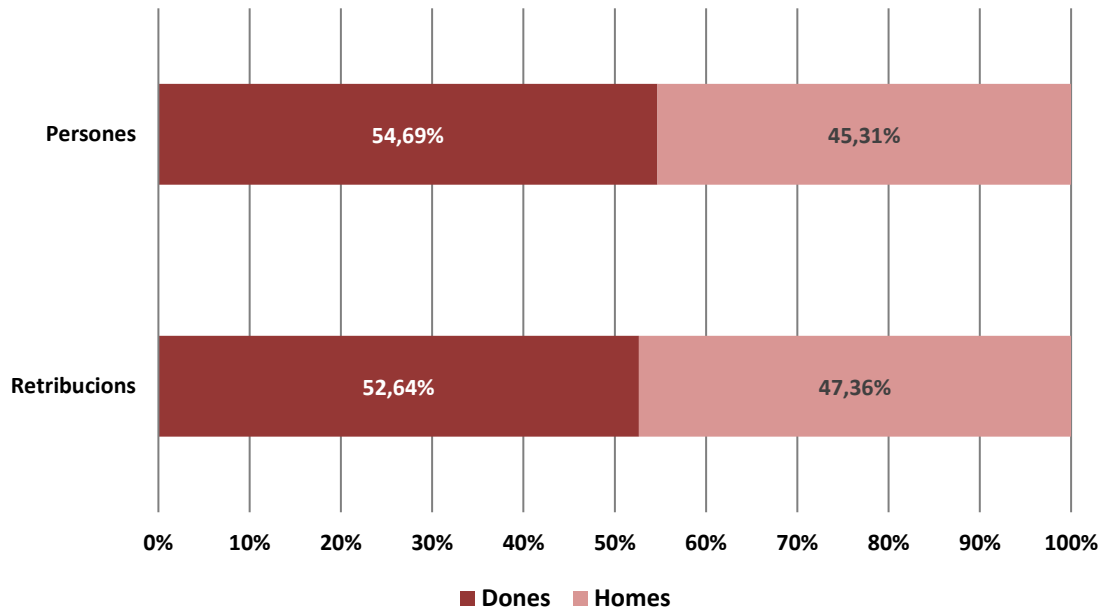
Taula 23. Diferències retributives en els serveis generals de l'Agència d'Estratègia Turística segons sexe. 2020

| | Dones | | | Homes | | | Bretxa |
|-------------------|----------|-------------------|----------------|----------|-------------------|----------------|----------|
| | Persones | Despesa total (€) | Brut anual (€) | Persones | Despesa total (€) | Brut anual (€) | |
| Grup A | 18 | 893.450,00 | 49.636,11 | 6 | 349.231,00 | 58.205,17 | 14,72 % |
| Grup B | 4 | 176.755,00 | 44.188,75 | 8 | 309.932,00 | 38.741,50 | -14,06 % |
| Grup C | 8 | 264.836,00 | 33.104,50 | 5 | 179.721,00 | 35.944,20 | 7,90 % |
| Grup D | 1 | 36.060,00 | 36.060,00 | 1 | 29.764,00 | 29.764,00 | -21,15 % |
| Alt càrrec | 1 | 55.031,00 | 55.031,00 | 1 | 101.573,00 | 101.573,00 | 45,82 % |

2.5.2 FONS DE GARANTIA AGRÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS

Segons les dades rebudes, la despesa en capítol 1 del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears destinada al personal funcionari va ascendir a 2.603.538,04 €. Un 52,64 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és de 54,69 % (35 dones sobre un total de 64 persones).

Gràfic 14. Distribució del personal funcionari i de la despesa en capítol 1 al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe. 2020



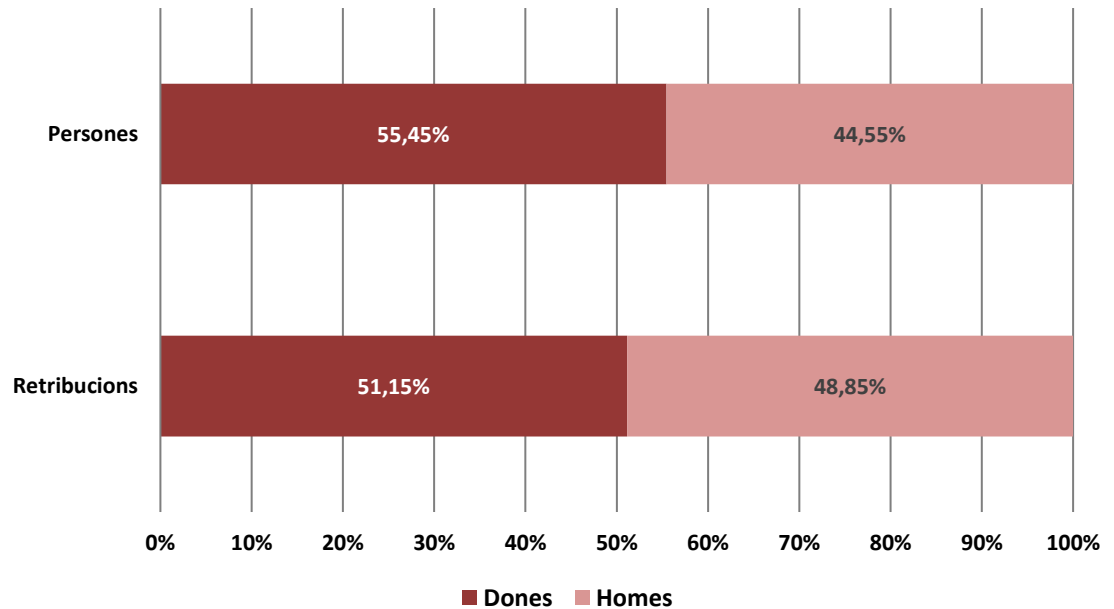
En aquest cas, es registra una important bretxa de gènere: ells cobren de mitjana el 7,89 % més que les dones.

Taula 24. Retribucions, persones i retribució mitjana per persona del personal funcionari al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe. 2020

| | Total retribucions anuals | Nombre de persones | Retribució mitjana per persona |
|--------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|
| Dones | 1.370.582,81 € | 35 | 39.159,51 € |
| Homes | 1.232.955,23 € | 29 | 42.515,70 € |
| Total | 2.603.538,04 € | 64 | 40.837,61 € |
| Bretxa | | | 7,89 % |

Pel que fa al personal laboral, la despesa en capítol 1 del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears va ascendir a 2.909.649,96 €. Un 51,15 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és del 55,45 % (56 dones sobre un total de 101 persones).

Gràfic 15. Distribució del personal laboral i de la despesa en capítol 1 al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe. 2020



En aquest cas, es registra una important bretxa de gènere: ells cobren de mitjana el 15,86 % més que les dones.

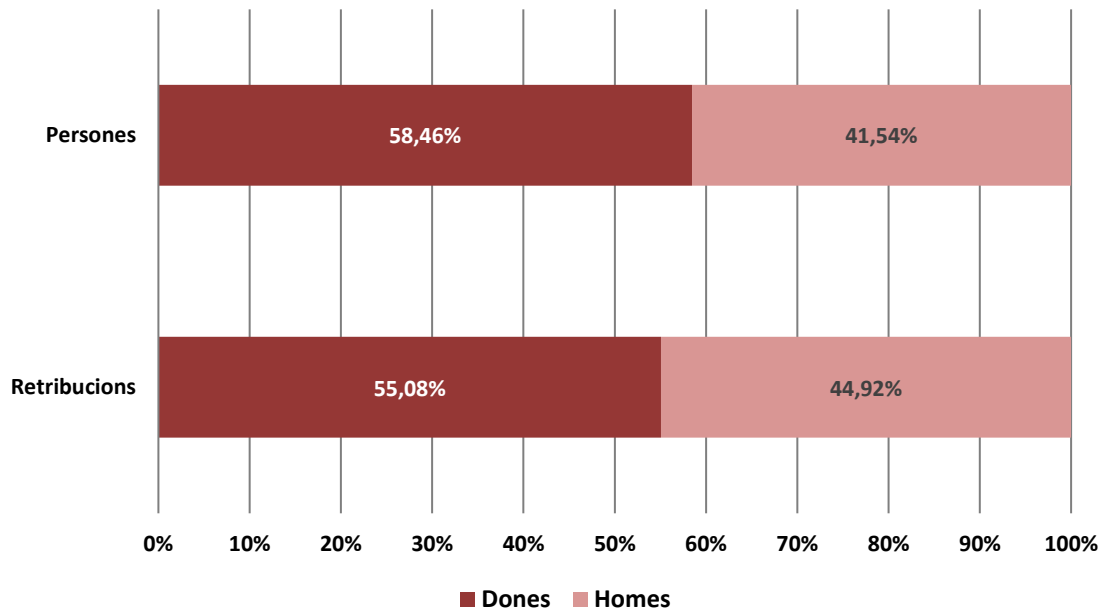
Taula 25. Retribucions, persones i retribució mitjana per persona del personal laboral al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe. 2020

| | Total retribucions anuals | Nombre de persones | Retribució mitjana per persona |
|--------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|
| Dones | 1.488.277,88 € | 56 | 26.576,39 € |
| Homes | 1.421.372,08 € | 45 | 31.586,05 € |
| Total | 2.909.649,96 € | 101 | 29.081,22 € |
| Bretxa | | | 15,86 % |

2.5.3 INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE

Segons les dades rebudes, la despesa en capítol 1 de l'Institut Balear de l'Habitatge va ascendir a 1.777.597,79 €. Un 55,08 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu era del 58,46 % (38 dones sobre un total de 65 persones).

Gràfic 16. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe. 2020



En aquest cas, es registra una important bretxa de gènere: ells cobren de mitjana el 12,87 % més que les dones.

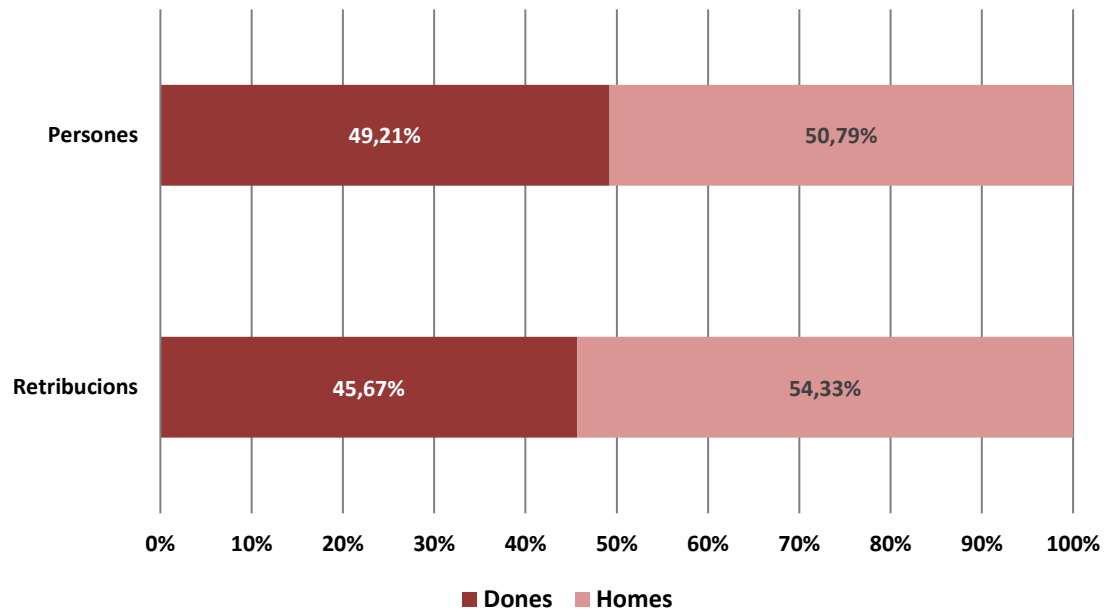
Taula 26. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe

| | Total retribucions anuals | Nombre de persones | Retribució mitjana per persona |
|--------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|
| Dones | 979.110,58 € | 38 | 25.766,07 € |
| Homes | 798.487,21 € | 27 | 29.573,60 € |
| Total | 1.777.597,79 € | 65 | 27.669,83 € |
| Bretxa | | | 12,87 % |

2.5.4 SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA

Segons les dades rebudes, la despesa en capítol 1 dels Serveis de Millora Agrària i Pesquera va ascendir a 2.281.716,41 €. Un 45,67 % d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu era del 49,21 % (31 dones sobre un total de 63 persones).

Gràfic 17. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe. 2020



En aquest cas es registra una important bretxa de gènere: ells cobren de mitjana el 13,22 % més que les dones.

Taula 27. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a l'Institut Balear de l'Habitatge de les Illes Balears segons sexe. 2020

| | Total retribucions anuals | Nombre de persones | Retribució mitjana per persona |
|--------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|
| Dones | 1.042.097,34 € | 31 | 33.616,04 € |
| Homes | 1.239.619,07 € | 32 | 38.738,10 € |
| Total | 2.281.716,41 € | 63 | 36.177,07 € |
| Bretxa | | | 13,22 % |

2.5.5 INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

Segons les dades facilitades per l'Institut Balear de la Joventut, no hi ha cap diferència retributiva entre homes i dones. La despesa total corresponent al 2020 en matèria salarial fou d'1.199.372,10 €. Les dones representaven el 53,70 % del total del personal de la institució (29 dones sobre un total de 54 persones) i reberen un percentatge anàleg de la despesa corresponent al capítol 1.

2.5.6. FUNDACIÓ D'ATENCIÓ I SUPORT A LA DEPENDÈNCIA

Segons les dades rebudes de la despesa de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència en el capítol 1 durant el 2020, les dones representen el 79 % del total del personal. Dels sis grups que integren la Fundació, en tres la bretxa és favorable a les dones, en dos als homes i en un no hi ha bretxa. En conjunt, la bretxa total de la Fundació és del 3,52 % favorable al col·lectiu femení.

Taula 28. Diferències retributives als serveis generals de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència segons sexe. 2020

| | Dones | | Homes | | Bretxa |
|-------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------|
| | Persones (%) | Brut anual (€) | Persones (%) | Brut anual (€) | |
| Grup A | 65 % | 35.311,83 € | 35 % | 34.342,34 € | 2,82 % |
| Grup B | 76 % | 30.051,64 € | 24 % | 30.081,23 € | -0,10 % |
| Grup C | 66 % | 24.938,17 € | 34 % | 25.755,22 € | -3,17 % |
| Grup D | 83 % | 22.167,71 € | 17 % | 21.763,67 € | 1,86 % |
| Grup E | 80 % | 18.205,64 € | 20 % | 18.688,07 € | -2,58 % |
| Alt càrrec | 100 % | 53.023,95 € | 0 % | - | - |
| Mitjana | 79 % | 23.726,48 € | 21 % | 24.591,82 € | -3,52 % |

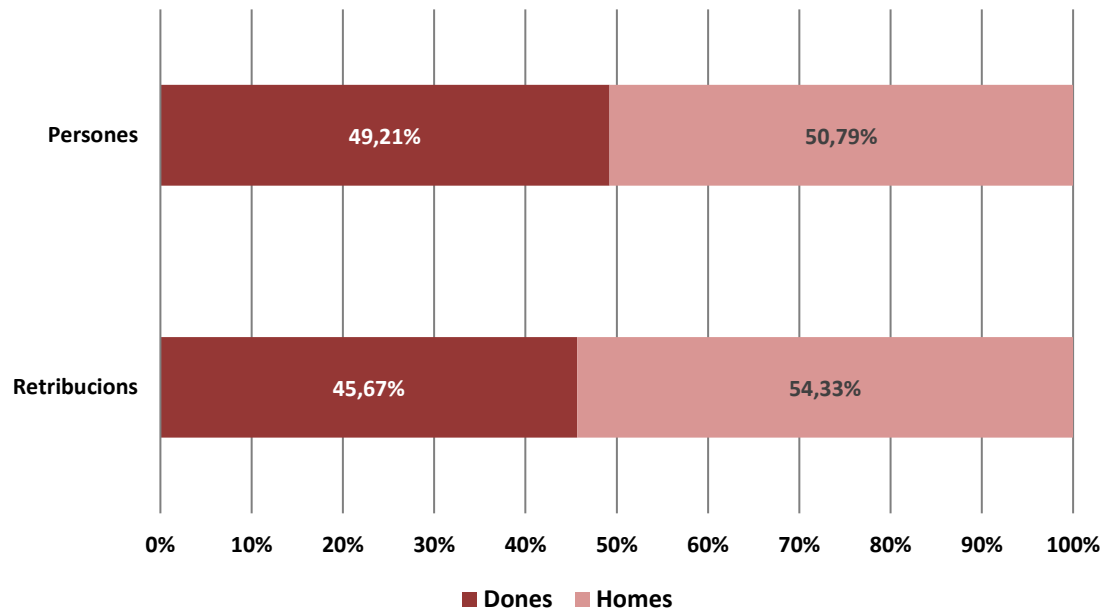
2.5.7 FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

Segons les dades facilitades per la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel, no hi ha cap diferència retributiva entre homes i dones. La despesa total corresponent al 2020 en matèria salarial fou de 5.881.594,41 €. Les dones representaven el 67,65 % del total del personal de la institució (122 dones sobre un total de 180 persones) i reberen un percentatge anàleg de la despesa corresponent al capítol 1.

2.5.8 FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

Segons les dades rebudes de la despesa de la Fundació per a l'Esport Balear en el capítol 1 durant el 2020, les dones representen el 49,21 % del total del personal, però perceben només el 45,67 % de la despesa total en salaris de la Fundació.

Gràfic 18. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 a la Fundació per a l'Esport Balear segons sexe. 2020



Taula 29. Diferències retributives als serveis generals de Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència segons sexe. 2020

| | Dones | | Homes | |
|-------------------|--------------|---------------|--------------|----------------|
| | Persones (%) | Total despesa | Persones (%) | Total despesa |
| Alt càrrec | 50 % | 50.451,42 € | 50 % | 54.264,64 € |
| Grup A | 38 % | 125.813,57 € | 62 % | 213.429,13 € |
| Grup B | 30 % | 75.460,39 € | 70 % | 181.984,38 € |
| Grup C | 28 % | 232.005,15 € | 72 % | 761.784,50 € |
| Grup D | 32 % | 161.266,68 € | 68 % | 251.941,72 € |
| Grup E | 100 % | 47.948,04 € | 0 % | - |
| Mitjana | 46,33 % | 692.945,25 € | 53,67 % | 1.463.404,37 € |

2.5.9 FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA

Segons les dades rebudes de la despesa de Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia en el capítol 1 durant el 2020, les dones representen el 52,20 % del total del personal. Dels 21 llocs de feina que integren la Fundació, només en 10 hi ha persones d'ambdós sexes i només en dos la bretxa és favorable a les dones. En conjunt, la bretxa total de la Fundació és del 24,99 % favorable al col·lectiu masculí.

Taula 30. Diferències retributives en els serveis generals de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia segons sexe. 2020

| | Dones | | Homes | | Bretxa |
|----------------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|----------------|
| | Persones | Brut anual (€) | Persones | Brut anual (€) | |
| ALT CÀRREC | 1 | 58.399 € | 1 | 73.743 € | 20,81 % |
| DIRECTOR TÈCNIC | 0 | 0 € | 1 | 87.106 € | - |
| COORD./CAP D'AREA | 5 | 59.346 € | 7 | 59.841 € | 0,83 % |
| COORDINADOR EQUIPS/SERVEIS | 3 | 53.627 € | 4 | 49.683 € | -7,94 % |
| CAP PROJECTES/GESTIÓ | 1 | 40.044 € | 4 | 47.556 € | 15,80 % |
| FACULTATIU/VA SUPERIOR | 17 | 38.484 € | 21 | 46.873 € | 17,90 % |
| FACULTATIU/VA TÈCNIC | 11 | 39.113 € | 25 | 40.495 € | 3,41 % |
| OPERADOR/A INFORMÀTIC | 6 | 31.155 € | 47 | 32.191 € | 3,22 % |
| AUXILIAR FACULTATIU/VA | 0 | 0 € | 1 | 25.692 € | - |
| ADMINISTRATIU/VA | 11 | 31.672 € | 0 | 0 € | - |
| PERSONAL JARDINERIA | 0 | 0 € | 5 | 25.485 € | - |
| PERSONAL MANTENIMENT | 0 | 0 € | 6 | 25.310 € | - |
| PERSONAL NETEJA | 2 | 13.225 € | 0 | 0 € | - |
| PERSONAL VIGILÀNCIA | 3 | 26.797 € | 0 | 0 € | - |
| RESPONSABLE SERVEIS CALL | 2 | 34.016 € | 0 | 0 € | - |
| SUPERVISOR/A CALL | 2 | 28.285 € | 0 | 0 € | - |
| COORDINADOR/A CALL | 4 | 28.547 € | 1 | 28.632 € | 0,30 % |
| GESTOR/A TELEFÒNIC | 13 | 23.169 € | 0 | 0 € | - |
| TELEOPERADOR/A | 59 | 20.192 € | 2 | 24.171 € | 16,46 % |
| PERSONAL RENDA ÀGIL | 0 | 0 € | 0 | 0 € | - |
| EN PRÀCTIQUES (SOIB-JOVE) | 2 | 15.596 € | 5 | 15.341 € | -1,66 % |
| Mitjana | 142 | 28.487 € | 130 | 37.977 € | 24,99 % |



2.5.10 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DEL SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL

- Malgrat que per primera vegada tots els organismes obligats han presentat informació respecte de la despesa en capítol 1, no ens és possible extreure conclusions generals, atès que cada organisme té una idiosincràsia pròpia, fruit de la seva activitat i àmbit d'actuació i, pel fet de no disposar de dades anteriors, no ens és possible efectuar una comparativa de la despesa i de l'evolució de la bretxa.

Recomanacions

- Cada entitat del sector públic instrumental estudiada presenta unes característiques pròpies, fet que destaca la necessitat de disposar d'una anàlisi detallada sobre la distribució del capítol 1 entre dones i homes.
- Els plans d'igualtat d'aquestes entitats haurien de preveure les mesures que considerin convenientes per limitar la bretxa salarial quan se'n detectin els motius.
- Amb vista a una propera proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts, caldria imitar el sistema de fitxes utilitzat per conèixer els programes dels capítols 2 i 4 a l'hora d'obtenir informació, i comptar amb dades amb complements desagregats, per categories laborals i amb informació sobre reduccions de jornada i excedències.



3. Anàlisi de la despesa destinada a programes

Per a l'elaboració d'aquesta Proposta d'informe s'ha demanat també informació a les diferents conselleries d'algunes activitats pressupostades per a l'any 2022 per tal d'analitzar el pressupost que s'hi inverteix, la manera com incorporen la perspectiva de gènere en el seu disseny i en quina mesura impacten en la reducció de les desigualtats de gènere.

A continuació, en primer lloc s'assenyalen alguns aspectes metodològics relatius al disseny i l'emplenament de les fitxes. En segon lloc, es presenta l'anàlisi agregada de les activitats de les quals les conselleries han enviat la informació completa.

Cal tenir present que, atès que les dades analitzades corresponen a les quantitats previstes en el pressupost del 2022, poden haver-hi variacions en les quantitats finalment assignades a les activitats analitzades.

3.1 SELECCIÓ DE PROGRAMES

Atès el considerable volum pressupostari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'han seleccionat algunes activitats per analitzar-les en aquesta Proposta d'informe, i s'ha planificat anar incloent-ne més any rere any. En aquest sentit, l'any passat es varen analitzar un total de 137 programes i subprogrames, mentre que en aquesta Proposta d'informe s'inclouran en l'anàlisi un total de 137 activitats. Tal com s'ha explicat en l'apartat 1.1.4 d'aquesta Proposta d'informe, l'eina utilitzada per seleccionar les activitats ha estat la fitxa de l'annex II.

Aquesta fitxa consta de dues parts: una primera orientada a identificar diferents programes de la conselleria o ens del sector públic instrumental. En aquesta primera part es demana que s'assigni una puntuació de 0 a 3 (en què 0 és gens; 1, poc; 2, bastant; 3, totalment) als criteris següents:

- A. En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere.
- B. En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes.
- C. En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes.

A partir dels resultats obtinguts de la puntuació assignada a aquests criteris s'ha fet la prioritització per tal d'identificar els programes i subprogrames amb més incidència en la desigualtat de gènere.

L'aplicació d'aquests criteris ha resultat en una selecció final de 137 activitats, detallades en la Taula 30.

Taula 31. Activitats seleccionades, rellevància de gènere i assignació pressupostària. 2022

| <i>Conselleria/ Organisme</i> | <i>Nom de l'activitat</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i> |
|---|---|----------|----------|----------|---|
| Fundació per a l'Esport Balear | Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona | 3 | 2 | 2 | 0 € |
| | Cartell informatiu dels drets de les persones LGTBI | 3 | 3 | 2 | 0 € |
| | Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB | 3 | 3 | 2 | 4.200 € |
| | Activitat de sensibilització al CTEIB la setmana del Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia al món de l'esport | 3 | 3 | 2 | 1.000 € |
| | Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones | 3 | 3 | 3 | 10.000 € DGE |
| | Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions | 2 | 2 | 2 | DGE |
| | Ajuts a equips femenins i mixtos de categoria nacional | 3 | 3 | 3 | 110.000 € DGE |
| | Ajuts per a esportistes de les Illes Balears | 2 | 2 | 2 | DGE |
| | Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell | 2 | 2 | 2 | DGE |

| Conselleria/ Organisme | Nom de l'activitat | A | B | C | Pressupost assignat als programes i subprogrames |
|---|--|----------|----------|----------|---|
| Conselleria d'Educació i Formació Professional | Pla de Coeducació de les IB. Reconeixement d'alumnat que promou la coeducació als centres educatius. | 3 | 3 | 0 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Redacció i difusió d'orientacions per al disseny i desenvolupament del pla d'igualtat al centre. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, aprovació, implementació dels plans d'igualtat a tots els centres educatius sostinguts amb fons públics. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Formació obligatòria específica per a la formació del personal docent que exercirà la funció d'agent de coeducació. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Formació adreçada a la persona responsable d'impulsar i fer el seguiment de les mesures educatives que fomentin la igualtat real entre dones i homes als consells escolars. | 3 | 3 | 2 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Formació adreçada als serveis d'orientació sobre el programa «Amb tots els sentits». | 3 | 3 | 2 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Reconeixements dels centres que impulsen la igualtat mitjançant l'atorgament del segell «Centre coeducatiu» o un altre tipus de distinció. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Difondre a través d'Internet materials i guies específiques sobre l'ús del llenguatge oral, escrit i visual no sexista. | 3 | 3 | 1 | ND |

| <i>Conselleria/ Organisme</i> | <i>Nom de l'activitat</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i> |
|---|---|----------|----------|----------|---|
| | Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, publicació i difusió, en coordinació amb altres administracions i organismes, d'orientacions i recursos didàctics per sensibilitzar l'alumnat sobre l'ús segur d'Internet i dels dispositius mòbils per evitar el ciberassetjament i les diferents formes de violències masclistes a través d'aquests. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Incorporació del programa d'educació afectivosexual «Amb tots els sentits» a l'educació secundària obligatòria. | 3 | 3 | 1 | 6.000 (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través de l'IBDONA) |
| | Pla de Coeducació de les IB. Redacció del protocol de prevenció, detecció i intervenció de l'assetjament LGTBI-fòbic als centres educatius. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Elaboració i difusió als centres educatius de propostes curriculars per treballar la coeducació en dates significatives com el 8 de març, el 17 de maig, el 25 novembre, el 28 de juny, etc. | 3 | 3 | 1 | 300.000 € (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través de l'IBDONA) |
| Conselleria d'Educació i Formació Professional | Pla de Coeducació de les IB. Accions de sensibilització i prevenció específiques per a etapes educatives adreçades a la comunitat escolar, especialment a l'alumnat. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Elaboració d'una guia per reconèixer estereotips i biaixos sexistes en els materials didàctics i bibliogràfics i aportació d'orientacions per a l'elaboració de recursos coeducatius. | 3 | 3 | 1 | ND |

| Conselleria/ Organisme | Nom de l'activitat | A | B | C | Pressupost assignat als programes i subprogrames |
|---|---|----------|----------|----------|--|
| Conselleria d'Educació i Formació Professional | Pla de Coeducació de les IB. Redacció d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció davant la violència masclista als centres educatius. | 3 | 3 | 1 | 6.000 (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través de l'IBDONA) |
| | Pla de Coeducació de les IB. Creació de la Comissió de Seguiment del Pla de Coeducació | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Formació «El personal docent com a agent de coeducació» | 3 | 3 | 1 | 14.000 Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través de l'IBDONA |
| | Programa formatiu «Cap a la coeducació» | 3 | 3 | 1 | 14.000 Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través de l'IBDONA |
| | Inclusió de l'àmbit d'igualtat i coeducació en les instruccions per a l'organització dels centres | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Inclusió de la perspectiva de la coeducació en els plans de formació del professorat | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Inclusió de l'àmbit d'igualtat i coeducació en les instruccions per a l'organització dels centres | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Inclusió de l'àmbit d'igualtat i coeducació en les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència. | 3 | 3 | 1 | ND |
| | Pla de Coeducació de les IB. Reconeixement d'alumnat que promou la coeducació als centres educatius. | 3 | 3 | 1 | ND |

| Conselleria/ organisme | Nom de l'activitat | A | B | C | Pressupost assignat als programes i subprogrames |
|--|--|----------|----------|----------|---|
| Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat | Coordinació de les relacions Govern-Parlament | 0 | 0 | 0 | ND |
| | Coordinació i seguiment de l'activitat normativa del Govern | 3 | 0 | 0 | ND |
| | Impuls del desplegament normatiu del nou marc d'autogovern | 3 | 0 | 0 | ND |
| | Impuls dels processos de transferència de funcions i serveis | 0 | 0 | 0 | ND |
| | Resolució extrajudicial de discrepàncies Estat-comunitat autònoma | 0 | 0 | 0 | ND |
| | Registre de convenis i inventari d'òrgans col·legiats | 0 | 0 | 0 | ND |
| | Relacions amb el Consell Consultiu i altres òrgans | 0 | 0 | 0 | ND |
| Escola Balear d'Administració Pública | Formació i selecció de personal | 2 | 2 | 1 | 5.985.827 € |
| Institut Balear d'Estadística | Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles, es fa menció específica a l'objectiu 5: «Igualtat de gènere» | 3 | 3 | 3 | ND |
| | Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la | 3 | 3 | 3 | Sense cost addicional |
| Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL) | Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral | 2 | 2 | 2 | 250.000 € |
| Direcció General de Política Industrial | Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA) | 1 | 1 | 1 | 42.350 € |
| | Creació i adaptació tràmits UDIT | 2 | 1 | 1 | 65.333 € |
| | Millores informàtiques simplificació administrativa | 2 | 1 | 1 | 10.000 € |
| | Contractació d'inspeccions a organismes de control autoritzats (OCAS) | 1 | 1 | 1 | 60.500 € |

| Conselleria/ Organisme | Nom de l'activitat | A | B | C | Pressupost assignat als programes i subprogrames |
|--|---|----------|----------|----------|---|
| Direcció General de Treball i Salut Laboral | Fomentar l'elaboració de plans d'igualtat en empreses no obligades | 3 | 3 | 2 | 50.000 € |
| | Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris | 2 | 2 | 2 | 200.000 € |
| | Promocionar un pla de conciliació a les empreses privades (FSE+) | 3 | 3 | 2 | 3.000.000 € |
| | Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat | 3 | 3 | 2 | 300.000 € |
| | Impulsar la implantació d'un pla de conciliació mitjançant ajuts als agents socials | 3 | 3 | 2 | 120.000 € |
| Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears | Convocatòria de patrocinis | 3 | 3 | 3 | 3.000.000€ |
| | Curs de formació de perspectiva de gènere | 3 | 3 | 3 | |
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears | Direcció i serveis generals SOIB | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Orientació i formació laboral | 3 | 0 | 1 | 8.679.722 € |
| | Formació per a l'ocupació | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Gestió de programes mixtos. Tallers | 3 | 0 | 1 | 2.878.918 € |
| | Foment de l'ocupació. Dones | 3 | 0 | 1 | 7.177.706 € |
| | Formació professional adreçada a desocupats | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Formació professional adreçada a ocupats | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Oportunitats d'ocupació i formació. SE | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Oportunitats d'ocupació i formació. Vulnerables | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Oportunitats d'ocupació i formació. CP | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Beques per a formació professional | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Foment de l'ocupació. Agents | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Foment de l'ocupació. Visibles | 3 | 0 | 1 | ND |
| | Teleformació + Dual | 3 | 0 | 1 | ND |

| Conselleria/ organisme | Nom de l'activitat | A | B | C | Pressupost assignat als programes i subprogrames |
|---|---|----------|----------|----------|---|
| Institut Balear de la Joventut | Camps de voluntariat | 3 | 3 | 3 | 20.000 € |
| | Anuari de la joventut | 3 | 3 | 3 | 15.000 € |
| | Tallers de ciutadania digital | 2 | 2 | 3 | 55.000 € |
| Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel | Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE | 3 | 3 | 1 | 2.000 € |
| | Formació al personal en perspectiva de gènere | 3 | 3 | 1 | 5.000 € |
| | Intervenció amb menors i joves al centre Es Fusteret en el marc del programa «Amb mesura» des de la perspectiva de gènere | 3 | 3 | 1 | 4.400 € |
| Direcció General de Comerç | Millora del teixit comercial | 1 | 1 | 1 | 2.500.000,00 € |
| Direcció General de Residus i Educació Ambiental | Subvencions educació ambiental entitats sense ànim de lucre | 3 | 0 | 0 | 252.000€ |
| Direcció General de Turisme | No està previst dur a terme cap acció en aquest sentit | ND | ND | ND | ND |
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | Formació pla d'estudis | 3 | 2 | 0 | 575.000 € |
| | Formació professional per a l'ocupació | 1 | 1 | 0 | 200.000€ |
| | Formació contínua | 1 | 1 | 0 | 25.000€ |
| Institut Balear de la Salut (IBSALUT) | Inclusió de la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària | 3 | | | ND |
| | Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina | | | | 606.000 € |
| | Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària | | | | 600.000 € |

| <i>Conselleria/ organisme</i> | <i>Nom de l'activitat</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i> |
|--|--|----------|----------|----------|---|
| Central de Contractació | Contractació del servei de neteja | 2 | 2 | 2 | ND |
| | Contractació del servei de vigilància | 2 | 2 | 2 | ND |
| Direcció General d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural | Jornada pla d'igualtat dona sector | 3 | 2 | 3 | 21.000 € |
| | Desenvolupament pla d'igualtat sector | 3 | 3 | 3 | ND |
| | Calendari i visibilització dona rural | 3 | 2 | 2 | ND |
| Direcció General de Model Econòmic i Ocupació | La fitxa està completament buida | ND | ND | ND | ND |
| Direcció General de Pesca i Medi Marí | Formació del sector pesquer professional | 0 | 0 | 1 | 115.000 € |
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera | Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús de llenguatge, assetjaments...) | 3 | 3 | 1 | 1.200 € |
| | Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu. | 3 | 3 | 2 | 8 hores gerència 8 hores tècnic superior 2 hores administratiu |
| | Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual. | 3 | 3 | 1 | 6 hores gerència 6 hores tècnic superior 4 hores administratiu 500 € disseny i cartelleria |
| | Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 3 | 3 | 2 | 6 hores gerència 2.000 € |
| | Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears | 3 | 3 | 2 | 12 hores gerència |

| <i>Conselleria/ organisme</i> | <i>Nom de l'activitat</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i> |
|--|---|----------|----------|----------|---|
| Direcció General de Polítiques per a la Sobirania Alimentària | Elaborar una estratègia per equilibrar la presència d'homes i dones en els òrgans de representació del sector agrari | 3 | 3 | 3 | ND |
| | Elaboració de l'Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears | 3 | 2 | 3 | 15.000 € |
| | Compra pública responsable d'aliments de proximitat per a entitats socials | 3 | 2 | 3 | 800.000 € |
| Secretaria General Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | Pla d'igualtat en el sector agrari i pesquer | 1 | 1 | 1 | 100.000,00 € |
| Institut Balear de la Dona | Violències masclistes | 3 | 3 | 3 | 4.358.500,00 € |
| | Transversalitat i polítiques d'igualtat | 3 | 3 | 3 | 956.000,00 € |
| Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni | Suport de la dona empresària a la línia d'ajuts a les pimes amb ISBA, SGR | 2 | 2 | 2 | 214.000 € |
| Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques | Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, amb la incorporació de la perspectiva de gènere | 3 | 2 | 2 | Sense cost addicional |
| | Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, amb la incorporació de la perspectiva de gènere | 3 | 2 | 2 | Sense cost addicional |



| | | | | | |
|--|--|---|---|---|----|
| Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria i Economia Social i Circular | Ajuts per a la promoció de l'ocupació i la millora de la competitivitat de cooperatives, microcooperatives i societats laborals i per la reactivació econòmica afectada per la COVID-19. | 1 | 1 | 1 | ND |
|--|--|---|---|---|----|

| Conselleria/ Organisme | Nom de l'activitat | A | B | C | Pressupost assignat als programes i subprogrames |
|--|--|----------|----------|----------|---|
| Direcció General de Salut Pública i Participació | Incorporació i seguiment de la perspectiva de gènere en les estratègies, els plans, els programes i les actuacions de la Conselleria de Salut i Consum | 3 | 3 | 3 | ND |
| | Protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual | 3 | 3 | 3 | ND |
| | La violència masclista en l'adolescència, protocol d'actuació | 3 | 3 | 3 | ND |
| Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA) | Concessió d'ajudes agràries | 2 | 1 | 2 | ND |
| Direcció General d'Emergències i Interior. ISPIB | Control de mesures de foment de la igualtat en l'ocupació pública | ND | ND | ND | ND |
| | Programa de policia tutor, formació en violència masclista a les escoles. Formació en odi i discriminació | ND | ND | ND | ND |
| Secretaria General de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball | ND | ND | ND | ND | ND |
| Consorci Borsa d'Allotjaments Turístics | ND | ND | ND | ND | ND |
| Consorci d'Infraestructures de les Illes Balears | El Consorci d'Infraestructures de les Illes Balears no té res respecte de la perspectiva de gènere | ND | ND | ND | ND |
| Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència | Gestió directa de centres i serveis d'atenció a persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu | 3 | 3 | 1 | 18.097.359 € |
| | Gestió i administració interna de la Fundació | 3 | 3 | 1 | 1.409.885,36 € |



| | | | | | |
|--|---|---|---|---|----|
| Agència Tributària de les Illes Balears | Implementació del pla d'igualtat aprovat per l'ATIB | 3 | 3 | 2 | ND |
|--|---|---|---|---|----|

| <i>Conselleria/ organisme</i> | <i>Nom de l'activitat</i> | <i>A</i> | <i>B</i> | <i>C</i> | <i>Pressupost assignat als programes i subprogrames</i> |
|--|--|----------|----------|----------|---|
| Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local | Relacions de cooperació amb altres administracions públiques i ens públics i privats | 2 | 1 | 1 | ND |
| | Foment i relacions amb les comunitats balears a l'exterior | 1 | 1 | 1 | ND |
| | Foment de la participació de centres i cases regionals a les Illes Balears | 1 | 1 | 1 | ND |
| Gabinet de Presidència | OBJECTIU 01. El suport directe a la presidenta en l'exercici de les seves funcions i, especialment, en les de coordinació de l'acció dels membres del Govern | | | | |
| | ACTIVITAT E. Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil | 3 | 2 | 0 | |
| | OBJECTIU 04. L'organització i la direcció de l'assessorament a la presidenta, com també de la secretaria personal de la presidenta | | | | |
| | ACTIVITAT E. Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic | 3 | 2 | 0 | |
| Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia | Promoure la participació de dones en conferències (assistència/ponència), en jurats de premis i concursos, en tallers sobre tecnologies i com a expertes en mitjans de comunicació | 3 | 2 | 2 | ND |
| | Fomentar les vocacions científicotècniques entre les nines i les joves, a fi de reduir la bretxa de gènere existent en les àrees STEM. | 3 | 2 | 1 | ND |

| Conselleria/ Organisme | Nom de l'activitat | A | B | C | Pressupost assignat als programes i subprogrames | |
|--|---|---|----------|----------|---|-------------|
| Conselleria d'Afers Socials i Esports | Cooperació internacional | 3 | 3 | 3 | 205.000,00 € | |
| | Cooperació amb entitats | 3 | 3 | 3 | 4.650.000,00 € | |
| | Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal | 3 | 3 | 3 | 216.000,00 € | |
| | Renda social garantida | 3 | 3 | 3 | 20.000.000,00 € | |
| | Projectes per a la inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa | 3 | 3 | 3 | 1.978,400,00 € | |
| | Gestió OFIM i casal d'entitats | 2 | 2 | 3 | 440.300,00 € | |
| | Diferents convocatòries subvencions a famílies i inst. sense ànim de lucre | 3 | 3 | 3 | 6.924.000,00 € | |
| | Promoció i foment de l'esport | 3 | 3 | 2 | ND | |
| | Promoció de l'esport femení federat (incrementar el nombre de dones federades) | ND | ND | ND | 124,557,37 € | |
| | Formació tècnica esportiva per a dones esportistes | ND | ND | ND | 20.000,00 € | |
| | Equips femenins de categoria nacional | ND | ND | ND | 120.000,00 € | |
| | Esportistes femenines destacades | ND | ND | ND | 311.900,00 € | |
| | Direcció General d'Habitatge i Arquitectura | Convocatòria de subvencions de lloguer | 2 | | | 10.000.00 € |
| | Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) | Acolliment laboral col·laboració SOIB | 3 | 3 | 3 | 498.180,67€ |
| Procés d'adjudicació d'habitatges | | 3 | 2 | 2 | Transversal | |
| Atorgament d'ajudes de lloguer | | 2 | 2 | 2 | Partida DG | |
| Promoció d'HPP | | 3 | 3 | 3 | Partida indirecta | |

3.2 EFICÀCIA, EFICIÈNCIA I EQUITAT

Atès que en moltes ocasions tant el disseny de les activitats com els indicadors establerts són cecs al gènere, s'han incorporat en les fitxes aspectes que fan referència exclusivament al gènere. En aquest sentit, en la segona part de la fitxa s'ha demanat com contribueix l'activitat a la igualtat de dones i homes; quines accions i decisions s'han pres per en el pressupost 2022 per tal d'incloure la visió de gènere en l'activitat i promoure la igualtat efectiva entre dones i homes, i quins indicadors de l'activitat incorporen la visió de gènere.

3.3 ANÀLISI AGREGADA DE LES FITXES DELS PROGRAMES

En aquest apartat es presenten les dades relatives a l'impacte de gènere en el pressupost destinat a les actuacions que s'implementaran per a la consecució dels objectius en matèria d'igualtat de gènere, segons s'especifica en l'Ordre de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 14 de juliol de 2021 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022. L'anàlisi d'impacte de gènere d'aquestes s'ha fet sobre la base de la informació aportada per les conselleries i els organismes autònoms en relació amb el seu pressupost; amb la manera com el programa contribueix a la igualtat de dones i homes; amb la manera com les actuacions proposades incideixen en la igualtat de gènere, i amb els indicadors aportats. A partir d'aquesta anàlisi s'han classificat les activitats en funció del grau en què l'activitat incorpora la perspectiva de gènere, l'impacte de gènere de l'activitat i el grau de desigualtats en l'àmbit en què es duu a terme l'activitat. Cada una de les fitxes d'anàlisi de les activitats pot consultar-se en l'annex IV.

En l'anàlisi del pressupost d'aquestes activitats s'ha de tenir present que en alguns casos la despesa d'aquestes es concentra en el capítol 1 —i, per tant, no entra en l'anàlisi feta en aquest apartat—, però majoritàriament és pressupost que es destina a la realització d'accions positives.

Finalment, cal apuntar que del total de 42 fitxes rebudes se n'han analitzat 37 respecte de la informació recollida en la primera part de la fitxa (valoració de la incorporació de la perspectiva de gènere, incidència de l'activitat en les desigualtats de gènere i existència de desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació). En relació amb l'anàlisi del pressupost, s'han pogut incloure en l'anàlisi 38 fitxes, que són les que comptaven amb la informació completa tant de la primera part de la fitxa com la relativa al pressupost.

3.3.1 ANÀLISI DE LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES ACTIVITATS

El gràfic següent (Gràfic 19) mostra la distribució de les activitats analitzades en funció del grau d'incorporació de la perspectiva de gènere que identifica cada una de les conselleries.

Observam com, de les activitats incloses en l'anàlisi, un 75,61 % presenta una incorporació alta de la perspectiva de gènere, fet que implica que en la descripció del programa, les seves actuacions i indicadors es visibilitza la realitat de les dones, les desigualtats que existeixen i que es treballa tenint aquesta realitat en compte. Cal destacar que en comparació amb els programes i subprogrames analitzats en la Proposta d'informe del 2021, el percentatge d'aquest tipus d'activitats ha augmentat en 11,03 punts.

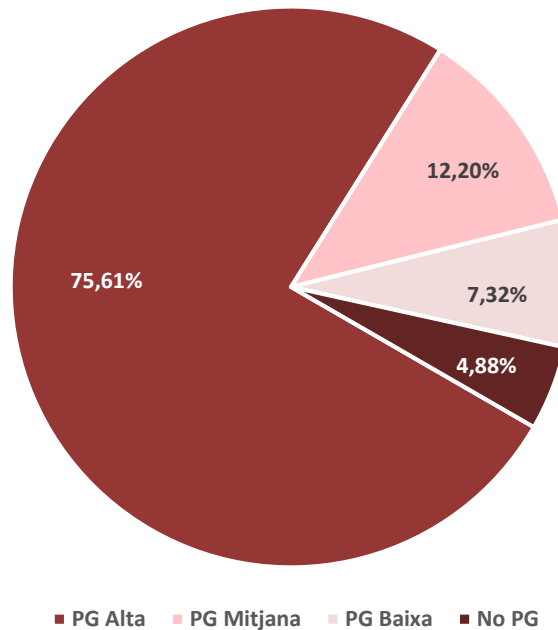
Un 12,20 % de les activitats incorporen en part la perspectiva de gènere en el seu disseny, actuacions i indicadors. En total són 15 programes que presenten una incorporació mitjana de la perspectiva de gènere. En comparació amb les dades de l'any passat, aquest percentatge ha disminuït en 3,77 punts.

Les activitats que incorporen només molt parcialment la perspectiva de gènere són un 7,32 %, —9 activitats en nombres absoluts—, percentatge que representa un augment de 3,15 punts respecte dels programes i subprogrames analitzats el darrer any.

Finalment, els programes que no incorporen la perspectiva de gènere: del total analitzat, en representen un 5,88 %, percentatge força inferior al de l'any anterior (15,28 %).

L'anàlisi indica que es considera que la gran majoria de les activitats incorporen la perspectiva de gènere en el seu disseny. Serà important els propers anys seguir la tendència de la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats i els programes analitzats i identificar si la tendència positiva es manté en el temps.

Gràfic 19. Distribució de les activitats analitzades en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). 2022

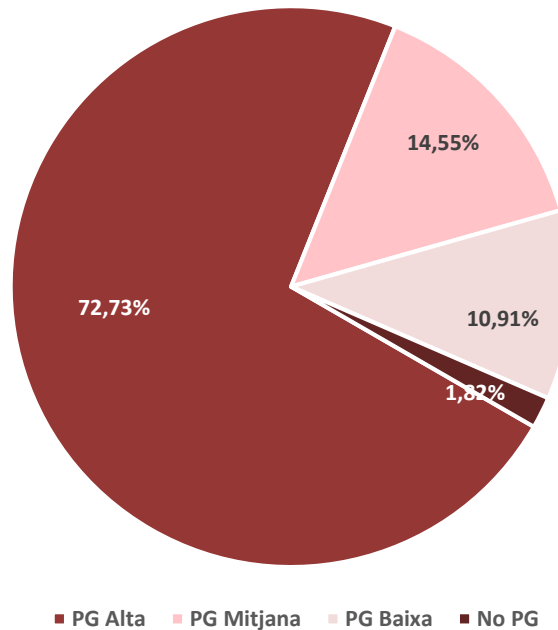


L'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere també cal fer-la des del punt de vista del volum pressupostari que representen les activitats seleccionades. Cal tenir en compte que, del total de 39 fitxes rebudes, aquesta anàlisi n'incorpora 21. En alguns casos el pressupost assignat a l'activitat és majoritàriament de capítol 1, i, per tant, no s'inclou en l'anàlisi d'aquest apartat; en altres casos, no s'ha tramès la informació sobre el pressupost assignat a l'activitat.

En el gràfic següent es mostra que les activitats que tenen una incorporació alta de la perspectiva de gènere suposen un 72,73 % del pressupost analitzat; els que la incorporen en un grau mitjà, un 14,55 %; els que tenen una baixa incorporació, un 10,91 %, i els que no la incorporen, un 1,82 %. Per tant, la majoria del pressupost analitzat correspon a activitats que tenen una incorporació alta de la perspectiva de gènere.

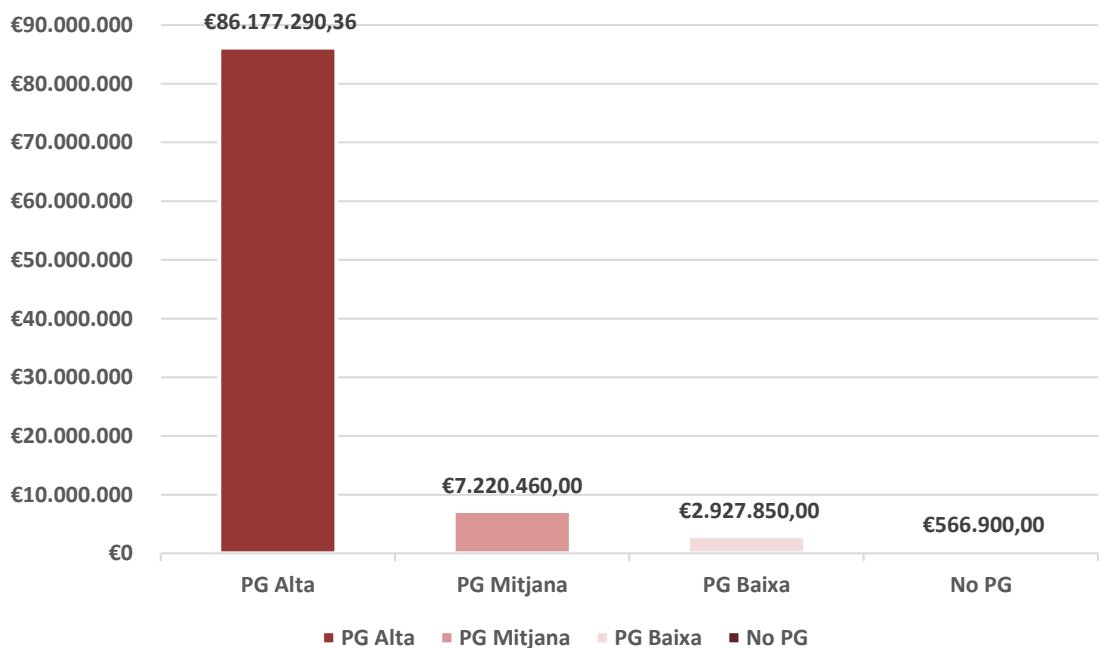
En la comparació amb les dades de la darrera Proposta d'informe, cal destacar que ha descendit de manera important el percentatge de pressupost que s'inverteix en activitats que tenen una alta incorporació de la perspectiva de gènere; en aquest sentit, mentre que les dades de la Proposta d'informe 2021 indicaven que els programes i subprogrames que declaraven tenir una alta incorporació de la perspectiva de gènere eren el 87,27 %, aquest percentatge ha disminuït fins al 72,73 %, encara que aquest descens es pot deure al major nombre de fitxes analitzades.

Gràfic 20. Distribució pressupostària analitzada de les activitats segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. 2022



Per quantia pressupostària, a les activitats que incorporen de manera plena la perspectiva de gènere se'ls destina un total de 86.177.290,36 €. Les segueixen les activitats que incorporen de manera parcial la perspectiva de gènere i les que la incorporen molt parcialment, amb un pressupost assignat de 7.220.460,00 € i 2.927.850,00 €, respectivament. Finalment, el pressupost assignat a les activitats que no incorporen la perspectiva de gènere només és de 566.900,00 €.

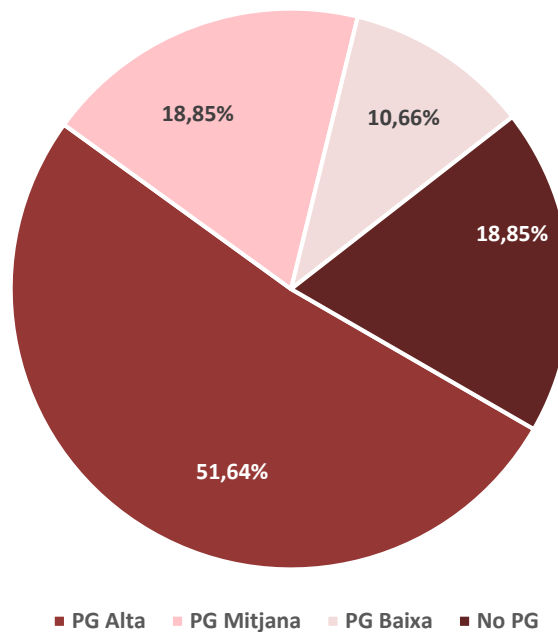
Gràfic 21. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2022



3.3.2 ANÀLISI DE L'IMPACTE DE GÈNERE DE LA DESPESA DE LES ACTIVITATS

Del total de les 122 activitats de les quals s'ha analitzat l'impacte de gènere de la seva despesa, en un 51,64 % es considera que l'impacte és alt; en un 18,85 % s'estima que té un impacte mitjà; en un 10,66 %, que té un impacte baix, i en un 18,85 %, té un impacte nul sobre les desigualtats de gènere. Per tant, en relació amb la majoria de les activitats incloses en l'anàlisi, es declara que tenen un impacte alt sobre les desigualtats de gènere, en comparació amb el 42,65 % del darrer any.

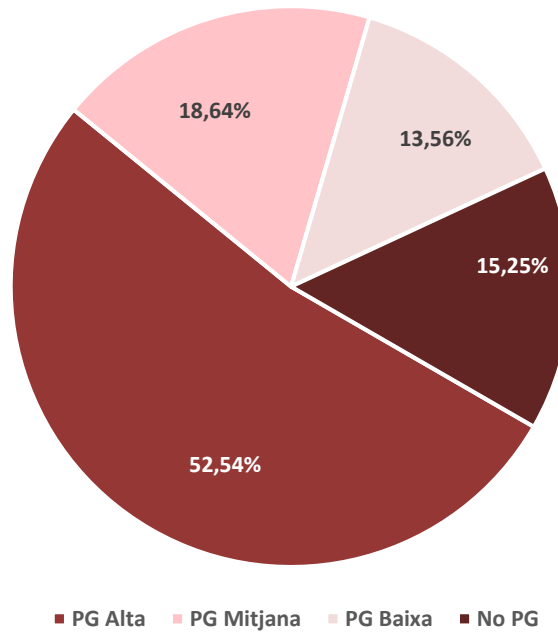
Gràfic 22. Distribució de les activitats analitzades segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. 2022



Del total del pressupost analitzat en funció de l'impacte en les desigualtats de gènere, aquest es distribueix de la manera següent (Gràfic 23): un 52,54 % correspon a programes que tenen un alt grau d'incidència en les desigualtats de gènere; un 18,64 %, a programes que tenen una incidència mitjana; un 15,25 % del pressupost està assignat a activitats que tenen una incidència nul·la en les desigualtats de gènere, i un 13,56 %, a activitats que tenen una incidència baixa.

La comparació amb les dades de l'any passat ens porta a destacar que el percentatge de pressupost destinat a activitats amb una alta incidència en les desigualtats de gènere ha passat de ser del 89,19 % a ser del 52,54 %, un descens força significatiu però explicable per la incorporació a l'anàlisi d'organismes que abans no hi eren i la desaparició d'altres que sí que en formaven part.

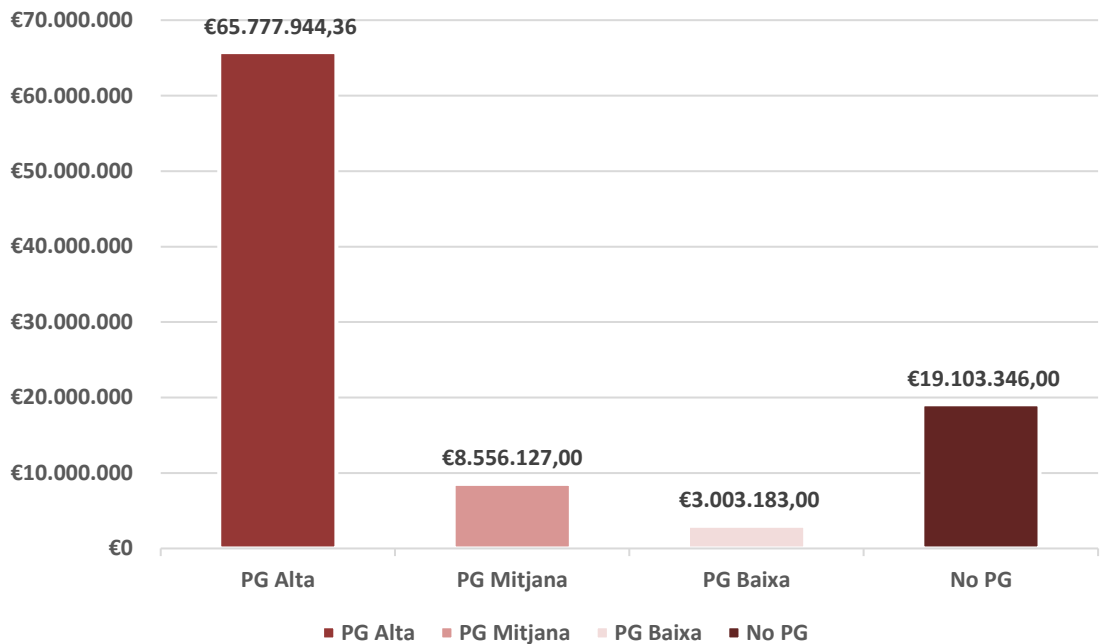
Gràfic 23. Distribució pressupostària de les activitats segons la incidència en les desigualtats de gènere. 2022



El Gràfic 24 mostra la quantia del pressupost analitzat per a cada un dels graus d'incidència en les desigualtats de gènere. La quantia pressupostària més elevada és la de les activitats que tenen una alta incidència en les desigualtats de gènere: 65.777.944,36 €.

Cal destacar l'important increment del pressupost analitzat destinat a activitats que tenen un alt impacte en les desigualtats de dones i homes, el qual, en comparació amb les dades del darrer any, ha passat de ser de 38.296.465,00 € a ser de 65.777.944,36 €.

Gràfic 24. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. 2022



3.3.3 ANÀLISI DEL GRAU DE DESIGUALTATS EN L'ÀMBIT D'ACTUACIÓ DE LES ACTIVITATS

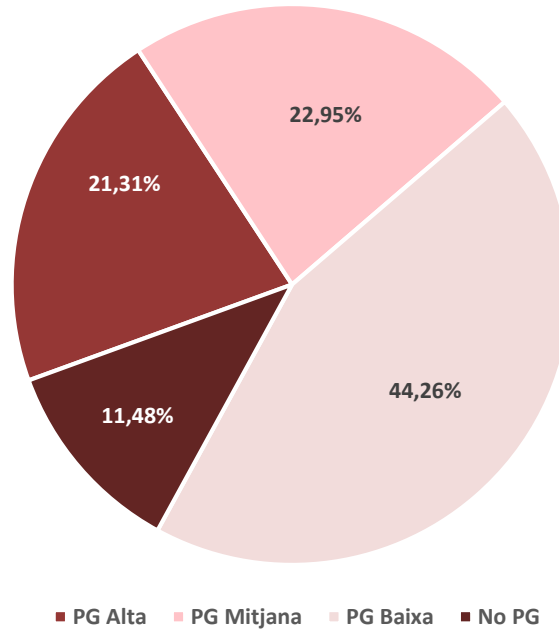
En aquest apartat es presenta l'anàlisi del grau de desigualtats identificades en l'àmbit d'actuació de cada una de les activitats.

En el Gràfic 25 s'observa que només un 21,31 % de les activitats analitzades actuen en un àmbit en què es considera que el grau de desigualtats és alt. La majoria de les activitats (un 44,26 %) actuen en un àmbit en què s'estima que el grau de desigualtat de dones i homes és considerable; un 22,95 % de les activitats incideixen en una àrea en què es considera que les desigualtats són poques i un 11,48 % de les activitats actuen en àmbits en què les desigualtats de dones i homes són nul·les.

La comparació amb les dades de 2021 mostra que hi ha hagut un augment d'1,46 punts dels programes que actuen en àmbits en què el grau de desigualtat és alt,

mentre que disminueixen entorn d'1 punt els programes que es duen a terme en àrees en què es considera que les desigualtats de gènere són escasses.

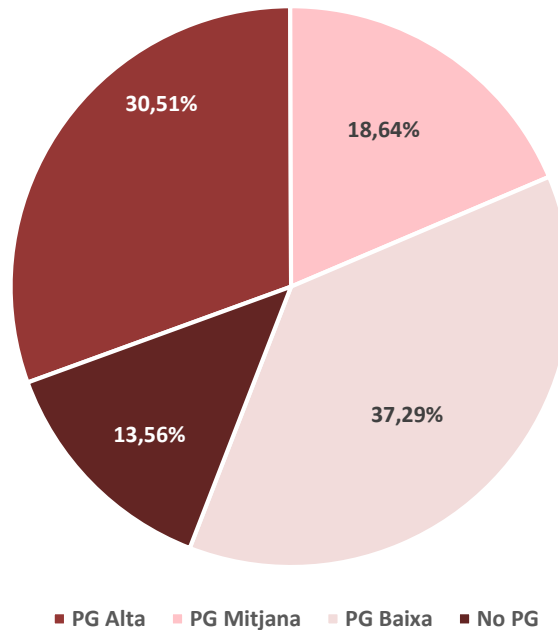
Gràfic 25. Distribució de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2022



Quant a la distribució pressupostària (Gràfic 26), les dades mostren que la majoria del pressupost analitzat, un 37,29 %, es destina a activitats que es duen a terme en àmbits en què les desigualtats de gènere es consideren escasses, mentre que un 30,51 % del pressupost analitzat correspon a activitats que actuen en àrees on les desigualtats són altes.

Malgrat aquesta evolució negativa, només el 13,56 % s'inverteix en àmbits en què s'estima que les desigualtats de gènere són inexistent o escasses. Un descens força important respecte de l'any anterior, en concret d'un 48,34 %.

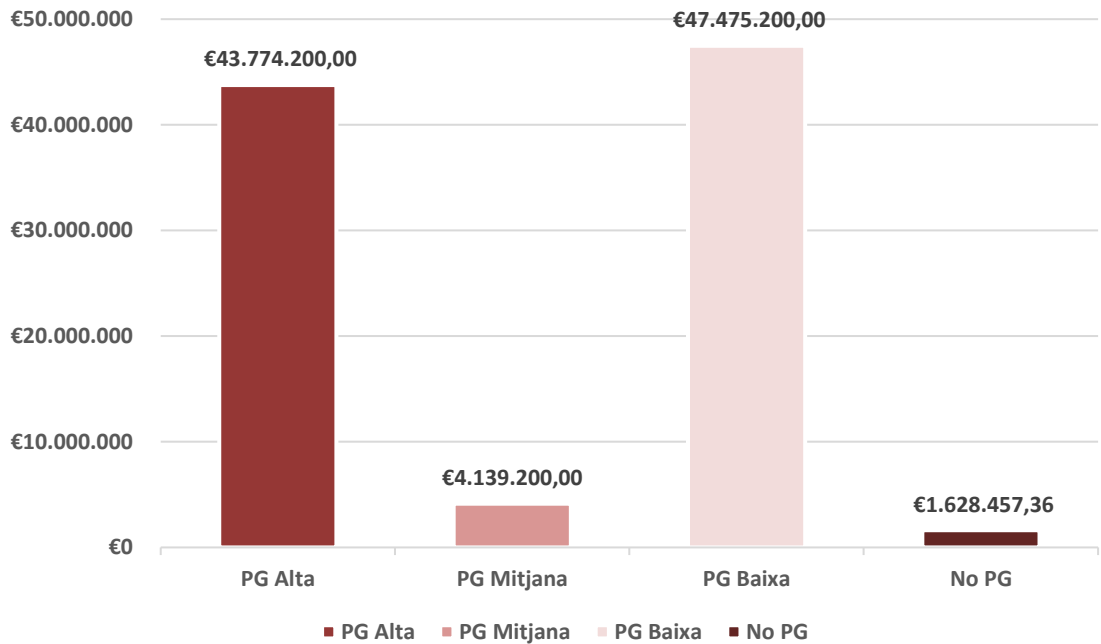
Gràfic 26. Distribució pressupostària de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2022



En nombres absoluts, les dades del Gràfic 27 mostren que el pressupost invertit en àmbits en què es considera que les desigualtats són escasses ascendeix fins als 47.475.200,00 € i són el tipus d'activitats que aglutina més quantia de pressupost. D'altra banda, el pressupost destinat a activitats duites a terme en àmbits en què les desigualtats es perceben altes és de 43.774.200,00 €.

En comparació amb les dades del 2021, cal destacar que la quantia de pressupost destinat a activitats duites a terme en àrees en què es considera que les desigualtats són altes ha augmentat considerablement: ha passat de ser de 850.000 € a ser de 43.774.200,00 €. D'altra banda, ha disminuït de manera significativa el pressupost analitzat assignat a activitats que incideixen en àmbits en què les desigualtats de dones i homes es consideren inexistent.

Gràfic 27. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2022



3.3.4 CONCLUSIONS DE L'ANÀLISI DE LA DESPESA PER ACTIVITATS

Els principals resultats en relació amb la incorporació de la perspectiva de gènere, l'estimació de l'impacte de gènere i el grau de desigualtats en els àmbits en què actuen els programes són els següents:

- Un 75,61 % presenta una incorporació alta de la perspectiva de gènere, fet que implica que en la descripció del programa, les seves actuacions i indicadors visibilitza la realitat de les dones. En termes de pressupost assignat, aquestes activitats representen el 72,73 % del pressupost analitzat.
- El 51,64 % de les activitats analitzades s'estima que té un impacte alt en les desigualtats de gènere, les quals representen un 52,54 % del pressupost analitzat, que en termes absoluts signifiquen 65.777.944,36 €.
- El 21,31 % de les activitats analitzades es duen a terme en àrees en què es considera que el grau de desigualtats és alt, percentatge que en termes absoluts representa 43.774.200,00 €.

Recomanacions

- Atès que les dades mostren que la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i la implementació de l'activitat no assegura per si mateixa un impacte positiu sobre les desigualtats de gènere, és rellevant tenir indicadors adequats per avaluar aquest impacte més rigorosament.
- Atès que un volum important d'activitats es duu a terme en àrees en què es percep que les desigualtats de gènere són escasses o inexistents, és important, d'una banda, formar en perspectiva de gènere el personal tècnic implicat en el disseny, la implementació i l'avaluació de programes. D'altra banda, s'haurien de fer diagnòstics sobre la desigualtat de gènere existent en les diferents àrees per tal de poder dissenyar els programes i les activitats sobre la base d'evidències.

4. Transversalitat de la igualtat

A continuació es presenten les anàlisis particulars de l'annex 1 de part de les fitxes rebudes. La informació aportada per cada una de les conselleries o organismes autònoms ha estat la base de l'anàlisi pressupostària. Els programes estan organitzats per conselleries o organismes. Les fitxes reflecteixen la informació proporcionada per les conselleries o els organismes que han detallat la informació referent a les seves activitats.

FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

Programa o subprograma:

Ajuts a equips femenins i mixtos de categoria nacional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Se subvencionen els clubs esportius de les Illes Balears amb equips femenins i mixtos d'esports individuals i col·lectius que participin en competicions de categoria nacional i que promocionin les Illes Balears.

Despesa: 110.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| 3 | Avaluació. |
| 4 | Comissió Tècnica. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Se subvenciona la formació tècnica esportiva a les dones nascudes o residents a les Illes Balears.

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, adolescents i famílies que formen part del CTEIB.

La metodologia es caracteritzarà per ser totalment flexible, dinàmica i participativa, les persones participants adquireixen els continguts a través de l'execució de dinàmiques i casos pràctics que fan referència a situacions reals i concretes viscudes per les mateixes persones assistents o situacions observades per les formadores.

Establirem la figura dels *agents d'igualtat*, que seran el nexa d'unió entre el personal tècnic, els esportistes i les famílies per poder estar en contacte continu amb les professionals responsables del programa i rebre assessorament d'aquestes per resoldre situacions que es puguin presentar entre sessió i sessió, si escau.

Despesa: 4.200 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Formació a esportistes, tècnics i famílies. |
| 2 | Intervenció a esportistes, tècnics i famílies. |
| 3 | Execució de dinàmiques amb els participants. |
| 4 | Creació de la figura dels <i>agents d'igualtat</i> . |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Activitat de sensibilització amb els esportistes i les esportistes del CTEIB la setmana del Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia al món de l'esport.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Crearem art urbà amb esportistes del CTEIB i amb la col·laboració de l'IES CTEIB en què inclourem missatges de convivència, respecte i tolerància dins les instal·lacions del Centre de Tecnificació.

Despesa: 1.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Coordinació amb l'IES CTEIB. |
| 2 | Participació de totes i tots els esportistes del CTEIB. |
| 3 | Difusió xarxes socials. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Acte simbòlic del Dia Internacional de la Dona.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Realització d'un acte simbòlic per tal de donar suport i visibilitzar les dones esportistes.

Despesa: 0 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Col·locació de lones amb imatges de dones esportistes a diferents zones del poliesportiu Prínceps d'Espanya. |
| 2 | Difusió a xarxes socials. |
| | |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Cartell informatiu dels drets de les persones LGTBI.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es promouen i es difonen les bones pràctiques en matèria d'igualtat i contra la violència i la discriminació cap a les persones LGTBI.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Cartell informatiu ubicat a diferents zones del poliesportiu i de l'IES CTEIB. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Dins la convocatòria d'ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions esportives de les Balears, s'aplica un factor corrector d'1,20 a la puntuació obtinguda en cas que hi hagi un percentatge igual o superior al 50 % dels esportistes del programa que siguin dones. En cas contrari, el corrector serà d'1,00.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| 3 | Avaluació. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Ajuts per a esportistes de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Ajuts als esportistes de les Illes Balears perquè puguin millorar els seus mitjans d'entrenament i l'accés a les competicions. S'aplica un coeficient corrector per a la promoció de l'esport femení. En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10, sempre que aquesta sigui superior a 10 punts abans d'aplicar aquest corrector.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| | Avaluació. |
| | Comissió tècnica. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es convoquen ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell per a federacions esportives, delegacions territorials i clubs esportius. S'aplica un factor corrector per promocionar l'esport femení a esdeveniments mixtos amb més participació femenina que masculina. S'aplica un corrector d'1,10.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| | Avaluació. |
| | Comissió tècnica. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |
| ND | | | | |
| ND | | | | |

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació de les IB. Creació de la Comissió de Seguiment del Pla de Coeducació.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Seguiment i avaluació institucional del desplegament del Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022. El Pla de Coeducació és una eina per a la igualtat entre dones i homes. Les activitats previstes i desenvolupades durant l'any són els indicadors de la igualtat d'oportunitats.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Convocatòria a principi del curs de la Comissió de Seguiment del Pla de Coeducació 2019-2022, per elaborar un pla de feina. |
| 2 | Convocatòria a final de curs, per avaluar la implementació del pla de feina. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Actes de les reunions duites a terme | | | | |
| Avaluacions en convivència i coeducació dels centres educatius | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació de les IB. Direcció General de Planificació. Inclusió de l'àmbit d'igualtat i coeducació en les instruccions per a l'organització dels centres.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

A través de les instruccions adreçades als centres educatius i, en concret, als equips directius, s'assegura que la igualtat entre homes i dones sigui efectiva mitjançant els diferents plans del centre (PEC, PAT, PAD, ROF, etc.).

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | En les instruccions del curs 2021-2022 per a l'organització i funcionament dels centres docents de les illes, hi ha un nou apartat que fa referència a la igualtat i la coeducació. |
| 2 | Desembre de 2021, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Instruccions de la Conselleria d'Educació i Formació Professional | | | | |
| Pla d'Igualtat i Coeducació als centres | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació. Direcció General d'Inspecció Educativa. Inclusió de l'àmbit d'igualtat i coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

S'afegeix el Pla d'Igualtat i Coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència dels centres d'Inspecció Educativa. Aquesta activitat permet que els centres educatius facin una promoció real de la igualtat entre dones i homes.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Redacció d'orientacions per al disseny i el desenvolupament del Pla d'Igualtat i Coeducació al centre. |
| 2 | Difusió de les orientacions a la pàgina web de Convivèxit i DIE. |
| 3 | Desembre de 2021, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació. |
| 4 | Reconeixement dels centres que impulsen la igualtat (segell de centre coeducatiu). |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Orientacions per al disseny del Pla d'Igualtat (publicació web Convivèxit i DIE). | | | | |
| Pla d'Igualtat i Coeducació als centres. | | | | |
| Acte de reconeixement dels centres. | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, aprovació i implementació dels plans d'igualtat a tots els centres educatius sostinguts amb fons públics.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Afegir el Pla d'Igualtat i Coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència dels centres d'inspecció educativa. Afegir l'àmbit d'igualtat i coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres. El Pla de Coeducació és una eina que contribueix a la igualtat entre dones i homes.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | Formacions: El personal docent com a agent de coeducació i Cap a la coeducació I i II. |
| 2 | Assessorament i suport als centres educatius en igualtat i coeducació. |
| 3 | Desembre de 2021, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació. |
| 4 | Creació de la xarxa dels centres coeducatius a cada illa. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de centres que han fet les formacions | | | | |
| Nombre de centres que disposen del pla d'igualtat i l'han incorporat al PEC | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i projecte d'inversió IBDONA. Pla de Coeducació de les IB. Elaboració i difusió als centres educatius de propostes curriculars per treballar la coeducació en dates significatives com el 8 de març, 17 de maig, 25 novembre, 28 de juny, etc.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es fan accions de sensibilització i prevenció de la igualtat i les violències masclistes a tots els centres educatius de les Illes Balears. La ruptura del silenci contribueix a la igualtat entre dones i homes.

Despesa: 300.000 € (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, mitjançant l'IBDONA)

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisions</i> | |
|--------------------------|--|
| 1 | Convocatòria per al desenvolupament d'accions entorn del 25N i 8M. |
| 2 | Seguiment de la convocatòria. |
| 3 | Difusió de bones pràctiques a la pàgina web de Convivèxit. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de centres participants | | 122 | 123 | |
| Nombre d'accions duites a terme pels centres | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IBDONA. Pla de Coeducació de les IB. Redacció d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció de la violència masclista als centres educatius.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes a tots els centres educatius de les Illes Balears contribueixen a la igualtat entre dones i homes.

Despesa: 6.000 € (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través d'IBDONA)

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en relació amb l'activitat per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Reunions amb altres organismes i agents per elaborar el protocol. |
| 2 | Elaboració d'un protocol de violència masclista en l'àmbit educatiu. |
| 3 | Publicació i difusió del protocol. |
| 4 | Formació i assessorament en la seva aplicació. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Actes de les reunions amb altres organismes | | | | |
| Publicació i difusió del protocol de la violència masclista | | | | |
| Nombre de protocols notificats | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IBDONA. Pla de Coeducació de les IB. Incorporació del programa d'educació afectiva i sexual «Amb tots els sentits» a totes les etapes educatives.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es pretén incloure l'educació afectiva i sexual en els projectes educatius i programacions dels centres educatius a totes les etapes educatives. La formació del professorat i l'alumnat contribueix a la promoció de la igualtat.

Despesa: 6.000 € (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través d'IBDONA)

Per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes accions i decisions preses en el pressupost de 2022 en relació amb l'activitat

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Coordinació amb l'equip docent del centre i la DG de Salut Pública i Participació. |
| 2 | Gestió de la formació «Amb tots els sentits». |
| 3 | Difusió dels programes a través dels diferents CEP de les Illes. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de centres que inclouen el programa d'educació afectiva i sexual | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IBDONA programa formatiu «Cap a la coeducació I i II».

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es pretén incloure la coeducació als projectes educatius i programacions dels centres educatius.

Despesa: 14.000 € (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través d'IBDONA)

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en relació amb l'activitat per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Gestionar la formació. |
| 2 | Avaluació i propostes de millora de l'acció formativa. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de centres participants | | 42 | 58 | |
| Nombre de docents formats en l'acció formativa | | | | |

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació. IBDONA. Formació «El personal docent com a agent de coeducació».

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

S'ofereix formació obligatòria per a tot el professorat que vulgui exercir com a coordinador de la igualtat i la coeducació.

Despesa: 14.000 € (procedents del Pacte d'Estat contra les Violències Masclistes, a través d'IBDONA)

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en relació amb l'activitat per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Gestió de la formació. |
| 2 | Avaluació i propostes de millora de l'acció formativa. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de centres participants | | | | |
| Nombre de docents formats en l'acció formativa | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE COORDINACIÓ, RELACIONS AMB EL PARLAMENT, DRETS I DIVERSITAT

Programa o subprograma:

ND

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

D'acord amb les competències de la Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat, el programa pressupostari 131A01 comprèn objectius i activitats corresponents a relacions de caire institucional amb diferents ens o òrgans i, per tant, no va adreçat a prestar serveis o atendre necessitats o demandes de persones destinatàries determinades ni té un pressupost assignat per a aquesta finalitat. Per això, no inclou activitats dirigides específicament a aconseguir objectius concrets d'igualtat.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisions</i> | |
|--------------------------|--|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.

La convocatòria que s'aprovi el 2022, com ja es va fer els dos anys anteriors, incorporarà aquest criteri.

Despesa: 38.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |
|---|---|



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | 100 % | 100 % | 100 % |
| Inclusió en la convocatòria de subvencions per a reials acadèmies d'un criteri de valoració referit a la incorporació de dones com a noves acadèmiques | | | | 100 % |

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es preveu aprovar una convocatòria de subvencions per tal que les comunitats balears a l'exterior, unes entitats reconegudes per l'Estatut d'autonomia i regulades en la Llei 3/1992, de 15 de juliol, de comunitats balears assentades fora del territori de la comunitat autònoma, puguin dur a terme les seves finalitats de manteniment dels lligams amb les Illes Balears i amb la seva història, cultura i llengua. Aquesta convocatòria incorporaria com un dels criteris de valoració, en el marc del Decret que regula aquests ajuts —que estableix, entre els criteris de valoració i qualificació de les sol·licituds, com a actuacions preferents, les referides a la promoció, participació i integració de la dona en la vida social i a la consecució de la igualtat d'oportunitats—, la valoració d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, tal com preveu la Llei 11/2006, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | 100 % | 100 % | 100 % |

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.

Es preveu aprovar una convocatòria per a les cases i centres regionals a les Illes Balears el 2022 i que incorpori aquest criteri.

Despesa: 40.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | 100 % | 100 % | 100 % |

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Programa o subprograma:

Formació i selecció de personal.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plans i programes de formació que es desenvolupen en el marc d'aquest programa tenen en compte l'impuls de la formació en modalitats en línia, semipresencial i autoformació, que permeten més conciliació amb la vida familiar i personal.

El procés de gestió d'oposicions que es podrà executar durant l'exercici de 2022 té com a base, en relació amb la composició dels òrgans de selecció, la regulació establerta en l'article 60 i concordants de l'EBEP, als articles 51.d) i 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, i el que preveu la base 8.1 de les bases generals.

Així mateix, en tots els processos selectius i de provisió s'actua d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, el qual estableix que quan en un cos, una escala, un grup o una categoria de les administracions públiques de les Illes Balears es verifiqui la infrarepresentació del sexe femení en l'oferta d'ocupació pública, s'ha d'establir en la convocatòria que, si concorren mèrits iguals entre dos candidats o més, s'han de seleccionar les dones, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, amb l'informe previ de l'Institut de la Dona.

En tot cas, tots els procediments gestionats i impulsats per l'Escola a través del seu pressupost tracten de manera igualitària les dones i els homes receptors d'aquests.

Aquest caràcter estratègic de la formació es té en compte en el moment de planificar-la per tal de donar compliment als acords de governabilitat. Concretament, en el número 181, en relació amb la formació en perspectiva de gènere de tots els empleats públics de l'Administració autonòmica que intervenguin en l'atenció de qualsevol possible procés de violència masclista.

Despesa: 5.985.827 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Més impuls de la modalitat formativa en línia. |
| 2 | Més impuls de la certificació de coneixements a través del programa d'autoformació. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'activitats en la modalitat formativa en línia | Nre. cursos | 160 | 250 | 300 |
| Nombre d'activitats en la modalitat formativa semipresencial | Nre. cursos | 150 | 100 | 120 |
| Nombre de certificats de coneixements a través del programa d'autoformació | Nre. certificats | 400 | 600 | 650 |

INSTITUT BALEAR D'ESTADÍSTICA

Programa o subprograma:

Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles. Se'n fa menció específica en l'objectiu 5: Igualtat de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

1. Amb el desenvolupament dels indicadors desagregats per sexe, es disposarà d'un marc que serveixi per al seguiment dels objectius i les metes establertes per l'ONU, a la comunitat autònoma de les Illes Balears, entre d'altres, en matèria de gènere.
2. L'objectiu que es pretén amb la realització de l'indicador 5: Igualtat de gènere és aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nines.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en relació amb l'activitat per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

- | | |
|---|---|
| 1 | Prosseguir amb la realització en el Programa Anual d'Estadística 2022 de l'operació: indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la visió de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Indicadors ODS desagregats per sexe | Nombre | 22 | 70 | 70 |

Programa o subprograma:

Incorporació de la variable *sexe* en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

1. Del total d'operacions estadístiques assignades a l'IBESTAT, 28 preveuen la variable *sexe*. Bàsicament, corresponen a dades demogràfiques i socio sanitàries. En les operacions estadístiques en què les dades són de naturalesa econòmica, i no es mesura per persones físiques, no correspon aplicar-hi aquesta variable.
2. L'Institut, com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, una vegada analitzades, fa indicacions a les unitats estadístiques perquè s'inclougui la variable *sexe* en les operacions que no la duen i que per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent.

Despesa: sense cost addicional

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | En el Pla d'Estadística de les Illes Balears 2018-2021, com un dels objectius, incloure la variable <i>sexe</i> en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la. |
| 2 | En el Programa Anual d'Estadística 2022, incloure la variable <i>sexe</i> en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la, amb mostres suficientment àmplies perquè les diverses variables incloses puguin ser tractades i analitzades segons la variable <i>sexe</i> . |
| 3 | Com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, fer indicacions perquè incloguin la variable <i>sexe</i> en les noves operacions estadístiques que no la duen i que per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Operacions estadístiques de l'IBESTAT amb desagregació per la variable sexe | Nombre | 26 | 27 | 28 |

INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

Programa o subprograma:

Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la convocatòria d'ajuts es pretén fomentar l'elaboració i l'execució de projectes sobre l'elaboració de manuals, guies i estudis relatius a la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals, com a via per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats, a més d'eliminar la discriminació per raó de sexe en aquest àmbit.

Despesa: 250.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Convocatòria per concedir ajuts públics per a projectes i programes d'investigació i actuació en matèria de salut laboral. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de projectes presentats que incloguin mesures que promoguin la igualtat de gènere | Nombre de projectes | 4 | 4 | 5 |
| Nombre de projectes centrats en la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals | Nombre de projectes | 2 | 1 | 2 |

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL

Programa o subprograma:

Creació i adaptació tràmits UDIT.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Tenir en consideració el llenguatge de gènere en els tràmits i formularis preparats per la UDIT.

Despesa: 65.333 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Revisió dels tràmits i formularis si tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere | % | 20 | 15 | 10 |

Programa o subprograma:

Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

S'ha de tenir en compte que els inspectors i els tècnics de les ECA tenen almenys un 50 % de dones en els llocs de decisió (llocs de treball directius).

Despesa: 42.350 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | En els plecs de condicions, es valorarà que els adjudicataris tinguin en llocs de decisió directius almenys un 50 % de dones. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicatàries | % | 20 | 30 | 40 |

Programa o subprograma:

Contractació d'inspeccions en organismes de control (OC).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

S'ha de tenir en compte que els inspectors i els tècnics dels OC tenen almenys un 50 % de dones en els llocs de decisió (llocs de treball directius).

Despesa: 60.500 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | En els plecs de condicions, es valorarà que els adjudicataris tinguin en llocs de decisió directius almenys un 50 % de dones. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicatàries | % | 20 | 30 | 40 |

Programa o subprograma:

Millores informàtiques de simplificació administrativa.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Tenir en consideració el llenguatge de gènere en els tràmits i formularis preparats per la UDIT.

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Revisió dels tràmits i formularis si tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere | % | 20 | 15 | 10 |

DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL

Programa o subprograma:

Fomentar l'elaboració de plans d'igualtat en empreses no obligades a tenir-ne.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la convocatòria d'ajuts es pretén estendre la implantació de plans d'igualtat en les empreses que no estan obligades a tenir-ne, amb l'objectiu que facin un diagnòstic de la situació respecte de la igualtat entre homes i dones i adoptin mesures per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats, com també eliminar la discriminació per raó de sexe.

Despesa: 50.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisions</i> | |
|--------------------------|---|
| 1 | Convocatòria d'ajuts per fomentar la implantació de plans d'igualtat. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'empreses de menys de 50 treballadors a les quals s'han concedit ajuts per elaborar un pla d'igualtat | | -- | 25 | 40 |

Programa o subprograma:

Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la pretensió que s'incrementi el nombre de dones que s'incorporen al mercat laboral, en la convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris es preveuen increments dels ajuts en el cas de contractació de dones. Així mateix, s'incrementen els ajuts si es tracta de dones de víctimes de violència de gènere.

Despesa: 200.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris entre els quals figuren les dones en general i les dones víctimes de violència de gènere, en particular, i s'hi preveuen millores dels ajuts per a ambdós col·lectius. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de dones la contractació de les quals ha estat objecte d'incentius | Nombre de dones | -- | 30 | 30 |
| Nombre de dones víctimes de violència de gènere la contractació de les quals s'ha subvencionat | Nombre de dones víctimes de violència de gènere | -- | 2 | 2 |

Programa o subprograma:

Promocionar el Pla de Conciliació a les empreses privades (FSE+).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la convocatòria d'ajuts es pretén que s'incrementi el nombre de treballadors i treballadores i d'empreses que permetin establir mecanismes igualitaris d'excedència o reducció de jornada per cura de fills i filles menors o familiars en situació de dependència per tal de reduir la sobrecàrrega de la dona en la cura dels familiars, infants o dependents.

Despesa: 3.000.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Convocatòria d'ajuts amb la qual es pretén establir ajuts als treballadors i treballadores i a les empreses que permetin establir mecanismes d'excedència o de reducció de jornada per cura de fills i filles menors o familiars en situació de dependència. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de dones en excedència o reducció de jornada | Nombre de dones i homes | -- | -- | 750 |
| Nombre d'empreses amb mecanismes d'excedència o reducció de jornada | Nombre d'empreses | -- | -- | 50 |

Programa o subprograma:

Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Amb la convocatòria d'ajuts es pretén potenciar la implantació de la figura de l'agent d'igualtat, a través de les mesures que donin a conèixer aquesta figura i la seva importància tant per al desenvolupament de les mesures en matèria d'igualtat i de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit de la negociació col·lectiva com en l'àmbit de l'organització empresarial per al disseny i la implementació dels diferents plans d'igualtat.

Despesa: 300.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Convocatòria d'ajuts amb la qual es pretenen establir ajuts perquè els agents socials contractin agents d'igualtat. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de plans d'igualtat negociats i/o registrats | | -- | -- | 50 |
| | | | | |

Programa o subprograma:

Impulsar la implantació del Pla de Conciliació mitjançant ajuts als agents socials.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

La convocatòria d'ajuts s'adreça als agents socials per a la promoció del Pla de Conciliació a través de les actuacions en matèria de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal.

Despesa: 120.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Convocatòria d'ajuts amb la qual es pretenen establir ajuts adreçats als agents socials per fomentar actuacions que afavoreixen la conciliació i la corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'actuacions de foment | Nombre d'empreses a les quals s'adrecen les actuacions | -- | -- | 50 |
| Nombre de d'actuacions de conciliació i corresponsabilitat | Nombre de dones i homes | -- | -- | 500 |

SERVEI D'OCUPACIÓ DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Gestió de programes mixtos. Tallers.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Hi ha un compromís de presència equilibrada entre homes i dones entre els alumnes treballadors.

Despesa: 2.878.918 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | En l'activitat es puntua si la presència de dones ha tingut una incidència d'almenys un 40 %. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de dones alumnes treballadores | | | | |

Programa o subprograma:

Orientació i formació laboral.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Orientació laboral a col·lectius com els aturats de llarga durada, la joventut i les persones amb nivells de qualificació alta sense discriminació amb motiu del gènere.

Despesa: 8.679.722 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Convocatòria itineraris integrals d'inserció (PI). |
| 2 | Pràctiques no laborals (PNL). |
| 3 | Instruccions específiques als orientadors. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Accions fetes | | | | |
| Persones participants per sexe | | 234 dones - 304 homes | | |

Programa o subprograma:

Foment de l'ocupació. Dones.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Integració al mercat de treball de dones desocupades víctimes de violència masclista.

Despesa 7.177.706 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Finançar les despeses que derivin del cost salarial. |
| 2 | Millorar-ne l'ocupabilitat i la posterior inserció en l'empresa ordinària. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'expedients tramitats | | 120 | 240 | 240 |

INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

Programa o subprograma:

Camps de voluntariat.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Són activitats en les quals un grup de joves de diferents procedències es compromet de manera voluntària i desinteressada a desenvolupar, durant un període de dues a quatre setmanes, un treball de projecció social que reverteix en benefici per a la comunitat en la qual es du a terme i que es combina amb activitats complementàries:

- Ofereixen la possibilitat de conèixer nous llocs i formes de cultura, a més de compartir experiències i col·laborar amb altres joves de realitats diferents.
- Constitueixen un mitjà per fomentar uns determinats valors com la convivència, la tolerància, la solidaritat, la participació, l'aprenentatge intercultural i la igualtat de gènere com a eix transversal en totes les seves activitats, ja siguin camps de voluntariat centrats específicament en aquest tema o bé centrats en altres temes.

Despesa: 20.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de camps que tracten del tema | Camps | 10 | 10 | 10 |

Programa o subprograma:

Anuari de la joventut.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'Anuari de la joventut de les Illes Balears és una publicació anual fruit de la col·laboració entre la Conselleria d'Afers Socials i Esports del Govern de les Illes Balears, a través de l'IBJOVE; el Consell Insular de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Participació i Joventut, i la Universitat de les Illes Balears, a través del Grup d'Investigació i Formació Educativa i Social i la Fundació Guillem Cifre de Colonya. Dins l'anuari es tracten temes molt diversos referits al món dels joves i les joves i la incidència del món actual en les seves vides, i a la inversa. De la mateixa manera, molts dels textos que hi apareixen fan referència a qüestions relacionades directament i indirectament amb la igualtat de gènere.

Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca d'una tècnica de l'Observatori de la Joventut, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es veu reflectit en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.

Despesa: 15.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'articles referits al tema | Articles | 15 de 20 | 15 de 21 | 16 de 21 |

Programa o subprograma:

Tallers de ciutadania digital i cibermentors.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Aquest projecte es du a terme des de l'àrea d'informació juvenil de l'IBJOVE seguint les directrius dels articles 31 i 32 de la Llei integral de joventut del Govern de les Illes Balears i en col·laboració amb Convivèxit, l'OBIA, la Fundació Bit, el programa de policies tutors de les Illes Balears i la Direcció General de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears.

Des de fa anys es duen a terme una sèrie de mesures preventives, com ara accions formatives a nins, nines i joves de primària i secundària, a joves dins els casals de joventut, biblioteques, pares i mares, professorat, educadors i educadores, mediadors i mediadores, policies tutors i policies tutores, programa de cibermentors i cibermentores. Cada any són utilitzades per una mitjana de 10.000 persones i tenen com a objectiu col·laborar en la preparació de la ciutadania de les Illes Balears per als reptes del segle XXI, marcats especialment per la implantació de l'espai digital dins un marc social que influeix tothom, especialment els joves i les joves, i les seves relacions personals i professionals; és a dir, des del present fins al futur. Parlem tant de mesures preventives com formatives que toquen diversos temes, entre els quals hi ha la igualtat entre les persones i la no-discriminació dins el món digital.

Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca de diverses tècniques d'INFOJOVE, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es reflecteix en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.

Despesa: 55.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de tallers sobre el tema | Tallers | 15 de 30 | 15 de 31 | 18 de 34 |

FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

Programa o subprograma:

Execució i seguiment de la tercera actualització del Pla d'Igualtat de la FISE.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es durà a terme el seguiment de l'actualització a través de la Comissió d'Igualtat creada a aquest efecte.

Despesa: 2.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Aprovació definitiva del Pla dins l'any 2020. |
| 2 | Posada en marxa de les accions. |
| 3 | Seguiment per part de la Comissió d'Igualtat composta per personal de l'empresa i la part social. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de reunions de la Comissió | | 2 | 2 | 2 |

Programa o subprograma:

Formació al personal en perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Incloure en el Pla Anual de Formació 2022 continguts o cursos de perspectiva de gènere adreçats al personal de la Fundació, fet que beneficiarà a la seva intervenció amb les persones usuàries.

Despesa: 5.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Aprovació definitiva del Pla dins l'any 2020 . |
| 2 | Posada en marxa dels cursos segons el que estableix la programació anual. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'accions formatives | Cursos | 0 | 1 | 1 |

Programa o subprograma:

Intervenció educativa al centre Es Fusteret amb menors i joves des de la perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Durant el 2022 es duran a terme les activitats següents: taller de consentiment (8 sessions), programa de prevenció de violència (20 sessions), taller de masculinitat (8 sessions), educació per a la salut i afectiva i sexual (sessions setmanals en període lectiu). Sessions extraordinàries amb personal de la Fundación Amaranta.

Intervenció transversal en el programa «Amb mesura» en totes les activitats grupals.

Despesa: 2.200 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Planificació i impartició de les activitats descrites. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de menors | Persones | 0 | 30 | 330 |

DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ

Programa o subprograma:

Millora del teixit comercial inclòs emblemàtic.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es puntuen a l'alça les sol·licituds d'ajut si dins la plantilla de l'empresa hi ha almanco el 50 % de dones o si es tracta d'una dona que exerceix l'activitat com a autònoma.

Despesa: 2.500.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1 Apujar la puntuació un 100 % (de 5 punts a 10 punts).

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Quantitat de sol·licituds | Sol·licituds | 180 | 350 | 600 |

DIRECCIÓ GENERAL DE RESIDUS I EDUCACIÓ AMBIENTAL

Programa o subprograma:

Subvencions d'educació ambiental.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Incentivarà l'educació ambiental tant per als nins com per a les nines.

Despesa: 252.000€

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | No s'utilitzarà llenguatge sexista. |
| 2 | La informació va adreçada a tota la comunitat escolar. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Destinatari de les activitats | % | 50 | 50 | 50 |

SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit en les bases de la convocatòria

Despesa: 606.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de professionals formats en sensibilització de gènere | Nombre | 450 | 450 | 450 |
| Nombre de professionals que participen en l'elaboració i la difusió del Pla d'Igualtat del Servei de Salut | Nombre | 500 | 500 | 500 |

Programa o subprograma:

Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit.

Despesa: 600.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisiones</i> | |
|---------------------------|--|
| 1 | |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Documents amb revisió de perspectiva de gènere publicats pel Servei de Salut | Percentatge del total | 40 % | 40 % | 40 % |
| | | | | |

CENTRAL DE CONTRACTACIÓ

Programa o subprograma:

Contractació del servei de neteja.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'activitat que duim a terme és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que fa la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.

En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant, però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot, els serveis de vigilància i de neteja).

En els acords marc i els contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. L'Acord del Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental inclou una sèrie de condicions especials d'execució que s'incorporen en els plec de les licitacions. Si, a més, atenent les circumstàncies específiques de la contractació, detectam la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'incorporen.

Per exemple, el servei de neteja és un sector molt feminitzat (en la categoria professional de netejador o netejadora, que és la més habitual), en certa manera com a projecció en l'àmbit laboral de la situació habitual en l'àmbit familiar. Però, en canvi, quan es tracta de la neteja de vidres, analitzam la situació i trobam que aquesta és una part de la tasca de neteja que normalment (per no dir sempre) la duen a terme homes. Per què? No ho sabem, però sí que veim que les categories professionals que habitualment fan aquesta feina de neteja de vidres són, amb l'excepció del peó especialista, categories professionals amb un salari superior al de la categoria de netejador o netejadora i que solen ser especialista, conductor netejador o especialista conductor. És per això que el PCAP fixa com a criteri d'adjudicació el fet que, en cas d'haver de substituir un treballador que fa nets els vidres (ja sigui per vacances, jubilació, baixa mèdica, cessament en l'empresa, etc.), s'assigna més puntuació si l'empresa ofereix que aquest treballador sigui substituït en el seu lloc de treball per una dona per tal que les dones tinguin accés a categories professionals superiors habitualment ocupades per homes.

Detectar aquestes oportunitats, però, no és senzill, s'ha de conèixer cada sector laboral per veure quines possibilitats d'actuació tenim.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient, però en el cas concret del seguiment i la valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere, ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix. | | | | |

Programa o subprograma:

Contractació del servei de vigilància

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'activitat que duim a terme és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que fa la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.

En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant, però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot, els serveis de vigilància i de neteja).

En els acords marc i contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. L'Acord de Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental inclou una sèrie de condicions especials d'execució que s'incorporen en els plecs de les licitacions. Si, a més, atenent les circumstàncies específiques de la contractació, detectam la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'incorporen.

El sector d'activitat de la vigilància i la seguretat és un sector molt masculinitzat.

Principalment, es contracta la categoria professional de vigilant de seguretat i residualment la d'inspector de seguretat.

El PCAP de l'Acord marc per a la contractació centralitzada del servei de seguretat inclou una previsió objecte de demanda per part de les dones vigilants. En concret, per facilitar l'accés i la promoció professional de les dones. En cas que entre el personal assignat al servei concret hi hagi presència de dones, l'empresa es compromet a reservar-los sempre un lloc en qualsevol curs de formació, encara que la presència de les dones en el servei concret que es contracta o en el conjunt de l'empresa sigui inferior en nombre a la dels homes.

Despesa: ND



Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient, però en el cas concret del seguiment i la valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere, ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix. | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL D'AGRICULTURA, RAMADERIA I DESENVOLUPAMENT RURAL

Programa o subprograma:

Foment dels aliments tradicionals. Foment del sector agrari. Identificació del aliments tradicionals prioritaris.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Incentivarà el consum d'aliments tradicionals, tant per part dels homes com de les dones.

Despesa: 60.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | No s'utilitzarà llenguatge sexista. |
| 2 | La informació s'adreçarà a tota la comunitat. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Sexe d'investigadors o investigadores | % | 50 | 50 | 50 |

DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE I ARQUITECTURA

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions de lloguer d'habitatge.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

En les convocatòries de subvencions, s'incorpora com a criteri de prioritització si són o han estat víctimes de violència de gènere.

Despesa: 6.500.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritització si són o han estat víctimes de violència de gènere. |
| 2 | Implementar un llenguatge no sexista per a la documentació, tant d'ús intern com extern. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| ND | | | | |

Programa o subprograma:

Elaboració de contractes d'assistència tècnica.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

En els contractes elaborats per la Direcció General per a la seva assistència tècnica s'inclouen mesures destinades a fomentar la igualtat entre homes i dones: si es tracta de la contractació d'un equip de persones, es fomenta l'equilibri a l'equip; s'inclou la necessitat que l'entitat tengui un pla d'igualtat, es poden incloure com a criteris d'adjudicació mesures de conciliació, etc.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Inclusió de mesures, segons el tipus de contracte, destinades a fomentar la igualtat d'homes i dones. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Contractes amb mesures de foment i igualtat | % | 90 | 90 | 90 |

DIRECCIÓ GENERAL DEL TRESOR, POLÍTICA FINANCERA I PATRIMONI

Programa o subprograma:

Suport a la dona empresària en la línia d'ajuts a les pimes amb ISBA,SGR.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'activitat té per objecte, dins el marc de suport financer a les pimes, donar suport especial a la dona empresària individual per incentivar l'accés de la dona als equips directius de les empreses.

Despesa: 214.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Suport i incentius especials a les dones empresàries per a l'obtenció de finançament com a via per a l'accés a l'activitat empresarial i, si cal, als càrrecs directius de les empreses. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Refiançament de l'operació | % variable | Fins al 75 % | Fins al 75 % | Fins al 75 % |
| Ajut per cobrir el cost de l'aval d'ISBA, SGR | % | | 1'25 % | 1,25 % |
| Ajut per atendre els interessos del finançament d'inversions | % | 1,5 % | 1'5 % | - |
| Ajuts per cobrir les comissions d'obertura i d'estudi de les operacions de finançament d'inversions productives transformadores | | | | 0,75 % + 0,75 % |

SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA

Programa o subprograma:

Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús de llenguatge, assetjaments...).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Formació als treballadors i a les treballadores de l'entitat per detectar, reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme.

Despesa: 1.200,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Formació als treballadors i a les treballadores de SEMILLA per reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Treballadors i treballadores que hagin rebut la formació | Nombre | 0 | 30 | 15 |

Programa o subprograma:

Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Difondre entre els treballadors i les treballadores de l'entitat les bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu.

Despesa:

8 hores gerència

8 hores tècnic superior

2 hores administratiu

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Difondre entre els treballadors i les treballadores de l'entitat les bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Treballadors i treballadores que hagin rebut la informació | Nombre | 0 | 0 | 60 |

Programa o subprograma:

Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Difondre entre els treballadors i les treballadores de l'entitat el protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual.

Despesa: 6 hores gerència
 6 hores tècnic o tècnica superior
 4 hores administratiu o administrativa
 500 € disseny i cartelleria

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Actualitzar, difondre i promocionar entre els treballadors i les treballadores de l'entitat el protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Treballadors i treballadores que hagin rebut la informació | Número | 0 | 0 | 60 |

Programa o subprograma:

Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació.

Despesa: 6 hores gerència
2.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Jornada duita a terme | Nombre | 1 | 1 | 1 |

Programa o subprograma:

Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears.

Despesa: 12 hores gerència

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|-------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Jornades duites a terme | Número | | 2 | 2 |

Programa o subprograma:

Plans de millora de la qualitat de l'aire.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plans de millora de la qualitat de l'aire suposen una millora en la salut de les persones, sobretot en les més vulnerables, infants i persones grans. La dona ara per ara té un paper molt més rellevant que l'home en les funcions de cura a la família. La dedicació que la dona té cap als seus familiars va en detriment de la seva pròpia vida professional i personal, així que la reducció de la contaminació atmosfèrica no només suposa que totes les dones respirin millor, sinó que, a més, els lleva feines i preocupacions derivades.

D'altra banda, moltes de les mesures que preveuen els plans de millora van en el sentit de millorar la justícia social i de fomentar nous hàbits. Així doncs, la millora del transport públic té clarament perspectiva de gènere pel fet que les dones en fan més ús, soles o amb les persones de les quals tenen cura.

Despesa: 100.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | De moment, s'han de començar a redactar els plans per a Palma i per a Maó. S'espera que s'aprovin durant el 2022. Es tindrà en compte la perspectiva de gènere a l'hora d'elaborar les diferents accions. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| De moment no s'han elaborat els plans i, per tant, no s'han desenvolupat els indicadors. | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTQUES PER A LA SOBIRANIA ALIMENTÀRIA

Programa o subprograma:

Compra pública responsable d'aliments de proximitat per entitats socials.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries.

Despesa: 600.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'empreses agràries adjudicades que tenen un equilibri representatiu de dones en tots els àmbits laborals | Nombre de dones per empresa | | | 50 % |

Programa o subprograma:

Disseny i gestió d'accions per a la visibilització de la dona al sector agrari i pesquer (passa a Secretaria General).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El mateix objectiu de l'estratègia se centra a establir mesures que contribueixin a la igualtat entre dones i homes en el sector agrari.

Despesa: 25.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|---|
| 1 | Mesures de promoció per a la visibilitat de la dona en el sector agrari i pesquer i alimentari. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Concurs de fotografia per a la visibilitat de la dona en el sector agrari | Nombre de dones que hi participen | | | 100 % |

Programa o subprograma:

Elaboració de l'estratègia per a la sobirania alimentària de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries.

Despesa: 15.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------------|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Dades desagregades per gènere | Nombre d'indicadors agraris desagregats per gènere | | 20 % | 50 % |

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

Programa o subprograma:

Transversalitat i polítiques d'igualtat.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes, ja que tot el pressupost es destina a la realització d'accions positives en els diferents àmbits (cultural, educatiu, ocupacional, etc.) i a accions de suport a diferents organismes per facilitar la transversalització de la igualtat en les polítiques públiques.

Despesa: 956.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Observatori per a la Igualtat. |
| 2 | Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere. |
| 3 | Subvencions a associacions i entitats locals. |
| 4 | Conveni amb la UIB: curs d'Especialista Universitari en Coeducació. |
| 5 | Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació. |
| 6 | Formació de personal especialitzat. |
| 7 | Sensibilització: exposicions, jornades, conferències, etc. |
| 8 | Informes d'impacte de gènere. |
| 9 | Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i emprenedoria per a les dones. |
| 10 | Conveni amb CAEB i PIMEM: foment de la creació de xarxes de dones empresàries |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Observatori per a la Igualtat | | | | |
| Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere | Nre. de sessions | | | 4 |
| Subvencions a associacions i entitats locals | Sol·licituds | | | 30 |
| Conveni amb la UIB: curs d'Especialista Universitari en Coeducació | Nre. de convenis | | | 1 |
| Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació. | Nre. de programes | | | 1 |
| Formació del personal de la CAIB en matèria d'igualtat | Nre. de cursos | | | 2 |
| Sensibilització: exposicions, jornades, conferències, etc. | Nre. d'activitats | | | 6 |
| Informes d'impacte de gènere | Nre. d'informes | | | 50 |
| Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i empenedoria per a les dones | Nre. de convenis | | | 3 |
| Conveni amb CAEB i PIMEM: foment de la creació de xarxes de dones empresàries | Nre. de convenis | | | 2 |

Programa o subprograma:

Violències masclistes.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes, ja que tot el pressupost es destina a lluitar contra les diferents manifestacions de les violències masclistes.

Despesa: 4.358.500,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en relació amb l'activitat per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació. |
| 2 | Protocol interinstitucional de detecció, prevenció i atenció de la violència masclista i en casos d'agressions sexuals de les Illes Balears. |
| 3 | Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere. |
| 4 | Formació en matèria de violència de gènere adreçada a professionals dels àmbits social, judicial, policial i sanitari. |
| 5 | Servei d'informació i acompanyament 24 h, servei de teletraducció i servei telefònic 24 h per a prevenció i tractament de la violència. |
| 6 | Conveni de col·laboració amb l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat. |
| 7 | Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears 2019-2022. |
| 8 | Subvencions per a entitats sense ànim de lucre i per a entitats locals per dur a terme actuacions relacionades amb el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. |
| 9 | Taules de coordinació municipals per a la prevenció i la lluita contra les violències masclistes. |
| 10 | Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere: traspàs de fons als consells insulars per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones. |
| 11 | Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació | Nre. de programes | | | 1 |
| Protocol interinstitucional de detecció, prevenció i atenció de la violència masclista i en casos d'agressions sexuals de les Illes Balears | Nre. de protocols | | | 1 |
| Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere | Nre. de convenis | | | 1 |
| Formació en matèria de violència de gènere adreçada a professionals dels àmbits social, judicial, policial i sanitari | Nre. de cursos | | | 6 |
| Servei d'informació i acompanyament 24 h, servei de teletraducció i servei telefònic 24 h per a prevenció i tractament de la violència | Nre. d'usuàries | | | 1400 |
| Conveni de col·laboració amb l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat | Nre. convenis | | | 1 |
| Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears 2019-2022 | Nre. d'accions | | | 6 |
| Taules de coordinació municipals per a la prevenció i la lluita contra les violències masclistes | Nre. de taules | | | 29 |
| Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere: | Nre. de traspassos | | | 4 |



| | | | | |
|---|------------------|--|--|---|
| traspàs de fons als consells insulars per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones | | | | |
| Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució | Nre. de convenis | | | 1 |

CONSELLERIA D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

Programa o subprograma:

Pla d'Igualtat en el sector agrari i pesquer.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les diferents actuacions que integraran l'activitat (reunions, conferències, publicitat, material imprès, etc.) tenen com a objectiu reconèixer i reforçar el paper de la dona en el sector primari (agrari i pesquer) per promoure polítiques de sensibilització i visibilitat de les dones en el sector, campanya inclosa en el desplegament del Pla d'Igualtat aprovat pel Govern de les Illes Balears.

Despesa: 100.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

Programa o subprograma:

Campanyes de visualització de la dona en el sector. Dies:
 8 de març
 15 d'octubre
 25 de novembre
 Calendari anual

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Campanyes de visualització de la dona en el sector. Dies: 8 de març, 15 d'octubre i 25 de novembre.

Calendari anual per a la visualització de la dona rural.

Despesa: 35.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Campanya 8 de març. Augmentar la visibilitat de les dones en el sector. Aposta pel relleu generacional i el reconeixement a les dones. |
| 2 | Campanya 15 d'octubre. Dia de la Dona Rural. |
| 3 | Campanya 25 de novembre. Fi de la violència contra les dones en el món rural. |
| 4 | Calendari visibilitat de la dona rural. Acció anual. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Participació de les dones | Nre. de participants | 30 % | 50 % | 75 % |
| Participació dels homes en la presa de decisions amb perspectiva de gènere | Nre. de participants | 25 % | 50 % | 75 % |

Programa o subprograma:

Jornada d'igualtat i implementació del Pla d'Igualtat en el sector.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Jornada sobre la igualtat de la dona en el sector.
 Dinamització amb les organitzacions perquè totes tinguin un pla d'igualtat.
 Creació, amb l'IBDONA, de línies de resposta en els casos de denúncies per violència de gènere.

Despesa: 21.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Jornada sobre la igualtat de la dona en el sector. |
| 2 | Dinamització dels plans d'igualtat per a empreses i cooperatives. |
| 3 | Campanya de protocols de prevenció de violència de gènere. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Augment de les dones en la presa de decisions | Nre. de participants | 5 % | 15 % | 25 % |
| Empreses i organitzacions amb plans d'igualtat | Nre. d'empreses | 5 % | 10 % | 50 % |

Programa o subprograma:

Programa d'igualtat i corresponsabilitat. Vídeos i qüestionaris per a participants en els cursos de FOGAIBA, SEMILLA i de la Direcció General de Pesca i Medi Marí.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Realització de vídeos per a l'alumnat dels cursos que imparteix la Conselleria, per mitjà de la Direcció General de Pesca i Medi Marí, FOGAIBA i SEMILLA. Els vídeos són part de les formacions i hi haurà qüestionaris de participació.

Despesa: 44.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Enregistrament de vídeos sobre la corresponsabilitat, la igualtat i la conciliació. |
| 2 | Dinamització de la participació en cada curs. |
| 3 | Qüestionaris d'aprofitament dels vídeos. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Qüestionaris de cada curs | Nre. d'estudiants | 0 % | 0 % | 100 % |
| Visionament de tots el vídeos en cada curs | Nre. d'estudiants | 0 % | 0 % | 100 % |

DIRECCIÓ GENERAL DE PESCA I MEDI MARÍ

Programa o subprograma:

Formació del sector pesquer professional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es reserva la meitat de les places a dones, independentment de la data d'inscripció, per tal de garantir que poden rebre formació el mateix nombre de dones que d'homes.

Despesa: 115.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---------------------|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Ocupació per gènere | Nombre de places ocupades per homes i dones | | | |
| | | | | |

CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Formació del sector pesquer professional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Formació adreçada sense distinció de sexe.

La igualtat de gènere es tracta de manera transversal a través de diferents assignatures relatives a recursos humans, seguretat laboral, màrqueting, protocol...

Despesa: 575.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Gènere dels alumnes o de les alumnes matriculats o matriculades | % homes/dones | 50/50 | 48/52 | 45/55 |
| | | | | |

Programa o subprograma:

Formació professional per a l'ocupació.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

ND

Despesa: 200.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisiones

| | |
|---|--|
| 1 | Començar l'estadística del gènere de les alumnes i dels alumnes matriculats. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Gènere dels alumnes matriculats | % homes/dones | 40/60 | 40/60 | 40/60 |
| | | | | |

Programa o subprograma:

Formació contínua.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

ND

Despesa: 25.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Començar l'estadística del gènere de les alumnes i dels alumnes matriculats. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Gènere de les alumnes i dels alumnes matriculats | % homes/dones | 66/34 | 54/46 | 50/50 |
| | | | | |

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Convocatòria de patrocinis.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Requisit: exigir un pla d'igualtat per presentar-se a la convocatòria i eliminar tota publicitat sexista en les publicacions.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |



Programa o subprograma:

Curs de formació sobre la perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Curs de formació sobre la perspectiva de gènere.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

Programa o subprograma:

Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut de les empleades i els empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'activitat 1, «Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i salut de les empleades i els empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere», contribueix a la igualtat entre dones i homes en el sentit que aquests estan exposats a diferents riscos, atès els rols diferenciats que tenen en l'organització familiar, laboral i social. Així, moltes vegades la dona es veu abocada a fer una doble jornada laboral, per la qual cosa pot ser víctima d'un major grau d'estrès per un excés de càrrega de treball i de responsabilitats.

Aquesta diferenciació fa que sigui important fer l'avaluació dels riscos amb una perspectiva de gènere que ens ajudi a detectar aquestes diferències en el tipus de riscos que afecten dones i homes, per poder dissenyar accions preventives més ajustades a la realitat.

Despesa: sense cost addicional.

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Incloure la perspectiva de gènere en l'avaluació de riscos laborals per poder aplicar mesures preventives diferenciades ajustades a les necessitats reals. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge d'avaluacions de riscos laborals que inclouen la perspectiva de gènere sobre el total | Percentatge | 100 | 100 | 100 |

Programa o subprograma:

Vigilar la salut dels treballadors i les treballadores tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis a les treballadores i els treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'activitat 4, «Vigilar la salut dels treballadors i les treballadores tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis a les treballadores i els treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere», contribueix a la igualtat entre dones i homes en el sentit que aquests estan exposats a diferents riscos, atès els rols diferenciats que tenen en l'organització familiar, laboral i social. Així, moltes vegades la dona es veu abocada a fer una doble jornada laboral, per la qual cosa pot ser víctima d'un major grau d'estrès per un excés de càrrega de treball i de responsabilitats.

Aquesta diferenciació fa que sigui important fer la vigilància de la salut tenint en compte les diferències en els factors de risc a què estan exposats homes i dones per poder prevenir problemes de salut

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Incloure la perspectiva de gènere en la vigilància de la salut i els primers auxilis per poder aplicar mesures preventives diferenciades ajustades a les necessitats reals. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de revisions mèdiques efectuades que preveuen la perspectiva de gènere sobre el total | Percentatge | 100 | 100 | 100 |

DIRECCIÓ GENERAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, EMPRENEDORIA I ECONOMIA SOCIAL I CIRCULAR

Programa o subprograma:

Ajuts per a la promoció de l'ocupació i la millora de la competitivitat de cooperatives, microcooperatives i societats laborals i per a la reactivació econòmica afectada per la COVID-19.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Increment dels ajuts si es contracta una dona i, en el cas de víctima de violència de gènere, increment superior. Afavoreix la contractació de dones o víctimes de violència de gènere i redueix les desigualtats entre homes i dones.

Despesa: 90.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Previsiblement el Programa II continuarà amb els mateixos criteris. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|--------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Contractació de dones treballadores | 6.000 € per contractació | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II |
| Contractació de treballadores víctimes de violència de gènere | 500 € per contractació | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II |

FONS DE GARANTIA AGRÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS (FOGAIBA)

Programa o subprograma:

Concessió d'ajuts.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

En determinades línies d'ajuts s'afavoreix la visibilitat de les dones, es promou l'ocupació i el caràcter emprenedor de les dones, es facilita i s'incentiva la participació de les dones en els òrgans de decisió i es dona suport a les seves associacions per mitjà dels criteris de selecció de les mesures pertinents.

Despesa ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisions</i> | |
|--------------------------|---|
| 1 | Increment de la puntuació en els criteris de selecció de determinades mesures d'ajuda. |
| 2 | Recollir com a possible beneficiari a la mesura d'inversió en explotacions la figura de la titularitat compartida. |
| 3 | Difusió de les accions orientades a la dona rural que duu a terme la Red Rural Nacional. |
| 4 | Es planteja la possibilitat de convocar una línia d'ajuts de premis per fomentar la participació i la visualització de la dona en l'àmbit agrari i pesquer. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL D'EMERGÈNCIES I INTERIOR. ISPIB

Programa o subprograma:

Control de mesures de foment de la igualtat en l'ocupació pública.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Mitjançant el control estricte de totes les convocatòries de places de policia local que publiquen els ajuntaments, garantir que s'aplica el nombre mínim de places obligatòries reservades a dones i els percentatges correctors, si escau, a l'efecte d'equilibrar la presència de dones en les plantilles de policia local.

Despesa 15.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisiones</i> | |
|---------------------------|---|
| 1 | Control i revisió de bases d'accés a les diferents categories de policia. |
| 2 | Requeriments de rectificació quan no es compleix. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

Programa o subprograma:

Programa de policia tutor i policia tutora, formació en violència masclista a les escoles. Formació d'odi i discriminació.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Formació de policies tutors i policies tutores que es du a terme a les escoles en les matèries de violència masclista i d'igualtat, i d'odi i discriminació, per prevenir dins l'àmbit escolar les conductes de violència de gènere i fomentar la igualtat.



Despesa 15.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Guia pròpia per a policies per impartir sessions de prevenció de la violència masclista i odi i discriminació. |
| 2 | Impartició de sessions preventives a l'alumnat dels CEIP i dels IES. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|-------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

FUNDACIÓ D'ATENCIÓ I SUPORT A LA DEPENDÈNCIA I DE PROMOCIÓ DE L'AUTONOMIA PERSONAL DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Gestió directa de centres i serveis d'atenció a persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'objectiu d'aquesta activitat és millorar la qualitat de vida de les persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu, mitjançant el disseny i la gestió de polítiques d'atenció amb equitat de gènere.

Aquesta activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes, ja que afecta de manera diferenciada homes i dones grans amb dependència. Partint d'una situació diferenciada, s'aplicarà l'estratègia més adequada en cadascun dels grups per tal d'assolir els objectius de millora de la seva qualitat de vida.

Actualment, la Fundació gestiona dues residències per a les persones grans amb dependència i dues més per a les persones amb discapacitat física i psíquica. Per poder comprovar si els resultats de l'activitat són equitativament distribuïts entre dones i homes i si són adequats per assolir la igualtat de gènere, així com si les activitats es dissenyen de manera que resultin igualment apropiades per a dones i homes, és imprescindible fer un diagnòstic de la situació que permet detectar unes necessitats o mancances diferenciades entre homes i dones.

Dins les dues residències per a persones grans amb dependència hi ha més usuàries que usuaris (el 63 % de dones davant el 37 % d'homes) i amb pitjors condicions físiques i econòmiques. Entre persones en la llista d'espera i en la llista de necessitat per a aquests dos centres, hi ha 47 persones (66 % de dones i 34 % d'homes).

La situació a les dues residències per a persones amb discapacitat és diferent. Actualment, hi ha 162 persones: 36,42 % de dones i 63,58 % d'homes. En les llistes d'espera hi ha 20 dones i 31 homes.

Per tant, la política d'atenció i promoció del benestar de les persones usuàries dels nostres centres tindrà en compte aquesta realitat i mesurarà els resultats d'aquesta activitat mitjançant indicadors desagregats per sexe.

Despesa 18.097.359 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Fer un estudi de detecció de necessitats específiques d'homes i de dones grans amb dependència. |
| 2 | Fer un estudi de detecció de necessitats específiques d'homes i de dones amb discapacitat. |
| 3 | Atenció a les persones usuàries tenint en compte les característiques de les persones beneficiàries i les necessitats detectades. |
| 4 | Seguiment i control. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|---|---|---|---|
| Persones usuàries desagregats per sexe | Nombre de dones, nombre d'homes (gent gran amb dependència i persones amb discapacitat (física i psíquica)) | Gent gran amb dependència D: 130 H: 66 Discapacitat D: 58 H: 105 | Gent gran amb dependència D: 131 H: 77 Discapacitat D: 59 H: 103 | Gent gran amb dependència D: 150 H: 78 Discapacitat D: 61 H: 105 |
| Mitjana de temps invertit per a la cura individual de la persona usuària, desagregat per sexe i cura/activitat | Minuts/dia | - | D: 120 H: 120 | D: 150 H: 130 |
| Resultats del qüestionari de satisfacció, desagregats per sexe | Escala 1-5 | - | D: 4 H: 4 | D: 4 H: 4 |

Programa o subprograma:

Gestió interna de la Fundació.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El nou Pla d'Igualtat de la Fundació per als anys 2020-2023 valora la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre les treballadores i els treballadors de la Fundació.

Despesa 1.409.885,36 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | <p>Seguiment, supervisió i avaluació contínua de les accions i mesures, amb la participació dels agents implicats, així com les propostes de millora i/o redefinició de mesures de conformitat amb els indicadors d'impacte de gènere determinats en el Pla d'Igualtat.</p> <p>L'avaluació tindrà com a objectius els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Analitzar la realització i l'execució de les accions previstes en el Pla d'Igualtat. — Conèixer el grau de compliment dels objectius. — Reflexionar sobre la continuïtat de les accions. <p>Identificar noves necessitats.</p> |
| 2 | <p>Registre salarial amb dades desagregades per sexe</p> <p>Dur a terme un registre amb els valors mitjans dels salaris desagregats per sexe, desglossant complements salarials i percepcions extrasalarials de tot el personal, distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o del mateix valor. Aquest registre s'actualitzarà anualment i ha de ser accessible a tota la plantilla, a través de l'RLT (si escau). En el cas que la diferència salarial sigui més gran del 25 % s'haurà d'incloure una justificació que respon a motius no relacionats amb el sexe dels treballadors i les treballadores (d'acord amb el Reial decret 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.</p> |
| 3 | <p>Auditoria retributiva</p> <p>El Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, estableix l'obligatorietat de dur a terme una auditoria</p> |

salarial per a les empreses obligades a tenir un pla d'igualtat. Aquesta auditoria requereix un diagnòstic i l'establiment d'un pla d'actuació per corregir la possible bretxa salarial de gènere i emprendre mesures correctores per a aquesta.

La finalitat d'aquesta auditoria és valorar, amb perspectiva de gènere, els llocs de treball, per agrupar tots els treballs que tenen un valor comparable pel que fa a igualtat de retribució, per saber si els treballs amb predomini de dones i els treballs amb predomini de homes del mateix valor reben la mateixa remuneració.

Es planteja dur a terme les revisions següents:

— **Revisió del sistema de valoració de llocs de treball**

Revisar la valoració de llocs de treball és imprescindible per constatar que no es generen efectes discriminatoris i que no hi ha biaixos de gènere. És important preveure, així mateix, la perspectiva de gènere en el mateix sistema de valoració, tenint en compte tots els llocs de treball i avaluant-los sota els mateixos criteris o factors, amb la finalitat d'agrupar tots els llocs de treball que tenen un valor comparable en relació amb el principi d'igualtat de retribució.

— **Revisió de el sistema de classificació professional**

Els sistemes de classificació professional previstos per conveni o acord col·lectiu s'han de basar en criteris objectius i neutres des d'una perspectiva de gènere.

— **Revisió de l'estructura salarial**

Consisteix a definir els criteris d'atribució dels diferents components del salari i les percepcions extrasalarials, i assegurar que no hi hagi cap tipus de variació lligada directament o indirectament al sexe, o a la situació personal del treballador o la treballadora.

Fases d'auditoria:

Fase 1. Definició de sistema de valoració

- Definició de factors de valoració.
- Assignació de pesos del SVLT (sistema de valoració de llocs de treball).
- Anàlisi del SVLT.

Fase 2. Valoració de llocs de treball

- Determinació dels llocs de treball que s'han de valorar.
- Valoració dels llocs de treball.



Fase 3. Comparativa i anàlisi de gènere de les puntuacions dels llocs de treball

- Resum de puntuació dels llocs de treball.
- Anàlisi de gènere de les puntuacions dels llocs de treball.
- Anàlisi de gènere de les puntuacions de cada lloc de treball.
- Anàlisi de la coherència del sistema de valoració de llocs de treball (SVLT).

Fase 4. Determinació de salaris

- Assignació de salaris mitjançant un sistema definit de puntuació.
- Establir proporcionalitat entre el valor aportat pel lloc de treball a l'organització (punts aconseguits) i la retribució teòrica que hauria de percebre d'acord amb aquest valor.
- Assignació de salaris considerant els establerts per conveni.
- Informació actualitzada de salaris.

Fase 5. Comparativa de salaris

Comparativa de salaris reals de les persones que treballen en l'organització, amb els seus salaris teòrics definits bé pel valor que aporta cada lloc a l'organització (punts aconseguits després de la valoració), bé pel conveni de referència (per grup professional i / o per lloc de treball).

4

Formació prevista en el Pla d'Igualtat pendent d'executar

- A. **Tallers d'igualtat de gènere adreçats a tot el personal.** L'objectiu d'aquesta acció formativa és donar a conèixer el Pla d'Igualtat de l'empresa a tot el seu personal i sensibilitzar el personal per aconseguir la igualtat de gènere real i efectiva (10 tallers previstos per a l'any 2022).
- B. **Tallers de llenguatge no sexista.** Adreçats als comandaments intermedis, personal que habitualment elabora documents o que tracta amb el públic.
- L'objectiu de l'acció formativa és adaptar la comunicació interna i externa de la Fundació per a un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, corresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.

Tallers de selecció de personal des de la perspectiva de gènere. Adreçats a personal de la Fundació que intervé en els processos de selecció de personal. L'objectiu d'aquesta acció formativa és proporcionar criteris a les persones que intervenen en els processos de selecció amb la finalitat de donar un tracte igualitari a totes les persones que optin a un lloc de treball a la Fundació, evitant estereotips

de gènere.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Grau d'acompliment d'objectius del Pla d'Igualtat | Escala 1-5 | - | 3 | 4 |
| Eficàcia de les mesures adoptades | % | - | 75 % | 85 % |
| Registre salarial amb dades desagregades per sexe | Termini d'execució | - | - | 30/06/2022 |
| Informe auditoria retributiva | Termini d'execució | - | - | 30/09/2022 |
| Grau de satisfacció amb la formació | Escala 1-4 | - | 3,5 | 3,5 |

AGENCIA TRIBUTÀRIA DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Tallers del Pla d'Igualtat.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es duran a terme tallers per fer extensibles al personal de l'ATIB les àrees o els aspectes en l'àmbit laboral que s'han de millorar en matèria d'igualtat de gènere.

Despesa 12.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisions</i> | |
|--------------------------|--|
| | |
| | |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS INSTITUCIONALS I COOPERACIÓ LOCAL

Programa o subprograma:

Celebració del Dia de les Illes Balears.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

En la celebració del Dia de les Illes Balears s'incorpora la perspectiva de gènere en l'organització de les activitats i s'afavoreix la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme.

En la concessió dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma s'incorporen criteris de paritat tant en la determinació del jurat com en la concessió dels guardons.

Despesa 420.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| <i>Accions/decisions</i> | |
|--------------------------|---|
| 1 | Tenir en compte la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme. |
| 2 | Organitzar activitats que incorporin la perspectiva de gènere o fomentin la igualtat entre homes i dones. |
| 3 | Presència equilibrada d'homes i dones en el jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. |
| 4 | Incorporació de criteris de paritat en la concessió dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|---|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere | Nombre d'activitats | 10 | 10 | 10 |
| Presència equilibrada d'homes i dones en el jurat dels premis Ramon Llull | Cap gènere no supera el 60 % dels | | | 100 % |



| | | | | |
|--|--|--|--|-------|
| del Govern de les Illes Balears i de la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears | membres del jurat | | | |
| Presència equilibrada d'homes i dones en els guardonats amb el Premi Ramon Llull del Govern de les Illes Balears | Cap gènere no supera el 60 % dels guardonats | | | 100 % |

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.

La convocatòria que s'aprovi el 2022, com ja es va fer els anys anteriors, incorporarà aquest criteri.

En la concessió dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma, s'incorporen criteris de paritat tant en la determinació del jurat com en la concessió dels guardons.

Despesa 38.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | 100 % | 100 % | 100 % |
| Inclusió en la convocatòria | | | 100 % | 100 % |

de subvencions per a reials acadèmies d'un criteri de valoració referit a la incorporació de dones com a noves acadèmiques

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Es preveu aprovar una convocatòria de subvencions per tal que les comunitats balears a l'exterior, unes entitats reconegudes per l'Estatut d'autonomia i regulades en la Llei 3/1992, de 15 de juliol, de comunitats balears assentades fora del territori de la comunitat autònoma, puguin dur a terme les seves finalitats de manteniment dels lligams amb les Illes Balears i amb la seva història, cultura i llengua. Aquesta convocatòria incorporaria com un dels criteris de valoració, en el marc del decret que regula aquests ajuts —que estableix, entre els criteris de valoració i qualificació de les sol·licituds, com a actuacions preferents, les referides a la promoció, la participació i la integració de la dona en la vida social i a la consecució de la igualtat d'oportunitats—, la valoració d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, tal com preveu la Llei 11/2006, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones.

Despesa 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de | | 100 % | 100 % | 100 % |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | | | |
|--|--|--|--|--|

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.

Es preveu aprovar una convocatòria per a les cases i els centres regionals a les Illes Balears el 2022 i que incorpori aquest criteri.

Despesa: 40.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

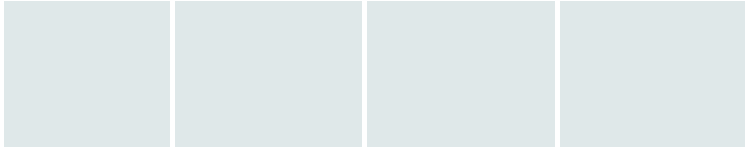
| | |
|---|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada | | 100 % | 100 % | 100 % |



d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant



GABINET DE LA PRESIDÈNCIA

Programa o subprograma:

Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

A l'hora d'establir les relacions i recollir dades sobre necessitats, es té en compte la perspectiva de gènere.

Despesa 5.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Incloure relacions amb grups socials en què les dones se situen en situacions desfavorides respecte dels homes: a la feina, situacions de violència de gènere, promoció de la igualtat a la ciència, immigració, transsexualitat, desigualtats a la llar, micromasclismes... |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de grups socials amb els quals s'ha col·laborat | Nombre | 3 | 3 | 3 |

Programa o subprograma:

Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Grups de treball específics per a assessorament de la presidenta en què la perspectiva de gènere ocupa un lloc rellevant.

Despesa 2.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisiones

| | |
|---|--|
| 1 | Grups de treball en relació amb feines en què les dones se situen en situacions desfavorides respecte dels homes: a la feina, situacions de violència de gènere, promoció de la igualtat a la ciència, immigració, transsexualitat, desigualtats a la llar, micromasclismes... |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de grups socials amb els quals s'ha col·laborat | Nombre | 3 | 3 | 3 |

FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA

Programa o subprograma:

Formació en competències digitals.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Cursos en què es prioritzarà la participació femenina, el llenguatge no sexista i els exemples de dones.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | Promoure la participació de les dones en les activitats pròpies i en les activitats en les quals es col·labora. |
| 2 | Fomentar la visibilitat de fites científiques i tecnològiques, així com d'iniciatives empresarials d'autoria femenina. |
| 3 | Ús no sexista del llenguatge del contingut produït per la Fundació. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de grups socials amb els quals s'ha col·laborat | Nombre | 3 | 3 | 3 |
| Material amb perspectiva de gènere | Percentatge | 100 % | 100 % | 100 % |
| Participació de dones | Percentatge | 40 % | 40 % | 45 % |
| Provisió d'expertes per a compareixences públiques (debats, mitjans de comunicació, material...). | Percentatge | 40 % | 40 % | 55 % |

CONSELLERIA D'AFERS SOCIALS I ESPORTS

Programa o subprograma:

Cooperació amb entitats.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Promoció de projectes de cooperació, postemergència i educació per a la transformació social que incorporin la perspectiva de gènere.

Despesa 4.650.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | En totes les convocatòries de subvenció s'estableixen com a prioritats generals dels projectes que les entitats poden presentar l'enfocament de gènere i la contribució per transformar els sistemes que generen desigualtats. |
| 2 | En les convocatòries en matèria de cooperació hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També es donen fins a 4 punts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere. |
| 3 | En les convocatòries en matèria de postemergència hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També es donen fins a 4 punts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere. |
| 4 | En la convocatòria d'educació per a la transformació social, un dels possibles objectius als quals han de contribuir els projectes presentats és impulsar iniciatives que tinguin com a eix principal el foment de l'equitat entre dones i homes. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de projectes amb enfocament de gènere | Nre. projectes | 8 | 8 | 9 |
| Import subvencionat per a projectes amb enfocament de gènere | Euros | 842.310,53 | 850.000,00 | 910.000,00 |

Programa o subprograma:

Cooperació amb entitats.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Promoció de projectes de cooperació, postemergència i educació per a la transformació social que incorporin la perspectiva de gènere.

Despesa: 205.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | A l'hora de planificar i identificar les actuacions directes, l'enfocament de gènere com a prioritat en la política autonòmica de cooperació és present en les actuacions directes, ja sigui de forma directa o bé transversalment. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de projectes amb enfocament de gènere | Nre. projectes | 0 | 2 | 2 |
| Import subvencionat per a projectes amb enfocament de gènere | Euros | 0 | 125.000,00 | 205.000,00 |

Programa o subprograma:

Gestió de les OFIM i Casal d'Entitats.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

- Les usuàries que són víctimes de violència de gènere són qualificades d'urgents i d'atenció immediata per part de l'OFIM.
- L'atenció social i jurídica es proporciona sempre amb perspectiva de gènere.
- En el cas que hi hagi dones en situació de vulnerabilitat social, es deriven i es connecten amb els recursos necessaris.

- En els cursos d'integració social i cultural impartits per l'OFIM, necessaris per a l'obtenció de l'informe favorable d'esforç d'integració, s'inclouen continguts sobre igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere.

Despesa: 440.300,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes o les entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions. |
| 2 | Es demanarà a totes les memòries de les entitats que —sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti— presentin dades i indicadors desagregats homes - dones. |



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de dones en situació de risc o exclusió social acompanyades als serveis socials o a altres dispositius d'atenció personal | | | | |
| Nombre de dones víctimes de violència de gènere ateses per l'OFIM | | | | |
| Edicions del curs d'integració social i cultural de l'OFIM | | | | |

Programa o subprograma:

Programes per a la inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les actuacions incloses dins el programa van adreçades a atendre necessitats socials de la població immigrada, que molt sovint són dones que es troben en situació de risc social per situacions d'irregularitat administrativa, motius econòmics o d'aïllament social.

Totes les actuacions incloses dins el programa treballen amb enfocament de gènere tant en mesures de prevenció i abordatge de la violència de gènere com en casos de promoció d'inserció sociolaboral de les dones immigrades.

Despesa 1.978.400,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | S'inclourà en la convocatòria de subvencions l'obligatorietat de desagregar tota la informació per la variable de gènere tant en la redacció de projectes com en la presentació de memòries. |
| 2 | S'establirà com a requisit que tots els projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions d'itineraris d'inserció sociolaboral incloguin formació en matèria d'igualtat de gènere. |
| 3 | En els projectes subvencionats s'inclouran continguts formatius específics que afavoreixin la integració laboral de les dones. |
| 4 | Informar i, si escau, derivar les participants als diferents serveis públics especialitzats adreçats a la dona perquè en facin l'acompanyament. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Informació que es presentarà desagregada | Nombre de variables que es presentaran desagregades | | | |
| Projectes que inclouran formació en matèria d'igualtat de gènere | Nombre d'usuaris que han rebut formació en matèria d'igualtat de gènere | | | |
| Cursos de formació dirigits a la inserció laboral de dones | Dones que han rebut formació específica per a la inserció laboral | | | |
| Dones derivades i/o acompanyades | Nombre de dones acompanyades i/o derivades a serveis públics especialitzats d'atenció personal | | | |

Programa o subprograma:

Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

- És un requisit per poder accedir a qualsevol subvenció no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes, ni de sentències condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, en compliment de l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- El barem de la convocatòria d'IRPF inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants:
 - a. Tenguin un pla d'igualtat.
 - b. Incloguin accions per promoure la perspectiva de gènere.
- El barem de la convocatòria d'inclusió inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants utilitzin l'ítem «Enfocament de gènere de les accions previstes».
- En les diferents convocatòries es presenten projectes dirigits expressament a la prevenció de la violència contra les dones i a promocionar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Despesa: 6.924.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes i/o les entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions. |
| 2 | Es demanarà a totes les memòries de les entitats que —sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti— presentin dades i indicadors desagregats homes - dones. |

**Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere**

| <i>Indicador</i> | <i>Unitat de mesura</i> | <i>Valor previst 2020</i> | <i>Valor previst 2021</i> | <i>Valor previst 2022</i> |
|--|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Accions amb perspectiva de gènere (un projecte pot tenir una o més accions). | Nre. d'accions perspectiva de gènere | | | 150 |
| Entitats subvencionades que tenen un pla d'igualtat | Nre. d'entitats amb pla d'igualtat | | | 40 |
| Pressupost destinat a projectes dirigits explícitament a prevenir la violència contra les dones i a lluitar contra aquesta | Pressupost dels projectes destinats a aquesta finalitat | | | 500.000,00 € |
| Pressupost destinat a projectes per a la promoció de la igualtat entre homes i dones | Pressupost dels projectes destinats a aquesta finalitat | | | 500.000,00 € |

Programa o subprograma:

Ajuts a federacions esportives.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Fomenta la pràctica esportiva federada de les dones esportistes.

Despesa: 124.557,37 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | <p>Promoció de l'esport femení federat. Es considerarà el percentatge de dones sobre el total de federats.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Percentatge de dones federades igual o superior al 50 (10 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 40 % i inferior al 50 % (8 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 30 % i inferior al 40 % (6 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 20 % i inferior al 30 % (4 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 15 % i inferior al 20 % (2 punts). <p>El percentatge de diferència es calcula amb la fórmula següent:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> $\text{Percentatge de dones federades} = \frac{\text{Dones federades}}{\text{Total federats}}$ </div> |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Percentatge de dones federades | % | 29,49 % | 27,04 % | 28,15 % |

Programa o subprograma:

Formació tècnica de dones esportistes.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Potencia la formació tècnica de les dones esportistes.

Despesa 20.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| 1 | S'assignarà un punt per cada euro del cost total del curs segons el tipus de curs sol·licitat, amb el màxim de punts indicats en la taula següent: | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------|----------------|--|-------|---|-----|---------------------------------------|-----|--|-----|-----------------------------|-----|
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipus de curs</th> <th>Màxim de punts</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin la disposició transitòria primera del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre</td> <td>1.000</td> </tr> <tr> <td>Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3</td> <td>750</td> </tr> <tr> <td>Cursos d'àrbitres o jutges federatius</td> <td>600</td> </tr> <tr> <td>Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>Cursos de formació contínua</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table> | Tipus de curs | Màxim de punts | Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin la disposició transitòria primera del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre | 1.000 | Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3 | 750 | Cursos d'àrbitres o jutges federatius | 600 | Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS | 500 | Cursos de formació contínua | 400 |
| Tipus de curs | Màxim de punts | | | | | | | | | | | | |
| Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin la disposició transitòria primera del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre | 1.000 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3 | 750 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos d'àrbitres o jutges federatius | 600 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS | 500 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos de formació contínua | 400 | | | | | | | | | | | | |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de dones esportistes que presenten la sol·licitud d'ajut | Nombre de sol·licituds | 20 | 30 | 21 |

Programa o subprograma:

Ajuts a equips femenins de categoria nacional.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Potencia la participació d'equips femenins i mixtos de les Illes Balears en les competicions de categoria nacional.

Despesa 120.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | | | |
|---|--|-----------------------------|-----------|
| 1 | La taula següent presenta la puntuació corresponent a cada tipus i nivell: | | |
| | Tipus d'esport | Nivell de competició | Puntuació |
| | Col·lectiu femení | Màxima categoria nacional | 100 |
| | | 2a categoria nacional | 75 |
| | | 3a categoria nacional | 50 |
| | | Autonòmica màxima categoria | 25 |
| | Individual femení | Màxima categoria nacional | 34 |
| | | 2a categoria nacional | 25 |
| | | 3a categoria nacional | 17 |
| | | Autonòmica màxima categoria | 9 |
| | Col·lectiu mixt o individual mixt | Màxima categoria nacional | 16 |
| | | 2a categoria nacional | 12 |
| | | Autonòmica màxima categoria | 4 |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'equips femenins que participen en competicions de categoria nacional | Nombre d'equips | 16 | 18 | 20 |

Programa o subprograma:

Ajuts a esportistes femenines destacades.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Promou l'esport femení (esportistes dones destacades).

Despesa: 311.900,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10. |
|---|--|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de dones esportistes destacades | Nombre d'esportistes dones | 56 | Més de 56 | Més de 100 |

DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE I ARQUITECTURA

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions de lloguer.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritització si són o han estat víctimes de violència de gènere.

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|--|
| 1 | En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri prioritització si són o han estat víctimes de violència de gènere. |
| 2 | Implementar un llenguatge no sexista per a la documentació, tant d'ús intern com extern. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE (IBAVI)

Programa o subprograma:

Acolliment laboral (col·laboració amb el SOIB).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Les dones que han estat víctimes de violència de gènere sovint han patit una important dependència econòmica dels seus agressors. Moltes no s'han incorporat al mercat laboral o han sortit o han estat expulsades dels seus llocs de feina per motius de maternitat o de cura de persones grans o dependents. Per això, la recuperació d'una dona víctima de violència de gènere passa per un enfocament multidisciplinari amb el foment de la seva autonomia econòmica i laboral. SOIB Dona és un projecte per a la incorporació de la dona víctima de violència de gènere al món laboral, i l'IBAVI s'ha compromès a contractar fins a 20 dones víctimes de violència de gènere per a l'any 2022. Aquests llocs de feina es preveu que contribuïran al desenvolupament de l'autonomia d'aquestes dones i es preveu que s'incrementarà la igualtat entre dones i homes.

Despesa: 498.180,67 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

| Accions/decisions | |
|--------------------------|---|
| 1 | Elaboració d'unes bases d'adjudicació per a l'any 2022 que prevegin mèrits per circumstàncies relatives a perspectiva de gènere. |
| 2 | L'IBAVI haurà de proporcionar els espais, les taules i els equipaments informàtics (capítol 2 del pressupost de despesa) perquè les dones incorporades del projecte puguin dur a terme les feines assignades. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Augment del capítol 1 de despesa | Euros | 58.136,57 | 498.180,67 | 0,00 |
| Augment del personal de l'entitat | Nre. treballadores | 6 | 20 | 0 |

Programa o subprograma:

Procés d'adjudicació d'habitatges.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

El procés d'adjudicació d'habitatges selecciona els adjudicataris d'entre els inscrits en el Registre de demandants d'habitatges de protecció pública (HPP). En les bases d'adjudicació es puntuen circumstàncies personals relatives a la perspectiva de gènere, com la condició de víctima de violència de gènere o de família monoparental (que afecta més les dones). És obvi que hi ha una desigualtat en l'accés a l'habitatge perquè hi ha una desigualtat en el poder adquisitiu. El fet que aquestes adjudicacions beneficiïn les persones amb menys poder adquisitiu afavoreix en algun grau el col·lectiu de les dones.

Despesa: transversal

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Elaboració d'unes bases d'adjudicació per a l'any 2022 que prevegin mèrits per circumstàncies relatives a la perspectiva de gènere. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Habitatges adjudicats a dones | Nre. de contractes signats amb dones | 90 | 200 | 300 |

Programa o subprograma:

Atorgament d'ajuts de lloguer.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'IBAVI gestiona els ajuts de lloguer pressupostats per la Direcció General d'Habitatge. Els ajuts s'atorguen als llogaters d'un immoble de nivell mitjà (fins a 900,00 € de lloguer) i amb uns ingressos limitats. És obvi que hi ha una desigualtat en l'accés a l'habitatge perquè hi ha una desigualtat en el poder adquisitiu. El fet que aquests ajuts beneficiïn les persones amb menys poder adquisitiu afavoreix les dones perquè pertanyen al col·lectiu amb menys ingressos.

Despesa: partida DG

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Elaboració de la resolució del conseller per a la convocatòria d'ajuts. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Import d'ajuts atorgats | Import d'ajuts atorgats | 7.335.073,18 (DGH) | 8.736.000,00 (DGH) | 8.500.000,00 (DGH) |

Programa o subprograma:

Promoció d'HPP (adjudicació de la construcció).

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

Els plecs de clàusules administratives inclouran (a més de l'obligatorietat de tenir un pla d'igualtat en empreses de més de 250 treballadors) clàusules de perspectiva de gènere en els criteris d'adjudicació quan calgui.

En la redacció de projectes de les promocions d'HPP s'inclouen criteris de perspectiva de gènere en el disseny dels edificis i habitatges com a condicions especials d'execució.

En relació amb els edificis:

- Hi ha d'haver relació directa i fluïda entre l'interior de l'edifici i els espais exteriors.
- Accessos preferiblement en el pla de façana i, com a màxim, a 2 m en cas que hi hagi porxos. Configuració espacial clara i regular, sense embuts, angles morts, reculades, zones fosques o elements que impedeixin la visió des de l'exterior.
- Previsió d'una il·luminació adequada, amb encesa automàtica. Amb il·luminació natural i visibilitat des de l'exterior i cap a l'exterior.
- Recorreguts i circulacions obertes, accessibles i segures, sense racons. Amb una alçada lliure mínima de 2,40 m.
- Ascensors amb clau al soterrani.
- Zones verdes equipades i segures, espais comunitaris que afavoreixin la cura de persones en espais exteriors.
- Reserva d'espais d'emmagatzematge per a carretons, cadires de rodes, bicicletes o un altre tipus de dispositius de mobilitat personal.

En relació amb els habitatges:

- Consideració d'habitatges de diferents tipologies dins el mateix edifici, adequats a diferents tipus de famílies i models de convivència.
- Distribució que afavoreixi la flexibilitat i l'adaptabilitat dels habitatges a les diferents etapes i circumstàncies familiars. Compartimentació versàtil, que permeti la transformació i l'evolució de l'habitatge d'una manera senzilla.
- Les habitacions no seguiran una jerarquia, amb una superfície generosa que no determini la seva activitat.
- Consideració d'un o més espais d'habitació multiusos, que puguin ser utilitzats de dormitori/descans o per a altres usos, amb una dimensió mínima de 10 m², i d'11,5 m² si inclouen espai d'emmagatzematge.
- Disposició de la cuina en un lloc central de l'habitatge i integració amb els espais d'ús de tot el grup familiar, de manera directa i/o amb connexió visual entre els espais. Preferiblement, s'ha de considerar cuina-menjador.



Despesa: partida indirecta

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|--|
| 1 | Elaboració d'uns plecs d'adjudicació d'obres amb perspectiva de gènere. |
| 2 | Elaboració d'unes bases tècniques i d'uns documents per a la redacció dels projectes de les promocions d'HPP que incorporin criteris de perspectiva de gènere. |

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Fons destinats a formació i projectes socials en els plecs | Import dels fons destinats a formació i projectes socials per a les adjudicacions de l'any | | 1.877.856,00 | 1.811.856,00 |

Programa o subprograma:

Habitatges cedits a l'Administració pública.

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes

L'IBAVI col·labora amb el desenvolupament de programes socials relacionats amb l'habitatge que duen a terme entitats del tercer sector i administracions públiques per tal d'aconseguir arribar a col·lectius als quals és més difícil poder accedir a un habitatge públic. L'IBAVI ha cedit habitatges tant al Consell Insular de Mallorca com a l'IBDONA per poder dur a terme les seves polítiques de gènere i dona.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2022 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

| | |
|---|---|
| 1 | Aprovació d'uns criteris homogenis per a la cessió d'habitatges a entitats del tercer sector i administracions públiques en matèria d'accés a l'habitatge de col·lectius vulnerables. |
|---|---|

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Convenis signats | Habitatges cedits | 14 | 15 | |

5. Propostes de millora

Aquesta Proposta d'informe continua la tasca que ja s'havia proposat en la primera proposta d'informe capdavanter: avançar en l'anàlisi de l'impacte de gènere dels pressuposts en tant que són una eina mitjançant la qual es pot quantificar el compromís de l'Administració a favor de la igualtat i visibilitzar l'esforç transversal de les conselleries, dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels organismes autònoms.

La participació de l'Institut Balear de la Dona ha estat clau a l'hora d'engegar i continuar aquest procés. En aquesta nova ocasió, l'Ordre de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 14 de juliol de 2021 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022 ha facilitat la tasca: s'ha passat de les 31 conselleries i ens participants a 42. Volem pensar que, a més d'aquesta profitosa col·laboració, l'increment d'entitats participants també és el reflex d'un aprofundiment més gran en la transversalitat de les polítiques públiques a favor de la igualtat.

En aquest sentit, cal comentar que part de les «Accions/decisiones» que afirmen haver adoptat les conselleries i la resta d'entitats han treballat aquesta transversalitat des d'àrees diverses, com ara esports, educació, model energètic o ocupació, per esmentar-ne algunes. D'altres han destacat accions de naturalesa diversa, si bé podem destacar l'elaboració d'instruccions o disposicions reglamentàries per al desplegament de la Llei 11/2016; plans d'igualtat específics o suport per a la realització d'aquests; convocatòries de subvencions en què es valoren aspectes relacionats amb la igualtat o per fomentar accions positives; ús d'un llenguatge no sexista... De manera molt positiva, i seguint un dels suggeriments de l'anterior proposta d'informe, algunes han vinculat les seves actuacions al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere de 2017; d'altres, tot just han comentat de manera genèrica que inclouran el principi d'igualtat de gènere en les seves actuacions, sense especificar la manera com ho faran.

En referència a la despesa en capítol 1, és difícil mantenir l'afirmació que no hi ha diferències retributives a l'Administració pública amb l'argument que es cobra a partir d'una taula salarial quan s'observa que la bretxa de gènere afecta les dones gairebé de manera generalitzada independentment de la variable que s'estudiï. D'altra banda, també és difícil quantificar categòricament la bretxa salarial quan les dades mesuren coses diferents i no ponderen les diferències que provoquen les reduccions de jornada i les excedències.

A tot això s'hi suma el fet que la metodologia d'anàlisi que s'utilitza és diferent en funció de la font.

D'altra banda, l'anàlisi mostra que la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i la implementació de l'activitat no assegura per si mateixa un impacte positiu sobre les desigualtats de gènere. Moltes àrees consideren que les



desigualtats de gènere són escasses o inexistentes. Tot i així, cal valorar que s'ha recollit molta més informació que l'any anterior.

De manera sintetitzada, es considera imprescindible l'avanç en quatre àmbits: aprofundiment de la importància de les polítiques de transversalitat; recerca de sinergies; formació i sensibilització; homogeneïtzació de les dades que s'analitzen. Per a tot això, es fa necessari un compromís per part de les conselleries competents en pressuposts i personal.

Aprofundiment de la importància de les polítiques de transversalitat

- S'ha complert la proposta feta en la proposta d'informe anterior d'incrementar el nombre de programes que tinguin una significació especial en termes d'igualtat. El pas següent seria ampliar-ho a programes que a priori no tinguin tanta significació, ja que molts més dels que s'han recollit són susceptibles de millorar les polítiques d'igualtat.
- S'ha de treballar perquè la proposta d'informe d'impacte de gènere no sigui presa com una feina aliena que cal fer abans dels pressuposts. Caldria cercar sinergies que permetin que la proposta d'informe d'impacte de gènere no sigui un element extern que una vegada a l'any els demana dades, sinó que s'ha integrar i incorporar en el calendari de les agendes anuals.

Recerca de sinergies

- Com a exercici de coherència i eficiència, podrien cercar-se sinergies amb els plans d'igualtat.
- L'avaluació del Pla d'Igualtat intern dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears preveu una anàlisi detallada de dades retributives. Caldria trobar punts de coincidència entre l'enfocament per a la proposta d'informe d'impacte dels pressuposts i l'avaluació. En referència a aquest punt, també seria interessant poder fer coincidir la metodologia d'estudi de la proposta d'informe d'impacte de gènere amb l'avaluació del Pla d'Igualtat.
- Els ens del sector públic instrumental i organismes autònoms també podrien participar d'aquestes sinergies, tot tenint en compte que, tal com ha quedat palès, cada entitat té una realitat diferent, i han de cercar de manera específica el perquè de les diferències detectades.

Formació i sensibilització

- Sembla necessari continuar l'elaboració de pressuposts amb perspectiva de gènere, parant atenció a la importància de la transversalitat i la creació d'indicadors robusts. Durant el procés de recollida s'han detectat dificultats a l'hora d'emplenar les fitxes, tant per motius tècnics com de sensibilització. També hem topat diversos exemples d'ús de llenguatge sexista.



- Aquesta formació es pot entendre de manera general (cursos amb format estàndard de lliure concurrència) o dirigida a l'objectiu de crear un grup de professionals que liderin aquest exercici de transversalitat que són els pressuposts amb perspectiva de gènere. Si s'optàs per aquesta segona opció, se simplificaria el sistema de recollida de dades i s'homogeneïtzarien els resultats.
- En qualsevol cas, cal continuar sensibilitzant i formant les plantilles per tal que sàpiguen detectar les àrees on hi ha les desigualtats i les nombroses actuacions que es poden fer des de tots els llocs de feina per treballar per a la igualtat.

Lideratge més ferm i compromès per a l'homogeneïtzació de les dades analitzades

- S'ha de continuar avançant en la construcció, la recollida i l'anàlisi d'indicadors que mesurin de manera adequada l'impacte de les polítiques de l'Administració.
- Les dades referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estan estudiades amb atenció i cura, però podrien enriquir-se amb elements qualitius que expliquin el perquè de les diferències detectades. Les conselleries i els organismes en què s'ha detectat bretxa de gènere (de manera generalitzada, la gran majoria) haurien d'aprofundir en els motius d'aquesta bretxa i incorporar les mesures correctores que trobin pertinents dins el marc del seu pla d'igualtat. Només amb una informació més acurada es podran fer propostes adequades.
- En qualsevol cas, amb vista al proper exercici, caldria homogeneïtzar el tipus d'informació que es requereix per a la recollida de dades del capítol 1. Aquí insistim en la proposta ja feta durant la primera proposta d'informe d'impacte de gènere d'avançar per conèixer l'indicador de salari per hora. Per poder arribar en aquest punt, cal establir una metodologia comuna i consensuada entre els organismes que hi intervenen. Es tracta d'una proposta ambiciosa en la qual, a més de l'Institut Balear de la Dona, hi hauria de col·laborar l'IBESTAT i Funció Pública.

Moltes de les propostes convergeixen en una de les propostes fetes en la primera proposta d'informe que no ha avançat: crear un grup de treball, liderat per la conselleria competent en matèria pressupostària i amb el suport de l'Institut Balear de la Dona. Aquest seria l'encarregat de vetlar per l'elaboració de pressuposts amb perspectiva de gènere i impulsar-la, i, en conseqüència, de fer més profunda la transversalitat de les polítiques. Es tractaria d'un grup que treballaria tot l'any, més enllà del temps estrictament necessari per elaborar una proposta d'informe, i que faria possible que algunes de les propostes plantejades en aquesta Proposta d'informe fossin factibles.

Recordem també una de les recomanacions ja esmentades sobre el fet d'impulsar les unitats d'igualtat per tal de fer efectiva la igualtat a cadascuna de les



G
O
I
B
/

conselleries, tal com estableix l'article 19 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

ANNEX I

Dades de la quarta proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts

Aquest annex inclou, a mode informatiu, dades de la quarta proposta d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts, elaborat l'octubre de 2020. No s'inclouen totes les dades de la tercera proposta d'informe, sinó les més significatives.

Les dades de capítol 1 fan referència a l'any 2019.

Les dades d'inclusió de la perspectiva de gènere en els pressuposts fan referència a la previsió que es tenia el 2020 de l'any 2021.

Taula 32. Despesa de capítol 1 per sexe. Serveis generals. 2019

| <i>Sexe</i> | <i>Persones (n)</i> | <i>Persones (%)</i> | <i>Mitjana salari brut anual + complements (€)</i> | <i>Despesa total en salaris</i> | <i>Despesa total en salaris (%)</i> |
|----------------------|---------------------|---------------------|--|---------------------------------|-------------------------------------|
| Dones | 3.266 | 67,44 | 39.615,83 | 134.679.609,64 | 64,00 |
| Homes | 1.577 | 32,56 | 47.157,18 | 75.749.261,33 | 36,00 |
| Total/mitjana | 4.843 | 100 | 43.386,5 | 210.428.870,96 | 100 |

Taula 33. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. Serveis generals. 2019

| <i>Sexe</i> | <i>Sol·liciten reducció</i> | | <i>Han gaudit o gaudeixen d'una reducció</i> | | <i>Sol·liciten excedència</i> | | <i>Han gaudit o gaudeixen d'una excedència</i> | |
|--------------|-----------------------------|------------|--|------------|-------------------------------|------------|--|------------|
| | <i>n</i> | <i>%</i> | <i>n</i> | <i>%</i> | <i>n</i> | <i>%</i> | <i>n</i> | <i>%</i> |
| Dones | 149 | 70,95 | 274 | 72,49 | 20 | 90,91 | 28 | 84,85 |
| Homes | 61 | 29,05 | 104 | 27,51 | 2 | 9,09 | 5 | 15,15 |
| TOTAL | 210 | 100 | 378 | 100 | 22 | 100 | 33 | 100 |

Taula 34. Despesa anual per sexe i grup funcional. Serveis generals. 2019

| Grup | Personal contractat | | | | Despesa en salari brut anual | | | | Despesa en complements | | | |
|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------------|--------------|----------------------|--------------|------------------------|--------------|----------------------|--------------|
| | Dones | | Homes | | Dones | | Homes | | Dones | | Homes | |
| | n | % | n | % | € | % | € | % | € | % | € | % |
| 1 | 15 | 55,56 | 12 | 44,44 | 651.294,20 | 58,15 | 468.653,09 | 41,85 | 34.646,36 | 45,94 | 40.768,56 | 54,06 |
| 2 | 13 | 65,00 | 7 | 35,00 | 400.466,37 | 70,38 | 168.516,22 | 29,62 | 37.261,98 | 57,61 | 27.413,68 | 42,39 |
| 3 | 1 | 11,11 | 8 | 88,89 | 25.620,68 | 9,12 | 255.369,47 | 90,88 | 5.171,88 | 18,00 | 23.568,44 | 82,00 |
| 4 | 17 | 65,38 | 9 | 34,62 | 390.944,92 | 58,76 | 274.371,32 | 41,24 | 49.739,20 | 64,92 | 26.875,94 | 35,08 |
| 5 | 301 | 86,99 | 45 | 13,01 | 8.187.535,72 | 87,78 | 1.139.780,35 | 12,22 | 851.352,04 | 86,91 | 128.249,94 | 13,09 |
| 6 | 55 | 47,01 | 62 | 52,99 | 1.330.010,59 | 41,08 | 1.907.561,64 | 58,92 | 170.360,68 | 38,69 | 269.927,98 | 61,31 |
| 7 | 26 | 44,83 | 32 | 55,17 | 644.815,47 | 44,77 | 795.601,39 | 55,23 | 73.827,18 | 43,96 | 94.126,20 | 56,04 |
| 8 | 224 | 88,89 | 28 | 11,11 | 4.559.674,53 | 89,99 | 507.074,42 | 10,01 | 633.588,76 | 88,85 | 79.477,58 | 11,15 |
| A1 | 700 | 58,19 | 503 | 41,81 | 37.061.503,25 | 56,73 | 28.269.147,67 | 43,27 | 7.185.962,14 | 55,39 | 5.788.042,26 | 44,61 |
| A2 | 481 | 71,36 | 193 | 28,64 | 18.256.769,40 | 68,81 | 8.277.111,90 | 31,19 | 2.922.283,14 | 65,65 | 1.529.093,16 | 34,35 |
| AP | 263 | 67,26 | 128 | 32,74 | 6.110.260,83 | 67,00 | 3.009.949,25 | 33,00 | 1.008.763,28 | 66,75 | 502.535,46 | 33,25 |
| C1 | 299 | 58,51 | 212 | 41,49 | 10.592.203,23 | 57,03 | 7.980.846,73 | 42,97 | 1.863.623,44 | 55,90 | 1.470.057,82 | 44,10 |
| C2 | 871 | 72,04 | 338 | 27,96 | 23.386.172,95 | 71,62 | 9.265.236,89 | 28,38 | 3.887.682,26 | 70,82 | 1.601.667,48 | 29,18 |
| TOTAL | 3.266 | 60,93 | 1.577 | 39,07 | 111.597.272,13 | 60,09 | 62.319.220,33 | 39,91 | 18.724.262,34 | 61,78 | 11.581.804,50 | 38,22 |

Taula 35. Bretxa salarial mensual. 2019

| Mitjana de salari + complements | | | Complements | | |
|---------------------------------|------------|---------|-------------|----------|---------|
| Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| 2.945,49 € | 3.430,98 € | 14,15 % | 410,63 € | 534,86 € | 23,23 % |

Taula 36. Bretxa salarial mensual segons grups funcionaris (salari i complements). 2019

| Grup | Salari + complements mensuals | | | Complements mensuals | | |
|------|-------------------------------|------------|--------|----------------------|----------|--------|
| | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| 1 | 3.266,38 € | 3.032,27 € | -7,72 | 164,98 € | 242,67 € | 32,01 |
| 2 | 2.405,10 € | 1.999,28 € | -20,30 | 204,74 € | 279,73 € | 26,81 |
| 3 | 2.199,47 € | 2.490,52 € | 11,69 | 369,42 € | 210,43 € | -75,55 |
| 4 | 1.851,61 € | 2.390,85 € | 22,55 | 208,99 € | 213,30 € | 2,02 |
| 5 | 2.144,97 € | 2.012,75 € | -6,57 | 202,03 € | 203,57 € | 0,76 |
| 6 | 1.948,53 € | 2.508,63 € | 22,33 | 221,25 € | 310,98 € | 28,85 |
| 7 | 1.974,29 € | 1.986,00 € | 0,59 | 202,82 € | 210,10 € | 3,47 |
| 8 | 1.656,02 € | 1.496,31 € | -10,67 | 202,04 € | 202,75 € | 0,35 |
| A1 | 4.515,05 € | 4.836,30 € | 6,64 | 733,48 € | 825,68 € | 11,17 |
| A2 | 3.145,09 € | 3.629,24 € | 13,34 | 435,83 € | 566,93 € | 23,12 |
| AP | 1.933,47 € | 1.960,09 € | 1,36 | 273,97 € | 280,72 € | 2,41 |
| C1 | 2.975,59 € | 3.184,27 € | 6,55 | 450,78 € | 550,84 € | 18,16 |
| C2 | 2.236,66 € | 2.296,47 € | 2,60 | 319,55 € | 347,39 € | 8,01 |

Taula 37. Bretxa salarial per règim jurídic. 2019

| | Nombre | | | Salari brut mensual + complements (€) | | | Complements mensuals (€) | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------|----------|---------|--------------------------|--------|---------|
| | Dones | Homes | Total | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Funcionari | 2.614 | 1.374 | 3.988 | 3.295,56 | 3.682,41 | 10,51 % | 462,23 | 577,76 | 20,00 % |
| Laboral | 652 | 203 | 855 | 2.048,53 | 2.274,56 | 9,94 % | 203,32 | 242,93 | 16,30 % |
| TOTAL | 3.266 | 1.577 | 4.843 | | | | | | |

Taula 38. Bretxa salarial per forma de provisió del lloc. 2019

| | Persones | | Salari brut mensual + complements (€) | | | Complements mensuals (€) | | |
|-------------------|----------|-------|---------------------------------------|----------|---------|--------------------------|--------|---------|
| | Dones | Homes | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Concurs | 2.940 | 1.368 | 2.845,36 | 3.270,40 | 13,00 % | 383,09 | 484,06 | 20,86 % |
| Contracte laboral | 106 | 31 | 1,787,71 | 2.085,88 | 14,29 % | 194,69 | 229,57 | 15,19 % |
| Lliure designació | 220 | 178 | 4.314,44 | 4,756,50 | 9,29 % | 882,79 | 9,70 | 8,36 % |

Taula 39. Bretxa salarial per nivell educatiu. 2019

| | Salari brut mensual + complements | | | Complements mensuals | | |
|------------------------------------|-----------------------------------|----------|----------|----------------------|--------|-----------|
| | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Sense informació | 2.464,43 | 2.646,18 | 6,87 % | 313,93 | 430,52 | 27,08 % |
| Desconegut | 4.300,42 | 3.264,27 | -31,74 % | 701,88 | 260,64 | -169,29 % |
| Certificat d'escolaritat | 1.853,88 | 2.037,54 | 9,01 % | 226,13 | 257,79 | 12,28 % |
| Graduat escolar / FP grau mitjà | 2.822,25 | 3.113,60 | 9,36 % | 392,77 | 477,28 | 17,71 % |
| Batxillerat / FP grau superior | 2.242,71 | 2.485,15 | 9,76 % | 298,30 | 376,88 | 20,85 % |
| Primer cicle / diplomatura | 2.073,03 | 2.185,67 | 5,15 % | 253,80 | 320,00 | 20,69 % |
| Segon cicle / llicenciatura / grau | 3.825,58 | 4.273,89 | 10,49 % | 585,98 | 702,63 | 16,60 % |
| Doctorat | 4.357,33 | 4.316,40 | -0,95 % | 705,67 | 727,25 | 2,97 % |

Taula 40. Bretxa salarial per organismes/conselleries. 2019

| Organisme | Salari brut mensual + complements (€) | | | Gratificacions + específics mensuals (€) | | |
|---|---------------------------------------|----------|----------|--|----------|----------|
| | Dones | Homes | Bretxa | Dones | Homes | Bretxa |
| Conselleria de Salut | 3.345,48 | 3.733,21 | 10,39 % | 458,47 | 497,48 | 7,84 % |
| Conselleria de Presidència | 3.021,50 | 3.440,64 | 12,18 % | 481,07 | 545,92 | 11,88 % |
| Ports de les Illes Balears | 2.967,81 | 3.309,18 | 10,32 % | 466,09 | 561,17 | 16,94 % |
| Presidència de les Illes Balears | | 2.748,70 | | | 349,82 | |
| Institut d'Estudis Baleàrics | 3.200,83 | 3.525,91 | 9,22 % | 498,09 | 608,52 | 18,15 % |
| Conselleria d'Educació i Universitat | 2.936,56 | 3.106,80 | 5,48 % | 379,62 | 418,50 | 9,29 % |
| Institut Balear de la Dona (IBDONA) | 3.585,39 | 2.447,14 | -46,51 % | 455,70 | 345,56 | -31,87 % |
| Consell Consultiu de les Illes Balears (CCI) | 471,92 | 3.442,27 | 86,29 % | 471,92 | 735,19 | 35,81 % |
| Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme | 3.236,58 | 3.691,38 | 12,32 % | 510,83 | 633,48 | 19,36 % |
| Conselleria de Treball, Comerç i Indústria | 6.048,54 | 5.294,63 | -14,24 % | 1.457,16 | 1.260,38 | -15,61 % |
| Consell Consultiu de les Illes Balears (CCB) | 4.035,50 | 4.624,08 | 12,73 % | 729,40 | 828,04 | 11,91 % |
| Conselleria de Serveis Socials i Cooperació | 2.305,23 | 2.634,75 | 12,51 % | 286,32 | 375,71 | 23,79 % |
| Conselleria de Territori, Energia i Mobilitat | 2.937,15 | 3.683,39 | 20,26 % | 404,58 | 553,67 | 26,93 % |
| Consell Econòmic i Social de les Illes Balears (CES) | 2.818,07 | 4.243,37 | 33,59 % | 593,70 | 878,96 | 32,45 % |
| Conselleria de Cultura, Participació i Esports | 3.349,01 | 3.544,46 | 5,51 % | 580,68 | 637,53 | 8,92 % |
| Conselleria de Medi Ambient, Agricultura i Pesca | 3.458,60 | 3.539,58 | 2,29 % | 500,10 | 571,59 | 12,51 % |
| Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) | 3.448,07 | 3.229,55 | -6,77 % | 497,37 | 515,02 | 3,43 % |
| Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques | 2.709,71 | 2.988,73 | 9,34 % | 341,42 | 392,26 | 12,96 % |
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB) | 2.906,85 | 2.941,07 | 1,16 % | 408,22 | 462,15 | 11,67 % |
| Servei de Salut de les Illes Balears (IBSALUT) | 3.557,12 | 4.142,67 | 14,13 % | 574,24 | 691,77 | 16,99 % |
| Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT) | 2.915,71 | 3.528,33 | 17,36 % | 461,49 | 580,16 | 20,46 % |
| Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL) | 5.148,84 | 3.323,68 | -54,91 % | 674,31 | 419,66 | -60,68 % |
| Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA) | 3.417,35 | 3.616,53 | 5,51 % | 534,68 | 570,59 | 6,29 % |
| Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals (IBISEC) | 3.267,14 | 3.629,96 | 10,00 % | 470,03 | 593,13 | 20,75 % |

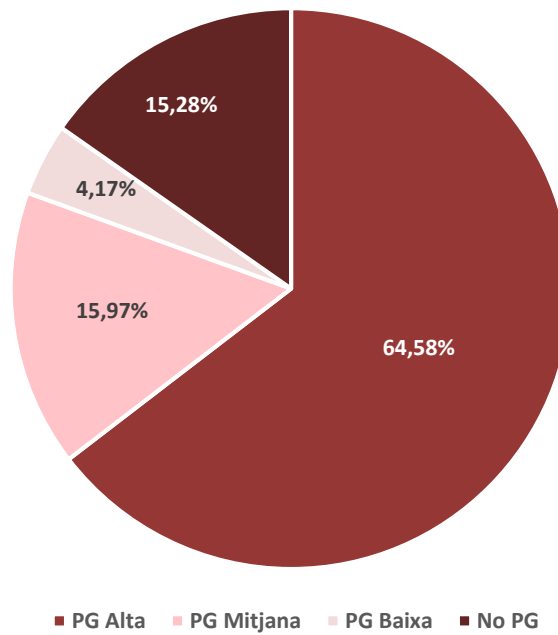
Taula 41. Despesa de capítol 1 per sexe. Educació. 2019

| | Sexe | Persones (n) | Persones (%) | Despesa total en salaris (€) | Despesa en salaris (%) |
|------------|---------------|--------------|--------------|------------------------------|------------------------|
| Pública | Dones | 10.055 | 71,88 | 283.865.517,95 | 71,61 |
| | Homes | 3.934 | 28,12 | 112.542.221,32 | 28,39 |
| | Total/mitjana | 13.087 | 100,00 | 396.407.739,27 | 100,00 |
| Concertada | Dones | 3.653 | 74,96 | 95.629.050,84 | 74,57 |
| | Homes | 1.220 | 25,04 | 32.606.985,19 | 25,43 |
| | Total/mitjana | 4.873 | 100,00 | 128.236.036,03 | 100,00 |

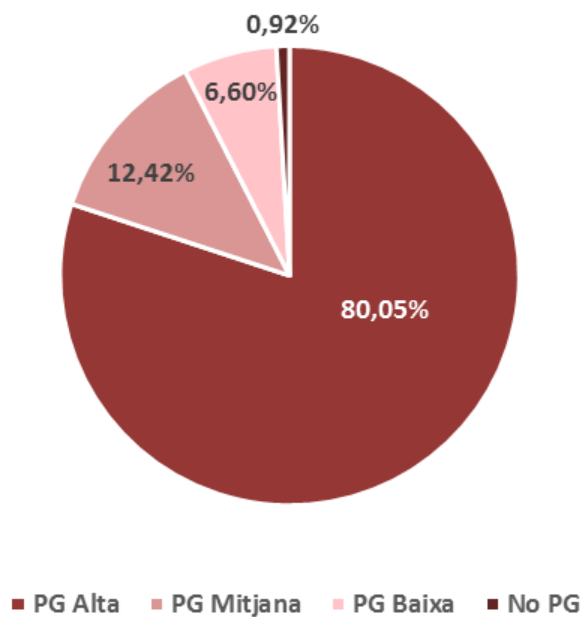
Taula 42. Bretxa salarial mensual. Educació. 2019

| | Mitjana de salari anual + complements | | |
|------------|---------------------------------------|------------|--------|
| | Dones | Homes | Bretxa |
| Pública | 2.408,35 € | 2.438,14 € | 1,22 |
| Concertada | 2.142,04 | 2.075,33 | -0,18 |

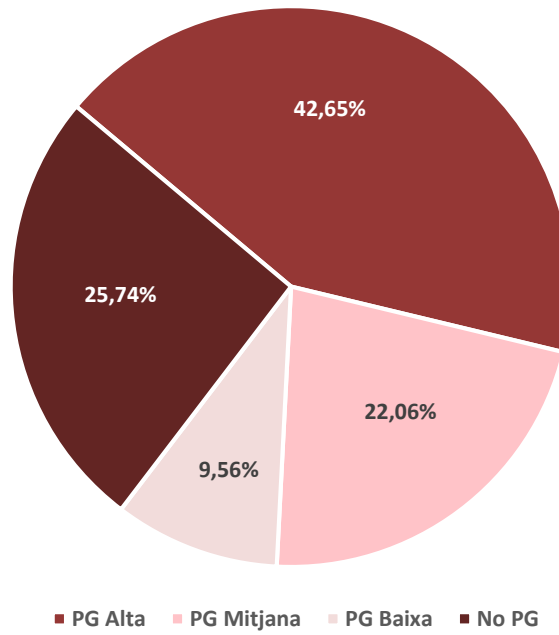
Gràfic 28. Distribució dels programes en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). Serveis generals. 2021



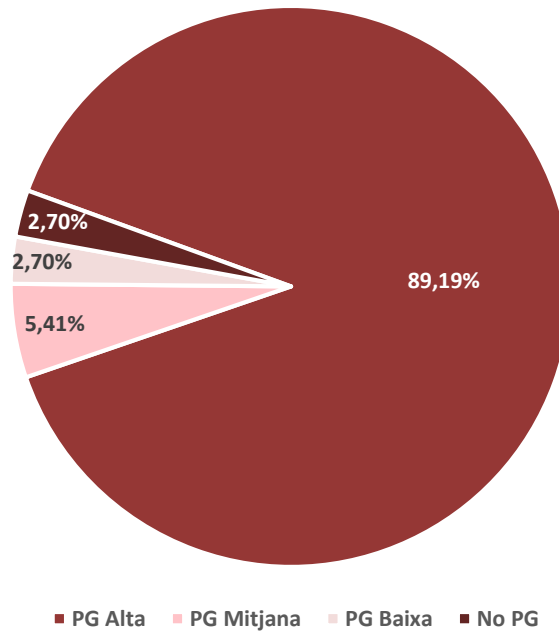
Gràfic 29. Distribució pressupostària dels programes segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Serveis generals. 2021



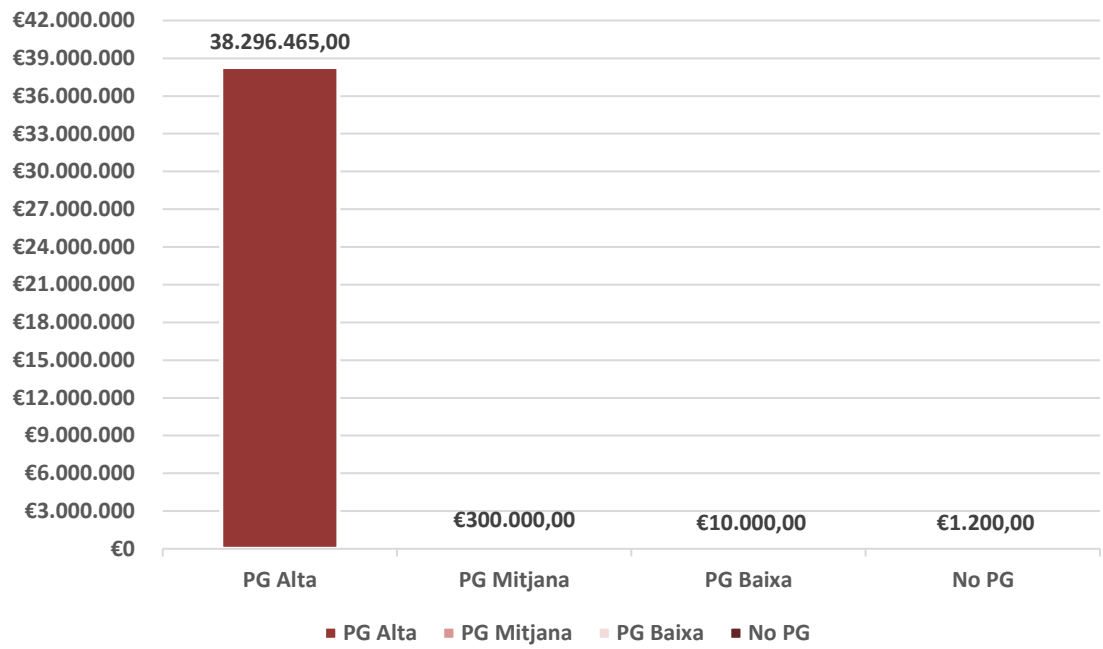
Gràfic 30. Distribució dels programes segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2021



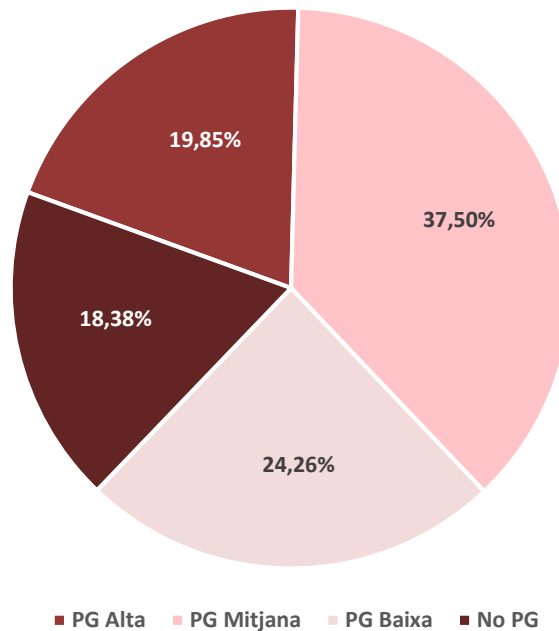
Gràfic 31. Distribució pressupostària dels programes segons la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2021



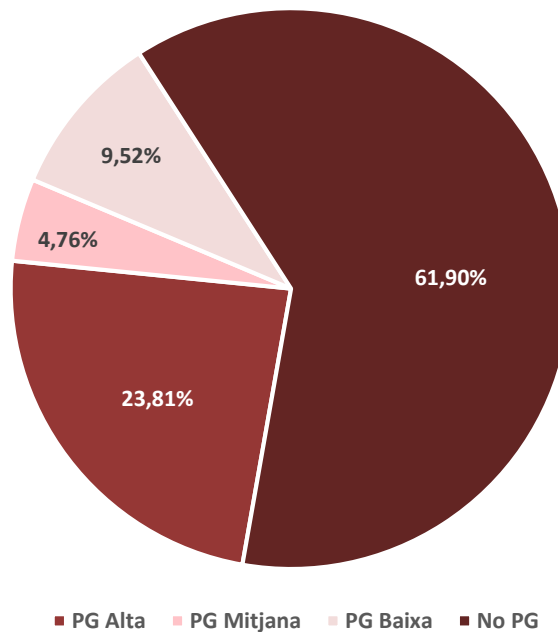
Gràfic 32. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis generals. 2021



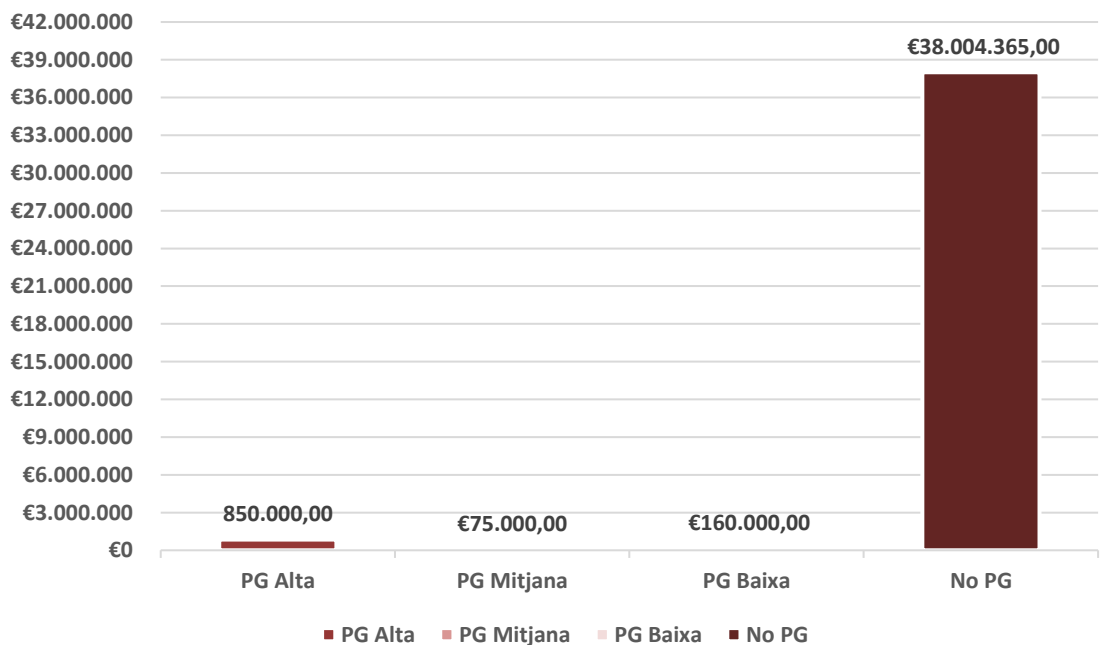
Gràfic 33. Distribució dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2021



Gràfic 34. Distribució pressupostària dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2020



Gràfic 35. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis generals. 2020



ANNEX II

Fitxa

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)
 FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|-------------------------|-----------------------|-----|
| | | |

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NUM ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|--|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|---|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|---|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | unitat de mesura | valor previst 2019 | valor previst 2020 | valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIO PÚBLICA
B I IGUALTAT
/ INSTITUT BALEAR DONA

ANNEX III Fitxes rebudes

FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

P-01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022) FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--------------------------------|-----------------------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | x |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere. ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes. ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes. ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona | 3 | 2 | 2 |
| Cartell informatiu drets de les persones LGTIB | 3 | 3 | 2 |
| Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB | 3 | 3 | 2 |
| Activitat de sensibilització amb els esportistes i les esportistes del CTEIB a la setmana del Dia Internacional contra l'LGTTBI-fòbia al món de l'esport | 3 | 3 | 2 |
| Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones | 3 | 3 | 3 |
| Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions | 2 | 2 | 2 |

Palma, octubre de 2021

| | | | |
|---|---|---|---|
| Ajuts a equips femenins i mixtos de categoria nacional | 3 | 3 | 3 |
| Ajuts per a esportistes de les Illes Balears | 2 | 2 | 2 |
| Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell | 2 | 2 | 2 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM . ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|------------------------|---------------------|
| Ajuts a equips femenins i mixtos de categoria nacional | | | | 110.000 € DGE |
| Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones | | | | 10.000 € DGE |
| Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB | | | | 4.200 € |
| Activitat de sensibilització amb els esportistes i les esportistes del CTEIB a la setmana del Dia Internacional contra l'LGtBI-fòbia al món de l'esport | | | | 1.000 € |
| Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona | | | | 0€ |
| Cartell informatiu drets de les persones LGtIB | | | | 0€ |
| Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions | | | | DGE |
| Ajuts per a esportistes de les Illes Balears | | | | DGE |
| Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell | | | | DGE |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts a equips femenins i mixtos de categoria nacional | | | | 110.000 € DGE |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Se subvencionen els clubs esportius de les Illes Balears amb equips femenins i mixtos d'esports individuals i col·lectius que participen en competicions de categoria nacional i que promocionen les Illes Balears. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| 3 | Avaluació. |
| 4 | Comissió tècnica. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | x |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts per a formació tècnica esportiva per a dones | | | | 10.000 € DGE |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Se subvenciona la formació tècnica esportiva a les dones nascudes o residents a les Illes Balears. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | x |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB | | | | 4.200 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, la violència de gènere, l'assetjament, els abusos sexuals i la inclusió per a personal tècnic, adolescents i famílies que formen part del CTEIB.</p> <p>La metodologia es caracteritzarà per ser totalment flexible, dinàmica i participativa, les persones participants adquireixen els continguts a través de l'execució de dinàmiques i casos pràctics que fan referència a situacions reals i concretes viscudes per les mateixes persones assistents o situacions observades per les formadores.</p> <p>Establirem la figura dels agents d'igualtat, que seran el nexa d'unió entre el personal tècnic, els esportistes i les famílies per poder estar en contacte continu amb les professionals responsables del programa i rebre assessorament d'aquestes per resoldre situacions que es puguin presentar entre sessió i sessió, si escau.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Formació a esportistes, tècnics i famílies. |
| 2 | Intervenció a esportistes, tècnics i famílies. |
| 3 | Execució de dinàmiques amb els participants. |
| 4 | Creació de la figura dels agents d'igualtat. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Activitat de sensibilització amb els esportistes i les esportistes del CTEIB a la setmana del Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia al món de l'esport | | | | 1.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Crearem art urbà amb esportistes del CTEIB i amb la col·laboració de l'IES CTEIB en què inclourem missatges de convivència, respecte i tolerància dins les instal·lacions del Centre de Tecnificació. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Coordinació amb l'IES CTEIB. |
| 2 | Participació de tots i totes les esportistes del CTEIB. |
| 3 | Difusió a xarxes socials. |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona | | | | 0 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es du a terme un acte simbòlic per tal de donar suport i visibilitzar les dones esportistes. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·locació de lones amb imatges de dones esportistes a diferents zones del poliesportiu Prínceps d'Espanya. |
| 2 | Difusió a xarxes socials. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | x |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Cartell informatiu dels drets de les persones LGTBI | | | | 0 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Promoció i difusió de les bones pràctiques en matèria d'igualtat i contra la violència i la discriminació cap a les persones LGTBI. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Cartell informatiu ubicat a diferents zones del poliesportiu i de l'IES CTEIB. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | x |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions | | | | DGE |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Dins la convocatòria d'ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions esportives de les Balears, s'aplica un factor corrector d'1,20 a la puntuació obtinguda en cas que hi hagi un percentatge igual o superior al 50 % dels esportistes del programa que siguin dones. En cas contrari, el corrector serà d'1,00. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| 3 | Avaluació. |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | x |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts per a esportistes de les Illes Balears | | | | DGE |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Ajuts als esportistes de les Illes Balears perquè puguin millorar els seus mitjans d'entrenament i l'accés a les competicions. S'aplica un coeficient corrector per a la promoció de l'esport femení. En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10, sempre que aquesta sigui superior a 10 punts abans d'aplicar aquest corrector. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| 3 | Avaluació. |
| 4 | Comissió tècnica. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Fundació per a l'Esport Balear | | x |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell | | | | DGE |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell per a federacions esportives, delegacions territorials i clubs esportius. S'aplica un factor corrector per promocionar l'esport femení en esdeveniments mixtos amb més participació femenina que masculina. S'aplica un corrector d'1,10. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·laboració tècnica amb la DGE per a l'elaboració de les bases dels ajuts. |
| 2 | Revisió de la part tècnica dels expedients. |
| 3 | Avaluació. |
| 4 | Comissió Tècnica. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ PROFESSIONAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (0)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Formació pla d'estudis | 3 | 2 | 0 |
| Formació professional per a l'ocupació | 1 | 1 | 0 |
| Formació contínua | 1 | 1 | 0 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació pla d'estudis | | | | 575.000 |
| Formació professional per a l'ocupació | | | | 200.000 |
| Formació contínua | | | | 25.000 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació pla d'estudis | | | | 575.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Formació adreçada sense distinció de sexe. La igualtat de gènere es tracta de manera transversal a través de diferents assignatures relatives a recursos humans, seguretat laboral, màrqueting, protocol... |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Gènere dels alumnes matriculats | % hm/dn | 50/50 | 48/52 | 45/55 |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació professional per a l'ocupació | | | | 200.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Començar l'estadística del gènere dels alumnes matriculats. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Gènere dels alumnes matriculats | %hm/dn | 40/60 | 40/60 | 40/60 |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació contínua | | | | 25.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Començar l'estadística del gènere dels alumnes matriculats. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|

| | | | | |
|---------------------------------|------------|-------|-------|-------|
| Gènere dels alumnes matriculats | % hm/dn | 66/34 | 54/46 | 50/50 |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE COORDINACIÓ, RELACIONS AMB EL PARLAMENT, DRETS I DIVERSITAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----------------------------------|
| Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat | 11401 | 131A01 Relacions amb el Parlament |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Coordinació de les relacions Govern-Parlament | 0 | 0 | 0 |
| Coordinació i seguiment de l'activitat normativa del Govern | 3 | 0 | 0 |
| Impuls del desplegament normatiu del nou marc d'autogovern | 3 | 0 | 0 |
| Impuls dels processos de transferència de funcions i serveis | 0 | 0 | 0 |
| Resolució extrajudicial de discrepàncies Estat-Comunitat Autònoma | 0 | 0 | 0 |
| Registre de convenis i inventari d'òrgans col·legiats | 0 | 0 | 0 |
| Relacions amb el Consell Consultiu i altres òrgans | 0 | 0 | 0 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----------------------------------|
| Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat | 11401 | 131A01 Relacions amb el Parlament |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | D'acord amb les competències de la Direcció General de Coordinació, Relacions amb el Parlament, Drets i Diversitat, el programa pressupostari 131A01 comprèn objectius i activitats corresponents a relacions de caràcter institucional amb diferents ens o òrgans i, per tant, no va adreçat a prestar serveis o a atendre necessitats o demandes de persones destinatàries determinades ni té un pressupost assignat per a aquesta finalitat. Per això, no inclou activitats dirigides específicament a aconseguir objectius concrets d'igualtat. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---------------------------------------|-----------------------|-----|
| ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA | 78 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Formació i selecció de personal | 2 | 2 | 1 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació i selecció de personal | 121G01 | | | 5.985.827 € |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------------------|--------|-----|
| Escola Balear d'Administració Pública | 78 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació i selecció de personal | 121G01 | | | 5.985.827 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>Els plans i programes de formació que es desenvolupen en el marc d'aquest programa tenen en compte l'impuls de la formació en modalitats en línia, semipresencial i autoformació, que permeten més conciliació amb la vida familiar i personal.</p> <p>El procés de gestió d'oposicions que podrà executar-se durant l'exercici de 2022 té com a base, en relació amb la composició dels òrgans de selecció, la regulació establerta en l'article 60 i concordants de l'EBEP, en els articles 51 d) i 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, en l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, i el que preveu la base 8.1 de les bases generals.</p> <p>Així mateix, en tots els processos selectius i de provisió s'actua d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, el qual estableix que quan en un cos, una escala, un grup o una categoria de les administracions públiques de les Illes Balears es verifiqui la infrarepresentació del sexe femení en l'oferta d'ocupació pública, en la convocatòria s'ha d'establir que, si concorren mèrits iguals entre dos candidats o més, s'han de seleccionar les dones, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, amb l'informe previ de l'Institut de la Dona.</p> <p>En tot cas, tots els procediments gestionats i impulsats per l'Escola a través del seu pressupost tracten de manera igualitària les dones i els homes receptors d'aquests.</p> <p>Aquest caràcter estratègic de la formació es té en compte en el moment de planificar-la per tal de complir els Acords de Governabilitat; concretament, el número 181, en relació amb «la formació en perspectiva de gènere de tots els empleats públics de l'Administració autonòmica que intervinguin en l'atenció de qualsevol possible procés</p> |
|--|---|

| | |
|--|--------------------------|
| | de violència masclista». |
|--|--------------------------|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Més impuls de la modalitat formativa en línia |
| 2 | Més impuls de la certificació de coneixements a través del programa d'autoformació |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'activitats en la modalitat formativa en línia | Nre. curs | 160 | 250 | 300 |
| Nombre d'activitats en la modalitat formativa semipresencial | Nre. curs | 150 | 100 | 120 |
| Nombre de certificats de coneixements a través del programa d'autoformació | Nre. certificats | 400 | 600 | 650 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| | | |
|--------------------------------|------------------------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
| IBESTAT | 77101 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (0)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (0)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (0)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles. Es fa menció específica a l'objectiu 5: igualtat de gènere | 3 | 3 | 3 |
| Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la | 3 | 3 | 3 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles. Es fa menció específica a l'objectiu 5: igualtat de gènere | 591A | 1 | I | |
| Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la | 591A | 1 | A | Sense cost adicional |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| IBESTAT | 77101 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Desenvolupament dels indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles. Es fa menció específica a l'objectiu 5: igualtat de gènere | 591A | 1 | I | 11.280 |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <ol style="list-style-type: none">1. Amb el desenvolupament dels indicadors desagregats per sexe, es disposarà d'un marc que serveixi per al seguiment dels objectius i les metes establertes per l'ONU, a la comunitat autònoma de les Illes Balears, entre d'altres, en matèria de gènere.2. L'objectiu que es pretén amb l'indicador 5, d'igualtat de gènere, és aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nines. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Prosseguir amb la realització en el Programa Anual d'Estadística 2022 de l'operació Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|

| | | | | |
|-------------------------------------|--------|----|----|----|
| Indicadors ODS desagregats per sexe | Nombre | 22 | 70 | 70 |
|-------------------------------------|--------|----|----|----|

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|--------------------------------|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| IBESTAT | 77101 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|----------------------|
| Incorporació de la variable <i>sexe</i> en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la | 591A | 1 | A | Sense cost adicional |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <ol style="list-style-type: none"> Del total d'operacions estadístiques assignades a l'IBESTAT, 28 preveuen la variable <i>sexe</i>, i bàsicament corresponen a dades demogràfiques i sociosanitàries. En les operacions estadístiques en què les dades són de naturalesa econòmica, i no es mesura per persones físiques, no correspon aplicar-hi aquesta variable. L'Institut, com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, una vegada analitzades fa indicacions a les unitats estadístiques perquè s'inclougui la variable <i>sexe</i> en les operacions que no la duen i que per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | En el Pla d'Estadística de les Illes Balears 2018-2021, com un dels objectius, incloure la variable <i>sexe</i> en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la. |
| 2 | En el Programa Anual d'Estadística 2022, incloure la variable <i>sexe</i> en les operacions estadístiques susceptibles d'incloure-la, amb mostres suficientment àmplies perquè les diverses variables incloses puguin ser tractades i analitzades segons la variable <i>sexe</i> . |

| | |
|---|---|
| 3 | Com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, dur a terme indicacions perquè incloguin la variable sexe en les noves operacions estadístiques que no la duen i per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent. |
|---|---|

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Operacions estadístiques de l'IBESTAT amb desagregació per la variable sexe | Nombre | 26 | 27 | 28 |

INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL) | 79101 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral | 2 | 2 | 2 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral | 324A01 | 25 | | 200.000 € |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL) | 79101 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral | 324A01 | 25 | | 250.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Amb la convocatòria d'ajuts es pretén fomentar l'elaboració i l'execució de projectes relatius a l'elaboració de manuals, guies i estudis relatius a la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals com a via per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats, a més d'eliminar la discriminació per raó de sexe en aquest àmbit. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Convocatòria per concedir ajuts públics per a projectes i programes d'investigació i actuació en matèria de salut laboral. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de projectes presentats que incloguin mesures que promoguin la igualtat de gènere | Nombre de projectes | 4 | 4 | 5 |
| Nombre de projectes centrats en la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals | Nombre de projectes | 2 | 1 | 2 |

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General de Política Industrial | | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA) | 1 | 1 | 1 |
| Creació i adaptació tràmits UDIT | 2 | 1 | 1 |
| Millores informàtiques simplificació administrativa | 2 | 1 | 1 |
| Contractació d'inspeccions a organismes de control autoritzats (OCA) | 1 | 1 | 1 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Creació i adaptació tràmits UDIT | 722A | 1 | | 65.333 € |
| Millores informàtiques simplificació administrativa | 722A | 4 | | 10.000 € |
| Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA) | 722A | 2 | | 42.350 € |
| Contractació d'inspeccions a organismes de control autoritzats (OCA) | 722A | 3 | | 60.500 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Política Industrial | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Creació i adaptació tràmits UDIT | 722A | 1 | | 65.333 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Té en consideració el llenguatge de gènere en els tràmits i els formularis preparats de la UDIT. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Revisió de si els tràmits i els formularis tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere | % | 20 | 15 | 10 |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Política Industrial | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA) | 722A | 2 | | 42.350 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | SI |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | SI |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | SI |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | S'ha de tenir en compte que els inspectors i els tècnics de les ECA tenen almanco un 50 % de dones en els llocs de decisió (llocs de feina directius). |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | En els plecs de condicions, es valorarà que els adjudicataris tinguin en llocs de decisió directius almanco un 50 % de dones. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicatàries | % | 20 | 30 | 40 |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Política Industrial | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Contractació d'inspeccions a organismes de control (OC) | 722A | 3 | | 60.500 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | S'ha de tenir en compte que els inspectors i els tècnics dels OC tenen almanco un 50 % de dones en els llocs de decisió (llocs de feina directius). |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | En els plecs de condicions, es valorarà que els adjudicataris tinguin en llocs de decisió directius almanco un 50 % de dones. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicatàries | % | 20 | 30 | 40 |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Política Industrial | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Millores informàtiques simplificació administrativa | 722A | 4 | | 10.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Tenir en consideració el llenguatge de gènere en els tràmits i els formularis preparats de la UDIT. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Revisió de si els tràmits i formularis tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere | % | 20 | 15 | 10 |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| | | |
|---|------------------------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
| Direcció General de Treball i Salut Laboral | 12 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Fomentar l'elaboració de plans d'igualtat en empreses no obligades | 3 | 3 | 2 |
| Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris | 2 | 2 | 2 |
| Promocionar un pla de conciliació a les empreses privades (FSE+) | 3 | 3 | 2 |
| Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat | 3 | 3 | 2 |
| Impulsar la implantació d'un pla de conciliació mitjançant ajuts als agents socials | 3 | 3 | 2 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Fomentar l'elaboració de plans d'igualtat en empreses no obligades | 322B | 25 | | 50.000 € |
| Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris | 322A | 30 | | 200.000 € |
| Promocionar un pla de conciliació a les empreses privades (FSE+) | 322B | 25 | | 3.000.000 € |
| Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat | 322B | 25 | | 300.000 € |
| Impulsar la implantació d'un pla de conciliació mitjançant ajuts als agents socials | 322B | 25 | | 120.000 € |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Treball i Salut Laboral | 12 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Fomentar l'elaboració de plans d'igualtat en empreses no obligades | 322B01 | 25 | | 50.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Amb la convocatòria d'ajuts es pretén estendre la implantació de plans d'igualtat en les empreses que no estan obligades a tenir-ne perquè facin un diagnòstic de la situació respecte de la igualtat entre homes i dones i adoptin mesures per aconseguir la igualtat de tracte i d'oportunitats, com també eliminar la discriminació per raó de sexe. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Convocatòria d'ajuts per fomentar la implantació de plans d'igualtat. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'empreses de menys de 50 treballadors a qui s'han concedit ajuts per elaborar un pla d'igualtat | | -- | 25 | 40 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)
ANNEX 2. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

| | | |
|---|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Direcció General de Treball i Salut Laboral | 12 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|-----------------|----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris | 322A01 | 30 | | 200.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Amb la pretensió que s'incrementi el nombre de dones que s'incorporen al mercat laboral, en la convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris es preveuen increments dels ajuts en el cas de contractació de dones. Així mateix, s'incrementen els ajuts si es tracta de dones de víctimes de violència de gènere. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | Convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris entre els quals figuren les dones en general i les dones víctimes de violència de gènere, en particular, i s'hi preveuen millores dels ajuts per a ambdós col·lectius. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de dones la contractació de les quals ha estat objecte d'incentius | Nombre de dones | -- | 30 | 30 |
| Nombre de dones víctimes de violència de gènere la contractació de les quals s'ha subvencionat | Nombre de dones víctimes de violència de gènere | -- | 2 | 2 |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)
ANNEX 3. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

| | | |
|---|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Direcció General de Treball i Salut Laboral | 12 | |

| | | | | |
|--|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
| Promocionar un pla de conciliació a les empreses privades (FSE+) | 322B01 | | | 3.000.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Amb la convocatòria d'ajuts es pretén que s'incrementi el nombre de treballadors i treballadores i empreses que permetin establir mecanismes igualitaris d'excedència o reducció de jornada per cura de fills o filles menors o familiars en situació de dependència per tal de reduir la sobrecàrrega de la dona en la cura dels familiars infants o dependents. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | Convocatòria d'ajuts per a treballadors i treballadores i empreses que permetin establir mecanismes d'excedència o reducció de jornada per cura de fills o filles menors o familiars en situació de dependència. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de dones en excedència o reducció de jornada | Nombre de dones i homes | -- | -- | 750 |
| Nombre d'empreses amb mecanismes d'excedència o reducció de jornada | Nombre d'empreses | -- | -- | 50 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)
ANNEX 4. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

| | | |
|---|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Direcció General de Treball i Salut Laboral | 12 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| Impulsar la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat mitjançant ajuts a agents socials per contractar agents d'igualtat | 322B01 | | | 300.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Amb la convocatòria d'ajuts es pretén potenciar la implantació de la figura de l'agent d'igualtat a través de les mesures que donin a conèixer aquesta figura i la seva importància tant per al desenvolupament de les mesures en matèria d'igualtat i de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit de la negociació col·lectiva com en l'àmbit de l'organització empresarial per al disseny i la implementació dels diferents plans d'igualtat. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | Convocatòria d'ajuts per a la contractació d'agents d'igualtat per part dels agents socials. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de plans d'igualtat negociats i/o registrats | | -- | -- | 50 |
| | | | | |
| | | | | |

ANNEX 5. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

| | | |
|---|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Direcció General de Treball i Salut Laboral | 12 | |

| | | | | |
|---|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
| Impulsar la implantació d'un pla de conciliació mitjançant ajuts als agents socials | 322B01 | | | 120.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es convoquen ajuts adreçats als agents socials per a la promoció del Pla de Conciliació a través de les actuacions en matèria de conciliació i corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Convocatòria d'ajuts adreçats als agents socials per fomentar actuacions que afavoreixin la conciliació i la corresponsabilitat en l'àmbit familiar, laboral i personal. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de d'actuacions de foment | Nombre d'empreses a les quals s'adrecen les actuacions | -- | -- | 50 |
| Nombre de d'actuacions de conciliació i corresponsabilitat | Nombre de dones i homes | -- | -- | 500 |

AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears | | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Convocatòria patrocini | 3 | 3 | 3 |
| Curs formació perspectiva gènere | 3 | 3 | 3 |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Convocatòria patrocini | | | | 3.000.000 € |
| Curs formació perspectiva gènere | | | | 0,00 |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Convocatòria patrocinis | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | S'exigeix un pla d'igualtat per presentar-se a la convocatòria i eliminar tota la publicitat sexista en les publicacions. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| No hi indicadors | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Curs formació perspectiva gènere | | | | 0 |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|----------------------------------|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Curs formació perspectiva gènere |
|--|----------------------------------|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| No hi ha indicadors | | | | |
| | | | | |

SERVEI D'Ocupació DE LES ILLES BALEARS

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears | 76 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
 B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (0)
 C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Direcció i serveis generals SOIB | 3 | 0 | 1 |
| Orientació i Formació Laboral | 3 | 0 | 1 |
| Formació per a l'ocupació | 3 | 0 | 1 |
| Gestió de programes mixtos. Tallers. | 3 | 0 | 1 |
| Foment de l'ocupació. Dones | 3 | 0 | 1 |
| Formació professional dirigida a desocupats | 3 | 0 | 1 |
| Formació professional dirigida a ocupats | 3 | 0 | 1 |
| Oportunitats d'ocupació i formació. SE | 3 | 0 | 1 |
| Oportunitats d'ocupació i formació. Vulnerables | 3 | 0 | 1 |
| Oportunitats d'ocupació i formació. CP | 3 | 0 | 1 |
| Beques per a formació professional | 3 | 0 | 1 |
| Foment de l'ocupació. Agents | 3 | 0 | 1 |
| Foment de l'ocupació. Visibles | 3 | 0 | 1 |
| Teleformació + Dual | 3 | 0 | 1 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Gestió de programes mixtos. Tallers | 322D04 | 3 | | 2.878.918 € |
| Foment de l'ocupació. Dones | 322D05 | | | 7.177.706 € |
| Orientació i Formació Laboral | 322D02 | | | 8.679.722 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears | 76 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Gestió de programes mixtos. Tallers | 322D04 | 3 | | 2.878.918 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 0 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Hi ha un compromís de presència equilibrada entre homes i dones entre els alumnes treballadors. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | En l'activitat es puntua si la presència de dones ha tingut una incidència d'almenys un 40 %. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de dones alumnes treballadores | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|--|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears | 76 | |

| | | | | |
|---|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
| Orientació i formació laboral | 322D02 | | | 8.679.722 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 0 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es proporciona orientació laboral a col·lectius com els aturats de llarga durada, els joves i les persones amb nivells de qualificació alta sense discriminació amb motiu del gènere. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Convocatòria d'itineraris integrals d'inserció (PI). |
| 2 | Pràctiques no laborals (PNL). |
| 3 | Instruccions específiques als orientadors. |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--------------------------------|------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|
| Accions realitzades | | | | |
| Persones participants per sexe | | 234 dones- 304 homes | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears | 76 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Foment de l'ocupació. Dones | 322D05 | | | 7.177.706 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 0 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | S'afavoreix la integració al mercat de treball de dones desocupades víctimes de violència masclista. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Finançar les despeses que derivin del cost salarial. |
| 2 | Millorar l'ocupabilitat i la posterior inserció en l'empresa ordinària. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nre. d'expedients tramitats | | 120 | 240 | 240 |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Servei d'Ocupació de les Illes Balears | 76 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--------------------------------|-----------------------|-----|
| Institut Balear de la Joventut | 17 | Sí |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
 B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
 C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Camps de voluntariat | 3 | 3 | 3 |
| Anuari de la joventut | 3 | 3 | 3 |
| Tallers de ciutadania digital | 2 | 2 | 3 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Camps de voluntariat | - | - | | 20.000 € |
| Anuari de la joventut | - | - | | 15.000 € |
| Tallers de ciutadania digital i cibermentors | - | - | | 55.000 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|--------------------------------|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Institut Balear de la Joventut | 17 | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Camps de voluntariat | - | - | | 20.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>Són activitats en les quals un grup de joves de diferents procedències es compromet de manera voluntària i desinteressada a dur a terme, durant un període de dues a quatre setmanes, un treball de projecció social que reverteix en benefici de la comunitat en la qual es desenvolupa i que es combina amb activitats complementàries:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ofereixen la possibilitat de conèixer nous llocs i formes de cultura, a més de compartir experiències i col·laborar amb altres joves de realitats diferents.• Constitueixen un mitjà per fomentar uns determinats valors com la convivència, la tolerància, la solidaritat, la participació, l'aprenentatge intercultural, i la igualtat de gènere com a eix transversal en totes les seves activitats, ja siguin camps de voluntariat centrats específicament en aquest tema, o bé centrats en altres temes. <p>Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca de diverses tècniques del Departament de Participació. Aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es reflecteix en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.</p> |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de camps que tracten del tema. | Camps | 10 | 10 | 10 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Institut Balear de la Joventut | 17 | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Anuari de la joventut | - | - | | 15.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>L'Anuari de la joventut de les Illes Balears és una publicació anual fruit de la col·laboració de la Conselleria d'Afers Socials i Esports del Govern de les Illes Balears, a través de l'IBJOVE; el Consell Insular de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Participació i Joventut; la Universitat de les Illes Balears, a través del Grup d'Investigació i Formació Educativa i Social, i la Fundació Guillem Cifre de Colònia. Dins l'anuari es tracten temes molt diversos referits al món dels joves i les joves i a la incidència del món actual en les seves vides, i a la inversa. De la mateixa manera, molts dels textos que hi apareixen fan referència a qüestions relacionades directament i indirectament amb la igualtat de gènere.</p> <p>Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca d'una tècnica de l'Observatori de la Joventut, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es reflecteix en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones |
|--------------------|
| 1 |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|

| | | | | |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Nombre d'articles referits al tema | Articles | 15 de 20 | 15 de 21 | 16 de 21 |
|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|--------------------------------|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Institut Balear de la Joventut | 17 | SÍ |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Tallers de ciutadania digital i cibermentors | - | - | | 55.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>Aquest projecte es du a terme des de l'àrea d'informació juvenil de l'IBJOVE seguint les directrius dels articles 31 i 32 de la Llei integral de joventut del Govern de les Illes Balears i en col·laboració amb Convivèxit, l'OBIÀ, la Fundació Bit, el programa de policies tutors de les Illes Balears i la Direcció General de Salut i Consum del Govern de les Illes Balears.</p> <p>Des de fa anys es duen a terme una sèrie de mesures preventives, com ara accions formatives a nins, nines i joves de primària, secundària, a joves dins els casals de joventut, biblioteques, pares i mares, professorat, educadors i educadores, mediadors i mediadores, policies tutors i policies tutores, programa de cibermentors i cibermentores. Cada any són utilitzades per una mitjana de 10.000 persones i tenen com a objectiu col·laborar en la preparació dels ciutadans de les Illes Balears per als reptes del segle XXI, marcats especialment per la implantació de l'espai digital dins un marc social que influeix tothom, especialment els joves i les joves, i les seves relacions personals i professionals; és a dir, des del present fins al futur. Parlem tant de mesures preventives com formatives que toquen diversos temes, entre els quals hi ha la igualtat entre les persones i la no-discriminació dins el món digital.</p> <p>Per dur a terme aquestes activitats és necessària la tasca de diverses tècniques d'INFOJOVE, i aquest fet té una repercussió en el pressupost de despeses de capítol 1 que no es reflecteix en la xifra assignada per a aquesta activitat en aquesta fitxa.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 202 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Nombre de tallers sobre el tema | Tallers | 15 de 30 | 15 de 31 | 18 de 34 |

FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| | | |
|---|-----------------------|-----|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
| Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel | G/313C01/44404/00 | Sí |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Execució i seguiment de la tercera actualització del Pla d'Igualtat de la FISE | 3 | 3 | 1 |
| Formació al personal en perspectiva de gènere | 3 | 3 | 1 |
| Intervenció amb menors i joves al centre Es Fusteret en el marc del programa «Amb mesura» des de la perspectiva de gènere | 3 | 3 | 1 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---|---------------|-----------------------|---------------------|
| Execució i seguiment de la tercera actualització del Pla d'Igualtat de la FISE | Serveis generals FISE | 3 | 12 | 2.000 € |
| Formació al personal en perspectiva de gènere | Serveis generals FISE | 3 | 14 | 5.000 € |
| Intervenció educativa al centre Es Fusteret amb menors i joves des de la perspectiva de gènere | Centres d'internament i caps de setmana | 1 | 11 | 4.400 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel | G/313C01/44404/00 | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Execució i seguiment de la tercera actualització del Pla d'Igualtat de la FISE | Serveis generals FISE | 3 | 12 | 2.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es farà el seguiment a través de la comissió d'igualtat creada a aquest efecte. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Aprovació definitiva del pla dins l'any 2020. |
| 2 | Posada en marxa de les accions. |
| 3 | Seguiment per part de la comissió d'igualtat, composta per personal de l'empresa i la part social. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de reunions de la comissió | | 2 | 2 | 2 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|---|------------------------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
| Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel | G/313C01/44404/00 | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació al personal en perspectiva de gènere | Serveis generals FISE | 3 | 14 | 5.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | En el Pla Anual de Formació 2022 s'inclouen continguts o cursos de perspectiva de gènere adreçats al personal de la Fundació, fet que beneficiarà la seva intervenció amb les persones usuàries. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Aprovació definitiva del pla de formació dins l'any 2020 . |
| 2 | Posada en marxa dels cursos segons el que estableix la programació anual. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'accions formatives | Cursos | 0 | 1 | 1 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|---|------------------------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
| Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel | G/313C01/44404/00 | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---|---------------|-----------------------|---------------------|
| Intervenció educativa al centre Es Fusteret amb menors i joves des de la perspectiva de gènere | Centres d'internament i caps de setmana | 1 | 11 | 4.400 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Implementació durant el 2022 de les activitats següents : taller de consentiment (8 sessions), programa de prevenció de violència (20 sessions), taller de masculinitat (8 sessions), educació per a la salut i afectiva i sexual (sessions setmanals en període lectiu). Sessions extraordinàries amb personal de la Fundación Amaranta. Intervenció transversal en el programa «Amb mesura» en totes les activitats grupals. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Planificació i impartició de les activitats descrites. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de menors | Persones | 0 | 30 | 330 |

DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| | | |
|---|-----------------------|-----|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
| Direcció General de Comerç – Servei de Comerç | 761A01 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (1)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Millora del teixit comercial, inclòs l'emblemàtic | 1 | 1 | 1 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Millora del teixit comercial, inclòs l'emblemàtic | | | | 2.500.000,00 € |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|----------------------------|--------|-----|
| Direcció General de Comerç | 761A01 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Millora del teixit comercial, inclòs l'emblemàtic | | | | 2.500.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es puntuen a l'alça les sol·licituds d'ajut si dins la plantilla de l'empresa hi ha almanco el 50 % de dones o si es tracta d'una dona que exerceix l'activitat com a autònoma. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Apujar la puntuació un 100 % (de 5 punts a 10 punts). |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Quantitat de sol·licituds | Sol·licituds | 180 | 350 | 600 |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE RESIDUS I EDUCACIÓ AMBIENTAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Direcció General de Residus i Educació Ambiental | 15601 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Subvencions educació ambiental | 3 | 0 | 0 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Subvencions educació ambiental | 571B01 | | | 252.000 € |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Direcció General de Residus i Educació Ambiental | 15601 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Subvencions educació ambiental | 571B01 | | | 252.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Si |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | No |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | No |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Incentivarà l'educació ambiental tant per als nins com per a les nines. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | No s'utilitzarà llenguatge sexista. |
| 2 | La informació va adreçada a tota la comunitat escolar. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Destinatari de les activitats | % | 50 | 50 | 50 |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE TURISME

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| 12201. Direcció General de Turisme de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball | 12 | |

No està emplenada perquè no està previst dur a terme cap acció en aquest sentit.

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

CONSORCI ESCOLA D'HOTELERIA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Consorti Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (0)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Formació pla d'estudis | 3 | 2 | 0 |
| Formació professional per a l'ocupació | 1 | 1 | 0 |
| Formació contínua | 1 | 1 | 0 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació pla d'estudis | | | | 575.000 € |
| Formació professional per a l'ocupació | | | | 200.000 € |
| Formació contínua | | | | 25.000 € |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació pla d'estudis | | | | 575.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | La formació que s'ofereix s'adreça a destinataris i destinatàries, sense distinció de sexe. La igualtat de gènere es tracta de manera transversal a través de diferents assignatures relatives a recursos humans, seguretat laboral, màrqueting, protocol, etc. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Gènere dels alumnes matriculats | % hm/dn | 50/50 | 48/52 | 45/55 |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació professional per a l'ocupació | | | | 200.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Començar l'estadística del gènere dels alumnes matriculats. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Gènere dels alumnes matriculats | % hm/dn | 40/60 | 40/60 | 40/60 |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears | | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació contínua | | | | 25.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Començar l'estadística del gènere dels alumnes matriculats. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Gènere dels alumnes matriculats | % hm/dn | 66/34 | 54/46 | 50/50 |
| | | | | |

INSTITUT BALEAR DE LA SALUT (IBSALUT)

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--------------------------------------|-----------------------|-----|
| Servei de Salut de les Illes Balears | 60 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Inclusió de la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària | 3 | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina | 411B | 20 | 1 | 606.000 € |
| Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària | 411B | 20 | 2 | 600.000 € |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------------|--------|-----|
| Servei de Salut de les Illes Balears | 60 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina | 411B | 20 | 1 | 606.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de professionals formats en sensibilització de gènere | Nombre | 450 | 450 | 450 |
| Nombre de professionals que participen en l'elaboració i la difusió del Pla d'Igualtat del Servei de Salut | Nombre | 500 | 500 | 500 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------------|--------|-----|
| Servei de Salut de les Illes Balears | 60 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària | 411B | 20 | 2 | 600.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Documents amb revisió de perspectiva de gènere publicats pel Servei de Salut | Percentatge del total | 40 % | 40 % | 40 % |
| | | | | |

CENTRAL DE CONTRACTACIÓ

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|-------------------------|-----------------------|-----|
| Central de Contractació | 14 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ | VALORACIÓ | VALORACIÓ |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| | A | B | C |
| Contractació del servei de neteja | 2 | 2 | 2 |
| Contractació del servei de vigilància | 2 | 2 | 2 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| Central de Contractació | 14 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Contractació del servei de neteja | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>L'activitat que duim a terme és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i la utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que fa la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.</p> <p>En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant, però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot, els serveis de vigilància i de neteja).</p> <p>En els acords marc i contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. L'Acord del Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental inclou una sèrie de condicions especials d'execució que s'incorporen en els plecs de les licitacions. Si, a més, atenent les circumstàncies específiques de la contractació, detectam la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'hi incorporen.</p> <p>Per exemple, el servei de neteja és un sector molt feminitzat (en la categoria professional de netejador o netejadora, que és la més habitual), en certa manera com a projecció en l'àmbit laboral de la situació habitual en l'àmbit familiar. Però, en canvi, quan es tracta de la neteja de vidres, analitzam la situació i trobam que aquesta és una part de la tasca de neteja que normalment (per no dir sempre) la duen a terme homes. Per què? No ho sabem, però sí que veim que les categories professionals que habitualment fan aquesta feina de neteja de vidres són, amb l'excepció del peó especialista, categories professionals amb un salari superior al de la categoria netejador o netejadora i que solen ser especialista, conductor netejador o especialista conductor. És per això que el PCAP fixa com a criteri d'adjudicació el fet que, en cas d'haver de substituir un treballador que fa nets</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>els vidres (ja sigui per vacances, jubilació, baixa mèdica, cessament en l'empresa, etc.) s'assigna més puntuació si l'empresa ofereix que aquest treballador sigui substituït en el seu lloc de treball per una dona per tal que les dones tinguin accés a categories professionals superiors habitualment ocupades per homes.</p> <p>Detectar aquestes oportunitats, però, no és senzill, s'ha de conèixer cada sector laboral per veure quines possibilitats d'actuació tenim.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| | | | | |
| <p>El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient, però en el cas concret del seguiment i la valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere, ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix.</p> | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| Central de Contractació | 14 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Contractació del servei de vigilància | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>L'activitat que duim a terme és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i la utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que fa la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.</p> <p>En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant, però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot, els serveis de vigilància i de neteja).</p> <p>En els acords marc i contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. L'Acord del Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental inclou una sèrie de condicions especials d'execució que s'incorporen en els plecs de les licitacions. Si, a més, atenent les circumstàncies específiques de la contractació, detectam la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'hi incorporen.</p> <p>El sector d'activitat de la vigilància i seguretat és un sector molt masculinitzat.</p> <p>Principalment es contracta la categoria professional de vigilant de seguretat i residualment la d'inspector de seguretat.</p> <p>El PCAP de l'Acord marc per a la contractació centralitzada del servei de seguretat inclou una previsió objecte de demanda per part de les dones vigilants. En concret, per facilitar l'accés i la promoció professional de les dones, en cas que entre el personal assignat al servei concret hi hagi presència de dones, l'empresa es compromet a reservar-los sempre un lloc en qualsevol curs de formació,</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | encara que la presència de les dones en el servei concret que es contracta o en el conjunt de l'empresa sigui inferior en nombre a la dels homes. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| <p>El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient, però en el cas concret del seguiment i la valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere, ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix.</p> | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL D'AGRICULTURA, RAMADERIA I DESENVOLUPAMENT RURAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural Secretaria General | 20 (20101) | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Jornada Pla d'Igualtat dona sector | 3 | 2 | 3 |
| Desenvolupament Pla d'Igualtat sector | 3 | 3 | 3 |
| Calendari i visibilització dona rural | 3 | 2 | 2 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|--|---|-----------------------|---------------------|
| Campanyes de visualització de la dona en el sector: — 8M — 15 d'octubre — 15 de novembre — Calendari anual | — Cartells i fullets — Distribució dins el territori | Número d'impacte en la distribució | | 35.000 € |
| Jornada + Pla d'Igualtat | — Implementació del Pla d'Igualtat en el sector — Dinamització i suport | Nombre d'organitzacions i empreses amb pla d'igualtat | | 21.000 € |
| — Programa d'igualtat i corresponsabilitat — Vídeos i qüestionaris per a participats en els | Vídeos i qüestionaris per als cursos de FOGAIBA, | Nombre de persones que accedeixen als cursos | | 44.000 € |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| cursos de FOGAIBA, SEMILLA i de la Direcció General de Pesca i Medi Marí | SEMILLA i la Direcció General de Pesca i Medi Marí | | | |
|--|--|--|--|--|

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|--|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 20 (20101) | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Campanyes de visualització de la dona en el sector: — 8M — 15 d'octubre — 25 de novembre — Calendari anual | | | | 35,000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Campanyes de visualització de la dona en el sector: 8M, 15 d'octubre i 25 de novembre. Calendari anual per a la visibilització de la dona rural. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Campanya 8 de març. Augmentar la visibilitat de les dones en el sector. Aposta pel relleu generacional i el reconeixement a les dones. |
| 2 | Campanya 15 d'octubre. Dia de la Dona Rural. |
| 3 | Campanya 25 de novembre. Fi de la violència contra les dones en el món rural. |
| 4 | Calendari visibilitat de la dona rural. Acció anual. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Participació de les dones | Nre. de participants | 30 % | 50 % | 75 % |
| Participació dels homes en la presa de decisions amb perspectiva de gènere | Nre. de participants | 25 % | 50 % | 75 % |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 2. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|------------|-----|
| Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 20 (20101) | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---|---|-----------------------|---------------------|
| Jornada d'igualtat i implementació del Pla d'igualtat en el sector | Dinamització per a empreses del sector amb plans d'igualtat | Nombre d'empreses i organitzacions amb pla d'igualtat | | 21.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Jornada sobre la igualtat de la dona en el sector. Dinamització amb les organitzacions perquè totes tenguin un pla d'igualtat. Creació, amb l'IBDONA, de línies de resposta en els casos de denúncies per violència de gènere. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Jornada sobre la igualtat de la dona en el sector. |
| 2 | Dinamització dels plans d'igualtat per a empreses i cooperatives. |
| 3 | Campanya de protocols de prevenció de violència de gènere. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Augment de les dones en la presa de decisions | Nre. de participants | 5 % | 15 % | 25 % |
| Empreses i organitzacions amb plans d'igualtat | Nre. d'empreses | 5 % | 10 % | 50 % |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 3. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|------------|-----|
| Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 20 (20101) | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---|--------------------------------|-----------------------|---------------------|
| Programa d'igualtat i corresponsabilitat. Vídeos i qüestionaris per a participants en els cursos de FOGAIBA, SEMILLA i de la Direcció General de Pesca i Medi Marí | Vídeos sobre igualtat, corresponsabilitat i qüestionaris. | Nombre de persones en formació | | 44.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Realització de vídeos per a l'alumnat dels cursos que imparteix la Conselleria per mitjà de la Direcció General de Pesca i Medi Marí, FOGAIBA i SEMILLA. Els vídeos són part de les formacions i hi haurà qüestionaris de participació. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Enregistrament de vídeos sobre la corresponsabilitat, la igualtat i la conciliació. |
| 2 | Dinamització de la participació en cada curs. |
| 3 | Qüestionaris d'aprofitament dels vídeos. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Qüestionaris de cada curs | Nre. d'estudiants | 0 % | 0 % | 100 % |
| Visionament de tots el vídeos en cada curs | Nre. d'estudiants | 0 % | 0 % | 100 % |

DIRECCIÓ GENERAL DE MODEL ECONÒMIC I OCUPACIÓ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General de Model Econòmic i Ocupació | 12301 | |

Consideram que, en data d'avui, l'activitat duita a terme per la nostra Direcció General no té incidència en la perspectiva de gènere. Per tant, no hem emplenat la resta de camps. No obstant això, si per a futurs exercicis s'identifica una incidència en la nostra activitat des d'una perspectiva de gènere, us farem arribar la informació corresponent als apartats següents.

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE PESCA I MEDI MARÍ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| | | |
|---------------------------------------|-----------------------|--------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
| Direcció General de Pesca i Medi Marí | 20301 | 718A02 |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Formació del sector pesquer professional | 0 | 0 | 1 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|--------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Cursos de formació professional nàutica pesquera i de formació professional per a l'ocupació del col·lectiu marítim i pesquer | Subprograma 718A02 | | | 115.000 € |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|---------------------------------------|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Direcció General de Pesca i Medi Marí | 20301 | 718A02 |

| | | | | |
|---|--------------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
| Formació del sector pesquer professional | Subprograma 718A02 | | | 115.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 0 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 0 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es reserven la meitat de les places a dones, independentment de la data d'inscripció, per tal de garantir que es poden formar el mateix nombre de dones que d'homes |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Ocupació per gènere | Nombre de places ocupades per homes i dones | | | |
| | | | | |

SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---------------------------------------|-----------------------|-----|
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera | | X |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús del llenguatge, assetjaments...) | 3 | 3 | 1 |
| Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu | 3 | 3 | 2 |
| Difusió del protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual | 3 | 3 | 1 |
| Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 3 | 3 | 2 |
| Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears | 3 | 3 | 2 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---|
| Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús del llenguatge, assetjaments...) | | | | 1.200 € |
| Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu. | | | | 8 hores gerència 8 hores tècnic superior |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | 2 hores administratiu |
| Difusió del protocol per a la prevenció i l'actuació en cas d'assetjament sexual | | | | 6 hores gerència 6 hores tècnic superior 4 hores administratiu 500 € disseny i cartelleria |
| Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | | | | 6 hores gerència 2.000 € |
| Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears | | | | 12 hores gerència |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------------------|--------|-----|
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació en matèria d'igualtat de gènere (estereotips, ús del llenguatge, assetjaments...) | | | | 1.200,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | S'ofereix formació als treballadors i les treballadores de l'entitat per detectar, reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Formació als treballadors i les treballadores de SEMILLA per reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Treballadors i treballadores que hagin rebut la formació | Nombre | 0 | 30 | 15 |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------------------|--------|-----|
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|--|
| Difusió de bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu. | | | | 8 hores gerència 8 hores tècnic superior 2 hores administratiu |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Difondre als treballadors i a les treballadores de l'entitat les bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Difondre als treballadors i les treballadores de l'entitat les bones pràctiques en l'ús del llenguatge inclusiu. |
| 2 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Treballadors i treballadores que hagin rebut la informació | Nombre | 0 | 0 | 60 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------------------|--------|-----|
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---|
| Difusió del protocol per a la prevenció i l'actuació en cas d'assetjament sexual | | | | 6 hores gerència 6 hores tècnic superior 4 hores administratiu 500 € disseny i cartelleria |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Difondre als treballadors i treballadores de l'entitat el protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Actualitzar, difondre i promocionar als treballadors i les treballadores de l'entitat el protocol per prevenir i actuar en cas d'assetjament sexual |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Treballadors i treballadores que hagin rebut la informació | Nombre | 0 | 0 | 60 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------------------|--------|-----|
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|-----------------------------|
| Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | | | | 6 hores gerència 2.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es col·labora en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Col·laborar en els actes de celebració del Dia Internacional de la Dona Rural i del Dia Internacional de la Dona organitzats per la Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Jornada realitzada | Nombre | 1 | 1 | 1 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------------------|--------|-----|
| Serveis de Millora Agrària i Pesquera | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears | | | | 12 hores gerència |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es col·labora en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·laborar en l'elaboració del Pla d'Igualtat de Gènere del sector primari a les Illes Balears. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-------------------------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Jornades duites a terme | Nombre | | 2 | 2 |

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTQUES PER A LA SOBIRANIA ALIMENTÀRIA

P-01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General de Polítiques per a la Sobirania Alimentària | 20401 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Elaborar una estratègia per equilibrar la presència d'homes i dones en els òrgans de representació del sector agrari | 3 | 3 | 3 |
| Elaboració de l'Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears | 3 | 2 | 3 |
| Compra pública responsable d'aliments de proximitat per a entitats socials | 3 | 2 | 3 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---|---------------|-----------------------|---------------------|
| Compra pública responsable d'aliments de proximitat per a entitats socials | Subprograma: polítiques alimentàries 714C | Objectiu 3 | Activitat 2 | 800.000 € |
| Disseny i gestió d'accions per a la visibilització de la dona en el sector agrari i pesquer (passa a Secretaria General) | Subprograma: polítiques alimentàries 714C | Objectiu 1 | Activitat 3 | 25.000 € |
| Elaboració de l'Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears | Subprograma: polítiques alimentàries 714C | Objectiu 1 | Activitat 1 | 15.000 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Polítiques per a la Sobirania Alimentària | 20401 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---------------------------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Compra pública responsable d'aliments de proximitat per a entitats socials | Polítiques alimentàries 714C | Objectiu 3 | Activitat 2 | 600.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Valoració per a l'adjudicació del contracte de criteri de gènere. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'empreses agràries adjudicades que tenen un equilibri representatiu de dones en tots els àmbits laborals | Nombre de dones | | | 50 % |

| | | | | |
|--|----------------|--|--|--|
| | per empresa | | | |
|--|----------------|--|--|--|

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Polítiques per a la Sobirania Alimentària | 20401 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Disseny i gestió d'accions per a la visibilització de la dona en el sector agrari i pesquer (passa a Secretaria General) | 714C | Objectiu 1 | Activitat 3 | 25.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | El mateix objectiu de l'estratègia se centra a establir accions que contribueixin a la igualtat entre dones i homes en el sector agrari. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Mesures de promoció per a la visibilitat de la dona en el sector agrari i pesquer i alimentari. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|--|-----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Concurs de fotografia per visibilitzar la dona en el sector agrari | Nombre de dones que hi participen | | | 100 % |

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Polítiques per a la Sobirania Alimentària | 20401 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|---|---------------|-----------------------|---------------------|
| Elaboració de l'Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears | Subprograma: polítiques alimentàries 714C | Objectiu 1 | Activitat 1 | 15.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-------------------------------|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Dades desagregades per gènere | Nombre d'indicadors agraris desagregats per gènere | | 20 % | 50 % |
| | | | | |

SECRETARIA GENERAL DE LA CONSELLERIA D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 20 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Pla d'Igualtat en el sector agrari i pesquer | 1 | 1 | 1 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|--------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Pla d'Igualtat en el sector agrari i pesquer | 711A01 22606 | 1 | | 100.000,00 |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació | 15 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|--------------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Pla d'Igualtat en el sector agrari i pesquer | 711A01 22606 | 1 | | 100.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Les diferents actuacions que integraran l'activitat (reunions, conferències, publicitat, material imprès, etc.) tenen com a objectiu reconèixer i reforçar el paper de la dona en el sector primari (agrari i pesquer) per promoure polítiques de sensibilització i visibilitat de les dones en el sector. Aquesta campanya s'inclou en el desplegament del Pla d'Igualtat aprovat pel Govern de les Illes Balears. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|----------------------------|-----------------------|-----|
| Institut Balear de la Dona | 73 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Transversalitat i polítiques d'igualtat | 3 | 3 | 3 |
| Violències masclistes | 3 | 3 | 3 |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Transversalitat i polítiques d'igualtat | 02 | | | 956.000,00 € |
| Violències masclistes | 03 | | | 4.358.500,00 € |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|----------------------------|--------|-----|
| Institut Balear de la Dona | 73 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Transversalitat i polítiques d'igualtat | 02 | | | 956.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes, ja que tot el pressupost es destina a la realització d'accions positives en els diferents àmbits (cultural, educatiu, ocupacional, etc.) i a accions de suport a diferents organismes per facilitar la transversalització de la igualtat en les polítiques públiques. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Observatori per a la Igualtat. |
| 2 | Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere. |
| 3 | Subvencions a associacions i entitats locals. |
| 4 | Conveni amb la UIB: curs d'Especialista Universitari en Coeducació. |
| 5 | Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació. |
| 6 | Formació de personal especialitzat. |
| 7 | Sensibilització: exposicions, jornades, conferències, etc. |
| 8 | Informes d'impacte de gènere. |
| 9 | Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i emprenedoria per a les dones. |
| 10 | Conveni amb CAEB i PIMEM: foment de la creació de xarxes de dones empresàries |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Observatori per a la Igualtat | | | | |
| Òrgans col·legiats: Consell de Participació de les Dones i Comissió per a la Igualtat de Gènere | Nre. de sessions | | | 4 |
| Subvencions a associacions i entitats locals | Sol·licituds | | | 30 |
| Conveni amb la UIB: curs d'Especialista Universitari en Coeducació | Nre. de convenis | | | 1 |
| Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació. | Nre. de programes | | | 1 |
| Formació del personal de la CAIB en matèria d'igualtat | Nre. de cursos | | | 2 |
| Sensibilització: exposicions, jornades, conferències, etc. | Nre. d'activitats | | | 6 |
| Informes d'impacte de gènere | Nre. d'informes | | | 50 |
| Conveni amb les cambres de comerç: foment de l'autoocupació i emprenedoria per a les dones | Nre. de convenis | | | 3 |
| Conveni amb CAEB i PIMEM: foment de la creació de xarxes de dones empresàries | Nre. de convenis | | | 2 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|----------------------------|--------|-----|
| Institut Balear de la Dona | 73 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Violències masclistes | 03 | | | 4.358.500,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes, ja que tot el pressupost es destina a lluitar contra les diferents manifestacions de les violències masclistes. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació. |
| 2 | Protocol interinstitucional de detecció, prevenció i atenció de la violència masclista i en casos d'agressions sexuals de les Illes Balears. |
| 3 | Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere. |
| 4 | Formació en matèria de violència de gènere adreçada a professionals dels àmbits social, judicial, policial i sanitari. |
| 5 | Servei d'informació i acompanyament 24 h, servei de teletraducció i servei telefònic 24 h per a prevenció i tractament de la violència. |
| 6 | Conveni de col·laboració amb l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat. |
| 7 | Pla Autònom per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears 2019-2022. |
| 8 | Subvencions per a entitats sense ànim de lucre i per a entitats locals per dur a terme actuacions relacionades amb el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. |
| 9 | Taules de coordinació municipals per a la prevenció i la lluita contra les violències |

| | |
|----|---|
| | masclistes. |
| 10 | Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere: traspàs de fons als consells insulars per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones. |
| 11 | Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Col·laboració amb la Conselleria d'Educació i Formació Professional: suport a activitats de coeducació | Nre. de programes | | | 1 |
| Protocol interinstitucional de detecció, prevenció i atenció de la violència masclista i en casos d'agressions sexuals de les Illes Balears | Nre. de protocols | | | 1 |
| Conveni amb la UIB: Càtedra d'Estudis de Violència de Gènere | Nre. de convenis | | | 1 |
| Formació en matèria de violència de gènere adreçada a professionals dels àmbits social, judicial, policial i sanitari | Nre. de cursos | | | 6 |
| Servei d'informació i acompanyament 24 h, servei de teletraducció i servei telefònic 24 h per a prevenció i tractament de la violència | Nre. d'usuàries | | | 1400 |
| Conveni de col·laboració amb l'Ajuntament d'Eivissa per al funcionament del Casal d'Igualtat | Nre. de convenis | | | 1 |
| Pla Autonòmic per a la Lluita contra el Tràfic de Dones i Nines amb Fins d'Explotació Sexual i l'Abordatge de la Prostitució a les Illes Balears 2019-2022 | Nre. d'accions | | | 6 |
| Taules de coordinació municipals per la prevenció i la lluita contra les violències masclistes | Nre. de taules | | | 29 |
| Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere: traspàs de fons als consells insulars per a la implementació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones | Nre. de traspassos | | | 4 |
| Conveni amb Casal Petit per a l'atenció a dones en situació de tràfic i prostitució | Nre. de convenis | | | 1 |

DIRECCIÓ GENERAL DEL TRESOR, POLÍTICA FINANCERA I PATRIMONI

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni | 14 | No |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Suport de la dona empresària a la línia d'ajuts a les pimes amb ISBA, SGR | 2 | 2 | 2 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Suport de la dona empresària a la línia d'ajuts a les pimes amb ISBA, SGR | 141E | 14 | A | 214.000 € |
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General del Tresor, Política Financera i Patrimoni | 14601 | No |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Suport de la dona empresària a la línia d'ajuts a les pimes amb ISBA, SGR | 141E | 14 | A | 214.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | L'activitat té per objecte, dins el marc de suport financer a les pimes, donar suport especial a la dona empresària individual i incentivar l'accés de la dona als equips directius de les empreses. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Suport i incentius especials a les dones empresàries per a l'obtenció de finançament com a via per l'accés a l'activitat empresarial i, si cal, als càrrecs directius de les empreses. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Refinançament de l'operació | % variable | Fins al 75 % | Fins al 75 % | Fins al 75 % |
| Ajut per cobrir el cost de l'aval d'ISBA, SGR | % | | 1,25 % | 1,25 % |

| | | | | |
|---|---|-------|-------|--------------------|
| Ajut per atendre els interessos del finançament d'inversions | % | 1,5 % | 1'5 % | - |
| Ajuts per cobrir les comissions d'obertura i d'estudi de les operacions de finançament d'inversions productives transformadores | - | - | - | 0,75 % + 0,75 % |

DIRECCIÓ GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOST 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques | 11 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere. | 3 | 2 | 2 |
| Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere. | 3 | 2 | 2 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM . ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|---|---------------|------------------------|-----------------------|
| Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere. | 121I Salut i prevenció de riscos laborals a l'Administració | 01 | 1 | Sense cost addicional |
| Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere. | 121I Salut i prevenció de riscos laborals a l'Administració | 01 | 4 | Sense cost addicional |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---|---------------|-----------------------|----------------------|
| Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere | 121I Salut i prevenció de riscos laborals a l'Administració | 1 | 1 | Sense cost adicional |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | L'activitat 1, «Avaluar els riscos que puguin afectar la seguretat i la salut dels empleats públics, determinar les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i vigilar-ne l'eficàcia, incorporant la perspectiva de gènere», contribueix a la igualtat entre dones i homes en el sentit que aquests estan exposats a diferents riscos, atès els rols diferenciats que tenen en l'organització familiar, laboral i social. Així, moltes vegades la dona es veu abocada a fer una doble jornada laboral, per la qual cosa pot ser víctima d'un major grau d'estrès per un excés de càrrega de treball i de responsabilitats. Aquesta diferenciació fa que sigui important fer l'avaluació dels riscos amb una perspectiva de gènere que ens ajudi a detectar aquestes diferències en el tipus de riscos que afecten dones i homes, per poder dissenyar accions preventives més ajustades a la realitat. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Incloure la perspectiva de gènere en l'avaluació de riscos laborals per poder aplicar mesures preventives diferenciades ajustades a les necessitats reals. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Percentatge d'avaluacions de riscos laborals que inclouen la perspectiva de gènere sobre el total | percentatge | 100 | 100 | 100 |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚ M. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|---|---------------|------------------------|-----------------------|
| Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere | 121I Salut i prevenció de riscos laborals a l'Administració | 1 | 4 | Sense cost addicional |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>L'activitat 4, «Vigilar la salut dels treballadors tal com recull l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció, i específicament les revisions mèdiques específiques i periòdiques, i prestar els primers auxilis als treballadors accidentats, incorporant la perspectiva de gènere», contribueix a la igualtat entre dones i homes en el sentit que aquests estan exposats a diferents riscos, atès els rols diferenciats que tenen en l'organització familiar, laboral i social. Així, moltes vegades la dona es veu abocada a fer una doble jornada laboral, per la qual cosa pot ser víctima d'un major grau d'estrès per un excés de càrrega de treball i de responsabilitats.</p> <p>Aquesta diferenciació fa que sigui important fer la vigilància de la salut tenint en compte les diferències en els factors de riscos a què estan exposats homes i dones per poder prevenir problemes de salut.</p> |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Incloure la perspectiva de gènere en la vigilància de la salut i els primers auxilis per poder aplicar mesures preventives diferenciades ajustades a les necessitats reals. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Percentatge de revisions mèdiques efectuades que preveuen la perspectiva de gènere sobre el total | Percentatge | 100 | 100 | 100 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, EMPRENEDORIA I ECONOMIA SOCIAL I CIRCULAR

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria i Economia Social i Circular | 12801 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (1)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Ajuts per a la promoció de l'ocupació i la millora de la competitivitat de cooperatives, microcooperatives i societats laborals i per a la reactivació econòmica afectada per la COVID-19 | 1 | 1 | 1 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|--|
| Manteniment de llocs de treball en cooperatives, microcooperatives i societats laborals Incorporació de treballadores (Programa II) | 322F | 1 | 9.2 c) | 90.000 € Programa II 6.000 € / acció |
| Manteniment de llocs de treball en cooperatives, microcooperatives i societats laborals Incorporació de víctimes de violència de gènere | 322F | 2 | 9.2 F) | 90.000 € Programa II 500 € / acció |

| | | | | |
|---------------|--|--|--|--|
| (Programa II) | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Promoció Econòmica, Emprenedoria i Economia Social i Circular | 12801 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts per a la promoció de l'ocupació i la millora de la competitivitat de cooperatives, microcooperatives i societats laborals i per a la reactivació econòmica afectada per la COVID-19 | 322F | 1 | | 90.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | S'incrementen els ajuts si es contracten dones i, en el cas de víctimes de violència de gènere, l'increment és superior. S'afavoreix la contractació de dones o víctimes de violència de gènere i es redueixen les desigualtats entre homes i dones. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Previsiblement el Programa II continuarà amb els mateixos criteris. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Contractació de treballadores | 6.000 € per contractació | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II |
| Contractació de treballadores víctimes de violència de gènere | 500 € per contractació | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II | 90.000 € Programa II |

DIRECCIÓ GENERAL DE SALUT PÚBLICA I PARTICIPACIÓ

P-01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Direcció General de Salut Pública i Participació | | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Incorporació i seguiment de la perspectiva de gènere en les estratègies, els plans, els programes i les actuacions de la Conselleria de Salut i Consum | 3 | 3 | 3 |
| Protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual | 3 | 3 | 3 |
| La violència masclista en l'adolescència, protocol d'actuació | 3 | 3 | 3 |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Incorporació i seguiment de la perspectiva de gènere en les estratègies, els plans, els programes i les actuacions de la Conselleria de Salut i Consum | 413B | | | |
| Protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual | 413B | | | |
| La violència masclista en l'adolescència, protocol d'actuació | 413B | | | |
| | | | | |

P-01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--|-----|
| Direcció General de Salut Pública i Participació | Coordinació Autònoma de Salut i Gènere | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Incorporació i seguiment de la perspectiva de gènere en les estratègies, els plans, els programes i les actuacions de la Conselleria de Salut i Consum | 413B | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|--|----|
| L'activitat, el programa, el pla i/o l'estratègia incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat, el programa, el pla i/o l'estratègia incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>El fet de plantejar-se erròniament la igualtat entre homes i dones —en la seva naturalesa, els seus comportaments o els seus raonaments—, pot generar una conducta desigual en els serveis sanitaris i en la investigació, discriminatòria per a un sexe respecte de l'altre. Per això, és imprescindible la transversalització de gènere en les polítiques de salut. Des de la Coordinació de Salut i Gènere, per complir la integració del principi d'igualtat entre dones i homes en totes les polítiques, programes, investigacions i actuacions sanitàries, tal com estableix la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes a les Illes Balears, en l'article 48.2, inclòs en el capítol IV dedicat a la salut, davant la detecció d'un dèficit important en aquest sentit que impedeix la transversalització de la perspectiva de gènere en els plans i els programes que es dissenyen, s'implementen i s'avaluen des de la Conselleria de Salut, ha format 150 professionals sobre aquest tema. A partir d'aquesta capacitació per incloure de manera transversal el gènere en totes les estratègies, plans i programes, es durà a terme un assessorament i suport per aplicar els coneixements adquirits a la pràctica professional.</p> |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Diagnòstic, assessorament i suport a la incorporació de la perspectiva de gènere en les estratègies, els plans i els programes de salut i contra la violència masclista. |

| | |
|---|--|
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'estratègies, plans i programes de salut amb perspectiva de gènere de la Conselleria de Salut i Consum | | | | |
| | | | | |

P-01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--|-----|
| Direcció General de Salut Pública i Participació | Coordinació Autònoma de Salut i Gènere | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual | 413B | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | La violència sexual és una greu violació de drets humans i una de les manifestacions més esteses de la violència contra les dones i nines, basada en la discriminació per raó de gènere. Després d'analitzar la situació des del punt de vista sanitari davant la victimització secundària que viuen les víctimes d'agressions sexuals davant tot el procés sanitari, policial, social i judicial, s'ha vist la necessitat d'elaborar un protocol d'actuació sanitària per garantir els drets de qualsevol persona agredida sexualment, majoritàriament dones, perquè la seva assistència sigui digna i lliure d'estereotips i prejudicis, centrada en la víctima, seguint l'enfocament de gènere, i els principis de drets humans, confidencialitat, seguretat i coordinació multisectorial. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Coordinació, elaboració i edició del Protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual. |
| 2 | Difusió del Protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual. |
| 3 | Presentació i formació del Protocol, principalment en l'àmbit d'urgències de la xarxa hospitalària i dels centres d'atenció primària de salut i als serveis de ginecologia. |
| 4 | Incorporació a la història clínica hospitalària del registre de violència sexual. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de víctimes de violència sexual ateses a la xarxa pública sanitària de les Illes Balears a les quals s'ha aplicat el Protocol. | | | | |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| Nombre de centres / serveis en els quals s'ha implantat el Protocol d'actuació sanitària davant la violència sexual. | | | | |
|--|--|--|--|--|

P-01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--|-----|
| Direcció General de Salut Pública i Participació | Coordinació Autònoma de Salut i Gènere | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| La violència masclista en l'adolescència, protocol d'actuació | 413B | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | La violència masclista és un problema que afecta les dones de totes les edats, races, classes socials i religions. És la màxima expressió de la discriminació i l'opressió dels homes contra les dones i és un problema social i de salut que per la seva elevada incidència ha produït una important alarma social tant per la gravetat dels fets com per la negativitat de les seves conseqüències. Les adolescents són un sector de la població que pateix violència masclista amb una freqüència de dues a tres vegades superior a la registrada en parelles adultes, encara que generalment és de menys gravetat. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Fer el seguiment de la implantació del protocol en els serveis sanitaris de la CAIB que treballen amb adolescents. |
| 2 | Difusió del protocol. |
| 3 | Presentació i formació en els aspectes relacionats amb el protocol, principalment en l'àmbit de la Consulta Jove i en els equips de coeducació dels centres escolars de secundària. |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de casos d'adolescents ateses a consulta en què s'ha fet servir el protocol | | | | |

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| Nombre de professionals de la Consulta Jove que coneixen el protocol | | | | |
| Nombre de professionals que utilitzen el protocol en el desenvolupament de la seva tasca diària amb adolescents | | | | |

FONS DE GARANTIA AGRÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|-------------------------|-----------------------|-----|
| FOGAIBA | | X |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Concessió d'ajuts agraris | 2 | 1 | 2 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| FOGAIBA | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Concessió d'ajuts | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | En determinades línies d'ajuts s'afavoreix la visibilitat de les dones, es promou l'ocupació i el caràcter emprenedor de les dones, es facilita i s'incentiva la participació de les dones en els òrgans de decisió i es dona suport a les seves associacions per mediació dels criteris de selecció de les mesures pertinents. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Increment de la puntuació en els criteris de selecció de determinades mesures d'ajuda. |
| 2 | Recollir com a possible beneficiari a la mesura d'inversió en explotacions la figura de la titularitat compartida. |
| 3 | Difusió de les accions orientades a la dona rural que fa la Red Rural Nacional |
| 4 | Es planteja la possibilitat de convocar una línia d'ajuts de premis per fomentar la participació i la visualització de la dona en l'àmbit agrari i pesquer |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL D'EMERGÈNCIES I INTERIOR

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| 11801 Direcció General d'Emergències i Interior. ISPIB | 11 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Control de mesures de foment de la igualtat en l'ocupació pública | | | |
| Programa de policia tutor, formació en violència masclista a les escoles. Formació d'odi i discriminació | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| 11801 Direcció General d'Emergències i Interior. ISPIB | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Control de mesures de foment de la igualtat en l'ocupació pública | 222C | 3 | 4 | 15.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Mitjançant el control estricte de totes les convocatòries de places de policia local que publiquen els ajuntaments, es pretén garantir que s'aplica el nombre mínim de places obligatòries reservades a dones i els percentatges correctors, si escau, a l'efecte d'equilibrar la presència de dones a les plantilles de policia local. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Control i revisió de les bases d'accés a les diferents categories de policia. |
| 2 | Requeriments de rectificació quan no es compleix. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| 11801 Direcció General d'Emergències i Interior. ISPIB | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Programa de policia tutor, formació en violència masclista a les escoles. Formació d'odi i discriminació | 222C | 3 | 3 | 15.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Formació de policies tutors que es du a terme a les escoles en les matèries de violència masclista i d'igualtat i d'odi i discriminació, per prevenir en l'àmbit escolar les conductes de violència de gènere i fomentar la igualtat. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Guia pròpia per als policies per impartir sessions de prevenció de la violència masclista i l'odi i la discriminació. |
| 2 | Impartició de sessions preventives a l'alumnat dels CEIP i dels IES. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

SECRETARIA GENERAL DE LA CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| 12101 Secretaria General de la Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball | 12 | |

No està emplenada perquè no està previst dur a terme cap acció en aquest sentit.

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------|--------|-----|
| | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

CONSORCI BORSA D'ALLOTJAMENTS TURÍSTICS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Consorti Borsa d'Allotjaments Turístics | | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

El Consorci Borsa d'Allotjaments Turístics no té res respecte de la perspectiva de gènere.

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Consorci Borsa d'Allotjaments Turístics | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

El Consorci Borsa d'Allotjaments Turístics no té res respecte de la perspectiva de gènere.

CONSORCI D'INFRAESTRUCTURES DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Consorci d'Infraestructures de les Illes Balears | | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

El Consorci d'Infraestructures de les Illes Balears no té res respecte de la perspectiva de gènere.

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Consorci d'Infraestructures de les Illes Balears | | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|--|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

El Consorci d'Infraestructures de les Illes Balears no té res respecte de la perspectiva de gènere.

FUNDACIÓ D'ATENCIÓ I SUPORT A LA DEPENDÈNCIA

P01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència | 4701/313D01/44424/00 | sí |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Gestió directa de centres i serveis d'atenció a persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu | 3 | 3 | 1 |
| Gestió i administració interna de la Fundació | 3 | 3 | 1 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Gestió directa de centres i serveis d'atenció a persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu | 313D | 2 | A | 18.097.359 € |
| Gestió i administració interna de la Fundació | 313D | 8 | A | 1.409.885,36 € |

P01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|----------------------|-----|
| Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència | 4701/313D01/44424/00 | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Gestió directa de centres i serveis d'atenció a persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu | 313D | 2 | A | 18.097.359 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | No |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>L'objectiu d'aquesta activitat és millorar la qualitat de vida de les persones amb dependència, discapacitat reconeguda o amb trastorn mental greu, mitjançant el disseny i la gestió de polítiques d'atenció amb equitat de gènere.</p> <p>Aquesta activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes, ja que afecta de manera diferenciada homes i dones grans amb dependència. Partint d'una situació diferenciada, s'aplicarà l'estratègia més adequada en cadascun dels grups per tal d'assolir els objectius de millora de la seva qualitat de vida.</p> <p>Actualment, la Fundació gestiona dues residències per a les persones grans amb dependència i dues més per a les persones amb discapacitat física i psíquica.</p> <p>Per poder comprovar si els resultats de l'activitat són equitativament distribuïts entre dones i homes i si són adequats per assolir la igualtat de gènere, com també si les activitats es dissenyen de manera que resultin igualment apropiades per a dones i homes, és imprescindible fer un diagnòstic de la situació que permeti detectar unes necessitats o mancances diferenciades entre homes i dones.</p> <p>Dins les dues residències per a persones grans amb dependència hi ha més usuàries que usuaris (un 63 % de dones davant un 37 % d'homes) i amb pitjors condicions físiques i econòmiques. Entre persones en la llista d'espera i la llista de necessitat per a aquests dos centres, hi ha 47</p> |
|--|--|

| | |
|--|--|
| | <p>persones (66 % de dones i 34 % d'homes).</p> <p>La situació a les dues residències per a persones amb discapacitat és diferent.</p> <p>Actualment, hi ha 162 persones: 36,42 % de dones i 63,58 % d'homes. En les llistes d'espera hi ha 20 dones i 31 homes.</p> <p>Per tant, la política d'atenció i promoció del benestar de les persones usuàries dels nostres centres tindrà en compte aquesta realitat i mesurarà els resultats d'aquesta activitat mitjançant indicadors desagregats per sexe.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Fer un estudi de detecció de necessitats específiques d'homes i de dones grans amb dependència. |
| 2 | Fer un estudi de detecció de necessitats específiques d'homes i de dones amb Discapacitat. |
| 3 | Atenció a les persones usuàries tenint en compte les característiques de les persones beneficiàries i les necessitats detectades. |
| 4 | Seguiment i control. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|---|---|---|---|
| Persones usuàries desagregades per sexe | Nombre de dones, nombre d'homes (gent gran amb dependència i persones amb discapacitat física i psíquica) | Gent gran amb dependència D: 130 H: 66 Discapacitat D: 58 H: 105 | Gent gran amb dependència D: 131 H: 77 Discapacitat D: 59 H: 103 | Gent gran amb dependència D: 150 H: 78 Discapacitat D: 61 H: 105 |
| Mitjana de temps invertit per a la cura individual de la persona | Minuts/dia | - | D: 120 H: 120 | D: 150 H: 130 |

| | | | | |
|--|------------|---|--------------|--------------|
| usuària, desagregat per sexe i cura/activitat | | | | |
| Resultats del qüestionari de satisfacció, desagregats per sexe | Escala 1-5 | - | D: 4 H: 4 | D: 4 H: 4 |

P01_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|----------------------|-----|
| Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència | 4701/313D01/44424/00 | Sí |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Gestió interna de la Fundació | 313D | 8 | A | 1.409.885,36 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | No |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | El nou Pla d'Igualtat de la Fundació per als anys 2020-2023 valora la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre les treballadores i els treballadors de la Fundació. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | <p>Seguiment, supervisió i avaluació contínua de les accions i les mesures, amb la participació dels agents implicats, així com les propostes de millora i redefinició de mesures de conformitat amb els indicadors d'impacte de gènere determinats en el Pla d'Igualtat.</p> <p>L'avaluació tindrà com a objectius els següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Analitzar la realització i l'execució de les accions previstes en el Pla d'Igualtat. |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> — Conèixer el grau de compliment dels objectius. — Reflexionar sobre la continuïtat de les accions. — Identificar noves necessitats. |
| 2 | <p>Registre salarial amb dades desagregades per sexe</p> <p>Elaborar un registre amb els valors mitjans dels salaris desagregats per sexe, en què es desglossin els complements salarials i les percepcions extrasalarials de tot el personal, distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o del mateix valor. Aquest registre s'actualitzarà anualment i ha de ser accessible a tota la plantilla, a través de l'RLT (si escau). En el cas que la diferència salarial sigui més gran del 25 %, s'haurà d'incloure una justificació que respon a motius no relacionats amb el sexe dels treballadors o les treballadores. (D'acord amb el Reial decret 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.)</p> |
| 3 | <p>Auditoria retributiva</p> <p>El Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, estableix l'obligatorietat de dur a terme una auditoria salarial per a les empreses obligades a disposar d'un pla d'igualtat. Aquesta auditoria requereix un diagnòstic i l'establiment d'un pla d'actuació per corregir la possible bretxa salarial de gènere i emprendre mesures correctores per a aquesta.</p> <p>La finalitat d'aquesta auditoria és valorar, amb perspectiva de gènere, els llocs de treball per agrupar tots els treballs que tenen un valor comparable pel que fa a igualtat de retribució, per saber si els treballs amb predomini de dones i els treballs amb predomini de homes del mateix valor reben la mateixa remuneració.</p> <p>Es planteja dur a terme les revisions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Revisió de el sistema de valoració de llocs de treball Revisar la valoració de llocs de treball és imprescindible per constatar que no s'estan generant efectes discriminatoris i que no hi ha biaixos de gènere. És important preveure, al seu torn, la perspectiva de gènere en el mateix sistema de valoració, tenint en compte tots els llocs de treball i avaluant-los sota els mateixos criteris o factors, amb la finalitat d'agrupar tots els llocs de treball que tenen un valor comparable en relació amb el principi d'igualtat de retribució. — Revisió de el sistema de classificació professional Els sistemes de classificació professional prevists per conveni o acord col·lectiu s'han de basar en criteris objectius i neutres des d'una perspectiva de gènere. — Revisió de l'estructura salarial Consisteix a definir els criteris d'atribució dels diferents components del salari i les percepcions extrasalarials, i assegurar que no hi hagi cap tipus de variació lligada directament o indirectament al sexe, o a la situació personal del treballador o la treballadora. |

Fases d'auditoria:

Fase 1. Definició de sistema de valoració

- Definició de factors de valoració.
- Assignació de pesos del SVLT (sistema de valoració de llocs de treball).
- Anàlisi del SVLT.

Fase 2. Valoració de llocs de treball

- Determinació de llocs de treball que s'han de valorar.
- Valoració dels llocs de treball.

Fase 3. Comparativa i anàlisi de gènere de les puntuacions dels llocs de treball

- Resum de puntuació dels llocs de treball.
- Anàlisi de gènere de les puntuacions dels llocs de treball.
- Anàlisi de gènere de les puntuacions de cada lloc de treball.
- Anàlisi de la coherència de el sistema de valoració de llocs de treball (SVLT).

Fase 4. Determinació de salaris

- Assignació de salaris mitjançant un sistema definit de puntuació.
- Establir la proporcionalitat entre el valor aportat pel lloc de treball a l'organització (punts aconseguits) i la retribució teòrica que hauria de percebre d'acord amb aquest valor.
- Assignació de salaris considerant els establerts per conveni.
- Informació actualitzada de salaris.

Fase 5. Comparativa de salaris

Comparativa de salaris reals de les persones que treballen en l'organització, amb els seus salaris teòrics definits bé pel valor que aporta cada lloc a l'organització (punts aconseguits després de la valoració), bé pel conveni de referència (per grup professional i/o per lloc de treball).

4

Formació prevista en el Pla d'Igualtat pendent d'executar

- C. Tallers d'igualtat de gènere adreçats a tot el personal.** L'objectiu d'aquesta acció formativa és donar a conèixer el pla d'igualtat de l'empresa a tot el seu personal i sensibilitzar el personal per aconseguir la igualtat de gènere real i efectiva (10 tallers previstos per a l'any 2022).
- D. Tallers de llenguatge no sexista.** Adreçats als comandaments intermedis, personal que habitualment elabora documents o que tracta amb el públic.

| | |
|--|---|
| | <p>L'objectiu de l'acció formativa és adaptar la comunicació interna i externa de la Fundació per a un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, corresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.</p> <p>E. Tallers de selecció de personal des de la perspectiva de gènere. Adreçats a personal de la Fundació que intervé en els processos de selecció de personal. L'objectiu d'aquesta acció formativa és proporcionar criteris a les persones que intervenen en els processos de selecció amb la finalitat de donar un tracte igualitari a totes les persones que optin a un lloc de treball a la Fundació, evitant estereotips de gènere.</p> |
|--|---|

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Grau d'acompliment d'objectius del Pla d'Igualtat | Escala 1-5 | - | 3 | 4 |
| Eficàcia de les mesures adoptades | % | - | 75 % | 85 % |
| Registre salarial amb dades desagregades per sexe | Termini d'execució | - | - | 30/06/2022 |
| Informe auditoria retributiva | Termini d'execució | - | - | 30/09/2022 |
| Grau de satisfacció amb la formació | Escala 1-4 | - | 3,5 | 3,5 |

AGÈNCIA TRIBUTÀRIA DE LES ILLES BALEARS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Agència Tributària de les Illes Balears | 50001 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Implementació del Pla d'Igualtat aprovat per l'ATIB | 3 | 3 | 2 |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Tallers del Pla d'Igualtat | 142A01 | | | 12.000 € |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Agència Tributària de les Illes Balears | 50001 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Tallers del Pla d'Igualtat | 142A01 | | | 12.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Es duen a terme tallers per fer extensible al personal de l'ATIB les àrees o els aspectes en l'àmbit laboral que s'han de millorar en matèria d'igualtat de gènere |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS INSTITUCIONALS I COOPERACIÓ LOCAL

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local | 11 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Relacions de cooperació amb altres administracions públiques i ens públics i privats | 2 | 1 | 1 |
| Foment i relacions amb les comunitats balears a l'exterior | 1 | 1 | 1 |
| Foment de la participació de centres i cases regionals a les Illes Balears | 1 | 1 | 1 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|--|---------------|-----------------------|---------------------|
| Celebració del Dia de les Illes Balears | 131B02 Relacions de cooperació amb altres administracions públiques i ens públics i privats | | | 420.000 € |
| Convocatòria de subvencions | 131B01 Relacions de cooperació amb altres | | | 38.000 € |

| | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|----------|
| | administracions públiques i ens públics i privats | | | |
| Convocatòria de subvencions | 231B01 Foment i relacions amb les comunitats balears a l'exterior | | | 75.000 € |
| Convocatòria de subvencions | 131C01 Foment de la participació de centres i cases regionals a les Illes Balears | | | 40.000 € |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

Fitxa 1

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Celebració del Dia de les Illes Balears | 131B02 | | | 420.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>En la celebració del Dia de les Illes Balears s'incorpora la perspectiva de gènere en l'organització de les activitats i s'afavoreix la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme</p> <p>En la concessió dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma, s'incorporen criteris de paritat tant en la determinació del jurat com en la concessió dels guardons.</p> |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Tenir en compte la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme. |
| 2 | Organitzar activitats que incorporin la perspectiva de gènere o fomentin la igualtat entre homes i dones. |
| 3 | Presència equilibrada d'homes i dones en el jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. |
| 4 | Incorporació de criteris de paritat en la concessió dels guardons dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears. |

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere | Nombre d'activitats | 10 | 10 | 10 |
| Presència equilibrada d'homes i dones en el jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la Medalla d'Or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears | Cap gènere no supera el 60 % dels membres del jurat | | | 100 % |
| Presència equilibrada d'homes i dones en els guardonats amb el premi Ramon Llull del Govern de les Illes Balears | Cap gènere no supera el 60 % dels guardonats | | | 100 % |

Fitxa 2

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Convocatòria de subvencions | 131B01 | | | 38.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.</p> <p>La convocatòria que s'aprovi el 2022, com ja es va fer els anys anteriors, incorporarà aquest criteri.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | 100 % | 100 % | 100 % |
| Inclusió en la convocatòria de subvencions per a reials acadèmiques d'un criteri de valoració referit a la incorporació de dones com a noves acadèmiques | | | 100 % | 100 % |

Fitxa 3

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|---------------|------------|
| Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| Convocatòria de subvencions | 231B01 | | | 75.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Descripció de com l'activitat | Es preveu aprovar una convocatòria de subvencions per tal que les comunitats balears a l'exterior, unes entitats reconegudes per l'Estatut |
|--------------------------------------|--|

| | |
|--|--|
| contribueix a la igualtat entre dones i homes | d'autonomia i regulades en la Llei 3/1992, de 15 de juliol, de comunitats balears assentades fora del territori de la comunitat autònoma, puguin dur a terme les seves finalitats de manteniment dels lligams amb les Illes Balears i amb la seva història, cultura i llengua. Aquesta convocatòria incorporaria com un dels criteris de valoració, en el marc del Decret que regula aquests ajuts —que estableix, entre els criteris de valoració i qualificació de les sol·licituds, com a actuacions preferents, les referides a la promoció, participació i integració de la dona en la vida social i a la consecució de la igualtat d'oportunitats—, la valoració d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, tal com preveu la Llei 11/2006, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere |

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | 100 % | 100 % | 100 % |

Fitxa 4

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General de Relacions Institucionals i Cooperació Local | 11 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Convocatòria de subvencions | 131C01 | | | 40.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 1 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 1 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 1 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència, Funció Pública i Igualtat preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.</p> <p>Es preveu aprovar una convocatòria per a les cases i els centres regionals a les Illes Balears el 2022 que incorpori aquest criteri.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|---|
| 1 | Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2022 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere. |

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Inclusió en la convocatòria o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant | | | 100 % | 100 % |

GABINET DE LA PRESIDÈNCIA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---------------------------|-----------------------|-----|
| Gabinet de la Presidència | 11101 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (0)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| OBJECTIU 01. El suport directe a la presidenta en l'exercici de les seves funcions i, especialment, en les de coordinació de l'acció dels membres del Govern. ACTIVITAT E. Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil. | 3 | 2 | 0 |
| OBJECTIU 04. L'organització i la direcció de l'assessorament a la presidenta, com també de la secretaria personal de la presidenta. ACTIVITAT E. Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic. | 3 | 2 | 0 |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|

| | | | | |
|--|--------|----|---|---------|
| Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil. | 121A01 | 01 | E | 5.000 € |
| Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic. | 121A01 | 04 | E | 2.000 € |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------|--------|-----|
| Gabinet de la Presidència | 11101 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Gestió de les relacions de la Presidència amb els ciutadans i els grups socials i de la recollida de dades relatives a les necessitats de la societat civil | 121A01 | 01 | E | 5.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | A l'hora d'establir les relacions i recollir dades sobre necessitats, es té en compte la perspectiva de gènere. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Incloure relacions amb grups socials en què les dones se situen en situacions desfavorides respecte dels homes: a la feina, situacions de violència de gènere, promoció de la igualtat a la ciència, immigració, transsexualitat, desigualtats a la llar, micromasclismes... |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Nombre de grups socials amb els quals s'ha col·laborat | Nombre | 3 | 3 | 3 |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 2. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---------------------------|--------|-----|
| Gabinet de la Presidència | 11101 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Organització i posada en marxa de grups de treball per a les funcions d'assessorament a la presidenta en els àmbits polític, econòmic, social i jurídic. | 121A01 | 04 | E | 2.000 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 0 |

| | |
|---|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la | Grups de treball específics per a assessorament de la presidenta en què la perspectiva de gènere ocupa un lloc rellevant. |
|---|---|

| | |
|-------------------------------------|--|
| igualtat entre dones i homes | |
|-------------------------------------|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | Grups de treball en relació amb feines en què les dones se situen en situacions desfavorides respecte dels homes: a la feina, situacions de violència de gènere, promoció de la igualtat a la ciència, immigració, transsexualitat, desigualtats a la llar, micromasclismes... |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de grups socials amb els quals s'ha col·laborat | Nombre | 3 | 3 | 3 |

FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia | | X |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Promoure la participació de dones en conferències (assistència/ponència), en jurats de premis i concursos, en tallers sobre tecnologies i com a expertes en mitjans de comunicació. | 3 | 2 | 2 |
| Fomentar les vocacions científicotècniques entre les nines i les joves, a fi de reduir la bretxa de gènere existent en les àrees STEM. | 3 | 2 | 1 |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació en competències digitals | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Formació en competències digitals | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | X |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | X |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | En els cursos es prioritzarà la participació femenina, el llenguatge no sexista i els exemples de dones. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Promoure la participació de les dones en les activitats pròpies i en les quals es col·labora. |
| 2 | Fomentar la visibilitat de fites científiques i tecnològiques, així com d'iniciatives empresarials d'autoria femenina. |
| 3 | Ús no sexista del llenguatge del contingut produït per la Fundació. |
| | |

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Material amb perspectiva de gènere | Percentatge | 100 % | 100 % | 100 % |
| Participació de dones | Percentatge | 40 % | 40 % | 45 % |
| Provisió d'expertes per a compareixences públiques (debats, mitjans de comunicació, material,.....) | Percentatge | 40 % | 40 % | 55 % |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

CONSELLERIA D'AFERS SOCIALS I ESPORTS

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---------------------------------------|-----------------------|-----|
| Conselleria d'Afers Socials i Esports | 17 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ | VALORACIÓ | VALORACIÓ |
|--|-----------|-----------|-----------|
| | A | B | C |
| Cooperació internacional | 3 | 3 | 3 |
| Cooperació amb entitats | 3 | 3 | 3 |
| Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal | 3 | 3 | 3 |
| Renda social garantida | 3 | 3 | 3 |
| Projectes per a la inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa | 3 | 3 | 3 |
| Gestió OFIM i casal d'entitats | 2 | 2 | 3 |
| Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre | 3 | 3 | 3 |
| Promoció i foment de l'esport | 3 | 3 | 2 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Cooperació amb entitats | 232A01 | 02 | | 4.650.000,00 € |
| Cooperació internacional | 232A02 | 02 | | 205.000,00 € |
| Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal | 313G01 | | | 216.000,00 € |
| Renda social garantida | 313E02 | 6 | A, B, C, D, E, F | 20.000.000,00 € |
| Projectes per a la inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa | 313E01 | 1 | F | 1.978,400,00 € |
| Gestió OFIM i casal d'entitats | 313E01 | 3 | D | 440.300,00 € |

| | | | | |
|--|--------|----|---------------|----------------|
| Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre | 313E01 | 1 | A, B, C, D, E | 6.924.000,00 € |
| Promoció de l'esport femení federat (incrementar el nombre de dones federades) | 461A01 | 03 | H | 124,557,37 € |
| Formació tècnica esportiva per a dones esportistes | 461A01 | 03 | H | 20.000,00 € |
| Equips femenins de categoria nacional | 461A01 | 03 | H | 120.000,00 € |
| Esportistes femenines destacades | 461A01 | 03 | H | 311.900,00 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Direcció General de Cooperació | 17501 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Cooperació amb entitats | 232A01 | 02 | | 4.650.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Promoció de projectes de cooperació, postemergència i educació per a la transformació social que incorporin la perspectiva de gènere. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | En totes les convocatòries de subvenció s'estableixen com a prioritats generals dels projectes que les entitats poden presentar l'enfocament de gènere i la contribució per transformar els sistemes que generen desigualtats. |
| 2 | En les convocatòries en matèria de cooperació hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També es donen fins a 4 punts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere. |
| 3 | En les convocatòries en matèria de postemergència hi ha un apartat en els criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 6 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere. També es donen fins a 4 punts si les entitats sol·licitants (2) i els socis locals (2) tenen dins el seu organigrama i funcionament la perspectiva de gènere. |
| 4 | En la convocatòria d'educació per a la transformació social un dels possibles objectius als quals han de contribuir els projectes presentats és impulsar iniciatives que tinguin com a eix principal el foment de l'equitat entre dones i homes. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de projectes amb enfocament de gènere | Nre. projectes | 8 | 8 | 9 |
| Import subvencionat per a projectes amb enfocament de gènere | Euros | 842.310,53 | 850.000,00 | 910.000,00 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|--------------------------------|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Direcció General de Cooperació | 17501 | |

| | | | | |
|---|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
| Cooperació amb entitats | 232A02 | 02 | | 205.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Promoció de projectes de cooperació, postemergència i educació per a la transformació social que incorporin la perspectiva de gènere. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|---|
| 1 | A l'hora de planificar i identificar les actuacions directes, l'enfocament de gènere com a prioritat en la política autonòmica de cooperació està present en les actuacions directes, ja sigui de forma directa o bé transversalment. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de projectes amb enfocament de gènere | Nre. projectes | 0 | 2 | 2 |
| Import subvencionat per a projectes amb enfocament de gènere | Euros | 0 | 125.000,00 | 205.000,00 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------------------|--------|-----|
| Direcció General de Serveis Socials | 17401 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Gestió de les OFIM i casal d'entitats | 313E01 | 3 | D | 440.300,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <ul style="list-style-type: none"> — Les usuàries que són víctimes de violència de gènere són qualificades com a urgents i d'atenció immediata per l'OFIM. — L'atenció social i jurídica es proporciona sempre amb perspectiva de gènere. — En el cas que hi hagi dones en situació de vulnerabilitat social se les deriva i connecta amb els recursos necessaris. — En els cursos d'integració social i cultural impartits per l'OFIM i necessaris per a l'obtenció de l'informe favorable d'esforç d'integració s'inclouen continguts sobre igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes i/o entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions. |
| 2 | Es demanarà en totes les memòries de les entitats que —sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti— presentin dades i indicadors desagregats homes - dones. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de dones en situació de risc o exclusió social acompanyades als serveis socials o altres dispositius d'atenció personal | | | | |
| Nombre de dones víctimes de violència de gènere ateses per l'OFIM | | | | |
| Edicions del curs d'integració social i cultural de l'OFIM | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------------------|--------|-----|
| Direcció General de Serveis Socials | 17401 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Programes per a la inserció social de persones en situació de greu vulnerabilitat i irregularitat administrativa | 313E01 | 1 | F | 1.978.400,00 € |

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>— Les actuacions incloses dins el programa van adreçades a atendre necessitats socials de la població immigrada que, molt sovint, són dones que es troben en situació de risc social per situacions d'irregularitat administrativa, motius econòmics o d'aïllament social.</p> <p>Totes les actuacions incloses dins el programa treballen amb enfocament de gènere, tant en mesures de prevenció i abordatge de la violència de gènere com en casos de promoció d'inserció sociolaboral de les dones immigrades.</p> |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | S'inclourà en la convocatòria de subvencions l'obligatorietat de desagregar tota la informació per la variable de gènere tant en la redacció de projectes com en la presentació de memòries. |
| 2 | S'establirà com a requisit que tots els projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions d'itineraris d'inserció sociolaboral incloguin formació en matèria d'igualtat de gènere. |
| 3 | S'inclouran en els projectes subvencionats continguts formatius específics que afavoreixin la integració laboral de les dones. |
| 4 | Informar i, si escau, derivar les participants als diferents serveis públics especialitzats adreçats a la dona perquè en facin l'acompanyament. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| 1. Informació que es presentarà desagregada | Nombre de variables que es presentaran desagregades | | | |
| 2. Projectes que inclouran formació en matèria d'igualtat de gènere | Nombre d'usuaris que han rebut formació en matèria d'igualtat de gènere | | | |
| 3. Cursos de formació adreçats a la inserció laboral de dones | Dones que han rebut formació específica per a la inserció laboral | | | |
| 4. Dones derivades i/o acompanyades | Nombre de dones acompanyades i/o derivades a serveis públics especialitzats d'atenció personal | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|-------------------------------------|--------|-----|
| Direcció General de Serveis Socials | 17401 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Diferents convocatòries de subvencions a famílies i institucions sense ànim de lucre | 313E01 | 1 | A, B, C, D, E | 6.924.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|---|---|
| <p>Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes</p> | <p>— És un requisit per poder accedir a qualsevol subvenció no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes, ni de sentències condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, en compliment de l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.</p> <p>— El barem de la convocatòria d'IRPF inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants:</p> <p><i>a.</i> Tenguin un pla d'igualtat.</p> <p><i>b.</i> Incloguin accions per promoure la perspectiva de gènere.</p> <p>— El barem de la convocatòria d'inclusió inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants utilitzin l'ítem «enfocament de gènere de les accions previstes».</p> <p>— En les diferents convocatòries es presenten projectes adreçats expressament a la prevenció de la violència contra les dones i a promocionar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.</p> |
|---|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes i/o entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions. |
| 2 | Es demanarà en totes les memòries de les entitats que —sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti— presentin dades i indicadors desagregats homes - dones. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|---|--------------------|--------------------|--------------------|
| Accions amb perspectiva de gènere (un projecte pot tenir una o més accions) | Nre. d'accions perspectiva de gènere | | | 150 |
| Entitats subvencionades que tenen un pla d'igualtat | Nre. d'entitats amb pla d'igualtat | | | 40 |
| Pressupost destinat a projectes adreçats explícitament a la prevenció i lluita de la violència contra les dones | Pressupost dels projectes destinats a aquest tipus de projectes | | | 500.000,00 € |
| Pressupost destinat a projectes per a la promoció de la igualtat entre homes i dones | Pressupost dels projectes destinats a aquest tipus de projectes | | | 500.000,00 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|----------------------------|--------|-----|
| Direcció General d'Esports | 17 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts a federacions esportives | 461A01 | 03 | H | 124.557,37 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | si |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | si |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Fomentar la pràctica esportiva federada de les dones esportistes. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | <p>Promoció de l'esport femení federat. Es considerarà el percentatge de dones sobre el total de federats.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Percentatge de dones federades igual o superior al 50 % (10 punts). — Percentatge de dones federades igual o superior al 40 % i inferior al 50 % (8 punts). — Percentatge de dones federades igual o superior al 30 % i inferior al 40 % (6 punts). — Percentatge de dones federades igual o superior al 20 % i inferior al 30 % (4 punts). — Percentatge de dones federades igual o superior al 15 % i inferior al 20 % (2 punts). <p>Es calcula el percentatge de diferència amb la fórmula següent:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> $\text{Percentatge de dones federades} = \frac{\text{Dones federades}}{\text{Total federats}}$ </div> |

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Percentatge de dones federades | % | 29,49 % | 27,04 % | 28,15 % |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| | | |
|--------------------------------|---------------|------------|
| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
| Direcció General d'Esports | 17 | |

| | | | | |
|---|-----------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|
| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
| Formació tècnica de dones esportistes | 461A01 | 03 | H | 20.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Ajuts a la formació tècnica de les dones esportistes. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------|----------------|--|-------|---|-----|--------------------------------------|-----|--|-----|-----------------------------|-----|
| 1 | <p>S'assignarà un punt per cada euro del cost total del curs segons el tipus de curs sol·licitat, amb el màxim de punts indicats a la taula següent:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipus de curs</th> <th>Màxim de punts</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin amb la disposició transitòria primera del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre</td> <td>1.000</td> </tr> <tr> <td>Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3</td> <td>750</td> </tr> <tr> <td>Cursos d'àrbitres o jutges federatiu</td> <td>600</td> </tr> <tr> <td>Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>Cursos de formació contínua</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table> | Tipus de curs | Màxim de punts | Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin amb la disposició transitòria primera del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre | 1.000 | Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3 | 750 | Cursos d'àrbitres o jutges federatiu | 600 | Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS | 500 | Cursos de formació contínua | 400 |
| Tipus de curs | Màxim de punts | | | | | | | | | | | | |
| Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin amb la disposició transitòria primera del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre | 1.000 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3 | 750 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos d'àrbitres o jutges federatiu | 600 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS | 500 | | | | | | | | | | | | |
| Cursos de formació contínua | 400 | | | | | | | | | | | | |

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |

| | |
|---|--|
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre de dones esportistes que presenten la sol·licitud d'ajut | Nombre de sol·licituds | 20 | 30 | 21 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|----------------------------|--------|-----|
| Direcció General d'Esports | 17 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts a equips femenins de categoria nacional | 461A01 | 03 | H | 120.000,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | Sí |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Potenciar la participació d'equips femenins i mixtos de les Illes Balears a les competicions de categoria nacional. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | | | |
|--------------------|--|-----------------------------|------------------|
| 1 | La taula següent presenta la puntuació corresponent a cada tipus i nivell: | | |
| | <i>Tipus d'esport</i> | <i>Nivell de competició</i> | <i>Puntuació</i> |
| | Col·lectiu femení | Màxima categoria nacional | 100 |
| | | 2a categoria nacional | 75 |
| | | 3a categoria nacional | 50 |
| | | Autonòmica màxima categoria | 25 |
| | Individual femení | Màxima categoria nacional | 34 |
| | | 2a categoria nacional | 25 |
| | | 3a categoria nacional | 17 |
| | | Autonòmica màxima categoria | 9 |
| | Col·lectiu mixt o individual mixt | Màxima categoria nacional | 16 |
| | | 2a categoria nacional | 12 |
| | | Autonòmica màxima categoria | 4 |

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|---------------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Nombre d'equips femenins que participen en competicions de categoria nacional | Nombre d'equips | 16 | 18 | 20 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|----------------------------|--------|-----|
| Direcció General d'Esports | 17 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Ajuts a esportistes femenines destacades | 461A01 | 03 | H | 311.900,00 € |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | Sí |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | No |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Promoció de l'esport femení (dones esportistes destacades). |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10. |

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |

| | | | | |
|--|----------------------------|----|-----------|------------|
| Nombre de dones esportistes destacades | Nombre d'esportistes dones | 56 | Més de 56 | Més de 100 |
|--|----------------------------|----|-----------|------------|

DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE I ARQUITECTURA

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|---|-----------------------|-----|
| Direcció General d'Habitatge i Arquitectura | 25501 | |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (0)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes (0)

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Convocatòria de subvencions de lloguer | 2 | | |
| | | | |
| | | | |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Convocatòria de subvencions de lloguer | | | A | 10.000.00 € |
| | | | | |
| | | | | |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|---|--------|-----|
| Direcció General d'Habitatge i Arquitectura | 25501 | |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Convocatòria de subvencions de lloguer | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|----|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | Sí |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritització si són o han estat víctimes de violència de gènere. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritització si són o han estat víctimes de violència de gènere. |
| 2 | Implementar un llenguatge no sexista per a la documentació, tant d'ús intern com extern. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|-----------|------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | | |
| | | | | |

INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA | SPI |
|--|-----------------------|-----|
| Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) | | X |

Apartat 1. Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat hi ha desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2. Prelació de les activitats amb més incidència

| NOM DE L'ACTIVITAT | VALORACIÓ A | VALORACIÓ B | VALORACIÓ C |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Acolliment laboral col·laboració SOIB | 3 | 3 | 3 |
| Procés d'adjudicació d'habitatges | 3 | 2 | 2 |
| Atorgament d'ajuts de lloguer | 2 | 2 | 2 |
| Promoció d'HPP | 3 | 3 | 3 |

Apartat 3. Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat, s'han pres en consideració les activitats següents per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

| NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Acolliment laboral col·laboració SOIB | | | | 498.180,67 € |
| Procés d'adjudicació d'habitatges | | | | Transversal |
| Atorgament d'ajuts de lloguer | | | | Partida DG |
| Promoció d'HPP (adjudicació de la construcció) | | | | Partida indirecta |

P-01 PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|-----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Acolliment laboral (col·laboració SOIB) | SOIB Dona | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | Les dones que han estat víctimes de violència de gènere sovint han patit una important dependència econòmica dels seus agressors. Moltes no s'han incorporat al mercat laboral o varen sortir o ser expulsades dels seus llocs de treball pel motiu de maternitat, de cura de persones grans o dependents. Per això, la recuperació d'una dona víctima de violència de gènere exigeix un enfocament multidisciplinari amb el foment de la seva autonomia econòmica i laboral. SOIB Dona és un projecte per a la incorporació de la dona víctima de violència de gènere al món laboral i l'IBAVI s'ha compromès a contractar fins a 20 dones víctimes de violència de gènere per a l'any 2022. Aquests llocs de treball es preveu que contribuïran al desenvolupament de l'autonomia d'aquestes dones i es preveu que s'incrementarà la igualtat entre dones i homes. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES PER AL PRESSUPOST DE 2022 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | La subvenció per a la contractació de 20 dones amb aquestes característiques només cobreix el 90 % de les despeses de cadascuna. L'IBAVI ha de cobrir pressupostàriament la resta (capítol 1 del pressupost de despesa). |
| 2 | L'IBAVI haurà de proporcionar els espais, les taules i els equipaments informàtics (capítol 2 del pressupost de despesa) perquè les dones incorporades al projecte puguin desenvolupar les feines assignades. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 | Valor previst 2023 |
|-------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Augment capítol 1 de despesa | Euros | 58.136,57 | 498.180,67 | 0,00 |
| Augment personal de l'entitat | Nre. de treballadores | 6 | 20 | 0 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Procés d'adjudicació d'habitatges | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | El procés d'adjudicació d'habitatges selecciona els adjudicataris d'entre els inscrits en el Registre de demandants d'habitatges de protecció pública (HPP). En les bases d'adjudicació es puntuen circumstàncies personals relatives a la perspectiva de gènere com la condició de víctima de violència de gènere o de família monoparental (que afecta més les dones). És obvi que hi ha una desigualtat a l'accés a l'habitatge perquè hi ha una desigualtat en poder adquisitiu. El fet que aquestes adjudicacions beneficiïn les persones amb menys poder adquisitiu beneficia en algun grau el col·lectiu de les dones. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Elaboració d'unes bases d'adjudicació per a l'any 2022 que prevegin mèrits per circumstàncies relatives a perspectiva de gènere. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 | Valor previst 2023 |
|-------------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Habitatges adjudicats a dones | Nre. de contractes signats amb dones | 90 | 200 | 300 |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Institut Balear de l'Habitatge | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Atorgament d'ajuts de lloguer | | | | |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 2 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 2 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 2 |

| | |
|--|---|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | L'IBAVI gestiona els ajuts de lloguer pressupostats per la Direcció General d'Habitatge. Els ajuts s'atorguen als llogaters d'un immoble de nivell mitjà (fins a 900,00 € de lloguer) i amb uns ingressos limitats. És obvi que hi ha una desigualtat a l'accés a l'habitatge perquè hi ha una desigualtat en poder adquisitiu. El fet que aquests ajuts beneficiïn les persones amb menys poder adquisitiu beneficia el col·lectiu de les dones per pertànyer al col·lectiu amb menys ingressos. |
|--|---|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Elaboració de la resolució del conseller per a la convocatòria d'ajuts. |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2019 | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 |
|-------------------------|-------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Import d'ajuts atorgats | Import d'ajuts atorgats | 7.335.073,18 € (DGH) | 8.736.000,00 € (DGH) | 8.500.000,00 € (DGH) |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)**ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA**

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--------------------------------|--------|-----|
| Institut Balear de l'Habitatge | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|--|----------|---------------|-----------------------|-----------------------------|
| Promoció d'HPP (adjudicació de la construcció) | | | | 38.044.742,00 € (indirecte) |

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | <p>Els plecs de clàusules administratives inclouran, a més de l'obligatorietat de tenir un pla d'igualtat en empreses de més de 250 treballadors, clàusules de perspectiva de gènere en els criteris d'adjudicació quan calgui.</p> <p>En la redacció de projectes de les promocions d'HPP s'inclouen criteris de perspectiva de gènere en el disseny dels edificis i habitatges com a condicions especials d'execució.</p> <p>En relació amb els edificis:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Hi ha d'haver relació directa i fluida entre l'interior de l'edifici i els espais exteriors. — Accessos preferiblement en el pla de façana i, com a màxim, a dos metres en cas d'haver-hi porxos. Configuració espacial clara i regular, sense embuts, angles morts, reculades, zones fosques o elements que impedeixin la visió des de l'exterior. — Previsió d'una il·luminació adequada, amb encesa automàtica. Amb il·luminació natural i visibilitat des de i cap a l'exterior. — Recorreguts i circulacions obertes, accessibles i segures, sense racons. Amb una alçada lliure mínima de 2,40 m. — Ascensors amb clau a soterrani. — Zones verdes equipades i segures, espais comunitaris que afavoreixin la cura de persones en espais exteriors. — Reserva d'espais d'emmagatzematge per a carretons, cadires de rodes, bicicletes o un altre tipus de dispositius de mobilitat personal. <p>En relació amb els habitatges:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Consideració d'habitatges de diferents tipologies dins el mateix edifici, adequades a diferents tipus de famílies i models de convivència. — Distribució que afavoreixi la flexibilitat i l'adaptabilitat dels habitatges a les diferents etapes i circumstàncies familiars. Compartimentació versàtil, que permeti la transformació i l'evolució de l'habitatge d'una forma senzilla. — Les habitacions no seguiran una jerarquia, amb una superfície generosa que no determini la seva activitat. — Consideració d'un o més espais d'habitació multiusos, que pugui ser utilitzat de dormitori/descans o per a altres usos, amb una dimensió mínima de 10 m², i d'11,5 m² si inclou espai d'emmagatzematge. — Disposició de la cuina en un lloc central de l'habitatge i integració amb els espais d'ús de tot el grup familiar, de manera directa i/o amb connexió visual entre els espais. Preferiblement, s'ha de considerar cuina-menjador. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|--|
| 1 | Elaboració d'uns plecs d'adjudicació d'obres amb perspectiva de gènere. |
| 2 | Elaboració d'unes bases tècniques i documents per a la redacció dels projectes de les promocions d'HPP que incorporin criteris de perspectiva de gènere. |
| 3 | |
| 4 | |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2020 | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 |
|--|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| Fons destinats a formació i projectes socials en els plecs | Import dels fons destinats a formació i projectes socials per a les adjudicacions de l'any | | 1.877.856,00 € | 1.811.856,00 € |

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2022)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

| IDENTIFICACIÓ ORGANISME | SECCIÓ | SPI |
|--|--------|-----|
| Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI) | | X |

| NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ | PROGRAMA | NÚM. OBJECTIU | LLETRA/NÚM. ACTIVITAT | PRESSUPOST ASSIGNAT |
|---|----------|---------------|-----------------------|---------------------|
| Habitatges cedits a l'Administració pública | | | | |

PERTINÈNCIA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

| | |
|---|---|
| L'activitat incorpora la perspectiva de gènere | 3 |
| L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes | 3 |
| En l'àmbit d'actuació del programa/subprograma hi ha desigualtats entre dones i homes | 3 |

| | |
|--|--|
| Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes | L'IBAVI col·labora en el desenvolupament de programes socials relacionats amb l'habitatge que duen a terme entitats del tercer sector i administracions públiques per tal d'aconseguir arribar a col·lectius als quals els és més difícil poder accedir a un habitatge públic. L'IBAVI ha cedit habitatges tant al Consell Insular de Mallorca com a l'IBDONA per poder dur a terme les seves polítiques de gènere i dona. |
|--|--|

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST DE 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

| Accions/decisiones | |
|--------------------|---|
| 1 | Aprovació d'uns criteris homogenis per a la cessió d'habitatges a entitats del tercer sector i administracions públiques en matèria d'accés a l'habitatge de col·lectius vulnerables. |

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

| Indicador | Unitat de mesura | Valor previst 2021 | Valor previst 2022 | Valor previst 2023 |
|------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Convenis signats | Habitatges cedits | 14 | 15 | |