

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE DELS PRESSUPOSTS

ANY 2021



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA
I INSTITUT
B BALEAR DONA

Palma, octubre 2020



Sumari

Introducció	9
1. Procés de treball	10
1.1 Passes fetes i instruments amb els quals comptam	10
1.1.1 Formació	11
1.1.2 Mesures del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere	11
1.1.3 Institut Balear de la Dona (IBDona).....	12
1.1.4 Fitxa per a la identificació dels programes o subprogrames amb més incidència des d'una perspectiva de gènere	12
1.1.4.1 Com emplenar la fitxa per seleccionar les activitats (annex II).....	12
1.1.4.2 Com emplenar la fitxa per cada activitat seleccionada (annex III)	13
2. Anàlisi de la despesa del capítol 1.....	14
2.1 Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.....	16
2.1.1 Despesa total desagregada per sexe als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears	16
2.1.2 Despesa anual per sexe i grup funcional.....	18
2.1.3 Anàlisi de la bretxa salarial entre homes i dones en els Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.....	19
2.1.4 Conclusions del capítol 1 dels Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears	27
2.2 Educació: Personal docent de centres de titularitat pública.....	30
2.2.1 Despesa, personal i nombre de nòmines	30
2.2.2 Diferències retributives segons sexe a l'educació pública.....	31
2.2.1.1 Diferències retributives segons règim jurídic	32
2.2.1.2 Diferències retributives segons cos.....	34
2.2.1.3 Diferències retributives segons grup	35
2.2.1.4 Diferències retributives segons grup	37
2.2.1.5 Diferències retributives segons forma de provisió de lloc	38
2.2.1.6 Diferències retributives segons triennis.....	39
2.3 Educació: Personal docent de centres de titularitat concertada.....	41
2.3.1 Despesa total i personal a l'educació concertada.....	41
2.3.2 Diferències retributives segons sexe a l'educació concertada	43
2.3.3 Conclusions del capítol 1 d'educació (personal docent).....	44



2.4 Servei de Salut de les Illes Balears	46
2.4.1 Conclusions del capítol 1 del Servei de Salut de les Illes Balears	47
2.5 Sector públic instrumental	48
2.5.1 Agència d'estratègia turística de les Illes Balears.....	48
2.5.2 Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears	48
2.5.3 Institut Balear de l'Habitatge.....	49
2.5.4 Serveis de Millora Agrària i Pesquera	49
2.5.4 Institut Balear de la Joventut.....	49
2.5.5. Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència	49
2.5.3 Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	49
2.5.4 Fundació per a l'Esport Balear.....	49
2.5.5 Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia	50
2.5.6 Conclusions del capítol 1 del Sector Públic Instrumental	50
3. Anàlisi de la despesa destinada a programes.....	51
3.1 Selecció de programes	51
3.2 Eficàcia, eficiència i equitat.....	65
3.3 Anàlisi agregada de les fitxes dels programes.....	65
3.3.1 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats	65
3.3.2 Anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa de les activitats	69
3.3.3 Anàlisi del grau de desigualtats en l'àmbit d'actuació de les activitats.....	72
3.3.4 Conclusions de l'anàlisi de la despesa per activitats	75
4. Transversalitat de la Igualtat	77
Fundació per a l'Esport Balear.....	77
Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca.....	89
Conselleria d'Afers Socials i Esports	98
Direcció General d'Innovació i Recerca	109
Direcció General de Comunicació.....	114
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament.....	116
Escola Balear d'Administració Pública	124
Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere (Direcció General de Drets i Diversitat)	126
Institut Balear d'Estadística.....	132
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.....	135



Direcció General de Política Industrial.....	136
Direcció General de Treball i Salut Laboral	140
Servei d'Ocupació de les Illes Balears.....	141
Institut Balear de la Joventut.....	144
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel.....	147
Direcció General de Comerç	150
Direcció General de Residus i Educació Ambiental	152
Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI)	153
Direcció General de Política Lingüística	156
Institut Balear de la Salut (IB Salut).....	157
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat Delegació de la Presidència per a la Cultura	159
Central de Contractació.....	161
Direcció general d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural	165
Direcció General d'Habitatge.....	166
Direcció General del Fons Europeu	167
Direcció General del Tresor i Política Financera.....	169
Serveis de Millora Agrària i Pesquera.....	170
Direcció General d'Energia i Canvi Climàtic	174
Direcció General de Polítiques per a La Sobirania Alimentària	177
Institut Balear de l'Energia.....	180
Institut Balear de la Dona.....	181
5. Propostes de millora.....	184
Annex I. Dades del Tercer Informe d'impacte de gènere dels pressuposts.....	187
Annex II. Fitxa.....	195
Annex III. Fitxes rebudes.....	197
Fundació per a l'Esport Balear.....	197
Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca.....	204
Conselleria d'Afers Socials i Esports	227
Direcció General d'Innovació i Recerca	243
Direcció General de Comunicació.....	253
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament.....	256
Escola Balear d'Administració Pública	265



Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere (Direcció General de Drets i Diversitat).....	268
Institut Balear d'Estadística.....	273
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral.....	277
Direcció General Promoció.....	279
Direcció General de Política Industrial.....	281
Direcció General de Treball i Salut Laboral	286
Servei d'Ocupació de les Illes Balears.....	289
Institut Balear de la Joventut.....	294
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel.....	298
Direcció General de Comerç	302
Direcció General de Residus i Educació Ambiental	305
Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI)	307
Direcció General de Turisme	313
Secretaria General.....	315
Direcció General de Política Lingüística	317
Institut Balear de la Salut (IB Salut).....	320
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat Delegació de la Presidència per a la Cultura	323
Central de Contractació.....	327
Centre Balears Europa	332
Direcció general d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural	334
Direcció General d'Habitatge.....	336
Direcció General de Model Econòmic i Ocupació	338
Direcció General del Fons Europeu	340
Direcció General del Tresor i Política Financera.....	343
Serveis de Millora Agrària i Pesquera.....	345
Direcció General d'Energia i Canvi Climàtic	351
Direcció General de Polítiques per a La Sobirania Alimentària	356
Institut Balear de l'Energia.....	361
Secretaria General Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació	363
Institut balear de la dona	365



GOIB
/

Relació de taules i gràfics

Gràfic 1. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2019.....	17
Gràfic 2. Distribució de triennis en les dones i els homes (%). 2019.....	26
Gràfic 3. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions, del personal docent i de nòmines segons sexe a l'educació pública 2019.....	30
Gràfic 4. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari 2019.....	32
Gràfic 5. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons cos i sexe 2019.....	34
Gràfic 6. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup i sexe 2019...	35
Gràfic 7. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup 2019.....	37
Gràfic 8. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons forma de provisió de lloc 2019.....	38
Gràfic 9. Distribució de les retribucions segons sexe i nombre de triennis 2019.....	39
Gràfic 10. Distribució de les retribucions 2019.....	41
Gràfic 11. Distribució de dones i homes als nivells educatius 2019.....	43
Gràfic 12. Distribució de dones i homes i retribucions als serveis generals de l'IB Salut	46
Gràfic 13. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe.....	48
Gràfic 14. Distribució de les activitats analitzades en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). 2021.....	67
Gràfic 15. Distribució pressupostària analitzada de les activitats segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. 2021.....	68
Gràfic 16. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2021.....	68
Gràfic 17. Distribució de les activitats analitzades segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. 2021.....	69
Gràfic 18. Distribució pressupostària de les activitats segons la incidència en les desigualtats de gènere. 2021.....	70
Gràfic 19. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. 2021.....	72
Gràfic 20. Distribució de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2021.....	73
Gràfic 21. Distribució pressupostària de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2021.....	74



Gràfic 22. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2021.....	75
Gràfic 23. Distribució dels programes en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). Serveis Generals. 2020.....	191
Gràfic 24. Distribució pressupostària dels programes segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Serveis Generals. 2020	191
Gràfic 25. Distribució dels programes segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. Serveis Generals. 2020	192
Gràfic 26. Distribució pressupostària dels programes segons la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis Generals. 2020	192
Gràfic 27. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis Generals. 2019	193
Gràfic 28. Distribució dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis Generals. 2019.....	193
Gràfic 29. Distribució pressupostària dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis Generals. 2018	194
Gràfic 30. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis Generals. 2018.....	194



Introducció

L'any 2017, el Govern de les Illes Balears va presentar el seu primer informe d'impacte de gènere dels pressuposts de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En tant que era una tasca nova i que requeria de la implicació d'un gran nombre d'àrees, va ser una tasca complexa i amb una participació limitada.

De forma general, els pressuposts amb perspectiva de gènere cerquen analitzar els pressuposts públics per tal d'establir l'impacte diferenciat dels pressuposts sobre les dones i els homes. Si es coneixen les diferències, s'hi pot actuar. Aquest exercici de portar la igualtat a l'aparent neutralitat dels pressuposts també és un exercici de transparència i rendició de comptes, alhora que pretén treballar en l'eficiència, l'eficàcia i l'equitat social i de gènere.

L'article 6 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre dones i homes, estableix, en el punt 2, que les lleis de pressuposts de la Comunitat Autònoma han de ser un element actiu en la consecució de manera efectiva de l'objectiu de la igualtat entre dones i homes. Dins aquest marc teòric, s'han d'incorporar en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts les actuacions per adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes amb la finalitat d'avançar en l'eradicació de les desigualtats. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressuposts sobre les dones i els homes.

La conselleria competent en matèria d'hisenda ha de verificar, amb la participació de l'Institut Balear de la Dona, la incorporació de la perspectiva de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressuposts de la Comunitat Autònoma, mitjançant l'emissió d'un informe d'impacte de gènere sobre l'avantprojecte de llei de pressuposts. Per aquest motiu, l'Institut Balear de la Dona ha realitzat el present informe.

En aquest quart informe, relatiu als pressuposts de l'any 2021, s'ha continuat el camí traçat pels anteriors, amb l'esperança que la perspectiva de gènere acabi arrelant a totes les àrees pressupostàries de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, ja que si alguna cosa caracteritza uns pressuposts amb perspectiva o enfocament de gènere és que tenen vocació transversal.



1. Procés de treball

Igual que l'informe anterior, aquest informe ha requerit un esforç important per part de les conselleries, ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i organismes autònoms. A requeriment de l'Ordre de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques de 16 de juliol de 2020 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021, s'ha facilitat la recollida de les dades demanades. L'Institut Balear de la Dona ha estat l'encarregat de dissenyar, organitzar i centralitzar el procés de recollida de dades, anàlisi i redacció de propostes.

En comparació amb el quart informe, s'ha passat de recollir informació de 31 entitats a recollir-ne de 42. Com l'any anterior, s'hi han incorporat dades del capítol 1 referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a educació (centres concertats i públics) i a sanitat.

Les dades de capítol 1 s'han analitzat de forma independent. No ha estat sempre possible la comparació amb l'any anterior, atès que el sistema de dades no està estandarditzat.

Les dades de programes s'han unificat per tal d'analitzar-les de manera anàlisi conjunta.

1.1 PASSES FETES I INSTRUMENTS AMB ELS QUALS COMPTAM

A continuació s'especifiquen i s'expliquen les diferents passes i actuacions que s'han dut a terme durant el darrer any per poder elaborar l'informe d'impacte de gènere per als pressuposts de 2021. Cada una d'aquestes actuacions ha estat imprescindible per poder fer aquesta anàlisi.

1.1.1 FORMACIÓ

Per tal d'avançar en els pressuposts amb perspectiva de gènere, l'Escola Balear d'Administració Pública ha organitzat dues edicions del Curs d'elaboració de pressuposts amb perspectiva de gènere: la primera va tenir lloc els dies 6 i 7 de novembre de 2017 i la segona de l'1 al 10 de setembre de 2020, ambdós d'una durada de 10 hores. Els objectius d'aquest Curs eren, entre d'altres, els següents:

- Elaborar pressuposts amb perspectiva de gènere (PPG).
- Identificar el valor afegit que els pressuposts amb perspectiva de gènere poden injectar als resultats de les polítiques públiques.
- Utilitzar eines conceptuals i metodològiques que facilitin una progressiva incorporació de la perspectiva de gènere al pressupost.

1.1.2 MESURES DEL PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

El Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere de 2017, incideix en tots els àmbits de la societat i conté un total de 292 mesures estructurades en 10 eixos d'acció:

L'eix 1. Ruptura del silenci: sensibilització i prevenció.

L'eix 2. Millora de la resposta institucional: coordinació. Treball en xarxa.

L'eix 3. Perfeccionament de l'assistència, ajuda i protecció a les víctimes.

L'eix 4. Assistència i protecció dels menors.

L'eix 5. Impuls de la formació que garanteixi la millor resposta assistencial.

L'eix 6. Seguiment estadístic.

L'eix 7. Recomanacions a comunitats autònomes, entitats locals i altres institucions.

L'eix 8. Visualització i atenció d'altres formes de violència contra les dones.

L'eix 9. Compromís econòmic.

L'eix 10. El seguiment del Pacte.

Per dur a terme les mesures recollides en el Pacte s'ha arribat a un compromís econòmic global que suposa un increment de mil milions d'euros durant cinc anys

A través d'aquest Pacte es garanteix la millora i perfeccionament de sistema per a l'eradicació de la violència de gènere en totes les seves formes; és un compromís de tots els partits i institucions plasmat en mesures i objectius concrets, mesurables i avaluables.

Per al desenvolupament de l'Pacte, el Govern, a través de la Delegació de Govern per a la Violència de Gènere, impulsa les mesures en coordinació amb la resta de Ministeris i organismes autònoms dependents així com amb les comunitats autònomes i Entitats Locals representades per la Federació Espanyola de Municipis i províncies.

Des de la Comunitat Autònoma de les Illes balears, mitjançant els fons del pacte d'Estat, s'ha transversalitzat el principi d'igualtat de gènere i la eradicació de les violències masclistes en les diferents actuacions de l'Administració.

1.1.3 INSTITUT BALEAR DE LA DONA (IBDONA)

Entre les funcions de l'IBDona hi ha la d'assessorar els diferents departaments del Govern de les Illes Balears i col·laborar-hi per aconseguir els fins proposats. Amb aquest objectiu, ha designat personal tècnic per donar suport a les diferents conselleries pel que fa als dubtes que poden anar sorgint en l'elaboració de les fitxes que s'adjunten

1.1.4 FITXA PER A LA IDENTIFICACIÓ DELS PROGRAMES O SUBPROGRAMES AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

L'eina per identificar i analitzar l'impacte de gènere de les activitats s'ha concretat en el model de fitxa que s'adjunta.

La fitxa consta de dues parts: una primera part orientada a identificar diferents activitats de la conselleria, ens del sector públic instrumental o organisme autònom corresponent; i una segona part orientada a recollir informació de les activitats escollides per incloure en l'anàlisi.

1.1.4.1 COM EMPLENAR LA FITXA PER SELECCIONAR LES ACTIVITATS (ANNEX II)

Encapçalament: hi han de figurar el nom de l'organisme i la secció pressupostària corresponent. Els organismes del SPI han de marcar una X.

Apartat 1: s'han de respondre les preguntes de l'apartat 1(A,B,C) i valorar de 0 a 3 segons els criteris (0 gens, 1 poc, 2 bastant, 3 totalment).

Per donar resposta a aquestes preguntes, hem de valorar la finalitat de l'activitat: a qui va adreçada, quines expectatives/demandes tenen les persones destinatàries; quins serveis es presten; com incideix l'activitat en les desigualtats existents i en la vida de les persones (dones i homes); com afecta l'oci de dones i homes; com afecta l'accés de dones i homes a una cura adequada, a un entorn domèstic segur i adient, a ingressos econòmics, a l'esport, a una mobilitat i ordenació del territori adequades, a la participació, a un treball remunerat, a l'educació i al coneixement, a la salut, a una vida sense violències.

Apartat 2: establir una prelació de les activitats amb més incidència.

A partir dels resultats obtinguts en les respostes a les preguntes de l'apartat 1, s'ha d'establir la prelació de les activitats que s'han d'analitzar partint de les que tenen una incidència més alta fins arribar a les que en tenen una de més baixa.

Apartat 3: prendre en consideració les activitats.

Partint de l'ordre de prelació resultant, de la informació disponible (dades desagregades per sexe, indicadors de gènere, anàlisi prèvia...) i del nivell més alt de pressupost assignat, prendrem en consideració les activitats que considerem més adients (mínim 2 activitats).



S'ha d'identificar el nom de l'activitat, el número d'objectiu, el programa pressupostari, la lletra i/o número d'activitat de l'objectiu que figura en la memòria i el pressupost assignat.

1.1.4.2 COM EMPLENAR LA FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA (ANNEX III)

L'eina que s'ha d'utilitzar per cada activitat que hem pres en consideració segons l'apartat 3 de la fitxa de l'annex II, s'ha concretat en el model de fitxa que s'adjunta (annex III).

Encapçalament: hi ha de figurar el nom de l'organisme i la secció corresponent. Els organismes del SPI han de marcar una X.

S'ha d'identificar el nom de l'activitat, el número d'objectiu, el programa pressupostari, la lletra i/o número d'activitat que figura en la memòria i el pressupost assignat.

Apartat: pertinença, contribució, incidència de gènere de l'activitat

En aquest apartat hi ha de figurar:

- La valoració (0 a 3) corresponent a l'activitat de les preguntes A, B, C que figuraven en l'apartat 1 de l'annex II.
- La descripció de la manera com l'activitat seleccionada contribueix a la igualtat entre homes i dones.
- Les accions i decisions preses per al pressupost de 2021 per incloure-hi la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva.



Nota informativa

Les dades que componen el capítol 1 corresponen al 2019, atès que és el darrer any del qual es tenen les dades disponibles en la seva totalitat. Les comparacions es fan amb l'any 2018, dades del qual van servir per realitzar L'INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE DELS PRESSUPOSTS 2020.

2. Anàlisi de la despesa del capítol 1

El capítol 1 del pressupost és el capítol al qual s'imputen les despeses de personal de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Les dades pressupostàries analitzades en aquest informe corresponen a l'any 2019, atès que és el darrer any del qual estan disponibles totes les dades. En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que les dades poden presentar variacions en relació amb les dades dels pressuposts que acompanyen aquest informe; per exemple, alguns complements salarials es poden haver modificat o suprimit.

Les despeses de personal es componen bàsicament de salaris i complements salarials. En l'estructura retributiva de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, comuna a totes les administracions i vinculada a l'estructura salarial pròpia de la funció pública, el pes dels complements salarials respecte del salari base és en alguns casos elevat. Per tant, en els casos en què sigui possible, és important centrar també l'anàlisi en els complements salarials per tal de ser capaços de detectar desigualtats en la realització de la despesa de capítol 1. Tal com hem mencionat anteriorment, en l'anàlisi s'hi inclouen les despeses de capítol 1 dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de la Conselleria d'Educació i Universitat i del Servei de Salut de les Illes Balears, així com d'ens, entitats i del sector públic instrumental.

Ordre de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 16 de juliol de 2020 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021, recollida en el BOIB de 18 de juliol de 2020, estableix que una sèrie d'entitats, a més a més de preveure almenys un objectiu específic en matèria d'igualtat de gènere i les actuacions que s'implementaran per assolir-lo, han de transmetre dades desagregades per sexe a la Direcció General de Pressuposts i Finançament.

Aquestes ens són:

- Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears
- Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears
- Institut Balear de l'Habitatge
- Serveis de Millora Agrària i Pesquera
- Institut Balear de la Joventut
- Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal

- Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel
- Fundació per a l'Esport Balear
- Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia

Lògicament, la variable central de l'anàlisi és el salari brut mensual i els diferents complements. Quant als complements, n'hi pot haver una gran varietat si també es té en compte el cos que s'analitza.

Més enllà de les variables centrades en la quantitat destinada a pagar els salaris del personal, l'anàlisi s'ha centrat també en altres variables per tal de poder explorar més detalladament les diferències salarials entre dones i homes. Aquestes variables s'han incorporat a l'anàlisi en els casos en què han estat disponibles, i són les següents:

- El grup Professional
- El règim jurídic
- La forma de provisió del lloc
- El nivell educatiu
- El nombre de triennis

A més, l'anàlisi de la despesa del capítol 1 incorpora, en els casos en què està disponible, la variable del caràcter parcial de la jornada de treball, entenent que aquest caràcter parcial no només redueix el salari anual que reben les persones que es troben en aquesta situació sinó que també els pot dificultar les oportunitats professionals.

Per tal de dur a terme l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa prevista en el capítol 1, els apartats que s'exposen a continuació s'estructuren en dues parts que exploren les qüestions següents:

- La despesa total que els serveis o les conselleries analitzats destinen a homes i dones.
- Les diferències salarials entre dones i homes, utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial. És a dir, s'han analitzat els principals conceptes retributius desagregats per sexe.

L'anàlisi de la bretxa salarial s'ha dut a terme calculant el salari brut mensual. Cal tenir en compte que en l'anàlisi s'hi han inclòs tant les persones que treballen a jornada completa com les persones que fan una jornada reduïda. El fet que la majoria de treballadors/es que fan jornades reduïdes són dones haurà influït en els resultats de l'anàlisi. Per corregir el possible biaix s'hauria de calcular la bretxa a partir del salari/hora, tal com estableix la metodologia europea.¹ Per a futures anàlisis seria convenient poder estimar les dades referides a les hores treballades a la setmana, a partir de la quantificació del nombre del

¹La bretxa salarial entre homes i dones es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i la mitjana del guany salarial brut per hora de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes. Font: <https://www.idescat.cat/pub/?id=ees&n=6145&m=m#a6> (consulta: octubre de 2020).

personal que treballa a jornada completa i a jornada parcial (i quin tipus de reducció tenen).

2.1 SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

En aquest apartat s'analitza, des d'una perspectiva de gènere, la despesa de 2019 efectuada per la Direcció General de Funció Pública (DGFP) en la partida del capítol 1. Concretament, les despeses inclouen el personal funcionari i laboral dels serveis generals (que inclouen totes les conselleries), organismes autònoms (l'Escola Balear d'Administració Pública —EBAP—, el Servei d'Ocupació de les Illes Balears —SOIB—, l'Institut d'Estadística de les Illes Balears —IBESTAT— i l'Institut Balear de la Dona —IBDona) i entitats públiques (Ports de les Illes Balears, l'Institut d'Estudis Baleàrics —IEB— i l'Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius —IBISEC). Per tant, no inclou personal de l'Agència Tributària, personal docent i estatutari, del Servei de Salut, ni personal laboral del sector públic instrumental.

En primer lloc, s'analitza la despesa total destinada als salaris de dones i homes, complementada amb una anàlisi del personal que gaudeix de reduccions i excedències. En segon lloc, s'analitza la despesa en salaris destinada a dones i homes incorporant la variable de grup funcional. En tercer lloc, es fa una anàlisi de la bretxa salarial, incloent-hi variables relatives al grup funcional, el règim jurídic dels treballadors i les treballadores, del nivell educatiu i dels organismes o conselleries on treballen. Finalment, s'analitza el nombre de triennis reconeguts a homes i dones.

Les dades de personal inclouen totes les persones que han treballat durant tot l'any natural, amb exclusió de les persones que varen treballar només uns quants mesos.

2.1.1 DESPESA TOTAL DESAGREGADA PER SEXE ALS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

En la Taula 1 es mostren les dades relatives al nombre de treballadors i treballadores dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, la plantilla de la qual té més dones que homes: del total de 4.843 treballadors/es (78 més que el 2018), 1.577 són homes (un 32,56%) i 3.266 són dones (un 67,44%). Es pot afirmar que aquestes proporcions són similars en comparació amb les dades de l'any 2018 (Taula 25. Despesa de capítol 1 per sexe. Serveis Generals. 2018annex I), malgrat un lleuger augment de la proporció de dones.

La despesa total corresponent al capítol 1 és de 210.428.870,96€, de la qual, un 36,00% es dedica a pagar els salaris dels treballadors homes i un 64,00% a pagar salaris de les treballadores.

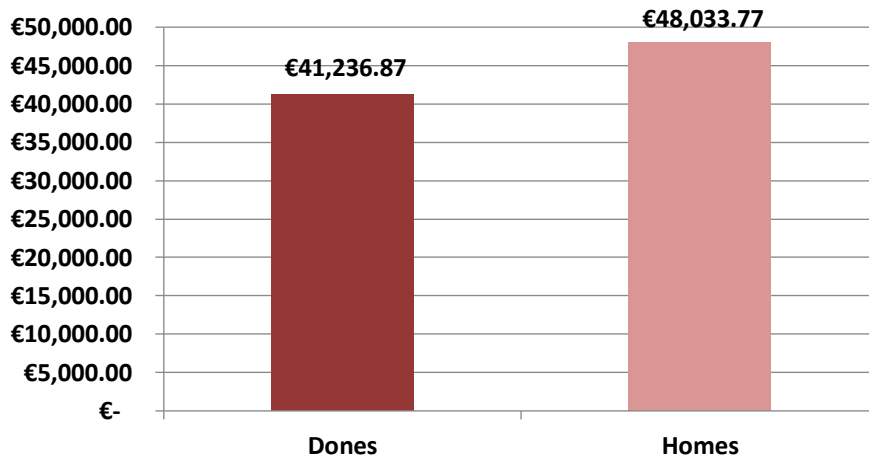
Les dades assenyalen, en termes relatius, que mentre les dones representen el 67,44% de la plantilla, reben el 64,00% del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 32,56% de la plantilla i perceben el 36,00% del pressupost. Anàlisis posteriors que incloguin més dades (categoria professional, nivell d'estudis, reduccions, etc.) hauran d'orientar-nos sobre les raons d'aquest desequilibri.

Taula 1. Despesa de capítol 1 per sexe. 2019

Sexe	Persones (n)	Persones (%)	Mitjana brut anual + complements (€)	Despesa total en salaris	Despesa total en salaris (%)
Dones	1.577	67,44	39.615,83	134.679.609,64	64,00
Homes	3.266	32,56	47.157,18	75.749.261,33	36,00
Total/mitjana	4.843	100	43.386,5	210.428.870,96	100

Les dades relatives al salari brut anual mitjà que perceben homes i dones que treballen a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears indiquen que aquest difereix en 6.796,91 € a favor dels homes. Concretament, de mitjana, les dones que treballen en els serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perceben un salari brut anual de 41.236,87€, mentre que el dels homes ascendeix fins als 48.033,77€.

Gràfic 1. Salari brut anual (incloent-hi complements) mitjà per sexe. 2019



Aquestes desigualtats es podrien explicar en part pel fet que qui fa (i sol·licita) jornades parcials són més dones que homes. Concretament, les dades mostren, d'una banda, que del total de treballadors/es que sol·licita una reducció de jornada, el 70,95% són dones. De l'altra, del total de 378 persones que gaudeixen o han gaudit durant l'any 2019 d'una jornada inferior a les 35 hores setmanals, 274 són dones i 104, homes. Per tant, són les dones —un 72,49 %— qui majoritàriament opten per fer jornades parcials, mentre que els homes representen un 27,51 % del total de persones que gaudeixen d'una reducció. Aquestes dades ens mostren un escenari poc equitatiu quant a la distribució per sexe de les persones que sol·liciten i fan jornades de treball parcial. Cosa que troba una explicació en el fet que tradicionalment són les dones les que tenen cura dels fills i les filles i de les persones dependents i, per tant, les que acostumen a sol·licitar aquest tipus de mesures de conciliació.

En comparació amb les dades del 2018 s'ha enregistrat un lleuger increment en el percentatge d'homes que sol·liciten la reducció de jornada. En els propers anys s'haurà de fer un seguiment de les dades per tal d'analitzar quina és la tendència a més llarg termini.

Taula 2. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. 2019

Sexe	Sol·liciten reducció		Han gaudit o gaudeixen d'una reducció		Sol·liciten excedència		Han gaudit o gaudeixen d'una excedència	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Dones	149	70,95	274	72,49	20	90,91	28	84,85
Homes	61	29,05	104	27,51	2	9,09	5	15,15
TOTAL	210	100	378	100	22	100	33	100

A continuació analitzarem com poden influir la resta de variables en la distribució diferenciada del pressupost de capítol 1 entre dones i homes.

2.1.2 DESPESA ANUAL PER SEXE I GRUP FUNCIONARIAL

La incorporació de la variable de grup funcional a l'anàlisi ens permet mostrar la despesa en salaris desagregant sou base i complements (en què s'inclouen les gratificacions i els complements específics), per a dones i homes. Tal com estableix el decret 85/1990 pel qual es regula el règim retributiu del personal funcionari al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears, les gratificacions es refereixen al reconeixement de serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal de treball legalment establerta i encomanats per l'autoritat competent; aquestes no poden ser fixes ni en la quantia ni ser periòdiques en el venciment. Els complements específics estan associats al lloc de feina.

En la Taula 3 es mostren les dades per a cada grup funcional i desglossades per sexe relatives al nombre de personal contractat, la despesa total en salaris i la despesa total en complements. La finalitat és analitzar possibles desequilibris i desigualtats en el percentatge de despesa destinada en salaris a homes i dones per a cada un dels grups funcionaris.

L'anàlisi del percentatge destinat a salaris i complements en comparació al percentatge de dones i homes contractats en cada un dels grups funcionaris ens porta a afirmar que, en relació amb el pes que representen homes i dones dins de cada grup, en la majoria dels grups es destina més percentatge de despesa en salaris i complements als homes que a les dones. Excepció a aquesta tendència és els grups 1, 2 i 8, als qual, proporcionalment, es destina més despesa de salaris a les dones que als homes. Cal destacar també que, en relació amb la despesa en complements, en tots els grups el percentatge destinat a homes és superior a la proporció que representen dins de cada grup amb l'excepció del grup 3

Més enllà de les dades absolutes i per a cada un dels grups professionals, però, és interessant analitzar la distribució de la despesa agregada. El percentatge total de dones contractades i el percentatge de despesa anual en salaris destinat a dones presenta un cert desequilibri, malgrat que ha minvat respecte del 2018 (al voltant del 0,84 %), però aquest desequilibri es difumina si observem la despesa en complements. Així, les dones representen el 60,93% del total de la plantilla dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, mentre que el percentatge de despesa en complements destinat a aquest col·lectiu representa el 61,78% del total.

**Taula 3. Despesa anual per sexe i grup funcional. 2019**

Grup	Personal contractat				Despesa en salari brut anual				Despesa en complements			
	Dones		Homes		Dones		Homes		Dones		Homes	
	n	%	n	%	€	%	€	%	€	%	€	%
1	15	55,56	12	44,44	651.294,20	58,15	468.653,09	41,85	34.646,36	45,94	40.768,56	54,06
2	13	65,00	7	35,00	400.466,37	70,38	168.516,22	29,62	37.261,98	57,61	27.413,68	42,39
3	1	11,11	8	88,89	25.620,68	9,12	255.369,47	90,88	5.171,88	18,00	23.568,44	82,00
4	17	65,38	9	34,62	390.944,92	58,76	274.371,32	41,24	49.739,20	64,92	26.875,94	35,08
5	301	86,99	45	13,01	8.187.535,72	87,78	1.139.780,35	12,22	851.352,04	86,91	128.249,94	13,09
6	55	47,01	62	52,99	1.330.010,59	41,08	1.907.561,64	58,92	170.360,68	38,69	269.927,98	61,31
7	26	44,83	32	55,17	644.815,47	44,77	795.601,39	55,23	73.827,18	43,96	94.126,20	56,04
8	224	88,89	28	11,11	4.559.674,53	89,99	507.074,42	10,01	633.588,76	88,85	79.477,58	11,15
A1	700	58,19	503	41,81	37.061.503,25	56,73	28.269.147,67	43,27	7.185.962,14	55,39	5.788.042,26	44,61
A2	481	71,36	193	28,64	18.256.769,40	68,81	8.277.111,90	31,19	2.922.283,14	65,65	1.529.093,16	34,35
AP	263	67,26	128	32,74	6.110.260,83	67,00	3.009.949,25	33,00	1.008.763,28	66,75	502.535,46	33,25
C1	299	58,51	212	41,49	10.592.203,23	57,03	7.980.846,73	42,97	1.863.623,44	55,90	1.470.057,82	44,10
C2	871	72,04	338	27,96	23.386.172,95	71,62	9.265.236,89	28,38	3.887.682,26	70,82	1.601.667,48	29,18
TOTAL	3.266	60,93	1.577	39,07	111.597.272,13	60,09	62.319.220,33	39,91	18.724.262,34	61,78	11.581.804,50	38,22

En comparació amb les dades de l'any 2018 (Taula 27. Despesa anual per sexe i grup funcional. Serveis Generals. 2018 annex I), hi ha hagut certes variacions. En el cas del 2018 hi havia un grup (5) en el qual el muntant proporcional de la despesa destinada a les dones era superior a la proporció de dones dins cadascun d'aquests grups. En canvi, al 2019 els grups 1,2 i 8 presenten aquesta tendència. Pel que fa a la despesa en complements, malgrat el desequilibri que s'hi observa, les variacions respecte de l'any anterior no són significatives malgrat que s'ha incrementat el percentatge destinat al col·lectiu femení.

Per a una anàlisi més acurada de les desigualtats que es puguin donar en la distribució de despesa cal dur a terme una anàlisi de bretxa, que es fa en l'apartat següent.

2.1.3 ANÀLISI DE LA BRETXA SALARIAL ENTRE HOMES I DONES EN ELS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

A continuació s'analitzen les diferències salarials d'homes i dones de la plantilla dels Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, emmarcades en el capítol 1 del pressupost. Per a fer-ho, tal com s'ha explicat anteriorment, s'utilitza el concepte de bretxa salarial que s'analitzarà pel conjunt de la plantilla, d'una banda, en base al salari total (és a dir, salari base i complements), i de l'altra, en base als complements. L'anàlisi, a més, incorpora les variables grup professional, règim jurídic, forma de provisió del lloc, i nivell educatiu.

En primer lloc, la Taula 4 mostra de manera separada les dades sobre la bretxa salarial mensual (incloent els complements) i la bretxa exclusivament en els complements. La bretxa que es dona quan sumam el salari i els complements (gratificacions i específics) és del 14,15 a favor dels homes; és a dir, mensualment els homes perceben un salari un

14,15% més alt. Quan calculam la bretxa només dels complements, aquesta continua essent favorable als homes i s'eleva fins el 23,23%. Podem afirmar, doncs, que la bretxa és més àmplia en relació amb els complements que en relació amb el salari.

Cal destacar que, en comparació amb les dades de l'any 2018 (Taula 28. Bretxa salarial mensual. 2018annex I) les dues dades sobre la bretxa salarial han disminuït lleugerament. Per a l'any 2018, la bretxa del salari sumats els complements era del 15,99%; i la bretxa dels complements era del 25,41%. Podem afirmar que s'aprecia un canvi de tendència respecte dels anys anteriors en els quals la bretxa tendia a augmentar.

Taula 4. Bretxa salarial mensual. 2019

Mitjana de salari + complements			Complements		
Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
2.945,49 €	3.430,98 €	14,15%	410,63 €	534,86 €	23,23%

S'observen les dades de la bretxa salarial per grups funcionaris^{2,3}: tant si analitzam conjuntament el salari i els complements salarials, com si analitzam només els complements, en la majoria dels grups la bretxa és favorable als homes.

Quant a la bretxa en el salari total (salari més complements), cal destacar que aquesta és especialment favorable als homes en el cas dels grups 3, 4, 6 i A2, essent del 11,59; 22,55; 22,33; i 13,34 respectivament. Els grups on la bretxa és favorable a les dones són els següents: l'1, el 2, el 5 i el 8. Cal tenir present que en aquests quatre grups les dones són més nombroses que els homes.

Entre aquells grups que concentren més treballadors/es (A1, A2, AP, C1 i C2), la bretxa del conjunt del salari (salari més complements) és favorable als homes en tots ells, essent més alta en el grup A2 (13,34). La bretxa s'amplia si ens centram només en l'anàlisi dels complements: en tots els grups la bretxa és favorable als homes, excepció feta del grup 3 (75,55% a favor del col·lectiu femení) i, en termes generals, és superior que la bretxa en el conjunt del salari (salari més complements).

Segons les dades de 2019 la bretxa salarial és favorable a les dones en quatre grups funcionaris i podem afirmar que, en termes generals, es mantenen les dades relatives

² L'article 76 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic estableix els grups de classificació professional del personal funcionari de carrera. Els cossos i escales es classifiquen, d'acord amb la titulació exigida per accedir-hi, en els grups següents:

Grup A. Dividit en dos subgrups, A1 i A2. Per accedir als cossos o escales d'aquest grup s'exigeix tenir el títol universitari de grau. En els supòsits en què la Llei exigeixi un altre títol universitari, és aquest el que s'ha de tenir en compte. La classificació dels cossos i escales en cada subgrup està en funció del nivell de responsabilitat de les funcions que s'han d'exercir i de les característiques de les proves d'accés.

Grup B. Per accedir als cossos o escales del grup B s'exigeix tenir el títol de tècnic superior.

Grup C. Dividit en dos subgrups, C1 i C2, segons la titulació exigida per a l'ingrés.

El personal laboral es classifica en els següents grups:

1 i 2 (equivalent al grup A1 i A2 de funcionari)

3 i 4 (equivalent al grup B)

5 i 6 (equivalent al grup C1)

7 i 8 (equivalent al grup C2).

³ De nou, s'han exclòs de l'anàlisi les dades relatives al grup 3 atès que no estaven disponibles.



GOIB
/

a l'any 2018 (Taula 28. Bretxa salarial mensual. 2018 annex I): la bretxa és favorable majoritàriament als homes i aquesta s'accentua sobretot en analitzar exclusivament els complements, malgrat que en la majoria de casos aquesta ha minvat respecte del 2018.

Taula 5. Bretxa salarial mensual segons grups funcionaris (salari i complements). 2019

Grup	Salari + complements mensuals			Complements mensuals		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
1	3.266,38 €	3.032,27 €	-7,72	164,98 €	242,67 €	32,01
2	2.405,10 €	1.999,28 €	-20,30	204,74 €	279,73 €	26,81
3	2.199,47 €	2.490,52 €	11,69	369,42 €	210,43 €	-75,55
4	1.851,61 €	2.390,85 €	22,55	208,99 €	213,30 €	2,02
5	2.144,97 €	2.012,75 €	-6,57	202,03 €	203,57 €	0,76
6	1.948,53 €	2.508,63 €	22,33	221,25 €	310,98 €	28,85
7	1.974,29 €	1.986,00 €	0,59	202,82 €	210,10 €	3,47
8	1.656,02 €	1.496,31 €	-10,67	202,04 €	202,75 €	0,35
A1	4.515,05 €	4.836,30 €	6,64	733,48 €	825,68 €	11,17
A2	3.145,09 €	3.629,24 €	13,34	435,83 €	566,93 €	23,12
AP	1.933,47 €	1.960,09 €	1,36	273,97 €	280,72 €	2,41
C1	2.975,59 €	3.184,27 €	6,55	450,78 €	550,84 €	18,16
C2	2.236,66 €	2.296,47 €	2,60	319,55 €	347,39 €	8,01

La Taula 6 mostra les dades de la bretxa salarial entre homes i dones segons el règim jurídic sota el qual treballen. Cal destacar, en primer lloc, que la bretxa és en tots els casos favorable als homes. Les dades relatives al salari brut sumat als complements indiquen que els homes funcionaris perceben mensualment un salari un 10,51% més alt que les dones, mentre que en el cas dels personal laboral, la bretxa és del 9,94% favorable als homes. Les desigualtats en les quanties que perceben els treballadors i les treballadores relatives als complements augmenten: d'una banda, entre el personal funcionari, la bretxa és favorable als homes en un 20,00%; de l'altra, la bretxa entre el personal laboral és del 16,30% favorable als homes.

En comparació a les dades del 2018 (

Taula 30. Bretxa salarial per règim jurídic. 2018 annex I), cal destacar que les dues bretxes s'han minvat de manera significativa tant en el cas del personal funcionari como del laboral.

Taula 6. Bretxa salarial per règim jurídic. 2019

	Nombre			Salari Brut mensual + Complements (€)			Complements mensuals (€)		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Funcionari	2.614	1.374	3.988	3.295,56	3.682,41	10,51%	462,23	577,76	20,00%
Laboral	652	203	855	2.048,53	2.274,56	9,94%	203,32	242,93	16,30%
TOTAL	3.266	1.577	4.843						

La Taula 7 mostra les dades relatives a la bretxa salarial segons la forma de provisió del lloc; és a dir, si s'ha accedit al lloc de treball a través de concurs, a través d'un contracte laboral, o bé és un lloc de lliure designació. En primer lloc, cal dir que la majoria de treballadors i treballadores han accedit al seu lloc de treball a través d'un concurs. En segon lloc, cal destacar que aquells llocs de treball on la bretxa salarial (del salari brut mensual més complements) és menor és en els llocs de lliure designació (9,29% favorable als homes); en canvi, són les places de concurs (13,00%) i les de contracte laboral (14,29%)

on la bretxa és més elevada i favorable als homes. Una possible explicació és que les reduccions de jornades es donen en menor mesura en els llocs de lliure designació i entre les persones que tenen un contracte laboral.

Analitzant la bretxa salarial dels complements, aquesta continua essent favorable en tots els casos als homes. Cal destacar que la bretxa és més elevada en el cas de les persones que han accedit al lloc de treball a través d'un concurs (20,86%) malgrat que ha disminuït en relació a les dades del 2018.

Podem afirmar que, en termes generals, les dades referents a la bretxa han patit certes variacions respecte a les de l'any 2018 (Taula 31. Bretxa salarial per forma de provisió del lloc 2018annex I). Així, la bretxa entre les persones que han accedit mitjançant un contracte laboral ha augmentat lleugerament (3,49%), mentre que la bretxa dels complements d'aquest col·lectiu ha minvat una mica (-3,59%). En els altres dos casos la bretxa ha disminuït, tant pel que fa al brut mensual més els complements com pel que fa als complements.

Taula 7. Bretxa salarial per forma de provisió del lloc 2019

	Persones		Brut mensual + complements (€)			Complements mensual(€)		
	Dones	Homes	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Concurs	2.940	1.368	2.845,36	3.270,40	13,00%	383,09	484,06	20,86%
Contracte laboral	106	31	1.787,71	2.085,88	14,29%	194,69	229,57	15,19%
Lliure designació	220	178	4.314,44	4.756,50	9,29%	882,79	9,70	8,36%

Les dades relatives a la bretxa salarial entre dones i homes treballant en els Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per nivell educatiu es mostren en la Taula 8⁴. És rellevant comentar que la bretxa salarial (salari brut mensual més complements) entre dones i homes és per a tots els nivells educatius favorable als homes, excepte entre aquelles persones de les quals es desconeix el seu nivell educatiu (les dones perceben un 31,74% més que els homes). La bretxa salarial més àmplia és entre el personal del qual es desconeix el seu nivell, i que, com ja hem dit, és favorable a les dones.

Si analitzam la bretxa que es dóna només en els complements, el valor de les bretxes disminueixen en termes generals a excepció de la que es dóna entre les persones que han assolit una diplomatura i les que compten amb el certificat d'escolaritat. Totes les bretxes són favorables als homes, i en tots els casos per sobre del 10% i, fins i tot, en alguns casos per damunt del 20%. Cal assenyalar, com es pot veure a la taula, que només en un cas la bretxa és favorable a les dones pel que fa als complements. Es tracta d'aquelles persones de les quals es desconeix el seu nivell d'estudis. En aquest cas la bretxa és força alta, en concret un 169,29%.

⁴Amb la finalitat de simplificar l'anàlisi, no s'han inclòs aquelles persones que no estaven classificades en cap nivell educatiu; en total sumen 419 persones, un 8,85 % del total de la plantilla.



En termes generals, comparant les dades de l'any 2019 amb les de l'any anterior (Taula 32. Bretxa salarial per nivell educatiu. 2018 annex I) podem afirmar que no s'han produït canvis rellevants, exceptuant el que hem comentat, en els paràgrafs anteriors, respecte de les persones amb un nivell de certificat d'escolaritat. En anàlisis futures s'haurà de parar atenció en les possibles tendències que es donin a més mig i llarg termini.

Taula 8. Bretxa salarial per nivell educatiu. 2019

	Salari brut mensual + complements (€)			Complements mensuals (€)		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Sense informació	2.464,43	2.646,18	6,87%	313,93	430,52	27,08%
Desconegut	4.300,42	3.264,27	-31,74%	701,88	260,64	-169,29%
Certificat d'escolaritat	1.853,88	2.037,54	9,01%	226,13	257,79	12,28%
Graduat escolar / FP grau mitjà	2.822,25	3.113,60	9,36%	392,77	477,28	17,71%
Batxillerat / FP grau superior	2.242,71	2.485,15	9,76%	298,30	376,88	20,85%
Primer cicle / diplomatura	2.073,03	2.185,67	5,15%	253,80	320,00	20,69%
Segon cicle / llicenciatura / grau	3.825,58	4.273,89	10,49%	585,98	702,63	16,60%
Doctorat	4.357,33	4.316,40	-0,95%	705,67	727,25	2,97%

La Taula 9 recull les dades de la bretxa salarial entre homes i dones per als diferents organismes i conselleries on treballen. Dels 25 (malgrat que només hi ha personal d'ambdós sexes a 24 d'ells) organismes/conselleries analitzats, la bretxa salarial –sumant-hi els complements- és favorable a les dones en 5 casos (marcats en diferent color en la taula). Entre aquests, cal destacar els casos de l'Institut d'Estadística de les Illes Balears i de l'Institut Balear de la Dona, on la bretxa és favorable a les dones, del 54,91 % i del 46,51 % respectivament. Entre els organismes o conselleries on la bretxa és favorable als homes cal fer especial esment al Consell Consultiu de les Illes Balears (CCI), on arriba als 86,29 punts. Cal fer esment al cas de l'Institut d'Estudis Baleàrics, organisme en el qual, sempre segons les dades rebudes, no hi fa feina cap dona.

A l'hora de calcular la bretxa només per als complements, les favorables per a les dones es donen en 4 conselleries o organismes. En el cas dels complements, la bretxa és especialment elevada, de nou, a l'Institut d'Estadística de les Illes Balears (60,68 %) i a l'Institut Balear de la Dona (31,87 %). Entre els organismes o conselleries on la bretxa és favorable als homes, cal destacar el Consell Consultiu de les Illes Balears (35, 81%) i el Consell Econòmic i Social de les Illes Balears (32,45 %).

Hem de ser prudents a l'hora d'analitzar aquestes dades, atès que es calcula la bretxa per a tot el conjunt del personal d'un mateix organisme o conselleria i, per tant, a partir de mitjanes. Això comporta que no es té en compte, per exemple, el grup funcional a què pertanyen homes i dones, variable que probablement explica, en part, les diferències salarials entre homes i dones.

Taula 9. Bretxa salarial per organismes/conselleries. 2019



Organisme	Salari brut mensual + complements (€)			Gratificacions + Específics Mensuals (€)		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Conselleria de Salut i Consum	3.345,48	3.733,21	10,39%	458,47	497,48	7,84%
Ports de les Illes Balears	3.021,50	3.440,64	12,18%	481,07	545,92	11,88%
Presidència de les Illes Balears	2.967,81	3.309,18	10,32%	466,09	561,17	16,94%
Institut d'Estudis Baleàrics		2.748,70			349,82	
Conselleria de Mobilitat i Habitatge	3.200,83	3.525,91	9,22%	498,09	608,52	18,15%
Conselleria d'Afers socials i Esports	2.936,56	3.106,80	5,48%	379,62	418,50	9,29%
Institut Balear de la Dona (IBDona)	3.585,39	2.447,14	-46,51%	455,70	345,56	-31,87%
Consell Consultiu de les Illes Balears	471,92	3.442,27	86,29%	471,92	735,19	35,81%
Conselleria de Medi Ambient i Territori	3.236,58	3.691,38	12,32%	510,83	633,48	19,36%
Consell Consultiu de les Illes Balears (II)	6.048,54	5.294,63	-14,24%	1.457,16	1.260,38	-15,61%
Conselleria d'Hisenda i Relacions Exteriors	4.035,50	4.624,08	12,73%	729,40	828,04	11,91%
Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca	2.305,23	2.634,75	12,51%	286,32	375,71	23,79%
Conselleria d'Agricultura, Pesca i Alimentació	2.937,15	3.683,39	20,26%	404,58	553,67	26,93%
Consell Econòmic i Social de les Illes Balears	2.818,07	4.243,37	33,59%	593,70	878,96	32,45%
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat	3.349,01	3.544,46	5,51%	580,68	637,53	8,92%
Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball	3.458,60	3.539,58	2,29%	500,10	571,59	12,51%
Escola Balear d'Administració Pública (EBAP)	3.448,07	3.229,55	-6,77%	497,37	515,02	3,43%
Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB)	2.709,71	2.988,73	9,34%	341,42	392,26	12,96%
Servei de Salut de les Illes Balears (IBSalut)	2.906,85	2.941,07	1,16%	408,22	462,15	11,67%
Conselleria d'Administracions Públiques i Modernització	3.557,12	4.142,67	14,13%	574,24	691,77	16,99%
Conselleria de Transició Energètica i Sectors Productius	2.915,71	3.528,33	17,36%	461,49	580,16	20,46%
Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT)	5.148,84	3.323,68	-54,91%	674,31	419,66	-60,68%
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL)	3.417,35	3.616,53	5,51%	534,68	570,59	6,29%
Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears	3.267,14	3.629,96	10,00%	470,03	593,13	20,75%
Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals (IBISEC)	4.115,18	3.608,10	-14,05%	712,54	593,61	-20,03%

Finalment, apuntar que el reconeixement dels triennis⁵ és una altra variable que influeix en la quantitat salarial percebuda i per tant podria explicar en part la bretxa entre homes i dones. En el gràfic de la pàgina següent observem com es distribueixen les dones i els homes en funció del nombre de triennis acumulats per a cada un dels col·lectius. Atès el diferent pes de dones i homes que representen sobre el total del personal, els percentatges per a cada un dels grups s'ha calculat, no sobre el total de persones, sinó sobre el total de treballadores dones o sobre el total de treballadors homes.

En termes generals, tant les dones com els homes es concentren sobretot entre els triennis 0 i 5. Concretament, el 60,04% de les dones es concentren en aquests triennis, mentre que ho fa el 53,01% dels homes. Les dades indiquen també que els homes

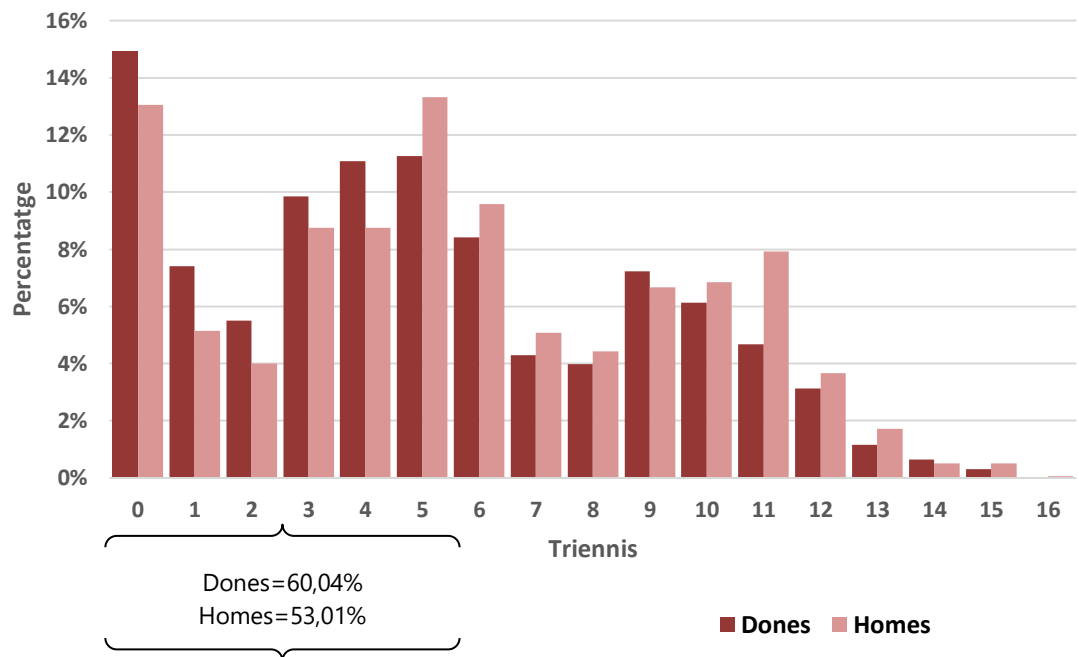
⁵ Segons el decret 85/1995 de 20 de setembre pel qual es regula el règim retributiu del personal funcionari al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es meritara un trienni per cada tres anys de servei en el Cos o Escala i consistirà en una quantitat igual per a cada grup. Es percebrà en les quanties que, per a cadascun d'aquests determini la Llei de Pressuposts Generals de l'Estat per a cada exercici. En el cas de canvi d'un Grup a un altre, el funcionari conservarà els drets als triennis complerts abans, en les quanties a aquests grups assignades, i les fraccions de temps de servei que no completin trienni s'acumularan al nou Grup al què accedeixi.



representen, amb alguna excepció, uns percentatges superiors entre els triennis 5 i 16. El fet que les dones s'acumulin sobretot en els triennis 0 a 4, es podria deure a una incorporació més tardana a la funció pública de les dones o bé a una presència més intermitent en el treball productiu. Aquestes diferents distribucions podrien explicar en part la bretxa salarial.

Tal com es pot preveure en el Gràfic 2, les dades sobre la distribució de triennis entre les treballadores i entre els treballadors no presenta grans diferències en comparació a les dades de l'any 2018.

Gràfic 2. Distribució de triennis en les dones i els homes (%). 2019



2.1.4 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DELS SERVEIS GENERALS DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Els principals resultats de l'anàlisi de la despesa en capítol 1 dels Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears són els següents:

- De mitjana, les dones que treballen en els Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perceben un salari brut anual de 48.033,77€, mentre que el dels homes ascendeix fins als 41.236,87€.
- Les dones representen el 67,44% de la plantilla, reben el 64,00% del total de la despesa del capítol 1. Els homes, en canvi, suposen el 32,56% de la plantilla i perceben el 36,00% del pressupost. El desequilibri és més gran en els complements: mentre que les dones perceben un 61,78% de la despesa total en complements salarials, els homes en perceben un 38,22%. Xifres força semblants a les de l'any 2018.
- Per tant, es destina una despesa més elevada als salaris dels treballadors que de les treballadores.
- Una part d'aquestes desigualtats es podria explicar en part pel fet que qui realitza jornades parcials són més dones que homes: del total de persones que gaudeixen o han gaudit d'una reducció de la jornada durant l'any 2019, un 72,49% són dones.

En relació a la bretxa salarial entre homes i dones treballadores dels Serveis Generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, podem afirmar que:

- En conjunt, la bretxa salarial mensual (incloent complements) és del 14,15 % a favor dels homes. En relació únicament als complements, la bretxa ascendeix fins als 23,23 punts percentuals. Podem afirmar que s'aprecia un canvi de tendència respecte dels anys anteriors en els quals la bretxa tendia a augmentar.
- L'anàlisi per grups funcionaris mostra que en la majoria de grups la bretxa és favorable als homes. Aquells grups on la bretxa del conjunt del salari (salari més complements) és més alta són el 3, 4, 6 i A2; en els grups 1, 2, 5, i 8 la bretxa és favorable a les dones. La bretxa s'amplia si ens centram només en l'anàlisi dels complements: en tots els grups la bretxa és favorable als homes, excepció feta del grup 3 (75,55% a favor del col·lectiu femení) i, en termes generals, és superior que la bretxa en el conjunt del salari (salari més complements)..
- Segons el règim jurídic, la bretxa en el salari entre dones i homes és més elevada entre el funcionariat (un 10,51%) que entre el personal laboral (9,94%), mentre que la bretxa en les gratificacions i els específics és lleugerament més elevada entre el personal funcionari (un 20,00%) que entre el laboral (16,30%). Val a dir que les dues bretxes (salari+complements i només complements) s'han reduït lleugerament en tots els casos.
- La bretxa salarial segons la forma de provisió del lloc de treball és favorable als homes en tots els casos. Malgrat això, aquesta és menor en els llocs de lliure designació

(9,29%) i més alta en les places de concurs (13,00%) i les de contracte laboral (14,29%).

- En relació a la bretxa salarial en funció del nivell educatiu, aquesta és favorable als homes i més accentuada entre les treballadores amb un nivell educatiu més alt, a excepció de les persones que ostenten un doctorat, cas en el qual la bretxa és favorable a les dones. És necessari precisar que malgrat que en les persones que tenen un Doctorat la bretxa és favorable a les dones, quan parlem dels complements la bretxa és clarament favorable als homes.
- En termes generals, la tendència en relació amb les bretxes és que aquestes són majors en els complements que en el sou base percebut.
- El reconeixement de triennis és una variable que pot ajudar a explicar les bretxes: del total de dones treballadores, aquelles que compten amb un nombre baix de triennis reconeguts són un percentatge més elevat que la proporció d'homes treballadors. En canvi, els homes amb més nombre de triennis representen una proporció més elevada que les dones.

Recomanacions

- Per tal de poder realitzar una anàlisi més completa de la bretxa salarial, s'hauria de realitzar un diagnòstic més detallat centrat en les remuneracions amb la finalitat d'identificar possibles discriminacions indirectes, sobretot en els complements salarials, que ja hem vist que tenen una bretxa més alta que el salari base.
- Les dades indiquen que els complements salarials tenen un pes important en l'explicació de la bretxa salarial; per tant, s'hauria de dur a terme una anàlisi acurada dels criteris de valoració i d'assignació d'aquests.
- El gaudi de reduccions de jornada probablement també expliquen en part la bretxa salarial, malgrat que hem de tenir present que la proporció de treballadors/es que en gaudeixen és minoritari. No obstant això, es podria analitzar l'adequació de posar en marxa diferents mesures de conciliació de la vida familiar i laboral que afavoreixin la coresponsabilitat i tendeixin a equilibrar els percentatges d'homes i dones que gaudeixen de reduccions.
- Les dades, en línies generals ens permeten d'esbrinar les quanties de les bretxes salarials entre homes i dones, però pensam que per a una anàlisi més acurada caldria identificar més en profunditat les causes d'aquestes bretxes dins cada conselleria, departament o organisme de l'Administració de la CAIB. Així caldria veure l'existència tant de la segregació vertical⁶ com la segregació horitzontal⁷ i de l'anomenat sostre de vidre⁸.

⁶ La segregació vertical fa referència a la concentració de dones i homes en diferents nivells jeràrquics dins de les empreses; els homes acostumen a ocupar posicions d'alta responsabilitat, i les dones es situen en llocs de menor valor jeràrquic.

⁷ Parlem de segregació horitzontal en el treball quan es refereix a les dificultats de les persones a accedir a determinades professions. Es verifica en la predominança de les dones cap als sectors tradicionals feminitzats i la dificultat de les dones per accedir a càrrecs generalment estipulats com "masculins".

⁸ En els estudis de gènere, es denomina sostre de vidre a la limitació soterrada de l'ascens laboral de les dones a l'interior de les organitzacions. Es tracta d'un sostre que limita les seves carreres professionals,



GOIB

- Per a futures Propostes d'informe d'impacte de gènere dels pressuposts i poder calcular de manera més acurada la bretxa salarial, s'hauria de treballar per obtenir les dades del salari/hora.

difícil de traspasar i que els impedeix seguir avançant. És invisible perquè no existeixen lleis o dispositius socials establerts i oficials que imposin una limitació explícita en la carrera laboral a les dones.

2.2 EDUCACIÓ: PERSONAL DOCENT DE CENTRES DE TITULARITAT PÚBLICA

La despesa en personal docent és una de les més quantioses del Govern de les Illes Balears. Estudiar les diferències entre dones i homes resulta doncs un dels punts centrals en l'anàlisi. En aquest apartat s'analiza l'impacte de gènere de la despesa realitzada l'any 2019 per als centres d'educació pública.

Cal aclarir alguns aspectes metodològics. Educació compta amb una alta rotació: hi ha persones que estan contractades tot l'any, però d'altres van realitzant substitucions de dies, setmanes o mesos. Per tant, l'aparentment senzilla tasca d'establir el nombre de persones a comptabilitzar no resulta tan senzilla. Per aquest motiu, diferenciam dos tipus de dades: nombre de persones i nombre de nòmines. Ambdues compten amb avantatges i inconvenients metodològics.

- Per una part, el nombre de persones que treballen a un moment donat. La data de referència ha estat desembre de 2019. Es tracta d'una dada que dona una bona referència sobre composició del personal docent.
- Per altra, el nombre de nòmines. És d'especial utilitat a l'hora de calcular la bretxa de gènere.

S'aporten dades de despesa total en complements procedents de la Direcció General de Personal Docent, de la Conselleria d'Educació i Universitat.

2.2.1 DESPESA, PERSONAL I NOMBRE DE NÒMINES

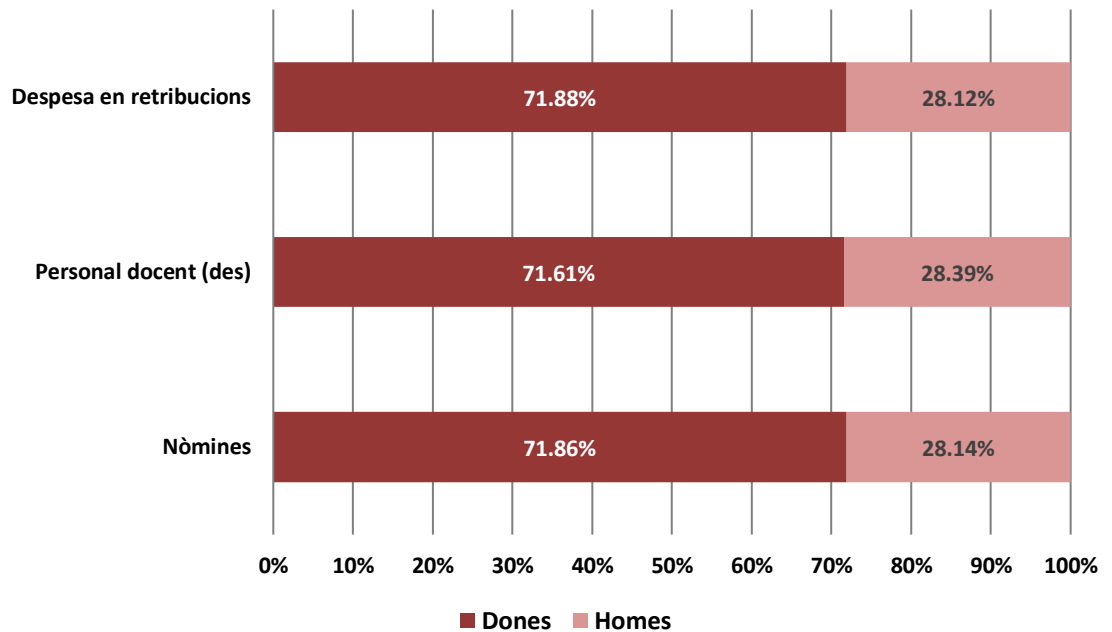
Segons les dades proporcionades, la despesa ha estat de 396.407.739,27€, una despesa un 10,12% més alta que la de l'any anterior (36.444.783,73 € més).

Un 71,61% d'aquesta partida la cobren dones (283.865.517,95€), tot i que elles suposen el 71,88% de les nòmines (o el 71,86% del personal a un moment determinat –desembre de 2019 en aquest cas-). Així doncs, els homes reben en conjunt una retribució lleugerament superior a la que correspondria segons el seu pes com a personal docent: reben el 28,39% del còmput total de gratificacions (112.542.221,32€) quan són el 28,14% de les nòmines (o el 28,12% del personal a desembre de 2018).

Taula 10. Retribucions anuals sense gratificacions, nòmines i personal docent segons sexe a l'educació pública 2019

	<i>Retribucions anuals sense gratificacions</i>		<i>Nòmines</i>		<i>Personal desembre 2019 (n)</i>	
	<i>Total</i>	<i>%</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Dones	283.865.517,95 €	71,61%	117.867	71,86	10.055	71,88%
Homes	112.542.221,32 €	28,39%	46.159	28,14	3.934	28,12%
Total	396.407.739,27 €	100%	164.026	100%	13.989	100%

Gràfic 3. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions, del personal docent i de nòmines segons sexe a l'educació pública 2019



2.2.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'EDUCACIÓ PÚBLICA

En conseqüència amb les diferències observades (el pes de les dones és superior al pes de les retribucions que reben en conjunt), veurem que elles cobren una retribució mitjana menor.

Si calculam les retribucions anuals tenint en compte la xifra de docents en un moment donat, la xifra de retribucions anuals mitjanes observades és de 28.419,43€ per al conjunt de personal docent dels centres públics. Aquesta xifra mitjana es distinta per a homes i dones, amb una diferència de 376,30€ anuals a favor dels homes: ells cobren 28.607,58€ anuals front als 28.231,28 € de les dones. Un 1,32% menys, bretxa molt inferior a la del 2018 que fou de 14,08%.

Si calculam la mitjana per nòmina, no hi ha gaires diferències amb les retribucions anuals: elles cobren de mitjana 2.408,35€ per nòmina front als 2.438,14€ dels homes. Una diferència mensual de 29,79€, Un 1,22% menys.

Aquestes dades suposen una gran millora respecte de l'any anterior, quan la bretxa mitjana per persona estava 14,08% punts per damunt i la bretxa per nòmina, 13,04% per damunt.

Taula 11. Despesa de capítol 1 a l'educació pública per sexe 2019

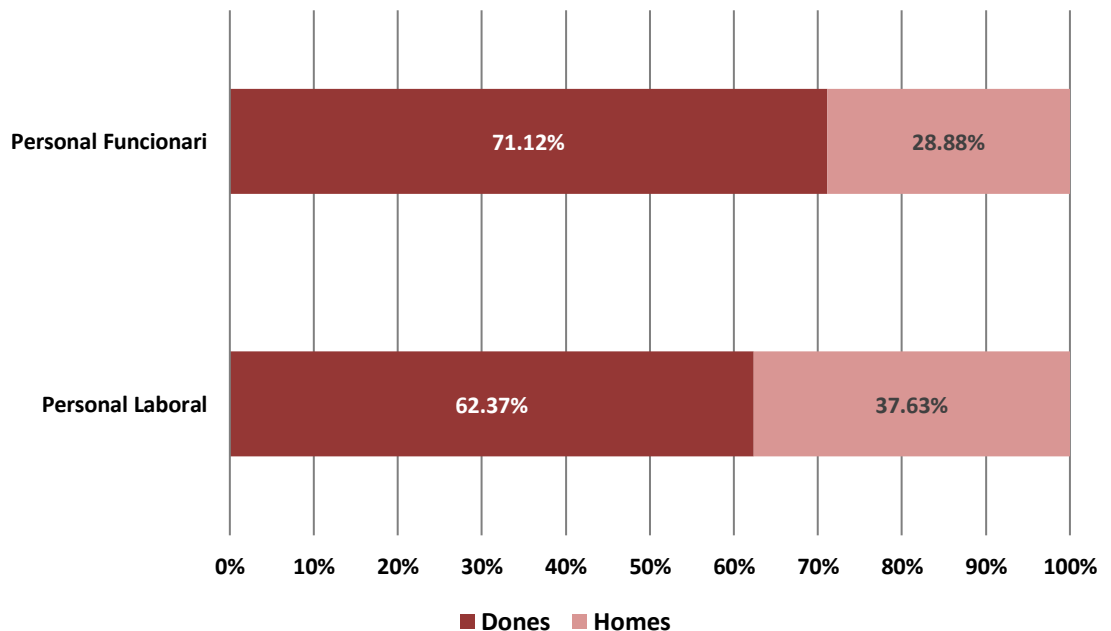
Sexe	Persones (n)	Despesa total	Mitjana (€)	Nòmines	Retribució mitjana per nòmina
Dones	10.055	283.865.517,95 €	28.231,28 €	117.867	2.408,35 €
Homes	3.934	112.542.221,32 €	28.607,58 €	46.159	2.438,14 €
Total	13.989	396.407.739,27 €	28.419,43 €	164.026	2.416,74 €
Bretxa			1,32%		1,22%

2.2.1.1 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS RÈGIM JURÍDIC

Segons les dades aportades, el 98,82% de la despesa en retribucions sense gratificacions correspon a personal funcionari, i l'1,18% restant, a personal laboral.

Entre el personal funcionari els homes cobren el 28,88% de la despesa, un percentatge que se supera àmpliament entre el personal laboral (37,63% de la despesa). Aquestes dades no expressen per se diferències segons sexe, ja que el que reflecteixen és una desigual distribució de homes i dones segons règim jurídic. Efectivament, ells representen a desembre de 2019 el 27,82% (1,06 punts per davall de la proporció de la despesa) del personal funcionari i el 44,74% del personal laboral (7,11 punts per damunt de la despesa).

Gràfic 4. Comparació entre distribució de la despesa en retribucions segons sexe del personal laboral i del personal funcionari 2019



Si s'observen les dades segons mitjana per nòmina, en el cas del personal funcionari, elles reben de mitjana per nòmina 133,33€ menys que els homes, resultant una bretxa salarial del 5,05%. Entre el personal laboral, succeeix el contrari: en aquesta ocasió, són ells qui reben de mitjana una menor quantitat, i substancialment: 213,95€ per nòmina, resultant una bretxa de -34,58%. Caldria estudiar amb més detall el perquè d'aquesta menor retribució.



La dada d'una menor retribució entre els homes malgrat que sorprèn en tant que és distinta a la tònica general, incrementa la tendència iniciada l'any 2018, any en que elles cobraven un 14,93% més que els homes.

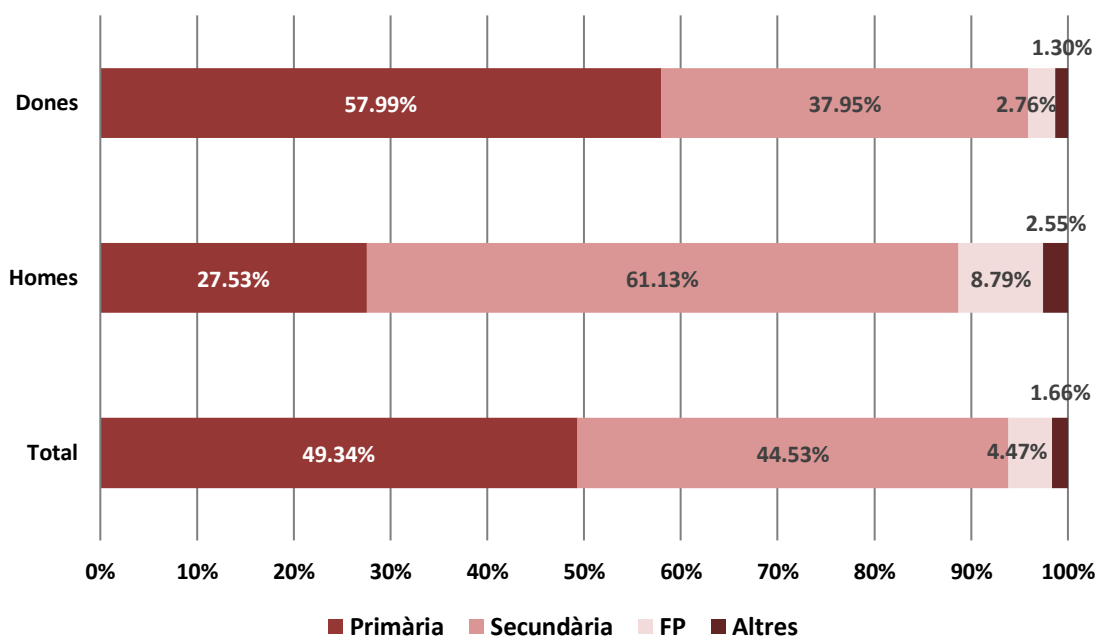
Taula 12. Diferències retributives segons sexe i règim jurídic 2019

	SEXE	Funcionari	Laboral
Total	Dones	253.936.873,44 €	2.658.084,91 €
	Homes	103.123.414,92 €	1.603.886,34 €
	Total general	357.060.288,36 €	4.261.971,25 €
Mitjana per nòmina	Dones	2.132,78 €	1.665,47 €
	Homes	2.246,11 €	1.237,57 €
		2.189,44 €	1.451,52 €
Bretxa		5,05%	-34,58%

2.2.1.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS COS

Gairebé la meitat de la despesa prevista (el 49,34%, concretament), pertany a l'educació primària. Li segueix l'educació secundària, amb un 44,53% de la despesa. La formació professional suposa el 4,47%. L'1,66% restant correspon a altres categories, com ara inspecció⁹. Però tal com s'observa en el Gràfic 5, aquesta distribució és molt distinta quan s'analitzen les dades d'homes i dones. En el cas de les dones, la despesa en educació primària s'incrementa fins al 57,99%, en detriment de la resta de cossos. En el cas dels homes, les diferències són més intenses, fins al punt que quasi dos terços de la despesa en remuneracions va a parar a l'educació secundària (61,13%) i només un 27,53% en primària, revertint la situació de les dones.

Gràfic 5. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons cos i sexe 2019



Vistes les diferències anteriors, passam a estudiar la bretxa salarial. Aquesta es dona a tots els cossos, dos a favor dels homes i dos a les dones, però de manera més intensa als cossos més minoritaris (formació professional i altres). Així, a educació primària, on hi ha una majoria de dones, les dones cobren un 0,92% menys de mitjana per nòmina, i a la secundària un 6,92%. En les categories de Formació professional i "Altres" trobem una bretxa favorable a les dones del 38,32% i del 9,07% respectivament.

En comparació amb l'exercici anterior, trobam una reducció important a primària, d'11,58 punts i a secundària del 10,73%. A altres, s'ha passat d'una bretxa favorable a les dones del 34,87% el 2018 a una bretxa també favorable a les dones del 9,07% un any després. A la formació professional, la bretxa ha passat del un 9,87% favorables als homes al 38,32% favorable al col·lectiu femení.

Taula 13. Despesa de capítol 1 a l'educació pública per sexe i cos 2019

⁹ En aquest apartat també s'inclouen les dades del personal laboral.

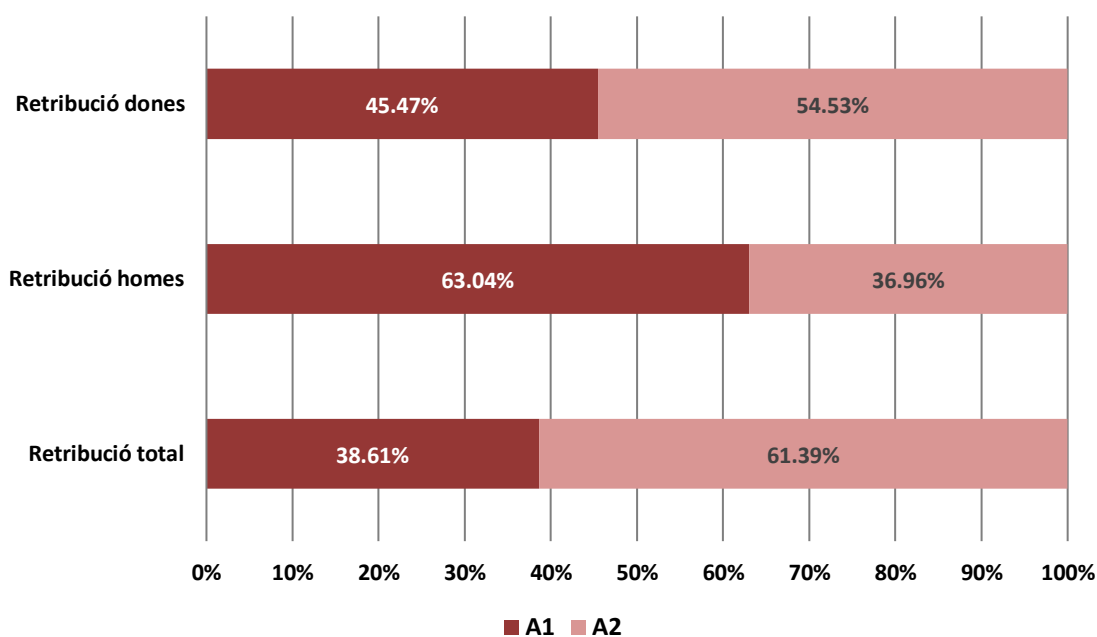
G
O

	SEXE	Primària	Secundària	Formació professional	Altres
Total	Dones	165.276.511,25 €	108.141.896,93 €	7.857.377,65 €	3.715.533,97 €
	Homes	31.116.876,52 €	69.084.623,34 €	9.932.678,92 €	2.877.702,38 €
	Total general	196.393.387,77 €	177.226.520,27 €	17.790.056,57 €	6.593.236,35 €
Mitjana per nòmina	Dones	2.426,11 €	2.435,02 €	2.479,75 €	3.137,65 €
	Homes	2.448,61 €	2.616,08 €	1.792,79 €	2.876,62 €
	Total	2.437,36 €	2.525,55 €	2.136,27 €	3.007,13 €
Bretxa		0,92%	6,92%	-38,32%	-9,07%

2.2.1.3 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS GRUP

La despesa en retribucions entre el personal funcionari de l'educació pública va a parar en un 54,53% a persones del grup A2, i el 46,02% restant, a persones del grup A1. Tenint en compte que les dones tenen més pes a l'educació primària, és d'esperar que aquesta proporció presenti diferències entre homes i dones. Efectivament, entre les dones trobam que el 45,47% va destinat a persones del grup A1, front el 63,04% en el grup dels homes.

Gràfic 6. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup i sexe 2019



D'altra banda, ni tan sols quan es comparen les retribucions mitjanes segons grup desapareix la bretxa salarial: és de l'ordre del 5,16%, a favor del col·lectiu masculí, entre el personal del grup A1 i de l'1,37%, a favor del femení, entre el personal del grup A2. La diferència és més gran com més gran és la presència relativa d'homes.

Taula 14. Diferències retributives segons sexe i grup 2019

	SEXE	A1	A2
Total	Dones	108.893.028,56 €	173.133.888,90 €
	Homes	70.000.322,33 €	41.049.555,44 €



GOIB

	Total general	178.599.465,42 €	214.183.444,34 €
Mitjana per nòmina	Dones	2.329,45 €	2.389,90 €
	Homes	2.456,15 €	2.357,54 €
	Total	2.355,51 €	2.373,72 €
Bretxa		5,16%	-1,37%

Les diferències disminueixen substancialment quan s'observen les dades per nivell, així el nivell 21 presenta una bretxa favorable als homes del 0,95%; el nivell 24 del 4,60%; i el nivell 26 del 3,92%. Totes elles inferiors a les del 2018.

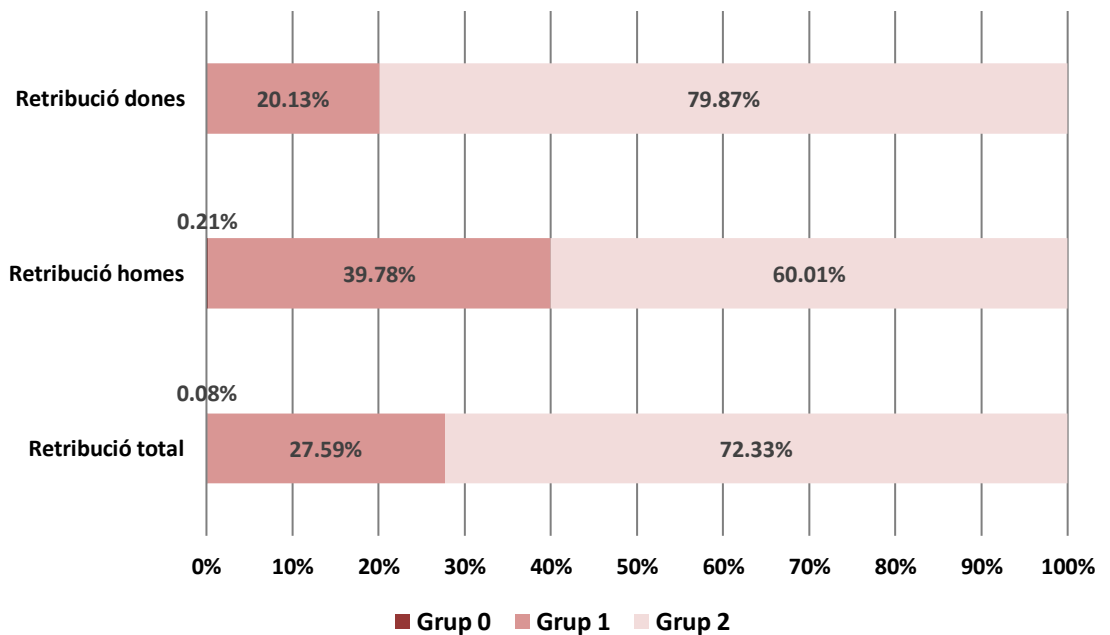
Taula 15. Diferències retributives segons nivell 2019

	SEXE	21	24	26
Total	Dones	165.163.249,07 €	115.413.024,03 €	1.156.758,89 €
	Homes	31.116.876,52 €	78.414.910,24 €	1.518.091,01 €
	Total general	196.280.125,59 €	193.827.934,27 €	2.674.849,90 €
Mitjana per nòmina	Dones	2.425,30 €	2.276,93 €	4.191,16 €
	Homes	2.448,61 €	2.386,62 €	4.362,33 €
	Total	2.436,96 €	2.331,78 €	4.276,74 €
Bretxa		0,95%	4,60%	3,92%

2.2.1.4 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS GRUP

Entre el personal laboral també es donen diferències en la distribució de la despesa retributiva: si en conjunt el 72,33% de la despesa destinada a personal laboral va a parar a persones del Grup 2, en el cas de les dones aquest percentatge s'incrementa (78,87%) i en el de les homes, disminueix (60,01%).

Gràfic 7. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons grup 2019



Anteriorment havíem vist que entre el personal laboral les dones cobren més en conjunt. Al grup 0 només hi ha homes, entre el grup 1 elles cobren 15,13€ més de mitjana, el que suposa una bretxa favorable a les dones del 0,64%. On la bretxa és més favorable a les dones és al grup 2, i de forma molt considerable: ells cobren un 55,03% menys que les dones.

Taula 16. Diferències retributives segons grup (personal laboral) 2019

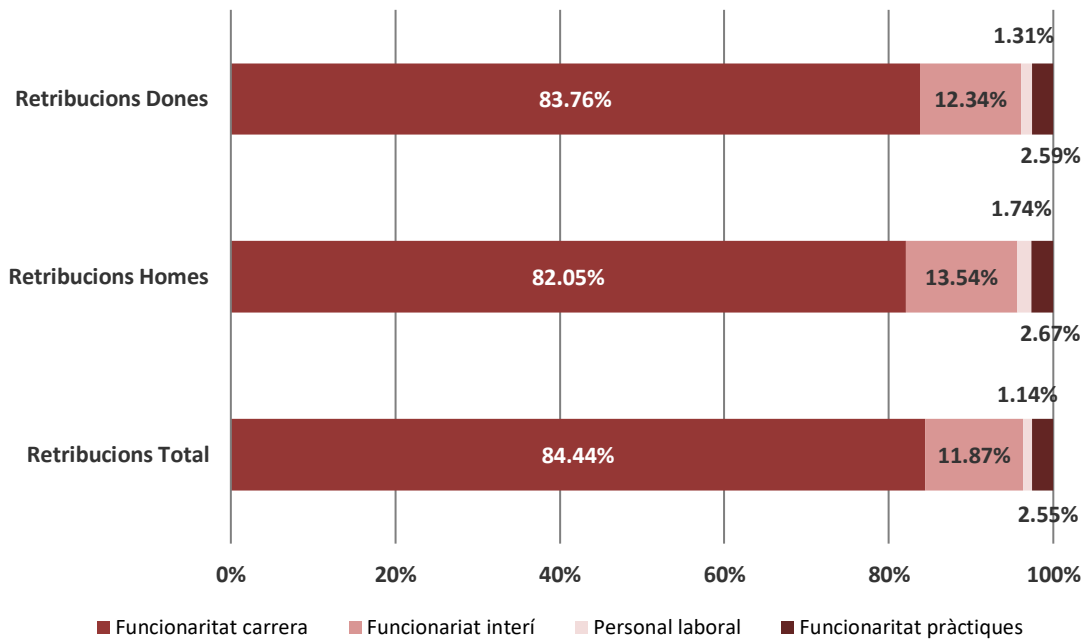
	SEXE	Grup 0	Grup 1	Grup 2
Total	Dones	-	656.032,66 €	2.602.255,15 €
	Homes	4.215,95 €	793.565,36 €	1.197.354,53 €
	Total general	4.215,95 €	1.449.598,02 €	3.799.609,68 €
Mitjana per nòmina	Dones	-	2.376,93 €	2.027,33 €
	Homes	175,66 €	2.361,80 €	1.307,73 €
	Total	175,66 €	2.369,37 €	1.667,53 €
Bretxa		-	-0,64%	-55,03%



2.2.1.5 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS FORMA DE PROVISIÓ DE LLOC

En aquesta ocasió, trobam escassa diferència en la distribució de les retribucions de dones i homes en funció de la forma de provisió del lloc que ocupen: el 83,76% de les retribucions de les dones van a parar a funcionàries de carrera, un percentatge no molt per damunt en el cas dels homes (82,05%). La resta va a parar principalment a personal funcionari interí.

Gràfic 8. Distribució de les retribucions a l'educació pública segons forma de provisió de lloc 2019



Però tot i una distribució semblant entre dones i homes segons forma de provisió de lloc, la bretxa salarial segueix present. Entre el personal funcionari de carrera la bretxa és del 5,29%, i entre el personal funcionari interí, del 7,26%. En el cas del personal laboral la bretxa és a favor d'elles i arriba al 34,85%. La bretxa entre el personal funcionari en pràctiques és a favor del col·lectiu masculí i s'enlaira fins el 4,29%.

En relació amb l'any anterior, la bretxa ha augmentat 0,05 punts entre el personal funcionari de carrera i ha minvat 0,79 punts entre el personal funcionari interí.

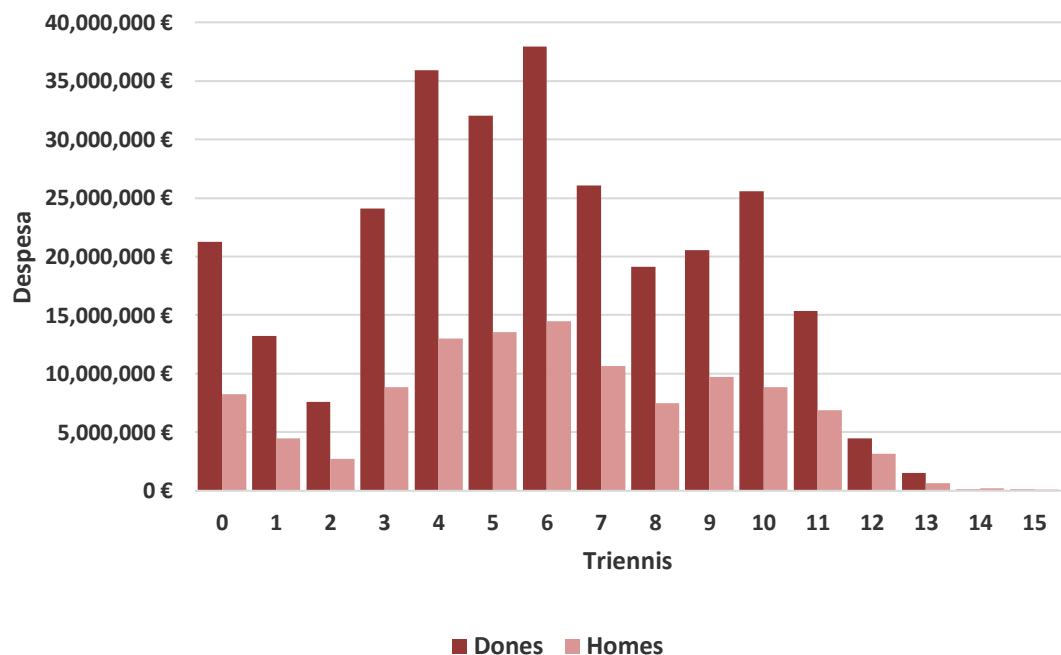
Taula 17. Diferències retributives segons forma de provisió de lloc 2019

	SEXE	Personal funcionari de carrera	Personal funcionari interí	Personal laboral	Personal funcionari en pràctiques
Total	Dones	240.634.518,11 €	33.817.718,90 €	3.258.287,81 €	7.280.794,98 €
	Homes	92.731.504,20 €	15.299.881,18 €	1.962.003,39 €	3.018.492,39 €
	Total general	333.366.022,31 €	49.117.600,08 €	5.220.291,20 €	10.299.287,37 €
Mitjana per nòmina	Dones	3.367,97 €	840,99 €	2.041,53 €	970,77 €
	Homes	3.556,20 €	906,82 €	1.513,89 €	1.014,28 €
	Total	3.462,09 €	873,91 €	1.777,71 €	992,53 €
Bretxa		5,29%	7,26%	-34,85%	4,29%

2.2.1.6 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS TRIENNIS

El Gràfic 9 mostra com es distribueixen les retribucions entre dones i homes en funció del nombre de triennis acumulats. *Grosso modo*, elles acaparen entre el 60 i el 75 % de les retribucions de cada agrupació de triennis, tendència que es manté fins als 12 triennis. A partir de llavors elles reben menys d'una tercera part de les retribucions totals. A mode d'informació, val a dir que aquest canvi de tendència coincideix amb l'època de l'inici de la democràcia a Espanya.

Gràfic 9. Distribució de les retribucions segons sexe i nombre de triennis 2019



Existeix bretxa salarial quan s'estudien les dades segons triennis? Novament, sí, si bé en aquesta ocasió hi ha alguna excepció. La bretxa és favorable a les dones fins al quart trienni, amb l'excepció de la gent que només compta amb un trienni, la bretxa dels/ de les quals és favorable al col·lectiu masculí. La resta de bretxes sempre són favorables als homes. Donat que no segueixen una tendència lineal, la millor manera de conèixer la bretxa salarial en funció del nombre de triennis és observant-la en la taula següent.

Taula 18. Retribucions per nòmina i bretxa salarial segons sexe i nombre de triennis 2019

	Dones	Homes	Total general	Bretxa
0	898,22 €	882,95 €	890,58 €	-1,73%
1	1.393,64 €	1.396,85 €	1.395,25 €	0,23%
2	1.573,66 €	1.436,59 €	1.505,13 €	-9,54%
3	2.263,87 €	2.062,55 €	2.163,21 €	-9,76%
4	2.571,43 €	2.495,23 €	2.533,33 €	-3,05%
5	2.674,77 €	2.674,66 €	2.674,72 €	0,00%
6	2.857,33 €	2.935,71 €	2.896,52 €	2,67%
7	3.155,12 €	3.184,50 €	3.169,81 €	0,92%
8	3.298,73 €	3.437,20 €	3.367,97 €	4,03%
9	3.454,60 €	3.565,63 €	3.510,11 €	3,11%
10	3.618,07 €	3.872,23 €	3.745,15 €	6,56%
11	3.746,89 €	3.914,26 €	3.830,58 €	4,28%
12	3.752,28 €	4.166,43 €	3.959,35 €	9,94%
13	4.031,59 €	4.218,52 €	4.125,05 €	4,43%
14	3.564,45 €	5.599,60 €	4.582,02 €	36,34%
15	4.280,20 €	5.300,02 €	4.790,11 €	19,24%
Total general	4.280,20 €	5.300,02 €	3.275,93 €	4,51%

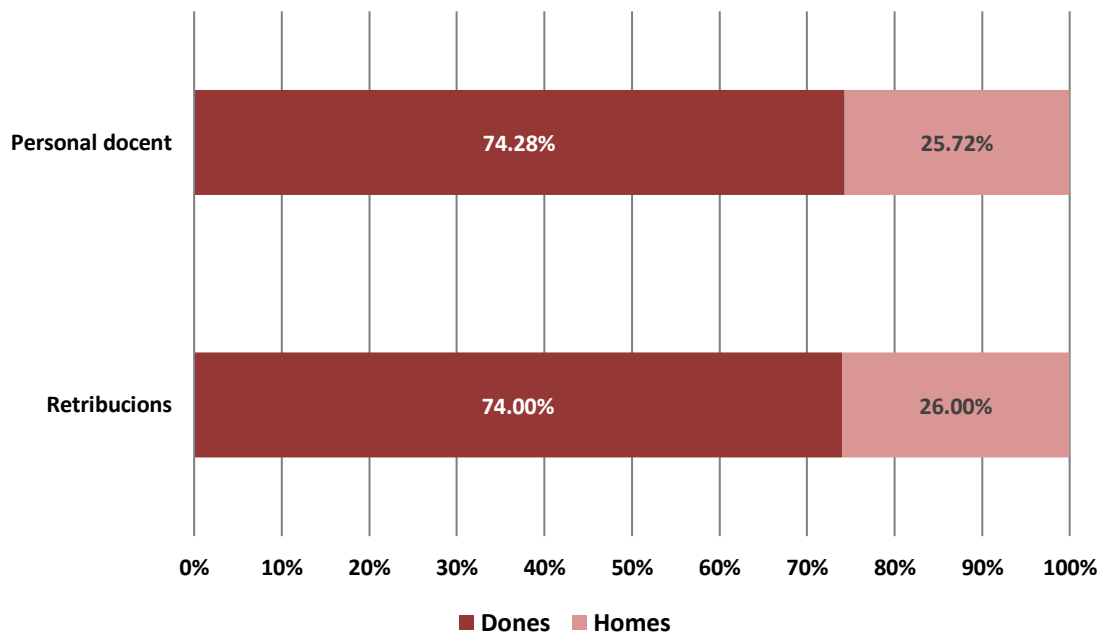
2.3 EDUCACIÓ: PERSONAL DOCENT DE CENTRES DE TITULARITAT CONCERTADA

En aquest capítol s'analitzen les dades proporcionades per la Conselleria d'Educació i Universitat referent a la despesa en capítol 1 del personal docent de centres de titularitat concertada. No és possible la comparació de dades en tant que la metodologia utilitzada ha estat distinta. Aquesta limitació posa de manifest la necessitat de comptar amb una metodologia unificada i assentada que permeti comparar les diferències en brexa salarial entre dones i homes a l'educació pública i la concertada, així com detectar canvis any rere any.

2.3.1 DESPESA TOTAL I PERSONAL A L'EDUCACIÓ CONCERTADA

Segons les dades proporcionades, el desembre de 2019 treballaren un total de 3.653 dones i 1.265 homes als centres concertats de les Illes Balears. Durant el mateix any, va haver-hi una despesa total en retribucions a personal docent de centres de titularitat concertada de 134.488.318,45 €. Tres quartes parts d'aquesta xifra (el 74,00%, concretament) han estat retribucions per a dones, una proporció propera però inferior al pes de les dones dins el personal docent (74,28%).

Gràfic 10. Distribució de les retribucions 2019



La Taula 19 i la Taula 20 mostren la desigual distribució de la despesa en retribucions per nivells educatius segons sexe. En conjunt, més d'una tercera part va destinada als honoraris del personal docent d'educació primària (34,96%). Secundària segon cicle aglutina el 17,08% de la despesa total. Educació infantil i secundària de primer cicle (persones llicenciades) es duen cadascú el 16,03%-15,11% de la despesa. Batxillerat suposa el 5,55% i educació especial, el 4,36%. La resta de nivells sumen el 6,91% de la despesa.

Les diferències més destacables entre distribució de la despesa per a homes i dones és que entre els primers suposa una partida més elevada la despesa a secundària de segon



cicle, secundària primer cicle persones llicenciades i batxillerat, alhora que la despesa en educació infantil és molt minsa en relació amb la de les dones (2,43% vs. 20,52%, respectivament).

Taula 19 Despesa en retribucions per nivells educatius i sexe 2019

	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Total general</i>
Educació infantil	18.555.061,03 €	741.495,43 €	19.296.556,46 €
Educació primària	31.267.401,06 €	10.816.220,87 €	42.083.621,93 €
Educació especial	4.499.358,06 €	754.504,79 €	5.253.862,85 €
Secundària primer cicle persones diplomades	2.272.624,87 €	1.050.978,26 €	3.323.603,13 €
Secundària primer cicle persones llicenciades	12.439.254,29 €	5.746.416,17 €	18.185.670,46 €
Secundària segon cicle	13.111.705,35 €	7.450.972,06 €	20.562.677,41 €
Cicles formatius formació bàsica especialitat secundària	251.215,13 €	146.041,02 €	397.256,15 €
Cicles formatius formació bàsica especialitat tècnica	442.934,11 €	289.862,08 €	732.796,19 €
Batxillerat	4.121.647,00 €	2.561.933,90 €	6.683.580,90 €
FP grau mitjà especialitat secundària	558.785,92 €	352.155,95 €	910.941,87 €
FP grau mitjà especialitat tècnica	670.145,52 €	730.655,02 €	1.400.800,54 €
FP grau superior especialitat secundària	213.216,01 €	323.311,79 €	536.527,80 €
FP grau superior especialitat tècnica	114.728,33 €	182.269,94 €	296.998,27 €
Cicles formatius educació bàsica especialitat mestre	600.844,12 €	112.506,94 €	713.351,06 €
Total	89.118.920,80 €	31.259.324,22 €	120.378.245,02 €

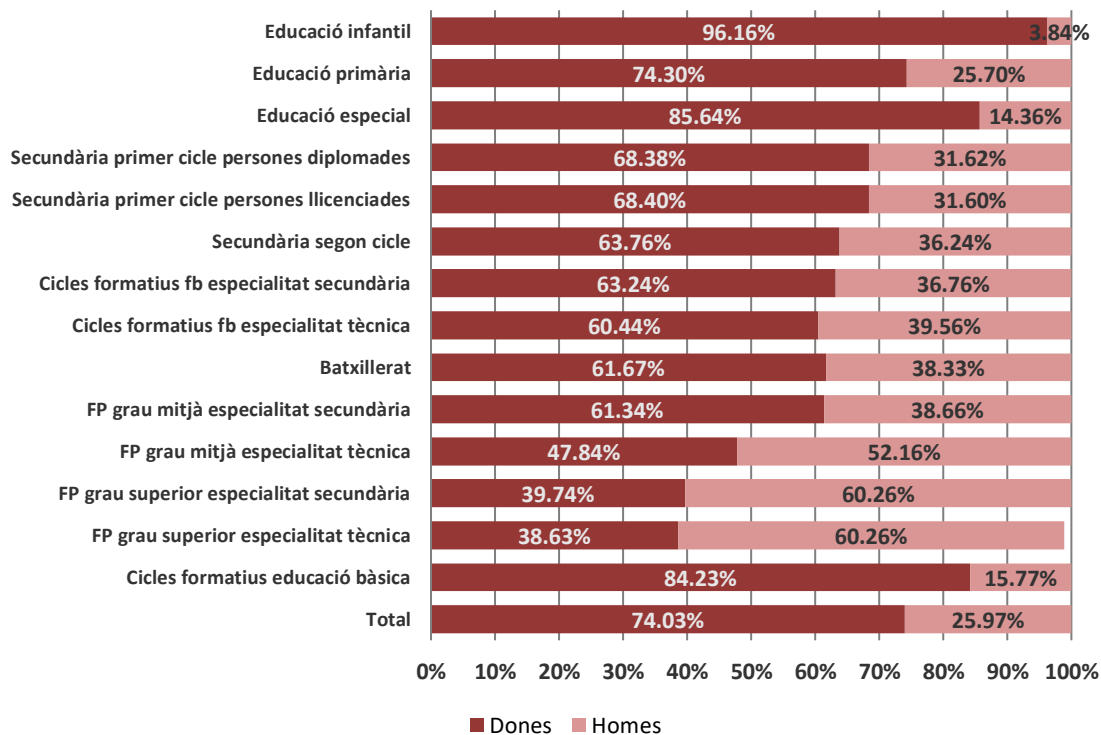
Taula 20. Distribució de la despesa en retribucions per nivells educatius i sexe 2019

	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>	<i>Total general</i>
Educació infantil	20,82%	2,37%	16,03%
Educació primària	34,96%	34,60%	34,96%
Educació especial	4,36%	2,41%	4,36%
Secundària primer cicle persones diplomades	2,76%	3,36%	2,76%
Secundària primer cicle persones llicenciades	15,11%	18,38%	15,11%
Secundària segon cicle	17,08%	23,84%	17,08%
Cicles formatius formació bàsica especialitat secundària	0,33%	0,47%	0,33%
Cicles formatius formació bàsica especialitat tècnica	0,61%	0,93%	0,61%
Batxillerat	5,55%	8,20%	5,55%
FP grau mitjà especialitat secundària	0,76%	1,13%	0,76%
FP grau mitjà especialitat tècnica	1,16%	2,34%	1,16%
FP grau superior especialitat secundària	0,45%	1,03%	0,45%
FP grau superior especialitat tècnica	0,25%	0,58%	0,25%
Cicles formatius educació bàsica especialitat mestre	0,59%	0,36%	0,59%
Total	20,82%	2,37%	16,03%



Vist des d'un altre angle, observam la desigual distribució de despesa segons sexe als diferents nivells educatius, fruit de la desigual presència de dones i homes en aquests. Més del 70% de la despesa del capítol 1 destinada a Educació infantil, especial i primària va a parar a dones. A l'altre extrem trobam els FP de grau superior i mitjà especialitat tècnica i l'FP grau superior especialitat secundària, on la despesa dirigida a dones no supera el 50 %.

Gràfic 11. Distribució de dones i homes als nivells educatius 2019



2.3.2 DIFERÈNCIES RETRIBUTIVES SEGONS SEXE A L'EDUCACIÓ CONCERTADA

La Conselleria d'Educació i Universitat ha calculat el salari brut mensual mitjà, així com els complements. El càlcul s'ha realitzat tenint en compte només a les persones contractades a 31 de desembre de 2019, la qual cosa pot provocar esbiaixos. S'ha exclòs al personal religiós i a l'autònom.

Segons les dades proporcionades, les dones que ocupen llocs on és requisit una diplomatura tenen un salari brut mensual mitjà, incloent-hi complements, de 2.135,02 €, mentre que els homes cobren de mitjana 2.159,85 €. En el cas de les dones que ocupen llocs on es requereix una llicenciatura, el salari augmenta fins als 2.328,02 €, envers els 2.295,17 €. En el cas del les persones diplomades la bretxa és favorable als homes i en el de les llicenciades és favorable a les dones, però en cap cas supera el 2%.

Taula 21. Diferències retributives de l'educació concertada segons sexe 2019

	Salari brut mensual mitjà + complements			Mitjana mensual Complementos		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Diplomats	2.135,02 €	2.159,85 €	1,15%	822,37 €	832,80 €	1,25%
Llicenciats	2.328,02 €	2.295,17 €	-1,43%	918,90 €	905,28 €	-1,50%

El 2018 la bretxa de les persones diplomades era favorable al col·lectiu femení, sent ara (2019), tant pel que fa al salari brut mensual més els complements, com als complements per separat, favorable als homes. Entre les persones llicenciades les bretxes són positives per a les dones però amb una reducció d'entre 1,5% i 2,5%.

2.3.3 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 D'EDUCACIÓ (PERSONAL DOCENT)

- Cal establir un criteri únic per a la recopilació i l'anàlisi de les dades tant en l'àmbit públic com en l'educació concertada. Si parlem de quanties mitjanes anuals de despesa no és raonable agafar com a variable independent el nombre de persones en un moment concret, en aquest cas el 31 de desembre de 2019, donat que això provoca un esbiaix dels resultats de l'anàlisi. En aquest sentit caldria fer la mitjana anual de persones que han treballat en docència i disgregar les dades en funció del temps que han estat treballant, tipus de jornada, etc.
- Les dades no han permès establir una comparació amb els centres públics i concertats.
- Tampoc s'ha pogut entrar a analitzar amb més detall el perquè de les diferències retributives entre dones i homes.
- De forma general, respecte a l'any 2018, s'ha notat una disminució generalitzada en la bretxa de gènere. Aquesta disminució és molt més accentuada en el cas de l'educació concertada donat que les bretxes són, en tots els casos favorables a les dones.
- Tant a l'educació pública com a la privada, existeix una distribució molt diferenciada de dones i homes segons nivells educatius. Les principals diferències s'observen a l'educació infantil i a la formació professional, però no només en aquests àmbits.
- Conseqüentment, la despesa en retribucions reflecteix aquestes diferències. La despesa en capítol 1 en educació va a parar principalment a dones: el 71,61% en el cas de l'educació pública i 74,08% en la concertada.
- La proporció de dones i homes no té una coincidència exacta amb la despesa en retribucions que suposen dones i homes. I, efectivament, les dones surten malparades: la seva presència està 0,27 punts percentuals per damunt de la despesa en l'educació pública i 0,28 punts en el cas de la concertada.



- Quan s'observen les dades mitjanes per nòmina, en alguns casos, es donen diferències importants en les quanties percebudes per dones i homes, especialment en l'educació pública, i gairebé sempre, amb algunes excepcions, favorablement als homes. En el cas de l'educació concertada les diferències existeixen però són menors que les de l'àmbit públic sent favorable als homes entre les persones diplomades i a les dones entre les llicenciades.
- La metodologia empleada dificulta enormement la formulació de conclusions més enllà de que en conjunt els homes reben majors retribucions, també quan s'analitzen les dades segons les variables estudiades.

Recomanacions

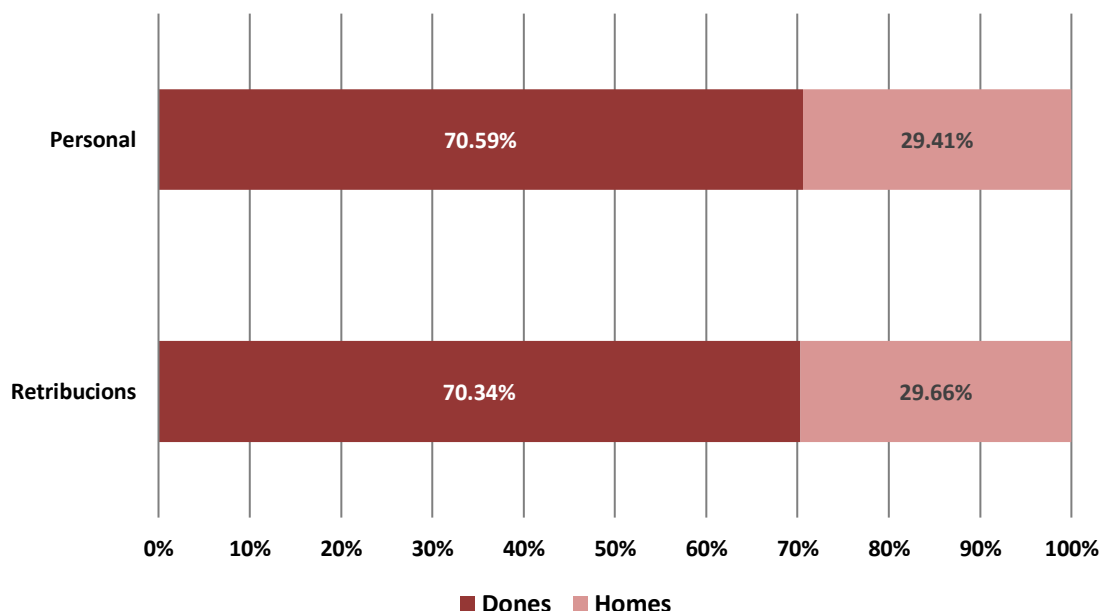
- Es fa necessari trobar una metodologia comú entre centres públics i privats que estableixi com es comptabilitzen les persones (són totes les que han treballat? O només les que han treballat tot l'any?), els complements (quins s'inclouen i quins no a l'anàlisi) i les possibles ponderacions (tenint en compte baixes, reduccions de jornades, etc.). A petició del personal responsable de les dades, caldria un acompanyament metodològic per part de l'IBESTAT.
- Cal aprofundir en l'anàlisi de diferències salarials entre dones i homes als centres. Realitzar aquesta anàlisi supera l'àmbit d'aquest informe d'impacte de gènere als pressuposts. Caldria realitzar una tasca més aprofundida i de més durada.

2.4 SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

Del Servei de Salut de les Illes Balears no disposem de cap dada més ella de les facilitades per la Direcció General de Funció Pública i que corresponen a les persones destinades a cobrir els Serveis Generals d'aquest organisme. No tenim dades corresponents al personal facultatiu (metges/es, infermers/es, etc.) i subaltern que treballen als centres d'atenció primària ni dels hospitals adscrits a l'IB Salut, la qual cosa posa de manifest el poc interès que, en alguns casos, genera la igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere dintre de l'administració pública de la nostra comunitat, malgrat que la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits d'actuació està establerta legislativament.

Si bé les dones adscrites als serveis generals de l'IB Salut representen el 70,59% del personal destinat a aquest servei, la quantia de despesa total durant el 2019 assignada a cobrir les retribucions destinades a elles només representa el 69,19% del total.

Gràfic 12. Distribució de dones i homes i retribucions als serveis generals de l'IB Salut



El que sí que observam és una àmplia bretxa salarial entre homes i dones: de mitjana mensual (salari brut+complements), elles cobren 34,22 euros menys, el que suposa una bretxa salarial del 1,16%. Si mirem només els complements, la bretxa s'enlaira fins l'11,67%.

Taula 22. Diferències retributives als serveis generals de l'IB Salut segons sexe 2019

Salari brut mensual mitjà + complements			Mitjana mensual Complements		
Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
2.906,85	2.941,07	1,16%	408,22	462,15	11,67%



2.4.1 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DEL SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS

- La bretxa salarial als serveis generals del Servei de Salut és de l'1,16%. Aquesta bretxa s'incrementa si només calculem els complements, fins a situar-se a l'11,67 %.
- No obstant caldria disposar de dades del personal adscrits als centres sanitaris de titulat pública per poder establir la bretxa total de aquest organisme i no només dels serveis generals.

Recomanacions

- Exigir que l'organisme faciliti, dins el termini establert, les dades necessàries per a poder elaborar l'anàlisi de la bretxa salarial en tots els nivells.



2.5 SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL

En aquest apartat es comenten les dades de l'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears; del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears; de l'Institut Balear de l'Habitatge; dels Serveis de Milloria Agrària i Pesquera; de l'Institut Balear de la Joventut; de la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència i de Promoció de l'Autonomia Personal; de la Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel; de la Fundació per a l'Esport Balear; i de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia.

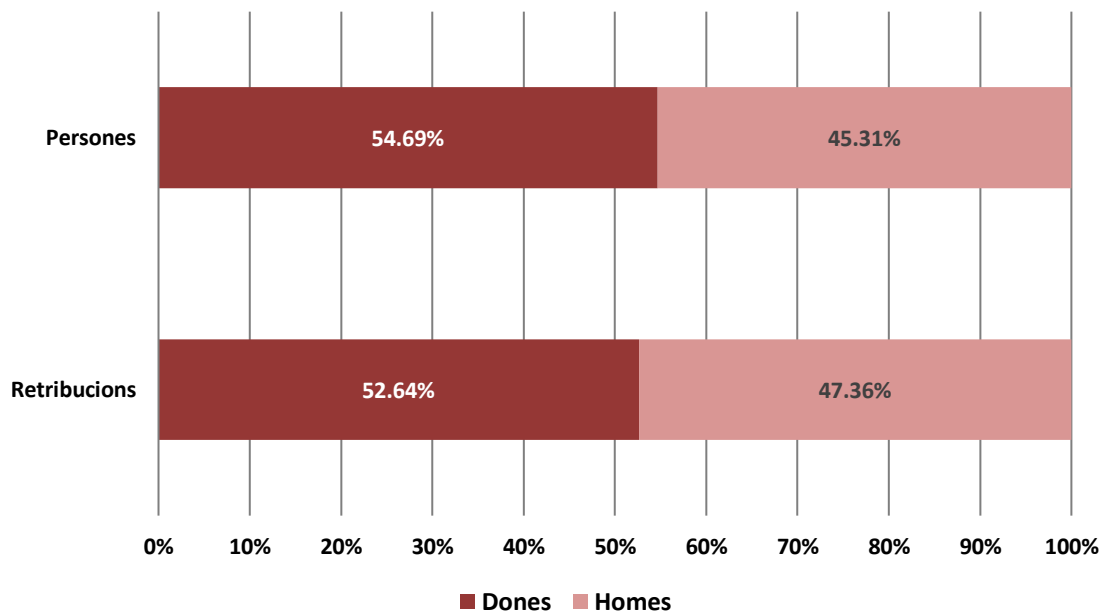
2.5.1 AGÈNCIA D'ESTRATÈGIA TURÍSTICA DE LES ILLES BALEARS

L'Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears diu que no realitza cap mena d'acció amb perspectiva de gènere, per la qual cosa no es pot analitzar l'impacte pressupostari en matèria de gènere en aquest organisme. Tampoc ens ha facilitat les dades de despesa del capítol 1.

2.5.2 FONTS DE GARANTIA AGRÀRIA I PESQUERA DE LES ILLES BALEARS

Segons les dades rebudes, la despesa en capítol 1 del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears va ascendir a 2.603.538,04 €. Un 52,64% d'aquesta quantitat va anar a parar a dones, tot i que el seu pes relatiu és 54,69 % 35 dones sobre un total de 64 persones).

Gràfic 13. Distribució del personal i de la despesa en capítol 1 al Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe



En aquest cas es registra una important bretxa de gènere: ells cobren de mitjana el 7,89% més que les dones.

Taula 23. Retribucions, persones i retribució mitjana per persona del Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears segons sexe

	<i>Total retribucions anuals</i>	<i>Nombre de persones</i>	<i>Retribució mitjana per persona</i>
Dones	1.370.582,81 €	35	39.159,51 €
Homes	1.232.955,23 €	29	42.515,70 €
Total	2.603.538,04 €	64	40.837,61 €
Bretxa			7,89%

2.5.3 INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE

Aquesta institució no ha remès cap mena d'informació sobre la perspectiva de gènere en els seus pressupostos referents al capítol 1.

2.5.4 SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA

Aquest organisme no ens ha remès cap de les dades sol·licitades i per tant no és possible portar a terme l'anàlisi de la part corresponent al capítol 1.

2.5.4 INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

Tampoc aquesta institució ens ha enviat cap de les seves dades relatives al capítol 1.

2.5.5. FUNDACIÓ D'ATENCIÓ I SUPORT A LA DEPENDÈNCIA

Tampoc la Fundació d'Atenció i Suport a la Dependència ens ha remès cap dada del capítol 1, de les sol·licitades per a fer aquesta anàlisi.

2.5.3 FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

Les dades proporcionades per la Fundació revelen del capítol 1 una previsió de despesa pel 2021 de 7.900.747 €, repartits entre 171 persones, el 67,25% de les quals són dones. Segons s'assenyala en la informació enviada per aquest organisme no hi ha diferències retributives entre dones i homes.

2.5.4 FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

Aquest organisme tampoc ha facilitat cap dada referent al capítol 1, per la qual cosa no hem pogut portar a terme l'anàlisi.

2.5.5 FUNDACIÓ BALEAR D'INNOVACIÓ I TECNOLOGIA

Les actuacions en matèria de Gènere de la fundació BIT estan incloses en les de la Direcció General d'Innovació.

2.5.6 CONCLUSIONS DEL CAPÍTOL 1 DEL SECTOR PÚBLIC INSTRUMENTAL

- Es troben a faltar les dades dels ens que no han aportat dades de capítol 1 desagregades per sexe. Els motius per a aquesta falta de dades els hem de cercar en l'encara escàs arrelament de la necessitat de treballar l'impacte de gènere en els pressuposts, en la dificultat presentada per alguna entitat de disposar de les dades de forma desagregada o en la confusió de com presentar les dades.

Recomanacions

- Cada entitat del sector públic instrumental estudiada presenta unes característiques pròpies, fet que destaca la necessitat de comptar amb anàlisi detallat i detallat sobre la distribució del capítol 1 entre dones i homes.
- Els plans d'igualtat d'aquestes entitats hauran de preveure les mesures que creguin convenientes per a limitar la bretxa salarial quan es detectin els motius.
- De cara a un proper informe d'impacte de gènere als pressuposts, caldria imitar el sistema de fitxes utilitzat per conèixer els programes de capítol 2 i 4 a l'hora d'obtenir informació, tot comptant amb dades amb complements desagregats, per categories laborals i amb informació sobre reduccions de jornada i excedències.



3. Anàlisi de la despesa destinada a programes

Per a l'elaboració del present informe s'ha demanat també informació a les diferents conselleries d'algunes activitats pressupostades per l'any 2021 per tal d'analitzar el pressupost invertit en aquestes, com incorporen la perspectiva de gènere en el seu disseny i en quina mesura impacten en la reducció de les desigualtats de gènere.

A continuació, en primer lloc s'assenyalen alguns aspectes metodològics relatius al disseny i l'emplenament de les fitxes. En segon lloc, es presenta l'anàlisi agregada de les activitats de les quals les conselleries han enviat la informació completa.

Cal tenir present que, atès que les dades analitzades corresponen a les quantitats previstes en el pressupost del 2021, poden haver-hi variacions en les quantitats finalment assignades a les activitats analitzades.

3.1 SELECCIÓ DE PROGRAMES

Donat el considerable volum pressupostari de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'han seleccionat algunes activitats per a ésser analitzades en aquest informe, planificant anar incloent-ne més any rere any. En aquest sentit, l'any passat es varen analitzar un total de 80 programes i subprogrames, mentre que en el present informe s'inclouran en l'anàlisi un total de 137 activitats. Tal com s'ha explicat en l'apartat 1.1.4 del present informe, l'eina utilitzada per seleccionar les activitats ha estat la fitxa de l'annex II.

Aquesta fitxa consta de dues parts: una primera orientada a identificar diferents programes de la conselleria o ens del sector públic instrumental. En aquesta primera part es demana que s'assigni una puntuació de 0 a 3 (essent 0, gens; 1 poc; 2, bastant; 3, totalment) als següents criteris:

- A. En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere
- B. En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes
- C. En l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes

A partir dels resultats obtinguts de la puntuació assignada a aquests criteris s'ha realitzat la prioritització per tal d'identificar aquells programes i subprogrames amb més incidència en la desigualtat de gènere.

L'aplicació d'aquests criteris ha resultat en una selecció final de 137 activitats, detallades en la Taula 24

**Taula 24. Activitats seleccionades, rellevància de gènere i assignació pressupostària. 2021**

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Fundació per a l'Esport Balear	Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona	3	2	2	0€
	Cartell informatiu drets de les persones LGTIB	3	3	2	0€
	Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB	3	3	2	4.200 €
	Targeta LGTIB Posam Valors a l'Esport	3	3	2	300€
	Activitat de sensibilització amb la projecció del curtmetratge "Fuera de Juego" als centres escolars la setmana del Dia Internacional contra la LGTIB fòbia al món de l'esport	3	3	2	2.650€
	Activitat de sensibilització al CTEIB la setmana del Dia Internacional contra la LGTIB fòbia al món de l'esport	3	3	2	350 €
	Ajuts per formació tècnica esportiva per a dones	3	3	3	110.000 € DGE
	Ajuts per programes de seguiment esportiu de les federacions	2	2	2	DGE
	Ajuts a equips femenins i mixtes de categoria nacional	3	3	3	110.000 € DGE
	Ajuts per a esportistes de les Illes Balears	2	2	2	DGE
	Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell	2	2	2	DGE
	Ajuts per a l'organització de projectes puntuals del foment de l'esport femení	3	3	2	DGE Pendent



Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Conselleria d'educació, universitat i recerca	Pla de Coeducació de les IB. Reconeixement d'alumnat que promou la coeducació als centres educatius.	3	3	0	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Redacció i difusió d'orientacions per al disseny i desenvolupament del pla d'igualtat al centre.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, aprovació, implementació dels plans d'igualtat a tots els centres educatius sostinguts amb fons públics.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Formació obligatòria específica per a la formació del personal docent que exerciran la funció d'agent de coeducació.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Formació dirigida a la persona responsable d'impulsar i fer el seguiment de les mesures educatives que fomentin la igualtat real entre dones i homes als consells escolars.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Formació dirigida als serveis d'orientació sobre el programa "Amb tots els sentits".	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Reconeixements dels centres que impulsen la igualtat mitjançant l'atorgament del segel " Centre Coeducatiu" o una altra tipus de distinció.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Difondre a través d'internet materials i guies específiques sobre l'ús del llenguatge oral, escrit i visual no sexista.	3	3	2	ND



Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
	Pla de Coeducació de les Illes Balears. Elaboració, publicació i difusió, en coordinació amb altres administracions i organismes, d'orientacions i recursos didàctics per sensibilitzar l'alumnat sobre l'ús segur d'internet i dels dispositius mòbils per evitar el ciberassetjament i les diferents formes de violències masclistes a través d'aquests.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Incorporació del programa d'educació afectivosexual " Amb tots els sentits" a l'educació secundària obligatòria.	3	3	2	6000 (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)
	Pla de Coeducació de les IB. Redacció del protocol de prevenció, detecció i intervenció de l'assetjament LGTBIfòbic als centres educatius.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Elaboració i difusió als centres educatiu de propostes curriculars per treballar la coeducació en dates significatives com el 8 de març, 17 de maig, 25 novembre, 28 de juny, etc.	3	3	2	300.000 e (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)
Conselleria d'educació, universitat i recerca	Pla de Coeducació de les IB. Realització d'accions de sensibilització i prevenció específiques per a etapes educatives dirigides a la comunitat escolar, especialment a l'alumnat.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Elaboració d'una guia per reconèixer estereotips i biaxos sexistes en els materials didàctics i bibliogràfics i aportació d'orientacions per a l'elaboració de recursos coeducatius.	3	3	2	ND
Conselleria d'educació, universitat i recerca	Pla de Coeducació de les IB. Redacció d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció de la violència masclista als centres educatius.	3	3	2	6000 (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)



GOIB

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
	Pla de Coeducació de les IB. Creació de la Comissió de seguiment del Pla de Coeducació	3	3	2	ND
	Formació "El personal docent com a Agent de Coeducació"	3	3	2	14.000 Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona
	Programa formatiu "Cap a la Coeducació"	3	3	2	14.000 Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona
	Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres	3	3	2	ND
	Inclusió de la perspectiva de la Coeducació als plans de formació del professorat	3	3	2	ND
	Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres	3	3	2	ND
	Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència.	3	3	2	ND
	Pla de Coeducació de les IB. Reconeixement d'alumnat que promou la coeducació als centres educatius.	3	3	0	ND

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Conselleria d'Afers Socials i Esports	Cooperació internacional	3	3	3	360.000,00 €
	Cooperació amb entitats	3	3	3	4.180.001,00 €
	Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal.	3	3	3	216.000,00 €
	Renda Social Garantida	3	3	3	20.000.000,00 €
	Projectes d'acompanyament social a col·lectius desfavorits (venda ambulant, prostitució, dones immigrades, etc)	3	3	3	400.000,00 €
	Gestió OFIM's i Casal d'entitats	2	2	3	410.600,00 €
	Finançament de Serveis Socials Comunitaris Bàsics per a polítiques d'integració d'immigrants	3	3	3	1.651.302,00 €
	Diferents convocatòries subvencions a famílies i inst. sense ànim de lucre	3	3	3	6.005.106,00 €
	Promoció d'esports femení federat (Incrementar el número de dones federades)	3	3	2	87.397,00 €
	Formació tècnica esportiva per a dones esportistes	3	3	2	10.000,00 €
	Equips femenins de categoria nacional	3	3	2	110.000,00 €
	Esportistes femenines destacades	3	3	2	21.137,00 €
	Direcció General d'Innovació i Recerca	Campanya « jo som una nina Steam»	3	2	3
Vocacions TIC Nines		3	2	2	75.000 €
For TIC Dona		3	2	3	50.000 €
Vocacions TIC dones. Promoure el paper de la dona en la indústria TIC		3	2	3	75.000 €
Direcció General de Comunicació	Comunicació de Govern	3	3	0	ND
	Publicitat institucional	3	3	0	ND
Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques	ND	ND	ND	ND	ND



GOIB

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament	Coordinació de les relacions Govern-Parlament	0	0	0	ND
	Coordinació i seguiment de l'activitat normativa del Govern	3	0	0	ND
	Impuls del desplegament normatiu del nou marc d'autogovern	3	0	0	ND
	Impuls dels processos de transferència de funcions i serveis	0	0	0	ND
	Resolució extrajudicial de discrepàncies Estat-comunitat autònoma	0	0	0	ND
	Registre de Convenis i Inventari d'òrgans col·legiats	0	0	0	ND
	Relacions amb el Consell Consultiu i altres òrgans	0	0	0	ND
	Relacions de cooperació amb altres administracions públiques i ens públics i privats	2	1	1	ND
	Foment i relacions amb les comunitats balears a l'exterior	1	1	1	ND
	Foment de la participació de centres i cases regionals a les Illes Balears	1	1	1	ND
	Celebració del Dia de les Illes Balears	0	0	0	420.000 €
	Convocatòria de subvencions	0	0	0	38.000 €
	Convocatòria de subvencions	0	0	0	75.000 €
	Convocatòria de subvencions	0	0	0	40.000 €
Escola Balear d'Administració Pública	Formació i selecció de personal	2	2	1	4.682.252 €



GOIB

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Servei de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere (Direcció General de Drets i Diversitat)	Desenvolupament d'accions per dur a terme l'elaboració, aprovació i implementació del II Pla Estratègic de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere per als anys 2021-2023, amb mesures d'avaluació de polítiques públiques perquè incloguin la perspectiva de gènere, identitat i orientació sexual, així com accions de sensibilització per erradicar l'LGTTBI-fòbia al territori de les Illes Balears tenint en compte les desigualtats inicials amb les que parteixen les dones lesbianes, bisexuals i trans*.	3	2	3	ND
	Incorporació de la perspectiva LGTTBI de forma transversal en les diferents conselleries del GOIB que tinguin àmbits sensibles recollits en la Llei 8/2016 LGTTBI.	3	2	2	ND
	Elaboració de normativa per acabar de desenvolupar reglamentàriament la Llei 8/2016 LGTTBI (article 22. 1) i per lluitar contra la violència cap a les persones trans* abans de que hagin pogut realitzar el canvi registral que fa esment al sexe.	3	2	3	ND
	Convocatòria de subvencions per dissenyar i implementar projectes relacionats amb la diversitat sexual i de gènere per erradicar l'LGTTBI-fòbia per a l'any 2021, puntuant en els criteris objectius el grau de lluita contra les desigualtats per raó del gènere mitjançant accions concretes dels projectes, tal i com ja hem fet a la convocatòria de l'any 2020.	3	2	3	75.000 €
	Activitats relacionades amb el coneixement de la realitat poblacional LGTTBI al territori de les Illes Balears desagregades per illes, per orientació sexual i per identitat de gènere que estiguin incloses en el II Pla Estratègic LGTTBI 2021-2023, amb perspectiva de gènere.	3	1	3	30.000 €
	Elaboració del Pla d'Accessibilitat Universal de la CAIB que preveu la Llei 8/2017 tenint en compte la perspectiva de gènere.	3	2	3	30.000 €



GOIB

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Institut Balear d'Estadística	Desenvolupament dels Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles, es fa menció específica a l'objectiu 5: Igualtat de gènere	3	3	3	11.280 €
	Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la	2	0	0	Sense cost addicional
Institut Balear de Salut Laboral	Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral	2	2	2	200.000 €
Direcció General Promoció	No hi ha activitats dins el Pla d'Igualtat	ND	ND	ND	ND
Direcció General de Política Industrial	Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA)	1	1	1	42.350€
	Creació i adaptació tràmits UDIT	2	1	1	63.627 €
	Millores informàtiques simplificació administrativa	2	1	1	10.000 €
	Contractació d'Inspeccions a Organismes de Control Autoritzats (OCAS)	1	1	1	60.500€
Direcció General de Treball i Salut Laboral	Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris	2	2	2	200.000 €
Agència d'Estratègia Turística de les Illes Balears	ND	ND	ND	ND	ND

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Servei d'Ocupació de les Illes Balears	Direcció i Serveis Generals SOIB	3	0	1	ND
	Orientació i Formació Laboral	3	0	1	ND
	Formació per a l'ocupació	3	0	1	ND
	Gestió de programes mixtos. Tallers.	3	0	1	ND
	Foment de l'ocupació. Dones	3	0	1	ND
	Formació professional dirigida a desocupats	3	0	1	ND
	Formació professional dirigida a ocupats	3	0	1	ND
	Oportunitats d'ocupació i formació. SE	3	0	1	ND
	Oportunitats d'ocupació i formació. Vulnerables	3	0	1	ND
	Oportunitats d'ocupació i formació. CP	3	0	1	ND
	Beques per formació professional	3	0	1	ND
	Foment de l'ocupació. Agents	3	0	1	ND
	Foment de l'ocupació. Visibles	3	0	1	ND
	Teleformació + Dual	3	0	1	ND
	Gestió de programes mixtos. Tallers				11.591.602 €
	Foment de l'ocupació. Dones				5.345.898 €
	Orientació i Formació Laboral				12.626.665 €
	Institut Balear de la Joventut	Camps de voluntariat	3	3	3
Anuari de la Joventut		3	3	3	15.000 €
Tallers de ciutadania digital		2	2	3	53.000 €
Fundació Institut Socioeducatiu S'Estel	Contractació de personal del SOIB dona	3	3	1	60.200 €
	Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE	3	3	1	2.000 €
	Formació al personal en perspectiva de gènere	3	3	1	5.000 €
Direcció General de Comerç	Millora teixit comercial	2	2	1	1.400.000 €
	Ajuts altres associacions de comerç	3	2	1	60.000 €
Servei d'Informació Territorial de les Illes Balears	ND	ND	ND	ND	

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
-----------------------------------	---------------------------	----------	----------	----------	---



GOIB
/

Direcció General de Residus i Educació Ambiental	Subvencions educació ambiental entitats sense ànim de lucre	3	0	0	100.000€
Institut Balear de l'Habitatge (IBAVI)	Procés d'adjudicació d'habitatges	3	2	2	980.997,80 €
	Atorgament d'ajudes de lloguer	2	2	2	338.926,00 €
	Promoció d'HPP (adjudicació de la construcció)	1	1	1	78.044.742,00 €
Direcció General de Turisme	No hi ha activitats dins el Pla d'Igualtat	ND	ND	ND	ND
Consorci Escola d'Hoteleria de les Illes Balears	ND	ND	ND	ND	ND
Secretaria General	No hi ha activitats dins el Pla d'Igualtat	ND	ND	ND	ND
Consell Econòmic i Social	ND	ND	ND	ND	ND
Direcció General de Coordinació	ND	ND	ND	ND	ND
Direcció General de Política Lingüística	Bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.	3	3	1	ND
Institut Balear de la Salut (IB Salut)	Inclusió de la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària	3			ND
	Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina.				606.000 €
	Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària				600.000 €
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat Delegació de la Presidència per a la Cultura	Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears	2	1	1	322.160 €
Programes de Salut Pública	ND				

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Central de Contractació	Contractació del servei de neteja	2	2	2	ND
	Contractació del servei de vigilància	2	2	2	ND



Centre Balears Europa	ND				
Direcció general d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural	Formació en el sector agrari	2	2	2	Sense especificar
	Identificació dels aliments tradicionals	3	0	0	60.000 €
Direcció General d'Habitatge	Convocatòria de subvencions de lloguer d'habitatge, programa estatal d'habitatge	2	0	0	6.500.000 €
Direcció General de Model Econòmic i Ocupació	ND				
Direcció General de Pesca i Medi Marí	ND				
Direcció General del Fons Europeu	Control d'incorporació de mesures per a la igualtat entre homes i dones a les convocatòries de subvencions cofinançades amb fons europeus	2	2	2	ND
	Elaboració de contractes d'assistència tècnica	2	1	1	ND
Direcció General del Tresor i Política Financera	Recolzament de la dona empresària a la Línia d'ajuts a les PIMES amb ISBA, SGR	2	2	2	307.588 €

Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames
Serveis de Millora Agrària i Pesquera	Formació a les treballadores i treballadors de serveis de millora agrària i pesquera per reconèixer i combatre les violències masclistes i micromasclismes	3	3	1	ND
	Desenvolupar l'objectiu pla d'igualtat per incorporar les dones a tots els estaments del món rural i pesquer del pla estratègic de semilla 2020-2025.	3	3	2	ND
	Organitzar una celebració del dia internacional de la dona rural. Jornada.	3	3	2	3.000 €
	Fer costat a les organitzacions agràries i cooperatives agroalimentàries en l'elaboració i aplicació del seu pla d'igualtat	3	3	2	ND
	Formació al personal de serveis de millora agrària i pesquera per reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclismes.				1.200 €
Direcció General d'Energia i Canvi Climàtic	Desenvolupament Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica-Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic	2	2	2	300.000 €
	Plans de Millora de la Qualitat de l'Aire.	1	1	1	100.000 €
Direcció General de Polítiques per a La Sobirania Alimentària	Elaborar una Estratègia per equilibrar la presència d'homes i dones en els òrgans de representació dels sectors agrari	3	3	3	10.000 €
	Elaboració de la Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears.	3	2	3	40.000 €
	Compra pública responsable d'aliments de proximitat per entitats socials.	3	2	3	600.000 €
Institut Balear de l'Energia	Promoció d'instal·lacions d'energies renovables socialitzades	3	1	2	400.000 €
Conselleria/ Organisme	Nom de l'activitat	A	B	C	Pressupost assignat als programes i subprogrames



GOIB

Secretaria General Conselleria Agricultura, Pesca Alimentació	ND	ND	ND	ND	ND
Institut Balear de la Dona	Violències masclistes	3	3	3	3.497.000,00 €
	Transversalitat i polítiques d'igualtat	3	3	3	1.064.542,00 €

3.2 EFICÀCIA, EFICIÈNCIA I EQUITAT

Atès que en moltes ocasions tant el disseny de les activitats com els indicadors establerts són cecs al gènere, s'ha incorporat en les fitxes aspectes que fan referència exclusivament al gènere. En aquest sentit, s'ha preguntat en la segona part de la fitxa com l'activitat contribueix a la igualtat de dones i homes; quines accions i decisions s'han pres pel pressupost 2021 per tal d'incloure la visió de gènere en l'activitat i promoure la igualtat efectiva entre dones i homes; i quins indicadors de l'activitat incorporen la visió de gènere.

3.3 ANÀLISI AGREGADA DE LES FITXES DELS PROGRAMES

En el present apartat es presenten les dades relatives a l'impacte de gènere al pressupost destinat a les actuacions que s'implementaran per la consecució dels objectius en matèria d'igualtat de gènere, segons s'especifica a l'Ordre de la consellera d'Hisenda i Relacions Exteriors de 16 de juliol de 2020 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021. L'anàlisi d'impacte de gènere d'aquestes s'ha realitzat sobre la base de la informació aportada per les Conselleries i organismes autònoms en relació: al seu pressupost; a com el programa contribueix a la igualtat de dones i homes; a com les actuacions proposades incideixen en la igualtat de gènere; i als indicadors aportats. A partir d'aquesta anàlisi s'han classificat les activitats en funció del grau en què l'activitat incorpora la perspectiva de gènere, l'impacte de gènere de l'activitat i el grau de desigualtats en l'àmbit que es du a terme l'activitat. Cada una de les fitxes d'anàlisi de les activitats pot consultar-se a l'annex IV.

En l'anàlisi del pressupost d'aquestes activitats s'ha de tenir present que en alguns casos la despesa d'aquestes es concentra en el capítol 1 –i per tant no entra en l'anàlisi realitzada en aquest apartat–, però majoritàriament és pressupost que es destina a la realització d'accions positives.

Finalment, apuntar que del total de 42 fitxes rebudes, se n'han analitzat 30 respecte de la informació recollida en la primera part de la fitxa (valoració incorporació de la perspectiva de gènere, incidència de l'activitat en les desigualtats de gènere, i existència de desigualtats de gènere en l'àmbit d'actuació). En relació a l'anàlisi del pressupost, s'han pogut incloure en l'anàlisi 23 fitxes, que són aquelles que comptaven amb la informació completa tan de la primera part de la fitxa com la relativa al pressupost.

3.3.1 ANÀLISI DE LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES ACTIVITATS

El gràfic següent (Gràfic 14) mostra la distribució de les activitats analitzades en funció del grau d'incorporació de la perspectiva de gènere que identifica cada una de les Conselleries.



Observam com, de les activitats incloses a l'anàlisi, un 64,58 % presenta una incorporació alta de la perspectiva de gènere, fet que implica que en la descripció del programa, les seves actuacions i indicadors es visibilitza la realitat de les dones, les desigualtats que existeixen i que es treballa tenint aquesta realitat en compte. Cal destacar que en comparació als programes i subprogrames analitzats en l'informe del 2020 (Gràfic 23 annex I), el percentatge d'aquest tipus d'activitats ha augmentat en 1,20 punts.

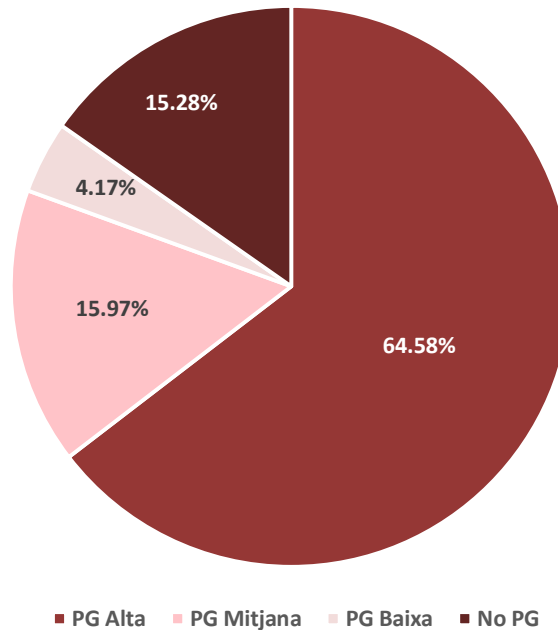
Un 15,97% de les activitats incorporen en part la perspectiva de gènere en el seu disseny, actuacions i indicadors. En total són 22 programes que presenten una incorporació mitja de la perspectiva de gènere. En comparació amb les dades de l'any passat, aquest percentatge ha disminuït en 5,16 punts.

Les activitats que incorporen només molt parcialment la perspectiva de gènere són un 4,17 %, -6 activitats en nombres absoluts-, percentatge que representa una disminució de 5,69 punts respecte dels programes i subprogrames analitzats el darrer any.

Finalment, aquells programes que no incorporen la perspectiva de gènere: del total analitzat, en representen un 15,28%, percentatge força superior al de l'any anterior (5,63%).

L'anàlisi indica que es considera que la gran majoria de les activitats incorporen la perspectiva de gènere en el seu disseny. Serà important en els següents anys seguir la tendència de la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats i programes analitzats i identificar si la tendència positiva es manté en el temps.

Gràfic 14. Distribució de les activitats analitzades en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). 2021

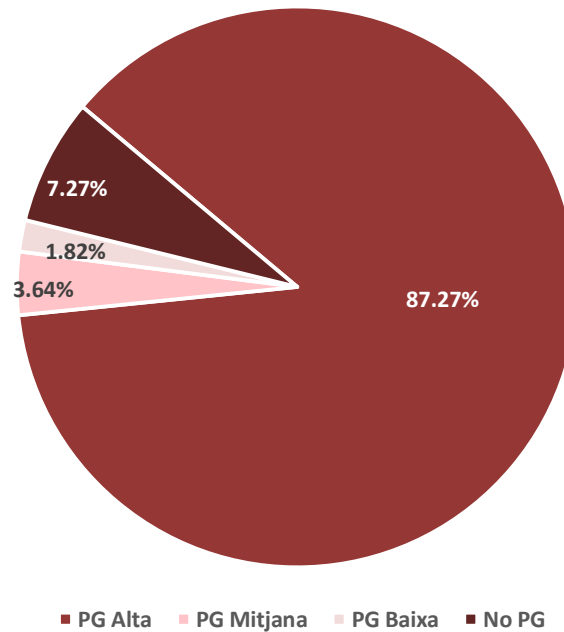


L'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere també cal fer-la des del punt de vista del volum pressupostari que representen les activitats seleccionades. Cal tenir en compte que, del total de 42 fitxes rebudes, aquesta anàlisi n'incorpora 30. En alguns casos el pressupost assignat a l'activitat és majoritàriament de capítol 1, i per tant no s'inclou en l'anàlisi d'aquest apartat; en d'altres casos, no s'ha tramès la informació sobre el pressupost assignat a l'activitat.

En el següent gràfic es mostra que les activitats que tenen una incorporació alta de la perspectiva de gènere suposen un 87,27% del pressupost analitzat; els que la incorporen en un grau mig, un 3,64%; els que tenen una baixa incorporació, un 1,82%; i els que no la incorporen, un 7,27%. Per tant, la majoria del pressupost analitzat correspon a activitats que tenen una incorporació alta de la perspectiva de gènere.

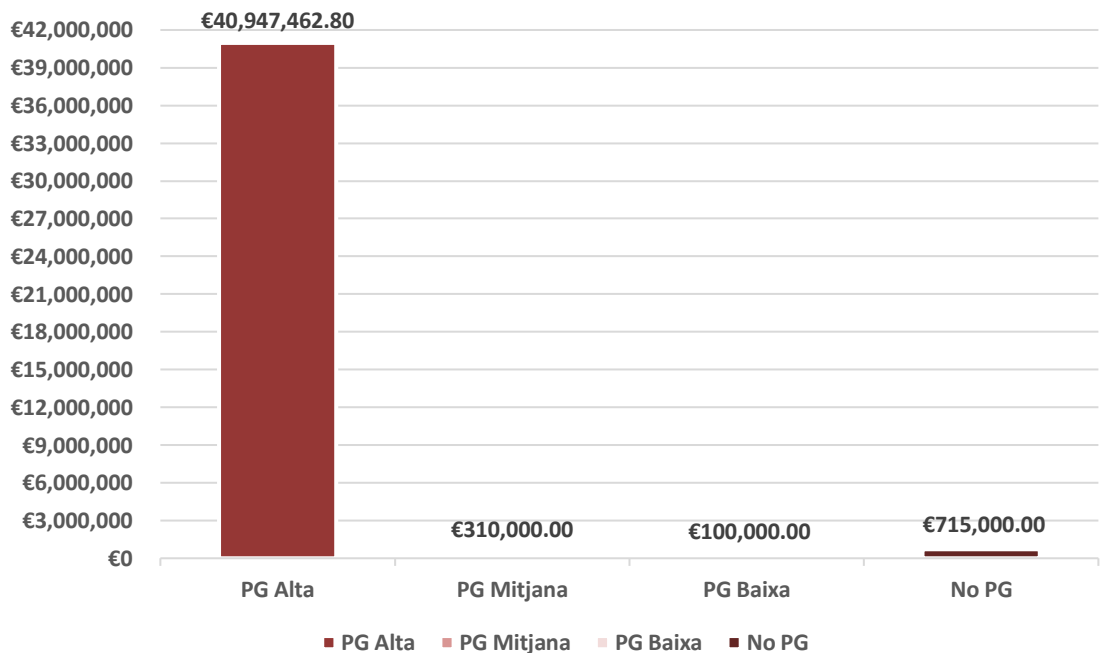
En la comparació amb les dades del darrer informe, cal destacar que ha augmentat de manera important el percentatge de pressupost que s'inverteix en activitats que tenen una alta incorporació de la perspectiva de gènere; en aquest sentit, mentre que les dades de l'informe 2020 (Gràfic 24 annex I) indicaven que els programes i subprogrames que declaraven tenir una alta incorporació de la perspectiva de gènere eren el 80,05%, aquest percentatge ha augmentat fins el 87,27%.

Gràfic 15. Distribució pressupostària analitzada de les activitats segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. 2021



Per quantia pressupostària, a les activitats que incorporen de manera plena la perspectiva de gènere se'ls destina un total de 40.947.462,80 €. Les segueixen les activitats que incorporen de manera parcial la perspectiva de gènere i les que la incorporen molt parcialment, amb un pressupost assignat de 310.000,00 € i 100.000,00 € € respectivament. Finalment, el pressupost assignat a les activitats que no incorporen la perspectiva de gènere només és de 715.000,00 €.

Gràfic 16. Quantia de pressupost analitzat en relació amb el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG) de les activitats. 2021

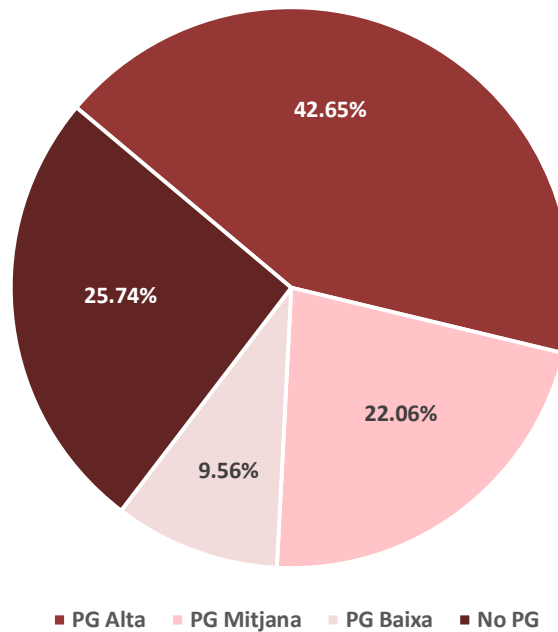




3.3.2 ANÀLISI DE L'IMPACTE DE GÈNERE DE LA DESPESA DE LES ACTIVITATS

Del total de les 30 activitats de les quals s'ha analitzat l'impacte de gènere de la seva despesa, en un 42,65 es considera que l'impacte és alt (Gràfic 17); un 25,74% s'estima que té un impacte mitjà; un 9,56%, que té un impacte baix; i un 22,06%, té un impacte nul sobre les desigualtats de gènere. Per tant, en relació amb la majoria de les activitats incloses en l'anàlisi es declara que tenen un impacte alt sobre les desigualtats de gènere, en comparació al 31,94% del darrer any (Gràfic 25 annex I).

Gràfic 17. Distribució de les activitats analitzades segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. 2021

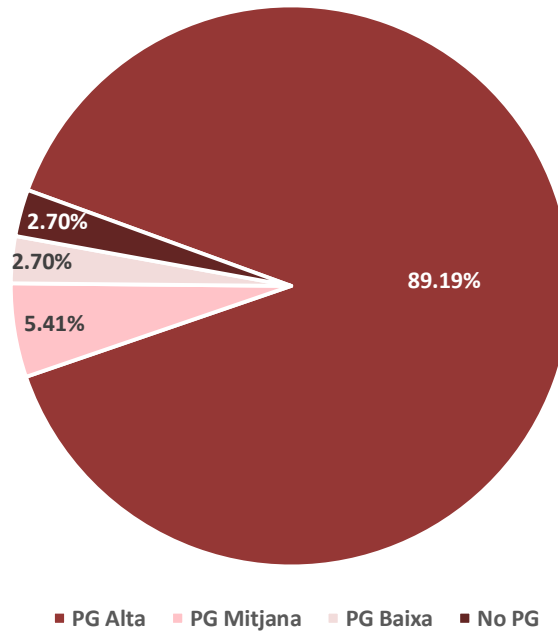


Del total del pressupost analitzat en funció de l'impacte en les desigualtats de gènere, aquest es distribueix de la següent manera (Gràfic 18): un 89,19% correspon a programes que tenen un alt grau d'incidència en les desigualtats de gènere; un 5,41%, a programes que tenen una incidència mitjana; un 2,70% del pressupost està assignat a activitats que tenen una incidència nul·la en les desigualtats de gènere; i un 2,70%, a activitats que tenen una incidència baixa.

La comparació amb les dades de l'any passat ens porta a destacar que el percentatge de pressupost destinat a activitats amb una alta incidència en les desigualtats de gènere ha passat de ser del 15,80% (Gràfic 26 annex I) a ser del 89,19%, un augment força significatiu.



Gràfic 18. Distribució pressupostària de les activitats segons la incidència en les desigualtats de gènere. 2021



EI

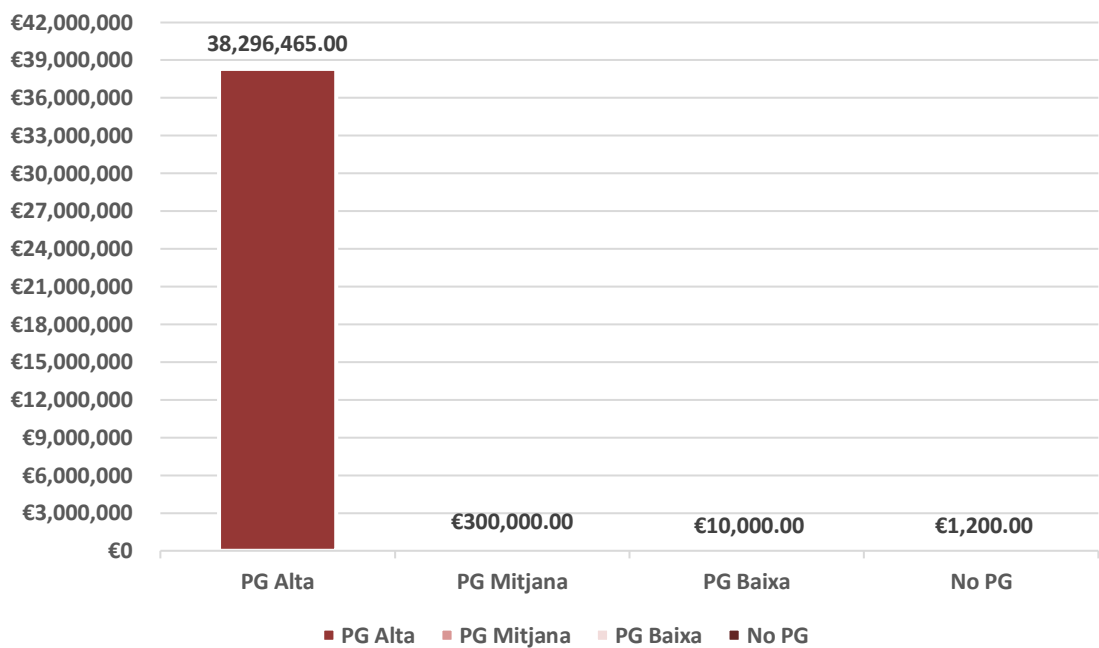


G
O
I
B
/

Gràfic 19 mostra la quantia del pressupost analitzat per a cada un dels graus d'incidència en les desigualtats de gènere. La quantia pressupostària més elevada és la de les activitats que tenen una alta incidència en les desigualtats de gènere: 38.296.465,00 €.

Cal destacar l'important increment del pressupost analitzat destinat a activitats que tenen un alt impacte en les desigualtats de dones i homes, el qual, en comparació amb les dades del darrer any, ha passat de ser de 7.068.141,64 €. a ser de 38.296.465,00 €.

Gràfic 19. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. 2021



3.3.3 ANÀLISI DEL GRAU DE DESIGUALTATS EN L'ÀMBIT D'ACTUACIÓ DE LES ACTIVITATS

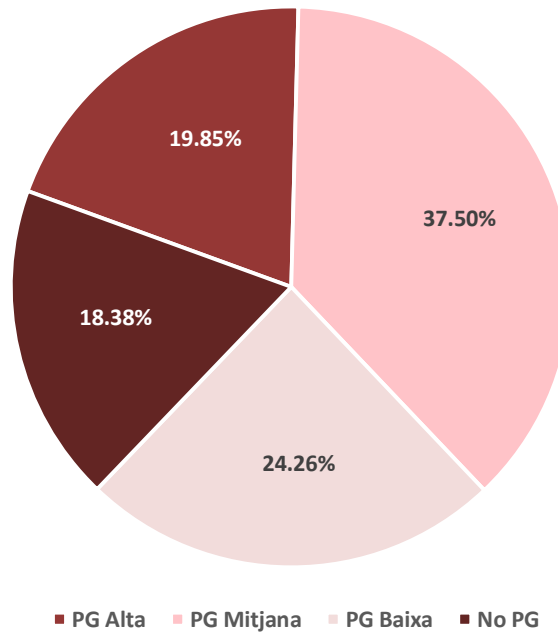
En aquest apartat es presenta l'anàlisi del grau de desigualtats identificades en l'àmbit d'actuació de cada una de les activitats.

En el Gràfic 20 s'observa que només un 19,85 % de les activitats analitzades actuen en un àmbit on es considera que el grau de desigualtats és alt. La majoria de les activitats (un 37,50%) actuen en un àmbit on s'estima que el grau de desigualtat de dones i homes és considerable; un 24,26% de les activitats incideixen en una àrea on es consideren que les desigualtats són poques i un 18,38% de les activitats actuen en àmbits on les desigualtats de dones i homes són nul·les.

La comparació amb les dades de 2020 (Gràfic 28 annex I) mostra que hi ha hagut una disminució de 0,15 punts dels programes que actuen en àmbits on el grau de desigualtat és alt, mentre que disminueix entorn de 9 punts aquells programes que es duen a terme en àrees on es considera que les desigualtats de gènere són escasses.



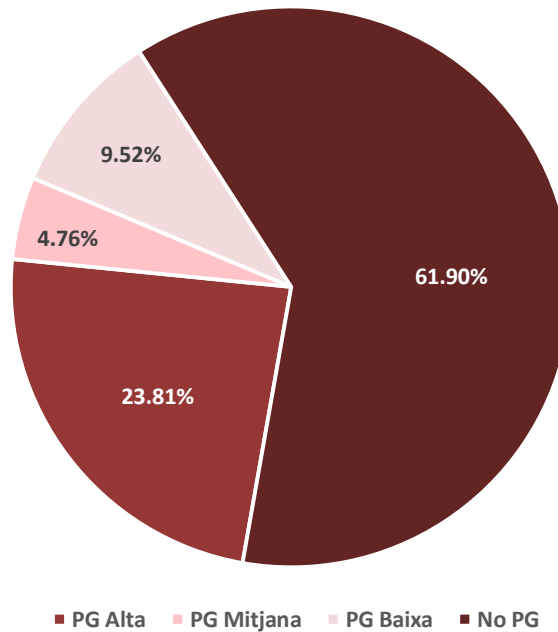
Gràfic 20. Distribució de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2021



Quant a la distribució pressupostària (Gràfic 21), les dades mostren que la majoria del pressupost analitzat, un 61,90%, es destina a activitats que es duen a terme en àmbits on les desigualtats de gènere es consideren nul·les, mentre que un 23,81% del pressupost analitzat correspon a activitats que actuen en àrees on les desigualtats són altes.

Cal destacar, en comparació amb les dades de 2020, la disminució en 15,06 punts del pressupost destinat a activitats dutes a terme en àmbits on les desigualtats són escasses. Malgrat aquesta evolució positiva, la major part del pressupost analitzat (un 71,42%) s'inverteix en àmbits on s'estima que les desigualtats de gènere són inexistents o escasses.

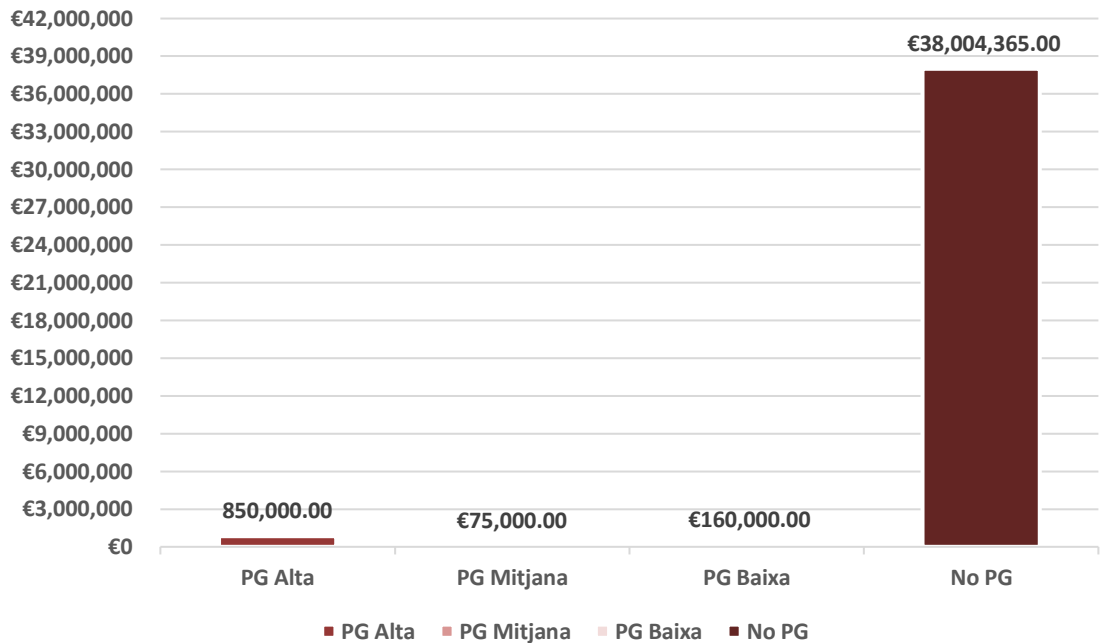
Gràfic 21. Distribució pressupostària de les activitats en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2021



En nombres absoluts, les dades del Gràfic 22 mostren que el pressupost invertit en àmbits on es considera que les desigualtats són nul·les ascendeix fins als 34.606.974,00€ essent el tipus d'activitats que aglutina més quantia de pressupost. D'altra banda, el pressupost destinat a activitats dutes a terme en àmbits on les desigualtats es perceben altes és de 865.000,00 €

En comparació amb les dades del 2020 (Gràfic 30 annex I), cal destacar que la quantia de pressupost destinat a activitats realitzades en àrees on es considera que les desigualtats són altes s'ha reduït, passant de ser 7.039.454,00€. a ser de 850.000€. D'altra banda, ha augmentat de manera significativa el pressupost analitzat assignat a activitats que incideixen en àmbits on les desigualtats de dones i homes es consideren inexistent.

Gràfic 22. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. 2021



3.3.4 CONCLUSIONS DE L'ANÀLISI DE LA DESPESA PER ACTIVITATS

Els principals resultats en relació amb la incorporació de la perspectiva de gènere, l'estimació de l'impacte de gènere i el grau de desigualtats en els àmbits on actuen els programes són els següents:

- Un 64,58 % presenta una incorporació alta de la perspectiva de gènere, fet que implica que en la descripció del programa, les seves actuacions i indicadors visibilitza la realitat de les dones. En termes de pressupost assignat, aquestes activitats representen el 87,27% del pressupost analitzat.
- El 42,65% de les activitats analitzades s'estima que tenen un impacte alt en les desigualtats de gènere, les quals representen un 89,19% del pressupost analitzat, que en termes absoluts signifiquen 38.296.465,00 €..
- El 19,95 % de les activitats analitzades es duen a terme en àrees on es considera que el grau de desigualtats és alt. La distribució pressupostària de les activitats analitzades mostra que un 61,90% del pressupost inclòs en l'anàlisi es destina a activitats que es duen a terme en àmbits on les desigualtats de gènere es consideren nul·les, percentatge que en termes absoluts representen 34.606.974,00€.



Recomanacions

- Atès que les dades mostren que la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i implementació de l'activitat no assegura per si mateixa un impacte positiu sobre les desigualtats de gènere, és rellevant comptar amb indicadors adients per avaluar aquest impacte més rigorosament.
- Atès que un volum important d'activitats es duen a terme en àrees en què es percep que les desigualtats de gènere són escasses o inexistentes, és important, d'una banda, formar en perspectiva de gènere al personal tècnic implicat en el disseny, implementació i avaluació de programes. D'altra banda, s'haurien de realitzar diagnòstics sobre la desigualtat de gènere existent en les diferents àrees per tal de poder dissenyar els programes i les activitats en base a evidències.

4. Transversalitat de la Igualtat

A continuació es presenten les anàlisis particulars de de l'annex 1 de part de les fitxes rebudes. La informació aportada per cada una de les Conselleries o organismes autònoms ha estat la base de l'anàlisi pressupostària. Els programes estan organitzats per conselleries o organismes. Les fitxes reflecteixen la informació proporcionada per les Conselleries o organismes que han detallat la informació referent a les seves activitats.

FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

Programa o subprograma:

Ajuts a equips femenins i mixtes de categoria nacional

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Es subvencionen als clubs esportius de les Illes Balears amb equips femenins i mixtos d'esports individuals i col·lectius que participin en competicions de categoria nacional i que promocionin les Illes Balears.

Despesa: 110.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per formació tècnica esportiva per a dones

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Es subvenciona la formació tècnica esportiva a les dones nascudes o residents a les Illes Balears.

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	
3	
4	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Activitat de sensibilització amb la projecció del curtmetratge "Fuera de Juego" als centres escolars la setmana del Dia Internacional contra la LGTBI fòbia al mon de l'esport.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Miquel Pons és un jove mallorquí que ha realitzat un curtmetratge titulat "Fuera de juego" i que com ell diu, pretén crear consciència sobre l'LGTBI-fòbia en el món de l'esport, concretament l'homofòbia en l'àmbit del futbol.

Des de la Fundació es farà arribar als IES el curtmetratge juntament amb una presentació de l'autor i amb una proposta per treballar els continguts per part de Ben Amics.

Despesa: 2.650 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Coordinació amb la Conselleria d'Educació (Convivèxit)
2	Contacte amb Miquel Pons, creador del curtmetratge
3	Contacte amb Ben Amics per l'elaboració del material didàctic
4	Coordinació amb la Conselleria d'Educació (Convivèxit)

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Activitat de sensibilització al CTEIB la setmana del Dia Internacional contra la LGTBI fòbia al mon de l'esport.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Des de la Fundació per a l'Esport Balear es realitzarà cada any una acció de sensibilització coincidint amb el dia Internacional contra la LGTBI fòbia a l'esport. La visibilitat és una de les claus per combatre l'homofòbia en l'esport i la finalitat d'aquesta iniciativa és unir a aficions, equips i esportistes contra l'homofòbia en l'esport espanyol.

Per l'any 2021 la iniciativa consistirà en la realització de polseres LGTBI amb un missatge clar com a símbol de suport i respecte a la diversitat LGTBI en els terrenys de joc.

Les polseres es repartiran a tots els esportistes del CTE, als tècnics i als treballadors de les oficines i residència de la Fundació.

El divendres 19 de febrer, crearem una campanya de sensibilització on mitjançant les xarxes socials anirem penjant les imatges dels nostres esportistes, tècnics i treballadors amb les polseres juntament amb el hashtag #Defensem drets LGTBI a l'esport.

Despesa: 350 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Compra de polseres LGTBI
2	Difusió i sensibilització mitjançant les xarxes socials

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Targeta LGTBI Posam Valors a l'Esport

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

El programa de Posam Valors a l'Esport de la Direcció General d'Esports es va constituir per tres línies bàsiques d'actuació centrades amb reduir i erradicar els comportaments violents o contraris al fair play. Amb aquest objectiu principal, s'han desenvolupat diverses línies d'actuació, segons el públic o usuari a qui van dirigides aquestes accions: esportistes, famílies dels esportistes i teixit social de les Illes Balears.

Una de les accions realitzades ha estat l'elaboració de 4 targetes amb 10 compromisos que han d'adquirir les famílies, el públic, els formadors i formadores i els esportistes.

Per tal de conscienciar de la importància d'erradicar la LGTBI fòbia al món de l'esport, crearem una quinta targeta amb 10 compromisos dirigits a tots els agents implicats del món de l'esport.

Despesa: 300 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Creació dels compromisos LGTBI al món de l'esport
2	Coordinació amb la Direcció General de Drets i Diversitat

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Realització d'un acte simbòlic per tal de donar suport i visibilitzar a les dones esportistes.

Despesa: 0 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Col·locació de lones amb imatges de dones esportistes a diferents zones del poliesportiu Prínceps d'Espanya
2	Difusió a xarxes socials

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Cartell informatiu drets de les persones LGTIB

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Promoció i difusió de les bones practiques en matèria d'igualtat i contra la violència i la discriminació cap a les persones LGTBI.

Despesa: 0 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Cartell informatiu ubicat a diferents zones del poliesportiu i de l'IES CTEIB
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per programes de seguiment esportiu de les federacions

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Dins la convocatòria d'ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions esportives de les Balears, s'aplica un factor corrector de 1,20 a la puntuació obtinguda en cas que hi hagi un percentatge igual o superior al 50% dels esportistes del programa que siguin dones. En cas contrari el corrector serà d'1,00.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
	Avaluació

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per a esportistes de les Illes Balears

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Ajuts als esportistes de les Illes Balears perquè puguin millorar els seus mitjans d'entrenament i l'accés a les competicions. S'aplica un coeficient corrector per a la promoció de l'esport femení. En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10, sempre que aquesta sigui superior a 10 punts abans d'aplicar aquest corrector.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
	Avaluació
	Comissió tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell per a federacions esportives, delegacions territorials i clubs esportius. S'aplica un factor corrector per promocionar l'esport femení a esdeveniments mixtes amb més participació femenina que masculina s'aplica un corrector d'1'10.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
	Avaluació
	Comissió tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell per a federacions esportives, delegacions territorials i clubs esportius. S'aplica un factor corrector per promocionar l'esport femení a esdeveniments mixtes amb més participació femenina que masculina s'aplica un corrector d'1'10.

Despesa: DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
	Avaluació
	Comissió tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Ajuts per a l'organització de projectes puntuals del foment de l'esport femení

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Es te previst afegir una línia d'ajut a la convocatòria d'esport i inclusió per a projectes puntuals i/o organització d'esdeveniments que fomentin l'esport femení.

Despesa: Pendent DGE

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
	Avaluació
	Comissió tècnica

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació de les IB. Creació de la Comissió de seguiment del Pla de Coeducació

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Seguiment i avaluació institucional del desplegament del Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022. Una convocatòria a principi de curs, per a elaborar un pla de feina, i una altra convocatòria a final de curs per avaluar el pla de feina.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació de les IB. Direcció general de planificació. Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Afegir l'àmbit d'Igualtat i Coeducació, en les instruccions per a l'organització dels centres.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Pla d'Igualtat i Coeducació als centres				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació direcció General d'Inspecció Educativa Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Afegir el Pla d'Igualtat i Coeducació, en les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència dels centres d'Inspecció Educativa..

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Pla d'Igualtat i Coeducació als centres				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, aprovació, implementació dels plans d'igualtat a tots els centres educatius sostinguts amb fons públics

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Afegir el Pla d'Igualtat i Coeducació, en les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència dels centres d'Inspecció Educativa. Afegir l'àmbit d'Igualtat i Coeducació, en les instruccions per a l'organització dels centres.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Pla d'Igualtat i Coeducació als centres				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona. Pla de Coeducació de les IB. Elaboració i difusió als centres educatius de propostes curriculars per treballar la coeducació en dates significatives com el 8 de març, 17 de maig, 25 novembre, 28 de juny, etc

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes a tots els centres educatius de les Illes Balears.

Despesa: 300.000 € (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Convocatòria per al desenvolupament d'accions s'entorn del 25 N
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Centres Participants		122		
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona. Pla de Coeducació de les IB. Redacció d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció de la violència masclista als centres educatius

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes a tots els centres educatius de les Illes Balears.

Despesa: 6.000 € (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Els centres hauran de tenir un protocol de prevenció de les violències masclistes.
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Número de protocols				
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona. Pla de Coeducació de les IB. Incorporació del programa d'educació afectivosexual " Amb tots els sentits" a l'educació secundària obligatòria.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Incloure l'educació afectivosexual en els projectes educatius i programacions dels centres educatius.

Despesa: 6.000 € (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Numero de centres que inclouen el programa d'educació afectivo sexual		26		
ND				
ND				



Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona. Programa formatiu "Cap a la Coeducació

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Incloure la Coeducació els projectes educatius i programacions dels centres educatius.

Despesa: 14.000 € (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Gestionar la formació
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Numero de centres participants			42	
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona. Formació "El personal docent com a Agent de Coeducació"

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Formació obligatòria per tot el professorat que vulgui exercir com a persona coordinadora de la igualtat i coeducació

Despesa: 14.000 € (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Gestionar la formació
2	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND			120	
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Cooperació amb entitats

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Promoció de projectes de cooperació i de sensibilització que incorporin la perspectiva de gènere.

Despesa: 4.180.001,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	A totes les convocatòries de subvenció s'estableixen coma prioritats generals dels projectes que les entitats poden presentar l'enfocament de gènere i la contribució per transformar els sistemes que generen desigualtats..
2	A les convocatòries en matèria de cooperació hi ha un apartat als criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 4 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere
3	A la convocatòria de Educació per la Transformació Social un dels possibles objectius als que ha de contribuir els projectes presentats es impulsar iniciatives que tinguin com a eix principal el foment de la equitat entre dones i homes

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de projectes amb enfocament de gènere	Num projectes	6	8	8
Import subvencionat per a projectes amb enfocament de gènere	Euros	650.977,37 €	842.310,53 €	850.000 €
ND				

Programa o subprograma:

Gestió de les OFIM's i Casal d'Entitats

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

- Les usuàries que son víctimes de violència de gènere son qualificades com a urgents i d'atenció immediata per part de l'OFIM.
- L'atenció social i jurídica es proporciona sempre amb perspectiva de gènere.-
L'atenció social i jurídica es proporciona sempre amb perspectiva de gènere.
- En el cas en el que hagi dones en situació de vulnerabilitat social se les deriva i connecta amb els recursos necessaris.
- En els cursos d'Integració social i cultural impartits per l'OFIM i necessaris per a l'obtenció de l'informe favorable d'esforç d'integració s'inclouen continguts sobre igualtat d'oportunitats i perspectiva de
- gènere.

Despesa: 410.600,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les
2	Subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes i/o entitats que



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Número de dones en situació de risc o exclusió social exclusió social acompanyades als serveis socials o altres dispositius d'atenció personal.				
Número de dones víctimes de violència de gènere ateses per l'OFIM.				
Edicions del curs d'integració social i cultural de l'OFIM.				

Programa o subprograma:

Finançament de Serveis Socials Comunitaris Bàsics per a polítiques d'integració d'immigrants

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

- Les intervencions dels serveis socials comunitaris bàsics reforcen les seves UTSs (unitats de treball social) per atendre la població immigrada que, molt sovint, són dones que es troben en situació de risc social per motius econòmics o d'aïllament social.
- Les activitats comunitàries estan destinades a actuacions dirigides a la integració social de la població immigrada i algunes de elles específicament a dones immigrades.
- Es financen els serveis de mediació intercultural que atenen majoritàriament dones i famílies immigrades.

Tots aquest serveis socials comunitaris treballen amb enfocament de gènere tant en mesures de prevenció i abordatge de la violència de gènere com en casos de promoció d'inserció sociolaboral de les dones immigrades.

Despesa: 1.651.302,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	
2	
3	



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Nombre de projectes comunitaris en els que les dones immigrades extracomunitàries superen el 15% de les participants / usuàries.				
Nombre de projectes comunitaris en els que les dones immigrades extracomunitàries superen el 15% de les participants / usuàries.				
ND				



Programa o subprograma:

Diferents convocatòries de subvencions a famílies i inst. sense ànim de lucre

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

- És un requisit per poder accedir a qualsevol subvenció no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes, ni de sentències condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, en compliment de l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.
- El barem de la convocatòria d'IRPF inclou com a mèrit avaluable el fet que les entitats sol·licitants:
 - a. Tinguin un Pla d'igualtat.
 - b. Incloguin accions per promoure la perspectiva de gènere.
- El Barem de la convocatòria d'Inclusió inclou com a mèrit avaluable el fet de que les entitats sol·licitants utilitzin l'ítem "enfocament de gènere de les accions previstes".
- Ales diferents convocatòries es presenten projectes dirigits expressament a la prevenció de la violència contra les dones i a promocionar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Despesa: 6.005.106,00€

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les
2	subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes i/o entitats que



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Accions amb perspectiva de gènere (un projecte pot tenir una o més accions).	Nº accions amb perspectiva de gènere			150
Entitats subvencionades que compten amb un Pí a d'igualtat.	Nº d'entitats amb pla d'igualtat			40
Pressupost destinat a projectes dirigits explícitament a la prevenció i lluita contra la violència contra les dones.	Pressupostos dels projectes			500.000 €
Pressupost destinat a projectes per a la promoció de la igualtat entre homes i dones.	Pressupostos dels projectes			500.000 €

Programa o subprograma:

Ajuts federacions esportives

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Fomentar la practica esportiva federada de les dones esportistes

Despesa: 87.397,27 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	<p>Promoció de l'esport femení federat. Es considerarà el percentatge de dones sobre el total de federats.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percentatge de dones federades igual o superior al 50 (10 punts). • Percentatge de dones federades igual o superior al 40% i inferior al 50% (8 punts). • Percentatge de dones federades igual o superior al 30% i inferior al 40% (6 punts). • Percentatge de dones federades igual o superior al 20% i inferior al 30% (4 punts). • Percentatge de dones federades igual o superior al 15% i inferior al 20% (2 punts). • Calculant el percentatge de diferència amb la següent fórmula: <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> $\text{Percentatge de dones federades} = \frac{\text{Dones federades}}{\text{Total federats}}$ </div>
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Percentatge de dones federades	%	29,49%	27,04%	30,00%

Programa o subprograma:

Formació tècnica dones esportistes

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Ajudes a la formació tècnica de les dones esportistes

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	S'assignarà un punt per cada euro del cost total del curs segons el tipus de curs sol·licitat, amb el màxim de punts indicats a la següent taula:	
	Tipus de curs	Màxim de punts
	Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin amb la disposició transitòria primera del Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre	1.000
	Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3	750
	Cursos d'àrbitres o jutges federatius	600
	Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS	500
	Cursos de formació contínua	400

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de dones esportistes que presenten la sol·licitud d'ajut	Nombre sol·licituds	20	30	35

Programa o subprograma:

Ajuts a equips femenins de categoria nacional

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Potenciar la participació d'equips femenins i mixtes de les Illes Balears a les competicions de categoria nacional

Despesa: 110.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions			
1	La següent taula presenta la puntuació corresponent a cada tipus i nivell:		
	Tipus esport	Nivell de competició	Puntuació
	Col·lectiu femení	Màxima categoria nacional	100
		2ª categoria nacional	75
		3ª categoria nacional	50
		Autonòmica màxima categoria	25
	Individual femení	Màxima categoria nacional	34
		2ª categoria nacional	25
		3ª categoria nacional	17
		Autonòmica màxima categoria	9
	Col·lectiu mixt o individual mixt	Màxima categoria nacional	16
		2ª categoria nacional	12
		Autonòmica màxima categoria	4

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre d'equips femenins que participen a competicions de categoria nacional	Nombre equips	16	18	21

Programa o subprograma:

Ajuts a esportistes femenines destacades

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Promoció de l'esport femení (Esportistes dones destacades)

Despesa: 21.137,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector de 1,10
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de dones esportistes destacades	Nombre d'esportistes dones	56	Més de 56	Més de 56

Programa o subprograma:

Campanya « jo som una nina Steam»

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Dur a terme una campanya, via xarxes socials, per a mostrar referents femenins en el camp de les STEAM amb l'objectiu de despertar vocacions científic/tecnològic entre nines.

La campanya consisteix en compartir una foto, de dones que ocupen llocs rellevants en el món STEAM, de quan eren nines...amb missatges personalitzats agraint a aquella nina que varen se per tenir el coratge el coratge d'eleger una professió en la rama de les ciències, tecnologia, l'enginyeria i les matemàtiques, que els ha permès arribar a on estan avui en dia.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Campanya, via xarxes socials, per a mostrar referents femenins en el camp de les STEAM per a despertar vocacions científic/tecnològic entre nines.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021

Programa o subprograma:

Vocacions Steam Nines

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Què passa amb les nenes i les tecnologies, l'enginyeria o les ciències? Sembla que no senten atractiu per elles. Sembla que no les trien.

Aquesta la qüestions ens porta a plantejar-nos aquest estudi que ens mostri les oportunitats d'incentiu de les vocacions STEM entre les nenes. Interessa especialment anar a l'origen de el problema, les raons que les nenes no se sentin atretes per aquest àmbit i què fer amb això.

El component cultural i de gènere sembla ser el causant d'aquestes primeres traves que es posen a les nenes, a les quals es condueix cap a altres preferències que es pensen més acords amb elles. Tot apareix com "natural". I, per descomptat, succeeix sense donar-nos tot just compte.

Per tant treballarem en un acostament de les nenes a la pràctica tecnològica des de la primera infància.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Activitats de divulgació segmentada per edats STEAM dirigides a nenes i joves entre 6 i 18 anys amb perspectiva de gènere.
2	Contingut digital per a treballar en activitats escolars.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Persones Assistents	Nombre de nenes participants	-	-	200
Material produït	Nombre de recursos	-	-	5

Programa o subprograma:

Foro TIC dona

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Volem potenciar i apoderar a les dones en el sector de les TIC, per reduir la bretxa digital de gènere. Per això farem un fòrum, que a ser convertir-se en un esdeveniment de referència amb periodicitat anual

Despesa: 50.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Promoure la igualtat de les dones a la societat del coneixement.
2	Defensar la promoció i visualització del talent de les dones en les TIC com una forma d'igualtat d'oportunitats.
3	Instarem a les Universitats i centres de formació Professional a promoure programes per incrementar el percentatge de dones amb titulacions tecnològiques.
4	creació d'una xarxes de dones TIC a Balears.
5	Fomentar l'emprenedoria, la inversió, la participació i el lideratge de les dones en Start-up.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Persones Assistents	Nombre de nines participants	-	-	400
Material produït	Nombre de recursos	-	15	20

Programa o subprograma:

Vocacions TIC. Promoure el paper de la dona en la indústries TIC

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Promoure el paper de la dona en la indústries TIC el paper de la dona en la indústries TIC per trobar la igualtat en aquest sector. La bretxa de gènere, tot i que és menor que en altres indústries, encara hi existeix; per això, s'ha de combatre des de l'educació, fomentant les vocacions científicotècniques entre les nenes. Fomentar la presència de les dones en el món tecnològic. L'informe de la Comissió Europea Dones actives en el sector de les TIC revela que en l'àmbit europeu només 29 de cada 1.000 dones graduades trien un títol relacionat amb la informàtica (en comparació amb el 95 d'homes). Aquest nombre és substancialment reduït a 4 quan es parla sobre les TIC. Les dones tendeixen a abandonar el sector al llarg de les seves carreres, la qual cosa significa que solament el 9% que van estudiar TIC encara treballen en aquest camp amb 45 anys. Dins l'OBSI es realitzarà l'estudi de l'ecosistema de les TIC des de la perspectiva de gènere a les Illes Balears.

Despesa: 100.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	l'estudi de l'ecosistema de les TIC des de la perspectiva de gènere a les Illes Balears.
2	CineTIC per la divulgació científic-tecnològica
3	Cicle de xerrades per donar visibilitat a les dones que treballen en el sector TIC Illes Balears per tenir referents i despertar VocacionsTIC.
4	Taller de programació gratuït per dones

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Nombre de persones a les que arribi els resultats de l'estudi	Nombre de lectors (premsa digital, xarxes socials, mitjans comunicació, etc..			
Nombre de assistents CineTIC	Nombre de dones	150	300	600
Nombre assistents a les xerrades	Nombre de dones	600	1200	1800
Nombre de assistents al taller	Nombre de dones	300	600	1000

DIRECCIÓ GENERAL DE COMUNICACIÓ

Programa o subprograma:

Comunicació de Govern

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Gestió i coordinació de les notes informatives de les diferents conselleries.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Vetlar per la igualtat efectiva entre homes i dones (utilització no sexista del llenguatge) en tots els textos en què sigui pertinent.
2	Revisar els biaixos androcèntrics i plantejar-se els supòsits de gènere i estereotips de gènere ocults.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Publicitat institucional

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Gestió i coordinació de les campanyes de publicitat institucional de les diferents conselleries.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Vetlar per la igualtat efectiva entre homes i dones (utilització no sexista del llenguatge) en tots els textos en què sigui pertinent.
2	Revisar els biaixos androcèntrics i plantejar-se els supòsits de gènere i estereotips de gènere ocults.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
ND				
ND				

Programa o subprograma:

Celebració del Dia de les Illes Balears

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

En la celebració del Dia de les Illes Balears s'incorpora la perspectiva de gènere en l'organització de les activitats i s'afavoreix la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme

En la concessió dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i la medalla d'or de la comunitat autònoma, s'incorporen criteris de paritat tant en la determinació del Jurat com en la concessió dels guardons.

Despesa: 420.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Tenir en compte la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme
2	Organitzar activitats que incorporin la perspectiva de gènere o fomentin la igualtat entre homes i dones
3	Presència equilibrada d'homes i dones en el Jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la medalla d'or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears
4	Incorporació de criteris de paritat en la concessió dels guardons premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Nombre d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere	Nombre d'activitats	8	10	10
Presència equilibrada d'homes i dones en el Jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la medalla d'or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears	Cap gènere no supera el 60% dels membres del Jurat			100%
Presència equilibrada d'homes i dones en els guardonats amb el premi Ramon Llull del Govern de les Illes Balears	Cap gènere no supera el 60% dels guardonats			100%



Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.

La convocatòria que s'aprovi el 2021, com ja es va fer els dos anys anteriors, incorporarà aquest criteri.

Despesa: 38.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2021 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Inclusió en la o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant		100%	100%	100%
Inclusió en la convocatòria de subvencions per a reials acadèmies d'un criteri de valoració referit a la incorporació de dones com a noves acadèmiques				100%

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Es preveu aprovar una convocatòria de subvencions per tal que les comunitats balears a l'exterior, unes entitats reconegudes per l'Estatut d'Autonomia i regulades a la Llei 3/1992, de 15 de juliol, de comunitats balears assentades fora del territori de la comunitat autònoma, puguin dur a terme les seves finalitats de manteniment dels lligams amb les Illes Balears i amb la seva història, cultura i llengua. Aquesta convocatòria incorporaria com un dels criteris de valoració, en el marc del Decret que regula aquests ajuts -que estableix, entre els criteris de valoració i qualificació de les sol·licituds, com a actuacions preferents, les referides a la promoció, participació i integració de la dona en la vida social i a la consecució de la igualtat d'oportunitats-, la valoració d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, tal i com preveu la Llei 11/2006, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2021 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Inclusió en la o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant		100%	100%	100%



Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.

Es preveu aprovar una convocatòria per a les cases i centres regionals a les Illes Balears el 2021 i que incorpori aquest criteri.

Despesa: 40.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2021 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Inclusió en la o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant		100%	100%	100%

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Programa o subprograma:

Formació i selecció de personal

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Els plans i programes de formació que es desenvolupen en el marc d'aquest programa tenen en compte l'impuls de la formació en modalitats en línia, semipresencial i autoformació, que permeten una major conciliació amb la vida familiar i personal.

El procés de gestió d'oposicions que podrà executar-se durant l'exercici 2021 té com a base, en relació a la composició dels òrgans de selecció, la regulació establerta a l'article 60 i concordants de l'EBEP, als articles 51 d i 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, i allò previst en la base 8.1 de les bases generals.

Així mateix, a tots els processos selectius l de provisió s'actua d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, el qual estableix que quan en un cos, una escala, un grup o una categoria de les administracions públiques de les Illes Balears es verifiqui la infrarepresentació del sexe femení en l'oferta d'ocupació pública, s'ha d'establir en la convocatòria que, si concorren mèrits iguals entre dos candidats o més, s'han de seleccionar les dones, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats i candidates, amb l'informe previ de l'Institut de la Dona.

En tot cas, tots el procediments gestionats i impulsats per l'Escola a través del seu pressupost tracten de manera igualitària a les dones i homes receptors dels mateixos.

Aquest caràcter estratègic de la formació es té en compte en el moment de planificar-la per tal de donar compliment als acords de governabilitat. Concretament al núm. 181 en relació amb "la formació en perspectiva de gènere de tots els empleats públics de l'administració autonòmica que intervinguin en l'atenció de qualsevol possible procés de violència masclista.

Despesa: 4.682.252 €



Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Major impuls de la modalitat formativa en línia
2	Major impuls de la certificació de coneixements a través del programa d'autoformació

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre d'activitats en la modalitat formativa en línia	Nº curs	150	160	250
Nombre d'activitats en la modalitat formativa semipresencial	Nº curs	90	150	100
Nombre de certificats de coneixements a través del programa d'autoformació	Nº Certificats	350	400	600

SERVEI DE COORDINACIÓ I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE (DIRECCIÓ GENERAL DE DRETS I DIVERSITAT)

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions per dissenyar i implementar projectes relacionats amb la diversitat sexual i de gènere per erradicar l'LGTBI-fòbia per a l'any 2021.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

La decisió estratègica de convocar subvencions específiques que redundin en benefici de les persones LGTBIQA+ de les Illes Balears, tenint en compte com a acció positiva criteris específics relacionats amb el grau de desigualtat per raó del gènere i les accions per corregir aquestes situacions de desigualtat, la incorporació de marcadors específics de gènere no binari i d'altres que s'adeqüin a les relacions afectives de les persones LGTBIQA+ i a la diversitat del fet familiar contribuirà a que els projectes des del seu disseny tinguin en compte el punt de partida desigual per raó del gènere i els seus resultats també incorporin la perspectiva de gènere. Tot això repercutirà en el millor coneixement de la realitat per elaborar polítiques públiques LGTBI feministes.

Despesa: 75.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Dotar al pressupost de manera transversal de les accions que tenen a veure amb la incorporació i el reconeixement de noves realitats en relació amb l'autodeterminació del gènere i amb la inclusió de persones no binàries.
2	Dotar al pressupost de mesures d'acció positiva per eliminar els obstacles afegits que tenen les dones trans*, lesbianes i bisexuals, per tal de contribuir les desigualtats tenint en compte altres eixos d'opressió que puguin interseccionar i augmentar la vulnerabilitat.



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Nombre i tipologia de projectes presentats a la convocatòria de subvencions que presenten accions de lluita contra les desigualtats per raó del gènere amb criteris d'interseccionalitat.	Criteri específic de la convocatòria emplenat			10 projectes

Programa o subprograma:

Activitats relacionades amb el coneixement de la realitat poblacional LGTBI al territori de les Illes Balears desagregades per illes, per orientació sexual i per identitat de gènere que estiguin incloses en el II Pla Estratègic LGTBI 2021-2023.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Els poders públics tenim la necessitat de conèixer la realitat de les persones amb orientacions sexuals o identitats de gènere no normatives, tant si s'identifiquen com a LGTBIQA+, o no, i que parteixen de situacions de desavantatges, de discriminacions o estigmatitzacions a l'hora d'accedir als seus drets i al bon tracte des dels Serveis Públics i seguir avançant en les polítiques públiques LGTBI eficaces. Per aquest motiu, cal conèixer la realitat del col·lectiu al que volem atendre. Per això és imprescindible conèixer el nombre de persones, desagregades en funció del gènere i altres variables específiques de diversitat sexual i de gènere per poder fer un diagnòstic a les Illes Balears (amb dades desagregades per illes) i poder implementar mesures més adients i recursos més eficients i propers per aquest col·lectiu.

Despesa: 30.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Col·laboració amb l'IBESTAT per al suport tècnic en el disseny de l'enquesta i el tractament posterior de les dades.
2	Previsió d'externalitzar les enquestes, atès que l'IBESTAT no ho pot assumir i el personal propi de la DG Drets i Diversitat tampoc, per això la previsió pressupostària estimada.



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Indicadors de procés i de resultats que incorporin variables als estudis poblacionals relacionades amb la DSG de manera diferenciada en funció del gènere.	Quantitat de persones del col·lectiu desagregades en funció del gènere i dades sociodemogràfiques			



Programa o subprograma:

Pla d'Accessibilitat universal de la CAIB amb perspectiva de gènere.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

L'elaboració del Pla d'Accessibilitat Universal de la CAIB, previst a la Llei 8/2017, juntament amb la creació de l'Oficina Autònoma d'Accessibilitat Universal contribuirà a disposar d'un recurs nou que vetllarà per la millora de l'accessibilitat de tota la població tenint en compte variables com són el gènere, l'edat, la diversitat funcional, el lloc de residència, entre d'altres. Tot el disseny ha d'estar pensat per implementar transversalment la perspectiva de gènere i incorporar alguna mesura d'acció positiva per reduir o eliminar les desigualtats per raó del gènere que s'hagin detectat en la fase de diagnòstic a qualsevol dels àmbits.

Despesa: 30.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Dotar al pressupost de manera transversal de les accions que tenen a veure amb l'accessibilitat universal amb perspectiva de gènere.
---	--



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Nombre i tipologia de mesures del Pla d'accessibilitat universal que incorporen propostes efectives a l'hora de garantir l'accessibilitat a la població en funció del gènere.	Nombre i nivell d'implementació de mesures del Pla que incorporin aquest indicador.			Inclusió de la perspectiva de gènere al disseny del Pla de manera transversal i almenys 1 mesura d'acció positiva implementada amb èxit.

INSTITUT BALEAR D'ESTADÍSTICA

Programa o subprograma:

Desenvolupament dels Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles, es fa menció específica a l'objectiu 5: Igualtat de gènere

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

1. Amb el desenvolupament dels indicadors desagregats per sexe, es disposarà d' un marc que serveixi per al seguiment dels objectius i les metes establertes per l'ONU, a la comunitat autònoma de les Illes Balears , entre d'altres, en matèria de gènere.
2. L'objectiu que es pretén amb la realització de l' indicador 5: Igualtat de gènere, és aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes.

Despesa: 11.280 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Inclusió en el programa anual d'Estadística 2021 de la realització de l'operació: Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Indicadors ODS desagregats per sexe	nombre	0	22	70

Programa o subprograma:

Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

1. Del total d'operacions estadístiques assignades a l'IBESTAT, 27 contempen la variable "sexe", bàsicament corresponen a dades demogràfiques i sociosanitàries. En aquelles operacions estadístiques en que les dades són de naturalesa econòmica, i no es mesura per persones físiques, no correspon aplicar-hi aquesta variable.
2. L'Institut com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, una vegada analitzades fa indicacions a les unitats estadístiques perquè s'inclouguin la variable "sexe" en aquelles operacions que no la duen i que per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent.

Despesa: Sense cost adicional

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	En el Pla d'Estadística de les Illes Balears 2018-2021, com a un dels objectius, incloure la variable "sexe" en aquelles operacions estadístiques susceptible d'incloure-la.
2	En el programa anual d'Estadística 2021, incloure la variable de "sexe" en les operacions estadístiques susceptible d'incloure, amb mostres suficientment àmplies perquè les diverses variables incloses puguin ser tractades i analitzades segons la variable "sexe".
3	Com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, realitzar indicacions perquè inclouguin la variable "sexe" en les noves operacions estadístiques que no la duen i per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Operacions estadístiques de l'IBESTAT amb desagregació per la variable sexe	nombre	26	27	27

INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

Programa o subprograma:

Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

En l'actualitat el mercat laboral presenta una segregació horitzontal i vertical que suposa una discriminació per raó de sexe enfront de les dones. Els agents que intervenen en el mateix, requereixen de materials, fonaments, per poder aconseguir la integració efectiva de la perspectiva de gènere a la prevenció de riscos laborals, i continuar amb una línia d'eliminar les desigualtats laborals per raó de sexe. Es proposen vies com la formació, la informació, i el treball de camp, que requereixen dels recursos econòmics i personals suficients.

Despesa: 200.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Convocatòria per concedir ajuts públics per a projectes i programes d'investigació i actuació en matèria de salut laboral.
2	Actuacions materials de l'IBASSAL
3	Jornades informatives i formatives per de l'IBASSAL
4	Elaboració de documentació formativa sobre la integració de la perspectiva de gènere a la seguretat i salut laboral

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de projectes presentats que hi inclouin mesures que promoguin la igualtat de gènere.	Nombre de projectes	4	4	4
Nombre de projectes centrats en la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals.	Nombre de projectes	2	2	2

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL

Programa o subprograma:

Creació i adaptació tràmits UDIT

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Tenir en consideració el llenguatge de gènere als tràmits i formularis preparats de la UDIT

Despesa: 63.627 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Revisió dels tràmits i formularis si tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere	%	40	20	15



Programa o subprograma:

Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA)

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA)

Despesa: 42.350 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1 En els plecs de condicions, es valorarà que al manco que els adjudicataris tenen en llocs de decisió directius al manco un 50% de dones.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicataries	%	20	30	40



Programa o subprograma:

Contractació d'Inspeccions a Organismes de Control (OC)

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

S'ha de tenir en compte que els inspectors i els tècnics dels OC tenen al manco un 50 % de dones en els llocs de decisió (llocs de feina directius)

Despesa: 60.500 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	En els plecs de condicions, es valorarà que al manco que els adjudicataris tenen en llocs de decisió directius al manco un 50% de dones.
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicataris	%	20	30	40



Programa o subprograma:

Millores informàtiques simplificació administrativa

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Tenir en consideració el llenguatge de gènere als tràmits i formularis preparats de la UDIT

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Revisió dels tràmits i formularis si tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere	%	40	20	15

DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL

Programa o subprograma:

Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Amb la pretensió que s'incrementi el nombre de dones que s'incorporen al mercat laboral, en la convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris es preveuen increments dels ajuts en el cas de contractació de dones. Així mateix s'incrementen els ajuts si es tracte de dones de víctimes de violència de gènere.

Despesa: 200.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris entre els quals figuren les dones en general i les dones víctimes de violència de gènere, en particular, i s'hi preveuen millores dels ajuts per ambdós col·lectius.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de dones la contractació de les quals ha sigut objecte d'incentius	Nombre de dones	30	30	30

SERVEI D'OCUPACIÓ DE LES ILLES BALEARS

Programa o subprograma:

Gestió de programes mixtos. Tallers

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Compromís de presència equilibrada entre homes i dones entre els alumnes treballadors

Despesa: 11.591.602 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	En l'activitat es puntua si la presència de dones ha tingut una incidència del al menys un 40%
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Num. Dones alumnes treballadores	Nombre de dones			

Programa o subprograma:

Orientació i formació laboral

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

L'orientació laboral a col·lectius com els aturats de llarga durada, els joves i les persones amb nivells de qualificació alta sense discriminació amb motiu del gènere

Despesa: 12.626.665 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Convocatòria Itineraris Integrals d'Inserció (PI)
2	Pràctiques no laborals (PNL)
3	Instruccions específiques als orientadors

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Accions realitzades				
Persones participants per sexe		234 dones- 304 homes		



Programa o subprograma:

Foment de l'ocupació. Dones

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

integració al mercat de treball de dones desocupades víctimes de violència masclista

Despesa: 5.345.898 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	finançar les despeses que derivin del cost salarial
2	millorar-ne l'ocupabilitat i la posterior inserció en l'empresa ordinària.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Num expedients tramitats		140	120	240

INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

Programa o subprograma:

Camps de voluntariat

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Són activitats en les quals un grup de joves de diferents procedències es compromet de forma voluntària i desinteressada a desenvolupar, durant un període de dos a quatre setmanes, un treball de projecció social que reverteix en benefici per a la comunitat en la qual es desenvolupa i que és combina amb activitats complementàries:

- Ofereixen la possibilitat de conèixer nous llocs i formes de cultura, a més de compartir experiències i col·laborar amb altres joves de realitats diferents.
- Constitueixen un mitjà per fomentar uns determinats valors com la convivència, tolerància, solidaritat, participació, aprenentatge intercultural, i la igualtat de gènere com a eix transversal en totes les seves activitats, ja siguin camps de voluntariat centrats específicament en aquest tema, o bé centrats en altres temes.

Despesa: 20.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Número de camps que tracten el tema.	Camps.	8	10	10

Programa o subprograma:

Anuari de la Joventut

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Són activitats en les quals un grup de joves de diferents procedències es L'Anuari de la Joventut de les Illes Balears és una publicació anual fruit de la col·laboració de la Conselleria d'Afers Socials i Esports del Govern de les Illes Balears a través de l'IBJOVE; el Consell de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Participació i Joventut, la Universitat de les Illes Balears, a través del Grup d'investigació i Formació Educativa i Social i la Fundació Guillem Cifre de Colonya. Dins l'anuari s'hi tracten temes molt diversos referits tots ells al món dels i les joves i la incidència del món actual en les seves vides, i a la inversa. De la mateixa manera, molts dels textos que hi apareixen fan referència a qüestions relacionades directament i indirecta amb la igualtat de gènere.

Despesa: 15.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Número d'articles referits al tema	Articles.	13 de 25	15 de 20	?

Programa o subprograma:

Tallers de ciutadania digital i Cibermentors

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Aquest projecte es desenvolupa des de l'àrea d'informació juvenil de l'IBJOVE seguint les directrius dels articles 31 i 32 de la Llei integral de joventut del Govern de les Illes Balears i en col·laboració amb els departaments de Convivència, OBIA, Fundació Bit i Polícies Tutors de les Illes Balears.

Es realitzen des de fa anys una sèrie de mesures preventives com són la realització de d'accions formatives a nins, nines i joves de primària, secundària, joves dins els casals de joventut, biblioteques, pares i mares, professors, educadors, mediadors, polícies tutors, programa de cibermentors i cibermentores que cada any són utilitzades per una mitjana de 10.000 persones i que tenen com a objectiu col·laborar en la preparació dels ciutadans de les Illes Balears pels reptes del segle XXI, marcats especialment per la implantació de l'espai digital dins un marc social que influencia a totes les persones, especialment els i les joves, les seves relacions personals i professionals, és a dir, des del present fins al futur. Estam parlant tant de mesures preventives com formatives que toquen diversos temes, entre els quals, la igualtat entre les persones i la no discriminació dins el món digital.

Despesa: 53.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Número de tallers sobre el tema.	Tallers.	15 de 30	15 de 30	15 de 31

FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

Programa o subprograma:

Contractació de personal del SOIB dona

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Contractació de personal amb la subvenció del programa SOIB dona

Despesa: 60.200 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Sol·licitud de subvenció per a personal del programa SOIB dona
2	Contractació en virtut de la normativa vigent
3	Tramitació, gestió, seguiment i avaluació per part de RRHH de la Fundació S'Estel de la correcta execució del contracte laboral.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de dones contractades durant l'any	persones	2	0	2

Programa o subprograma:

Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Una vegada aprovat el pla es durà a terme la seva implantació i seguiment a través de la comissió d'igualtat creada a tal efecte.

Despesa: 2.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Aprovació definitiva del pla dins l'any 2020
2	Posada en marxa de les accions
3	Seguiment per part de la comissió d'igualtat composta per personal de l'empresa i la part social.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de reunions de la comissió		2	2	2

Programa o subprograma:

Formació al personal en perspectiva de gènere

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Incloure al pla anual de formació 2021 continguts o cursos de perspectiva de gènere, llenguatge no sexista i respecte a les diversitats dirigits al personal de la Fundació, fet que beneficiarà a la seva intervenció amb les persones usuàries.

Despesa: 5.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Aprovació definitiva del pla de formació dins l'any 2020
2	Posada en marxa dels cursos segons l'establert a la programació anual

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de cursos	cursos	1	0	1

DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ

Programa o subprograma:

Ajuts altres associacions de comerç

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Incorpora la perspectiva de gènere a l'activitat associativa empresarial.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Ajudes a organitzacions empresarials i socioeconòmiques que incorporin la perspectiva de gènere de manera significativa o com a objectiu fundacional.
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de sol·licituds		–	–	20

Programa o subprograma:

Millora teixit comercial

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Atribueix més puntuació a les sol·licituds d'establiments comercials que tenen en plantilla >50% de dones.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Atribueix més puntuació a les sol·licituds d'establiments comercials que tenen en plantilla >50% de dones.
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de sol·licituds		200	350	400

DIRECCIÓ GENERAL DE RESIDUS I EDUCACIÓ AMBIENTAL

Programa o subprograma:

Subvencions educació ambiental entitats sense ànim de lucre

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Incentivarà l'educació ambiental tant per part dels homes com de les dones.

Despesa: 100.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	No s'utilitzarà llenguatge sexista
2	La informació va dirigida a tota la comunitat

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Destinatari de les activitats d'educació ambiental	%	50	50	50

INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE (IBAVI)

Programa o subprograma:

Procés d'adjudicació d'habitatges

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

El procés d'adjudicació d'habitatges selecciona els adjudicataris de entre els inscrits en el Registre de demandants de HPP. A les bases d'adjudicació es puntuen circumstàncies personals relatives a la perspectiva de gènere com la condició de víctima de violència de gènere o de família monoparental (que afecta més a les dones). És obvi que existeix una desigualtat a l'accés a l'habitatge perquè existeix una desigualtat en poder adquisitiu, el fet de que aquestes adjudicacions beneficiïn a les persones amb menys poder adquisitiu beneficia en qualque grau al col·lectiu de les dones.

Despesa: 980.997,80 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Elaboració d'unes bases d'adjudicació que contemplin mèrits per circumstàncies relatives a perspectiva de gènere.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Habitatges adjudicats a dones	Nº contractes signats amb dones	107	95	100

Programa o subprograma:

Atorgament d'ajudes de lloguer

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

L'Institut gestiona les ajudes de lloguer pressupostades per la Direcció General d'Habitatge. Les ajudes s'atorguen als llogaters d'un immoble de nivell mig (fins a 900,00 € de lloguer) i amb uns ingressos limitats. És obvi que existeix una desigualtat a l'accés a l'habitatge perquè existeix una desigualtat en poder adquisitiu, el fet de que aquestes ajudes beneficiïn a les persones amb menys poder adquisitiu beneficia en qualque grau al col·lectiu de les dones.

Despesa: 350.000,00€

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Elaboració de la Resolució del Conseller per la convocatòria d'ajudes.
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Import d'ajudes atorgades	Import d'ajudes atorgades	437.355,00	338.926,00	370.000,00

Programa o subprograma:

Promoció d'HPP (adjudicació de la construcció)

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

De cada any s'elaboren els plecs d'adjudicació de les obres incloent més mèrits per la presa de mesures socials per part dels constructors com el compromís de destí d'un % del pressupost a formació dels seus empleats, que beneficia a les dones de la plantilla, o d'un % del pressupost a projectes socials, que sovint inclouen la perspectiva de gènere.

Despesa: 78.044.742,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Elaboració d'uns plecs d'adjudicació d'obres amb caire social.
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Fons destinats a formació i projectes socials per raó dels plecs (mesura nova, només 2021)	Import fons destinats a formació i projectes socials per les adjudicacions de l'any.			1.877.856,00

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA

Programa o subprograma:

Bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Inclusió en la Llei de pressuposts de la bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol..

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Ingressos prevists per la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana	Euros	Ingressos prevists: 306.920 €	Ingressos prevists: 200.000 €	Ingressos prevists: 250.000 €

INSTITUT BALEAR DE LA SALUT (IB SALUT)

Programa o subprograma:

Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina.

Despesa: 606.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
ND	

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Nombre de professionals formats en sensibilització de gènere	Nombre	300	450	450
Nombre de professionals que participen en l'elaboració i difusió del pla d'igualtat del Servei de Salut	Nombre	50	500	500



Programa o subprograma:

Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit

Despesa: 600.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Documents amb revisió de perspectiva de gènere publicats pel Servei de Salut	Percentatge del total	15%	40%	40%

CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA, CULTURA I IGUALTAT DELEGACIÓ DE LA PRESIDÈNCIA PER A LA CULTURA

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears i a la creació en l'àmbit del patrimoni immaterial.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

La convocatòria de subvencions preveu donar suport a persones, associacions, entitats i professionals de les Illes Balears a la mobilitat de la projecció exterior d'activitats i projectes que donin a conèixer, fomentin, difonguin i promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears en tots els seus àmbits i a la creació en l'àmbit del patrimoni immaterial.

En les bases de la convocatòria

- En l'apartat de criteris per concedir la subvenció s'indica que no es pot concedir la subvenció a les persones o entitats sol·licitants que hagin estat sancionades o condemnades per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma.
- La persona sol·licitant ha de declarar en la Declaració responsable: no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere.

En la redacció del text

Es tindrà en compte la no-discriminació per raó de sexe emprant un llenguatge neutre i igualitari que no entra en contradicció amb els principis de precisió, claredat i concisió establerts amb caràcter general per al llenguatge administratiu:

- S'utilitzen paraules genèriques per designar dones i homes: persona
- Es fa ús de la forma femenina i masculina per a la denominació del càrrec: la delegada o el delegat de...

Suport a activitats

En la convocatòria s'incorporen criteris de valoració en relació amb les accions que contribueixen a la igualtat de gènere



Despesa: 222.050 € / 110.100 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1 Es valora com a un ítem de qualificació el fet que les activitats o els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat de gènere

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Valoració del criteri que els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat entre dones i homes	Accions que contribueixen a la igualtat de gènere: textos, composicions, creació... fets per una dona, grups en què com a mínim el 40 % de l'equip artístic o tècnic siguin dones, que el contingut contribueixi a la sensibilització i l'educació de la societat cap als drets de les dones. (5 punts)		Es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran aquestes mesures	Tot i que encara està en fase de tramitació es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran aquestes mesures

CENTRAL DE CONTRACTACIÓ

Programa o subprograma:

Contractació del servei de neteja.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

L'activitat que realitzem és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que realitza la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.

En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot servei de vigilància i neteja).

En aquells Acords marc i contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. L'Acord de Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental inclou una sèrie de condicions especials d'execució que s'incorporen en els plecs de les licitacions. Si a més, atenent a les circumstàncies específiques de la contractació, detectem la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'incorporen.

P. ex. el servei de neteja és un sector molt feminitzat (en la categoria professional de netejador/a que és la més habitual) en certa manera com a projecció en l'àmbit laboral, de la situació habitual en l'àmbit familiar. Però en canvi quan es tracta de la neteja de vidres, analitzem la situació i trobem que aquesta és una part de la tasca de neteja que normalment (per no dir sempre) és realitzada per homes, perquè? no ho sabem, però sí que veiem que les categories professionals que habitualment realitzen aquesta feina de neteja de vidres són, amb l'excepció del peó especialista, categories professionals amb un salari superior al de la categoria netejador/a i que solen ser especialista, conductor netejador o especialista conductor. Es per això que el PCAP fixa com a criteri d'adjudicació el fet que, cas d'haver de substituir un treballador que fa nets els vidres (ja sigui per vacances, jubilació, baixa mèdica, cessament en l'empresa...) s'assigna més puntuació si l'empresa ofereix que aquest treballador sigui substituït en el seu lloc de treball, per una dona per tal que les dones tinguin accés a categories professionals superiors habitualment ocupades per homes.

Detectar aquestes oportunitats però, no és simple, s'ha de conèixer cada sector laboral per veure quines possibilitats d'actuació tenim.

Despesa: ND



Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient però en el cas concret del seguiment i valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix.				



Programa o subprograma:

Contractació del servei de vigilància

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

En relació als comentaris fets en la fitxa corresponent a la contractació del servei de neteja, en els plecs de servei de seguretat i vigilància que estem preparant en aquests moments també s'inclou un criteri d'adjudicació relacionat amb el foment de la igualtat entre dones i homes en un sector d'activitat intensament masculinitzant i que respon a una demanda de les dones vigilants de seguretat. No es concreta aquesta mesura tota vegada que el contingut dels plecs en aquests moments, no és de caràcter públic.

A més s'incorporen amb caràcter general, les condicions especials d'execució del referit Acord de Consell de Govern de Consell de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

ND



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient però en el cas concret del seguiment i valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix.				

Programa o subprograma:

Foment dels aliments tradicionals. Foment del sector agrari. Identificació del aliments tradicionals prioritaris

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Incentivarà el consum d'aliments tradicional tant per part dels homes com de les dones.

Despesa: 60.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	No s'utilitzarà llenguatge sexista
2	La informació es dirigirà a tota la comunitat

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Sexe dels investigadors	%	50	50	50

DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE

Programa o subprograma:

Convocatòria de subvencions de lloguer d'habitatge

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritització, si són o han estat víctimes de violència de gènere

Despesa: 6.500.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritització, si són o han estat víctimes de violència de gènere
2	Implementar un llenguatge no sexista per a la documentació, tant d'ús intern com extern.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
ND				

DIRECCIÓ GENERAL DEL FONS EUROPEU

Programa o subprograma:

Control d'incorporació de mesures per a la igualtat entre homes i dones a les convocatòries de subvencions cofinançades amb fons europeus

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

La Direcció General controla que las convocatòries de subvencions per a les quals se sol·licita cofinançament europeu tinguin en compte la perspectiva de gènere i incloguin, sempre que sigui possible, mesures per potenciar la igualtat entre homes i dones. La igualtat entre homes i dones és un principi comunitari de caràcter transversal.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Informació als centres gestors del principi comunitari d'igualtat i no discriminació
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Percentatge de convocatòries cofinançades de FEDER i FSE que incloguin mesures per a la igualtat	%	60	60	60

Programa o subprograma:

Elaboració de contractes d'assistència tècnica

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Als contractes elaborats per la Direcció General per a la seva assistència tècnica s'inclouen mesures destinades a fomentar la igualtat entre homes i dones: si se tracta de la contractació d'un equip de persones se fomenta l'equilibri a l'equip, s'inclou la necessitat de que l'entitat tingui pla d'igualtat, se poden incloure com criteris d'adjudicació mesures de conciliació....

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Inclusió de mesures, segons el tipus de contracte, destinats a fomentar la igualtat d'homes i dones
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Contractes amb mesures de foment igualtat	%	90	90	90

DIRECCIÓ GENERAL DEL TRESOR I POLÍTICA FINANCERA

Programa o subprograma:

Recolzament de la dona empresària a la Línia d'ajuts a les PIMES amb ISBA, SGR

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

L'activitat té per objecte, dintre del marc de recolzament financer a les pimes, donar suport especial a la dona empresària individual i per incentivar l'accés de la dona als equips directius de les empreses

Despesa: 307.588 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Recolzament i incentius especials a les dones empresàries per a l'obtenció de finançament com a via per l'accés a l'activitat empresarial i, si cal, als càrrecs directius de les empreses

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Reafiançament de l'operació	% variable	Fins al 75%	Fins al 75 %	Fins al 75%
Ajut per fer front als interessos del finançament d'inversions	%	2%	1'5%	1,5%

SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA

Programa o subprograma:

Desenvolupar l'objectiu pla d'igualtat del Pla Estratègic de Semilla 2020-2025.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Desenvolupar el Pla d'Igualtat com un dels eixos principals que forma part del propi Pla Estratègic de Semilla 2020-2025, permetrà identificar els objectius estratègics, els objectius operatius, i les actuacions concretes que es duran a terme a fi de promoure una política activa i visible d'integració de la perspectiva de gènere, fruit d'un procés obert i participatiu amb les Organitzacions de Productors, Cooperatives Agroalimentàries i altres agents implicats.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Definir els objectius estratègics, operatius i les accions concretes que es duran a terme dins el Pla Estratègic de Semilla 2020-2025 per desenvolupar l'objectiu Pla d'Igualtat.
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Elaboració del Pla Estratègic	Pla Estratègic	0	1	1



Programa o subprograma:

Organitzar una celebració del Dia Internacional de la Dona Rural. Jornada.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

La celebració del Dia internacional de la dona rural té com objectiu rendir homenatge i reconèixer el paper de la dona en els àmbits agrícola, ramader, pesquer i de l'alimentació; visualitzant i empoderant el paper de la dona al món rural i marí..

Despesa: 3.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1 Celebració d'una Jornada Tècnica i de visualització de la dona al món rural i marí.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Celebració de la Jornada	Jornada	0	0	1

Programa o subprograma:

Recolzar a les organitzacions agràries i cooperatives agroalimentàries en l'elaboració i desenvolupament del seu pla d'igualtat.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

L'elaboració i el desenvolupament d'un Pla d'Igualtat en el marc de les Organitzacions Agràries i Cooperatives Agroalimentàries són necessaris per a conscienciar de la necessitat de promoure la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a tots els estaments del món rural i marí, i molt especialment la participació de les dones als òrgans de decisió.

Despesa: ND

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Creació d'un grup de treball per a elaborar i desenvolupar els Plans d'Igualtat en les Organitzacions Agràries i Cooperatives.
---	--

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Jornades de treball realitzades	Jornades de treball	0	0	2

Programa o subprograma:

Formació al personal de Serveis de Millora Agrària i Pesquera per reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Formació als treballadors i treballadores dels Serveis de Millora Agrària i Pesquera per detectar, reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclismes

Despesa: 1.200 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Formació als treballadors i treballadores de Semilla per a reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme.
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Treballadors i treballadores amb formació	Número	0	0	30

DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC

Programa o subprograma:

Desenvolupament Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica-Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

El desenvolupament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica suposarà uns aspectes millorables en quant a perspectiva de gènere:

- promou la inclusió de les dones en el món de les energies, i concretament en el de les energies renovables. Es tracta d'un camp on la dona té poca presència i que té gran potencial de futur.
- la lluita contra el canvi climàtic suposa una millora en la justícia social i, per tant, també en les dones.

Despesa: 300.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	De moment s'ha de començar a redactar el Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic durant l'any 2021, si bé s'espera que s'acabi el redactat el 2022. Es tindrà en compte, tal i com resta indicat a la pròpia Llei 10/2019, que s'ha de dur a terme accions per tal que la dona formi part essencial de l'impuls a les energies renovables, l'estalvi energètic, el canvi en el transport i l'adaptació al canvi climàtic.
---	--



Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
De moment no s'ha elaborat el pla i, per tant, no s'han desenvolupat els indicadors. Però alguns aniran en el sentit de: percentatge de dones sobre el total de persones formades per a la instal·lació d'energies renovables; empreses de renovables o d'eficiència energètica liderades per dones...				



Programa o subprograma:

Plans de millora de la qualitat de l'aire

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Els plans de millora de la qualitat de l'aire suposen una millora en la salut de les persones, sobretot en les més vulnerables, infants i persones grans. La dona ara per ara presenta un paper molt més rellevant que l'home en les funcions de cura a la família. La dedicació que la dona té cap als seus familiars va en detriment de la seva pròpia vida professional i personal. Així que la reducció de la contaminació atmosfèrica no només suposa que totes les dones respirin millor, sinó que, a més, les lleva de feines i preocupacions derivades.

Per altra banda moltes de les mesures que contemplen els plans de millora van en el sentit de millorar la justícia social i de fomentar nous hàbits. Així doncs, la millora del transport públic té clarament perspectiva de gènere quant a què les dones fan més ús, soles o amb les persones de les què tenen cura.

Despesa: 100.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	De moment s'han de començar a redactar els Plans per Palma i per Maó. S'espera que s'aprovin durant 2021. Es tindrà en compte la perspectiva de gènere a l'hora d'elaborar les diferents accions.
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
De moment no s'han elaborat els plans i, per tant, no s'han desenvolupat els indicadors.				

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTQUES PER A LA SOBIRANIA ALIMENTARIA

Programa o subprograma:

Polítiques alimentaries: Compra pública responsable d'aliments de proximitat per entitats socials.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries.

Despesa: 600.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
nombre empreses agràries adjudicades que tenen un equilibri representatiu de dones en tots els àmbits laborals	nombre de dones per empresa			50%

Programa o subprograma:

Elaborar una Estratègia per equilibrar la presència d'homes i dones en els òrgans de representació dels sector agrari

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

El mateix objectiu de l'estratègia se centra a establir mesures que contribueixin a la igualtat entre dones i homes en el sector agrari.

Despesa: 10.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Pla d'igualtat per al sector agrari
2	Desenvolupament les mesures estratègiques de el pla d'igualtat aplicables als òrgans de participació de el sector agrari
3	Accions legislatives en matèria d'equilibri en la representació de el sector agrari en els ens públics.

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Presentació Pla d'igualtat per al sector agrari amb indicadors desagregats per gènere	Abast de participació de dones d'organismes agraris en el pla d'igualtat		30%	70%
Nombre de mesures estratègiques de el pla d'igualtat aplicables als òrgans de participació de el sector agrari	Nombre d'organitzacions agràries amb òrgans de decisió amb un 40% de dones		20%	50%

Programa o subprograma:

Polítiques alimentàries: Elaboració de la Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries.

Despesa: 40.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Dades desagregades per gènere	nombre d'indicadors agraris desagregats per gènere		20%	50%

INSTITUT BALEAR DE L'ENERGIA

Programa o subprograma:

Promoció d'instal·lacions d'energies renovables socialitzades.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

L'activitat pretén fomentar la democratització en l'accés a l'energia, tant pel que fa a la producció com pel que fa al consum. En aquesta darrera és especialment notòria la desigualtat entre homes i dones, essent les dones i les famílies monomarentals, les que pateixen de manera majoritària qüestions com pobresa de gènere.

Despesa: 400.000 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions

1	Inclusió d'aquest projecte amb vista a beneficiar energèticament i econòmicament a veïnats i veïnades de les instal·lacions
---	---

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Participants de les instal·lacions	Persones	-	-	1000

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

Programa o subprograma:

Violències masclistes.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes ja que tot el pressupost es destina a accions per combatre les violències masclistes

Despesa: 3.497.000,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Convocatòria Cap als Centres Coeducatius
2	Assessoria Tècnica dinamització coeducació i prevenció de les violències masclistes
3	Curs el docent com agent de coeducació
4	Convocatòria subvencions Ajuntaments
5	Traspàs Consells Pacte d'Estat
6	Conveni Ajuntament d'Eivissa
7	Conveni UIB CATEDRA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
8	Accions Formatives
9	Contractes 24 hores, teletraducció i Base de dades
10	Ajudes art. 27
11	Pla de Tracta
12	Contracte Taules de coordinació
13	Conveni Casal Petit per atenció a dones en situació de tracta i prostitució

**Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere**

<i>Indicador</i>	<i>Unitat de mesura</i>	<i>Valor previst 2019</i>	<i>Valor previst 2020</i>	<i>Valor previst 2021</i>
Convocatòria Cap als Centres Coeducatius	Núm. centres			50
Assessoria Tècnica dinamització coeducació i prevenció de les violències masclistes	Persones projecte			4
Curs el docent com agent de coeducació	Persones formades			100
Convocatòria subvencions Ajuntaments	Sol·licituds			51
Traspàs Consells Pacte d'Estat	consells			4
Conveni Ajuntament d'Eivissa	n. convenis			1
Conveni UIB CATEDRA VIOLÈNCIA DE GÈNERE	n. convenis			1
Accions Formatives	Persones formades			300
Contractes 24 hores, teletraducció i Base de dades	Usuàries			1400
Ajudes art. 27	Sol·licituds			2
Pla de Tracta	Accions			6
Contracte Taules de coordinació	Num.taules			25
Conveni Casal Petit per atenció a dones en situació de tracta i prostitució	n. convenis			1

Programa o subprograma:

Transversalitat i Polítiques D'igualtat.

Descripció de la manera com el (sub)programa contribueix a la igualtat de dones i homes

El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes ja que tot el pressupost és destina a la realització d'accions positives als diferents àmbits (cultural, educatiu, salut, ocupació, ...) i de suport a diferents organismes per facilitar la transversalització de la igualtat de les polítiques públiques en perspectiva de gènere.

Despesa: 1.064.542,00 €

Accions i decisions preses per al pressupost de 2021 en el programa o subprograma per a la inclusió de la visió de gènere i la promoció de la igualtat efectiva entre dones i homes

Accions/decisions	
1	Consell de Participació de les Dones
2	Subvencions a associacions
3	Conveni UIB Estudis de Gènere/ Pràctica Jurídica/Coeducació
4	Contracte Xarxes Socials
5	Sensibilització i Formació
6	Autoocupació dones

Indicadors de l'activitat que incorporen la perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Consell de Participació de les Dones	Num.reunions			2
Subvencions a associacions	Sol·licituds			30
Conveni UIB Estudis de Gènere/ Pràctica Jurídica/Coeducació	Num.convenis			1
Contracte Xarxes Socials	seguidors			3700
Sensibilització i Formació	Num.activitats			6
Autoocupació dones	Núm. participants			400

5. Propostes de millora

Aquest informe continua la tasca que ja s'havia proposat en el primer informe pioner: avançar en l'anàlisi de l'impacte de gènere dels pressuposts, en tant que són una eina mitjançant la qual es pot quantificar el compromís de l'Administració en pro de la igualtat i visibilitzar l'esforç transversal de les Conselleries, dels ens del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels organismes autònoms.

La participació de l'Institut Balear de la Dona ha estat clau a l'hora d'engegar i continuar amb aquest procés. En aquesta nova ocasió, l'Ordre de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques de 16 de juliol de 2020 per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2021 ha facilitat la tasca: s'ha passat de les 31 conselleries i ens participants a 42. Volem pensar que, a més a més d'aquesta profitosa col·laboració, l'increment d'entitats participants també és el reflex d'un aprofundiment més gran en la transversalitat de les polítiques públiques en pro de la igualtat.

En aquest sentit, cal comentar que part de les **Accions/decisions** que afirmen haver realitzat les conselleries i resta d'entitats han treballat aquesta transversalitat des d'àrees diverses, com ara esports, educació, model energètic o ocupació, per citar-ne algunes. D'altres han destacat accions de natura diversa, si bé podem destacar la realització d'instruccions o disposicions reglamentàries per al desplegament de la Llei 11/2016; plans d'igualtat específic o suport per a la realització d'aquests; convocatòries de subvencions on es valoren aspectes relacionats amb la igualtat, o per a fomentar accions positives; ús d'un llenguatge no sexista... De forma molt positiva, i seguint una de les propostes de l'anterior informe, algunes han vinculat les seves actuacions Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere de 2017; d'altres, tot just han comentat de forma genèrica que inclouran el principi d'igualtat de gènere a les seves actuacions, sense especificar el com.

En referència a la despesa en capítol 1, és difícil mantenir l'argument de què no existeixen diferències retributives a l'Administració Pública amb l'argument de què es cobra en base a una taula salarial quan s'observa que la bretxa de gènere afecta a les dones gairebé de manera generalitzada independentment de la variable que s'estudiï. D'altra banda, també és difícil quantificar categòricament la bretxa salarial quan les dades mesuren coses distintes i no ponderen les diferències que provoquen les reduccions de jornada i les excedències.

A tot això s'uneix la diferent metodologia d'anàlisi que s'utilitza en funció de la font.

D'altra banda, l'anàlisi mostra que la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i implementació de l'activitat no assegura per si mateixa un impacte positiu sobre les desigualtats de gènere. Moltes àrees consideren que les desigualtats de gènere són escasses o inexistents, fet que mostra falta de sensibilització en aquests temes. Tot i així, cal posar en valor que s'ha recollit molta més informació que a l'any anterior.

De forma sintetitzada, es considera imprescindible l'avanç en quatre àmbits: aprofundiment del calat de les polítiques de transversalitat; recerca de sinergies;

formació i sensibilització; homogeneïtzació de les dades que s'analitzen. Per a tot això, es fa necessari un compromís per part de les Conselleries competents en pressuposts i personal.

Aprofundiment del calat de les polítiques de transversalitat

- S'ha complert la proposta feta a l'informe anterior d'incrementar el nombre de programes que tinguin una significació especial en termes d'igualtat. La passa següent seria ampliar-ho a programes que no tinguin a priori tanta significació, ja que molts més dels recollits en són susceptibles de millorar les polítiques d'igualtat.
- S'ha de treballar perquè l'informe d'impacte de gènere no sigui pres com una feina aliena que cal fer abans dels pressuposts. Caldria cercar sinergies que permetin que l'informe d'impacte de gènere no sigui un element extern que una vegada a l'any els demana dades, sinó que s'ha integrar i incorporar en el calendari de les agendes anuals.

Recerca de sinergies

- Com a exercici de coherència i eficiència, podrien cercar-se sinergies amb els plans d'igualtat.
- L'avaluació del Pla d'Igualtat Intern dels serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears preveu una anàlisi detallada de dades retributives. Caldria trobar punts de trobada entre l'enfocament per a l'informe d'impacte dels pressuposts i l'avaluació. En referència amb aquest punt, també seria interessant poder fer coincidir la metodologia d'estudi de l'informe d'impacte de gènere amb l'avaluació del Pla d'igualtat.
- Els ens del sector públic instrumental i organismes autònoms també podrien participar d'aquestes sinergies, tot tenint en compte que, tal com ha quedat palès, cada entitat té una realitat distinta, i han de cercar de forma específica el perquè de les diferències detectades.

Formació i sensibilització

- Sembla necessari continuar amb la formació de pressuposts amb perspectiva de gènere, parant atenció a la importància de la transversalitat i la creació d'indicadors robusts. Durant el procés de recollida s'han detectat dificultats a l'hora d'omplir les fitxes, tant per motius tècnics (no saber què fer) com de sensibilització (no saber per a què fer-ho, o no detectar diferències). També ens hem topat amb diversos exemples d'ús de llenguatge sexista..
- Aquesta formació es pot entendre de forma general (cursos amb format estàndard de lliure concurrència) o dirigida a l'objectiu de crear un grup de professionals que liderin aquest exercici de transversalitat que són els pressuposts amb perspectiva de gènere. Si s'optés per aquesta segona opció, se simplificaria el sistema de recollida de dades i s'homogeneïtzarien els resultats.

- En qualsevol cas, cal seguir sensibilitzant i formant a les plantilles per tal que sàpiguen detectar les àrees on existeixen les desigualtats i les nombroses actuacions que es poden fer des de tots els llocs de feina per treballar per a la igualtat.

Lideratge més ferm i compromès per a l'homogeneïtzació de les dades analitzades

- S'ha de seguir avançant en la construcció, recollida i anàlisi d'indicadors que mesurin de manera adequada l'impacte de les polítiques de l'Administració.
- Les dades referents als serveis generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears estan estudiades amb atenció i cura, però podrien enriquir-se amb elements qualitius que expliquin el per què de les diferències detectades. Aquelles conselleries i organismes on s'ha detectat bretxa de gènere (de forma generalitzada, la gran majoria) haurien d'aprofundir en els motius i incorporar les mesures correctives que trobin adients, dins el marc del seu pla d'igualtat. Només amb una informació més acurada podran fer-se propostes adequades.
- En qualsevol cas, caldria de cara al proper exercici homogeneïtzar el tipus d'informació que es requereix de cara a la recollida de dades de capítol 1. Aquí insistim en la proposta ja realitzada durant el primer informe d'impacte de gènere d'avançar en conèixer l'indicador de salari per hora. Per a poder arribar en aquest punt, cal establir una metodologia comú i consensuada entre els organismes que intervenen. Es tracta d'una proposta ambiciosa en la que, a més a més de l'Institut Balear de la Dona hauria de col·laborar IBESTAT i Funció Pública.

Moltes de les propostes realitzades convergeixen en una de les propostes realitzades en el primer informe i que no han avançat: crear un grup de treball, liderat per la conselleria competent en matèria pressupostària i amb el suport de l'Institut Balear de la Dona. Aquest seria l'encarregat de vetllar i impulsar l'elaboració de pressuposts amb perspectiva de gènere, i, en conseqüència, de fer més profunda la transversalitat de les polítiques. Es tractaria d'un grup que treballaria tot l'any més enllà del temps estrictament necessari per a realitzar un informe i que faria possible que algunes de les propostes llençades en el present informe fossin factibles de dur a terme.

Recordem també una de les recomanacions ja realitzades, sobre impulsar les unitats d'igualtat per tal de fer efectiva la igualtat a cadascuna de les Conselleries, tal com estableix l'article 19 de la Llei 11/2016 d'igualtat de dones i homes.

Annex I. Dades del tercer informe d'impacte de gènere dels pressuposts

Aquest annex inclou, a mode informatiu, dades del tercer informe d'impacte de gènere dels pressuposts, realitzat a octubre de 2018. No s'inclouen totes les dades del tercer informe, sinó aquelles més significatives.

Les dades de capítol 1 fan referència a l'any 2019.

Les dades d'inclusió de la perspectiva de gènere als pressuposts fan referència a la previsió que es tenia a 2019 de l'any 2020.

Taula 25. Despesa de capítol 1 per sexe. Serveis Generals. 2018

Sexe	Persones (n)	Persones (%)	Mitjana brut anual + complements (€)	Despesa total en salaris	Despesa total en salaris (%)
Dones	3.225	67,68	39.615,83	127.761.056,59	63,76
Homes	1.540	32,32	47.157,18	72.622.054,70	36,24
Total/mitjana	4.765	100	43.386,5	200.383.111,29	100

Taula 26. Personal amb reducció de jornada o excedència per sexe. Serveis Generals. 2018

Sexe	Sol·liciten reducció		Han gaudit o gaudeixen d'una reducció		Sol·liciten excedència		Han gaudit o gaudeixen d'una excedència	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Dones	191	72,35	301	75,37	25	86,21	29	85,29
Homes	73	27,65	109	24,63	4	13,79	5	14,71
TOTAL	264	100	410	100	29	100	34	100

Taula 27. Despesa anual per sexe i grup funcional. Serveis Generals. 2018

Grup	Personal contractat				Despesa en salari brut anual				Despesa en complements			
	Dones		Homes		Dones		Homes		Dones		Homes	
	n	%	n	%	€	%	€	%	€	%	€	%
1	22	59,46	15	40,54	898.605,02	59,83	603.230,13	40,17	47.226,60	51,30	44.841,22	48,70
2	14	63,64	8	36,36	390.729,62	60,26	257.683,01	39,74	34.399,33	58,75	24.155,87	41,25
3	2	22,22	7	77,78	ND*		194.680,96		ND*		20.667,94	
4	17	65,39	9	34,61	378.343,12	58,91	263.937,03	41,09	44.337,72	64,71	24.180,62	35,29
5	291	85,34	50	14,66	7.653.104,34	85,83	1.263.267,37	14,17	728.406,64	85,21	126.431,61	14,79
6	58	47,93	63	52,07	1.524.677,85	43,36	1.991.601,36	56,64	160.613,14	37,90	263.213,95	62,10
7	26	44,83	32	55,17	666.563,10	47,28	743.331,01	52,72	65.395,09	43,81	83.883,65	56,19
8	235	92,54	27	7,46	4.610.722,94	90,50	483.778,81	9,50	588.633,06	89,63	68.124,46	10,37
A1	654	57,22	489	42,78	34.854.979,35	56,11	27.264.614,70	43,89	6.485.256,96	54,51	5.411.144,31	45,49
A2	469	71,71	185	28,29	17.020.504,99	67,60	8.157.393,47	32,40	2.633.741,31	64,78	1.432.028,35	35,22
AP	270	67,17	132	32,83	6.105.527,21	66,85	3.028.036,67	33,15	920.984,56	66,47	464.628,91	33,53
C1	279	58,37	199	41,63	9.589.767,30	57,14	7.192.299,92	42,86	1.628.698,69	53,30	1.426.992,92	46,70
C2	888	73,27	324	26,73	23.338.415,25	73,22	8.533.989,58	26,78	3.601.675,03	71,22	1.455.094,28	28,78
TOTAL	3.225	67,68	1.540	32,32	107.031.940,08	64,09	59.977.844,01	35,91	16.939.368,12	60,97	10.845.388,09	39,03

Taula 28. Bretxa salarial mensual. 2018

Mitjana de salari + complements			Complements		
Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
2.829,71 €	3.368,36 €	15,99%	375,42 €	503,34 €	25,41%

Taula 29. Bretxa salarial mensual segons grups funcionaris (salari i complements). 2018

Grup	Salari + complements mensuals			Complements mensuals		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
1	3.070,88 €	3.086,05 €	0,49%	153,33 €	213,53 €	28,19%
2	2.169,03 €	2.516,42 €	13,81%	175,51 €	215,68 €	18,63%
3	ND	ND	ND	ND	ND	ND
4	1.775,97 €	2.286,65 €	22,33%	186,29 €	191,91 €	2,93%
5	2.057,32 €	1.985,28 €	-3,63%	178,79 €	180,62 €	1,01%
6	2.075,48 €	2.556,48 €	18,81%	197,80 €	298,43 €	33,72%
7	2.010,87 €	1.846,46 €	-8,90%	179,66 €	187,24 €	4,05%
8	1.580,35 €	1.460,06 €	-8,24%	178,92 €	180,22 €	0,73%
A1	4.515,10 €	4.772,97 €	5,40%	708,31 €	790,41 €	10,39%
A2	2.993,34 €	3.702,48 €	19,15%	401,12 €	552,91 €	27,45%
AP	1.858,87 €	1.889,97 €	1,65%	243,65 €	251,42 €	3,09%
C1	2.872,11 €	3.093,79 €	7,17%	416,97 €	512,20 €	18,59%
C2	2.167,00 €	2.202,18 €	1,60%	289,71 €	320,79 €	9,69%

Taula 30. Bretxa salarial per règim jurídic. 2018

	Nombre			Salari Brut mensual + Complements (€)			Complements mensuals (€)		
	Dones	Homes	Total	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Funcionari	2.560	1.329	3.889	3001,19	3524,14	14,84%	426,04	547,65	22,21%
Laboral	665	211	876	1915,15	2270,71	15,66%	180,08	222,07	18,91%
TOTAL	3.225	1.540	4.765						

Taula 31. Bretxa salarial per forma de provisió del lloc 2018

	Persones		Brut mensual + complements (€)			Complements mensual(€)		
	Dones	Homes	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Concurs	2.892	1.324	2717,28	3189,98	14,82%	348,33	449,72	22,55%
Contracte laboral	113	34	1902,48	2132,828	10,80%	173,87	214,08	18,78%
Lliure designació	220	182	4225,46	4688,476	9,88%	835,22	943,98	11,52%

Taula 32. Bretxa salarial per nivell educatiu. 2018

	Salari brut mensual + complements			Complements mensuals		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Sense informació	2.429,61	2.608,31	6,85	277,55	370,32	25,05
Desconegut	1.904,41	2.914,21	34,65	666,71	240,10	-177,68
Certificat d'escolaritat	1.799,13	1.849,66	2,73	196,02	231,12	15,19
Graduat escolar / FP grau mitjà	1.966,08	2.176,31	9,66	226,50	292,34	22,52
Batxillerat / FP grau superior	2.158,73	2.426,75	11,04	268,75	348,79	22,95
Primer cicle / diplomatura	2.695,46	3.052,56	11,70	358,48	425,84	15,82
Segon cicle / llicenciatura / grau	3.776,81	4.234,32	10,80	553,68	674,94	17,97
Doctorat	4.580,04	4.392,32	-4,27	629,00	724,80	13,22

Taula 33. Bretxa salarial per organismes/conselleries. 2018

Organisme	Salari brut mensual + complements (€)			Gratificacions + Específics Mensuals (€)		
	Dones	Homes	Bretxa	Dones	Homes	Bretxa
Conselleria de Salut	3.349,39	4.140,44	19,11	430,51	470,78	8,55
Conselleria de Presidència	3.971,66	3.734,07	6,36	675,71	668,47	-1,08
Ports de les Illes Balears	2.836,10	3.659,50	22,50	404,37	563,50	28,24
Presidència de les Illes Balears	2.871,03	3.239,80	11,38	472,20	531,47	11,15
Institut d'Estudis Baleàrics		2.649,41	100,		329,02	100,00
Conselleria d'Educació i Universitat	2.165,58	2.538,43	14,69	250,84	346,32	27,57
Institut Balear de la Dona (IB Dona)	3.355,12	2.838,03	-18,22	364,17	224,33	-62,34
Consell Consultiu de les Illes Balears (CCI)	2.034,54	4.044,38	49,69	325,94	293,56	-11,03
Conselleria d'Innovació, Recerca i Turisme	3.236,01	3.614,76	10,48	470,68	551,52	14,66
Conselleria de Treball, Comerç i Indústria	2.910,65	3.403,99	14,49	447,39	546,10	18,08
Consell consultiu de les illes balears (CCB)	7.192,96	7.168,99	-0,33	1738,54	1691,38	-2,79
Conselleria de Serveis Socials i Cooperació	2.778,16	3.132,71	11,32	338,18	388,82	13,03
Conselleria de Territori, Energia i Mobilitat	3.184,91	3.611,90	11,82	492,06	557,49	11,74
Consell Econòmic i Social de les Illes Balears (CES)	4.094,28	4.448,93	7,97	537,89	901,64	40,34
Conselleria de Cultura, Participació i Esports	2.748,20	2.877,93	4,51	411,89	417,24	1,28
Conselleria de Medi Ambient, Agricultura i Pesca	3.047,05	3.615,39	15,72	420,15	573,22	26,70
Escola Balear d'Administració Pública (EBAP)	3.267,15	2.978,96	-9,67	471,61	493,58	4,45
Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques	3.762,32	4.272,61	11,94	627,52	751,24	16,47
Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB)	2.630,60	2.909,57	9,59	311,02	359,92	13,59
Servei de Salut de les Illes Balears (IB-SALUT)	2.737,89	2.987,70	8,36	361,84	407,91	11,29
Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT)	4.745,74	3.177,33	-49,36	823,93	371,45	-121,81
Institut balear de seguretat i salut laboral (IBASSAL)	3.331,44	4.313,40	22,77	481,33	629,21	23,50
Fons de Garantia Agrària i Pesquera de les Illes Balears (FOGAIBA)	2.968,01	3.810,58	22,11	425,25	607,02	29,94
Institut Balear d'Infraestructures i Serveis Educatius i Culturals (IBISEC)	3.940,28	3.701,53	-6,45	671,52	559,72	-19,97

Taula 34. Despesa de capítol 1 per sexe. Educació. 2018

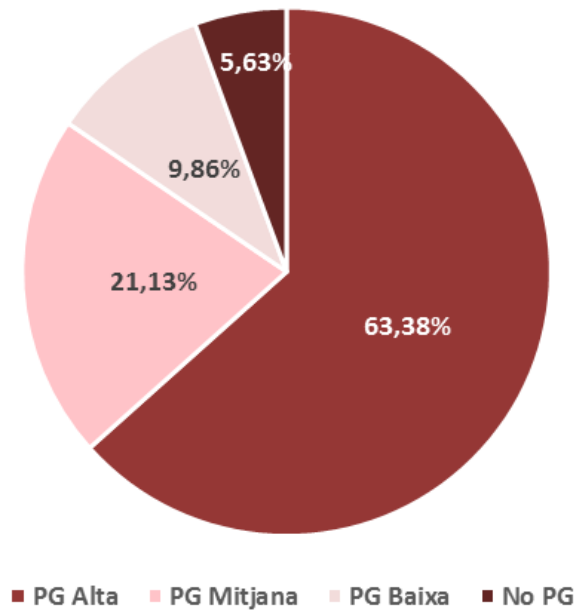
	Sexe	Persones (n)	Persones (%)	Brut anual mitjà (€)	Despesa total en salaris(€)	Despesa en salaris (%)
Pública	Dones	9.701	71,89	25.499,48	247.370.437,70	68,72
	Homes	3.794	28,11	29.676,47	112.592.517,84	31,28
	Total/mitjana	13.087	100,00	27.587,97	359.962.955,54	100,00
Concertada	Dones	3.653	74,96	26.178,22	95.629.050,84	74,57
	Homes	1.220	25,04	26.727,04	32.606.985,19	25,43
	Total/mitjana	4.873	100,00	26.452,63	128.236.036,03	100,00

Taula 35. Bretxa salarial mensual. Educació. 2018

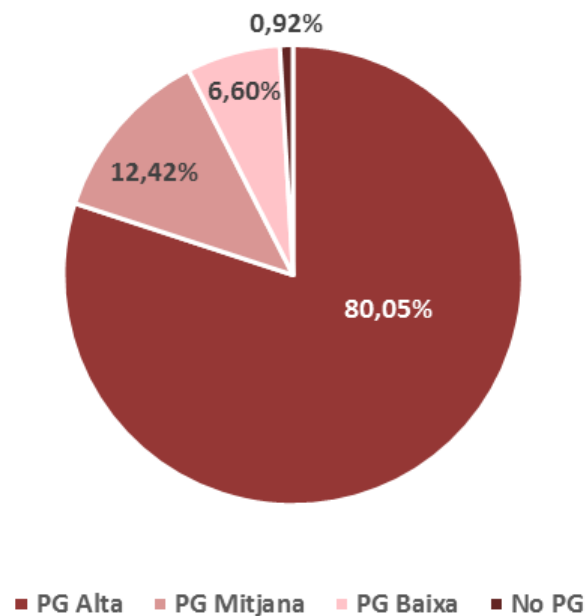
	Mitjana de salari anual + complements		
	Dones	Homes	Bretxa
Pública	2.534,11	2.761,70	13,04
Concertada	2.142,04	2.075,33	-3,21



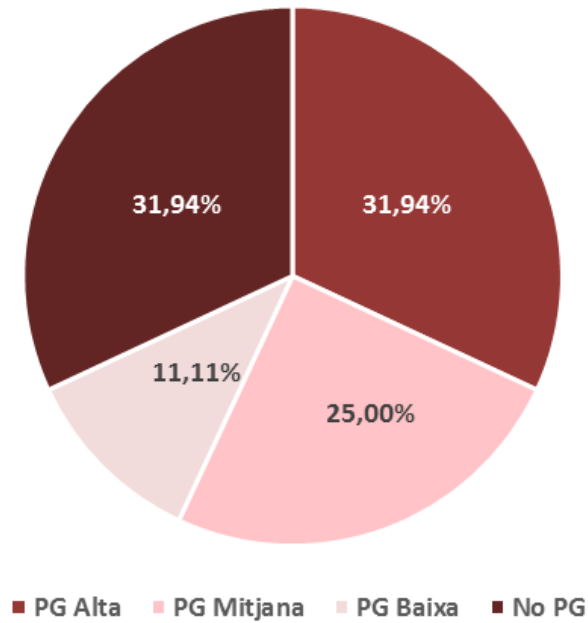
Gràfic 23. Distribució dels programes en relació amb el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere (PG). Serveis Generals. 2020



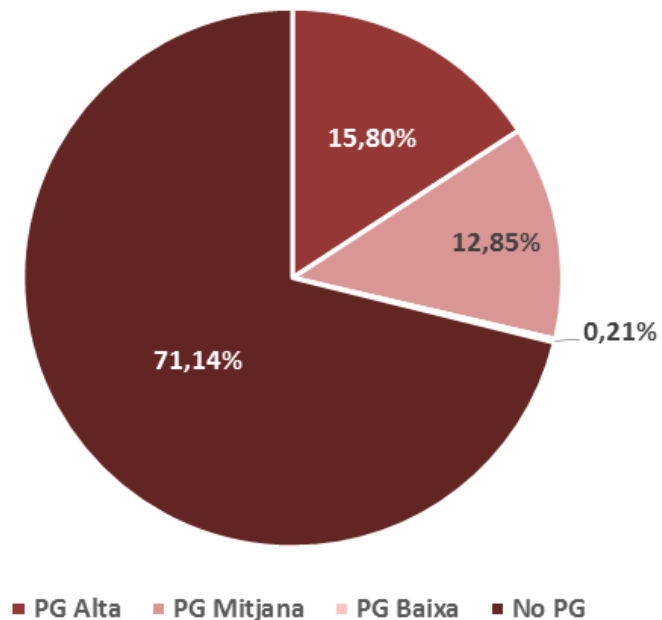
Gràfic 24. Distribució pressupostària dels programes segons el seu grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Serveis Generals. 2020



Gràfic 25. Distribució dels programes segons el grau d'incidència en les desigualtats de gènere. Serveis Generals. 2020

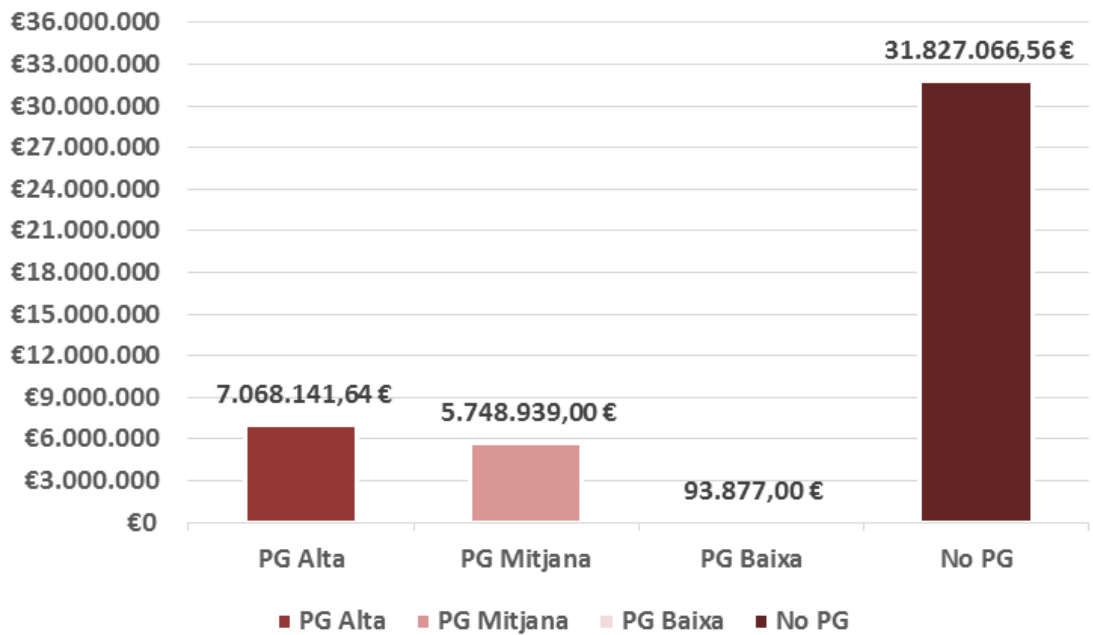


Gràfic 26. Distribució pressupostària dels programes segons la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis Generals. 2020

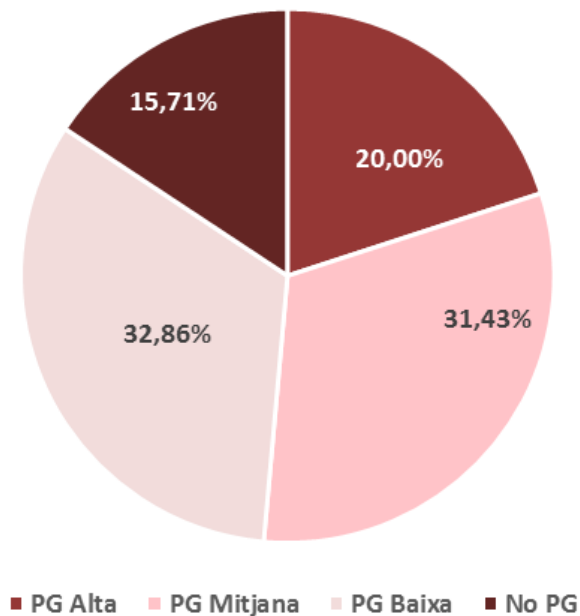




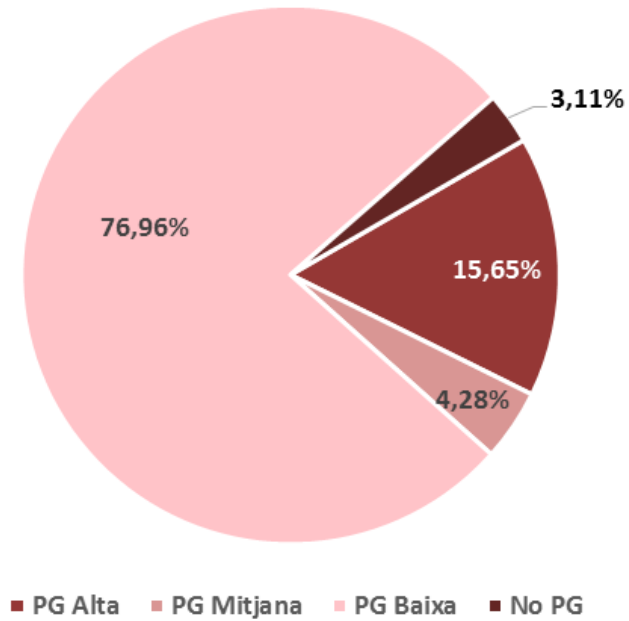
Gràfic 27. Quantia del pressupost en relació amb la incidència en les desigualtats de gènere. Serveis Generals. 2019



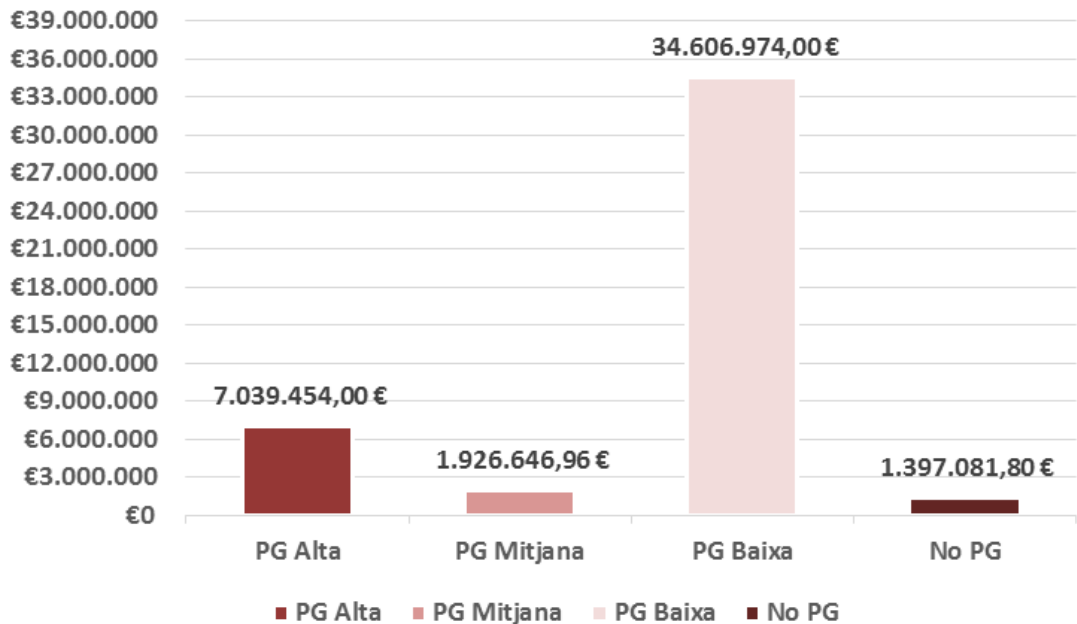
Gràfic 28. Distribució dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis Generals. 2019



Gràfic 29. Distribució pressupostària dels programes en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis Generals. 2018



Gràfic 30. Quantia del pressupost en funció del grau de desigualtats en el seu àmbit d'actuació. Serveis Generals. 2018



Annex II. Fitxa

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)
 FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

Annex III. Fitxes rebudes

FUNDACIÓ PER A L'ESPORT BALEAR

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona	3	2	2
Cartell informatiu drets de les persones LGTIB	3	3	2
Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB	3	3	2
Targeta LGTIB Posam Valors a l'Esport	3	3	2
Activitat de sensibilització amb la projecció del curtmetratge "Fuera de Juego" als centres escolars la setmana del Dia Internacional contra la LGTIB fòbia al món de l'esport	3	3	2
Activitat de sensibilització al CTEIB la setmana del Dia Internacional contra la LGTIB fòbia al món de l'esport	3	3	2
Ajuts per formació tècnica esportiva per a dones	3	3	3
Ajuts per programes de seguiment esportiu de les federacions	2	2	2
Ajuts a equips femenins i mixtes de categoria nacional	3	3	3
Ajuts per a esportistes de les Illes Balears	2	2	2
Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell	2	2	2
Ajuts per a l'organització de projectes puntuals del foment de l'esport femení	3	3	2

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts a equips femenins i mixtes de categoria nacional				110.000€ DGE
Ajuts per formació tècnica esportiva per a dones				10.000€ DGE
Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB				4200€
Activitat de sensibilització amb la projecció del curtmetratge "Fuera de Juego" als centres escolars la setmana del Dia Internacional contra la LGTBI fòbia al mon de l'esport				2650€
Activitat de sensibilització al CTEIB la setmana del Dia Internacional contra la LGTBI fòbia al mon de l'esport				350€
Targeta LGTBI Posam Valors a l'Esport				300€
Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona				0€
Cartell informatiu drets de les persones LGTIB				0€
Ajuts per programes de seguiment esportiu de les federacions				DGE
Ajuts per a esportistes de les Illes Balears				DGE
Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell				DGE
Ajuts per a l'organització de projectes puntuals del foment de l'esport femení				DGE PENDENT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts a equips femenins i mixtes de categoria nacional				110.000€ DGE

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Es subvencionen als clubs esportius de les Illes Balears amb equips femenins i mixtos d'esports individuals i col·lectius que participin en competicions de categoria nacional i que promocionin les Illes Balears.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per formació tècnica esportiva per a dones				10.000€ DGE

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Es subvenciona la formació tècnica esportiva a les dones nascudes o residents a les Illes Balears.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, esportistes i famílies del CTEIB				4.200€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Formació i intervenció en la igualtat d'oportunitats, violència de gènere, assetjament, abusos sexuals i inclusió per a personal tècnic, adolescents i famílies que formen part del CTEIB.</p> <p>La metodologia es caracteritzarà per ser totalment flexible, dinàmica i participativa, les persones participants adquireixen els continguts a través de l'execució de dinàmiques i casos pràctics que fan referència a situacions reals i concretes viscudes per les mateixes persones assistents o situacions observades per les formadores.</p> <p>Establirem la figura "d'Agents d'Igualtat" que seran el nexa d'unió entre el personal tècnic, esportistes i famílies per a poder estar en contacte continu amb les professionals responsables del programa i rebre assessorament de les mateixes per resoldre situacions que es puguin presentar entre sessió i sessió, si escau.</p>
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Formació a esportistes, tècnics i famílies
2	Intervenció a esportistes, tècnics i famílies
3	Execució de dinàmiques amb els participants
4	Creació de la figura "d'Agents d'Igualtat"

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		x

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Activitat de sensibilització amb la projecció del curtmetratge "Fuera de Juego" als centres escolars la setmana del Dia Internacional contra la LGTBI fòbia al món de l'esport				2650€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Miquel Pons és un jove mallorquí que ha realitzat un curtmetratge titulat "Fuera de juego" i que com ell diu, pretén crear consciència sobre l'LGTBI-fòbia en el món de l'esport, concretament l'homofòbia en l'àmbit del futbol. Des de la Fundació es farà arribar als IES el curtmetratge juntament amb una presentació de l'autor i amb una proposta per treballar els continguts per part de Ben Amics.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Coordinació amb la Conselleria d'Educació (Convivèxit)
2	Contacte amb Miquel Pons, creador del curtmetratge
3	Contacte amb Ben Amics per l'elaboració del material didàctic
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, UNIVERSITAT I RECERCA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Pla de Coeducació de les IB. Reconeixement d'alumnat que promou la coeducació als centres educatius.	3	3	0
Pla de Coeducació de les IB. Redacció i difusió d'orientacions per al disseny i desenvolupament del pla d'igualtat al centre.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, aprovació, implementació dels plans d'igualtat a tots els centres educatius sostinguts amb fons públics.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Formació obligatòria específica per a la formació del personal docent que exerciran la funció d'agent de coeducació.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Formació dirigida a la persona responsable d'impulsar i fer el seguiment de les mesures educatives que fomentin la igualtat real entre dones i homes als consells escolars.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Formació dirigida als serveis d'orientació doble el programa "Amb tots els sentits".	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Reconeixements dels centres que impulsen la igualtat mitjançant l'atorgament del segel " Centre Coeducatiu" o una altra tipus de distinció.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Difondre a través d'internet materials i guies específiques sobre l'ús del llenguatge oral, escrit i visual no sexista.	3	3	2
Pla de Coeducació de les Illes Balears. Elaboració, publicació i difusió, en coordinació amb altres administracions i organismes, d'orientacions i recursos didàctics per sensibilitzar l'alumnat sobre l'ús segur d'internet i dels dispositius mòbils per	3	3	2

evitar el ciberassetjament i les diferents formes de violències masclistes a través d'aquests.			
Pla de Coeducació de les IB. Incorporació del programa d'educació afectivosexual " Amb tots els sentits" a l'educació secundària obligatòria.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. REdacció del protocol de prevenció, detecció i intervenció de l'assetjament LGTBIfòbic als centres educatius.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Elaboració i difusió als centres educatius de propostes curriculars per treballar la coeducació en dates significatives com el 8 de març, 17 de maig, 25 novembre, 28 de juny, etc.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Realització d'accions de sensibilització i prevenció específiques per a etapes educatives dirigides a la comunitat escolar, especialment a l'alumnat.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Elaboració d'una guia per reconèixer estereotips i biaixos sexistes en els materials didàctics i bibliogràfics i aportació d'orientacions per a l'elaboració de recursos coeducatius.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Redacció d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció de la violència masclista als centres educatius.	3	3	2
Pla de Coeducació de les IB. Creació de la Comissió de seguiment del Pla de Coeducació	3	3	2
Formació "El personal docent com a Agent de Coeducació"	3	3	2
Programa formatiu "Cap a la Coeducació"	3	3	2
Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres	3	3	2
Inclusió de la perspectiva de la Coeducació als plans de formació del professorat	3	3	2
Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres	3	3	2
Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència.	3	3	2

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
--	----------	---------------	----------------------	---------------------

Pla de Coeducació de les IB. Creació de la Comissió de seguiment del Pla de Coeducació	Pla de Coeducació			
Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres	Pla de Coeducació DG Planificació	Acció 23		
Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència.	Pla de Coeducació DIE	Acció 25		
Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, aprovació, implementació dels plans d'igualtat a tots els centres educatius sostinguts amb fons públics	Pla de Coeducació	Acció 26		
Pla de Coeducació de les IB. Elaboració i difusió als centres educatius de propostes curriculars per treballar la coeducació en dates significatives com el 8 de març, 17 de maig, 25 novembre, 28 de juny, etc	Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona	Acció 10		300.000 e (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)
Pla de Coeducació de les IB. Redacció d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció de la violència masclista als centres educatius.	Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona	Acció 48		6000 (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)
Pla de Coeducació de les IB. Incorporació del programa d'educació afectivosexual " Amb tots els sentits" a l'educació secundària obligatòria.		Acció 39		6000 (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona)
Programa formatiu "Cap a la Coeducació"	Pla de Coeducació	Acció 4		14.000 Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències

				masclistes, a través d'IB Dona
Formació "El personal docent com a Agent de Coeducació"	Pla de Coeducació	Acció 6		14.000 Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Pla de Coeducació de les IB. Creació de la Comissió de seguiment del Pla de Coeducació	Pla de Coeducació			

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Seguiment i avaluació institucional del desplegament del Pla de Coeducació de les Illes Balears 2019-2022. Una convocatòria a principi de curs, per a elaborar un pla de feina, i una altra convocatòria a final de curs per avaluar el pla de feina.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les instruccions per a l'organització dels centres	Pla de Coeducació Direcció general de planificació			

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Afegir l'àmbit d'Igualtat i Coeducació, en les instruccions per a l'organització dels centres.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Pla d'Igualtat i Coeducació als centres				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Inclusió de l'àmbit d'Igualtat i Coeducació a les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència	Pla de Coeducació DIE			

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Afegir el Pla d'Igualtat i Coeducació, en les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència dels centres d'Inspecció Educativa.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Pla d'Igualtat i Coeducació als centres				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Pla de Coeducació de les IB. Elaboració, aprovació, implementació dels plans d'igualtat a tots els centres educatius sostinguts amb fons públics	Pla de Coeducació			

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Afegir el Pla d'Igualtat i Coeducació, en les orientacions per a l'elaboració del Pla de Convivència dels centres d'Inspecció Educativa. Afegir l'àmbit d'Igualtat i Coeducació, en les instruccions per a l'organització dels centres.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Pla d'Igualtat i Coeducació als centres				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Pla de Coeducació de les IB. Elaboració i difusió als centres educatius de propostes curriculars per treballar la coeducació en dates significatives com el 8 de març, 17 de maig, 25 novembre, 28 de juny, etc	Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona			300.000 e (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes a tots els centres educatius de les Illes Balears.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Convocatòria per al desenvolupament d'accions s l'entorn del 25 N
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
-----------	------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Centres Participants		122		

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Pla de Coeducació de les IB. Redacció d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció de la violència masclista als centres educatius	Pla de Coeducació i Projecte d'Inversió IB Dona			6000 e (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Accions de sensibilització i prevenció de les violències masclistes a tots els centres educatius de les Illes Balears.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Els centres hauran de tenir un protocol de prevenció de les violències masclistes.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Número de protocols				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Pla de Coeducació de les IB. Incorporació del programa d'educació afectivosexual " Amb tots els sentits" a l'educació secundària obligatòria.	Pla de Coeducació IB Dona			6000 e (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Incloure l'educació afectivo sexual en els projectes educatius i programacions dels centres educatius.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Desembre de 2020, tots els centres hauran de tenir un pla d'igualtat i coeducació
2	
3	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Numero de centres que inclouen el programa d'educació afectivo sexual		26		

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Programa formatiu "Cap a la Coeducació"	Pla de Coeducació IB Dona			14.000 e (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Incloure la Coeducació els projectes educatius i programacions dels centres educatius.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Gestionar la formació
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Numero de centres participants			42	

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'educació, universitat i recerca		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació "El personal docent com a Agent de Coeducació"	Pla de Coeducació. IB Dona			14.000 e (Procedents del Pacte d'Estat contra les Violències masclistes, a través d'IB Dona

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Formació obligatòria per tot el professorat que vulgui exercir com a persona coordinadora de la igualtat i coeducació
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Gestionar la formació
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
			120	

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Activitat de sensibilització al CTEIB la setmana del Dia Internacional contra la LGTBI fòbia al mon de l'esport				350€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Des de la Fundació per a l'Esport Balear es realitzarà cada any una acció de sensibilització coincidint amb el dia Internacional contra la LGTBI fòbia a l'esport. La visibilitat és una de les claus per combatre l'homofòbia en l'esport i la finalitat d'aquesta iniciativa és unir a aficions, equips i esportistes contra l'homofòbia en l'esport espanyol.</p> <p>Per l'any 2021 la iniciativa consistirà en la realització de polseres LGTBI amb un missatge clar com a símbol de suport i respecte a la diversitat LGTBI en els terrenys de joc.</p> <p>Les polseres es repartiran a tots els esportistes del CTE, als tècnics i als treballadors de les oficines i residència de la Fundació.</p> <p>El divendres 19 de febrer, crearem una campanya de sensibilització on mitjançant les xarxes socials anirem penjant les imatges dels nostres esportistes, tècnics i treballadors amb les polseres juntament amb el hashtag #Defensem drets LGTBI a l'esport.</p>
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Compra de polseres LGTBI
2	Difusió i sensibilització mitjançant les xarxes socials

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		x

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Targeta LGTBI Posam Valors a l'Esport				300€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>El programa de Posam Valors a l'Esport de la Direcció General d'Esports es va constituir per tres línies bàsiques d'actuació centrades amb reduir i erradicar els comportaments violents o contraris al fair play. Amb aquest objectiu principal, s'han desenvolupat diverses línies d'actuació, segons el públic o usuari a qui van dirigides aquestes accions: esportistes, famílies dels esportistes i teixit social de les Illes Balears.</p> <p>Una de les accions realitzades ha estat l'elaboració de 4 targetes amb 10 compromisos que han d'adquirir les famílies, el públic, els formadors i formadores i els esportistes.</p> <p>Per tal de conscienciar de la importància d'erradicar la LGTBI fòbia al món de l'esport, crearem una quinta targeta amb 10 compromisos dirigits a tots els agents implicats del món de l'esport.</p>
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Creació dels compromisos LGTBI al món de l'esport
2	Coordinació amb la Direcció General de Drets i Diversitat
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		x

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Acte simbòlic Dia Internacional de la Dona				0€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Realització d'un acte simbòlic per tal de donar suport i visibilitzar a les dones esportistes.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·locació de lones amb imatges de dones esportistes a diferents zones del poliesportiu Prínceps d'Espanya
2	Difusió a xarxes socials
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		x

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Cartell informatiu drets de les persones LGTIB				0€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Promoció i difusió de les bones practiques en matèria d'igualtat i contra la violència i la discriminació cap a les persones LGTIB.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Cartell informatiu ubicat a diferents zones del poliesportiu i de l'IES CTEIB
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		x

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per programes de seguiment esportiu de les federacions				DGE

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Dins la convocatòria d'ajuts per a programes de seguiment esportiu de les federacions esportives de les Balears, s'aplica un factor corrector de 1,20 a la puntuació obtinguda en cas que hi hagi un percentatge igual o superior al 50% dels esportistes del programa que siguin dones. En cas contrari el corrector serà d'1,00.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
-------------------------	--------	-----

Fundació per a l'Esport Balear		x
--------------------------------	--	---

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per a esportistes de les Illes Balears				DGE

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Ajuts als esportistes de les Illes Balears perquè puguin millorar els seus mitjans d'entrenament i l'accés a les competicions. S'aplica un coeficient corrector per a la promoció de l'esport femení. En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector d'1,10, sempre que aquesta sigui superior a 10 punts abans d'aplicar aquest corrector.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		x

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell				DGE

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Convocatòria d'ajuts per a l'organització d'esdeveniments esportius d'alt nivell per a federacions esportives, delegacions territorials i clubs esportius. S'aplica un factor corrector per promocionar l'esport femení a esdeveniments mixtes amb més participació femenina que masculina s'aplica un corrector d'1'10.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Fundació per a l'Esport Balear		x

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts per a l'organització de projectes puntuals del foment de l'esport femení				Pendent DGE

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Es té previst afegir una línia d'ajut a la convocatòria d'esport i inclusió per a projectes puntuals i/o organització d'esdeveniments que fomentin l'esport femení.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració tècnica amb la DGE per l'elaboració de les bases de les ajudes
2	Revisió de la part tècnica dels expedients
3	Avaluació
4	Comissió tècnica

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

CONSELLERIA D'AFERS SOCIALS I ESPORTS

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Conselleria d'Afers Socials i Esports	17	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
 B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
 C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Cooperació internacional	3	3	3
Cooperació amb entitats	3	3	3
Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal.	3	3	3
Renda Social Garantida	3	3	3
Projectes d'acompanyament social a col·lectius desafavorits (venda ambulant, prostitució, dones immigrades, etc)	3	3	3
Gestió OFIM's i Casal d'entitats	2	2	3
Finançament de Serveis Socials Comunitaris Bàsics per a polítiques d'integració d'immigrants	3	3	3
Diferents convocatòries subvencions a famílies i inst. sense ànim de lucre	3	3	3
Promoció i foment de l'esport	3	3	2

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Cooperació internacional	232A02	02		360.000,00 €
Cooperació amb entitats	232A01	02		4.180.001,00 €
Ajuts per a persones menors d'edat víctimes de violència masclista o conjugal.	313G01			216.000,00 €
Renda Social Garantida	313E02	9	A,B,C,D,E	20.000.000,00 €
Projectes d'acompanyament social a col·lectius desafavorits (venda ambulant, prostitució,	313E01	6		400.000,00 €

dones immigrades,etc)				
Gestió OFIM's i Casal d'entitats	313E01	5	B, D	410.600,00 €
Finançament de Serveis Socials Comunitaris Bàsics per a polítiques d'integració d'immigrants	313E01	1	A	1.651.302,00 €
Diferents convocatòries subvencions a famílies i inst. sense ànim de lucre	313E01	2	A,B,C,D,	6.005.106,00 €
Promoció d'esports femení federat (Incrementar el número de dones federades)	461A01	03	H	87.397,00
Formació tècnica esportiva per a dones esportistes	461A01	03	H	10.000,00
Equips femenins de categoria nacional	461A01	03	H	110.000,00
Esportistes femenines destacades	461A01	03	H	21.137,00

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2020)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria d'Afers Socials i Esports	17	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Cooperació amb entitats	232A01	02		4.180.001,00 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Promoció de projectes de cooperació i de sensibilització que incorporin la perspectiva de gènere.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	A totes les convocatòries de subvenció s'estableixen coma prioritats generals dels projectes que les entitats poden presentar l'enfocament de gènere i la contribució per transformar els sistemes que generen desigualtats..
2	A les convocatòries en matèria de cooperació hi ha un apartat als criteris objectius de valoració dels projectes que atorga fins a 4 punts (sobre un màxim de 100 punts) als projectes que integren els enfocaments transversals en totes les fases del projecte, entre els quals s'inclou l'enfocament de gènere
3	A la convocatòria de Educació per la Transformació Social un dels possibles objectius als que ha de contribuir els projectes presentats es impulsar iniciatives que tenguin com a eix principal el foment de la equitat entre dones i homes

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de projectes amb enfocament de gènere	Num projectes	6	8	8
Import subvencionat per a projectes amb	Euros	650.977,37 €	842.310,53	850.000

enfocament de gènere				
----------------------	--	--	--	--

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Serveis Socials	17401	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Gestió de les OFIM's i Casal d'Entitats	313E01	5	B, D	410.600,00 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<ul style="list-style-type: none"> - Les usuàries que son víctimes de violència de gènere son qualificades com a urgents i d'atenció immediata per part de l'OFIM. - L'atenció social i jurídica es proporciona sempre amb perspectiva de gènere. - En el cas en el que hagi dones en situació de vulnerabilitat social se les deriva i connecta amb els recursos necessaris. - En els cursos d'Integració social i cultural impartits per l'OFIM i necessaris per a l'obtenció de l'informe favorable d'esforç d'integració s'inclouen continguts sobre igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes i/o entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions.
2	Es demanarà a totes les memòries de les entitats que - sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti - presentin dades i indicadors desagregats homes - dones.
3	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Número de dones en situació de risc o exclusió social exclusió social acompanyades als serveis socials o altres dispositius d'atenció personal.				
Número de dones víctimes de violència de gènere ateses per l'OFIM.				
Edicions del curs d'integració social i cultural de l'OFIM.				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Serveis Socials	17401	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Finançament de Serveis Socials Comunitaris Bàsics per a polítiques d'integració d'immigrants	313E01	1	A	1.651.302,00 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<ul style="list-style-type: none"> - Les intervencions dels serveis socials comunitaris bàsics reforcen les seves UTSs (unitats de treball social) per atendre la població immigrada que, molt sovint, són dones que es troben en situació de risc social per motius econòmics o d'aïllament social. - Les activitats comunitàries estan destinades a actuacions dirigides a la integració social de la població immigrada i algunes de elles específicament a dones immigrades. - Es financen els serveis de mediació intercultural que atenen majoritàriament dones i famílies immigrades. <p>Tots aquests serveis socials comunitaris treballen amb enfocament de gènere tant en mesures de prevenció i abordatge de la violència de gènere com en casos de promoció d'inserció sociolaboral de les dones immigrades.</p>
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de projectes comunitaris en els que les dones immigrades extracomunitàries superen el 15% de les participants / usuàries. Nombre de projectes comunitaris en els que les dones immigrades extracomunitàries superen el 15% de les participants / usuàries.				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Serveis Socials	17401	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Diferents convocatòries de subvencions a famílies i inst. sense ànim de lucre	313E01	2	A, B, C, D	6.005.106,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<ul style="list-style-type: none"> - És un requisit per poder accedir a qualsevol subvenció no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes, ni de sentències condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, en compliment de l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes. - El barem de la convocatòria d'IRPF inclou com a mèrit avaluable el fet de que les entitats sol·licitants: <ul style="list-style-type: none"> a. Tinguin un Pla d'igualtat. b. Incloguin accions per promoure la perspectiva de gènere. - El Barem de la convocatòria d'Inclusió inclou com a mèrit avaluable el fet de que les entitats sol·licitants utilitzin l'ítem "enfocament de gènere de les accions previstes". -Ales diferents convocatòries es presenten projectes dirigits expressament a la prevenció de la violència contra les dones i a promocionar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	L'enfocament de gènere passarà de ser un mèrit optatiu en el barem de les subvencions (no obligatori) a ser un requisit en tots els projectes i/o entitats que es presentin a les diferents convocatòries de subvencions.

2	Es demanarà a totes les memòries de les entitats que - sempre que sigui rellevant i la naturalesa del projecte ho permeti - presentin dades i indicadors desagregats homes - dones
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Accions amb perspectiva de genere (un projecte pot tenir una o més accions).	Nº accions perspectiva de genere			150
Entitats subvencionades que compten amb un Pía d'igualtat.	Nº d'entitats amb Pía d'igualtat			40
Pressupost destinat a projectes dirigits explícitament a la prevenció i lluita contra la violència contra les dones.	Pressupost deis projectes destinats a aquest tipus de projectes			500.000,00 €
Pressupost destinat a projectes per a la promoció de la igualtat entre homes i dones.	Pressupost deis projectes destinats a aquest tipus de projectes			500.000,00 €

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ESPORTS	17	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts federacions esportives	461A01	03	H	87.397,27

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	si

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Fomentar la practica esportiva federada de les dones esportistes
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	<p>Promoció de l'esport femení federat. Es considerarà el percentatge de dones sobre el total de federats.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Percentatge de dones federades igual o superior al 50 (10 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 40% i inferior al 50% (8 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 30% i inferior al 40% (6 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 20% i inferior al 30% (4 punts). o Percentatge de dones federades igual o superior al 15% i inferior al 20% (2 punts). <p>Calculant el percentatge de diferència amb la següent fórmula:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 10px auto;"> $\text{Percentatge de dones federades} = \frac{\text{Dones federades}}{\text{Total federats}}$ </div>

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Percentatge de dones federades	%	29,49%	27,04%	30,00%

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ESPORTS	17	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació tècnica dones esportistes	461A01	03	H	10.000,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	si

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Ajudes a la formació tècnica de les dones esportistes
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA

INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones		
1	S'assignarà un punt per cada euro del cost total del curs segons el tipus de curs sol·licitat, amb el màxim de punts indicats a la següent taula:	
	Tipus de curs	Màxim de punts
	Cursos d'entrenador esportiu de nivell 1, 2 i 3 que compleixin amb la disposició transitòria primera del Reial Decret 1363/2007, de 24 d'octubre	1.000
	Cursos d'entrenador esportiu federatiu de nivell 1, 2 i 3	750
	Cursos d'àrbitres o jutges federatiu	600
	Cursos de formació contínua amb crèdits ECTS	500
	Cursos de formació contínua	400

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de dones esportistes que presenten la sol·licitud d'ajut	Nombre sol·licituds	20	30	35

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ESPORTS	17	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts a equips femenins de categoria nacional	461A01	03	H	110.000,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	si

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Potenciar la participació d'equips femenins i mixtes de les Illes Balears a les competicions de categoria nacional
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones			
1	La següent taula presenta la puntuació corresponent a cada tipus i nivell:		
	Tipus esport	Nivell de competició	Puntuació
	Col·lectiu femení	Màxima categoria nacional	100
		2ª categoria nacional	75
		3ª categoria nacional	50
		Autonòmica màxima categoria	25
	Individual femení	Màxima categoria nacional	34
		2ª categoria nacional	25
		3ª categoria nacional	17
		Autonòmica màxima categoria	9
	Col·lectiu mixt o individual mixt	Màxima categoria nacional	16
		2ª categoria nacional	12
		Autonòmica màxima categoria	4

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	

2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre d'equips femenins que participen a competicions de categoria nacional	Nombre equips	16	18	21

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ESPORTS	17	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts a esportistes femenines destacades	461A01	03	H	21.137,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	si
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	no

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Promoció de l'esport femení (Esportistes dones destacades)
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	En el cas de les esportistes que presentin la sol·licitud, la seva puntuació es multiplicarà per un factor corrector de 1,10

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA

INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de dones esportistes destacades	Nombre d'esportistes dones	56	Més de 56	Més de 56

DIRECCIÓ GENERAL D'INNOVACIÓ I RECERCA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
CONSELLERIA DE TRANSICIO ENERGÈTICA I SECTORS PRODUCTIUS – DIRECCIÓ GENERAL DE INNOVACIO	19501	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Campanya « jo som una nina Steam»	3	2	3
Vocacions TIC Nines	3	2	2
For TIC Dona	3	2	3
Vocacions TIC dones. Promoure el paper de la dona en la indústria TIC	3	2	3

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Campanya « jo som una nina Steam»	542A			75.000
Vocacions TIC Nines	542A			75.000
Foro TIC Dona	542A			50.000
Vocacions TIC dones. Promoure el paper de la dona en l'indústria TIC	542A			75.000

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
CONSELLERIA DE TRANSICIO ENERGÈTICA I SECTORS PRODUCTIUS – DIRECCIÓ GENERAL DE INNOVACIO	19501	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
 B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
 C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Campanya « jo som una nina Steam»	3	2	3
Vocacions TIC	3	2	2
Foro TIC Dona	3	2	3
Vocacions TIC dones. Promoure el paper de la dona en l'indústries TIC	3	2	3

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Campanya « jo som una nina Steam»	542A			75.000
Vocacions STEAM	542A			75.000
For TIC Dona	542A			50.000

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
CONSELLERIA DE TRANSICIO ENERGÈTICA I SECTORS PRODUCTIUS – DIRECCIÓ GENERAL DE INNOVACIO	19501	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Campanya « jo som una nina Steam»	542A			75000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	Si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	Si
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	Si

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Dur a terme una campanya, via xarxes socials, per a mostrar referents femenins en el camp de les STEAM amb l'objectiu de despertar vocacions científic/tecnològic entre nines.</p> <p>La campanya consisteix en compartir una foto, de dones que ocupen llocs rellevants en el món STEM, de quan eren nines...amb missatges personalitzats agraint a aquella nina que varen se per tenir el coratge el coraje d'elegir una professió en la rama de les ciències, tecnologia, l'enginyeria i les matemàtiques, que els ha permès arribar a on estan avui en dia.</p>
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Campanya, via xarxes socials, per a mostrar referents femenins en el camp de les STEAM per a despertar vocacions científic/tecnològic entre nines.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
No definits				

--	--	--	--	--

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
CONSELLERIA DE TRANSICIO ENERGÈTICA I SECTORS PRODUCTIUS – DIRECCIÓ GENERAL DE INNOVACIO	19501	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Vocacions Steam Nines	542A			75000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	Si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	Si
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	Si

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p><i>Què passa amb les nenes i les tecnologies, l'enginyeria o les ciències?</i> Sembla que no senten atractiu per elles. Sembla que no les trien.</p> <p>Aquesta la qüestions ens porta a plantejar-nos aquest estudi que ens mostri les oportunitats d'incentiu de les vocacions STEM entre les nines. Interessa especialment anar a l'origen de el problema, les raons que les nenes no se sentin atretes per aquest àmbit i què fer amb això.</p> <p>El component cultural i de gènere sembla ser el causant d'aquestes primeres traves que es posen a les nenes, a les quals es condueix cap a altres preferències que es pensen més acords amb elles. Tot apareix com "natural". I, per descomptat, succeeix sense donar-nos tot just compte.</p> <p>Per tant treballarem en un acostament de les nenes a la pràctica tecnològica des de la primera infància.</p>
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Activitats de divulgació segmentada per edats STEAM dirigides a nines i joves entre 6 i 18 anys amb perspectiva de gènere.
2	Contingut digital per a treballar en activitats escolars.
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Persones Assistents	Nombre de nines participants	-	-	200
Material produït	Nombre de recursos	-		5

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
CONSELLERIA DE TRANSICIO ENERGÈTICA I SECTORS PRODUCTIUS – DIRECCIÓ GENERAL DE INNOVACIO	19501	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Foro TIC dona	542A			50.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	Si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	Si
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	Si

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Volem potenciar i apoderar a les dones en el sector de les TIC, per reduir la bretxa digital de gènere. Per això farem un fòrum, que a ser convertir-se en un esdeveniment de referència amb periodicitat anual
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Promoure la igualtat de les dones a la societat del coneixement.
2	Defensar la promoció i visualització del talent de les dones en les TIC com una forma d'igualtat d'oportunitats.
3	Instarem a les Universitats i centres de formació Professional a promoure programes per incrementar el percentatge de dones amb titulacions tecnològiques.
4	creació d'una xarxes de dones TIC a Balears.
5	fomentar l'emprenedoria, la inversió, la participació i el lideratge de les dones en Start-up.

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Persones Assistents	Nombre de nines participants	-	-	400

Material produït	Nombre de recursos	-	15	20
------------------	--------------------	---	----	----

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
CONSELLERIA DE TRANSICIO ENERGÈTICA I SECTORS PRODUCTIUS – DIRECCIÓ GENERAL DE INNOVACIO	19501	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Vocacions TIC. Promoure el paper de la dona en la indústries TIC	542A			100.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Promoure el paper de la dona en la indústries TIC el paper de la dona en la indústries TIC per trobar la igualtat en aquest sector. La bretxa de gènere, tot i que és menor que en altres indústries, encara hi existeix; per això, s'ha de combatre des de l'educació, fomentant les vocacions científicotècniques entre les nenes. Fomentar la presència de les dones en el món tecnològic. L'informe de la Comissió Europea Dones actives en el sector de les TIC revela que en l'àmbit europeu només 29 de cada 1.000 dones graduades trien un títol relacionat amb la informàtica (en comparació amb el 95 d'homes). Aquest nombre és substancialment reduït a 4 quan es parla sobre les TIC. Les dones tendeixen a abandonar el sector al llarg de les seves carreres, la qual cosa significa que solament el 9% que van estudiar TIC encara treballen en aquest camp amb 45 anys. Dins l'OBSI es realitzarà l'estudi de l'ecosistema de les TIC des de la perspectiva de gènere a les Illes Balears.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2019 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	l'estudi de l'ecosistema de les TIC des de la perspectiva de gènere a les Illes Balears.
2	CineTIC per la divulgació científic-tecnologica
3	Cicle de xerrades per donar visibilitat a les dones que treballen en el sector TIC Illes Balears per tenir referents i despertar VocacionsTIC.
4	Taller de programació gratuït per dones

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2020	valor previst 2021	valor previst 2022
Nombre de persones a les que arribi els resultats de l'estudi	Nombre de lectors (premsa digital, xarxes socials, mitjans comunicacio, etc..			
Nombre de assistents CineTIC	Nombre de dones	150	300	600
Nombre assistents a les xerrades	Nombre de dones	600	1200	1800
Nombre de assistents al taller	Nombre de dones	300	600	1000

DIRECCIÓ GENERAL DE COMUNICACIÓ

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General de Comunicació	11	

La Direcció General de Comunicació és la responsable de COORDINAR, d'una banda, totes les accions de comunicació institucional i, de l'altra, la publicitat de les conselleries que integren l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears pel que fa als seus continguts, despesa econòmica i la seva adequació a la legislació en matèria de publicitat institucional, d'acord amb els termes que estableix la Instrucció 1/2015 del director general de Comunicació d'establiment dels procediments de coordinació i control de l'actuació administrativa en matèria de publicitat del Govern de les Illes Balears. Per tant, no impulsa d'ofici ni les accions en matèria de comunicació ni les campanyes de publicitat institucional de l'Administració autonòmica, sinó que s'encarrega de gestionar-les, en el primer cas, i de crear-les, executar-les i difondre-les, en el segon, sempre seguint les directrius i els objectius de les diferents conselleries impulsores.

Per això, es fa una VALORACIÓ GENERAL de l'activitat de la Direcció General de Comunicació com a ens coordinador de la comunicació de tot el Govern i de la publicitat institucional, atès que els objectius específics de cada campanya —entre els quals, els referents a la perspectiva de gènere— són marcats per cada conselleria impulsora de les diferents campanyes.

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere..... (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes..... (0)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Comunicació de Govern	3	3	0
Publicitat institucional	3	3	0

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Comunicació	11	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Comunicació de Govern				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	0

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Gestió i coordinació de les notes informatives de les diferents conselleries.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Vetlar per la igualtat efectiva entre homes i dones (utilització no sexista del llenguatge) en tots els textos en què sigui pertinent.
2	Revisar els biaixos androcèntrics i plantejar-se els supòsits de gènere i estereotips de gènere ocults.
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Comunicació		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Publicitat institucional				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	0

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Gestió i coordinació de les campanyes de publicitat institucional de les diferents conselleries.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Vetlar per la igualtat efectiva entre homes i dones (utilització no sexista del llenguatge) en tots els texts en què sigui pertinent.
2	Revisar els biaixos androcèntrics i plantejar-se els supòsits de gènere i estereotips de gènere ocults.
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS INSTITUCIONALS I AMB EL PARLAMENT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS INSTITUCIONALS I AMB EL PARLAMENT	11	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere () ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Relacions de cooperació amb altres administracions públiques i ens públics i privats	2	1	1
Foment i relacions amb les comunitats balears a l'exterior	1	1	1
Foment de la participació de centres i cases regionals a les Illes Balears	1	1	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Celebració del Dia de les Illes Balears	131B Relacions de cooperació amb altres administracions públiques i ens públics i privats			420.000 €
Convocatòria de subvencions	131B Relacions de cooperació amb altres administracions públiques i ens públics i privats			38.000 €
Convocatòria de subvencions	231B Foment i relacions amb les comunitats balears a l'exterior			75.000 €

Convocatòria de subvencions	131C01 Foment de la participació de centres i cases regionals a les Illes Balears			40.000 €
-----------------------------	---	--	--	----------

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

Fitxa 1

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS INSTITUCIONALS I AMB EL PARLAMENT	11	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Celebració del Dia de les Illes Balears	131B			420.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>En la celebració del Dia de les Illes Balears s'incorpora la perspectiva de gènere en l'organització de les activitats i s'afavoreix la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme</p> <p>En la concessió dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i la medalla d'or de la comunitat autònoma, s'incorporen criteris de paritat tant en la determinació del Jurat com en la concessió dels guardons.</p>
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Tenir en compte la presència equilibrada d'homes i dones en les activitats que es duen a terme
2	Organitzar activitats que incorporin la perspectiva de gènere o fomentin la igualtat entre homes i dones
3	Presència equilibrada d'homes i dones en el Jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la medalla d'or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears
4	Incorporació de criteris de paritat en la concessió dels guardons premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre d'activitats que incorporen la perspectiva de gènere	Nombre d'activitats	8	10	10
Presència equilibrada d'homes i dones en el Jurat dels premis Ramon Llull del Govern de les Illes Balears i de la medalla d'or de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears	Cap gènere no supera el 60% dels membres del Jurat			100%
Presència equilibrada d'homes i dones en els guardonats amb el premi Ramon Llull del Govern de les Illes Balears	Cap gènere no supera el 60% dels guardonats			100%

Fitxa 2

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament	11	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions	131B			38.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	1
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi. La convocatòria que s'aprovi el 2021, com ja es va fer els dos anys anteriors, incorporarà aquest criteri.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2021 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Inclusió en la o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant		100%	100%	100%
Inclusió en la convocatòria de subvencions per a reials acadèmies d'un criteri de valoració referit a la incorporació de dones com a noves acadèmiques				100%

Fitxa 3

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament	11	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions	231B			75.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	1
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Es preveu aprovar una convocatòria de subvencions per tal que les comunitats balears a l'exterior, unes entitats reconegudes per l'Estatut d'Autonomia i regulades a la Llei 3/1992, de 15 de juliol, de comunitats balears assentades fora del territori de la comunitat autònoma, puguin dur a terme les seves finalitats de manteniment dels lligams amb les Illes Balears i amb la seva història, cultura i llengua. Aquesta convocatòria incorporaria com un dels criteris de valoració, en el marc del Decret que regula aquests ajuts -que estableix, entre els criteris de valoració i qualificació de les sol·licituds, com a actuacions preferents, les referides a la promoció, participació i integració de la dona en la vida social i a la consecució de la igualtat d'oportunitats-, la valoració d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, tal i com preveu la Llei 11/2006, de 28 de juliol, d'igualtat d'homes i dones.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2021 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Inclusió en la o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant		100%	100%	100%

Fitxa 4

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament	11	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions	131C01			40.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	1
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Les bases de subvencions de la Conselleria de Presidència preveuen, com a criteri general de valoració de les convocatòries que s'aprovin, d'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere per part de les entitats sol·licitants, llevat dels casos en què, per la naturalesa de la subvenció o dels sol·licitants, estigui justificat no incorporar-la-hi.</p> <p>Es preveu aprovar una convocatòria per a les cases i centres regionals a les Illes Balears el 2021 i que incorpori aquest criteri.</p>
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Incorporar un criteri objectiu de valoració dels projectes o les entitats que es presentin a la convocatòria de subvencions de l'any 2021 que faci referència a la incorporació d'actuacions adreçades a la consecució efectiva de la igualtat de gènere

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Inclusió en la o les convocatòries de subvencions d'un criteri de valoració referit a la representació equilibrada d'homes i dones en els òrgans de representació i presa de decisions de l'entitat sol·licitant				100%

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament	11701	131A Relacions amb el Parlament

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Coordinació de les relacions Govern-Parlament	0	0	0
Coordinació i seguiment de l'activitat normativa del Govern	3	0	0
Impuls del desplegament normatiu del nou marc d'autogovern	3	0	0
Impuls dels processos de transferència de funcions i serveis	0	0	0
Resolució extrajudicial de discrepàncies Estat-comunitat autònoma	0	0	0
Registre de Convenis i Inventari d'òrgans col·legiats	0	0	0
Relacions amb el Consell Consultiu i altres òrgans	0	0	0

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament	11701	131A Relacions amb el Parlament

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	D'acord amb les competències de la Direcció General de Relacions Institucionals i amb el Parlament, el programa pressupostari 131A comprèn objectius i activitats corresponents a relacions de caire institucional amb diferents ens o òrgans i, per tant, no va adreçat a prestar serveis o atendre necessitats o demandes de persones destinatàries determinades ni té un pressupost assignat per a aquesta finalitat. Per això, no inclou activitats dirigides específicament a aconseguir objectius concrets d'igualtat.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	78	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Formació i selecció de personal	2	2	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació i selecció de personal	121G01			4.682.252

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
ESCOLA BALEAR D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA	78	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació i selecció de personal	121G01			4.682.252

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Els plans i programes de formació que es desenvolupen en el marc d'aquest programa tenen en compte l'impuls de la formació en modalitats en línia, semipresencial i autoformació, que permeten una major conciliació amb la vida familiar i personal.</p> <p>El procés de gestió d'oposicions que podrà executar-se durant l'exercici 2021 té com a base, en relació a la composició dels òrgans de selecció, la regulació establerta a l'article 60 i concordants de l'EBEP, als articles 51 d i 53 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, l'article 43 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, i allò previst en la base 8.1 de les bases generals.</p> <p>Així mateix, a tots els processos selectius I de provisió s'actua d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, el qual estableix que quan en un cos, una escala, un grup o una categoria de les administracions públiques de les Illes Balears es verifiqui la infrarepresentació del sexe femení en l'oferta d'ocupació pública, s'ha d'establir en la convocatòria que, si concorren mèrits iguals entre dos candidats o més, s'han de seleccionar les dones, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, amb l'informe previ de l'Institut de la Dona.</p> <p>En tot cas, tots el procediments gestionats i impulsats per l'Escola a través del seu pressupost tracten de manera igualitària a les dones i homes receptores dels mateixos.</p> <p>Aquest caràcter estratègic de la formació es té en compte en el moment de planificar-la per tal de donar compliment als acords de governabilitat. Concretament al núm. 181 en relació amb "la formació en perspectiva de gènere de tots els empleats públics de l'administració autonòmica que intervinguin en l'atenció de qualsevol possible procés de violència masclista.</p>
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Major impuls de la modalitat formativa en línia
2	Major impuls de la certificació de coneixements a través del programa d'autoformació
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre d'activitats en la modalitat formativa en línia	Nº curs	150	160	250
Nombre d'activitats en la modalitat formativa semipresencial	Nº curs	90	150	100
Nombre de certificats de coneixements a través del programa d'autoformació	Nº Certificats	350	400	600

SERVEI DE COORDINACIÓ I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT SEXUAL I DE GÈNERE (DIRECCIÓ GENERAL DE DRETS I DIVERSITAT)

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General de Drets i Diversitat 11301 Programa 316A01 (igualtat i diversitat) Programa 316A02 (Accessibilitat Universal)	11301	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Desenvolupament d'accions per dur a terme l'elaboració, aprovació i implementació del II Pla Estratègic de Coordinació i Atenció a la Diversitat Sexual i de Gènere per als anys 2021-2023, amb mesures d'avaluació de polítiques públiques perquè incloguin la perspectiva de gènere, identitat i orientació sexual, així com accions de sensibilització per erradicar l'LGTBI-fòbia al territori de les Illes Balears tenint en compte les desigualtats inicials amb les que parteixen les dones lesbianes, bisexuals i trans*.	3	2	3
Incorporació de la perspectiva LGTBI de forma transversal en les diferents conselleries del GOIB que tinguin àmbits sensibles recollits en la Llei 8/2016 LGTBI.	3	2	3
Elaboració de normativa per acabar de desenvolupar reglamentàriament la Lei 8/2016 LGTBI (article 22. 1) i per lluitar contra la violència cap a les persones trans* abans de que hagin pogut realitzar el canvi registral que fa esment al sexe.	3	2	3
Convocatòria de subvencions per dissenyar i implementar projectes relacionats amb la diversitat sexual i de gènere per erradicar l'LGTBI-fòbia per a l'any 2021, puntuant en els criteris objectius el grau de lluita contra les desigualtats per raó del gènere mitjançant accions concretes dels projectes, tal i com ja hem fet a la convocatòria de l'any 2020.	3	2	3
Activitats relacionades amb el coneixement de la realitat poblacional LGTBI al territori de les Illes Balears desagregades per illes, per orientació sexual i per identitat de gènere que estiguin incloses en el II Pla Estratègic LGTBI 2021-2023, amb perspectiva de gènere.	3	1	3
Elaboració del Pla d'Accessibilitat Universal de la CAIB que preveu la Llei 8/2017 tenint en compte la perspectiva de gènere.	3	2	3

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions per dissenyar i implementar projectes relacionats amb la diversitat sexual i de gènere per erradicar l'LGTBI-fòbia per a l'any 2021, puntuant en els criteris objectius el grau de lluita contra les desigualtats per raó del gènere mitjançant accions concretes dels projectes (tal i com ja s'ha incorporat en la convocatòria de l'any 2020).	316A01			75.000 €
Activitats relacionades amb el coneixement de la realitat poblacional LGTBI al territori de les Illes Balears desagregades per illes, per orientació sexual i per identitat de gènere que estiguin incloses en el II Pla Estratègic LGTBI 2021-2023.	316A01			30.000 €
Pla d'Accessibilitat universal de la CAIB amb perspectiva de gènere.	316A02			30.000 €

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Drets i Diversitat	11301	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions per dissenyar i implementar projectes relacionats amb la diversitat sexual i de gènere per erradicar l'LGTBI-fòbia per a l'any 2021.	Programa 316A01			75.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	La decisió estratègica de convocar subvencions específiques que redundin en benefici de les persones LGTBIQA+ de les Illes Balears, tenint en compte com a acció positiva criteris específics relacionats amb el grau de desigualtat per raó del gènere i les accions per corregir aquestes situacions de desigualtat, la incorporació de marcadors específics de gènere no binari i d'altres que s'adeqüin a les relacions afectives de les persones LGTBIQA+ i a la diversitat del fet familiar contribuirà a que els projectes des del seu disseny tinguin en compte el punt de partida desigual per raó del gènere i els seus resultats també incorporin la perspectiva de gènere. Tot això repercutirà en el millor coneixement de la realitat per elaborar polítiques públiques LGTBI feministes.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Dotar al pressupost de manera transversal de les accions que tenen a veure amb la incorporació i el reconeixement de noves realitats en relació amb l'autodeterminació del gènere i amb la inclusió de persones no binàries.
2	Dotar al pressupost de mesures d'acció positiva per eliminar els obstacles afegits que tenen les dones trans*, lesbianes i bisexuals, per tal de contribuir les desigualtats tenint en compte altres eixos d'opressió que puguin interseccionar i augmentar la vulnerabilitat.

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre i tipologia de projectes presentats a la convocatòria de subvencions que presenten accions de lluita contra les desigualtats per raó del gènere amb criteris d'interseccionalitat.	Criteri específic de la convocatòria emplenat			10 projectes

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Drets i Diversitat	11301	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Activitats relacionades amb el coneixement de la realitat poblacional LGTBI al territori de les Illes Balears desagregades per illes, per orientació sexual i per identitat de gènere que estiguin incloses en el II Pla Estratègic LGTBI 2021-2023.	Programa 316A01			30.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Els poders públics tenim la necessitat de conèixer la realitat de les persones amb orientacions sexuals o identitats de gènere no normatives, tant si s'identifiquen com a LGTBIQA+, o no, i que parteixen de situacions de desavantatges, de discriminacions o estigmatitzacions a l'hora d'accedir als seus drets i al bon tracte des dels Serveis Públics i seguir avançant en les polítiques públiques LGTBI eficaces. Per aquest motiu, cal conèixer la realitat del col·lectiu al que volem atendre. Per això és imprescindible conèixer el nombre de persones, desagregades en funció del gènere i altres variables específiques de diversitat sexual i de gènere per poder fer un diagnòstic a les Illes Balears (amb dades desagregades per illes) i poder implementar mesures més adients i recursos més eficients i propers per aquest col·lectiu.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Col·laboració amb l'IBESTAT per al suport tècnic en el disseny de l'enquesta i el tractament posterior de les dades.
2	Previsió d'externalitzar les enquestes, atès que l'IBESTAT no ho pot assumir i el personal propi de la DG Drets i Diversitat tampoc, per això la previsió pressupostària estimada.

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Indicadors de procés i de resultats que incorporin variables als estudis poblacionals relacionades amb la DSG de manera diferenciada en funció del gènere.	Quantitat de persones del col·lectiu desagregades en funció del gènere i dades			

	sociodemogràfiques			
--	--------------------	--	--	--

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Drets i Diversitat	11301	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Pla d'Accessibilitat universal de la CAIB amb perspectiva de gènere.	Programa 316A02			30.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	L'elaboració del Pla d'Accessibilitat Universal de la CAIB, previst a la Llei 8/2017, juntament amb la creació de l'Oficina Autònoma d'Accessibilitat Universal contribuirà a disposar d'un recurs nou que vetllarà per la millora de l'accessibilitat de tota la població tenint en compte variables com són el gènere, l'edat, la diversitat funcional, el lloc de residència, entre d'altres. Tot el disseny ha d'estar pensat per implementar transversalment la perspectiva de gènere i incorporar alguna mesura d'acció positiva per reduir o eliminar les desigualtats per raó del gènere que s'hagin detectat en la fase de diagnòstic a qualsevol dels àmbits.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Dotar al pressupost de manera transversal de les accions que tenen a veure amb l'accessibilitat universal amb perspectiva de gènere.

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre i tipologia de mesures del Pla d'accessibilitat universal que incorporen propostes efectives a l'hora de garantir l'accessibilitat a la població en funció del gènere.	Nombre i nivell d'implementació de mesures del Pla que incorporin aquest indicador.			Inclusió de la perspectiva de gènere al disseny del Pla de manera transversal i almenys 1 mesura d'acció positiva implementada amb èxit.

INSTITUT BALEAR D'ESTADÍSTICA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
IBESTAT	77101	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere		0
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	0	
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes		0

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Desenvolupament dels Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles, es fa menció específica a l'objectiu 5: Igualtat de gènere	3	3	3
Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la	3	3	3

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desenvolupament dels Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles, es fa menció específica a l'objectiu 5: Igualtat de gènere	591A	1	J	11.280
Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la	591A	1	A	Sense cost adicional

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
IBESTAT	77101	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desenvolupament dels Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible desagregats per sexe quan siguin susceptibles, es fa menció específica a l'objectiu 5: Igualtat de gènere	591A	1	J	11.280

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Amb el desenvolupament dels indicadors desagregats per sexe, es disposarà d' un marc que serveixi per al seguiment dels objectius i les metes establertes per l'ONU, a la comunitat autònoma de les Illes Balears , entre d'altres, en matèria de gènere. 2. L'objectiu que es pretén amb la realització de l' indicador 5: <i>Igualtat de gènere</i>, és aconseguir la igualtat de gènere i apoderar totes les dones i nenes.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Inclusió en el programa anual d'Estadística 2021 de la realització de l'operació: Indicadors de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible.

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Indicadors ODS desagregats per sexe	nombre	0	22	70

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
IBESTAT	77101	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Incorporació de la variable sexe en les operacions estadístiques que siguin susceptibles d'incloure-la	591A	1	A	Sense cost adicional

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Del total d'operacions estadístiques assignades a l'IBESTAT, 27 contempen la variable "sexe", bàsicament corresponen a dades demogràfiques i sociosanitàries. En aquelles operacions estadístiques en que les dades són de naturalesa econòmica, i no es mesura per persones físiques, no correspon aplicar-hi aquesta variable. 2. L'Institut com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, una vegada analitzades fa indicacions a les unitats estadístiques perquè s'inclougui la variable "sexe" en aquelles operacions que no la duen i que per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	En el Pla d'Estadística de les Illes Balears 2018-2021, com a un dels objectius, incloure la variable "sexe" en aquelles operacions estadístiques susceptible d'incloure-la.
2	En el programa anual d'Estadística 2021, incloure la variable de "sexe" en les operacions estadístiques susceptible d'incloure, amb mostres suficientment àmplies perquè les diverses variables incloses puguin ser tractades i analitzades segons la variable "sexe".
3	Com a organisme coordinador de les estadístiques públiques del SESTIB, realitzar indicacions perquè incloguin la variable "sexe" en les noves operacions estadístiques que no la duen i per la seva naturalesa haurien de dur-la, en compliment del que preveu la normativa vigent

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Operacions estadístiques de l'IBESTAT amb desagregació per la variable sexe	nombre	26	27	27

INSTITUT BALEAR DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

ANNEX 1. FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE PRESSUPOSTS 2021

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL)	79101	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral	2	2	2

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral	324A01	25		200.000€

ANNEX 2. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració PRESSUPOSTS 2020

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de Seguretat i Salut Laboral (IBASSAL)	79101	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Foment de la investigació i actuació en matèria de salut laboral	324A01	25		200.000€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ

A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ
--	----

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	En l'actualitat el mercat laboral presenta una segregació horitzontal i vertical que suposa una discriminació per raó de sexe enfront de les dones. Els agents que intervenen en el mateix, requereixen de materials, fonaments, per poder aconseguir la integració efectiva de la perspectiva de gènere a la prevenció de riscos laborals, i continuar amb una línia d'eliminar les desigualtats laborals per raó de sexe. Es proposen vies com la formació, la informació, i el treball de camp, que requereixen dels recursos econòmics i personals suficients.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Convocatòria per concedir ajuts públics per a projectes i programes d'investigació i actuació en matèria de salut laboral.
2	Actuacions materials de l'IBASSAL
3	Jornades informatives i formatives per de l'IBASSAL
4	Elaboració de documentació formativa sobre la integració de la perspectiva de gènere a la seguretat i salut laboral

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2018	valor previst 2019	valor previst 2020
Nombre de projectes presentats que hi incloguin mesures que promoguin la igualtat de gènere.	Nombre de projectes	4	4	4
Nombre de projectes centrats en la igualtat efectiva entre dones i homes en matèria de prevenció de riscos laborals.	Nombre de projectes	2	2	2

ANNEX 2. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració PRESSUPOSTS 2020

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
-------------------------	--------	-----

DIRECCIÓ GENERAL PROMOCIÓ

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General Promoció Econòmica, Emprenedoria, Economia Social i Circular	12	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere

(2)

B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes

()

C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes

()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
No hi ha activitats dins el Pla d'Igualtat			

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2020)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General Promoció Econòmica, Emprenedoria, Economia Social i Circular	12	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL		

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA)	1	1	1
Creació i adaptació tràmits UDIT	2	1	1
Millores informàtiques simplificació administrativa	2	1	1
Contractació d'Inspeccions a Organismes de Control Autoritzas (OCAs)	1	1	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Creació i adaptació tràmits UDIT	722A	1		63.627
Millores informàtiques simplificació administrativa	722A	4		10.000
Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA)	722A	2		42.350
Contractació d'Inspeccions a Organismes de Control Autoritzas (OCAs)	722A	3		60.500

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Creació i adaptació tràmits UDIT	722A	1		63.627

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SI
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SI
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SI

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Tenir en consideració el llenguatge de gènere als tràmits i formularis preparats de la UDIT
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Revisió dels tràmits i formularis si tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere	%	40	20	15

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA)	722A	2		42.350

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SI
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SI
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SI

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Revisió de l'estat de les explotacions inactives (ECA)
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	En els plecs de condicions, es valorarà que al manco que els adjudicataris tenen en llocs de decisió directius al manco un 50% de dones.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicataris	%	20	30	40

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Contractació d'Inspeccions a Organismes de Control (OC)	722A	3		60.500

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SI
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SI
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SI

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	S'ha de tenir en compte que els inspectors i els tècnics dels OC tenen al manco un 50 % de dones en els llocs de decisió (llocs de feina directius)
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	En els plecs de condicions, es valorarà que al manco que els adjudicataris tenen en llocs de decisió directius al manco un 50% de dones.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Percentatge de dones en càrrecs directius a les empreses adjudicataries	%	20	30	40

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2020)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA INDUSTRIAL		

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Millores informàtiques simplificació administrativa	722A	4		10.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SI
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SI
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SI

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Tenir en consideració el llenguatge de gènere als tràmits i formularis preparats de la UDIT
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Revisió dels tràmits i formularis si tenen en consideració el llenguatge de gènere inclusiu
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Percentatge de formularis amb errades de llenguatge de gènere	%	40	20	15

DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL	12	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris	2	2	2

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris	P322A01	26		200.000€

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)
ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE TREBAL I SALUT LABORAL	12	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Incentivar la contractació de col·lectius prioritaris	P322A01	26		200.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Amb la pretensió que s'incrementi el nombre de dones que s'incorporen al mercat laboral, en la convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris es preveuen increments dels ajuts en el cas de contractació de dones. Així mateix s'incrementen els ajuts si es tracte de dones de víctimes de violència de gènere.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Convocatòria d'incentius a la contractació de col·lectius prioritaris entre els quals figuren les dones en general i les dones víctimes de violència de gènere, en particular, i s'hi preveuen millores dels ajuts per ambdós col·lectius.

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de dones la contractació de les quals ha sigut objecte d'incentius	Nombre de dones	30	30	30

Nombre de dones víctimes de violència de gènere la contractació de les quals s'ha subvencionat.	Nombre de dones víctimes de violència de gènere	2	2	2
---	---	---	---	---

SERVEI D'OCUPACIÓ DE LES ILLES BALEARS

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Servei Ocupació de les Illes Balears	76	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
)
 B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (0)
 C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Direcció i Serveis Generals SOIB	3	0	1
Orientació i Formació Laboral	3	0	1
Formació per a l'ocupació	3	0	1
Gestió de programes mixtos. Tallers.	3	0	1
Foment de l'ocupació. Dones	3	0	1
Formació professional dirigida a desocupats	3	0	1
Formació professional dirigida a ocupats	3	0	1
Oportunitats d'ocupació i formació. SE	3	0	1
Oportunitats d'ocupació i formació. Vulnerables	3	0	1
Oportunitats d'ocupació i formació. CP	3	0	1
Beques per formació professional	3	0	1
Foment de l'ocupació. Agents	3	0	1
Foment de l'ocupació. Visibles	3	0	1
Teleformació + Dual	3	0	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Gestió de programes mixtos. Tallers	322D04	3		11.591.602
Foment de l'ocupació. Dones	322D05			5.345.898
Orientació i Formació Laboral	322D02			12.626.665

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Servei Ocupació de les Illes Balears	76	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Gestió de programes mixtos. Tallers	322D04	3		11.591.602

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	0
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Compromís de presència equilibrada entre homes i dones entre els alumnes treballadors
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	En l'activitat es puntua si la presència de dones ha tingut una incidència del al menys un 40%
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Num. Dones alumnes treballadores				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Servei Ocupació de les Illes Balears	76	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Orientació i formació laboral	322D02			12.626.665

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	0
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	l'orientació laboral a col·lectius com els aturats de llarga durada, els joves i les persones amb nivells de qualificació alta sense discriminació amb motiu del gènere
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Convocatòria Itineraris Integrals d'Inserció (PI)
2	Pràctiques no laborals (PNL)
3	Instruccions específiques als orientadors
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Accions realitzades				
Persones participants per sexe		234 dones- 304 homes		

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Servei d'Ocupació de les Illes Balears	76	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Foment de l'ocupació. Dones	322D05			5.345.898

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	0
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	integració al mercat de treball de dones desocupades víctimes de violència masclista
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	finançar les despeses que derivin del cost salarial
2	millorar-ne l'ocupabilitat i la posterior inserció en l'empresa ordinària.
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Num expedients tramitats		140	120	240

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Servei Ocupació de les Illes Balears	76	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

INSTITUT BALEAR DE LA JOVENTUT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	Sí

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Camps de voluntariat	3	3	3
Anuari de la Joventut	3	3	3
Tallers de ciutadania digital	2	2	3

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Camps de voluntariat	-	-		20.000 €
Anuari de la Joventut	-	-		15.000 €
Tallers de ciutadania digital i Cibermentors	-	-		53.000 €

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Camps de voluntariat	-	-		20.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Són activitats en les quals un grup de joves de diferents procedències es compromet de forma voluntària i desinteressada a desenvolupar, durant un període de dos a quatre setmanes, un treball de projecció social que reverteix en benefici per a la comunitat en la qual es desenvolupa i que és combina amb activitats complementàries:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ofereixen la possibilitat de conèixer nous llocs i formes de cultura, a més de compartir experiències i col·laborar amb altres joves de realitats diferents. • Constitueixen un mitjà per fomentar uns determinats valors com la convivència, tolerància, solidaritat, participació, aprenentatge intercultural, i la igualtat de gènere com a eix transversal en totes les seves activitats, ja siguin camps de voluntariat centrats específicament en aquest tema, o bé centrats en altres temes.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Número de camps que tracten el tema.	Camps.	8	10	10

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Anuari de la Joventut	-	-		15.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	L'Anuari de la Joventut de les Illes Balears és una publicació anual fruit de la col·laboració de la Conselleria d'Afers Socials i Esports del Govern de les Illes Balears a través de l'IBJOVE; el Consell de Mallorca, a través de la Direcció Insular de Participació i Joventut, la Universitat de les Illes Balears, a través del Grup d'investigació i Formació Educativa i Social i la Fundació Guillem Cifre de Colonya. Dins l'anuari s'hi tracten temes molt diversos referits tots ells al món dels i les joves i la incidència del món actual en les seves vides, i a la inversa. De la mateixa manera, molts dels textos que hi apareixen fan referència a qüestions relacionades directament i indirecta amb la igualtat de gènere.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Número d'articles referits al tema	Articles.	13 de 25	15 de 20	?

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de la Joventut	17	sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Tallers de ciutadania digital i Cibermentors	-	-		53.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Aquest projecte es desenvolupa des de l'àrea d'informació juvenil de l'IBJOVE seguint les directrius dels articles 31 i 32 de la Llei integral de joventut del Govern de les Illes Balears i en col·laboració amb els departaments de Convivèxit, OBIA, Fundació Bit i Polícies Tutors de les Illes Balears. Es realitzen des de fa anys una sèrie de mesures preventives com són la realització de d'accions formatives a nins, nines i joves de primària, secundària, joves dins els casals de joventut, biblioteques, pares i mares, professors, educadors, mediadors, policies tutors, programa de cibermentors i cibermentores que cada any són utilitzades per una mitjana de 10.000 persones i que tenen com a objectiu col·laborar en la preparació dels ciutadans de les Illes Balears pels reptes del segle XXI, marcats especialment per la implantació de l'espai digital dins un marc social que influencia a totes les persones, especialment els i les joves, les seves relacions personals i professionals, és a dir, des del present fins al futur. Estam parlant tant de mesures preventives com formatives que toquen diversos temes, entre els quals, la igualtat entre les persones i la no discriminació dins el món digital.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Número de tallers sobre el tema.	Tallers.	15 de 30	15 de 30	15 de 31

FUNDACIÓ INSTITUT SOCIOEDUCATIU S'ESTEL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel	G/313C01/44404/00	Sí

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Contractació de personal del SOIB dona	3	3	1
Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE	3	3	1
Formació al personal en perspectiva de gènere	3	3	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Contractació de personal del SOIB dona				60.200€
Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE				2.000€
Formació al personal en perspectiva de gènere				5.000€

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel	G/313C01/44404/00	Sí

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Contractació de personal del SOIB dona				60.200€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Contractació de personal amb la subvenció del programa SOIB dona
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Sol·licitud de subvenció per a personal del programa SOIB dona
2	Contractació en virtut de la normativa vigent
3	Tramitació, gestió, seguiment i avaluació per part de RRHH de la Fundació S'Estel de la correcta execució del contracte laboral.
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de dones contractades durant l'any	persones	2	0	2

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel	G/313C01/44404/00	SÍ

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Execució i seguiment de la tercera actualització del pla d'igualtat de la FISE				2.000€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Una vegada aprovat el pla es durà a terme la seva implantació i seguiment a través de la comissió d'igualtat creada a tal efecte.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Aprovació definitiva del pla dins l'any 2020
2	Posada en marxa de les accions
3	Seguiment per part de la comissió d'igualtat composta per personal de l'empresa i la part social.
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de reunions de la comissió		2	2	2

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
-------------------------	-----------------------	-----

Fundació Institut Socioeducatiu s'Estel	G/313C01/44404/00	Sí
---	-------------------	----

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Formació al personal en perspectiva de gènere				5.000€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Incloure al pla anual de formació 2021 continguts o cursos de perspectiva de gènere, llenguatge no sexista i respecte a les diversitats dirigits al personal de la Fundació, fet que beneficiarà a la seva intervenció amb les persones usuàries.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Aprovació definitiva del pla de formació dins l'any 2020
2	Posada en marxa dels cursos segons l'establert a la programació anual
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de reunions de la comissió	cursos	1	0	1

DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ	761A01	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Millora teixit comercial	2	2	1
Ajuts altres associacions de comerç	3	2	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Puntuació extra sobre les sol·licituds rebudes	Millora teixit comercial			1.400.000€
Aportació de visió de gènere i igualtat	Ajuts altres associacions de comerç			60.000€

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ	761A01	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Ajuts altres associacions de comerç				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Incorpora la perspectiva de gènere a l'activitat associativa empresarial.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Ajudes a organitzacions empresarials i socioeconòmiques que incorporin la perspectiva de gènere de manera significativa o com a objectiu fundacional.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de sol·licituds		-	-	20

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE COMERÇ	761A01	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Millora teixit comercial				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Atribueix més puntuació a les sol·licituds d'establiments comercials que tenen en plantilla >50% de dones.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Atribueix més puntuació a les sol·licituds d'establiments comercials que tenen en plantilla >50% de dones.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de sol·licituds		200	350	400

DIRECCIÓ GENERAL DE RESIDUS I EDUCACIÓ AMBIENTAL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General de Residus i Educació Ambiental	15601	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (0)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (0)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Subvencions educació ambiental entitats sense ànim de lucre	3	0	0

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Subvencions educació ambiental entitats sense ànim de lucre	571B01			100.000

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Residus i Educació Ambiental	15601	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Subvencions educació ambiental entitats sense ànim de lucre	571B01			100.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	Si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	No
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	No

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Incentivarà l'educació ambiental tant per part dels homes com de les dones
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	No s'utilitzarà llenguatge sexista
2	La informació va dirigida a tota la comunitat
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Destinatari de les activitats d'educació ambiental	%	50	50	50

INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE (IBAVI)

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE		X

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Procés d'adjudicació d'habitatges	3	2	2
Atorgament d'ajudes de lloguer	2	2	2
Promoció d'HPP (adjudicació de la construcció)	1	1	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
PROCÉS D'ADJUDICACIÓ D'HABITATGES				980.997,80
ATORGAMENT D'AJUDES DE LLOGUER				338.926,00
PROMOCIÓ D'HPP				78.044.742,00

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
PROCÉS D'ADJUDICACIÓ D'HABITATGES				980.997,80

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	El procés d'adjudicació d'habitatges selecciona els adjudicataris de entre els inscrits en el Registre de demandants de HPP. A les bases d'adjudicació es punten circumstàncies personals relatives a la perspectiva de gènere com la condició de víctima de violència de gènere o de família monoparental (que afecta més a les dones). És obvi que existeix una desigualtat a l'accés a l'habitatge perquè existeix una desigualtat en poder adquisitiu, el fet de que aquestes adjudicacions beneficiïn a les persones amb menys poder adquisitiu beneficia en qualche grau al col·lectiu de les dones.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Elaboració d'unes bases d'adjudicació que contemplin mèrits per circumstàncies relatives a perspectiva de gènere.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Habitatges adjudicats a dones	Nº contractes signats amb dones	107	95	100

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
ATORGAMENT D'AJUDES DE LLOGUER				350.000,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	L'Institut gestiona les ajudes de lloguer pressupostades per la Direcció General d'Habitatge. Les ajudes s'atorguen als llogaters d'un immoble de nivell mig (fins a 900,00 € de lloguer) i amb uns ingressos limitats. És obvi que existeix una desigualtat a l'accés a l'habitatge perquè existeix una desigualtat en poder adquisitiu, el fet de que aquestes ajudes beneficïn a les persones amb menys poder adquisitiu beneficia en qualche grau al col·lectiu de les dones.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Elaboració de la Resolució del Conseller per la convocatòria d'ajudes.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
-----------	------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Import d'ajudes atorgades	Import d'ajudes atorgades	437.355,00	338.926,00	370.000,00

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
INSTITUT BALEAR DE L'HABITATGE		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
PROMOCIÓ D'HPP (adjudicació de la construcció)				78.044.742,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	1
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	De cada any s'elaboren els plecs d'adjudicació de les obres incloent més mèrits per la presa de mesures socials per part dels constructors com el compromís de destí d'un % del pressupost a formació dels seus empleats, que beneficia a les dones de la plantilla, o d'un % del pressupost a projectes socials, que sovint inclouen la perspectiva de gènere.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Elaboració d'uns plecs d'adjudicació d'obres amb caire social.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Fons destinats a formació i projectes socials per raó dels plecs (mesura nova, només 2021)	Import fons destinats a formació i projectes			1.877.856,00

	socials per les adjudicacion s de l'any.			
--	---	--	--	--

DIRECCIÓ GENERAL DE TURISME

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General de Turisme	12	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere

()

B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes

()

C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes

()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
No hi ha activitats dins el Pla d'Igualtat			

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2020)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Turisme	12	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

SECRETARIA GENERAL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Secretaria General	12	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere

(2)

B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes

()

C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes

()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
No hi ha activitats dins el Pla d'Igualtat			

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2020)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Secretaria General	12	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTICA LINGÜÍSTICA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MÉS INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General de Política Lingüística	13	

Apartat 1) Valorau de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (3)
C) En l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb més incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.	3	3	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria.

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.	455B	01	A, C	

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER A CADA ACTIVITAT SELECCIONADA

S'ha d'emplenar una fitxa per a cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració.

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General de Política Lingüística	13	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM. ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.	455B	01	A, C	

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	Sí
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	Sí
En l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	Poques

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Inclusió en la Llei de pressuposts de la bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Bonificació del 50 % de l'import de la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana per a les famílies de la lletra c) de l'article 5 de la Llei 8/2018, de 31 de juliol.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	Unitat de mesura	Valor previst 2019	Valor previst 2020	Valor previst 2021
Ingressos prevists per la taxa per la inscripció a les proves de llengua catalana	Euros	Ingressos prevists: 306.920 €	Ingressos prevists: 200.000 €	Ingressos prevists: 250.000 €

INSTITUT BALEAR DE LA SALUT (IB SALUT)

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS	60	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Inclusió de la perspectiva de gènere en l'atenció sanitària	3		

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina	411B	20	1	606.000
Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària	411B	20	2	600.000

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS	60	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina	411B	20	1	606.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SI
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Lluitar, des de l'àmbit sanitari, contra la violència de gènere en totes les seves formes, inclosa la mutilació genital femenina
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Nombre de professionals formats en sensibilització de gènere	Nombre	300	450	450
Nombre de professionals que participen en l'elaboració i difusió del pla d'igualtat del Servei de Salut	Nombre	50	500	500

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
SERVEI DE SALUT DE LES ILLES BALEARS	60	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Incloure i integrar la perspectiva de gènere en tots els processos d'atenció sanitària	411B	20	2	600.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SI
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Implicació dels professionals assistencials, elaboració de protocols i coneixement de l'àmbit
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Documents amb revisió de perspectiva de gènere publicats pel Servei de Salut	Percentatge del total	15%	40%	40%

CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA, CULTURA I IGUALTAT DELEGACIÓ DE LA PRESIDÈNCIA PER A LA CULTURA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat Delegació de la Presidència per a la Cultura	11901	-

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (1)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears i a la creació en l'àmbit del patrimoni immaterial.	2	1	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears i a la creació en l'àmbit del patrimoni immaterial.	455A01	48000		222.050,00
		47000		100.110,00

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Conselleria de Presidència, Cultura i Igualtat Delegació de la Presidència per a la Cultura	11901	-

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions per donar suport a la mobilitat en la projecció exterior de les activitats i dels projectes que promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears i a la creació en l'àmbit del patrimoni immaterial.	455A01			

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>La convocatòria de subvencions preveu donar suport a persones, associacions, entitats i professionals de les Illes Balears a la mobilitat de la projecció exterior d'activitats i projectes que donin a conèixer, fomentin, difonguin i promoguin les diferents manifestacions del patrimoni cultural immaterial de les Illes Balears en tots els seus àmbits i a la creació en l'àmbit del patrimoni immaterial.</p> <p><i>En les bases de la convocatòria</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - En l'apartat de criteris per concedir la subvenció s'indica que no es pot concedir la subvenció a les persones o entitats sol·licitants que hagin estat sancionades o condemnades per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma. - La persona sol·licitant ha de declarar en la Declaració responsable: no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni sentències fermes condemnatòries per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere. <p><i>En la redacció del text</i></p> <p>Es tindrà en compte la no-discriminació per raó de sexe emprant un llenguatge neutre i igualitari que no entra en contradicció amb els principis</p>
---	---

	<p>de precisió, claredat i concisió establerts amb caràcter general per al llenguatge administratiu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'utilitzen paraules genèriques per designar dones i homes: <i>persona</i> - Es fa ús de la forma femenina i masculina per a la denominació del càrrec: <i>la delegada o el delegat de...</i> <p><i>Suport a activitats</i></p> <p>En la convocatòria s'incorporen criteris de valoració en relació amb les accions que contribueixen a la igualtat de gènere</p>
--	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2020 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Es valora com a un ítem de qualificació el fet que les activitats o els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat de gènere
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura		valor previst 2020	valor previst 2021
Valoració del criteri que els projectes incorporin mesures destinades a avançar en la igualtat entre dones i homes	Accions que contribueixen a la igualtat de gènere: textos, composicions, creació... fets per una dona, grups en què com a mínim el 40 % de l'equip artístic o tècnic siguin dones, que el contingut contribueixi a la sensibilització i l'educació de		Es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran aquestes mesures	Tot i que encara està en fase de tramitació es calcula que totes les iniciatives aprovades incorporaran

	la societat cap als drets de les dones. (5 punts)			aquestes mesures

CENTRAL DE CONTRACTACIÓ

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Central de Contractació	14	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)

B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)

C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Contractació del servei de neteja	2	2	2
Contractació del servei de vigilància	2	2	2

Apartat 3)Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Central de Contractació	14	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Contractació del servei de neteja				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

<p>Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes</p>	<p>L'activitat que realitzem és la contractació de prestacions (obres, subministraments i serveis) per al consum i utilització de la CAIB i del seu sector públic instrumental. Aquesta activitat que realitza la CAIB pot tenir impacte en la reducció de desigualtats entre dones i homes.</p> <p>En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere és difícil de dir. La incorpora bastant però només en els casos en què és possible, que són bàsicament quan l'Administració contracta prestacions en les quals la força de treball són principalment les persones (sobretot servei de vigilància i neteja).</p> <p>En aquells Acords marc i contractes que per la seva naturalesa ho permeten, s'adopten condicions especials d'execució o criteris d'adjudicació que pretenen fomentar la igualtat entre dones i homes. <u>L'Acord de Consell de Govern de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental</u> inclou una sèrie de condicions especials d'execució que s'incorporen en els plecs de les licitacions. Si a més, atenent a les circumstàncies específiques de la contractació, detectem la possibilitat d'incloure criteris d'adjudicació que pretenen reduir les desigualtats entre dones i homes, s'incorporen.</p> <p>P. ex. el servei de neteja és un sector molt feminitzat (en la categoria professional de netejador/a que és la més habitual) en certa manera com a projecció en l'àmbit laboral, de la situació habitual en l'àmbit familiar. Però en canvi quan es tracta de la neteja de vidres, analitzem la situació i trobem que aquesta és una part de la tasca de neteja que normalment (per no dir sempre) és realitzada per homes, perquè? no ho sabem, però sí que veiem que les categories professionals que habitualment realitzen aquesta feina de neteja de vidres són, amb l'excepció del peó especialista, categories professionals amb un salari superior al de la categoria netejador/a i que solen ser especialista, conductor netejador o especialista conductor. Es per això que el PCAP fixa com a criteri d'adjudicació el fet que, cas d'haver de substituir un treballador que fa nets els vidres (ja sigui per vacances, jubilació, baixa mèdica, cessament en l'empresa...) s'assigna més puntuació si l'empresa ofereix que aquest treballador sigui substituït en el seu lloc de treball, per una dona per tal que les dones tinguin accés a categories professionals superiors habitualment ocupades per homes.</p>
--	--

	Detectar aquestes oportunitats però, no és simple, s'ha de conèixer cada sector laboral per veure quines possibilitats d'actuació tenim.
--	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
<p>El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient però en el cas concret del seguiment i valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix.</p>				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Central de Contractació	14	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Contractació del servei de vigilància				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>En relació als comentaris fets en la fitxa corresponent a la contractació del servei de neteja, en els plec de servei de seguretat i vigilància que estem preparant en aquests moments també s'inclou un criteri d'adjudicació relacionat amb el foment de la igualtat entre dones i homes en un sector d'activitat intensament masculinitzant i que respon a una demanda de les dones vigilants de seguretat. No es concreta aquesta mesura tota vegada que el contingut dels plec en aquests moments, no és de caràcter públic.</p> <p>A més s'incorporen amb caràcter general, les condicions especials d'execució del referit Acord de Consell de Govern de Consell de 29 d'abril de 2016 pel qual s'estableixen directrius per a la inclusió de clàusules de caràcter social en la contractació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu sector públic instrumental.</p>
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
El control de l'execució de les prestacions contractades depèn en general del servei promotor de l'expedient però en el cas concret del seguiment i valoració dels efectes en matèria d'igualtat de gènere ja sigui per manca de temps, per manca de personal suficient, per manca de coneixements sobre la matèria o per				

manca de creació o designació d'un organisme específic que hagi de fer el seguiment, la incidència que tenen les mesures adoptades no es coneix.

CENTRE BALEARIS EUROPA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

DIRECCIÓ GENERAL D'AGRICULTURA, RAMADERIA I DESENVOLUPAMENT RURAL

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural	20 (20201/714B03)	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (3)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (0)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (0)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Identificació dels aliments tradicionals	3	0	0

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Identificació del aliments tradicionals prioritari	Foment aliments tradicionals	1		60000

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2020)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General d'Agricultura, Ramaderia i Desenvolupament Rural	20 (20201/714B03)	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Identificació Aliments Tradicionals	Foment del Sector Agrari	1		60.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	si
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	no
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	no

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Incentivarà el consum d'aliments tradicional tant per part dels homes com de les dones
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	No s'utilitzarà llenguatge sexista
2	La informació es dirigirà a tota la comunitat
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Sexe dels investigadors	%	50	50	50

DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General d'Habitatge	25501	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Convocatòria de subvencions de lloguer d'habitatge, programa estatal d'habitatge	2		

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Criteris de prioritat en la convocatòria de subvencions			A	6.500.000*

* el pressupost fa referència a l'import total de les ajudes, a les quals poden optar les dones, no hi ha una assignació concreta per a la perspectiva de gènere.

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'HABITATGE	25501	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Convocatòria de subvencions de lloguer d'habitatge				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritació, si són o han estat víctimes de violència de gènere
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	En les convocatòries de subvencions s'incorpora com a criteri de prioritació, si són o han estat víctimes de violència de gènere
2	Implementar un llenguatge no sexista per a la documentació, tant d'ús intern com extern.
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

DIRECCIÓ GENERAL DE MODEL ECONÒMIC I OCUPACIÓ

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General de Model Econòmic i Ocupació	12301	

Consideram que, en data d'avui, l'activitat duta a terme per la nostra Direcció General no té incidència en la perspectiva de gènere. Per tant, no hem emplenat la resta de camps. No obstant això, si per a futurs exercicis s'identifica una incidència en la nostra activitat de d'una perspectiva de gènere, us farem arribar la informació corresponent als apartats següents.

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

DIRECCIÓ GENERAL DEL FONS EUROPEU

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DEL FONS EUROPEUS	14801	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Control d'incorporació de mesures per a la igualtat entre homes i dones a les convocatòries de subvencions cofinançades amb fons europeus	2	2	2
Elaboració de contractes d'assistència tècnica	2	1	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Control d'incorporació de mesures per a la igualtat entre homes i dones a les convocatòries de subvencions cofinançades amb fons europeus	141G01			
Elaboració de contractes d'assistència tècnica	141G01			

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE FONTS EUROPEUS	14801	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Control d'incorporació de mesures per a la igualtat entre homes i dones a les convocatòries de subvencions cofinançades amb fons europeus	14G01			

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	La Direcció General controla que las convocatòries de subvencions per a les quals se sol·licita cofinançament europeu tinguin en compte la perspectiva de gènere i incloguin, sempre que sigui possible, mesures per potenciar la igualtat entre homes i dones. La igualtat entre homes i dones és un principi comunitari de caràcter transversal.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Informació als centres gestors del principi comunitari d'igualtat i no discriminació
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Percentatge de convocatòries cofinançades de FEDER i FSE que incloguin mesures per a la igualtat	%	60	60	60

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE FONTS EUROPEUS	14801	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Elaboració de contractes d'assistència tècnica				

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	1
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	1

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Als contractes elaborats per la Direcció General per a la seva assistència tècnica s'inclouen mesures destinades a fomentar la igualtat entre homes i dones: si se tracta de la contractació d'un equip de persones se fomenta l'equilibri a l'equip, s'inclou la necessitat de que l'entitat tengui pla d'igualtat, se poden incloure com criteris d'adjudicació mesures de conciliació....
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Inclusió de mesures, segons el tipus de contracte, destinats a fomentar la igualtat d'homes i dones
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Contractes amb mesures de foment igualtat	%	90	90	90

DIRECCIÓ GENERAL DEL TRESOR I POLÍTICA FINANCERA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Direcció General del Tresor i Política Financera	14	NO

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Recolzament de la dona empresària a la Línia d'ajuts a les PIMES amb ISBA,SGR	2	2	2

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Recolzament de la dona empresària a la Línia d'ajuts a les PIMES amb ISBA,SGR	141E	14	A	307.588 €

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Direcció General del Tresor i Política Financera	14601	NO

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Recolzament de la dona empresària a la Línia d'ajuts a les PIMES amb ISBA,SGR	141E	14	A	307.588 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	2
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	2

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	L'activitat té per objecte, dintre del marc de recolzament financer a les pimes, donar suport especial a la dona empresària individual i per incentivar l'accés de la dona als equips directius de les empreses
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Recolzament i incentius especials a les dones empresàries per a l'obtenció de finançament com a via per l'accés a l'activitat empresarial i, si cal, als càrrecs directius de les empreses
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Reafiançament de l'operació	% variable	Fins al 75%	Fins al 75 %	Fins al 75%
Ajut per fer front als interessos del finançament d'inversions	%	2%	1'5%	1,5%

SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Serveis de Millora Agrària i Pesquera		X

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
 B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
 C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Formació a les treballadores i treballadors de serveis de millora agrària i pesquera per reconèixer i combatre les violències masclistes i micromasclismes	3	3	1
Desenvolupar l'objectiu <i>pla d'igualtat per incorporar les dones a tots els estaments del món rural i pesquer</i> del pla estratègic de semilla 2020-2025.	3	3	2
Organitzar una celebració del dia internacional de la dona rural. Jornada.	3	3	2
Fer costat a les organitzacions agràries i cooperatives agroalimentàries en l'elaboració i aplicació del seu pla d'igualtat	3	3	2

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
DESENVOLUPAR L'OBJECTIU <i>PLA D'IGUALTAT DEL PLA ESTRATÈGIC DE SEMILLA 2020-2025.</i>				32 hores Gerència 8 Tècnic superior 4 Administratiu
ORGANITZAR UNA CELEBRACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LA DONA RURAL. JORNADA.				3.000'00€
RECOLZAR A LES ORGANITZACIONS AGRÀRIES I COOPERATIVES AGROALIMENTÀRIES EN				8 hores Gerència 2 hores Administratiu

L'ELABORACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL SEU PLA D'IGUALTAT.				
FORMACIÓ AL PERSONAL DE <i>SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA</i> PER RECONÈIXER I COMBATRE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES A TRAVÉS DE L'ERRADICACIÓ DE FORMES DE MASCLISME I MICROMASCLISME.				1.200'00€

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
DESENVOLUPAR L'OBJECTIU PLA D'IGUALTAT DEL PLA ESTRATÈGIC DE SEMILLA 2020-2025.				32 hores Gerència 8 Tècnic superior 4 Administratiu

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Desenvolupar el Pla d'Igualtat com un dels eixos principals que forma part del propi Pla Estratègic de Semilla 2020-2025, permetrà identificar els objectius estratègics, els objectius operatius, i les actuacions concretes que es duran a terme a fi de promoure una política activa i visible d'integració de la perspectiva de gènere, fruit d'un procés obert i participatiu amb les Organitzacions de Productors, Cooperatives Agroalimentàries i altres agents implicats.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Definir els objectius estratègics, operatius i les accions concretes que es duran a terme dins el Pla Estratègic de Semilla 2020-2025 per desenvolupar l'objectiu Pla d'Igualtat.
2	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Elaboració del Pla Estratègic	Pla Estratègic	0	1	1

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
ORGANITZAR UNA CELEBRACIÓ DEL DIA INTERNACIONAL DE LA DONA RURAL. JORNADA.				3.000 €

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	La celebració del Dia internacional de la dona rural té com objectiu rendir homenatge i reconèixer el paper de la dona en els àmbits agrícola, ramader, pesquer i de l'alimentació; visualitzant i empoderant el paper de la dona al món rural i marí.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Celebració d'una Jornada Tècnica i de visualització de la dona al món rural i marí.
2	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Celebració de la Jornada	Jornada	0	0	1

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
RECOLZAR A LES ORGANITZACIONS AGRÀRIES I COOPERATIVES AGROALIMENTÀRIES EN L'ELABORACIÓ I DESENVOLUPAMENT DEL SEU PLA D'IGUALTAT.				8 hores Gerència 2 hores Administratiu

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	L'elaboració i el desenvolupament d'un Pla d'Igualtat en el marc de les Organitzacions Agràries i Cooperatives Agroalimentàries són necessaris per a conscienciar de la necessitat de promoure la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a tots els estaments del món rural i marí, i molt especialment la participació de les dones als òrgans de decisió.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Creació d'un grup de treball per a elaborar i desenvolupar els Plans d'Igualtat en les Organitzacions Agràries i Cooperatives.
2	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Jornades de treball realitzades	Jornades de treball	0	0	2

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA		X

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
FORMACIÓ AL PERSONAL DE <i>SERVEIS DE MILLORA AGRÀRIA I PESQUERA</i> PER RECONÈIXER I COMBATRE LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES A TRAVÉS DE L'ERRADICACIÓ DE FORMES DE MASCLISME I MICROMASCLISME.				1.200'00€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Formació als treballadors i treballadores dels <i>Serveis de Millora Agrària i Pesquera</i> pera detectar, reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Formació als treballadors i treballadores de Semilla per a reconèixer i combatre la violència contra les dones a través de l'erradicació de formes de masclisme i micromasclisme.

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Treballadors i treballadores amb formació	Número	0	0	30

DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	19701 572A01/731A01	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Desenvolupament Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica-Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic	2	2	2
Plans de Millora de la Qualitat de l'Aire.	1	1	1

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desenvolupament Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica-Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic	19701 572A01 19701 731A01			300.000
Plans de Millora de la Qualitat de l'Aire.	19701 572A01			100.000

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	SERVEI DE CANVI CLIMÀTIC I ATMOSFERA SERVEI D'ENERGIES RENOVABLES I EFICIÈNCIA	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Desenvolupament Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica-Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic	19701 572A01 19701 731A01			300.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	El desenvolupament de la Llei 10/2019, de 22 de febrer, de canvi climàtic i transició energètica suposarà uns aspectes millorables en quant a perspectiva de gènere: - promou la inclusió de les dones en el món de les energies, i concretament en el de les energies renovables. Es tracta d'un camp on la dona té poca presència i que té gran potencial de futur. - la lluita contra el canvi climàtic suposa una millora en la justícia social i, per tant, també en les dones.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	De moment s'ha de començar a redactar el Pla de Transició Energètica i Canvi Climàtic durant l'any 2021, si bé s'espera que s'acabi el redactat el 2022. Es tindrà en compte, tal i com resta indicat a la pròpia Llei 10/2019, que s'ha de dur a terme accions per tal que la dona formi part essencial de l'impuls a les energies renovables, l'estalvi energètic, el canvi en el transport i l'adaptació al canvi climàtic.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
De moment no s'ha elaborat el pla i, per tant, no s'han desenvolupat els indicadors. Però alguns aniran en el sentit de: percentatge de dones sobre el total de persones formades per a la instal·lació d'energies renovables; empreses de renovables o d'eficiència energètica liderades per dónes...				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL D'ENERGIA I CANVI CLIMÀTIC	SERVEI DE CANVI CLIMÀTIC I ATMOSFERA	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Plans de millora de la qualitat de l'aire	19701 572A01			100.000

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	SÍ
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	SÍ
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	SÍ

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	<p>Els plans de millora de la qualitat de l'aire suposen una millora en la salut de les persones, sobretot en les més vulnerables, infants i persones grans. La dona ara per ara presenta un paper molt més rellevant que l'home en les funcions de cura a la família. La dedicació que la dona té cap als seus familiars va en detriment de la seva pròpia vida professional i personal. Així que la reducció de la contaminació atmosfèrica no només suposa que totes les dones respirin millor, sinó que, a més, les lleva de feines i preocupacions derivades.</p> <p>Per altra banda moltes de les mesures que contempen els plans de millora van en el sentit de millorar la justícia social i de fomentar nous hàbits. Així doncs, la millora del transport públic té clarament perspectiva de gènere quant a què les dones fan més ús, soles o amb les persones de les què tenen cura.</p>
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	De moment s'han de començar a redactar els Plans per Palma i per Maó. S'espera que s'aprovin durant 2021. Es tindrà en compte la perspectiva de gènere a l'hora d'elaborar les diferents accions.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
De moment no s'han elaborat els plans i, per tant, no s'han desenvolupat els indicadors.				

DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTQUES PER A LA SOBIRANIA ALIMENTÀRIA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLÍTQUES PER A LA SOBIRANIA ALIMENTÀRIA	20401 (20401)	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (2)
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (3)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Elaborar una Estratègia per equilibrar la presència d'homes i dones en els òrgans de representació dels sector agrari	3	3	3
Elaboració de la Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears.	3	2	3
Compra pública responsable d'aliments de proximitat per entitats socials.	3	2	3

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Compra pública responsable d'aliments de proximitat per entitats socials.	SUBPROGRAMA: Polítiques alimentàries 714C	OBJECTIU 3	ACTIVITAT 3	600.000€
Elaborar una Estratègia per equilibrar la presència d'homes i dones en els òrgans de representació dels sector agrari	SUBPROGRAMA: Promoció i regulació de mercats agraris 714D	OBJECTIU 1	ACTIVITAT 2	10.000€
Elaboració de la Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears.	SUBPROGRAMA: Polítiques alimentàries 714C	OBJECTIU 1	ACTIVITAT 2	40.000€

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLITIQUES PER A LA SOBIRANIA ALIMENTÀRIA	20401	714C01

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Compra pública responsable d'aliments de proximitat per entitats socials.	Polítiques alimentàries 714C	OBJECTIU 3	ACTIVITAT 3	600.000€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere.
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
nombre empreses agràries adjudicades que tenen un equilibri representatiu de dones en tots els àmbits laborals	nombre de dones per empresa			50%

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIO GENERAL DE POLITIQUES PER A LA SOBERANIA ALIMENTARIA	20401	714C01

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Elaborar una Estratègia per equilibrar la presència d'homes i dones en els òrgans de representació dels sector agrari	714C01	OBJECTIU 1	ACTIVITAT 2	10.000€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	El mateix objectiu de l'estratègia se centra a establir mesures que contribueixin a la igualtat entre dones i homes en el sector agrari.
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Pla d'igualtat per al sector agrari
2	Desenvolupament les mesures estratègiques de el pla d'igualtat aplicables als òrgans de participació de el sector agrari
3	Accions legislatives en matèria d'equilibri en la representació de el sector agrari en els ens públics.
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Presentació Pla d'igualtat per al sector agrari amb indicadors desagregats per gènere	Abast de participació de dones d'organismes agraris en el pla d'igualtat		30%	70%
Nombre de mesures estratègiques de el pla	Nombre d'organització		20%	50%

d'igualtat aplicables als òrgans de participació de el sector agrari	ns agràries amb òrgans de decisió amb un 40% de dones			
--	---	--	--	--

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.
S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
DIRECCIÓ GENERAL DE POLITIQUES PER A LA SOBIRANIA ALIMENTÀRIA	20401	714C01

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Elaboració de la Estratègia de sobirania alimentària per a les Illes Balears.	SUBPROGRAMA: Polítiques alimentàries 714C	OBJECTIU 1	ACTIVITA T 2	40.000€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	2
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	Els plecs de licitació inclouen com a criteris d'adjudicació l'equilibri entre homes i dones per a les empreses agràries.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIÓ AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Valoració de l'adjudicació del contracte amb criteri de gènere
2	
3	
4	

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Dades desagregades per gènere	nombre d'indicadors agraris desagregats per gènere		20%	50%

INSTITUT BALEAR DE L'ENERGIA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
Institut Balear de l'Energia	-	IBE

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere (2)
B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes (1)
C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes (2)

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
Promoció d'instal·lacions d'energies renovables socialitzades	3	1	2
No pertoca			
No pertoca			

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Promoció d'instal·lacions d'energies renovables socialitzades	-	-	-	400.000€

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
Institut Balear de l'Energia		IBE

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
Promoció d'instal·lacions d'energies renovables socialitzades				400.000€

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	Sí
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	Sí
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	Sí

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	L'activitat pretén fomentar la democratització en l'accés a l'energia, tant pel que fa a la producció com pel que fa al consum. En aquesta darrera és especialment notòria la desigualtat entre homes i dones, essent les dones i les famílies monomarentals, les que pateixen de manera majoritària qüestions com pobresa de gènere.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	Inclusió d'aquest projecte amb vista a beneficiar energèticament i econòmicament a veïnats i veïnades de les instal·lacions
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Participants de les instal·lacions	Persones	-	-	1000

SECRETARIA GENERAL CONSELLERIA D'AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
SECRETARIA GENERAL CONSELLERIA AGRICULTURA, PESCA I ALIMENTACIÓ	20101	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
-			
-			
-			

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
-				
-				
-				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	
---	--

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisiones	
1	
2	
3	
4	

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021

INSTITUT BALEAR DE LA DONA

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

FITXA PER IDENTIFICAR LES ACTIVITATS AMB MAJOR INCIDÈNCIA DES D'UNA PERSPECTIVA DE GÈNERE

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ PRESSUPOSTÀRIA	SPI
INSTITUT BALEAR DE LA DONA	73	

Apartat 1) Valorar de 0 a 3 les preguntes segons els criteris (0 gens; 1 poc; 2 bastant; 3 totalment)

- A) En quin grau l'activitat incorpora la perspectiva de gènere ()
- B) En quin grau l'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes ()
- C) A l'àmbit d'actuació de l'activitat existeixen desigualtats entre dones i homes ()

Apartat 2) Prelació de les activitats amb major incidència

NOM DE L'ACTIVITAT	VALORACIÓ A	VALORACIÓ B	VALORACIÓ C
-VIOLÈNCIES MASCLISTES	3	3	3
-TRANSVERSALITAT I POLÍTIQUES D'IGUALTAT	3	3	3
-			

Apartat 3) Prendre en consideració les activitats

Partint de l'ordre de prelación resultant, de la informació disponible i del nivell més alt de pressupost assignat s'han pres en consideració les següents activitats per aconseguir els objectius específics d'igualtat que figuren en la memòria .

NOM DE LES ACTIVITATS PRESES EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
-VIOLÈNCIES MASCLISTES	03			3.497.000,00
-TRANVERSALITAT I POLÍTIQUES D'IGUALTAT	02			1.064.542,00
-				

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
INSTITUT BALEAR DE LA DONA	73	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
VIOLÈNCIES MASCLISTES	03			3.497.000,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes ja que tot el pressupost es desitna a accions per combatre les violències masclistes
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Convocatòria Cap als Centres Coeducatius
2	Assessoria Tècnica dinamització coeducació i prevenció de les violències masclistes
3	Curs el docent com agent de coeducació
4	Convocatòria subvencions Ajuntaments
5	Traspàs Consells Pacte d'Estat
6	Conveni Ajuntament d'Eivissa
7	Conveni UIB CATEDRA VIOLÈNCIA DE GÈNERE
8	Accions Formatives
9	Contractes 24 hores, teletraducció i Base de dades
10	Ajudes art. 27
11	Pla de Tracta
12	Contracte Taules de coordinació
13	Conveni Casal Petit per atenció a dones en situació de tracta i prostitució

INDICADORS DE L'ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Convocatòria Cap als Centres Coeducatius	Núm. centres			50
Assessoria Tècnica dinamització coeducació i prevenció de les violències masclistes	Persones projecte			4
Curs el docent com agent de coeducació	Persones formades			100
Convocatòria subvencions Ajuntaments	Sol·licituds			51
Traspàs Consells Pacte d'Estat	consells			4
Conveni Ajuntament d'Eivissa	n. convenis			1
Conveni UIB CATEDRA VIOLÈNCIA DE GÈNERE	n. convenis			1
Accions Formatives	Persones formades			300
Contractes 24 hores, teletraducció i Base de dades	Usuàries			1400
Ajudes art. 27	Sol·licituds			2
Pla de Tracta	Accions			6
Contracte Taules de coordinació	Num.taules			25
Conveni Casal Petit per atenció a dones en situació de tracta i prostitució	n. convenis			1

F02_PERSPECTIVA DE GÈNERE (PRESSUPOSTS 2021)

ANNEX 1. FITXA PER CADA ACTIVITAT SELECCIONADA.

S'ha d'emplenar una fitxa per cada activitat de l'apartat 3 presa en consideració

IDENTIFICACIÓ ORGANISME	SECCIÓ	SPI
INSTITUT BALEAR DE LA DONA	73	

NOM DE L'ACTIVITAT PRESA EN CONSIDERACIÓ	PROGRAMA	NÚM. OBJECTIU	LLETRA/NÚM ACTIVITAT	PRESSUPOST ASSIGNAT
TRANSVERSALITAT I POLÍTIQUES D'IGUALTAT	02			1.064.542,00

PERTINENÇA/CONTRIBUCIÓ/INCIDÈNCIA DE GÈNERE DE L'ACTIVITAT

L'activitat incorpora la perspectiva de gènere	3
L'activitat incideix en les desigualtats entre dones i homes	3
A l'àmbit d'actuació de programa/subprograma existeixen desigualtats entre dones i homes	3

Descripció de com l'activitat contribueix a la igualtat entre dones i homes	El subprograma contribueix a la igualtat entre dones i homes ja que tot el pressupost és destina a la realització d'accions positives als diferents àmbits (cultural, educatiu, salut, ocupació, ...) i de suport a diferents organismes per facilitar la transversalització de la igualtat de les polítiques públiques en perspectiva de gènere.
---	---

ACCIONS I DECISIONS PRESES EN EL PRESSUPOST 2021 EN RELACIO AMB L'ACTIVITAT PER A LA INCLUSIÓ DE LA VISIÓ DE GÈNERE I LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

Accions/decisions	
1	Consell de Participació de les Dones
2	Subvencions a associacions
3	Conveni UIB Estudis de Gènere/ Pràctica Jurídica/Coeducació
4	Contracte Xarxes Socials
5	Sensibilització i Formació
6	Autoocupació dones

INDICADORS DE L' ACTIVITAT QUE INCORPOREN LA VISIÓ DE GÈNERE

Indicador	unitat de mesura	valor previst 2019	valor previst 2020	valor previst 2021
Consell de Participació de les Dones	Num.reunions			2
Subvencions a associacions	Sol·licituds			30
Conveni UIB Estudis de Gènere/ Pràctica Jurídica/Coeducació	Num.convenis			1
Contracte Xarxes Socials	seguidors			3700
Sensibilització i Formació	Num.activitats			6
Autoocupació dones	Núm. participants			400

