

# PRESSUPOST



Ajuntament  
de Barcelona

2021

Informe d'impacte de gènere del  
pressupost

---

PRESSUPOST **20  
21**





## Índex

<b>1</b>	<b>Presentació</b> .....	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>Marc programàtic i normatiu</b> .....	<b>9</b>
<b>3</b>	<b>Objectius de l'informe i context</b> .....	<b>11</b>
<b>4</b>	<b>Anàlisi del pressupost de personal</b> .....	<b>14</b>
4.1.	Despesa total que es destina a dones i homes .....	14
4.2.	La bretxa salarial de gènere.....	23
4.3.	Principals resultats.....	25
<b>5</b>	<b>Anàlisi dels programes de despesa</b> .....	<b>27</b>
5.1	Identificació i descripció dels programes.....	27
5.2	Vinculació dels programes amb els objectius programàtics en matèria d'igualtat de gènere.....	31
5.3	Anàlisi d'impacte de gènere dels programes .....	33
5.3.1	Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa	33
5.3.2	Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa.	35
5.3.3	Previsió de resultats.....	36
5.4	Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global.....	38
5.4.1	Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitatius.....	38
5.4.2	Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitatius.....	41
5.4.3	Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats .....	42
5.4.4	Accions per a la igualtat.....	45
5.5	Principals resultats.....	49
<b>6</b>	<b>Conclusions</b> .....	<b>51</b>
6.1	Conclusions generals .....	51
6.2	Conclusions objectius secundaris.....	53
<b>7</b>	<b>Recomanacions</b> .....	<b>55</b>
7.1	Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal.....	55
7.2	Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4 .....	55
<b>8</b>	<b>Annexos</b> .....	<b>59</b>
8.1	Annex I. Procés i metodologia.....	60
8.1.1	Procés de treball.....	60



8.1.2	Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal.....	61
8.1.3	Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4.....	64
8.1.4	Propostes de millora metodològica.....	69
8.2	Annex II. Guia d'acompanyament per a elaborar la fitxa de programa amb perspectiva de gènere.....	71
8.3	Annex III. Programes seleccionats.....	74
8.4	Annex IV. Accions per la igualtat.....	75



## Índex de taules

Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2021.....	12
Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total .....	13
Taula 3. Assignació per articles del pressupost de Capítol 1, any 2020.....	15
Taula 4. Pressupost de personal dels OOAA i les EPEs, any 2020.....	15
Taula 5. Pressupost de personal conjunt, any 2020.....	16
Taula 6. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.....	16
Taula 7. Evolució temporal del desajust entre presència i percentatge del pressupost, segons sexe.....	16
Taula 8. Pressupost inicial de personal dels OOAA i les EPEs segons sexe.....	17
Taula 9. Pressupost inicial de personal de cada un dels OOAA segons sexe.....	17
Taula 10. Pressupost inicial de personal de cada una de les EPEs segons sexe.....	18
Taula 11. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial.....	19
Taula 12. Comparativa de resultats del pes dels components salarials.....	19
Taula 13. Pressupost anual de salaris dels OOAA i les EPEs, per composició salarial.....	20
Taula 14. Pressupost inicial de Capítol 1 segons grup professional i sexe.....	22
Taula 15. Bretxa salarial de gènere global.....	25
Taula 16. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS.....	25
Taula 17. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG.....	28
Taula 18. Programes i pressupost analitzat per eixos del PJG.....	31
Taula 19. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del PJG.....	31
Taula 20 . Diagnòstic de l'àmbit d'actuació dels programes, segons eixos del PJG.....	34
Taula 21. Incorporació de la perspectiva de gènere als programes, per orgànics i segons eixos del PJG.....	35
Taula 22. Previsió de resultats als programes i orgànics, segons eixos del PJG.....	37
Taula 23. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere.....	39
Taula 24. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.....	41
Taula 25. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.....	42
Taula 26. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere.....	42
Taula 27. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.....	43
Taula 28. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes.....	46
Taula 29. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total.....	46
Taula 30. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides.....	47
Taula 31. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides.....	47
Taula 32. Accions per la igualtat i pressupost assignat, segons eixos del PJG.....	48
Taula 33. Recomanacions per als programes de despesa.....	56
Taula 34. Fons d'informació utilitzades.....	67
Taula 35. Taula de verificació de l'impacte de gènere.....	68
Taula 36. Programes, criteris de selecció i pressupost.....	74
Taula 37. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.....	75



## Índex de gràfics

Gràfic 1. Pressupost anual dels salaris de Capítol 1, per composició salarial.....	20
Gràfic 2. Pressupost anual dels salaris d'OOAA i EPEs, per composició salarial. ....	21
Gràfic 3. Pressupost inicial de salaris de Capítol 1, per grups professionals i composició salarial.....	23
Gràfic 4. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.....	44
Gràfic 5. Comparació del % de programes i pressupost, segons el seu impacte de gènere i per eixos del PJG.....	45

# 1

## Presentació

---

La distribució dels recursos econòmics entre dones i homes és un dels criteris fonamentals que ens indica fins a quin punt una societat és equitativa o no en termes de gènere. Les administracions públiques, com a òrgans redistribuïdors de recursos, tenen una gran responsabilitat i una posició de privilegi per fer avançar en la igualtat de gènere en aquest àmbit. Per tant, **per garantir que els pressupostos afavoreixen l'equitat, cal revisar la despesa i el procés pressupostari des d'una perspectiva de gènere.**

Fins a dia d'avui, les administracions han incorporat l'anàlisi de gènere entre els seus objectius pressupostaris de forma progressiva, però encara queda molt per visibilitzar del diferent efecte que tenen les decisions pressupostàries sobre dones i homes. El primer pas per incorporar aquesta perspectiva és, com explica María Bustelo<sup>1</sup>, el **d'enfrontar la idea de neutralitat en les polítiques, per la via de situar el gènere a l'arrel del propi procés d'elaboració.**

L'Ajuntament de Barcelona elabora per quart any un informe d'impacte **per conèixer si la despesa municipal té incidència en la igualtat de gènere, si l'augmenta o la disminueix.** A l'exercici 2017 es va presentar un primer informe d'impacte de gènere del pressupost en format d'anàlisi preliminar. A l'edició de 2018 es van incorporar millores substancials en els sistemes de recollida i anàlisi de la informació, que es consoliden en els informes dels 2020 i 2021.

El document que teniu a les mans no s'hauria pogut portar a terme sense la implicació i el compromís de gran part de l'Ajuntament de Barcelona. És fonamental posar de relleu que ha estat la feina compartida entre la Gerència de Pressupostos i Hisenda, la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, les persones responsables dels programes pressupostaris analitzats i l'equip redactor de l'informe de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de la Gerència Municipal, la que ha possibilitat el present informe.

Aquest informe d'impacte de gènere detalla una anàlisi de gènere que inclou l'estudi de la **despesa de personal i de 33 programes dels Capítols 2 i 4. En conjunt, s'estudia un pressupost de 455.813.995,60 € de personal i de 777.994.203,88 € pels Capítols 2 i 4.**

Les finalitats dels informes d'impacte de gènere, d'acord amb l'article 9.2 del Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018) són els següents:

- Conèixer de manera prèvia els possibles efectes que l'aplicació de la planificació pressupostària pot tenir sobre dones i homes.
- Assegurar que els instruments municipals de planificació econòmica no tinguin efectes negatius en la seva aplicació, ni produeixin discriminació.

---

<sup>1</sup> Bustelo, M. (2016). Evaluation from Gender+ Perspective as a Key Element for (Re)gendering the Policymaking Process. *Journal of Women, Politics & Policy*.

- Proposar mecanismes de correcció, si escau.

El document s'estructura en vuit capítols, incloent la presentació. El segon capítol detalla el marc programàtic i normatiu on s'insereix l'informe. El tercer capítol explica els objectius de l'informe i el context pressupostari. El quart capítol conté l'anàlisi d'impacte de gènere de la despesa dedicada a personal, mentre que el cinquè està dedicat a l'estudi d'impacte de gènere dels programes pressupostaris (pel que fa referència als Capítols 2 i 4). Les conclusions es troben en el sisè capítol, mentre que al setè s'inclouen recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere del pressupost. L'informe es tanca amb un capítol d'annexos que recull el procés de treball i les eines metodològiques d'anàlisi.



# 2

## Marc programàtic i normatiu

---

L'elaboració dels anteriors informes d'impacte de gènere adjunts als pressupostos van ser fruit de la voluntat política de l'Ajuntament de Barcelona, manifestada tant al PAM 2016-2019, com a la Mesura de Govern per la Transversalitat de Gènere (2015) i al Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020.

Des de 2019, a més, **l'informe d'impacte de gènere del pressupost dona resposta a una exigència normativa**, estipulada pel **Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)**.

El Reglament estableix en el seu article 9 que *“les propostes normatives, de pressupostos municipals, d'instruments de política fiscal municipal (ordenances fiscals, taxes i preus públics) i de planejament urbanístic s'acompanyaran d'informes d'impacte de gènere, elaborats amb metodologia d'anàlisi que permeti conèixer i fer una avaluació prospectiva de les repercussions en la igualtat o desigualtat entre dones i homes que es poden derivar de la seva aprovació, amb objecte d'identificar i prevenir la producció, el manteniment o l'increment d'aquestes desigualtats de gènere, i fer propostes de modificació del projecte, si escau”*.

Així mateix, l'article 10 assenyala que *“l'Ajuntament de Barcelona ha d'incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals per evitar el biaix per raó de gènere. Amb aquesta finalitat les propostes pressupostàries s'elaboraran amb perspectiva de gènere, fent visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, integrant els objectius de gènere en els de la pressupostació orientada als resultats”*.

A més, la Disposició addicional primera estableix que *“l'Ajuntament de Barcelona incrementarà progressivament, —fins a assolir un import mínim d'un 1% del total del pressupost— el pressupost destinat als òrgans establerts en els articles 19, 20, 21, 22 i 23<sup>2</sup>. Així mateix, sens perjudici d'aquesta previsió, s'ha d'incrementar progressivament —fins a assolir un import mínim d'un 5% del pressupost— la quantitat destinada al desplegament d'accions de promoció de l'equitat de gènere en el marc d'aplicació d'aquest reglament estipulat en l'article 2.1<sup>3</sup>”*.

L'anàlisi d'impacte de gènere té ja un llarg recorregut normatiu en diverses administracions públiques. A l'Estat espanyol, l'any 2003 es va aprovar la Llei 30/2003 per a la incorporació de la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern. Així mateix, l'article 15 de la Llei 3/2007 per la Igualtat efectiva entre dones i homes, sol·licita que les administracions públiques transversalitzin la igualtat de gènere

---

<sup>2</sup> Es tracta dels següents òrgans: Responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat, Responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere, Unitats de transversalitat de gènere, Responsable de la igualtat de gènere en les polítiques de personal de l'Ajuntament i Responsable d'impulsar l'equitat de gènere en la política econòmica.

<sup>3</sup> L'article 2.1. estableix que el reglament és d'aplicació a l'Ajuntament de Barcelona, els organismes autònoms, les societats mercantils i la resta d'entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona en el present o de futura creació o vinculació



en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits.

Catalunya va ser pionera a l'Estat aprovant amb la Llei 4/2001, on s'estipula que els decrets Lleis del Govern han d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere preceptiu. També la Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva de dones i homes va tenir en compte aquesta qüestió. Allà, l'article 15 diu que entre les funcions de les administracions públiques catalanes es *troba la coordinació i l'elaboració d'informes d'impacte de gènere que incloguin la diversitat de les dones i emprendre les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern*. Segons l'article 17, els informes han *de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats*.

# 3

## Objectius de l'informe i context

**Un pressupost amb perspectiva de gènere no és un pressupost separat per a les dones, sinó una anàlisi dels pressupostos del govern per establir l'impacte diferencial de despeses i ingressos entre les dones i els homes i els diferents grups de dones i d'homes** (Budlender et al., 1998)<sup>4</sup>. L'anàlisi d'impacte de gènere sobre els pressupostos permet conèixer qui es beneficia de l'assignació de recursos, qui està pagant els costos d'aquestes decisions i si el pressupost augmenta o redueix la desigualtat entre dones i homes. A més, suposa una extensió de la democràcia a través d'una rendició de comptes més transparent i participativa. El bon govern que inclou el gènere entre els seus objectius, a banda de ser eficient i eficaç, adreça la seva actuació a l'eliminació de les desigualtats i situa a les persones en el centre de la seva acció pública, incorporant l'equitat social a l'eficiència i l'eficàcia. Per tant, **aquest informe és un mecanisme per definir correccions pressupostàries que garanteixin a mig termini que s'està incidint en l'eliminació de les desigualtats de gènere mitjançant la distribució dels recursos públics entre dones i homes.**

L'Ajuntament de Barcelona, per presentar i gestionar el pressupost, segueix el model de pressupost executiu per programes de despesa. Aquest format cerca el principi de transparència i amb una visió estratègica de la despesa. El pressupost executiu per programes de despesa té l'objectiu de garantir l'estabilitat pressupostària, l'assignació eficient de recursos i l'eficàcia econòmica i, a més a més, definir un pressupost equitatiu, capaç de redistribuir els recursos públics amb un impacte positiu per a totes i cada una dels i les veïnes de la ciutat.

Els programes de despesa són els calaixos des d'on es financen les polítiques en cada àmbit i àrea de l'estructura municipal. Analitzar quines polítiques s'hi duen a terme, i amb quin pressupost es doten, permet visibilitzar l'impacte de gènere del pressupost.

**Aquest informe, per tant, centrat en la despesa pressupostària, té per objectiu respondre a tres preguntes principals:**

- I. El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és reproductor o transformador de desigualtats?
- II. Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte: lleugerament negatiu, molt negatiu, lleugerament positiu o molt positiu)?
- III. Quin pressupost es destina als programes reproductors i transformadors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?

---

<sup>4</sup> Budlender, Debbie y Sharp, Rhonda con Kerry Allen, (1998): How to do a gender-sensitive budget analysis: Contemporary research and practice. London, Commonwealth Secretariat.

**A més es plantegen tres objectius secundaris, també en format de pregunta:**

- IV. Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?
- V. Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?
- VI. Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?

**Context pressupostari**

El pressupost de l'Ajuntament de Barcelona per l'any 2021 és de 3.253 milions d'euros. Aquesta quantitat suposa un increment respecte el del pressupost anterior, que es situava en 3.033 milions d'euros. La distribució de la despesa per Capítols es reparteix de la següent manera:

**Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2021.**

Tipus de despesa	Capítol	Pressupost total	Percentatge
<b>Despesa corrent</b>	1 Despeses de personal	455.813.995,60 €	14,0%
	2 Despeses en béns corrents i serveis	620.528.141,63 €	19,1%
	3 Despeses financeres	15.963.579,58 €	0,5%
	4 Transferències corrents	1.258.189.001,83 €	38,7%
	5 Fons de contingència	87.176.456,29 €	2,7%
<b>Subtotal de la despesa corrent</b>		<b>2.437.671.174,93 €</b>	<b>74,9%</b>
<b>Despesa de capital</b>	6 Inversions reals	624.583.040,84 €	19,2%
	7 Transferències de capital	47.056.959,16 €	1,4%
	8 Actius financers	47.285.053,99 €	1,5%
	9 Passius financers	96.666.132,48 €	3,0%
<b>Subtotal de la despesa de capital</b>		<b>815.591.186,47 €</b>	<b>25,1%</b>
<b>Total</b>		<b>3.253.262.361,40 €</b>	<b>100%</b>

D'aquest pressupost, el **74,9%** està destinat als Capítols de despeses corrents. Entre aquests, el **96% de la despesa** es concentra als Capítols 1, 2 i 4 de Despeses de personal, Despeses en béns corrents i serveis i de Transferències corrents.

L'aproximació a la despesa de personal s'ha fet a partir de les dades referents a la plantilla interna de l'any 2020 proveïdes per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, pel que s'ha pogut analitzar el 100% de la despesa de Capítol 1 de 2020.

Pel que fa als Capítols 2 i 4, l'anàlisi s'ha centrat en **33 programes de despesa**, dels quals, 32 van ser seleccionats d'entrada<sup>5</sup>, i 1 més es va adherir voluntàriament a l'anàlisi durant el procés ordinari d'elaboració pressupostària. L'assignació pressupostària d'aquests programes es calcula en base als orgànics analitzats, de manera que la quantitat tinguda en

<sup>5</sup> Enguany s'han afegit a la selecció de programes per analitzar, 5 programes nous: 0800-2318-Grups i comunitats, 0800-3321-Biblioteques, 0800-3381-Festes i actes populars, 0800-3371-Centres cívics i 0503-1513-Redacció de projectes-execució d'obres. No s'han pogut analitzar, encara, el petit conjunt de programes que s'havien analitzat en els informes 2017 i 2018 però que des de l'any passat, degut a la transferència de competències entre organismes municipals, han desaparegut com a programes municipals, ja que actualment són gestionats des de l'IMSS (Atenció persones en situació pobresa-risc exclusiu, Emergències i urgències socials, Atenció a la gent gran).



compte és de **777 milions d'euros, fet que suposa un 41,41% de la totalitat dels Capítols 2 i 4**. Globalment, s'analitza un 39,36% del total de despeses corrents.

**Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total.**

	Total disposat	Assignació analitzada	Percentatge analitzat
<b>Capítol 1</b>	455.813.995,60 €	455.813.995,60 €	100%
<b>Capítols 2 i 4</b>	1.878.717.143,46 €	777.994.203,88 €	41,41%
<b>Total Despeses corrents (capítols 1 a 5)</b>	2.437.671.174,93 €	1.233.808.199,48 €	50,61%

En total, tenint en compte la despesa analitzada de capítol 1 i dels capítols 2 i 4, l'assignació sobre la que es fa una anàlisi de gènere és de **més de 1.233 milions d'euros, el que significa superar, per primera vegada des que es fa aquest informe, el 50% de les despeses corrents del pressupost 2020.**

# 4

## Anàlisi del pressupost de personal

---

En aquest apartat s'analiza l'impacte de gènere del pressupost destinat al personal de l'Ajuntament de Barcelona.

En els exercicis dels anys 2018 i 2019 aquesta anàlisi es cenyia estrictament al pressupost que integra el Capítol 1. Això és, al pressupost de personal municipal funcionari, laboral i polític de l'Ajuntament de Barcelona. Amb tot, ja per l'exercici 2020 s'incorporarà també la despesa de personal dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresariales que, de fet, es finança través de transferències corrents del Capítol 4. Cal apuntar que el personal que presta serveis en altres tipus d'entitats (consorcis, fundacions, etc.) queden fora d'aquesta anàlisi.

Per això, doncs, en aquest capítol del present informe s'analiza:

- a) El pressupost total que l'Ajuntament destina a homes i dones en el marc del seu Capítol 1 i també des dels seus Organismes Autònoms (OOAA en endavant) i Entitats Públiques Empresariales (EPEs). Aquest pressupost, doncs, indou salaris, seguretat social, formació, etc.
- b) Les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial. És a dir, analitzant només les retribucions dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament i dels seus OOAA adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral, guàrdia urbana i serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament) per als anys 2017-2020.

El primer punt permet veure quines diferències es donen entre el pressupost global que es destina anualment a les dones de l'organització respecte dels homes.

El segon punt, sobre diferències salarials a través de la bretxa, permet detectar desigualtats i possibles situacions de discriminació retributiva que es poden estar donant per raó de gènere.

### 4.1. Despesa total que es destina a dones i homes

---

L'any 2020 les despeses de personal del pressupost municipal en Capítol 1 són de 429.682.775,72€<sup>6</sup>, tal i com es pot observar a la Taula 3. Això suposa un 14,16% del total del pressupost inicial de l'any 2020<sup>7</sup>.

---

<sup>6</sup>Tal com s'explica a la metodologia, per a l'anàlisi d'aquest capítol s'utilitza la despesa realitzada fins a setembre de 2020 i una projecció del pressupost que s'executarà fins a desembre.

<sup>7</sup><https://ajuntament.barcelona.cat/pressupostos2020/ca/>

**Taula 3. Assignació per articles del pressupost de Capítol 1, any 2020.**

Capítol 1 i Articles del pressupost	Pressupost inicial 2020
<b>Capítol 1 Despeses de personal</b>	<b>429.682.775,72 €</b>
Article 10. Òrgans de Govern i personal directiu	18.277.590,86 €
Article 11. Personal eventual	6.260.767,65 €
Article 12. Personal funcionari	250.414.772,67 €
Article 13. Personal laboral	9.032.529,08 €
Article 15. Incentius alt rendiment	49.100.317,22 €
Article 16. Quotes, prestacions i despeses socials a càrrec de l'empresa	96.596.798,24 €
<b>TOTAL DEL PRESSUPOST MUNICIPAL</b>	<b>3.033.600.000,00 €</b>

Per la seva banda, **el pressupost inicial de les despeses de personal dels OAAA i les EPEs** pel 2020 és de 154.384.944,47€ i 83.521.583,38€ respectivament, fent **un total de 237.906.527,85€** i suposant, per tant, un **7,84%** del pressupost municipal. Tot plegat es pot observar a la taula següent:

**Taula 4. Pressupost de personal dels OAAA i les EPEs, any 2020.**

OAAA	
IMH	15.776.568,28 €
IMI	16.505.341,00 €
IMMB	4.428.554,00 €
IMEB	51.963.394,17 €
IMPD	3.988.813,40 €
IBE	3.413.673,61 €
IMPUQV	2.508.600,00 €
IMSS	55.800.000,01 €
<b>TOTAL</b>	<b>154.384.944,47 €</b>
Entitats Públiques Empresarials	
ICUB	23.062.623,45 €
Parcs i Jardins	41.113.000,00 €
IMHAB	13.282.000,00 €
I.M. F. Mies van der Rohe	846.000,00 €
IMU	5.217.959,93 €
<b>TOTAL</b>	<b>83.521.583,38 €</b>

Així doncs, **el pressupost global de personal de l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i les seves Entitats Públiques Empresarials és de 667.589.303,57€, un 22,01%** del pressupost municipal total.

**Taula 5. Pressupost de personal conjunt, any 2020.**

Pressupost inicial personal 2020	
Capítol 1	429.682.775,72 €
OOAA	154.384.944,47 €
EPEs	83.521.583,38 €
<b>Total</b>	<b>667.589.303,57 €</b>

A continuació es fa l'anàlisi d'aquest pressupost desagregat per sexe.

### *Pressupost inicial de personal segons sexe*

La distribució per sexe dels conceptes del Capítol 1 que s'assignen inicialment als homes i dones de l'organització<sup>8</sup>, mostra que **les dones són un 35,78% de les persones que treballen a l'Ajuntament però reben només un 33,35% del pressupost en Capítol 1**. Per contra, els homes representen el 64,22% de la plantilla i, en canvi, reben el 66,65% del pressupost. Per tant, **les dones estan lleument infrarepresentades en el pressupost de personal del Capítol 1, amb un desajust de 2,43 punts percentuals**.

**Taula 6. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.**

	Núm.	%	Pressupost total	% Pressupost	Mitjana
<b>Dones</b>	2.453	35,78%	132.276.120,86 €	33,35%	53.924,22 €
<b>Homes</b>	4.403	64,22%	264.383.962,82 €	66,65%	60.046,32 €
<b>Total</b>	<b>6.856</b>	<b>100,00%</b>	<b>396.660.083,68 €</b>	<b>100%</b>	<b>57.855,90 €</b>

Aquestes dades **no suposen pràcticament cap millora** en relació amb les que s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere del Pressupost 2020; en el que si que s'observava una millora comparant amb les dades del pressupost 2018. Tot plegat es mostra a la taula 7:

**Taula 7. Evolució temporal del desajust entre presència i percentatge del pressupost, segons sexe.**

	2018		2020		2021	
	%Presència	%Pressupost	%Presència	%Pressupost	%Presència	%Pressupost
Homes	63,96%	67,18%	64,15%	66,63%	64,22%	66,65%

<sup>8</sup> Una part del pressupost dels articles 15, *Incentius alt rendiment*, i 16, *Quotes, prestacions i despeses socials a càrrec de l'empresa*, no estan assignats a les persones de l'organització en el pressupost inicial. Caldria fer l'anàlisi del pressupost executat per a poder veure la seva distribució final per sexe. Per això, només es pot analitzar la distribució per sexe de 396.660.083,68€ (quantitat que no va tota a salaris com es veurà posteriorment) quan el pressupost total de Capítol 1 és de 429.682.775,72€.

La xifra d'homes i dones que s'integren a l'anàlisi enguany no té en compte el conjunt de 207 ex treballadors/es municipals i les seves vídues o vidus que reben un complement a la pensió de jubilació així com els agents de la GUB que reben la gratificació associada a la concessió de la medalla d'honor d'aquest cos. Ambdues quanties són poc significatives i la seva inclusió a l'anàlisi impactava en els valors de la mitjana de pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.





Dones	36,04%	32,19%	35,85%	33,37%	35,78%	33,35%
<b>Desajust</b>	<b>3,85 pp</b>		<b>2,48 pp</b>		<b>2,43 pp</b>	

Quan es realitza aquesta mateixa anàlisi **en el cas dels OOAA**, s'observa que es reproduïx el mateix desajust a favor dels homes tot i que, en relació amb l'Ajuntament, augmenta lleugerament a 3,01 punts percentuals. Amb tot, enguany és significativament inferior al que s'identificava en l'Informe d'Impacte de Gènere del Pressupost 2020 i que s'ubicava al voltant del 5%. En tot cas, s'observa que **les dones són el 79,86% de la plantilla** (sobretot degut a la important feminització de l'IMEB i l'IMSS) i, en canvi, suposen el **76,85% de la despesa en salaris**.

En 3 de les 5 **EPEs** (no es disposa de les dades segregades per sexe de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins i l'Institut Municipal Fundació Mies van der Rohe) **la pauta d'infra representació de la despesa destinada a les dones** que, a l'Informe del 2020, se situava a l'entorn dels 2 punts percentuals, **enguany no es repeteix**. Per contra, sorgeix una molt petita diferència, de 0,34 punts percentuals, entre la presència d'homes, el 62,18%, i el que suposen en despesa en salaris, el 61,84%. Així doncs, s'observa una millora en aquest sentit en cas dels EPEs.

**Taula 8. Pressupost inicial de personal dels OOAA i les EPEs<sup>9</sup> segons sexe.**

		Núm.	%	Pressupost total	% Pressupost	Mitjana
<b>OOAA</b>	Dones	2.760	79,86%	117.953.459,23 €	76,85%	42.736,76 €
	Homes	696	20,14%	35.535.200,55 €	23,15%	51.056,32 €
	<b>Total</b>	<b>3.456</b>	<b>100,00%</b>	<b>153.488.659,78 €</b>	<b>100%</b>	<b>44.412,23 €</b>
<b>EPEs</b>	Dones	284	37,82%	14.649.379,73 €	38,16%	51.582,32 €
	Homes	467	62,18%	23.739.419,48 €	61,84%	50.833,87 €
	<b>Total</b>	<b>751</b>	<b>100,00%</b>	<b>38.388.799,21 €</b>	<b>100%</b>	<b>51.116,91 €</b>

Per últim, es pot aprofundir l'anàlisi dintre de cada organisme autònom i entitat pública empresarial. Les dues darreres columnes de la taula següent permeten identificar el desajust entre presència i percentatge dels salaris per cada un dels OOAA i EPE així com comparar-lo amb els resultats de l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2020. S'han marcat en verd els desajustos que han representat una millora de la situació identificada a l'Informe 2020.

**Taula 9. Pressupost inicial de personal de cada un dels OOAA segons sexe.**

	Sexe	Núm.	% plantilla	Salaris	% salaris	Desajust	Desajust 2020
<b>IMH</b>	Homes	125	37,65%	6.245.168,07 €	39,55%		
	Dones	207	62,35%	9.546.149,03 €	60,45%	1,90pp	2,09pp
	<b>Total</b>	<b>332</b>	<b>100,00%</b>	<b>15.791.317,10 €</b>	<b>100,00%</b>		
<b>IMI</b>	Homes	184	66,19%	10.529.696,35 €	67,04%	0,85pp	0,93pp

<sup>9</sup>Tant el nombre de personal dels OOAA com dels EPEs ha augmentat significativament en comparació amb anys anteriors degut a canvis organitzatius municipals que han suposat una transferència de persones de l'Ajuntament a aquests organismes.



	Dones	94	33,81%	5.177.436,59 €	32,96%		
	Total	278	100,00%	15.707.132,94 €	100,00%		
<b>IMM</b>	Homes	31	43,06%	2.015.222,82 €	47,39%		
	Dones	41	56,94%	2.237.104,67 €	52,61%	4,34pp	8,95pp
	Total	72	100,00%	4.252.327,49 €	100,00%		
<b>IMEB</b>	Homes	117	8,23%	4.768.939,29 €	9,19%		
	Dones	1304	91,77%	47.132.469,08 €	90,81%	0,95pp	7,08pp
	Total	1421	100,00%	51.901.408,37 €	100,00%		
<b>IMPD</b>	Homes	17	22,37%	865.143,56 €	21,69%		
	Dones	59	77,63%	3.124.125,37 €	78,31%	-0,68pp	-0,69pp
	Total	76	100,00%	3.989.268,93 €	100,00%		
<b>IBE</b>	Homes	25	44,64%	1.405.193,55 €	43,41%		
	Dones	31	55,36%	1.831.824,80 €	56,59%	-1,23pp	16,07pp
	Total	56	100,00%	3.237.018,35 €	100,00%		
<b>IMPUQV</b>	Homes	20	41,67%	1.052.497,36 €	45,51%		
	Dones	28	58,33%	1.260.042,76 €	54,49%	3,85pp	5,94pp
	Total	48	100,00%	2.312.540,12 €	100,00%		
<b>IMSS</b>	Homes	177	15,09%	8.653.339,55 €	15,37%		
	Dones	996	84,91%	47.644.306,93 €	84,63%	0,28pp	0,57pp
	Total	1173	100,00%	56.297.646,48 €	100,00%		

Del conjunt d'OOAA destaca que tots han vist reduït el seu desajust entre la presència de dones en plantilla i el percentatge de salaris que reben. Aquesta reducció és especialment significativa en els casos de l'IMEB i de l'IBE on, fins i tot, passa a ser de signe contrari i ara són els homes els qui reben un percentatge de salaris inferior a la seva presència en plantilla.

D'altra banda, l'IMEB i l'IMSS són els dos OOAA que més personal i pressupost integren, suposant el 41,12% i el 33,94% del personal i el 33,81% i el 36,68% del pressupost del conjunt dels OOAA respectivament. Per això, la seva millora en la relació entre presència i pressupost assignat segons sexe té un major impacte en la millora de la distribució pressupostària global entre dones i homes.

**Taula 10. Pressupost inicial de personal de cada una de les EPEs segons sexe.**

	Sexe	Núm.	% plantilla	Salaris	% salaris	Desajust	Desajust 2020
<b>ICUB</b>	Homes	250	58,82%	12.496.588,72 €	58,95%		
	Dones	175	41,18%	8.701.454,93 €	41,05%	0,13pp	1,43pp
	Total	425	100,00%	21.198.043,65 €	100,00%		
<b>IMHAB</b>	Homes	164	67,21%	8.265.801,99 €	66,63%		
	Dones	80	32,79%	4.140.496,47 €	33,37%	-0,59pp	1,71pp
	Total	244	100,00%	12.406.298,46 €	100,00%		
<b>IMU</b>	Homes	53	64,63%	2.977.028,77 €	62,22%		
	Dones	29	35,37%	1.807.428,33 €	37,78%	-2,41pp	6,16pp

Total	82	100,00%	4.784.457,10 €	100,00%
-------	----	---------	----------------	---------

Per últim, en el cas de les EPEs és rellevant que en tots els casos hi ha hagut canvis en relació amb les dades de l'informe anterior. Amb tot, mentre que l'ICUB ha vist disminuir sensiblement el desajust entre presència i salari rebut per part de les dones, a l'IMHAB i l'IMU aquesta ha canviat de sentit. Sobretot a l'IMU on, d'un desajust de més de 6,16 punts percentuals a favor dels homes, s'ha passat a un desajust de 2,41 punts percentuals a favor de les dones.

### *Despesa anual per composició salarial*

Una altra informació rellevant a analitzar sobre el pressupost és quina part d'aquest es destina a salaris i quina a complements salarials<sup>10</sup>. Així, a la Taula 11 s'observa que **els complements salarials tenen un pes molt més alt en el salaris totals que no pas el salari base, tant per a homes com per a dones.**

**Taula 11. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial.**

	Salaris base	% del salari	Complements salarials	% del salari	Pressupost total
<b>Dones</b>	42.933.781,35 €	41,56%	60.372.005,68 €	58,44%	103.305.787,03 €
<b>Homes</b>	65.579.285,24 €	32,97%	133.343.304,97 €	67,03%	198.922.590,21 €
<b>Total</b>	108.513.066,59 €	35,90%	193.715.310,65 €	64,10%	302.228.377,24 €

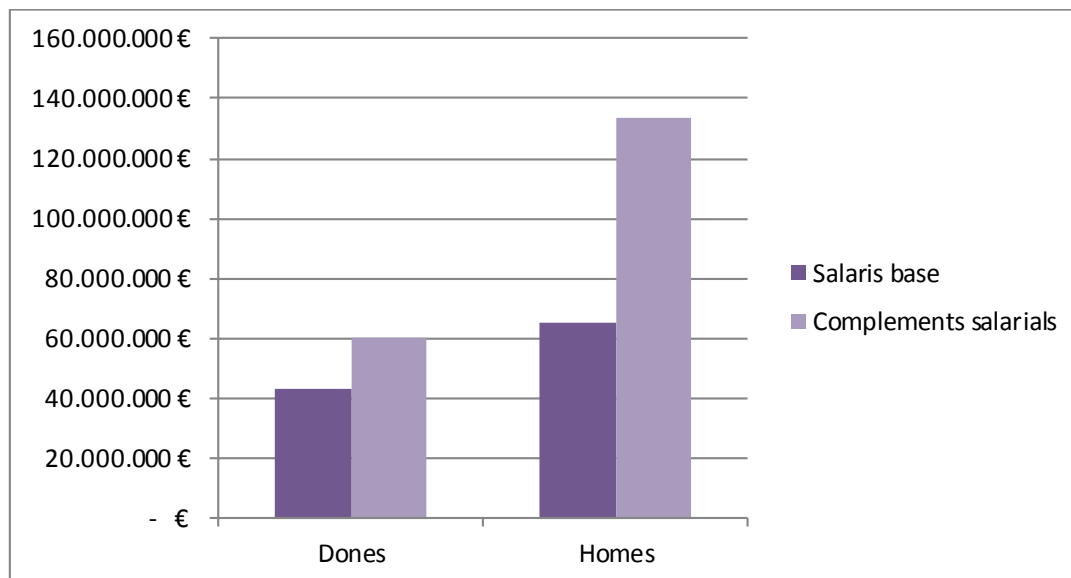
Amb tot, una vegada comparades aquestes xifres amb les que es presentaven a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2020 mostren que en els homes el salari base ha augmentat de pes mentre que, en les dones, no s'observa cap variació significativa.

**Taula 12. Comparativa de resultats del pes dels components salarials.**

	% salari base		% complements	
	2021	2020	2021	2020
<b>Dones</b>	41,56%	41,77%	58,44%	58,23%
<b>Homes</b>	32,97%	35,98%	67,03%	64,02%

D'altra banda, si en el salari total el pes dels complements és major que el del salari base, és obvi que el pressupost en complements salarials haurà de ser més elevat. Amb tot, aquesta pauta és més marcada en els homes que en les dones.

<sup>10</sup> No tot el Capítol 1 es destina estrictament a salari base i complements. Amb tot, és important tenir en compte que les retribucions bàsiques són el sou base i els triennis; i les retribucions complementàries incorporen el complement de destinació i el complement específic. En termes pressupostaris, les retribucions bàsiques en personal funcionari estan separades sou base i triennis; i en personal laboral, aquests dos conceptes s'ajunten. Per la seva banda, el complement específic inclou com a conceptes retributius el complement específic i els complements circumstancials.

**Gràfic 1. Pressupost anual dels salaris de Capítol 1, per composició salarial.**


A continuació, la taula següent realitza aquesta mateixa anàlisi pels OOAA i les EPEs.

**Taula 13. Pressupost anual de salaris dels OOAA i les EPEs, per composició salarial.**

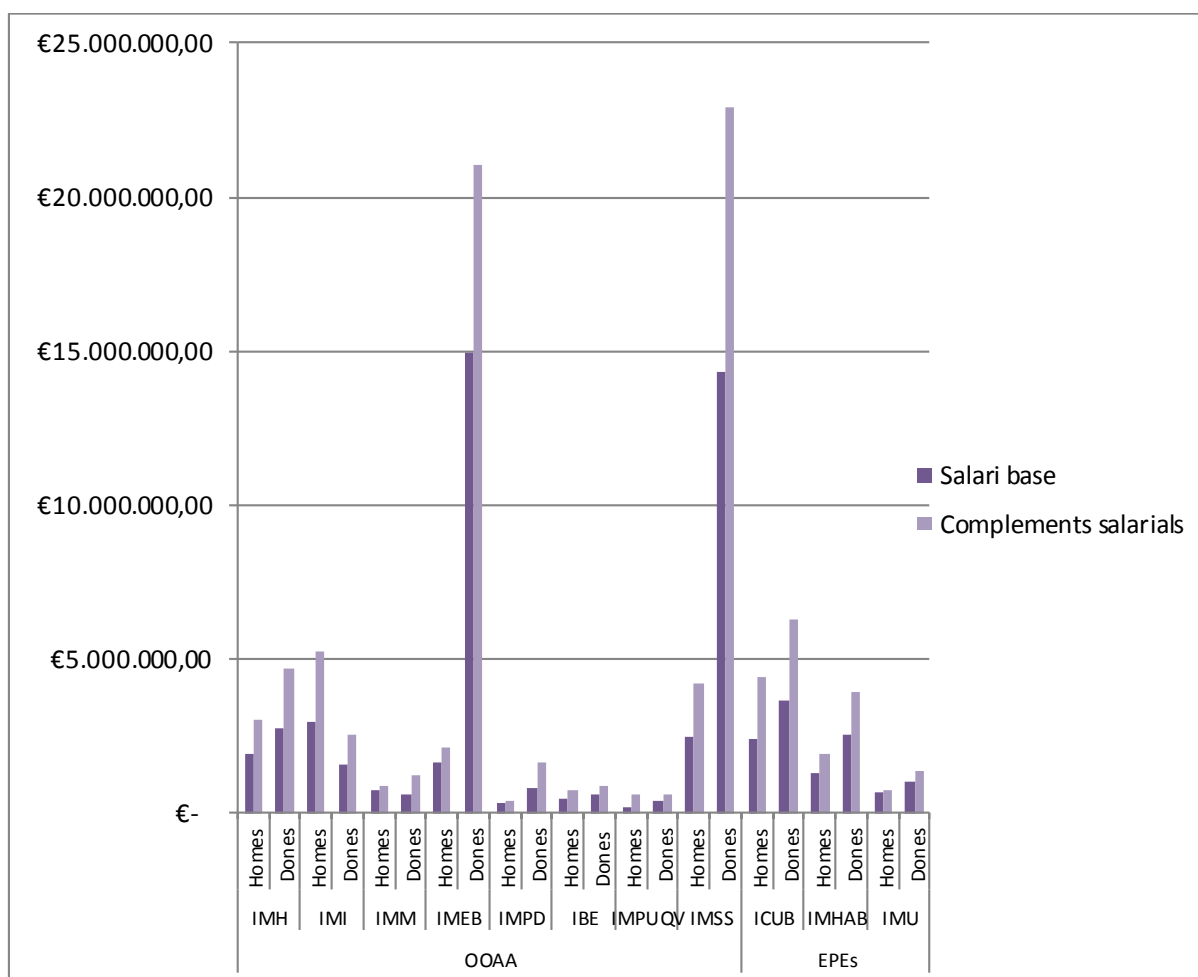
		Salari base	% del salari	Complementos salarials	% del salari	Total		
OOAA	IMH	Homes	1.910.778,02 €	38,85%	3.007.646,56 €	61,15%	4.918.424,58 €	
		Dones	2.775.707,02 €	37,32%	4.662.370,19 €	62,68%	7.438.077,21 €	
	IMI	Homes	2.920.320,13 €	35,67%	5.267.670,61 €	64,33%	8.187.990,74 €	
		Dones	1.542.683,95 €	37,79%	2.539.956,75 €	62,21%	4.082.640,70 €	
	IMM	Homes	725.541,26 €	45,51%	868.708,12 €	54,49%	1.594.249,38 €	
		Dones	573.224,75 €	32,66%	1.181.947,61 €	67,34%	1.755.172,36 €	
	IMEB	Homes	1.616.507,63 €	43,28%	2.118.344,67 €	56,72%	3.734.852,30 €	
		Dones	14.953.811,28 €	41,51%	21.074.081,69 €	58,49%	36.027.892,97 €	
	IMPD	Homes	297.504,62 €	43,35%	388.704,98 €	56,65%	686.209,60 €	
		Dones	822.479,04 €	33,27%	1.649.573,22 €	66,73%	2.472.052,26 €	
	IBE	Homes	424.441,30 €	37,07%	720.658,01 €	62,93%	1.145.099,31 €	
		Dones	613.631,21 €	41,78%	855.199,69 €	58,22%	1.468.830,90 €	
	IMPUQV	Homes	203.960,94 €	24,99%	612.148,44 €	75,01%	816.109,38 €	
		Dones	380.403,21 €	38,31%	612.576,96 €	61,69%	992.980,17 €	
	IMSS	Homes	2.485.455,57 €	37,04%	4.224.899,62 €	62,96%	6.710.355,19 €	
		Dones	14.348.437,27 €	38,50%	22.915.410,21 €	61,50%	37.263.847,48 €	
	EPEs	ICUB	Homes	2.413.594,17 €	35,27%	4.429.589,32 €	64,73%	6.843.183,49 €
			Dones	3.615.219,69 €	36,55%	6.274.930,46 €	63,45%	9.890.150,15 €
IMHAB		Homes	1.314.160,21 €	40,67%	1.916.753,96 €	59,33%	3.230.914,17 €	
		Dones	2.516.565,40 €	39,08%	3.923.514,09 €	60,92%	6.440.079,49 €	
IMU		Homes	692.086,63 €	49,23%	713.776,32 €	50,77%	1.405.862,95 €	
		Dones	982.451,42 €	42,48%	1.330.236,50 €	57,52%	2.312.687,92 €	

En el cas dels OOAA i les EPEs, s'observa que tots reproduïxen la pauta descrita anteriorment en la que **els complements salarials tenen més pes** en el salari total que el salari base.

Fent l'anàlisi per sexe, a l'IMH, a l'IMM, a l'IMEB, a l'IMPD, a l'IMHAB i a l'IMU el pes dels complements salarials en el salari final és més gran per les dones que pels homes.

A banda, les diferències més importants es donen a l'IMPUQ on el pes dels complements en el salari masculí és 13,32 punts percentuals superior que en el salari femení, i al IMM on la diferència és de 12 punts percentuals a la inversa: major pes dels complements en el salari femení.

**Gràfic 2. Pressupost anual dels salaris d'OOAA i EPEs, per composició salarial.**



### *Anàlisi de Capítol 1 per grups professionals de l'Ajuntament*

Per últim, tot i que només en el cas del personal de l'Ajuntament (i no dels OOAA i de les EPEs) es poden crear les dades de Capítol 1 inicialment assignat a les persones amb les de grup professional.

**Taula 14. Pressupost inicial de Capítol 1 segons grup professional i sexe.**

		Nombre	% Presència	Pressupost	% Pressupost	Desajust
A1	Homes	572	44,83%	41.031.525,51 €	46,55%	1,72pp
	Dones	704	55,17%	47.115.276,39 €	53,45%	
	<i>Total A1</i>	<i>1276</i>		<i>88.146.801,90 €</i>		
A2	Homes	303	41,11%	17.784.874,05 €	42,63%	1,52pp
	Dones	434	58,89%	23.929.698,80 €	57,37%	
	<i>Totals A2</i>	<i>737</i>		<i>41.714.572,85 €</i>		
C1	Homes	575	59,28%	35.516.835,67 €	65,30%	6,02pp
	Dones	395	40,72%	18.874.249,18 €	34,70%	
	<i>Totals C1</i>	<i>970</i>		<i>54.391.084,85 €</i>		
C2	Homes	2950	76,72%	170.213.917,84 €	80,46%	3,73pp
	Dones	895	23,28%	41.346.533,95 €	19,54%	
	<i>Totals C2</i>	<i>3845</i>		<i>211.560.451,79 €</i>		
E	Homes	3	10,71%	58.205,11 €	6,87%	-3,84pp
	Dones	25	89,29%	788.967,18 €	93,13%	
	<i>Totals E</i>	<i>28</i>		<i>847.172,29 €</i>		
<b>TOTAL</b>		<b>6856</b>		<b>396.660.083,68 €</b>		

Així, quan s'interrelaciona el pressupost de Capítol 1 assignat als homes i dones que integren els grups professionals s'observa l'existència de desajustos en tots els grups. El més significatiu, però, és el que es dona al **grup C1** on hi ha una **diferència de 6 punts percentuals entre la presència de dones al grup, que és d'un 40,72% i el pressupost de Capítol 1 que reben, que és només del 34,70%**.

Per contra, al grup E s'observa un desajust menor però de signe contrari: els homes representen el 10,71% del grup i només reben el 6,87% del pressupost de Capítol 1.

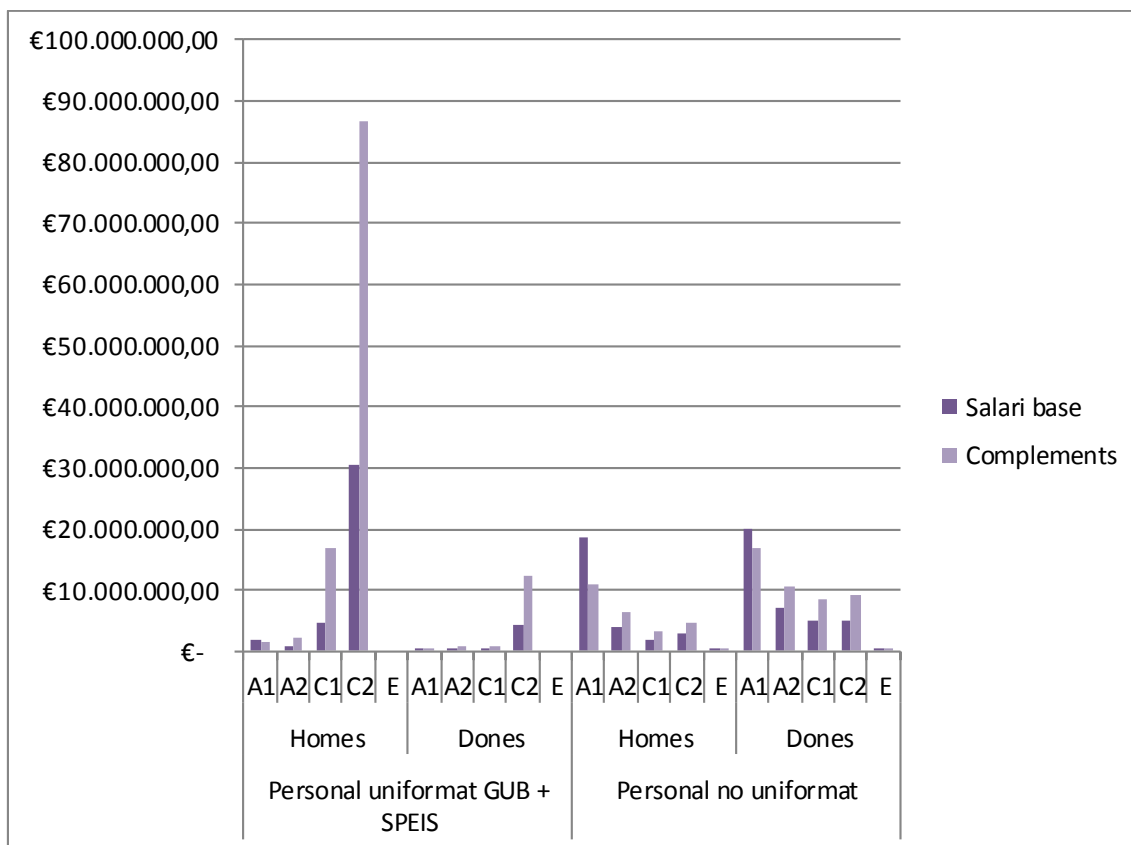
A la pàgina següent, el gràfic 3 analitza la composició salarial segons els dos grans col·lectius en els que es divideix el personal de l'Ajuntament (personal de GUB i SPEIS, i personal no uniformat), grups professionals i sexe.

El gràfic permet observar, doncs, que el **volum de despesa més elevat**, que està generant les principals diferències de despesa entre homes i dones, es troba ubicat en els complements salarials que perceben els homes del grup C2 del col·lectiu de personal uniformat. Això es deu als complements, doncs, que perceben GUB i SPEIS (plantilla conformada majoritàriament per homes)<sup>11</sup>.

Per la seva banda, en el cas del **personal no uniformat** s'observa que només en el grup professional A1 el pressupost del salari base és superior al dels complements. Això succeeix tan per homes com per dones tot i que la diferència entre salari base i complements és superior pels homes. A la resta de grups professionals els complements sempre suposen major pressupost tot i que en les dones les diferències són més significatives.

<sup>11</sup> Cal tenir present, però, que d'acord amb la legislació autonòmica, els i les agents i caporals de la GUB s'han d'enquadrar administrativament al grup professional C2 però, en canvi, econòmicament han de ser retribuïts amb paràmetres del grup professional C1. Alhora, dins el concepte de complements salarials s'hi han inclòs les gratificacions (hores extra). Aquestes són percebudes principalment per part del personal uniformat, la major part del qual són homes i estan ubicats al grup professional C2.

**Gràfic 3. Pressupost inicial de salaris de Capítol 1, per grups professionals i composició salarial.**



## 4.2. La bretxa salarial de gènere

Més enllà de les diferències en adjudicació pressupostària, **l'impacte de gènere del pressupost de personal també es pot valorar a través del concepte de bretxa salarial**. De fet, la bretxa ajuda a entendre i ubicar de forma específica les diferències detectades a l'apartat anterior.

Per aportar dades de bretxa salarial de gènere, enguany també cal partir de les últimes dades disponibles que es recullen a l'estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" dut a terme per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

En aquest sentit, cal tenir en compte que, en el moment en el que es realitza aquesta anàlisi del Capítol 1, s'ha aprovat i es troba vigent el **Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes**. En aquest nou marc normatiu es fixa l'**obligació**, de totes les empreses de tenir un **registre retributiu** i de fer una **auditoria retributiva**.

Per una banda, el registre consisteix en un **recull de tota la informació salarial, de forma detallada, que mostri de forma separada les retribucions i les bretxes salarials**

entre les dones i els homes de la plantilla. Així, el registre retributiu ha d'incloure la **mitjana aritmètica i la mediana** de salaris, complements salarials i percepcions extrasalarials del personal, tot desglossat per sexe i distribuïts segons grups professionals, categories professionals, nivell, lloc o qualsevol sistema de classificació aplicable. Els resultats s'han de mostrar **de forma global i per hora**.

D'altra banda, **totes les empreses que elaborin o tinguin un pla d'igualtat** han d'incloure en el mateix una **auditoria retributiva**. Això és, realitzar un **diagnòstic** de la situació retributiva en termes de gènere, que implica dur a terme una valoració dels llocs de treball i tenir en compte la rellevància d'altres factors que produeixen diferències retributives; i establir un **pla d'actuació** per corregir les desigualtats retributives, amb objectius, actuacions concretes, cronograma i persones responsables de la seva implantació i seguiment, a partir dels resultats obtinguts. Com que l'Ajuntament ja té un pla d'igualtat vigent, **la seva auditoria retributiva haurà d'adaptar-se a les disposicions del Reial Decret abans del 14 de gener de 2022**.

En tot cas, **l'elaboració del registre retributiu i de l'auditoria retributiva ha de suposar una actualització de les dades de bretxa** de les que es disposa i, a la vegada, **una ampliació** de les mateixes i **un aprofundiment en el seu anàlisi**. Això hauria de permetre una **millor valoració de l'impacte de gènere del Capítol 1 del pressupost 2021**. Amb tot, en el moment en que es tanca aquest informe no es disposa de cap dels dos instruments.

Així doncs, a continuació es presenten les mateixes dades de bretxa que ja es recollien a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2020. A l'estudi en el s'identificaren la població considerada fou la formada per **tot el personal de l'Ajuntament de Barcelona** (excepte professorat ja que el salari d'aquest col·lectiu es regula sota un altre conveni), **més la majoria dels OOAA i EPEs que s'analitzaven a l'apartat anterior**<sup>12</sup>, dividida en dos grups:

- Escala especial GUB i SPEIS: personal pertanyent als col·lectius uniformats de GUB i SPEIS.
- Escala d'administració general i la resta de l'escala especial: personal no uniformat, tot el personal que no pertany a GUB ni SPEIS.

L'estudi de la bretxa és realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, Capa 0, eren les retribucions base. La Capa 1 estava integrada per la Capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral complerta. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la complerta. La Capa 2 era la Capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.

---

<sup>12</sup> Concretament, 10 Instituts adherits al conveni col·lectiu de l'Ajuntament: Institut de Cultura de Barcelona (ICUB), Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (IMSSB), Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB), Institut Municipal d'Hisenda (IMH), Institut Municipal d'Informàtica (IMI), Institut Municipal d'Urbanisme (IMU), Institut Municipal de Mercats (IMM), Institut Municipal de Paisatge Urbà i Qualitat de Vida (IMPUQV), Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) i Institut de Barcelona Esports (IBE).



A partir d'aquesta metodologia els principals resultats de l'estudi de bretxa salarial de gènere<sup>13</sup> foren els següents:

**Taula 15. Bretxa salarial de gènere global.**

Bretxa total		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
13,23%	11,36%	15,89%

Així, si només es considera la retribució estrictament relacionada amb el lloc de treball, la retribució bruta mitjana anual dels homes és un 13,23% més elevada que la de les dones. Quan s'introdueixen els complements personals, s'observa una bretxa menor que l'anterior, de l'11,36%. Aquí s'entén que hi ha complements, com l'antiguitat, que moderen la primera bretxa. Amb tot, quan s'incorpora el factor temps la bretxa torna a augmentar considerablement, passant a ser del 15,89%. La comparativa de la retribució bruta mitjana anual de la Capa 1 (retribució total teòrica) amb la retribució bruta mitjana de la Capa 2 (retribució total real) mostra l'impacte en la bretxa del grau de dedicació laboral.

Tot i partir de metodologies diferents, aquestes dades eren pràcticament idèntiques als resultats obtinguts a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2018. En aquell, a partir de **dades de Capítol 1 corresponents al 2017, s'obtenia una bretxa salarial de gènere, global, del 15,72%**.

Segregant l'anàlisi entre escala general i escala especial GUB i SPEIS, l'estudi de "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" obté els següents resultats:

**Taula 16. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS.**

Bretxa total escala d'administració general		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
12,35%	14,42%	17,45%
Bretxa escala especial GUB i SPEIS		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
6,72%	6,40%	7,88%

En el primer cas els la bretxa augmenta significativament a la Capa 2 mentre que, en el segon cas, les tres dades de bretxa són molt menors a les dades generals.

### 4.3. Principals resultats

En l'anàlisi del pressupost de personal de l'Ajuntament, els seus OAAA i les EPEs s'obtenen els següents resultats i dades més destacables:

<sup>13</sup> La xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes. Fórmula: % bretxa = (retribució homes - retribució dones)/retribució homes \* 100



- El **pressupost global de personal** de l'Ajuntament, els seus Organismes Autònoms i les seves Entitats Públiques Empresarials és de **667.589.303,57€**, un **22,01%** del pressupost total.
- **Les dones són el 35,78%** de les persones que treballen a l'Ajuntament però **reben només el 33,35% del pressupost en Capítol 1**. Per contra, els homes representen el 64,22% de la plantilla i, en canvi, reben el 66,65% del pressupost.
- Aquesta situació **no mostra una millora significativa** en relació amb els resultats de l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2020.
- **En el cas dels OAAA**, s'observa que **es reproduïx el desajust** a favor dels homes tot i que **enguany és significativament inferior** al que s'identificava en l'Informe d'Impacte de Gènere del Pressupost 2020. D'un desajust de 5 punts percentuals s'ha passat a només 3.
- Amb tot, s'observa que **les dones són el 79,86% de la plantilla dels OAAA** i, en canvi, suposen **el 76,85% de la despesa en salaris**.
- En les **EPEs** analitzades **la pauta enguany no es repeteix**. Per contra, sorgeix una molt petita diferència, de 0,34 punts percentuals, entre la presència d'homes, el 62,18%, i el que suposen en despesa en salaris, el 61,84%. Caldrà veure quina és la tendència que es manté a futur.
- En general, **els complements salarials tenen un pes més alt en el salaris totals** que no pas el salari base, tant per a homes com per a dones.
- **No es disposa de dades actualitzades de bretxa salarial de gènere** en el marc del compliment del marc legal existent.
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de capítol 1 continua sent del **15,89%**.
- Si es separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon**.
- La bretxa segons els grups de titulació és molt diferent en els dos col·lectius anteriors. A l'escala d'administració general **el grup amb més bretxa és l'A2**, amb un **20,57%** i, en canvi, **a l'escala especial GUB i SPEIS és el C2 amb 6,90%**.

# 5

## Anàlisi dels programes de despesa

En aquest capítol **es presenta l'anàlisi dels Capítols 2 i 4 mitjançant els 33 programes de despesa** estudiats. Això suposa una quantitat de **777.994.203,88 €**.

Aquests 33 programes de despesa inclouen, d'una banda, 32 programes seleccionats<sup>14</sup> a partir d'una valoració prèvia de la seva potencialitat d'incidència en les condicions de vida de dones i homes, i en les desigualtats de gènere, així com de la seva dotació pressupostària i rellevància estratègica, normativa o de context<sup>15</sup>. I d'altra banda, n'hi ha un altre que es va afegir voluntàriament a l'anàlisi, al qual se l'hi agraeix la voluntat i esforç per fer-ho.

Com s'ha apuntat anteriorment, **els programes de despesa són els paquets pressupostaris des dels que es doten de recursos les polítiques públiques**. Aquests han de rendir comptes de com preveuen distribuir la seva despesa a través de la fitxa de pressupost executiu (anomenada Memòria de programa). Per a l'anàlisi de gènere del pressupost 2021, tal com ja es va fer per al pressupost 2020, a l'hora d'omplir aquesta fitxa, als programes seleccionats inicialment i a l'altre que va considerar que era pertinent al gènere (encara que inicialment no s'hagués inclòs en l'anàlisi) se'ls hi obria una pestanya addicional que contenia **la fitxa de gènere**.

Degut a la descentralització i desconcentració del govern municipal, un mateix programa de despesa pot ser gestionat, a la vegada, des de diferents àrees i/o districtes<sup>16</sup>. Per això, si bé el nombre de programes analitzats és de **33**, el total de fitxes de gènere omplertes i analitzades és de **35**, totes **corresponents a Àrees**.

Les fitxes de gènere<sup>17</sup>, acompanyades en alguns casos de correus específics o de trucades telefòniques entre la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps i les persones responsables dels programes pressupostaris<sup>18</sup>, constitueixen les fonts d'informació principals per a l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa que es presenta a continuació<sup>19</sup>.

### 5.1 Identificació i descripció dels programes

En aquest apartat es presenten els programes pressupostaris analitzats. La taula següent

<sup>14</sup> Inicialment es van seleccionar 33 programes, però un d'aquests no ha enviat la fitxa de programa amb perspectiva de gènere i, per tant, no s'ha pogut incorporar a l'anàlisi. Es tracta del programa 0800-2318 Atenció a grups i comunitats. Per això, dels programes seleccionats inicialment se n'han pogut analitzar 32.

<sup>15</sup> A l'Annex I, apartat 8.1.3. s'explica el procés de selecció dels programes.

<sup>16</sup> És a dir, des de diversos orgànics, que és el nom que des del procés pressupostari s'assigna a les instàncies gestores dels programes pressupostaris.

<sup>17</sup> Les fitxes de gènere de cada programa pressupostari es podran consultar al llibre de Memòries de programa del Pressupost 2021 quan es publiqui al web de l'Ajuntament de Barcelona.

<sup>18</sup> En el cas del programa que s'ha adherit voluntàriament a l'anàlisi de gènere, no s'ha fet cap acompanyament, ja que el procés habitual és realitzar l'acompanyament de forma prèvia a l'omplerta de la fitxa.

<sup>19</sup> El procés d'anàlisi s'explica detalladament a l'Annex I de Procés i metodologia.

relaciona els programes, amb el corresponent pressupost i amb els àmbits d'actuació del Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020 (PJG).

**Taula 17. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG.**

Programa, per eixos del PJG	Pressupost	Emmarcament
<b>Canvi institucional</b>		
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat <sup>20</sup>	7.502.587,45 €	Conté tant la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps, com les actuacions en matèria de prevenció i atenció a dones en situació de violència masclista, coeducació i abordatge del treball sexual a la ciutat.
Estadístiques i estudis municipals	667.954,09 €	Elabora estudis sociològics i d'opinió que siguin útils tant a les necessitats de recerca com a les de gestió de l'estructura de govern i executiva municipal.
Promoció de les dones	525.805,00 €	Fomenta la igualtat de gènere entre la ciutadania en tots els àmbits, des de la sensibilització, la prevenció i l'atenció.
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>		
Atenció a les persones discapacitades	10.360.378,99 €	Treballa per aconseguir que les persones amb discapacitat puguin participar, de manera autònoma i independent, en la vida de la ciutat en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania.
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	10.706.556,67 €	S'identifiquen els sectors estratègics i amb potencial de creació d'ocupació amb l'objectiu de fomentar la diversificació de l'economia, la creació d'ocupació de qualitat així com el posicionament de la ciutat.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària <sup>21</sup>	4.092.554,21 €	Es centra, d'una banda, en promoure una concepció efectiva dels usos del temps com un dret de ciutadania, fonamentada en una organització del temps més saludable, igualitària i eficient i, de l'altra, en enfortir i promoure l'ESS i la consolidació del mercat social, avançant en unes pràctiques socio-econòmiques que reverteixin les desigualtats interseccionals (de gènere, etc.) i mitiguin l'emergència climàtica, promovent un teixit econòmic centrat en les persones i compromès amb l'entorn.
Mercats, proveïments i llotges	2.750.000,00 €	Administra i gestiona els mercats municipals.
Serveis Socials bàsics	161.886.881,75€	Ofereix serveis socials bàsics, especialment el servei d'atenció domiciliària i altres serveis que ofereixen suport a les persones en el seu domicili per mantenir o millorar la qualitat de vida en el seu entorn habitual.
Suport Ocupació i Empresa	38.367.548,00€	Ofereix serveis universals de suport a l'empresa, l'emprenedoria i l'ocupació, des de la perspectiva de l'economia plural

<sup>20</sup> Programa format pels orgànics 0100 i 0200.

<sup>21</sup> Programa format pels orgànics 0100 i 0700.



(cooperativa, social i solidària).		
<b>Ciutat de drets</b>		
Arts escèniques i música	18.183.650,90 €	S'encarrega de donar suport a la creació i difusió de les arts escèniques i la música a la ciutat, a través del Festival GREC i de recolzar a les entitats que els realitzin.
Atenció infància i adolescència <sup>22</sup>	0 €	Atén a infants en situació de risc social i a les seves famílies. Engloba els Centres Oberts el treball amb les famílies perquè millorin l'atenció als seus fills i filles, i el treball amb els EAIA.
Atenció a la immigració i a refugiats	8.846.070,00 €	Es centra en facilitar l'atenció i l'acollida a les persones de recent arribades a Barcelona -immigrades o refugiades- o que per la seva condició d'estrangeria necessiten suport jurídic, orientació sobre refugi, informació i acompanyament per esdevenir ciutadans/es de ple drets amb plena autonomia.
Biblioteques	14.879.131,12 €	S'encarrega de la xarxa de 40 biblioteques distribuïdes en els 10 districtes de la ciutat. Tenen la missió de fomentar la lectura i el coneixement, garantir l'accés a la informació, promoure l'ús de les tecnologies, donar suport a la formació contínua, i possibilitar la cohesió social i el desenvolupament de les persones en igualtat d'oportunitats.
Centres cívics	1.968.404,79 €	S'encarrega de la xarxa d'equipaments culturals de proximitat per a la promoció de la pràctica i participació en la vida cultural de ciutat i d'educació i formació al llarg de la vida.
Esdeveniments esportius	1.149.500,00 €	Dona suport als esdeveniments que anualment es celebren a Barcelona i que contribueixen a la projecció internacional de la ciutat.
Festes i actes populars	3.690.695,73 €	Treballa les tradicions festives de cultura amb la participació del territori, produint i gestionant els esdeveniments festius de Barcelona: Mercè, Sta. Eulàlia, Nadal.
Formació d'adults	1.374.713,47 €	Actualitza el model de formació d'adults, incorporant les TIC com a element clau i posant èmfasi en la orientació professional.
Funcionament d'escoles bressol municipals	41.744.509,56 €	Garanteix el funcionament i atenció als infants d'Escoles Bressol Municipals, d'Espais Familiars i projectes propis.
Museus i arts plàstiques	53.568.791,45 €	S'encarrega de la coordinació dels centres museístics i patrimonials amb col·leccions de patrimoni cultural de titularitat municipal. Impuls d'iniciatives col·lectives pel millor coneixement de les col·leccions, per a la seva divulgació, per l'increment de la seva capacitat educativa.

<sup>22</sup> Aquest és un dels programes que ha estat transferit a l'IMSS tot i que encara conserva una petita partida de Capítol 1 i, per tant, encara existeix com a programa pressupostari en el pressupost municipal. Per això, s'ha inclòs en l'anàlisi si bé no disposa de pressupost de Capítols 2 i 4.



Promoció cultural	19.362.917,41 €	Suport, promoció, difusió i impuls de la cultura amb programes propis i aliens. Foment de la creació. Connectar els artistes emergents amb el circuit professional.
Promoció i foment de l'esport	21.495.500,00 €	Promoció de la pràctica de l'esport i de l'activitat física, consolidant la seva quotidianitat entre la població, per aconseguir una vida saludable i activa mitjançant plans i programes específics.
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	13.144.120,61 €	Posa en marxa un conjunt de polítiques per aconseguir que la ciutadania tingui accés a un habitatge de qualitat.
Promoció i protecció de la salut	22.034.452,08 €	Assegura la vigilància i el control dels riscos ambientals, alimentaris i epidemiològics de la ciutat, i promou la salut de la ciutat.
Relació amb la ciutadania i les entitats	2.943.691,15 €	Construcció i facilitació de projectes comunitaris que treballin per la cohesió social, la millora de la qualitat de vida i l'empoderament de la ciutadania.
Serveis complementaris d'educació	8.253.812,00 €	Atorgament d'ajuts menjador a alumnat d'educació obligatòria.
<b>Barris habitables i inclusius</b>		
Altres transports de viatgers	13.424.690,43 €	Gestiona el Bicing, el servei de bicicletes compartides de la ciutat.
Mobilitat	16.074.707,35 €	Treballa per millorar la mobilitat urbana sota criteris de sostenibilitat i garantint les mateixes oportunitats d'accés a la ciutat.
Neteja Viària	81.556.417,63 €	Realització de la neteja viària de la ciutat de Barcelona, la neteja de grafitis i pintades i la recollida dels animals morts.
Pla de Barris	13.510.850,43 €	Treballa per revertir les desigualtats en els Barris més vulnerables de la Ciutat de Barcelona.
Prevenició de la delinqüència	686.349,80 €	Planificació de les estratègies i desenvolupament de programes d'actuació en matèria de prevenició de la delinqüència.
Redacció de projectes i execució d'obres	7.565.247,96 €	Transferència a l'Institut Municipal d'Urbanisme, que acondiciona i millora l'espai públic.
Seguretat ciutadana	10.367.509,41 €	Té per finalitat garantir la tranquil·litat i la seguretat de la ciutadania.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	165.308.204,44 €	Té per finalitat desenvolupar un model de transport i mobilitat pública sostenible, eficient, de qualitat, atractiu, competitiu i accessible.
<b>777.994.203,88 €</b>		

Fent una mirada als programes analitzats<sup>23</sup> organitzats per eixos del PJG, com es mostra a la taula següent, l'eix de Ciutat de drets concentra el 46% dels programes (16 en total),

<sup>23</sup>Al llarg d'aquest i dels següents apartats, tot i parlar de programes analitzats, en realitat s'està fent referència a les fitxes de programa analitzades que, com s'ha dit anteriorment, són 34.

seguit de l'eix de Barris Habitables i Inclusius (amb 8 programes, un 22,8%). Pressupostàriament, però, aquest ordre s'inverteix, ja que el volum econòmic més elevat es troba dins de l'eix de **Barris Habitables i inclusius que amb 8 programes, suposa un 39,7% del total de pressupost analitzat**. A continuació, l'eix de Ciutat de Drets, amb 16 programes suposa un 30% del pressupost, ja que es tracta de programes amb menor volum pressupostari que els corresponents a l'eix de Barris Habitables i Inclusius. Al final de la cua en volum pressupostari se situa l'eix de **Canvi institucional, que aglutina l'11,4% dels programes (4), i suposa tan sols un 1,1% del pressupost analitzat**.

**Taula 18. Programes i pressupost analitzat per eixos del PJG.**

Eix del PJG	Nombre de programes	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
<b>Canvi institucional</b>	4	11,4%	8.696.346,54 €	1,1%
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>	7	20,0%	228.163.919,62 €	29,3%
<b>Ciutat de drets</b>	16	45,7%	232.639.960,27 €	29,9%
<b>Barris habitables i inclusius</b>	8	22,8%	308.493.977,45 €	39,7%
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>100%</b>	<b>777.994.203,88 €</b>	<b>100,00%</b>

## 5.2 Vinculació dels programes amb els objectius programàtics en matèria d'igualtat de gènere

En aquest apartat es llisten altre cop els programes analitzats, vinculant-los als objectius del PJG. Aquest exercici és pertinent per tal de conèixer de quina diagnosi es disposa pel que fa a les diferències i desigualtats de gènere presents a l'àmbit d'actuació de cada programa.

**Taula 19. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del PJG.**

Programa, per eixos del PJG	Objectius de gènere (PJM)
<b>Canvi institucional</b>	
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat <sup>24</sup>	Executar la transversalitat, fomentant que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere, a través de canvis en el disseny de les polítiques i accions específiques.
Estadístiques i estudis municipals	Promoure que tots els sistemes d'informació de l'Ajuntament desagreguin les dades per sexe i les emprin per fer anàlisis de gènere.
Promoció de les dones	Fomentar que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere.
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>	
Atenció a les persones	Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la coresponsabilitat dels diferents agents implicats (llars,

<sup>24</sup> Programa format pels orgànics 0100 i 0200.



discapacidades	comunitat, organitzacions públiques i privades, i Administració pública).
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Promoure empreses responsables amb la igualtat de gènere i la coresponsabilitat.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària <sup>25</sup>	Donar suport a l'emprenedoria i a les oportunitats formatives i laborals de les dones. I fomentar uns usos del temps més igualitaris.
Mercats, proveïments i llotges	Promoure una ocupació sense desigualtats de gènere.
Serveis Socials bàsics	Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la coresponsabilitat dels diferents agents implicats (llars, comunitat, organitzacions públiques i privades, i Administració pública).
Suport Ocupació i Empresa	Promoure una ocupació sense desigualtats de gènere.
<b>Ciutat de drets</b>	
Arts escèniques i música	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Atenció infància i adolescència	Lluitar contra l'assetjament escolar i les relacions abusives en l'àmbit educatiu comunitari.
Atenció a la immigració i a refugiats	Impulsar programes socials, laborals i culturals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural.
Biblioteques	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Centres cívics	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Esdeveniments esportius	Promoure la participació i la visibilització de les dones a l'esport.
Festes i actes populars	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Formació d'adults	Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat.
Funcionament d'escoles bressol municipals	Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat.
Museus i arts plàstiques	Visibilitzar i reconèixer el treball i les aportacions de les dones al llarg de la història.
Promoció cultural	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Promoció i foment de l'esport	Promoure la participació i la visibilització de les dones a l'esport.
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	Aprofundir en els criteris que permeten garantir l'equitat de gènere en l'accés a l'habitatge públic.
Promoció i protecció de la salut	Millorar la qualitat de vida i la salut de les dones.
Relació amb la ciutadania i les entitats	Potenciar la participació social, política i tecnològica atenent a la diversitat.
Serveis complementaris d'educació	Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat
<b>Barris habitables i inclusius</b>	
Altres transports de viatgers	Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat.
Mobilitat	Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de

<sup>25</sup> Programa format pels orgànics 0100 i 0700.





	planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat.
Neteja Viària	Promocionar la sostenibilitat des d'una perspectiva de gènere.
Pla de Barris	Reduir les desigualtats de gènere als barris més vulnerables.
Prevenició de la delinqüència	Millorar la resposta a les violències masclistes des de les polítiques de seguretat i des de la Guàrdia Urbana de Barcelona.
Redacció de projectes i execució d'obres	Impulsar un model de ciutat que respongui a les necessitats i experiències de la vida quotidiana.
Seguretat ciutadana	Millorar la resposta a les violències masclistes des de les polítiques de seguretat i des de la Guàrdia Urbana de Barcelona.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat.

### 5.3 Anàlisi d'impacte de gènere dels programes

L'anàlisi de l'impacte de gènere pròpiament dit es realitza a través de l'estudi de tres elements en cada programa pressupostari: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Els següents apartats presenten les anàlisis realitzades i els resultats obtinguts.

#### 5.3.1 Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa

La diagnosi sobre l'àmbit d'intervenció de cada programa de despesa es basa en dades estadístiques, informes de condicions de vida de les dones a la ciutat i diagnosi del PJG i d'altres plans rellevants, i té la finalitat de determinar, per cadascun, si en el seu camp d'actuació hi ha desigualtats entre dones i homes. S'analitzen els quatre ítems següents:

- A. Presència de dones i homes. Hi ha diferències en la presència de dones i homes en l'àmbit d'actuació?
- B. Accés als recursos. Com es distribueixen els recursos entre dones i homes en l'àmbit d'actuació (esfera econòmica/material)? Els recursos s'entenen en sentit ampli, tenint en compte diners, salut, educació, temps, habitatge, informació, etcètera.
- C. Participació en la presa de decisions. Les dones participen igual que els homes en la presa de decisions relacionades amb l'àmbit del programa de despesa (esfera política/participativa)?
- D. Normes socials i valors. Hi ha normes socials o valors que condicionen allò que s'atribueix a dones i homes (esfera ideològica/cultural)? Quins rols i estereotips de gènere condicionen la situació de les dones i els homes en l'àmbit del programa de despesa.

A continuació es presenta una taula amb els resultats del diagnòstic per cada programa. Quan s'han detectat desigualtats en un àmbit s'ha marcat amb un símbol d'aprovació (✓), quan no se n'han detectat, amb una creu (✗), i quan no s'ha disposat de suficient dades o informació al respecte, amb un ∅.

**Taula 20 . Diagnòstic de l'àmbit d'actuació dels programes, segons eixos del PJG.**

	A	B	C	D
<b>Canvi institucional</b>				
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat <sup>26</sup>	✓	✓	✓	✓
Estadístiques i estudis municipals	✓	∅	∅	✓
Promoció de les dones	✓	✓	✓	✓
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>				
Atenció a les persones discapacitades	✓	✓	✓	✓
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	✓	✓	✓	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària <sup>27</sup>	✓	✓	✓	✓
Mercats, proveïments i llotges	✓	✓	∅	✓
Serveis Socials bàsics	✓	✓	✓	✓
Suport Ocupació i Empresa	✓	✓	✓	✓
<b>Ciutat de drets</b>				
Arts escèniques i música	✓	✓	✓	✓
Atenció infància i adolescència	✓	✓	✓	✓
Atenció a la immigració i a refugiats	✓	✓	✓	✓
Biblioteques	✓	✓	∅	✓
Centres cívics	✓	✓	✓	✓
Esdeveniments esportius	✓	✓	✓	✓
Festes i actes populars	✓	✓	∅	✓
Formació d'adults	✓	✓	∅	✓
Funcionament d'escoles bressol municipals	✓	✓	∅	✓
Museus i arts plàstiques	✓	✓	✓	✓
Promoció cultural	✓	✓	✓	✓
Promoció i foment de l'esport	✓	✓	✓	✓
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	✓	✓	∅	✓
Promoció i protecció de la salut	✓	✓	✓	✓
Relació amb la ciutadania i les entitats	✓	✓	✓	✓
Serveis complementaris d'educació	∅	∅	∅	✓
<b>Barris habitables i inclusius</b>				
Altres transports de viatgers	✓	✓	∅	✓
Mobilitat	✓	✓	∅	✓
Neteja Viària	✓	✓	✓	✓
Pla de Barris	✓	✓	✓	✓

<sup>26</sup> Programa format pels orgànics 0100 i 0200.<sup>27</sup> Programa format pels orgànics 0100 i 0700.



Prevençió de la delinqüència	✓	✓	∅	✓
Redacció de projectes i execució d'obres	✓	✓	∅	∅
Seguretat ciutadana	✓	✓	✓	✓
Transport col·lectiu urbà de viatgers	✓	✓	∅	✓

### 5.3.2 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa.

Aquesta anàlisi consisteix en valorar en quin grau els programes de despesa tenen incorporada la perspectiva de gènere.

Com s'ha mencionat anteriorment, alguns programes de despesa són gestionats des de diverses Àrees (fet que suposa que siguin "orgànics" diferents). Per això, la incorporació de la perspectiva de gènere als programes de despesa pot fer-se de diferents maneres o en diferents graus en funció del context, les necessitats i les prioritats de cada orgànic.

Tenint en compte aquesta realitat, l'avaluació de la incorporació de la perspectiva de gènere no es fa pel programa de despesa en general sinó en funció de la fitxa de gènere omplerta per part de cada orgànic. En concret, s'analitza si cada orgànic, en la seva fitxa de programa:

- Visibilitza diferències. És a dir, descriu o fa ús de dades desagregades per sexe que permeten identificar les diferències entre dones i homes en l'àmbit del programa.
- Visibilitza desigualtats. O sigui, si les diferències que mostren les dades s'analitzen en clau de gènere i identifiquen les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit en qüestió.
- Fa propostes d'actuació per a revertir aquestes desigualtats.
- Destina pressupost a les actuacions per la igualtat i quina quantitat concreta.

El resultat d'aquesta valoració es presenta a la taula següent.

**Taula 21. Incorporació de la perspectiva de gènere als programes, per orgànics i segons eixos del PJG.**

	Orgànic	A	B	C	D
<b>Canvi institucional</b>					
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0100	✓	✓	✓	222.168,00 €
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0200	✓	✓	✓	7.280.419,45 €
Estadístiques i estudis municipals	0100	✓	✗	✓	213.000,00 €
Promoció de les dones	0200	✓	✓	✓	525.805,00 €
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>					
Atenció a les persones discapacitades	0200	✓	✓	✓	4.201.343,00 €
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700	✓	✓	✓	25.000 €
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0100	✓	✓	✓	244.204,21 €
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0700	✓	✓	✓	1.159.000,00 €



Mercats, proveïments i llotges	0700	✓	✓	✓	520.000 €
Serveis Socials bàsics	0200	✓	x	✓	3.087.000,00 €
Suport Ocupació i Empresa	0700	✓	✓	✓	1.378.129,32 €
<b>Ciutat de drets</b>					
Arts escèniques i música	0800	✓	✓	✓	- €
Atenció infància i adolescència	0200	✓	x	✓	- €
Atenció a la immigració i a refugiats	0200	✓	✓	✓	65.873,85 €
Biblioteques	0800	x	x	✓	- €
Centres cívics	0800	✓	✓	✓	7.500 €
Esdeveniments esportius	0300	✓	✓	x	33.000 €
Festes i actes populars	0800	✓	✓	✓	- €
Formació d'adults	0800	✓	✓	✓	- €
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800	✓	x	✓	- €
Museus i arts plàstiques	0800	✓	✓	✓	15.000 €
Promoció cultural	0800	✓	✓	✓	- €
Promoció i foment de l'esport	0300	✓	✓	✓	322.000 €
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0202	✓	x	✓	9.995.800,00 €
Promoció i protecció de la salut	0200	✓	✓	✓	1.559.534,00 €
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800	✓	✓	✓	57.000 €
Serveis complementaris d'educació	0800	x	x	x	- €
<b>Barris habitables i inclusius</b>					
Altres transports de viatgers	0504	✓	✓	✓	13.424.690,43 €
Mobilitat	0504	✓	✓	✓	2.129.339,38 €
Neteja Viària	0502	✓	✓	✓	21.780,00 €
Pla de Barris	0100	x	x	✓	- €
Prevenició de la delinqüència	0400	✓	✓	✓	65.000 €
Redacció de projectes i execució d'obres	0500	✓	✓	✓	- €
Seguretat ciutadana	0400	✓	✓	✓	39.000 €
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504	✓	✓	✓	- €

### 5.3.3 Previsió de resultats

Sobre la base de les dues anàlisis anteriors, aquest pas consisteix a estimar si amb l'execució de cada programa de despesa s'espera que es transformin de manera efectiva les desigualtats de gènere detectades. Es tracta de valorar si, amb l'aplicació del programa per a cadascun dels orgànics inclosos, d'una banda, es millorarà la situació de les dones en els quatre àmbits analitzats en el diagnòstic i, de l'altra, es contribuirà al compliment dels objectius de gènere definits al PJG.

L'estimació de resultats es fa mitjançant els indicadors previstos a la fitxa pressupostària de gènere, que s'han de complimentar amb els resultats reals de l'any 2019, els previstos pel 2020 i els esperats pel 2021. Concretament, s'avalua si els indicadors mostren que:



- A. Millora l'equilibri de dones i homes en l'àmbit d'actuació.
- B. Millora l'accés als recursos per part de les dones (esfera econòmica o material).
- C. S'afavoreix la participació de les dones en la presa de decisions (esfera política o participativa).
- D. S'esperen canvis en les normes socials i valors (esfera ideològica o cultural).
- E. Es contribueix als objectius del PJG.

Per als ítems A-D, l'anàlisi dels indicadors es fa respecte d'aquells aspectes que en la diagnosi s'ha detectat que hi ha desigualtats de gènere, a fi de determinar si amb l'acció del programa les desigualtats esmentades es transformaran. Quan millori la situació de les dones en l'àmbit d'actuació, s'assenyala amb un símbol d'aprovació (✓); quan la situació no millora, amb una creu (✗), i quan no s'aporten indicadors o bé no són rellevants, amb un ∅. L'ítem E s'analitza en general, a partir del conjunt d'accions i indicadors que aporta cada fitxa de programa.

Els resultats de l'anàlisi es presenten a la taula següent.

**Taula 22. Previsió de resultats als programes i orgànics, segons eixos del PJG.**

	Orgànic <sup>28</sup>	A	B	C	D	E
<b>Canvi institucional</b>						
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	<b>0100</b>	✓	✓	✓	✓	✓
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	<b>0200</b>	✓	✓	✓	✓	✓
Estadístiques i estudis municipals	<b>0100</b>	✗	✗	✗	✗	✓
Promoció de les dones	<b>0200</b>	✓	✓	✓	✓	✓
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>						
Atenció a les persones discapacitades	<b>0200</b>	✓	∅	∅	∅	✓
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	<b>0700</b>	∅	∅	∅	∅	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	<b>0100</b>	✓	∅	∅	✓	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	<b>0700</b>	✓	✓	∅	∅	✓
Mercats, proveïments i llotges	<b>0700</b>	✓	✓	∅	∅	✓
Serveis Socials bàsics	<b>0200</b>	✓	✓	∅	∅	✓
Suport Ocupació i Empresa	<b>0700</b>	✓	✓	∅	✓	✓
<b>Ciutat de drets</b>						
Arts escèniques i música	<b>0800</b>	✓	✓	✓	✓	✓
Atenció infància i adolescència	<b>0200</b>	✓	✓	✓	✓	✓
Atenció a la immigració i a refugiats	<b>0200</b>	✓	✓	∅	✓	✓
Biblioteques	<b>0800</b>	✗	✗	✗	✗	✗
Centres cívics	<b>0800</b>	✓	✓	✗	✓	✓
Esdeveniments esportius	<b>0300</b>	✓	✓	✗	✗	✗

<sup>28</sup> Es presenten en negreta els programes pressupostaris i orgànics que es van seleccionar inicialment.



Festes i actes populars	0800	✓	✓	✓	x	✓
Formació d'adults	0800	✓	✓	x	x	✓
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800	✓	✓	∅	∅	✓
Museus i arts plàstiques	0800	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció cultural	0800	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció i foment de l'esport	0300	✓	✓	x	✓	✓
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0202	✓	✓	✓	∅	✓
Promoció i protecció de la salut	0200	✓	✓	x	x	✓
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800	✓	✓	✓	✓	✓
Serveis complementaris d'educació	0800	x	x	x	x	✓
<b>Barris habitables i inclusius</b>						
Altres transports de viatgers	0504	✓	x	x	x	✓
Mobilitat	0504	✓	∅	x	x	✓
Neteja Viària	0502	✓	∅	∅	x	✓
Pla de barris	0100	∅	∅	∅	∅	✓
Prevenició de la delinqüència	0400	✓	∅	x	✓	✓
Redacció de projectes-execució d'obres	0500	✓	∅	x	x	✓
Seguretat ciutadana	0400	✓	✓	✓	✓	✓
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504	✓	∅	∅	∅	✓

## 5.4 Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global

En aquest apartat es presenten els resultats globals de l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa, a fi de determinar en quin grau la despesa municipal incideix en l'eliminació de les desigualtats de gènere. Aquesta anàlisi es realitza des d'una doble vessant. La primera se centra en determinar l'impacte de gènere dels programes en el seu conjunt, mentre que la segona posa el focus en l'anàlisi del pressupost de les actuacions per la igualtat definides pels programes.

### 5.4.1 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitatius.

La determinació de l'impacte de gènere dels programes es realitza sobre la base de les anàlisis presentades als apartats anteriors, seguint la taula de verificació que es presenta a l'Annex I (apartat 8.1.3.). Els programes es classifiquen en programes transformadors o reproductors de desigualtats. A grans trets, els **programes transformadors de desigualtats** són aquells que, com a mínim, identifiquen les diferències de gènere i inclouen accions amb pressupost per treballar-les, a fi d'incidir en una millora de la igualtat de gènere. Els **programes reproductors de desigualtats**, per contra, són aquells que no incorporen la perspectiva de gènere i, per tant, no identifiquen diferències i desigualtats entre dones i homes o, si ho fan, no es plantegen actuacions per incidir-hi. En

cap cas es tracta de programes que conscientment vulguin augmentar les desigualtats de gènere, sinó de programes que no tenen incorporada aquesta mirada i que, per tant, no duen a terme accions suficients per assolir la igualtat de gènere en els seus àmbits d'actuació.

Tenint en compte el que s'ha explicat anteriorment, com que un mateix programa pot ser gestionat per diversos orgànics, el seu impacte de gènere pot variar en funció de les prioritats, necessitats i contextos de cada Àrea. Per això, i amb l'objectiu d'una major precisió en l'anàlisi, **s'ha optat per determinar l'impacte de gènere en base a cada fitxa omplerta per cada orgànic, enlloc de fer-ho per cada programa en el seu conjunt**<sup>29</sup>.

La taula següent conté la classificació dels programes analitzats per cada orgànic, segons el seu impacte de gènere. Els programes es classifiquen segons si són transformadors de desigualtats (amb impacte molt positiu o lleugerament positiu) o reproductors de desigualtats (amb impacte molt negatiu o lleugerament negatiu). S'ha inclòs una darrera categoria pels programes pels quals no es pot valorar l'impacte ja que a la fitxa de gènere **manca informació necessària per determinar-ho**. En aquests casos es fa necessari fer un acompanyament a les persones que els gestionen per tal de seguir millorant els sistemes d'informació existents.

**Taula 23. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere.**

<b>TRANSFORMADOR DE DESIGUALTATS</b>	
<b>Molt positiu</b>	
Altres transports de viatgers	<b>0504</b>
Arts escèniques i música	<b>0800</b>
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	<b>0200</b>
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	<b>0100</b>
Atenció a les persones discapacitades	<b>0200</b>
Atenció a la infància i adolescència	<b>0200</b>
Atenció la immigració i a refugiats	<b>0200</b>
Biblioteques	<b>0800</b>
Centres cívics	<b>0800</b>
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	<b>0700</b>
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	<b>0100</b>
Funcionament d'escoles bressol municipals	<b>0800</b>
Mercats, proveïments i llotges	<b>0700</b>
Mobilitat	<b>0504</b>
Museus i arts plàstiques	<b>0800</b>
Neteja viària	<b>0502</b>
Prevenició de la delinqüència	<b>0400</b>
Promoció cultural	<b>0800</b>
Promoció de les dones	<b>0200</b>
Promoció i foment de l'esport	<b>0300</b>

<sup>29</sup> Això suposa una anàlisi de 35 fitxes pressupostàries en total, tal com s'ha mencionat anteriorment.



Promoció i protecció de la salut	<b>0200</b>
Relació amb la ciutadania i les entitats	<b>0800</b>
Seguretat ciutadana	<b>0400</b>
Suport Ocupació i Empresa	<b>0700</b>
Transport col·lectiu urbà de viatgers	<b>0504</b>
<b>Lleugerament positiu</b>	
Estadístiques i estudis municipals	<b>0100</b>
Festes i actes populars	<b>0800</b>
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	<b>0700</b>
Formació d'adults	<b>0800</b>
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	<b>0202</b>
Redacció de projectes-execució d'obres	<b>0500</b>
Serveis Socials bàsics	<b>0200</b>
<b>REPRODUCTOR DE DESIGUALTATS</b>	
<b>Lleugerament negatiu</b>	
Esdeveniments esportius	<b>0300</b>
<b>Molt negatiu</b>	
Serveis complementaris d'educació	<b>0800</b>
<b>NO ES POT VALORAR</b>	
Pla de Barris	<b>0100</b>
<b>FITXES NO REBUDES</b>	
Atenció a grups i comunitats	<b>0700</b>

## Justificació dels casos de programes reproductors de desigualtats

### Esdeveniments esportius

- La fitxa de memòria de programa exposa la participació desagregada per sexe de les curses de bombers, Mercè i Nassos, així com de la maratón, mitja maratón i triatló, on la participació dels homes quasi triplica la de les dones. En canvi, la festa del fitness, que és un esdeveniment amb clara majoria femenina no es va celebrar, i per tant no hi consten dades. A les accions de promoció per la igualtat, la fitxa posa els pressupostos de les activitats esportives habituals que, en termes generals no tenen cap orientació a la igualtat, i en particular deixa en evidència que el pressupost als esdeveniments esportius feminitzats és una desena part del pressupost dels masculinitzats.

### Serveis Complementaris d'educació

- La fitxa assenyalava que el programa contribueix a l'eliminació de les desigualtats entre rendes econòmiques però no fa cap referència al fet que la composició de les llars en situació de vulnerabilitat a Barcelona està feminitzada. A més, el programa no planteja cap actuació. Per últim, només s'anota un indicador (nombre total d'ajuts atorgats) pel qual no hi ha cap valor.



### Justificació dels casos de programes pels quals no es pot valorar l'impacte

Es tracta d'una **fitxa de gènere omplerta de forma voluntària** per part de les seves persones gestores o responsables en les que manca informació necessària per poder determinar l'impacte. En aquest sentit, són fitxes de programa en les quals, per exemple, a la diagnosi no es detallen les desigualtats de gènere en l'àmbit d'intervenció del programa o no es concreten actuacions per fer-hi front. A més, tampoc s'aporten indicadors. Per tot plegat, s'ha considerat que la informació aportada era excessivament escassa per fer una valoració ben fonamentada. Serà necessari, doncs, programar i dur a terme accions de formació i acompanyament metodològic adreçades a les persones gestores o responsables d'aquests programes però també obertes al conjunt de personal implicat en el procés pressupostari susceptible d'activar la pestanya de gènere a futur.

#### 5.4.2 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitius.

Un cop presentats els diferents programes segons el seu impacte de gènere, l'anàlisi agregada dels programes de despesa per orgànic posa de manifest que **la majoria de programes** (31 dels 35), és a dir, **un 91,4%, són transformadors de desigualtats**, mentre que 2 programes, que representen un 5,7% del total, són reproductors.

Si s'observen els programes transformadors de desigualtats, n'hi ha **25, un 71% del total, que tenen un impacte de gènere molt positiu**. Es tracta de programes que identifiquen diferències i desigualtats de gènere en el seu àmbit d'actuació, inclouen accions amb pressupost per treballar-les i preveuen indicadors que permeten demostrar una millora de la situació de les dones respecte a les desigualtats detectades. Els 7 **programes** restants, **un 20% del total, tenen un impacte lleugerament positiu**, ja que identifiquen diferències de gènere i pressuposten accions.

D'altra banda, hi ha un conjunt de 2 programes (un 5,7% del total) que són reproductors de desigualtat. Un d'aquests tenen un impacte lleugerament negatiu mentre que l'altre el té molt negatiu.

Taula 24. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.

	Impacte de gènere	Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Lleugerament positiu	7	20,0%
	Molt positiu	25	71,4%
	<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>91,4%</b>
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	1	2,9%
	Molt negatiu	1	2,9%
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>5,7%</b>
No es pot valorar		<b>1</b>	<b>2,9%</b>
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>100%</b>

La distribució de l'impacte de gènere dels programes analitzats per eixos del PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que tots els eixos tenen una majoria de programes transformadors de desigualtats. Així mateix, els eixos de **Canvi institucional, d'Economia per la vida i organització del temps i Barris habitables i inclusius no compten amb cap programa reproductor de desigualtats**. Els dos programes reproductors, per tant, es troben a l'eix de Ciutat de drets.

**Taula 25. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG**

Eix del PJG	Impacte de gènere	Nombre de programes	% de programes de l'eix
Canvi institucional	Transformador	4	100%
	Reproductor	0	0,00%
	No es pot valorar	0	0,00%
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>
Economia per la vida i organització del temps	Transformador	7	100%
	Reproductor	0	0,00%
	No es pot valorar	0	0,00%
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100,00%</b>
Ciutat de drets	Transformador	14	87,5%
	Reproductor	2	12,5%
	No es pot valorar	0	0,00%
	<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>
Barris habitables i inclusius	Transformador	7	87,5%
	Reproductor	0	0,00%
	No es pot valorar	1	12,5%
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

#### 5.4.3 Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats

Tal com mostra la taula següent, 777,9 M€, un **97,1% del pressupost analitzat és transformador de desigualtats**, mentre que 9,4 M€, un 1,2% n'és reproductor.

Del pressupost transformador, **556 M€ té un impacte molt positiu**, i **199 M€, lleugerament positiu**. En el cas del **pressupost reproductor de desigualtats**, 1,1 M€ són amb un **impacte lleugerament negatiu** i 8,2 M€ tenen impacte molt negatiu.

**Taula 26. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere.**

Impacte de gènere	Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4	
Transformador de desigualtats	Lleugerament positiu	199.036.170,28 €	25,6%
	Molt positiu	556.043.871,17 €	71,5%

	<b>Total</b>	755.080.041,45 €	<b>97,1%</b>
<b>Reproductor de desigualtats</b>	<b>Lleugerament negatiu</b>	1.149.500,00 €	0,15%
	<b>Molt negatiu</b>	8.253.812,00 €	1,06%
	<b>Total</b>	9.403.312,00 €	1,21%
<b>No es pot valorar</b>		13.510.850,43 €	1,74%
<b>Total</b>		<b>777.994.203,88 €</b>	<b>100%</b>

La distribució del pressupost per impacte de gènere dels programes i eixos del PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que pels **eixos de Canvi institucional i Economia per la vida i organització del temps, la totalitat del pressupost es concentra en els programes transformadors de desigualtats**. En el cas de l'eix de **Barris habitables i inclusius**, pràcticament tot també (un 95,6% i la resta no es pot valorar). A l'eix Ciutat de Drets, tot i que el pressupost dels programes transformadors és força superior al dels reproductors, un 4% del pressupost analitzat de l'eix és reproductor de desigualtats (i un 96% transformador).

**Taula 27. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.**

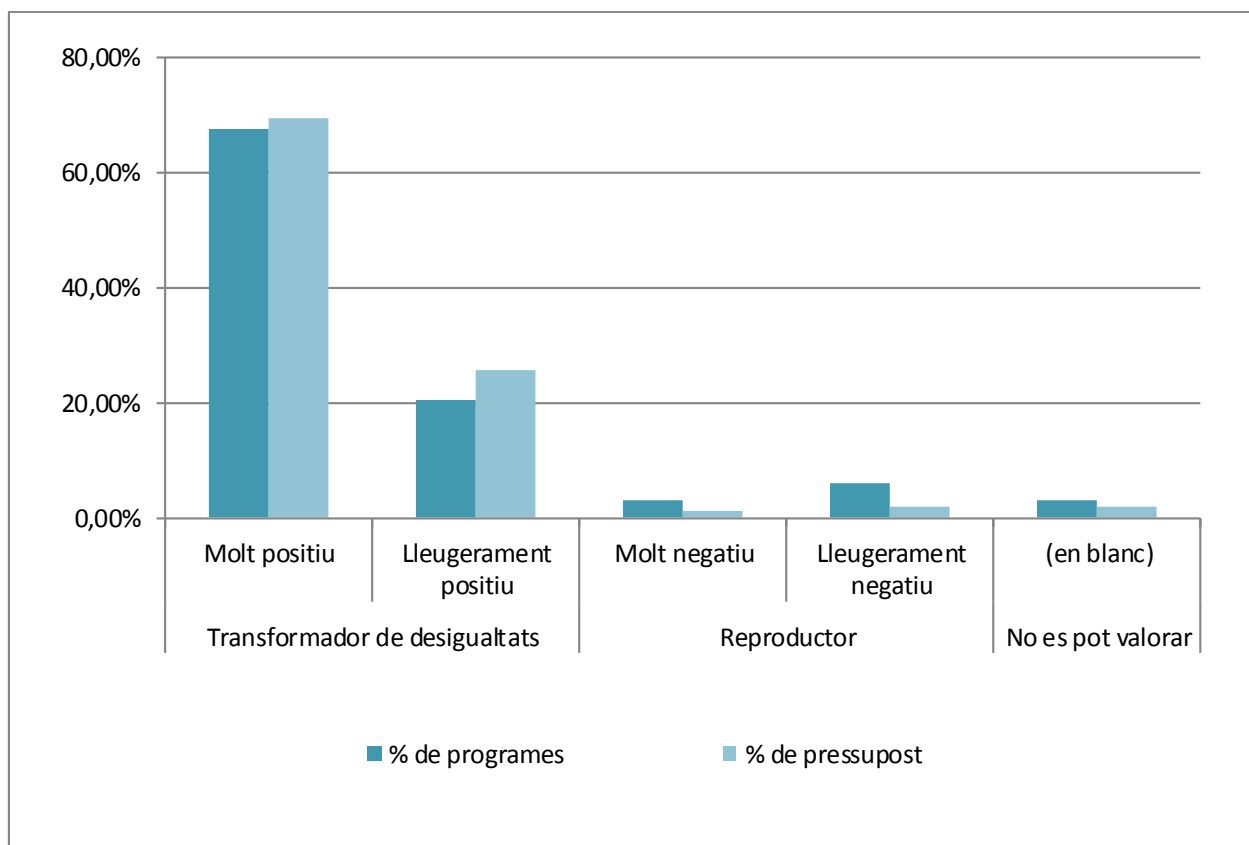
Eix del PJG	Impacte de gènere	Pressupost Capítols 2 i 4	% de pressupost de l'eix
<b>Canvi institucional</b>	<b>Transformador</b>	<b>8.696.346,54 €</b>	100%
	<b>Reproductor</b>	- €	0%
	<b>No es pot valorar</b>	- €	0%
	<b>Total</b>	<b>8.696.346,54 €</b>	<b>100%</b>
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>	<b>Transformador</b>	<b>228.163.919,62 €</b>	100%
	<b>Reproductor</b>	- €	0%
	<b>No es pot valorar</b>	- €	0%
	<b>Total</b>	<b>225.413.919,62 €</b>	<b>100%</b>
<b>Ciutat de drets</b>	<b>Transformador</b>	223.236.648,27 €	96,0%
	<b>Reproductor</b>	9.403.312,00 €	4,0%
	<b>No es pot valorar</b>	- €	0%
	<b>Total</b>	<b>232.639.960,27 €</b>	<b>100%</b>
<b>Barris habitables i inclusius</b>	<b>Transformador</b>	294.983.127,02 €	95,62%
	<b>Reproductor</b>	- €	0%
	<b>No es pot valorar</b>	13.510.850,43 €	4,38%
	<b>Total</b>	<b>308.493.977,45 €</b>	<b>100%</b>

Per altra banda, el gràfic següent permet observar que, en el cas dels programes transformadors de desigualtats, globalment hi ha força equilibri entre el número de programes i la proporció de pressupost que aquests aglutinen. Tot i així, els **programes tendents a la igualtat, que són majoria, concentren més pressupost que el que proporcionalment els correspondria per número**.

En el cas dels **programes reproductors de desigualtats**, en canvi, **el percentatge del seu pressupost és menor que la proporció de programes que aquests representen**. Això vol dir que són pocs programes, i a més tenen poc pressupost en relació al seu pes numèric.

Finalment, en relació als programes pels quals no es pot valorar l'impacte de gènere, la seva significació pressupostària és pràcticament nul·la.

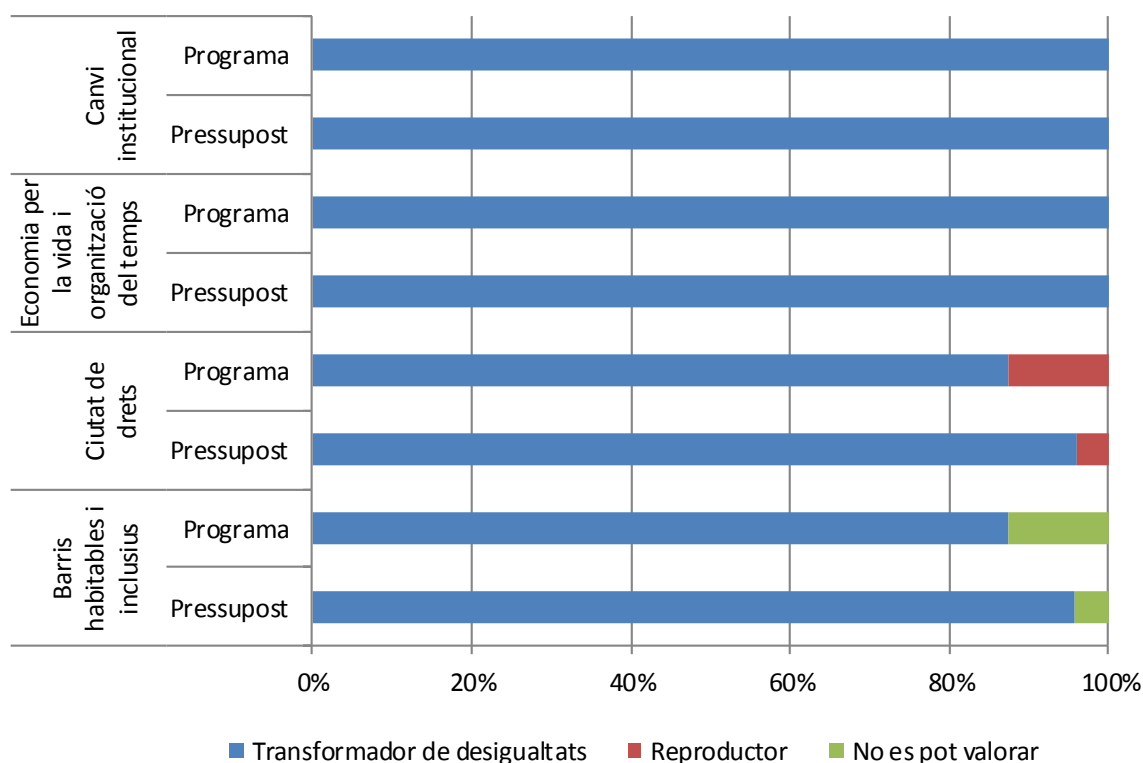
**Gràfic 4. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.**



Si es realitza la mateixa anàlisi per eixos del PJG, tal com mostra el gràfic següent, es poden subratllar diversos aspectes. En primer lloc, és remarcable que, **per tots els eixos, el pressupost assignat a programes transformadors de desigualtats és igual o superior al % que aquests programes representen en nombre**. Només es poden apreciar diferències als eixos de Ciutat de drets i de Barris habitables i inclusius, ja que els altres dos eixos tenen tots els programes transformadors. Els dos programes reproductors que es recullen en aquesta anàlisi es troben en l'eix de Ciutat de Drets, sent un 12,5% en nombre de programes de l'eix però amb un pes pressupostari del 4%.

L'eix de Barris habitables i inclusius té tots els programes transformadors, excepte un del que no se'n pot determinar l'impacte de gènere, i que tan sols representa un 4,38% del seu pressupost.

**Gràfic 5. Comparació del % de programes i pressupost, segons el seu impacte de gènere i per eixos del PJG.**



#### 5.4.4 Accions per a la igualtat

La gran majoria de les fitxes de programa analitzades (33 de 35, és a dir, el 94,28%) han determinat que existeixen diferències entre dones i homes en els seus àmbits d'actuació. I també un **94,28% dels programes** (33 de 35) tenen **planificada alguna actuació** orientada a fomentar la igualtat **de gènere**. Si es tenen en compte **els programes que projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost**, la xifra es redueix fins a 25 programes, els quals suposen un **71,42% del total**.

Els programes analitzats, globalment, han previst dur a terme fins a 111 actuacions per a la igualtat, 81 de les quals disposen de pressupost<sup>30</sup>. Concretament, **a l'any 2021 es preveu destinar un pressupost de 33.992.256,21€ a accions per fomentar la igualtat**. Aquesta quantitat **suposa un 4,36% del pressupost total analitzat**.

La taula següent mostra les actuacions projectades pels diversos programes en funció de si són directes o indirectes. S'entén per accions directes aquelles orientades específicament a revertir les desigualtats entre dones i homes, com per exemple, promoure que les dones grans estiguin en llocs de decisió. Per contra, les accions indirectes són aquelles orientades a polítiques de temps, de cures o altres aspectes que afecten a les dones, per exemple, pel seu rol social assignat a la cura.

<sup>30</sup> A l'Annex IV es troba la llista exhaustiva de les 111 accions proposades pels programes, amb el pressupost, la seva incidència i la imputació

**Taula 28. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes.**

Incidència	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Directa	62	55,9%	25.728.082,60 €	75,8%
Indirecta	49	44,1%	8.194.173,61 €	24,2%
<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>100%</b>	<b>33.922.256,21 €</b>	<b>100%</b>

De les 111 accions per la igualtat previstes, 62 tenen una incidència directa en la reducció de les desigualtats i 49 la tenen de forma indirecta. Alguns exemples **d'accions amb incidència directa** són la formació en violències sexuals a tota la plantilla de la GUB, del programa de Seguretat Ciutadana, el programa Temps per tu, de respir a les famílies cuidadores, dins del programa Atenció a les persones discapacitades, el programa de Coaching laboral per dones dins del programa Suport Ocupació i Empresa o el programa de suport a les dones dins del sector audiovisual, del programa de Promoció cultural. Per altra banda, **alguns exemples d'accions indirectes** són l'Enquesta de Salut de Barcelona 2021, del programa de Protecció i promoció de la salut, la incorporació de mesures d'accessibilitat i conciliació en els òrgans de participació del programa Relació amb la ciutadania i les entitats, o bé la difusió del web Dona i esport a través de les xarxes socials de l'IBE, dins del programa Promoció i foment de l'esport.

Pressupostàriament, **el 75% del pressupost té una incidència directa i el 24% indirecta.**

Algunes de les accions destinen tot el pressupost que tenen assignat a la promoció de la igualtat de gènere, mentre que d'altres ho fan parcialment, donat que part dels continguts de l'acció obeeixen a objectius no necessàriament de promoció de la igualtat. La taula següent les classifica segons aquest criteri.

**Taula 29. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total.**

Tipus d'imputació	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Imputació parcial	48	43,2%	19.129.029,99 €	56,4%
Imputació total	63	56,8%	14.793.226,22 €	43,6%
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>	<b>33.922.256,21 €</b>	<b>100%</b>

S'observa que **el 56,8% de les accions (63) destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 43,2% restant (48 actuacions) ho fa de forma parcial. Quan es fa aquesta anàlisi tenint en compte el pressupost, s'inverteix aquesta proporció ja que **la imputació total a la igualtat suposa el 43,6% del pressupost de les accions**, mentre que la imputació parcial passa a ser del 56,4%.

Per altra banda, és interessant conèixer el públic a qui va dirigit aquestes accions per a la igualtat. L'estratègia de transversalització de gènere té per objectiu incidir en tots els àmbits d'acció política, i a tots els nivells. Per això, sovint es troben polítiques que, malgrat estar destinades a la igualtat de gènere, no van directament dirigides a les dones, sinó que s'orienten cap a la pròpia administració, cap a diversos col·lectius, o cap a la ciutadania en general. En aquest sentit, tal com mostra la taula següent, **les accions destinades a la**

**ciutadania i a la pròpia administració suposen, en cada cas, més d'un terç del total** (el 39% van dirigides a la ciutadania i el 33% són internes). **En termes pressupostaris, les destinades a grups de persones són les més ben dotades**, amb una dotació de 17,2 M€ i just la meitat del pressupost d'accions (el 50,9%).

El 38,7% restant d'accions per la igualtat **(43) es destinen a la ciutadania en general, que representen el 47% del pressupost total.**

Les accions que compten amb menor dotació pressupostària són les de caràcter intern del propi Ajuntament que, tot i ser el 33% del total d'accions, només representen el 2,1% del pressupost total d'accions.

**Taula 30. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides.**

A qui van dirigides	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
<b>Ciutadania</b>	43	38,7%	15.964.361,78 €	47,1%
<b>Grups de persones</b>	31	27,9%	17.257.964,91 €	50,9%
<b>Interna</b>	37	33,3%	699.929,52 €	2,1%
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>	<b>33.922.256,21 €</b>	<b>100%</b>

D'entre les 31 actuacions destinades als grups de persones, **les dirigides a les dones són les majoritàries en número i en pressupost.** Suposen un 45,2% del total d'accions i un 56% del pressupost. En segon lloc, **les accions dirigides a persones amb discapacitat,** només suposen un 16,1% del total d'accions i **representen el 22,2% del pressupost,** essent el col·lectiu que concentra la majoria de pressupost d'accions. Les accions dirigides a entitats o empreses suposen el 16,1% del total d'accions però menys pressupost (un 0,8%).

**Taula 31. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides.**

Grups de persones	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
<b>Dones</b>	14	45,2%	9.664.361,50 €	56,0%
<b>Estudiants</b>	2	6,5%	130.220,00 €	0,8%
<b>Persones cuidadores</b>	2	6,5%	373.343,00 €	2,2%
<b>Persones en risc d'exclusió social</b>	1	3,2%	3.087.000,00 €	17,9%
<b>Persones amb discapacitat</b>	5	16,1%	3.828.000,00 €	22,2%
<b>Empreses o entitats</b>	5	16,1%	135.290,41 €	0,8%
<b>Persones trans</b>	1	3,2%	24.750,00 €	0,1%
<b>Infància i joventut</b>	1	3,2%	15.000,00 €	0,1%
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>100%</b>	<b>17.257.964,91 €</b>	<b>100%</b>

L'anàlisi de les accions i pressupost per la igualtat per eixos del PJG posa de manifest que **les accions previstes a l'eix de Ciutat de Drets són les més ben dotades pressupostàriament.** En aquest sentit, és al pòdium de la majoria d'accions (38, el 34%

del total), com del pressupost (el 37,8% del total de pressupost). A l'eix d'Economia per la vida i organització del temps, hi ha 39 accions (el 35% del total) i suposa el 31% del pressupost). L'eix de Canvi institucional, té 11 accions (que representen el 9,9% del total), que representen el 24,3% del pressupost global.

**Taula 32. Accions per la igualtat i pressupost assignat, segons eixos del PJG.**

<b>Eix del PJG</b>	<b>Nombre d'accions</b>	<b>% del nombre</b>	<b>Pressupost</b>	<b>% del pressupost</b>
<b>Canvi institucional</b>	11	9,9%	8.241.392,45 €	24,3%
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>	39	35,1%	10.614.676,53€	31,3%
<b>Ciutat de drets</b>	38	34,2%	12.811.067,85€	37,8%
<b>Barris habitables i inclusius</b>	23	20,7%	2.255.119,38 €	6,6%
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>100%</b>	<b>33.922.256,21 €</b>	<b>100%</b>



## 5.5 Principals resultats

---

De l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa dels Capítols 2 i 4 se'n desprenen els següents resultats principals:

- S'ha analitzat una quantitat de **777 milions d'euros**, fet que suposa un **41,4% de la totalitat dels Capítols 2 i 4**.
- **L'anàlisi s'ha centrat en 33 programes de despesa, dels quals, 32 van ser seleccionats d'entrada** i 1 més s'ha adherit voluntàriament a l'anàlisi durant el procés ordinari d'elaboració pressupostària. Com que un mateix programa pot ser gestionat per diversos orgànics i cada un omple la seva memòria de programa i, per tant, també la seva fitxa pressupostària de gènere, s'ha optat per fer l'anàlisi a partir de cada una de les fitxes de gènere rebudes, que són 35 en total.
- **La majoria de programes** (32 dels 35, és a dir, un 91,4%), **són transformadors de desigualtats**, mentre que 2 programes (que representen un 5,7% del total) són reproductors.
- Es considera que **més dos terços dels programes transformen les desigualtats de gènere d'una manera molt positiva**.
- Un **97,1% del pressupost analitzat (755M€) és transformador de desigualtats**, mentre que 1,2% (9,4M€) n'és reproductor.
- **556 milions del pressupost tenen un impacte molt positiu** en la transformació de les desigualtats de gènere, mentre que quasi **200 milions ho fan amb un impacte lleugerament positiu**. Per contra, només **9,4 milions tenen un impacte negatiu** en la reproducció les desigualtats de gènere.
- **La gran majoria dels programes** (33 de 35, un **94,3%**) han planificat alguna **actuació orientada a fomentar la igualtat de gènere**.
- Un **71,4% dels programes** (25 de 35) **projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost**.
- Globalment, s'han previst dur a terme 110 actuacions per a la igualtat, 80 de les quals disposen de pressupost.
- Es destina un pressupost total de **33,9 milions d'euros a accions per fomentar la igualtat**. Aquesta quantitat suposa un 4,36% del pressupost total analitzat i un 1,39% del total de despeses corrents de l'Ajuntament.
- **Les accions per la igualtat es dirigeixen majoritàriament a la ciutadania en general** (39% dels casos i 47% del pressupost). I el 28% van destinades a grups de



persones en particular (31 accions i 51% del pressupost). Mentre que **les accions dirigides a la pròpia organització representen el 33% dels casos.**

- **Les accions per la igualtat que es destinen a grups concrets de persones** (dones, gent gran, infància i joventut, etc.) s'orienten en el **45% dels casos a dones**, que coincideix amb el grup que obté més pressupost (9,6 M€ un 56%).

# 6

## Conclusions

---

En aquest capítol es presenten les principals conclusions de l'anàlisi realitzada. En primer lloc es plantegen les conclusions generals i, en segon terme, les referides als objectius secundaris que es plantejaven a l'inici.

### 6.1 Conclusions generals

---

El present informe d'impacte de gènere **analitza el 50,6% de les despeses corrents, és a dir més de 1.233 milions d'euros**. Des que es fan aquest tipus d'informe, **és la primera vegada que se supera la meitat de la despesa corrent municipal analitzada des de la perspectiva de gènere**. En particular l'estudi analitza la totalitat de la despesa de personal de 2020 i 33 programes de despesa<sup>31</sup> dels Capítols 2 i 4 del pressupost municipal 2021.

Cal avançar que **l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost de l'Ajuntament per l'any 2021 és indestruïble de l'afectació del COVID-19** i les restriccions que l'han acompanyat. Això condiciona la capacitat explicativa de les conclusions degut a tres aspectes: l'execució del pressupost anterior, la planificació de la despesa prevista i l'obtenció d'informació en les memòries de programa.

- L'any 2020 no es va poder executar el pressupost de la manera que s'havia planificat l'any anterior (moltes actuacions per la igualtat no s'han pogut dur a terme i s'ha redirigit pressupost a accions inicialment no previstes).
- Per altra banda, les previsions que s'han fet al pressupost 2021 estan molt condicionades per la incertesa de l'impacte de les restriccions per l'any en curs (es desconeix fins quan duraran les restriccions) i pels efectes generals de l'impacte de la pandèmia, encara desconeguts en el seu global.
- I finalment, el procés d'aprovació pressupostaria s'ha alterat tant pel retard en la definició del pressupost i conseqüent enviament de les memòries de programa, com pel calendari i rapidesa de tramitació del pressupost. Així, ha estat impossible elaborar aquest informe dins el termini preceptiu i s'ha perdut informació a l'hora d'obtenir les fitxes de memòria de programa amb perspectiva de gènere. Com a conseqüència general, enguany tenim un informe d'impacte de gènere que analitza més pressupost però detecta menys accions per la igualtat que l'any anterior.
- En conclusió, cal apuntar que aquesta precarietat en les fonts d'informació dificulta la temptadora lectura d'analitzar en clau de gènere els efectes que ha tingut la pandèmia en la reestructuració del pressupost. Aquestes anàlisis seran molt més acurades en estudis específics, ja que els resultats d'aquest informe tenen malaurats dèficits en

---

<sup>31</sup> S'analitzen 33 programes però 35 fitxes pressupostàries de gènere, ja que un mateix programa en alguns casos està gestionat per diferents Àrees i/o Districtes.

l'obtenció de la informació degut a la pandèmia, que impossibiliten fer una mirada -precisament- als seus efectes.

A continuació es resumeixen els resultats més significatius de l'anàlisi, a la vegada que es dona resposta a les preguntes que orienten els objectius generals de l'informe:

- **El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és transformador o reproductor de desigualtats de gènere?**
- **Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere?**
- **Quin pressupost es destina als programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere?**

### *Impacte de gènere de la despesa de personal*

- Atenent els resultats de l'anàlisi de despesa de personal es pot concloure que és **reproductora de desigualtats** amb un **impacte de gènere molt negatiu**.
- **Les dones són el 35,78%** de les persones que treballen a l'Ajuntament però **reben només el 33,35% del pressupost en Capítol 1**. Per contra, els homes representen el 64,22% de la plantilla i, en canvi, reben el 66,65% del pressupost.
- Aquesta situació **no mostra una millora significativa** en relació amb els resultats de l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2020.
- **Aquest desajust no es reproduïx en el cas de les Entitats Públiques Empresarials però sí als OOAA** tot i que **enguany és significativament inferior** al que s'identificava en l'Informe d'Impacte de Gènere del Pressupost 2020. Caldrà veure quina és la tendència que es manté a futur.
- Més enllà de les diferències en adjudicació pressupostària, **l'impacte de gènere del pressupost de personal també s'ha valorat a través del concepte de bretxa salarial**. Amb tot, **no es disposa de dades actualitzades en aquest indicador**.
- Per això, la dada de **bretxa salarial de gènere** que s'utilitza per estimar l'impacte de gènere del pressupost de capítol 1 continua sent del **15,89%**. Si es separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon**.

### *Impacte de gènere per programes*

- **S'ha reduït el nombre de programes reproductors de les desigualtats respecte anys anteriors. Només 2 dels 33 programes analitzats són reproductors de les desigualtats**. A més, s'estima que un d'aquests programes (Serveis complementaris a l'educació, valorat molt negatiu) es valora com a reproductor degut a la precarietat d'informació obtinguda, sense tenir certesa que el seu impacte sigui realment reproductor. L'altre programa reproductor (Esdeveniments esportius, valorat lleugerament negatiu), deu gran part del seu impacte negatiu al fet de no poder celebrar alguns esdeveniments per causa de les restriccions de la pandèmia.
- **En conseqüència han augmentat els programes transformadors de les desigualtats** de manera que 2 de cada 3 programes analitzats es considera que transforma les desigualtats de manera molt positiva. Aquest és un èxit del desplegament de l'estratègia de transversalitat, que si bé ha de seguir millorant en aquests i la resta de programes, ha augmentat considerablement la seva incidència en els pressupostos de programes pressupostaris. Hi ha una transferència de programes

reproductors a transformadors, i en particular, dins els transformadors, de lleugerament positius a molt positius.

- L'anàlisi per eixos de desigualtat descobreix que **els dos programes reproductors es troben concentrats exclusivament a l'eix "C. Ciutat de Drets"**. Si bé les petites xifres impedeixen fer una anàlisi exhaustiva, cal atendre al fet que les àrees a les que pertanyen (esports i educació) són àrees on el desplegament de l'estratègia de transversalitat té un especial marge de millora. Amb tot, és remarcable el treball de l'àrea de cultura, que té 6 programes analitzats, només un dels quals és lleugerament transformador i altres 4 són molt transformadors.
- La totalitat dels 4 nous programes que s'han incorporat enguany a l'anàlisi de gènere són transformadors. Les dades de programes amb impacte molt positiu mostren la **consolidació de la incidència de la mirada de gènere en els programes que ja duen algunes edicions sent analitzats**. Caldrà complementar aquest avenç amb una ampliació de programes més ambiciosa numèricament.

### *Distribució del pressupost segons impacte de gènere*

- **En global, un 97% del pressupost analitzat (755 milions d'€) és transformador de les desigualtats**. Amb independència de la part analitzada, **respecte el pressupost total de l'Ajuntament en despeses corrents, s'estima que com a mínim un 30% té un impacte positiu respecte les desigualtats de gènere**.
- En relació a l'alt nombre de programes transformadors n'és destacable el seu pressupost. **Els programes que combaten la desigualtat de gènere tenen més pressupost proporcional que els programes que la reproduïxen**. És a dir, el percentatge de pressupost destinat als programes transformadors és superior al percentatge de programes transformadors.

## **6.2 Conclusions objectius secundaris**

---

Per aprofundir en les conclusions, a continuació es dona resposta als objectius secundaris de l'informe. Les preguntes són les següents:

- **Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?**

### *Accions per la igualtat*

- Els programes analitzats han previst dur a terme **111 actuacions per la igualtat, 81 de les quals disposen d'un pressupost. Les accions per la igualtat han baixat en un 36% respecte l'any anterior (173)**. S'entén que aquest pas enrere és degut a la pandèmia, i en particular, a que la precarietat de la informació rebuda s'ha centrat precisament en la visibilització d'accions per la igualtat i, en concret, en l'assignació de pressupost a cada una d'elles.

- **En relació a qui anaven dirigides les accions per la igualtat, aquestes s'han repartit gaire bé a terços:** les dirigides a la ciutadania en general (39%), a la pròpia organització (33%) o a grups de persones (28%).
- **Tot i que en nombre total són bastantes (37 de 110), el pressupost de les accions orientades a la pròpia organització ha estat proporcionalment ínfim (2,1%).** Això s'explica perquè la majoria d'aquestes accions són petits estudis diagnòstics i plans de transformació interna, on la despesa en personal ja està coberta i que s'orienten a conèixer desigualtats a fi de generar accions per a combatre-les. El gruix del pressupost (50,9%) s'ha destinat a grups de persones.

#### *Despesa de les accions per la igualtat*

- El pressupost assignat a les accions per la igualtat és de 33,9 milions d'euros. Per la vessant de pressupost global transformador estem davant d'un èxit evident, però per la vessant del pressupost recollit d'accions orientades a la igualtat estem davant d'un petit retrocés respecte l'any anterior (50 milions d'euros).
- Un 71% de les accions per la igualtat compten amb un pressupost assignat.

#### *Accions directes i indirectes*

- **La majoria de les accions per la igualtat (56%) tenen incidència directa en les desigualtats de gènere,** i aquestes concentren un 75% del pressupost de les accions. Això representa un canvi de tendència respecte l'any passat, quan el pressupost majoritari era per les accions indirectes. Les accions d'incidència indirecta representen enguany el 44% en nombre i el 24% en pressupost.

# 7

## Recomanacions

---

Amb la fita d'assolir un pressupost plenament transformador de desigualtats, en aquest capítol es plantegen un seguit de recomanacions.

### 7.1 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal

---

Per tal que la despesa de personal de l'Ajuntament sigui transformadora de desigualtats, es considera imprescindible implementar les actuacions que, amb l'objectiu de reduir la bretxa salarial de gènere, ja s'han planificat en el marc del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023. En aquest sentit, el pla contempla, per un costat, la incorporació de la perspectiva de gènere en la valoració de llocs de treball, per tal d'identificar factors presents en les diferents àrees d'activitat i, en concret, les específicament amb més presència de dones (atenció directa a usuaris/es, tipologia de serveis, distribució de l'horari, etc.), la revaloració de les quals contribuirà a la reducció de la bretxa salarial de gènere i a una ponderació adient d'aquests factors de valoració.

A més, el pla també contempla la lluita contra la segregació ocupacional, horitzontal i vertical, i la distribució més paritària en les diverses categories municipals i específicament respecte les categories més masculinitzades.

Totes aquestes actuacions han de generar un impacte sobre la bretxa i, per això, també es fixa la necessitat de dotar l'Ajuntament d'un sistema d'indicadors que informin sobre aquests efectes i la tendència de la bretxa.

### 7.2 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

---

De cara a que els programes de despesa s'orientin de forma efectiva a la promoció de la igualtat de gènere, en primer lloc es plantegen un parell de recomanacions de caire general i, en segon terme, recomanacions concretes per als diversos programes pressupostaris, amb la voluntat d'orientar les polítiques públiques futures i avançar perquè aquestes tinguin un impacte de gènere molt positiu.

La primera recomanació parteix de la constatació de que, tot i que molts programes pressupostaris han incorporat la perspectiva de gènere en el seu plantejament, encara **existeix molt marge de millora, tant en la identificació de les desigualtats de gènere en cada àmbit d'actuació, com en el disseny i pressupostació d'actuacions** orientades a promoure la igualtat en els seus àmbits específics.

D'altra banda, si bé existeix un marc normatiu que pretén garantir la introducció de la perspectiva de gènere en la recollida d'informació de les administracions públiques<sup>32</sup> **cal millorar els sistemes d'informació de pràcticament tots els programes ja que segueix existint manca de dades desagregades per sexe.** Per tant, es constata un marge de millora en la inclusió d'indicadors de programes amb perspectiva de gènere.

Sobre la base de la informació presentada a les fitxes de programa, a continuació es presenta un recull de recomanacions **per aquells programes** en els que s'ha detectat que caldria millorar el seu impacte de gènere.

**Taula 33. Recomanacions per als programes de despesa**

Programa, per eixos del PJG	Recomanacions
<b>Canvi institucional</b>	
Estadístiques i estudis municipals	Més enllà de segregar les enquestes per sexe, que ja es du a terme de forma sistemàtica, caldria incloure sempre informes de resultats amb els encreuaments per sexe i millorar la incorporació de la perspectiva de gènere a les enquestes, a partir de la introducció de preguntes que tinguin en compte els rols de gènere.
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>	
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Millorar la recopilació d'indicadors significatius. Preveure el desenvolupament de mesures correctores específiques a partir dels estudis que es duen a terme el 2021.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària <sup>33</sup>	Dur a terme una avaluació des de la perspectiva de gènere dels programes desenvolupats.
Mercats, proveïments i llotges	Promoure accions orientades a l'augment a la presència d'homes als mercats, és a dir, centrades en la corresponsabilitat de les tasques de cures.
Serveis Socials bàsics	Avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'atenció que es dona des dels Centres de Serveis Socials. Fer-ne una avaluació.
<b>Ciutat de drets</b>	
Arts escèniques i música	Es duen a terme programes i iniciatives que incorporen la perspectiva de gènere, per això es recomana dur a terme una avaluació des de la perspectiva de gènere per tal de valorar-ne els impactes i resultats assolits.
Biblioteques	La major identificació quant a assignació pressupostaria d'accions per la igualtat.
Esdeveniments esportius	Promoure la celebració d'esdeveniments esportius amb perspectiva de gènere: servei d'assessorament en matèria de gènere a les entitats privades organitzadores dels diferents esdeveniments; elaboració i difusió d'una check-list amb els criteris mínims des de la perspectiva de gènere (comunicació inclusiva, mesures/protocol antiassetjament,

<sup>32</sup> Entre d'altres, l'article 16.1a) del Reglament per l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona estableix que cal "incorporar sistemàticament la variable sexe en la recollida de dades dels serveis i òrgans municipals, enquestes i estadístiques que duen a terme."

<sup>33</sup> En relació al programa de l'orgànic 0700.





	visibilització de les dones esportistes, etc.). Avaluació exhaustiva del pressupost destinat a esdeveniments esportius amb clara majoria masculina i aquells amb clara majoria femenina.
Festes i actes populars	Desagregar dades per sexe, recollir les accions orientades a la igualtat que ja s'estiguin duent a terme, analitzar les necessitats i demandes de les dones per a millorar l'impacte del programa, en relació a la igualtat.
Formació d'adults	Incorporar la perspectiva de gènere i la coeducació en el disseny i implementació de les polítiques i accions educatives i formatives. Analitzar les campanyes informatives o de divulgació del servei, en relació a l'orientació a dones i homes.
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	Millorar la diagnosi a partir de l'estudi habitatge i gènere que es farà i concretar propostes de millora que sorgeixin d'aquest en relació als serveis i polítiques d'habitatge. Millorar en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de l'habitatge d'emergència social.
Serveis complementaris d'educació	Millorar la diagnosi fent referència al fet que les llars més vulnerables estan feminitzades. Plantejar actuacions, segregar per sexe l'indicador d'ajuts i afegir-ne d'altres.



Aquest informe ha estat elaborat per l'equip de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps de la Gerència Municipal.

Barcelona, 20 d'abril de 2021

Vist i plau,

**Blai Martí Plademunt**

Tècnica  
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps  
Gerència Municipal

**Sonia Ruiz García**

Directora  
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps  
Gerència Municipal

**Mar Camarasa Casals**

Tècnica  
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps  
Gerència Municipal

**Estel Crusellas Tura**

Tècnica  
Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps  
Gerència Municipal



# 8

## Annexos

---

## 8.1 Annex I. Procés i metodologia

Com s'ha apuntat anteriorment, aquest és el quart informe d'impacte de gènere del pressupost que es realitza a l'Ajuntament de Barcelona. Malgrat que ens trobem en un moment d'ebullició de les teories i les pràctiques d'anàlisi de gènere del pressupost, la disciplina que estudia l'impacte de gènere als pressupostos no té extens recorregut acadèmic i hi ha certa escassetat de referents d'anàlisi aplicats. No obstant això, el treball realitzat des de 2015 ha permès testejar i afinar la metodologia i el procés de treball que se segueix actualment i que, pot ser susceptible de noves modificacions i millores.

En aquest annex es descriu, en primer lloc, alguns elements importants del procés de treball seguit per dur a terme l'anàlisi. A continuació, es presenta la metodologia utilitzada per l'anàlisi de la despesa de personal. En tercer lloc, es planteja la metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4 de despesa. Finalment, es presenten algunes propostes de millora metodològica.

### 8.1.1 Procés de treball

#### *Agents implicats*

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos uneix dues vessants institucionals que fins fa pocs anys estaven força allunyades en l'organització municipal: **la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps i la Direcció de Pressupostos i Política Fiscal**. Aquests dos òrgans, al llarg dels 5 últims anys **han treballat conjuntament per integrar el gènere en el procés de pressupostació**. Aquest treball conjunt es concreta, d'una banda, en la convocatòria de reunions del grup interdepartamental de coordinació creat el 2016 (amb la participació com a grup motor, de la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat, de l'antiga Regidoria de Feminismes i LGTBI (actualment, Tinença de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI) i de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps). I, de l'altra, en la realització de reunions de treball periòdiques entre els equips de pressupostos i de transversalitat de gènere, per organitzar el procés de treball i millorar les eines que s'utilitzen.

A més, fruit de les recomanacions que van sorgir de l'Informe d'impacte de gènere del pressupost 2018, la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps i la Direcció de Pressupostos i Política Fiscal de l'Ajuntament de Barcelona van constituir l'any passat, la **Taula de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere**. Es tracta d'una taula amb la participació de l'Ajuntament de Barcelona i representants de la societat civil organitzada i de l'acadèmia. Els objectius d'aquesta taula, que es convoca biennalment, són compartir el contingut, finalitat i resultats dels projectes de pressupostos amb perspectiva de gènere de l'Ajuntament de Barcelona; rendir comptes a la ciutadania, pel que fa a la transparència del grau d'equitat de gènere del pressupost municipal; contrastar els objectius i metodologies, amb el coneixement capdavanter d'entre aquelles persones o col·lectius orientats a les polítiques d'igualtat de gènere en els àmbits acadèmic, professional o activista; aprendre de manera continuada noves estratègies d'abordatge i noves ambicions que emergeixin dels moviments socials i societat civil organitzada i millorar en la divulgació dels resultats a la ciutadania, mitjançant eines tecnològiques 3.0.

### *Selecció dels capítols de despesa inclosos en l'anàlisi*

Les despeses d'un pressupost públic es classifiquen en tres tipus: despeses corrents, d'inversió i financeres que, al seu torn, estan dividides en diversos Capítols. Els Capítols de despesa corrents (els 5 primers) són els que representen la part més gran del pressupost de l'administració i es consideren imprescindibles per al normal funcionament d'aquesta. Així doncs, l'anàlisi d'impacte de gènere, un any més, es centra en aquest tipus de despesa.

D'entre els Capítols de despeses corrents s'han seleccionat els Capítols més rellevants, que són el de **Despeses de Personal (Capítol 1)**, que fa referència a allò que es gasta en el conjunt de persones treballadores municipals contractades de forma directa; el de **Despeses de Béns Corrents i Serveis (Capítol 2)**, que es refereix a la compra de béns o la contractació de serveis que no signifiquin un increment de capital o del patrimoni públic; i per últim, el de **Transferències Corrents (Capítol 4)**, que preveu les transferències a altres entitats i les subvencions i ajuts. Entre aquests tres Capítols es computa la despesa de tot el personal contractat de forma directa o indirecta i, en total, sumen 2.294.399.062,62€ milions d'euros, que representen un 95,63% del les despeses corrents del Pressupost 2021 de l'Ajuntament.

### *Trobades bilaterals amb responsables dels programes pressupostaris*

En les primeres edicions d'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost es van realitzar trobades bilaterals de personal de la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps amb cada una de les persones responsables dels programes per tal d'acompanyar en l'omplerta de la fitxa pressupostària de gènere. Donat que la present edició s'ha realitzat en un context marcat per la crisi sanitària de la Covid-19 i el treball a distància, aquestes trobades no s'han dut a terme. Tot i així, s'han realitzat algunes trucades telefòniques i correus a diferents programes per tal d'acompanyar en el procés d'omplerta o de millora de la informació de les fitxes de gènere.

Aquests contactes generen un aprenentatge clau per al projecte de pressupostos amb perspectiva de gènere, ja que des dels programes es comprèn millor què implica tenir en compte la perspectiva de gènere en el procés pressupostari, i per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps esdevenen una font d'informació molt valuosa a l'hora de fer l'anàlisi.

## **8.1.2 Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal**

### ***Informació analitzada***

Una part important de l'anàlisi pressupostari amb perspectiva de gènere es centra en la despesa que l'Ajuntament de Barcelona, els seus OOAA i les seves EPEs destinen a personal. Aquesta partida pressupostària està, majoritàriament, englobada dins del Capítol 1 del pressupost municipal i també en les transferències corrents incloses al Capítol 4.

### ***Límits de l'anàlisi***

Cal tenir en compte que al Capítol 1 i al Capítol 4 no s'hi troba ubicat tot el global de les despeses de tot el personal que treballa per l'Ajuntament de Barcelona. Així, si bé hi ha imputades les despeses de personal funcionari, laboral i polític, i del personal dels OOAA i

les EPEs, no es situen aquí les despeses de totes aquelles persones que treballen per l'Ajuntament de manera externalitzada. El cost d'aquest personal es troba emmarcat en els Capítols 2 dels programes de despesa dels serveis pels quals treballen.

Per tant, a l'anàlisi de la despesa de personal es fa una revisió del pressupost destinat a personal intern, però no a l'extern.

Per això, tenint presents aquestes consideracions, aquest any s'ha iniciat una prova pilot per a incorporar a l'anàlisi global la despesa municipal destinada a personal extern. En aquest sentit es va seleccionar la partida del servei de neteja de la via pública.

Amb tot, en el moment d'elaboració d'aquest informe aquesta anàlisi no s'ha pogut finalitzar i queda pendent la seva incorporació per l'any que ve, afegint-hi un altre servei amb una elevada importància des de la perspectiva de gènere: el Servei d'Atenció Domiciliària (SAD).

### ***Fonts d'informació***

L'anàlisi de la despesa de personal s'ha fet a través de:

a) L'explotació de **dades facilitades per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu referents a:**

1. Pressupost inicial de Capítol 1: salaris i complements salarials.
2. Pressupost inicial de personal de cada un dels OA i les EPEs.

b) Els **resultats** obtinguts en el marc de l'**estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017"** dut a terme per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

### ***Objectiu de l'anàlisi***

L'objectiu de l'anàlisi de la despesa de personal amb perspectiva de gènere és donar resposta a aquesta pregunta:

- **El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament, els seus OOAA i les seves EPEs transforma o reproduïx les desigualtats de gènere i, per tant, té un impacte de gènere positiu o negatiu?**

Per a fer-ho s'han emprat les següents línies de treball:

- **Anàlisi de la despesa que es destina a homes i dones.**
- **Anàlisi de les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina analítica la bretxa salarial.**

### ***Consideracions específiques sobre les dades analitzades***

A continuació es plantegen algunes consideracions que són importants pel que fa a les dades analitzades:

- Les dades comprenen el període temporal de l'any **2020**, i són dades reals dels nou primers mesos de l'any (de gener a setembre) i dades projectades dels darrers 3 mesos (d'octubre a desembre).

Aquesta temporalitat, any 2020, és diferent de la resta de l'informe, en el qual l'anàlisi es correspon al pressupost de l'any 2021 (en l'exercici pressupostari, el que es pressuposta és la previsió de despesa de l'Ajuntament per l'any següent). Però en el cas de la despesa de personal no es treballa en base a la projecció dels salaris de l'any 2021, sinó que es treballa amb les dades més reals possibles, i per això es disposa de dades reals de 9 mesos i dades projectades de només 3 mesos.

- Dins del personal de l'Ajuntament hi conviuen dos col·lectius diferenciats, tant pel que fa a la seva composició, com pel que fa al gaudi d'algunes avantatges retributives. **Per una banda, trobem el personal laboral i funcionari en general i, per l'altra, el personal que pertany als cossos uniformats de l'Ajuntament. És a dir, a la Guàrdia Urbana de Barcelona (GUB) i als Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS).** Tant la GUB com SPEIS són col·lectius molt masculinitzats. Concretament, el 2018 les dones suposaven un 12,4% del total de la GUB i un 1,1% del total de SPEIS<sup>34</sup>. A la vegada, reben complements salarials específics que no perceben altres col·lectius de l'Ajuntament. És per aquestes dues raons que, quan s'ha pogut, s'han aportat dades separant GUB i SPEIS de la resta de col·lectius.
- L'anàlisi la despesa de personal amb perspectiva de gènere es centra en dos aspectes diferenciats: per una banda, s'estudia la despesa i, per altra banda, la bretxa salarial per raó de gènere que es deriva d'aquesta despesa.
  - Pel que fa a la **despesa**, l'anàlisi és global: s'examina la quantitat d'euros destinats als homes i a les dones dins l'organització.
  - Pel que fa a l'anàlisi de **bretxa**, aquesta es realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, CAPA 0, eren les retribucions base. La CAPA 1 estava integrada per la capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral completa. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la completa. La CAPA 2 era la capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.
  - En aquest marc, cal tenir en compte la xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes:

$$\text{Bretxa salarial de gènere} = \frac{(\text{Mitjana salarial masculina} - \text{Mitjana salarial femenina})}{\text{Mitjana salarial masculina}} \times 100$$

<sup>34</sup> Segons la diagnosi del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2020-2023 de l'Ajuntament de Barcelona.

### 8.1.3 Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4

La metodologia per dur a terme l'anàlisi dels Capítols de béns corrents i serveis i de transferències corrents s'ha dut a terme a través dels programes de despesa.

Com s'ha mencionat anteriorment, un programa pressupostari està integrat per un conjunt de béns, serveis i actuacions amb assignació pressupostària que dona resposta a uns objectius polítics establerts. Els programes són els "calaixos" de despesa des d'on es financen polítiques públiques. En el cas de l'Ajuntament de Barcelona, els programes pressupostaris responen a línies estratègiques del Programa d'Actuació Municipal (PAM), i des de l'any passat, també als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

L'avaluació de l'impacte de gènere del pressupost a l'Ajuntament de Barcelona ha seguit els següents passos: la selecció dels programes pressupostaris a analitzar, la distribució i recollida de les fitxes de programa que tenien activada la pestanya amb perspectiva de gènere, la identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020), l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa, la valoració global de l'impacte de gènere dels programes I, per últim, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global.

#### *Pas 1. Selecció de programes pertinents al gènere*

A causa del considerable volum pressupostari de l'Ajuntament de Barcelona, i amb uns recursos d'anàlisi determinats, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost, com s'ha apuntat anteriorment, no es du a terme per a tots els programes de despesa, sinó que aquests s'han prioritzat i progressivament es va ampliant el nombre de programes analitzats<sup>35</sup>. La **selecció inicial de programes** s'ha fet, principalment, a partir d'una valoració d'aquells que poden tenir una **incidència més gran en les condicions d'existència de dones i homes i en les desigualtats de gènere**. I complementàriament, de la presa en consideració tant de la seva **dotació pressupostària** com d'altres aspectes estratègics.

Així doncs, el primer criteri usat per a la prioritització es basa en identificar aquells programes amb major pertinença de gènere, d'acord amb els següents elements:

- A. En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de les dones i els homes.
- B. En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes.

Per cada programa, s'ha assignat un valor entre 1 i 3 (on 1 és baix i 3, alt) a A i B. Els que obtenen valors finals més alts són els que tenen una pertinença més gran al gènere i, per tant, s'analitzen de forma prioritària.

De forma paral·lela, s'ha tingut en compte el volum pressupostari dels programes més pertinents, prioritzant aquells amb més dotació pressupostària.

Així mateix, també s'incorporen altres programes que s'han seleccionat pel seu interès estratègic. És el cas del programa de Neteja, al que es convida a incorporar-hi la perspectiva de gènere des de la Mesura de Govern d'Urbanisme amb Perspectiva de

---

<sup>35</sup> L'any 2017 es van seleccionar 35 programes i se'n van analitzar 20. El 2018 se'n van seleccionar i analitzar 30. El 2020 s'havia ampliat en un la selecció, però com que hi havia l'opció d'afegir-se voluntàriament a l'anàlisi de gènere, finalment se'n van analitzar 37, a través de 55 fitxes de programa. Aquest any se n'han analitzat 32 a través de 34 fitxes.



Gènere. La llista i ponderació per la selecció dels programes segons els criteris es mostra a l'Annex III.

### *Pas 2. Distribució i recollida de les fitxes de programa pressupostari amb perspectiva de gènere*

Com ja s'ha apuntat, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost s'ha portat a terme a través dels programes de despesa.

En el procés d'elaboració del pressupost municipal, anualment s'envia una fitxa de pressupost executiu (anomenada memòria de programa) a cada responsable d'un programa de despesa que, com s'ha comentat, poden correspondre a diversos orgànics. Els programes, a través de l'omplerta de la memòria de programa sintetitzen l'estratègia associada i els resultats esperats en relació als recursos que se li han assignat. Així, hi detallen com preveuen distribuir la seva despesa i resumeixen l'activitat prevista (objectius polítics als quals responen, accions i productes, pressupost assignat, indicadors, etcètera). Un dels camps d'aquesta memòria fa referència a si el programa s'analitza o es pot analitzar des de la perspectiva de gènere. En els casos en què es respon afirmativament, s'obre una altra pestanya al propi document, anomenada "**fitxa de pressupost amb perspectiva de gènere**". Aquesta fitxa replica l'estructura de la memòria de programa estàndard però incorpora el gènere com a fil conductor. Els programes seleccionats i aquells addicionals que han indicat que es poden analitzar des de la perspectiva de gènere, doncs, han omplert la fitxa genèrica i la fitxa de gènere.

La fitxa amb perspectiva de gènere conté els mòduls que es presenten a continuació:

- **Informació descriptiva del programa amb perspectiva de gènere.**
- **El programa contempla el gènere?** Aquest bloc vol identificar breument a quines desigualtats de gènere ha de fer front el programa i quins aspectes està treballant per tal de fomentar l'equitat. Sempre dins l'àmbit d'incidència del programa, es valora si es considera l'existència de diferències (i necessitats) entre homes i dones, i si aquestes generen desigualtats. També es valora si s'està treballant en aquest sentit o si hi ha una voluntat explícita per a fer-ho i incidir-hi.
- **Quines accions es prendran per fomentar la igualtat? I amb quin pressupost?** Aquest bloc té per objectiu recollir les accions desenvolupades en el marc del programa, amb pressupost assignat, i que tinguin una incidència en el foment de l'equitat o bé en la visibilització de les desigualtats de gènere. D'entre les polítiques contingudes al programa, es recullen aquí les accions generals o específiques que fomentin la igualtat de gènere. En alguns casos les accions estan directament adreçades a la igualtat o tenen per objectiu les dones. En altres, la connexió amb la igualtat de gènere és indirecta, i les accions estan destinades, per exemple, a alliberar les dones d'algunes càrregues socialment assignades (la cura) o estan orientades a revertir l'imaginari de rols i estereotips de gènere. Es demana indicar el pressupost específic assignat a cada acció. En el supòsit de no dedicar recursos a accions implícitament o explícita destinades a la igualtat, es poden llistar encara que no s'hi destinin recursos.
- **Quins indicadors mostren la tendència a la igualtat?** Aquest bloc pretén recollir els indicadors amb perspectiva de gènere del programa que informin en termes generals sobre el seu impacte en la població diana o al territori, el volum d'accions



anuals, etcètera. O, concretament, sobre resultats d'algunes de les accions plantejades en el bloc anterior.

- **Espai per a possibles observacions.**

### Fitxa de programa de despesa amb perspectiva de gènere

PRESSUPOST AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE		PRESSUPOST 2021		Ajuntament de Barcelona	
PRESSUPOST PER PROGRAMES - IMPACTE DE GÈNERE					
Exercici	2021				
Versió	VPIG				
Programa					
Orgànic					
Pertinença de gènere del programa					
A - En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes (valoració de 0 a 3)					
B - En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes (valoració de 0 a 3)					
Presentació					
Aquesta fitxa de memòria de programa és feta per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. Aquesta iniciativa ha seleccionat 31 programes especialment pertinents a les desigualtats de gènere per tal d'estudiar-ne l'impacte. El present programa és un dels seleccionats i la seva fitxa d'impacte de gènere és complementària a la fitxa ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A la fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, en relació al gènere: la descripció, les accions/decisions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs alguns comentaris guia que et poden ser d'ajut per a emplenar la informació. A continuació trobareu un enllaç a una guia de suport per a emplenar aquesta fitxa. Us pot ser d'ajut per a tenir una perspectiva de gènere del teu programa. En cas de tenir dubtes, si us plau, posa't en contacte amb el 934132973 o <a href="mailto:pressupost_genere@bcn.cat">pressupost_genere@bcn.cat</a> . Moltes gràcies per la teva col·laboració.					
Guia de suport per emplenar aquesta fitxa --> <a href="http://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/guia.pdf">http://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/guia.pdf</a>					
Ex					
Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere					
[Guia] Donat l'àmbit d'actuació del programa, es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?					
Accions i decisions preses per a contribuir a la igualtat de gènere pel Pressupost (i pressupost assignat)					
Accions/Decisions					Pressupost assignat
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
[Guia] Mitjançant quines accions i decisions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores?; Hi ha accions que malgrat no estiguin directament orientades a la igualtat, sí que destinen parcialment recursos a la igualtat? Quines són i quants recursos d'aquestes es destinen a igualtat?					
Indicadors del programa amb perspectiva de gènere					
Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement	Valor real 2019	Valor previst 2020	Valor previst
			Valor real	Valor previst	Valor previst
1					
2					
3					
4					
5					
6					
[Guia] L'objectiu d'aquest mòdul és visibilitzar, amb indicadors, les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit del programa. També, que els indicadors mostrin com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Aquests indicadors s'han proposat de manera compartida amb les persones referents del programa.					
Observacions					
[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està en permanent fase de revisió. Conté millores derivades d'edicions anteriors, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.					

### *Pas 3. Identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020)*

A partir de la selecció de programes, aquests s'han descrit breument per tal de tenir una fotografia global dels que són objecte de l'anàlisi, conèixer el seu àmbit d'incidència, el seu pressupost i els objectius de gènere als que donen resposta.

### *Pas 4. Anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa*

Per dur a terme l'anàlisi, per cada programa de despesa es porta a terme l'estudi de tres elements: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Aquestes es realitzen a partir de l'estudi dels aspectes indicats a la taula següent, mitjançant les fonts d'informació assenyalades.

**Taula 34. Fons d'informació utilitzades.**

	<b>FONTS D'INFORMACIÓ UTILITZADES</b>
<b>Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació</b> 4.1.A: Presència de dones i homes 4.1.B: Accés a recursos 4.1.C: Participació en la presa de decisions 4.1.D: Normes socials i valors	<ul style="list-style-type: none"><li>• Estadística.</li><li>• Diagnòstic extretes del pla de gènere de la institució o d'altres plans i programes rellevants.</li></ul>
<b>Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere</b> 4.2.A: Visibilització de diferències 4.2.B: Visibilització de desigualtats 4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost	<ul style="list-style-type: none"><li>• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.</li><li>• Contactes amb responsables de programes de despesa.</li></ul>
<b>Pas 4.3. Previsió de resultats</b> 4.3.A: Presència de dones i homes 4.3.B: Accés a recursos 4.3.C: Participació en la presa de decisions 4.3.D: Normes socials i valors 4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.</li><li>• Contactes amb responsables de programes de despesa.</li></ul>

### *Pas 5. Valoració global de l'impacte de gènere dels programes*

Un cop analitzats els programes individualment, es fa la valoració global de l'impacte de gènere dels programes de despesa, **a fi de determinar** si incideixen en l'eliminació de les desigualtats de gènere, és a dir, **si són reproductors o transformadors de desigualtats**. Aquesta valoració es realitza seguint la **taula de verificació** següent:

Taula 35. Taula de verificació de l'impacte de gènere.

	VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE			
	Reproductor de desigualtats		Transformador de desigualtats	
	Molt negatiu	Lleugerament negatiu	Lleugerament positiu	Molt positiu
<b>Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació</b>				
<b>Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere</b>				
4.2.A: Visibilització de diferències		●	●	●
4.2.B: Visibilització de desigualtats				●
4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost			●	●
<b>Pas 4.3. Previsió de resultats</b>				●
4.3.A: Presència de dones i homes 4.3.B: Accés a recursos 4.3.C: Participació en la presa de decisions 4.3.D: Normes socials i valors				Hi ha indicadors que milloren la situació de les dones respecte les desigualtats detectades en el diagnòstic
4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?				●

Els punts assenyalen els aspectes mínims que cal complir per determinar el resultat de l'impacte de gènere de cada programa (molt negatiu, lleugerament negatiu, lleugerament positiu i molt positiu). La resta d'aspectes són complementaris a l'hora de determinar l'impacte i s'han de tenir en compte per fer propostes de millora i recomanacions finals.

#### **Pas 6. Anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global**

Finalment, els resultats de l'avaluació de l'impacte de gènere de cada programa de despesa s'han analitzat de manera agregada, a fi de determinar l'impacte de gènere global del pressupost. Les qüestions a les que s'ha intentat donar resposta són les següents:

- Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?
- Quin pressupost es destina als programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?
- Quines actuacions plantegen els programes per aconseguir la igualtat de gènere?
- Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes accions per aconseguir la igualtat?
- Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?

### 8.1.4 Propostes de millora metodològica

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos a l'Ajuntament de Barcelona es concep com una eina sistemàtica però no mecanitzada. Cal que s'incorpori a la lògica pressupostària del consistori de manera estructural, tendint en un futur proper a afegir l'impacte de gènere a l'eficiència i l'eficàcia com a valors imprescindibles del pressupost. Tanmateix, aquesta eina no pot esdevenir mecànica perquè perd potencial transformador. Per tant, sempre hi ha propostes de millora metodològiques i de procés d'anàlisi per tal de millorar l'abast d'allò estudiat i d'aprofundir en l'impacte de les polítiques de l'Ajuntament.

En l'informe de l'any passat **es va avançar** respecte als informes anteriors en diversos sentits. D'una banda, amb la **sistematització i consolidació de l'anàlisi** quantitativa i qualitativa. D'altra banda, amb la **definició de les categories d'impacte de gènere** (programes transformadors o reproductors de les desigualtats) i els ítems necessaris per determinar-ne el resultat final. I, per últim, el fet d'haver obert la porta a que els **programes no inicialment seleccionats per l'anàlisi, de forma voluntària poguessin activar i omplir la pestanya amb la fitxa de gènere** dins de la memòria de programa estàndard. Aquest any, degut al context creat per la Covid-19, més enllà d'incorporar nous programes no s'ha pogut avançar més.

A continuació es presenten una sèrie de **recomanacions que poden ajudar a millorar l'anàlisi d'impacte de gènere** tant pel que fa a la despesa de personal, com als Capítols 2 i 4:

- Aprofundir en l'anàlisi completa de la despesa de personal, anant més enllà de l'exercici realitzat en aquest informe i incorporant-hi:
  - El total de la despesa de personal de les EPEs (que es finança a través de transferències corrents del Capítol 4).
  - La despesa de personal corresponent al personal contractat de manera externalitzada (actualment englobat al Capítol 2).
  - L'anàlisi segons grups i nivells professionals en tots els casos: Ajuntament, OOAA i EPEs.
- Serà necessari incorporar les dades i el coneixement de bretxa que es generi arran de les actuacions del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes a l'Ajuntament de Barcelona 2020-2023.
- Pel que fa als Capítols 2 i 4, si bé s'ha obtingut molta informació sobre el pressupost previst per a accions, en molts casos aquest encara no es coneix. És necessari **millorar la identificació comptable de les partides destinades a la igualtat** ja que en la classificació segons imputació (total o parcial), la parcialitat no està definida. Així, sota aquesta categoria actualment conviuen situacions de parcialitat diverses (accions que podrien estar destinant un 5% del seu pressupost a la igualtat, amb d'altres accions que ho farien en un 80%, per exemple). Aquest biaix impedeix fer afirmacions més fermes en la quantificació de la suma de pressupost destinat a accions per la igualtat.
- Cal **millorar la celeritat en l'omplerta i entrega de les memòries de programa** (amb les corresponents fitxes amb perspectiva de gènere) ja que la rebuda tardana de les fitxes suposa una dificultat d'anàlisi tant pel temps dedicat a la redamació de les mateixes, com pel temps restant per la realització de la pròpia anàlisi i redacció de l'informe.



- Si bé la voluntarietat en l'omplerta de la fitxa de gènere es valora molt positivament, s'ha detectat la **necessitat d'oferir una formació específica a les persones responsables i/o gestores dels programes** pressupostaris per tal de millorar la qualitat de la informació proveïda.
- Es constata l'existència d'un llenguatge sexista i no inclusiu en la denominació de diversos programes pressupostaris, com és el cas del programa d'Atenció a la immigració i a refugiats, d'Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat, de Formació d'adults o de Transport col·lectiu urbà de viatgers, entre d'altres.



## 8.2 Annex II. Guia d'acompanyament per a elaborar la fitxa de programa amb perspectiva de gènere

A continuació es presenta la guia per acompanyar a les persones responsables dels programes en la seva tasca d'emplenar la fitxa de programa amb perspectiva de gènere.

### Guia per a emplenar la fitxa de memòria de programa amb perspectiva de gènere



#### Per què la perspectiva de gènere al pressupost?

##### La perspectiva de gènere

Fer ús de la perspectiva de gènere en el disseny, aplicació i avaluació de polítiques facilita tenir en compte la realitat diferenciada i les expectatives de dones i homes. Una realitat sovint invisibilitzada per una societat on les condicions i necessitats dels homes es confonen amb les generals.

##### L'impacte de gènere al pressupost

Els programes de despesa són els calaixos des d'on es financien les polítiques en cada àmbit. Analitzar quines polítiques es duen a terme, i amb quin pressupost es doten, ens servirà per a visibilitzar l'impacte de gènere del pressupost.

L'impacte de gènere implica l'anàlisi d'efectes en termes de desigualtats, bretxes, accés a recursos, etc., no només aspectes com l'ús del llenguatge o la desagregació de dades per sexe.

#### Com funciona el projecte d'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost?

##### Selecció de programes

El projecte tractarà d'explicar l'impacte de gènere de les polítiques i la seva assignació pressupostària, per cada programa de despesa seleccionat. Per a fer-ne una tria inicial, s'han escollit aquells que més poden incidir en les condicions de vida i les desigualtats entre dones i homes. En aquests moments centrem l'anàlisi en més de 40 programes.

##### Emplenament de la fitxa

La Direcció de Pressupostos i Política Fiscal envia i recull anualment una fitxa de pressupost executiu. Per als programes seleccionats, s'ha elaborat una fitxa paral·lela que incorpora la perspectiva de gènere. En un treball coordinat des d'aquesta Direcció i el Departament de Transversalitat de Gènere-CIRD, s'han realitzat contactes amb les persones responsables de cada programa de despesa, per tal de compartir la informació necessària per a dissenyar els indicadors de l'anàlisi.



PRELIMINAR: INFORMACIÓ GENERAL		PRELIMINAR: INFORMACIÓ GENERAL																																				
PRESSUPOST PER PROGRAMES - BANC DE D'ACCIONS		PRESSUPOST 2016																																				
Any:	2016																																					
Programa:																																						
Subprograma:																																						
Tipus:																																						
Nom del programa:																																						
Descripció i justificació de l'acció:																																						
<p>Resum de la descripció del programa</p> <p>El programa es desenvolupa dins del marc de l'acció de treball desenvolupada per la Direcció de Pressupostos i Política Fiscal.</p>																																						
<p>Objectius i abast de l'acció de treball</p> <p>El programa té com a objectiu principal...</p>																																						
<p>Impacte de gènere del programa</p> <p>Què s'espera que sigui l'impacte de gènere del programa?</p>																																						
<p>Accions i despeses que contribueixen a la igualtat de gènere per l'any 2016 i pressupost assignat</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Acció</th> <th>Despesa assignada 2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td></td></tr> </tbody> </table>				Acció	Despesa assignada 2016	1		2		3		4		5		6																						
Acció	Despesa assignada 2016																																					
1																																						
2																																						
3																																						
4																																						
5																																						
6																																						
<p>Indicadors de seguiment de l'acció de treball</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Indicador</th> <th>Unitat</th> <th>2016</th> <th>2017</th> <th>2018</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>6</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>				Indicador	Unitat	2016	2017	2018	1					2					3					4					5					6				
Indicador	Unitat	2016	2017	2018																																		
1																																						
2																																						
3																																						
4																																						
5																																						
6																																						
<p>Observacions</p>																																						

- 0 Informació descriptiva del programa
- 1 El programa contempla el gènere?
- 2 Quines accions es prendran per a fomentar la igualtat?
- 3 Quins indicadors visibilitzen la tendència a la igualtat?
- 4 Espai per a possibles observacions



## Bloc 0: Informació descriptiva del programa

Aquest bloc ja està omplert. Conté informació sobre el programa des de perspectiva de gènere. També conté l'eix del Pla per la Justícia de Gènere on les polítiques d'aquest programa estan contingudes.

Per a tenir una visió general pots consultar el Pla. Això pot ajudar a saber quines desigualtats de gènere poden existir en l'àmbit del programa en qüestió. Trobaràs l'enllaç al final del document.

## Bloc 1: El programa contempla el gènere?

La perspectiva de gènere va més enllà de considerar quants homes i quantes dones formen part de la població diana de les polítiques del programa, es tracta d'analitzar quines relacions es donen entre ells i elles.

Aquest bloc vol identificar breument a quines desigualtats de gènere ha de fer front el programa i quins aspectes està treballant per a fomentar l'equitat. Sempre dins l'àrea d'incidència del programa: Considerem l'existència de diferències entre homes i dones? I aquestes, generen desigualtats? Quines necessitats específiques tenen les dones respecte dels homes? Mobilitzem recursos per a incidir-hi?

**Exemple:** ● *"Les dones tenen major esperança de vida, però més problemes crònics de salut que els homes. Es continua incorporant la visió de gènere en els programes de promoció de la salut i es prioritza l'acció en àmbits que afecten més a les dones: com els problemes de salut mental, les patologies de sensibilització central o la cura de familiars malalts. Es continua l'impuls de l'estratègia de salut sexual i reproductiva des de la visió dels drets sexuals"* [Promoció de la salut, 2016]

## Bloc 2: Quines accions es prendran per fomentar la igualtat?

Aquest bloc vol recollir les accions desenvolupades en el marc del programa, amb un pressupost assignat, i que tinguin una incidència en la visibilització de les desigualtats de gènere, o bé al foment de l'equitat.

D'entre les polítiques contingudes al programa, visibilitzarem aquí les accions generals o específiques que fomentin la igualtat. En alguns casos les accions estaran directament adreçades a la igualtat o tindran per objectiu les dones. En altres, la connexió amb la igualtat de gènere serà indirecta, i les accions estaran destinades a alliberar les dones d'algunes càrregues socialment assignades (cuidar) o estaran orientades a revertir l'imaginari de rols i estereotips de gènere.

Cal indicar el pressupost específic assignat a cada acció. En el supòsit de no dedicar recursos a accions implícitament o explícita destinades a la igualtat, poden llistar-se encara que no s'hi destinin recursos.

- Exemples:**
- "Campanya informativa sobre l'avortament" (€)
  - "Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions pel foment de l'esport femení" (€)
  - "Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions pel foment del Programa RESPIR en les famílies amb persones amb diversitat funcional" (€)
    - [Generalment les persones que tenen cura d'altres persones dependents són dones. Facilitar-los temps a través del programa RESPIR millorarà la seva experiència quotidiana.]
  - "Redacció del nou Pla de Mobilitat Urbana, incorporant-hi de manera efectiva la Perspectiva de Gènere" (€)
    - [La redefinició de la mobilitat urbana a través del PMU si es fa amb perspectiva de gènere, pot millorar molt l'experiència de vida de les dones, que són les majors usuàries de transport pública i majoria entre les persones vianants.]
  - "Realització d'un estudi sobre la participació de les dones en els processos de desenvolupament comunitari" (€)
    - [En els casos en que no tenim informació sobre les diferències o desigualtats, dedicar recursos a l'elaboració d'un estudi per a descobrir-ho, pot ser una mesura indirecta cap a la igualtat.]
  - "Creació de la "Taula de dona" per a analitzar les possibles discriminacions laborals a un determinat ens" (€)
    - [Algunes mesures poden ser transformadores per la igualtat tot i no tenir un pressupost assignat]



## Bloc 3: Quins indicadors mostren la tendència a la igualtat?

Aquest bloc recull els indicadors amb perspectiva de gènere del programa. D'una banda hi haurà indicadors generals del programa que caracteritzaran l'impacte pel que fa a població diana, territori, volum d'accions anuals, etc. D'altra banda, es registraran els indicadors associats a algunes de les accions concretes del bloc 2.

Exemples  
d'indicadors de context:  
(Tots segregats per sexe)

Exemples  
d'indicadors d'activitat:  
(Tots segregats per sexe)

<ul style="list-style-type: none"><li>• "Dones susceptibles d'accedir a un programa"</li><li>• "Índex d'infrapès "</li><li>• "Valoració de la neteja de carrers i places"</li><li>• "Percepció de seguretat ciutadana en la via pública"</li><li>• "Valoració ciutadana dels museus i centres d'exposició de la ciutat"</li><li>• "Títol de transport més utilitzat"</li><li>• "Percentatge d'autobusos accessibles (o amb rampa)"</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• "Nombre de dones usuàries d'un programa"</li><li>• "Nombre de persones que han fet ús d'habitacions d'urgències"</li><li>• "Percentatge de programes educatius de prevenció amb perspectiva de gènere, en relació al total"</li><li>• "Nombre de persones que reben ajuts a la pràctica esportiva, fora de l'horari escolar"</li><li>• "Percentatge d'esdeveniments internacionals projectats, de participació no mixta, respecte el total" (indicador no segregat)</li><li>• "Elaboració de guies o recursos pedagògics orientats a la igualtat de gènere" (indicador no segregat)</li><li>• "Formacions realitzades orientades a la igualtat de gènere" (indicador no segregat)</li></ul>
--	---

## Bloc 4: Espai per a possibles observacions

Aquest bloc permet registrar tota aquella informació que es consideri rellevant per l'anàlisi del programa i que no hagi trobat espai als altres blocs. A banda de tot allò que cregueu que és important per a tenir en compte una avaluació d'aquestes característiques, a nivell procedimental.

## Contacte

En cas de qualsevol dubte, necessitat d'aclariment o assessorament, voluntat de correcció o qualsevol altra comunicació que considereu necessària, ens trobareu al Departament de Transversalitat de Gènere, al telèfon 934 132 973, i al correu [pressupost\\_genere@bcn.cat](mailto:pressupost_genere@bcn.cat). Moltes gràcies per la col·laboració.

Descarrega aquí:

**Pla per la  
Justícia de Gènere  
2016-2020**

Descarrega aquí:

**Informe d'impacte de gènere  
del pressupost 2018**



### 8.3 Annex III. Programes seleccionats

A continuació es presenta el llistat de programes seleccionats segons codi, orgànic principal, criteri A i B<sup>36</sup> de selecció i pressupost específic dels Capítols 2 i 4.

**Taula 36. Programes, criteris de selecció i pressupost.**

Codi	Orgànic	Programa	Criteri A	Criteri B	Pressupost Capítols 2 i 4
<b>Canvi institucional</b>					
2317	0100 <sup>37</sup>	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	3	3	7.502.587,45 €
9232	0100	Estadístiques i estudis municipals	3	3	667.954,09 €
2324	0200	Promoció de les dones	3	3	525.805,00 €
<b>Economia per la vida i organització del temps</b>					
2341	0200	Atenció a les persones discapacitades	3	3	10.360.378,99 €
4333	0700	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	3	3	10.706.556,67 €
4335	0200 <sup>38</sup>	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	3	3	4.092.554,21 €
4312	0700	Mercats, proveïments i lloges	2	3	2.750.000 €
2315	0200	Serveis Socials bàsics	3	3	161.886.881,75 €
4331	0700	Suport Ocupació i Empresa	3	3	38.367.548,00 €
<b>Ciutat de drets</b>					
3332	0800	Arts escèniques i música	2	3	18.183.650,90 €
2311	0200	Atenció a la infància i adolescència	3	2	
2316	0200	Atenció a la immigració i a refugiats	3	2	8.846.070,00 €
3321	0800	Biblioteques	2	1	14.879.131,12 €
3371	0800	Centres Cívics	2	2	1.968.404,79 €
3431	0300	Esdeveniments esportius	0	1	1.149.500,00 €
3381	0800	Festes i actes populars	1	2	3.690.695,73 €
3283	0800	Formació d'adults	3	2	1.374.713,47 €
3291	0800	Funcionament d'escoles bressol municipals	3	3	41.744.509,56 €
3331	0800	Museus i arts plàstiques	2	3	53.568.791,45 €
3341	0800	Promoció cultural	3	3	19.362.917,41 €
3411	0300	Promoció i foment de l'esport	2	3	21.495.500,00 €

<sup>36</sup> El criteri A respon a la pregunta "En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de les dones i els homes" i el criteri B a la pregunta de si "En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre les dones i els homes". Ambdós prenen valors entre 0 i 3.

<sup>37</sup> Pel caràcter especial del programa d'Atenció a les dones en situació de vulnerabilitat (2317) s'ha pres tot el pressupost, acumulant els orgànics 0100 i 0200. Malgrat la diversitat d'accions, s'ha establert l'eix de canvi institucional com l'eix de referència del programa.

<sup>38</sup> Pel caràcter especial del programa Foment de l'economia cooperativa, social i solidària (4335) s'ha pres tot el pressupost, acumulant els orgànics 0200 i 0700. Malgrat la diversitat d'accions, s'ha establert l'eix d'economia per la vida i organització del temps.



1521	0202	Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	3	3	13.144.120,61 €
3111	0200	Promoció i protecció de la salut	3	3	22.034.452,08 €
9241	0800	Relació amb la ciutadania i les entitats	2	2	2.943.691,15 €
3261	0800	Serveis complementaris d'educació	3	3	8.253.812,00 €
<b>Barris habitables i inclusius</b>					
4412	0504	Altres transports de viatgers	3	2	13.424.690,43 €
1341	0504	Mobilitat	3	2	16.074.707,35 €
1631	0502	Neteja Viària	1	1	81.556.417,63 €
1536	0100	Pla de barris	3	2	13.510.850,43 €
1322	0400	Prevenició de la delinqüència	1	1	686.349,80 €
1513	0503	Redacció de projectes i execució d'obres	2	2	7.565.247,96 €
1321	0400	Seguretat ciutadana	3	2	10.367.509,41 €
4411	0504	Transport col·lectiu urbà de viatgers	3	3	165.308.204,44 €

## 8.4 Annex IV. Accions per la igualtat

A la continuació es presenta una taula amb el llistat de les accions per la igualtat planificades per cada programa, el seu pressupost, la incidència i imputació.

**Taula 37. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.**

Orgànic	Codi	Programa	Acció	Pressupost	Incidència	Imputació
<b>Canvi institucional</b>						
0100	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Implementació del Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020	50.441,75 €	Directa	Imputació total
			Gestió de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat (EFPP)	10.454,40 €	Indirecta	Imputació parcial
			Projectes i actuacions en el marc EFPP	82.626,85 €	Directa	Imputació total
			Implementació Reglament per a l'equitat de gènere. Formació i altres actuacions	30.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial
			Estudis i publicacions. Quaderns metodològics feministes	48.645,00 €	Directa	Imputació total
			Elaboració del nou Pla per la Justícia de Gènere 2021-2025	- €	Directa	Imputació total
0200	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Serveis i projectes per a dones víctimes de diferents tipus de violència a la ciutat	7.280.419,45 €	Directa	Imputació total
0100	9232	Estadístiques i estudis municipals	Enquesta de Serveis Municipals	188.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Projectes Analítics de dades	25.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Informes / Estudis	- €	Indirecta	Parcial



0200	2324	Promoció de les dones	Projectes i actuacions de promoció la justícia de gènere a la ciutat	525.805,00 €	Directa	Total
Economia per a la vida i organització del temps						
			Impuls a la inclusió laboral de dones amb discapacitat mitjançant la convocatòria específica per a la inclusió laboral de les persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball	550.000,00 €	Directa	Imputació parcial
			Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions per al foment del RESPIR en les famílies amb persones amb diversitat funcional	124.800,00 €	Directa	Imputació total
0200	2341	Atenció a les persones amb discapacitat	Oferiment de monitors/es de suport per a nens i nenes amb diversitat funcional per a participar en la Campanya d'Estiu municipal inclusiva	700.000,00 €	Directa	Imputació total
			Temps per Tu. Programa de respir per a les famílies oferint espai de lleure setmanal per infants, joves i adults amb diversitat funcional	248.543,00 €	Directa	Imputació total
			Oferiment del Servei de Transport Especial -Porta a porta-	2.480.000,00 €	Directa	Imputació parcial
			Acord de col·laboració amb entitats expertes per a la capacitació i el foment del drets sexuals i reproductius	3.000,00 €	Directa	Imputació total
			Banc del moviment	95.000,00 €	Directa	Imputació parcial
			En tots els convenis de col·laboració s'incorpora clàusula en relació a la igualtat de gènere	- €	Indirecta	Imputació parcial
			Ús del llenguatge no sexista en totes les comunicacions tant internes com externes: informes, memòries, comunicacions...	- €	Directa	Imputació total
			Altres convenis i subvencions: clàusules per incorporar en el Pla d'Activitats, tan en els continguts com en la metodologia, elements que vetllin per la igualtat	- €	Directa	Imputació parcial
0700	4333	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Incorporació de la clàusula Foment de la Contractació Femenina en els contractes: Pla Barcelona Fàcil, Jornades de Primavera	- €	Directa	Imputació parcial
			Interlocució directa amb el Departament de Transversalitat de Gènere de la Gerència de Recursos	- €	Indirecta	Imputació parcial
			Fons de fires: estudis impacte amb perspectiva de gènere	10.000,00 €	Directa	Imputació parcial
			Fundació MWC: estudi d'impacte, clàusules i indicadors	15.000,00 €	Directa	Imputació parcial
0700	4335	Foment de l'economia	Pressupost de projectes amb subvenció atorgada on s'ha incorporat la	950.000,00 €	Indirecta	Imputació total



		cooperativa, social i solidària	perspectiva de gènere Accions formatives i de sensibilització sobre consum responsable des de la perspectiva de gènere	104.000,00 €	Indirecta	Imputació total
			Elaboració del nou Pla d'Impuls ESS 2020-2023 a partir de l'estratègia de ciutat ESS 2030 coproduïda amb l'àmbit	45.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial
			Accions que, en la política alimentària urbana, transformin les iniquitats de gènere	60.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial
4312	0700	Mercats, proveïments i llotges	Construcció de serveis amb perspectiva de gènere	15.000,00 €	Indirecta	Imputació total
			Creació d'una plataforma de venda on-line - Merket Place	225.000,00 €	Indirecta	Imputació total
			Instal·lació de lockers als mercats o espais col·lidants	265.000,00 €	Indirecta	Imputació total
			Construcció d'espais de cura de nadons	15.000,00 €	Indirecta	Imputació total
0200	2315	Serveis socials bàsics	Programa Làbora	3.087.000,00 €	Indirecta	Parcial
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	LIDERA, suport i networking per a dones professionals, directives i emprenedores (Emprenedoria)	369.256,51 €	Directa	Imputació total
			Accions formatives presencials i online adreçades a empreses en igualtat de gènere i diversitat (Innovació Socioeconòmica i Empresa)	4.700,00 €	Directa	Imputació total
			Programes adreçats a projectes i organitzacions d'ESS liderades per dones (Innovació Socioeconòmica)	86.855,69 €	Directa	Imputació total
			Programa de formació a estudiants adreçat a impulsar les vocacions científico-tecnològiques, sobretot en les noies, i amb perspectiva de gènere (Parc Tecnològic)	30.220,00 €	Directa	Imputació parcial
			Programa de formació adreçat a impulsar les vocacions STEM (Pla STEAM Barcelona) (Formació i Innovació)	100.000,00 €	Directa	Imputació parcial
			Incubació d'empreses creades per dones (Emprenedoria)	31.047,00 €	Directa	Imputació parcial
			Coaching laboral per dones (Ocupació)	650.000,00 €	Directa	Imputació total
			Pla Laboral ABITS: inserció sociolaboral per dones que han exercit o exerceixen la prostitució	74.250,00 €	Directa	Imputació total
			Programa d'acompanyament a la inserció laboral per a les persones trans: TransOcupació	24.750,00 €	Directa	Imputació total
			Pla de formació interna a la plantilla de Barcelona Activa en igualtat de gènere i diversitat d'acord al II Pla d'Igualtat de Barcelona Activa (Accions internes)	4.000,00 €	Directa	Imputació total
			Estudis amb impacte de gènere	3.050,12 €	Directa	Imputació



						total	
				Servei d'assessorament per la igualtat a les empreses (Coordinat entre Empresa de BA i Direcció de Gènere i Polítiques de Temps del Ajuntament de BCN)*	- €	Indirecta	Imputació total
<b>Ciutat de drets</b>							
0200	2316	Atenció a la immigració i a refugiats	Atenció a dones reagrupades dins del projecte de reagrupament familiar	46.894,42 €	Directa	Parcial	
			Tallers d'acompanyament a dones reagrupades	18.979,43 €	Directa	Total	
0800	3321	Biblioteques	Compra catàleg fons dels centres d'interès (Dones, feminismes i igualtat de gènere, LGTB, Contes igualtat de gènere, Teologia feminista)	12.860 €	Indirecta	Imputació total	
0800	3371	Centres Cívics	Vetllar per a programació paritària de l'activitat: increment de la presència de les dones en la programació del Barcelona Districte Cultural (el 2020, ha estat el 54%)	75.000,00 €	Directa	Imputació total	
			Estudi de la presència de les dones en els rols de direcció o interpretació de la programació dels centres cívics	- €	Indirecta	Imputació total	
0300	3431	Esdeveniments esportius	Festa del Fitness	33.000 €	Indirecta	Parcial	
0800	3381	Festes i actes populars	Programació paritària festes de La Mercè	- €	Directa	Imputació parcial	
			Estudi colles castelleres de Barcelona: noves dades de gènere	- €	Indirecta	Imputació total	
			Activitats de cultura popular per a dia 8 de març	- €	Indirecta	Imputació parcial	
0800	3291	Funcionament d'escoles bressol municipals	Apertura nova escola bressol al carrer Roger (setembre 2021)	- €	Indirecta	Imputació total	
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Programes de recuperació de la memòria Born: "les veus silenciades" i Exposicions i activitats del Monestir de Pedralbes	- €	Directa	Imputació total	
			Transversalitat de gènere: elaboració del pla de gènere i museus (el 2020 es va treballar en 6 centres i el 2021 es preveu fer-ho amb la resta)	15.000,00 €	Directa	Imputació total	
0800	3341	Promoció cultural	Programa de suport a les dones dins del sector audiovisual	- €	Directa	Total	
0300	3411	Promoció i foment de l'esport	Convocatòria de les subvencions ordinàries: Programa Bf Suport a l'esport federat femení que competeix a l'àmbit estatal	230.000,00 €	Directa	Imputació total	
			Convocatòria dels premis Dona i Esport i publicació del Quadern Dona i Esport	68.000,00 €	Directa	Imputació total	
			Organització d'accions de formació específica en diferents àmbits (Programa en horari lectiu, SAEB, Monitoratge convivim, Museu Olímpic, Workshop	15.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial	



		INEFC, ...)			
		Dinamització del Grup de Treball Dona i Esport del Consell Municipal de l'Esport	3.000,00 €	Indirecta	Imputació total
		Difusió de la pàgina web específica Dona i Esport i mitjançant les xarxes socials de l'IBE	3.000,00 €	Indirecta	Imputació total
		Impuls del Gabinet de Gènere	3.000,00 €	Indirecta	Imputació total
0202	1521	Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública			
		Promocions	- €	Indirecta	Imputació parcial
		Compres	5.000.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial
		Ajuts al lloguer (parc privat)	3.460.800,00 €	Directa	Imputació parcial
		APROPs	300.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial
		Ajuts al lloguer (parc públic)	1.200.000,00 €	Directa	Imputació parcial
		Estudi de Gènere i Habitatge	35.000,00 €	Indirecta	Imputació total
0200	3111	Promoció i protecció de la salut			
		Subvencions a entitats per accions de suport a persones afectades per malalties cròniques	101.100,00 €	Indirecta	Imputació parcial
		Accions compartides amb les entitats de l'Estratègia de salut sexual i reproductiva	235.659,00 €	Directa	Imputació total
		Projecte Ariadna d'acolliment i atenció integral a víctimes de violència de gènere amb addiccions a drogodependències	620.000,00 €	Directa	Imputació total
		Espai Barcelona Cuida (tot i dependre de la Direcció d'Envelliment i Cures, el finançament es gestiona des d'aquest programa pressupostari)	322.775,00 €	Indirecta	Imputació total
		Pla d'igualtat de gènere a l'ASPB	220.000,00 €	Directa	Imputació total
		Enquesta de Salut de Barcelona, 2021	20.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial
		Enquesta FRESC, 2021	40.000,00 €	Indirecta	Imputació parcial
0800	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats			
		Implementació d'un sistema d'indicadors de Democràcia Activa, incorporant la segregació per sexe de les persones participants	15.000,00 €	Indirecta	Imputació total
		Incorporar mesures d'accessibilitat i conciliació en els òrgans de Participació	12.000,00 €	Indirecta	Imputació total
		Incorporar criteris d'igualtat de gènere en el balanç comunitari de les entitats que sol·liciten entrar al programa de Patrimoni Ciutadà	10.000,00 €	Directa	Imputació total
		Programa para el foment de la igualtat de gènere en el desenvolupament tecnològic	20.000,00 €	Directa	Imputació total
		Programació de les Jornades "Fe en	- €	Indirecta	Imputació



			Femení" per visibilitzar el paper d'elles dones a les diferents confessions religioses				total
			Incorporació de la interseccionalitat en accions i projectes del PROGBI	- €	Indirecta		Imputació total
<b>Barris habitables i inclusius</b>							
			Desplegament de les noves estacions de bicig i posada en marxa del nou Bicig 2.0	- €	Indirecta		Imputació parcial
0504	4412	Altres transports de viatgers	Augment de la flota de bicicletes elèctriques. Passar de 1.000 a 2.000 bicicletes elèctriques del total de 7.000 bicicletes del sistema.	- €	Directa		Imputació parcial
			Impulsar l'assoliment de la desagregació per gènere dels indicadors principals del bicig (abonats, desplaçaments i usos)	- €	Directa		Imputació parcial
			Executar millores per augmentar la qualitat del servei dels autobusos, millorant freqüències i temps de recorregut	400.000,00 €	Directa		Imputació parcial
			Impulsar actuacions per millorar la seguretat viària dels col·lectius vulnerables, entre ells a destacar els vianants	1.504.339,38 €	Directa		Imputació parcial
0504	1341	Mobilitat	Crear nous carrils bus i millorar-ne d'existents, i implantar altres mesures per millorar la velocitat comercial dels autobusos	180.000,00 €	Directa		Imputació total
			Estudiar sistemes per realitzar aforaments de vianants i segregat les dades per gènere	15.000,00 €	Indirecta		Imputació parcial
			Elaboració del Pla de desplaçaments d'empresa de l'Ajuntament	- €	Indirecta		Imputació parcial
			Incorporar la perspectiva de gènere al nou Pla de Mobilitat Urbana, als plans de mobilitat de barri i de districte i al programa de Camins Escolars	- €	Directa		Imputació parcial
			Execució de mesures d'ordenació viària sorgides en marxas exploratòries	30.000,00 €	Directa		Imputació total
0504	1631	Neteja viària	Contractació servei per redactar Pla d'acció mesures igualtat	21.780,00 €	Indirecta		Parcial
0400	1322	Prevenició de la delinqüència	Realització de l'Enquesta de Victimització	65.000,00 €	Indirecta		Parcial
			Implementació del Pla de Seguretat	- €	Indirecta		Parcial
0500	1513	Redacció de projectes-execució d'obres	Adopció dels criteris del Manual d'Urbanisme de la Vida Quotidiana	- €	Indirecta		Total
0400	1321	Seguretat ciutadana	Organització de la jornada Dones i Seguretat (8 de març)	4.000,00 €	Directa		Imputació total
			Elaboració de material informatiu i campanya de comunicació per	1.000,00 €	Directa		Imputació total





			promocionar l'ingrés de dones al cos. Participació al Saló de l'Ensenyament, per a la difusió de la professió de guàrdia urbà/na, amb l'objectiu concret d'impulsar la incorporació de dones a la GUB	15.000,00 €	Directa	Imputació parcial
			Formació a tota la plantilla de GUB en violències sexuals	19.000,00 €	Directa	Imputació total
			Desagregació de dades de denúncies per gènere (adaptació Mycellium)	- €	Indirecta	Imputació total
			Estudi per l'adequació de la uniformitat de la GUB al cos femení (UREP, i altres)	- €	Directa	Imputació total
0504	4411	Transport col·lectiu urbà de viatgers	Congelació tarifes de transport públic 2020	- €	Directa	Imputació parcial
			Impulsar que l'ATM realitzi un estudi d'impacte tarifari segons gènere	- €	Directa	Imputació total
			Pla de TMB per prevenir l'assetjament sexual a les xarxes de metro i bus	- €	Directa	Imputació total
<b>TOTAL</b>			<b>111 accions</b>	<b>33.922.256,21 €</b>		



Ajuntament  
de Barcelona

PRESSUPOST **20**  
**21**