

PRESSUPOST



Ajuntament
de Barcelona

2020

Informe d'impacte de gènere del
pressupost

PRESSUPOST **20**
20





Índex

1	Presentació.....	6
2	Marc programàtic i normatiu	8
3	Objectius de l'informe i context.....	10
4	Anàlisi del pressupost de personal	13
4.1.	Despesa total que es destina a dones i homes.....	14
4.2.	La bretxa salarial de gènere.....	20
4.3.	Principals resultats	23
5	Anàlisi dels programes de despesa	24
5.1	Identificació i descripció dels programes	25
5.2	Vinculació dels programes amb els objectius programàtics en matèria d'igualtat de gènere	28
5.3	Anàlisi d'impacte de gènere dels programes.....	30
5.3.1	Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa	30
5.3.2	Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa	32
5.3.3	Previsió de resultats.....	34
5.4	Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global.....	37
5.4.1	Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitius..	37
5.4.2	Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitatius.	40
5.4.3	Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats	42
5.4.4	Accions per a la igualtat.....	44
5.5	Principals resultats	48
6	Conclusions.....	49
6.1	Conclusions generals.....	49
6.2	Conclusions objectius secundaris	51
7	Recomanacions	53
7.1	Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal	53
7.2	Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4	53
8	Annexos.....	58
8.1	Annex I. Procés i metodologia.....	59
8.1.1	Procés de treball.....	59
8.1.2	Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal	61
8.1.3	Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4.....	63
8.1.4	Propostes de millora metodològica	69
8.2	Annex II. Guia d'acompanyament per a elaborar la fitxa de programa amb perspectiva de gènere.....	71
8.3	Annex III. Programes seleccionats.....	74
8.4	Annex IV. Accions per la igualtat	75



Índex de taules

Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2020	11
Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total	12
Taula 3. Assignació per articles del Capítol 1, any 2019.	14
Taula 4. Pressupost de personal dels OAAA i les EPEs, any 2019.	14
Taula 5. Pressupost de personal conjunt, any 2019.	15
Taula 6. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe	15
Taula 7. Desajust entre presència i percentatge del pressupost, segons sexe	15
Taula 8. Pressupost inicial de personal dels OAAA i les EPEs segons sexe	16
Taula 9. Pressupost inicial de personal de cada un dels OAAA segons sexe	16
Taula 10. Pressupost inicial de personal de cada una de les EPEs segons sexe	17
Taula 11. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial	17
Taula 12. Pressupost anual de salaris dels OAAA i les EPEs, per composició salarial	18
Taula 13. Bretxa salarial de gènere global.	21
Taula 14. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS	22
Taula 15. Bretxa salarial de gènere segons grups professionals	22
Taula 16. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG	25
Taula 17. Programes i pressupost analitzat per eixos del PJG	28
Taula 18. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del PJG	28
Taula 19. Diagnòstic de l'àmbit d'actuació dels programes, segons eixos del PJG	31
Taula 20. Incorporació de la perspectiva de gènere als programes, per orgànics i segons eixos del PJG	33
Taula 21. Previsió de resultats als programes i orgànics, segons eixos del PJG	35
Taula 22. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere	38
Taula 23. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere	41
Taula 24. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG	41
Taula 25. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere	42
Taula 26. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG	42
Taula 27. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes	45
Taula 28. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total	46
Taula 29. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides	46
Taula 30. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides	47
Taula 31. Accions per la igualtat i pressupost assignat, segons eixos del PJG	47
Taula 32. Recomanacions per als programes de despesa	54
Taula 33. Fons d'informació utilitzades	67
Taula 34. Taula de verificació de l'impacte de gènere	68
Taula 35. Programes, criteris de selecció i pressupost	74
Taula 36. Accions per la igualtat i característiques, segons programes	75



Índex de gràfics

Gràfic 1. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial.....	18
Gràfic 2. Pressupost anual d'OAAA i EPes, per composició salarial.	19
Gràfic 3. Pressupost anual de Capítol 1, per grups professionals i composició salarial.....	20
Gràfic 4. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.....	43
Gràfic 5. Comparació del % de programes i pressupost, segons el seu impacte de gènere i per eixos del PJG. ...	44

1

Presentació

La distribució dels recursos econòmics entre dones i homes és un dels criteris fonamentals que ens indica fins a quin punt una societat és equitativa o no en termes de gènere. Les administracions públiques, com a òrgans redistribuïdors de recursos, tenen una gran responsabilitat i una posició de privilegi per fer avançar en la igualtat de gènere en aquest àmbit. Per tant, **per garantir que els pressupostos afavoreixen l'equitat, cal revisar la despesa i el procés pressupostari des d'una perspectiva de gènere.**

Fins a dia d'avui, les administracions han incorporat l'anàlisi de gènere entre els seus objectius pressupostaris de forma progressiva, però encara queda molt per visibilitzar del diferent efecte que tenen les decisions pressupostàries sobre dones i homes. El primer pas per incorporar aquesta perspectiva és, com explica María Bustelo¹, el **d'enfrontar la idea de neutralitat en les polítiques, per la via de situar el gènere a l'arrel del propi procés d'elaboració.**

L'Ajuntament de Barcelona elabora per tercer any un informe d'impacte **per conèixer si la despesa municipal té incidència en la igualtat de gènere, si l'augmenta o la disminueix.** A l'exercici 2017 es va presentar un primer informe d'impacte de gènere del pressupost en format d'anàlisi preliminar. A l'edició de 2018 es van incorporar millores substancials en els sistemes de recollida i anàlisi de la informació, que es consoliden en l'informe de l'exercici d'enguany.

El document que teniu a les mans no s'hauria pogut portar a terme sense la implicació i el compromís de gran part de l'Ajuntament de Barcelona. És fonamental posar de relleu que ha estat la feina compartida entre la Gerència de Pressupostos i Hisenda, la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, les persones responsables dels programes pressupostaris analitzats i l'equip redactor de l'informe del Departament de Transversalitat de Gènere de la Gerència Municipal, la que ha possibilitat el present informe.

Aquest informe d'impacte de gènere s'incorpora en format d'annex preceptiu i no vinculant a l'Informe General de Pressupostos 2020. Detalla una anàlisi de gènere que inclou l'estudi de la **despesa de personal i de 37 programes dels Capítols 2 i 4. En conjunt, s'estudia un pressupost de 379.430.555,17€ de personal i de 732.496.420,59 € pels Capítols 2 i 4.**

Les finalitats dels informes d'impacte de gènere, d'acord amb l'article 9.2 del Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018) són els següents:

- Conèixer de manera prèvia els possibles efectes que l'aplicació de la planificació pressupostària pot tenir sobre dones i homes.

¹ Bustelo, M. (2016). Evaluation from Gender+ Perspective as a Key Element for (Re)gendering the Policymaking Process. *Journal of Women, Politics & Policy*.



- Assegurar que els instruments municipals de planificació econòmica no tinguin efectes negatius en la seva aplicació, ni produeixin discriminació.
- Proposar mecanismes de correcció, si escau.

El document s'estructura en vuit capítols, incloent la presentació. El segon capítol detalla el marc programàtic i normatiu on s'insereix l'informe. El tercer capítol explica els objectius de l'informe i el context pressupostari. El quart capítol conté l'anàlisi d'impacte de gènere de la despesa dedicada a personal, mentre que el cinquè està dedicat a l'estudi d'impacte de gènere dels programes pressupostaris (pel que fa referència als Capítols 2 i 4). Les conclusions es troben en el sisè capítol, mentre que al setè s'inclouen recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere del pressupost. L'informe es tanca amb un capítol d'annexos que recull el procés de treball i les eines metodològiques d'anàlisi.

2

Marc programàtic i normatiu

L'elaboració dels anteriors informes d'impacte de gènere adjunts als pressupostos van ser fruit de la voluntat política de l'Ajuntament de Barcelona, manifestada tant al PAM 2016-2019, com a la Mesura de Govern per la Transversalitat de Gènere (2015) i al Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020.

En aquest exercici, però, **el present informe va més enllà i dona resposta a una exigència normativa**, estipulada pel **Reglament per a l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona (2018)**.

El Reglament estableix en el seu article 9 que *“les propostes normatives, de pressupostos municipals, d'instruments de política fiscal municipal (ordenances fiscals, taxes i preus públics) i de planejament urbanístic s'acompanyaran d'informes d'impacte de gènere, elaborats amb metodologia d'anàlisi que permeti conèixer i fer una avaluació prospectiva de les repercussions en la igualtat o desigualtat entre dones i homes que es poden derivar de la seva aprovació, amb objecte d'identificar i prevenir la producció, el manteniment o l'increment d'aquestes desigualtats de gènere, i fer propostes de modificació del projecte, si escau”*.

Així mateix, l'article 10 assenyala que *“l'Ajuntament de Barcelona ha d'incorporar la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos municipals per evitar el biaix per raó de gènere. Amb aquesta finalitat les propostes pressupostàries s'elaboraran amb perspectiva de gènere, fent visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, integrant els objectius de gènere en els de la pressupostació orientada als resultats”*.

A més, la Disposició addicional primera estableix que *“l'Ajuntament de Barcelona incrementarà progressivament, —fins a assolir un import mínim d'un 1% del total del pressupost— el pressupost destinat als òrgans establerts en els articles 19, 20, 21, 22 i 23². Així mateix, sens perjudici d'aquesta previsió, s'ha d'incrementar progressivament —fins a assolir un import mínim d'un 5% del pressupost— la quantitat destinada al desplegament d'accions de promoció de l'equitat de gènere en el marc d'aplicació d'aquest reglament estipulat en l'article 2.1³”*.

L'anàlisi d'impacte de gènere té ja un llarg recorregut normatiu en diverses administracions públiques. A l'Estat espanyol, l'any 2003 es va aprovar la Llei 30/2003 per a la incorporació de la valoració d'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern. Així mateix, l'article 15 de la Llei 3/2007 per la Igualtat efectiva entre dones i homes, sol·licita que les administracions públiques transversalitzin la igualtat de gènere

² Es tracta dels següents òrgans: Responsable de promoure la igualtat de gènere a la ciutat, Responsable de l'aplicació de la transversalitat de gènere, Unitats de transversalitat de gènere, Responsable de la igualtat de gènere en les polítiques de personal de l'Ajuntament i Responsable d'impulsar l'equitat de gènere en la política econòmica.

³ L'article 2.1. estableix que el reglament és d'aplicació a l'Ajuntament de Barcelona, els organismes autònoms, les societats mercantils i la resta d'entitats vinculades o dependents de l'Ajuntament de Barcelona en el present o de futura creació o vinculació



en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupostació de polítiques públiques en tots els àmbits.

Catalunya va ser pionera a l'Estat aprovant amb la Llei 4/2001, on s'estipula que els decrets Lleis del Govern han d'anar acompanyats d'un informe d'impacte de gènere preceptiu. També la Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva de dones i homes va tenir en compte aquesta qüestió. Allà, l'article 15 diu que entre les funcions de les administracions públiques catalanes *es troba la coordinació i l'elaboració d'informes d'impacte de gènere que incloguin la diversitat de les dones i emprendre les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern. Segons l'article 17, els informes han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats.*

3

Objectius de l'informe i context

Un pressupost amb perspectiva de gènere no és un pressupost separat per a les dones, sinó una anàlisi dels pressupostos del govern per establir l'impacte diferencial de despeses i ingressos entre les dones i els homes i els diferents grups de dones i d'homes (Budlender et al., 1998)⁴. L'anàlisi d'impacte de gènere sobre els pressupostos permet conèixer qui es beneficia de l'assignació de recursos, qui està pagant els costos d'aquestes decisions i si el pressupost augmenta o redueix la desigualtat entre dones i homes. A més, suposa una extensió de la democràcia a través d'una rendició de comptes més transparent i participativa. El bon govern que inclou el gènere entre els seus objectius, a banda de ser eficient i eficaç, adreça la seva actuació a l'eliminació de les desigualtats i situa a les persones en el centre de la seva acció pública, incorporant l'equitat social a l'eficiència i l'eficàcia. Per tant, **aquest informe és un mecanisme per definir correccions pressupostàries que garanteixin a mig termini que s'està incidint en l'eliminació de les desigualtats de gènere mitjançant la distribució dels recursos públics entre dones i homes.**

L'Ajuntament de Barcelona, per presentar i gestionar el pressupost, segueix el model de pressupost executiu per programes de despesa. Aquest format cerca el principi de transparència i amb una visió estratègica de la despesa. El pressupost executiu per programes de despesa té l'objectiu de garantir l'estabilitat pressupostària, l'assignació eficient de recursos i l'eficàcia econòmica i, a més a més, definir un pressupost equitatiu, capaç de redistribuir els recursos públics amb un impacte positiu per a totes i cada una dels i les veïnes de la ciutat.

Els programes de despesa són els calaixos des d'on es financen les polítiques en cada àmbit i àrea de l'estructura municipal. Analitzar quines polítiques s'hi duen a terme, i amb quin pressupost es doten, permet visibilitzar l'impacte de gènere del pressupost.

Aquest informe, per tant, centrat en la despesa pressupostària, té per objectiu respondre a tres preguntes principals:

- I. El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és reproductor o transformador de desigualtats?
- II. Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte: lleugerament negatiu, molt negatiu, lleugerament positiu o molt positiu)?
- III. Quin pressupost es destina als programes reproductors i transformadors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?

⁴ Budlender, Debbie y Sharp, Rhonda con Kerry Allen, (1998): How to do a gender-sensitive budget analysis: Contemporary research and practice. London, Commonwealth Secretariat.

A més es plantegen tres objectius secundaris, també en format de pregunta:

- IV. Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?
- V. Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?
- VI. Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?

Context pressupostari

El pressupost de l'Ajuntament de Barcelona per l'any 2020 és de **2.971 milions d'euros**. Aquesta quantitat suposa un increment respecte el del pressupost anterior, que es situava prop dels 2.740 milions d'euros. La distribució de la despesa per Capítols es reparteix de la següent manera:

Taula 1. Despesa total per Capítols al pressupost 2020.

Tipus de despesa	Capítol	Pressupost total	Percentatge
Despesa corrent	1 Despeses de personal	429.682.775,72 €	14,46%
	2 Despeses en béns corrents i serveis	642.046.253,52 €	21,61%
	3 Despeses financeres	16.205.480,90 €	0,55%
	4 Transferències corrents	1.222.670.033,38 €	41,15%
	5 Fons de contingència	88.587.212,47 €	2,98%
Subtotal de la despesa corrent		2.399.191.755,99 €	80,75%
Despesa de capital	6 Inversions reals	416.901.221,25 €	14,03%
	7 Transferències de capital	23.532.800,75 €	0,79%
	8 Actius financers	46.696.109,99 €	1,57%
	9 Passius financers	84.944.978,59 €	2,86%
Subtotal de la despesa de capital		572.075.110,58 €	19,25%
Total		2.971.266.866,57 €	100%

D'aquest pressupost, el **80,75%** està destinat als Capítols de despeses corrents. Entre aquests, el **96% de la despesa** es concentra als Capítols 1, 2 i 4 de Despeses de personal, Despeses en béns corrents i serveis i de Transferències corrents.

L'aproximació a la despesa de personal s'ha fet a partir de les dades referents a la plantilla interna de l'any 2019 proveïdes per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, pel que s'ha pogut analitzar el 100% de la despesa de Capítol 1 de 2019.

Pel que fa als Capítols 2 i 4, l'anàlisi s'ha centrat en **37 programes de despesa**, dels quals, 26 van ser seleccionats d'entrada⁵, i 11 més es van adherir voluntàriament a l'anàlisi durant el procés ordinari d'elaboració pressupostària. L'assignació pressupostària d'aquests programes es calcula en base als orgànics analitzats, de manera que la quantitat tinguda en compte és de **732 milions d'euros, fet que suposa un 39,28% de la totalitat dels Capítols 2 i 4**. Globalment, s'analitza un 46,35% del total de despeses corrents.

⁵ Inicialment es van seleccionar 31 programes pressupostaris, però degut a la transferència de competències entre organismes municipals, 4 programes analitzats en anteriors informes, actualment han desaparegut com a tals, i s'han integrat en d'altres programes i orgànics. Es tracta dels programes 2314-Atenció persones en situació pobresa-risc exclusió, 2319-Emergències i urgències socials, 2313-Atenció a la gent gran i 2311- Atenció infància i adolescència Així doncs, la selecció inicial va ser de 27 programes, dels quals 26 van enviar la fitxa.

**Taula 2. Assignació i percentatge d'anàlisi per Capítols i total.**

	Total disposat	Assignació analitzada	Percentatge analitzat
Capítols 2 i 4	1.864.716.286,90 €	732.496.420,59 €	39,28%
Total Despeses corrents (capítols 1 a 5)	2.399.191.755,99 €	1.111.926.975,76 €	46,35%

4

Anàlisi del pressupost de personal

En aquest apartat s'analitza l'impacte de gènere del pressupost destinat al personal de l'Ajuntament de Barcelona.

En els exercicis anteriors, aquesta anàlisi es cenyia estrictament al pressupost que integra el Capítol 1. Això és, al pressupost de personal municipal funcionari, laboral i polític de l'Ajuntament de Barcelona; excloent pressupost de personal d'altres ens com són els Organismes Autònoms o les empreses municipals, i excloent, també, el personal externalitzat (la despesa del qual s'ubica a les partides dels serveis corresponents dels Capítols 2 i 4 del pressupost).

Amb tot, a les recomanacions de l'Informe d'Impacte de Gènere del Pressupost Municipal 2018, ja es plantejava **la necessitat d'aprofundir en l'anàlisi completa de la despesa de personal, incorporant també la despesa dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresariales**. La despesa de personal d'aquests, de fet, es finança a través de transferències corrents del Capítol 4.

Per això, en aquest capítol del present informe s'analitza:

- a) El pressupost total que l'Ajuntament destina a homes i dones en el marc del seu Capítol 1 i també des dels seus Organismes Autònoms (OOAA en endavant) i Entitats Públiques Empresariales (EPEs). Aquest pressupost, doncs, inclou salaris, seguretat social, formació, etc.
- b) Les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina d'anàlisi la bretxa salarial. És a dir, analitzant només les retribucions dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament i dels seus OOAA adherits a l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral, guàrdia urbana i serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament) per als anys 2017-2020.

El primer punt permet veure quines diferències es donen entre el pressupost global que es destina anualment a les dones de l'organització respecte dels homes.

El segon punt, sobre diferències salarials a través de la bretxa, ens permet detectar desigualtats i possibles situacions de discriminació retributiva que es poden estar donant per raó de gènere.

4.1 Despesa total que es destina a dones i homes

L'any 2019 les despeses de personal del pressupost municipal en Capítol 1 són de 379.430.555,17€⁶, tal i com es pot observar a la Taula 3. Això suposa un 14,33% del total del pressupost inicial de l'any 2019⁷.

Taula 3. Assignació per articles del Capítol 1, any 2019.

Capítols i Articles del pressupost	Pressupost inicial 2019
Capítol 1 Despeses de personal	379.430.555,17 €
Article 10. Òrgans de Govern i personal directiu	17.668.871,41 €
Article 11. Personal eventual	5.948.060,90 €
Article 12. Personal funcionari	230.000.852,67 €
Article 13. Personal laboral	8.940.488,27 €
Article 15. Incentius alt rendiment	39.207.444,59 €
Article 16. Quotes, prestacions i despeses socials a càrrec de l'empresa	77.664.837,33 €
TOTAL DEL PRESSUPOST MUNICIPAL	2.647.477.397,11€

Per la seva banda, el pressupost inicial de les despeses de personal dels OOAA i les EPEs pel 2019 és de 130.567.923,84€ i 78.792.258,64€ respectivament, fent un total de **209.360.182,48€** i suposant, per tant, un **7,91%** del pressupost municipal. Tot plegat es pot observar a la taula següent:

Taula 4. Pressupost de personal dels OOAA i les EPEs, any 2019.

	Pressupost inicial 2019
Organismes Autònoms (OOAA)	
Institut Municipal d'Hisenda (IMH)	13.689.588,00 €
Institut Municipal d'Informàtica (IMI)	15.704.321,00 €
Institut Municipal de Mercats (IMM)	4.069.322,00 €
Institut Municipal d'Educació (IMEB)	44.701.669,65 €
Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD)	3.746.247,75 €
Institut Barcelona Esports (IBE)	3.086.998,61 €
Institut Municipal del Paisatge Urbà i Qualitat Vida (IMPUQV)	2.356.000,00 €
Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS)	43.213.776,83 €
TOTAL OOAA	130.567.923,84 €
Entitats públiques empresarials (EPEs)	
Institut Municipal de Cultura de Barcelona (ICUB)	21.191.000,00 €
Institut Municipal de Parcs i Jardins (Parcs i Jardins)	41.108.574,50 €
Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació (IMHAB)	10.729.391,00 €
Institut Municipal Fundació Mies van der Rohe	803.502,00 €
Institut Municipal d'Urbanisme (IMU)	4.959.791,14 €
TOTAL EPEs	78.792.258,64 €

⁶ Tal com s'explica a la metodologia, per a l'anàlisi d'aquest capítol s'utilitza la despesa realitzada fins a setembre de 2019 i una projecció del pressupost que s'executarà fins a desembre.

⁷ <https://ajuntament.barcelona.cat/estrategiafinances/ca/pressupostos-any-2019>

Així doncs, el pressupost global de personal és de 588.790.737,65€, un **22,24%** del pressupost municipal total.

Taula 5. Pressupost de personal conjunt, any 2019.

Pressupost inicial personal 2019	
Capítol 1	379.430.555,17 €
OOAA	130.567.923,84 €
EPEs	78.792.258,64 €
Total	588.790.737,65 €

A continuació es fa l'anàlisi d'aquest pressupost desagregat per sexe.

Pressupost inicial de personal segons sexe

La distribució per sexe del pressupost anual general de Capítol 1 mostra una diferència important entre la despesa destinada a homes i la despesa destinada a dones. Així, **les dones són un 35,85% de les persones que treballen a l'Ajuntament, i reben un 33,37% del pressupost en Capítol 1**. Per contra, els homes representen el 64,25% de la plantilla i, en canvi, reben el 66,63% del pressupost. Per tant, **les dones estan lleument infrarepresentades en el pressupost de personal del Capítol 1, amb un desajust de pràcticament 2,5 punts percentuals**.

Taula 6. Pressupost inicial de Capítol 1 segons sexe.

	Núm.	%	Pressupost total	% Pressupost	Mitjana
Dones	2.642	35,85%	98.416.336,42 €	33,37%	37.250,70 €
Homes	4.727	64,15%	196.547.781,18 €	66,63%	41.579,81 €
Total	7.369	100%	294.964.117,60 €	100%	40.027,70 €

Aquestes dades **suposen una millora d'1,37 punts percentuals** (pp) en relació a les que s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere del Pressupost 2018, tal com s'observa a la taula següent:

Taula 7. Desajust entre presència i percentatge del pressupost, segons sexe.

	2018		2020	
	% Presència	% Pressupost	% Presència	% Pressupost
Homes	63,96%	67,18%	64,15%	66,63%
Dones	36,04%	32,19%	35,85%	33,37%
Desajust		3,85 pp		2,48 pp

Quan es realitza aquesta mateixa anàlisi **en el cas dels OOAA**, s'observa que es reproduïx el mateix desajust a favor dels homes tot i que ara és de l'entorn del 5%. Superior, doncs, al que es mostrava anteriorment. Així, les dones són el **79,61%** de la plantilla (degut a la important feminització de l'IMEB i l'IMSS) i, en canvi, només suposen el **74%** de la despesa

en salaris. Els homes, per contra, són el **20,39%** de la plantilla dels OAAA i reben el **25,91%** de la despesa.

En 3 de les 5 **EPEs** (no es disposa de les dades segregades per sexe de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins i l'Institut Municipal Fundació Mies van der Rohe) la pauta d'infra representació de la despesa destinada a les dones es repeteix però amb una magnitud més reduïda, del voltant del 2%.

Taula 8. Pressupost inicial de personal dels OAAA i les EPEs segons sexe.

		Núm.	%	Pressupost total	% Pressupost	Mitjana
OAAA	Dones	2.589	79,61%	82.090.237,58 €	74,09%	31.707,31 €
	Homes	663	20,39%	28.701.296,54 €	25,91%	43.290,04 €
	Total	3.252	100,00%	110.791.534,12 €	100%	34.068,74 €
EPEs	Dones	400	61,73%	16.327.517,92 €	59,48%	40.818,79 €
	Homes	248	38,27%	11.121.637,89 €	40,52%	44.845,31 €
	Total	648	100,00%	27.449.155,81 €	100%	42.359,81 €

Per últim, es pot aprofundir l'anàlisi dintre de cada organisme autònom i entitat pública empresarial.

Taula 9. Pressupost inicial de personal de cada un dels OAAA segons sexe.

	Sexe	Núm.	% plantilla	Salaris	% salaris	Desajust
IMH	Homes	111	36,27%	4.142.593,32 €	38,36%	
	Dones	195	63,73%	6.657.358,42 €	61,64%	2,09pp
	Total	306	100,00%	10.799.951,74 €	100,00%	
IMI	Homes	176	65,43%	7.349.939,11 €	66,36%	
	Dones	93	34,57%	3.725.753,41 €	33,64%	0,93pp
	Total	269	100,00%	11.075.692,52 €	100,00%	
IMM	Homes	32	45,07%	1.579.141,19 €	54,02%	
	Dones	39	54,93%	1.344.350,55 €	45,98%	8,95pp
	Total	71	100,00%	2.923.491,74 €	100,00%	
IMEB	Homes	118	8,81%	6.246.979,19 €	15,89%	
	Dones	1222	91,19%	33.077.639,95 €	84,11%	7,08pp
	Total	1340	100,00%	39.324.619,14 €	100,00%	
IMPD	Homes	15	20,55%	627.423,34 €	21,24%	
	Dones	58	79,45%	2.326.023,22 €	78,76%	0,69pp
	Total	73	100,00%	2.953.446,56 €	100,00%	
IBE	Homes	24	44,44%	1.735.523,68 €	60,51%	
	Dones	30	55,56%	1.132.607,61 €	39,49%	16,07pp
	Total	54	100,00%	2.868.131,29 €	100,00%	
IMPUQV	Homes	21	39,62%	833.082,41 €	45,56%	
	Dones	32	60,38%	995.509,26 €	54,44%	5,94pp
	Total	53	100,00%	1.828.591,67 €	100,00%	
IMSS	Homes	166	15,29%	6.186.614,30 €	15,86%	
	Dones	920	84,71%	32.830.995,16 €	84,14%	0,57pp
	Total	1086	100,00%	39.017.609,46 €	100,00%	

Del conjunt d'OAAA destaca la important diferència que hi ha entre el percentatge de dones en plantilla i el percentatge dels salaris que reben en els casos de l'BE, l'IMM i l'IMEB. Per contra, aquesta diferència és pràcticament inexistent a l'IMI, l'IMPD i l'IMSS.

Taula 10. Pressupost inicial de personal de cada una de les EPEs segons sexe.

	Sexe	Núm.	% plantilla	Salaris	% salaris	Desajust
ICUB	Homes	151	40,81%	6.737.107,28 €	42,24%	
	Dones	219	59,19%	9.211.376,16 €	57,76%	1,43pp
	Total	370	100,00%	15.948.483,44 €	100,00%	
IMHAB	Homes	70	34,65%	2.797.139,36 €	36,36%	
	Dones	132	65,35%	4.896.228,61 €	63,64%	1,71pp
	Total	202	100,00%	7.693.367,97 €	100,00%	
IMU	Homes	27	35,53%	1.587.391,25 €	41,69%	
	Dones	49	64,47%	2.219.913,15 €	58,31%	6,16pp
	Total	76	100,00%	3.807.304,40 €	100,00%	

Per últim, en el cas de les EPEs és destacable el desajust que hi ha en percentatge de presència i percentatge de salaris el cas de l'IMU on la diferència és de **6,16** punts percentuals. Tot i ser significativament menor, aquest desajust també es reproduïx a l'ICUB i l'IMHAB.

Despesa anual per composició salarial

Una altra informació rellevant a analitzar sobre el pressupost és quina part d'aquest es destina a salaris i quina a complements salarials⁸. Així, a la Taula 11 s'observa que **els complements salarials tenen un pes molt més alt en el salaris totals que no pas el salari base, tant per a homes com per a dones.**

Taula 11. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial.

	Salaris base	% del salari	Complements salarials	% del salari	Pressupost total
Dones	41.112.904,25 €	41,77%	57.303.432,17 €	58,23%	98.416.336,42 €
Homes	70.726.071,76 €	35,98%	125.821.709,42 €	64,02%	196.547.781,18 €
Total	111.838.976,00 €	37,92%	183.125.141,60 €	62,08%	294.964.117,60 €

Per tant, si en el salari total el pes dels complements és major que el del salari base, és obvi que el pressupost en complements salarials haurà de ser més elevat. Amb tot, aquesta pauta és més marcada en els homes que en les dones.

⁸ És important tenir en compte que les retribucions bàsiques són el sou base i els triennis; i les retribucions complementàries incorporen el complement de destinació i el complement específic. En termes pressupostaris, les retribucions bàsiques en personal funcionari estan separades sou base i triennis; i en personal laboral, aquests dos conceptes s'ajunten. Per la seva banda, el complement específic inclou com a conceptes retributius el complement específic i els complements circumstancials.

Gràfic 1. Pressupost anual de Capítol 1, per composició salarial.


A continuació, la taula següent realitza aquesta mateixa anàlisi pels OOAA i les EPEs.

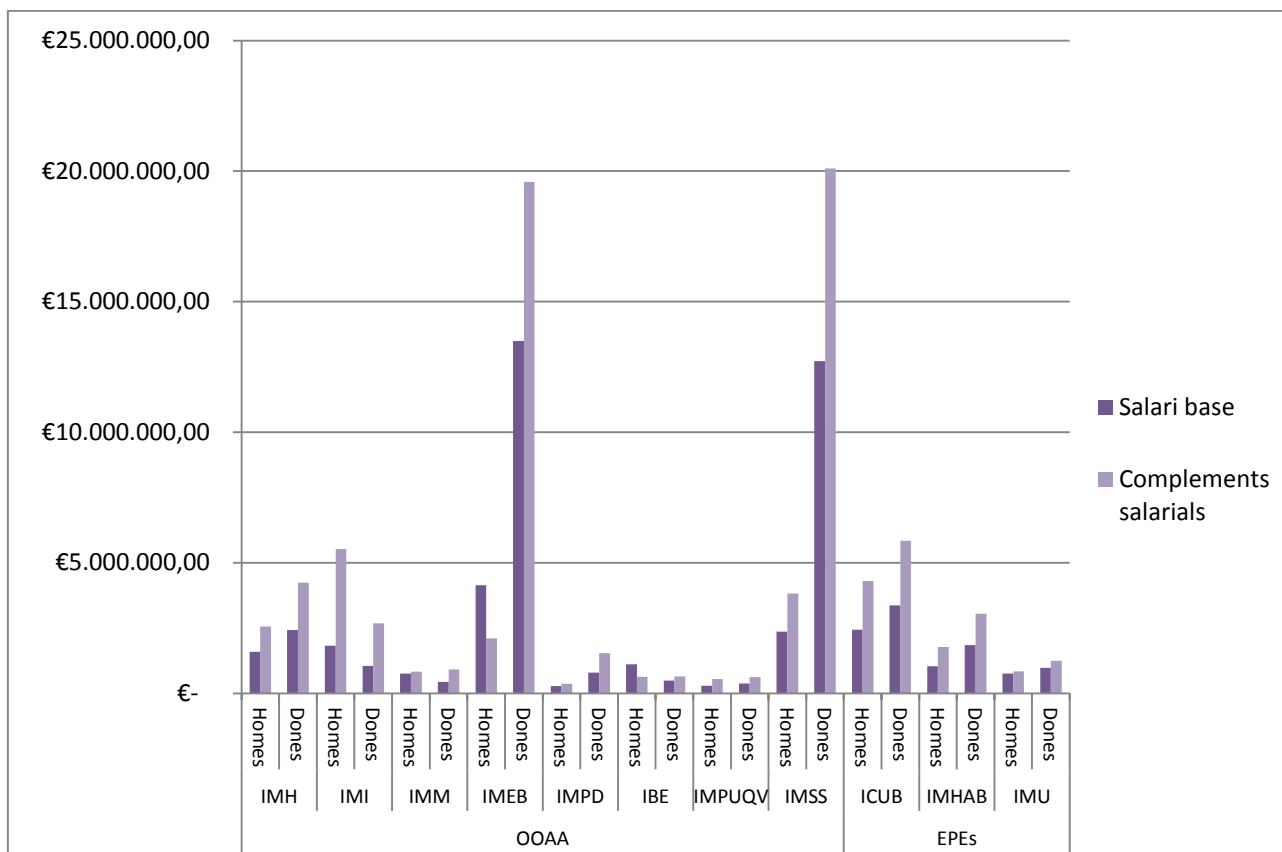
Taula 12. Pressupost anual de salaris dels OOAA i les EPEs, per composició salarial.

			Salari base	% del salari	Complementos salarials	% del salari	Total
OOAA	IMH	Homes	1.587.034,03 €	38,31%	2.555.559,29 €	61,69%	4.142.593,32 €
		Dones	2.417.738,72 €	36,32%	4.239.619,70 €	63,68%	6.657.358,42 €
	IMI	Homes	1.823.350,86 €	24,81%	5.526.588,25 €	75,19%	7.349.939,11 €
		Dones	1.047.445,88 €	28,11%	2.678.307,53 €	71,89%	3.725.753,41 €
	IMM	Homes	753.832,40 €	47,74%	825.308,79 €	52,26%	1.579.141,19 €
		Dones	432.092,86 €	32,14%	912.257,69 €	67,86%	1.344.350,55 €
	IMEB	Homes	4.142.593,32 €	66,31%	2.104.385,87 €	33,69%	6.246.979,19 €
		Dones	13.489.686,11 €	40,78%	19.587.953,84 €	59,22%	33.077.639,95 €
	IMPD	Homes	270.871,01 €	43,17%	356.552,33 €	56,83%	627.423,34 €
		Dones	791.616,15 €	34,03%	1.534.407,07 €	65,97%	2.326.023,22 €
	IBE	Homes	1.104.424,16 €	63,64%	631.099,52 €	36,36%	1.735.523,68 €
		Dones	482.671,53 €	42,62%	649.936,08 €	57,38%	1.132.607,61 €
	IMPUQV	Homes	283.020,92 €	33,97%	550.061,49 €	66,03%	833.082,41 €
		Dones	379.871,26 €	38,16%	615.638,00 €	61,84%	995.509,26 €
IMSS	Homes	2.363.320,62 €	38,20%	3.823.293,68 €	61,80%	6.186.614,30 €	
	Dones	12.725.042,12 €	38,76%	20.105.953,04 €	61,24%	32.830.995,16 €	
EPEs	ICUB	Homes	2.435.633,84 €	36,15%	4.301.473,44 €	63,85%	6.737.107,28 €
		Dones	3.363.209,90 €	36,51%	5.848.166,26 €	63,49%	9.211.376,16 €
	IMHAB	Homes	1.030.647,17 €	36,85%	1.766.492,19 €	63,15%	2.797.139,36 €
		Dones	1.848.534,41 €	37,75%	3.047.694,20 €	62,25%	4.896.228,61 €
	IMU	Homes	751.221,15 €	47,32%	836.170,10 €	52,68%	1.587.391,25 €
		Dones	976.811,60 €	44,00%	1.243.101,55 €	56,00%	2.219.913,15 €

En el cas dels OOAA i les EPEs, s'observa que la majoria reproduïxen la pauta descrita anteriorment en la que **els complementos salarials tenen més pes** en el salari total que el salari base.

Només en són excepció els casos dels homes de l'IMEB i l'IBE. En aquests dos organismes, el salari base és el component majoritari del seu salari total; mentre els complements ho són del salari total de les dones. Malgrat tot, falta informació addicional que contribueixi a aportar explicacions aprofundides sobre aquesta diferència.

Gràfic 2. Pressupost anual d'OOAA i EPEs, per composició salarial.



Pressupost per grups professionals

Per últim, tot i que només en el cas del personal de l'Ajuntament (i no dels OOAA i de les EPEs) es poden crear les dades de composició salarial amb les de grup professional.

Així, quan s'interrelaciona la composició salarial amb els grups professionals s'observa com el volum de despesa més elevat, que està generant les principals diferències de despesa entre homes i dones, es troba ubicat en els complements salarials que perceben els homes del grup C2. Això es deu als complements que perceben els cossos uniformats, GUB i SPEIS (plantilla conformada majoritàriament per homes).

Cal tenir present, però, que d'acord amb la legislació autonòmica, els i les agents i caporals de la GUB s'han d'enquadrar administrativament al grup professional C2 però, en canvi, econòmicament han de ser retribuïts amb paràmetres del grup professional C1. Alhora, dins el concepte de complements salarials s'hi han inclòs les gratificacions (hores extra). Aquestes són percebudes principalment per part del personal uniformat, la major part del qual són homes i estan ubicats al grup professional C2.

Gràfic 3. Pressupost anual de Capítol 1, per grups professionals i composició salarial.



4.2 La bretxa salarial de gènere

Més enllà de les diferències en adjudicació pressupostària, **l'impacte de gènere del pressupost de personal també es pot valorar a través del concepte de bretxa salarial.** Per fer-ho, es parteix de l'anàlisi realitzada i els resultats obtinguts en el marc de l'estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" dut a terme per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

La població considerada en aquest estudi fou la formada per **tot el personal de l'Ajuntament de Barcelona** (excepte professorat ja que el salari d'aquest col·lectiu es regula sota un altre conveni), **més la majoria dels OOAA i EPEs que s'anitzaven a l'apartat anterior. Concretament,** 10 Instituts adherits al conveni col·lectiu de l'Ajuntament: Institut de Cultura de Barcelona (ICUB), Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona (IMSSB), Institut Municipal d'Educació de Barcelona (IMEB), Institut Municipal d'Hisenda (IMH), Institut Municipal d'Informàtica (IMI), Institut Municipal d'Urbanisme (IMU), Institut Municipal de Mercats (IMM), Institut Municipal de Paisatge Urbà i Qualitat de Vida (IMPUQV), Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD) i Institut de Barcelona Esports (IBE).

La població analitzada estava dividida en dos grups:

- Escala d'administració general i la resta de l'escala especial: personal no uniformat, tot el personal que no pertany a GUB ni SPEIS.
- Escala especial GUB i SPEIS: personal pertanyent als col·lectius uniformats de GUB i SPEIS.

L'estudi de la bretxa és realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, CAPA 0, eren les retribucions base. La CAPA 1 estava integrada per la capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral complerta. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la complerta. La CAPA 2 era la capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.

En aquest marc, cal tenir en compte la xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes.

$$\% \text{ bretxa} = (\text{retribució homes} - \text{retribució dones}) / \text{retribució homes} * 100$$

Així doncs els principals resultats de l'estudi de bretxa salarial de gènere foren els següents:

Taula 13. Bretxa salarial de gènere global.

Bretxa total		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
13,23%	11,36%	15,89%

És a dir, que si només es considera la retribució estrictament relacionada amb el lloc de treball, la retribució bruta mitjana anual dels homes és un 13,23% més elevada que la de les dones.

Quan es passa a la Capa 1 s'introdueixen els complements personals i s'observa una bretxa menor que l'anterior, de l'11,36%. Aquí s'entén que hi ha complements, com l'antiguitat, que moderen la primera bretxa.

Amb tot, quan s'incorpora el factor temps la bretxa torna a augmentar considerablement. Així, a la Capa 2 passa a ser del 15,89%. La comparativa de la retribució bruta mitjana anual de la Capa 1 (retribució total teòrica) amb la retribució bruta mitjana de la Capa 2 (retribució total real) mostra l'impacte en la bretxa del grau de dedicació laboral.

Tot i que la metodologia d'anàlisi és molt diferent i la població no és la mateixa, es pot fer esment als resultats obtinguts a l'informe d'impacte de gènere del pressupost municipal de l'any 2018. En aquell, a partir de **dades de Capítol 1 corresponents al 2017, s'obtenia una bretxa salarial de gènere, global, del 15,72%**. És a dir, pràcticament idèntica.

Segregant l'anàlisi entre escala general i escala especial GUB i SPEIS, l'estudi de "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" obté els següents resultats:

Taula 14. Bretxa salarial de gènere global per l'escala d'administració general i per l'escala especial GUB i SPEIS.

Bretxa total escala d'administració general		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
12,35%	14,42%	17,45%

Bretxa escala especial GUB i SPEIS		
Capa 0	Capa 1	Capa 2
6,72%	6,40%	7,88%

En el primer cas els la bretxa augmenta significativament a la Capa 2 mentre que, en el segon cas, les tres dades de bretxa són molt menors a les dades generals.

Bretxa salarial de gènere segons grups professionals

L'estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017" realitza l'anàlisi de la bretxa segons grups professionals de forma desagregada, separant escala general i escala especial GUB i SPEIS. Així, obtenen els següents resultats:

Taula 15. Bretxa salarial de gènere segons grups professionals.

Bretxa escala d'administració general			
	Capa 0	Capa 1	Capa 2
A1	6,73%	6,93%	7,84%
A2	10,26%	15,01%	20,57%
C1	1,56%	3,27%	1,37%
C2	0,08%	0,76%	2,90%
E	0,53%	-5,19%	-0,84%

Bretxa escala especial GUB i SPEIS			
	Capa 0	Capa 1	Capa 2
A1	-1,64%	-1,26%	0,25%
A2	-0,98%	-0,06%	0,60%
C1	-1,42%	-0,73%	-2,29%
C2	5,44%	5,13%	6,90%

A la taula s'observa que la bretxa segons els grups de titulació és molt diferent en els dos col·lectius analitzats. A l'escala d'administració general el grup amb més bretxa és l'A2 i, en canvi, a l'escala especial GUB i SPEIS és el C2. En ambdós casos, la bretxa a la Capa 2 és molt més elevada que a la resta de grups i això permet intuir que en aquests col·lectius les jornades tenen un pes molt elevat.

4.3 Principals resultats

En l'anàlisi del pressupost de personal de l'Ajuntament, els seus OOAA i les EPEs s'obtenen els següents resultats i dades més destacables:

- El pressupost global de personal és de 588.790.737,65€, un **22,24%** del pressupost municipal total.
- **Les dones són un 35,85% de les persones que treballen a l'Ajuntament, i reben un 33,37% del pressupost en Capítol 1.** Per contra, els homes representen el 64,25% de la plantilla i, en canvi, reben el 66,63% del pressupost.
- Aquesta situació ha millorat i **el desajust s'ha reduït en 1,37 punts percentuals**, en relació a les dades que s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2018.
- **En el cas dels OOAA**, s'observa que es reproduïx el mateix desajust a favor dels homes tot i que augmenta: les dones són el **79,61%** de la plantilla i, en canvi, només suposen el **74%** de la despesa en salaris. Els homes, per contra, són el **20,39%** de la plantilla dels OOAA i reben el **25,91%** de la despesa.
- En les **EPEs** la pauta es reproduïx però s'ubica al voltant del 2%. **Les dones suposen el 61,73% de la plantilla i reben el 59,48% del pressupost**, front als homes que, essent el 38,27% de la plantilla reben el 40,25% de la despesa en salaris.
- En general, **els complements salarials tenen un pes més alt en el salaris totals** que no pas el salari base, tant per a homes com per a dones.
- La **bretxa salarial de gènere**, global de l'Ajuntament i els seus OOAA es situa en el **15,89%**.
- Si es separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon**.
- La bretxa segons els grups de titulació és molt diferent en els dos col·lectius anteriors. A l'escala d'administració general **el grup amb més bretxa és l'A2**, amb un **20,57%** i, en canvi, **a l'escala especial GUB i SPEIS és el C2 amb 6,90%**.

5

Anàlisi dels programes de despesa

En aquest capítol **es presenta l'anàlisi dels Capítols 2 i 4 mitjançant els 37 programes de despesa** estudiats. Això suposa una quantitat de **732.496.420,59 €**.

Aquests 37 programes de despesa inclouen, d'una banda, 26 programes seleccionats⁹ a partir d'una valoració prèvia de la seva potencialitat d'incidència en les condicions de vida de dones i homes, i en les desigualtats de gènere, així com de la seva dotació pressupostària i rellevància estratègica, normativa o de context¹⁰. D'altra banda, els 11 programes restants són els que s'han afegit voluntàriament a l'anàlisi, als quals se'ls hi agraeix la voluntat i esforç per fer-ho.

Com s'ha apuntat anteriorment, **els programes de despesa són els paquets pressupostaris des dels que es doten de recursos les polítiques públiques**. Aquests han de rendir comptes de com preveuen distribuir la seva despesa a través de la fitxa de pressupost executiu (anomenada Memòria de programa). Per a l'anàlisi de gènere del pressupost 2020, a l'hora d'omplir aquesta fitxa, als 26 programes seleccionats i als altres 11 que han considerat que són pertinents al gènere (encara que inicialment no s'haguessin inclòs en l'anàlisi) se'ls obria una pestanya addicional que contenia **la fitxa de gènere**.

Degut a la descentralització i desconcentració del govern municipal, un mateix programa de despesa pot ser gestionat, a la vegada, des de diferents àrees i districtes¹¹. Per això, si bé el nombre de programes analitzats és de **37**, el total de fitxes de gènere omplertes i analitzades és de **55**, de les quals, **31 corresponen a Àrees i 24 a Districtes**. Inicialment, els Districtes no s'havien inclòs en l'anàlisi, però molts d'aquests, de forma voluntària s'han adherit a l'omplerta de fitxes de gènere pels seus programes pressupostaris. Ha estat així en el cas de Ciutat Vella, l'Eixample, Gràcia, Sant Martí i Sarrià-Sant Gervasi.

Les fitxes de gènere¹², acompanyades en alguns casos d'una reunió o de trucades telefòniques entre el Departament de Transversalitat de Gènere i les persones responsables dels programes pressupostaris¹³, constitueixen les fonts d'informació principals per a l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa que es presenta a continuació¹⁴.

⁹ Com s'ha mencionat anteriorment, inicialment es van seleccionar 27 programes, però un d'aquests no ha enviat la fitxa de programa i, per tant, no s'ha pogut incorporar a l'anàlisi. Es tracta del programa 3261-Serveis complementaris d'educació.

¹⁰ A l'Annex I, apartat 8.1.3. s'explica el procés de selecció dels programes.

¹¹ És a dir, des de diversos orgànics, que és el nom que del procés pressupostari s'assigna a les instàncies gestores dels programes pressupostaris

¹² Les fitxes de gènere de cada programa pressupostari es podran consultar al llibre de Memòries de programa del Pressupost 2020 quan es publiqui al web de l'Ajuntament de Barcelona.

¹³ En el cas dels programes que s'han adherit voluntàriament a l'anàlisi de gènere, no s'ha fet cap acompanyament, ja que el procés habitual és realitzar l'acompanyament de forma prèvia a l'omplerta de la fitxa.

¹⁴ El procés d'anàlisi s'explica detalladament a l'Annex I de Procés i metodologia.

5.1 Identificació i descripció dels programes

En aquest apartat es presenten els programes pressupostaris analitzats. La taula següent relaciona els programes, amb el corresponent pressupost i amb els àmbits d'actuació del Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020 (PJG).

Taula 16. Emmarcament dels programes, segons eixos del PJG.

Programa, per eixos del PJG	Pressupost	Emmarcament
Canvi institucional		
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat ¹⁵	7.384.263,02 €	Conté tant el Departament de Transversalitat de Gènere, com les actuacions en matèria de prevenció i atenció a dones en situació de violència masclista, coeducació i abordatge del treball sexual a la ciutat.
Comunicació corporativa ¹⁶	277.371,00 €	Informa dels serveis i activitats de l'Ajuntament i promou els canals de comunicació i participació per afavorir la interacció amb la ciutadania.
Estadístiques i estudis municipals	667.954,09 €	Elabora estudis sociològics i d'opinió que siguin útils tant a les necessitats de recerca com a les de gestió de l'estructura de govern i executiva municipal.
Promoció de les dones ¹⁷	732.317,87 €	Fomenta la igualtat de gènere entre la ciutadania i als centres escolars i equipaments de la ciutat.
Relacions institucionals	1.979.401,75 €	Impulsa actuacions de suport i relacions amb altres administracions, associacions i entitats que siguin d'interès per a l'Ajuntament.
Serveis d'organització i recursos humans	1.355.709,50 €	Potencia les capacitats del capital humà de l'organització, l'experiència i la innovació, i promou la motivació i el compromís.
Economia per la vida i organització del temps		
Atenció a les persones discapacitades ¹⁸	10.326.088,28 €	Treballa per aconseguir que les persones amb discapacitat puguin participar, de manera autònoma i independent, en la vida de la ciutat en igualtat de condicions que la resta de la ciutadania.
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	9.653.238,13 €	S'identifiquen els sectors estratègics i amb potencial de creació d'ocupació amb l'objectiu de fomentar la diversificació de l'economia, la creació d'ocupació de qualitat així com el posicionament de la ciutat.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària ¹⁹	4.370.911,02 €	Es centra, d'una banda, en la formació i acompanyament per avançar cap a una nova pràctica socioeconòmica basada en l'acció comunitària, i de l'altra en continuar l'impuls de la Mesura de Govern de Democratització de

¹⁵ Programa format pels orgànics 0100 i 0200.

¹⁶ Programa format pels orgànics 0200, 0602 i 0605.

¹⁷ Programa format pels orgànics 0200, 0601, 0602, 0605, 0606 i 0610.

¹⁸ Programa format pels orgànics 0200 i 0605.

¹⁹ Programa format pels orgànics 0200 i 0700.



		les Cures 2017-2020 i vehicular el desplegament de l'Estratègia de Canvi Demogràfic i Envel·liment.
Mercats, proveïments i llotges	2.888.002,48 €	Administra i gestiona els mercats municipals.
Promoció de la gent gran ²⁰	2.029.245,94 €	Fomenta l'envelliment actiu i la participació de la gent gran, promovent l'autoestima personal, el caràcter intergeneracional, el voluntariat, l'accés a les noves tecnologies i el treball en xarxa.
Serveis Socials bàsics	151.857.915,00€	Ofereix serveis socials bàsics, especialment el servei d'atenció domiciliària i altres serveis que ofereixen suport a les persones en el seu domicili per mantenir o millorar la qualitat de vida en el seu entorn habitual.
Suport Ocupació i Empresa	40.310.864,98 €	Ofereix serveis universals de suport a l'empresa, l'emprenedoria i l'ocupació, des de la perspectiva de l'economia plural (cooperativa, social i solidària).
Ciutat de drets		
Arts escèniques i música	18.823.655,18 €	S'encarrega de la creació i gestió artística del Festival GREC i de donar suport a entitats que programin arts escèniques a la ciutat.
Atenció a la immigració i a refugiats	9.101.923,89 €	Es centra en l'atenció i acollida de les persones immigrades que arriben o resideixen a Barcelona i necessiten suport jurídic i informació sobre accessos a serveis públics. Aquesta acollida a les persones nouvingudes es fa a través del SAIER, el SOAPI, l'OPAI.
Biblioteques	9.100,00 €	Enforteix la implantació de les biblioteques entre la població del seu territori d'influència i realitza activitats de foment de la lectura i dinamització cultural.
Centres cívics ²¹	2.247.260,49 €	Impulsar una cultura accessible, sostenible, integradora, solidària i equitativa a través dels equipaments de proximitat.
Esdeveniments esportius	1.149.500,00 €	Dona suport als esdeveniments que anualment es celebren a Barcelona i que contribueixen a la projecció internacional de la ciutat.
Formació d'adults	1.374.713,47 €	Actualitza el model de formació d'adults, incorporant les TIC com a element clau i posant èmfasi en la orientació professional.
Funcionament d'escoles bressol municipals	41.154.651,26 €	Garanteix el funcionament i atenció als infants d'Escoles Bressol Municipals, de Espais Familiars i projectes propis.
Instal·lacions esportives	35.000,00 €	Promou l'activitat esportiva i els hàbits saludables.
Museus i arts plàstiques	53.568.791,45 €	S'encarrega de la protecció i gestió del patrimoni cultural.
Promoció cultural ²²	19.805.132,42 €	Impulsa la cultura amb programes propis i aliens, fomentar la creació i connectar artistes emergents amb el circuit professional.

²⁰ Programa format pels orgànics 0601, 0602 i 0606.

²¹ Programa format pels orgànics 0602 i 0606.

²² Programa format pels orgànics 0602 i 0800.



Promoció i atenció a la joventut	184.577,53 €	Oferir serveis i recursos als adolescents i joves i una oferta d'activitats ludicoculturals en els diferents espais municipals del territori.
Promoció i foment de l'esport ²³	22.212.629,06 €	Es promoció la pràctica esportiva per aconseguir una vida saludable i activa mitjançant plans i programes específics.
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	13.047.336,06 €	Posa en marxa un conjunt de polítiques per aconseguir que la ciutadania tingui accés a un habitatge de qualitat.
Promoció i participació d'infància i adolescència ²⁴	397.841,40 €	Desenvolupa accions socioeducatives transversals i de proximitat per a totes les etapes de creixement i gestiona els serveis i equipaments adreçats a la dinamització i promoció d' infants i adolescents.
Promoció i protecció de la salut	24.131.234,37 €	Assegura la vigilància i el control dels riscos ambientals, alimentaris i epidemiològics de la ciutat, i promou la salut de la ciutat.
Promoció social de la immigració	84.383,79 €	Garanteix l'acollida i integració de les persones nouvingudes i sensibilitza la població cap a la població nouvinguda
Relació amb la ciutadania i les entitats ²⁵	4.245.832,19 €	Construcció i facilitació de projectes comunitaris que treballin per la cohesió social, la millora de la qualitat de vida i l'empoderament de la ciutadania.
Serveis complementaris d'educació	FITXA NO REBUDA	Atorgament d'ajuts menjador a alumnat d'educació obligatòria.
Barris habitables i inclusius		
Altres transports de viatgers	13.424.690,43 €	Gestiona el Bicing, el servei de bicicletes compartides de la ciutat.
Educació mediambiental	38.100,00 €	Desenvolupa polítiques públiques d'educació ambiental per fer avançar Barcelona cap a una ciutat més sostenible.
Mobilitat	16.074.707,35 €	Treballa per millorar la mobilitat urbana sota criteris de sostenibilitat i garantint les mateixes oportunitats d'accés a la ciutat.
Neteja Viària	80.478.678,23 €	Realització de la neteja viària de la ciutat de Barcelona, la neteja de grafitis i pintades i la recollida dels animals morts.
Prevenició de la delinqüència	686.349,80 €	Planificació de les estratègies i desenvolupament de programes d'actuació en matèria de prevenició de la delinqüència.
Seguretat ciutadana	11.508.844,72 €	Té per finalitat garantir la tranquil·litat i la seguretat de la ciutadania.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	164.878.204,44 €	Té per finalitat desenvolupar un model de transport i mobilitat pública sostenible, eficient, de qualitat, atractiu, competitiu i accessible.
732.496.420,59 €		

²³ Programa format pels orgànics 0300 i 0606.

²⁴ Programa format pels orgànics 0602, 0605 i 0606.

²⁵ Programa format pels orgànics 0602 i 0800.

Fent una mirada als programes analitzats organitzats per eixos del PJG, com es mostra a la taula següent, l'eix de Ciutat de drets concentra el 41,82% dels programes (23 en total), seguit de l'eix de Canvi institucional (amb 14 programes, un 25,45%). Pressupostàriament, però, el volum econòmic més elevat es troba dins de l'eix de **Barris Habitables i inclusivius, tot i tenir només 7 programes, aquests suposen un 39,19% del total de pressupost analitzat.** Es tracta, doncs, de programes molt dotats pressupostàriament. A continuació, l'eix d'Economia per la vida i organització del temps concentra 11 programes (un 20% del total) i el 30,23% del pressupost. En el sentit oposat, l'eix de **Canvi institucional, que aglutina el 25,45% dels programes, només suposa un 1,69% del pressupost analitzat.**

Taula 17. Programes i pressupost analitzat per eixos del PJG.

Eix del PJG	Nombre de programes	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Canvi institucional	14	25,45%	12.397.017,23 €	1,69%
Economia per la vida i organització del temps	11	20,00%	221.436.265,83 €	30,23%
Ciutat de drets	23	41,82%	211.573.562,56 €	28,88%
Barris habitables i inclusivius	7	12,73%	287.089.574,97 €	39,19%
TOTAL	55	100,00%	732.496.420,59 €	100,00%

5.2 Vinculació dels programes amb els objectius programàtics en matèria d'igualtat de gènere

En aquest apartat es llisten altre cop els programes analitzats, vinculant-los als objectius del PJG. Aquest exercici és pertinent per tal de conèixer de quina diagnosi es disposa pel que fa a les diferències i desigualtats de gènere presents a l'àmbit d'actuació de cada programa.

Taula 18. Objectius de gènere dels programes, segons eixos del PJG.

Programa, per eixos del PJG	Objectius de gènere (PJG)
Canvi institucional	
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat ²⁶	Executar la transversalitat, fomentant que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere, a través de canvis en el disseny de les polítiques i accions específiques.
Comunicació corporativa ²⁷	Incloure la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa de l'Ajuntament de Barcelona.
Estadístiques i estudis municipals	Promoure que tots els sistemes d'informació de l'Ajuntament desagreguin les dades per sexe i les emprin per fer anàlisis de gènere.
Promoció de les dones ²⁸	Fomentar que tots els plans i programes estratègics vetllin per la igualtat de gènere.

²⁶ Programa format pels orgànics 0100 i 0200.

²⁷ Programa format pels orgànics 0200, 0602 i 0605.

²⁸ Programa format pels orgànics 0200, 0601, 0602, 0605, 0606 i 0610.



Relacions institucionals	Promoure que els premis i les distincions públiques tinguin en compte criteris d'igualtat de gènere.
Serveis d'organització i recursos humans	Garantir l'aplicació de la perspectiva de gènere en la política laboral de tot l'Ajuntament mitjançant els plans d'igualtat interns.
Economia per la vida i organització del temps	
Atenció a les persones discapacitades ²⁹	Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la coresponsabilitat dels diferents agents implicats (llars, comunitat, organitzacions públiques i privades, i Administració pública).
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Promoure empreses responsables amb la igualtat de gènere i la coresponsabilitat.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària ³⁰	Donar suport a l'emprenedoria i a les oportunitats formatives i laborals de les dones.
Mercats, proveïments i llotges	Promoure una ocupació sense desigualtats de gènere.
Promoció de la gent gran ³¹	Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la coresponsabilitat dels diferents agents implicats
Serveis Socials bàsics	Augmentar els recursos públics de provisió de cures i fomentar la coresponsabilitat dels diferents agents implicats (llars, comunitat, organitzacions públiques i privades, i Administració pública).
Suport Ocupació i Empresa	Promoure una ocupació sense desigualtats de gènere.
Ciutat de drets	
Arts escèniques i música	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Atenció a la immigració i a refugiats	Impulsar programes socials, laborals i culturals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural.
Biblioteques	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Centres cívics ³²	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Esdeveniments esportius	Promoure la participació i la visibilització de les dones a l'esport.
Formació d'adults	Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat.
Funcionament d'escoles bressol municipals	Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat.
Instal·lacions esportives	Promoure la participació i la visibilització de les dones a l'esport.
Museus i arts plàstiques	Visibilitzar i reconèixer el treball i les aportacions de les dones al llarg de la història.
Promoció cultural ³³	Potenciar la creació de les dones i amb perspectiva de gènere.
Promoció i atenció a la joventut	Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat
Promoció i foment de l'esport ³⁴	Promoure la participació i la visibilització de les dones a l'esport.

²⁹ Programa format pels orgànics 0200 i 0605.

³⁰ Programa format pels orgànics 0200 i 0700.

³¹ Programa format pels orgànics 0601, 0602 i 0606.

³² Programa format pels orgànics 0602 i 0606.

³³ Programa format pels orgànics 0602 i 0800.



Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	Aprofundir en els criteris que permeten garantir l'equitat de gènere en l'accés a l'habitatge públic.
Promoció i participació d'infància i adolescència ³⁵	Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat
Promoció i protecció de la salut	Millorar la qualitat de vida i la salut de les dones.
Promoció social de la immigració	Impulsar programes socials, laborals i culturals que tinguin en compte la diversitat de les dones en funció del seu origen nacional i cultural.
Relació amb la ciutadania i les entitats ³⁶	Potenciar la participació social, política i tecnològica atenent a la diversitat.
Serveis complementaris d'educació	FITXA NO REBUDA. Avançar cap a la implantació d'un model coeducatiu a les escoles de la ciutat
Barris habitables i inclusius	
Altres transports de viatgers	Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat.
Educació ambiental	Promocionar la sostenibilitat des d'una perspectiva de gènere
Mobilitat	Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat.
Neteja Viària	Promocionar la sostenibilitat des d'una perspectiva de gènere.
Prevençió de la delinqüència	Millorar la resposta a les violències masclistes des de les polítiques de seguretat i des de la Guàrdia Urbana de Barcelona.
Seguretat ciutadana	Millorar la resposta a les violències masclistes des de les polítiques de seguretat i des de la Guàrdia Urbana de Barcelona.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	Incorporar la perspectiva de gènere en els instruments de planificació de les polítiques de mobilitat de la ciutat.

5.3 Anàlisi d'impacte de gènere dels programes

L'anàlisi de l'impacte de gènere pròpiament dit es realitza a través de l'estudi de tres elements en cada programa pressupostari: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Els següents apartats presenten les anàlisis realitzades i els resultats obtinguts.

5.3.1 Diagnòstic de gènere sobre l'àmbit d'actuació de cada programa de despesa

La diagnosi sobre l'àmbit d'intervenció de cada programa de despesa es basa en dades estadístiques, informes de condicions de vida de les dones a la ciutat i diagnosis del PJG i d'altres plans rellevants, i té la finalitat de determinar, per cadascun, si en el seu camp d'actuació hi ha desigualtats entre dones i homes. S'analitzen els quatre ítems següents:

³⁴ Programa format pels orgànics 0300 i 0606.

³⁵ Programa format pels orgànics 0602, 0605 i 0606.

³⁶ Programa format pels orgànics 0602 i 0800.

- A. Presència de dones i homes. Hi ha diferències en la presència de dones i homes en l'àmbit d'actuació?
- B. Accés als recursos. Com es distribueixen els recursos entre dones i homes en l'àmbit d'actuació (esfera econòmica/material)? Els recursos s'entenen en sentit ampli, tenint en compte diners, salut, educació, temps, habitatge, informació, etcètera.
- C. Participació en la presa de decisions. Les dones participen igual que els homes en la presa de decisions relacionades amb l'àmbit del programa de despesa (esfera política/participativa)?
- D. Normes socials i valors. Hi ha normes socials o valors que condicionen allò que s'atribueix a dones i homes (esfera ideològica/cultural)? Quins rols i estereotips de gènere condicionen la situació de les dones i els homes en l'àmbit del programa de despesa.

A continuació es presenta una taula amb els resultats del diagnòstic per cada programa. Quan s'han detectat desigualtats en un àmbit s'ha marcat amb un símbol d'aprovació (✓), quan no se n'han detectat, amb una creu (✗), i quan no s'ha disposat de suficient dades o informació al respecte, amb un ∅.

Taula 19 . Diagnòstic de l'àmbit d'actuació dels programes, segons eixos del PJG.

	A	B	C	D
Canvi institucional				
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	✓	✓	✓	✓
Comunicació corporativa	∅	∅	∅	✓
Estadístiques i estudis municipals	✓	∅	∅	✓
Promoció de les dones	✓	✓	✓	✓
Relacions institucionals	✓	✓	✓	✓
Serveis d'organització i recursos humans	✓	✓	✓	✓
Economia per la vida i organització del temps				
Atenció a les persones discapacitades	✓	✓	✓	✓
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	✓	✓	✓	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	✓	✓	✓	✓
Mercats, proveïments i llotges	✓	✓	∅	✓
Promoció de la gent gran	✓	✓	✓	✓
Serveis Socials bàsics	✓	✓	✓	✓
Suport Ocupació i Empresa	✓	✓	✓	✓
Ciutat de drets				
Arts escèniques i música	✓	✓	✓	✓
Atenció a la immigració i a refugiats	✓	✓	✓	✓
Biblioteques	✓	✓	✓	✓
Centres cívics	✓	✓	✓	✓



Esdeveniments esportius	✓	✓	✓	✓
Formació d'adults	✓	✓	∅	✓
Funcionament d'escoles bressol municipals	✓	✓	∅	✓
Instal·lacions esportives	✓	✓	✓	✓
Museus i arts plàstiques	✓	✓	✓	✓
Promoció cultural	✓	✓	✓	✓
Promoció i atenció a la joventut	x	✓	✓	✓
Promoció i foment de l'esport	✓	✓	✓	✓
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	✓	✓	∅	✓
Promoció i participació d'infància i adolescència	x	✓	✓	✓
Promoció i protecció de la salut	✓	✓	✓	✓
Promoció social de la immigració	✓	✓	✓	✓
Relació amb la ciutadania i les entitats	✓	✓	✓	✓
Serveis complementaris d'educació	∅	✓	∅	✓
Barris habitables i inclusius				
Altres transports de viatgers	✓	✓	∅	∅
Educació ambiental	∅	✓	✓	✓
Mobilitat	✓	✓	∅	✓
Neteja Viària	✓	∅	∅	✓
Prevenició de la delinqüència	✓	✓	✓	✓
Seguretat ciutadana	✓	✓	✓	✓
Transport col·lectiu urbà de viatgers	✓	✓	∅	✓

5.3.2 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere a cada programa de despesa.

Aquesta anàlisi consisteix en valorar en quin grau els programes de despesa tenen incorporada la perspectiva de gènere.

Com que els Districtes tenen competències de gestió en aquells àmbits que els han estat delegats o desconcentrats³⁷, alguns programes de despesa són gestionats tant des de les Àrees com des dels Districtes (fet que suposa que siguin "orgànics" diferents³⁸). Per això, la incorporació de la perspectiva de gènere als programes de despesa pot fer-se de diferents maneres o en diferents graus en funció del context, les necessitats i les prioritats de cada orgànic.

Tenint en compte aquesta realitat, l'avaluació de la incorporació de la perspectiva de gènere no es fa pel programa de despesa en general sinó en funció de la fitxa de gènere

³⁷ Articles 1 i 3 de les Normes Reguladores del Funcionament dels Districtes. Consultables a:

<https://ajuntament.barcelona.cat/ecologiaurbana/sites/default/files/NormesReguladoresDistrictesAjBarcelona.pdf>

³⁸ Els programes de Districte pertanyen als orgànics que comencen amb el codi 06. En tots els altres casos es tracta d'Àrees.

omplerta per part de cada orgànic. En concret, s'analitza si cada orgànic, en la seva fitxa de programa:

- A. Visibilitza diferències. És a dir, descriu o fa ús de dades desagregades per sexe que permeten identificar les diferències entre dones i homes en l'àmbit del programa.
- B. Visibilitza desigualtats. O sigui, si les diferències que mostren les dades s'analitzen en clau de gènere i identifiquen les desigualtats entre dones i homes en l'àmbit en qüestió.
- C. Fa propostes d'actuació per a revertir aquestes desigualtats.
- D. Destina pressupost a les actuacions per la igualtat i quina quantitat concreta.

El resultat d'aquesta valoració es presenta a la taula següent.

Taula 20. Incorporació de la perspectiva de gènere als programes, per orgànics i segons eixos del PJG.

	Orgànic ³⁹	A	B	C	D
Canvi institucional					
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0100	✓	✓	✓	222.168,00 €
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0200	✓	✓	✓	6.115.000,00 €
Comunicació corporativa	0200	✓	x	✓	80.000 €
Comunicació corporativa	0602	✓	✓	✓	20.000,00 €
Comunicació corporativa	0605	x	x	✓	- €
Estadístiques i estudis municipals	0100	✓	x	✓	275.000 €
Promoció de les dones	0200	✓	✓	✓	616.682,87 €
Promoció de les dones	0601	✓	✓	✓	14.000,00 €
Promoció de les dones	0602	✓	✓	✓	9.500,00 €
Promoció de les dones	0605	✓	✓	✓	1.000,00 €
Promoció de les dones	0606	✓	✓	✓	52.635,00 €
Promoció de les dones	0610	✓	✓	✓	10.000,00 €
Relacions institucionals	0705	✓	✓	✓	- €
Serveis d'organització i recursos humans	0707	✓	✓	✓	100.000,00 €
Economia per la vida i organització del temps					
Atenció a les persones discapacitades	0200	✓	✓	✓	5.041.849,25 €
Atenció a les persones discapacitades	0605	✓	✓	✓	5.000,00 €
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700	✓	✓	✓	25.000 €
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0200	✓	✓	✓	320.584,77 €
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0700	✓	✓	✓	1.159.000,00 €
Mercats, proveïments i llotges	0700	✓	✓	✓	188.350 €
Promoció de la gent gran	0601	✓	✓	✓	1.800,00 €
Promoció de la gent gran	0602	✓	✓	✓	9.100,00 €
Promoció de la gent gran	0606	✓	✓	✓	9.500,00 €

³⁹ Es presenten en negreta els programes pressupostaris i orgànics que es van seleccionar inicialment.



Serveis Socials bàsics	0200	✓	x	✓	4.857.000,00 €
Suport Ocupació i Empresa	0700	✓	✓	✓	747.554,52 €
Ciutat de drets					
Arts escèniques i música	0800	✓	x	✓	3.230.000 €
Atenció a la immigració i a refugiats	0200	✓	✓	✓	65.873,85 €
Biblioteques	0602	✓	✓	✓	350,00 €
Centres cívics	0602	✓	✓	✓	25.000,00 €
Centres cívics	0606	x	x	x	- €
Esdeveniments esportius	0300	✓	x	✓	336.878 €
Formació d'adults	0800	✓	x	x	- €
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800	✓	x	✓	165.084,45 €
Instal·lacions esportives	0605	✓	✓	✓	5.000,00 €
Museus i arts plàstiques	0800	✓	x	✓	924.900,00 €
Promoció cultural	0602	✓	✓	✓	750,00 €
Promoció cultural	0800	✓	x	✓	622.000,00 €
Promoció i atenció a la joventut	0602	✓	✓	✓	1.000,00 €
Promoció i foment de l'esport	0300	✓	✓	✓	206.000 €
Promoció i foment de l'esport	0606	✓	✓	x	- €
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0202	✓	x	✓	8.728.604,99 €
Promoció i participació d'infància i adolescència	0602	✓	✓	✓	25.000,00 €
Promoció i participació d'infància i adolescència	0605	✓	✓	✓	91.955,50 €
Promoció i participació d'infància i adolescència	0606	✓	✓	✓	1.000,00 €
Promoció i protecció de la salut	0200	✓	✓	✓	1.275.000,00 €
Promoció social de la immigració	0602	✓	✓	x	- €
Relació amb la ciutadania i les entitats	0602	✓	✓	✓	20.500,00 €
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800	✓	✓	✓	462.727,12 €
Serveis complementaris d'educació	0800				FITXA NO REBUDA
Barris habitables i inclusius					
Altres transports de viatgers	0504	✓	x	✓	13.424.690,43 €
Educació ambiental	0606	x	x	✓	- €
Mobilitat	0504	✓	x	✓	2.004.339,38 €
Neteja Viària	0502	✓	x	x	- €
Prevenició de la delinqüència	0400	✓	✓	✓	189.985,01 €
Seguretat ciutadana	0400	✓	✓	✓	39.000 €
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504	✓	x	✓	- €

5.3.3 Previsió de resultats

Sobre la base de les dues anàlisis anteriors, aquest pas consisteix a estimar si amb l'execució de cada programa de despesa s'espera que es transformin de manera efectiva les desigualtats de gènere detectades. Es tracta de valorar si, amb l'aplicació del programa

per a cadascun dels orgànics inclosos, d'una banda, es millorarà la situació de les dones en els quatre àmbits analitzats en el diagnòstic i, de l'altra, es contribuirà al compliment dels objectius de gènere definits al PJG.

L'estimació de resultats es fa mitjançant els indicadors previstos a la fitxa pressupostària de gènere, que s'han de complimentar amb els resultats reals de l'any 2018, els previstos pel 2019 i els esperats pel 2020. Concretament, s'avalua si els indicadors mostren que:

- A. Millora l'equilibri de dones i homes en l'àmbit d'actuació.
- B. Millora l'accés als recursos per part de les dones (esfera econòmica o material).
- C. S'afavoreix la participació de les dones en la presa de decisions (esfera política o participativa).
- D. S'esperen canvis en les normes socials i valors (esfera ideològica o cultural).
- E. Es contribueix als objectius del PJG.

Per als ítems A-D, l'anàlisi dels indicadors es fa respecte d'aquells aspectes que en la diagnosi s'ha detectat que hi ha desigualtats de gènere, a fi de determinar si amb l'acció del programa les desigualtats esmentades es transformaran. Quan millori la situació de les dones en l'àmbit d'actuació, s'assenyala amb un símbol d'aprovació (✓); quan la situació no millora, amb una creu (✗), i quan no s'aporten indicadors o bé no són rellevants, amb un ∅. L'ítem E s'analitza en general, a partir del conjunt d'accions i indicadors que aporta cada fitxa de programa.

Els resultats de l'anàlisi es presenten a la taula següent.

Taula 21. Previsió de resultats als programes i orgànics, segons eixos del PJG.

	Orgànic ⁴⁰	A	B	C	D	E
Canvi institucional						
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0100	✓	✓	✓	✓	✓
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0200	✓	✓	✓	✓	✓
Comunicació corporativa	0200	✗	✗	✗	✗	✗
Comunicació corporativa	0602	✗	✗	✗	✓	✓
Comunicació corporativa	0605	✗	✗	✗	✗	✗
Estadístiques i estudis municipals	0100	✗	✗	✗	✗	✓
Promoció de les dones	0200	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció de les dones	0601	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció de les dones	0602	✗	✗	✗	✗	✗
Promoció de les dones	0605	✗	✗	✗	✗	✗
Promoció de les dones	0606	✗	✗	✗	✗	✗
Promoció de les dones	0610	✗	✗	✗	✗	✗
Relacions institucionals	0705	✓	✓	✗	✓	✓
Serveis d'organització i recursos humans	0707	✗	✗	✗	✗	✗

⁴⁰ Es presenten en negreta els programes pressupostaris i orgànics que es van seleccionar inicialment.



Economia per la vida i organització del temps						
Atenció a les persones discapacitades	0200	✓	✓	∅	∅	✓
Atenció a les persones discapacitades	0605	✓	x	x	✓	✓
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700	x	x	x	x	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0200	✓	✓	✓	✓	✓
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0700	✓	✓	✓	✓	✓
Mercats, proveïments i llotges	0700	x	✓	x	x	✓
Promoció de la gent gran	0601	x	✓	✓	✓	✓
Promoció de la gent gran	0602	x	x	x	x	x
Promoció de la gent gran	0606	x	x	x	x	x
Serveis Socials bàsics	0200	✓	x	x	x	✓
Suport Ocupació i Empresa	0700	✓	✓	✓	✓	✓
Ciutat de drets						
Arts escèniques i música	0800	✓	✓	x	x	✓
Atenció a la immigració i a refugiats	0200	✓	✓	x	✓	✓
Biblioteques	0602	x	x	x	x	x
Centres cívics	0602	x	x	x	x	x
Centres cívics	0606	x	x	x	x	x
Esdeveniments esportius	0300	✓	x	x	✓	✓
Formació d'adults	0800	x	x	x	x	∅
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800	x	✓	∅	∅	✓
Instal·lacions esportives	0605	✓	x	x	x	x
Museus i arts plàstiques	0800	x	x	✓	✓	✓
Promoció cultural	0602	x	x	x	x	x
Promoció cultural	0800	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció i atenció a la joventut	0602	x	x	x	x	x
Promoció i foment de l'esport	0300	✓	✓	x	x	✓
Promoció i foment de l'esport	0606	✓	x	x	x	✓
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0202	x	x	∅	✓	✓
Promoció i participació d'infància i adolescència	0602	x	x	x	x	x
Promoció i participació d'infància i adolescència	0605	✓	x	x	x	x
Promoció i participació d'infància i adolescència	0606	✓	x	x	x	✓
Promoció i protecció de la salut	0200	✓	✓	✓	✓	✓
Promoció social de la immigració	0602	x	x	x	x	x
Relació amb la ciutadania i les entitats	0602	x	x	x	x	x
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800	✓	✓	✓	✓	✓
Serveis complementaris d'educació	0800	FITXA NO REBUDA				
Barris habitables i inclusius						
Altres transports de viatgers	0504	✓	∅	∅	∅	✓
Educació ambiental	0606	x	x	x	x	x



Mobilitat	0504	✓	×	×	×	∅
Neteja Viària	0502	×	×	×	×	∅
Prevenició de la delinqüència	0400	✓	✓	∅	✓	✓
Seguretat ciutadana	0400	✓	✓	✓	✓	✓
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504	✓	✓	×	∅	✓

5.4 Resultats de l'anàlisi d'impacte de gènere global

En aquest apartat **es presenten els resultats globals de l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa**, a fi de **determinar en quin grau la despesa municipal incideix en l'eliminació de les desigualtats de gènere**. Aquesta anàlisi es realitza des d'una doble vessant. La primera se centra en determinar l'impacte de gènere dels programes en el seu conjunt, mentre que la segona posa el focus en l'anàlisi del pressupost de les actuacions per la igualtat definides pels programes.

5.4.1 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats qualitius.

La determinació de l'impacte de gènere dels programes es realitza sobre la base de les anàlisis presentades als apartats anteriors, seguint la taula de verificació que es presenta a l'Annex I (apartat 8.1.3.). Els programes es classifiquen en programes transformadors o reproductors de desigualtats. A grans trets, els **programes transformadors de desigualtats** són aquells que, com a mínim, identifiquen les diferències de gènere i inclouen accions amb pressupost per treballar-les, a fi d'incidir en una millora de la igualtat de gènere. Els **programes reproductors de desigualtats**, per contra, són aquells que no incorporen la perspectiva de gènere i, per tant, no identifiquen diferències i desigualtats entre dones i homes o, si ho fan, no es plantegen actuacions per incidir-hi. En cap cas es tracta de programes que conscientment vulguin augmentar les desigualtats de gènere, sinó de programes que no tenen incorporada aquesta mirada i que, per tant, no duen a terme accions suficients per assolir la igualtat de gènere en els seus àmbits d'actuació.

Tenint en compte el que s'ha explicat anteriorment, com que un mateix programa pot ser gestionat per diversos orgànics, el seu impacte de gènere pot variar en funció de les prioritats, necessitats i contextos de cada Àrea o Districte. Per això, i amb l'objectiu d'una major precisió en l'anàlisi, **s'ha optat per determinar l'impacte de gènere en base a cada fitxa omplerta per cada orgànic, enlloc de fer-ho per cada programa en el seu conjunt**⁴¹.

La taula següent conté la classificació dels programes analitzats per cada orgànic, segons el seu impacte de gènere. Els programes es classifiquen segons si són transformadors de desigualtats (amb impacte molt positiu o lleugerament positiu) o reproductors de

⁴¹ Això suposa una anàlisi de 55 fitxes pressupostàries en total, per això els resultats fan referència a aquestes 55 i no als 37 programes generals.

desigualtats (amb impacte molt negatiu o lleugerament negatiu). S'ha inclòs una darrera categoria pels programes pels quals no es pot valorar l'impacte ja que a la fitxa de gènere **manca informació necessària per determinar-ho**. En aquests casos es fa necessari fer un acompanyament a les persones que els gestionen per tal de seguir millorant els sistemes d'informació existents.

Taula 22. Programes classificats per orgànic, segons el seu impacte de gènere.

TRANSFORMADOR DE DESIGUALTATS	
Molt positiu	
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0100
Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	0200
Atenció a la immigració i a refugiats	0200
Atenció a les persones discapacitades	0200
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0700
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	0200
Prevenició de la delinqüència	0400
Promoció de les dones	0601
Promoció de les dones	0200
Promoció i foment de l'esport	0300
Promoció i protecció de la salut	0200
Relació amb la ciutadania i les entitats	0800
Seguretat ciutadana	0400
Suport Ocupació i Empresa	0700
Lleugerament positiu	
Altres transports de viatgers	0504
Arts escèniques i música	0800
Atenció a les persones discapacitades	0605
Centres cívics	0602
Comunicació corporativa	0200
Comunicació corporativa	0602
Esdeveniments esportius	0300
Estadístiques i estudis municipals	0100
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	0700
Funcionament d'escoles bressol municipals	0800
Instal·lacions esportives	0605
Mercats, proveïments i llotges	0700
Mobilitat	0504
Museus i arts plàstiques	0800
Promoció cultural	0602
Promoció cultural	0800
Promoció de la gent gran	0601
Promoció de la gent gran	0602
Promoció de la gent gran	0606
Promoció de les dones	0602



Promoció de les dones	0605
Promoció de les dones	0606
Promoció de les dones	0610
Promoció i atenció a la joventut	0602
Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	0202
Promoció i participació d'infància i adolescència	0602
Promoció i participació d'infància i adolescència	0605
Promoció i participació d'infància i adolescència	0606
Relació amb la ciutadania i les entitats	0602
Relacions institucionals	0705
Serveis d'organització i recursos humans	0707
Serveis Socials bàsics	0200
Transport col·lectiu urbà de viatgers	0504
REPRODUCTOR DE DESIGUALTATS	
Lleugerament negatiu	
Formació d'adults	0800
Neteja Viària	0502
NO ES POT VALORAR	
Biblioteques	0602
Centres cívics	0606
Comunicació corporativa	0605
Educació ambiental	0606
Promoció i foment de l'esport	0606
Promoció social de la immigració	0602
FITXA NO REBUDA	
Serveis complementaris d'educació	0800

Justificació dels casos de programes reproductors de desigualtats

Formació d'adults

- Tot i que a la fitxa s'assenyala que el programa ofereix oportunitats per les dones, no es visibilitzen, de forma explícita o implícita, les diferències o desigualtats existents en l'àmbit d'intervenció del programa, com per exemple el fet que, si bé les dones, en general, tenen major nivell formatiu que els homes, són majoria entre la població sense estudis. A part de mancar aquesta diagnosi, el programa no planteja cap actuació ni assigna cap quantitat a fer front a possibles desigualtats de gènere o diferències entre dones i homes. Per últim, i de forma addicional, només s'aporta un indicador les dades del qual marquen certa tendència a l'alça en el nombre de dones formades però sense que això es pugui fonamentar en cap actuació expressa.

Neteja viària

- Si bé la fitxa consigna la voluntat d'incorporar i fer efectives clàusules de gènere en els plecs que regiran el nou contracte de neteja, aquesta proposta inicial, que tampoc es tradueix en una acció pressupostada, no es basa en una diagnosi que visibilitzi, de forma implícita o explícita, diferències o desigualtats de gènere en aquest àmbit. És a dir, no s'identifiquen desigualtats o diferències entre homes i dones ni en la gestió i prestació del servei de neteja ni en l'àmbit de polítiques públiques de neteja i recollida de residus. D'altra banda, si bé la bateria d'indicadors proposada és molt pertinent, aquesta no està complimentada i, per tant, no s'aporta cap dada que demostrï una tendència a la millora. Tot i que es tracta d'un únic programa, el seu volum pressupostari, de més de 80 milions d'euros, fa que tingui un pes significatiu en el pressupost global analitzat.

Justificació dels casos de programes pels quals no es pot valorar l'impacte

En tots els casos es tracta de **fitxes de gènere omplertes de forma voluntària** per part de les seves persones gestores o responsables en les que manca informació necessària per poder determinar l'impacte. En aquest sentit, són fitxes de programa en les quals, per exemple, no es consigna cap tipus de diagnosi, ni de forma implícita o explícita, o bé no es proposen actuacions per fer front a les desigualtats sobre les que intervé el programa. En últim terme, tampoc s'aporten indicadors o bé aquests no són rellevants o no estan complimentats. Per tot plegat, s'ha considerat que la informació aportada era excessivament escassa per fer una valoració ben fonamentada. Serà necessari, doncs, programar i dur a terme accions de formació i acompanyament metodològic adreçades a les persones gestores o responsables d'aquests programes però també obertes al conjunt de personal implicat en el procés pressupostari susceptible d'activar la pestanya de gènere a futur.

5.4.2 Programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere. Resultats quantitius.

Un cop presentats els diferents programes segons el seu impacte de gènere, l'anàlisi agregada dels programes de despesa per orgànic⁴² posa de manifest que **la majoria de programes** (47 dels 55), és a dir, **un 85,45%, són transformadors de desigualtats**, mentre que 2 programes, que representen un 3,64% del total, són reproductors.

Si s'observen els programes transformadors de desigualtats, n'hi ha **33, un 60,00% del total, que tenen un impacte de gènere lleugerament positiu**. Es tracta de programes que identifiquen diferències de gènere en el seu àmbit d'actuació i inclouen accions amb pressupost per treballar-les. Els **14 programes** restants, **un 25,45% del total, tenen un impacte molt positiu**, ja que a banda d'identificar diferències, visibilitzen desigualtats, pressuposten accions i preveuen indicadors que permeten demostrar una millora de la situació de les dones respecte a les desigualtats detectades.

⁴² 55 fitxes pressupostàries en total.

Aquests resultats queden recollits a la taula següent que també mostra que **no hi ha cap programa amb impacte de gènere molt negatiu**.

Taula 23. Nombre de programes per orgànic, segons el seu impacte de gènere.

Impacte de gènere		Nombre de programes per orgànic	% de programes
Transformador de desigualtats	Lleugerament positiu	33	60,00%
	Molt positiu	14	25,45%
	Total	47	85,45%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	2	3,64%
	Molt negatiu	0	0%
	Total	2	3,64%
No es pot valorar		6	10,91%
Total		55	100%

La distribució de l'impacte de gènere dels programes analitzats per eixos del PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que tots els eixos tenen una majoria de programes transformadors de desigualtats. Així mateix, els eixos de **Canvi institucional i d'Economia per la vida i organització del temps no compten amb cap programa reproductor de desigualtats**. Els dos programes reproductors, per tant, es troben als eixos de Ciutat de drets i Barris habitables i inclusius.

Taula 24. Nombre de programes, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG

Eix del PJG	Impacte de gènere	Nombre de programes	% de programes de l'eix
Canvi institucional	Transformador	13	92,86%
	Reproductor	0	0,00%
	No es pot valorar	1	7,14%
	Total	14	100,00%
Economia per la vida i organització del temps	Transformador	11	100,00%
	Reproductor	0	0,00%
	No es pot valorar	0	0,00%
Total	11	100,00%	
Ciutat de drets	Transformador	18	78,26%
	Reproductor	1	4,35%
	No es pot valorar	4	17,39%
	Total	23	100,00%
Barris habitables i inclusius	Transformador	5	71,43%
	Reproductor	1	14,29%
	No es pot valorar	1	14,29%
	Total	7	100%

5.4.3 Pressupost destinat als programes transformadors i reproductors de desigualtats

Tal com mostra la taula següent, **649.804.591,05 €**, un **88,71% del pressupost analitzat és transformador de desigualtats**, mentre que 81.853.391,70€, un 11,17% n'és reproductor.

Del pressupost transformador, **516.219.618,85€**, un **70,47% del total té un impacte lleugerament positiu**, i **133.584.972,20 €**, un **18,24% molt positiu**.

En el cas del **pressupost reproductor de desigualtats**, aquest íntegrament té un **impacte lleugerament negatiu** al no existir cap programa amb impacte molt negatiu.

Taula 25. Pressupost assignat segons l'impacte de gènere.

Impacte de gènere		Pressupost dels Capítols 2 i 4	% de Pressupost dels Capítols 2 i 4
Transformador de desigualtats	Lleugerament positiu	516.219.618,85 €	70,47%
	Molt positiu	133.584.972,20 €	18,24%
	Total	649.804.591,05 €	88,71%
Reproductor de desigualtats	Lleugerament negatiu	81.853.391,70 €	11,17%
	Molt negatiu	- €	0%
	Total	81.853.391,70 €	11,17%
No es pot valorar		838.437,84 €	0,11%
Total		732.496.420,59 €	100%

La distribució del pressupost per impacte de gènere dels programes i eixos del PJG, il·lustrat a la taula següent, mostra que pels **eixos de Canvi institucional, Ciutat de drets i Economia per la vida i organització del temps**, pràcticament tot el pressupost es concentra en els programes transformadors de desigualtats (un 99,11%, un 100% i un 99,02%, respectivament). En el cas de l'eix de Barris habitables i inclusius, el pressupost dels programes transformadors és també superior al dels reproductors, però en menor mesura (un 71,95% i un 28,03%, respectivament).

Taula 26. Pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere, per eixos del PJG.

Eix del PJG	Impacte de gènere	Pressupost Capítols 2 i 4	% de pressupost de l'eix
Canvi institucional	Transformador	12.286.775,23 €	99,11%
	Reproductor	- €	0%
	No es pot valorar	110.242,00 €	0,89%
	Total	12.397.017,23 €	100%
Economia per la vida i organització del temps	Transformador	221.436.265,83 €	100%
	Reproductor	- €	0%
	No es pot valorar	- €	0%
	Total	221.436.265,83 €	100%

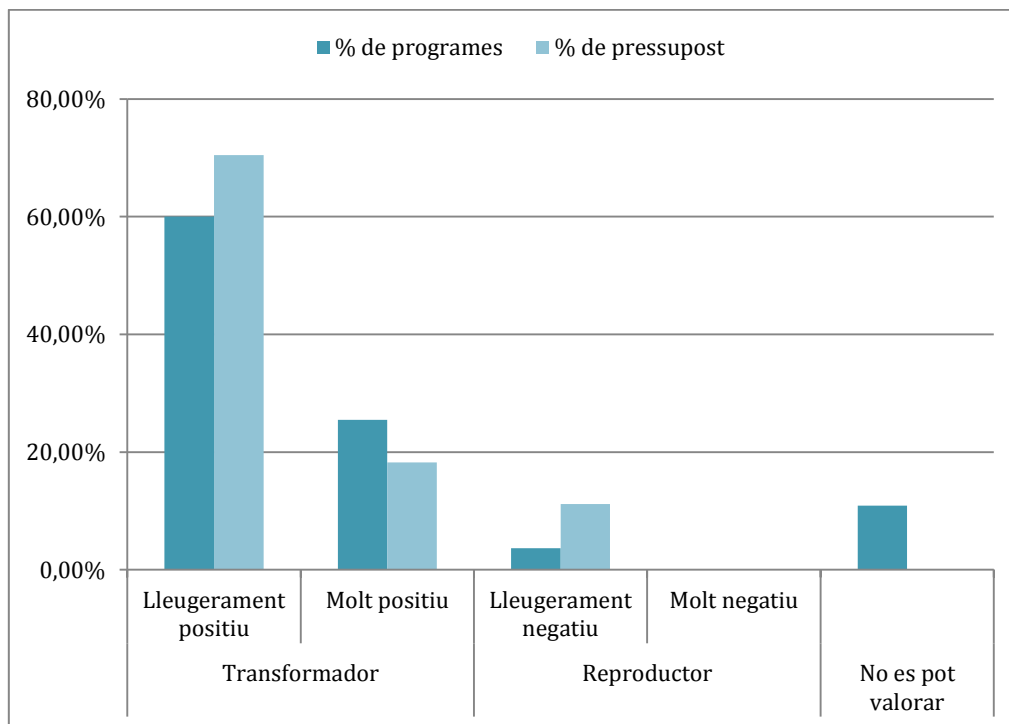
Ciutat de drets	Transformador	209.508.753,25 €	99,02%
	Reproductor	1.374.713,47 €	0,65%
	No es pot valorar	690.095,84 €	0,33%
	Total	211.573.562,56 €	100%
Barris habitables i inclusius	Transformador	206.572.796,74 €	71,95%
	Reproductor	80.478.678,23 €	28,03%
	No es pot valorar	38.100,00 €	0,01%
	Total	287.089.574,97 €	100%

Per altra banda, el gràfic següent permet observar que, en el cas dels programes transformadors de desigualtats, globalment hi ha força equilibri entre el número de programes i la proporció de pressupost que aquests aglutinen. D'aquesta manera, els **programes tendents a la igualtat, que són majoria, també concentren la majoria del pressupost analitzat**. Els programes amb impacte de gènere lleugerament positiu concentren força més pressupost que els programes amb impacte molt positiu.

En el cas dels **programes reproductors de desigualtats**, en canvi, **el percentatge del seu pressupost és major que la proporció de programes que aquests representen**. Això vol dir que són pocs programes (només 2) però que tenen un pressupost significatiu (suposant el 11,17% del total).

Finalment, en relació als programes pels quals no es pot valorar l'impacte de gènere, la seva significació pressupostària és pràcticament nul·la (un 0,11% del total de pressupost).

Gràfic 4. Comparació del % del nombre de programes i del pressupost assignat, segons el seu impacte de gènere.

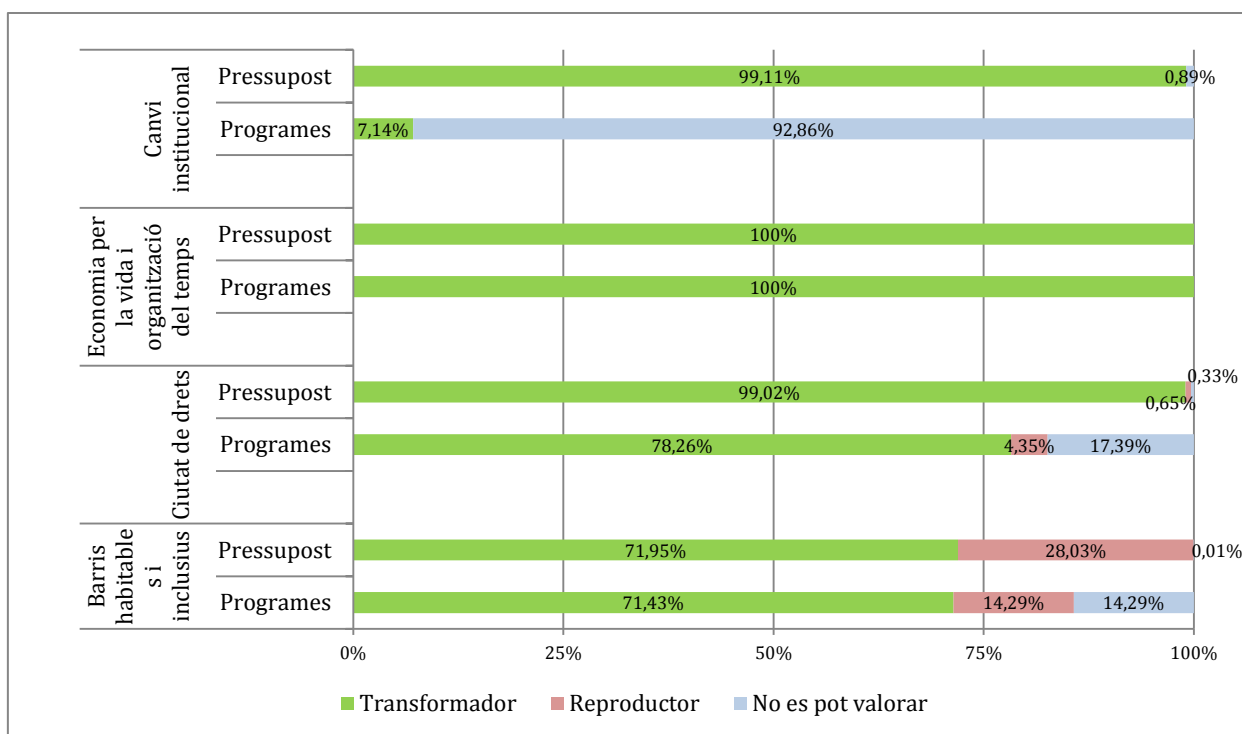


Si es realitza la mateixa anàlisi per eixos del PJG, tal com mostra el gràfic següent, es poden subratllar diversos aspectes. En primer lloc, és remarcable que, **per tots els eixos, el**

pressupost assignat a programes transformadors de desigualtats és superior al % que aquests programes representen en nombre. Per exemple, en el cas de l'eix de Canvi institucional, hi ha un 7,14% de programes transformadors, mentre que pel 92,86% restant no se'n pot valorar l'impacte. Però en pressupost, aquests últims representen menys de l'1% del total de l'eix i **el 99,11% del pressupost de l'eix de Canvi institucional és transformador de desigualtats.** En el cas de l'eix de Ciutat de drets es repeteix una situació similar, ja que mentre que en termes de programes el 78,26% són transformadors de desigualtats, en termes de pressupost, **els transformadors suposen un 99,02% del total de pressupost de l'eix.**

D'altra banda, només hi ha un cas en que, pressupostàriament, la quantitat assignada a programes reproductors supera el % d'aquests programes en nombre; es tracta de l'eix de Barris habitables i inclusius. Si bé en termes de programes, els reproductors només suposen un 14,29% del total de programes de l'eix, pressupostàriament aquests suposen quasi el doble, un 28,03% del pressupost de l'eix. Així doncs, **l'únic programa reproductor de l'eix de Barris habitables i inclusius té una dotació pressupostària important, suposant un pes de quasi un terç del total de pressupost de l'eix.**

Gràfic 5. Comparació del % de programes i pressupost, segons el seu impacte de gènere i per eixos del PJG.



5.4.4 Accions per a la igualtat

Pràcticament la totalitat de les fitxes de programa analitzades (52 de 55, és a dir, el 94,55%) han determinat que existeixen diferències entre dones i homes en els seus àmbits d'actuació. **Un 90,91% dels programes** (50 de 55) tenen **planificada alguna actuació orientada a fomentar la igualtat de gènere.** Si es tenen en compte **els programes que**

projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost, la xifra es redueix fins a 46 programes, els quals suposen un **83,64% del total**.

Els programes analitzats, globalment, han previst dur a terme fins a 173 actuacions per a la igualtat, 141 de les quals disposen de pressupost⁴³. Concretament, **a l'any 2020 es preveu destinar un pressupost de 51.726.363,14 € a accions per fomentar la igualtat**. Aquesta quantitat **suposa un 7,06% del pressupost total analitzat**.

La taula següent mostra les actuacions projectades pels diversos programes en funció de si són directes o indirectes. S'entén per accions directes aquelles orientades específicament a revertir les desigualtats entre dones i homes, com per exemple, promoure que les dones grans estiguin en llocs de decisió. Per contra, les accions indirectes són aquelles orientades a polítiques de temps, de cures o altres aspectes que afecten a les dones, per exemple, pel seu rol social assignat a la cura.

Taula 27. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són directes o indirectes.

Incidència	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Directa	101	58,38%	12.747.533,99 €	24,64%
Indirecta	72	41,62%	38.978.829,15 €	75,36%
Total	173	100,00%	51.726.363,14 €	100,00%

De les 173 accions per la igualtat previstes, 101 (un 58,38%) tenen una incidència directa en la reducció de les desigualtats i 72 (un 41,62%) la tenen de forma indirecta. Alguns exemples **d'accions amb incidència directa** són el Protocol contra les violències masclistes del programa de promoció de les dones, la Incubació d'empreses creades per dones del programa Suport Ocupació i Empresa o l'atenció a dones reagrupades dins del projecte de reagrupament familiar del programa Atenció a la immigració i a refugiats. Per altra banda, **alguns exemples d'accions indirectes** són les accions per desplegar l'estratègia de suport a persones que cuiden familiars malalts o dependents del programa Foment de l'economia cooperativa, social i solidària, treballar amb les famílies per la implicació dels pares en la coeducació dels seus infants, del programa Promoció i participació de la infància i adolescència, o bé la millora de les competències dels i les tècniques d'inserció en els processos de selecció i inserció laboral amb perspectiva de gènere del programa Atenció a les persones discapacitades.

Pressupostàriament, **el 24,64% del pressupost té una incidència directa i el 75,36% indirecta**.

Algunes de les accions destinen tot el pressupost que tenen assignat a la promoció de la igualtat de gènere, mentre que d'altres ho fan parcialment, donat que part dels continguts de l'acció obeeixen a objectius no necessàriament de promoció de la igualtat. La taula següent les classifica segons aquest criteri.

⁴³ A l'Annex IV es troba la llista exhaustiva de les 173 accions proposades pels programes, amb el pressupost, la seva incidència i la imputació

Taula 28. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons si són d'imputació parcial o total.

Tipus d'imputació	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Imputació parcial	62	35,84%	32.717.925,12 €	63,25%
Imputació total	111	64,16%	19.008.438,02 €	36,75%
Total	173	100,00%	51.726.363,14 €	100,00%

S'observa que **el 64,16% de les accions (111) destinen tot el seu pressupost a la promoció de la igualtat de gènere** mentre que el 35,84% restant (62 actuacions) ho fa de forma parcial. Quan es fa aquesta anàlisi tenint en compte el pressupost, s'inverteix aquesta proporció ja que **la imputació total a la igualtat només suposa el 36,75% del pressupost de les accions**, mentre que la imputació parcial passa a ser del 63,25%.

Per altra banda, és interessant conèixer el públic a qui va dirigit aquestes accions per a la igualtat. L'estratègia de transversalització de gènere té per objectiu incidir en tots els àmbits d'acció política, i a tots els nivells. Per això, sovint es troben polítiques que, malgrat estar destinades a la igualtat de gènere, no van directament dirigides a les dones, sinó que s'orienten cap a la pròpia administració, cap a diversos col·lectius, o cap a la ciutadania en general. En aquest sentit, tal com mostra la taula següent, **la majoria d'accions per la igualtat (74) es destinen a grups concrets de persones** (dones, gent gran, etc.), els quals representen el 42,77% del total d'accions i **el 42,20% del pressupost total**. D'altra banda, es plantegen **69 accions adreçades a la ciutadania en general**, que suposen el 39,88% del total d'accions però que representen **més de la meitat del pressupost, el 56,95%** d'aquest. Les accions que compten amb menor dotació pressupostària són les de caràcter intern del propi Ajuntament que, tot i ser el 17,34% del total, només representen el 0,85% del pressupost del conjunt d'accions.

Taula 29. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a qui van dirigides.

A qui van dirigides	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Ciutadania	69	39,88%	29.459.596,11 €	56,95%
Grups de persones	74	42,77%	21.829.039,91 €	42,20%
Interna	30	17,34%	437.727,12 €	0,85%
Total	173	100,00%	51.726.363,14 €	100,00%

Entre les actuacions destinades als grups de persones, **les dirigides a les dones són les majoritàries tant en número com en pressupost**. Suposen un 36,49% del total d'accions i un 34,27% del pressupost (quasi 7 milions i mig d'euros). Altres grups de persones que concentren accions però no pressupost són infància i joventut i gent gran. En termes pressupostaris, les accions destinades a altres col·lectius (com persones amb dificultats d'inserció al mercat de treball o persones transexuals), juntament amb les dirigides a persones amb discapacitat, concentren el 50% del pressupost total.

Taula 30. Pressupost assignat i nombre de les accions per afavorir la igualtat, segons a quin grup de persones van dirigides.

Grups de persones	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Dones	27	36,49%	7.480.018,95 €	34,27%
Famílies	2	2,70%	257.039,95 €	1,18%
Famílies monoparentals	2	2,70%	1.770.000,00 €	8,11%
Gent gran	8	10,81%	220.500,00 €	1,01%
Infància i joventut	13	17,57%	209.322,57 €	0,96%
Persones amb discapacitat	4	5,41%	4.669.041,39 €	21,39%
Persones cuidadores	6	8,11%	743.392,63 €	3,41%
Persones en risc d'exclusió social	3	4,05%	131.974,42 €	0,60%
Altres	9	12,16%	6.347.750,00 €	29,08%
Total	74	100,00%	21.829.039,91 €	100,00%

L'anàlisi de les accions i pressupost per la igualtat per eixos del PJG posa de manifest que **les accions previstes a l'eix de Barris habitables i inclusius són les més ben dotades pressupostàriament**. En aquest sentit, tot i tractar-se de només 22 accions (un 12,72% del total), pressupostàriament, aquestes suposen el 30,27% del total de pressupost. A l'eix de Ciutat de drets, hi ha força equilibri, ja que aglutina el 34,68% de les accions i el 31,29% del pressupost. Per altra banda, l'eix de Canvi institucional, tot i tenir 43 accions (que representen quasi una quarta part del total), aquestes estan poc dotades pressupostàriament, representant un 14,53% del pressupost global.

Taula 31. Accions per la igualtat i pressupost assignat, segons eixos del PJG.

Eix del PJG	Nombre d'accions	% del nombre	Pressupost	% del pressupost
Canvi institucional	43	24,86%	7.515.985,87 €	14,53%
Economia per la vida i organització del temps	48	27,75%	12.364.738,54 €	23,90%
Ciutat de drets	60	34,68%	16.187.623,91 €	31,29%
Barris habitables i inclusius	22	12,72%	15.658.014,82 €	30,27%
Total	173	100%	51.726.363,14 €	100%

5.5 Principals resultats

De l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa dels Capítols 2 i 4 se'n desprenen els següents resultats principals:

- S'ha analitzat una quantitat de **732 milions d'euros**, fet que suposa un **39,28% de la totalitat dels Capítols 2 i 4**.
- L'anàlisi s'ha centrat en 37 programes de despesa, dels quals, 26 van ser seleccionats d'entrada i 11 més es van adherir voluntàriament a l'anàlisi durant el procés ordinari d'elaboració pressupostària. Com que un mateix programa pot ser gestionat per diversos orgànics i cada un omple la seva memòria de programa i, per tant, també la seva fitxa pressupostària de gènere, s'ha optat per fer l'anàlisi a partir de cada una de les fitxes de gènere rebudes, que són 55 en total.
- **La majoria de programes** (47 dels 55, és a dir, un 85,45%), **són transformadors de desigualtats**, mentre que 2 programes (que representen un 3,64% del total) són reproductors.
- Un **88,71% del pressupost analitzat** (649.804.591,05€) **és transformador de desigualtats**, mentre que 11,17% (81.853.391,70€) n'és reproductor.
- **La gran majoria dels programes** (50 de 55, un 90,91%) han planificat alguna **actuació orientada a fomentar la igualtat de gènere**.
- Un **83,64% dels programes** (46 de 55) **projecten accions per la igualtat assignant-hi pressupost**.
- Globalment, s'han previst dur a terme 173 actuacions per a la igualtat, 141 de les quals disposen de pressupost.
- Es destina un pressupost total de **51.726.363,14€ a accions per fomentar la igualtat**. Aquesta quantitat suposa un 7,06% del pressupost total analitzat.
- **La majoria d'accions per la igualtat** (74 de les 173) **es destinen a grups concrets de persones** (dones, gent gran, infància i joventut, etc.). Dins d'aquestes, les destinades a les dones són les majoritàries tant en nombre com en pressupost.

6

Conclusions

En aquest capítol es presenten les principals conclusions de l'anàlisi realitzada. En primer lloc es plantegen les conclusions generals i, en segon terme, les referides als objectius secundaris que es plantejaven a l'inici.

6.1 Conclusions generals

El present informe d'impacte de gènere analitza el 46,35% (és a dir, 1.111.926.975,76 €) del total de les despeses corrents del pressupost de l'Ajuntament de Barcelona per a l'any 2020 (que és de 2.399.191.755,99€). L'estudi analitza la totalitat de la despesa de personal de 2019 i 37 programes de despesa⁴⁴ dels Capítols 2 i 4 del pressupost municipal 2020.

A continuació es resumeixen els resultats més significatius de l'anàlisi, a la vegada que es dona resposta a les preguntes que orienten els objectius generals de l'informe:

- **El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament és transformador o reproductor de desigualtats de gènere?**
- **Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere?**
- **Quin pressupost es destina als programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere?**

Impacte de gènere de la despesa de personal

- **Atenent els resultats de l'anàlisi de despesa de personal es pot concloure que és reproductora de desigualtats amb un impacte de gènere molt negatiu.**
- **Les dones són un 35,85% de les persones que treballen a l'Ajuntament i reben un 33,37% del pressupost en Capítol 1.** Per contra, els homes representen el 64,25% de la plantilla i, en canvi, reben el 66,63% del pressupost. Així, tot i que la situació ha millorat en relació als resultats que s'obtenien a l'Informe d'Impacte de Gènere del pressupost 2018, continua havent-hi un **desajust de 2,48 punts percentuals entre la presència de les dones a la plantilla i el percentatge de pressupost de personal que reben.**
- **Aquest desajust es reproduïx en el cas dels Organismes Autònoms i les Entitats Públiques Empresariales, essent de l'entorn del 5% als primers i del 2% a les segones.**
- **Més enllà de les diferències en adjudicació pressupostària, l'impacte de gènere del pressupost de personal també s'ha valorat a través del concepte de bretxa salarial.**

⁴⁴ S'analitzen 37 programes però 55 fitxes pressupostàries de gènere, ja que un mateix programa en molts casos està gestionat per diferents Àrees i/o Districtes, i els resultats no són sempre els mateixos.



- En aquest marc, la **bretxa salarial de gènere**, global de l'Ajuntament i els seus OAAA es situa en el **15,89%**. Si es separa l'escala d'administració general amb l'escala especial de GUB i SPEIS, s'obté una bretxa del **17,45% en el primer cas i del 7,88% en el segon**.

Impacte de gènere per programes

- El **85,45% dels programes analitzats** (47 programes) són **transformadors de desigualtats**, i només un 3,64% (2 programes) són reproductors de desigualtats.
- **Un 60% dels programes (33) tenen un impacte de gènere lleugerament positiu i un 25,45% (14) tenen un impacte molt positiu.**
- Per contra, només **2 programes** (que representen un 3,64% del total), són **reproductors de desigualtats** amb un impacte de gènere lleugerament negatiu.
- No s'ha identificat cap programa amb un impacte de gènere molt negatiu.
- De l'anàlisi per eixos del PJG, tots tenen una majoria de programes transformadors de desigualtats.
- Els programes reproductors de desigualtats es troben als eixos de Ciutat de drets i Barris habitables i inclusius.

Distribució del pressupost segons impacte de gènere

- Un total de 649.804.591,05€, un **88,71% del pressupost analitzat és transformador de desigualtats**.
- Una quantitat de 516.219.618,85€, un **70,47% del total del pressupost** analitzat té un impacte de gènere **lleugerament positiu**. 133.584.972,20 €, un **18,24%** té un impacte de gènere **molt positiu**.
- **81.853.391,70 €**, un **11,17% del total de pressupost** analitzat és **reproductor de desigualtats amb un impacte lleugerament negatiu**.
- Si es comparen els programes amb el pressupost assignat segons el seu impacte, en el cas dels programes transformadors de desigualtats, globalment hi ha equilibri entre el número de programes i la proporció de pressupost que aquests aglutinen. **Els programes tendents a la igualtat, que són majoria, també concentren la major part del pressupost analitzat**. Per contra, en els programes reproductors de desigualtats existeix un desequilibri significatiu, ja que tot i tractar-se només de 2 programes (un 3,64% del total), aquests tenen un pressupost substancialment major (suposant el 11,17% del total).
- Als **eixos de Canvi institucional, Ciutat de drets i Economia per la vida i organització del temps**, **pràcticament tot el pressupost es concentra en els programes transformadors de desigualtats** (un 99,11%, un 100% i un 99,02%, respectivament).
- A l'eix de Barris habitables i inclusius, el pressupost dels programes transformadors és també superior al dels reproductors, però en menor mesura (un 71,95% i un 28,03%, respectivament).
- Comparant els programes amb el pressupost, per eixos del PJG, per tots els eixos, el pressupost assignat a programes transformadors de desigualtats és superior al % que aquests programes representen en nombre.
- L'únic programa reproductor de l'eix de Barris habitables i inclusius té una dotació pressupostària important, suposant un pes de quasi un terç del total de pressupost de l'eix.

6.2 Conclusions objectius secundaris

Per aprofundir en les conclusions, a continuació es dona resposta als objectius secundaris de l'informe. Les preguntes són les següents:

- **Quines actuacions plantegen els programes per assolir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes actuacions per assolir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?**

Accions per la igualtat

- Els programes analitzats han previst dur a terme **173 actuacions per la igualtat, 141** de les quals disposen de **pressupost assignat**.
- La **mitjana d'actuacions** per la igualtat planificades **per cada programa** (per orgànic) **és de 3,1**.
- La **majoria de les accions per la igualtat (74) es destinen a grups de persones**. Suposen el 42,77% del total d'accions i el 42,20% del total de pressupost.
- **69 accions s'adrecen a la ciutadania en general**. Suposen el 39,88% del total d'accions i el **56,95% del total de pressupost**.
- De les 74 accions adreçades a grups de persones, **el 36,49% s'adreça específicament a les dones**. Tenen un pressupost global de **més de 7 milions d'euros**, el que suposa un 34,27% del pressupost total de les accions.
- Altres grups significatius de persones que concentren accions (un 28,38% d'aquestes) però no pressupost (un 1,97% del pressupost total) són gent gran i infància i joventut.
- Per contra, les **persones amb discapacitat són el públic objectiu del 5,41% de les accions que concentren el 21,39% del pressupost**.

Despesa de les accions per la igualtat

- **Un 90,91%** dels programes analitzats **planifiquen actuacions** orientades a promoure la igualtat de gènere i **un 83,64% hi assignen pressupost**.
- Globalment, **els programes analitzats destinen 51.726.363,14 € a accions per fomentar la igualtat**. Aquesta quantitat suposa un **7,06% del pressupost total analitzat**.

Accions directes i indirectes

- De les 173 accions per la igualtat previstes, **101 tenen una incidència directa en la reducció de les desigualtats i 72 ho fan de forma indirecta**.
- Pressupostàriament, un **24,64% del pressupost global de les accions (12.747.533,99 €) té una incidència directa** i un 75,36% la té indirecta (38.978.829,15 €).
- S'observa, doncs, que **les accions directes, tot i ser majoritàries en nombre, tenen una dotació pressupostària menor que les indirectes**.
- **111 de les 173 accions previstes imputen la totalitat del seu pressupost a la igualtat**. Aquest suposa el 36,75% del pressupost total de les accions.



- Les **62** accions restants **dediquen parcialment el seu pressupost a la igualtat**, suposant un 63,25% del pressupost total de les accions.
- L'eix del PJG que aglutina més accions i pressupost per la igualtat és el de Ciutat de drets.

7

Recomanacions

Amb la fita d'assolir un pressupost plenament transformador de desigualtats, en aquest capítol es plantegen un seguit de recomanacions.

7.1 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere de la despesa de personal

Per tal que la despesa de personal de l'Ajuntament sigui transformadora de desigualtats, es considera imprescindible implementar les actuacions que, amb l'objectiu de reduir la bretxa salarial de gènere, ja s'han planificat en el marc del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2020-2023.

7.2 Recomanacions per a la millora de l'impacte de gènere dels Capítols 2 i 4

De cara a que els programes de despesa s'orientin de forma efectiva a la promoció de la igualtat de gènere, en primer lloc es plantegen un parell de recomanacions de caire general i, en segon terme, recomanacions concretes per als diversos programes pressupostaris, amb la voluntat d'orientar les polítiques públiques futures i avançar perquè aquestes tinguin un impacte de gènere molt positiu.

La primera recomanació parteix de la constatació de que, tot i que molts programes pressupostaris han incorporat la perspectiva de gènere en el seu plantejament, encara **existeix molt marge de millora, tant en la identificació de les desigualtats de gènere en cada àmbit d'actuació, com en el disseny i pressupostació d'actuacions** orientades a promoure la igualtat en els seus àmbits específics.

D'altra banda, si bé existeix un marc normatiu que pretén garantir la introducció de la perspectiva de gènere en la recollida d'informació de les administracions públiques⁴⁵ **cal millorar els sistemes d'informació de pràcticament tots els programes ja que segueix existint manca de dades desagregades per sexe.** Per tant, es constata un marge de millora en la inclusió d'indicadors de programes amb perspectiva de gènere.

⁴⁵ Entre d'altres, l'article 16.1a) del Reglament per l'Equitat de Gènere a l'Ajuntament de Barcelona estableix que cal "incorporar sistemàticament la variable sexe en la recollida de dades dels serveis i òrgans municipals, enquestes i estadístiques que duguin a terme."

Sobre la base de la informació presentada a les fitxes de programa, a continuació es presenta un recull de recomanacions **per aquells programes** en els que s'ha detectat que caldria millorar el seu impacte de gènere.

Taula 32. Recomanacions per als programes de despesa

Programa, per eixos del PJG	Recomanacions
Canvi institucional	
Comunicació corporativa ⁴⁶	El programa incorpora els criteris de comunicació inclusiva però es manifesta un desconeixement sobre quina és la situació de la comunicació (llenguatge, imatges, etc.) en l'organització. No es fa una diagnosi de la realitat sobre la que s'actua i, per això, es recomana fer-la.
Estadístiques i estudis municipals	Més enllà de segregar i explotar les enquestes per sexe, que ja es du a terme de forma sistemàtica, caldria millorar la incorporació de la perspectiva de gènere a les enquestes, a partir de la introducció de preguntes que tinguin en compte els rols de gènere.
Promoció de les dones ⁴⁷	Establir o enfortir els vincles amb els col·lectius i entitats de dones en el sí dels Districtes, vetllant perquè participin en els espais gestionats pel programa.
Relacions institucionals	Aprofundir en l'anàlisi de l'impacte de gènere de premis i distincions. Vetllar per premis i distincions que incorporin la perspectiva de gènere en termes de "què" reconeixen: temes i àmbits dels premis i les distincions.
Serveis d'organització i recursos humans	Vincular les actuacions del programa al Pla d'Igualtat d'Oportunitats 2019-2023 de l'Ajuntament. Incorporar indicadors que permetin comprovar les millores.
Economia per la vida i organització del temps	
Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Millorar la recopilació d'indicadors significatius. Preveure el desenvolupament de mesures correctores específiques a partir dels estudis que s'han previst dur a terme el 2020.
Foment de l'economia cooperativa, social i solidària ⁴⁸	Dur a terme una avaluació des de la perspectiva de gènere dels programes desenvolupats.
Mercats, proveïments i llotges	Tot i l'augment dels espais de cura de nadons als mercats municipals, es podrien dur a terme accions que incentivin la participació dels homes com a consumidors als mercats, ja que les dones en continuen sent les principals usuàries com a responsables primeres del treball domèstic.
Promoció de la gent gran ⁴⁹	Gràcia – Abordar la major presència de dones grans a les juntes. Eixample i Ciutat Vella – Millorar la diagnosi.
Serveis Socials bàsics	Avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'atenció que es dona des dels Centres de Serveis Socials. Fer-ne una avaluació.

⁴⁶ Programa format pels orgànics 0200, 0602 i 0605.

⁴⁷ Programa format pels orgànics 0200, 0601, 0602, 0605, 0606 i 0610.

⁴⁸ Programa format pels orgànics 0200 i 0700.

⁴⁹ Programa format pels orgànics 0601, 0602 i 0606.



Ciutat de drets	
Arts escèniques i música	Es duen a terme programes i iniciatives que incorporen la perspectiva de gènere, per això es recomana dur a terme una avaluació des de la perspectiva de gènere per tal de valorar-ne els impactes i resultats assolits.
Biblioteques	Millorar la presència de les dones en les activitats que es realitzen des de les biblioteques. Aprofundir en la programació d'activitats que incorporin la perspectiva de gènere.
Centres cívics ⁵⁰	Gràcia – una vegada finalitzat el procés de detecció de desigualtats de gènere, convindria dissenyar, programar i pressupostar actuacions específiques. Eixample – Modelitzar i transferir les experiències dels centres cívics del Districte en matèria d'incorporació de la perspectiva de gènere.
Esdeveniments esportius	Promoure la celebració d'esdeveniments esportius amb perspectiva de gènere: servei d'assessorament en matèria de gènere a les entitats privades organitzadores dels diferents esdeveniments; elaboració i difusió d'una check-list amb els criteris mínims des de la perspectiva de gènere (comunicació inclusiva, mesures/protocol antiassetjament, visibilització de les dones esportistes, etc.).
Formació d'adults	Incorporar la perspectiva de gènere i la coeducació en el disseny i implementació de les polítiques i accions educatives i formatives.
Funcionament d'escoles bressol municipals	Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere en el funcionament i l'acció educativa de les escoles bressol municipal. Dur a terme actuacions específiques amb les famílies.
Instal·lacions esportives	Acompanyar la promoció d'esports minoritaris, d'esports inclusius i d'esports que incloguin equips o grups femenins amb mesures antiassetjament: protocols de detecció, prevenció i abordatge, campanyes antimasclistes, formació a gestors/es de les instal·lacions, etc.
Museus i arts plàstiques	Realitzar recomptes periòdics del número i sexe de les artistes presents en les activitats que s'organitzen als museus i centres d'exposicions. Avaluar els programes d'incorporació de la perspectiva de gènere implementats.
Promoció cultural ⁵¹	ICUB - Dur a terme una avaluació des de la perspectiva de gènere dels programes i actuacions desenvolupades. Eixample – Aprofundir en la diagnosi i dissenyar, programar i pressupostar actuacions més específiques.
Promoció i atenció a la joventut	Eixample - Aprofundir en la diagnosi i millorar la recopilació d'indicadors que permetin determinar l'existència de desigualtats de gènere.
Promoció i foment de l'esport ⁵²	Treballar per un esport sense assetjament ni abús sexual: formació a mida per a entitats esportives i/o que gestionen equipaments esportius municipals; servei de suport a la gestió de casos; difusió i suport a la implantació dels protocols marcs, etc.
Promoció i gestió d'habitatge	Implementar (concretar, pressupostar, etc.) les propostes de millora

⁵⁰ Programa format pels orgànics 0602 i 0606.

⁵¹ Programa format pels orgànics 0602 i 0800.

⁵² Programa format pels orgànics 0300 i 0606.



de protecció pública	que sorgeixin de l'auditoria de gènere dels serveis i polítiques d'habitatge. Millorar en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de l'habitatge d'emergència social.
Promoció i participació d'infància i adolescència ⁵³	Avançar per incorporar de forma efectiva i transversal la perspectiva de gènere i la coeducació en les activitats socioeducatives i de dinamització.
Promoció social de la immigració	Projecte XEIX: disseny d'actuacions que tinguin en compte la intersecció de gènere i diversitat cultural.
Relació amb la ciutadania i les entitats ⁵⁴	Dur a terme una avaluació des de la perspectiva de gènere dels programes i actuacions desenvolupades. Eixample – Avaluació del criteri de valoració de la perspectiva de gènere en les subvencions.
Barris habitables i inclusius	
Altres transports de viatgers	Tenint en compte, d'una banda, els estudis que mostren un ús diferencial de la bicicleta per part d'homes i dones i els motius del menor ús del Bicing per part de les dones i, de l'altra, la implantació del nou model del Bicing, caldria conèixer l'impacte de gènere del nou Bicing i estudiar si, efectivament, aquest ha suposat un augment en el seu ús per part de les dones.
Educació ambiental	Realitzar estudis per tal de millorar el coneixement de la interacció entre el gènere i l'impacte ambiental en el cicle del consum quotidià.
Mobilitat	Analitzar les percepcions de seguretat i inseguretat des de la perspectiva de gènere en els transports públics. Incorporar mesures de garantia de la seguretat des de la perspectiva de gènere en els serveis i infraestructures de mobilitat.
Neteja Viària	Millorar en la introducció de la perspectiva de gènere en el funcionament intern del servei de neteja i recollida de residus. Dur a terme formacions i tallers sobre perspectiva de gènere amb les empreses de neteja. Realitzar un estudi sobre l'avaluació d'impacte de gènere dels diferents sistemes de gestió i recollida de residus domèstics.
Transport col·lectiu urbà de viatgers	Realitzar un estudi sobre l'impacte de gènere del sistema tarifari vigent.

⁵³ Programa format pels orgànics 0602, 0605 i 0606.

⁵⁴ Programa format pels orgànics 0602 i 0800.



Aquest informe ha estat elaborat per l'equip del Departament de Transversalitat de Gènere de la Gerència Municipal.

Barcelona, 17 de gener de 2020

Vist i plau,

Mar Camarasa Casals
Tècnica
Departament de Transversalitat de Gènere
Gerència Municipal

Sonia Ruiz García
Cap
Departament de Transversalitat de Gènere
Gerència Municipal

Estel Crusellas Tura
Tècnica
Departament de Transversalitat de Gènere
Gerència Municipal

Alícia Navarro Ortega
Tècnica
Departament de Transversalitat de Gènere
Gerència Municipal



8

Annexos

8.1 Annex I. Procés i metodologia

Com s'ha apuntat anteriorment, aquest és el tercer informe d'impacte de gènere del pressupost que es realitza a l'Ajuntament de Barcelona. Malgrat que ens trobem en un moment d'ebullició de les teories i les pràctiques d'anàlisi de gènere del pressupost, la disciplina que estudia l'impacte de gènere als pressupostos no té extens recorregut acadèmic i hi ha certa escassetat de referents d'anàlisi aplicats. No obstant això, el treball realitzat des de 2015 ha permès testejar i afinar la metodologia i el procés de treball que se segueix actualment i que, pot ser susceptible de noves modificacions i millores.

En aquest annex es descriu, en primer lloc, alguns elements importants del procés de treball seguit per dur a terme l'anàlisi. A continuació, es presenta la metodologia utilitzada per l'anàlisi de la despesa de personal. En tercer lloc, es planteja la metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4 de despesa. Finalment, es presenten algunes propostes de millora metodològica.

8.1.1 Procés de treball

Agents implicats

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos uneix dues vessants institucionals que fins fa pocs anys estaven força allunyades en l'organització municipal: **el Departament de Transversalitat de Gènere i la Direcció de Pressupostos i Política Fiscal**. Aquests dos òrgans, al llarg dels 4 últims anys **han treballat conjuntament per integrar el gènere en el procés de pressupostació**. Aquest treball conjunt es concreta, d'una banda, en la convocatòria de reunions del grup interdepartamental de coordinació creat el 2016 (amb la participació com a grup motor, de la Direcció de Planificació Estratègica i Fiscalitat, de l'antiga Regidoria de Feminismes i LGTBI (actualment, Tinença de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI) i del Departament de Transversalitat de Gènere). I, de l'altra, en la realització de reunions de treball periòdiques entre els equips de pressupostos i de transversalitat de gènere, per organitzar el procés de treball i millorar les eines que s'utilitzen.

A més, fruit de les recomanacions que van sorgir de l'Informe d'impacte de gènere del pressupost 2018, el Departament de Transversalitat de Gènere i la Direcció de Pressupostos i Política Fiscal de l'Ajuntament de Barcelona van constituir l'any passat, la **Taula de Pressupostos amb Perspectiva de Gènere**. Es tracta d'una taula amb la participació de l'Ajuntament de Barcelona i representants de la societat civil organitzada i de l'acadèmia. Els objectius d'aquesta taula, que es convocarà anualment, són compartir el contingut, finalitat i resultats dels projectes de pressupostos amb perspectiva de gènere de l'Ajuntament de Barcelona; rendir comptes a la ciutadania, pel que fa a la transparència del grau d'equitat de gènere del pressupost municipal; contrastar els objectius i metodologies, amb el coneixement capdavanter d'entre aquelles persones o col·lectius orientats a les polítiques d'igualtat de gènere en els àmbits acadèmic, professional o activista; aprendre de manera continuada noves estratègies d'abordatge i noves ambicions que emergeixen dels moviments socials i societat civil organitzada i millorar en la divulgació dels resultats a la ciutadania, mitjançant eines tecnològiques 3.0.

Selecció dels capítols de despesa inclosos en l'anàlisi

Les despeses d'un pressupost públic es classifiquen en tres tipus: despeses corrents, d'inversió i financeres que, al seu torn, estan dividides en diversos Capítols. Els Capítols de despesa corrents (els 5 primers) són els que representen la part més gran del pressupost de l'administració i es consideren imprescindibles per al normal funcionament d'aquesta. Així doncs, l'anàlisi d'impacte de gènere, un any més, es centra en aquest tipus de despesa.

D'entre els Capítols de despeses corrents s'han seleccionat els Capítols més rellevants, que són el de **Despeses de Personal (Capítol 1)**, que fa referència a allò que es gasta en el conjunt de persones treballadores municipals contractades de forma directa; el de **Despeses de Béns Corrents i Serveis (Capítol 2)**, que es refereix a la compra de béns o la contractació de serveis que no signifiquin un increment de capital o del patrimoni públic; i per últim, el de **Transferències Corrents (Capítol 4)**, que preveu les transferències a altres entitats i les subvencions i ajuts. Entre aquests tres Capítols es computa la despesa de tot el personal contractat de forma directa o indirecta i, en total, sumen 2.294.399.062,62€ milions d'euros, que representen un 95,63% del les despeses corrents del Pressupost 2020 de l'Ajuntament.

Trobades bilaterals amb responsables dels programes pressupostaris

En les primeres edicions d'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost es van realitzar trobades bilaterals de personal del Departament de Transversalitat de Gènere amb cada una de les persones responsables dels programes per tal d'acompanyar en l'omplerta de la fitxa pressupostària de gènere. Donat que la present edició ja és la tercera, aquestes trobades s'han reduït, centrant-se només en aquells programes que, o bé han sol·licitat aquest acompanyament, o bé tenien marge de millora en la incorporació de la perspectiva de gènere en la seva activitat.

El contingut de les trobades bilaterals realitzades ha estat exposar el projecte de l'anàlisi d'impacte de gènere i els seus objectius, detallar el procediment per a emplenar la fitxa de pressupost amb perspectiva de gènere i treballar-la conjuntament. També s'ha recordat l'existència de la guia d'acompanyament per emplenar la fitxa, elaborada de forma gràfica i farcida amb exemples de diferents àmbits d'actuació. Aquesta guia, que es pot consultar a l'Annex I, està enllaçada a la pròpia fitxa de programa, de manera que es pot accedir a tota la informació fàcilment si la persona que l'ha d'emplenar en darrer terme no forma part del grup de persones amb qui s'ha reunit prèviament.

A banda d'algunes trobades bilaterals, des del Departament de Transversalitat de Gènere s'ha prestat suport telefònic a diferents programes per tal d'acompanyar en el procés d'omplerta de les fitxes de gènere.

Aquests contactes generen un aprenentatge clau per al projecte de pressupostos amb perspectiva de gènere, ja que des dels programes es comprèn millor què implica tenir en compte la perspectiva de gènere en el procés pressupostari, i pel Departament de Transversalitat de Gènere esdevenen una font d'informació molt valuosa a l'hora de fer l'anàlisi.

8.1.2 Metodologia d'anàlisi de la despesa de personal

Informació analitzada

Una part important de l'anàlisi pressupostari amb perspectiva de gènere es centra en la despesa que l'Ajuntament de Barcelona, els seus OOAA i les seves EPEs destinen a personal. Aquesta partida pressupostària està, majoritàriament, englobada dins del Capítol 1 del pressupost municipal i també en les transferències corrents incloses al Capítol 4.

Límits de l'anàlisi

Cal tenir en compte que al Capítol 1 i al Capítol 4 no s'hi troba ubicat tot el global de les despeses de tot el personal que treballa per l'Ajuntament de Barcelona. Així, si bé hi ha imputades les despeses de personal funcionari, laboral i polític, i del personal dels OOAA i les EPEs, no es situen aquí les despeses de totes aquelles persones que treballen per l'Ajuntament de manera externalitzada. El cost d'aquest personal es troba emmarcat en els Capítols 2 dels programes de despesa dels serveis pels quals treballen.

Per tant, a l'anàlisi de la despesa de personal es fa una revisió del pressupost destinat a personal intern, però no a l'extern.

Per això, tenint presents aquestes consideracions, aquest any s'ha iniciat una prova pilot per a incorporar a l'anàlisi global la despesa municipal destinada a personal extern. En aquest sentit es va seleccionar la partida del servei de neteja de la via pública.

Amb tot, en el moment d'elaboració d'aquest informe aquesta anàlisi no s'ha pogut finalitzar i queda pendent la seva incorporació per l'any que ve, afegint-hi un altre servei amb una elevada importància des de la perspectiva de gènere: el Servei d'Atenció Domiciliària (SAD).

Fonts d'informació

L'anàlisi de la despesa de personal s'ha fet a través de:

a) L'explotació de **dades facilitades per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu referents a:**

1. Pressupost inicial de Capítol 1: salaris i complements salarials.
2. Pressupost inicial de personal de cada un dels OA i les EPEs.

b) Els **resultats** obtinguts en el marc de l'**estudi "Càlcul de la Bretxa Salarial 2017"** dut a terme per la Gerència de Persones i Desenvolupament Organitzatiu en el marc del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2015-2019 de l'Ajuntament de Barcelona.

Objectiu de l'anàlisi

L'objectiu de l'anàlisi de la despesa de personal amb perspectiva de gènere és donar resposta a aquesta pregunta:

- **El pressupost que es destina al personal de l'Ajuntament, els seus OOAA i les seves EPEs transforma o reproduïx les desigualtats de gènere i, per tant, té un impacte de gènere positiu o negatiu?**

Per a fer-ho s'han emprat les següents línies de treball:

- **Anàlisi de la despesa que es destina a homes i dones.**
- **Anàlisi de les diferències salarials entre dones i homes utilitzant com a eina analítica la bretxa salarial.**

Consideracions específiques sobre les dades analitzades

A continuació es plantegen algunes consideracions que són importants pel que fa a les dades analitzades:

- Les dades comprenen el període temporal de l'any **2019**, i són dades reals dels nou primers mesos de l'any (de gener a setembre) i dades projectades dels darrers 3 mesos (d'octubre a desembre).
Aquesta temporalitat, any 2019, és diferent de la resta de l'informe, en el qual l'anàlisi es correspon al pressupost de l'any 2020 (en l'exercici pressupostari, el que es pressuposta és la previsió de despesa de l'Ajuntament per l'any següent). Però en el cas de la despesa de personal no es treballa en base a la projecció dels salaris de l'any 2020, sinó que es treballa amb les dades més reals possibles, i per això es disposa de dades reals de 9 mesos i dades projectades de només 3 mesos.
- Dins del personal de l'Ajuntament hi conviuen dos col·lectius diferenciats, tant pel que fa a la seva composició, com pel que fa al gaudi d'algunes avantatges retributives. **Per una banda, trobem el personal laboral i funcionari en general i, per l'altra, el personal que pertany als cossos uniformats de l'Ajuntament. És a dir, a la Guàrdia Urbana de Barcelona (GUB) i als Serveis de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvament (SPEIS).** Tant la GUB com SPEIS són col·lectius molt masculinitzats. Concretament, el 2018 les dones suposaven un 12,4% del total de la GUB i un 1,05% del total de SPEIS⁵⁵. A la vegada, reben complements salarials específics que no perceben altres col·lectius de l'Ajuntament. És per aquestes dues raons que, quan s'ha pogut, s'han aportat dades separant GUB i SPEIS de la resta de col·lectius.
- L'anàlisi la despesa de personal amb perspectiva de gènere es centra en dos aspectes diferenciats: per una banda, s'estudia la despesa i, per altra banda, la bretxa salarial per raó de gènere que es deriva d'aquesta despesa.
 - Pel que fa a la **despesa**, l'anàlisi és global: s'examina la quantitat d'euros destinats als homes i a les dones dins l'organització.
 - Pel que fa a l'anàlisi de **bretxa**, aquesta es realitzà a partir de l'anàlisi de les retribucions del personal dividides en 3 capes. La primera de les capes, CAPA 0, eren les retribucions base. La CAPA 1 estava integrada per la capa 0 més les retribucions personals menys el retall de les pagues extraordinàries, sempre tenint en compte la jornada laboral complerta. Per aquesta raó, es tractava d'una capa teòrica ja que no tenia en compte si el treballador o treballadora feia un altre tipus de jornada que no fos la complerta. La CAPA 2 era la capa 1 amb la deducció, o no, segons la jornada laboral del treballador i treballadora. Aquí, doncs, s'incorporava el factor temps de treball.

⁵⁵ Segons la diagnosi del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2020-2023 de l'Ajuntament de Barcelona.



- En aquest marc, cal tenir en compte la xifra de la bretxa salarial sorgeix del percentatge calculat a partir de la diferència entre la retribució bruta mitjana anual dels homes i de les dones dividits entre la retribució bruta mitjana anual dels homes:

$$\text{Bretxa salarial de gènere} = \frac{(\text{Mitjana salarial masculina} - \text{Mitjana salarial femenina})}{\text{Mitjana salarial masculina}} \times 100$$

8.1.3 Metodologia d'anàlisi dels Capítols 2 i 4

La metodologia per dur a terme l'anàlisi dels Capítols de béns corrents i serveis i de transferències corrents s'ha dut a terme a través dels programes de despesa.

Com s'ha mencionat anteriorment, un programa pressupostari està integrat per un conjunt de béns, serveis i actuacions amb assignació pressupostària que dona resposta a uns objectius polítics establerts. Els programes són els "calaixos" de despesa des d'on es financen polítiques públiques. En el cas de l'Ajuntament de Barcelona, els programes pressupostaris responen a línies estratègiques del Programa d'Actuació Municipal (PAM), i des d'aquest any, també als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

L'avaluació de l'impacte de gènere del pressupost a l'Ajuntament de Barcelona ha seguit els següents passos: la selecció dels programes pressupostaris a analitzar, la distribució i recollida de les fitxes de programa que tenien activada la pestanya amb perspectiva de gènere, la identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020), l'anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa, la valoració global de l'impacte de gènere dels programes I, per últim, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global.

Pas 1. Selecció de programes pertinents al gènere

A causa del considerable volum pressupostari de l'Ajuntament de Barcelona, i amb uns recursos d'anàlisi determinats, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost, com s'ha apuntat anteriorment, no es du a terme per a tots els programes de despesa, sinó que aquests s'han prioritzat i progressivament es va ampliant el nombre de programes analitzats⁵⁶. La **selecció inicial de programes** s'ha fet, principalment, a partir d'una valoració d'aquells que poden tenir una **incidència més gran en les condicions d'existència de dones i homes i en les desigualtats de gènere**. I complementàriament, de la presa en consideració tant de la seva **dotació pressupostària** com d'altres aspectes estratègics.

Així doncs, el primer criteri usat per a la priorització es basa en identificar aquells programes amb major pertinença de gènere, d'acord amb els següents elements:

- A. En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de les dones i els homes.
- B. En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes.

⁵⁶ L'any 2017 es van seleccionar 35 programes i se'n van analitzar 20. El 2018 se'n van seleccionar i analitzar 30. Enguany s'havia ampliat en un la selecció, però com que hi havia l'opció d'afegir-se voluntàriament a l'anàlisi de gènere, finalment se n'han analitzat 37, a través de 55 fitxes de programa.

Per cada programa, s'ha assignat un valor entre 1 i 3 (on 1 és baix i 3, alt) a A i B. Els que obtenen valors finals més alts són els que tenen una pertinença més gran al gènere i, per tant, s'analitzen de forma prioritària.

De forma paral·lela, s'ha tingut en compte el volum pressupostari dels programes més pertinents, prioritzant aquells amb més dotació pressupostària.

Així mateix, també s'han incorporat altres programes que s'han seleccionat pel seu interès estratègic. És el cas del programa de Neteja, al que es convida a incorporar-hi la perspectiva de gènere des de la Mesura de Govern d'Urbanisme amb Perspectiva de Gènere. La llista i ponderació per la selecció dels programes segons els criteris es mostra a l'Annex III.

Pas 2. Distribució i recollida de les fitxes de programa pressupostari amb perspectiva de gènere

Com ja s'ha apuntat, l'anàlisi d'impacte de gènere del pressupost s'ha portat a terme a través dels programes de despesa.

En el procés d'elaboració del pressupost municipal, anualment s'envia una fitxa de pressupost executiu (anomenada memòria de programa) a cada responsable d'un programa de despesa que, com s'ha comentat, poden correspondre a diversos orgànics. Els programes, a través de l'omplerta de la memòria de programa sintetitzen l'estratègia associada i els resultats esperats en relació als recursos que se li han assignat. Així, hi detallen com preveuen distribuir la seva despesa i resumeixen l'activitat prevista (objectius polítics als quals responen, accions i productes, pressupost assignat, indicadors, etcètera). Un dels camps d'aquesta memòria fa referència a si el programa s'analitza o es pot analitzar des de la perspectiva de gènere. En els casos en què es respon afirmativament (ha estat així en 28 fitxes de programa seleccionades segons els criteris apuntats a l'epígraf anterior i en 27 fitxes de programa addicionals), s'obre una altra pestanya al propi document, anomenada "**fitxa de pressupost amb perspectiva de gènere**". Aquesta fitxa replica l'estructura de la memòria de programa estàndard però incorpora el gènere com a fil conductor. Els programes seleccionats i aquells addicionals que han indicat que es poden analitzar des de la perspectiva de gènere, doncs, han omplert la fitxa genèrica i la fitxa de gènere.

La fitxa amb perspectiva de gènere conté els mòduls que es presenten a continuació:

- **Informació descriptiva del programa amb perspectiva de gènere.**
- **El programa contempla el gènere?** Aquest bloc vol identificar breument a quines desigualtats de gènere ha de fer front el programa i quins aspectes està treballant per tal de fomentar l'equitat. Sempre dins l'àmbit d'incidència del programa, es valora si es considera l'existència de diferències (i necessitats) entre homes i dones, i si aquestes generen desigualtats. També es valora si s'està treballant en aquest sentit o si hi ha una voluntat explícita per a fer-ho i incidir-hi.
- **Quines accions es prendran per fomentar la igualtat? I amb quin pressupost?** Aquest bloc té per objectiu recollir les accions desenvolupades en el marc del programa, amb pressupost assignat, i que tinguin una incidència en el foment de l'equitat o bé en la visibilització de les desigualtats de gènere.

D'entre les polítiques contingudes al programa, es recullen aquí les accions generals o específiques que fomentin la igualtat de gènere. En alguns casos les accions estan directament adreçades a la igualtat o tenen per objectiu les dones. En altres, la connexió amb la igualtat de gènere és indirecta, i les accions estan destinades, per exemple, a alliberar les dones d'algunes càrregues socialment assignades (la cura) o estan orientades a revertir l'imaginari de rols i estereotips de gènere.

Es demana indicar el pressupost específic assignat a cada acció. En el supòsit de no dedicar recursos a accions implícitament o explícita destinades a la igualtat, es poden llistar encara que no s'hi destinin recursos.

- **Quins indicadors mostren la tendència a la igualtat?** Aquest bloc pretén recollir els indicadors amb perspectiva de gènere del programa que informin en termes generals sobre el seu impacte en la població diana o al territori, el volum d'accions anuals, etcètera. O, concretament, sobre resultats d'algunes de les accions plantejades en el bloc anterior.
- **Espai per a possibles observacions.**



Fitxa de programa de despesa amb perspectiva de gènere

PRESSUPOST AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

PRESSUPOST PER PROGRAMES - IMPACTE DE GÈNERE

PRESSUPOST 2020

Ajuntament de
Barcelona

Exercici	2020
Versió	
Programa	
Orgànic	

Nom del programa

Gerència a la que està adscrit

Pertinença de gènere del programa

A - En quin grau el programa incideix en les condicions de vida de dones i homes (valoració de 0 a 3)	a
B - En quin grau el programa incideix en les desigualtats entre dones i homes (valoració de 0 a 3)	b

Presentació

Aquesta fitxa de memòria de programa és feina per a incloure la perspectiva de gènere al disseny pressupostari de la ciutat. Aquesta iniciativa ha seleccionat 31 programes especialment pertinents a les desigualtats de gènere per tal d'estudiar-ne l'impacte. El present programa és un dels seleccionats i la seva fitxa d'impacte de gènere és complementària a la fitxa ordinària: cal retornar-la juntament amb l'altra, mitjançant el mateix procés operatiu. A la fitxa es demana emplenar tres camps iguals que els de la fitxa ordinària, però en aquesta ocasió, en relació al gènere: la descripció, les accions/decisions i els indicadors. Sota cada mòdul trobaràs alguns comentaris guia que et poden ser d'ajut per a emplenar la informació. A continuació trobareu un enllaç a una guia de suport per a emplenar aquesta fitxa. Us pot ser d'ajut per a tenir una perspectiva de gènere del teu programa. En cas de tenir dubtes, si us plau, posat en contacte amb el 934132973 o pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la teva col·laboració.

Guia de suport per emplenar aquesta fitxa --> <http://ajuntament.barcelona.cat/dones/sites/default/files/guia.pdf>

Eix del Pla per la Justícia de Gènere

Descripció breu de com el programa contribueix a la igualtat de gènere

[Guia] Donat l'àmbit d'actuació del programa, es tenen en compte les experiències diferents entre homes i dones? Es considera que existeixen desigualtats entre homes i dones? El programa promou l'eliminació d'aquestes desigualtats?

Accions i decisions que contribueixin a la igualtat de gènere pel Pressupost 2020 (i pressupost assignat)

Accions/Decisions	Pressupost assignat 2020
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

[Guia] Mitjançant quines accions i decisions es persegueix reduir les desigualtats entre homes i dones? Quin pressupost es destina a aquestes accions igualadores?; Hi ha accions que malgrat no estiguin explícitament orientades a la igualtat, sí que destinen parcialment recursos a la igualtat? Quines són i quants recursos d'aquestes es destinen a igualtat?

Indicadors del programa amb perspectiva de gènere

Indicador	Unitat de mesura	*Dada segregada en cas que l'indicador ho demani. Altrement emplenar només una fila	Valor real 2018	Valor previst 2019	Valor previst* 2020
			Valor real	Valor previst	Valor previst
1		Dones			
		Homes			
2		Dones			
		Homes			
3		Dones			
		Homes			
4		Dones			
		Homes			
5		Dones			
		Homes			
6		Dones			
		Homes			

[Guia] L'objectiu d'aquest mòdul és visualitzar amb indicadors, les diferències i desigualtats de gènere en l'àmbit del programa. També, que els indicadors mostrin com les actuacions definides milloren els resultats anteriors. Aquests indicadors s'han proposat de manera compartida amb les persones referents del programa. *Els valors de 2020 haurien de respondre als canvis que es volen aconseguir amb les accions i decisions per la igualtat descrites anteriorment.

Observacions

[Guia] Aquesta fitxa d'impacte de gènere de memòria de programa està en permanent fase de revisió. Conté millores derivades d'edicions anteriors, però els teus comentaris ens poden servir per a fer-la més útil. Si ens vols fer arribar observacions sobre dificultats o límits per a emplenar la fitxa i reflectir-hi els objectius del programa, pots fer servir aquest espai.

Pas 3. Identificació, descripció i vinculació dels programes de despesa amb els objectius del Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020)

A partir de la selecció de programes, aquests s'han descrit breument per tal de tenir una fotografia global dels que són objecte de l'anàlisi, conèixer el seu àmbit d'incidència, el seu pressupost i els objectius de gènere als que donen resposta.

Pas 4. Anàlisi de l'impacte de gènere dels programes de despesa

Per dur a terme l'anàlisi, per cada programa de despesa es porta a terme l'estudi de tres elements: el diagnòstic de gènere, l'anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere i la previsió de resultats. Aquestes es realitzen a partir de l'estudi dels aspectes indicats a la taula següent, mitjançant les fonts d'informació assenyalades.

Taula 33. Fons d'informació utilitzades.

	FONTS D'INFORMACIÓ UTILITZADES
Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació 4.1.A: Presència de dones i homes 4.1.B: Accés a recursos 4.1.C: Participació en la presa de decisions 4.1.D: Normes socials i valors	<ul style="list-style-type: none">• Estadística.• Diagnòstic extretes del pla de gènere de la institució o d'altres plans i programes rellevants.
Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere 4.2.A: Visibilització de diferències 4.2.B: Visibilització de desigualtats 4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost	<ul style="list-style-type: none">• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.• Trobades bilaterals amb responsables de programes de despesa.
Pas 4.3. Previsió de resultats 4.3.A: Presència de dones i homes 4.3.B: Accés a recursos 4.3.C: Participació en la presa de decisions 4.3.D: Normes socials i valors 4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?	<ul style="list-style-type: none">• Memòria del programa de despesa amb perspectiva de gènere.• Trobades bilaterals amb responsables de programes de despesa.

Pas 5. Valoració global de l'impacte de gènere dels programes

Un cop analitzats els programes individualment, es fa la valoració global de l'impacte de gènere dels programes de despesa, **a fi de determinar** si incideixen en l'eliminació de les desigualtats de gènere, és a dir, **si són reproductors o transformadors de desigualtats**. Aquesta valoració es realitza seguint la **taula de verificació** següent:

Taula 34. Taula de verificació de l'impacte de gènere.

	VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE			
	Reproductor de desigualtats		Transformador de desigualtats	
	Molt negatiu	Lleugerament negatiu	Lleugerament positiu	Molt positiu
Pas 4.1. Diagnòstic sobre l'àmbit d'actuació				
Pas 4.2. Incorporació de la perspectiva de gènere				
4.2.A: Visibilització de diferències		●	●	●
4.2.B: Visibilització de desigualtats				●
4.2.C: Propostes d'actuació amb pressupost			●	●
Pas 4.3. Previsió de resultats				●
4.3.A: Presència de dones i homes				Hi ha indicadors que milloren la situació de les dones respecte les desigualtats detectades en el diagnòstic
4.3.B: Accés a recursos				
4.3.C: Participació en la presa de decisions				
4.3.D: Normes socials i valors				
4.3.E: Es contribueix als objectius del pla?				●

Els punts assenyalen els aspectes mínims que cal complir per determinar el resultat de l'impacte de gènere de cada programa (molt negatiu, lleugerament negatiu, lleugerament positiu i molt positiu). La resta d'aspectes són complementaris a l'hora de determinar l'impacte i s'han de tenir en compte per fer propostes de millora i recomanacions finals.

Pas 6. Anàlisi d'impacte de gènere del pressupost global

Finalment, els resultats de l'avaluació de l'impacte de gènere de cada programa de despesa s'han analitzat de manera agregada, a fi de determinar l'impacte de gènere global del pressupost. Les qüestions a les que s'ha intentat donar resposta són les següents:

- **Quins programes són transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?**
- **Quin pressupost es destina als programes transformadors i reproductors de desigualtats de gènere (i amb quin impacte)?**
- **Quines actuacions plantegen els programes per aconseguir la igualtat de gènere?**
- **Quina quantitat del pressupost analitzat es destina a aquestes accions per aconseguir la igualtat?**
- **Quina quantitat del pressupost estudiat es destina directament i indirectament a la igualtat?**

8.1.4 Propostes de millora metodològica

L'informe d'impacte de gènere dels pressupostos a l'Ajuntament de Barcelona es concep com una eina sistemàtica però no mecanitzada. Cal que s'incorpori a la lògica pressupostària del consistori de manera estructural, tendint en un futur proper a afegir l'impacte de gènere a l'eficiència i l'eficàcia com a valors imprescindibles del pressupost. Tanmateix, aquesta eina no pot esdevenir mecànica perquè perd potencial transformador. Per tant, sempre hi ha propostes de millora metodològiques i de procés d'anàlisi per tal de millorar l'abast d'allò estudiat i d'aprofundir en l'impacte de les polítiques de l'Ajuntament.

En l'informe d'enguany **s'ha avançat** respecte als informes anteriors en diversos sentits. D'una banda, amb la **sistematització i consolidació de l'anàlisi** quantitativa i qualitativa. D'altra banda, amb la **definició de les categories d'impacte de gènere** (programes transformadors o reproductors de les desigualtats) i els ítems necessaris per determinar-ne el resultat final. Així mateix, es considera un avenç molt significatiu haver obert la porta a que els **programes no inicialment seleccionats per l'anàlisi, de forma voluntària poguessin activar i omplir la pestanya amb la fitxa de gènere** dins de la memòria de programa estàndard.

A continuació es presenten una sèrie de **recomanacions que poden ajudar a millorar l'anàlisi d'impacte de gènere** tant pel que fa a la despesa de personal, com als Capítols 2 i 4:

- Aprofundir en l'anàlisi completa de la despesa de personal, anant més enllà de l'exercici realitzat en aquest informe i incorporant-hi:
 - El total de la despesa de personal de les EPEs (que es finança a través de transferències corrents del Capítol 4).
 - La despesa de personal corresponent al personal contractat de manera externalitzada (actualment englobat al Capítol 2).
 - L'anàlisi segons grups i nivells professionals en tots els casos: Ajuntament, OOAA i EPEs.
- Serà necessari incorporar les dades i el coneixement de bretxa que es generi arran de les actuacions del III Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes a l'Ajuntament de Barcelona 2020-2023.
- Pel que fa als Capítols 2 i 4, si bé s'ha obtingut molta informació sobre el pressupost previst per a accions, en molts casos aquest encara no es coneix. És necessari **millorar la identificació comptable de les partides destinades a la igualtat** ja que en la classificació segons imputació (total o parcial), la parcialitat no està definida. Així, sota aquesta categoria actualment conviuen situacions de parcialitat diverses (accions que podrien estar destinant un 5% del seu pressupost a la igualtat, amb d'altres accions que ho farien en un 80%, per exemple). Aquest biaix impedeix fer afirmacions més fermes en la quantificació de la suma de pressupost destinat a accions per la igualtat.
- Cal **millorar la celeritat en l'omplerta i entrega de les memòries de programa** (amb les corresponents fitxes amb perspectiva de gènere) ja que la rebuda tardana de les fitxes suposa una dificultat d'anàlisi tant pel temps dedicat a la reclamació de les mateixes, com pel temps restant per la realització de la pròpia anàlisi i redacció de l'informe.



- Si bé la voluntarietat en l'omplerta de la fitxa de gènere es valora molt positivament, s'ha detectat la **necessitat d'oferir una formació específica a les persones responsables i/o gestores dels programes** pressupostaris per tal de millorar la qualitat de la informació proveïda.
- Es constata l'existència d'un llenguatge sexista i no inclusiu en la denominació de diversos programes pressupostaris, com és el cas del programa d'Atenció a la immigració i a refugiats, d'Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat, de Formació d'adults o de Transport col·lectiu urbà de viatgers, entre d'altres.



Bloc 0: Informació descriptiva del programa

Aquest bloc ja està omplert. Conté informació sobre el programa des de perspectiva de gènere. També conté l'eix del Pla per la Justícia de Gènere on les polítiques d'aquest programa estan contingudes.

Per a tenir una visió general pots consultar el Pla. Això pot ajudar a saber quines desigualtats de gènere poden existir en l'àmbit del programa en qüestió. Trobaràs l'enllaç al final del document.

Bloc 1: El programa contempla el gènere?

La perspectiva de gènere va més enllà de considerar quants homes i quantes dones formen part de la població diana de les polítiques del programa, es tracta d'analitzar quines relacions es donen entre ells i elles.

Aquest bloc vol identificar breument a quines desigualtats de gènere ha de fer front el programa i quins aspectes està treballant per a fomentar l'equitat. Sempre dins l'àrea d'incidència del programa: Considerem l'existència de diferències entre homes i dones? I aquestes, generen desigualtats? Quines necessitats específiques tenen les dones respecte dels homes? Mobilitzem recursos per a incidir-hi?

Exemple: • *"Les dones tenen major esperança de vida, però més problemes crònics de salut que els homes. Es continua incorporant la visió de gènere en els programes de promoció de la salut i es prioritza l'acció en àmbits que afecten més a les dones: com els problemes de salut mental, les patologies de sensibilització central o la cura de familiars malalts. Es continua l'impuls de l'estratègia de salut sexual i reproductiva des de la visió dels drets sexuals"* [Promoció de la salut, 2016]

Bloc 2: Quines accions es prendran per fomentar la igualtat?

Aquest bloc vol recollir les accions desenvolupades en el marc del programa, amb un pressupost assignat, i que tinguin una incidència en la visibilització de les desigualtats de gènere, o bé al foment de l'equitat.

D'entre les polítiques contingudes al programa, visibilitzarem aquí les accions generals o específiques que fomentin la igualtat. En alguns casos les accions estaran directament adreçades a la igualtat o tindran per objectiu les dones. En altres, la connexió amb la igualtat de gènere serà indirecta, i les accions estaran destinades a alliberar les dones d'algunes càrregues socialment assignades (cuidar) o estaran orientades a revertir l'imaginari de rols i estereotips de gènere.

Cal indicar el pressupost específic assignat a cada acció. En el supòsit de no dedicar recursos a accions implícitament o explícita destinades a la igualtat, poden llistar-se encara que no s'hi destinin recursos.

Exemples:

- "Campanya informativa sobre l'avortament" (€)
- "Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions pel foment de l'esport femení" (€)
- "Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions pel foment del Programa RESPIR en les famílies amb persones amb diversitat funcional" (€)

[Generalment les persones que tenen cura d'altres persones dependents són dones. Facilitar-los temps a través del programa RESPIR millorarà la seva experiència quotidiana.]
- "Redacció del nou Pla de Mobilitat Urbana, incorporant-hi de manera efectiva la Perspectiva de Gènere" (€)

[La redefinició de la mobilitat urbana a través del PMU si es fa amb perspectiva de gènere, pot millorar molt l'experiència de vida de les dones, que són les majors usuàries de transport pública i majoria entre les persones vianants.]
- "Realització d'un estudi sobre la participació de les dones en els processos de desenvolupament comunitari" (€)

[En els casos en que no tenim informació sobre les diferències o desigualtats, dedicar recursos a l'elaboració d'un estudi per a descobrir-ho, pot ser una mesura indirecta cap a la igualtat.]
- "Creació de la "Taula de dona" per a analitzar les possibles discriminacions laborals a un determinat ens" (€)

[Algunes mesures poden ser transformadores per la igualtat tot i no tenir un pressupost assignat]

Bloc 3: Quins indicadors mostren la tendència a la igualtat?

Aquest bloc recull els indicadors amb perspectiva de gènere del programa. D'una banda hi haurà indicadors generals del programa que caracteritzaran l'impacte pel que fa a població diana, territori, volum d'accions anuals, etc. D'altra banda, es registraran els indicadors associats a algunes de les accions concretes del bloc 2.

Exemples
d'indicadors de context:
(Tots segregats per sexe)

Exemples
d'indicadors d'activitat:
(Tots segregats per sexe)

<ul style="list-style-type: none">• "Dones susceptibles d'accedir a un programa"• "Índex d'infrapès "• "Valoració de la neteja de carrers i places"• "Percepció de seguretat ciutadana en la via pública"• "Valoració ciutadana dels museus i centres d'exposició de la ciutat"• "Títol de transport més utilitzat"• "Percentatge d'autobusos accessibles (o amb rampa)"	<ul style="list-style-type: none">• "Nombre de dones usuàries d'un programa"• "Nombre de persones que han fet ús d'habitacions d'urgències"• "Percentatge de programes educatius de prevenció amb perspectiva de gènere, en relació al total"• "Nombre de persones que reben ajuts a la pràctica esportiva, fora de l'horari escolar"• "Percentatge d'esdeveniments internacionals projectats, de participació no mixta, respecte el total" (indicador no segregat)• "Elaboració de guies o recursos pedagògics orientats a la igualtat de gènere" (indicador no segregat)• "Formacions realitzades orientades a la igualtat de gènere" (indicador no segregat)
--	---

Bloc 4: Espai per a possibles observacions

Aquest bloc permet registrar tota aquella informació que es consideri rellevant per l'anàlisi del programa i que no hagi trobat espai als altres blocs. A banda de tot allò que cregueu que és important per a tenir en compte una avaluació d'aquestes característiques, a nivell procedimental.

Contacte

En cas de qualsevol dubte, necessitat d'aclariment o assessorament, voluntat de correcció o qualsevol altra comunicació que considereu necessària, ens trobareu al Departament de Transversalitat de Gènere, al telèfon 934 132 973, i al correu pressupost_genere@bcn.cat. Moltes gràcies per la col·laboració.

Descarrega aquí:

**Pla per la
Justícia de Gènere
2016-2020**

Descarrega aquí:

**Informe d'impacte de gènere
del pressupost 2018**



8.3 Annex III. Programes seleccionats

A continuació es presenta el llistat de programes seleccionats segons codi, orgànic principal, criteri A i B de selecció i pressupost específic dels Capítols 2 i 4.

Taula 35. Programes, criteris de selecció i pressupost.

Codi	Orgànic	Programa	Criteri A	Criteri B	Pressupost Capítols 2 i 4
Canvi institucional					
2317	0100 ⁵⁷	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	3	3	7.384.263,02 €
9232	0100	Estadístiques i estudis municipals	3	3	667.954,09 €
2324	0200	Promoció de les dones	3	3	616.682,87 €
Economia per la vida i organització del temps					
2341	0200	Atenció a les persones discapacitades	3	3	10.284.488,28 €
4333	0700	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	3	3	9.653.238,13 €
4335	0200 ⁵⁸	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	3	3	4.370.911,02 €
4312	0700	Mercats, proveïments i llotges	2	3	2.888.002,48 €
2315	0200	Serveis Socials bàsics	3	3	151.857.915,00 €
4331	0700	Suport Ocupació i Empresa	3	3	40.310.864,98 €
Ciutat de drets					
3332	0800	Arts escèniques i música	2	3	18.823.655,18 €
2316	0200	Atenció a la immigració i a refugiats	3	2	9.101.923,89 €
3431	0300	Esdeveniments esportius	0	1	1.149.500,00 €
3283	0800	Formació d'adults	3	2	1.374.713,47 €
3291	0800	Funcionament d'escoles bressol municipals	3	3	41.154.651,26 €
3331	0800	Museus i arts plàstiques	2	3	53.568.791,45 €
3341	0800	Promoció cultural	3	3	19.742.132,42 €
3411	0300	Promoció i foment de l'esport	2	3	22.136.209,06 €
1521	0202	Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	3	3	13.047.336,06 €
3111	0200	Promoció i protecció de la salut	3	3	24.131.234,37 €
9241	0800	Relació amb la ciutadania i les entitats	2	2	3.039.200,19 €
3261 ⁵⁹	0800	<i>Serveis complementaris d'educació</i>	3	3	8.253.812,00 €
Barris habitables i inclusius					
4412	0504	Altres transports de viatgers	3	2	13.424.690,43 €

⁵⁷ Pel caràcter especial del programa d'Atenció a les dones en situació de vulnerabilitat (2317) s'ha pres tot el pressupost, acumulant els orgànics 0100 i 0200. Malgrat la diversitat d'accions, s'ha establert l'eix de canvi institucionals com l'eix de referència del programa.

⁵⁸ Pel caràcter especial del programa Foment de l'economia cooperativa, social i solidària (4335) s'ha pres tot el pressupost, acumulant els orgànics 0200 i 0700. Malgrat la diversitat d'accions, s'ha establert l'eix d'economia per la vida i organització del temps.

⁵⁹ Es presenta en cursiva el programa preseleccionat que finalment no ha estat analitzat perquè no s'ha rebut la fitxa de programa.



1341	0504	Mobilitat	3	2	16.074.707,35 €
1631	0502	Neteja Viària	1	1	80.478.678,23 €
1322	0400	Prevenió de la delinqüència	1	1	686.349,80 €
1321	0400	Seguretat ciutadana	3	2	11.508.844,72 €
4411	0504	Transport col·lectiu urbà de viatgers	3	3	164.878.204,44 €

8.4 Annex IV. Accions per la igualtat

A la continuació es presenta una taula amb el llistat de les accions per la igualtat planificades per cada programa, el seu pressupost, la incidència i imputació.

Taula 36. Accions per la igualtat i característiques, segons programes.

Orgànic	Codi	Programa	Acció	Pressupost	Incidència	Imputació
Canvi institucional						
0100	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Desenvolupament i difusió de l'APP contra les violències masclistes	15.000,00 €	Directa	Total
			Estudis i publicacions. Quaderns metodològics feministes	50.920,00 €	Directa	Total
			Formació en gènere	20.000,00 €	Directa	Total
			Gestió de l'Estratègia contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat (EFPP)	12.000,00 €	Indirecta	Total
			Implementació del Pla per la Justícia de Gènere 2016-2020	45.168,00 €	Directa	Total
			Projectes i actuacions en el marc EFPP	73.080,00 €	Directa	Total
			Servei de cura de persones	6.000,00 €	Directa	Total
0200	2317	Atenció a la dona en situació de vulnerabilitat	Projectes per la millora de l'atenció i la prevenció de les violències sexuals	115.000,00 €	Directa	Total
			Recursos d'acolliment a dones víctimes de violència (import aproximat)	5.500.000,00 €	Directa	Total
			Unitat contra el tràfic de persones amb finalitat d'exploració sexual (import aproximat)	500.000,00 €	Directa	Total
0200	9252	Comunicació corporativa	Accions comunicatives per trencar estereotips femenins i masculins en els diferents àmbits (esport, educació, cultura, escola,..)	10.000,00 €	Directa	Total
			Accions de coneixement els serveis d'atenció i abordatge contra la violència masclista millorant, alhora, les eines d'informació i comunicació	10.000,00 €	Directa	Total
			Assegurar la mirada feminista a tots els productes i peces comunicatives de l'àrea	20.000,00 €	Indirecta	Total
			Avaluar el Pla de Justícia de Gènere i el Pla de diversitat sexual i LGTBI	10.000,00 €	Directa	Total
			Campanya 8 març i 25 novembre i	10.000,00 €	Directa	Total



			Campanya de comunicació de rebuig contra actituds masclistes al transport públic			
			Mesura de Govern de Prevenció del Sensellarisme femení	10.000,00 €	Directa	Total
			Millorar i ampliar les eines de comunicació del programa No callem i Col·laborar amb la visualització dels estands itinerants de prevenció d'agressions sexuals i promoció de relacions sexuals lliures i sanes a festes i zones d'oci nocturn	10.000,00 €	Directa	Total
0602	9252	Comunicació corporativa	Disseny gràfic i contingut inclusius	20.000,00 €	Indirecta	Parcial
0605	9252	Comunicació corporativa	Aplicació "Guia de Comunicació Inclusiva"	- €		
			Aplicació "Guia d'ús no sexista del llenguatge"	- €		
0100	9232	Estadístiques i estudis municipals	Enquesta Sociodemogràfica	250.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Informes / Estudis	- €	Indirecta	Parcial
			Projectes Analítics de dades	25.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	2324	Promoció de les dones	Projectes i actuacions de promoció la justícia de gènere a la ciutat	616.682,87 €	Directa	Total
0601	2324	Promoció de les dones	Activitats de sensibilització	1.200,00 €	Directa	Total
			Punts Liles. Campanya contra l'assetjament en espais d'oci nocturn	12.000,00 €	Directa	Total
			Suport a projectes entitats	800,00 €	Indirecta	Parcial
0602	2324	Promoció de les dones	Elaboració del programa d'activitats del 8 de març	2.000,00 €	Directa	Total
			Elaboració del programa d'activitats del 25 de novembre	6.500,00 €	Directa	Total
			Suport a la instal·lació de Punts Lila a les festes majors dels barris del districte	1.000,00 €	Directa	Total
0605	2324	Promoció de les dones	Empoderar les i els joves a liderar accions que promoguin la igualtat	1.000,00 €	Indirecta	Total
0606	2324	Promoció de les dones	Activitats de sensibilització per la igualtat de gènere: 8 de març, 25-N, Dia de la Salut de les Dones, Setmana de la ciència	1.000,00 €	Directa	Total
			Coeducació a escoles i instituts	15.000,00 €	Directa	Total
			Mostra de Dones Creadores del Districte de Gràcia	15.000,00 €	Directa	Total
			Programació d'activitats, programes, projectes amb visió de gènere	2.000,00 €	Directa	Total
			Protocol contra les violències masclistes	19.635,00 €	Directa	Total
0610	2324	Promoció de les dones	Donar coherència de totes les intervencions realitzades en aquest àmbit per una intervenció més efectiva de prevenció de la violència masclista	9.000,00 €	Directa	Total
			Promocionar el tema Salut + Dona	1.000,00 €	Directa	Total
			Treballar i donar suport i vincular a les entitats referents del Districte, al Consell	- €	Indirecta	Total



		de Dona per una intervenció conjunta							
0705	9122	Relacions Institucionals	Modificació del reglament de medalles i distincions de l'Ajuntament de Barcelona	- €	Directa	Parcial			
0707	9221	Serveis d'organització i recursos humans	Formació en matèria d'igualtat	10.000,00 €	Directa	Total			
			Mesures III Pla Igualtat	60.000,00 €	Directa	Total			
			Valoració llocs	30.000,00 €	Indirecta	Parcial			
Economia per a la vida i organització del temps									
0200	2341	Atenció a les persones discapacitades	Banc del moviment	97.927,39 €	Indirecta	Parcial			
			Formacions als PIADs, serveis i entitats que s'ocupin de temes de gènere i abusos. Formació orientada a la millora de la comunicació a persones amb discapacitat	3.000,00 €	Indirecta	Total			
			Línia de Convocatòria Ordinària de Subvencions per al foment del RESPIR en les famílies amb persones amb diversitat funcional	143.600,00 €	Indirecta	Total			
			Millorar les competències dels tècnics d'inserció en els processos de selecció i inserció laboral amb perspectiva de gènere. Impuls de la cultura de gènere en les mateixes empreses	3.000,00 €	Indirecta	Parcial			
			Oferiment de monitors/es de suport per a nens i nenes amb diversitat funcional per a participar en la Campanya d'Estiu municipal inclusiva	700.000,00 €	Indirecta	Total			
			Oferiment del Servei de Transport Especial -Porta a porta-	3.871.114,00 €	Indirecta	Total			
			Temps per Tu. Programa de respir per a les famílies oferint espai de lleure setmanal per infants, joves i adults amb diversitat funcional	223.207,86 €	Directa	Total			
			0605	2341	Atenció a les persones discapacitades	Actes del Dia Internacional	5.000,00 €	Indirecta	Parcial
						Projecte Temps per Tu	- €	Directa	Parcial
			0700	4333	Foment creixement econòmic i sectors estratègics	Altres convenis i subvencions: clàusules per incorporar en el Pla d'Activitats, tant en els continguts com en la metodologia, elements que vetlin per la igualtat	- €	Indirecta	Total
Fons de fires: estudis d'impacte amb perspectiva de gènere	10.000,00 €	Indirecta				Parcial			
Fundació MWC: estudi d'impacte, clàusules i indicadors	15.000,00 €	Indirecta				Parcial			
Interlocució directa amb el Departament de Transversalitat de Gènere de la Gerència de Recursos	- €	Directa				Total			
Pla Estratègic Metropolità: impulsar les mesures de transversalitat de gènere dins del Pla	- €	Indirecta				Total			
Ús del llenguatge no sexista en totes les comunicacions tant internes com externes	- €	Directa				Total			
0200	4335	Foment de	Barcelona Cuida Espai d'Informació i	45.584,77 €	Directa	Total			



		l'economia cooperativa, social i solidària	Orientació			
			Convocatòria general de subvencions, projectes alineats amb la Mesura de Govern de Democratització de la Cura	70.000,00 €	Directa	Total
			Primeres accions de la Iniciativa Barcelona per l'Alzheimer	70.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Primeres accions per desplegar l'Estratègia de suport a persones que cuiden familiars malalts o dependents	135.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Accions formatives i de sensibilització sobre consum responsable des de la perspectiva de gènere	104.000,00 €	Indirecta	Total
0700	4335	Foment de l'economia cooperativa, social i solidària	Accions que, en la política alimentària urbana, transformin les inequitats de gènere	60.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Elaboració del nou Pla d'Impuls ESS 2020-2023 a partir de l'estratègia de ciutat ESS 2030 coproduïda amb l'àmbit	45.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Pressupost de projectes amb subvenció atorgada on s'ha incorporat la perspectiva de gènere	950.000,00 €	Indirecta	Total
0700	4312	Mercats, proveïments i llotges	Ampliació d'horaris comercials	25.000,00 €	Directa	Total
			Programa emès a TV3 "Gent de mercats" on la dona té un paper molt important	163.350,00 €	Indirecta	Parcial
0601	2323	Promoció de la gent gran	Projecte Dones sense veu	800,00 €	Directa	Total
			Xerrades sensibilització sobre auto-estima i autocura als casals	1.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Activitats de suport a les dones grans en el programa de salut	9.100,00 €	Directa	Total
			Cursos i tallers específics, programats amb el PIAD	- €	Directa	Total
0602	2323	Promoció de la gent gran	Implicar persones grans en la participació a les taules de salut, RADARS I VINCLES	- €	Directa	Parcial
			Promoure la inclusió en les programacions ordinàries, activitats destinades a la sensibilització	- €	Directa	Parcial
			Promoure que les dones grans estiguin en llocs de decisió dels Espais	- €	Directa	Total
			Xerrades i altres activitats específiques	- €	Directa	Total
0606	2323	Promoció de la gent gran	Organització del Día Internacional de la Gent G	1.500,00 €	Indirecta	Parcial
			Setmana de la Gent Gran ran	8.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	2315	Serveis socials bàsics	Programa Làbora	3.087.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Renda monoparental	1.770.000,00 €	Directa	Total
0700	4331	Suport Ocupació i Empresa	Accions formatives presencials adreçades a empreses en igualtat de gènere i diversitat (Innovació Socioeconòmica i Empresa)	4.400,00 €	Directa	Total
			Coaching laboral per dones (Ocupació)	65.000,00 €	Directa	Total
			Estudis amb impacte de gènere	15.000,00 €	Directa	Total



			Incubació d'empreses creades per dones (Emprenedoria)	30.695,00 €	Directa	Total
			LIDERA, suport i networking per a dones professionals, directives i emprenedores (Emprenedoria)	416.459,52 €	Directa	Total
			Pla de formació interna a la plantilla de Barcelona Activa en igualtat de gènere i diversitat d'acord al II Pla d'Igualtat de Barcelona Activa (Accions internes)	20.000,00 €	Directa	Total
			Pla Laboral ABITS: inserció sociolaboral per dones que han exercit o exerceixen la prostitució (mòdul Ocupació i Inserció 2018)	74.250,00 €	Directa	Total
			Programa d'acompanyament a la inserció laboral per a les persones trans: TransOcupació	24.750,00 €	Directa	Total
			Programa de formació a estudiants adreçat a impulsar les vocacions científico-tecnològiques, sobretot en les noies, i amb perspectiva de gènere (Parc Tecnològic)	32.000,00 €	Indirecta	Total
			Programa de formació adreçat a impulsar les vocacions STEM (Pla STEAM Barcelona) (Formació i Innovació)	65.000,00 €	Indirecta	Total
			Servei d'assessorament per la igualtat a les empreses (Coordinat entre Empresa de Barcelona Activa i Transversalitat de Gènere de l'Ajuntament de Barcelona)	- €	Directa	Total
Ciutat de drets						
0800	3332	Arts escèniques i música	Barcelona Acció Musical. BAM (total pressupost artístic)	90.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Festival Grec (total pressupost artístic)	2.250.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Festival Mercè Arts de Carrer. MAC (total pressupost artístic)	640.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Festival Mercè Música (total pressupost artístic)	250.000,00 €	Indirecta	Parcial
0200	2316	Atenció a la immigració i a refugiats	Atenció a dones reagrupades dins del projecte de reagrupació familiar	46.894,42 €	Directa	Parcial
			Tallers d'acompanyament a dones reagrupades	18.979,43 €	Directa	Total
0602	3321	Biblioteques	Premi Relats Curts (per a dones)	350,00 €	Directa	Total
0602	3371	Centres Cívics	Activitats del cicle Gènere i Igualtat	7.000,00 €	Directa	Total
			Realització de la Mostra de Juguines al Casal Infantil Fort Pienc	6.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Realització de la Mostra de Juguines al Casal Infantil Sagrada Família	6.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Realització de la Mostra de Juguines al Casal Infantil Urgell	6.000,00 €	Indirecta	Parcial
0606	3371	Centres Cívics	Ús de llenguatge inclusiu en els programes d'activitats i els canals de difusió	- €	Directa	Total



0300	3431	Esdeveniments esportius	Cursa de la Mercè, de Bombers i dels Nassos	239.863,00 €	Indirecta	Parcial
			Festa del Fitness	47.690,00 €	Indirecta	Parcial
			Marató, Mitja Marató i Triatló	49.325,00 €	Indirecta	Parcial
0800	3291	Funcionament d'escoles bressol municipals	Apertura nova escola bressol al carrer Germanetes (setembre 2020)	165.084,45 €	Indirecta	Total
			Quantitat acumulada de descompte per monoparentalitat en la tarifació social	- €	Directa	Parcial
0605	3421	Instal·lacions esportives	Promoció de l'esport femení	5.000,00 €	Directa	Total
0800	3331	Museus i arts plàstiques	Activitats amb perspectiva de gènere al Reial Monestir de Pedralbes	252.100,00 €	Directa	Total
			Activitats educatives relacionades amb perspectiva de gènere (Museu Etnològic)	1.800,00 €	Directa	Total
			Activitats, exposicions, programes públics, publicacions amb perspectiva de gènere a La Virreina Centre de la Imatge	400.000,00 €	Directa	Total
			Exposicions: Educació en llibertat (Born CCM), col·leccions dels museus en clau de gènere (Museu Marès), Margaret Michaelis (Arxiu Fotogràfic), Joieres catalanes (Museu Disseny).	200.000,00 €	Directa	Total
			Intensificació del procés del nomenclator de Barcelona	20.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Jornades i debats: presència dones en el còmic (Born CCM)	1.000,00 €	Directa	Total
			Pla estratègic d'interpretació en clau de gènere del funcionament i activitats dels museus municipals	50.000,00 €	Directa	Total
0602	3341	Promoció cultural	Col·laboració de dues persones com a jurat del projecte (premi relats curs per a dones)	300,00 €	Directa	Total
			Exposició d'ambientalització del projecte (premi relats curs per a dones)	450,00 €	Directa	Total
0800	3341	Promoció cultural	Aportació realitzada (subvencions) a projectes culturals amb perspectiva de gènere	190.000,00 €	Indirecta	Total
			Coordinació i organització "feminitzem la cultura". Cultura Viva	5.000,00 €	Directa	Parcial
			Festival Biennal del pensament. Ciutat Oberta	400.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Grup de dones i cultura a Radio Fabra	5.000,00 €	Directa	Total
			Punt lila. BAM Cultura ViVA	2.000,00 €	Directa	Total
			Xarxa de Comunitats de Memòria	20.000,00 €	Indirecta	Parcial
0602	2322	Promoció i atenció a la joventut	Desenvolupar una activitat dins de la Mostra d'Art Jove que visibilitzi els valors i les accions per la igualtat	1.000,00 €	Directa	Total
			Exigir la paritat de gènere en la configuració dels equips de treball als contractes de gestió dels serveis del programa	- €	Indirecta	Parcial
0300	3411	Promoció i	Convocatòria de les subvencions	120.000,00 €	Directa	Total



		foment de l'esport	ordinàries: Programa Bf Suport a l'esport federat femení que competeix a l'àmbit estatal			
			Convocatòria dels premis Dona i Esport i publicació del Quadern Dona i Esport	68.000,00 €	Directa	Total
			Difusió de la pàgina web específica Dona i Esport i mitjançant les xarxes socials de l'IBE	- €	Directa	Total
			Dinamització del Grup de Treball Dona i Esport del Consell Municipal de l'Esport	3.000,00 €	Directa	Total
			Impuls del Gabinet de Gènere	- €	Directa	Total
			Organització d'accions de formació específica en diferents àmbits (Programa en horari lectiu, SAEB, Monitoratge convivim, Museu Olímpic, Workshop INEFC, ...)	15.000,00 €	Indirecta	Parcial
0606	3411	Promoció i foment de l'esport	Procés de subvencions a la practica esportiva	- €	Indirecta	Parcial
0202	1521	Promoció i gestió d'habitatge de protecció pública	Ajuts al lloguer (usuaris públics)	4.695.000,00 €	Indirecta	Parcial
			APROPs	4.008.604,99 €	Indirecta	Parcial
			Auditoria de Gènere	25.000,00 €	Directa	Total
0602	2321	Promoció i participació de infància i adolescència	Funcionament diari del Casal Infantil Cotxeres Borrell	22.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Realització de la Mostra de Jocs i Joguines al Casal Infantil Cotxeres Borrell	3.000,00 €	Indirecta	Parcial
0605	2321	Promoció i participació de infància i adolescència	Treballar amb les famílies per a la implicació en la coeducació dels seus infants	91.955,50 €	Indirecta	Parcial
0606	2321	Promoció i participació de infància i adolescència	Xerrades i ponències a escoles	1.000,00 €	Directa	Total
0200	3111	Promoció i protecció de la salut	Baixem al carrer per reduir la solitud i aïllament de la gent gran que viu sola	210.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Estratègia de salut sexual i reproductiva. Campaña sobre mètodes anticonceptius i avortament amb perspectiva de gènere i de drets, i altres accions	235.000,00 €	Directa	Total
			Pla d'igualtat de gènere a l'ASPB	50.000,00 €	Directa	Total
			Projecte Ariadna d'acolliment i atenció integral a víctimes de violència de gènere amb addiccions a drogodependències	590.000,00 €	Directa	Total
			Subvencions a entitats per accions de suport a persones cuidadores i afectades per malalties cròniques	190.000,00 €	Directa	Total
0602	9241	Relació amb la ciutadania i les entitats	Subvencions a entitats i col·lectius per a projectes de promoció de la igualtat	20.500,00 €	Directa	Total
0800	9241	Relació amb la ciutadania i	Criteris de Paritat de gènere en els equips dinamitzadors contractats per dinamitzar	420.000,00 €	Directa	Total



	les entitats	el PAM				
		Disseny i desenvolupament d'un pla de paritat en el disseny del codi de Decidim que inclou capacitació a programadores	8.727,12 €	Directa	Total	
		Implementació de mesures per facilitar la participació en els debats de PAM i pressupostos participatius (serveis de guarda, etc)	15.000,00 €	Directa	Parcial	
		Implementació d'un sistema d'indicadors de Democràcia Activa, incorporant la segregació per sexe de les persones participants	9.000,00 €	Indirecta	Parcial	
		Itineraris de la Festa de l'Associat	10.000,00 €	Indirecta	Parcial	
Barris habitables i inclusius						
0504	4412	Altres transports de viatgers	Desplegament de les noves estacions de bicing i posada en marxa del nou Bicing 2.0	13.424.690,43 €	Indirecta	Parcial
0606	1722	Educació mediambiental	Ús de llenguatge inclusiu en els programes d'activitats i els canals de difusió	- €	Directa	Total
			Elaboració del Pla de desplaçaments d'empresa de l'Ajuntament	- €	Indirecta	Parcial
			Estudiar sistemes per realitzar aforaments de vianants i segregat les dades per gènere	70.000,00 €	Indirecta	Total
			Execució de mesures d'ordenació viària sorgides en marxas exploratòries	30.000,00 €	Directa	Total
0504	1341	Mobilitat	Executar millores per millorar la qualitat del servei dels autobusos, millorant freqüències i temps de recorregut	400.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Impulsar actuacions per millorar la seguretat viària dels col·lectius vulnerables, entre ells a destacar els vianants	1.504.339,38 €	Indirecta	Parcial
			Incorporar la perspectiva de gènere al nou Pla de Mobilitat Urbana, als plans de mobilitat de barri i de districte i al programa de Camins Escolars	- €	Directa	Parcial
			Millorar l'apartat de gènere als Estudis d'Avaluació de la Mobilitat generada.	- €	Indirecta	Total
0504	1631	Neteja viària	Assistència Tècnica en l'elaboració del Plec de Condicions Tècniques per a la contractació dels serveis de recollida de residus municipals i neteja de l'espai públic a la Ciutat de Barcelona	- €	Indirecta	Parcial
0400	1322	Prevenició de la delinqüència	Implementació del Pla de Seguretat	25.000,00 €	Indirecta	Parcial
			Programa Why Violence?	99.522,57 €	Indirecta	Parcial
			Realització de l'Enquesta de Victimització	65.462,44 €	Indirecta	Parcial
0400	1321	Seguretat ciutadana	Desagregació de dades de denúncies per gènere (adaptació Mycellium)	- €	Directa	Total
			Elaboració de material informatiu i campanya de comunicació per	1.000,00 €	Directa	Total



			promocionar l'ingrés de dones al cos.			
			Estudi per l'adequació de la uniformitat de la GUB al cos femení (UREP, i altres)	- €	Indirecta	Total
			Formació a tota la plantilla de GUB en violències sexuals	19.000,00 €	Directa	Total
			Organització de la jornada Dones i Seguretat (8 de març)	4.000,00 €	Directa	Total
			Participació al Saló de l'Ensenyament, per a la difusió de la professió de guàrdia urbà/na, amb l'objectiu concret d'impulsar la incorporació de dones a la GUB	15.000,00 €	Indirecta	Parcial
0504	4411	Transport col·lectiu urbà de viatgers	Campanya "Bon Karma" en favor de la convivència (contra el "Manspreading")	- €	Directa	Total
			Impulsar que l'ATM realitzi un estudi d'impacte tarifari segons gènere	- €	Directa	Total
			Noves tarifes de transport públic 2020, amb la creació de la nova targeta T-usual	- €	Indirecta	Parcial
TOTAL			173 accions			51.726.363,14 €



**Ajuntament
de Barcelona**

**PRESSUPOST 20
20**